



**UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO**

**ESCUELA DE POSGRADO  
PROGRAMA ACADÉMICO DE MAESTRÍA EN GESTIÓN  
PÚBLICA**

Presupuesto por resultados y gestión institucional en la Municipalidad  
Provincial de El Dorado - 2023

**TESIS PARA OBTENER EL GRADO ACADÉMICO DE:**

**Maestra en Gestión Pública**

**AUTORA:**

Campoverde Guerra, Lucia Laura (orcid.org/0000-0001-7811-7055)

**ASESORES:**

Mg. Perez Arboleda, Pedro Antonio (orcid.org/0000-0002-8571-4525)

Dr. Panduro Salas, Aladino (orcid.org/0000-0003-2467-2939)

**LÍNEA DE INVESTIGACIÓN:**

Reformas y Modernización del Estado

**LÍNEA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL UNIVERSITARIA:**

Desarrollo Económico, Empleo y Emprendimiento

**TARAPOTO – PERÚ**

**2023**

## DEDICATORIA

A Dios, por haberme permitido llegar hasta este punto de mi vida y haberme dado salud para lograr mis objetivos, además de su infinito amor y bondad. A mis padres, por estar conmigo siempre impulsándome en seguir adelante, motivándome a continuar para cumplir mis metas en mis momentos de debilidad, inculcándome siempre valores y reglas durante mi desarrollo profesional y personal; pero sobre todo por ese amor incondicional que me brindan a diario.

**Lucia**

## AGRADECIMIENTO

Sin duda alguna a Dios, por ser mi fuente de luz en mis días grises, sin su protección y fortaleza, por no dejarme vencer en mis adversidades, sin su amor infinito no sería posible cumplir con los deseos de mi corazón. También, quiero agradecer a la Universidad César Vallejo, directivos y sobre todo a mi Asesor el Mg. Pérez Arboleda Pedro Antonio, quien con su experiencia y enseñanzas estrictas han hecho que enriquezca mi investigación saliendo de mi zona de confort.

La autora

# DECLARACIÓN DE AUTENTICIDAD DEL ASESOR



**UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO**

**ESCUELA DE POSGRADO  
MAESTRÍA EN GESTIÓN PÚBLICA**

## **Declaratoria de Autenticidad de los Asesores**

Nosotros, PANDURO SALAS ALADINO, docente de la ESCUELA DE POSGRADO MAESTRÍA EN GESTIÓN PÚBLICA de la UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO SAC - TARAPOTO, asesores de Tesis titulada: "Presupuesto por resultados y gestión institucional en la Municipalidad Provincial de El Dorado - 2023", cuyo autor es CAMPOVERDE GUERRA LUCIA LAURA, constato que la investigación tiene un índice de similitud de 15.00%, verificable en el reporte de originalidad del programa Turnitin, el cual ha sido realizado sin filtros, ni exclusiones.

Hemos revisado dicho reporte y concluyo que cada una de las coincidencias detectadas no constituyen plagio. A mi leal saber y entender la Tesis cumple con todas las normas para el uso de citas y referencias establecidas por la Universidad César Vallejo.

En tal sentido, asumimos la responsabilidad que corresponda ante cualquier falsedad, ocultamiento u omisión tanto de los documentos como de información aportada, por lo cual nos sometemos a lo dispuesto en las normas académicas vigentes de la Universidad César Vallejo.

TARAPOTO, 04 de Agosto del 2023

<b>Apellidos y Nombres del Asesor:</b>	<b>Firma</b>
PANDURO SALAS ALADINO <b>DNI:</b> 01128059 <b>ORCID:</b> 0000-0003-2467-2939	Firmado electrónicamente por: PSALASA10 el 04- 08-2023 19:35:20
PEREZ ARBOLEDA PEDRO ANTONIO <b>DNI:</b> 16456428 <b>ORCID:</b> 0000-0002-8571-4525	Firmado electrónicamente por: PAPERESA el 04-08- 2023 19:17:54

Código documento Trilce: TRI - 0641297



## DECLARATORIA DE ORIGINALIDAD DEL AUTOR



**UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO**

**ESCUELA DE POSGRADO  
MAESTRÍA EN GESTIÓN PÚBLICA**

### **Declaratoria de Originalidad del Autor**

Yo, CAMPOVERDE GUERRA LUCIA LAURA estudiante de la ESCUELA DE POSGRADO del programa de MAESTRÍA EN GESTIÓN PÚBLICA de la UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO SAC - TARAPOTO, declaro bajo juramento que todos los datos e información que acompañan la Tesis titulada: "Presupuesto por resultados y gestión institucional en la Municipalidad Provincial de El Dorado - 2023", es de mi autoría, por lo tanto, declaro que la Tesis:

1. No ha sido plagiada ni total, ni parcialmente.
2. He mencionado todas las fuentes empleadas, identificando correctamente toda cita textual o de paráfrasis proveniente de otras fuentes.
3. No ha sido publicada, ni presentada anteriormente para la obtención de otro grado académico o título profesional.
4. Los datos presentados en los resultados no han sido falseados, ni duplicados, ni copiados.

En tal sentido asumo la responsabilidad que corresponda ante cualquier falsedad, ocultamiento u omisión tanto de los documentos como de la información aportada, por lo cual me someto a lo dispuesto en las normas académicas vigentes de la Universidad César Vallejo.

Nombres y Apellidos	Firma
CAMPOVERDE GUERRA LUCIA LAURA DNI: 75509184 ORCID: 0000-0001-7811-7055	Firmado electrónicamente por: LCAMPOVERDEG el 21-07-2023 14:50:39

Código documento Trilce: INV - 1232805



## ÍNDICE DE CONTENIDOS

CARÁTULA.....	i
DEDICATORIA.....	ii
AGRADECIMIENTO.....	iii
DECLARACIÓN DE AUTENTICIDAD DEL ASESOR.....	iv
DECLARATORIA DE ORIGINALIDAD DEL AUTOR .....	v
ÍNDICE DE CONTENIDOS .....	vi
ÍNDICE DE TABLAS.....	vii
ÍNDICE DE FIGURAS .....	viii
RESUMEN .....	ix
ABSTRACT .....	x
<b>I. INTRODUCCIÓN .....</b>	<b>1</b>
<b>II. MARCO TEÓRICO .....</b>	<b>4</b>
<b>III. METODOLOGÍA.....</b>	<b>14</b>
3.1. Tipo y diseño de investigación.....	14
3.2. Variables y operacionalización .....	15
3.3. Población, muestra, muestreo y unidad de análisis.....	15
3.4. Técnicas e instrumentos de recolección de datos .....	16
3.5. Procedimientos.....	17
3.6. Método de análisis de datos.....	17
3.7. Aspectos éticos .....	17
<b>IV. RESULTADOS.....</b>	<b>18</b>
<b>V. DISCUSIÓN .....</b>	<b>24</b>
<b>VI. CONCLUSIONES .....</b>	<b>30</b>
<b>VII. RECOMENDACIONES.....</b>	<b>31</b>
<b>REFERENCIAS.....</b>	<b>32</b>
<b>ANEXOS .....</b>	<b>40</b>

## ÍNDICE DE TABLAS

Tabla 1 Nivel de presupuesto por resultados .....	18
Tabla 2 Nivel de gestión institucional.....	19
Tabla 3 Relación entre las dimensiones de presupuesto por resultado y las dimensiones de gestión institucional .....	20
Tabla 4 Relación entre presupuesto por resultado y la gestión institucional .....	23

## ÍNDICE DE FIGURAS

Figura 1 Representación gráfica .....	14
---------------------------------------	----



## RESUMEN

La investigación tuvo como objetivo determinar la relación entre el presupuesto por resultados y gestión institucional en la Municipalidad Provincial de El Dorado - 2023. La investigación fue tipo básica, diseño no experimental, cuya población y muestra fue de 87 trabajadores. La técnica de recolección fue la encuesta y como instrumento el cuestionario. Los resultados determinaron que el nivel de presupuesto por resultados tiene nivel bajo en 28.7 %, nivel medio en 54.1 % y nivel alto en 17.2 %, debido a que no realiza de manera adecuada la ejecución del presupuesto por resultados; y el nivel de gestión institucional se evidencio que, tiene nivel bajo en 32.2 %, nivel medio en 44.8 % y nivel alto en 23 %, dichos resultados se reflejan en las constantes muestra de insatisfacción de la población a través de diferentes medios (registro en el libro de reclamaciones, protestas y marchas). Concluyendo que existe relación significativa entre el presupuesto por resultados y la gestión institucional, cuyo grado de correlación según la escala de Rho de Spearman (0.956) es positiva muy alta con una sig = 0,000,  $P < 0,05$ , por lo tanto, a mejor ejecución del presupuesto por resultados, mejor será la gestión institución.

**Palabras clave:** presupuesto, resultado, gestión, organización, control.

## **ABSTRACT**

The objective of the research was to determine the relationship between the budget for results and institutional management in the Provincial Municipality of El Dorado - 2023. The research was basic type, non-experimental design, whose population and sample was 87 workers. The collection technique was the survey and the questionnaire as instrument. The results determined that the level of the budget for results has a low level of 28.7%, a medium level of 54.1% and a high level of 17.2%, because it does not adequately carry out the execution of the budget for results; and the level of institutional management was evidenced that it has a low level at 32.2%, a medium level at 44.8%, a high level at 23%, these results are reflected in the constant sample of dissatisfaction of the population through different means (registration in the book of claims, protests and marches). Concluding that there is a significant relationship between budgeting for results and institutional management, whose degree of correlation according to Spearman's Rho scale (0.956) is very high positive with a sig = 0.000,  $P < 0.05$ , therefore, a the better execution of the budget by results, the better the institution's management will be.

**Keywords:** budget, result, management, organization, control.

## I. INTRODUCCIÓN

La investigación se enmarca en el ODS N° 10, con la meta 10.1 y 10.4, (Organización Internacional del trabajo, 2017). Debido a que la institución al recibir presupuestos públicos está en la obligación de cerrar las brechas sociales en toda la Provincia, por lo tanto, se debe estar pendiente de la aplicación estratégica de mejoras en la vivencia del poblador con proyectos de impacto en toda su jurisdicción.

En cuanto al análisis y aporte de la ONU - FAO busca la incorporación de herramientas técnicas para que a nivel mundial realicen una gestión correcta de sus recursos para encaminarlos a la incorporación de técnicas funcionales que conlleven a incrementar los ingresos en al menos 40%, sobre todo en aquellas locaciones donde se sitúa el mayor índice de pobreza, las cuales superan la curva aceptable (OIT, 2017).

En diferentes países, se ha podido determinar que el llevado de un proceso administrativo se encuentra en condiciones irregulares (Bolaños, 2020). En ese contexto en algunos países, el 58,3% de las personas establecieron que los organismos no llevan a cabo la aplicación de instrumentos para conocer de forma específica sus necesidades resaltantes (Zhao, 2022). Asimismo, la gran parte de las instituciones no logran ejecutar sus presupuestos al 100% lo que indica que tienen deficiencias en sus gestiones (Almeida, 2020). Las instituciones no toman en cuenta las necesidades sobresalientes, además no tienen la posibilidad de atender diversos requerimientos de la ciudadanía a través de la designación de recursos de forma estratégica.

El presupuesto en función a resultados aún no puede cambiar y demostrar el trabajo que se está realizando (Recalde, 2020). Asimismo, en Colombia Indican una gran inflexibilidad del presupuesto y gasto, especialmente en el rubro de transferencias, ya que representa el 38 % del presupuesto (Villegas y Herrera, 2021), en el caso de la inversión, representa el 18 % del PGN, infraestructura representa el 20 % del total del componente de inversión (Melo et al., 2022). Lo que indica que cuando los presupuestos no son ejecutados

adecuadamente impide cerrar las brechas que existen y por ende no se logran cumplir las metas y objetivos trazados en las entidades públicas.

El estado peruano sigue en sus bajas condiciones frente a las organizaciones al no poder resolver deficiencias en cuanto a la ejecución de sus proyectos (Cañari-Otero y Hanco-Bustinza, 2021). En función a ello, se observó que únicamente el 61% de las entidades potenciaron su gestión multidimensional (Vargas y Zavaleta, 2020). A pesar de haber desplegado diversos esfuerzos para articular el desarrollo de este proceso (More y Morey, 2021). Por lo tanto, la gran mayoría de instituciones no cumplen a cabalidad sus proyectos.

De ese mismo modo en el ámbito regional, la gestión institucional ha sido un aspecto muy recurrente en las instituciones (Acevedo et al., 2019). Asimismo, respecto al nivel de gobernanza, el 90% de personas indican que las autoridades hacen caso omiso a las diversas necesidades o requerimientos planteados por parte de la ciudadanía (Guerra y Palomino, 2020), además gran parte de las instituciones públicas no logran cumplir a cabalidad sus planes de trabajo por temas de voluntad política o cambio de planes (Vargas y Zavaleta, 2020). Por lo tanto, algunas de las organizaciones públicas no logran satisfacer sus necesidades debido a la falta de gestión de presupuestos como también deficiencias en sus gestiones que no permiten cumplir a cabalidad los proyectos establecidos.

La Municipalidad Provincial de El Dorado, no realiza de manera adecuada la ejecución del presupuesto por resultados, lo cual se ve reflejado cuando se deja sin efecto los pedidos estipulados por los pobladores en función a sus padecimientos, todo ello se ve reflejado en las constantes muestra de insatisfacción de la población a través de diferentes medios (registro en el libro de reclamaciones, protestas, marchas y denuncias públicas), quienes consideran que a pesar de existir proyectos aprobados, estos no se ejecutan dentro del plazo estipulado o generalmente no se logra lo planificado por la falta de una gestión institucional adecuada que tome en cuenta cada uno de los objetivos para el desarrollo.

En razón a lo antes expuesto, se ha formulado como problema general: ¿Cuál es la relación entre el presupuesto por resultado y la gestión institucional en la Municipalidad Provincial de El Dorado - 2023?; y sus problemas específicos: ¿Cuál es el nivel de presupuesto por resultados?, ¿Cuál es el nivel de gestión institucional?, ¿Cuál es la relación entre las dimensiones del presupuesto por resultado y las dimensiones de gestión institucional?

Por lo antes mencionado, esta investigación fue conveniente, ya que permitió conocer las deficiencias con respecto a la ejecución del presupuesto en la Municipalidad Provincial de El Dorado y así poder desarrollar acciones estratégicas que permitieron mejorar significativamente el servicio al usuario, en cuanto al aspecto social, el estudio benefició a la población Doradina, ya que con la información brindada los funcionarios dieron un mejor uso a los recursos públicos, esta investigación se desarrolló bajo el uso de teorías tales como la económica, teniendo así el aporte del MEF (2022) y el DS N° 123-2018-PCM, información que respalda a cada una de ellas, en cuanto a implicancias de prácticas, sirvió como recurso de consulta para una buena ejecución del presupuesto; y por último en la utilidad metodológica, se utilizó como instrumento el cuestionario de presupuesto por resultados y el cuestionario de gestión institucional con el fin de recolectar datos, los cuales se vieron reflejados en los hallazgos que son expuestos.

El objetivo general fue determinar la relación entre el presupuesto por resultados y gestión institucional en la Municipalidad Provincial de El Dorado - 2023; y sus objetivos específicos: identificar el nivel de presupuesto por resultados, identificar el nivel de gestión institucional y establecer la relación entre las dimensiones del presupuesto por resultado y las dimensiones de gestión institucional. Asimismo, se formuló la hipótesis general: Existe relación significativa entre el presupuesto por resultados y gestión institucional en la Municipalidad Provincial de El Dorado - 2023; y como hipótesis específicas: el nivel de presupuesto por resultados, es alto; el nivel de gestión institucional, es alto y existe relación significativa entre las dimensiones del presupuesto por resultado y las dimensiones de gestión institucional.

## II. MARCO TEÓRICO

Esta investigación está respaldada por estudios realizados con anterioridad, en tanto Huawei y Guo (2022), Tianyu et al. (2022), Beltrán et al. (2019), Rejas et al. (2022), y Vargas y Zavaleta (2020) en sus estudios abordaron que el nivel de ejecución promedio es de 90.8%, es decir se devuelve al sector público cerca del 10% del presupuesto anual por falta de ejecución, a pesar que el presupuesto resulta indispensable para la gestión del desempeño del presupuesto. En la medida con la que se realice la incorporación de los recursos respectivos, se logrará el mejoramiento del desempeño institucional debido a que todo forma parte de una secuencia lógica que posibilita la consideración de diversos recursos como los humanos y financieros, además las instituciones deben garantizar el despliegue de procedimientos para el monitoreo continuo.

Asimismo, Pérez et al. (2022), Jumbo y Arias (2022), Pérez y Badajos (2022) y Huiman (2022), muestran que el grado de cumplimiento de la gestión institucional es de nivel bajo con 58.85 puntos sobre 100, además aducen que existen diferentes mecanismos que pueden ser empleados por parte de las organizaciones para mejorar el desempeño institucional, ya que dentro del cual se destaca a la integración del control interno como parte de los mecanismos que permitirá establecer de forma estratégica cada uno de los procesos y actividades que realmente son indispensables para garantizar los resultados óptimos que ayuden a generar desarrollo. Las instituciones deben realizar un análisis estratégico, óptimo que ayude a establecer aquellos mecanismos que son necesarios para mejorar su rendimiento, de modo que se pueda articular los esfuerzos y recursos para lograr un aporte significativo.

También, Arteta (2019), Ponte et al. (2021) y Quispe et al. (2020), mencionan la presencia de correlación sobre la capacidad de la institución para gestionar los presupuestos, ya que el valor de significancia fue de 0.000, menor a 0.05, entre los cuales se encuentra la distribución eficiente de las finanzas para solucionar aquellos problemas emblemáticos de la sociedad que desde hace mucho tiempo no han sido atendidos debido a la imparcialidad al momento de realizar la repartición correspondiente. Se debe aplicar el principio de

imparcialidad y coherencia al momento de determinar las necesidades para poder distribuir los recursos de forma estratégica, esto permitirá incrementar la inversión para la realización de actividades que ayuden a entregar un saneamiento competente para el uso por parte de los usuarios.

Por otro lado, Ramírez et al. (2022), Ramírez et al. (2019), Sánchez (2021) y Patra y Mitra (2020) manifiestan que, la aplicación del cálculo de correlación a través de Pearson arrojó un resultado positivo el cual permitió la consideración de una relación positiva, ya que el valor de significancia fue de 0.000 que fue menor a 0.05, que conlleva a determinar la importancia del mejoramiento de las herramientas de control a nivel interno en la institución, debido a que estas inciden sobre la ejecución de los gastos públicos en beneficio de la ciudadanía. Cada usuario debe obtener las posibilidades de acceder a servicios eficientes que permitan el mejoramiento de sus condiciones de vida, además los recursos estatales pueden ser utilizados por todos los ciudadanos de forma eficiente sin que exista un impedimento por estatus social, raza, orientación cultural u otro aspecto.

