



UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

**ESCUELA DE POSGRADO
PROGRAMA ACADÉMICO DE MAESTRÍA EN GESTIÓN
PÚBLICA**

**Gestión de un programa social y su influencia en el empleo social
inclusivo de pobladores del distrito de Curgos, 2022**

**TESIS PARA OBTENER EL GRADO ACADÉMICO DE:
Maestro en Gestión Pública**

AUTOR:

Vasquez De La Matta, Edwin Paul (orcid.org/0000-0002-6494-0240)

ASESOR:

Dr. Alvarez Torres, Moises Freddy (orcid.org/0000-0001-9451-0850)

CO – ASESORA:

Dra. Bustamante Fernandez, Jackeline (orcid.org/0000-0002-5158-7265)

LÍNEA DE INVESTIGACIÓN:

Reforma y Modernización del Estado

LÍNEA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL UNIVERSITARIA:

Desarrollo económico, empleo y emprendimiento

TRUJILLO – PERÚ

2023

Dedicatoria

*A mis abuelos Claudina Vigo Correa y Juan Octavio Vásquez Díaz que en paz descansan y siempre iluminan mi sendero.
A mi mamá Maricela De la Matta López, hermano y familia en general, por ser mi guía constante y motivación para ser un mejor profesional.*

Edwin Paul

Agradecimiento

A mi asesor de tesis al Dr. Álvarez Torres, Moisés Freddy, por haberme brindado la guía necesaria para el desarrollo de mi tesis, compartiendo su experiencia y conocimiento en las ciencias de la investigación.

A nuestros docentes de la Escuela de Posgrado de Maestría de Gestión Pública de la Universidad César Vallejo, por la formación recibida.

A toda mi familia por su apoyo incondicional y por motivare a culminar mi trabajo de investigación.

A mis amigos, que con sus tacitas expresiones realzaron mi motivación para el logro de mis objetivos profesionales.

al Dr. Juan Noe Idrogo, por su guía en la elaboración del presente estudio.

Edwin Paul

Índice de contenidos

Carátula	i
Dedicatoria	ii
Agradecimiento	iii
Índice de contenidos	iv
Índice de Tablas	v
Resumen	vii
Abstract	viii
I. INTRODUCCIÓN	1
II. MARCO TEÓRICO	8
III. METODOLOGÍA.....	16
3.1. Tipo y Diseño de investigación.....	16
3.1.1. Tipo de investigación:	16
3.1.2. Diseño de investigación:.....	16
3.2. Variables y Operacionalización:	17
3.3. Población, muestra y muestreo, unidad de análisis	19
3.3.1. Población	19
3.3.2. Muestra.....	20
3.3.3. Muestreo.....	20
3.3.4. Unidad de análisis	21
3.4. Técnicas e instrumentos de recolección de datos.....	21
3.5. Procedimientos.....	23
3.6. Método de análisis de datos.....	23
3.7. Aspectos éticos	24
IV. RESULTADOS	25
V. DISCUSIÓN	36
VI. CONCLUSIONES.....	45
VII. RECOMENDACIONES	46
REFERENCIAS	49
ANEXOS	

Índice de Tablas

Tabla 1: Valor porcentual descubierto en la variable de la Gestión de un programa social Curgos, 2022.....	19
Tabla 2: Categorización porcentual diferencial de las dimensiones de la variable Gestión de un programa social Curgos, 2022.....	24
Tabla 3: Categorización porcentual diferencial de las dimensiones de la variable Gestión de un programa social Curgos, 2022.....	25
Tabla 4: Valor porcentual descubierto en la variable empleo social inclusivo, Curgos, 2022.	26
Tabla 5: Categorización porcentual diferencial de las dimensiones de la variable empleo social inclusivo Curgos, 2022.....	27
Tabla 6: Prueba de kolmogrov Smirnov de los puntajes sobre la variable de la variable gestión de un programa social y de la variable empleo social inclusivo Curgos, 2022.....	28
Tabla 7: Correlación para Determinar la relación que existe entre la Gestión de un Programa Social y el empleo social inclusivo en el distrito de Curgos, 2022.....	29
Tabla 8: Correlación para Determinar la relación que existe entre el control de gestión y el empleo social inclusivo en el distrito de Curgos, 2022.....	30
Tabla 9: Correlación para Determinar la relación que existe entre la Innovación y Aprovechamiento de Tecnologías y el empleo social inclusivo en el distrito de Curgos, 2022.....	31
Tabla 10: Correlación para Determinar la relación que existe entre la Gestión por Procesos y el empleo social inclusivo en el distrito de Curgos, 2022.....	32
Tabla 11: Correlación para Determinar la relación que existe entre la Planeamiento Estratégico y el empleo social inclusivo en el distrito de Curgos, 2022.....	33

Tabla 12: Correlación para Determinar la relación que existe entre el Presupuesto por Resultado y el empleo social inclusivo en el distrito de Curgos, 2022.....	34
--	----

Resumen

El principal objetivo de esta investigación es determinar la relación de influencia en la Gestión de un programa social y el empleo social inclusivo de pobladores del distrito de Curgos, 2022; siendo este un estudio de diseño no experimental, de tipo correlacional y de corte transversal causal, el método hipotético usado fue a conveniencia con enfoque cuantitativo. Se consideró una muestra de 127 participantes, por lo que para la recolección de datos se tomó en cuenta la técnica de encuesta, con 2 cuestionarios de intervalo y tipo escala de Likert, uno para la primera variable gestión de un programa social con 23 ítems y el otro para la segunda variable de empleo social inclusivo con 23 ítems. Para la obtención de la validación del contenido se optó por el juicio de tres expertos; a ello se sumó el trabajo de tablas de distribución apoyándonos en hojas de Excel, continuando con la identificación de resultados, se utilizó el programa SPSSV26 donde se usó el método de Kolmogorov Smirnov para las pruebas estadísticas y para el contraste de resultado en las hipótesis planteadas se usó la distribución estadística de Rho Spearman. La investigación concluyó con la existencia de correlación muy intensa con un valor porcentual de 0.741% entre las variables gestión de un programa social y empleo social inclusivo.

Palabras clave: Programa social, empleo social inclusivo, gestión, pobladores, influencia.

Abstract

The main objective about this research is to determine the relationship of influence between a management social program and the inclusive social employment of residents in Curgos district ,2022; this research was being a non-experimental design, with a causal cross sectional correlational type and this research use a hypothetical method of convenience with a quantitative approach. 127 participants were used as a sample to work, to get the data, we used the survey technique with 2 Likert scale tests, the first one was to the variable management of a social program with 23 items and the other one was to the variable of inclusive social employment with 23 items. The judgement of three experts was chosen to get content validation; To this was added the work of distribution tables supported by Excel sheets, continuing with the identification of results, the SPSSV26 program was used, where the Kolmogorov Smirnov method was used for statistical tests and for the contrast of results in the hypotheses raised, we used Rho Spearman statistical distribution. The investigation concluded with an average existence of 0.741% of a very strong correlation between the variables management of a social program and inclusive social employment.

Keywords: social program, inclusive social employment, management, residents, influence.

I. INTRODUCCIÓN

El estudio de investigación realizado a un programa social del Perú, se basó en una plataforma social de empleabilidad temporal de nombre Programa de Empleo temporal “Lurawi Perú”, adscrito al Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo – MTPE, quien viene trabajando en sectores vulnerables de nuestro país, llevando oportunidad laboral y económica a pobladores comprendidos entre las edades de 18 a 65 años a través de inversiones públicas reguladas de cofinanciación o financiación de proyectos de infraestructura básica y actividades de intervención inmediata a corto plazo, contando con una gran participación de pobladores como mano de obra no calificada.

Por consiguiente, es sumamente importante conocer en primer lugar el enfoque científico internacional de los investigadores referente a nuestra variable de gestión de un programa social, En la evolución y resurgimiento de soporte en la gestión pública con visión social. Desde el nacimiento de la gestión pública diferentes procesos administrativos internacionales tomaron lugar en cada país del mundo, donde solo los estados democrático administrativos lograron instaurar políticas viables de gestión económica y pública, como las que se observaron en países europeos donde los procesos de reformas tomaron valor histórico y sirvió de ejemplo para los países emergentes de Latinoamérica; por su contribución y procesos generados para el desarrollo de sus objetivos a través de una adecuada administración, dividieron los procesos a financieros y políticos, con el fin de beneficiar al poblador con importancia social. Pliscoff y Monje (2003).

Así mismo, frente a estas causales de gestión y su problemática social acompañadas de carencia en oportunidad de empleo. (Bozeman, 1998), recalcó la importancia de un cambio sustancial en la gestión de las políticas públicas de los países latino americanos para un considerable incremento de empleabilidad, donde planteó dos tipos de investigación; el primero toma consideración en las raíces filosóficas del conocimiento administrativo hoy llamado gestión pública, planteando políticas públicas organizacionales

basados en ejes públicos puntuales alineadas al empleo como factor de contribución para la construcción de grandes economías, siendo estas acopladas al bienestar social del estado. Ya para la segunda investigación, la fuente de estudio transformó el conocimiento de administración pública por gestión pública y sus sistemas públicos para un mejor aprovechamiento de formalidad social razón por la cual, las escuelas de negocios ocuparon vértices doctrinarios, generando un mejor mecanismo para los servidores y funcionarios públicos transformando los procesos de gestión basados en la experiencia, Pliscoff y Monje (2003).

De otro lado, considerando la gestión social como un bien significativo a favor de la población mundial, la presencia de distintos programas sociales en latino América involucró que la calidad de vida de muchas personas consigne mejoras sociales entre ellas la de empleabilidad, por lo que instauró estrategias sociales y publicas como puntos esenciales para la recuperación del bienestar social, reducción de la pobreza y la recuperación de la confianza del pueblo a través de acciones de gestión articuladas, tomadas de los paradigmas dejados por las grandes economías mundiales. Así mismo, en agosto del 2011; se realizó la Asamblea de países latino americanos y caribeños organizada por CEPAL, con miras al 2030; acordaron desarrollar distintas tesis, donde se incluyó a los distintos programas sociales como ejes sociales, aplicando procesos de gestión según la realidad de cada país para la reducción de pobreza y desigualdad; finalizando con oportunidades laborales sociales de inclusión como plataformas de crecimiento y apoyo a sus pueblos. Abramo et ál. (2019).

Por consiguiente, la involucración de las plataformas de gestión internacional a través de distintos programas sociales aplicados en latino América, generó que los sistemas de administración pública de cada país prioricen los canales de gestión nacional a canales regionales descentralizados. Manteniendo una estructura organizativa de orden público apoyados en la estructura de gestión por resultados. Involucrando así la participación de los gobiernos regionales a través de las acciones realizadas por los gobiernos locales. comprometiendo la estructura internacional de

políticas de evolución y modernización. Pactadas en aquella reunión de la agenda 2030. Abramo et ál. (2019).

Para el Perú, distintas hipótesis y tesis se plantearon para el despegue laboral y social. Por lo que (Morey, 2020) nos indicó que, en el Perú los daños estructurales organizacionales generadas por las reformas en distintas épocas de la historia del pueblo peruano, ocasiono colapsos sustanciales en el sistema de administración pública, donde las plataformas de modernización e innovación carecían de fuerza y hasta parecían lejanas a la realidad del país, por aquellos años urgía un cambio de las políticas públicas. Por lo que, se buscó una alternativa de cambio en los aquellos años 90; donde, el caos social albergó considerablemente la ruptura económica y social, tiempos difíciles para muchos políticos y entendidos en la materia, la identificación del problema en el Perú se tornó difícil, todo se veía obsoleto, fue allí donde la crisis tomo lugar entre sus funcionarios y servidores, quienes carentes de conocimiento de las novedosas propuestas de gestión pública, hacían difícil las mejoras de las políticas de modernización e innovación para el sistema peruano de gestión pública .

Tomando en cuenta que, muchos jóvenes entre hombres y mujeres, personas con discapacidad, personas en condición de vulnerabilidad, comunidades indígenas y personas de diferente orientación sexual de toda Latinoamérica comprendidas en el límite mínimo de edad laboral es decir mayoría de edad, buscaron activamente oportunidades laborales. Es así que (Vidal, 2018) realizó un estudio de la actividad laboral en la década de los 90 del Perú, considerada la etapa más dura para el poblador peruano, por los altos índices de desempleo y la escasez de oportunidad laboral sumando las necesidades básicas que atravesó el país. Se logró instaurar un nuevo modelo económico apoyado en las nuevas reformas de sostenibilidad por las grandes potencias mundial, trayendo años más tarde el equilibrio del nuevo sistema de gestión pública donde tomo protagonismo las reformas constitucionales y políticas de modernización.

Sin embargo, el empleo social inclusivo dentro de las políticas de modernización, no emergían producto a la desgastada situación que vivió el

Perú en la década de los 90, fue después de la gran reforma constitucional, donde la priorización alcanzó un considerable apogeo en los sectores más vulnerables del territorio peruano. Para Infante et ál. (2014), quien recalcó que, para alcanzar la estabilidad económica y desarrollo inclusivo del pueblo peruano, esta tuvo que girar en torno al nuevo sistema económico mundial, generando una gran significancia para el funcionamiento de la economía del Perú a un largo plazo. Por lo tanto, el nacimiento nuevas de estructuras productivas interrelacionas al mercado laboral emergieron, aplicando visiones funcionales concentradas en el análisis macroeconómico y sostenido o apoyado en posibilidades puestas por los distintos mecanismos de gestión a través de los programas de gestión social.

En esa misma línea, para la región de La Libertad y su mecanismo de gestión pública, el cual fue muchas veces cuestionado, por la falta de capacidad en las ejecuciones del gasto o inversión del presupuesto público, por algunos de sus ex funcionarios y servidores públicos, se sumó el incremento desmesurado de asentamientos humanos y pueblos jóvenes, que trajo consigo necesidades y genero problemas de gestión de control a los órganos de gobierno regional y local. Por esta razón ante la indiferencia o falta de capacidad de algunas entidades involucró que el gobierno central aparezca con nuevas plataformas de gestión, a través de los distintos programas sociales pertenecientes en gran número al ministerio de desarrollo e inclusión social y seguido por el ministerio de la mujer. Así mismo, sumó fuerza el ministerio de trabajo y promoción del empleo, con su programa de empleo temporal inclusivo, destacando sus labores con acciones articuladas por sus gestores apoyados en los gobiernos provinciales y locales de la región.

Así mismo, la región La Libertad una de las regiones privilegiadas por su riqueza; agrícola, ganadera, minera, pesquera y turística, mantuvo una constante y limitada capacidad de empleabilidad e informalidad laboral como índices significativos de estabilidad económica y laboral. Sin embargo, las expectativas del poblador rural liberteño por la poca rentabilidad o la sobre explotación laboral de muchos empleadores en las zonas más alejadas de la región liberteña sumergió a sus pobladores en altos índices de pobreza y

pobreza extrema. Ya para el 2011, la gestión de programa social Trabaja Perú generó un significativo impulso a las economías de los pobladores más vulnerables, aun así, los índices estadísticos de reducción de pobreza indicaron que la balanza de desempleo no disminuía.

En consecuencia, la Región La Libertad mantuvo un crecimiento considerable de distintos programas sociales aplicados por los gobiernos de turno, y estas se evidencian con presencia en las doce provincias y ochenta y tres distritos de la región liberteña conforme indicó (INEI, 2009); dejando entrever que la gestión realizada por los servidores públicos está cumpliendo las expectativas del estado. Sin embargo, muchas familias rurales dejaron sus localidades buscando nuevas oportunidades económicas, sociales y laborales. confirmando así que la gestión realizada por nuestros servidores públicos no está cumpliendo las expectativas entre los pobladores. Por lo tanto, las brechas de acuerdo a las dimensiones internacionales y nacionales no reafirman el estudio en la reducción de pobreza a través de los programas de inclusión laboral, productiva y las pensionarias.

La intención de esta investigación analizó, si la Gestión de un programa social de trabajo temporal tiene influencia en el empleo social inclusivo en el distrito de Curgos año 2022, distrito que cuenta con aproximadamente más de 7, 800 pobladores y en su mayoría porcentual en condición de pobreza y pobreza extrema, según indicó (INEI, 2020). Resaltando, la existencia de algún tipo de inconveniente en la capacidad gestora de los servidores públicos del Distrito de Curgos para el cumplimiento de objetivos, así como también la limitada influencia de un programa social de empleo temporal para con los pobladores del distrito de Curgos.

Dicho análisis determinará nuevas aristas para la comprobación en la influencia de gestión de un programa social en el empleo social inclusivo en los pobladores del distrito de Curgos. De aquí se determinó como problema general la siguiente pregunta de investigación ¿De qué manera influye la gestión de un programa social en el empleo social inclusivo de pobladores del distrito de Curgos año 2022? y como problemas específicos tenemos: ¿De qué manera influye el control de la gestión en el empleo social inclusivo de los

pobladores del distrito de Curgos 2022?; ¿De qué manera influye la innovación y aprovechamiento de tecnologías en el empleo social inclusivo en el distrito de Curgos año 2022?; ¿De qué manera influye la gestión por procesos en pandemia en el empleo social inclusivo en el distrito de Curgos año 2022?; ¿De qué manera influye el planeamiento estratégico en el empleo social inclusivo en el distrito de Curgos año 2022?; ¿De qué manera influye el presupuesto por resultados en el empleo social inclusivo en el distrito de Curgos año 2022?

esta investigación se justifica teóricamente ya que; aporta principios, teorías conceptos y antecedentes, relacionados a las variables, entorno al análisis para de esta manera determinar, en qué medida influye la gestión de un programa en el empleo social inclusivo en el Distrito de Curgos, 2022.

Se justifica como utilidad metodológica ya que, desarrolló dos variables mediante parámetros científicos, para contrastar la hipótesis y objetivos hasta llegar a la observación, parametrándose en el tipo cuantitativo y construyéndose la encuesta a través de la escala Likert, siendo fiable mediante el procedimiento correlación de Speaman, y siendo validado por tres expertos. Asimismo, se empleó el método hipotético-deductivo, para analizar determinar y describir las teorías y hechos, y luego poder interpretarlas de forma objetiva.

Se justifica como implicancias prácticas ya que, el resultado de la variable gestión de un programa social determinará si el problema repercute en la variable empleo social inclusivo del distrito de Curgos.

Se justifica por conveniencia ya que, el estudio de ambas variables determinará si tienen relevancia e importancia en la mejora de la calidad de vida de los pobladores del Distrito de Curgos.

Se justifica en el ámbito social ya que, al mejorar las dimensiones de empleo social inclusivo, habrá mejoría en torno a la gestión de un programa social, influyendo en la participación ciudadana del Distrito de Curgos.

Se justifica epistemológicamente ya que, la naturaleza de la investigación se centra en la persona y sus componentes sociales dentro empleo social inclusivo vinculado al análisis de la variable gestión de un programa social en el distrito de Curgos.

