



UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

FACULTAD DE CIENCIAS EMPRESARIALES

ESCUELA PROFESIONAL DE CONTABILIDAD

“Formalidad laboral y Principio de Empresa en Marcha en el sector de
imprentas del distrito de san Martín de Porres, año 2017”

**TESIS PARA OBTENER EL TÍTULO PROFESIONAL DE
CONTADOR PÚBLICO**

AUTORA:

CÁCERES FUENTES, Katherine Micaela

ASESOR:

Mg. GONZALES MATOS, Marcelo Dante

LÍNEA DE INVESTIGACIÓN:

Sistema de organización contable

LIMA – PERÚ

2018

Página del jurado



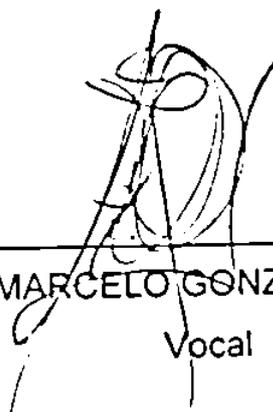
Dr. CHIPANA CHIPANA, Hilario

Presidente



Mg. CARMEN CHOQUEHUANCA, Edgar

Secretario



Mg. MARCELO GONZALES, Dante

Vocal

Dedico con mucho amor a mis padres que son mi mayor motivación para salir adelante y por ayudarme a culminar mi carrera ya que es mi mayor sueño.

Como primer punto agradezco a dios por darme la vida y por despertar cada día con mucha energía y con muchas ganas de salir adelante, también agradezco a mis docentes Marcelo Dante Gonzales Matos por ayudarme a culminar con mi tema de investigación, por enseñarme y guiarme en este proyecto.

Declaratoria de autenticidad

Yo, CACERES FUENTES, Katherine Micaela estudiante de contabilidad de la Escuela académico profesional de Contabilidad de la Universidad César Vallejo, identificada con D.N.I. N° 74357371, con la tesis titulada “Formalidad Laboral Y Principio De Empresa En Marcha En El Sector De Imprentas Del Distrito De San Martin De Porres, Año 2017” declaro bajo juramento que:

La tesis es de mi autoría.

He respetado las normas internacionales de citas y referencias para las fuentes, consultadas. Por lo tanto, la tesis no ha sido plagiada en total o parcialmente.

La tesis no ha sido auto plagiado; es decir no ha sido publicada y presentada anteriormente para obtener algún grado académico previo o título profesional. Los datos presentados en los resultados que se presentan en la tesis se constituirán en aportes a la realidad investigada.

De identificarse de falta grave (datos falsos), plagio (información sin citar autores, auto plagio (presentar como nuevo trabajo de investigación propio que haya sido publicado), piratería (uso ilegal de información ajena) o falsificación (presentar falsamente las ideas de otros); asumo las consecuencias y sanciones que de mi acción se deriven, sometiéndome a la normatividad vigente de la Universidad Cesar Vallejo.

Los Olivos, 15 de mayo del 2018



CACERES FUENTES, Katherine Micaela

D.N.I. N°74357371

Presentación

Señores miembros del jurado:

Dando cumplimiento a las normas establecidas en el Reglamento de elaboración y sustentación de tesis para optar al título de Contador Público de la Universidad Cesar Vallejo.

La finalidad de la presente investigación fue determinar la relación que hay entre la Formalidad Laboral y Principio de Empresa en Marcha en el Sector de Imprentas Distrito de San Martín de Porres, 2017.

La información se ha estructurado en siete capítulos teniendo en cuenta el esquema de investigación sugerido por la universidad. Primer Capítulo I, nos brinda una pequeña introducción acerca de mi tema de investigación asimismo comprende en dos puntos importantes como es el planteamiento del problema general y específicos, los antecedentes relacionados con el tema de investigación, las teorías relacionadas también nos brinda los objetivos e hipótesis de la investigación generales como específicos, Segundo capítulo II, aquí hablamos de la metodología de mi tema de investigación, Tercer Capítulo III, nos indica la interpretación de los datos recogidos, también nos indica el proceso de la información, Cuarto Capítulo IV, se informa según los antecedentes, según resultados la discusión según investigación, Quinto Capítulo V, informamos las conclusiones que se llegó con la información obtenida en el tema de investigación, Sexto Capítulo VI, brindamos las recomendación y sugerencias en esta tesis, Séptimo Capítulo VII, se brinda las fichas bibliográficas y los anexos por cada punto establecido.

CACERES FUENTES, Katherine Micaela

Índice

| | |
|---|-----------|
| Página del jurado | ii |
| Dedicatoria | iii |
| Agradecimiento | iv |
| Declaratoria de autenticidad..... | v |
| Presentación | vi |
| Resumen..... | xiii |
| Abstract..... | xiv |
| I. INTRODUCCIÓN..... | 15 |
| 1.1 Realidad problemática | 15 |
| 1.2 Trabajos previos | 17 |
| 1.3 Teorías relacionadas al tema | 19 |
| 1.3.1. Marco teórico..... | 19 |
| 1.4. Formulación del problema..... | 31 |
| 1.7. Objetivo | 32 |
| 1.7.1. Objetivo general..... | 32 |
| 1.7.2. Objetivo específico | 32 |
| II. MÉTODO..... | 34 |
| 2.1 Diseño de investigación..... | 34 |
| 2.1.1. Enfoque..... | 34 |
| 2.1.2. Nivel..... | 34 |
| 2.1.3. Tipo de investigación | 34 |
| 2.2. Variables, Operacionalización | 35 |
| 2.3. Población y muestra..... | 38 |
| 2.3.1. Población | 38 |
| 2.3.2. Muestra | 38 |
| 2.4. Técnicas e instrumentos de recolección de datos, validez y confiabilidad | 39 |
| 2.4. Técnicas..... | 39 |
| 2.4.1. Instrumento de recolección de datos..... | 39 |
| 2.4.2. Validez..... | 40 |
| 2.4.3. Confiabilidad..... | 40 |
| 2.5. Método de análisis de datos | 42 |
| 2.5.1. Prueba de normalidad..... | 42 |
| 2.5.2. Distribución de frecuencia | 42 |

| | |
|--|----|
| 2.5.3. Prueba de hipótesis..... | 42 |
| 2.6. Aspectos éticos..... | 43 |
| III. RESULTADOS | 44 |
| 3.1. Resultado descriptivo..... | 44 |
| 3.1.1. Tabla de frecuencia por ítems | 44 |
| 3.2. PRUEBA DE NORMALIDAD | 60 |
| 3.3. Tablas de Contingencia o cruzadas | 66 |
| 3.5. Prueba de hipótesis..... | 76 |
| IV. DISCUSIÓN | 81 |
| V. CONCLUSIÓN | 84 |
| VI. RECOMENDACIONES | 86 |
| VII. REFERENCIAS..... | 87 |
| ANEXOS | 89 |

Índice De Tablas

| | |
|---|----|
| Tabla 1 beneficios y riesgos ----- | 26 |
| Tabla 2.variable 1: formalidad laboral. ----- | 37 |
| Tabla 3.variable 2: principio de empresa en marcha. ----- | 37 |
| Tabla 4.juicio de expertos----- | 40 |
| Tabla 5.estadística de fiabilidad alfa de crombach ----- | 41 |
| Tabla 6. Las gratificaciones legales formen parte de los beneficios de los trabajadores. ----- | 44 |
| Tabla 7 las asignaciones familiares deberían estar registradas en las planillas como parte de beneficios social.----- | 45 |
| Tabla 8. La compensación por tiempo de servicio es un beneficio social que debe recibir el trabajador. ----- | 46 |
| Tabla 9 para la formalidad laboral es importante ofrecer los beneficios laborales----- | 46 |
| Tabla 10 para la formalidad laboral es importante que los trabajadores aporten a la afp o onp. ----- | 47 |
| Tabla 11. Para ser formal es importante informar a los trabajadores el tipo de régimen laboral de la empresa. ----- | 48 |
| Tabla 12 para ser formal es importante informar a los trabajadores el tipo de régimen laboral de la empresa. ----- | 49 |
| Tabla 13 considera que la ley de afiliación a remype ayuda a disminuir los costos laborales. ----- | 50 |
| Tabla 14 las inversiones que realice una empresa ayudara a la permanencia en el mercado. ----- | 51 |
| Tabla 15 . Considera usted importantes capacitar al personal para poder mantener la permanencia en el mercado.----- | 52 |
| Tabla 16. Está de acuerdo con realizar encuestas para saber el grado de satisfacción de los clientes dentro del mercado para poder asegurarla permanencia en el mercado.----- | 53 |
| Tabla 17. Las innovaciones ayudan a permanecer en el mercado. ----- | 54 |
| Tabla 18. Las empresas que tienen personal fuera de planilla obtienen el beneficio de mayor margen de utilidad.----- | 56 |

| | |
|---|----|
| Tabla 19. Las empresas deben cumplir con las normas laborales para poder evitar las multas laborales. ----- | 57 |
| Tabla 20. Las empresas deben cumplir con el pago de impuesto senati de sus trabajadores. ----- | 58 |
| Tabla 21. La permanencia en el mercado brinda ofertas laborales y beneficia a una sociedad. ----- | 59 |
| Tabla 22. Formalidad laboral (agrupado)----- | 60 |
| Tabla 23. Beneficio social (agrupado)----- | 61 |
| Tabla 24. Políticas estatales (agrupado) ----- | 62 |
| Tabla 25. Principio de empresa en marcha (agrupado) ----- | 63 |
| Tabla 26. Beneficios (agrupado)----- | 64 |
| Tabla 27. Sanciones (agrupado)----- | 65 |
| Tabla 28. Tabla cruzada formalidad laboral (agrupado) *principio de empresa en marcha (agrupado). ----- | 66 |
| Tabla 29. Tabla cruzada formalidad laboral *permanencia en el mercado (agrupado). ----- | 68 |
| Tabla 30. Tabla cruzada formalidad laboral *beneficios (agrupado) ----- | 70 |
| Tabla 31. Tabla cruzada formalidad laboral *sanciones (agrupado) ----- | 72 |
| Tabla 32. Prueba de normalidad de las variables formalidad laboral y principio de empresas en marcha----- | 74 |
| Tabla 33. Correlación de spearman entre la variable la formalidad laboral y principio de empresa en marcha de las empresas del sector de imprentas en san martin de porres año 2017.----- | 77 |
| Tabla 34. Correlación de spearman entre la variable la formalidad laboral y la permanencia en el mercado de las empresas del sector de imprentas en san martin de porres año 2017.----- | 78 |
| Tabla 35 correlación de spearman entre la variable la formalidad laboral y beneficios de las empresas del sector de imprentas en san martin de porres año 2017. ----- | 79 |
| Tabla 36. Correlación de spearman entre la variable la formalidad laboral y las sanciones de las empresas del sector de imprentas en san martin de porres año 2017. ----- | 80 |

Índice de gráficos

| | |
|--|----|
| Grafica 1. Diferencias entre las micro, pequeñas y medianas empresas | 23 |
| Grafica 2 . Comentario de inei - instituto nacional de estadística e informática | 27 |
| Grafica 3. Informalidad laboral | 28 |
| Grafica 4.las gratificaciones legales formen parte de los beneficios de los trabajadores | 44 |
| Grafica 5.las asignaciones familiares deberían estar registradas en las planillas como parte de beneficios social | 45 |
| Grafica 6. La compensación por tiempo de servicio es un beneficio social que debe recibir el trabajador. | 46 |
| Grafica 7.para la formalidad laboral es importante ofrecer los beneficios laborales | 47 |
| Grafica 8.para la formalidad laboral es importante que los trabajadores aporten a la afp o onp | 48 |
| Grafica 9...para ser formal es importante informar a los trabajadores el tipo de régimen laboral de la empresa. | 49 |
| Grafica 10. Para ser formal es importante informar a los trabajadores el tipo de régimen laboral de la empresa. | 50 |
| Grafica 11.considera que la ley de afiliación a remype ayuda a disminuir los costos laborales. | 51 |
| Grafica 12.las inversiones que realice una empresa ayudara a la permanencia en el mercado. | 52 |
| Grafica 13.considera usted importantes capacitar al personal para poder mantener la permanencia en el mercado. | 53 |
| Grafica 14. Está de acuerdo con realizar encuestas para saber el grado de satisfacción de los clientes dentro del mercado para poder asegurarla permanencia en el mercado. | 54 |
| Grafica 15.las innovaciones ayudan a permanecer en el mercado. | 55 |
| Grafica 16.las empresas que tienen personal fuera de planilla obtienen el beneficio de mayor margen de utilidad. | 56 |
| Grafica 17.las empresas deben cumplir con las normas laborales para poder evitar las multas laborales. | 57 |

| | |
|--|----|
| Grafica 18.las empresas deben cumplir con el pago de impuesto senati de sus trabajadores. | 58 |
| Grafica 19.la permanencia en el mercado brinda ofertas laborales y beneficia a una sociedad. | 59 |
| Grafica 20.formalidad laboral (agrupado) | 60 |
| Grafica 21.beneficio social (agrupado) | 61 |
| Grafica 22.políticas estatales (agrupado) | 62 |
| Grafica 23.principio de empresa en marcha (agrupado) | 63 |
| Grafica 24.beneficios (agrupado) | 64 |
| Grafica 25.sanciones (agrupado) | 65 |
| Grafica 26 .tabla cruzada formalidad laboral (agrupado) *principio de empresa en marcha (agrupado) | 67 |
| Grafica 27.tabla cruzada formalidad laboral *permanencia en el mercado (agrupado) | 69 |
| Grafica 28.tabla cruzada formalidad laboral *beneficios (agrupado) | 71 |
| Grafica 29.tabla cruzada formalidad laboral *sanciones (agrupado) | 73 |
| Grafica 30.q-q normal de desarrollo | 75 |
| Grafica 31.q-q normal de desarrollo | 76 |

Resumen

El presente tema de investigación tuvo como objetivo la relación entre " Formalidad Laboral y Principio de Empresa en Marcha en el Sector de Imprentas del Distrito De San Martin de Porres, Año 2017". Esta investigación fue realizada a base de interrogantes planteadas sobre todo una de las principales que es ¿Cuál es el nivel de relación de formalidad laboral y principio de empresa en marcha en el sector de imprentas del distrito de San Martin De Porres, año 2017? En la cual a través de analices y métodos estadísticos llegamos a la respuesta de la interrogante planteada.

Por lo tanto, esta investigación se realizó bajo e metodología de un diseño descriptivo con enfoque cuantitativo con una población de 45 y una muestra de 41realiado en el distrito de San Martin de Porres, año 2017. Para poder llegar a un analices estadísticos realizamos el método de encuestas en la cual fueron encuestados uno por empresa ya sea el gerente, contador, administrador por la cual estos fueron validados en donde se mostró la validación y la alta confiabilidad esto e obtuvo gracias a la ayuda de los expertos en este tema de investigación acompañado de un instrumento principal del alfa de cronbach.

Para las variables; el instrumento fue graduado en Escala de Likert, Por lo tanto, se demostró que la formalidad laboral está relacionada con principio de empresa en marcha, objeto del estudio.

Palabras claves: formalidad, laboral, principio, empresa

Abstract

The objective of this research topic was the relationship between "Labor Formality and the Beginning of the Running Company in the Printing Sector of San Martin de Porres District, Year 2017." This investigation was carried out based on questions raised, especially one of The main ones is: What is the level of relationship of labor formality and start-up in the printing sector of the district of San Martin De Porres, year 2017? In which, through analytics and statistical methods, we arrive at the answer of the question posed.

Therefore, this research was conducted under the methodology of a descriptive design with a quantitative approach with a population of 45 and a sample of 41 in the district of San Martin de Porres, year 2017. In order to arrive at a statistical analysis we carried out the method of surveys in which they were surveyed one by company either the manager, accountant, administrator by which they were validated where the validation was shown and the high reliability this was obtained thanks to the help of the experts in this research subject. of a main instrument of the cronbach alpha.

For the variables; The instrument was graduated in the Likert Scale. Therefore, it was shown that the formality of work is related to the beginning of the company underway, object of the study.

Keywords: formality, labor, principle, compan

I. INTRODUCCIÓN

1.1 Realidad problemática

En América Latina el tema de formalidad laboral, en las empresas enfrenta serios problemas con relación a su permanencia en el mercado. Mantenerse en el mercado suelen ser difícil para obtener un adecuado nivel de utilidades e inclusive no caer en crisis económicas. Ya que esto con lleva que hoy en día muchas empresas tengan dudas de la formalidad laboral ya que a base de no tener información suficiente deciden irse por el camino más corto y rápido que es la informalidad.

El tema de la formalidad laboral es el centro del debate dentro de nuestro país. Para empresas Mypes. Es por ello que se han orientado a reducir los costos laborales para poder obtener una cierta cantidad de empresas que aplique la formalidad laboral, sobre todo es muy importante que las empresas apliquen formalidad laboral ya que gracias a ella encontrarán mayor satisfacción para sus trabajadores, por la cual ellos se sentirán en un ambiente armonioso, adecuando, y parte de la empresa y su productiva aumentara. Cabe señalar que Tobacia (2011), nos indica en su tesis titulada como la Formalización laboral y su plan de estrategia en la economía y la ayuda a los procesos de cohesión en la social tiene como objetivo determinar la gran importancia que tiene ser formal y sobre todo llegar a entender las ventajas que trae al aplicar formalidad y las desventajas que llevamos al no aplicarlo”.

Por lo general este tema es bastante conflictivo pero hay que indicar que para poder ser una empresa fuerte , competitiva en el mercado necesitamos de requisitos o puntos importante en la cual uno de ellos es la armonía laboral , personal activo , colaboración de parte de personal dentro de la empresas, para ello el personal tiene que sentirse parte de la empresa y para lograr esto el personal necesitas de beneficios y valoración de lo que realiza , la presente investigación da a conocer la importancia que tiene la formalidad laboral, que beneficios puede traer a nuestras empresas, o que desventajas llevamos ahora que no aplicamos la

formalidad laboral y que ventajas traerá si lo aplicamos y si empezamos a identificar que los gastos laborales son costo y beneficio para las empresas.

En el Perú los cambios de la legislación laboral y aumento de la formalidad se inician en la década del 90. Es así que el estado, crea diversos sistemas o regímenes laborales, orientados a los microempresarios que obtengan menor magnitud para que se logre impulsar la formalidad, pero sin afectar o correr el riesgo de ver disminuida su rentabilidad. Las empresas del sector de imprentas de San Martín De Porres no cuentan con trabajadores que sean remunerados bajo un sueldo mínimo por lo tanto tampoco saben si pertenecen a una empresa con régimen general o especial. Sin embargo, necesita expandir sus actividades mediante la apertura de otro local, en vista de ello, tiene la opción de realizar dicha apertura, pero también estas empresas quieren aplicar la formalidad laboral para que los trabajadores se sientan, motivados, sobre todo seguros de estar o pertenecer a empresas formales.

Es por ello, que esta tesis está enfocada en ayudar a muchas empresas, empresarios que aún no son capacitados ni informados de las normas de las leyes que les ayudan a tener en pie sus propuestas de ser formal. Antes estas dificultades que se presentan, es necesario realizar una investigación para conocer los beneficios que tiene la empresa al ser formal o formar parte de las empresas con formalidad laboral ya que existen beneficios y leyes que puede afiliarse o registrarse las empresas, es por ello que nace la pregunta ¿Cuál es el nivel de relación de la formalidad laboral y el principio de empresa en marcha en el distrito de San Martín de Porres año 2017?

Podemos indicar que las empresas son informales debido a que no tienen una meta de permanecer en el mercado son empresas que para ello los beneficios sociales, son gastos y sin embargo ellos no son conscientes que una infracción o una sanción de multa es mucho más alta que brinda sus beneficios a los trabajadores, sabiendo que hoy en día existe el sistema de afiliación a REMYPE, es un sistema en la cual apoya a muchos empresarios, para poder reducir un poco en sus costos laborales y así brindarle a sus trabajadores un seguro social que beneficiara al

trabajado y a su familia , esto hace que muchas empresa y muchos empresarios a la hora de tomar decisiones puedan aceptar ser formales .

1.2 Trabajos previos

Teoría base: Tesis Locales

Antes de poder indicar el problema de investigación adjuntado con mis preguntas, así como poder definir los objetivos, el marco metodológico indicaremos algunas teorías del estudio.

Al respecto Alvarado,P. (2006) nos afirma en su tesis de investigación para optar el licenciamiento de contador , “ *La formalización laboral puesta en marcha en las empresas MYPES del sector importación de maquinaria agrícola en la ciudad de Chiclayo*”, Universidad Señor De Sipán, tiene como objetivo determinar si el proceso de administración específicamente de la municipalidad de Chiclayo influye en la formalización de las Mypes del sector de importaciones de maquinarias agrícola , su unidad metodológica es mediante un análisis descriptivo tiene como diseño no experimental, adjuntado con corte transversal , concluye que para ser formal o aplicar la formalidad laboral tienen que capacitar al empresario y recibir mayor participación por SUNAT de esta manera poder ser parte de la formalidad y proyectarse a un futuro empresarial , asimismo facilitar los trámites a los contribuyentes tanto como los tramites de los impuestos , esto fomentan que las Mypes no lleguen a tan ansiedad de formalización.

Según Alvarez,Q,&,Cerna (2013), tema de investigación para optar el título de Contador Público “*Formalización De los Micro Empresario Del Servicio Público De Transporte y Su Contribución En La Dinamización De La Economía En La Provincia De Trujillo*”, Universidad Antenor Orrego , el objetivo de este tema de investigación es determinar la formalización de los micro empresario o empresas que recién empiezan dedicada a este rubro del servicio público de Transporte en la cual ayudara a dicha ciudad, la investigación que nos brinda es descriptivo con diseño no experimental , de corte transversal y correlacional, se concluye obteniendo resultados positivos de la formalización contribuye con altas tasa de aumento , por lo tanto su aplicación significa grandes beneficios laborales para sus

trabajadores y mayor recaudación tributaria para el estado y de esta manera tratar de ayudar al crecimiento de nuestro país y aumento de nuestro PBI.

Al respecto Pachamango,R. (2014) En su Tesis de grado académico "*La Formalización Laboral Y Los Beneficios En Los Trabajadores De Las Mypes Del Sector Calzado en el Distrito El Porvenir*", Universidad de Trujillo, tiene como objetivo llegar a determinar si las mypes o empresa formalizadas del sector calzado del Distrito El Porvenir, cumplen con otorgar beneficios a favor de sus trabajadores según ley laboral N° 30056. Tiene como metodología, la investigación mediante un análisis descriptivo el diseño de estudio que se realizó fue no experimental, de corte transversal y correlacional – La tesis tiene como conclusión Que las micro y pequeñas empresas del sector calzado en el Distrito El Porvenir cumplen con el 60% de los beneficios señalados con las leyes laborales a favor de sus trabajadores.

Según Burga,K. (2016), tema de investigación Para Optar El Título Profesional De Contador licenciado "*factores que influyen en la formalidad de las Mypes en el mercado modelo de la provincia de Lambayeque ,2016*", Universidad Señor De Sipán, el objetivo es determinar los factores que influyen en la formalidad de las Mypes , el tipo de investigación fue descriptivo simple, podemos concluir que la falta de información y conciencia tributaria , bajo nivel de educación de los comerciantes , predominio del desinterés por optar a la formalidad y poder permanecer como empresa cumplimiento las normas son aquellos primeros factores que afecta a cumplir con la formalidad.

Antecedentes internacionales

Teoría base: Tesis a nivel internacional

Nos indica Clara,R.(2012),Tesis De Grado Académico De Licenciada, "*Evaluación De Negocio En Marcha Según Normas Internacionales De Auditoría En Una Empresa Comercial Guatemalteca*" Universidad De San Carlos De Guatemala , señala como objetivo determinar si el supuesto negocio de empresa en marcha sigue en pie o en el mercado todo el analices a base de la NIA 570 y con la ayuda de los estados financieros , en su metodología podemos obtener un diseño de la investigación de tipo no experimental, de carácter descriptivo en conclusión según

los resultados obtenidos el auditor dará el informe ya sea positivo *negativo* así mismo con su base fundamenta de empresa en marcha y de esta manera poder determinar si es una empresa que seguirá en funcionamiento .

Al respecto Cabrera,F. (2011) nos brinda la información en su Tesis De Grado Académico De Licenciada *“Procedimientos Para Evaluar El Supuesto De Negocio En Marcha En La Preparación De Los Estados Financieros De Una Empresa Comercializadora De Electrodomésticos”*, Universidad De San Carlos De Guatemala” , objetivo determinar la relación que tiene los estados financieros y el supuesto negocio en marcha a base de la NIA 570 en las empresas de este tipo de negocio . El diseño de la investigación fue de tipo no experimental, de carácter descriptivo se concluye que un negocio en marcha es una empresa que tiene en claro las cuentas contables de sus estados financieros y bien definido en el mercado para su permanencia.

1.3 Teorías relacionadas al tema

1.3.1. Marco teórico

Álvarez,R (2015) La formalidad laboral es una herramienta clave a la hora de diseñar estrategias para erradicar la pobreza. Sobre todo, que con lleva a la generación de empleo adecuado asimismo genera beneficio social a los integrantes de un grupo corporativo o empresas, en el marco de políticas estatales y leyes, orientadas a mejorar la productividad de la mano de obra y a disminuir los costos no salariales (P.23).

