



UCV
UNIVERSIDAD
CÉSAR VALLEJO

UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

FACULTAD DE CIENCIAS EMPRESARIALES

ESCUELA DE ADMINISTRACIÓN

Título:

**“CURVA DE APRENDIZAJE Y EL RENDIMIENTO
LABORAL EN EL AREA DE FILETEO EN LA EMPRESA
FANAFOODS S.A.C., EN LA CIUDAD DE SANTA
DURANTE EL AÑO 2011”**

**Tesis Profesional Para Optar el Título de:
LICENCIADO EN ADMINISTRACIÓN**

Autor:

BACH. CANO GALLARDO GRACE KELLY

Asesor:

MG. JOSÉ LINARES CAZOLA

CHIMBOTE - PERU

2011

Dedicatoria

Este trabajo va dedicado a personas muy especiales, que siempre han estado a mi lado apoyándome y dando lo mejor de sí para que continúe progresando en mi vida personal y profesional.

Para mis padres Raúl y Ruth, por su comprensión y ayuda en momentos malos y menos malos. Me han enseñado a encarar las adversidades sin perder nunca la dignidad ni desfallecer en el intento. Me han permitido crecer como persona, con valores, principios, perseverancia y empeño, y todo ello con una gran dosis de amor y sin pedir nunca nada a cambio.

Agradecimientos:

En primer lugar a Dios, por ser guía y darme la oportunidad de cumplir mis metas.

Me gustaría agradecer sinceramente profesor y tutor de Proyecto de Tesis, Linares Cazola José, su esfuerzo y dedicación. Sus conocimientos, sus orientaciones, su manera de trabajar, su persistencia, su paciencia y su motivación han sido fundamentales para mi formación. Él ha inculcado en mí un sentido de seriedad, responsabilidad y rigor académico sin los cuales no podría tener una formación completa como estudiante. A su manera, ha sido capaz de ganarse mi lealtad y admiración, así como sentirme en deuda con él por todo lo recibido durante el periodo de tiempo que ha durado este Proyecto de Tesis y a lo largo de los diversos ciclos que me vino enseñando.

De igual manera agradecer a profesores de otras asignaturas por su trato humano y su visión crítica de muchos aspectos cotidianos de la vida, que ayudan a formarte como persona e investigador. Su calor humano me enriquece.

Y por último, pero no menos importante, a mis mejores amigos por que siempre estuvieron dándome ánimos para echarle muchas ganas a estos últimos ciclos a pesar de las adversidades.

Presentación:

La motivación como fuerza impulsora es un elemento de importancia en cualquier ámbito de la actividad humana, pero es en el trabajo en la cual logra la mayor preponderancia; al ser la actividad laboral que desempeñemos la labor que ocupa la mayor parte de nuestras vidas, es necesario que estemos motivados por ella de modo de tal que no se convierte en una actividad alienada y opresora; el estar motivado hacia el trabajo, además, trae varias consecuencias psicológicas positivas, tales como lo son la autorrealización, el sentirnos competentes y útiles y mantener nuestra autoestima.

El rendimiento de los trabajadores es un fin en sí mismo, tiene un valor intrínseco que compete tanto al trabajador como a la empresa; no es conveniente adoptar posturas utilitaristas que consideran el rendimiento laboral sólo como uno más de los factores necesarios para lograr una producción mayor, la cual sería un beneficio cuyos frutos se dirigirían principalmente a la empresa.

En el presente trabajo definiremos en forma general el concepto de motivación, luego según el enfoque de Camacho detallaremos la curva de aprendizaje o experiencia en el trabajo. A continuación identificaremos los aspectos generales del rendimiento, asimismo el rendimiento en el trabajo y estableceremos la influencia entre la curva de aprendizaje en el rendimiento laboral.

Resumen:

PANAFOODS S.A.C Es una empresa dedicada a la Elaboración y conservación de pescado. Se encuentra ubicada en el pasaje **VIRGEN DE GUADALUPE S/N DEL DISTRITO DE SANTA – SANTA - ANCASH**, cuenta con una planta de conservas en su línea de cocido y crudo, utilizando diferentes especies o recursos hidrobiológicos tales como anchoveta, jurel, caballa, etc., para la elaboración de productos como; grated, filete, tinapá y otros en sus diferentes presentaciones y líquido de gobierno.

Para lograr sus objetivos la empresa PANAFOODS analiza constantemente los factores de desempeño de los trabajadores dentro de la empresa, ya que este proceso permite evaluar los aspectos de productividad y rendimiento de la misma en los mercados competitivos.

El interés por el desarrollo empresarial, los lleva a planificar y ejecutar permanentes capacitaciones que permitan a sus colaboradores convertirlos en más experto en sus labores, de tal manera que puedan desarrollarse óptimamente en su área de labor y así la empresa no se vea perjudicada y que a su vez no solo la empresa sea beneficiada sino también ellos mismos a nivel profesional y personal.

Abstract:

PANAFOODS SAC is a company dedicated to the Processing and preserving of fish which is located in the passage VIRGEN DE GUADALUPE S / N DISTRICT OF SANTA - SANTA – ANCASH has a canning plant in your line of cooked and raw, using different species or aquatic resources such as anchovy, horse mackerel, mackerel, etc. for the development of such products, grated, steak, Tinapa and others in their different presentations and liquids.

Therefore the company PANAFOODS constantly analyzes performance factors of workers within the company, since they are strongly linked to productivity and performance of it in competitive markets.

Are awaiting their permanent training that should receive each day in order to make them more proficient in their work, so they can develop optimally in their area of work and so the company is not adversely affected and that in turn not only the company is benefiting themselves but also to professional and personal level.