



**UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO**

**FACULTAD DE DERECHO**

ESCUELA PROFESIONAL DE DERECHO

La negociación colectiva en el contrato administrativo de servicios de las  
trabajadoras del Poder Judicial del Callao año 2015-2016

**TESIS PARA OBTENER EL TÍTULO PROFESIONAL DE ABOGADA**

**AUTORA**

Claudia Maria Pomahuacre Granados

**ASESORA**

Liliam Lesly Castro Rodríguez

**LÍNEA DE INVESTIGACIÓN**

Derecho Laboral

**LIMA – PERÚ**

2016

## **Página del Jurado**

---

**Julio Ricardo Moscoso Cuaresma**  
**Presidente**

---

**Oscar Melanio Dávila Rojas**  
**Secretario**

---

**Liliam Lesly Castro Rodriguez**  
**Vocal**

### **Dedicatoria**

A mis padres Rey y Flor por todo el apoyo, fortaleza y amor que me han brindado todos estos años de mi vida.

A mi abuelo amado José Santos Granados Gonzales que desde el cielo me protege y me da fuerza para no vencerme así como a mi abuela por su amor y cariño brindado.

### **Agradecimiento**

Agradezco a Dios por la fortaleza que me da día a día.

A todos maestros de la Facultad de Derecho, quienes inspiraron en todo instante mi ánimo hacia el conocimiento del derecho, así como a los asesores quienes me orientaron y compartieron sus conocimientos para poder realizar con éxito la presente tesis.

## **Declaratoria de autenticidad**

Yo, Claudia Maria Pomahuacre Granados, con DNI N° 48251458, a efecto de cumplir con las disposiciones vigentes consideradas en el Reglamento de Grados y Títulos de la Universidad César Vallejo, declaro bajo juramento que:

1. La tesis es de mi autoría.
2. He respetado las normas internacionales de cita y referencias para las fuentes consultadas, por lo tanto la tesis no ha sido plagiada ni total ni parcialmente.
3. La tesis no ha sido auto plagiado, es decir, no ha sido publicada ni presentada con anterioridad para obtener grado o título profesional alguno.
4. Los datos, presentados en los resultados son reales no han asidos falseados, duplicados ni copiados y por tanto los resultados que se presentan en la presente tesis se constituirán en aportes a la realidad investigada.

En tal sentido de identificar fraude plagio, auto plagio, piratería o falsificación asumo la responsabilidad y la consecuencias que de mi accionar deviene, sometiéndome a las disposiciones contenidas en las normas académicas de la universidad César Vallejo.

Lima, diciembre de 2016

.....  
Claudia Maria Pomahuacre Granados  
D.N.I N° 48251458

## **Presentación**

Señores miembros del jurado:

Dando cumplimiento a las normas establecidas en el Reglamento de Grados y Títulos de la Universidad César Vallejo para optar el grado de Abogado, presento el trabajo de investigación denominado: El derecho a la Negociación Colectiva en los regímenes laborales de los trabajadores del Poder Judicial del Callao – 2015.

Esta tesis tuvo como finalidad determinar la importancia de aplicar el derecho a la negociación colectiva sin restricciones en los regímenes laborales de los trabajadores del Poder Judicial del Callao - 2015

La presente investigación está dividida en siete capítulos: En el capítulo I se expone la introducción donde va inserto aproximación temática, trabajos previos, teorías relacionadas al tema así como la formulación del problema, justificación del estudio, objetivos y supuestos jurídicos. En el capítulo II se plantea todo lo referente al marco metodológico, el cual contiene el tipo, diseño de investigación, caracterización de sujetos, técnicas e instrumentos de recolección de datos, método de análisis de datos así como tratamiento de la información y aspectos éticos. En el capítulo III se expone los resultados de la investigación. En el capítulo IV se planteó la discusión de la investigación. En el capítulo V se plantea las conclusiones de la tesis. En el capítulo VI se manifiesta las recomendaciones y por último en el capítulo VII se manifiesta las referencias bibliográficas

Señores miembros del jurado espero que este trabajo de investigación sea evaluada y merezca su aprobación.

