



UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

ESCUELA DE POSGRADO

**PROGRAMA ACADÉMICO DE MAESTRÍA EN GESTIÓN
PÚBLICA**

**Auditoría de cumplimiento y su relación en la gestión
administrativa de la Municipalidad Distrital de Tambogrande,
Provincia Piura, 2021.**

TESIS PARA OBTENER EL GRADO ACADÉMICO DE:

Maestra en gestión pública.

AUTORA:

Atoche Juarez, Maricarmen Etelvira (orcid.org/0000-0001-8869-9132)

ASESOR:

Mgr. Mansilla Antonio, Wilfredo Armando, (orcid.org/0000-0002-5871-3471)

LÍNEA DE INVESTIGACIÓN:

Reforma y Modernización del Estado

LÍNEA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL UNIVERSITARIA:

Fortalecimiento de la democracia, liderazgo y ciudadanía.

LIMA -PERÚ

2022

Dedicatoria

Dedico esta investigación a Dios, a mis padres, esposo e hijo, que son mi fortaleza para alcanzar mis objetivos.

Agradecimiento

Agradezco a Dios, mi esposo y al docente de tesis por pulirme en esta investigación a fin de lograr esta meta.

Índice de contenido

Caratula	i
Dedicatoria.....	ii
Agradecimiento.....	iii
Índice de contenido	iv
Índice de tablas.....	v
Índice de gráficos y figuras.....	vi
RESUMEN.....	vii
ABSTRACT.....	viii
I. INTRODUCCIÓN	9
II. MARCO TEÓRICO.....	12
III. METODOLOGÍA.....	18
3.1. Tipo y diseño de investigación.....	18
3.2. Variables y operacionalización.....	18
3.3. Población, muestra y muestreo.....	19
3.4. Técnicas e instrumentos de recolección de datos.....	20
3.5. Procedimiento.....	22
3.6. Método de análisis de datos.	22
3.7. Aspectos éticos.	22
IV. RESULTADOS.....	23
V. DISCUSIÓN	35
VI.CONCLUSIONES	36
VII.RECOMENDACIONES.....	37
REFERENCIAS	38
ANEXOS	

Índice de tablas

Tabla 1 Resultados de la opinión de juicio de expertos	15
Tabla 2 Prueba de confiabilidad	17
Tabla 3 Consolidado de resultados de la variable auditoría de cumplimiento.	23
Tabla 4 Consolidado de resultados de la dimensión Planificación.	24
Tabla 5 Consolidado de resultados de la dimensión ejecución	25
Tabla 6 Consolidado de resultados Elaboración de informes.	26
Tabla 7 Consolidado de los resultados de la gestión administrativa.	27
Tabla 8 Correlación entre Auditoría de cumplimiento y Gestión Administrativa.....	28

Índice de figuras

Figura 01. Variable Auditoria de cumplimiento.....	26
Figura 02 Dimensión Planificación.....	27
Figura 03 Dimensión Ejecución.....	28
Figura 04. Dimensión Elaboración de informes.....	29
Figura05. Variable Gestión Administrativa.....	30

RESUMEN

El presente trabajo de investigación, tuvo como objetivo general; determinar qué relación existe entre la auditoria de cumplimiento y la Gestión administrativa de la Municipalidad distrital de Tambogrande, Provincia Piura, 2021. Siendo la metodología un tipo de investigación aplicado, enfoque cuantitativo, diseño no experimental, muestreo probabilístico, con una población de 86 trabajadores de la Municipalidad Distrital de Tambogrande, Provincia Piura, 2021.

Donde se utilizó la técnica de la encuesta, y el instrumento fue el cuestionario, se encuestó de manera presencial a los trabajadores administrativos de la entidad. Utilizándose 14 preguntas, para el cuestionario de la variable (1) auditoria de cumplimiento y 08 preguntas para el cuestionario de la variable (2) gestión administrativa.

Dándose como resultados; mediante el método estadístico de Rho de Spearman el mismo que mostro un valor de 0.952 dando a conocer que existe una correlación positiva perfecta y una sig. (Bilateral) de 0.002 valor que resulto inferior $\alpha = 0.05$ lo que está permitiendo rechazar la hipótesis nula y admitir la hipótesis de la investigadora; por lo que se concluye que existe una relación directa y significativa entre la Auditoria de cumplimiento con la Gestión administrativa de la Municipalidad distrital de Tambogrande, Provincia Piura, 2021.

Palabras clave: *Auditoria de cumplimiento, gestión administrativa y Municipalidad.*

ABSTRACT

The present research work, had as general objective; determine what relationship exists between the compliance audit and the administrative management of the District Municipality of Tambogrande, Piura Province, 2021.

The methodology being a type of applied research, quantitative approach, non-experimental design, probabilistic sampling, with a population of 86 workers of the District Municipality of Tambogrande, Piura Province, 2021, where the survey technique was used, and the instrument was the questionnaire, the administrative workers of the entity were surveyed in person. Using 14 questions, for the questionnaire of the variable (1) compliance audit and 08 questions for the questionnaire of the variable (2) administrative management;

where they were obtained as results; Using Spearman's Rho statistical method, which showed a value of 0.952, showing that there is a perfect positive correlation and a sig. (Bilateral) of 0.002 value that resulted lower $\alpha = 0.05$ which is allowing to reject the null hypothesis and to admit the hypothesis of the researcher; Therefore, it is concluded that there is a direct and significant relationship between the Compliance Audit with the Administrative Management of the District Municipality of Tambogrande, Piura Province, 2021.

Keywords: *Compliance audit, administrative management. Municipality.*

I. INTRODUCCIÓN

En la Municipalidad Distrital de Tambogrande, en adelante (MDT), los funcionarios y servidores públicos durante los años 2017 al 2020 no han cumplido con implementar las recomendaciones sobre los informes que emergen de las auditorías de cumplimiento(A,C), en las diferentes áreas de la entidad; esto se evidencia en el portal de transparencia de la Institución, las mismas que se encuentran en estado “ pendiente”, lo que significaría que no están cumpliendo con lo estipulado por la Resolución n°343-2020-CG, de fecha 23 de noviembre del 2020,la misma que se especifica en su Directiva n°014-2020-CG/SESNC, estableciendo disposiciones, que van a regular la implementaciones sobre las recomendaciones en los informes de servicios de control posterior por parte de la entidad, indicando los plazos, responsabilidades y obligaciones correspondientes.

A su vez los funcionarios justifican su accionar en causas como: a) el cambio constante de los funcionarios públicos. Y c) Desinterés de los servidores públicos, todo esto afectaría la gestión administrativa de la MDT, ya en los casos de acciones administrativas, civiles y penales, observador por el órgano de control interno, al prescribir se fomentaría actos de corrupción y desempeño por parte de la gestión que no van a ayudar con los objetivos y metas fijadas por la Institución.

A nivel internacional en la Municipalidad Provincial de Costa Rica, se desea sistemas puntuales de rendición de cuentas y en la búsqueda de transparencia que den una facilidad en la mejora continua. Para poder lograr un fortalecimiento en el control y fiscalización de la función pública, ya que se propone llevar a cabo una investigación exhaustiva para que, de una ejecución a una auditoria en las entidades municipales del país, esto va a lograr crear un mejor valor y tener una evaluación en la capacidad administrativa, en referencia a todos los niveles, mejorando de esta manera la gestión de las organizaciones (Melendez,2017).

A su vez, en el país de Venezuela, la auditoria es una evaluación, que se da de manera preventiva con la finalidad de poder validar los sistemas financieros, administrativos, de gestión y de cumplimiento de una institución, que tiene por objetivo establecer alternativas, que van a permitir el logro eficiente hacia un mejor beneficio de los recursos. (Cantos,2019)

Por otro lado, en el país de Ecuador las auditorias tienen más relevancia por parte de la gestión administrativa, siendo que su ejecución demuestra cómo está el contexto de cada proceso y la veracidad por la que se rige. (Pizarro, Ormaza y Ruiz, 2018).

A nivel nacional, en la Municipalidad de la Provincia Chiclayo, en adelante (MPCH; Los trabajadores vienen cumpliendo de manera parcial lo indicado por la Directiva 014-2020-CG/SESCN, siendo esta emitida el 23 de noviembre de 2020, con R.C n. ° 343-2020-CG, dando a conocer las acciones correctas para poder dar un oportuno acatamiento sobre la subsanación de las recomendaciones que emergen de aquellos informes de auditoría, es así que deviene la problemática ya que los funcionarios de la MPCH, no acatan lo referente a la directiva. Mostrando un desinterés del mismo, donde se observa en la web de la institución informes sobre control, respecto a años anteriores donde no han realizado las respectivas implementaciones del caso. Lo que significaría que no exista un avance óptimo de la entidad y se colisione a actos de corrupción entre los funcionarios que laboran en dicha entidad. (Suarez, L 2020).

A su vez, se indica el problema de investigación ¿Qué relación existe entre la A.C y la G. A de la M.D.T., 2021?.

En cuanto a la justificación desde el punto de vista teórico, aportó investigaciones estables, expresados por varios autores

en A.C. y G. A, a su vez referente a la parte social; esta investigación sirvió como una orientación para saber el estado en que se encuentra las recomendaciones de los informes de A.C en la G.A. de la MDT, 2021. En cuanto a la parte metodológica, tuvo una propuesta de medición de la variable A.C y G.A, donde sus resultados sirvieron como base para conocer la percepción de la G.A de la MDT, 2021.

Asimismo, desde la parte práctica, se conocerá el acatamiento y el conocimiento que tienen los funcionarios públicos de la MDT, referente al cumplimiento de lo estipulado en la Directiva n°014-2020-CG/SESNC, validándose el desempeño de los mismos.

Indicándose como objetivo general: Determinar qué relación existe entre la A.C y la G.A de la MDT, Provincia Piura,2021. Por otro lado, se cuenta, con los objetivos específicos: a) Determinar la relación que existe entre la planificación de la A.C en la MDT, Provincia Piura,2021. b) Determinar la relación que existe entre la ejecución de la A.C y la G.A en la MDT, Provincia Piura,2021. c) Analizar la relación que existe entre la elaboración del informe de la A.C y la G.A de la MDT, Provincia Piura, 2021.

Asimismo, se tiene la Hipótesis general: Existe una relación directa y significativa entre la A.C con la G.A. de la MDT, Provincia Piura, 2021. Asimismo, se cuenta con las hipótesis específicas: H1. Existe relación entre la planificación de la A.C y la G.A de la M.D.T, Provincia Piura,2021. H2. Existe relación entre la ejecución de la A.C y la G.A de la MDT, Provincia Piura,2021. H3. Existe relación entre la elaboración del informe de la A.C y la G.A de la MDT, Provincia Piura,2021.

II. MARCO TEÓRICO.

Asimismo, el autor Bolo (2018), en su tesis; Auditoría de cumplimiento y su influencia en la gestión de la Municipalidad Distrital de Independencia” tesis de maestría de la Universidad San Pedro, Huaraz, Perú. Donde, sus resultados indicaron una correlación significativa media alta ente ambas variables, con un Rho de Spearman de 0,874, lo que se concluye sobre los métodos de la auditoria de cumplimiento que mejoran la gestión en la entidad; coadyuvando a verificar los errores, y mejorando la utilización de los recursos públicos del estado.

Por otro lado, el autor Yanta (2019). En su tesis; la auditoría de cumplimiento y su incidencia en la gestión administrativa de las unidades ejecutoras de la policía nacional del Perú, 2016-2017. A manera de concluir: se determinó que la A.C, incide favorablemente en la G.A sobre aquellas unidades ejecutoras de la Policía Nacional del Perú. 2016-2017.}.

Rosa, (2020), en su tesis; La auditoría de cumplimiento y su relación con la gestión municipal en la Municipalidad Provincial de Alto Amazonas, Loreto, 2019, con una rho de Spearman de 0, 863, donde se concluye; que al mejorar la auditoría de cumplimiento en cuanto a sus dimensiones mejorara la gestión municipal.

Suarez (2020). En su tesis; Implementación de recomendaciones en informes de auditoría y su incidencia en la gestión municipal de Lambayeque.2018-2019.Se aplicó el indicador estadístico de correlación de Spearman, el cual obtuvo como resultado de 0,796; donde se concluyó; que el cumplimiento del levantamiento de las recomendaciones sobre los informes de control influye en mejora la gestión de la Municipalidad Provincial de Lambayeque.

A nivel internacional el autor Aguilar (2018), refiere en su investigación la misma que se denomina: Auditoría de cumplimiento al Gobierno Autónomo Descentralizado Municipal del cantón San Miguel, provincia de Bolívar, período 2016.

Se concluyó que, el 87% expresan que existe la urgencia de ejecutar una A.C. ya que la misma va a permitir tener un mejor nivel en cuanto a la aplicación de la normatividad en vigencia en la entidad.

Correa (2015), en su investigación titulada: Auditoría de gestión al cumplimiento de las obras e inversiones presupuestadas para el año 2013 por el Gobierno Municipal del Cantón Morona” Universidad Politécnica Salesiana, Quito, Ecuador. Dónde concluyo que es primordial que se lleve a cabo procesos de auditoría y control en las entidades ya que todo esto logra una mejora en la institución.

Visto lo anteriormente señalado, a continuación, abordaremos científicamente las bases teóricas respecto a la A.C y la G.A.

Por su Parte, la secretaria de Contraloría y Desarrollo administrativo (2000), indica que la auditoria, es aquella revisión de los exámenes de una función, reporte, cifra o proceso. Realizados por aquel personal independiente de la operación, a fin de apoyar a la función ejecutiva. En ese mismo orden de ideas el autor, Sandoval (2012), señala que la auditoria, examina la información administrativa, financiera y operacional a fin de que la misma sea oportuna y veraz. Asimismo, establece que las operaciones, fenómenos, y hechos se den de la manera que fueron planteados.

