



UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

ESCUELA DE POSGRADO

**PROGRAMA ACADÉMICO DE DOCTORADO EN
GESTIÓN PÚBLICA Y GOBERNABILIDAD**

**Gestión del empleo para el desarrollo económico social en el
distrito de El Porvenir - Trujillo, 2022**

TESIS PARA OBTENER EL GRADO ACADÉMICO DE:

Doctora en Gestión Pública y Gobernabilidad

AUTORA:

Torres Solano, Betsabe (orcid.org/0000-0003-3357-0870)

ASESOR:

Dr. Sandoval Ríos, José Elías (orcid.org/0000-0002-3453-1091)

CO-ASESORA:

Dra. Ramos Córdova, Gabriela Olivia (orcid.org/0000-0003-1367-594X)

LÍNEA DE INVESTIGACIÓN:

Gestión de Políticas Públicas y del Territorio

LÍNEA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL UNIVERSITARIA:

Desarrollo económico, empleo y emprendimiento

TRUJILLO – PERÚ

2023

Dedicatoria

Dedico este trabajo de investigación a mis queridos padres, Dina Susana y Eduardo, y a mis hermanas Susana Jesús y Tirsa Aylin; se lo dedico a mi familia, a la mamá Dina, la abuela Jesús Mariana y al papá Pablo, mi ángel, gracias a su apoyo incondicional y amor infinito he logrado culminar esta tesis producto de un esfuerzo constante de años y valor inmensurable.

Agradecimiento

A Dios por permitirme culminar esta tesis de doctorado.

A mi familia por ser mi soporte y mayor motivación.

A los doctores; Dr. José Elías Sandoval Ríos, a la Dra. Gabriela Olivia Ramos Córdova y al Dr. Martin Manuel Grados Vásquez por sus excelsas asesorías académicas.

A la Universidad César Vallejo por las oportunidades académico-profesionales.

Índice de contenidos

Carátula	i
Dedicatoria	ii
Agradecimiento	iii
Índice de contenidos	iv
Índice de tablas	v
Resumen	vi
Abstract	vii
I. INTRODUCCIÓN	1
II. MARCO TEÓRICO	4
III. METODOLOGÍA	18
3.1. Tipo y diseño de investigación	18
3.2. Variables y operacionalización	19
3.3. Población (criterios de selección), muestra, muestreo, unidad de análisis.	21
3.4. Técnicas e instrumentos de recolección de datos	22
3.5. Procedimientos	24
3.6. Método de análisis de datos	24
3.7. Aspectos éticos	25
IV. RESULTADOS	26
V. DISCUSIÓN	61
VI. CONCLUSIONES	69
VII. RECOMENDACIONES	72
VIII. PROPUESTAS	73
REFERENCIAS	77
ANEXOS	89

Índice de tablas

	Pág.
Tabla 1 <i>Entrevista estructurada y representantes</i>	23
Tabla 2 <i>Nivel de gestión del empleo</i>	26
Tabla 3 <i>Nivel de desarrollo económico social</i>	27
Tabla 4 <i>Distribución de frecuencias de las dimensiones de gestión del empleo</i>	28
Tabla 5 <i>Distribución de frecuencias de las dimensiones de desarrollo económico social</i>	29
Tabla 6 <i>Información sobre el ajuste del modelo de regresión logística que explica la contribución de la gestión del empleo en el desarrollo económico social</i>	30
Tabla 7 <i>Información sobre el ajuste del modelo de regresión logística que explica la contribución de la gestión del empleo en el nivel de ingresos</i>	31
Tabla 8 <i>Información sobre el ajuste del modelo de regresión logística que explica la contribución de la gestión del empleo en la canasta familiar</i>	32
Tabla 9 <i>Información sobre el ajuste del modelo de regresión logística que explica la contribución de la gestión del empleo en el nivel educativo</i>	33
Tabla 10 <i>Información sobre el ajuste del modelo de regresión logística que explica la contribución de la gestión del empleo en la calidad de bienestar</i>	34
Tabla 11 <i>Información sobre el ajuste del modelo de regresión logística que explica la contribución de la gestión del empleo en la inclusión social</i>	35
Tabla 12 <i>Información sobre el ajuste del modelo de regresión logística que explica la contribución de la inversión productiva en el desarrollo económico social</i>	36
Tabla 13 <i>Información sobre el ajuste del modelo de regresión logística que explica la contribución del desarrollo de competencias laborales en el desarrollo económico social</i>	37
Tabla 14 <i>Información sobre el ajuste del modelo de regresión logística que explica la contribución del contexto laboral en el desarrollo económico social</i>	38
Tabla 15 <i>Información sobre el ajuste del modelo de regresión logística que explica la contribución de la retribución económica en el desarrollo económico social</i>	39

