



**UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO**

**FACULTAD DE CIENCIAS EMPRESARIALES  
ESCUELA PROFESIONAL DE CONTABILIDAD**

**El control interno y la gestión administrativa de las empresas  
agropecuarias del distrito de Majes 2022**

**TESIS PARA OBTENER EL TÍTULO PROFESIONAL DE CONTADOR PÚBLICO**

**AUTOR:**

Mesco Valeriano, Bertha Yanette ([orcid.org/0000-0003-2222-1384](https://orcid.org/0000-0003-2222-1384))

**ASESOR:**

Dr. Huaranga Rivera, Herbert Víctor ([orcid.org/0000-0002-8054-4213](https://orcid.org/0000-0002-8054-4213))

**LÍNEA DE INVESTIGACIÓN:**

Auditoría

**LÍNEA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL:**

Desarrollo económico, empleo y emprendimiento

CALLAO – PERÚ

2023

### **Dedicatoria**

A Dios por guiarme, fortalecerme e iluminar mi camino para finalizar esta etapa profesional de mi vida.

A mi madre Angélica por brindarme su amor y apoyo incondicional.

A mis hermanos Susy, Beatriz y David por su comprensión y paciencia, dándome ánimos para concluir el trabajo de investigación.

### **Agradecimiento**

Mi agradecimiento a Dios por darme salud, paz, felicidad y fortaleza en aquellos momentos de dificultad e incertidumbre.

Agradecer a las empresas y al personal que participó en la realización del proyecto de investigación y a la Universidad Cesar Vallejo.

## Índice de contenidos

Carátula.....	i
Dedicatoria.....	ii
Agradecimiento .....	iii
Índice de contenidos .....	iv
Índice de tablas .....	v
Resumen .....	vi
Abstract.....	vii
I. INTRODUCCIÓN.....	1
II. MARCO TEÓRICO .....	5
III. METODOLOGÍA.....	14
3.1 Tipo y diseño de investigación .....	14
3.2 Variables y operacionalización.....	15
3.3 Población, muestra y unidad de análisis .....	16
3.4 Técnicas e instrumentos de recolección de datos .....	18
3.5 Procedimientos .....	19
3.6 Método de análisis de datos .....	20
3.7 Aspectos éticos.....	20
IV. RESULTADOS .....	22
V. DISCUSIÓN.....	35
VI. CONCLUSIONES .....	41
VII. RECOMENDACIONES.....	43
REFERENCIAS .....	45
ANEXOS.....	51

## Índice de tablas

<b>Tabla 1</b> Empresas como parte de la población .....	16
<b>Tabla 2</b> Control interno y la gestión administrativa de las empresas agropecuarias del distrito Majes 2022 .....	22
<b>Tabla 3</b> Ambiente de control y la gestión administrativa de empresas agropecuarias del distrito de Majes 2022 .....	23
<b>Tabla 4</b> Evaluación de riesgos y la gestión administrativa de empresas agropecuarias del distrito de Majes 2022 .....	24
<b>Tabla 5</b> Actividad de control y la gestión administrativa de empresas agropecuarias del distrito de Majes 2022 .....	25
<b>Tabla 6</b> Información y comunicación y gestión administrativa de empresas agropecuarias del distrito de Majes 2022 .....	26
<b>Tabla 7</b> Supervisión y gestión administrativa de empresas agropecuarias del distrito de Majes 2022 .....	27
<b>Tabla 8</b> Prueba de normalidad.....	28
<b>Tabla 9</b> Relación entre el control interno y la gestión administrativa del distrito de Majes 2022 .....	29
<b>Tabla 10</b> Relación entre el ambiente de control y la gestión administrativa del distrito de Majes 2022 .....	30
<b>Tabla 11</b> Relación entre la evaluación de riesgos y la gestión administrativa del distrito de Majes 2022 .....	31
<b>Tabla 12</b> Relación entre la actividad de control y la gestión administrativa del distrito de Majes 2022 .....	32
<b>Tabla 13</b> Relación entre la información y comunicación y la gestión administrativa del distrito de Majes 2022 .....	33
<b>Tabla 14</b> Relación entre la supervisión y la gestión administrativa del distrito de Majes 2022 .....	34

## Resumen

El estudio tuvo como objetivo identificar la relación entre el control interno y la gestión administrativa de las empresas agropecuarias del distrito de Majes, donde se realizó una investigación de tipo aplicada, con diseño no experimental, por lo que las variables se observaron en su estado natural, el nivel fue descriptivo correlacional. La población y muestra estuvo conformada por 28 empresas, se utilizó la encuesta como técnica y el cuestionario como instrumento, uno por cada variable control interno y gestión administrativa, los mismos que fueron validados por tres expertos, los datos fueron procesados con el SPSS v28. Los resultados muestran que el 60.7% de las empresas están en un nivel alto respecto al control interno y gestión administrativa, sin embargo, el 39.3% considera que no se logró un nivel óptimo, además el p valor fue 0.000, por lo que se acepta la hipótesis del estudio, la correlación según Pearson fue de 0.893. Se concluye que existe relación significativa estadísticamente entre el control interno y la gestión administrativa de las empresas agropecuarias del distrito de Majes 2022, con una correlación directa alta, lo que indica que cuanto mejor se maneje el control interno, la gestión administrativa será más eficiente.

**Palabras clave:** control interno, gestión administrativa, supervisión, planeación.

## **Abstract**

The study aims to identify the relationship between internal control and administrative management of agricultural enterprises in the district of Majes, where an applied research was conducted, with non-experimental design, so the variables were observed in their natural state, the level was descriptive correlational. The population and sample consisted of 28 companies, was used the survey as a technique and the questionnaire as an instrument, one for each variable, internal control and administrative management, the same that were validated by three experts, the data were processed with SPSS v28. The results show that 60.7% of the companies are at a high level with respect to internal control and administrative management, however 39.3% consider that an optimal level was not achieved, also the p-value was 0.000, so the hypothesis of the study is accepted, the correlation according to Pearson was 0.893. It is concluded that there is a statistically significant relationship between internal control and administrative management of agricultural enterprises in the district of Majes 2022, with a high direct correlation, indicating that the better the internal control is managed, the more efficient the administrative management will be.

**Keywords:** internal control, administrative management, supervision, planning.

## I. INTRODUCCIÓN

El control interno es un instrumento de gestión para tener un buen desempeño y operatividad de la empresa, pues permite que cada área de la organización tenga un buen funcionamiento, por lo que puede cumplir con las metas y la finalidad de la empresa, sin embargo, la gestión administrativa realiza un buen desarrollo de las actividades organizacionales, puesto que de ello depende la dirección, el control, supervisión, entre otras funciones donde se tienen que tomar decisiones primordiales para el desarrollo y la consecución de objetivos dentro de la organización.

En el caso de Ecuador, las Pymes tienen una significancia para el estado muy significativa, pues representan más del 90% de las empresas en el país y el 67% del empleo; sin embargo, muchas de ellas tienen un fracaso en el corto plazo, el 50 a 75% de las empresas dejan de existir en sus primeros años, y esto se debe en gran manera por un mal manejo interno, falta de control y de planificación, que es parte de la gestión administrativa (Mendoza y Bayón, 2019). Además, el control interno es considerado como un mecanismo de máxima importancia para el buen desempeño de organizaciones y prevenir riesgos latentes en el sector administrativo, operativo, y contable-financiero, que evita quebrar a la empresa (Manosalvas et al., 2019); también, cuando las actividades de alguna manera son controladas, monitoreadas, se les hace seguimiento, genera confianza y minimiza el riesgo sobre la realización de las actividades planificadas (Guillin et al., 2022).

En un ámbito nacional, la carencia de controles administrativos internos impide que la comunicación e información sea actualizada siendo así por lo que se considera al control interno factor decisivo para el crecimiento y desarrollo empresarial, porque la función principal del control interno es velar que los procesos y actividades se cumplan de acuerdo a las políticas y normas implantadas dentro de la organización, siendo estos los recursos económicos-financieros y humanos, con el objetivo que exista el menor riesgo posible de fraude y pérdidas (Lozano et al. (2021). Según el Instituto Nacional de Estadística e Informática (INEI, 2022) aumentó el número de negocios dados de baja que se consolidó en la actividad de comercio al por menor 33,9%, comercio al por mayor 19,3%, otros servicios 11,1%,

transporte/almacenamiento 8,7%, comidas y bebidas 7,7% e industrias manufactureras 6,5%.

En un ámbito local, la Irrigación de Majes por sus extensas pampas es una zona agrícola, ganadera y comercial siendo una de las primeras cuencas lecheras a nivel nacional, la problemática se centra en el distrito de Majes en las empresas agropecuarias comercializadoras de agroquímicos e insumos que se ven afectadas por la morosidad ya que dan crédito quincenal a los agricultores quienes pagan cada 8 y 23 de cada mes y entidades estatales que les demoran en pagar, esto se debe por mala gestión y carencia de control documentario que afecta la economía de las empresas al no disponer con efectivo para cumplir los pagos a proveedores, personal y tributos hasta llegar al cierre de la empresa; el comercio es quien genera la economía en la población local de Majes.

En un estudio Instituto Nacional de Estadística e Informática (INEI, 2022) el 81% que son el total de negocios que se dieron, se tiene que se concentraron en 9 regiones: Lima: 47%, Arequipa: 6%, La Libertad, 5%, Cusco, 5%), Junín, 4%), El Callao, 4%), Puno, 4%, tanto Lambayeque como Piura, 3%. Esta información de alguna manera corrobora el hecho que no se cuenta con sistemas o herramientas que les permitan desarrollarse y lograr un crecimiento sostenido, como es el control interno, pues según estudios se muestra que 88.9% solo medianamente lo usan (Cahuana, 2019).

Por ello, el índice de empresas que tengan que cerrar o que tengan dificultades internas por un mal manejo o incumplimiento de sus funciones de las áreas claves en las empresas aumentaría al desconocer la significancia del control interno para tener una adecuada gestión administrativa, un factor influyente es la competitividad, pues ella de alguna manera garantiza la sostenibilidad en el tiempo, es por ello que el control interno interviene para evitar los riesgos, así como también minimizar las consecuencias de posibles fraudes o en el peor de los casos el fracaso de la empresa. Por tal razón, es importante realizar el presente estudio que permite identificar las principales deficiencias o carencias en las empresas agropecuarias, llevar un control interno utilizando procedimientos eficientes que permita realizar sus actividades administrativas y aumentar su productividad, lo que generaría empleo en la población local de Majes.

En ese sentido el problema general se plantea de esta manera: ¿Qué relación existe entre el control interno y la gestión administrativa de las empresas agropecuarias del distrito de Majes 2022? Desprendiendo a su vez los siguientes problemas específicos: ¿Qué relación existe entre el ambiente de control y la gestión administrativa de las empresas agropecuarias del distrito de Majes 2022?, ¿Qué relación existe entre la evaluación de riesgos y la gestión administrativa de las empresas agropecuarias del distrito de Majes 2022?, ¿Qué relación existe entre la actividad de control y la gestión administrativa de las empresas agropecuarias del distrito de Majes 2022?, ¿Qué relación existe entre la información y comunicación y la gestión administrativa de las empresas agropecuarias del distrito de Majes 2022? y ¿Qué relación existe entre la supervisión y la gestión administrativa de las empresas agropecuarias del distrito de Majes 2022?.

La investigación tiene importancia, se justifica por diversas razones, por lo que podemos decir que se justifica de la parte teórica, por cuanto el estudio permitirá el reforzamiento de conocimientos con base teórica asociados al control interno con el autor Mantilla (2018) y la gestión administrativa con el autor Armijo et al., (2022) con la finalidad de poder mostrar la relevancia conceptual y por qué se va a desarrollar los instrumentos con el cual se podrá recoger la data necesaria para el desarrollo. Por otro lado, también se justifica por la parte práctica, ya que los resultados ayudaron en poder tener elementos necesarios para su propuesta e implementar el control interno, para evitar y detectar el fraude y errores en salvaguardar los bienes y permitirá fortalecer los procesos de la gestión administrativa. Se justifica también de la parte metodológica, puesto que el estudio tiene instrumentos que serán elaborados por el investigador con la intención de poder recopilar la información requerida para la ejecución y posterior descripción de las conclusiones y recomendaciones del estudio, siguiendo para ello el método científico apropiado. Por último, la justificación social, ya que el estudio se enfoca al contexto de las empresas del distrito de Majes, lo cual permitirá tener beneficios a las empresas peruanas del mismo rubro o afines, aportando con el crecimiento nacional.

El objetivo general de la tesis se plantea: Determinar la relación entre el control interno y la gestión administrativa de las empresas agropecuarias del distrito

de Majes 2022, considerándose como objetivos específicos se tiene: Determinar la relación entre el ambiente de control y la gestión administrativa de las empresas agropecuarias del distrito de Majes 2022. Determinar la relación entre la evaluación de riesgos y gestión administrativa de las empresas agropecuarias del distrito de Majes 2022. Determinar la relación entre la actividad de control y la gestión administrativa de las empresas agropecuarias del distrito de Majes 2022. Determinar la relación entre la información y comunicación y la gestión administrativa de las empresas agropecuarias del distrito de Majes 2022. Determinar la relación entre la supervisión y la gestión administrativa de las empresas agropecuarias del distrito de Majes 2022.

La hipótesis general es: Existe relación significativa entre el control interno y la gestión administrativa de las empresas agropecuarias del distrito de Majes, 2022. Las hipótesis específicas son: Existe relación entre el ambiente de control y la gestión administrativa de las empresas agropecuarias del distrito de Majes 2022. Existe relación entre la evaluación de riesgos y gestión administrativa de las empresas agropecuarias del distrito de Majes 2022. Existe relación entre la actividad de control y la gestión administrativa de las empresas agropecuarias del distrito de Majes 2022. Existe relación entre la información y comunicación y la gestión administrativa de las empresas agropecuarias del distrito de Majes 2022. Existe relación entre la supervisión y la gestión administrativa de las empresas agropecuarias del distrito de Majes 2022.

## II. MARCO TEÓRICO

Para dar mayor veracidad al estudio de investigación se presentan los antecedentes, desde la perspectiva internacional, como también nacional, considerando estudios de grado y artículos científico, además se presentan las bases teóricas de las variables. De la parte internacional, se tiene que Aldaz et al. (2021) presentó el artículo sobre *“Evaluación de control interno respecto a la determinación de los riesgos empresariales”*. Publicado en la Revista Universidad y Sociedad de la Universidad de Cienfuegos, tuvo como objetivo analizar y evaluar el control interno teniendo en cuenta la priorización del riesgo en la empresa. Investigación tipo mixta, nivel descriptivo explicativo, con análisis de documentos como técnica, muestra censal, teniendo claro la necesidad de su implementación y seguimiento de su ejecución por parte de la alta dirección, pues además permite minimizar riesgos empresariales, como también ayudan a detectar los errores críticos para poder corregirlos, considerando los aspectos financieros y administrativos, los resultados que se obtuvieron fueron que al determinar y definir la forma y estructura del control interno es útil para auditorías, el estudio finaliza con la conclusión que la evaluación del control interno permite a la organización detectar los riesgos empresariales para poder evitarlos o contrarrestarlos, aplicando el modelo COSO II.

Según Montaña et al. (2021) la pesquisa refiere sobre *“Control interno en el área administrativa-contable, caso de empresa sector servicios públicos, Tolima”*. Tesis de posgrado en la Universidad Cooperativa de Colombia, donde su objetivo fue evaluar el sistema del control interno en el área administrativa-contable ESPAG, investigación de caso de análisis documental y estudio propositivo, el resultado obtenido fue que el 76% cumple de manera parcial los planes de acción lo que debilita a la entidad, por consiguiente, al hacer andar un sistema de control interno, mejora de manera significativa la gestión administrativa, donde se puede aplicar a cada una de las áreas de la organización, incluso cada una de ellas, son las que ayudan y contribuyen con las metas y los propósitos institucionales, por otro lado, se considera que, es una herramienta que permite definir cuáles son las políticas y procesos fundamentales dentro de la entidad, se llega a concluir que la adopción y aplicación de un sistema de control interno mejora los procesos de las áreas

involucradas administrativa-contable, para cumplir de manera oportuna la información relevante ante los estamentos superiores.

De acuerdo con Cajilema y Santillán (2021) en su artículo respecto a *“Procedimientos para el control interno en la gestión administrativa, área contable, Ecuador”*. Publicado en la Revista Apuntes Contables de la Universidad Externado de Colombia, donde su objetivo fue verificar y mejorar el control interno en el área contable COAC, investigación de campo, por medio del análisis documental y la entrevista, considerando como factor clave al control interno para poder salvaguardar de manera principal a los activos de la empresa, es así que permite a la organización poder alcanzar los objetivos establecidos para un periodo determinado, es decir, en el corto, mediano y largo plazo, estudio de enfoque cualitativo y cuantitativo, de análisis matemático desarrollado en el área contable administrativo, los resultados mostraron que la cartera activa tuvo una disminución del 19,81%, por otra parte también sobre la cartera devengada, se tiene un incremento de 166,56 %, también respecto a la cartera vencida presentó una disminución de 50.22%; se llega a concluir que el sistema de control interno permite mejorar los indicadores económicos financieros.

Por otra parte, desde Colombia, según Arias et al. (2018) presentó su estudio sobre *“Análisis del sistema de control interno de la unidad de mantenimiento, caso de una empresa del sector industria”*. Tesis de posgrado en la Universidad Cooperativa de Colombia, el objetivo fue analizar los controles internos en el área mantenimiento agroindustrial Palmas, investigación de análisis documental, de nivel descriptivo, los resultados muestran las deficiencias en los procesos actuales de la unidad de mantenimiento, manifestado por los responsables del área involucrada, se implementó el sistema control interno para la unidad de mantenimiento, aplicando diversas metodologías como el diagrama de Ishikawa entre otros con el que se pudo determinar las causas potenciales y reales que afectan al rendimiento de la empresa, los hallazgos evidencian las deficiencias en los procesos administrativos, los que tuvieron la repercusión sobre el rendimiento empresarial, llegando a concluir que el sistema de control internos ayuda a identificar errores y controlar los riesgos de ocurrencia sobre las actividades de la unidad en estudio.

Desde el Ecuador, de acuerdo con Pineda y Villa (2018) en su estudio sobre *“La implementación de un sistema de control interno para mejorar la gestión administrativa de empresas de la micro y pequeñas empresas del Ecuador”*. Tesis de licenciatura en la Universidad Estatal de Milagro, tuvo como objetivo determinar la influencia que ejerce el control interno sobre la gestión administrativa en MIPYMES ecuatorianas, estudio de caso, donde se realizó el análisis documental, la ficha de registro y la entrevista a los involucrados, los resultados muestran a los sistemas de control interno tener una máxima relevancia significativa para los procesos administrativos dentro de la organización, sobre todo en las áreas productivas, puesto que no existen controles para poder gestionar de manera eficiente la producción del periodo, siendo la conclusión del estudio, el control interno se considera positivamente necesario para influir en el progreso de las MIPYMES, para alcanzar los objetivos propuestos e incrementar su productividad.

Desde el panorama *nacional*, Lozano et al. (2021) dentro de su artículo donde busca encontrar la *“Relación del control interno con la gestión municipal”*. Publicado en la Revista Balance´s de la Universidad Nacional Agraria de la Selva. El objetivo fue hallar la relación del control interno en la gestión administrativa de la entidad de Picota. El estudio se realizó con diseño no experimental, cuestionario que se empleó para recoger la información a los 50 trabajadores, quienes guardan relación directa con las variables de la pesquisa. Los resultados del estudio evidencian la veracidad de una conexión directa baja del control interno sobre la gestión administrativa, con un Rho Spearman,  $r=0,085$ , p-valor es  $0.559 > 0,05$ . Se concluye que el control interno no lo consideran necesario los trabajadores de la entidad, lo que quiere decir que, si existiera una mejora de estrategias para el control interno con la que la gestión de la empresa no tendría mayor significancia o mejora.

Según Quispe y Cruz (2020) desarrolló la pesquisa titulada *“Control interno y como este tiene influencia sobre la gestión empresarial de Inversiones Manu SAC. 2019”*. Tesis de licenciatura en la Universidad Nacional Amazónica de Madre de Dios. Cuyo objetivo fue la influencia que ejerce el control interno sobre la gestión empresarial en Inversiones Manu. Metodología de estudio fue de tipo aplicada, descriptivo correlacional como nivel, de corte transaccional, se aplicó un

cuestionario por cada variable, donde la población y muestra estuvo integrada por 24 trabajadores que realizan diversas funciones. Los resultados obtenidos fueron un coeficiente de correlación de ,886, que revela una correlación significativa y un coeficiente determinante R cuadrado de 0,784 que confirma que las micro y pequeñas empresas tienen vulnerabilidad sobre los posibles contingencias y errores, que perjudica al desarrollo pleno de la empresa, además se tiene que el control interno consigue que se apliquen las normas y procedimiento establecidos dentro de una organización. Se llega a concluir que los sistemas de control internos se consideran un elemento de influencia sobre la gestión administrativa y que permite mejorar el rendimiento.

