



**UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO**

**ESCUELA DE POSGRADO  
PROGRAMA ACADÉMICO DE MAESTRÍA EN GESTIÓN  
PÚBLICA**

La gestión administrativa y el desarrollo local en un gobierno local en  
el distrito de San Martín de Porres – Lima

**TESIS PARA OBTENER EL GRADO ACADÉMICO DE:  
Maestro en Gestión Pública**

**AUTOR:**

Rivera Gomez, Javier Eduardo (orcid.org/0009-0008-0731-0251)

**ASESORES:**

Dr. Manguinuri Chota, Robert (orcid.org/0000-0001-7832-4169)

Dr. Castilla Barraza, Jaime Gabriel (orcid.org/0000-0001-8234-9449)

**LÍNEA DE INVESTIGACIÓN:**

Gestión de Políticas Públicas

**LÍNEA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL UNIVERSITARIA:**

Fortalecimiento de la democracia, liderazgo y ciudadanía

LIMA - PERÚ

2023

## **DEDICATORIA**

Le dedico el éxito de este trabajo a toda mi familia. Ante todo, a mis padres. Me han instruido a ser la persona que soy hoy, con principios, con valores, con perseverancia y con mucho empeño.

Asimismo, le dedico este trabajo a mi esposa Elsa. Por su paciencia, por su comprensión, por su empeño, por su amor, porque la quiero.

También, quiero dedicarles este trabajo a mis hijas Jessica y Jackeline, en realidad ellas me ayudan en lograr el equilibrio que necesito para lograr mis metas.

### **AGRADECIMIENTO**

Agradezco, Primeramente, a Dios, como también a mi Profesor Asesor de tesis Dr. Manguinuri Chota, Robert por haberme guiado en este proyecto, en base a su experiencia y capacidad me compartió sus conocimientos explicándome orientándome y direccionando mis conocimientos de esa manera culminar mi tesis.

## DECLARATORIA DE AUTENTICIDAD DEL ASESOR



**UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO**

**ESCUELA DE POSGRADO  
MAESTRÍA EN GESTIÓN PÚBLICA**

### Declaratoria de Autenticidad del Asesor

Yo, MANGUINURI CHOTA ROBERT, docente de la ESCUELA DE POSGRADO MAESTRÍA EN GESTIÓN PÚBLICA de la UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO SAC - LIMA NORTE, asesor de Tesis Completa titulada: "La gestión administrativa y el desarrollo local en un gobierno local en el distrito de San Martín de Porres – Lima", cuyo autor es RIVERA GOMEZ JAVIER EDUARDO, constato que la investigación tiene un índice de similitud de 20.00%, verificable en el reporte de originalidad del programa Turnitin, el cual ha sido realizado sin filtros, ni exclusiones.

He revisado dicho reporte y concluyo que cada una de las coincidencias detectadas no constituyen plagio. A mi leal saber y entender la Tesis Completa cumple con todas las normas para el uso de citas y referencias establecidas por la Universidad César Vallejo.

En tal sentido, asumo la responsabilidad que corresponda ante cualquier falsedad, ocultamiento u omisión tanto de los documentos como de información aportada, por lo cual me someto a lo dispuesto en las normas académicas vigentes de la Universidad César Vallejo.

LIMA, 04 de Agosto del 2023

Apellidos y Nombres del Asesor:	Firma
MANGUINURI CHOTA ROBERT DNI: 06739917 ORCID: 0000-0001-7832-4169	Firmado electrónicamente por: RMANGUINURIC el 04-08-2023 07:31:29

Código documento Trilce: TRI - 0640171

## DECLARATORIA DE ORIGINALIDAD DEL AUTOR



**UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO**

**ESCUELA DE POSGRADO  
MAESTRÍA EN GESTIÓN PÚBLICA**

### Declaratoria de Originalidad del Autor

Yo, RIVERA GOMEZ JAVIER EDUARDO estudiante de la ESCUELA DE POSGRADO del programa de MAESTRÍA EN GESTIÓN PÚBLICA de la UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO SAC - LIMA NORTE, declaro bajo juramento que todos los datos e información que acompañan la Tesis titulada: "La gestión administrativa y el desarrollo local en un gobierno local en el distrito de San Martín de Porres – Lima", es de mi autoría, por lo tanto, declaro que la Tesis:

1. No ha sido plagiada ni total, ni parcialmente.
2. He mencionado todas las fuentes empleadas, identificando correctamente toda cita textual o de paráfrasis proveniente de otras fuentes.
3. No ha sido publicada, ni presentada anteriormente para la obtención de otro grado académico o título profesional.
4. Los datos presentados en los resultados no han sido falseados, ni duplicados, ni copiados.

En tal sentido asumo la responsabilidad que corresponda ante cualquier falsedad, ocultamiento u omisión tanto de los documentos como de la información aportada, por lo cual me someto a lo dispuesto en las normas académicas vigentes de la Universidad César Vallejo.

Nombres y Apellidos	Firma
RIVERA GOMEZ JAVIER EDUARDO DNI: 06957645 ORCID: 0009-0008-0731-0251	Firmado electrónicamente por: JRIVERAGO el 14-08- 2023 10:17:03

Código documento Trilce: INV - 1239130

## ÍNDICE DE CONTENIDOS

	Pág.
CARÁTULA	i
DEDICATORIA	ii
AGRADECIMIENTO	iii
DECLARATORIA DE AUTENTICIDAD DEL ASESOR	iv
DECLARATORIA DE ORIGINALIDAD DEL AUTOR	v
ÍNDICE DE CONTENIDOS	vi
ÍNDICE DE TABLAS	vii
RESUMEN	viii
ABSTRACT	ix
I. INTRODUCCIÓN	1
II. MARCO TEÓRICO	6
III. METODOLOGÍA	14
3.1 Tipo y diseño de investigación	14
3.2 Variables y operacionalización	15
3.3 Población, muestra y muestreo (incluir criterios de selección)	16
3.4 Técnicas e instrumentos de recolección de datos	17
3.5 Procedimientos	19
3.6 Método de análisis de datos	20
3.7 Aspectos éticos	20
IV. RESULTADOS	22
V. DISCUSIÓN	30
VI. CONCLUSIONES	36
VII. RECOMENDACIONES	37
REFERENCIAS	38
ANEXOS	

## ÍNDICE DE TABLAS

	Pág.
<b>Tabla 1</b> Ficha técnica de instrumento 1: gestión administrativa	18
<b>Tabla 2</b> Ficha técnica de instrumento 2: desarrollo local	18
<b>Tabla 3</b> Variables gestión administrativa y desarrollo local.	22
<b>Tabla 4</b> Variables gestión administrativa y la dimensión desarrollo político.	23
<b>Tabla 5</b> La gestión administrativa y desarrollo económico equitativo.	24
<b>Tabla 6</b> La gestión administrativa y desarrollo social incluyente.	25
<b>Tabla 7</b> La gestión administrativa y desarrollo ambiental sustentable.	26
<b>Tabla 8</b> Correlación de la Gestión administrativa y el desarrollo local.	27
<b>Tabla 9</b> La gestión administrativa y las dimensiones desarrollo político, desarrollo económico equitativo, desarrollo social incluyente y desarrollo ambiente sustentable.	28

## RESUMEN

La investigación presenta como objetivo determinar la relación entre la Gestión administrativa y el desarrollo local en un gobierno local en el distrito de San Martín de Porres – Lima. El estudio de investigación es de tipo básico, de diseño no experimental, transversal de método hipotético deductivo. La muestra de estudio estuvo formada por 185 trabajadores administrativos de un gobierno local en el distrito de San Martín de Porres – Lima. El recojo de la información se realizó a través de la encuesta, como instrumento se utilizó un cuestionario. Los resultados señalan que en la gestión administrativa el 47,6% es de nivel mala, el 37,3% es de nivel bueno y un 15,1% un nivel regular. Sobre el desarrollo local, se tiene que el 54,0% es deficiente, el 37.3% es eficiente y el 8,7% es de nivel regular. Se concluye que la prueba estadística Rho de Spearman, señala una correlación alta cuyo valor fue 0,739. Asimismo, la prueba estadística fue significativa representado por el valor 0,000. Lo anterior, confirma que la gestión administrativa se relaciona con el desarrollo local en un gobierno local en el distrito de San Martin de Porres - Lima.

**Palabras clave:** Gestión administrativa, desarrollo local y gobierno local.

## ABSTRACT

The objective of the research is to determine the relationship between administrative management and local development in a local government in the district of San Martín de Porres - Lima. The research study is of a basic type, of a non-experimental design, transversal of a hypothetical deductive method. The study sample consisted of 185 administrative workers of a local government in the district of San Martín de Porres - Lima. The collection of the information was carried out through the survey, as an instrument a questionnaire was used. The results indicate that in administrative management 47.6% is of a bad level, 37.3% is of a good level and 15.1% a regular level. Regarding local development, 54.0% is deficient, 37.3% is efficient, and 8.7% is regular. It is concluded that Spearman's Rho statistical test indicates a high correlation whose value was 0.739. Likewise, the statistical test was significant represented by the value 0.000. The foregoing confirms that administrative management is related to local development in a local government in the district of San Martín de Porres - Lima.

**Keywords:** Administrative management, local development and local government.

## I. INTRODUCCIÓN

En América Latina, la capacidad de planificar y ejecutar estrategias en la implementación de políticas públicas está a cargo de personas, tanto dentro como fuera del estado, lo cual puede condicionarse a partir de factores institucionales y estructurales, además de las interacciones entre ellas. La capacidad institucional del gobierno y de la administración pública se basa en el procedimiento de fortalecimiento de los sistemas de gestión administrativa y de capital humano del sector público. Sin lugar a duda, es necesario que exista una buena política pública al lado de instituciones gubernamentales más robustas (Cepal, 2018). El advenimiento de la globalización ha traído cambios significativos en la planificación y el diseño de la administración pública. Además, estas naciones enfrentan deficiencias comunes, como la ausencia de marcos institucionales que faciliten la integración de todos los sectores, una administración inconsistente y una perspectiva orientada hacia el futuro en lugar de un enfoque en el presente. Para abordar los profundos desafíos económicos y sociales, es imperativo fomentar estrategias innovadoras y promulgar reformas que permitan a los gobiernos modernizarse y forjar un futuro mejor para ellos y sus ciudadanos. Estas iniciativas deben tener como objetivo promover la inclusión, la sostenibilidad y la resiliencia. (OECD, 2021).

En los últimos años, Perú ha logrado avances notables en la mejora de su sistema de administración pública, pero no siempre han tenido el resultado esperado. Una estrategia exitosa fue la modernización del estado, que se ha visto reflejado en el impacto en la administración, ahora es más transparente, competitivo y en progreso (Pérez, 2019). Por otro lado, el desarrollo local se ha vuelto una estrategia efectiva para contribuir con el progreso de territorios regionales en el contexto de la superación de los problemas más importantes que florecen a las instituciones públicas locales, su importancia requiere que las autoridades competentes diseñen objetivos que ayuden a superar esta problemática social en conjunto y planificando metas, estas servirán como referencia para los gobiernos regionales que les permitan superar a los ciudadanos, esto se logra a través de varios indicadores que se relacionan con aspectos sociales, ambientales,

institucionales y económicos (Díaz y Fernández,2020).

Y aunque cada organización tiene diferentes estrategias para la administración, todas ellas tienen problemas comunes a largo plazo como, por ejemplo, no tener un buen estado de finanzas, no cumplir con las metas, tener una menor productividad o, en este caso, un impedimento para la modernización del estado, y sobre todo en el desarrollo del estado (Ingrams et al.,2020). De esta manera, la administración municipal o local debe entender que, en el contexto constitucional, cada organismo está obligado por las normas internas del país, así como por las normas pertinentes del gobierno local, por lo tanto , en el contexto moderno, por aplicar herramientas de orientación de gestión, los proyectos estratégicos institucionales han ayudado a priorizar y secuenciar la gestión de las instituciones públicas y privadas, sin embargo, para los municipios, su creación y modelos de funcionamiento deben tener en cuenta la axiología de comportamiento del gobierno y la comunidad filosóficamente consistente y socialmente fortalecida o tener características, su misión, visión, y el nivel de valor que fomenta la interacción y relación mutua la comunidad (Polanco y Caballero, 2020).

Por lo comentado, la misión de modernización en Perú se estableció en 2002, con el objetivo principal de mejorar la eficacia y calidad del gobierno en todos los niveles. Esta iniciativa tiene como objetivo facilitar la comunicación directa entre los ciudadanos y el Estado, al tiempo que agiliza los procesos y optimiza la utilización de los recursos gubernamentales (Morales, 2017). Para que las Tecnologías de la Información y la Comunicación (TIC) sirvan como herramientas para mejorar la economía, la cultura y el bienestar social, es fundamental su implementación a nivel local, regional o nacional (Instituto Nacional de Estadística e Informática [INEI], 2021). La Presidencia del Consejo de Ministros de Perú ha enfatizado constantemente la necesidad de modernización en todos los sectores, con esfuerzos continuos observados hasta 2018 (El Peruano, 2018). Esto requiere el establecimiento de procedimientos con normas y reglamentos legalmente aprobados, que aseguren tanto la calidad como la competitividad.

En consecuencia, el más notorio de los problemas se centra en si el procedimiento de administración municipal está relacionado de alguna manera con

las estrategias de intervención del gobierno que se enfocan en el desarrollo local.

El fracaso de ciertas políticas realizadas por la administración municipal y, además, el mal manejo de los fondos provenientes del gobierno, han debilitado la institucionalidad de los gobiernos que intentaron consolidarse en los últimos años (Bravo & Sánchez, 2021).

Existen muchas debilidades evidentes en los gobiernos locales del Perú, específicamente en el distrito de San Martín de Porres. Dichas debilidades son principalmente causadas por una serie de factores tanto políticos, económicos y sociales, que se profundizan debido a una mala administración del gobierno local, estos factores contribuyen a que los usuarios no reciben servicios de calidad, lo que genera un descontento generalizado en su comunidad. En el gobierno local en cuestión, la improvisación es la mejor forma de resolver problemas específicos, lo que evidencia una falta de dirección en la planificación de objetivos estratégicos que el gobierno local debería tener en cuenta para su planeamiento estratégico. Por lo tanto, se estudia la problemática planteada, que se resume en la siguiente pregunta de investigación: ¿Qué relación existe entre la gestión administrativa y el desarrollo local en un gobierno local en el distrito de San Martín de Porres - Lima? Del mismo modo, se presentan a manera de planteamientos específicos: (i) ¿De qué manera se relaciona la gestión administrativa y el desarrollo político en un gobierno local en el distrito de San Martín de Porres - Lima?; (ii) ¿De qué manera se relaciona la gestión administrativa y el desarrollo económico equitativo en un gobierno local en el distrito de San Martín de Porres - Lima?; (iii) ¿De qué manera se relaciona la gestión administrativa y el desarrollo social incluyente en un gobierno local en el distrito de San Martín de Porres - Lima?; y, (iv) ¿De qué manera se relaciona la gestión administrativa y el desarrollo ambiental sustentable en un gobierno local en el distrito de San Martín de Porres - Lima?