Por otro lado, autor Sotelo (2018), da a conocer que la auditoria es aquel examen preciso, que se ejecuta a fin de estimar la eficiencia y eficacia de una entidad, orgánico, sección etc.

En cuanto a su historia, el autor Burbano (2012), refiere que la auditoria es tan remota como la humanidad, la misma se origina en la práctica de la contabilidad, donde dichos indicios se presentaban en las principales sociedades de las Instituciones, estos deseaban verificar y saber que adquirirían y reconocer lo que era de ellos; y poder tomar ideas sobre la manera de cómo realizar los respectivos gastos. Y generar cambios a mediano, corto y largo plazo. En la parte macroeconómica el comienzo de la contabilidad se manejaba en conteo típico y relacionado con aquel estado de trueque e intercambio, que era la manera de poder subsistir. Entrando la auditoria gubernamental o pública sobre las cuentas de los gobiernos a fin de detectar errores y fraudes en aquellas Instituciones privadas y públicas.

El marco normativo, la CGR (2014), indica que es aquel instrumento de control, que va a comprender el cálculo y revisión de las muestras de las operaciones administrativas que se dan en la entidad. La Directiva N.º 07-2014 CG/GSII, (2014), refiere que la A.C., es aquella evaluación con técnicas de las actividades, profesionalismo, objetividad, procedimientos, ejecuciones administrativas y de presupuesto. Donde tiene por finalidad, conocer si las entidades han cumplido con la normatividad, dispositivos internos y contractuales. Por otro lado, la Auditoría es aquella herramienta que representa la labor de la contraloría, la misma que se realizaba a través de las reformas, y esta se efectuaban mediante los exámenes especiales, para que en la actualidad se le denomine auditoría de cumplimiento en la vigente normativa de control gubernamental (NGCC), la misma que fue aprobada por R.C. n.º 273-2014-CG, cuyo manual operativo, sopesa en la referida directiva antes mencionada., que fuese emitida con la RC n.º 473-2021-CG, en adelante el MAC. Asimismo, esta peculiar herramienta de control, tiene como base normativa, las disposiciones que están estipuladas en los artículos 8º y 10º de la Ley n.º 27785, dichos parámetros catalogan a esta herramienta como propia del control externo, y designados como uno de los tipos de acción de control, a su vez se contempla en el rango constitucional, de la carta Magna en el artículo 82º.

El MAC, tiene como finalidad la regulación de la auditoría de cumplimiento, la que no solo es realizada por la contraloría, si no por las dependencias descentralizadas de control, que tiene cada institución. Asimismo, son los Órganos de control Interno, quienes van a representar en escala Jurisdiccional de control, como órganos integrantes del S.N.C, 2014. A su vez la mencionada directiva refiere las etapas que comprende la A.C, las mismas que serán las dimensiones del presente proyecto de investigación: a) Planificación: Esta es la etapa, que va a dar comienzo a la Auditoría de Cumplimiento, en la cual, se apersona e instala la comisión de control, teniendo la comprensión de la Institución, y aquellos elementos que van a ser inspeccionados, y a su vez se culmina con la aprobación de un plan de auditoría. b) Ejecución: Aquí se va a seleccionar, la muestra que corresponda a fin de ejecutar la programación respecto a la auditoría de cumplimiento,

requiriéndose y valorándose las muestras, estableciendo como siguiente paso la redacción y el cierre sobre el registro de esta etapa c) Elaboración de informe: Aquí se redactan las observaciones las mismas que son materializadas a través de un informe escrito, el cual es comunicado a las instancias que correspondan. Cabe recalcar que dicho informe, expone las recomendaciones las cuales deberán ser implementadas por los funcionarios y titular correspondiente de dicha entidad.

En cuanto a su importancia la auditoria; los autores, Montilla, y Herrera (2006), refiera que la misma se concentra en la fe pública, que contempla una segunda opinión de manera idónea e imparcial, donde se determina la defensa y representación de los beneficios sociales. El autor, Blanco (2012), da a conocer las funciones de la auditoria las mismas que se detallan a continuación: a) Función de control y vigilancia. - Es la auditoria aquella operación de control que se ejerce en las organizaciones; siendo el control aquel conocimiento, que se adquiere por medio de la investigación, donde se ejecuta una labor vigilante y de supervisión que permite examinar a través de la retroalimentación de aquellos lineamientos que la entidad debe proseguir.

b) Función de verificación y evaluación. - Aquí se ejecuta el reconocimiento y validación sobre el objeto de investigación, teniendo una perspectiva en la anterioridad, donde se califica el cumplimiento o incumplimiento de la normatividad aplicable a la organización, teniendo en cuenta la eficacia de los objetivos, eficiencia operacional, Etc. c) Función protectora y minimizadora de riesgos. Debe considerar aquellos, potenciales de riesgos, a fin de acontecer y prevenir sobre los diferentes peligros que lleguen impactar a la organización.

Por lo que la auditoria debe edificar aquella barrera de entrada, que pueda servir de fortaleza a fin de defender la entidad de aquellos posibles problemas que se han establecido en su conocimiento y valoración de la entidad. d) Función asesora y culturizadora. - Propone aquellos cambios que debe establecer la entidad teniendo concordancia con la investigación. Asimismo, sensibilizar aquellas organizaciones en los modelos de gerencia estratégica, autocontrol, cultura de control, dirección de talento humano. Donde busca, generar un ámbito de control oportuno sobre el aumento de los beneficios y valor. e) Función de gestión del conocimiento y la información. -

Aquí la auditoria se va a fijar al sistema contable a fin de dar una buena retroalimentación en la organización, por lo que este sistema va a tramitar la información de carácter, productivo, financiero y administrativo. Y, por último f) Función de mejoramiento continuo. La auditoría debe buscar un mejoramiento en la eficiencia, eficacia y economía de las organizaciones.

Asimismo, el autor, Vergara (2017) midió la variable auditoria de cumplimiento, con las dimensiones de; recomendaciones preventivo, correctivo y sancionador. Con una escala de Likert del uno al cinco.

Por otro lado, se da a conocer, la variable gestión administrativa, respecto a su definición; Según Monte flores y Ramírez, (2017), refiere que la gestión municipal es la dirección sobre los recursos de la entidad a fin de que logre el resultado planificado. Asu vez, (Luna, 2015). Refiere que la gestión son aquellas decisiones que incentivan a los individuos para alcanzar las metas institucionales. Los autores Caldas, Carrión y Heras (2017), refieren que la administración es aquella acción de realizar la consecuencia sobre el trámite referido a un asunto. Asimismo, el autor Argandoña (2012), refiere que la administración consiste en proveer, controlar, coordinar, organizar y mandar. En cuanto al proceso de gestión administrativa, este viene hacer un conjunto de pasos y fases a seguir a fin de resolver un conflicto administrativo, donde se encontrará asuntos de dirección, control y organización. A fin de solucionar y contar un mejor planeamiento, sobre un estudio anticipado, a fin de alcanzar los objetivos y tenerlos bien definidos, para lograr un proceso más fluido (Panta y Castillo, 2017).

En consecuencia, el proceso en la gestión administrativa, va a realizar aquellas tareas básicas de la entidad sistemáticamente, donde es mucho más fácil de comprender la descomposición de las partes, a su vez va identificar aquellas relaciones básicas. Chiavenato (2009).

Las funciones, de la gestión administrativa, el autor Chiavenato (2009), refiere la siguientes i) Planificación: son aquellos planes establecidos, en la visión y misión, donde están siendo elaborados por los funcionarios y equipo de dirección con gran capacidad de decisión, fijando los logros a ser cumplido a través de estrategias y actividades.

ii) Organización: Aquí se organizan y se reparten los trabajos, entre los integrantes de la entidad, al punto que estos logren alcanzar las proyectadas objetivos y metas. (García, Cruz y García,2015) iii) Dirección: es aquel proceso que va a dirigir las actividades primordiales de la entidad, donde se va a prevalecer el tiempo y las relaciones para las gestiones de negociación, desempeño en el trabajo en equipo, comunicación, estimulación y clima laboral. (Blandéz, 2016). iv) Control; se encarga de los objetivos, monitoreo, implementación, comprobación de acciones y correctivos. Hernández y Hernández (2019), Para Riquelme (2019), son algunas actividades como, la evaluación y análisis y de los resultados, estableciéndolos conforme los patrones de rendimiento.

Por otro lado, se indica las teorías que sustentan la Gestión administrativa. A) Teoría científica de la administración, los autores Hernández y Pulido (2011), indica que Frederick Winslow Taylor, esgrimió aquella metodología científica en el examen de operaciones del recurso humano, materia utilizada sobre la eficacia, donde el mentor de la corriente científica. Estableció su análisis en la observación de las tareas de los gestores. b) Teoría Clásica de la Administración, donde el autor Hernández y Pulido (2011), establece que los labores deben sustentarse en una planificación, organización, dirección, coordinación y control. c) Teoría de carácter burocrático, de Max Weber, citado por Stoner, Freeman y Gilbert (2010). Refieren que la gestión administrativa tiene que tener una debida organización estructurada de manera jerárquica y formalizada, que pretenda reemplazar las circunstancias en las que el individuo con poder, va equipar su condición. Y por último d) Teoría de la Organización, el autor Chiavenato (2009), que la cultura organizacional, no es duradera ni estacionada. Sin embargo, algunas entidades exceden de manera continua sus propósitos, en comparación con otras que proveen un modelo obsoleto. Chilán, Chilán, Indacochea y Álvarez (2016).

III. METODOLOGÍA.

3.1. Tipo y diseño de investigación.

El Tipo de investigación aplicado, ya que pretende dar solución a un problema que afecta a un miembro o grupo de individuos. Según los autores Hernández, Fernández y Baptista (2014). la investigación aplicada busca dar a conocer, proceder, construir y cambiar sobre aquella realidad concreta.

Hernández y Mendoza (2018) refieren que, a través del enfoque cuantitativo, se va procesar, aquella información utilizando las técnicas estadísticas y matemáticas con la finalidad de determinar con precisión los patrones de conductas que se han establecido en un determinado lugar.

Nivel correlacional: Este estudio permite estimar la relación que se da sobre las variables, Hernández y Mendoza (2018), estas se comprenden y se entienden en cuanto a su relación, sin que exista entre ambas una influencia rara sobre estas.

La presente investigación tiene un diseño no experimental, ya que no existen una manipulación sobre las determinadas variables, donde se percibe el suceso tal cual, para este sea investigado. (Hernandez,2015).

3.2. Variables y operacionalización.

Variable 1 Auditoria de cumplimiento.

Definición conceptual: La CGR (2014), indica que es aquel instrumento de control, que va a comprender el cálculo y revisión de las muestras de las operaciones administrativas que se dan en la entidad.

Definición operacional: En cuanto a la operacionalización de la variable 1, esta se descompone de (14 ítems), y tres dimensiones; planificación, ejecución y elaboración del informe.

Indicadores: En cuanto a los indicadores, la dimensión planificación contempla los siguientes (Inicio de la A.C., importancia de la A.C, comisión auditora, plan de auditoría), A su vez la dimensión ejecución (Muestra de auditoría, obtención de evidencias, desviaciones de cumplimiento, comunicación de desviaciones) y la elaboración del informe (Redacción de observaciones, recomendaciones, comunicación de informe, implementación de recomendaciones).

Escala de medición: Ordinal.

Variable 2 Gestión Administrativa:

Definición conceptual: Paredes (2018), da a conocer que la administración de una institución es una agrupación de actos que se dirigen a recopilar insumos estatales que se van a emplear en los diferentes niveles administrativos de la Institución.

Definición operacional: la variable 2 se descompone de (08 ítems), y de cuatro dimensiones; planificación, organización, dirección y control.

Indicadores: la dimensión planificación aborda los siguientes indicadores;(misión y visión y metas a cumplirse), Organización (distribución y metas), Dirección (desempeño y trabajo en equipo). Control, (medición de los objetivos, comprobación de acciones)

Escala de medición: Ordinal.

3.3. Población, muestra y muestreo.

Población: Para el desarrollo de la tesis de investigación se realizó un estudio con una población de 200 trabajadores administrativos de la MDT, provincia Piura.

Argibay, 2009, siendo una muestra seleccionada intencionalmente por el investigador a fin de poder tener una mejor facilidad sobre la obtención de la información se va a obtener datos de referencias primarias, extraídos por los servidores y funcionarios de la MDT.

Criterios de inclusión: Trabajadores administrativos que trabajen actualmente

Criterios de exclusión: Trabajadores de la MDT, que tengan trabajo menos de dos meses.

Muestra: Siendo la muestra un total de 86 trabajadores administrativos de la MDT, provincia Piura.

Argibay (2009), refiere que la muestra seleccionada de manera intencional por el investigador, con la finalidad de tener mejor facilidad en la obtención de dicha información, la misma que se obtiene de datos con fuentes primaria, que son reclutados por los trabajadores y funcionarios de la Municipalidad Provincial de Piura.

Muestreo probabilístico: se va establecer aquella proporción de la muestra, y asimismo se seleccionó los componentes de la misma en forma aleatoria. (Bernal, 2016).

Unidad de análisis. Se seleccionaron para el estudio de investigación en personas que trabajan en la MDT, provincia Piura.

3.4. Técnicas e instrumentos de recolección de datos.

Se recolectaron datos a través de la encuesta, siendo el instrumento; un cuestionario que estuvo dirigido a los trabajadores administrativos de la MDT, Provincia, Piura, el mismo que estuvo desarrollado en base a preguntas que englobaron la variable 1 A.C y la variable 2 G.A.

En esta investigación se va a emplear como técnica la encuesta, esto debido a que guarda concordancia con el enfoque empleado, y a su vez, se va a recoger información de manera masiva. Asimismo, el autor Cabezas, Andrade y Torres (2018), refiere que esta se aplica a aquellos estudios sobre las investigaciones de campo y se va emplear para obtener e indagar opiniones sobre la muestra seleccionada mediante un conjunto de preguntas

Validez: En cuanto a la validez del cuestionario, este es revisado y amparado por tres expertos los mismos que dan por aprobado y con suficiencia de aplicabilidad dicho instrumento.

