



ESCUELA DE POSTGRADO

UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

Liderazgo y cultura organizacional en trabajadores del
Gobierno Regional de Moquegua, 2016.

**TESIS PARA OBTENER EL GRADO ACADEMICO DE:
MAGISTER EN GESTIÓN PÚBLICA**

AUTORA:

Br. GEOVANNA VERÓNICA CUTIMBO GAVINO

ASESOR:

Dr. LUIS ALBERTO SANTOS ALVAREZ

LÍNEA DE INVESTIGACIÓN:

ADMINISTRACIÓN DEL TALENTO HUMANO

**MOQUEGUA-PERÚ
2016**

PRESIDENTE

SECRETARIO

VOCAL

Dedicatoria

A Dios, quien siempre me acompaña y guía mis pasos para el cumplimiento de mis sueños. A mi madre Agripina Gavino Huallpa, por ser lo más valioso que tengo en esta vida.

A mi padre, Daniel Cutimbo Huarachi, por demostrar con su ejemplo ser una persona honesta y transparente.

A mis hermanos Marco Antonio y Walter, por su apoyo incondicional.

Agradecimientos

A la Universidad César Vallejo, por facilitarme y ofrecerme la oportunidad de ampliar mi bagaje cultural y científico, de esta manera seguir creciendo profesionalmente en un mundo altamente competitivo.

Al Gobierno Regional de Moquegua, al personal que labora en esta entidad que me han ofrecido su tiempo y brindado facilidades para poder aplicar los instrumentos y la validación de mi trabajo de investigación.

A mi estimado asesor Doctor Luis Alberto Santos Álvarez, por su oportuna orientación, dedicación, ímpetu e identificación con la formulación de la presente investigación.

A todos mis compañeros de la maestría, amigos y demás personas que me apoyaron de diversas formas en el desarrollo y logro del presente trabajo.

DECLARACIÓN JURADA

Yo, Geovanna Verónica Cutimbo Gavina, estudiante de la Escuela profesional de la Maestría en Gestión Pública, de la Universidad César Vallejo, sede filial Moquegua; declaro que el trabajo académico titulado "Liderazgo y cultura organizacional en trabajadores del Gobierno Regional de Moquegua, 2016".

Presentada, en 87 folios para la obtención del grado académico de Magister es de mi autoría.

Por lo tanto declaro lo siguiente:

He mencionado todas las fuentes empleadas en el presente trabajo de investigación, identificado correctamente toda cita textual o de paráfrasis proveniente de otras fuentes, de acuerdo con lo establecido por las normas de elaboración de trabajos académicos. No he utilizado ninguna otra fuente distinta de aquellas expresamente señaladas en este trabajo.

Este trabajo de investigación no ha sido previamente presentado completa ni parcialmente para la obtención de otro grado académico.

Soy consciente de que mi trabajo puede ser revisado electrónicamente en búsqueda de plagios.

De encontrar uso de material ajeno sin el debido reconocimiento de su fuente o autor, me someto a las sanciones que determinan el procedimiento disciplinario.

Moquegua, 05 de diciembre de 2016


Cutimbo Gavino Geovanna V.
I) DNI: 46594195

Presentación

Considerando el Reglamento de Grados y Títulos de la Escuela de Postgrado de la Universidad César Vallejo, y los requisitos que la universidad ha dispuesto en el trámite para la obtención del grado académico de Magister, se pone a consideración de los miembros del jurado, el presente informe de la tesis titulado **“Liderazgo y cultura organizacional en trabajadores del Gobierno Regional de Moquegua, 2016”** en el cual se describirá el estudio a realizarse en el gobierno Regional de Moquegua, Perú.

La presente investigación tiene como estructura el Capítulo I; donde se desarrolla la INTRODUCCIÓN: la realidad problemática, los trabajos previos, las teorías relacionadas al tema, la formulación de problema, la justificación del estudio, la hipótesis, y finalmente lo objetivos. En el Capítulo II; LA METODOLOGIA: Se observa el diseño de investigación, las variables, operacionalización, población y muestra, las técnicas e instrumentos de recolección de datos, validez y confiabilidad, el método de análisis de datos y finalmente lo aspectos éticos. En el capítulo III; EL RESULTADO, en el Capítulo IV; la DISCUSIÓN, en el Capítulo VI; Las RECOMENDACIONES, en el Capítulo VII: REFERENCIAS.

Índice

	Pág.
I. INTRODUCCIÓN	10
II. MÉTODO	29
2.1. Diseño de investigación	29
2.2. Variables, operacionalización	29
2.3. Población y muestra	32
2.4. Técnicas e instrumentos de recolección de datos	33
2.4.1. Generalidades	33
2.4.2. Acerca de los instrumentos	33
2.4.3. Fichas técnicas	34
2.4.4. Confiabilidad	35
2.4.5. Niveles de medición de las variables	36
2.5. Métodos de análisis de datos	38
III. RESULTADOS	40
IV. DISCUSIÓN.....	56
V. CONCLUSIONES.....	61
VI. RECOMENDACIONES	63
VII. REFERENCIAS	64
ANEXOS	66
Matriz de consistencia.....	67
Matriz de Operacionalización de variables.....	68
Matriz de especificaciones del instrumento.....	70
Validación de instrumentos.....	72
Instrumentos utilizados.....	83
Cuestionarios.....	82
Panel fotográfico.....	84

RESUMEN

El presente estudio tiene como objetivo determinar la relación que existe entre el liderazgo y la cultura organizacional en trabajadores del Gobierno Regional de Moquegua, 2016.

Se planteó como investigación básica de tipo no experimental y correlacional, con diseño transeccional. La población estuvo conformada por 412 trabajadores administrativos. Y se trabajó con una muestra probabilística aleatoria simple. Para la recolección de datos, se aplicó el Cuestionario de Prácticas de Liderazgo, que se basa en el Inventario de Prácticas de Liderazgo (IPL), propuesto por James M. Kouzes y Barry Z. Posner; y la Escala de Identificación de la Cultura Organizacional, propuesta por Centeno y Huatta (Centeno, 2012).

Como consecuencia de la investigación, se encontró que existe relación significativa entre el liderazgo y la cultura organizacional en trabajadores del Gobierno Regional de Moquegua, 2016 ($\rho = 0,609$; $p = 0,000$). En ese sentido, se verifica una relación directa entre las variables, lo que quiere decir que mientras mayor es la calificación alcanzada en la capacidad para inspirar una misión compartida, mayor es la puntuación alcanzada en la escala de cultura organizacional.

PALABRAS CLAVE: Liderazgo y Cultura Organizacional

Abstract

This study aims to determine the relationship between leadership and organizational culture workers Regional Government of Moquegua, 2016.

It is proposed as basic research not experimental and correlational with transeccional correlational design. The population consisted of 412 administrative workers. And we worked with a simple random probability sample. For data collection, the Leadership Practices Questionnaire, which is based on the Leadership Practices Inventory (LPI), proposed by James M. Kouzes and Barry Z. Posner was applied; Identification Scale and Organizational Culture, proposed by Centeno and Huatta.

As a general conclusion, it was found that there is significant relationship between leadership and organizational culture workers Regional Government of Moquegua, 2016 ($\rho = 0.609$; $p = 0.000$). In that sense, a direct relationship between the variables is checked, which means that the higher the score achieved in the ability to inspire a shared mission, the higher the score achieved on the scale of organizational culture.

KEYWORDS: Leadership and Organizational Culture