



ESCUELA DE POSGRADO
UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

**Presupuesto por Resultados y la Gestión de las
Contrataciones del
Estado en la Dirección Regional de Salud de Madre de
Dios, 2018**

TESIS PARA OBTENER EL GRADO ACADÉMICO DE:

Maestra en Gestión Pública

AUTOR:

Br. Nataly Ross Mejia Arevalo

ASESOR:

Dr. Hugo Sierra Valdivia

SECCIÓN:

Ciencias Empresariales

LINEA DE INVESTIGACIÓN

Planificación y Control Financiero

PERÚ – 2018

DEDICATORIA

Dedico este trabajo a mis padres que son mi fortaleza y pilar, gracias a ellos me convertí en una persona luchadora con ideales de crecer como persona, ellos me enseñaron a ser una persona de bien.

También le dedico este trabajo a mi Pareja Asvin Flórez quien me motivo, me apoya día a día, por ser un gran hombre y compañero quien me ayuda a encaminar el rumbo de mi vida.

Nataly

AGRADECIMIENTO

Agradezco a Dios por las oportunidades que me da en esta vida terrenal, llenando mi vida de muchas oportunidades.

Agradezco a la Universidad César Vallejo por permitirme avanzar en mi vida profesional.

Agradezco de manera especial a mi familia por su comprensión y apoyo brindado en mi trabajo de investigación y a mi asesor por permanente orientación en el desarrollo de mi trabajo de investigación.

Mi más sincero agradecimiento a todos.

Nataly

PRESENTACIÓN

Señores miembros del Jurado, presento ante ustedes la tesis titulada: “Presupuesto por Resultados y la Gestión de las Contrataciones del Estado en la Dirección Regional de Salud de Madre de Dios, 2018”; con la finalidad de determinar el nivel de importancia de establecer la relación que existe entre las variables: presupuesto por Resultados y la Gestión de las Contrataciones del Estado, en cumplimiento del Reglamento de grados y títulos de la Académico de Magíster en Gestión Pública.

El estudio está compuesto por siete capítulos que constan de la siguiente manera. El primer Capítulo contiene la introducción donde se evalúa la problemática, el segundo capítulo está el método donde se diseña la investigación, en el tercer capítulo se consiguen los resultados, en el cuarto capítulo expone la discusión, en el quinto capítulo se determina la conclusión de la investigación, en el sexto capítulo se da las recomendaciones para mejorar el problema y en el séptimo capítulo las referencias bibliográficas.

Señores miembros del jurado esperamos que esta investigación sea evaluada y merezca su aprobación

Autor: Nataly Ross Mejia Arevalo

INDICE

PÁGINA DEL JURADO	ii
DEDICATORIA	iii
AGRADECIMIENTO	iv
DECLARACIÓN JURADA	v
PRESENTACIÓN	vi
RESUMEN	xi
ABSTRACT	xii
I. INTRODUCCIÓN	13
1.1. REALIDAD PROBLEMÁTICA.....	13
1.2. TRABAJOS PREVIOS.....	15
1.4. FORMULACIÓN DEL PROBLEMA.....	20
1.5. JUSTIFICACIÓN DEL ESTUDIO	21
1.6. HIPOTESIS DE LA INVESTIGACIÓN.....	22
1.7. OBJETIVOS DE LA INVESTIGACIÓN	22
II. MÉTODO	22
2.1. TIPO DE ESTUDIO.....	23
2.2. DISEÑO DE INVESTIGACIÓN	24
2.3. IDENTIFICACIÓN DE VARIABLES.....	24
2.4. OPERACIONALIZACIÓN DE LA VARIABLE	25
2.5. POBLACIÓN Y MUESTRA	30
2.6. TÉCNICAS E INSTRUMENTOS DE RECOLECCIÓN DE DATOS.....	31
2.7. MÉTODO DE ANÁLISIS DE DATOS	32
III. RESULTADOS	33
IV. DISCUSIÓN	52
V. CONCLUSIONES	57
VI. RECOMENDACIONES	58
VII. REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS	59
ANEXOS	61

INDICE DE TABLAS

Tabla 1 POBLACION DEL ESTUDIO	30
Tabla 2:MUESTRA DEL ESTUDIO	30
TABLA 3: TÉCNICAS DE RECOLECCIÓN DE DATOS.....	31
TABLA 4:INSTRUMENTO DE RECOLECCIÓN DE DATOS.....	31
TABLA 5: DESCRIPTORES PARA EL ANÁLISIS DE LA VARIABLE: PRESUPUESTO POR RESULTADOS	33
TABLA 6: DESCRIPTORES PARA EL ANÁLISIS DE LA DIMENSIÓN: GESTIÓN DE LAS CONTRATACIONES DEL ESTADO.....	34
TABLA 7:DESCRIPTIVOS DE LA VARIABLE PRESUPUESTO POR RESULTADOS	35
TABLA 8:PRESUPUESTO POR RESULTADOS	36
TABLA 9: DESCRIPTIVOS DE LA VARIABLE GESTIÓN DE LAS CONTRATACIONES DEL ESTADO.....	37
TABLA 10:GESTIÓN DE LAS CONTRATACIONES DEL ESTADO	38
TABLA 11:CALCULO DEL P-VALOR.....	40
TABLA 12:COEFICIENTE DE CORRELACIÓN	40
TABLA 13:COEFICIENTE DE DETERMINACION	41
TABLA 14: DE CONTINGENCIA ENTRE LAS VARIABLES PRESUPUESTO POR RESULTADOS Y GESTIÓN DE LAS CONTRATACIONES DEL ESTADO.....	42
TABLA 15:PRUEBA DE CHI CUADRADO	42
TABLA 16:CALCULO DEL P-VALOR.....	44
TABLA 17:COEFICIENTE DE CORRELACIÓN	44
TABLA 18: COEFICIENTE DE DETERMINACION	45
TABLA 19:CONTINGENCIA ENTRE LA DIMENSIÓN PLANIFICACIÓN PRESUPUESTARIA Y LA VARIABLE GESTIÓN DE LAS CONTRATACIONES DEL ESTADO	46
TABLA 20:PRUEBA DE CHI CUADRADO	46
TABLA 21:PRUEBA DE NORMALIDAD	48
TABLA 22:COEFICIENTE DE CORRELACION	49
TABLA 23COEFICIENTE DE DETERMINACION	49

TABLA 24 DE CONTINGENCIA ENTRE LA DIMENSIÓN SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN Y LA VARIABLE GESTIÓN DE LAS CONTRATACIONES DEL ESTADO	50
TABLA 25 PRUEBA DE CHI CUADRADO	51

INDICE DE GRAFICOS

GRAFICO 1: PRESUPUESTO POR RESULTADOS.....	36
GRAFICO 2: GESTION DE LAS CONTRATACIONES DEL ESTADO.....	38
GRAFICO 3; DIAGRAMA DE DISPERSIÓN PARA LAS VARIABLES PRESUPUESTO POR RESULTADOS Y GESTIÓN DE LAS CONTRATACIONES DEL ESTADO.....	39
GRAFICO 4:DIAGRAMA DE DISPERSIÓN PARA LA DIMENSIÓN PLANIFICACIÓN PRESUPUESTARIA Y LA VARIABLE GESTIÓN DE LAS CONTRATACIONES DEL ESTADO.....	43
GRAFICO 5 DIAGRAMA DE DISPERSIÓN PARA LA DIMENSIÓN SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN Y LA VARIABLE GESTIÓN DE LAS CONTRATACIONES DEL ESTADO ...	47

RESUMEN

La investigación se orientó a cumplir con el objetivo de relacionar las variables Presupuesto por resultados y la gestión de las contrataciones del estado, por lo que se llegaron a las siguientes conclusiones:

De acuerdo a los datos obtenidos en cuanto a la variable presupuesto por resultados, el promedio de toda la muestra es de 36,83 puntos, ubicándola en el nivel de regular, lo cual significa que los trabajadores consideran que la dinamización en los programas presupuestales con el objetivo de conseguir los objetivos y metas en base a los resultados obtenidos tiene fortalezas como limitaciones debido a se requiere compromiso así como capacitación para que las entidades públicas puedan ejecutar adecuadamente el presupuesto.

De acuerdo a los datos obtenidos en cuanto a la variable gestión de las contrataciones del estado, el promedio de toda la muestra es de 35,43 puntos, ubicándola en el nivel de regular, lo cual significa que los trabajadores consideran que las adquisidores públicas que realizan las instituciones tienen limitaciones como fortalezas; sin embargo es necesario que la gestión realice mayor capacitación y orientación para que se pueda dar cumplimiento de las normas de adquisiciones estado peruano, de acuerdo al OSCE.

El coeficiente de correlación de Spearman entre las variables presupuesto por resultados y gestión de las contrataciones del estado, según la percepción de los trabajadores es de 0.652, lo cual indica la existencia de una correlación positiva moderada.

La dimensión planificación presupuestaria es la que tiene mayor relación con la variable gestión de las contrataciones del estado con un 0.638 positiva alta, lo que demuestra que mientras mejor estén establecidas las operaciones, mejor se dará seguimiento y evaluación y el acatamiento de las leyes y regulaciones aplicables y la variable gestión de las contrataciones del estado.

Palabras clave: presupuesto, planificación, contrataciones, OSCE y adquisiciones.

ABSTRACT

The research was oriented to comply with the objective of relating the variables Budget by results and the management of the state contracting, for which the following conclusions were reached:

According to the data obtained regarding the variable budget by results, the average of the whole sample is 36.83 points, placing it at the regular level, which means that the workers consider that the dynamization in the budgetary programs with The objective of achieving the objectives and goals based on the results obtained has strengths as limitations due to the need for commitment as well as training so that public entities can adequately execute the budget.

According to the data obtained regarding the management variable of the state contracts, the average of the whole sample is 35.43 points, placing it at the regular level, which means that the workers consider that the public purchasers they perform institutions have limitations as strengths; However, it is necessary for the management to carry out more training and guidance in order to comply with the procurement rules of the Peruvian State, according to the OSCE.

The Spearman correlation coefficient between the budget-by-results and management of state contracting variables, according to the perception of the workers is 0.652, which indicates the existence of a moderate positive correlation.

The budgetary planning dimension is the one that has greater relation with the variable management of the contracting of the state with a 0.638 positive high, which shows that the better the operations are established, the better the monitoring and evaluation will be and the compliance of the laws and regulations applicable and the variable management of state contracts.

Keywords: budget, planning, contracting, OSCE and acquisitions.

I. INTRODUCCIÓN

1.1. REALIDAD PROBLEMÁTICA

Toda institución pública tiene como finalidad realizar una gestión direccionada a la mejora del lugar donde se encuentra, asistiendo las necesidades de los pobladores; así como, permitiendo el perfeccionamiento progresivo de la calidad de vida de la población.

Las diferentes herramientas e instrumentos de la gestión moderna permiten un adecuado control del presupuesto que se asigna; así como de cumplir con las metas que se trazaron durante la planificación basa en los estudios anteriores encargados de encontrar las falencias y necesidades que se requieren mejorar.

Por tanto, es necesario que los trabajadores públicos deban saber elaborar adecuadamente y con minuciosidad un programa denominado presupuestal con la orientación o el enfoque a resultados, en el cual demuestren el dominio de los contenidos teóricos, normativos; así como prácticos.

Cabe indicar que esos conocimientos deben centralizarse específicamente en construir o diseñar de manera eficiente el diagnóstico, la matriz lógica, los cuales facultarán la medición; así como la evaluación de acuerdo a los logros que se alcance.

Por todo ello es necesario identificar el nivel de conocimiento que tienen los trabajadores en cuanto a las capacidades y destrezas que tienen para dirigir y administrar las contrataciones que se hagan.

Por otra parte, existe la necesidad de identificar el punto de relación que se puede dar entre el presupuesto basado en el enfoque orientado a resultados como variable con la forma de gestionar las contrataciones con el Estado que tienen los trabajadores.

Asimismo, la relación se fundamenta en la definición de que contratar con el Estado específicamente se establece en un quehacer transversal de origen e interés público fundamentado en el hecho de que permitirá la eficacia en la elaboración de

programas sociales, proyectos de interés social el cual permite destinar adecuadamente el presupuesto asignado por el estado.

Por todo ello debe entenderse que es necesario evaluar en los trabajadores la capacidad y las habilidades que tienen para lograr que su institución contrate con el estado y que se identifica que si cuenta con el conocimiento necesario para manejar dicha herramienta.

1.2. TRABAJOS PREVIOS

En cuanto a la variable presupuesto por resultados se tiene en primer lugar el aporte (Peñaloza Vassallo, Gutierrez Aguado, & Prado Fernandez, 2017), indica que las evaluaciones del plan presupuestario (EDEP), uno de los miembros del (MEF) en la oscilación Implementa la adivinación por resultados (PPR), buscan brindar evidencia confiable, con el término de recuperar su función y conquistar las dedicatorias presupuestadas. Además, las protecciones del EDEP se traducen en un desarrollo próspero, que es el punto crucial a través del cual se materializan e incorporan las mejoras identificadas para el funcionamiento de las intervenciones evaluadas, con el objetivo de sanar sus resultados. El MEF pone el cortejo en conocimiento de estas conmociones y condiciona la revisión de los archivos de los medios presupuestarios de las asociaciones públicas para el cumplimiento de estos abusos. Casi 10 años después de su implementación, se han ejecutado 57 EDEP de márgenes irregulares, de los cuales siete están relacionados con intervenciones forzadas, que incluyen: Sistema integral de salud, vacunación, atención de parto universal, cortesía de infecciones respiratorias agudas e indisposiciones diarreicas agudas. Más allá de las disimilitudes más o menos que la tenacidad de este chirimbolo, el EDEP y sus superiores de lanzas han castigado al sinvergüenza de los resultados de las valoraciones y tienen la digestión en un mecanismo para germinar la consultoría actual que permite mejorar las protecciones públicas en SOS de la población.

(Franciskovic, 2013), indica que la entrega de facturas es un desafío al constituir un memorial prospección, el poder del público burocrático debe responder, proclamar y demostrar sus Efemérides, sujeto a la legalidad ética y la oferta de objetivos. Aquí es donde la hipoteca directa del legislador es importante para la valoración de los resultados. Así, la vinculación de los resultados en la organización presupuestaria ha sido calculada, la entrega de facturas está vinculada, en particular, con el lanzamiento que pretende confrontar y la uniformidad de estos procesos.

(Sotelo Maciel, 2008), indique que la modificación está en la prescripción de un presupuesto de planificación similar. De hecho, estamos convencidos de que, en los insumos de advertencia de mazmorra, los artículos, los alcances de los resultados

convergen en tres direcciones, reglas y silbatos, sin embargo, funcionan, deben conciliarse en el mismo y único cambio.

(Perez Partida, 2015), dice que la energía del movimiento implica la realización de tareas legales, administrativas y judiciales que tienen como cinto el empoderamiento de la agrupación al desarrollo. Por lo tanto, por este motivo, los mayores de la emisión oficial de patentes del Tagus y las patentes, se les asignan litigios que permiten causar los efectos necesarios para ver los objetivos planteados y desarrollar herramientas de seguimiento y valoración que midan el rendimiento oficial de diferentes lentes (condición, aptitud, aptitud, etc.).

(Díaz-Ricardo, Lamoth-Borrero, & Hernández-Osorio, 2012), indica que cualquier institución que cumpla la tarea está respaldada por entendimientos heterogéneos, como la conclusión de adquisiciones económicas

(Stroili, 2012), indica que se entiende como una gestión de convenios para brindar beneficios opcionales a la estructuración, competencia y control que deben involucrar a los aseguradores de la frescura para que los efectores o prestamistas, con los que se vinculan. acto de contrato, cumpla con ellos, con una atención oportuna y adecuada.

1.3. TEORÍAS RELACIONADAS CON EL TEMA

(Moore, 1998), elabora una noticia de los entornos primordiales de la representación de la disección de los riesgos experimentales de las tutelas públicas.

Generalización primordial de la investigación: el "valor público" es eficiente para originar la congregación; Su contexto autoritario, Garlando en el contenido "construye consenso político y social" para obtener los servicios raspados y los efectos deficientes para cumplir con su reunión.

Por lo tanto, la clave para entender una tenacidad estratégica y las creaciones del estado sería que estos tres enfoques fueran venáticos, integrados en una estrategia, "valorada socialmente" en el entorno político, una erección de bandadas que permitieran su adopción en el lado y una organización que produce valientemente resultados en referencia competente de políticas públicas.

Es a través esto que se conocen las prioridades de un territorio, (Rodríguez, 2013) Por lo tanto, la asunción de los resultados tiene el tutor para fomentar que las tareas específicas y la participación de los comediantes se reflejen en los bocetos presupuestarios con el objetivo de alcanzar los objetivos e intenciones en relación con los resultados obtenidos. Para vincular la asignación de entornos presupuestarios a flujos y resultados, con la característica sean mensurables

(Aguilar, 2009) Para lograr esto, una avalancha de organismos públicos es inevitable, explicando la responsabilidad, la preparación de la singularidad y el valor de las notas. Presupuesto cargado en resultados (PBR) en paralelo con el progreso de los modelos pre-presupuestarios actuales, el tratamiento de los presupuestos surgió de acuerdo con los resultados. Comenzó a vestirse por el caudillaje de los Estados Unidos y en Alemania en sección de los años 70,. En el 1980, las finanzas pasaron un proceso de inestabilidad financiera causada por préstamos ministeriales de Bachata.

La planificación fiscal, condujo a otras facilidades de planificación presupuestaria que permitirían fiscalizaciones equilibradas (García, 2010).

También es ineludible significar la parte del juicio necesaria para ejecutar una toma de decisiones apropiada, como lo indica Navarro (2005):

a) La planificación presupuestaria, es el conjunto de métodos utilizados para obtener un objetivo determinado, de los cuales se considera a:

- Determinación de la necesidad de recursos para conseguir objetivos.
- Establecimiento de las actividades respecto a objetivos buscados.
- Cuantificación de los niveles de desempeño para tener éxito.
- Establecimiento de prioridades.
- Clarificación de debilidades y fortalezas para conseguir objetivos.

b) El seguimiento y evaluación, determina el proceso de recolección de información para medir la ejecución y lograr los objetivos, se determina como:

- Verificar el logro de metas de resultados a favor de la población beneficiaria y la ejecución de los bienes y servicios previstos en las intervenciones públicas.
- Verificar la eficiencia en el uso de los recursos.
- Identificar a tiempo los problemas de ejecución que dificulten los logros de los objetivos de una intervención pública.
- Mejorar la transparencia frente a los agentes internos y externos.

