

FACULTAD DE DERECHO
ESCUELA ACADÉMICO PROFESIONAL DE DERECHO



“LA INOBSERVANCIA DEL PRINCIPIO DE CAUSALIDAD EN EL RÉGIMEN LABORAL ESPECIAL DE LA EXPORTACIÓN NO TRADICIONAL”

TESIS PARA OBTENER EL TÍTULO PROFESIONAL DE ABOGADO

AUTOR:

JACKELINE MILAGROSCUBAS PASHANASI

ASESOR:

DRA. KATTY ANGÉLICA CABALLERO SEGA

LIMA – PERÚ

2013



DEDICATORIA

A Dios; a mis adorables padres Augusto y Alidia colaboradores silenciosos, pero decisivos, en mi preparación personal y profesional, a ellos va dedicado esta tesis, por todo lo que les quiero y lo mucho que les debo.



AGRADECIMIENTO

Debo expresar mi agradecimiento especial y sincero por su ayuda permanente a esta tesis; a mi asesora la Doctora Katty Angélica Caballero Segá, quien con sus conocimientos, experiencias, tiempo y paciencia ha sabido guiarme para la realización de esta investigación, sin ella esta tesis no sería lo que es.

PRESENTACIÓN

Tengo el agrado de dirigirme a ustedes señores miembros del Jurado de Grados y Títulos de la Universidad Cesar Vallejo, de la Facultad de Derecho, a fin de presentarles esta tesis cuyo título es **“LA INOBSERVANCIA DEL PRINCIPIO DE CAUSALIDAD EN EL RÉGIMEN LABORAL ESPECIAL DE LA EXPORTACIÓN NO TRADICIONAL”**, con la finalidad de obtener el Título Profesional de Abogada, lo cual es una muestra del esfuerzo y dedicación que tuve durante mi etapa académica en la universidad hasta la culminación exitosa de la misma, que estoy segura será un aporte necesario e importante para la protección de los derechos de los trabajadores y por ende desarrollo de la sociedad.

La presente tesis se encuentra delimita en cuatro capítulos desarrollados de la siguiente manera, Capítulo I: “Planteamiento del problema”, presenta la descripción del tema, la formulación de los problemas, la justificación de trabajo, antecedentes, los objetivos que se buscan, el marco teórico y el marco conceptual. Capítulo II titulado: “Marco Metodológico”, presenta las hipótesis y operacionalización de las variables, así como la metodología que plantea el paradigma, tipo de estudio, diseño, método de investigación, las técnicas e instrumentos de recolección de datos y los métodos de análisis de los mismos. Capítulo III titulado: “Interpretación y Resultados”, en el que se precisa las técnicas de análisis de campo que se desarrollan, tales como fuente documental, análisis de entrevista, de los gráficos estadísticos y de la norma.

Finalmente menciono que esta investigación contribuirá para el respeto de los derechos de los trabajadores y la defensa del principio de continuidad que lamentablemente en varias modalidades contractuales que se encuentran vigentes no han sido observados, como es el caso del Régimen de la Exportación no Tradicional.

JACKELINE MILAGROS CUBAS PASHANASI

INDICE

DEDICATORIA	II
AGRADECIMIENTO	III
PRESENTACIÓN.....	IV
INDICE.....	V
RESUMEN	IX
ABSTRACT	X
CAPITULO I: EL PROBLEMA DE INVESTIGACIÓN	11
1. INTRODUCCIÓN	12
1.1 Problema de Investigación.....	14
1.1.1 Realidad Problemática	14
1.1.2 Formulación del Problema	15
1.1.2.1 Problema General:	15
1.1.2.2 Problemas Específicos:.....	15
1.1.3 Justificación.....	15
1.1.4. Antecedentes	17
1.1.5. Objetivos	22
1.1.5.1. Objetivo General:	22
1.1.5.2. Objetivos Específicos:	22
1.2 Marco Referencial	23
1.2.1. Marco Teórico	23
1.2.1.1 Marco normativo	23
1.2.1.2 Análisis del Régimen Laboral Aplicable a las actividades de Exportación No Tradicional.....	27
1.2.1.3. Contratación Temporal.....	29
1.2.1.4. Principio de Causalidad.....	31
1.2.1.5. Desnaturalización de los Contratos.....	33
1.2.2. Marco Conceptual	35
CAPÍTULO II: MARCO METODOLÓGICO.....	37
2. MARCO METODOLÓGICO.....	38
2.1.1 Hipótesis General:.....	38
2.1.2Hipótesis Específicas:	38
2. 2 Variables:	39

