



UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

**FACULTAD DE CIENCIAS EMPRESARIALES
ESCUELA PROFESIONAL DE CONTABILIDAD**

**Gastos del personal y su incidencia en las contingencias
tributarias en las empresas industriales del rubro metalmecánica,
comas 2022.**

TESIS PARA OBTENER EL TÍTULO PROFESIONAL DE:

Contador Público

AUTOR:

Alva Velasquez, Ayleen Dannika (orcid.org/0000-0002-3431-6412)

ASESORA:

Dra. Padilla Vento, Patricia (orcid.org/0000-0002-3151-2303)

LÍNEA DE INVESTIGACIÓN:

Tributación

LÍNEA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL UNIVERSITARIA:

Desarrollo económico, empleo y emprendimiento

LIMA – PERÚ

2023

Dedicatoria

Dedico mi investigación a Dios, por darme fuerza y valentía de poder terminar mi carrera con éxito, también incluyo a mi madre Flor de María Velásquez por estar siempre apoyándome en las buenas y malas y también agradecer a mi novio José por su apoyo incondicional en todos estos años.

Agradecimiento

Primero agradezco a Dios, por brindarme salud y esperanza durante todos estos años de la universidad, a mi madre por el apoyo constante. Agradezco a la Dra. Padilla Vento Patricia, por su asesoramiento de la presente tesis, por su paciencia, enseñanzas y sobre todo su compromiso.

Índice de contenidos

Carátula.....	ii
Dedicatoria	ii
Agradecimiento	iii
Índice de contenidos	vi
Índice de tablas	vii
Índice de figura.....	viii
Resumen.....	ix
Abstract.....	x
I. INTRODUCCIÓN	1
II. MARCO TEÓRICO	5
III. METODOLOGÍA.....	14
3.1 Tipo y diseño de investigación	14
3.1.1. Tipo de investigación	14
3.1.2. Diseño de investigación	14
3.2 Variables y operacionalización.....	15
3.3 Población, muestra y muestreo.....	16
3.3.1. Población:.....	16
3.3.2. Muestra:.....	16
3.3.3. Muestreo:.....	17
3.3.4. Unidad de análisis:.....	17
3.4 Técnicas de instrumentos de recolección de datos.....	17
3.5 Procedimientos	20
3.6 Método de análisis de datos.....	21
3.7 Aspectos éticos	21
IV. RESULTADOS	22
V. DISCUSIÓN.....	32
VI. CONCLUSIONES.....	35
VII. RECOMENDACIONES	37
REFERENCIAS.....	38
ANEXOS	47

Índice de tablas

Tabla 1. <i>Juicio de expertos</i>	19
Tabla 2. <i>Confiabilidad del instrumento: Alfa de CronBach</i>	19
Tabla 3. <i>Confiabilidad de la variable “Gastos del Personal”</i>	20
Tabla 4. <i>Confiabilidad de la variable “Contingencias Tributarias”</i>	20
Tabla 5. <i>Descripción Contrato de Trabajo</i>	22
Tabla 6. <i>Descripción Ingresos del Personal</i>	23
Tabla 7. <i>Descripción Beneficios Sociales</i>	24
Tabla 8. <i>Descripción Riesgo Tributario</i>	25
Tabla 9. <i>Descripción Infracciones</i>	26
Tabla 10. <i>Descripción Obligación Tributaria</i>	27
Tabla 11. <i>Los resultados de correlación gastos del personal y contingencias tributaria</i>	28
Tabla 12. <i>Los resultados de correlación entre gastos del personal y riesgos tributarios</i>	29
Tabla 13. <i>Los resultados de correlación entre gastos del personal e infracciones</i> 30	
Tabla 14. <i>Los resultados de correlación entre gastos del personal y obligación tributaria</i>	31

Índice de figura

Figura 1. <i>Contrato de Trabajo</i>	22
Figura 2. <i>Ingresos del Personal</i>	23
Figura 3. <i>Beneficios Sociales</i>	24
Figura 4. <i>Riesgo Tributario</i>	25
Figura 5. <i>Infracciones</i>	26
Figura 6. <i>Obligación Tributaria</i>	27

Resumen

Esta tesis tiene por objetivo determinar de qué manera los gastos del personal inciden en las contingencias tributarias en las empresas industriales del rubro metalmecánica, como 2022. Dicha investigación es de tipo básica y el diseño es no experimental- transeccional correlacional causal, con un enfoque cuantitativa. La muestra se determinó que es de 51 colaboradores. Se aplicó el instrumento para recolectar información por medio de un cuestionario, la confiabilidad se aplicó con el alfa de Cronbach. Como resultado según la prueba de correlación Rho de Spearman de 0,896, con un nivel de significancia 0,000, aprobando así la hipótesis general, esto indica que, si existe una relación positiva, en los gastos del personal y las contingencias tributarias. Es así que esta tesis, nos servirá para tener mayor alcance en conocimientos relacionados al tema. Por otro lado, este trabajo se podrá identificar los resultados y podremos contribuir en la disminución de la informalidad laboral en las empresas industriales. Se llegó a concluir, que, para tener un buen manejo del gasto del personal, debemos cumplir con las normas y derechos laborales que tiene el trabajador sin eludirlas en el tiempo establecido, así evitar contingencias laborales, multas, y no practicar la evasión.

Palabras clave: Obligación tributaria, contingencias tributarias, beneficios sociales

Abstract

The objective of this thesis is to determine how personnel expenses affect tax contingencies in industrial companies in the metal-mechanic field, comas 2022. This research is of a basic type and the design is not experimental-correlational-causal transactional, with a quantitative approach. The sample is determined to be 51 collaborators. The instrument was applied to collect information through a questionnaire, the reliability was applied with CronBach's alpha. As a result according to Spearman's Rho coincidence test of 0.896, with a significance level of 0.000, thus approving the general hypothesis, this indicates that, if there is a positive relationship, in personnel expenses and tax contingencies. Thus, this thesis will help us to have a greater scope in knowledge related to the subject. On the other hand, this work will be able to identify the results and we will be able to contribute to the reduction of labor informality in industrial companies. It was concluded that, in order to have a good management of personnel expenses, we must comply with the labor regulations and rights that the worker has without avoiding them in the established time, thus avoiding labor contingencies, fines, and not practicing evasión.

Keywords: Tax obligation, tax contingencies, social benefits.

I. INTRODUCCIÓN

A nivel mundial Barria, M. (2019) afirma que los países europeos debido a las contingencias tributarias han creado emergencias fiscales las pérdidas fiscales anuales son de 825 mil millones de euros; esto es 11.8% menos que lo registrado, establece estándares para superar la mayoría de estos riesgos negocio, pero estos países cobran 16,8% sin duda de interés menos, como resultado de descuidar las cargas fiscales, los resultados incluyen Luxemburgo fue del 7,99%, España 14,8% y Rumania 28,5%. Señala la OIT (2018), que el 61% de la población se encuentran trabajando para vivir en trabajos informales. A su vez mencionó que en África continental el 86% son informales, en Asia continental con 68,2% informales, 69% en países árabes. En América latina, la tasa de informalidad fue 40% y cayo fuertemente en Europa a 25,1%. También se indica que 740 millones de mujeres están expuestas reiteradamente a la ocupación informal, debido a una necesidad similar expresada por los empleadores, por lo tanto, al tener los trabajadores formalizados, la compañía no tendrá problemas a futuros con las entidades que inspeccionan o fiscalizan se podrá evitar incidencias tributarias.

Asimismo, en el Perú los gastos de personal estarían afectando a las compañías por el cual ellos tienen que prevalecer los pagos remunerativos, sus beneficios sociales y postergar otras inversiones es por eso que las empresas se encuentran obligadas a reducir personal contratadas que se encuentran en planilla y buscan bajo otra modalidad de empleo o realizar recibos por honorarios para así poder evadir el pago de CTS, utilidades, asignación familiar, aportaciones de esSalud, Walter, G. (2019), afirma que hay nueva estrategia a utilizar por Sunafil, agilizado un protocolo de actuación de modelo para la fiscalización laboral, con el final de poder castigar o sancionar a empresas que tengan personales informales, serán multados y eso se va considerar como infracciones muy graves y a la vez dependerá que régimen la empresa este inscrito para así ver que monto requiere la infracción, por lo tanto es muy importante que sus trabajadores se encuentren en planillas y así se podrá evitar el incumplimiento de sus

obligaciones laborales. García, S. (2021), menciona que en Perú, la SUNAT continuamente está realizando muchas fiscalizaciones en las entidades y también en personas naturales para así manifestar discrepancias y contingencias tributarias en las entidades, no como en años anteriormente, SUNAT ahora tiene información muy precisa gracias a la cooperación entre la tecnología y otras empresas como instituciones financieras o notarios; en este caso se encuentra que principalmente las empresas desconocen sus obligaciones tributarias igual que las personas naturales y por ende no saben cómo sustentar sus tributos con documentos que no sean admisibles como prueba según las normas tributarias.

En relación a nivel local las empresas industriales del rubro metalmecánica, comas, dedicadas a la fabricación de piezas mecánicas, acero inoxidable, este rubro es una competencia muy vista y competitiva en lima, la empresa tiene un porcentaje de trabajadores que no cuentan con sus derechos laborales, por la percepción de toda empresa ahorro de gastos, esto es completamente peligroso, porque estaría realizando evasión tributaria en las rentas de trabajo, ante una fiscalización o problemas con los trabajadores; pueden denunciar este problema a las entidades que es la fiscalización (SUNAFIL) eso generaría un alto gasto a la empresa por multas o sanciones e incluso cierre temporal o definitivo. Esta situación genera niveles de contingencias tributarias y laborales de alto nivel, que actualmente pueden ser aprobadas por el regulador SUNAFIL.

En la actualidad existen un alto porcentaje de empresas del rubro metalmecánica que no cumplen con las normas laborales, es así que tampoco realizan los contratos adecuados al personal, incumpliendo con los pagos a los trabajadores, asimismo con sus obligaciones tributarias establecidos en los normas vigentes, como cargas sociales, vacaciones, gratificaciones, asignación familiar, beneficios sociales, entre otros, debido a los manejos inadecuados que afectan directamente al trabajador ante cualquier eventualidad, también involucraría a la empresa contratista que pudieran caer infracciones y sanciones, estas contingencias laborales y tributarias actualmente son sancionadas por Sunafil que puede perjudicar

enormemente a la empresa, por ende, mediante este trabajo de investigación se podrá identificar los resultados y podremos contribuir en la disminución de la informalidad laboral y evitar contingencias tributarias que pueda haber en las empresas industriales.

Es así que en esta investigación debido a ello se planteó **problema general** ¿De qué manera los gastos del personal inciden en las contingencias tributarias en las empresas industriales del rubro metalmecánica, Comas 2022?, es así que nos formulamos las siguientes preguntas como **problema específico**, ¿De qué manera los gastos del personal inciden en los riesgos tributarios en las empresas industriales del rubro metalmecánica, Comas 2022?, ¿De qué manera los gastos del personal inciden en las infracciones en las empresas industriales del rubro metalmecánica, Comas 2022?, ¿De qué manera los gastos del personal inciden en la obligación tributaria en las empresas industriales del rubro metalmecánica, Comas 2022?.

La justificación Teórica, la motivación para realizar el presente trabajo de los gastos del personal en las empresas industriales del rubro metalmecánica de comas, es porque se ha podido observar que hay muchos trabajadores desacertados o también se puede decir ignorados para los registros de planilla, es por ende que este trabajo sirva para contribuir en la solución del problema encontrado mediante las conclusiones. Esta investigación ayudara a las empresas analizar los gastos del personal para establecer el correcto estudio de las reglas tributarias vigentes para la evaluación de los mismos. Por último, este trabajo se basará en buscar informaciones respecto a los gastos del personal, antecedentes, artículos publicados, definición a fin de conocer en los análisis correctos y exactos sobre las normas tributarias vinculado en los gastos del personal con la intención de que no existan contingencias tributarias futuras.

Justificación Práctica, este presente trabajo de investigación busca poder conocer y también analizar los problemas que puede haber en los gastos del personal que se presenta en las empresas industriales del rubro metalmecánico y mostrar si existe o no incidencias en las contingencias tributarias.

Justificación Metodológica, este presente trabajo de investigación está justificado, en cual se desarrolló el cuestionario de encuestas, fue probado y fiable para su uso de medición, por el cual también puede ser utilizado a futuros investigadores que estén elaborando con las mismas características de mis variables.

El objetivo general, Determinar de qué manera los gastos del personal inciden en las contingencias tributarias en las empresas industriales del rubro metalmecánica, Comas 2022. Y como **objetivos específicos**, Determinar de qué manera los gastos del personal inciden en los riesgos tributarios en las empresas industriales del rubro metalmecánica, Comas 2022., Determinar de qué manera los gastos del personal inciden en las infracciones en las empresas industriales del rubro metalmecánica, Comas 2022, Determinar de qué manera los gastos del personal inciden en la obligación tributaria en las empresas industriales del rubro metalmecánica, Comas 2022.

En la **hipótesis general**, Los gastos de personal inciden positivamente en las contingencias tributarias en las empresas industriales del rubro metalmecánica, Comas 2022., y las **hipótesis específicas**, Los gastos de personal inciden positivamente en los riesgos tributarios en las empresas industriales del rubro metalmecánica, Comas 2022., Los gastos del personal inciden positivamente en las infracciones en las empresas industriales del rubro metalmecánica, Comas 2022., Los gastos del personal inciden positivamente en la obligación tributaria en las empresas industriales del rubro metalmecánica, Comas 2022.

II. MARCO TEÓRICO

En el ámbito Internacional

Navarro, A. (2020) la investigación tiene como objetivo poder realizar una percepción de la población boliviana si coexiste o no una apropiada protección del derecho laboral. La metodología que se ejecutó y se toma como muestra de 8 a 12 trabajadores de la entidad F.P.S.I. El milagro S.A., se ejecutó la recolección de dicho fichas, análisis, diseño y evaluación. La conclusión muestra que la protección del derecho laboral de los trabajadores se dio a conocer que hay falencias positivas al momento de realizar de revisar el registro de planillas. Prieto, M. (2019) en su averiguación tiene como objetivo establecer el cumplimiento tributario y la incidencia en las contingencias tributarias de las compañías pymes Ecuador, la metodología fue descriptiva. Se llegó a la conclusión que no tienen realizado el sistema de facturación apropiados, es decir tienen los registros manuales en la cual no existen control y esto hace que las empresas se encuentren frágiles al momento de poder realizar sus declaraciones mensuales. Los trabajadores no cuentan con una asignación definida, igualmente en sus pagos mensuales, por el motivo que la gran mayoría las empresas son familiares en la cual genera problemas de carácter económico, la falta de organización en los procesos, esto perjudica y crea contingencias tributarias que afectan el desarrollo de las empresas.