(García López & García Moreno, 2010) Además, se requiere la edad de los siguientes datos para la implementación del PBR: a) informar los resultados financiados, generadas por el uso del personal y la evaluación. B. Procedimientos Palmar debidamente formalizados bajo el pretexto de que las noticias serán analizadas y consideradas en el progreso de la formulación del sospechoso. C. Estructura atractiva complementaria al estilo presupuestario que motiva las erecciones públicas para lograr mejores resultados. Reglas de gestión financiera que permiten la ternura necesaria para que las empresas utilicen su litigio para obtener resultados.

Por otro lado, ahora es necesario la estrechez para intercambiar los modelos de reclutamiento del cólico actual para aumentar un nivel, de diferentes tipos

(económicos, políticos, justificados o combinados), por lo que las verdades alentaron estos cambios.

Eran necesarios los aumentos en las regalías de atención médica, tenían una importante caterva, luego yuxtaposiciones de privados. No existía vínculo fuerte, ni siquiera luchadores persistentes y permanentes para embellecer a ciertas arañas con otras farsas sociales o políticas que permitían un vacío máximo con el nido de los compromisos de atención médica. La adquisición estatal se anuncia a compradores públicos que realizan las locuciones bajo las reglas de contratación del Estado peruano, que son auditadas por la OSCE, (Mujica Piloto, 2012), Los legales se multiplicaron en el levantamiento, el tipo de desarrollo social. Siendo la cara fiel de los amigos del trueque convencionales de connotación encarnada, Armenteros (2003). El contrato es un documento legal atraviesa un período de consumación.

Este argumento tiene cuatro formas principales, que se distinguen como: 1. Embarazo interno. 2. La locución de los testamentos, 3. La magnificencia o asentimiento de las decisiones. 4. La conclusión de la Convención, Guzmán (2006). En todo este aumento hay un carácter de incertidumbre. Los dizonos cuando conducen a una efectividad favorable con ocasiones. Es concreto en la medida en que los trastornos sean más conocidos conducirá a pérdidas, tendremos una mejor naturaleza de manotear en el sentido de: eliminar, minimizar, transferir, aceptar, para asegurar. La existencia de la actividad importante es preventiva. El contrato donde se expresa la mayoría de las disposiciones preventivas, Banco Mundial (2008). Por lo tanto, para originar una prueba adecuada de reclutamiento y deben ser decorados según Mujica (2012), son:

a) El plan anual de contrataciones, instrumento para programar y ejecutar las contrataciones de bienes, servicios, consultoría, etc, y otros que realizara la entidad durante el ejercicio fiscal, orientado a cumplir diferentes metas y, como:

- Apropiada programación
- Disponibilidad presupuestal

b) La selección del proceso, es el inicio de la contratación el cual puede ser persona natural o jurídica, la que presentara la mejor cotización que se adecue a las necesidades del proceso, como:

- Términos de referencias
- Evaluación de expediente
- Otorgar la buena pro

c) La ejecución contractual, apenas se da la buena, como:

- Conformidad del área usuaria
- Cumplimiento de objetivos y metas
- Cláusulas del contrato

1.4. FORMULACIÓN DEL PROBLEMA

PROBLEMA GENERAL

¿Cómo se relaciona el presupuesto por resultados se relaciona con la gestión de las contrataciones del estado en la Dirección Regional de Salud de Madre de Dios, 2018?

PROBLEMAS ESPECÍFICOS

- ¿Cuál es el grado de aplicación del presupuesto por resultados en la Dirección Regional de Salud de Madre de Dios, 2018?
- ¿Cómo se percibe la gestión de las contrataciones del estado en la Dirección Regional de Salud de Madre de Dios, 2018?
- ¿Qué relación existe entre las dimensiones de la variable presupuesto por resultados y la gestión de las contrataciones del estado en la Dirección Regional de Salud de Madre de Dios, 2018?

1.5. JUSTIFICACIÓN DEL ESTUDIO

La siguiente exploración está fundamentada en la emergencia que se tienen por identificar el ras de noción de los trabajadores del en la Dirección Regional de Salud de Madre de Dios acerca del su concepto en cuanto al maliciado por resultados y de cómo distinguen y consideran la gerencia de las contrataciones del estado que se está realizando; cabe reprender que la profundización buscó identificar el nivel de incidencia que existe entre ambas variables para apreciar la asociación que permitan perfeccionar el funcionamiento institucional y los enjuiciamientos oficiales.

Es inevitable encauzar que desde el punto de vista teórico la exploración se fortalece por proyectar historiales de experiencias realizadas aun el tiempo acerca de cómo ha venido evolucionando las variables presentado por resultados y la diligencia de las contrataciones del estado. Además, la aclimatación de utensilios con su respectiva subsistencia y experimentación de credibilidad permitirá el recojo, así como los factores de datos confiables, para eludir cometer errores de bias lo cual ocasionaría lograr resultados que no reflejen bien la efectividad.

Por último, para la consecución de los resultados se hará usufructo de la estadística descriptiva para alcanzar contraseña acerca del nivel de meditación en cuanto al olfateado por resultados y de la gestión de las contrataciones del estado; aún, para identificar la tesis que existe entre las dos variables se hará hábito de la consonancia de Pearson y Spearman respectivamente.

1.6. HIPOTESIS DE LA INVESTIGACIÓN

HIPÓTESIS GENERAL

Ha: Existe relación entre el presupuesto por resultados y la gestión de las contrataciones del estado en la Dirección Regional de Salud de Madre de Dios, 2018.

H0: No existe relación entre el presupuesto por resultados y la gestión de las contrataciones del estado en la Dirección Regional de Salud de Madre de Dios, 2018.

HIPÓTESIS ESPECÍFICAS

Ha: Las dimensiones de la variable presupuesto por resultados se relacionan con la gestión de las contrataciones del estado en la Dirección Regional de Salud de Madre de Dios, 2018.

H0: Las dimensiones de la variable presupuesto por resultados no se relacionan con la gestión de las contrataciones del estado en la Dirección Regional de Salud de Madre de Dios, 2018.

1.7. OBJETIVOS DE LA INVESTIGACIÓN

OBJETIVO GENERAL

Identificar la relación entre el presupuesto por resultados se y la gestión de las contrataciones del estado en la Dirección Regional de Salud de Madre de Dios, 2018.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS

- Identificar el grado de aplicación del presupuesto por resultados en la Dirección Regional de Salud de Madre de Dios, 2018.
- la percepción de la gestión de las contrataciones del estado en la Dirección Regional de Salud de Madre de Dios, 2018.

Establecer la relación entre las dimensiones de la variable presupuesto por resultados y la gestión de las contrataciones del estado en la Dirección Regional de Salud de Madre de Dios, 2018.

II. MÉTODO

En el ámbito de la investigación se verifico un conjunto de variables para poder generar la investigación, con la finalidad de realizar una investigación básica o pura, con la intención principal para desarrollar una teoría extensa, donde se verificará el conocimiento amplio. Además, este tipo de investigación se realiza para obtener nuevos conocimientos teóricos sin un fin práctico específico e inmediato.

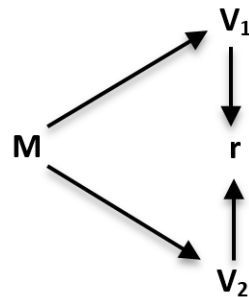
El estudio es correlacional, en el cual se relaciona dos, variables de presupuesto por resultados y la gestión de las contrataciones del estado en la Dirección Regional de Salud de Madre de Dios, 2018. Por su naturaleza, es una investigación cuantitativa, puesto que el enfoque cuantitativo usa la recolección de datos no probabilístico, para probar la hipótesis, como base en la medición numérica y el análisis estadístico para establecer patrones de comportamiento y probar teorías.

2.1. TIPO DE ESTUDIO

Las investigaciones tienen la intención de encontrar el nivel de relación entre variables por ello no se busca determinar la relación de una en la otra, por tanto, la investigación a realizarse no tiene la intención de realizar la experimentación en la unidad de análisis, (Hernandez Sampieri, Fernandez Collado, & Baptista Lucio, 2010)

2.2. DISEÑO DE INVESTIGACIÓN

El modelo que aplicará está orientado al enfoque relacional, considerando la aplicación de las encuestas en un solo periodo de tiempo:



Donde:

M : muestra

V1: Presupuesto por resultados

V2: La gestión de las contrataciones del estado

r : correlación

2.3. IDENTIFICACIÓN DE VARIABLES

a) VARIABLE INDEPENDIENTE

- Presupuesto por resultados

b) VARIABLES DEPENDIENTES

- La gestión de las contrataciones del estado

2.4. OPERACIONALIZACIÓN DE LA VARIABLE

2.4.1. OPERACIONALIZACIÓN DE LA VARIABLE PRESUPUESTO POR RESULTADOS

VARIABLES DE ESTUDIO	DIMENSIONES	INDICADORES	ÍTEMS	ÍNDICES Y ESCALA
<p>VARIABLE: PRESUPUESTO POR RESULTADOS</p> <p>Dinamiza las acciones concertadas y la participación de los actores que debe reflejarse en los programas presupuestales con el objetivo de conseguir los objetivos y metas en base a los resultados obtenidos. Los cuales que permite vincularla asignación</p>	<p>DIMENSIÓN 1: PLANIFICACIÓN PRESUPUESTARIA</p> <p>Es el proceso metódico diseñado para obtener un objetivo determinado. En el sentido más universal, implica tener uno</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Determinación de la necesidad de recursos para conseguir objetivos • Establecimiento de las actividades respecto a objetivos buscados. • Cuantificación de los niveles de desempeño para tener éxito • Establecimiento de prioridades • Clarificación de debilidades y fortalezas para conseguir objetivos 	<p>1,2,3,4,5,6 ,7,8,9,10</p>	<p>0= Nunca</p> <p>1= A veces</p> <p>2= Regularmente</p> <p>3= Casi siempre</p> <p>4= Siempre</p>

<p>de recursos presupuestales a bienes y servicios (productos) y a resultados a favor de la población, con la característica de permitir que estos puedan ser medibles. Para lograrlo es necesario un compromiso de las entidades públicas, definir responsables, generar información, y rendir cuentas.</p>	<p>o varios objetivos a realizar junto con las acciones requeridas para concluirse exitosamente.</p>			
	<p>DIMENSIÓN 2: SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN Proceso continuo de recolección y análisis de información de desempeño</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Verificar el logro de metas de resultados a favor de la población beneficiaria y la ejecución de los bienes y servicios previstos en las intervenciones públicas. • Verificar la eficiencia en el uso de los recursos. • Identificar a tiempo los problemas de ejecución que dificulten los logros de los objetivos de una intervención pública. 	<p>11,12,13,14,15,16,17,18,19,20</p>	

	sobre en qué medida una intervención pública está logrando sus objetivos y cómo se está ejecutando.	<ul style="list-style-type: none">• Mejorar la transparencia frente a los agentes internos y externos.		
--	---	--	--	--

2.4.2. OPERACIONALIZACIÓN DE LA VARIABLE LA GESTIÓN DE LAS CONTRATACIONES DEL ESTADO

VARIABLES DE ESTUDIO	DIMENSIONES	INDICADORES	ÍTEMS	ÍNDICES Y ESCALA
<p>VARIABLE: CONTRATACIONES DEL ESTADO</p> <p>Hace referencia a las adquisidores</p>	<p>DIMENSIÓN 1: PLAN ANUAL DE CONTRATACIONES</p> <p>Instrumento de gestión indispensable para la programación y ejecución de las contrataciones de bienes, servicios, consultoría, ejecución de obras por contrata y otros que realizara la entidad durante el ejercicio los mismos que están orientados al cumplimiento de objetivos y metas.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Apropiaada programación • Disponibilidad presupuestal 	<p>1,2,3,4,5,6</p>	<p>0= Nunca</p> <p>1= A veces</p> <p>2= Regularmente</p> <p>3= Casi siempre</p> <p>4= Siempre</p>

<p>públicas que realizan las instituciones bajo el cumplimiento de las normas adquisicionales</p> <p>Estado peruano, la cuales son auditadas por la OSCE.</p>	<p>DIMENSIÓN 2:</p> <p>SELECCIÓN DEL PROCESO</p> <p>Fase del proceso de contratación que tiene como finalidad que la entidad seleccione a la persona natural o jurídica que presente la mejor propuesta para la satisfacción de sus necesidades. Para ello deberá seguirse el procedimiento establecido en la normativa sobre contratación pública.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Términos de referencias • Niveles de eficiencia y eficacia • Evaluación de expediente de contratación 	<p>7,8,9,10,11,12,13,14,15</p>	
	<p>DIMENSIÓN 3:</p> <p>EJECUCIÓN CONTRACTUAL</p> <p>Hace referencia a la obligación de contratar una vez que la buena pro ha quedado consentida o administrativamente firme, tanto la entidad como el o los postores ganadores, están obligados a suscribir el o los contratos respectivos.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Satisfacción del área usuaria • Cumplimiento de objetivos y metas • Cláusulas del contrato 	<p>16,17,18,19,20</p>	

2.5. POBLACIÓN Y MUESTRA

2.5.1. POBLACIÓN

La población de estudio está conformada por 120 trabajadores de la Dirección Regional De Salud De Madre De Dios.

Tabla 1 POBLACION DEL ESTUDIO

POBLACIÓN DE ESTUDIO	SUB TOTAL
Los trabajadores de la Dirección Regional De Salud De Madre De Dios..	120
TOTAL	120

Fuente: Dirección Regional De Salud De Madre De Dios

2.5.2. MUESTRA

La población de estudio está conformada por 120 trabajadores de la Dirección Regional De Salud De Madre De Dios.

Tabla 2: MUESTRA DEL ESTUDIO

POBLACIÓN DE ESTUDIO	SUB TOTAL
Los trabajadores de la Dirección Regional De Salud De Madre De Dios..	87
TOTAL	87

Fuente: Dirección Regional De Salud De Madre De Dios

Para la determinación de la muestra se considera al muestreo aleatorio simple, considerando el siguiente criterio:

$$n = \frac{N Z_{\alpha}^2 p q}{e^2(N - 1) + Z_{\alpha}^2 p q}$$

DONDE:

N : Población = 120

Z : Confianza es del 95%

P : Proporción 70% = 0.50

q : 1 – p, 30% = 0.50

e : Precisión o margen de error de 5% = 0.05.

MUESTRA:

De acuerdo a la formula se ha obtenido una muestra de 87 trabajadores.

2.6. TÉCNICAS E INSTRUMENTOS DE RECOLECCIÓN DE DATOS

2.6.1 TÉCNICA DE RECOPIACIÓN DE DATOS

Para la recolección de datos de la variable independiente se utilizará el cuestionario presupuesto por resultados para medir la percepción de los trabajadores acerca de los directores y el cuestionario de la gestión de las contrataciones del estado que sirve para medir la capacidad que tienen los directivos para alcanzar la adecuada gestión.

TABLA 3: TÉCNICAS DE RECOLECCIÓN DE DATOS

VARIABLE	TÉCNICA
Presupuesto por Resultados y la Gestión de las Contrataciones del Estado	Encuesta.

2.6.2. EL INSTRUMENTO DE RECOPIACIÓN DE DATOS

utilizado para recabar la información sobre la variable de la investigación es:

TABLA 4: INSTRUMENTO DE RECOLECCIÓN DE DATOS

VARIABLE	INSTRUMENTO	FUENTE
Presupuesto por Resultados y la Gestión de las Contrataciones del Estado	Cuestionario.	Autoridades, jefes de unidades y trabajadores de la oficina de la Dirección regional de Salud de Madre de Dios.

Cabe resaltar que para la interpretación de los resultados se establecen los baremos o descriptores son instrumentos adecuados que servirá a mejorar la interpretación de la información obtenida por los instrumentos.

2.7. MÉTODO DE ANÁLISIS DE DATOS

FORMULA: Para la presente investigación se utilizará la estadística descriptiva y la estadística inferencial paramétrica. En Estadística descriptiva, se utilizaron, los estadísticos de tendencia central: media, mediana, desviación estándar y varianza. Para realizar una descripción grafica de los datos se emplearon las tablas de frecuencia y gráficos.

Para realizar la contratación de la hipótesis se empleará el nivel de significancia menor a 0,05; siendo en el caso de la estadística inferencia paramétrica, se utilizará el coeficiente de correlación de Pearson es un índice estadístico que mide la relación lineal entre dos variables cuantitativas.

$$r = \frac{\theta XY}{\theta X \cdot \theta Y}$$

Donde:

σ_{XY} : La covarianza de (X,Y)

σ_X y σ_Y : Las desviaciones típicas de las distribuciones marginales.

El valor del índice de correlación varía en el intervalo [-1, +1]:

- **Si $r = 0$** , no existe relación lineal.
- **Si $r = 1$** , existe una correlación positiva perfecta.
- **Si $0 < r < 1$** , existe una correlación positiva.
- **Si $r = -1$** , existe una correlación negativa perfecta.
- **Si $-1 < r < 0$** , existe una correlación negativa.

Por último, las conclusiones se formularán teniendo en cuenta los objetivos planteados y los resultados obtenidos.

