



**UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO**

**ESCUELA DE POSGRADO  
PROGRAMA ACADÉMICO DE DOCTORADO EN GESTIÓN  
PÚBLICA Y GOBERNABILIDAD**

**Gestión Presupuestal en la gestión Administrativa en la Dirección  
Regional de Salud Ayacucho, 2021**

**TESIS PARA OBTENER EL GRADO ACADÉMICO DE:**  
Doctor en Gestión Pública y Gobernabilidad

**AUTOR:**

Flores Rivera, Amit Roy ([orcid.org/0000-0002-1891-7189](https://orcid.org/0000-0002-1891-7189) )

**ASESOR:**

Dr. Melgar Begazo, Arturo Eduardo ([orcid.org/0000-0002-1150-1519](https://orcid.org/0000-0002-1150-1519))

**CO-ASESOR:**

Dr. Zarate Ruiz, Gustavo Ernesto ([orcid.org/0000-0002-0565-0577](https://orcid.org/0000-0002-0565-0577) )

**LÍNEA DE INVESTIGACIÓN:**

Reforma y Modernización del Estado

**LÍNEA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL UNIVERSITARIA:**

Desarrollo económico, empleo y emprendimiento

**LIMA – PERÚ**

**2023**

## **DEDICATORIA**

Primeramente, a Dios por ser el dador de la Vida y tener la oportunidad de llegar a esta etapa académica muy sacrificada pero posible.

A mis Hijos Daniela y Gadiel quienes son ese motor que impulsa a seguir con estos retos personales tanto académicos como profesionales.

A mi madre Maximiliana Rivera Cárdenas, quien me apoyo moralmente hasta ahora e impulsa a seguir este camino iniciado que estoy en la recta final.

A mis amigos el Dr. Roberth Chuiquimbalqui Maslucan y su familia, Mi amigo el Dr. Hugo Anquipa Huarocc y su esposa Dra. Paula Vanessa Yataco Ramos, quienes siempre me motivaron a seguir y los tengo una especial estima.

De manera especial a mis Alumnos de la UPeU, UNSA, ELP y ILP de Pre Grado y Post Grado con quienes siempre les mencione en las aulas de clase que todo es posible con constancia y persistencia a ellos va dedicado con mucho aprecio y cariño.

## **AGRADECIMIENTO**

A la Universidad Cesar Vallejo por la oportunidad de formarme en esta etapa especial del Doctorado.

A la Diresa Ayacucho Liderado Inicialmente por el Dr. Elvin Samuel Diaz Tello. Después concluido con el innegable apoyo del G.P Walter Bedrillana Carrazco.

Quienes Autorizaron y apoyaron este estudio de investigación.

Al personal de la Diresa Ayacucho personal administrativo y asistencial quienes se dieron un tiempo en el llenado de las encuestas y dar sus puntos de vista en cada proceso de la presente investigación. A ellos gracias.

## ÍNDICE DE CONTENIDOS

DEDICATORIA.....	i
AGRADECIMIENTO.....	ii
ÍNDICE DE CONTENIDOS.....	iii
ÍNDICE DE TABLAS.....	iv
ÍNDICE DE FIGURAS.....	v
I. INTRODUCCIÓN.....	8
II. MARCO TEÓRICO.....	13
III. METODOLOGÍA.....	26
3.1. Tipo y diseño de investigación.....	26
3.2. Variable y operacionalización de variables.....	27
3.3. Población, muestra y muestreo.....	29
3.4. Técnicas e instrumentos de recolección de datos y validez.....	30
3.5. Procedimiento.....	33
3.6. Método de análisis de datos.....	33
3.7. Aspectos éticos.....	33
IV. RESULTADOS.....	35
V. DISCUSIÓN.....	46
VI. CONCLUSIONES.....	48
VI. RECOMENDACIONES.....	49
VI. PROPUESTA.....	50
REFERENCIAS.....	51
ANEXOS.....	59

## ÍNDICE DE TABLAS

<b>Tabla 1</b> <i>Dimensiones de Gestión presupuestal en la Dirección Regional de Salud Ayacucho, periodo 2021</i> .....	35
<b>Tabla 2</b> <i>Dimensiones de Gestión administrativa en la Dirección Regional de Salud Ayacucho, periodo 2021</i> .....	37
<b>Tabla 3</b> <i>Información de ajuste de gestion presupuestal</i> .....	39
<b>Tabla 4</b> <i>Pseudo R cuadrado</i> .....	39
<b>Tabla 5</b> <i>Estimaciones de parámetro</i> .....	39
<b>Tabla 6</b> <i>Información de ajuste de gestion presupuestal</i> .....	40
<b>Tabla 7</b> <i>Pseudo R cuadrado</i> .....	41
<b>Tabla 8</b> <i>Estimaciones de parámetro</i> .....	41
<b>Tabla 9</b> <i>Información de ajuste de gestion presupuestal</i> .....	42
<b>Tabla 10</b> <i>Pseudo R cuadrado</i> .....	42
<b>Tabla 11</b> <i>Estimaciones de parámetro</i> .....	43
<b>Tabla 12</b> <i>Información de ajuste de gestion presupuestal</i> .....	44
<b>Tabla 13</b> <i>Pseudo R cuadrado</i> .....	44
<b>Tabla 14</b> <i>Estimaciones de parámetro</i> .....	44

## ÍNDICE DE FIGURAS

<b>Figura 1</b> <i>Gestión presupuestal en la Dirección Regional de Salud Ayacucho, periodo 2021</i> .....	36
<b>Figura 2</b> <i>Dimensiones de Gestión administrativa en la Dirección Regional de Salud Ayacucho, periodo 2021</i> .....	38

## RESUMEN

El presente trabajo de investigación tuvo como objetivo general determinar en qué medida se relaciona la Gestión Presupuestal en la gestión Administrativa en la Dirección Regional de Salud Ayacucho, 2021 y la gestión pública desde la perspectiva de la Dirección Regional de Salud Ayacucho, se diseñó no experimental de corte transeccional, correlación causal, de enfoque cuantitativo, tipo de investigación básica, nivel correlacional, consta de un método deductivo, también se empleó la técnica de la encuesta y se aplicó el instrumento del cuestionario tipo Likert con un promedio de treinta y ocho preguntas, la población conformada por trabajadores de la Dirección Regional de Salud Ayacucho y como muestra los doscientos veinte seis trabajadores de la Dirección Regional de Salud Ayacucho, el mismo fue validado por expertos conocedores del tema. Luego de realizar el análisis estadístico adecuado, los resultados de la prueba de normalidad de.

Variable I: Gestión presupuestal. Con respecto al producto obtenido de la aplicación del alfa de Crombach, es de 0.844, demostrando que el coeficiente de confiabilidad es excelente motivo por el cual es mayor 0,75. Todo es determina que los ítems por cada dimensión determinan validez a todo el contenido.

Variable II: Gestión administrativa. El coeficiente del alfa de Crombach obtenido es 0.826, y siguiendo el criterio del párrafo anterior demuestra con la confiabilidad es excelente, lo que nos indica que existe una correlación positiva entre las dos variables y se acepta la Hipótesis general de la presente investigación.

**Palabras claves:** Gestión, Presupuestal, Administrativa, y Gestión Pública.

## ABSTRACT

The present research work has as general objective to determine to what extent the Budget Management is related to Administrative management in the Ayacucho Regional Health Directorate, 2021 and public management from the perspective of the Ayacucho Regional Health Directorate, it was designed non-experimental transactional, causal correlation, quantitative approach, type of basic research, correlational level, consists of a deductive method, the survey technique was also used and the Likert-type questionnaire instrument was applied with an average of 38 questions, the population made up of workers from the Ayacucho Regional Health Directorate and as shown by 226 workers from the Ayacucho Regional Health Directorate, it was validated by experts familiar with the subject. After carrying out the appropriate statistical analysis, the results of the normality test of.

Variable I: Budget management. Regarding the product obtained from the application of Cronbach's alpha, it is 0.844, demonstrating that the reliability coefficient is excellent, which is why it is greater than 0.75. Everything is determined that the items for each dimension determine validity to all the content.

Variable II: Administrative management. The Cronbach's alpha coefficient obtained is 0.826, and following the criteria of the previous paragraph, it demonstrates excellent reliability, which indicates that there is a positive correlation between the two variables and the general hypothesis of the present investigation is accepted.

**Keywords:** Management, Budgetary, Administrative, and Public Management.



## I. INTRODUCCIÓN

Históricamente, la gestión presupuestal se ha tornado en un sistema y una herramienta que genera y vienen generando un beneficio directo a la ciudadanía, a fin de plasmar su voluntad y construir a partir ello una sociedad democrática, justa y sobre todo representativa. En conformidad a la referencia presentada por el directivo de la Fundación CEIBAL (Uruguay) indica que el mínimo efecto y la implementación de las políticas públicas últimamente en los años no ha tenido gran relevancia en las gestiones presupuestarias en el sector público con respecto a la salud, sin embargo, esto suele tener un efecto a largo plazo de acuerdo a su legitimidad viéndose reflejado en el débil cumplimiento de sus objetivos (Rivera, Muños, Morales, & Butendieck, 2019, pág. 353). Así mismo, la Organización Mundial de la Salud (OMS) concerniente a un estudio realizado dentro de América Latina de 11 países (Chile, República Dominicana, etc.); reconoce a todo el personal administrativo - sanitario como los principales agentes quienes impulsan el cumplimiento de las normas internas, determinando capacidad y autonomía para otorgar bienestar a la población. No obstante, existe un alto desinterés de cada Dirección Regional de Salud (DIRESA) su reconocimiento de la labor que se viene desarrollando, generando así un impacto desfavorable de manera proporcional en sus resultados por el limitado cumplimiento de la gestión presupuestal. (Pezo et al., 2020, p. 126).

En la actualidad, la gestión administrativa viene obteniendo dentro de las organizaciones un papel importante que ha cobrado valor a nivel mundial, debido básicamente al avance y consecución de las metas institucionales que desempeña y persigue. Sin embargo, en el País de Chile – Talca; refieren que el manejo administrativo que se desarrollan en el sector público enfrenta un problema común que viene siendo observado y al mismo tiempo afrontado, buscando así el cumplimiento de los Reglamentos que dispone el Estado, es por tal motivo que el manejo de información interna no ha logrado proporcionar datos de calidad siendo un

limitante para la toma de decisiones a nivel de gestión (Vivas & Saavedra, 2019). En cuanto al sistema de Ecuador, los Gobiernos autónomos que fueron constituidos desde el año 1998, presentan deficiencia en el nivel de gestión y responsabilidad de los directivos que de manera directa viene afectando el desarrollo de las instituciones, es por esta razón que se solicitan una solución para satisfacer las demandas y sobre todo las necesidades de la ciudadanía (Ramírez et al., 2019, p. 36). No obstante, las instituciones públicas del Ecuador después de exponer un Plan de Desarrollo Nacional 2017-2021, han logrado incorporar nuevas aspiraciones políticas en la gestión administrativa incrementando la posibilidad de generar una mayor acción dentro de la sociedad, pues hoy en día se ha previsto una configuración progresiva en el desarrollo público respecto a la gestión presupuestal. (Altamirano, Zuñiga, & Villega, 2020).

En nuestro país, la Superintendencia Nacional de Salud (SUSALUD), tiene el deber de proteger los derechos de los ciudadanos para recibir una atención adecuada en los servicios sanitarios, viene empleando mecanismos de ayuda para quienes se vulneran sus derechos. Este accionar busca garantizar a modo sustancial una correcta intervención a este sector público y de antemano contribuir a la conducta operativa. Asimismo, de acuerdo a este informe busca generar además transparencia en el área administrativa (gestión) con la participación de los gobiernos en la búsqueda de que se cumpla las tácticas y normas que el estado dispone (García, 2019). Por otra parte, según el documento presentado por la Contraloría General de Perú, señalan que el desempeño institucional del sector público no muestra indicadores de eficiencia para cumplimiento de los objetivos y metas, pues esto está obligando a los legisladores en generar un cambio en las políticas vigentes, además, esto se refleja en el alto retraso en relación al área de planificación, presupuesto y otros sectores siendo generado básicamente por las deficiencias del personal administrativo. En este sentido, las fases iniciales de gestión (Controlar, Organizar, Planificar y dirigir), no muestran uniformidad a través del desarrollo de la gestión pública (Reyna, 2017, pág. 157).

Ubicándonos en la ciudad Ayacucho encontramos a la DIRESA que fue creada el 30 de abril de 1987 que dependía en ese entonces del Organismo de Desarrollo Social (ORDES). En la actualidad es un órgano rector que tiene como finalidad el elaborar propuestas con la intención de brindar soluciones socio-sanitarias a la ciudadanía reduciendo así los indicadores de mortalidad y movilidad que se registran. Sin embargo, la institución pública a pesar de tener una estructura sólida en cuanto a nivel de gestión esta no es ajena a los problemas internos, básicamente enfocando al área administrativa dando a conocer que existe una limitada preocupación de los representantes en la actualización documental como es el Manual de Organización y Funciones (MOF); Reglamento de Organización y Funciones (ROF); Texto único de procedimiento administrativa (TUPA); Texto único de servicios no exclusivos (TUSNE) y Manual de Procedimientos (MAPRO); el cual corresponde al escaso cumplimiento de la gestión presupuestal que hasta la fecha viene limitando las funciones, esto, cada vez que ingresa una nueva gestión. Por otra parte, no se logran establecer fehacientemente los objetivos abarcando de igual manera los planes de control y las normas que se encuentra reguladas de manera interna. Además, no se presenta mayor responsabilidad en cuanto se refiere al nivel organizativo. Por otra parte, la comunicación entre colaboradores no es el esperado siendo visible a momento de presentar sus informes ante el requerimiento respectivo.