Quispitongo, Y. (2019), en su investigación tiene como objetivo establecer los elementos que generan incidencias tributarias por la deducción de gastos del personal, metodología fue descriptiva, está conformado por los trabajadores de la empresa metales S.A.C. se llegó a la conclusión que los acontecimientos tributarios que tiene la empresa son debido a que no tiene registrados adecuado los gastos del personal, por el cual se tenía que realizar búsqueda al personal del área contable y administrativa para así poder analizar las orígenes que inciden en gastos personal. Félix, Y. (2019) utilizan establecer como medio el procedimientos tributarios y legales a fines que puedan cumplir con las obligaciones tributarias y evitar contingencias en la empresa. La metodología fue

descriptiva con su enfoque cualitativa, encontraron que la política generalmente adoptada en materia tributaria en muchas veces es desconocida, creando así un gran alto riesgo de reducción de impuestos provocando el deterioro de la economía de ese país. Con esto pudo concluir que la planificación en una empresa es indispensable ya que, al cumplir con las normas y obligaciones, permite prevenir contingencias inesperadas como los retrasos en los pagos en los trabajadores, proveedores, retraso en los pagos de los impuestos o declaraciones.

Pérez O. (2018) la investigación que se realizó en Guatemala hizo un estudio sobre los beneficios sociales de ley, donde se da a conocer el objetivo principal del actual trabajo que se ha desarrollado con el método contable de los beneficios sociales y los estados financieros estableciendo con la NIIF para las empresas MYPES, se utilizó la metodología de investigación cuantitativa. Donde llegó a su conclusión que la correcta presentación de los registros de los trabajadores de forma correcta, permite a la empresa tomar buenas decisiones de manera eficaz y futuras para la entidad. Arieftiara, D. (2018) la investigación que se realizó en Ecuador tiene como objetivo determinar cuál es la importancia de poder cumplir con la tributación a base de exámenes que tenga como fin poder disminuir las contingencias tributarias. su metodología fue cuantitativa, aplicada, de nivel descriptiva. Llegó a la conclusión que la compañía no tiene un apropiado orden y control de sus registros y comprobantes y eso implica que no exista el proceso adecuado y esto llevo a muchas contingencias en la empresa.

Según Sponner, R. (2018) Explicó que el personal del transporte se encuentra informales por sus bajos ingresos, por la su falta de seguridad económica, la falta de amparo legal y a la vez social, también por las faltas de medidas sanitarias y con menos oportunidades laborales de poder sacarlos de la pobreza. Por consiguiente, los trabajadores del transporte se afrontan en malas condiciones de trabajo, ya que sus funciones son peligrosas y no cuentan con su SCTR actualizada. De los países que se encuentran informales de transportes se encuentra: India 80%, Filipinas 82%, México 64%, Egipto 12%.

Según Ríos, M. (2017) en su investigación asume como objetivo facilitar a conocer la importancia de los gastos del personal y costes laboral en la financiación del sector urbano. La metodología que se empleó tomo muestra a las empresas MYPES de la Republica Dominicana. tipo de investigación es básica, para recolectar datos. la conclusión a base de los resultados nos refiere que los gastos del personal se deben incluir en los presupuestos correspondientes, debe ser resumidos y específico. Zambrano, P. (2017) tuvo como propósito determinar la importancia del cumplimiento tributario y como incide en las contingencias tributarias en el sector industrial de Ecuador, donde el autor propone un enfoque cuantitativo del estudio y decide utilizar métodos como la observación y las entrevistas, entre los principales hallazgos se encuentra que la empresa de este sector no tenía buen control sobre sus obligaciones tributarias, por lo que se vio necesario mejorar sus operaciones para así poder evitar mayores contingencias en la entidad, en la cual llego a la conclusión de que en el sector industrial presenta debilidad al poder realizar sus declaraciones y que necesitaba un sistema de registro para así garantizar la rendición de cuentas y que la empresa necesitaba mejorar aspectos organizativas para lograr el desarrollo deseado.

En el ámbito Nacional

Romero H. & Álvarez LL. (2020), este trabajo tiene como objetivo determinar la inspección laboral y derechos laborales de los trabajadores. Su metodología es una investigación aplicada, y enfoque cuantitativo, con diseño no experimental. Afirma que el acatamiento de los beneficios laborales que todo trabajador tiene es vacaciones, salarios, cts., gratificaciones, etc., que algunos casos no cumplen lo exigen la ley, estas situaciones las instituciones encargadas con el cumplimiento es SUNAFIL, Ministerio de trabajo que son las entidades públicas, frente a unas contingencias laborales que consisten en el pago de sanciones o multas por partes de los empresarios, es así que esto afectaría en la perdida monetaria para la entidad. Bustinza, P. (2020) en su investigación en lima se encontró tratando de establecer la relación entre los costos laborales y las incidencias tributarias en el distrito nacional en una empresa agroindustrial en la cual

encuestado a los 20 colaboradores que trabajan en el área de producción, tiene como conclusión que los pagos en los beneficios laborales y tributarios, esto influye positivamente en la reducción de las contingencias tributarias, trayendo así beneficios tributarios en la entidad.

Tineo, N. (2018) realizó una investigación que tiene como objetivo determinar los acontecimientos de dichos incidentes de los trabajadores como contingencias en los costos laborales en las empresas. La metodología es hipotético deductivo, diseño transversal no experimental, con el tipo aplicada, se realizó una muestra a 75 trabajadores. Tiene como conclusión que los empleados no tuvieron formación suficiente como para proceder ante un incidente en el trabajo ante una emergencia. Lino, T. (2019) su investigación tiene como objetivo evitar eventos inesperados como las contingencias tributarias en la cual propone llevar al cabo la auditoría tributaria de los vendedores de contenedores industriales, la investigación fue descriptiva, con diseño correlacional. En el resultado demuestra que la empresa se encuentra con infracciones tributarias ya que evitan pagar impuestos ignorando los ingresos y reportando números falsos, se menciona que para evitar contingencias tributarias se debe analizar muy bien las normas tributarias, tomando en cuenta la planificación tributaria, su ejecución y realizar un informe.

López, M. (2018) tiene como objetivo establecer como inciden los gastos del personal en la recaudación tributaria, la metodología que realizó tomó como muestra a las empresas MYPES que se encuentran en el distrito nacional, con enfoque cualitativo, y descriptiva, La conclusión en su estudio y su análisis lograron en poder concluir que los colaboradores de las empresas no refieren con una base tributaria para saber efectos que trae al deducir los gastos del personal. Silva, Y. P. (2020) la investigación tuvo como objetivo las contingencias tributarias en los centros industriales. Esta investigación es de diseño correlacional. Su muestra está conformada por 20 empresas industriales, se concluyó que incumple con los pagos de impuestos, no actualizan sus registros contables, es por ende que cuentan con sanciones tributarias por la inexperiencia de las normas y leyes

empresariales en la cual esto genera contingencias tributarias que ponen en riesgo a los trabajadores y el principio contable de la entidad.

Estrella, J. (2017), esta investigación tuvo como objetivo establecer la influencia del régimen MYPE en los beneficios laborales del personal. La metodología de investigación es básica y descriptiva. Su conclusión es que la nueva ley del régimen MYPE influye de manera negativa en los derechos laborales de los trabajadores en Trujillo, ya que se quebrantan algunos de los derechos que tiene todos los trabajadores de la MYPE. Romero, P. (2017) en su investigación realizado su objetivo fue mostrar que la auditoría tributaria es un medio para reducir las contingencias tributarias en las empresas. La metodología de esta investigación es descriptiva. Su conclusión de este trabajo es que la aplicación de la auditoría en las empresas como herramientas puede revelar los errores cometidos y asegurar su corrección con un grado de riesgo moderado.

Calvanapón, V. (2019), se realizó una investigación y su objetivo es describir las consecuencias de la informalidad laboral en las empresas mypes. La investigación es descriptiva. La conclusión es que se identificó unas series de problemas laborales, ya que los empleados no ingresan al personal en planilla, no reciben ningún beneficio acordado a la ley, también trabajan los días feriados, en los resultados obtenidos podemos evidenciar diferencias contingencias tributarias que tiene que asumir con responsabilidad los empleados, por ende, se recomendó a la compañía incluir a sus trabajadores en planilla y con esto poder evitar las multas o sanciones judiciales. Aquino, A. (2019), en su investigación tuvo como objetivo poder identificar las contingencias tributarias por el incumplimiento de pagos en las empresas, es de tipo aplicada, la muestra fue de 25 empresas, descriptivo. En conclusión, las infracciones tributarias que están causando el uso indebido de los gastos del personal, ya que los trabajadores de la empresa no comprenden los límites tributarios y como sustentar sus gastos, cometen errores conllevando a la empresa a incurrir contingencias y errores tributarias.

Bases Teóricas

De acuerdo con Varela, R. (2019), los beneficios a los empleados representan gastos que se deben pagar a favor de la jornada laboral de un empleado. El tiempo y realización de los servicios prestados en beneficio de la entidad; la compensación es vinculante para la empresa e incluye sueldo o salarios, gratificaciones, pensiones, bonificaciones, y otras compensaciones acordadas con el trabajador. (p.117). Aguirre, J. (2019) indica que las contingencias tributarias se considera que todos no incluyen cancelación o reconoce su responsabilidad por cualquier impuesto que interfiere con la operación económica de cualquier negocio. (p.38).

Ortega, C. (2018), sostuvo que casi todos los mecanismos de negocio requieren personal para realizar actividades por contrato o un acuerdo de ambas partes. Por lo tanto, la empresa debe informarle sobre los costos asociados con el hecho de que las personas trabajen para la entidad, como beneficios y compensaciones o ingresos recibido por un colaborador a cambio de sus servicios. Es por ello que los costos laborales son un gasto importante para una empresa, por lo que el requerimiento de factor humano deber evaluarse estratégicamente, reconocer las implicaciones de tenerlos y evitar violar las leyes tributarias o hacer negocios puede ayudarlo a evitar circunstancias imprevistas que pueden conducir a pérdidas financieras. (p.155). Maslucan, M. (2018) define que la contingencia tributaria dentro de la organización es riesgos que existen en la actividad económica realizada en un determinado periodo de tiempo, debido también al incumplimiento de obligaciones tributarias en hora de hacer los cálculos para poder contabilizar y pagar, principalmente debido a la mala interpretación de las normas tributarias. (p.11).

Según, Pacherras, M. (2018) es tan esencial poder calcular los gastos a favor del empleado, esto se debe a que, dentro de este concepto genérico, es necesario distinguir entre los costos laborales en que incurre la empresa, cumpliendo con la legislación laboral. Es por ello que al presente existen regímenes laborales que hacen que las empresas formalicen a sus trabajadores cumpliendo con las normas las cuales son: Régimen General

(RG), Régimen Mype tributario (p.278). Albi, E. (2017), la contingencia tributaria significa falta de pago y/o no reconocimiento con respecto a cualquier impuesto que sea o pueda ser pagadero por la entidad. (p.125)

Matos, T. (2017), establece que se deben cumplir con ciertos requisitos causales, prescriptivos, generales y razonables para que los gastos del personal sean tomados en cuenta al determinar el tributo a la renta de 3 categoría. Su objetivo es que el principio de contabilidad sea concretos y respetados, para así la Sunat acepte tributariamente (s.p). Bahamonde, M. (2017) tiene como mención que la contingencia tributaria en a menudo se usa como contexto contable para referirse al riesgo que enfrentan las empresas por las normas tributarias vigentes. (p.1).

Contrato de Trabajo

Con respecto, Navarro, J. (2018) sostiene que, de acuerdo a las normas, el contrato de trabajo se muestra las voluntades de las partes en la cual se debe cumplir con ciertas síntesis esenciales como es la prestación personal, la retribución de la prestación y el acatamiento. (p.107).

Montaya, A. (2019). Plantea que una remuneración financiera pagada mensualmente por un empleador a un trabajador por la disponibilidad de la fuerza de trabajo del personal en el desempeño de un trabajo o servicio en particular de acuerdo con los términos específicos establece con un contrato de trabajo. La compensación de es lo que reciben los trabajadores a cambio de su trabajo y también se dice que es el efectivo. (p.90).

Ingresos del trabajador

Chiavenato, I. (2017), define que, de acuerdo a la relación laboral, cuando el trabajador al estar a disposición de la entidad, el empleador está obligado a pagarle por la prestación del servicio pactado. La remuneración se compone de la renta básica que percibe el empleador en este dinero, ya que sean caracteres fijos o también a la función a las horas. (p.9).

Castillo y Abanto (2019) tanto la remuneración básica percibida como la forma de pago se establecen en el convenio entre el personal y el

establecimiento donde se trabaja. Este concepto se da con base en el desempeño que despliegan los trabajadores en la entidad.

Beneficios Sociales

Dolorier, J. (2017) considera que, en el Perú, los trabajadores formales tienen todo el derecho al pago de sus beneficios sociales de pacto con las pautas determinadas por el código de trabajo y bajo las cuales se registra la empresa. Tiene como esencia mejorar la eficacia de vida del dependiente o su familia a cargo. (p.187).

Juárez, O. (2017) de igual forma, estos beneficios que algunas empresas otorgan a sus empleados, están diseñados para tomar en cuenta no solo los ingresos regulares del empleado, sino también cualquier otro ingreso exigido por la ley. El deber del empleador es cumplir con las disposiciones de la legislación laboral vigente, es decir, regularizar a todos los trabajadores y respetar sus derechos. Por lo tanto, la empresa no corre riesgo de ser sancionada. (p.17).

Bustamante, J. (2017) considera que los beneficios laborales, son todos los añadidos a la retribución recibido por el trabajador en su condición, no importa el carácter remuneratorio ni el valor o pago recibido, lo notable es lo que percibe el personal por su condición y por el mandato legal. (p.93).

Riesgo Tributario

Ortega, R. (2017) se refiere que el riesgo tributario hace la referencia a la contingencia de que se presenta un contexto con consecuencias negativas en la empresa. Así el riesgo tributario debe entenderse como las consecuencias de cualquier aplicación incorrecta de las normas tributaria relacionadas con las actividades de la organización. Por ello, es importante conocer al fondo los alcances de la ley para no caer en ninguna ilegalidad y no ser sancionado. (p.6)

Nima, E. (2015) indica que toda empresa lleva consigo obligaciones y responsabilidades de carácter tributario en la cual debe de cumplir y el incumplimiento de las mismas genera un riesgo tributario por parte del deudor tributario. Para los contribuyentes, estos riesgos permanentes tienen

un impacto directo en las tareas financieras, por lo que se deben realizar las evaluaciones necesarias de las obligaciones tributarias asumidas para evitar imprevistos. (p.11).

Infracciones

Según el artículo 164° del Código Tributario, decreto supremo N° 135-99- EF se define infracción como un delito de cualquier hecho u negligencia que forme una infracción en la ley tributaria, solo si es de tal naturaleza en este título o en cualquier otra ley o acto legislativo. (p.1).

Castillo, D. (2010) considera que, al ser detectado una infracción o multa, comisiones sobre bienes, se realizara un cierre temporal de los negocios para así cumplan con sus obligaciones. (p.5).

Rengifo, Y. (2014) se refiere que la infracción es el incumplimiento por parte del contribuyente de las leyes relacionadas con los impuestos establecidos en el estatuto, lo que resulta en la imposición de una sanción a los infractores. (p.9).