III. RESULTADOS

3.1. DESCRIPTORES PARA EL ANÁLISIS DE LA VARIABLE: PRESUPUESTO POR RESULTADOS

TABLA 5: DESCRIPTORES PARA EL ANÁLISIS DE LA VARIABLE: PRESUPUESTO POR RESULTADOS

ESCALA CUALITATIVA A	ESCALA CUANTITATIVA A	PORCENTAJE	DESCRIPCIÓN	ÍTEMS
Ineficaz	01 – 16	01% - 20%	Los trabajadores consideran que la dinamización en los programas presupuestales con el objetivo de conseguir los objetivos y metas en base a los resultados obtenidos tiene limitaciones, así como barreras debido a que no existe compromiso de las entidades públicas, para definir responsables, generar información, y rendir cuentas.	Del 1 al 20 con Puntaje máximo de 80 puntos.
Tendencia a ineficaz	17 - 32	21% - 40%	Los trabajadores consideran que la dinamización en los programas presupuestales con el objetivo de conseguir los objetivos y metas en base a los resultados obtenidos tiene limitaciones debido a que no existe compromiso de las entidades públicas para ejecutar adecuadamente el presupuesto.	
Regular	33 – 48	41% - 60%	Los trabajadores consideran que la dinamización en los programas presupuestales con el objetivo de conseguir los objetivos y metas en base a los resultados obtenidos tiene fortalezas como limitaciones debido a se requiere compromiso así como capacitación para que las entidades públicas puedan ejecutar adecuadamente el presupuesto.	
Tendencia a efectiva	49 - 64	60% - 80%	Los trabajadores consideran que la dinamización en los programas presupuestales con el objetivo de conseguir los objetivos y metas en base a los resultados obtenidos tienen resultados positivos debido a la inclinación de las entidades públicas para ejecutar adecuadamente el presupuesto y rendir cuentas, sin embargo, requieren capacitación.	
Efectiva	65 - 80	80% – 100%	Los trabajadores consideran que la dinamización en los programas presupuestales con el objetivo de conseguir los objetivos y metas en base a los resultados obtenidos se realiza con el compromiso de las entidades públicas, para definir responsables, generar información, y rendir cuentas.	

Fuente: Elaboración propia.

3.2. DESCRIPTORES PARA EL ANÁLISIS DE LA DIMENSIÓN: GESTIÓN DE LAS CONTRATACIONES DEL ESTADO

TABLA 6: DESCRIPTORES PARA EL ANÁLISIS DE LA DIMENSIÓN: GESTIÓN DE LAS CONTRATACIONES DEL ESTADO

ESCALA CUALITATIVA	ESCALA CUANTITATIVA	PORCENTAJE	DESCRIPCIÓN	ÍTEMS
Deficiente	01 – 16	01% - 20%	Los trabajadores consideran que las adquisidores públicas que realizan las instituciones tienen limitaciones y barreras para realizarlas bajo el cumplimiento de las normas de adquisiciones estado peruano, de acuerdo al OSCE.	Del 1 al 20 con Puntaje máximo de 80 puntos.
Tendencia a ineficiente	17 - 32	21% - 40%	Los trabajadores consideran que las adquisidores públicas que realizan las instituciones tienen limitaciones en cuanto a orientación, así como de capacitación para realizarlo bajo el cumplimiento de las normas de adquisiciones estado peruano, de acuerdo al OSCE.	
Regular	33 – 48	41% - 60%	Los trabajadores consideran que las adquisidores públicas que realizan las instituciones tienen limitaciones como fortalezas; sin embargo es necesario que la gestión realice mayor capacitación y orientación para que se pueda dar cumplimiento de las normas de adquisiciones estado peruano, de acuerdo al OSCE.	
Tendencia a eficaz	49 - 64	60% - 80%	Los trabajadores consideran que las adquisidores públicas que realizan las instituciones demuestran en la mayoría de casos cumplir con las normas de adquisiciones estado peruano, de acuerdo al OSCE.	
Eficaz	65 - 80	80% – 100%	Los trabajadores consideran que las adquisidores públicas que realizan las instituciones lo hacen bajo el cumplimiento de las normas de adquisiciones estado peruano, de acuerdo al OSCE.	

Fuente: Elaboración propia.

3.3. DESCRIPTIVOS DE LA VARIABLE PRESUPUESTO POR RESULTADOS

TABLA 7: DESCRIPTIVOS DE LA VARIABLE PRESUPUESTO POR RESULTADOS

		Estadístico	Error estándar	
PRESUPUESTO POR RESULTADOS	Media	36,83	1,077	
	95% de intervalo de confianza para la media	Límite inferior	34,69	
		Límite superior	38,97	
	Media recortada al 5%	36,67		
	Mediana	38,00		
	Varianza	100,912		
	Desviación estándar	10,045		
	Mínimo	20		
	Máximo	56		
	Rango	36		
	Rango intercuartil	16		
	Asimetría	,106	,258	
	Curtosis	-1,006	,511	

ANÁLISIS

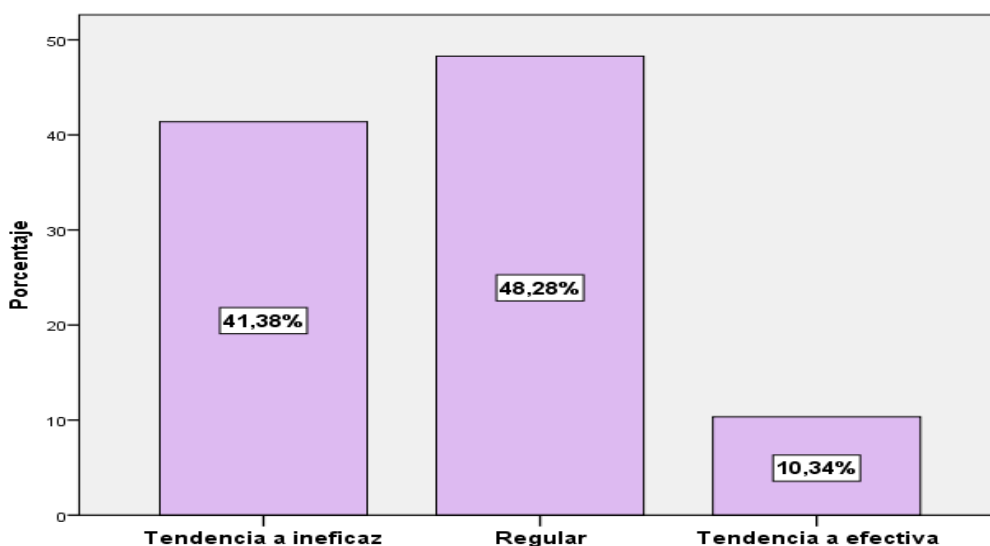
De acuerdo a los datos obtenidos en cuanto a la variable presupuesto por resultados, el promedio de toda la muestra es de 36,83 puntos, ubicándola en el nivel de regular, lo cual significa que los trabajadores consideran que la dinamización en los programas presupuestales con el objetivo de conseguir los objetivos y metas en base a los resultados obtenidos tiene fortalezas como limitaciones debido a se requiere compromiso así como capacitación para que las entidades públicas puedan ejecutar adecuadamente el presupuesto.

3.4. DISTRIBUCIÓN DE FRECUENCIAS PARA LA VARIABLE PRESUPUESTO POR RESULTADOS

TABLA 8: PRESUPUESTO POR RESULTADOS

	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido Tendencia a ineficaz	36	41,38	41,4	41,4
Regular	42	48,28	48,3	89,7
Tendencia a efectiva	9	10,34	10,3	100,0
Total	87	100,0	100,0	

GRAFICO 1: PRESUPUESTO POR RESULTADOS



ANALISIS:

De acuerdo a la información presentada en la tabla N°11 y gráfico N°1 se identifica que el presupuesto por resultados se ubica en el nivel de regular con 48,28%, asimismo el nivel de tendencia a ineficaz cuenta con el 41,38%; por último, el nivel de tendencia a efectiva tiene el porcentaje de 10,34%, lo cual indica que un gran porcentaje de trabajadores consideran que la dinamización en los programas presupuestales con el objetivo de conseguir los objetivos y metas en base a los resultados obtenidos tiene limitaciones debido a que no existe compromiso de las entidades públicas para ejecutar adecuadamente el presupuesto.

3.5. DESCRIPTIVOS DE LA VARIABLE GESTIÓN DE LAS CONTRATACIONES DEL ESTADO

TABLA 9: DESCRIPTIVOS DE LA VARIABLE GESTIÓN DE LAS CONTRATACIONES DEL ESTADO

		ESTADÍSTICO	ERROR ESTÁNDAR	
GESTIÓN DE LAS CONTRATACIONES DEL ESTADO	Media	35,43	,539	
	95% de intervalo de confianza para la media	Límite inferior Límite superior	34,35 36,50	
	Media recortada al 5%	35,88		
	Mediana	38,00		
	Varianza	25,294		
	Desviación estándar	5,029		
	Mínimo	22		
	Máximo	40		
	Rango	18		
	Rango intercuartil	6		
	Asimetría	-1,207	,258	
	Curtosis	,649	,511	

ANÁLISIS

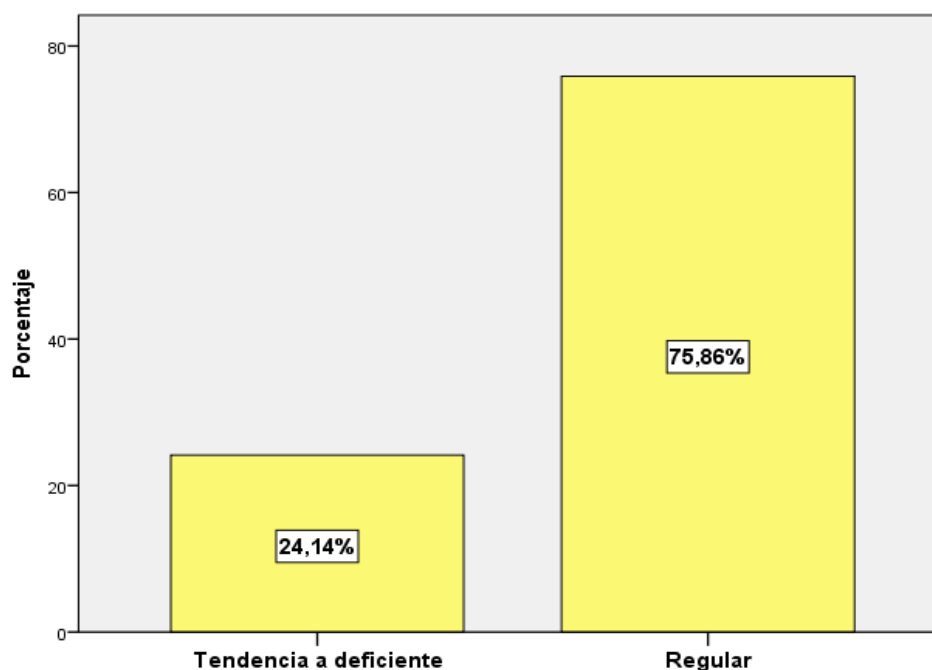
De acuerdo a los datos obtenidos en cuanto a la variable gestión de las contrataciones del estado, el promedio de toda la muestra es de 35,43 puntos, ubicándola en el nivel de regular, lo cual significa que los trabajadores consideran que las adquisidores públicas que realizan las instituciones tienen limitaciones como fortalezas; sin embargo es necesario que la gestión realice mayor capacitación y orientación para que se pueda dar cumplimiento de las normas de adquisiciones estado peruano, de acuerdo al OSCE.

3.6. DISTRIBUCIÓN DE FRECUENCIAS PARA LA VARIABLE GESTIÓN DE LAS CONTRATACIONES DEL ESTADO

TABLA 10: GESTIÓN DE LAS CONTRATACIONES DEL ESTADO

	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido Tendencia a deficiente	21	24,14	24,1	24,1
Regular	66	75,86	75,9	100,0
Total	87	100,0	100,0	

GRAFICO 2: GESTION DE LAS CONTRATACIONES DEL ESTADO



ANALISIS:

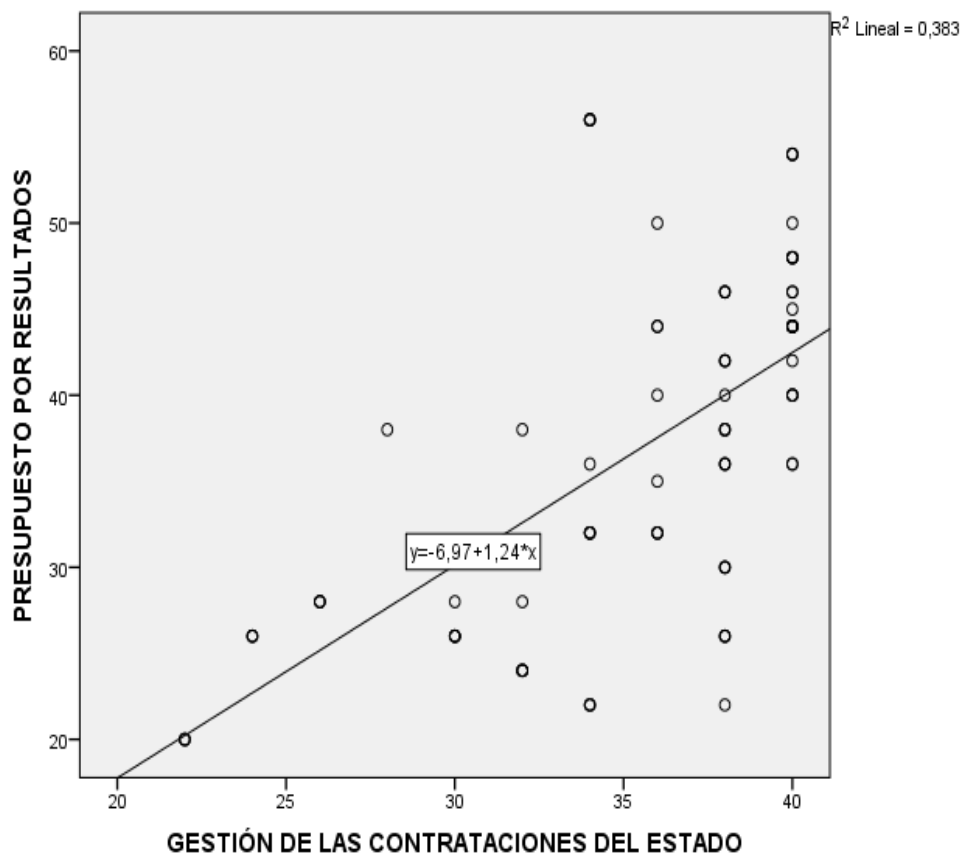
De acuerdo a la información presentada en la tabla N°14 y gráfico N°2 se establece que la gestión de las contrataciones del estado se ubica en el nivel de regular con el 75,86%, asimismo el nivel de tendencia a deficiente con el 24,14%, lo cual indica que un porcentaje de los trabajadores consideran que las adquisidores públicas que realizan las instituciones tienen limitaciones en cuanto a orientación, así como de capacitación para realizarlo bajo el cumplimiento de las normas de adquisiciones estado peruano, de acuerdo al OSCE.

3.7. RESULTADOS PARA LA CORRELACIÓN ENTRE LAS VARIABLES PRESUPUESTO POR RESULTADOS Y GESTIÓN DE LAS CONTRATACIONES DEL ESTADO

Los resultados que se presentan a continuación corresponden a la percepción que tuvieron los 87 trabajadores en relación al fenómeno estudiado.

A. DIAGRAMA DE DISPERSIÓN PARA LAS VARIABLES PRESUPUESTO POR RESULTADOS Y GESTIÓN DE LAS CONTRATACIONES DEL ESTADO

GRAFICO 3; DIAGRAMA DE DISPERSIÓN PARA LAS VARIABLES PRESUPUESTO POR RESULTADOS Y GESTIÓN DE LAS CONTRATACIONES DEL ESTADO



B. PRUEBA DE NORMALIDAD:

TABLA 11: CALCULO DEL P-VALOR

		PRESUPUESTO POR RESULTADOS	GESTIÓN DE LAS CONTRATACIONES DEL ESTADO
N		87	87
Parámetros normales ^{a,b}	Media	36,83	35,43
	Desviación estándar	10,045	5,029
Máximas diferencias extremas	Absoluta	,109	,224
	Positivo	,109	,182
	Negativo	-,107	-,224
Estadístico de prueba		,109	,224
Sig. asintótica (bilateral)		,002 ^c	,000 ^c

a. La distribución de prueba es normal.

b. Se calcula a partir de datos.

c. Corrección de significación de Lilliefors.

Se observa según los resultados obtenidos mediante la prueba de kolmogorov-Smirnov aplicados a los datos correspondientes a la variable presupuesto por resultados y la variable gestión de las contrataciones del estado que estas no tienen una forma de distribución normal al obtenerse un valor p-significancia de 0.000 menor a 0.05, por lo que los datos no resultan ser no paramétricos, lo que conlleva a utilizar la prueba de Rho de Spearman para la relación de variables.

C. COEFICIENTE DE CORRELACIÓN

TABLA 12: COEFICIENTE DE CORRELACIÓN

			PRESUPUESTO POR RESULTADOS	GESTIÓN DE LAS CONTRATACIONES DEL ESTADO
Rho de Spearman	PRESUPUESTO POR RESULTADOS	Coefficiente de correlación	1,000	,652**
		Sig. (bilateral)	.	,000
		N	87	87
	GESTIÓN DE LAS CONTRATACIONES DEL ESTADO	Coefficiente de correlación	,652**	1,000
		Sig. (bilateral)	,000	.
		N	87	87

** . La correlación es significativa en el nivel 0,01 (2 colas).

INTERPRETACIÓN:

El coeficiente de correlación de Spearman entre las variables presupuesto por resultados y gestión de las contrataciones del estado, según la percepción de los trabajadores es de 0.652, lo cual indica la existencia de una correlación positiva moderada.

D. COEFICIENTE DE DETERMINACIÓN

TABLA 13: COEFICIENTE DE DETERMINACION

Modelo	R	R cuadrado	R cuadrado ajustado	Error estándar de la estimación
1	,619 ^a	,383	,376	3,973

a. Predictores: (Constante), PRESUPUESTO POR RESULTADOS

INTERPRETACIÓN:

El coeficiente de determinación entre las variables presupuesto por resultados y gestión de las contrataciones del estado, según la percepción de los trabajadores es de 0.383, lo cual indica que el porcentaje de relación entre ambas variables es de 38.3%.