En consecuencia, a la problemática que registra la DIRESA, de la región Ayacucho, se sitúa en la búsqueda por mejorar la realidad que presenta a partir del diseño de una propuesta de gestión presupuestal con la finalidad de mejorar la gestión administrativa; pues todo este tiene la intención de que todos los documentos institucionales antes mencionados que se encuentran a merced de la gestión presupuestal se actualicen en el tiempo establecido buscando su cumplimiento para que el área administrativa y los demás que se encuentran desarrollando sus actividades, estos puedan efectivizar sus funciones y se puede concretar

los objetivos y metas a responsabilidad de todos los colaboradores que pertenecen a la institución pública.

De esta manera, se formula la siguiente pregunta general: ¿En qué medida la gestión Presupuestal mejora la gestión administrativa en la Dirección Regional de Salud Ayacucho, periodo 2021? Como problemas específicos se plantea: a) ¿Cuál es el nivel de gestión según dimensiones en la Dirección Regional de Salud Ayacucho, periodo 2021?; b) ¿Cuál es el nivel de la gestión administrativa en la Dirección Regional de Salud Ayacucho, periodo 2021?; c) ¿Qué características tendrá la gestión presupuestal en la Dirección Regional de Salud de Ayacucho?; d) ¿Cuáles serán los resultados de la validación de la gestión presupuestal en la Dirección Regional de Salud de Ayacucho?.

Seguidamente, al haber culminado con la presentación del problema general y específicos se procede a la justificación del estudio. De tal manera, la presente, se justifica por conveniencia motivo por el cual se podrá conocer el comportamiento en tiempo real de la gestión presupuestal y gerencia administrativa desarrollándose en la DIRESA de Ayacucho; así mismo a partir de los resultados que se identifiquen se planteará una propuesta que permitirá corregir las deficiencias internas y en función a ello brindar una solución inmediata donde su aplicación no demande un tiempo mayor a un año. En este sentido, la presente tendrá valor teórico, el cual según su naturaleza metodológica dará un acceso libre a la generación de conocimientos en relación a las variables; pues además dentro de este marco ello se estará sustentando a partir de bases teóricas con autores que se encuentran dentro del contexto investigativo para que la pesquisa que resulte sea totalmente verídica. Dentro del orden, esta investigación también se puede justificar de manera pragmática, la cual resulta favorable para la unidad de estudio haciendo referencia a la DIRESA de Ayacucho; el cual permitirá generar recomendaciones sólidas y con fundamento para reducir los problemas internos. Es preciso mencionar que también se justificará en un contexto social, motivo por el cual las demás instituciones

públicas que registran problemas de la misma índole tomar conciencia ante los hallazgos que se registre en la presente y en función a ello tomar las medidas necesarias. Aparte de lo indicado en líneas arriba, también será un aporte a la comunidad científica como trabajo previo desarrollado dentro de la localidad. Como último, la presente tendrá utilidad metodológica debido a que se tomará en cuenta los procesos de validación de la propuesta a partir de expertos, además de cumplir con las políticas de investigación de la universidad donde curso mi doctorado.

Finalmente, al haber justificado se plantea esta hipótesis general: La gestión presupuestal ayudara a mejorar la gestión administrativa en la Dirección Regional de Salud Ayacucho, periodo 2021.

Ahora bien, el objetivo general: Establecer la gestión presupuestal para mejorar la gestión administrativa en la Dirección Regional de Salud Ayacucho, periodo 2021. Y en los específicos a) Identificar los niveles de gestión según dimensiones en la Dirección Regional de Salud Ayacucho, periodo 2021; b) Identificar el nivel de gestión administrativa en la Dirección Regional de Salud Ayacucho, periodo 2021; c) Diseñar una gestión presupuestal en la Dirección Regional de Salud Ayacucho, periodo 2021; d) Validar la propuesta de gestión a través del juicio de expertos.

## II. MARCO TEÓRICO

Por tal motivo se procede con el marco teórico, iniciando con la descripción de los antecedentes en sus distintos niveles: como es lo internacional, Mercedes et al. (2019) La administración pública se plantea herramienta funcional en la eficacia en la gestión pública cubana (Artículo científico) Escuela Superior de Cuadros del Estado y del Gobierno, Cuba. El método que se empleó en el estudio fue dialéctico-materialista. La población y la muestra responden a 50 casos. Concerniente al método de análisis de datos fue las consultas y las herramientas se muestra de entrevista. Se obtuvo resultados que indican; que la gestión local refleja un escenario fértil que expone experiencias innovadoras en la búsqueda de mejorar la prestación del servicio para la ciudadanía. Concluye que, los gobiernos municipales exigen cambios que se orienten a perfeccionar el sistema que manejan de manera interna en la búsqueda de fortalecer las capacidades de los funcionarios, además se requiere la simplificación de trámites para así alcanzar mayores logros de desarrollo social y económico.

Asimismo, Pacheco et al. (2018) Examen de la administración funcionaria en los centros Educativos de los niveles primordial y media y el área rural de Santa Marta, Colombia. (Artículo científico) Universidad del Magdalena, Barranquilla. El estudio responde a un nivel descriptivo también de corte transversal. Concerniente a la población y muestra corresponde a una suma de veinticinco instituciones del sector rural. El método de recojo de información percibe a una encuesta e instrumento a las preguntas formuladas. Los productos indicaron lo siguiente; los centros educativos carecen de un enfoque que permita hacer uso de herramientas para mejorar la gestión administrativa, asimismo, el 72% de una unidad de estudio refiere que no posee soportes de operación que direcciones a cada centro en sus objetivos institucionales siendo detectado básicamente al momento que se toman decisiones. Concluye que, los centros educativos deben mejorar sus procesos administrativos enmarcado en acciones y empleando evaluaciones continuas.

En cuanto a los orígenes de la investigación a nivel nacional se tiene a (Payano, 2018) Gestión del presupuesto por resultados y su relación con la calidad del gasto público en la unidad ejecutora 004: Marina de Guerra del Perú (tesis). Universidad Ricardo Palma, Lima. Enfoque hipotético cuantitativo, con un diseño no experimental de corte transversal, descriptivo y correlacional, la población estuvo constituida por 125 empleados del área de planeamiento, presupuesto y programación de la Unidad Ejecutora 004: Marina de Guerra del Perú y una muestra de tipo intencional que estuvo conformado por 36 empleados; para este trabajo de investigación como técnica se tuvo a la encuesta y como instrumento al cuestionario que estuvo conformada por 43 preguntas para la recolección de datos, el autor concluye: La gestión del presupuesto va relacionada con la calidad del gasto público en su dimensión de eficiencia, debido a que la capacitación del personal y la apropiada gestión administrativa son necesarios para llevar a cabo la ejecución de gestión presupuestal.

Por su parte, (Mendoza A. , 2017) Valor de la gerencia administrativa para la creación de las medianas compañías comerciales en la ciudad de Manta (Artículo científico) Universidad Nacional de San Marcos, Lima. En el aspecto metodológico responde a un enfoque cualitativo, nivel exploratorio. El universo y la muestra se vieron representada por 96 casos. El método de acopio de datos fueron la entrevista y como instrumento la guía de entrevista. Los productos enmarcaron lo siguiente: el control, dirección, organización y planificación administrativa guardan una estrecha relación frente a la innovación de las empresas comerciales, asimismo este fue validado con la prueba inferencial Rho de Spearman donde el grado de correlación estimó un coeficiente de 0.843. Concluye que, la innovación es un pilar importante que permite configurar la cultura, economía y política, pues esto resulta importante para los distintos sectores la cual ayuda a generar grandes cambios dentro del mercado.

Continuando con (Villegas, 2019) La investigación, Gestión Administrativa de la Municipalidad Provincial de Anta departamento de

Cusco,2019(Tesis de pregrado) Universidad Andina del Cusco, Cusco. El cual como metodología básica, con un enfoque cuantitativo de diseño no experimental, de alcance descriptivo, teniendo como muestra a aquellos colaboradores en que ocupan cargos de gerencia por el mismo hecho que va relacionado con la gestión administrativa de la entidad, sumando un total de 39 colaboradores, tomando como muestra no probabilística, por lo que se uso el total de la población determinada, la técnica que el autor usó fue la encuesta y teniendo como instrumento al cuestionario, luego de procesar los datos, el autor concluye: En las dimensiones de planificación, control, organización, dirección la institución presenta falencias notorias en el control con el promedio más bajo (2.48) esto debido a que no se evidencia compromiso por parte de los trabajadores, asimismo no se establecieron metas en que los colaboradores deben alcanzar con el desempeño de sus funciones, también, la institución no se encuentra debidamente formalizada, por lo que existe documentos de gestión administrativa desactualizados y no están adaptados a la realidad con respecto de llevar a cabo una adecuada gestión administrativa lo que perjudica la ejecución apropiada del presupuesto establecido.

Le sigue, (Mena, 2014) Una investigación sobre la gestión presupuestal participativa como herramienta estratégica en el desarrollo de las regiones del Perú, 2008-2012 (Tesis de doctorado) Universidad San Martín de Porres, Lima. La metodología fue aplicada que responde a un estudio descriptivo, explicativo, por su parte la población estuvo compuesta por 25 regiones del Perú y la muestra se calculó aleatoriamente a 4 regiones en las que se encuentran: Ancash, Arequipa Cusco y Piura, como principales técnicas de acopio de datos fueron la entrevista, análisis documental y la encuesta, el instrumento fue la guía de entrevista. Los productos determinaron que, la gestión presupuestal participativa repercute de manera significativa en el desarrollo de las regiones del Perú. Concluye que, la gestión presupuestal participativa de los gobiernos regionales incide en el mejoramiento de la calidad de vida de la población y asimismo la corrupción en los gobiernos regionales fue una de las causas por el cual la



gestión de gobiernos regionales no promovió la participación ciudadana, de la gestión administrativa en la gestión presupuestal y en el manejo transparente de los recursos, tal como manifiestan el 70.2% de los encuestados.

En el contexto Regional y Local se tiene a, (Valera, 2019) Estrategias de gerencia apoyada en el alcance acordado para mejorar la ejecución de las directrices públicas (Tesis doctoral) Universidad Cesar Vallejo, Tarapoto. El aspecto metodológico refirió a un diseño descriptivo simple y de tipo no experimental. Con respecto al universo y muestra este se vio integrado por un total de 16 personas. Las técnicas de acopio de datos fueron encuestas y el instrumento correspondió a cuestionarios. Los productos determinaron que, la institución carece de métodos de gestión viéndose influenciado por lo problemas internos, además esto compromete de manera significativa en los procesos de supervisión, seguimiento y sobre todo en la última fase de evaluación. Asimismo, se registran una limitación alta en el cumplimiento de metas físicas que afecta la planificación operativa. Concluye que, la gestión implementada contribuyó de manera satisfactoria dentro de la provincia enfocándose en el sector educación y salud.

Además, (Reátegui, 2018) Progreso de la administración pública y su correlación con la eficiencia de las consecuencias previstas en la jurisdicción judicial de San Martín tiempo 2018. (Tesis de maestría) Universidad Cesar Vallejo, Tarapoto. En relación a la metodología de estudio la presente correspondió a un enfoque cuantitativo de temporalidad transversal. Con respecto a la población y muestra se vio representado por un total de 20 individuos, la técnica e instrumento fueron: encuesta y cuestionario. Los productos enmarcaron que, la gerencia pública determina indicadores de nivel regular de 55%, el cual compromete a las diferentes unidades como: finanzas, servicios judiciales y de la misma forma a la parte administrativa. Con respecto a la eficiencia, no fue la esperada con nivel bajo del 2.5%. Concluye que, existen varios factores externos que

determina una limitada articulación en las áreas de gestión, es aquí donde el gobierno central suele cerrar las puertas sin antes identificar de manera clara la problemática que trae productos poco satisfactorios.

También, (Amasifuén, 2017) Gerencia funcionaria del organismo de Vigilancia Institucional y su correlación con el rendimiento laboral de los colaboradores en el ayuntamiento provincial de Moyobamba. 2017 (Tesis de maestría) Universidad Cesar Vallejo, Moyobamba. Asimismo, correspondió a un estudio no experimental con un diseño descriptivo y nivel correlacional. La población y muestra estuvo representada por un total de treinta colaboradores. Seguidamente, el método de acopio de datos fue la encuesta y como instrumento al cuestionario. Los productos demostraron que, el área de gerencia registra deficiencias viéndose reflejada en una escala porcentual del 50%, con respecto a la siguiente variable determinó un resultado negativo del 43% en relación a la productividad. Se Concluyó que, existe correlación directa y significativa entre las variables, el mismo que fue contrastando a partir de la aplicación de la prueba estadística Chi cuadrado con un coeficiente de 0.674.

Por otro lado, (Corahua, B., Carhuancho, I. , Moreno, R., 2021) Gestión presupuestal en una empresa de servicios educativos en Lima. (Artículo científico) Universidad Noerbert Wiener. Lima. El trabajo se afianzó en diagnosticar la gestión presupuestal de la empresa antes mencionada, la investigación fue holística, con enfoque mixto, de tipo proyectivo, método deductivo e inductivo, teniendo como instrumento de análisis documental y entrevista a tres unidades informantes de la entidad. Las autoras concluyen: en que la empresa ha presentado proyecciones desfavorables en cuanto a gestión presupuestal, debido al incumplimiento de sus actividades programadas lo que afectaron al resultado del ejercicio.

Por último, (López, 2019) Gestión presupuestal por resultados base para el desarrollo del programa presupuestal 0104 en la región Tacna,2019-2022, (Tesis de Maestría). Universidad Cesar Vallejo. Lima.