En cuanto a las teorías de Presupuesto por resultado existe la teoría Económica que busca realizar una agrupación de todas aquellas leyes que rigen el estudio (Ramez et al., 2023). Además, parte de una rama para el estudio de los factores económicos que influye sobre el desarrollo (Chandra y Dhamala, 2020). Así mismo, está la teoría Neoclásica, está busca brindar una gran importancia al comportamiento de los diversos factores del mercado como elementos fundamentales que permite el direccionamiento de diversas actividades estratégicas (Kataishi y Brixner, 2022). Finalmente, la teoría Administrativa, la cual permite la identificación de ciertos factores de tipo administrativos para generar la inversión requerida (Medina y Avila, 2002). Por lo tanto, las teorías citadas ayudan a un mejor entendimiento de la variable de estudio para así dar una mejor conceptualización a cada uno de ellas.

En cuanto a la variable Presupuesto por resultado, es el procedimiento que permite la disgregación de los recursos públicos hacia proyectos o actividades que tenga la posibilidad de ser medidas en un determinado tiempo, de modo que se garantice los resultados a la ciudadanía (MEF, 2022). Es demostrar a

la sociedad la posibilidad que tienen de acceder a las prestaciones adecuadas como lo demandan sus derechos (MEF, 2022). De ese mismo modo determinaron que dentro de la gestión estatal es importante la incorporación de estrategias a cada realidad local con la finalidad de hacer posible la medición respectiva (Vílchez, 2021). Además, el Presupuesto por resultados es brindarle un nuevo enfoque a la gestión pública; ya que a base del cumplimiento de sus funciones se verá reflejado de manera satisfactoria en la conformidad de la ciudadanía.

Por consiguiente, establecieron que la conformación de un proceso para la gestión de los presupuestos es muy complicada debido a que se requiere de la disponibilidad de amplia información sobre la realidad local y la capacidad institucional para la asignación de los recursos correspondientes ( Vásquez y Torres (2023), a través de la implementación, las instituciones tienen la posibilidad de atender diversos requerimientos de la ciudadanía a través de la designación de recursos de forma estratégica (Junqing y Li, 2022). Asimismo, el presupuesto por resultados lo que trata también es de poder mantener una gestión eficiente y transparente al poder mostrar resultados acerca de las operaciones que ellos realizan según conforme a los reglamentos (Cañari y Hanco, 2021). Para ello, la información histórica sobre el comportamiento de la economía es fundamental para proyectar su desempeño.

El Presupuesto por resultados al pasar por un proceso de evaluación se sujeta a tener la conformidad para realizar las contrataciones de compras de bienes y servicios (Cerna et al., 2023). Al mismo tiempo, es presentado ante la sociedad para que por ellos mismos puedan verificar que se esté cumpliendo la orden de satisfacer las necesidades, (Ramez et al., 2023). Además, los resultados les permite poder utilizar los recursos económicos de manera medible porque ya se sabe qué cantidad se tiene que utilizar para poder sustentar todos los gastos recurrentes según el presupuesto ejecutado, (Auliya et al., 2021). Entonces, este proceso es factible para poder conseguir resultados según el presupuesto ejecutado y así poder cerrar las brechas existentes y ejecutar altos niveles de presupuestos institucionales.



Asimismo, el sistema de gestión pública municipal imperfecto y no estándar es el mayor factor de software que restringe la construcción de un nuevo campo socialista (PEI, 2022). Este documento combina la tecnología de Internet de las cosas para construir el sistema dinámico de gestión presupuestaria de los asuntos públicos, y analiza la gestión dinámica de los asuntos rurales a través del sistema, a fin de gestionar correctamente los asuntos públicos rurales (Auliya et al., 2021). Se basa en realizar ciertas actividades y obras de mejora con el compromiso de incrementar las condiciones positivas (Yunlu et al., 2021). Es por eso que a través de estos resultados tratan de demostrar la suficiencia de su trabajo y al mismo tiempo brindar una información transparente y de esa manera poder evitar ciertos fraudes que se desarrollan en el proceso administrativo.

La gestión total del presupuesto se refiere a la planificación general de los departamentos internos, las diversas actividades comerciales y todo el proceso de producción y operación de acuerdo a los requisitos de los objetivos comerciales (Zhang, 2022). La tecnología ayuda con la presupuestación orientada a la estrategia (Recalde, 2020). Asimismo, la gestión estratégica se refiere a un proceso dinámico en el que una empresa hace planes y toma decisiones de acuerdo al entorno (Zhao, 2022). La gestión estratégica empresarial, es implementar una serie de comportamientos de gestión y control de operaciones a través de diversas actividades operativas de la empresa que va de acuerdo con los lineamientos tácticos del grupo empresarial y los requisitos de operación y desarrollo futuro, para lograr varios objetivos de operación y gestión.

Es poder asegurar la solución de necesidades que la sociedad exige ante tanto tiempo de espera (Vargas y Zavaleta, 2020). Lo cual dará a una gestión como un nuevo estándar para una administración eficiente y además podrá ser catalogada como competitiva para generar buenas prestaciones (Jing y Qin, 2021). También se procede aceptar que al contar con estos resultados de presupuesto se podrá tener en cuenta la cantidad a necesitar durante un período determinado (Chandra y Dhamala, 2020). Por lo tanto, es poder asegurar que todos los productos ofrecidos se han entregado de la manera correcta según las mediciones y evaluaciones procesadas, lo cual podrá

determinar la eficiencia y transparencia de los trabajos hacia los funcionarios que son asignados a cargos para desarrollar estos presupuestos oportunamente.

Las dimensiones son las siguientes: la primera son los programas presupuestales, lo cual permite realizar el diseño estratégico de cada uno de los programas que están vinculados con la solución de los requerimientos. El segundo habla sobre el seguimiento y este permite realizar el monitoreo continuo al desempeño de las actividades para tener en cuenta su productividad, el tercero son las evaluaciones independientes, lo que permite realizar actividades de supervisión o evaluación sin la dependencia de otros procesos, de modo que estos puedan ser aplicados para recopilar información; y por último, los incentivos a la gestión, el cual permite establecer elementos de motivación para que la gestión se lleve a cabo de forma competitiva para garantizar el acceso de la población (MEF, 2022). Uno de los aspectos más importantes en la ciudadanía es que a través de ellos se pueda realizar la determinación de las prioridades para el cumplimiento de los aspectos presupuestales.

En cuanto a las teorías de la Gestión institucional existe la teoría Burocrática que se sustenta principalmente en el uso de la jerarquización para la determinación de las funciones de los colaboradores para llevar a cabo las actividades organizacionales de forma eficiente (Weber, 1920). Así mismo, está la teoría Clásica que busca específicamente mejorar los aspectos competitivos organizacionales (Ñañez y Lucas, 2019). Además, la teoría de la Burocracia que por medio de la formulación de estrategias mejoran la estructura interna, de modo que cada una de las áreas realicen el aporte respectivo para mejorar el rendimiento integral (Fayol, 1925). Por lo tanto, dichas teorías evidencian la necesidad de las jerarquías dentro de las instituciones para poder cumplir los objetivos institucionales que posteriormente se orientan hacia los beneficios sociales continuamente.

En cuanto a la segunda variable Gestión institucional se determina como un proceso integrado que busca principalmente la utilización correcta de los recursos de acuerdo a las necesidades de la ciudadanía y los objetivos de

desarrollo planificados por parte de la institución (Decreto Supremo N°123-2018-pcm, 2018). Gran parte del desarrollo de los aspectos infraestructurales y sociales depende estrictamente de la forma en cómo las autoridades realicen la gestión correspondiente de las instituciones, (Cantos (2019). Así mismo la gestión de las instituciones estatales es un elemento crucial que necesita ser fortalecido de forma constante por medio de la aplicación estratégica (Recalde, 2020). Se supone que la pertinencia de uso y la capacitación del personal permitirán efectuar las actividades de manera eficiente y transparente.

Existen diversos elementos vinculados con la realización de la gestión dentro de las instituciones, entre los cuales se encuentran las orientaciones políticas y las bases ideológicas de las personas, las cuales moldean el accionar institucional (Ñañez y Lucas, 2019). Desprende en mencionar que, es dónde se lleva la orientación de una nueva planificación acerca de las actividades que se va a poder desarrollar o también es poder realizar una nueva programación sobre el uso de los recursos económicos (Sosa del Angel & González, 2022). Para poder mantener una eficiencia debe haber una transparencia de las metas que se quiere alcanzar (Rojo et al., 2019). Por lo tanto, el proceso de las actividades debe repercutir de forma ordenada y eficiente acerca de los recursos humanos para poder rendir cuentas y satisfacer las necesidades que la sociedad exige.

Además, la Gestión institucional es parte de un proceso administrativo dónde se lleva la orientación de una nueva planificación acerca de las actividades que se va a poder desarrollar o también realizar una nueva programación sobre el uso de los recursos económicos (González et al., 2019). Para poder mantener una eficiencia y transparencia de las metas y objetivos se debe llevar adecuados controles de monitoreo (Rojo et al., 2019). También dentro de ellos ingresan ciertos factores que se va construyendo según la necesidad de la organización interna (Recalde, 2020). Por lo tanto, el cumplimiento de sus funciones como la normativa lo indica ayuda a satisfacer las necesidades que la sociedad exige pudiendo brindar mejores servicios.

En su propio contexto, la Gestión institucional es parte de cómo las autoridades arman su nueva configuración de poder llevar a cabo sus funciones y responsabilidades (Zavaleta, 2021). Determinó como esencial el desarrollo de procedimientos estandarizados para ejecutar los gastos de forma transparente (Rojo et al., 2019). Establecieron que, dentro del campo de acción de las instituciones, la utilización adecuada de los recursos juega un rol preponderante debido a que no solamente determina el rendimiento respecto a la solución de los problemas de tipo social y económico ( Viteri et al., 2019). Por lo tanto, una imagen institucional, amerita la buena decisión sobre el conocimiento que tienen para el manejo de la gestión con mucha responsabilidad para poder responder ante la sociedad.

Para facilitar una gestión pertinente a nivel institucional, hay varios elementos que son cruciales, dentro de los cuales se encuentra la formación en valores de los directivos quienes tienen la potestad de direccionar estratégicamente los recursos, por lo que, si no existe transparencia en ellos será muy difícil lograr la eficiencia (Sheng, 2022). Es fundamental que dentro de las actividades que precisan la verificación constante del rendimiento institucional, se brinde una mirada hacia el desempeño individual de las personas involucradas con la finalidad de determinar si realmente están cumpliendo con su papel que al final contribuye o disminuye la posibilidad de competitividad sostenidas a nivel micro organizacional (Gulua, 2020). Para generar las condiciones adecuados de una gestión eficiente, se debe empezar por la integración del personal adecuado (Recalde, 2020).

Las actividades de inversión son la parte central de las actividades financieras, las decisiones de inversión razonables están directamente relacionadas con la promoción del valor (Sheng, 2022). Se ha fortalecido el vínculo entre los inversionistas institucionales con los sociales, buscando satisfacer las necesidades (Xiao y Zhi, 2020). El impacto de las redes de inversionistas institucionales sobre el riesgo de no poder cumplir los planes de trabajo es elevado (González et al., 2019). Por lo tanto, proporcionar referencias para que los reguladores mantengan la estabilidad y prevengan las crisis financieras provocadas por factores, ya sean políticos o económicos que no ayuden a cumplir las metas establecidas en un determinado tiempo, lo que

conllevará a que las gestiones institucionales sean mal vistas y consideradas ineficientes.

Es preciso que se aborde una gestión desde las perspectivas de la ciudadanía así como de la exploración de requerimientos fundamentales, sabiendo que estos lineamientos conducirán hacia la puesta en marcha de proyectos funcionales que se adapten a las necesidades para brindar la salida requerida (Sheng, 2022). Se necesita de un personal comprometido con la causa de la población, aquellos que enfoquen sus esfuerzos en gestionar ante los organismos, aquellos recursos que puedan facilitar mejores espacios para el desempeño no solo de las personas sino también de las empresas como fuente principal para el empleo y el reforzamiento económico (Uribe et al., 2019). Además, no solo es necesario garantizar la eficacia, sino también la eficiencia en la gestión ( Viteri et al., 2019). Son muchos los factores implicados para lograr una gestión que brinde las oportunidades para todos, pero sobre todo predomina la transparencia y las ganas para gestionar a favor de ellos.

Aspectos principales de la gestión institucional: selección de personal y sistema de gestión de reservas de personal (Zavaleta, 2021). La gestión de estas direcciones revela las condiciones para el éxito de la institución (Gulua, 2020). Asimismo, la calidad de la equidad y la democracia, sin los cuales los principios éticos, la libertad académica, la imparcialidad no se podría mantener una calidad adecuada (Uribe et al., 2019), Por lo tanto, para una adecuada gestión institucional se debe contar con actividades de desarrollo y gestión de carrera; evaluación y motivación del personal, mecanismos de control, nivel de aseguramiento, planificación y organización de un proceso.

En cuanto a la Gestión institucional se debe realizar en función a la determinación de actividades necesarias para el progreso, para ello debe existir responsables de direccionar a cada actividad planteada (Recalde, 2020). Además, se debe realizar evaluaciones periódicas de cada actividad en relación a los recursos utilizados y el tiempo establecido, con capacidades organizativas adecuadas (González et al., 2019). La misma globalización exige contar con procesos institucionales eficaces que ayuden a las

organizaciones a brindar soluciones rápidas a los ciudadanos satisfaciendo las necesidades que requieren y dando un buen uso a los recursos públicos (Viteri et al., 2019). Por otro lado, la gestión institucional pretende brindar los determinantes que encaminen el accionar de los encargados para gestionar a favor de los ciudadanos y empresas que tienen el derecho de exigirle al estado.

Cuando se habla de objetivos institucionales, se piensa en el desarrollo de procesos que permitan conseguirlos, por ello la Gestión institucional es un actor clave en su consecución (Uribe et al., 2019). No existe un modelo a seguir en cuanto a la gestión institucional, por ende los diversos modelos deben ser adaptados a los contextos (Zavaleta, 2021). Asimismo, el personal tiene un rol fundamental en el nivel de gestionar desarrollo, para ello debe estar capacitado y debe conocer a cabalidad sus funciones y metas asignadas para que ayuden a cumplir los propósitos (Rojo et al., 2019). Por ello, el cumplimiento de los objetivos institucionales permitirá ayudar a realizar una buena gestión en beneficio de la institución.

Con referencia a las dimensiones de la variable, en primer lugar está la planificación, que parte de ser el inicio del camino hacia el desarrollo de una nueva configuración de las actividades (Decreto Supremo N°123-2018-pcm, 2018), por otro lado menciona que es posible determinar una gran cantidad de factores internos importantes que permiten el funcionamiento óptimo de la organización, (González et al., 2019). Además, para la realización de estas actividades se necesita de colaboradores con habilidades específicas para poder abordar un análisis detallado de cada una de las necesidades (Uribe et al., 2019). Al mismo tiempo, permite direccionar diversas actividades para que estén enfocadas en un solo objetivo y se debe realizar ciertos estudios para poder tomar una decisión e ir formando la estructura o programación de actividades operativas.

En segundo lugar está la organización, lo que conlleva este paso es poder responder a todo lo propuesto aun inicio de evaluar cada propuesta, es decir, ver si es necesario o invalidar para responder al proceso de actividades, lo que es parte de una elección decisiva (Decreto Supremo N°123-2018-pcm,

2018). Además que se precisa la identificación de aquellas áreas internas organizacionales (Acevedo et al., 2019). Por otro lado, es para poder determinar la estructura organizacional de manera eficiente (Rojo et al., 2019). Por lo tanto, es fundamental la realización de un análisis detallado de la esencia organizacional para determinar el requerimiento del recurso humano, y así hacer posible lo antes mencionado, asimismo, la adecuada organización permitirá contar con los recursos necesarios de manera oportuna.

Como tercera dimensión esta la dirección, quien conlleva la responsabilidad de estar a cargo del manejo de una gestión del liderazgo que va direccionar al buen camino de oportunidades (Decreto Supremo N°123-2018-pcm, 2018). Menciona que los colaboradores necesitan tener un punto de apoyo para encontrar el soporte necesario que ayude a la realización de las actividades encomendadas, para lo cual, la organización a través de las actividades de dirección puede suplir estas necesidades (Zavaleta, 2021). Menciona que, el personal designado para realizar la dirección organizacional debe manejar diversos perfiles o debe desarrollar el liderazgo de forma eficiente de modo que pueda influenciar de manera positiva hacia el crecimiento de los demás (Sosa del Angel & González, 2022). Por lo que las actividades a llevarse a cabo se deben distribuir y controlar ya que depende de su responsabilidad para un buen funcionamiento.

Finalmente el control, es la parte a terminar sobre el proceso administrativo por lo que toca comprobar todo lo aceptado hasta el punto final de las técnicas o estrategias para su programación de actividades, entonces es acá donde se puede ver la forma de reacción que produce su buena decisión (Decreto Supremo N°123-2018-pcm, 2018). Menciona que a través de esta dimensión se puede determinar el nivel de eficiencia organizacional (Rojo et al., 2019). Por otro lado, la aplicación de esta dimensión debe realizarse de forma transparente, garantizando la transversalidad en la aplicación de los instrumentos para obtener información congruente con la realidad (Ñañez y Lucas, 2019). Entonces, para poder llevar a cabo aquellas actividades o proyectos planificados, se debe hacer el uso de actividades de supervisión adecuadas que permita llegar a los objetivos planificados.

### III. METODOLOGÍA

#### 3.1. Tipo y diseño de investigación

##### 3.1.1. Tipo de estudio

Fue de tipología básica, permitiendo realizar la exploración de un determinado tema para así conocer su comportamiento y su problemática, posteriormente se establecieron medidas y procedimientos coherentes que pudieron generar cambios positivos (Hernández- Sampieri & Mendoza, 2018).

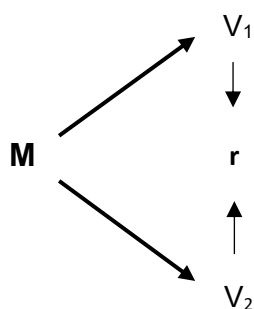
##### 3.1.2. Diseño de investigación

No experimental, consideró la recopilación de los datos ayudado por instrumentos en el mismo espacio donde se desarrollaron las unidades muestrales (Cabezas et al., 2018). Fue de enfoque cuantitativo, ya que consideró la obtención de datos mediante la estadística. Por otro lado fue de corte Transversal, debido a que los resultados expresados correspondieron al análisis de los datos obtenidos en un solo momento (Huaire, 2019).

La investigación presentó un alcance correlacional, porque buscó presentar los resultados explícitamente para determinar el vínculo entre variables, los cuales ayudaron a establecer las conclusiones esclareciendo la realidad de lo investigado para la aplicación de mejoras (Hernández- Sampieri & Mendoza, 2018).

#### Figura 1

Representación gráfica





Dónde:

M	=	Muestra
V1	=	Presupuesto por resultados
V2	=	Gestión institucional
r	=	Relación

### 3.2. Variables y operacionalización

**Variable 1:** Presupuesto por resultados

**Variable 2:** Gestión Institucional

**Nota:** La operacionalización se encuentra en anexos 1

### 3.3. Población, muestra, muestreo y unidad de análisis

**3.3.1. Población:** Es la composición de una cantidad de elementos posibles de contar, como también puede estar conformada por un conjunto infinito. En este caso se trabajó en función a 87 trabajadores de la Municipalidad Provincial de El Dorado (Gallardo, 2017).

#### **En cuanto a los criterios de selección**

Se ha incluido a los trabajadores correspondientes a las áreas directivas o administrativas, designados como jefes de cada uno de los proyectos que cuenten con contrato CAS y aquellos entre 18 y 65 años, por último, se consideró a aquellos que cuenten con una permanencia superior a tres meses.