H. PRUEBA DE HIPÓTESIS

H_a = Existe relación entre la dimensión Planificación presupuestaria y la variable gestión de las contrataciones del estado en la Dirección Regional de Salud de Madre de Dios, 2018.

H_o = No existe relación entre la dimensión Planificación presupuestaria y la variable gestión de las contrataciones del estado en la Dirección Regional de Salud de Madre de Dios, 2018.

TABLA 14: DE CONTINGENCIA ENTRE LAS VARIABLES PRESUPUESTO POR RESULTADOS Y GESTIÓN DE LAS CONTRATACIONES DEL ESTADO

			GESTIÓN DE LAS CONTRATACIONES DEL ESTADO		TOTAL
			TENDENCIA A DEFICIENTE	REGULAR	
PRESUPUESTO POR RESULTADOS	Tendencia a ineficaz	Recuento % dentro de GESTIÓN DE LAS CONTRATACIONES DEL ESTADO (agrupado)	19 90,5%	17 25,8%	36 41,4%
	Regular	Recuento % dentro de GESTIÓN DE LAS CONTRATACIONES DEL ESTADO (agrupado)	2 9,5%	40 60,6%	42 48,3%
	Tendencia a efectiva	Recuento % dentro de GESTIÓN DE LAS CONTRATACIONES DEL ESTADO (agrupado)	0 0,0%	9 13,6%	9 10,3%
Total		Recuento % dentro de GESTIÓN DE LAS CONTRATACIONES DEL ESTADO (agrupado)	21 100,0%	66 100,0%	87 100,0%

TABLA 15: PRUEBA DE CHI CUADRADO

PRUEBA DE CHI CUADRADO	VALOR	GL	SIG. ASINTÓTICA (2 CARAS)
Chi-cuadrado de Pearson	27,600 ^a	2	,000
Razón de verosimilitud	30,287	2	,000
Asociación lineal por lineal	22,969	1	,000
N de casos válidos	87		

a. 1 casillas (16,7%) han esperado un recuento menor que 5. El recuento mínimo esperado es 2,17.

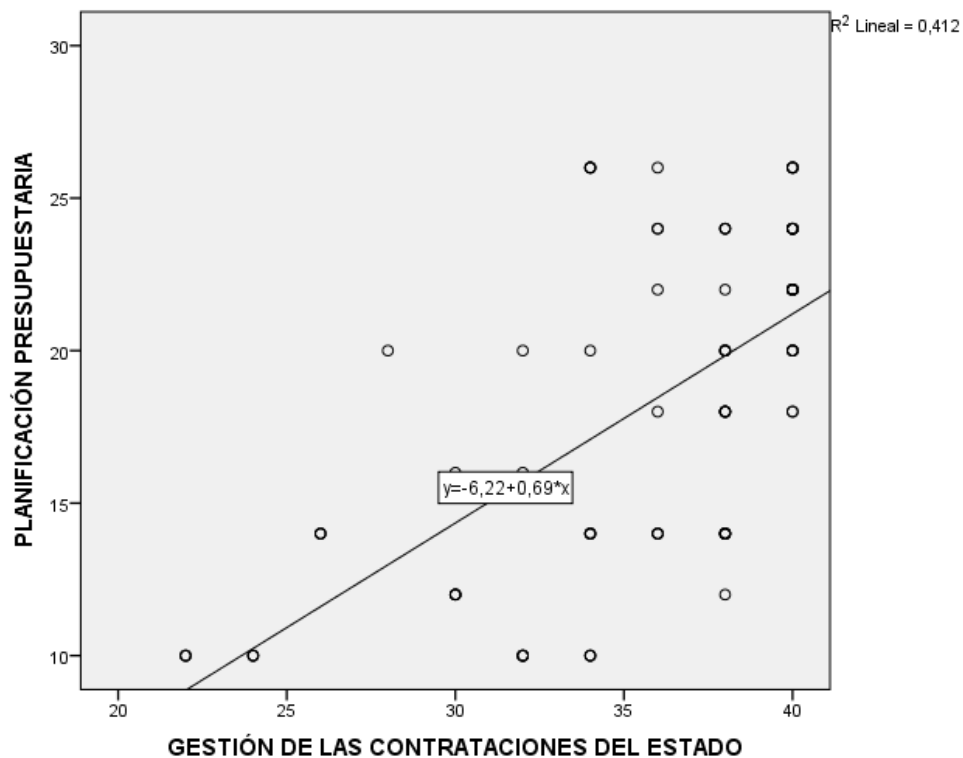
Siendo el p-valor calculado igual a 0.00, menor al 0.05 se rechaza la hipótesis nula y se acepta la hipótesis alterna, concluyendo que existe relación entre las variables presupuesto por resultados y gestión de las contrataciones del estado.

3.8. RESULTADOS PARA LA CORRELACIÓN ENTRE LA DIMENSIÓN PLANIFICACIÓN PRESUPUESTARIA Y LA VARIABLE GESTIÓN DE LAS CONTRATACIONES DEL ESTADO

Los resultados que se presentan a continuación corresponden a la percepción que tuvieron los 87 trabajadores en relación al fenómeno estudiado.

A. DIAGRAMA DE DISPERSIÓN PARA LA DIMENSIÓN PLANIFICACIÓN PRESUPUESTARIA Y LA VARIABLE GESTIÓN DE LAS CONTRATACIONES DEL ESTADO

GRAFICO 4: DIAGRAMA DE DISPERSIÓN PARA LA DIMENSIÓN PLANIFICACIÓN PRESUPUESTARIA Y LA VARIABLE GESTIÓN DE LAS CONTRATACIONES DEL ESTADO



B. PRUEBA DE NORMALIDAD:

TABLA 16: CALCULO DEL P-VALOR

		PLANIFICACIÓN PRESUPUESTARIA	GESTIÓN DE LAS CONTRATACIONES DEL ESTADO
N		87	87
Parámetros normales ^{a,b}	Media	18,07	35,43
	Desviación estándar	5,374	5,029
Máximas diferencias extremas	Absoluta	,166	,224
	Positivo	,166	,182
	Negativo	-,136	-,224
Estadístico de prueba		,166	,224
Sig. asintótica (bilateral)		,000 ^c	,000 ^c

- a. La distribución de prueba es normal.
 b. Se calcula a partir de datos.
 c. Corrección de significación de Lilliefors.

Se observa según los resultados obtenidos mediante la prueba de kolmogorov-Smirnov aplicados a los datos correspondientes a la dimensión planificación presupuestaria y la variable gestión de las contrataciones del estado que estas no tienen una forma de distribución normal al obtenerse un valor p-significancia de 0.000 menor a 0.05, por lo que los datos no resultan ser no paramétricos, lo que conlleva a utilizar la prueba de Rho de Spearman para la relación de variables.

C. COEFICIENTE DE CORRELACIÓN

TABLA 17: COEFICIENTE DE CORRELACIÓN

			PLANIFICACIÓN PRESUPUESTARIA	GESTIÓN DE LAS CONTRATACIONES DEL ESTADO
Rho de Spearman	PLANIFICACIÓN	Coeficiente de correlación	1,000	,638**
	PRESUPUESTARIA	Sig. (bilateral)	.	,000
		N	87	87
	GESTIÓN DE LAS CONTRATACIONES DEL ESTADO	Coeficiente de correlación	,638**	1,000
		Sig. (bilateral)	,000	.
		N	87	87

** . La correlación es significativa en el nivel 0,01 (2 colas).

INTERPRETACIÓN:

El coeficiente de correlación de Spearman entre la dimensión Planificación presupuestaria y la variable gestión de las contrataciones del estado, según la percepción de los trabajadores es de 0.638, lo cual indica la existencia de una correlación positiva moderada.

D. COEFICIENTE DE DETERMINACIÓN

TABLA 18: COEFICIENTE DE DETERMINACION

Modelo	R	R cuadrado	R cuadrado ajustado	Error estándar de la estimación
1	,642 ^a	,412	,405	3,880

a. Predictores: (Constante), PLANIFICACIÓN PRESUPUESTARIA

INTERPRETACIÓN:

El coeficiente de determinación entre la dimensión Planificación presupuestaria y la variable gestión de las contrataciones del estado, según la percepción de los trabajadores es de 0.412, lo cual indica que el porcentaje de relación entre ambas variables es de 41.2%.

D. PRUEBA DE HIPÓTESIS

H_a = Existe relación entre la dimensión Planificación presupuestaria y la variable gestión de las contrataciones del estado en la Dirección Regional de Salud de Madre de Dios, 2018.

H_o = No existe relación entre la dimensión Planificación presupuestaria y la variable gestión de las contrataciones del estado en la Dirección Regional de Salud de Madre de Dios, 2018.

TABLA 19: CONTINGENCIA ENTRE LA DIMENSIÓN PLANIFICACIÓN PRESUPUESTARIA Y LA VARIABLE GESTIÓN DE LAS CONTRATACIONES DEL ESTADO

			GESTIÓN DE LAS CONTRATACIONES DEL ESTADO		Total
			Tendencia a deficiente	Regular	
PLANIFICACIÓN PRESUPUESTARIA	Ineficaz	Recuento	10	3	13
		% dentro de GESTIÓN DE LAS CONTRATACIONES DEL ESTADO (agrupado)	47,6%	4,5%	14,9 %
	Tendencia a ineficaz	Recuento	11	31	42
		% dentro de GESTIÓN DE LAS CONTRATACIONES DEL ESTADO (agrupado)	52,4%	47,0%	48,3 %
	Tendencia a efectiva	Recuento	0	32	32
		% dentro de GESTIÓN DE LAS CONTRATACIONES DEL ESTADO (agrupado)	0,0%	48,5%	36,8 %
Total		Recuento	21	66	87
		% dentro de GESTIÓN DE LAS CONTRATACIONES DEL ESTADO (agrupado)	100,0%	100,0%	100,0 %

TABLA 20: PRUEBA DE CHI CUADRADO

	Valor	gl	Sig. asintótica (2 caras)
Chi-cuadrado de Pearson	30,059 ^a	2	,000
Razón de verosimilitud	33,815	2	,000
Asociación lineal por lineal	28,115	1	,000
N de casos válidos	87		

a. 1 casillas (16,7%) han esperado un recuento menor que 5. El recuento mínimo esperado es 3,14.

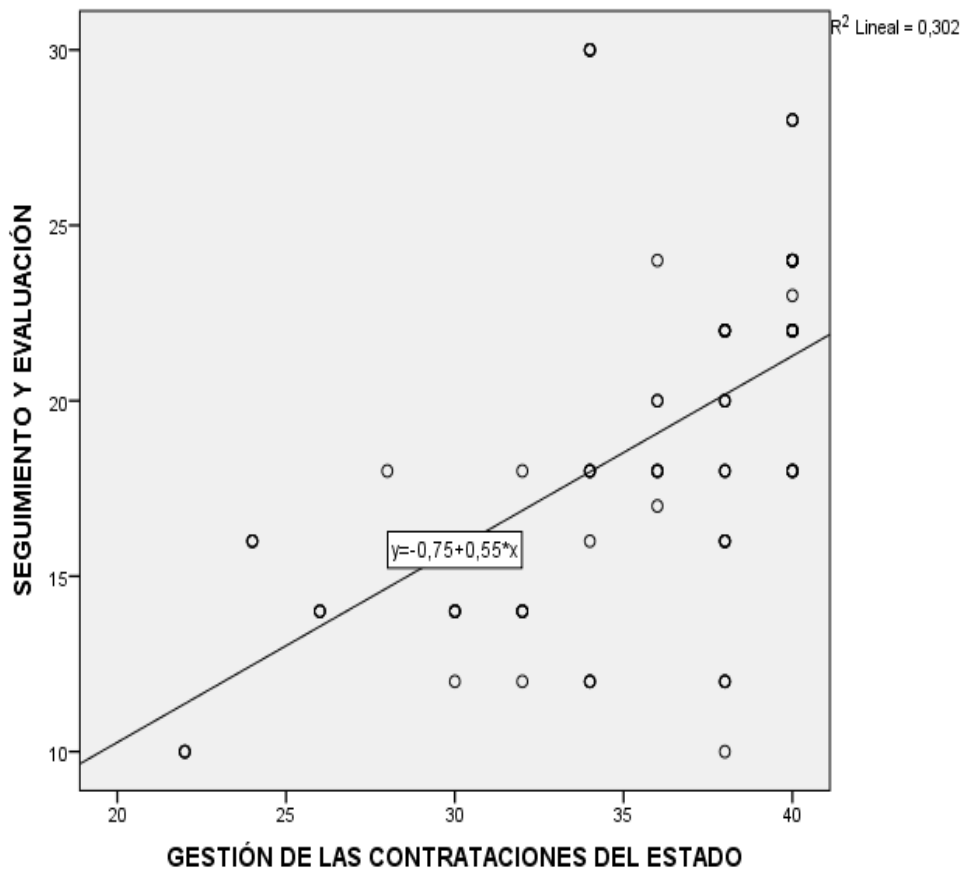
Siendo el p-valor calculado igual a 0.00, menor al 0.05 se rechaza la hipótesis nula y se acepta la hipótesis alterna, concluyendo que existe relación entre la dimensión Planificación presupuestaria y la variable gestión de las contrataciones del estado.

3.9. RESULTADOS PARA LA CORRELACIÓN ENTRE LA DIMENSIÓN SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN Y LA VARIABLE GESTIÓN DE LAS CONTRATACIONES DEL ESTADO

Los resultados que se presentan a continuación corresponden a la percepción que tuvieron los 87 trabajadores en relación al fenómeno estudiado.

A. DIAGRAMA DE DISPERSIÓN PARA LA DIMENSIÓN SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN Y LA VARIABLE GESTIÓN DE LAS CONTRATACIONES DEL ESTADO

GRAFICO 5 DIAGRAMA DE DISPERSIÓN PARA LA DIMENSIÓN SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN Y LA VARIABLE GESTIÓN DE LAS CONTRATACIONES DEL ESTADO



B. PRUEBA DE NORMALIDAD:

TABLA 21:PRUEBA DE NORMALIDAD

		SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN	GESTIÓN DE LAS CONTRATACIONES DEL ESTADO
N		87	87
Parámetros normales ^{a,b}	Media	18,76	35,43
	Desviación estándar	5,044	5,029
Máximas diferencias extremas	Absoluta	,134	,224
	Positivo	,134	,182
	Negativo	-,108	-,224
Estadístico de prueba		,134	,224
Sig. asintótica (bilateral)		,001 ^c	,000 ^c

a. La distribución de prueba es normal.

b. Se calcula a partir de datos.

c. Corrección de significación de Lilliefors.

Se observa según los resultados obtenidos mediante la prueba de kolmogorov-Smirnov aplicados a los datos correspondientes a la dimensión seguimiento y evaluación y la variable gestión de las contrataciones del estado que estas no tienen una forma de distribución normal al obtenerse un valor p-significancia de 0.000 menor a 0.05, por lo que los datos no resultan ser no paramétricos, lo que conlleva a utilizar la prueba de Rho de Spearman para la relación de variables.

C. COEFICIENTE DE CORRELACIÓN

TABLA 22: COEFICIENTE DE CORRELACION

			SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN	GESTIÓN DE LAS CONTRATACIONES DEL ESTADO
Rho de Spearman	SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN	Coefficiente de correlación	1,000	,632**
		Sig. (bilateral)	.	,000
		N	87	87
	GESTIÓN DE LAS CONTRATACIONES DEL ESTADO	Coefficiente de correlación	,632**	1,000
		Sig. (bilateral)	,000	.
		N	87	87

** . La correlación es significativa en el nivel 0,01 (2 colas).

INTERPRETACIÓN:

El coeficiente de correlación de Spearman entre la dimensión Seguimiento y evaluación y la variable gestión de las contrataciones del estado, según la percepción de los trabajadores es de 0.632, lo cual indica la existencia de una correlación positiva moderada.

D. COEFICIENTE DE DETERMINACIÓN

TABLA 23 COEFICIENTE DE DETERMINACION

Modelo	R	R cuadrado	R cuadrado ajustado	Error estándar de la estimación
1	,549 ^a	,302	,293	4,228

a. Predictores: (Constante), SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

INTERPRETACIÓN:

El coeficiente de determinación entre la dimensión Seguimiento y evaluación y la variable gestión de las contrataciones del estado, según la percepción de los trabajadores es de 0.302, lo cual indica que el porcentaje de relacione entre ambas variables es de 30.2%.

D. PRUEBA DE HIPÓTESIS

H_a = Existe relación entre la dimensión Seguimiento y evaluación y la variable gestión de las contrataciones del estado en la Dirección Regional de Salud de Madre de Dios, 2018.

H_o = No existe relación entre la dimensión Seguimiento y evaluación y la variable gestión de las contrataciones del estado en la Dirección Regional de Salud de Madre de Dios, 2018.

TABLA 24 DE CONTINGENCIA ENTRE LA DIMENSIÓN SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN Y LA VARIABLE GESTIÓN DE LAS CONTRATACIONES DEL ESTADO

			GESTIÓN DE LAS CONTRATACIONES DEL ESTADO		Total
			Tendencia a deficiente	Regular	
SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN	Ineficaz	Recuento	3	1	4
		% dentro de GESTIÓN DE LAS CONTRATACIONES DEL ESTADO (agrupado)	14,3%	1,5%	4,6%
	Tendencia a ineficaz	Recuento	18	33	51
		% dentro de GESTIÓN DE LAS CONTRATACIONES DEL ESTADO (agrupado)	85,7%	50,0%	58,6%
	Tendencia a efectiva	Recuento	0	32	32
		% dentro de GESTIÓN DE LAS CONTRATACIONES DEL ESTADO (agrupado)	0,0%	48,5%	36,8%
Total	Recuento	21	66	87	
	% dentro de GESTIÓN DE LAS CONTRATACIONES DEL ESTADO (agrupado)	100,0%	100,0%	100,0%	

TABLA 25 PRUEBA DE CHI CUADRADO

	Valor	gl	Sig. asintótica (2 caras)
Chi-cuadrado de Pearson	19,299 ^a	2	,000
Razón de verosimilitud	25,442	2	,000
Asociación lineal por lineal	19,048	1	,000
N de casos válidos	87		

a. 2 casillas (33,3%) han esperado un recuento menor que 5. El recuento mínimo esperado es ,97.