Correspondió a un estudio de enfoque cuantitativo, aplicada, predictivo, de diseño no experimental corte longitudinal. La población y muestra estuvo constituida por dos unidades ejecutoras del programa presupuestal 0104 de la región de Tacna, asimismo para la recolección de datos se empleó el análisis documental y como instrumento se empleó la ficha de análisis documental con respecto a la región presupuestal del programa 0104 en la región de Tacna, 2019-2022 y para el análisis de datos se llevó a cabo a través del programa Excel. La autora concluye: en que la gestión presupuestal por resultados desarrollado en la gestión saliente permitió obtener la predicción del compromiso para el siguiente periodo del gobierno regional Tacna, el compromiso del presupuesto en salud Tacna aumentó en el año 2015, pero descendió para el 2016 y en cuanto a la proyección de compromiso del programa presupuestal 0104 en la región Tacna es constante el descenso durante el 2019 al 2022.

Seguidamente, se procede a la conceptualización de la variable de estudio, iniciando por gestión presupuestal, para ello se considera prudente que la gestión presupuestaria desde la planificación monetaria de los recursos requeridos en las operaciones empresariales, exige disponer de herramientas estratégicas para apoyar la toma de decisiones, para así facilitar la asignación de los recursos, considerando ciertas prioridades de las empresas y sus necesidades inmediatas. En este sentido, la gestión presupuestal tiene que ver mucho en generar un mayor acceso a los ciudadanos a percibir mejores servicio y bienes a favor del estado. Por otra parte, también se reconoce como conjunto de reglas que tiene como finalidad dar una respuesta inmediata a las preferencias que determinan un grupo de individuos; pues la presente es la que se denomina agregar demandas, de esta forma al finalizar, las soluciones que se encuentre, permitan a la sociedad a poder coexistir a pesar que se registren diferencias significativas, la gestión presupuestal va encocada en la obtención y el uso apropiado de los recursos financieros. (Señalin.L, 2020, págs. 4-15)

Desde otro punto de vista, la gestión es un conjunto de guías, pasos, procesos que sirve para la orientación de ciertas acciones, la previsión y el empleo de los recursos y esfuerzos para ciertos fines que se anhela alcanzar, la secuencia de ciertas actividades que han de realizarse para el logro de objetivos y el tiempo que se requiere para efectuar cada uno de sus partes y aquellos eventos que están involucrados para su consecución de la misma. La gestión administrativa viene a ser uno de los temas primordiales a la hora de tener y/o emprender un negocio ya que ello dependerá el éxito o fracaso de la empresa, en estos años existe demasiada competencia por lo tanto es recomendable retroalimentarse en cuanto al tema requiera.

Una gestión presupuestaria reside en la administración y en la adjudicación de partidas monetarias a los departamentos o proyectos determinados de una empresa; es decir, es una primordial herramienta de planificación que permite implementar una estrategia con los objetivos correspondientes. Una adecuada gestión de presupuestos se da cuando este sea bien designado a las diferentes entidades públicas, áreas respectivas, lo que permitirá cumplir con los objetivos económicos y así mismo con las metas individuales de cada área de la entidad. (Llamas, 2020)

Para la valoración de la variable gestión presupuestal se considerará el sustento teórico al (MEF, 2021) Define por presupuesto en el sector público como principal herramienta de gestión para el Estado con el fin de otorgar un mejor bienestar a la población, mediante la retribución eficiente y eficaz de los recursos públicos, acorde con la disponibilidad de los fondos públicos para la satisfactoria gestión y ejecución por parte de los gobiernos regionales y asimismo de los diferentes municipalidades a nivel nacional en los rubros de salud, economía, educación, entre otros. Por otra parte, el sistema nacional del presupuesto, viene a ser uno de los sistemas administrativos conformante de la Administración Financiera en el Sector Público ya que alcanza a un conjunto de órganos, normas y

procedimientos que conllevan el asunto presupuestario de entidades y organismos del Sector Público en sus procesos de sistematización, enunciación, aprobación, realización y evaluación. La gestión presupuestal consiste en organizar y formar actividades y recursos para alcanzar los fines de una entidad de manera eficaz y eficiente.

Hasta este punto, se podría inferir que todo lo relacionado con la gestión presupuestal se enfocan a ventajas, no obstante, lo que se pretende es realizar una comparación entre lo positivo y negativo a la par con los siguientes puntos, a fin de esto se podrá concretar ideas sólidas al lector: a) Ventaja. La gestión presupuestal determina la facultad de solucionar problemas que se encuentran definidos, impulsar la integración social: esto quiere decir, brindar un acceso a que las personas puedan obtener los mismos beneficios en el mismo espacio y tiempo, se debe tomar en consideración a la mayoría ya que son quienes suelen decidir en una democracia, sin dejar a un lado claro está, a los grupos de menor cuantía; b) Desventaja. Cuando nos referimos a la realidad que atraviesan los países, la gestión presupuestal no siempre suelen ser públicas, ni también responden a las posibles necesidades que los ciudadanos a quienes están dirigidos. (López, 2019, pág. 6).

Para definir la primera variable, la gestión presupuestal viene a ser la capacidad, proceso por el cual la institución planea y distribuye los recursos financieros para atender los gastos y la inversión, que le admita guiar, favorecer el avance de gestiones, tareas, proyectos para el desempeño de sus funciones y lograr los objetivos, metas propuestas en una vigencia fiscal. Esta herramienta es indispensable y este proceso se da por concluido en el presupuesto anual.

En relación a la segunda variable: gestión administrativa tenemos a (Ramírez M. , 2016) quien refiere que, es toda actividad que con el tiempo logra un propósito, además la presente determina orden sistemático que a través de recursos seleccionados buscando reducir riesgos operativos

hasta obtener el resultado esperado. De igual forma, corresponde a prever una dirección del trabajo que se viene realizando en la minimización de costos (tiempo, energía, dinero) inherentes a todo el proceso de gestión (p. 4). Asimismo, es definido como la planificación de las operaciones que realizan un grupo de individuos para determinar un objetivo en particular, aquí es donde se presenta un trabajo en equipo delegando funciones con la distinción de jerarquías. Toda esta conceptualización hace énfasis la coordinación del grupo de trabajo para la consecución de las metas que se proponen (Ojogwu, 2017, pág. 26). Por otra parte, es una secuencia lógica que maneja cada organización basándose a una serie de principios internos, pues todo ello en relación a su naturaleza se aplican para el diseño de la estructura organizacional. La experiencia de trabajo demuestra que de aplicar los principios administrativos y no condicionar el tamaño de la empresa el resultado final siempre será el esperado. De acuerdo a los principios de mayor relevancia son: responsabilidad, rendir las cuentas, coordinar, otros. (Halushchak, 2015, pág. 235)

Si nos referimos a las funciones administrativas, este se efectúa en la consecución de algo que también puede verse identificado dentro de una tramitación de algo en particular, es denominado acción y efecto de administrar (del latín *Administratio* – ONIS). Es la competencia que dispone una empresa para logro de sus propósitos adecuando los recursos disponibles. La gestión administrativa es de mucho valor cuando nos referimos al crecimiento de una empresa, debido a que dependerá en una gran proporción para llegar al éxito esperado. Cuando nos referimos al sector privado, aquí es donde la administración se convierte en uno de los principales propósitos, siendo un mecanismo para generar información para tomar decisiones tanto estratégicas como operativas. En cuanto al sector público, la administración solo se encuentra ligado a tema de cumplimiento en normas internas y legales, tomando como base el objetivo que persigue la gestión presupuestal, donde a través de la generación de informe correctos se minimizan riesgos y se toman decisiones más acertadas (Mendoza, García, Delgado, & Barreiro, 2018, pág. 226).

La gestión administrativa es de vital importancia razón por la cual permite que las organizaciones puedan mantener una mejor cultura conllevando así a una nueva restructuración de su organigrama, diseño de nuevos manuales de gestión, procedimientos que conlleven a reducir costos y maximizar las ganancias (Márquez, Cardoso, Carreño, & Bobadilla, 2016, pág. 2). Si nos referimos a los tipos y causas que representan un riesgo de gestión en cuanto a la legalidad se estiman los siguientes: a) Riesgos en el diseño de las normas que se presentan en la secuencia de las actividades, que en ciertas ocasiones puede generar un evento de riesgo para tomar decisiones de carácter gubernamental; b) Riesgos que se generan de acuerdo a la aplicación de una ley, pues esto suele originarse de las actividades que desarrollan las autoridades ejecutivas, que en consecuencia determinan un alto riesgo tanto en el orden en que se ejecutan los procesos de gestión (Gurinovich, Lapina, & Lapin, 2020, pág. 23).

La administración está asociada con el logro de objetivo que en otros términos responde a sinónimo. Es por este motivo, que se valida que el destino de las empresas se encuentra vinculados y sobre todo incurre a una dependencia de la gestión en cuando a la utilización de los recursos disponibles (Solis & Hidalgo, 2018, pág. 65). Por su parte, (Lara, 2017) lo considera como una secuencia interactiva utilizado para el control de las empresas con la integración de su ambiente, además lo suele relacionar con la determinación de la misión y visión como compañía (p. 146). Respecto a (Rave, 2020) lo interpreta como el poder administrativo tomando como base cuadros técnicos-burocráticos respecto al interés que persigue. De esta manera, se puede efectivizar los objetivos oficiales. (pg.90)

Para proceder a la evaluación de la segunda variable se hará uso de los pilares de la columna vertebral de la gestión los cuales son: planeación, organización, dirección y control, del mismo modo para dar explicación

sobre cada componente tomará en referencia el sustento teórico de (Sánchez, 2014), iniciando por la dimensión planeación, el cual determina una labor de suma importancia en las compañías, pues la presente determina el cómo alcanzar y de qué manera será alcanzado un objetivo organizacional. Este componente reconoce de manera clara su finalidad al ser empleado en una empresa, además orienta las funciones operativas del administrador, de igual forma suele reducir las actividades que según su naturaleza no son necesarias, y sobre todo facilita la toma de decisiones, tomando diferentes alternativas de desempeño, y como para finalizar limita los acontecimientos que se realizan producto a que las cosas no se dieron se forma planificada. En mérito a lo mencionado, se ilustra sus hitos: **establecimiento de objetivos**, la presente según su naturaleza suele delimitar los objetivos que integra cada empresa, para luego desprenderse a cada área, departamento y como último a los subsistemas que se registren, para luego ser medible a través del tiempo (p. 82).

En relación a los objetivos, estos en particular ayudan a predecir los resultados que se persiguen dentro de una organización, y además suelen delimitar aspectos finales de los cuales se pretende realizar, clasificándose como prioridad y tomando de manera adicional el uso de estrategias fundamentadas, pues acá es donde intervienen una serie de reglas, lineamientos y procesos. **Establecimiento de planes de control**; dentro de este indicador se considera adquirir un plan, pues este punto es donde se procede a dar el primer paso y donde se da lugar a la toma de decisiones. De esta forma, un análisis y evaluación de posibles casos permitirá mostrar cuales de todos podrán ser tratados considerando que pueden ser varios, aunque en un inicio consideraba que solo se mostraba una única opción. **Establecimiento de normas**, considera dentro de su finalidad, encontrar nuevas opciones de acción, que por lo general determinen mayor utilidad en un tiempo más prolongado. Es complicado que exista un procedimiento en que no se identifiquen buenas opciones y a veces es el caso que la menos esperada sea la más idónea. Al mismo tiempo, aquello se expresa en los productos que se desea conseguir, es



por esta razón que se verá en la necesidad de tener pleno conocimiento de los procesos que se tiene que continuar para lograrlo en el tiempo establecido (Sánchez, 2014, pág. 82).

Como dimensión dos se tiene a la **organización**, que, de acuerdo con que indica (Sánchez, 2014) se orienta a generar una estructura técnica tomando en cuenta los cargos, labores y sobre todo los niveles, de tal manera se pueda determinar el éxito en consecuencia a las metas planteadas. De acuerdo a lo expuesto se menciona sus indicadores: **delimitación de responsabilidades (estructura)**, responde a la uniformidad de los procesos que se desarrollan dentro de área de trabajo. Las instrucciones en relación a las funciones permiten generar una correcta estandarización de las actividades de las cuales son considerados como rutinarias. **Administración de recursos humanos**, es donde se especifican las actividades que realizan los colaboradores, pues la presente determina proceso tanto formales e informales. La tercera dimensión responde a la **dirección**, el mismo que tiene la finalidad de hacer realidad lo que se ha planificado desde un inicio, pues todo este resultado se verá reflejado gracias a la gestión que se dio por la parte administrativa haciendo referencia a sus disposiciones (p. 97).

En este entender se establece como indicadores: **motivación**, la cual es una particularidad que presenta el ser humano como compostura psicológica. Además, aquí se localizan elementos que originan el comportamiento de los individuos, consideran el compromiso como base para determinados fines. En una compañía no es posible que se cumplan las metas si los trabajadores no se encuentran totalmente comprometidos. **Liderazgo**. Es un proceso que enfatiza a direccionar a través de acciones a todos los colaboradores; pues esto también implica a seguidores e integrantes de alguna asociación. En el posible caso que no existiera personas a las cuales poder dirigir, el liderazgo según sus fines sería totalmente irrelevante. De igual forma, este compromete una inestabilidad en cuando a la autoridad que se tiene en un determinado grupo, siendo un

mecanismo para innovar la conducta de las personas que suele seguirse de cierta manera. La **comunicación**, es una característica que suele unir a la empresa y es sobre todo importante para reducir los problemas motivo por el cual si no existe una correcta comunicación la compañía puede verse afectado en cuanto a resultados, pues, además, ayuda a generar una conexión entre todas las áreas y tomar mejores decisiones tanto estratégicos como operativas (Sánchez, 2014, pág. 97).