En cuanto a los criterios de exclusión, se consideró a los locadores y aquellos que no concuerden con la extensión del consentimiento informado.

**3.3.2. Muestra:** En cuanto a la muestra, se realizó cuando existe una amplia cantidad de elementos que impide el acceso efectivo a cada uno de ellos, por lo tanto, se trabajó en base a 87 trabajadores, es decir, se incluyó a toda la población (Hernández- Sampieri & Mendoza, 2018).

**3.3.3. Muestreo:** Se empleó el no probabilístico tipo censal, que no requirió a aplicación de fórmulas o métodos estadísticos para la determinación

respectiva de la muestra, sino que es elegida de acuerdo a la conveniencia del explorador (Hernández- Sampieri & Mendoza, 2018).

**3.3.4. Unidad de análisis:** Fueron los colaboradores de la Municipalidad.

### **3.4. Técnicas e instrumentos de recolección de datos**

#### **Técnica**

En la investigación se aplicó la encuesta, lo que ayudó a obtener el acceso de los datos que provienen desde la muestra, para el procesamiento pertinente que conllevó a generar resultados (Hernández- Sampieri & Mendoza, 2018).

#### **Instrumento**

En tal sentido, como instrumento se empleó el cuestionario, que es la agrupación de una cierta cantidad de interrogantes que son preparadas por el investigador de acuerdo a los objetivos y los intereses de la exploración (Hernández- Sampieri & Mendoza, 2018). Por lo tanto, se realizó la aplicación de un cuestionario sobre el presupuesto por resultados y gestión institucional, el cuestionario constó de 16 interrogantes, dividido en 4 dimensiones por variable.

#### **Validez**

Permitió conocer el grado de validez de los instrumentos de acuerdo a la opinión del juicio de expertos, el mismo que estuvo conformado por cinco profesionales, siendo el promedio de validez de la variable 1 de 0.92 y la validez de la variable 2 de 0.89.

#### **Confiabilidad**

Se abordó el cálculo pertinente por medio del alfa de Cronbach, el cual dio el valor de la fiabilidad de los cuestionarios, dentro del cual el mínimo resultado fue mayor a 0.7 para que sea tomado como apropiado para recopilar la data requerida de forma fiable (Hernández- Sampieri & Mendoza, 2018). De acuerdo a los cálculos, el nivel de confiabilidad de la variable 1 fue de 0.980 y la variable 2 fue de 0.952.

### **3.5. Procedimientos**

Se partió desde la exploración respectiva para establecer la problemática dentro de la Municipalidad Provincial de El Dorado, de modo que posterior a ello se recopiló la información teórica pertinente para brindar el sustento necesario; seguido de ello se estructuraron los instrumentos con la finalidad aplicarlos de forma directa hacia las unidades muestrales; después de ello se obtuvieron aquellos datos que pasaron a ser procesados estadísticamente; por último, se detallaron las conclusiones y recomendaciones como parte complementaria del proceso.

### **3.6. Método de análisis de datos**

Toda la data que alimentó el análisis respectivo fue proporcionada por los cuestionarios; todos los factores resultantes fueron expresados a través del método descriptivo mediante figuras y tablas estadísticas, se utilizó el método inferencial para la contrastación de las hipótesis de acuerdo al coeficiente de correlación y el método deductivo analítico, porque permitió analizar la información y los resultados de lo particular a lo general.

### **3.7. Aspectos éticos**

La investigación respecto a la ética científica, se basó en la utilización de los principios de justicia, donde se trató a todos por igual sin vulnerar derecho alguno, en cuanto a beneficencia, se buscó que la institución sea la más favorecida en la medida que recibió sugerencias para mejorar su problemática, en cuanto a la no beneficencia, no se causó daño alguno a ningún participante; finalmente la autonomía, donde no se tuvo direccionamiento o presiones en cuanto al desarrollo de la investigación, empleando las normas APA y además la investigación se realizó tomando en cuenta el reglamento de grados y títulos dados por la Universidad César Vallejo (Resolución de Consejo Universitario N° 0470-2022/UCV, 2022).

#### IV. RESULTADOS

A continuación, en el presente apartado se demostró en base al enfoque cuantitativo los resultados descriptivos e inferenciales para dar respuesta a las determinaciones que se busca esclarecer.

**Tabla 1**

*Nivel de presupuesto por resultados*

Niveles	Programas presupuestales		Seguimiento		Evaluaciones independientes		Incentivos a la gestión		Presupuesto por resultado	
	f	%	f	%	f	%	f	%	f	%
Bajo	29	33.3	30	34.5	25	28.7	29	33.3	25	28.7
Medio	43	49.5	42	48.3	52	59.8	38	43.7	47	54.1
Alto	15	17.2	15	17.2	10	11.5	20	23	15	17.2
Total	87	100.0	87	100.0	87	100.0	87	100.0	87	100.0

**Fuente:** Cuestionario aplicado a trabajadores de la Municipalidad Provincial de El Dorado

#### Interpretación

*Nota 1.* Respecto a la dimensión programas presupuestales, se evidencia que tres de 10 encuestados consideran que se realiza de manera deficiente, como resultado la institución a la fecha no da a conocer todos los procesos desarrollados durante su calificación (49,5%). Esta situación es preocupante porque más del 50% de colaboradores considera que los presupuestos institucionales no tienen modelos a seguir en todo su proceso.

*Nota 2.* Respecto a la dimensión seguimiento, se evidencia que tres de 10 encuestados considera que se realiza de manera deficiente, como resultado la institución a la fecha no da a conocer todos los procesos desarrollados durante el seguimiento (48,3%). Esta situación es preocupante porque más del 50% de colaboradores considera que no se evalúa el avance financiero y físico en las ejecuciones de los presupuestos.

*Nota 3.* Respecto a la dimensión evaluaciones independientes, se evidencia que tres de 10 encuestados considera que se realiza de manera deficiente, como resultado la institución a la fecha no da a conocer todos los procesos desarrollados durante las evaluaciones independientes (59,8%). Esta

situación es preocupante porque más del 50% de colaboradores considera que no se desarrolla adecuadas y oportunas actividades de supervisión.

*Nota 4.* Respecto a la gestión, se evidencia que tres de 10 encuestados considera que se realiza de manera deficiente, como resultado la institución a la fecha no da a conocer todos los procesos desarrollados durante los incentivos a la gestión (43,7%). Esta situación es preocupante porque más del 50% de colaboradores considera que el personal no tiene conocimiento de las metas a cumplir.

*Nota 5.* Respecto a la variable Presupuesto por resultados, se evidencia que tres de 10 encuestados considera que se realiza de manera deficiente, como resultado la institución a la fecha no da a conocer todos los procesos desarrollados en el presupuesto por resultados (54,1%). Esta situación es preocupante porque más del 50% de colaboradores considera que no se realiza de manera adecuada la ejecución del presupuesto de las diferentes actividades.

## Tabla 2

### *Nivel de gestión institucional*

Niveles	Planificación		Organización		Dirección		Control		Gestión institucional	
	f	%	f	%	f	%	f	%	f	%
Bajo	25	28.7	32	36.8	25	28.7	37	42.5	28	32.2
Medio	42	48.3	40	46	42	48.3	30	34.5	39	44.8
Alto	20	23	15	17.2	20	23	20	23	20	23
Total	87	100,0	87	100,0	87	100,0	87	100,0	87	100,0

**Fuente:** Cuestionario aplicado a trabajadores de la Municipalidad Provincial de El Dorado

## Interpretación

*Nota 1.* Respecto a la dimensión planificación, se evidencia que tres de 10 encuestados considera que se realiza de manera deficiente, como resultado la institución a la fecha no da a conocer todos los procesos de planificación (48,3%). Esta situación es preocupante porque más del 50% de colaboradores considera que no se tiene programadas todas las actividades a desarrollar.

*Nota 2.* Respecto a la dimensión organización, se evidencia que cuatro de 10 encuestados considera que se realiza de manera deficiente, como resultado la institución a la fecha no da a conocer todos los procesos de organización (46%). Esta situación es preocupante porque más del 50% de colaboradores considera que no se desarrolla procesos adecuados de cada actividad planificada.

*Nota 3.* Respecto a la dimensión dirección, se evidencia que cuatro de 10 encuestados considera que se realiza de manera deficiente, como resultado la institución a la fecha no da a conocer todos los procesos de dirección (48.3%). Esta situación es preocupante porque más del 50% de colaboradores considera que no se dispone de un liderazgo adecuado para el desarrollo de las actividades.

*Nota 4.* Respecto a la dimensión control, se evidencia que cuatro de 10 encuestados considera que se realiza de manera deficiente, como resultado la institución a la fecha no da a conocer todos los procesos de control (34.5%). Esta situación es preocupante porque más del 50% de colaboradores considera que no se tiene información relevante para una adecuada toma de decisiones.

*Nota 5.* Respecto a la variable gestión institucional, se evidencia que tres de 10 encuestados considera que se realiza de manera deficiente, como resultado la institución a la fecha no da a conocer su gestión institucional (44.8%). Esta situación es preocupante porque más del 50% de colaboradores considera que existen constantes muestras de insatisfacción de la población a través de diferentes medios.

### **Tabla 3**

*Relación entre las dimensiones de presupuesto por resultado y las dimensiones de gestión institucional*

Coefficiente	Dimensiones	Ítems	Planificación	Organización	Dirección	Control
Rho de Spearman	Programas presupuestales	Coef. Correl.	,979**	,870**	,973**	,971**
		Sig. (bilat)	,000	,000	,000	,000
		N	87	87	87	87
	Seguimiento	Coef. Correl.	,971**	,875**	,959**	,973**
		Sig. (bilat)	,000	,000	,000	,000
		N	87	87	87	87
	Evaluaciones independientes	Coef. Correl.	,903**	,790**	,901**	,937**
		Sig. (bilat)	,000	,000	,000	,000
		N	87	87	87	87
	Incentivos a la gestión	Coef. Correl.	,965**	,866**	,961**	,982**
		Sig. (bilat)	,000	,000	,000	,000
		N	87	87	87	87

**Fuente:** Cuestionario aplicado a trabajadores de la Municipalidad Provincial de El Dorado

### Interpretación

*Nota 1.* Respecto de los programas presupuestales, tiene relación significativa con todas las dimensiones de la gestión institucional. Cuyos grados de correlación oscilan entre la correlación positiva muy alta (Rho de Spearman= 0,973) y la positiva muy alta (Rho de Spearman =0,979).

*Nota 2.* Respecto al seguimiento, tiene relación significativa con todas las dimensiones de la gestión institucional. Cuyos grados de correlación oscilan entre la correlación positiva muy alta (Rho de Spearman= 0,959) y la positiva muy alta (Rho de Spearman =0,971).

*Nota 3.* Respecto a las evaluaciones independientes, queda establecido que tiene relación significativa con todas las dimensiones de la gestión institucional. Cuyos grados de correlación oscilan entre la correlación positiva muy alta (Rho de Spearman= 0,901) y la positiva muy alta (Rho de Spearman =0,903).

*Nota 4.* Respecto a los incentivos a la gestión, tiene relación significativa con todas las dimensiones de la gestión institucional. Cuyos grados de correlación oscilan entre la correlación positiva muy alta (Rho de Spearman= 0,961) y la positiva muy alta (Rho de Spearman =0,965).

Se puede apreciar que no solamente se correlacionan significativamente las variables de estudio, sino que, las propias dimensiones de ambas variables

se correlación significativamente, tanto es así que se ha obtenido como resultados grados de correlación entre positivo muy alto.

**Tabla 4**

*Relación entre presupuesto por resultado y la gestión institucional*

Coeficiente	Dimensiones	Ítems	Presupuesto por resultado	Gestión institucional
Rho de Spearman	Presupuesto por resultado	Coefficiente de correlación	1,000	,956**
		Sig. (bilateral)	.	,000
	Gestión institucional	N	87	87
		Coefficiente de correlación	,956**	1,000
		Sig. (bilateral)	,000	.
		N	87	87

**Fuente:** Cuestionario aplicado a trabajadores de la Municipalidad Provincial de El Dorado

Contrastación de la hipótesis:

H<sub>0</sub> : El Presupuesto por resultados no se relaciona con la gestión institucional en la Municipalidad Provincial de El Dorado - 2023.

H<sub>1</sub> : El Presupuesto por resultados se relaciona con la gestión institucional en la Municipalidad Provincial de El Dorado - 2023.

### Interpretación

Según la tabla 4, se constata que sig = 0,000, por lo tanto, P<0,01, se rechaza la hipótesis nula y se acepta la hipótesis alterna; es decir, se aprecia que existe relación significativa entre el Presupuesto por resultados y la gestión institucional, cuyo grado de correlación según la escala de Rho de Spearman (0.956) es correlación positiva muy alta.



## V. DISCUSIÓN

A continuación, se desarrolla la etapa de discusión teniendo como base a los resultados que se han encontrado a través de la interpretación estadística, juntamente con la incorporación de los resultados de los autores que se han congregado como antecedentes, así como también las teorías y los alcances teóricos para que de esta forma se responda a los objetivos plasmados.

Concerniente al objetivo específico 1: Identificar el nivel de presupuesto por resultados en la Municipalidad Provincial de El Dorado - 2023. Los resultados descriptivos establecieron que el nivel de presupuesto por resultados tiene nivel bajo en 28.7 %, nivel medio en 54.1 % y nivel alto en 17.2 %, debido a que no se realiza de manera adecuada la ejecución del presupuesto por resultados, lo cual se ve reflejado cuando se deja sin efecto los requerimientos de los ciudadanos. Estos resultados son congruente con los resultados encontrados por Huwei y Guo (2022), Tianyu et al. (2022), Beltrán et al. (2019), Rojas et al. (2022), y Vargas y Zavaleta (2020) en sus estudios abordaron que el nivel de ejecución promedio es de 90.8%, es decir se devuelve al sector público cerca del 10% del presupuesto anual por falta de ejecución, a pesar de que el presupuesto resulta indispensable para la gestión del desempeño del presupuesto. En la medida con la que se realice la incorporación de los recursos respectivos, se logrará el mejoramiento del desempeño institucional debido a que todo forma parte de una secuencia lógica que posibilita la consideración de diversos recursos como los humanos y financieros. Además, las instituciones deben garantizar el despliegue de procedimientos para el monitoreo continuo. Asimismo, se sustenta en la teoría económica que busca realizar una agrupación de todas aquellas leyes que rigen el estudio (Ramez et al., 2023). Concerniente al soporte teórico, en los autores, se encuentra que la gestión total del presupuesto se refiere a la planificación general de los departamentos internos, las diversas actividades comerciales y todo el proceso de producción y operación de acuerdo a los requisitos de los objetivos comerciales (Zhang, 2022). La tecnología ayuda con la presupuestación orientada a la estrategia (Recalde, 2020). Asimismo, la gestión estratégica se refiere a un proceso dinámico en el que una empresa

hace planes y toma decisiones de acuerdo con el entorno (Zhao, 2022). De esta manera se dio cumplimiento al primer objetivo, con el cual, además, queda demostrado que las deficiencias se deben a que la institución no cuenta con un enfoque adecuado hacia la gestión por resultados, lo cual conlleva a obtener una calificación de nivel medio.

Concerniente al objetivo específico 2: Identificar el nivel de Gestión institucional en la Municipalidad Provincial de El Dorado - 2023. Los resultados descriptivos dan cuenta que el nivel de gestión institucional se evidencio que tiene nivel bajo en 32.2 %, nivel medio en 44.8 % y nivel alto en 23 %, dichos resultados se reflejan en las constantes muestra de insatisfacción de la población a través de diferentes medios (registro en el libro de reclamaciones, protestas, marchas y denuncias públicas), quienes consideran que a pesar de existir proyectos aprobados. Esto se relaciona con Pérez et al., (2022), Jumbo y Arias (2022), Pérez y Badajos (2022) y Huiman (2022), quienes muestran que el nivel de cumplimiento de la gestión institucional es de nivel bajo con 58.85 puntos sobre 100, además aducen que existen diferentes mecanismos que pueden ser empleados por parte de las organizaciones para mejorar el desempeño institucional, ya que dentro del cual se destaca a la integración del control interno como parte de los mecanismos que permitirá establecer de forma estratégica cada uno de los procesos y actividades que realmente son indispensables para garantizar los resultados óptimos que ayuden a generar desarrollo. Las instituciones deben realizar un análisis estratégico, óptimo que ayude a establecer aquellos mecanismos que son necesarios para mejorar su rendimiento, de modo que se pueda articular los esfuerzos y recursos para lograr un aporte significativo. Esto se sostiene en la teoría de la burocracia que por medio de la formulación de estrategias mejoran la estructura interna, de modo que cada una de las áreas realicen el aporte respectivo para mejorar el rendimiento integral (Fayol,1925). Respecto al fortalecimiento en los aportes teóricos, se encuentra que existen diversos elementos vinculados con la realización de la gestión dentro de las instituciones, entre los cuales se encuentran las orientaciones políticas y las bases ideológicas de las personas, las cuales moldean el accionar institucional (Ñañez y Lucas, 2019).

Desprende en mencionar que, es dónde se lleva la orientación de una nueva planificación acerca de las actividades que se va a poder desarrollar o también poder realizar una nueva programación sobre el uso de los recursos económicos (Viteri et al., 2019). Para poder mantener una eficiencia debe haber una transparencia de las metas que se quiere alcanzar; por lo tanto, el proceso de las actividades debe repercutir de forma ordenada y eficiente acerca de los recursos humanos para poder rendir cuentas y satisfacer las necesidades que la sociedad exige (Rojo et al., 2019). De esta forma no solo se cumplió con el objetivo, sino que además se explica que las deficiencias referentes a la gestión institucional se deben a que la institución no mantiene una comunicación adecuada y la población no recibe una atención oportuna a sus necesidades.