Tabla 1
Resultados de la opinión de juicio

Experto	Nombre	Opinión
Mg.	Montero Calle, Rimbaldo Ernesto	Aplicable
Mg.	Yili Pingo Cruz	Aplicable
Mg	Roosevelt Vladimir López Uribe	Aplicable

Confiabilidad: Mediante el coeficiente de alfa Cronbach, con la aplicación del programa Excel 2020, con una prueba piloto del 12 % de la muestra, en este caso son 10 trabajadores de la MDT. La misma que se detalla a continuación:

Tabla 2
Prueba de confiabilidad

Variables de instrumento	Alfa de Cronbach
Auditoria de cumplimiento	0.813
Gestión Administrativa	0.960

Hernández, Fernández y Baptista (2018) Indica respecto a la confiabilidad es aquel instrumento donde se van a producir resultados válidos y coherentes.

3.5. Procedimiento.

Se presento un carta de presentación dirigida a la Municipalidad Distrital de Tambogrande, solicitando se me brinden las facilidades del caso a fin de poder recabar información de la entidad, con dicha autorización, se obtuvieron los datos los mismos que fuero recolectados a través del cuestionario y análisis de información, estos se incorporaron en el programa estadístico SPSS-26 donde se estableció una estadística descriptiva con la manifestación de los efectos de los resultados en tablas y gráficos de frecuencia; estadística inferencial y de Rho Spearman para la hipótesis general.

3.6. Método de análisis de datos.

En este caso se utilizó el método estadística descriptiva e inferencial, a fin de poder comprender aquellas técnicas que van a relatar la recopilación general de todos los datos recopilados, y este resultado se va efectuar mediante gráficos y tablas (Fernández, Córdova y Cordero,2002).

3.7. Aspectos éticos.

Hernández, Sampieri y Mendoza (2008), refiere en cuanto a los siguientes estándares: Beneficencia; se debe abarcar los mejores beneficios a los colaboradores, a fin de minimizar aquellos efectos perjudiciales. Autonomía; las personas deben expresar su libertad de formar parte de la investigación. Justicia; Todos los beneficios deben ser equitativos para todas aquellas personas que se involucren en la investigación.

IV. RESULTADOS

Análisis descriptivo.

En el consolidado de los resultados de la AC, podemos observar que, de 86 trabajadores encuestados de la MDT, el 54 % indicaron que perciben un nivel muy bueno y el 21 % considera que es bueno; mientras que el 13% consideran que es aceptable; el 9 % regular y el 3% deficiente. Teniendo como valor máximo el 54% Por lo tanto, prepondera el nivel muy bueno en la auditoria de Cumplimiento, dentro de la gestión administrativa. Esto se evidencia en tabla n°03 y figura n°01.

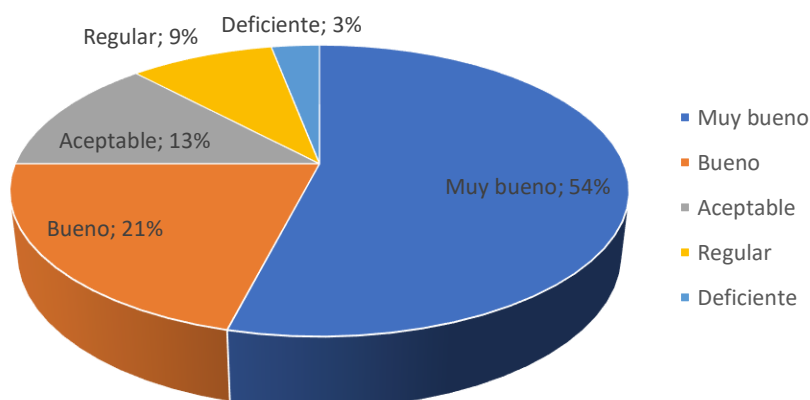
Tabla 03

Consolidado de resultados de la variable 1, auditoria de cumplimiento.

Niveles	Frecuencia	Porcentaje
Muy bueno	46	54%
Bueno	18	21%
Aceptable	11	13%
Regular	8	9%
Deficiente	3	3%
Total	86	100%

Figura 01

Consolidado de resultados de la variable auditoria de cumplimiento.



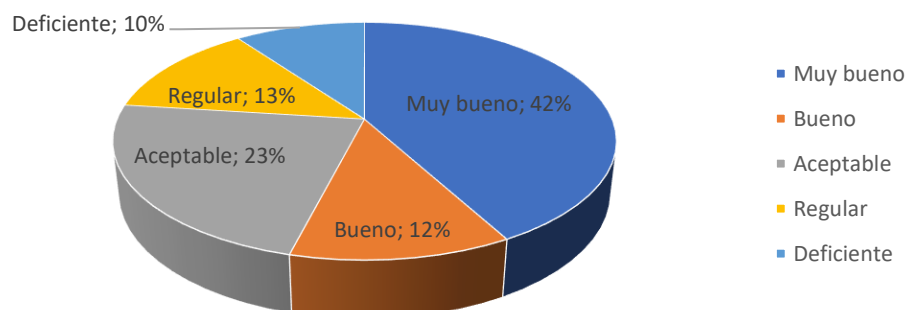
En el consolidado de los resultados de la Dimensión Planificación, podemos observar que, de 86 trabajadores administrativos de MDT, de la provincia de Piura, 2021 el 42% indicaron que perciben un nivel muy bueno, el 12 % considera que es bueno, a su vez el 23% es aceptable; 13% es regular; 10% es deficiente. Por lo que prepondera el nivel muy bueno en la Planificación. Tal como se evidencia en la tabla n.º4 y figura nº02.

Tabla 04

Consolidado de resultados de la dimensión Planificación.

Niveles	Frecuencia	Porcentaje
Muy bueno	36	42%
Bueno	10	12%
Aceptable	20	23%
Regular	11	13%
Deficiente	9	10%
Total	86	100.0%

Figura 02
Consolidado de los resultados de la dimensión de planificación



En el consolidado de los resultados de la Dimensión ejecución, podemos observar que, de 86 trabajadores administrativos de la MDT, de la provincia de Piura, 2021. El 24 % indicaron que perciben un nivel muy bueno, el 52% considera que es bueno, A su vez el 7 % es aceptable; 9% es regular; 8% dan a conocer que es deficiente. Por lo que prepondera el nivel bueno en la ejecución. Esto se evidencia en la tabla n.º 05 y figura n.º 03.

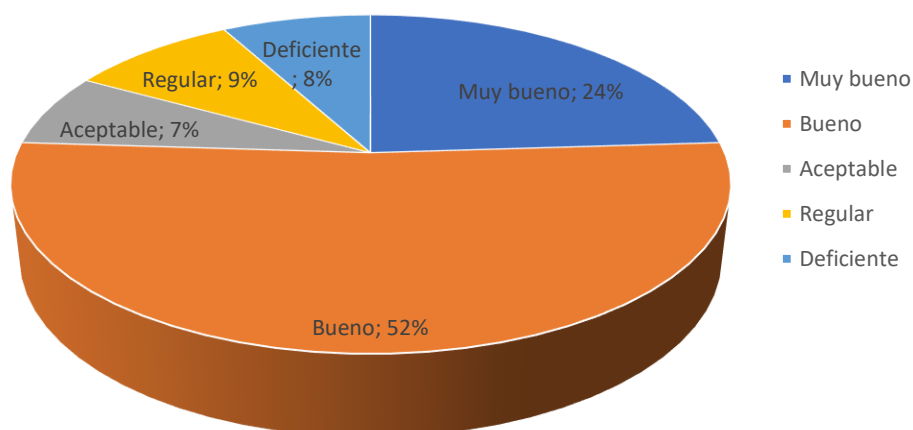
Tabla 05

Consolidado de resultados de la dimensión ejecución

Niveles	Frecuencia	Porcentaje
Muy bueno	21	24%
Bueno	44	52%
Aceptable	06	7%
Regular	8	9%
Deficiente	7	8%
Total	86	100%

Figura 03

Consolidado de los resultados de la dimensión de ejecución



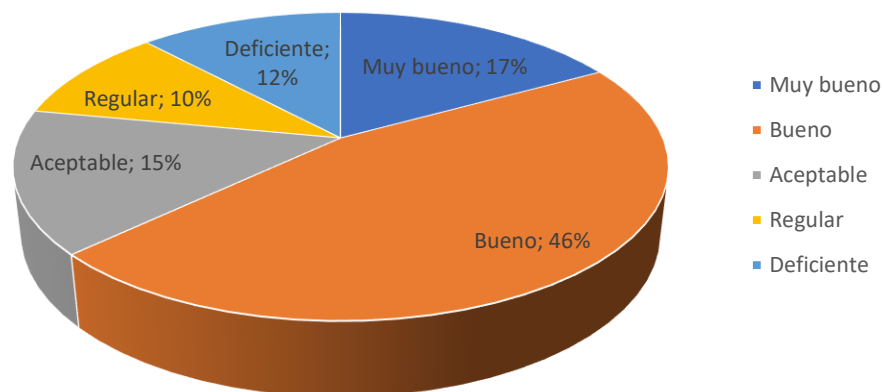
En el consolidado de los resultados de la Dimensión elaboración de informes, podemos observar que, de 86 trabajadores administrativos de la MDT, de la provincia de Piura, 2021. El 17 % indicaron que perciben un nivel muy bueno, el 46% considera que es bueno, A su vez el 15 % es aceptable; 10% es regular; 12% dan conocer que es deficiente. Se tiene como valor máximo el 46% por lo que prepondera el nivel bueno en la elaboración de informes. Tal como se evidencia en la tabla n°06 y figura n°04.

Tabla 06

Consolidado de resultados de la dimensión de Elaboración de los informes.

Niveles	Frecuencia	Porcentaje
Muy bueno	15	17%
Bueno	39	46%
Aceptable	13	15%
Regular	9	10%
Deficiente	10	12%
Total	86	100%

Figura 04
Consolidado de los resultados de la dimensión de elaboración de informes.



Variable 2. Gestión Administrativa.

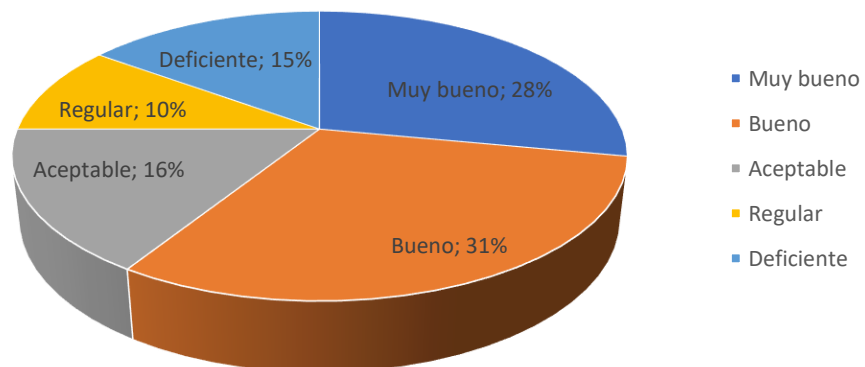
En el consolidado de los resultados de la G.A, podemos observar que, de 86 trabajadores encuestados de la MDT, el 28% indicaron que perciben un nivel muy bueno, el 31% es bueno, mientras que el 16% es aceptable, el 10 % es regular y el 15% indica que es deficiente. Teniendo como valor máximo el 31%; por lo tanto, prepondera el nivel bueno, tal como se evidencia en la tabla n°07 y figura n°05.

Tabla 7

Consolidado de los resultados de la variable 2, gestión administrativa.

Niveles	Frecuencia	Porcentaje
Muy bueno	23	28%
Bueno	27	31%
Aceptable	14	16%
Regular	09	10%
Deficiente	13	15%
Total	86	100%

Figura 05
Consolidado de los resultados de la variable 2, gestión administrativa



4.5. Análisis inferencial.

Objetivo general: Determinar la relación que existe entre la A.C y la G.A con la MDT, Provincia Piura,2021.

Para estos resultados se tomó en cuenta el método estadístico de Rho Spearman, así como el nivel porcentual de la variable 1 A.C. y la variable 2 G.A. y sus dimensiones.

Hipótesis general.

La A.C, se relacionada favorablemente para la mejora de la G.A de la MDT, Provincia Piura,2021.

Tabla 8

Correlación entre Auditoría de cumplimiento y Gestión Administrativa

		Auditoría de cumplimiento	Gestión Administrativa
	Auditoría de cumplimiento	Coeficiente de correlación	1.000
		Sig. (bilateral)	.002
Rho de Spearman		N	86
	Gestión administrativa	Coeficiente de correlación	0.952
		Sig. (bilateral)	.002
		N	86

Los resultados inferenciales de la prueba de Rho de Spearman muestran un valor de 0.952 lo que significa que demuestra que existe una correlación positiva y una Sig. (Bilateral) de 0.002 valor que es inferior a $\alpha = 0.05$ lo que permite rechazar la hipótesis nula y aceptar la hipótesis de la investigadora lo cual es que: La Auditoria de cumplimiento, se relacionada favorablemente para la mejora de la gestión administrativa de la Municipalidad distrital de Tambogrande.

Objetivo específico uno; Determinar la relación que existe entre la planificación de la auditoria de cumplimiento y la gestión administrativa de la Municipalidad distrital de Tambogrande, provincia Piura, 2021.

Hipótesis específica uno.