Si nos ubicamos en las empresas, frecuentemente se identifica 2 tipos de grupos de equipo: formal e informal. En este sentido los formales, se forman gracias a los directores para así brindar sus respectivas actividades, pues el que presenta mayor permanencia es el equipo que se encontrará al mando; lo mismo sucede con el comité, pues es el quien tiene como responsabilidad tomar riendas a los problemas y las decisiones respectivas. Para finalizar, se presenta como ultimo componente **control**, siendo el proceso que asume el papel de vigilancia, es donde se valida si todas las actividades que fueron planificados se están realizando de la manera correcta, el mismo que suele subsanar los problemas que alejan el cumplimiento de los objetivos. Los gerentes tienen que tener una mayor participación cuando nos referimos al control, a pesar de los trabajadores estén cumpliendo con las actividades tal cual se planificaron, motivo por el cual aún no se conocerá los resultados hasta que las labores lleguen a culminar. En función a lo mencionado se muestran los subsiguientes indicadores: **establecimiento de medidas**, acá se establecen pautas y normas para mantener un mayor control de los trabajadores, a pesar de que establecer las normas ya se encuentre dentro del proceso. **Acciones**, responde a corregir o modificar aspectos del plan inicial siempre en cuanto se vea la necesidad de hacerlo (Sánchez, 2014, pág. 105)

### **III. METODOLOGÍA**

#### **3.1. Tipo y diseño de investigación**

##### **Tipo de investigación**

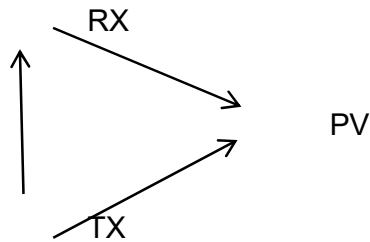
Corresponderá al tipo de estudio aplicado, pues la presente según su carácter metodológico estará orientado a generar una solución inmediata a la problemática, haciendo uso básicamente de la fundamentación teórica como fuente principal para generar un mayor nivel de confianza (Li et al., 2018). De igual manera, será de nivel predictivo motivo por el cual la propuesta a plantear guarda una relación directa con el pronóstico que traerá consigo para determinar una mejora en el escenario administrativo de la DIRESA, Ayacucho (Thiese, 2014)

Siguiendo con la metodología; el enfoque que se empleará será cuantitativo, esto se asume debido a que se hará uso de programas especializados en el tratamiento de la base de datos con la finalidad de poder conocer el comportamiento de las variables y dar una respuesta (Hernández et al., 2014, p. 93). Asimismo, a través de la presente se pretenderá predecir el problema e identificar las causas inherentes que vienen afectando a la unidad de estudio (Walliman, 2011).

##### **Diseño de Investigación**

Será descriptivo propositivo, pues la presentan dará un acceso a la caracterización del problema y esta permitirá diseñar la propuesta que tiene la finalidad la realidad que atraviesa la unidad de estudio. De igual forma, el estudio se estará enfocando en la gestión presupuestal y gestión administrativa de la DIRESA, Ayacucho (Juárez, 2014, pág. 25).

Donde:



TX = Teorías de gestión presupuestal y gestión administrativa

RX = Realidad de las variables

Pv = Propuesta validada

### 3.2. Variable y operacionalización de variables

**V1:** Gestión presupuestal

#### **Definición conceptual:**

La gestión tiene que ver mucho en generar un mayor acceso a los ciudadanos a percibir mejores servicios y bienes a favor del estado. Por otra parte, también se reconoce como conjunto de reglas que tiene como finalidad dar una respuesta inmediata a las preferencias que determinan un grupo de individuos (López, 2019, pág. 5)

#### **Definición operacional:**

Comprende a, responder las necesidades que tiene un grupo de individuos tomando como sustento una normativa. Pues, su objetivo permitirá determinar un beneficio sin embargo esto traerá de la misma forma una desventaja a cierta parte. Por lo tanto, se espera que los resultados que se lleguen a obtener se ajusten lo que desde un inicio fue planificado.

**Indicadores:** Como dimensiones se presentan: Formulación de gestión, como indicadores responde a: Establecimiento de agenda, definición de problemas, establecimiento de objetivos, selección de opciones. Proceso de aplicación: Emisión de informes, objetivos para la

gestión presupuestal, coordinación de actividades. Evaluación de rendimiento: Nivel de cumplimiento de la gestión presupuestal, resultados esperado.

**Escala de medida: Ordinal**

**V2:** Gestión administrativa

**Definición conceptual:**

Es toda actividad que con el tiempo logra un propósito, además la presente determina orden sistemático que a través de recursos seleccionados buscando reducir riesgos operativos hasta obtener el resultado esperado. De igual forma, corresponde a prever una dirección del trabajo que se viene realizando minimizando costos (tiempo, energía, dinero) inherentes a todo el proceso de gestión (Ramírez M. , 2016, pág. 4)

**Definición operacional:**

Se reconoce como una secuencia direccionada a nivel de gestión, el mismo que permite que se llegue a cumplir las metas operativas de una institución tanto pública como privada con el uso de los recursos disponibles.

**Indicadores:** En cuanto a sus dimensiones se toma en cuenta los pilares de la columna vertebral de la gestión las cuales con 4, iniciando por: Planeación, el cual menciona los siguientes indicadores: establecimiento de objetivos, establecimiento de planes de control, establecimiento de normas. Como segunda dimensión será organización, el cual identifica como indicadores lo siguiente: delimitación de responsabilidades (estructura), administración de recursos humanos. En relación a la tercera dimensión se tiene a la dirección, quien menciona como indicadores a: motivación, liderazgo, comunicación. Como última dimensión es el control, presentando como indicadores a: Establecimiento de medidas y acciones

**Escala de medida: Ordinal**

### 3.3. Población, muestra y muestreo

#### Población

En la relación a la unidad de estudio estará íntegramente conformado por el total de 226 colaboradores administrativos de la Dirección Regional de Salud (DIRESA), Ayacucho (Niño, 2011, pág. 55) Asimismo, la población responde al total de objetos o sujetos quienes formarán parte del proceso investigativo, además la selección se realiza en función a que cumplan ciertas características de la problemática, contribuyendo de manera positiva en la recolección de datos y la toma de decisiones (Asiamah, Mensah, & Oteng-Abayie, 2017)

#### Muestra

Motivo por el cual la población registra 226, se aplicará la fórmula al 95% de confianza para el cálculo de la muestra. (Martínez, Pereira, Luiz, González, & Rangel, 2016). Asimismo, la muestra representa una parte de la unidad de estudio, donde la selección se realiza de manera que todos los individuos guardan los caracteres necesarios para responder el propósito de estudio (Arias & Villasís, 2016).

$$n = \frac{Z^2 pq N}{E^2 (N - 1) + Z^2 pq}$$

#### Dónde:

n = Muestra a obtener	= ¿?
N = Población estipulada	= 226
Z = Grado de confiabilidad	= 1,96
P = Probabilidad de éxito	= 0,5
q = Probabilidad de fracaso	= 0,5
E = Margen de error	= (0.05)

Reemplazando los datos en la siguiente fórmula:

$$n = \frac{1,96^2 \times 0,5 \times 0,5 \times 226}{0,05^2 \times (226 - 1) + 1,96^2 \times 0,5 \times 0,5}$$

$$n = \frac{217,0504}{1,52} = 143$$

De esta forma, en relación a aplicación de la muestra se estima una muestra de 143 colaboradores administrativos en la DIRESA, Ayacucho.

### **Muestreo**

En función al muestreo este será probabilístico, motivo por el cual se hará uso de una fórmula para su selección (Palella & Martins, 2012, pág. 14). Además, la ejecución de los instrumentos de acopio de datos se hará de manera aleatoria, esto quiere decir que cualquier colaborador tendrá la misma probabilidad de participar en el proceso de investigación y dar su perspectiva frente al problema a tratar (West, 2016).

### **Criterios de inclusión y exclusión**

Responden básicamente a las características que deben reunir la muestra (colaboradores) y de esta forma clasificar su intervención (Manzano & García, 2016). Asimismo, se identifican como los límites que discriminan al objeto de estudio que será analizado:

- Trabajadores que se encuentren laborando mayor a 1 año
- Personal femenino y masculino
- Trabajadores que desempeñen actividades de gestión (documentación institucional).

### **3.4. Técnicas e instrumentos de recolección de datos y validez**

Las técnicas que se tomarán en cuenta responden a herramientas estandarizadas, además el propósito que persigue es generar información totalmente confiable para la toma de decisiones, pues cada ítem fijado será validado por expertos quienes darán una respuesta de acuerdo a la experiencia en el campo (Jones, Baxter, & Khanduja, 2013).

Seguidamente, para llegar al diagnóstico a generar será cuantitativo, esto quiere dar a entender que la técnica responde a una encuesta que

estará dirigida a la unidad de estudio que en esta oportunidad responde a los trabajadores administrativos de la DIRESA, Ayacucho (Ponto, 2015).

En cuanto a los instrumento esto responde al cuestionario considerando como escala de medición al tipo Likert, siendo este un mecanismo para obtener la información necesaria. Para la primera variable y segunda variable se tomará cinco escalas de tipo ordinal que responde a: nunca (1); casi nunca (2); a veces (3), casi siempre (4) y como último siempre (5).

### **Validez**

De acuerdo al punto de validación en este caso se tomará en cuenta el juicio de expertos, asimismo para lograr este propósito se hará el análisis independiente a cada ítem relacionada a las variables a estudiar para medir su objetividad, suficiencia, etc. (Bernal, 2010)

Variable	N.º	Especialidad	Promedio de validez	Opinión del experto
Gestión presupuestal	1	metodólogo		Existe suficiencia
	2	administrador		Existe suficiencia
	3	administrador		Existe suficiencia
	4	administrador		Existe suficiencia
	5	administrador		Existe suficiencia
Gestión administrativa	1	metodólogo		Existe suficiencia
	2	administrador		Existe suficiencia
	3	administrador		Existe suficiencia
	4	administrador		Existe suficiencia
	5	administrador		Existe suficiencia

En relación a lo expuesto en líneas arriba, se indica que la validación responde al juicio de cinco expertos. Asimismo, el resultado que se obtiene indica que el instrumento guarda un alto grado de nivel de confianza considerando en primera instancia las precisiones metodológicas para ser aplicado a la muestra de estudio (Rosenbluth, Cruzat, & Ugarte, 2015).

### **Confiabilidad**



Para establecer la confiabilidad de este instrumento se considerará la aplicación del estadístico alfa de Crombach. De la misma forma, la presente no será aplicado a la totalidad de la muestra sino a un número representativo, entonces el resultado que se busca obtener lo más próximo al valor 1. Por otra parte, la prueba piloto se hará de manera independiente a cada variable garantizando así el producto final.

De acuerdo a (Ñaupás, 2018), hace referencia a los puntajes del alfa de Crombach, tales se muestran a continuación: *Coficiente alfa*: Perfecta confiabilidad (1); Excelente confiabilidad (0,72 – 0,99); Muy confiable (0,66 – 0,71); Confiable (0,60 – 0,65); Baja confiabilidad (0,54 – 0,59); < Nula confiabilidad (0,53) (p. 279). El instrumento de recojo de datos se calculará en función a 17 y 21 ítems respectivamente a las variables gestión presupuestal y gestión administrativa.

a) Variable I: Gestión presupuestal. Con respecto al producto obtenido de la aplicación del alfa de Crombach es de 0.844, demostrando que el coeficiente de confiabilidad es excelente motivo por el cual es mayor 0,75. Todo es determina que los ítems por cada dimensión determinan validez a todo el contenido.

b) Variable II: Gestión administrativa. El coeficiente del alfa de Crombach obtenido es 0.826, y siguiendo el criterio del párrafo anterior demuestra con la confiabilidad es excelente.

Concluye que:

En relación a los resultados inferenciales del alfa de Crombach y la validación de expertos se da conocer que los datos que se lleguen a obtener con su aplicación directa a la unidad de estudio serán totalmente confiables siendo una herramienta para minimizar el sesgo de información y tomar decisiones correctas.

### **3.5. Procedimiento**

De esta forma, para dar respuesta a este sub capítulo, se considera exponer las 2 siguientes etapas:

La primera, hace énfasis a la fase diagnóstica, aquí es donde se procederá a conocer la realidad de las variables en estudio, para lograr la presente se verá en la necesidad de aplicar los instrumentos de recojo de datos (anexo 3), tales estarán dirigidos definitivamente a los colaboradores administrativos de la DIRESA, Ayacucho. Como producto final, se identificarán los principales problemas buscando a partir de ello una solución inmediata.

La segunda fase será propositiva, de esta forma una vez culminado con la explicación citada en líneas arriba, se tomará en cuenta el diseño un patrón de la gestión presupuestal, siendo la variable a tratar para mejorar la gestión administrativa del lugar de estudio.

### **3.6. Método de análisis de datos**

En lo que se refiere el análisis de datos, la presente solo tomará en cuenta la parte descriptiva haciendo uso del sistema especializado e integral Microsoft Excel, siendo este un instrumento que permitirá la elaboración de las tablas y figuras (frecuencia relativa y absoluta). De esta forma, se podrá conocer la realidad que atraviesa la empresa y responder los objetivos de estudio (Hernández-Sampieri & Mendoza, 2018).

### **3.7. Aspectos éticos**

Para resolver el siguiente apartado, se considera emitir la solicitud de autorización para hacer efectivo el proyecto de investigación en la DIRESA, Ayacucho. Del mismo modo, se considera como una de las prioridades basarse al reglamento de ética que se exponen a continuación:

El personal que formará parte del proceso de estudio, determinará suficiencia en cuanto a conocimiento de la ejecución de los instrumentos

de acopio de datos, pues toda la información que se recopile será solo de uso metodológico, haciendo entender que se limita a la utilización indebida para otros fines prácticos diferentes al propósito (Noreña, Alcaraz - Moreno, Rojas, & Rebolledo-Malpica, 2012). Seguidamente, cada decisión tomada se realizará con suma prudencia con la participación de la unidad de estudio mostrando compromiso frente a veracidad de los resultados que se persigue o pretende obtener. Como último punto, el enunciado fue de autoría propia del investigador haciendo énfasis a la propiedad intelectual. Se respetaron los lineamientos de la Universidad Cesar Vallejo, Normas APA 7ma Edición (Vidal, 2016).

