



**ESCUELA DE POSGRADO**  
UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

**ESTILOS DE LIDERAZGO Y HABILIDADES  
ADMINISTRATIVAS EN LA  
MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE YANACANCHA –  
PASCO 2016**

**TESIS PARA OBTENER EL GRADO ACADÉMICO DE:  
MAGÍSTER EN GESTION PÚBLICA**

**AUTOR**

Br. Salcedo Angel, Sussy Yovana

**ASESOR**

Dr. Navarro Vega, Edwin

**SECCION**

Ciencias empresariales

**LINEA DE INVESTIGACION**

Administración del talento humano

**PASCO- PERU**

**2016**

## **PÁGINA DEL JURADO**

---

**Dr. Mendoza Balarezo, Javier**  
**PRESIDENTE**

---

**Mg. Contreras Marino, Alberto**  
**SECRETARIO**

---

**Dr. Navarro Vega, Edwin**  
**VOCAL**

**Dedico este trabajo a mi familia  
quienes me brindaron  
su apoyo incondicional, a mí  
amor Isaías por ser parte de  
este gran éxito.**

**Sussy Yovana**

## **AGRADECIMIENTO**

Para que el presente trabajo de investigación alcance su culminación favorable, fue importante el apoyo de la Universidad César Vallejo, de los docentes que impartieron sus sabias y valiosas enseñanzas durante la formación profesional, agradecer al Dr. Navarro Vega, Edwin por ayudarme de modo desinteresado a transitar en el arduo camino de la investigación. Finalmente agradecer a los funcionarios y trabajadores de la municipalidad distrital de Yanacancha - Pasco por ser parte de este trabajo de investigación.

**La autora**

## DECLARATORIA DE AUTENTICIDAD

Yo, Sussy Yovana Salcedo Angel, estudiante del Programa Maestría en Gestión Pública de la Escuela de Postgrado de la Universidad César Vallejo, identificado con DNI N° 40855427, con la tesis titulada: "ESTILOS DE LIDERAZGO Y HABILIDADES ADMINISTRATIVAS EN LA MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE YANACANCHA PASCO 2016". Declaro bajo Juramento que:

- 1) La tesis es de mi autoría.
- 2) Se han respetado las normas internacionales de citas y referencias para las fuentes consultadas. Por tanto, la tesis no ha sido plagiada ni total ni parcialmente.
- 3) La tesis no ha sido autoplagiada; es decir, no ha sido publicada, ni presentada anteriormente para obtener algún grado académico previo artículo profesional.
- 4) Los datos presentados en los resultados son reales, no han sido falseados, ni duplicados, ni copiados y por tanto los resultados que se presenten en la tesis se constituirán en aportes a la realidad investigada.

De identificarse la falta de fraude (datos falsos), plagio (información sin citar a autores), autoplagio (presentar como nuevo algún trabajo de investigación propio que ya ha sido publicado), piratería (uso ilegal de información ajena) o falsificación (representar falsamente las ideas de otros), asimismo las consecuencias y sanciones que se deriven, sometiéndonos a la normatividad vigente de la Universidad César Vallejo.

Cerro de Pasco, enero del 2017



Sussy Yovana Salcedo Angel

D.N.I. 40855427

## **PRESENTACION**

Señores miembros del jurado, presento ante ustedes la tesis titulada “Estilos de liderazgo y habilidades administrativas en la municipalidad distrital de Yanacancha – Pasco 2016”, con la finalidad de determinar el grado de relación entre estilos de liderazgo y habilidades administrativas en la municipalidad distrital de Yanacancha año 2016, en cumplimiento del Reglamento de Grados y Títulos de la Universidad César Vallejo para obtener el grado académico de Magister en Gestión Pública.

Esperando cumplir con los requisitos de aprobación.

La autora

## ÍNDICE

Página del jurado .....	ii
Dedicatoria .....	iii
Agradecimiento .....	iv
Declaratoria de autenticidad.....	v
Presentación .....	vi
Índice .....	vii
RESUMEN .....	x
ABSTRACT .....	xi
<b>I. INTRODUCCION .....</b>	<b>12</b>
1.1 Realidad problemática.....	12
1.2 Trabajos previos .....	13
1.3 Teorías relacionadas al tema .....	14
1.4 Formulación del problema .....	24
1.5 Justificación del estudio.....	24
1.6 Hipótesis .....	25
1.7 Objetivos .....	25
<b>II. MÉTODO .....</b>	<b>26</b>
2.1 Diseño de investigación.....	26
2.2 Variables, operacionalización .....	28
2.3 Población y muestra .....	29
2.4 Técnicas e instrumentos de recolección de datos.....	29
2.5 Métodos de análisis de datos .....	30
2.6 Aspectos éticos .....	30
2.7. Validación y confiabilidad.....	31
<b>III. RESULTADOS.....</b>	<b>32</b>
<b>IV. DISCUSIÓN.....</b>	<b>45</b>