Por otra parte, el presente estudio tiene una justificación práctica, ya que ha permitido conocer la administración de un gobierno local y el desarrollo local en el gobierno local en el distrito de San Martín de Porres, ya que este es considerado un problema social (Hernández y Mendoza, 2018). Adicionalmente, los hallazgos de este estudio contribuyen a solventar futuras propuestas de mejora a las deficiencias identificadas. Además, cuenta con justificación normativa, sustentada

a través de la Ley N° 27972 Ley Orgánica de Municipalidades. La Ley N° 30204, también, de la Ley que regula la transferencia de la gestión administrativa de Gobiernos Regionales y Gobierno Locales. Ley N° 30693.

Asimismo, tiene sustento teórico porque contribuye con el conocimiento existente sobre la administración y el desarrollo local. De la misma manera que el esquema de las variables que se analiza; con esto se logra la especialización en el campo de la administración pública. (Hernández y Mendoza, 2018).

Del mismo modo, se justifica metodológicamente, la justificación de esta metodología radica en su capacidad para recopilar y procesar información que sirva de base para diseñar o mejorar las estrategias administrativas actuales. Además, los instrumentos de investigación empleados en esta investigación también se pueden utilizar en otras encuestas, ya que han sido validados y pueden proporcionar información valiosa para futuros estudios sobre el tema. A través de este enfoque, la investigación exploratoria tiene como objetivo recopilar información sobre los métodos de recopilación de datos, su confiabilidad y validez, lo que permite una mejor comprensión de la información y facilita una prueba de hipótesis más precisa (Hernández y Mendoza, 2018). Además, este estudio tiene trascendencia social ya que contribuye a la mejora de la gestión del gobierno local, favoreciendo así el desarrollo local del distrito de San Martín de Porres.

De otro lado, se plantea como principal objetivo: Determinar la relación entre la gestión administrativa y el desarrollo local en un gobierno local en el distrito de San Martín de Porres - Lima. Del mismo modo, se presentan, de modo específico:

(i) Determinar la relación entre la gestión administrativa y el desarrollo político en un gobierno local en el distrito de San Martín de Porres — Lima; (ii) Determinar la relación entre la gestión administrativa y el desarrollo económico equitativo en un gobierno local en el distrito de San Martín de Porres — Lima; (iii) Determinar la relación entre la gestión administrativa y el desarrollo social incluyente en un gobierno local en el distrito de San Martín de Porres — Lima; y, (iv) Determinar la relación entre la gestión administrativa y el desarrollo ambiental sustentable en un gobierno local en el distrito de San Martín de Porres - Lima.

Como hipótesis general se sostiene: La gestión administrativa se relaciona

con el desarrollo local en un gobierno local en el distrito de San Martín de Porres - Lima. Dentro de las hipótesis específicas se tiene que: (i) La gestión administrativa se relaciona con el desarrollo político en un gobierno local en el distrito de San Martín de Porres — Lima; (ii) La gestión administrativa se relaciona con el desarrollo económico equitativo en un gobierno local en el distrito de San Martín de Porres — Lima; (iii) La gestión de un gobierno local se relaciona con el desarrollo social incluyente en un gobierno local en el distrito de San Martín de Porres — Lima; y, (iv) La gestión de un gobierno local se relaciona con el desarrollo ambiental sustentable en un gobierno local en el distrito de San Martín de Porres - Lima.

## II. MARCO TEÓRICO

Este segmento describe los antecedentes de las variables de investigación, además, explica la base teórica que las sustenta.

De esta manera, a nivel internacional, Hernández (2018) tuvo como objetivo desarrollar un modelo de implementación de TIC que permita a la población del municipio ver sus acciones, el manejo de la administración y la gestión, el monitoreo y la verificación del progreso. El método empleado fue de investigación aplicada, correlacional. Los resultados del estudio fueron que el empleo de las TIC en el desarrollo de la administración municipal tuvo como resultado un cambio en el crecimiento que benefició a la labor de la institución. El análisis concluyó que el examen determinó que el modelo de TIC establece un camino para el inicio y avance de los procedimientos de planificación cruciales en el desarrollo y servicio al cliente. Estos procedimientos pueden activarse y mejorarse a través de métodos electrónicos, lo que resulta en una adhesión expedita a los protocolos de planificación y la descentralización de la autoridad estatal.

Del mismo modo, Armendáriz (2019), tuvo como objetivo principal del trabajo desarrollar un modelo alternativo que facilitara la organización y diversificación de los sistemas productivos dentro de varias regiones. El enfoque utilizado para esta investigación fue la investigación aplicada. Los hallazgos del estudio revelaron que la colaboración entre los actores involucrados en el desarrollo territorial de Baja California Sur permitió mejorar la calidad de los servicios administrativos. El estudio concluyó, que la articulación de los integrantes de la red de actores del desarrollo territorial en Baja California Sur logró elevar la calidad de los servicios que se brindaron a través de la administración. Además, indicó que el procedimiento era el más eficaz cuando se lo empleaba de manera directa.

Además, Cáceres (2020), pretendió identificar los aspectos que favorecen o entorpecen el desarrollo local autógeno en el municipio. La forma de abordar el estudio fue descriptiva. Los hallazgos del estudio indicaron que los servicios esenciales y la infraestructura son cruciales para una sociedad articulada, llevan a cabo campañas de concientización sobre el cuidado del medioambiente, de esta manera, se busca solucionar los problemas que se derivan del desarrollo sostenible. La investigación demostró que la mejora del entorno local se genera con mayor eficacia a través del desarrollo sostenible.

Del mismo modo, a nivel nacional se consideran estudios como el de Archenti (2018), cuyo objetivo fue evaluar la importancia del alcalde en la gestión municipal del distrito de Pajarillo. El enfoque adoptado para abordar el problema de investigación fue simple y directo. Según los resultados, una mayoría del 72% percibe que el alcalde posee un estilo de liderazgo que puede describirse como transformacional. Además, el 70% de los participantes cree que el alcalde demuestra cualidades de liderazgo democrático, mientras que el 69% lo ve carismático. Al mismo tiempo, el 64% de los encuestados percibe que el alcalde tiene tendencias de liderazgo transaccional y el 54% cree que exhibe rasgos autoritarios. Concluyó que la gestión del alcalde es fundamental para el desarrollo local.

En el mismo sentido, Hernández (2018) tuvo como propósito evaluar la incidencia de la Gestión Municipal en el Desarrollo Local del distrito de Huancayo, Perú. Cabe señalar que la investigación fue de tipo básico. Los desenlaces del estudio indicaron que, de acuerdo con los resultados, es posible afirmar que la administración municipal tiene una influencia en el desarrollo local. El análisis indica que la relación era significativa y tenía un valor de 69,00% con un nivel de significancia de  $p=0,000 < 0,05$ . Esto implica que la relación entre las dos variables es de 0,69 y que existe una relación positiva entre ellas.

De esta manera, Benigno (2019) evaluó la incidencia del control administrativo como laboral de veeduría pública en la gestión del Municipio. La forma de abordar el problema fue básica. Los desenlaces del estudio indicaron que ayuda a identificar los peligros ya tomar medidas apropiadas de manera oportuna, de lo contrario, los efectos serían tan grandes que afectarían o desestabilizarían la administración. La investigación muestra que, a través de la detección y monitoreo, se puede influir en una cultura de control en la administración del municipio. Llega a la conclusión de que, según su análisis, la incorporación de medidas de vigilancia y prevención en la gestión municipal significa una cultura de control. Estas medidas sirven para identificar riesgos potenciales e implementar intervenciones oportunas para prevenir repercusiones graves que puedan interrumpir o socavar los procesos administrativos. Sin embargo, es imperativo enfatizar la importancia de capacitar y sensibilizar adecuadamente a los empleados y funcionarios sobre la cultura de control.

Según la investigación de Buendía (2018) respecto a los funcionarios de la Municipalidad de Pueblo Libre, Lima en el año 2016, se propuso que la municipalidad establezca un sistema de gobernanza contemporáneo que atienda de manera efectiva las demandas de la sociedad. Además, se recomendó fomentar activamente la participación de la sociedad civil en la fiscalización y gestión de los recursos públicos.

Además, en su Tesis de Maestría en Gestión Municipal y Regional en la Universidad Nacional del Centro del Perú, Romo (2019) tuvo como objetivo determinar en qué medida la Gestión Municipal influye en el Desarrollo Local del distrito de Huancayo-Junín. Con base en sus hallazgos se puede concluir que la Gestión Municipal tiene un impacto considerable en el Desarrollo Local del distrito de Huancayo-Junín durante los años 2011, 2012, 2013 y 2014. Este impacto es estadísticamente significativo, con un valor de 69.00%. y un valor de p de 0,000, lo que indica una relación positiva entre las dos variables.

Por otro lado, existen fundamentos teóricos, cuya calidad científica respaldan las variables. Así, Robbins y Judge (2009) sostienen que la gestión administrativa es un modelo que sirve de guía para organizaciones de cualquier tipo, que requieren reglas, decisiones, valores y medios para llevar a cabo sus operaciones, además de aplicar dimensiones: planificación, organización, control y dirección, en conjunto, garantizan una producción eficiente para los empleados y para la empresa. De esta manera, Ordóñez et al. (2021) sostienen que las compañías que valoren sus operaciones tendrán una noción más clara de su situación actual, por lo que es importante contar con un plan que demuestre su eficacia, en especial en lo que respeta a la productividad, la eficiencia y la permanencia en el mercado.

En consecuencia, lo que Fayol (1987) escribió indica que la gestión administrativa es una pauta que sirve para determinar cómo y con qué medios se llevan a cabo los trabajos, escogiendo y asignando a los empleados en base al perfil correcto, incentivando las labores individuales y en grupo, además de supervisar el desempeño y compararlo con los objetivos fijados.

Según Koontz (2017), la gestión administrativa de una organización se basa en un conjunto de operaciones que tienen como objetivo específico lograr metas específicas dentro de una organización, a través de la observación de las tareas de

liderazgo y una ejecución eficiente de un procedimiento formal, este procedimiento estructurará y conservará un entorno en el que los empleados de diferentes equipos realizarán tareas específicas de manera efectiva. Como resultado, la administración de instituciones debe ser eficiente, en el intento de alcanzar sus metas, asignando las tareas a los empleados de acuerdo con el perfil de cada uno, siguiendo un método juicioso y efectivo.

Según García et al. (2021), la gestión administrativa se refiere al proceso de planificar, organizar, integrar, dirigir y controlar los recursos (personales, materiales, financieros, intelectuales, etc.) que se encuentran dentro de una organización con el objetivo de obtener el mayor beneficio, lograr sus metas y ser más competitivo en el mercado local, nacional e internacional (Chiavenato, 2006). Sin dejar de mencionar el efecto que tiene en la administración el hecho de interactuar con su entorno, esto es, con clientes, proveedores, competidores, entre otros (Velázquez, Cruz y Vargas, 2018). Al respecto, se sostiene que la administración administrativa se compone de las siguientes dimensiones:

En lo alusivo a la dimensión planeación, debe entenderse que es el procedimiento que contribuye a la formulación de los planes institucionales que tienen como finalidad establecer sus metas, los procedimientos y los recursos que se requieren para lograrlas, a través de las políticas, las directrices y las reglas. (Córdova et al., 2022).

Referente a la Dimensión Organización: Una vez que se han definido los planes y objetivos, es necesario diseñar y desarrollar la estructura organizativa, para lo cual se asigna el personal, los recursos y los materiales de manera óptima y transparente, de modo que cada colaborador realice las actividades de manera eficiente. (Córdova et al., 2022).

Tocante a la Dimensión Dirección: Para esta dimensión también se le llama motivación, estimulación, liderazgo y tiene como objetivo impulsar a los miembros de la organización hacia la consecución de los objetivos, en específico, se trabajará de cerca con los empleados para que sus labores sirvan para beneficio de la organización. (Córdova et al., 2022).

Referente a la Dimensión Control: Esta actividad contribuye a mantener a la organización en el camino correcto, ayudando a evitar que se desvíe de su propósito, al comparar el desempeño actual con los estándares establecidos y

brindándole recursos para corregir el desempeño deficiente. (Córdova et al., 2022).

Por otra parte, en la variable desarrollo local, implica una reacción al proceso de globalización, esto representa una estrategia diferente, ya que no se limita exclusivamente al ámbito económico, sino que también es un proceso político que, en contraste con los modelos anteriores que se aplicaron desde arriba hacia abajo, el desarrollo local propone una estrategia de abajo hacia arriba, es decir, desde la acción local o endógena para articular estrategias que promuevan el desarrollo global. Por lo tanto, se considera como un proceso de crecimiento económico que se origina a partir de transformaciones estructurales que facilitan el mejoramiento social, a partir de la implementación de políticas territoriales que promueven el desarrollo armónico del entorno local, esto a la vez que protege el medio y contribuye al desarrollo sostenible. (Bosch y Jiménez, 2020).

De esta manera, Tomás (2008), es crucial establecer un estado de "armonía" y "articulación" entre varias estrategias, procurando que no superen la capacidad de carga de la biosfera como un vasto ecosistema. Además, enfatiza que lograr este estado armónico y articulado está supeditado a priorizar los desafíos que enfrentan las personas y comunidades marginadas durante el proceso de transformación.

Sin embargo, el concepto de desarrollo local se define como un proceso complejo que surge a nivel local como resultado de una construcción colectiva, cuyo objetivo es involucrar a los recursos del territorio alrededor de un proyecto común y que involucra a todos los habitantes. Se trata de una visión integral del crecimiento, que incluye componentes sociales, políticos, ambientales, culturales, productivos, entre otros (Bosch y Jiménez, 2020).

El desarrollo local se apoya en la existencia de un marco normativo-procedimental, de una alianza, de una estrategia de desarrollo y de recursos, por lo que implica tener en cuenta el marco legal (entorno externo), un inventario de los recursos, así como socios/actores que pueden ser movilizados y sus aspiraciones/expectativas. Todos estos están ordenados en documentos de planificación estratégica. El progreso se mide sobre la base de la evaluación de los resultados (Dragos & Matei, 2021).