La investigación se centra en el objetivo general de: Determinar la relación que existe entre la Gestión de un Programa Social y el empleo social

inclusivo en el distrito de Curgos año 2022. Por el cual los objetivos específicos se detallarán del siguiente modo: primer objetivo: Determinar la relación que existe entre el control de gestión y el empleo social inclusivo en el distrito de Curgos año 2022; segundo objetivo: Determinar la relación que existe entre la Innovación y Aprovechamiento de Tecnologías y el empleo social inclusivo en el distrito de Curgos año 2022; tercer objetivo: Determinar la relación que existe entre la Gestión por Procesos y el empleo social inclusivo en el distrito de Curgos año 2022; cuarto objetivo: Determinar la relación que existe entre el Planeamiento Estratégico y el empleo social inclusivo en el distrito de Curgos año 2022; quinto objetivo: Determinar la relación que existe entre el Presupuesto por Resultado y el empleo social inclusivo en el distrito de Curgos año 2022.

Se plantea como hipótesis de la investigación lo siguiente: determinar si existe relación de influencia en la gestión de un programa social y el empleo social inclusivo en el distrito de Curgos, 2022 y como hipótesis específicas consideramos a las siguientes: determinar la relación de influencia en el control de gestión en la gestión de un programa social y el empleo social inclusivo en el distrito de Curgos, 2022; determinar la relación de influencia en la innovación y aprovechamiento de tecnologías en la gestión de un programa social influye en el empleo social inclusivo en el distrito de Curgos año 2022; determinar la relación de influencia en la gestión por procesos en la gestión de un programa social influye en el empleo social inclusivo en el distrito de Curgos año 2022; determinar la relación de influencia en el planeamiento estratégico en la gestión de un programa social influye en el empleo social inclusivo en el distrito de Curgos en el año 2022; determinar la relación de influencia en el presupuesto para resultados en la gestión de un programa social influye en el empleo social inclusivo en el distrito de Curgos año 2022.

II. MARCO TEÓRICO

Como antecedentes internacionales podemos citar El artículo presentado por (Valdez, 2019), denominado “Paradigmas emergentes en la gestión pública en América Latina”, donde señaló nuevos paradigmas hegemónicos para la gestión pública como una nueva cosmovisión de gestión; estos paradigmas sostenidos en referencia al sector privado, basado en su enfoque gerencial, nos muestra que para un cambio sustancian el los mecanismos de administración pública esta se debe guiar en; la eficiencia, excelencia y modernización para el aprovechamiento de los recursos público dentro de un nuevo enfoque de gestión.

La variedad social en el mundo dentro del enfoque administrativo gubernamental, alineadas al cambio de una gestión pública con calidad para la optimización de funciones debe ser adoptada sustancialmente por los países en desarrollo. El libro presentado por (Abramo et ál. (2019) recalcó que; para maximizar el equilibrio social se debe romper el muro burocrático administrativo, hacia una gestión de productividad variada. Involucrando los programas de transferencias condicionadas como apoyo al mejoramiento de sostenibilidad económica y social y productiva.

De otro lado, para los autores de (Cepal, 2016) estableció que; una de las funciones principales del estado es asegurar el bienestar de su población más vulnerable y en condición de pobreza, destacando los programas de inclusión social como contributivos a la erradicación de la pobreza. Tomando lo mencionado significancia en los países de Uruguay y Argentina.

El articulo presentado por (Cardenas, 2014) mencionó que; un ajuste importante para la evolución de los programas sociales de empleo social dentro de un país estos deben primero tomar como molde o ejemplo, la satisfacción de su ejecución realizadas en otros países de similares características económicas y sociales, teniendo en cuenta siempre la causa y efecto, la

constante evaluación e identificando la problemática sectorial para de cada población para su adaptación y su réplica.

Como Antecedentes nacionales podemos citar el artículo nacional presentado por (PCM, 2021) donde señaló que; para una correcta gobernanza se debe iniciar con el planteamiento de un “marco conceptual de Reforma y modernización del estado”, dividido en fases de formulación de políticas nacionales y el diagnóstico de la realidad en el campo de la modernización del estado peruano, el autor menciona que para el desarrollo del plan nacional es impoente convocar a mesas concertadas de reunión involucrando no solo a entendidos en temas referentes a gestión pública, sino también recopilar las vivencias y aportes de los gobernadores regionales y distritales incluyendo opiniones de la participación ciudadanfa. Así es como; los resultados obtenidos podrán aplicarse en los años venideros en las distintas regiones del Perú, ajustando los planteamientos propuestos según situación demográfica y geográfica para el logro de mejores resultados en gestión pública.

De otro lado para entender el concepto de los programas sociales, el libro presentado por (Quijano, 2013), sintetiza algunos alcances y limitaciones de los programas sociales en el Perú. Resaltando que:

PRONAA, tiene como objetivo: “combatir la mal nutrición de la población vulnerable del Perú y cuenta con un aproximado de 3 904 706 usuarios entre niñas y niños de 6 meses a 12 años. así como también, gestantes y madres en lactancia”.

FONCODES, tiene como objetivo: “generar empleo temporal a través de ejecuciones de proyectos brindando oportunidad a personas en estado de precariedad, actualmente su soporte se centra en poblaciones rurales”.

CUNAMAS, tiene como objetivo: “mejorar el desarrollo y crecimiento infantil en las zonas rurales del Perú llevando asistencia a familias con niños menores de 2 años; entre sus registros cuenta con un aproximado de 78 786 usuarios entre niñas y niños de 6 a 36 meses”.

JUNTOS, tiene como objetivo: “mejorar las restricciones extremas de consumo, romper con la transmisión intergeneracional de la pobreza y

potenciar el capital humano de los hogares más pobres del Perú con un alcance en 19 departamentos del Perú, cuenta con un aproximado de 722 646 usuarios,

PENSIÓN 65, tiene como objetivo: focalizar a toda persona mayores a 65 años en condición de vulnerabilidad brindando ingresos bimestrales para un estilo de vida digna; en la actualidad cuenta con un aproximado de 167 892 usuarios.

Como antecedentes regionales podemos citar al artículo presentado por (PCM, 2021), donde señaló que, el estado pretende generar una vinculación integrada entre los ciudadanos del país y el gobierno, para ello se optó por la descentralización de funciones creando plataformas de gobierno regional con el fin de objetivar las funciones regionales articuladas con el gobierno central, paramentando el uso del recurso público encada punto de las localidades regionales. Enlazando inclusión y oportunidades para el desarrollo al poblador de cada jurisdicción.

En la investigación presentada por (Ponce, 2015), en la tesis de investigación Inversión Pública y Desarrollo Económico Regional (tesis de maestría). Pontificia Universidad Católica el Perú. Lima. Nos da entender que: para que la inyección de inversión pública esta debe enfocarse y concentrarse según la situación demográfica de carencias en la región enfrentado el déficit desde la raíz rural finalizando y concluyendo en la las ciudades de mayor movimiento de mercado. Cada región incluyendo La Libertad, prioriza estudios de mejoras en cada capital de provincia más centra la atención en las zonas rurales que muchas veces se convierten en migrantes por la falta de apoyo y sustento en sus hogares

En la investigación presentada por (Díaz, 2020), quien tuvo como tema “Gestión del Programa Trabaja Perú y su influencia en la Resolución de Convenios con las Municipalidades del Departamento de La Libertad 2011-2018”; mostró que, el programa social en investigación no realiza un estudio del estado demográfico y geográfico de sus zonas a intervenir, dejando estas funciones a cada municipalidad y confiando en la calidad y capacidad de gestores municipales. De otro lado el programa solo realiza seguimiento a la ejecución del financiamiento o co financiamiento, dejando al libre albedrio de

cada órgano ejecutor muchas veces estudios no muy bien planteado y muchas veces no bien ejecutadas. Desfavoreciendo al poblador y la oportunidad de un empleo temporal para beneficio de los mismos. Por lo que para cambiar esta alerta de gestión se debe trabajar en conjunto y desde el punto a intervenir para un mejor resultado.

Entre las teorías que respaldan a la siguiente investigación tenemos; la teoría de la administración pública, (Koontz, 2012)., indicó que; para una correcta administración este debe trabajarse desde un ambiente agradable y que los responsables de practicarla objetivasen a resultados Así mismo los autores (Bolívar et ál. (2014) indicaron que, el sector público debe contar con 2 fundamentos para la práctica de la gestión pública y son talento humano y los recursos que utilizan para la obtención de resultados.

Para teoría de gestión social, para que un gobierno pueda manejar el orden social en su gobierno este debe aplicar mesas de trabajo descentralizadas con participación de la población y entes involucrados, solo así el sistema de gobernanza nacional hallara resultados en cada gobierno regional para la resolución de sus conflictos sociales apoyados en la eficiencia de los gestores y servidores públicos. (Carrion, 2007).

Así mismo como; teoría programas de empleo temporal, los programas sociales han acaparado el mundo con nuevas plataformas de apoyo y ayuda a las poblaciones en estado de vulnerabilidad , siendo su propósito el mejorar la calidad de vida y económica del poblador necesitado, para ello los programas de empleo temporal han beneficiado a millones de personas y no solo económicamente también socialmente, realizando trabajos de mejoramiento, construcción entre otros conde la mano de obra es subvencionada por dinero del estado a través de las plataformas de un programa de empleabilidad. (Farne, 2016).

Para el programa Trabaja Perú, El programa social de empleabilidad de la cartera del ministerio de trabajo y promoción ejecuta acciones de gestión en sus distintas fases para satisfacer las necesidades de los pobladores en condición de vulnerabilidad. Entre la media laboral de 18 a 65 años, esta oportunidad social también genera oportunidad a personas con discapacidad. La aplicación de sus procesos de gestión se basa en la estructura

organizacional del programa apoyados en los gobiernos locales. Con el objetivo de fortalecer las políticas del estado entre el gobierno y la población. (Farne, 2016).

Como teorías de la variable independiente podemos considerar, La teoría de control de la gestión, se centra en la ejecución y seguimiento a partidas presupuestales, el seguimiento de sus fases para llegar al resultado del objetivo, centrandose su origen en la verificación y dirección de lo que se va a realizar hasta su ejecución y la entrega de la misma, según indica el autor (Barrios, 2011).

Así mismo, la teoría de innovación tecnológica, afirman los autores que; hoy en día el uso de las tecnológicas acapara y permite comunicar y compartir información en lugares de poca accesibilidad. Por ende, el uso del mismo dentro del sistema público facilita procesos de gestión, creando nuevas plataformas de modernización, facilitando al mercado y la población información en tiempo real. Y su aplicación dependerá del tipo de implementación y la magnitud acorde a los estándares de la globalización. (Tejada Estrada et ál. (2019).

De otro lado, La teoría gestión por procesos, el autor precisó que; el enfoque basado en procesos o gestión por procesos, es una herramienta eficaz para la aplicación de estrategias exactas y que suele usarse a menudo en los distintos sistemas administrativos públicos o privados con el fin de priorizar las necesidades de manera exacta, acompañado a esta teoría la aplicación de un correcto análisis en las distintas interfases de información concluyendo en una mejora continua de los errores identificados durante la ejecución de acciones (Moreira Delgado, 2006).

Del mismo modo, la teoría del planeamiento estratégico, el autor resaltó que; para lograr el éxito de un objetivo, este debe centrarse primero en el estudio de la estrategia a usar para luego plantear un resultado ya sea a corto o largo plazo, priorizando el tiempo de la planeación con base a los estándares normativos de las mesas directorales, generando un ciclo de mesas de concertación involucrando a profesionales conocedores de gestión (Abascal, 2004).

En consecuencia, la teoría del presupuesto por resultados, el autor afirmó que; para lograr el objetivo dentro de la gestión pública este se debe centrar en los procesos e instrumentos, generando un sistema conjunto para la determinación de los resultados y posteriormente esta pueda ser manifestarse en las presupuestales por asignación del buen gasto y cumplimiento del mismo finalizando en el crecimiento y mejoramiento de las necesidades de la población y mejoramiento de las políticas públicas. (Patiño, 2016).

como teorías de la variable dependiente empleo social inclusivo podemos considerar; la teoría de inclusión social, Para abordar la investigación de la inclusión Social, es conveniente conceptualizar lo que implica el concepto, es así que; dentro del escenario de inclusión nos acercamos a todo aquel poblador en condición de vulnerabilidad y en condición de rechazo, con el objetivo de equiparar las condiciones sociales brindando oportunidades progresivas con alternativas generadas por el gobierno y distribuidas descentralizada mente con mecanismos objetivos y transformados a cada realidad del poblador. (Huaco, 2012).

Así mismo, la teoría Empleo Social inclusivo, el punto de partida para la conceptualización del empleo social inclusivo se centra en la vulnerabilidad de las personas y las necesidades que presentan dentro de una sociedad, es por ello que muchos países de América latina abrieron oportunidades a través ofertas laborales planteadas por cada estado. Siendo la mayoría de participaciones laborales inclusivas en proyectos financiados por el mismo estado, generando oportunidad a personas en pobreza y pobreza extrema, así como personas con discapacidad y tipificadas como violencia de género y víctimas por terrorismo. (Tumi, 2015).

Del mismo modo, la orientación al ciudadano, La ciudadanía cumple un rol de importante significancia dentro del estado, es por ello que las prioridades y necesidades deben ser atendidas en relación a ello, la intervención de los gestores públicos es fundamental ya que son el nexo entre las entidades y la población conllevando a una armonía responsable entre la ciudadanía y la gobernabilidad y la adaptabilidad económica, social y cultural de cada poblador. (PCM, 2021)

Para, la articulación intergubernamental y Sectorial, la gestión pública tiene como principal característica las relaciones inter institucionales como apoyo para el logro de objetivos gubernamentales, estas se afianzan en los distintos sectores de gobierno, canalizando sus acciones en vías de comunicación y las estrategias de coordinación para el cimiento del sistema administrativo público. Obteniendo como resultado la solución de las distintas demandas sociales. (PCM, 2021).

Por consiguiente, la asistencia técnica y capacitaciones, ninguna institución logra objetivos contundentes sin contar con conocimiento del caso es por ello que el conocimiento es de suma importancia para la gestión indiscutiblemente, ya que para cumplir metas se debe contar con un plan estratégico, donde la importancia del conocimiento gestor y sus capacidad para la aplicación debe generarse a través de talleres previos al inicio de acción a ejecutar, con la finalidad de reducir errores para la funcionabilidad de las operaciones y presupuesto al logro del cumplimiento de objetivos. (PCM, 2021)

Es de suma importancia que en la empleabilidad en tiempos de COVID-19, para Gamero et ál. (2020), la llegada de la covid-19 afecto principalmente a países latino americanos, quienes sufrieron con la inestabilidad económica generada por la covid-19, innumerables familias de labores independiente, sufrieron la feroz ola de la crisis sanitaria, sumado a ello las inestables políticas de gobernanza generando caos social ante la despreocupación del estado, sumando a ello las altas tasas de desempleo en miles de familias por las rupturas y quiebres empresariales a casusa de la crisis sanitaria, para el Perú esta crisis afectó en gran número los sectores más vulnerables donde avasalla la informalidad comercial y laboral, generando que innumerables familias ocupen los escaños de pobreza y pobreza extrema, hombres y mujeres en una edad promedio de entre 25 y 44 años registraron durante el tercer trimestre del 2020, elevados porcentajes de desempleo

Finalmente, como complemento al desarrollo de esta investigación nos apoyamos como base legal sustentada en; la ley N° 27658, Ley Marco de Modernización de la Gestión del Estado. Así como también, en la Ley N° 27711, Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo. Y en el Decreto Supremo N° 012-2011-TR, modificado por el Decreto Supremo N° 004-2012-TR y el Decreto

Supremo N° 006-2017-TR, en los términos siguientes: Creación del Programa para la Generación de Empleo Social Inclusivo “Trabaja Perú”.

III. METODOLOGÍA

3.1. Tipo y Diseño de investigación

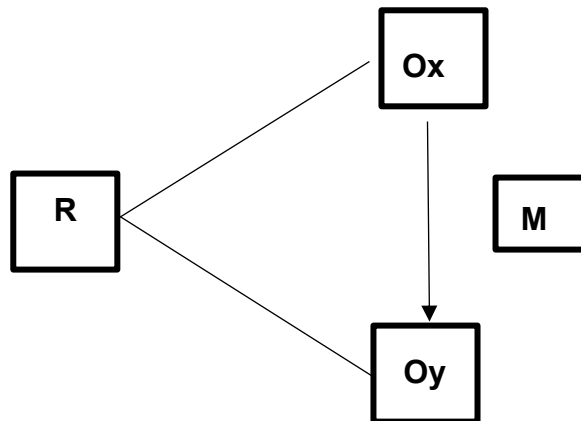
3.1.1. Tipo de investigación:

Esta investigación de tipo aplicada, no experimental ya que no existe dominio de ninguna de las dos variables a investigar. Además, prioriza el reforzar y utilizar los conocimientos conseguidos en la investigación con respecto a una práctica específica. Este estudio logra un conocimiento importante para dar respuesta a los acontecimientos suscitados. En otros términos, las investigaciones realizadas se enfocan en las problemáticas de investigación frecuentes de un área determinada (McMillan y Schumacher, 2005).

3.1.2. Diseño de investigación:

De acuerdo al objetivo que se quiere lograr, la presente investigación, cuyo método de investigación cuantitativo, de diseño correlacional; causal transversal descriptivo, quien determina la relación entre las dos variables gestión de un programa social y empleo social inclusivo. Diseño que algunas veces demuestra y determinan las correlaciones y otras veces muestran la relación causa – efecto (llamado también causales).

Además, Se tuvo como población a los pobladores del distrito de Curgos, servidores de un programa social y funcionarios de la una municipalidad distrital, que de manera directa e indirecta intervienen en las variables de; Gestión de un programa social y empleo social inclusivo Hernandez et ál. (2014).



Dónde:

M: Servidores del gobierno local y un programa social

Ox: Observación variable independiente gestión de un programa social.

Oy: Observación variable dependiente empleo social inclusivo

R: Relación de causalidad

3.2. Variables y Operacionalización:

Variable Independiente: Gestión de un programa social.

- Definición conceptual: El programa social de empleabilidad perteneciente a la cartera del ministerio de trabajo y promoción del empleo ejecuta acciones de gestión en sus distintas fases para satisfacer las necesidades de los pobladores en condición de vulnerabilidad. Entre la media laboral de 18 a 65 años. Esta oportunidad social genera también beneficios a personas con discapacidad. La aplicación de sus procesos de gestión se basa en la estructura organizacional del programa apoyados en los gobiernos locales de cada región con el objetivo de fortalecer las políticas del estado entre el gobierno y la población. (Farné, 2016)
- Definición operacional: Para la obtención de resultados en la medición de la variable Gestión de un programa social y de

cada una de sus dimensiones: Control de la gestión, Innovación y aprovechamiento de tecnologías, Gestión, Planeamiento estratégico, Presupuesto por resultados. La muestra participante es de 127 personas (120 pobladores, 5 trabajadores de un Programa social Unidad zonal La Libertad y 2 funcionarios municipales del distrito de Curgos). Para medirlo se aplicó la técnica de la encuesta y como instrumento un cuestionario de 23 ítems. Para el análisis de los resultados utilizamos la estadística descriptiva e inferencial cuyos datos se ingresarán al sistema SPSS V26; para ser contrastados con los trabajos previos enmarcándolo en la teorías, fundamentos y principios.

