



UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

FACULTAD DE CIENCIAS EMPRESARIALES
ESCUELA PROFESIONAL DE CONTABILIDAD

Influencia del control interno sobre los procesos de adquisición y contratación en la municipalidad distrital de Accha, Cusco 2023

TESIS PARA OBTENER EL TÍTULO PROFESIONAL DE:

Contador Público

AUTORES:

Quispe Zevallos, Maycol (orcid.org/0000-0001-6601-6820)

García Gutiérrez, Donax Alberto (orcid.org/0000-0002-7990-9393)

ASESOR:

Mg. Vásquez Campos, Salomón Axel (orcid.org/0000-0001-9405-0794)

LÍNEA DE INVESTIGACIÓN:

Auditoría

LÍNEA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL UNIVERSITARIA:

Desarrollo Económico, Empleo y Emprendimiento

TRUJILLO - PERÚ

2023

Dedicatoria

El presente trabajo de tesis primeramente es dedicado a Dios, quien me dio la oportunidad de poder cumplir con mi objetivo anhelado, agradeciéndole por cada día de mi existencia y por la maravillosa familia que me dio, por quienes soy todo lo que soy, aprendí que la unión es lo más importante.

A mi madre Dolores, quien, con su amor y dedicación, trabajo y sacrificio en todos estos años, por el apoyo y sus sabios consejos que guían mi vida, por el efecto, motivación y cariño que son el detonante de mi felicidad

A mis amados hermanos David quien fue mi mayor apoyo al igual que mi madre, a mis hermanos menores Julio Flor Dina Melitón.

A mi esposa Nexa y mi hija Briss Ámbar quienes estuvieron siempre a mi lado en las buenas y también en las malas, así como también Ascencio y a toda mi familia que de una manera u otra me han llenado de sabiduría para terminar la tesis.

Maycol

Dedico mi tesis a mis padres Ada Gutiérrez Bendezú y Alberto García Canales por vuestro apoyo incondicional para el logro de esta meta, a mis hijos Kevin, Renato y Enrique que fueron mis motores y mis hermanos John y Adler por su respaldo en todo momento

Donax Alberto

Agradecimiento

Agradecemos a Dios por habernos acompañado y guiado a lo largo de nuestra existencia, por brindarnos una vida llena de aprendizajes, experiencias y sobre todo felicidad.

Gracias a la colaboración y apoyo a los servidores públicos de la municipalidad distrital de Accha cusco, quienes nos brindaron información, demostrando amabilidad y respeto siendo así, parte de esta investigación exitosa.

A la universidad César Vallejo por brindarnos los conocimientos, valores que nos ayudan en la vida personal, académica y profesional, a través de sus docentes.

A toda la plana de docentes de la escuela profesional de Contabilidad por todos los conocimientos y orientaciones impartidos a lo largo de nuestra formación Académica profesional.

Al Mg. Salomón Axel, Vásquez Campos por su aporte de conocimientos, enseñanzas, por ser nuestro guía en esta trayectoria de la elaboración de la tesis

Maycol Quispe Zevallos & Donax

Alberto García Gutiérrez

Índice de contenido

Dedicatoria.....	ii
Agradecimiento	iii
Índice de contenido.....	iv
Índice de tablas.....	v
Resumen	vi
Abstract.....	vii
I. INTRODUCCIÓN.....	8
II. MARCO TEÓRICO	11
III. METODOLOGÍA.....	19
3.1. Tipo y diseño de investigación	19
3.2. Variables y operacionalización	19
3.3. Población, muestra, muestreo, unidad de análisis	20
3.4. Técnicas e instrumentos de recolección de datos	21
3.5. Procedimientos	22
3.6. Método de análisis de datos.....	23
3.7. Aspectos éticos.....	23
IV. RESULTADOS	24
V. DISCUSIÓN.....	32
VI. CONCLUSIONES.....	35
VII. RECOMENDACIONES.....	37
REFERENCIAS	38
ANEXOS.....	46

Índice de tablas

Tabla 1 Confiabilidad del instrumento	21
Tabla 2 V de Aiken.....	22
Tabla 3 Expertos evaluadores de V de Aiken.....	22
Tabla 4 resumen de modelo para el objetivo general	24
Tabla 5 ANOVA para el objetivo general.....	24
Tabla 6 Coeficientes para el objetivo general.....	25
Tabla 7 resumen de modelo para el primer objetivo específico	26
Tabla 8 ANOVA para el primer objetivo específico.....	26
Tabla 9 Coeficientes para el primer objetivo específico.....	27
Tabla 10 resumen de modelo para el segundo objetivo específico	28
Tabla 11 ANOVA para el segundo objetivo específico	28
Tabla 12 Coeficientes para el primer segundo específico	29
Tabla 13 resumen de modelo para el tercer objetivo específico	29
Tabla 14 ANOVA para el tercer objetivo específico.....	30
Tabla 15 Coeficientes para el primer tercer específico	30

Resumen

El propósito de la realización del presente estudio fue determinar de qué manera incide el control interno sobre el proceso de adquisición y contratación en la municipalidad distrital de Accha, Cusco 2023. Para poder lograr el objetivo y el desarrollo del estudio, se procedió a aplicar una metodología de enfoque cuantitativo, de tipo explicativo, con el diseño que fue no experimental y transversal. La muestra estuvo compuesta por 20 colaboradores de la municipalidad, a quienes para poder recolectar los datos se le aplicó un cuestionario. Los resultados muestran que el control interno incide en un 88% sobre el proceso de adquisición y contratación, un 88% sobre la fase de planeación y desempeños preparatorios, un 94.9% sobre la fase de selección y un 49% sobre la fase de ejecución contractual. Se concluyó en que el control interno incide de manera significativa sobre el proceso de adquisición y contratación. Se encontró que la autogestión explica mejor el proceso de adquisición y contratación, que el autocontrol explica mejor la fase de planeación y desempeños preparatorios, que el autocontrol y autogestión explican la fase de selección y por último, que la fase de ejecución contractual es explicada por el conjunto de dimensiones del control interno.

Palabras clave: Control interno, Proceso de adquisición y contratación, autocontrol, autogestión, autorregulación.

Abstract

The purpose of carrying out this study was to determine how internal control affects the acquisition and contracting process in the district municipality of Accha, Cusco 2023. In order to achieve the objective and development of the study, a quantitative approach methodology, of an explanatory type, with a design that was non-experimental and cross-sectional. The sample consisted of 20 employees of the municipality, to whom a questionnaire was applied in order to collect the data. The results show that internal control affects 88% of the acquisition and contracting process, 88% of the planning and preparatory performance phase, 94.9% of the selection phase and 49% of the contractual execution phase. . It was concluded that internal control has a significant impact on the acquisition and contracting process. It was found that self-management better explains the acquisition and contracting process, that self-control better explains the planning phase and preparatory performance, that self-control and self-management explain the selection phase, and finally, that the contractual execution phase is explained by the set of dimensions of internal control.

Keywords: Internal control, acquisition and contracting process, self-control, self-management, self-regulation.

I. INTRODUCCIÓN

El progreso de una nación, en sus diferentes niveles se encuentra sujeto a la capacidad económica que tiene el gobierno y sus diferentes tipos de gobierno, los mismos que tienen como responsabilidad fundamental el poder asignar los recursos económicos, redistribuir los mismos y estabilizarlos. En muchos casos, el desarrollo lento o inexistente, es consecuencia del desconocimiento de los procedimientos y la ausencia de control en el desarrollo de los mismos.

De acuerdo a declaraciones de Maurice Saux, gerente senior de Servicios Tributarios y Legales de PriceWaterHouseCoopers, el sistema de contrataciones con el estado tiene muchos defectos que deben ser revisados, a lo que María Antonieta Alva, ex ministra de economía agregó que si bien el sistema tiene errores, estos tienen lugar por un interés personal de los encargados de las contrataciones, interés de recibir un beneficio personal, mejor entendido como corrupción (Medina, 2020).

El portal de Transparencia Internacional, publicó un informe de percepción de corrupción por países, dentro del cual se desataca que a nivel sudamericano, únicamente tres países están por encima de la media (Costa Rica, Chile y Uruguay) que tiene como puntaje mínimo 0 y un puntaje máximo de 100, además se publicó información de consideración ya que el Perú se encuentra por debajo de la media, ocupando el lugar 101 de un total de 180 países (Hennings, 2020).

De acuerdo con informes de la contraloría en el caso de las entidades gubernamentales en el país, se pudo observar la materialización de la corrupción a través de una pérdida estimada registrada de más de 24 mil millones en el 2021 como consecuencia de la corrupción y las conductas no apropiadas y que en el caso de Cusco, la estimación de pérdidas por corrupción fue de 737 186 700 soles en ese año (Plataforma Digital Única del Estado, 2022).

Considerando los problemas asociados a la corrupción en el país, uno de los problemas más grandes que una sociedad puede enfrentar como consecuencia de esta es la deslegitimización de los diferentes estados de gobierno y este fenómeno también es consecuencia puntual de la falta de gasto público de los gobiernos, evidenciado en la falta de inversión en obras, lo que finalmente se materializa como

un problema de estado por la falta de desarrollo no solo social sino también económico (Torres, 2022).

En el Perú, el problema de la corrupción se encuentra asociado a la política, ya que el 91% de los ciudadanos peruano considera que los políticos, sea cual fuese el partido político al que representan son corruptos y que desde el destape de la corrupción con el caso Odebrecht, el país ha visto un desarrollo lento y en algunos casos un desarrollo nulo de las provincias, departamentos o regiones por la falta de inversión y desarrollo de proyectos que beneficien a la población como consecuencia de que los políticos anteponen sus intereses al momento de realizar los contratos con los diferentes sub contratistas (Ponce y García, 2019).

En el caso de la municipalidad de Accha, Cusco, se han presentado diversos tipos de problemas de corrupción que aparentemente ha alcanzado a todos los niveles del gobierno municipal, lo mismo que ha producido algunas inconsistencias dentro de los procesos de contratación y adquisición. Este problema se ha visto evidenciado, además de en la falta de obras o en la falta de termino de las mismas, en la cantidad de documentación que en muchos casos se encuentra incompleta o que no ha cumplido con los requerimientos de control que pueden existir como parte de un proceso de transparencia.

Es así, que, considerando la problemática abordada, se pudieron formular problemas de investigación que por su naturaleza están divididos en dos partes. El **problema general de la investigación fue** ¿De qué manera incide el control interno sobre el proceso de adquisición y contratación en la municipalidad distrital de Accha, Cusco 2023?, además se plantearon los siguientes **problemas específicos: PE1:** ¿De qué manera incide el control interno sobre la fase de planeación y desempeños preparatorios en la municipalidad distrital de Accha, Cusco 2023?; **PE2:** ¿De qué manera incide el control interno sobre la fase de selección en la municipalidad distrital de Accha, Cusco 2023?; y **PE3:** ¿De qué manera incide el control interno sobre la fase de ejecución contractual en la municipalidad distrital de Accha, Cusco 2023?

Considerando los resultados identificados de niveles de corrupción y debilidad en los sistemas de control interno de las entidades gubernamentales, aparece no sólo una necesidad social hacia las municipalidades sino también una necesidad metodológica que permita identificar la forma en la que el control interno puede incidir sobre los procesos de contratación y de adquisición en una municipalidad con la finalidad de poder contribuir en la práctica de la institución en mención y así sentar un precedente que pueda contribuir con una ayuda.

De esta manera, en la investigación formularon los siguientes objetivos. En primer lugar, el **objetivo general**, determinar de qué manera incide el control interno sobre el proceso de adquisición y contratación en la municipalidad distrital de Accha, Cusco 2023. Como **objetivos específicos** se plantearon los siguientes, **OE1**: determinar de qué manera incide el control interno sobre la fase de planeación y desempeños preparatorios en la municipalidad distrital de Accha Cusco 2023; **OE2**: determinar de qué manera incide el control interno sobre la fase de selección en la municipalidad distrital de Accha, Cusco 2023; **OE3**: determinar de qué manera incide el control interno sobre la fase de ejecución contractual en la municipalidad distrital de Accha, Cusco 2023.

En sintonía con los desarrollado, se formuló la siguiente **hipótesis general**: El control interno incide de manera significativa sobre el proceso de adquisición y contratación en la municipalidad distrital de Accha, Cusco 2023. Teniendo como **hipótesis específicas**: **HE1**: el control interno incide de manera significativa sobre la fase de planeación y desempeños preparatorios en la municipalidad distrital de Accha, Cusco 2023; **HE2**: el control interno incide de manera significativa sobre la fase de selección en la municipalidad distrital de Accha, Cusco 2023; **HE3**: el control interno incide de manera significativa sobre la fase de ejecución contractual en la municipalidad distrital de Accha, Cusco 2023.