El empoderamiento de los gobiernos subnacionales brinda una oportunidad única para que las comunidades tomen el control de sus caminos de desarrollo al

adaptar el gasto, las políticas y los enfoques estratégicos a los contextos locales, a diferencia de las diferentes políticas de arriba hacia abajo que han prevalecido hasta hace poco (Martin, 2015). Este proceso ha abierto efectivamente la puerta para la implementación de estrategias territoriales para el desarrollo basadas en el lugar (Loannidis 2016). Esto ha permitido aún más a las localidades utilizar su conocimiento inigualable de las características y preferencias locales para adaptar el gasto, la provisión de servicios públicos y la toma de decisiones estratégicas (Pike et al. 2016)

De esta manera, la planificación del desarrollo local se refiere a planes en los que todos los sectores determinan conjuntamente sus prácticas y responsabilidades de resolución de problemas, y el desarrollo local como una forma de operación que puede aprovechar el poder de cambio para todos (Tholen, 2016). Los participantes tienen la responsabilidad compartida de resolver problemas mediante el análisis conjunto de actividades y la colaboración de acuerdo con las competencias en cada dominio (Radnor, 2014).

Los recursos como el capital social, el capital cultural y la sabiduría de la comunidad local se pueden utilizar para crear procesos de desarrollo y generar aprendizaje informal para todos los sectores. Esto conducirá a una comunidad fuerte que inspira la superación personal (Ramírez et al., 2020). La mejora de la planificación del desarrollo local debe provenir de la cooperación del gobierno local y de todas las personas del área. Deben tener planes de desarrollo local adecuados que puedan resolver problemas de manera efectiva y beneficiar verdaderamente a la población.

En comparación con la actualidad, el proceso de planificación del desarrollo local generalmente está controlado por el sector público. Los programas generalmente están diseñados para servir los intereses del gobierno estatal en lugar de los intereses de la comunidad local (Mura & Zuzana, 2021). Esto tiene un efecto significativo en el abordaje de la desigualdad en varios campos. Esta crisis creará injusticia e igualdad social. Debido a la falta de participación en la planificación del desarrollo local, todos los procesos de formulación de la planificación del desarrollo local se concentran en manos del gobierno local compuesto por políticos y funcionarios gubernamentales (Roengtam, 2020).

Un plan de desarrollo local implementado mediante la transferencia de poder

del gobierno local a la gente de la comunidad local creará un equilibrio operativo acorde con las condiciones y circunstancias actuales del área. Las personas deberían tener derecho a compartir la responsabilidad con los gobiernos locales. Deben poder participar en la formulación, implementación y evaluación de políticas, incluyendo la codecisión en la finalización de las políticas públicas que puedan afectar su calidad de vida (Kalogiannidis et al., 2022). Desarrollar planes de desarrollo local en esta dirección conducirá a cambios en los roles y poderes de todas las partes involucradas. En la relación de poder entre diferentes clases sociales, el enfoque es ajustar la relación entre la burocracia y el pueblo de una relación vertical a una relación horizontal. (Reed & Abernethy, 2018).

Uno de los beneficios más significativos del empoderamiento local es la capacidad de modificar las políticas gubernamentales para cumplir con los requisitos de las comunidades individuales (Krasniqi 2019). Las regiones y los municipios, por otro lado, a menudo se encuentran en una situación difícil. El hecho de que se les haya otorgado este empoderamiento y, más específicamente, la opción de adoptar métodos que en teoría representan las diferentes necesidades de las comunidades locales que pueden haber sido pasadas por alto en un marco de arriba hacia abajo es uno de los beneficios que pueden obtener (Loannidis, 2016).

Dentro de las dimensiones se considera a la dimensión desarrollo político: se considera como una expresión de los recursos humanos que genera el desarrollo, para que, a través de diferentes unidades espaciales de análisis, se produzca una transformación económica que involucre directamente a la población y que promueva el consumo de los recursos, lo que implica una ruptura con la visión centralizada del desarrollo y que conduce a la equidad y la justicia sociales. (Bosch y Jiménez, 2020).

En cuanto a la dimensión desarrollo económico equitativo, es necesario ubicarla a partir del análisis de la dinámica de las esferas de producción material y servicios en el territorio como un espacio activo dentro del espacio geográfico que permita la transformación socioeconómica endógena, que se pueda explotar, comercializar y consumir, a partir de la planificación y organización estratégica de la economía. (Bosch y Jiménez, 2020).

En cuanto al desarrollo social incluyente, debe de considerarse desde la

perspectiva de la persona y la colectividad, hasta la promoción del desarrollo potencial del territorio, tomando en cuenta las peculiaridades que hacen de cada territorio una singularidad, como son sus tradiciones, gastronomía, festividades, patrimonio natural y cultural, idiosincrasia y valores, se debe tener en cuenta para la práctica sociocultural (Bosch y Jiménez, 2020).

En cuanto a la dimensión desarrollo ambiental sustentable, ha de considerarla a partir del concepto de ecosistema para utilizar de manera equilibrada los recursos naturales en la producción de bienes y servicios, sin dañar la permanencia de los recursos y manteniendo su estado original, de acuerdo con el paradigma del desarrollo sostenible (Bosch y Jiménez, 2020).

### **III. METODOLOGÍA**

#### **3.1 Tipo y diseño de investigación**

##### **Tipo de investigación**

La investigación es de tipo básica, denominada fundamental o teórica, su propósito establece en entender la realidad del fenómeno de disertación, que está asociado con las variables que aparecen de manera espontánea en su medio. Es el procedimiento de investigación que se esgrime en la comunidad científica para comprender mejor y ampliar nuestro conocimiento de un determinado asunto o campo (Hernández y Mendoza, 2018).

Respecto al enfoque del estudio, la forma de abordar el estudio es cuantitativo, porque se centra en recopilar datos objetivos y presentarlos estadísticamente en las zonas ya exploradas (Hernández y Mendoza, 2018).

Es importante destacar que este estudio tiene un nivel de tipo correlacional, ya que se basa en la asociación de dos variables para encontrar alguna relación entre ellas y cómo se delimitan (Hernández y Mendoza, 2018).

Sin embargo, no menos importante es crucial destacar que este trabajo presenta un nivel de tipo correlacional, ya que se basa en la asociación de dos variables para establecer una conexión y entender cómo interactúan estos dos factores (Hernández y Mendoza, 2018).

##### **Diseño de investigación**

El diseño de este estudio tuvo un enfoque no experimental, ya que no hubo alteraciones en las variables investigadas. Además, se indicó explícitamente que este estudio siguió un diseño transversal, ya que se realizó en una población seleccionada al azar durante un período de tiempo específico (Hernández y Mendoza, 2018). Además, este estudio se enmarca en el método hipotético deductivo, ya que se basa en principios generales que posteriormente se aplican a instancias específicas (Hernández y Mendoza, 2018).

## **3.2 Variables y operacionalización**

### **V1: Gestión administrativa**

La responsabilidad de la gestión administrativa recae sobre los hombros de los gerentes, cuya función consiste en supervisar las actividades de la organización, velar por la adecuada utilización de los recursos y facilitar canales de comunicación eficientes. (González et al., 2020).

Esta variable, se refiere a un proceso que engloba cuatro funciones integrales: planificación, organización, dirección y control (González et al., 2020).

Acorde a los indicadores de la variable gestión administrativa, se consideró para la dimensión planeación: metas, objetivos, estrategias, planes. En cuanto a la dimensión organización: estructura, administración de recursos, capacitación. En cuanto a la dimensión Dirección: motivación, liderazgo, trabajo en equipo. En cuanto a la dimensión Control: normas, medidas, supervisión.

De esta manera, la recolección de datos o información se llevará a cabo a través de la técnica de encuesta y se realizará el cuestionario como instrumento, con respuestas que se encuentran en escala ordinal, tipo Likert.

### **V2: Desarrollo local**

El desarrollo local se define como un proceso complejo que surge a nivel local como resultado de una construcción colectiva, cuyo objetivo es involucrar a los recursos del territorio alrededor de un proyecto común y que involucra a todos los habitantes. Se trata de una visión integral del crecimiento, que incluye componentes sociales, políticos, ambientales, culturales, productivos, entre otros (Bosch y Jiménez, 2020).

Respecto a los indicadores de la variable desarrollo local, se consideró para la dimensión desarrollo político: objetivos y metas, ordenamiento territorial, captación de personal, sistemas mecanizados, equidad de género. Por cuanto a la dimensión desarrollo económico equitativo: recaudación municipal, deuda municipal, presupuesto municipal, inversión a sectores de población vulnerables. En cuanto al desarrollo social incluyente: servicios básicos, educación cívica y cultura, situación educativa, igualdad de género, participación de grupos. En cuanto

a la dimensión desarrollo ambiental sustentable: servicios municipales, saneamiento municipal, riesgos y desastres, interés por el medio ambiente.

De la misma forma, la recolección de datos o información se llevará a cabo a través de la técnica de encuesta y se utilizará el cuestionario como instrumento, con respuestas que se encuentran en escala ordinal.

### **3.3 Población, muestra y muestreo (incluir criterios de selección)**

#### **Población**

Es crucial enfatizar que la población se define como el colectivo de individuos que satisfacen criterios o atributos específicos (Hernández et al., 2014). En consecuencia, la investigación que nos ocupa corresponde al examen de una población específica compuesta por empleados públicos y funcionarios del Estado dentro de la jurisdicción del distrito de San Martín de Porres - Lima, conformada por un total de 185 personas.

Los criterios de inclusión reconocen tanto al personal designado por el Decreto Legislativo N° 276 y su correspondiente régimen laboral, como a los contratistas de servicios administrativos (CAS) del municipio.

Al considerar los criterios de exclusión, es importante tener en cuenta que se debe excluir al personal administrativo que estuvo ausente durante la administración del cuestionario por motivos como licencia, vacaciones o enfermedad.

#### **Muestra**

Se utilizó un tamaño de muestra adecuado para un segmento específico de la población, que se sometió a un examen exhaustivo basado en los atributos descritos en el conjunto de datos (Arias, 2016). No obstante, la muestra de la investigación abarcó a todas las personas empleadas en funciones administrativas dentro del gobierno local del distrito de San Martín de Porres, en Lima.

#### **Muestreo**

El método que se ha presentado permite determinar la precisión y confiabilidad de cada componente dentro de la muestra (Arias, 2016). Es importante

señalar que para efectos de esta investigación se empleó un enfoque probabilístico, y cabe mencionar que el nivel de confianza se fijó en un 95%. La información posterior se ingresó en la fórmula designada:

Para llegar a determinar la muestra se usa la fórmula:

$$n = \frac{(Z)^2 * p * q * N}{e^2 * (N-1) + (Z)^2 * q * p}$$

$$n = \frac{185 * (1.95)^2 * (0.5) * (1 - 0.5)}{(0.05)^2 * (185 - 1) + (1.95)^2 * (0.5) * (1 - 0.5)}$$

$$n = 126$$

Después de calcular la fórmula de Arkin y Colton (1995) y luego hallar la cantidad de individuos que se necesitan para representar con precisión a poblaciones finitas con confiabilidad del 95%, obtuvo una muestra de 126 empleados administrativos de la municipalidad distrital de San Martín de Porres, Lima.

### Unidad de análisis

Por otra parte, se pensó que el elemento o sujeto a evaluar que constituye una población (Hernández et al., 2014), en este sentido, la investigación que se presenta considera a los trabajadores en un gobierno local en el distrito de San Martín de Porres, Lima

### 3.4 Técnicas e instrumentos de recolección de datos

El estudio empleó la encuesta como una técnica estandarizada para la recopilación de datos. Su objetivo fue recopilar información de una muestra que refleje fielmente la población de estudio. Sin embargo, es importante señalar que la

efectividad de la encuesta está limitada por las preguntas que incluye, que a su vez determinan los datos recopilados (Creswell, 2013).

### **Instrumento**

Una herramienta vital empleada en este estudio es un cuestionario. Este recurso en particular tiene un valor significativo debido a su naturaleza fácil de usar, lo que permite la recopilación sin esfuerzo de la información deseada. Además, la utilización de esta técnica de investigación social permite una amplia gama de variaciones y objetividad de los datos, ofreciendo finalmente una dimensión representativa (Arias, 2020).

Vale la pena señalar que se desarrolló una encuesta estilo Likert, que consta de cinco categorías distintas. La encuesta fue diseñada por el investigador, teniendo en cuenta los aspectos funcionales de las variables en estudio. El tiempo estimado requerido para completar el cuestionario es de aproximadamente 15 minutos.

### **Tabla 1**

*Ficha técnica de instrumento 1: gestión administrativa*

Cuestionario	Descripción
Nombre	Cuestionario de gestión administrativa
Autor	Rivera Gómez, Javier Eduardo
Dimensiones	Planificación, organización, dirección y control

### **Tabla 2**

*Ficha técnica de instrumento 2: desarrollo local*

Cuestionario	Descripción
Nombre	Cuestionario de desarrollo local
Autor	Rivera Gómez, Javier Eduardo
Dimensiones	Desarrollo económico, desarrollo económico equitativo, desarrollo social incluyente, desarrollo ambiental sustentable

## **Validez y confiabilidad**

Lo que se refiere a la validez de la encuesta a aplicar, es importante destacar la relevancia de su función en la validación de las preguntas del cuestionario, de esta manera se hace parte esencial de la validez y confiabilidad (Hernández et al., 2014). Concretamente, en cuanto al análisis, se revisó el texto del documento mediante la verificación de un especialista, que fue la forma de conocer su opinión sobre el anexo de este estudio. Los resultados obtenidos fueron considerados "viabiles", tomando en cuenta el formato de respuestas dicotómicas establecidas por la UCV. Para validar las preguntas incluidas en ambos instrumentos, es necesario consultar con tres expertos que posean experiencia tanto en el sector público como en los temas de investigación, así como conocimiento del propio sector público. Al utilizar el marco proporcionado por el laboratorio, se logra un resultado integral, que luego se aprueba por consenso entre los especialistas. En consecuencia, la hoja de verificación de los especialistas se incluye como anexo al trabajo en cuestión.

En términos de confiabilidad de los instrumentos, la confiabilidad se refiere a la consistencia de los resultados cuando el instrumento se emplea repetidamente en el mismo individuo o sujeto (Hernández et al., 2016). Además, junto con el valor de Cronbach, sirve como un indicador estadístico empleado para evaluar la confiabilidad de un instrumento.

Es crucial señalar que el criterio utilizado en este contexto fue el Alfa de Cronbach, tomando como base la prueba piloto de 15 usuarios previamente establecidos, de acuerdo con el valor establecido por George y Mallery (2003) para este criterio, los detalles están en el documento adjunto del valor obtenido del programa de Cronbach,

Además, es importante destacar que los instrumentos de investigación fueron de utilidad para alcanzar una alta confiabilidad, los complementos de los valores de las variables y las preguntas acerca del coeficiente Alpha (Cronbach, 1951) ha sido parte esencial del presente estudio.