Obligación Tributaria

Carrasco, L. (2016), define que todo contribuyente sabe que, al hacer negocios en el Perú, tiene el deber de cumplir con sus obligaciones tributarias. Las obligaciones tributarias por su naturaleza jurídica, nacen de la realización de actividades prescritas por la ley, este es un hecho jurídico no solo en su origen, sino también en sus consecuencias. (p.25)

Aguayo, J. (2017) plantea que los contribuyentes con mayores niveles de ingresos deben ser responsables de sus obligaciones tributarias y asegurarse de que las empresas que fiscalizan o realizan la auditoria cumplan con los requisitos de la ley aplicable. (p.43)

III. METODOLOGÍA

3.1 Tipo y diseño de investigación

3.1.1. Tipo de investigación

El presente trabajo de investigación será de tipo básica. según Rodríguez, D. (2020) es donde se puede intentar recopilar información con el objetivo de trabajar y organizar el conocimiento científico en la cual promueve el enriquecimiento del conocimiento teórico científico, y tener el descubrimiento de un principio o ley. (p. 43).

Este trabajo de investigación se consideró enfoque cuantitativo. Hernández, Fernández & Baptista. (2014) menciona que el enfoque cuantitativo, se utiliza para realizar una recolección de datos para así poder sustentar su hipótesis con una buena base en la medición numeral y también el estudio estadístico, esto tiene como finalidad poder establecer algunas pautas de procedimientos y también poder tratar teorías. (p.9).

3.1.2. Diseño de investigación

El presente trabajo de investigación es de diseño no experimental. Según Hernández, Fernández y Baptista. (2014) ya que esto se aplica sin manipular de manera autónomo los conceptos, es decir que la investigación no se puede cambiar los conceptos que se utilizara en su estudio. Dicho esto, se llega a que ninguna variable puede ser manipulada, pero puede ser estudiado y así poder obtener resultados. (p.152). de la misma forma Hernández, R. (2014) la investigación transeccional es donde recogen los datos en un momento determinado, el propósito de este diseño de investigación es poder referir las variables y también analizar, es por eso que esta investigación es de tipo correlacional- causal. (p.154).

3.2 Variables y operacionalización.

Variable 1: Gasto del personal

Definición conceptual: Se dice que toda compañía necesita personal para así, puedan desarrollar sus labores mediante un contrato de trabajo, es por eso que la empresa debe estar instruido acerca de los gastos en la cual implica tener al trabajador laborando sea pública o privada, como los sueldos que está vinculado a los ingresos del personal de una empresa a cambio de su prestación.

Estos beneficios sociales, ayuda a mejorar en gran medida la imagen e influir positivo en el crecimiento general para los futuros empleados de la compañía. Ivan García (2017).

Definición operacional: Esta variable gasto del personal, es una variable, con una escala de medición ordinal, conformado contrato de trabajo, ingresos del personal, beneficios sociales cada cual tiene sus propios indicadores.

Indicadores: Contrato de trabajo (Contrato a tiempo Parcial, Contrato a plazo fijo, Contrato a plazo indeterminado), Ingresos del personal (Salario, Asignación familiar, Horas extras), Beneficios sociales (Vacaciones, Gratificación, CTS).

Escala de medición: Ordinal

Variable 2: Contingencias tributarias

Definición conceptual: Se considera que las contingencias tributarias son un riesgo tributario en la diligencia monetaria desarrollado por la entidad la cual es originada por una mala interpretación en las normas y también empezando con el incumplimiento de la obligación tributaria, por la cual dará lugar a infracciones tributarias en las empresas. Montesinos y Chávez (2018).

Definición operacional: La variable de contingencias tributarias se detalla tres dimensiones que es el riesgo tributario, obligación tributaria, infracciones en la cual esta constituidas por 9 indicadores con la escala de medición ordinal.

Indicadores: Riesgo tributario (Sanciones tributarias, Fiscalización,

Evasión), Infracciones (Leve, Grave, Muy grave), Obligación Tributaria (Obligación de derecho público, Obligación de dar, pago).

Escala de medición: Ordinal

3.3 Población, muestra y muestreo

3.3.1. Población:

Esta información maneja una población de 60 colaboradores de las empresas industriales del rubro metalmecánica en el distrito de comas, 2022 (constituida por 3 trabajadores de 20 empresas).

según, Hernández, Fernández y Baptista. (2014) expresan que la población es la totalidad de personas, objetos o medidas, que tienen en sí alguna característica en común que son estudiadas en un lugar y tiempo determinado. (p.174)

3.3.2. Muestra:

La muestra de esta investigación está compuesta por 60 colaboradores de las empresas industriales del rubro metalmecánica en el distrito de comas, 2022 (constituida por 3 trabajadores de 20 empresas. López, L. (2014) menciona que la muestra es una parte del conjunto de unidades que son seleccionados dentro de la población el cual debe representar el objeto de estudio de forma aleatoria para la investigación de los datos obtenidos. En este caso para determinar la muestra, se considera que la población es finita con dos variables cuantitativa, para ello se empleará una fórmula considerando los siguientes datos (Ver Anexo 13).

Por lo tanto, se está considerando el nivel de confianza del 95% (1.96), y un nivel de error estadístico del 5%, así mismo se toma la probabilidad de éxito el 60%, mientras el 40% se considera como la probabilidad de fracaso. Se pudo determinar cuya muestra es de 51 colaboradores.

3.3.3. Muestreo:

En esta investigación el muestreo es probabilístico, de tipo muestreo aleatorio simple, según Bravo y Parra (2018) indica que el muestreo es el método o procedimiento que tiene como finalidad de elegir o seleccionar una muestra que represente la población de estudio para así poder sacar conclusiones en base a la información recolectada.

3.3.4. Unidad de análisis:

Se determinó que este estudio fue de cada empresa industrial del rubro metalmecánica, comas 2022. Francisco, J. (2019) menciona que la unidad es referida a un objeto que posee propiedades inherentes que lo diferencian de los demás, y el análisis supone la unidad que ha sido definida para el estudio de investigación.

3.4 Técnicas de instrumentos de recolección de datos

Se manejará el instrumento para la recolección de datos que será por medio de un cuestionario que contiene 18 ítems, la cual ayudará a poder recolectar las fichas necesarias para así poder efectuar con los objetivos trazados. Hernández, Fernández y Baptista (2014) Indica que el cuestionario es un instrumento que se registran en conjunto de varias preguntas para así medir las variables del estudio. (p.217).

Para el cuestionario que se ha realizado, se tomó como escala la medición de Likert por el cual se mide según su intensidad y a la vez toma valores del uno al cinco. (Ver anexo 10).

Ficha técnica de la primera variable

Nombre: Gastos del Personal

Autor: Ayleen Dannika, Alva Velásquez

Año: 2022

Objetivo: Determinar de qué manera los gastos del personal inciden en las contingencias tributarias en las empresas industriales del rubro metalmecánica, Comas 2022.

Contenido: Hecho por 9 ítems, determinados en 3 dimensiones y 9 indicadores.

Administración: Sector Privado

Calificación: el cuestionario está concreto por 5 alternativas de respuesta (Escala de Likert).

Ficha técnica de la segunda variable

Nombre: Contingencias Tributarias

Autor: Ayleen Dannika, Alva Velásquez

Año: 2022

Contenido: Hecho por 9 ítems, determinados en 3 dimensiones y 9 indicadores.

Administración: Sector Privado

Calificación: el cuestionario está concreto por 5 alternativas de respuesta (Escala de Likert).

Validez

Según Hernández R., Fernández C., & Baptista M. (2014), validez significa verificación en los instrumentos o método con exigencias de control y especificación de la determinación de dichos indicadores de evaluación. Es muy importante conseguir la validez de la medición y así evaluar si nuestra variable que está analizando es medible. Es por eso que para medir la validez se aplicó el uso de la Escala de Likert donde tres expertos nos brindaron su apreciación en relación a las preguntas que se encuentran comprendidos dentro del cuestionario. (p.201).

Tabla 1

Juicio de expertos

EXPERTOS	RESULTADO
Costilla Castillo Pedro Constante	Aplicable
Dr. Natividad Carmen Orihuela Ríos	Aplicable
Jaime Alfonso Mendiburu Rojas	Aplicable

Fuente. Elaboración propia

Confiabilidad

Según Ventura & Caycho (2017), indica que la confiabilidad es el nivel de exactitud o claridad con el que un instrumento realiza una medición. (p.2) Para Hernández et al, (2014), la confiabilidad es un mecanismo de medición que se refiere a los mismos resultados obtenidos al analizar en diferentes condiciones. (p.200).

Para poder medir la confiabilidad del instrumento se aplicará, el método de Alfa de Cronbach en base a los resultados que se obtendrán por medio de la encuesta que se realizara a las empresas industriales del rubro metalmecánica, comas 2022.

Se realizo cuya formula que establece la confiabilidad según estos valores (Ver anexo 11).

Tabla 2

Confiabilidad del instrumento: Alfa de CronBach

Estadísticas de fiabilidad	
Alfa de Cronbach	N de elementos
,910	18

Nota. Programa SPSS Vs.27

Se puede observar que la prueba de confiabilidad usando SPSS para lograr Alfa de Cronbach, de las variables gastos del personal y contingencias tributarias se obtuvo 0.910 para 18 ítems, en

la cual se detalla que tiene un nivel muy alto de fiabilidad.

Tabla 3

Confiabilidad de la variable “Gastos del Personal”

Estadísticas de fiabilidad	
Alfa de Cronbach	N de elementos
,821	9

Nota. Programa SPSS Vs.27

De tal manera se puede observar que la primera variable está conformada por los 9 ítems, se usó el aplicativo estadístico del SPSS, consiguiendo así el Alfa de Cronbach, se tuvo como resultado el 0.821, está dentro del rango de nivel muy alto de fiabilidad.

Tabla 4

Confiabilidad de la variable “Contingencias Tributarias”

Estadísticas de fiabilidad	
Alfa de Cronbach	N de elementos
,856	9

Nota. Programa SPSS Vs.27

Por último, a través del SPSS obteniendo así el Alfa de Cronbach, el resultado es 0.856, donde nos dice que el cuestionario es del rango de nivel muy alto de fiabilidad.

3.5 Procedimientos

Esta investigación se pidió información a la municipalidad distrital de comas, en la cual se pueda proceder el estudio, luego se realizó el respectivo cuestionario para los 51 colaboradores, donde se aplicó el aplicativo estadístico SPSS y finalmente con ese procedimiento se pudo procesar resultados que han sido reflejados y a la vez explicados en las tablas correspondientes.

Según Hernández, Fernández y Baptista (2014) define que el procedimiento es la palabra utilizada en varias industrias para alcanzar el resultado esperado, estos procedimientos se describen como concluir las tareas. (p.40).

3.6 Método de análisis de datos

En la presente investigación para el análisis de los datos (encuestas), se manejó el software SPSS Vs27, donde se procesa la información recolectada, también se procedió a efectuar una estadística descriptivo para así se pueda comprobar la incidencia, en la cual apoya este estudio en poder descargar los datos recolectados y generaran tablas y gráficos de la información, además puede medir relación entre variables.

3.7 Aspectos éticos

Este trabajo de investigación se consideran aspectos éticos como la confiabilidad porque las encuestas, se ha realizado de forma clara y precisa. Los datos obtenidos de la empresa no se modifican, también comprobar la veracidad de la información proporcionada para la investigación. El trabajo de investigación se presentó con fines académicos, la subjetividad y los resultados no vinculantes también fueron analizados profesionalmente de acuerdo con criterios objetivos. Finalmente se trabajó de acuerdo a la norma de originalidad y el desarrollo del trabajo siguiendo los parámetros establecidos por la escuela de contabilidad, así respetando la autoría de las citas de acuerdo con las normas APA.

IV. RESULTADOS

Análisis descriptivo

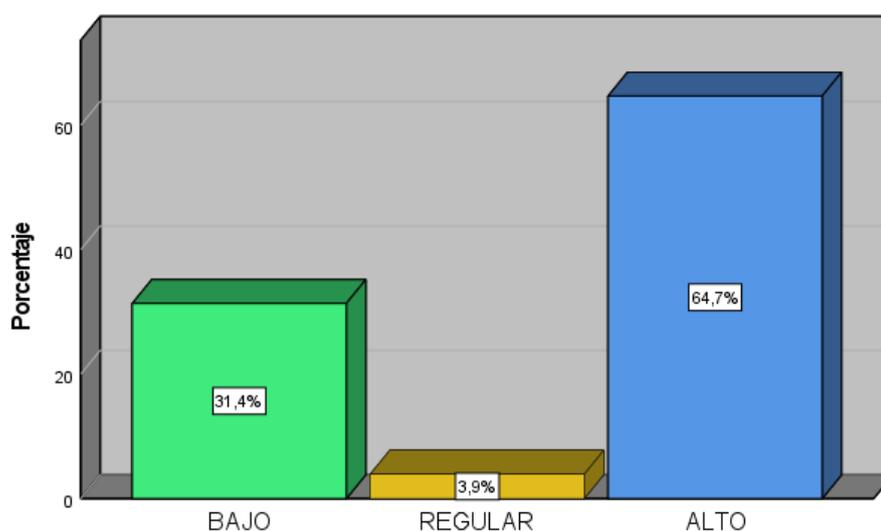
Tabla 5

Descripción Contrato de Trabajo

CONTRATO DE TRABAJO			
		Frecuencia	Porcentaje
Válido	Bajo	16	31,4
	Regular	2	3,9
	Alto	33	64,7
	Total	51	100,0

Fuente. SPSS Vs.27

Figura 1. Contrato de Trabajo



Interpretación

De la investigación recolectada mediante el aplicativo estadístico SPSS, según la tabla 5 y la figura 1, de las 51 personas encuestadas de las empresas industriales del rubro metalmecánica, el 31,4% encuestados revelaron que dentro de los contratos de trabajo las empresas realizan contratos a plazo fijo y en la cual se encuentra en un nivel bajo, por otro lado, el 3,9% de los encuestados indican que realizan contratos indeterminados en las empresa y es de nivel regular y por último el 64,7% de los encuestados indican que la mayoría de empresas generan contrato a tiempo parcial y se encuentra en un nivel alto.

