



**UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO**

**FACULTAD DE DERECHO**

**ESCUELA ACADÉMICO PROFESIONAL DE DERECHO**

“la vulneración de derechos laborales y la fiscalización de la SUNAFIL en la  
Empresa Mototecnica Ulloa E.I.R.L. Los Olivos - Lima - 2015”

**TESIS PARA OBTENER EL TITULO PROFESIONAL DE:**

**ABOGADO**

**AUTOR:**

Br. RAMOS VERDI, John Elkuin

**ASESOR:**

Dr. Rafael Alba Callacná

**LÍNEA DE INVESTIGACIÓN:**

Derecho laboral

**PERÚ 2015**

Página del Jurado

---

Presidente

---

Secretario

---

Vocal

## Dedicatoria

A Dios que supo guiarme e iluminarme por el buen camino, por darme fuerzas y valor para seguir adelante y no desmayar por más duro que hayan sido los problemas, enseñándome a afrontar las adversidades sin perder nunca la dignidad ni desfallecer en el intento.

A mi familia, que gracias a su apoyo incondicional soy lo que soy porque me han formado con valores y principios y me han aconsejado para no caer y sobre todo conseguir mis objetivos.

Para mis padres por su apoyo, consejos, comprensión, amor, ayuda incondicional en los momentos difíciles, y por ayudarme con los recursos necesarios para estudiar y lograr obtener una profesión.

## Agradecimiento

A mis padres por brindarme su apoyo tanto moral y económico para seguir estudiando y lograr mi objetivo y ser un hombre de la sociedad con valores y más que todo ser orgullo para ellos.

## Declaratoria de autenticidad

Yo, Ramos Verdi John Elkin, con DNI N° 43918336, a efecto de cumplir con las disposiciones vigentes consideradas en el Reglamento de Grados y Títulos de la Universidad César Vallejo, Facultad de Derecho, Escuela de Derecho, declaro bajo juramento que toda la documentación que acompaño es veraz y auténtica. Asimismo, declaro también bajo juramento que todos los datos e información que se presenta en la presente tesis son auténticos y veraces.

En tal sentido asumo la responsabilidad que corresponda ante cualquier falsedad, ocultamiento u omisión tanto de los documentos como de información aportada por lo cual me someto a lo dispuesto en las normas académicas de la Universidad César Vallejo.

Nuevo Chimbote, 10 diciembre del 2015

## Presentación

Señores miembros del jurado:

En cumplimiento del Reglamento de Grados y Títulos de la Universidad César Vallejo presento ante ustedes la Tesis titulada “La vulneración de derechos laborales y la fiscalización de la SUNAFIL en la Empresa Mototecnica Ulloa E.I.R.L. Los Olivos - Lima - 2015”, la misma que someto a vuestra consideración y espero que cumpla con los requisitos de aprobación para obtener el título profesional de abogado.

El autor

## INDICE

	<b>Pág.</b>
<b>PÁGINAS PRELIMINARES</b>	
Página del Jurado	ii
Dedicatoria	iii
Agradecimiento	iv
Declaratoria de autenticidad	v
Presentación	vi
Índice	vii
<b>RESUMEN</b>	ix
<b>ABSTRACT</b>	x
<b>I. INTRODUCCIÓN</b>	
1.1. Realidad problemática	11
1.2. Trabajos previos	13
1.3. Teorías relacionadas al tema	19
1.4. Formulación del problema	40
1.5. Justificación del estudio	40
1.6. Hipótesis	41
1.7. Objetivos.	41
<b>II. METODO</b>	
2.1. Diseño de investigación	42
2.2. Variables, operacionalización	43
2.3. Población y muestra	43
2.4. Técnicas e instrumentos de recolección de datos, validez y confiabilidad	43
2.5. Métodos de análisis de datos	44
2.6. Aspectos éticos	44

<b>III. RESULTADOS</b>	45
<b>IV. DISCUSIÓN</b>	62
<b>V. CONCLUSIONES</b>	67
<b>VI. RECOMENDACIONES</b>	69
<b>VII: REFERENCIAS</b>	70
<b>ANEXOS</b>	



## RESUMEN

La tesis titulada: “La vulneración de derechos laborales y la fiscalización de la SUNAFIL en la Empresa Mototecnica Ulloa E.I.R.L. Los Olivos - Lima - 2015”, teniendo como finalidad determinar la vulneración de derechos laborales a falta de fiscalización de la SUNAFIL en la empresa Mototécnica Ulloa EIRL Los Olivos, Lima, 2015, para ello el tipo de estudio fue descriptivo porque la investigación registra los datos tal y como se presentan en su estado natural, de acuerdo a las características de la unidad de observación, correlacional: porque estudió el grado de relación o grado de asociación de las variables, no experimental: Porque no se manipula deliberadamente ninguna de variables en cuanto a su diseño de investigación fue el diseño descriptivo-transversal – no experimental. Para la recogida de datos se usó la técnica de encuesta, teniendo como instrumento un cuestionario estructurado el cual se aplicó a 12 trabajadores de la empresa Mototécnica Ulloa EIRL de los Olivos, Lima, llegando a identificar que se vulneran los derechos laborales tal es así que los resultados reflejan que el 75% (9) de los trabajadores gozan de los beneficios laborales que la empresa otorga mientras que un 25%(3) no gozan de beneficios laborales. Así mismo se evidencia que el 58%(7) de los encuestados considera que legalmente tiene derecho a percibir sus beneficios laborales mientras que un 42%(5). A su vez el 66%(8) de los encuestados considera que el beneficio otorgado por la empresa es la gratificación, otros 17%(2) consideran que es las vacaciones y el seguro.

Palabras Claves: Vulneración, SUNAFIL, Derechos laborales, fiscalización

## **ABSTRACT**

The thesis entitled: "The violation of labor rights and the control of the Company SUNAFIL Mototecnica Ulloa EIRL Los Olivos - Lima - 2015 ", with the purpose to determine the violation of labor rights in the absence of control of the company Moto SUNAFIL Ulloa EIRL Los Olivos, Lima, 2015, for this type of study was descriptive research for records Data as presented in their natural state, according to the characteristics of the unit of observation, correlational: because he studied the degree of relationship or degree of association of variables, not experimental: Because you did not deliberately manipulate any variables in their design research was descriptive-cross design - not experimental. For data collection the survey technique was used, with the instrument a structured questionnaire which was applied to 12 workers of the company Moto Ulloa EIRL of Olives, Lima, arriving to identify that labor rights are violated so much so that The results show that 75% (9) employees enjoy labor benefits the company grants while 25% (3) do not enjoy labor benefits. Likewise it is evident that 58% (7) of respondents felt that legally is entitled to receive their employee benefits while 42% (5). In turn, 66% (8) of the respondents considered that the benefit conferred by the company is the gratification; other 17% (2) consider that it is the holidays and insurance.

Keywords: Violation, SUNAFIL, labor rights, control