### **3.5 Procedimientos**

Una vez aprobado el proyecto, la investigación sigue un procedimiento específico. El primer paso consiste en recopilar literatura relevante para obtener

una comprensión integral de las variables de estudio. Después de recopilar la información necesaria, se preparan los instrumentos de campo. Estos instrumentos se someten a un minucioso proceso de revisión y aprobación por parte de expertos en la materia. Adicionalmente, los datos son recolectados de una muestra preseleccionada, según autorización de la institución.

Subsiguientemente, se utilizan los instrumentos que se han diseñado específicamente y, a partir de los datos recopilados, se realiza el procesamiento estadístico, tanto descriptivo como analítico, y la interpretación de los resultados. Para cumplir con los estándares éticos, el estudio emplea el coeficiente Rho de Spearman para este último propósito. Posteriormente, se delibera sobre los datos acumulados y luego se prueban las hipótesis para formular conclusiones y plantear recomendaciones.

### **3.6 Método de análisis de datos**

En cuanto a la metodología para el análisis de los datos, el primer paso consiste en recolectar una muestra y administrar un cuestionario a cada variable en este estudio. Luego se emplean estadísticas descriptivas para llevar a cabo este procedimiento. Se utilizan procedimientos estadísticos dentro del software SPSS para describir y presentar el porcentaje de información en tablas y gráficos. Además, este proceso implica construir una inferencia estadística, que determina si se debe usar una prueba paramétrica o no paramétrica para probar las hipótesis del estudio. Es importante reconocer que los valores de la escala de Likert (1932) que van del 1 al 5 se basan en la escala y sirven como indicadores de frecuencia: (1) Nunca, (2) Casi nunca, (3) A veces, (4) Casi siempre, y (5) Siempre. En consecuencia, las dos variables en estudio se han clasificado como ordinales, haciendo innecesaria la prueba de normalidad. En su lugar, el estudio empleará la prueba Rho de Spearman.

### **3.7 Aspectos éticos**

Este estudio está completamente alineado con la autenticidad y la verdad en cuanto al instrumento y sus posibles usos futuros, la información fue revelada a los encuestados acerca de las estimulaciones de la investigación y la forma en la que deberá manejar la información de forma confidencial, de acuerdo con el principio

ético de respeto hacia los encuestados. (Arias & Covinos, 2021)

Se respetó todas las normas éticas relacionadas a la investigación en curso, por esta razón los empleados administrativos de la municipalidad distrital de San Martín de Porres, Lima recibieron una autorización para realizar la encuesta, además, se garantizó la anonimidad de los mismos.

## IV. RESULTADOS

### 4.1 Resultados descriptivos

A continuación, se muestra los resultados descriptivos de los niveles de las variables que son materia de investigación, donde se señala las tablas cruzadas los niveles de las variables establecidas acorde a los objetivos propuestos en el presente estudio.

**Tabla 3**

*Variables gestión administrativa y desarrollo local.*

			Desarrollo local (Agrupada)			
			Deficiente	Regular	Eficiente	Total
Gestión administrativa (Agrupada)	Mala	Recuento	50	10	0	60
		% del total	39,7%	7,9%	0,0%	47,6%
	Regular	Recuento	18	1	0	19
		% del total	14,3%	0,8%	0,0%	15,1%
	Buena	Recuento	0	0	47	47
		% del total	0,0%	0,0%	37,3%	37,3%
Total	Recuento	68	11	47	126	
	% del total	54,0%	8,7%	37,3%	100,0%	

*Nota.* Resultado de Análisis estadístico.

Acorde a los resultados mostrados en la tabla anterior, se tiene que el 39,7% de los trabajadores en un gobierno local en el distrito de San Martín de Porres, Lima, refieren que el nivel de gestión administrativa es malo, en el mismo nivel señalan que el desarrollo local es deficiente. Sin embargo, un 37,3% refieren que la gestión administrativa es buena y en el mismo nivel señalan que es eficiente el desarrollo local.

Del mismo modo, respecto a la variable gestión administrativa se evidencia que el 47,6% de los de los trabajadores en un gobierno local en el distrito de San Martín de Porres, Lima refiere que es de nivel mala, sin embargo, el 37,3% señaló que presenta un nivel bueno. Además, un 15,1% sostuvo que tiene un nivel regular.

Sobre el desarrollo local, se tiene que el 54,0% sostuvo que el nivel es deficiente, además, se evidencia que el 37,3% señaló que es eficiente y el 8,7% de los de los trabajadores en un gobierno local en el distrito de San Martín de Porres,

Lima, señalo que es de nivel regular.

**Tabla 4**

*Variables gestión administrativa y la dimensión desarrollo político.*

		Desarrollo político (Agrupada)				
		Deficiente	Regular	Eficiente	Total	
Gestión administrativa (Agrupada)	Mala	Recuento	50	0	10	60
		% del total	39,7%	0,0%	7,9%	47,6%
	Regular	Recuento	9	10	0	19
		% del total	7,1%	7,9%	0,0%	15,1%
	Buena	Recuento	0	0	47	47
		% del total	0,0%	0,0%	37,3%	37,3%
Total	Recuento	59	10	57	126	
	% del total	46,8%	7,9%	45,2%	100,0%	

*Nota.* Resultado de Análisis estadístico.

Acorde a los resultados de la gestión administrativa y el desarrollo político, se tiene que el 39,7% de los trabajadores en un gobierno local en el distrito de San Martín de Porres, Lima, refieren que el nivel de gestión administrativa es malo, en el mismo sentido los trabajadores señalan que el desarrollo político es deficiente. Sin embargo, un 37,3% refieren que la gestión administrativa es buena y en el mismo sentido señalan que es eficiente el desarrollo local.

Del mismo modo, respecto a la variable gestión administrativa se evidencia que el 47,6% de los de los trabajadores en un gobierno local en el distrito de San Martín de Porres, Lima refiere que es de nivel mala, sin embargo, el 37,3% señaló que presenta un nivel bueno. Además, un 15,1% sostuvo que tiene un nivel regular.

Sobre el desarrollo político, se tiene que el 46,8% sostuvo que el nivel es deficiente, además, se evidencia que el 45,2% señaló que es eficiente y el 7,9% de los de los trabajadores en un gobierno local en el distrito de San Martín de Porres, Lima, señaló que es de nivel regular.

**Tabla 5***La gestión administrativa y desarrollo económico equitativo.*

		Desarrollo económico equitativo (Agrupada)				
		Deficiente	Regular	Eficiente	Total	
Gestión administrativa (Agrupada)	Mala	Recuento	35	15	10	60
		% del total	27,8%	11,9%	7,9%	47,6%
	Regular	Recuento	9	10	0	19
		% del total	7,1%	7,9%	0,0%	15,1%
	Buena	Recuento	0	39	8	47
		% del total	0,0%	31,0%	6,3%	37,3%
Total	Recuento	44	64	18	126	
	% del total	34,9%	50,8%	14,3%	100,0%	

*Nota.* Resultado de Análisis estadístico.

Como se evidencia en los resultados de la gestión administrativa y el desarrollo económico equitativo, se tiene que el 31,0% de los trabajadores en un gobierno local en el distrito de San Martín de Porres, Lima, refieren que el nivel de gestión administrativa es bueno, en el mismo sentido los trabajadores señalan que el desarrollo económico equitativo es regular. Sin embargo, un 27,8% refieren que la gestión administrativa es mala y en el mismo sentido señalan que es deficiente el desarrollo económico equitativo.

Del mismo modo, respecto a la variable gestión administrativa se evidencia que el 47,6% de los de los trabajadores en un gobierno local en el distrito de San Martín de Porres, Lima refiere que es de nivel mala, sin embargo, el 37,3% señaló que presenta un nivel bueno. Además, un 15,1% sostuvo que tiene un nivel regular.

Sobre el desarrollo económico equitativo, se tiene que el 50,8% sostuvo que el nivel es regular, además, se evidencia que el 34,9% señaló que es deficiente y el 14,3% de los de los trabajadores en un gobierno local en el distrito de San Martín de Porres, Lima, señaló que es de nivel eficiente.

**Tabla 6***La gestión administrativa y desarrollo social incluyente.*

			<u>Desarrollo social incluyente (Agrupada)</u>			
			Deficiente	Regular	Eficiente	Total
Gestión administrativa (Agrupada)	Mala	Recuento	41	19	0	60
		% del total	32,5%	15,1%	0,0%	47,6%
	Regular	Recuento	19	0	0	19
		% del total	15,1%	0,0%	0,0%	15,1%
	Buena	Recuento	0	0	47	47
		% del total	0,0%	0,0%	37,3%	37,3%
Total		Recuento	60	19	47	126
		% del total	47,6%	15,1%	37,3%	100,0%

*Nota.* Resultado de Análisis estadístico.

Acorde a los resultados de la gestión administrativa y el desarrollo social incluyente, se tiene que el 37,3% de los trabajadores en un gobierno local en el distrito de San Martín de Porres, Lima, refieren que el nivel de gestión administrativa es bueno, en el mismo sentido los trabajadores señalan que el desarrollo social es eficiente. Sin embargo, un 32,5% refieren que la gestión administrativa es mala y en el mismo sentido señalan que es deficiente el desarrollo social incluyente.

Del mismo modo, respecto a la variable gestión administrativa se evidencia que el 47,6% de los de los trabajadores en un gobierno local en el distrito de San Martín de Porres, Lima refiere que es de nivel mala, sin embargo, el 37,3% señaló que presenta un nivel bueno. Además, un 15,1% sostuvo que tiene un nivel regular.

Por ende, el desarrollo social incluyente, se tiene que el 47,6% sostuvo que el nivel es deficiente, además, se evidencia que el 37,3% señaló que es eficiente y el 15,1% de los de los trabajadores en un gobierno local en el distrito de San Martín de Porres, Lima, señaló que es de nivel regular.

**Tabla 7***La gestión administrativa y desarrollo ambiental sustentable.*

		Desarrollo ambiental sustentable			
		(Agrupada)		Total	
		Deficiente	Eficiente		
Gestión administrativa (Agrupada)	Mala	Recuento % del total	60 47,6%	0 0,0%	60 47,6%
	Regular	Recuento % del total	19 15,1%	0 0,0%	19 15,1%
	Buena	Recuento % del total	0 0,0%	47 37,3%	47 37,3%
Total		Recuento % del total	79 62,7%	47 37,3%	126 100,0%

*Nota.* Resultado de Análisis estadístico.

Según los resultados mostrados de la gestión administrativa y el desarrollo ambiental sustentable, se tiene que el 47,6% de los trabajadores en un gobierno local en el distrito de San Martín de Porres, Lima, refieren que el nivel de gestión administrativa es malo, en el mismo sentido los trabajadores señalan que el desarrollo ambiental sustentable es deficiente. Sin embargo, un 37,3% refieren que la gestión administrativa es buena y en el mismo sentido señalan que es eficiente el desarrollo ambiental sustentable.

Del mismo modo, respecto a la variable gestión administrativa se evidencia que el 47,6% de los de los trabajadores en un gobierno local en el distrito de San Martín de Porres, Lima refiere que es de nivel mala, sin embargo, el 37,3% señaló que presenta un nivel bueno. Además, un 15,1% sostuvo que tiene un nivel regular.

Entonces, el desarrollo ambiental sustentable, se tiene que el 62,7% sostuvo que el nivel es deficiente, además, se evidencia que el 37,3% de los de los trabajadores en un gobierno local en el distrito de San Martín de Porres, Lima, señaló que es de nivel eficiente.

## 4.2 Resultados inferenciales

A continuación, se establecen los resultados inferenciales donde se usan métodos que le posibilitan hacer la deducción de los datos recopilados en la presente investigación, haciendo uso de pruebas de estimación específica (o de zonas de confianza), y pruebas de hipótesis, donde se muestra la prueba no paramétrica Rho de Spearman.

### 4.2.1 Contrastación de la hipótesis general

Ho: La gestión administrativa no se relaciona con el desarrollo local en un gobierno local en el distrito de San Martín de Porres - Lima.

H1: La gestión administrativa se relaciona con el desarrollo local en un gobierno local en el distrito de San Martín de Porres - Lima.

#### Tabla 8

*Correlación de la Gestión administrativa y el desarrollo local.*

Coeficiente	Variables	N	Rho	Sig.
Rho-Spearman	Gestión administrativa y el desarrollo local	126	,739**	0,000

De la correlación establecida entre las variables, se aprecia que lo establecido por la prueba estadística Rho de Spearman, señala una correlación alta cuyo valor fue 0,739, teniendo una muestra de 126 empleados administrativos en un gobierno local en el distrito de San Martín de Porres, Lima. Asimismo, la prueba estadística fue significativa representado por el valor 0,000. Este valor fue menor al margen de error establecido (0,05).

Por tal motivo, se rechazó la hipótesis nula y se tuvo que: la gestión administrativa se relaciona con el desarrollo local en un gobierno local en el distrito de San Martín de Porres - Lima.

#### 4.2.2 Contrastación de las hipótesis específicas

Ho: No existe relación entre las dimensiones desarrollo político, desarrollo económico equitativo, desarrollo social incluyente y desarrollo ambiente sustentable en un gobierno local en el distrito de San Martín de Porres - Lima.

H1: La gestión administrativa se relaciona entre las dimensiones desarrollo político, desarrollo económico equitativo, desarrollo social incluyente y desarrollo ambiente sustentable en un gobierno local en el distrito de San Martín de Porres - Lima.

**Tabla 9**

*La gestión administrativa y las dimensiones desarrollo político, desarrollo económico equitativo, desarrollo social incluyente y desarrollo ambiente sustentable.*

Coeficiente	Variab es	N	Rho	Sig.
Rho- Spearman	La gestión administrativa y el desarrollo político	126	,653**	0,000
	La gestión administrativa y el desarrollo económico equitativo	126	,450**	0,000
	La gestión municipal y el desarrollo social incluyente	126	,689**	0,000
	La gestión municipal y el desarrollo ambiental sustentable	126	,830**	0,000

El análisis estadístico respecto a la hipótesis específica 1, se aprecia que lo establecido por la prueba estadística Rho de Spearman, señala una correlación moderada cuyo valor fue 0,653, acorde a los empleados administrativos en un gobierno local en el distrito de San Martín de Porres, Lima. Asimismo, la prueba estadística fue significativa representado por el valor 0,000, menor al margen de error establecido (0,05). Por tal motivo, se rechazó la hipótesis nula y se tuvo que: la gestión administrativa se relaciona con el desarrollo político en un gobierno local en el distrito de San Martín de Porres - Lima 2023.

El análisis estadístico respecto a la hipótesis específica 2, se aprecia que lo establecido por la prueba estadística Rho de Spearman, señala una correlación alta cuyo valor fue 0,450, acorde a los empleados administrativos en un gobierno local en el distrito de San Martín de Porres, Lima. Asimismo, la prueba estadística fue significativa representado por el valor 0,000, menor al margen de error establecido (0,05). Por tal motivo, se rechazó la hipótesis nula y se tuvo que: la gestión administrativa se relaciona con el desarrollo económico equitativo en un gobierno local en el distrito de San Martín de Porres - Lima 2023.

