



UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

FACULTAD DE CIENCIAS EMPRESARIALES
ESCUELA PROFESIONAL DE CONTABILIDAD

Remuneración mínima vital y su influencia en el rendimiento empresarial de las MYPES
de fabricación de prendas de vestir - Bellavista, Callao 2018.

TESIS PARA OBTENER EL TITULO PROFESIONAL DE
CONTADOR PÚBLICO

AUTORA:

Espino Salinas, Mireya Stefhanny

ASESORA:

Gamarra Orellana, Nora Isabel

LINEA DE INVESTIGACION:

TRIBUTACION

LIMA - PERÚ

2018



UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

ACTA DE SUSTENTACIÓN N° 0006-2018-DPI /UCV/DA-EP-CON-FL-C

El Jurado encargado de evaluar el Trabajo de Investigación, presentado en la modalidad de Desarrollo de Proyecto de Investigación.

Presentado por Don: ESPINO SALINAS, MIREYA STEFHANNY.

Cuyo Título es:

“REMUNERACIÓN MÍNIMA VITAL Y SU INFLUENCIA EN EL RENDIMIENTO EMPRESARIAL DE LAS MYPES DE FABRICACIÓN DE PRENDAS DE VESTIR - BELLAVISTA, CALLAO, 2018”.

Reunido en la fecha, escuchó la sustentación y la resolución de preguntas por el estudiante, otorgándole el calificativo de:

NÚMERO	LETRAS	CONDICIÓN
15	QUINCE	APROBADO POR UNANIMIDAD

DESAPROBADO	00-10 PUNTOS ()
APROBAR POR MAYORIA	11-13 PUNTOS ()
APROBADO POR UNANIMIDAD	14-17 PUNTOS (X)
APROBADO POR EXCELENCIA	18-20 PUNTOS ()

PRESIDENTE : DR. LEON ESPINOZA LESSNER


FIRMA

SECRETARIO : MGTR. SÁNCHEZ SÁNCHEZ, JAIME ABEL


FIRMA


VOCAL : MGTR. GAMARRA ORELLANA NORA ISABEL


FIRMA

Nota: En el caso de que haya nuevas observaciones en el informe, el estudiante debe levantar las observaciones para dar el pase a Resolución.

Callao, 14 de diciembre de 2018




Mgtr. Nora Isabel Gamarra Orellana
Coordinador de la Carrera Profesional de Contabilidad
UCV-Filial Callao

Somos la universidad de
que quieren salir adelante.



ucv.edu.pe

DEDICATORIA

A mi abuela, María, por inculcarme que Dios está por sobre todas las cosas. A mis padres, Ever y Elena, gracias por su amor incondicional.

AGRADECIMIENTO

Agradezco a mis profesores por cada apoyo brindado para esta tesis. A mi familia, por cada palabra de aliento.

DECLARACIÓN DE AUTENTICIDAD

Yo, Mireya Stefhanny Espino Salinas con DNI N° 75391497, a efecto de cumplir con los criterios de evaluación de la experiencia curricular de desarrollo del proyecto de investigación, declaro ajo juramento que toda la documentación que acompaño es veraz y autentica.

Así mismo, declaro también bajo juramento que todos los datos e información que se presenta en la presente tesis son auténticos y veraces.

En tal sentido asumo la responsabilidad que corresponda ante cualquier falsedad, ocultamiento u omisión tanto de los documentos como de información aportada por lo cual me someto a lo dispuesto en las normas académicas de la Universidad Cesar Vallejo.

Lima, 14 de Diciembre del 2018



FIRMA

Espino Salinas, Mireya Stefhanny

DNI: 75391497

PRESENTACIÓN

Señores miembros del jurado calificador:

En cumplimiento del reglamento de Grados y Títulos de la Universidad Cesar Vallejo presento ante ustedes la tesis titulada “Remuneración Mínima Vital (RMV) y su influencia en el rendimiento empresarial de las MYPES de fabricación de prendas de vestir – Bellavista, Callao 2018”, la misma que someto a vuestra consideración y espero que cumpla con los requisitos de aprobación para obtener el Título Profesional de Contador Público.

El presente trabajo tiene como finalidad demostrar que el nuevo aumento de la remuneración mínima vital influye de manera negativa en las MYPES de fabricación de prendas de vestir, así como también dar a conocer los impactos que este produce al rendimiento empresarial tanto en el ámbito político, social y económico.

El presente trabajo de investigación está estructurado bajo el esquema de capítulos. El capítulo I, se expone la introducción, en el capítulo II, se presenta el marco teórico y método de investigación, En el capítulo III, se muestran los resultados de la investigación. En el capítulo IV, las discusiones. En el capítulo V, las conclusiones. En el capítulo VI, se presentan las recomendaciones. En el capítulo VII y VIII, se detallan referencias bibliográficas y anexos: el instrumento, la matriz de consistencia y la validación del instrumento.

ÍNDICE

DEDICATORIA	3
AGRADECIMIENTO	4
DECLARACIÓN DE AUTENTICIDAD	5
PRESENTACIÓN	6
ÍNDICE	7
RESUMEN	9
I. INTRODUCCIÓN:	11
1.1. Realidad Problemática	11
1.2. Trabajos previos	12
1.3. Teorías relacionadas al tema	14
1.4. Formulación del problema	17
1.4.1. Problema General	17
1.4.2. Problemas Específicos	17
1.5. Objetivos	17
1.5.1. Objetivo General	18
1.5.2. Objetivos Específicos	18
1.6. Hipótesis	18
1.6.1. Hipótesis General	18
1.6.2. Hipótesis Especificas	18
1.7. Justificación del estudio	18
II. METODO	20
2.1. Diseño de investigación	20
2.1.1. Enfoque de investigación	20
2.1.2. Método de investigación	20
2.1.3. Tipo de investigación	20
2.1.4. Nivel de investigación	21
2.2. Variables, Operacionalización	22
2.3. Población y muestra	23
2.4. Técnicas e instrumentos de recolección de datos, validez y confiabilidad	23
2.5. Métodos de análisis de datos	26
2.6. Aspectos Éticos	26

III. RESULTADOS	27
3.1. Contrastación y Correlación de Hipótesis	27
3.2. Prueba de influencia	28
3.2.1. Hipótesis general	28
IV. DISCUSIÓN	35
4.1. Objetivo e Hipótesis General	35
4.2. Objetivo e Hipótesis Especifica 1	35
4.3. Objetivo e Hipótesis Especifico 2	36
V. CONCLUSIONES	36
VI. RECOMENDACIONES	37
VII. BIBLIOGRAFIA	38
ANEXO 1	43
ANEXO 2	44
ANEXO 3	45
ANEXO 4	46

RESUMEN

La presente tesis se enfoca principalmente en todas las micro y pequeñas empresas dedicadas al rubro de fabricación de prendas de vestir, utilizando como lugar de referencia las MYPES ubicadas en Bellavista, Callao. Este trabajo se inició en Abril del presente año y culmina a mediados de Diciembre del mismo.

Se presentan las dos variables de la investigación las cuales son: Remuneración mínima vital (Variable independiente) y Rendimiento Empresarial (Variable dependiente). Ellas exponen una correlación para poder demostrar la siguiente hipótesis: La remuneración mínima vital influye negativamente en el rendimiento empresarial de las MYPES de fabricación de prendas de vestir - Bellavista, Callao 2018.

Se usó la técnica de procesamiento de datos, para tabular, y procesar los resultados de los cuestionarios aplicados al personal que operan en las MYPES dedicadas a la fabricación de prendas de vestir. Para el procesamiento de datos se utiliza el programa SPSS, versión 20.0 para Windows, con el que se calcula: coeficiente de Alfa Cronbach y prueba de normalidad de Kolmogorov – Smirnov y la prueba de Correlación de Pearson (r).

ABSTRACT

This thesis focuses mainly on all the micro and small companies dedicated to the garment manufacturing sector, using as a reference point the MYPES located in Bellavista, Callao. This work began in April of this year and ends in mid December of the same.

The two variables of the research are presented, which are: Minimum vital remuneration (Independent variable) and Business performance (Dependent variable). They show a correlation to be able to demonstrate the following hypothesis: The minimum vital remuneration negatively influences the business performance of the MYPES for the manufacture of garments - Bellavista, Callao 2018.

The data processing technique was used to tabulate and process the results of the questionnaires applied to the personnel that operate in the MYPES dedicated to the

manufacture of garments. The SPSS program, version 20.0 for Windows, is used for data processing, with which it is calculated: Alpha Cronbach coefficient and Kolmogorov - Smirnov normality test and the Pearson correlation test (r).

I. INTRODUCCIÓN:

1.1. Realidad Problemática

En la actualidad las micro y pequeñas empresas (MYPES) forman parte fundamental en el desarrollo económico y social de nuestro país, ya que es la mayor generadora de empleos y por consiguiente son las que más gastos pueden tener al momento de requerir mano de obra para el desarrollo de su servicio. Para Alejos, R. (2012). “En diversos países, estas empresas son consideradas, como el principal motor de la economía. Y es que en muchos casos, las PYME, son las empresas, que más empleo generan dentro de una nación. Y es muy sencillo, tomar nota del por qué. En toda nación la mayoría de las empresas no pueden ser grandes corporaciones o holdings”. (p.5)

Según la agencia Andina, (2018). “Solo el hecho de que el sistema financiero preste más de 3,500 millones de dólares a las MYPES tiene un efecto muy positivo, pues replica hasta en cinco veces en la economía peruana”. (párr.3) Esto quiere decir que las micro y pequeñas empresas son la fuerza empresarial más grande que tiene nuestro país pues contribuye en gran medida a su crecimiento, además de ser el motor que mueve el desarrollo de los peruanos generando mayor cantidad de puestos de trabajo.

El pasado 22 de Marzo se oficializo el nuevo Decreto Supremo N° 004-2018-TR, donde se da por aprobado el aumento de la remuneración mínima vital (RMV) de S/ 850.00 a S/ 930.00 el cual se dio efectivo el 01 de Abril, excepto para las microempresas, que iniciaran el próximo 01 de Mayo.

Esta alza de sueldo podría ocasionar un gran malestar principalmente para las micro y pequeñas empresas ya que al no tener muchos ingresos y aumentarles sus costos estos estarán obligados, en la gran mayoría, a llevar su empresa a la informalidad o en otros casos despedir trabajadores que ya tienen un sueldo básico establecido.

Para Odar, C. (2018). "El aumento de la RMV tiene un impacto bien acotado sobre los beneficiados, que sería aproximadamente el 2% de los trabajadores formales, según cifras del Ministerio de Trabajo. Darle tanta vuelta a una medida así, solo tiene sentido en una economía formalizada.” (párr.8). Esto quiere decir que esta aumento beneficiaria realmente a 1 de cada 50 trabajadores formales con respecto al pago de sus beneficios sociales dejando de lado a los trabajadores que día a día buscan la formalidad.

1.2. Trabajos previos

El Perú crece gracias a todas las MYPES que como ya mencionamos anteriormente son el soporte de nuestra economía, sin embargo, al presentarse un alza en la remuneración mínima vital obliga a que muchos empleadores generen más gastos en personal y afecte sus resultados mensuales, esto puede provocar que algunos negocios que quieren ser formales se vean obligados a la informalidad o incluso que paren sus operaciones debido a que los ingresos que tienen establecidos no podrán cubrir dichas remuneraciones y el negociar nuevas tarifas entorno a las empresas dedicadas a la fabricación de prendas de vestir hará que los demandantes busquen otros proveedores con el mismo servicio que brinden un menor precio. Oliva, C. (2018). Afirma lo siguiente: “la situación actual no es propicia para pensar en un alza del sueldo mínimo debido a que hoy la actividad económica crece por debajo de su potencial (4%) [...] Llama la atención el anuncio del presidente. Si lo que se busca es hacer política con este tipo de medidas, el aumento de la RMV, es lo peor que se puede hacer.” (párr.3).

Peñaranda, C. (2018). Apoya esta postura diciendo: "Si las empresas son más competitivas y aumenta la productividad laboral, esto va a permitir un mayor número de puestos de trabajos formales y se mejorarán los ingresos. La solución no solo pasa por elevar el salario mínimo". (párr.11). Es exagerado plantear un aumento de sueldo mínimo ya que traerá como consecuencia una gran informalidad a muchas MYPES y por consiguiente al no poder solventar la remuneración de sus trabajadores se verán obligados ser despedidos.

Lozano, A. (2014) en su investigación titulada “*La relación entre el nivel salarial y el desempeño laboral de los trabajadores de la municipalidad distrital de Cuñumbuqui 2014*” (Tesis para obtener el Grado de Magister en Gestión Pública). El objetivo general es dar a informar los impactos que ocasiona el nivel salarial en el desempeño laboral de los trabajadores de la municipalidad distrital de Cuñumbuaqui. Para poder desarrollar dicho objetivo se utilizó el diseño correlacional no experimental donde se busca identificar el nivel de desempeño laboral de los trabajadores de la municipalidad distrital de Cuñumbuaqui. Por lo que se utilizó la técnica de la encuesta. En base a los resultados obtenidos, todos los indicadores mostraron una significación del 0.01. Se asumió que los datos siguieron una distribución normal, al 99% de confianza. Por otro lado, la prueba estadística de Pearson dio un resultado del 0.886 lo que nos hace validar la propuesta.

Macroconsult (2018). Añade lo siguiente, "Muchos informales que ganan apenas por debajo de la RMV y que tienen la esperanza de pasar a la formalidad podrían ver truncada esa posibilidad. Hablamos de 484 mil trabajadores." Este impacto podría ser trascendental para la formalidad de todas las pequeñas y medianas empresas ya que su rentabilidad se vería afectada seriamente.