II. MARCO TEÓRICO

Como parte del desarrollo de la investigación, se ha sustentado teóricamente el mismo. En primer lugar, con los estudios que existen antes de iniciar con la investigación; de la misma forma con la teoría existente que se encuentra en sintonía con las variables que se estudian. Considerando esto, se detallan los estudios previos internacionales a continuación:

Salnave y Lizarazo (2017), en el estudio que llevaron a cabo en el país de Colombia, consideraron como propósito fundamental conseguir que, en el estado, el sistema de control interno que existe se pueda volver un ente integrador de otros sistemas de gestión con la finalidad de poder conseguir el fortalecimiento de transparencia y ética en el sistema público. La metodología que se usó consideró un diseño no experimental, además del tipo de estudio descriptivo, con un corte transeccional. La muestra usada estuvo compuesta por diferentes documentos bibliográficos. El estudio llegó a la conclusión que poder brindar a personas conocedoras y los que ejecutan el sistema de control que es permanente la posibilidad de expresar las cosas que podrían cambiar y la manera en la que ellos pueden ver diariamente el sistema, permite recuperar conocimiento que no siempre se puede aprovechar por las políticas que existen.

Montiel et al. (2017) en el trabajo de investigación que realizaron siguieron el objetivo de analizar teóricamente el control interno y la gobernabilidad que brinda la implementación del mismo en municipalidades colombianas. El estudio fue desarrollado considerando el tipo de investigación de revisión bibliográfica, con un diseño no experimental, siendo el enfoque cualitativo. La recolección de datos se hizo por medio de la revisión de documentos bibliográficos. Se concluyó en que el hecho de que MECI pueda ser actualizado muestra cuán importante es la gestión de comunicación y de información, mostrando así que es eje importante para poder consolidar la confianza dentro de una organización al igual que la posibilidad de lograr la gobernabilidad de la alta dirección y a su vez herramientas que permitan la democracia cuando existe participación de los demás colaboradores, mejorando así la generación de información adecuada en el sistema de control.

Guibarra (2020) en la investigación que realizó en Bolivia, tuvo como objetivo principal la proposición de formas de control con la finalidad de que sean implementadas en los organismos públicos, en relación al precio de referencia en los procesos de contratación de bienes y servicios que haga factible la disminución de las faltas económicas en los organismos. Se empleó una metodología tipo de investigación propositiva, además de proponer un diseño que no es experimental y también se usó la transversalidad. La muestra se constituyó por 4 personas y documentos de la empresa. Se pudo concluir en que lo propuesto en el trabajo para los organismos públicos, permitirá minimizar el perjuicio económico en estos organismos, además de fortalecer la normativa y principios que se consideran en el sector público como parte de los sistemas de control interno y de esta manera se podrán obtener precios justos al momento de llevar a cabo el procedimiento de realizar la contratación de bienes y servicios.

Jerez (2022) en la investigación que desarrolló, consideró como propósito determinar las debilidades que puede tener el control interno y la estructuración de una matriz de riesgos nueva, con el propósito de consolidar los procesos adecuados para la normativa colombiana. La metodología fue de tipo de investigación de revisión bibliográfica, además fue de diseño no experimental. La manera en la que se recolectaron los datos fue por medio de la técnica de revisión bibliográfica a una muestra de documentos. Es así que se pudo concluir en que los organismos públicos en la realidad colombiana necesitan fomentar y dar cumplimiento a los procesos contemplados en los sistemas de control interno, sino los problemas de control se podrán seguir observando durante los procesos de contratación pública, los mismos que deben ser de provecho para la ciudadanía.

Ruíz y Delgado (2020) realizaron un trabajo de investigación que publicaron en la ciudad de México tuvieron como propósito el conocimiento del estado de control de procesos de contrataciones en organismos públicos. La metodología usada fue aplicada, acompañada de un diseño no experimental y también de un tipo descriptivo. Como apoyo se revisó información bibliográfica, de la mano del método deductivo. De esta manera se pudo concluir en que el control interno se ejecuta por medio de un grupo de procedimientos en los diferentes organismos públicos, con el fin de resguardar los recursos de estos organismos y al mismo

tiempo provee de herramientas de gestión al total de trabajadores que se encuentran relacionados al sistema de control interno y que harán posible el cumplimiento de objetivos organizacionales. Por otro lado, en gran parte de los organismos públicos, los procesos no tienen claridad y las aclaraciones que se pueden hacer son casi inexistentes permitiendo que las personas tomen ventajas del sistema público y aparezcan casos de corrupción.

A continuación, se evidencian los **antecedentes nacionales**:

García et al. (2021) en la investigación que realizaron, consideraron como finalidad el conocimiento de la relación existente entre control interno y los procesos de adquisiciones y contrataciones en la municipalidad de Huancas, 2020. La metodología tuvo un enfoque cuantitativo, además, estuvo acompañada del diseño no experimental y de la transversalidad. La recolección de datos se hizo por medio de un cuestionario a una muestra de 60 trabajadores de la municipalidad. Se concluyó en que la relación que se pudo encontrar por medio de una prueba no paramétrica fue de 0.375 y el valor de la significancia inferior a 0.05, lo que demuestra la correlación que fue significativa además de ser débil. Por otro lado, se pudo hallar que las actividades de control se encuentran relacionadas con el proceso de contratación y adquisición en un 0.194 y un valor de significancia que fue mayor a 0.05, demostrando así que la relación que se halló, no fue significativa. Una mejor explicación sugiere que las actividades de control, los controles previos, de corrección y/o detección serían capaces de registrar una mejora en los procesos analizados.

Paita et al. (2020) en su investigación tuvieron por objetivo principal dar a conocer como el control influye de forma positiva en el proceso de adquisición y contratación en el municipio de Jauja. El trabajo se hizo considerando el enfoque cuantitativo, además de estar acompañado del diseño que es pre experimental y tipo aplicada. La población que se identificó fue de 130 colaboradores que resultaron en una muestra de 25. Fue posible concluir en que la influencia de control interno que se pudo hallar, si fue positiva para con el proceso en estudio en el municipio de Jauja, y en el caso de los derivados, se halló que la influencia del control también fue positiva para las tres fases del proceso estudiado.

Rosso (2018) en su estudio, tuvo como finalidad la descripción de cómo influye el control interno con los procesos de contrataciones y adquisiciones en instituciones de salud públicas del Perú, Caso La Caleta Chimbote, 2015. La investigación fue desarrollada por medio del diseño no experimental, además de ir de la mano del tipo de investigación conocido como descriptivo y también fue de revisión bibliográfica; para la recolección de datos el investigador se agenció de cuestionarios y fichas bibliográficas que fueron aplicados principalmente a los encargados de las contrataciones. De esta manera se concluyó en que en territorio nacional no se puede demostrar cómo influye el control interno en los procesos mencionados en los hospitales peruanos, pero al realizar la revisión bibliográfica, se puede evidenciar que el sistema COSO si mantiene una influencia positiva sobre los procesos mencionados en general de las instituciones públicas.

Rentería (2019) en la investigación realizada, tuvo como propósito la determinación de factores de control que tengan influencia en procesos de adquisición y contratación de la universidad nacional Daniel Alcides Carrión, Pasco 2016. La metodología usada comprende un tipo de investigación aplicada de corte transversal además de ser descriptiva y explicativa. La manera en la que se procedió a recolectar la información fue con una encuesta, la que se aplicó a una muestra compuesta por 32 trabajadores. Se pudo concluir en que la universidad cuenta con un sistema de control adecuado en los procesos de adquisición, pero a pesar de eso, la programación del plan anual, que presenta problemas de presupuesto y coherencia. Esto tiene una influencia en la falta de cumplimiento del plan anual de la universidad.

Ruíz et al. (2020) en su trabajo de investigación consideró como finalidad la evaluación del control interno en una UGEL de San Martín, para poder mejorar la forma en la que se realizan las contrataciones. Este trabajo se llevó a cabo considerando una metodología básica, acompañada de un diseño no experimental, que además fue descriptivo y también considero la transversalidad metodológica. Para la recolección de información se usó el cuestionario y también una guía de análisis que hizo posible la recolección. La muestra estuvo compuesta por 60 empleados relacionados a la gestión de logística que cuentan con información procesada. Se pudo concluir en que el la UGEL, el control interno por medio del

ambiente de control presenta una necesidad urgente para adecuarse a acciones que permitan el control y revisión de los procesos en estudio. Como consecuencia de la omisión de los trabajadores de la filosofía de la organización y las funciones que debe tener cada trabajador.

Ruíz y Delgado (2020) en el estudio que llevaron a cabo, consideraron el objetivo de comprender el control interno en el proceso de contrataciones en organismos públicos. La metodología que se usó estuvo compuesta por el tipo aplicado, acompañado de un diseño que no fue experimental y que además fue descriptivo. También se realizó la revisión de diferentes documentos bibliográficos y el método conocido como deductivo. Fue posible concluir en que la forma en la que se aplica el control interno es por medio de procedimientos similares en los diferentes organismos públicos, con el propósito de poder resguardar los recursos y cumplir con los objetivos organizacionales. En gran parte de organismos públicos, los procesos no son explicados con claridad y esto genera diversos problemas.

La presente investigación, como parte de la revisión de literatura, conceptualizó las variables de estudio con sus respectivas dimensiones como se detalla a continuación:

El **control interno** definido por Vega y Marrero (2021) es considerado como el conjunto de acciones que se encuentran destinados a controlar los diferentes procesos que puede tener una empresa, con la finalidad de que los mismos puedan revelar información financiera confiable. Al respecto, Solís y Llamuca (2020) mencionan que la determinación de estas políticas o actividades de control, son desarrolladas por los directores de una empresa, además de la consulta con los jefes de los diferentes departamentos de la empresa. Frías (2021), añade que la finalidad del control interno no es solamente la entrega de información financiera confiable, sino que el control interno tiene como propósito salvaguardar los diferentes activos que puede tener una empresa y los diferentes recursos de la misma. Pelayo et al. (2019) sostiene que el control interno está direccionado en gran manera a poder reducir los riesgos, de modo que la reducción de los riesgos contribuya con la reducción de la cantidad de controles y errores de consideración en los diferentes procesos de una empresa.

Como parte del control interno, se ha determinado el **autocontrol** que puede tener una empresa, el mismo que es definido como la capacidad de acción que tienen los diferentes empleados para poder resguardar los diferentes recursos que posee una empresa (Imbaquingo y García, 2019). Este auto control depende en gran manera de la forma en la que se hayan promovido e interiorizado los diferentes valores de una empresa ya que sin estos valores, será muy difícil que un colaborador pueda ser parte del auto control de una empresa (López et al., 2018). Para esto, es importante entender que la responsabilidad de que una empresa pueda tener buen autocontrol es de la alta dirección, ya que esta es la que debe promover el buen gobierno y buenas prácticas de trabajo (Paredes, 2018). Finalmente es importante entender que un buen autocontrol, será capaz de poder identificar errores en los procesos y hará posible que estos últimos se puedan corregir en el proceso (X. García et al., 2019).

En el caso de la **autogestión** como parte del control interno, esta hace referencia a la capacidad que puede tener una empresa para diseñar las formas en las que se podrá trabajar (Mancero et al., 2020). Este diseño debe provenir desde la alta dirección de una organización y la misma debe considerar el involucramiento de todo su personal y sobre todo de los encargados de las diferentes áreas (Mora y Valverde, 2021). Al respecto, Espinoza (2020) asegura que si bien es cierto, la responsabilidad de gestionar es de la dirección de una empresa, recibir las opiniones del total de trabajadores de una empresa es la forma más adecuada para asegurar un buen gobierno corporativo (Abdulaziz, 2019).

Como último componente del control interno, está la autorregulación, que puede ser entendida como la materialización de un buen gobierno corporativo, ya que esta se mide en el resultado de que los colaboradores de una empresa puedan ser capaces de autocorregirse, o tomar acciones de mejora por sí solos (Calle et al., 2020). Es importante considerar que estos cambios o autorregulaciones que puede realizar un colaborador debe ser siempre con la finalidad de poder alcanzar los objetivos organizacionales (Lozano et al., 2020). Por último, la autorregulación como parte del control interno debe ser capaz de generar una mejora continua en los diferentes procesos de una empresa (Quinaluisa et al., 2018).