- Indicadores: esta variable generó 23 indicadores.
- Escala de medición: intervalo de tipo Likert.

Variable Dependiente: Empleo Social Inclusivo

- Definición conceptual: se centra en la oportunidad que genera una institución a favor de las personas en condición de vulnerabilidad ya sea por pobreza o pobreza extrema. Estas oportunidades laborales mayormente son otorgadas por el gobierno. A través de distintas plataformas de gestión intergubernamental: central, regional y local. Entre sus principales acciones de empleabilidad se observa los proyectos y actividades de intervención inmediata financiados por el mismo gobierno con obras públicas a menor escala. Como, por ejemplo, la oportunidad de empleo temporal social brindada por el programa social en estudio, a través de la contratación de mano de obra no calificada y en condición o estado de vulnerabilidad. (Tumi, 2015).
- Definición operacional: Es el nivel de medición global de la variable Empleo social inclusivo y de cada una de sus dimensiones: Orientación al ciudadano, Articulación intergubernamental y sectorial, Asistencia Técnica y

Capacitaciones, empleabilidad en tiempos de COVID – 19, La muestra participante es de 127 personas (120 pobladores, 5 trabajadores del Programa Unidad zonal La Libertad y 2 funcionarios municipales del distrito de Curgos). Para medirlo se aplicó la técnica de la encuesta y como instrumento un cuestionario de 28 ítems. Para el análisis de los resultados utilizamos la estadística descriptiva e inferencial cuyos datos se ingresarán al sistema SPSS V26; para ser contrastados con los trabajos previos enmarcándolo en la teorías, fundamentos y principios

- Indicadores: esta variable elaboro 23 indicadores.
- Escala de medición: intervalo de tipo de Likert.

3.3. Población, muestra y muestreo, unidad de análisis

3.3.1. Población

la situación demográfica del distrito de Curgos comprende alrededor de 7,000 habitantes, según datos proporcionados por (INEI, 2009), tomando en consideración para la siguiente investigación un total de sólo 127 personas. Siendo su selección a conveniencia.

Criterios de inclusión

En este caso fueron:

- servidores de un programa social, bajo las modalidades de; CAS y Locadores.
- servidores públicos del distrito de Curgos, bajo las modalidades de; Nombrados, CAS y Locadores.
- Población del Distrito de Curgos jóvenes, hombres, mujeres, personas con discapacidad, personas vulnerables y de condición de pobreza y pobreza extrema de entre 18 a 65 años.

Criterios de exclusión

En este caso fueron:

- Adultos mayores en rango de edad por encima de los 65 años del distrito de Curgos.

Tabla 1

Distribución de la población participante

	Participante	Porcentaje
	Pobladores	94.49%
social	Servidores – de un programa	3.94 %
	Servidores – distrito de Curgos	1.57 %
	Total	1.00%

3.3.2. Muestra

Contando con una población de más de 7,000 personas en el distrito de Curgos, el proceso de esta investigación fue censal y la muestra represento sólo de 127 personas. Dicha muestra al presentar la verificación y validación por expertos este se torna apropiado para el uso de los instrumentos a aplicar. McGartland et ál. (2003).

3.3.3. Muestreo

Al considera en la investigación toda la población, entonces no se ha aplicado ningún tipo de muestreo estadístico. Siendo esta de tipo no probabilístico por conveniencia.

3.3.4. Unidad de análisis

La unidad de análisis en esta investigación es un poblador del distrito de Curgos, o un servidor público del distrito de Curgos o un trabajador de un programa social.

3.4. Técnicas e instrumentos de recolección de datos

Las Técnicas: se basa en toda acción, sugerencia e información que conllevo a la obtención de resultados para la satisfacción de las problemáticas halladas, siendo utilizadas de manera razonable en concordancia al estudio de investigación seleccionado, empleando las siguientes técnicas:

Técnica documental: entiéndase el uso de esta técnica como la herramienta más eficiente y eficaz de obtención de información ya que analizamos antecedentes, comentarios, resultados plasmados por distintos autores en el universo multidimensional de investigación. El uso de esta herramienta nos lleva a un solo fin; concatenar la idea del estudio apoyándonos en referencias bibliográficas vertidas en apreciaciones de innumerables autores. Con el fin de armonizar el estudio de las variables aplicadas como soporte en la elaboración del marco teórico.

Encuesta: Se trata de una técnica para recoger datos, pues se interroga a los sujetos para obtener de forma sistemática medidas en torno a los conceptos que surgen de un problema científico construido de forma previa. Tamayo Et. Al. (2002). Siendo que mediante esta técnica la aplicada directamente para la obtención de información de las variables de la investigación que comprende lo que opinen los servidores públicos de las entidad y población del distrito de Curgos, datos esenciales para la investigación y para el fortalecimiento de la entidad.

Los Instrumentos: Son los que permitieron llevar a cabo e, recoger y registrar datos que se obtuvieron al aplicar las técnicas. Entre ellos encontramos a:

Ficha: Es el medio primordial que emplea el sujeto que lleva a cabo la investigación para el avance y guardado de lo investigado. (Carrillo, 1972). En la investigación se emplearon diferentes clases de fichas, tales como las de resúmenes, o para parafrasear.

Cuestionario: Es un instrumento elaborado sobre preguntas en torno a las variables de estudio para luego aplicarlo a los sujetos seleccionados (Rainer, 2017). En nuestro caso se elaboraron cuestionarios por cada variable, siendo que para la variable gestión de un programa social, se elaboró un cuestionario para cinco dimensiones compuesto por 24 ítems con una escala de Likert; para la variable empleo social inclusivo cuatro dimensiones compuesto por 25 ítems con una escala de Likert; los mismos que fueron aplicados a los servidores del programa, servidores municipales y población en estudio.

La validez

Validez de contenido: Referido al grado en que el medir representa al concepto que se ha medido. (Hernández et ál. (2010). Fue realizado por el juicio de 3 expertos conocedores de los ítems del tema de reforma y modernización del estado: Mg. Elizabeth Jane Idrogo Ore. (Magister en gestión pública y administración de negocios); Dr. Juan Francisco Pacheco Torres (Doctor en Administración de la educación) y Dr. Carlos Enrique Aguilar Pereda (Doctor en administración de la Educación); que dictaminaron que es aplicable los instrumentos.

Validez de criterio: La validez es una directriz de nivel estándar que sirve para juzgar que tan válido es el instrumento. (Hernández, Fernández y Baptista, 2014). En este estudio se empleó la validez estadística de Pearson para cada pregunta vinculada a las dimensiones de las variables bajo análisis, obteniéndose valores de Pearson entre $(0.01 < 0.99)$ que significa que son válidas los ítems en el cuestionario.

3.5. Procedimientos

Para obtener los datos cuantitativos se elaboró 1 cuestionario para cada variable, estos instrumentos simplifican la información que necesitamos de los encuestados de forma práctica, previamente validados por expertos, para luego aplicarlos a los pobladores del distrito de Curgos, funcionarios y servidores de un programa social y un gobierno local.

Si bien no hay una precisión exacta de cómo aplicar las encuestas esta se realizaron brindando un asesoramiento previo a su aplicación para el logro del buen llenado de los cuestionarios, puesto que se requería conocer datos relevantes para nuestro estudio.

Finalmente, dicha información fue procesada, y presentada en tablas y figuras estadísticas, terminado en conclusiones del estudio y emitiendo ciertas recomendaciones.

3.6. Método de análisis de datos

Estadística descriptiva:

Se define como el método a usar de manera numérica, trabajando sigilosamente el computo, y orden de la información recolectada a conveniencia, donde Se elaboraron tablas para la identificación de la información a usar. Así mismo se calcula las probabilidades obtenidas de la data estadística para resumir las características más importantes de las variables.

Estadística inferencial:

Para la elaboración del tipo de estudio de correlación aplicada en la investigación se realizó la prueba de normalidad y se utilizó el método de Shapiro-Wilk cuando la muestra no supera 50 individuos y Kolmorov cuando supra los 50 individuos.

H_0 = La muestra sigue una distribución normal.

H_1 = La muestra no sigue una distribución normal.

Para dar validez a la hipótesis se plantea la siguiente regla de decisión.

Si $p\text{-valor} \leq 0.05$ se rechaza la hipótesis nula (H_0)

Si $p\text{-valor} > 0.05$ no se rechaza la hipótesis nula (H_0)

Si la muestra tiene distribución normal se aplica la correlación de Pearson, si no tiene una distribución normal se aplica la correlación de Spearman.

Para la correlación de las variables se consideró interpretar la intensidad utilizando la escala de valoración de Pearson donde: nula (0); pequeña (0.00 a 0.20); baja (0.20 a 0.4); regular (0.4 a 0.6); alta (0.6 a 0.8); muy alta (0.8 a 1).

3.7. Aspectos éticos

Se mantuvo en resguardo la identidad de los colaboradores en el proceso para recolectar los datos, siguiendo directrices éticas como la confidencialidad y el anonimato; esto es no se pudo ni podrá mencionar los datos que se obtuvieron para fines distintos a los que persiguió la presente investigación. También se debe señalar que los sujetos fueron debidamente informados antes de que brindaran la información, considerando además su anonimato desde que se inició la investigación.

IV. RESULTADOS

Se analizaron los datos con el programa estadístico SPSS26, con el fin de validar o rechazar las hipótesis planteadas en esta investigación, por el tipo de estudio y diseño se manipuló Rho de Spearman para la determinación de la relación de influencia en la gestión de un programa social y el empleo social inclusivo de pobladores del distrito de Curgos, 2022. Se compiló la información a través de los instrumentos, para después ordenarlos y filtrar aquellos que no cumplieron los criterios de selección. Las respuestas de las mismas se observarán en las tablas.

Tabla 2

Valor porcentual descubierto en la variable de la gestión de un programa social Curgos, 2022

Categoría	Gestión de un Programa Social	
	f	f%
Mala	50	39%
Regular	62	49%
Buena	15	12%
Total	127	100%

En la tabla 2, Se aprecia que el 49% de los encuestados, considera que la Gestión de un programa social en el distrito de Curgos año 2022 es regular, el 39% dice que la Gestión es mala y el 12% afirma que es buena. Por lo tanto, es viable afirmar que la Gestión de un programa social en el distrito de Curgos se maneja de manera regular.

Tabla 3

Categorización porcentual diferencial de las dimensiones de la variable gestión de un programa social Curgos, 2022.

Categoría	Control de Gestión		Innovación y Aprovechamiento de Tecnologías		Gestión por Procesos		Planeamiento Estratégico		Presupuest o por Resultado	
	f	f%	f	f%	f	f%	f	f%	f	f%
Mala	32	25 %	65	51%	26	20 %	68	54 %	34	27%
Regular	74	58 %	28	22%	59	46 %	44	35 %	63	50%
Buena	21	17 %	34	27%	42	33 %	15	12 %	30	24%
Total	127	1	127	1	127	1	127	1	127	1

En la tabla 3, Se aprecia que la categoría predominante en las dimensiones de la variable Gestión de un programa social es la categoría de mala y regular tal y como lo demuestran los siguientes porcentajes: para mala son las dimensiones Innovación y aprovechamiento de tecnologías con 51%, Planeamiento estratégico con 54% y para regular están el Control de gestión con 58%, Gestión por Procesos 46% Presupuesto por resultados con 50%.

Tabla 4

Valor porcentual descubierto en la variable empleo social inclusivo Curgos, 2022.

Categoría	Empleo Social Inclusivo	
	f	f%
Mala	82	65%
Regular	40	31%
Buena	5	4%
Total	127	100%

En la tabla 4, Se aprecia que el 65% de los encuestados, considera que el Empleo social en el distrito de Curgos año 2022 es mala, el 31% dice que el empleo social y solo el 4% afirma que es buena. Por lo tanto, es viable afirmar que el manejo del empleo social en el distrito Curgos, se maneja de mala manera.

Tabla 5

*Categorización porcentual diferencial de las dimensiones de la variable
empleo social inclusivo Curgos, 2022*

Categoría	Orientación del Ciudadano		Articulación Intergubernamental y Sectorial		Asistencia Técnica y Capacitaciones		Empleabilidad en Tiempos de Covid19	
	f	f%	f	f%	f	f%	f	f%
Mala	77	61%	72	57%	44	35%	16	13%
Regular	34	27%	53	42%	77	61%	40	31%
Buena	16	13%	2	2%	6	5%	71	56%
Total	127	1	127	1	127	1	127	1

En la tabla 4, Se aprecia que la categoría predominante en las dimensiones de la variable Empleo Social es la categoría de mala, regular y buena tal y como lo demuestran los siguientes porcentajes: para mala son las Orientación del ciudadano con 61%, Articulación Intergubernamental con 57%, para regular esta la Asistencia técnica y capacitación con 61% y solo Empleabilidad en tiempo de COVID 19 representa a la categoría Buena con 56%.

Tabla 6

puntajes sobre la variable de gestión de un programa social y de la variable empleo social inclusivo Curgos, 2022.

Pruebas de normalidad			
	Kolmogorov-Smirnova		
	Estadístico	gl	Sig.
Gestión de un Programa Social	,128	127	,000
Empleo Social Inclusivo	,192	127	,000
Control de Gestión	,229	127	,000
Innovación y Aprovechamiento de Tecnologías	,179	127	,000
Gestión por Procesos	,295	127	,000
Planeamiento Estratégico	,188	127	,000
Presupuesto por Resultado	,139	127	,000

En la tabla 6, Se aprecia que de acuerdo a la prueba de normalidad de Kolmogorov-Smienova se afirma que las Variables de la investigación, Gestión de un Programa Social y el Empleo Inclusivo, no tienen una distribución normal ya que su p valor es de 0 y 0 respectivamente y las dimensiones estudiadas de la variable Gestión de un Programa Social, Control de gestión, Innovación y aprovechamiento de tecnologías, Gestión por procesos, Planeamiento estratégico y Presupuesto por resultados, tampoco cuentan con una distribución normal ya que su p valor es de 0, 0, 0, 0 y 0 respectivamente. Por lo tanto, el método de correlación a utilizar es la correlación de Spearman.

Contrastación de Hipótesis:

H₀: No existe relación de influencia en la gestión de un programa social y el empleo social inclusivo en el distrito de Curgos, 2022.

H₁: Existe relación de influencia en la gestión de un programa social y el empleo social inclusivo en el distrito de Curgos, 2022.

Prueba estadística:

Tabla 7

correlación para determinar la relación que existe entre la gestión de un programa social y el empleo social inclusivo en el distrito de Curgos, 2022.

Correlaciones				
Característica			Gestión de un Programa Social	Empleo Social Inclusivo
Rho de Spearman	Gestión de un Programa Social	Coefficiente de correlación	1.000	,741**
		Sig. (bilateral)	.	,000
		N	127	127
	Empleo Social Inclusivo	Coefficiente de correlación	,741**	1.000
		Sig. (bilateral)	,000	.
		N	127	127

En la tabla 7, se observa que el grado de correlación es de es de 0.741, mientras que el nivel de significación es igual a 0 y se tuvo un total de 127 encuestados, por lo tanto, se afirma que existe una relación muy significativa entre la Gestión de un Programa Social y el empleo social inclusivo.

Por lo tanto, se acepta la hipótesis planteada por el investigador considerando una relación entre variables intensa.

Tabla 8

Correlación para determinar la relación que existe entre el control de gestión y el empleo social inclusivo en el distrito de Curgos, 2022.

Correlaciones				
	Característica		Control de Gestión	Empleo Social Inclusivo
Rho de Spearman	Control de Gestión	Coeficiente de correlación	1.000	,706**
		Sig. (bilateral)	.	,000
		N	127	127
	Empleo Social Inclusivo	Coeficiente de correlación	,706**	1.000
		Sig. (bilateral)	,000	.
		N	127	127

En la tabla 8, se observa que el grado de correlación es de es de 0.706, mientras que el nivel de significación es igual a 0 y se tuvo un total de 127 encuestados, por lo tanto, se afirma que existe una relación muy significativa entre el control de gestión y el empleo social inclusivo.

Por lo tanto, se acepta la hipótesis planteada por el investigador considerando una relación entre variables intensa.

Tabla 9

correlación para determinar la relación que existe entre la innovación y aprovechamiento de tecnologías y el empleo social inclusivo en el distrito de Curgos, 2022.

Correlaciones				
Característica			Innovación y Aprovechamiento de Tecnologías	Empleo Social Inclusivo
Rho de Spearman	Innovación y Aprovechamiento de Tecnologías	Coeficiente de correlación	1.000	,710**
		Sig. (bilateral)	.	,000
		N	127	127
	Empleo Social Inclusivo	Coeficiente de correlación	,710**	1.000
		Sig. (bilateral)	,000	.
		N	127	127

En la tabla 9, se observa que el grado de correlación es de es de 0.710, mientras que el nivel de significación es igual a 0 y se tuvo un total de 127 encuestados, por lo tanto, se afirma que existe una relación muy significativa entre la Innovación y Aprovechamiento de Tecnologías y el empleo social inclusivo.

Por lo tanto, se acepta la hipótesis planteada por el investigador considerando una relación entre variables intensa.

Tabla 10

Correlación para determinar la relación que existe entre la gestión por procesos y el empleo social inclusivo en el distrito de Curgos, 2022.

Correlaciones				
Característica			Gestión por Procesos	Empleo Social Inclusivo
Rho de Spearman	Gestión	Coeficiente de correlación	1.000	,716**
	por	Sig. (bilateral)	.	,000
	Procesos	N	127	127
	Empleo	Coeficiente de correlación	,716**	1.000
	Social	Sig. (bilateral)	,000	.
	Inclusivo	N	127	127

En la tabla 10, se observa que el grado de correlación es de es de 0.716, mientras que el nivel de significación es igual a 0 y se tuvo un total de 127 encuestados, por lo tanto, se afirma que existe una relación muy significativa entre la Planeamiento Estratégico y el empleo social inclusivo.

Por lo tanto, se acepta la hipótesis planteada por el investigador considerando una relación entre variables intensa.

Tabla 11

correlación para determinar la relación que existe entre el planeamiento estratégico y el empleo social inclusivo en el distrito de Curgos, 2022.

Correlaciones				
Característica			Planeamiento Estratégico	Empleo Social Inclusivo
Rho de Spearman	Planeamiento Estratégico	Coefficiente de correlación	1.000	,703**
		Sig. (bilateral)	.	,000
		N	127	127
	Empleo Social Inclusivo	Coefficiente de correlación	,703**	1.000
		Sig. (bilateral)	,000	.
		N	127	127

En la tabla 11, se observa que el grado de correlación es de es de 0.703, mientras que el nivel de significación es igual a 0 y se tuvo un total de 127 encuestados, por lo tanto, se afirma que existe una relación muy significativa entre la Planeamiento Estratégico y el empleo social inclusivo.

