



UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

FACULTAD DE CIENCIAS EMPRESARIALES

ESCUELA PROFESIONAL DE CONTABILIDAD

Remuneraciones y participaciones por pagar y rentabilidad en una
empresa de transportes de carga en Paita - 2023

TESIS PARA OBTENER EL TÍTULO PROFESIONAL DE:

Contador Público

AUTORES:

Pintado Collazos, Joel Hernan (orcid.org/0000-0001-7095-9266)

Silva Ordinola, Katherine (orcid.org/0000-0002-7437-6321)

ASESOR:

Dr. Castañeda Gonzales, Jaime Laramie (orcid.org/0000-0002-9522-6162)

LÍNEA DE INVESTIGACIÓN:

Finanzas

LÍNEA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL UNIVERSITARIA:

Desarrollo económico, empleo y emprendimiento

PIURA – PERÚ

2023

DEDICATORIA

Este trabajo está dedicado a mi familia,
por su inquebrantable y profundo amor,
por su paciencia infinita; su confianza en mí
ha sido mi mayor motivación para seguir
adelante y alcanzar mis metas.

(Pintado Collazos, Joel Hernan)

Dedico este trabajo a las personas
que guiaron mi camino hasta este momento,
aconsejándome, acompañándome
y dándome su soporte en momentos
que más lo necesitaba, para ellos.

(Silva Ordinola, Katherine)

AGRADECIMIENTO

Quiero expresar mi sincero agradecimiento a todos aquellos que han contribuido a la realización de trabajo. Su apoyo, orientación y colaboración fueron fundamentales para mí.

(Pintado Collazos, Joel Hernan)

Agradezco a Dios por la oportunidad que puso en mi camino de cursar y concluir mis estudios universitarios, y a cada persona que hizo posible lograr esta meta.

(Silva Ordinola, Katherine)

DECLARATORIA DE AUTENTICIDAD DEL ASESOR



UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

**FACULTAD DE CIENCIAS EMPRESARIALES
ESCUELA PROFESIONAL DE CONTABILIDAD**

Declaratoria de Autenticidad del Asesor

Yo, CASTAÑEDA GONZALES JAIME LARAMIE, docente de la FACULTAD DE CIENCIAS EMPRESARIALES de la escuela profesional de CONTABILIDAD de la UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO SAC - PIURA, asesor de Tesis Completa titulada: "Remuneraciones y participaciones por pagar y rentabilidad en una empresa de transportes de carga en Paita - 2023", cuyos autores son PINTADO COLLAZOS JOEL HERNAN, SILVA ORDINOLA KATHERINE, constato que la investigación tiene un índice de similitud de 16.00%, verificable en el reporte de originalidad del programa Turnitin, el cual ha sido realizado sin filtros, ni exclusiones.

He revisado dicho reporte y concluyo que cada una de las coincidencias detectadas no constituyen plagio. A mi leal saber y entender la Tesis Completa cumple con todas las normas para el uso de citas y referencias establecidas por la Universidad César Vallejo.

En tal sentido, asumo la responsabilidad que corresponda ante cualquier falsedad, ocultamiento u omisión tanto de los documentos como de información aportada, por lo cual me someto a lo dispuesto en las normas académicas vigentes de la Universidad César Vallejo.

PIURA, 22 de Noviembre del 2023

Apellidos y Nombres del Asesor:	Firma
CASTAÑEDA GONZALES JAIME LARAMIE DNI: 41418490 ORCID: 0000-0002-9522-6162	Firmado electrónicamente por: JCASTANEDAGO81 el 02-12-2023 18:16:52

Código documento Trilce: TRI - 0660262



DECLARATORIA DE ORIGINALIDAD DEL AUTOR / AUTORES



UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

**FACULTAD DE CIENCIAS EMPRESARIALES
ESCUELA PROFESIONAL DE CONTABILIDAD**

Declaratoria de Originalidad de los Autores

Nosotros, PINTADO COLLAZOS JOEL HERNAN, SILVA ORDINOLA KATHERINE estudiantes de la FACULTAD DE CIENCIAS EMPRESARIALES de la escuela profesional de CONTABILIDAD de la UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO SAC - PIURA, declaramos bajo juramento que todos los datos e información que acompañan la Tesis Completa titulada: "Remuneraciones y participaciones por pagar y rentabilidad en una empresa de transportes de carga en Paita - 2023", es de nuestra autoría, por lo tanto, declaramos que la Tesis Completa:

1. No ha sido plagiada ni total, ni parcialmente.
2. Hemos mencionado todas las fuentes empleadas, identificando correctamente toda cita textual o de paráfrasis proveniente de otras fuentes.
3. No ha sido publicada, ni presentada anteriormente para la obtención de otro grado académico o título profesional.
4. Los datos presentados en los resultados no han sido falseados, ni duplicados, ni copiados.

En tal sentido asumimos la responsabilidad que corresponda ante cualquier falsedad, ocultamiento u omisión tanto de los documentos como de la información aportada, por lo cual nos sometemos a lo dispuesto en las normas académicas vigentes de la Universidad César Vallejo.

Nombres y Apellidos	Firma
JOEL HERNAN PINTADO COLLAZOS DNI: 45676267 ORCID: 0000-0001-7095-9266	Firmado electrónicamente por: JPINTADOCO el 22-11- 2023 07:45:39
KATHERINE SILVA ORDINOLA DNI: 72658319 ORCID: 0000-0002-7437-6321	Firmado electrónicamente por: SSILVAOR el 22-11- 2023 23:56:45

Código documento Trilce: TRI - 0660263



ÍNDICE DE CONTENIDOS

DEDICATORIA	ii
AGRADECIMIENTO	iii
DECLARATORIA DE AUTENTICIDAD DEL ASESOR.....	iv
DECLARATORIA DE ORIGINALIDAD DEL AUTOR / AUTORES.....	v
ÍNDICE DE CONTENIDOS	vi
ÍNDICE DE TABLAS	vii
RESUMEN	viii
ABSTRACT	ix
I. INTRODUCCIÓN.....	1
II. MARCO TEÓRICO	4
III. METODOLOGÍA.....	11
3.1. Tipo y diseño de investigación	11
3.2. Variables y operacionalización	12
3.3. Población, muestra y muestreo	13
3.4. Técnicas e instrumentos de recolección de datos	15
3.5. Procedimientos	18
3.6. Método de análisis de datos.....	19
3.7. Aspectos éticos	19
IV. RESULTADOS	21
V. DISCUSIÓN.....	31
VI. CONCLUSIONES	35
VII. RECOMENDACIONES.....	37
VIII. PROPUESTA	38
REFERENCIAS	45
ANEXOS.....	55

ÍNDICE DE TABLAS

Tabla 1	14
Tabla 02.....	17
Tabla 03.....	18
Tabla 04.....	21
Tabla 05.....	22
Tabla 06.....	23
Tabla 07.....	24
Tabla 08.....	25
Tabla 09.....	26
Tabla 10.....	27
Tabla 11.....	28
Tabla 12.....	29

RESUMEN

La investigación se desarrolló prestando atención a los intereses de los inversionistas, quienes buscan generar ganancias y mejorar la rentabilidad. El enfoque de la investigación fue la rentabilidad, índice financiero que mide el desarrollo y la estabilidad de la empresa en base a inversiones y la buena utilización de recursos económicos y humanos. El objetivo general fue analizar la rentabilidad de una empresa de transportes de carga en Paita - 2023. El tipo de investigación fue básico, diseño transversal, su población fueron los colaboradores y los estados financieros, la muestra estuvo conformada por 11 trabajadores, el estado de situación financiera y de resultados del 2019-2022. La técnica utilizada fue el análisis documental y la entrevista, los instrumentos ficha de registro y guía de entrevista. El procesamiento de datos se realizó en excel.

Los resultados obtenidos fueron los índices de rentabilidad en base al patrimonio, para el 2020 de 44.34%, para el 2021 de 45.60%, la empresa generó mayor rentabilidad en el 2021, con un aumento del 1.26%. Se concluyó que los índices obtenidos de ROE y ROA varían de acuerdo a la administración de recursos económicos y la buena utilización de activos fijos para la generación de utilidades.

Palabras clave: remuneración, rentabilidad, ratios financieros, rendimiento sobre la inversión.

ABSTRACT

The research was developed paying attention to the interests of investors, who seek to generate profits and improve profitability. The focus of the research was profitability, a financial index that measures the development and stability of the company based on investments and the good use of economic and human resources. The general objective was to analyze the profitability of a cargo transportation company in Paita - 2023. The type of research was basic, cross-sectional design, its population was the collaborators and the financial statements, the sample was made up of 11 workers, the status of financial situation and results for 2019-2022. The technique used was documentary analysis and the interview, the instruments record sheet and interview guide. Data processing was carried out in Excel. The results obtained were the profitability indices based on equity, for 2020 of 44.34%, for 2021 of 45.60%, the company generated greater profitability in 2021, with an increase of 1.26%. It was concluded that the indices obtained from ROE and ROA vary according to the administration of economic resources and the good use of fixed assets for the generation of profits.

Keywords: remuneration, profitability, financial ratios, return on investment.

I. INTRODUCCIÓN

Las remuneraciones y participaciones por pagar han sido un tema crucial en las empresas; las instituciones cuentan con responsabilidad legal y moral de otorgar seguridad a sus trabajadores y ser justos cuando de derechos laborales se trata, lo cual implica cumplir con una serie de obligaciones laborales y regulaciones gubernamentales, esto conllevó a una incidencia significativa en las diversas empresas.

En general, las remuneraciones y participaciones por pagar a los trabajadores formaron parte importante de la gestión empresarial tanto en la región Piura como internacionalmente. Si bien resultan costosas y complejas, fueron necesarias para proteger a los empleados y garantizar la fuerza laboral productiva y comprometida. Las obligaciones laborales lograron mejorar la rentabilidad de la empresa a largo plazo al haberse promovido una cultura laboral positiva para los empleados.

En el entorno internacional, Torres et al. (2019) estudiaron que los beneficios remunerativos influyen directamente con la rentabilidad de las organizaciones. Los beneficios actúan como motivadores del desempeño y la satisfacción laboral. En esta misma línea, Zea et al. (2021) estudiaron que, para que un trabajador se sienta comprometido con la empresa y cumpla con sus funciones es muy importante ofrecerle además de un salario económico, un salario emocional, flexibilidad laboral, teletrabajo, capacitación, etc.

Asimismo, la Organización Internacional del Trabajo (2020) indicó que el trabajador cuenta con derechos que toda organización debe otorgar, así como también, el subordinado de asumir deberes respecto al empleador, como, desempeñar su trabajo asignado, ser eficiente y cuidadoso, estas responsabilidades pueden ser exigidas para el beneficio y rentabilidad de la empresa. Por su parte Alvarado (2023) señaló que en México se aprobaron reformas; incrementó la remuneración mínima y las jornadas vacacionales, bajo esa situación las instituciones realizaron cambios y estrategias para volver más productivos sus procesos y hacer frente a estos incrementos y obligaciones laborales. Según Gómez et al. (2019) estudiaron que, de los factores que afectaron la productividad, el 13% correspondió a

la felicidad de los trabajadores, esto estuvo relacionado con los beneficios salariales y el ambiente de trabajo, lo cual fue importante que las empresas mejoraran estos factores y les permitió desempeñar sus funciones con gran efectividad y productividad.

En el contexto nacional, según Flores (2019) en su investigación, indicó que la buena utilización de capital humano influye sobre la generación de rentabilidad, de la cual observó que es un factor elemental para las organizaciones, gracias a que con ello se logran metas, causando impacto en la rentabilidad económica de la organización. Mientras tanto, Cotrina et al. (2020) en su investigación del sector agrario, destacaron la importancia de la administración del capital humano, que genera estabilidad para la empresa, junto a la buena utilización de sus activos, fue por ello que la relación de recursos humanos y el beneficio esperado mantuvo un grado de relevancia significativa.

De otro lado, Alayo et al. (2021) en su estudio a los costos laborales, dedujeron que existe una relación directa entre los beneficios laborales y el beneficio económico obtenido, para el periodo 2021 obtuvo una relación moderada de 43%, lo cual indicó que, no es una incidencia importante en el resultado esperado. Aguirre et al. (2020), analizaron la rentabilidad de una empresa industrial cementera, mediante los ratios de rentabilidad ROE y ROA, concluyeron que, para obtener mayor rentabilidad y mejores resultados de rendimiento sobre los activos, se deben ejecutar buenas decisiones. Mientras que en el estudio realizado por Flores y Blanco (2021), determinaron el impacto del valor operacional sobre el resultado económico, del cual obtuvieron márgenes de rendimiento negativos sobre la inversión realizada.

En el entorno local se evidenció la problemática de muchas empresas, que por reducir costos omitieron el pago a sus trabajadores los beneficios laborales, fue por ello que, la investigación analizó las remuneraciones y participaciones por pagar y su relación con la rentabilidad de la Empresa Negocios Pesqueros Aaron EIRL, ubicada en la ciudad de Paita, dedicada al transporte de carga, la cual contaba con 7 trabajadores registrados en planilla y 9 trabajadores bajo la modalidad de prestador de servicios, gracias a la información otorgada por la misma, la investigación estudió sus costos laborales, el cumplimiento de pagos de derechos laborales de los

trabajadores por parte de la entidad durante el periodo 2019-2022.

En cuanto a la formulación del problema, se planteó de la siguiente forma: ¿Cómo las remuneraciones y participaciones por pagar guardaron relación con la rentabilidad de una empresa de transporte de carga en Paita - 2023? Sobre la justificación de la investigación, según Hernández-Sampieri y Mendoza (2018), la investigación se justificó desde el punto de vista teórico, ya que, facilitó conceptos e ideas que complementan conocimientos de interés para la población, además se puso a disposición temas relacionados a las variables estudiadas, obligaciones laborales y rentabilidad, por otro lado, la conveniencia que permitió aclarar situaciones problemáticas en relación a la rentabilidad de una empresa en Piura. En la relevancia social se intentó beneficiar a la empresa pues contó con diversas herramientas para poder mejorar los niveles de rentabilidad, igualmente se buscó beneficiar a los estudiantes interesados en el tema investigado, pues sirve de referencia para sus investigaciones.

Por último, en lo que respecta a la unidad metodológica se utilizaron instrumentos de medición para ambas variables, los mismos que sirvieron para ser aplicados en diferentes situaciones. De igual forma se estableció como objetivo general analizar las remuneraciones y participaciones por pagar y su relación con la rentabilidad de una empresa de transportes de carga en Paita 2023.

Como objetivos específicos se establecieron; determinar la relación de las remuneraciones y participaciones por pagar y el rendimiento sobre el patrimonio, evaluar la relación de las remuneraciones y participaciones por pagar y el rendimiento sobre activos, evaluar la relación de las remuneraciones y participaciones por pagar y el retorno sobre la inversión y analizar el nivel de rentabilidad en la empresa Negocios Pesqueros Aaron EIRL. Se planteó como hipótesis positiva H_1 : Si existe relación entre las remuneraciones y participaciones por pagar en la rentabilidad de la empresa de transportes de carga en Paita 2023. A su vez la hipótesis nula H_0 : No existe relación entre las remuneraciones y participaciones por pagar en la rentabilidad de la empresa de transportes de carga en Paita 2023.

II. MARCO TEÓRICO

Como síntesis respecto a los antecedentes de entorno nacional, Vilchez et al. (2020) en su artículo titulado “Remuneración e impuestos y regulación laboral”, plantearon como objetivo general diseñar un esquema que pueda explicar la postura de la regulación laboral, mediante la metodología de Encuesta Nacional de Empresas (ENE) 2015 y entrevistas a empresarios. Como resultado obtuvieron que, en su mayoría para las dimensiones de variables, remuneración media, reglamentación laboral y reglamentación tributaria alcanzaron niveles rondando el mínimo esperado (0.70). Finalmente concluyeron que, sí se puede lograr abandonar la informalidad laboral, para lo cual es necesario crear un procedimiento constante y gradual, ya que la mejora es de manera sucesiva. Se dedujo que si existe manera de reducir la informalidad laboral a partir de cultura empresarial y buenos tratos.

Por otro lado, Dávila et al. (2022) en su artículo titulado “Incentivos laborales y desempeño organizacional”, plantearon como objetivo general establecer el grado de correspondencia entre los beneficios laborales y el desarrollo de una organización, a través de la metodología investigación aplicada, no experimental, correlacional-descriptiva, estudiando una población de 92 colaboradores. Como resultado lograron obtener que existe vínculo entre la motivación laboral y el desarrollo empresarial. Finalmente concluyeron que, existe una correlación alta y positiva entre los beneficios laborales. Así mismo, se determinó que existe buen funcionamiento de una organización a partir de un mejor trato económico a sus trabajadores.

Para Pacovilca et al. (2021) en su artículo titulado “Desigualdad laboral y remuneración”, cuyo objetivo general fue identificar los elementos que generan la desigualdad laboral y remuneraciones en los profesionales, a través de la metodología estudio observado basado en el estudio de datos obtenidos de la Encuesta Nacional a Egresados Universitarios. Obtuvieron como resultado que, existe un perjuicio mayor de desocupación en mujeres de universidades públicas o en provincias. Concluyeron que, los principales factores son el sexo, la etnia, la ubicación y nivel socioeconómico, a pesar de que los profesionales tengan mayor nivel académico. Se observó que varios de estos factores identificados en la investigación condicionan la posibilidad de

una igualdad laboral en el país.

Asimismo, Ramírez y Vicente (2021) en su artículo titulado “Conformación del capital y rentabilidad”, cuyo objetivo general fue establecer el valor medio del capital sobre el beneficio obtenido de activos, patrimonio y ventas, mediante la metodología de investigación de enfoque cuantitativo, no experimental-transversal y correlacional. Como resultado obtuvieron que, la organización económica, financiera, de capital y los ingresos, establecen indudablemente que el rubro bancario peruano es un oligopolio. De este estudio concluyeron que existe un nivel de correspondencia inversa entre el patrimonio y beneficio sobre activos, asimismo sobre el valor de pasivos y beneficio sobre ventas, mientras tanto existe una correspondencia directa entre el valor promedio y el beneficio sobre recursos propios. De lo cual se dedujo que la rentabilidad suele ser analizada de manera directa e indirecta frente a diversos indicadores y de acuerdo al sector evaluado.

Además, para Escobar et al. (2022) en su artículo “Control interno en la rentabilidad”, según su objetivo general planteado el describir el efecto control interno sobre la rentabilidad, mediante la metodología estudio cuantitativo, aplicada, no experimental y corte transversal de alcance descriptivo. Como resultado obtuvieron que, el control interno es de 62% situado en un grado bajo y en el estudio aplicado a la rentabilidad un incremento mínimo reflejado en los ratios. Concluyeron que el control interno afecta positivamente la rentabilidad. De esta manera se demostró la influencia del control interno sobre la rentabilidad.

Ramírez et al. (2021) en su artículo titulado “Rendimiento académico como pronóstico de remuneración”, según su objetivo general identificar la conexión del producto académico y el beneficio remunerativo, mediante la metodología de un estudio retrospectivo, descriptivo y correlacional. Obtuvieron como resultado, que la situación académica está directamente relacionada con el nivel de remuneración. Concluyeron que, hay una correspondencia directa entre un resultado académico favorable y la remuneración, esto demostró que el nivel de estudios de una persona influye de manera exacta frente a los beneficios laborales que pueda obtener.

Rojas y Cayllahua (2021) en su artículo titulado “Contratación y derechos

laborales”, según su objetivo general, evidenciar los derechos laborales infringidos en los acuerdos laborales, obtuvieron como resultado que los convenios violan los derechos laborales de los trabajadores. Concluyeron que los beneficios laborales de los trabajadores fueron vulnerados y de este modo el estudio evidenció la informalidad de los contratos laborales de los empleados.

Escobar et al. (2023) en su artículo titulado “Rentabilidad y control interno”, según su objetivo, develar la influencia del control interno sobre la rentabilidad, mediante la metodología de estudio cuantitativo del tipo aplicada. Del cual obtuvieron como resultado que el control interno logró un nivel bajo y la rentabilidad aumentó. Concluyeron que el control interno actúa sobre la rentabilidad de la compañía de manera positiva, mediante ello se demostró que el buen funcionamiento de un control interno genera resultados óptimos.

Referente a los antecedentes internacionales, Torres y Gutierrez (2022) en su artículo titulado “Las compensaciones y el salario emocional de Villavicencio – Colombia”, tuvo como objetivo general analizar las compensaciones y salario emocional a fin de mejorar las prácticas de gestión humana; la metodología fue de tipo cuantitativa, el resultado fue que al ofrecer estabilidad laboral y salarial por su tipo de contrato indefinido, genera confianza y motivación, lo que aumenta el compromiso y sentido de pertenencia por la empresa, y esto genera beneficios en la compañía, porque aumenta la productividad. De esta manera se dedujo que brindar un ambiente laboral seguro y fijo con remuneraciones de acuerdo a ley es beneficioso para las empresas.

Alamilla et al. (2020) en su artículo titulado “Impacto de IED (inversión extranjera directa) en la productividad y salarios en México”, cuyo objetivo fue mostrar el impacto de IED sobre la productividad y las remuneraciones; aplicaron el método de mínimos cuadrados ordinarios, sus resultados confirman una relación positiva de la productividad y los salarios de obreros y técnicos, concluyeron que si bien hay una tendencia positiva este no es un impacto sólido sobre la productividad. Se visualizó que hay un moderado impacto entre los salarios y la productividad, y se debe tener en cuenta para la toma de decisiones.

