



UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

FACULTAD DE CIENCIAS EMPRESARIALES

ESCUELA PROFESIONAL DE ADMINISTRACIÓN

“Influencia del Liderazgo en el Desempeño Laboral del personal de la empresa
Peruvian Andean Trout SAC Distrito de S.J.M., año 2017”.

TESIS PARA OBTENER EL TÍTULO PROFESIONAL DE:

Licenciado en Administración

AUTOR:

Edgar Ismael ELGUEDAS HERNÁNDEZ

ASESOR:

Dr. Narciso FERNÁNDEZ SAUCEDO


LÍNEA DE INVESTIGACIÓN:

Gestión del Talento Humano

LIMA-PERÚ

2017

PÁGINA DEL JURADO



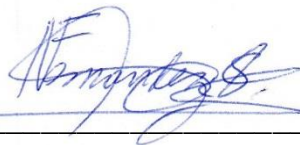
PRESIDENTE

Dr. Dávila Arenaza Víctor



SECRETARIO

Dr. Díaz Saucedo Antonio



VOCAL

Dr. Fernández Saucedo Narciso

DEDICATORIA

A mi hijo Mauricio Elguedas,
mi Madre Maritza Hernández,
mi Padre Ismael Elguedas,
por todo el apoyo brindado, y
a todas las personas que me
ayudaron a elaborar mi
investigación y alcanzar mi
meta deseada.

AGRADECIMIENTO

A Dios, al Docente Narciso Fernández Saucedo, por la asesoría permanente. A la Universidad Cesar Vallejo, autoridades y profesores, ya que fue un arduo trabajo y lleno de dificultades.

DECLARACIÓN JURADA DE AUTENCIDAD

Yo, ELGUEDAS HERNANDEZ EDGAR ISMAEL estudiante de la Escuela Académica Profesional de Administración, Facultad de Ciencias Empresariales de la Universidad Cesar Vallejo, identificado con DNI N° 44768946, con la tesis titulada “Influencia del Liderazgo en el Desempeño Laboral del personal de la empresa Peruvian Andean Trout SAC Distrito de S.J.M año 2017”, declaro bajo juramento que:

La tesis es de mi auditoría.

He respetado las normas internacionales de citas y referencias para las fuentes consultadas. Por lo tanto, la tesis no ha sido plagiada en total o parcialmente.

La tesis no ha sido plagiada; es decir no ha sido publicada y presentada anteriormente para obtener algún grado académico previo o título profesional.

Los datos presentados en los resultados son reales, no ha sido falseado, ni duplicados, ni copiados, y por lo tanto los resultados que se presenten en la tesis se constituirán en aportes en la realidad investigada.

De identificarse de falta grave (datos falsos), plagio (información sin citar a autores), auto plagio (presentar como nuevo trabajo de investigación propio que ya ha sido publicado), piratería (uso ilegal de información ajena), o falsificación (representar falsamente las ideas de otros), asumo las consecuencias y sanciones que de mi acción se deriven, sometiéndome a la normatividad vigente de la Universidad Cesar Vallejo.

Lima,Julio del 2017

Elguedas Hernandez Edgar Ismael
DNI N° 44768946

Presentación

El presente Trabajo de Investigación, que tiene como título “Influencia del Liderazgo en el Desempeño Laboral del personal de la empresa Peruvian Andean Trout SAC Distrito de S.J.M año 2017”

El estudio se enmarcará dentro de la modalidad de investigación aplicada. En este sentido, la investigación está estructurada en siete capítulos.

La información se ha estructurado en siete capítulos, teniendo en cuenta el esquema de investigación sugerido de la universidad. En el capítulo I, se ha considerado la introducción de la investigación conformada por los antecedentes, problema, hipótesis y objetivos. En el capítulo II, se registra el marco metodológico, conformado por las variables, operacionalización, metodología, tipo de estudio, diseño, población, muestra y muestreo, técnica e instrumentos, método de análisis de datos. En el capítulo III, se considera los resultados conformada por el análisis descriptivo y la prueba de hipótesis a partir del procedimiento de la información recogida. En el capítulo IV se considera la discusión de los resultados. En capítulo V se considera las conclusiones, en el capítulo VI se considera las recomendaciones. En el capítulo VII las referencias.

Esperando cumplir con los requisitos de aprobación.

El autor

Índice

PAGINAS PRELIMINARES	Pág.
Página del jurado	ii
Dedicatoria	iii
Agradecimiento	iv
Declaratoria de autenticidad	v
Presentación	vi
Índice	vii
Resumen	viii
Abstract	ix
I. INTRODUCCION	
1.1. Realidad problemática	10
1.2. Trabajos previos	12
1.3. Teorías relacionadas al tema	19
1.4. Formulación del problema	23
1.5. Justificación del estudio	24
1.6. Hipótesis	25
1.7. Objetivos	26
II. MÉTODO	
2.1 Diseño de investigación	26
2.2 Variable, operacionalización	27
2.3 Población y muestra	34
2.4 Técnicas e instrumento de recolección de datos, validez y confiabilidad	35
2.5 Métodos de análisis de datos	39
2.6 Aspectos éticos	39
III. RESULTADOS	
3.1 Análisis estadísticos descriptivo	40
3.2 Análisis inferencial	48
IV. DISCUSION	62
V. CONCLUSION	66
VI. RECOMENDACIÓN	67
VII. REFERENCIA	68
ANEXOS	
Instrumento	72
Base de Datos	73
Validación de instrumento	75
Matriz de Consistencia	81
Acta de Turnitin	83

Resumen

El presente trabajo de investigación titulado “Influencia del Liderazgo en el Desempeño Laboral del personal de la empresa Peruvian Andean Trout SAC Distrito de S.J.M, año 2017”, tuvo como problema general ¿Cómo influye el liderazgo en el desempeño laboral del personal de la empresa Peruvian Andean Trout SAC, distrito SJM., año 2017?. La metodología de la investigación fue hipotético deductivo, el diseño fue no experimental-corte transversal, la población de estudio estuvo constituida por 120 colaboradores de Peruvian Andean Trout SAC durante el año 2017, se trabajó con una muestra de tipo probabilística de 92 colaboradores por medio de una elección aleatoria simple. La técnica que se utilizó para la correlación de datos fue la encuesta, el instrumento y el cuestionario, con la finalidad de recopilar información sobre las variables de Liderazgo y Desempeño Laboral. Para el procedimiento de los datos se utilizó el programa SPSS V.24, Microsoft Excel; con un enfoque cuantitativo, con lo cual se utilizó tablas de distribución con frecuencia y figuras, la prueba de coeficiencia de Pearson.

Palabras Claves: Liderazgo, desempeño laboral.

Abstract

The present research work entitled "Influence of Leadership in the Work Performance of the personnel of the company Peruvian Andean Trout SAC District of SJM, year 2017", had as general problem How influences the leadership in the labor performance of the personnel of the Peruvian company Andean Trout SAC, district S.J.M., Year 2017?. The research methodology was hypothetical deductive, the design was non-experimental-cross-sectional, the study population consisted of 120 employees of Peruvian Andean Trout SAC during the year 2017, a sample of probabilistic type of 92 collaborators Of a simple random choice. The technique used for data correlation was the survey, the instrument and the questionnaire, in order to gather information on the variables of leadership and labor performance. For the procedure of the data was used the program SPSS V.24, Microsoft Excel; with a quantitative approach, using tables of distribution with frequency and figures, the Pearson coefficient test.

Key Words: Leadership, job performance.