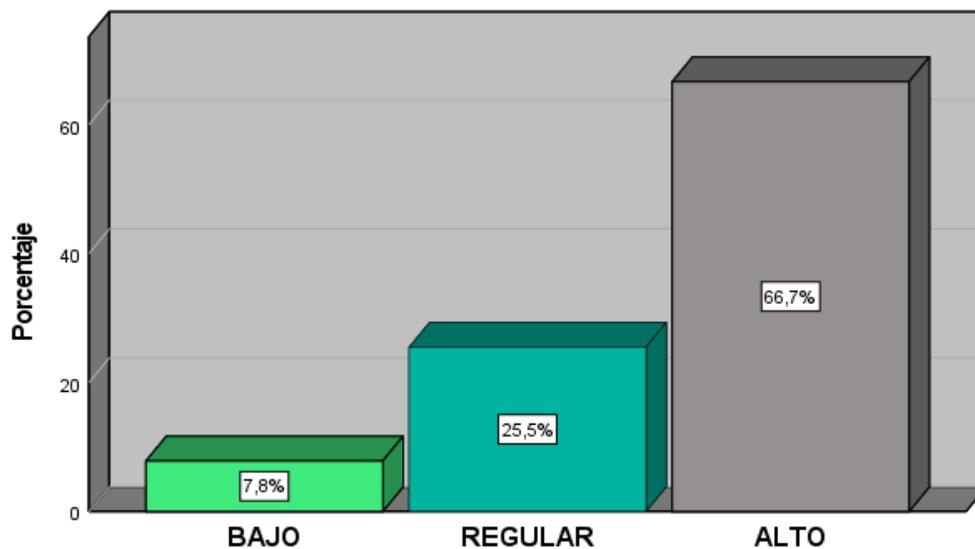
Tabla 6

Descripción Ingresos del Personal

INGRESOS DEL PERSONAL			
		Frecuencia	Porcentaje
Válido	Bajo	4	7,8
	Regular	13	25,5
	Alto	34	66,7
	Total	51	100,0

Fuente. SPSS Vs.27

Figura 2. Ingresos del Personal



Interpretación

Según la tabla 6 y figura 2, se puede apreciar que, de las 51 personas encuestadas de las empresas industriales del rubro metalmecánica, el 7,8% revelaron que sus salarios (Cts, salud, seguro vida ley, gratificación, bonos) no son registrados o considerados en los gastos del personal en la cual es nivel bajo, el 25,5% consideraron que dentro de los ingresos del personal que reciben los colaboradores la mayoría tienen asignación familiar y que es de nivel regular, por ultimo 66,7% consideraron que dentro de los ingresos del personal, las horas extras figuran en sus ingresos y es de nivel alto.

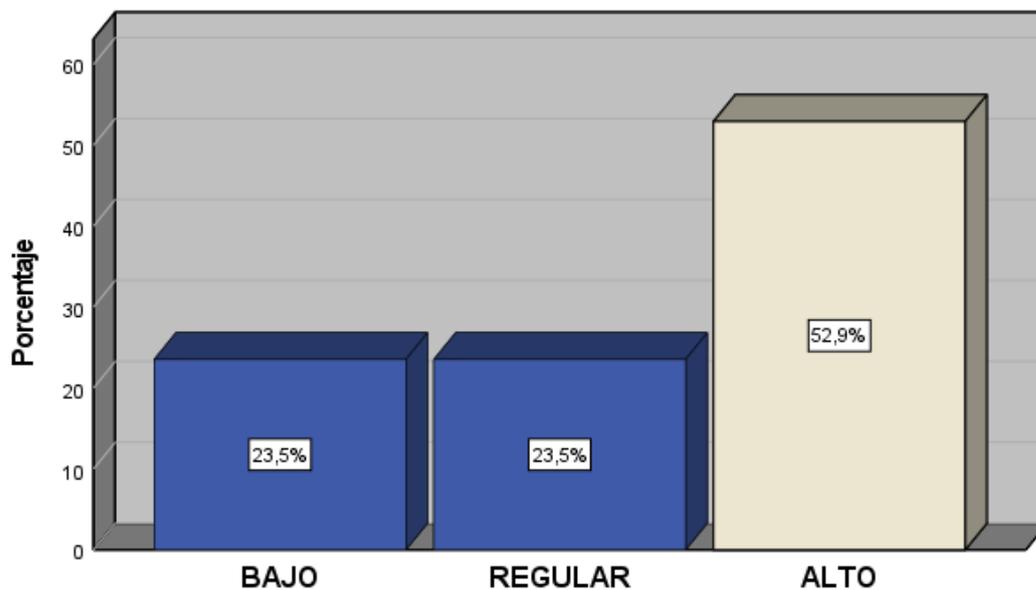
Tabla 7

Descripción Beneficios Sociales

BENEFICIOS SOCIALES			
		Frecuencia	Porcentaje
Válido	Bajo	12	23,5
	Regular	12	23,5
	Alto	27	52,9
	Total	51	100,0

Fuente. SPSS Vs.27

Figura 3. *Beneficios Sociales*



Interpretación

Según la tabla 7 y figura 3, se puede apreciar que, de las 51 personas encuestadas de las empresas industriales del rubro metalmecánica, el 23.5 % revelaron que dentro de los beneficios sociales las empresas pocos suelen incluir las gratificaciones y se considera nivel bajo, el 23,5% consideran que dentro de los beneficios sociales pocos tienen Cts y que es de nivel regular, por último 52,9% consideraron que dentro de los beneficios sociales, las empresas mantienen un buen control en las vacaciones y es de nivel alto.

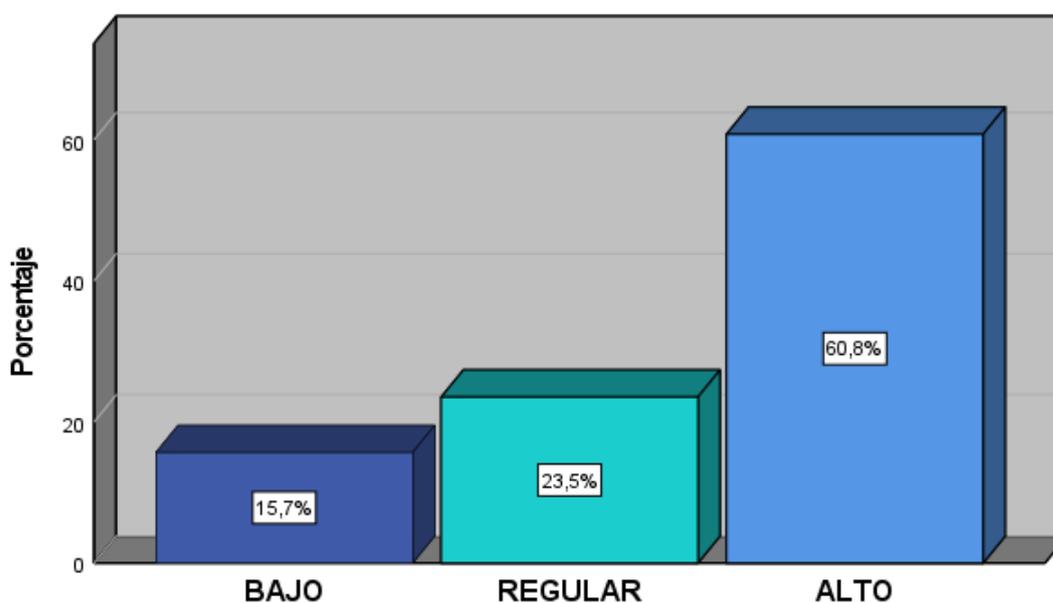
Tabla 8

Descripción Riesgo Tributario

RIESGO TRIBUTARIO			
		Frecuencia	Porcentaje
Válido	Bajo	8	15,7
	Regular	12	23,5
	Alto	31	60,8
	Total	51	100,0

Fuente. SPSS Vs.27

Figura 4. Riesgo Tributario



Interpretación

Según la tabla 8 y figura 4, se puede apreciar que, de las 51 personas encuestadas de las empresas industriales del rubro metalmecánica, el 15,7 % los encuestados revelaron que dentro de los riesgos tributarios son pocas empresas que han tenido que asumir el pago de sanciones tributarias y se considera nivel bajo, el 23,5% consideran que dentro de los riesgos tributarios la mayoría han presentado incidencias con las fiscalización y que es de nivel regular, por ultimo 60,8% consideraron que dentro de los riesgos tributarios, los encuestados consideran que la evasión tributaria es un riesgo para las empresas y es de nivel alto.

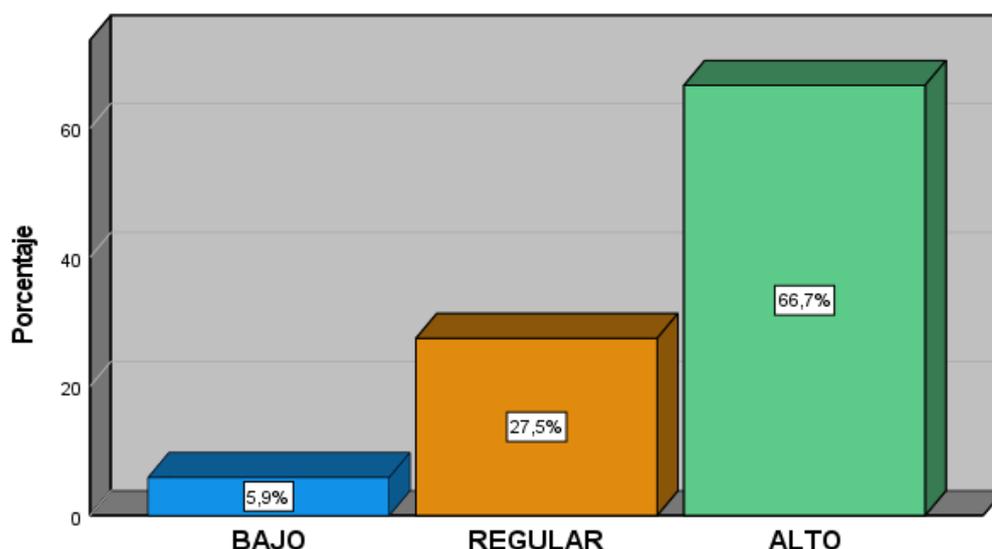
Tabla 9

Descripción Infracciones

INFRACCIONES			
		Frecuencia	Porcentaje
Válido	Bajo	3	5,9
	Regular	14	27,5
	Alto	34	66,7
	Total	51	100,0

Fuente. SPSS Vs.27

Figura 5. Infracciones



Interpretación

Según la tabla 9 y figura 5, se puede decir que, de las 51 personas encuestadas de las empresas industriales del rubro metalmecánica, el 5,9 % revelaron que dentro de las infracciones son pocas empresas que han tenido infracciones leves en lo que es relacionado a lo laboral, el 27,5% consideran que dentro de las infracciones la mayoría han presentado incurrencias de infracciones graves, por ultimo 66,7% consideraron que dentro de los infracciones, las empresas han tenido infracciones muy graves y es de nivel alto.

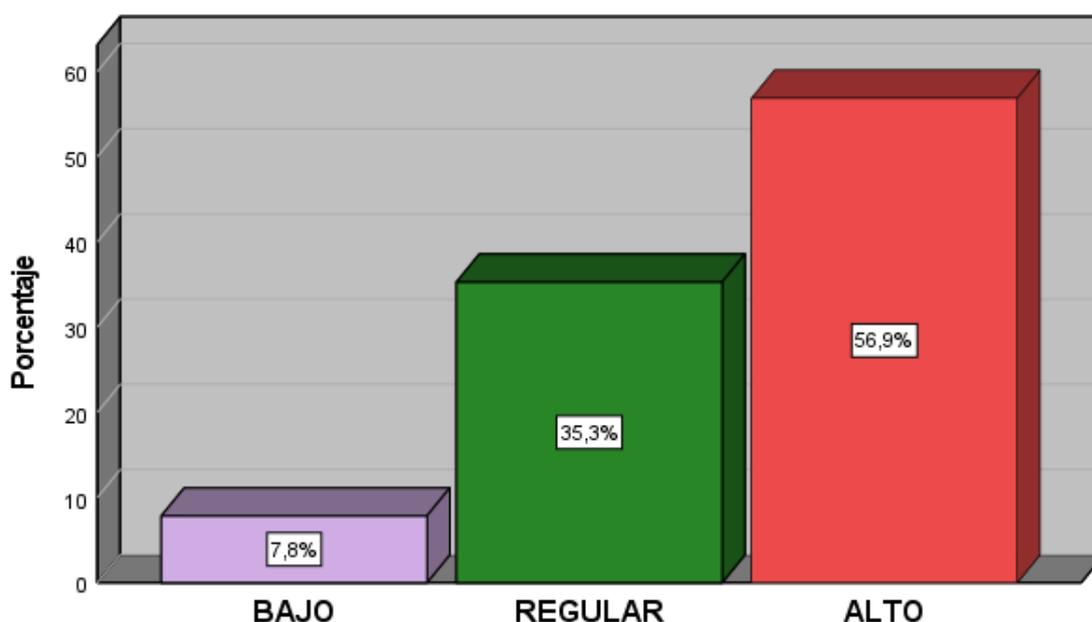
Tabla 10

Descripción Obligación Tributaria

OBLIGACIÓN TRIBUTARIA			
		Frecuencia	Porcentaje
Válido	Bajo	4	7,8
	Regular	18	35,3
	Alto	29	56,9
	Total	51	100,0

Fuente. SPSS Vs.27

Figura 6. Obligación Tributaria



Interpretación

Según la tabla 10 y figura 6, se puede apreciar que, de las 51 personas encuestadas de las empresas industriales del rubro metalmecánica, el 7,8 % revelaron que dentro de las obligaciones tributarias son pocas empresas que se encuentran al día con los pagos, el 35,3% consideran que dentro de las obligaciones tributaria la mayoría tienen claro con las obligaciones de dar, por ultimo 56.9% consideraron que dentro de los obligaciones tributarias, las empresas tienen muy claro con las obligaciones de derecho público infracciones muy graves y es de nivel alto.

Análisis inferencial

Hipótesis General

H1: Los gastos de personal inciden positivamente en las contingencias tributarias en las empresas industriales del rubro metalmecánica, Comas 2022.

H0: Los gastos de personal no inciden positivamente en las contingencias tributarias en las empresas industriales del rubro metalmecánica, Comas 2022.

Nivel de significancia: 95% ($\alpha=0,05$).

Regla de decisión: Si $P \geq 0.05 \rightarrow$ se rechaza la hipótesis nula (H_0)

Si $< 0.05 \rightarrow$ se acepta la hipótesis alterna (H_1)

Prueba estadística: Correlación de Rho Spearman (Ver anexo 12).

Tabla 11

Los resultados de correlación gastos del personal y contingencias tributaria

	Rho de Spearman	Gastos del Personal	Contingencias Tributaria
Gastos del Personal	Coeficiente de correlación	1,000	,896**
	Sig. (bilateral)	.	,000
	N	51	51
Contingencias Tributaria	Coeficiente de correlación	,896**	1,000
	Sig. (bilateral)	,000	.
	N	51	51

Nota. Programa SPSS Vs.27

Interpretación

Según lo observado en la tabla 11, podemos considerar los resultados del coeficiente de correlación entre la variable 1 gastos del personal y variable 2 contingencias tributarias, con estadístico Rho Spearman de $r=0,896$ con un valor de significancia de $P=0,000$; que es menor a $\alpha=0,05$, esto quiere indicar que si existe una correlación positiva con un nivel alta entre las variables. Por lo tanto, se rechaza la hipótesis nula y se aceptan la

hipótesis alterna, estableciendo que existe una correlación alta entre los gastos del personal y contingencias tributarias en las empresas industriales del rubro metalmecánica, Comas 2022.

Hipótesis específicas 1: Los gastos de personal inciden positivamente en los riesgos tributarios en las empresas industriales del rubro metalmecánica, Comas 2022.

H1: Los gastos de personal inciden positivamente en los riesgos tributarios en las empresas industriales del rubro metalmecánica, Comas 2022.

H0: Los gastos de personal no inciden positivamente en los riesgos tributarios en las empresas industriales del rubro metalmecánica, Comas 2022.