Definición de la variable dependiente: Principio de empresa en marcha.

Bentancor.R. (2016) El principio contable de empresa en marcha refiere a la permanencia en el mercado de una empresa o de una organización, en la medida que continuará con las operaciones centrales del negocio obteniendo beneficios y evitando sanciones. Podemos indicar que se trata de una empresa que está y ni va a cerrar, en el corto plazo porque es una empresa proyectada (P.16).

Así mismo Fernández.H. (2014) expresa: “un trabajador o una persona recibe una remuneración que es aceptable o podemos indicar un sueldo básico, adjuntado con sus derechos que debe recibir cada trabajar que pertenece a una empresa con formalidad laboral percibe todos los beneficios ante la ley”. (P.36).

Marco Teórico

Definición de las dimensiones V1 y V2

Marco Teórico De Formalidad Laboral

Dimensiones

- Beneficio social: son aquellos exactamente derechos que se les da a los trabajadores y que también son de carácter obligatorio bajo un sueldo mínimo de poder brindarlos. (Fernández.L. 2009, p. 8)
- Políticas estatales: es toso aquello que llamamos derechos de los trabajadores bajado a las políticas, leyes que se le brinda acá trabajador así mismo las empresas brindan los beneficios según a sus políticas y leyes (Fernández.L. 2010, p. 201)

Ya que son distintas según el tipo de empresa ya sean microempresa, mediana empresa, pequeña empresa.

Principio De Empresa En Marcha

- Permanencia en el mercado: la permanencia de mercado indica el tiempo que perdura una empresa en el rubro de su negocio, ya que esto es debido a muchas influencias o componente que está dentro de ella y sobre todo que con lleva saber si las empresas estarán en corto plazo o permanecerán a futuro. (Bentancor.R.2016. p.101)
- Beneficios – sanciones: los beneficios son según lo que nos ofrece dentro de una organización sanciones es un término legal que se le aplica a algo informal futuro. (Bentancor.R.2016. p.101)

Definiciones de indicadores

- Beneficio social Gratificaciones legales: se les otorga a los trabajadores que se encuentran en una empresa formal mediante la cual se le da bajo su sueldo mínimo brindándoles dos gratificaciones en el año.
- Asignación familiar: es un porcentaje que se entrega a los trabajadores que se encuentran en planilla bajo el sueldo mínimo que les ayuda a solventar los costos de su familia a cargo.
- Compensación por tiempo de servicios: es un beneficio que recibe el trabajador dos veces en el año en la cual podrá percibir siempre y cuando se retire de la empresa o vea un dinero en exceso.
- Bienestar laboral: es un beneficio que necesita un trabajador dentro de una organización para poder sentirse parte de la empresa.

Políticas estatales.

- AFP / ONP: Son dos entidades, que brinda beneficio de jubilación, ya que es una decisión libre de cada trabajador en aportar en el caso de la ONP, el cual se invierte para que siga creciendo, beneficiándote a ti y a toda tu familia.
- Régimen laboral: el régimen laboral saber indicar si la empresa se encuentra en un régimen general o especial y así evitar recibir demandas judiciales por el incumplimiento en el pago de los derechos laborales.
- REMYPE: Es un registro en el que pueden inscribirse las empresas que cumplan con los requisitos solicitados para acceder a los beneficios ofrecido por el estado.

Permanencia en el mercado

- Inversiones: es de manera monetaria que se invierte con intención de tener o rendir el doble de lo que se ha invertido.
- Capacitaciones al personal: es un centro o punto importante para cada empresa ya toda organización necesita tener mayor productiva es por ello que es importante capacitar al personal.
- Clientes: es un conjunto de individuos que cooperan con la venta de un bien o servicio que se le puede prestar.

Beneficios – sanciones

- Margen de utilidad: mide la ganancia que tiene una empresa con rubro de utilidad para seguir invirtiendo en el mundo del negocio.
- Multas laborales: son sanciones o multas que se le brinca a una organización cuando no cumple con las reglas o normas establecidas.

Marco Conceptual

Causas De La Informalidad

Según Fernández.H. (2014) La intención de por llegar hacer formal o por aplicar formalidad es un centro de debate por la cual llegar hacia ella esto se compone en dos puntos importante que vendría hacer la baja productividad de los trabajadores o de la mano de obra, también indica a los elevados costos para ser formal o aplicar formalidad laboral (p.62).

Por otro lado, tenemos que según la investigación la mayor parte de empresarios indica que ser formal implica de muchos sobre costos y que para ellos no es rentable ser formal, lo tanto esto es el comentario que realiza el empresario asimismo comenta el trabajador que para ellos tampoco es rentable ya que de su sueldo se descontara para pagar de su aporte de manera mensual.

Por lo tanto, el primer punto es tallar la importancia que tiene aportar y capacidad al empresario y al trabajador para poder seguir en pie la propuesta de ser formal.

Acogimiento a un Régimen Especial Laboral de las Mypes

Al respecto Castillo.F. (2015) “indica que la Mypes juega un papel o cumplen un rol muy importante dentro de nuestro país ya que ayuda mucho a la economía de nuestro país ayudan dándonos a crecer. Por ello es muy importante analizar normas estatales que nos ofrecen “(p. 42).

Definición de Micro y Pequeña empresa

Según Fernández.H. (2014) El Perú es un país en donde se encuentra mayor economía, sobre todo por las pequeñas empresas, las medianas y las microempresas tratan de permanecer en el mercado ayudando a contribuir al desarrollo de nuestro país pero que debido a las causas de la informalidad ayuda q que muchas empresas dejen de lado la propuesta de ser informal que por la cual esto implica a seguir creciendo (p. 32).

Según Las Mypes han seguido creciendo debido al crecimiento de empleo, pero principalmente esto indica el espíritu de emprenderíamos que tienen los peruanos, asimismo el ministerio de trabajo y promoción de empleo indica que para que una empresa pueda saber el tipo de régimen que será acogida es obligatoria saber qué tipo de empresa

| MICROEMPRESA | |
|------------------------|--|
| VENTAS ANUALES | Hasta el monto máximo de 150 Unidades Impositivas Tributarias (UIT) |
| PEQUEÑA EMPRESA | |
| VENTAS ANUALES | Superiores al monto de 150 Unidades Impositivas Tributarias (UIT) Hasta el monto máximo de 1,700 Unidades Impositivas Tributarias (UIT) |
| MEDIANA EMPRESA | |
| VENTAS ANUALES | Superiores al monto de 1,700 Unidades Impositivas Tributarias (UIT) Hasta el monto máximo de 2,300 Unidades Impositivas Tributarias (UIT) |

*Grafica 1. Diferencias Entre las Micro, Pequeñas y Medianas Empresas
Fuente: Revista Asesor Empresarial*

Formalidad laboral

Al respecto Fernández.H. (2014) Aplicar formalidad laboral ayudara a las organizaciones a incrementar las productividades de las empresas, como también ayudara a obtener un clima laboral muy adecuado para los trabajadores y así puedan sentirse parte de la empresa. Teniendo en cuenta estos puntos resaltantes indicamos que si de esta manera las empresas trabajaran tendrían un ambiente interior mucho más productiva y con más posibilidades de permanecer en el mercado, porque no solo es pensar en utilidades totales, es saber proyectar la inversión que me genere más de lo pensado (p. 45).

Según Gonzales.D. (2014) Las organizaciones que suelen ser informales tienen muchos más gastos o mayores costos debido que base de ser informal tendrán mayor rotación de personal, menor nivel de servicio, entre otros, en nuestro país solo el 35% de empresas son formales y brindan la mejor atención y permanencia en el mercado a sus clientes, esto con lleva a la seguridad de altas utilidades y mayor productiva por los trabajadores (p. 55).

Beneficios Laborales del Régimen Laboral Especial Mypes

Derechos Laborales de los trabajadores:

Según Castillo.P.(2015), las Mypes deben respetarse los derechos fundamentales de los trabajadores y respetar el cumplimiento de las normas referidas a:

- Trabajo infantil: No debe permitirse el trabajo de personas cuya edad es menor de 18 años.
- Trabajo forzado: No aplicar trabajo forzado ni castigos corporales para la realización de determinadas laborales.
- Cumplimiento de normas sobre remuneraciones y beneficios sociales.
- No discriminar a los trabajadores por raza, credo, género, y cualquier otra característica personal, creencia o afiliación.
- Se respetarán los derechos de los trabajadores.
- Los trabajadores necesitan estar o ser partes de un ambiente seguro y muy saludable para que puedan estar más cómodos de poder trabajar.

El Registro de las mypes – REMYPE, es un sistema de afiliación que ayuda al microempresario que emprende negocio a poder obtener beneficios ya que de esta manera permitir ayudara que sea formal o pueda aplicar formalidad.

REMYPE – Registro de la Micro y Pequeña Empresa

Condiciones que pueden hacer perder la calidad de contribuyente del REMYPE.

Las empresas deben tener en cuenta los requisitos fundamentales para que no pierdan su condición de formar parte de empresas consideradas en la REMYPE. Escalante (2014) indica que las empresas no deben sobrepasar el importe de ventas permitido: 150 UIT para las micro empresas y 1,700 UIT para las pequeñas empresas.

Si la empresa presenta si la ficha ruc configura como baja de oficio o suspendido deberá realizar la reactivación del RUC. Para poder ser aceptado a la inscripción de REMYPE.

Si por error se han declarado ventas mayores a las permitidas, se deberá presentar una declaración rectificatoria para corregir los errores. Si la empresa no declaró ingresos, deberá regularizar mediante la presentación de sus declaraciones.

Aspectos positivos y negativos Mypes.

El análisis de Castillo.P. (2015), “hace hincapié al objetivo de la Ley MYPE es el proceso que ayuda a la promoción de empleo, para poder formalizarse y así obtener beneficios en la economía y ofrecer mayor empleo” (p. 14).

No somos el único país que obtenido poco progreso con el tema de formalidad laboral otros países tampoco han tenido éxito. En realidad, fijar una meta de formalidad laboral en nuestro país será un poco complicado, pero como peruanos lo lograremos según los analices de los economistas además la propuesta por el estado es llegar al 50% de formalidad laboral al finalizar el año 2021.

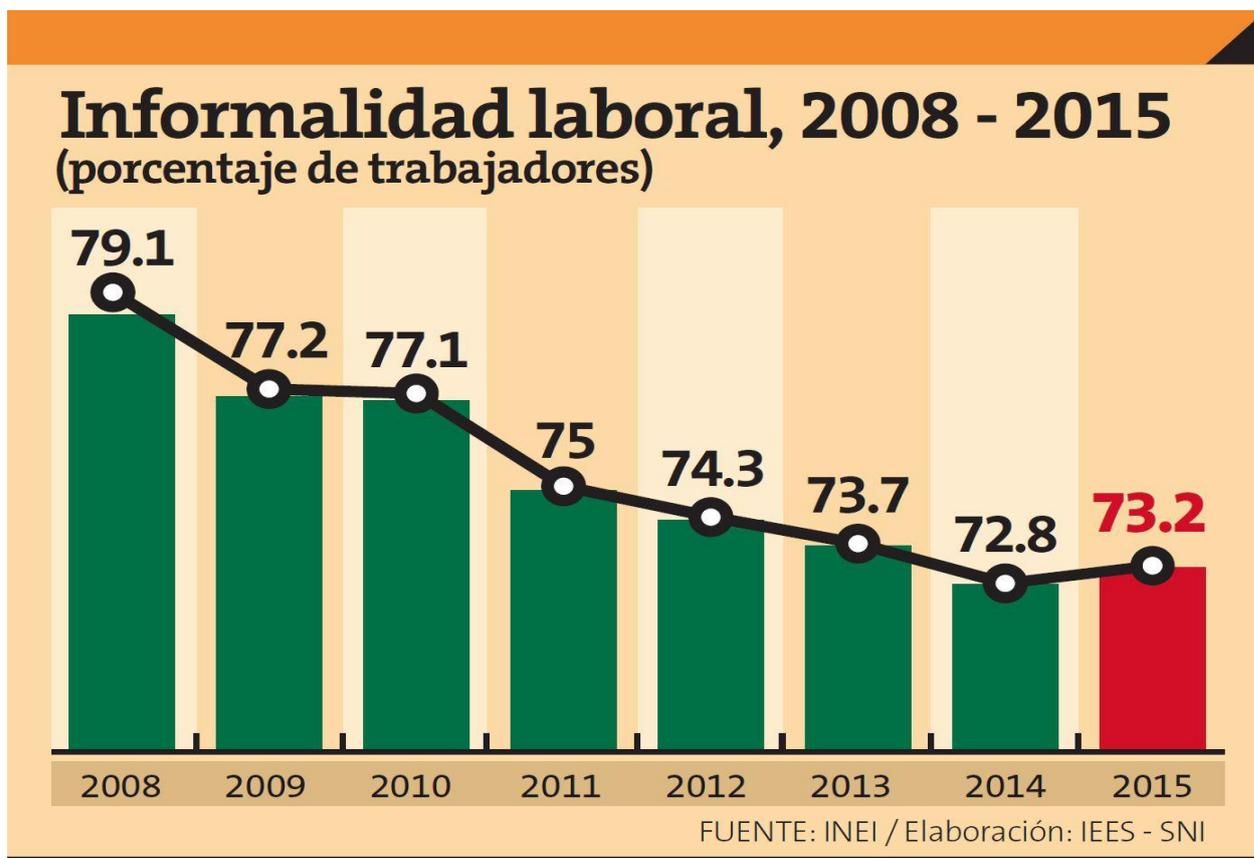
Ventajas de la formalidad y riesgos por ser informalidad

Aplicar formalidad ayudamos con el crecimiento de nuestro país.

Tabla 1 Beneficios Y Riesgos

| Beneficios de la formalidad | Riesgos de la informalidad |
|--|---|
| <ul style="list-style-type: none"> ➤ Tener más oportunidades en el mercado como empresa. ➤ Tener la oportunidad de poder trabajar con el estado. ➤ Lograr alcanzar el éxito y por vincularse con empresas más grandes. ➤ Acceder a nuevos préstamos financiero o créditos hipotecarios. ➤ acceder a otros servicios que el Ministerio de Comercio, Industria y Turismo para las <u>mypes</u> o para empresarios formales. ➤ El IVA que su empresa factura, puede ser descontado. | <ul style="list-style-type: none"> ➤ No poder presentarse a procesos de contratación pública. ➤ Perder clientes no acceder a prestamos ➤ Desconfianza por los clientes ➤ Baja productividad y menor cartera de clientes. ➤ Obtener sanciones, multas por ministerio de trabajo ➤ No puede acceder a los beneficios que el gobierno genera para los empresarios. |

FUENTE: Elaboración Propia



Grafica 2 . Comentario de INEI - Instituto Nacional De Estadística e Informática

Fuente: INEI- Instituto Nacional De Estadística E Informática

Durante el año 2008 hasta el año 2015 nos percatamos que en nuestro país existe mayor informalidad laboral ya que la mayor parte de trabajadores no reciben sus beneficios ni reciben un sueldo mínimo por lo cual esto conlleva a la baja en ingreso y la desmejora en el PBI de nuestro país hay que tener presente que la informalidad no solo es en informalidad laboral si no también existe informalidad empresarial y tributaria.

Países Con Más y Menos Empleo Informal

| País | Empleo informal 2009 (%) | Empleo informal 2013 (%) |
|-------------|-----------------------------|-----------------------------|
| Costa Rica | 43,6 | 30,7 |
| Uruguay | 38,7 | 33,1 |
| Brasil | 41,7 | 36,5 |
| Panamá | 43,8 | 41,8 |
| Argentina | 50,1 | 46,8 |
| Ecuador | 60,5 | 49,3 |
| Dominicana | 48,2 | 51,2 |
| México | 53,5 | 53,8 |
| Colombia | 57,1 | 54,5 |
| El Salvador | 66,2 | 60,1 |
| Paraguay | 70 | 63,8 |
| Perú | 69,7 | 64,8 |
| Honduras | 73,2 | 72,8 |
| Guatemala | 75,1 | 73,6 |

Grafica 3. Informalidad laboral

Fuente: INEI- Instituto Nacional De Estadística E Informática

Nuestro país se encuentra en el tercer lugar de informalidad en el año 2013 con un porcentaje de 64.8% en la cual solo tiene de formalidad laboral el 35.20 %, por lo tanto, nuestro país no llega ni a un 50.00% de formalidad esto es una meta para cualquier presidente de nuestro país.

Principio De Empresas En Marcha

Según Bentancor, R. (2016) Nos afirma lo siguiente: en nuestro país los principios contables son un conjunto de elementos claves para el auditor al analizar los estados financieros ya que tienen en cuenta los principio en cuanto al más importante la permanencia en el mercado ya que base de ello son los estados financieros correctamente auditados y elaborados para ayudar con el analices asimismo esta se adjunta con NIFF- NIA de esta forma se evalúa para MYPES. En el Perú las elaboraciones de los estos financieros son realizados bajo el supuesto de empresa en marcha por lo tanto esto indica del gran punto importante que tiene los estados financieros con relación a la toma de decisión de la permanencia o la propuesta de seguir en el mercado. Por ello el auditor aplica un gran analices con ayuda de las normas del auditor (p.34)

El principio de empresa en marcha nos indica que es una organización que no va a cerrar a corto plazo si no es una empresa programada a permanecer en el mercado.

Por lo tanto, existen barreras que por la cual nos indica a plantearnos porque no permanecer, o porque no seguir en pie como empresa Entre ellos, la Norma internacional de auditoría (NIA) 570 nos planteada lo siguiente:

- Perdida de cliente y posición en el mercado.
- Tener buenos pasivos
- Tener oportunidades financieras
- Perdida en los activos / sobre giros

NIA N.º 570 – NEGOCIO EN MARCHA tiene como objetivo principal proporcionarnos o brindarnos normas de lineamiento sobre la gran importancia que tiene el auditor o el contador tanto de los estados financieros como el analices financiero de la empresa , asimismo esta NIA nos quiere indicar que según el analices del estado financiero podemos concluir indicando si la empresa seguirá en el mercado ya que mediante ella podemos indicar el resultado de nuestros activos y pasivos de la empresa y la proyección de inversión en el mercado con ello el auditor nos brindara la decisión tomada y los resultados obtenidos .

Empresas en marcha diferentes y sus etapas

Una empresa en funcionamiento también posee o tiene crisis económica como para poder permanecer en mercado y esto implica que corra peligro en su permanencia ya que esta información es revelada en los estados financieros ya que esto nos ayudara a saber si la empresa sigue en pie o no continuara , estas etapas son muy frecuente en muchas empresas de diferentes rubros ya que las crisis no solo son para un solo giro de negocio si no todas las empresas tienen etapas bajas de programación en el mercado

Efectos de las crisis

Según VÁZQUEZ, F. (2012) una crisis empresarial ha estado presente en muchas empresa que en la actualidad son un boom en el mercado , por lo tanto podemos indicar que una crisis empresaria es la revelación de situaciones ocultas de una organización para que las organizaciones pueda tener un planificación es importante saber las ventajas y desventajas que tienen y saber identificar su propio FODA empresarial las crisis son las situaciones que ayuda a la mejora en las empresas como también es signo del mal manejo de una organización y así poder realizar o hacer los cambios que necesite tanto interno como externo y poder permanecer en el mercado (p. 14).

Es muy importante que las organizaciones tengan presente que para no caer en una crisis es importante que las empresas tengan analices mensuales, trimestrales y anuales de reportes financieros y de esta manera verificar la liquidez y rentabilidad de la empresa para así poder arriesgarse a las inversiones en diversos aspectos

Importancia De Los Resultados Financieros

Al respecto Bentancor.R. (2016) los estados financieros ocupan un punto importante dentro de las decisiones que toma el empresario y el auditor que evalúa y brinda su opinión ya que depende de ello para que la empresa pueda seguir en el mercado, los estados financieros son el centro de resultados acompañado de la NIA 570 y con principios contables, esto ayuda a los analices que pueda tomar el auditor para poder brindar la información a la alta gerencia , el empresario toma la última decisión de su empresa si es una cierre de quiebra o es una reinversión para seguir en el mercado cambio los inconsistencia que se hallan encontrado y están escritas en las hojas de papel y en informe por el auditor (p. 34).

1.4. Formulación del problema

¿Cuál es el nivel de relación entre la formalidad laboral y el principio de empresa en marcha en el distrito de san Martín de Porres, año 2017?

1.4.1. Problema específico

- ¿Cuál es el nivel de relación entre formalidad laboral y la permanencia en el mercado de las empresas del sector de imprentas en san Martín de Porres, año 2017?
- ¿Cuál es el nivel de relación entre formalidad laboral y los beneficios en las empresas del distrito de San Martín de Porres, año 2017?
- ¿Cuál es el nivel de relación entre formalidad laboral y las sanciones en las empresas del distrito de San Martín de Porres, año 2017?

1.5. Justificación del estudio

1.5.1. Justificación teórica

Con mi tema de investigación quiero llegar hacia la comunidad estudiantil y a otras personas que estén interesados con el mismo tema de investigación o con algunas de mis variables, Para ello, se ha abordado un estudio de la formalidad laboral que se estructura como, origen, definición, clasificación, medición, cómo se aplica, así como las posibles desventajas, ventajas, beneficios.

1.5.2. Justificación práctica

Brindar a todas las empresas del sector de imprentas de SMP y todos aquellos que consultan de ésta investigación que obtengan una información precisa y de mayor ayuda para su planteamiento de pregunta con fácil comprensión de entender, para que pueda ser utilizado como un tema de investigación de alta ayuda en el tema de Formalidad laboral.

1.5.3. Justificación metodológica

En este tema de investigación se utiliza la metodología más adecuada y relaciona con nuestro tema es por ello que en ella se utiliza el método cuantitativo, con un diseño no experimental ya que no hay ninguna alteración en la V1 y V2 también tenemos un tipo de estudio que descriptivo – correlacional de esta manera se puede trabajar este tema de investigación.

1.6. Hipótesis

1.6.1. Hipótesis general

Existe relación entre la formalidad laboral y principio de empresa en marcha de las empresas del sector de imprentas en San Martín de Porres año 2017.

1.6.2. Hipótesis específica

- Existe relación entre la formalidad laboral y la permanencia en el mercado de las empresas del sector de imprentas en San Martín de Porres año 2017.
- Existe relación entre la formalidad laboral y los beneficios en las empresas del distrito de San Martín de Porres, año 2017.
- Existe relación entre la formalidad laboral y las sanciones en las empresas del distrito de San Martín de Porres, año 2017.

1.7. Objetivo

1.7.1. Objetivo general

Determinar el nivel de relación entre la formalidad laboral y principio de empresa en marcha de las empresas del sector de imprentas en San Martín de Porres año 2017

1.7.2. Objetivo específico

- Determinar el nivel de relación entre la formalidad laboral y la permanencia en el mercado de las empresas del sector de imprentas en San Martín de Porres año 2017.

- Determinar el nivel de relación entre la formalidad laboral y los beneficios en las empresas del distrito de San Martín de Porres, año 2017.
- Determinar el nivel de relación entre la formalidad laboral y las sanciones en las empresas del distrito de San Martín de Porres, año 2017.

II. MÉTODO

2.1 Diseño de investigación

2.1.1. Enfoque

El enfoque del tema de investigación es Cuantitativo, en este tipo de investigación la comprobación de la hipótesis se realiza mediante datos numéricos, los cuales son analizados con la estadística. (Hernández, Fernández y Baptista, 2010, p. 47). Esta investigación será cuantitativa

2.1.2. Nivel

El nivel de la presente investigación es Correlacional, La investigación correlacional busca determinar el grado de relación o asociación que existe entre dos variables o más variables en estudio (Hernández, Fernández y Baptista, 2010, p. 123).

Para esta investigación se tomará en cuenta el nivel Correlacional.

2.1.3. Tipo de investigación

El tipo de investigación es pura o Básica Según la finalidad: Básica, la investigación básica se cimienta en el logro de nuevos conocimientos y establecimiento de teorías (Hernández, Fernández y Baptista, 2010, p. 29).

Según la secuencia de las observaciones: Transversal, esto quiere decir que el recojo de datos se da en un tiempo determinado y por una sola vez (Hernández, Fernández y Baptista, 2010, p. 193).

Para la presente investigación se aplicará la investigación transversal.

Para esta investigación se tomará en cuenta el nivel Correlacional.

2.1.4. Diseño de investigación

El diseño es No experimental, en esta investigación se desarrolla un estudio sin manipular las variables, se estudia los fenómenos de una manera natural. (Hernández, Fernández y Baptista, 2010, p. 191).

Hernández (2010) “diseño no experimental es cuando las variables no son manipuladas, ni alteradas recolecta datos a un solo momento en un solo tiempo” (p.149).

2.2. Variables, Operacionalizacion

Según Mohammad. (2005), indica que las variables son: “representaciones de cada concepto, la investigación estará expresada en hipótesis para ello tenemos la relación que existe entre variable 1 y variable 2” (p.66).