H2: Existe relación entre la planificación de la auditoria de cumplimiento y la gestión administrativa de la Municipalidad distrital de Tambogrande, Provincia de Piura, 2021

			Planificación	Gestión Administrativa
Rho de Spearman	Planificación	Coeficiente de correlación	1.000	0.763
		Sig. (bilateral)	.	.001
		N	86	86
	Gestión administrativa	Coeficiente de correlación	0.763	1.000
		Sig. (bilateral)	.001	.
		N	86	86

Los resultados inferenciales de la prueba de Rho de Spearman muestran un valor de 0.763 lo que significa que demuestra que existe una correlación positiva alta y una Sig. (Bilateral) de 0.001 valor que es inferior a $\alpha = 0.05$ lo que permite rechazar la hipótesis nula y aceptar la hipótesis de la investigadora lo cual es que: Existe relación entre la planificación de la A.C y la G.A. de la MDT, Provincia de Piura, 2021.

Objetivo específico dos. Analizar la relación que existe entre la elaboración del informe de la A.C y la G.A de la MDT, Provincia Piura.2021

Hipótesis específica dos.

H3: Existe relación entre la ejecución de la A.C. y la G.A En la MDT, Provincia Piura, 2021.

			Ejecución	Gestión Administrativa
Rho de Spearman	Ejecución	Coeficiente de correlación	1.000	0.893
		Sig. (bilateral)	.	.001
		N	86	86
	Gestión administrativa	Coeficiente de correlación	0.893	1.000
		Sig. (bilateral)	.001	.
		N	86	86

Los resultados inferenciales de la prueba de Rho de Spearman muestran un valor de 0.893 lo que significa que demuestra que existe una correlación positiva alta y una Sig. (Bilateral) de 0.001 valor que es inferior a $\alpha = 0.05$ lo que permite rechazar la hipótesis nula y aceptar la hipótesis de la investigadora lo cual es que: Existe relación entre la ejecución de la A.C. y la G.A. En la MDT, Provincia Piura, 2021.

Objetivo específico tres. Analizar la relación que existe entre la elaboración del informe de la A.C y la G.A de la MDT, Provincia Piura,2021.

Hipótesis específica tres.

H4: Existe relación entre la elaboración del informe de la A.C y la G.A de la MDT, Provincia de Piura,2021.

			Ejecución	Gestión Administrativa
Rho de Spearman	Elaboración del informe de auditoria	Coeficiente de correlación	1.000	0.694
		Sig. (bilateral)	.	.001
		N	86	86
	Gestión administrativa	Coeficiente de correlación	0.694	1.000
		Sig. (bilateral)	.001	.
		N	86	86

Los resultados inferenciales de la prueba de Rho de Spearman muestran un valor de 0.694 lo que significa que demuestra que existe una correlación positiva moderada y una Sig. (Bilateral) de 0.001 valor que es inferior a $\alpha = 0.05$ lo que permite rechazar la hipótesis nula y aceptar la hipótesis de la investigadora lo cual es que: Existe relación entre la elaboración del informe de la A.C. y la G.A de la MDT, Provincia de Piura,2021.

V. DISCUSIÓN.

De acuerdo al objetivo general: Determinar la relación que existe entre la A.C. y la G.A con la MDT, Provincia Piura, 2021. Los efectos inferenciales dan a conocer que existe una relación entre las dos variables, y asimismo da respuesta a la hipótesis general respecto a que la A.C, tiene una relación favorable para la mejora de la G.A de la MDT.

El resultado fue respaldado con el método estadístico de Rho de Spearman el mismo que mostro un valor de 0.952 dando a conocer que existe una correlación positiva y una sig. (Bilateral) de 0.002 valor que resulto inferior $\alpha = 0.05$ lo que está permitiendo rechazar la hipótesis nula y admitir la hipótesis del investigador. Por lo que se demuestra que la A.C cumple un rol fundamental para la eficiencia de G.A.

Estos resultados guardan concordancia las diferentes tesis aportadas por el autor: Bolo (2018), en su tesis; Auditoría de cumplimiento y su influencia en la gestión de la Municipalidad Distrital de Independencia ;lo que concluye sobre los métodos de la A. C que mejoran la gestión en la entidad; coadyuvando a verificar los errores, y mejorando la utilización de los recursos públicos del estado. Estos resultados son amparados por la teoría del autor, quien dan a conocer la relación favorable que tiene una auditoria para la mejora de gestión administrativa.

Asu vez sobre el objetivo específico uno: Determinar la relación que existe entre la planificación de la A.C y la G.A. de la MDT, provincia Piura, 2021. En el consolidado de los resultados de la Dimensión Planificación, podemos observar que, de 86 trabajadores administrativos de la MDT, de la provincia de Piura, 2021 el 42% indicaron que perciben un nivel muy bueno, el 12 % considera que es bueno, a su vez el 23% es aceptable; 13% es regular; 10% es deficiente. Por lo que prepondera el nivel muy bueno en la Planificación, lo que corrobora de que existe relación entre la planificación de la A.C y la G.A. de la MDT.

Rosa, (2020), en su tesis; La auditoría de cumplimiento y su relación con la gestión municipal en la Municipalidad Provincial de Alto Amazonas, Loreto, 2019, Siendo que su resultado es que existe una relación entre la A.C y la gestión municipal en la Municipalidad Provincial de Alto Amazonas, Loreto, 2019, con una rho de Spearman de 0, 863, donde se concluye; que al mejorar la A.C en cuanto a sus dimensiones mejorara la gestión municipal.

Por otro lado, el objetivo específico dos: Determinar la relación que existe entre la ejecución de la A.C. y la G.A. en la MDT, Provincia Piura, 2021.

Los resultados de la dimensión ejecución, podemos observar que, de 86 trabajadores administrativos de la MDT, de la provincia de Piura, 2021. El 24 % indicaron que perciben un nivel muy bueno, el 52% considera que es bueno, A su vez el 7 % es aceptable; 9% es regular; 8% dan conocer que es deficiente. Por lo que prepondera el nivel bueno en la ejecución, lo cual afirma que existe relación entre la ejecución de la A.C y la G.A en la MDT.

Esto se corrobora con las tesis de los autores: Yanta (2019). En su tesis; la auditoría de cumplimiento y su incidencia en la gestión administrativa de las unidades ejecutoras de la policía nacional del Perú, 2016-2017, donde concluye que la A.C incide favorablemente en la gestión administrativa de aquellas unidades ejecutoras de la Policía Nacional del Perú. 2016-2017.

A su vez el autor Aguilar (2018), refiere en su investigación la misma que se denomina: Auditoría de cumplimiento al Gobierno Autónomo Descentralizado Municipal del cantón San Miguel, provincia de Bolívar, período 2016. Donde Concluye que, el 87% expresan que existe la urgencia de ejecutar una auditoría de cumplimiento ya que la misma va a permitir tener un mejor nivel en cuanto a la aplicación de la normatividad en vigencia en la entidad.

Correa (2015), concluye que es primordial que se lleve a cabo procesos de auditoría y control en las entidades ya que todo esto logra una mejora en la institución.

Y por último el objetivo específico tres, Analizar la relación que existe entre la elaboración del informe de la A.C y la G.A. de la MDT, Provincia Piura, 2021.

En el consolidado de los resultados de la Dimensión elaboración de informes, podemos observar que, de 86 trabajadores administrativos de la MDT, de la provincia de Piura, 2021. El 17 % indicaron que perciben un nivel muy bueno, el 46% considera que es bueno, A su vez el 15 % es aceptable; 10% es regular; 12% dan a conocer que es deficiente. Por lo que prepondera el nivel bueno en la elaboración de informes.

Esto también se complementa con el autor Suarez (2020). Donde concluyó; que el cumplimiento del levantamiento de las recomendaciones sobre los informes de control influye en mejorar la gestión administrativa, esto corrobora la hipótesis específica tres.

VI. CONCLUSIONES.

1. Respecto al objetivo general se llega a conclusión de que la auditoria de cumplimiento se relaciona significativamente en la mejora de la gestión administrativa de la Municipalidad Distrital de Tambogrande, este resultado se encuentra respaldado por el método estadístico utilizado de Rho Spearman el cual arroja una correlación positiva muy alta de 0.952.

2. Respecto al objetivo específico uno se concluyó que existe relación entre la planificación de la auditoria de cumplimiento y la gestión administrativa de la Municipalidad distrital de Tambogrande, Provincia de Piura, 2021. Este resultado se encuentra respaldado por el método estadístico utilizado de Rho Spearman el cual arroja una correlación positiva muy alta de 0.763

3. Respecto al objetivo específico dos se concluye que existe entre la ejecución de la auditoria de cumplimiento y la gestión administrativa en la Municipalidad distrital de Tambogrande, Este resultado se encuentra respaldado por el método estadístico utilizado de Rho Spearman el cual arroja una correlación positiva alta de 0.893

4. Respecto al objetivo específico tres se concluyó que existe relación que entre la elaboración del informe de la auditoria de cumplimiento y la gestión administrativa de la Municipalidad distrital de Tambogrande. Este resultado se encuentra respaldado por el método estadístico utilizado de Rho Spearman el cual arroja una correlación positiva moderada de 0.694

VI. RECOMENDACIONES

1. Que el alcalde de la Municipalidad Distrital de Tambogrande, determine que los servidores y funcionarios públicos de la entidad, sean responsables en cumplir con la oportuna implementación de los informes de auditoría de cumplimiento y la actualización de los planes de acción.
2. Que, los servidores y funcionarios públicos contemplen una posición de responsabilidad frente al trabajo, ejecutado por el OCI, con la finalidad de llegar a subsanar las observaciones identificadas en los informes de auditoría de cumplimiento.
3. Que la Municipalidad Distrital de Tambogrande considere los informes de auditoría como algo primordial y de gran importancia para la mejora de la gestión administrativa en cada una de las operaciones.
4. Que de ejecutarse una muestra a nivel provincia; esta sea la más la extensa posible, a fin de recopilar mayor información sobre la variable auditoría de cumplimiento.

REFERENCIAS BIBLIOGRAFICAS.

- Aguilar, N. (2018). Auditoría de cumplimiento al Gobierno Autónomo Descentralizado Municipal del cantón San Miguel, provincia de Bolívar, período 2016. Escuela Superior Politécnica de Chimborazo, Riobamba, Ecuador. Recuperado de
- Arens, A. A. y Loebbecke, J. K. (1996). Auditoría, un enfoque integral. (6ª ed.). México: Prentice Hall
- Argandoña, M. (2012). Control Interno y Administración de Riesgo en la Gestión Pública. Lima: Marketing Consultores S.A.
- Álvarez, J.(2014). Manual de Normas Generales de control gubernamental. Lima, Perú. Editorial Instituto Pacífico S.A.
- Argibay, J.(2009). muestra en investigación cuantitativa. Subjetividad y Proceso Cognitivos.13(1), 13-29.
<https://www.redalyc.org/pdf/3396/339630252001.pdf>.
- Becerra, R.(2019) La auditoría de cumplimiento y su relación con la gestión municipal en la Municipalidad Provincial de Alto Amazonas, Loreto, 2019. Tesis para obtener el grado de magister, Universidad Cesar Vallejo. Repositorio institucional. https://repositorio.ucv.edu.pe/bitstream/handle/20500.12692/52662/Becerra_GRE-SD.pdf?sequence=1&isAllowed=y
- Bolo, L. (2018). Auditoría de cumplimiento y su influencia en la gestión de la Municipalidad.
- Correa, S. (2015). Auditoría de gestión al cumplimiento de las obras e Inversiones presupuestadas para el año 2013 por el Gobierno Municipal del Cantón Morona. Universidad Politécnica de Salesiana. Cuenca. Ecuador. Recuperado de <https://dspace.ups.edu.ec/bitstream/123456789/7523/1/UPS-CT004446.pdf>
- Becerra, G.(2020) La auditoría de cumplimiento y su relación con la gestión Municipalidad Provincial de Alto Amazonas, Loreto, 2019. Tesis para optar el grado de magister, Universidad Cesar Vallejo. Repositorio Institucional. <https://repositorio.ucv.edu.pe/handle/20500.12692/52662>
- Bernal, O. (2016). Evolution of the schools of administrative thought. Compass Digital Magazine 2016,; 1 (1), pp. 69-90. Colombia.

- Blanco., Y, (2012a). Auditoría integral: normas y procedimientos (segunda edición). Eco Ediciones. Colombia.
- Blanco, Y. L. (2012). Normas y procedimientos de la auditoría integral. (1ª ed.). Bogotá: Eco. ediciones.
- Burbano, J. R. (1995). Auditoría de personal. (2ª ed.). Bogotá: Eco ediciones.
- Breuer, C. A. (2011). "Política, Estado y Administración Pública". Caracas, Venezuela: Editorial Ateneo.
- Cantos, M (2019) the integral audit as a validation tool for institutional management. Telos,21(2).1-16.
<https://www.redalyc.org/journal/993/99359223011/99359223011.pdf>.
- Contraloría General de la Republica. (23 de octubre de 2014). Directiva N.º 007-2014-CG/GCSIL Auditoría de Cumplimiento” y el Manual de Auditoría de Cumplimiento. Auditoría de Cumplimiento. Lima, Perú:
<https://busquedas.elperuano.pe/download/url/aprueban-la-directiva-n-007-2014-cggcsii-auditoria-de-cu-res-n-473-2014-cg-1154031-1>
- Cabezas, E., Andrade, D. y Torres, J. (2018). Introducción a la metodología de la investigación científica. Universidad de las Fuerzas Armadas ESPE. Ecuador.
- Caldas, M. Carrión, R. y Heras, A. (2017). Gestión administrativa (Empresa e iniciativa emprendedora). Editex. Recuperado de <https://bit.ly/320P64B>.
- Chilán, S. Chilán, J. Indacochea, M. y Álvarez, A. (2016). Management model administrative to optimize the performance of the autonomous decentralized parochial governments. 3C Company. Research And Critical Thinking,, 5(2), 99 - 113. Recuperado de <https://doi.org/10.17993/3cemp.2016.050226.99-113>
- Chiavenato, I. (2009.). Introducción a la Teoría General de la Administración. España: Séptima edición, McGraw-Hill/ Interamericana, editores.
- Directiva N° 07-2014-CG/GSII. (2014). Directiva N° 07-2014-CG/GSII. Lima. Perú. Recuperado de http://www.inen.sld.pe/portal/documentos/pdf/control_interno/12022015_RC_473_2014_CG_APRUEBA_DIRECTIVA_007_2014_CGCSI_AUDITORIA_DE_CUMPLIMIENTO_Y_MANUAL_DE_AUDITORIA_DE_CUMPLIMIENTO.pdf.
- Fernández, S. Córdoba. A, y Cordero, J (2002) Estadística descriptiva. Editorial ESIC.