Los **procesos de adquisición y contratación** pueden ser comprendidos según la Ley de Contrataciones para el Estado, como un proceso a través del cual el estado realiza contratos de servicios, bienes, consultorías entre otros, que contribuyan al desarrollo de los planes y consecución de los objetivos planteados por los gobiernos del estado (Huatta, 2019). Además, también comprende los lineamientos y las disposiciones que necesitan contemplar las diferentes entidades del estado para los procesos de contratación y adquisición de bienes u otros (Aquipucho, 2015). Este marco normativo al que se encuentra sujeto el proceso de adquisición y contrataciones tiene como finalidad garantizar la ventaja en relación de calidad y precio de los bienes con los que las entidades del estado trabajarán (J. García, 2021). Además, este proceso también tiene como finalidad la mejora de la transparencia en las operaciones de las diferente entidades estatales (Salazar, 2019). Finalmente, es necesario conocer que estos procesos tienen un organismo supervisor, que recibe el nombre de Organismo Supervisor de las Contrataciones del Estado (OSCE) que se encuentra adscrito al Ministerio de Economía y Finanzas.(Rojas, 2017).

La **fase de planeación y desempeños preparatorios** es conceptualizada como el grupo de actuaciones administrativas que tienen como propósito dar sustento al proceso de selección, de manera que quien lo realice lo haga de una forma adecuada (Flores y Ocas, 2018). Esta fase inicia con la aprobación del Plan Anual de Contrataciones (PAC), ya que todas las entidades necesitan elaborar un plan para las contrataciones, este plan necesita prever los bienes, obras, servicios, etc., que serán necesarios durante el ejercicio presupuestal y este será remitido a la dependencia encargada de contrataciones (Cahuana, 2021).

La segunda fase es la **fase de selección** que describe los procedimientos a seguir para identificar a la persona física o jurídica con la que la Entidad Pública tendrá un vínculo contractual vinculante (Zambrano, 2009). Esta fase se completa en siete pasos: i) convocatoria de propuestas; ii) inscripción de participantes; iii) consultas; iv) comentarios e integración de los documentos de licitación; v) presentación de propuestas; vi) revisión de propuestas; y vii) adjudicación de contratos hasta la firma del contrato (Velasquez, 2021). Además, es importante señalar que los procesos de selección son: licitación pública, concurso público, adjudicación directa y de menor cuantía (Huamán, 2017).

La última fase es la **fase de ejecución contractual** y el plazo es desde la firma del contrato hasta el pago de los servicios prestados y la conformidad con los mismos (Flores & Ocas, 2018). También es necesario señalar que la ejecución contractual está compuesta por la suscripción y la culminación, teniendo dentro de la suscripción las garantías, los adelantes, las adicionales y deductivas y la ampliación de plazo (Huamán, 2017). Por otro lado esta fase comprende la exigencia contractual entre las dos partes implicadas y en ese contrato se detallan todos las condiciones y cláusulas (Velasquez, 2021).

III. METODOLOGÍA

3.1. Tipo y diseño de investigación

3.1.1. Tipo de investigación

Para llevar a cabo el estudio se utilizarán métodos de investigación de **tipo explicativo**. Este tipo de investigaciones generan asociaciones partiendo de un supuesto causal que puede explicar el comportamiento de variables de investigación (Basias y Pollais, 2018). Por otro lado, Cope (2015) sostiene que estas asociaciones también pueden predecir el comportamiento entre variables en el tiempo futuro.

3.1.2. Diseño de investigación

Este trabajo de investigación será de **diseño no experimental** y **transversal**. El diseño no experimental es aquel que en su proceso de estudio no realiza cambios en el estado natural de las variables, es decir, que las variables no son manipuladas (Zangirolami et al., 2018). En el caso de la transversalidad, la misma puede ser entendida como el tiempo en el que se aplican los instrumentos para la recolección de datos, y para este caso, la aplicación se realiza en un momento único en el tiempo (Rahi, 2017).

3.2. Variables y operacionalización

Variable independiente: Control interno

La primera variable considerada en la investigación será el control interno con tres dimensiones, las mismas que son el autocontrol, la autogestión y autorregulación y también con sus indicadores propios.

Vega y Marrero (2021) es considerado como el conjunto de acciones que se encuentran destinados a controlar los diferentes procesos que puede tener una empresa, con la finalidad de que los mismos puedan revelar información financiera confiable. Al respecto, Solís y Llamuca (2020) mencionan que la determinación de estas políticas o actividades de control, son desarrolladas por los directores de una empresa, además de la consulta con los jefes de los diferentes departamentos de la empresa.

Variable dependiente: Proceso de adquisición y contratación

La segunda variable considerada en la investigación será el proceso de adquisición y contratación con tres dimensiones, fase de planeación y desempeños preparatorios, fase de selección y fase de ejecución contractual y también con sus indicadores propios.

Los **procesos de adquisición y contratación** pueden ser comprendidos según la Ley de Contrataciones para el Estado, como un proceso a través del cual el estado realiza contratos de servicios, bienes, consultorías entre otros, que contribuyan al desarrollo de los planes y consecución de los objetivos planteados por los gobiernos del estado (Huatta, 2019)..

Para tener una mejor idea del desglose de las variables de estudio, se puede revisar el detalle en el Anexo 1.

3.3. Población, muestra, muestreo, unidad de análisis

3.3.1. La población

Para la presente investigación, la población está comprendida por el total de trabajadores de la Municipalidad Distrital de Accha, Cusco, 2023. Benoot et al. (2016), explica que la población es entendida como el conjunto completo o universo de objetos de interés de un estudio del cual se desprenderán los resultados del mismo.

Criterios de inclusión

- Trabajadores vinculados al área financiera
- Trabajadores que tengan más de un año laborando

Criterios de exclusión

- Trabajadores ajenos al área financiera
- Trabajadores nuevos

3.3.2. Muestra

La muestra está obtenida, es siempre una parte que pueda ser representativa del universo o el grupo completo de objetos de estudio (Singh y Masuku, 2014).

En el caso de la presente investigación, la muestra se encuentra compuesta por 20 colaboradores de la municipalidad en estudio.

3.3.3. Muestreo

La muestra se eligió teniendo en cuenta un muestreo no probabilístico. Este tipo de muestreo es aquel que en la forma de su cálculo, deja de lado la teoría de la estadística y usa los criterios de interés de los investigadores porque los mismos desean estudiar objetos con características específicas (Guetterman, 2015).

3.3.4 Unidad de Análisis

La unidad de análisis es aquella que representa el espacio al que pertenecen los elementos de interés de los investigadores (Hans, 2017). Para la presente investigación, la unidad de análisis está compuesta por la Municipalidad Distrital de Accha.

3.4. Técnicas e instrumentos de recolección de datos

La recolección de datos en la investigación será **la encuesta**. Esta técnica comprende una manera estructurada y ordenada de aseveraciones o cuestionamientos que permiten obtener información específica de un tema de interés (Ørngreen y Levinsen, 2017).

El instrumento que se escogió fue **el cuestionario**, por medio de este tipo de instrumento se recoge información ordenada y codificada, además de que comprende siempre una escala de medición que varía según el tipo de pregunta que se plantee (Casanova y Vega, 2015).

El cuadro 1 muestra que la fiabilidad del instrumento empleado se determinó mediante el coeficiente de alfa de Cronbach, que arrojó un valor de 97,7%, lo que indica que el instrumento era fiable.

Tabla 1

Confiabilidad del instrumento

Alfa de Cronbach	N de elementos
0.977	39

Según los datos de la Tabla 2, se observa que los criterios de relevancia, pertinencia y claridad alcanzaron el 100%, lo que condujo a una puntuación V de Aiken otorgada por el juez del 100%. Esto indica que el instrumento considerado era adecuado para su uso.

Tabla 2

V de Aiken

Criterios	V Aiken
Relevancia	0.96
Pertinencia	0.99
Claridad	0.99
Total	0.98

Tabla 3

Expertos evaluadores de V de Aiken

Juez	Grado	Nombres	Especialidad
1	Dr.	Martín Cabrera Arias	Metodología en investigación
2	Dr.	Carlos Alberto Vásquez Villanueva	Metodología de investigación
3	Mg.	Amit Roy Flores Rivera	Auditoría

3.5. Procedimientos

La investigación se desarrolló con la concepción de la idea de investigación, la misma que se consolidó con la búsqueda de información que validó las variables y las dimensiones seleccionadas. A continuación, se elaboró la parte teórica del estudio tras una búsqueda de información. La recolección de datos o también conocida como trabajo de campo fue lo siguiente a realizar, siempre con el

consentimiento de la municipalidad de estudio. Finalmente, la realización de la parte estadística permitió que se puedan realizar las conclusiones y las recomendaciones pertinentes.

3.6. Método de análisis de datos

Para la presente investigación Se utilizará la estadística inferencial para analizar los datos del presente estudio y, dentro de ella, se llevará a cabo el análisis de regresión lineal. multivariada que permitirá la explicación de influencia de una variable sobre la otra.

3.7. Aspectos éticos

Para la realización del presente estudio se tendrán en cuenta diversas pautas éticas acordes con la conducta honorable del investigador. Para asegurar que el trabajo no contraviene ninguna ética de investigación ni los derechos de los participantes, también se tendrá en cuenta la resolución del Vicerrectorado de Investigación (RIV) N° 110-2022-IV-UCV y los diversos criterios establecidos por la universidad.

En este sentido, es importante tener en cuenta la citación de trabajos de otros autores, el respeto a la integridad de los participantes y el formato APA en su 7ª versión. Este último establece las normas que deben seguirse en cuanto al contenido y la presentación de la investigación.

Por último, el trabajo se elaboró tomando en consideración el RVI N°096-2021-VI-UCV, que es el requerimiento de la universidad para el desarrollo de productos de investigación. En él se señalan las especificaciones establecidas por la universidad en cuanto al contenido y estructura que se debe cumplir durante el proceso de desarrollo de la tesis.

IV. RESULTADOS

Respuesta al objetivo general de la investigación

Prueba de hipótesis

H₀: El control interno (autocontrol, autogestión y autorregulación) no incide de manera significativa sobre el proceso de adquisición y contratación en la municipalidad distrital de Accha, Cusco 2023.

H₁: El control interno (autocontrol, autogestión y autorregulación) incide de manera significativa sobre el proceso de adquisición y contratación en la municipalidad distrital de Accha, Cusco 2023.

Regla de decisión

Cuando $p > 0.05$ se acepta H₀

Cuando $p < 0.05$ se rechaza H₀ y se acepta H₁

Según se observa en la tabla 4, el control interno (autocontrol, autogestión y autorregulación) influye en un 88% sobre la variable proceso de adquisición y contratación. También se observa que estas variables están conectadas entre sí en un 93,8%.

Tabla 4

Resumen de modelo para el objetivo general

R	R cuadrado	R cuadrado ajustado	Error estándar de la estimación
,938 ^a	0.880	0.857	5.977

En el ejemplo de la Tabla 5, se aprecia que existe una alta probabilidad de que las dimensiones (autocontrol, autogestión y autorregulación) de la variable control interno describan adecuadamente el comportamiento de la variable proceso de adquisiciones y contrataciones. Esto se debe a que la hipótesis alternativa, de que el control interno (autocontrol, autogestión y autorregulación) tiene un impacto significativo en los procesos de adquisiciones y contrataciones en la municipalidad distrital de Accha, Cusco 2023, puede ser aceptada debido a que el valor p es 0.000 ($p < 0.05$), lo que permite rechazar la hipótesis nula y aceptar la hipótesis alternativa.

Tabla 5

ANOVA del objetivo general

Modelo	Suma de cuadrados	gl	Media cuadrática	F	Sig.
Regresión	4172.978	3	1390.993	38.938	,000 ^b
Residuo	571.572	16	35.723		
Total	4744.550	19			

La tabla 6 ilustra la situación. Se observa que la fórmula del resultado era $Y=11,571 + 0,977X1 + 1,369X2 + 0,291X3$. Con un coeficiente beta de 1,369, se observa que el componente de autogestión de la fórmula mencionada es el que mejor explica el proceso de adquisición y contratación. De esta manera, queda claro que si se establecen valores, principios y conductas éticas de servicio público, se implementan códigos de buen gobierno, estableciendo los dispositivos impuestos por la entidad pública..., se garantiza que el desempeño de la función administrativa sea competente, eficiente y transparente, se implementa un modelo de funcionamiento que armonice las leyes y los dispositivos adecuados en la institución, y se establecen políticas, dispositivos y controles que tienden a impedir o reducir los orígenes y las consecuencias de los peligros con capacidad de impactar el alcance de propósitos y se emplea el reglamento del control interno, mejor se dará el proceso de adquisición y contratación. Además, se observa que la autogestión por sí sola incide sobre el proceso de adquisición y contratación con un valor de p de 0.039 ($p < 0.05$)

Tabla 6

Coefficientes para el objetivo general

Modelo	Coeficientes no estandarizados		Coeficientes estandarizados	t	Sig.
	B	Desv. Error	Beta		
(Constante)	11.571	5.064		2.285	0.036
Autocontrol	0.977	0.491	0.361	1.989	0.064
Autogestión	1.369	0.607	0.514	2.254	0.039
Autorregulación	0.291	0.697	0.103	0.418	0.682

Respuesta al primer objetivo específico de la investigación

Prueba de hipótesis

H₀: El control interno (autocontrol, autogestión y autorregulación) no incide de manera significativa sobre la fase de planeación y desempeños preparatorios en la municipalidad distrital de Accha, Cusco 2023.