2.2.1 Variables de la Hipótesis General:	39
2.2.2 Variables de las Hipótesis Específicas:	39
2.3 Metodología.....	47
2.3.1 Tipo de Estudio	47
2.3.2 Diseño	47
2.4 Método de Investigación	47
2.4.1. Método Exegético:	48
2.4.2.Método histórico:	48
2.4.3. Método Sociológico:	48
2.5Técnicas e Instrumentos de Recolección de Datos	48
2.6 Métodos de Análisis de Datos	50
2.6.1. Método deductivo-inductivo:	50
CAPÍTULO III: INTERPRETACIÓN Y RESULTADOS	52
3 INTERPRETACIÓN Y RESULTADOS	53
3.1 Análisis de Fuente Documental.....	53
3.2Entrevista De Profundidad	56
3.3 Análisis Normativo	67
3.4Análisis de las Sentencias el Tribunal Constitucional	72
3.5 Análisis de los Gráficos Estadísticos sobre la Evolución de las Exportaciones de Productos No Tradicionales	77
4. DISCUSIÓN	85
5. CONCLUSIONES	88
6SUGERENCIAS	90
7. REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS.....	95
8. ANEXOS	98
8.1. Matriz de Consistencia	98
8.2 Esquema de la entrevista a profundidad	100
8.3 Modelo de Contrato de Trabajo del Régimen de Exportación de Productos No Tradicionales.....	102

INDICE DE CUADROS

<u>CUADRO N° 1: OPERACIONALIZACIÓN DE VARIABLES.....</u>	41
<u>CUADRO N° 2: OPERACIONALIZACIÓN DE VARIABLES.....</u>	42
<u>CUADRO N° 3: OPERACIONALIZACIÓN DE VARIABLES.....</u>	43
<u>CUADRO N° 4: OPERACIONALIZACIÓN DE VARIABLES.....</u>	44
<u>CUADRO N° 5: OPERACIONALIZACIÓN DE VARIABLES.....</u>	45
<u>CUADRO N° 6: OPERACIONALIZACIÓN DE VARIABLES.....</u>	46
<u>CUADRO N° 7: ENTREVISTA DE PROFUNDIDAD</u>	58
<u>CUADRO N° 8: ENTREVISTA DE PROFUNDIDAD</u>	60
<u>CUADRO N° 9: ENTREVISTA DE PROFUNDIDAD</u>	62

INDICE DE GRÁFICOS

<u>GRÁFICO N° 1:</u> Evolución de las Exportaciones No Tradicionales Peruanas de Productos No Tradicionales.....	77
<u>GRÁFICO N° 2:</u> Evolución de las Exportaciones Peruanas.....	78
<u>GRÁFICO N° 3:</u> Distribución porcentual de las Exportaciones No Tradicionales	79
<u>GRÁFICO N° 4:</u> Perú - Evolución Mensual de las Exportaciones no Tradicionales	80
<u>GRÁFICO N° 5:</u> Número de Trabajadores contratados bajo el Régimen Laboral de la Exportación No Tradicional	81
<u>GRÁFICO N° 6:</u> Número de Trabajadores contratados bajo el Régimen Laboral de la Exportación No Tradicional.....	82
<u>GRÁFICO N° 7:</u> Tipo de contrato de los Trabajadores de las Principales Empresas que contratan bajo el Régimen de Exportación No Tradicional	83

RESUMEN

El Régimen Laboral de Exportación No Tradicional establecido en el Decreto Ley N° 22342 no observa el principio de causalidad que todo contrato modal debe tener para justificar a través de una causa objetiva dicha contratación. En la actualidad, ello ocurre porque el mencionado Régimen tiene una actividad de carácter permanente. Así, dicho principio debe ser respetado porque las exportaciones de productos no tradicionales son habituales y/o además permanentes. Los trabajadores que se encuentran bajo este Régimen ven vulnerados sus derechos laborales. Esa es la razón por la cual, desde mi punto de vista, el sistema establecido en el Decreto Ley N° 22342 debería ser derogado.

Palabras Clave: Constitución Política del Perú, derecho al trabajo, estabilidad laboral, trabajador, principio de causalidad, causa objetiva, exportación no tradicional, vulneración.

ABSTRACT

The Labor System of Non-Traditional Exports established in Decree Law N° 22342 does not observe the principle of causality that all modal contracts should have to justify this engagement, through an objective cause. Nowadays, that happens because the scheme mentioned has a permanent activity. As a matter of fact, that principle should be respected because exports of non-traditional products are usual and also permanent. In addition, workers under that system are affected in their labor rights. That's why, in my opinion, that system, established in Decree Law N° 22342, should be repealed.

Keywords: Political Constitution of Peru, labor law, job stability, worker, principle of causality, objective cause, non-traditional export, infringement.