El análisis estadístico respecto a la hipótesis específica 3, se aprecia que lo establecido por la prueba estadística Rho de Spearman, señala una correlación alta cuyo valor fue 0,689, acorde a los empleados administrativos en un gobierno local en el distrito de San Martín de Porres, Lima. Asimismo, la prueba estadística fue significativa representado por el valor 0,000, menor al margen de error establecido (0,05). Por tal motivo, se rechazó la hipótesis nula y se tuvo que: la gestión municipal se relaciona con el desarrollo social incluyente en un gobierno local en el distrito de San Martín de Porres - Lima.

El análisis estadístico respecto a la hipótesis específica 4, se aprecia que lo establecido por la prueba estadística Rho de Spearman, señala una correlación alta cuyo valor fue 0,830, por las variables gestión administrativa y desarrollo ambiental sustentable. Asimismo, la prueba estadística fue significativa representado por el valor 0,000, menor al margen de error establecido (0,05). Por tal motivo, se rechazó la hipótesis nula y se tuvo que: la gestión municipal se relaciona con el desarrollo ambiental sustentable en un gobierno local en el distrito de San Martín de Porres - Lima.

## V. DISCUSIÓN

El órgano administrativo del gobierno local posee el más alto nivel de experiencia técnica y operativa. Su principal responsabilidad es supervisar y gestionar la administración financiera del municipio en su conjunto. Además, tienen la tarea de prestar servicios y supervisar proyectos de infraestructura dentro de su jurisdicción. En consecuencia, el primer presidente asume la responsabilidad de implementar iniciativas alineadas con el Plan Concertado de Desarrollo, el presupuesto participativo y las políticas administrativas. En los últimos tiempos, el tema de la gestión municipal se ha convertido en tema de discusión, principalmente por la ausencia de un liderazgo efectivo y motivación que exhiben los funcionarios de gobierno y su personal administrativo (Bravo & Sánchez, 2021). Esto sucede a causa de varios motivos, el más importante de ellos es la deficiencia de habilidades de administración hacia un mismo objetivo con equidad en el uso de los recursos humanos y materiales de su institución.

Existen muchas debilidades evidentes en los gobiernos locales del Perú, específicamente en el distrito de San Martín de Porres, estas debilidades son principalmente causadas por una serie de factores tanto políticos, económicos y sociales, que se profundizan debido a una mala administración en un gobierno local, estos factores contribuyen a que los usuarios no reciben servicios de calidad, lo que genera un descontento generalizado en su comunidad. En un gobierno local en cuestión, la improvisación es la mejor forma de resolver problemas específicos, lo que evidencia una falta de dirección en la planificación de objetivos estratégicos que el gobierno local debería tener en cuenta para su planeamiento estratégico. Por lo tanto, se estudia la problemática planteada, presentando como objetivo de estudio, determinar la relación entre la gestión administrativa y el desarrollo local en un gobierno local en el distrito de San Martín de Porres - Lima.

Frente a objetivo general de investigación se tuvo los siguientes resultados, donde la correlación establecida entre las variables se apreció que la prueba estadística Rho de Spearman, señaló una correlación alta cuyo valor fue 0,739, asimismo, la prueba estadística fue significativa representado por el valor 0,000. Este valor fue menor al margen de error establecido (0,05). Por tal motivo, se tuvo

que la gestión administrativa se relaciona con el desarrollo local en un gobierno local en el distrito de San Martín de Porres - Lima. Estos resultados coinciden con los de Hernández (2018), quien en su análisis indicó que la relación era significativa y tenía un valor de 69,00% con un nivel de significancia de  $p=0,000 < 0,05$ . Señalando de esta manera la relación entre las dos variables es de 0,69 y que existe una relación positiva entre ellas.

Es importante señalar que Robbins y Judge (2009) afirman que la administración pública es un paradigma que sirve de ayuda para empresas de cualquier tamaño, que requieren de normas, decisiones, creencias y métodos para ejecutar sus labores. Además, debe considerarse que planean, organizan, controlan y dirigen, en conjunto, garantizando una producción eficaz para los empleados y para la compañía. De esta manera, Ordóñez et al. (2021) afirman que las compañías que tienen en cuenta la magnitud de sus operaciones tienen una noción más precisa de su condición presente, por esta razón es importante tener un plan que muestre la capacidad, en particular en términos de productividad, utilidad y extensión de vida.

Por otro lado, en el ámbito del desarrollo local, implica una respuesta al procedimiento de globalidad, esto representa una táctica diferente, ya que no se limita exclusivamente al ámbito económico, sino que además es una etapa política que, en oposición a los métodos previos que se aplicaron desde arriba hacia abajo, el desarrollo local sugiere una táctica de abajo hacia arriba, es decir, desde la acción local o endógena para concebir estrategias que promuevan el desarrollo global. En consecuencia, se cree que es un procedimiento de incremento económico que se origina a partir de transformaciones en la estructura que posibilitan un mejoramiento social, a partir de acciones en el territorio que promueven el desarrollo armónico del entorno inmediato, esto en conjunto con una política de preservación del medio ambiente y una contribución al desarrollo sustentable (Bosch y Jiménez, 2020).

Acorde al primer objetivo específico, se tuvo que: que lo establecido por la prueba estadística Rho de Spearman, señaló una correlación moderada cuyo valor

fue 0,653, acorde a los empleados administrativos en un gobierno local en el distrito de San Martín de Porres, Lima, asimismo, la prueba estadística fue significativa representado por el valor 0,000, menor al margen de error establecido (0,05). Por tal motivo, se tuvo que: la gestión administrativa se relaciona con el desarrollo político en un gobierno local en el distrito de San Martín de Porres - Lima. Acorde a estos resultados, Romo (2019), tuvo como resultados un valor significativo de 69,00%, con  $p=0,000 < 0,05$ . Esto implica que la relación entre las dos variables es de 0,69 y que existe una relación positiva entre ellas.

A nivel teórico, de acuerdo con García et al. (2021), la administración se refiere al procedimiento de planificar, organizar, incorporar, dirigir y controlar los recursos (personales, materiales, financieros, etc.) que tiene una organización con el fin de obtener el mayor provecho, conseguir sus objetivos y estar más en competencia con otras organizaciones a nivel local, nacional e internacional (Chiavenato, 2006). Sin dejar de lado la influencia que tiene en la administración la manera en que interactúa con su ecosistema, esto es, con clientes, proveedores, competidores y otros (Velázquez, Cruz y Vargas, 2018). Sin embargo, el desarrollo político: se cree que es una manifestación de la generación de personas que provoca el desarrollo, para luego, a través de diversas zonas espaciales de análisis, generar una transformación económica que involucre a la totalidad de la población y que genere un cambio en la forma de pensar, esto es, rompe con el centralismo del desarrollo y conduce a la equidad y la justicia sociales (Bosch y Jiménez, 2020).

Respecto al segundo objetivo específico, se tuvo que lo establecido por la prueba estadística Rho de Spearman, señaló una correlación alta cuyo valor fue 0,450, acorde a los empleados administrativos en un gobierno local en el distrito de San Martín de Porres, Lima, asimismo, la prueba estadística fue significativa representado por el valor 0,000, menor al margen de error establecido (0,05). Por tal motivo, se tuvo que: la gestión administrativa se relaciona con el desarrollo económico equitativo en un gobierno local en el distrito de San Martín de Porres - Lima 2023. Respecto a estos resultados, Archenti (2018), sostuvo que el 72% cree que el alcalde tiene un estilo de liderazgo transformacional, el 70% que es democrático, el 69% carismático y el 64 y 54% transaccional y autoritario. Concluyó que la gestión del alcalde es fundamental para el desarrollo local.

De acuerdo con Koontz (2017), la administración pública tiene como base una secuencia de cuyo objetivo específico fue lograr metas específicas dentro de la organización, a través del seguimiento de las labores de conducción y una correcta ejecución de un procedimiento formal, este procedimiento estructurará y preservará el entorno en el que los empleados de los diferentes departamentos cumplirán tareas específicas. Como consecuencia, la dirección de instituciones debe ser eficaz, en conseguir sus objetivos, otorgando las labores a los trabajadores de acuerdo con la característica de cada uno, siguiendo un procedimiento lógico y eficaz.

Sin embargo, el desarrollo económico equitativo: a partir del análisis de la corriente de bienes y servicios en el territorio como una zona activa dentro del espacio geográfico, que posibilite la transformación de la economía de manera endógena, que se pueda comercializar, consumir y planificar. (Bosch y Jiménez, 2020).

Según el tercer objetivo específico, se tuvo que lo establecido por la prueba estadística Rho de Spearman, señaló una correlación alta cuyo valor fue 0,689, acorde a los empleados administrativos en un gobierno local en el distrito de San Martín de Porres, Lima, asimismo, la prueba estadística fue significativa representado por el valor 0,000, menor al margen de error establecido (0,05). Por tal motivo, se tuvo que: la gestión municipal se relaciona con el desarrollo social incluyente en un gobierno local en el distrito de San Martín de Porres - Lima. Frente a estos resultados, Armendáriz (2019), concluyó, que la articulación de los integrantes de la red de actores del desarrollo territorial en Baja California Sur logró elevar la calidad de los servicios que se brindaron a través de la administración. Además, indicó que el procedimiento era el más eficaz cuando se lo empleaba de manera directa.

En comparación con la actualidad, el proceso de planificación del desarrollo local generalmente está controlado por el sector público. Los programas generalmente están diseñados para servir los intereses del gobierno estatal en lugar de los intereses de la comunidad local (Mura & Zuzana, 2021). Esto tiene un

efecto significativo en el abordaje de la desigualdad en varios campos. Esta crisis creará injusticia e igualdad social.

Sin embargo, el desarrollo social Incluyente: a partir del punto de vista de la persona y la comunidad, hasta la potenciación del desarrollo potencial del territorio, teniendo en cuenta las particularidades que hacen de cada territorio una singularidad, en referencia a sus costumbres, comida, bebida, historia, arte y cultura, idiosincrasia y moral, se debe tener en cuenta para la práctica sociocultural. (Bosch y Jiménez, 2020).

Respecto al cuarto objetivo específico, se tuvo que lo establecido por la prueba estadística Rho de Spearman, señaló una correlación alta cuyo valor fue 0,830, por las variables gestión administrativa y desarrollo ambiental sustentable, asimismo, la prueba estadística fue significativa representado por el valor 0,000, menor al margen de error establecido (0,05). Por tal motivo, se tuvo que: la gestión municipal se relaciona con el desarrollo ambiental sustentable en un gobierno local en el distrito de San Martín de Porres - Lima. Respecto a estos resultados, Cáceres (2020) indicó que los servicios esenciales y la infraestructura son cruciales para una sociedad articulada, llevan a cabo campañas de concientización sobre el cuidado del medioambiente, de esta manera, se busca solucionar los problemas que se derivan del desarrollo sostenible. La investigación demostró que la mejora del entorno local se genera con mayor eficacia a través del desarrollo sostenible.

En cuanto a la dimensión desarrollo ambiental sustentable, ha de considerarla a partir del concepto de ecosistema para utilizar de manera equilibrada los recursos naturales en la producción de bienes y servicios, sin dañar la permanencia de los recursos y manteniendo su estado original, de acuerdo con el paradigma del desarrollo sostenible (Bosch y Jiménez, 2020). De esta manera, la planificación del desarrollo local se refiere a planes en los que todos los sectores determinan conjuntamente sus prácticas y responsabilidades de resolución de problemas, y el desarrollo local como una forma de operación que puede aprovechar el poder de cambio para todos (Tholen, 2016). Los participantes tienen la responsabilidad compartida de resolver problemas mediante el análisis conjunto

de actividades y la colaboración de acuerdo con las competencias en cada dominio (Radnor, 2014).

En consecuencia, lo que Fayol (1987) escribe indica que la gestión administrativa es un patrón que sirve para determinar cómo y con qué recursos se lleva a cabo la administración de las empresas, seleccionando y asignando a los empleados a los puestos en función de su perfil adecuado, incentivando la gestión individual y grupal. esfuerzo, así como monitorear el desempeño y compararlo con las metas establecidas. Uno de los beneficios más significativos del empoderamiento local es la capacidad de modificar las políticas gubernamentales para cumplir con los requisitos de las comunidades individuales (Krasniqi 2019). Sin embargo, el desarrollo sustentable ambiental: se basa en la noción de ecosistema para concebirlo de manera equitativa en el uso de los recursos naturales durante la elaboración de productos y servicios, sin dañar la esencia de los mismos y sin alterando su tamaño, en el paradigma del desarrollo sustentable (Bosch y Jiménez, 2020).

## VI. CONCLUSIONES

**Primera:** Se determinó que la gestión administrativa se relaciona con el desarrollo local en un gobierno local en el distrito de San Martín de Porres - Lima. ( $r=0,739$  y  $\text{sig.}= 0,00$ ). Lo anterior termina estableciendo que, si mejora respecto a la gestión administrativa, se podrá observar las mejoras en el desarrollo local del distrito de San Martín, Lima.

**Segunda:** Se estableció que la gestión administrativa se relaciona con el desarrollo político en un gobierno local en el distrito de San Martín de Porres — Lima, ( $r=0,653$  y  $\text{sig.}= 0,00$ ). Indicando que si mejoran la gestión administrativa en cierta medida ayudará a mejorar el desarrollo político de un gobierno local en el distrito.

**Tercera:** Se decidió que la gestión administrativa se relaciona con el desarrollo económico equitativo en un gobierno local en el distrito de San Martín de Porres — Lima, ( $r=0,450$  y  $\text{sig.}= 0,00$ ). Evidenciando de esta manera la importancia de la gestión administrativa, en la medida que sea oportuna mejoraría el desarrollo económico equitativo en un gobierno local en el distrito.

**Cuarta:** Se determinó que la gestión municipal se relaciona con el desarrollo social incluyente en un gobierno local en el distrito de San Martín de Porres - Lima 2023, ( $r=0,689$  y  $\text{sig.}= 0,00$ ). Evidenciando de esta manera la importancia de la gestión administrativa, en la medida que sea oportuna mejoraría el desarrollo social incluyente en un gobiernolocal en el distrito.

**Quinta:** Se resolvió que la gestión municipal se relaciona con el desarrollo ambiental sustentable en un gobierno local en el distrito de San Martín de Porres - Lima 2023, ( $r=0,830$  y  $\text{sig.}= 0,00$ ). Enfatizando la importancia de la gestión municipal para lograr el desarrollo ambiental sustentable en un gobierno local en el distrito.