H₁: El control interno (autocontrol, autogestión y autorregulación) incide de manera significativa sobre la fase de planeación y desempeños preparatorios en la municipalidad distrital de Accha, Cusco 2023.

Regla de decisión

Cuando $p > 0.05$ se acepta H₀

Cuando $p < 0.05$ se rechaza H₀ y se acepta H₁

El cuadro 7 muestra el control interno (autocontrol, autogestión y autorregulación) influye en un 88% sobre la variable fase de planeación y desempeños preparatorios. Además, se observa una correlación del 93,8% entre estas variables.

Tabla 7

Resumen de modelo para el primer objetivo específico

R	R cuadrado	R cuadrado ajustado	Error estándar de la estimación
,938 ^a	0.880	0.858	1.544

Como se puede observar en la instancia de la Tabla 8, existe la posibilidad de que las dimensiones de la variable control interno (autocontrol, autogestión y autorregulación) puede ilustrar cómo se comporta la variable fase de planeación y desempeños preparatorios es alta. De este modo, podemos rechazar la hipótesis nula y aceptar la hipótesis alternativa, que es el control interno, porque el valor p es 0,000 ($p < 0,05$) (autocontrol, autogestión y autorregulación) incide de manera significativa sobre la fase de planeación y desempeños preparatorios en la municipalidad distrital de Accha, Cusco 2023.

Tabla 8

ANOVA para el primer objetivo específico

Modelo	Suma de cuadrados	gl	Media cuadrática	F	Sig.
Regresión	280.821	3	93.607	39.280	,000 ^b
Residuo	38.129	16	2.383		
Total	318.950	19			

De la Tabla 9 se desprende que la fórmula del resultado fue $Y = 9,746 + 0,310X_1 + 0,242X_2 + 0,138X_3$. El autocontrol, con un coeficiente beta de 0,310, es la dimensión del modelo mencionado que mejor explica la fase de planificación y los resultados preliminares. De este modo, queda claro que, si existe identificación, competencia y responsabilidad de lado de los directivos con el curso de su tarea, obligación de los directivos para tomar sus propias determinaciones y se autorreglamenta su comportamiento, se controla el trabajo con pertinencia, se detecta deficiencias o desviaciones en su labor funcional, se efectúa mejoras para mejorar su labor, se evalúa de forma permanente su labor, detecta desvíos, se efectúa correcciones para mejorar y pedir cooperación cuando lo considera de necesidad, mejor se dará la fase de planeación y desempeños preparatorios. Además, se observa que el autocontrol por sí solo incide sobre la fase de planeación y desempeños preparatorios Tiene un valor de p de 0.027 ($p < 0.05$)

Tabla 9

Coefficientes para el primer objetivo específico

Modelo	Coeficientes no estandarizados		Coeficientes estandarizados	t	Sig.
	B	Desv. Error	Beta		
(Constante)	9.746	1.308		7.452	0.000
Autocontrol	0.310	0.127	0.441	2.443	0.027
Autogestión	0.242	0.157	0.350	1.542	0.143
Autorregulación	0.138	0.180	0.189	0.769	0.453

Respuesta al segundo objetivo específico de la investigación.

Prueba de hipótesis

H₀: El control interno (autocontrol, autogestión y autorregulación) no incide de manera significativa sobre la fase de selección en la municipalidad distrital de Accha, Cusco 2023.

H₁: El control interno (autocontrol, autogestión y autorregulación) incide de manera significativa sobre la fase de selección en la municipalidad distrital de Accha, Cusco 2023.

Regla de decisión

Cuando $p > 0.05$ se acepta H₀

Cuando $p < 0.05$ se rechaza H_0 y se acepta H_1

El cuadro 10 muestra el control interno (autocontrol, autogestión y autorregulación) influye en un 94.9% acerca de la variable fase de selección. También, se observa que estas variables están conectadas entre sí en un 94,9%.

Tabla 10

Resumen de modelo para el segundo objetivo específico

R	R cuadrado	R cuadrado ajustado	Error estándar de la estimación
,974 ^a	0.949	0.939	1.793

En el ejemplo de la Tabla 11, se puede demostrar que la probabilidad de que las dimensiones de la variable de control interno (autocontrol, autogestión y autorregulación) pueda explicar el comportamiento de la variable fase de selección es alta. De este modo, podemos rechazar la hipótesis nula y aceptar la hipótesis alternativa, que es el control interno, porque el valor p es 0,000 ($p < 0,05$). (autocontrol, autogestión y autorregulación) incide de manera significativa sobre la fase de selección en la municipalidad distrital de Accha, Cusco 2023.

Tabla 11

ANOVA para el segundo objetivo específico

Modelo	Suma de cuadrados	gl	Media cuadrática	F	Sig.
Regresión	951.105	3	317.035	98.602	,000 ^b
Residuo	51.445	16	3.215		
Total	1002.550	19			

Como se indica en el cuadro 12, la fórmula del resultado fue $Y = -4,001 + 0,711X_1 + 0,620X_2 - 0,085X_3$. Con un coeficiente beta de 0,711, el autocontrol es la dimensión de la fórmula mencionada que mejor explica la fase de selección. Esto deja claro que, si existe identificación, competencia y responsabilidad de lado de los directivos con el curso de su tarea, obligación de los directivos para tomar sus propias determinaciones y se autorreglamenta su comportamiento, se controla el trabajo con pertinencia, se detecta deficiencias o desviaciones en su labor funcional, se efectúa mejoras para mejorar su labor, se evalúa de forma

permanente su labor, detecta desvíos, se efectúa correcciones para mejorar y pedir cooperación cuando lo considera de necesidad, mejor se dará el fase de selección. Además, se observa que el autocontrol y la autogestión por sí solas inciden sobre la fase de selección con un valor de p de 0.000 ($p < 0.05$) y 0.004 ($p < 0.05$) respectivamente.

Tabla 12

Coefficientes para el primer segundo específico

Modelo	Coeficientes no estandarizados		Coeficientes estandarizados	t	Sig.
	B	Desv. Error	Beta		
(Constante)	-4.001	1.519		-2.633	0.018
Autocontrol	0.711	0.147	0.571	4.822	0.000
Autogestión	0.620	0.182	0.506	3.403	0.004
Autorregulación	-0.085	0.209	-0.065	-0.406	0.690

Respuesta al tercer objetivo específico de la investigación

Prueba de hipótesis

H_0 : El control interno (autocontrol, autogestión y autorregulación) no incide de manera significativa sobre la fase de ejecución contractual en la municipalidad distrital de Accha, Cusco 2023.

H_1 : El control interno (autocontrol, autogestión y autorregulación) incide de manera significativa sobre la fase de ejecución contractual en la municipalidad distrital de Accha, Cusco 2023.

Regla de decisión

Cuando $p > 0.05$ se acepta H_0

Cuando $p < 0.05$ se rechaza H_0 y se acepta H_1

La tabla 13, muestra el control interno (autocontrol, autogestión y autorregulación) que tiene un impacto del 49,2% en la variable relativa a la fase de ejecución del contractual. También se observa que estas variables están relacionadas entre sí en un 70,1%.

Tabla 13

Resumen de modelo para el tercer objetivo específico

R	R cuadrado	R cuadrado ajustado	Error estándar de la estimación
,701 ^a	0.492	0.396	4.478

Del cuadro 14 se desprende que el potencial de las dimensiones de la variable de control interno (autocontrol, autogestión y autorregulación) pueda explicar el comportamiento de la variable fase de ejecución contractual es alta. De este modo, podemos rechazar la hipótesis nula y aceptar la hipótesis alternativa, que es el control interno, porque el valor de p es 0,011 (p<0,05). (autocontrol, autogestión y autorregulación) incide de manera significativa sobre la fase de ejecución contractual en la municipalidad distrital de Accha, Cusco 2023.

Tabla 14

ANOVA para el tercer objetivo específico

Modelo	Suma de cuadrados	gl	Media cuadrática	F	Sig.
Regresión	310.162	3	103.387	5.157	,011 ^b
Residuo	320.788	16	20.049		
Total	630.950	19			

Del cuadro 15 se desprende que la fórmula del resultado era $Y = 5,825 - 0,044X_1 + 0,507X_2 + 0,238X_3$. Con un coeficiente beta de 0,507, la autogestión es la dimensión de la fórmula mencionada que mejor explica la fase de ejecución contractual. Por lo tanto, es evidente que, si se promulgan valores, principios y comportamientos éticos del servicio público, se aplican códigos de buen gobierno, que establecen los dispositivos que impone la entidad pública., se garantiza el desempeño del rol administrativo probo, eficiente y transparente, se aplica el modelo de funcionamiento que armoniza las leyes y los dispositivos respectivos en la institución, se establecen políticas, dispositivos y controles que tienden a impedir o reducir los orígenes y las consecuencias de los peligros con capacidad de impactar el alcance de propósitos y se emplea el reglamento del control interno, mejor se dará el fase de ejecución contractual.

Tabla 15

Coefficientes para el primer tercer específico

Modelo	Coeficientes no estandarizados		Coeficientes estandarizados	t	Sig.
	B	Desv. Error	Beta		
(Constante)	5.825	3.794		1.536	0.144
Autocontrol	-0.044	0.368	-0.044	-0.119	0.907
Autogestión	0.507	0.455	0.522	1.115	0.282
Autorregulación	0.238	0.522	0.230	0.455	0.655

V. DISCUSIÓN

Considerando los resultados estadísticos obtenidos, además de una metodología explicativa Se constató que el control interno influía en un 88% en las finanzas personales, la dimensión que explica mejor el comportamiento es la autogestión. Ante esta realidad, Ruíz et al. (2020) encontró en su investigación realizada, que el factor humano es determinante cuando se trata del control interno ya que en la mayoría de casos, los empleados suelen omitir la filosofía bajo la que una organización puede trabajar, asumiendo responsabilidades o funciones que no les corresponden. Frente a esta necesidad de que las entidades puedan contar con un sistema de control eficiente, se encuentra la falta de claridad en sus procesos, los mismos que generan deficiencias al momento de que una empresa realice contrataciones con el estado, siendo así que incluso hasta un 70% de encuestados en una municipalidad manifestó que los procesos no son claros y esto al final genera una serie de sanciones por parte del órgano de control (Ruíz y Delgado, 2020). Ahora bien, frente al problema de necesidad y problema de claridad en los procesos, y considerando que el control interno guarda relación de 37.5% con el proceso de adquisiciones y contrataciones, una solución propuesta es la observancia y aplicación de las leyes vigentes con el estado por encima de los procesos existentes en una entidad, ya que el resultado final estará de acuerdo al marco legal existente y así se evitarán sanciones (J. García et al., 2021)

En cuanto a los objetivos específicos, se descubrió que el control interno (autocontrol, autogestión y autoregulación) influye en un 88% sobre la fase de planeación y desempeño preparatorios. A esto, Paita et al. (2020) En su estudio pudo encontrar que el control interno (basado en 3 componentes) influye de manera significativa sobre la fase de planeación con un coeficiente de p de 0.000 ($p < 0.05$), además de ser significativa, se pudo encontrar que es positiva. Rosso (2018) en su investigación pudo encontrar en su investigación que el control interno contribuye de manera positiva hacia la fase de planificación del proceso de contrataciones porque en su composición se encuentra la evaluación de riesgos, lo mismo que permite que las empresas puedan prevenir errores o posibles errores durante todas las fases del proceso de adquisiciones. Jerez (2022) después de realizada su investigación pudo encontrar cuando se realiza la planificación de cualquier

proyecto de construcción es necesario tener en cuenta criterios para la planeación ya que estos señalan los procedimientos y el sitio donde se pueden implementar diversos mecanismos para la elaboración de una matriz de riesgos de control que van direccionados a controlar los contratos de infraestructura con el propósito de tener productos que son eficientes y eficaces ya que permiten poder llevar a cabo obras con un riesgo bastante bajo.