<b>V. CONCLUSIONES</b> .....	47
<b>VI. RECOMENDACIONES</b> .....	47
<b>VII. PROPUESTA (obligatorio Doctorado)</b> .....	48
<b>VIII. REFERENCIAS</b> .....	48
<b>IX. ANEXO</b> .....	50

#### ÍNDICE DE TABLAS Y FIGURAS

<b>Tabla 1:</b> Estilos de liderazgo en la municipalidad distrital de Yanacancha Pasco-2016.....	32
<b>Figura 1:</b> Estilos de liderazgo en la municipalidad distrital de Yanacancha Pasco-2016 .....	33
<b>Tabla 2:</b> Liderazgo autoritario en la municipalidad distrital de Yanacancha, Pasco-2016 .....	34
<b>Figura 2:</b> Liderazgo autoritario en la municipalidad distrital de Yanacancha, Pasco-2016 .....	34
<b>Tabla 3:</b> Liderazgo consultivo en la municipalidad distrital de Yanacancha, Pasco-2016.....	35
<b>Figura 3:</b> Liderazgo consultivo en la municipalidad distrital de Yanacancha, Pasco-2016.....	35
<b>Tabla 4:</b> Liderazgo participativo en la municipalidad distrital de Yanacancha, Pasco – 2016.....	36
<b>Figura 4:</b> Liderazgo participativo en la municipalidad distrital de Yanacancha, Pasco – 2016.....	36
<b>Tabla 5:</b> Habilidades administrativas en la municipalidad distrital de Yanacancha, Pasco - 2016.....	37
<b>Figura 5:</b> Habilidades administrativas en la municipalidad distrital de Yanacancha, Pasco - 2016.....	38
<b>Tabla 6:</b> Habilidades conceptuales en la municipalidad distrital de Yanacancha, Pasco – 2016.....	39
<b>Figura 6:</b> Habilidades conceptuales en la municipalidad distrital de Yanacancha, Pasco – 2016.....	39



<b>Tabla 7:</b> Habilidades humanas en la municipalidad distrital de Yanacancha, Pasco – 2016.....	40
<b>Figura 7:</b> Habilidades humanas en la municipalidad distrital de Yanacancha, Pasco – 2016.....	40
<b>Tabla 8:</b> Habilidades intelectuales en la municipalidad distrital de Yanacancha, Pasco - 2016 .....	41
<b>Figura 8:</b> Habilidades intelectuales en la municipalidad distrital de Yanacancha, Pasco - 2016 .....	41

## RESUMEN

La presente investigación tiene como objetivo general determinar la relación que existe entre estilos de liderazgo y habilidades administrativas en la municipalidad distrital de Yanacancha Pasco 2016. La investigación estuvo enmarcada dentro del tipo de estudio no experimental, empleando el diseño de estudio correlacional. La muestra estuvo conformada por dos áreas: 2 gerentes y 16 funcionarios de administración de la municipalidad del distrito de Yanacancha, provincia y región Pasco. Los instrumentos utilizados para la recolección de información fueron: cuestionario y guía de observación. La validación se realizó a través del juicio de expertos y la confiabilidad a través del Alpha de Cronbach en el programa SPSS. Los resultados obtenidos a través de la correlación; existe relación baja positiva entre la variable estilos de liderazgo y la variable habilidades administrativas con una  $r=-0.30$  con una significancia  $p<0.05$

**Palabras clave:** liderazgo, liderazgo autoritario, liderazgo consultivo, liderazgo participativo.

## ABSTRAC

The present research has as general objective to determine the relationship that exists between styles of leadership and administrative skills in the district municipality of Yanacancha Pasco 2016. The investigation was framed within the type of non-experimental study, using the design of correlational study. The sample consisted of 2 areas: two managers and sixteen functionary of administration of the municipality of the district of Yanacancha, province and region Pasco. The instruments used for the collection of information were: questionnaire and observation guide. The validation went through of the judgement of experts and the confiability through Alpha de Cronbach in the program SPSS. The results obtained through the correlation; There is a low positive relationship between the styles of leadership variable and the administrative skills variable with a  $r = -0.30$  with a significance  $p < 0.05$

**Key words:** Leadership, authoritarian leadership, advisory leadership, participatory leadership.