Concerniente al objetivo específico 3: Establecer la relación entre las dimensiones del Presupuesto por resultado y las dimensiones de Gestión institucional en la Municipalidad Provincial de El Dorado - 2023. Los resultados indican que existe relación significativa entre las dimensiones del Presupuesto por resultado y las dimensiones de Gestión institucional, cuyos grados de correlación oscilan entre la correlación positiva muy alta (Rho de Spearman= 0,973, 0,979, 0,959, 0,971, 0,901, 0,903 0,961 y 0,965) y un p-valor igual a 0,000 (p-valor  $\leq$  0.01), por lo tanto, a mejor desarrollo de las dimensiones del Presupuesto por resultados, mejor es la Gestión institucional. A su vez, esto es congruente con los hallazgos de Arteta (2019), Ponte et al. (2021) y Quispe et al. (2020), quienes mencionan la presencia de correlación sobre la capacidad de la institución para gestionar ya que el valor de significancia fue de 0.000 que fue menor a 0.05, entre los cuales se encuentra la distribución eficiente de las finanzas para solucionar aquellos problemas emblemáticos de la sociedad que desde hace mucho tiempo no han sido atendidos debido a la imparcialidad al momento de realizar la repartición correspondiente. Se debe aplicar el principio de imparcialidad y coherencia al momento de determinar las necesidades para poder distribuir los recursos de forma estratégica, esto permitirá incrementar la inversión para la realización de actividades que ayuden a entregar un saneamiento competente para el uso por parte de los

usuarios. Esto se sostiene en la teoría neoclásica, está busca brindar una gran importancia al comportamiento de los diversos factores del mercado como elementos fundamentales que permite el direccionamiento de diversas actividades estratégicas (Kataishi y Brixner, 2022). Así como también en la teoría clásica que busca específicamente mejorar los aspectos competitivos organizacionales (Ñañez y Lucas, 2019). Por lo tanto, dichas teorías evidencian la necesidad de las jerarquías dentro de las instituciones para poder cumplir los objetivos institucionales que posteriormente se orientan hacia los beneficios sociales continuamente. También se encuentra reforzamiento teórico donde establecen que la conformación de un proceso para la gestión de los presupuestos es muy complicada debido a que se requiere de la disponibilidad de amplia información sobre la realidad local y la capacidad institucional para la asignación de los recursos correspondientes (Vásquez y Torres (2023). A través de la implementación, las instituciones tienen la posibilidad de atender diversos requerimientos de la ciudadanía por medio de la designación de recursos de forma estratégica (Junqing y Li, 2022). Asimismo, el Presupuesto por resultados lo que trata también es de poder mantener una gestión eficiente y transparente al poder mostrar resultados acerca de las operaciones que ellos realizan según conforme a los reglamentos (Cañari y Hanco, 2021). Asimismo, el Presupuesto por resultados al pasar por un proceso de evaluación se sujeta a tener la conformidad para realizar las contrataciones de compras de bienes y servicios (Cerna et al., 2023). Al mismo tiempo, es presentado ante la sociedad para que por ellos mismos puedan verificar que se está cumpliendo la orden de satisfacer sus necesidades, (Ramez et al., 2023). los resultados les permite poder utilizar los recursos económicos de manera medible porque ya se sabe qué cantidad se tiene que utilizar para poder sustentar todos los gastos recurrentes según el presupuesto ejecutado, (Auliya et al., 2021). Por otro lado, para facilitar una gestión pertinente a nivel institucional, hay varios elementos que son cruciales, dentro de los cuales se encuentra la formación en valores de los directivos quienes tienen la potestad de direccionar estratégicamente los recursos, por lo que, si no existe transparencia en ellos, será muy difícil lograr la eficiencia (Sheng, 2022). Es fundamental que dentro

de las actividades que precisan la verificación constante del rendimiento institucional, se brinde una mirada hacia el desempeño individual de las personas involucradas con la finalidad de determinar si realmente están cumpliendo con su papel que al final contribuye o disminuye la posibilidad de competitividad sostenidas a nivel micro organizacional (Gulua, 2020). Para generar las condiciones adecuados de una gestión eficiente, se debe empezar por la integración del personal adecuado. De esta manera, además de cumplir con el objetivo, se brinda una explicación lógica sobre la importancia de abordar la determinación del presupuesto en base a resultados, la cual ayudará a generar el desarrollo adecuado de las dimensiones de la gestión institucional para acrecentar la competitividad institucional, además que permitirá dar cumplimiento a los objetivos de los diferentes planes institucionales, con el propósito de suplir las necesidades de la población y elevar su calidad de vida.

Concerniente al objetivo general: Determinar la relación entre el Presupuesto por resultados y Gestión institucional en la Municipalidad Provincial de El Dorado - 2023. Los resultados señalan que existe relación significativa entre el presupuesto por resultados y la gestión institucional, cuyo grado de correlación según la escala de Rho de Spearman (0.956) es positiva muy alta con una sig = 0,000,  $P < 0,01$ , por lo tanto, a mejor ejecución del presupuesto por resultados, mejor será la gestión institución, por lo que será beneficio que la municipalidad tome en cuenta este resultado para potenciar las actividades que se vinculan directamente con el presupuesto por resultados debido a que esto generará una alta influencia sobre el desempeño adecuado de la gestión institucional que fortalecerá la confianza con la población y el desarrollo adecuado de cada una de las áreas económicas y sociales fundamentales para el bienestar. Estos resultados se vinculan con Ramírez et al. (2022), Ramírez et al. (2019), Sánchez (2021) y Patra y Mitra (2020), quienes determinaron que, la aplicación del cálculo de correlación a través de Pearson arrojó un resultado positivo el cual permitió la consideración de una relación positiva, ya que el valor de significancia fue de 0.000 que fue menor a 0.05, que conlleva a determinar la importancia del mejoramiento de las

herramientas de control a nivel interno en la institución, debido a que estas inciden sobre la utilización de los recursos financieros del estado en beneficio de la ciudadanía. Cada usuario debe obtener las posibilidades de acceder a servicios eficientes que permitan el mejoramiento de sus condiciones de vida, además, los recursos estatales pueden ser utilizados por todos los ciudadanos de forma eficiente sin que exista un impedimento por estatus social, raza, orientación cultural u otro aspecto. Esto se sostiene en la teoría administrativa, la cual permite la identificación de ciertos factores de tipo administrativos para generar la inversión requerida (Medina y Avila, 2002). Asimismo, en la teoría Burocrática que se sustenta principalmente el uso de la jerarquización para la determinación de las funciones de los colaboradores para llevar a cabo las actividades organizacionales de forma eficiente (Weber, 1920). Por lo tanto, las teorías citadas ayudan a un mejor entendimiento de la variable de estudio dando así una mejor conceptualización a cada uno de ellas. Teóricamente, se sustenta cuando los autores mencionan que, este documento combina la tecnología de Internet de las cosas para construir el sistema dinámico de gestión presupuestaria de los asuntos públicos, y analiza la gestión dinámica de los asuntos rurales a través del sistema, a fin de gestionar correctamente los asuntos públicos rurales (Auliya et al., 2021). Se basa en realizar ciertas actividades y obras de mejora con el compromiso de incrementar las condiciones positivas (Yunlu et al., 2021). Es por eso, que a través de estos resultados tratan de demostrar la suficiencia de su trabajo y al mismo tiempo brindar una información transparente y de esa manera poder evitar ciertos fraudes que se desarrollan en el proceso administrativo. Asimismo, la gestión institucional es parte de un proceso administrativo dónde se lleva la orientación de una nueva planificación acerca de las actividades que se va a poder desarrollar o también es poder realizar una nueva programación sobre el uso de los recursos económicos (González et al., 2019). En función a ello, se acreditó la respuesta al objetivo general, al mismo tiempo que se explica por qué la institución no ha obtenido resultados adecuados respecto a la gestión institucional, la cual es debido a que no ha abordado el presupuesto en función a resultados, teniendo en cuenta que la estadística determinó una correlación alta entre ellas.

## VI. CONCLUSIONES

- 6.1 Existe relación significativa entre las dos variables de estudio, cuyo grado de correlación según la escala de Rho de Spearman (0.956) es positiva muy alta con una sig = 0,000,  $P < 0,05$ , por lo tanto, a mejor ejecución del presupuesto por resultados, mejor será la gestión institución.
- 6.2 El nivel de Presupuesto por resultados tiene nivel bajo en 28.7 %, nivel medio en 54.1 % y nivel alto en 17.2 %, debido a que no se realiza de manera adecuada la ejecución del presupuesto por resultados, lo cual se ve reflejado cuando se deja sin efecto los requerimientos de los ciudadanos.
- 6.3 El nivel de Gestión institucional se evidencio que, tiene nivel bajo en 32.2 %, nivel medio en 44.8 % nivel alto en 23 %, dichos resultados se reflejan en las constantes muestra de insatisfacción de la población a través de diferentes medios (registro en el libro de reclamaciones, protestas, marchas y denuncias públicas), quienes consideran que a pesar de existir proyectos aprobados.
- 6.4 Existe relación significativa entre las dimensiones de ambas variables de estudio, cuyos grados de correlación oscilan entre la correlación positiva muy alta (Rho de Spearman= 0,973, 0,979, 0,959, 0.971, 0.901, 0.903 0.961 y 0,965) y un p-valor igual a 0,000 ( $p\text{-valor} \leq 0.01$ ), por lo tanto, a mejor desarrollo de las dimensiones del presupuesto por resultados, mejor es la gestión institucional.

## **VII. RECOMENDACIONES**

- 7.1 Al gerente municipal, realizar de manera adecuada la ejecución del presupuesto por resultados, el cual debe estar reflejado en proyectos de impacto para facilitar una salida adecuada a las brechas que no permiten el crecimiento adecuado por la falta de los servicios pertinentes.
- 7.2 Al gerente municipal, ejecutar los proyectos aprobados dentro del plazo estipulado que permita satisfacer las necesidades, además de poder ejecutar presupuestos que ayuden o mejoren las condiciones socioeconómicas del distrito.
- 7.3 Al gerente municipal, contar con personal capacitado e idóneo en cada área de trabajo y que estén involucrados con el cumplimiento de los objetivos institucionales, ayudando a la mejoría de la gestión actual y proyectando una buena imagen a la sociedad.
- 7.4 Al gerente municipal, monitorear de manera constante el avance de las actividades, lo que permitirá ayudar a realizar una buena gestión en beneficio de la institución.



## REFERENCIAS

- Almeida, M. (2020). Presupuesto basados en resultados con enfoque de género: los casos de Argentina, Brasil y Guanajuato. [https://eurosocial.eu/wp-content/uploads/2020/11/Herramienta\\_44.pdf](https://eurosocial.eu/wp-content/uploads/2020/11/Herramienta_44.pdf)
- Arteta, M (2019) El control interno y su incidencia en la gestión de tesorería de las universidades públicas de la región Puno, Revista de Investigaciones: Escuela de Posgrado de la Universidad Nacional del Altiplano de Puno, <https://acortar.link/9nlbT>
- Auliya, A., Zakiyah, N., Abdulah, R., y Sitohang, V. (2021). Cost-Effectiveness and Budget Impact Analyses of Pneumococcal Vaccination in Indonesia. Revista Hindawi. <https://doi.org/10.1155/2021/7494965>
- Beltrán-Castillo, K., Tarazona-Jiménez, J., y Huamán-Maguiña, L. (2019). Incidencia de la gestión del presupuesto por resultados en los programas presupuestales sociales de los gobiernos locales de la provincia de carhuaz-región ancash, 2010-2015. (artículo científico). Revista Unasam. <https://acortar.link/9nlbT>
- Bolaños-Garita, R. (2020). Presupuesto público y desarrollo en Costa Rica: lecciones aprendidas y retos desde el panorama internacional. Revista Opera, 22. <https://doi.org/10.18601/16578651.n28.10>
- Cabezas, E., Andrade, D., y Torres, J. (2018). Introducción a la metodología de la investigación científica. <https://acortar.link/9nlbT>
- Cañari-Otero, C., y Hanco-Bustinza, P. (2021). Influencia de la gestión por resultados en la efectividad de las políticas de reforma y modernización del Estado. Polo Del Conocimiento. <https://acortar.link/9nlbT>
- Cantos-Ochoa, M. E. (2019). La auditoría integral como herramienta de validación de la gestión institucional. Revista de Estudios Interdisciplinarios En Ciencias Sociales. <https://acortar.link/9nlbT>
- Cerna-Luna, O., Cerna-Apaza, O., Tarmeño-Bernuy, L. (2023). Participación

ciudadana en el presupuesto participativo municipal de Chaclacayo de la Provincia de Lima. Revista Dilemas Contemporáneos. <https://acortar.link/9nlbT>

Chandra-Dhungana, R., y Dhamala, T. (2020). Flow Improvement in Evacuation Planning with Budget Constrained Switching Costs. Revista Hindawi. <https://doi.org/10.1155/2020/1605806>

Chizmar, S., Castillo, M., Pizarro, D., y Vasquez, H. (2020). A discounted cash flow and capital budgeting analysis of silvopastoral systems in the Amazonas region of Peru. Revista Land. <https://www.mdpi.com/2073-445X/9/10/353>

Decreto Supremo123-2018-pcm. (2018). Decreto Supremo que aprueba el Reglamento del Sistema Administrativo de Modernización de la Gestión Pública. Peru. <https://acortar.link/9nlbT>

Fayol, H. (1925). Teoría clásica de la Administración (Henry Fayol). <http://fcaenlinea.unam.mx/2006/1130/docs/unidad4.pdf>

Gallardo, E. (2017). Metodología de la Investigación. In Universidad Continental. <https://acortar.link/9nlbT>

Gómez, J (2021) El Modelo De Control Interno En Colombia, Un Análisis Desde Las Capacidades Institucionales: El Caso Del Municipio De San Carlos (Córdoba), <https://acortar.link/9nlbT>

González-Andrade, L. F., Narváez-Zurita, C. I., y Erazo-Álvarez, J. C. (2019). La auditoría gubernamental y su incidencia en la gestión institucional y manejo de recursos públicos Government. Revista Interdisciplinaria de Humanidades, Educación, Ciencia y Tecnología. <https://acortar.link/9nlbT>

Guerra-Rodríguez, I. E., y Palomino-Alvaradi, G. P. (2020). Modelo de gestión por resultados para mejorar la calidad de gasto en la Unidad de Gestión Educativa Local, San Martín. Ciencia Latina Revista Científica

Multidisciplinar. <https://acortar.link/9nlbT>

Gulua, E. (2020). Management of Process and Infrastructure in Higher Education Institution. European Journal of Interdisciplinary Studies January, 27. [https://revistia.org/files/articles/ejis\\_v6\\_i1\\_20/Gulua.pdf](https://revistia.org/files/articles/ejis_v6_i1_20/Gulua.pdf)

Hernández - Sampieri y Mendoza (2018). Metodología de la investigación (6ta ed.). McGraw-Hill. <https://acortar.link/9nlbT>

Huaire, J. (2019). Métodos de investigación. <https://www.uca.ac.cr/wp-content/uploads/2017/10/Investigacion.pdf>

Huiman, R (2022) El sistema de control interno y la gestión pública: Una revisión sistemática, Ciencia Latina Revista Científica Multidisciplinar, [https://doi.org/10.37811/cl\\_rcm.v6i2.2030](https://doi.org/10.37811/cl_rcm.v6i2.2030)

Huwei, L., y Guo, Y. (2022). Performance Management of University Financial Budget Execution Relying on Comprehensive Budget Management Strengthening Model. Revista Hindawi. <https://acortar.link/9nlbT>

Jiang, W., Chen, P., Zhang, W., y Sun, Y. (2022). User Recruitment Algorithm for Maximizing Quality under Limited Budget in Mobile Crowdsensing. Revista Hindawi. <https://doi.org/10.1155/2022/4804231>

Jing, Q., y Qin, Q. (2021). Cloud Platform for Enterprise Financial Budget Management Based on Artificial Intelligence. Revista Hindawi. <https://doi.org/10.1155/2021/8038433>

Junqing, L., y Li, Y. (2022). Construction Cost Budget Control Based on the Dynamic Distributed Clustering Algorithm. Revista Hindawi. <https://doi.org/10.1155/2022/2970872>

Kataishi, R., y Brixner, C. (2022). Las teorías económicas dominantes sobre ciencia , tecnología e innovación en discusión. Revista Ciencia, Tecnología y Política. <https://doi.org/10.24215/26183188e074>

Medina-Macías, A., Avila-Vidal, A. (2002). Evolución de la teoría

administrativa. Una vision desde la psicología organizacional. Revista cubana de Psicología. <https://acortar.link/9nlbT>

Melo-Becerra, L. A., Ramos-Forero, J. E., y Gómez, C. (2022). El presupuesto general de la nación: una aproximación a las partidas de transferencias e inversión. Revista Desarrollo y Sociedad. <https://acortar.link/9nlbT>

Ministerio de Economía y Finanzas. (2022). Directiva de programación multianual presupuestaria y formulación presupuestaria. Peru. <https://acortar.link/9nlbT>

More-Espinoza, R., Morey-Guevara, M. (2021). Management of the institutional climate and performance of the Institution's teaching staff Educational No. 7044 San Martin de Porres, Chorrillos. Contemporary Dilemmas Magazine: Education, Politics and Values. <https://acortar.link/9nlbT>

Ñañez-Silva, M. V., y Lucas-Valdez, G. R. (2018). Liderazgo del director en la calidad de la gestión institucional: un reto en la educación actual. Universidad Nacional de Cañete Guido. <https://acortar.link/9nlbT>

OIT. (2017). Objetivo de desarrollo sostenible Manual de referencia Sindical sobre la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible. In Organización Internacional del Trabajo. <https://acortar.link/9nlbT>

Pérez M., Ahumada O, Sánchez B, Jaime J & Ávila J. (2022). El Control Interno en la Comisión Estatal de Vivienda, Suelo e Infraestructura del Estado de Chihuahua y la Importancia de la Auditoria Interna. European Scientific Journal, ESJ, 18 (37), 109. <https://acortar.link/9nlbT>

Patra, T., y Mitra, S. K. (2020). Link Budget Analysis for 5G Communication in the Tropical Regions. Revista Hindawi. <https://acortar.link/9nlbT>

Pei, X. (2022). Dynamic Budget Management of Rural Public Affairs Based on Internet of Things Technology. Revista Hindawi. <https://acortar.link/9nlbT>

- Ponte-Otto, F. T., Espinoza-Roque, J., y Yaya-Castañeda, D. R. (2021). Management of the budget by results and National Urban Sanitation Program in local governments, Lima 2015. Espirales Revista Multidisciplinaria de Investigación. <https://acortar.link/9nlbT>
- Quispe-Cutipá, W.A., Zevallo-Solis, L.C., y Sangama-Sánchez, J.L. (2020). Calidad educativa y gestión institucional en la Universidad Nacional Intercultural de la Amazonía, Perú. (artículo científico). Revista científica, Inicc-Perú. <https://acortar.link/9nlbT>
- Ramez, H., Hashima, S., Hatano, K., y Mohamed, E. (2023). Budget-Constrained MAB for Trajectory Planning in Aerial-Aided Emergency Networks. Revista Hindawi, 9. <https://acortar.link/9nlbT>
- Ramírez-Moreno, G., Valera-Vela, J. S., y Chung-Díaz, S. F. (2022). Gestión institucional y desempeño docente en la institución educativa Miguel Chuquisengo Ramírez, Tarapoto. Ciencia Latina Revista Científica Multidisciplinar, 13. <https://acortar.link/9nlbT>
- Pérez, L y Badajoz, J (2022). El control interno y su influencia en la gestión de recursos financieros. Ciencia Latina Revista Científica Multidisciplinar, 6(5), 2024-2040. <https://acortar.link/9nlbT>
- Ramírez, G. (2019). Gestión institucional y desempeño docente en la institución educativa Miguel Chuquisengo Ramírez, distrito de Tarapoto, 2019. [Tesis de maestría, Universidad Cesar Vallejo, Tarapoto]. <https://acortar.link/9nlbT>
- Resolución De Consejo Universitario N° 0470-2022/UCV (2022) Código De Ética En Investigación De La Universidad César Vallejo. <https://acortar.link/o32xSg>
- Recalde-Spinzi, T. (2020). Bases para un monitoreo y evaluación en Paraguay a partir de un presupuesto por resultados. Revista Cuadernos Del Claeh, 2020. <https://acortar.link/9nlbT>