- García, A. Cruz, J. y García, F. (2015). Analysis of knowledge management experiences in Spanish public administration. Proceedings of the 3rd International Conference on Technological Ecosystems for Enhancing Multiculturality October 2015 Pages 189–193 <https://doi.org/10.1145/2808580.2808609>. Recuperado de <https://dl.acm.org/doi/abs/10.1145/2808580.2808609>.
- Hernández, J. y Hernández, S. (2019). Etapas del Proceso Administrativo. Boletín Científico de la Escuela Superior de Atotonilco de Tula. Publicación semestral No. 11(2019) 66-67. México. Recuperado de <https://repository.uaeh.edu.mx/revistas/index.php/atotonilco/article/view/3704/5878>.
- Hernández, R. y Mendoza, C (2018). Metodología de la investigación. Las rutas cuantitativa, cualitativa y mixta. Ciudad de México, México: Editorial Mc Graw Hill.Education.
- Hernández, S., Pulido, A. (2011). Fundamentos de la Gestión Empresarial Enfoque Basado en Competencias. México. Editoriales F.T.S.A de C.V.
- Hernández, R. Fernández, C y Baptista, P. (2014). Metodología de la investigación. (5ª ed.). México: Mc Graw Hill.
- Hernández, R. Fernández, C y Baptista, P (2003). Metodología de la investigación. (3ª ed.). México: Mc Graw Hill.
- Larrea. L, Vergara. Hernández, R. (2015). Metodología de la investigación. México, editorial McGraw-Hill Interamericana.
- Meléndez, R. (2017) propuesta metodológica para el ejercicio de la auditoría operativa en los gobiernos locales de costa rica, Empresarial methodological proposal for the exercise of the auditcooperational in the local governments of Costa Rica, Business,11(1),49-61.: <https://www.scielo.sa.cr/pdf/tec/v11n1/1659-3359-tec-11-01-00049.pdf>.
- Montilla, O y Herrera, L (2006) el deber ser de la auditoría. Estudios Gerenciales.22(92).Recuperado de: http://www.scielo.org.co/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S0123-59232006000100004.
- Leonard, W. (2001) Evaluation of methods and administrative efficiency.. México: Editorial Diana.
- Langrod, G. (2010). "Tratado de Ciencia Administrativa". Ed. Instituto de Estudios Administrativos -Escuela Nacional de Administración Pública. Madrid- España.: s/n.

- Luna, A. (2015). *Proceso administrativo*. Segunda edición. Grupo Editorial Patria. Toluca, México. Recuperado de <https://bit.ly/2WFYfwJ>.
- Pizarro, S. Ormaza, M. y Ruiz, M (2018). La auditoría y su control de calidad Visualización de los servicios que ofrecen las empresas auditoras de Manabí, Ecuador. *Cofín Habana*, 12(2), http://scielo.sld.cu/scielo.php?script=sci_abstract&pid=S2073-60612018000200019.
- Panta, K. y Castillo, R. (2017). Factores relevantes en las teorías de la administración. Universidad de Piura. Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales. Programa Académico de Administración de Empresas. Piura, Perú. Recuperado de https://pirhua.udep.edu.pe/bitstream/handle/11042/3239/AE_301.pdf?sequence=1&isAllowed=y
- Rosa, B (2020) La auditoría de cumplimiento y su relación con la gestión Municipalidad Provincial de Alto Amazonas, Loreto, 2019, Tesis para obtener el grado de magister, en la Universidad Cesar Vallejo. Recuperado de: https://repositorio.ucv.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12692/52662/Becerra_GRE-SD.pdf?sequence=1.
- Rojas, H (2018), La auditoría de cumplimiento en la gestión de la empresa regional de servicio público de Electricidad – Electro Puno S.A.A, periodo 2016 – 2017, Tesis para obtener el grado de contabilidad. Universidad Nacional del Altiplano, recuperado de: http://repositorio.unap.edu.pe/bitstream/handle/UNAP/11204/Rosas_Pacoco_Hugo_Ronald.pdf?sequence=1&isAllowed=y
- Richelque, M. (2019). *Proceso Administrativo (Etapas Y Características)*. Web y empresa. Recuperado de <https://bit.ly/3cBdkF6>.
- Sotelo (2018) ISO 19001:2011 standard planning of the audit in a system of Quality management on the basis of standard ISO 19011:2011, Iberoam. Investig. Desarrollo, 18(16). http://www.scielo.org.mx/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S2007-74672018000100097.
- Suárez. L, (2020). Implementation of recommendations in reports audit and its impact on management. UCV HACER, 9 (3). <http://revistas.ucv.edu.pe/index.php/UCV-HACER/article/view/2572>.
- Sánchez, M. (2016) The government audit and its incidence in the development of management in Municipalidad Distrital de Nuevo Chimbote, 2016. In *Crescendo*, 8(1). Recuperado de:

<https://doi.org/10.21895/incre.2017.v8n1.08>.

- Secretaría de Contraloría y Desarrollo Administrativo (2000). Guía General de Auditoría Pública. México: Dirección General de Auditoría Gubernamental.
- Sandoval, H. (2012). Introducción a la Auditoría. México: Red Tercer Milenio
- S.C. Stoner, J. A. F., Freeman, R. E. y Gilbert, JR. D. R. (2011). Administración. (8ª ed.). México. Editorial Pearson Prentice Hall.
- Ubillus, G. (2020) Auditoría gubernamental y gestión administrativa de la Municipalidad de Huancabamba, 2020. Tesis para optar el grado de magister. Repositorio Institucional, <https://repositorio.ucv.edu.pe/handle/20.500.12692/47642>
- Vergara, A. (2017) Resultados de auditorías de cumplimiento, como alternativas de solución para mejorar la gestión del gobierno regional Áncash. Tesis para optar el grado de magister en contabilidad. Repositorio de tesis digitales. <https://cybertesis.unmsm.edu.pe/handle/20.500.12672/6823>
- Whittington, O. y Pany, K. (2005). Principios de Auditoría. México: Editorial McGraw Hill Interamericana S.A.
- Yanta Huaranga, L. (2019) La auditoría de cumplimiento y su incidencia en la gestión administrativa de las unidades ejecutoras de la policía nacional del Perú, 2016-2017. tesis para obtener el grado académico de maestro en ciencias contables y financieras de la Universidad San Martín de Porres. Repositorio institucional. https://repositorio.usmp.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12727/4934/yantas_hlu.pdf?sequence=1&isAllowed=y

ANEXOS N.º 01

Matriz de operacionalización de la variable 1(x): auditoría de cumplimiento y variable 2(y) gestión administrativa.

Variable 1(x)	Definición conceptual	Dimensiones	Indicadores	Escala de dimensión	Nivel y rango
AUDITORIA DE CUMPLIMIENTO	(CGR, 2014) indica que la auditoría de cumplimiento es una herramienta de control que comprenderá la evaluación y revisión de una muestra de las operaciones de la entidad, actuaciones y consecuencias de los gestores públicos, en razón de la utilización de caudales públicos, en acatamiento de las normas legales y disposiciones pertinentes.	Planificación	-Inicio de la AC -Importancia de AC -Comisión Auditora -Plan de auditoría	Ordinal, escala tipo likert (1)= Completamente verdadero (2)=Verdadero. (3)= Ni falso/ni verdadero (4) =Falso (5) =Completamente falso	Muy Bueno (70 -86) Bueno (60-70) Aceptable (50-59) Regular(30-49) Deficiente (29-0)
		Ejecución	-Muestra de auditoría -Obtención de evidencias. -Elaboración de desviaciones de cumplimiento. -Comunicación de desviaciones de cumplimiento.		
		Elaboración del informe.	-Redacción de Observaciones. - Recomendaciones -Comunicación de Informe. - Implementación de recomendaciones.		

Variable 2(y)	Definición conceptual	Dimensiones	Indicadores	Escala de dimensión	Nivel y rango
Gestión Administrativa	Paredes (2018), da a conocer que la administración de una entidad es una agrupación de actos que se dirigen a obtener insumos estatales que se van a emplear en los diferentes niveles administrativos de la Institución.	Planificación	-Misión y visión -Metas a cumplirse.	Ordinal, tipo escala de Likert. (1)= Completamente verdadero (2)=Verdadero. (3)= Ni falso/ni verdadero (4)=Falso (5)=Completamente falso	Muy Bueno (70 -86) Bueno (60-70) Aceptable (50-59) Regular(30-49) Deficiente (29-0)
		Organización	-Distribución de los trabajos.. -Alcance de las metas.		
		Dirección	-diligencias de desempeño. -trabajo en equipo-.		
		Control	-Medición de los objetivos - Comprobación de acciones y correctivo,		

MATRIZ DE CONSISTENCIA

TITULO: AUDITORIA DE CUMPLIMIENTO Y SU RELACIÓN CON LA GESTIÓN ADMINISTRATIVA DE LA MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE TAMBOGRANDE, PROVINCIA PIURA, 2021.

FORMULACIÓN DE PROBLEMA	OBJETIVO GENERAL	HIPOTESIS GENERAL	VARIABLES	MARCO METODOLOGICO
¿Qué relación existe entre la Auditoria de cumplimiento y la Gestión administrativa de la Municipalidad distrital de Tambogrande, Provincia Piura ,2021?	Determinar la relación que existe entre la auditoria de cumplimiento y la Gestión administrativa con la Municipalidad distrital de Tambogrande, Provincia Piura, 2021.	La Auditoria de cumplimiento, se relacionada favorablemente para la mejora de la Gestión administrativa de la Municipalidad distrital de Tambogrande, Provincia.	Variable 1(x) Auditoria de cumplimiento. Variable 2(y)	Población: 200 Trabajadores administrativos de la MPP, 2021. Muestra: 86 trabajadores. Muestreo: Probabilístico Tipo: Aplicado Enfoque: Cuantitativo Nivel: Correlacional Diseño: No experimental Muestreo: Probabilístico Técnica: Encuesta Instrumento: Cuestionario
PROBLEMAS ESPECÍFICOS	OBJETIVOS ESPECÍFICOS	HIPÓTESIS ESPECIFICAS	Gestión Administrativa	
a) ¿Qué relación existe entre la planificación de la auditoria de cumplimiento y la gestión administrativa de la Municipalidad distrital de Tambogrande, Provincia Piura, 2021? b) ¿Qué relación existe entre la ejecución de la auditoria de cumplimiento y la gestión administrativa en la Municipalidad distrital de Tambogrande, Provincia de Piura, 2021? .c) ¿Qué relación existe entre la elaboración del informe de la auditoria de cumplimiento y la gestión administrativa de la Municipalidad distrital de Tambogrande, Provincia, 2021?	a) Determinar la relación que existe entre la planificación de la auditoria de cumplimiento y la gestión administrativa de la Municipalidad distrital de Tambogrande, provincia Piura, 2021 b) Determinar la relación que existe entre la ejecución de la auditoria de cumplimiento y la gestión administrativa en la Municipalidad distrital de Tambogrande, Provincia Piura, 2021. c) Analizar la relación que existe entre la elaboración del informe de la auditoria de cumplimiento y la gestión administrativa de la Municipalidad distrital de Tambogrande, Provincia Piura, 2021.	H1. . Existe relación entre la planificación de la auditoria de cumplimiento y la gestión administrativa de la Municipalidad distrital de Tambogrande, Provincia de Piura, 2021 b) H2. Existe relación entre la ejecución de la auditoria de cumplimiento y la gestión administrativa en la Municipalidad distrital de Tambogrande, Provincia Piura, 2021. H3. Existe relación entre la elaboración del informe de la auditoria de cumplimiento y la gestión administrativa de la Municipalidad distrital de Tambogrande, Provincia de Piura, 2021.		

Anexo N°02

Cuestionario sobre auditoría de cumplimiento

Introducción

Estimado(a) señor(a), el presente cuestionario tiene como finalidad recoger su opinión sobre la **Auditoría de Cumplimiento en la Municipalidad distrital de Tambogrande, Provincia Piura, 2021**. Le agradezco su valiosa colaboración. Recuerde que la recolección de esta información es confidencial y con fines académicos. Es carácter anónimo.

Instrucciones: Lea cada pregunta y luego responda con veracidad y honestidad, cada una presenta cinco alternativas, priorice una de las respuestas y marque con una X la respuesta que usted crea conveniente, la escala de valoración es de tipo Likert y la valoración es de uno a cinco como sigue: (1)= Completamente verdadero (2)=Verdadero. (3)= Ni falso/ni verdadero (4) =Falso (5) =Completamente falso.