## VII. RECOMENDACIONES

**Primera:** Frente a los resultados obtenidos, se puede recomendar a los decisores del gobierno local del distrito de San Martín de Porres — Lima, proceder al fortalecimiento del liderazgo y la competitividad, además de la planificación de la gestión municipal y la lucha contra la corrupción, con lo cual se habrá de contribuir con el desarrollo local de San Martín de Porres — Lima.

**Segunda:** Según los efectos alcanzados se recomienda a la administración del gobierno local, una buena administración de los fondos económicos necesarios para la resolución de los problemas y otras particularidades. Además, a los regidores, en su calidad de aparataje legislativo, conserven su conducta intachable, más aún con relación a sus labores de legislación y fiscalización. Es fundamental que los gobernantes, los concejeros y los alcaldes, se transformen en los auténticos representantes de cambio y de transformación.

**Tercera:** Se recomienda a la gerencia de un gobierno local que asuman gradualmente la modernización administrativa como un elemento clave de competitividad y reviertan la ineficacia de los esfuerzos actuales. De la misma forma, el próximo gobierno local deberá diseñar y actualizar a largo plazo su plan estratégico institucional.

**Cuarta:** Se recomienda a la administración local que personal de las diversas áreas administrativas cumplan con el perfil técnico y profesional; y se impartan capacitaciones acordes a la función a desempeñar.

**Quinta:** Se recomienda a la administración local para que mediante campañas comunicacionales, invitar a los vecinos a la participación ciudadana a fin de escuchar sus necesidades prioritarias que son de bienestar para su comunidad.

## REFERENCIAS

- Arias, F. (2016). *El proyecto de investigación: introducción a la metodología científica. (5ta edición)*. Caravacas, Venezuela: Editorial Episteme, C.A. [https://www.researchgate.net/publication/273441897\\_El\\_Proyecto\\_de\\_Investigacion\\_Introduccion\\_a\\_la\\_metodologia\\_cientifica\\_5ta\\_Edicion\\_Premio\\_Nacional\\_2006](https://www.researchgate.net/publication/273441897_El_Proyecto_de_Investigacion_Introduccion_a_la_metodologia_cientifica_5ta_Edicion_Premio_Nacional_2006).
- Arias, J. L. (2020). *Metodos de investigación online, herramientas digitales para recolectar datos (1ra ed.)*. Arequipa - Perú: [https://repositorio.concytec.gob.pe/bitstream/20.500.12390/2237/1/AriasGonzales\\_MetodosDeInvestigacionOnline\\_libro.pdf](https://repositorio.concytec.gob.pe/bitstream/20.500.12390/2237/1/AriasGonzales_MetodosDeInvestigacionOnline_libro.pdf).
- Arias, J., & Covinos, M. (2021). *Diseño y metodología de la investigación*. Lima: Enfoques Consulting EIRL. <http://hdl.handle.net/20.500.12390/2260>.
- Arispe, C., Yangali, J., Guerrero, M., Lozada, D., Acuña, L., & Arellano, C. (2020). *La investigación científica. Una aproximación para los estudios de posgrado*. Lima: Universidad Internacional del Ecuador, 130.
- Baena, G. (2017). *Metodología de la investigación. Tercera edición e-book 2017*. México: Grupo Editorial Patria.
- Bosch, M., & Jiménez, S. (2020). La dimensión ambiental del desarrollo local desde el paradigma de la sostenibilidad. *Revista DELOS*, 13(37). Retrieved from <https://ojs.revistadelos.com/ojs/index.php/delos/article/view/690>.
- Bravo, L., & Sánchez, D. (2021). Gestión municipal en el desarrollo local de la provincia de Mariscal Cáceres. *Ciencia Latina Revista Científica Multidisciplinar*, 6388-6426. [https://doi.org/10.37811/cl\\_rcm.v5i4.776](https://doi.org/10.37811/cl_rcm.v5i4.776).
- CEPAL. (2018). *Panorama de la gestión pública en América Latina y el Caribe: un gobierno abierto centrado en el ciudadano*. Santiago: Comisión Económica para América Latina y el Caribe(CEPAL). <https://www.cepal.org/es/publicaciones/42396-panorama-la-gestion-publica-america-latina-caribe-un-gobierno-abierto-centrado>.
- Chiavenato. (2006). *Introducción a la Teoría General de la Administración*. México: Mc Graw Hill.
- Chiavenato, I. (2004). *Teoría general de la administración*. Bogotá, Colombia: Editores, Mc Graw Hill.
- Córdova, J., García, N., Puicón, V., & Merino, M. (2022). Administrative

- management during covid19 in the collaborators of the municipalities in Peru. *Revista de Ciencias Sociales (Ve)*, vol. XXVIII, 1-10. <https://www.redalyc.org/journal/280/28071865020/html/>.
- Creswell, J. (2013). *Qualitative research and research design: choosing between five approaches (3rd ed.)*. Thousand Oaks: SAGE.
- Donaire, A. (2021). *Síndrome de burnout y desempeño laboral en funcionarios públicos del Hospital María Auxiliadora en el periodo enero a junio 2021*. Lima: Repositorio de la Universidad César Vallejo. <https://repositorio.ucv.edu.pe/handle/20.500.12692/67440>.
- Dragos, D., & Matei, A. (2021). Economic-Administrative Systems for Local Development. *Global Encyclopedia of Public Administration, Public Policy, and Governance*, 1-10. [https://doi.org/10.1007/978-3-319-31816-5\\_4304-1](https://doi.org/10.1007/978-3-319-31816-5_4304-1).
- El Peruano. (2018). *Decreto Supremo que aprueba el Reglamento del Sistema Administrativo de Modernización de la Gestión Pública*. Lima: Diario Oficial del El Peruano. <https://busquedas.elperuano.pe/normaslegales/decreto-supremo-que-aprueba-el-reglamento-del-sistema-admini-decreto-supremo-n-123-2018-pcm-1724739-1/>.
- Fayol, H. (1987). *Administración industrial y general: Coordinación, control, previsión, organización y mando*. El Ateneo.
- García, L., Carnero, S., Seminario, M., & Flores, G. (2021). Gestión empresarial de Asociaciones de banano orgánico del Valle del Chira, Sullana-Perú. *Revista de Ciencias Sociales (Ve)*, XXVII(E-3), 404-416. <https://doi.org/10.31876/rcs.v27i.36527>.
- Hernández, R., & Mendoza, C. (2018). *Metodología de la investigación: Las rutas cuantitativa, cualitativa y mixta*. México: Mc Grall Hill.
- Hernández, R., Fernández, C., & Baptista, C. (2016). *Metodología de la Investigación. (6ª Edición)*. México: McGraw-Hill/Interamericana. [https://investigar1.files.wordpress.com/2010/05/1033525612mtis\\_sampieri\\_unidad\\_1-1.pdf](https://investigar1.files.wordpress.com/2010/05/1033525612mtis_sampieri_unidad_1-1.pdf).
- Ingrams, A., Piotrowsk, S., & Berliner, B. (2020). Learning from Our Mistakes: Public Management Reform and the Hope of Open Government. *Perspectives on Public Management and Governance*, 257– 272. <https://doi.org/10.1093/ppmgov/gvaa001>.

- Instituto Nacional de Estadística e Informática. (2021). *Estadísticas de las Tecnologías de Información y Comunicación en hogares*. Lima: INEI. <https://www.inei.gov.pe/media/MenuRecursivo/boletines/01-informe-tecnico-tic-iv-trimestre-2020.pdf>.
- Ioannidis, P. (2016). Successive Local Government Institutional Reforms in Greece: From Regionalization to Regionalism? . *Journal of Economics and Business*, 99–131. <https://www.u-picardie.fr/eastwest/fichiers/art201.pdf>.
- Kalogiannidis, S., Loizou, E., Kalfas, D., & Chatzitheodoridis, F. (2022). Local and Regional Management Approaches for the Redesign of Local Development: A Case Study of Greece. *Administrative Sciences*, 12:69. <https://doi.org/10.3390/admsci12020069>.
- Koontz, C. (2017). *Administración Una participación Global*. México: Mc. Graw Hill Editores.
- Krasniqi, I. (2019). Strategic Management for Regional Economic Development and Business Sustainability: Countries in Transition. *International Journal of Economics and Business Administration*, 7: 47–67.
- Martin, R. (2015). Rebalancing the Spatial Economy: The Challenge for Regional Theory. *Territory, Politics, Governance*, 3: 235–72.
- Morales, E. (2017). *La gestión administrativa y calidad de atención del usuario de la Municipalidad de San Juan de Lurigancho, 2017*. Lima: Repositorio de la Universidad César Vallejo. <https://hdl.handle.net/20500.12692/16156>.
- Mura, L., & Zuzana, H. (2021). Measuring Efficiency by Using Selected Determinants in Regional SMEs. *Entrepreneurship and Sustainability Issues*, 487–503.
- OCDE. (2021). *Perspectivas económicas de América Latina 2021*. Unión Europea: Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económico (OCDE). [www.oecd.org/dev/Perspectivas-economicas-America-Latina-2021-Overview-ES.pdf](http://www.oecd.org/dev/Perspectivas-economicas-America-Latina-2021-Overview-ES.pdf).
- Ordóñez, J., Cárdenas, J., Cuadrado, G., & Zamora, G. (2021). Gestión administrativa de las instituciones de educación superior: Universidad Católica de Cuenca-Ecuador. *Revista de Ciencias Sociales (Ve)*, XXVII(1), 347-356. <https://doi.org/10.31876/rcs.v27i1.35320>.
- Pérez, C. (2019). *Gestión administrativa y la satisfacción de los usuarios de la*

- Municipalidad Distrital de Pólvora, provincia de Tocache, región San Martín. [Tesis de Maestría, Universidad Nacional Agraria de la Selva]. San Martín: Repositorio Institucional. <http://repositorio.unas.edu.pe/handle/UNAS/1533>.*
- Pike, A., Rodríguez, A., & Tomaney, J. (2016). Local and Regional Development in Practice . *In Local and Regional Development*, 257–314.
- Polanco, A., & Caballero, M. (2020). Fortalecimiento de las capacidades de los actores locales para la gestión del desarrollo local desde el punto de vista cultural. *Revista Retos de la dirección*, 45-67. [http://scielo.sld.cu/scielo.php?script=sci\\_arttext&pid=S2306-91552020000100045&lng=es&tlng](http://scielo.sld.cu/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S2306-91552020000100045&lng=es&tlng).
- Radnor, Z. (2014). Operationalizing Co-Production in Public Services Delivery the Contribution of service Blueprinting. *Public Management Review*, 16(3), pp. 402–423.
- Ramírez, R., Lay, N., & Sukier, H. (2020). Gerencia Estratégica para la Gestión de Personas del sector minero de Venezuela, Colombia y Chile. *Información Tecnológica*, 31(1), pp. 133-140.
- Reed, M., & Abernethy, P. (2018). Facilitating Co-Production of Trans disciplinary Knowledge for Sustainability: Working with Canadian Biosphere Reserve Practitioners. *Society and Natural Resources*, 31(1). 39–56.
- Robbins, S., & Judge, T. (2009). *Comportamiento Organizacional, Décimo Tercera Edición*. México: Pearson Educación.
- Roengtam, S. (2020). Public Office and People Co-Administration in Local Development Planning. *Utopía Y Praxis Latinoamericana*, 25(1), 154-166. <https://doi.org/10.5281/zenodo.3987595>.
- Tholen, B. (2016). Drawing the Line: On the Public/Private Distinction in Debates on New Modes of Governance. *Public Integrity*, 18(3), pp. 237-253.
- Tomás, J. (2008). El desarrollo local sostenible en clave estratégica. *Economía Pública, Social y Cooperativa*, 73-101. <https://core.ac.uk/download/pdf/7071349.pdf>.
- Velázquez, J., Cruz, E., & Vargas, E. (2018). Cooperación empresarial para el fomento de la innovación en la pyme turística. *Revista de Ciencias Sociales (Ve)*, XXIV(3), 9-20.

## **ANEXOS**

### Anexo 1: Matriz de consistencia

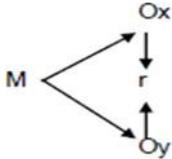
#### Matriz de consistencia

**Título:** La Gestión administrativa y el desarrollo local en un gobierno local en el distrito de San Martín de Porres – Lima.

**Autora:** Rivera Gómez, Javier Eduardo

PROBLEMA	OBJETIVO	HIPÓTESIS	VARIABLES E INDICADORES				
<p>General ¿Qué relación existe entre la gestión administrativa y el desarrollo local en un gobierno local en el distrito de San Martín de Porres - Lima?</p>	<p>General Determinar la relación entre la gestión administrativa y el desarrollo local en un gobierno local en el distrito de San Martín de Porres - Lima.</p>	<p>General La gestión administrativa se relaciona con el desarrollo local en un gobierno local en el distrito de San Martín de Porres - Lima.</p>	<p><b>VARIABLE 1: Gestión administrativa</b> La gestión administrativa está a cargo de los gerentes, que supervisarán las operaciones de la organización, garantizarán que los recursos se utilicen de manera correcta y que el flujo de información sea eficaz. (González et al., 2020) <a href="http://scielo.sld.cu/pdf/rus/v12n4/2218-3620-rus-12-04-32.pdf">http://scielo.sld.cu/pdf/rus/v12n4/2218-3620-rus-12-04-32.pdf</a></p>				
			Dimensiones	Indicadores	Ítems	Escala de valores	Niveles o rangos
			Planificación	Metas Objetivos Estrategias Planes.	1-4	Ordinal (1) Nunca (2) Casi Nunca (3) A veces (4) Casi Siempre (5) Siempre	Inadecuado Regular Adecuado
			Organización	Estructura Administración De Recursos Capacitación.	5-7		
			Dirección	Motivación Liderazgo Trabajo En Equipo.	8-10		
Control	Normas Medidas Supervisión.	11-13					

