



UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

FACULTAD DE CIENCIAS EMPRESARIALES

ESCUELA ACADÉMICO PROFESIONAL DE ADMINISTRACIÓN

Relación entre el estilo de liderazgo y el desempeño laboral de los trabajadores en la Municipalidad Distrital de Salpo (Otuzco) 2016.

TESIS PARA OBTENER EL TÍTULO PROFESIONAL DE LICENCIADO EN ADMINISTRACIÓN

AUTOR

Luna Ventura, Aldo José

ASESORES:

Dra. Calvanapon Alva, Flor Alicia

MBA. Ramírez Salinas, Luis Enrique

LÍNEA DE INVESTIGACIÓN

Gestión del Talento Humano

TRUJILLO – PERÚ

2016

Página del Jurado

Dra. Flor Alicia Calvanapon Alva
Presidente

Mg. Luz Alicia Baltodano Nontol
Secretaria

Mg. Aguilar Aragón, Nancy Deifilia
Vocal

Dedicatoria

A mi familia ya que siempre cuento con su ayuda incondicional en especial a mi madre que es la persona que siempre está pendiente de que pueda lograr todos mis objetivos trazados en esta etapa de mi vida.

Agradecimiento

En primer lugar a Dios por brindarme siempre su ayuda y a mi familia por apoyarme en todo momento

Declaración de autenticidad

Yo, José Aldo Luna Ventura, con DNI N° 45595236, a efecto de cumplir con las disposiciones vigentes consideradas en el Reglamento de Grados y Títulos de la Universidad César Vallejo, Facultad de Ciencias Empresariales, Escuela de Administración, declaro bajo juramento que toda la documentación es veraz y auténtica.

Así mismo, declaro también bajo juramento que todos los datos e información que se presenta en la presente tesis son auténticos y veraces.

En tal sentido asumo la responsabilidad que corresponda ante cualquier falsedad, ocultamiento u omisión tanto de los documentos como de información aportada por lo cual me someto a lo dispuesto en las normas académicas de la Universidad César Vallejo.

Así mismo autorizo a la Universidad Cesar Vallejo publicar la presente investigación si lo cree conveniente.

Trujillo, diciembre de 2016

José Aldo Luna Ventura
DNI: 45595236

Presentación

Señores miembros del jurado:

En cumplimiento del Reglamento de Grados y Títulos de la Universidad Cesar Vallejo presento ante ustedes la Tesis titulada “Relación entre el estilo de liderazgo y el desempeño laboral de los trabajadores en la Municipalidad Distrital de Salpo (Otuzco) año 2016.” la misma que someto a vuestra consideración y espero que cumpla con los requisitos de aprobación para obtener el título Profesional de Licenciado en Administración.

El autor

Índice

Página del Jurado	ii
Dedicatoria	iii
Agradecimiento	iv
Declaración de autenticidad	v
Presentación	vi
Índice	vii
Resumen	ix
INTRODUCCIÓN	1
.....	1
Introducción	2
1.1. Realidad problemática	2
1.2. Trabajos previos	3
1.3. Teorías relacionadas al tema	5
1.3.1. Estilos de liderazgo.	5
1.3.2. Desempeño laboral.	9
1.3.3. Relación entre las variables.	11
1.4. Formulación del problema	12
1.5. Justificación del estudio	12
1.6. Hipótesis	13
1.7. Objetivos	13
1.7.1. General.	13
1.7.2. Específicos:	13
MÉTODO	14
Método	15
2.1. Tipos de investigación	15
2.2. Diseño de investigación	15
2.3. Variables y operacionalización	15
2.4. Población y muestra	17
2.5. Técnicas e instrumentos de recolección de datos, validez y confiabilidad ...	17
2.6. Métodos de análisis de datos	18
RESULTADOS	19
Resultados	20
DISCUSIÓN	24

Discusión	25
CONCLUSIÓN	27
Conclusión	28
RECOMENDACIONES	29
REFERENCIAS BIBLIOGRAFICAS	31
ANEXOS.....	34

Resumen

Esta investigación tiene como finalidad determinar la relación existente entre los estilos de liderazgo y el desempeño laboral en la Municipalidad Distrital de Salpo provincia de Otuzco la Libertad año 2016. La metodología utilizada en la investigación consistió en un diseño no experimental, de corte transversal, la población consto de 15 jefes que trabajan en la Municipalidad Distrital de Salpo. Para la evaluación de la variable estilo de liderazgo y 35 colaboradores para la evaluación del desempeño laboral. El instrumento para obtener los datos de la variable estilo de liderazgo fue el cuestionario celid - a y para el desempeño laboral se utilizó la escala gráfica. Se utilizó el programa Microsoft Excel, para poder determinar la existencia de la relación entre las dos variables de investigación. Finalmente se llegó a concluir que existe relación directa con un grado de valor de 0.967 entre las dos variables. Corroborando lo dicho con los datos obtenidos mediante pruebas estadísticas. En este sentido la hipótesis planteada ha sido aceptada, puesto que si existe relación entre las variables de estudio.

Palabras clave: Estilos de liderazgo, Desempeño laboral

Abstract

The present investigation has as purpose determine the existing relation between the leadership styles and the labor performance in the Municipality Distrital de Salpo Otuzco's province the Freedom year 2016. The methodology used in the investigation consisted of a not experimental design, of transverse court; 15 chiefs who work in the Municipality Distrital de Salpo shaped the population. For the evaluation of variable leadership style and 35 collaborators for the evaluation of the labor performance. The program was in use Microsoft Excel, for being able to determine the existence of the relation between both variables of investigation. Finally, it managed to conclude that direct relation exists between both variables. Corroborating said with the information obtained by means of statistical tests demonstrating that if positive relation exists with a degree of value of 0.967 between the variables. Finally, it managed to conclude that direct relation exists between both variables. Corroborating said with the information obtained by means of statistical tests demonstrating that if positive relation exists with a degree of value of 0.967 between the variables. In this respect, the raised hypothesis has been accepted, since if relation exists between the variables of study.

Keywords: Leadership styles, Labor performance