Tabla 12

Los resultados de correlación entre gastos del personal y riesgos tributarios

	Rho de Spearman	Gastos del Personal	Riesgos Tributarios
Gastos del Personal	Coeficiente de correlación	1,000	,820**
	Sig. (bilateral)	.	,000
	N	51	51
Riesgos Tributarios	Coeficiente de correlación	,820**	1,000
	Sig. (bilateral)	,000	.
	N	51	51

Nota. Programa SPSS Vs.27

Interpretación

Según lo observado en la tabla 12, podemos considerar los resultados del coeficiente de correlación entre la variable gastos del personal y la dimensión riesgo tributario, con estadístico Rho Spearman de $r = 0,820$ con un valor de significancia de $P = 0,000$; que es menor a $\alpha = 0,05$, esto quiere indicar que si existe una correlación positiva con un nivel alta entre la variable y dimensión. Por lo tanto, se rechaza la hipótesis nula y se aceptan la hipótesis alterna, estableciendo que existe una correlación alta entre los gastos del personal y riesgos tributarios en las empresas industriales del rubro metalmecánica, Comas 2022.

Hipótesis específicas 2: Los gastos del personal inciden positivamente en las infracciones en las empresas industriales del rubro metalmecánica, Comas 2022.

H1: Los gastos del personal inciden positivamente en las infracciones en las empresas industriales del rubro metalmecánica, Comas 2022.

H0: Los gastos del personal no inciden positivamente en las infracciones en las empresas industriales del rubro metalmecánica, Comas 2022.

Tabla 13

Los resultados de correlación entre gastos del personal e infracciones

	Rho de Spearman	Gastos del Personal	Infracciones
Gastos del Personal	Coeficiente de correlación	1,000	,878**
	Sig. (bilateral)	.	,000
	N	51	51
Infracciones	Coeficiente de correlación	,878**	1,000
	Sig. (bilateral)	,000	.
	N	51	51

Nota. Programa SPSS Vs.27

Interpretación

Según lo observado en la tabla 13, podemos considerar los resultados del coeficiente de correlación entre la variable gastos del personal y la dimensión infracciones, con estadístico Rho Spearman de $r= 0,878$ con un valor de significancia de $P= 0,000$; que es menor a $\alpha=0,05$, esto quiere indicar que si existe una correlación positiva con un nivel alta entre la variable y dimensión. Por lo tanto, se rechaza la hipótesis nula y se aceptan la hipótesis alterna, estableciendo que existe una correlación alta entre los gastos del personal e infracciones en las empresas industriales del rubro metalmecánica, Comas 2022.

Hipótesis específicas 3: Los gastos del personal inciden positivamente en la obligación tributaria en las empresas industriales del rubro metalmecánica, Comas 2022.

H1: Los gastos del personal inciden positivamente en la obligación tributaria en las empresas industriales del rubro metalmecánica, Comas 2022.

H0: Los gastos del personal no inciden positivamente en la obligación tributaria en las empresas industriales del rubro metalmecánica, Comas 2022.

Tabla 14

Los resultados de correlación entre gastos del personal y obligación tributaria

	Rho de Spearman	Gastos del Personal	Obligación Tributaria
Gastos del Personal	Coeficiente de correlación	1,000	,839**
	Sig. (bilateral)	.	,000
	N	51	51
Obligación Tributaria	Coeficiente de correlación	,839**	1,000
	Sig. (bilateral)	,000	.
	N	51	51

Nota. Programa SPSS Vs.27

Interpretación

Según lo observado en la tabla 14, podemos considerar los resultados del coeficiente de correlación entre la variable gastos del personal y la dimensión obligación tributaria, con estadístico Rho Spearman de $r = 0,839$ con un valor de significancia de $P = 0,000$; que es menor a $\alpha = 0,05$, esto quiere indicar que si existe una correlación positiva con un nivel alta entre la variable y dimensión. Por lo tanto, se rechaza la hipótesis nula y se aceptan la hipótesis alterna, estableciendo que existe una correlación alta entre los gastos del personal y obligación tributaria en las empresas industriales del rubro metalmecánica, Comas 2022.

V. DISCUSIÓN

Con los resultados obtenidos en las tesis provendrá la discusión como también nuestra interpretación.

Esta tesis tiene como principal objetivo determinar de qué manera los gastos del personal inciden en las contingencias tributarias en las empresas industriales del rubro metalmecánica, Comas 2022.

Según el análisis de la confiabilidad de los instrumentos, se utilizó el alfa de Cronbach en la cual se consiguió de la variable independiente 0,821 y dependiente 0,856. La cual se encuentra establecido por 9 ítems en la variable gastos del personal y 9 ítems en la segunda variable contingencias tributarias procediendo un 0,910 en la cual se tiene un nivel muy alto de fiabilidad.

1. Para comparar los resultados de la hipótesis general, se manejó la prueba Rho Spearman, en lo que se obtuvo como resultado de 0,896 con un nivel de significancia $p=0,000$ en donde es menor que 0,05, se concluye que se rechaza la hipótesis nula y se reconoce la hipótesis alterna; esto quiere decir que existe una correlación positiva en la variable gastos del personal y contingencias tributarias, así como también lo que nos menciona Romero, P. (2017) dentro del ámbito nacional; determino que la auditoria tributaria preventiva es un medio para poder reducir las contingencias tributarias en las compañías. De esta forma, dicho autor afirma la hipótesis, ya que indica que al poder realizar de manera adecuada el gasto del personal se podrá reducir las contingencias tributarias ante la posible intervención en lo laboral.
2. Sobre la primera hipótesis específicos, se utilizó la prueba de coeficiente de correlación Rho Spearman donde se adquirió un resultado de 0,820 con un nivel de significancia $p= 0,000$, esto quiere decir que es menor que 0,05 por ende se puede concluir que se rechaza la hipótesis nula y se reconoce la hipótesis alterna,

procediendo que los gastos del personal inciden positivamente en los riesgos tributarios en las empresas industriales del rubro metalmecánica, Comas 2022. en la cual existe una correlación positiva en la variable gastos del personal y su dimensión riesgos tributarios, de esta manera estos resultados son similares a lo que contribuye el autor Romero H. & Álvarez LL.(2020), dentro de las bases ámbito nacional, sostiene, que con los pagos establecidos en los beneficios sociales y tributarios, influye de modo positiva en la disminución de las contingencias tributarias, logrando así beneficios tributarios; por lo tanto, las empresas no tendrían intervenciones, ni tampoco le conllevaría a sanciones.

3. De igual manera continuando con la segunda hipótesis específicos, se utilizó la prueba de coeficiente de correlación Rho Spearman donde se adquirió un resultado de 0,878 con un nivel de significancia $p= 0,000$, esto quiere decir que es menor que 0,05 por ende se puede concluir que se rechaza la hipótesis nula y se reconoce la hipótesis alterna, procediendo que los gastos del personal inciden positivamente en las infracciones en las empresas industriales del rubro metalmecánica, Comas 2022. en la cual existe una correlación positiva en la variable gastos del personal y su dimensión infracciones, de esta manera Taco, R. (2018) determina que hay empresas que se encuentran con infracciones, ya que evaden pagar impuestos, reportando planillas falsas y quebrantando con los pagos del personal, el cual indica que para poder evitar estos tipos de infracciones, se debe cumplir con los beneficios sociales, utilizando también la liquidez de la compañía, donde reducirá las contingencias tributarias.
4. Por último, la tercera hipótesis específicos se utilizó la prueba de coeficiente de correlación Rho Spearman donde se adquirió un resultado de 0,838 con un nivel de significancia $p= 0,000$, esto quiere decir que es menor que 0,05 por ende se puede concluir que se rechaza la hipótesis nula y se reconoce la hipótesis alterna,

procediendo que los gastos del personal inciden positivamente en la obligación tributaria en las empresas industriales del rubro metalmecánica, Comas 2022. en la cual existe una correlación positiva en la variable gastos del personal y su dimensión obligación tributaria, por resultante Zambrano, P. (2017) menciona que, al no tener un buen control sobre las obligaciones tributarias, existen contingencias en las empresas, por el cual es importante optimizar las operaciones que tiene la compañía para así cumplir tributariamente, por otro lado el autor Ramírez, S. (2019) dice que se debe establecer procedimientos tributarios y legales a fines que se pueda cumplir las obligaciones tributarias y poder obviar las contingencias inesperadas como las demoras en los pagos del personal, proveedores, en impuestos o declaraciones de la empresa. De las ideas de los dos autores, se puede evidenciar que la obligación tributaria es una exigencia legal de pagar impuestos, por el cual se concluye que con el cumplimiento de la obligación tributaria estamos induciendo al estado a desenvolver más labores y menos sanciones.

VI. CONCLUSIONES

1. La presente investigación según el análisis, se obtuvo P valor =0,000, en la que es menor $\alpha= 0,05$ con una correlación de Rho de Spearman de 0,896, en la cual se puede decir que, los gastos del personal si tiene una relación positiva con las contingencias tributarias en las empresas industriales del rubro metalmeccánico, comas 2022. Es así que teniendo estos resultados nos lleva a concluir que los gastos del personal son esencial en las empresas industriales del rubro metalmeccánica, porque ayudaría a evitar contingencias tributarias, y que todo trabajador que tenga un vínculo laboral, el empleador está obligado a tener registrado en planillas a sus trabajadores para que puedan tener sus beneficios laborales y con esto la compañía estaría cumpliendo con las obligaciones correspondientes.
2. Según los resultados, se obtuvo P valor =0,000, por el cual es menor $\alpha= 0,05$ con una correlación de Rho de Spearman de 0,820, por el cual se indica que los gastos del personal si tiene una relación positiva en el riesgo tributario en las empresas industriales del rubro metalmeccánica, comas 2022. Es así que, teniendo estos resultados, nos lleva a poder concluir que el contrato de trabajo tiene un vínculo muy importante, porque ayudaría a los trabajadores proteger su estabilidad laboral durante su contrato y puedan saber sus derechos laborales, ya que al no tener contratos el personal o no tenerlos en planilla, habría riesgos tributarios que pueda atraer al encargado de la fiscalización que es Sunafil.
3. Según los resultados, se obtuvo P valor =0,000, por el cual es menor $\alpha= 0,05$ con una correlación de Rho de Spearman de 0,878, por el cual se indica que los gastos del personal si tiene una relación positiva en las infracciones en las empresas industriales del rubro metalmeccánica, comas 2022. Es así que, teniendo estos resultados, se llega a concluir que, al no considerar los beneficios del trabajador, en la cual se encuentra establecido a la normativa ley como las vacaciones, gratificaciones, asignación familiar, entre otros, se podría cometer una infracción grave,

por ende, el empleador debe tener conocimientos de los beneficios laborales que existe en el Perú.

4. Por último, según los resultados se obtuvo P valor =0,000, por el cual es menor $\alpha= 0,05$ con una correlación de Rho de Spearman de 0,839, por el cual se indica que los gastos del personal si tiene una relación positiva en la obligación tributaria en las empresas industriales del rubro metalmecánica, comas 2022. Es así que, teniendo estos resultados, se llega a concluir que cuando un trabajador trabaja para la propia empresa, el empleador está obligado a pagar una remuneración, al no ingresar todos los ingresos del personal y a la vez no declararlo, estaría evadiendo impuestos, pues no se estaría cumpliendo con la normativa vigente.

VII. RECOMENDACIONES

- 1.** A los gerentes de las empresas industriales del rubro metalmecánica, deben tener un mayor control en los gastos del personal, esto va ser fundamental para así evitar multas, sanciones, y contingencias en las empresas, también se debe profundizar mayor investigación sobre el cumplimiento de los gastos del personal, porque se sabe que la ley es cambiante y así se pueda mantener el orden con las normativas vigentes.
- 2.** Se sugiere que, a los gerentes de las empresas industriales metalmecánica, que debe actualizarse a los continuos y constantes variaciones de las normas laborales, realizar y revisar los contratos de sus trabajadores, y asegurarse que el personal se encuentre en planilla, debe ser constante en el cumplimiento, ya que trae resultados positivos para la entidad y así evitar la fiscalización o sanción por la entidad encargados que es Sunafil y ministerio de trabajo.
- 3.** Se recomienda a los gerentes de las empresas industriales ya sean pequeñas, medianas o grandes empresas deben respetar y cumplir con las disposiciones de la legislación laboral vigente, deben formalizar a todos sus trabajadores y respetar sus derechos laborales. Si la empresa comete una infracción relacionada a los beneficios sociales, no se debe esperar a una notificación por parte de Sunafil o Ministerio de Trabajo, si no subsanar de manera voluntaria y corregir ese incumplimiento dentro de las normas laborales.
- 4.** Finalmente, se recomienda a los gerentes de las empresas industriales del rubro metalmecánica, mantener el cumplimiento y registros de los ingresos que le corresponden a cada uno de sus trabajadores, a fin de reducir las contingencias y pudiendo a su vez realizar mejoras en el camino, ya que en el trayecto se puede hallar algunas insuficiencias.

REFERENCIAS

- Aquino, A. (2019). *El gasto del personal y su incidencia en las contingencias tributarias de la empresa Obras Marítimas S.A. San Borja – 2018*. [Tesis pregrado, Universidad Autónoma del Perú]. <https://hdl.handle.net/20.500.13067/939>
- Albi, E. (2017). *Tratamiento de las contingencias fiscales en el informe de auditoría*. Revista española de financiación y contabilidad, 17(52), 195- 203 <https://dialnet.unirioja.es/servlet/articulo?codigo=43920>
- Aguayo, J. (2017). *La obligación tributaria y el pago: Antes del inicio de la cobranza coactiva-en la legislación peruana*. Apuntes y adquisiciones. Revista Derecho y sociedad. (43), 239 – 254
- Aguirre, J. (2019). *Manual de Código Tributario y de la Ley penal tributaria*. Lima, Perú: Pacifico.
- Barria, M. (2019). *El reto de la informalidad de Latinoamérica*. CNN Español. <https://cnnespanol.cnn.com/2018/08/09/el-reto-de-la-informalidad-en-Latinoamerica/>
- Bahamonde, M. (2017). *Análisis de las contingencias tributarias generadas por la presentación de una declaración jurada rectificatoria*. PUCP <http://blog.pucp.edu.pe/blog/merybahamonde/2012/01/29/analisis-de-lascontingencias-tributarias-generadas-por-la-presentacion-de-unadeclaracion-jurada-rectificatoria/>
- Bisquerra, A (2009). *Metodología de la investigación educativa*. https://www.academia.edu/38170554/METODOLOG%C3%8DA_DE_LA_INVESTIGACI%C3%93N_EDUCATIVA_RAFAEL_BISQUERRA_pdf