PROBLEMAS SECUNDARIOS	OBJETIVOS ESPECÍFICOS	HIPÓTESIS ESPECÍFICAS	<b>VARIABLE 2: Desarrollo local</b> El desarrollo local se define como un proceso complejo que surge a nivel local como resultado de una construcción colectiva, cuyo objetivo es involucrar a los recursos del territorio alrededor de un proyecto común y que involucra a todos los habitantes. (Bosch y Jiménez, 2020).				
			Dimensiones	Indicadores	Ítems	Escala de valores	Niveles o rangos
<p>a) ¿De qué manera se relaciona la gestión administrativa y el desarrollo político en un gobierno local en el distrito de San Martín de Porres - Lima?</p> <p>b) ¿De qué manera se relaciona la gestión administrativa y el desarrollo económico equitativo en un gobierno local en el distrito de San Martín de Porres - Lima?</p> <p>c) ¿De qué manera se relaciona la gestión administrativa y el desarrollo social incluyente en un gobierno local en el distrito de San Martín de Porres - Lima?</p> <p>d) ¿De qué manera se relaciona la gestión administrativa y el desarrollo ambiental sustentable en un</p>	<p>a) Determinar la relación entre la gestión administrativa y el desarrollo político en un gobierno local en el distrito de San Martín de Porres - Lima.</p> <p>b) Determinar la relación entre la gestión administrativa y el desarrollo económico equitativo en un gobierno local en el distrito de San Martín de Porres - Lima.</p> <p>c) Determinar la relación entre la gestión administrativa y el desarrollo social incluyente en un gobierno local en el distrito de San Martín de Porres - Lima.</p> <p>d) Determinar la relación entre la gestión administrativa y el desarrollo</p>	<p>a) La gestión administrativa se relaciona con el desarrollo político en un gobierno local en el distrito de San Martín de Porres - Lima.</p> <p>b) La gestión administrativa se relaciona con el desarrollo económico equitativo en un gobierno local en el distrito de San Martín de Porres - Lima.</p> <p>c) La gestión municipal se relaciona con el desarrollo social incluyente en un gobierno local en el distrito de San Martín de Porres - Lima.</p> <p>d) La gestión municipal se relaciona con el</p>	Desarrollo Político	Objetivos Y Metas. Ordenamiento Territorial. Captación De Personal. Sistemas Mecanizados. Equidad De Género.	1-5	Ordinal (1) Nunca (2) Casi Nunca (3) A veces (4) Casi Siempre (5) Siempre	Inadecuado Regular Adecuado
			Desarrollo Económico equitativo	Recaudación en un gobierno local. Deuda en un gobierno local. Presupuesto en un gobierno local. Inversión a sectores de población vulnerables.	6-10		
			Desarrollo Social Incluyente	Servicios básicos. Educación cívica y cultura. Situación educativa. Igualdad de género. Participación de grupos.	11-15		
					16-20		

gobierno local en el distrito de San Martín de Porres - Lima?	ambiental sustentable en un gobierno local en el distrito de San Martín de Porres - Lima.	desarrollo ambiental sustentable en un gobierno local en el distrito de San Martín de Porres - Lima.	Desarrollo Ambiental Sustentable	Servicios municipales. Saneamiento municipal. Riesgos y desastres. Interés por el medio ambiente.			
TIPO Y DISEÑO DE INVESTIGACIÓN		POBLACIÓN Y MUESTRA		TÉCNICAS E INSTRUMENTOS	ESTADÍSTICA DESCRIPTIVA E INFERENCIAL		
<p><b>Método:</b> Hipotético deductivo <b>Enfoque:</b> Cuantitativo <b>Tipo:</b> Básica <b>Diseño:</b> No Experimental</p>  <p>M = Muestra; Ox = Gestión administrativa; Oy = Desarrollo local; r = Relación</p>		<p><b>Población:</b> 185 trabajadores administrativos en un gobierno local.</p> <p><b>Muestra:</b> 126 Trabajadores administrativos en un gobierno local.</p>		<p><b>Variable 1:</b> Gestión administrativa. Técnicas: Encuesta Instrumento: Cuestionario Escala Likert</p> <p><b>Variable 2:</b> Desarrollo local Técnicas: Encuesta Instrumento: Cuestionario Escala Likert</p>	<p><b>DESCRIPTIVA:</b> Los datos se agruparán en niveles de acuerdo a los rangos establecidos, los resultados se presentarán en tablas de frecuencias y gráficos estadísticos.</p> <p><b>INFERENCIAL:</b> Se utiliza la prueba de coeficiente de correlación de Spearman en vista que las variables estudiadas son de naturaleza cualitativa en escala ordinal.</p>		

**Anexo 2: Matriz de operacionalización**

Variable de estudio	Definición conceptual	Definición operacional	Dimensiones	Indicadores	Escala de medición
Variable 1 Gestión administrativa	La gestión administrativa está a cargo de los gerentes, que supervisarán las operaciones de la organización, garantizarán que los recursos se utilicen de manera correcta y que el flujo de información sea eficaz. (González et al., 2020)	La gestión administrativa se define como un proceso que contempla cuatro funciones fundamentales que son importantes: planificación, organización, dirección y control (González et al., 2020)	Planificación	Metas Objetivos Estrategias Planes.	Ordinal
			Organización	Estructura Administración De Recursos Capacitación.	Ordinal
			Dirección	Motivación Liderazgo Trabajo En Equipo.	Ordinal
			Control	Normas Medidas Supervisión.	
Variable 2 Desarrollo local	El desarrollo local se define como un proceso complejo que surge a nivel local como resultado de una construcción colectiva, cuyo objetivo es involucrar a los recursos del territorio alrededor de un proyecto común y que involucra a todos los habitantes. Se trata de una visión integral del crecimiento, que Incluye componentes	La posibilidad de asumir la concepción del desarrollo, desde la perspectiva del desarrollo local a escala territorial con la facilitación del crecimiento económico, social y ambiental (Bosch y Jiménez, 2020).	Desarrollo económico	Objetivos Y Metas. Ordenamiento Territorial. Captación De Personal. Sistemas Mecanizados. Equidad De Género.	Ordinal
			Desarrollo Económico equitativo	Recaudación Municipal. Deuda Municipal. Presupuesto Municipal. Inversión a sectores de población vulnerables.	Ordinal

	<p>sociales, políticos, ambientales, culturales, productivos, entre otros (Bosch y Jiménez, 2020).</p>		<p>Desarrollo Social incluyente</p>	<p>Servicios básicos. Educación cívica y cultura. Situación educativa. Igualdad de género. Participación de grupos.</p>	<p>Ordinal</p>
			<p>Desarrollo Ambiental sustentable</p>	<p>Servicios municipales. Saneamiento municipal. Riesgos y desastres. Interés por el medio ambiente.</p>	

### Anexo 3: Instrumentos de recolección de datos

#### Cuestionario: Gestión administrativa

Estimados participantes, lea atentamente cada propuesta y márquela con una cruz (X). Esta es la opción que mejor refleja sus puntos de vista sobre este tema. Responde todas las proposiciones, no hay respuestas buenas, ni malas.

1. Nunca
2. Casi nunca
3. A veces
4. Casi siempre
5. Siempre

#### Consentimiento informado.

Su cooperación en este trabajo de investigación de maestría, será muy valiosa el grado de respuesta de acuerdo a los aspectos citados se realizará marcando cada ítem del instrumento según corresponda para su afirmación. Esta encuesta es de carácter confidencial y de uso exclusivo para la investigación.

Sexo:                                    a) Femenino                                    b) Masculino

Edad:                                    -----

	<b>DIMENSIÓN 1: Planificación</b>	<b>5</b>	<b>4</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>1</b>
1	¿Usted considera que un gobierno local cuenta con un plan estratégico institucional actualizado y cumple con las necesidades requeridas para el cumplimiento de sus actividades?					
2	¿Usted considera que un gobierno local cuenta con un plan operativo institucional actualizado y cumple con las necesidades requeridas para el cumplimiento de sus actividades?					
3	¿Usted considera que un gobierno local realiza acciones específicas para el cumplimiento de los objetivos?					
4	¿Usted considera que un gobierno local realiza el cumplimiento de funciones con los documentos de gestión actuales ROF, MOF, etc.?					
	<b>DIMENSIÓN 2: Organización</b>					
5	¿Usted considera que un gobierno local la Estructura Orgánica es adecuada para el desarrollo de sus funciones?					
6	¿Usted considera que en un gobierno local existe una coordinación efectiva con otras áreas administrativas para el cumplimiento de sus actividades?					
7	¿Usted considera que un gobierno local capacita a los funcionarios y/ o trabajadores para el desarrollo de sus funciones?					

	<b>DIMENSIÓN 3: Dirección</b>					
8	¿Usted considera que se siente motivado los trabajadores para un buen desempeño laboral por parte de la administración de un gobierno local?					
9	¿Usted considera que existe un liderazgo democrático en un gobierno local?					
10	¿Usted considera que existe predisposición de la administración para la realización de sus actividades en equipo?					
	<b>DIMENSIÓN 4: Control</b>					
11	¿Usted considera que en un gobierno local se aplica las normas y controla el desarrollo de las funciones de la administración?					
12	¿Usted considera que en un gobierno local se realiza constantemente evaluación y control para medir el desempeño de las funciones del trabajador?					
13	¿Usted considera que en un gobierno local se supervisa el desarrollo adecuado de los procedimientos administrativos					

### Cuestionario: Desarrollo Local

N°	PREGUNTAS	1	2	3	4	5
	<b>DIMENSIÓN 1: Desarrollo Político</b>					
1	Considera usted que en un gobierno local cuenta con el Plan Operativo Anual (POA) que se usa para monitorear y evaluar las actividades					
2	Considera usted que existe una unidad técnica para implementar el Plan de Ordenamiento Territorial					
3	Considera usted que las capacitaciones y los años de experiencia del personal en un gobierno local son importante					
4	Considera usted que existe sistemas mecanizados implementados y cuentas de correo electrónico institucional en puestos de decisión en un gobierno local					
5	Considera usted que el Porcentaje de hombres y mujeres en puesto de jefatura en un gobierno local es equitativo					
	<b>DIMENSIÓN 2: Desarrollo Económico equitativo</b>					
6	Considera que se ha implementado una Política de Cobro y Recuperación de Mora en la gestión de un gobierno local					
7	Considera usted que la deudas es cubierta con el ingreso total en un gobierno local					
8	Considera usted que un gobierno local es eficiente en la ejecución del presupuesto					
9	Considera usted que se cuenta con información financiera oportuna y confiable					
10	Considera usted que el presupuesto ejecutado ha sido invertido en proyectos dirigidos a sectores con vulnerabilidad social					
	<b>DIMENSIÓN 3: Desarrollo Social incluyente</b>					
11	Las viviendas disponen de servicios básicos permanentes que funcionan de manera continua					
12	Existen acciones para promover la educación cívica y una cultura social responsable					
13	En un gobierno local cuenta con un diagnóstico actualizado de la situación educativa en la localidad					
14	El gobierno local cuenta con una instancia responsable de la atención integral y desarrollo de la mujer					
15	Existen y se aplican políticas en un gobierno local dirigidas a: la Mujer, Niñez y Adolescencia, Tercera Edad y personas con Capacidades Especiales					
	<b>DIMENSIÓN 4: Desarrollo Ambiental sustentable</b>					
16	Los servicios en un gobierno local logran satisfacer las necesidades colectivas					
17	Existe una Unidad Ambiental en un gobierno local que gestiona adecuadamente el saneamiento de la localidad					
18	Se ha identificado los riesgos y desastres en la localidad					
19	El gobierno local desarrolla una adecuada gestión de simplificación administrativa					
20	El gobierno local muestra interés por el medio ambiente					

## Anexo 4: Validación de expertos

### INFORME DE OPINIÓN DE EXPERTOS DEL INSTRUMENTO DE INVESTIGACIÓN

**I. DATOS GENERALES:**

- 1.1 Apellidos y nombres del validador: Dr:/Mg \_\_\_\_\_
- 1.2 Cargo e institución donde labora: \_\_\_\_\_
- 1.3 Especialidad del validador: \_\_\_\_\_
- 1.4 Nombre del instrumento y finalidad de su aplicación: determinar la relación entre la Gestión administrativa y el desarrollo local en un gobierno local en el distrito de San Martín de Porres – Lima.
- 1.5 Título de la investigación: La Gestión administrativa y el desarrollo local en un gobierno local en el distrito de San Martín de Porres – Lima.
- 1.6 Autor del Instrumento: Rivera Gómez, Javier Eduardo

**II. Aspectos de validación**

CRITERIOS	INDICADORES	Deficiente 00-20%	Regular 21-40%	Buena 41-60%	Muy Buena 61-80%	Excelente 81-100%
1. CLARIDAD	Está formulado con lenguaje apropiado y específico					
2. OBJETIVIDAD	Está expresado en conductas observables.					
3. ACTUALIDAD	Adecuado al avance del ciencia y la tecnología.					
4. ORGANIZACIÓN	Existe una organización lógica					
5. SUFICIENCIA	Comprende los aspectos en cantidad y calidad.					
6. INTENCIONALIDAD	Adecuado para valorar aspectos de las estrategias.					
7. CONSISTENCIA	Basado en aspectos teóricos-científicos.					
8. COHERENCIA	Entre los índices, indicadores y las dimensiones.					
9. METODOLOGÍA	La estrategia responde al propósito del diagnóstico.					
10. PERTINENCIA	El instrumento es funcional para el propósito de la investigación					
PROMEDIO						
PROMEDIO DE VALORACIÓN						

III. PROMEDIO DE VALORACIÓN: \_\_\_\_\_ %

IV. OPINIÓN DE APLICABILIDAD.

- (        ) El instrumento puede ser aplicado, tal como está elaborado.
- (        ) El instrumento debe ser mejorado antes de ser aplicado.

Lugar y fecha: .....

Firma del experto informante

DNI, N° \_\_\_\_\_ Teléfono N° \_\_\_\_\_

## Anexo 5. Confiabilidad

En referencia al presente apéndice, se consideró la senda mencionada por George y Mallery (2003), la cual consistió en la siguiente tabla con el fin de determinar el grado de uniformidad de Cronbach.

<b>Escala</b>	<b>Significado</b>
<b>Coeficiente alfa mayor a 0.9</b>	Excelente
<b>Coeficiente alfa mayor a 0.8</b>	Bueno
<b>Coeficiente alfa mayor a 0.7</b>	Aceptable
<b>Coeficiente alfa mayor a 0.6</b>	Cuestionable
<b>Coeficiente alfa mayor a 0.5</b>	Pobre
<b>Coeficiente alfa menor a 0.5</b>	Inaceptable

*Nota.* Tomado de George y Mallery (2003)

Respecto a la variable: “Gestión administrativa”

<b>Estadísticas de fiabilidad</b>	
Alfa de Cronbach	N de elementos
,966	13

En función de los resultados obtenidos, luego de la prueba del coeficiente Alfa para la variable Gestión administrativa, el índice de fiabilidad obtenido fue igual 0,966, por lo tanto, se establece que el instrumento presenta alta confiabilidad y procede su aplicación.