De acuerdo con Chiroque (2020) efectuó su estudio respecto al “*Control interno y gestión administrativa, en la unidad de gerencia de administración, Municipalidad de Tumbes, 2019*”. Tesis de posgrado en la Universidad César Vallejo. Cuyo objetivo consideró relacionar el control interno y la gestión administrativa gerencial municipal. Metodología de estudio fue tipo básico, correlacional – transversal, la muestra la integraron 51 trabajadores administrativos equivalente a la población, para ello, emplearon el cuestionario para poder recoger la información del estudio en mención. Los resultados muestran que carece relación significativa ( $Rho = .262$   $p = .063$ ) entre el control interno y la gestión administrativa, sin embargo, sí se evidenció relación significativa entre sus dimensiones menos en la dimensión supervisión con la gestión administrativa. Es por ello, que se considera muy valioso el control interno como herramienta para poder prevenir y neutralizar riesgos en potencia, esto aplicado a todo nivel de las áreas dentro de la empresa, los niveles de la organización y en cada una de las etapas. Se concluye que se necesita reestructurar las actividades y orientarlos de acuerdo a los objetivos organizacionales, lo que permite lograr la eficiencia de las áreas involucradas, por consiguiente, los trabajadores administrativos involucrados respondieron que el 67% (36) cree y entiende que el control interno es eficiente, sin embargo, el 33% (15) considera que la gestión de la parte administrativa es buena, por último, se tiene una influencia importante sobre la gestión administrativa del caso de estudio.

Más aún, Maquera y Villalobos (2019) en su investigación sobre “*Ambiente de control, caso de una empresa del sector turismo, Cusco, 2018*”. Tesis de pre

grado en la Universidad Continental. Su objetivo fue determinar el nivel del ambiente de control en la empresa Grupo Ukukus. Estudio tipo aplicado, enfoque cuantitativo, no experimental, ya que no se tuvo que manipular las variables, los datos se recogieron con el instrumento cuestionario, la muestra fue 20 colaboradores. Se evidencia el resultado del ambiente de control fue medio con un 70% en la empresa en estudio. Concluye con reafirmar la hipótesis de estudio sobre el ambiente de control es medio, debido a que entró en funcionar hace poco, además, se encuentra en crecimiento y de mejora en los procesos.

Por otra parte, de acuerdo con Huapaya (2017) en su investigación sobre, “*Control interno para mejorar la gestión administrativa, caso de instituciones educativas privadas, Lince, 2016*”. Tesis de pregrado en la Universidad San Martín de Porres. Cuyo objetivo fue determinar la influencia de control interno sobre la gestión administrativa de IIEE privadas. La metodología empleada fue descriptiva, correlacional, revisión documentaria, la muestra estuvo integrada por 54 personas donde se recogió la información a través de entrevistas, como también el cuestionario los que se ejecutó la validez del mismo fue por medio de eruditos conocedores del tema, que fueron tres. Los resultados obtenidos revelan la necesidad de hacer andar el sistema de control interno en las empresas educativas en mención, además se evidencia cuáles son las deficiencias dentro de los procesos establecidos, respecto a la supervisión el 55.6% de las personas encuestadas señaló poco importante, lo que en efecto es preocupante ya que la supervisión sirve de base para la toma de decisiones primordiales, que permiten reorientar los cambios necesarios en una institución. Se concluye que la gestión administrativa está afectada por el control y supervisión lo que origina una atención inadecuada.

Por otro parte para la *base teórica* de la variable *control interno*, es un conjunto de procesos de manera integrada, que realizan el personal operativo como administrativo y gerentes de la organización, teniendo como principal finalidad detectar, corregir o enfrentar posibles riesgos empresariales, administrativos y financieros, con la atención de poder lograr la objetividad establecida por la organización, por consiguiente el control interno es definido por varias disciplinas, de ello un poco la discusión de la misma, por ello, desde una perspectiva

administrativa el control interno se concibe como la responsabilidad de desarrollar los objetivos, como también las estrategias de la organización, con el propósito de poder dirigir tanto los recursos humanos y los recursos materiales, con la finalidad de poder lograr los objetivos trazados (Mantilla, 2018). También se considera al control interno como parte de un plan dentro de una organización, que ayudan a que los procedimientos que corresponden a cada una de las áreas de la empresa se trabajen de manera coordinada y cumpliendo las normas y protocolos establecidos, lo que permite a la empresa tener mayor seguridad y confianza de que se cumplen los procedimientos establecidos, lo que conlleva a una mejora en los resultados de la organización, además, es considerado un plan dentro de la organización, con un conjunto de procesos y métodos operacionales que permiten contribuir a lograr los objetivos organizacionales verificando actividades y funciones determinadas por la áreas claves (Estupiñan, 2011). Por otra parte, el modelo COSO (2013) es una organización que desarrolla pautas para que las empresas evalúen los controles internos, la gestión de riesgos y la disuasión del fraude. Así mismo, el control interno es un compendio integral perfilado para hacer frente y brindar una seguridad razonable, para el direccionamiento de la misión y lograr los objetivos institucionales, en tal sentido, se considera una actividad fundamental dentro de las organizaciones pues este permite que las actividades y fusiones principales de la organización se cumplan de acuerdo a lo planificado (Contraloría General de la República, 2014). De acuerdo con Rodríguez (2021), quien desarrolló un estudio sobre la influencia que tiene el control interno sobre la rentabilidad, caso de una empresa agroindustrial, apoyada por una investigación explicativa y a la vez cuantitativa, de nivel relacional, se tuvo una muestra poblacional de 40 trabajadores conocedores de la variables, para poder recoger la data para el desarrollo del estudio, se hizo por medio del cuestionario con preguntas relativas a las dimensiones e indicadores, dando como resultado la evidencia que al hacer andar un sistema de control interno, se mejora la rentabilidad de S/125,672,103 (2018), a S/154,421,595 (2019), mostrando un incremento del 13%, sin embargo, sobre las actividades de control, el 17.5% considera que no existe o parcializa actividades de control para poder controlar posibles irregularidades dentro de la organización, por lo que se concluye hay una influencia significativa de las actividades de control y control interno respecto a la rentabilidad. Por otra parte, se considera que el control

interno tiene imponente posibilidad para modernizar las instituciones u organizaciones, sobre todo las del estado (Calderón et al., 2022).

A continuación, se menciona, para la definición de las *dimensiones* de la primera variable: Ambiente de control, según Santa Cruz (2015), “es la piedra angular de todos los, demás componentes del control interno, aportando disciplina y estructura”. Además, son acciones, políticas y procedimientos tomadas y gestionadas por la alta dirección de las organizaciones, respecto al control interno y lo fundamental que es para las empresas. (Quinaluisa et al., 2018). Evaluación de riesgos, según López et al. (2018) “definen las estrategias para mitigar los riesgos identificados durante el giro operacional”. Como también, es la función basada en el proceso que tiene por objetivo la identificación, análisis y por último la administración de los riesgos dentro de la empresa. (Quinaluisa et al., 2018). Actividades de control, según Grageola et al. (2020) “son las políticas y procedimientos emitidos por la administración, con el propósito de que se cumplan los mecanismos de control”. Además, se considera las acciones que la organización debe planificar con el objetivo de reducir los impactos negativos para el buen desempeño de las operaciones (López et al., 2018). Información y comunicación, de acuerdo con López et al. (2018) “está constituido por los métodos para registrar, procesar, resumir e informar sobre las operaciones técnicas, administrativas y financieras de una entidad. Mas aún, es un proceso permanente y repetitivo de brindar, difundir y transmitir la comunicación crítica, para lo cual los trabajadores reciban un mensaje claro de la alta gerencia que las responsabilidades de control deben desempeñarse según las instrucciones para contar con información relevante y oportuna en cada área clave de la organización, lo que permite tomar decisiones oportunas (Meléndez, 2016). Supervisión y monitoreo, según Grageola et al. (2020) “mediante un monitoreo intermitente de los demás componentes del sistema se puede tener un eficaz control interno”. Como también, es fundamental supervisar y evaluar en forma periódica con el objetivo de tomar acciones de mejoramiento o correctivas si fuere necesario, considerada como un proceso para evaluar la calidad y la efectividad oportuna (Estupiñan, 2011).

También, respecto a la *base teórica* de la variable *gestión administrativa*, se considera al conjunto de actividades más relevantes al interior de una organización,

en el que se toman las decisiones más acertadas con la finalidad de que se puedan cumplir con los planes y acciones planificadas, lo que permite a la organización lograr sus metas y objetivos organizacionales, teniendo en cuenta el trabajo en equipo de todas las áreas de la empresa (Freeman et al., 2014). Además, se puede considerar a la gestión administrativa como un sistema organizado que permite que se puedan lograr los objetivos organizacionales, esto se desarrolla de acuerdo a los procesos establecidos y teniendo en consideración las partes del esquema de este proceso que es: en primer lugar, la planificación, organización, dirección y poder controlar todas las actividades (Mendoza, 2017). Por otro lado, la gestión administrativa es un conjunto de operaciones que está concretamente relacionadas hacia el logro de un mismo fin. "Proceso administrativo que se encarga de administrar los recursos administrativos en las diversas áreas de la empresa" (Louffat, 2012). Además, cabe mencionar, la administración juega un papel importante a nivel mundial, donde la organización traza los objetivos en su entorno para tomar las acertadas decisiones, también coordinar diversas actividades, dirigir al personal, por último, la evaluación sobre el desempeño de los colaboradores, considerando los objetivos que se tiene por áreas y también los organizacionales, todo ello con la finalidad de poder conseguir y asignar los recursos que se necesita (Chiavenato, 2006).

A continuación, se menciona, para la definición de las *dimensiones* de la segunda variable: Planeación, conformado por el conjunto de operaciones y procedimientos interrelacionadas orientadas al cumplimiento de un mismo objetivo y preciar los planes que se ejecutarán y cómo alcanzarlos (Louffat, 2012). Así mismo, planeación fue un proceso de "arriba hacia abajo" donde la alta dirección era exclusiva en formular planes y estrategias y los niveles inferiores sólo recibían las instrucciones. Sin embargo, en la actualidad los responsables planifican en mayor o menor escala en todos los niveles y áreas (Gallardo, 2014). Organización, establece diseñar la organización interna a la realidad de la entidad en conjunto con la planeación estratégica que incluya recopilar y administrar los recursos materiales, humanos, financieros e información necesarios que permitan el logro del objetivo (Louffat, 2012). También la organización, es asignar la carga laboral entre los integrantes, para establecer y reconocer las relaciones entre cada área con el diseño de tareas y puestos, para ser designadas y que cumplan con el perfil,

para tener una estructura organizacional con métodos y procedimientos a emplear. (Ricalde et al., 2016). Dirección, es responsable manejar las relaciones interpersonales del personal con la finalidad que se sientan comprometidos, motivados e identificados con la organización, para hacer que los recursos humanos y materiales anden de acorde a los objetivos planificados y establecidos con un alto grado de eficiencia y eficacia (Louffat, 2012). Por otro lado, la dirección, radica en llevar el talento como el esfuerzo de todos para lograr los resultados esperados donde se determina de qué manera se orienta el talento de las personas, como se va realizar el modo de dirección, apoyar a las personas al cambio y contar con estrategias para dar solución a los problemas y la toma de decisiones (Ricalde et al., 2016). Control, responsable de verificar la eficiencia y eficacia, además de revisar y medir el desempeño de los resultados alcanzados en relación a los propósitos planteados en un tiempo determinado, deben ser ejecutados de manera permanente con la misión de encontrar algún error administrativo y solucionarlo, caso contrario se debe aplicar las acciones correctivas a tiempo. Es importante mencionar que los elementos del proceso de la administración tienen una integración por sí misma, y de forma permanente y constante (Louffat, 2012). Además, el control consiste en inspeccionar lo planeado y lo logrado, esto involucra a las actividades que requieren ser controladas con medios apropiados de control a utilizar. (Ricalde et al., 2016).

### III. METODOLOGÍA

#### 3.1 Tipo y diseño de investigación

##### 3.1.1 Tipo de Investigación

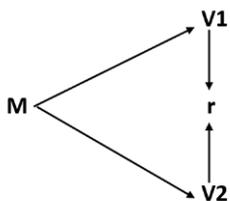
El estudio se consideró de tipo aplicada. Se basa primordialmente en trabajos fidedignos, elaborados con la intención de aprender nuevos conocimientos; sin embargo, está direccionada hacia un objetivo o propósito específicamente práctico (CONCYTEC, 2018).

La investigación fue de enfoque cuantitativo. Para Hernández, et al. (2018) señala que la investigación de enfoque cuantitativo, es el análisis de las variables que depende de métodos estadísticos para identificar de manera clara la incidencia existente entre las mismas, con un nivel es descriptivo correlacional, está se realiza cuando existe cierto grado entre las variables de una muestra, para ello, es necesario determinar la relación entre ambas variables (Hernández et al., 2014).

##### 3.1.2 Diseño de Investigación

Se consideró el diseño no experimental, transversal – correlacional. Para Hernández et al. (2014) menciona, no es necesario manipular las variables en forma deliberada, ya que solo se recoge la información en su estado natural, transversal la información se obtiene en un momento dado y tiempo determinado; correlacional se encarga de medir la relación existente entre dos variables, dado que no hay necesidad que el investigador tenga que controlar alguna de ellas.

Su esquema se caracteriza de la siguiente manera:



**Dónde:**

**M:** Muestra

**V1:** Control interno.

**V2:** Gestión administrativa.

**r:** Correlación existente entre las variables en estudio.

### 3.2 Variables y operacionalización

#### **Variable 1:** Control interno

**Definición conceptual:** Es considerado un proceso que integra todas las unidades de una organización, que es realizado por un especialista, en el que se involucra a colaboradores de otras áreas dentro de la organización, con la intención de minimizar riesgos, prevenir ciertas irregularidades y poder brindar seguridad en los procesos establecidos, lo que ayudó a la empresa a tener mayor certeza en el logro de los objetivos organizacionales (Mantilla, 2018).

**Definición operacional:** La variable de estudio control interno fue medida en base a las dimensiones que son: ambiente de control, evaluación del riesgo, actividades de control, información y comunicación y por último la supervisión y monitoreo, por lo que, era necesario aplicar el cuestionario dirigido a los gerentes, administradores o responsables de las veintiocho (28) empresas de estudio, teniendo en cuenta que la medición de la variable fue de escala ordinal.

**Indicadores:** La variable control interno, será evaluada con los siguientes indicadores: cumplimiento de control interno, difusión de documentos de gestión, organigrama institucional; plan de administración de riesgo, identificación de riesgo, acciones y lineamientos de respuesta; manual de procedimientos, rotación de personal, restricción de acceso a recursos, procedimiento de rendición de cuentas; gestión de la información, información interna y externa, sistemas de información, administración de documentos; acciones de supervisión y monitoreo, acciones correctivas, autoevaluación periódica.

**Escala de medición:** Ordinal.

#### **Variable 2:** Gestión administrativa

**Definición conceptual:** Se considera al conjunto de actividades más relevantes al interior de una organización, en el que se toman las decisiones más acertadas con la finalidad de que se puedan cumplir con los planes y acciones planificadas, lo que permite a la organización lograr sus metas y objetivos organizacionales, teniendo

en cuenta el trabajo en equipo de todas las áreas de la empresa (Freeman et al., 2014).

**Definición operacional:** La variable de estudio gestión administrativa fue medida en base a las dimensiones que son: planeación, organización, dirección y por último control, por lo que, era necesario aplicar el cuestionario dirigido a los gerentes, administradores o responsables de las veintiocho (28) empresas de estudio, teniendo en cuenta que la medición de la variable fue de escala ordinal.

**Indicadores:** La variable gestión administrativa, será evaluada con los siguientes indicadores: planes operativos, programación de metas y objetivos, asignación de recursos; organigrama funcional, evaluación periódica de funciones, evaluación del puesto, cumplimiento de metas y objetivos; liderazgo, toma de decisiones, valoración de la capacidad creativa, motivación personal; monitoreo a documentos estratégicos, evaluación del rendimiento, seguimiento a las actividades.

**Escala de medición:** Ordinal

### 3.3 Población, muestra y muestreo

**3.3.1 Población:** Conjunto de elementos, individuos, unidades, el mismo que tiene particularidades semejantes dentro de un contexto determinado (Hernández et al., 2018). Para el estudio la población estuvo comprendida por 28 empresas constituidas formalmente en la comercialización de productos agroquímicos e insumos agropecuarios dentro del distrito de Majes.

**Tabla 1**

*Empresas como parte de la población*

<b>Empresas</b>	<b>Gerente (administrador-responsable)</b>
Agro Import M y M E.I.R.L.	1
Agro Fernandez S.A.C.	1
Agroservicios B & R Ingenieros S.A.C.	1
Agro Vet El Camayo S.A.C.	1
Agroinversiones El Colono S.A.C.	1
Agramon Perú S.A.C.	1
Agroinversiones Yempa E.I.R.L.	1
Agrosurpe S.R.Ltda.	1
Agroservicios San Isidro S.A.C.	1
Solutech Ingenieros AZA S.A.C.	1

Agronegocios El Pionero S.R.L.	1
Agrícola Pucchun S.R.L.	1
Agrofields Company S.C.R.L.	1
Grupo Corporaciones Agropecuarias A & G E.I.R.L.	1
Agro Vivex S.A.C.	1
Operador Logístico de Productos Agropecuarios S.R.L.	1
Agrios Peru E.I.R.L.	1
Agro Campo Limpio S.A.	1
Agro-Distribuciones El Gallito E.I.R.L.	1
Bio Seeds M & E S.A.C.	1
Kalem H & M E.I.R.L.	1
Agrocare S.A.C.	1
Servicios e Inversiones Agrarias Nina E.I.R.L.	1
Agrozam El Sembrador E.I.R.L.	1
Insumos Casali Flores E.I.R.L.	1
Agroexin S.A.	1
Multiagro SPF E.I.R.L.	1
Bioagris Company E.I.R.L.	1
<b>Total</b>	<b>28</b>

**Criterios de inclusión:** Se consideró a las empresas agropecuarias del distrito de Majes.

**Criterios de exclusión:** En el estudio se excluye a las empresas que no se encuentran relacionados con la actividad. También se excluye a las empresas Procampo S.A. y Hortus S.A. que por diferentes motivos prefirieron no dar su anuencia en el proyecto en mención.

### 3.3.2 Muestra

Estuvo conformada por las 28 empresas agropecuarias del distrito de Majes, por lo que se considera muestra censal. Para López-Roldán y Fachelli (2015) conceptualiza la cantidad de muestra censal es exactamente la misma población, entonces esta clasificación es utilizada para una población que es relativamente poco o pequeña, es decir, la relación exhaustiva de cada unidad de la población. Así mismo, muestra censal es la que incluye e involucra a todas las unidades de la población que son objeto del estudio, esto da lugar a que la población es pequeña y accesible (Guevara, 2018).

### 3.3.3 Muestreo

El estudio no empleó ningún tipo de muestreo por ser muestra censal.

**Unidad de análisis:** Está comprendida por una empresa agropecuaria.

### 3.4 Técnicas e instrumentos de recolección de datos

**Técnica:** La pesquisa consideró utilizar la encuesta para recopilar la información necesaria para el estudio. Según Kuznik et al. (2010) manifiesta que la encuesta recolecta datos de manera específica y práctica, utilizado en diferentes ámbitos, así como su capacidad para describir las características de un grupo o muestra en efecto con la investigación.

**Instrumento:** Para el caso de estudio se empleó el cuestionario. El cuestionario se aplicó a los gerentes, administradores o responsables de cada empresa agropecuaria para recoger los datos del estudio. Según Arias (2012) es un formato en papel impreso o digital que contiene diversas preguntas respecto a los hechos o percepciones relacionadas al tema de estudio que debe responder el encuestado, sin intervenir el encuestador. Por lo tanto, para el estudio se empleó los cuestionarios: variable control interno contiene a cinco dimensiones y conformado por diecisiete ítems y variable gestión administrativa implica a cuatro dimensiones y conformado por diecisiete ítems, ambos cuestionarios bajo la escala de Likert que comprende cinco alternativas (1) nunca; (2) casi nunca; (3) a veces; (4) casi siempre; (5) siempre.