Resumen

La presente tesis de investigación se ejecutó con la intención de estudiar la gestión del empleo público tomando en cuenta la gestión pública dentro de sus lineamientos y su repercusión en el desarrollo económico social reflejado en la ciudadanía, además se toma en consideración la teoría del capital humano y la nueva gestión pública. Se determinó en qué medida y de qué manera la gestión del empleo contribuye al desarrollo económico social en el distrito de El Porvenir, en la provincia de Trujillo, en el año 2022. Se empleó una investigación de tipo aplicada, con enfoque mixto y de diseño no experimental. Se alcanzó un valor de Nagelkerke del 35.2% con una significancia menor a 0.05. con el cual se determinó que la gestión del empleo contribuye de manera directa y significativa al desarrollo económico social en el distrito de El Porvenir, en la provincia de Trujillo, en el año 2022 en base a la prueba de regresión logística efectuada entre la gestión del empleo y el desarrollo económico social, asimismo, respecto a los resultados cualitativos se ha observado que los funcionarios han expresado en común la relación de causalidad de la gestión del empleo hacia el desarrollo económico social.

Palabras clave: Desarrollo económico social, gestión del empleo, gestión pública.

Abstract

The thesis was accomplished with the intention of studying the management of public employment taking into account public management within its guidelines and its impact on social economic development reflected in citizenship, also taking into consideration the theory of human capital and the new public management. Thus, it aimed to establish how employment management contributes to social economic development in El Porvenir district located in Trujillo province in the year 2022. An applied type of research was used, with a mixed approach and non-experimental design. A Nagelkerke value of 35.2% was reached with a significance of less than 0.05, with which it was determined that employment management contributes directly and significantly to social economic development in the district of El Porvenir, in the province of Trujillo, in the year 2022, based on the logistic regression test carried out between employment management and social economic development, also, based on the qualitative results it has been observed that the officials have expressed in common the causal relationship of employment management towards social economic development.

Keywords: Social economic development, employment management, public management.



UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

ESCUELA DE POSGRADO

DOCTORADO EN GESTIÓN PÚBLICA Y GOBERNABILIDAD

Declaratoria de Autenticidad del Asesor

Yo, SANDOVAL RIOS JOSE ELIAS, docente de la ESCUELA DE POSGRADO DOCTORADO EN GESTIÓN PÚBLICA Y GOBERNABILIDAD de la UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO SAC - TRUJILLO, asesor de Tesis titulada: "Gestión del empleo para el desarrollo económico social en el distrito de El Porvenir - Trujillo, 2022", cuyo autor es TORRES SOLANO BETSABE, constato que la investigación tiene un índice de similitud de 14.00%, verificable en el reporte de originalidad del programa Turnitin, el cual ha sido realizado sin filtros, ni exclusiones.

He revisado dicho reporte y concluyo que cada una de las coincidencias detectadas no constituyen plagio. A mi leal saber y entender la Tesis cumple con todas las normas para el uso de citas y referencias establecidas por la Universidad César Vallejo.

En tal sentido, asumo la responsabilidad que corresponda ante cualquier falsedad, ocultamiento u omisión tanto de los documentos como de información aportada, por lo cual me someto a lo dispuesto en las normas académicas vigentes de la Universidad César Vallejo.

TRUJILLO, 14 de Enero del 2023

Apellidos y Nombres del Asesor:	Firma
SANDOVAL RIOS JOSE ELIAS DNI: 16800090 ORCID: 0000-0002-3453-1091	Firmado electrónicamente por: JESANDOVALR el 14-01-2023 00:21:07

Código documento Trilce: TRI - 0519930