<b>Estadísticas de total de elemento</b>				
	Media de escala si el elemento se ha suprimido	Varianza de escala si el elemento se ha suprimido	Correlación total de elementos corregida	Alfa de Cronbach si el elemento se ha suprimido
¿Usted considera que en un gobierno local cuenta con un plan estratégico institucional actualizado y cumple con las necesidades requeridas	38,56	77,729	,621	,973

para el cumplimiento de sus actividades?				
¿Usted considera que en un gobierno local cuenta con un plan operativo institucional actualizado y cumple con las necesidades requeridas para el cumplimiento de sus actividades?	38,50	76,667	,869	,962
¿Usted considera que en un gobierno local realiza acciones específicas para el cumplimiento de los objetivos?	38,44	82,263	,890	,962
¿Usted considera que en un gobierno local realiza el cumplimiento de funciones con los documentos de gestión actuales ROF, MOF, etc.?	38,44	82,263	,890	,962
¿Usted considera que en un gobierno local la Estructura Orgánica es adecuada para el desarrollo de sus funciones?	38,38	80,783	,904	,961
¿Usted considera que en un gobierno local existe una coordinación efectiva con otras áreas administrativas para el cumplimiento de sus actividades?	38,69	81,296	,792	,964
¿Usted considera que en un gobierno local capacita a los funcionarios y/ o trabajadores para el desarrollo de sus funciones?	39,13	77,183	,977	,959
¿Usted considera que se siente motivado los trabajadores para un buen	39,13	77,183	,977	,959

desempeño laboral por parte de la administración en un gobierno local?				
¿Usted considera que existe un liderazgo democrático en un gobierno local?	39,00	79,200	,913	,961
¿Usted considera que existe predisposición de la administración para la realización de sus actividades en equipo?	39,25	87,267	,643	,967
¿Usted considera que en un gobierno local se aplica las normas y controla el desarrollo de las funciones de la administración?	38,88	81,450	,854	,962
¿Usted considera que en un gobierno local se realiza constantemente evaluación y control para medir el desempeño de las funciones del trabajador?	38,69	84,496	,874	,963
¿Usted considera que en un gobierno local se supervisa el desarrollo adecuado de los procedimientos administrativos	38,94	82,329	,741	,965

Respecto a la variable: "Desarrollo Local"

<b>Estadísticas de fiabilidad</b>	
Alfa de Cronbach	N de elementos
,971	20

Acorde a los resultados obtenidos, luego de la prueba del coeficiente Alfa para la variable Desarrollo local, el índice de fiabilidad obtenido fue igual 0,971, por lo tanto, se establece que el instrumento presenta alta confiabilidad y procede su aplicación.

<b>Estadísticas de total de elemento</b>				
	Media de escala si el elemento se ha suprimido	Varianza de escala si el elemento se ha suprimido	Correlación total de elementos corregida	Alfa de Cronbach si el elemento se ha suprimido
Considera usted que en un gobierno local cuenta con el Plan Operativo Anual (POA) que se usa para monitorear y evaluar las actividades	67,88	127,183	,832	,970
Considera usted que existe una unidad técnica para implementar el Plan de Ordenamiento Territorial	67,94	126,196	,914	,969
Considera usted que las capacitaciones y los años de experiencia del personal en un gobierno local son importante	67,94	126,196	,914	,969
Considera usted que existe sistemas mecanizados	67,94	126,196	,914	,969

implementados y cuentas de correo electrónico institucional en puestos de decisión en un gobierno local				
Considera usted que el Porcentaje de hombres y mujeres en puesto de jefatura en un gobierno local es equitativo	68,00	125,733	,963	,969
Considera que se ha implementado una Política de Cobro y Recuperación de Mora en un gobierno local	67,88	127,983	,761	,970
Considera usted que la deuda en un gobierno local es cubierta con el ingreso total en un gobierno local	67,94	132,996	,251	,974
Considera usted que en un gobierno local es eficiente en la ejecución del presupuesto	68,38	121,583	,714	,971
Considera usted que se cuenta con información financiera oportuna y confiable	67,81	128,963	,691	,971
Considera usted que el presupuesto ejecutado ha sido invertido en proyectos dirigidos a sectores con vulnerabilidad social	67,94	126,729	,866	,969
Las viviendas disponen de servicios básicos permanentes que funcionan de manera continua	68,06	124,863	,854	,969
Existen acciones para promover la educación cívica y una cultura social responsable	68,06	124,863	,854	,969
En un gobierno local se cuenta con un diagnóstico	67,50	116,933	,959	,967

actualizado de la situación educativa en la localidad				
En un gobierno local cuenta con una instancia responsable de la atención integral y desarrollo de la mujer	67,63	117,583	,870	,969
Existen y se aplican políticas de gobierno local dirigidas a: la Mujer, Niñez y Adolescencia, Tercera Edad y personas con Capacidades Especiales	67,56	116,796	,935	,968
Los servicios en un gobierno local logran satisfacer las necesidades colectivas	68,06	130,329	,568	,972
Existe una Unidad Ambiental en un gobierno local que gestiona adecuadamente el saneamiento de la localidad	67,75	125,400	,621	,971
Se ha identificado los riesgos y desastres en la localidad	67,69	118,496	,873	,969
En un gobierno local se desarrolla una adecuada gestión de simplificación administrativa	67,69	116,363	,913	,968
En un gobierno local hay muestra de interés por el medio ambiente	67,69	116,363	,913	,968

## Anexo 6. Base de datos

	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10	P11	P12	P13	Z1	Z2	Z3	Z4	Z5	Z6	Z7	Z8	Z9	Z10	Z11	Z12	Z13	Z14	Z15	Z16	Z17	Z18	Z19	Z20		
1	1	2	3	3	3	3	2	2	2	2	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	
2	5	5	5	5	5	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	5	5	5	3	4	5	5	5	5	
3	2	2	3	3	3	3	2	2	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	5	5	5	4	5	5	5	5	5	
5	3	3	3	3	3	2	2	2	3	3	2	3	2	3	3	3	3	3	4	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	
6	2	2	3	3	3	3	2	2	2	2	2	3	2	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	3	4	4	3	3	3	3	3	
7	5	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	2	4	4	4	4	3	3	4	3	3	3	3	3	4	3	3	3	4	4	3	3	3	
8	5	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	4	4	2	2	4	3	3	3	5	3	3	3	3	
9	5	4	3	3	3	3	2	2	2	2	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	4	4	4	3	3	3	3	3	
10	5	5	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	4	4	4	4	5	5	
11	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	5	5	5	4	4	5	5	5	5	
12	4	5	5	5	5	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	5	5	5	3	4	5	5	5	5	
13	2	2	3	3	3	3	2	2	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	
14	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	5	5	5	4	5	5	5	5	5	
15	3	3	3	3	3	2	2	2	3	3	2	3	2	3	3	3	3	3	4	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
16	1	2	3	3	3	3	2	2	2	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
17	5	5	5	5	5	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	5	5	5	3	4	5	5	5	5	
18	2	2	3	3	3	3	2	2	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	
19	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	5	5	5	4	5	5	5	5	5	
20	3	3	3	3	3	2	2	2	3	3	2	3	2	3	3	3	3	3	4	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
21	2	2	3	3	3	3	2	2	2	2	2	3	2	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	3	4	4	3	3	3	3	3	
22	5	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	2	4	4	4	4	3	3	4	3	3	3	3	3	4	3	3	3	4	4	3	3	3	
23	5	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	4	4	2	2	4	3	3	3	5	3	3	3	3	
24	5	4	3	3	3	3	2	2	2	2	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	4	4	4	3	3	3	3	3	
25	5	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	4	4	2	2	4	3	3	3	5	3	3	3	3	

26	5	4	3	3	3	3	2	2	2	2	3	3	2	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	4	4	4	3	3	3	3		
27	5	5	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	4	4	4	5	5		
28	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	5	5	5	4	4	5	5	5	
29	4	5	5	5	5	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	5	5	5	3	4	5	5	5	
30	2	2	3	3	3	3	2	2	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3		
31	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	5	5	5	4	5	5	5	5	
32	3	3	3	3	3	2	2	2	3	3	2	3	2	3	3	3	3	3	4	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	
33	1	2	3	3	3	3	2	2	2	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	
34	5	5	5	5	5	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	5	5	5	3	4	5	5	5
35	2	2	3	3	3	3	2	2	2	2	3	4	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	
36	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	5	5	5	4	5	5	5	5
37	3	3	3	3	3	2	2	2	3	3	2	3	2	3	3	3	3	3	4	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
38	2	2	3	3	3	3	2	2	2	2	2	3	2	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	3	4	4	3	3	3	3
39	5	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	2	4	4	4	4	3	3	4	3	3	3	3	4	3	3	3	4	4	3	3	
40	5	4	3	3	3	4	3	3	3	3	4	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	4	4	2	2	4	3	3	3	5	3	3	3
41	5	4	3	3	3	3	2	2	2	2	3	3	2	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	4	4	4	3	3	3	3	
42	5	5	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	4	4	4	5	5
43	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	5	5	5	4	4	5	5	5	
44	4	5	5	5	5	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	5	5	5	3	4	5	5	5
45	2	2	3	3	3	3	2	2	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
46	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	5	5	5	4	5	5	5	5	5
47	3	3	3	3	3	2	2	2	3	3	2	3	2	3	3	3	3	3	4	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
48	1	2	3	3	3	3	2	2	2	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
49	5	5	5	5	5	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	5	5	5	3	4	5	5	5
50	2	2	3	3	3	3	2	2	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
51	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	5	5	5	4	5	5	5	5	5
52	3	3	3	3	3	2	2	2	3	3	2	3	2	3	3	3	3	3	3	4	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
53	2	2	3	3	3	3	2	2	2	2	2	3	2	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	3	4	4	3	3	3	3

54 5 4 4 4 4 3 3 3 3 3 3 3 2 4 4 4 4 3 3 4 3 3 3 3 4 3 3 3 4 4 3 3  
55 5 4 3 3 3 4 3 3 3 3 3 4 3 4 3 3 3 3 3 3 4 4 2 2 4 3 3 3 5 3 3 3  
56 5 4 3 3 3 3 2 2 2 2 3 3 2 3 3 3 3 3 3 2 3 3 3 3 3 4 4 4 3 3 3 3  
57 5 5 4 4 4 4 4 4 4 3 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 5 5 5 4 4 4 5 5  
58 4 4 4 4 5 5 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 3 4 4 4 4 4 5 5 5 4 4 5 5 5  
59 4 5 5 5 5 4 4 4 4 3 4 4 4 4 4 4 4 4 4 3 4 4 4 4 4 5 5 5 3 4 5 5 5  
60 2 2 3 3 3 3 2 2 2 2 3 3 3 3 3 3 3 3 3 3 2 3 3 3 3 3 3 3 3 3 3 3  
61 3 4 4 4 4 4 4 4 4 3 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 3 4 4 4 4 5 5 5 4 5 5 5 5  
62 3 3 3 3 3 2 2 2 3 3 2 3 2 3 3 3 3 3 3 4 4 3 4 3 3 3 3 3 3 3 3 3  
63 1 2 3 3 3 3 2 2 2 2 3 2 3 3 3 3 3 3 3 2 3 3 3 3 3 3 3 3 3 3 3 3  
64 5 5 5 5 5 4 4 4 4 3 4 4 4 4 4 4 4 4 4 3 4 4 4 4 4 5 5 5 3 4 5 5 5  
65 2 2 3 3 3 3 2 2 2 2 3 3 3 3 3 3 3 3 3 2 3 3 3 3 3 3 3 3 3 3 3 3  
66 4 4 4 4 4 4 4 4 4 3 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 3 4 4 4 4 5 5 5 4 5 5 5 5  
67 3 3 3 3 3 2 2 2 3 3 2 3 2 3 3 3 3 3 4 4 3 4 3 3 3 3 3 3 3 3 3 3  
68 2 2 3 3 3 3 2 2 2 2 2 3 2 4 4 4 4 4 4 5 5 4 4 4 4 4 4 3 4 4 3 3 3  
69 5 4 4 4 4 3 3 3 3 3 3 3 2 4 4 4 4 3 3 4 3 3 4 3 3 4 3 3 3 4 4 3 3  
70 2 2 3 3 3 3 2 2 2 2 2 3 2 4 4 4 4 4 4 5 5 4 4 4 4 4 4 3 4 4 3 3 3  
71 5 4 4 4 4 3 3 3 3 3 3 3 2 4 4 4 4 3 3 4 3 3 3 3 3 4 3 3 3 4 4 3 3  
72 5 4 3 3 3 4 3 3 3 3 3 3 3 4 3 3 3 3 3 3 3 4 4 2 2 4 3 3 3 5 3 3 3  
73 5 4 3 3 3 3 2 2 2 2 3 3 2 3 3 3 3 3 3 2 3 3 3 3 3 3 4 4 4 3 4 3 3  
74 5 5 4 4 4 4 4 4 4 3 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 5 5 5 4 4 4 5 5  
75 4 4 4 4 5 5 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 3 4 4 4 4 4 4 5 5 5 4 4 5 5 5  
76 4 5 5 5 5 4 4 4 4 3 4 4 4 4 4 4 4 4 4 3 4 4 4 4 4 5 5 5 3 4 5 5 5  
77 2 2 3 3 3 3 2 2 2 2 3 3 3 3 4 3 3 3 3 2 3 3 4 3 3 3 3 3 3 3 3 3  
78 3 4 4 4 4 4 4 4 4 3 4 4 4 4 4 4 4 4 4 3 4 4 4 4 4 5 5 5 4 5 5 5 5  
79 3 3 3 3 3 2 2 2 3 3 2 3 2 3 3 3 3 3 4 4 3 4 3 3 3 3 3 3 3 3 3 3  
80 1 2 3 3 3 3 2 2 2 2 3 2 3 3 3 3 3 3 3 2 3 3 3 3 3 3 3 3 3 3 3 3  
81 2 2 3 3 3 3 2 2 2 2 2 3 2 4 4 4 4 4 4 5 5 4 4 4 4 4 4 3 4 4 3 3 3 3



110	2	2	3	3	3	3	2	2	2	2	2	3	2	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	3	4	4	3	3	3	3
111	5	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	2	4	4	4	4	3	3	4	3	3	3	3	3	4	3	3	3	4	4	3	3
112	5	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	4	4	2	2	4	3	3	3	5	3	3	3
113	5	4	3	3	3	3	2	2	2	2	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	4	4	4	3	3	3	3
114	5	5	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	4	4	4	5	5
115	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	5	5	5	4	4	5	5	5
116	4	5	5	5	5	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	5	5	5	3	4	5	5	5
117	2	2	3	3	3	3	2	2	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
118	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	5	5	5	4	5	5	5	5
119	3	3	3	3	3	2	2	2	3	3	2	3	2	3	3	3	3	3	4	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
120	1	2	3	3	3	3	2	2	2	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
121	5	5	5	5	5	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	5	5	5	3	4	5	5	5
122	2	2	3	3	3	3	2	2	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
123	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	5	5	5	4	5	5	5	5
124	3	3	3	3	3	2	2	2	3	3	2	3	2	3	3	3	3	3	4	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
125	2	2	3	3	3	3	2	2	2	2	2	3	2	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	3	4	4	3	3	3	3
126	5	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	2	4	4	4	4	3	3	4	3	3	3	3	3	4	3	3	3	4	4	3	3