#### **Validez**

Para Hernández et al. (2014) la validez, es medir el grado en que un instrumento mide realmente la variable que se quiere medir. Además, la validez de contenido indica grado en que un instrumento refleja un ámbito específico que se está midiendo, se obtiene mediante la experticia de eruditos y validación del instrumento que recoge los datos de las variables estudiadas. Por lo tanto, para la validez del instrumento de estudio, que son los cuestionarios por cada variable, se realizó por medio del juicio de expertos, los mismos que son especialistas en el tema y eruditos

en metodología de la investigación, para este caso fueron tres: Dr. Villafuerte de la Cruz, Avelino con veintiún (21) años de experiencia en la especialidad de contabilidad, finanzas y metodólogo; Dr. Horna Rubio, Abram Josué con dieciocho (18) años de experiencia en la especialidad de finanzas y metodólogo; por último el Mtro. Amasifuen Reátegui, Manuel con ocho (8) años de experiencia en la especialidad de auditoría y tributación, quienes realizaron la evaluación y consideraron que sí existe suficiente coherencia, claridad, objetividad para poder ser aplicados, por tal razón la opinión de los expertos fue aplicable para ambos instrumentos de esa manera se cumple con los criterios implantados por la Universidad César Vallejo. (Anexo 6).

### **Confiabilidad**

Según Useche et al. (2020) se describe al grado en que su aplicación repetida al mismo informante, en las mismas condiciones, produce similares resultados de modo que es insensible a cambios o variaciones en la variable. Además, permite evidenciar la fiabilidad que tiene el instrumento para poder ser aplicado, es decir, si esté mismo se aplicara a otra muestra, así pues, el resultado tuviera que ser muy similar a cualquier otro, lo que nos da la seguridad y confianza en los resultados. Para el estudio se realizó el levantamiento de la información, para ello, se empleó los cuestionarios a la prueba piloto integrada por diez personas de similar rubro comercial, con la intención de hallar la confiabilidad del instrumento a través del coeficiente Alfa de Cronbach con la ayuda del paquete estadístico SPSS v28. Los resultados obtenidos fueron 0.941 y 0.947 respectivamente de ambos instrumentos que nos indican que son confiables. (Anexo 7).

### **3.5 Procedimientos**

Para el estudio, se utilizó un cuestionario por variable para el recojo de los datos, los mismos que fueron realizados de acuerdo con los indicadores de cada una de las variables en estudio, los datos que fueron tabulados con el objetivo de poder realizar el análisis estadístico a través de tablas para un mejor entendimiento de los resultados, que con ello se puede tener las conclusiones y plantear las recomendaciones para el grupo en estudio.

### **3.6 Método de análisis de datos**

Para el estudio se consideró el método de análisis deductivo. Según Prieto (2017) manifiesta que el método de análisis deductivo ayuda a ver desde lo general a lo particular, ya que en este caso se tendrá un análisis de toda una población o muestra para poder aplicar o tomar la información para un caso en particular. Por otra parte, el método deductivo permite inferir sobre un estudio realizado sobre muchos elementos para poder utilizar la información en casos específicos (Fabregues et al., 2016). Sin embargo, para procesar y analizar los datos se efectuó con el análisis estadístico descriptivo refiere conocer y explicar las puntuaciones o los valores halladas o descubiertas para cada variable (Hernández et al., 2014). En este caso, se utilizó tablas cruzadas para analizar la información de acuerdo a los objetivos expresados en el estudio. Así mismo, el análisis estadístico inferencial busca probar la hipótesis y generalizar los resultados hallados en la muestra a la población, normalmente estos son recogidos de una muestra con resultados estadísticos (Hernández et al., 2014). La comparación y contrastación de la hipótesis se realizó la prueba de normalidad para determinar el estadístico, para el estudio se consideró Shapiro – Wilk porque la muestra es menor a 50 elementos, también se evidencia que posee distribución normal, motivo por el cual se empleó el coeficiente de correlación Pearson que determinó la relación. Por lo tanto, luego que se realizó la ejecución del estudio, se tabularon los resultados, los que se exportaron al software SPSS v28 para su análisis para luego poder mostrar estos hallazgos relevantes por medio de tablas o figuras, lo que fue interpretado y gracias al cual se lograron los objetivos planteados.

### **3.7 Aspectos éticos**

El estudio contempla la aplicación de las normas y procedimientos instituidos por la universidad en referencia a la investigación y la ética, por otra parte en la ejecución de la investigación efectuada se hizo usos de las Normas APA – 7ma edición para poder realizar las citas y referencias de los textos utilizados por otros autores, con lo que se considera el respeto a la propiedad intelectual, de acuerdo lo menciona el Código de Ética sobre Investigación de la universidad, el mismo que hace referencia a las citas que se deben de considerar en la tesis, teniendo en cuenta las normas y modelos establecidos por la universidad. También, Espinoza (2021)

menciona que el profesional contable debe de actuar con moral, con ética y respetando la normatividad que rigen el desarrollo de una investigación. Se consideró también la dignidad de las personas, pues los participantes en el estudio lo hicieron de manera voluntaria y teniendo el pleno conocimiento de los propósitos de la investigación, además, estuvo bajo una evaluación de similitud por medio del software Turnitin que permitió examinar la investigación para ver indicios de plagio, el cual se muestra un índice aceptable de similitud según la normatividad de la universidad.

## IV. RESULTADOS

### Análisis descriptivo

#### Objetivo general

Determinar la relación entre el control interno y la gestión administrativa de las empresas agropecuarias del distrito de Majes 2022.

**Tabla 2**

*Control interno y la gestión administrativa de las empresas agropecuarias del distrito Majes 2022*

			Gestión administrativa			Total
			Bajo	Medio	Alto	
Control interno	Bajo	Conteo	0	2	0	2
		%_total	0.0%	7.1%	0.0%	7.1%
	Medio	Conteo	1	7	1	9
		%_total	3.6%	25.0%	3.6%	32.1%
	Alto	Conteo	0	0	17	17
		%_total	0.0%	0.0%	60.7%	60.7%
Total	Conteo	1	9	18	28	
	%_total	3.6%	32.1%	64.3%	100.0%	

*Nota.* Datos obtenidos en el cuestionario aplicado a empresas agropecuarias

#### Interpretación:

De la tabla 2, se muestra que el 60.7% de las empresas agropecuarias del distrito de Majes, que participaron en el estudio, consideran, respecto a la variable control interno, con un nivel alto, por lo que se puede entender que desde la percepción de cada empresario, existe un cumplimiento del control interno, como ambiente de control, el nivel de evaluación del riesgo es bueno, las actividades de control se realizaron con eficiencia, la información y comunicación es buena, como también la supervisión y monitoreo, de la misma forma para la variable gestión administrativa, de acuerdo a los encuestados se encuentra en un nivel bueno, es decir que consideran que hay buena planeación, organización, la parte de la dirección se lleva de manera adecuada, como también el control, por lo tanto, se considera que existe relación entre ambas variables. Sin embargo, se muestra que el 25.0% de las empresas encuestadas considera que se encuentra en un nivel medio de las variables control interno y gestión administrativa al mismo tiempo, de tal forma, se considera que se deben de mejorar en el desarrollo de cada una de sus dimensiones, por ende, también corrobora la relación entre las variables.

### Objetivo específico 1

Determinar la relación entre el ambiente de control y la gestión administrativa de las empresas agropecuarias del distrito de Majes 2022.

**Tabla 3**

*Ambiente de control y la gestión administrativa de empresas agropecuarias del distrito de Majes 2022*

			Gestión administrativa			Total
			Bajo	Medio	Alto	
Ambiente de control	Bajo	Conteo	1	3	0	4
		%_total	3.6%	10.7%	0.0%	14.3%
	Medio	Conteo	0	5	2	7
		%_total	0.0%	17.9%	7.1%	25.0%
	Alto	Conteo	0	1	16	17
		%_total	0.0%	3.6%	57.1%	60.7%
Total	Conteo	1	9	18	28	
	%_total	3.6%	32.1%	64.3%	100.0%	

*Nota.* Datos obtenidos en el cuestionario aplicado a empresas agropecuarias

### Interpretación:

Según se observa en la tabla 3, que el 57.1% de las empresas agropecuarias del distrito de Majes, que participaron en el estudio, consideran, respecto a la dimensión ambiente de control, con un nivel alto, por lo que se puede entender que desde la percepción de cada empresario, el ambiente de control se efectúa de manera eficiente, existe un cumplimiento sobre el control interno, se difunde de manera efectiva los documentos de gestión y existe un organigrama en la empresa, de la misma manera para la variable gestión administrativa, de acuerdo a los encuestados, se encuentra en un nivel bueno, es decir que consideran que hay buena planeación, organización, la parte de la dirección se lleva de manera adecuada, como también el ambiente de control, por lo tanto se considera que existe relación entre ellas. Por otra parte, se muestra que el 17.9% de las empresas encuestadas considera que se encuentra en un nivel medio sobre la dimensión ambiente de control y gestión administrativa al mismo tiempo, por lo que se considera que se deben de mejorar en el desarrollo de la dimensión y la variable, por lo que también corrobora la relación entre ellas.

## Objetivo específico 2

Determinar la relación entre la evaluación de riesgos y la gestión administrativa de las empresas agropecuarias del distrito de Majes 2022.

**Tabla 4**

*Evaluación de riesgos y la gestión administrativa de empresas agropecuarias del distrito de Majes 2022*

			Gestión administrativa			Total
			Bajo	Medio	Alto	
Evaluación de riesgos	Bajo	Conteo	1	2	0	3
		%_total	3.6%	7.1%	0.0%	10.7%
	Medio	Conteo	0	5	4	9
		%_total	0.0%	17.9%	14.3%	32.1%
	Alto	Conteo	0	2	14	16
		%_total	0.0%	7.1%	50.0%	57.1%
Total	Conteo	1	9	18	28	
	%_total	3.6%	32.1%	64.3%	100.0%	

*Nota.* Datos obtenidos en el cuestionario aplicado a empresas agropecuarias

### Interpretación:

Por lo que se muestra en la tabla 4, que el 50.0% de las empresas agropecuarias del distrito de Majes, que fueron parte del estudio, consideran, en atención a la dimensión evaluación de riesgos que tienen nivel alto, por lo que se puede entender que desde la percepción de cada empresario, la evaluación del riesgo se efectúa de manera óptima, existe un plan de administración del riesgo, se puede identificar los riesgos inherentes a las actividades, por lo que se toman acciones al respecto, de la misma manera para la variable gestión administrativa, de acuerdo a los encuestados, se encuentra en un nivel bueno, es decir que consideran que hay buena planeación, organización, la parte de la dirección se lleva de manera adecuada, como también la evaluación del riesgo, por lo tanto se considera que existe relación entre ellas. Por otra parte, se muestra que el 17.9% de las empresas encuestadas considera que se encuentra en un nivel medio sobre la dimensión evaluación del riesgo y gestión administrativa al mismo tiempo, por lo que se considera que se deben de mejorar en el desarrollo de la dimensión y la variable, por lo que también corrobora la relación existente.

### Objetivo específico 3

Determinar la relación entre la actividad de control y la gestión administrativa de las empresas agropecuarias del distrito de Majes 2022.

**Tabla 5**

*Actividad de control y la gestión administrativa de empresas agropecuarias del distrito de Majes 2022*

			Gestión administrativa			Total
			Bajo	Medio	Alto	
Actividad de control	Bajo	Conteo	0	3	0	3
		%_total	0.0%	10.7%	0.0%	10.7%
	Medio	Conteo	0	6	7	13
		%_total	0.0%	21.4%	25.0%	46.4%
	Alto	Conteo	1	0	11	12
		%_total	3.6%	0.0%	39.3%	42.9%
Total	Conteo	1	9	18	28	
	%_total	3.6%	32.1%	64.3%	100.0%	

*Nota.* Datos obtenidos en el cuestionario aplicado a empresas agropecuarias

#### Interpretación:

De acuerdo con lo que se muestra en la tabla 5, que el 39.3% de las empresas agropecuarias del distrito de Majes, quienes formaron parte del estudio, consideran, respecto a la dimensión actividad de control, con un nivel alto, por lo que se puede entender que desde la percepción de cada empresario, la actividad de control se ejecutan de manera óptima, existen los manuales de procedimientos, hay rotación de personal con frecuencia, como también la restricción sobre los recursos, de la misma manera para la variable gestión administrativa, de acuerdo a los encuestados, se encuentra en un nivel bueno, es decir que consideran que hay buena planeación, organización, la parte de la dirección se lleva de manera adecuada, como también la evaluación del riesgo, por lo tanto, se considera que existe relación entre ellas. Por otra parte, se muestra que el 21.4% de las empresas encuestadas considera que se encuentra en un nivel medio sobre la dimensión actividad de control y gestión administrativa al mismo tiempo, así pues, se puede considerar que se deben de mejorar en el desarrollo de la dimensión y la variable, por lo que también corrobora la relación que existe.

#### Objetivo específico 4

Determinar la relación entre la información y comunicación y la gestión administrativa de las empresas agropecuarias del distrito de Majes 2022.

**Tabla 6**

*Información y comunicación y gestión administrativa de empresas agropecuarias del distrito de Majes 2022*

			Gestión administrativa			Total
			Bajo	Medio	Alto	
Información y comunicación	Bajo	Conteo	0	2	0	2
		%_total	0.0%	7.1%	0.0%	7.1%
	Medio	Conteo	1	5	2	8
		%_total	3.6%	17.9%	7.1%	28.6%
	Alto	Conteo	0	2	16	18
		%_total	0.0%	7.1%	57.1%	64.3%
Total	Conteo	1	9	18	28	
	%_total	3.6%	32.1%	64.3%	100.0%	

*Nota.* Datos obtenidos en el cuestionario aplicado a empresas agropecuarias

#### Interpretación:

Según se aprecia en la tabla 6, que el 57.1% de las empresas agropecuarias del distrito de Majes, quienes formaron parte del estudio, consideran, en atención a la dimensión información y comunicación, con un nivel alto, por lo que se puede entender que desde la percepción de cada empresario, la información y comunicación se realizan de manera óptima, se entiende que existe buena gestión de información, sea esta interna y externa, existen sistemas de control adecuados y la documentación están siendo administrados de manera correcta, de la misma manera ocurre con la variable gestión administrativa, según los encuestados, se encuentra en un nivel bueno, es decir que consideran que la planeación en la empresa es adecuada, la organización, la parte de la dirección se lleva de manera correcta, como también la evaluación del riesgo, por lo tanto se considera que existe relación entre ellas. Por otra parte, se muestra que el 17.9% de las empresas que fueron encuestadas consideran que se encuentra en un nivel medio sobre la dimensión actividad información y comunicación y gestión administrativa al mismo tiempo, debido a que no se está manejando de manera eficiente la gestión de la información y comunicación y la gestión administrativa, por tanto, se corrobora la relación que existe entre ellas.

### Objetivo específico 5

Determinar la relación entre la supervisión y la gestión administrativa de las empresas agropecuarias del distrito de Majes 2022.

**Tabla 7**

*Supervisión y gestión administrativa de empresas agropecuarias del distrito de Majes 2022*

			Gestión administrativa			Total
			Bajo	Medio	Alto	
Supervisión	Bajo	Conteo	0	1	0	1
		%_total	0.0%	3.6%	0.0%	3.6%
	Medio	Conteo	0	3	1	4
		%_total	0.0%	10.7%	3.6%	14.3%
	Alto	Conteo	1	5	17	23
		%_total	3.6%	17.9%	60.7%	82.1%
Total	Conteo	1	9	18	28	
	%_total	3.6%	32.1%	64.3%	100.0%	

*Nota.* Datos obtenidos en el cuestionario aplicado a empresas agropecuarias

### Interpretación:

Conforma se muestra en la tabla 7, que el 60.7% de las empresas agropecuarias del distrito de Majes, a quienes se les aplicó el cuestionario, quienes formaron parte del estudio, consideran, respecto a la dimensión supervisión, con un nivel alto, por lo que se puede entender que desde la percepción de cada empresario, la supervisión se realiza de forma óptima, se realizan las acciones que corresponde al monitoreo y supervisión, acciones correctivas en las que se necesite y una autoevaluación de manera periódica, de la misma manera para la variable gestión administrativa, de acuerdo a los encuestados, se encuentra en un nivel bueno, es decir que consideran que hay planeación, organización buena, la parte de la dirección se lleva de manera adecuada, como también la evaluación del riesgo, por lo tanto se considera que existe relación entre ellas. Por otra parte, se muestra que el 10.7% de las empresas encuestadas considera que se encuentra en un nivel medio sobre la dimensión supervisión y gestión administrativa al mismo tiempo, aun siendo no muy elevado, se considera que se deben de mejorar en el desarrollo de la dimensión y la variable para lograr un nivel óptimo, por lo que también corrobora la relación que existe entre ellas.

## COMPROBACIÓN DE HIPÓTESIS

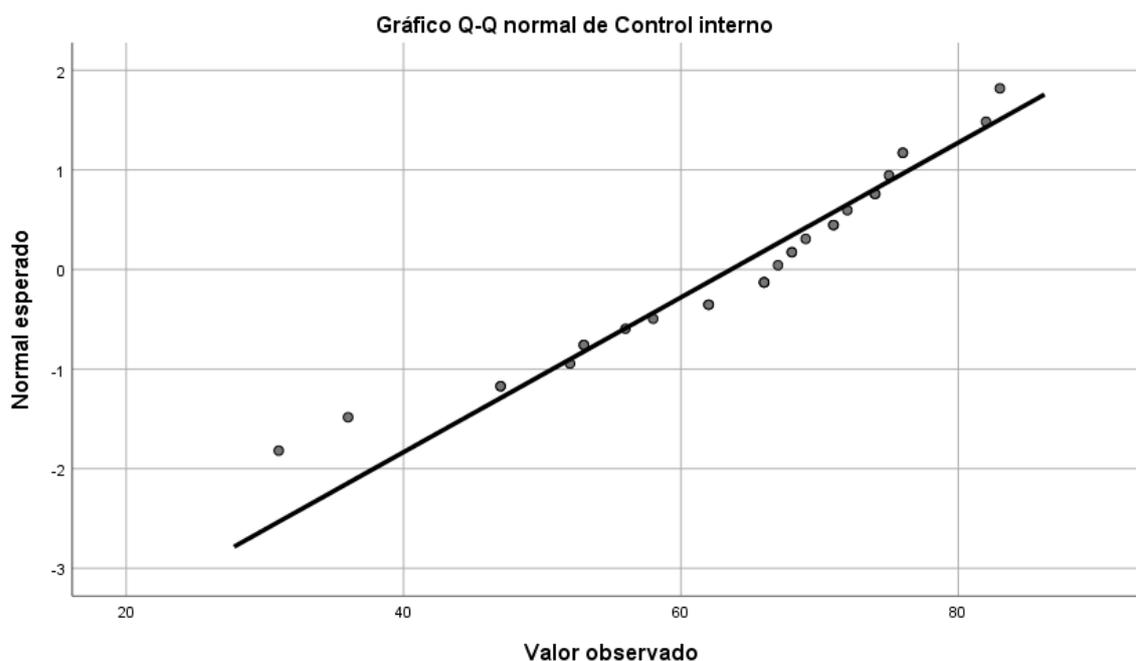
### Prueba de normalidad

Tabla 8

*Prueba de normalidad*

	Kolmogorov-Smirnov <sup>a</sup>			Shapiro-Wilk		
	Estadístico	gl	Sig.	Estadístico	gl	Sig.
Control interno	,181	28	,020	,936	28	,090
Gestión administrativa	,181	28	,020	,932	28	,069

a. Corrección de signif. de Lilliefors



Observamos los datos de la tabla 8, que la muestra es inferior a 50, por tal razón se tiene en consideración a Shapiro-Wilk, también podemos observar que las variables son paramétricas, puesto que el p-valor es  $< \alpha$  (0.05). Sin embargo, usaremos la prueba estadística paramétrica de Pearson para realizar el análisis inferencial, como corresponde a la medición del nivel de correlación existente de acuerdo con los objetivos del estudio.

## Análisis inferencial

### Hipótesis general

**H<sub>1</sub>:** Existe relación significativa entre el control interno y la gestión administrativa de las empresas agropecuarias del distrito de Majes 2022.

**H<sub>0</sub>:** No existe relación significativa entre el control interno y la gestión administrativa de las empresas agropecuarias del distrito de Majes 2022

### Tabla 9

*Relación entre el control interno y la gestión administrativa del distrito de Majes 2022*

		Control interno	Gestión administrativa
Control interno	Correl. de Pearson_	1	0,893**
	Sig. (bilateral)		0.000
	N	28	28
Gestión administrativa	Correl. de Pearson_	0,893**	1
	Sig. (bilateral)	0.000	
	N	28	28

*\*\*.* La correl. es signif. en el nivel ,01 (bilat.).