#### IV. RESULTADOS

**Tabla 1**

*Dimensiones de Gestión presupuestal en la Dirección Regional de Salud Ayacucho, periodo 2021*

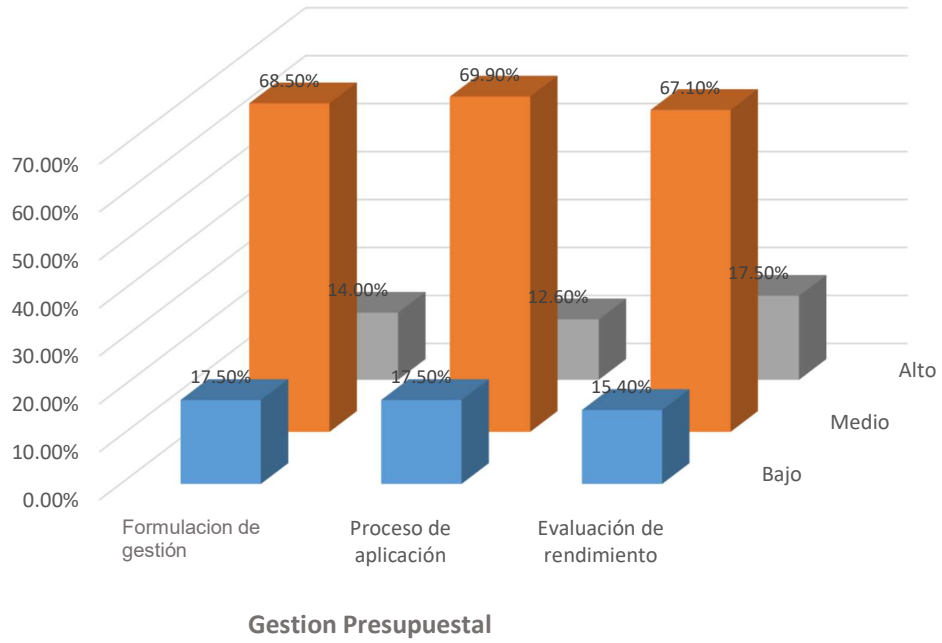
Gestión presupuestal		Colaboradores administrativos	%
Formulación de Gestión	Bajo	25	17,5%
	Medio	98	68,5%
	Alto	20	14,0%
	Total	143	100,0%
Proceso de aplicación	Bajo	25	17,5%
	Medio	100	69,9%
	Alto	18	12,6%
	Total	143	100,0%
Evaluación de rendimiento	Bajo	22	15,4%
	Medio	96	67,1%
	Alto	25	17,5%
	Total	143	100,0%

De acuerdo con el 68.5% de colaboradores administrativos de la Dirección Regional de Salud Ayacucho la formulación de gestión presupuestal tiene un nivel medio pues hacen referencia a ciertos aspectos como prioridad e interés a las necesidades y objetivos para la solución de conflictos de manera parcial. De igual manera, ocurre con el proceso de aplicación pues el 69.9% de colaboradores administrativos señalan que este se realiza a un regular nivel en cuanto a control y cumplimiento de la ley relacionado con la Gestión.

Sobre la evaluación del rendimiento, el 67.1% de colaboradores administrativos de la Dirección Regional de Salud Ayacucho, señalaron que la gestión de logros en la institución para sugerir posibles cambios relacionados con la gestión presupuestal planteada también es de nivel regular o medio.

**Figura 1**

*Gestión presupuestal en la Dirección Regional de Salud Ayacucho, periodo 2021.*



**Tabla 2**

*Dimensiones de Gestión administrativa en la Dirección Regional de Salud Ayacucho, periodo 2021*

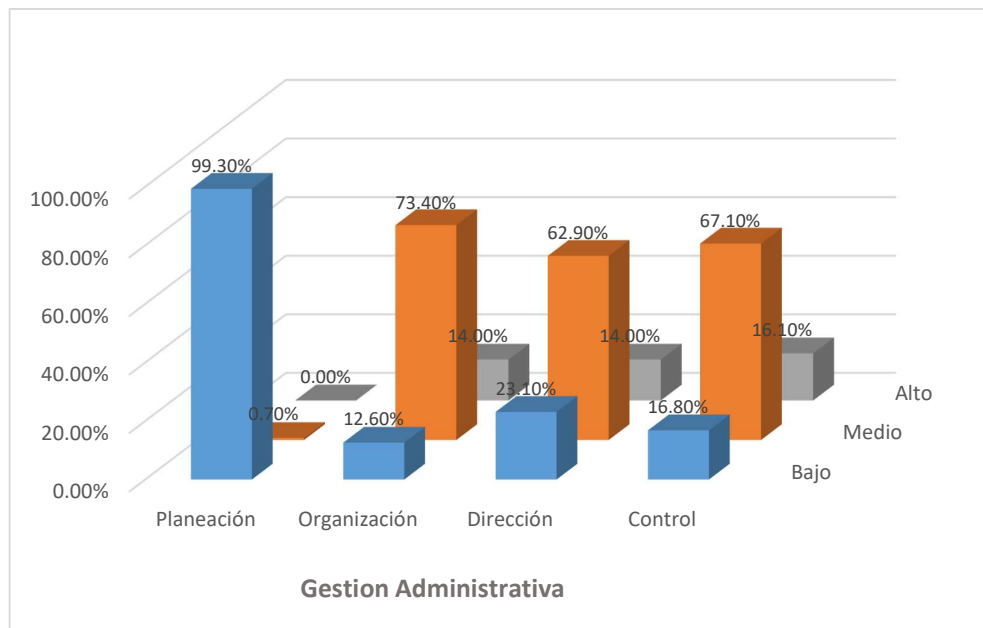
Gestión administrativa		Colaboradores administrativos	%
Planeación	Bajo	142	99,3%
	Medio	1	0,7%
	Alto	0	0,0%
	Total	143	100,0%
Organización	Bajo	18	12,6%
	Medio	105	73,4%
	Alto	20	14,0%
	Total	143	100,0%
Dirección	Bajo	33	23,1%
	Medio	90	62,9%
	Alto	20	14,0%
	Total	143	100,0%
Control	Bajo	24	16,8%
	Medio	96	67,1%
	Alto	23	16,1%
	Total	143	100,0%

El nivel que alcanza la planeación como parte de la gestión administrativa que realiza la Dirección Regional de Salud Ayacucho (DIRESA), es según el 99.3% de colaboradores administrativos, bajo y esto obedece a la falta de comprensión clara de los funcionarios sobre su papel en la Dirección Regional de salud, al desconocer normas propias de la institución. En cuanto a la organización de la DIRESA, El 73.4% de colaboradores administrativos perciben que existe un regular nivel ya que la delimitación de responsabilidades no es tan clara y la administración de los recursos humanos no es equitativo en la DIRESA, creando distorsiones y privilegios, que debilitan el accionar de la organización. En lo que respecta a la dirección, el 62.9% de colaboradores considera que es de regular nivel, en razón que tanto la motivación, el liderazgo de los jefes y la comunicación no son sólidos sino se realiza de manera regular o parcial. Por otro lado, el

67.1% de colaboradores administrativos de la DIRESA, también consideran que el control es regular o nivel medio pues las medidas que se establecen, así como las acciones que se realizan no son fortalecidas por políticas firmes de la alta dirección.

## Figura 2

*Dimensiones de Gestión administrativa en la Dirección Regional de Salud Ayacucho, periodo 2021*



## Prueba de hipótesis

### Hipótesis General:

**H<sub>0</sub>** : La gestión presupuestal no mejorará la gestión administrativa en la Dirección Regional de Salud Ayacucho, periodo 2021.

**H<sub>1</sub>**: La gestión presupuestal mejorará la gestión administrativa en la Dirección Regional de Salud Ayacucho, periodo 2021.

Cálculo de la estadística de prueba. Al “correr” el SPSS tenemos:

**Tabla 3***Información de ajuste de Gestión presupuestal*

Gestión	Logaritmo de la verosimilitud -2	Chi-cuadrado	gl	Sig.
Sólo intersección	84,973			
Final	10,392	74,582	2	,000

Función de enlace: Logit.

La  $p=0.000$  señala que la gestión presupuestal es útil para predecir la variable gestión administrativa.

**Tabla 4***Pseudo R cuadrado*

Pseudo R cuadrado	
Cox y Snell	,406
Nagelkerke	,498
McFadden	,309

Función de enlace: Logit.

**Tabla 5***Estimaciones de parámetro*

Gestión Administrativa <sup>a</sup>	B	Desv. Error	Wald	gl	Sig.	Exp(B)	95% de intervalo de confianza para Exp(B)	
							Límite inferior	Límite superior
Bajo	Intersección	-16,37	733,00	,000	1	,982		
	[GPxx=1,00]	35,70	733,00	,002	1	,961	318240615 9556791,00 0	,000 . <sup>b</sup>
	[GPxx=2,00]	,71	802,68	,000	1	,999	2,04	,000 . <sup>b</sup>
	[GPxx=3,00]	0 <sup>c</sup>	.	.	0	.	.	.
Medio	Intersección	-3,18	1,02	9,696	1	,002		
	[GPxx=1,00]	22,91	,000	.	1	.	888462482 7,74	888462482 7,742
	[GPxx=2,00]	2,76	1,04	7,046	1	,008	15,86	2,061 122,112
	[GPxx=3,00]	0 <sup>c</sup>	.	.	0	.	.	.



- a. La categoría de referencia es: Alto.
- b. Se ha producido un desbordamiento de punto flotante al calcular este estadístico. Por lo tanto, su valor se define como perdido del sistema.
- c. Este parámetro está establecido en cero porque es redundante.

El valor  $p=0.008$  indica que una moderada gestión presupuestal (2) predice una moderada gestión administrativa por lo que existe 15 veces más posibilidad que si aumenta la gestión presupuestal también aumentará de manera moderada la gestión administrativa

**Hipótesis específica 1:**

**H<sub>0</sub>** : La formulación de la gestión presupuestal no influye en la gestión administrativa en la Dirección Regional de Salud Ayacucho, periodo 2021.

**H<sub>1</sub>**: La formulación de la gestión presupuestal influye en la gestión administrativa en la Dirección Regional de Salud Ayacucho, periodo 2021.

Cálculo de la estadística de prueba. Al “correr” el SPSS tenemos:

**Tabla 6**

*Información de ajuste de la Gestión presupuestal*

Gestion	Logaritmo de la verosimilitud -2	Chi-cuadrado	gl	Sig.
Sólo intersección	53,107			
Final	22,145	30,962	2	,000

Función de enlace: Logit.

La  $p=0.000 < 0.05$  señala que la formulación de gestión presupuestal puede predecir la variable gestión administrativa

**Tabla 7***Pseudo R cuadrado*

<b>Pseudo R cuadrado</b>	
Cox y Snell	,195
Nagelkerke	,239
McFadden	,128
Función de enlace: Logit.	

El pseudo R cuadrado de Nagelkerke = 0.239 indica que la formulación del de gestión presupuestal explica el 23.9% de la varianza de la variable gestión administrativa.

**Tabla 8***Estimaciones de parámetro*

		<b>Estimaciones de parámetro</b>						
		Estimación n	Desv. Error	Wald	gl	Sig.	Intervalo de confianza al 95%	
							Límite inferior	Límite superior
Umbral	[GADMyy = 1,00]	-5,838	1,103	28,022	1	,000	-8,000	-3,677
	[GADMyy = 2,00]	-2,948	1,027	8,232	1	,004	-4,961	-,934
Ubicación	[FPxx=1,00]	-4,393	1,120	15,370	1	,000	-6,589	-2,197
	[FPxx=2,00]	-2,572	1,047	6,028	1	,014	-4,625	-,519
	[FPxx=3,00]	0 <sup>a</sup>	.	.	0	.	.	.

Función de enlace: Logit.

a. Este parámetro está establecido en cero porque es redundante.

El valor de la estimación negativa indica que una baja o moderada formulación de gestión presupuestal predice también una baja o moderada gestión administrativa.

El valor  $p < 0.05$  indica que la baja o moderada formulación de gestión presupuestal ayuda a predecir una moderada gestión administrativa.

## Hipótesis específica 2:

$H_0$  : El proceso de aplicación de gestión presupuestal no influye en la gestión administrativa en la Dirección Regional de Salud Ayacucho, periodo 2021.

$H_1$ : El proceso de aplicación de gestión presupuestal influye en la gestión administrativa en la Dirección Regional de Salud Ayacucho, periodo 2021.

Cálculo de la estadística de prueba. Al “correr” el SPSS tenemos:

**Tabla 9**

*Información de ajuste de Gestión presupuestal*

Gestion	Logaritmo de la verosimilitud -2	Chi-cuadrado	gl	Sig.
Sólo intersección	66,768			
Final	15,188	51,580	2	,000

Función de enlace: Logit.

La  $p=0.000<0.05$  señala que el proceso de aplicación de gestión presupuestal puede predecir la variable gestión administrativa.

**Tabla 10**

*Pseudo R cuadrado*

Pseudo R cuadrado	
Cox y Snell	,303
Nagelkerke	,371
McFadden	,213

Función de enlace: Logit.

El pseudo R cuadrado de Nagelkerke = 0.371 indica que el proceso de aplicación de gestión presupuestal explica el 37.1% de la varianza de la variable gestión administrativa.

**Tabla 11***Estimaciones de parámetro*

Estimaciones de parámetro								
		Estimación	Desv. Error	Wald	gl	Sig.	Intervalo de confianza al 95%	
							Límite inferior	Límite superior
Umbral	[GADMyy = 1,00]	-6,518	1,193	29,859	1	,000	-8,856	-4,180
	[GADMyy = 2,00]	-2,835	1,030	7,580	1	,006	-4,853	-,817
Ubicación	[Paxx=1,00]	-5,512	1,213	20,645	1	,000	-7,889	-3,134
	[Paxx=2,00]	-2,253	1,050	4,601	1	,032	-4,312	-,194
	[Paxx=3,00]	0 <sup>a</sup>	.	.	0	.	.	.

