



ESCUELA DE POSTGRADO
UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

Estabilidad laboral y el desarrollo de su función del
trabajador del ministerio de agricultura y riego – 2015

TESIS PARA OBTENER EL GRADO DE:
MAGISTER EN GESTIÓN PÚBLICA

AUTOR:

Bach. Yoni Isabel Benavides Pérez

ASESOR:

Dr. Albarrán Gil Jorge Luis

SECCIÓN:

Humanidades

LÍNEA DE INVESTIGACIÓN:

Dirección y control

PERÚ - 2015

Dr.

Presidente

Dr. Albarrán Gil Jorge Luis

Vocal

Dra. Violeta Cadenillas Albornoz

Secretaria

DEDICATORIA

A mi familia, quienes confiaron en mí y brindaron su apoyo incondicional.

A mi hijo y su papa, que colaboraron con la realización de esta investigación.

Agradecimiento:

Mi agradecimiento al Doctor Cesar Acuña Peralta, fundador de la Universidad “Cesar Vallejo”, por su aporte singular a la Gestión pública y nuestros profesores de la maestría por sus sabias enseñanzas.

A mis padres y hermanos por su nobleza, confianza y comprensión brindados durante nuestra carrera de maestría

A todos del aula de maestría en Gestión Pública que contribuyeron desde la clase de maestría, testimonios de vida y experiencia laboral en nuestra formación de postgrado. Permitiéndome compartir grandes momentos de aprendizaje mutuo.

A los trabajadores del ministerio de agricultura y riego de las diversas direcciones, oficinas y o áreas del Distrito de la Molina por su colaboración en el desarrollo de esta tesis.

Declaración de autenticidad

Yo, Benavides Pérez yoni Isabel, identificado con DNI 06260700 estudiante del Programa de Maestría en Gestión Pública de la Escuela de Postgrado de la Universidad Cesar Vallejo, con la tesis titulada “Estabilidad laboral y el desarrollo de su función del trabajador del ministerio de Agricultura y riego - 2015”

Declaro bajo juramento que:

1. La tesis es de mi autoría.
2. Se ha respetado las normas internacionales de citas y referencias para las fuentes consultadas. Por tanto, la tesis no ha sido plagiada ni total ni parcialmente.
3. La tesis no ha sido auto plagiada; es decir, no ha sido publicada ni presentada anteriormente para obtener algún grado académico previo o título profesional.
4. Los datos presentados en los resultados son reales, no han sido falseados, ni duplicados, ni copiados y por tanto los resultados que se presentan en la tesis se constituirán en aportes a la realidad investigada.

De identificarse la presencia de fraude (datos falsos), plagio (información sin citar a autores), autoplagio (presentar como nuevo algún trabajo de investigación propio que ya ha sido publicado), piratería (uso ilegal de información ajena) o falsificación (representar falsamente las ideas de otros), asumo las consecuencias y sanciones que de mi acción se deriven, sometiéndome a la normatividad vigente de la Universidad César Vallejo.

San Juan de Lurigancho, Diciembre del 2015.

Firma: _____

DNI. 09654161

Yoni Isabel Benavides Pérez

Presentación

En cumplimiento a las exigencias formales de la Universidad Cesar Vallejo, presento a consideración de la ESCUELA DE POST GRADO la investigación titulada:

“Estabilidad laboral y el desarrollo de su función del trabajador del ministerio de Agricultura y Riego - 2015”.

Conducente a la obtención del Grado Académico de MAGISTER en Gestión pública. Esta investigación descriptiva correlacional constituye la culminación de los esfuerzos de los estudios de maestría. Considero que los resultados alcanzados van a contribuir a tomar medidas correctivas que favorezcan a la mejora de la Gestión Pública.

