



**ESCUELA DE POSTGRADO**  
UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

**“Competencias laborales en el manejo de fondos  
públicos y la gestión de tesorería, 2015”**

TESIS PARA OBTENER EL GRADO ACADEMICO DE:  
MAGISTER EN GESTIÓN PÚBLICA

**AUTOR:**

Br. Víctor Hugo Mayorca Orihuela

**ASESOR:**

Hugo Prado López

**SECCIÓN:**

Ciencias Empresariales

**LÍNEA DE INVESTIGACIÓN:**

Dirección

**PERU - 2015**

## **Página de jurados**

---

**Dr. Flores Morales Jorge Alberto**  
**Presidente**

---

**Mg. Herrera Paico Nancy Isabel**  
**Secretario**

---

**Mg. Mamani Orconi Herbet Lucas**  
**Vocal**

## **Dedicatoria**

A mi esposa Mabel y a mis hijos Leonardo David y Víctor Daniel por quienes cada día comienza y termina.

A mis padres a quienes debo todo mejor de mí.

A los tesoreros que laboran en las entidades públicas que me brindaron su valiosa ayuda para poder realizar la presente investigación y que diariamente afrontan el reto de gestionar los fondos públicos, reportar su uso y asumir su riesgo.

## **Agradecimientos**

A mis esposa por su comprensión, confianza y apoyo brindado durante el desarrollo de la maestría.

A mis hermanas Sonia y Alida, por su consejos y gran ayuda en la culminación de la maestría y por alentarme constantemente a través de sus palabras y su ejemplo de coraje y cariño familiar.

## **Declaración de autenticidad**

Yo, Mayorca Orihuela, Víctor Hugo, identificado con DNI 10622447 estudiante del Programa de Maestría en Gestión Pública de la Escuela de Postgrado de la Universidad Cesar Vallejo, con la tesis titulada “Competencias laborales en el manejo de fondos públicos y la gestión de tesorería, 2015”

Declaro bajo juramento que:

1. La tesis es de mi autoría.
2. Se ha respetado las normas internacionales de citas y referencias para las fuentes consultadas. Por tanto, la tesis no ha sido plagiada ni total ni parcialmente.
3. La tesis no ha sido auto plagiado; es decir, no ha sido publicada ni presentada anteriormente para obtener algún grado académico previo o título profesional.
4. Los datos presentados en los resultados son reales, no han sido falseados, ni duplicados, ni copiados y por tanto los resultados que se presentan en la tesis se constituirán en aportes a la realidad investigada.

De identificarse la presencia de fraude (datos falsos), plagio (información sin citar a autores), auto plagio (presentar como nuevo algún trabajo de investigación propio que ya ha sido publicado), piratería (uso ilegal de información ajena) o falsificación (representar falsamente las ideas de otros), asumo las consecuencias y sanciones que de mi acción se deriven, sometiéndome a la normatividad vigente de la Universidad César Vallejo.

San Juan de Lurigancho, diciembre del 2015.

Firma: \_\_\_\_\_

Nombres y apellidos: Víctor Hugo Mayorca Orihuela

DNI. 10622447

## **Presentación**

A los Señores Miembros del Jurado de la Escuela de Post Grado de la Universidad César Vallejo, presento la Tesis titulada: “Competencias laborales en el manejo de fondos públicos y la gestión de tesorería, 2015”, en cumplimiento del Reglamento de Grados y Títulos de la Universidad César Vallejo; para obtener el grado de: Magister en Gestión Pública

El documento consta de siete capítulos. El primer capítulo aborda problema de la investigación, su el planteamiento, antecedentes, fundamentación científica, justificación, formulación del problema, la presentación de las hipótesis de trabajo y descripción de los objetivos de la investigación. El segundo capítulo, Marco metodológico, define las variables, se presenta la operacionalización de las variables, tipo y diseño de investigación, población, muestra y muestreo, método de la investigación, técnicas e instrumentos de recolección de datos y métodos de análisis de datos. El tercer Capítulo está referido a los Resultados a los cuales ha llegado la investigación así como su descripción y la contrastación de hipótesis. En el cuarto capítulo, se expone la discusión de resultados.

Finalmente se definen las conclusiones y recomendaciones que se hace en base a los resultados obtenidos de la investigación y se presentan las referencias bibliográficas conjuntamente con los apéndices.

Esperamos señores miembros del jurado que esta investigación se ajuste a las exigencias establecidas por la Universidad y merezca su aprobación.