N°	Dimensión/Ítems: Planificación	ESCALA DE MEDICIÓN				
		1	2	3	4	5
01	¿El OCI comunica el inicio de auditoría?					
02	¿El OCI cuenta con una comisión auditora para cumplir sus funciones?					
03	¿Tiene la relación la Auditoría de cumplimiento con la gestión administrativa?					
04	¿La auditoría de cumplimiento es importante en la mejora de gestión administrativa de la MDT?					
05	¿El Órgano de Control Institucional cuenta con un Plan de auditoría previo a la ejecución de la auditoría?					
	Dimensión: Ejecución					
06	¿La muestra de auditoría es relevante para la gestión Administrativa?					
07	¿La organización de la gestión administrativa brinda el apoyo a la ejecución de la auditoría de cumplimiento?					
08	¿La municipalidad presta su apoyo en la obtención de evidencias para la auditoría de cumplimiento?					
09	¿La redacción de desviaciones de cumplimiento se realiza con un lenguaje sencillo?					
10	¿Son comunicadas las desviaciones de cumplimiento a todos los servidores y funcionarios comprendidos?					
	Dimensión: Elaboración del informe.					
11	¿Las observaciones contienen sus cuatro atributos?					
12	¿La elaboración de los informes de auditoría de cumplimiento, contribuye al control de las operaciones en la gestión administrativa?					
13	¿El informe es comunicado oportunamente al Titular de la entidad?					
14	¿Son implementadas las recomendaciones de los informes de auditoría de cumplimiento en la gestión administrativa?					

Cargo que ocupa:

Fecha: /...../...../.....

Anexo N.º 03.

Cuestionario sobre la Gestión Administrativa

Introducción

Estimado(a) señor(a), el presente cuestionario tiene como finalidad recoger su opinión sobre la **Gestión Administrativa en la Municipalidad Distrital de Tambogrande, Provincia Piura, 2021**. le agradezco su valiosa colaboración. Recuerde que la recolección de esta información es confidencial y con fines académicos. Es carácter anónimo.

Instrucciones: Lea cada pregunta y luego responda con veracidad y honestidad, cada una presenta cinco alternativas, priorice una de las respuestas y marque con una X la respuesta que usted crea conveniente, la escala de valoración es de tipo Likert y la valoración es de uno a cinco como sigue:(1)= Muy de acuerdo (2)=Algo de acuerdo. (3)= Ni de acuerdo /Ni en desacuerdo (4) =algo en acuerdo (5) =Muy de acuerdo

Nº	Dimensiones/Items	ESCALA DE MEDICIÓN				
		1	2	3	4	5
	Dimensión: Planificación					
01	Considera usted que la visión y misión de la entidad se encuentran claramente definidos en el Plan Operativo Institucional.					
02	Considera usted que el Plan Operativo Institucional de la entidad establece cuantitativamente las metas a alcanzar durante el año					
	Dimensión: Organización					
03	Considera usted que los trabajadores conocen los niveles jerárquicos de la entidad y realizan coordinaciones con quien le corresponda para desarrollo de sus funciones					
04	Considera usted que el personal cuenta con el perfil de acuerdo al cargo a desempeñar y conoce sus funciones para el cumplimiento de las metas de la institución					
	Dimensión: Dirección					
05	Considera usted que se reconoce y felicita a los trabajadores por el desempeño que realizan dentro de la entidad.					
06	Considera usted que en todas las áreas de la entidad se realiza y promueve el trabajo en equipo en el desarrollo de acciones para el cumplimiento de los objetivos					
	Dimensión: Control					
07	Considera usted que las acciones correctivas tomadas por el titular y jefes de áreas aportan mejoras a la gestión administrativa de la entidad para lograr los objetivos.					
08	Considera usted que el titular, jefes de área y trabajadores realizan el seguimiento y evaluación de las actividades planificadas en el Plan Operativo Institucional para detectar los riesgos que dificultan su cumplimiento.					

Cargo que ocupa:

Fecha: /...../...../...../.

Confiabilidad de los instrumentos.

CONFIABILIDAD MARICARMEN - Excel

Archivo Inicio Insertar Disposición de página Fórmulas Datos Revisar Vista Ayuda

Pegar Fuente Alineación Número

A1 Auditoria de Cumplimiento.

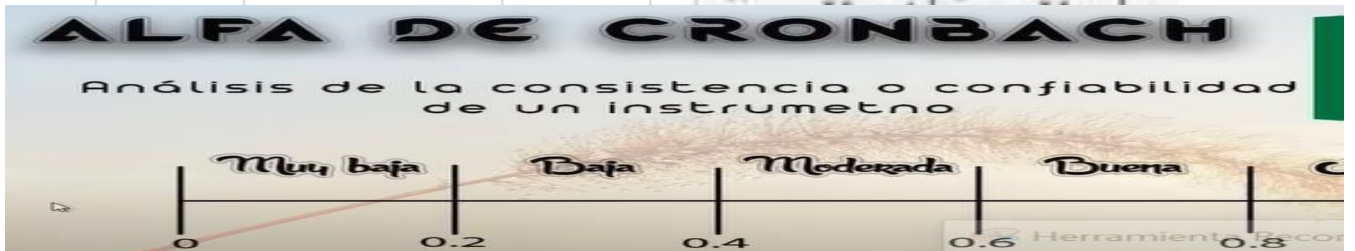
Auditoria de Cumplimiento.												
Items												
Sujeto	Item 1				Item 2				Item 3			
	Subtem 1	Subtem 2	Subtem 3	Subtem 4	Subtem 5	Subtem 6	Subtem 7	Subtem 8	Subtem 9	Subtem 10	Subtem 11	Subtem 12
Sujeto 1	1	2	2	2	1	1	1	1	1	1	1	1
Sujeto 2	1	2	2	2	1	2	1	1	1	2	2	2
Sujeto 3	2	1	1	1	2	1	2	2	2	2	2	2
Sujeto 4	2	2	3	2	1	1	1	1	1	2	1	1
Sujeto 5	1	1	2	1	1	2	1	1	1	1	1	1
Sujeto 6	1	2	3	2	2	1	2	2	2	2	2	2
Sujeto 7	2	4	2	2	1	1	1	1	1	1	1	1
Sujeto 8	1	2	1	1	1	2	1	1	1	2	2	2
Sujeto 9	2	2	3	2	2	1	2	2	2	2	2	2
Sujeto 10	1	4	2	2	2	1	2	2	2	2	2	2
Varianza=	0.240	0.960	0.490	0.210	0.240	0.210	0.240	0.240	0.240	0.210	0.240	

Gestión Administrativa.												
Items												
Sujeto	Item 1			Item 2			Item 3			Subtem 12		
	Subtem 1	Subtem 2	Subtem 3	Subtem 4	Subtem 5	Subtem 6	Subtem 7	Subtem 8	Subtem 9	Subtem 10	Subtem 11	Subtem 12
Sujeto 1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Sujeto 2	2	2	3	2	2	2	2	2	2	3	2	2
Sujeto 3	2	1	3	2	2	2	2	2	1	2	2	2
Sujeto 4	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Sujeto 5	2	2	3	2	2	2	2	2	2	3	2	2
Sujeto 6	2	1	3	2	2	2	2	2	1	2	2	2
Sujeto 7	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Sujeto 8	2	2	3	2	2	2	2	2	2	3	2	2
Sujeto 9	2	1	3	2	2	2	2	2	1	2	2	2
Sujeto 10	2	1	3	2	2	2	2	2	1	2	2	2
Varianza=	0.210	0.210	0.840	0.210	0.210	0.210	0.210	0.210	0.210	0.600		

n1	α (alfa) =	0.813895782
	K (número de ítems) =	14
	V _i (Varianza de cada ítem) =	4.240
	V _t (Varianza total) =	17.360

$$k(k-1)(1-EV_i/V_t)$$

$$\alpha = \frac{K}{\dots} \left[1 - \frac{\sum V_i}{\dots} \right]$$



CARTA DE PRESENTACIÓN

Señores:

Mgr: Yili Karina Pingo Cruz, Montero Calle Ernesto y Roosevelt Vladimir López Uribe.

Presente

Asunto: Validación de instrumentos a través de juicio de expertos

Nos es muy grato comunicarme con usted para expresarle mi saludo y así mismo, hacer de su conocimiento que, siendo estudiante del programa de **Maestría en Gestión Pública** de la Universidad César Vallejo, en la sede **Lima Norte**, por lo que requiero validar el instrumento con el cual recogeré la información necesaria para poder desarrollar mi trabajo de investigación.

El título nombre del proyecto de investigación es "**Auditoría de cumplimiento y su relación en la gestión administrativa de la Municipalidad Distrital de Tambogrande, Provincia Piura, 2021**" siendo imprescindible contar con la aprobación de docentes especializados para poder aplicar los instrumentos en mención, he considerado conveniente recurrir a usted, ante su connotada experiencia en temas educativos y/o investigación educativa.

El expediente de validación, que le hago llegar contiene:

- Carta de presentación.
- Definiciones conceptuales de las variables y dimensiones.
- Matriz de operacionalización de las variables.
-

Expresándole mis sentimientos de respeto y consideración me despido de usted, no sin antes agradecerle por la atención que dispense a la presente.

Atentamente:



Firma

Nombre completo: Maricarmen
Etelvira Atoche Juárez DNI: 48463303

CERTIFICADO DE VALIDEZ DE CONTENIDO DEL INSTRUMENTO QUE MIDE: LA VARIABLE 1(X)AUDITORIA DE CUMPLIMIENTO

N°	DIMENSIONES / Items	Pertinencia ¹		Relevancia ²		Claridad ³		Sugerencias
		SI	No	SI	No	SI	No	
	DIMENSIÓN 1. Planificación							
1	¿El OCI comunica el inicio de auditoría?	x		x		x		
2	¿En qué medida la auditoría de cumplimiento, incide en la etapa de la planificación de la gestión administrativa de la MDT, 2021?	x		x		x		
3	¿Tiene la relación la Auditoría de cumplimiento con la gestión administrativa?	x		x		x		
4	¿Tiene una relación favorable la ejecución de los informes de auditoría de cumplimiento, en la mejora del control de las operaciones de la gestión administrativa de la MDT, 2021?	x		x		x		
5	¿El Órgano de Control Institucional cuenta con un Plan de auditoría previo a la ejecución de la auditoría?	x		x		x		
	DIMENSIÓN 2 Ejecución							
6	¿La muestra de auditoría es relevante para la gestión administrativa?	x		x		x		
7	¿La organización de la gestión administrativa brinda el apoyo a la ejecución de auditoría de cumplimiento?	x		x		x		
8	¿La municipalidad presta su apoyo en la obtención de evidencias para la auditoría de cumplimiento?	x		x		x		
9	¿La redacción de desviaciones de cumplimiento se realiza con un lenguaje sencillo?	x		x		x		
10	¿Son comunicadas las desviaciones de cumplimiento a todos los servidores <u>vinculados</u> comprendidos?	x		x		x		
	Dimensión: Elaboración del Informe.							
11	¿Las observaciones contienen sus cuatro atributos?	x	No	SI	No	SI	No	
12	¿La elaboración de los informes de auditoría de cumplimiento, contribuye al control de las operaciones en la gestión administrativa?	x		x		x		
13	¿El informe es comunicado oportunamente al Titular de la entidad?	x		x		x		
14	¿Son implementadas las recomendaciones de los informes de auditoría de cumplimiento en la gestión administrativa?	x		x		x		

Observaciones (precisar si hay suficiencia): **SI HAY SUFICIENCIA**

Opinión de aplicabilidad: Aplicable [] ~~Aplicable después de corregir~~ [] [No Aplicable] []

Apellidos y nombres del juez validador: Dnr/ Mg: MONTERO CALLE, RIMBALDO ERNESTO

Especialidad del validador: MAESTRIA EN EMPRESA DE ADMINISTRACIÓN EN GERENCIA EMPRESARIAL

DNI:02845036

Fecha: 19 de Octubre del 2021

1Pertinencia: El ítem corresponde al concepto teórico formulado.
 2Relevancia: El ítem es apropiado para representar al componente o dimensión específica del constructo.
 3Claridad: Se entiende sin dificultad alguna el enunciado del ítem, es conciso, exacto y directo.
 Nota: Se dice suficiencia cuando los ítems planteados son suficientes para medir la dimensión.

Firma y sello

 Mg. CPC Rinaldo Ernesto Montero Calle
 Gerente General

Firma del experto

CERTIFICADO DE VALIDEZ DE CONTENIDO DEL INSTRUMENTO QUE MIDE: LA VARIABLE 2(y)GESTIÓN ADMINISTRATIVA.

N°	DIMENSIONES / ítems	Pertinencia ¹		Relevancia ²		Claridad ³		Suficiencias
		SI	N O	SI	N O	SI	N O	
	Dimensión: Planificación							
1	Considera usted que la vision y mision de la entidad se encuentran claramente definidos en el Plan Operativo Institucional.	X		X		X		
2	Considera usted que el Plan Operativo Institucional de la entidad establece cuantitativamente las metas a alcanzar durante el año	X		X		X		
	Dimensión: Organización							
3	¿Tienen conocimiento los trabajadores de la MDT, sobre el procedimiento de la implementación de las recomendaciones de los informes de auditoria decumplimiento en la gestión administrativa de la MDT,2021?	X		X				
4	Considera usted que el personal cuenta con el perfil de acuerdo al cargo a desempeñar y conoce sus funciones para el cumplimiento de las metas de la institución	S i	N o	Si	N o	Si	N o	
	Dimensión: Dirección							
5	Considera usted que se reconoce y felicita a los trabajadores por el desempeño que realizan dentro de la entidad.	X		X		X		
6	Considera usted que en todas las áreas de la entidad se realiza y promueve el trabajo en equipo en el desarrollo de acciones para el cumplimiento de los objetivos	X		X		X		
	Dimensión: Control							
7	Considera usted que las acciones correctivas tomadas por el titular y jefes de áreas aportan mejoras a la gestión administrativa de la entidad para lograr los objetivos.	X		X		X		
8	Contribuye, la ejecución de los informes de auditoria de cumplimiento, para un mejor control de las operaciones de la gestión administrativa de laMDT,2021.?							

Observaciones (precisar si hay suficiencia): SI HAY SUFICIENCIA

Opinión de aplicabilidad: Aplicable [X]Aplicable después de corregir []No Aplicable[]

Apellidos y nombres del juez validador: Dsr/ Mg: MONTERO CALLE, RIMBALDO ERNESTO

Especialidad del validador: MAESTRIA EN EMPRESA DE ADMINISTRACIÓN EN GERENCIA EMPRESARIAL

1Pertinencia: El ítem corresponde al concepto teórico formulado.
 2Relevancia: El ítem es apropiado para representar al componente o dimensión específica del constructo.
 3Claridad: Se entiende sin dificultad alguna el enunciado del ítem, es conciso, exacto y directo.
 Nota: Se dice suficiencia cuando los ítems planteados son suficientes para medir la dimensión.