Torres, D. (2016) en su investigación titulada "*Aumento del salario mínimo y su impacto en el empleo. México 2005-2014*" (Tesis para obtener el grado de Maestro en economía aplicada). El objetivo general es presentar una alternativa de política salarial, la cual a nivel teórico no distorsiona los precios relativos, ni genera ineficiencia. Para poder desarrollar dicho objetivo se utilizó el diseño correlacional no experimental donde se busca identificar el nivel de empleo en México. Por lo que se utilizó la técnica de la encuesta. En base a los resultados obtenidos, todos los indicadores mostraron una significación del 0.01. Se asumió que los datos siguieron una distribución normal, al 99% de confianza. Por otro lado, la prueba estadística de Pearson dio un resultado del 0.734 lo que nos hace validar la propuesta.

Si ponemos a comparar la RMV entre los países de Latinoamérica, Panamá se encuentra a la cabeza con una RMV de \$ 744, por el contrario, Venezuela es uno de los países con RMV más baja con tal solo \$ 34 al mes.

Además, Macroconsult (2018). Nos informa lo siguiente: "Al realizar un ejercicio de medición del salario mínimo entre los países de la Alianza del Pacífico más Brasil, que incluye términos de paridad de poder adquisitivo, sobrecostos laborales, 14 remuneraciones y una división sobre el producto bruto interno (PBI) per cápita, el Perú cuenta con una RMV ajustada por sobrecostos de 87% del PBI per cápita mensual. Con esto se coloca por encima de Colombia (76,7%), Brasil (65,5%), Chile (42,5%) y México (24,5%)." (párr. 4).

El ingreso percibido a nivel nacional se mide a través del producto bruto interno (PBI), el cual, si lo comparamos con el gasto que produce el aumento de la remuneración mínima vital y sus costos adicionales genera un margen de utilidad menor, por ello el PBI tendría una brecha al momento de querer dispararse en el aumento del 7% que todos buscan.

Carrillo, J. (2016) en su investigación titulada “*El salario emocional y la productividad de la empresa Comercializadora P.S*” (Tesis para obtener el título de Psicólogo Industrial). El objetivo general es Identificar la influencia que tiene el Salario Emocional sobre la Producción de los trabajadores de COMERCIALIZADORA PS. Para poder desarrollar dicho objetivo se utilizó el diseño correlacional no experimental donde se busca identificar el nivel productividad. Por lo que se utilizó la técnica de la encuesta. En base a los resultados obtenidos, todos los indicadores mostraron una significación del 0.01. Se asumió que los datos siguieron una distribución normal, al 99% de confianza. Por otro lado, la prueba estadística de Pearson dio un resultado del 0.765 lo que nos hace validar la propuesta.

Por otro lado, es muy importante reconocer que toda empresa que va encaminado al éxito por muy chica, mediana o grande que esta sea es el reflejo de la productividad que generan cada uno de sus empleados. Para Sastre, F. (2010). “El estado actual de las empresas es consecuencia de su actividad pasada. Y su capacidad de obtener beneficio es el condicionante de su salud futura. Estas dos cuestiones o aceptaciones están contenidas en el término *performance*, una palabra inglesa que significa actuación, entre otras acepciones. Preguntar por el rendimiento de una empresa es preguntar por como lo está haciendo”. (p.24).

Según Work Meter en su reseña (*Claves para mejorar el rendimiento laboral de las empresas*) afirma: “La productividad no depende del número de horas trabajadas, sino de cómo se han utilizado esas horas y del partido que se les ha sacado. Estamos hablando de la organización eficiente del trabajo y de la capacidad y responsabilidad del trabajador”. (p. 5).

1.3. Teorías relacionadas al tema

En el Art N° 6 del Texto Único Ordenado del D. LEG. N° 728, Ley de productividad y competitividad laboral (LPCL) D.S. N 003-97-TR nos detalla sobre la Remuneración Mínima vital lo siguiente: “Constituye remuneración para todo efecto legal el íntegro de lo que el trabajador recibe por sus servicios, en dinero o en especie, cualquiera sea la forma o denominación que tenga, siempre que sean de su libre disposición. Las sumas de dinero que se entreguen al trabajador directamente en calidad de

alimentación principal, como desayuno, almuerzo o refrigerio que lo sustituya o cena, tienen naturaleza remunerativa. No constituye remuneración computable para efecto de cálculo de los aportes y contribuciones a la seguridad social, así como para ningún derecho o beneficio de naturaleza laboral el valor de las prestaciones alimentarias otorgadas bajo la modalidad de suministro indirecto”. (párr. 8).

En otras palabras, Remuneración Mínima Vital (RMV) es el pago mínimo establecido por ley hacia determinado trabajador para solventar sus necesidades básicas por la prestación de algún servicio.

La RMV reduciría los incentivos de los empleadores a formalizar a sus trabajadores, dado que ello implicaría pagarles un mayor salario, o de los trabajadores independientes a formalizarse, dado que ello ocasionaría costos laborales adicionales que reducirían sus ingresos netos. García, C. (2016). Reafirma esto diciendo: “Una estrategia de compensación efectiva es integral en la atracción de nuevos talentos, retenerlos y motivar a los mejores trabajadores. Sin embargo, si no se realiza adecuadamente, la forma en que una compañía compensa sus empleados puede conducir a una serie de efectos negativos.” (párr. 15).

Para Mongilardi, M. (2018). "Con este reajuste de la RMV, la planilla anual de las empresas subirá en promedio en 9.4%, y traerá consigo una serie de efectos adicionales que generarán otros costos para el sector empresarial del país. Así también, hará que se incremente la informalidad en los sectores de la pequeña y micro empresa, que se encuentran seriamente golpeados por el débil crecimiento de la economía, como es el caso de los empresarios que trabajan en Gamarra, entre otros.” (párr. 3).

Según la Ley de Promoción y formalización de la Micro y Pequeña empresa Ley N° 28015 detalla que: “La Micro y Pequeña Empresa es la unidad económica constituida por una persona natural o jurídica, bajo cualquier forma de organización o gestión empresarial contemplada en la legislación vigente, que tiene como objeto desarrollar actividades de extracción, transformación, producción, comercialización de bienes o prestación de servicios. Cuando en esta Ley se hace mención a la sigla MYPE, se está refiriendo a las Micro y Pequeñas Empresas, las cuales no obstante de tener

tamaños y características propias, tienen igual tratamiento en la presente Ley, con excepción al régimen laboral que es de aplicación para las Microempresas.” (párr. 2).

La micro y pequeña empresa (MYPE), tiene por finalidad obtener ingresos y ganancias iniciales de pequeña escala producto de sus actividades en industria, producción, compra y venta de mercadería o prestación de algún servicio.

Según el Proyecto Ley N° 1104 – 2016, Proyecto de Ley que promueve la contratación formal de los jóvenes, afirma que: “En nuestro mercado laboral, la informalidad es medida en función a cobertura de seguridad social en salud a cargo del empleador. En otras palabras, es un trabajador informal aquel asalariado cuyo empleador no cumple con realizar sus aportaciones al seguro social de salud, independientemente del monto de sus remuneraciones o de si percibe beneficios sociales (como gratificación o vacaciones). La información es un mal que afecta a todos los peruanos en edad de trabajar pero que lo hace de manera más marcada en el caso los jóvenes, debido a factores como su poca experiencia laboral o falta de preparación” (p.2).

Actualmente el país presenta uno de los fenómenos económicos y sociales más grandes del mundo. Este fenómeno ha ido evolucionando con el paso del tiempo, remontando sus inicios con el tema de la marginalidad, la migración andina a la capital producto de esta marginación hizo colapsar a los sistemas urbanos y fue generando lo que hoy se conoce como mercado informal. Esto afecta de manera negativa al país ya que genera una ineficiente asignación de recursos (sobre todo de mano de obra) y una ineficiente utilización de los servicios del estado, lo cual podría poner en riesgo las perspectivas de crecimiento del país.

Correlación de Pearson, Según Moncada, J. (2005) Nos indica: “Pensado para variables cuantitativas (escala mínima de intervalo), es un índice que mide el grado de covariación entre distintas variables relacionadas linealmente. Adviértase que decimos "variables relacionadas linealmente". Esto significa que puede haber variables fuertemente relacionadas, pero no de forma lineal, en cuyo caso no proceder a aplicarse la correlación de Pearson. Por ejemplo, la relación entre la ansiedad y el rendimiento tiene forma de U

invertida; igualmente, si relacionamos población y tiempo la relación será de forma exponencial”. (p. 114).

Rendimiento Empresarial, es una medida de qué tan eficientemente utilizamos nuestro trabajo y nuestro capital para producir valor económico. Una alta productividad implica que se logra producir mucho valor económico con poco trabajo o poco capital. Un aumento de productividad implica que se puede producir más con lo mismo. Arjona, M. (2010). Argumenta lo siguiente: “Por tanto se puede establecer el concepto de rendimiento empresarial como el producto de dos componentes: la eficacia estratégica y la eficacia operativa (en procesos)”. (p. 4).

El Sistema Financiero, comprende tanto los instrumentos o activos financieros, como las instituciones o intermediarios y los mercados financieros, los intermediarios compran y venden activos en los mercados financieros. Cumple por tanto la misión fundamental en una economía de mercado, de captar excedente de los ahorradores y canalizarlo hacia los prestatarios públicos o privados. Moya, Brun y Larraga (2010). afirman: “En sentido general, el sistema financiero de un país está formado por el conjunto de instituciones o agentes, activos y mercados financieros, cuyo fin es canalizar el ahorro generado por las unidades de gasto con su superávit hacia las unidades de gasto con déficit a través de los intermediarios y mediadores financieros.” (p.75).

1.4. Formulación del problema

1.4.1. Problema General

¿Cómo la remuneración mínima vital (RMV) influye en el rendimiento empresarial de las MYPES de fabricación de prendas de vestir – Bellavista, Callao 2018?

1.4.2. Problemas Específicos

¿Cómo el aumento de la remuneración mínima vital (RMV) influye en las MYPES de fabricación de prendas de vestir – Bellavista, Callao 2018?

¿Cómo el rendimiento empresarial influye en las MYPES de fabricación de prendas de vestir – Bellavista, Callao 2018?

1.5. Objetivos

1.5.1. Objetivo General

Conocer la remuneración mínima vital (RMV) y su influencia en el rendimiento empresarial de las MYPES de fabricación de prendas de vestir - Bellavista, Callao 2018.

1.5.2. Objetivos Específicos

Conocer como el aumento de la remuneración mínima vital (MRV) influye en las MYPES de fabricación de prendas de vestir – Bellavista, Callao 2018.

Conocer como el rendimiento empresarial influye en las MYPES de fabricación de prendas de vestir – Bellavista, Callao 2018.

1.6. Hipótesis

1.6.1. Hipótesis General

La remuneración mínima vital influye negativamente en el rendimiento empresarial de las MYPES de fabricación de prendas de vestir - bellavista, callao 2018.

1.6.2. Hipótesis Especificas

La influencia del aumento de la remuneración mínima vital (RMV) en las MYPES de fabricación de prendas de vestir –Bellavista, Callao 2018 es la informalidad de las empresas.

El rendimiento empresarial influye negativamente al salario mínimo de las MYPES de fabricación de prendas de vestir - Bellavista, Callao 2018.

1.7. Justificación del estudio

El presente trabajo tiene como objetivo explicar la situación de control económico de una MYPE de fabricación de prendas de vestir y los aspectos económicos que pueden causar el aumento del costo laboral en la liquidez empresarial.

Los gastos remunerativos que pueden solventar éstas se dan casi siempre en base al sueldo mínimo vital que el Estado en determinado periodo aprueba mediante ley y, a pesar de ser un país que crece con una desaceleración económica considerable en efectos macros, se ha dado luz verde al incremento del sueldo mínimo vital mediante el Decreto Supremo 004-2018 –TR.

Villena, J. (2018). Manifestó lo siguiente: “Las MYPES tienen mucho cuidado y temor por este incremento (de la RMV) porque les mueve sus finanzas. De un día para otro tendrían que sacar recursos de su rentabilidad para pagarle a sus trabajadores”. (párr.2). Aumentar la remuneración mínima vital implica costear y proyectar el cálculo de beneficios sociales que tiene el colaborador por ley, además de asignación familiar si le corresponde (10% RMV), si trabajara en horarios nocturnos correspondería 1½ de la RMV, horas extras, etc. Desembolsos como estos son los que causan más gastos y, por ende, menos liquidez a corto plazo.

Las MYPES dedicadas a la fabricación de prendas de vestir son los tipos de empresa que trabajan con capital diario debido a la demanda que se produce en el mercado y al poder de adquisición que ganan los usuarios en periodos establecidos. Ellas necesitan aligerar sus costos y gastos para poder tener el mismo poder de adquisición de su competencia con sus proveedores y así no quedar en desventaja.

El impacto social, constituye una gran medida de información para todo colaborador que se encuentre prestando servicios de manera formal, así como conocimientos al mismo para que saber la conveniencia acerca del aumento de la remuneración mínima vital, ya que en ciencia cierta esta debería generar mayor incremento en sus beneficios sociales y por tanto, más liquidez en ciertos meses, sin embargo esto perjudica su estabilidad laboral, y por consiguiente, a sus cargas familiares sin ayuda. Las MYPES podrían prescindir de sus servicios debido a no poder superar los sobrecostos laborales.