Definición de la variable X: Formalidad laboral

Al respecto Lora Álvarez, G. (2015) La formalidad laboral es una herramienta clave a la hora de diseñar estrategias para erradicar la pobreza. Sobre todo, que conlleva a la generación de empleo adecuado así mismo genera beneficio social a los integrantes de un grupo corporativo o empresas, en el marco de políticas estatales, orientadas a mejorar la productividad de la mano de obra y a disminuir los costos no salariales (P.23).

DIMENSIONES:

1. Beneficio social

INDICADORES

- I. Gratificaciones legales
- II. Asignación familiar
- III. Compensación por tiempo de servicios
- IV. Bienestar laboral

DIMENSIONES:

2. Políticas estatales

INDICADORES

- I. AFP / ONP
- II. Régimen laboral
- III. Pequeñas empresas
- IV. REMYPE

Definición de la variable Y: Principio de empresa en marcha

Según Bentancor (2016) El principio contable de empresa en marcha refiere a la permanencia en el mercado de una empresa o de una organización, en la medida que continuará con las operaciones centrales del negocio obteniendo beneficios y evitando sanciones. Podemos indicar que se trata de una empresa que está y ni va a cerrar, en el corto plazo porque es una empresa proyectada (P.16).

DIMENSIONES:

1. Permanencia en el mercado

INDICADORES

- I. Inversiones
- II. Capacitaciones al personal
- III. Clientes
- IV. Innovación

DIMENSIONES:

2. Beneficios

INDICADORES

- I. Margen de utilidad
- II. Oferta laboral

DIMENSIONES:

3. Sanciones

INDICADORES

- I. Multas laborales
- II. Pago de impuesto

Tabla 2.variable 1: formalidad laboral.

| VARIABLE | DIMENSIÓN | INDICADORES | ESCALA |
|--------------------|---------------------|--------------------------------------|---------|
| FORMALIDAD LABORAL | Beneficio social | gratificaciones legales | Ordinal |
| | | la asignación familiar | Ordinal |
| | | Compensación por tiempo de servicios | Ordinal |
| | | Bienestar laboral | Ordinal |
| | Políticas estatales | AFP / ONP | Ordinal |
| | | Régimen laboral | Ordinal |
| | | Pequeñas empresas | Ordinal |
| | | REMYPE | Ordinal |

FUENTE: Elaboración Propia

TABLA 3.VARIABLE 2: PRINCIPIO DE EMPRESA EN MARCHA.

| VARIABLE | DIMENSIÓN | INDICADORES | ESCALA |
|--------------------------------|---------------------------|----------------------------|---------|
| PRINCIPIO DE EMPRESA EN MARCHA | Permanencia en el mercado | Inversiones | Ordinal |
| | | Capacitaciones al personal | Ordinal |
| | | clientes | Ordinal |
| | | Innovación | Ordinal |
| | Beneficios | Margen de utilidad | Ordinal |
| | | Oferta laboral | Ordinal |
| | sanciones | Pago de impuestos | Ordinal |
| | | Multas laborales | Ordinal |

FUENTE: Elaboración Propia

2.3. Población y muestra

2.3.1. Población

Tafur e Izaguirre (2014), definen población: “es un conjunto de elementos que tienen características comunes que ayuda a conceptualizar ya que ayuda a distinguir los sujetos unos u otros” (p. 193).

La población de este proyecto de investigación son 45 empresas del sector de imprentas en los distritos de San Martín de Porres será encuestado uno por cada empresa.

2.3.2. Muestra

Hernández (2014), afirma que la muestra es: “ayuda a recolectar datos, de la cual se obtiene información para poder proceder con un estudio con la cual se trabajar y se podrá obtener la observación de las variables” (p. 173).

La muestra para la presente investigación, con un nivel de confianza de 95% y un margen de error de 5%, corresponden a 41 muestras, está conformada por los contadores de las empresas, los gerentes, dueños, administradores.

La fórmula es:

Dónde:

$$n = \frac{N * Z^2 * \sigma^2}{(N - 1) * e^2 + Z^2 * \sigma^2} = \frac{45 * (1.96)^2 * (0.5)^2}{(45 - 1) * (0.05)^2 + (1.96)^2 * (0.5)^2} = 41$$

Z = nivel de confianza, 95% - 1.96

He = nivel de error = 0.05

σ = desviación estándar = 0.5

N = población = 45

n = muestra = 4

2.3.3. Muestreo:

Para el tema de investigación se utilizó una herramienta importante que es Muestreo Aleatorio Simple (m.a.s.).

2.4. Técnicas e instrumentos de recolección de datos, validez y confiabilidad

2.4. Técnicas

Se aplica como técnica las encuestas planteando interrogantes consolidadas para poder obtener resultados Se aplicó como técnica la encuesta, medida en la escala de Likert:

1. Totalmente en desacuerdo
2. En desacuerdo
3. Ni de acuerdo / ni en desacuerdo
4. De acuerdo
5. Totalmente de acuerdo

Carrasco (2013), “es una técnica de encuesta cuando nos ayuda a recoger información de una población encuestada”. (p.318).

Teniendo en cuenta este aporte, obtenemos información con la técnica de la encuesta aplicando un cuestionario para los gerentes, administrados, contadores, dueño.

2.4.1. Instrumento de recolección de datos

Un instrumento es un cuestionario de interrogantes que se aplica a un sistema de encuesta, según Carrasco (2013) “los interrogantes consisten en presentar a las personas encuestadas unas hojas conteniendo una serie ordenada y coherente de preguntas formuladas, con claridad, precisión y objetividad para poder obtener resultados favorables”. (p.318).

Por lo tanto, se elaboró una encuesta con interrogantes, V1: FORMALIDAD LABORAL, se aplicó 8 ítems, medidas en la escala Likert de 1 al 5, para la segunda V2: PRINCIPIO DE EMPRESA EN MARCHA, se aplicó las interrogantes que consistió de 8 preguntas.

2.4.2. Validez

La validación es un grado que ayuda a reflejar con exactitud el rasgo, características o dimensiones que trata medir con exactitud. La validez se da en diferentes grados y es necesario caracterizar el tipo de validez de la prueba (Carrasco, 2013, p. 142).

Tabla 4. Juicio De Expertos

| EXPERTOS | GRADO | ESPECIALISTA | RESULTADOS |
|---------------------------------|----------|--------------|------------|
| Donato Díaz Díaz | Magister | Temático | Aplicable |
| Esquivéz Chunga Nancy Margot | Doctora | Temático | Aplicable |
| Myrna Sandoval Laguna | Doctora | Metodología | Aplicable |

FUENTE: Elaboración Propia.

Por tal motivo será muy importante validar la información o los instrumentos necesario para poder obtener muy buenos resultados, estos instrumentos fueron validados según la opinión de juicio de expertos, en la presente podemos indicar que los docentes que firmaron y evaluaron nuestras interrogantes toman el tema de encuestas aplicable.

2.4.3. Confiabilidad

Para la prueba de Fiabilidad interna del instrumento sobre Formalidad laboral y principio de empresa en marcha, se relacionan los ítems entre sí, se aplicó el

Coeficiente de Alfa de Cronbach, posteriormente a la aplicación del instrumento a la muestra piloto, empleando la fórmula siguiente:

ST²: representa la suma total de los ítems. La confiabilidad del instrumento de investigación fue analizada a través del método estadístico Alpha de Cronbach, cuya fórmula de cálculo es la siguiente:

$$\text{Formula: } \alpha = \frac{K}{K - 1} \left[1 - \frac{\sum S_i^2}{S_T^2} \right]$$

Dónde:

K: representa la cantidad de ítems.

Si²: Sumatoria de Varianzas de los Ítems

A: Coeficiente de Alfa de Cronbach

Se aplica la fórmula de prueba piloto, se obtuvo que el instrumento a utilizar fuera válido y fiable para poder ser aplicado a la muestra establecida.

Tabla 5. Estadística De Fiabilidad Alfa De Crombach

| | Alfa de Cronbach | Nºde elementos |
|---------------------------------------|------------------|----------------|
| Cuestionario total | ,974 | 16 |
| Cuestionario de formalidad laboral | ,963 | 8 |
| Principio de empresa en marcha | ,917 | 8 |

Interpretación

Según los resultados mostramos en la tabla 5, el resultado de alfa de Cronbach global de 0,974 con 16 interrogantes o 16 ítems esto nos muestra la alta confiabilidad ya que mientras más se acerque a la unidad es mucho más confiable, tenemos 0,963 para nuestra variable V1 con 8 ítems y para finalizar tenemos 0,917 para la variable V2 con 8 ítems, por lo tanto, gracias a este método podemos indicar que el tes es confiable y se puede aplicar.

2.5. Método de análisis de datos

Para los resultados obtenidos en el tema de investigación se utilizó el Software estadístico SPSS 22 adjuntado con un Excel 2009, para poder obtener resultados apropiados e indicados y de esta manera poder identificar la relación entre la V1 y V2 en base al coeficiente de correlación.

Estos resultados son representados con tablas de doble entrada y porcentaje en donde detalla los resultados que hemos obtenido en cada una de las variables V1 Y V2.

2.5.1. Prueba de normalidad

Es una prueba donde evalúa los datos que siguen en una distribución normal o una distribución anormal. Por la cual se considera kolgomorov-smirvov siempre y cuando la muestra es superior a 50 y shapiro wilk cuando esto es menor a 50. Al conocer este concepto podemos interpretar que podemos elegir cuál de las dos prueba seria ya sea prueba paramétrica (distribución normal -pearson) o prueba no paramétrica (distribución no normal - spearman) .(hernández *et al* . 2014, pág. 302)

2.5.2. Distribución de frecuencia

Corresponde a la categorización que se realiza a un conjunto de datos de manera ordenada para poder categorizarlas mediante un cuadro de doble entrada o atreves de tablas los datos con sus porcentajes correspondientes, por lo cual las distribuciones por frecuencia pueden estar representadas por barras, graficas de circulares, entre otros. (Hernández *et al*. 2014, pág. 300)

2.5.3. Prueba de hipótesis

Se puede determinar si la relación de las hipótesis plateadas es coherente y lógica en relación con los datos que se consiguieron según muestra. Una hipótesis se considera aceptable siempre y cuando sea coherente con los datos por lo cual si no fuese esto se conoce como rechazo. (Hernández *et al*. 2014, pág. 288)

Por lo tanto, si el resulta es menor a 0.05 se rechazará ala hipótesis nula y se aceptara a la hipótesis de investigación, y si esto fuera lo contrario ósea si es

mayor a 0.05 se entiende que se aceptara ala hipótesis nula y se tendrá que rechazar la hipótesis de investigación.

2.5.4. Prueba de correlación

Podemos indicar que según el resultado de coeficiente correlación Rho de Spearman y Tau de Kendall estos son medidas de correlación para aquellas variables que trabajan con un nivel de medición ordinal, de manera que permitirá ordenar por rangos, esto indica que ambos coeficientes cambian desde -1,0 que pertenece resultado negativo hasta +1,0 es positiva y la perfecta. (Hernández *et al.* 2014, pág. 288)

Por lo tanto, esto nos indica que para medir la correlación que se da entre dos variables ordinales tomara el valor de +1 cuando exista la igualdad en ambas variables y si es -1 cuando es lo contrario.

2.6. Aspectos éticos

Esta tesis ha cumplido con los criterios establecidos por el diseño de investigación cuantitativa de la Universidad César Vallejo, el cual seguiré el formato en el proceso de investigación. Como también, se ha cumplido con respetar la identidad de la información bibliográfica, por lo tanto, se hace referencia de los autores con datos de editorial. Por lo tanto, esta tesis se realiza bajo los principios de la ética profesional, ya que la información recolectada se dio bajo el indicio de cada autor y la información extraída de las empresas se da bajo consentimiento de cada organización con área respectiva de gerencia, asimismo la información que presenta son de fuentes confiables.

III. RESULTADOS

3.1. Resultado descriptivo

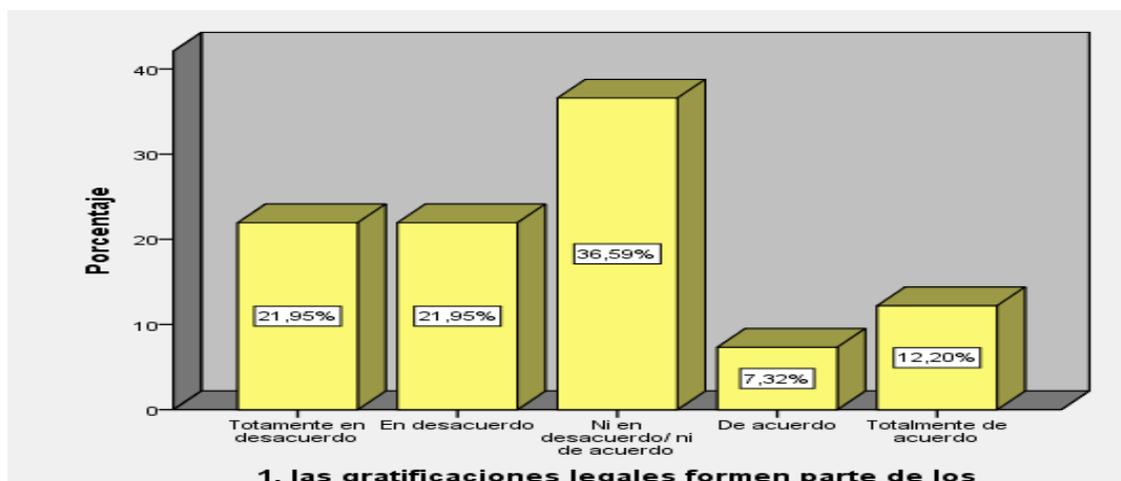
3.1.1. Tabla de frecuencia por ítems

Tabla 6. Las gratificaciones legales formen parte de los beneficios de los trabajadores.

| | | Frecuencia | Porcentaje | Porcentaje válido | Porcentaje acumulado |
|--------|---------------------------------|------------|------------|-------------------|----------------------|
| Válido | Totalmente en desacuerdo | 9 | 22,0 | 22,0 | 22,0 |
| | En desacuerdo | 9 | 22,0 | 22,0 | 43,9 |
| | Ni en desacuerdo /ni de acuerdo | 15 | 36,6 | 36,6 | 80,5 |
| | De acuerdo | 3 | 7,3 | 7,3 | 87,8 |
| | Totalmente de acuerdo | 5 | 12,2 | 12,2 | 100,0 |
| | Total | 41 | 100,0 | 100,0 | |

Interpretación:

Según la encuesta realizada que hicimos en el sector imprenta a los gerentes , contadores , administradores podemos obtener el resultado del ítem 1 según tenemos en la tabla 6 de la figura 4, obtuvimos como resultado un 21.95% que están en totalmente en desacuerdo que las gratificaciones legales formen parte de los beneficios de los trabajadores, el 21.95% presenta que están en desacuerdo , el 36.59% nos indica que están ni en desacuerdo ni de acuerdo , el 7.32% si están de acuerdo y el 12.20% nos indica que están totalmente de acuerdo .



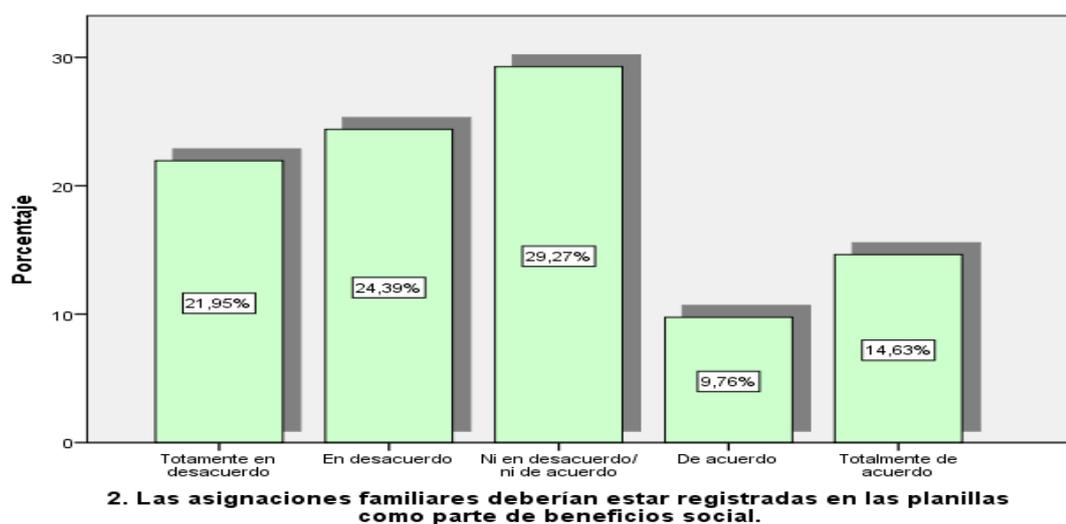
Gráfica 4. Las Gratificaciones Legales Formen Parte De Los Beneficios De Los Trabajadores.

Tabla 7 las asignaciones familiares deberían estar registradas en las planillas como parte de beneficios social.

| | | Frecuencia | Porcentaje | Porcentaje válido | Porcentaje acumulado |
|--------|---------------------------------|------------|------------|-------------------|----------------------|
| Válido | Totalmente en desacuerdo | 9 | 22,0 | 22,0 | 22,0 |
| | En desacuerdo | 10 | 24,4 | 24,4 | 46,3 |
| | Ni en desacuerdo /ni de acuerdo | 12 | 29,3 | 29,3 | 75,6 |
| | De acuerdo | 4 | 9,8 | 9,8 | 85,4 |
| | Totalmente de acuerdo | 6 | 14,6 | 14,6 | 100,0 |
| | Total | 41 | 100,0 | 100,0 | |

Interpretación:

Según la encuesta realizada que hicimos en el sector imprenta a los gerentes , contadores , administradores podemos obtener el resultado del ítem 2 según tenemos en la tabla 7 de la figura 5, obtuvimos como resultado un 21.95% que están en totalmente en desacuerdo que las asignaciones familiares deberían estar registradas en las planillas como parte de beneficios social, el 24.39% presenta que están en desacuerdo , el 29.27% nos indica que están ni en desacuerdo ni de acuerdo , el 9.76% si están de acuerdo y el 14.63% nos indica que están totalmente de acuerdo .



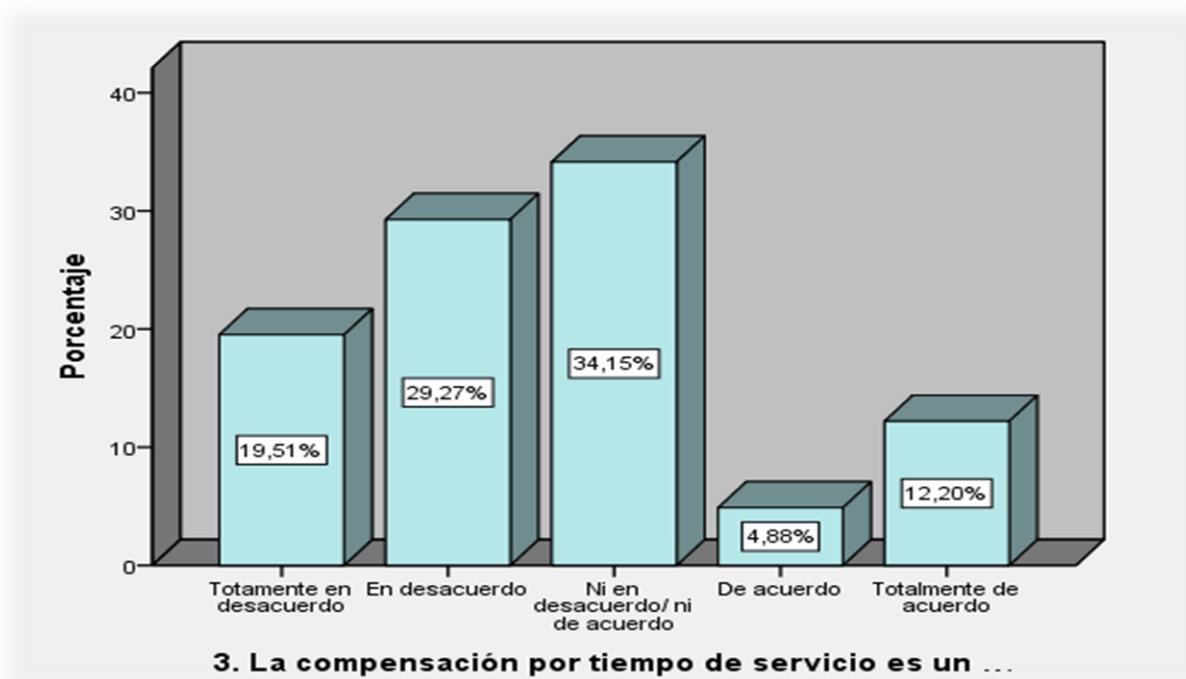
Grafica 5. Las Asignaciones Familiares Deberían Estar Registradas En Las Planillas Como Parte De Beneficios Social

Interpretación:

Tabla 8. La compensación por tiempo de servicio es un beneficio social que debe recibir el trabajador.

| | | Frecuencia | Porcentaje | Porcentaje válido | Porcentaje acumulado |
|--------|---------------------------------|------------|------------|-------------------|----------------------|
| Válido | Totalmente en desacuerdo | 8 | 19,5 | 19,5 | 19,5 |
| | En desacuerdo | 12 | 29,3 | 29,3 | 48,8 |
| | Ni en desacuerdo /ni de acuerdo | 14 | 34,1 | 34,1 | 82,9 |
| | De acuerdo | 2 | 4,9 | 4,9 | 87,8 |
| | Totalmente de acuerdo | 5 | 12,2 | 12,2 | 100,0 |
| | Total | 41 | 100,0 | 100,0 | |

Según la encuesta realizada que hicimos en el sector imprenta a los gerentes , contadores , administradores podemos obtener el resultado del ítem 3 según tenemos en la tabla 8 de la figura 6, obtuvimos como resultado un 19.51% que están en totalmente en desacuerdo que la compensación por tiempo de servicio es un beneficio social que debe recibir el trabajador, el 29.27% presenta que están en desacuerdo , el 31.15% nos indica que están ni en desacuerdo ni de acuerdo , el 4.88% si están de acuerdo y el 12.20% nos indica que están totalmente de acuerdo .



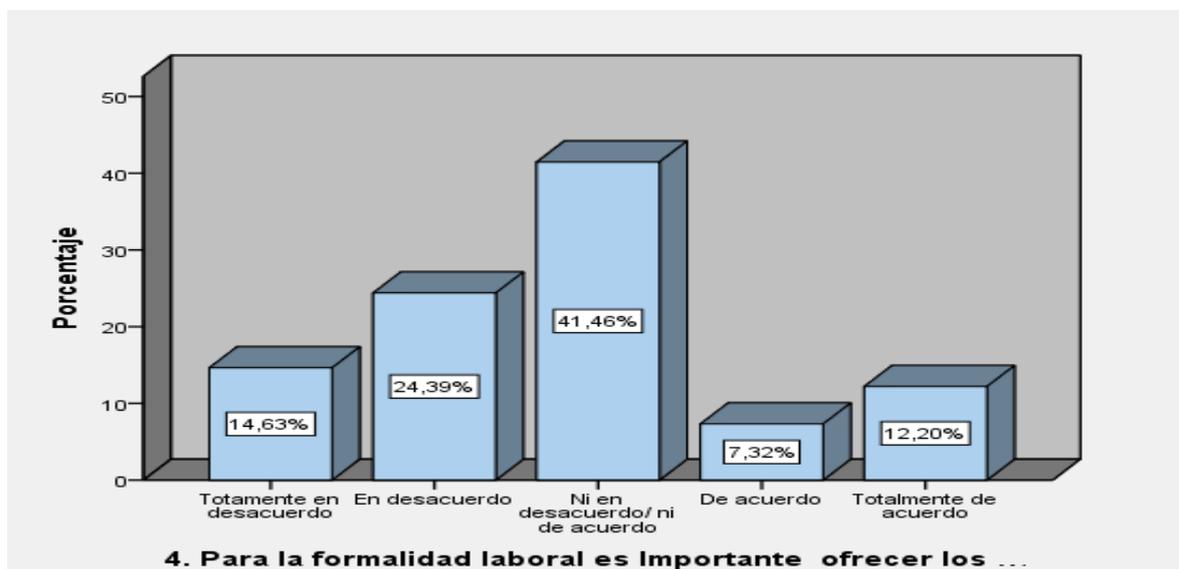
Grafica 6. La compensación por tiempo de servicio es un beneficio social que debe recibir el trabajador

Tabla 9 Para La Formalidad Laboral Es Importante Ofrecer Los Beneficios Laborales

| | | Frecuencia | Porcentaje | Porcentaje válido | Porcentaje acumulado |
|--------|---------------------------------|------------|------------|-------------------|----------------------|
| Válido | Totalmente en desacuerdo | 6 | 14,6 | 14,6 | 14,6 |
| | En desacuerdo | 10 | 24,4 | 24,4 | 39,0 |
| | Ni en desacuerdo /ni de acuerdo | 17 | 41,5 | 41,5 | 80,5 |
| | De acuerdo | 3 | 7,3 | 7,3 | 87,8 |
| | Totalmente de acuerdo | 5 | 12,2 | 12,2 | 100,0 |
| | Total | 41 | 100,0 | 100,0 | |

Interpretación:

Según la encuesta realizada que hicimos en el sector imprenta a los gerentes , contadores , administradores podemos obtener el resultado del ítem 4 según tenemos en la tabla 9 de la figura 7, obtuvimos como resultado un 14.63% que están en totalmente en desacuerdo que para la formalidad laboral es importante ofrecer los beneficios laborales según ley con el fin de mejorar su bienestar laboral, el 24.39% presenta que están en desacuerdo , el 41.46% nos indica que están ni en desacuerdo ni de acuerdo , el 7.32% si están de acuerdo y el 12.20% nos indica que están totalmente de acuerdo .



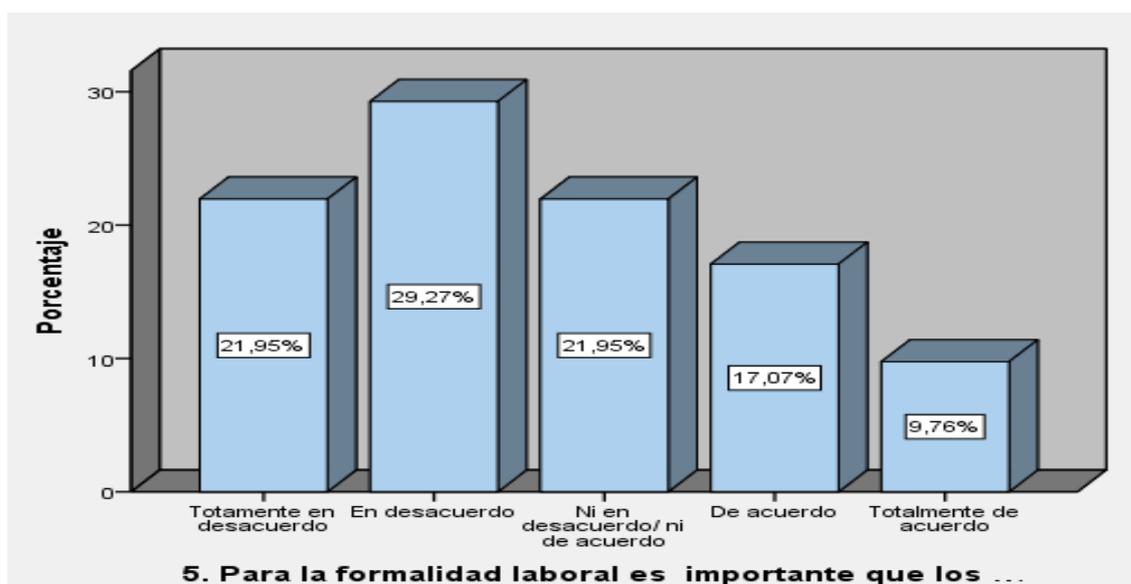
Grafica 7. Para La Formalidad Laboral Es Importante Ofrecer Los Beneficios Laborales

Tabla 10 para la formalidad laboral es importante que los trabajadores aporten a la AFP o ONP.

| | | Frecuencia | Porcentaje | Porcentaje válido | Porcentaje acumulado |
|--------|---------------------------------|------------|------------|-------------------|----------------------|
| Válido | Totalmente en desacuerdo | 9 | 22,0 | 22,0 | 22,0 |
| | En desacuerdo | 12 | 29,3 | 29,3 | 51,2 |
| | Ni en desacuerdo /ni de acuerdo | 9 | 22,0 | 22,0 | 73,2 |
| | De acuerdo | 7 | 17,1 | 17,1 | 90,2 |
| | Totalmente de acuerdo | 4 | 9,8 | 9,8 | 100,0 |
| | Total | 41 | 100,0 | 100,0 | |

Interpretación:

Según la encuesta realizada que hicimos en el sector imprenta a los gerentes , contadores , administradores podemos obtener el resultado del ítem 5 según tenemos en la tabla 10 de la figura 8, obtuvimos como resultado un 24.39% que están en totalmente en desacuerdo que para la formalidad laboral es importante que los trabajadores aporten a la AFP O ONP, el 29.27% presenta que están en desacuerdo , el 21.95% nos indica que están ni en desacuerdo ni de acuerdo , el 17.07% si están de acuerdo y el 7.32% nos indica que están totalmente de acuerdo .



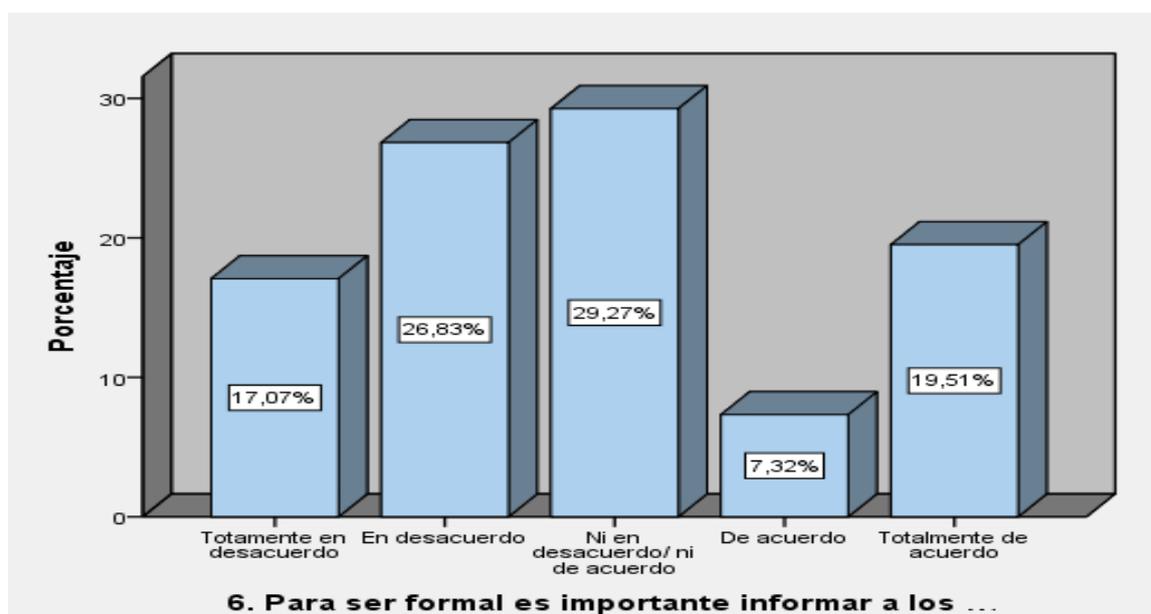
Grafica 8. Para La Formalidad Laboral Es Importante Que Los Trabajadores Aporten A La AFP O ONP

Tabla 11. Para ser formal es importante informar a los trabajadores el tipo de régimen laboral de la empresa.

| | | Frecuencia | Porcentaje | Porcentaje válido | Porcentaje acumulado |
|--------|---------------------------------|------------|------------|-------------------|----------------------|
| Válido | Totalmente en desacuerdo | 7 | 17,1 | 17,1 | 17,1 |
| | En desacuerdo | 11 | 26,8 | 26,8 | 43,9 |
| | Ni en desacuerdo /ni de acuerdo | 12 | 29,3 | 29,3 | 73,2 |
| | De acuerdo | 3 | 7,3 | 7,3 | 80,5 |
| | Totalmente de acuerdo | 8 | 19,5 | 19,5 | 100,0 |
| | Total | 41 | 100,0 | 100,0 | |

Interpretación:

Según la encuesta realizada que hicimos en el sector imprenta a los gerentes , contadores , administradores podemos obtener el resultado del ítem 6 según tenemos en la tabla 11 de la figura 9, obtuvimos como resultado un 17.07% que están en totalmente en desacuerdo que para ser formal es importante informar a los trabajadores el tipo de régimen laboral de la empresa, el 26.83% presenta que están en desacuerdo , el 29.27% nos indica que están ni en desacuerdo ni de acuerdo , el 7.32% si están de acuerdo y el 19.51% nos indica que están totalmente de acuerdo .



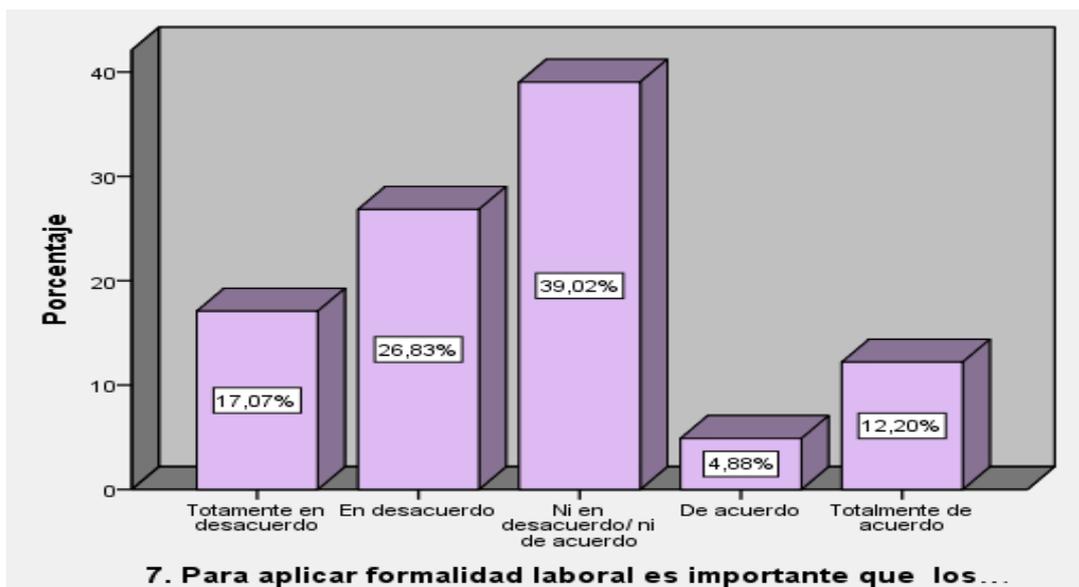
GRAFICA 9. Para ser formal es importante informar a los trabajadores el tipo de régimen laboral de la empresa.

Tabla 12 para ser formal es importante informar a los trabajadores el tipo de régimen laboral de la empresa.

| | | Frecuencia | Porcentaje | Porcentaje válido | Porcentaje acumulado |
|--------|---------------------------------|------------|------------|-------------------|----------------------|
| Válido | Totalmente en desacuerdo | 7 | 17,1 | 17,1 | 17,1 |
| | En desacuerdo | 11 | 26,8 | 26,8 | 43,9 |
| | Ni en desacuerdo /ni de acuerdo | 16 | 39,0 | 39,0 | 82,9 |
| | De acuerdo | 2 | 4,9 | 4,9 | 87,8 |
| | Totalmente de acuerdo | 5 | 12,2 | 12,2 | 100,0 |
| | Total | 41 | 100,0 | 100,0 | |

Interpretación:

Según la encuesta realizada que hicimos en el sector imprenta a los gerentes , contadores , administradores podemos obtener el resultado del ítem 7 según tenemos en la tabla 12 de la figura 10, obtuvimos como resultado un 17.07% que están en totalmente en desacuerdo que para aplicar formalidad laboral es importante que los trabajadores conozcan que la empresa que laboral es una pequeña empresa, el 26.83% presenta que están en desacuerdo , el 39.02% nos indica que están ni en desacuerdo ni de acuerdo , el 4.88% si están de acuerdo y el 12.20% nos indica que están totalmente de acuerdo .



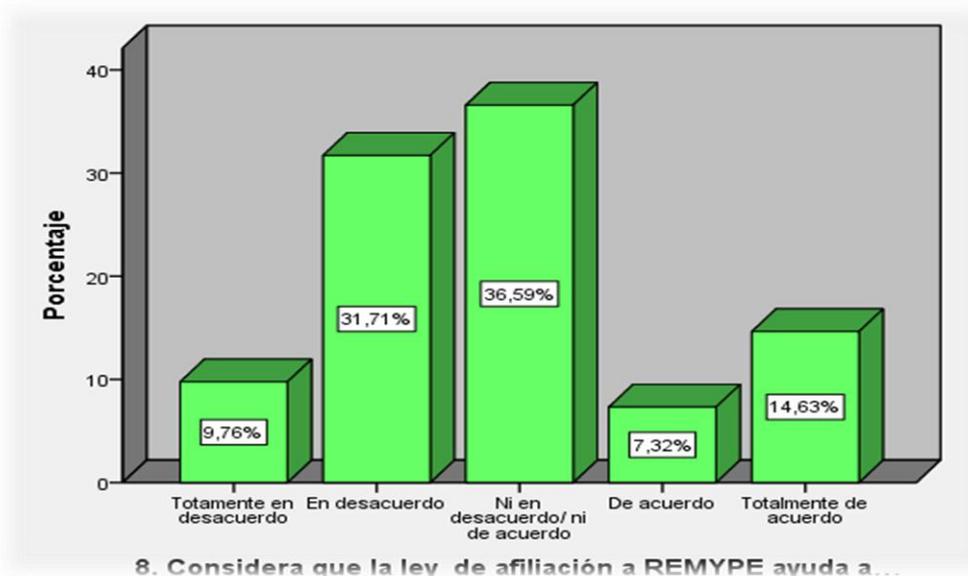
Grafica 10. Para ser formal es importante informar a los trabajadores el tipo de régimen laboral de la empresa.

Tabla 13 considera que la ley de afiliación a remype ayuda a disminuir los costos laborales.

| | | Frecuencia | Porcentaje | Porcentaje válido | Porcentaje acumulado |
|--------|---------------------------------|------------|------------|-------------------|----------------------|
| Válido | Totalmente en desacuerdo | 4 | 9,8 | 9,8 | 9,8 |
| | En desacuerdo | 13 | 31,7 | 31,7 | 41,5 |
| | Ni en desacuerdo /ni de acuerdo | 15 | 36,6 | 36,6 | 78,0 |
| | De acuerdo | 3 | 7,3 | 7,3 | 85,4 |
| | Totalmente de acuerdo | 6 | 14,6 | 14,6 | 100,0 |
| | Total | 41 | 100,0 | 100,0 | |

Interpretación:

Según la encuesta realizada que hicimos en el sector imprenta a los gerentes , contadores , administradores podemos obtener el resultado del ítem 8 según tenemos en la tabla 13 de la figura 11, obtuvimos como resultado un 9.76% que están en totalmente en desacuerdo que considera que la ley de afiliación a REMYPE ayuda a disminuir los costos laborales, el 31.15% presenta que están en desacuerdo , el 34.15% nos indica que están ni en desacuerdo ni de acuerdo , el 7.32% si están de acuerdo y el 14.63% nos indica que están totalmente de acuerdo.



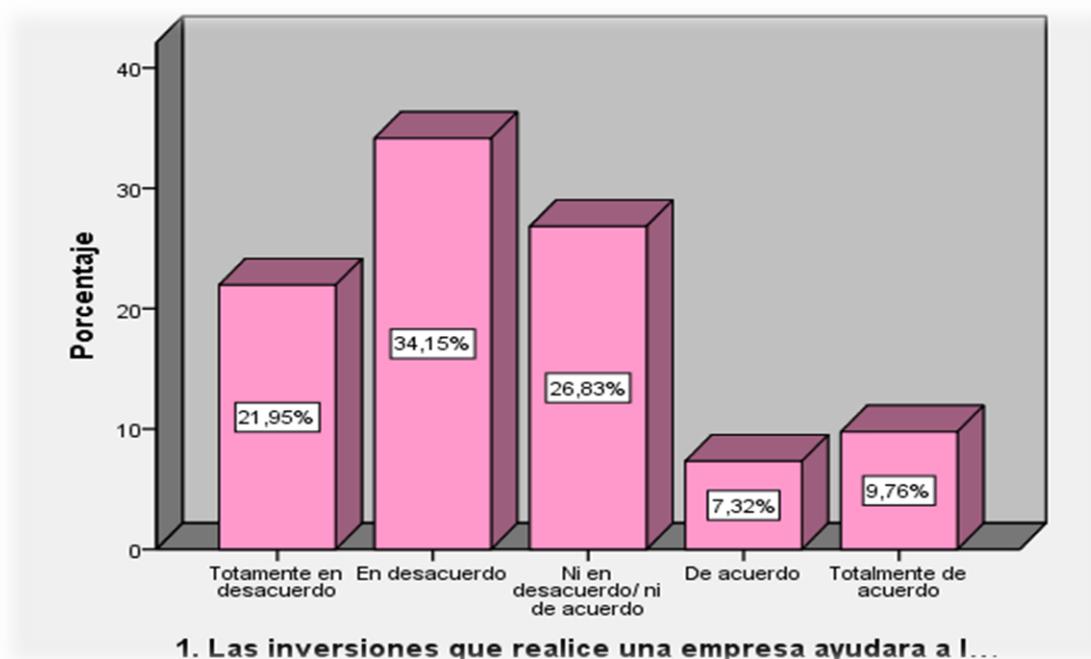
GRAFICA 11. Considera que la ley de afiliación a REMYPE ayuda a disminuir los costos laborales.

Tabla 14 las inversiones que realice una empresa ayudara a la permanencia en el mercado.

| | | Frecuencia | Porcentaje | Porcentaje válido | Porcentaje acumulado |
|--------|---------------------------------|------------|------------|-------------------|----------------------|
| Válido | Totalmente en desacuerdo | 9 | 22,0 | 22,0 | 22,0 |
| | En desacuerdo | 14 | 34,1 | 34,1 | 56,1 |
| | Ni en desacuerdo /ni de acuerdo | 11 | 26,8 | 26,8 | 82,9 |
| | De acuerdo | 3 | 7,3 | 7,3 | 90,2 |
| | Totalmente de acuerdo | 4 | 9,8 | 9,8 | 100,0 |
| | Total | 41 | 100,0 | 100,0 | |

Interpretación:

Según la encuesta realizada que hicimos en el sector imprenta a los gerentes , contadores , administradores podemos obtener el resultado del ítem 9 según tenemos en la tabla 14 de la figura 12, obtuvimos como resultado un 21.95% que están en totalmente en desacuerdo las inversiones que realice una empresa ayudara a la permanencia en el mercado, el 34.15% presenta que están en desacuerdo , el 26.83% nos indica que están ni en desacuerdo ni de acuerdo , el 7.32% si están de acuerdo y el 9.76% nos indica que están totalmente de acuerdo



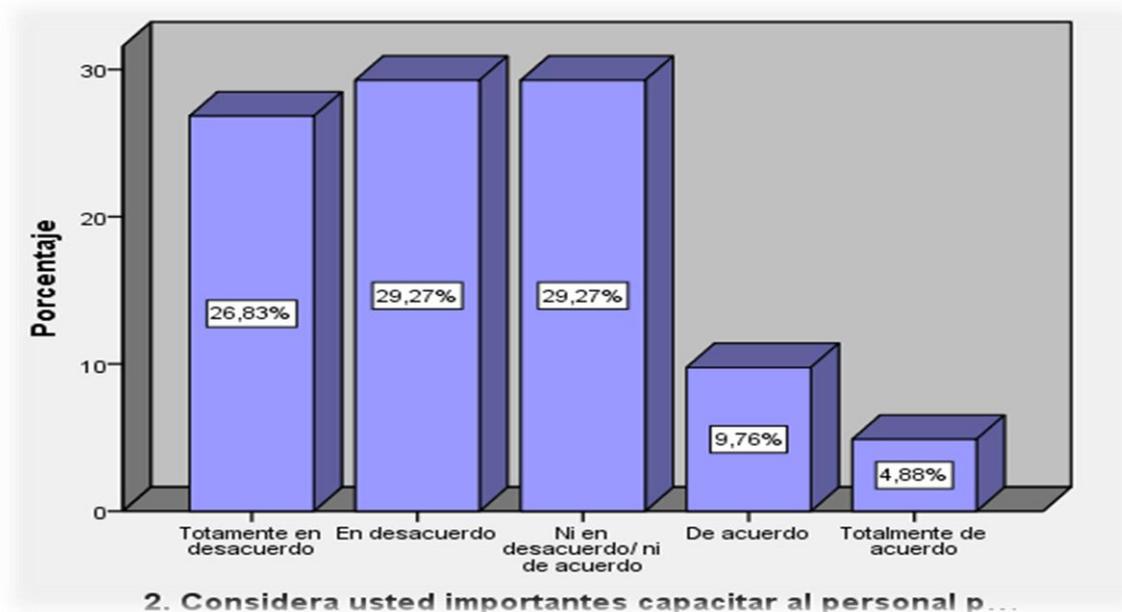
Grafica 12.las inversiones que realice una empresa ayudara a la permanencia en el mercado.

Tabla 15 . Considera usted importantes capacitar al personal para poder mantener la permanencia en el mercado.

| | | Frecuencia | Porcentaje | Porcentaje válido | Porcentaje acumulado |
|--------|---------------------------------|------------|------------|-------------------|----------------------|
| Válido | Totalmente en desacuerdo | 11 | 26,8 | 26,8 | 26,8 |
| | En desacuerdo | 12 | 29,3 | 29,3 | 56,1 |
| | Ni en desacuerdo /ni de acuerdo | 12 | 29,3 | 29,3 | 85,4 |
| | De acuerdo | 4 | 9,8 | 9,8 | 95,1 |
| | Totalmente de acuerdo | 2 | 4,9 | 4,9 | 100,0 |
| | Total | 41 | 100,0 | 100,0 | |

Interpretación:

Según la encuesta realizada que hicimos en el sector imprenta a los gerentes , contadores , administradores podemos obtener el resultado del ítem 10 según tenemos en la tabla 15 de la figura 13, obtuvimos como resultado un 26.83% que están en totalmente en desacuerdo que considera usted importantes capacitar al personal para poder mantener la permanencia en el mercado, el 29.27% presenta que están en desacuerdo , el 29.27% nos indica que están ni en desacuerdo ni de acuerdo , el 9.76% si están de acuerdo y el 4.88% nos indica que están totalmente de acuerdo .



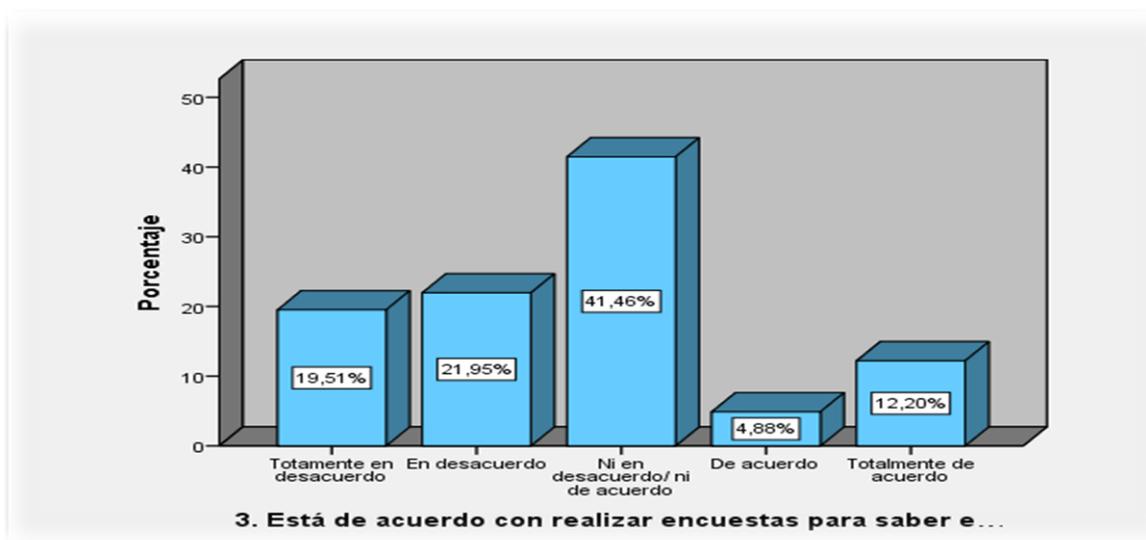
GRAFICA 13. Considera usted importantes capacitar al personal para poder mantener la permanencia en el mercado.

Tabla 16. Está de acuerdo con realizar encuestas para saber el grado de satisfacción de los clientes dentro del mercado para poder asegurarla permanencia en el mercado.

| | | Frecuencia | Porcentaje | Porcentaje válido | Porcentaje acumulado |
|--------|---------------------------------|------------|------------|-------------------|----------------------|
| Válido | Totalmente en desacuerdo | 8 | 19,5 | 19,5 | 19,5 |
| | En desacuerdo | 9 | 22,0 | 22,0 | 41,5 |
| | Ni en desacuerdo /ni de acuerdo | 17 | 41,5 | 41,5 | 82,9 |
| | De acuerdo | 2 | 4,9 | 4,9 | 87,8 |
| | Totalmente de acuerdo | 5 | 12,2 | 12,2 | 100,0 |
| | Total | 41 | 100,0 | 100,0 | |

Interpretación:

Según la encuesta realizada que hicimos en el sector imprenta a los gerentes , contadores , administradores podemos obtener el resultado del ítem 11 según tenemos en la tabla 16 de la figura 14, obtuvimos como resultado un 19.51% que están en totalmente en desacuerdo que con realizar encuestas para saber el grado de satisfacción de los clientes dentro del mercado para poder asegurarla permanencia en el mercado, el 21.95% presenta que están en desacuerdo , el 41.46% nos indica que están ni en desacuerdo ni de acuerdo , el 4.88% si están de acuerdo y el 12.20% nos indica que están totalmente de acuerdo .



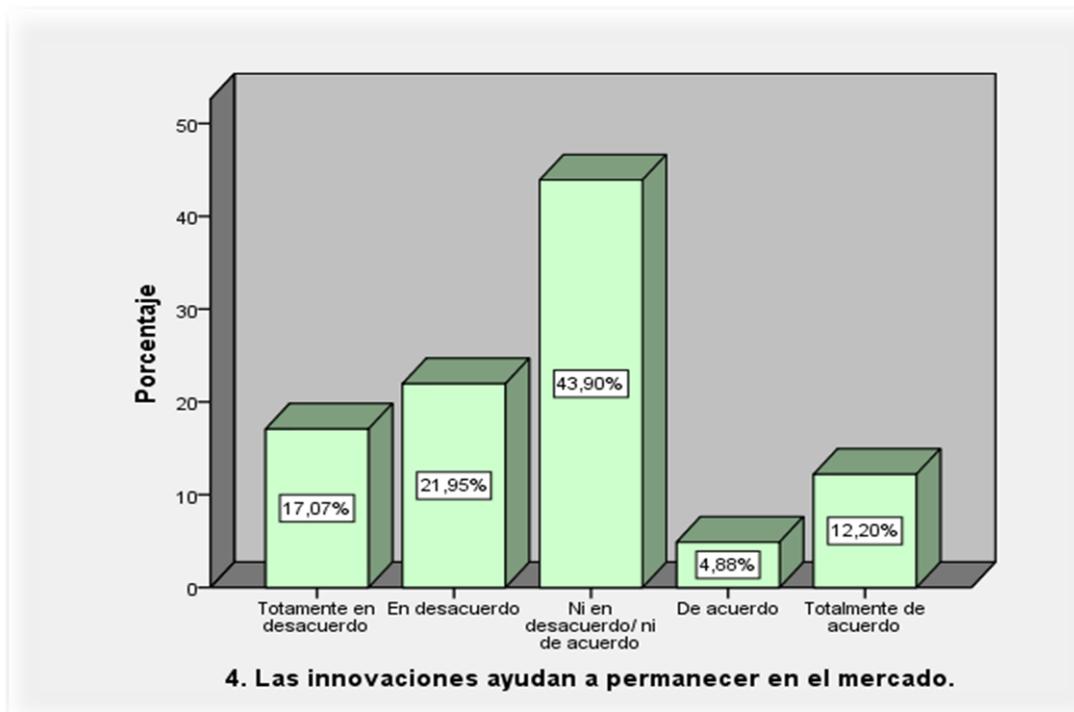
GRAFICA 14. Está de acuerdo con realizar encuestas para saber el grado de satisfacción de los clientes dentro del mercado para poder asegurarla permanencia en el mercado.

Tabla 17. Las innovaciones ayudan a permanecer en el mercado.

| | | Frecuencia | Porcentaje | Porcentaje válido | Porcentaje acumulado |
|--------|---------------------------------|------------|------------|-------------------|----------------------|
| Válido | Totalmente en desacuerdo | 7 | 17,1 | 17,1 | 17,1 |
| | En desacuerdo | 9 | 22,0 | 22,0 | 39,0 |
| | Ni en desacuerdo /ni de acuerdo | 18 | 43,9 | 43,9 | 82,9 |
| | De acuerdo | 2 | 4,9 | 4,9 | 87,8 |
| | Totalmente de acuerdo | 5 | 12,2 | 12,2 | 100,0 |
| | Total | 41 | 100,0 | 100,0 | |

Interpretación:

Según la encuesta realizada que hicimos en el sector imprenta a los gerentes , contadores , administradores podemos obtener el resultado del ítem 12 según tenemos en la tabla 17 de la figura 15, obtuvimos como resultado un 17.07% que están en totalmente en desacuerdo que las innovaciones ayudan a permanecer en el mercado, el 21.95% presenta que están en desacuerdo , el 43.90% nos indica que están ni en desacuerdo ni de acuerdo , el 4.88% si están de acuerdo y el 12.20% nos indica que están totalmente de acuerdo .



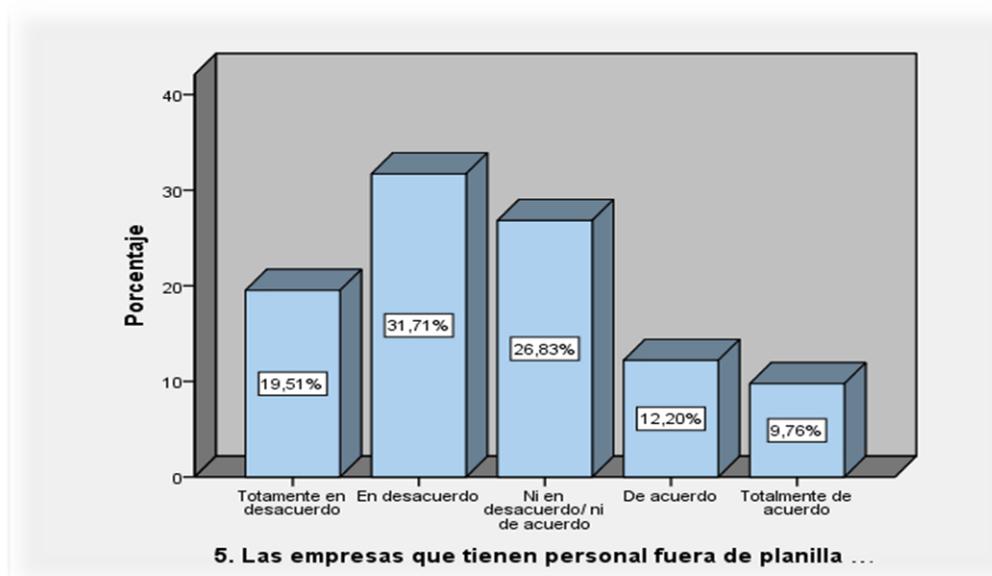
GRAFICA 15.Las innovaciones ayudan a permanecer en el mercado.

Tabla 18. Las empresas que tienen personal fuera de planilla obtienen el beneficio de mayor margen de utilidad.

| | | Frecuencia | Porcentaje | Porcentaje válido | Porcentaje acumulado |
|--------|---------------------------------|------------|------------|-------------------|----------------------|
| Válido | Totalmente en desacuerdo | 8 | 19,5 | 19,5 | 19,5 |
| | En desacuerdo | 13 | 31,7 | 31,7 | 51,2 |
| | Ni en desacuerdo /ni de acuerdo | 11 | 26,8 | 26,8 | 78,0 |
| | De acuerdo | 5 | 12,2 | 12,2 | 90,2 |
| | Totalmente de acuerdo | 4 | 9,8 | 9,8 | 100,0 |
| | Total | 41 | 100,0 | 100,0 | |

Interpretación:

Según la encuesta realizada que hicimos en el sector imprenta a los gerentes , contadores , administradores podemos obtener el resultado del ítem 13 según tenemos en la tabla 18 de la figura 16, obtuvimos como resultado un 19.51% que están en totalmente en desacuerdo que las empresas que tienen personal fuera de planilla obtienen el beneficio de mayor margen de utilidad, el 31.71% presenta que están en desacuerdo , el 26.83% nos indica que están ni en desacuerdo ni de acuerdo , el 12.20% si están de acuerdo y el 9.76% nos indica que están totalmente de acuerdo .



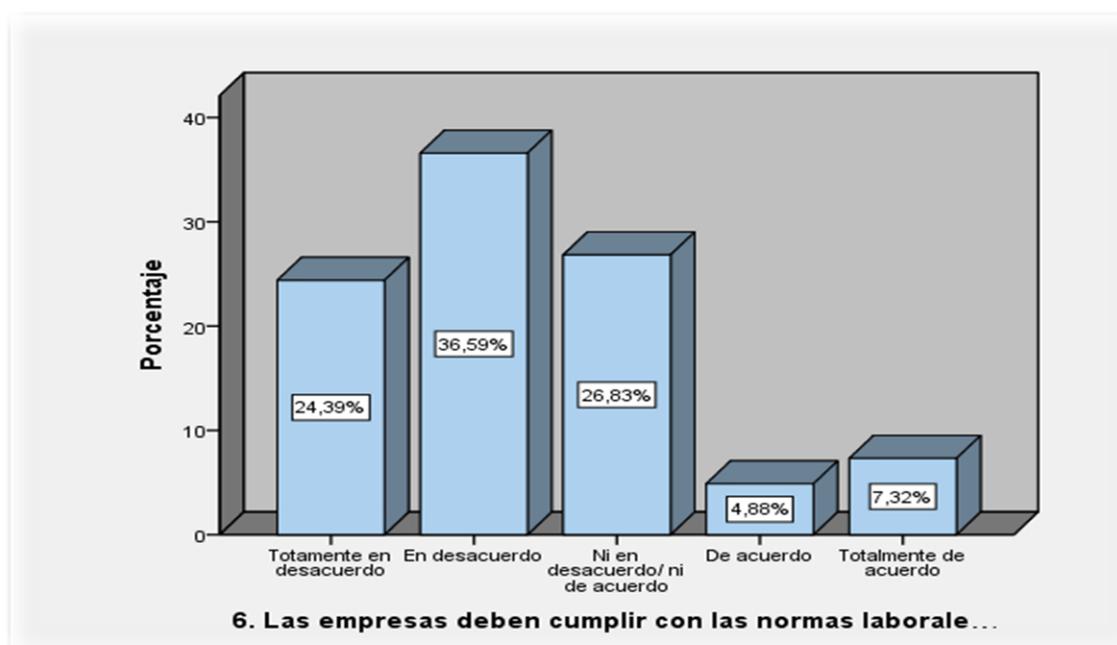
GRAFICA 16. Las empresas que tienen personal fuera de planilla obtienen el beneficio de mayor margen de utilidad.

Tabla 19. Las empresas deben cumplir con las normas laborales para poder evitar las multas laborales.

| | | Frecuencia | Porcentaje | Porcentaje válido | Porcentaje acumulado |
|--------|---------------------------------|------------|------------|-------------------|----------------------|
| Válido | Totalmente en desacuerdo | 10 | 24,4 | 24,4 | 24,4 |
| | En desacuerdo | 15 | 36,6 | 36,6 | 61,0 |
| | Ni en desacuerdo /ni de acuerdo | 11 | 26,8 | 26,8 | 87,8 |
| | De acuerdo | 2 | 4,9 | 4,9 | 92,7 |
| | Totalmente de acuerdo | 3 | 7,3 | 7,3 | 100,0 |
| | Total | 41 | 100,0 | 100,0 | |

Interpretación:

Según la encuesta realizada que hicimos en el sector imprenta a los gerentes , contadores , administradores podemos obtener el resultado del ítem 14 según tenemos en la tabla 19 de la figura 17, obtuvimos como resultado un 24.39% que están en totalmente en desacuerdo que las empresas deben cumplir con las normas laborales para poder evitar las multas laborales, el 36.59% presenta que están en desacuerdo , el 26.83% nos indica que están ni en desacuerdo ni de acuerdo , el 4.88% si están de acuerdo y el 7.32% nos indica que están totalmente de acuerdo .



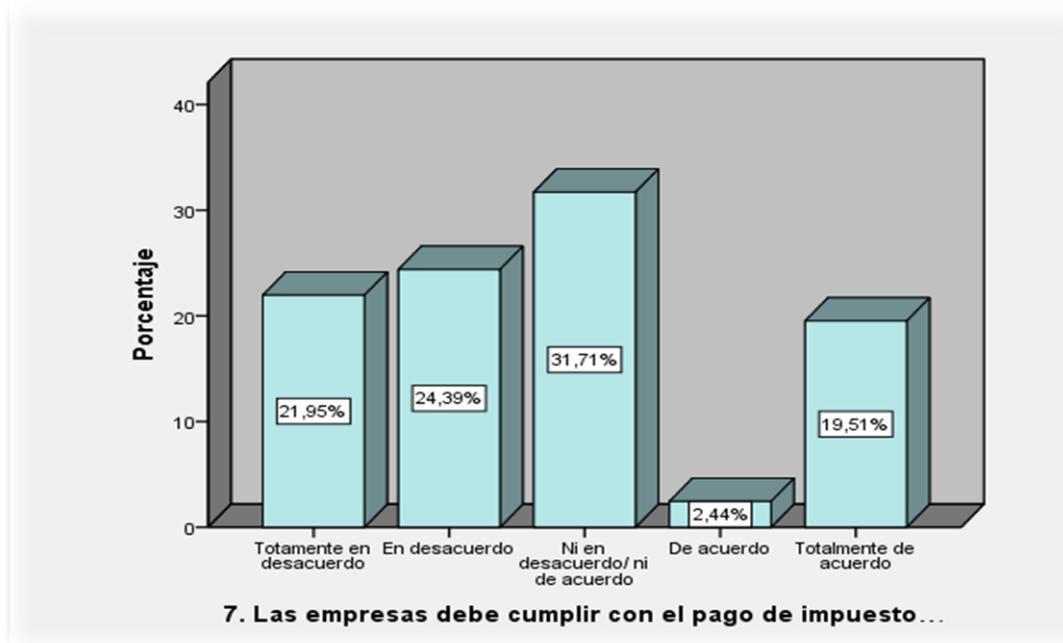
GRAFICA 17. Las empresas deben cumplir con las normas laborales para poder evitar las multas laborales.

Tabla 20. Las empresas deben cumplir con el pago de impuesto senati de sus trabajadores.

| | | Frecuencia | Porcentaje | Porcentaje válido | Porcentaje acumulado |
|--------|---------------------------------|------------|------------|-------------------|----------------------|
| Válido | Totalmente en desacuerdo | 9 | 22,0 | 22,0 | 22,0 |
| | En desacuerdo | 10 | 24,4 | 24,4 | 46,3 |
| | Ni en desacuerdo /ni de acuerdo | 13 | 31,7 | 31,7 | 78,0 |
| | De acuerdo | 1 | 2,4 | 2,4 | 80,5 |
| | Totalmente de acuerdo | 8 | 19,5 | 19,5 | 100,0 |
| | Total | 41 | 100,0 | 100,0 | |

Interpretación:

Según la encuesta realizada que hicimos en el sector imprenta a los gerentes , contadores , administradores podemos obtener el resultado del ítem 15 según tenemos en la tabla 20 de la figura 18, obtuvimos como resultado un 21.95% que están en totalmente en desacuerdo que las empresas debe cumplir con el pago de impuesto senati de sus trabajadores .el 24.39% presenta que están en desacuerdo , el 31.71% nos indica que están ni en desacuerdo ni de acuerdo , el 2.44% si están de acuerdo y el 19.51% nos indica que están totalmente de acuerdo



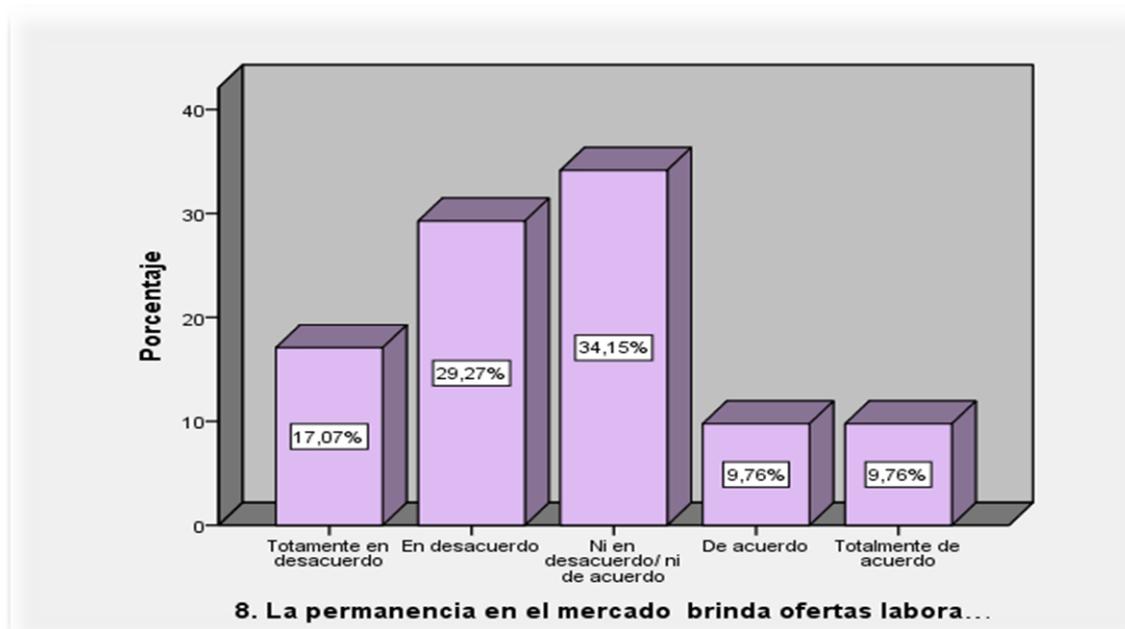
GRAFICA 18.Las empresas deben cumplir con el pago de impuesto senati de sus trabajadores.

Tabla 21. La permanencia en el mercado brinda ofertas laborales y beneficia a una sociedad.

| | | Frecuencia | Porcentaje | Porcentaje válido | Porcentaje acumulado |
|--------|---------------------------------|------------|------------|-------------------|----------------------|
| Válido | Totalmente en desacuerdo | 7 | 17,1 | 17,1 | 17,1 |
| | En desacuerdo | 12 | 29,3 | 29,3 | 46,3 |
| | Ni en desacuerdo /ni de acuerdo | 14 | 34,1 | 34,1 | 80,5 |
| | De acuerdo | 4 | 9,8 | 9,8 | 90,2 |
| | Totalmente de acuerdo | 4 | 9,8 | 9,8 | 100,0 |
| | Total | 41 | 100,0 | 100,0 | |

Interpretación:

Según la encuesta realizada que hicimos en el sector imprenta a los gerentes , contadores , administradores podemos obtener el resultado del ítem 16 según tenemos en la tabla 21 de la figura 19, obtuvimos como resultado un 17.07% que están en totalmente en desacuerdo que la permanencia en el mercado brinda ofertas laborales y beneficia a una sociedad, el 29.27% presenta que están en desacuerdo , el 31.15% nos indica que están ni en desacuerdo ni de acuerdo , el 9.76% si están de acuerdo y el 9.76% nos indica que están totalmente de acuerdo .



Gráfica 19. la permanencia en el mercado brinda ofertas laborales y beneficia a una sociedad.

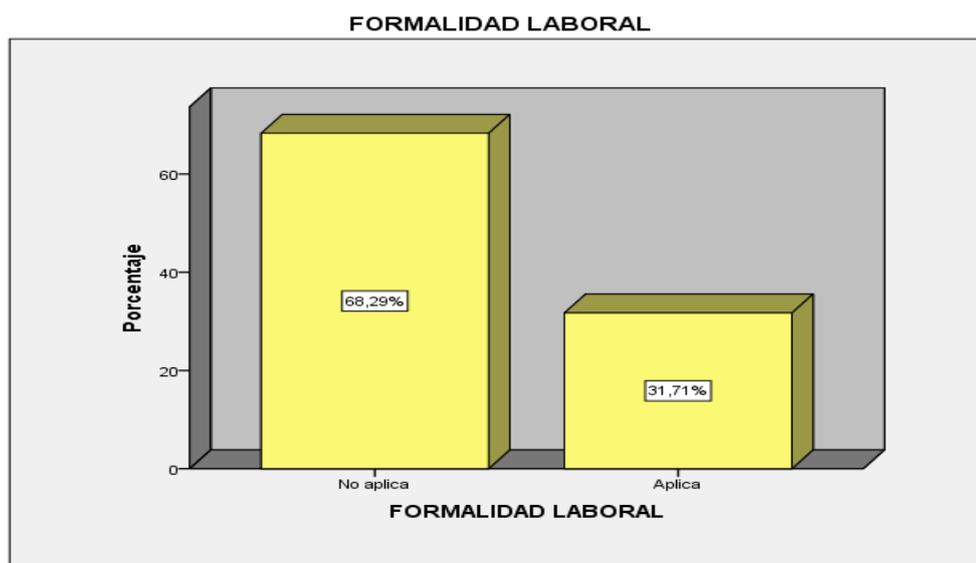
3.2. PRUEBA DE NORMALIDAD

Tabla 22. Formalidad laboral (agrupado)

| | | Frecuencia | Porcentaje | Porcentaje válido | Porcentaje acumulado |
|--------|-----------|------------|------------|-------------------|----------------------|
| Válido | No aplica | 28 | 68,3 | 68,3 | 68,3 |
| | Aplica | 13 | 31,7 | 31,7 | 100,0 |
| | Total | 41 | 100,0 | 100,0 | |

Interpretación:

En la tabla 22, observamos la información que fue recogida y es así como obtenemos la frecuencia agrupada de los niveles alcanzados acerca de la dimensión de Formalidad Laboral. De los cual observamos un total de 41 encuestados, señalaron que 28 no aplican y solo 13 encuestados señalaron que lo aplican.



Grafica 20. Formalidad Laboral (Agrupado)

Interpretación:

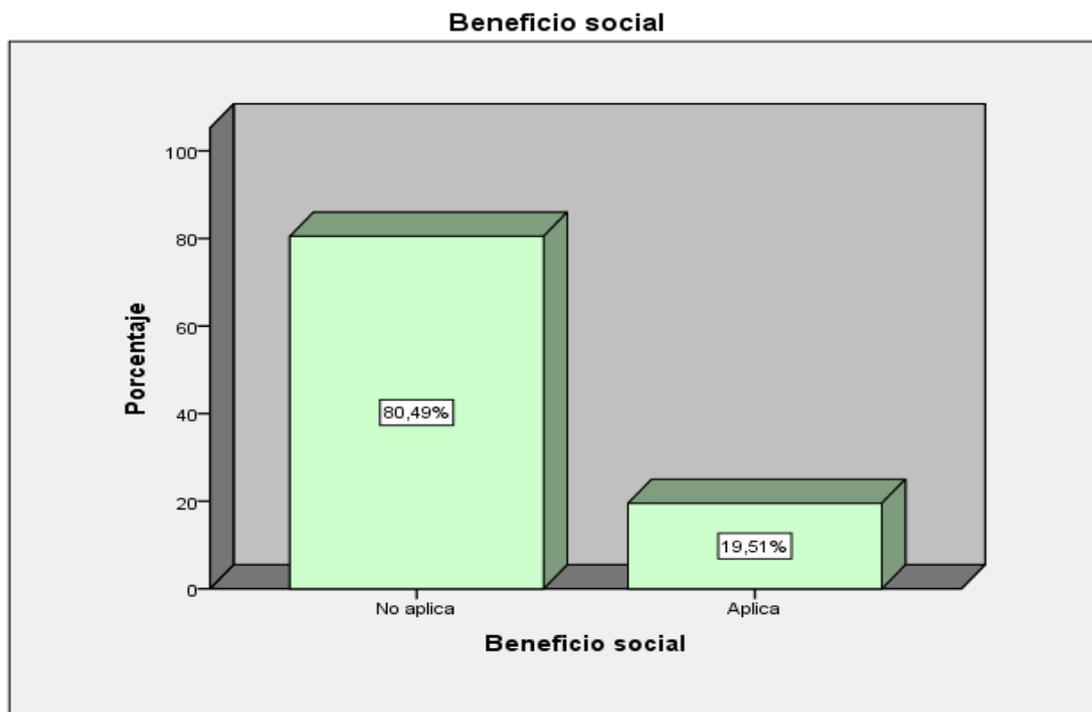
En el gráfico 20, obtenemos un detalle de la información recogida, mediante nuestro grafico de información agrupada de las empresas del rubro de imprentas en San Martín De Porres en la cual calificaron que no aplican formalidad laboral un 68.29% y aplican formalidad laboral un 31.71%.

Tabla 23. Beneficio social (agrupado)

| | | Frecuencia | Porcentaje | Porcentaje válido | Porcentaje acumulado |
|--------|-----------|------------|------------|-------------------|----------------------|
| Válido | No aplica | 33 | 80,5 | 80,5 | 80,5 |
| | Aplica | 8 | 19,5 | 19,5 | 100,0 |
| | Total | 41 | 100,0 | 100,0 | |

Interpretación:

En la tabla 23, observamos la información que fue recogida y es así como obtenemos la frecuencia agrupada de los niveles alcanzados acerca de la dimensión de beneficio social. De los cual observamos un total de 41 encuestados, señalaron que 33 no aplican y solo 8 encuestados señalaron que lo aplican.



Gráfica 21. Beneficio Social (Agrupado)

Interpretación:

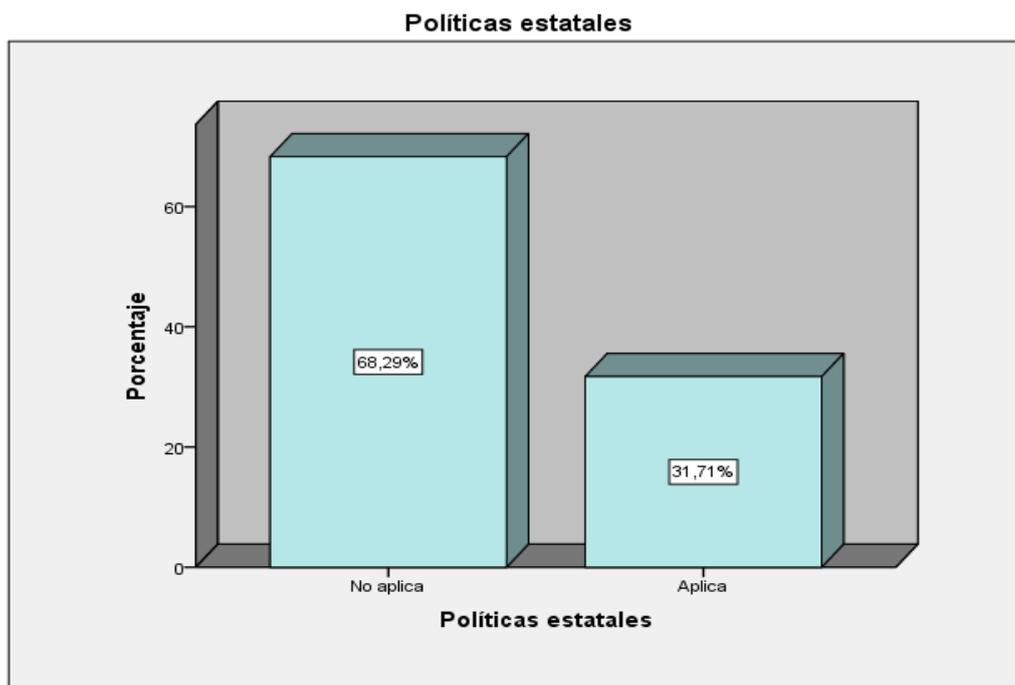
En el gráfico 21, obtenemos un detalle de la información recogida, mediante nuestro gráfico de información agrupada de las empresas del rubro de imprentas en San Martín De Porres en la cual calificaron que no aplican Beneficio social un 60.49% y aplican Beneficio social un 19.51%.

Tabla 24. Políticas estatales (agrupado)

| | | Frecuencia | Porcentaje | Porcentaje válido | Porcentaje acumulado |
|--------|-----------|------------|------------|-------------------|----------------------|
| Válido | No aplica | 28 | 68,3 | 68,3 | 68,3 |
| | Aplica | 13 | 31,7 | 31,7 | 100,0 |
| Total | | 41 | 100,0 | 100,0 | |

Interpretación:

En la tabla 24, observamos la información que fue recogida y es así como obtenemos la frecuencia agrupada de los niveles alcanzados acerca de la dimensión Políticas estatales. De los cual observamos un total de 41 encuestados, señalaron que 28 no aplican y solo 13 encuestados señalaron que lo aplican.



Gráfica 22. Políticas Estatales (Agrupado)

Interpretación:

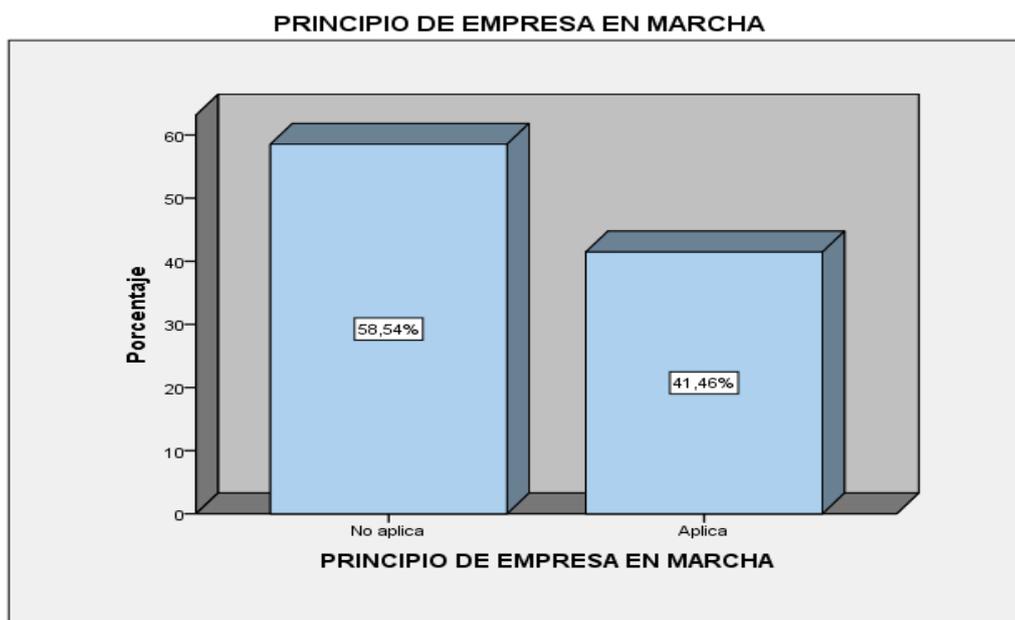
En el gráfico 22, obtenemos un detalle de la información recogida, mediante nuestro grafico de información agrupada de las empresas del rubro de imprentas en San Martín De Porres en la cual calificaron que no aplican Políticas estatales un 68.29% y aplican Políticas estatales un 31.71%.

Tabla 25. Principio de empresa en marcha (agrupado)

| | | Frecuencia | Porcentaje | Porcentaje válido | Porcentaje acumulado |
|--------|-----------|------------|------------|-------------------|----------------------|
| Válido | No aplica | 24 | 58,5 | 58,5 | 58,5 |
| | Aplica | 17 | 41,5 | 41,5 | 100,0 |
| | Total | 41 | 100,0 | 100,0 | |

Interpretación:

En la tabla 25, observamos la información que fue recogida y es así como obtenemos la frecuencia agrupada de los niveles alcanzados acerca de la dimensión de Principio De Empresa En Marcha. De los cual observamos un total de 41 encuestados, señalaron que 24 no aplican y solo 17 encuestados señalaron que lo aplican.



Grafica 23. Principio De Empresa En Marcha (Agrupado)

Interpretación:

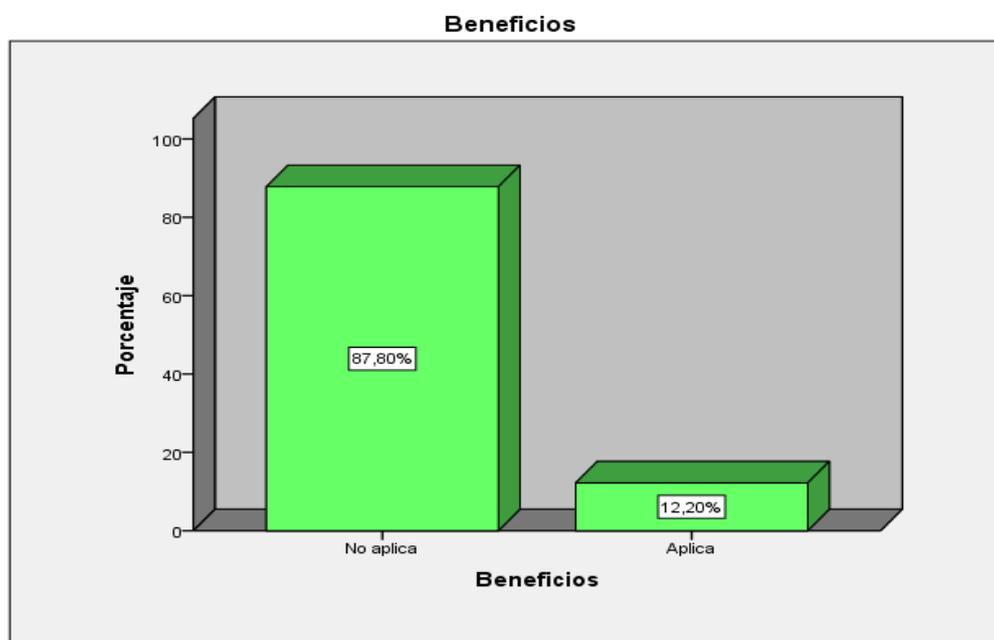
En el gráfico 23, obtenemos un detalle de la información recogida, mediante nuestro grafico de información agrupada de las empresas del rubro de imprentas en San Martin De Porres en la cual calificaron que no aplican Principio De Empresa En Marcha un 58.54% y aplican Principio De Empresa En Marcha un 41.46%.

Tabla 26. Beneficios (agrupado)

| | | Frecuencia | Porcentaje | Porcentaje válido | Porcentaje acumulado |
|--------|-----------|------------|------------|-------------------|----------------------|
| Válido | No aplica | 36 | 87,8 | 87,8 | 87,8 |
| | Aplica | 5 | 12,2 | 12,2 | 100,0 |
| | Total | 41 | 100,0 | 100,0 | |

Interpretación:

En la tabla 26, observamos la información que fue recogida y es así como obtenemos la frecuencia agrupada de los niveles alcanzados acerca de la dimensión de Beneficio. De los cual observamos un total de 41 encuestados, señalaron que 36 no aplican y solo 5 encuestados señalaron que lo aplican.



Grafica 24. Beneficios (Agrupado)

Interpretación:

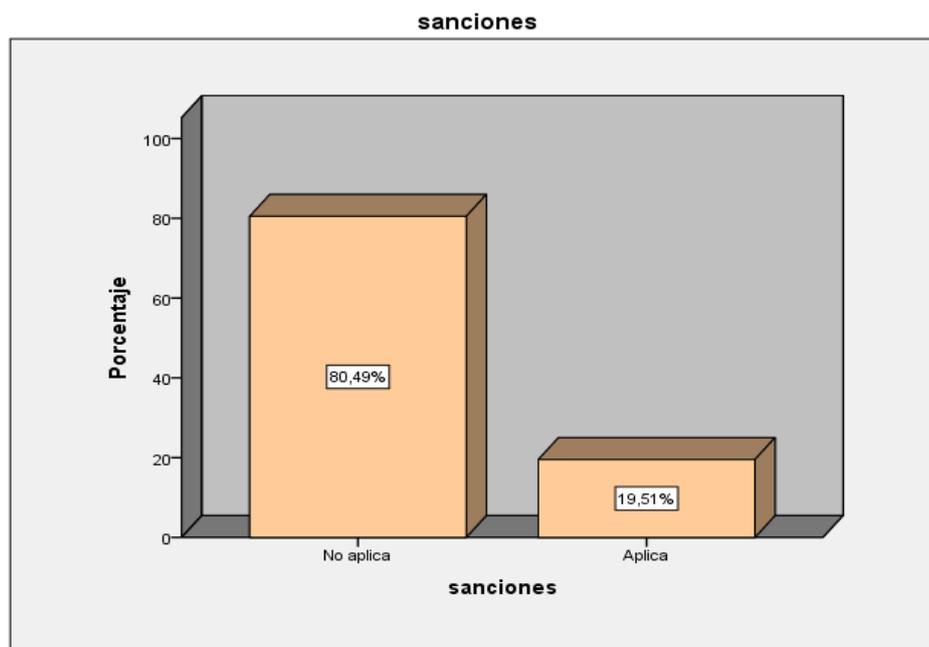
En el gráfico 24, obtenemos un detalle de la información recogida, mediante nuestro grafico de información agrupada de las empresas del rubro de imprentas en San Martín De Porres en la cual calificaron que no aplican Beneficio un 87.80% y aplican Beneficio un 12.20%.

Tabla 27. Sanciones (agrupado)

| | | Frecuencia | Porcentaje | Porcentaje válido | Porcentaje acumulado |
|--------|-----------|------------|------------|-------------------|----------------------|
| Válido | No aplica | 33 | 80,5 | 80,5 | 80,5 |
| | Aplica | 8 | 19,5 | 19,5 | 100,0 |
| Total | | 41 | 100,0 | 100,0 | |

Interpretación:

En la tabla 27, observamos la información que fue recogida y es así como obtenemos la frecuencia agrupada de los niveles alcanzados acerca de la dimensión de Sanciones. De los cual observamos un total de 41 encuestados, señalaron que 33 no aplican y solo 8 encuestados señalaron que lo aplican.



Grafica 25.sanciones (agrupado)

Interpretación:

En el gráfico 25, obtenemos un detalle de la información recogida, mediante nuestro grafico de información agrupada de las empresas del rubro de imprentas en San Martin De Porres en la cual calificaron que no aplican Sanciones un 80.49% y aplican Sanciones un 19.51%.

3.3. Tablas de Contingencia o cruzadas

Tabla 28. Tabla cruzada formalidad laboral (agrupado) *principio de empresa en marcha (agrupado).

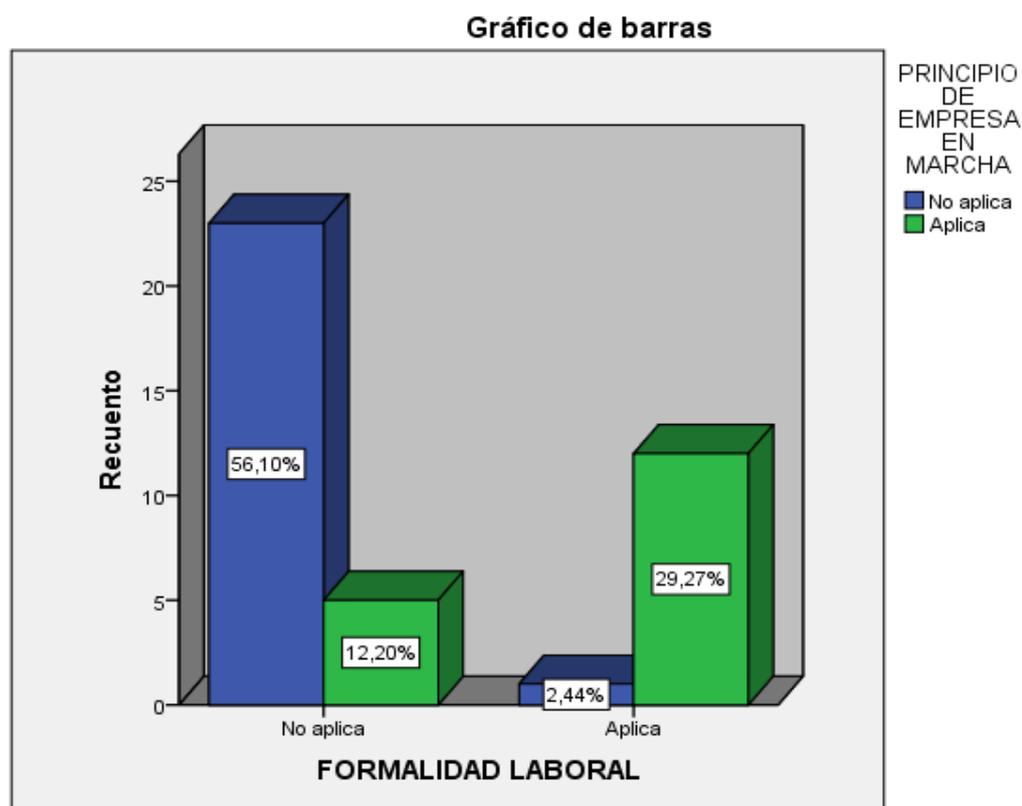
| | | | PRINCIPIO DE EMPRESA EN MARCHA (agrupado) | | |
|---|--------------|---|--|--------|--------|
| | | | No aplica | Aplica | Total |
| FORMALIDAD LABORAL | No aplica | Recuento | 23 | 5 | 28 |
| | | % dentro de FORMALIDAD LABORAL | 82,1% | 17,9% | 100,0% |
| | | % dentro de PRINCIPIO DE EMPRESA EN MARCHA | 95,8% | 29,4% | 68,3% |
| | | % del total | 56,1% | 12,2% | 68,3% |
| | Aplica | Recuento | 1 | 12 | 13 |
| | | % dentro de FORMALIDAD LABORAL | 7,7% | 92,3% | 100,0% |
| | | % dentro de PRINCIPIO DE EMPRESA EN MARCHA | 4,2% | 70,6% | 31,7% |
| | | % del total | 2,4% | 29,3% | 31,7% |
| | Total | Recuento | 24 | 17 | 41 |
| | | % dentro de FORMALIDAD LABORAL | 58,5% | 41,5% | 100,0% |
| % dentro de PRINCIPIO DE EMPRESA EN MARCHA | | 100,0% | 100,0% | 100,0% | |
| % del total | | 58,5% | 41,5% | 100,0% | |

Interpretación:

En la tabla de contingencia 28 podemos indicar que 28 empresas no aplican formalidad laboral en la cual está estructurada por 23 empresas que no aplican formalidad laboral y no aplican principio de empresa en marcha, también tenemos que solo 5 no aplican formalidad laboral y si aplican principio de empresa en marcha, por lo tanto, tenemos un 56.10% que no aplican formalidad laboral y principio de empresa en marcha y 12,20 % que no aplica formalidad laboral y si aplica principio de empresa en marcha.

Por otro lado tenemos 13 empresas aplican formalidad laboral en la cual está estructurada por 1 empresas que aplican formalidad laboral y no aplican principio de empresa en marcha, también tenemos que solo 12 empresas que aplica formalidad laboral y aplica principio de empresa en marcha, por lo tanto, tenemos un 2,4% que

aplican formalidad laboral y no aplica principio de empresa en marcha y 29,30 % que aplica formalidad laboral y principio de empresa en marcha.



*Grafica 26 .Tabla Cruzada Formalidad Laboral (Agrupado) *Principio De Empresa En Marcha (Agrupado)*

Interpretación:

Podemos observar que en la gráfica 26 se aprecia que el 56,10% presentan a empresa que no aplican formalidad laboral y 12,20% de empresa aplica principio de empresa en marcha por lo tanto tenemos que 2,44% no aplican formalidad laboral y 29,27% aplican principio de empresa en marcha .

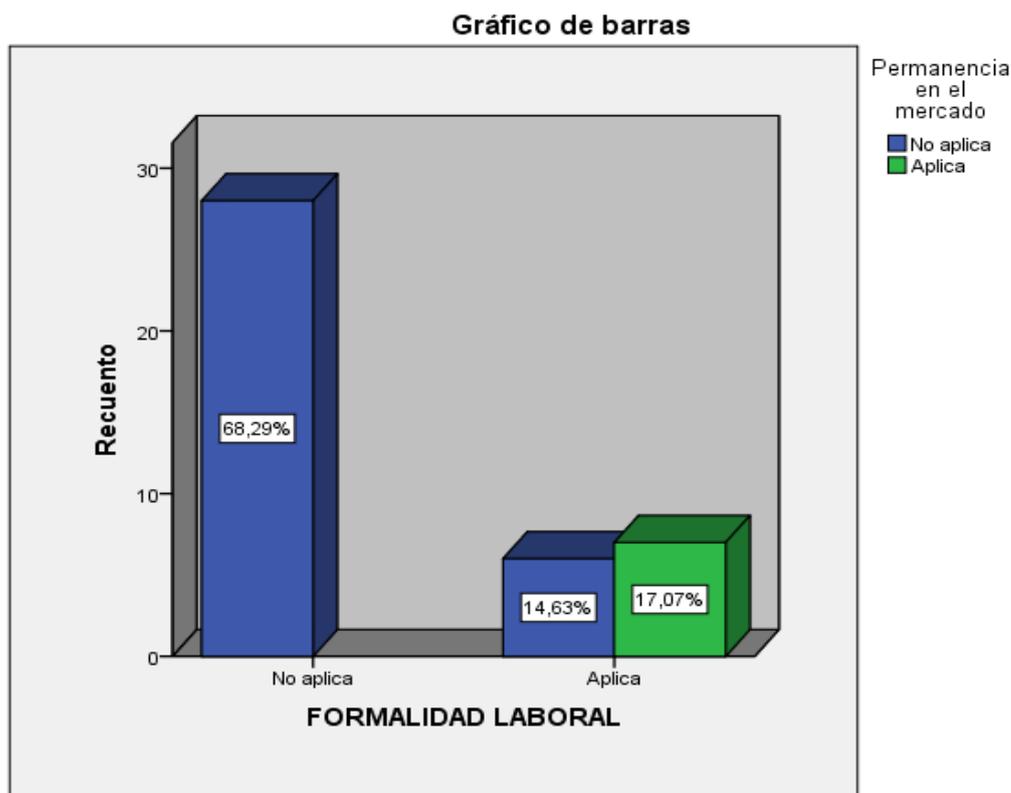
Tabla 29. Tabla cruzada formalidad laboral *permanencia en el mercado (agrupado).

| | | | <u>Permanencia en el mercado</u> | | | |
|--------------------|---------------------------------------|---------------------------------------|----------------------------------|--------|--------|----|
| | | | No aplica | Aplica | Total | |
| FORMALIDAD LABORAL | No aplica | Recuento | 28 | 0 | 28 | |
| | | % dentro de FORMALIDAD LABORAL | 100,0% | 0,0% | 100,0% | |
| | | % dentro de Permanencia en el mercado | 82,4% | 0,0% | 68,3% | |
| | | % del total | 68,3% | 0,0% | 68,3% | |
| | Aplica | Recuento | 6 | 7 | 13 | |
| | | % dentro de FORMALIDAD LABORAL | 46,2% | 53,8% | 100,0% | |
| | | % dentro de Permanencia en el mercado | 17,6% | 100,0% | 31,7% | |
| | | % del total | 14,6% | 17,1% | 31,7% | |
| | | Total | Recuento | 34 | 7 | 41 |
| | | % dentro de FORMALIDAD LABORAL | 82,9% | 17,1% | 100,0% | |
| | % dentro de Permanencia en el mercado | 100,0% | 100,0% | 100,0% | | |
| | % del total | 82,9% | 17,1% | 100,0% | | |

Interpretación:

En la tabla de contingencia 28 podemos indicar que 28 empresas no aplican formalidad laboral en la cual está estructurada por 28 empresas que no aplican formalidad laboral y no aplican principio de empresa en marcha, por lo tanto, tenemos un 68,30% que no aplican formalidad laboral y principio de empresa en marcha .

Por otro lado tenemos 13 empresas aplican formalidad laboral en la cual está estructurada por 6 empresas que aplican formalidad laboral y no aplican principio de empresa en marcha, también tenemos que solo 7 empresas que aplica formalidad laboral y aplica principio de empresa en marcha, por lo tanto, tenemos un 14,6% que aplican formalidad laboral y no aplica principio de empresa en marcha y 17,10 % que aplica formalidad laboral y principio de empresa en marcha.



*Grafica 27. Tabla Cruzada Formalidad Laboral *Permanencia En El Mercado (Agrupado)*

Interpretación:

Podemos observar que en la gráfica 27 se aprecia que el 68,29% presentan a empresa que no aplican formalidad laboral y 0% de empresa aplica principio de empresa en marcha por lo tanto tenemos que 14,63% no aplican formalidad laboral y 17,07% aplican principio de empresa en marcha .

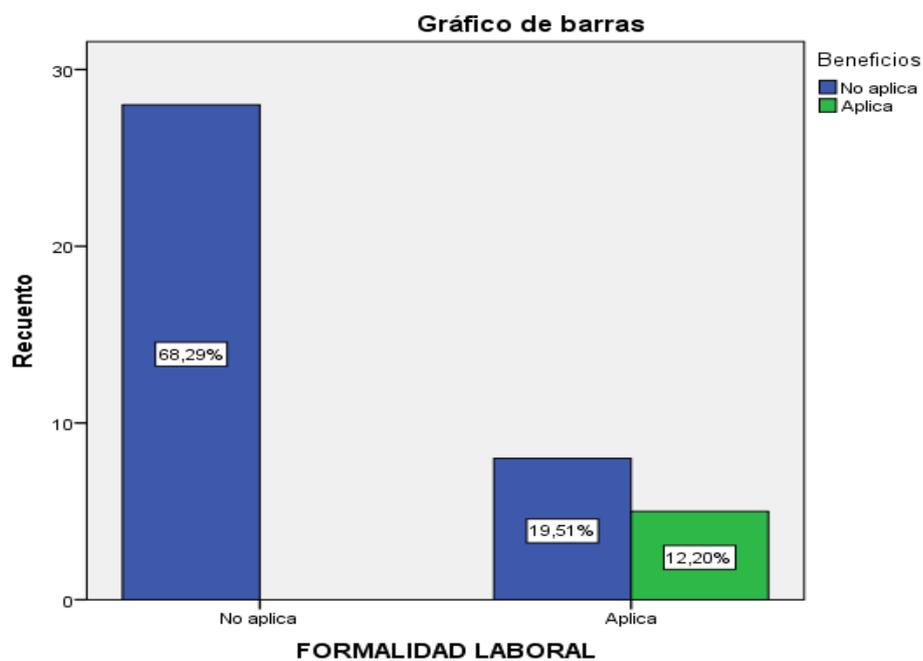
Tabla 30. Tabla cruzada formalidad laboral *beneficios (agrupado)

| | | | Beneficios | | |
|--------------------|--------------------------------|--------------------------------|------------|--------|--------|
| | | | No aplica | Aplica | Total |
| FORMALIDAD LABORAL | No aplica | Recuento | 28 | 0 | 28 |
| | | % dentro de FORMALIDAD LABORAL | 100,0% | 0,0% | 100,0% |
| | | % dentro de Beneficios | 77,8% | 0,0% | 68,3% |
| | | % del total | 68,3% | 0,0% | 68,3% |
| | Aplica | Recuento | 8 | 5 | 13 |
| | | % dentro de FORMALIDAD LABORAL | 61,5% | 38,5% | 100,0% |
| | | % dentro de Beneficios | 22,2% | 100,0% | 31,7% |
| | | % del total | 19,5% | 12,2% | 31,7% |
| Total | Recuento | 36 | 5 | 41 | |
| | % dentro de FORMALIDAD LABORAL | 87,8% | 12,2% | 100,0% | |
| | % dentro de Beneficios | 100,0% | 100,0% | 100,0% | |
| | % del total | 87,8% | 12,2% | 100,0% | |

Interpretación:

En la tabla de contingencia 28 podemos indicar que 28 empresas no aplican formalidad laboral en la cual está estructurada por 28 empresas que no aplican formalidad laboral y no aplican principio de empresa en marcha, por lo tanto, tenemos un 68,30% que no aplican formalidad laboral y principio de empresa en marcha .

Por otro lado, tenemos 13 empresas aplican formalidad laboral en la cual está estructurada por 8 empresas que aplican formalidad laboral y no aplican principio de empresa en marcha, también tenemos que solo 5 empresas que aplica formalidad laboral y aplica principio de empresa en marcha, por lo tanto, tenemos un 19,5% que aplican formalidad laboral y no aplica principio de empresa en marcha y 12,20 % que aplica formalidad laboral y principio de empresa en marcha



*Grafica 28. Tabla Cruzada Formalidad Laboral *Beneficios (Agrupado)*
Interpretación:

Podemos observar que en la gráfica 28 se aprecia que el 68,29% presentan a empresa que no aplican formalidad laboral y 0% de empresa aplica principio de empresa en marcha por lo tanto tenemos que 19,51% no aplican formalidad laboral y 12,20% aplican principio de empresa en marcha .

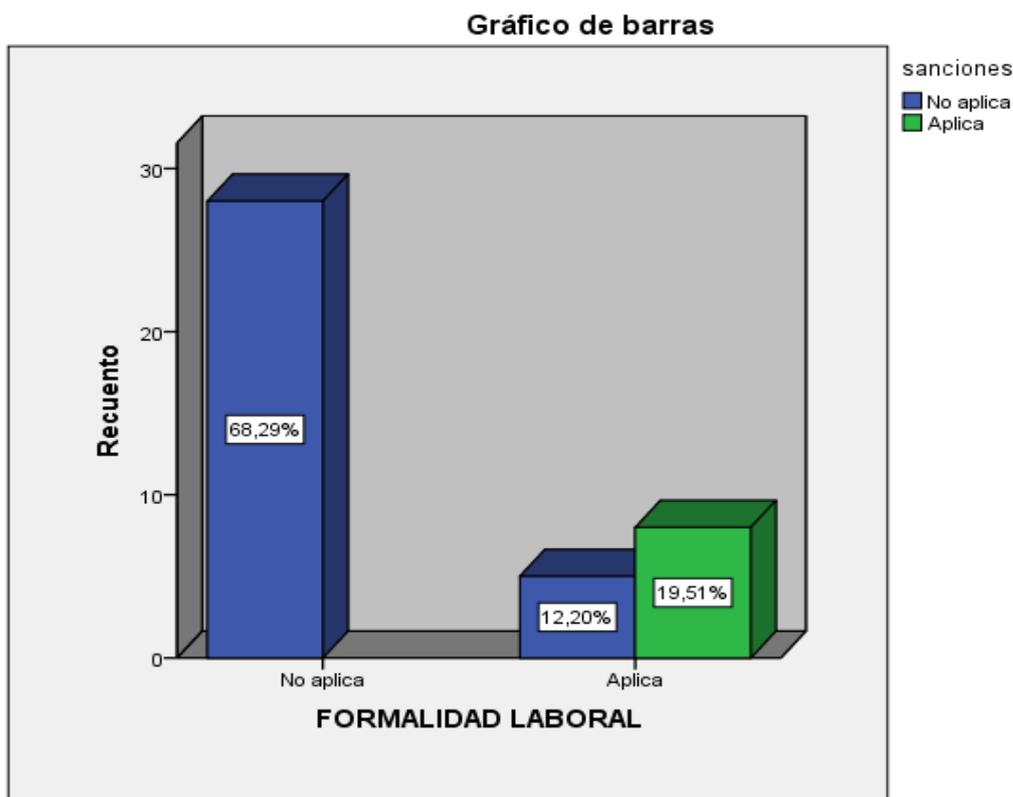
Tabla 31. Tabla cruzada formalidad laboral *sanciones (agrupado)

| | | sanciones | | | | |
|-----------------------|-----------|-----------------------------------|----------|--------|--------|----|
| | | No aplica | Aplica | Total | | |
| FORMALIDAD LABORAL | No aplica | Recuento | 28 | 0 | 28 | |
| | | % dentro de FORMALIDAD LABORAL | 100,0% | 0,0% | 100,0% | |
| | | % dentro de sanciones | 84,8% | 0,0% | 68,3% | |
| | | % del total | 68,3% | 0,0% | 68,3% | |
| | Aplica | Recuento | 5 | 8 | 13 | |
| | | % dentro de FORMALIDAD LABORAL | 38,5% | 61,5% | 100,0% | |
| | | % dentro de sanciones | 15,2% | 100,0% | 31,7% | |
| | | % del total | 12,2% | 19,5% | 31,7% | |
| | | Total | Recuento | 33 | 8 | 41 |
| | | % dentro de FORMALIDAD LABORAL | 80,5% | 19,5% | 100,0% | |
| % dentro de sanciones | 100,0% | 100,0% | 100,0% | | | |
| % del total | 80,5% | 19,5% | 100,0% | | | |

Interpretación:

En la tabla de contingencia 31 podemos indicar que 28 empresas no aplican formalidad laboral en la cual está estructurada por 28 empresas que no aplican formalidad laboral y no aplican principio de empresa en marcha, también tenemos que solo ,68,30% que no aplican formalidad laboral y principio de empresa en marcha .

Por otro lado, tenemos 13 empresas aplican formalidad laboral en la cual está estructurada por 5 empresas que aplican formalidad laboral y no aplican principio de empresa en marcha, también tenemos que solo 8 empresas que aplica formalidad laboral y aplica principio de empresa en marcha, por lo tanto, tenemos un 12,20% que aplican formalidad laboral y no aplica principio de empresa en marcha y 19,50 % que aplica formalidad laboral y principio de empresa en marcha.



*Grafica 29. Tabla Cruzada Formalidad Laboral *Sanciones (Agrupado)*

Interpretación:

Podemos observar que en la gráfica 29 se aprecia que el 68,29% presentan a empresa que no aplican formalidad laboral y 0% de empresa aplica principio de empresa en marcha por lo tanto tenemos que 12,20% no aplican formalidad laboral y 19,51% aplican principio de empresa en marcha .

3.4. Prueba De Normalidad

Para las V1yV2 aplicaremos la prueba de normalidad. Teniendo en cuenta que nuestra muestra es menor de 50, por lo tanto, aceptamos la prueba de Shapiro-Wilk. Para poder determinar el comportamiento de las variables V1yV2 por lo tanto indicamos que en nuestro caso nuestra muestra es 41 según los resultados de nuestra prueba aleatoria.

H₁: las variables formalidad laboral y principio de empresas en marcha son distintos a la distribución normal.

H₀: las variables formalidad laboral y principio de empresas en marcha tienen distribución normal.

Tabla 32. Prueba de normalidad de las variables formalidad laboral y principio de empresas en marcha

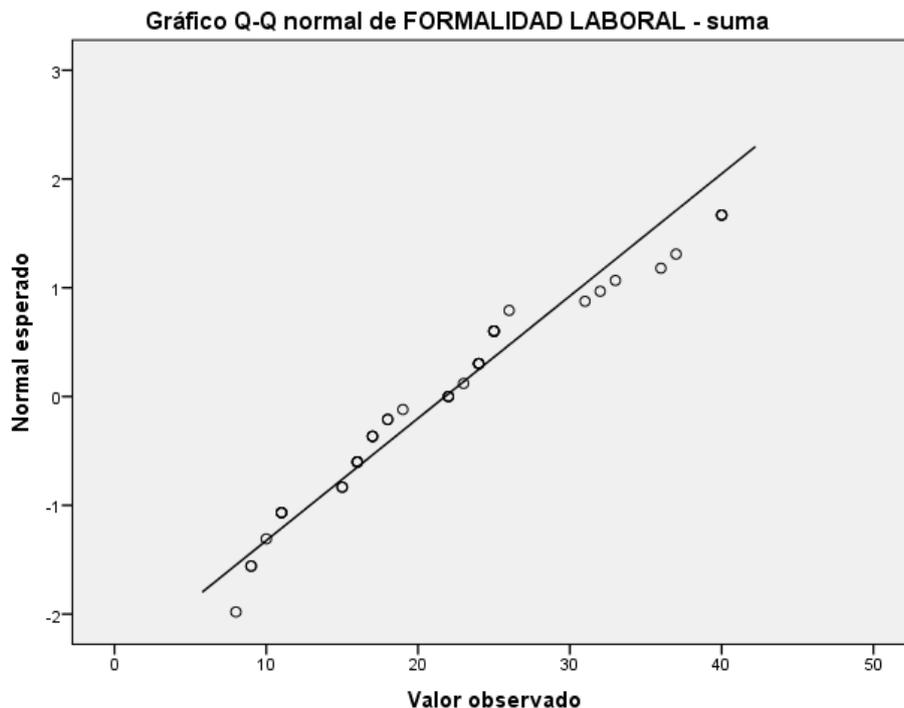
Pruebas de normalidad

| | Kolmogorov-Smirnov ^a | | | Shapiro-Wilk | | |
|--------------------------------|---------------------------------|----|------|--------------|----|------|
| | Estadístico | gl | Sig. | Estadístico | gl | Sig. |
| Beneficio social | ,492 | 41 | ,000 | ,485 | 41 | ,000 |
| Políticas estatales | ,432 | 41 | ,000 | ,587 | 41 | ,000 |
| FORMALIDAD LABORAL | ,432 | 41 | ,000 | ,587 | 41 | ,000 |
| Permanencia en el mercado | ,502 | 41 | ,000 | ,456 | 41 | ,000 |
| Beneficios | ,522 | 41 | ,000 | ,384 | 41 | ,000 |
| sanciones | ,492 | 41 | ,000 | ,485 | 41 | ,000 |
| PRINCIPIO DE EMPRESA EN MARCHA | ,382 | 41 | ,000 | ,627 | 41 | ,000 |

Interpretación:

Podemos indicar que de acuerdo a nuestro sistema SPSS podemos analizar la tabla 32 que muestra la prueba de normalidad. Esto nos indica que es Asintótica – bilateral por lo tanto esto indica que es menor el resultado a 0.05 o podemos mostrarla por 5% esto nos indica que las variables de este tema de investigación ya sea V1yV2 tienen distribución normal.

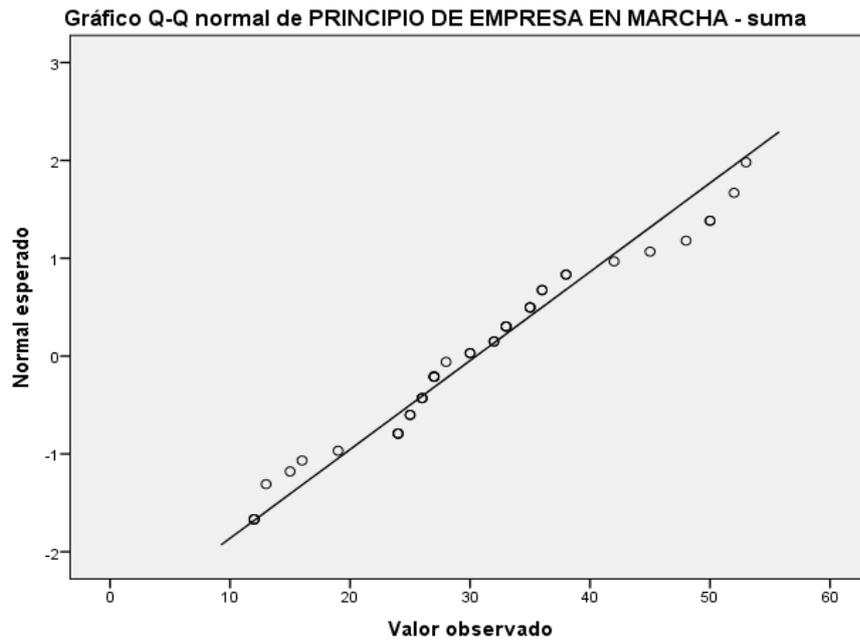
Por lo tanto aplicando a las variables V1yV2, y a las dimensiones del estudio indica que es ($p < 0.05$), esto nos indica que los datos de las hipótesis se emplearan las estadísticas no paramétricas: como es la Correlación de Rho de Spearman.



Grafica 30.Q-Q Normal De Desarrollo

Interpretación:

En este grafico 30, expresaremos que según resultados obtenidos en la gráfica indica la prueba de normalidad de la V1 formalidad laboral, nos brinda que los punto que podemos apreciar son de diagonales en recta esto nos interpreta que tiene la prueba de normalidad en distribución normal, se realizara el Rho de Spearman y esto será igual con Shapiro-Wilk.



GRAFICA 31.Q-Q normal de desarrollo

Interpretación:

En este grafico 31, expresaremos que según resultados obtenidos en la gráfica indica la prueba de normalidad de la V2 principio de empresa en marcha nos brinda que los punto que podemos apreciar son de diagonales en recta esto nos interpreta que tiene la prueba de normalidad en distribución normal, se realizara el Rho de Spearman y esto será igual con Shapiro-Wilk.

3.5. Prueba de hipótesis

Prueba de Hipótesis

H_0 : No Existe relación entre la formalidad laboral y principio de empresa en marcha de las empresas del sector de imprentas en san Martin de Porres año 2017.

H_1 : Existe relación entre la formalidad laboral y principio de empresa en marcha de las empresas del sector de imprentas en san Martin de Porres año 2017.

Regla de decisión:

a) Sig. > 0.05 H_1

b) Sig. < 0.05 H_0

Sig. 5% 0.05, N-Ac: 95%; Z = 1.96

Tabla 33. Correlación de Spearman entre la variable la formalidad laboral y principio de empresa en marcha de las empresas del sector de imprentas en San Martín de Porres año 2017.

| | | | FORMALIDAD LABORAL | PRINCIPIO DE EMPRESA EN MARCHA |
|-----------------|--------------------------------|----------------------------|--------------------|--------------------------------|
| Rho de Spearman | FORMALIDAD LABORAL | Coeficiente de correlación | 1,000 | ,703** |
| | | Sig. (bilateral) | . | ,000 |
| | | N | 41 | 41 |
| | PRINCIPIO DE EMPRESA EN MARCHA | Coeficiente de correlación | ,703** | 1,000 |
| | | Sig. (bilateral) | ,000 | . |
| | | N | 41 | 41 |

Interpretación:

Como se observa en la tabla 33, podemos afirmar que hay una correlación de $r = 0.703^{**}$ y considerando la Escala de coeficiente de correlación se trata de una Correlación positiva considerable, así mismo la ($\text{sig.} = 0.000$) que es menor a 0.05, según la regla de decisiones se rechaza la Hipótesis nula y se acepta la hipótesis alterna, es decir: Existe relación entre la formalidad laboral y principio de empresa en marcha de las empresas del sector de imprentas en san Martín de Porres año 2017.

Contrastación de la Hipótesis específica 1

H_0 : No Existe relación entre la formalidad laboral y la permanencia en el mercado de las empresas del sector de imprentas en san Martín de Porres año 2017.

H_1 : Existe relación entre la formalidad laboral y la permanencia en el mercado de las empresas del sector de imprentas en san Martín de Porres año 2017.

Regla de decisión:

a) $\text{Sig.} > 0.05 H_1$

b) $\text{Sig.} < 0.05 H_0$

Sig. 5% 0.05, N-Ac: 95%; $Z = 1.96$

Tabla 34. Correlación de Spearman entre la variable la formalidad laboral y la permanencia en el mercado de las empresas del sector de imprentas en San Martín de Porres año 2017.

| | | | FORMALIDAD LABORAL | PERMANENCIA EN EL MERCADO |
|-----------------|---------------------------|----------------------------|-----------------------|------------------------------|
| Rho de Spearman | FORMALIDAD LABORAL | Coeficiente de correlación | 1,000 | ,666** |
| | | Sig. (bilateral) | . | ,000 |
| | | N | 41 | 41 |
| | Permanencia en el mercado | Coeficiente de correlación | ,666** | 1,000 |
| | | Sig. (bilateral) | ,000 | . |
| | | N | 41 | 41 |

Interpretación:

Como se observa en la tabla 34, podemos afirmar que hay una correlación de $r=0.666^{**}$ y considerando la Escala de coeficiente de correlación se trata de una Correlación positiva considerable, así mismo la ($\text{sig.}=0.000$) que es menor a 0.05, según la regla de decisiones se rechaza la Hipótesis nula y se acepta la hipótesis alterna, es decir: Existe relación entre la formalidad laboral y la permanencia en el mercado de las empresas del sector de imprentas en San Martín de Porres año 2017.

Contrastación de la Hipótesis específica 2

H_0 : No Existe relación entre la formalidad laboral y los beneficios en las empresas del distrito de San Martín de Porres, año 2017.

H_1 : Existe relación entre la formalidad laboral y los beneficios en las empresas del distrito de San Martín de Porres, año 2017.

Regla de decisión:

a) $\text{Sig.} > 0.05$ H_1

b) $\text{Sig.} < 0.05$ H_0

Sig. 5% 0.05, N-Ac: 95%; $Z = 1.96$

Tabla 35 correlación de Spearman entre la variable la formalidad laboral y beneficios de las empresas del sector de imprentas en San Martín de Porres año 2017.

| | | | FORMALIDA D LABORAL | BENEFICI OS |
|-----------------|--------------------|----------------------------|------------------------|----------------|
| Rho de Spearman | FORMALIDAD LABORAL | Coeficiente de correlación | 1,000 | ,547** |
| | | Sig. (bilateral) | . | ,000 |
| | | N | 41 | 41 |
| | Beneficios | Coeficiente de correlación | ,547** | 1,000 |
| | | Sig. (bilateral) | ,000 | . |
| | | N | 41 | 41 |

Interpretación:

Como se observa en la tabla 35, podemos afirmar que hay una correlación de $r=0.547^{**}$ y considerando la Escala de coeficiente de correlación se trata de una Correlación positiva leve, así mismo la ($\text{sig.}=0.000$) que es menor a 0.05, según la regla de decisiones se rechaza la Hipótesis nula y se acepta la hipótesis alterna, es decir: Existe relación entre la formalidad laboral y los beneficios en las empresas del distrito de San Martín de Porres, año 2017.

Contrastación de la Hipótesis específica 3

H_0 : No existe relación entre la formalidad laboral y las sanciones en las empresas del distrito de San Martín de Porres, año 2017

H_1 : Existe relación entre la formalidad laboral y las sanciones en las empresas del distrito de San Martín de Porres, año 2017

Regla de decisión:

a) $\text{Sig.} > 0.05$ H_1

b) $\text{Sig.} < 0.05$ H_0

Sig. 5% 0.05, N-Ac: 95%; $Z = 1.96$

Tabla 36. Correlación de Spearman entre la variable la formalidad laboral y las sanciones de las empresas del sector de imprentas en San Martín de Porres año 2017.

| | | | FORMALIDAD LABORAL | SANCIONE S |
|--------------------|-----------------------|-------------------------------|-----------------------|---------------|
| Rho de Spearman | FORMALIDAD LABORAL | Coeficiente de correlación | 1,000 | ,723** |
| | | Sig. (bilateral) | . | ,000 |
| | | N | 41 | 41 |
| | sanciones | Coeficiente de correlación | ,723** | 1,000 |
| | | Sig. (bilateral) | ,000 | . |
| | | N | 41 | 41 |

Interpretación:

Como se observa en la tabla 36, podemos afirmar que hay una correlación de $r = 0.723^{**}$ y considerando la Escala de coeficiente de correlación se trata de una Correlación positiva considerable, así mismo la ($\text{sig.} = 0.000$) que es menor a 0.05, según la regla de decisiones se rechaza la Hipótesis nula y se acepta la hipótesis alterna, es decir: Existe relación entre la formalidad laboral y las sanciones en las empresas del distrito de San Martín de Porres, año 2017.

IV. DISCUSIÓN

A partir de los hallazgos encontrados, aceptamos la hipótesis alternativa general que establece que existe relación de dependencia entre Formalidad Laboral y Principio de Empresa en Marcha en el sector de imprentas del distrito de San Martín de Porres, año 2017.

de acuerdo a los resultados obtenidos por las encuestas realizadas a las empresas del sector de imprentas podemos obtener que según información de nuestro sistema SPSS indicamos que el objetivo general se estructura de acuerdo a la tabla 28 figura 26, se observa que el 68.30% presenta un nivel no aplica de formalidad laboral, el 31.70% presenta un nivel aplica, así mismo de acuerdo a la tabla 28 figura 26, se observa que el 58.50% presenta un nivel no aplica de empresa en marcha, el 41.50% presenta aplica, igualmente como se observa en la tabla 33, podemos afirmar que hay una correlación de $r= 0.703^{**}$ y considerando la Escala de coeficiente de correlación se trata de una Correlación positiva considerable, así mismo la ($\text{sig.}=0.000$) que es menor a 0.05, según la regla de decisiones se rechaza la Hipótesis nula y se acepta la hipótesis alterna, es decir: Existe relación entre la formalidad laboral y principio de empresa en marcha de las empresas del sector de imprentas en san Martín de Porres año 2017. este hallazgo es similar a los resultados obtenidos por Alvarado (2006), Tesis de investigación para optar el licenciamiento de contador , “ *La formalización laboral puesta en marcha en las empresas MYPES del sector importación de maquinaria agrícola en la ciudad de Chiclayo*”, concluye que para ser formal o aplicar la formalidad laboral tienen que capacitar al empresario y recibir mayor participación por SUNAT de esta manera poder ser parte de la formalidad y proyectarse a un futuro empresarial , asimismo facilitar los trámites a los contribuyentes tanto como los tramites de los impuestos , esto fomentan que las Mypes no lleguen a tan ansiedad de formalización .

por otro lado tenemos que con relación al objetivo específico 1, de acuerdo a la tabla 29 figura 27, se observa que el 82.40 % presenta un nivel no aplica de Permanencia en el mercado, 17.10% presenta un nivel aplica, así mismo como se observa en la tabla 34, podemos afirmar que hay una correlación de $r=0.666^{**}$ y considerando la Escala de coeficiente de correlación se trata de una Correlación positiva considerable, así mismo la ($\text{sig.}=0.000$) que es menor a 0.05, según la regla de decisiones se rechaza la Hipótesis nula y se acepta la hipótesis alterna, es decir: Existe relación entre la formalidad laboral y la permanencia en el mercado de las empresas del sector de imprentas en san Martín de Porres año 2017.

Este hallazgo es similar a los resultados obtenidos por Burga (2016), tema de investigación Para Optar El Título Profesional De Contador licenciado “factores que influyen en la formalidad de las Mypes en el mercado modelo de la provincia de Lambayeque ,2016”, en cuyas conclusiones expresa que la falta de información y conciencia tributaria , bajo nivel de educación de los comerciantes , predominio del desinterés por optar a la formalidad y poder permanecer como empresa cumplimiento las normas son aquellos primeros factores que afecta a cumplir con la formalidad .

por lo tanto, tenemos a otro autor que también en su tesis está de acuerdo con la relación de este tema obtenemos por Cabrera (2011) Tesis De Grado Académico De Licenciada “*Procedimientos Para Evaluar El Supuesto De Negocio En Marcha En La Preparación De Los Estados Financieros De Una Empresa Comercializadora De Electrodomésticos*”, en cuyas conclusiones expresa que un negocio en marcha es una empresa que tiene en claro las cuentas contables de sus estados financieros y bien definido en el mercado para su permanencia

Con relación al objetivo específico 2, de acuerdo a la tabla 30 figura 28, se observa que el 87.80% presenta no aplica de Beneficios, el 12.20% presenta aplica. Igualmente como se observa en la tabla 3531, podemos afirmar que hay una correlación de $r=0.547^{**}$ y considerando la Escala de coeficiente de correlación se trata de una Correlación positiva leve, así mismo la ($\text{sig.}=0.000$) que es menor a 0.05, según la regla de decisiones se rechaza la Hipótesis nula y se acepta la hipótesis alterna, es decir: Existe relación entre la formalidad laboral y los beneficios en las empresas del distrito de San Martín de Porres, año

2017. Este hallazgo es similar a los resultados obtenidos por Pachamango (2014) en su Tesis de grado académico “La Ley De Formalización Laboral Y Los Beneficios En Los Trabajadores De Las Mypes Del Sector Calzado En El Distrito El Porvenir”, en cuyas conclusiones expresa que las micro y pequeñas empresas del sector calzado en el Distrito El Porvenir cumplen con el 60% de los beneficios señalados con las leyes laborales a favor de sus trabajadores .

Al respecto tenemos a otro auto que también expresa estar de acuerdo con los resultados

Cerna (2013), tema de investigación para optar el título de Contador Público *“Formalización De los Micro Empresario Del Servicio Público De Transporte y Su Contribución En La Dinamización De La Economía En La Provincia De Trujillo”*, en cuyas conclusiones expresa obteniendo resultados positivos de la formalización contribuye con altas tasa de aumento , por lo tanto su aplicación significa grandes beneficios laborales para sus trabajadores y mayor recaudación tributaria para el estado y de esta manera tratar de ayudar al crecimiento de nuestro país y aumento de nuestro PBI.

Con relación al objetivo específico 3 , de acuerdo a la tabla 31 figura 29, se observa que el 80.50% presenta no aplica de la sanciones, el 19.50% presenta un nivel aplica, así mismo como se observa en la tabla 36, podemos afirmar que hay una correlación de $r= 0.723^{**}$ y considerando la Escala de coeficiente de correlación se trata de una Correlación positiva considerable, así mismo la ($\text{sig.}=0.000$) que es menor a 0.05, según la regla de decisiones se rechaza la Hipótesis nula y se acepta la hipótesis alterna, es decir: : Existe relación entre la formalidad laboral y las sanciones en las empresas del distrito de San Martín de Porres, año 2017, este hallazgo es similar a los resultados obtenidos por Clara (2012), Tesis De Grado Académico De Licenciada, *“Evaluación De Negocio En Marcha Según Normas Internacionales De Auditoría En Una Empresa Comercial Guatemalteca”*, en cuyas conclusiones expresa según los resultados obtenidos el auditor dará el informe ya sea positivo o *negativo* así mismo con su base fundamenta de empresa en marcha y de esta manera poder determinar si es una empresa que seguirá en funcionamiento.

V. CONCLUSIÓN

Los Organismos Estatales como: el Ministerio de la Producción, la SUNAT, el OSCE, entre otros; nos brindan o promueven normas y políticas públicas orientadas a la mejora la competitividad y promoción de acceso a la formalidad para la MYPE, que van desde la implementación de un régimen especial tributario laboral, brindando la asesorías, capacitación , planes de negocio, programas de gestión, capacitaciones, premios, bonificación y preferencia al contratar con el Estado, y diferentes estrategias. Estas herramientas que son directas para los gerentes o empresarios no son usadas debido a su baja difusión y que no son comúnmente revisadas por los empresarios no lo toman importancia cuando esto es una ayuda para poder ser mucha más formales y brindar beneficios ante ley a nuestros trabajadores.

La importancia de poder obtener el resultado de la relación de una variable a otra podemos concluir indicando que, Después de las pruebas estadísticas, finalmente se logró el objetivo general, determinar que existe relación entre la formalidad laboral y principio de empresa en marcha de las empresas del sector de imprentas en san Martín de Porres año 2017. (sig. bilateral = 0.000 < 0.05; Rho = 0.876**) por la cual mientras más apliquemos formalidad laboral podemos tener mayores resultados de permanecer en el mercado como empresa en marcha.

La permanencia en el mercado para muchas empresas son muy pocas debido a que no tienen proyectado sus metas o misiones dentro de ella, en la cual solo toman decisiones sin analizar y sin pensar en el futuro, es esto que hace que las empresas no permanezcan por lo tanto llegamos a la respuesta de nuestro tema de investigación en el objetivo específico que existe relación entre la formalidad laboral y la permanencia en el mercado en las empresas del sector de imprentas en san Martín de Porres año 2017. (sig. bilateral = 0.000 < 0.05; Rho = 0.876**), siempre que tengamos en cuenta la necesidades la entidad y los que pertenecen a ella.

En el tema de investigación podemos concluir indicando que la formalidad laboral es un punto céntrico en las empresas ya que brinda a nuestros trabajadores o a los miembros de la entidad los beneficios, esto ayuda a la motivación de nuestros trabajadores para sí poder obtener el aumento de la productividad y mano de obra. Porque esto es como un centro de motivación a los trabajadores esto nos lleva a los resultados de poder indicar que existe relación entre formalidad labora y los beneficios que ofrece las entidades como resultado obtenido de nuestro tema de investigación.

Por último se concluye indicando que las empresas que no aplican formalidad laboral son sancionadas , como también corren el riesgo de no permanecer en el mercado , en la cual por ser informales seremos multados y corren riesgo de no poder seguir en marcha , en cambio sí somos formales podemos obtener mayor rentabilidad, permanecer en el mercado y seguir creciendo , de esta manera podemos obtener el respaldo de ministerio de trabajo como microempresarios formales de esta manera también estamos contribuyendo con nuestro país y ayudando al aumento de nuestra PBI, esto indica que si somos informales somos sancionados y si somos formales tendremos permanencia en el mercado.

VI. RECOMENDACIONES

- A los empresarios, gerentes, socios, de las empresas del sector de imprenta san Martín de Porres, que analicen lo cuanto importe es aplicar la formalidad laboral a sus trabajadores sobre todo los beneficios que tendrán ellos como empresa y teniendo en cuenta que mientras más formales somos, estamos contribuyendo con nuestro país y ayudando al aumento de nuestra PBI y de esta manera poder evitar las multas o sanciones que pueden ser mucho más altas.
- A los gerentes de las empresas del sector de imprentas en san Martín de Porres que tengan una proyección en el mercado y que dentro de ella este trabajar con formalidad y así poder trabajar con el estado o con otras entidades mucho más prestigiosas y de esta manera tener mayores utilidades.
- A los gerentes de las empresas del sector de imprentas en san Martín de Porres, aplicar mayor formalidad laboral, de ese modo se estaría elevando los beneficios de empresa en marcha y evitando las sanciones.

VII. REFERENCIAS

- Alvarez,Q,&Cerna.V (2013), *La Formalización del Microempresario del Servicio Público de Transporte de pasajeros y su contribución en la dinamización de la economía en la provincia de Trujillo*, Tesis para optar el Título Profesional de Contador Público, Universidad Privada Antenor Orrego, Trujillo, Perú.
- Pachamango R. (2014), *ley de formalización laboral n°30056 beneficio de los trabajadores de las MYPES del sector calzado en distrito el provenir*. Tesis para optar el título profesional de economista, Universidad nacional de Trujillo.
- Gonzales,L. (2014), *Gestión Empresarial y Competitividad en las MYPES del Sector Textil en el Marco de la Ley N° 28015, en el Distrito de la Victoria*. Tesis para optar el título profesional de Contador Público, Universidad San Martín de Porres, Lima, Perú.
- Castillo, G. (2015) *Régimen Laboral Especial de la Micro y Pequeña Empresa. Apuntes iniciales*, a propósito de las modificaciones introducidas por la Ley N° 30056 y la aprobación del T.U.O. de la Ley MIPYME mediante Decreto Supremo N° 013-2013-PRODUCE. Blog sobre Temas de Derecho Tributario y Contabilidad Recuperado de: <http://blog.pucp.edu.pe/blog/agustinacastillo/2016/10/09/regimen-laboral-especial-de-lamicro-y-pequena-empresa-apuntes-iniciales-a-proposito-de-las-modificacionesintroducidas-por-la-ley-no-30056-y-la-aprobacion-del-t-u-o-de-la-ley-mipyme-mediantededecre-2/>
- Cabrera, f. (2011), *procedimiento para evaluar el supuesto negocio en marcha en la preparación de los estados financieros en una empresa comercializadora de electrodomésticos*. Trabajo de Grado académico de licenciada, universidad de san Carlos de Guatemala.
- Clara, R. (2012), *Evaluación De Negocio En Marcha Según Normas Internacionales De Auditoria En Una Empresa Comercial Guatemalteca*. Trabajo de Grado académico de licenciada, universidad de san Carlos de Guatemala.

La NIA 570 NEGOCIO EN MARCHA. Página web sobre consultoría y asesoría empresarial Recuperado de:

<https://www.emprendimientocontperu.com/empresa-en-marcha-o-en-funcionamiento-nia-570/>

Formalidad Laboral y Estado de Derecho. Página web sobre formalidad laboral Recuperado de: <https://blogs.iadb.org/trabajo/2017/01/31/formalidad-laboral-estado-derecho/>

Formalidad, informalidad y economía delictiva. Página web sobre formalidad laboral Recuperado de <https://divagando.lamula.pe/2014/02/11/el-otro-peru-formalidad-informalidad-y-economia-delictiva/ccperalta/>

Lora Álvarez G. (2015), *formalidad laboral de las microempresas. (2 ediciones)* Barcelona, España, (p.23.)

Bentacor. (2016), *Empresa en marcha. (1 edición)* Madrid, España (p.16.)

Vasquez,T (2016), *Gestión de la formalidad laboral y las Mypes en el Perú. Tesis para optar el título profesional de Contador Público, Universidad San Martín de Porres, Lima, Perú.* Tesis para optar el título profesional de Contador Público, Universidad Nacional de Trujillo.

Hernández, S. (2010), *El proceso de investigación (2 edición)* editorial MC Graw Hill interamericana. México. Página 149.

Carlos Sabino (2007), *Metodología de la investigación (3 edición)* editorial Pananpo, Caracas Bogotá. Página 120.

ANEXOS



Anexo N°1: Matriz de consistencia

“Formalidad laboral y principio de empresa en marcha en el sector de imprentas del distrito de San Martín de Porres, año 2017”

| PROBLEMAS | OBJETIVOS | HIPOTESIS | VARIABLES | INDICADORES | METODOLOGÍA |
|---|--|--|---------------------------------------|---|---|
| <p>Problema General:</p> <p>¿Cuál es el nivel de relación entre la formalidad laboral y el principio de empresa en marcha en el distrito de San Martín de Porres, año 2017?</p> | <p>GENERAL:</p> <p>Determinar el nivel de relación entre la formalidad laboral y principio de empresa en marcha de las empresas del sector de imprentas en San Martín de Porres año 2017</p> | <p>Existe relación entre la formalidad laboral y principio de empresa en marcha de las empresas del sector de imprentas en San Martín de Porres año 2017.</p> | <p>FORMALIDAD LABORAL</p> | <ol style="list-style-type: none"> 1. gratificaciones legales 2. asignación familiar 3. compensación por tiempo de servicios 4. Bienestar laboral y seguros 5. AFP /ONP 6. Régimen laboral 7. Pequeñas empresas 8. REMYPE | <ol style="list-style-type: none"> 1. TIPO DE ESTUDIO El tipo de estudio a realizar es básico correlacional porque solo se describirá las variables dando a conocer las diversas situaciones que afectan a las variables. 2.- DISEÑO DE ESTUDIO El diseño de estudio es no experimental, porque no manipularemos las variables. En cuanto su temporalidad, es transversal porque el estudio es de rápida realización 3.- POBLACIÓN Está formado por todas las empresas del sector de imprentas en el distrito de San Martín de Porres, la población se considera a todo el gerente general de las empresas. 4.- MUESTRA Está conformada por los contadores de las empresas, los gerentes, socios, administradores. 5.- MÉTODO DE INVESTIGACIÓN El método de la investigación es Cuantitativo. 6.- TÉCNICAS Para obtener la información se utilizará la técnica de las encuestas. 7.- INSTRUMENTOS El instrumento a utilizar para este estudio es un cuestionario de elaboración propia y se usará para la recolección de datos relevantes de las empresas. |
| <p>Problemas Específicos:</p> <ul style="list-style-type: none"> • ¿cuál es el nivel de relación entre formalidad laboral y la permanencia en el mercado de las empresas del sector de imprentas en San Martín de Porres, año 2017? • ¿Cuál es el nivel de relación entre formalidad laboral y los beneficios en las empresas del distrito de San Martín de Porres, año 2017? • ¿Cuál es el nivel de relación entre formalidad laboral y las sanciones en las empresas del distrito de San Martín de Porres, año 2017? | <p>Objetivos Específicos:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Determinar el nivel de relación entre la formalidad laboral y la permanencia en el mercado de las empresas del sector de imprentas en San Martín de Porres año 2017. 2. Determinar el nivel de relación entre la formalidad laboral y los beneficios en las empresas del distrito de San Martín de Porres, año 2017. 3. Determinar el nivel de relación entre la formalidad laboral y las sanciones en las empresas del distrito de San Martín de Porres, año 2017. | <p>Hipótesis Específicas:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Existe relación entre la formalidad laboral y la permanencia en el mercado de las empresas del sector de imprentas en San Martín de Porres año 2017. 2. Existe relación entre la formalidad laboral y los beneficios en las empresas del distrito de San Martín de Porres, año 2017. 3. Existe relación entre la formalidad laboral y las sanciones en las empresas del distrito de San Martín de Porres, año 2017. 4. | <p>PRINCIPIO DE EMPRESA EN MARCHA</p> | <ol style="list-style-type: none"> 1. Inversiones 2. Capacitación al personal 3. Clientes 4. innovación 5. margen de utilidad 6. multas laborales 7. Pago de impuesto 8. Ofertas laborales | |

Anexo N°2: Validación de instrumento

**CARTA DE PRESENTACIÓN**

Señor(a)(ita): **Donato Diaz Diaz**

Presente

Asunto: Validación De Instrumentos A Través De Juicio De Experto.

Me es muy grato comunicarme con usted para expresarle mi saludo y así mismo, hacer de su conocimiento que siendo estudiante del IX ciclo de la carrera de contabilidad de la Universidad Cesar Vallejos, en la sede Lima norte requiero validar el instrumentos con el cual recogeré la información necesaria para poder desarrollar mi investigación y con la cual optaré el grado de Bachiller en Contabilidad.

El titulo nombre de mi proyecto de investigación es “**Formalidad laboral y principio de empresa en marcha en el sector de imprentas del distrito de San Martin de Porres, año 2017**” y siendo imprescindible contar con la aprobación de docentes especializados para poder aplicar los instrumentos en mención, he considerado conveniente recurrir a usted, ante su connotada experiencia en temas educativos y/o investigación educativa.

El expediente de validación, que le hago llegar contiene:

- Carta de presentación.
- Definiciones conceptuales de las variables y dimensiones.
- Matriz de operacionalización de las variables.
- Certificado de validez de contenido de los instrumentos.

Expresándole mis sentimientos de respeto y consideración me despido de usted, no sin antes agradecerle por la atención que dispense a la presente.

Atentamente

Cáceres Fuentes Katherine Micaela

CARTA DE PRESENTACIÓN

Señor(a)(ita): **Myrna Sandoval laguna**

Presente

Asunto: Validación De Instrumentos A Través De Juicio De Experto.

Me es muy grato comunicarme con usted para expresarle mi saludo y así mismo, hacer de su conocimiento que siendo estudiante del IX ciclo de la carrera de contabilidad de la Universidad Cesar Vallejos, en la sede Lima norte requiero validar el instrumentos con el cual recogeré la información necesaria para poder desarrollar mi investigación y con la cual optaré el grado de Bachiller en Contabilidad.

El titulo nombre de mi proyecto de investigación es: **“Formalidad laboral y principio de empresa en marcha en el sector de imprentas del distrito de San Martin de Porres, año 2017”** y siendo imprescindible contar con la aprobación de docentes especializados para poder aplicar los instrumentos en mención, he considerado conveniente recurrir a usted, ante su connotada experiencia en temas educativos y/o investigación educativa.

El expediente de validación, que le hago llegar contiene:

- Carta de presentación.
- Definiciones conceptuales de las variables y dimensiones.
- Matriz de operacionalización de las variables.
- Certificado de validez de contenido de los instrumentos.

Expresándole mis sentimientos de respeto y consideración me despido de usted, no sin antes agradecerle por la atención que dispense a la presente.

Atentamente



Cáceres Fuentes Katherine Micaela

CARTA DE PRESENTACIÓN

Señor(a)(ita): **Esquivez Chunga Nancy Margot**

Presente

Asunto: Validación De Instrumentos A Través De Juicio De Experto.

Me es muy grato comunicarme con usted para expresarle mi saludo y así mismo, hacer de su conocimiento que siendo estudiante del IX ciclo de la carrera de contabilidad de la Universidad Cesar Vallejos, en la sede Lima norte requiero validar el instrumentos con el cual recogeré la información necesaria para poder desarrollar mi investigación y con la cual optaré el grado de Bachiller en Contabilidad.

El titulo nombre de mi proyecto de investigación es: **“Formalidad laboral y principio de empresa en marcha en el sector de imprentas del distrito de San Martin de Porres, año 2017”** y siendo imprescindible contar con la aprobación de docentes especializados para poder aplicar los instrumentos en mención, he considerado conveniente recurrir a usted, ante su connotada experiencia en temas educativos y/o investigación educativa.

El expediente de validación, que le hago llegar contiene:

- Carta de presentación.
- Definiciones conceptuales de las variables y dimensiones.
- Matriz de operacionalización de las variables.
- Certificado de validez de contenido de los instrumentos.

Expresándole mis sentimientos de respeto y consideración me despido de usted, no sin antes agradecerle por la atención que dispense a la presente.

Atentamente



Cáceres Fuentes Katherine Micaela

| | | Si | No | Si | No | Si | No |
|----|--|----|----|----|----|----|----|
| e | Totalmente de acuerdo | | | | | | |
| 18 | El principio de empresa en marcha brinda ofertas laborales y beneficia a una sociedad. | | | | | | |
| a | Totalmente en desacuerdo | | | | | | |
| b | En desacuerdo | | | | | | |
| c | Ni de acuerdo / ni en desacuerdo | | | | | | |
| d | De acuerdo | | | | | | |
| e | Totalmente de acuerdo | | | | | | |

Observaciones (precisar si hay suficiencia): Si hay suficiencia

Opinión de aplicabilidad: Aplicable [] Aplicable después de corregir [] No aplicable []

Apellidos y nombres del juez validador: Sandoval Laguna Myrna

DNI: 06206670

Especialidad del validador: Dra. en Metodología

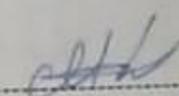
21 de 06 del 2018

¹**Pertinencia:** El ítem corresponde al concepto teórico formulado.

²**Relevancia:** El ítem es apropiado para representar al componente o dimensión específica del constructo.

³**Claridad:** Se entiende sin dificultad alguna el enunciado del ítem, es conciso, exacto y directo.

Nota: Suficiencia, se dice suficiencia cuando los ítems planteados son suficientes para medir la dimensión.


Firma del Experto Informante.

Observaciones (precisar si hay suficiencia): _____

Opinión de aplicabilidad: Aplicable Aplicable después de corregir [] No aplicable []

Apellidos y nombres del juez validador: *Díaz Díaz Donato*

DNI: *08467350*

Especialidad del validador: *Tributación*

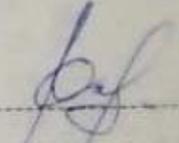
_____ de _____ del 20 _____

Pertinencia: El ítem corresponde al concepto teórico formulado.

Relevancia: El ítem es apropiado para representar al componente o dimensión específica del constructo.

Ciudad: Se entiende sin dificultad alguna el enunciado del ítem, es conciso, exacto y directo.

Nota Suficiencia: se dice suficiencia cuando los ítems planteados son suficientes para medir la dimensión.


Firma del Experto Informante.

Observaciones (precisar si hay suficiencia): Si hay suficiencia

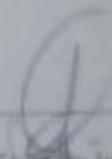
Opinión de aplicabilidad: Aplicable [] Aplicable después de corregir [] No aplicable []

Apellidos y nombres del juez validador: Esquivela Chunga Nancy Mayra DNI: 08516968

Especialidad del validador: Economista - Contador

20 de 11 del 2017

- !Pertinencia: El ítem corresponde al concepto técnico formulado.
- !Relevancia: El ítem es apropiado para representar al componente o dimensión específica del constructo.
- !Claridad: Se entiende sin dificultad alguna el enunciado del ítem, es conciso, exacto y directo.


Firma del Experto Informante.

Nota: Suficiencia, se dice suficiencia cuando los ítems planteados son suficientes para medir la dimensión.

Anexo N°3: Acta de originalidad de turnitin

| | | |
|--|---|---|
|  UCV UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO | ACTA DE APROBACIÓN DE ORIGINALIDAD DE TESIS | Código : F06-PP-PR-02.02 Versión : 09 Fecha : 23-03-2018 Página : 1 de 1 |
|--|---|---|

Yo, **Gonzales Matos Marcelo Dante**, docente de la Facultad **Ciencias Empresariales** y Escuela Profesional de **Contabilidad** de la Universidad César Vallejo **Lima Norte** (precisar filial o sede), revisor(a) de la tesis titulada

"Formalidad laboral y principio de empresa en marcha en el sector de imprentas del distrito de san Martín de Porres, año 2017"

del (de la) estudiante **Cáceres Fuentes Katherine Micaela**, constato que la investigación tiene un índice de similitud de **26 %** verificable en el reporte de originalidad del programa Turnitin.

El/la suscrito (a) analizó dicho reporte y concluyó que cada una de las coincidencias detectadas no constituyen plagio. A mi leal saber y entender la tesis cumple con todas las normas para el uso de citas y referencias establecidas por la Universidad César Vallejo.

Lugar y fecha 04.07.2018



Firma

Nombres y apellidos del (de la) docente

DNI: ...08711426

| | | | | | |
|---------|----------------------------|--------|--------------------|--------|---------------------------------|
| Elaboró | Dirección de Investigación | Revisó | Responsable de SGC | Aprobó | Vicerrectorado de Investigación |
|---------|----------------------------|--------|--------------------|--------|---------------------------------|

Anexo N°5: Autorización para publicación

| | | |
|--|--|---|
|  UCV UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO | AUTORIZACIÓN DE PUBLICACIÓN DE TESIS EN REPOSITORIO INSTITUCIONAL UCV | Código : F08-PP-PR-02.02 Versión : 09 Fecha : 23-03-2018 Página : 1 de 1 |
|--|--|---|

Yo **Cáceres Fuentes Katherine Micaela**, identificado con DNI N° 74357371, egresado de la Escuela Profesional de **CONTABILIDAD**, de la Universidad César Vallejo, autorizo (X), No autorizo () la divulgación y comunicación pública de mi trabajo de investigación titulado **"formalidad laboral y principio de empresa en marcha en el sector de imprentas del distrito de San Martín de Porres, año 2017"**; en el Repositorio Institucional de la UCV (<http://repositorio.ucv.edu.pe/>), según lo estipulado en el Decreto Legislativo 822, Ley sobre Derechos de Autor, Art. 23 y Art. 33

Fundamentación en caso de no autorización:

.....

.....

.....

.....

.....

.....

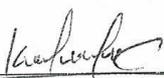
.....

.....

.....

.....

.....



FIRMA

DNI: 74357371

FECHA: 04.07.2018

LIMA de 04.07 del 2018

| | | | | | |
|---------|----------------------------|--------|--------------------|--------|---------------------------------|
| Elaboró | Dirección de Investigación | Revisó | Responsable de SGC | Aprobó | Vicerrectorado de Investigación |
|---------|----------------------------|--------|--------------------|--------|---------------------------------|

Anexo N°6: VB de coordinador de investigación



UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

AUTORIZACIÓN DE LA VERSIÓN FINAL DEL TRABAJO DE INVESTIGACIÓN

CONSTE POR EL PRESENTE EL VISTO BUENO QUE OTORGA EL ENCARGADO DE INVESTIGACIÓN DE

LA ESCUELA PROFESIONAL DE CONTABILIDAD

A LA VERSIÓN FINAL DEL TRABAJO DE INVESTIGACIÓN QUE PRESENTA:

CACRES FUENTES KATHERINE MICHELLE

INFORME TITULADO:

FORMALIDAD LABORAL Y PRINCIPIO DE EMPRESA EN MARCHAEN EL SECTOR DE IMPRENTAS DEL DISTRITO DE SAN MARTÍN DE PORRES, AÑO 2017

PARA OBTENER EL TÍTULO O GRADO DE:

CONTADOR PÚBLICOSUSTENTADO EN FECHA: 17-07-2018NOTA O MENCIÓN: 14 (CATORCE)

FIRMA DEL ENCARGADO DE INVESTIGACIÓN

Anexo N°7: Acta de aprobación de sustentación.

| | | |
|--|---------------------------------------|---|
|  UCV UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO | ACTA DE APROBACIÓN DE LA TESIS | Código : F06-PP-PR-02.02 Versión : 09 Fecha : 23-03-2018 Página : 1 de 1 |
|--|---------------------------------------|---|

8 /

El Jurado encargado de evaluar la tesis presentada por don (ña) **Cáceres Fuentes Katherine Micaela** Cuyo título es: " **formalidad laboral y principio de empresa en marcha en el sector de imprentas del distrito de San Martín de Porres, año 2017**"

Reunido en la fecha, escuchó la sustentación y la resolución de preguntas por el estudiante, otorgándole el calificativo de: 14 (Número) CATORCE (letras).

Lugar y fecha: LIMA 04.07.2018



 DR. HIDEO CHIPAWA CH.
 PRESIDENTE



 SECRETARIO
 Edgardo Carrman H.



 VOCAL
 MARCELO GUZMÁN M.

| | | | | | |
|---------|----------------------------|--------|--------------------|--------|---------------------------------|
| Elaboró | Dirección de Investigación | Revisó | Responsable de SGC | Aprobó | Vicerrectorado de Investigación |
|---------|----------------------------|--------|--------------------|--------|---------------------------------|