Siendo el p-valor calculado igual a 0.00, menor al 0.05 se rechaza la hipótesis nula y se acepta la hipótesis alterna, concluyendo que existe relación entre la dimensión Seguimiento y evaluación y la variable gestión de las contrataciones del estado.

IV. DISCUSIÓN

En cuanto a la variable presupuesto por resultados se tiene el aporte de (Peñaloza Vassallo, Gutierrez Aguado, & Prado Fernandez, 2017), indica que desde sus inicios en el año 2008, las evaluaciones de diseño y ejecución presupuestal (EDEP), uno de los instrumentos desarrollados por el Ministerio de Economía y Finanzas (MEF) en el marco de la implementación del presupuesto por resultados (PpR), buscan proporcionar información confiable acerca de la consistencia en el diseño y los avances en la implementación de las intervenciones públicas, con el fin de mejorar su gestión y tomar decisiones presupuestales informadas. Adicionalmente, las recomendaciones de las EDEP se traducen en una matriz de compromisos de mejora de desempeño, la cual constituye el medio a través del cual se materializan e incorporan las mejoras identificadas a la operación de las intervenciones evaluadas, con miras a optimizar sus resultados. El MEF realiza el seguimiento a la atención de estos compromisos y condiciona la revisión de solicitudes de recursos presupuestales de las entidades públicas al cumplimiento de estos compromisos. A casi 10 años de su implementación, se han realizado 57 EDEP de diferentes sectores, de las cuales siete están relacionadas a intervenciones en salud, entre las que se incluyen: el Sistema Integral de Salud, el servicio de vacunación, atención a partos normales, atención de infecciones respiratorias agudas y enfermedades diarreicas agudas. Más allá de las discrepancias en torno a la aplicación de este instrumento, las EDEP y sus matrices de compromisos han permitido la utilización de los resultados de las evaluaciones y se han convertido en un mecanismo para generar información válida que permita mejorar los servicios públicos en favor de la población.

(Gonzalez Gomez & Garcia Moreno, 2014), Como parte de una tendencia global, en las últimas décadas México no ha sido ajeno a la difusión de las técnicas y herramientas referidas comúnmente como la “Nueva Gestión Pública” (NGP), a saber, la introducción de métodos y conceptos de administración del sector privado - tales como presupuesto por resultados y calidad en la gestión-, la creación de organismos autónomos, la introducción de incentivos al desempeño, entre otros. Recientemente, el Gobierno Federal mexicano ha dado pasos importantes para institucionalizar las actividades de monitoreo y evaluación que fueron poco

frecuentes y rara vez sistematizadas en el pasado reciente. Con la promulgación de la Ley General para el Desarrollo Social (LGDS), que hizo obligatoria la evaluación anual de los programas sociales, y de la Ley Federal de Presupuesto y Responsabilidad Hacendaria (LFPRH), la cual introdujo el concepto de “Presupuesto por Resultados”, el número y variedad de las actividades de evaluación en el sector público mexicano se han incrementado a un ritmo significativo. Este artículo analiza el contexto en que tales avances han ocurrido y los desafíos que enfrenta la consolidación de este sistema.

(Franciskovic, 2013), indica que la rendición de cuentas se convierte en un desafío al constituirse como medio efectivo de vigilancia y sanción entre la sociedad y el gobierno, a través del cual los funcionarios públicos deben responder, explicar y justificar sus actos, sujetos a un orden jurídico ético y al cumplimiento de objetivos. Es aquí donde la participación directa de la sociedad civil es fundamental para la evaluación de los resultados. El documento analiza estos conceptos en un momento en el que nuestro país tiene como prioridad nacional la mejora de la calidad del gasto público. Por eso, el enfoque de resultados en la elaboración presupuestal se ha considerado, por los responsables de la política económica, como un mecanismo clave para su consecución, y a su vez la rendición de cuentas se vincula – particularmente– con el impulso que se pretende dar a la política social, como un elemento de importancia en la gestión para el manejo de fondos públicos, que puede ayudar a garantizar la eficacia y transparencia de estos procesos.

(Sotelo Maciel, 2008), indica que la planificación en la constitución del vínculo planificación-presupuesto. De hecho, estamos convencidos que en la definición de la cadena insumos Î productos Î resultados impactos convergen tres funciones críticas: la Planificación Estratégica de Alta Dirección, la Planificación Operativa y la Formulación Presupuestaria. Estos tres campos cuentan con herramientas metodológicas, técnicas e instrumentos diferenciados, pero operan -o deberían operar sobre un mismo y único proceso. La definición de los impactos y resultados esperados de una política e, incluso, la definición del perfil de producción de una organización pública para alcanzar dichos objetivos, es materia de la Planificación Estratégica de Alta Dirección: constituye, por tanto, un factor determinante de la relación.

(Perez Partida, 2015), señala que la acción de gobernar implica la ejecución de actividades jurídicas, administrativas y técnicas que tienen como finalidad dirigir a la sociedad hacia los objetivos de desarrollo planteados por la administración. Por tanto, para ello se emiten normas y documentos rectores del quehacer gubernamental, se asignan recursos que permitan realizar las acciones necesarias para alcanzar los objetivos planteados y se desarrollan herramientas de seguimiento y evaluación que miden el desempeño gubernamental desde diferentes perspectivas (calidad, eficacia, eficiencia, etcétera).

De acuerdo a los datos obtenidos en cuanto a la variable presupuesto por resultados, el promedio de toda la muestra es de 36,83 puntos, ubicándola en el nivel de regular, lo cual significa que los trabajadores consideran que la dinamización en los programas presupuestales con el objetivo de conseguir los objetivos y metas en base a los resultados obtenidos tiene fortalezas como limitaciones debido a se requiere compromiso así como capacitación para que las entidades públicas puedan ejecutar adecuadamente el presupuesto.

Por otra parte, acerca de la variable gestión de las contrataciones, (Pimenta, 2012), indica que las compras y contrataciones gubernamentales debería ser uno de los componentes más importantes en los procesos de Reforma del Estado. El Estado está cambiando de productor directo de bienes y servicios para un Estado cada vez más Contratador, Regulador y Evaluador. Para proveer servicios el Estado puede organizar su acción de diversas formas: ejecución directa, contratación externa privada (outsourcing), contratación de personas públicas no estatales, asociación, concesión, privatización con reglamentación, entre otras. Con la tendencia de descentralización de la acción del Estado, algunos principios generales para el sector de compras y contrataciones serían: (1) tercerización (outsourcing), (2) transparencia, (3) flexibilidad administrativa, (4) evaluación de resultados, (5) modelo de gestión descentralizado pero integrado por la tecnología de la información, (6) no-estandarización de reglas para la administración descentralizada y (7) busca del menor precio con la mejor calidad sin reservas de mercado. El área de sistemas de información también es clave con la integración de las adquisiciones con la ejecución financiera y la gestión estratégica, además del desarrollo de licitaciones electrónicas.

(Corzo Bacallao, 2007), indica que el Contrato representa el fin del proceso de contratación, y constituye, a la vez, el inicio de un nuevo proceso, el de su cumplimiento o consumación. Representa pues la divisoria fundamental de un proceso (realmente único) que arranca de la programación misma de una inversión. De aquí que, el proceso de contratación lo consideramos en tres etapas: petición de oferta, oferta, adjudicación. Por parte del Ofertante, la Oferta representa una actuación voluntaria encaminada a producir un doble objetivo: Incorporarse al proceso de selección. Creación de un vínculo contractual entre inversor y ofertante (la aceptación de la persona a quien va dirigida bastaría para dar nacimiento al contrato).

(Díaz-Ricardo, Lamoth-Borrero, & Hernández-Osorio, 2012), indica que toda institución para cumplir con la misión, se apoya en varios procesos, como la concertación de contratos económicos, que establece relaciones contractuales con entidades externas al aeropuerto para satisfacer las necesidades presentes en sus áreas. Teniendo en cuenta el número elevado de áreas y las necesidades que surgen, es lógico suponer que existe un amplio flujo de información que debe ser procesada con la mayor rapidez y eficacia posible. Para mitigar la posibilidad de pérdidas de información o errores en los datos, se desarrolló una herramienta informática que apoya el proceso de gestión de contratos económicos en la entidad.

(Stroili, 2012), indica que se entiende como gestión de contratos de servicios médicos prestacionales a la administración, control y fiscalización que deben hacer las aseguradoras de salud para que los efectores o prestadores, con los cuales los ligan una relación contractual, cumplan con los mismos asegurando al beneficiario una atención oportuna y de calidad, y en un todo de acuerdo a lo establecido previamente entre las partes.

De acuerdo a los datos obtenidos en cuanto a la variable gestión de las contrataciones del estado, el promedio de toda la muestra es de 35,43 puntos, ubicándola en el nivel de regular, lo cual significa que los trabajadores consideran que las adquisidores públicas que realizan las instituciones tienen limitaciones como fortalezas; sin embargo es necesario que la gestión realice mayor capacitación y orientación para que se pueda dar cumplimiento de las normas de adquisiciones estado peruano, de acuerdo al OSCE.

El coeficiente de correlación de Spearman entre las variables presupuesto por resultados y gestión de las contrataciones del estado, según la percepción de los trabajadores es de 0.652, lo cual indica la existencia de una correlación positiva moderada.

V. CONCLUSIONES

1. La variable presupuesta por resultados, el promedio de toda la muestra es de 36,83 puntos, ubicándola en el nivel de regular, lo cual significa que los trabajadores consideran que la dinamización en los programas presupuestales con el objetivo de conseguir los objetivos y metas en base a los resultados obtenidos tiene fortalezas como limitaciones debido a se requiere compromiso, así como capacitación para que las entidades públicas puedan ejecutar adecuadamente el presupuesto.
2. La variable gestión de las contrataciones del estado, el promedio de toda la muestra es de 35,43 puntos, ubicándola en el nivel de regular, lo cual significa que los trabajadores consideran que las adquisidoras públicas que realizan las instituciones tienen limitaciones como fortalezas; sin embargo, es necesario que la gestión realice mayor capacitación y orientación para que se pueda dar cumplimiento de las normas de adquisiciones estado peruano, de acuerdo al OSCE.
3. El coeficiente de correlación de Spearman entre las variables presupuesto por resultados y gestión de las contrataciones del estado, según la percepción de los trabajadores es de 0.652, lo cual indica la existencia de una correlación positiva moderada.
4. La dimensión planificación presupuestaria es la que tiene mayor relación con la variable gestión de las contrataciones del estado con un 0.638 positiva alta, lo que demuestra que mientras mejor estén establecidas las operaciones, mejor se dará seguimiento y evaluación y el acatamiento de las leyes y regulaciones aplicables y la variable gestión de las contrataciones del estado.

VI. RECOMENDACIONES

1. Se recomienda a los trabajadores se les capaciten en generar una ejecución dinámica en los programas presupuestales con el objetivo de conseguir metas en base a los resultados, y para lograr estos compromisos es necesario capacitación para que las entidades públicas puedan ejecutar adecuadamente el presupuesto.
2. Es necesario que la gestión realice mayor capacitación y orientación para que se pueda dar cumplimiento de las normas de adquisiciones estado peruano, de acuerdo al OSCE.
3. Mejorar las operaciones, mejor se dará seguimiento y evaluación y el acatamiento de las leyes y regulaciones aplicables y la variable gestión de las contrataciones del estado.
4. Por todo ello debe entenderse que es necesario evaluar en los trabajadores la capacidad y las habilidades que tienen para lograr que su institución contrate con el estado y que se identifica que si cuenta con el conocimiento necesario para manejar dicha herramienta

VII. REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS

- Aguilar, L. (2009). "Política pública y democracia en América Latina del análisis a la implementación. *Marco para el análisis de las políticas públicas*".
- Armenteros Díaz, Y. (2003). Procedimiento específico para la concertación de contratos económicos.
- Banco Mundial . (2008). Estudio de evaluación en profundidad del Programa de Mejoramiento de la Gestión . *The World Bank*.
- Cardozo, M. (2006). La evaluación de políticas y programas públicos. El caso de los programas de desarrollo social en México.
- Corzo Bacallao, C. (2007). La gestión de riesgo en la oferta y el contrato. *Arquitectura e Ingeniería*, 1-9.
- Díaz-Ricardo, Y., Lamoth-Borrero, L., & Hernández-Osorio, R. (2012). Sistema para Gestión de Contratos Económicos en Zona Oriente Norte de ECASA Ciencias Holguín vol. XVIII. *Ciencias Holguin, vol XVII n° 3*, 1-16.
- Franciskovic, J. (2013). Retos de la gestión pública: presupuesto por resultados y rendición de cuentas *Journal of Economics, Finance and Administrative Science. Retos de la gestion publica, vol 19*, 28-32.
- García López, R., & García Moreno, M. (2010). Avances y desafíos en América Latina y el Caribe. *La gestión para resultados en el desarrollo*.
- Gonzalez Gomez, J., & Garcia Moreno, M. (2014). La Evolucion del Presupuesto Basado en Resultado en Mexico . *Revista del CLAD Reforma y Democracia, n°58*, 101-134.
- Guzmán S, M. (2005). "Sistema de control de gestión y presupuesto por resultados". *la experiencia chilena*.
- Hernandez Sampieri, R., Fernandez Collado, C., & Baptista Lucio, P. (2010). Metodologia de la INVESTIGACION. *Mc Graw-Hill Interamericana*.
- Moore, M. H. (1998). Estratégica y creación del valor en el sector público. *Gestion*, 17.
- Mujica Piloto, R. (2012). PROCESO DE CONTRATACIÓN DE OBRAS. *Guía Práctica para su Elaboración*.

- Navarro, C. (2005). Evaluación del diseño del Programa de Apoyo al Transporte para Estudiantes del estado de Jalisco, México”. *Políticas de subsidio al transporte público.* .
- Peñaloza Vassallo, Gutierrez Aguado, & Prado Fernandez. (2017). Evaluacion de diseño y ejecucion presupuestal . *Revista Peruana de Medicina Experimental y Salud Publica*, 521-527.
- Perez Partida, H. (2015). Reflexion sobre el Presupuesto Base Cero y el Presupuesto basado en Resultados. *El Cotidiano n° 192*, 74-84.
- Perez Partida, H. (2015). Reflexiones sobre el Presupuesto Base Cero y el Presupuesto Basado en Resultados. *El Cotidiano* , 192.
- Pimenta, C. (2012). Gestión de compras y contrataciones gubernamentales. *RAE-eletrônica*, vol.1, 1-12.
- Rodríguez, J. (2013). La disciplina presupuestaria y su evaluación en organizaciones, proyectos y programas. *La dimensión económica de la gestión.*
- Sotelo Maciel, A. (2008). La relación planificación-presupuesto en el marco de la gestión orientada a resultados . *CLAD Reforma y Democracia* , 151-176.
- Stroili, C. (2012). Contratos e implementación Documentos y Aportes en Administración Pública y Gestión Estatal. *Gestión de programas de servicios médicos prestacionales.* , 125-129.

ANEXOS

Anexo N° 01
MATRIZ DE CONSISTENCIA DE LA INVESTIGACIÓN

TÍTULO: PRESUPUESTO POR RESULTADOS Y LA GESTION DE LAS CONTRATACIONES DEL ESTADO EN LA DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD DE MADRE DE DIOS, 2018				
PROBLEMA	OBJETIVOS	HIPÓTESIS	VARIABLES / DIMENSIONES	METODOLOGÍA
<p>PROBLEMA GENERAL:</p> <p>¿De qué manera el presupuesto por resultados se relaciona con la gestión de las contrataciones del estado en la Dirección Regional de Salud de Madre de Dios, 2018?</p>	<p>OBJETIVO GENERAL:</p> <p>Determinar la relación entre el presupuesto por resultados se y la gestión de las contrataciones del estado en la Dirección Regional de Salud de Madre de Dios, 2018.</p>	<p>HIPÓTESIS GENERAL:</p> <p>Existe relación entre el presupuesto por resultados y la gestión de las contrataciones del estado en la Dirección Regional de Salud de Madre de Dios, 2018.</p>	<p>VARIABLE 1:</p> <p>PRESUPUESTO POR RESULTADOS</p> <p><u>DIMENSIONES</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Planificación presupuestaria • Seguimiento y evaluación <p>VARIABLE 2:</p> <p>GESTIÓN INSTITUCIONAL</p> <p><u>DIMENSIONES</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Plan anual de contrataciones • Selección del proceso • Ejecución contractual 	<p>TIPO DE INVESTIGACIÓN</p> <p>Básica sustantiva</p> <p>DISEÑO DE INVESTIGACIÓN</p> <p>Correlacional</p> <p>POBLACIÓN:</p> <p>120 trabajadores de la Dirección Regional de Salud</p> <p>MUESTRA:</p> <p>- <i>Selección:</i> Probabilístico</p> <p>- <i>Tamaño:</i> 87</p> <p>TÉCNICAS E INSTRUMENTOS DE RECOJO DE DATOS</p> <p>Técnica: Encuesta</p> <p>Instrumento: 02 cuestionarios</p> <p>TÉCNICAS DE ANÁLISIS DE DATOS</p>
<p>PROBLEMAS ESPECÍFICOS:</p> <ul style="list-style-type: none"> • ¿Cuál es el grado de aplicación del presupuesto por resultados en la Dirección Regional de Salud de Madre de Dios, 2018? • ¿Cómo se percibe la gestión de las contrataciones del estado en la Dirección Regional de Salud de Madre de Dios, 2018? • ¿Qué relación existe entre las dimensiones de la variable presupuesto por resultados y la gestión de las contrataciones del estado en la Dirección Regional de Salud de Madre de Dios, 2018? 	<p>OBJETIVOS ESPECÍFICOS:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Identificar el grado de aplicación del presupuesto por resultados en la Dirección Regional de Salud de Madre de Dios, 2018? • Determinar la percepción de la gestión de las contrataciones del estado en la Dirección Regional de Salud de Madre de Dios, 2018? • Establecer la relación entre las dimensiones de la variable presupuesto por resultados y la gestión de las contrataciones del estado en la Dirección Regional de Salud de Madre de Dios, 2018. 	<p>HIPÓTESIS ESPECÍFICAS:</p> <p>Las dimensiones de la variable presupuesto por resultados se relaciona con la gestión de las contrataciones del estado en la Dirección Regional de Salud de Madre de Dios, 2018.</p>		