Por medio del Impacto Económico, se verifica que el aumento de la Remuneración Mínima Vital tiene un fuerte golpe en el crecimiento económico de la nación. Esta alza repercute a que las MYPES se vuelvan informales y dejen de pagar sus tributos como corresponde. Esto afecta a la recaudación de impuestos nacional, por lo que habría menos ingresos al Estado y menos inversión extranjera en el país.

Debido al Impacto Político y a los últimos acontecimientos ocurridos en la Nación, se determina que el problema general, el cual se quiere dar solución por medio del presente, impacta directamente en la campaña política del actual presidente, ya que se encuentra una inestable situación por parte de 80% de empleadores en el Perú y tiene que ver si existe la posibilidad de algún amparo en el cual el empleador pueda tolerar este cambio tan rápido.

II. METODO

2.1. Diseño de investigación

En la investigación se planteó un diseño **NO EXPERIMENTAL – TRANSVERSAL**. Para Peña, K. (2011). Nos dice lo siguiente “La investigación no experimental es aquella que se realiza sin manipular deliberadamente variables. Es decir, es investigación donde no hacemos variar intencionalmente las variables independientes. Lo que hacemos en la investigación no experimental es observar fenómenos tal y como se dan en su contexto natural, para después analizarlos”. (p. 10).

Según Toro, I. (2006). Expone que “Los diseños de investigación transeccional o transversal recolectan datos en un solo momento, en un tiempo único. Su propósito es describir variables y analizar su incidencia e interrelación en un momento dado. Es como tomar una fotografía de algo que sucede”. (p.158).

2.1.1. Enfoque de investigación

Para Gómez, M. (2006). Nos detalla lo siguiente “El enfoque cuantitativo utiliza la recolección y el análisis de datos para contestar preguntas de investigación y probar hipótesis establecidas previamente, y confía en la medición numérica, el conteo y en el uso de la estadística para intentar establecer con exactitud patrones de una población”. (p. 60).

2.1.2. Método de investigación

El trabajo de investigación tiene un método **HIPOTÉTICO – DEDUCTIVO**. Según Cegarra, J. (2012). nos dice “El método hipotético-deductivo lo empleamos corrientemente tanto en la vida ordinaria como en la investigación científica. Es el camino lógico para buscar la solución a los problemas que nos planteamos. Consiste en emitir hipótesis acerca de las posibles soluciones al problema planteado y en comprobar con los datos disponibles si estos están de acuerdo con aquellas”. (p. 82).

2.1.3. Tipo de investigación

La investigación es de tipo **APLICADA**. Flores, B. (2000). Nos dice que “La investigación aplicada se encuentra estrechamente vinculada con la investigación básica, pues depende de los resultados avances de esta última; esto queda aclarado si nos percatamos de que toda investigación aplicada requiere de un marco teórico. Sin embargo en una investigación empírica, lo que le interesa al investigador, primordialmente, son las

consecuencias prácticas.

2.1.4. Nivel de investigación

Este trabajo abarca un nivel de investigación **EXPLICATIVO – CAUSAL**. Para Valbuena, R. (2017). Informa “Se define a la acción científica mediante el cual, el investigador describe, explica y esclarece la conexión necesaria y suficiente entre al menos dos cosas o sucesos. Donde el segundo evento, denominado efecto, está condicionado por el primero, llamado causa o agente causal, en tiempo y espacio”. (p. 155).

2.2. Variables, Operacionalización

“REMUNERACIÓN MÍNIMA Y SU INFLUENCIA EN EL RENDIMIENTO EMPRESARIAL DE LAS MYPES DE FABRICACION DE PRENDAS DE VESTIR – BELLAVISTA, CALLAO 2018”.				
VARIABLES	DIFINICION CONCEPTUAL	DIMENSIONES	INDICADORES	ESCALA DE MEDICION
REMUNERACION MINIMA VITAL (RMV)	En el Art N° 6 del Texto Único Ordenado del D. LEG. N° 728, Ley de productividad y competitividad laboral (LPCL) D.S. N 003-97-TR nos detalla sobre la Remuneración Mínima vital lo siguiente: “Constituye remuneración para todo efecto legal el íntegro de lo que el trabajador recibe por sus servicios, en dinero o en especie, cualquiera sea la forma o denominación que tenga, siempre que sean de su libre disposición”. (párr. 8).	Remuneración	Informalidad	Escala de Likert
			Salario mínimo	
			Liquidez	
			Incentivos	
		Beneficios Sociales	Omisión por acuerdo	
			Incumplimiento	
			Leyes sociales	
			Ley MYPE	
RENDIMIENTO EMPRESARIAL	Arjona, M. (2010). Argumenta lo siguiente: “Por tanto se puede establecer el concepto de rendimiento empresarial como el producto de dos componentes: la eficacia estratégica y la eficacia operativa (en procesos)”. (p. 4).	Eficacia Estratégica	Objetivos empresariales	Escala de Likert
			Calidad de estrategia	
			Calidad de servicio	
			Manejo de gestión	
		Eficacia Operativa	Productividad	
			Tiempo	
			Capacitación	
			Riesgo operacional	

2.3. Población y muestra

Icart, M. (2006) entiende por población: “Es el conjunto de individuos que tiene ciertas características o propiedades que son las que se desea estudiar. Cuando se conoce el número de individuos que la componen, se habla de población finita y cuando no se conoce su número, se habla de población infinita”. (p. 55). En este caso la población está constituida por el personal que operan en las MYPES de fabricación de prendas de vestir en la zona de Bellavista.

$$n = \frac{33 (1.96)^2 (0.5) (0.5)}{32 (0.05)^2 + (1.96)^2 (0.5) (0.5)} = 30.4625144$$

Donde:

0.05 = Margen de error permitido

1.96 = Nivel de confianza

50% = Probabilidad de ocurrencia del evento

50% = Probabilidad de no ocurrencia del evento

33 = Tamaño de la población

n = Tamaño óptimo de la muestra

2.4. Técnicas e instrumentos de recolección de datos, validez y confiabilidad

Técnica de procesamiento de datos, para tabular, y procesar los resultados de los cuestionarios aplicados al personal que operan en las MYPES de fabricación de prendas de vestir en la zona de Bellavista.

Entre los anexos se está presentando el formato de validación de instrumentos que se han presentado tres jurados para su inspección y aceptación del cuestionario a aplicarse.

Por otro lado, se aplicará el instrumento a los empleados seleccionados para

procesamiento de los datos y la inclusión en los mismos en el estudio correspondiente a la presente tesis.

Para el procesamiento de datos se utiliza el programa SPSS, versión 20.0 para Windows, con el que se calcula: coeficiente de Alfa Cronbach y prueba de normalidad de Kolmogorov – Smirnov y la prueba de Correlación de Pearson (r) para analizar la existencia de la relación entre variables del estudio. Los datos se analizan con un nivel de significancia estadística de $p < .05$. Según resultado del estadígrafo en la prueba de normalidad.

No siendo esta una investigación del método experimental, sólo corresponde referir que se ha tenido en cuenta el derecho de propiedad intelectual de las fuentes consultadas, evitando incurrir en el “plagio”.

Validez:

Según Toro, J. y Hurtado, I. (2007). “La validez es una condición necesaria de todo diseño de investigación y significa que dicho diseño permite detectar la relación real que pretendemos analizar, es decir, que sus resultados deben contestar las preguntas formuladas y no otro asunto”. (p. 98).

Confiabilidad:

Para Ary, T. (2010), “La confiabilidad denota el grado de congruencia con que se realiza se realiza la medición. No les interesa saber si está midiendo lo que se desea, eso es una cuestión de validez. Un instrumento de medición puede ser confiable y no obstante carecer de validez. Sin embargo, no puede ser válido si antes no es confiable. (p. 100).

Coefficiente	Relación
0.00 a +/- 0.20	Muy Baja
-0.2 a 0.40	Baja o ligera
0.40 a 0.60	Moderada
0.60 a 0.80	Marcada
0.80 a 1.00	Muy Alta

La confiabilidad del instrumento se realizó con el método de Alfa de Cronbach, ingresando los datos recolectados al estadístico SPSS 20, realizada a la muestra, que corresponde a cada MYPE dedicadas a la fabricación de prendas de vestir.

Variable Independiente X y Variable dependiente Y

TABLA N° 1: FIABILIDAD GENERAL

Variable Independiente X: Costos directos

Resumen de procesamiento de casos

		N	%
Casos	Válido	10	100,0
	Excluido ^a	0	,0
	Total	10	100,0

Estadísticas de fiabilidad

Alfa de Cronbach	N de elementos
,831	8

a. La eliminación por lista se basa en todas las variables del procedimiento.

El estadístico de fiabilidad para la variable “X” indica que la prueba es confiable porque dio un valor de 0.831; es decir el grado de fiabilidad del instrumento y de los ítems se considera marcada.

Variable dependiente Y: Rentabilidad

Resumen de procesamiento de casos

		N	%
Casos	Válido	10	100,0
	Excluido ^a	0	,0
	Total	10	100,0

Estadísticas de fiabilidad

Alfa de Cronbach	N de elementos
,983	8

a. La eliminación por lista se basa en todas las variables del procedimiento.

El estadístico de fiabilidad para la variable “Y” indica que la prueba es confiable porque dio un valor de 0.983; es decir el grado de fiabilidad del instrumento y de los ítems se considera muy alta.

Variable Independiente X y Variable dependiente Y

Resumen de procesamiento de casos

		N	%
Casos	Válido	10	100,0
	Excluido ^a	0	,0
	Total	10	100,0

a. La eliminación por lista se basa en todas las variables del procedimiento.

Estadísticas de fiabilidad

Alfa de Cronbach	N de elementos
,949	16

El estadístico de fiabilidad para la variable X y variable Y indica que la prueba es confiable porque dio un valor de 0.949; es decir el grado de fiabilidad del instrumento y de los ítems en general es muy alto.

2.5. Métodos de análisis de datos

Se utilizó el cuestionario o encuesta medida mediante la escala de Likert aplicada a los 30 trabajadores de la muestra, uno por cada MYPE, dedicada a la fabricación de prendas de vestir en la zona de Bellavista, Callao.

2.6. Aspectos Éticos

Para la realización del estudio se consideró los siguientes aspectos éticos:

- **Utilización de la información:**

Con respecto a ello, se respetó la identidad de cada persona y no se utilizó la información obtenida para otros fines.

- **Valor social:**

Las personas que participaron de la encuesta que se realizó en la investigación, no fueron tomadas por obligación, al contrario, todos ellos presentaron disposición para responder las preguntas del cuestionario.

- **Validez científica:**

La información obtenida por otros autores, se encuentra debidamente citadas con las fuentes correspondientes, y además no se ha alterado ningún dato del autor

original para así evitar posibles divulgaciones del plagio. De esta manera, la validez teórica es la correcta.

III. RESULTADOS

3.1. Contrastación y Correlación de Hipótesis

De acuerdo al planteamiento de los objetivos de la investigación, la contrastación de hipótesis se llevó a cabo mediante la regresión lineal, a través de la estadística inferencial de Pearson, el coeficiente de determinación (R^2) por medio del resumen del modelo, prueba de Anova y el cuadro de coeficientes.

Según Álvarez, R. (2007). Así pues, es necesario definir una medida de la relación entre dos variables, y que no esté afectada por los cambios de unidad de medida. Una forma de conseguir este objetivo es dividir la covarianza por el producto de las desviaciones típicas de cada variable, ya que así se obtiene un coeficiente adimensional, r , que se denomina coeficiente de correlación lineal de Pearson. (p. 575). Según Moore, D. (2004) nos dice que: El análisis de la varianza (ANOVA) es una técnica estadística paramétrica de contraste de hipótesis. El ANOVA de un factor sirve para comparar varios grupos en una variable cuantitativa. Se trata, por tanto, de una generalización de la Prueba T para dos muestras independientes al caso de diseños con más de dos muestras. (p. 544).

Coefficiente	Tipo de correlación
-1.00	Correlación negativa perfecta.
-0.90	Correlación negativa muy fuerte.
-0.75	Correlación negativa considerable.
-0.50	Correlación negativa media.
-0.25	Correlación negativa débil.
-0.10	Correlación negativa muy débil.
0.00	No existe correlación alguna entre variables.
+0.10	Correlación positiva muy débil.
+0.25	Correlación positiva débil.
+0.50	Correlación positiva media.
+0.75	Correlación positiva considerable.
+0.90	Correlación positiva muy fuerte.
+1.00	Correlación positiva perfecta.

3.2. Prueba de influencia

3.2.1. Hipótesis general

Para la realización de correlación de variables de estudio, se plantearon las siguientes hipótesis:

HIPOTESIS DE INVESTIGACION (Hi):

La remuneración mínima vital influye en el rendimiento empresarial de las MYPES de fabricación de prendas de vestir – Bellavista, Callao 2018.

Hipótesis Nula (H0):

La remuneración mínima vital no influye en el rendimiento empresarial de las MYPES de fabricación de prendas de vestir – Bellavista, Callao 2018.

Regla de decisión:

Sí, Valor $p > 0.05$, se acepta la H0.

Sí, Valor $p < 0.05$, se rechaza la H0 y se acepta la Hi.

TABLA N° 2: Resumen de modelo según variable independiente “Remuneración Mínima Vital” y la variable dependiente “Rendimiento Empresarial”.

Resumen del modelo			
R	R cuadrado	R cuadrado ajustado	Error estándar de la estimación
,818	,669	,757	,883

La variable independiente es REMUNERACION MINIMA VITAL.