Por lo tanto, se acepta la hipótesis planteada por el investigador considerando una relación entre variables intensa.

Tabla 12

Correlación para determinar la relación que existe entre el presupuesto por resultado y el empleo social inclusivo en el distrito de Curgos, 2022.

Correlaciones				
Característica			Presupuesto por Resultado	Empleo Social Inclusivo
Rho de Spearman	Presupuesto por Resultado	Coeficiente de correlación	1.000	,729**
		Sig. (bilateral)	.	,000
		N	127	127
	Empleo Social Inclusivo	Coeficiente de correlación	,729**	1.000
		Sig. (bilateral)	,000	.
		N	127	127

En la tabla 12, se observa que el grado de correlación es de es de 0.729, mientras que el nivel de significación es igual a 0 y se tuvo un total de 127 encuestados, por lo tanto, se afirma que existe una relación muy significativa entre el Presupuesto por Resultado y el empleo social inclusivo.

Por lo tanto, se acepta la hipótesis planteada por el investigador considerando una relación entre variables intensa.

V. DISCUSIÓN

Este capítulo analiza y compara todo resultado que se obtuvo al término de la investigación, siendo el propósito principal del estudio, determinar si la relación de Gestión de un programa social influye en el empleo social inclusivo del distrito de Curgos 2022, destacándose las dimensiones que han intervenido y contribuido para identificar lo siguiente:

Para (Carrion, 2007) la gestión de un programa social, se sustenta en el control de gestión, como un instrumento de medición de directrices sistemáticas de gestión pública dentro de las instituciones municipales, quienes en sus actuaciones diarias y de manera transversal, ajustan exigencias y encaminan el destino de una población ansiosa de mejoras en bienes y servicios; encajado en el paradigma de la teoría denominada “modernización del estado peruano”, esta teoría intenta evolucionar con el transcurrir de los años, para la generación de cambios dentro del sistema administrativo peruano puntualizando fundamentos teóricos y operacionales de actividades privadas dentro del sector público ajustados a la innovación y aprovechamiento de tecnologías.

Para (Farne, 2016), debido a su fundamentación teórica también se cimienta en el empleo social inclusivo, donde el principal beneficiario en este caso es el poblador peruano, sustentado en bases de políticas de estado conceptualizadas y distribuidas por el ministerio de trabajo, define que el instrumento de empleabilidad social inclusiva; el mismo que tiene una orientación de promoción del empleo; motiva a distintas entidades municipales al desarrollo temporal de la economía de la población en estado de vulnerabilidad en forma continua y sostenida como resultado de una adecuada política de gestión.

Analizando, el resultado obtenido en la tabla 2, se visualiza que la variable gestión de un programa social es de categoría regular con un 49% (62 participantes), así como una categoría mala de 39% (50 participantes), y una categorización buena de 12% (15 participantes) esto indicadores nos muestran que existen debilidades en cuanto al proceso de gestión del programa en estudio debido a que la población desconoce el accionar del mismo y reconocen oportunidades dentro del desarrollo y ejecución del mismo a favor

de la población, considerando que el trabajo debe ser trabajado en conjunto entre el estado y la población.

En la tabla 3, se aprecia 5 dimensiones donde sobresale las categorías de regular y mala; detallándose de la siguiente manera: control de gestión con 58% en nivel regular, lo que reconoce que el manejo de control de gestión de un programa social es importante, así como también continua el valor de 46% en la gestión por procesos, y un valor de 50% considerado en presupuesto por resultado debido a que no hay conocimiento del funcionamiento del programa social, finalmente el nivel malo tenemos con un valor de 51% a la dimensión de innovación y aprovechamiento de tecnologías, así como un valor de 58% en el control de gestión; en nivel bueno, no se obtuvo un gran acierto de aceptabilidad por lo que los resultados no son muy relevantes. los 5 pasos citados desde control de gestión hasta presupuesto por resultados en la gestión de un programa social presentan puntos por trabajar para el perfeccionamiento y mejoramiento del mismo a futuro.

En la tabla 4, la variable gestión empleo social inclusivo es de categoría; mala con un 65% (82 participantes), así como una categoría regular de 31% (40 participantes), y una categorización buena de 4% (5 participantes) esto indicadores nos muestran que existen amenazas para el cumplimiento de oferta laborales en pobladores participantes, debido a la falta de credibilidad de las acciones generadas por el gobierno local a través de distintas concesiones generando para el poblador incredulidad, poniendo en riesgo a un programa social a futuro. Así mismo; reconocen oportunidades que deben ser mejoradas en conjunto.

En la tabla 5, se aprecia 4 dimensiones donde sobresale las categorías de mala y regular; detallándose de la siguiente manera: orientación al ciudadano con 61% en nivel malo, lo que reconoce que el manejo de orientación al poblador es deficiente por parte de las instituciones participantes para el otorgamiento de un empleo social inclusivo, así como también continua el valor de 57% en la articulación intergubernamental, detallando que el trabajo en conjunto entre los órganos de gobierno no son u obtienen los resultados esperados en el empleo social inclusivo, en el nivel regular tenemos con un valor de 61% a la dimensión de asistencia técnica y capacitaciones, así como

un valor de 56%; en nivel bueno, generado aceptación de empleo en la dimensión de empleabilidad en tiempos de COVID-19, no se obtuvo un gran acierto de aceptabilidad en temas referentes de orientación al ciudadano por no contar con información exacta del tipo de beneficios acorde a la variable empleo social inclusivo por lo que los resultados no son muy relevantes entre los 4 pasos citados puntos por trabajar para el mejoramiento del mismo.

En la Tabla 6 se aprecia que, el resultado de la prueba de normalidad (kolmogorov Smirnov) de la variable gestión de un programa social y empleo social inclusivo y sus dimensiones, manifestando un nivel de sig. Estándar de la mencionada prueba, ($p < 0.00$) menores al 0%, en la totalidad de las dimensiones; por efecto su distribución es de manera no normal, y se usó el método de correlación, coeficiente de p (ρ) por lo que es aplicable para los fines del estudio. Por lo tanto, se aceptó la hipótesis a investigar y se rechazó la hipótesis nula. del mismo modo, se constató que la muestra recopilada de los encuestados necesita algunos cambios en cuanto a la forma de gestión del programa en estudio para el afianzamiento de la población en el empleo social inclusivo.

En la tabla 7, se aprecia que la hipótesis general; precisa que el 127 de la muestra participante, perciben un nivel intenso en las variables de gestión de un programa social y empleo social inclusivo, de la muestra consideran con nivel de significancia aceptable en la gestión de un programa y significancia aceptable en el empleo social inclusivo. con sig. bilateral ($P < 0.00$), $p(\rho) = 0.741$ (intensa); manifestándose que la gestión un programa determina la relación de influencia muy significativamente en el empleo social inclusivo en pobladores del distrito de Curgos 2022. Por lo tanto, se acepta la hipótesis de la investigación y se rechaza la hipótesis nula, así como también se evidencia que la muestra participante reconoce que se necesita cambio en los primeros pasos ya presenta nivel regular pero luego al cambio debe afianzarse ya que no reacciona tan favorablemente presentando como algunas de las razones la no orientación al ciudadano, enfocando a realizar cambios en la forma de empleo social inclusivo.

En la tabla 08 se aprecia que, del 100% de la muestra participante, estiman una relación intensa entre la dimensión control de Gestión y empleo social inclusivo, con sig. Bilateral ($P > 0.00$), p (rho) = 0.706 (intenso); manifestando que la dimensión control de gestión rechaza la hipótesis nula y acepta la hipótesis que determina la relación de influencia en la gestión de un programa social y el empleo social inclusivo en el distrito de Curgos, 2022. Se obtiene este resultado porque la muestra participante no genera compromiso social con su entorno es decir las acciones de trabajo documentario en gran parte se realiza de manera independiente además que la población participante no comprende la importancia de esta dimensión por lo que desconocen las fortalezas del mismo para la concientización de trabajo en equipo entre población y gobierno.

En la tabla 09 se aprecia que, del 100% de la muestra participante, estiman una relación intensa entre la dimensión innovación y aprovechamiento de tecnologías y empleo social inclusivo, con sig. Bilateral ($P > 0.00$), p (rho) = 0.710 (intenso); manifestando que la dimensión innovación y aprovechamiento de tecnologías rechaza la hipótesis nula y acepta la hipótesis que determina la relación de influencia en la gestión de un programa social y el empleo social inclusivo en el distrito de Curgos, 2022. Se obtiene este resultado porque la muestra participante no genera compromiso social con su entorno es decir las acciones de trabajo sobre el uso de tecnologías en gran parte se realiza de manera independiente por funcionarios y servidores públicos de entidades gubernamentales, además que como debilidad se tiene a la población participante ya no comprende la importancia de esta dimensión por lo que desconocen las fortalezas que esta trae consigo a favor de los mismos. Es por ello que la concientización de trabajo en equipo entre población y funcionarios y servidores públicos sería una estrategia clave para el mejoramiento de gestión.

En la tabla 10 se aprecia que, del 100% de la muestra participante, estiman una relación intensa entre la dimensión gestión por procesos y empleo social inclusivo, con sig. Bilateral ($P > 0.00$), p (rho) = 0.716 (intenso); manifestando que la dimensión gestión por procesos, rechaza la hipótesis nula y acepta la hipótesis que determina la relación de influencia en la gestión de un

programa social y el empleo social inclusivo en el distrito de Curgos, 2022. Se obtiene este resultado porque la muestra participante no genera compromiso social con su entorno es decir las acciones de trabajo sobre los estándares de políticas públicas en acciones de gestión en gran parte se realiza de manera independiente por funcionarios y servidores públicos de entidades gubernamentales generando una debilidad dentro de las acciones de gestión, además que la población participante aun no comprende la importancia de esta dimensión por lo que desconocen las fortalezas que esta podrían a favor de los mismos.

En la tabla 11 se aprecia que, del 100% de la muestra participante, estiman una relación intensa entre la dimensión planeamiento estratégico y empleo social inclusivo, con sig. Bilateral ($P > 0.00$), $p(\rho) = 0.703$ (intenso); manifestando que la dimensión planeamiento estratégico, rechaza la hipótesis nula y acepta la hipótesis que determina la relación de influencia en la gestión de un programa social y el empleo social inclusivo en el distrito de Curgos, 2022. Se obtiene este resultado porque la muestra participante no genera compromiso social con su entorno es decir las acciones de trabajo sobre los estándares de políticas públicas en acciones de gestión para mesas concertadas de trabajo en gran parte se realiza de manera independiente por funcionarios y servidores públicos de entidades gubernamentales siendo esta un punto desfavorable para el desarrollo de las políticas públicas en búsqueda de la modernización. además, la población participante no reconoce las fortalezas que, el trabajo en conjunto trae para los diseños de mejores alternativas de cambio y afirman que una de las principales debilidades del estado es la inclusión de la población en mesas de trabajo.

En la tabla 12 se aprecia que, del 100% de la muestra participante, estiman una relación intensa entre la dimensión presupuesto por resultado y empleo social inclusivo, con sig. Bilateral ($P > 0.00$), $p(\rho) = 0.729$ (intenso); manifestando que la dimensión presupuesta por resultado, rechaza la hipótesis nula y acepta la hipótesis que determina la relación de influencia en la gestión de un programa social y el empleo social inclusivo en el distrito de Curgos, 2022. Se obtiene este resultado porque la muestra participante no genera compromiso social con su entorno es decir las ejecuciones realizadas producto

del trabajo de los gobiernos locales sobresalen entre las políticas públicas de gestión planteadas por el gobierno y que en gran parte se realiza de manera independiente por funcionarios y servidores públicos de entidades gubernamentales, además que la población participante no comprende la importancia de esta dimensión por lo que desconocen las fortalezas, oportunidades, debilidades y amenazas del mismo para la concientización de trabajo en equipo entre población y funcionarios y servidores públicos.

La investigación presentada por (Díaz, 2020) me permite demostrar que existe correlación significativa entre la gestión de un programa y el empleo social inclusivo, por lo que determina que la gestión de control, guarda relación de influencia en empleo social inclusivo de pobladores del distrito de Curgos, 2022. El mencionado estudio guarda relación ya que evaluó el comportamiento de la gestión de un programa social, utilizando el método de diseño correlacional de Spermán, teniendo una relación significativa para el propósito de investigación de este estudio por lo que aportó puntos importantes de gestión para demostrar la aprobación de la hipótesis en la determinación de la relación de las variables gestión de un programa social y empleo social inclusivo.

Para (Barrios, 2011) el control de gestión; centra la ejecución y seguimiento a partidas presupuestales, así como el seguimiento de sus fases para llegar al resultado del objetivo, centrandolo su origen en la verificación y dirección de lo que se va a realizar hasta su ejecución y la entrega de la misma, para la presente investigación esta dimensión es de importancia ya que aporta considerablemente la participación gestora de funcionarios y servidores en la determinación de la relación de influencia de la gestión de control en el empleo social inclusivo en pobladores del distrito de Curgos, 2022, por lo que la gestión de control pretende regularizar y optimizar mecanismos documentarios.

Para Tejada Estrada et ál. (2019), hoy en día el uso de las tecnológicas acapara y permite comunicar y compartir información en lugares de poca accesibilidad. Por ende, el uso del mismo dentro del sistema público facilita procesos de gestión, creando nuevas plataformas de modernización, facilitando al mercado y la población información en tiempo real. Y su aplicación dependerá del tipo de implementación y la magnitud acorde a los estándares

de la globalización. Con ello se confirma que la hipótesis planteada es de gran significancia, debido a la relación de la dimensión innovación y aprovechamiento de tecnologías y el empleo social inclusivo en pobladores del distrito de Curgos, 2022. A pesar que los servicios tecnológicos en sectores rurales como Curgos no cuentan con la calidad necesaria, los funcionarios y servidores públicos intentan y cumplen con los procesos que se requiere el programa social en estudio, acompañando a ello el escaso conocimiento de la población sobre este tema de modernización, la hipótesis planteada determina relación de gran significancia para el cruce de información requerida.

Para (Moreira, 2006), el enfoque basado en procesos o gestión por procesos, es una herramienta eficaz para la aplicación de estrategias exactas y que suele usarse a menudo en los distintos sistemas administrativos públicos o privados con el fin de priorizar las necesidades de manera exacta, acompañado la aplicación de un correcto análisis en las distintas interfases de información concluyendo en una mejora continua de los errores identificados durante la ejecución de acciones. Con ello, el estudio de la hipótesis de gestión por procesos para el estudio de esta investigación determina relación de gran significancia para la dimensión de gestión por procesos en el empleo social inclusivo, tomando protagonismo la calidad gestora de los funcionarios y servidores para la evolución y proceso de la misma, sin embargo, esta dimensión genera desacierto a la población, ya que los procesos realizados generan disconformidad por el tiempo gestión hasta su etapa de ejecución.

Para (Abascal, 2004), el estudio de la estrategia a usar plantea un resultado ya sea a corto o largo plazo, priorizando el tiempo de la planeación en base a los estándares normativos de las mesas directorales, generando un ciclo de mesas de concertación involucrando a profesionales concedores de gestión. Por ende, el estudio planteado muestra congruencia en las afirmaciones del autor citado, ya que la hipótesis determino relación significativa en la dimensión de planeamiento estratégico y su influencia en el empleo social inclusivo cumpliendo las expectativas de la investigación. Sin embargo, la participación de la población en este tipo de mesas de trabajo sigue siendo un vacío, debido al desconocimiento del poblador en temas de políticas públicas que emplea el estado a favor de la modernización del estado.

Para (Patiño, 2016), lograr el objetivo dentro de la gestión pública este se debe centrar en los procesos e instrumentos de la gestión, generando un conjunto de sistemas para la determinación de los resultados y posteriormente esta pueda manifestarse en las partidas presupuestales por asignación del buen gasto y cumplimiento del mismo, finalizando con el crecimiento y mejoramiento de las necesidades de la población a través de las políticas públicas. Sin embargo, esto no se ve reflejado en las apreciaciones de los pobladores del distrito en estudio ya que muchos de ellos desconocen la aplicación de las políticas públicas que el estado aplica en nuestro territorio por lo tanto a pesar del escaso conocimiento de la población sobre esta dimensión la hipótesis planteada determina una relación significativa en la dimensión presupuesto por resultados y su influencia en el empleo social inclusivo. Generando altas expectativas entre la población por el tipo de oportunidad que la gestión de un programa social brinda a la población del distrito de Curgos.

En mi punto de vista y criterio personal, puedo señalar que las variables gestión de un programa social y el empleo social inclusivo, cumplen un rol de importante significancia en su conjunto para el beneficio de toda la población, indistintamente al programa que el estado instaure y desarrolle dentro del pueblo peruano, ya que estos siempre traen consigo esperanza y beneficios a muchos sectores vulnerables en nuestra población. de otro lado es cierto que muchas de las políticas públicas desfavorecen la evolución de estos programas. Como señaló (Quijano, 2013), existen distintos programas en el Perú que a pesar que se tiene data exacta de beneficiados estos siguen presentando carencias e involución, sumando a ello la falta de responsabilidad social que muchos gestores y servidores estatales incumplen para el mejoramiento y evolución de los mismos. Por lo que nuevas reformas para las plataformas sociales serviría de gran importancia a favor de los pobladores en estado de vulnerabilidad.

La investigación es de suma importancia porque el empleo social inclusivo, es un tema de gran impacto social entre los pobladores en condición de pobreza y pobreza extrema sumando el estado de vulnerabilidad por las condiciones de vida en las zonas rurales más alejadas del distrito de Curgos;

ya que acogen el apoyo del estado peruano a través de la gestión del programa social en estudio con mucho entusiasmo. Siendo el mayor desafío el obtener resultados de mejoramiento sostenible con la participación de la ciudadanía en los distintos financiamientos de empleos temporales; el futuro del éxito de este programa de inserción temporal de empleo, se centra en la calidad de gestión y planeamiento que esta pueda desarrollar dentro del ámbito de ejecución y su despegue social debe concentrarse en la calidad de información que se brinda al poblador, apoyados en la canalización de estrategias de gestión, mientras estas no tengan una buena cimentación en la orientación al ciudadano esta no logrará las expectativas del estado, y las reformas de modernización quedarán a modo subjetivo.