La autora

## Índice

	<b>Pág.</b>
Página del jurado	ii
Dedicatoria	iii
Agradecimiento	iv
Declaración de autenticidad	v
Presentación	vi
<b>RESUMEN</b>	ix
<b>ABSTRACT</b>	x
<b>I. INTRODUCCIÓN</b>	1
Aproximación temática	3
Trabajos previos	4
Teorías relacionadas al tema	11
Formulación del problema	41
Justificación de estudio	42
Objetivos	44
Supuestos jurídicos	45
<b>II. MÉTODO</b>	46
2.1. Tipo de investigación	47
2.2. Diseño de investigación	48
2.3. Caracterización de sujetos	49
2.4. Técnicas e instrumentos de recolección de datos y validez	49
2.5. Métodos de análisis de datos	51
2.6. Tratamiento de la información: unidades temáticas, categorización	53
2.7. Aspectos éticos	54
<b>III. RESULTADOS</b>	55
3.1. Descripción de resultados de la técnica entrevista	56
3.2. Descripción de resultados de la técnica análisis normativo	63
3.3. Descripción de resultados de la técnica legislación comparada	65
<b>IV. DISCUSIONES</b>	67
<b>V. CONCLUSIONES</b>	76
<b>VI. RECOMENDACIONES</b>	79

<b>VII. REFERENCIAS BIBLIOGRAFICA</b>	81
<b>ANEXOS</b>	89
Anexo 1: Matriz de consistencia	90
Anexo 2: Instrumento	91
Anexo 3: Juicio de expertos	94
Anexo 4: Entrevista	99
Anexo 5: Normatividad	111



## RESUMEN

La siguiente investigación tuvo como objetivo general determinar la importancia de aplicar el derecho a la negociación colectiva sin restricciones en los regímenes laborales de los trabajadores del Poder Judicial del Callao – 2015 para que de esta forma existan buenas relaciones laborales entre los trabajadores y empleadores, de esta manera se resguardara el derecho a la igualdad y dignidad que protege nuestra normativa Constitucional. Por lo cual se recurrió al enfoque cualitativo, con tipo de investigación básica, el cual tuvo como diseño a la Teoría Fundamentada. A fin de poder alcanzar los objetivos planteados, se ha visto pertinente aplicar la técnica de la entrevista a especialistas del tema a tratar, análisis documental, así como análisis normativo y análisis de legislación comparada, los mismos que fueron destinados a la comprobación de los supuestos jurídicos consignados en base a los problemas que se plantearon la cual dio inicio al desarrollo de la presente investigación. En consecuencia se llegó a la conclusión de que el derecho a la negociación colectiva al aplicarse sin restricción va permitir que las organizaciones sindicales puedan negociar incrementos salariales con su empleador teniendo como resultado relaciones laborales buenas en donde los trabajadores del sector público tendrán un estímulo para que se desenvuelvan de manera calificada y motivada, teniendo así un buen clima laboral de trabajo lo cual es un factor que adquiere una gran importancia, ya que ello puede repercutir no solo a la satisfacción personal del trabajador sino también a la productividad.

**Palabras clave:** negociación colectiva, regímenes, restricción, igualdad

## **ABSTRACT**

The following general objective of the investigation was to determine the importance of applying the right to collective bargaining without restrictions in the labor regimes of workers at the Judicial Power of Callao - 2015 so that good labor relations can exist between workers and employers so that way safeguards the right to equality and dignity that protects our Constitutional regulations.

Therefore, the qualitative approach was used, with a basic research type, which was based on the grounded Theory. In order to achieve the objectives set, it has been pertinent to apply the interview technique to specialists of the subject to be treated, documentary analysis, as well as normative analysis and analysis of comparative legislation, the same ones that were destined to the verification of the assumptions based on the problems that arose which initiated the development of the present investigation.

It was therefore concluded that the right to collective bargaining, when applied without restriction, would allow trade union organizations to negotiate wage increases with their employer, resulting in good labor relations in which public sector workers would be encouraged to be developed in a qualified and motivated way, having thus a good working environment which is a factor that takes on great importance, since this can have repercussion not only to the personal satisfaction of the worker but also to the productivity.

**Keywords:** collective bargaining, regimes, restriction, equality