Treviño y López (2021) en el artículo titulado “Factores críticos en la satisfacción laboral”, en docentes de México, cuyo objetivo fue evidenciar la relación entre las remuneraciones y la satisfacción laboral, utilizaron un diseño no experimental, el resultado que destacaron es la relación significativa entre las remuneraciones y el compromiso organizacional, por tal motivo concluyeron que los directivos y organizaciones educativas en su necesidad por incrementar la productividad y competitividad deben poner énfasis significativamente en las remuneraciones de los docentes. Este fue un artículo que respaldó la relación de la productividad con las remuneraciones justas y que no se deben dejar de lado.

López et al. (2018) en su artículo titulado “Influencia de la innovación en la rentabilidad”, cuyo objetivo fue relacionar la innovación con el resultado empresarial, se aplicaron metodologías no paramétricas, cuyo resultado demostraron que la innovación originó efectos positivos en las empresas, llegaron a la conclusión que fue importante realizar inversiones en innovación que permitan aprovechar las ventajas competitivas y la obtención de mejores rentabilidades. Por tanto, la rentabilidad de una empresa estuvo fuertemente ligada a la toma de decisiones inteligentes, analizando el momento de la empresa y del entorno; y la capacidad para afrontar los costos de la inversión e innovación.

Caiza et al. (2020) en su publicación titulada “Decisiones de inversión y rentabilidad”, cuyo objetivo fue cuantificar los niveles de rentabilidad mediante el modelo de valoración, su resultado indicó que existe una relación entre la rentabilidad y su efecto en las decisiones, por lo tanto concluyeron que las microempresas reportan una mejor rentabilidad financiera, por lo tanto, el éxito de las empresas analizadas es la inversión que realizan en los activos fijos y en la infraestructura, acompañadas de una eficiente gestión en las ventas, inventario y proveedores. Se observó que para que una empresa pueda generar rentabilidad necesita obtener ingresos y estos deben convertirse en inversión eficiente.

Piedimonte y Depaula (2028) en el artículo “Motivación al trabajo en bomberos voluntarios y remunerados”, que tuvo como objetivo indagar la relación entre la motivación y los valores relativos al trabajo remunerativo, aplicaron un estudio

descriptivo correlacional, obtuvieron como resultado que su labor se relaciona con la búsqueda de bienestar personal y mejorar la vida de sus pares y concluyeron que la desmotivación disminuye con una retribución de la sociedad, como consecuencia existió una relación directa y significativa entre el valor la motivación y algún tipo de retribución sea remunerativa o reconocimiento y fue posible de aplicar a cualquier trabajador de cualquier empresa.

Barrandey y Alarcón (2022) en su artículo “Rentabilidad y progreso tecnológico”, cuyo objetivo fue analizar el efecto del progreso tecnológico sobre las tasas de beneficio, aplicaron el modelo de datos, indicaron como resultado que la obtención de rentabilidad motiva a las empresas a realizar más inversión, concluyeron que la tasa de beneficio de la empresa aumentó con el progreso tecnológico y que el aumento de los salarios relativos del trabajo calificado afectó las ganancias de manera negativa, por lo tanto el avance tecnológico por sí solo no generó beneficio significativo para la empresa al menos que esté acompañado de personal calificado y bien remunerado que opere la tecnología invertida.

Ganga et al. (2020) en su artículo “Acercamiento teórico a elementos asociados a las remuneraciones”, que tuvo por objetivo hacer una aproximación a ciertos aspectos de las remuneraciones, la metodología que utilizaron fue una revisión bibliográfica de artículos, el resultado que obtuvieron fue que las remuneraciones varían entre cada entidad en función a las peculiaridades y a la trayectoria personal del académico, concluyeron que las remuneraciones fueron determinadas por el grado de instrucción, su productividad, su trayectoria y el rendimiento de evaluaciones. Asimismo, se dedujo que en toda organización las remuneraciones deben ser justas e ir acorde al conocimiento y experiencia del trabajador.

Con respecto a la variable remuneraciones y participaciones por pagar, Suclupe (2019), definió la remuneración como una retribución a las personas que prestan su capital humano para realizar diversas actividades dentro de una institución, esta puede ser monetaria o en diversas formas, siempre y cuando sea un ingreso de libre disposición para el trabajador. Entre algunas dimensiones de las remuneraciones determinó la remuneración básica, remuneración mínima vital, remuneración

ordinaria, remuneración computable, remuneración vacacional y remuneración indemnizable.

Para Pedrosa (2020) afirmó que remuneración está determinado por todos los pagos íntegros que percibe una persona a cambio de realizar trabajo de acuerdo a sus competencias físicas e intelectuales. Por otra parte, en Revista LP Derecho (2021) definieron la remuneración como una parte del contrato laboral, con ello dio a conocer que remuneración consistió una retribución por el desgaste físico y mental que es utilizado en realizar las obligaciones laborales dentro de una institución en un tiempo establecido.

Referente a la variable rentabilidad, es el resultado que se obtiene al realizar diversas inversiones para lograr objetivos de la misma empresa, medido en porcentaje, por ello a mayor índice de rentabilidad obtenida se entenderá que el progreso de la empresa es positivo y se podrán tomar mejores decisiones para seguir creciendo en un ambiente estable y generar mejores beneficios (Acosta, 2020).

Según Mendieta et al. (2022) afirmó que rentabilidad consta de los términos renta y habilidad, en otras palabras es la capacidad de una organización para generar beneficios. Entonces, la rentabilidad consiste en básicamente en el monto de algún tipo de inversión que produce un retorno por su uso. Vásquez (2021) definió algunas de las dimensiones de la rentabilidad en razones en relación a la inversión y a las ventas. Entre ellas se determinó: rendimiento sobre el patrimonio, rendimiento sobre la inversión, utilidad de activos, margen de utilidad bruta, margen neto de utilidad.

Según Sánchez (2018) afirmó que el retorno de la inversión (ROI) se refirió a la idea de que una inversión de tiempo, energía o dinero produce algo de valor. En el mundo de las finanzas, el ROI se refiere a una fórmula que se calcula restando el costo de la inversión de los ingresos y dividiéndolo por el costo de la inversión misma. Además, afirmó que el rendimiento sobre activos ROA, mide el grado de eficiencia con que se utilizan los activos para la realización de actividades operacionales de la institución, mediante la operación de la utilidad neta obtenida sobre el total de activos de la entidad.

Por otra parte, Migliaccio y Romero (2022) indicó que el rendimiento sobre el

patrimonio (ROE) expresa la rentabilidad global de una empresa. La renta neta como porcentaje del capital neto, éste se obtiene al dividir las utilidades netas sobre el patrimonio neto. La rentabilidad de margen de utilidad bruta, relaciona los importes de ventas sin su costo de ventas por las ventas netas, así se pudo discriminar la utilidad obtenida en base a los costos utilizados, para ello se divide las ventas netas menos los costos de ventas sobre las ventas netas, a mayor índice obtenido será favorable para determinar el buen uso de los recursos, lo que representa mayor ganancia.

Por otro lado, el margen neto de utilidad, determina el grado de relación entre las utilidades netas y las ventas netas, permite deducir que por cada unidad monetaria en ventas cuál es el resultado final de utilidad neta obtenida. Se realiza una operación matemática de utilidad neta sobre ventas netas.

III. METODOLOGÍA

3.1. Tipo y diseño de investigación

3.1.1. Tipo de investigación

Esteban (2018), consideró la investigación tipo básica como parte de un instinto humano que se realiza para descubrir nuevas teorías, la misma que fue utilizada en un principio por filósofos, se reconoció como investigación pura por la importancia que tiene, ya que fue considerada el origen para el desarrollo del resto de investigaciones, así como de base para la ciencia. Esta investigación buscó aportar nuevas teorías que sean la base para futuras investigaciones.

Para Ramos (2020) afirmó que la investigación tipo correlacional es utilizada como un proceso donde se contraponen dos o más variables de investigación en base a hipótesis donde supone su relación o como infieren entre sí, generando una discusión constructiva, para posteriormente obtener resultados que sirvan a toda la población. Esta investigación fue correlacional ya que, determinó la relación entre las variables remuneraciones y participaciones por pagar y la rentabilidad.

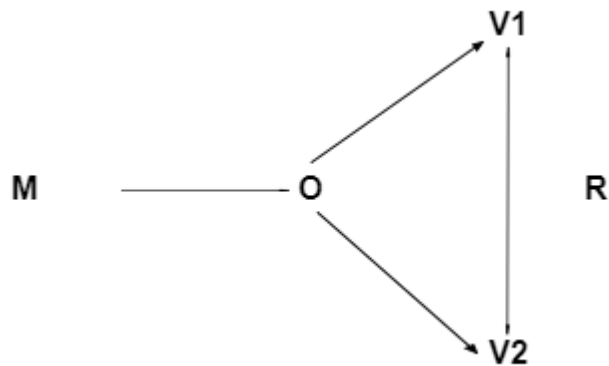
3.1.2. Diseño de investigación

Para Álvarez (2021), afirmó que la investigación no experimental es aquel estudio dónde no hay manejo de las variables de investigación por parte de los encargados del análisis, así mismo esta es transversal, de la cual describió que este proceso de investigación sólo mide una vez las variables y con ello se realizó el análisis en base al estudio. Esta investigación tuvo diseño no experimental porque la variable rentabilidad no fue manipulada ni estimulada.

Según Hernández et al. (2014) afirmó que un diseño tipo transversal recopila datos en un punto en el tiempo, en un solo momento, para explicar variables y examinar su ocurrencia e interrelaciones en un

punto dado en el tiempo, es decir fotografiar lo que pasó. Esta investigación fue transversal porque los instrumentos se aplicaron en una fecha determinada.

Esquema



M: Muestra

O: Observación

V1: Variable independiente

V2: Variable dependiente

R: Conector

3.2. Variables y operacionalización

Variable 1: Remuneraciones y participaciones por pagar (variable independiente)

Con respecto a la variable remuneraciones y participaciones por pagar, Suclupe (2019), definió la remuneración como una retribución a las personas que prestan su capital humano para realizar diversas actividades dentro de una institución, ya sea monetaria o en diversas formas, siempre y cuando sea un ingreso de libre disposición para el trabajador. Entre algunas dimensiones de las remuneraciones se detalla la remuneración básica, remuneración mínima vital, remuneración

ordinaria, remuneración computable, remuneración vacacional y remuneración indemnizable.

Variable 2: Rentabilidad (variable dependiente)

Mendieta et al. (2022) definió rentabilidad, constituida por los términos renta y habilidad en otras palabras fue la capacidad de una organización para generar beneficios. Entonces, la rentabilidad es básicamente el monto de algún tipo de inversión que produce un retorno por su uso.

3.3. Población, muestra y muestreo

3.3.1. Población:

Según Durán et al. (2018), consideró que población es un área de estudio que comprende el conjunto de todos los casos que cumplen con una determinada especificación. De acuerdo al concepto anterior, en esta investigación la población estuvo conformada por 7 trabajadores registrados en planilla y 9 prestadores de servicios por recibos por honorarios, de la Empresa Negocios Pesqueros Aaron EIRL, asimismo se consideró los documentos contables como estados financieros de los años 2019 a 2022.

● **Criterios de inclusión:** La población de inclusión estuvo conformada por las personas que conocen la variable investigada, como el personal administrativo, de operaciones, logística y contabilidad, que hayan contado con más de un año laborando en la empresa. La investigación incluyó también los estados financieros de los años 2019 a 2022.

● **Criterios de exclusión:** La población de exclusión estuvo conformada por las personas fuera de nuestra variable a estudiar, como son el personal de limpieza y apoyo, además del personal que se

encontraba en periodo de prueba de 3 meses.

3.3.2. Muestra:

En su libro, Arias (2020) indicó que la muestra es una parte representativa de la población y que no existe una cantidad establecida mínima. En esta investigación, la muestra estuvo conformada por el personal administrativo, de operaciones, logística y contabilidad, que contaba con más de un año laborando en la empresa. Además de los documentos contables como estados financieros de los años 2019 a 2022.

Tabla 1

Determinación de la muestra

Área	Nº
Personal administrativo	2
Personal de operaciones	5
Personal de logística	3
Personal de contabilidad	1
Total	11

3.3.3. Muestreo:

Para Hernández (2021) el muestreo no probabilístico lo definió como un tipo de muestra que no se puede medir mediante la probabilidad, ello quiere decir que no se pudo utilizar herramientas estadísticas para obtener resultados. En esta investigación se utilizó este tipo de muestreo porque no todos tuvieron la posibilidad de formar parte de la muestra.

3.3.4. Unidad de análisis:

Según Sánchez (2009), definió la unidad de análisis como el sector dónde se realizó el estudio de manera específica, qué o quién fue el objeto de estudio. En esta investigación la conformaron el área administrativa, área de contabilidad, área de operaciones y área de logística.

3.4. Técnicas e instrumentos de recolección de datos

3.4.1. Técnicas de recolección de datos

Kuznik et al. (2010), en su artículo indicaron que una encuesta es una forma específica, concreta y práctica de técnica de recopilación de datos. Esto permite estructurar y cuantificar los datos encontrados y generalizar los resultados al grupo de estudio; permitiendo recolectar datos según protocolos establecidos, seleccionar la información de interés de la realidad mediante preguntas en forma de cuestionarios. Es una técnica de estudio interdisciplinario por su amplitud de aplicación. En esta investigación se aplicó la encuesta a la muestra para obtener información relevante respecto a las variables estudiadas, remuneraciones y participaciones por pagar y rentabilidad, se consideró que es una técnica muy útil, práctica y necesaria para la recolección de datos además consideramos que es la una técnica necesaria para lograr el objetivo del presente informe de investigación.

Respecto al análisis documental, Dulzaides y Molina (2004), explicaron que es un conjunto de actividades inteligentes orientadas a describir y representar los documentos de manera sistemática para facilitar su recuperación; incluye el procesamiento analítico-sintético, que abarca la bibliografía, clasificación, indización, anotación, extracción, traducción, elaboración de reseñas entre otros. En esta investigación se aplicó el análisis documental sobre la información financiera obtenida, a los ratios financieros y la información histórica recabada de la entidad, asimismo se consideró una técnica muy útil para su aplicación a la

información obtenida.

3.4.2. Instrumentos de recolección de datos

Para García (2003), en su análisis de instrumentos de investigación, afirmó que el cuestionario es una técnica de recolección de datos mediante un grupo de interrogantes estructuradas y planteadas de manera clara y precisa, aplicada a las personas del estudio, las preguntas pueden ser abiertas, que nos permite tener una opinión o cerradas, que se delimita por alternativas, mediante este instrumento se obtiene la información deseada de las variables en estudio, de manera ordenada y objetiva, es una técnica muy conocida y empleada por los investigadores, ya que es de fácil aplicación y de aceptación por parte de la población . Para la presente investigación se aplicó el cuestionario, este instrumento permitió reunir la información básica para la investigación en base al planteamiento de preguntas claras que nos permitió obtener información precisa de las variables de estudio de remuneraciones y participaciones por pagar y su relación con la rentabilidad.

Para Arias (2020), en su trabajo de investigación de técnicas e instrumentos de investigación, afirmó que la guía documental o fichaje está relacionada con la recolección de datos mediante el análisis de información plasmada en documentos, que le facilita al investigador obtener datos importantes para emitir sus resultados. Este instrumento se estructura de forma organizada y se agrupa por relevancia para el análisis de datos, y le permite al investigador aplicarla sobre datos históricos y proyecciones a largo plazo de manera estructurada. Para esta investigación, se utilizó la guía documental o fichaje, este instrumento de investigación permitió obtener datos importantes sobre los estados financieros de la empresa investigada durante los periodos 2019-2022.

Tabla 02

Confiabilidad de Cuestionario 01: Remuneraciones y participaciones por pagar

Resumen de procesamiento de casos			
		N	%
Casos	Válido	11	100.0
	Excluido ^a	0	0.0
	Total	11	100.0

a. La eliminación por lista se basa en todas las variables del procedimiento.

Estadísticas de fiabilidad	
Alfa de Cronbach	N de elementos
0.907	10

Según muestra piloto que fueron 11 participantes, de las 10 preguntas realizadas, se obtuvo un entendimiento del 90,7%. Por lo tanto, el instrumento fue altamente fiable.

Tabla 03

Confiabilidad de Cuestionario 02: Rentabilidad

Resumen de procesamiento de casos			
		N	%
Casos	Válido	11	100.0
	Excluido ^a	0	0.0
	Total	11	100.0

a. La eliminación por lista se basa en todas las variables del procedimiento.

Estadísticas de fiabilidad	
Alfa de Cronbach	N de elementos
0.903	10

Según muestra piloto que fueron 11 participantes, de las 10 preguntas realizadas, se obtuvo un entendimiento del 90,3%. Por lo tanto, el instrumento fue altamente fiable.

3.5. Procedimientos

Para esta investigación se tomó en cuenta determinar la relación entre las remuneraciones y participaciones por pagar y la rentabilidad, ya que las diversas investigaciones analizadas de diferentes autores, tanto a nivel nacional como internacional, proporcionaron conceptos muy esclarecedores, que al mirar el entorno local, se evidenció la problemática de muchas empresas en nuestra región; es por ello que mediante el presente estudio se pretendió indagar a la empresa Negocios Pesqueros Aaron y la correlación que existe en los costos de personal frente a la rentabilidad obtenida durante el periodo 2019 - 2022. A fin de alcanzar el objetivo se definió la población de análisis, obteniendo la muestra

conformada por el personal administrativo, de operaciones, logística y contabilidad, un total de 11 trabajadores a los que se le aplicó la encuesta pertinente, además se procedió con el análisis de la información financiera.

3.6. Método de análisis de datos

En esta investigación se aplicó el método deductivo e inductivo, asimismo se utilizó el software, como el SPSS en su versión 26 para la estadística básica e inferencial, y el programa excel para las tablas y figuras.

Según Andrade et al. (2018), determinaron que el método deductivo se enfoca en afirmar una hipótesis mediante los antecedentes e investigaciones anteriores y datos históricos, que permitan recolectar información para emitir una conclusión verdadera. Para Davila (2006) definió el método inductivo como método experimental y sus pasos son observación, hipótesis, verificación, tesis, ley y teoría; los investigadores hacen inducciones y formulan hipótesis basadas en sus observaciones. En este enfoque, las conclusiones se extraen observando ejemplos y generalizándolos a toda la clase.

3.7. Aspectos éticos

Esta investigación estuvo basada en la ética, la que según Belmont (1979) definió como el conjunto de principios establecidos para realizar una investigación de manera correcta. De los principios éticos básicos a los que se refiere el autor destacan el respeto a la persona, beneficencia y justicia. Para el autor, el respeto, se establece en el trato a la persona como ser libre, independiente de tomar sus decisiones de manera autónoma y a la defensa de sus derechos en el supuesto que su autonomía se vea reducida. Este principio ético fue aplicable a la investigación dado que se respeta los derechos humanos, no discrimina a las personas ni por raza, condición económica, discapacidad, ni ninguna otra condición humana.

Por otra parte, el autor definió la beneficencia como el trato a las personas no sólo respetando sus decisiones sino también asegurar su bienestar, más

adelante en su artículo refiere que son actos de bondad y de caridad que van más allá de la obligación y que esto se aplica a los investigadores porque en sus proyectos deben alcanzar un máximo beneficio y mínimo riesgo para las personas expuestas. Siendo de vital importancia la beneficencia dentro de este proyecto de investigación, se buscó beneficiar a las personas interesadas, dueños, empleados, lectores y permitió solucionar un problema en la institución.

Con respecto a la justicia, el autor conceptualizó este principio como un elemento fundamental donde se debe generar la equidad, dar lo justo a quien se lo merece y respetar sus derechos, se aplica a los investigadores porque se debe dar a cada persona según su mérito, no quitar ni agregar nada. La investigación estuvo basada en el principio de justicia, trabajado de manera justa, no da pie a favoritismo por ningún motivo, ni buscó conveniencia en ningún caso.

IV. RESULTADOS

Tabla 04

Relación de las remuneraciones y participaciones por pagar y la rentabilidad de una empresa de transportes de carga en Paíta 2023.

		Correlaciones	
		Remuneraciones y participaciones por pagar	Rentabilidad
Remuneraciones y participaciones por pagar	Correlación de Pearson	1	.696*
	Sig. (bilateral)		0.017
	N	11	11
Rentabilidad	Correlación de Pearson	.696*	1
	Sig. (bilateral)	0.017	
	N	11	11

*. La correlación es significativa en el nivel 0,05 (bilateral).

Nota: Elaboración Propia

Análisis e interpretación:

Las remuneraciones y participaciones por pagar lograron una relación con la rentabilidad de la empresa en 69.6%, por lo tanto, la empresa de transportes de carga aplicó la gestión de pagos de remuneraciones básica, remuneración mínima, remuneración computable, remuneración vacacional, remuneración indemnizable, y mejoró su rentabilidad de manera positiva.

Tabla 05

Relación de las remuneraciones y participaciones por pagar y el rendimiento sobre el patrimonio de una empresa de transportes de carga en Paita 2023.

Correlaciones			
		Remuneraciones y participaciones por pagar	Rendimiento sobre el patrimonio (ROE)
Remuneraciones y participaciones por pagar	Correlación de Pearson	1	,605*
	Sig. (bilateral)		.049
	N	11	11
Rendimiento sobre el patrimonio (ROE)	Correlación de Pearson	,605*	1
	Sig. (bilateral)	.049	
	N	11	11

*. La correlación es significativa al nivel 0,05 (bilateral).

Nota: Elaboración Propia

Análisis e interpretación:

Las remuneraciones y participaciones por pagar lograron una relación con el rendimiento sobre el patrimonio (ROE) de la empresa en 60.5%, por lo tanto, la empresa de transportes de carga aplicó la gestión de pagos de remuneraciones básica, remuneración mínima, remuneración computable, remuneración vacacional, remuneración indemnizable, y mejoró su rendimiento sobre el patrimonio (ROE) de manera positiva.

Tabla 06

Relación de las remuneraciones y participaciones por pagar y el rendimiento sobre activos de una empresa de transportes de carga en Paita 2023.