Interpretación:

Como podemos observar, el valor R es de 0.818, lo que significa que un 81.8% de la Remuneración mínima vital (RMV) incrementa el rendimiento empresarial. Asimismo, el coeficiente de determinación R cuadrado ajustado es de 0.757, lo que equivale que un 75.7% del Remuneración mínima vital en las MYPES de fabricación de prendas de vestir - Bellavista, Callao 2018 influye en la Rendimiento empresarial.

TABLA N° 3: Prueba de ANOVA según la variable independiente “Remuneración mínima vital” y la variable dependiente “Rendimiento empresarial”

ANOVA					
	Suma de cuadrados	gl	Media cuadrática	F	Sig.
Regresión	44,042	1	44,042	56,503	,000
Residuo	21,825	28	,779		
Total	65,867	29			

La variable independiente es REMUNERACION MINIMA VITAL.

Interpretación:

Como podemos observar en esta tabla, se muestra el ANOVA con su nivel de significancia del 0,000. Esta rechaza la hipótesis nula (H0), demostrando que si hay relación lineal entre la variable “Remuneración mínima vital” y el “Rendimiento empresarial” en las MYPES de fabricación de prendas de vestir – Bellavista, Callao 2018.

TABLA N° 4: Tabla de Coeficientes

	Coeficientes				
	Coeficientes no estandarizados		Coeficientes estandarizados	t	Sig.
	B	Error estándar	Beta		
REMUNERACION MINIMA VITAL	,861	,115	,818	7,517	,000
(Constante)	,109	,425		,258	,799

Interpretación:

Mediante la tabla de coeficientes mostrada se indica que se alcanza un nivel crítico (Sig.) del estadístico t del coeficiente de regresión ($T=7,517$: $0.000 < 0.05$). Por ello, se valida la afirmación de la hipótesis de investigación y el 86.1% es el porcentaje de influencia de la variable “Remuneración mínima vital” y la variable “Rendimiento

empresarial” en las MYPES de fabricación de prendas de vestir – Bellavista, Callao 2018.

3.2.2. Hipótesis específica 1:

La influencia del aumento de la remuneración mínima vital (RMV) en las MYPES de fabricación de prendas de vestir – Bellavista, Callao 2018 es la informalidad.

Hipótesis Nula (H0):

La influencia del aumento de la remuneración mínima vital (RMV) en las MYPES de fabricación de prendas de vestir – Bellavista, Callao 2018 no es la informalidad.

Regla de decisión:

Sí, Valor $p < 0.05$, se acepta la H0.

Sí, Valor $p > 0.05$, se rechaza la H0 y se acepta la H1

Para la realización de correlación de variables de estudios, se planteaba las siguientes hipótesis.

TABLA N° 5: HIPÓTESIS ESPECIFICA 1

		Correlaciones	
		SALARIO MINIMO	INFORMALIDAD
SALARIO MINIMO	Correlación de Pearson	1	,813**
	Sig. (bilateral)		,000
	N	30	30
INFORMALIDAD	Correlación de Pearson	,813**	1
	Sig. (bilateral)	,000	
	N	30	30

** La correlación es significativa en el nivel 0,01 (2 colas).

Interpretación:

Según resultados obtenidos en la prueba estadística de Pearson, podemos visualizar que la correlación de las variables es significativa en el nivel del 1% bilateral, esto quiere

decir que ambos indicadores caminan en forma paralela, con un margen mínimo de error de 0.813.

TABLA N° 6: Resumen de modelo según variable independiente “Salario mínimo” y la dimensión “Informalidad”.

Resumen del modelo			
R	R cuadrado	R cuadrado ajustado	Error estándar de la estimación
,813	,661	,749	,979

La variable independiente es SALARIO MINIMO.

Interpretación:

Como podemos observar, el valor R es de 0.813, lo que significa que un 81.3% de la Salario mínimo incrementa la informalidad. Asimismo, el coeficiente de determinación R cuadrado ajustado es de 0.749, lo que equivale que un 74.9% del Salario mínimo en las MYPES de fabricación de prendas de vestir - Bellavista, Callao 2018 influye en la informalidad.

TABLA N° 7: Prueba de ANOVA según la variable independiente “Salario mínimo” y la dimensión “Informalidad”

ANOVA					
	Suma de cuadrados	gl	Media cuadrática	F	Sig.
Regresión	52,371	1	52,371	54,655	,000
Residuo	26,829	28	,958		
Total	79,200	29			

La variable independiente es SALARIO MINIMO.

Interpretación:

Como podemos observar en esta tabla, se muestra el ANOVA con su nivel de significancia del 0,000. Esta rechaza la hipótesis nula (H0), demostrando que si hay

relación lineal entre la variable “Salario mínimo” y la variable “Informalidad” en las MYPES de fabricación de prendas de vestir – Bellavista, Callao 2018

TABLA N° 8: Tabla de Coeficientes

Coeficientes					
	Coeficientes no estandarizados		Coeficientes estandarizados	t	Sig.
	B	Error estándar	Beta		
SALARIO MINIMO	,870	,118	,813	7,393	,000
(Constante)	,338	,354		,954	,348

Interpretación:

Mediante la tabla de coeficientes mostrada se indica que se alcanza un nivel crítico (Sig.) del estadístico t del coeficiente de regresión ($T=7,393: 0.000 < 0.05$). Por ello, se valida la afirmación de la hipótesis de investigación y el 87.0% es el porcentaje de influencia de la variable “Salario Mínimo” y la variable “Informalidad” en las MYPES de fabricación de prendas de vestir – Bellavista, Callao 2018.

3.2.3. Hipótesis específica 2:

El rendimiento empresarial influye negativamente al salario mínimo de las MYPES de fabricación de prendas de vestir – Bellavista, Callao 2018.

Hipótesis Nula (H0):

El rendimiento empresarial no influye al salario mínimo de las MYPES de fabricación de prendas de vestir – Bellavista, Callao 2018.

Regla de decisión:

Sí, Valor $p < 0.05$, se acerca la H0.

Sí, Valor $p > 0.05$, se rechaza la H0 y se acepta la Hi

Para la realización de correlación de variables de estudios, se planteaba las siguientes hipótesis.

TABLA N° 9: HIPÓTESIS ESPECÍFICA 2

		PRODUCTIVIDAD	SALARIO MINIMO
PRODUCTIVIDAD	Correlación de Pearson	1	,798**
	Sig. (bilateral)		,000
	N	30	30
SALARIO MINIMO	Correlación de Pearson	,798**	1
	Sig. (bilateral)	,000	
	N	30	30

** . La correlación es significativa en el nivel 0,01 (2 colas).

Interpretación:

Según resultados obtenidos en la prueba estadística de Pearson, podemos visualizar que la correlación de las variables es significativa en el nivel del 1% bilateral, esto quiere decir que ambos indicadores caminan en forma paralela, con un margen mínimo de error de 0.798.

TABLA N° 10: Resumen de modelo según variable independiente “Productividad” y la dimensión “Salario mínimo”.

Resumen del modelo			
R	R cuadrado	R cuadrado ajustado	Error estándar de la estimación
,798	,637	,724	,795

La variable independiente es PRODUCTIVIDAD.

Interpretación:

Como podemos observar, el valor R es de 0.798, lo que significa que un 81.3% de la productividad incrementa el salario mínimo. Asimismo, el coeficiente de determinación R cuadrado ajustado es de 0.724, lo que equivale que un 72.4% de la Productividad en

las MYPES de fabricación de prendas de vestir - Bellavista, Callao 2018 influye en el Salario mínimo.

TABLA N° 11: Prueba de ANOVA según la variable independiente “Salario mínimo” y la dimensión “Productividad”

ANOVA					
	Suma de cuadrados	gl	Media cuadrática	F	Sig.
Regresión	30,989	1	30,989	49,084	,000
Residuo	17,678	28	,631		
Total	48,667	29			

La variable independiente es PRODUCTIVIDAD.

Interpretación:

Como podemos observar en esta tabla, se muestra el ANOVA con su nivel de significancia del 0,000. Esta rechaza la hipótesis nula (H0), demostrando que si hay relación lineal entre la variable “Productividad” y la variable “Salario mínimo” en las MYPES de fabricación de prendas de vestir – Bellavista, Callao 2018

TABLA N° 12: Tabla de Coeficientes

	Coeficientes				
	Coeficientes no estandarizados		Coeficientes estandarizados	t	Sig.
	B	Error estándar	Beta		
PRODUCTIVIDAD	,762	,109	,798	7,006	,000
(Constante)	,796	,435		1,832	,078

Interpretación:

Mediante la tabla de coeficientes mostrada se indica que se alcanza un nivel crítico (Sig.) del estadístico t del coeficiente de regresión (T=7,006: 0.000 < 0.05). Por ello, se

valida la afirmación de la hipótesis de investigación y el 76.2% es el porcentaje de influencia de la variable “Productividad” y la variable “Salario mínimo” en las MYPES de fabricación de prendas de vestir – Bellavista, Callao 2018

IV. DISCUSIÓN

De acuerdo con los resultados de la presente investigación, se llegó a determinar lo siguiente:

4.1. Objetivo e Hipótesis General

Se obtuvo como objetivo “Conocer la remuneración nominal vital (RMV) y su influencia en el rendimiento empresarial de las MYPES de fabricación de prendas de vestir – Bellavista, Callao 2018”. Se hizo uso de la estadística inferencial de Pearson, proporcionando como resultado la existencia de correlación positiva perfecta del 78.4% entre las variables de estudio y un nivel de significancia del 0.000, lo cual inferior al nivel requerido del 0.05, según lo indicado por Moncada, J. (p. 114). En consecuencia, se ha rechazado la hipótesis nula y se acepta la hipótesis de investigación.

De acuerdo con la investigación planteada por Lozano, A. (2014) titulada “La relación entre el nivel salarial y el desempeño laboral de los trabajadores de la municipalidad distrital de Cuñumbuqui 2014”. Se contrasta resultado obtenidos por medio de la estadística inferencial de Pearson con un resultado de 0.786 y un nivel de significancia del 0.001 lo que nos da a entender que dichos resultados están dentro de los límites.

4.2. Objetivo e Hipótesis Específica 1

Se tuvo como objetivo específico “Conocer la influencia del aumento de la remuneración mínima vital (RMV) en las MYPES dedicadas a la fabricación de prendas de vestir – Bellavista, Callao 2018”. Se hizo uso de la estadística inferencial de Pearson, proporcionando como resultado la existencia de correlación positiva muy fuerte de 78.0% entre las variables independiente (Remuneración mínima vital) con un nivel de significancia del 0.000, lo cual es menor al nivel requerido como barrera de 0.05. Por consiguiente, la hipótesis nula se rechaza y se acepta la hipótesis de investigación.

De acuerdo con la investigación planteada por Torres, D. (2016) titulada “Aumento del salario mínimo y su impacto en el empleo. México 2005-2014”. Se contrasta resultado

obtenidos por medio de la estadística inferencial de Pearson con un resultado de 0.734 y un nivel de significancia del 0.001 lo que nos da a entender que dichos resultados están dentro de los límites.

4.3. Objetivo e Hipótesis Específico 2

Se tuvo como objetivo específico “Conocer como el rendimiento empresarial influye en las MYPES dedicadas a la fabricación de prendas de vestir – Bellavista, Callao 2018”. Se hizo uso de la estadística inferencial de Pearson, proporcionando como resultado la existencia de correlación positiva muy fuerte de 79.8% entre las variables independiente (Remuneración mínima vital) con un nivel de significancia del 0.000, lo cual es menor al nivel requerido como barrera de 0.05. Por consiguiente, la hipótesis nula se rechaza y se acepta la hipótesis de investigación.

De acuerdo con la investigación planteada por Carrillo, J. (2016) titulada “El salario emocional y la productividad de la empresa Comercializadora P.S”. Se contrasta resultado obtenidos por medio de la estadística inferencial de Pearson con un resultado de 0.765 y un nivel de significancia del 0.001 lo que nos da a entender que dichos resultados están dentro de los límites.

V. CONCLUSIONES

Conforme a los objetivos trazados en la investigación, a la comprobación de hipótesis y a los resultados alcanzados, se llegó a las siguientes conclusiones:

Primera: Se demostró que la remuneración mínima vital (RMV) influye en el rendimiento empresarial. Dado los resultados obtenidos en la presente investigación. Se finaliza que el salario mínimo vital es un instrumento muy importante a considerar en un 75.7% para el rendimiento empresarial de las MYPES dedicadas a la fabricación de prendas de vestir – Bellavista, Callao 2018. Esto nos muestra el impacto directo que sufren todos los trabajadores perjudicando su estabilidad laboral, y por consiguiente a sus cargas familiares sin ayuda.

Segunda: Se demostró que, el aumento de la remuneración mínima vital (RMV) influye en las MYPES debido a la informalidad, dado los resultados obtenidos en esta

investigación. Se concluye que el salario mínimo es un componente importante a considerar en un 74.9% para el aumento de informalidad de las MYPES dedicadas a la fabricación de prendas de vestir – Bellavista, Callao 2018. Esto es un fuerte golpe en el crecimiento económico de la nación afectando negativamente al país pues vuelven a las MYPES informales haciendo que evadan tributos ocasionando que haya menos ingresos al Estado.

Tercera: Se demostró que, el rendimiento empresarial influye negativamente al salario mínimo de las MYPES, dado los resultados obtenidos en esta investigación. Se concluye que la productividad es un componente importante a considerar en un 72.4% para el salario mínimo de las MYPES dedicadas a la fabricación de prendas de vestir – Bellavista, Callao 2018. Así mismo, al no tener un buen rendimiento empresarial perjudica los ingresos trazados por la empresa en un inicio obligando, en la mayoría de los casos, a llevar su empresa a la bancarrota.

