



ESCUELA DE POSTGRADO
UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO
ESCUELA DE POST GRADO

TESIS

**RELACIÓN ENTRE EL CLIMA ORGANIZACIONAL Y LA GESTIÓN
INSTITUCIONAL DE LA I.E. N° 11257, PITIPO, FERREÑAFE, REGIÓN
LAMBAYEQUE 2015**

**PARA OBTENER EL GRADO DE MAGISTER
CON MENCIÓN EN ADMINISTRACION DE LA EDUCACIÓN**

AUTORA

Br. NORMA NELLY GUEVARA MORALES

ASESOR

Dr. FRANCISCO CELSO VILLANUEVA CHÁVEZ

CHICLAYO- PERÚ

2015

Dr. CHERRE ANTÓN CARLOS
Presidente

Dr. LOZANO RIVERA MARTÍN
Secretario

Dr. VILLANUEVA CHÁVEZ FRANCISCO CELSO
Vocal

DEDICATORIA

A mi esposo **CARLOS**, por su apoyo incondicional.

A mis amados hijos **CARLOS DANIEL** y **CARLOS OMAR**, por ser los motores que impulsan mi vida y sobre todo por ser el regalo más grande que Dios me ha obsequiado.

A mis adorados padres **MAXIMINA** y **TOMÁS**, por convertirse en esa voz de aliento y consejo permanente en los momentos de dificultad que me encontraba.

NORMA NELLY

AGRADECIMIENTO

A **DIOS** por ser mi guía, protección y luz permanente en cada instante de mi vida.

A **CARLOS** mi esposo, a **CARLOS DANIEL** y **CARLOS OMAR**, mis queridos hijos, por su impulso, motivación y apoyo constante para que este sueño se haga realidad.

A mis padres **TOMÁS** y **MAXIMINA**, por su inquebrantable confianza en puesta en mí y su fe en que lograría mis metas.

A los docentes de la Maestría por todo lo que me transmitieron: conocimiento, valores y constancia permanente.

NORMA NEL

DECLARACIÓN JURADA

Yo, Norma Nelly Guevara Morales, estudiante del programa Maestría en Administración de la Educación de la Escuela de Post grado de la Universidad César Vallejo, identificada con DNI N0. 17447602, con la tesis titulada: Relación entre el clima organizacional y la gestión institucional de la I.E.N° 11257, Pítipo-Ferreñafe, región Lambayeque-2015.

Declaro bajo juramento que:

1. La tesis es de mi autoría.
2. He respetado las normas internacionales de citas y referencias para las fuentes consultadas. Por lo tanto la tesis no ha sido plagiada ni total ni parcialmente.
3. La tesis no ha sido autoplagiada; es decir, no ha sido publicada ni presentada anteriormente para obtener algún grado académico previo o título profesional.
4. Los datos presentados en los resultados son reales, no han sido falseados, ni duplicados, ni copiados y por lo tanto los resultados que se presentan en la tesis se constituirán en aportes a la realidad investigada.

De identificarse la falta de fraude (datos falsos), plagio (información sin citar autores), autoplagio (presentar como nuevo algún trabajo de investigación propio que ya ha sido publicado), piratería (uso ilegal de información ajena) o falsificación (presentar falsamente las ideas de otros), asumo las consecuencias y sanciones que de mi acción se deriven, sometiéndome a la normatividad vigente de la Universidad César Vallejo.

Lambayeque, marzo 2016

Norma Nelly Guevara Morales

DNI: 17447602

RESUMEN

La siguiente investigación descriptiva correlacional estudia la relación que existe entre el Clima Organizacional y la Gestión Institucional de la I.E. N° 11257, de Pítipo, Ferreñafe, Región Lambayeque 2015”, desde la percepción de los miembros de la comunidad educativa que la conforman.

La investigación se realizó en la I.E. N° 11257, Papayo - Desaguadero de Pítipo, Ferreñafe, Región Lambayeque 2015, contando con una población de 142 integrantes.

Se utilizó el método de investigación cualitativa-cuantitativa, ya que se determinó las características de relación entre variables en estudio, variable 1: clima organizacional y variable 2: gestión institucional.

Para procesar los datos se utilizó EXCELL Y SPSS. Para contrarrestar la hipótesis y hallar la relación de variables, se utilizó el Coeficiente de correlación de Pearson (r). Se encontró que existe una relación directa entre las variables de estudio, ya que el coeficiente de correlación fue (gestión institucional y clima organizacional) = 0,7691923 correlativa positiva alta. Se contó con una muestra de 51 elementos, integrada por el director, los docentes, niños y niñas de sexto grado y los padres de familia. Se utilizó un diseño no experimental. Se aplicaron un cuestionario de escala tipo Likert con 24 ítems, que fueron validados por el Juicio de Expertos.

Al manifestar que existe relación directa altamente significativa entre las variables, esto quiere decir: a mayor gestión institucional mejor será el clima institucional en el colectivo pedagógico de la Institución Educativa N° 11257, Papayo-Desaguadero - Pítipo.

PALABRAS CLAVES: Gestión Institucional, clima organizacional, liderazgo, comunicación, conflicto, gestión administrativa.

ABSTRACT

This descriptive correlational research studies the relationship between organizational climate and internal governance of the IE N° 11257, Pitipo, Ferreñafe, Lambayeque Region 2015 ", from the perception of the members of the educational community that form.

The research was conducted in the I.E. N ° 11257, El Desaguadero Pitipo, Ferreñafe, 2015 Lambayeque Region, with a population of 142 members.

The method of qualitative and quantitative research was used, since the characteristic of relationship between variables studied was determined variable 1: organizational climate and Variable 2: institutional management.

To process the data Excel and SPSS was used. The Pearson correlation coefficient (r) was used to counter the hypothesis and find the relationship of variables.

It was found that there is a direct relationship between the study variables, since the coefficient of correlation (institutional management and organizational climate) = 0.7691923. It featured a sample of 51 elements, consisting of the principal, teachers, children and parents. A non-experimental design was used. Likert scale questionnaire type with 24 items, which were validated by expert judgment were applied.

Stating that there is highly significant direct relationship between the variables, this means: the higher the better corporate governance will be the institutional climate in the pedagogical collective of School No. 11257, Papayo - Desaguadero Pitipo.

KEY WORDS: Institutional Management, organizational climate, leadership, communication, conflict, administrative, labor climate.