DNI:02845036

19 de Octubre del 2021

Firma y sello

 Mg. CPC. Rinaldo Ernesto Montero Calle
 Gerente General
FIRMA DEL EXPERTO



CERTIFICADO DE VALIDEZ DE CONTENIDO DEL INSTRUMENTO QUE MIDE: LA VARIABLE 1(X) AUDITORIA DE CUMPLIMIENTO

Nº	DIMENSIONES / Items	Pertinencia ¹		Relevancia ²		Claridad ³		Sugerencias
		SI	No	SI	No	SI	No	
	DIMENSIÓN 1. Planificación							
1	¿El DCI comunica el inicio de auditoría?	x		x		x		
2	¿En qué medida la auditoría de cumplimiento, incide en la etapa de planificación de la gestión administrativa de la MDT 2021?	x		x		x		
3	¿Tiene la relación la Auditoría de cumplimiento con la gestión administrativa?	x		x		x		
4	¿Tiene una relación favorable la ejecución de los informes de auditoría de cumplimiento, en la mejora del control de las operaciones de la gestión administrativa de la MDT, 2021?	x		x		x		
5	¿El Órgano de Control Institucional cuenta con un Plan de auditoría previo a la ejecución de la auditoría?	x		x		x		
	DIMENSIÓN 2 Ejecución							
6	¿La muestra de auditoría es relevante para la gestión administrativa?	x		x		x		
7	¿La organización de la gestión administrativa brinda el apoyo a la ejecución de auditoría de cumplimiento?	x		x		x		
8	¿La municipalidad presta su apoyo en la obtención de evidencias para la auditoría de cumplimiento?	x		x		x		
9	¿La redacción de desviaciones de cumplimiento se realiza con un lenguaje sencillo?	x		x		x		
10	¿Son comunicadas las desviaciones de cumplimiento a todos los servidores <u>funcionarios</u> comprendidos?	x		x		x		
	Dimensión: Elaboración del Informe.					x		
11	¿Las observaciones contienen sus cuatro atributos?	x	No	SI	No	SI	No	
12	¿La elaboración de los informes de auditoría de cumplimiento, contribuye al control de las operaciones en la gestión administrativa?	x		x		x		
13	¿El informe es comunicado oportunamente al Titular de la entidad?	x		x		x		
14	¿Son implementadas las recomendaciones de los informes de auditoría de cumplimiento en la gestión administrativa?	x		x		x		

Observaciones (precisar si hay suficiencia): SI HAY SUFICIENCIA

Opinión de aplicabilidad: Aplicable [X] [Aplicable después de corregir] [No Aplicable]

Apellidos y nombres del juez validador: Dra/ Mg: YILY CARINA PINGO CRUZ

Especialidad del validador: MAESTRIA EN GESTIÓN PÚBLICA

DNI:02887067 Fecha: 19 de Octubre del 2021

1Pertinencia: El ítem corresponde al concepto teórico formulado.
 2Relevancia: El ítem es apropiado para representar al componente o dimensión específica del constructo.
 3Claridad: Se entiende sin dificultad alguna el enunciado del ítem, es conciso, exacto y directo.
 Nota: Se dice suficiencia cuando los ítems planteados son suficientes para medir la dimensión.


 Mg. CPC. Yily Carina Pingo Cruz
 MAT. 1354

FIRMA DEL EXPERTO

CERTIFICADO DE VALIDEZ DE CONTENIDO DEL INSTRUMENTO QUE MIDE: LA VARIABLE 2(7)GESTIÓN ADMINISTRATIVA.

N°	DIMENSIONES / ítems	Pertinencia ¹		Relevancia ²		Claridad ³		Sugerencias
		SI	N O	SI	N O	SI	N O	
	Dimensión: Planificación							
1	Considera usted que la vision y mision de la entidad se encuentran claramente definidos en el Plan Operativo Institucional.	x		x		x		
2	Considera usted que el Plan Operativo Institucional de la entidad establece cuantitativamente las metas a alcanzar durante el año	x		x		x		
	Dimensión: Organización							
3	¿Tienen conocimiento los trabajadores de la MDT, sobre el procedimiento de la implementación de las recomendaciones de los informes de auditoria de cumplimiento en la gestión administrativa de la MDT,2021?	x		x				
4	Considera usted que el personal cuenta con el perfil de acuerdo al cargo a desempeñar y conoce sus funciones para el cumplimiento de las metas de la institución	S i	N o	Si	N o	Si	N o	
	Dimensión: Dirección							
5	Considera usted que se reconoce y felicita a los trabajadores por el desempeño que realizan dentro de la entidad.	x		x		x		
6	Considera usted que en todas las áreas de la entidad se realiza y promueve el trabajo en equipo en el desarrollo de acciones para el cumplimiento de los objetivos	x		x		x		
	Dimensión: Control							
7	Considera usted que las acciones correctivas tomadas por el titular y jefes de áreas aportan mejoras a la gestión administrativa de la entidad para lograr los objetivos.	x		x		x		
8	Contribuye, la ejecución de los informes de auditoria de cumplimiento, para un mejor control de las operaciones de la gestión administrativa de laMDT,2021.?							

Observaciones (precisar si hay suficiencia): SI HAY SUFICIENCIA

Opinión de aplicabilidad: Aplicable [X]Aplicable después de corregir []No Aplicable[]

Apellidos y nombres del juez validador: Dsr/ Mg: YILY CARINA PINGO CRUZ

Especialidad del validador: MAESTRIA EN GESTIÓN PÚBLICA

DNI:02887067

19 de Octubre del 2021

1Pertinencia: El ítem corresponde al concepto teórico formulado.
2Relevancia: El ítem es apropiado para representar al componente o dimensión específica del constructo.
3Claridad: Se entiende sin dificultad alguna el enunciado del ítem, es conciso, exacto y directo.
Nota: Se dice suficiencia cuando los ítems planteados son suficientes para medir la dimensión.


Mg. CPC. Yily Carina Pingo Cruz
MAT. 1354

Firma del experto

CERTIFICADO DE VALIDEZ DE CONTENIDO DEL INSTRUMENTO QUE MIDE: LA VARIABLE 1(X) AUDITORIA DE CUMPLIMIENTO

N°	DIMENSIONES / Items	Pertinencia ¹		Relevancia ²		Claridad ³		Sugerencias
		SI	No	SI	No	SI	No	
	DIMENSIÓN 1. Planificación							
1	¿El DCI comunica el inicio de auditoría?	X		X		X		
2	¿En qué medida la auditoría de cumplimiento, incide en la etapa de la planificación de la gestión administrativa de la MDT 2021?	X		X		X		
3	¿Tiene la relación la Auditoría de cumplimiento con la gestión administrativa?	X		X		X		
4	¿Tiene una relación favorable la ejecución de los informes de auditoría de cumplimiento, en la mejora del control de las operaciones de la gestión administrativa de la MDT, 2021?	X		X		X		
5	¿El Órgano de Control Institucional cuenta con un Plan de auditoría previo a la ejecución de la auditoría?	X		X		X		
	DIMENSIÓN 2 Ejecución							
6	¿La muestra de auditoría es relevante para la gestión administrativa?	X		X		X		
7	¿La organización de la gestión administrativa brinda el apoyo a la ejecución de auditoría de cumplimiento?	X		X		X		
8	¿La municipalidad presta su apoyo en la obtención de evidencias para la auditoría de cumplimiento?	X		X		X		
9	¿La redacción de desviaciones de cumplimiento se realiza con un lenguaje sencillo?	X		X		X		
10	¿Son comunicadas las desviaciones de cumplimiento a todos los servidores y bien comprendidos?	X		X		X		
	Dimensión: Elaboración del Informe.					X		
11	¿Las observaciones contienen sus cuatro atributos?	X	No	X	No	X	No	
12	¿La elaboración de los informes de auditoría de cumplimiento, contribuye al control de las operaciones en la gestión administrativa?	X		X		X		
13	¿El informe es comunicado oportunamente al Titular de la entidad?	X		X		X		
14	¿Son implementadas las recomendaciones de los informes de auditoría de cumplimiento en la gestión administrativa?	X		X		X		

Observaciones (precisar si hay suficiencia): **SI HAY SUFICIENCIA**

Opinión de aplicabilidad: **Aplicable [X] - [Aplicable después de corregir] [No Aplicable]**

Apellidos y nombres del juez validador: **Dn^a Mg^a ROOSEVELT VLADIMIR LÓPEZ URIBE** DNI:42800785

Fecha: **19 de octubre del 2021**

Especialidad del validador: **MAESTRIA EN GESTIÓN PÚBLICA**

1 Pertinencia: El ítem corresponde al concepto teórico formulado.

2 Relevancia: El ítem es apropiado para representar al componente o dimensión específica del constructo.

3 Claridad: Se entiende sin dificultad alguna el enunciado del ítem, es concisa, exacto y directo.

Nota: Se dice suficiencia cuando los ítems planteados son suficientes para medir la dimensión.



 Firma del Experto Informante

CERTIFICADO DE VALIDEZ DE CONTENIDO DEL INSTRUMENTO QUE MIDE: LA VARIABLE 2(y)GESTIÓN ADMINISTRATIVA.

N°	DIMENSIONES / Ítems	Pertinencia ¹		Relevancia ²		Claridad ³		Sugerencias
		SI	N O	SI	N O	SI	N O	
	Dimensión: Planificación							
1	Considera usted que la vision y mision de la entidad se encuentran claramente definidos en el Plan Operativo Institucional.	x		x		x		
2	Considera usted que el Plan Operativo Institucional de la entidad establece cuantitativamente las metas a alcanzar durante el año	x		x		x		
	Dimensión: Organización							
3	¿Tienen conocimiento los trabajadores de la MDT, sobre el procedimiento de la implementación de las recomendaciones de los informes de auditoría de cumplimiento en la gestión administrativa de la MDT,2021?	x		x				
4	Considera usted que el personal cuenta con el perfil de acuerdo al cargo a desempeñar y conoce sus funciones para el cumplimiento de las metas de la institución	S i	N o	Si	N o	Si	N o	
	Dimensión: Dirección							
5	Considera usted que se reconoce y felicita a los trabajadores por el desempeño que realizan dentro de la entidad.	x		x		x		
6	Considera usted que en todas las áreas de la entidad se realiza y promueve el trabajo en equipo en el desarrollo de acciones para el cumplimiento de los objetivos	x		x		x		
	Dimensión: Control							
7	Considera usted que las acciones correctivas tomadas por el titular y jefes de áreas aportan mejoras a la gestión administrativa de la entidad para lograr los objetivos.	x		x		x		
8	Contribuye, la ejecución de los informes de auditoría de cumplimiento, para un mejor control de las operaciones de la gestión administrativa de laMDT,2021.?							

Observaciones (precisar si hay suficiencia): SI HAY SUFICIENCIA

Opinión de aplicabilidad: Aplicable []Aplicable después de corregir []No Aplicable[]

Apellidos y nombres del juez validador: Dar/ Mg: ROOSEVELT VLADIMIR LÓPEZ URIBE

DNI: 42800785

1Pertinencia: El ítem corresponde al concepto teórico formulado.
2Relevancia: El ítem es apropiado para representar al componente o dimensión específico del constructo.
3Claridad: Se entiende sin dificultad alguna el enunciado del ítem, es conciso, exacto y directo.
Nota: Se dice suficiencia cuando los ítems planteados son suficientes para medir la dimensión.





MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE TAMBOGRANDE
Sub Gerencia de Recursos Humanos

"AÑO DEL BICENTENARIO DEL PERÚ: 200 AÑOS DE INDEPENDENCIA"

Tambogrande, 17 de diciembre de 2021

OFICIO N° 050-2021/MDT-SG.RR.HH.

Señora:
RUTH ANGELICA CHICANA BECERRA
COORDINADORA GENERAL DEL PROGRAMA DE POSGRADO SEMIPRESENCIALES
UNIVERSIDAD CESAR VALLEJO
PRESENTE


ASUNTO : EMITE RESPUESTA

REF. : CARTA P. 939-2021-UCV-EPG-SP (EXP. 159975-2021).

Tengo el agrado de dirigirme a usted, para saludarle cordialmente y en atención al documento de la referencia, manifestarle que la Gerencia Municipal de la Municipalidad Distrital de Tambogrande autorizó a la estudiante del programa de maestría en "Gestión Pública" - **MARICARMEN ETELVIRA ATOCHE JUAREZ**, para que se le brinden las facilidades para el desarrollo de su trabajo de investigación (tesis) titulado "Auditoría de cumplimiento y su relación en la Gestión Administrativa de la Municipalidad Distrital de Tambogrande".

Sin otro particular, hago propicia la oportunidad para expresarle los sentimientos de mi especial consideración y estima personal.

Atentamente,


Lic. Adm. Cinthia Margot Sanchez Abad
SUBGERENTE DE RECURSOS HUMANOS

c. c/Arch.
Cel. 927780953

MARICARMEN ETELVIRA ATOCHE JUÁREZ - Excel

Inicio Insertar Disposición de página Fórmulas Datos Revisar Vista Ayuda ¿Qué desea hacer?