VI. CONCLUSIONES

Tras el análisis de los resultados realizados y tomando en cuenta los Objetivos planteados de la presente, se precisan las siguientes conclusiones:

1. Existe relación intensa y muy significativa entre la Gestión de un Programa Social y el empleo social inclusivo en el distrito de Curgos año 2022.; ya que el $Rho= 0.741$ (correlación alta y positiva), y el nivel de significancia $p= 0.000$ menor al 1% ($p < 0.01$).
2. Existe relación intensa y muy significativa entre el control de gestión y el empleo social inclusivo en el distrito de Curgos año 2022.; ya que el $Rho= 0.706$ (correlación alta y positiva), y el nivel de significancia $p= 0.000$ menor al 1% ($p < 0.01$).
3. Existe relación intensa y muy significativa entre la Innovación y Aprovechamiento de Tecnologías y el empleo social inclusivo en el distrito de Curgos año 2022.; ya que el $Rho= 0.710$ (correlación alta y positiva), y el nivel de significancia $p= 0.000$ menor al 1% ($p < 0.01$).
4. Existe relación intensa y muy significativa entre la Gestión por Procesos y el empleo social inclusivo en el distrito de Curgos año 2022.; ya que el $Rho= 0.716$ (correlación alta y positiva), y el nivel de significancia $p= 0.000$ menor al 1% ($p < 0.01$).
5. Existe relación intensa y muy significativa entre el Planeamiento Estratégico y el empleo social inclusivo en el distrito de Curgos año 2022.; ya que el $Rho= 0.703$ (correlación alta y positiva), y el nivel de significancia $p= 0.000$ menor al 1% ($p < 0.01$).
6. Existe relación intensa y muy significativa el Presupuesto por Resultado y el empleo social inclusivo en el distrito de Curgos año 2022.; ya que el $Rho= 0.729$ (correlación alta y positiva), y el nivel de significancia $p= 0.000$ menor al 1% ($p < 0.01$).

VII. RECOMENDACIONES

Tras el análisis de los resultados realizados y tomando en cuenta los Objetivos planteados de la presente, se precisan las siguientes recomendaciones:

1. Al jefe de la unidad zonal La Libertad se recomienda, continuar con el mismo énfasis de financiamiento, monitoreo, seguimiento a los proyectos y actividades de intervención inmediata otorgados a pobladores del distrito de Curgos, para la generación de empleo social inclusivo, con mejores tipologías de alcance social, a favor de pobladores con mayor necesidad y en estado de vulnerabilidad, quienes acogen con mucho cariño e identificación el empleo temporal.
2. A los funcionarios y servidores de gobiernos locales y regionales se recomienda, mejorar el control de gestión de sus instituciones para el desarrollo de un mejor trabajo articulado con los distintos programas sociales, ya que estos aseguran la optimización de sus procesos gestores para con la población a beneficiar, la ayuda de empleo social inclusivo hoy en día es importante ya que se culturiza y educa a los pobladores de cómo es el proceso de ejecución de un financiamiento. Ya que cuan más riguroso y estricto sea; este facilitará el desarrollo de su proceso. así como la continuidad del estudio de este tema exigirá a próximos investigadores la contribución de nuevas estrategias de reformas para su correcta aplicación y ejecución.
3. A los funcionarios y servidores de gobiernos locales y regionales se recomienda, la utilización de nuevas estrategias de Innovación y Aprovechamiento de Tecnologías, ya que ello, ayudará con el mejoramiento de nuevos mecanismos de modernización cibernética y tecnológicos que exige en la actualidad la sociedad mundial. El uso de redes sociales hoy en día es un punto de apoyo multifuncional para el logro de nuevas estrategias de mercado público y privado, así como la inter conexión mundial, la continuidad del estudio de este tema y sus

aportes de aplicación de nuevos prototipos y componentes tecnológicos, servirán de apoyo para el objetivo de crecimiento de una sociedad.

4. A los futuros investigadores se recomienda, la continuidad del estudio de gestión por procesos dentro del sector público; ya que, ayudará a identificar y mejorar las problemáticas suscitadas antes, durante y después de un proceso de gestión donde específicamente intervengan financiamientos directos o indirectos por parte de estado. Con la finalidad que próximos otorgamientos de financiamiento no mantengan los cuestionamientos de corrupción o mala práctica producto del desconocimiento, es importante considerar el rol profesional de los gestores públicos involucrados para el cumplimiento del mismo.
5. A los funcionarios y servidores de gobiernos locales y regionales se recomienda que; para lograr el correcto funcionamiento del planeamiento estratégico, involucra directamente a los distintos funcionarios y servidores como principales conocedores del correcto estudio y mejoramiento del mismo, sin embargo, se observó que muchos gobiernos locales no involucran la participación real de la población interesada en las mesas de trabajo, olvidado el fin de las políticas públicas expuestas en agenda CEPLAN. El estudio específico de este tema ayuda a conocer la problemática social y funcional de nuestro funcionarios y servidores para el logro de mejores resultados de gobernanza entre los distintos gobiernos de turno y la población en un corto, mediano y largo plazo.
6. A los funcionarios y servidores de gobiernos locales y regionales se recomienda que, para lograr objetividad en las metas con eficiencia y eficacia apoyados con el financiamiento de un programa de empleabilidad temporal. Se estima que las acciones derivadas por la correcta ejecución de gasto público, son respaldadas con el otorgamiento de presupuesto por resultados debido a su buena gestión, los mismo que deben ser aprovechados como fuente de cofinanciamiento para la ejecución de mejores proyectos sociales provenientes de las distintas carteras ministeriales, dando así

oportunidad de empleo y apoyo económico a más del número requerido financiado por los programas.

REFERENCIAS

- Abascal, F. (2004). *Como se hace un plan estratégico*. madrid: esis.
- Abramo, L., Cecchini, S., & Morales, B. (2019). *Programas sociales, superación de la pobreza e inclusión laboral: aprendizajes desde América Latina y el Caribe* (Desarrollo Social No. 155 ed.). AMERICA LATINA Y EL CARIBE: CEPAL. doi:LC/PUB.2019/5-P
- Abramo, L., Cecchini, S., & Morales, B. (2019). *Programas sociales, superación de la pobreza e inclusión laboral: Aprendizajes desde América Latina y el caribe*. Santiago DE Chile: CEPAL.
- Abramo, Laís; Cecchini, Simon; Morales, Beatriz. (2019). *Programas sociales, superación de la pobreza e inclusión laboral: aprendizajes desde América Latina y el Caribe* (Desarrollo Social No. 155 ed.). AMERICA LATINA Y EL CARIBE: CEPAL. doi:LC/PUB.2019/5-P
- Agurto, K., F.S., M., & Castillo, L. (2020). The role of occupational engagement as an alternative to improve employee satisfaction. *university of cien fuegos*.
- Barrios, A. (2011). *Planificación estratégica, presupuesto y control de la gestión pública*. caracas: editorial texto.
- Beccaria, L., Bertranou, F., & Maurizio, R. (2022). COVID-19 in Latin America: The effects of an unprecedented crisis on employment and income. *International Labour Review*, 161(1), 83-105.
- Bolívar, J., & García, G. (2014). *Fundamentos de la Gestión Pública. Hacia un Estado eficiente*. Bogotá: Alfaomega.
- Bozeman, B. (1998). *La Gestión Pública. Su Situación Actual, Fondo de Cultura Económica*. mexico.
- Cardenas, M. (2014). Evaluación integral del desempeño de los programas federales de conservación y generación de empleo. *Consejo Nacional de Evaluación de la Política de Desarrollo Social - CONEVAL*.
- Carrion, R. (2007). Gestão social: especificidades e práticas em discussão. *Tecnologias de gestão: por uma abordagem multidisciplinar, II*, 108-124.

- Cepal. (2016). *Estudio Económico de América Latina y el Caribe 2016*. Santiago de Chile: Cepal.
- Chacón, L. E. (2016). *Gestión de contingencia para el financiamiento del empleo temporal del Programa Trabaja Perú y su incidencia en el fortalecimiento del Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo*. Lima: Universidad de Ciencias Aplicadas.
- cinthia, v. (2018). POLÍTICAS PÚBLICAS DE EMPLEABILIDAD EN JÓVENES. *Revista de la Sociedad Peruana de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social*.
- Cristian, P., & ablo, M. (s.f.).
- Díaz, A. (2020). *Gestión del Programa Trabaja Perú y su influencia en la Resolución de Convenios con las Municipalidades del Departamento de La Libertad 2011- 2018*. Trujillo: UCV.
- Drucker, P. (1964). *Gestión para resultados*. Nueva York: perennial library.
- el peruano . (31 de 12 de 2021). normas legales. *normas legales RESOLUCIÓN DIRECTORAL ° 0022-2021-EF/50.01*.
- Farné, E. (2016). "Fortalecimiento de las capacidades de América Latina y Asia para desarrollar y mejorar los sistemas de capacitación laboral y proteger a los trabajadores del desempleo. En E. Farné, *Programas de empleo público en América Latina* (págs. 1-35). Santiago: Cepal.
- Farne, E. (2016). Fortalecimiento de las capacidades de América Latina y Asia para desarrollar y mejorar los sistemas de capacitación laboral y proteger a los trabajadores del desempleo. *Cepal*.
- Gamero, J., & Perez, J. (2020). Perú - Impacto de la COVID-19 en el empleo y los ingresos laborales. *oficina Internacional del Trabajo*.
- Hernandez, Fernandez, & Baptista. (2014). *metodologia de la Investigación* (5 ed.). Mexico DC: MC Graw- Hill.

- Huaco, E. (2012). LA INCLUSIÓN SOCIAL CON OPCIONES PRODUCTIVAS. *Gestión en el Tercer Milenio Investigación de la Fac. de Ciencias Administrativas*, 15(30).
- Ibarra, S. (2008). *INSERCIÓN LABORAL Y EMPLEABILIDAD EN EL MERCADO DE TRABAJO EN SERVICIOS SOCIALES A LA COMUNIDAD*. Santiago de Chile: Facultad de Ciencias Sociales, Universidad de Chile.
- INEI. (2009). *Región La Libertad Compendio Estadístico*. Lima: INEI. Obtenido de <https://www.scribd.com/doc/191184252/Region-La-Libertad-Compendio-Estadistico-2009>
- INEI. (AGOSTO de 2020). *INSTITUTO NACIONAL DE ESTADISTICA*. Obtenido de Informe Técnico Comportamiento de los indicadores de mercado laboral a nivel nacional, N° 03: https://www.inei.gob.pe/media/MenuRecursivo/boletines/03-informe-tecnico-n03_empleo-nacional-abr-may-jun-2020.pdf
- Infante, r., & Juan, C. (2014). *Hacia un desarrollo inclusivo el caso en el Perú*. Santiago de Chile: CEPAL.
- Koontz, H. W. (2012). *Administración. Una perspectiva global y empresarial (14° edición)*. México DF: Mc Garw Hill.
- Limay, C. A. (2021). *Factores claves que limitan la eficacia en la ejecución de proyectos en el programa Trabaja Perú, Unidad Zonal La Libertad año 2020*. trujillo.
- Llona, R. (2012). *Hacia una gestión pública que impacte en el ciudadano*. Cartagena de Indias: Documento del XVII Congreso Internacional del CLAD sobre la Reforma del Estado y de la Administración Pública.
- Ludger, P. (1997). Teoría sociológica del mercado de trabajo. *Revista de Ciencias Sociales y Humanidades*,, 1-28.
- Madden, M., & Smith, A. (2010). *Gestión de Reputación y Social Media . . .*. Washington, DC: Pew Internet y American Life Project.

- Mallar, M. Á. (2010). La gestión por procesos: un enfoque de gestión eficiente. *Visión de futuro*, 01(13). doi:http://www.fce.unam.edu.ar/revistacientifica/index.php?option=com_content&view=article&id=184&Itemid=51
- Martinez, C. (2016). Tendencias investigativas que delimitan los campos de actuación del trabajo social en la gestión social. *Civilizar: Ciencias Sociales y Humanas*, 233-244.
- McGartland, D. B. (2003). Objectifying content validity: Conducting a content validity study in social work research. *social work research*, 94-104.
- Mestanza, K. F., & García Ruiz, G. M. (2016). *Evaluación de la ejecución presupuestal del programa generación del empleo social inclusivo Trabaja Perú y su influencia en el desarrollo económico de la Región San Martín, periodo 2012–2013-2014*. tarapoto.
- Moreira Delgado, M. D. (2006). La gestión por procesos en las instituciones de información. *Acimed*, 14.
- Morey, S. (2020). *Gestión innovada según modernización del Estado Peruano y nivel de*. tarapoto: UCV.
- OCDE. (2004). *JOIN Marrakech Memorandum*. Marrakech, Marruecos: OCDE.
- OCDE. (2004). *JOIN Marrakech Memorandum*. Marrakech, Marruecos: OCDE.
- Palacios, E. (2019). *INSERCIÓN LABORAL Y EMPLEABILIDAD EN PARA LA GENERACIÓN DE EMPLEO SOCIAL INCLUSIVO TRABAJA PERÚ EN EL DISTRITO DE PILLCO MARCA. HUÁNUCO. 2018*. Huánuco: UNHV.
- Pasco, J. C. (2015). La modernización del estado en el Perú. *revista estatal de Políticas Públicas*, 246-252.
- Patiño, L. A. (2016). *Influencia del presupuesto por resultados en la calidad del gasto público del municipio de Medellín. Caso del sector de la vivienda, en el periodo 2008–2016*. medellin: Universidad EAFIT.
- PCM. (2021). *Política Nacional de Modernización de la Gestión Pública al 2021*. Lima: Presidencia de Consejo de Ministros.

- Pliscoff, C., & Monje, P. (2003). Método comparado: un aporte a la investigación en gestión pública. *VIII Congreso Internacional del CLAD sobre la Reforma del Estado y de la Administración Pública*.
- Ponce, s. (2015). *Inversión Pública y Desarrollo Económico Regional*. Lima: PUCP.
- Quijano, A. (2013). *Programas sociales en el Perú: Panorama actual y perspectivas*. lima: Ministerio de Desarrollo e Inclusión Social-MIDIS.
- Ramos, J., Sehnbruch, K., & Weller, J. (2015). Quality of employment in Latin America: Theory and evidence. En *international Labour Review* (págs. 171-194.).
- Schröder, P. (2006). *Nueva Gestión Pública: Aportes para el buen gobierno*. Mexico DF: Fundación Friedrich Naumann.
- Tejada Estrada, G., Cruz Montero, J. M., & Uribe Hernandez, Y. &. (2019). *Innovación tecnológica: Reflexiones teóricas*. Zulia: revista venezolana de gerencia.
- Thom, N. y. (2017). Gestión pública.
- Tumi, J. (2015). EL PROGRAMA TRABAJO PERÚ Y LA GENERACIÓN DE EMPLEO SOCIAL INCLUSIVO. *COMUNI@CCIÓN* , 6(2).
- Valdez, A. (2019). Paradigmas emergentes en la gestión pública en América Latina. *Revista Venezolana de Gerencia*, , núm. 86,pp. 325-339, 24, 325-339.
- Vidal, C. S. (2018). POLÍTICAS PÚBLICAS DE EMPLEABILIDAD EN JÓVENES. *Revista de la Sociedad Peruana de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social*.
- Zakour, M. J., & Harrell, E. B. (2003). Access to disaster services: Social work interventions for vulnerable populations . *Journal of Social Service Research*, 30(2), 27-54.

ANEXOS

Anexo 01: Matriz de operacionalización de las variables

VARIABLE	DEFINICIÓN CONCEPTUAL	DEFINICIÓN OPERACIONAL	DIMENSIONES	INDICADORES	ESCALA DE MEDICIÓN
Variable independiente: Gestión de un programa social	El programa social de empleabilidad de la cartera del ministerio de trabajo y promoción ejecuta acciones de gestión en sus distintas fases para satisfacer las necesidades de los pobladores en condición de vulnerabilidad. Entre la media laboral de 18 a 65 años, esta oportunidad social también genera oportunidad a personas con discapacidad. La aplicación de sus procesos de gestión se basa en la estructura organizacional del programa apoyados en los gobiernos locales. Con el objetivo de fortalecer las políticas del estado entre el gobierno y la población. (Farne, 2016)	Para la obtención de resultados en la medición de la variable Gestión del programa social Trabaja Perú y de cada una de sus dimensiones: Control de la gestión, Innovación y aprovechamiento de tecnologías, Gestión, Planeamiento estratégico, Presupuesto por resultados. La muestra participante es de 127 personas (120 pobladores, 5 trabajadores del Programa Unidad zonal La Libertad y 2 funcionarios municipales del distrito de Curgos). Para medirlo se aplicó la técnica de la encuesta y como instrumento un cuestionario de 23 ítems.	Control de la gestión	<ul style="list-style-type: none"> - Funcionamiento de estructuras organizacionales. - Control de los recursos y bienes públicos. - Cumplimiento de los procesos de gestión de los gobiernos locales y del programa Trabaja Perú. - Rendición de cuentas de los gobiernos locales. - Cumplimiento eficiente y eficaz de las acciones. 	intervalo tipo de Likert Nunca Casi nunca A veces casi siempre siempre
			Innovación y aprovechamiento de tecnologías	<ul style="list-style-type: none"> - Incorporación de plataformas virtuales informativas. - Funcionamiento de sistemas administrativos. - Fortalecimiento del uso de documentación digital del programa Trabaja Perú e instituciones gubernamentales. - Sistematización en la revisión y renovación de procesos de gestión. 	
			Gestión por procesos	<ul style="list-style-type: none"> - Aprovechamiento de los procesos de gestión. - Impacto de resultados en la población. - Optimización, formalización y automatización de los recursos. 	
			Planeamiento estratégico	<ul style="list-style-type: none"> - Identificación del público objetivo. - Información de las necesidades de la población. - Compromiso del gobierno para periodo de gestión. - Cumplimiento de la visión, misión, objetivos estratégicos y valores de entidad. - Fortalezas y debilidades internas. - Oportunidades y amenazas internas. 	

		<p>Para el análisis de los resultados utilizamos la estadística descriptiva e inferencial cuyos datos se ingresarán al sistema SPSS V26; para ser contrastados con los trabajos previos enmarcándolo en la teorías, fundamentos y principios.</p>	<p>Presupuesto por resultados</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Ámbitos de competencia para el logro de resultados. - Optimización orientada a mantener la disciplina fiscal del programa y gobiernos locales. - Optimización orientada a mejorar la eficiencia de distribución de recursos. - Optimización orientada a mejorar el gasto asegurando eficiencia y eficacia en las operaciones. - Implementación de presupuesto por resultado. 	
--	--	---	-----------------------------------	--	--

Nota: Elaboración propia

VARIABLE	DEFINICIÓN CONCEPTUAL	DEFINICIÓN OPERACIONAL	DIMENSIONES	INDICADORES	ESCALA DE MEDICIÓN
Variable dependiente: Empleo social inclusivo	se centra en la oportunidad que genera una institución a favor de las personas en condición de vulnerabilidad ya sea por pobreza o pobreza extrema. Estas oportunidades laborales mayormente las otorgada el gobierno. A través de distintas plataformas de gestión intergubernamental central, regional y local. Entre sus principales acciones de empleabilidad se observa en proyectos financiados por el mismo gobierno en obras públicas. Como ejemplo, la oportunidad de empleo gestionada por el programa social en estudio con la contratación de mano de	Es el nivel de medición global de la variable Empleo social inclusivo y de cada una de sus dimensiones: Orientación al ciudadano, Articulación intergubernamental y sectorial, Asistencia Técnica y Capacitaciones, empleabilidad en tiempos de COVID – 19, La muestra participante es de 127 personas (120 pobladores, 5 trabajadores del Programa Unidad zonal La Libertad y 2 funcionarios municipales del distrito de Curgos). Para medirlo se aplicó la técnica de la encuesta y como instrumento un cuestionario de 28 ítems. Para el análisis de los resultados utilizamos la estadística descriptiva e inferencial cuyos datos	Orientación al ciudadano	<ul style="list-style-type: none"> - Cultura de educación del poblador. - Plataformas sociales, económicas, culturales y territoriales orientadas al ciudadano. - Comportamiento ciudadano del poblador. - Servicio gubernamental a la población. - Lineamientos, capacidades y recursos del gobierno local. - Compromiso de estado dialogante entre el programa y gobierno local. 	intervalo de tipo Likert: Nunca Casi nunca A veces casi siempre siempre
			Articulación intergubernamental y Sectorial	<ul style="list-style-type: none"> - Logros del programa en cooperación con el gobierno local. - Participación de representantes de gobiernos locales. - Aplicación de Políticas multisectoriales. - Eficiencia de dialogo y coordinación. 	
			Asistencia técnica y capacitaciones	<ul style="list-style-type: none"> - Seguimiento y monitoreo al gobierno local. - Evaluación de la gestión del programa y el gobierno local. - Capacitación para la optimización de resultados. - Herramientas tecnológicas informativas interinstitucionales. - Coordinaciones de trabajo del programa y gobierno local. - Acciones de supervisión y control del programa. - Difusión y rendición de cuentas. - Orientación al logro en corto plazo. 	

	obra no calificada y en condición de vulnerabilidad. (MONC) (Tumi, 2015).	se ingresarán al sistema SPSS V23; para ser contrastados con los trabajos previos enmarcándolo en la teorías, fundamentos y principios.	Empleabilidad en tiempos de COVID-19	<ul style="list-style-type: none"> - Funcionamiento del mercado laboral en época de crisis sanitaria. - Calidad del empleo en época de pandemia. - Desempeño laboral pos pandemia. - Actividad económica durante la pandemia. - Conflicto social laboral durante la pandemia. 	
--	---	---	--------------------------------------	--	--

Nota: Elaboración propia

Anexo 02: FICHA DE VALIDACIÓN DE CONTENIDO DEL INSTRUMENTO:

VALIDACIÓN DE CONTENIDO DEL INSTRUMENTO GESTION DE UN PROGRAMA SOCIAL

INSTRUCCIÓN: A continuación, le hacemos llegar el instrumento de recolección de datos (Cuestionario) que permitirá recoger la información con el objetivo de identificar la gestión de un programa social en el distrito de Curgos – 2022. Por lo que le pedimos tenga a bien evaluar el instrumento, haciendo las correcciones pertinentes en la escala valorativa que alcanzamos, con los criterios de validación de contenido:

- a) REDACCIÓN.** Interpretación unívoca del enunciado de la pregunta para lograr con claridad y precisión el uso del vocabulario técnico.
- b) PERTINENCIA.** Es útil y adecuado al avance de la ciencia y la tecnología.
- c) COHERENCIA O CONGRUENCIA.** Existe una organización lógica en base a la relación estrecha entre: la variable y la dimensión; la dimensión y el indicador; el indicador y el ítem; el ítem y la opción de respuesta con los objetivos a lograr.
- d) ADECUACIÓN.** Correspondencia entre el contenido de cada pregunta y el nivel de preparación o desempeño del entrevistado.
- e) COMPRENSIÓN.** Se alcanza un entendimiento global de las preguntas.

Leyenda: A = 1 = Bueno (se acepta el ítem) B = 0 = Deficiente (se rechaza el ítem)

ESTARE MUY AGRADECIDOS DE USTED

<p>- Optimización orientada a mejorar la eficiencia de distribución de recursos.</p>	<p>Existe celeridad en las decisiones futuras de las autoridades municipales para mejorar las necesidades de la población.</p>																					
<p>- Optimización orientada a mejorar el gasto asegurando eficiencia y eficacia en las operaciones.</p>	<p>Los servidores públicos aplican adecuadamente su conocimiento profesional para el cumplimiento de metas.</p>																					

**Anexo 03: VALIDACIÓN DE CONTENIDO DEL INSTRUMENTO EMPLEO SOCIAL
INCLUSIVO**

INSTRUCCIÓN: A continuación, le hacemos llegar el instrumento de recolección de datos (Cuestionario) que permitirá recoger la información con el objetivo de identificar el nivel de avance del empleo social inclusivo en el Distrito de Curgos – 2022. Por lo que le pedimos tenga a bien evaluar el instrumento, haciendo las correcciones pertinentes en la escala valorativa que alcanzamos, con los criterios de validación de contenido:

- a) REDACCIÓN.** Interpretación unívoca del enunciado de la pregunta para lograr con claridad y precisión el uso del vocabulario técnico.
- b) PERTINENCIA.** Es útil y adecuado al avance de la ciencia y la tecnología.
- c) COHERENCIA O CONGRUENCIA.** Existe una organización lógica en base a la relación estrecha entre: la variable y la dimensión; la dimensión y el indicador; el indicador y el ítem; el ítem y la opción de respuesta con los objetivos a lograr.
- d) ADECUACIÓN.** Correspondencia entre el contenido de cada pregunta y el nivel de preparación o desempeño del entrevistado.
- e) COMPRENSIÓN.** Se alcanza un entendimiento global de las preguntas.

Leyenda: A = 1 = Bueno (se acepta el ítem) B = 0 = Deficiente (se rechaza el ítem)

ESTARE MUY AGRADECIDO DE USTED

Conflicto social laboral durante la pandemia en Curgos.	Por la escasez de bienes y servicios se generó algún tipo de reacción por parte del poblador de Curgos a causa de los escasos de oportunidad laboral durante la pandemia																								
Procesos de la Oferta y demanda laboral en Curgos durante la pandemia	El índice de demanda laboral generó variación en la oferta laboral dentro de Curgos.																								

Anexo 04: Confiabilidad de los ítems y dimensiones de las variables gestión de un programa social y empleo social inclusivo

a) Confiabilidad de los ítems y dimensiones de la variable gestión de un programa social.

Ítems	Dimensiones	Alfa de Cronbach
Control de la gestión		
1	según el esquema organizacional de funciones se aplican correctamente las normas y reglas del programa lurawi Perú.	
2	Existe disponibilidad inmediata en la obtención de información del uso de los recursos y bienes públicos del programa lurawi Perú.	
3	Se fomenta el cumplimiento de las normas en base a estándares de gestión del programa lurawi Perú	
4	Se presenta transparentemente la información solicitada por el programa lurawi Perú.	
5	Se cumple con eficiencia el gasto ejecutado por el gobierno local al programa lurawi Perú	
6	Se genera conciencia en dentro del gobierno local sobre la importancia de gestión del programa	
Alfa de Cronbach: $\alpha = XX$ La fiabilidad se considera como BUENA		
Innovación y aprovechamiento de tecnologías		Alfa de Cronbach
7	Se aplica criterios adecuados en los interfaces tecnológicos de gestión proporcionados por el programa lurawi Perú.	
8	Existe un adecuado aprovechamiento del uso de tecnologías en el cruce de información interno y externo entre el programa y el gobierno local.	
9	Se aplica herramientas eco amigables y sostenibles en la obtención de información requerida por el programa lurawi Perú.	
10	El uso de estrategias tecnológicas como redes sociales, cumple con las expectativas durante los procesos de gestión.	
Alfa de Cronbach: $\alpha = XX$ La fiabilidad se considera como BUENA		
Gestión por procesos		Alfa de Cronbach
11	Durante el proceso de gestión, las coordinaciones del gobierno local, aplica herramientas adecuadas para cumplir los procesos del programa.	
12	El proceso de convocatoria realizado por el programa repercute en la aceptación del ciudadano.	
13	Al finalizar cada proceso de convocatoria, se cumple los propósitos del programa para con el poblador y gobiernos locales	
Alfa de Cronbach: $\alpha = XX$ La fiabilidad se considera como EXCELENTE		

Planeamiento estratégico		Alfa de Cronbach
14	Las autoridades intervienen activamente en las decisiones y acciones de planificación, actuación y evaluación del público objetivo	
15	el gobierno local obtiene y envía información basada en las necesidades de la población de Curgos	
16	Los estamentos de los gobiernos locales están preparados y comprometidos para los procesos participativos de gestión	
17	Se satisface el propósito y finalidades del programa	
18	Se cumple el propósito planteado de empleabilidad inclusiva por el programa social	
19	De acuerdo a los lineamientos del programa la inserción de pobladores es equitativas	
Alfa de Cronbach: $\alpha = XX$ La fiabilidad se considera como BUENA		
Presupuesto por resultado		Alfa de Cronbach
21	En base a la consolidación de la relación entre Estado y sociedad se puede hacer mejores políticas de gestión	
22	De acuerdo a la asignación económica brindada por el programa, los gobiernos locales ejecutan la inversión equitativamente	
23	Existe celeridad en las decisiones futuras de las autoridades locales para mejorar el servicio de gestión del programa	
Alfa de Cronbach: $\alpha = XX$ La fiabilidad se considera como EXCELENTE		

b) Validación de constructo de los ítems de la variable empleo social inclusivo

Ítems	Dimensiones	Alfa de Cronbach
Orientación al ciudadano		
1	Se Respeta las normas de convivencia y cultura en el distrito de Curgos.	
2	Se fomenta la participación de la población en eventos sociales, culturales en el distrito de Curgos.	
3	Se tiene aceptación del poblador en las acciones provenientes del gobierno local de Curgos	
4	El gobierno local de Curgos cumple eficientemente las necesidades económicas del poblador	
5	El empleo temporal del Programa lurawi Perú cumple las expectativas del poblador.	
6	La información de beneficios del Programa lurawi Perú se realiza con claridad y transparencia.	
Alfa de Cronbach: $\alpha = XX$ La fiabilidad se considera como BUENA		
Articulación intergubernamental y sectorial		Alfa de Cronbach
7	Los vínculos de gestión interinstitucional entre el Programa lurawi Perú y el gobierno local solidifican las políticas públicas de estado	
8	Para la diversificación de participación del ciudadano el gobierno local de Curgos cuenta con relaciones publicas estables con agrupaciones e instituciones locales.	
9	El cumplimiento de las políticas públicas de gobernanza se aplica en todo el distrito de Curgos	
10	El gobierno local de Curgos reconoce la importancia de un trabajo en equipo interinstitucional.	
Alfa de Cronbach: $\alpha = XX$ La fiabilidad se considera como BUENA		
Asistencia técnica y capacitaciones		Alfa de Cronbach
11	Se facilita información u evidencias sobre el correcto proceso de ejecución de actividades u proyectos.	
12	Se aplica inopinadamente encuestas de conformidad de gestión del programa y gobierno local a los pobladores participantes.	
13	Se realiza charlas informativas presenciales o virtuales por parte de Programa lurawi Perú.	
14	El Programa lurawi Perú, emplea plataformas tecnológicas sencillas y eficientes en talleres, charlas, y capacitaciones	
15	Es asertivo el mecanismo de intercambio de información con el uso de herramientas digitales y físicas.	
16	Las evaluaciones del programa son de acuerdo a lo estipulado en sus guías y resoluciones.	

17	Se cumple con la presentación adecuada de información, así como la correcta sustentación de gastos después de cada cofinanciamiento o financiamiento.	
Alfa de Cronbach: $\alpha = XX$ La fiabilidad se considera como EXCELENTE		
Empleabilidad en tiempos de covid-19		Alfa de Cronbach
18	Se optimiza adecuadamente los protocolos de bioseguridad para la tranquilidad laboral sin riesgo a contagio en Curgos	
19	Se implementa servicios de auxilio ante el contagio laboral en el distrito de Curgos.	
20	Se mejora el índice de inserción laboral en Curgos después de la cuarentena.	
21	Se mejora la reactivación económica después de la cuarentena obligatoria impuesta por el gobierno central	
22	Por la escasez de bienes y servicios se generó algún tipo de reacción por parte del poblador de Curgos ante la falta de oportunidad laboral durante la pandemia.	
23	El índice de desempleo a causa del COVID -19 generó malestar social dentro de Curgos.	
Alfa de Cronbach: $\alpha = XX$ La fiabilidad se considera como BUENA		

Anexo 05: Cuestionario de la gestión de un programa social

El presente cuestionario tiene por finalidad recoger información para establecer la gestión de un programa social en el distrito de Curgos – 2022; Así mismo se le pide ser extremadamente objetivo, honesto y sincero en sus respuestas. Se le agradece por anticipado su valiosa participación y colaboración, considerando que los resultados de este estudio de investigación científica permitirán mejorar la gestión municipal en cuanto al cumplimiento de la normatividad del servicio del transporte público.

INSTRUCCIONES:

El cuestionario consta de 23 ítems. Cada ítem incluye cinco alternativas de respuestas. Lea con mucha atención cada una de los ítems y las opciones de las repuestas que le siguen. Para cada ítem marque sólo una respuesta con una equis (x) en el recuadro que considere que se aproxime más a su realidad, es decir cuántas veces ocurren estas situaciones en su ámbito provincial.

- Si no ocurre jamás, marca la alternativa **NUNCA**
- Si ocurre rara vez, marca la alternativa **CASI NUNCA**
- Si ocurre pocas veces, marca la alternativa **A VECES**
- Si ocurren muchas veces, marca la alternativa **CASI SIEMPRE**
- Si ocurren continuamente, marca la alternativa **SIEMPRE**

Nº	ÍTEMS	NUNCA	CASI NUNCA	A VECES	CASI SIEMPRE	SIEMPRE
Control de la gestión						
1	¿según el esquema organizacional de funciones se aplican correctamente las normas y reglas del programa lurawi Perú?					
2	¿Existe disponibilidad inmediata en la obtención de información del uso de los recursos y bienes públicos del programa lurawi Perú?					
3	¿Se fomenta el cumplimiento de las normas en base a estándares de gestión del programa lurawi Perú?					
4	¿Se presenta transparentemente la información solicitada por el programa lurawi Perú?					
5	¿Se cumple con eficiencia el gasto ejecutado por el gobierno local al programa lurawi Perú?					
6	¿Se genera conciencia en dentro del gobierno local sobre la importancia de gestión del programa?					

Innovación y aprovechamiento de tecnologías						
7	¿Se aplica criterios adecuados en los interfaces tecnológicos de gestión proporcionados por el programa lurawi Perú?					
8	¿Existe un adecuado aprovechamiento del uso de tecnologías en el cruce de información interno y externo entre el programa y el gobierno local?					
9	¿Se aplica herramientas eco amigables y sostenibles en la obtención de información requerida por el programa lurawi Perú?					
10	¿El uso de estrategias tecnológicas como redes sociales, cumple con las expectativas durante los procesos de gestión?					
Gestión por procesos						
11	¿Durante el proceso de gestión, las coordinaciones del gobierno local, aplica herramientas adecuadas para cumplir los procesos del programa?					
12	¿El proceso de convocatoria realizado por el programa repercute en la aceptación del ciudadano?					
13	¿Al finalizar cada proceso de convocatoria, se cumple los propósitos del programa para con el poblador y gobiernos locales?					
Planeamiento estratégico						
14	¿Las autoridades intervienen activamente en las decisiones y acciones de planificación, actuación y evaluación del público objetivo?					
15	¿el gobierno local obtiene y envía información basada en las necesidades de la población de Curgos?					
16	¿Los estamentos de los gobiernos locales están preparados y comprometidos para los procesos participativos de gestión?					
17	¿Se satisface el propósito y finalidades del programa?					
18	¿Se cumple el propósito planteado de empleabilidad inclusiva por el programa social?					
19	¿De acuerdo a los lineamientos del programa la inserción de pobladores es equitativas?					
Presupuesto por resultados						
20	¿En base a la consolidación de la relación entre Estado y sociedad se puede hacer mejores políticas de gestión?					
21	¿De acuerdo a la asignación económica brindada por el programa, los gobiernos locales ejecutan la inversión equitativamente?					
22	¿Existe celeridad en las decisiones futuras de las autoridades locales para mejorar el servicio de gestión del programa?					
23	¿Los servidores públicos aplican adecuadamente su conocimiento profesional para el cumplimiento de metas?					

Anexo 06: Cuestionario de empleo social inclusivo

El presente cuestionario tiene por finalidad recoger información para establecer el nivel de influencia en el empleo social inclusivo en el distrito de Curgos -2022. Así mismo se le pide ser extremadamente objetivo, honesto y sincero en sus respuestas. Se le agradece por anticipado su valiosa participación y colaboración, considerando que los resultados de este estudio de investigación científica permitirán mejorar la gestión municipal en cuanto al cumplimiento de la normatividad del servicio del transporte público.

INSTRUCCIONES:

El cuestionario consta de 23 ítems. Cada ítem incluye cinco alternativas de respuestas. Lea con mucha atención cada una de los ítems y las opciones de las repuestas que le siguen. Para cada ítem marque sólo una respuesta con una equis (x) en el recuadro que considere que se aproxime más a su realidad, es decir cuántas veces ocurren estas situaciones en su ámbito provincial.


- Si no ocurre jamás, marca la alternativa **NUNCA**
- Si ocurre rara vez, marca la alternativa **CASI NUNCA**
- Si ocurre pocas veces, marca la alternativa **A VECES**
- Si ocurren muchas veces, marca la alternativa **CASI SIEMPRE**
- Si ocurren continuamente, marca la alternativa **SIEMPRE**

Nº	ÍTEMS	NUNCA	CASI NUNCA	A VECES	CASI SIEMPRE	SIEMPRE
Orientación al ciudadano						
1	¿Se Respeta las normas de convivencia y cultura social en el distrito de Curgos?					
2	¿Se fomenta la participación de la población en eventos sociales, culturales en el distrito de Curgos?					
3	¿Se tiene aceptación del poblador en las acciones provenientes del gobierno local de Curgos?					
4	¿El gobierno local de Curgos cumple eficientemente las necesidades económicas del poblador usando los recursos del programa?					
5	¿El empleo temporal del Programa lurawi Perú cumple las expectativas del poblador??					
6	¿La información de beneficios del Programa lurawi Perú se realiza con claridad y transparencia?					

Articulación intergubernamental y Sectorial						
7	¿Los vínculos de gestión interinstitucional entre el Programa lurawi Perú y el gobierno local solidifican las políticas públicas de estado?					
8	¿Para la diversificación de participación del ciudadano el gobierno local de Curgos cuenta con relaciones publicas estables con agrupaciones e instituciones locales?					
9	¿El cumplimiento de las políticas públicas de gobernanza se aplica en todo el distrito de Curgos?					
10	¿El gobierno local de Curgos reconoce la importancia de un trabajo en equipo interinstitucional??					
Asistencia técnica y capacitaciones						
11	¿Se facilita información u evidencias sobre el correcto proceso de ejecución de actividades u proyectos?					
12	¿Se aplica inopinadamente encuestas de conformidad de gestión del programa y gobierno local a los pobladores participantes?					
13	¿Se realiza charlas informativas presenciales o virtuales por parte de Programa lurawi Perú?					
14	¿El Programa lurawi Perú, emplea plataformas tecnológicas sencillas y eficientes en talleres, charlas, y capacitaciones?					
15	¿Es asertivo el mecanismo de intercambio de información con el uso de herramientas digitales y físicas?					
16	¿Las evaluaciones del programa son de acuerdo a lo estipulado en sus guías y resoluciones?					
17	¿Se cumple con la presentación adecuada de información, así como la correcta sustentación de gastos después de cada cofinanciamiento y financiamiento?					
Empleabilidad en tiempos de COVID-19						
18	¿Se optimiza adecuadamente los protocolos de bioseguridad para la tranquilidad laboral sin riesgo a contagio en Curgos?					
19	¿Se implementa servicios de auxilio ante el contagio laboral en el distrito de Curgos?					
20	¿Se mejora el índice de inserción laboral en Curgos después de la cuarentena?					
21	¿Se mejora la reactivación económica después de la cuarentena obligatoria impuesta por el gobierno central?					
22	¿Por la escasez de bienes y servicios se generó algún tipo de reacción por parte del poblador de Curgos ante la falta de oportunidad laboral durante la pandemia?					
23	¿El índice de desempleo a causa del COVID -19 generó malestar social dentro de Curgos?					

Anexo 07: fichas de validación de expertos

FICHA DE VALIDACIÓN DE CONTENIDO DEL INSTRUMENTO:

Nombre del Instrumento	Cuestionario de gestión de un programa social		
Objetivo del Instrumento	Medir la gestión de un programa social en Cargos 2022		
Aplicado a la Muestra Participante	Pobladores del distrito de cargos, servidores públicos de un programa social, servidores de un gobierno local.		
Nombres y Apellidos del Experto	Juan Francisco Pacheco Torres	DNI N°	18167212
Título Profesional	Ingeniero de Sistemas	Celular	995311558
Dirección Domiciliaria	Mz. G lote 03 Dpto. 301 Urb. San José de California		
Grado Académico	Doctor en Administración de la Educación		
FIRMA		Lugar y Fecha:	Trujillo, 26 de noviembre del 2022
Opinión de aplicabilidad	<input checked="" type="checkbox"/> aplicable	<input checked="" type="checkbox"/> X	<input type="checkbox"/> No aplicable
Observaciones del experto	Ninguna		

FICHA DE VALIDACIÓN DE CONTENIDO DEL INSTRUMENTO:

Nombre del Instrumento	Cuestionario de gestión de un programa social			
Objetivo del Instrumento	Medir la gestión de un programa social en Curgos 2022			
Aplicado a la Muestra Participante	Pobladores del distrito de Curgos, servidores públicos de un programa social, servidores de un gobierno local.			
Nombres y Apellidos del Experto	ELIZABETH JANE IDROGO ORE		DNI N°	18112756
Título Profesional	ING. INDUSTRIAL	Colegiatura	CIP 67522	Celular 986749319
Dirección Domiciliaria	MZA. F1 LOTE 03 URB MONSERRATE III ETAPA TRUJILLO			
Grado Académico	MAGISTER EN GESTION PUBLICA MAESTRIA EN ADMINISTRACION DE NEGOCIOS – MBA			
FIRMA			Lugar y Fecha:	Trujillo, 30 nov 2022
Opinión de aplicabilidad	aplicable	<input checked="" type="checkbox"/>	No aplicable	<input type="checkbox"/>
Observaciones del experto	Puede continuar con su investigación			

FICHA DE VALIDACIÓN DE CONTENIDO DEL INSTRUMENTO:

Nombre del Instrumento	Cuestionario de gestión de un programa social		
Objetivo del Instrumento	Medir la gestión de un programa social en Curgos 2022		
Aplicado a la Muestra Participante	Pobladores del distrito de Curgos, servidores públicos de un programa social, servidores de un gobierno local.		
Nombres y Apellidos del Experto	CARLOS ENRIQUE AGUILAR PEREDA	DNIN°	18168764
Título Profesional	LICENCIADO EN EDUCACION	Celular	949922562
Dirección Domiciliaria	LENINGRADO 566 URB. SANTA ISABEL		
Grado Académico	DOCTOR EN EDUCACION		
FIRMA		Lugar y Fecha:	Trujillo 30 de noviembre 2022
Opinión de aplicabilidad	aplicable	X	No aplicable
Observaciones del experto			

Anexo 08: Matriz de puntuaciones de las variables gestión de un programa social y empleo social inclusivo

a) Matriz de puntuación de la variable gestión de un programa social

nº	control de gestión						innovación y aprovechamiento de tecnologías				gestión por procesos			planeamiento estratégico						presupuesto por resultado				total
	p1	p2	p3	p4	p5	p6	p1	p2	p3	p4	p1	p2	p3	p1	p2	p3	p4	p5	p6	p1	p2	p3	p4	
1	3	5	2	4	4	2	5	3	3	3	2	3	3	4	3	3	3	2	3	4	5	3	5	77
2	4	4	3	3	3	3	5	3	2	2	3	3	4	3	4	4	3	2	3	3	5	5	4	78
3	3	4	3	4	4	2	4	4	3	3	2	4	3	3	3	4	3	3	4	3	3	5	5	79
4	5	5	3	5	4	3	4	3	2	2	3	4	4	3	3	4	3	2	3	3	3	5	3	79
5	3	5	2	4	3	4	3	4	4	3	2	3	3	4	4	3	2	3	4	4	3	4	3	77
6	4	4	2	5	3	2	5	3	2	2	4	3	4	3	4	4	3	2	3	4	4	3	4	77
7	2	4	2	5	3	3	3	4	3	3	4	3	3	4	3	2	4	2	4	3	4	5	4	77
8	3	4	3	4	3	3	4	3	2	2	3	3	4	3	4	4	3	2	4	3	5	4	5	78
9	4	3	2	5	4	3	3	3	3	3	4	3	3	3	2	4	5	3	3	4	4	4	5	80
10	5	3	3	4	4	2	3	3	2	4	3	3	4	3	4	4	3	2	3	4	3	3	5	77
11	5	4	3	3	4	3	4	3	2	2	3	3	4	3	3	4	3	2	3	3	4	5	5	78
12	3	5	2	4	3	2	3	4	4	3	2	3	3	4	4	3	2	3	4	4	4	5	5	79
13	4	4	2	5	3	2	5	3	2	2	3	3	4	3	4	4	3	2	3	4	3	5	5	78
14	4	4	2	5	3	2	3	4	3	3	4	3	3	4	2	2	4	4	4	3	4	3	3	76
15	3	4	3	4	3	3	4	3	3	2	3	3	4	3	4	4	3	2	4	3	5	4	3	77
16	4	4	3	5	3	3	5	3	2	2	3	3	4	3	4	4	3	2	3	3	4	4	4	78
17	3	5	3	4	4	2	4	4	3	3	4	4	3	3	3	4	3	3	4	3	3	3	3	78
18	5	5	3	5	4	3	4	3	2	2	3	4	4	3	3	4	3	2	3	3	3	4	3	78
19	3	5	2	4	3	2	3	4	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	4	4	3	5	5	79
20	4	4	2	5	3	2	5	3	2	2	4	3	4	3	4	4	3	2	3	4	5	5	3	79
21	3	5	4	4	3	2	3	4	4	3	2	3	3	4	4	3	2	3	4	4	3	3	5	78
22	4	4	2	5	3	2	5	3	2	2	4	3	4	3	4	4	3	2	3	4	4	3	5	78
23	2	4	2	5	3	3	3	4	3	3	4	3	3	4	2	3	4	2	4	3	5	3	5	77
24	3	4	3	4	3	3	4	3	2	4	3	3	4	3	4	4	3	4	4	3	3	3	4	78
25	4	3	2	5	4	3	3	3	4	3	4	3	3	5	2	4	5	3	3	4	3	4	5	82
26	5	3	3	4	4	2	4	3	2	2	3	3	4	3	4	4	3	2	3	4	3	5	5	78
27	5	5	3	5	4	3	4	3	2	3	3	4	4	3	3	4	3	2	3	3	3	3	3	78
28	3	5	2	4	3	2	3	4	4	3	2	3	3	4	4	3	2	3	4	4	4	4	4	77
29	4	4	2	5	3	2	5	3	2	2	3	3	4	3	4	4	3	2	3	4	5	4	5	79
30	4	4	3	5	3	3	4	4	3	3	4	3	3	4	2	2	4	2	4	3	3	5	3	78
31	3	4	3	4	3	3	4	3	4	2	3	3	4	3	4	4	3	3	4	3	3	3	3	76
32	5	5	3	5	4	3	4	3	2	2	3	4	4	3	3	4	3	2	3	3	3	5	3	79
33	3	5	2	4	3	2	3	4	4	3	2	4	3	4	4	3	2	3	4	4	5	3	3	77

34	4	4	2	5	3	2	5	3	2	2	4	3	4	3	4	4	3	2	3	4	5	3	4	78
35	2	4	2	5	3	3	4	4	3	3	4	3	3	4	2	2	4	4	4	3	4	3	4	77
36	3	4	3	4	3	3	4	3	2	2	3	3	4	3	4	4	3	2	4	3	5	3	4	76
37	4	3	2	3	4	3	3	3	4	3	4	3	3	5	2	4	5	3	3	4	4	4	4	80
38	5	3	3	4	4	2	5	3	2	2	3	3	4	3	4	4	3	2	3	4	3	3	5	77
39	5	5	3	5	4	3	4	3	2	2	3	4	4	3	3	4	3	2	3	3	3	5	3	79
40	3	5	3	4	3	3	3	4	4	3	2	3	3	4	4	3	2	3	4	4	4	3	3	77
41	4	4	2	5	3	2	5	3	2	2	4	3	4	3	4	4	3	2	3	4	4	4	5	79
42	2	4	2	5	3	3	3	4	3	3	4	3	3	4	2	2	4	2	4	3	5	4	5	77
43	3	4	3	4	3	3	4	3	2	2	3	3	4	3	4	4	3	2	4	3	5	4	5	78
44	4	4	3	5	3	3	4	3	2	2	3	3	3	3	4	3	3	2	3	3	5	5	5	78
45	5	5	3	5	4	3	4	3	2	2	3	4	4	3	3	4	3	2	3	3	3	4	3	78
46	3	5	2	4	3	2	3	4	4	3	2	3	3	4	4	3	2	3	4	4	4	3	4	76
47	4	4	2	5	3	2	5	3	2	2	4	3	4	3	4	4	3	2	3	4	5	5	3	79
48	2	4	2	5	3	3	3	4	3	3	4	3	3	4	2	2	4	2	4	3	5	5	4	77
49	4	4	3	4	3	3	4	3	2	2	3	3	4	3	4	4	3	4	4	3	3	3	5	78
50	4	3	2	5	4	3	3	3	4	3	4	3	3	5	2	3	5	3	3	4	4	5	4	82
51	5	3	3	4	4	2	5	3	2	2	3	3	4	3	4	4	3	3	3	4	3	4	4	78
52	5	5	3	5	4	3	4	3	2	2	3	4	4	3	3	4	3	2	3	3	3	3	5	79
53	3	5	2	4	3	2	3	4	4	3	2	3	3	4	4	3	2	3	4	4	5	3	4	77
54	4	4	2	5	3	2	5	3	2	2	4	3	4	3	4	4	3	2	3	4	5	4	3	78
55	4	4	2	5	3	2	3	4	3	3	4	3	3	4	2	4	4	2	4	3	3	5	5	79
56	3	4	3	4	3	3	4	3	2	2	3	3	4	3	4	4	3	2	4	3	3	5	5	77
57	4	4	3	5	3	3	5	3	2	2	3	3	4	3	4	4	3	2	3	3	4	3	5	78
58	3	5	3	4	4	2	4	2	3	3	2	4	3	3	3	4	3	3	4	3	5	4	5	79
59	5	5	3	4	4	3	3	3	2	2	3	4	4	3	3	4	3	2	3	3	5	5	4	80
60	3	5	2	4	3	2	3	4	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	4	4	5	4	4	79
61	4	4	2	5	3	2	5	3	2	2	4	3	4	3	4	4	3	2	3	4	4	3	5	78
62	3	5	2	4	3	2	3	3	4	3	2	3	3	4	4	3	2	3	4	4	5	5	4	78
63	4	4	2	5	3	2	5	3	2	2	4	3	4	3	4	4	3	2	3	4	5	3	5	79
64	2	4	2	5	3	3	3	4	3	3	4	3	3	4	2	3	4	2	4	5	3	4	4	77
65	3	4	3	4	3	3	4	3	2	2	3	3	4	3	4	4	3	2	4	3	4	5	4	77
66	4	3	2	5	4	3	3	3	4	3	4	3	3	5	3	4	5	3	3	4	3	3	5	82
67	5	3	3	4	4	2	5	3	2	2	3	3	4	3	4	4	3	2	3	4	4	5	4	79
68	5	5	3	5	4	3	4	3	2	2	3	4	4	3	3	4	3	2	3	3	5	3	4	80
69	3	5	2	4	3	2	3	4	4	3	2	3	3	4	4	3	2	3	4	4	5	5	3	78
70	4	3	2	5	3	2	5	3	2	2	4	3	4	3	4	4	3	2	3	4	5	5	3	78
71	2	4	3	5	3	3	3	4	3	3	4	3	3	4	2	2	4	2	4	3	5	5	3	77
72	3	4	3	4	3	3	4	3	4	2	3	3	4	3	4	4	3	2	4	3	4	4	5	79
73	5	5	3	5	4	3	4	3	2	2	3	4	4	3	3	4	3	2	3	3	4	5	4	81
74	4	4	2	5	3	3	3	4	3	3	4	4	3	4	2	4	4	2	4	3	4	3	3	78
75	3	4	3	4	3	3	4	3	2	2	3	3	4	3	4	4	3	2	4	3	3	5	5	77
76	4	3	2	5	4	3	3	3	4	3	3	3	3	5	2	4	5	3	3	4	3	3	3	78

77	5	3	3	4	4	2	5	3	2	2	3	3	4	3	4	4	3	2	3	4	3	3	5	77
78	5	5	3	5	4	3	4	3	2	2	3	4	4	3	3	4	3	2	3	3	5	3	3	79
79	4	5	2	4	3	2	3	4	4	3	2	3	3	4	4	3	4	3	4	4	3	3	4	78
80	4	4	2	5	3	2	5	3	2	2	4	3	4	3	4	4	3	2	3	4	5	3	5	79
81	4	4	2	5	3	2	5	3	2	2	4	3	4	3	4	4	3	2	3	4	3	5	3	77
82	2	4	3	5	3	3	3	4	3	3	4	3	3	4	2	2	4	2	4	3	4	4	5	77
83	3	4	3	4	3	3	4	3	2	2	3	3	4	3	4	4	4	2	4	3	4	3	5	77
84	4	4	3	5	3	3	5	3	2	2	3	3	4	3	4	4	3	4	3	3	5	3	3	79
85	3	5	3	4	4	2	4	4	3	3	2	4	3	3	3	4	3	3	4	3	4	5	3	79
86	5	4	3	5	4	3	4	3	2	2	3	4	4	3	3	4	3	2	3	3	3	5	4	79
87	3	5	2	4	3	2	3	4	4	3	2	3	3	4	4	3	2	3	4	4	5	4	3	77
88	4	4	2	5	3	2	5	3	2	2	4	3	4	3	4	4	3	2	3	4	4	4	4	78
89	3	5	2	4	3	2	3	4	4	3	2	3	3	4	4	3	2	3	4	4	3	4	5	77
90	4	4	2	3	3	2	5	3	2	2	4	3	4	3	4	4	3	2	3	4	5	3	5	77
91	2	4	2	5	3	3	3	4	3	3	4	4	3	4	2	2	4	2	4	3	5	5	5	79
92	3	4	3	4	3	3	4	3	2	2	3	3	4	3	4	4	3	3	4	3	5	5	5	80
93	4	3	2	4	4	3	3	3	3	3	4	3	3	5	2	4	5	3	3	4	5	4	5	82
94	5	3	3	4	4	2	5	3	2	2	3	3	4	3	4	4	3	2	3	4	5	3	3	77
95	5	4	3	3	4	3	4	3	2	2	3	4	4	3	3	3	3	2	3	3	5	5	4	78
96	3	5	2	4	3	2	3	4	4	3	2	3	3	4	4	3	2	3	4	4	5	3	4	77
97	4	4	2	5	3	2	5	3	2	2	4	3	4	5	4	4	3	2	3	4	3	5	4	80
98	2	4	2	5	3	3	3	4	3	5	4	3	3	4	2	4	4	2	4	3	3	3	5	78
99	3	5	2	4	3	2	3	4	4	3	2	3	3	4	4	3	2	3	4	4	5	5	4	79
100	4	4	2	5	3	2	5	3	2	2	4	3	4	3	4	4	3	4	3	4	3	4	4	79
101	3	5	2	4	3	2	3	4	4	3	2	3	3	4	4	3	2	3	4	4	4	5	3	77
102	4	4	2	5	3	2	5	3	2	2	4	3	4	3	4	4	3	2	3	4	4	3	3	76
103	2	4	2	5	3	3	3	4	3	3	4	3	3	4	2	2	4	2	4	3	5	4	4	76
104	3	4	3	4	3	3	4	3	2	2	3	3	4	3	4	4	3	2	4	3	4	5	4	77
105	5	3	3	4	4	3	4	3	2	3	3	3	4	3	4	4	3	2	3	4	3	4	5	79
106	5	5	3	5	4	3	4	3	2	2	3	4	4	3	3	4	3	2	3	3	3	3	5	79
107	3	5	2	4	3	2	3	4	4	3	2	3	3	4	4	3	2	3	4	4	5	4	4	78
108	4	4	2	5	4	2	5	3	2	2	4	3	4	3	4	4	3	4	3	4	3	3	3	78
109	4	4	3	5	3	3	3	4	3	3	4	3	3	4	2	2	4	4	4	3	3	5	3	79
110	3	4	3	4	3	3	4	3	2	2	3	3	4	3	4	4	4	2	4	3	5	5	3	78
111	4	4	3	3	3	3	5	3	2	2	3	3	4	3	4	4	3	2	3	3	5	4	5	78
112	3	5	3	4	4	2	4	4	3	5	2	4	3	3	3	4	3	4	3	3	4	4	3	80
113	5	5	3	3	4	3	4	3	2	2	3	4	4	3	3	4	3	2	3	3	4	5	5	80
114	3	5	2	4	3	2	3	4	4	3	2	3	3	4	4	3	2	3	4	4	5	3	5	78
115	4	4	2	5	3	2	5	3	2	2	4	3	4	3	4	4	3	2	3	4	3	3	5	77
116	3	5	2	4	3	2	3	4	4	3	2	3	3	4	4	3	2	3	4	4	5	3	4	77
117	4	4	2	5	3	2	5	3	2	2	4	3	4	3	4	4	3	2	3	4	4	4	4	78
118	3	4	2	5	3	3	3	4	3	3	4	4	3	4	2	2	4	2	4	3	4	4	4	77
119	3	4	3	4	4	3	4	3	2	4	3	3	4	3	4	4	3	2	4	3	4	3	3	77