- Rejas-de la Peña, A. F., Diaz-Salvatierra, E. R., y Troya-Acha, H. (2022). La evaluación del presupuesto por resultados y su impacto en la seguridad ciudadana del Perú. *Ciencia Latina Revista Multidisciplinar*. <https://acortar.link/9nlbT>
- Rojo, E. L., Seminara, M. P., y Aparicio, M. T. (2019). Cultura institucional e identidad docente. Su emergencia a través de las representaciones sociales. *Diálogos Pedagógicos*. <https://acortar.link/9nlbT>
- Sánchez, P. (2021). Gestión institucional y responsabilidad social del fondo de cooperación para el desarrollo social, Tarapoto – 2021. [Tesis de maestría, Universidad César Vallejo]. <https://acortar.link/9nlbT>
- Sheng, Q. (2022). How do Institutional Investors Influence Corporate Governance under Legal Psychology. *Revista Hindawi*. <https://doi.org/10.1155/2022/5004309>
- Silvia-Solís, V. (2009). Teoría Económica I. Universidad Nacional Autónoma de México. <https://acortar.link/9nlbT>
- Sosa del Angel, C., González-Durán, N. (2022). The institutional file system and its applicability in knowledge management in the organizations. *Contemporary Dilemmas Magazine: Education, Politics and Values*. <https://acortar.link/9nlbT>
- Tianyu, H., Zhao, G., y Wang, J. (2022). Residents' Budget Preference, Private Willingness to Pay, and Budget Resource Allocation Satisfaction Based on the Analysis of the Survey Data of J City. *Revista Hindawi*. <https://doi.org/10.1155/2022/7561210>
- Uribe-López, A., Arredondo-Cortés, S. A., y López-Mayoral, M. A. (2019). Diagnóstico de gestión institucional: un estudio de caso en educación básica. *Revista de La Facultad de Contaduría y Ciencias Administrativas*. <https://acortar.link/9nlbT>
- Vargas-Merino, J. A., y Zavalet- Chávez, W. E. (2020). The management of

the budget for results and the quality of expenditure in local governments. *Revista Visión de Futuro*. <https://acortar.link/9nlbT>

Vásquez-Solís, N., Torres-Casas, P. (2023). La gestión del presupuesto por resultados en la calidad del gasto público en el sector salud. *Revista Dilemas Contemporáneos*. <https://acortar.link/9nlbT>

Vilchez-Casas, L. (2021). Gestión del presupuesto por resultados y calidad del gasto en la municipalidad provincial de Satipo, 2020. *Ciencia Latina Revista Multidisciplinar*. <https://acortar.link/9nlbT>

Villegas-Flores, A. D., y Herrera-Córdova, F. B. (2021). Presupuesto por resultados y la gestión administrativa en la unidad ejecutora N° 001230: Universidad Nacional de Moquegua, Moquegua, 2019. *Polo Del Conocimiento*. <https://acortar.link/9nlbT>

Viteri-Intriago, D., Ponce-Ruiz, D., Álvarez-Gómez, L. (2019). Implementation of the quality management system for institutional development in the Uniandes-Quevedo University. *Contemporary Dilemmas Magazine: Education, Politics and Values*. <https://acortar.link/9nlbT>

Weber, M. (1920). *Teorías burocráticas*. Asturias Corporacion Universitaria. <https://acortar.link/9nlbT>

Xiao-Li, G., y Zhi-Qiang, D. (2020). Institutional Investor Information Sharing, Stock Market Extreme Risk, and Financial Systemic Risk. *Revista Hindawi*, 10. <https://doi.org/10.1155/2020/5745916>

Yunlu, B., Yang, G., y Xiang, Y. (2021). Generalized and Multiple-Queries-Oriented Privacy Budget Strategies in Differential Privacy via Convergent Series. *Revista Hindawi*, 17. <https://doi.org/10.1155/2021/5564176>

Zavaleta Cabrera, E. M. (2021). Análisis de la gestión institucional en las unidades académicas de la Policía Nacional - Perú. *Revista de Investigación En Comunicación y Desarrollo*, 12.

<https://doi.org/10.33595/2226-1478.12.1.489>

Zhang, D. (2022). Enterprise Financial Management Control System considering Virtual Realization Technology Combined with Comprehensive Budget Management. *Revista Hindawi*, 10. <https://doi.org/10.1155/2022/8578817>

Zhao, J. (2022). Comprehensive Budget Execution Performance Evaluation of Companies Incorporating EVA Unsupervised Learning Model. *Revista Hindawi*, 11. <https://doi.org/10.1155/2022/5921443>



# **ANEXOS**

**Anexo 1**  
**Matriz de operacionalización de las variables**

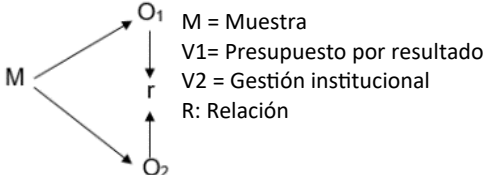
**Matriz de operacionalización de presupuesto por resultados**

Variable de estudio	Definición conceptual	Definición operacional	Dimensión	Indicadores	Escala de medición
Presupuesto por resultado	De acuerdo con el Ministerio de Economía y Finanzas (2022) el Presupuesto por Resultados es una estrategia de gestión pública que vincula la asignación de recursos a productos y resultados medibles, a favor de la población.	La variable Presupuesto por resultado se medirá a través de un cuestionario el cual será elaborado a partir de sus dimensiones e indicadores.	Programas Presupuestales	Modelos operacionales	Ordinal Likert 1: Nunca 2: Casi nunca 3: A veces 4: Casi siempre 5: Siempre
				Diseño de estrategias	
				Solución de requerimientos	
				Ejecución de proyectos de inversión pública	
			Seguimiento	Indicadores de resultados	
				Avances en la ejecución del presupuesto	
				monitoreo continuo	
				Metas físicas alcanzadas	
			Evaluaciones Independientes	Análisis de las evaluaciones	
				información precisa	
				Actividades de supervisión	
			Incentivos a la Gestión	Recopilación de información	
				Metas	
				Asistencia técnica	
				Capacitaciones	

### Matriz de operacionalización de gestión institucional

Variable de estudio	Definición conceptual	Definición operacional	Dimensión	Indicadores	Escala de medición
Gestión institucional	Según el Decreto Supremo N°123-2018-pcm, (2018), consiste en coordinar, planificar, organizar y direccionar las actividades laborales de los colaboradores, a fin que estos se realicen adecuadamente y de manera eficiente de modo que se realicen de manera eficiente.	La variable gestión institucional se medirá a través de un cuestionario el cual será elaborado a partir de sus dimensiones e indicadores.	Planificación	Actividades	Ordinal Likert 1: Nunca 2: Casi nunca 3: A veces 4: Casi siempre 5: Siempre
				Estructura	
				Responsables	
				Programación	
			Organización	Evaluación	
				Decisión	
				Mantenimiento	
				Procesos	
			Dirección	Liderazgo	
				Técnicas	
				Monitoreo	
				Funciones	
			Control	Estrategias	
Eficiencia organizacional					
Toma de decisiones					
Proceso administrativo					

## Anexo 2 Matriz de Consistencia

Formulación del problema	Objetivos	Hipótesis	Técnica e Instrumento												
<b>Problema general:</b>	<b>Objetivo general:</b>	<b>Hipótesis general:</b>	Técnica Encuesta Instrumento Cuestionario												
¿Cuál es la relación entre el presupuesto por resultados y la gestión institucional en la Municipalidad Provincial de El Dorado - 2023?	Determinar la relación entre el presupuesto por resultados y la gestión institucional en la Municipalidad Provincial de El Dorado - 2023.	Hi: Existe relación significativa entre el presupuesto por resultados y la gestión institucional en la Municipalidad Provincial de El Dorado - 2023.													
<b>Problemas específicos:</b>	<b>Objetivos específicos:</b>	<b>Hipótesis específicas:</b>													
¿Cuál es el nivel de presupuesto por resultados en la Municipalidad Provincial de El Dorado - 2023?	Identificar el nivel de presupuesto por resultados en la Municipalidad Provincial de El Dorado - 2023.	H1: El nivel de presupuesto por resultados en la Municipalidad Provincial de El Dorado - 2023, es alto.													
¿Cuál es el nivel de gestión institucional en la Municipalidad Provincial de El Dorado - 2023?	Identificar el nivel de gestión institucional en la Municipalidad Provincial de El Dorado - 2023.	H2: El nivel de gestión institucional en la Municipalidad Provincial de El Dorado - 2023, es alto.													
¿Cuál es la relación entre las dimensiones del presupuesto por resultados y las dimensiones de gestión institucional en la Municipalidad Provincial de El Dorado - 2023?	Establecer la relación entre las dimensiones del presupuesto por resultados y las dimensiones de gestión institucional en la Municipalidad Provincial de El Dorado - 2023.	H3: Existe relación significativa entre las dimensiones del presupuesto por resultados y las dimensiones de gestión institucional en la Municipalidad Provincial de El Dorado - 2023.													
<b>Diseño de investigación</b>	<b>Población y muestra</b>	<b>Variables y dimensiones</b>													
Diseño de investigación. Tipo básica, diseño no experimental y de corte transversal   <p>M = Muestra V1= Presupuesto por resultado V2 = Gestión institucional R: Relación</p>	<b>Población:</b> Estará conformado por 87 trabajadores de la Municipalidad Provincial de El Dorado.	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Variables</th> <th>Dimensiones</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="3">Presupuesto por resultados</td> <td>Programas Presupuestales</td> </tr> <tr> <td>Seguimiento</td> </tr> <tr> <td>Evaluaciones Independientes</td> </tr> <tr> <td rowspan="4">Gestión institucional</td> <td>Incentivos a la Gestión</td> </tr> <tr> <td>Planificación</td> </tr> <tr> <td>Organización</td> </tr> <tr> <td>Dirección</td> </tr> <tr> <td></td> <td>Control</td> </tr> </tbody> </table>	Variables	Dimensiones	Presupuesto por resultados	Programas Presupuestales	Seguimiento	Evaluaciones Independientes	Gestión institucional	Incentivos a la Gestión	Planificación	Organización	Dirección		Control
	Variables	Dimensiones													
Presupuesto por resultados	Programas Presupuestales														
	Seguimiento														
	Evaluaciones Independientes														
Gestión institucional	Incentivos a la Gestión														
	Planificación														
	Organización														
	Dirección														
	Control														
	<b>Muestra:</b> Estará conformado por 87 trabajadores de la Municipalidad Provincial de El Dorado.														

## Anexo 3 Instrumentos de recolección de datos

### Instrumento de recolección de presupuesto por resultados

C-Nro.



#### Instrumento de Recolección de Datos



#### Cuestionario Sobre el Presupuesto por resultado

#### Dirigido a los trabajadores de la Municipalidad Provincial de El Dorado

Señor (ra) (ita), el objetivo del presente cuestionario es recopilar datos sobre el Presupuesto por resultado dirigido a los trabajadores la Municipalidad Provincial de El Dorado, por lo que le agradecería anticipadamente conteste las preguntas marcando con un aspa (x) la respuesta que usted crea conveniente. Donde 1 es el mínimo puntaje y 5 es el máximo puntaje.

#### DATOS GENERALES:

Edad: .....años Sexo: M  F

1	2	3	4	5
Nunca	Casi Nunca	A veces	Casi siempre	Siempre

Variables y sus dimensiones / Escala										
VARIABLE 1: Presupuesto por resultado										
Dimensión: Programas Presupuestales										
Indicadores	Ítems	1	2	3	4	5				
1	Modelos operacionales	El presupuesto de la institución cuenta con modelos operacionales a seguir								
2	Diseño de estrategias	Se diseña las estrategias de manera oportuna para una adecuada ejecución de los presupuestos por resultados.								
3	Solución de requerimientos	Considera que se da solución a los requerimientos de la población.								
4	Ejecución de proyectos de inversión pública	Los proyectos e inversión pública se ejecutan en su totalidad.								
Dimensión: Seguimiento										
5	Indicadores de resultados	El personal conoce todos los indicadores de resultados.								
6	Avances en la ejecución del presupuesto	Se evalúa el avance financiero y físico en las ejecuciones de los presupuestos.								
7	Monitoreo continuo	Se hace un monitoreo continuo de los proyectos para su correcta ejecución.								
8	Metas físicas alcanzadas	Se logra alcanzar las metas físicas establecidas.								
Dimensión: Evaluaciones Independientes										
9	Análisis de las evaluaciones	Se analiza los resultados obtenidos en cada proyecto de inversión pública.								
10	información precisa	Se obtiene información precisa en cada evaluación independiente que se realiza.								
11	Actividades de supervisión	Se desarrolla adecuadas y oportunas actividades de supervisión.								
12	Recopilación de información	Se recopila la información de manera oportuna.								
Dimensión: Incentivos a la Gestión										
13	Metas	El personal tiene conocimiento de las metas a cumplir en un determinado periodo.								
14	Asistencia técnica	Se cuenta con asistencia técnica para el adecuado desarrollo del proceso por resultados. Las autoridades competentes le brindan asistencia técnica al área encargada para un adecuado desarrollo del proceso de presupuesto por resultados.								
15	Capacitaciones	El personal responsable recibe capacitaciones oportunas.								

Muchas gracias por su colaboración  
Tarapoto-2023

## Instrumento de recolección de la variable gestión institucional

C-Nro.



### Instrumento de Recolección de Datos



#### Cuestionario Sobre la Gestión institucional

#### Dirigido a los trabajadores de la Municipalidad Provincial de El Dorado

Señor (ra) (ita), el objetivo del presente cuestionario es recopilar datos sobre Gestión institucional dirigido a los trabajadores de la Municipalidad Provincial de El Dorado, por lo que le agradecería anticipadamente conteste las preguntas marcando con un aspa (x) la respuesta que usted crea conveniente. Donde 1 es el mínimo puntaje y 5 es el máximo puntaje.

**DATOS GENERALES:**

Edad: .....años Sexo: M  F

1	2	3	4	5
Nunca	Casi Nunca	A veces	Casi siempre	Siempre

Variables y sus dimensiones / Escala										
VARIABLE 2: Gestión institucional										
Dimensión: Planificación										
Indicadores	Ítems	1	2	3	4	5				
1	Actividades	Se tiene programadas las actividades a desarrollar.								
2	Estructura	Se cuenta con una estructura establecida para el desarrollo de las actividades.								
3	Responsables	Se cuenta con responsables para cada actividad establecida.								
4	Programación	Se tiene un calendario de programación de cada actividad a realizar.								
Dimensión: Organización										
5	Evaluación	Antes de poder ejecutar las actividades, se realizan procesos de evaluación de cada una de ellas.								
6	Decisión	Considera que se toman las decisiones pertinentes de acuerdo a la evaluación de cada actividad.								
7	mantenimiento	Se brinda adecuado mantenimiento a los equipos y/o herramientas que va utilizar el personal en el desarrollo de las actividades.								
8	Procesos	Se desarrollan procesos adecuados en cada actividad planificada.								
Dimensión: Dirección										
9	Liderazgo	Se tiene un adecuado liderazgo del responsable de ejecutar cada actividad.								
10	Técnicas	Se aplican técnicas que ayudan a desarrollar las actividades de manera eficiente.								
11	Monitoreo	Se hace un adecuado monitoreo al desarrollo de cada actividad.								
12	Funciones	Se supervisa el adecuado cumplimiento de las funciones de cada personal asignado								
Dimensión: Control										
13	Estrategias	Se hace un análisis de las estrategias que se desarrollaron.								
14	Eficiencia organizacional	Considera que se tiene una eficiencia organizacional dentro de la institución.								
15	Toma de decisiones	Se tiene información relevante para una adecuada toma de decisiones.								
16	Proceso administrativo	Considera que se desarrollaron de manera efectiva todos los procesos administrativos								

Muchas gracias por su colaboración  
Tarapoto-2023

## Anexo 2 Consentimiento informado



### Consentimiento informado (\*)

Título de la investigación: .....

Investigador (a): .....

#### **Propósito del estudio**

Le invitamos a participar en la investigación titulada “.....”, cuyo objetivo es..... Esta investigación es desarrollada por estudiante de Posgrado del Programa Académico de la **Maestría en Gestión Pública** de la Universidad César Vallejo del campus Tarapoto, aprobado por la autoridad correspondiente de la Universidad y con el permiso de la institución .....

#### **Describir el impacto del problema de la investigación.**

.....

#### **Procedimiento**

Si usted decide participar en la investigación se realizará lo siguiente (enumerar los procedimientos del estudio):

1. Se realizará una encuesta o entrevista donde se recogerán datos personales y algunas preguntas sobre la investigación titulada: “.....”.
2. Esta encuesta o entrevista tendrá un tiempo aproximado de ..... minutos y se realizará en el ambiente de ..... de la institución ..... Las respuestas al cuestionario o guía de entrevista serán codificadas usando un número de identificación y, por lo tanto, serán anónimas.

*\*Obligatorio a partir de 18 años*

**Participación voluntaria (principio de autonomía):** Puede hacer todas las preguntas para aclarar sus dudas antes de decidir si desea participar o no, y su decisión será respetada. Posterior a la aceptación no desea continuar puede hacerlo sin ningún problema.

**Riesgo (principio de No maleficencia):**

Indicar al participante la existencia que NO existe riesgo o daño al participar en la investigación. Sin embargo, en el caso que existan preguntas que le puedan generar incomodidad. Usted tiene la libertad de responderlas o no.

**Beneficios (principio de beneficencia):**

Se le informará que los resultados de la investigación se le alcanzará a la institución al término de la investigación. No recibirá ningún beneficio económico ni de ninguna otra índole. El estudio no va a aportar a la salud individual de la persona, sin embargo, los resultados del estudio podrán convertirse en beneficio de la salud pública.

**Confidencialidad (principio de justicia):**

Los datos recolectados deben ser anónimos y no tener ninguna forma de identificar al participante. Garantizamos que la información que usted nos brinde es totalmente Confidencial y no será usada para ningún otro propósito fuera de la investigación. Los datos permanecerán bajo custodia del investigador principal y pasado un tiempo determinado serán eliminados convenientemente.

**Problemas o preguntas:**

Si tiene preguntas sobre la investigación puede contactar con el investigador (a) (apellidos y nombres) ..... email: ..... y docente asesor (apellidos y nombres) ..... email: .....

**Consentimiento**

Después de haber leído los propósitos de la investigación autorizo participar en la investigación antes mencionada.

Nombre y apellidos: .....

Fecha y hora: .....

*Para garantizar la veracidad del origen de la información: en el caso que el consentimiento sea presencial, el encuestado y el investigador debe proporcionar: Nombre y firma. En el caso que sea cuestionario virtual, se debe solicitar el correo desde el cual se envía las respuestas a través de un formulario Google.*

*\*Obligatorio a partir de 18 años*



## Enlace de la encuesta virtual

[https://docs.google.com/forms/u/1/d/1tpbWnvzSbqAIRUkthJUvA2IQM\\_EOce2XMr2kchr64l8/edit?usp=forms\\_home&ths=true](https://docs.google.com/forms/u/1/d/1tpbWnvzSbqAIRUkthJUvA2IQM_EOce2XMr2kchr64l8/edit?usp=forms_home&ths=true)

## Enlace de la encuesta virtual

Preguntas Respuestas **87** Configuración

### Encuesta para recopilar información sobre presupuesto por resultados y gestión institucional en la Municipalidad Provincial de El Dorado

Descripción del formulario

**CONSENTIMIENTO INFORMADO**

Descripción (opcional)

Estimado trabajador le agradecería me conceda su consentimiento informado para utilizar <sup>\*</sup> esta información que va a brindar en los cuestionarios correspondientes en la investigación de la Maestría en Gestión Pública.