- Bravo y Parra. (2018). *Metodología de la Investigación* (3° ed.).
http://www.biblioteca.cij.gob.mx/Archivos/Materiales_de_consulta/Drugas_de_Abuso/Articulos/metodologia%20de%20la%20investigacion.pdf
- Bustanza, P. (2020). *Costos laborales y las contingencias tributarias en el distrito nacional en la empresa agroindustrial con la optimización del costo laboral. Mercados y Regiones.*
<https://www.ey.com/pe/es/newsroom/newsroom-am-planeamiento-salarial-optimización-costo-laboral>.
- Bustamante, J. (2017). *Beneficios sociales. //f:/introducción al derecho laboral -definicion.pdf.*
- Chiavenato, I. (2017). *Gestión del talento humano. México: McGraw – Hill*
- Calvanapón, V. (2019). *La Informalización laboral y la prevención de contingencias económicas en la empresa inversiones Efren Mype, Trujillo 2017.* [Tesis pregrado, Universidad Privada del Norte].
<https://hdl.handle.net/11537/22089>
- Carrasco, L. (2016). *Obligación Tributaria. Lima, Perú: Estudio Carrasco Asesoría y Consultoría.* (25), 240 – 241
- Castillo y Abanto (2019). *Contabilidad laboral.* Lima, Perú: Gaceta Jurídica.
- Castillo, D. (2010) *Infracciones y Sanciones laborales.*
<http://dataonline.gacetajuridica.com.pe/SWebCyE/Suscriptor/Publicaciones/guias/07082014/2Tratamiento%20de%20gastos%20vinculados%20al%20personal.pdf>
- Código tributario (2013) *Infracciones y sanciones administrativas - Artículo 164°.* MEF:
https://www.mef.gob.pe/contenidos/tribu_fisc/normativa/TUO_13.pdf

- Dolorier, J. (2017). *Guía Práctica laboral Empresarial*. Lima, Perú: Gaceta Jurídica
- Estrella, J. (2017). *La nueva ley MYPE y su influencia en los derechos laborales de los trabajadores en la provincia de Trujillo en el periodo 2016-2017*. [Tesis de pregrado]. <https://hdl.handle.net/20.500.12848/677>
- Francisco, J. (9 de octubre de 2019). *Unidad de Análisis estadística*. <https://economipedia.com/definiciones/poblacion-estadistica.html>
- Félix, Y. (2019). *Obligación Tributaria y su relación con la contingencia tributaria de la empresa Miranda Corporation SAC.San Juan de Lurigancho-2018*. [Tesis pregrado, Universidad Autónoma del Perú]. <https://hdl.handle.net/20.500.13067/997>
- García R., Justo S. (2017). *Costos laborales y su incidencia en la estructura económica de la empresa pesquera Exalmar S.A. de la provincia de Ascope*. Tesis para optar el Título de Contador Público. Universidad Nacional de trujillo. Trujillo. Perú.
- García, S. (2021). *Gastos de personal fuera de planilla y contingencias laborales en escenarios inciertos por el COVID-19 en el sector Pymes de la ciudad de Pucallpa-2020*. [Tesis pregrado, Universidad Nacional de Ucayali]. <http://repositorio.unu.edu.pe/handle/UNU/5226>
- Hernández, R. Fernández, C. y Baptista, M. (2014, p. 9). *Metodología de la investigación*; 6ta edición, Diseños no experimentales. México. McGraw-Hill
- Hernández, R. Fernández, C. y Baptista, M. (2014, p. 189). *Metodología de la investigación*; 6ta edición, población. México. McGraw-Hill <https://www.uca.ac.cr/wp-content/uploads/2017/10/Investigacion.pdf>.

Hernández, R. Fernández, C. y Baptista, M. (2014, p. 217). *Metodología de la investigación; 6ta edición*, Técnicas de instrumentos. México. McGraw-Hill.

Hernández, R. (2014). *Metodología de la investigación*. Lima: Mc Graw Hill.

Ivan, G. (2017). *Definición de Gastos del Personal*. Obtenido de:
<https://www.economiasimple.net/glosario/gastos-de-personal>

Juárez, O. (2017) *Administración de la compensación, sueldos, salarios, incentivos y prestaciones.*, México: Grupo Editorial Patria.
<https://editorialpatria.com.mx/pdf/files/9786074381276.pdf>

López, L. (2014). *Población muestra y muestreo*. Punto cero, 9(08), 69-74.
<https://www.redalyc.org/journal/4780/478054643001/478054643001>.

López, M. (2018) *Los gastos personales y la recaudación del impuesto a la renta de las personas naturales en la provincia de Cotopaxi*. Universidad Técnica de Ambato. Elaborado de:
<https://repositorio.uta.edu.ec/bitstream/123456789/27140/1/T4163i.pdf>

López, P. (2016). *Población, Muestra y Muestreo*. Punto Cero, (125),
http://www.scielo.org.bo/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S181502762004000100012&lng=es&tlng=esi

Lino, T. (2019). *Auditoría Tributaria y su Impacto en las Contingencias Tributarias en la Empresa Best Cable Perú S.A.C – 2019* [Tesis pregrado, Universidad Tecnológica del Perú].
<https://hdl.handle.net/20.500.12867/4268>

- Matos, T. (2017). *Gastos del personal fuera de la planilla y su influencia en la rentabilidad de la empresa Consorcio Roja SAC Trujillo*. <http://dataonline.gacetajuridica.com.pe/SWebCyE/Suscriptor/Publicaciones/guias/07082014/2Tratamiento%20de%20gastos%20vinculados%20al%20personal.pdf>
- Maslucan, M. (2018). *Implementación del Plan Estratégico Tributario como instrumento para prevenir contingencias*. <https://grupoverona.pe/queson-las-infraccionestributarias/>
- Montaya, A. (2019). *Tratamiento de gastos vinculados al personal, enfoque tributario y laboral*. Lima, Perú: Gaceta Jurídica.
- Montesinos, J., y Chávez, K. (2018). *Propuesta de un Planeamiento tributario como herramienta para prevenir futuras contingencias tributarias*. <https://revistas.uss.edu.pe/index.php/EMP/article/view/1190/1875>
- Navarro, J. (2018). *Derecho del Trabajo. Las Relaciones Individuales de Trabajo*. Lima, Perú: San Marcos <http://dataonline.gacetajuridica.com.pe/SWebCyE/Suscriptor/Publicaciones/guias/07082014/2Tratamiento%20de%20gastos%20vinculados%20al%20personal.pdf>
- Nima, E. (2015). *Aplicación práctica del régimen e infracciones y sanciones tributarias*. Lima, Perú: Gaceta Jurídica.
- Navarro, A. (2020). *Percepción de la población boliviana si coexiste o no una apropiada protección del derecho laboral*. Universidad de Bolivia. <https://repositorio.ucb.edu.bo/xmlui/bitstream/handle/20.500.12771/359/2.%20INVESTIGACION%20PERCEPCION%20DE%20LA%20VULNERACION%20DE%20DERECHOS%20EN%20CUARENTENA%202020%20Dr.%20Juan%20Manuel%20Navarro%20Ameller%20P1%20Vulnerabilidad.pdf?sequence=1&isAllowed=>

- Ortega, R. (2017). *Riesgos Tributarios: Guía Para Afrontarlos*. Lima, Perú:
- OIT. (2018). *La economía informal emplea más de 60 por ciento de la población activa en el mundo, según la OIT*. https://www.ilo.org/global/abouttheilo/newsroom/news/WCMS_627202/lang--es/index.htm.
- Ortega, C. (2018). *El control de los gastos del personal (4.a ed.)*. Mc Graw http://www2.ulpgc.es/hege/almacen/download/11/11314/23_gastos_de_persona.pdf
- Pacherres, M. (2018). *Los gastos del personal y su impacto en el estado de resultados integrales de la CIA*. CQG S.A.C. <https://repositorio.upn.edu.pe/handle/11537/13480>
- Pérez, O. (2018). *Distribución de gastos fijos por centro de costos para una empresa distribuidora de productos agrícolas en Guatemala* (Tesis de titulación). Universidad San Carlos, Guatemala.
- Prieto, M. (2019). *Informe de cumplimiento tributario y su incidencia en las contingencias tributarias* (Tesis de maestría, Universidad de Ecuador). Obtenido de <http://repositorio.ulvr.edu.ec/bitstream/44000/1942/1/T-ULVR-%201748.pdf>
- Quispitongo, Y. (2019). *Incidencias tributarias por la deducción de gastos del personal en las empresas metales SAC México*. Obtenido de <https://tesis.ipn.mx/bitstream/handle/satisflaboral.pdf>
- Romero, H. & Álvarez LL. (2020). *Inspección laboral y derechos laborales de los trabajadores de la empresa Fortaleza S.A.C.- Trujillo*. <http://repositorio.upn.edu.pe/bitstream/handle/11537/10101/Romero.go%20Rodr%C3%ADguez%20Yully%20Leonor.pdf?sequence=1&isAllowed=y>

- Ríos, M. (2017). *Gastos de Personal, Costes Laborales y financiación del sector transporte urbano de Viajeros en autobús en república dominicana 2016-2017*. [Tesis doctoral, Universidad Alicante, Republica Dominicana].
https://rua.ua.es/dspace/bitstream/10045/74418/1/tesis_manuel_rios_perez.pdf
- Romero, P. (2017). *La auditoría tributaria preventiva como herramienta para reducir contingencias tributarias en la ferretería FERMAVI E.I.R.L. de la ciudad de Moquegua, periodo 2015*. [Tesis pregrado, Universidad José Carlos Mareategui Privada.]
<https://hdl.handle.net/20.500.12819/216>
- Rodríguez, D. (2020). *Técnicas y método cualitativos para la investigación científica (1° ed.)*. Universidad Técnica de Machala.
<http://repositorio.utmachala.edu.ec/bitstream/48000/12501/1/Tecnica-s-y-MetodoscualitativosParaInvestigacionCientifica.pdf>
- Rengifo, Y. (2014). *Infracciones y Sanciones Tributarias*. Lima, Perú: Entrelíneas
- Ramírez, S. (2019). *Procedimientos tributarios y legales y evitar contingencias tributarias en las empresas metales S.A.C.* (Tesis de pregrado).
http://repositorio.ujcm.edu.pe/bitstream/handle/ujcm/216/Ramirez_Tesis_titulo_2019.pdf?sequence=1&isAllowed=y
- Silva, Y. P. (2020). *Análisis de contingencias tributarias en precios de transferencias para establecer un acuerdo anticipado- 2020*. [Tesis pregrado, Universidad Católica Santo Toribio de Mogrovejo].
<http://hdl.handle.net/20.500.12423/2882>

- Sponner, R. (2018). *El tratamiento tributario de los gastos del personal y su implicancia en la determinación del impuesto a la renta de la empresa J.C. Metales Industriales de México, del periodo 2018*. [Tesis pregrado, Universidad Nacional Autónoma de México]. <http://espanol.wiego.org/economiainformal/ocupaciones/otrossectores/trabajadores-del-transporte/>
- Trujillo, M. (2018). *Derecho del trabajador*. Madrid: editorial grupo Anaya S.A
- Tineo, N (2018). *Incidencia de los accidentes de trabajo en los costos laborales de la empresa Farmin SAC, Cercado de Lima, 2018*. <https://hdl.handle.net/20.500.12692/30761>
- Texto Único Ordenado del Código Tributario DECRETO SUPREMO N° 135-99EF:http://www.munimoyobamba.gob.pe/app/archivos_sigolo/doc_tributacion/DECRETO_SUPREMO_135_99_EF_Texto_unico_Ordenado_Codigo_Tributario.pdf
- Taco, R. (2018). *Auditoría tributaria preventiva para evitar contingencias tributarias en una empresa comercial de envases industriales*. (Tesis de licenciatura, Universidad Norbert Wiener, Perú). <https://is.gd/wHYb3J>
- Varela, R. (2019) *Administración de la compensación de sueldos, salarios y prestaciones (Segunda ed. P.117)*. Pearson Educación. <https://cucjonline.com/biblioteca/files/original/8b6446e4bc766d7b63f03b4170%20474e49.pdf>
- Ventura, J. Caycho, T. (2017). *Metodología de la investigación*. <http://repositorio.utmachala.edu.ec/bitstream/48000/12501/1/Tecnicas-y-MetodoscualitativosParaInvestigacionCientifica.pdf>

Walter, G. (2019). *Nueva estrategia de fiscalización laboral de la Sunafil es similar a la Sunat*. <https://www.linkedin.com/pulse/nueva-estrategia-de-fiscalizaci%C3%B3n-laboral-la-sunafil-galoso-mari%C3%B1os/?originalSubdomain=es>

Zambrano, P. (2017). *Importancia de cumplimiento tributario y su incidencia en las contingencias tributarias en el sector industrial de Ecuador* (Tesis de pregrado). <http://repositorio.ulvr.edu.ec/bitstream/44000/1942/1/T-ULVR-%201748.pdf>

ANEXOS

Anexo 1. MATRIZ DE OPERACIONALIZACIÓN DE VARIABLES

Variable Independiente 1: Gastos del personal

Definición Conceptual	Definición Operacional	Dimensiones	Indicadores	Escala de medición
<p>Se dice que toda compañía necesita personal para así, puedan desarrollar sus labores mediante un contrato de trabajo, es por eso que la empresa debe estar instruido acerca de los gastos en la cual implica tener al trabajador laborando sea pública o privada, como los sueldos que está vinculado a los ingresos del personal de una empresa a cambio de su prestación.</p> <p>Estos beneficios sociales, ayuda a mejorar en gran medida la imagen e influir positivo en el crecimiento general para los futuros empleados de la compañía (Ivan García 2017).</p>	<p>Esta variable gasto del personal, es una variable, con una escala de medición ordinal, conformado contrato de trabajo, ingresos del personal, beneficios sociales cada cual tiene sus propios indicadores.</p>	CONTRATO DE TRABAJO	Contrato a tiempo Parcial	Ordinal
			Contrato a plazo fijo	
			Contrato a plazo indeterminado	
		INGRESOS DEL PERSONAL	Salario	
			Asignación familiar	
			Horas extras	
		BENEFICIOS SOCIALES	Vacaciones	
			Gratificación	
			CTS	

Variable Dependiente 2: Contingencias Tributarias

Definición Conceptual	Definición Operacional	Dimensiones	Indicadores	Escala de medición
<p>Se considera que las contingencias tributarias son un riesgo tributario en la diligencia monetaria desarrollado por la entidad la cual es originada por una mala interpretación en las normas y también empezando con el incumplimiento de la obligación tributaria, por la cual dará lugar a infracciones tributarias en las empresas Montesinos y Chávez (2018).</p>	<p>La variable de contingencias tributarias se detalla tres dimensiones que es el riesgo tributario, obligación tributaria, infracciones en la cual esta constituidas por 9 indicadores con la escala de medición ordinal.</p>	<p>RIESGO TRIBUTARIO</p>	Sanciones tributarias	<p>Ordinal</p>
			Fiscalización	
			Evasión	
		<p>INFRACCIONES</p>	Leve	
			Grave	
			Muy grave	
		<p>OBLIGACIÓN TRIBUTARIA</p>	Obligación de derecho publico	
			Obligación de dar	
			pago	

ANEXO 2. MATRIZ DE CONSISTENCIA

Gastos del personal y su incidencia en las contingencias tributarias en las empresas industriales del rubro metalmecánica, Comas 2022		
PROBLEMAS	OBJETIVO	HIPOTESIS
GENERAL	GENERAL	GENERAL
¿De qué manera los gastos del personal inciden en las contingencias tributarias en las empresas industriales del rubro metalmecánica, Comas 2022?	Determinar de qué manera los gastos del personal inciden en las contingencias tributarias en las empresas industriales del rubro metalmecánica, Comas 2022.	Los gastos de personal inciden positivamente en las contingencias tributarias en las empresas industriales del rubro metalmecánica, Comas 2022
ESPECÍFICO	ESPECÍFICO	ESPECÍFICO
¿De qué manera los gastos del personal inciden en los riesgos tributarios en las empresas industriales del rubro metalmecánica, Comas 2022?	Determinar de qué manera los gastos del personal inciden en los riesgos tributarios en las empresas industriales del rubro metalmecánica, Comas 2022.	Los gastos de personal inciden positivamente en los riesgos tributarios en las empresas industriales del rubro metalmecánica, Comas 2022.
¿De qué manera los gastos del personal inciden en las infracciones en las empresas industriales del rubro metalmecánica, Comas 2022?	Determinar de qué manera los gastos del personal inciden en las infracciones en las empresas industriales del rubro metalmecánica, Comas 2022	Los gastos del personal inciden positivamente en las infracciones en las empresas industriales del rubro metalmecánica, Comas 2022.