Formato condicional Dar formato como tabla Estilos de celda

Insertar Eliminar Formato

Portapapeles Fuente Alineación Número Estilos Celdas Edición

C8

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K
1	Marca temporal	¿Está Ud. dispuesto a con	Género	N. DNI	Cargo laboral	Tiempo de servicio	Es importante para la ater	La información que se ca	Con frecuencia se logran	Es frecuente verificar los	Se actualizan los datos d
40	12/14/2021 21:00:48	ACEPTO PARTICIPAR	Femenino	07643859	Abogado/a	De 2 a 5 años	Verdadero	Falso	Verdadero	Verdadero	Falso
41	12/14/2021 21:52:17	ACEPTO PARTICIPAR	Femenino		43002234 Trabajador/a social	De 2 a 5 años	Verdadero	Completamente verdader	Verdadero	Verdadero	Completamente verdader
42	12/14/2021 22:12:27	ACEPTO PARTICIPAR	Femenino	70191171	Admisión	De 2 a 5 años	Verdadero	Verdaderp	Verdadero	Verdadero	Verdadero
43	12/14/2021 22:28:05	ACEPTO PARTICIPAR	Femenino	43988973	Psicólogo/a	De 2 a 5 años	Verdadero	Falso	Falso	Verdadero	Ni falso/ ni verdadero
44	12/14/2021 22:48:13	ACEPTO PARTICIPAR	Femenino	42823921	Trabajador/a social	De 2 a 5 años	Verdadero	Ni falso / ni verdadero	Ni falso/ ni verdadero	Ni falso/ ni verdadero	Ni falso/ ni verdadero
45	12/14/2021 23:31:17	ACEPTO PARTICIPAR	Femenino	42773984	Abogado/a	De 2 a 5 años	Verdadero	Verdaderp	Verdadero	Verdadero	Verdadero
46	12/14/2021 23:36:49	ACEPTO PARTICIPAR	Femenino	72764291	Trabajador/a social	De 2 a 5 años	Completamente verdader	Verdaderp	Verdadero	Ni falso/ ni verdadero	Verdadero
47	12/15/2021 0:08:16	ACEPTO PARTICIPAR	Femenino	45322661	Trabajador/a social	De 1 mes a 2 años	Verdadero	Falso	Falso	Completamente verdader	Completamente falso
48	12/15/2021 0:19:20	ACEPTO PARTICIPAR	Masculino	43694096	Psicólogo/a	5 años a más	Completamente verdader	Ni falso / ni verdadero	Completamente verdader	Completamente verdader	Ni falso/ ni verdadero
49	12/15/2021 0:22:34	ACEPTO PARTICIPAR	Femenino	44030099	Trabajador/a social	De 2 a 5 años	Verdadero	Ni falso / ni verdadero	Verdadero	Verdadero	Falso
50	12/15/2021 6:07:20	ACEPTO PARTICIPAR	Femenino	19938037	Trabajador/a social	De 2 a 5 años	Verdadero	Verdaderp	Falso	Verdadero	Verdadero
51	12/15/2021 7:47:21	ACEPTO PARTICIPAR	Femenino	20058078	Abogado/a	De 2 a 5 años	Verdadero	Falso	Falso	Verdadero	Falso
52	12/15/2021 8:47:28	ACEPTO PARTICIPAR	Femenino	47660186	Admisión	De 1 mes a 2 años	Verdadero	Verdaderp	Verdadero	Verdadero	Verdadero
53	12/15/2021 13:26:32	ACEPTO PARTICIPAR	Femenino	43241423	Trabajador/a social	De 1 mes a 2 años	Verdadero	Ni falso / ni verdadero	Verdadero	Verdadero	Ni falso/ ni verdadero
54	12/15/2021 14:44:51	ACEPTO PARTICIPAR	Femenino	45503113	Psicólogo/a	De 2 a 5 años	Completamente verdader	Verdaderp	Verdadero	Verdadero	Falso
55	12/15/2021 16:50:26	ACEPTO PARTICIPAR	Masculino	40424927	Abogado/a	De 2 a 5 años	Verdadero	Verdaderp	Verdadero	Verdadero	Falso
56	12/16/2021 1:08:16	ACEPTO PARTICIPAR	Femenino	10738890	Trabajador/a social	5 años a más	Verdadero	Ni falso / ni verdadero	Ni falso/ ni verdadero	Falso	Falso
57	12/16/2021 8:00:26	ACEPTO PARTICIPAR	Femenino	41165774	Abogado/a	5 años a más	Verdadero	Verdaderp	Falso	Verdadero	Falso
58	12/16/2021 8:03:33	ACEPTO PARTICIPAR	Femenino	484633p3	Abogado/a	De 2 a 5 años	Verdadero	Verdaderp	Verdadero	Ni falso/ ni verdadero	Verdadero
59	12/16/2021 12:12:06	ACEPTO PARTICIPAR	Femenino	101017010	Admisión	5 años a más	Verdadero	Ni falso / ni verdadero	Falso	Ni falso/ ni verdadero	Ni falso/ ni verdadero
60	12/16/2021 12:31:03	ACEPTO PARTICIPAR	Femenino	70	Trabajador/a social	De 2 a 5 años	Verdadero	Verdaderp	Verdadero	Verdadero	Verdadero
61	12/16/2021 18:39:11	ACEPTO PARTICIPAR	Femenino	19887486	Abogado/a	De 2 a 5 años	Verdadero	Verdaderp	Falso	Verdadero	Verdadero
62	12/16/2021 18:47:02	ACEPTO PARTICIPAR	Masculino	43685704	Abogado/a	De 2 a 5 años	Completamente verdader	Falso	Verdadero	Verdadero	Falso

Respuestas de formulario 1

Listo

Escribe aquí para buscar

23°C 23:44 22/12/2021

Nuevo Hoja de cálculo de Microsoft Excel (2) - Excel

Inicio Insertar Disposición de página Fórmulas Datos Revisar Vista Ayuda ¿Qué desea hacer? Compartir

Calibri 11 Fuente Alineación Número Estilos Celdas Edición

D99

Tabla 02 Consolidado de resultados de la variable auditoría de cumplimiento.		
Niveles	Frecuencia	Porcentaje
Muy bueno	46	54%
Bueno	18	21%
Aceptable	11	13%
Regular	8	3%
Deficiente	3	3%
Total	86	100%

Tabla 02. Consolidado de resultados de la dimensión de Planificación		
Niveles	Frecuencia	Porcentaje
Muy bueno	8	3%
Bueno	15	17%
Aceptable	11	13%
Regular	28	33%
Deficiente	24	28%
Total	86	100%

Tabla 02Consolidado de resultados de la dimensión de organización		
Niveles	Frecuencia	Porcentaje
Muy bueno	8	3%
Bueno	15	17%
Aceptable	11	13%
Regular	28	33%
Deficiente	24	28%
Total	86	100%

Tabla 02 Consolidado de resultados de la dimensión de dirección		
Niveles	Frecuencia	Porcentaje
Muy bueno	18	21%
Bueno	14	16%

Sheet1

Listo

Escribe aquí para buscar

23°C 22/12/2021 23:45

MARICARMEN ETELVIRA ATOCHE JUAREZ - Excel

Inic. ses.

Archivo Inicio Insertar Disposición de página Fórmulas Datos Revisar Vista Ayuda ¿Qué desea hacer? Compartir

Pegar Fuente Alineación Número Estilos Celdas Edición

R10 2

V.2.Gestión administrativa																																			
Planificación			Ejecución				Elaboración del informe				Planificación				Organización				Dirección				TOTAL												
ubitem	ubitem	ubitem	D3	ubitem	ubitem	ubitem	ubitem	D4	Y1	ubitem	ubitem	ubitem	ubitem	D5	ubitem	ubitem	ubitem	ubitem	ubitem	ubitem	D6	ubitem	ubitem	ubitem	ubitem	D7	ubitem	ubitem	ubitem	ubitem	D8	Y2			
4	2	2	2	9	4	4	3	2	13	58	2	2	2	2	8	2	2	1	1	2	2	10	1	1	1	2	2	6	2	1	1	1	5	29	87
5	3	4	2	13	2	4	4	4	14	73	2	2	4	1	9	1	4	1	1	2	2	11	2	4	2	2	10	2	2	2	2	2	8	38	111
6	2	2	3	10	4	4	4	3	15	66	2	2	2	4	10	2	4	2	3	2	2	15	3	3	3	2	11	2	1	2	2	7	43	109	
7	3	2	2	10	2	2	3	2	9	53	2	2	2	2	8	2	5	2	5	2	2	18	4	4	2	2	12	1	2	2	2	7	45	98	
8	2	2	2	10	2	2	2	2	8	52	2	4	2	4	12	2	4	2	4	4	4	20	2	4	4	4	14	2	2	4	4	12	58	110	
9	2	2	2	8	2	2	2	2	8	45	4	2	2	4	12	2	2	2	2	2	2	12	2	2	2	2	8	2	2	2	2	8	40	95	
10	2	2	2	9	2	2	3	2	9	60	3	3	2	4	12	4	5	4	4	2	2	21	4	5	2	2	13	2	2	4	4	12	58	118	
11	2	2	2	8	4	2	2	3	11	51	4	4	2	2	12	2	5	2	4	5	2	20	2	5	2	2	11	4	4	4	2	14	57	108	
12	3	4	2	11	3	3	3	2	11	60	3	2	4	2	11	3	5	2	4	4	5	23	4	4	2	4	14	4	2	2	2	10	58	118	
13	1	3	2	9	4	5	4	2	15	65	4	3	2	2	11	2	4	4	5	2	2	19	4	5	4	4	17	4	2	4	4	14	61	126	
14	2	2	2	10	2	2	2	2	8	51	2	2	2	2	8	2	3	3	3	2	2	15	2	4	2	2	10	2	2	2	2	8	41	92	
15	4	2	2	10	2	2	3	3	10	61	3	2	2	2	9	1	4	2	4	4	4	19	5	5	4	2	16	2	2	4	4	12	56	117	
16	1	4	2	10	4	3	4	3	14	66	2	4	4	2	12	2	4	1	4	2	2	15	2	4	3	2	11	2	2	2	2	8	46	112	
17	2	3	3	12	3	3	4	3	13	65	2	3	2	2	9	2	2	1	4	2	1	12	2	2	2	2	8	2	1	1	1	5	34	99	
18	3	3	2	12	4	4	4	2	14	71	5	4	2	2	13	4	5	4	4	2	2	21	2	5	2	2	11	4	2	5	5	16	61	132	
19	2	3	2	11	4	2	4	2	12	60	2	2	4	2	10	2	2	5	5	2	2	18	4	4	4	4	16	2	2	4	4	12	56	116	
20	1	4	2	11	4	2	4	2	12	69	3	4	2	5	14	2	4	2	5	2	2	17	2	5	5	5	17	4	2	5	5	16	64	133	
21	1	4	2	11	2	2	4	2	10	70	3	4	2	5	14	2	5	2	4	4	4	21	2	5	4	2	13	2	2	5	5	14	62	132	
22	1	4	2	11	2	2	4	2	10	71	3	4	2	4	13	4	5	2	4	2	2	19	2	4	5	2	13	2	2	5	5	14	59	130	
23	1	1	1	5	4	4	4	2	14	48	4	3	2	1	10	1	4	1	4	1	1	12	1	5	4	4	14	1	1	1	1	4	40	88	
24	2	4	3	13	4	4	3	3	14	59	3	4	2	4	13	2	2	2	4	2	2	14	3	4	3	2	12	2	2	2	2	8	47	106	
25	2	4	2	12	4	2	4	2	12	70	2	2	2	2	8	2	2	2	4	1	2	13	3	4	2	2	11	1	1	1	1	4	36	106	

Respuestas de formulario 1 dimensiones V. Indepe V.Dep Valores

23:50 22/12/2021

Reporte de Turnitin

Auditoría de cumplimiento y su relación en la gestión administrativa de la Municipalidad Distrital de Tambogrande, Provincia Piura, 2021.

REPORTE DE ORIGINALIDAD



FUENTES PRINCIPALES

1	repositorio.ucv.edu.pe Fuente de Internet	11%
2	Submitted to Universidad Cesar Vallejo Trabajo del estudiante	2%
3	repositorio.unaj.edu.pe:8080 Fuente de Internet	1%
4	core.ac.uk Fuente de Internet	1%
5	Submitted to Universidad Católica Los Angeles de Chimbote Trabajo del estudiante	1%
6	hdl.handle.net Fuente de Internet	1%
7	prezi.com Fuente de Internet	1%
8	repositorio.usmp.edu.pe Fuente de Internet	<1%



UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

**ESCUELA DE POSGRADO
MAESTRÍA EN GESTIÓN PÚBLICA**

Declaratoria de Autenticidad del Asesor

Yo, MANSILLA ANTONIO WILFREDO ARMANDO, docente de la ESCUELA DE POSGRADO MAESTRÍA EN GESTIÓN PÚBLICA de la UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO SAC - LIMA NORTE, asesor de Tesis titulada: "AUDITORIA DE CUMPLIMIENTO Y SU RELACIÓN EN LA GESTIÓN ADMINISTRATIVA DE LA MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE TAMBOGRANDE, PROVINCIA PIURA, 2021.", cuyo autor es ATOCHE JUAREZ MARICARMEN ETELVIRA, constato que la investigación tiene un índice de similitud de %, verificable en el reporte de originalidad del programa Turnitin, el cual ha sido realizado sin filtros, ni exclusiones.

He revisado dicho reporte y concluyo que cada una de las coincidencias detectadas no constituyen plagio. A mi leal saber y entender la Tesis cumple con todas las normas para el uso de citas y referencias establecidas por la Universidad César Vallejo.

En tal sentido, asumo la responsabilidad que corresponda ante cualquier falsedad, ocultamiento u omisión tanto de los documentos como de información aportada, por lo cual me someto a lo dispuesto en las normas académicas vigentes de la Universidad César Vallejo.

LIMA, 20 de Enero del 2022

Apellidos y Nombres del Asesor:	Firma
MANSILLA ANTONIO WILFREDO ARMANDO DNI: 20028763 ORCID: 0000-0002-5871-3471	Firmado electrónicamente por: WMANSILLAA el 22- 01-2022 08:21:48

Código documento Trilce: TRI - 0283342