



UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

FACULTAD DE HUMANIDADES

ESCUELA ACADÉMICO PROFESIONAL DE PSICOLOGÍA

ESTUDIO COMPARATIVO DEL CLIMA LABORAL EN
TRABAJADORES VARONES Y MUJERES DE UNA EMPRESA DE
ENTRETENIMIENTO DEL DISTRITO DE SAN JUAN DE
LURIGANCHO. LIMA, 2015

**TESIS PARA OBTENER EL TÍTULO PROFESIONAL DE
LICENCIADO EN PSICOLOGÍA**

AUTOR:

CÁRDENAS DÁVILA PAÚL ÁNTHONY

ASESORES:

Mgtr. TREJO CALIXTO ROGGER GERMAN

Mgtr. OLIVAS UGARTE LINCOL ORLANDO

LÍNEA DE INVESTIGACIÓN:

COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL

LIMA – PERÚ

2015

.....
(Jurado 1)

.....
(Jurado 2)

.....
(Jurado 3)

DEDICATORIA

A mí familia, por su apoyo incondicional y a
quién sin su motivación y aliento no hubiese
podido llegar a esta etapa de mi vida.

AGRADECIMIENTO

Un enorme agradecimiento a mis docentes, quienes estuvieron a lo largo de nuestra vida estudiantil y que con sus enseñanzas pudimos superar muchos obstáculos que los conocimientos nos imponen.

A mis asesores, que están al pendiente de la presente investigación y que es gracias a sus consejos que se ha obtenido este producto.

A mis amistades, que en todo momento me levantaron la moral y que con sus ánimos lograron que no decaiga en el proceso de la investigación y que forman parte importante de mi historia personal.

DECLARACION DE AUTENTICIDAD

Yo, Paul Anthony Cárdenas Dávila, identificado con DNI N° 70826989, a efecto de cumplir con las disposiciones vigentes consideradas en el Reglamento de Grados y Títulos de la Universidad César Vallejo, Facultad de Humanidades, Escuela de Psicología, declaro que toda la documentación que acompaño es veraz y autentica.

Asimismo, declaro bajo juramento que todos los datos e información que se presenta en esta tesis son auténticos y veraces.

En tal sentido, asumo la responsabilidad que corresponda ante cualquier falsedad, ocultamiento u omisión tanto de los documentos como de la información aportada. Por lo cual, acepto lo dispuesto en las normas académicas de la Universidad César Vallejo.

San Juan de Lurigancho, 11 de marzo del 2016

Paul Anthony Cárdenas Dávila

PRESENTACIÓN

Señores miembros del Jurado:

En cumplimiento del Reglamento de Grados y Títulos de la Universidad César Vallejo presento ante ustedes el Informe Tesis titulada “Estudio comparativo del clima laboral en trabajadores varones y mujeres de una empresa de entretenimiento del distrito de San Juan de Lurigancho. Lima, 2015”, la misma que someto a vuestra consideración y espero que cumpla con los requisitos de aprobación para obtener el título profesional de Licenciado en Psicología.

Paul Anthony Cárdenas Dávila

Resumen

El presente estudio tuvo como finalidad determinar si existen diferencias en la percepción del clima laboral entre trabajadores varones y mujeres de una Empresa de Entretenimiento en el distrito de San Juan de Lurigancho, para lo cual se evaluó a 129 trabajadores de ambos sexos en los distintos puestos, distribuidos en dos grupos de 65 varones y 64 mujeres. A los cuales se les aplicó el instrumento de la Escala de Clima Laboral de Sonia Palma Carrillo CL – SPC. Los resultados fueron procesados a través del paquete estadístico SPSS obteniendo un valor p mayor a 0.05; lo cual alude que no existen diferencias estadísticamente significativas en la variable clima laboral entre trabajadores varones y mujeres de la empresa de entretenimiento San Juan I en el distrito de San Juan de Lurigancho, de la misma forma para con las hipótesis específicas, corroborando de esta manera que no existen diferencias entre la percepción del clima laboral según sexo.

Palabra clave: Clima Laboral, estudio comparativo, varones, mujeres.

Abstract

The present study had as purpose determine if differences exist in the perception of the labor climate between hard-working males and women of a Company of Entertainment in the district of Lurigancho's San Juan, for which was evaluated to 129 workers of both sexes in the different positions distributed in two groups of 65 males and 64 women. To which I apply the instrument of the Scale of Sonia Palma Carrillo's Labor Climate CL - SPC. The results were processed across the statistical package SPSS obtaining a value p bigger than 0.05; which indicates that statistically significant differences do not exist in variable labor climate between hard-working males and women of the company of entertainment San Juan I in the district of San Juan of Lurigancho, of the same form for with the specific hypotheses, corroborating hereby that do not exist differences between the perception of the labor climate according to sex.

Key Word: Labor climate, Comparative study, males, women.