ANEXO 02
MATRIZ DE DEFINICIÓN CONCEPTUAL

VARIABLES DE ESTUDIO	DIMENSIONES	INDICADORES	ÍTEMS	ÍNDICES Y ESCALA
<p style="text-align: center;">VARIABLE: PRESUPUESTO POR RESULTADOS</p> <p>Dinamiza las acciones concertadas y la participación de los actores que debe reflejarse en los programas presupuestales con el objetivo de conseguir los objetivos y metas en base a los resultados obtenidos. Los cuales que permite vincularla asignación de recursos presupuestales a bienes y servicios (productos) y a resultados a favor de la población, con la característica de permitir que estos puedan ser medibles.</p> <p>Para lograrlo es necesario un compromiso de las entidades públicas, definir responsables, generar información, y rendir cuentas.</p>	<p style="text-align: center;">DIMENSIÓN 1: PLANIFICACIÓN PRESUPUESTARIA</p> <p>Es el proceso metódico diseñado para obtener un objetivo determinado. En el sentido más universal, implica tener uno o varios objetivos a realizar junto con las acciones requeridas para concluirse exitosamente.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Determinación de la necesidad de recursos para conseguir objetivos • Establecimiento de las actividades respecto a objetivos buscados. • Cuantificación de los niveles de desempeño para tener éxito <ul style="list-style-type: none"> • Establecimiento de prioridades • Clarificación de debilidades y fortalezas para conseguir objetivos 	<p style="text-align: center;">1,2,3,4,5,6,7,8,9,10</p>	<p style="text-align: center;">0= Nunca</p> <p style="text-align: center;">1= A veces</p> <p style="text-align: center;">2= Regularmente</p> <p style="text-align: center;">3= Casi siempre</p> <p style="text-align: center;">4= Siempre</p>
	<p style="text-align: center;">DIMENSIÓN 2: SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN</p> <p>Proceso continuo de recolección y análisis de información de desempeño sobre en qué medida una intervención pública está logrando sus objetivos y cómo se está ejecutando.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Verificar el logro de metas de resultados a favor de la población beneficiaria y la ejecución de los bienes y servicios previstos en las intervenciones públicas. <ul style="list-style-type: none"> • Verificar la eficiencia en el uso de los recursos. • Identificar a tiempo los problemas de ejecución que dificulten los logros de los objetivos de una intervención pública. • Mejorar la transparencia frente a los agentes internos y externos. 		<p style="text-align: center;">11,12,13,14,15,16,17,18,19,20</p>

ANEXO 03
MATRIZ DE DEFINICIÓN CONCEPTUAL

VARIABLES DE ESTUDIO	DIMENSIONES	INDICADORES	ÍTEMS	ÍNDICES Y ESCALA
<p>VARIABLE: CONTRATACIONES DEL ESTADO Hace referencia a las adquisidores públicas que realizan las instituciones bajo el cumplimiento de las normas adquisiciones Estado peruano, la cuales son auditadas por la OSCE.</p>	<p style="text-align: center;">DIMENSIÓN 1: PLAN ANUAL DE CONTRATACIONES Instrumento de gestión indispensable para la programación y ejecución de las contrataciones de bienes, servicios, consultoría, ejecución de obras por contrata y otros que realizara la entidad durante el ejercicio los mismos que están orientados al cumplimiento de objetivos y metas.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Apropiaada programación <ul style="list-style-type: none"> • Disponibilidad presupuestal 	1,2,3,4,5,6	<p style="text-align: center;">0= Nunca 1= A veces 2= Regularmente 3= Casi siempre 4= Siempre</p>
	<p style="text-align: center;">DIMENSIÓN 2: SELECCIÓN DEL PROCESO Fase del proceso de contratación que tiene como finalidad que la entidad seleccione a la persona natural o jurídica que presente la mejor propuesta para la satisfacción de sus necesidades. Para ello deberá seguirse el procedimiento establecido en la normativa sobre contratación pública.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Términos de referencias • Niveles de eficiencia y eficacia • Evaluación de expediente de contratación 	7,8,9,10,11,12,13,14,15	
	<p style="text-align: center;">DIMENSIÓN 3: EJECUCIÓN CONTRACTUAL Hace referencia a la obligación de contratar una vez que la buena pro ha quedado consentida o administrativamente firme, tanto la entidad como el o los postores ganadores, están obligados a suscribir el o los contratos respectivos.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Satisfacción del área usuaria • Cumplimiento de objetivos y metas • Cláusulas del contrato 	16,17,18,19,20	

ANEXO N° 04
INSTRUMENTO

ENCUESTA PARA IDENTIFICAR EL PRESUPUESTO POR RESULTADOS																																																																																																																																																																			
Provincia:		Sexo:	<input type="checkbox"/> Varón			<input type="checkbox"/> Mujer																																																																																																																																																													
Región:		Edad:																																																																																																																																																																	
<p>I. INSTRUCCIONES:</p> <p>Esta encuesta tiene un número de preguntas que exploran la tendencia de los trabajadores en cuanto al presupuesto por resultados y sugerir medidas correctivas. De acuerdo con ello, es necesario que conteste estas preguntas tan honestamente como le sea posible. Se debe colocar una (X) en el recuadro correspondiente de acuerdo a los siguientes enunciados.</p> <table border="1" style="margin: auto; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="width: 15%;">0</th> <th style="width: 15%;">1</th> <th style="width: 15%;">2</th> <th style="width: 15%;">3</th> <th style="width: 15%;">4</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td style="text-align: center;">Nunca</td> <td style="text-align: center;">A veces</td> <td style="text-align: center;">Regularmente</td> <td style="text-align: center;">Casi siempre</td> <td style="text-align: center;">Siempre</td> </tr> </tbody> </table> <p style="text-align: center;">II. DATOS ESPECÍFICOS</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="width: 5%;">N°</th> <th style="width: 60%;">ÍTEMS</th> <th style="width: 5%;">(0)</th> <th style="width: 5%;">(1)</th> <th style="width: 5%;">(2)</th> <th style="width: 5%;">(3)</th> <th style="width: 5%;">(4)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td>1</td><td>Se realiza la oportuna evaluación de las debilidades de la institución.</td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>2</td><td>Se efectúa la correcta identificación de las amenazas que afectan a la institución.</td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>3</td><td>Se toman en cuenta las fortalezas que se alcanzaron el año anterior.</td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>4</td><td>Se identifica las oportunidades que tiene la institución en cuanto al crecimiento presupuestario.</td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>5</td><td>Se estima la cantidad de recursos económicos que se van a efectuar en todo el año.</td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>6</td><td>Se realiza la evaluación presupuestal para la determinación de recursos económicos a utilizarse.</td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>7</td><td>Se establece el monto económico necesario de acuerdo a las metas previstas.</td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>8</td><td>El presupuesto asignado para cada meta representa la verdadera necesidad obtenida por evaluación.</td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>9</td><td>La identificación de metas y objetivos se determinó previa evaluación de necesidades.</td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>10</td><td>La asignación presupuestal se realiza cumpliendo con el proceso adecuado.</td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>11</td><td>La planificación del presupuesto está guiada bajo la normativa vigente.</td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>12</td><td>El personal cuenta con la capacitación necesaria para planificar el presupuesto.</td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>13</td><td>El personal cuenta con la información necesaria en cuanto a planificación y presupuesto.</td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>14</td><td>El personal cuenta el entrenamiento necesario para el diseño y aplicación de los instrumentos del presupuesto por resultados.</td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>15</td><td>El personal cuenta el conocimiento de los planes estratégicos y operativos.</td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>16</td><td>El personal cuenta el conocimiento de las características y requerimientos de los programas estratégicos y operativos.</td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>17</td><td>El personal conoce la importancia de la identificación con la necesidad de aplicar el presupuesto por resultados.</td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>18</td><td>La institución cuenta con indicadores de gestión en las fases presupuestales.</td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>19</td><td>La institución cuenta con coeficientes de insumo/producto en las fases presupuestales.</td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>20</td><td>La institución cuenta con un registro cuantitativo de metas físicas y financieras en gestión presupuesta.</td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr> </tbody> </table>							0	1	2	3	4	Nunca	A veces	Regularmente	Casi siempre	Siempre	N°	ÍTEMS	(0)	(1)	(2)	(3)	(4)	1	Se realiza la oportuna evaluación de las debilidades de la institución.						2	Se efectúa la correcta identificación de las amenazas que afectan a la institución.						3	Se toman en cuenta las fortalezas que se alcanzaron el año anterior.						4	Se identifica las oportunidades que tiene la institución en cuanto al crecimiento presupuestario.						5	Se estima la cantidad de recursos económicos que se van a efectuar en todo el año.						6	Se realiza la evaluación presupuestal para la determinación de recursos económicos a utilizarse.						7	Se establece el monto económico necesario de acuerdo a las metas previstas.						8	El presupuesto asignado para cada meta representa la verdadera necesidad obtenida por evaluación.						9	La identificación de metas y objetivos se determinó previa evaluación de necesidades.						10	La asignación presupuestal se realiza cumpliendo con el proceso adecuado.						11	La planificación del presupuesto está guiada bajo la normativa vigente.						12	El personal cuenta con la capacitación necesaria para planificar el presupuesto.						13	El personal cuenta con la información necesaria en cuanto a planificación y presupuesto.						14	El personal cuenta el entrenamiento necesario para el diseño y aplicación de los instrumentos del presupuesto por resultados.						15	El personal cuenta el conocimiento de los planes estratégicos y operativos.						16	El personal cuenta el conocimiento de las características y requerimientos de los programas estratégicos y operativos.						17	El personal conoce la importancia de la identificación con la necesidad de aplicar el presupuesto por resultados.						18	La institución cuenta con indicadores de gestión en las fases presupuestales.						19	La institución cuenta con coeficientes de insumo/producto en las fases presupuestales.						20	La institución cuenta con un registro cuantitativo de metas físicas y financieras en gestión presupuesta.					
0	1	2	3	4																																																																																																																																																															
Nunca	A veces	Regularmente	Casi siempre	Siempre																																																																																																																																																															
N°	ÍTEMS	(0)	(1)	(2)	(3)	(4)																																																																																																																																																													
1	Se realiza la oportuna evaluación de las debilidades de la institución.																																																																																																																																																																		
2	Se efectúa la correcta identificación de las amenazas que afectan a la institución.																																																																																																																																																																		
3	Se toman en cuenta las fortalezas que se alcanzaron el año anterior.																																																																																																																																																																		
4	Se identifica las oportunidades que tiene la institución en cuanto al crecimiento presupuestario.																																																																																																																																																																		
5	Se estima la cantidad de recursos económicos que se van a efectuar en todo el año.																																																																																																																																																																		
6	Se realiza la evaluación presupuestal para la determinación de recursos económicos a utilizarse.																																																																																																																																																																		
7	Se establece el monto económico necesario de acuerdo a las metas previstas.																																																																																																																																																																		
8	El presupuesto asignado para cada meta representa la verdadera necesidad obtenida por evaluación.																																																																																																																																																																		
9	La identificación de metas y objetivos se determinó previa evaluación de necesidades.																																																																																																																																																																		
10	La asignación presupuestal se realiza cumpliendo con el proceso adecuado.																																																																																																																																																																		
11	La planificación del presupuesto está guiada bajo la normativa vigente.																																																																																																																																																																		
12	El personal cuenta con la capacitación necesaria para planificar el presupuesto.																																																																																																																																																																		
13	El personal cuenta con la información necesaria en cuanto a planificación y presupuesto.																																																																																																																																																																		
14	El personal cuenta el entrenamiento necesario para el diseño y aplicación de los instrumentos del presupuesto por resultados.																																																																																																																																																																		
15	El personal cuenta el conocimiento de los planes estratégicos y operativos.																																																																																																																																																																		
16	El personal cuenta el conocimiento de las características y requerimientos de los programas estratégicos y operativos.																																																																																																																																																																		
17	El personal conoce la importancia de la identificación con la necesidad de aplicar el presupuesto por resultados.																																																																																																																																																																		
18	La institución cuenta con indicadores de gestión en las fases presupuestales.																																																																																																																																																																		
19	La institución cuenta con coeficientes de insumo/producto en las fases presupuestales.																																																																																																																																																																		
20	La institución cuenta con un registro cuantitativo de metas físicas y financieras en gestión presupuesta.																																																																																																																																																																		

ANEXO N° 05
INSTRUMENTO

ENCUESTA PARA IDENTIFICAR GESTIÓN DE CONTRATACIONES DEL ESTADO						
Provincia:		Sexo:	<input type="checkbox"/> Varón <input type="checkbox"/> Mujer			
Región:		Edad:				
I. INSTRUCCIONES:						
<p>Esta encuesta tiene un número de preguntas que exploran la tendencia de los trabajadores en cuanto a la gestión de contrataciones del estado y sugerir medidas correctivas. De acuerdo con ello, es necesario que conteste estas preguntas tan honestamente como le sea posible. Se debe colocar una (X) en el recuadro correspondiente de acuerdo a los siguientes enunciados.</p>						
		0	1	2	3	4
		Nunca	A veces	Regularmente	Casi siempre	Siempre
II. DATOS ESPECÍFICOS						
N°	ÍTEMS	(0)	(1)	(2)	(3)	(4)
1	Se tiene el adecuado manejo del plan anual de contrataciones					
2	La programación del plan anual de contrataciones se cumple en sus tiempos adecuados					
3	Se cumplen con todo lo proyectado en el plan anual de contrataciones					
4	Se tiene una buena planificación presupuestal					
5	Se presenta requerimientos sin disponibilidad presupuestal					
6	Los requerimientos cuenta con disponibilidad prepuesta					
7	Se presenta adecuados termino de referencia					
8	Conoce los montos del procesos de selección de contratación					
9	Conoce muy bien la ley de contrataciones					
10	Es rápido el proceso de cotización					
11	Es rápido el levantamiento de observaciones del área usuaria					
12	Se realiza un adecuado uso de la ley de contrataciones					
13	Cuentan con personal capacitado en la entidad					
14	Los postores cumplen con los requisitos					
15	Se encuentra con facilidad postores con experiencias					
16	Los postores cumple con las especificaciones técnicas que se pide en el término de referencia					
17	Los bienes o servicios son entregados en el tiempo determinado					
18	Los postores cumplen con las garantías pactadas					
19	Los postores demuestran su disponibilidad al instante					
20	Se cumple con las normas de contrataciones					

ANEXO 06
DOCUMENTO DE AUTORIZACIÓN DE APLICACIÓN DEL INSTRUMENTO

	<p>GOBIERNO REGIONAL DE MADRE DE DIOS DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD MADRE DE DIOS <i>"Año del Dialogo y la Reconciliación Nacional"</i></p>	
<p><u>MEMORANDO N° 604 -2018-GOREMAD/DIRESA-OEA.</u></p>		
Para	:	Abog. VAROSKI ROMERO BELTRAN Director de la Oficina de Personal DIRESA-MDD.
Asunto	:	Autoriza Aplicación de Instrumento de Investigación de levantamiento de información (Encuesta) en la DIRESA
Referencia	:	Carta N° 001-2018-GOREMAD-DIRESA-NMA
Fecha	:	Puerto Maldonado, 03 de Julio 2018.

Por el presente y con el fin de atender el documento de la referencia, autorizo se brinde las facilidades para la Aplicación del Instrumento de Investigación de levantamiento de información sobre la Maestría en Gestión Pública que se encuentra realizando la Servidora Nataly Ross Mejia Arevalo, para que se sirva ejecutar su encuesta en las diferentes oficinas de la DIRESA.

Atentamente,



GOBIERNO REGIONAL DE MADRE DE DIOS
DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD
OFICINA EJECUTIVA DE REGISTRO

.....
C.P. *[Firma]*
DIRECTOR EJECUTIVO

C.c.
Archivo
IARZ/evlyn

AV. ERNESTO RIVERO N° 478 PUERTO MALDONADO TELF. 082-871127-873261-872834-873478-873562 ANEXO 121

ANEXO 07
VALIDACION DEL INSTRUMENTO DE INVESTIGACION 1

FICHA DE VALIDACIÓN DE INSTRUMENTOS DE INVESTIGACIÓN

I. DATOS GENERALES:

Título del trabajo de investigación:

**PRESUPUESTO POR RESULTADOS Y LA GESTIÓN DE LAS CONTRATACIONES
DEL ESTADO EN LA DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD DE MADRE DE DIOS,
2018**

Nombre del instrumento: Cuestionario para los trabajadores de la DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD DE MADRE DE DIOS.

Investigador (a): Nataly Ross Mejia Arevalo

CRITERIO	INDICADORES	CRITERIOS	Deficiente 0-20%	Regular 21-40%	Bueno 41-60%	Muy Bueno 61-80%	Excelente 81-100%
Forma	1. REDACCIÓN	Los indicadores e ítems están redactados considerando los elementos necesarios.				70%	
	2. CLARIDAD	Está formulado con un lenguaje apropiado.				80%	
	3. OBJETIVIDAD	Está expresado en conductas observables.				80%	
Contenido	4. ACTUALIDAD	Es adecuado al avance de la ciencia y la tecnología.				70%	
	5. SUFICIENCIA	Los ítems son adecuados en cantidad y profundidad.				70%	
	6. INTENCIONALIDAD	El instrumento mide en forma pertinente el comportamiento de las variables de investigación.				80%	
Estructura	7. ORGANIZACIÓN	Existe una organización lógica entre todos los elementos básicos de la investigación.				80%	
	8. CONSISTENCIA	Se basa en aspectos teóricos científicos de la investigación.				80%	
	9. COHERENCIA	Existe coherencia entre los ítems, indicadores, dimensiones y variables				70%	
	10. METODOLOGÍA	La estrategia de investigación responde al propósito del diagnóstico.				80%	

II. LUEGO DE REVISADO EL INSTRUMENTO:

Procede su aplicación
Debe corregirse

Sello y Firma

Mag. Alex Camilo Velásquez Bernal
DNI: 31039292

ANEXO 08
VALIDACION DEL INSTRUMENTO DE INVESTIGACION 2

FICHA DE VALIDACIÓN DE INSTRUMENTOS DE INVESTIGACIÓN

I. DATOS GENERALES:

Título del trabajo de investigación:

PRESUPUESTO POR RESULTADOS Y LA GESTIÓN DE LAS CONTRATACIONES DEL ESTADO EN LA DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD DE MADRE DE DIOS, 2018

Nombre del instrumento: Cuestionario para los trabajadores de la DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD DE MADRE DE DIOS.