Con respecto al segundo objetivo específico se halló que el control interno (autocontrol, autogestión y autoregulación) influye en un 94.9% sobre la fase de selección. A esto, Paita et al. (2020) En su estudio pudo encontrar que el control interno (basado en 3 componentes) influye de manera significativa sobre la fase de selección con un coeficiente de p de 0.000 ($p < 0.05$), además de ser significativa, se pudo encontrar que es positiva. Frente a esto, Rosso (2018) en el estudio que realizó pudo encontrar que la información y comunicación influyen de manera positiva con la fase de selección ya que por medio de este componente de control interno se puede mantener los términos y condiciones de contratación lo más claro posible y así evitar futuros problemas. Montiel et al. (2017) pudo encontrar que los sistemas de control interno colaboran de manera positiva e importante con la contratación con el estado pero que pueden tener diferentes falencias si no existen expertos dirigiendo de manera continua los procesos que existen y que la manera más segura de poder llevar las fases de contratación con los municipios es por medio de la observancia de la legislación que existe y bajo la que se rigen los diferentes establecimientos públicos ya que por evitar las sanciones, las personas y funcionarios realizan mejor sus funciones.

Con respecto al tercer objetivo específico se halló que el control interno (autocontrol, autogestión y autoregulación) influye en un 49.2% sobre la fase de selección. A esto, Paita et al. (2020) En su estudio pudo encontrar que el control interno (basado en 3 componentes) influye de manera significativa sobre la fase de ejecución con un coeficiente de p de 0.000 ($p < 0.05$), además de ser significativa, se pudo encontrar que es positiva. Al respecto, Rosso (2018) pudo encontrar que es necesario brindar mecanismos de seguimiento y de control para poder cuidar los recursos que han sido asignados y además la ejecución de las obras o proyectos de construcción, esto considerando que muchas veces la falta de un registro

documentario genera que hayan falencias en la información técnica que las empresas brindan al momento de sustentar sus operaciones con el estado. Guibarra (2020) en su investigación en Bolivia pudo encontrar que en el caso de las diferentes entidades del estado, el control interno como sistema completo no siempre es eficiente como en el sector privado, sin embargo no se puede negar la influencia positiva que tiene sobre los procesos de contratación con el estado pero en la última etapa que es la de informes o ejecución, es mejor cuando se cuentan con matrices de riesgo de auditoría ya que estas permiten tener mapeados los procesos en los cuales podrían fallar o incurrir en faltas que luego son sancionadas por el órgano contralor del país.

Finalmente, Salnave y Lizarazo (2017) en el estudio que llevó a cabo, y que permitió encontrar que el control interno es parte de todos los gobiernos estatales en todos los países y que le hace bien a los diferentes procesos que tiene el estado pero que es innegable que la corrupción dentro de los diversos gobiernos en el mundo, hacen que el control interno no pueda jugar el rol trascendental que debería y que es necesario fomentar una cultura de valores y ética profesional, ya que esta contribuirá de mejor manera para evitar las inconsistencias al momento de que una empresa contrata con el estado.

VI. CONCLUSIONES

Finalizado el trabajo, considerando las cuestiones metodológicas, se podrían extraer las siguientes conclusiones:

1. Con respecto al objetivo general del estudio se pudo concluir en que el control interno tiene una incidencia de 88% sobre el proceso de adquisición y contratación en la municipalidad distrital de Accha, Cusco 2023. También se concluyó en que esta incidencia fue significativa con un valor de p de 0.000 ($p < 0.05$). Por último, se descubrió que la dimensión que mejor explica el proceso de adquisición y contratación es la autogestión y que si se puede entender que, si promulgan valores, principios y comportamientos éticos del servicio público, se aplican códigos de buen gobierno, que establecen los dispositivos que impone la entidad pública., se garantiza el desempeño del rol administrativo probo, eficiente y transparente, se aplica el modelo de funcionamiento que armoniza las leyes y los dispositivos respectivos en la institución, se establecen políticas, dispositivos y controles que tienden a impedir o reducir los orígenes y las consecuencias de los peligros con capacidad de impactar el alcance de propósitos y se emplea el reglamento del control interno, mejor se dará el proceso de adquisición y contratación
2. Con respecto al primer objetivo específico de la investigación se pudo concluir en que el control interno tiene una incidencia de 88% sobre la fase de planeación y desempeños preparatorios en la municipalidad distrital de Accha, Cusco 2023. También se concluyó en que esta incidencia fue significativa con un valor de p de 0.000 ($p < 0.05$). Por último, se encontró que, la dimensión que mejor explica la fase de planeación y desempeños preparatorios es el auto control y que si existe identificación, competencia y responsabilidad de lado de los directivos con el curso de su tarea, obligación de los directivos para tomar sus propias determinaciones y se autorreglamenta su comportamiento, se controla el trabajo con pertinencia, se detecta deficiencias o desviaciones en su labor funcional, se efectúa mejoras para mejorar su labor, se evalúa de forma permanente su labor, detecta desvíos, se efectúa correcciones para mejorar y pedir cooperación cuando lo considera de necesidad, mejor se dará el fase de planeación y desempeños preparatorios

3. En relación al segundo objetivo específico de la investigación se pudo concluir en que el control interno tiene una incidencia de 94.9% sobre la fase de selección en la municipalidad distrital de Accha, Cusco 2023. También se concluyó en que esta incidencia fue significativa con un valor de p de 0.000 ($p < 0.05$). Por último, se encontró que, la dimensión que mejor explica la fase de selección es el auto control y si existe identificación, competencia y responsabilidad de lado de los directivos con el curso de su tarea, obligación de los directivos para tomar sus propias determinaciones y se autorreglamenta su comportamiento, se controla el trabajo con pertinencia, se detecta deficiencias o desviaciones en su labor funcional, se efectúa mejoras para mejorar su labor, se evalúa de forma permanente su labor, detecta desvíos, se efectúa correcciones para mejorar y pedir cooperación cuando lo considera de necesidad, mejor se dará la fase de selección
4. En relación al tercer objetivo específico de la investigación se pudo concluir en que el control interno tiene una incidencia de 94.9% sobre la fase de ejecución contractual en la municipalidad distrital de Accha, Cusco 2023. También se concluyó en que esta incidencia fue significativa con un valor de p de 0.011 ($p < 0.05$). Por último, se encontró que, la dimensión que mejor explica la fase de ejecución contractual es la autogestión y que si se promulgan valores, principios y comportamientos éticos del servicio público, se aplican códigos de buen gobierno, que establecen los dispositivos que impone la entidad pública., se garantiza el desempeño del rol administrativo probo, eficiente y transparente, se aplica el modelo de funcionamiento que armoniza las leyes y los dispositivos respectivos en la institución, se establecen políticas, dispositivos y controles que tienden a impedir o reducir los orígenes y las consecuencias de los peligros con capacidad de impactar el alcance de propósitos y se emplea el reglamento del control interno, mejor se dará la fase de ejecución contractual

VII. RECOMENDACIONES

Se aconseja que, una vez concluido el estudio y teniendo en cuenta los resultados clave:

1. Se recomienda a la gerencia de la municipalidad, implementar directrices que favorezcan el buen gobierno. Esto a través de la definición de un reglamento claro de trabajo y la promoción de valores que generen un impacto positivo y de responsabilidad en los colaborados, de esta forma el proceso de adquisición y contratación mejorará considerablemente.
2. Se recomienda a la gerencia de la municipalidad que, para poder mejorar los procesos en la fase de planeación y desempeños preparatorios y el proceso de selección, se creen canales claros de comunicación e información, además de la concientización del rol que cumple cada funcionario. Esto, considerando que, al momento de aplicar el instrumento, se encontró que lo mencionado fueron puntos débiles en el mencionado proceso.
3. Se recomienda a futuros investigadores, la evaluación del uso del control interno COSO II, ya que este hace más énfasis en el factor humano y la evaluación de riesgos a diferencia de COSO I, y esto podría dar un mejor panorama de en qué parte los trabajadores necesitan una mejora en su desenvolvimiento en el trabajo y lo mismo en el tratamiento de los riesgos.
4. Se recomienda a futuros investigadores, el uso de la técnica de entrevista para poder conocer mejor cuál es el sentir de los trabajadores respecto a las tareas que realizan y complementar los resultados con la evaluación de los cuestionarios de control interno.

REFERENCIAS

- Abdulaziz, A. (2019). The relationship between internal control and internal audit recommendations. *Spanish Journal of Finance and Accounting*, 48(3), 341–362. <https://doi.org/https://doi.org/10.1080/02102412.2018.1537172>
- Aquipucho, L. (2015). *Control interno y su influencia en los procesos de adquisiciones y contrataciones de la municipalidad distrital Carmen de La Legua Reynoso – Callao, periodo: 2010-2012* [Tesis de Maestría, Universidad Nacional Mayor de San Marcos].
http://cybertesis.unmsm.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12672/4247/Aquipucho_II.pdf?sequence=1&isAllowed=y
- Basias, N., & Pollais, Y. (2018). Quantitative and Qualitative Research in Business Technology: Justifying a Suitable Research Methodology. *Review of Integrative Business and Economics Research*, 7(1), 91–105.
https://sibresearch.org/uploads/3/4/0/9/34097180/riber_7-s1_sp_h17-083_91-105.pdf
- Benoot, C., Hannes, K., & Bilsen, J. (2016). The use of purposeful sampling in a qualitative evidence synthesis: A worked example on sexual adjustment to a cancer trajectory. *BMC Medical Research Methodology*, 16(1), 1–12.
<https://doi.org/10.1186/s12874-016-0114-6>
- Cahuana, H. (2021). *Contrataciones del estado y proceso de adquisición en el área logística de la municipalidad distrital de Poroy, Cusco, 2021* [Tesis de pregrado, Universidad César Vallejo].
https://repositorio.ucv.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12692/87054/Cahuana_CH-SD.pdf?sequence=1&isAllowed=y
- Calle, G., Narvaez, C., & Erazo, J. (2020). Sistema de control interno como herramienta de optimización de procesos financieros de la empresa Autroseguridad Cía. Ltda. *Revista Científica Dominio de Las Ciencias*, 6(1), 429–465. <https://doi.org/http://dx.doi.org/10.23857/dc.v6i1.1155>
- Casanova, A., & Vega, Z. (2015). Competencies of Virtual Professors in Puerto

- Rico: Mix Methods Approach. *Intenational Journal of Educational Excellence*, 1(2), 15–52. https://doi.org/10.1007/978-1-84628-317-8_5
- Cope, D. (2015). Case study research methodology in nursing research. *Oncology Nursing Forum*, 42(6), 681–682. <https://doi.org/10.1188/15.ONF.681-682>
- Espinoza, A. (2020). La auditoría como mejora Continua en los organismos públicos de salud del Perú. *Quipukamayoc*, 28(56), 25–31. <https://doi.org/http://dx.doi.org/10.15381/quipu.v28i56.17468>
- Flores, P., & Ocas, R. (2018). *Control Interno en los Procesos de Adquisiciones y Contrataciones de la Municipalidad Distrital de Los Baños del Inca* [Tesis de maestría, Universidad César Vallejo]. https://repositorio.ucv.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12692/26174/Flores_R-P-Ocas_BRN.pdf?sequence=1&isAllowed=y
- Frías, I. (2021). Control Interno En La Empresa. *Illustro*, 6, 65–80. <https://doi.org/10.36901/illustro.v6i0.1249>
- García, J. (2021). *La gestión administrativa y los procesos de adquisición y contratación de la gerencia sub regional de alto amazonas yurimaguas del gobierno regional de Loreto - 2017* [Tesis de maestría, Universidad Nacional de Educación]. https://repositorio.une.edu.pe/bitstream/handle/20.500.14039/7168/Johnny_Aron_GARCIA_AYAMBO.pdf?sequence=1&isAllowed=y
- García, J., Rojas, J., & Oblitas, R. (2021). Control interno en los procesos de adquisiciones y contrataciones de la Municipalidad Distrital de Huancas - 2020. *Ciencia Latina Revista Científica Multidisciplinar*, 5(6), 10724–10741. <https://doi.org/10.37811/rcm.v5i6.1117>
- García, X., Maldonado, H., Galarza, C., & Grijalva, G. (2019). Control interno a la gestión de crédito y cobranzas en empresas comerciales minoristas en el Ecuador. *Espiraes Revista Multidisciplinaria de Investigación*, 3(26), 14–27. <https://doi.org/https://doi.org/10.31876/re.v3i26.456>

