



UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

ESCUELA DE POSGRADO

PROGRAMA ACADÉMICO DE DOCTORADO EN ADMINISTRACIÓN

Influencia del liderazgo transformacional en el desempeño profesional de ingenieros químicos de un colegio del Perú 2023

TESIS PARA OBTENER EL GRADO ACADÉMICO DE:

Doctora en Administración

AUTORA:

Portilla Capuñay, Liliana Milagros (orcid.org/0000-0002-9304-9887)

ASESORES:

Dr. Morales Salazar, Pedro Otoniel (orcid.org/0000-0002-9242-3881)

Dr. Neciosup Obando, Jorge Eduardo (orcid.org/0000-0002-4605-5475)

LÍNEA DE INVESTIGACIÓN:

Modelo de Herramientas Gerenciales

LÍNEA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL UNIVERSITARIA:

Fortalecimiento de la democracia, liderazgo y ciudadanía

TRUJILLO - PERÚ

2024

Dedicatoria

La presente investigación de tesis está dedicada a Dios, por brindarme la fortaleza y sabiduría para seguir trabajando con amor y esmero.

Para mi madre Lila, que está conmigo en cada una de las metas que me propongo brindándome amor, confianza y apoyo incondicional.

A mis hijos Diego y Gustavo, que son el motivo y la razón que me han impulsado a continuar superándome todos los días, para alcanzar mis más apreciados ideales de superación, con su amor han hecho que todo sea posible

Agradecimiento

Al Dr Pedro Otoniel Morales Salazar y al Dr. Neciosup Obando Jorge Eduardo, quienes con su experiencia como educadores han sido la guía perfecta, en medio del procedimiento que ha impulsado la ejecución de esta tesis, me ha ofrecido el tiempo necesario, como la información para que este anhelo llegue a ser felizmente terminado. Para ellos, Muchas gracias por todo



UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

**ESCUELA DE POSGRADO
DOCTORADO EN ADMINISTRACIÓN**

Declaratoria de Autenticidad del Asesor

Yo, MORALES SALAZAR PEDRO OTONIEL, docente de la ESCUELA DE POSGRADO DOCTORADO EN ADMINISTRACIÓN de la UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO SAC - TRUJILLO, asesor de Tesis titulada: "Influencia del liderazgo transformacional en el desempeño profesional de Ingenieros Químicos de un Colegio del Perú 2023", cuyo autor es PORTILLA CAPUÑAY LILIANA MILAGROS, constato que la investigación tiene un índice de similitud de 20.00%, verificable en el reporte de originalidad del programa Turnitin, el cual ha sido realizado sin filtros, ni exclusiones.

He revisado dicho reporte y concluyo que cada una de las coincidencias detectadas no constituyen plagio. A mi leal saber y entender la Tesis cumple con todas las normas para el uso de citas y referencias establecidas por la Universidad César Vallejo.

En tal sentido, asumo la responsabilidad que corresponda ante cualquier falsedad, ocultamiento u omisión tanto de los documentos como de información aportada, por lo cual me someto a lo dispuesto en las normas académicas vigentes de la Universidad César Vallejo.

TRUJILLO, 19 de Diciembre del 2023

Apellidos y Nombres del Asesor:	Firma
MORALES SALAZAR PEDRO OTONIEL DNI: 17910106 ORCID: 0000-0002-9242-3881	Firmado electrónicamente por: MSALAZARPO el 23- 12-2023 16:50:32

Código documento Trilce: TRI - 0700961





UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

**ESCUELA DE POSGRADO
DOCTORADO EN ADMINISTRACIÓN**

Declaratoria de Originalidad del Autor

Yo, PORTILLA CAPUÑAY LILIANA MILAGROS estudiante de la ESCUELA DE POSGRADO del programa de DOCTORADO EN ADMINISTRACIÓN de la UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO SAC - TRUJILLO, declaro bajo juramento que todos los datos e información que acompañan la Tesis titulada: "Influencia del liderazgo transformacional en el desempeño profesional de Ingenieros Químicos de un Colegio del Perú 2023", es de mi autoría, por lo tanto, declaro que la Tesis:

1. No ha sido plagiada ni total, ni parcialmente.
2. He mencionado todas las fuentes empleadas, identificando correctamente toda cita textual o de paráfrasis proveniente de otras fuentes.
3. No ha sido publicada, ni presentada anteriormente para la obtención de otro grado académico o título profesional.
4. Los datos presentados en los resultados no han sido falseados, ni duplicados, ni copiados.

En tal sentido asumo la responsabilidad que corresponda ante cualquier falsedad, ocultamiento u omisión tanto de los documentos como de la información aportada, por lo cual me someto a lo dispuesto en las normas académicas vigentes de la Universidad César Vallejo.

