



ESCUELA DE POSTGRADO
UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

**Liderazgo directivo y clima organizacional del Gobierno
Regional Pasco 2015**

**TESIS PARA OBTENER EL GRADO ACADÉMICO DE:
MAGISTER EN GESTIÓN PÚBLICA**

AUTOR:

Br. ARMANDO JUSTO CUELLAR CHAVEZ

ASESOR:

Mg. CONTRERAS MARIÑO, ALBERTO EBER

SECCIÓN

GESTION PÚBLICA

LÍNEA DE INVESTIGACIÓN

ADMINISTRACION DEL TALENTO HUMANO

PERÚ – 2015

PRESIDENTE
GIRON MALPARTIDA, Juan José

SECRETARIO
Mg. ALCANTARA VEGA, Imelda felicita

VOCAL
Mg. CONTRERAS MARIÑO, ALBERTO EBER

DEDICATORIA

Dedico a mis padres, que siempre están a mi lado, a mi pequeña Trilce que es razón de mi existencia y en especial a Yolis, el tesoro y el amor de mi vida, por motivarme y llenarme de optimismo en los momentos difíciles.

Armando Justo

AGRADECIMIENTO

Agradecimiento a todos los docentes que aman la labor que realizan cada día buscando el bienestar de los estudiantes que tienen a su cargo, teniendo en cuenta que el trabajo de un docente no termina nunca, ya que la investigación es la fuente más invaluable de conocimiento de un ser humano.

El Autor

DECLARACIÓN JURADA

Yo, Cuellar Chávez, Armando Justo, estudiante del Programa. Maestría en Gestión Pública. De la Escuela de Postgrado de la Universidad César Vallejo, identificado(a) con DNI 04205035, con la tesis titulada Liderazgo directivo y clima organizacional del Gobierno Regional Pasco 2015.

Declaro bajo juramento que:

- 1) La tesis es de mi autoría.
- 2) He respetado las normas internacionales de citas y referencias para las fuentes consultadas. Por tanto, la tesis no ha sido plagiada ni total ni parcialmente.
- 3) La tesis no ha sido autoplagiada; es decir, no ha sido publicada ni presentada anteriormente para obtener algún grado académico previo o título profesional.
- 4) Los datos presentados en los resultados son reales, no han sido falseados, ni duplicados, ni copiados y por tanto los resultados que se presenten en la tesis se constituirán en aportes a la realidad investigada.

De identificarse la falta de fraude (datos falsos), plagio (información sin citar a autores), autoplagio (presentar como nuevo algún trabajo de investigación propio que ya ha sido publicado), piratería (uso ilegal de información ajena) o falsificación (representar falsamente las ideas de otros), asumo las consecuencias y sanciones que de mi acción se deriven, sometiéndome a la normatividad vigente de la Universidad César Vallejo.

Cerro de Pasco, noviembre de 2015

Armando Justo Cuellar Chávez

PRESENTACIÓN

Señores miembros del Jurado, presento ante ustedes la Tesis titulada “Liderazgo directivo y clima organizacional del Gobierno Regional Pasco 2015”, con la finalidad de Establecer la influencia del liderazgo Directivo en el clima organizacional a fin de mejorar la calidad de servicio del Gobierno Regional Pasco, en cumplimiento del Reglamento de Grados y Títulos de la Universidad César Vallejo para obtener el Grado Académico de Maestría en Gestión Pública.

Esperando cumplir con los requisitos de aprobación.

El Autor.