Correlaciones			
		Remuneraciones y participaciones por pagar	Utilidad de activos (ROA)
Remuneraciones y participaciones por pagar	Correlación de Pearson	1	.495
	Sig. (bilateral)		.122
	N	11	11
Utilidad de activos (ROA)	Correlación de Pearson	.495	1
	Sig. (bilateral)	.122	
	N	11	11

Nota: Elaboración Propia

Análisis e interpretación:

Las remuneraciones y participaciones por pagar demostraron una relación con la utilidad de activos (ROA) de la empresa en 49.5%, por lo tanto, la empresa de transportes de carga aplicó la gestión de pagos de remuneraciones básica, remuneración mínima, remuneración computable, remuneración vacacional, remuneración indemnizable, y mejoró su utilidad de activos (ROA) de manera positiva.

Tabla 07

Relación de las remuneraciones y participaciones por pagar y el retorno sobre la inversión de una empresa de transportes de carga en Paita 2023.

Correlaciones			
		Remuneraciones y participaciones por pagar	Rendimiento sobre la inversión (ROI)
Remuneraciones y participaciones por pagar	Correlación de Pearson	1	.528
	Sig. (bilateral)		.095
	N	11	11
Rendimiento sobre la inversión (ROI)	Correlación de Pearson	.528	1
	Sig. (bilateral)	.095	
	N	11	11

Nota: Elaboración Propia

Análisis e interpretación:

Las remuneraciones y participaciones por pagar expresaron una relación con el rendimiento sobre la inversión (ROI) de la empresa en 52.8%, por lo tanto, la empresa de transportes de carga aplicó la gestión de pagos de remuneraciones básica, remuneración mínima, remuneración computable, remuneración vacacional, remuneración indemnizable, y mejoró su rendimiento sobre la inversión (ROI) de manera positiva.

Tabla 08

Análisis del nivel de rentabilidad en la empresa Negocios Pesqueros Aaron EIRL - ROE

Ratio Rendimiento sobre el Patrimonio				
Periodos	2019	2020	2021	2022
Utilidad Neta	19,277	135,304	176,343	217,934
Patrimonio Neto	2,128,311	2,261,565	2,397,782	2,562,774
ROE	0.91%	5.98%	7.35%	8.50%

Nota: Elaboración Propia

Análisis e interpretación:

El ratio rendimiento sobre el patrimonio (ROE) determinó que, por cada unidad monetaria de sol de la utilidad generada para el año 2019 la empresa obtuvo un 0.91% de rendimiento sobre el patrimonio, así mismo, para el año 2020 representó el 5.98% de rendimiento sobre el patrimonio, en el año 2021 representó el 7.35% de rendimiento sobre el patrimonio y para el año 2022 representó el 8.50% de rendimiento sobre el patrimonio a favor de la empresa. La investigación determinó una creciente en el resultado obtenido a partir del patrimonio de la empresa, del 2019 al 2020 se incrementó en 5.07%, del 2020 al 2021 aumentó en 1.37%, y del 2021 al 2022 se amplió a 1.15%. Se determinó un buen porcentaje obtenido a favor de la empresa, lo que demostró un buen rendimiento del patrimonio de la compañía.

Tabla 09

Análisis del nivel de rentabilidad en la empresa Negocios Pesqueros Aaron EIRL - ROI

Ratio Rendimiento sobre la Inversión				
PERIODO	2019	2020	2021	2022
Ventas	5,303,975	2,400,754	1,826,456	3,505,867
Costo de Ventas	4,783,462	1,741,269	1,188,800	2,403,111
ROI	10.88%	37.87%	53.64%	45.89%

Nota: Elaboración Propia

Análisis e interpretación:

El ratio rendimiento sobre la inversión (ROI), la empresa obtuvo en el 2019 que por cada unidad monetaria de sol que invirtió generó el 10.88% de rendimiento sobre la inversión, así mismo, en el 2020 obtuvo el 37.87% de rendimiento sobre la inversión, en el 2021 generó el 53.64% de rendimiento sobre la inversión y para el 2022 alcanzó el 45.89% de rendimiento sobre la inversión. Además, la investigación determinó un aumento considerable en el ratio de rendimiento sobre la inversión durante los diferentes periodos, a excepción de un periodo, del 2019 al 2020 incrementó en 26.99%, del 2020 al 2021 aumentó en 15.77%, y del 2021 al 2022 disminuyó en 7.75%. La investigación identificó un buen porcentaje obtenido a partir de la inversión de la compañía, este ratio demostró el buen rendimiento de ventas sobre el dinero invertido.

Tabla 10

Análisis del nivel de rentabilidad en la empresa Negocios Pesqueros Aaron EIRL - ROA

Ratio Utilidad sobre los Activos				
Periodo	2019	2020	2021	2022
Utilidad Neta	19,277	135,304	176,343	217,934
Activo Total	4,004,281	4,639,940	5,073,698	4,737,812
ROA	0.48%	2.92%	3.48%	4.60%

Nota: Elaboración Propia

Análisis e interpretación:

El ratio utilidad sobre los activos (ROA) reflejó que, para el año 2019 por cada unidad monetaria de sol invertida en los activos, la empresa generó el 0.48% de utilidad, así mismo, para el año 2020 obtuvo un 2.92% de utilidad, al año 2021 generó el 3.48% de utilidad y para el año 2022 alcanzó el 4.60% de utilidad. La investigación determinó una tendencia de aumento en los resultados del ratio de utilidad sobre los activos de la empresa durante los diferentes periodos, del 2019 al 2020 incrementó en 2.44%, del 2020 al 2021 aumentó en 0.56%, y del 2021 al 2022 creció en 1.12%. La investigación consideró que la empresa obtuvo buenos indicadores de utilidad generado a partir de los activos de la empresa, este ratio demostró el grado de eficiencia del uso de los activos de la compañía.

Tabla 11

Análisis del nivel de rentabilidad en la empresa Negocios Pesqueros Aaron EIRL – Margen Neto

Periodo	Ratio Margen Neto			
	2019	2020	2021	2022
Utilidad Neta	19,277	135,304	176,343	217,934
Ventas	5,303,975	2,400,754	1,826,456	3,505,867
Margen Neto	0.36%	5.64%	9.65%	6.22%

Nota: Elaboración Propia

Análisis e interpretación:

El ratio margen neto demostró que, para el año 2019 por cada unidad monetaria de sol que ingresó por concepto de ventas ordinarias, la empresa obtuvo el 0.36% de utilidad, así mismo, para el año 2020 obtuvo el 5.64% de utilidad, al año 2021 generó el 9.65% de utilidad y para el año 2022 alcanzó el 6.22% de utilidad. La investigación determinó una tendencia creciente en los resultados del ratio de margen neto de la empresa durante los diferentes periodos, del 2019 al 2020 incrementó en 5.28%, del 2020 al 2021 aumentó en 4.01%, y del 2021 al 2022 decreció en 3.43%. La investigación determinó que la empresa obtuvo buenos indicadores de utilidad generados a partir de las ventas de la empresa, este ratio reflejó el grado de esfuerzo realizado por las operaciones de ventas que está produciendo buenas retribuciones.

Tabla 12

Análisis del nivel de rentabilidad en la empresa Negocios Pesqueros Aaron EIRL – Margen Bruto

Periodo	Ratio Margen Bruto			
	2019	2020	2021	2022
Ventas	5,303,975	2,400,754	1,826,456	3,505,867
Costo Ventas	4,783,462	1,741,269	1,188,800	2,403,111
Margen Bruto	9.81%	27.47%	34.91%	31.45%

Nota: Elaboración Propia

Análisis e interpretación:

El ratio margen bruto reflejó que, por cada unidad monetaria de sol que ingresó por concepto de ventas, la empresa obtuvo para el año 2019 el 9.81% de ganancias después de los costos de ventas incurridos, así mismo, para el año 2020 obtuvo el 27.47% de ganancias, al año 2021 generó el 34.91% de ganancias y para el año 2022 alcanzó el 31.45% de ganancias. La investigación determinó resultados en aumento de acuerdo al ratio de margen bruto de la empresa durante los diferentes periodos, del 2019 al 2020 incrementó en 17.66%, del 2020 al 2021 aumentó en 7.44%, y del 2021 al 2022 decreció en un 3.46%. La investigación determinó que la empresa obtuvo buenos resultados de ganancias generados a partir de las ventas menos los costos de ventas incurridos de la empresa, este ratio demostró que el nivel de ganancias

que obtuvo la empresa por las operaciones de ventas generó y determinó un aumento considerable en ganancias periodo tras periodo analizado.

V. DISCUSIÓN

Con respecto al objetivo general, analizar las remuneraciones y participaciones por pagar y su relación con la rentabilidad de una empresa de transportes de carga en Paita 2023, existió una relación del 69.6%, de la variable independiente, remuneraciones y participaciones por pagar, sobre la variable dependiente, rentabilidad, resultando en un porcentaje representativo. Este resultado es similar al resultado de la investigación de Torres et al. (2019) donde observaron que los beneficios remunerativos otorgados a sus colaboradores influyen directamente con la rentabilidad que las organizaciones generan.

Así mismo, según Suclupe (2019), definió las remuneraciones, como una retribución a las personas que prestan su capital humano para realizar diversas actividades dentro de una institución. Por otro lado, Mendieta et al. (2022), definieron que la rentabilidad consta de los términos renta y habilidad, en otras palabras, la capacidad de una organización para generar beneficios. El cumplimiento del pago de las remuneraciones influye en gran nivel en la rentabilidad de una empresa, por lo tanto, si la retribución es justa, es una motivación para el desempeño de los colaboradores y mejora de la institución.

Referente al objetivo específico 1, determinar la relación de las remuneraciones y participaciones por pagar y el rendimiento sobre el patrimonio (ROE). Las remuneraciones y participaciones por pagar tuvieron una relación con el rendimiento sobre el patrimonio (ROE) de la empresa en 60.5%. El resultado obtenido se asemejó al de Alayo et al. (2021) que, en su estudio a los costos laborales de una empresa, dedujeron que existe una relación directa entre los beneficios laborales otorgados a los trabajadores y el beneficio económico obtenido por la entidad.

Analizando el concepto sobre remuneración, para Pedrosa (2020) definió remuneración como el conjunto de todos los pagos íntegros que percibe una persona a cambio de realizar trabajo de acuerdo a sus competencias físicas e intelectuales. Por otra parte, Migliaccio y Romero (2022) determinó que la rentabilidad sobre el patrimonio (ROE) expresa la rentabilidad global de una empresa. La rentabilidad sobre el patrimonio (ROE) fue definido como la renta neta, así mismo como porcentaje del capital neto que se obtiene al dividir las utilidades netas sobre el patrimonio neto. El análisis de los resultados determinó que los beneficios laborales otorgados a los trabajadores influyen considerablemente en la rentabilidad sobre el patrimonio de la entidad (ROE).

Referente al objetivo específico 2, evaluar la relación de las remuneraciones y participaciones por pagar y el rendimiento sobre activos. Las remuneraciones y participaciones por pagar lograron una relación con la utilidad de activos (ROA) de la empresa en 49.5%, así como lo estudiado por Cotrina et al. (2020) en su investigación del sector agrario, destacaron la importancia de una adecuada administración del capital humano que genere estabilidad para la empresa, conjuntamente con la buena utilización de sus activos.

Según Sánchez (2018) el rendimiento sobre activos ROA, mide el grado de eficiencia con que se utilizan los activos para la realización de actividades operacionales de la institución. Por lo tanto, si la empresa de transportes de carga aplicara la gestión de pagos de remuneraciones, mejorará su utilidad de activos (ROA) de manera positiva. La investigación consideró importante el pago de remuneraciones a los colaboradores para la buena utilización de los activos, pero en un nivel medio, ya que su influencia es de baja medida.

Referente al objetivo específico 3, evaluar la relación de las remuneraciones y participaciones por pagar y el retorno sobre la inversión. Las remuneraciones y participaciones por pagar determinaron una relación con el

rendimiento sobre la inversión (ROI) de la empresa en 52.8%, al igual que en el estudio realizado por Flores y Blanco (2021), determinaron el impacto del valor operacional sobre el resultado económico de las instituciones analizadas obteniendo márgenes de rendimiento negativos sobre la inversión realizada.

Para definir el rendimiento sobre la inversión, Sánchez (2018) definió que el ROI se refiere a la idea de que una inversión de tiempo, energía o dinero produce algo de valor. Se observó que el pago de retribuciones a los colaboradores de la empresa genera un impacto positivo en los resultados esperados de la inversión realizada para las operaciones de la institución.

Referente al objetivo específico 4 analizar el nivel de rentabilidad en la empresa Negocios Pesqueros Aaron EIRL. El ratio rendimiento sobre el patrimonio (ROE) para el año 2019 se obtuvo el 0.91% de rendimiento sobre el patrimonio, para el año 2020 el 5.98% de rendimiento sobre el patrimonio, al año 2021 el 7.35% de rendimiento sobre el patrimonio y para el año 2022 el 8.50% de rendimiento sobre el patrimonio. El ratio rendimiento sobre la inversión (ROI) para el año 2019 ha generado el 10.88% rendimiento de ventas sobre la inversión, para el año 2020 el 37.87% de rendimiento de ventas sobre la inversión, al año 2021 el 53.64% de rendimiento de ventas sobre la inversión y para el año 2022 el 45.89% de rendimiento de ventas sobre la inversión. El ratio utilidad sobre los activos (ROA) para el año 2019 ha generado el 0.48% de utilidad sobre los activos, para el año 2020 el 2.92% de utilidad sobre los activos, al año 2021 el 3.48% de utilidad sobre los activos y para el año 2022 el 4.60% de utilidad sobre los activos.

El ratio margen neto demostró para el año 2019 se ha obtenido el 0.36% de utilidad neta, para el año 2020 el 5.64% de utilidad neta, al año 2021 el 9.65% de utilidad neta y para el año 2022 el 6.22% de utilidad neta. El ratio margen bruto reflejó que la empresa ha obtenido para el año 2019 el 9.81% de

ganancias, para el año 2020 el 27.47% de ganancias, al año 2021 el 34.91% de ganancias y para el año 2022 el 31.45% de ganancias.

En comparación con los resultados obtenidos por Aguirre et al. (2020), en su análisis a la rentabilidad de una empresa industrial cementera peruana, mediante las ratios de rentabilidad ROE y ROA, concluyeron que, para obtener mayor rentabilidad de la inversión y mejores resultados de rendimiento sobre los activos, se deben ejecutar buenas decisiones.

El análisis a los estados financieros de la empresa, bajo la aplicación de ratios financieros, se observaron buenos indicadores en porcentajes, los mismos que demostraron que el rendimiento de la empresa sobre el patrimonio (ROE), el rendimiento sobre los activos (ROA), el retorno de la inversión (ROI), el margen neto y margen bruto, se refleja de manera creciente para los diferentes periodos analizados, siendo más relevante el año 2022 con un aumento considerable a los demás años, la empresa realiza una buena utilización de recursos de la institución y toma de buenas decisiones para su mejora continua.

VI. CONCLUSIONES

1. Si existe relación entre las remuneraciones y participaciones por pagar y la rentabilidad de una empresa de transportes de carga en Paita 2023, el coeficiente de correlación arrojó un indicador de 69.6%, por lo tanto, los beneficios remunerativos otorgados a los colaboradores influyen directamente con la rentabilidad que las organizaciones generan.
2. Si existe relación entre las remuneraciones y participaciones por pagar y el rendimiento sobre el patrimonio (ROE), el coeficiente de correlación determinó un indicador de 60.5%, que es un porcentaje de relación alto, por lo tanto, se considera importante el pago de remuneraciones y todos los beneficios a los colaboradores para el buen manejo de los recursos de la empresa.
3. Si existe relación entre las remuneraciones y participaciones por pagar y el rendimiento sobre activos (ROA), el coeficiente de correlación resultó un indicador de 49.5%, por lo tanto, se considera importante el pago de remuneraciones a los colaboradores para la buena utilización de los activos, pero en un nivel medio, ya que su influencia es de baja medida.
4. Si existe relación entre las remuneraciones y participaciones por pagar y el retorno sobre la inversión (ROI), el coeficiente de correlación arrojó un indicador de 52.8%, por lo tanto, se deduce que el pago de retribuciones a los colaboradores de la empresa genera un impacto positivo en los resultados esperados de la inversión realizada para las operaciones de la institución.

5. Los estados financieros entre los años 2019 al 2022 muestran que la ratio rendimiento sobre el patrimonio (ROE) para el año 2022 fue de 8.50%, el más alto de esos años, el rendimiento sobre la inversión (ROI) más alto fue en el año 2021 que registro un 53.64%, la ratio utilidad sobre los activos (ROA) con mejor porcentaje fue en el año 2022 con un 4.60%, la ratio margen neto muestra para el año 2021 un crecimiento del 9.65%, la ratio margen bruto refleja que la empresa ha obtenido en el 2021 el 34.91%, todo ello muestra una buena utilización de sus recursos y que al transcurrir de los años se toman buenas decisiones para su mejora continua; además el análisis refleja un crecimiento progresivo en el transcurso de los años en cuestión.

VII. RECOMENDACIONES

Establecer los salarios fijos por puesto de trabajo, así mismo cumplir con el pago de salarios definidos para cada trabajador y cumplir con los pagos establecidos dentro de la ley de la remuneración mínima vital, además definir horarios de trabajo máximo establecido por ley (8 horas diarias o 48 semanales)

Firmar acuerdos (contratos de trabajo) donde ambas partes respeten las condiciones pactadas. Además, cumplir con el pago de horas extras, pagos por comisión, pagos de trabajo en días feriados, otorgar el goce de un descanso anual de acuerdo a ley, asimismo cumplir con el pago oportuno por derecho a vacaciones.

Otorgar el pago por concepto de remuneraciones al momento del cese de labores, beneficios sociales (CTS, gratificaciones truncas, indemnización, vacaciones truncas). Además, elaborar y emitir la liquidación de beneficios sociales de acuerdo a ley.

Estructurar los costos de inversión por áreas. Además, utilizar de manera eficiente los activos de la empresa. Permitiendo de esta manera aumentar los beneficios esperados mediante la óptima producción y permitiendo a sus colaboradores mejorar su experiencia en la empresa.

Estructurar los costos de utilizados para las ventas. Además, mantener las ventas de los últimos periodos en secuencia de crecimiento, permitiendo lograr ventas esperadas por los inversionistas y por lo tanto mejorar la utilidad neta.

VIII. PROPUESTA

TÍTULO:

Remuneraciones y participaciones por pagar en una empresa de transportes de carga en Paita - 2023



I. Introducción

La empresa de transportes de carga, se encuentra ubicada en la Provincia de Paita, Departamento de Piura, cuenta con 11 colaboradores, los cuales trabajan en diferentes turnos, personal administrativo 9:00am – 2:00pm y 3:30pm - 6:30pm y los choferes y personal de operaciones en diferente horario dependiendo de los servicios que se presenten. La empresa fue constituida con el nombre de NEGOCIOS PESQUEROS AARON EIRL, con RUC N° 20526125356, su domicilio fiscal es Urb. Isabel Barreto Mz B Lt 02.

Actualmente se está atravesando problema en relación a los niveles de rentabilidad, lo cual repercute de forma negativa en la empresa. Estas falencias están en relación a la poca importancia que la empresa le presta a la remuneración justa y acorde al mercado y a cumplir con los beneficios que exige la ley, por lo cual hay una alta rotación de colaboradores.

Con la presente propuesta, se busca dar solución al problema, estableciendo estrategias de remuneraciones que contribuyan a mejorar los niveles de rentabilidad, asimismo se busca proporcionar herramientas teóricas y prácticas para que la gerencia pueda tomar decisiones de forma correcta.

II. Diagnóstico situacional

2.1 Visión

La empresa tiene la siguiente visión: “Procurar soluciones eficientes a las necesidades del transporte por carretera, ofreciendo a nuestros clientes un servicio integral y personalizado, de calidad y respetuoso con el medio ambiente”, sin embargo, carece de algunos indicadores que podrían dar una mejor comprensión, por lo que se propone:

“Liderar el transporte de carga en el norte peruano y a nivel nacional para el año 2025, ofreciendo a nuestros clientes un servicio integral, personalizado, de calidad y respetuoso con el medio ambiente”

2.2 Misión

Operar rutas ofreciendo soluciones de movilidad confiables, eficientes y sostenibles para nuestros clientes. Nos esforzamos por ser reconocidos por nuestra calidad de servicio, innovación tecnológica y compromiso con la seguridad.

2.3 Valores

- Seguridad: Es fundamental para los conductores y personal, se prioriza la implementación de medidas y protocolos en todas las operaciones.
- Confianza: La empresa se esfuerza por ganarse la confianza de sus clientes a través de un servicio de calidad y confiable. Se incentiva la transparencia y honestidad en el trato con el cliente.
- Responsabilidad: La empresa asume sus acciones y se compromete a cumplir con todas las regulaciones y normas aplicables, además busca minimizar el impacto ambiental y social.
- Excelencia: Se busca en todos los aspectos del servicio, desde la calidad de las unidades hasta la capacitación constante de los choferes y el servicio al cliente.
- Colaboración: Se valora el trabajo en equipo y la colaboración entre todos los miembros de la empresa.

2.4 Estructura orgánica



2.5 FODA

Fortalezas

- Conocimiento y experiencia por parte de los trabajadores sobre el mercado de transporte de carga pesada.
- Infraestructura y equipos apropiados para la ejecución de las actividades.
- Compromiso de la gerencia de la organización para la mejora continua de los procesos y funcionamiento interno.
- Buena relación con los clientes.
- Ubicación accesible de la empresa.

Oportunidades

- Posibilidad de adquirir vehículos para prestar servicio más eficiente.
- Mercados accesibles que puedan ser aprovechados por la organización.