Nombres y Apellidos	Firma
PORTILLA CAPUÑAY LILIANA MILAGROS DNI: 43338354 ORCID: 0000-0002-9304-9887	Firmado electrónicamente por: LMPORTILLA el 21-12- 2023 19:06:05

Código documento Trilce: INV - 1446753



Índice de contenidos

Carátula	i
Dedicatoria	ii
Agradecimiento	iii
Declaratoria de Autenticidad del Asesor	iv
Declaratoria de Originalidad del Autor	v
Índice de contenidos	vi
Índice de tablas	vii
Índice de figuras	viii
Resumen	ix
Abstract	x
I. INTRODUCCIÓN	1
II. MARCO TEÓRICO	6
III. METODOLOGÍA	20
3.1 Tipo y diseño de investigación	20
3.1.1 Tipo de investigación	20
3.1.2 Diseño de investigación	21
3.2 Variables y operacionalización	22
3.3 Población, muestra y muestreo	22
3.3.1 Población	22
- Criterios de inclusión	22
- Criterios de exclusión	22
3.3.2 Muestra	22
3.3.3 Muestreo	23
3.3.4 Unidad de análisis	23
3.4 Técnicas e instrumentos de recolección de datos	23
3.5 Procedimientos	24
3.6 Método de análisis de datos	25
3.7 Aspectos éticos	25
IV. RESULTADOS	26
V. DISCUSIÓN	

VI. CONCLUSIONES	37
VII. RECOMENDACIONES	41
VIII. PROPUESTAS	45
REFERENCIAS	47
ANEXOS	

Índice de tablas

Tabla 1	Nivel de liderazgo transformacional desde sus dimensiones.	26
Tabla 2	Nivel de desempeño profesional desde sus dimensiones,	26
Tabla 3	Prueba de normalidad	27
Tabla 4	Relación entre las dimensiones del liderazgo transformacional y el desempeño profesional	28
Tabla 5	Relación entre el liderazgo transformacional y las dimensiones del desempeño profesional	29
Tabla 6	Influencia de las dimensiones del liderazgo transformacional en el desempeño profesional	31
Tabla 7	Influencia del liderazgo transformacional en las dimensiones del desempeño profesional	32
Tabla 8	Resumen del modelo	33
Tabla 9	Influencia del liderazgo transformacional en el desempeño profesional	33

Índice de figuras

Figura 1	Diseño explicativo secuencial en investigaciones mixtas	21
Figura 2	Diseño causal no experimental transversal	21
Figura 3	Gráfico de dispersión entre las variables liderazgo y desempeño profesional	34

Resumen

En la actualidad se ha demostrado la importancia de liderar las empresas bajo un enfoque transformador y esto incrementa el nivel de desempeño de todo trabajador; por tal motivo se consideró indagar acerca del liderazgo transformacional y desempeño profesional, siendo entonces el objetivo general determinar la influencia del liderazgo transformacional en el desempeño profesional de ingenieros químicos de un Colegio del Perú 2023. Se utilizó como metodología el método hipotético-deductivo e interpretativo o hermenéutico a través de un enfoque mixto, no experimental de corte transversal y un diseño explicativo secuencial. En cuanto a la muestra cuantitativa estuvo conformada por 78 ingenieros mientras que para la cualitativa estuvo conformada por 6 ingenieros; respecto a la recolección de datos se utilizó tanto la encuesta/cuestionario y la guía de entrevista/entrevista para obtener información acerca de las variables. Se halló la influencia positiva significativa del liderazgo transformacional en el desempeño de los profesionales (R^2 ,466) contribuyendo en el éxito de los ingenieros desde sus puestos gerenciales. Por lo tanto, a medida que optan por tener la capacidad de orientar y cumplir sus metas laborales mediante un liderazgo adecuado, aumentarán la posibilidad de aumentar su desempeño profesional.

Palabras clave: Liderazgo, transformación, desempeño profesional, habilidades.

Abstract

Currently, the importance of leading companies under a transformative approach has been demonstrated and this increases the level of performance of every worker; For this reason, it was considered to investigate transformational leadership and professional performance, the general objective being then to determine the influence of transformational leadership on the professional performance of chemical engineers from a Colegio del Perú 2023. The hypothetical-deductive and interpretive or hermeneutic method was used as a methodology through a mixed, non-experimental cross-sectional approach and a sequential explanatory design. As for the quantitative sample, it was made up of 78 engineers while for the qualitative sample it was made up of 6 engineers; Regarding data collection, both the survey/questionnaire and the interview/interview guide were used to obtain information about the variables. The significant positive influence of transformational leadership on the performance of professionals was found ($R^2,511$), contributing to the success of engineers from their managerial positions. Therefore, as they choose to have the ability to guide and meet their work goals through appropriate leadership, they will increase the possibility of increasing their professional performance.

Keywords: Leadership, transformation, professional performance, skills.