INDICE

Página del Jurado	ii
Dedicatoria	iii
Agradecimiento	iv
Declaratoria de autenticidad	v
Presentación	vi
Índice	vii
Resumen	viii
Abstract	ix
CAPITULO I INTRODUCCIÓN	
1.1. Problema	34
1.2. Hipótesis	34
1.3. Objetivos	35
CAPITULO II. MARCO METODOLOGICO	
2.1 Variables	36
2.2 Operacionalización de variables	36
2.3 Metodología	37
2.4 Tipos de estudio	37
2.5 Diseño	37
2.6 Población, muestra y muestreo	38
2.7 Técnicas e instrumentos de recolección de datos	38
2.8 Métodos de análisis de datos	39
2.9 Aspectos éticos (si corresponde)	39
III RESULTADOS	40
IV DISCUSIÓN	57
V CONCLUSIONES	59
VI RECOMENDACIONES	60
VIII REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS.	62
VIII ANEXOS (Incluir el artículo científico)	

RESUMEN

La presente investigación versa sobre el estudio intitulado **EL LIDERAZGO DIRECTIVO Y EL CLIMA ORGANIZACIONAL EN EL GOBIERNO REGIONAL PASCO 2105**. El objetivo general formulado posterior al análisis de la realidad problemática fue el de establecer cómo se relaciona el liderazgo Directivo y el clima organizacional de los trabajadores del Gobierno Regional Pasco 2015.

La muestra de estudio, estará conformado por 84 sujetos que pertenecen al Gobierno Regional Pasco, se determinó el tamaño muestral de los sujetos a través de la aplicación de la fórmula de Roberto Hernández. La evaluación alcanzo un nivel de confiabilidad del instrumento aceptable de varianza de la muestra expresada como probabilidad de ocurrencia y límite de confianza o campo de variabilidad de aciertos 98% que representa un instrumento confiable respectivamente, la investigación priorizo un estudio no experimental también denominado básico con un diseño descriptivo correlacional. El procesamiento de datos se realizó a través de las medidas de tendencia central y de dispersión con la ayuda del paquete estadístico SPSS 20

Los resultados obtenidos demuestran que la "r" de Rho de Spearman es 0,950, éste es considerado como correlación positiva entre fuerte y perfecta. Puesto que t calculada es mayor que t teórica ($19,66 > 1,96$), en consecuencia se rechaza la hipótesis nula (H_0) y se acepta la hipótesis alterna (H_1). Se concluye que se relaciona positivamente el liderazgo Directivo y el clima organizacional de los trabajadores del Gobierno Regional Pasco 2015

Palabras claves:

Liderazgo directivo, autocrático, democrático, liberal, clima organizacional

ABSTRAC

La presente investigación versa sobre el estudio intitulado **EL LIDERAZGO DIRECTIVO Y EL CLIMA ORGANIZACIONAL EN EL GOBIERNO REGIONAL PASCO 2105**. El objetivo general formulado posterior al análisis de la realidad problemática fue el de establecer cómo se relaciona el liderazgo Directivo y el clima organizacional de los trabajadores del Gobierno Regional Pasco 2015.

La muestra de estudio, estará conformado por 84 sujetos que pertenecen al Gobierno Regional Pasco, se determinó el tamaño muestral de los sujetos a través de la aplicación de la fórmula de Roberto Hernández. La evaluación alcanzo un nivel de confiabilidad del instrumento aceptable de varianza de la muestra expresada como probabilidad de ocurrencia y límite de confianza o campo de variabilidad de aciertos 98% que representa un instrumento confiable respectivamente, la investigación priorizo un estudio no experimental también denominado básico con un diseño descriptivo correlacional. El procesamiento de datos se realizó a través de las medidas de tendencia central y de dispersión con la ayuda del paquete estadístico SPSS 20

Los resultados obtenidos demuestran que la "r" de Rho de Spearman es 0,950, éste es considerado como correlación positiva entre fuerte y perfecta. Puesto que t calculada es mayor que t teórica ($19,66 > 1,96$), en consecuencia se rechaza la hipótesis nula (H_0) y se acepta la hipótesis alterna (H_1). Se concluye que se relaciona positivamente el liderazgo Directivo y el clima organizacional de los trabajadores del Gobierno Regional Pasco 2015

Key Words:

Liderazgo directivo, autocrático, democrático, liberal, clima organizacional