Investigador (a): Nataly Ross Mejia Arevalo

CRITERIO	INDICADORES	CRITERIOS	Deficiente 0-20%	Regular 21-40%	Bueno 41-60%	Muy Bueno 61-80%	Excelente 81-100%
Forma	1. REDACCIÓN	Los indicadores e ítems están redactados considerando los elementos necesarios.				80%	
	2. CLARIDAD	Está formulado con un lenguaje apropiado.				80%	
	3. OBJETIVIDAD	Está expresado en conductas observables.				80%	
Contenido	4. ACTUALIDAD	Es adecuado al avance de la ciencia y la tecnología.				70%	
	5. SUFICIENCIA	Los ítems son adecuados en cantidad y profundidad.				80%	
	6. INTENCIONALIDAD	El instrumento mide en forma pertinente el comportamiento de las variables de investigación.				80%	
Estructura	7. ORGANIZACIÓN	Existe una organización lógica entre todos los elementos básicos de la investigación.				70%	
	8. CONSISTENCIA	Se basa en aspectos teóricos científicos de la investigación.				80%	
	9. COHERENCIA	Existe coherencia entre los ítems, indicadores, dimensiones y variables				80%	
	10. METODOLOGÍA	La estrategia de investigación responde al propósito del diagnóstico.				70%	

II. LUEGO DE REVISADO EL INSTRUMENTO:

Procede su aplicación
Debe corregirse


 Sello y Firma
 Mag.: JUAN FELIPE RODRIGUEZ PASCO
 DNI: 0037465

ANEXO 09
VALIDACION DEL INSTRUMENTO DE INVESTIGACION 3

FICHA DE VALIDACIÓN DE INSTRUMENTOS DE INVESTIGACIÓN

I. DATOS GENERALES:

Título del trabajo de investigación:

PRESUPUESTO POR RESULTADOS Y LA GESTIÓN DE LAS CONTRATACIONES DEL ESTADO EN LA DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD DE MADRE DE DIOS, 2018

Nombre del instrumento: Cuestionario para los trabajadores de la DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD DE MADRE DE DIOS.

Investigador (a): Nataly Ross Mejia Arevalo

CRITERIO	INDICADORES	CRITERIOS	Deficiente 0-20%	Regular 21-40%	Bueno 41-60%	Muy Bueno 61-80%	Excelente 81-100%
Forma	1.REDACCIÓN	Los indicadores e ítems están redactados considerando los elementos necesarios.				80%	
	2.CLARIDAD	Está formulado con un lenguaje apropiado.				80%	
	3.OBJETIVIDAD	Está expresado en conductas observables.				70%	
Contenido	4.ACTUALIDAD	Es adecuado al avance de la ciencia y la tecnología.				80%	
	5.SUFICIENCIA	Los ítems son adecuados en cantidad y profundidad.				80%	
	6.INTENCIONALIDAD	El instrumento mide en forma pertinente el comportamiento de las variables de investigación.				80%	
Estructura	7.ORGANIZACIÓN	Existe una organización lógica entre todos los elementos básicos de la investigación.				80%	
	8.CONSISTENCIA	Se basa en aspectos teóricos científicos de la investigación.				80%	
	9.COHERENCIA	Existe coherencia entre los ítems, indicadores, dimensiones y variables				70%	
	10.METODOLOGÍA	La estrategia de investigación responde al propósito del diagnóstico.				80%	

II. LUEGO DE REVISADO EL INSTRUMENTO:

Procede su aplicación

Debe corregirse

UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO
ESCUELA DE POST GRADO

Mag. Guido Holguin Ferro
N° R: 0416-2017-UCV

Sello y Firma

Mag.: Guido Holguin Ferro
DNI: 42015196

ANEXO 10

BASE DE DATOS DE LA VARIABLE PRESUPUESTO POR RESULTADOS

N°	D1	D2	TOTAL
1	22	23	45
2	24	20	44
3	22	22	44
4	19	18	37
5	18	17	35
6	26	24	50
7	20	16	36
8	20	18	38
9	22	18	40
10	16	12	28
11	22	22	44
12	12	14	26
13	24	24	48
14	14	18	32
15	10	10	20
16	20	22	42
17	10	16	26
18	10	12	22
19	14	16	30
20	14	14	28
21	18	20	38
22	20	24	44
23	14	18	32
24	26	28	54
25	26	30	56
26	10	14	24
27	14	12	26
28	24	22	46
29	22	18	40
30	24	22	46
31	18	18	36
32	22	22	44
33	12	14	26
34	24	24	48
35	14	18	32
36	10	10	20
37	20	22	42
38	10	16	26
39	10	12	22
40	14	16	30
41	14	14	28
42	18	20	38

43	20	24	44
44	14	18	32
45	26	28	54
46	26	30	56
47	10	14	24
48	14	12	26
49	24	22	46
50	22	18	40
51	20	22	42
52	24	20	44
53	22	22	44
54	18	18	36
55	12	10	22
56	26	24	50
57	20	16	36
58	20	18	38
59	22	18	40
60	16	12	28
61	22	22	44
62	12	14	26
63	24	24	48
64	14	18	32
65	10	10	20
66	20	22	42
67	10	16	26
68	10	12	22
69	14	16	30
70	14	14	28
71	18	20	38
72	20	24	44
73	14	18	32
74	26	28	54
75	26	30	56
76	10	14	24
77	14	12	26
78	24	22	46
79	22	18	40
80	24	22	46
81	18	18	36
82	22	22	44
83	12	14	26
84	24	24	48
85	14	18	32
86	26	30	56
87	10	14	24

ANEXO 11

BASE DE DATOS DE LA VARIABLE GESTIÓN DE LAS CONTRATACIONES DEL ESTADO

N°	D1	D2	D3	TOTAL
1	12	18	10	40
2	10	16	10	36
3	12	18	10	40
4	11	17	10	38
5	10	17	9	36
6	10	16	10	36
7	9	16	9	34
8	7	13	8	28
9	10	17	9	36
10	10	14	6	30
11	12	18	10	40
12	9	14	7	30
13	12	18	10	40
14	11	16	7	34
15	7	9	6	22
16	12	17	9	38
17	8	11	5	24
18	9	16	9	34
19	11	18	9	38
20	9	12	5	26
21	12	17	9	38
22	12	18	10	40
23	9	16	9	34
24	12	18	10	40
25	9	16	9	34
26	10	15	7	32
27	12	17	9	38
28	11	18	9	38
29	12	18	10	40
30	12	18	10	40
31	12	18	10	40
32	12	18	10	40
33	9	14	7	30
34	12	18	10	40
35	11	17	8	36
36	7	9	6	22
37	12	17	9	38
38	8	11	5	24
39	9	16	9	34
40	11	18	9	38

41	9	12	5	26
42	12	17	9	38
43	12	18	10	40
44	9	16	9	34
45	12	18	10	40
46	9	16	9	34
47	10	15	7	32
48	12	17	9	38
49	11	18	9	38
50	12	18	10	40
51	12	18	10	40
52	10	16	10	36
53	12	18	10	40
54	11	17	10	38
55	11	18	9	38
56	12	18	10	40
57	11	18	9	38
58	9	15	8	32
59	11	18	9	38
60	11	15	6	32
61	12	18	10	40
62	9	14	7	30
63	12	18	10	40
64	11	17	8	36
65	7	9	6	22
66	12	17	9	38
67	8	11	5	24
68	9	16	9	34
69	11	18	9	38
70	9	12	5	26
71	12	17	9	38
72	12	18	10	40
73	9	16	9	34
74	12	18	10	40
75	9	16	9	34
76	10	15	7	32
77	12	17	9	38
78	11	18	9	38
79	12	18	10	40
80	12	18	10	40
81	12	18	10	40
82	12	18	10	40
83	9	14	7	30
84	12	18	10	40
85	11	17	8	36
86	9	16	9	34
87	10	15	7	32

ANEXO 12 REPORTE FOTOGRÁFICO

Procesos de encuestas 1



Procesos de encuestas 2



ANEXO 13 REPORTE FOTOGRÁFICO

Procesos de encuestas 3

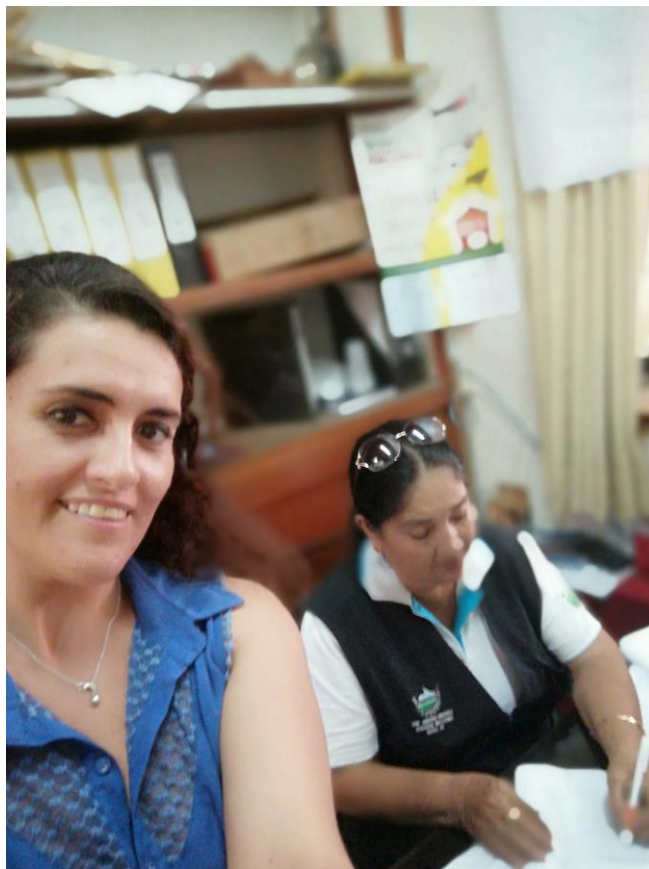


Procesos de encuestas 4



ANEXO 14 REPORTE FOTOGRÁFICO

Procesos de encuestas 5



Procesos de encuestas 6



ANEXO 15
REPORTE FOTOGRÁFICO

Procesos de encuestas 7



Procesos de encuestas 8



ANEXO 16 REPORTE FOTOGRÁFICO

Procesos de encuestas 9



Procesos de encuestas 10



ANEXO 17
ARTICULO CIENTÍFICO

PRESUPUESTO POR RESULTADO Y LA GESTION DE LAS CONTRATACIONES DEL ESTADO EN LA
DIRECCION REGIONAL DE SALUD DE MADRE DE DIOS, 2018

Br. Nataly Ross Mejia Arevalo

Escuela de pos grado de la Universidad Cesar Vallejo

Natalyrossmenia46@gmail.com

10 de Agosto del año 2018

RESUMEN

La investigación tuvo como objetivo relacionar las variables Presupuesto por resultados y la gestión de las contrataciones del estado, por lo que se llegaron a las siguientes conclusiones:

De acuerdo a los datos obtenidos en cuanto a la variable presupuesto por resultados, el promedio de toda la muestra es de 36,83 puntos, ubicándola en el nivel de regular, lo cual significa que los trabajadores consideran que la dinamización en los programas presupuestales con el objetivo de conseguir los objetivos y metas en base a los resultados obtenidos tiene fortalezas como limitaciones debido a se requiere compromiso así como capacitación para que las entidades públicas puedan ejecutar adecuadamente el presupuesto.

De acuerdo a los datos obtenidos en cuanto a la variable gestión de las contrataciones del estado, el promedio de toda la muestra es de 35,43 puntos, ubicándola en el nivel de regular, lo cual significa que los trabajadores consideran que las adquisidores públicas que realizan las instituciones tienen limitaciones como fortalezas; sin embargo es necesario que la gestión realice mayor capacitación y orientación para que se pueda dar cumplimiento de las normas de adquisiciones estado peruano, de acuerdo al OSCE.

El coeficiente de correlación de Spearman entre las variables presupuesto por resultados y gestión de las contrataciones del estado, según la percepción de los trabajadores es de 0.652, lo cual indica la existencia de una correlación positiva moderada.

La dimensión planificación presupuestaria es la que tiene mayor relación con la variable gestión de las contrataciones del estado con un 0.638 positiva alta, lo que demuestra que mientras mejor estén establecidas las operaciones, mejor se dará seguimiento y evaluación y el acatamiento de las leyes y regulaciones aplicables y la variable gestión de las contrataciones del estado.

Palabras clave: presupuesto, planificación, contrataciones, OSCE y adquisiciones.

ABSTRACT

The objective of the research was to relate the variables Budget for results and the management of state contracts, so the following conclusions were reached:

According to the data obtained regarding the variable budget by results, the average of the whole sample is 36.83 points, placing it at the regular level, which means that the workers consider that the dynamization in the budgetary programs with The objective of achieving the objectives and goals based on the results obtained has strengths as limitations due to the need for commitment as well as training so that public entities can adequately execute the budget.

According to the data obtained regarding the management variable of the state contracts, the average of the whole sample is 35.43 points, placing it at the regular level, which means that the workers consider that the public purchasers they perform institutions have limitations as strengths; However, it is necessary for the management to carry out more training and guidance in order to comply with the procurement rules of the Peruvian State, according to the OSCE.

The Spearman correlation coefficient between the budget-by-results and management of state contracting variables, according to the perception of the workers is 0.652, which indicates the existence of a moderate positive correlation.

The budgetary planning dimension is the one that has greater relation with the variable management of the contracting of the state with a 0.638 positive high, which shows that the better the operations are established, the better the monitoring and evaluation will be and the compliance of the laws and regulations applicable and the variable management of state contracts.

Keywords: budget, planning, contracting, OSCE and acquisitions.

I. INTRODUCCION

Toda institución pública tiene como finalidad realizar una gestión direccionada a la mejora del lugar donde se encuentra, asistiendo las necesidades de los pobladores; así como, permitiendo el perfeccionamiento progresivo de la calidad de vida de la población.

Las diferentes herramientas e instrumentos de la gestión moderna permiten un adecuado control del presupuesto que se asigna; así como de cumplir con las metas que se trazaron durante la planificación basa en los estudios anteriores encargados de encontrar las falencias y necesidades que se requieren mejorar.

Por tanto, es necesario que los trabajadores públicos deban saber elaborar adecuadamente y con minuciosidad un programa denominado presupuestal con la orientación o el enfoque a resultados, en el cual demuestren el dominio de los contenidos teóricos, normativos; así como prácticos.

Cabe indicar que esos conocimientos deben centralizarse específicamente en construir o diseñar de manera eficiente el diagnóstico, la matriz lógica, los cuales facultarán la medición; así como la evaluación de acuerdo a los logros que se alcance.

Por todo ello es necesario identificar el nivel de conocimiento que tienen los trabajadores en cuanto a las capacidades y destrezas que tienen para dirigir y administrar las contrataciones que se hagan.

Por otra parte, existe la necesidad de identificar el punto de relación que se puede dar entre el presupuesto basado en el enfoque orientado a resultados como variable con la forma de gestionar las contrataciones con el Estado que tienen los trabajadores.

Asimismo, la relación se fundamenta en la definición de que contratar con el Estado específicamente se establece en un quehacer transversal de origen e interés público fundamentado en el hecho de que permitirá la eficacia en la elaboración de programas sociales, proyectos de interés social el cual permite destinar adecuadamente el presupuesto asignado por el estado.

Por todo ello debe entenderse que es necesario evaluar en los trabajadores la capacidad y las habilidades que tienen para lograr que su institución contrate con el estado y que se identifica que si cuenta con el conocimiento necesario para manejar dicha herramienta.

II. METODOLOGIA

2.1. Tipo de estudio. - Las investigaciones tienen la intención de encontrar el nivel de asociación entre variables por ello no se busca determinar la influencia de una en la otra, por tanto, la investigación a realizarse no tiene la intención de realizar la experimentación en la unidad de análisis, (Hernandez Sampieri, Fernandez Collado, & Baptista Lucio, 2010).

2.2. Diseño de investigación. - El modelo que aplicará está orientado al enfoque relacional, considerando la aplicación de las encuestas en un solo periodo de tiempo:

Dónde: M : muestra, V1: Presupuesto por resultados, V2: Gestión de contrataciones del estado, r : correlación.

2.3. Identificación de variables.

- Variable Independiente – Presupuesto por resultados

- Variables dependientes - Gestión de contrataciones del estado

2.4. Población y muestra

La población de estudio está conformada por 120 trabajadores de la Dirección Regional de Salud de Madre de Dios.

Tabla 26 Detalles de la población de estudio.

Población de Estudio	Sub Total
Los trabajadores de la Dirección Regional de Salud de Madre de Dios	120
Total	120

Fuente: Dirección Regional de Salud de Madre de Dios

2.4.2. Muestra

Para la determinación de la muestra se considera al muestreo aleatorio simple, considerando el siguiente criterio:

$$n = \frac{N Z_{\alpha}^2 p q}{e^2(N - 1) + Z_{\alpha}^2 p q}$$

Donde:

N : Población = 120

Z : Confianza es del 95%

P : Proporción 70% = 0.50

q : 1 – p, 30% = 0.50

e : Precisión o margen de error de 5% = 0.05.

Muestra:

De acuerdo a la formula, la muestra estuvo conformada por 51 trabajadores que laboran en la municipalidad distrital de Las Piedras.

Tabla 27 Detalles de la muestra.