## Contenidos

Página de jurados.....	ii
Dedicatoria.....	iii
Agradecimientos.....	iv
Declaración de autenticidad.....	v
Presentación.....	vi
Contenidos.....	vii
Índice de tablas.....	ix
Lista de figuras.....	xi
Resumen.....	xii
Abstract.....	xiii
I. Introducción.....	1
1.1. Antecedentes.....	7
1.1.1. Antecedentes internacionales.....	7
1.1.2. Antecedentes nacionales.....	10
1.2. Fundamento teórico.....	12
1.2.1. Fundamentación teórico de la variable competencias laborales en el manejo de fondos públicos.....	12
1.2.2. Dimensiones de la variable de estudio: Competencia laboral en el manejo de fondos públicos.....	24
1.2.3. Fundamentación teórico de la variable. Gestión de Tesorería.....	31
1.2.4. Dimensiones de la variable: Gestión de tesorería.....	38
1.3. Justificación.....	57
1.4. Problema.....	59
1.4.1. Problema General.....	59
1.4.2. Problemas específicos.....	60
1.5. Hipótesis.....	60

1.5.1. Hipótesis General .....	60
1.5.2. Hipótesis específicas.....	60
1.6. Objetivos.....	61
1.6.1. Objetivo General.....	61
1.6.2. Objetivos específicos.....	61
II. Marco metodológico .....	62
2.1. Variables.....	63
2.2. Operacionalización de variables .....	63
2.3. Metodología.....	65
2.4. Tipo de estudio .....	65
2.5. Diseño.....	66
2.6. Población, muestra y muestreo.....	66
2.7. Técnicas e instrumentos de recolección de datos .....	68
2.8. Métodos de análisis de datos .....	70
III. Resultados.....	75
3.1. Descripción.....	76
3.1.1 Análisis descriptivo de los resultados de las variables competencias laborales en el manejo de fondos públicos .....	76
3.1.2 Análisis descriptivo de los resultados de la variable gestión de tesorería.....	77
3.1.3. Contrastación de hipótesis.....	82
IV. Discusión de resultados.....	94
V. Conclusiones.....	100
VI. Recomendaciones.....	102
VII. Referencias bibliográficas.....	105
Referencias Bibliográficas.....	106
Apéndices .....	113

## Índice de tablas

Tabla 1	<i>Operacionalización de la variable competencias laborales</i>	64
Tabla 2	<i>Operacionalización de la variable gestión de tesorería</i>	64
Tabla 3	<i>Población general: tesoreros de las entidades del sector público según el Clasificador Institucional a noviembre del 2015.</i>	67
Tabla 4	<i>Población objetivo bajo estudio: Tesoreros o funcionarios que hagan sus veces.</i>	67
Tabla 5	<i>Baremos teórico de la variable competencias laborales en el manejo de fondos públicos.</i>	69
Tabla 6	<i>Baremos teórico de la variable gestión de tesorería</i>	70
Tabla 7	<i>Validación de instrumento de competencia laboral.</i>	71
Tabla 8	<i>Validación de instrumento gestión de tesorería.</i>	71
Tabla 9	<i>Resumen de procesamiento de casos de la variable competencias laborales.</i>	72
Tabla 10	<i>Estadísticas de fiabilidad de la variable competencias laborales</i>	72
Tabla 11	<i>Resumen de procesamiento de casos de la variable gestión de tesorería.</i>	72
Tabla 12	<i>Estadísticas de fiabilidad de la variable gestión de tesorería</i>	73
Tabla 13	<i>Niveles de competencia laboral en el manejo de fondos públicos, 2015.</i>	76
Tabla 14	<i>Niveles de Gestión de Tesorería, 2015.</i>	77
Tabla 15	<i>Tabla cruzada entre los niveles de competencias laborales en el manejo de fondos públicos y gestión de tesorería, 2015</i>	78
Tabla 16	<i>Tabla cruzada entre los niveles de la dimensión conocimientos en el manejo de fondos públicos y la Gestión de Tesorería, 2015</i>	79
Tabla 17	<i>Tabla cruzada entre los niveles de la dimensión destrezas en el manejo de fondos públicos y la gestión de tesorería, 2015.</i>	80
Tabla 18	<i>Tabla cruzada entre los niveles de la dimensión aptitudes en el manejo de fondos públicos y la gestión de tesorería, 2015</i>	81
Tabla 19	<i>Coefficiente de correlación de Rho de Spearman de las variables: Competencia Laboral * Gestión de Tesorería, 2015</i>	83
Tabla 20	<i>Coefficiente de correlación de Rho de Spearman de las variables: Dimensión - conocimientos * Gestión de Tesorería, 2015</i>	86
Tabla 21	<i>Coefficiente de correlación de Rho de Spearman de las variables: Dimensión destrezas * gestión de tesorería, 2015.</i>	89

Tabla 22 <i>Coefficiente de correlación de Rho de Spearman de las variables: dimensión aptitudes * Gestión de Tesorería, 2015</i> .....	91
---	----

