

UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

FACULTAD DE DERECHO

ESCUELA ACADÉMICO PROFESIONAL DE DERECHO



TESIS

**“La flexibilidad de la remuneración mínima de los trabajadores de la
Microempresa”**

PARA OPTAR EL TÍTULO DE:

ABOGADO

AUTOR

JACOBO BUSTAMANTE, IVÁN DAVID

OLIVERA ENCALADA, ELVIS RODRIGO

ASESOR

Dr. OMAR CANALES PORRAS

LIMA – PERÚ

2010

DEDICATORIA

Dedicamos esta tesis a:

A Dios por permitirnos tener la extraordinaria oportunidad de poder haber estudiado esta carrera, y permitirnos poder culminarla con muchas satisfacciones.

Dedicatoria especial de Iván Jacobo: *Les dedico esta tesis a la persona que más admiro en este mundo, mi madre y también a ti que te amo.... pronto nos reuniremos.*

Dedicatoria especial de Elvis Olivera Encalada: *Les dedico esta tesis a mis padres por todo su apoyo, a mi esposa por su amor y comprensión y a mis hijos por ser la motivación de seguir creciendo profesionalmente.*

AGRADECIMIENTO

Al Doctor Omar Canales Porras, por su empeño, estímulo y orientaciones en la conducción de la presente investigación.

A las autoridades de la Facultad de Derecho, por su predisposición, comprensión y facilidades para la realización de la tesis.

“El deber y el derecho son hermanos; su madre común es la libertad; nacen el mismo día, crecen, se desarrollan y mueren al mismo tiempo.”

Cousin

"Somos esclavos de las leyes para poder ser libres."

Cicerón

Escritor, orador y político romano (106 AC-43 AC)

PRESENTACIÓN

Señores miembros del jurado, en cumplimiento de las normas que rigen la obtención de grados y títulos de la Universidad César Vallejo, de la ciudad de Trujillo, ponemos a su criterio la tesis: “**La flexibilidad de la remuneración mínima de los trabajadores de la Microempresa**” la cual presentamos con la finalidad de obtener el Título de Abogado.

JACOBO BUSTAMANTE IVÁN DAVID

OLIVERA ENCALADA, ELVIS RODRIGO

RESUMEN

El presente trabajo está desarrollado con un nivel de investigación descriptiva, cumpliendo con el objetivo de establecer los fundamentos que sustenta nuestra posición acerca de afirmar que el Decreto Legislativo N° 1086 que flexibiliza la remuneración mínima vital de los trabajadores de la microempresa, no es respetuoso del derecho a una remuneración justa y equitativa. Las técnicas que se han utilizado fue de la observación, teniendo como instrumento fichas de observación, registro, entre otros; la recopilación de documento analizarlos fueron fuentes de suma importancia para la realización de este trabajo. Asimismo, se discute la controversia que surge cuando se cuestiona que esta medida promocional otorgada por esta ley, pueda perjudicar a todos los trabajadores que pertenecen a este sector empresarial, ya que se presentaría una degradación de sus derechos y en específico al de percibir una remuneración mínima que cubra las necesidades básicas para poder llevar una vida más digna.

ABSTRACT

The paper is developed with a level of descriptive research, fulfilling the objective of establishing the foundation that supports our position on the claim that the Legislative Decree No. 1086 which relaxes the minimum remuneration of employees is vital microenterprise is not respectful the right to a fair and equitable remuneration. The techniques used were observation, taking as a tool of observational, recording, among others, the collection of documents examined were sources of great importance for the realization of this work. It also discusses the controversy arises when it is questioned whether this measure promotional granted by this law, could harm all workers belonging to this sector, as they present a breakdown of their rights and specifically to receive remuneration cover minimum basic needs to lead a better life.

ÍNDICE

DEDICATORIA.....	ii
AGRADECIMIENTO.....	iii
PRESENTACIÓN.....	v
RESUMEN.....	vi
ABSTRAC.....	vii
ÍNDICE.....	viii
INTRODUCCIÓN.....	xiv
CAPÍTULO I: MARCO METODOLÓGICO.....	2
1.1. PLANTEAMIENTO DEL PROBLEMA.....	3
1.1.1. FORMULACIÓN DEL PROBLEMA.....	4
1.1.2. JUSTIFICACIÓN.....	5
1.1.3. LIMITACIONES.....	6
1.2. OBJETIVOS.....	7

1.2.1. OBJETIVO GENERAL.....	7
1.2.2. OBJETIVOS ESPECÍFICOS.....	7
1.4. HIPÓTESIS.....	8
CAPITULO II: MARCO REFERENCIAL CIENTÍFICO.....	11
2.1. ANTECEDENTES DEL PROBLEMA.....	12
2.2. MARCO TEÓRICO.....	12
2.2.1 LOS DERECHOS LABORALES COMO FUNDAMENTALES.....	12
2.2.1.1. Los Derechos Fundamentales frente a los Derechos Humanos.....	13
2.2.2. LOS DERECHOS FUNDAMENTALES EN EL TRABAJO.....	13
2.2.2.1. Origen y Características de los Principios y Derechos Fundamentales en el Trabajo.....	16
2.2.3. ACUERDOS INTERNACIONALES REFERIDOS AL TRABAJO Y SU REMUNERACIÓN.....	21
2.2.4. EL DERECHO A LA REMUNERACIÓN.....	23
2.2.4.1. Aspectos Generales.....	23
2.2.4.2. Alcances de la remuneración y de los beneficios sociales.....	24
2.2.4.3. Elementos y características de la Remuneración.....	26
2.2.4.3.1. El goce de remuneración es un derecho irrenunciable.....	26

2.2.4.3.2. El carácter contraprestación de la remuneración.....	27
2.2.4.3.3. El derecho de libre disponibilidad.....	28
2.2.4.3.4. La ventaja o el incremento patrimonial.....	29
2.2.4.3.5. La libertad de forma en la remuneración.....	29
2.2.4.3.6. La remuneración tiene naturaleza alimentaria.....	29
2.2.4.3.7. La prioridad en el pago “superprivilegio”.....	30
2.2.4.3.8. La remuneración como elemento básico para el desarrollo integral del trabajador, de su familia y de la sociedad.....	30
2.2.5. REMUNERACIONES MÍNIMAS.....	31
2.2.5.1. Aspectos Generales.....	31
2.2.5.2. Definición de Remuneración mínima.....	32
2.2.5.3. Evolución Histórica del Salario Mínimo.....	36
2.2.5.3.1. Primeros Referentes del Salario Mínimo en la Historia.....	36
2.2.5.3.2. Nueva Zelanda: La huelga marítima de 1890.....	37
2.2.5.3.3. Gran Bretaña: Las reformas en materia de salario mínimo.....	39
2.2.5.3.4. La Conferencia de Berna y su influencia en la creación de la OIT.....	39
2.2.5.4. Objetivo de la Remuneración o Salario Mínimo.....	41
2.2.5.5. Enfoques Teóricos de las Remuneraciones o Salarios.....	42
2.2.5.5.1. Teoría de Adam Smith.....	42
2.2.5.5.2. Teoría de David Ricardo.....	45

2.2.5.5.3. Teoría de Karl Marx.....	47
2.2.5.5.4. Teoría de John Maynard Keynes.....	50
2.2.5.5.5. Teoría de la “Revolución Marginalista” y el Enfoque Neoclásico.....	50
2.2.5.5.5.1 Modelo Homogéneo.....	51
2.2.5.5.5.2 Modelo de Dos Sectores.....	51
2.2.5.5.5.3 Monopsonios.....	52
2.2.6. DESARROLLO NORMATIVO DE LA REMUNERACIÓN MÍNIMA EN EL PERÚ.....	54
2.2.7. REALIDAD JURÍDICA Y ECONÓMICA DEL SALARIO MÍNIMO LEGAL EN EL PERÚ.....	60
2.2.8. JUSTIFICACIÓN DEL ESTADO PARA APLICAR POLÍTICAS DE FLEXIBILIZACIÓN LABORAL EN EL SECTOR MYPE.....	61
2.2.8.1. Las Micro y Pequeñas Empresas en el Perú.....	61
2.2.8.2. Problemática del Sector MYPE en el Perú.....	63
2.2.8.3. Flexibilidad Laboral.....	63
2.2.8.3.1. El fenómeno de la flexibilización.....	64
2.2.8.4. Efectos de la flexibilización en el ámbito laboral.....	66
2.2.8.5. Acciones realizadas para la protección de los derechos laborales.....	67

2.2.8.6. Decreto Legislativo 1086: LEY DE PROMOCIÓN DE LA COMPETITIVIDAD, FORMALIZACIÓN Y DESARROLLO DE LA MYPE Y PYME, Y DEL ACCESO AL EMPLEO DECENTE.....	69
2.2.8.6.1. Alcances de la normatividad.....	70
2.2.8.6.1.1. Definición de Empresa y su diferencia con la figura del empresario...70	
2.2.8.6.1.2. Microempresa.....	71
2.2.8.6.1.3. Reglas aplicables para el cómputo de trabajadores.....	72
2.2.8.6.1.4. Reglas aplicables para el cómputo de ventas anuales.....	73
2.2.8.6.1.5. Unidades económicas excluidas de las medidas promocionales aplicables a las MYPES.....	73
2.2.9. LA REMUNERACIÓN MÍNIMA Y LA MICROEMPRESA.....	74
2.9.1. Medidas promocionales aplicables a la micro y pequeña empresa.....	74
2.3. MARCO CONCEPTUAL.....	75
CAPÍTULO III: DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS.....	77
3.1. DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS.....	78
CAPÍTULO IV: DISCUSIÓN DE RESULTADOS.....	83
4. RESULTADOS.....	84
4.1. Descripción, Análisis y Discusión.....	84
CAPÍTULO V: CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES.....	85

5.1. CONCLUSIONES.....	86
5.2. RECOMENDACIONES.....	88
CAPÍTULO VI: BIBLIOGRAFÍA.....	89
REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS.....	90