<p>¿De qué manera los gastos del personal inciden en la obligación tributaria en las empresas industriales del rubro metalmecánica, Comas 2022?</p>	<p>Determinar de qué manera los gastos del personal inciden en la obligación tributaria en las empresas industriales del rubro metalmecánica, Comas 2022</p>	<p>Los gastos del personal inciden positivamente en la obligación tributaria en las empresas industriales del rubro metalmecánica, Comas 2022.</p>
---	--	--

ANEXO 3. INSTRUMENTO DE RECOLECCION DE DATOS

CUESTIONARIO

Estudiante de la Universidad Cesar Vallejo, en esta ocasión estoy realizando una investigación titulada “Gastos del personal y su incidencia en las contingencias tributarias en las empresas industriales del rubro metalmecánica, comas 2022”. con el objetivo de recoger información fiable sobre los gastos del personal y contingencias tributarias.

A continuación, encontrará una serie de preguntas la cual se pueda responder de acuerdo a su criterio mediante las siguientes escalas:

1	2	3	4	5
Nunca	Casi nunca	A veces	Casi siempre	Siempre

V1. GASTOS DEL PERSONAL

D1: Contrato de Trabajo:

N°	ITEMS	ESCALA				
		1	2	3	4	5
01	Dentro del contrato de trabajo la empresa realiza contratos a tiempo parcial .					
02	En los tipos de contratos que, generado la empresa, se encuentra contrato a plazo fijo .					
03	Las empresas realizan actualmente contratos a plazo indeterminado					

D2: Ingresos del personal:

N°	ITEMS	ESCALA				
		1	2	3	4	5
04	Todos los salarios deben ser considerados en los gastos del personal.					
05	El pago de asignación familiar incide en los gastos del personal.					
06	En el concepto de ingresos del personal para los empleados se encuentra considerado las horas extras .					

D3: Beneficios sociales:

N°	ITEMS	ESCALA				
		1	2	3	4	5
07	La empresa mantiene un control en las vacaciones como parte de los beneficios sociales.					
08	En los beneficios sociales que brinda la empresa, se encuentra incluido la gratificación .					
09	Dentro de los beneficios sociales que brinda la empresa a sus empleados, esta con el cumplimiento de CTS .					

. V2. CONTINGENCIAS TRIBUTARIAS

D1: Riesgo Tributario

N°	ITEMS	ESCALA				
		1	2	3	4	5
01	Dentro de los riesgos tributarios, las empresas han tenido que asumir el pago de sanciones tributarias .					
02	Las empresas actualmente han presentado incidencias con la fiscalización .					
03	La evasión tributaria es un riesgo para la empresa					

D2: Infracciones

N°	ITEMS	ESCALA				
		1	2	3	4	5
04	Las empresas actualmente presentan infracciones de carácter leve en el aspecto laboral.					
05	Dentro de las infracciones que tienen las empresas, han tenido incurrencias en infracciones graves .					
06	Dentro de las infracciones que tienen las empresas, han tenido incurrencias en infracciones muy graves .					

D3: Obligación Tributaria

N°	ITEMS	ESCALA				
		1	2	3	4	5
07	Dentro de las obligaciones tributarias las empresas, tienen claro sus obligaciones de derecho público que tienen que cumplir.					
08	El personal contable de las empresas, tienen claro las obligaciones de dar , que establece actualmente la norma.					
09	Actualmente se encuentra al día con los pagos que son aplicables.					

ANEXO 4. MATRIZ DE OPERACIONALIZACIÓN DE LA VARIABLE 1

VARIABLE 1: GASTOS DEL PERSONAL

Dimensiones	indicadores	ítems	Niveles o rangos
CONTRATO DE TRABAJO	Contrato a tiempo Parcial	Dentro del contrato de trabajo la empresa realiza contratos a tiempo parcial .	Nivel bajo, nivel medio, nivel alto
	Contrato a plazo fijo	En los tipos de contratos que ha generado la empresa, se encuentra contrato a plazo fijo .	Nivel bajo, nivel medio, nivel alto
	Contrato a plazo indeterminado	Las empresas realizan actualmente contratos a plazo indeterminado .	Nivel bajo, nivel medio, nivel alto
INGRESOS DEL PERSONAL	Salario	Todos los salarios deben ser considerados en los gastos del personal	Nivel bajo, nivel medio, nivel alto
	Asignación familiar	El pago de asignación familiar incide en los gastos del personal	Nivel bajo, nivel medio, nivel alto
	Horas extras	En el concepto de ingresos del personal para los empleados se encuentra considerado las horas extras .	Nivel bajo, nivel medio, nivel alto
BENEFICIOS SOCIALES	Vacaciones	La empresa mantiene un control en las vacaciones como parte de los beneficios sociales	Nivel bajo, nivel medio, nivel alto
	Gratificación	En los beneficios sociales que brinda la empresa, se encuentra incluido la gratificación .	Nivel bajo, nivel medio, nivel alto
	CTS	Dentro de los beneficios sociales que brinda la empresa a sus empleados, esta con el cumplimiento de CTS .	Nivel bajo, nivel medio, nivel alto

ANEXO 5. MATRIZ DE OPERACIONALIZACIÓN DE LA VARIABLE 2

VARIABLE 2: CONTINGENCIAS TRIBUTARIAS

Dimensiones	indicadores	ítems	Niveles o rangos
RIESGO TRIBUTARIO	Sanciones tributarias	Dentro de los riesgos tributarios, las empresas han tenido que asumir el pago de sanciones tributarias .	Nivel bajo, nivel medio, nivel alto
	Fiscalización	Las empresas actualmente han presentado infracciones en la fiscalización .	Nivel bajo, nivel medio, nivel alto
	Evasión	La evasión tributaria es un riesgo para la empresa.	Nivel bajo, nivel medio, nivel alto
INFRACCIONES	Leve	Las empresas actualmente presentan infracciones de carácter leve en el aspecto laboral.	Nivel bajo, nivel medio, nivel alto
	Grave	Dentro de las infracciones que tienen las empresas, han tenido incurrencias en infracciones graves .	Nivel bajo, nivel medio, nivel alto
	Muy grave	Dentro de las infracciones que tienen las empresas, han tenido incurrencias en infracciones muy graves .	Nivel bajo, nivel medio, nivel alto
OBLIGACION TRIBUTARIA	Obligación de derecho publico	Dentro de las obligaciones tributarias las empresas, tienen claro sus obligaciones de derecho público que tienen que cumplir.	Nivel bajo, nivel medio, nivel alto
	Obligación de dar	El personal contable de las empresas, tienen claro las obligaciones de dar , que establece actualmente la norma.	Nivel bajo, nivel medio, nivel alto
	pago	Actualmente se encuentra al día con los pagos que son aplicables.	Nivel bajo, nivel medio, nivel alto

ANEXO 6. VALIDACION DE INSTRUMENTO

VALIDADOR 1

Evaluación por juicio de expertos

Respetado juez: Usted ha sido seleccionado para evaluar el instrumento “Gastos del personal y su incidencia en las contingencias tributarias en las empresas industriales del rubro metalmecánica, comas 2022”. La evaluación del instrumento es de gran relevancia para lograr que sea válido y que los resultados obtenidos a partir de éste sean utilizados eficientemente; aportando al quehacer psicológico. Agradecemos su valiosa colaboración.

1. Datos generales del juez

Nombre del juez:	Jaime Alfonso Mendiburu Rojas	
Grado profesional:	Maestría () Doctor (X)	
Área de formación académica:	Clínica () Educativa (X)	Social () Organizacional ()
Áreas de experiencia profesional:	Finanzas	
Institución donde labora:	Universidad César Vallejo	
Tiempo de experiencia profesional en el área:	2 a 4 años () Más de 5 años (X)	
Experiencia en Investigación Psicométrica: (si corresponde)		

2. Propósito de la evaluación:

Validar el contenido del instrumento, por juicio de expertos.

3. Datos de la escala (Colocar nombre de la escala, cuestionario o inventario)

Nombre de la Prueba:	Validez del Instrumento, Escala ordinal
Autor:	Ayleen Dannika Alva Velásquez
Procedencia:	Universidad César Vallejo
Administración:	Facultad de Ciencias Empresariales-Programa de Contabilidad
Tiempo de aplicación:	Abril – julio 2023
Ámbito de aplicación:	Empresas industriales del rubro metalmecánica, comas 2022.
Significación:	Variables, dimensión, indicadores e Ítems

4. Soporte teórico

Escala/ÁREA	Subescala (dimensiones)	Definición
Gastos del Personal	Contrato de trabajo	Montaya, A. (2019). Plantea que una remuneración financiera pagada mensualmente por un empleador a un trabajador por la disponibilidad de la fuerza de trabajo del personal en el desempeño de un trabajo o servicio en particular de acuerdo con los términos específicos establece con un contrato de trabajo. La compensación de es lo que reciben los trabajadores a cambio de su trabajo y también se dice que es el efectivo. (p.90).
	Ingresos del Personal	Chiavenato, I. (2017), define que, de acuerdo a la relación laboral, cuando el trabajador al estar a disposición de la entidad, el empleador está obligado a pagarle por la prestación del servicio pactado. La remuneración se compone de la renta básica que percibe el empleador en este dinero, ya que sean caracteres fijos o también a la función a las horas. (p.9).
	Beneficios Sociales	Dolorier, J. (2017) considera que, en el Perú, los trabajadores formales tienen todo el derecho al pago de sus beneficios sociales de acuerdo con las reglas establecidas por el código de trabajo y bajo las cuales se registra la empresa. Tiene como esencia mejorar la eficacia de vida del dependiente o su familia a

		cargo. (p.187).
Contingencias Tributarias	Riesgo Tributario	Ortega, R. (2017) se refiere que el riesgo tributario hace la referencia a la posibilidad de que se presente una situación con consecuencias negativas en la empresa. Así el riesgo tributario debe entenderse como las consecuencias de cualquier aplicación incorrecta de las normas tributaria relacionadas con las actividades de la organización. Por ello, es importante conocer al fondo los alcances de la ley para no caer en ninguna ilegalidad y no ser sancionado. (p.6).
	Infracciones	Rengifo, Y. (2014) se refiere que la infracción es el incumplimiento por parte del contribuyente de las leyes relacionadas con los impuestos establecidos en el estatuto, lo que resulta en la imposición de una sanción a los infractores. (p.9).
	Obligación Tributaria	Carrasco, L. (2016), define que todo contribuyente sabe que, al hacer negocios en el Perú, tiene el deber de cumplir con sus obligaciones tributarias. Las obligaciones tributarias por su naturaleza jurídica, nacen de la realización de actividades prescritas por la ley, este es un hecho jurídico no solo en su origen, sino también en sus consecuencias. (p.25).

5. Presentación de instrucciones para el juez:

A continuación, a usted le presento el cuestionario para la validez del Instrumento, elaborado por Ayleen Dannika Alva Velásquez. En el año 2023 de acuerdo con los siguientes indicadores califique cada uno de los ítems según corresponda.

Categoría	Calificación	Indicador
CLARIDAD El ítem se comprende fácilmente, es decir, su sintáctica y semántica son adecuadas.	1. No cumple con el criterio	El ítem no es claro.
	2. Bajo Nivel	El ítem requiere bastantes modificaciones o una modificación muy grande en el uso de las palabras de acuerdo con su significado o por la ordenación de estas.
	3. Moderado nivel	Se requiere una modificación muy específica de algunos de los términos del ítem.
	4. Alto nivel	El ítem es claro, tiene semántica y sintaxis adecuada.
COHERENCIA El ítem tiene relación lógica con la dimensión o indicador que está midiendo.	1. totalmente en desacuerdo (no cumple con el criterio)	El ítem no tiene relación lógica con la dimensión.
	2. Desacuerdo (bajo nivel de acuerdo)	El ítem tiene una relación tangencial/lejana con la dimensión.
	3. Acuerdo (moderado nivel)	El ítem tiene una relación moderada con la dimensión que se está midiendo.
	4. Totalmente de	El ítem se encuentra está

	Acuerdo (altonivel)	relacionado con la dimensión que está midiendo.
RELEVANCIA El ítem es esencialmente importante, es decir debe ser incluido.	1. No cumple con el criterio	El ítem puede ser eliminado sin que se vea afectada la medición de la dimensión.
	2. Bajo Nivel	El ítem tiene alguna relevancia, pero otro ítem puede estar incluyendo lo que mide éste.
	3. Moderado nivel	El ítem es relativamente importante.
	4. Alto nivel	El ítem es muy relevante y debe ser incluido.

Leer con detenimiento los ítems y calificar en una escala de 1 a 4 su valoración, así como solicitamos brinde sus observaciones que considere pertinente

1 No cumple con el criterio
2. Bajo Nivel
3. Moderado nivel
4. Alto nivel

Dimensiones del instrumento: "Gastos del personal y su incidencia en las contingencias tributarias en las empresas industriales del rubro metalmeccánica, comas 2022".

- Primera variable: Gastos del personal
- Objetivos generales: Determinar de qué manera los gastos del personal inciden en las contingencias tributarias en las empresas industriales del rubro metalmeccánica, Comas 2022

Dimensiones	Indicadores	Ítem	Claridad	Coherencia	Relevancia	Observaciones/ Recomendaciones
Contrato de trabajo	Contrato a tiempo Parcial	1. Dentro del contrato de trabajo, la empresa realiza contratos a tiempo parcial.	4	4	4	
	Contrato a plazo fijo	2. En los tipos de contratos que ha generado la empresa, se encuentra contrato a plazo fijo.	4	4	4	
	Contrato a plazo indeterminado	3. Las empresas realizan actualmente contratos a plazo indeterminado.	4	4	4	
Ingresos del personal	Salario	4. Todos los salarios deben ser considerados en los gastos del personal.	4	4	4	

	Asignación familiar	5. El pago de asignación familiar incide en los gastos del personal.	4	4	4	
	Horas extras	6. En el concepto de ingresos del personal para los empleados se encuentra considerado las horas extras.	4	4	4	
Beneficios sociales	Vacaciones	7. La empresa mantiene un control en las vacaciones como parte de los beneficios sociales.	4	4	4	
	Gratificación	8. En los beneficios sociales que brinda la empresa, se encuentra incluido la gratificación.	4	4	4	
	CTS	9. Dentro de los beneficios sociales que brinda la empresa a sus empleados, esta con el cumplimiento de CTS.	4	4	4	

- Segunda variable: Contingencias Tributarias.
- Objetivos específicos:

Determinar de qué manera los gastos del personal inciden en los riesgos tributarios en las empresas industriales del rubro metalmecánica, Comas 2022.

