



UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

**ESCUELA DE POSGRADO
PROGRAMA ACADÉMICO DE DOCTORADO EN
EDUCACIÓN**

**Incidencia del liderazgo directivo en el clima laboral en las
Instituciones Educativas De La Ugel 08-Cañete, 2023**

TESIS PARA OBTENER EL GRADO ACADÉMICO DE:

Doctora en Educación

AUTORA:

Vílchez Arias, Anita Carmelita (orcid.org/0000-0002-3242-3126)

ASESORES:

Dr. Vega Vilca, Carlos Sixto (orcid.org/0000-0002-2755-8819)

Dra. Soria Pérez, Yolanda Felicitas (orcid.org/0000-0002-1171-4768)

LÍNEA DE INVESTIGACIÓN:

Evaluación y Aprendizaje

LÍNEA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL UNIVERSITARIA:

Apoyo a la reducción de brechas y carencias en la educación en todos sus
niveles

LIMA- PERÚ

2023

Dedicatoria

Con mucha devoción dedico mi trabajo a nuestro Señor por permitir culminar mi carrera. A mi madre que desde el cielo guía y orienta mis pasos.

A mi esposo e hijas que son la motivación constante para seguir avanzando en mi vida profesional.

Agradecimiento

Al Dr. Carlos Sixto Vega Vilca, a la Dra. Yolanda Felicitas Soria Pérez, docentes de la Universidad César Vallejo, por las enseñanzas y asesoramientos brindados.

A las instituciones educativas de la UGEL 08-Cañete, por el espacio brindado para concretar con éxito la presente investigación.

ÍNDICE DE CONTENIDOS

	Pág.
Carátula	i
Dedicatoria	ii
Agradecimiento	iii
Índice de contenidos	iv
Índice de tablas	v
RESUMEN	vi
ABSTRACT	vii
I. INTRODUCCIÓN	1
II. MARCO TEÓRICO	5
III. METODOLOGÍA	17
3.1. Diseño y tipo de investigación	17
3.2. Variables y operacionalización	18
3.3. Población, muestra y muestreo	21
3.4. Técnica de instrumentos y recolección de datos	22
3.5. Procedimientos	23
3.6. Método de análisis de datos	24
3.7. Aspectos éticos	21
IV. RESULTADOS	23
V. DISCUSIÓN	33
VI. CONCLUSIONES	41
VII. RECOMENDACIONES	42
VIII. PROPUESTA	43
REFERENCIAS	48
ANEXOS	38

Índice de tablas

	Pág.
Tabla 1. Población de estudio	17
Tabla 2. Muestra del estudio	18
Tabla 3. Validación de los instrumentos	19
Tabla 4. Confiabilidad de los instrumentos	20
Tabla 5. Datos variable clima labora vs dimensión comportamiento organizacional	22
Tabla 6. Datos descriptivos variable LD vs dimensión organizaciones	22
Tabla 7. Variable LD vs Dimensión diseño organizacional	23
Tabla 8. Variable LD Vs Dimensión cultura organizacional	23
Tabla 9. Variable LD Vs Dimensión cultura organizacional	24
Tabla 10. Ajuste de modelo y Pseudo R-cuadrado	24
Tabla 11. Estimaciones de parámetros del Wald y Sig.	25
Tabla 12. Ajuste de modelo y Pseudo R-cuadrado	26
Tabla 13. Estimaciones de parámetros del Wald y Sig.	26
Tabla 14. Ajuste de modelo y Pseudo R-cuadrado	27
Tabla 15. Estimaciones de parámetros del Wald y Sig.	28
Tabla 16. Ajuste de modelo y Pseudo R-cuadrado	29
Tabla 17. Estimaciones de parámetros del Wald y Sig.	29
Tabla 18. Ajuste de modelo y Pseudo R-cuadrado	30
Tabla 19. Estimaciones de parámetros del Wald y Sig.	31

Resumen

La presente investigación tuvo como objetivo general determinar la incidencia del liderazgo directivo en el clima laboral en las Instituciones educativas de la UGEL 08-Cañete, 2023. La investigación fue de tipo básica, diseño no experimental, transversal, de nivel correlacional causal y de enfoque cuantitativo. La muestra fue de 120 docentes en las Instituciones educativas de la UGEL 08-Cañete. El instrumento aplicado fue un cuestionario el cual fue validado por expertos quienes evidenciaron la pertinencia, relevancia y claridad de los contenidos. En los resultados se obtuvo un nivel de significancia ($gl. = ,000$) en cual es menor que alfa, ($\alpha=0,05$) esta diferencia de valores indicó que los datos se ajustan al modelo de regresión logística. Por lo que se tiene una incidencia de la variable liderazgo directivo sobre el clima laboral con un Pseudo R cuadrado de Nagelkerke de 66%. De acuerdo con ello, se concluye que existe incidencia del liderazgo directivo en el clima laboral en las Instituciones educativas de la UGEL 08.

Palabras clave: Liderazgo directivo; clima laboral; comportamiento organizacional; diseño organizacional.

Abstract

The present investigation had as a general objective to determine the incidence of managerial leadership in the work environment in the educational institutions of the UGEL 08-Cañete, 2023. The investigation was of a basic type, non-experimental, cross-sectional design, of a causal correlational level and of a quantitative approach. The sample was 120 teachers in the educational institutions of the UGEL 08-Cañete. The applied instrument was a questionnaire which was validated by experts who evidenced the relevance, relevance and clarity of the contents. In the results, a significance level was obtained ($gl. = .000$) in which it is less than alpha, ($\alpha=0.05$) this difference in values indicated that the data conform to the logistic regression model. Therefore, there is an incidence of the managerial leadership variable on the work environment with a Nagelkerke Pseudo R square of 66%. Accordingly, it is concluded that there is an incidence of managerial leadership in the work environment in the educational institutions of the UGEL 08.

Keywords: Directive leadership; working environment; organizational behavior; organizational design.



UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

**ESCUELA DE POSGRADO
DOCTORADO EN EDUCACIÓN**

Declaratoria de Autenticidad del Asesor

Yo, VEGA VILCA CARLOS SIXTO, docente de la ESCUELA DE POSGRADO DOCTORADO EN EDUCACIÓN de la UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO SAC - LIMA NORTE, asesor de Tesis titulada: "Incidencia del liderazgo directivo en el clima laboral de

docentes de las instituciones educativas de la UGEL 08, Cañete, 2023.", cuyo autor es VILCHEZ ARIAS ANITA CARMELITA, constato que la investigación tiene un índice de similitud de 13.00%, verificable en el reporte de originalidad del programa Turnitin, el cual ha sido realizado sin filtros, ni exclusiones.

He revisado dicho reporte y concluyo que cada una de las coincidencias detectadas no constituyen plagio. A mi leal saber y entender la Tesis cumple con todas las normas para el uso de citas y referencias establecidas por la Universidad César Vallejo.

En tal sentido, asumo la responsabilidad que corresponda ante cualquier falsedad, ocultamiento u omisión tanto de los documentos como de información aportada, por lo cual me someto a lo dispuesto en las normas académicas vigentes de la Universidad César Vallejo.

LIMA, 05 de Agosto del 2023

Apellidos y Nombres del Asesor:	Firma
VEGA VILCA CARLOS SIXTO DNI: 09826463 ORCID: 0000-0002-2755-8819	Firmado electrónicamente por: CVEGACS el 10-08- 2023 10:57:36

Código documento Trilce: TRI - 0642520