SI

NO

Por favor indique sus nombres y apellidos completos <sup>\*</sup>

Texto de respuesta corta

## Anexo 3 Validaciones de expertos de cada instrumento

### Experto 1



#### MATRIZ DE EVALUACIÓN POR JUICIO DE EXPERTOS Variable Presupuesto por resultados

N°	Programas Presupuestales / ítems	Claridad <sup>1</sup>				Coherencia <sup>2</sup>				Relevancia <sup>3</sup>				Observaciones/ Recomendaciones
		1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	
01	El presupuesto de la institución cuenta con modelos operacionales a seguir			X			X					X		
02	Se diseña las estrategias de manera oportuna para una adecuada ejecución de los presupuestos por resultados				X		X						X	
03	Considera que se da solución a los requerimientos de la población				X			X					X	
04	Considera que existe un alto nivel de ejecución de los proyectos de inversión pública				X			X					X	
<b>N°</b>	<b>Seguimiento / ítems</b>													
05	Se tiene establecido y/o definidos los indicadores de resultados				X			X					X	
06	Se monitorea los avances en las ejecuciones de los presupuestos				X			X					X	
07	Se hace un monitoreo continuo de todos los proyectos en ejecución				X			X					X	
08	Se logra alcanzar las metas físicas establecidas				X			X					X	
<b>N°</b>	<b>Evaluaciones Independientes / ítems</b>													
09	Se realiza de manera oportuna todos los análisis de las evaluaciones obtenidas				X			X					X	
10	Se obtiene información precisa en cada evaluación independiente que se realiza				X			X					X	
11	Se desarrolla adecuadas y oportunas actividades de supervisión					X		X				X		
12	Se recopila la información de manera oportuna					X		X					X	
<b>N°</b>	<b>Incentivos a la Gestión / ítems</b>													
13	Se establece de manera oportuna las metas, alcanzando en un determinado periodo				X					X			X	
14	Se cuenta con asistencia técnica para el adecuado desarrollo del proceso por resultados				X					X		X		
15	Las autoridades competentes le brindan asistencia técnica al área encargada para un adecuado desarrollo del proceso de presupuesto por resultados					X				X		X		
16	El personal responsable recibe capacitaciones oportunas				X					X		X		

Leer con detenimiento los ítems y calificar en una escala de 1 a 4 su valoración, así como solicitamos brinde sus observaciones que considere pertinente:

1. No cumple con el criterio	2. Bajo nivel	3. Moderado nivel	4. Alto nivel
------------------------------	---------------	-------------------	---------------

Observaciones (precisar si hay suficiencia): \_\_\_\_\_

Opinión de aplicabilidad: Aplicable [ ]      Aplicable después de corregir [ ]      No aplicable [ ]

Apellidos y nombres del juez validador. .... DNI:.....

Especialidad del validador (a):.....

<sup>1</sup>Claridad: El ítem se comprende fácilmente, es decir, su sintáctica y semántica son adecuadas.

<sup>2</sup>Coherencia: El ítem tiene relación lógica con la dimensión o indicador que está midiendo

<sup>3</sup>Relevancia: El ítem es esencial o importante, es decir debe ser incluido

**Nota:** Suficiencia, se dice suficiencia cuando los ítems planteados son suficientes para medir la dimensión

Tarapoto, 15 de mayo de 2023

  
-----  
**Dr. Roger Burgos Bardales**  
GESTIÓN PÚBLICA Y GOBERNABILIDAD  
CLAD 8264  
-----

Firma del experto informante

**MATRIZ DE EVALUACIÓN POR JUICIO DE EXPERTOS**  
Variable Gestión institucional

N°	Planificación / ítems	Claridad <sup>1</sup>				Coherencia <sup>2</sup>				Relevancia <sup>3</sup>				Observaciones/ Recomendaciones
		1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	
01	Se tiene programado las actividades a desarrollar				X			X	X				X	
02	Se cuenta con una estructura establecida para el desarrollo de las actividades				X				X				X	
03	Se cuenta con responsables para cada actividad establecida				X				X			X		
04	Se tiene un calendario de programación de cada actividad a realizar			X					X			X		
<b>N°</b>	<b>Organización / ítems</b>													
05	Antes de poder ejecutar las actividades se realiza procesos de evaluación de cada una de ellas				X				X					X
06	Considera que se toma las decisiones pertinentes de acuerdo a la evaluación de cada actividad				X				X					X
07	Se brinda adecuado mantenimiento a los equipos y/o herramientas que va utilizar el personal en el desarrollo de las actividades			X					X					X
08	Se desarrolla adecuados procesos en cada actividad planificada			X					X					X
<b>N°</b>	<b>Dirección / ítems</b>													
09	Se desarrolla adecuados procesos en cada actividad planificada		X						X					X
10	Se aplica técnicas que ayudan a desarrollar las actividades de manera eficiente			X					X					X
11	Se hace un adecuado monitoreo al desarrollo de cada actividad			X					X					X
12	Se supervisa el adecuado cumplimiento de las funciones de cada personal asignado			X					X			X		
<b>N°</b>	<b>Control / ítems</b>													
13	Se hace un análisis de las estrategias que se desarrollaron				X				X					X
14	Considera que se tiene una eficiencia organizacional dentro de la institución				X				X					X
15	Se tiene información relevante para una adecuada toma de decisiones				X				X					X
16	Considera que se desarrolló de manera efectiva todos los procesos administrativos			X					X					X

Leer con detenimiento los ítems y calificar en una escala de 1 a 4 su valoración, así como solicitamos brinde sus observaciones que considere pertinente:

1. No cumple con el criterio	2. Bajo Nivel	3. Moderado nivel	4. Alto nivel
------------------------------	---------------	-------------------	---------------

**Observaciones (precisar si hay suficiencia):** \_\_\_\_\_

**Opinión de aplicabilidad:** Aplicable [ ]      Aplicable después de corregir [ ]      No aplicable [ ]

**Apellidos y nombres del juez validador:** ..... **DNI:**.....

**Especialidad del validador (a):**.....

<sup>1</sup>**Claridad:** El ítem se comprende fácilmente, es decir, su sintáctica y semántica son adecuadas.

<sup>2</sup>**Coherencia:** El ítem tiene relación lógica con la dimensión o indicador que está midiendo

<sup>3</sup>**Relevancia:** El ítem es esencial o importante, es decir debe ser incluido

**Nota:** Suficiencia, se dice suficiencia cuando los ítems planteados son suficientes para medir la dimensión

**Tarapoto 15 de mayo de 2023**

  
-----  
**Dr. Roger Burgos Bardales**  
GESTIÓN PÚBLICA Y GOBERNABILIDAD  
CLAD 9264

-----  
**Firma del experto informante**

## Experto 2

### MATRIZ DE EVALUACIÓN POR JUICIO DE EXPERTOS Variable Presupuesto por resultados

N°	Programas Presupuestales / ítems	Claridad <sup>1</sup>				Coherencia <sup>2</sup>				Relevancia <sup>3</sup>				Observaciones/ Recomendaciones
		1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	
01	El presupuesto de la institución cuenta con modelos operacionales a seguir				X				X				X	
02	Se diseña las estrategias de manera oportuna para una adecuada ejecución de los presupuestos por resultados				X				X				X	
03	Considera que se da solución a los requerimientos de la población				X				X			X		
04	Considera que existe un alto nivel de ejecución de los proyectos de inversión pública				X			X					X	
<b>N°</b>	<b>Seguimiento / ítems</b>													
05	Se tiene establecido y/o definidos los indicadores de resultados				X				X				X	
06	Se monitorea los avances en las ejecuciones de los presupuestos				X				X				X	
07	Se hace un monitoreo continuo de todos los proyectos en ejecución				X				X				X	
08	Se logra alcanzar las metas físicas establecidas			X					X				X	
<b>N°</b>	<b>Evaluaciones Independientes / ítems</b>													
09	Se realiza de manera oportuna todos los análisis de las evaluaciones obtenidas				X				X				X	
10	Se obtiene información precisa en cada evaluación independiente que se realiza				X				X				X	
11	Se desarrolla adecuadas y oportunas actividades de supervisión			X					X				X	
12	Se recopila la información de manera oportuna				X			X				X		
<b>N°</b>	<b>Incentivos a la Gestión / ítems</b>													
13	Se establece de manera oportuna las metas, alcanzando en un determinado periodo			X					X				X	Se establece de manera oportuna las metas, alcanzando en un determinado periodo
14	Se cuenta con asistencia técnica para el adecuado desarrollo del proceso por resultados				X				X				X	

15	Las autoridades competentes le brindan asistencia técnica al área encargada para un adecuado desarrollo del proceso de presupuesto por resultados				X				X				X	
16	El personal responsable recibe capacitaciones oportunas				X				X				X	

Leer con detenimiento los ítems y calificar en una escala de 1 a 4 su valoración, así como solicitamos brinde sus observaciones que considere pertinente:

1. No cumple con el criterio	2. Bajo nivel	3. Moderado nivel	4. Alto nivel
------------------------------	---------------	-------------------	---------------

**Observaciones (precisar si hay suficiencia):** Existe suficiencia.

**Opinión de aplicabilidad:** Aplicable [ ]      Aplicable después de corregir [X]      No aplicable [ ]

**Apellidos y nombres del juez validador:** Cedamano Saavedra Nicol Lisbeth      DNI:46038260

**Especialidad del validador (a):** Maestra en Gestión Pública, Licenciada en Administración.

Tarapoto, 30 de mayo de 2023

<sup>1</sup>**Claridad:** El ítem se comprende fácilmente, es decir, su sintáctica y semántica son adecuadas.

<sup>2</sup>**Coherencia:** El ítem tiene relación lógica con la dimensión o indicador que está midiendo

<sup>3</sup>**Relevancia:** El ítem es esencial o importante, es decir debe ser incluido

**Nota:** Suficiencia, se dice suficiencia cuando los ítems planteados son suficientes para medir la dimensión




**COLEGIADO Lic. Mg. Nicol L. Cedamano Saavedra**  
 TARAPOTO - REGUC-013121

Firma del experto informante

**MATRIZ DE EVALUACIÓN POR JUICIO DE EXPERTOS**  
**Variable Gestión institucional**

Nº	Planificación / ítems	Claridad <sup>1</sup>				Coherencia <sup>2</sup>				Relevancia <sup>3</sup>				Observaciones/ Recomendaciones
		1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	
01	Se tiene programado las actividades a desarrollar				X				X				X	
02	Se cuenta con una estructura establecida para el desarrollo de las actividades				X				X				X	
03	Se cuenta con responsables para cada actividad establecida				X				X			X		
04	Se tiene un calendario de programación de cada actividad a realizar				X				X				X	
<b>Nº</b>	<b>Organización / ítems</b>													
05	Antes de poder ejecutar las actividades se realiza procesos de evaluación de cada una de ellas				X				X				X	
06	Considera que se toma las decisiones pertinentes de acuerdo a la evaluación de cada actividad				X				X				X	
07	Se brinda adecuado mantenimiento a los equipos y/o herramientas que va utilizar el personal en el desarrollo de las actividades				X				X				X	
08	Se desarrolla adecuados procesos en cada actividad planificada				X				X				X	
<b>Nº</b>	<b>Dirección / ítems</b>													
09	Se desarrolla adecuados procesos en cada actividad planificada				X				X				X	
10	Se aplica técnicas que ayudan a desarrollar las actividades de manera eficiente				X				X				X	
11	Se hace un adecuado monitoreo al desarrollo de cada actividad				X				X				X	
12	Se supervisa el adecuado cumplimiento de las funciones de cada personal asignado				X				X				X	
<b>Nº</b>	<b>Control / ítems</b>													
13	Se hace un análisis de las estrategias que se desarrollaron				X				X				X	
14	Considera que se tiene una eficiencia organizacional dentro de la institución				X				X				X	
15	Se tiene información relevante para una adecuada toma de decisiones				X				X				X	
16	Considera que se desarrolló de manera efectiva todos los procesos administrativos				X				X				X	



Leer con detenimiento los ítems y calificar en una escala de 1 a 4 su valoración, así como solicitamos brinde sus observaciones que considere pertinente:

1. No cumple con el criterio	2. Bajo Nivel	3. Moderado nivel	4. Alto nivel
------------------------------	---------------	-------------------	---------------

**Observaciones (precisar si hay suficiencia):** Existe suficiencia.

**Opinión de aplicabilidad:** Aplicable       Aplicable después de corregir       No aplicable

**Apellidos y nombres del juez validador:** Cedamano Saavedra Nicol Lisbeth      DNI: 46038260

**Especialidad del validador (a):** Maestra en Gestión Pública, Licenciada en Administración.

<sup>1</sup>**Claridad:** El ítem se comprende fácilmente, es decir, su sintáctica y semántica son adecuadas.

<sup>2</sup>**Coherencia:** El ítem tiene relación lógica con la dimensión o indicador que está midiendo

<sup>3</sup>**Relevancia:** El ítem es esencial o importante, es decir debe ser incluido

**Nota:** Suficiencia, se dice suficiencia cuando los ítems planteados son suficientes para medir la dimensión

Tarapoto 30 de mayo de 2023


Firma del experto informante

## Experto

### MATRIZ DE EVALUACIÓN POR JUICIO DE EXPERTOS Variable Presupuesto por resultados

N°	Programas Presupuestales / ítems	Claridad <sup>1</sup>				Coherencia <sup>2</sup>				Relevancia <sup>3</sup>				Observaciones/ Recomendaciones
		1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	
01	El presupuesto de la institución cuenta con modelos operacionales INSTALADOS a seguir			X				X			X			
02	Se diseña las estrategias de manera oportuna para una adecuada ejecución de los presupuestos por resultados			X			X						X	
03	Considera que se da solución a los requerimientos de la población				X		X						X	
04	Considera que existe un alto nivel de ejecución de los proyectos de inversión pública				X			X					X	
<b>N°</b>	<b>Seguimiento / ítems</b>													
05	Se tiene establecido y/o definidos los indicadores de resultados				X			X			X			
06	Se monitorea los avances en las ejecuciones de los presupuestos			X			X						X	
07	Se hace un monitoreo continuo de todos los proyectos en ejecución			X			X						X	
08	Se logra alcanzar las metas físicas establecidas				X		X						X	
<b>N°</b>	<b>Evaluaciones Independientes / ítems</b>													
09	Se realiza de manera oportuna todos los análisis de las evaluaciones obtenidas				X		X						X	
10	Se obtiene información precisa en cada evaluación independiente que se realiza				X			X					X	
11	Se desarrolla adecuadas y oportunas actividades de supervisión			X			X						X	
12	Se recopila la información de manera oportuna			X			X						X	
<b>N°</b>	<b>Incentivos a la Gestión / ítems</b>													
13	Se establece de manera oportuna las metas, alcanzando en un determinado periodo			X				X					X	
14	Se cuenta con asistencia técnica para el adecuado desarrollo del proceso por resultados				X		X						X	
15	Las autoridades competentes le brindan asistencia técnica al área encargada para un adecuado desarrollo del proceso de presupuesto por resultados				X		X						X	
16	El personal responsable recibe capacitaciones oportunas			X				X					X	

Leer con detenimiento los ítems y calificar en una escala de 1 a 4 su valoración, así como solicitamos brinde sus observaciones que considere pertinente:

1. No cumple con el criterio	2. Bajo nivel	3. Moderado nivel	4. Alto nivel
------------------------------	---------------	-------------------	---------------

Observaciones (precisar si hay suficiencia): \_\_Mejorar redacción de ítems \_\_\_\_\_

Opinión de aplicabilidad:   Aplicable [ X ]       Aplicable después de corregir [ ]       No aplicable [ ]

Apellidos y nombres del juez validador. ...Sánchez Dávila Keller..... DNI: 41997504.....

Especialidad del validador:...Metodólogo .....

<sup>1</sup>Claridad: El ítem se comprende fácilmente, es decir, su sintáctica y semántica son adecuadas.

<sup>2</sup>Coherencia: El ítem tiene relación lógica con la dimensión o indicador que está midiendo

<sup>3</sup>Relevancia: El ítem es esencial o importante, es decir debe ser incluido

**Nota:** Suficiencia, se dice suficiencia cuando los ítems planteados son suficientes para medir la dimensión

Tarapoto, 29 de mayo de 2023

  
-----  
Dr. Keller Sánchez Dávila  
DOCENTE POS GRADO

**MATRIZ DE EVALUACIÓN POR JUICIO DE EXPERTOS**  
**Variable Gestión institucional**

N°	Planificación / ítems	Claridad <sup>1</sup>				Coherencia <sup>2</sup>				Relevancia <sup>3</sup>				Observaciones/ Recomendaciones
		1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	
01	Se tiene programado las actividades a desarrollar			X				X			X			
02	Se cuenta con una estructura establecida para el desarrollo de las actividades				X			X			X			
03	Se cuenta con responsables para cada actividad establecida				X			X					X	
04	Se tiene un calendario de programación de cada actividad a realizar				X		X						X	
<b>N°</b>	<b>Organización / ítems</b>													
05	Antes de poder ejecutar las actividades se realiza procesos de evaluación de cada una de ellas			X				X					X	
06	Considera que se toma las decisiones pertinentes de acuerdo a la evaluación de cada actividad				X		X						X	
07	Se brinda adecuado mantenimiento a los equipos y/o herramientas que va utilizar el personal en el desarrollo de las actividades			X			X						X	
08	Se desarrolla adecuados procesos en cada actividad planificada			X			X						X	
<b>N°</b>	<b>Dirección / ítems</b>													
09	Se desarrolla adecuados procesos en cada actividad planificada			X				X					X	
10	Se aplica técnicas que ayudan a desarrollar las actividades de manera eficiente			X				X					X	
11	Se hace un adecuado monitoreo al desarrollo de cada actividad				X			X			X			
12	Se supervisa el adecuado cumplimiento de las funciones de cada personal asignado				X		X						X	
<b>N°</b>	<b>Control / ítems</b>													
13	Se hace un análisis de las estrategias que se desarrollaron				X			X			X			
14	Considera que se tiene una eficiencia organizacional dentro de la institución				X			X			X			
15	Se tiene información relevante para una adecuada toma de decisiones				X		X						X	
16	Considera que se desarrolló de manera efectiva todos los procesos administrativos			X			X						X	

Leer con detenimiento los ítems y calificar en una escala de 1 a 4 su valoración, así como solicitamos brinde sus observaciones que considere pertinente:

1. No cumple con el criterio	2. Bajo Nivel	3. Moderado nivel	4. Alto nivel
------------------------------	---------------	-------------------	---------------

Observaciones (precisar si hay suficiencia): \_\_\_ Mejorar redacción de ítems \_\_\_\_\_

Opinión de aplicabilidad:   Aplicable [ X ]       Aplicable después de corregir [ ]       No aplicable [ ]

Apellidos y nombres del juez validador. ...Sánchez Dávila Keller..... DNI: 41997504.....

Especialidad del validador:...Metodólogo .....

<sup>1</sup>Claridad: El ítem se comprende fácilmente, es decir, su sintáctica y semántica son adecuadas.