Función de enlace: Logit.

a. Este parámetro está establecido en cero porque es redundante.

El valor de la estimación negativa indica que una baja o moderado proceso de aplicación de gestión presupuestal predice también una baja o moderada gestión administrativa.

De igual manera, el valor  $p < 0.05$  indica que la baja o moderada formulación de gestión presupuestal ayuda a predecir una gestión administrativa.

**Hipótesis específica 3:**

**H<sub>0</sub>**: La evaluación del rendimiento de gestión presupuestal no influye en la gestión administrativa en la Dirección Regional de Salud Ayacucho, periodo 2021.

**H<sub>1</sub>**: La evaluación del rendimiento de gestión presupuestal influye en la gestión administrativa en la Dirección Regional de Salud Ayacucho, periodo 2021

Cálculo de la estadística de prueba. Al “correr” el SPSS tenemos:

**Tabla 12***Información de ajuste de los Gestión presupuestal*

Gestion	Logaritmo de la verosimilitud -2	Chi-cuadrado	gl	Sig.
Sólo intersección	61,202			
Final	16,060	45,142	2	,000

Función de enlace: Logit.

La  $p=0.000 < 0.05$  señala que la evaluación del rendimiento de gestión presupuestal puede predecir la variable gestión administrativa

**Tabla 13***Pseudo R cuadrado*

Pseudo R cuadrado	
Cox y Snell	,271
Nagelkerke	,332
McFadden	,187

Función de enlace: Logit.

El pseudo R cuadrado de Nagelkerke = 0.332 indica que la evaluación del rendimiento de gestión presupuestal explica el 33.2% de la varianza de la variable gestión administrativa

**Tabla 14***Estimaciones de parámetro*

	Estimación	Desv. Error	Wald	gl	Sig.	Intervalo de confianza al 95%		
						Límite inferior	Límite superior	
Umbral	[GADMyy = 1,00]	-5,833	,905	41,507	1	,000	-7,608	-4,059
	[GADMyy = 2,00]	-2,446	,738	10,978	1	,001	-3,892	-,999
Ubicación	[Erxx=1,00]	-4,827	,946	26,011	1	,000	-6,682	-2,972
	[Erxx=2,00]	-2,021	,767	6,948	1	,008	-3,524	-,518
	[Erxx=3,00]	0 <sup>a</sup>	.	.	0	.	.	.

Función de enlace: Logit.

a. Este parámetro está establecido en cero porque es redundante.

El valor de la estimación negativa indica que una baja o moderada evaluación del rendimiento de gestión presupuestal predice también una baja o moderada gestión administrativa.

De igual manera, el valor  $p < 0.05$  indica que la baja o moderada evaluación del rendimiento de gestión presupuestal ayuda a predecir una gestión administrativa.

## V. DISCUSIÓN

En los resultados del presente trabajo, se puede apreciar que existe un nivel medio, 69.9%, con respecto a la formulación de gestión presupuestal Tabla 1, por otro lado, en referencia a la hipótesis 1, según los resultados, una moderada formulación de gestión presupuestal apoya en la predicción de una moderada gestión administrativa, esto concuerda con el autor López (2019) que una gestión presupuestal por resultados de una gestión saliente permite obtener la predicción del compromiso de un siguiente periodo ya sea que éste descienda o incremente según el valor que se le dé.

Con respecto a la aplicación de la gestión presupuestal es realizada a un nivel regular en cuanto a control y cumplimiento que este asociado a la gestión, el presente coincide con Mena, (2014) la aplicación de la primera variable en los gobiernos regionales incide en el mejoramiento de la calidad de vida de la sociedad, asimismo la corrupción en los gobiernos regionales viene a ser una de las causas por el cual la gestión administrativa de los gobiernos regionales no promueve la participación ciudadana, en el manejo transparente de los recursos financieros.

Asimismo, en relación a la segunda variable, un resultado del 99.3% representa un nivel bajo con respecto a la dimensión planeación y esto debido al desconocimiento de normas propias de la institución por parte de los trabajadores de la DIRESA, por otro lado, el 73.4% de los trabajadores administrativos de la entidad mencionada perciben un nivel regular en cuanto a la dimensión organización ya que las responsabilidades de cada personal no son tan claras y también la administración de recursos humanos no es equitativa, lo que crea distorsiones y privilegios entre los trabajadores, ello coincide con el autor, Villegas (2019), respecto a las dimensiones de planificación, control, organización, dirección, una institución presenta falencias notorias, esto porque no existe compromiso por parte de los empleados, asimismo estos no se establecen metas

laborales para alcanzar el buen desempeño de sus funciones, por lo que si una institución no se encuentra debidamente formalizada, respecto a documentaciones que no estén adaptados a la realidad, esto perjudica a una ejecución apropiada del presupuesto establecido que por los resultados obtenidos en el presente, afirmaríamos que una gestión presupuestal es útil para predecir la segunda variable.

Una moderada gestión presupuestal predice una moderada gestión administrativa, es decir, que si aumenta la gestión presupuestal también aumentará de manera moderada la gestión administrativa, Payano (2018) la gestión de presupuesto va relacionada con la calidad del gasto público en su dimensión de eficiencia, debido a que la capacitación del personal y una conveniente gestión administrativa son necesarios para el buen desenvolvimiento de los personales en dicha entidad y así ejecutar una apropiada gestión presupuestal.



## VI. CONCLUSIONES

1.- Respecto al objetivo general, esta se ha logrado mediante la prueba de hipótesis, el cual determinó que la gestión presupuestal influye de manera favorable en la gestión administrativa en la Dirección Regional de Salud Ayacucho, periodo 2021 ( $p < 0.05$ )

2.- El primer objetivo específico permitió identificar que según los colaboradores de la DIRESA la formulación de gestión presupuestal, el proceso de aplicación y la evaluación del rendimiento como parte, alcanzaron un nivel medio o tiene un regular nivel ( $>67\%$ ).

3.- El segundo objetivo específico permitió identificar que la planeación en la DIRESA alcanzó un bajo nivel. Sin embargo, la organización, la dirección y el control como parte de la gestión administrativa, tienen según sus colaboradores un nivel medio ( $>62\%$ )

4.- El tercer objetivo específico determinó que la formulación de la gestión presupuestal influye de manera favorable en la gestión administrativa en la Dirección Regional de Salud Ayacucho, periodo 2021. ( $p < 0.05$ )

5.- En lo que respecta al cuarto objetivo específico se comprobó y determinó que el proceso de aplicación de gestión presupuestal influye de manera favorable en la gestión administrativa en la Dirección Regional de Salud Ayacucho, periodo 2021. ( $p < 0.05$ )

6.- El quinto objetivo determinó que la evaluación del rendimiento de la gestión presupuestal influye de manera favorable en la gestión administrativa en la Dirección Regional de Salud Ayacucho, periodo 2021 ( $p < 0.05$ ).

## **VI. RECOMENDACIONES**

De acuerdo al proceso realizado en la presente investigación, se recomienda trabajar los documentos de gestión de la Dirección Regional de Salud Ayacucho de manera periódica y de manera objetiva. Ya que los procesos de cambio más ahora en el año de Bicentenario motivan y demanda que los procesos de documentos de gestión son muy importantes ya que. La evaluación del rendimiento de la gestión presupuestal influye de manera favorable en la gestión administrativa en la Dirección Regional de Salud Ayacucho.

Los resultados obtenidos en la Dirección Regional de Salud Ayacucho en el año 2021 dieron como resultado: Se comprobó y determinó que el proceso de aplicación de gestión presupuestal influye de manera favorable en la gestión administrativa en la Dirección Regional de Salud Ayacucho, Ello ligado al PPR. Presupuesto por resultado. Dentro de ello el estudio de investigación recomienda. Que la Dirección Ejecutiva de Planificación y Presupuesto de la Diresa Ayacucho trabaje de manera articulada con el aplicativo CEPLAN del MEF para mejor trabajo objetivo en el presupuesto para una buena gestión administrativa.

Los documentos de gestión nuevas que están en la fase de implementación como es el SUT que reemplaza al TUPA y el MOP que reemplaza al ROF. Documentos de gestión importantes en la Dirección Regional de Salud Ayacucho. Deben ser evaluados en un periodo no menos de 3 años y máximo de 4 años porque los procesos y fases de los documentos de gestión son muy importantes para las fases de un trabajo optimo ligado a procesos claros por los cambios y demandas de nuevas fases.

## VI. PROPUESTA

Proponer a la Dirección Regional de Salud Ayacucho que el departamento de Planeamiento desarrollo institucional de la en la Dirección Regional de Salud Ayacucho de donde depende la Jefatura de Racionalización de la Dirección Regional de Salud Ayacucho. Sea implementada con más personal calificado. Ya que es un solo personal adscrito a esta dependencia, por tener bajo su responsabilidad mas de 256 trabajados según Cuadro de Asignación de Personal CAP.

Proponer a la Dirección Regional de Salud Ayacucho firmar un convenio de cooperación entre el Ministerio de Economía y Finanzas MEF y la Diresa- Ayacucho. Dirección Regional de Salud Ayacucho para un trabajo articulado y consensuado donde se pueda capacitar al ente rector del sector Salud de donde dependen 8 Unidades Ejecutoras y el trabajo seria mas eficiente en la región Ayacucho.

De acuerdo a los puntos 4,5 y 6 de las conclusiones es favorable y viable el tema de implementación de mejoras por los siguientes puntos resaltantes.

4.- El tercer objetivo específico determinó que la formulación de gestión presupuestal influye de manera favorable en la gestión administrativa en la Dirección Regional de Salud Ayacucho, periodo 2021. ( $p < 0.05$ ).

5.- En lo que respecta al cuarto objetivo específico se comprobó y determinó que el proceso de aplicación de gestión presupuestal influye de manera favorable en la gestión administrativa en la Dirección Regional de Salud Ayacucho, periodo 2021. ( $p < 0.05$ ).

6.- El quinto objetivo determinó que la evaluación del rendimiento de gestión presupuestal influye de manera favorable en la gestión administrativa en la Dirección Regional de Salud Ayacucho, periodo 2021 ( $p < 0.05$ ). Se propones dar más énfasis a la Dirección de Planeamiento y

Racionalización de la Dirección Regional de Salud Ayacucho donde es favorable y viable la labor realizada y da buenos resultados para la Dirección Regional de Salud Ayacucho en la actualización de los documentos de gestión.

## REFERENCIAS

Altamirano, J., Zuñiga, J., & Villega, J. (2020). Las empresas frente a los políticas públicas ecuatorianas. *Polo del conocimiento*, 5(10), 1000-1010. doi:10.23857/pc.v5i10.1902

Amasifuén, P. (2017). *Gestión administrativa del órgano de Control Institucional y su relación con la productividad laboral de los colaboradores en la municipalidad provincial de Moyobamba. 2017 (Tesis de maestría) Universidad Cesar Vallejo, . Moyobamba.* Obtenido de [https://repositorio.ucv.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12692/26020/Amasifu%c3%a9n\\_CPR.pdf?sequence=1&isAllowed=y](https://repositorio.ucv.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12692/26020/Amasifu%c3%a9n_CPR.pdf?sequence=1&isAllowed=y)

Arias, J., & Villasís, K. M. (2016). El protocolo de investigación III: la población de estudio. *Revista Alergia de México*, 63(2), 201-206. Obtenido de <https://www.redalyc.org/pdf/4867/486755023011.pdf>

Arias, R. (2019). El ciclo de las políticas en la enseñanza de las políticas públicas. *Revista Opera*(25), 1-21. doi:10.18601/16578651.n25.08

Asiamah, N., Mensah, H. K., & Oteng-Abayie, E. F. (2017). General, Target, and Accessible Population Demystifying the Concepts for Effective Sampling. *Qualitative Report*, 22(6), 1607-1621. Obtenido de <https://nsuworks.nova.edu/cgi/viewcontent.cgi?article=2674&context=tqr>

Bernal, C. (2010). *Metodología de la investigación*. Colombia: Editorial Pearson. Obtenido de

<https://tecnologicosucreinvestigacion.files.wordpress.com/2016/03/metodologia-de-la-investigacion-3edi-bernal.pdf>

- Corahua, B., Carhuancho, I. , Moreno, R. (2021). Gestion presupuestal en una empresa de servicios educativos en Lima. *Espiritu Emprendedor*.
- García, F. (2019). La modernización de la gestión en la administración del arbitraje especializado en salud en el Perú. *Revista saber servir(2)*, 45-56. Obtenido de <http://revista.enap.edu.pe/article/view/3474>
- Gurinovich, A., Lapina, M., & Lapin, A. (2020). Administrative and legal aspects of management risks in the economic sphere. *Quaestio Iuris - Rio de Janeiro*, 13(03), 1325-1347.  
doi:10.12957/rqi.2020.45898
- Halushchak, O. (2015). Some spects of the organizong of administrative management in oganizations. *Socio-Economic Problems and the State*, 12(1), 230-238. Obtenido de [https://www.researchgate.net/publication/305399676\\_Some\\_aspects\\_of\\_the\\_organizing\\_of\\_administrative\\_management\\_in\\_organizations](https://www.researchgate.net/publication/305399676_Some_aspects_of_the_organizing_of_administrative_management_in_organizations)
- Hernández, R., Fernández, C., & Baptista, P. (2014). *Metodología de la investigación* (Sexta Edición ed.). Mexico D.F: McGranw-Hill.
- Hernández-Sampieri, R., & Mendoza, C. (2018). *Metodología de la investigación: las rutas cuantitativa, cualitativas y mixta*. McGraw-Hill.
- Jones, T., Baxter, M., & Khanduja, V. (2013). A quick guide to survey research. *The Annals of The Royal College of Surgeons of England*, 95(1), 5–7. Obtenido de <https://scihub.tw/10.1308/003588413X13511609956372>
- Juárez, J. (2014). *Diseño de investigación en ciencias sociales* (Primera Edición ed.). Gráfica Integral SAC.