VI. RECOMENDACIONES

Después del presente análisis de los resultados obtenidos en esta investigación, se plantean las siguientes recomendaciones para las MYPES de fabricación de prendas de vestir – Bellavista, Callao 2018.

Primera: Es recomendable brindar medidas que se inclinen a favor de las MYPES dirigiéndose a facilitar los medios y/o mecanismos para que estas sean formales. Por ejemplo: la eliminación de costos y pagos para poder formalizarse correctamente.

Segunda: Es recomendable trabajar en la mentalidad laboral, la motivación y la participación de los empleados para los objetivos de la organización ya que son piezas muy importantes en el funcionamiento positivo de la misma, aumentando la productividad y teniendo un ambiente laboral correcto.

Tercera: Es recomendable que el Estado brinde medidas apoyo a las MYPES para la captación de inversionistas tanto nacionales como extranjeros y así ellas puedan tener acceso a un desarrollo de capital que les pueda ayudar a aumentar su productividad económica.

VII. BIBLIOGRAFIA

- Alejos, R. (2012). Las pymes del callao y la relación con el PBI 2001-2010. Lima, Perú, universidad nacional del callao.
<https://www.mimp.gob.pe/webs/mimp/sispod/pdf/334.pdf>
- Álvarez, I. (2018). Posible alza del salario mínimo puede deteriorar el empleo formal.
Diario El Comercio del 15 de enero.
- Álvarez, R. (2007). Estadísticas aplicadas a la ciencia de la salud. Madrid, España, Ediciones Díaz de Santos.
<https://books.google.com.pe/books?id=V2ZosgPYI0kC&pg=PA561&dq=coeficiente+de+correlacion+de+spearman&hl=es-419&sa=X&ved=0ahUKEwiQ3rn-3YTfAhXGx1kKHS-zDGQQ6AEIQTAF#v=onepage&q=coeficiente%20de%20correlacion%20de%20spearman&f=false>
- Arjona, M. (2010) *DIRECCION ESTRATEGICA: Un enfoque práctico: Principios y aplicaciones de la Gestión del Rendimiento*. Madrid, España, Ediciones Díaz de Santos.
https://books.google.com.pe/books?id=RH4rRrgJB7wC&printsec=frontcover&source=gbs_ge_summary_r&cad=0#v=onepage&q&f=false
- Carrillo, J. (2016). *El salario emocional y la productividad de la empresa comercial P.S.* (Tesis para obtener el Título de Psicólogo Industrial) Universidad Central de Ecuador, Quito, Ecuador.
- Cegarra, J. (2012). *Los métodos de investigación*. Madrid, Ediciones Díaz de Santos.
https://books.google.com.pe/books?id=YROO_q6-wzgC&printsec=frontcover&dq=hipotetico+deductivo&hl=es-419&sa=X&ved=0ahUKEwiUkuOeqqzfAhVyvlkKHbrABKIQ6AEIKDAA#v=onepage&q&f=false

Claure, G. (2007). *Legislación Laboral Aplicada*. Santa Cruz de la Sierra, Bolivia, Editorial La Hoguera.

<https://books.google.com.pe/books?id=43xei-mrXA8C&printsec=frontcover&dq=que+son++BENEFICIOS+SOCIALES&hl=es-419&sa=X&ved=0ahUKEwjJ3eKRYdvdAhXN11MKHY6yCXMQ6AEILzAC#v=onepage&q=que%20son%20%20BENEFICIOS%20SOCIALES&f=false>

CCL: Aumento del sueldo mínimo responde a una decisión política y no técnica (2018) *Diario Gestión* del 22 de marzo.

Flores, O. (2000) *Importancia de la incorporación temprana a la investigación científica*. Guadalajara, México, Universidad de Guadalajara.

https://books.google.com.pe/books?id=641Efd9jLzMC&dq=tipo+de+investigacion+aplicada&source=gbs_navlinks_s

Galindo, D. y Ríos, K. (2015) *Productividad en Serie de Estudios Económicos, Vol. 1.*, México DF: México ¿cómo vamos?

Gómez, M. (2006). *Introducción a la metodología de la investigación científica*. Cordoba, Argentina. Editorial Brujas.

<https://books.google.com.pe/books?id=9UDXPe4U7aMC&pg=PA59&dq=enfoque+cuantitativo&hl=es-419&sa=X&ved=0ahUKEwiO5ZrEqKzfAhXxxlkKHRjVCzQQ6AEILjAB#v=onepage&q=enfoque%20cuantitativo&f=false>

Icart, M., Fuentelsaz, C. y Pulpón, A. (2006). *Elaboración y presentación de un proyecto de investigación y una tesina*. Barcelona, España. Graficas Rey, S. L.

<https://books.google.com.pe/books?id=5CWKWi3woi8C&pg=PA54&dq=poblacion+y+muestra+concepto&hl=es-419&sa=X&ved=0ahUKEwjNj->

T24tHbAhVLnFkKHcz2DIAQ6AEIJzAA#v=onepage&q=poblacion%20y%20muestra%20concepto&f=false

Ley de promoción y formalización de la micro y pequeña empresa ley N° 28015. (03 de julio, 2003)

Lira, J. (2018). Los créditos a las MYPES generarán un gran impacto. Diario *Gestión del* 06 de mayo.

Lozano A. (2014). La relación entre el nivel salarial y el desempeño laboral de los trabajadores de la municipalidad distrital de Cuñumbuqui 2014. (Tesis de maestría). Universidad Nacional de San Martín. Tarapoto.

Macroconsult: Perú tiene RMV más alta en Alianza del Pacífico. *Diario El Comercio* del 16 de marzo.

Moncada, J. (2005). *Estadística para ciencias del movimiento humano*. San Jose, Costa Rica, Editorial de la universidad de Costa Rica.
<https://books.google.com.pe/books?id=cPjFVyPd5PUC&pg=PA114&dq=estadística+spearman&hl=es->

Moore, D. (2004). *Estadística aplicada básica*, 2da Edición. Madrid, España, Antoni Bosch, editor, S.A.
<https://books.google.com.pe/books?id=oqOCiEyEjYcC&pg=PA675&dq=prueba+de+anova&hl=es-419&sa=X&ved=0ahUKEwjyWZKh4oTfAhUxnOAKHfPMDW0Q6AEILTAB>

Moya, Burn y Larraga (26 de Agosto, 2010) *Como interpretar la información económica: Análisis de mercados financieros: coyuntura económica, sistema financiero, política monetaria*. Barcelona, España, Bresca Editorial.
https://books.google.com.pe/books?id=NMK3NRQsJEgC&printsec=frontcover&source=gbs_ge_summary_r&cad=0#v=onepage&q&f=false

Muñiz, L. (2009). *Control presupuestario: Planificación, elaboración y seguimiento del presupuesto*. Barcelona, España, PROFIT editorial.

<https://books.google.com.pe/books?id=-nPGWEj5OfsC&pg=PA27&dq=concepto+de+planificacion+estrategica&hl=es-419&sa=X&ved=0ahUKEwjar6fG893dAhVBtIMKHXRHAqIQ6AEILTAB#v=onepage&q=concepto%20de%20planificacion%20estrategica&f=false>

Proyecto de Ley N° 1104. (20 de marzo, 2017). Ley que promueve la contratación formal de los jóvenes.

Rojas, L. (2012). Segundo aumento del salario mínimo puede afectar a MYPES, asegura ministro de Trabajo. *Diario El comercio* del 19 de marzo.

Sastre, F. (2010). *La contabilidad empresarial*, Madrid, España. LID Editorial.
https://books.google.com.pe/books?id=rhFC9U5_5vQC&printsec=frontcover&source=gbs_ge_summary_r&cad=0#v=onepage&q&f=false

Sueldo mínimo: ¿Qué efectos tiene el aumento en la economía? *Diario El Comercio* del 21 de abril.

Texto único ordenado del D. Leg. N° 728, ley de productividad y competitividad laboral (LPCL) D.S. N° 003-97-TR (27 de Marzo, 1997).

Toro, I. (2006). *Método y conocimiento. Metodología de la investigación*. Medellín, Colombia, Editorial Universidad EART.

https://books.google.com.pe/books?id=4Y-kHGjEjy0C&pg=PA158&dq=INVESTIGACION+NO+EXPERIMENTAL+transversal&hl=es-419&sa=X&ved=0ahUKEwitwK7kpazfAhVvTt8KHYaWD_UQ6AEIKzAA#v=onepage&q=INVESTIGACION%20NO%20EXPERIMENTAL%20transversal&f=false

Torres, D. (2016). *Aumento del salario mínimo y su impacto en el empleo. México 2005-2014*. (Tesis para obtener el grado de maestro en economía aplicada) Colegio de la frontera norte. Tijuana B.C., México.

Uribe, J. (2006). *Ensayos de economía aplicada al mercado laboral*. Cali, Colombia, Universidad del Valle.
https://books.google.com.pe/books?id=T8S6T8YOQzYC&pg=PA387&dq=concepto+de+informalidad+laboral&hl=es&sa=X&ved=0ahUKEwj3sI_hm_DaAhWoxVkKHXZiCP4Q6AEIJzAA#v=onepage&q=concepto%20de%20informalidad%20laboral&f=false

Valbuena, R. (2017). *Lógica de procedimientos y razonamientos científicos*. Maracaibo, Venezuela.
<https://books.google.com.pe/books?id=vJwrDwAAQBAJ&pg=PA257&dq=explicativo+causal&hl=es-419&sa=X&ved=0ahUKEwjX-euSsqzfAhXQc98KHQB5CTkQ6AEINjAC#v=onepage&q=explicativo%20causal&f=false>

ANEXO 1

<i>"REMUNERACION MINIMA VITAL Y SU INFLUENCIA EN EL RENDIMIENTO EMPRESARIAL DE LAS MYPES DE FABRICACION DE PRENDAS DE VESTIR - BELLAVISTA, CALLAO 2018."</i>		
<i>PROBLEMAS</i>	<i>OBJETIVOS</i>	<i>HIPOTESIS</i>
<i>GENERAL</i> ¿Cómo la remuneración mínima vital (RMV) influye en el rendimiento empresarial de las MYPES de fabricación de prendas de vestir – Bellavista, Callao 2018?	<i>GENERAL</i> Conocer la remuneración mínima vital (RMV) y su influencia en el rendimiento empresarial de las MYPES de fabricación de prendas de vestir - Bellavista, Callao 2018.	<i>GENERAL</i> La remuneración mínima vital influye negativamente en el rendimiento empresarial de las MYPES de fabricación de prendas de vestir - Bellavista, Callao 2018.
<i>ESPECIFICOS</i> ¿Cómo el aumento de la remuneración mínima vital (RMV) influye en las MYPES de fabricación de prendas de vestir – Bellavista, Callao 2018?	<i>ESPECIFICOS</i> Conocer como el aumento de la remuneración mínima vital (MRV) influye en las MYPES de fabricación de prendas de vestir – Bellavista, Callao 2018	<i>ESPECIFICOS</i> La influencia del aumento de la remuneración mínima vital (RMV) en las MYPES de fabricación de prendas de vestir –Bellavista, Callao 2018 es la informalidad de las empresas.
<i>ESPECIFICOS</i> ¿Cómo el rendimiento empresarial influye en las MYPES de fabricación de prendas de vestir – Bellavista, Callao 2018?	<i>ESPECIFICOS</i> Conocer cómo el rendimiento empresarial influye en las MYPES de fabricación de prendas de vestir – Bellavista, Callao 2018.	<i>ESPECIFICOS</i> El rendimiento empresarial influye negativamente al salario mínimo de las MYPES de fabricación de prendas de vestir - Bellavista, Callao 2018.

ANEXO 2

“REMUNERACIÓN MÍNIMA Y SU INFLUENCIA EN EL RENDIMIENTO EMPRESARIAL DE LAS MYPES DE FABRICACION DE PRENDAS DE VESTIR – BELLAVISTA, CALLAO 2018”.				
VARIABLES	DIFINICION CONCEPTUAL	DIMENSIONES	INDICADORES	ESCALA DE MEDICION
REMUNERACION MINIMA VITAL (RMV)	<p>En el Art N° 6 del Texto Único Ordenado del D. LEG. N° 728, Ley de productividad y competitividad laboral (LPCL) D.S. N 003-97-TR nos detalla sobre la Remuneración Mínima vital lo siguiente: “Constituye remuneración para todo efecto legal el íntegro de lo que el trabajador recibe por sus servicios, en dinero o en especie, cualquiera sea la forma o denominación que tenga, siempre que sean de su libre disposición”. (párr. 8).</p>	Remuneración	Informalidad	Escala de Likert
			Salario mínimo	
			Liquidez	
			Incentivos	
		Beneficios Sociales	Omisión por acuerdo	
			Incumplimiento	
			Leyes sociales	
			Ley MYPE	
RENDIMIENTO EMPRESARIAL	<p>Arjona, M. (2010). Argumenta lo siguiente: “Por tanto se puede establecer el concepto de rendimiento empresarial como el producto de dos componentes: la eficacia estratégica y la eficacia operativa (en procesos)”. (p. 4).</p>	Eficacia Estratégica	Objetivos empresariales	Escala de Likert
			Calidad de estrategia	
			Calidad de servicio	
			Manejo de gestión	
		Eficacia Operativa	Productividad	
			Tiempo	
			Capacitación	
			Riesgo operacional	

ANEXO 3

Directorio Nacional MIPYME del Sector Manufactura, 2014

Fuente: SUNAT (Registro Único de Contribuyentes), PERÚ TOP PUBLICATIONS S.A.C.