## Lista de figuras

<i>Figura 1.</i> Niveles de competencia laboral en el manejo de fondos públicos, 2015 .....	77
<i>Figura 2.</i> Niveles de Gestión de Tesorería, 2015 .....	78
<i>Figura 3.</i> Diagrama de columnas 3D de los niveles de competencia laboral en el manejo de fondos públicos y la gestión de tesorería, 2015. ....	79
<i>Figura 4.</i> Diagrama de columnas 3D de los niveles de la dimensión conocimientos en el manejo de fondos públicos y la gestión de tesorería, 2015. ....	80
<i>Figura 5.</i> Diagrama de columnas 3D de los niveles de la dimensión destrezas en el manejo de fondos públicos y la gestión de tesorería, 2015 .....	81
<i>Figura 6.</i> Diagrama de columnas 3D de los niveles de la dimensión aptitudes en el manejo de fondos públicos y la gestión de tesorería, 2015 .....	82
<i>Figura 7.</i> Distribución normal del nivel de significancia de la hipótesis general .....	84
<i>Figura 8.</i> Barras de error con un 95% para la media entre la competencia laboral en el manejo de fondos públicos y la gestión de tesorería, 2015 .....	85
<i>Figura 9.</i> Distribución normal del nivel de significancia de la primera hipótesis específica .....	87
<i>Figura 10.</i> Barras de error con un 95% para la media entre la dimensión conocimientos en el manejo de fondos públicos y la gestión de tesorería, 2015 .....	88
<i>Figura 11.</i> Distribución normal del nivel de significancia de la segunda hipótesis específica .....	90
<i>Figura 12.</i> Barras de error con un 95% para la media entre la dimensión destrezas el manejo de fondos públicos y la gestión de tesorería, 2015. ....	90
<i>Figura 13.</i> Distribución normal del nivel de significancia de la tercera hipótesis específica .....	92
<i>Figura 14.</i> Barras de error con un 95% para la media entre la dimensión aptitudes en el manejo de fondos públicos y la gestión de tesorería, 2015 .....	93

## Resumen

A continuación presentamos una síntesis de la investigación: “Competencias laborales en el manejo de fondos públicos y la gestión de tesorería, 2015”, la cual tiene como objetivo determinar de qué manera se relacionan las competencias laborales en el manejo de fondos públicos de las unidades ejecutoras del gobierno nacional y regional y los pliegos presupuestarios de los municipios, a través de sus dimensiones y la gestión de tesorería.

El tipo de estudio es aplicado, con un diseño no experimental, correlacional y transaccional. La muestra elegida fue de 159 servidores responsables de las tesorerías o dependencias equivalentes del gobierno nacional y de los gobiernos regionales así como los pliegos presupuestarios de los municipios en el año 2015, con un tipo de muestreo no probabilístico intencionado; el método de la investigación es hipotético-deductivo de enfoque cuantitativo; y en el tratamiento de los datos se realizó a través del SPSS (Versión 22); la correlación se efectuó a través de la prueba no paramétrica del coeficiente de Rho de Spearman,

El resultado obtenido, al contrastar la hipótesis general, señala que existe relación entre las competencias laborales en el manejo de fondos públicos y la gestión de tesorería; lo cual se puede afirmar debido a que se ha alcanzado un coeficiente de correlación no paramétrico Rho de Spearman de 0.927\*\*, con una significancia (Sig.= p = 0.000) menor a 0.01. Del mismo modo, al contrastar las hipótesis específicas, se encontró relación entre cada una de las dimensiones de la competencia laboral y la gestión de tesorería.

**Palabras clave: Competencias laborales, fondos públicos y gestión de tesorería**

## **Abstract**

Here is a summary of the research: "Labour competencies in the management of public funds and the management of treasury, 2015", which aims to determine how relate to labour competencies in the management of public funds in executing units national and regional government and the municipalities with budget allocation, through its dimensions and management of treasury.

The type of study is applied, with a not experimental design, correlational and transactional. The chosen sample was 159 servants responsible for the treasuries or equivalent dependencies of the national government and the regional governments as well as the municipalities with budget allocation during the year 2015, with a type of sampling not probabilistic deliberate; the research method is quantitative hypothetical -deductive approach; and in the treatment of the information it was realized across the SPSS (Version 22); the correlation was effected across the test not parametrical Rho de Spearman's coefficient.

The result obtained by contrasting the general hypothesis says that there is a strong positive and perfect relationship degree; which it can be stated because it has reached a correlation coefficient nonparametric Spearman's Rho 0.927\*\* with a significance (Sig . =  $p = 0.000$ ) minor to 0.01. Similarly, by contrasting the specific hypotheses, relationship between each of the dimensions of labor competencies and management of treasury was found.

**Key words: Labor competitions, public funds & cash management**