- Guetterman, T. (2015). Descriptions of Sampling Practices Within Five Approaches to Qualitative. *Forum: Qualitative Social Research*, 16(2).
<https://www.qualitative-research.net/index.php/fqs/article/view/2290/3826>
- Guibarra, K. (2020). *Mecanismos de control interno en la estimación del precio referencial en los procesos de contratación de bienes* [Tesis de maestría, Universidad Andina Simón Bolívar].
<http://repositorio.uasb.edu.bo:8080/handle/54000/1300>
- Hans, R. (2017). The theory contribution of case study research designs. *Business Research*, 10, 281–305. <https://doi.org/10.1007/s40685-017-0045-z>
- Hennings, J. (2020). Corrupción en las Contrataciones del Estado: El Nefasto Club de la Construcción en el Perú. *Quipukamayoc*, 28(56), 87–94.
<https://doi.org/10.15381/quipu.v28i56.17594>
- Huamán, Y. (2017). *Control interno y procesos de adquisiciones y contrataciones en la Universidad Nacional Amazónica de Madre de Dios, 2017* [Tesis de maestría, Universidad César Vallejo].
https://repositorio.ucv.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12692/20158/huaman_my.pdf?sequence=1&isAllowed=y
- Huatta, R. (2019). *Control interno y procesos de adquisición y contrataciones en la unidad ejecutora 033 de la región policial puno, 2017* [Tesis de pre grado, Universidad Privada Telesup].
https://repositorio.utelesup.edu.pe/bitstream/UTELESUP/790/1/HUATTA_PANCCA_ROXANA.pdf
- Imbaquingo, N., & García, X. (2019). El control en la gestión de inventarios para la empresa Japan Auto, 2017. *Revista Ciencia Sociales y Económicas*, 3(1), 58–72. <https://doi.org/10.18779/csye.v3i1.282>
- Jerez, M. (2022). *Plan de mejoramiento en los procesos y procedimientos de control interno por parte de las entidades públicas a las obras civiles y aseguramiento de la información contenida* [Tesis de pregrado, Universidad Santo Tomás]. <https://www.ptonline.com/articles/how-to-get-better-mfi-results>

- López, A., Cañizares, M., & Mayorga, M. (2018). La auditoría interna como herramienta de gestión para el control en los gobiernos autónomos descentralizados de la provincia de Morona Santiago. *Cuadernos de Contabilidad*, 19(47), 80–93. <https://doi.org/10.11144/javeriana.cc19-47.aihg>
- Lozano, E., Amasifuén, M., & Luna, E. (2020). Control Interno Y Gestión Administrativa De La Municipalidad Provincial De Picota. *Balance's*, 8(11), 81–89. <https://revistas.unas.edu.pe/index.php/Balances/article/view/198>
- Mancero, M., Arroba, I., & Pazmiño, J. (2020). Modelo De Control Interno Para Pymes En Base Al Informe Coso - ERM. *Universidad Ciencia y Tecnología*, 24(105), 4–11. <https://doi.org/10.47460/uct.v24i105.375>
- Medina, M. (2020, August 1). Fallas en Ley de Contrataciones con el Estado están más vinculadas al factor humano. *El Comercio*. <https://elcomercio.pe/economia/peru/mef-minedu-fallas-en-ley-de-contrataciones-con-el-estado-estan-mas-vinculadas-al-factor-humano-ncze-noticia/?ref=ecr>
- Montiel, M., Montiel, C., & Montiel, Ó. (2017). ¿La implementación del control interno fortalece la gobernabilidad en las alcaldías municipales en Colombia? *Administración & Desarrollo*, 47(1), 97–117. <https://doi.org/10.22431/25005227.58>
- Mora, G., & Valverde, A. (2021). Auditoría interna en el marco de la empresa privada costarricense. *Revista Nacional de Administración*, 12(1), 89–101. <https://doi.org/10.22458/rna.v12i1.3513>
- Ørngreen, R., & Levinsen, K. (2017). Workshops as a research methodology. *Electronic Journal of E-Learning*, 15(1), 70–81. <https://eric.ed.gov/?id=EJ1140102>
- Paita, O., Reyes, W., & Ramos, A. (2020). Control interno en los procesos de adquisición y contratación en la municipalidad provincial de Jauja. *Sciéndo*, 23(4), 213–222. <https://doi.org/10.17268/sciende.2020.026>

- Paredes, Á. (2018). *Evaluación del control interno mediante la metodología COSO 2013 al departamento financiero del instituto ecuatoriano de seguridad social, centro de especialidades Letamendi en el periodo 2016-2017*.
<http://repositorio.ucsg.edu.ec/handle/3317/10921>
- Pelayo, M., Joya, R., Velázquez, J., & Lepe, B. (2019). Supervisión del control interno en microempresas mexicanas. *Retos de La Dirección*, 13(1), 1–16.
http://scielo.sld.cu/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S2306-91552019000100001
- Plataforma Digital Única del Estado. (2022). *Perú perdió más de S/ 24 mil millones en 2021 por corrupción e inconducta funcional*. Plataforma Digital Única Del Estado. <https://www.gob.pe/institucion/contraloria/noticias/629665-peru-perdio-mas-de-s-24-mil-millones-en-2021-por-corrupcion-e-inconducta-funcional>
- Ponce, Z., & García, L. (2019). Perú 2018: La precariedad política en tiempos de Lava Jato. *Revista de Ciencia Política*, 39(2), 341–365.
<https://doi.org/http://dx.doi.org/10.4067/S0718-090X2019000200341>
- Quinaluisa, N., Ponce, V., Muñoz, S., Ortega, X., & Pérez, J. (2018). El control interno y sus herramientas de aplicación entre COSO y COCO. *Cofín Habana*, 12(1), 268–283. <http://scielo.sld.cu/pdf/cofin/v12n1/cofin18118.pdf>
- Rahi, S. (2017). Research Design and Methods: A Systematic Review of Research Paradigms, Sampling Issues and Instruments Development. *International Journal of Economics & Management Sciences*, 06(02).
https://www.researchgate.net/publication/316701205_Research_Design_and_Methods_A_Systematic_Review_of_Research_Paradigms_Sampling_Issues_and_Instruments_Development
- Rentería, R. (2019). *Control interno y su influencia en los procesos de adquisiciones y contrataciones de la Universidad Nacional Daniel Alcides Carrión* [Tesis de Maestría, Universidad Nacional Daniel Alcidez Carrión].
http://repositorio.undac.edu.pe/bitstream/undac/1737/1/T026_04069717_M.pdf

f

- Rojas, S. (2017). *El proceso de adquisiciones y contrataciones y su influencia en la gestión municipal del distrito de Chavín de Paríarca-Huamalíes-Huánuco-2016* [Tesis de pre grado, Universidad de Huánuco].
http://repositorio.udh.edu.pe/bitstream/handle/123456789/445/T047_25130228T.pdf?sequence=1&isAllowed=y
- Rosso, E. (2018). *El control interno y su influencia en los procesos de contrataciones y adquisiciones de las instituciones públicas de salud del Perú: Caso hospital "La Caleta" de Chimbote, 2015* [Tesis de Maestría, Universidad Católica Los Ángeles de Chimbote].
<http://repositorio.uladech.edu.pe/handle/20.500.13032/2558?show=full>
- Ruíz, S., & Delgado, J. (2020). El control interno en el proceso de contrataciones en las instituciones públicas. *Ciencia Latina Revista Científica Multidisciplinar*, 4(2), 1333–1350. https://doi.org/10.37811/cl_rcm.v4i2.159
- Ruíz, S., Delgado, J., Ruíz, J., Olivas, H., & Enríquez, R. (2020). Control interno para mejorar las contrataciones del área de logística, Unidad de Gestión Educativa Local San Martín 2020. *Ciencia Latina Revista Científica Multidisciplinar*, 4(2), 936–954. https://doi.org/10.37811/cl_rcm.v4i2.132
- Salazar, A. (2019). *Proceso de adquisición y contratación y gestión de compras de la municipalidad provincial de Chiclayo - periodo 2018* [Tesis de pre grado, Universidad Alas Peruanas].
https://repositorio.uap.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12990/8852/Tesis_Proceso_Contratación_Compras.pdf?sequence=1&isAllowed=y
- Salnave, M., & Lizarazo, J. (2017). *El sistema de control interno en el estado colombiano como instancia integradora de los sistemas de gestión y control para mejorar la eficacia y efectividad de la gestión pública a 2030* [Tesis de Maestría, Universidad Externado de Colombia].
<https://bdigital.uexternado.edu.co/entities/publication/32883e69-b11f-4f18-b364-663c8b2257b5>

- Singh, A., & Masuku, M. (2014). Sampling Techniques & Determining Sample Size in Applied Statistics Research: an Overview. *International Journal of Economics, Commerce and Management*, 11(11), 1–22. <http://ijecm.co.uk/wp-content/uploads/2014/11/21131.pdf>
- Solís, V., & Llamuca, S. (2020). Control interno una ciencia que evoluciona: Visión técnica evolutiva COSO, MICIL, COCO. *Dominio de Las Ciencias*, 6(2), 718–733.
<http://dominiodelasciencias.com/ojs/index.php/es/index><https://orcid.org/0000-0001-8754-7508>
- Torres, D. (2022). *Los efectos del fenómeno de la corrupción*. Instituto de Democracia y Derechos Humanos PUCP.
<https://idehpucp.pucp.edu.pe/analisis1/los-efectos-del-fenomeno-de-la-corrupcion/>
- Vega, L., & Marrero, F. (2021). Evolución del control interno hacia una gestión integrada al control de gestión. *Estudios de La Gestión. Revista Internacional de Administración*, 10(Julio-Diciembre), 211–230.
<https://doi.org/10.32719/25506641.2021.10.10>
- Velasquez, Y. (2021). *Los procesos de adquisición y gestión administrativa de los servicios administrativos en una entidad pública de Madre de Dios, 2022* [Tesis de maestría, Universidad César Vallejo].
https://repositorio.ucv.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12692/99449/Velasquez_CYM-SD.pdf?sequence=4&isAllowed=y
- Zambrano, E. (2009). Algunos apuntes sobre la Fase de Actos Preparatorios en las Contrataciones del Estado. *Revista de Derecho Administrativo*, 7, 155–163.
<https://revistas.pucp.edu.pe/index.php/derechoadministrativo/article/view/14018>
- Zangirolami, J., Echeimberg, J., & Leone, C. (2018). Research methodology topics: Cross-sectional studies. *Journal of Human Growth and Development*,

28(3), 356–360. <https://doi.org/10.7322/jhgd.152198>

ANEXOS

Anexo 1 Tabla de operacionalización de variables

VARIABLES	DIMENSIONES	INDICADORES	DEFINICIÓN OPERACIONAL
Control interno	Autocontrol	Identificación, competencia y responsabilidad de lado de los directivos con el curso de su tarea.	Si y No
		Obligación de los directivos para tomar sus propias determinaciones y autorreglamentar su comportamiento.	
		Controla su trabajo con pertinencia	
		Detecta deficiencias o desviaciones en su labor funcional.	
		Efectúa mejoras para mejorar su labor	
		Evalúa de forma permanente su labor, detecta desvíos.	
		Efectúa correcciones para mejorar y pedir cooperación cuando lo considera de necesidad.	
	Autogestión	Promulga valores, principios y comportamientos éticos del servicio público.	Si y No
		Aplica códigos de buen gobierno, que establecen los dispositivos que impone la entidad pública.	
		Garantiza el desempeño del rol administrativo probo, eficiente y transparente.	
		Aplica el modelo de funcionamiento que armoniza las leyes y los dispositivos respectivos en la institución.	
		Establece políticas, dispositivos y controles que tienden a impedir o reducir los orígenes y las consecuencias de los peligros con capacidad de impactar el alcance de propósitos.	
		Emplea el reglamento del control interno.	
	Autorregulación	Comprende sus destrezas y roles asignados por la constitución y la ley.	Si y No
		Adapta conscientemente la institución a su medio.	
Organiza el rol administrativo y su control según las características propias de su institución.			

		<p>Engrana los procedimientos, las actividades y las acciones necesarias para la realización de los planes, los programas y los proyectos que se necesitan para el alcance de los objetivos organizacionales y sociales del Estado.</p> <p>Conforma de la red de diálogos que engrana los procedimientos, las actividades y las acciones necesarias para la realización de los planes, los programas y los proyectos que se necesitan para la obtención de los propósitos organizacionales y sociales del Estado.</p> <p>Ejecuta planes de mejora y el rastreo con efectividad a su incidencia en la institución.</p>	
Procesos de adquisición y contratación	Fase de planeación y desempeños preparatorios	Define la totalidad de detalles antes de comprar, el objeto de contrato.	Si y No
		Define cuáles son las cualidades de lo que comprará, detalles técnicos y vocablos de referencia.	
		Establece el valor de referencia de la adquisición.	
		Define el tipo de procedimiento de selección de la compra.	
		Confecciona su plan anual de contratos de forma eficiente.	
		El comité de selección conoce las actuaciones preparatorias.	
		Explica porque se dividen en dos sub etapas la etapa de planeación y desempeños preparatorios	
	Fase de selección	Publica las convocatorias donde se incluye la información al mínimo establecida en el artículo 33° de reglamento.	Si y No
		Realiza la revisión de proveedores, que tenga registro actual en el RNP y no se halle imposibilitado o no habilitado para hacer la contratación.	
		Diferencia la consulta de la observación planteada por los participantes.	
		Incluye en la base datos las observaciones y las consultas.	
		Explica que es la integración de las bases	
		Explica en que consiste la presentación de ofertas	
Fase de ejecución contractual	Comprende cuando nace la fase de realización contractual.	Si y No	
	Explica cómo se da el periodo de realización contractual.		
		Comprende que los plazos de la realización de contratos de los contratos de supervisión deben estar vinculados al tiempo de la labor supervisada.	

	Explica cómo se da el alquiler de bienes inmuebles en la fase de realización de contrato.
	Explica cómo se debe establecer el periodo de realización contractual hasta un máximo de 3 años, excepto que por leyes especiales o por el carácter del ofrecimiento se necesiten periodos superiores.
	Explica por qué a la firma del contrato le continúa la realización de los ofrecimientos.
	Explica las precisiones que se da en la etapa de ejecución contractual

Anexo 2 Tabla de categorización

PROBLEMAS	OBJETIVOS	HIPÓTESIS	MÉTODO
GENERAL	GENERAL	GENERAL	
De qué manera incide el control interno sobre el proceso de adquisición y contratación en la municipalidad distrital de Accha, Cusco 2022	Determinar de qué manera incide el control interno sobre el proceso de adquisición y contratación en la municipalidad distrital de Accha, Cusco 2022	El control interno incide de manera significativa sobre el proceso de adquisición y contratación en la municipalidad distrital de Accha, Cusco 2022	Enfoque: Cuantitativo Tipo: Explicativo Diseño: No experimental Corte: Transversal
ESPECÍFICOS	ESPECÍFICOS	ESPECÍFICAS	
De qué manera incide el control interno sobre la fase de planeación y desempeños preparatorios en la municipalidad distrital de Accha, Cusco 2022	Determinar de qué manera incide el control interno sobre la fase de planeación y desempeños preparatorios en la municipalidad distrital de Accha, Cusco 2022	El control interno incide de manera significativa sobre la fase de planeación y desempeños preparatorios en la municipalidad distrital de Accha, Cusco 2022	Muestreo: No probabilístico Población: Trabajadores Muestra: Trabajadores

<p>De qué manera incide el control interno sobre la fase de selección en la municipalidad distrital de Accha, Cusco 2022</p>	<p>Determinar de qué manera incide el control interno sobre la fase de selección en la municipalidad distrital de Accha, Cusco 2022</p>	<p>El control interno incide de manera significativa sobre la fase de selección en la municipalidad distrital de Accha, Cusco 2022</p>	<p>Técnica de recolección de datos: Encuesta Instrumento: Cuestionario</p>
<p>De qué manera incide el control interno sobre la fase de ejecución contractual en la municipalidad distrital de Accha, Cusco 2022</p>	<p>Determinar de qué manera incide el control interno sobre la fase de ejecución contractual en la municipalidad distrital de Accha, Cusco 2022</p>	<p>El control interno incide de manera significativa sobre la fase de ejecución contractual en la municipalidad distrital de Accha, Cusco 2022</p>	<p>Técnica estadística: Regresión lineal multivariada</p>

Anexo 3 Instrumento

CARTA DE PRESENTACIÓN

Señor: Dr. Vásquez Villanueva Carlos Alberto

Presente

Asunto: VALIDACIÓN DE INSTRUMENTOS A TRAVÉS DE JUICIO DE EXPERTOS.

Nos es muy grato comunicarnos con usted para expresarle nuestros saludos y asimismo, hacer de su conocimiento que siendo estudiantes de la escuela contabilidad de la UCV, en la sede de Trujillo, promoción 2023-1, requerimos validar los instrumentos con los cuales recogeremos la información necesaria para poder desarrollar la investigación para optar el título profesional de Contador.

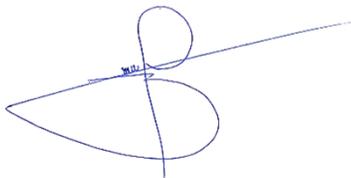
El título del proyecto de investigación es: ***“Influencia del control interno sobre los procesos de adquisición y contratación en la municipalidad distrital de Accha, Cusco 2023”*** y siendo imprescindible contar con la aprobación de docentes especializados para poder aplicar los instrumentos en mención, hemos considerado conveniente recurrir a usted, ante su connotada experiencia en tema Finanzas y/o investigación.

El expediente de validación, que le hago llegar contiene lo siguiente:

- Carta de presentación.
- Matriz instrumental
- El Instrumento
- Certificado de validez de contenido de los instrumentos.
- Protocolo de evaluación del instrumento

Expresándole nuestros sentimientos de respeto y consideración, nos despedimos de usted, no sin antes agradecerle por la atención que dispense a la presente.

Atentamente.



Firma
Maycol, Quispe Zevallos
D.N.I: 47994386



Firma
Donax Alberto, García Gutiérrez
D.N.I: 18140165

**CUESTIONARIO DE NIVEL DE CONTROL INTERNO Y PROCESOS DE ADQUISICIÓN Y
 CONTRATACIÓN**

INSTRUCCIONES: A continuación, encontrarás afirmaciones de la Educación Financiera. Lee cada una con mucha atención; luego, marca la respuesta que mejor te describe con una X según corresponda. Recuerda, no hay respuestas buenas, ni malas. Contesta todas las preguntas con la verdad.

N°	CONTROL INTERNO	TD	BD	NSNA	DA	TA
	AUTOCONTROL	1	2	3	4	5
1	Los directivos fomentan la identificación, competencia y responsabilidad con la realización de sus tarea.					
2	Obligación de los directivos para tomar sus propias determinaciones y auto reglamentar su comportamiento.					
3	En la organización, se controlan su trabajo con pertinencia					
4	En la organización, se detectan deficiencias o desviaciones en su labor funcional.					
5	En la organización, se efectúan mejoras para mejorar su labor					
6	En la organización, se evalúa de forma permanente su labor, detecta desvíos.					
7	En la organización, se efectúan correcciones para mejorar y pedir cooperación cuando lo considera de necesidad.					
	AUTOGESTIÓN	1	2	3	4	5
8	En la organización, se promulgan valores, principios y comportamientos éticos del servicio público.					
9	En la organización, se aplican códigos de buen gobierno, que establecen los dispositivos que impone la entidad pública.					
10	En la organización, se garantiza el desempeño del rol administrativo probo, eficiente y transparente.					
11	En la organización, se aplica el modelo de funcionamiento que armoniza las leyes y los dispositivos respectivos en la institución.					
12	En la organización, se establecen políticas, dispositivos y controles que tienden a impedir o reducir los orígenes y las consecuencias de los peligros con capacidad de impactar el alcance de propósitos.					
13	En la organización, se emplea un el reglamento del control interno.					
	AUTOREGULACIÓN	1	2	3	4	5
14	En la organización, se comprenden las destrezas y roles asignados por la constitución y la ley					

15	En la organización, se adapta conscientemente la institución a su medio.					
16	Se organiza el rol administrativo y su control según las características propias de su institución.					
17	Se engranan los procedimientos, las actividades y las acciones necesarias para la realización de los planes, los programas y los proyectos que se necesitan para el alcance de los objetivos organizacionales y sociales del Estado.					
18	Se conforma de la red de diálogos que engrana los procedimientos, las actividades y las acciones necesarias para la realización de los planes, los programas y los proyectos que se necesitan para la obtención de los propósitos organizacionales y sociales del Estado.					
19	Se ejecutan planes de mejora y el rastreo con efectividad a su incidencia en la institución.					
	PROCESO DE ADQUISICIÓN Y CONTRATACIÓN	TD	BD	NSNA	DA	TA
	FASE DE PLANEACIÓN Y DESEMPEÑOS PREPARATORIOS	1	2	3	4	5
20	En la organización, se define la totalidad de detalles antes de comprar, el objeto de contrato.					
21	En la organización, se define cuáles son las cualidades de lo que comprará, detalles técnicos y vocablos de referencia.					
22	En la organización, se establece el valor de referencia de la adquisición.					
23	En la organización, se define el tipo de procedimiento de selección de la compra.					
24	En la organización, se confecciona su plan anual de contratos de forma eficiente.					
25	En la organización, el comité de selección conoce las actuaciones preparatorias.					
26	En la organización, se explica porque se dividen en dos sub etapas la etapa de planeación y desempeños preparatorios					
	FASE DE SELECCIÓN	1	2	3	4	5
27	En la organización, se publica las convocatorias donde se incluye la información al mínimo establecida en el artículo 33° de reglamento.					
28	En la organización, se realiza la revisión de proveedores, que tenga registro actual en el RNP y no se halle imposibilitado o no habilitado para hacer la contratación.					
29	En la organización, se diferencia la consulta de la observación planteada por los participantes.					
30	En la organización, se incluye en la base datos las observaciones y las consultas.					
31	En la organización, se explica que es la integración de las bases					

32	En la organización, se explica en que consiste la presentación de ofertas					
33	En la organización, se comprende cuando nace la fase de realización contractual.					
	FASE DE EJECUCIÓN CONTRACTUAL	1	2	3	4	5
34	En la organización, se explica cómo se da el periodo de realización contractual.					
35	En la organización, se comprende que los plazos de la realización de contratos de los contratos de supervisión deben estar vinculados al tiempo de la labor supervisada					
36	En la organización, se explica cómo se da el alquiler de bienes inmuebles en la fase de realización de contrato.					
37	En la organización, se explica cómo se debe establecer el periodo de realización contractual hasta un máximo de 3 años, excepto que por leyes especiales o por el carácter del ofrecimiento se necesiten periodos superiores.					
38	En la organización, se explica por qué a la firma del contrato le continúa la realización de los ofrecimientos.					
39	En la organización, se explica las precisiones que se da en la etapa de ejecución contractual					

Gracias por completar el cuestionario.

Matriz instrumental

Título: Influencia del control interno sobre los procesos de adquisición y contratación en la municipalidad distrital de Accha, Cusco 2023

VARIABLES	DIMENSIONES	INDICADORES	ESCALA
CONTROL INTERNO	AUTOCONTROL	Identificación, competencia y responsabilidad de lado de los directivos con la curso de su tarea.	<p>LIKERT:</p> <p>1. Totalmente en desacuerdo</p> <p>2. Bastante en desacuerdo</p> <p>3. Ni en desacuerdo ni de acuerdo</p> <p>4. Bastante de acuerdo</p> <p>5. Totalmente de acuerdo</p>
		Obligación de los directivos para tomar sus propias determinaciones y autorreglamentar su comportamiento.	
		Controla su trabajo con pertinencia	
		Detecta deficiencias o desviaciones en su labor funcional.	
		Efectúa mejoras para mejorar su labor	
		Evalúa de forma permanente su labor, detecta desvíos.	
		Efectúa correcciones para mejorar y pedir cooperación cuando lo considera de necesidad.	
	AUTOGESTIÓN	Promulga valores, principios y comportamientos éticos del servicio público.	
		Aplica códigos de buen gobierno, que establecen los dispositivos que impone la entidad pública.	
		Garantiza el desempeño del rol administrativo probo, eficiente y transparente.	
		Aplica el modelo de funcionamiento que armoniza las leyes y los dispositivos respectivos en la institución.	
		Establece políticas, dispositivos y controles que tienden a impedir o reducir los orígenes y las consecuencias de los peligros con capacidad de impactar el alcance de propósitos.	
	AUTOREGULACIÓN	Emplea el reglamento del control interno.	
	Comprende sus destrezas y roles asignados por la constitución y la ley		