Determinar de qué manera los gastos del personal inciden en las infracciones en las empresas industriales del rubro metalmecánica, Comas 2022.

Determinar de qué manera los gastos del personal inciden en la obligación tributaria en las empresas industriales del rubro metalmecánica, Comas 2022.

Dimensiones	Indicadores	Ítem	Claridad	Coherencia	Relevancia	Observaciones/ Recomendaciones
Riesgo tributario	Sanciones Tributarias	10. Dentro de los riesgos tributarios, las empresas han tenido que asumir el pago de sanciones tributarias.	4	4	4	
	Fiscalización	11. Las empresas actualmente han presentado infracciones en la fiscalización.	4	4	4	
	Evasión	12. La evasión tributaria es un riesgo para la empresa.	4	4	4	
Infracciones	Leve	13. Las empresas actualmente presentan infracciones de carácter leve en el aspecto laboral.	4	4	4	
	Grave	14. Dentro de las infracciones que tienen las empresas, han tenido incurrencias en infracciones graves.	4	4	4	
	Muy Grave	15. Dentro de las infracciones que tienen las empresas, han tenido incurrencias en infracciones muy graves.	4	4	4	
Obligación tributaria	Obligación de derecho publico	16. Dentro de las obligaciones tributarias las empresas, tienen claro sus obligaciones de derecho público que tienen que cumplir.	4	4	4	
	Obligación de dar	17. El personal contable de las empresas, tienen claro las obligaciones de dar, que establece actualmente la norma.	4	4	4	
	pago	18. Actualmente se encuentra al día con los pagos que son aplicables.	4	4	4	



Firma del evaluador

DNI. 40002784

VALIDADOR 2

Evaluación por juicio de expertos

Respetado juez: Usted ha sido seleccionado para evaluar el instrumento "Gastos del personal y su incidencia en las contingencias tributarias en las empresas industriales del rubro metalmecánica, comas 2022". La evaluación del instrumento es de gran relevancia para lograr que sea válido y que los resultados obtenidos a partir de éste sean utilizados eficientemente. Agradecemos su valiosa colaboración.

1. Datos generales del juez

Nombre del juez:	Dr. Natividad Carmen Orihuela Rios
Grado profesional:	Maestría () Doctor (X)
Área de formación académica:	Clínica () Social () Educativa (X) Organizacional ()
Áreas de experiencia profesional:	Tributación
Institución donde labora:	Universidad César Vallejo
Tiempo de experiencia profesional en el área:	2 a 4 años () Más de 5 años (X)
Experiencia en Investigación Psicométrica: (si corresponde)	.



DR. CPC NATIVIDAD CARMEN ORIHUELA RIOS
DNI: 07902319

VALIDADOR 3

Evaluación por juicio de expertos

Respetado juez: Usted ha sido seleccionado para evaluar el instrumento “Gastos del personal y su incidencia en las contingencias tributarias en las empresas industriales del rubro metalmecánica, comas 2022”. La evaluación del instrumento es de gran relevancia para lograr que sea válido y que los resultados obtenidos a partir de éste sean utilizados eficientemente; aportando al quehacer psicológico. Agradecemos su valiosa colaboración.

1. Datos generales del juez

Nombre del juez:	Pedro Constante Costilla Castillo	
Grado profesional:	Maestría () Doctor (X)	
Área de formación académica:	Clínica () Educativa (X)	Social () Organizacional ()
Áreas de experiencia profesional:	Tributación	
Institución donde labora:	Universidad César Vallejo	
Tiempo de experiencia profesional en el área:	2 a 4 años () Más de 5 años (X)	
Experiencia en Investigación Psicométrica: (si corresponde)		

FIRMADO

Firma del evaluador

DNI: 09925834

ANEXO 7. SOLICITUD DE INFORMACIÓN DE LA CANTIDAD DE EMPRESAS INDUSTRIALES

“Año del Fortalecimiento de la Soberanía Nacional”

UNICIPALIDAD DIST. COMAS	
SECRETARÍA DE GOBIERNO	
DIRECCIÓN DE ADMINISTRACIÓN	
23 SEP. 2022	
EXP. N°	44162 - 22
ANEXO	1
FOLIO	02

SOLICITO: Información de la cantidad de empresas industriales del rubro metalmecánica que existe en el distrito de comas

SEÑOR ALCALDE DE LA MUNICIPALIDAD DE COMAS

Yo, Ayleen Dannika Alva Velásquez. identificada con DNI N.º 48020571, con domicilio actual en Av. San Martín N°778- Comas, estudiante de noveno ciclo de la escuela de contabilidad de la Universidad Cesar Vallejo, estoy realizando mi proyecto de investigación titulado **“Gasto del personal y su incidencia en las contingencias tributarias en las empresas industriales del rubro metalmecánica, comas 2022”**, por lo cual agradeceré a usted se me expida información de la cantidad de las **empresas industriales del rubro metalmecánica que existen en el distrito de comas.**

Agradeciendo por anticipado tu atención y esperando su pronta respuesta

Atentamente,

Fecha: 23 de Setiembre del 2022


Ayleen Dannika Alva Velásquez
DNI: 48020571

Anexo 8. RESPUESTA A LA SOLICITUD



Municipalidad
Distrital de Comas

Gerencia de Gestión Territorial
y Desarrollo Económico

Subgerencia de
Promoción Empresarial

"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres"
"Año del Fortalecimiento de la Soberanía Nacional"
"Año del Bicentenario del Congreso de la República del Perú"

Comas, 21 NOV. 2022

CARTA N° 937-2022-SGPE-GGTDE/MDC

Señora
AYLEEN DANNIKA ALVA VELASQUEZ
Av. San Martín N° 778 – Comas
Presente-

Asunto : Respuesta a Solicitud

Referencia: Expediente N° 44162-2022

De mi especial consideración:

Tengo el agrado de dirigirme a usted, para saludarla cordialmente con relación al documento de la referencia, mediante el cual solicita a esta Entidad Municipal, información de la cantidad de empresas industriales del rubro de metal mecánica, que existen en el Distrito de Comas.

Al respecto, realizada la búsqueda en nuestra base de datos de Licencias, se ha constatado que existen **20 autorizaciones vigentes** para el desarrollo del **Giro de METAL MECANICA**.

Atentamente,

MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE COMAS
GERENCIA DE GESTIÓN TERRITORIAL Y
DESARROLLO ECONÓMICO
SUBGERENCIA DE PROMOCIÓN EMPRESARIAL
PEDRO GRACIO GONZÁLEZ
SUBGERENTE

PIGB/cpc

Centro Cívico Municipal: Av. 22 de Agosto s/n, Cdra. 8 Urb. Santa Luzmila, Alt. Av. Universitaria-Cdra. 63
Palacio Municipal: Av. España s/n, Plaza de Armas, P.J. La Libertad, Ac. Tupac Amaru-Km 11
Teléfono: (01) 6805580
www.municomas.gob.pe

Anexo 9. DATA ESTADISTICA

BASE DE DATOS																		
ENCUESTADOS	V1: GASTOS DEL PERSONAL									V2: CONTINGENCIA TRIBUTARIA								
	D1: CONTRATO DE TRABAJO			D2: INGRESOS DEL PERSONAL			D3: BENEFICIOS SOCIALES			D4: RIESGO TRIBUTARIO			D5: INFRACCIONES			D6: OBLIGACIÓN TRIBUTARIA		
	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10	P11	P12	P13	P14	P15	P16	P17	P18
1	1	2	1	1	3	3	3	2	1	1	2	1	3	3	3	2	3	3
2	4	4	5	4	4	5	4	5	3	4	4	3	4	4	5	3	4	3
3	4	5	4	5	4	4	5	5	5	4	5	4	5	4	4	5	5	5
4	5	4	5	4	5	5	5	3	3	5	5	5	4	5	5	5	5	4
5	3	4	3	3	5	4	5	5	4	4	5	3	3	5	4	5	5	4
6	5	4	4	4	4	5	4	5	4	5	4	4	4	4	5	4	5	4
7	4	4	4	4	5	4	4	5	5	4	4	4	4	5	4	4	5	5
8	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4
9	4	4	4	4	3	5	5	3	5	3	4	4	4	3	5	5	3	5
10	1	2	1	3	3	3	2	1	1	3	3	2	3	2	3	3	2	2
11	4	4	4	4	5	4	5	5	5	4	5	3	4	5	4	5	5	5
12	1	2	1	3	3	3	3	1	1	3	3	5	3	2	2	3	3	3
13	5	5	4	4	5	5	5	5	4	5	5	4	4	5	5	5	5	4
14	1	2	1	3	3	2	3	1	1	3	3	2	3	3	3	3	3	3
15	4	4	4	5	4	4	5	5	4	4	4	4	5	4	4	5	5	4
16	5	3	4	5	5	5	5	5	3	5	5	5	5	5	5	5	4	5
17	4	5	5	5	4	4	4	4	5	4	5	5	5	4	4	4	4	5
18	4	4	5	4	5	5	5	5	4	4	4	5	4	5	5	5	5	4
19	1	2	1	1	3	2	1	2	1	1	2	1	2	3	2	3	2	1
20	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5
21	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5
22	4	5	5	5	5	4	4	4	3	4	5	5	5	5	4	4	4	3
23	5	4	4	5	5	4	5	5	4	5	4	4	5	5	4	5	5	4
24	4	4	4	4	4	5	5	5	5	4	4	4	4	4	5	5	5	5
25	1	2	1	1	3	3	3	3	1	1	2	1	1	3	3	3	3	1
26	1	2	1	3	3	3	3	1	1	3	3	2	2	3	4	3	3	2
27	4	4	4	4	5	4	5	5	5	4	4	4	4	5	4	5	5	5
28	5	4	4	5	5	5	4	5	5	5	4	4	5	5	5	4	5	5
29	2	1	2	2	2	2	2	3	1	2	1	3	3	2	2	2	3	2
30	4	4	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5
31	1	2	1	1	2	2	2	3	1	1	2	1	1	3	2	3	2	1
32	4	4	5	4	5	4	3	5	5	3	3	5	4	5	4	3	5	5
33	1	2	1	1	3	2	3	2	1	1	2	1	1	3	2	3	2	1
34	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	4
35	5	5	4	5	5	4	4	5	5	5	5	4	5	5	4	4	5	4
36	5	4	4	4	3	5	4	3	4	5	4	5	4	3	5	4	3	4
37	4	5	5	5	4	5	5	3	3	4	5	3	5	4	5	5	5	5
38	4	5	4	5	5	5	5	5	4	4	5	4	5	5	5	5	5	4
39	4	5	3	4	3	4	3	4	4	4	4	3	4	3	4	3	4	4
40	5	5	4	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5
41	2	1	2	2	4	2	2	3	1	2	1	3	3	2	2	2	3	2
42	4	4	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5
43	1	2	1	1	3	3	2	3	1	1	2	1	1	2	3	2	2	1
44	1	2	1	3	3	3	3	1	1	3	3	3	3	3	3	3	3	3
45	4	4	3	4	4	4	5	3	3	5	5	5	5	5	5	5	5	5
46	1	2	1	3	3	2	3	3	3	3	3	3	2	3	2	2	3	2
47	5	4	4	4	5	4	4	4	3	5	4	3	4	5	4	4	4	3
48	2	1	2	2	3	2	3	3	1	3	3	3	3	2	3	3	3	3
49	4	4	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	4	5	5	5	5
50	1	2	1	1	3	3	3	3	1	3	3	3	3	3	3	2	2	3
51	5	4	4	4	5	4	4	4	3	5	4	3	4	5	4	4	4	3

ANEXO 10. ESCALA DE LIKERT

Puntuación	Afirmación
1	Nunca
2	Casi nunca
3	A veces
4	Casi siempre
5	Siempre

Elaborado: Fuente Propia

ANEXO 11. NIVELES DE CONFIABILIDAD

Valores	Nivel
0,81 a 1,00	Muy alta
0,61 a 0,80	Alta
0,41 a 0,60	Moderada
0,21 a 0,40	Baja
0,01 a 0,20	Muy baja

Fuente: Hernández et al, (2014)

ANEXO 12. GRADO DE RELACION SEGÚN Rho SPEARMAN

Coeficiente de Rho Spearman

Coeficiente de Rho de Spearman	
De - 0.91 a -1	Correlación muy alta
De - 0.71 a - 0.90	Correlación alta
De - 0.41 a - 0.70	Correlación moderada
De - 0.21 a - 0.40	Correlación baja
De 0 a - 0.20	Correlación prácticamente nula
De 0 a + 0.20	Correlación prácticamente nula
De + 0.21 a + 0.40	Correlación baja
De +0.41 a + 0.70	Correlación moderada
De + 0.71 a + 0.90	Correlación alta
De + 0.91 a + 1	Correlación muy alta

Fuente: Bisquerra, A. (2009)

ANEXO 13. FORMULA DE LA MUESTRA

$$M = \frac{Z^2 \times PQ \times N}{e^2(N + 1) + Z^2 \times PQ}$$

M= muestra

Z=nivel de confianza 95% = 1.96

E =nivel de error 5% /100 = 0,05

P=probabilidad de éxito: 60%/100=0,60

Q=probabilidad de fracaso 40%/100 =0,40

N= total de población

Donde sustituyendo se consigue:

$$M = \frac{(1.96)^2 \times (0.6 \times 0.4) \times (60)}{(0.05)^2 \times (60 + 1) + (1.96)^2 \times (0.6 \times 0.4)} = 51$$



UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

**FACULTAD DE CIENCIAS EMPRESARIALES
ESCUELA PROFESIONAL DE CONTABILIDAD**

Declaratoria de Autenticidad del Asesor

Yo, PADILLA VENTO PATRICIA, docente de la FACULTAD DE CIENCIAS EMPRESARIALES de la escuela profesional de CONTABILIDAD de la UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO SAC - LIMA NORTE, asesor de Tesis titulada: "Gastos del personal y su incidencia en las contingencias tributarias en las empresas industriales del rubro metalmecánica, comas 2022.", cuyo autor es ALVA VELASQUEZ AYLEEN DANNIKA, constato que la investigación tiene un índice de similitud de 15.00%, verificable en el reporte de originalidad del programa Turnitin, el cual ha sido realizado sin filtros, ni exclusiones.

He revisado dicho reporte y concluyo que cada una de las coincidencias detectadas no constituyen plagio. A mi leal saber y entender la Tesis cumple con todas las normas para el uso de citas y referencias establecidas por la Universidad César Vallejo.

En tal sentido, asumo la responsabilidad que corresponda ante cualquier falsedad, ocultamiento u omisión tanto de los documentos como de información aportada, por lo cual me someto a lo dispuesto en las normas académicas vigentes de la Universidad César Vallejo.

LIMA, 19 de Junio del 2023

Apellidos y Nombres del Asesor:	Firma
PADILLA VENTO PATRICIA DNI: 09402744 ORCID: 0000-0002-3151-2303	Firmado electrónicamente por: PPADILLAV el 19-06- 2023 21:52:55

Código documento Trilce: TRI - 0545875