



ESCUELA DE POSGRADO
UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

**Eficiencia administrativa de la implementación de la
nueva Ley procesal laboral en el distrito judicial de
Junín- 2013-2015**

**TESIS PARA OBTENER EL GRADO ACADÉMICO DE:
MAGÍSTER EN GESTIÓN PÚBLICA**

AUTORA:

Br. Pecho Reyes, Cryst Marynes

ASESOR:

Dr. Chávez Epiquen, Abdías

SECCIÓN:

Ciencias Empresariales

LÍNEA DE INVESTIGACIÓN:

Administración del talento humano

PERÚ- 2016

Dr. Oseda Gago, Dulio
Presidente

Mg. Cueva Buendía, Luis Alberto
Secretario

Dr. Chávez Epiquén, Abdías
Vocal

DEDICATORIA

A mis padres, Constantino y Olga, a mis hermanos Richard, Russel, Frank que son el regalo más hermoso que me ha dado Dios y a mis docentes universitarios por sus enseñanzas.

Cryst

AGRADECIMIENTO

A la Corte Superior de Justicia Junín, por facilitarse la información para realizar la presente investigación.

Al Dr. Abdías Chávez por su apoyo incondicional, gracias por sus acertadas y sinceras aportaciones al proyecto de investigación siempre con la característica básica de ser edificados mutuamente, agradezco su tiempo y confianza.

La autora

DECLARACIÓN JURADA DE AUTORÍA

Yo, Cryst Marynés Pecho Reyes, estudiante del Programa de Maestría en Gestión Pública, de la Escuela de Postgrado de la Universidad César Vallejo, identificada con DNI. N° 70437869 con la Tesis titulada:

“Eficiencia administrativa de la Nueva Ley procesal laboral en el distrito Judicial de Huancayo en el 2013-2015”.

Declaro bajo juramento que:

- 1) La tesis es de mi autoría.
- 2) He respetado las normas internacionales de citas y referencias para las fuentes consultadas. Por tanto, la tesis no ha sido plagiada ni total ni parcialmente.
- 3) La tesis no ha sido auto plagiado; es decir, no ha sido publicada ni presentada anteriormente para obtener algún grado académico previo o título profesional.
- 4) Los datos presentados en los resultados son reales, no han sido falseados, ni duplicados, ni copiados y por tanto los resultados que se presenten en la tesis se constituirán en aportes a la realidad investigada.

De identificarse la falta de fraude (datos falsos), plagio (información sin citar a autores), auto plagio (presentar como nuevo algún trabajo de investigación propio que ya ha sido publicado), piratería (uso ilegal de información ajena) o falsificación (representar falsamente las ideas de otros), asumo las consecuencias y sanciones que de mi acción se deriven, sometiéndome a la normatividad vigente de la Universidad César Vallejo.

Huancayo, 24 de noviembre del 2016.



Bach. Cryst Pecho Reyes
DNI N° 70437869

PRESENTACIÓN

Distinguidos miembros del Jurado, presento ante ustedes la Tesis para optar el grado de Magister en gestión pública titulada: “Eficiencia administrativa de la Nueva Ley procesal laboral N° 29497 en el distrito Judicial de Junín 2013-2015”.

El trabajo de investigación se realizó con la finalidad de determinar la eficiencia administrativa de la Nueva Ley procesal N° 29949 en el distrito Judicial de Huancayo en el 2013-2015, para dar cumplimiento del Reglamento de Grados y Títulos de la Universidad César Vallejo para obtener el Grado Académico de Magister en Gestión Pública.

Esperando cumplir con los requisitos de aprobación.

La Autora

ÍNDICE

CARÁTULA	i
Página del Jurado	ii
Dedicatoria	iii
Agradecimiento	iv
Presentación	vi
RESUMEN	xi
ABSTRACT	xii

CAPÍTULO I

INTRODUCCION

1.1 Realidad problemática	13
1.2 Trabajos previos	16
1.3 Teorías relacionadas al tema	21
1.4. Formulación del problema	32
1.5. Justificación del Estudio	33
1.6. Hipótesis	35
1.7. Objetivos	35

CAPÍTULO II

MÉTODO

2.1. Diseño de la investigación	37
2.2. Variables, Operacionalización	38
2.3. Población, muestra y muestreo	43
2.4. Técnicas e instrumentos de recolección de datos, validez y confiabilidad	46
2.5. Métodos de análisis de datos	47
2.6. Aspectos éticos	48

CAPÍTULO III

RESULTADOS

3.1.Descripción	49
-----------------	----

CAPÍTULO IV

DISCUSIÓN

61

CAPITULO V	
CONCLUSIONES	67

CAPÍTULO VI	
RECOMENDACIONES	69

CAPÍTULO VII	
REFERENCIAS	72

ANEXOS

Anexo N° 1: Matriz de consistencia

Anexo N° 2: Cuadro de operacionalización

Anexo N° 3. Matriz y ficha de validación

Anexo N° 4: Instrumento.