		<p>Adapta conscientemente la institución a su medio.</p> <p>Organiza el rol administrativo y su control según las características propias de su institución.</p> <p>Engrana los procedimientos, las actividades y las acciones necesarias para la realización de los planes, los programas y los proyectos que se necesitan para el alcance de los objetivos organizacionales y sociales del Estado.</p> <p>Conforma de la red de diálogos que engrana los procedimientos, las actividades y las acciones necesarias para la realización de los planes, los programas y los proyectos que se necesitan para la obtención de los propósitos organizacionales y sociales del Estado.</p> <p>Ejecuta planes de mejora y el rastreo con efectividad a su incidencia en la institución.</p>	
<p>PROCESO DE CONTRATACIÓN Y ADQUISICIÓN</p>	<p>FASE DE PLANEACIÓN Y DESEMPEÑO PREPARATORIOS</p>	Define la totalidad de detalles antes de comprar, el objeto de contrato.	<p>LIKERT: 1. Totalmente en desacuerdo 2. Bastante en desacuerdo 3. Ni en desacuerdo ni de acuerdo 4. Bastante de acuerdo 5. Totalmente de acuerdo</p>
		Define cuáles son las cualidades de lo que comprará, detalles técnicos y vocablos de referencia.	
		Establece el valor de referencia de la adquisición.	
		Define el tipo de procedimiento de selección de la compra.	
		Confecciona su plan anual de contratos de forma eficiente.	
		El comité de selección conoce las actuaciones preparatorias.	
	Explica porque se dividen en dos sub etapas la etapa de planeación y desempeños preparatorios		
	<p>FASE DE SELECCIÓN</p>	Publica las convocatorias donde se incluye la información al mínimo establecida en el artículo 33° de reglamento.	
		Realiza la revisión de proveedores, que tenga registro actual en el RNP y no se halle imposibilitado o no habilitado para hacer la contratación.	
		Diferencia la consulta de la observación planteada por los participantes.	
		Incluye en la base datos las observaciones y las consultas.	
Explica que es la integración de las bases			

FASE DE EJECUCIÓN CONTRACTUAL	Explica en que consiste la presentación de ofertas
	Comprende cuando nace la fase de realización contractual.
	Explica cómo se da el periodo de realización contractual.
	Comprende que los plazos de la realización de contratos de los contratos de supervisión deben estar vinculados al tiempo de la labor supervisada
	Explica cómo se da el alquiler de bienes inmuebles en la fase de realización de contrato.
	Explica cómo se debe establecer el periodo de realización contractual hasta un máximo de 3 años, excepto que por leyes especiales o por el carácter del ofrecimiento se necesiten periodos superiores.
	Explica por qué a la firma del contrato le continúa la realización de los ofrecimientos.
	Explica las precisiones que se da en la etapa de ejecución contractual

Certificado de validez de contenido del instrumento que mide el nivel de educación financiera.

MD= Muy en desacuerdo D= desacuerdo A= Acuerdo MA= Muy de acuerdo

Nº	DIMENSIONES / ítems	Pertinencia ¹				Relevancia ²				Claridad ³				Sugerencias
		MD	D	A	MA	MD	D	A	MA	MD	D	A	MA	
	AUTOCONTROL													
1	Los directivos fomentan la identificación, competencia y responsabilidad con la realización de sus tarea.				X				X				X	
2	Obligación de los directivos para tomar sus propias determinaciones y autorreglamentar su comportamiento.				X				X				X	
3	En la organización, se controlan su trabajo con pertinencia				X				X				X	

4	En la organización, se detectan deficiencias o desviaciones en su labor funcional.				X				X				X	
5	En la organización, se efectúan mejoras para mejorar su labor				X				X				X	
6	En la organización, se evalúa de forma permanente su labor, detecta desvíos.				X				X				X	
7	En la organización, se efectúan correcciones para mejorar y pedir cooperación cuando lo considera de necesidad.				X				X				X	
AUTOGESTIÓN		MD	D	A	MA	MD	D	A	MA	MD	D	A	MA	
8	En la organización, se promulgan valores, principios y comportamientos éticos del servicio público.				X				X				X	
9	En la organización, se aplican códigos de buen gobierno, que establecen los dispositivos que impone la entidad pública.				X				X				X	
10	En la organización, se garantiza el desempeño del rol administrativo probo, eficiente y transparente.				X				X				X	
11	En la organización, se aplica el modelo de funcionamiento que armoniza las leyes y los dispositivos respectivos en la institución.				X				X				X	
12	En la organización, se establecen políticas, dispositivos y controles que tienden a impedir o reducir los orígenes y las consecuencias de los peligros con capacidad de impactar el alcance de propósitos.				X				X				X	
13	En la organización, se emplea un el reglamento del control interno.				X				X				X	
AUTOREGULACIÓN		MD	D	A	MA	MD	D	A	MA	MD	D	A	MA	
14	En la organización, se comprenden las destrezas y roles asignados por la constitución y la ley				X				X				X	
15	En la organización, se adapta conscientemente la institución a su medio.				X				X				X	

16	Se organiza el rol administrativo y su control según las características propias de su institución.				x					x				x	
17	Se engranan los procedimientos, las actividades y las acciones necesarias para la realización de los planes, los programas y los proyectos que se necesitan para el alcance de los objetivos organizacionales y sociales del Estado.				x					x				x	
18	Se conforma de la red de diálogos que engrana los procedimientos, las actividades y las acciones necesarias para la realización de los planes, los programas y los proyectos que se necesitan para la obtención de los propósitos organizacionales y sociales del Estado.				x					x				x	
19	Se ejecutan planes de mejora y el rastreo con efectividad a su incidencia en la institución.				x					x				x	
Nº	DIMENSIONES / ítems	Pertinencia¹				Relevancia²				Claridad³				Sugerencias	
	FASE DE PLANEACIÓN Y DESEMPEÑOS PREPARATIVOS	MD	D	A	MA	MD	D	A	MA	MD	D	A	MA		
20	En la organización, se define la totalidad de detalles antes de comprar, el objeto de contrato.				x					x				x	
21	En la organización, se define cuáles son las cualidades de lo que comprará, detalles técnicos y vocablos de referencia.				x					x				x	
22	En la organización, se establece el valor de referencia de la adquisición.				x					x				x	
23	En la organización, se define el tipo de procedimiento de selección de la compra.				x					x				x	
24	En la organización, se confecciona su plan anual de contratos de forma eficiente.				x					x				x	
25	En la organización, el comité de selección conoce las actuaciones preparatorias.				x					x				x	

26	En la organización, se explica porque se dividen en dos sub etapas la etapa de planeación y desempeños preparatorios				X				X				X
FASE DE SELECCIÓN		MD	D	A	MA	MD	D	A	MA	MD	D	A	MA
27	En la organización, se publica las convocatorias donde se incluye la información al mínimo establecida en el artículo 33° de reglamento.				X				X				X
28	En la organización, se realiza la revisión de proveedores, que tenga registro actual en el RNP y no se halle imposibilitado o no habilitado para hacer la contratación.				X				X				X
29	En la organización, se diferencia la consulta de la observación planteada por los participantes.				X				X				X
30	En la organización, se incluye en la base datos las observaciones y las consultas.				X				X				X
31	En la organización, se explica que es la integración de las bases				X				X				X
32	En la organización, se explica en que consiste la presentación de ofertas				X				X				X
33	En la organización, se comprende cuando nace la fase de realización contractual.				X				X				X
FASE DE EJECUCIÓN CONTRACTUAL		MD	D	A	MA	MD	D	A	MA	MD	D	A	MA
34	En la organización, se explica cómo se da el periodo de realización contractual.				X				X				X
35	En la organización, se comprende que los plazos de la realización de contratos de los contratos de supervisión deben estar vinculados al tiempo de la labor supervisada				X				X				X
36	En la organización, se explica cómo se da el alquiler de bienes inmuebles en la fase de realización de contrato.				X				X				X

Opinión de aplicabilidad: Aplicable [x] Aplicable después de corregir [] No aplicable []

Apellidos y nombres del juez validador Dr.: Martín Cabrera Arias DNI: 08870041

Especialidad del validador: Metodología de la investigación

Nº de años de Experiencia profesional: 10 años

¹**Pertinencia:** El ítem corresponde al concepto teórico formulado.

²**Relevancia:** El ítem es apropiado para representar al componente o dimensión específica del constructo

³**Claridad:** Se entiende sin dificultad alguna el enunciado del ítem, es conciso, exacto y directo

Nota: Suficiencia, se dice suficiencia cuando los ítems planteados son suficientes para medir la dimensión

22 de enero del 2023



Dr. Martín Cabrera Arias

Opinión de aplicabilidad: Aplicable [X] Aplicable después de corregir [] No aplicable []

Apellidos y nombres del juez validador: Mg. Amit Roy Flores Rivera DNI:41609920

Especialidad del validador: Auditoria integral y Gestión Pública y Gobernabilidad.

N° de años de Experiencia profesional: 7 años

¹**Pertinencia:** El ítem corresponde al concepto teórico formulado.

²**Relevancia:** El ítem es apropiado para representar al componente o dimensión específica del constructo

³**Claridad:** Se entiende sin dificultad alguna el enunciado del ítem, es conciso, exacto y directo

Nota: Suficiencia, se dice suficiencia cuando los ítems planteados son suficientes para medir la dimensión

22 de enero del 2023



E.C. AMIT ROY FLORES RIVERA
NAT. 017 - 1911

Firma del Experto Informante.

Especialidad

SOLICITO: Autorización para realizar la investigación, aplicar los instrumentos de recolección de datos y publicación de los resultados de la investigación.

SEÑOR (a):

Juvenal Edithon Valverde Zuvileta

Jefe de la Oficina de Personal de la Municipalidad distrital de Accha

Yo, Maycol Quispe Zevallos, identificado con DNI N° 47994386 domiciliada en el Distrito de Accha, ante usted con el debido respeto, me presento y manifiesto lo siguiente:

El suscrito, egresado de la Escuela Profesional de Contabilidad de la Universidad José Carlos Mariátegui de Moquegua y para optar el título profesional de Contador Público, es necesario realizar un trabajo de investigación, consistente en una tesis que se presentará y sustentará ante la Universidad Cesar Vallejo, para tal efecto se ha visto por conveniente efectuar la investigación relacionada al tema de: influencia del control interno sobre los procesos de adquisición y contratación en la municipalidad distrital de Accha 2023, para tal efecto solicito a usted se digne a:

- Proporcionarme la información de su representado
- Aplicación de los instrumentos de recolección de datos
- Los días 06 y 07 de febrero del 2023
- La publicación en la tesis de los resultados obtenidos

Es importante manifestar que toda la información que se me autorice a recabar solo será utilizada para fines académicos y una vez concluida mi investigación le estaré haciendo entrega de un ejemplar de los resultados.

POR LO TANTO

Solicito a usted acceder a mi petición.

Accha, 11 de enero de 2023



42330022
J. Edithon Valverde Z.

[Handwritten signature]
Maycol Quispe Zevallos
DNI N° 47994386





UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

**FACULTAD DE CIENCIAS EMPRESARIALES
ESCUELA PROFESIONAL DE CONTABILIDAD**

Declaratoria de Autenticidad del Asesor

Yo, VÁSQUEZ CAMPOS SALOMÓN AXEL, docente de la FACULTAD DE CIENCIAS EMPRESARIALES de la escuela profesional de CONTABILIDAD de la UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO SAC - LIMA NORTE, asesor de Tesis titulada: "Influencia del Control Interno Sobre los Procesos de Adquisición y Contratación en la Municipalidad Distrital de Accha, Cusco 2023.", cuyos autores son GARCIA GUTIERREZ DONAX ALBERTO, QUISPE ZEVALLOS MAYCOL, constato que la investigación tiene un índice de similitud de 28.00%, verificable en el reporte de originalidad del programa Turnitin, el cual ha sido realizado sin filtros, ni exclusiones.

He revisado dicho reporte y concluyo que cada una de las coincidencias detectadas no constituyen plagio. A mi leal saber y entender la Tesis cumple con todas las normas para el uso de citas y referencias establecidas por la Universidad César Vallejo.

En tal sentido, asumo la responsabilidad que corresponda ante cualquier falsedad, ocultamiento u omisión tanto de los documentos como de información aportada, por lo cual me someto a lo dispuesto en las normas académicas vigentes de la Universidad César Vallejo.

LIMA, 30 de Marzo del 2023

Apellidos y Nombres del Asesor:	Firma
VÁSQUEZ CAMPOS SALOMÓN AXEL DNI: 70319901 ORCID: 0000-0001-9405-0794	Firmado electrónicamente por: SVASQUEZCA01 el 30-03-2023 20:50:39

Código documento Trilce: TRI - 0539809