*Nota.* Correlación de Pearson – SPSS

### Interpretación:

Por lo que se puede apreciar en la tabla 9, se tiene que el p valor o significancia es de 0.000, valor que no supera al 0.05, por lo que la hipótesis investigativa o alterna, es la que se acepta y la nula es rechazada, por lo tanto, existe relación significativa estadísticamente entre el control interno y la gestión administrativa de las empresas agropecuarias del distrito de Majes 2022, por otra parte, respecto al nivel de correlación según Pearson, se tiene que el valor es de 0.893, valor que considera una correlación directa alta, lo que indica que cuanto mayor o mejor se maneje el control interno, con cada uno de sus componentes, la gestión administrativa será mucho mejor, se tendrá mejores resultados en la planeación, también en la organización, la parte de la dirección se llevará de manera adecuada, se tendrá un mejor control, una adecuada evaluación del rendimiento y seguimiento de las actividades.

### Hipótesis específica 1

**H<sub>i</sub>:** Existe relación entre el ambiente de control y la gestión administrativa de las empresas agropecuarias del distrito de Majes 2022

**H<sub>0</sub>:** No existe relación entre el ambiente de control y la gestión administrativa de las empresas agropecuarias del distrito de Majes 2022

**Tabla 10**

*Relación entre el ambiente de control y la gestión administrativa del distrito de Majes 2022*

		Ambiente de control	Gestión administrativa
Ambiente de control	Correl. de Pearson_	1	0,917**
	Sig. (bilateral)		0.000
	N	28	28
Gestión administrativa	Correl. de Pearson_	0,917**	1
	Sig. (bilateral)	0.000	
	N	28	28

\*\* . La correl. es signif. en el nivel ,01 (bilat.).

Nota. Correlación de Pearson – SPSS

### Interpretación:

Conforme se puede apreciar en la tabla 10, se tiene que el p valor o significancia es de 0.000, valor que no supera al 0.05, por lo que la hipótesis investigativa o alterna, es la que se acepta y la nula es rechazada, por consiguiente, existe relación significativa estadísticamente entre el ambiente de control y la gestión administrativa de las empresas agropecuarias del distrito de Majes 2022, por otra parte, respecto al nivel de correlación según Pearson, se tiene un valor de 0.917, valor que considera una correlación directa muy alta, lo que indica que cuanto mayor o mejor se maneje el ambiente de control, como el cumplimiento del control interno, una buena difusión de estos documentos y una buena organización de la empresa, la gestión administrativa mejorará significativamente, se tendrá mejores resultados en la planeación, también en la organización, la parte de la dirección se llevará de manera adecuada, se tendrá un mejor control, una adecuada evaluación del rendimiento y seguimiento de las actividades dentro de las empresas.

## Hipótesis específica 2

**H<sub>i</sub>:** Existe relación entre la evaluación de riesgos y gestión administrativa de las empresas agropecuarias del distrito de Majes 2022

**H<sub>0</sub>:** No existe relación entre la evaluación de riesgos y gestión administrativa de las empresas agropecuarias del distrito de Majes 2022

**Tabla 11**

*Relación entre la evaluación de riesgos y la gestión administrativa del distrito de Majes 2022*

		Evaluación de riesgos	Gestión administrativa
Evaluación de riesgos	Correl. de Pearson_	1	0,815**
	Sig. (bilateral)		0.000
	N	28	28
Gestión administrativa	Correl. de Pearson_	0,815**	1
	Sig. (bilateral)	0.000	
	N	28	28

\*\* . La correl. es signif. en el nivel ,01 (bilat.).

Nota. Correlación de Pearson – SPSS

### Interpretación:

Según se puede apreciar en la tabla 11, se tiene que el p valor o significancia es de 0.000, valor que no supera al 0.05, por lo que la hipótesis investigativa o alterna, es la que se acepta y la nula es rechazada, por consiguiente, se evidencia que existe relación significativa estadísticamente entre la evaluación de riesgos y la gestión administrativa de las empresas agropecuarias del distrito de Majes 2022, por otro lado, respecto al nivel de correlación según Pearson, se tiene un valor de 0.815, valor que considera una correlación directa alta, lo que indica que cuanto mayor o mejor se lleve a cabo la evaluación del riesgo, como una buena planeación del riesgo, tener identificado los riesgos posibles y se tengan claros las acciones de respuesta a los mismos, la gestión administrativa mejorará significativamente, se tendrá mejores resultados en la planeación, también en la organización, la parte de la dirección se llevará de manera eficiente, se tendrá un mejor control, una adecuada evaluación del rendimiento y seguimiento de las actividades dentro de las organizaciones.

### Hipótesis específica 3

**H<sub>i</sub>:** Existe relación entre la actividad de control y la gestión administrativa de las empresas agropecuarias del distrito de Majes 2022

**H<sub>0</sub>:** No existe relación entre la actividad de control y la gestión administrativa de las empresas agropecuarias del distrito de Majes 2022

**Tabla 12**

*Relación entre la actividad de control y la gestión administrativa del distrito de Majes 2022*

		Actividad de control	Gestión administrativa
Actividad de control	Correl. de Pearson_	1	0,686**
	Sig. (bilateral)		0.000
	N	28	28
Gestión administrativa	Correl. de Pearson_	0,686**	1
	Sig. (bilateral)	0.000	
	N	28	28

\*\* . La correl. es signif. en el nivel ,01 (bilat.).

Nota. Correlación de Pearson – SPSS

### Interpretación:

Conforme a los resultados registrados en la tabla 12, se muestra que el p valor o significancia es de 0.000, valor que no supera al 0.05, por lo que la hipótesis investigativa o alterna, es la que se acepta y la nula es rechazada, por lo tanto, existe relación significativa estadísticamente entre la actividad de control y la gestión administrativa de las empresas agropecuarias del distrito de Majes 2022, por otro lado, respecto al nivel de correlación según Pearson, se tiene un valor de 0.686, valor que considera una correlación directa moderada, lo que indica que cuanto mayor o mejor se lleve a cabo las actividades de control, como tener un manual de procedimientos actualizado, la rotación periódica del personal y exista procesos de rendición de cuentas adecuados, la gestión administrativa mejorará significativamente, se tendrá mejores resultados en la planeación, también en la organización, la parte de la dirección se llevará de manera adecuada, se tendrá un mejor control, una adecuada evaluación del rendimiento y seguimiento de las actividades, en el mismo nivel de la correlación.

#### Hipótesis específica 4

**H<sub>i</sub>:** Existe relación entre la información y comunicación y la gestión administrativa de las empresas agropecuarias del distrito de Majes 2022

**H<sub>0</sub>:** No existe relación entre la información y comunicación y la gestión administrativa de las empresas agropecuarias del distrito de Majes 2022

**Tabla 13**

*Relación entre la información y comunicación y la gestión administrativa del distrito de Majes 2022*

		Información y comunicación	Gestión administrativa
Información y comunicación	Correl. de Pearson_	1	0,744**
	Sig. (bilateral)		0.000
	N	28	28
Gestión administrativa	Correl. de Pearson_	0,744**	1
	Sig. (bilateral)	0.000	
	N	28	28

\*\* . La correl. es signif. en el nivel ,01 (bilat.).

Nota. Correlación de Pearson – SPSS

#### Interpretación:

Como se aprecia de la tabla 13, se observa que el p valor o significancia es de 0.000, valor que no supera al 0.05, por lo que la hipótesis investigativa o alterna, es la que se acepta y la nula es rechazada, donde se evidencia que, existe relación significativa estadísticamente entre la información y comunicación y la gestión administrativa de las empresas agropecuarias del distrito de Majes 2022, además, en lo que respecta al nivel de correlación según Pearson, se tiene un valor de 0.744, valor que considera una correlación directa alta, lo que indica que cuanto mayor o mejor se lleve a cabo la información y comunicación en las empresas, como tener una buena gestión de la información, sea esta la interna o externa, se cuente con un adecuado sistema de información y buena administración de la documentación, la gestión administrativa mejorará, se tendrá mejores resultados en la planeación, también en la organización, la parte de la dirección se llevará de manera adecuada, se tendrá un mejor control, una adecuada evaluación del rendimiento y seguimiento de las actividades, conforme al nivel de la correlación.

## Hipótesis específica 5

**H<sub>i</sub>:** Existe relación entre la supervisión y la gestión administrativa de las empresas agropecuarias del distrito de Majes 2022

**H<sub>0</sub>:** No existe relación entre la supervisión y la gestión administrativa de las empresas agropecuarias del distrito de Majes 2022

**Tabla 14**

*Relación entre la supervisión y la gestión administrativa del distrito de Majes 2022*

		Supervisión	Gestión administrativa
Supervisión	Correl. de Pearson_	1	0,718**
	Sig. (bilateral)		0.000
	N	28	28
Gestión administrativa	Correl. de Pearson_	0,718**	1
	Sig. (bilateral)	0.000	
	N	28	28

\*\**. La correl. es signif. en el nivel ,01 (bilat.).*

*Nota.* Correlación de Pearson – SPSS

### Interpretación:

Se puede apreciar los resultados en la tabla 14, muestra que el p valor o significancia es de 0.000, valor que no supera al 0.05, por lo que la hipótesis investigativa o alterna, es la que se acepta y la nula es rechazada, por lo tanto, existe relación significativa estadísticamente entre la supervisión y la gestión administrativa de las empresas agropecuarias del distrito de Majes 2022, además, en lo que respecta al nivel de correlación según Pearson, se tiene un valor de 0.718, valor que considera una correlación directa alta, lo que quiere decir que cuanto mayor o mejor se lleve a cabo la supervisión en las empresas, donde se puedan tomar acciones de monitoreo y supervisión, se apliquen las acciones correctivas necesarias y exista un programa de autoevaluación periódica, la gestión administrativa mejorará, se tendrá mejores resultados en la planeación, también en la organización, la parte de la dirección se llevará de manera adecuada, se tendrá un mejor control, una adecuada evaluación del rendimiento y seguimiento de las actividades, lo que al final se traduce en mejor rendimiento para las empresas.

## V. DISCUSIÓN

Luego del desarrollo y análisis respecto a los resultados del estudio, se procedió a realizar la comparación, concerniente a los hallazgos encontrados en la pesquisa con las referencias que se seleccionaron y la base teórica del capítulo II, correspondiente al control interno y gestión administrativa.

Referente a la hipótesis general, existe relación significativa entre el control interno y la gestión administrativa de las empresas agropecuarias del distrito de Majes 2022, se tiene que el p valor fue 0.000, por lo que la hipótesis investigativa, es la que se acepta y la nula es rechazada, por lo tanto, existe relación significativa estadísticamente entre el control interno y la gestión administrativa de las empresas agropecuarias del distrito de Majes 2022, el nivel de correlación según Pearson, fue 0.893, correlación directa alta, cuanto mejor se maneje el control interno, con cada uno de sus componentes, la gestión administrativa será mucho mejor, se tendrá mejores resultados en la planeación, organización y dirección, dichos resultados tienen similitud con el estudio de Cajilema y Santillán (2021), en su artículo respecto a *procedimientos para el control interno en la gestión administrativa, área contable, Ecuador*. Considerando como factor clave al control interno para poder salvaguardar de manera principal a los activos de la empresa, es así que permite a la organización poder alcanzar los objetivos establecidos para un periodo determinado, es decir, en el corto, mediano y largo plazo, los resultados mostraron que la cartera activa tuvo una disminución del 19,81%, por otra parte también sobre la cartera devengada, se tiene un incremento de 166,56 %, también respecto a la cartera vencida presentó una disminución de 50.22%; se llega a concluir que el sistema de control interno permite mejorar los indicadores económicos financieros, con esto se asevera que el control interno contribuye de manera favorable la gestión administrativa, por otra parte, también tienen semejanza los resultados del estudio realizado por Chiroque (2020), estudio referente al *Control interno y gestión administrativa, en la unidad de gerencia de administración, Municipalidad de Tumbes, 2019*, donde se considera al control interno como herramienta para prevenir y neutralizar riesgos en potencia, esto aplicado a todo nivel de las áreas dentro de la empresa, los niveles de la organización y en cada una de las etapas, por lo que el estudio concluye que se necesita reestructurar las actividades y orientarlos de acuerdo a los objetivos organizacionales, lo que permite lograr la

eficiencia de las áreas involucradas, además el 67% de los trabajadores administrativos encuestados, cree, entiende y considera al control interno como eficiente, sin embargo, 33% considera que la gestión de la parte administrativa es buena, por último, se tiene una influencia importante sobre la gestión administrativa, resultados que son similares al del estudio, ya que el control interno incrementa la eficiencia en las áreas administrativas, finalmente el control interno corrobora la teoría según Mantilla (2018), desde una perspectiva administrativa el control interno se concibe como la responsabilidad de desarrollar los objetivos, como también las estrategias de la organización, con el propósito de poder dirigir tanto los recursos humanos y los recursos materiales, con la finalidad de poder lograr los objetivos trazados que persigue la gestión administrativa de la empresa.

En el caso de la hipótesis específica uno, existe relación entre el ambiente de control y la gestión administrativa de las empresas agropecuarias del distrito de Majes 2022, se tiene que el p valor fue 0.000, por lo que la hipótesis investigativa, es la que se acepta y la nula es rechazada, es decir, existe relación significativa estadísticamente entre el ambiente de control y la gestión administrativa de las empresas agropecuarias del distrito de Majes 2022, el nivel de correlación según Pearson, fue 0.917, correlación directa muy alta, cuanto mejor se maneje el ambiente de control, como el cumplimiento del control interno, una buena difusión de los documentos de gestión y una buena organización de la institución, la gestión administrativa mejorará significativamente, se tendrá mejores resultados en la planeación, organización y dirección, reflejado en los resultados financieros, estos resultados coinciden con el estudio de Maquera y Villalobos (2019), en su investigación sobre *“Ambiente de control, caso de una empresa del sector turismo, Cusco, 2018”*, donde se evidencio el resultado del ambiente de control fue medio con un 70% en la empresa en estudio. Se concluye con reafirmar la hipótesis de estudio sobre el ambiente de control es medio, debido a que entró en funcionar hace poco, además, se encuentra en crecimiento y de mejora en los procesos, resultados que coinciden con el estudio, sobre la importancia de un buen manejo del ambiente de control, por otra parte los resultados confirman la teoría sobre ambiente de control, donde Quinaluisa et al. (2018), consideran que son acciones, políticas y procedimientos tomadas y gestionadas por la alta dirección de las

organizaciones, respecto al control interno y lo fundamental que es para la gestión de las empresas para su permanencia y crecimiento.

En el caso de la hipótesis específica dos, existe relación entre la evaluación de riesgos y gestión administrativa de las empresas agropecuarias del distrito de Majes 2022, se tiene que el p valor fue 0.000, por lo que la hipótesis investigativa, es la que se acepta y la nula es rechazada, es decir, existe relación significativa estadísticamente entre la evaluación de riesgos y la gestión administrativa de las empresas agropecuarias del distrito de Majes 2022, el nivel de correlación según Pearson, fue 0.815, correlación directa alta, lo que indica que cuanto mayor o mejor se lleve a cabo la evaluación del riesgo, como una buena planeación del riesgo, tener identificado los riesgos posibles y se tengan claros las acciones de respuesta a los mismos, la gestión administrativa mejorará significativamente, se tendrá mejores resultados en la planeación, organización, dirección y control, resultados que son similares al del estudio realizado por Aldaz et al. (2021), artículo sobre la *evaluación del control interno respecto a la determinación de los riesgos empresariales*, donde prima tener la seguridad de que se están realizando los procedimiento acorde a lo que se estipula, la necesidad de su implementación y seguimiento de su ejecución por parte de la alta dirección, pues además permite minimizar riesgos empresariales, como también ayudan a detectar los errores críticos para poder corregirlos, considerando los aspectos financieros y administrativos, los resultados que se obtuvieron fueron que al determinar y definir la forma y estructura del control interno es útil para auditorías, el estudio finaliza con la *conclusión* que la evaluación del control interno permite a la organización detectar los riesgos empresariales para poder evitarlos o contrarrestarlos, aplicando el modelo COSO II, lo que mejora la gestión administrativa en minimizar riesgos, por otra parte los resultados corroboran la teoría sobre evaluación de riesgos según Quinaluisa et al. (2018), donde se considera como una función basada en el proceso que tiene por objetivo la identificación, análisis y por último la administración de los riesgos dentro de la empresa, por el propósito de cumplir los objetivos empresariales y lograr una buena gestión administrativa que ayuda a prosperar a las empresas.

En el caso de la hipótesis específica tres, existe relación entre la actividad de control y la gestión administrativa de las empresas agropecuarias del distrito de Majes 2022, se tiene que el p valor fue 0.000, por lo que la hipótesis investigativa, es la que se acepta y la nula es rechazada, por lo tanto, existe relación significativa estadísticamente entre la actividad de control y la gestión administrativa de las empresas agropecuarias del distrito de Majes 2022, el nivel de correlación según Pearson, fue 0.686, correlación directa moderada, lo que revela cuanto mejor se lleve a cabo las actividades de control, como tener un manual de procedimientos actualizado, la rotación regular del personal y exista procesos de rendición de cuentas adecuados, la gestión administrativa mejorará, es decir, se tendrá mejores resultados en planeación, organización, dirección y control, una adecuada evaluación del rendimiento y seguimiento de las actividades, similar al nivel de la correlación. Por otro lado, se asemeja al estudio realizado por Rodríguez (2021), quien desarrolló un estudio sobre la influencia que tiene el control interno sobre la rentabilidad, caso empresa agroindustrial, los resultados del estudio, al hacer andar un sistema de control interno, se incrementa la rentabilidad S/125,672,103 (2018), a S/154,421,595 (2019), mostrando un incremento del 13 %, sin embargo, sobre las actividades de control, el 17.5% considera que no existe o parcializa actividades de control para poder controlar posibles irregularidades dentro de la organización, por lo que, se concluye hay una influencia significativa de las actividades de control y control interno respecto a la rentabilidad, hallazgos que se asemejan a los resultados del estudio, por otra parte, el estudio coinciden con la teoría sobre actividades de control, según López et al. (2018), considera las acciones que la organización debe planificar con el objetivo de reducir los impactos negativos para el buen desempeño de las operaciones que la gestión administrativa propone.

En el caso de la hipótesis específica cuatro, existe relación entre la información y comunicación y la gestión administrativa de las empresas agropecuarias del distrito de Majes 2022, se tiene que el p valor fue 0.000, por lo que la hipótesis investigativa, es la que se acepta y la nula es rechazada, por consiguiente, existe relación significativa estadísticamente entre la información y comunicación y la gestión administrativa de las empresas agropecuarias del distrito de Majes 2022, el nivel de correlación según Pearson, fue 0.744, correlación directa alta, lo que indica que cuanto mejor se lleve a cabo la gestión de la información y

comunicación en las empresas, como tener una buena información, un adecuado sistema de información y buena administración de la documentación, la gestión administrativa mejorará, se tendrá mejores resultados en la planeación, en la organización, la dirección, un mejor control, lo que se verá reflejado en los resultados, los hallazgos del estudio coinciden con los de Quispe y Cruz (2020), de acuerdo al estudio realizado sobre *control interno y como este tiene influencia sobre la gestión empresarial de inversiones Manu SAC. 2019*, los resultados obtenidos muestran un coeficiente de correlación de ,886, lo cual revela una correlación significativa y un coeficiente de determinación R cuadrado de 0,784 que confirma que las micro y pequeñas empresas tienen vulnerabilidad sobre los posibles contingencias y errores, además, el 58.3% considera que casi siempre tiene un nivel pleno sobre la información y comunicación, lo que perjudica al desarrollo pleno de la organización, además se tiene que el control interno consigue que se apliquen las normas y procedimiento establecidos dentro de una organización. Se llega a concluir que los sistemas de control internos se consideran un elemento de influencia sobre la gestión administrativa y que permite mejorar el rendimiento, los resultados también destacan un alto nivel de información y comunicación en todas las áreas de la empresa y se corrobora con la teoría planteada por López et al. (2018), quienes consideran que la información y comunicación, debe ser oportuna, permanente y eficaz, pues la necesidad de la empresa es contar con información relevante y oportuna para cada área clave de la organización para tomar decisiones oportunas y que la gestión administrativa sea eficiente.