<sup>2</sup>Coherencia: El ítem tiene relación lógica con la dimensión o indicador que está midiendo

<sup>3</sup>Relevancia: El ítem es esencial o importante, es decir debe ser incluido

**Nota:** Suficiencia, se dice suficiencia cuando los ítems planteados son suficientes para medir la dimensión

  
-----  
Dr. Keller Sánchez Dávila  
DOCENTE POS GRADO

Tarapoto, 29 de mayo de 2023

## Experto 4

### MATRIZ DE EVALUACIÓN POR JUICIO DE EXPERTOS Variable Presupuesto por resultados

N°	Programas Presupuestales / ítems	Claridad <sup>1</sup>				Coherencia <sup>2</sup>				Relevancia <sup>3</sup>				Observaciones/ Recomendaciones
		1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	
01	El presupuesto de la institución cuenta con modelos operacionales a seguir.				X				x				X	
02	Se diseña las estrategias de manera oportuna para una adecuada ejecución de los presupuestos por resultados.				X				X				X	
03	Considera que se da solución a los requerimientos de la población.				X				X			X		
04	Considera que existe un alto nivel de ejecución de los proyectos de inversión pública.			X					X				X	
<b>N°</b>	<b>Seguimiento / ítems</b>													
05	Se tiene establecido y/o definidos los indicadores de resultados.				X				X				X	
06	Se monitorea los avances en las ejecuciones de los presupuestos.				X			x				X		
07	Se hace un monitoreo continuo de todos los proyectos en ejecución.			X					X				X	
08	Se logra alcanzar las metas físicas establecidas.				X				X				X	
<b>N°</b>	<b>Evaluaciones Independientes / ítems</b>													
09	Se realiza de manera oportuna todos los análisis de las evaluaciones obtenidas.				X			X					X	
10	Se obtiene información precisa en cada evaluación independiente que se realiza.				X				X				X	Pregunta 10 se asemeja con la pregunta 12
11	Se desarrolla adecuadas y oportunas actividades de supervisión.			X					X			X		
12	Se recopila la información de manera oportuna.				X				X				X	
<b>N°</b>	<b>Incentivos a la Gestión / ítems</b>													
13	Se establece de manera oportuna las metas, alcanzando en un determinado periodo.				X				X				X	
14	Se cuenta con asistencia técnica para el adecuado desarrollo del proceso por resultados.				X				X				X	
15	Las autoridades competentes le brindan asistencia técnica al área encargada para un adecuado desarrollo del proceso de presupuesto por resultados.			X					X				X	
16	El personal responsable recibe capacitaciones oportunas.				X				X				X	

Leer con detenimiento los ítems y calificar en una escala de 1 a 4 su valoración, así como solicitamos brinde sus observaciones que considere pertinente:

1. No cumple con el criterio	2. Bajo nivel	3. Moderado nivel	4. Alto nivel
------------------------------	---------------	-------------------	---------------

**Observaciones (precisar si hay suficiencia):** Si hay suficiencia

**Opinión de aplicabilidad:** Aplicable       Aplicable después de corregir       No aplicable

**Apellidos y nombres del juez validador:** Muñoz Ocas Alcides      DNI: 46590514

**Especialidad del validador (a):** Maestro en Gestión Pública

<sup>1</sup>**Claridad:** El ítem se comprende fácilmente, es decir, su sintáctica y semántica son adecuadas.

<sup>2</sup>**Coherencia:** El ítem tiene relación lógica con la dimensión o indicador que está midiendo

<sup>3</sup>**Relevancia:** El ítem es esencial o importante, es decir debe ser incluido

**Nota:** Suficiencia, se dice suficiencia cuando los ítems planteados son suficientes para medir la dimensión

Tarapoto, 30 de mayo de 2023

  
-----  
Lic. Mg. Alcides Muñoz Ocas  
REG. O.C. 11541

Firma del experto informante

### MATRIZ DE EVALUACIÓN POR JUICIO DE EXPERTOS

Variable Gestión institucional

N°	Planificación / ítems	Claridad <sup>1</sup>				Coherencia <sup>2</sup>				Relevancia <sup>3</sup>				Observaciones/ Recomendaciones
		1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	
01	Se tiene programado las actividades a desarrollar				X				X					
02	Se cuenta con una estructura establecida para el desarrollo de las actividades				X			X						
03	Se cuenta con responsables para cada actividad establecida			X					X					
04	Se tiene un calendario de programación de cada actividad a realizar				X				X					
<b>N°</b>	<b>Organización / ítems</b>													
05	Antes de poder ejecutar las actividades se realiza procesos de evaluación de cada una de ellas				X				X					
06	Considera que se toma las decisiones pertinentes de acuerdo a la evaluación de cada actividad				X			X						
07	Se brinda adecuado mantenimiento a los equipos y/o herramientas que va utilizar el personal en el desarrollo de las actividades				X				X					
08	Se desarrolla adecuados procesos en cada actividad planificada			X					X					
<b>N°</b>	<b>Dirección / ítems</b>													
09	Se desarrolla adecuados procesos en cada actividad planificada			X					X			X		
10	Se aplica técnicas que ayudan a desarrollar las actividades de manera eficiente				X				X				X	
11	Se hace un adecuado monitoreo al desarrollo de cada actividad				X			X				X		
12	Se supervisa el adecuado cumplimiento de las funciones de cada personal asignado			X					X				X	
<b>N°</b>	<b>Control / ítems</b>													
13	Se hace un análisis de las estrategias que se desarrollaron				X				X				X	
14	Considera que se tiene una eficiencia organizacional dentro de la institución				X				X			X		
15	Se tiene información relevante para una adecuada toma de decisiones			X					X				X	
16	Considera que se desarrolló de manera efectiva todos los procesos administrativos				X			X					X	



Leer con detenimiento los ítems y calificar en una escala de 1 a 4 su valoración, así como solicitamos brinde sus observaciones que considere pertinente:

1. No cumple con el criterio	2. Bajo Nivel	3. Moderado nivel	4. Alto nivel
------------------------------	---------------	-------------------	---------------

**Observaciones (precisar si hay suficiencia): si hay suficiencia**

**Opinión de aplicabilidad:** Aplicable [  ]      Aplicable después de corregir [  ]      No aplicable [  ]

**Apellidos y nombres del juez validador.** Muñoz Ocas Alcides    DNI: 46590514

**Especialidad del validador (a):** Maestro en Gestión Pública


<sup>1</sup>**Claridad:** El ítem se comprende fácilmente, es decir, su sintáctica y semántica son adecuadas.

<sup>2</sup>**Coherencia:** El ítem tiene relación lógica con la dimensión o indicador que está midiendo

<sup>3</sup>**Relevancia:** El ítem es esencial o importante, es decir debe ser incluido

**Nota:** Suficiencia, se dice suficiencia cuando los ítems planteados son suficientes para medir la dimensión

Tarapoto 30 de mayo de 2023

  
Lic. Mg. Alcides Muñoz Ocas  
REG. C. 11741

Firma del experto informante

## Experto 5

### MATRIZ DE EVALUACIÓN POR JUICIO DE EXPERTOS Variable Presupuesto por resultados

Nº	Programas Presupuestales / ítems	Claridad <sup>1</sup>				Coherencia <sup>2</sup>				Relevancia <sup>3</sup>				Observaciones/ Recomendaciones
		1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	
01	El presupuesto de la institución cuenta con modelos operacionales a seguir.				X				X				X	
02	Se diseña las estrategias de manera oportuna para una adecuada ejecución de los presupuestos por resultados.				X				X				X	
03	Considera que se da solución a los requerimientos de la población.				X				X				X	
04	Considera que existe un alto nivel de ejecución de los proyectos de inversión pública.				X			X					X	Considera que existe un alto nivel de ejecución de los proyectos de inversión pública.
<b>Nº</b>	<b>Seguimiento / ítems</b>													
05	Se tiene establecido y/o definidos los indicadores de resultados.			X				X					X	Se tienen establecidos y/o definidos los indicadores de resultados.
06	Se monitorea los avances en las ejecuciones de los presupuestos.			X				X					X	Se monitorean los avances en las ejecuciones de los presupuestos.
07	Se hace un monitoreo continuo de todos los proyectos en ejecución.				X				X				X	
08	Se logra alcanzar las metas físicas establecidas.				X				X				X	
<b>Nº</b>	<b>Evaluaciones Independientes / ítems</b>													
09	Se realiza de manera oportuna todos los análisis de las evaluaciones obtenidas			X				X					X	Se realizan de manera oportuna todos los análisis de las evaluaciones obtenidas.

10	Se obtiene información precisa en cada evaluación independiente que se realiza.				X				X				X	
11	Se desarrolla adecuadas y oportunas actividades de supervisión.			X				X					X	Se desarrollan adecuadas y oportunas actividades de supervisión.
12	Se recopila la información de manera oportuna.				X				X				X	
<b>N°</b>	<b>Incentivos a la Gestión / ítems</b>													
13	Se establece de manera oportuna las metas, alcanzando en un determinado periodo			X				X					X	Se establecen de manera oportuna las metas, alcanzando en un determinado periodo.
14	Se cuenta con asistencia técnica para el adecuado desarrollo del proceso por resultados.				X				X				X	
15	Las autoridades competentes le brindan asistencia técnica al área encargada para un adecuado desarrollo del proceso de presupuesto por resultados.				X				X				X	
16	El personal responsable recibe capacitaciones oportunas.				X				X				X	

Leer con detenimiento los ítems y calificar en una escala de 1 a 4 su valoración, así como solicitamos brinde sus observaciones que considere pertinente:

1. No cumple con el criterio	2. Bajo nivel	3. Moderado nivel	4. Alto nivel
------------------------------	---------------	-------------------	---------------

**Observaciones (precisar si hay suficiencia):** Sí existe suficiencia, siempre y cuando subsanen las observaciones.

**Opinión de aplicabilidad:** Aplicable [ ]      Aplicable después de corregir [ X ]      No aplicable [ ]

**Apellidos y nombres del juez validador.** Arévalo Arévalo José Gabriel      **DNI:** 45954981

**Especialidad del validador (a):** Maestro en Gestión Pública, Licenciado en Administración.

Tarapoto, 15 de mayo de 2023

**<sup>1</sup>Claridad:** El ítem se comprende fácilmente, es decir, su sintáctica y semántica son adecuadas.

**<sup>2</sup>Coherencia:** El ítem tiene relación lógica con la dimensión o indicador que está midiendo

**<sup>3</sup>Relevancia:** El ítem es esencial o importante, es decir debe ser incluido

**Nota:** Suficiencia, se dice suficiencia cuando los ítems planteados son suficientes para medir la dimensión

  
.....  
Lic. Adm. José Gabriel Arevalo Arevalo  
MAESTRO EN GESTIÓN PÚBLICA  
CLAD. N° 18158

-----  
**Firma del experto informante**



09	Se desarrolla adecuados procesos en cada actividad planificada		X				X				X							Se parece al ítem 8.
10	Se aplica técnicas que ayudan a desarrollar las actividades de manera eficiente			X				X									X	Se aplican técnicas que ayudan a desarrollar las actividades de manera eficiente.
11	Se hace un adecuado monitoreo al desarrollo de cada actividad.				X				X								X	
12	Se supervisa el adecuado cumplimiento de las funciones de cada personal asignado.				X				X								X	
<b>Nº</b>	<b>Control / ítems</b>																	
13	Se hace un análisis de las estrategias que se desarrollaron.				X				X								X	
14	Considera que se tiene una eficiencia organizacional dentro de la institución.				X				X								X	
15	Se tiene información relevante para una adecuada toma de decisiones.				X				X								X	
16	Considera que se desarrolló de manera efectiva todos los procesos administrativos			X						X							X	Considera que se desarrollaron de manera efectiva todos los procesos administrativos.

Leer con detenimiento los ítems y calificar en una escala de 1 a 4 su valoración, así como solicitamos brinde sus observaciones que considere pertinente:

1. No cumple con el criterio	2. Bajo Nivel	3. Moderado nivel	4. Alto nivel
------------------------------	---------------	-------------------	---------------

**Observaciones (precisar si hay suficiencia):** Sí existe suficiencia, siempre y cuando subsanen las observaciones.

**Opinión de aplicabilidad:** Aplicable [ ]      Aplicable después de corregir [ X ]      No aplicable [ ]

**Apellidos y nombres del juez validador.** Arévalo Arévalo José Gabriel      **DNI:** 45954981

**Especialidad del validador (a):** Maestro en Gestión Pública, Licenciado en Administración.

Tarapoto 15 de mayo de 2023

<sup>1</sup>**Claridad:** El ítem se comprende fácilmente, es decir, su sintáctica y semántica son adecuadas.

<sup>2</sup>**Coherencia:** El ítem tiene relación lógica con la dimensión o indicador que está midiendo

<sup>3</sup>**Relevancia:** El ítem es esencial o importante, es decir debe ser incluido

**Nota:** Suficiencia, se dice suficiencia cuando los ítems planteados son suficientes para medir la dimensión



.....  
Lic. Adm. José Gabriel Arevalo Arevalo  
MAESTRO EN GESTIÓN PÚBLICA  
CLAD. N° 19158

-----  
Firma del experto informante

**Anexo 4**  
**Validez de la V de Ayken**

**Instrumento presupuesto por resultados**

DIMENSIONES	CLARIDAD			COHERENCIA			RELEVANCIA		
	V	Li	Ls	V	Li	Ls	V	Li	Ls
Programas presupuestales	0,93	0,70	0,99	0,90	0,66	0,98	0,93	0,70	0,99
Seguimiento	0,90	0,66	0,98	0,90	0,66	0,98	0,95	0,72	0,99
Evaluaciones independientes	0,90	0,66	0,98	0,90	0,66	0,98	0,92	0,68	0,98
Incentivos a la gestión	0,92	0,68	0,98	0,95	0,72	0,99	0,92	0,68	0,98
Instrumento por Criterio	0,91	0,68	0,98	0,91	0,68	0,98	0,93	0,70	0,99
Instrumento Global	0,92	0,682	0,983						

V de Aiken	0,92
------------	------

*Nota. Tras emplear la V de Aiken; brinda una validez al instrumento de 0.92, siendo un índice aceptable, dado que:  $P > 0.80$ .*

**Instrumento gestión institucional**

DIMENSIONES	CLARIDAD			COHERENCIA			RELEVANCIA		
	V	Li	Ls	V	Li	Ls	V	Li	Ls
Planificación	0,93	0,70	0,99	0,93	0,70	0,99	0,92	0,68	0,98
Organización	0,85	0,60	0,95	0,78	0,53	0,92	0,95	0,72	0,99
Dirección	0,80	0,55	0,93	0,87	0,62	0,96	0,90	0,66	0,98
Control	0,93	0,70	0,99	0,90	0,66	0,98	0,95	0,72	0,99
Instrumento por Criterio	0,88	0,64	0,97	0,87	0,63	0,96	0,93	0,70	0,99
Instrumento Global	0,89	0,652	0,974						

V de Aiken	0,89
------------	------

*Nota. Tras emplear la V de Aiken; brinda una validez al instrumento de 0.89, siendo un índice aceptable, dado que:  $P > 0.80$ .*



**Anexo 5**  
**Confiabilidad de los instrumentos**

**Confiabilidad del instrumento presupuesto por resultados**

Coeficiente del Alfa de Cronbach	Elementos
0.980	30

Cronbach's Alpha	0,980045954	Reliability Calculator		
Split-Half (odd-even) Correlation	0,958324856	created by Del Siegle (dsiegle@uconn.edu)		
Spearman-Brown Prophecy	0,978718983			
Mean for Test	44,43333333			
Standard Deviation for Test	16,02432179			
KR21	1,394675921	Quisiones	Subjects	
KR20	1,396002614	16	30	

**Confiabilidad del instrumento gestión institucional**

Coeficiente del Alfa de Cronbach	Elementos
0.952	30

Cronbach's Alpha	0,952317163	Reliability Calculator		
Split-Half (odd-even) Correlation	0,940602902	created by Del Siegle (dsiegle@uconn.edu)		
Spearman-Brown Prophecy	0,969392451			
Mean for Test	43,66666667			
Standard Deviation for Test	13,43461532			
KR21	1,512903226	Questions	Subjects	
KR20	1,514543216	16	30	

**Anexo 6**  
**Normalidad de los datos**

Variables	Kolmogorov-Smirnova		
	Estadístico	gl	Sig.
Presupuesto por resultados	,179	87	,000
Gestión institucional	,104	87	,021

a. Corrección de significación de Lilliefors

**Anexo 7**  
**Baremos de los instrumentos y sus dimensiones**

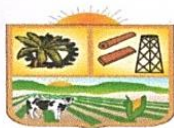
**Baremos del instrumento presupuesto por resultados**

Niveles	Programas presupuestales	Seguimiento	Evaluaciones independientes	Incentivos a la gestión	Presupuesto por resultado
	%	%	%	%	%
Bajo	33.3	34.5	28.7	33.3	28.7
Medio	49.5	48.3	59.8	43.7	54.1
Alto	17.2	17.2	11.5	23	17.2
Total	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

**Baremos del instrumento gestión institucional**

Niveles	Planificación	Organización	Dirección	Control	Gestión institucional
	%	%	%	%	%
Bajo	28.7	36.8	28.7	42.5	32.2
Medio	48.3	46	48.3	34.5	44.8
Alto	23	17.2	23	23	23
Total	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

**Anexo 8**  
**Constancia de autorización donde se ejecutó la investigación**



**MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE**  
**EL DORADO**  
*¡Una Gestión de Cambio, para Todos!*

**"Año de la Unidad, la Paz y el Desarrollo"**

San José de Sisa del 26 de Mayo de 2023.

CARTA N° 002-2023-MPD/GAYF.

Señor (A): Rosa Maribel Contreras Julian  
Jefe De La Unidad De Posgrado UCV – Tarapoto.

Asunto: Autorización Para Realizar Investigación Para Tesis.

Por medio de la presente me dirijo a usted para saludarlo cordialmente, a nombre de la Gerencia de Administración y Finanzas de la Municipalidad Provincial De El Dorado, al mismo tiempo comunicarle que, OTORGO LA AUTORIZACION a: CAMPOVERDE GUERRA LUCIA LAURA para realizar investigación para tesis, PRESUPUESTO POR RESULTADO Y GESTION INSTITUCIONAL, en la Municipalidad Provincial De El Dorado.

Sin otro particular de suscribo de usted.

MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE EL  
DORADO  
LIC JUAN R. PINEDO FLORES  
Gerente de Administración y Finanzas

**Anexo 9  
Base de datos**

**Base de datos de presupuesto por resultados**

P1	P2	P3	P4	sub total 1	P5	P6	P7	P8	sub total 2	P9	P10	P11	P12	sub total 3	P13	P14	P15	P16	sub total 4	TOTAL
2	3	3	2	10	2	2	3	3	10	3	2	2	3	10	2	3	3	2	10	40
3	3	4	4	14	4	3	3	3	13	4	4	3	3	14	3	3	4	4	14	55
1	1	1	2	5	2	1	1	1	5	1	2	1	1	5	1	1	1	2	5	20
1	2	2	2	7	1	1	2	2	6	2	1	1	2	6	1	2	2	1	6	25
3	4	3	4	14	3	3	4	4	14	3	3	3	4	13	3	4	3	3	13	54
1	2	2	2	7	2	1	2	2	7	2	2	1	2	7	1	2	2	2	7	28
4	4	4	3	15	4	4	4	4	16	4	4	4	4	16	4	4	4	4	16	63
3	2	3	2	10	3	3	2	2	10	3	3	3	2	11	3	2	3	3	11	42
4	4	5	3	16	3	4	4	4	15	1	3	4	4	12	4	4	5	3	16	59
5	4	5	4	18	5	5	4	4	18	1	5	5	4	15	5	4	5	5	19	70
4	4	4	5	17	5	4	4	4	17	4	5	4	4	17	4	4	4	5	17	68
3	2	4	3	12	2	3	2	2	9	4	2	3	2	11	3	2	4	2	11	43
2	3	2	2	9	2	2	3	3	10	4	2	2	3	11	2	3	2	2	9	39
4	3	4	2	13	3	4	3	3	13	4	3	4	3	14	4	3	4	3	14	54
2	2	1	1	6	2	2	2	2	8	1	2	2	2	7	2	2	1	2	7	28
2	3	3	2	10	2	2	3	3	10	3	2	2	3	10	2	3	3	2	10	40
3	3	4	4	14	4	3	3	3	13	4	4	3	3	14	3	3	4	4	14	55
1	1	1	2	5	2	1	1	1	5	1	2	1	1	5	1	1	1	2	5	20
1	2	2	2	7	1	1	2	2	6	2	1	1	2	6	1	2	2	1	6	25
3	4	3	4	14	3	3	4	4	14	3	3	3	4	13	3	4	3	3	13	54
2	3	3	2	10	2	2	3	3	10	3	2	2	3	10	2	3	3	2	10	40
3	3	4	4	14	4	3	3	3	13	4	4	3	3	14	3	3	4	4	14	55
1	1	1	2	5	2	1	1	1	5	1	2	1	1	5	1	1	1	2	5	20
1	2	2	2	7	1	1	2	2	6	2	1	1	2	6	1	2	2	1	6	25
3	4	3	4	14	3	3	4	4	14	3	3	3	4	13	3	4	3	3	13	54
1	2	2	2	7	2	1	2	2	7	2	2	1	2	7	1	2	2	2	7	28
4	4	4	3	15	4	4	4	4	16	4	4	4	4	16	4	4	4	4	16	63

3	2	3	2	10	3	3	2	2	10	3	3	3	2	11	3	2	3	3	11	42
4	4	5	3	16	3	4	4	4	15	1	3	4	4	12	4	4	5	3	16	59
5	4	5	4	18	5	5	4	4	18	1	5	5	4	15	5	4	5	5	19	70
4	4	4	5	17	5	4	4	4	17	4	5	4	4	17	4	4	4	5	17	68
3	2	4	3	12	2	3	2	2	9	4	2	3	2	11	3	2	4	2	11	43
2	3	2	2	9	2	2	3	3	10	4	2	2	3	11	2	3	2	2	9	39
4	3	4	2	13	3	4	3	3	13	4	3	4	3	14	4	3	4	3	14	54
2	2	1	1	6	2	2	2	2	8	1	2	2	2	7	2	2	1	2	7	28
2	3	3	2	10	2	2	3	3	10	3	2	2	3	10	2	3	3	2	10	40
3	3	4	4	14	4	3	3	3	13	4	4	3	3	14	3	3	4	4	14	55
1	1	1	2	5	2	1	1	1	5	1	2	1	1	5	1	1	1	2	5	20
1	2	2	2	7	1	1	2	2	6	2	1	1	2	6	1	2	2	1	6	25
3	4	3	4	14	3	3	4	4	14	3	3	3	4	13	3	4	3	3	13	54
2	3	3	2	10	2	2	3	3	10	3	2	2	3	10	2	3	3	2	10	40
3	3	4	4	14	4	3	3	3	13	4	4	3	3	14	3	3	4	4	14	55
1	1	1	2	5	2	1	1	1	5	1	2	1	1	5	1	1	1	2	5	20
1	2	2	2	7	1	1	2	2	6	2	1	1	2	6	1	2	2	1	6	25
3	4	3	4	14	3	3	4	4	14	3	3	3	4	13	3	4	3	3	13	54
1	2	2	2	7	2	1	2	2	7	2	2	1	2	7	1	2	2	2	7	28
4	4	4	3	15	4	4	4	4	16	4	4	4	4	16	4	4	4	4	16	63
3	2	3	2	10	3	3	2	2	10	3	3	3	2	11	3	2	3	3	11	42
4	4	5	3	16	3	4	4	4	15	1	3	4	4	12	4	4	5	3	16	59
5	4	5	4	18	5	5	4	4	18	1	5	5	4	15	5	4	5	5	19	70
2	3	3	2	10	2	2	3	3	10	3	2	2	3	10	2	3	3	2	10	40
3	3	4	4	14	4	3	3	3	13	4	4	3	3	14	3	3	4	4	14	55
1	1	1	2	5	2	1	1	1	5	1	2	1	1	5	1	1	1	2	5	20
1	2	2	2	7	1	1	2	2	6	2	1	1	2	6	1	2	2	1	6	25
3	4	3	4	14	3	3	4	4	14	3	3	3	4	13	3	4	3	3	13	54
1	2	2	2	7	2	1	2	2	7	2	2	1	2	7	1	2	2	2	7	28
4	4	4	3	15	4	4	4	4	16	4	4	4	4	16	4	4	4	4	16	63
3	2	3	2	10	3	3	2	2	10	3	3	3	2	11	3	2	3	3	11	42
4	4	5	3	16	3	4	4	4	15	1	3	4	4	12	4	4	5	3	16	59
5	4	5	4	18	5	5	4	4	18	1	5	5	4	15	5	4	5	5	19	70

4	4	4	5	17	5	4	4	4	17	4	5	4	4	17	4	4	4	5	17	68
3	2	4	3	12	2	3	2	2	9	4	2	3	2	11	3	2	4	2	11	43
2	3	2	2	9	2	2	3	3	10	4	2	2	3	11	2	3	2	2	9	39
4	3	4	2	13	3	4	3	3	13	4	3	4	3	14	4	3	4	3	14	54
2	2	1	1	6	2	2	2	2	8	1	2	2	2	7	2	2	1	2	7	28
2	3	3	2	10	2	2	3	3	10	3	2	2	3	10	2	3	3	2	10	40
3	3	4	4	14	4	3	3	3	13	4	4	3	3	14	3	3	4	4	14	55
1	1	1	2	5	2	1	1	1	5	1	2	1	1	5	1	1	1	2	5	20
1	2	2	2	7	1	1	2	2	6	2	1	1	2	6	1	2	2	1	6	25
3	4	3	4	14	3	3	4	4	14	3	3	3	4	13	3	4	3	3	13	54
2	3	3	2	10	2	2	3	3	10	3	2	2	3	10	2	3	3	2	10	40
3	3	4	4	14	4	3	3	3	13	4	4	3	3	14	3	3	4	4	14	55
1	1	1	2	5	2	1	1	1	5	1	2	1	1	5	1	1	1	2	5	20
1	2	2	2	7	1	1	2	2	6	2	1	1	2	6	1	2	2	1	6	25
3	4	3	4	14	3	3	4	4	14	3	3	3	4	13	3	4	3	3	13	54
1	2	2	2	7	2	1	2	2	7	2	2	1	2	7	1	2	2	2	7	28
4	4	4	3	15	4	4	4	4	16	4	4	4	4	16	4	4	4	4	16	63
3	2	3	2	10	3	3	2	2	10	3	3	3	2	11	3	2	3	3	11	42
4	4	5	3	16	3	4	4	4	15	1	3	4	4	12	4	4	5	3	16	59
5	4	5	4	18	5	5	4	4	18	1	5	5	4	15	5	4	5	5	19	70
4	4	4	5	17	5	4	4	4	17	4	5	4	4	17	4	4	4	5	17	68
3	2	4	3	12	2	3	2	2	9	4	2	3	2	11	3	2	4	2	11	43
2	3	2	2	9	2	2	3	3	10	4	2	2	3	11	2	3	2	2	9	39
4	3	4	2	13	3	4	3	3	13	4	3	4	3	14	4	3	4	3	14	54
2	2	1	1	6	2	2	2	2	8	1	2	2	2	7	2	2	1	2	7	28
4	4	4	5	17	5	4	4	4	17	4	5	4	4	17	4	4	4	5	17	68
3	2	4	3	12	2	3	2	2	9	4	2	3	2	11	3	2	4	2	11	43

### Base de datos de gestión institucional

P1	P2	P3	P4	sub total 1	P5	P6	P7	P8	sub total 2	P9	P10	P11	P12	sub total 3	P13	P14	P15	P16	sub total 4	TOTAL
2	3	3	3	11	2	3	3	5	13	3	2	3	3	11	2	2	2	3	9	44
3	3	3	4	13	3	3	3	3	12	3	3	3	4	13	3	3	3	3	12	50
1	1	1	1	4	1	1	1	1	4	1	1	1	1	4	1	1	1	1	4	16
1	2	2	2	7	1	2	1	1	5	2	1	2	2	7	1	1	1	2	5	24
3	4	4	3	14	3	4	3	3	13	4	3	4	3	14	3	3	3	4	13	54
1	2	2	2	7	1	2	1	1	5	2	1	2	2	7	1	1	1	2	5	24
4	4	4	4	16	1	4	4	4	13	4	4	4	4	16	4	4	4	4	16	61
3	2	2	3	10	3	2	3	3	11	2	3	2	3	10	3	3	3	2	11	42
4	4	4	5	17	4	4	4	4	16	4	4	4	5	17	4	4	4	4	16	66
5	4	4	5	18	5	4	5	5	19	4	5	4	5	18	5	5	5	4	19	74
4	4	4	4	16	4	4	4	4	16	4	4	4	4	16	4	4	4	4	16	64
3	2	2	4	11	3	2	3	3	11	2	3	2	4	11	3	3	3	2	11	44
2	3	3	2	10	2	3	2	2	9	3	2	3	2	10	2	2	2	3	9	38
4	3	3	4	14	4	3	4	4	15	3	4	3	4	14	4	4	4	3	15	58
2	2	2	1	7	2	2	2	2	8	2	2	2	1	7	2	2	2	2	8	30
2	3	3	3	11	2	2	1	2	7	2	2	3	3	10	2	2	2	3	9	37
3	3	3	4	13	3	3	1	2	9	2	3	3	4	12	3	3	3	3	12	46
1	1	1	1	4	1	2	3	4	10	4	1	1	1	7	1	1	1	1	4	25
1	2	2	2	7	1	3	4	1	9	3	1	2	2	8	1	1	1	2	5	29
3	4	4	3	14	3	4	4	3	14	3	3	4	3	13	3	3	3	4	13	54
2	3	3	3	11	2	3	3	5	13	3	2	3	3	11	2	2	2	3	9	44
3	3	3	4	13	3	3	3	3	12	3	3	3	4	13	3	3	3	3	12	50
1	1	1	1	4	1	1	1	1	4	1	1	1	1	4	1	1	1	1	4	16
1	2	2	2	7	1	2	1	1	5	2	1	2	2	7	1	1	1	2	5	24
3	4	4	3	14	3	4	3	3	13	4	3	4	3	14	3	3	3	4	13	54
1	2	2	2	7	1	2	1	1	5	2	1	2	2	7	1	1	1	2	5	24
4	4	4	4	16	1	4	4	4	13	4	4	4	4	16	4	4	4	4	16	61
3	2	2	3	10	3	2	3	3	11	2	3	2	3	10	3	3	3	2	11	42
4	4	4	5	17	4	4	4	4	16	4	4	4	5	17	4	4	4	4	16	66
5	4	4	5	18	5	4	5	5	19	4	5	4	5	18	5	5	5	4	19	74
4	4	4	4	16	4	4	4	4	16	4	4	4	4	16	4	4	4	4	16	64
3	2	2	4	11	3	2	3	3	11	2	3	2	4	11	3	3	3	2	11	44
2	3	3	2	10	2	3	2	2	9	3	2	3	2	10	2	2	2	3	9	38

4	3	3	4	14	4	3	4	4	15	3	4	3	4	14	4	4	4	3	15	58
2	2	2	1	7	2	2	2	2	8	2	2	2	1	7	2	2	2	2	8	30
2	3	3	3	11	2	2	1	2	7	2	2	3	3	10	2	2	2	3	9	37
3	3	3	4	13	3	3	1	2	9	2	3	3	4	12	3	3	3	3	12	46
1	1	1	1	4	1	2	3	4	10	4	1	1	1	7	1	1	1	1	4	25
1	2	2	2	7	1	3	4	1	9	3	1	2	2	8	1	1	1	2	5	29
3	4	4	3	14	3	4	4	3	14	3	3	4	3	13	3	3	3	4	13	54
2	3	3	3	11	2	3	3	5	13	3	2	3	3	11	2	2	2	3	9	44
3	3	3	4	13	3	3	3	3	12	3	3	3	4	13	3	3	3	3	12	50
1	1	1	1	4	1	1	1	1	4	1	1	1	1	4	1	1	1	1	4	16
1	2	2	2	7	1	2	1	1	5	2	1	2	2	7	1	1	1	2	5	24
3	4	4	3	14	3	4	3	3	13	4	3	4	3	14	3	3	3	4	13	54
1	2	2	2	7	1	2	1	1	5	2	1	2	2	7	1	1	1	2	5	24
4	4	4	4	16	1	4	4	4	13	4	4	4	4	16	4	4	4	4	16	61
3	2	2	3	10	3	2	3	3	11	2	3	2	3	10	3	3	3	2	11	42
4	4	4	5	17	4	4	4	4	16	4	4	4	5	17	4	4	4	4	16	66
5	4	4	5	18	5	4	5	5	19	4	5	4	5	18	5	5	5	4	19	74
2	3	3	3	11	2	3	3	5	13	3	2	3	3	11	2	2	2	3	9	44
3	3	3	4	13	3	3	3	3	12	3	3	3	4	13	3	3	3	3	12	50
1	1	1	1	4	1	1	1	1	4	1	1	1	1	4	1	1	1	1	4	16
1	2	2	2	7	1	2	1	1	5	2	1	2	2	7	1	1	1	2	5	24
3	4	4	3	14	3	4	3	3	13	4	3	4	3	14	3	3	3	4	13	54
1	2	2	2	7	1	2	1	1	5	2	1	2	2	7	1	1	1	2	5	24
4	4	4	4	16	1	4	4	4	13	4	4	4	4	16	4	4	4	4	16	61
3	2	2	3	10	3	2	3	3	11	2	3	2	3	10	3	3	3	2	11	42
4	4	4	5	17	4	4	4	4	16	4	4	4	5	17	4	4	4	4	16	66
5	4	4	5	18	5	4	5	5	19	4	5	4	5	18	5	5	5	4	19	74
4	4	4	4	16	4	4	4	4	16	4	4	4	4	16	4	4	4	4	16	64
3	2	2	4	11	3	2	3	3	11	2	3	2	4	11	3	3	3	2	11	44
2	3	3	2	10	2	3	2	2	9	3	2	3	2	10	2	2	2	3	9	38
4	3	3	4	14	4	3	4	4	15	3	4	3	4	14	4	4	4	3	15	58
2	2	2	1	7	2	2	2	2	8	2	2	2	1	7	2	2	2	2	8	30
2	3	3	3	11	2	2	1	2	7	2	2	3	3	10	2	2	2	3	9	37
3	3	3	4	13	3	3	1	2	9	2	3	3	4	12	3	3	3	3	12	46
1	1	1	1	4	1	2	3	4	10	4	1	1	1	7	1	1	1	1	4	25
1	2	2	2	7	1	3	4	1	9	3	1	2	2	8	1	1	1	2	5	29



3	4	4	3	14	3	4	4	3	14	3	3	4	3	13	3	3	3	4	13	54
2	3	3	3	11	2	3	3	5	13	3	2	3	3	11	2	2	2	3	9	44
3	3	3	4	13	3	3	3	3	12	3	3	3	4	13	3	3	3	3	12	50
1	1	1	1	4	1	1	1	1	4	1	1	1	1	4	1	1	1	1	4	16
1	2	2	2	7	1	2	1	1	5	2	1	2	2	7	1	1	1	2	5	24
3	4	4	3	14	3	4	3	3	13	4	3	4	3	14	3	3	3	4	13	54
1	2	2	2	7	1	2	1	1	5	2	1	2	2	7	1	1	1	2	5	24
4	4	4	4	16	1	4	4	4	13	4	4	4	4	16	4	4	4	4	16	61
3	2	2	3	10	3	2	3	3	11	2	3	2	3	10	3	3	3	2	11	42
4	4	4	5	17	4	4	4	4	16	4	4	4	5	17	4	4	4	4	16	66
5	4	4	5	18	5	4	5	5	19	4	5	4	5	18	5	5	5	4	19	74
4	4	4	4	16	4	4	4	4	16	4	4	4	4	16	4	4	4	4	16	64
3	2	2	4	11	3	2	3	3	11	2	3	2	4	11	3	3	3	2	11	44
2	3	3	2	10	2	3	2	2	9	3	2	3	2	10	2	2	2	3	9	38
4	3	3	4	14	4	3	4	4	15	3	4	3	4	14	4	4	4	3	15	58
2	2	2	1	7	2	2	2	2	8	2	2	2	1	7	2	2	2	2	8	30
4	4	4	4	16	4	4	4	4	16	4	4	4	4	16	4	4	4	4	16	64
3	2	2	4	11	3	2	3	3	11	2	3	2	4	11	3	3	3	2	11	44

## Anexo 10

### Autorización de la institución para el levantamiento de la información



UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

#### AUTORIZACIÓN DE LA ORGANIZACIÓN PARA PUBLICAR SU IDENTIDAD EN LOS RESULTADOS DE LAS INVESTIGACIONES

##### Datos Generales

Nombre de la organización:	RUC: 20154547097
Municipalidad Provincial de El Dorado	
Nombre del Titular o Representante legal:	
Nombres y Apellidos:	DNI:
Ing. Francisco Satalaya Castillo	42419215

##### Consentimiento:

De conformidad con lo establecido en el artículo 7º, literal "f" del Código de Ética en Investigación de la Universidad César Vallejo (\*), autorizo [, no autorizo [] publicar LA IDENTIDAD DE LA ORGANIZACIÓN, en la cual se lleva a cabo la investigación:

Nombre del Trabajo de Investigación	
Presupuesto por resultados y gestión Institucional en la Municipalidad Provincial de El Dorado-2023	
Nombre del Programa Académico:	
Maestría en Gestión Pública	
Autora: Nombres y Apellidos	DNI:
Lucia Laura Campoverde Guerra	75509184

En caso de autorizarse, soy consciente que la investigación será alojada en el Repositorio Institucional de la UCV, la misma que será de acceso abierto para los usuarios y podrá ser referenciada en futuras investigaciones, dejando en claro que los derechos de propiedad intelectual corresponden exclusivamente al autor (a) del estudio.

Tarapoto, 11 de mayo de 2023



Firma: \_\_\_\_\_

(\* ) Código de Ética en Investigación de la Universidad César Vallejo-Artículo 7º, literal " f " Para difundir o publicar los resultados de un trabajo de investigación es necesario mantener bajo anonimato el nombre de la institución donde se llevó a cabo el estudio, salvo el caso en que haya un acuerdo formal con el gerente o director de la organización, para que se difunda la identidad de la institución. Por ello, tanto en los proyectos de investigación como en los informes o tesis, no se deberá incluir la denominación de la organización, pero sí será necesario describir sus características.