- Lara, J. (2017). Impacto de la gestión administrativa sobre la eficiencia de la pesquera artesanal-Cantón Manta. *Revista ECA Sinergia Facultad de Ciencias Administrativas y Económicas*, 8(2), 144-157. Obtenido de [https://doi.org/10.33936/eca\\_sinergia.v8i2.780](https://doi.org/10.33936/eca_sinergia.v8i2.780)
- Li, A., Mahoney, A., & Poling, A. (2018). Basic research in behavior analysis. *Behavior Analysis: Research and Practice*, 18(2), 117-118. Obtenido de <http://dx.doi.org/10.1037/bar0000134>
- Llamas, J. (10 de agosto de 2020). Gestion presupuestaria.
- López, S. (2019). Gestion presupuestal por resultados base para el desarrollo del programa presupuestal 0104 en la region Tacna, 2019-2022. Obtenido de [http://www2.congreso.gob.pe/sicr/cendocbib/con4\\_uibd.nsf/8122BC01AACC9C6505257E3400731431/\\$FILE/QU%C3%89\\_ES\\_UNA\\_POL%C3%8DTICA\\_P%C3%9ABLICA.pdf](http://www2.congreso.gob.pe/sicr/cendocbib/con4_uibd.nsf/8122BC01AACC9C6505257E3400731431/$FILE/QU%C3%89_ES_UNA_POL%C3%8DTICA_P%C3%9ABLICA.pdf)
- Manzano, R., & García, H. A. (2016). Sobre los criterios de inclusión y exclusión. Más allá de la publicación. *Revista Chilena de Pediatría*, 87(6), 511–512. Obtenido de <https://scihub.se/10.1016/j.rchipe.2016.05.003>
- Márquez, J., Cardoso, D., Carreño, L., & Bobadilla, S. (2016). Gestión administrativa en MIPYMES sur Estado de México, 2016. *Revista Iberoamericano de contaduría, economía y administración*, 6(11), 1-15. Obtenido de <http://dx.doi.org/10.23913/ricea.v6i11.87>
- Martínez, J., Pereira, R., Luiz, J., González, D. A., & Rangel, R. (2016). Sampling: how to select participants in my research study? *Anais Brasileiros de Dermatologia*, 91(3), 326-330. Obtenido de <http://www.scielo.br/pdf/abd/v91n3/0365-0596-abd-91-03-0326.pdf>
- MEF, M. d. (29 de noviembre de 2021). *Ministerio de Economía y Finanzas*. Obtenido de <https://www.gob.pe/institucion/mef/campa%C3%B1as/6438-conoce-el-proceso-de-desarrollo-del-presupuesto-publico-2022>

- Mena, H. (2014). *Gestión presupuestal participativa como herramienta estratégica en el desarrollo de las regiones del Perú, 2008-2012*. Lima. Obtenido de [https://cybertesis.unmsm.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12672/6002/Rios\\_bm.pdf?sequence=1](https://cybertesis.unmsm.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12672/6002/Rios_bm.pdf?sequence=1)
- Mendoza, A. (2017). Importancia de la gestión administrativa para la innovación de las medianas empresa comerciales en la ciudad de Manta. *Ciencias Administrativas*, 3(2), 947-964. Obtenido de <http://dx.doi.org/10.23857/dom.cien.pocaip.2017.3.2.may.947-964>
- Mendoza, W., García, T., Delgado, M., & Barreiro, I. (2018). El control interno y su influencia en la gestión administrativa del sector público. *Dominio de las ciencias*, 4(4), 206-246. Obtenido de <http://dx.doi.org/10.23857/dc.v4i4.835>
- Mercedes, M., Sánchez, B., López, L., & Lázaro, P. (2019). La gestión pública local como garante de la eficacia en la administración pública cubana. *COODES Cooperativismo y Desarrollo*, 7(2), 212-224. Obtenido de <http://coodes.upr.edu.cu/index.php/coodes/article/view/242>
- Niño, V. (2011). *Metodología de la investigación*. Bogotá, Colombia: Ediciones de la U. Obtenido de <http://roa.ult.edu.cu/bitstream/123456789/3243/1/METODOLOGIA%20DE%20LA%20INVESTIGACION%20DISENO%20Y%20EJECUCION.pdf>
- Noreña, A., Alcaraz - Moreno, N., Rojas, J., & Rebolledo-Malpica, D. (2012). Aplicabilidad de los criterios de rigor y éticos en la investigación. *Aquican*, 12(3), 263-274. Obtenido de <http://aquichan.unisabana.edu.co/index.php/aquichan/article/viewFile/1824/2877>
- Ñaupas, H. (2018). *Metodología de la investigación: Cuantitativa, Cualitativa y Redacción de la tesis*. Bogotá - Colombia: Ediciones de la U.

- Ojogwu, A. (2017). *Administrative and management theories, principles and practice*. Uganda: Lambert Publishing Germany. Obtenido de [https://www.researchgate.net/publication/317830043\\_ADMINISTRATIVE\\_AND\\_MANAGEMENT\\_THEORIES\\_PRINCIPLES\\_AND\\_PRACTICE](https://www.researchgate.net/publication/317830043_ADMINISTRATIVE_AND_MANAGEMENT_THEORIES_PRINCIPLES_AND_PRACTICE)
- Pacheco. (2018). Análisis de la gestión administrativa en las instituciones Educativas de los niveles de básica y media en las zonas rurales de Santa Marta, Colombia. (Artículo científico) Universidad del Magdalena,. *Información Tecnológica*, 29(5), 259-266. Obtenido de <http://dx.doi.org/10.4067/S0718-07642018000500259>
- Parella, S., & Martins, F. (2012). *Metodología de la investigación cuantitativa*. Caracas: FEDUPEL. Recuperado el 16 de enero de 2019
- Payano, C. (2018). *Gestión del presupuesto por resultados y su relación con la calidad del gasto público en la unidad ejecutora 004: Marina de Guerra del Perú*. Lima. Obtenido de <http://dx.doi.org/10.5354/0719-6296.2020.58568>
- Pezo, A., Vargas, J., & Gallardo, E. (2020). Comunicación interna, cultura organizacional y promoción de la salud: La visión de los promotores peruanos de Salud. *Fonseca, Journal of Communication*(20), 125-142. Obtenido de <https://doi.org/10.14201/fjc202020125142>
- Ponto, J. (2015). Understanding and Evaluating Survey Research. *Journal of the Advanced Practitioner in Oncology*. Obtenido de <https://www.ncbi.nlm.nih.gov/pmc/articles/PMC4601897/>
- Presidencia de la República. (09 de marzo de 2021). Decreto 029. Aprueba Reglamento que regula las Políticas Nacionales. *Diario Oficial del Bicentenario*. Obtenido de <https://busquedas.elperuano.pe/normaslegales/aprueba-reglamento-que-regula-las-politicas-nacionales-decreto-supremo-n-029-2018-pcm-1628015-1/>



- Pulido, O. (2017). Política pública y política educativa: una reflexión sobre el contexto. *Revista Educación y Ciudad*, 13-28.  
doi:10.36737/01230425.V0.N33.2017.1641
- Ramírez, L., Camacho, W., Gómez, D., Galarza, M., & Nagua, J. (2019). Gestión administrativa y su incidencia en el desarrollo institucional en los gobiernos parroquiales de Babahoyo, Ecuador: Realidad y Perspectivas. *Revista Ciencia e Investigación*, 4(4), 34-50.  
Obtenido de <https://doi.org/10.5281/zenodo.3473538>
- Ramírez, M. (2016). *Fundamentos de administración* (cuarta ed.). ECOE Ediciones.
- Rave, J. (2020). Índice de capacidad administrativa de política pública. Un análisis de políticas LGBT en Colombia. *Revista Mexicana de Ciencias Políticas y Sociales*(239), 85-115. Obtenido de <http://dx.doi.org/10.22201/fcpys.2448492xe.2020.239.67249>
- Reátegui, R. (2018). *Modernización de la gestión pública y su relación con la eficiencia de los resultados esperados en el distrito judicial de San Martín periodo 2018. (Tesis de maestría) Universidad Cesar Vallejo*. Tarapoto. Obtenido de [https://repositorio.ucv.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12692/31952/Re%c3%a1tegui\\_RR.pdf?sequence=1&isAllowed=y](https://repositorio.ucv.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12692/31952/Re%c3%a1tegui_RR.pdf?sequence=1&isAllowed=y)
- Reyna, Y. (2017). El control a la gestión en la administración pública: una mirada a las legislaciones de Ecuador y Perú. *Revista San Gregorio*(19), 155-167. Obtenido de <http://dx.doi.org/10.36097/rsan.v4i19.537>
- Rivera, P., Muños, J., Morales, R., & Butendieck, S. (2019). Políticas públicas para la equidad social. *Revista de Sociología de la Educación*, 12(2), 353-357. Obtenido de <http://dx.doi.org/10.7203/RASE.12.2.15235>
- Rosenbluth, A., Cruzat, C., & Ugarte, M. (2015). Metodología para validar un instrumento de evaluación por competencias en estudiantes de

psicología. *Univ.Psychol*, 15(1), 303-314.

doi:10.11144/Javeriana.upsy15-1.pppm

Sánchez, M. (2014). *Administración* (Primera Edición ebook ed.). Mexico: Grupo Editorial Patria.

Señalín, L. (2020). Gestión presupuestaria y planificación empresarial: algunas reflexiones. *Revista Venezolana de Gerencia*, 04-15.

Solis, V., & Hidalgo, H. (2018). Gestión administrativa y su incidencia en la sostenibilidad financiera de la Pymes sector manufacturero de Manabí. *Revista ECA Sinergia*, 10(1), 59-69. Obtenido de [https://doi.org/10.33936/eca\\_sinergia.v10i1.1178](https://doi.org/10.33936/eca_sinergia.v10i1.1178)

Thiese, M. (2014). Observational and interventional study design types; an overview. *Biochemia Medica*, 24(2), 199-210. Obtenido de <http://dx.doi.org/10.11613/BM.2014.022>

Valera, J. (2019). *Estrategias de gestión basada en el seguimiento concertado para optimizar la implementación de las políticas públicas (Tesis doctoral) Universidad Cesar Vallejo . Tarapoto.*

Vegas, H. (2017). Políticas públicas y gobernanza: Articulación para una gestión pública local autónoma. *Revista Latinoamericana*, 16(48), 155-172. Obtenido de <http://dx.doi.org/10.4067/S0718-65682017000300155>.

Vidal, S. (2016). *Aspectos éticos de la investigación en seres humanos.*

Villegas, E. (2019). *Gestión Administrativa de la municipalidad provincial de Anta departamento de Cusco, Cusco.* (Tesis de pregrado) Universidad Andina del Cusco.

Vivas, A., & Saavedra, P. (2019). Comunicación interna en la calidad de la gestión administrativa Liceo Técnico Amelia Courbis, Talca 2018. *Revista Scientific - Artículo Arbitrado*, 4, 116-135. Obtenido de <https://doi.org/10.29394/Scientific.issn.2542-2987.2019.4.E.7.116-135>

Walliman, N. (2011). Research methods. The basic. Routledge.

West, P. W. (2016). imple random sampling of individual items in the absence of a sampling frame that lists the individuals. *New Zealand Journal of Forestry Science*, 46(15), 1-7. Obtenido de <https://doi.org/10.1186/s40490-016-0071-1>

## ANEXOS

### Anexo A: Matriz de consistencia de la tesis

Título: “Gestión Presupuestal en la gestión Administrativa en la Dirección Regional de Salud Ayacucho, periodo 2021”

Formulación del problema	Objetivos	Hipótesis	Técnica e Instrumentos
<p><b>Problema general</b> ¿En qué medida la gestión presupuestal mejora la gestión administrativa en la Dirección Regional de Salud Ayacucho, periodo 2021?</p> <p><b>Problemas específicos:</b> ¿Cuál es el nivel de gestión según dimensiones en la Dirección Regional de Salud Ayacucho, periodo 2021? ¿Cuál es el nivel de la gestión administrativa en la Dirección Regional de Salud Ayacucho, periodo 2021? ¿Qué características tendrá la gestión presupuestal en la Dirección Regional de Salud de Ayacucho? ¿Cuáles serán los resultados de la validación de gestión presupuestal en la Dirección Regional de Salud de Ayacucho?</p>	<p><b>Objetivo general</b> Establecer una gestión presupuestal para mejorar la gestión administrativa en la Dirección Regional de Salud Ayacucho, periodo 2021</p> <p><b>Objetivos específicos</b> Identificar los niveles de gestión según dimensiones en la Dirección Regional de Salud Ayacucho, periodo 2021 Identificar el nivel de gestión administrativa en la Dirección Regional de Salud Ayacucho, periodo 2021 Diseñar una gestión presupuestal en la Dirección Regional de Salud Ayacucho, periodo 2021 Validar la propuesta de gestión a través del juicio de expertos.</p>	<p><b>Hipótesis general</b> H1: La gestión presupuestal mejorará la gestión administrativa en la Dirección Regional de Salud Ayacucho, periodo 2021.</p>	<p><b>Técnica</b> La técnica que se utilizó será la encuesta</p> <p><b>Instrumentos</b> Los instrumentos que se utilizaron <b>Cuestionario 1</b> <b>Cuestionario 2</b></p>
Diseño de investigación	Población y muestra	Variables y dimensiones	
<p>Tipo: Aplicada Enfoque: cuantitativo Diseño: descriptivo propositivo</p>	<p><b>Población</b> En la relación a la unidad de estudio estará íntegramente conformado por el total de 226 colaboradores administrativos de la Dirección Regional de Salud (DIRESA) <b>Muestra</b> La muestra se verá conforma por 143 trabajadores de la DIRESA.</p>	Variables	Dimensiones
		Gestión presupuestal	Formulación de gestión presupuestal
			Proceso de aplicación
			Evaluación de rendimiento
		Gestión administrativa	Planeación
			Organización
Dirección			
		Control	