N°	Razón Social	Descripción CIU Rev.3	Departamento	Provincia	Distrito	Tamaño Empresarial	Tipo de Vía	Nombre de vía	Número Interior	Tipo de Zona	Nombre de zona	Referencia
8133	CASAS POCORI JHANET	FAB. DE PRENDAS DE VESTIR.	CALLAO	CALLAO	BELLAVISTA	Microempresa AV. Avenida	VENEZUELA	1533	-	URB. Urbanización	CIUDAD DEL PESCADOR	ALT. CRUCE AV. VENEZUELA CONAV. INSURGEN
8430	RODRIGUEZ PEREA LUIS ALBERTO	FAB. DE PRENDAS DE VESTIR.	CALLAO	CALLAO	BELLAVISTA	Microempresa CAL. Calle	LOS TIPAS	225	-	URB. Urbanización	LOS JARDINES DE VIRU	-
9063	TITO CHAÍ'A YONY	FAB. DE PRENDAS DE VESTIR.	CALLAO	CALLAO	BELLAVISTA	Microempresa AV. Avenida	VENEZUELA	2379	-	URB. Urbanización	SANTA CECILIA	PIO XII ALT FAUCETT Y VENEZUELA
11255	CALONGE VARGAS GLORIA DESIREE	FAB. DE PRENDAS DE VESTIR.	CALLAO	CALLAO	BELLAVISTA	Microempresa CAL. Calle	59	-	-	URB. Urbanización	CIUDAD DEL PESCADOR	-
11819	CANCINO MURILLO BETSY MELISSA	FAB. DE PRENDAS DE VESTIR.	CALLAO	CALLAO	BELLAVISTA	Microempresa CAL. Calle	S/N	-	-	-	CDAD PESCABELLAVIS	FTE FERRETERIA DIAZ
14143	FALCON MEZA ADEGUNDA ALICIA	FAB. DE PRENDAS DE VESTIR.	CALLAO	CALLAO	BELLAVISTA	Microempresa CAL. Calle	LOS EUCALIPTOS	495	-	-	-	ALT CDRA 19 AV FAUCETT
18078	VERA RAMIREZ CARLOS SEBASTIAN	FAB. DE PRENDAS DE VESTIR.	CALLAO	CALLAO	BELLAVISTA	Microempresa CAL. Calle	VIRREY CONDE DE LEMOS	668	806	C.H. Conjunto Habita	VILLA DEL SOL	-
21163	OJEDA ROJAS GIAN CARLO	FAB. DE PRENDAS DE VESTIR.	CALLAO	CALLAO	BELLAVISTA	Microempresa CAL. Calle	45	-	-	URB. Urbanización	CIUDAD DEL PESCADOR	-
26760	MARTINEZ MARTINEZ FELIPE	FAB. DE PRENDAS DE VESTIR.	CALLAO	CALLAO	BELLAVISTA	Microempresa AV. Avenida	OSCAR R. BENAVIDES	3140	108	-	CENTRO COMERCIAL PACIFICO	FRENTE A PARADERO PILARES
27892	MEGA CELLULAR INT. S.R.L.	FAB. DE PRENDAS DE VESTIR.	CALLAO	CALLAO	BELLAVISTA	Microempresa AV. Avenida	VENEZUELA	2291	-	URB. Urbanización	VIRU	A 1 CDRA. DE FAUCETT
40035	CREACIONES DRAGON&S WAR SOCIEDAD COMERCIAL DERES	FAB. DE PRENDAS DE VESTIR.	CALLAO	CALLAO	BELLAVISTA	Microempresa CAL. Calle	S/N	-	-	URB. Urbanización	CIUDAD DEL PESCADOR	ALT CD 9 AV VENEZUELA-FTE COL.DARI.ARRUZ
41904	DISEÑOS Y CONFECCIONES D'LENNY S.A.C.	FAB. DE PRENDAS DE VESTIR.	CALLAO	CALLAO	BELLAVISTA	Microempresa JR. Jiron	JOSE PARODI	345	-	URB. Urbanización	STELLA MARIS	CRUCE AV STA ROSA Y AV COLONIAL
43324	TALLER DE CONFECCIONES RAMIREZ PALMA E.I.R.L.	FAB. DE PRENDAS DE VESTIR.	CALLAO	CALLAO	BELLAVISTA	Microempresa	-	-	-	URB. Urbanización	BELLAVISTA TABOADITA	ALT. CDRA. 26 AV COLONIAL CRUCE STA ROSA
47403	INTISOLD E.I.R.L.	FAB. DE PRENDAS DE VESTIR.	CALLAO	CALLAO	BELLAVISTA	Microempresa JR. Jiron	BRASIL	127	-	-	BARR.BELLAVISTA	AV.J.GALVEZ Y JR.BRASIL A 3 CD OV L.PERL
54808	NOICE S.A.C.	FAB. DE PRENDAS DE VESTIR.	CALLAO	CALLAO	BELLAVISTA	Microempresa CAL. Calle	LOS OLIVOS	312	-	URB. Urbanización	JARDINES VIRU	-
57034	MARANA S.A.C.	FAB. DE PRENDAS DE VESTIR.	CALLAO	CALLAO	BELLAVISTA	Microempresa JR. Jiron	RUFINO MACEDO	206	-	URB. Urbanización	IND. PANAMERICANA NORTE	A ESPALDA DE SENATI PAN NORTE
59053	LORENZPERUS.A.C.SERVICIOS GENERALES IMPORTACION	FAB. DE PRENDAS DE VESTIR.	CALLAO	CALLAO	BELLAVISTA	Microempresa JR. Jiron	NICOLAS DE PIEROLA	334	-	URB. Urbanización	CERCADO	A 1 CDRA.MUNICIPALIDAD DE BELLAVISTA
62431	INVERSIONES Y SERVICIOS GIAN'S S.A.C	FAB. DE PRENDAS DE VESTIR.	CALLAO	CALLAO	BELLAVISTA	Microempresa CAL. Calle	TUPAC AMARU	149	-	-	-	-
64343	OLAYA HERNANDEZ EMICELIA	FAB. DE PRENDAS DE VESTIR.	CALLAO	CALLAO	BELLAVISTA	Microempresa AV. Avenida	AV.OSCAR R.BENAVIDES C/31	S/N	-	URB. Urbanización	URB.TABOADITA	-
78118	ZAPATA NAVARRO MARIA MAGDALENA	FAB. DE PRENDAS DE VESTIR.	CALLAO	CALLAO	BELLAVISTA	Microempresa AV. Avenida	COLONIAL	STAN	U4	-	MDO. TRABAJADORES UNIDOS	CUADRA 26
83920	VASQUEZ MARTINEZ MARCO ANTONIO	FAB. DE PRENDAS DE VESTIR.	CALLAO	CALLAO	BELLAVISTA	Microempresa	-	-	PIS3	URB. Urbanización	CIUDAD DEL PESCADOR	ALT DE LA FABRICA COGORNO
90207	REYES GARCIA ADRIANO H	FAB. DE PRENDAS DE VESTIR.	CALLAO	CALLAO	BELLAVISTA	Microempresa BL. Block	AV. VENEZUELA	2379	147	-	CENTRO COM.BELLAVISTA	STAND 147 ESQ.FAUCETT Y VENEZUELA
1E+05	PESCORAN SARMIENTO CONSUELO ADELAIDA	FAB. DE PRENDAS DE VESTIR.	CALLAO	CALLAO	BELLAVISTA	Microempresa AV. Avenida	OSCAR R BENAVIDES	2730	-	URB. Urbanización	STELLA MARIS	ALT AV JUAN PABLO II
1E+05	RONDOY CORTEZ ALBERTO ABEL	FAB. DE PRENDAS DE VESTIR.	CALLAO	CALLAO	BELLAVISTA	Microempresa CAL. Calle	TUCANES	144	-	-	-	URB. SANTA CECILIA
1E+05	HERMOSA ESQUERRA LUIS ENRIQUE	FAB. DE PRENDAS DE VESTIR.	CALLAO	CALLAO	BELLAVISTA	Microempresa	-	F-2	1	URB. Urbanización	CIUDAD DEL PESCADOR	A 2 CD DE LA PILSEN CALLAO
1E+05	ALZA HONORES ALINA SOLEDAD	FAB. DE PRENDAS DE VESTIR.	CALLAO	CALLAO	BELLAVISTA	Microempresa JR. Jiron	BRASIL	146	-	-	-	-
1E+05	DAVIS INFANTE ELIZABETH PATRICIA	FAB. DE PRENDAS DE VESTIR.	CALLAO	CALLAO	BELLAVISTA	Microempresa AV. Avenida	ELMER FAUCETT	1764	2	URB. Urbanización	SAN JOSE	PISO 2
1E+05	CASTILLO BARBOZA CARMEN ROSA	FAB. DE PRENDAS DE VESTIR.	CALLAO	CALLAO	BELLAVISTA	Microempresa CAL. Calle	64	-	-	URB. Urbanización	CIUDAD DEL PESCADOR	-
1E+05	TORRICO GONZALES JUDITH VICTORIA	FAB. DE PRENDAS DE VESTIR.	CALLAO	CALLAO	BELLAVISTA	Microempresa CAL. Calle	SIETE	-	-	URB. Urbanización	CIUDAD DEL PESCADOR	2DO PISO
1E+05	GALINDO ALFARO CARLOS RAUL	FAB. DE PRENDAS DE VESTIR.	CALLAO	CALLAO	BELLAVISTA	Microempresa JR. Jiron	VICTOR FAJARDO	1023	-	-	-	CRUCE DE AV GALVEZ CON VIGIL
1E+05	GOMEZ RUIZ YENY	FAB. DE PRENDAS DE VESTIR.	CALLAO	CALLAO	BELLAVISTA	Microempresa AV. Avenida	COLONIAL	2524	201	URB. Urbanización	ESTELA MARIS	COSTADO ESTADIO MIGUEL GRAU
1E+05	BLONDAS Y ELASTICOS S A BLONDESA	FAB. DE PRENDAS DE VESTIR.	CALLAO	CALLAO	BELLAVISTA	Pequeña CAL. Calle	CALLE DELTA	237	-	Z.I.Zona Industrial	PQUE INT DE LA I Y C	-
1E+05	EMPRESA DE CONFECCIONES TEXMAR E.I.R.L.-CONFECCION	FAB. DE PRENDAS DE VESTIR.	CALLAO	CALLAO	BELLAVISTA	Pequeña CAL. Calle	CESAR VALLEJO	449	-	URB. Urbanización	SANJOAQUIN	FAUCETT Y VENEZ.ALT LAVAND FLASH

ANEXO 4

Gráfico de la tabla N° 2 Hipótesis General

Remuneración mínima vital y Rendimiento empresarial

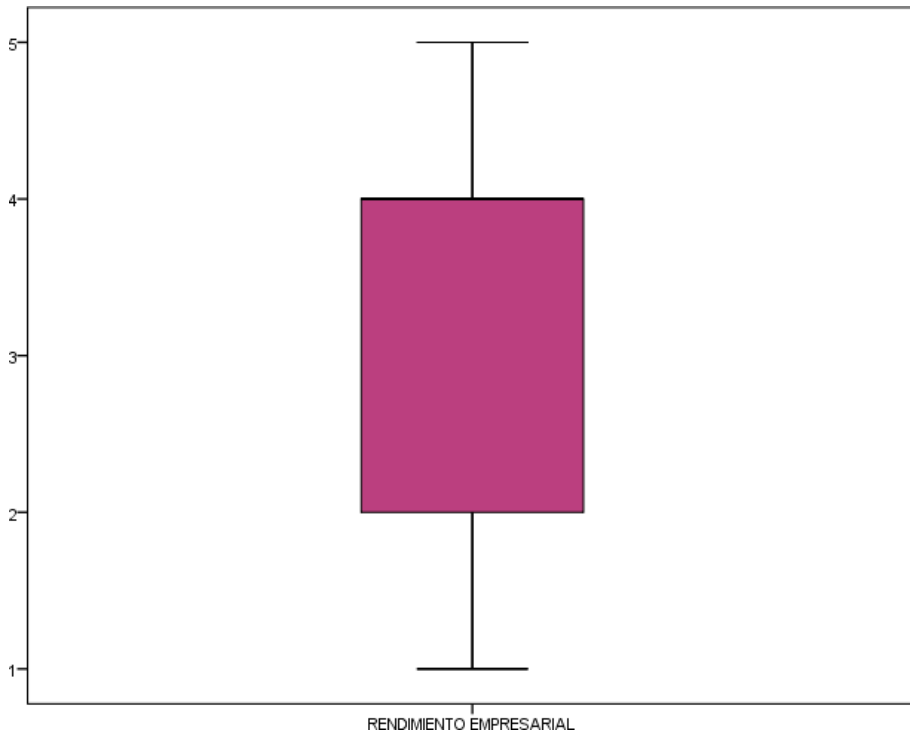
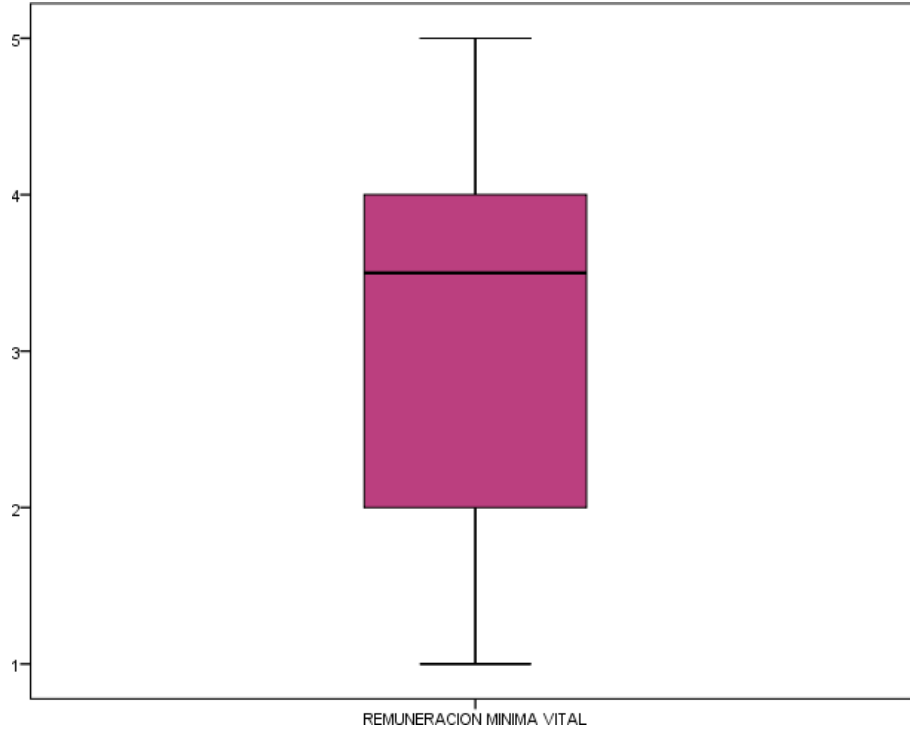


Gráfico de la Tabla N° 6

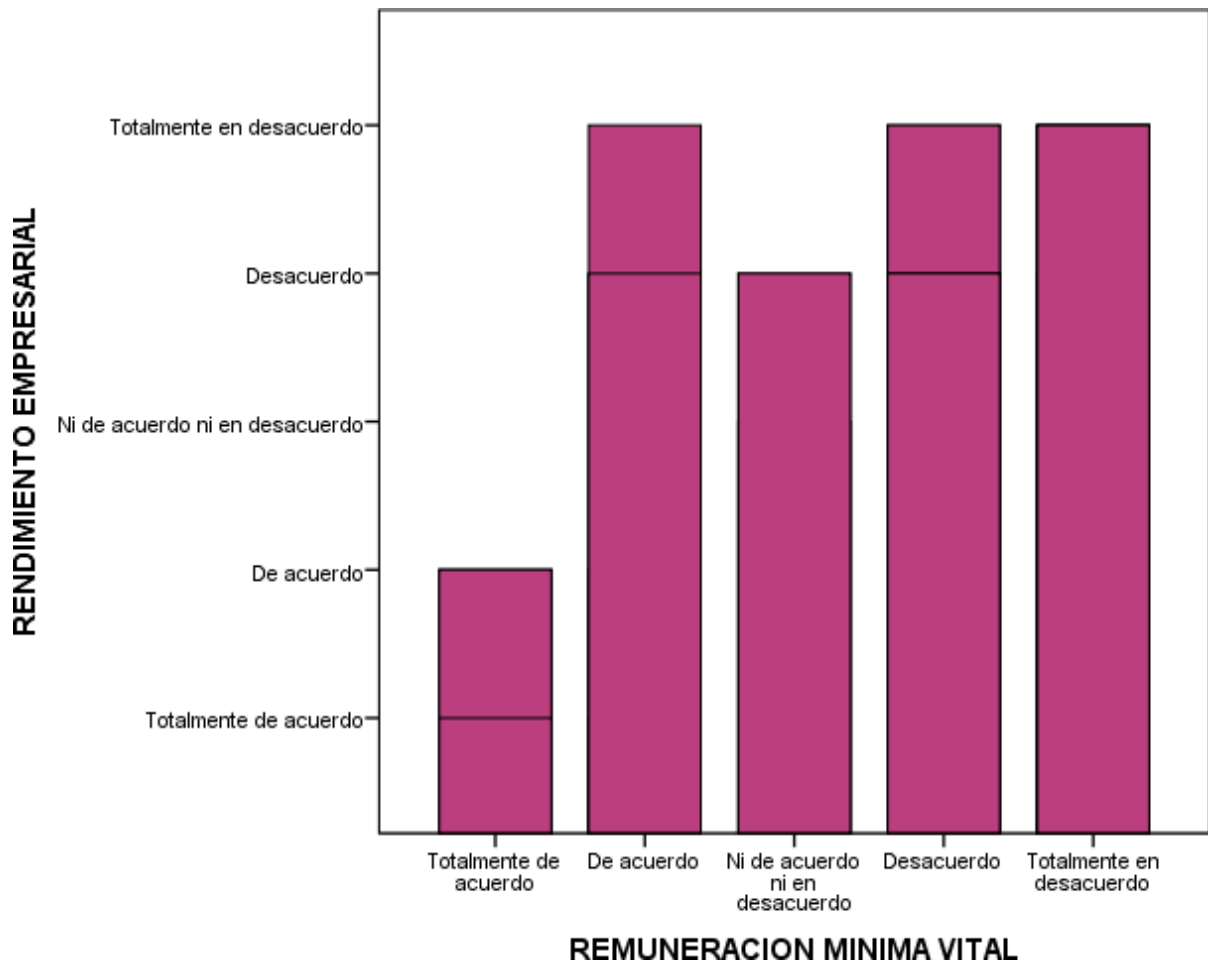


Gráfico de la Tabla N° 5 Hipótesis Especifica 1

Salario mínimo e Informalidad

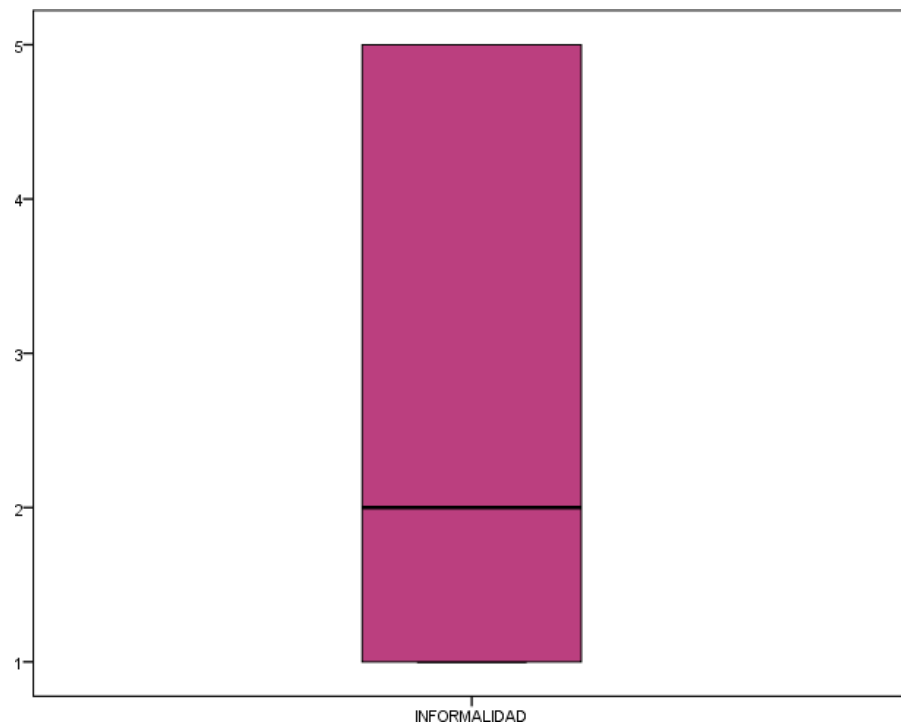
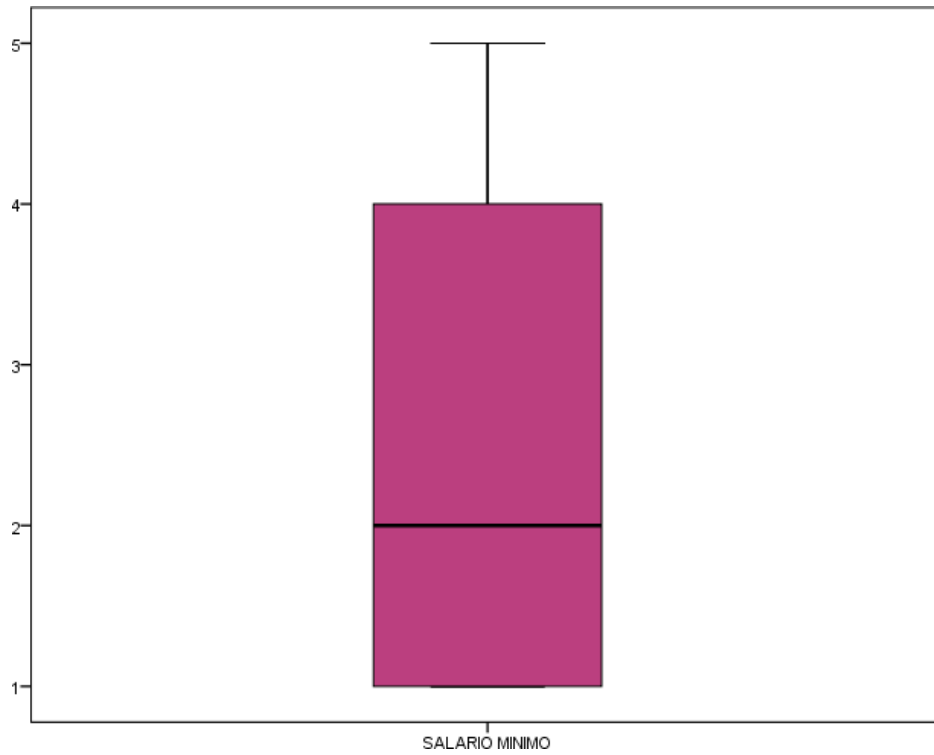


Gráfico de la Tabla N° 8

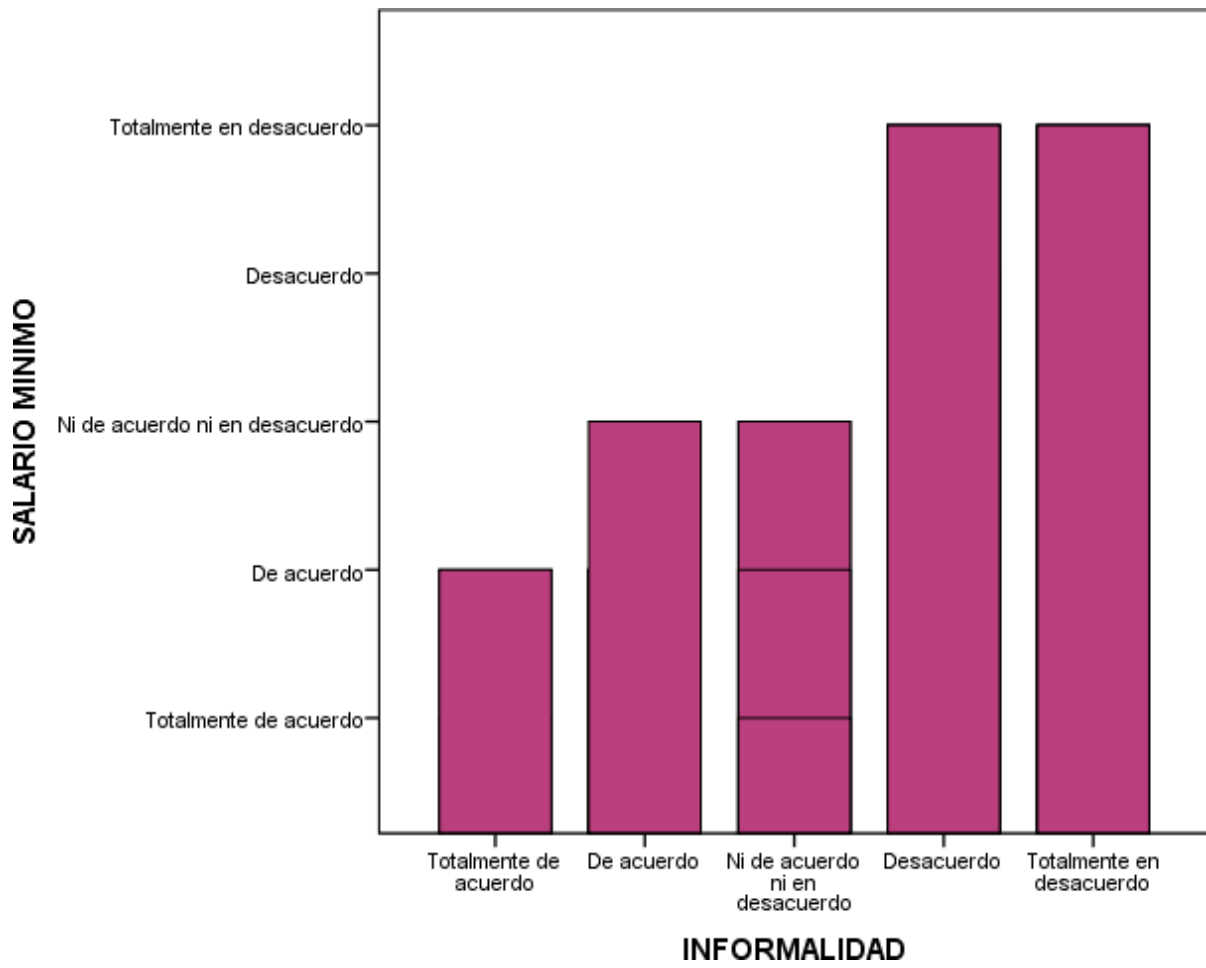


Gráfico de la Tabla N° 10 Hipótesis Especifica 2
Productividad y Salario mínimo

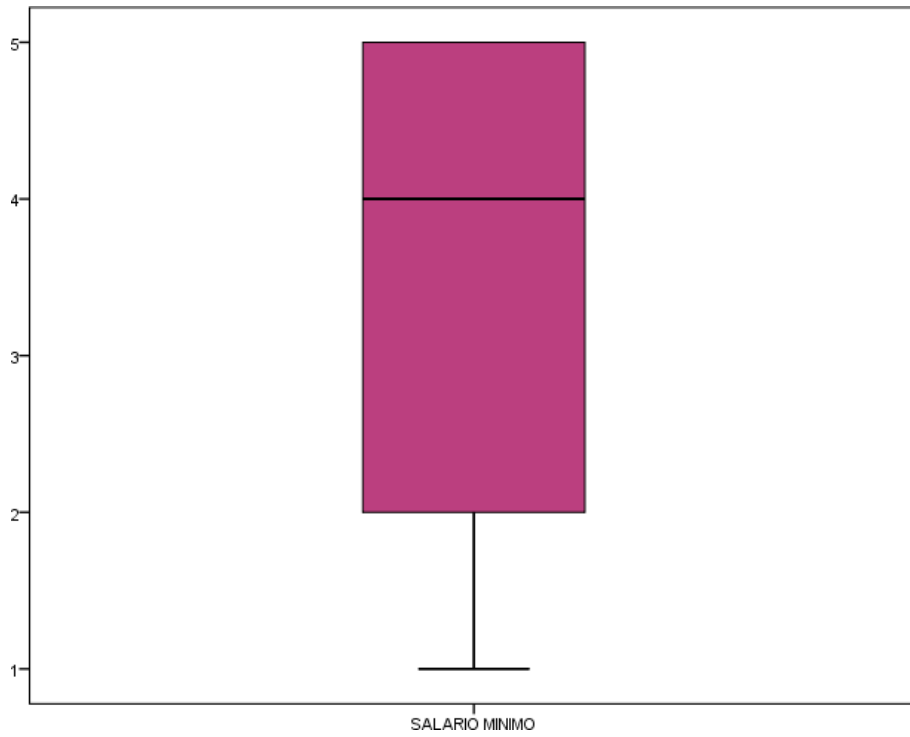
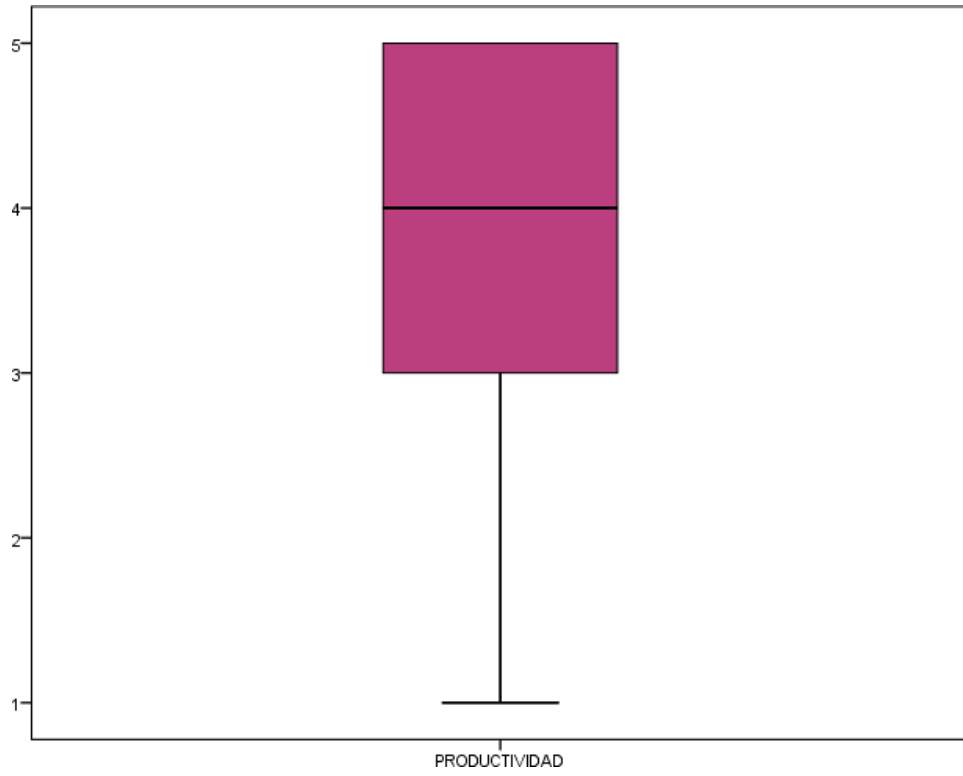
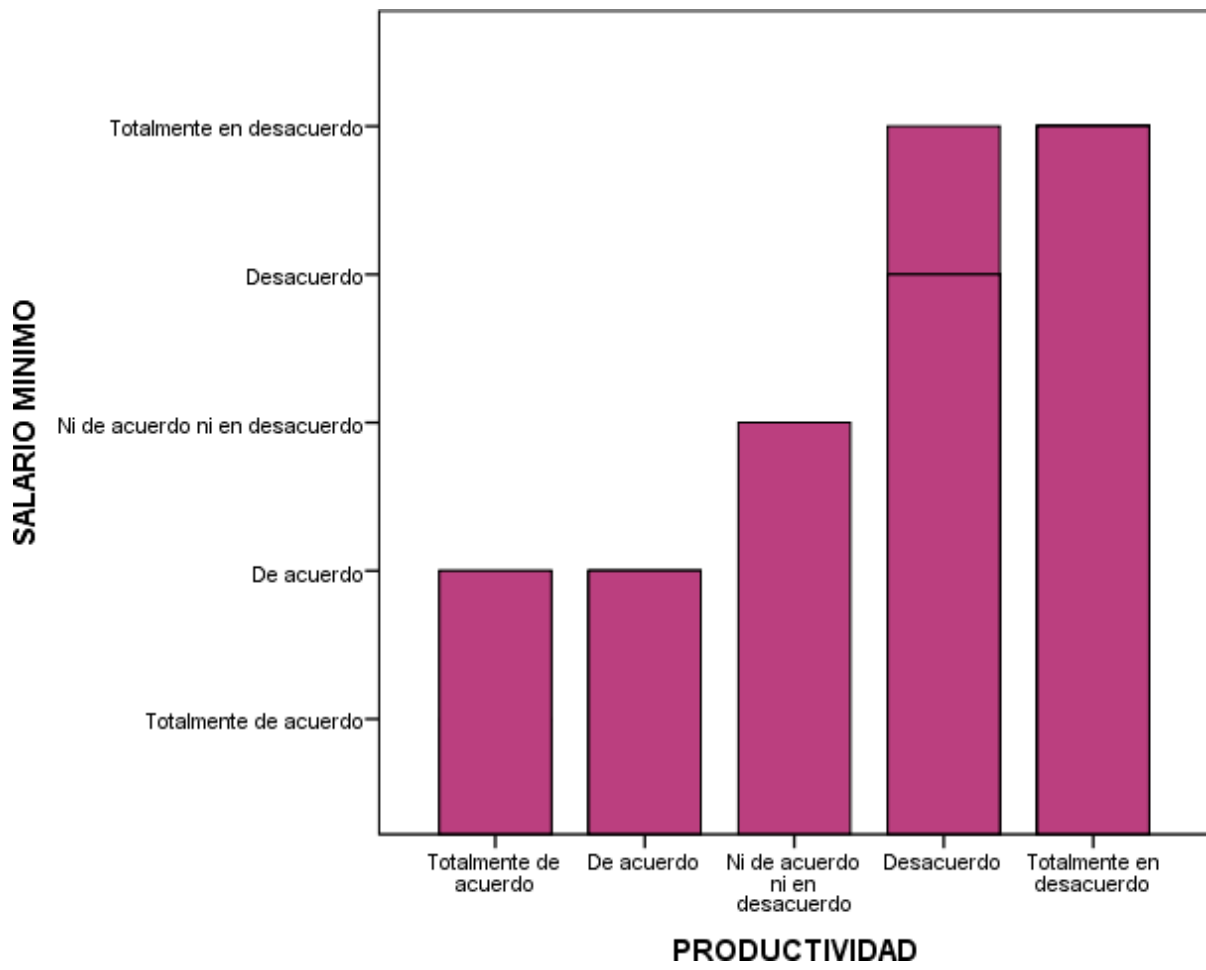


Gráfico de la Tabla N° 12





UCV
UNIVERSIDAD
CÉSAR VALLEJO

**ACTA DE APROBACIÓN DE ORIGINALIDAD DE
TESIS**

Código : F06-PP-PR-02.02

Versión : 09

Fecha : 23-03-2018

Página : 1 de 1

Yo, **GAMARRA ORELLANA, NORA ISABEL**, docente de la Facultad **Ciencias Empresariales** y Escuela Profesional de **Contabilidad** de la **Universidad César Vallejo Filial Callao**, revisor (a) de la tesis titulada

"Remuneración mínima vital y su influencia en el rendimiento empresarial de las MYPES de fabricación de prendas de vestir - Bellavista, Callao 2018", de la estudiante **ESPINO SALINAS MIREYA STEFHANNY**, constato que la investigación tiene un índice de similitud de 23 % verificable en el reporte de originalidad del programa Turnitin.

El/la suscrito (a) analizó dicho reporte y concluyó que cada una de las coincidencias detectadas no constituyen plagio. A mi leal saber y entender la tesis cumple con todas las normas para el uso de citas y referencias establecidas por la Universidad César Vallejo.

Callao, 05 de Abril del 2019

Mg. Nora Isabel Gamarra Orellana

DNI: 08726557

Elaboró	Dirección de Investigación	Revisó	Responsable del SGC	Aprobó	Vicerrectorado de investigación
---------	----------------------------	--------	---------------------	--------	---------------------------------



**AUTORIZACIÓN DE PUBLICACIÓN DE TESIS
EN REPOSITORIO INSTITUCIONAL UCV**

Código : F08-PP-PR-02.02
Versión : 09
Fecha : 23-03-2018
Página : 1 de 1

Yo Espino Salinas, Mireya Stefhanny, identificado con DNI N° 75391497, egresado de la Escuela Profesional de Contabilidad de la Universidad César Vallejo, **autorizo (X) , No autorizo ()** la divulgación y comunicación pública de mi trabajo de investigación titulado **"Remuneración mínima vital y su influencia en el rendimiento empresarial de las MYPES de fabricación de prendas de vestir – Bellavista, Callao 2018"**; en el Repositorio Institucional de la UCV (<http://repositorio.ucv.edu.pe/>), según lo estipulado en el Decreto Legislativo 822, Ley sobre Derecho de Autor, Art. 23 y Art. 33

Fundamentación en caso de no autorización:

.....
.....
.....
.....
.....



FIRMA

DNI: 75391497

FECHA: 05 de Abril del 2019

Elaboró	Dirección de Investigación	Revisó	Responsable del SGC	Aprobó	Vicerrectorado de investigación
---------	----------------------------	--------	---------------------	--------	---------------------------------

Resumen de coincidencias X

23 %

1	www.unsa.edu.pe Fuente de Internet	2 %
2	avefenix.fap.mil.pe Fuente de Internet	1 %
3	prezi.com Fuente de Internet	1 %
4	www.discaliao.gob.pe Fuente de Internet	1 %
5	repositorio.unsa.edu.pe Fuente de Internet	1 %
6	Entregado a Universida... Trabajo del estudiante	1 %
7	Entregado a Universida... Trabajo del estudiante	1 %
8	Entregado a Pontificia ... Trabajo del estudiante	1 %
9	repositorio.unsa.edu.pe Fuente de Internet	1 %



UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

FACULTAD DE CIENCIAS EMPRESARIALES
ESCUELA PROFESIONAL DE CONTABILIDAD

Remuneración mínima vital y su influencia en el rendimiento empresarial de las MYPES
de fabricación de prendas de vestir - Bellavista, Callao 2018.

TESIS PARA OBTENER EL TITULO PROFESIONAL DE CONTADOR

PÚBLICO

AUTORA:

Espino Salinas, Mireya Steffanny



UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

AUTORIZACIÓN DE LA VERSIÓN FINAL DEL TRABAJO DE INVESTIGACIÓN

CONSTE POR EL PRESENTE EL VISTO BUENO QUE OTORGA EL ENCARGADO DE INVESTIGACIÓN DE

Facultad de Ciencias Empresariales

A LA VERSIÓN FINAL DEL TRABAJO DE INVESTIGACIÓN QUE PRESENTA:

Espino Salinas, Mireya Stefhanny

INFORME TÍTULADO:

Remuneración mínima vital y su influencia en el rendimiento empresarial de las MYPES de fabricación de prendas de vestir – Bellavista, Callao 2018.

PARA OBTENER EL TÍTULO O GRADO DE:

Contador Público

SUSTENTADO EN FECHA: 15/12/2018

NOTA O MENCIÓN: 15 Quince



Isabel Gamarra Orellana
Mg. ~~Mira~~ Isabel Gamarra Orellana