- Insatisfacción de los clientes con otras empresas en cuanto al servicio.
- Crecimiento del mercado en la región norte, haciendo convenios con operadores logísticos.

Debilidades

- Falta de mecanismos formales de control de gestión de la empresa.
- Falta de reglamento y normas de la empresa.
- Los trabajadores no tienen definidas con claridad sus funciones.
- Problemas de comunicación internas entre los colaboradores que genera mal clima organizacional.
- Errores en presupuesto de cargas y viáticos del personal.

Amenazas

- Competencia de otras empresas con mayor experiencia en el mercado.
- Entrada de nuevos competidores.
- Competidores ofrecen fletes más bajos.
- Competencia desleal.
- Existencia de la competencia informal.

III. Plan de actividades

Tabla 1

Plan actividades

N°	Actividades	Responsable	Tiempo	Beneficiarios
1	Remuneración básica	Área de contabilidad	Mensual	Colaboradores / Representantes de la empresa
2	Remuneración mínima	Área de contabilidad	Mensual	Colaboradores / Representantes de la empresa
3	Remuneración computable	Área de contabilidad	Semestral	Colaboradores / Representantes de la empresa
4	Remuneración vacacional	Área de contabilidad	Anual	Colaboradores / Representantes de la empresa
5	Remuneración indemnizable	Área de contabilidad	Al cese	Colaboradores / Representantes de la empresa

III. Desarrollo de actividades

Actividad 1: Remuneración básica

El área de contabilidad debe de establecer salarios fijos por puesto de trabajo, en coordinación con la gerencia, el área de presupuesto y recursos humanos, mediante el documento establecidos de perfiles para puestos de trabajo. Además, se deben establecer mecanismos como solicitar una cuenta de haberes en bancos específicos, para efectuar el pago de salarios definidos para cada trabajador.

Actividad 2: Remuneración mínima

Se debe cumplir con los pagos establecidos dentro de la ley de la remuneración mínima vital, además se deben definir horarios de trabajo máximos establecidos por ley (8 horas diarias 48 semanales), los colaboradores deben tener una entrada de 9:00am – 2:00pm y de 3:30pm - 6:30pm, así mismo pueden implementar un control de asistencias digital para el registro oportuno de las horas de entrada y salida.

Actividad 3: Remuneración computable

Se debe firman acuerdos (contratos de trabajo) y ambas partes respetan las condiciones pactadas, establecidas antes de iniciar relación laboral. Además, se debe cumplir con el pago de horas extras, pagos por comisión, pagos de trabajo en días feriados de acuerdo a la ley de remuneraciones vigentes en el país.

Actividad 4: Remuneración vacacional

Los colaboradores deben gozar de un descanso anual de acuerdo a ley. Además, la empresa debe cumplir con el pago oportuno por el derecho a vacaciones. De acuerdo a la condición de la empresa se debe brindar vacaciones después de un año de labores del trabajador dentro del periodo siguiente.

Actividad 5: Remuneración indemnizable

Se debe otorgar pagos por concepto de remuneraciones al momento del cese de labores, beneficios sociales (CTS, gratificaciones truncas, indemnización, vacaciones truncas). Además, se debe elaborar y emitir una liquidación de beneficios sociales de acuerdo a ley. Se debe cumplir con el pago de beneficios sociales conforme lo establece las leyes laborales, 1/2 remuneración cada seis meses durante los periodos de mayo y noviembre, 1 remuneración computable por concepto de gratificaciones en el mes de julio y diciembre, para vacaciones truncas, cuando el trabajador se retire antes de cumplido el año de labores. El empleador debe cumplir con el pago oportuno dentro del segundo día hábil cumplido el cese de labores del empleado y emitir la liquidación de beneficios sociales correspondiente.

REFERENCIAS

- Acosta Cajusol, M. (2020). *Rentabilidad en la empresa Trujillo Gool*. [Tesis]. <https://repositorio.uss.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12802/6766/Acosta%20Cajusol%20Mar%c3%ada%20Ang%c3%a9lica.pdf?sequence=1&isAllowed=y>
- Aguirre, C. R., Barona, C. M. y Dávila, G. (2020). La rentabilidad como herramienta para la toma de decisiones: análisis empírico en una empresa industrial. *Revista Valor Contable*, Vol. 7, Núm. 1, 2020 (50-64) https://revistas.upeu.edu.pe/index.php/ri_vc/article/download/1396/1750
- Alamilla, I., Cervantes, M. C. y Lengyel, K. (2020). Impacto de IED en la productividad y salarios en México. *Revista Ensayos de Economía*. http://www.scielo.org.co/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S2619-65732020000200120&lang=es
- Alayo, S., Miñano, L., Sevilla, M. y Arias, G. (2021). Los costos laborales y su Incidencia en la Rentabilidad de la Empresa MEPCO S.A.C Provincia Trujillo Año 2021. *Ciencia Latina Revista Científica Multidisciplinar*. https://doi.org/10.37811/cl_rcm.v6i4.3142
- Aldo Alvarez, R. (2021). *Clasificación de las Investigaciones*. [Tesis]. <https://repositorio.ulima.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12724/10818/Nota%20Acad%C3%A9mica%202020%2818.04.2021%29%20-%20Clasificaci%C3%B3n%20de%20Investigaciones.pdf?sequence=4&isAllowed=y>
- Alvarado, K., Suárez, O., Bohórquez, J., La Mota, G., Zea, J. y Poveda, J. (s/f). *Estrategias de gestión financiera, económica y tributaria en empresas. Estudios de caso*. Editorial UTEG. <https://www.uteg.edu.ec/wp-content/uploads/2022/10/Estrategias-de-gestion-financiera-economica-y-tributaria-en-empresas.pdf>

- Andrade, F., Alejo, O. y Armendariz, C. (2018). Método inductivo y su refutación deductista. *Revista Conrado*.
http://scielo.sld.cu/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S1990-86442018000300117
- Arias Gonzales, J. L. (2020). *Guía para la elaboración*.
https://repositorio.concytec.gob.pe/bitstream/20.500.12390/2236/1/AriasGonzales_ProyectoDeTesis_libro.pdf
- Arias Gonzales, J. L. (2021). *Técnicas e Instrumentos de Investigación Científica*.
https://repositorio.concytec.gob.pe/bitstream/20.500.12390/2238/1/AriasGonzales_TecnicasEInstrumentosDeInvestigacion_libro.pdf
- Barrandey, J. y Alarcón, M. (2023). Rentabilidad y Progreso Tecnológico en el Sector Manufacturero Mexicano: Análisis de Datos en Panel, 2004-2019. *Revista Análisis Económico*. <https://www.redalyc.org/journal/413/41374413006/>
- Castillo Ruiz, S. y Vásquez Ascate, X. (2022). *Gestión del talento humano y rentabilidad en una empresa comercializadora y distribuidora de combustibles, 2021*. [Tesis]. <https://hdl.handle.net/20.500.12692/108394>
- Caiza, E., Valencia, E. y Bedoya, M. (2019). Decisiones de inversión y rentabilidad bajo la valoración financiera en las empresas industriales grandes de la provincia de Cotopaxi, Ecuador. *Revista Universidad & Empresa*. <https://www.redalyc.org/journal/1872/187263918009/>
- Camacho Villacis, M. e Inga Tantalean, Y. (2020). *Los costos laborales y su incidencia en la rentabilidad de la Empresa Electro Servicios Dávila S.A.C, de la ciudad de Tarapoto, año 2018*. [Tesis]. <http://hdl.handle.net/11458/3972>
- Corrales Aponte, L. M. y Granados Arango, L. J. (2022). *La informalidad laboral y su efecto en la utilidad neta de las empresas de servicios, Ate 2021*. [Tesis]. <https://hdl.handle.net/20.500.12692/99610>

- Cotrina, B., Vicente, W. y Magno, A. (2020). Administración del capital de trabajo y la rentabilidad de activos de empresas agrarias azucareras del Perú. *Revista Espacios* <https://www.revistaespacios.com/a20v41n14/20411428.html>
- Dávila, G. (2006). El razonamiento inductivo y deductivo dentro del proceso investigativo en ciencias experimentales y sociales. *Revista Laurus*, 12(Ext), 180-205. <https://www.redalyc.org/articulo.oa?id=76109911>
- Dávila, R., Agüero, E., Palomino, J. y Zapana, D. (2022). Incentivos laborales y desempeño organizacional en trabajadores de una empresa peruana. *Revista Universidad y Sociedad*. http://scielo.sld.cu/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S2218-36202022000100576
- Durán, A., Robles, C. y Rodríguez, O. (2019). Análisis del modelo de gestión para el desarrollo de innovación tecnológica en las universidades públicas de la Costa Caribe colombiana. *Revista Espacios*. <https://www.revistaespacios.com/a19v40n01/19400101.html#iden2>
- (s/a) Eficiencia y productividad ante incremento salarial y vacaciones dignas. (s/f). *Revista Veritas*. <https://www.veritas.org.mx/Gestion-empresarial/Control-interno/eficiencia-y-productividad-ante-incremento-salarial-y-vacaciones-dignas>
- Escobar, H., Surichaqui, L. y Calvanapón, F. (2023). Control interno en la rentabilidad de una empresa de servicios generales – Perú. *Revista Científica Visión de futuro*. <https://revistacientifica.fce.unam.edu.ar/index.php/visiondefuturo/articulo/view/761>

- Esteban Nieto, N. (2018). *Tipos de Investigación*.
<http://repositorio.usdg.edu.pe/bitstream/USDG/34/1/Tipos-de-Investigacion.pdf>
- Flores L. y Blanco J. (2021). Determinación de costos operativos y su incidencia en la rentabilidad económica y financiera de las empresas de transportes urbano de pasajeros de la ciudad de Puno – Perú. *Revista Actualidad Contable Faces*, vol. 24, núm. 43, pp. 76-92
<https://www.redalyc.org/journal/257/25769354004/html/>
- Flores, L. R. (2019). Gestión del talento humano y rentabilidad del sector hotelero de la región de Puno. *Revista Escuela de Administración de Negocios*, (87), 59-77. DOI: <https://doi.org/10.21158/01208160.n87.2019.2410>
- Ganga, F., Améstica, L. y Bobadilla, M. (s.f.). Aproximación teórica a elementos asociados a las remuneraciones académicas en las universidades estatales chilenas. *Revista Venezolana de Gerencia*.
<https://www.redalyc.org/journal/290/29059356015/>
- Gaytán, J. (2021). El Modelo DuPont y la rentabilidad sobre activos (ROA). *Revista Mercados y Negocios*. <https://www.redalyc.org/journal/5718/571867103006/>
- Gómez Cardenas, E. E., Giovanni Borda, A., Giraldo Valencia, L., Cortés Avila, S. y Forigua Tamayo, S. D. (2019). Influencia de la felicidad en la productividad de los trabajadores en las organizaciones de Colombia.
<https://repository.universidadean.edu.co/bitstream/handle/10882/9748/GiraldoLina2019?sequence=1>
- Halire Santana, V. (2020). *Régimen especial laboral y su efecto en los costos laborales en una empresa textil, Lima, 2019*. [Tesis]
<https://hdl.handle.net/20.500.12692/76663>

- Hernández, O. (2021). Aproximación a los distintos tipos de muestreo no probabilístico que existen. *Revista Cubana de Medicina General Integral*.
http://scielo.sld.cu/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S0864-21252021000300002
- Hernández Sampieri, R., Fernández Collado, C. y Baptista Lucio, P. (2014). *Metodología de la investigación*. Mcgraw-Hill/Interamericana Editores, S.A
<https://www.esup.edu.pe/wp-content/uploads/2020/12/2.%20Hernandez,%20Fernandez%20y%20Baptista-Metodolog%C3%ADa%20Investigacion%20Cientifica%206ta%20ed.pdf>
- Huamani Hinostroza, J. C. (2020). *Costo laboral y su influencia en la liquidez en las empresas de elaboración de cajas, Callao 2019*
<https://hdl.handle.net/20.500.12692/71533>
- Kuznik, A., Hurtado, A. y Espinal, A. (2010). El uso de la encuesta de tipo social en traductología, características metodológicas. *Revistas Científicas de América Latina, el Caribe, España y Portugal*.
<https://www.redalyc.org/pdf/2651/265119729015.pdf>
- López, J., Somohano, F. y Martínez, F. (2018). Efecto de la innovación en la rentabilidad de las Mipymes en contextos económicos de recesión y expansión. *Revista Tec Empresarial*.
https://www.scielo.sa.cr/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S1659-33592018000100007&lang=es
- Mendieta, E. (2022). Incidencia de la implementación del control interno basado en el método COSO, en la rentabilidad de las pymes del sector comercial de Guayaquil, Ecuador*. *Revista Cuadernos de Contabilidad*.
<https://www.redalyc.org/journal/3836/383674638007/>

- Migliaccio, G. (2022). La rentabilidad de los hoteles italianos antes y durante la pandemia. *Revista Eca Sinergia*.
<https://www.redalyc.org/journal/5885/588572826011/>
- OIT. (2020). Guía de derechos y obligaciones laborales
https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_protect/---protrav/---migrant/documents/publication/wcms_763534.pdf
- Olga V., César C., Rafael, Tula S., Gabriela, Gelber S., Melisa P., Alfredo E. (2021). Condicionantes de la desigualdad en el acceso al mercado laboral y remuneración en profesionales de la salud del Perú. *Revista Ciencias de la Salud*. http://www.scielo.org.co/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S1692-72732020000300073
- Pedrosa, S. (2020). Remuneración. *Revista Economipedia*.
<https://economipedia.com/definiciones/remuneracion.html>
- Ramírez, V. y Vicente, E. (2021). Estructura de capital y rentabilidad del sector bancario que opera en el Perú. *Revista Quipukamayoc*.
http://www.scielo.org.pe/scielo.php?pid=S1609-81962021000200041&script=sci_arttext
- Ramos, G. (2020). Los alcances de una investigación. *Revista CienciAmérica*.
<https://dialnet.unirioja.es/descarga/articulo/7746475.pdf>
- Rocío, F. y Domingo, P. (2018). Motivación y valores relativos al trabajo en bomberos voluntarios y remunerados argentinos. *Revista Liberabit*.
<https://www.redalyc.org/journal/686/68658450008/>
- Romero Carrión, L. (2022). *Auditoría Financiera y Rentabilidad en Colaboradores de una Empresa de Transportes de Lima Metropolitana, 2022*. [Tesis].
<http://repositorio.ulasamericas.edu.pe/bitstream/handle/upa/2084/TESIS%20LESLEY%20ROMERO%20CARRION.pdf?sequence=1&isAllowed=y>

- Sánchez, A. (2009). Proceso de discernimiento de la unidad de análisis y muestreo en la investigación sobre el ideal formal y de contenido de los psicoanalistas. *Revista Subjetividad y procesos cognitivos*. http://www.scielo.org.ar/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S1852-73102009000200003
- Sánchez, M. (2018). *Análisis del retorno de la inversión (ROI) de la actividad en las redes sociales de las provincias andaluzas como destino turístico*. *Revista Pasos*. <https://www.redalyc.org/journal/881/88166043013/>
- Suclupe, M. (2019). Conoce todo lo que debes saber sobre la remuneración. *Revista Actualidad Laboral*. <https://actualidadlaboral.com/conoce-todo-lo-que-debes-saber-sobre-la-remuneracion/>
- Torres Flórez, D., Melo Rodríguez, J. N., y Gallardo Lichaá, N. (2019). El valor de los Beneficios Sociales hacia la satisfacción laboral: Clínicas de Villavicencio Colombia. http://www.web.facpya.uanl.mx/vinculategica/vinculategica_5_2/A.40.pdf
- Torres, D. y Gutiérrez, S. (2023). Las Compensaciones y el Salario Emocional en el Sector Comercio de Villavicencio – Colombia. *Revista Tendencias*. http://www.scielo.org.co/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S0124-86932023000100110&lang=es
- Treviño, R. y López, J. (2022). Factores críticos en la satisfacción laboral, el compromiso organizacional y el agotamiento laboral (burnout) en docentes de México. *Revista Información tecnológica*. https://www.scielo.cl/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S0718-07642022000200259&lang=es

- Vasquez Cubas, A. (2021). *Liquidez y rentabilidad: revisión conceptual y dimensional*. [Tesis]. https://tesis.usat.edu.pe/bitstream/20.500.12423/3803/1/TIB_VasquezCubasAliciadelMilagro.pdf
- Vílchez, C., Rojas, A. y Huapaya, A. (2020). Capacitación, remuneración promedio e impuestos como factores que explican la actitud hacia la regulación laboral en contextos de informalidad. *Revista SciELO Analytics*. https://www.scielo.org.mx/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S0186-10422020000100106
- [Remuneraciones]. (2021) ¿Qué tipos de remuneración existen en nuestro ordenamiento laboral? *Revista LP Derecho*. <https://lpderecho.pe/tipos-remuneracion-ordenamiento-laboral/>
- Aguirre, C. R., Barona, C. M. y Dávila, G. (2020). Profitability as a tool for decision making: empirical analysis in an industrial company. *Book Value Magazine*, Vol. 7, Num. 1, 2020 (50-64) https://revistas.upeu.edu.pe/index.php/ri_vc/article/download/1396/1750
- Arias Gonzales, J. L. (2021). *Scientific Research Techniques and Instruments*. https://repositorio.concytec.gob.pe/bitstream/20.500.12390/2238/1/AriasGonzales_TecnicasElInstrumentosDeInvestigacion_libro.pdf
- Barrandey, J. y Alarcón, M. (2023). Profitability and Technological Progress in the Mexican Manufacturing Sector: Panel Data Analysis, 2004-2019. *Economic Analysis Magazine*. <https://www.redalyc.org/journal/413/41374413006/>
- Caiza, E., Valencia, E. y Bedoya, M. (2019). Investment decisions and profitability under financial valuation in large industrial companies in the province of Cotopaxi, Ecuador. *University & Business Magazine*. <https://www.redalyc.org/journal/1872/187263918009/>

- Durán, A., Robles, C. y Rodríguez, O. (2019). Analysis of the management model for the development of technological innovation in public universities on the Colombian Caribbean Coast. Spaces Magazine. <https://www.revistaespacios.com/a19v40n01/19400101.html#iden2>
- Esteban Nieto, N. (2018). Types of research. <http://repositorio.usdg.edu.pe/bitstream/USDG/34/1/Tipos-de-Investigacion.pdf>
- Flores, L. R. (2019). Management of human talent and profitability of the hotel sector in the Puno region. School of Business Administration Magazine, (87), 59-77. DOI: <https://doi.org/10.21158/01208160.n87.2019.2410>
- Gaytán, J. (2021). The DuPont Model and return on assets (ROA). Markets and Business Magazine. <https://www.redalyc.org/journal/5718/571867103006/>
- Halire Santana, V. (2020). Special labor regime and its effect on labor costs in a textile company, Lima, 2019. [Tesis] <https://hdl.handle.net/20.500.12692/76663>
- Kuznik, A., Hurtado, A. y Espinal, A. (2010). The use of the social survey in translation studies, methodological characteristics. Scientific Journals from Latin America, the Caribbean, Spain and Portugal. <https://www.redalyc.org/pdf/2651/265119729015.pdf>
- López, J., Somohano, F. y Martínez, F. (2018). Effect of innovation on the profitability of MSMEs in economic contexts of recession and expansion. Tec Business Magazine. https://www.scielo.sa.cr/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S1659-33592018000100007&lang=es
- Migliaccio, G. (2022). The profitability of Italian hotels before and during the pandemic. Eca Sinergia Magazine. <https://www.redalyc.org/journal/5885/588572826011/>
- Pedrosa, S. (2020). Remuneration. Economipedia Magazine. <https://economipedia.com/definiciones/remuneracion.html>

- Rocío, F. y Domingo, P. (2018). Motivation and values related to work in Argentine volunteer and paid firefighters. *Liberabit Magazine*.
<https://www.redalyc.org/journal/686/68658450008/>
- Suclupe, M. (2019). Learn everything you need to know about compensation. *Labor News Magazine*. <https://actualidadlaboral.com/conoce-todo-lo-que-debes-saber-sobre-la-remuneracion/>
- Treviño, R. y López, J. (2022). Critical factors in job satisfaction, organizational commitment and burnout in teachers in Mexico. *Technological Information Magazine*. https://www.scielo.cl/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S0718-07642022000200259&lang=es
- Vasquez Cubas, A. (2021). Liquidity and profitability: conceptual and dimensional review. [Thesis].
https://tesis.usat.edu.pe/bitstream/20.500.12423/3803/1/TIB_VasquezCubasAliciadelMilagro.pdf

ANEXOS

ANEXO 1

Matriz de operacionalización de la variable Remuneraciones y Participaciones por pagar

Variable	Definición conceptual	Definición operacional	Dimensiones	Indicadores	Escala
Remuneraciones y Participaciones por pagar	Suclupe (2019), define la remuneración como una retribución a las personas que prestan su capital humano para realizar diversas actividades dentro de una institución, esta puede ser monetaria o en diversas formas, siempre y cuando sea un ingreso de libre disposición para el trabajador.	Las remuneraciones y participaciones por pagar involucran Remuneración Básica, Remuneración Mínima Vital, Remuneración Ordinaria, Remuneración Computable, Remuneración Vacacional y Remuneración Indemnizable	Remuneración básica	Sueldo o salario fija establecido	Likert Totalmente de acuerdo Acuerdo Indiferente Desacuerdo Totalmente en desacuerdo
			Remuneración mínima	Retribución mínima por 8 horas laborales establecida por ley	
			Remuneración computable	Remuneración percibida de forma regular por el trabajador	
			Remuneración vacacional	Remuneración percibida mientras goza de su descanso anual	
			Remuneración indemnizable	Remuneración percibida al momento de su cese	

Matriz de operacionalización de la variable Rentabilidad

Variable	Definición conceptual	Definición operacional	Dimensiones	Indicadores	Escala
Rentabilidad	Según Mendieta, Navarrete y Romero (2022) el concepto de rentabilidad consta de los términos renta y habilidad y se define como la capacidad de una entidad u organización para generar beneficios. Entonces, la rentabilidad es básicamente el monto de algún tipo de inversión que produce un retorno por su uso, agregan que es la práctica de una actividad para generar más ingresos en comparación con los gastos incurridos.	La rentabilidad involucra Rendimiento sobre el patrimonio, rendimiento sobre la inversión, utilidad de activos, margen de utilidad bruta, margen neto de utilidad	Rendimiento sobre el patrimonio (ROE)	Utilidad neta / patrimonio neto	Likert Totalmente de acuerdo Acuerdo Indiferente Desacuerdo Totalmente en desacuerdo
			Rendimiento sobre la inversión (ROI)	ingresos - costo de la inversión /costo de la inversión	
			Utilidad de activos ROA	Utilidad neta / total activos	
			Margen bruto	Ventas netas – costos / Ventas netas	
			Margen utilidad neta	Utilidad neta/Ventas netas	

ANEXO 2:

Evaluación por juicio de expertos

Respetado juez: Usted ha sido seleccionado para evaluar el instrumento de medición denominado Cuestionario 01. Remuneraciones y Participaciones por pagar que forma parte de la investigación «**Remuneraciones y participaciones por pagar y rentabilidad en una empresa de transportes de carga en Paita - 2023**».

La evaluación del instrumento es de gran relevancia para lograr que sea válido y que los resultados obtenidos a partir de éste sean utilizados eficientemente. Agradezco su valiosa colaboración.

1.- Datos generales del juez

Nombre del juez:	Castañeda Gonzales, Jaime Laramie
Grado profesional:	Maestría () Doctor (x)
Área de formación académica:	Clínica () Social () Educativa (x) Organizacional ()
Áreas de experiencia profesional:	Contabilidad
Institución donde labora:	Universidad César Vallejo
Tiempo de experiencia profesional en el área:	2 a 4 años () Más de 5 años(X)
Experiencia en investigación psicométrica:	

2.- Propósitos de la evaluación:

Validar el contenido del instrumento, por juicio de expertos

3.- Datos de la escala Cuestionario 01. Remuneraciones y Participaciones por pagar

Nombre del instrumento:	Cuestionario 01. Remuneraciones y Participaciones por pagar
Autor(es):	Pintado Collazos, Joel Hernan / Silva Ordinola, Katherine
Procedencia	Piura
Administración:	Individual
Tiempo de aplicación:	30 minutos aproximadamente
Ámbito de aplicación:	Negocios Pesqueros Aaron EIRL
Significación:	Medir la percepción sobre las Remuneraciones y Participaciones por pagar.

4.- Soporte teórico

Áreas del instrumento denominado: Cuestionario 01. Remuneraciones y Participaciones por pagar

Escala / ÁREA	Subescala (dimensiones)	Definición
Suclupe (2019), define la remuneración como una retribución a las personas que prestan su capital humano para realizar diversas actividades dentro de una institución, esta puede ser monetaria o en diversas formas, siempre y cuando sea un ingreso de libre disposición para el trabajador.	Remuneración básica	Sueldo o salario fija establecido
	Remuneración mínima	Retribución mínima por 8 horas laborales establecida por ley
	Remuneración computable	Remuneración percibida de forma regular por el trabajador
	Remuneración vacacional	Remuneración percibida mientras goza de su descanso anual
	Remuneración indemnizable	Remuneración percibida al momento de su cese

5.- Presentación de instrucciones para el juez:

A continuación, a usted le presento el Cuestionario 01. Remuneraciones y Participaciones por pagar, elaborado por Pintado Collazos, Joel Hernan y Silva Ordinola, Katherine en el año 2023. De acuerdo con los siguientes indicadores califique cada uno de los ítems según corresponda.

CATEGORÍA	CALIFICACIÓN	INDICADOR
CLARIDAD El ítem se comprende fácilmente, es decir, su sintáctica y semántica son adecuadas.	1. No cumple con el criterio	El ítem no es claro.
	2. Bajo Nivel	El ítem requiere bastantes modificaciones o una modificación muy grande en el uso de las palabras de acuerdo con su significado o por la ordenación de las mismas.
	3. Moderado nivel	Se requiere una modificación muy específica de algunos de los términos del ítem.
	4. Alto nivel	El ítem es claro, tiene semántica y sintaxis adecuada.

<p>COHERENCIA</p> <p>El ítem tiene relación lógica con la dimensión o indicador que está midiendo.</p>	1. Totalmente en desacuerdo (No cumple con el criterio)	El ítem no tiene relación lógica con la dimensión.
	2. Desacuerdo (Bajo nivel de acuerdo)	El ítem tiene una relación tangencial /lejana con la dimensión.
	3. Acuerdo (Moderado nivel)	El ítem tiene una relación moderada con la dimensión que se está midiendo.
	4. Totalmente de Acuerdo (Alto nivel)	El ítem se encuentra está relacionado con la dimensión que está midiendo.
<p>RELEVANCIA</p> <p>El ítem es esencial o importante, es decir debe ser incluido.</p>	1. No cumple con el criterio	El ítem puede ser eliminado sin que se vea afectada la medición de la dimensión.
	2. Bajo Nivel	El ítem tiene alguna relevancia, pero otro ítem puede estar incluyendo lo que mide éste.
	3. Moderado nivel	El ítem es relativamente importante.
	4. Alto nivel	El ítem es muy relevante y debe ser incluido.

Leer con detenimiento los ítems y calificar en una escala de 1 a 4 su valoración, así como solicitamos brinde sus observaciones que considere pertinente

1. No cumple con el criterio
2. Bajo Nivel
3. Moderado nivel
4. Alto nivel

Dimensiones del instrumento: Cuestionario 01. Remuneraciones y Participaciones por pagar

- Primera dimensión: Remuneración básica
- Objetivos de la dimensión: Medir el cumplimiento de remuneración básica.

DIMENSIÓN	INDICADOR	ÍTEM	CLARIDAD	COHERENCIA	RELEVANCIA	OBSERVACIONES/RECOMENDACIONES
-----------	-----------	------	----------	------------	------------	-------------------------------

Remuneración básica	Sueldo o salario fija establecido	Se tiene establecido los salarios fijos por puesto de trabajo.	4	4	4	
		Se cumple con el pago de salarios definidos para cada trabajador	4	4	4	

- Segunda dimensión: Remuneración mínima
- Objetivos de la dimensión: Medir el cumplimiento sobre remuneración mínima.

DIMENSIÓN	INDICADOR	ÍTEM	CLARIDAD	COHERENCIA	RELEVANCIA	OBSERVACIONES/RECOMENDACIONES
Remuneración mínima	Retribución mínima por 8 horas laborales establecida por ley	Se cumple con los pagos establecidos dentro de la ley de la remuneración mínima vital	4	4	4	
		Se definen horarios de trabajo máximos establecidos por ley (8 horas diarias 48 semanales)	4	4	4	

- Tercera dimensión: Remuneración computable
- Objetivos de la dimensión: Medir el cumplimiento sobre remuneración computable.

DIMENSIÓN	INDICADOR	ÍTEM	CLARIDAD	COHERENCIA	RELEVANCIA	OBSERVACIONES/RECOMENDACIONES
Remuneración computable	Remuneración percibida de forma regular por el trabajador	Se firman acuerdos (contratos de trabajo) y ambas partes respetan las condiciones pactadas.	4	4	4	
		Se cumple con el pago de horas extras, pagos por comisión, pagos de trabajo en días feriados.	4	4	4	

- Cuarta dimensión: Remuneración vacacional
- Objetivos de la dimensión: Medir el cumplimiento sobre remuneración vacacional.

DIMENSIÓN	INDICADOR	ÍTEM	CLARIDAD	COHERENCIA	RELEVANCIA	OBSERVACIONES/RECOMENDACIONES
Remuneración vacacional	Remuneración percibida mientras goza de su descanso anual	Goza de un descanso anual de acuerdo a ley	4	4	4	
		Se cumple con el pago oportuno por el derecho a vacaciones	4	4	4	

- Quinta dimensión: Remuneración indemnizable
- Objetivos de la dimensión: Medir el cumplimiento sobre remuneración indemnizable.

DIMENSIÓN	INDICADOR	ÍTEM	CLARIDAD	COHERENCIA	RELEVANCIA	OBSERVACIONES/RECOMENDACIONES
Remuneración indemnizable	Remuneración percibida al momento de su cese	Se otorga pagos por concepto de remuneraciones al momento del cese de labores, beneficios sociales (CTS, gratificaciones trucas, indemnización, vacaciones trucas).	4	4	4	
		Se elabora y emite una liquidación de beneficios sociales de acuerdo a ley	4	4	4	



Dr. Jaime Laramie Castañeda Gonzales
CLAD - 15345

DNI: 41418490

Evaluación por juicio de expertos

Respetado juez: Usted ha sido seleccionado para evaluar el instrumento de medición denominado Cuestionario 02. Rentabilidad que forma parte de la investigación «**Remuneraciones y participaciones por pagar y rentabilidad en una empresa de transportes de carga en Paíta - 2023**».

La evaluación del instrumento es de gran relevancia para lograr que sea válido y que los resultados obtenidos a partir de éste sean utilizados eficientemente. Agradezco su valiosa colaboración.

1.- Datos generales del juez

Nombre del juez:	Castañeda Gonzales, Jaime Laramie
Grado profesional:	Maestría () Doctor (x)
Área de formación académica:	Clínica () Social () Educativa (x) Organizacional ()
Áreas de experiencia profesional:	Contabilidad
Institución donde labora:	Universidad César Vallejo
Tiempo de experiencia profesional en el área:	2 a 4 años () Más de 5 años(X)
Experiencia en investigación psicométrica:	

2.- Propósitos de la evaluación:

Validar el contenido del instrumento, por juicio de expertos

3.- Datos de la escala Cuestionario 02. Rentabilidad

Nombre del instrumento:	Cuestionario 02. Rentabilidad
Autor(es):	Pintado Collazos, Joel Hernan / Silva Ordinola, Katherine
Procedencia	Piura
Administración:	Individual
Tiempo de aplicación:	30 minutos aproximadamente
Ámbito de aplicación:	Negocios Pesqueros Aaron EIRL
Significación:	Medir la percepción sobre las Remuneraciones y Participaciones por pagar.

4.- Soporte teórico

Áreas del instrumento denominado: Cuestionario 02. Rentabilidad

Escala / ÁREA	Subescala (dimensiones)	Definición
Según Mendieta, Navarrete y Romero (2022) el concepto de rentabilidad consta de los términos renta y habilidad y se define como la capacidad de una entidad u organización para generar beneficios. Entonces, la rentabilidad es básicamente el monto de algún tipo de inversión que produce un retorno por su uso, agregan que es la práctica de una actividad para generar más ingresos en comparación con los gastos incurridos.	Rendimiento sobre el patrimonio (ROE)	Utilidad neta / patrimonio neto
	Rendimiento sobre la inversión (ROI)	ingresos - costo de la inversión /costo de la inversión
	Utilidad de activos ROA	Utilidad neta / total activos
	Margen bruto	Ventas netas – costos /Ventas netas
	Margen utilidad neta	Utilidad neta/Ventas netas

5.- Presentación de instrucciones para el juez:

A continuación, a usted le presento el Cuestionario 02. Rentabilidad, elaborado por Pintado Collazos, Joel Hernan y Silva Ordinola, Katherine en el año 2023. De acuerdo con los siguientes indicadores califique cada uno de los ítems según corresponda.

CATEGORÍA	CALIFICACIÓN	INDICADOR
CLARIDAD El ítem se comprende	1. No cumple con el criterio	El ítem no es claro.
	2. Bajo Nivel	El ítem requiere bastantes modificaciones o una modificación muy grande en el uso de las palabras de acuerdo con su significado o por la ordenación de las

fácilmente, es decir, su sintáctica y semántica son adecuadas.		mismas.
	3. Moderado nivel	Se requiere una modificación muy específica de algunos de los términos del ítem.
	4. Alto nivel	El ítem es claro, tiene semántica y sintaxis adecuada.
COHERENCIA El ítem tiene relación lógica con la dimensión o indicador que está midiendo.	1. Totalmente en desacuerdo (No cumple con el criterio)	El ítem no tiene relación lógica con la dimensión.
	2. Desacuerdo (Bajo nivel de acuerdo)	El ítem tiene una relación tangencial /lejana con la dimensión.
	3. Acuerdo (Moderado nivel)	El ítem tiene una relación moderada con la dimensión que se está midiendo.
	4. Totalmente de Acuerdo (Alto nivel)	El ítem se encuentra está relacionado con la dimensión que está midiendo.
RELEVANCIA El ítem es esencial o importante, es decir debe ser incluido.	1. No cumple con el criterio	El ítem puede ser eliminado sin que se vea afectada la medición de la dimensión.
	2. Bajo Nivel	El ítem tiene alguna relevancia, pero otro ítem puede estar incluyendo lo que mide éste.
	3. Moderado nivel	El ítem es relativamente importante.
	4. Alto nivel	El ítem es muy relevante y debe ser incluido.

Leer con detenimiento los ítems y calificar en una escala de 1 a 4 su valoración, así como solicitamos brinde sus observaciones que considere pertinente

1. No cumple con el criterio
2. Bajo Nivel
3. Moderado nivel
4. Alto nivel

Dimensiones del instrumento: Cuestionario 02. Rentabilidad

- Primera dimensión: Rendimiento sobre el patrimonio (ROE)
- Objetivos de la dimensión: Medir el indicador de rendimiento sobre el patrimonio (ROE).

DIMENSIÓN	INDICADOR	ÍTEM	CLARIDAD	COHERENCIA	RELEVANCIA	OBSERVACIONES/RECOMENDACIONES
Rendimiento sobre el patrimonio (ROE)	Utilidad neta / patrimonio neto	La empresa obtuvo rentabilidad durante los periodos 2019 - 2022	4	4	4	
		El patrimonio utilizado por la empresa es propio o financiado	4	4	4	

- Segunda dimensión: Rendimiento sobre la inversión (ROI)
- Objetivos de la dimensión: Medir el indicador de rendimiento sobre la inversión (ROE).

DIMENSIÓN	INDICADOR	ÍTEM	CLARIDAD	COHERENCIA	RELEVANCIA	OBSERVACIONES/RECOMENDACIONES
Rendimiento sobre la inversión (ROI)	ingresos - costo de la inversión /costo de la inversión	Sus ingresos superan lo proyectado.	4	4	4	
		Los costos de inversión están estructurados por áreas.	4	4	4	

- Tercera dimensión: Utilidad de activos (ROA)
- Objetivos de la dimensión: Medir el indicador de utilidad de activos (ROA).

DIMENSIÓN	INDICADOR	ÍTEM	CLARIDAD	COHERENCIA	RELEVANCIA	OBSERVACIONES/RECOMENDACIONES
-----------	-----------	------	----------	------------	------------	-------------------------------

Utilidad de activos (ROA)	Utilidad neta / total activos	Los activos de la empresa son utilizados de manera eficiente	4	4	4	
		Los activos superan los pasivos en unidades monetarias	4	4	4	

- Cuarta dimensión: Margen bruto
- Objetivos de la dimensión: Medir el indicador de margen bruto.

DIMENSIÓN	INDICADOR	ÍTEM	CLARIDAD	COHERENCIA	RELEVANCIA	OBSERVACIONES/RECOMENDACIONES
Margen bruto	Ventas netas – costos /Ventas netas	Las ventas de los últimos periodos tienen secuencia en crecimiento	4	4	4	
		Se estructuran los costos utilizados para las ventas	4	4	4	

- Quinta dimensión: Margen utilidad neta
- Objetivos de la dimensión: Medir el indicador de margen de utilidad neta.

DIMENSIÓN	INDICADOR	ÍTEM	CLARIDAD	COHERENCIA	RELEVANCIA	OBSERVACIONES/RECOMENDACIONES
Margen utilidad neta	Utilidad neta/Ventas netas	La utilidad neta es la esperada por los inversionistas	4	4	4	
		Las ventas superan las expectativas previstas.	4	4	4	



Dr. Jaime Laramie Castañeda Gonzales
CLAD . 15345

DNI: 41418490

Evaluación por juicio de expertos

Respetado juez: Usted ha sido seleccionado para evaluar el instrumento de medición denominado Guía Documental. Rentabilidad que forma parte de la investigación «**Remuneraciones y participaciones por pagar y rentabilidad en una empresa de transportes de carga en Paita - 2023**».

La evaluación del instrumento es de gran relevancia para lograr que sea válido y que los resultados obtenidos a partir de éste sean utilizados eficientemente. Agradezco su valiosa colaboración.

1.- Datos generales del juez

Nombre del juez:	Castañeda Gonzales, Jaime Laramie
Grado profesional:	Maestría () Doctor (x)
Área de formación académica:	Clínica () Social () Educativa (x) Organizacional ()
Áreas de experiencia profesional:	Contabilidad
Institución donde labora:	Universidad César Vallejo
Tiempo de experiencia profesional en el área:	2 a 4 años () Más de 5 años(X)
Experiencia en investigación psicométrica:	

2.- Propósitos de la evaluación:

Validar el contenido del instrumento, por juicio de expertos

3.- Datos de la escala denominado Guía Documental. Rentabilidad

Nombre del instrumento:	Cuestionario 02. Rentabilidad
Autor(es):	Pintado Collazos, Joel Hernan / Silva Ordinola, Katherine
Procedencia	Piura
Administración:	Individual
Tiempo de aplicación:	30 minutos aproximadamente
Ámbito de aplicación:	Negocios Pesqueros Aaron EIRL
Significación:	Medir la percepción sobre las Remuneraciones y Participaciones por pagar.

4.- Soporte teórico

Áreas del instrumento denominado: denominado Guía Documental. Rentabilidad

Escala / ÁREA	Subescala (dimensiones)	Definición
Según Mendieta, Navarrete y Romero (2022) el concepto de rentabilidad consta de los términos renta y habilidad y se define como la capacidad de una entidad u organización para generar beneficios. Entonces, la rentabilidad es básicamente el monto de algún tipo de inversión que produce un retorno por su uso, agregan que es la práctica de una actividad para generar más ingresos en comparación con los gastos incurridos.	Rendimiento sobre el patrimonio (ROE)	Utilidad neta / patrimonio neto
	Rendimiento sobre la inversión (ROI)	ingresos - costo de la inversión /costo de la inversión
	Utilidad de activos ROA	Utilidad neta / total activos
	Margen bruto	Ventas netas – costos /Ventas netas
	Margen utilidad neta	Utilidad neta/Ventas netas

5.- Presentación de instrucciones para el juez:

A continuación, a usted le presento el denominado Guía Documental. Rentabilidad, elaborado por Pintado Collazos, Joel Hernan y Silva Ordinola, Katherine en el año 2023. De acuerdo con los siguientes indicadores califique cada uno de los ítems según corresponda.

CATEGORÍA	CALIFICACIÓN	INDICADOR
CLARIDAD El ítem se comprende	1. No cumple con el criterio	El ítem no es claro.
	2. Bajo Nivel	El ítem requiere bastantes modificaciones o una modificación muy grande en el uso de las palabras de acuerdo con su significado o por la ordenación de las

fácilmente, es decir, su sintáctica y semántica son adecuadas.		mismas.
	3. Moderado nivel	Se requiere una modificación muy específica de algunos de los términos del ítem.
	4. Alto nivel	El ítem es claro, tiene semántica y sintaxis adecuada.
COHERENCIA El ítem tiene relación lógica con la dimensión o indicador que está midiendo.	1. Totalmente en desacuerdo (No cumple con el criterio)	El ítem no tiene relación lógica con la dimensión.
	2. Desacuerdo (Bajo nivel de acuerdo)	El ítem tiene una relación tangencial /lejana con la dimensión.
	3. Acuerdo (Moderado nivel)	El ítem tiene una relación moderada con la dimensión que se está midiendo.
	4. Totalmente de Acuerdo (Alto nivel)	El ítem se encuentra está relacionado con la dimensión que está midiendo.
RELEVANCIA El ítem es esencial o importante, es decir debe ser incluido.	1. No cumple con el criterio	El ítem puede ser eliminado sin que se vea afectada la medición de la dimensión.
	2. Bajo Nivel	El ítem tiene alguna relevancia, pero otro ítem puede estar incluyendo lo que mide éste.
	3. Moderado nivel	El ítem es relativamente importante.
	4. Alto nivel	El ítem es muy relevante y debe ser incluido.

Leer con detenimiento los ítems y calificar en una escala de 1 a 4 su valoración, así como solicitamos brinde sus observaciones que considere pertinente

1. No cumple con el criterio
2. Bajo Nivel
3. Moderado nivel
4. Alto nivel

Dimensiones del instrumento: denominado Guía Documental. Rentabilidad

- Primera dimensión: Rendimiento sobre el patrimonio (ROE)
- Objetivos de la dimensión: Medir el indicador de rendimiento sobre el patrimonio (ROE).

DIMENSIÓN	INDICADOR	ÍTEM	CLARIDAD	COHERENCIA	RELEVANCIA	OBSERVACIONES/RECOMENDACIONES
Rendimiento sobre el patrimonio (ROE)	Utilidad neta / patrimonio neto	La empresa obtuvo rentabilidad durante los periodos 2019 - 2022	4	4	4	
		El patrimonio utilizado por la empresa es propio o financiado	4	4	4	

- Segunda dimensión: Rendimiento sobre la inversión (ROI)
- Objetivos de la dimensión: Medir el indicador de rendimiento sobre la inversión (ROE).

DIMENSIÓN	INDICADOR	ÍTEM	CLARIDAD	COHERENCIA	RELEVANCIA	OBSERVACIONES/RECOMENDACIONES
Rendimiento sobre la inversión (ROI)	ingresos - costo de la inversión /costo de la inversión	Sus ingresos superan lo proyectado.	4	4	4	
		Los costos de inversión están estructurados por áreas.	4	4	4	

- Tercera dimensión: Utilidad de activos (ROA)
- Objetivos de la dimensión: Medir el indicador de utilidad de activos (ROA).

DIMENSIÓN	INDICADOR	ÍTEM	CLARIDAD	COHERENCIA	RELEVANCIA	OBSERVACIONES/RECOMENDACIONES
-----------	-----------	------	----------	------------	------------	-------------------------------

Utilidad de activos (ROA)	Utilidad neta / total activos	Los activos de la empresa son utilizados de manera eficiente	4	4	4	
		Los activos superan los pasivos en unidades monetarias	4	4	4	

- Cuarta dimensión: Margen bruto
- Objetivos de la dimensión: Medir el indicador de margen bruto

DIMENSIÓN	INDICADOR	ÍTEM	CLARIDAD	COHERENCIA	RELEVANCIA	OBSERVACIONES/RECOMENDACIONES
Margen bruto	Ventas netas – costos /Ventas netas	Las ventas de los últimos periodos tienen secuencia en crecimiento	4	4	4	
		Se estructuran los costos utilizados para las ventas	4	4	4	

- Quinta dimensión: Margen utilidad neta
- Objetivos de la dimensión: Medir el indicador de margen de utilidad neta

DIMENSIÓN	INDICADOR	ÍTEM	CLARIDAD	COHERENCIA	RELEVANCIA	OBSERVACIONES/RECOMENDACIONES
Margen utilidad neta	Utilidad neta/Ventas netas	La utilidad neta es la esperada por los inversionistas	4	4	4	
		Las ventas superan las expectativas previstas.	4	4	4	



Dr. Jaime Laramie Castañeda Gonzalez
CLAD . 15345

DNI: 41418490

Evaluación por juicio de expertos

Respetado juez: Usted ha sido seleccionado para evaluar el instrumento de medición denominado Cuestionario 01. Remuneraciones y Participaciones por pagar que forma parte de la investigación «Remuneraciones y participaciones por pagar y rentabilidad en una empresa de transportes de carga en Paíta - 2023».

La evaluación del instrumento es de gran relevancia para lograr que sea válido y que los resultados obtenidos a partir de éste sean utilizados eficientemente. Agradezco su valiosa colaboración.

1.- Datos generales del juez

Nombre del juez:	Renee Ramirez Piñin
Grado profesional:	Maestría (X) Doctor ()
Área de formación académica:	Clínica () Social () Educativa (x) Organizacional ()
Áreas de experiencia profesional:	Docente Universitario, Asesor Contable
Institución donde labora:	Universidad César Vallejo, Municipalidad Distrital Veintiséis de Octubre
Tiempo de experiencia profesional en el área:	2 a 4 años () Más de 5 años(X)
Experiencia en investigación psicométrica:	

2.- Propósitos de la evaluación:

Validar el contenido del instrumento, por juicio de expertos

3.- Datos de la escala Cuestionario 01. Remuneraciones y Participaciones por pagar

Nombre del instrumento:	Cuestionario 01. Remuneraciones y Participaciones por pagar
Autor(es):	Pintado Collazos, Joel Hernan / Silva Ordinola, Katherine
Procedencia	Piura
Administración:	Individual
Tiempo de aplicación:	30 minutos aproximadamente
Ámbito de aplicación:	Negocios Pesqueros Aaron EIRL
Significación:	Medir la percepción sobre las Remuneraciones y Participaciones por pagar.

4.- Soporte teórico

Áreas del instrumento denominado: Cuestionario 01. Remuneraciones y Participaciones por pagar

Escala / ÁREA	Subescala (dimensiones)	Definición
Suclupe (2019), define la remuneración como una retribución a las personas que prestan su capital humano para realizar diversas actividades dentro de una institución, esta puede ser monetaria o en diversas formas, siempre y cuando sea un ingreso de libre disposición para el trabajador.	Remuneración básica	Sueldo o salario fija establecido
	Remuneración mínima	Retribución mínima por 8 horas laborales establecida por ley
	Remuneración computable	Remuneración percibida de forma regular por el trabajador
	Remuneración vacacional	Remuneración percibida mientras goza de su descanso anual
	Remuneración indemnizable	Remuneración percibida al momento de su cese

5.- Presentación de instrucciones para el juez:

A continuación, a usted le presento el Cuestionario 01. Remuneraciones y Participaciones por pagar, elaborado por Pintado Collazos, Joel Hernan y Silva Ordinola, Katherine en el año 2023. De acuerdo con los siguientes indicadores califique cada uno de los ítems según corresponda.

CATEGORÍA	CALIFICACIÓN	INDICADOR
CLARIDAD El ítem se comprende fácilmente, es decir, su sintáctica y semántica son adecuadas.	1. No cumple con el criterio	El ítem no es claro.
	2. Bajo Nivel	El ítem requiere bastantes modificaciones o una modificación muy grande en el uso de las palabras de acuerdo con su significado o por la ordenación de las mismas.
	3. Moderado nivel	Se requiere una modificación muy específica de algunos de los términos del ítem.
	4. Alto nivel	El ítem es claro, tiene semántica y sintaxis adecuada.
COHERENCIA El ítem tiene relación	1. Totalmente en desacuerdo (No cumple con el criterio)	El ítem no tiene relación lógica con la dimensión.

lógica con la dimensión o indicador que está midiendo.	2. Desacuerdo (Bajo nivel de acuerdo)	El ítem tiene una relación tangencial /lejana con la dimensión.
	3. Acuerdo (Moderado nivel)	El ítem tiene una relación moderada con la dimensión que se está midiendo.
	4. Totalmente de Acuerdo (Alto nivel)	El ítem se encuentra está relacionado con la dimensión que está midiendo.
RELEVANCIA El ítem es esencial o importante, es decir debe ser incluido.	1. No cumple con el criterio	El ítem puede ser eliminado sin que se vea afectada la medición de la dimensión.
	2. Bajo Nivel	El ítem tiene alguna relevancia, pero otro ítem puede estar incluyendo lo que mide éste.
	3. Moderado nivel	El ítem es relativamente importante.
	4. Alto nivel	El ítem es muy relevante y debe ser incluido.

Leer con detenimiento los ítems y calificar en una escala de 1 a 4 su valoración, así como solicitamos brinde sus observaciones que considere pertinente

1. No cumple con el criterio
2. Bajo Nivel
3. Moderado nivel
4. Alto nivel

Dimensiones del instrumento: Cuestionario 01. Remuneraciones y Participaciones por pagar

- Primera dimensión: Remuneración básica
- Objetivos de la dimensión: Medir el cumplimiento de remuneración básica.

DIMENSIÓN	INDICADOR	ÍTEM	CLARIDAD	COHERENCIA	RELEVANCIA	OBSERVACIONES/RECOMENDACIONES
Remuneración básica	Sueldo o salario fija	Se tiene establecido los salarios fijos por puesto de trabajo.	4	4	4	

	establecido	Se cumple con el pago de salarios definidos para cada trabajador	4	4	4	
--	-------------	--	---	---	---	--

- Segunda dimensión: Remuneración mínima
- Objetivos de la dimensión: Medir el cumplimiento sobre remuneración mínima.

DIMENSIÓN	INDICADOR	ÍTEM	CLARIDAD	COHERENCIA	RELEVANCIA	OBSERVACIONES/RECOMENDACIONES
Remuneración mínima	Retribución mínima por 8 horas laborales establecida por ley	Se cumple con los pagos establecidos dentro de la ley de la remuneración mínima vital	4	4	4	
		Se definen horarios de trabajo máximos establecidos por ley (8 horas diarias 48 semanales)	4	4	4	

- Tercera dimensión: Remuneración computable
- Objetivos de la dimensión: Medir el cumplimiento sobre remuneración computable.

DIMENSIÓN	INDICADOR	ÍTEM	CLARIDAD	COHERENCIA	RELEVANCIA	OBSERVACIONES/RECOMENDACIONES
Remuneración computable	Remuneración percibida de forma regular por el trabajador	Se firman acuerdos (contratos de trabajo) y ambas partes respetan las condiciones pactadas.	4	4	4	
		Se cumple con el pago de horas extras, pagos por comisión, pagos de trabajo en días feriados.	4	4	4	

- Cuarta dimensión: Remuneración vacacional

- Objetivos de la dimensión: Medir el cumplimiento sobre remuneración vacacional.

DIMENSIÓN	INDICADOR	ÍTEM	CLARIDAD	COHERENCIA	RELEVANCIA	OBSERVACIONES/RECOMENDACIONES
Remuneración vacacional	Remuneración percibida mientras goza de su descanso anual	Goza de un descanso anual de acuerdo a ley	4	4	4	
		Se cumple con el pago oportuno por el derecho a vacaciones	4	4	4	

- Quinta dimensión: Remuneración indemnizable
- Objetivos de la dimensión: Medir el cumplimiento sobre remuneración indemnizable.

DIMENSIÓN	INDICADOR	ÍTEM	CLARIDAD	COHERENCIA	RELEVANCIA	OBSERVACIONES/RECOMENDACIONES
Remuneración indemnizable	Remuneración percibida al momento de su cese	Se otorga pagos por concepto de remuneraciones al momento del cese de labores, beneficios sociales (CTS, gratificaciones truncas, indemnización, vacaciones truncas).	4	4	4	
		Se elabora y emite una liquidación de beneficios sociales de acuerdo a ley	4	4	4	

DNI: 02604694



Mg. CPC RENEE RAMIREZ PININ
PERITO CONTABLE REG. 278 - CCPP

Evaluación por juicio de expertos

Respetado juez: Usted ha sido seleccionado para evaluar el instrumento de medición denominado Cuestionario 02. Rentabilidad que forma parte de la investigación «**Remuneraciones y participaciones por pagar y rentabilidad en una empresa de transportes de carga en Paita - 2023**».

La evaluación del instrumento es de gran relevancia para lograr que sea válido y que los resultados obtenidos a partir de éste sean utilizados eficientemente. Agradezco su valiosa colaboración.

1.- Datos generales del juez

Nombre del juez:	Renee Ramirez Piñin
Grado profesional:	Maestría (X) Doctor ()
Área de formación académica:	Clínica () Social () Educativa (x) Organizacional ()
Áreas de experiencia profesional:	Docente Universitario, Asesor Contable
Institución donde labora:	Universidad César Vallejo, Municipalidad Distrital Veintiséis de Octubre
Tiempo de experiencia profesional en el área:	2 a 4 años () Más de 5 años (X)
Experiencia en investigación psicométrica:	

2.- Propósitos de la evaluación:

Validar el contenido del instrumento, por juicio de expertos

3.- Datos de la escala Cuestionario 02. Rentabilidad

Nombre del instrumento:	Cuestionario 02. Rentabilidad
Autor(es):	Pintado Collazos, Joel Hernan / Silva Ordinola, Katherine
Procedencia	Piura
Administración:	Individual
Tiempo de aplicación:	30 minutos aproximadamente
Ámbito de aplicación:	Negocios Pesqueros Aaron EIRL
Significación:	Medir la percepción sobre las Remuneraciones y Participaciones por pagar.

4.- Soporte teórico

Áreas del instrumento denominado: Cuestionario 02. Rentabilidad

Escala / ÁREA	Subescala (dimensiones)	Definición
Según Mendieta, Navarrete y Romero (2022) el concepto de rentabilidad consta de los términos renta y habilidad y se define como la capacidad de una entidad u organización para generar beneficios. Entonces, la rentabilidad es básicamente el monto de algún tipo de inversión que produce un retorno por su uso, agregan que es la práctica de una actividad para generar más ingresos en comparación con los gastos incurridos.	Rendimiento sobre el patrimonio (ROE)	Utilidad neta / patrimonio neto
	Rendimiento sobre la inversión (ROI)	ingresos - costo de la inversión /costo de la inversión
	Utilidad de activos ROA	Utilidad neta / total activos
	Margen bruto	Ventas netas – costos /Ventas netas
	Margen utilidad neta	Utilidad neta/Ventas netas

5.- Presentación de instrucciones para el juez:

A continuación, a usted le presento el Cuestionario 02. Rentabilidad, elaborado por Pintado Collazos, Joel Hernan y Silva Ordinola, Katherine en el año 2023. De acuerdo con los siguientes indicadores califique cada uno de los ítems según corresponda.

CATEGORÍA	CALIFICACIÓN	INDICADOR
CLARIDAD El ítem se comprende fácilmente, es decir, su sintáctica y semántica	1. No cumple con el criterio	El ítem no es claro.
	2. Bajo Nivel	El ítem requiere bastantes modificaciones o una modificación muy grande en el uso de las palabras de acuerdo con su significado o por la ordenación de las mismas.
	3. Moderado nivel	Se requiere una modificación muy específica de algunos de los términos del ítem.

son adecuadas.	4. Alto nivel	El ítem es claro, tiene semántica y sintaxis adecuada.
COHERENCIA El ítem tiene relación lógica con la dimensión o indicador que está midiendo.	1. Totalmente en desacuerdo (No cumple con el criterio)	El ítem no tiene relación lógica con la dimensión.
	2. Desacuerdo (Bajo nivel de acuerdo)	El ítem tiene una relación tangencial /lejana con la dimensión.
	3. Acuerdo (Moderado nivel)	El ítem tiene una relación moderada con la dimensión que se está midiendo.
	4. Totalmente de Acuerdo (Alto nivel)	El ítem se encuentra está relacionado con la dimensión que está midiendo.
RELEVANCIA El ítem es esencial o importante, es decir debe ser incluido.	1. No cumple con el criterio	El ítem puede ser eliminado sin que se vea afectada la medición de la dimensión.
	2. Bajo Nivel	El ítem tiene alguna relevancia, pero otro ítem puede estar incluyendo lo que mide éste.
	3. Moderado nivel	El ítem es relativamente importante.
	4. Alto nivel	El ítem es muy relevante y debe ser incluido.

Leer con detenimiento los ítems y calificar en una escala de 1 a 4 su valoración, así como solicitamos brinde sus observaciones que considere pertinente

1. No cumple con el criterio
2. Bajo Nivel
3. Moderado nivel
4. Alto nivel

Dimensiones del instrumento: Cuestionario 02. Rentabilidad

- Primera dimensión: Rendimiento sobre el patrimonio (ROE)
- Objetivos de la dimensión: Medir el indicador de rendimiento sobre el patrimonio (ROE).

DIMENSIÓN	INDICADOR	ÍTEM	CLARIDAD	COHERENCIA	RELEVANCIA	OBSERVACIONES/
-----------	-----------	------	----------	------------	------------	----------------

						RECOMENDACIONES
Rendimiento sobre el patrimonio (ROE)	Utilidad neta / patrimonio neto	La empresa obtuvo rentabilidad durante los periodos 2019 - 2022	4	4	4	
		El patrimonio utilizado por la empresa es propio o financiado	4	4	4	

- Segunda dimensión: Rendimiento sobre la inversión (ROI)
- Objetivos de la dimensión: Medir el indicador de rendimiento sobre la inversión (ROE).

DIMENSIÓN	INDICADOR	ÍTEM	CLARIDAD	COHERENCIA	RELEVANCIA	OBSERVACIONES/RECOMENDACIONES
Rendimiento sobre la inversión (ROI)	ingresos - costo de la inversión / costo de la inversión	Sus ingresos superan lo proyectado.	4	4	4	
		Los costos de inversión están estructurados por áreas.	4	4	4	

- Tercera dimensión: Utilidad de activos (ROA)
- Objetivos de la dimensión: Medir el indicador de utilidad de activos (ROA).

DIMENSIÓN	INDICADOR	ÍTEM	CLARIDAD	COHERENCIA	RELEVANCIA	OBSERVACIONES/RECOMENDACIONES
Utilidad de activos (ROA)	Utilidad neta /	Los activos de la empresa son utilizados de manera eficiente	4	4	4	

	total activos	Los activos superan los pasivos en unidades monetarias	4	4	4	
--	---------------	--	---	---	---	--

- Cuarta dimensión: Margen bruto
- Objetivos de la dimensión: Medir el indicador de margen bruto.

DIMENSIÓN	INDICADOR	ÍTEM	CLARIDAD	COHERENCIA	RELEVANCIA	OBSERVACIONES/RECOMENDACIONES
Margen bruto	Ventas netas - costos / Ventas netas	Las ventas de los últimos periodos tienen secuencia en crecimiento	4	4	4	
		Se estructuran los costos utilizados para las ventas	4	4	4	

- Quinta dimensión: Margen utilidad neta
- Objetivos de la dimensión: Medir el indicador de margen de utilidad neta.

DIMENSIÓN	INDICADOR	ÍTEM	CLARIDAD	COHERENCIA	RELEVANCIA	OBSERVACIONES/RECOMENDACIONES
Margen utilidad neta	Utilidad neta/Ventas netas	La utilidad neta es la esperada por los inversionistas	4	4	4	
		Las ventas superan las expectativas previstas.	4	4	4	



Mg. CPC RENEE RAMIREZ PININ
PERITO CONTABLE REG. 278 - CCPF

DNI: 02604694

Evaluación por juicio de expertos

Respetado juez: Usted ha sido seleccionado para evaluar el instrumento de medición denominado Guía Documental. Rentabilidad que forma parte de la investigación «**Remuneraciones y participaciones por pagar y rentabilidad en una empresa de transportes de carga en Paita - 2023**». La evaluación del instrumento es de gran relevancia para lograr que sea válido y que los resultados obtenidos a partir de éste sean utilizados eficientemente. Agradezco su valiosa colaboración.

1.- Datos generales del juez

Nombre del juez:	Renee Ramirez Piñin
Grado profesional:	Maestría (<input checked="" type="checkbox"/>) Doctor ()
Área de formación académica:	Clínica () Social () Educativa (<input checked="" type="checkbox"/>) Organizacional ()
Áreas de experiencia profesional:	Docente Universitario, Asesor Contable
Institución donde labora:	Universidad César Vallejo, Municipalidad Distrital Veintiséis de Octubre
Tiempo de experiencia profesional en el área:	2 a 4 años () Más de 5 años (<input checked="" type="checkbox"/>)
Experiencia en investigación psicométrica:	

2.- Propósitos de la evaluación:

Validar el contenido del instrumento, por juicio de expertos

3.- Datos de la escala denominado Guía Documental. Rentabilidad

Nombre del instrumento:	Cuestionario 02. Rentabilidad
Autor(es):	Pintado Collazos, Joel Hernan / Silva Ordinola, Katherine
Procedencia	Piura
Administración:	Individual
Tiempo de aplicación:	30 minutos aproximadamente
Ámbito de aplicación:	Negocios Pesqueros Aaron EIRL
Significación:	Medir la percepción sobre las Remuneraciones y Participaciones por pagar.

4.- Soporte teórico

Áreas del instrumento denominado: denominado Guía Documental. Rentabilidad

Escala / ÁREA	Subescala (dimensiones)	Definición
Según Mendieta, Navarrete y Romero (2022) el concepto de rentabilidad consta de los términos renta y habilidad y se define como la capacidad de una entidad u organización para generar beneficios. Entonces, la rentabilidad es básicamente el monto de algún tipo de inversión que produce un retorno por su uso, agregan que es la práctica de una actividad para generar más ingresos en comparación con los gastos incurridos.	Rendimiento sobre el patrimonio (ROE)	Utilidad neta / patrimonio neto
	Rendimiento sobre la inversión (ROI)	ingresos - costo de la inversión /costo de la inversión
	Utilidad de activos ROA	Utilidad neta / total activos
	Margen bruto	Ventas netas – costos /Ventas netas
	Margen utilidad neta	Utilidad neta/Ventas netas

5.- Presentación de instrucciones para el juez:

A continuación, a usted le presento el denominado Guía Documental. Rentabilidad, elaborado por Pintado Collazos, Joel Hernan y Silva Ordinola, Katherine en el año 2023. De acuerdo con los siguientes indicadores califique cada uno de los ítems según corresponda.

CATEGORÍA	CALIFICACIÓN	INDICADOR
CLARIDAD El ítem se comprende fácilmente, es decir, su sintáctica y semántica son adecuadas.	1. No cumple con el criterio	El ítem no es claro.
	2. Bajo Nivel	El ítem requiere bastantes modificaciones o una modificación muy grande en el uso de las palabras de acuerdo con su significado o por la ordenación de las mismas.
	3. Moderado nivel	Se requiere una modificación muy específica de algunos de los términos del ítem.
	4. Alto nivel	El ítem es claro, tiene semántica y sintaxis adecuada.

COHERENCIA El ítem tiene relación lógica con la dimensión o indicador que está midiendo.	1. Totalmente en desacuerdo (No cumple con el criterio)	El ítem no tiene relación lógica con la dimensión.
	2. Desacuerdo (Bajo nivel de acuerdo)	El ítem tiene una relación tangencial /lejana con la dimensión.
	3. Acuerdo (Moderado nivel)	El ítem tiene una relación moderada con la dimensión que se está midiendo.
	4. Totalmente de Acuerdo (Alto nivel)	El ítem se encuentra está relacionado con la dimensión que está midiendo.
RELEVANCIA El ítem es esencial o importante, es decir debe ser incluido.	1. No cumple con el criterio	El ítem puede ser eliminado sin que se vea afectada la medición de la dimensión.
	2. Bajo Nivel	El ítem tiene alguna relevancia, pero otro ítem puede estar incluyendo lo que mide éste.
	3. Moderado nivel	El ítem es relativamente importante.
	4. Alto nivel	El ítem es muy relevante y debe ser incluido.

Leer con detenimiento los ítems y calificar en una escala de 1 a 4 su valoración, así como solicitamos brinde sus observaciones que considere pertinente

1. No cumple con el criterio
2. Bajo Nivel
3. Moderado nivel
4. Alto nivel

Dimensiones del instrumento: denominado Guía Documental. Rentabilidad

- Primera dimensión: Rendimiento sobre el patrimonio (ROE)
- Objetivos de la dimensión: Medir el indicador de rendimiento sobre el patrimonio (ROE).