### Anexo B: Operacionalización de las variables

Variable	Definición conceptual	Definición operacional	Dimensión	Indicadores	Ítems	Escala de medición
<b>Gestión Presupuestal</b>	La gestión presupuestal es un instrumento que sirve para planificar y así poder tomar una estrategia y/o decisión para el logro de objetivos propuestos en la empresa.	Comprende a, responder las necesidades que tiene un grupo de individuos tomando como sustento una normativa.	Gestión presupuestal	Establecimiento de agenda		Ordinal
				Definir los problemas		
				Establecimiento de objetivos		
				Selección de opciones		
			Proceso de aplicación	Emisión de informes		
				Objetivos de gestión presupuestal		
			Evaluación de rendimiento	Coordinación de actividades		
Nivel de cumplimiento de gestión presupuestal						
Resultado esperado						
<b>Gestión administrativa</b>	Es toda actividad que con el tiempo logra un propósito, además la presente determina orden sistemático que a través de recursos seleccionados buscando reducir riesgos operativos hasta obtener el resultado esperado. De igual forma, corresponde a prever una dirección del trabajo que se viene realizado minimizando costos (tiempo, energía, dinero) inherentes a todo el proceso de gestión (Ramirez, 2016, p. 4). Asimismo, será evaluado bajo la teoría de (Sánchez, 2014, p. 80)	Para la evaluación de la primera variable gestión administrativa se tomó en cuenta las siguientes dimensiones e indicadores. Además, para recopilar la información se usó el cuestionario	Planeación	Establecimiento de objetivos		Ordinal
				Establecimiento de planes de control		
				Establecimiento de normas		
			Organización	Delimitación de responsabilidades (estructura)		
				Administración de recursos humanos		
			Dirección	Motivación		
				Liderazgo		
				Comunicación		
			Control	Establecimiento de medidas		
				Acciones		

## Anexo C: Instrumentos utilizados



### Cuestionario sobre Gestión Presupuestal

Muy buen día, el presente instrumento tendrá la finalidad de recabar información de la situación que se encuentra la gestión presupuestal de la Dirección Regional de Salud (DIRESA), Ayacucho, donde a partir de ello se podrá tomar las decisiones necesarias en pro de mejora y diseñar la propuesta respectiva. En este sentido, se sugiere responder de forma objetiva y clara para que los resultados determinen valor:

Nunca (1)	Casi nunca (2)	A veces (3)	Casi siempre (4)	Siempre (5)
-----------	----------------	-------------	------------------	-------------

Formulación de Gestión		Opciones de respuesta				
N°	Establecimiento de agenda	1	2	3	4	5
01	Las normas vigentes que están sujetas la institución facilitan a los trabajadores administrativos a realizar sus actividades sin ningún problema					
02	La gestión presupuestal que se encuentran agendadas ayudan a cumplir con las necesidades y objetivos administrativos.					
N°	Definición de los problemas	1	2	3	4	5
03	Se toman en cuenta los problemas vigentes que se originan en razón al incumplimiento de gestión presupuestal tomando como el caso de la falta de actualización de documentos institucionales al inicio de cada gestión					
04	Se concretan con la gestión presupuestal que benefician a la institución principalmente al área administrativa.					
N°	Establecimiento de objetivos	1	2	3	4	5
05	Los objetivos de gestión presupuestal suelen cumplirse de manera efectiva					

06	Se emplea límite de tiempo para conocer los resultados de cada objetivo					
<b>N°</b>	<b>Selección de opciones</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>
07	Al identificar deficiencias en el área de gestión se emplea alguna posible solución.					
08	Las opciones que se toma en torno a la gestión presupuestal ayudan a la institución y de antemano genera algún tipo de beneficio en la gestión					
<b>Proceso de aplicación</b>		<b>Opciones de respuesta</b>				
<b>N°</b>	<b>Emisión de informes</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>
09	Se emiten informes en donde se priorice la actualización de documentos institucionales					
10	Se hace conocimiento a las áreas de gestión de la aplicación de la nueva gestión presupuestal.					
<b>N°</b>	<b>Objetivos de gestión presupuestal</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>
11	Se cumplen eficientemente los objetivos de la gestión presupuestal dentro de la Dirección Regional de Salud					
12	Los objetivos establecidos dan respuesta a las necesidades de gestión de la Dirección Regional de Salud					
<b>N°</b>	<b>Coordinación de actividades</b>					
13	Se lleva un control de lo establecido en relación al cumplimiento de la gestión presupuestal					
<b>Evaluación de rendimiento</b>		<b>Opciones de respuesta</b>				
<b>N°</b>	<b>Nivel de cumplimiento gestión presupuestal</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>
14	Se suelen medir los logros de acuerdo a la gestión presupuestal planteadas.					
15	Se realiza una evaluación temporal del cumplimiento de la gestión presupuestal					
<b>N°</b>	<b>Resultado esperado</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>
16	Los resultados que se obtiene con la aplicación de gestión presupuestal son satisfactorios					
17	Se hacen comparaciones de lo planificado y el resultado que se obtuvo.					

**Cuestionario sobre gestión administrativa**

Muy buen día, el presente instrumento tendrá la finalidad de recabar información de la situación se encuentra la gestión administrativa de la Dirección Regional de Salud (DIRESA), Ayacucho, donde a partir de ello se podrá tomar las decisiones necesarias en pro de mejora. En este sentido, se sugiere responde de forma objetiva y clara para que los resultados determinen valor:

<b>Nunca (1)</b>	<b>Casi nunca (2)</b>	<b>A veces (3)</b>	<b>Casi siempre (4)</b>	<b>Siempre (5)</b>
------------------	-----------------------	--------------------	-------------------------	--------------------

<b>Planeación</b>		<b>Opciones de respuesta</b>				
<b>N°</b>	<b>Establecimiento de objetivos</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>
<b>01</b>	Frecuentemente se establecen los objetivos que deberán se trazados de manera mensual y al finalizar el año					
<b>02</b>	Se suelen delimitar estrategias operativas para encaminar los objetivos institucionales de la Dirección Regional de Salud.					
<b>N°</b>	<b>Establecimiento de planes de control</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>
<b>03</b>	Se planten nuevas herramientas de gestión para ser puestas en uso dentro del área administrativa para medir el cumplimiento de los objetivos					
<b>04</b>	Se suele registrar la documentación interna, así como su debido control y procedimiento.					
<b>N°</b>	<b>Establecimiento de normas</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>
<b>05</b>	Se dispone de los documentos en donde se estimen las normas internas al inicio de cada gestión					
<b>06</b>	Se dispone de alguna norma que priorice la actualización de los documentos institucionales como el MOF, ROF, etc.					
<b>07</b>	Se brinda un comunicado a los colaboradores de las normas y reglas para su debido cumplimiento.					
<b>Organización</b>		<b>Opciones de respuesta</b>				



<b>N°</b>	<b>Delimitación de responsabilidades (estructura)</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>
<b>08</b>	Se suelen distribuir las responsabilidades con la intención de que los trabajadores no se carguen laboralmente.					
<b>09</b>	Se cumplen determinantemente con las funciones que se delegan a cada trabajador					
<b>N°</b>	<b>Administración de recursos humanos</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>
<b>10</b>	Los trabajadores administrativos muestran las capacidades profesionales en el desarrollo de sus actividades dentro de la Institución					
<b>11</b>	Se realiza capacitaciones de manera frecuente al personal para mejorar sus competencias profesionales					
<b>Dirección</b>		<b>Opciones de respuesta</b>				
<b>N°</b>	<b>Motivación</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>
<b>12</b>	Los trabajadores se encuentran frecuentemente motivados para realizar sus actividades administrativas					
<b>13</b>	Se motiva a los colaboradores al inicio de cada jornada de trabajo.					
<b>N°</b>	<b>Liderazgo</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>
<b>14</b>	Los directivos que tiene como responsabilidad supervisar el trabajo, determinan liderazgo					
<b>15</b>	Muestran un nivel de confianza con las personas quienes direccionan el desempeño de sus funciones					
<b>N°</b>	<b>Comunicación</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>
<b>16</b>	Los trabajadores muestran un alto nivel comunicación con las áreas administrativas					
<b>17</b>	Se mantiene conversaciones donde todos los trabajadores puedan intervenir para su punto de vista de algún problema en el cumplimiento de las políticas					
<b>Control</b>		<b>Opciones de respuesta</b>				
<b>N°</b>	<b>Establecimiento de medidas</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>
<b>18</b>	Se establecen en las cuales se puedan desarrollar las evaluaciones respectivas al trabajo realizado.					
<b>19</b>	Se establecen indicadores de medición a comienzo de cada año.					
<b>N°</b>	<b>Acciones</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>

<b>20</b>	Se determinan acciones correctivas frente al incumplimiento de alguna norma o tarea acordada.					
<b>21</b>	Las acciones que se desarrollan ante el posible incumplimiento de funciones se hacen efectivo sin importar la persona quien lo haya realizado.					

## Anexo D: Confiabilidad de los Instrumentos

### Variable de gestión presupuestal

#### Resumen de procesamiento de casos

		N	%
Casos	Válido	20	100,0
	Excluido <sup>a</sup>	0	,0
	Total	20	100,0

a. La eliminación por lista se basa en todas las variables del procedimiento.

#### Estadísticas de fiabilidad

Alfa de Cronbach	N de elementos
,844	17

#### Estadísticas de total de elemento

	Media de escala si el elemento se ha suprimido	Varianza de escala si el elemento se ha suprimido	Correlación total de elementos corregida	Alfa de Cronbach si el elemento se ha suprimido
Item_01	10,7000	16,326	,503	,833
Item_02	10,6000	16,147	,619	,828
Item_03	10,7500	15,566	,690	,823
Item_04	10,7000	15,905	,618	,827
Item_05	10,6500	16,134	,582	,829
Item_06	10,7000	15,695	,676	,824
Item_07	10,6500	17,082	,322	,842
Item_08	10,6500	16,450	,494	,834
Item_09	10,6500	15,924	,642	,826
Item_10	10,5500	17,418	,283	,843
Item_11	10,6500	16,555	,465	,835
Item_12	10,5000	16,684	,580	,831
Item_13	10,8500	16,134	,524	,832
Item_14	10,6000	17,411	,256	,845
Item_15	10,8500	18,029	,060	,857
Item_16	10,8000	17,958	,078	,856
Item_17	10,7500	16,724	,384	,840

## Variable gestión administrativa

### Resumen de procesamiento de casos

		N	%
Casos	Válido	20	100,0
	Excluido <sup>a</sup>	0	,0
<b>Total</b>		<b>20</b>	<b>100,0</b>

a. La eliminación por lista se basa en todas las variables del procedimiento.

### Estadísticas de fiabilidad

Alfa de Cronbach	N de elementos
,826	21

### Estadísticas de total de elemento

	Media de escala si el elemento se ha suprimido	Varianza de escala si el elemento se ha suprimido	Correlación total de elementos corregida	Alfa de Cronbach si el elemento se ha suprimido
Item_01	10,7000	22,116	,524	,812
Item_02	10,6500	21,924	,569	,810
Item_03	10,6000	22,042	,553	,811
Item_04	10,7000	23,168	,298	,823
Item_05	10,5500	23,524	,241	,825
Item_06	10,6000	22,779	,391	,819
Item_07	10,7000	23,379	,255	,825
Item_08	10,7500	21,776	,602	,808
Item_09	10,6500	23,397	,253	,825
Item_10	10,5500	22,155	,545	,811
Item_11	10,6000	22,989	,345	,821
Item_12	10,8000	22,274	,501	,813
Item_13	10,4500	22,892	,427	,817
Item_14	10,6000	21,937	,577	,810
Item_15	10,7500	22,829	,372	,820
Item_16	10,7000	22,853	,365	,820
Item_17	10,7500	22,618	,417	,817
Item_18	10,6000	23,305	,278	,824
Item_19	10,7000	23,905	,147	,830
Item_20	10,8000	23,432	,251	,825
Item_21	10,8000	23,221	,296	,823

## Anexo E: GALERÍA FOTOGRÁFICA





**Declaratoria de Autenticidad del Asesor**

Yo, MELGAR BEGAZO ARTURO EDUARDO, docente de la ESCUELA DE POSGRADO de la escuela profesional de DOCTORADO EN GESTIÓN PÚBLICA Y GOBERNABILIDAD de la UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO SAC - LIMA NORTE, asesor de Tesis titulada: "Gestión Presupuestal en la gestión Administrativa en la Dirección Regional de Salud Ayacucho, 2021", cuyo autor es FLORES RIVERA AMIT ROY, constato que la investigación tiene un índice de similitud de %, verificable en el reporte de originalidad del programa Turnitin, el cual ha sido realizado sin filtros, ni exclusiones.

He revisado dicho reporte y concluyo que cada una de las coincidencias detectadas no constituyen plagio. A mi leal saber y entender la Tesis cumple con todas las normas para el uso de citas y referencias establecidas por la Universidad César Vallejo.

En tal sentido, asumo la responsabilidad que corresponda ante cualquier falsedad, ocultamiento u omisión tanto de los documentos como de información aportada, por lo cual me someto a lo dispuesto en las normas académicas vigentes de la Universidad César Vallejo.

LIMA, 12 de Enero del 2023

Apellidos y Nombres del Asesor:	Firma
MELGAR BEGAZO ARTURO EDUARDO : 29308486 <b>ORCID:</b> 0000-0002-1150-1519	Firmado electrónicamente por: ARMELGARBEG el 12-01-2023 12:32:20

Código documento Trilce: INV - 1012240