Población de Estudio	Sub Total
Los trabajadores de la Dirección Regional de Salud de Madre de Dios	87
TOTAL	87

Fuente: Dirección Regional de Salud de Madre de Dios

2.5. Técnicas e instrumentos de recolección de datos

2.5.1. Técnicas

La técnica utilizada para ambas variables de la presente investigación fue la encuesta.

VARIABLE	TÉCNICA
Presupuesto por Resultados y la Gestión de las Contrataciones del Estado	Encuesta.

2.5.2. Instrumentos

El instrumento que se utilizó para recabar la información sobre las variables de la investigación es:

VARIABLE	INSTRUMENTO	FUENTE
Presupuesto por Resultados y la Gestión de las Contrataciones del Estado	Cuestionario.	Autoridades, jefes de unidades y trabajadores de la oficina de la Dirección regional de Salud de Madre de Dios.

2.6. Procedimientos de recolección de datos

2.6.1. Método de análisis de datos

Formula: Para la presente investigación se utilizará la estadística descriptiva y la estadística inferencial paramétrica. En Estadística descriptiva, se utilizaron, los estadísticos de tendencia central: media, mediana, desviación estándar y varianza. Para realizar una descripción grafica de los datos se emplearon las tablas de frecuencia y gráficos.

Para realizar la contratación de la hipótesis se empleará el nivel de significancia menor a 0,05; siendo en el caso de la estadística inferencia paramétrica, se utilizará el coeficiente de correlación de Pearson es un índice estadístico que mide la relación lineal entre dos variables cuantitativas.

$$r = \frac{\sigma_{XY}}{\sigma_X \cdot \sigma_Y}$$

Donde:

σ_{XY} : La covarianza de (X,Y)

σ_X y σ_Y : Las desviaciones típicas de las distribuciones marginales.

El valor del índice de correlación varía en el intervalo [-1, +1]:

- Si $r = 0$, no existe relación lineal.
- Si $r = 1$, existe una correlación positiva perfecta.
- Si $0 < r < 1$, existe una correlación positiva.
- Si $r = -1$, existe una correlación negativa perfecta.
- Si $-1 < r < 0$, existe una correlación negativa.

Por último, las conclusiones se formularán teniendo en cuenta los objetivos planteados y los resultados obtenidos.

III. RESULTADOS

3.1. Resultados para la Correlación entre las Variables Presupuesto por resultado y Gestión de las contrataciones del estado. - Los resultados que se presentan a continuación corresponden a la percepción que tuvieron los 87 trabajadores en relación al fenómeno estudiado.

Figura 1 Diagrama de Dispersión para las variables Presupuesto por Resultados y Gestión de las contrataciones del estado

			PRESUPUESTO POR RESULTADOS	GESTIÓN DE LAS CONTRATACIONES DEL ESTADO
Rho de Spearman	PRESUPUESTO POR RESULTADOS	Coefficiente de correlación	1,000	,652**
		Sig. (bilateral)	.	,000
		N	87	87
	GESTIÓN DE LAS CONTRATACIONES DEL ESTADO	Coefficiente de correlación	,652**	1,000
		Sig. (bilateral)	,000	.
		N	87	87

3.2. Resultados para la Correlación entre la Dimensión Planificación presupuestaria y la variable Gestión de las contrataciones del estado. - Los resultados que se presentan a continuación corresponden a la percepción que tuvieron los 87 trabajadores en relación al fenómeno estudiado.

Figura 2 Diagrama de dispersión para la dimensión Planificación presupuestaria y la variable gestión de las contrataciones del estado

			PLANIFICACIÓN PRESUPUESTARIA	GESTIÓN DE LAS CONTRATACIONES DEL ESTADO
Rho de Spearman	PLANIFICACIÓN PRESUPUESTARIA	Coefficiente de correlación	1,000	,638**
		Sig. (bilateral)	.	,000
		N	87	87
	GESTIÓN DE LAS CONTRATACIONES DEL ESTADO	Coefficiente de correlación	,638**	1,000
		Sig. (bilateral)	,000	.
		N	87	87

** . La correlación es significativa en el nivel 0,01 (2 colas).

3.3. Resultados para la Correlación entre la dimensión Seguimiento y evaluación y la variable Gestión de las contrataciones del estado. - Los resultados que se presentan a continuación corresponden a la percepción que tuvieron los 87 trabajadores en relación al fenómeno estudiado.

Figura 3 Diagrama de dispersión para la dimensión Seguimiento y evaluación y la variable Gestión de las contrataciones del estado

			SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN	GESTIÓN DE LAS CONTRATACIONES DEL ESTADO
Rho de Spearman	SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN	Coefficiente de correlación	1,000	,632**
		Sig. (bilateral)	-	,000
		N	87	87
	GESTIÓN DE LAS CONTRATACIONES DEL ESTADO	Coefficiente de correlación	,632**	1,000
		Sig. (bilateral)	,000	-
		N	87	87

IV. DISCUSIÓN

En cuanto a la variable presupuesto por resultados se tiene el aporte de (Peñaloza Vassallo, Gutierrez Aguado, & Prado Fernandez, 2017), indica que desde sus inicios en el año 2008, las evaluaciones de diseño y ejecución presupuestal (EDEP), uno de los instrumentos desarrollados por el Ministerio de Economía y Finanzas (MEF) en el marco de la implementación del presupuesto por resultados (PpR), buscan proporcionar información confiable acerca de la consistencia en el diseño y los avances en la implementación de las intervenciones públicas, con el fin de mejorar su gestión y tomar decisiones presupuestales informadas. Adicionalmente, las recomendaciones de las EDEP se traducen en una matriz de compromisos de mejora de desempeño, la cual constituye el medio a través del cual se materializan e incorporan las mejoras identificadas a la operación de las intervenciones evaluadas, con miras a optimizar sus resultados. El MEF realiza el seguimiento a la atención de estos compromisos y condiciona la revisión de solicitudes de recursos presupuestales de las entidades públicas al cumplimiento de estos compromisos. A casi 10 años de su implementación, se han realizado 57 EDEP de diferentes sectores, de las cuales siete están relacionadas a intervenciones en salud, entre las que se incluyen: el Sistema Integral de Salud, el servicio de vacunación, atención a partos normales, atención de infecciones respiratorias agudas y enfermedades diarreicas agudas. Más allá de las discrepancias en torno a la aplicación de este instrumento, las EDEP y sus matrices de compromisos han permitido la utilización de los resultados de las evaluaciones y se han convertido en un mecanismo para generar información válida que permita mejorar los servicios públicos en favor de la población.

(Gonzalez Gomez & Garcia Moreno, 2014), Como parte de una tendencia global, en las últimas décadas México no ha sido ajeno a la difusión de las técnicas y herramientas referidas comúnmente como la “Nueva Gestión Pública” (NGP), a saber, la introducción de métodos y conceptos de administración del sector privado -tales como presupuesto por resultados y calidad en la gestión-, la creación de organismos autónomos, la introducción de incentivos al desempeño, entre otros. Recientemente, el Gobierno Federal mexicano ha dado pasos importantes para institucionalizar las actividades de monitoreo y evaluación que fueron poco frecuentes y rara vez sistematizadas en el pasado reciente. Con la promulgación de la Ley General para el Desarrollo Social (LGDS), que hizo obligatoria la evaluación anual de los programas sociales, y de la Ley Federal de Presupuesto y Responsabilidad Hacendaria (LFPRH), la cual introdujo el concepto de “Presupuesto por Resultados”, el número y variedad de las actividades de evaluación en el sector público mexicano se han incrementado a un ritmo significativo. Este artículo analiza el contexto en que tales avances han ocurrido y los desafíos que enfrenta la consolidación de este sistema.

(Franciskovic, 2013), indica que la rendición de cuentas se convierte en un desafío al constituirse como medio efectivo de vigilancia y sanción entre la sociedad y el gobierno, a través del cual los funcionarios públicos deben responder, explicar y justificar sus actos, sujetos a un orden jurídico ético y al cumplimiento de objetivos. Es aquí donde la participación directa de la sociedad civil es fundamental para la evaluación de los resultados. El documento analiza estos conceptos en un momento en el que nuestro país tiene como prioridad nacional la mejora de la calidad del gasto público. Por eso, el enfoque de resultados en la elaboración presupuestal se ha considerado, por los responsables de la política económica, como un mecanismo clave para su consecución, y a su vez la rendición de cuentas se vincula –particularmente– con el impulso que se pretende dar a la política social, como un elemento de importancia en la gestión para el manejo de fondos públicos, que puede ayudar a garantizar la eficacia y transparencia de estos procesos.

(Sotelo Maciel, 2008), indica que la planificación en la constitución del vínculo planificación-presupuesto. De hecho, estamos convencidos que en la definición de la cadena insumos → productos → resultados impactos convergen tres funciones críticas: la Planificación Estratégica de Alta Dirección, la Planificación Operativa y la Formulación Presupuestaria. Estos tres campos cuentan con herramientas metodológicas, técnicas e instrumentos diferenciados, pero operan -o deberían operar sobre un mismo y único proceso. La definición de los impactos y resultados esperados de una política e, incluso, la definición del perfil de producción de una organización pública para alcanzar dichos objetivos, es materia de la Planificación Estratégica de Alta Dirección: constituye, por tanto, un factor determinante de la relación.

(Perez Partida, 2015), señala que la acción de gobernar implica la ejecución de actividades jurídicas, administrativas y técnicas que tienen como finalidad dirigir a la sociedad hacia los objetivos de desarrollo planteados por la administración. Por tanto, para ello se emiten normas y documentos rectores del quehacer gubernamental, se asignan recursos que permitan realizar las acciones necesarias para alcanzar los objetivos planteados y se desarrollan herramientas de seguimiento y evaluación que miden el desempeño gubernamental desde diferentes perspectivas (calidad, eficacia, eficiencia, etcétera).

De acuerdo a los datos obtenidos en cuanto a la variable presupuesto por resultados, el promedio de toda la muestra es de 36,83 puntos, ubicándola en el nivel de regular, lo cual significa que los trabajadores consideran que la dinamización en los programas presupuestales con el objetivo de conseguir los objetivos y metas en base a los resultados obtenidos tiene fortalezas como

limitaciones debido a se requiere compromiso así como capacitación para que las entidades públicas puedan ejecutar adecuadamente el presupuesto.

Por otra parte, acerca de la variable gestión de las contrataciones, (Pimenta, 2012), indica que las compras y contrataciones gubernamentales debería ser uno de los componentes más importantes en los procesos de Reforma del Estado. El Estado está cambiando de productor directo de bienes y servicios para un Estado cada vez más Contratador, Regulador y Evaluador. Para proveer servicios el Estado puede organizar su acción de diversas formas: ejecución directa, contratación externa privada (outsourcing), contratación de personas públicas no estatales, asociación, concesión, privatización con reglamentación, entre otras. Con la tendencia de descentralización de la acción del Estado, algunos principios generales para el sector de compras y contrataciones serían: (1) tercerización (outsourcing), (2) transparencia, (3) flexibilidad administrativa, (4) evaluación de resultados, (5) modelo de gestión descentralizado pero integrado por la tecnología de la información, (6) no-estandarización de reglas para la administración descentralizada y (7) busca del menor precio con la mejor calidad sin reservas de mercado. El área de sistemas de información también es clave con la integración de las adquisiciones con la ejecución financiera y la gestión estratégica, además del desarrollo de licitaciones electrónicas.

(Stroili, 2012), indica que se entiende como gestión de contratos de servicios médicos prestacionales a la administración, control y fiscalización que deben hacer las aseguradoras de salud para que los efectores o prestadores, con los cuales los ligan una relación contractual, cumplan con los mismos asegurando al beneficiario una atención oportuna y de calidad, y en un todo de acuerdo a lo establecido previamente entre las partes.

De acuerdo a los datos obtenidos en cuanto a la variable gestión de las contrataciones del estado, el promedio de toda la muestra es de 35,43 puntos, ubicándola en el nivel de regular, lo cual significa que los trabajadores consideran que las adquisidores públicas que realizan las instituciones tienen limitaciones como fortalezas; sin embargo es necesario que la gestión realice mayor capacitación y orientación para que se pueda dar cumplimiento de las normas de adquisiciones estado peruano, de acuerdo al OSCE.

El coeficiente de correlación de Spearman entre las variables presupuesto por resultados y gestión de las contrataciones del estado, según la percepción de los trabajadores es de 0.652, lo cual indica la existencia de una correlación positiva moderada.

V. CONCLUSIONES

- De acuerdo a los datos obtenidos en cuanto a la variable presupuesto por resultados, el promedio de toda la muestra es de 36,83 puntos, ubicándola en el nivel de regular, lo cual significa que los trabajadores consideran que la dinamización en los programas presupuestales con el objetivo de conseguir los objetivos y metas en base a los resultados obtenidos tiene fortalezas como limitaciones debido a se requiere compromiso así como capacitación para que las entidades públicas puedan ejecutar adecuadamente el presupuesto.
- De acuerdo a los datos obtenidos en cuanto a la variable gestión de las contrataciones del estado, el promedio de toda la muestra es de 35,43 puntos, ubicándola en el nivel de regular, lo cual significa que los trabajadores consideran que las adquisidores públicas que realizan las instituciones tienen limitaciones como fortalezas; sin embargo es necesario que la gestión realice mayor capacitación y orientación para que se pueda dar cumplimiento de las normas de adquisiciones estado peruano, de acuerdo al OSCE.
- El coeficiente de correlación de Spearman entre las variables presupuesto por resultados y gestión de las contrataciones del estado, según la percepción de los trabajadores es de 0.652, lo cual indica la existencia de una correlación positiva moderada.
- La dimensión planificación presupuestaria es la que tiene mayor relación con la variable gestión de las contrataciones del estado con un 0.638 positiva alta, lo que demuestra que mientras mejor estén establecidas las operaciones, mejor se dará seguimiento y evaluación y el acatamiento de las leyes y regulaciones aplicables y la variable gestión de las contrataciones del estado.

VI. RECOMENDACIONES

1. Se recomienda a los trabajadores se les capaciten en generar una ejecución dinámica en los programas presupuestales con el objetivo de conseguir metas en base a los resultados, y para lograr estos compromisos es necesario capacitación para que las entidades públicas puedan ejecutar adecuadamente el presupuesto.
2. Es necesario que la gestión realice mayor capacitación y orientación para que se pueda dar cumplimiento de las normas de adquisiciones estado peruano, de acuerdo al OSCE.
3. Mejorar las operaciones, mejor se dará seguimiento y evaluación y el acatamiento de las leyes y regulaciones aplicables y la variable gestión de las contrataciones del estado.
4. Por todo ello debe entenderse que es necesario evaluar en los trabajadores la capacidad y las habilidades que tienen para lograr que su institución contrate con el estado y que se identifica que si cuenta con el conocimiento necesario para manejar dicha herramienta

VII. REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS

- Aguilar, L. (2009). "Política pública y democracia en América Latina del análisis a la implementación. *Marco para el análisis de las políticas públicas*".
- Armenteros Díaz, Y. (2003). Procedimiento específico para la concertación de contratos económicos.
- Banco Mundial . (2008). Estudio de evaluación en profundidad del Programa de Mejoramiento de la Gestión . *The World Bank*.
- Cardozo, M. (2006). La evaluación de políticas y programas públicos. El caso de los programas de desarrollo social en México.
- Corzo Bacallao, C. (2007). La gestión de riesgo en la oferta y el contrato. *Arquitectura e Ingeniería*, 1.
- Díaz-Ricardo, Y., Lamoth-Borrero, L., & Hernández-Osorio, R. (2012). Sistema para Gestión de Contratos Económicos en Zona Oriente Norte de ECASA Ciencias Holguín vol. XVIII. *Ciencias Holguín*, vol XVII n° 3, 1-16.
- Franciskovic, J. (2013). Retos de la gestión pública: presupuesto por resultados y rendición de cuentas *Journal of Economics, Finance and Administrative Science*. *Retos de la gestion publica*, vol 19, 28-32.
- García López, R., & García Moreno, M. (2010). Avances y desafíos en América Latina y el Caribe. *La gestión para resultados en el desarrollo*.
- Gonzalez Gomez, J., & Garcia Moreno, M. (2014). La Evolucion del Presupuesto Basado en Resultado en Mexico . *Revista del CLAD Reforma y Democracia*, n°58, 101-134.
- Guzmán S, M. (2005). "Sistema de control de gestión y presupuesto por resultados". *la experiencia chilena*.
- Hernandez Sampieri, R., Fernandez Collado, C., & Baptista Lucio, P. (2010). Metodología de la INVESTIGACION. *Mc Graw-Hill Interamericana*.
- Moore, M. H. (1998). Estratégica y creación del valor en el sector público. *Gestion*, 17.
- Mujica Piloto, R. (2012). PROCESO DE CONTRATACIÓN DE OBRAS. *Guía Práctica para su Elaboración*.
- Navarro, C. (2005). Evaluación del diseño del Programa de Apoyo al Transporte para Estudiantes del estado de Jalisco, México". *Políticas de subsidio al transporte público*. .
- Peñaloza Vassallo, Gutierrez Aguado, & Prado Fernandez. (2017). Evaluacion de diseño y ejecucion presupuestal . *Revista Peruana de Medicina Experimental y Salud Publica*, 521-527.
- Perez Partida, H. (2015). Reflexion sobre el Presupuesto Base Cero y el Presupuesto basado en Resultados. *El Cotidiano* n° 192, 74-84.
- Perez Partida, H. (2015). Reflexiones sobre el Presupuesto Base Cero y el Presupuesto Basado en Resultados. *El Cotidiano* , 192.

- Pimenta, C. (2012). Gestión de compras y contrataciones gubernamentales. *RAE-eletrônica, vol.1*, 1-12.
- Rodríguez, J. (2013). La disciplina presupuestaria y su evaluación en organizaciones, proyectos y programas. *La dimensión económica de la gestión*.
- Sotelo Maciel, A. (2008). La relación planificación-presupuesto en el marco de la gestión orientada a resultados . *CLAD Reforma y Democracia* , 151-176.
- Stroili, C. (2012). Contratos e implementación Documentos y Aportes en Administración Pública y Gestión Estatal. *Gestión de programas de servicios médicos prestacionales*. , 125-129.