Anexo N° 5: Ficha técnica.

Anexo N° 6: Base de datos de confiabilidad

Anexo N° 7: Base de datos general

Anexo N° 8: Constancia de aplicación de tesis

Anexo N° 9: Evidencias

Índice de cuadros

Cuadro 1. Operacionalización de la variable	39
Cuadro 2 Población de estudio - expedientes	40
Cuadro 3 Población de estudio – jueces	41
Cuadro 4 Muestra de estudio – expedientes	41
Cuadro 5 Muestra de estudio - Jueces	42
Cuadro 6 Técnicas e instrumentos	43

Índice de tablas

Tabla 1 Expedientes ingresados del 2013-2015	50
Tabla 2 Expedientes resueltos del 2013-2015	50
Tabla 3 Opinión de jueces respecto a la pregunta del proceso abreviado	52
Tabla 4 Opinión de jueces respecto a la pregunta del proceso ordinario.	
Tabla 5 Opinión de jueces respecto a la pregunta del principio de intermediación.	53
Tabla 6 Opinión de jueces respecto a la pregunta del principio de oralidad.	53
Tabla 7 Opinión de jueces respecto a la pregunta del principio de celeridad.	54
Tabla 8 Opinión de jueces respecto a la pregunta del principio de concentración.	54
Tabla 9 Opinión de jueces respecto a la pregunta del principio de economía procesal.	55
Tabla 10 Opinión de jueces respecto a la pregunta del principio de veracidad.	55

Índice de figuras

Figura 1 Plazos del proceso laboral ordinario Ley 29497	23
Figura 2 Plazos del proceso abreviado laboral ley 29497	24
	47
	48
	49

Índice de gráficos

Gráfico 1 Casos atendidos en el año 2013

Gráfico 2 Casos atendidos en el año 2014

Gráfico 3 Casos atendidos en el año 2015

Eficiencia administrativa de la implementación de la nueva Ley procesal laboral en el distrito judicial de Junín- 2013-2015

RESUMEN

El objetivo con el que se presenta el trabajo de investigación fue el de describir el nivel de eficiencia administrativa de la nueva Ley procesal N° 29949 en el Distrito Judicial de Junín en el año 2013-2015, para responder al problema de la investigación formulado ¿Cuál es la eficiencia administrativa de la Nueva Ley procesal N° 29949 en el distrito Judicial de Junín del 2013-2015?

El estudio tuvo como método general el científico y como específico el descriptivo, el tipo de investigación fue básica, nivel descriptivo y diseño descriptivo simple. El muestreo fue censal con no probabilístico, con 8632 casos registrados entre los años 2013, 2014 y 2015, casos del módulo laboral de la Corte Superior de Justicia de Junín. Las técnicas fueron inventario y la entrevista, se utilizó como instrumentos la ficha de verificación o constatación y la guía de entrevista semiestructurada de respuesta libre por el entrevistado. La validez del instrumento se realizó en forma subjetiva mediante juicio de expertos. La investigación concluyó que Se determinó que la implementación de la nueva ley procesal laboral en el distrito Judicial de Junín del año 2013, 2014, 2015, fue eficiente administrativamente en la atención promedio al 98.35 % de casos resueltos en los juzgados provinciales laborales.

Palabras claves: Nueva ley procesal, sistema abreviado, eficiencia administrativa.

Administrative efficiency of the implementation of the new Labor Procedural Law in the Judicial District of Junín- 2013-2015

ABSTRACT

The objective of this research was to describe the level of administrative efficiency of the new Procedural Law No. 29949 in the Judicial District of Junín in the year 2013-2015, in order to respond to the problem of the investigation formulated What is the administrative efficiency of the New Procedural Law No. 29949 in the Judicial District of Junín from 2013-2015? The study had as general method the scientific and as descriptive specific, the type of research was basic, descriptive level and simple descriptive design. The sampling was census with non-probabilistic, with 8632 cases registered between the years 2013, 2014 and 2015, cases of the labor module of the Superior Court of Justice of Junín. The techniques were inventory and the interview, were used as instruments the verification or verification sheet and semi-structured interview guide of free response by the interviewee. The validity of the instrument was made subjectively by expert judgment. The investigation concluded that the implementation of the new Labor Procedural Law in the Judicial District of Junín of 2013, 2014, 2015, was administratively efficient in the average care to 98.35% of cases resolved in the provincial labor courts.

Key words: New procedural law, abbreviated system, administrative efficiency