En el caso de la hipótesis específica cinco, existe relación entre la supervisión y la gestión administrativa de las empresas agropecuarias del distrito de Majes 2022, se tiene que el p valor fue 0.000, por lo que la hipótesis investigativa, es la que se acepta y la nula es rechazada, por lo tanto, existe relación significativa estadísticamente entre la supervisión y la gestión administrativa de las empresas agropecuarias del distrito de Majes 2022, el nivel de correlación según Pearson, fue 0.718, correlación directa alta, cuanto mejor se lleve a cabo la supervisión en las empresas, donde se puedan tomar acciones de monitoreo y supervisión, se apliquen las acciones correctivas necesarias y exista un programa de autoevaluación periódica, la gestión administrativa mejorará, se tendrá mejores resultados en la planeación, también en la organización, la parte de la dirección se

llevará de manera adecuada, mejor control, adecuada evaluación del rendimiento y seguimiento de las actividades, lo que al final se traduce en mejor rendimiento para las empresas, los resultados son semejantes al estudio realizado por Huapaya (2017), en su estudio sobre, *control interno para la mejora de la gestión administrativa, caso de instituciones educativas privadas, Lince, 2016*, donde los resultados obtenidos revelan la necesidad de hacer andar el sistema de control interno en las empresas educativas en mención, además se evidencia cuáles son las deficiencias dentro de los procesos establecidos, respecto a la supervisión el 55.6% de las personas encuestadas señaló poco importante, lo que en efecto es preocupante ya que la supervisión sirve de base para la toma de decisiones primordiales, que permiten reorientar los cambios necesarios en una institución. Se concluye que la gestión administrativa está afectada por el control y supervisión lo que origina una atención inadecuada, por otra parte los resultados se asemejan a la teoría sobre supervisión y monitoreo según Estupiñan (2011), es fundamental supervisar y evaluar en forma periódica con el objetivo de tomar acciones correctivas si fuere necesario, la supervisión se considera un proceso para evaluar la calidad en todas las áreas, lo que ayudará a que la gestión administrativa sea eficiente cumpliendo con diligencia todos los procesos y actividades.

## VI. CONCLUSIONES

1. Respecto a las conclusiones, la hipótesis general del estudio existe relación significativa entre el control interno y la gestión administrativa de las empresas agropecuarias del distrito de Majes 2022, ya que, el p valor fue 0.000, la correlación según Pearson fue de 0.893, correlación directa alta, cuanto más o mejor se maneje el control interno, con cada uno de sus componentes, la gestión administrativa va a ser mucho mejor, se obtendrán mejores resultados en la planeación, organización, la dirección deberá llevarse a cabo de forma apropiada, con un mejor control, adecuada evaluación del rendimiento y seguimiento de las actividades.
2. De acuerdo, a la hipótesis específica uno del estudio existe relación entre el ambiente de control y la gestión administrativa de las empresas agropecuarias del distrito de Majes 2022, pues el p valor fue 0.000, la correlación según Pearson fue 0.917, correlación directa muy alta, cuanto más o mejor se maneje el ambiente de control, cumplimiento del control interno, buena difusión de los documentos de gestión y buena organización, la gestión administrativa mejorará significativamente, se tendrá mejores resultados en la planeación, organización, la dirección se llevará a cabo de forma adecuada, se tendrá mejor control, adecuada evaluación del rendimiento y seguimiento de actividades empresariales.
3. Por su parte, la hipótesis específica dos del estudio existe relación entre la evaluación de riesgos y gestión administrativa de las empresas agropecuarias del distrito de Majes 2022, ya que el p valor fue 0.000, la correlación según Pearson, fue 0.815, correlación directa alta, cuanto mayor o mejor se lleve la evaluación del riesgo, una planeación óptima del riesgo, tener identificado los riesgos posibles y se tengan claros las acciones de respuesta, la gestión administrativa será más eficaz, se tendrá una mejor planeación, organización, la dirección será eficiente, se tendrá un mejor control, adecuada evaluación del rendimiento y seguimiento de las actividades dentro de las organizaciones.
4. Referente a la hipótesis específica tres del estudio existe relación entre la actividad de control y la gestión administrativa de las empresas agropecuarias del distrito de Majes 2022, pues el p valor fue 0.000, la correlación según

Pearson fue 0.686, correlación directa moderada, cuanto mayor o mejor se lleve a cabo las actividades de control, tener un manual de procedimientos actualizado, rotación del personal periódica y exista procesos de rendición de cuentas adecuados, la gestión administrativa mejorará significativamente, habrá mejores resultados en la planeación, organización, la dirección se llevará de manera adecuada, se tendrá un mejor control, la evaluación del rendimiento y seguimiento de las actividades será eficiente, en el mismo nivel de la correlación.

5. Seguidamente, la hipótesis específica cuatro del estudio existe relación entre la información y comunicación y la gestión administrativa de las empresas agropecuarias del distrito de Majes 2022, ya que el p valor fue 0.000, la correlación según Pearson fue 0.744, valor que considera una correlación directa alta, lo que indica que cuanto mayor o mejor se lleve a cabo la información y comunicación en las empresas, como tener buena gestión de la información, interna o externa, se cuente con un adecuado sistema de información y buena administración de la documentación, la gestión administrativa mejorará, habrá mejores resultados en la planeación, organización, la dirección será adecuada, se tendrá un mejor control, una adecuada evaluación del rendimiento y seguimiento de las actividades.
6. Por último, la hipótesis específica cinco del estudio existe relación entre la supervisión y la gestión administrativa de las empresas agropecuarias del distrito de Majes 2022, ya que el p valor fue 0.000, la correlación según Pearson fue 0.718, correlación directa alta, es decir, cuanto mejor se lleve a cabo la supervisión en las empresas, con acciones de monitoreo y supervisión, se apliquen acciones correctivas y exista un programa de autoevaluación periódica, la gestión administrativa mejorará, con óptimos resultados en la planeación, organización, la dirección se llevará de manera adecuada, con un mejor control, una correcta evaluación del rendimiento y seguimiento de las actividades, lo que al final se traduce en mejor rendimiento, sostenibilidad y permanencia para las empresas.

## **VII. RECOMENDACIONES**

Se recomienda a los administradores, realizar una reestructuración en el área de control interno, implementando manuales y políticas para el buen desempeño del área y con personal que tenga el perfil del puesto, para lograr las metas establecidas, lo que permitirá que la gestión administrativa puede mejorarse y reflejarse en los resultados.

Seguidamente, se sugiere a los responsables del área de control interno de las empresas agropecuarias del distrito de Majes, considerar el mejoramiento del ambiente de control, para que se cumplan con las normas planes relacionados con el control interno, teniendo en cuenta una buena difusión de los documentos de gestión y mejorar el esquema organizacional de la empresa, con la clara intención de mejorar la gestión administrativa.

Más aún, se sugiere a los responsables del área de control interno de las empresas agropecuarias del distrito de Majes, tener un plan para la evaluación del riesgo, que pueda considerar una buena planeación del riesgo, así pues, poder distinguir los riesgos posibles dentro de la empresa y se tengan claros las acciones de respuesta a cada una de las contingencias que se puedan desarrollar, con la intención de mejorar la gestión administrativa.

Para ello, se sugiere a los responsables del área de control interno de las empresas agropecuarias del distrito de Majes, considerar las actividades de control en las empresas, elaborar o actualizar el manual de procedimientos, considerar rotar al personal de manera periódica y controlar los procesos de rendición de cuentas, que estos sean los adecuados para que cumplan con los objetivos propuestos y se fortalezca la gestión administrativa.

Además, se sugiere a los responsables del área de control interno de las empresas agropecuarias del distrito de Majes, tener en cuenta el mejoramiento de la gestión de la información y comunicación en las empresas, sea esta la interna o externa, hacer una evaluación y mejoras del sistema de información, así como optimizar la gestión de la documentación.

Para terminar, se sugiere a los responsables del área de control interno de las empresas agropecuarias del distrito de Majes, establecer un sistema de supervisión en las empresas, donde se incluyan las acciones de monitoreo y supervisión. Así mismo, es posible adoptar medidas correctivas y elaborar un programa regular de autoevaluación para las empresas, lo que contribuirá a mejorar la gestión administrativa.

## REFERENCIAS

- Aldaz Bombón, O. R., Pozo Hernández, F. M., Cabezas Arellano, M. J., & Almeida Blacio, J. H. (2021). La evaluación de control interno y la determinación de la prioridad de riesgos empresariales. *Revista Universidad y Sociedad*, 13(S2),166-171. <https://rus.ucf.edu.cu/index.php/rus/article/view/2297>
- Armijo, F. G. N., Hurtado, L. H. C., & Andrade, F. G. B. (2022). Gestión administrativa en las pymes del sector comercial en la ciudad de Santo Domingo en Ecuador. *Revista Universidad y Sociedad*, 14(3), 504-513.
- Arias Torres, J. L., Pertuz Cantillo, P. B., & Carrillo Mora, A. E. (2018). Análisis del control interno del departamento de mantenimiento de la empresa Palmas S.A. Recuperado de <http://repository.ucc.edu.co/handle/ucc/7678>
- Cahuana, H. R. (2019). *El control interno y la gestión administrativa en el área de administración de la sanidad de la policía nacional del Perú Sicuani, Cusco, 2017*. [Tesis para licenciatura, Universidad Andina del Cusco] <https://hdl.handle.net/20.500.12557/2652>
- Cajilema Gusñay, V. M., & Santillán Silva, M. de L. Á. (2021). Procedimiento de control interno en el Departamento de Contabilidad de la Cooperativa de Ahorro y Crédito Guamote Ltda. (Ecuador). *Apuntes contables*, 29, 185–203. <https://doi.org/10.18601/16577175.n29.11>
- Calderón, Ada, Braga, Roger, & Arana, Sergio (2022). Control interno y la modernización del Estado en un gobierno regional e institución educativa peruana. *EduSol*, 22(80), 128-139. Epub 20 de julio de 2022. [http://scielo.sld.cu/scielo.php?script=sci\\_arttext&pid=S1729-80912022000300128&lng=es&tlng=es](http://scielo.sld.cu/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S1729-80912022000300128&lng=es&tlng=es).
- CONCYTEC. (2018). Glosario de términos, Investigación aplicada. <https://conocimiento.concytec.gob.pe/termino/investigacion-aplicada/>

- Contraloría General de la República (2014). *Marco conceptual del control interno*  
Lima, Perú.
- Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission - COSO  
(2013). *Internal Control - Integrated Framework*
- Chiavenato, I. (2006). *Introducción a la Teoría General de la Administración*  
(7ma. ed.). México D.F., México: McGraw-Hill/Interamericana Editores S.A. de C.V.
- Chiroque (2020), Control interno y la gestión administrativa en la Gerencia  
Administrativa de la Municipalidad Provincial de Tumbes, 2019.  
Recuperado de:  
<https://repositorio.ucv.edu.pe/handle/20.500.12692/46938>
- Espinoza, E. (2021). Ensayo sobre la importancia de la ética en la labor del  
contador público en tiempo de pandemia. *593 digital Publisher*  
*CEIT*, 6(6), 611-625.  
[https://www.593dp.com/index.php/593\\_Digital\\_Publisher/article/view/701/861](https://www.593dp.com/index.php/593_Digital_Publisher/article/view/701/861)
- Estupiñan, R. (2011). *Control Interno y Fraudes, con base en los ciclos  
transaccionales - Análisis de Informe COSO I y II*. Ecoe Ediciones.  
Colombia. ISBN 958-648-415-7.
- Freeman, E., Stoner, J & Gilbert, D. (2014). *Administration* (8° Ed.). México:  
Nancy Project
- Fabregues Feijoo, S., Meneses Naranjo, J., Rodríguez Gómez, D. & Paré Marie,  
H. (2016). *Técnicas de Investigación Social y Educativa*. Editorial UOC  
<https://bit.ly/3uqSiTd>
- Gallardo, E. (2011). *Fundamentos de la Administración*. Universidad de  
Barcelona [http://diposit.ub.edu/dspace/bitstream/2445/17604/6/Fundamentos% 20Administracion% 20EGallardo. pdf.](http://diposit.ub.edu/dspace/bitstream/2445/17604/6/Fundamentos%20Administracion%20EGallardo.pdf)
- Guevara Aranciaga, Elvis Rafael (2018). *Redes sociales y rendimiento  
académico de los estudiantes de la especialidad de psicología de la  
Universidad Femenina del Sagrado Corazón (UNIFE)*. Revista

multidisciplinaria                      CTSafe                      4(2).                      84-106.  
<https://doi.org/10.33539/educacion.2015.n21.1055>

Guillin Llanos, Ximena Minshely, Mosquera Arévalo, Arturo Patricio, & Pérez Cruz, Isabel Cristina. (2022). Gestión administrativa de la unidad nacional de almacenamiento. Cantón Quevedo, provincia Los Rios. *Revista Universidad y Sociedad*, 14(1), 333-338. Epub 10 de febrero de 2022. [http://scielo.sld.cu/scielo.php?script=sci\\_arttext&pid=S2218-36202022000100333&lng=es&tlng=es](http://scielo.sld.cu/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S2218-36202022000100333&lng=es&tlng=es).

Grageola Santos, Luis Gerardo, Martínez Prats, Germán, Guzmán Fernández, Candelaria, & Morales Cárdenas, Tomás Francisco. (2020). Énfasis del control interno y su ámbito en las deducciones fiscales. *Revista Nacional de Administración*, 11(2), 3037. <https://dx.doi.org/10.22458/rna.v11i2.3073>

Hernández, R., Fernández, C., & Baptista, P. (2014). Metodología de la investigación. México: McGrawHill. (6ta Edición). [www.elosopanda.com](http://www.elosopanda.com)

Hernández-Sampieri, R., & Torres, C. M. (2018). *Metodología de la Investigación. Las rutas cuantitativa, cualitativa y mixta*. México: McGraw Hill Education.

Huapaya, J. (2017). El control interno en la gestión administrativa de las instituciones educativas privadas de educación básica regular en el distrito de Lince, 2016. [Tesis de pregrado, Universidad San Martín de Porres]. <https://repositorio.usmp.edu.pe/handle/20.500.12727/3174>

Instituto Nacional de Estadística e informática [INEI]. (2022, junio). *Boletín: Demografía empresarial en el Perú i trimestre 2022*. <https://cdn.www.gob.pe/uploads/document/file/3437808/Demograf%C3%ADa%20Empresarial%20en%20el%20Per%C3%BA%20-%20I%20trimestre%202022.pdf>

Kuznik, A., Albir, A. H., & Berenguer, A. E. (2010). El uso de la encuesta de tipo social en traductología: características metodológicas. *MonTI. Monografías de Traducción e Interpretación*, (2), 315-344. <https://doi.org/10.6035/MonTI.2010.2.14>

- López-Roldán, P., & Fachelli, S. (2015). Metodología de la investigación social cuantitativa. Recuperado de [https://ddd.uab.cat/pub/caplli/2017/185163/metinvsoccua\\_cap2-4a2017.pdf](https://ddd.uab.cat/pub/caplli/2017/185163/metinvsoccua_cap2-4a2017.pdf)
- López Jara, Ana Alexandra, Cañizares Roig, Marlene, & Mayorga Díaz, Mónica Patricia. (2018). La auditoría interna como herramienta de gestión para el control en los gobiernos autónomos descentralizados de la provincia de Morona Santiago. *Cuadernos de Contabilidad*, 19 (47), 80-93. <https://doi.org/10.11144/javeriana.cc19-47.aihg>
- Lozano Tapullima, E., Amasifuén Reategui, M., & Luna Risco, E. E. (2021). Control interno y gestión administrativa de la municipalidad provincial de Picota. *Revista Balance's*. <https://revistas.unas.edu.pe/index.php/Balances/article/view/198>.
- Louffat, E. (2012). *Administración: Fundamentos del proceso administrativo*. Tercera edición. ESAN. Lima, Perú.
- Manosalvas Gómez, L. R., Cartagena Herrera, M. E., & Baque Villanueva, L. K. (2019). Gestión de control interno para disminuir el riesgo de quiebra en la empresa Capasepri. *Revista Dilemas Contemporáneos: Educación, Política y Valores*, 1–18.
- Mantilla, S. (2018). *Auditoría del Control Interno*, ECO Ediciones, SA Mantilla, e-ISBN 978-958-771-653-5, <https://www.ecoediciones.com/wp-content/uploads/2018/04/Auditori%CC%81a-del-Control-Interno-4ed.pdf>
- Maquera, C. y Villalobos, M. (2019). El ambiente de control en la empresa Grupo Ukukus EIRL del distrito de Cusco periodo 2018. [Tesis de pre grado, Universidad Continental]. <https://hdl.handle.net/20.500.12394/7765>
- Meléndez T., Juan Bladimiro. (2016). Control Interno. Recuperado de <http://repositorio.uladech.edu.pe/handle/123456789/6392>
- Mendoza, M. y Bayón, M. (2019) El control interno y las pymes. *Revista Sinapsis*, 11 (2), 19 – 30. Obtenido de <https://dialnet.unirioja.es/servlet/articulo?codigo=7399802>

- Mendoza, A. (2017). Importancia de la gestión administrativa para la innovación de las medianas empresas comerciales en la ciudad de Manta. *Dominio de las Ciencias*, 3(2), 947-964. <https://dialnet.unirioja.es/servlet/articulo?codigo=6325898>
- Montaña, E., Olaya Rodríguez, E. D., & Palma Bernate, C. F. (2021). *Evaluación del sistema de control interno del área administrativa y contable de una empresa de servicios públicos de acueducto, alcantarillado y aseo en el departamento Tolima. [Tesis de posgrado, Universidad Cooperativa de Colombia]. Repositorio Institucional Universidad Cooperativa de Colombia.* <http://hdl.handle.net/20.500.12494/43115>
- Pineda, J., & Villa, J. (2018). *Aplicación del control interno en la mejora de la gestión administrativa en las mipymes Ecuatorianas* [Tesis de licenciatura, Universidad Estatal de Milagro]. Recuperado de <http://repositorio.unemi.edu.ec/handle/123456789/4264>.
- Prieto Castellanos, B. J. (2017). El uso de los métodos deductivo e inductivo para aumentar la eficiencia del procesamiento de adquisición de evidencias digitales. *Cuadernos de Contabilidad*, 18(46), 56–82. <https://doi.org/10.11144/JAVERIANA.CC18-46.UMDI>
- Quinaluisa Morán, Nancy Vanessa, Ponce Álava, Verónica Alexandra, Muñoz Macías, Sandra Cecilia, Ortega Haro, Xavier Fernando, & Pérez Salazar, Jazmín Alexandra. (2018). El control interno y sus herramientas de aplicación entre COSO y COCO. *Cofin Habana*, 12(1), 268-283.
- Quispe & Cruz (2020). El control interno y su influencia en la gestión empresarial de inversiones manu S.A.C.,2019; Repositorio institucional/ Facultad de Ecoturismo de contabilidad y finanzas. <http://hdl.handle.net/20.500.14070/558>
- Ricalde, M. D. G. B. (2016). *Proceso administrativo*. Editorial digital UNID.
- Rodríguez, A. (2021). El control interno y su influencia en la rentabilidad de la empresa ALSUR PERÚ S.A.C., 2019, [Tesis de pre grado, Universidad Continental]. <https://hdl.handle.net/20.500.12394/9234>

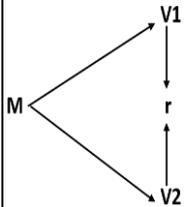
Santa Cruz Marín, M. (2015). El control interno basado en el modelo COSO. *Revista de Investigación Valor Contable*, 1(1). <https://doi.org/10.17162/rivc.v1i1.832>

Useche, M. C., Artigas, W., Quieipo, B., & Perozo, É. (2020). Técnicas e instrumentos de recolección de datos. In *Boletín Científico de las Ciencias Económico Administrativas del ICEA* (Primera, Vol. 9, Issue 17). Editorial Gente Nueva. <https://doi.org/10.29057/icea.v9i17.6019>

## ANEXOS

### Anexo 1: Matriz de Consistencia

#### Titulo: El control interno y la gestión administrativa de las empresas agropecuarias del distrito de Majes 2022

PROBLEMA	OBJETIVO	HIPOTESIS	METODOLOGIA
<p><b>Problema general:</b> ¿Qué relación existe entre el control interno y la gestión administrativa de las empresas agropecuarias del distrito de Majes 2022?</p>	<p><b>Objetivo general:</b> Determinar la relación entre el control interno y la gestión administrativa de las empresas agropecuarias del distrito de Majes 2022</p>	<p><b>Hipótesis general:</b> Existe relación significativa entre el control interno y la gestión administrativa de las empresas agropecuarias del distrito de Majes, 2022</p>	<p>Tipo de investigación: Aplicada Nivel de investigación: Descriptivo - Correlacional Diseño de investigación: No experimental correlacional Enfoque: Cuantitativo. Esquema:</p>  <p>Dónde: M= muestra V1 = Control interno V2 = Gestión administrativa</p> <p>Población: 28 empresas agropecuarias Muestra censal: 28 empresas agropecuarias las cuales se encuestó al gerente o administrador o responsable.</p> <p>----- Técnicas e Instrumentos de recolección de datos Técnica: Encuesta Instrumento: Cuestionario Técnicas de procesamiento y análisis de datos estadístico SPSS</p>
<p><b>Problemas específicos:</b> ¿Qué relación existe entre el ambiente de control y la gestión administrativa de las empresas agropecuarias del distrito de Majes 2022? ¿Qué relación existe entre la evaluación de riesgos y la gestión administrativa de las empresas agropecuarias del distrito de Majes 2022? ¿Qué relación existe entre la actividad de control y la gestión administrativa de las empresas agropecuarias del distrito de Majes 2022? ¿Qué relación existe entre la información y comunicación y la gestión administrativa de las empresas agropecuarias del distrito de Majes 2022? ¿Qué relación existe entre la supervisión y la gestión administrativa de las empresas agropecuarias del distrito de Majes 2022?</p>	<p><b>Objetivos específicos:</b> Determinar la relación entre el ambiente de control y la gestión administrativa de las empresas agropecuarias del distrito de Majes 2022. Determinar la relación entre la evaluación de riesgos y gestión administrativa de las empresas agropecuarias del distrito de Majes 2022 Determinar la relación entre la actividad de control y la gestión administrativa de las empresas agropecuarias del distrito de Majes 2022 Determinar la relación entre la información y comunicación y la gestión administrativa de las empresas agropecuarias del distrito de Majes 2022 Determinar la relación entre la supervisión y la gestión administrativa de las empresas agropecuarias del distrito de Majes 2022</p>	<p><b>Hipótesis específicas:</b> Existe relación entre el ambiente de control y la gestión administrativa de las empresas agropecuarias del distrito de Majes 2022. Existe relación entre la evaluación de riesgos y gestión administrativa de las empresas agropecuarias del distrito de Majes 2022 Existe relación entre la actividad de control y la gestión administrativa de las empresas agropecuarias del distrito de Majes 2022 Existe relación entre la información y comunicación y la gestión administrativa de las empresas agropecuarias del distrito de Majes 2022 Existe relación entre la supervisión y la gestión administrativa de las empresas agropecuarias del distrito de Majes 2022</p>	

**Anexo 2: Matriz de Operacionalización de Variables**
**Título: El control interno y la gestión administrativa de las empresas agropecuarias del distrito de Majes 2022**

VARIABLES	DEFINICION CONCEPTUAL	DEFINICION OPERACIONAL	DIMENSIONES	INDICADORES	ESCALA DE MEDICION
Control interno	Es un conjunto de procesos de maneja integrada, que realizan el personal operativo como administrativo y gerentes de la organización, teniendo como principal finalidad detectar, corregir o enfrentar posibles riesgos empresariales, administrativos y financieros, con la finalidad de poder lograra las metas y objetivos trazados por la organización. (Mantilla, 2018)	Para la evaluación de la variable control interno y sus dimensiones, ambiente de control, evaluación de riesgo, actividad de control, información y comunicación y supervisión y monitoreo, se aplicó el cuestionario para determinar resultados de acuerdo a los objetivos planteados	Ambiente de control	Cumplimiento de control interno Difusión de documentos de gestión Organigrama institucional	Ordinal  Escala de Likert  1 Nunca 2 Casi nunca 3 A veces 4 Casi siempre 5 Siempre
			Evaluación de riesgos	Plan de administración de riesgo Identificación de riesgo Acciones y lineamientos de respuesta	
			Actividades de control	Manual de procedimientos Rotación de personal Restricción de acceso a recursos Procedimiento de rendición de cuentas	
			Información y comunicación	Gestión de la información Información interna y externa Sistemas de información Administración de documentos	
			Supervisión y monitoreo	Acciones de supervisión y monitoreo Acciones correctivas Autoevaluación periódica	
Gestión administrativa	Se considera al conjunto de actividades más relevantes al interior de una organización, en el que se toman las decisiones más acertadas con la finalidad de que se puedan cumplir con los planes y acciones planificadas, lo que permite a la organización lograr sus metas y objetivos organizacionales, teniendo en cuenta el trabajo en equipo de todas las áreas de la empresa (Freeman et al., 2014).	Para la evaluación de la variable gestión administrativa y sus dimensiones, planeación, organización, dirección y control se aplicó el cuestionario para determinar resultados de acuerdo a los objetivos planteados.	Planeación	Planes operativos Programación de metas y objetivos Asignación de recursos	
			Organización	Organigrama funcional Evaluación periódica de funciones Evaluación del puesto Cumplimiento de metas y objetivos	
			Dirección	Liderazgo Toma de decisiones Valoración de la capacidad creativa Motivación personal	
			Control	Monitoreo a documentos estratégicos Evaluación del rendimiento Seguimiento a las actividades	



Anexo 3: Matriz instrumental

VARIABLE	DIMENSIONES	INDICADORES	DEFINICION INSTRUMENTAL	ESCALA (DEFINICIÓN INSTRUMENTAL)	TÉCNICA (INSTRUMENTO)
V1 CONTROL INTERNO	Ambiente de Control	Cumplimiento de control interno	Se promueve el establecimiento y cumplimiento del control interno por medio de reuniones, documentos y otros.	Likert con escala valorativa de:  1 Totalmente en desacuerdo. 2 En desacuerdo. 3 Indiferente 4 De acuerdo. 5 Totalmente de acuerdo.	Técnica: Encuesta  Instrumento: Cuestionario
		Difusión de documentos de gestión	Se realiza la difusión de los documentos de gestión estratégica como el plan operativo, manual de organización y funciones, etc.		
		Organigrama institucional	Se cuenta con un organigrama en base a la misión, visión y objetivos de la empresa.		
	Evaluación de riesgos	Plan de administración de riesgo	Se cuenta con un plan de administración del riesgo, el mismo que se difunde periódicamente.		
		Identificación de riesgo	Se tiene identificado los riesgos potenciales que involucren las actividades claves de la empresa.		
		Acciones y lineamientos de respuesta	Se tiene definido las acciones y lineamientos necesarios para poder responder a los riesgos potenciales.		
	Actividades de control	Manual de procedimientos	Se cuenta con procedimientos aprobados, que muestren los procesos, actividades y funciones del personal.		
		Rotación de personal	Se realiza la rotación periódica del personal en puestos que son susceptibles a riesgos de fraudes.		
		Restricción de acceso a recursos	El acceso a los recursos o archivos es restringido y se realiza de acuerdo al puesto laboral.		
		Procedimiento de rendición de cuentas	Se cuenta con procedimientos y lineamientos internos para la rendición de cuentas de las actividades.		
	Información y comunicación	Gestión de la información	La información de la gestión administrativa es seleccionada, analizada y evaluada para realizar la toma de decisiones.		
		Información interna y externa	El manejo de la información interna y externa es útil, oportuna y confiable.		
		Sistemas de información	Los sistemas de información en la empresa contribuyen al logro de los objetivos.		
		Administración de documentos	Se administra los documentos e informaciones de acuerdo con las políticas y procedimientos establecidos.		



	Supervisión y monitoreo	Acciones de supervisión y monitoreo	En el desarrollo de labores, se realizan con frecuencia acciones de supervisión y monitoreo.		
		Acciones correctivas	Las deficiencias detectadas en el monitoreo se registran y comunican con prontitud a los responsables, para las acciones correctivas.		
		Autoevaluación periódica	Se efectúa periódicamente autoevaluaciones de la gestión administrativa para proponer planes de mejora.		



VARIABLE	DIMENSIONES	INDICADORES	DEFINICION INSTRUMENTAL	ESCALA (DEFINICIÓN INSTRUMENTAL)	TÉCNICA (INSTRUMENTO)
V2 GESTIÓN ADMINISTRATIVA	Planeación	Planes operativos	Se aplican estrategias que contribuyan al desarrollo de los planes operativos.	Likert con escala valorativa de:  1 Totalmente en desacuerdo. 2 En desacuerdo. 3 Indiferente 4 De acuerdo. 5 Totalmente de acuerdo.	Técnica: Encuesta  Instrumento: Cuestionario
		Programación de metas y objetivos	Las metas y objetivos programados en el plan operativo se cumplen.		
			El logro de las metas del plan operativo sirve para medir el rendimiento del personal.		
	Asignación de recursos	Se toma en cuenta los tiempos programados para la asignación de recursos en el desarrollo de las actividades.			
	Organización	Organigrama funcional	La empresa cuenta con un organigrama funcional.		
		Evaluación periódica de funciones	Se revisa periódicamente las funciones con la finalidad de mejorar los resultados.		
		Evaluación del puesto	Se promueve la capacitación del personal para el desempeño de sus funciones.		
		Cumplimiento de metas y objetivos	Se reporta información periódica sobre el cumplimiento de metas y objetivos.		
			Se cuenta con el diseño de cargos de acuerdo a las funciones organizacionales.		
	Dirección	Liderazgo	El Liderazgo directivo influye en el logro de los objetivos de los planes de la empresa.		
		Toma de decisiones	En las tomas de decisiones se toman la participación de los responsables de las áreas.		
		Valoración de la capacidad creativa	El directivo valora la capacidad de iniciativa y creatividad del personal a su cargo.		
		Motivación personal	La gerencia comparte los logros con los integrantes de la empresa.		
	Control	Monitoreo a documentos estratégicos	Se monitorea permanente el cumplimiento de los documentos de gestión estratégicos.		
		Evaluación del rendimiento	Se evalúa permanentemente el rendimiento de la gestión mediante indicadores de eficiencia y eficacia.		
		Seguimiento a las actividades	Se identifican deficiencias y se toman las decisiones oportunamente para corregirlos.		
			Existe medidas de seguimiento y control de las actividades.		



#### Anexo 4: Instrumento de recolección de datos

##### Cuestionario de la Variable Control interno

Estimado(a) participante, el presente cuestionario tiene por propósito analizar el control interno de las empresas agropecuarias del distrito de Majes 2022, como también poder determinar la relación que existe entre el control interno y la gestión administrativa, por lo que se pide puedan responder con la mayor sinceridad y responsabilidad el cuestionario.

Marcar de acuerdo a su percepción responder los ítems marcando con un aspa las siguientes alternativas:

(1) Nunca; (2) Casi nunca; (3) A veces; (4) Casi siempre; (5) Siempre

	<b>V1 Control interno</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>
	<b>D1 Ambiente de control</b>					
1	Se promueve el establecimiento y cumplimiento del control interno por medio de reuniones, documentos y otros.					
2	Se realiza la difusión de los documentos de gestión estratégica como el plan operativo, manual de organización y funciones, etc.					
3	Se cuenta con un organigrama en base a la misión, visión y objetivos de la empresa					
	<b>D2 Evaluación de riesgos</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>
4	Se cuenta con un plan de administración del riesgo, el mismo que se difunde periódicamente					
5	Se tiene identificado los riesgos potenciales que involucren las actividades claves de la empresa					
6	Se tiene definido las acciones y lineamientos necesarios para poder responder a los riesgos potenciales					
	<b>D3 Actividades de control</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>
7	Se cuenta con procedimientos aprobados, que muestren los procesos, actividades y funciones del personal					
8	Se realiza la rotación periódica del personal en puestos que son susceptibles a riesgos de fraudes					
9	El acceso a los recursos o archivos es restringido y se realiza de acuerdo al puesto laboral					



10	Se cuenta con procedimientos y lineamientos internos para la rendición de cuentas de las actividades					
<b>D4 Información y comunicación</b>		<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>
11	La información de la gestión administrativa es seleccionada, analizada y evaluada para realizar la toma de decisiones					
12	El manejo de la información interna y externa es útil, oportuna y confiable					
13	Los sistemas de información en la empresa contribuyen al logro de los objetivos					
14	Se administra los documentos e informaciones de acuerdo con las políticas y procedimientos establecidos					
<b>D5 Supervisión y monitoreo</b>		<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>
15	En el desarrollo de labores, se realizan con frecuencia acciones de supervisión y monitoreo					
16	Las deficiencias detectadas en el monitoreo se registran y comunican con prontitud a los responsables, para las acciones correctivas					
17	Se efectúa periódicamente autoevaluaciones de la gestión administrativa para proponer planes de mejora					



### Cuestionario de la Variable Gestión administrativa

Estimado(a) participante, el presente cuestionario tiene por propósito analizar la gestión administrativa de las empresas agropecuarias del distrito de Majes 2022, como también poder determinar la relación que existe entre el control interno y la gestión administrativa, por lo que se pide puedan responder con la mayor sinceridad y responsabilidad el cuestionario.

Marcar de acuerdo a su percepción responder los ítems marcando con un aspa las siguientes alternativas:

(1) Nunca; (2) Casi nunca; (3) A veces; (4) Casi siempre; (5) Siempre

	<b>V2 Gestión administrativa</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>
	<b>D1: Planeación</b>					
1	Se aplican estrategias que contribuyan al desarrollo de los planes operativos					
2	Las metas y objetivos programados en el plan operativo se cumplen					
3	El logro de las metas del plan operativo sirve para medir el rendimiento del personal					
4	Se toma en cuenta los tiempos programados para la asignación de recursos en el desarrollo de las actividades					
	<b>D2: Organización</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>
5	La empresa cuenta con un organigrama funcional					
6	Se revisa periódicamente las funciones con la finalidad de mejorar los resultados					
7	Se promueve la capacitación del personal para el desempeño de sus funciones					
8	Se reporta información periódica sobre el cumplimiento de metas y objetivos					
9	Se cuenta con el diseño de cargos de acuerdo a las funciones organizacionales					
	<b>D3: Dirección</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>
10	El Liderazgo directivo influye en el logro de los objetivos de los planes de la empresa					
11	En las tomas de decisiones se toman la participación de los responsables de las áreas					
12	El directivo valora la capacidad de iniciativa y creatividad del personal a su cargo					
13	La gerencia comparte los logros con los integrantes de la empresa					



	<b>D4: Control</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>
14	Se monitorea permanente el cumplimiento de los documentos de gestión estratégicos					
15	Se evalúa permanentemente el rendimiento de la gestión mediante indicadores de eficiencia y eficacia					
16	Se identifican deficiencias y se toman las decisiones oportunamente para corregirlos					
17	Existe medidas de seguimiento y control de las actividades					



## Anexo 5: Carta de presentación a expertos

“Año del Fortalecimiento de la Soberanía Nacional”

### CARTA DE PRESENTACIÓN

20 de Noviembre del 2022

**Señor(a):** Mtro. Amasifuen Reategui Manuel

**Presente.-**

#### **ASUNTO: VALIDACIÓN DE INSTRUMENTOS A TRÁVES DE JUICIO DE EXPERTO.**

Me es grato dirigirme a usted para expresarle mis saludos cordiales y a la vez hacer de su conocimiento, que en mi calidad de bachiller en contabilidad, estoy realizando mi tesis en la Universidad Cesar Vallejo – Sede Callao, en donde requiero validar los instrumentos con los cuales recogeré la información para poder desarrollar la investigación y así poder optar el título profesional de Contador.

El título del proyecto de investigación es “El control interno y la gestión administrativa de las empresas agropecuarias del distrito de Majes 2022”; siendo imprescindible contar con la aprobación de docentes especializados para poder aplicar los instrumentos en mención, por lo recurro a usted por su connotada trayectoria y experiencia en tema contable, financiero, auditoria y/o investigación.

El expediente de validación, que le hago llegar contiene lo siguiente:

- Carta de presentación.
- Matriz de consistencia.
- Matriz de operacionalización.
- Matriz instrumental.
- El instrumento.
- Certificado de validez de contenido de los instrumentos.
- Protocolo de evaluación del instrumento.

Sin otro particular me despido de usted, expresándole mis respetos y estima personal.

Atentamente,

---

**BERTHA YANETTE MESCO VALERIANO**  
DNI N°29648458



“Año del Fortalecimiento de la Soberanía Nacional”

**CARTA DE PRESENTACIÓN**

20 de Noviembre del 2022

**Señor(a):** Dr. AVELINO SEBASTIÁN VILLAFUERTE DE LA CRUZ

**Presente.-**

**ASUNTO: VALIDACIÓN DE INSTRUMENTOS A TRÁVES DE JUICIO DE EXPERTO.**

Me es grato dirigirme a usted para expresarle mis saludos cordiales y a la vez hacer de su conocimiento, que en mi calidad de bachiller en contabilidad, estoy realizando mi tesis en la Universidad Cesar Vallejo – Sede Callao, en donde requiero validar los instrumentos con los cuales recogeré la información para poder desarrollar la investigación y así poder optar el título profesional de Contador.

El título del proyecto de investigación es “El control interno y la gestión administrativa de las empresas agropecuarias del distrito de Majes 2022”; siendo imprescindible contar con la aprobación de docentes especializados para poder aplicar los instrumentos en mención, por lo recurro a usted por su connotada trayectoria y experiencia en tema contable, financiero, auditoria y/o investigación.

El expediente de validación, que le hago llegar contiene lo siguiente:

- Carta de presentación.
- Matriz de consistencia.
- Matriz de operacionalización.
- Matriz instrumental.
- El instrumento.
- Certificado de validez de contenido de los instrumentos.
- Protocolo de evaluación del instrumento.

Sin otro particular me despido de usted, expresándole mis respetos y estima personal.

Atentamente,

---

**BERTHA YANETTE MESCO VALERIANO**  
DNI N°29648458



“Año del Fortalecimiento de la Soberanía Nacional”

**CARTA DE PRESENTACIÓN**

20 de Noviembre del 2022

**Señor(a):** Dr. Horna Rubio, Abraham Josué

**Presente.-**

**ASUNTO: VALIDACIÓN DE INSTRUMENTOS A TRÁVES DE JUICIO DE EXPERTO.**

Me es grato dirigirme a usted para expresarle mis saludos cordiales y a la vez hacer de su conocimiento, que en mi calidad de bachiller en contabilidad, estoy realizando mi tesis en la Universidad Cesar Vallejo – Sede Callao, en donde requiero validar los instrumentos con los cuales recogeré la información para poder desarrollar la investigación y así poder optar el título profesional de Contador.

El título del proyecto de investigación es “El control interno y la gestión administrativa de las empresas agropecuarias del distrito de Majes 2022”; siendo imprescindible contar con la aprobación de docentes especializados para poder aplicar los instrumentos en mención, por lo recurro a usted por su connotada trayectoria y experiencia en tema contable, financiero, auditoria y/o investigación.

El expediente de validación, que le hago llegar contiene lo siguiente:

- Carta de presentación.
- Matriz de consistencia.
- Matriz de operacionalización.
- Matriz instrumental.
- El instrumento.
- Certificado de validez de contenido de los instrumentos.
- Protocolo de evaluación del instrumento.

Sin otro particular me despido de usted, expresándole mis respetos y estima personal.

Atentamente,

---

**BERTHA YANETTE MESCO VALERIANO**  
DNI N°29648458

### Anexo 6: Certificado de validez por juicio de expertos

#### CERTIFICADO DE VALIDEZ DE CONTENIDO DEL INSTRUMENTO QUE MIDE:

#### CONTROL INTERNO

TD=Totalmente en desacuerdo    D=En desacuerdo    I=Indiferente    A=De acuerdo    TA=Totalmente de acuerdo

Nº	DIMENSIONES / ítems	Pertinencia <sup>1</sup>					Relevancia <sup>2</sup>					Claridad <sup>3</sup>					Sugerencias
		TD	D	I	A	TA	TD	D	I	A	TA	TD	D	I	A	TA	
	<b>Dimensión: Ambiente de control</b>																
1	Se promueve el establecimiento y cumplimiento del control interno por medio de reuniones, documentos y otros.					X					X					X	
2	Se realiza la difusión de los documentos de gestión estratégica como el plan operativo, manual de organización y funciones, etc.					X					X					X	
3	Se cuenta con un organigrama en base a la misión, visión y objetivos de la empresa.					X					X					X	
	<b>Dimensión: Evaluación de riesgos</b>																
4	Se cuenta con un plan de administración del riesgo, el mismo que se difunde periódicamente.					X					X					X	
5	Se tiene identificado los riesgos potenciales que involucren las actividades claves de la empresa.					X					X					X	
6	Se tiene definido las acciones y lineamientos necesarios para poder responder a los riesgos potenciales.				X						X					X	
	<b>Dimensión: Actividades de control</b>																
7	Se cuenta con procedimientos aprobados, que muestren los procesos, actividades y funciones del personal.					X					X					X	
8	Se realiza la rotación periódica del personal en puestos que son susceptibles a riesgos de fraudes.					X					X					X	





Observaciones: \_\_\_\_\_

Opinión de aplicabilidad:    **Aplicable [ x ]**        **Aplicable después de corregir [ ]**        **No aplicable [ ]**

**Apellidos y nombres del juez validador** Mtro. Amasifuen Reátegui Manuel        **DNI:** 45295390

**Especialidad del validador:** Auditoría, Tributación

**Nº de años de Experiencia profesional:** 8

<sup>1</sup>**Pertinencia:** El ítem corresponde al concepto teórico formulado.

<sup>2</sup>**Relevancia:** El ítem es apropiado para representar al componente o dimensión específica del constructo

<sup>3</sup>**Claridad:** Se entiende sin dificultad alguna el enunciado del ítem, es conciso, exacto y directo

**Nota:** Suficiencia, se dice suficiencia cuando los ítems planteados son suficientes para medir la dimensión

**21 de Noviembre del 2022**

  
-----  
**Mtro. CPCC. Manuel Amasifuen Reátegui**  
**MAT. 19 - 811**  
**Firma del Experto Informante.**



CERTIFICADO DE VALIDEZ DE CONTENIDO DEL INSTRUMENTO QUE MIDE:

GESTIÓN ADMINISTRATIVA

TD=Totalmente en desacuerdo    D=En desacuerdo    I=Indiferente    A=De acuerdo    TA=Totalmente de acuerdo

Nº	DIMENSIONES / ítems	Pertinencia <sup>1</sup>				Relevancia <sup>2</sup>					Claridad <sup>3</sup>					Sugerencias
		TD	D	I	A	TA	TD	D	I	A	TA	TD	D	I	A	
	<b>Dimensión: Planeación</b>															
1	Se aplican estrategias que contribuyan al desarrollo de los planes operativos.					X					X					X
2	Las metas y objetivos programados en el plan operativo se cumplen.					X					X					X
3	El logro de las metas del plan operativo sirve para medir el rendimiento del personal.					X					X					X
4	Se toma en cuenta los tiempos programados para la asignación de recursos en el desarrollo de las actividades.				X						X					X
	<b>Dimensión: Organización</b>															
5	La empresa cuenta con un organigrama funcional.					X					X					X
6	Se revisa periódicamente las funciones con la finalidad de mejorar los resultados.					X					X					X
7	Se promueve la capacitación del personal para el desempeño de sus funciones.					X					X					X
8	Se reporta información periódica sobre el cumplimiento de metas y objetivos.					X					X					X
9	Se cuenta con el diseño de cargos de acuerdo a las funciones organizacionales.					X					X					X
	<b>Dimensión: Dirección</b>															
10	El Liderazgo directivo influye en el logro de los objetivos de los planes de la empresa.					X					X					X





**CERTIFICADO DE VALIDEZ DE CONTENIDO DEL INSTRUMENTO QUE MIDE:  
CONTROL INTERNO**

**TD=Totalmente en desacuerdo    D=En desacuerdo    I=Indiferente    A=De acuerdo    TA=Totalmente de acuerdo**

Nº	DIMENSIONES / ítems	Pertinencia <sup>1</sup>					Relevancia <sup>2</sup>					Claridad <sup>3</sup>					Sugerencias
		TD	D	I	A	TA	TD	D	I	A	TA	TD	D	I	A	TA	
	<b>Dimensión: Ambiente de control</b>																
1	Se promueve el establecimiento y cumplimiento del control interno por medio de reuniones, documentos y otros.					X					X					X	
2	Se realiza la difusión de los documentos de gestión estratégica como el plan operativo, manual de organización y funciones, etc.					X					X					X	
3	Se cuenta con un organigrama en base a la misión, visión y objetivos de la empresa.					X					X					X	
	<b>Dimensión: Evaluación de riesgos</b>																
4	Se cuenta con un plan de administración del riesgo, el mismo que se difunde periódicamente.					X					X					X	
5	Se tiene identificado los riesgos potenciales que involucren las actividades claves de la empresa.					X					X					X	
6	Se tiene definido las acciones y lineamientos necesarios para poder responder a los riesgos potenciales.					X					X					X	
	<b>Dimensión: Actividades de control</b>																
7	Se cuenta con procedimientos aprobados, que muestren los procesos, actividades y funciones del personal.					X					X					X	
8	Se realiza la rotación periódica del personal en puestos que son susceptibles a riesgos de fraudes.					X					X					X	



9	El acceso a los recursos o archivos es restringido y se realiza de acuerdo al puesto laboral				X					X					X	
10	Se cuenta con procedimientos y lineamientos internos para la rendición de cuentas de las actividades.				X					X					X	
<b>Dimensión: Información y comunicación</b>																
11	La información de la gestión administrativa es seleccionada, analizada y evaluada para realizar la toma de decisiones.				X					X					X	
12	El manejo de la información interna y externa es útil, oportuna y confiable				X					X					X	
13	Los sistemas de información en la empresa contribuyen al logro de los objetivos.				X					X					X	
14	Se administra los documentos e informaciones de acuerdo con las políticas y procedimientos establecidos.				X					X					X	
<b>Dimensión: Supervisión y monitoreo</b>																
15	En el desarrollo de labores, se realizan con frecuencia acciones de supervisión y monitoreo.				X					X					X	
16	Las deficiencias detectadas en el monitoreo se registran y comunican con prontitud a los responsables, para las acciones correctivas.				X					X					X	
17	Se efectúa periódicamente autoevaluaciones de la gestión administrativa para proponer planes de mejora.				X					X					X	



Observaciones: \_\_\_\_\_

Opinión de aplicabilidad:    **Aplicable [ x ]**        **Aplicable después de corregir [ ]**        **No aplicable [ ]**

Apellidos y nombres del juez validador Dr. Avelino Villafuerte de la Cruz        DNI: 25729654

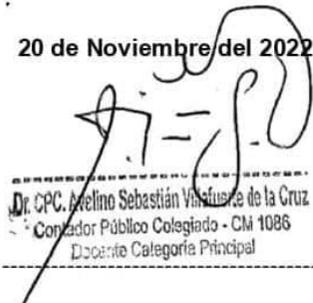
Especialidad del validador: Contabilidad, Finanzas y Metodólogo

Nº de años de Experiencia profesional: 21

<sup>1</sup>**Pertinencia:** El ítem corresponde al concepto teórico formulado.

<sup>2</sup>**Relevancia:** El ítem es apropiado para representar al componente o dimensión específica del constructo

<sup>3</sup>**Claridad:** Se entiende sin dificultad alguna el enunciado del ítem, es conciso, exacto y directo

20 de Noviembre del 2022  
  
-----  
Dr. CPC Avelino Sebastián Villafuerte de la Cruz  
Contador Público Colegiado - CM 1086  
Docente Categoría Principal  
-----

Firma del Experto Informante.



CERTIFICADO DE VALIDEZ DE CONTENIDO DEL INSTRUMENTO QUE MIDE:

GESTIÓN ADMINISTRATIVA

TD=Totalmente en desacuerdo D=En desacuerdo I=Indiferente A=De acuerdo TA=Totalmente de acuerdo

Nº	DIMENSIONES / ítems	Pertinencia <sup>1</sup>					Relevancia <sup>2</sup>					Claridad <sup>3</sup>					Sugerencias
		TD	D	I	A	TA	TD	D	I	A	TA	TD	D	I	A	TA	
	<b>Dimensión: Planeación</b>																
1	Se aplican estrategias que contribuyan al desarrollo de los planes operativos.					X					X					X	
2	Las metas y objetivos programados en el plan operativo se cumplen.					X					X					X	
3	El logro de las metas del plan operativo sirve para medir el rendimiento del personal.					X					X					X	
4	Se toma en cuenta los tiempos programados para la asignación de recursos en el desarrollo de las actividades.					X					X					X	
	<b>Dimensión: Organización</b>																
5	La empresa cuenta con un organigrama funcional.					X					X					X	
6	Se revisa periódicamente las funciones con la finalidad de mejorar los resultados.					X					X					X	
7	Se promueve la capacitación del personal para el desempeño de sus funciones.					X					X					X	
8	Se reporta información periódica sobre el cumplimiento de metas y objetivos.					X					X					X	
9	Se cuenta con el diseño de cargos de acuerdo a las funciones organizacionales.					X					X					X	
	<b>Dimensión: Dirección</b>																
10	El Liderazgo directivo influye en el logro de los objetivos de los planes de la empresa.					X					X					X	



11	En las tomas de decisiones se toman la participación de los responsables de las áreas.					X						X					X	
12	El directivo valora la capacidad de iniciativa y creatividad del personal a su cargo.					X						X					X	
13	La gerencia comparte los logros con los integrantes de la empresa.					X						X					X	
<b>Dimensión: Control</b>																		
14	Se monitorea permanente el cumplimiento de los documentos de gestión estratégicos.					X						X					X	
15	Se evalúa permanentemente el rendimiento de la gestión mediante indicadores de eficiencia y eficacia.					X						X					X	
16	Se identifican deficiencias y se toman las decisiones oportunamente para corregirlos.					X						X					X	
17	Existe medidas de seguimiento y control de las actividades.					X						X					X	

Observaciones: \_\_\_\_\_

Opinión de aplicabilidad:    **Aplicable [ x ]**            **Aplicable después de corregir [ ]**            **No aplicable [ ]**

Apellidos y nombres del juez validador Dr. Avelino Villafuerte de la Cruz            DNI: 25729654

Especialidad del validador: Contabilidad, Finanzas y Metodólogo

Nº de años de Experiencia profesional: 21

<sup>1</sup>Pertinencia: El ítem corresponde al concepto teórico formulado.

<sup>2</sup>Relevancia: El ítem es apropiado para representar al componente o dimensión específica del constructo

<sup>3</sup>Claridad: Se entiende sin dificultad alguna el enunciado del ítem, es conciso, exacto y directo

**Nota:** Suficiencia, se dice suficiencia cuando los ítems planteados son suficientes para medir la dimensión

20 de Noviembre del 2022



Dr. CPC. Avelino Sebastián Villafuerte de la Cruz  
 Contador Público Colegiado - C.M. 1086  
 Docente Categoría Principal

**Firma del Experto Informante.**



**CERTIFICADO DE VALIDEZ DE CONTENIDO DEL INSTRUMENTO QUE MIDE:  
CONTROL INTERNO**

**TD=Totalmente en desacuerdo    D=En desacuerdo    I=Indiferente    A=De acuerdo    TA=Totalmente de acuerdo**

Nº	DIMENSIONES / ítems	Pertinencia <sup>1</sup>					Relevancia <sup>2</sup>					Claridad <sup>3</sup>					Sugerencias
		TD	D	I	A	TA	TD	D	I	A	TA	TD	D	I	A	TA	
	<b>Dimensión: Ambiente de control</b>																
1	Se promueve el establecimiento y cumplimiento del control interno por medio de reuniones, documentos y otros.					X					X					X	
2	Se realiza la difusión de los documentos de gestión estratégica como el plan operativo, manual de organización y funciones, etc.					X					X					X	
3	Se cuenta con un organigrama en base a la misión, visión y objetivos de la empresa.					X					X					X	
	<b>Dimensión: Evaluación de riesgos</b>																
4	Se cuenta con un plan de administración del riesgo, el mismo que se difunde periódicamente.					X					X					X	
5	Se tiene identificado los riesgos potenciales que involucren las actividades claves de la empresa.					X					X					X	
6	Se tiene definido las acciones y lineamientos necesarios para poder responder a los riesgos potenciales.					X					X				X		
	<b>Dimensión: Actividades de control</b>																
7	Se cuenta con procedimientos aprobados, que muestren los procesos, actividades y funciones del personal.					X					X					X	
8	Se realiza la rotación periódica del personal en puestos que son susceptibles a riesgos de fraudes.					X					X					X	





Observaciones: \_\_\_\_\_

Opinión de aplicabilidad:    Aplicable [ x ]    Aplicable después de corregir [ ]    No aplicable [ ]

Apellidos y nombres del juez validador DR. HORNA RUBIO, ABRAHAM JOSUÉ    DNI: 06117267

Especialidad del validador: Finanzas, Metodología de la investigación

Nº de años de Experiencia profesional: 18

<sup>1</sup>**Pertinencia:** El ítem corresponde al concepto teórico formulado.

<sup>2</sup>**Relevancia:** El ítem es apropiado para representar al componente o dimensión específica del constructo

<sup>3</sup>**Claridad:** Se entiende sin dificultad alguna el enunciado del ítem, es conciso, exacto y directo

21 de Noviembre del 2022



LCO. ABRAHAM J. HORNA RUBIO  
César Vallejo, Perú

-----  
Firma del Experto Informante.



CERTIFICADO DE VALIDEZ DE CONTENIDO DEL INSTRUMENTO QUE MIDE:

GESTIÓN ADMINISTRATIVA

TD=Totalmente en desacuerdo D=En desacuerdo I=Indiferente A=De acuerdo TA=Totalmente de acuerdo

Nº	DIMENSIONES / ítems	Pertinencia <sup>1</sup>					Relevancia <sup>2</sup>					Claridad <sup>3</sup>					Sugerencias
		TD	D	I	A	TA	TD	D	I	A	TA	TD	D	I	A	TA	
<b>Dimensión: Planeación</b>																	
1	Se aplican estrategias que contribuyan al desarrollo de los planes operativos.					X					X					X	
2	Las metas y objetivos programados en el plan operativo se cumplen.					X					X					X	
3	El logro de las metas del plan operativo sirve para medir el rendimiento del personal.					X					X					X	
4	Se toma en cuenta los tiempos programados para la asignación de recursos en el desarrollo de las actividades.				X						X					X	
<b>Dimensión: Organización</b>																	
5	La empresa cuenta con un organigrama funcional.					X					X					X	
6	Se revisa periódicamente las funciones con la finalidad de mejorar los resultados.					X					X					X	
7	Se promueve la capacitación del personal para el desempeño de sus funciones.					X					X					X	
8	Se reporta información periódica sobre el cumplimiento de metas y objetivos.					X					X					X	
9	Se cuenta con el diseño de cargos de acuerdo a las funciones organizacionales.					X					X					X	
<b>Dimensión: Dirección</b>																	
10	El Liderazgo directivo influye en el logro de los objetivos de los planes de la empresa.					X					X					X	



11	En las tomas de decisiones se toman la participación de los responsables de las áreas.					X										X	
12	El directivo valora la capacidad de iniciativa y creatividad del personal a su cargo.					X										X	
13	La gerencia comparte los logros con los integrantes de la empresa.					X										X	
<b>Dimensión: Control</b>																	
14	Se monitorea permanente el cumplimiento de los documentos de gestión estratégicos.					X										X	
15	Se evalúa permanentemente el rendimiento de la gestión mediante indicadores de eficiencia y eficacia.					X										X	
16	Se identifican deficiencias y se toman las decisiones oportunamente para corregirlos.					X										X	
17	Existe medidas de seguimiento y control de las actividades.					X										X	

Observaciones: \_\_\_\_\_

Opinión de aplicabilidad:    **Aplicable [ x ]**        **Aplicable después de corregir [ ]**        **No aplicable [ ]**

Apellidos y nombres del juez validador DR. HORNA RUBIO, ABRAHAM JOSUÉ        DNI: 06117267

Especialidad del validador: Finanzas, Metodología de la investigación

Nº de años de Experiencia profesional: 18

<sup>1</sup>**Pertinencia:** El ítem corresponde al concepto teórico formulado.

<sup>2</sup>**Relevancia:** El ítem es apropiado para representar al componente o dimensión específica del constructo

<sup>3</sup>**Claridad:** Se entiende sin dificultad alguna el enunciado del ítem, es conciso, exacto y directo

**Nota:** Suficiencia, se dice suficiencia cuando los ítems planteados son suficientes para medir la dimensión

21 de Noviembre del 2022



CO. ABRAHAM J. HORNA RUBIO  
CONSULTOR VALIDADOR

Firma del Experto Informante.



### Anexo 7: Validadores - Juicio de expertos

#### *Validadores - Juicio de expertos*

<b>Instrumento</b>	<b>Experto</b>	<b>Especialidad</b>	<b>Opinión de experto</b>
Cuestionario variable 1	Villafuerte de la Cruz,	Contabilidad, Finanzas	Aplicable
	Avelino	y metodólogo	
	Horna Rubio, Abram Josué	Finanzas y metodólogo	Aplicable
Cuestionario variable 2	Amasifuen Reátegui, Manuel	Auditoria y Tributación	Aplicable
	Villafuerte de la Cruz,	Contabilidad, Finanzas	Aplicable
	Avelino	y metodólogo	
Horna Rubio, Abram Josué	Finanzas y metodólogo	Aplicable	
	Amasifuen Reátegui, Manuel	Auditoria y Tributación	Aplicable

*Nota.* Datos obtenidos de validación del instrumento

#### **Interpretación:**

Los resultados de la validez del instrumento de estudio, que son los cuestionarios por variable 1: control interno y variable 2: gestión administrativa, se realizó por medio del juicio de expertos, para este caso fueron tres, los mismos que son especialistas y eruditos en temas contables y en metodología de la investigación, con amplia trayectoria profesional, evaluaron y consideraron que existe suficiente coherencia, claridad, objetividad para poder ser aplicados respectivamente, finalmente la opinión de los expertos fue aplicable.



### Anexo 8: Confiabilidad de los instrumentos

Para el estudio de la confiabilidad del instrumento se ha utilizado el coeficiente Alfa de Cronbach, así se realizó la comprobación para hallar el grado de consistencia interna entre los ítems medidas en escala Likert (ordinal). Para hallar la confiabilidad se aplicó dos instrumentos a una muestra piloto de 10 personas.

El coeficiente de alfa de Cronbach se calcula con la siguiente fórmula:

$$\alpha = \frac{K}{K - 1} \left[ 1 - \frac{\sum S_i^2}{S_T^2} \right]$$

**K:** El número de ítems  
**Si<sup>2</sup>:** Sumatoria de Varianzas de los Items  
**ST<sup>2</sup>:** Varianza de la suma de los Items  
**α:** Coeficiente de Alfa de Cronbach

#### *Confiabilidad variable 1: Control interno*

Alfa de Cronbach	N de elementos
0.941	17

#### **Interpretación:**

Los resultados de la muestra de estudio concerniente a la variable Control interno es confiable ya que el coeficiente alfa de Cronbach 0.941, por lo tanto, se concluye que el instrumento es confiable y aplicable a la muestra definitiva de investigación.

#### *Confiabilidad variable 2: Gestión administrativa*

Alfa de Cronbach	N de elementos
0.947	17

#### **Interpretación:**

Los resultados de la muestra de estudio concerniente a la variable gestión administrativa es confiable ya que el coeficiente alfa de Cronbach 0.947, por lo tanto, se concluye que el instrumento es confiable y se debe aplicar a la muestra definitiva de investigación.



Anexo 9: Base de datos de la muestra piloto

Variable 1: Control interno

PRUEBA PILOTO		CONTROL INTERNO																	
		Ambiente de control			Evaluación de riesgos			Actividades de control				Información y comunicación				Supervisión y monitoreo			
Ítems		P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10	P11	P12	P13	P14	P15	P16	P17	Suma de Ítems
AGENTE																			
1		4	3	3	3	3	4	5	3	4	5	5	5	5	5	5	5	5	72
2		4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	68
3		3	2	4	2	3	3	4	2	3	3	2	2	3	2	3	4	2	47
4		3	1	4	5	5	4	4	3	4	5	5	5	4	4	4	5	4	69
5		2	3	2	2	2	2	3	3	2	2	3	3	2	3	2	3	3	42
6		5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	2	2	2	2	2	5	5	69
7		2	2	4	3	3	3	4	3	4	3	4	3	3	3	4	3	3	54
8		2	1	1	1	1	1	1	1	3	1	3	4	3	1	3	3	1	31
9		4	2	4	3	4	4	3	2	5	4	4	4	3	4	5	4	4	63
10		4	4	4	4	4	4	4	3	5	4	4	4	4	4	4	4	4	68
VARs		1.12	1.79	1.38	1.66	1.60	1.38	1.34	1.21	0.84	1.82	1.16	1.16	0.90	1.51	1.34	0.67	1.82	198.23
Σ		22.70																	

ALFA DE CRONBACH 0.941

Variable 2: Gestión administrativa

PRUEBA PILOTO		GESTIÓN ADMINISTRATIVA																	
		Planeación				Organización				Dirección				Control					
Ítems		P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10	P11	P12	P13	P14	P15	P16	P17	Suma de Ítems
AGENTE																			
1		3	3	4	5	3	4	4	5	4	5	4	5	5	5	5	4	5	73
2		3	3	3	3	5	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3	4	3	56
3		3	2	3	3	2	3	3	4	3	4	3	2	2	3	2	3	2	47
4		4	4	3	2	4	5	4	4	2	2	4	5	4	3	4	4	4	62
5		2	3	3	2	3	3	2	2	3	3	2	3	3	3	2	2	2	43
6		5	5	4	4	5	5	4	5	4	4	5	5	4	4	3	3	3	72
7		4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	3	3	4	3	4	3	65
8		3	3	3	2	1	1	1	2	1	3	2	3	4	1	1	1	1	33
9		4	4	5	4	4	4	3	3	2	4	5	4	3	3	2	3	4	61
10		4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	3	3	63
VARs		0.72	0.72	0.50	1.12	1.61	1.34	0.99	1.16	1.11	0.84	1.16	1.12	0.71	1.12	1.43	0.99	1.33	165.83
Σ		17.99																	

ALFA DE CRONBACH 0.947



## Anexo 10: Solicitud y acta de la información

**SOLICITO:** Información del listado de empresas del sector comercio tiendas agropecuarias que solicitaron licencias de autorización.

Señor:  
Arq. Rene Cáceres Falla  
Alcalde de la Municipalidad Distrital de Majes



ATENCIÓN:  
Sub Gerencia de Administración Tributaria  
Econ. Pablo Huilfredo Cornejo Hinojosa

Yo, **BERTHA YANETTE MESCO VALERIANO**, identificada con DNI N° 29648458, con domicilio en la Mz. N Lote 07 El Pedregal, Distrito de Majes, Provincia de Caylloma, Región Arequipa, ante usted con el debido respeto me presento y expongo:

Que, en amparo de la ley de transparencia y acceso a la información pública solicito información del listado de **empresas del sector comercio tiendas agropecuarias que solicitaron licencias de autorización** en el distrito, la información es para fines académicos para la realización de mi proyecto de investigación en la Universidad César Vallejo.

La modalidad de entrega de la información solicitada será al correo electrónico: [berthamescovaleriano@gmail.com](mailto:berthamescovaleriano@gmail.com)  
celular: 967 251681

**POR LO EXPUESTO:**  
Ruego a usted acceder a mi solicitud por ser de justicia

la cual espero alcanzar.

El Pedregal, 12 de octubre de 2022.

**BERTHA YANETTE MESCO VALERIANO**  
DNI N° 29648458

		* 2022-00084468 *	
MUNICIPALIDAD DISTRITAL MAJES - AREQUIPA N° Folios: 2	<b>N° Exp.: 00084468</b>	Hora de Recepción: 14:09:28 Fecha de Recepción: 13/10/2022 N° Amb.: 00033359	
Presentado por	MESCO VALERIANO BERTHA		MUNICIPALIDAD DISTRITAL MAJES - AREQUIPA Distrito Documentario <b>RECIBO</b> 13 OCT. 2022 LA RECEPCIÓN NO ES CONFORMIDAD
DOCUMENTO	SOLICITUD - 00000000		
Asunto	INFORMACION SOBRE LISTADO DE EMPRESAS DEL SECTOR COMERCIO TIENDAS AGROPECUARIAS		



**ACTA DE ENTREGA DE LA  
INFORMACIÓN PÚBLICA SOLICITADA**

**N° DE ACTA: 1446-2022-TYAIP-MDM**

**N° de Registro: 84468-2022**

**Nombre del solicitante o recurrente: BERTHA YANETTE MESCO VALERIANO**

**DNI: 29648458 y Domicilio Actual EL PEDREGAL MZ. N, LOTE 07, DISTRITO DE MAJES,  
PROVINCIA DE CAYLLOMA Y DEPARTAMENTO DE AREQUIPA**

**Nombre del responsable de entregar la información pública: ABOG. DELIA MILAGROS FIGUEROA  
CASTRO**

**Siendo las.....09:24... Horas., del día.....03 de noviembre..... del 2022, el funcionario  
responsable de entregar la información solicitada:**

1. INFORMACIÓN DEL LISTADO DE EMPRESAS DEL SECTOR COMERCIO TIENDAS AGROPECUARIAS QUE SOLICITARON LICENCIAS DE AUTORIZACIÓN EN EL DISTRITO. CON (01) FOLIOS.

MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE MAJES  
  
Abog. Delia Milagros Figueroa Castro  
TRANSPARENCIA  
CAA N° 10232

\_\_\_\_\_(2)  
**Nombre del Funcionario:** ABOG. DELIA MILAGROS  
FIGUEROA CASTRO

\_\_\_\_\_(3)  
**Nombre del Solicitante:** BERTHA YANETTE MESCO  
VALERIANO  
**DNI:** 29648458

- (1). Indicar de forma clara la información pública entregada.
- (2). El espacio ha sido consignado para la firma del Funcionario Responsable de brindar la información pública, debiendo además ingresar su nombre en la parte inferior.
- (3). En caso de no poder firmar, colocar huella digital.
- (4). Conforme la Ley de Acceso a la Información Pública Ley N° 27806



LICENCIAS EMITIDAS - TIENDAS AGROPECUARIAS

N°	NOMBRE COMERCIAL	ACTIVIDAD	CALLE/AVENIDA
1	AGRO IMPORT M Y M E.I.R.L.	VENTA DE AGROQUÍMICOS Y FERTILIZANTES	AV. AREQUIPA MZA. P238 LOTE. 1 C.P. EL PEDREGAL (FRENTE AL ESTADIO MIGUEL GRAU)
2	AGRO FERNANDEZ SOCIEDAD ANONIMA CERRADA	VENTA DE AGROQUÍMICOS Y FERTILIZANTES	PACELA 178 SECCION A NRO. 0- EL PEDREGAL (FRENTE AL OVALO DE EL PEDREGAL)
3	AGROSERVICIOS B & R INGENIEROS S.A.C.	VENTA DE AGROQUÍMICOS Y FERTILIZANTES	CAL.PAUCARPATA S/N MZA. O LOTE. 04 AREQUIPA - CAYLLOMA - MAJES
4	AGRO VET EL CAMAYO S.A.C.	VENTA DE AGROQUÍMICOS Y FERTILIZANTES	CAL.PAUCARPATA MZA. P LOTE. 1 y 14 C.P. EL PEDREGAL AREQUIPA - CAYLLOMA - MAJES
5	AGROINVERSIONES EL COLONO S.A.C.	VENTA DE AGROQUÍMICOS Y FERTILIZANTES	CAL.PAUCARPATA MZA. P LOTE. 14 C.P. EL PEDREGAL (A 1 CUADRA DE LA ALAMEDA)
6	AGRAMON PERU SOCIEDAD ANONIMA CERRADA - AGRAMON PERU S.A	VENTA DE AGROQUÍMICOS Y FERTILIZANTES	MZA. K LOTE. 11 EL PEDREGAL AREQUIPA - CAYLLOMA - MAJES
7	AGROINVERSIONES YEMPA E.I.R.L.	VENTA DE AGROQUÍMICOS Y FERTILIZANTES	MZA. O LOTE. 6 C.P. EL PEDREGAL AREQUIPA - CAYLLOMA - MAJES
8	AGROSURPE S.R.LTDA.	VENTA DE AGROQUÍMICOS Y FERTILIZANTES	CAL.PAUCARPATA MZA. P LOTE. 13 AREQUIPA - CAYLLOMA - MAJES
9	AGROSERVICIOS SAN ISIDRO SOCIEDAD ANONIMA CERRADA	VENTA DE AGROQUÍMICOS Y FERTILIZANTES	MZA. P LOTE. 1 Mza. W lote 36 EL PEDREGAL AREQUIPA - CAYLLOMA - MAJES
10	SOLUTEC INGENIEROS AZA S.A.C.	VENTA DE AGROQUÍMICOS	CAL.CAYLLOMA MZA. O LOTE. 3 C.P. EL PEDREGAL AREQUIPA - CAYLLOMA - MAJES
11	AGRONEGOCIOS EL PIONERO S.R.L.	VENTA DE AGROQUÍMICOS Y FERTILIZANTES	MZA. P LOTE. 1 C.P. EL PEDREGAL AREQUIPA - CAYLLOMA - MAJES
12	AGRICOLA PUCCHUN S.R.L.	VENTA DE AGROQUÍMICOS Y FERTILIZANTES	AV. AREQUIPA MZA. W LOTE. 30 C.P. PEDREGAL NORTE (CTRO. POBLAD. EL PEDREGAL)
13	AGROFIELDS COMPANY SOCIEDAD COMERCIAL DE RESPONSABILIDAD L	VENTA DE AGROQUÍMICOS Y FERTILIZANTES	MZA. O LOTE 8 EL PEDREGAL (COSTADO DE LA FERRETERIA FERREMAS)
14	GRUPO CORPORACIONES AGROPECUARIAS A & G EMPRESA INDIVIDUA	VENTA DE AGROQUÍMICOS Y FERTILIZANTES	MZA. O LOTE. 05 C.P. EL PEDREGAL AREQUIPA - CAYLLOMA - MAJES
15	AGRO VIVEX S.A.C.	VENTA DE AGROQUÍMICOS Y FERTILIZANTES	CAL.MODULO A SECTOR 3 MZA. 04 LOTE. 01 SEC. CIUDAD MAJES AREQUIPA - CAYLLOMA - MAJES
16	OPERADOR LOGISTICO DE PRODUCTOS AGROPECUARIOS S.R.L.	VENTA DE AGROQUÍMICOS Y FERTILIZANTES	AV. AREQUIPA MZA. W LOTE. 32 AREQUIPA - CAYLLOMA - MAJES
17	AGRIOS PERU E.I.R.L.	VENTA DE AGROQUÍMICOS Y FERTILIZANTES	AV. AREQUIPA MZA. W LOTE. 32 INT. 2 OTR. PEDREGAL NORTE (FRENTE AL COLEGIO SAN ANTONIO)
18	AGRO CAMPO LIMPIO SOCIEDAD ANONIMA	VENTA DE AGROQUÍMICOS Y FERTILIZANTES	AV. AREQUIPA MZA. W LOTE. 34 OTR. PEDREGAL (FRENTE AL COLEGIO SAN ANTONIO)
19	AGRO-DISTRIBUCIONES EL GALLITO E.I.R.L.	VENTA DE AGROQUÍMICOS Y FERTILIZANTES	PARCELA NRO. 178 ZONA A (1 CDRA ANTES DEL OVALO DE PEDREGAL) AREQUIPA - CAYLLOMA - MAJES
20	BIO SEEDS M & E S.A.C.	VENTA DE AGROQUÍMICOS Y FERTILIZANTES	AV. AREQUIPA MZA. W LOTE. 31 OTR. EL PEDREGAL AREQUIPA - CAYLLOMA - MAJES
21	KALEM H & M EMPRESA INDIVIDUAL DE RESPONSABILIDAD LIMITADA	VENTA DE AGROQUÍMICOS Y FERTILIZANTES	MODULO A - SECTOR 1 MZA. B-3 LOTE. 19 C.P. HABILITACION URBANA CIUDAD MAJES
22	AGROCARE S.A.C.	VENTA DE PRODUCTOS QUÍMICOS	MZA. T LOTE. 6 EL PEDREGAL AREQUIPA - CAYLLOMA - MAJES
23	SERVICIOS E INVERSIONES AGRARIAS NINA E.I.R.L.	VENTA DE PRODUCTOS AGROQUÍMICOS PARA	NRO. J-15 OTR. EL PEDREGAL (FRENTE AL HOSTAL CONDOR CITY) AREQUIPA - CAYLLOMA - MAJES
24	AGROZAM EL SEMBRADOR E.I.R.L.	VENTA DE PRODUCTOS AGROQUÍMICOS	MZA. J LOTE. 15 EL PEDREGAL (FRENTE HOTEL EL CONDOR) AREQUIPA - CAYLLOMA - MAJES
25	INSUMOS CASALI FLORES E.I.R.L.	PRODUCTOS AGROQUÍMICOS PARA LA AGRICU	CAL.TIABAYA MZA. J LOTE. 14 C.P. EL PEDREGAL (FRENTE AL HOTEL CONDOR CITY) AREQUIPA - CAYLLOMA - MAJES
26	CENTRO AGROEXPORTADOR Y AGROINDUSTRIAL AGROEXIN S.A.	VENTA DE PRODUCTOS AGROQUÍMICOS	ERIAZO E-3 NRO. SN ASENTAMIENTO E-3 E-2 AREQUIPA - CAYLLOMA - MAJES
27	MULTIAGRO SPF E.I.R.L.	VENTA DE AGROQUÍMICOS Y FERTILIZANTES	AV. CAYLLOMA MZA. O LOTE. 2 -- AREQUIPA - CAYLLOMA - MAJES
28	BIOAGRIS COMPANY E.I.R.L.	VENTA DE AGROQUÍMICOS Y FERTILIZANTES	OTR.EL PEDREGAL MZA. H LOTE. 12 OTR. AMEIM AREQUIPA - CAYLLOMA - MAJES
29	PROCAMPO S.A.	VENTA AL POR MAYOR DE MATERIAS PRIMAS A	AV. CAYLLOMA MZA. P LOTE. 02 C.P. EL PEDREGAL AREQUIPA - CAYLLOMA - MAJES
30	HORTUS S.A.	VENTA AL POR MAYOR DE MATERIAS PRIMAS A	CAL.PAUCARPATA MZA. O LOTE. 4 INT. 1 VILLA EL PEDREGAL AREQUIPA - CAYLLOMA - MAJES



Anexo 11: Consentimiento

CONSENTIMIENTO INFORMADO PARA LA PARTICIPACIÓN EN LA INVESTIGACIÓN

Título de la investigación: "Control interno y la gestión administrativa de las empresas agropecuarias del distrito de Majes 2022".

Objetivo de la investigación: Determinar la relación entre el control interno y la gestión administrativa de las empresas agropecuarias del distrito de Majes 2022.

Autor: Bertha Yanette Mesco Valeriano.

Lugar donde se realiza la investigación: .....

Nombre del participante: Marco Eduardo Mullisaca Y.

Yo, Marco Eduardo Mullisaca Yampi

Identificado con documento de identidad N° 29693022 he sido informado(a) y entiendo que los datos obtenidos serán utilizados con fines científicos en el estudio. Convengo y autorizo la participación en este estudio de investigación.

Majes, 28 de 11 de 2022

Firma Marco Eduardo Mullisaca Yampi

AGROSERVICIO PARA LOS RIBOS S.A.C.
Marco Eduardo Mullisaca Yampi
GERENTE



CONSENTIMIENTO INFORMADO PARA LA PARTICIPACIÓN EN LA INVESTIGACIÓN

**Título de la investigación:** "Control interno y la gestión administrativa de las empresas agropecuarias del distrito de Majes 2022".

**Objetivo de la investigación:** Determinar la relación entre el control interno y la gestión administrativa de las empresas agropecuarias del distrito de Majes 2022.

**Autor:** Bertha Yanette Mesco Valeriano.

**Lugar donde se realiza la investigación:** .....

..... AGRO FERNANDEZ SAC .....

**Nombre del participante:** .....

Yo, NEILSON FERNANDEZ LIVAQUE .....

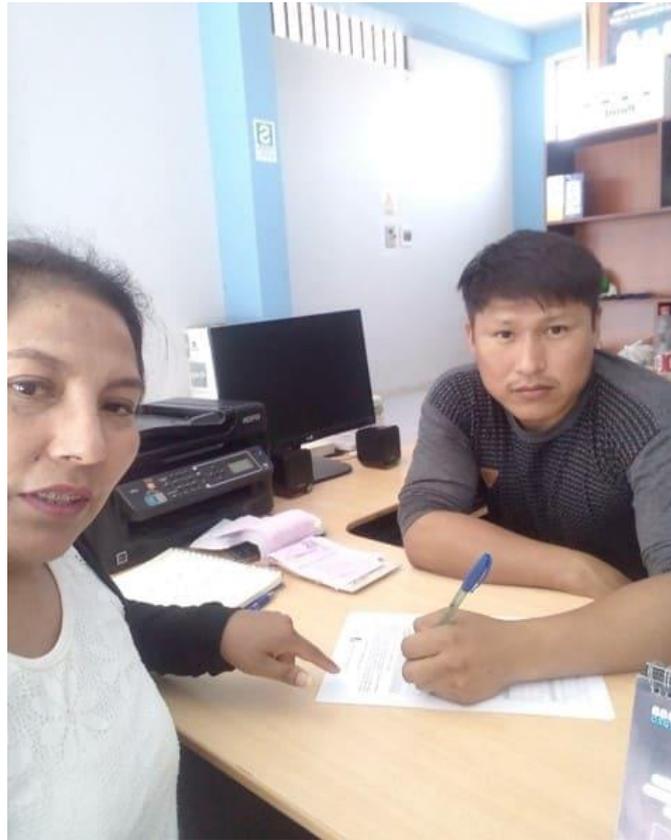
Identificado con documento de identidad N° 43341232 ..... he sido informado(a) y entiendo que los datos obtenidos serán utilizados con fines científicos en el estudio. Convengo y autorizo la participación en este estudio de investigación.

Majes, 07 de DICIEMBRE de 2022

Firma .....



Anexo 12: Evidencias fotográficas











## Anexo 14: Reporte turnitin

Feedback Studio - Google Chrome  
ev.turnitin.com/app/carta/es/?u=1088032488&o=2014150835&ro=103&lang=es&is=1

feedback studio Bertha Yanette Mesco Valeriano | El control int... /null

**UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO**  
**FACULTAD DE CIENCIAS EMPRESARIALES**  
**ESCUELA PROFESIONAL DE CONTABILIDAD**

**El control interno y la gestión administrativa de las empresas agropecuarias del distrito de Majes 2022**

**TESIS PARA OBTENER EL TÍTULO PROFESIONAL DE CONTADOR PÚBLICO**

**AUTOR:**  
Mesco Valeriano, Bertha Yanette ([orcid.org/0009-0003-2292-1384](https://orcid.org/0009-0003-2292-1384))

**ASESOR:**  
Dr. Huaranga Rivera, Herbert Vidor ([orcid.org/0000-0002-8054-4213](https://orcid.org/0000-0002-8054-4213))

**LÍNEA DE INVESTIGACIÓN:**  
Auditoría

**LÍNEA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL:**  
Desarrollo económico, empleo y emprendimiento

CALLAO - PERÚ  
2022

**Resumen de coincidencias**

**22 %**

Se están viendo fuentes estándar

**Coincidencias**

1	Entregado a Universida... Trabajo del estudiante	8 %
2	repositorio.ucv.edu.pe Fuente de Internet	3 %
3	hdl.handle.net Fuente de Internet	2 %
4	repositorio.untumbes.e... Fuente de Internet	1 %
5	Entregado a Universida...	1 %

Página: 1 de 45    Número de palabras: 13754    Versión solo texto del informe    Alta resolución    Activado



**UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO**

**FACULTAD DE CIENCIAS EMPRESARIALES  
ESCUELA PROFESIONAL DE CONTABILIDAD**

### **Declaratoria de Autenticidad del Asesor**

Yo, HUARANGA RIVERA HERBERT VICTOR, docente de la FACULTAD DE CIENCIAS EMPRESARIALES de la escuela profesional de CONTABILIDAD de la UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO SAC - CALLAO, asesor de Tesis titulada: "El control interno y la gestión administrativa de las empresas agropecuarias del distrito de Majes 2022", cuyo autor es MESCO VALERIANO BERTHA YANETTE, constato que la investigación tiene un índice de similitud de 22.00%, verificable en el reporte de originalidad del programa Turnitin, el cual ha sido realizado sin filtros, ni exclusiones.

He revisado dicho reporte y concluyo que cada una de las coincidencias detectadas no constituyen plagio. A mi leal saber y entender la Tesis cumple con todas las normas para el uso de citas y referencias establecidas por la Universidad César Vallejo.

En tal sentido, asumo la responsabilidad que corresponda ante cualquier falsedad, ocultamiento u omisión tanto de los documentos como de información aportada, por lo cual me someto a lo dispuesto en las normas académicas vigentes de la Universidad César Vallejo.

LIMA, 13 de Febrero del 2023

<b>Apellidos y Nombres del Asesor:</b>	<b>Firma</b>
HUARANGA RIVERA HERBERT VICTOR <b>DNI:</b> 21124084 <b>ORCID:</b> 0000-0002-8054-4213	Firmado electrónicamente por: HRIVERAH el 13-02- 2023 12:04:43

Código documento Trilce: TRI - 0532830