La investigación se inicia con la introducción, en la primera parte se describe el problema de investigación, justificación y el objetivo , la segunda parte contiene antecedentes y el marco referencial , la tercera parte señala la hipótesis que nos dan el punto de partida a este trabajo, la cuarta parte se denomina marco metodológico, la quinta describe los resultados, en la sexta sección presentamos la discusión, conclusiones y las recomendaciones, por último en la séptima parte las referencias bibliográficas y los anexos.

El objetivo de la tesis es determinar la relación entre la Estabilidad laboral y el desarrollo de su función del trabajador del Ministerio de Agricultura y Riego – 2015. La molina.

Señores miembros del jurado espero que esta investigación sea tomada en cuenta para su evaluación y aprobación.

La autora

Contenidos

Carátula	i
Página del Jurado	ii
Dedicatoria	iii
Agradecimiento	iv
Declaratoria de autenticidad	v
Presentación	vi
Índice	vii
Resumen	xi
Abstract	xii
I. Introducción	1
Antecedentes y fundamentación científica, técnica o humanística	6
Justificación	62
1.1 Problema	65
1.2 Hipótesis	65
1.3 Objetivos	66
II. Marco metodológico	67
2.1 Variables	68
2.2. Operacionalización de variables	68
2.3. Metodología	71
2.4. Tipos de estudio	71
2.5. Diseño	72
2.6. Población, muestra y muestreo	73
2.7. Técnicas e instrumentos de recolección de datos	76
2.8. Métodos de análisis de datos	80
2.9. Aspectos éticos	82
III. Resultados	83
IV. Discusión	102

V. Conclusiones	107
VI. Recomendaciones	107
VII. Referencias bibliográficas	112
Apéndices	118
1. Matriz de consistencia	119
2. Instrumentos	121
3. Documentos de validación	
4. Certificados de validez	
5. Base de datos de la confiabilidad de variables	
6. Base de datos	
7. Artículo científico	
8. Interpretación de correlación	
9. Autorización para aplicar instrumento	
10. Fotografías	

Índice de tablas

Tabla 1	Matriz de operacionalización de la Estabilidad laboral	69
Tabla 2	Matriz de operacionalización del desarrollo de su función del trabajador	70
Tabla 3	Población de estudio es de los trabajadores del Ministerio de Agricultura Y Riego.	73
Tabla 4	Muestra de estudio 40 trabajadores	75
Tabla 5	Validadores de instrumentos de estabilidad laboral	78
Tabla 6	Validadores de instrumentos de desarrollo de su función del trabajador.	79
Tabla 7	Confiabilidad del estudio lograr la estabilidad laboral	79
Tabla 8	Distribución de los niveles de estabilidad laboral	84
Tabla 9	Distribución de los niveles del desarrollo de su función del trabajador	85
Tabla 10	Distribución de los niveles entre la estabilidad laboral y el desarrollo de su función del trabajador	86
Tabla 11	Distribución de los niveles entre el D. L. No 276, y su desarrollo de su función	87
Tabla 12	Distribución de los niveles entre D. Ley 728, y su desarrollo de su función	88
Tabla 13	Distribución de los niveles entre D. Ley 1057, y su desarrollo de su función	89
Tabla 14	Distribución de los niveles entre estabilidad laboral y el D. L. No 276,	90
Tabla 15	Distribución de los niveles entre estabilidad laboral y el D. L. No 728,	91
Tabla 16	Distribución de los niveles entre estabilidad laboral y el D. L. No 1057,	92
Tabla 17	Distribución de los niveles entre estabilidad laboral y el desarrollo de su función con eficacia	93
Tabla 18	Distribución de los niveles entre estabilidad y su función con responsabilidad	94