120	4	3	2	3	4	3	3	3	4	3	4	3	3	5	2	4	5	3	3	4	5	4	3	80
121	5	3	3	4	4	2	5	3	2	2	3	3	4	3	4	4	3	2	3	4	5	5	3	79
122	5	5	3	5	4	3	3	3	2	2	3	4	4	3	3	4	3	2	3	3	5	5	3	80
123	3	5	2	4	5	2	3	4	4	3	2	3	3	4	4	3	2	3	4	4	3	3	5	78
124	4	4	2	5	3	2	5	3	2	2	4	3	4	3	4	4	3	2	3	4	4	5	3	78
125	2	4	2	5	3	3	3	4	3	3	4	3	3	4	2	4	4	2	4	5	3	4	3	77
126	3	4	3	4	3	3	4	3	2	2	3	3	4	3	4	4	3	2	4	3	3	5	4	76
127	5	5	3	5	4	3	4	3	2	2	3	4	4	3	3	4	3	2	3	3	3	5	3	79

a) Matriz de puntuación de la variable empleo social inclusivo

nº	Orientación del ciudadano						Articulación intergubernamental y sectorial				Asistencia técnica y capacitaciones							Empleabilidad en tiempo de covid19						total
	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P1	P2	P3	P4	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P1	P2	P3	P4	P5	P6	
1	3	5	2	4	4	2	5	3	3	3	2	3	3	4	3	3	3	2	3	4	5	3	5	77
2	4	4	3	3	3	3	5	3	2	2	3	3	4	3	4	4	3	2	3	3	5	5	4	78
3	3	4	3	4	4	2	4	4	3	3	2	4	3	3	3	4	3	3	4	3	3	5	5	79
4	5	5	3	5	4	3	4	3	2	2	3	4	4	3	3	4	3	2	3	3	3	5	3	79
5	3	5	2	4	3	4	3	4	4	3	2	3	3	4	4	3	2	3	4	4	3	4	3	77
6	4	4	2	5	3	2	5	3	2	2	4	3	4	3	4	4	3	2	3	4	4	3	4	77
7	2	4	2	5	3	3	3	4	3	3	4	3	3	4	3	2	4	2	4	3	4	5	4	77
8	3	4	3	4	3	3	4	3	2	2	3	3	4	3	4	4	3	2	4	3	5	4	5	78
9	4	3	2	5	4	3	3	3	3	3	4	3	3	3	2	4	5	3	3	4	4	4	5	80
10	5	3	3	4	4	2	3	3	2	4	3	3	4	3	4	4	3	2	3	4	3	3	5	77
11	5	4	3	3	4	3	4	3	2	2	3	3	4	3	3	4	3	2	3	3	4	5	5	78
12	3	5	2	4	3	2	3	4	4	3	2	3	3	4	4	3	2	3	4	4	4	5	5	79
13	4	4	2	5	3	2	5	3	2	2	3	3	4	3	4	4	3	2	3	4	3	5	5	78
14	4	4	2	5	3	2	3	4	3	3	4	3	3	4	2	2	4	4	4	3	4	3	3	76
15	3	4	3	4	3	3	4	3	3	2	3	3	4	3	4	4	3	2	4	3	5	4	3	77
16	4	4	3	5	3	3	5	3	2	2	3	3	4	3	4	4	3	2	3	3	4	4	4	78
17	3	5	3	4	4	2	4	4	3	3	4	4	3	3	3	4	3	3	4	3	3	3	3	78
18	5	5	3	5	4	3	4	3	2	2	3	4	4	3	3	4	3	2	3	3	3	4	3	78
19	3	5	2	4	3	2	3	4	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	4	4	3	5	5	79
20	4	4	2	5	3	2	5	3	2	2	4	3	4	3	4	4	3	2	3	4	5	5	3	79
21	3	5	4	4	3	2	3	4	4	3	2	3	3	4	4	3	2	3	4	4	3	3	5	78
22	4	4	2	5	3	2	5	3	2	2	4	3	4	3	4	4	3	2	3	4	4	3	5	78
23	2	4	2	5	3	3	3	4	3	3	4	3	3	4	2	3	4	2	4	3	5	3	5	77
24	3	4	3	4	3	3	4	3	2	4	3	3	4	3	4	4	3	4	4	3	3	3	4	78
25	4	3	2	5	4	3	3	3	4	3	4	3	3	5	2	4	5	3	3	4	3	4	5	82
26	5	3	3	4	4	2	4	3	2	2	3	3	4	3	4	4	3	2	3	4	3	5	5	78
27	5	5	3	5	4	3	4	3	2	3	3	4	4	3	3	4	3	2	3	3	3	3	3	78
28	3	5	2	4	3	2	3	4	4	3	2	3	3	4	4	3	2	3	4	4	4	4	4	77
29	4	4	2	5	3	2	5	3	2	2	3	3	4	3	4	4	3	2	3	4	5	4	5	79
30	4	4	3	5	3	3	4	4	3	3	4	3	3	4	2	2	4	2	4	3	3	5	3	78
31	3	4	3	4	3	3	4	3	4	2	3	3	4	3	4	4	3	3	4	3	3	3	3	76
32	5	5	3	5	4	3	4	3	2	2	3	4	4	3	3	4	3	2	3	3	3	5	3	79
33	3	5	2	4	3	2	3	4	4	3	2	4	3	4	4	3	2	3	4	4	5	3	3	77
34	4	4	2	5	3	2	5	3	2	2	4	3	4	3	4	4	3	2	3	4	5	3	4	78
35	2	4	2	5	3	3	4	4	3	3	4	3	3	4	2	2	4	4	4	3	4	3	4	77
36	3	4	3	4	3	3	4	3	2	2	3	3	4	3	4	4	3	2	4	3	5	3	4	76
37	4	3	2	3	4	3	3	3	4	3	4	3	3	5	2	4	5	3	3	4	4	4	4	80
38	5	3	3	4	4	2	5	3	2	2	3	3	4	3	4	4	3	2	3	4	3	3	5	77

39	5	5	3	5	4	3	4	3	2	2	3	4	4	3	3	4	3	2	3	3	3	5	3	79
40	3	5	3	4	3	3	3	4	4	3	2	3	3	4	4	3	2	3	4	4	4	3	3	77
41	4	4	2	5	3	2	5	3	2	2	4	3	4	3	4	4	3	2	3	4	4	4	5	79
42	2	4	2	5	3	3	3	4	3	3	4	3	3	4	2	2	4	2	4	3	5	4	5	77
43	3	4	3	4	3	3	4	3	2	2	3	3	4	3	4	4	3	2	4	3	5	4	5	78
44	4	4	3	5	3	3	4	3	2	2	3	3	3	3	4	3	3	2	3	3	5	5	5	78
45	5	5	3	5	4	3	4	3	2	2	3	4	4	3	3	4	3	2	3	3	3	4	3	78
46	3	5	2	4	3	2	3	4	4	3	2	3	3	4	4	3	2	3	4	4	4	3	4	76
47	4	4	2	5	3	2	5	3	2	2	4	3	4	3	4	4	3	2	3	4	5	5	3	79
48	2	4	2	5	3	3	3	4	3	3	4	3	3	4	2	2	4	2	4	3	5	5	4	77
49	4	4	3	4	3	3	4	3	2	2	3	3	4	3	4	4	3	4	4	3	3	3	5	78
50	4	3	2	5	4	3	3	3	4	3	4	3	3	5	2	3	5	3	3	4	4	5	4	82
51	5	3	3	4	4	2	5	3	2	2	3	3	4	3	4	4	3	3	3	4	3	4	4	78
52	5	5	3	5	4	3	4	3	2	2	3	4	4	3	3	4	3	2	3	3	3	3	5	79
53	3	5	2	4	3	2	3	4	4	3	2	3	3	4	4	3	2	3	4	4	5	3	4	77
54	4	4	2	5	3	2	5	3	2	2	4	3	4	3	4	4	3	2	3	4	5	4	3	78
55	4	4	2	5	3	2	3	4	3	3	4	3	3	4	2	4	4	2	4	3	3	5	5	79
56	3	4	3	4	3	3	4	3	2	2	3	3	4	3	4	4	3	2	4	3	3	5	5	77
57	4	4	3	5	3	3	5	3	2	2	3	3	4	3	4	4	3	2	3	3	4	3	5	78
58	3	5	3	4	4	2	4	2	3	3	2	4	3	3	3	4	3	3	4	3	5	4	5	79
59	5	5	3	4	4	3	3	3	2	2	3	4	4	3	3	4	3	2	3	3	5	5	4	80
60	3	5	2	4	3	2	3	4	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	4	4	5	4	4	79
61	4	4	2	5	3	2	5	3	2	2	4	3	4	3	4	4	3	2	3	4	4	3	5	78
62	3	5	2	4	3	2	3	3	4	3	2	3	3	4	4	3	2	3	4	4	5	5	4	78
63	4	4	2	5	3	2	5	3	2	2	4	3	4	3	4	4	3	2	3	4	5	3	5	79
64	2	4	2	5	3	3	3	4	3	3	4	3	3	4	2	3	4	2	4	5	3	4	4	77
65	3	4	3	4	3	3	4	3	2	2	3	3	4	3	4	4	3	2	4	3	4	5	4	77
66	4	3	2	5	4	3	3	3	4	3	4	3	3	5	3	4	5	3	3	4	3	3	5	82
67	5	3	3	4	4	2	5	3	2	2	3	3	4	3	4	4	3	2	3	4	4	5	4	79
68	5	5	3	5	4	3	4	3	2	2	3	4	4	3	3	4	3	2	3	3	5	3	4	80
69	3	5	2	4	3	2	3	4	4	3	2	3	3	4	4	3	2	3	4	4	5	5	3	78
70	4	3	2	5	3	2	5	3	2	2	4	3	4	3	4	4	3	2	3	4	5	5	3	78
71	2	4	3	5	3	3	3	4	3	3	4	3	3	4	2	2	4	2	4	3	5	5	3	77
72	3	4	3	4	3	3	4	3	4	2	3	3	4	3	4	4	3	2	4	3	4	4	5	79
73	5	5	3	5	4	3	4	3	2	2	3	4	4	3	3	4	3	2	3	3	4	5	4	81
74	4	4	2	5	3	3	3	4	3	3	4	4	3	4	2	4	4	2	4	3	4	3	3	78
75	3	4	3	4	3	3	4	3	2	2	3	3	4	3	4	4	3	2	4	3	3	5	5	77
76	4	3	2	5	4	3	3	3	4	3	3	3	3	5	2	4	5	3	3	4	3	3	3	78
77	5	3	3	4	4	2	5	3	2	2	3	3	4	3	4	4	3	2	3	4	3	3	5	77
78	5	5	3	5	4	3	4	3	2	2	3	4	4	3	3	4	3	2	3	3	5	3	3	79
79	4	5	2	4	3	2	3	4	4	3	2	3	3	4	4	3	4	3	4	4	3	3	4	78
80	4	4	2	5	3	2	5	3	2	2	4	3	4	3	4	4	3	2	3	4	5	3	5	79
81	4	4	2	5	3	2	5	3	2	2	4	3	4	3	4	4	3	2	3	4	3	5	3	77
82	2	4	3	5	3	3	3	4	3	3	4	3	3	4	2	2	4	2	4	3	4	4	5	77

83	3	4	3	4	3	3	4	3	2	2	3	3	4	3	4	4	2	4	3	4	3	5	77	
84	4	4	3	5	3	3	5	3	2	2	3	3	4	3	4	4	3	4	3	3	5	3	3	79
85	3	5	3	4	4	2	4	4	3	3	2	4	3	3	3	4	3	3	4	3	4	5	3	79
86	5	4	3	5	4	3	4	3	2	2	3	4	4	3	3	4	3	2	3	3	3	5	4	79
87	3	5	2	4	3	2	3	4	4	3	2	3	3	4	4	3	2	3	4	4	5	4	3	77
88	4	4	2	5	3	2	5	3	2	2	4	3	4	3	4	4	3	2	3	4	4	4	4	78
89	3	5	2	4	3	2	3	4	4	3	2	3	3	4	4	3	2	3	4	4	3	4	5	77
90	4	4	2	3	3	2	5	3	2	2	4	3	4	3	4	4	3	2	3	4	5	3	5	77
91	2	4	2	5	3	3	3	4	3	3	4	4	3	4	2	2	4	2	4	3	5	5	5	79
92	3	4	3	4	3	3	4	3	2	2	3	3	4	3	4	4	3	3	4	3	5	5	5	80
93	4	3	2	4	4	3	3	3	3	3	4	3	3	5	2	4	5	3	3	4	5	4	5	82
94	5	3	3	4	4	2	5	3	2	2	3	3	4	3	4	4	3	2	3	4	5	3	3	77
95	5	4	3	3	4	3	4	3	2	2	3	4	4	3	3	3	3	2	3	3	5	5	4	78
96	3	5	2	4	3	2	3	4	4	3	2	3	3	4	4	3	2	3	4	4	5	3	4	77
97	4	4	2	5	3	2	5	3	2	2	4	3	4	5	4	4	3	2	3	4	3	5	4	80
98	2	4	2	5	3	3	3	4	3	5	4	3	3	4	2	4	4	2	4	3	3	3	5	78
99	3	5	2	4	3	2	3	4	4	3	2	3	3	4	4	3	2	3	4	4	5	5	4	79
100	4	4	2	5	3	2	5	3	2	2	4	3	4	3	4	4	3	4	3	4	3	4	4	79
101	3	5	2	4	3	2	3	4	4	3	2	3	3	4	4	3	2	3	4	4	4	5	3	77
102	4	4	2	5	3	2	5	3	2	2	4	3	4	3	4	4	3	2	3	4	4	3	3	76
103	2	4	2	5	3	3	3	4	3	3	4	3	3	4	2	2	4	2	4	3	5	4	4	76
104	3	4	3	4	3	3	4	3	2	2	3	3	4	3	4	4	3	2	4	3	4	5	4	77
105	5	3	3	4	4	3	4	3	2	3	3	3	4	3	4	4	3	2	3	4	3	4	5	79
106	5	5	3	5	4	3	4	3	2	2	3	4	4	3	3	4	3	2	3	3	3	3	5	79
107	3	5	2	4	3	2	3	4	4	3	2	3	3	4	4	3	2	3	4	4	5	4	4	78
108	4	4	2	5	4	2	5	3	2	2	4	3	4	3	4	4	3	4	3	4	3	3	3	78
109	4	4	3	5	3	3	3	4	3	3	4	3	3	4	2	2	4	4	4	3	3	5	3	79
110	3	4	3	4	3	3	4	3	2	2	3	3	4	3	4	4	4	2	4	3	5	5	3	78
111	4	4	3	3	3	3	5	3	2	2	3	3	4	3	4	4	3	2	3	3	5	4	5	78
112	3	5	3	4	4	2	4	4	3	5	2	4	3	3	3	4	3	4	3	3	4	4	3	80
113	5	5	3	3	4	3	4	3	2	2	3	4	4	3	3	4	3	2	3	3	4	5	5	80
114	3	5	2	4	3	2	3	4	4	3	2	3	3	4	4	3	2	3	4	4	5	3	5	78
115	4	4	2	5	3	2	5	3	2	2	4	3	4	3	4	4	3	2	3	4	3	3	5	77
116	3	5	2	4	3	2	3	4	4	3	2	3	3	4	4	3	2	3	4	4	5	3	4	77
117	4	4	2	5	3	2	5	3	2	2	4	3	4	3	4	4	3	2	3	4	4	4	4	78
118	3	4	2	5	3	3	3	4	3	3	4	4	3	4	2	2	4	2	4	3	4	4	4	77
119	3	4	3	4	4	3	4	3	2	4	3	3	4	3	4	4	3	2	4	3	4	3	3	77
120	4	3	2	3	4	3	3	3	4	3	4	3	3	5	2	4	5	3	3	4	5	4	3	80
121	5	3	3	4	4	2	5	3	2	2	3	3	4	3	4	4	3	2	3	4	5	5	3	79
122	5	5	3	5	4	3	3	3	2	2	3	4	4	3	3	4	3	2	3	3	5	5	3	80
123	3	5	2	4	5	2	3	4	4	3	2	3	3	4	4	3	2	3	4	4	3	3	5	78
124	4	4	2	5	3	2	5	3	2	2	4	3	4	3	4	4	3	2	3	4	4	5	3	78
125	2	4	2	5	3	3	3	4	3	3	4	3	3	4	2	4	4	2	4	5	3	4	3	77
126	3	4	3	4	3	3	4	3	2	2	3	3	4	3	4	4	3	2	4	3	3	5	4	76

127	5	5	3	5	4	3	4	3	2	2	3	4	4	3	3	4	3	2	3	3	3	5	3	79
-----	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	----



UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

**ESCUELA DE POSGRADO
MAESTRÍA EN GESTIÓN PÚBLICA**

Declaratoria de Autenticidad del Asesor

Yo, ALVAREZ TORRES MOISES FREDDY, docente de la ESCUELA DE POSGRADO MAESTRÍA EN GESTIÓN PÚBLICA de la UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO SAC - TRUJILLO, asesor de Tesis titulada: "Gestión de un programa social y su influencia en el empleo social inclusivo de pobladores del distrito de Curgos, 2022", cuyo autor es VASQUEZ DE LA MATTA EDWIN PAUL, constato que la investigación tiene un índice de similitud de 23.00%, verificable en el reporte de originalidad del programa Turnitin, el cual ha sido realizado sin filtros, ni exclusiones.

He revisado dicho reporte y concluyo que cada una de las coincidencias detectadas no constituyen plagio. A mi leal saber y entender la Tesis cumple con todas las normas para el uso de citas y referencias establecidas por la Universidad César Vallejo.

En tal sentido, asumo la responsabilidad que corresponda ante cualquier falsedad, ocultamiento u omisión tanto de los documentos como de información aportada, por lo cual me someto a lo dispuesto en las normas académicas vigentes de la Universidad César Vallejo.

TRUJILLO, 03 de Enero del 2023

Apellidos y Nombres del Asesor:	Firma
ALVAREZ TORRES MOISES FREDDY DNI: 17609827 ORCID: 0000-0001-9451-0850	Firmado electrónicamente por: MALVAREZTO el 03- 01-2023 09:28:12

Código documento Trilce: TRI - 0507422