DIMENSIÓN	INDICADOR	ÍTEM	CLARIDAD	COHERENCIA	RELEVANCIA	OBSERVACIONES/RECOMEND
-----------	-----------	------	----------	------------	------------	------------------------

						ACIONES
Rendimiento sobre el patrimonio (ROE)	Utilidad neta / patrimonio neto	La empresa obtuvo rentabilidad durante los periodos 2019 - 2022	4	4	4	
		El patrimonio utilizado por la empresa es propio o financiado	4	4	4	

- Segunda dimensión: Rendimiento sobre la inversión (ROI)
- Objetivos de la dimensión: Medir el indicador de rendimiento sobre la inversión (ROE).

DIMENSIÓN	INDICADOR	ÍTEM	CLARIDAD	COHERENCIA	RELEVANCIA	OBSERVACIONES/RECOMENDACIONES
Rendimiento sobre la inversión (ROI)	ingresos - costo de la inversión / costo de la inversión	Sus ingresos superan lo proyectado.	4	4	4	
		Los costos de inversión están estructurados por áreas.	4	4	4	

- Tercera dimensión: Utilidad de activos (ROA)
- Objetivos de la dimensión: Medir el indicador de utilidad de activos (ROA).

DIMENSIÓN	INDICADOR	ÍTEM	CLARIDAD	COHERENCIA	RELEVANCIA	OBSERVACIONES/RECOMENDACIONES
Utilidad de activos (ROA)	Utilidad neta /	Los activos de la empresa son utilizados de manera eficiente	4	4	4	

	total activos	Los activos superan los pasivos en unidades monetarias	4	4	4	
--	---------------	--	---	---	---	--

- Cuarta dimensión: Margen bruto
- Objetivos de la dimensión: Medir el indicador de margen bruto

DIMENSIÓN	INDICADOR	ÍTEM	CLARIDAD	COHERENCIA	RELEVANCIA	OBSERVACIONES/RECOMENDACIONES
Margen bruto	Ventas netas - costos / Ventas netas	Las ventas de los últimos periodos tienen secuencia en crecimiento	4	4	4	
		Se estructuran los costos utilizados para las ventas	4	4	4	

- Quinta dimensión: Margen utilidad neta
- Objetivos de la dimensión: Medir el indicador de margen de utilidad neta

DIMENSIÓN	INDICADOR	ÍTEM	CLARIDAD	COHERENCIA	RELEVANCIA	OBSERVACIONES/RECOMENDACIONES
Margen utilidad neta	Utilidad neta/Ventas netas	La utilidad neta es la esperada por los inversionistas	4	4	4	
		Las ventas superan las expectativas previstas.	4	4	4	



Mg. CPC RENEE RAMIREZ PININ
PERITO CONTABLE REG. 278 - CCPP

DNI: 02604694

Evaluación por juicio de expertos

Respetado juez: Usted ha sido seleccionado para evaluar el instrumento de medición denominado Cuestionario 01. Remuneraciones y Participaciones por pagar que forma parte de la investigación «Remuneraciones y participaciones por pagar y rentabilidad en una empresa de transportes de carga en Paíta - 2023».

La evaluación del instrumento es de gran relevancia para lograr que sea válido y que los resultados obtenidos a partir de éste sean utilizados eficientemente. Agradezco su valiosa colaboración.

1.- Datos generales del juez

Nombre del juez:	ESTHER ELIZABETH VIVAS LANDA
Grado profesional:	Maestría () Doctor (X)
Área de formación académica:	Clínica () Social () Educativa () Organizacional (X)
Áreas de experiencia profesional:	DOCENCIA UNIVERSITARIA, ASESORÍA TRIBUTARIA, FINANCIERA, CONTABLES Y LABORAL.
Institución donde labora:	Universidad Cesar Vallejo, Universidad Nacional de Piura, Universidad Los Ángeles de Chimbote, Instituto de Educación Superior Tecnológica Juan José Farfán Céspedes – Sullana
Tiempo de experiencia profesional en el área:	2 a 4 años () Más de 5 años (X)
Experiencia en investigación psicométrica:	Trabajo(s) psicométricos realizados Título del estudio realizado.

2.- Propósitos de la evaluación:

Validar el contenido del instrumento, por juicio de expertos

3.- Datos de la escala Cuestionario 01. Remuneraciones y Participaciones por pagar

Nombre del instrumento:	Cuestionario 01. Remuneraciones y Participaciones por pagar
Autor(es):	Pintado Collazos, Joel Hernan / Silva Ordinola, Katherine
Procedencia	Piura
Administración:	Individual
Tiempo de aplicación:	30 minutos aproximadamente
Ámbito de aplicación:	Negocios Pesqueros Aaron EIRL
Significación:	Medir la percepción sobre las Remuneraciones y Participaciones por pagar.

4.- Soporte teórico

Áreas del instrumento denominado: Cuestionario 01. Remuneraciones y Participaciones por pagar

Escala / ÁREA	Subescala (dimensiones)	Definición
Suclupe (2019), define la remuneración como una retribución a las personas que prestan su capital humano para realizar diversas actividades dentro de una institución, esta puede ser monetaria o en diversas formas, siempre y cuando sea un ingreso de libre disposición para el trabajador.	Remuneración básica	Sueldo o salario fija establecido
	Remuneración mínima	Retribución mínima por 8 horas laborales establecida por ley
	Remuneración computable	Remuneración percibida de forma regular por el trabajador
	Remuneración vacacional	Remuneración percibida mientras goza de su descanso anual
	Remuneración indemnizable	Remuneración percibida al momento de su cese

5.- Presentación de instrucciones para el juez:

A continuación, a usted le presento el Cuestionario 01. Remuneraciones y Participaciones por pagar, elaborado por Pintado Collazos, Joel Hernan y Silva Ordinola, Katherine en el año 2023. De acuerdo con los siguientes indicadores califique cada uno de los ítems según corresponda.

CATEGORÍA	CALIFICACIÓN	INDICADOR
CLARIDAD El ítem se comprende fácilmente, es decir, su sintáctica y semántica son adecuadas.	1. No cumple con el criterio	El ítem no es claro.
	2. Bajo Nivel	El ítem requiere bastantes modificaciones o una modificación muy grande en el uso de las palabras de acuerdo con su significado o por la ordenación de las mismas.
	3. Moderado nivel	Se requiere una modificación muy específica de algunos de los términos del ítem.
	4. Alto nivel	El ítem es claro, tiene semántica y sintaxis adecuada.
COHERENCIA El ítem tiene relación lógica con la dimensión o indicador que está midiendo.	1. Totalmente en desacuerdo (No cumple con el criterio)	El ítem no tiene relación lógica con la dimensión.
	2. Desacuerdo (Bajo nivel de acuerdo)	El ítem tiene una relación tangencial /lejana con la dimensión.
	3. Acuerdo (Moderado nivel)	El ítem tiene una relación moderada con la dimensión que se está midiendo.
	4. Totalmente de Acuerdo (Alto nivel)	El ítem se encuentra está relacionado con la dimensión que está midiendo.
RELEVANCIA El ítem es esencial o importante, es decir debe ser incluido.	1. No cumple con el criterio	El ítem puede ser eliminado sin que se vea afectada la medición de la dimensión.
	2. Bajo Nivel	El ítem tiene alguna relevancia, pero otro ítem puede estar incluyendo lo que mide éste.
	3. Moderado nivel	El ítem es relativamente importante.
	4. Alto nivel	El ítem es muy relevante y debe ser incluido.

Leer con detenimiento los ítems y calificar en una escala de 1 a 4 su valoración, así como solicitamos brinde sus observaciones que considere pertinente

1. No cumple con el criterio
2. Bajo Nivel
3. Moderado nivel
4. Alto nivel

Dimensiones del instrumento: Cuestionario 01. Remuneraciones y Participaciones por pagar

- Primera dimensión: Remuneración básica
- Objetivos de la dimensión: Medir el cumplimiento de remuneración básica.

DIMENSIÓN	INDICADOR	ÍTEM	CLARIDAD	COHERENCIA	RELEVANCIA	OBSERVACIONES/RECOMENDACIONES
Remuneración básica	Sueldo o salario fija establecido	Se tiene establecido los salarios fijos por puesto de trabajo.	4	4	4	
		Se cumple con el pago de salarios definidos para cada trabajador	4	4	4	

- Segunda dimensión: Remuneración mínima
- Objetivos de la dimensión: Medir el cumplimiento sobre remuneración mínima.

DIMENSIÓN	INDICADOR	ÍTEM	CLARIDAD	COHERENCIA	RELEVANCIA	OBSERVACIONES/RECOMENDACIONES
Remuneración mínima	Retribución mínima por 8 horas laborales establecida por ley	Se cumple con los pagos establecidos dentro de la ley de la remuneración mínima vital	4	4	4	
		Se definen horarios de trabajo máximos establecidos por ley (8 horas diarias 48 semanales)	4	4	4	

- Tercera dimensión: Remuneración computable
- Objetivos de la dimensión: Medir el cumplimiento sobre remuneración computable.

DIMENSIÓN	INDICADOR	ÍTEM	CLARIDAD	COHERENCIA	RELEVANCIA	OBSERVACIONES/RECOMENDACIONES
Remuneración computable	Remuneración percibida de forma regular por el trabajador	Se firman acuerdos (contratos de trabajo) y ambas partes respetan las condiciones pactadas.	4	4	4	
		Se cumple con el pago de horas extras, pagos por comisión, pagos de trabajo en días feriados.	4	4	4	

- Cuarta dimensión: Remuneración vacacional
- Objetivos de la dimensión: Medir el cumplimiento sobre remuneración vacacional.

DIMENSIÓN	INDICADOR	ÍTEM	CLARIDAD	COHERENCIA	RELEVANCIA	OBSERVACIONES/RECOMENDACIONES
Remuneración vacacional	Remuneración percibida mientras goza de su descanso anual	Goza de un descanso anual de acuerdo a ley	4	4	4	
		Se cumple con el pago oportuno por el derecho a vacaciones	4	4	4	

- Quinta dimensión: Remuneración indemnizable
- Objetivos de la dimensión: Medir el cumplimiento sobre remuneración indemnizable.

DIMENSIÓN	INDICADOR	ÍTEM	CLARIDAD	COHERENCIA	RELEVANCIA	OBSERVACIONES/ RECOMENDACIONES
Remuneración indemnizable	Remuneración percibida al momento de su cese	Se otorga pagos por concepto de remuneraciones al momento del cese de labores, beneficios sociales (CTS, gratificaciones truncas, indemnización, vacaciones truncas).	4	4	4	
		Se elabora y emite una liquidación de beneficios sociales de acuerdo a ley	4	4	4	

Piura, 19 de Junio 2023



DRA. CPCC. ESTHER ELIZABETH VIVAS LANDA
DNI: 02617157

Evaluación por juicio de expertos

Respetado juez: Usted ha sido seleccionado para evaluar el instrumento de medición denominado Cuestionario 02. Rentabilidad que forma parte de la investigación «Remuneraciones y participaciones por pagar y rentabilidad en una empresa de transportes de carga en Paíta – 2023». La evaluación del instrumento es de gran relevancia para lograr que sea válido y que los resultados obtenidos a partir de éste sean utilizados eficientemente. Agradezco su valiosa colaboración.

1.- Datos generales del juez

Nombre del juez:	ESTHER ELIZABETH VIVAS LANDA
Grado profesional:	Maestría () Doctor (X)
Área de formación académica:	Clínica () Social () Educativa () Organizacional (X)
Áreas de experiencia profesional:	DOCENCIA UNIVERSITARIA, ASESORÍA TRIBUTARIA, FINANCIERA, CONTABLES Y LABORAL.
Institución donde labora:	Universidad Cesar Vallejo, Universidad Nacional de Piura, Universidad Los Ángeles de Chimbote, Instituto de Educación Superior Tecnológica Juan José Farfán Céspedes – Sullana
Tiempo de experiencia profesional en el área:	2 a 4 años () Más de 5 años (X)
Experiencia en investigación psicométrica:	Trabajo(s) psicométricos realizados Título del estudio realizado.

2.- Propósitos de la evaluación:

Validar el contenido del instrumento, por juicio de expertos

3.- Datos de la escala Cuestionario 02. Rentabilidad

Nombre del instrumento:	Cuestionario 02. Rentabilidad
Autor(es):	Pintado Collazos, Joel Hernan / Silva Ordinola, Katherine
Procedencia	Piura
Administración:	Individual
Tiempo de aplicación:	30 minutos aproximadamente
Ámbito de aplicación:	Negocios Pesqueros Aaron EIRL
Significación:	Medir la percepción sobre las Remuneraciones y Participaciones por pagar.

4.- Soporte teórico

Áreas del instrumento denominado: Cuestionario 02. Rentabilidad

Escala / ÁREA	Subescala (dimensiones)	Definición
Según Mendieta, Navarrete y Romero (2022) el concepto de rentabilidad consta de los términos renta y habilidad y se define como la capacidad de una entidad u organización para generar beneficios. Entonces, la rentabilidad es básicamente el monto de algún tipo de inversión que produce un retorno por su uso, agregan que es la práctica de una actividad para generar más ingresos en comparación con los gastos incurridos.	Rendimiento sobre el patrimonio (ROE)	Utilidad neta / patrimonio neto
	Rendimiento sobre la inversión (ROI)	ingresos - costo de la inversión /costo de la inversión
	Utilidad de activos ROA	Utilidad neta / total activos
	Margen bruto	Ventas netas – costos /Ventas netas
	Margen utilidad neta	Utilidad neta/Ventas netas

5.- Presentación de instrucciones para el juez:

A continuación, a usted le presento el Cuestionario 02. Rentabilidad, elaborado por Pintado Collazos, Joel Hernan y Silva Ordinola, Katherine en el año 2023. De acuerdo con los siguientes indicadores califique cada uno de los ítems según corresponda.

CATEGORÍA	CALIFICACIÓN	INDICADOR
CLARIDAD El ítem se comprende fácilmente, es decir, su sintáctica y semántica son adecuadas.	1. No cumple con el criterio	El ítem no es claro.
	2. Bajo Nivel	El ítem requiere bastantes modificaciones o una modificación muy grande en el uso de las palabras de acuerdo con su significado o por la ordenación de las mismas.
	3. Moderado nivel	Se requiere una modificación muy específica de algunos de los términos del ítem.
	4. Alto nivel	El ítem es claro, tiene semántica y sintaxis adecuada.
COHERENCIA El ítem tiene relación lógica con la dimensión o indicador que está midiendo.	1. Totalmente en desacuerdo (No cumple con el criterio)	El ítem no tiene relación lógica con la dimensión.
	2. Desacuerdo (Bajo nivel de acuerdo)	El ítem tiene una relación tangencial /lejana con la dimensión.
	3. Acuerdo (Moderado nivel)	El ítem tiene una relación moderada con la dimensión que se está midiendo.
	4. Totalmente de Acuerdo (Alto nivel)	El ítem se encuentra está relacionado con la dimensión que está midiendo.
RELEVANCIA El ítem es esencial o importante, es decir debe ser incluido.	1. No cumple con el criterio	El ítem puede ser eliminado sin que se vea afectada la medición de la dimensión.
	2. Bajo Nivel	El ítem tiene alguna relevancia, pero otro ítem puede estar incluyendo lo que mide éste.
	3. Moderado nivel	El ítem es relativamente importante.
	4. Alto nivel	El ítem es muy relevante y debe ser incluido.

Leer con detenimiento los ítems y calificar en una escala de 1 a 4 su valoración, así como solicitamos brinde sus observaciones que considere pertinente

1. No cumple con el criterio
2. Bajo Nivel
3. Moderado nivel
4. Alto nivel

Dimensiones del instrumento: Cuestionario 02. Rentabilidad

- Primera dimensión: Rendimiento sobre el patrimonio (ROE)
- Objetivos de la dimensión: Medir el indicador de rendimiento sobre el patrimonio (ROE).

DIMENSIÓN	INDICADOR	ÍTEM	CLARIDAD	COHERENCIA	RELEVANCIA	OBSERVACIONES/RECOMENDACIONES
Rendimiento sobre el patrimonio (ROE)	Utilidad neta / patrimonio neto	La empresa obtuvo rentabilidad durante los periodos 2019 - 2022	4	4	4	
		El patrimonio utilizado por la empresa es propio o financiado	4	4	4	

- Segunda dimensión: Rendimiento sobre la inversión (ROI)
- Objetivos de la dimensión: Medir el indicador de rendimiento sobre la inversión (ROE).

DIMENSIÓN	INDICADOR	ÍTEM	CLARIDAD	COHERENCIA	RELEVANCIA	OBSERVACIONES/RECOMENDACIONES
Rendimiento sobre la inversión (ROI)	ingresos - costo de la inversión /costo de la inversión	Sus ingresos superan lo proyectado.	4	4	4	
		Los costos de inversión están estructurados por áreas.	4	4	4	

- Tercera dimensión: Utilidad de activos (ROA)
- Objetivos de la dimensión: Medir el indicador de utilidad de activos (ROA).

DIMENSIÓN	INDICADOR	ÍTEM	CLARIDAD	COHERENCIA	RELEVANCIA	OBSERVACIONES/ RECOMENDACIONES
Utilidad de activos (ROA)	Utilidad neta / total activos	Los activos de la empresa son utilizados de manera eficiente	4	4	4	
		Los activos superan los pasivos en unidades monetarias	4	4	4	

- Cuarta dimensión: Margen bruto
- Objetivos de la dimensión: Medir el indicador de margen bruto.

DIMENSIÓN	INDICADOR	ÍTEM	CLARIDAD	COHERENCIA	RELEVANCIA	OBSERVACIONES/ RECOMENDACIONES
Margen bruto	Ventas netas – costos /Ventas netas	Las ventas de los últimos periodos tienen secuencia en crecimiento	4	4	4	
		Se estructuran los costos utilizados para las ventas	4	4	4	

- Quinta dimensión: Margen utilidad neta
- Objetivos de la dimensión: Medir el indicador de margen de utilidad neta.

DIMENSIÓN	INDICADOR	ÍTEM	CLARIDAD	COHERENCIA	RELEVANCIA	OBSERVACIONES/ RECOMENDACIONES
Margen utilidad neta	Utilidad neta/Ventas netas	La utilidad neta es la esperada por los inversionistas	4	4	4	
		Las ventas superan las expectativas previstas.	4	4	4	

Piura, 19 de Junio 2023



DRA. CPCC. ESTHER ELIZABETH VIVAS LANDA
DNI: 02617157

Evaluación por juicio de expertos

Respetado juez: Usted ha sido seleccionado para evaluar el instrumento de medición denominado Guía Documental. Rentabilidad que forma parte de la investigación «**Remuneraciones y participaciones por pagar y rentabilidad en una empresa de transportes de carga en Paita - 2023**». La evaluación del instrumento es de gran relevancia para lograr que sea válido y que los resultados obtenidos a partir de éste sean utilizados eficientemente. Agradezco su valiosa colaboración.

1.- Datos generales del juez

Nombre del juez:	ESTHER ELIZABETH VIVAS LANDA
Grado profesional:	Maestría () Doctor (X)
Área de formación académica:	Clínica () Social () Educativa () Organizacional (X)
Áreas de experiencia profesional:	DOCENCIA UNIVERSITARIA, ASESORÍA TRIBUTARIA, FINANCIERA, CONTABLES Y LABORAL.
Institución donde labora:	Universidad Cesar Vallejo, Universidad Nacional de Piura, Universidad Los Ángeles de Chimbote, Instituto de Educación Superior Tecnológica Juan José Farfán Céspedes – Sullana
Tiempo de experiencia profesional en el área:	2 a 4 años () Más de 5 años (X)
Experiencia en investigación psicométrica:	Trabajo(s) psicométricos realizados Título del estudio realizado.

2.- Propósitos de la evaluación:

Validar el contenido del instrumento, por juicio de expertos

3.- Datos de la escala denominado Guía Documental. Rentabilidad

Nombre del instrumento:	Cuestionario 02. Rentabilidad
Autor(es):	Pintado Collazos, Joel Hernan / Silva Ordinola, Katherine
Procedencia	Piura
Administración:	Individual
Tiempo de aplicación:	30 minutos aproximadamente
Ámbito de aplicación:	Negocios Pesqueros Aaron EIRL
Significación:	Medir la percepción sobre las Remuneraciones y Participaciones por pagar.

4.- Soporte teórico

Áreas del instrumento denominado: denominado Guía Documental. Rentabilidad

Escala / ÁREA	Subescala (dimensiones)	Definición
Según Mendieta, Navarrete y Romero (2022) el concepto de rentabilidad consta de los términos renta y habilidad y se define como la capacidad de una entidad u organización para generar beneficios. Entonces, la rentabilidad es básicamente el monto de algún tipo de inversión que produce un retorno por su uso, agregan que es la práctica de una actividad para generar más ingresos en comparación con los gastos incurridos.	Rendimiento sobre el patrimonio (ROE)	Utilidad neta / patrimonio neto
	Rendimiento sobre la inversión (ROI)	ingresos - costo de la inversión /costo de la inversión
	Utilidad de activos ROA	Utilidad neta / total activos
	Margen bruto	Ventas netas – costos /Ventas netas
	Margen utilidad neta	Utilidad neta/Ventas netas

5.- Presentación de instrucciones para el juez:

A continuación, a usted le presento el denominado Guía Documental. Rentabilidad, elaborado por Pintado Collazos, Joel Hernan y Silva Ordinola, Katherine en el año 2023. De acuerdo con los siguientes indicadores califique cada uno de los ítems según corresponda.

CATEGORÍA	CALIFICACIÓN	INDICADOR
CLARIDAD El ítem se comprende fácilmente, es decir, su sintáctica y semántica son adecuadas.	1. No cumple con el criterio	El ítem no es claro.
	2. Bajo Nivel	El ítem requiere bastantes modificaciones o una modificación muy grande en el uso de las palabras de acuerdo con su significado o por la ordenación de las mismas.
	3. Moderado nivel	Se requiere una modificación muy específica de algunos de los términos del ítem.
	4. Alto nivel	El ítem es claro, tiene semántica y sintaxis adecuada.
COHERENCIA El ítem tiene relación lógica con la dimensión o indicador que está midiendo.	1. Totalmente en desacuerdo (No cumple con el criterio)	El ítem no tiene relación lógica con la dimensión.
	2. Desacuerdo (Bajo nivel de acuerdo)	El ítem tiene una relación tangencial /lejana con la dimensión.
	3. Acuerdo (Moderado nivel)	El ítem tiene una relación moderada con la dimensión que se está midiendo.
	4. Totalmente de Acuerdo (Alto nivel)	El ítem se encuentra está relacionado con la dimensión que está midiendo.
RELEVANCIA El ítem es esencial o importante, es decir debe ser incluido.	1. No cumple con el criterio	El ítem puede ser eliminado sin que se vea afectada la medición de la dimensión.
	2. Bajo Nivel	El ítem tiene alguna relevancia, pero otro ítem puede estar incluyendo lo que mide éste.
	3. Moderado nivel	El ítem es relativamente importante.
	4. Alto nivel	El ítem es muy relevante y debe ser incluido.

Leer con detenimiento los ítems y calificar en una escala de 1 a 4 su valoración, así como solicitamos brinde sus observaciones que considere pertinente

1. No cumple con el criterio
2. Bajo Nivel
3. Moderado nivel
4. Alto nivel

Dimensiones del instrumento: denominado Guía Documental. Rentabilidad

- Primera dimensión: Rendimiento sobre el patrimonio (ROE)
- Objetivos de la dimensión: Medir el indicador de rendimiento sobre el patrimonio (ROE).

DIMENSIÓN	INDICADOR	ÍTEM	CLARIDAD	COHERENCIA	RELEVANCIA	OBSERVACIONES/RECOMENDACIONES
Rendimiento sobre el patrimonio (ROE)	Utilidad neta / patrimonio neto	La empresa obtuvo rentabilidad durante los periodos 2019 - 2022	4	4	4	
		El patrimonio utilizado por la empresa es propio o financiado	4	4	4	

- Segunda dimensión: Rendimiento sobre la inversión (ROI)
- Objetivos de la dimensión: Medir el indicador de rendimiento sobre la inversión (ROE).

DIMENSIÓN	INDICADOR	ÍTEM	CLARIDAD	COHERENCIA	RELEVANCIA	OBSERVACIONES/RECOMENDACIONES
Rendimiento sobre la inversión (ROI)	ingresos - costo de la inversión	Sus ingresos superan lo proyectado.	4	4	4	
	/costo de la inversión	Los costos de inversión están estructurados por áreas.	4	4	4	

- Tercera dimensión: Utilidad de activos (ROA)
- Objetivos de la dimensión: Medir el indicador de utilidad de activos (ROA).

DIMENSIÓN	INDICADOR	ÍTEM	CLARIDAD	COHERENCIA	RELEVANCIA	OBSERVACIONES/ RECOMENDACIONES
Utilidad de activos (ROA)	Utilidad neta / total activos	Los activos de la empresa son utilizados de manera eficiente	4	4	4	
		Los activos superan los pasivos en unidades monetarias	4	4	4	

- Cuarta dimensión: Margen bruto
- Objetivos de la dimensión: Medir el indicador de margen bruto

DIMENSIÓN	INDICADOR	ÍTEM	CLARIDAD	COHERENCIA	RELEVANCIA	OBSERVACIONES/ RECOMENDACIONES
Margen bruto	Ventas netas – costos /Ventas netas	Las ventas de los últimos periodos tienen secuencia en crecimiento	4	4	4	
		Se estructuran los costos utilizados para las ventas	4	4	4	

- Quinta dimensión: Margen utilidad neta
- Objetivos de la dimensión: Medir el indicador de margen de utilidad neta

DIMENSIÓN	INDICADOR	ÍTEM	CLARIDAD	COHERENCIA	RELEVANCIA	OBSERVACIONES/ RECOMENDACIONES
Margen utilidad neta	Utilidad neta/Ventas netas	La utilidad neta es la esperada por los inversionistas	4	4	4	
		Las ventas superan las expectativas previstas.	4	4	4	

Piura, 19 de Junio 2023



DRA. CPCC. ESTHER ELIZABETH VIVAS LANDA
DNI: 02617157

ANEXO 3 Cartas de autorización de uso de información de la empresa



"Año de la unidad, la paz y el desarrollo"

Piura, 16 de mayo de 2023

CARTA N° 273 - 2023-UCV-VA-P07/CCP

SEÑOR:

EDWIN MARTIN HOUGHTON ROSAS

TITULAR-GERENTE DE NEGOCIOS PESQUEROS AARON E.I.R.L.

De mi especial consideración:

Es grato dirigirme a usted para expresarle mi cordial saludo y a la vez presentarle a la Srta. JOEL HERNAN PINTADO COLLAZOS, identificada con código universitario N° 7002313177, y al Sr. KATHERINE SILVA ORDINOLA, identificado con código universitario N° 7002318630, estudiantes del IX ciclo del Programa de Estudios de Contabilidad – Piura adscrito a la Facultad de Ciencias Empresariales de la Universidad César Vallejo, quienes desean realizar el informe de investigación denominado ***REMUNERACIONES Y PARTICIPACIONES POR PAGAR Y RENTABILIDAD EN UNA EMPRESA DE TRANSPORTES DE CARGA EN PAITA - 2023***, por lo que necesitan que su representado les pueda brindar el apoyo correspondiente para realizar el mencionado trabajo y optar por el grado de bachiller en Contabilidad y el título de Contador Público por nuestra casa de estudios.

En ese sentido, los estudiantes en mención requerirán que les brinde la autorización para:

1. Usar la denominación legal, nombre comercial o razón social de su representada en el proyecto e informe de tesis que elaborará y será publicado en repositorio institucional de nuestra casa de estudios;
2. Acceder formalmente a los estados financieros, documentos contables, entre otros, debidamente refrendados por su persona o quién estime conveniente para validar su informe e instrumentos de investigación; y,
3. Aplicar los instrumentos de investigación (encuestas, entrevistas o análisis documental) al interior de su empresa, institución o al personal a cargo, previo consentimiento informado de o los mismos.

CAMPUS PIURA

Av. Prolongación Chulucanas S/N Z.I.III

Tel.:(073) 285900 anx.:5501

fb/ucv.piura
somosucv.edu.pe

#AsiEsLaUCV

ucv.edu.pe

Conocedores de su compromiso con el desarrollo educativo de nuestra comunidad académica, agradeceré brindar las facilidades del caso a los estudiantes JOEL HERNAN PINTADO COLLAZOS y KATHERINE SILVA ORDINOLA, a fin de que puedan lograr el objetivo de su proyecto de investigación.

Sin otro particular, quedo de usted.

Atentamente,



MBA. Fiorella Francesca Florcano Arevalo
Coordinadora PE de Contabilidad – Piura
Universidad César Vallejo

CAMPUS PIURA
Av. Prolongación Chulucanas S/N Z.I.III
Tel.:(073) 285900 anx.:5501

fb/ucv.piura
somosucv.edu.pe
#AsiEsLaUCV
ucv.edu.pe

AUTORIZACIÓN DE USO DE INFORMACIÓN DE EMPRESA

Yo, **EDWIN MARTIN HOUGHTON ROSAS**
(Nombre del representante legal o persona facultada en permitir el uso de datos)

identificado con DNI **03493786**, en mi calidad de **Titular - Gerente**.....
(Nombre del puesto del representante legal o persona facultada en permitir el uso de datos)

del área de **Gerencia** de la empresa **NEGOCIOS PESQUEROS AARON E.I.R.L.**
(Nombre del área de la empresa) (Nombre de la empresa)

con R.U.C N° **20526125356**, ubicada en la ciudad de **PAITA**

OTORGO LA AUTORIZACIÓN,

Al señor(a, ita,) **JOEL HERNAN PINTADO COLLAZOS Y KATHERINE SILVA ORDINOLA**....,
(Nombre completo del o los estudiantes)

Identificado(s) con DNI N° **45676267** y **72658319**, de la Carrera profesional Contabilidad / Administración, para que utilice la siguiente información de la empresa:

1. Usar la denominación legal, nombre comercial o razón social de su representada en el proyecto e informe de tesis que elaborará y será publicado en repositorio institucional de nuestra casa de estudios;
2. Acceder formalmente a los estados financieros, documentos contables, entre otros, debidamente refrendados por su persona o quién estime conveniente para validar su informe e instrumentos de investigación; y,
3. Aplicar los instrumentos de investigación (encuestas, entrevistas o análisis documental) al interior de su empresa, institución o al personal a cargo, previo consentimiento informado de o los mismos

(Detallar la información a entregar)

con la finalidad de que pueda desarrollar su () Informe estadístico, Trabajo de Investigación, () Tesis para optar el Título Profesional.

Publique los resultados de la investigación en el repositorio institucional de la UCV.

Indicar si el Representante que autoriza la información de la empresa, solicita mantener el nombre o cualquier distintivo de la empresa en reserva, marcando con una "X" la opción seleccionada.

- () Mantener en reserva el nombre o cualquier distintivo de la empresa, o
(X) Mencionar el nombre de la empresa.


NEGOCIOS PESQUEROS AARON E.I.R.L.
GERENTE GENERAL
Edwin Martin Houghton Rosas
Firma y sello del Representante Legal
DNI: **03493786**

El Estudiante declara que los datos emitidos en esta carta y en el Trabajo de Investigación, en la Tesis son auténticos. En caso de comprobarse la falsedad de datos, el Estudiante será sometido al inicio del procedimiento disciplinario correspondiente; asimismo, asumirá toda la responsabilidad ante posibles acciones legales que la empresa, otorgante de información, pueda ejecutar.


Firma del Estudiante

DNI: 45676267


Firma del Estudiante

DNI: 72658319



ANEXO 4a

Formato para la obtención del consentimiento informado

Título de la investigación: Remuneraciones y participaciones por pagar y rentabilidad en una empresa de transportes de carga en Paíta - 2023
Investigador principal: Pintado Collazos, Joel Hernan / Silva Ordínola, Katherine.
Asesor: Dr. Castañeda Gonzales, Jaime Laramie.

Propósito del estudio

Saludo, somos investigadores que le invitamos a participar en la investigación: Remuneraciones y participaciones por pagar y rentabilidad en una empresa de transportes de carga en Paíta - 2023, cuyo propósito es analizar las remuneraciones y participaciones por pagar y su relación con la rentabilidad de una empresa de transportes de carga en Paíta 2023. Esta investigación es desarrollada por Pintado Collazos, Joel Hernan y Silva Ordínola, Katherine de Facultad de Ciencias Empresariales/ Escuela Profesional De Contabilidad/PFA, de la Universidad César Vallejo, aprobado por la autoridad correspondiente de la Universidad.

Procedimiento

Si usted decide participar en la investigación se realizará lo siguiente:

1. Se le presentará un cuestionario en el que tendrá preguntas generales sobre usted como edad, zona de domicilio, lugar de nacimiento y otros, no es necesario que se anote su nombre, pues cada encuesta tendrá un código; luego se le presentarán preguntas sobre variables específicas de la investigación.
2. El tiempo que tomará responder la encuesta será de aproximadamente 30 minutos, si gusta, puede responder ahora o comprometerse a hacerlo en otro momento o lugar, nosotros lo buscaremos.

Información general: se le brindará a cada persona, la información para cumplimiento de los principios de ética, se permitirá cualquier interrupción de parte del entrevistado para esclarecer sus dudas.

Participación voluntaria (principio de autonomía):

Puede hacer todas las preguntas para aclarar sus dudas antes de decidir si desea participar o no, y su decisión será respetada. Posterior a la aceptación no desea continuar puede hacerlo sin ningún problema.

Riesgo (principio de no maleficencia):

Indicar al participante la existencia que NO existe riesgo o daño al participar en la investigación. Sin embargo, en el caso que existan preguntas que le puedan generar incomodidad. Usted tiene la libertad de responderlas o no.

Beneficios (principio de beneficencia):

Se le informará que los resultados de la investigación se le alcanzará a la institución al término de la investigación. No recibirá ningún beneficio económico ni de ninguna

otra índole. El estudio no va a aportar a la salud individual de la persona, sin embargo, los resultados del estudio podrán convertirse en beneficio de la salud pública.

Confidencialidad (principio de justicia):

Los datos recolectados deben ser anónimos y no tener ninguna forma de identificar al participante. Garantizamos que la información que usted nos brinde es totalmente Confidencial y no será usada para ningún otro propósito fuera de la investigación. Los datos permanecerán bajo custodia del investigador principal y pasado un tiempo determinado serán eliminados convenientemente.

Información específica: Una vez que se haya terminado de brindar la información general, se debe compartir la información específica sobre la investigación: los datos que se requerirán, el hecho que se observará, o la acción que se realizará en el cuerpo (medir, examinar) o alguno de los elementos de él (exámenes de sangre, orina, células, tejidos u otro material biológico), haciendo énfasis que los resultados sólo serán utilizados para la investigación, sin identificar a la persona. De desearlo, se puede brindar algún resultado de interés clínico al participante voluntario.

Problemas o preguntas:

Si tiene preguntas sobre la investigación puede contactar con el Docente Asesor Castañeda Gonzales, Jaime Laramie al correo electrónico jcastanedago81@ucwvirtual.edu.pe o con el Comité de Ética de Contabilidad ética-contabilidad@ucv.edu.pe.

Consentimiento

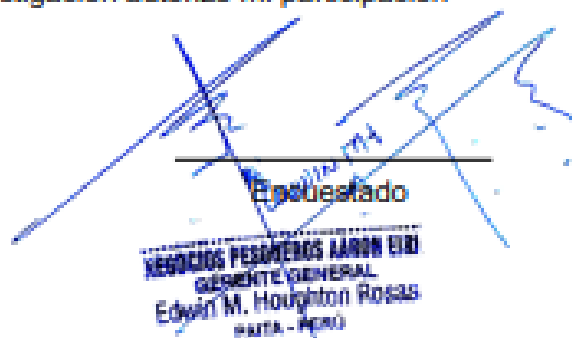
Después de haber leído los propósitos de la investigación autorizo mi participación en la investigación.



Pintado Collazos, Joel Hernan (Investigador 1)



Silva Ordinola, Katherine (Investigador 2)



Edwin M. Houghton Rosas
NEGOCIOS PESQUEROS AARON EIRO
GERENTE GENERAL
Edwin M. Houghton Rosas
PATA - APR0

ANEXO 5: Modelo de instrumento

Cuestionario 01. Remuneraciones y Participaciones por pagar

El presente instrumento tiene como finalidad analizar las remuneraciones y participaciones por pagar, en la Empresa Negocios Pesqueros Aaron EIRL., año 2019-2022, para ello el investigador a través de este medio podrá obtener la información requerida.

A continuación, marcar con una (X) según su criterio, de acuerdo a la escala valorativa presentada a continuación:

Ítem	Totalmente en desacuerdo	En Desacuerdo	Indiferente	De acuerdo	Totalmente de acuerdo
Escala	1	2	3	4	5

Remuneración básica		1	2	3	4	5
01	Se tiene establecido los salarios fijos por puesto de trabajo.					
02	Se cumple con el pago de salarios definidos para cada trabajador					
Remuneración mínima						
03	Se cumple con los pagos establecidos dentro de la ley de la remuneración mínima vital					
04	Se definen horarios de trabajo máximos establecidos por ley (8 horas diarias 48 semanales)					
Remuneración computable						
05	Se firman acuerdos (contratos de trabajo) y ambas partes respetan las condiciones pactadas.					
06	Se cumple con el pago de horas extras, pagos por comisión, pagos de trabajo en días feriados.					
Remuneración vacacional						
07	Goza de un descanso anual de acuerdo a ley					
08	Se cumple con el pago oportuno por el derecho a vacaciones					
Remuneración indemnizable						
09	Se otorga pagos por concepto de remuneraciones al momento del cese de labores, beneficios sociales (CTS, gratificaciones truncas, indemnización, vacaciones truncas).					
10	Se elabora y emite una liquidación de beneficios sociales de acuerdo a ley					

Cuestionario 02. Rentabilidad

El presente instrumento tiene como finalidad analizar la rentabilidad en la Empresa Negocios Pesqueros Aaron EIRL, año 2019-2022 para ello el investigador a través de este medio podrá obtener la información requerida.

A continuación, marcar con una (X) según su criterio, de acuerdo a la escala valorativa presentada a continuación:

Ítem	Totalmente en desacuerdo	En Desacuerdo	Indiferente	De acuerdo	Totalmente de acuerdo
Escala	1	2	3	4	5

Rendimiento sobre el patrimonio (ROE)		1	2	3	4	5
01	La empresa obtuvo rentabilidad durante los periodos 2019 - 2022					
02	El patrimonio utilizado por la empresa es propio o financiado					
Rendimiento sobre la inversión (ROI)						
03	Sus ingresos superan lo proyectado.					
04	Los costos de inversión están estructurados por áreas.					
Utilidad de activos (ROA)						
05	Los activos de la empresa son utilizados de manera eficiente					
06	Los activos superan los pasivos en unidades monetarias					
Margen bruto						
07	Las ventas de los últimos periodos tienen secuencia en crecimiento					
08	Se estructuran los costos utilizados para las ventas					
Margen utilidad neta						
09	La utilidad neta es la esperada por los inversionistas					
10	Las ventas superan las expectativas previstas.					

Guía Documental. - Rentabilidad

El presente instrumento tiene como finalidad analizar la rentabilidad en la Empresa Negocios Pesqueros Aaron EIRL, año 2019-2022 para ello el investigador a través de este medio podrá obtener la información requerida.

A continuación, marcar con una (X) según su criterio

Rendimiento sobre el patrimonio (ROE)		Si	No
01	La empresa obtuvo rentabilidad durante los periodos 2019 - 2022		
02	El patrimonio utilizado por la empresa es propio o financiado		
Rendimiento sobre la inversión (ROI)			
03	Sus ingresos superan lo proyectado.		
04	Los costos de inversión están estructurados por áreas.		
Utilidad de activos (ROA)			
05	Los activos de la empresa son utilizados de manera eficiente		
06	Los activos superan los pasivos en unidades monetarias		
Margen bruto			
07	Las ventas de los últimos periodos tienen secuencia en crecimiento		
08	Se estructuran los costos utilizados para las ventas		
Margen utilidad neta			
09	La utilidad neta es la esperada por los inversionistas		
10	Las ventas superan las expectativas previstas.		

ANEXO 6

Ficha de evaluación de los proyectos de investigación del Comité de Ética en Investigación de Contabilidad

Título del proyecto de Investigación:
 Autor(es):
 Especialidad del autor principal del proyecto:
 Programa:
 Otro(s) autor(es) del proyecto:
 Lugar de desarrollo del proyecto (ciudad, país):
 Código de revisión del proyecto:

N.º	Criterios de evaluación	Cumple	No cumple	No corresponde
I. Criterios metodológicos				
1	El proyecto cumple con el esquema establecido en la guía de productos de investigación			
2	El título de investigación va acorde a las líneas de investigación del programa de estudios.			
3	Menciona el tamaño de la población / participantes, criterios de inclusión y exclusión, muestra y unidad de análisis, si corresponde.			
4	Presenta la ficha técnica de validación e instrumento, si corresponde.			
5	Evidencia la validación de instrumentos respetando lo establecido en la Guía de elaboración de trabajos conducentes a grados y títulos (Resolución de Vicerrectorado de Investigación N°062-2023-VI-UCV, según Anexo 2 Evaluación de juicio de expertos), si corresponde.			
6	Evidencia la confiabilidad del(los) instrumento(s), si corresponde.			
II. Criterios éticos				
6	Evidencia la aceptación de la institución a desarrollar la investigación, si corresponde.			
7	Incluye la carta de consentimiento (Anexo 3) y/o asentimiento informado (Anexo 4) establecido en la Guía de elaboración de trabajos conducentes a grados y títulos (Resolución de Vicerrectorado de Investigación N°062-2023-VI-UCV), si corresponde.			
8	Las citas y referencias van acorde a las normas de redacción científica.			
9	La ejecución del proyecto cumple con los lineamientos establecidos en el Código de Ética en Investigación vigente en especial en su Capítulo III Normas Éticas para el desarrollo de la Investigación.			

Nota: Se considera como APTO, si el proyecto cumple con todos los criterios de la evaluación.

[Ciudad], [día] de [mes] de [año]

Nombres y apellidos	Cargo	DNI N.º	Firma
	Presidente		
	Miembro 1		
	Miembro 2		
	Miembro 3		
	Miembro externo		



Anexo N.º 7

Dictamen del Comité de Ética en Investigación

El que suscribe, presidente del Comité de Ética en Investigación de Contabilidad, deja constancia que el proyecto de investigación titulado Remuneraciones y participaciones por pagar y rentabilidad en una empresa de transportes de carga en Paíta - 2023.” con código N.º....., presentado por los autores Pintado Collazos, Joel Hernan y Silva Ordinola, Katherine., ha sido evaluado, determinándose que la continuidad del proyecto de investigación cuenta con un dictamen: favorable¹() observado() desfavorable().

....., de de

Dr./Mgtr.
**Presidente del Comité de Ética
en Investigación Programa
Académico de Contabilidad**

C/c

• Sr., Dr..... investigador principal.

¹ El dictamen favorable tendrá validez en función a la vigencia del proyecto.