Tabla 19	Correlación de la estabilidad laboral y desarrollo de su función del trabajador	96
Tabla 20	Correlación de la estabilidad laboral Ley de bases de la carrera Administrativa 276, y su desarrollo de su función del trabajador del Ministerio de Agricultura y Riego.	97
Tabla 21	Correlación de la Ley de productividad y competitividad Privado D. Ley 728 y el desarrollo de su función del trabajador del Ministerio de Agricultura y Riego.	98
Tabla 22	Correlación de los Contratos administrativo de servicios (CAS) 1057 y el desarrollo de su función del trabajador del Ministerio de Agricultura y Riego.	100
Tabla 23	Correlación del desarrollo de su función del trabajador con responsabilidad y eficacia	101

Índice de figuras

Figura 1	Distribución de los niveles de estabilidad laboral	84
Figura 2	Distribución de los niveles del desarrollo de su función del trabajador	85
Figura 3	Distribución de grafico de barras entre los niveles de estabilidad laboral y el desarrollo de su función del trabajador	86
Figura 4	Distribución de grafico de dispersión de los puntos entre estabilidad laboral y el desarrollo de su función	87
Figura 5	Distribución de grafico de dispersión de puntos entre la ley de bases de la carrera administrativa 276, y su desarrollo de su función del trabajador	88
Figura 6	Distribución de gráfico de dispersión de puntos entre la ley de productividad y competitividad privado D. Ley 728, y el desarrollo de su función del trabajador.	89
Figura 7	Distribución de gráfico de dispersión de puntos entre los indicadores contratos administrativos de servicios (CAS)1057, y el desarrollo de su función del trabajador	90
Figura 8	Distribución de gráfico de dispersión de puntos entre responsabilidad y el desarrollo de su función del trabajador	91
Figura 9	Distribución de grafico de dispersión de puntos entre eficacia y desarrollo de su de su función del trabajador	92
Figura 10	Distribución de grafico de dispersión de puntos entre la responsabilidad y el desarrollo de su función del trabajador	93
Figura 11	Distribución de grafico de dispersión de puntos entre el desarrollo de su función del trabajador con responsabilidad y eficacia	94

Resumen

A continuación presentamos una síntesis de la investigación “Estabilidad laboral y el desarrollo de su función del trabajador del Ministerio de Agricultura y Riego.”

El objetivo de la investigación estuvo dirigido a determinar la relación entre estabilidad laboral y el desarrollo de su función del trabajador de la muestra estudiada. La investigación es de tipo básico, el nivel es descriptivo correlacional y el diseño utilizado es no experimental, de corte transversal. La muestra fue intencional y estuvo conformada por 200 trabajadores del Ministerio de Agricultura y Riego del distrito de La Molina.

Para recolectar los datos se utilizaron los instrumentos de la variable 1 y 2. El procesamiento de datos se realizó con el software SPSS (versión 22).

Realizado el análisis descriptivo y la correlación a través del coeficiente de Rho de Spearman, con un resultado de $Rho=0,424$, interpretándose como moderada relación entre las variables, con una $p = 0.00$ ($p < 0.05$), con el cual se rechaza la hipótesis nula por lo tanto los resultados señalan que existe relación significativa entre la variable 1 y variable 2.

Palabras claves: estabilidad laboral y el desarrollo de su función

Abstract

The following is a summary of the emotional intelligence research and conflict management in the kindergarden and primary teachers of Network 12 of Ugel 05 SJL-The Agustino.

The objective of the research was aimed to determine the relationship between emotional intelligence and conflict management in the studied sample. The research is basic type, the level is descriptive and correlational design used is not experimental, cross-sectional. The sample was intentional and consisted of 152 teachers from public educational institutions and primary initial level of Network 12 of 05 Ugel SJL-El Agustino.

To collect data instruments emotional intelligence and conflict management were used. Data processing was performed using SPSS software (version 22).

Made the descriptive analysis and correlation through the coefficient of Spearman Rho coefficient, with a score of $Rho = 0.424$, interpreted as a moderate relationship between the variables, with $p = 0.00$ ($p < 0.05$), with which it rejects the null hypothesis therefore the results indicate that there is significant relationship between emotional intelligence and conflict management.

Keywords: