



ESCUELA DE POSGRADO

UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

**LIDERAZGO DE LOS DIRECTIVOS Y EL COMPROMISO
ORGANIZACIONAL DE LOS DOCENTES DEL INSTITUTO
SUPERIOR TECNOLÓGICO FRANCISCO DE PAULA
GONZÁLEZ VIGIL DE TACNA EN EL AÑO 2017**

**TESIS PARA OBTENER EL GRADO ACADÉMICO DE
MAESTRO EN ADMINISTRACIÓN DE LA EDUCACIÓN**

AUTOR:

Bach. Contreras Callo, Marco Antonio

ASESOR:

Mgtr. Daniel Rodríguez Giraldo

LINEA DE INVESTIGACIÓN

INNOVACIONES PEDAGÓGICAS

PERÚ - 2017

AGRADECIMIENTO

A nuestro creador por la existencia, y por permitirnos gracias a su bondad seguir avanzando en nuestro quehacer profesional, dotándonos de energía y salud

AGRADECIMIENTO

A mis compañeros docentes a nivel nacional y local por ser los protagonistas de la enseñanza y el rumbo de las generaciones actuales y venideras, al profesor Henry Villacorta, a todos aquellos que nos ayudaron con nuestras primeras letras: a los profesores y amigos para seguir adelante en nuestros objetivos.

Marco

DEDICATORIA

Con todo cariño: a mi adorada y siempre luchadora madre, a mis hermanos y a mis entrañables tesoros: mi descendencia; por el incansable apoyo que recibo de ellos en mi largo quehacer.

Marco

DECLARACION JURADA DE AUTENTICIDAD

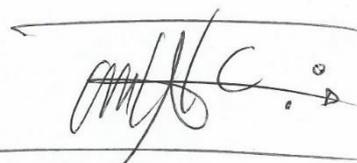
Yo, MARCO ANTONIO CONTRERAS CALLO, estudiante del Programa **MAESTRÍA EN ADMINISTRACIÓN DE LA EDUCACIÓN**, de la Escuela de Postgrado, de la Universidad César Vallejo, identificado con DNI 00504791, con la tesis titulada “LIDERAZGO DE LOS DIRECTIVOS Y EL COMPROMISO ORGANIZACIONAL DE LOS DOCENTES DEL INSTITUTO SUPERIOR TECNOLÓGICO FRANCISCO DE PAULA GONZÁLEZ VIGIL DE TACNA EN EL AÑO 2017”

Declaro bajo juramento que:

- 1) La tesis es de mi autoría.
- 2) He respetado las normas internacionales de citas y referencias para las fuentes consultadas. Por tanto, la tesis no ha sido plagiada ni total ni parcialmente.
- 3) La tesis no ha sido autoplagiada, es decir, no ha sido publicada, ni presentada anteriormente para obtener algún grado académico previo o título profesional.
- 4) Los datos presentados en los resultados son reales. No han sido falseados, ni duplicados, ni copiados y por tanto los resultados que se presenten en la tesis se constituirían en aportes a la realidad investigada.

De identificarse la falta de fraude (datos falsos), plagio (información sin citar a autores), autoplagio (presentar como nuevo algún trabajo de investigación propio que haya sido publicado), piratería (uso ilegal de información ajena) o falsificación (representar falsamente las ideas de otros), asumo las consecuencias y sanciones que de mi acción se deriven, sometiéndome a la normatividad vigente de la Universidad César Vallejo.

Trujillo, octubre de 2017



Marco Antonio Contreras Callo

DNI 00504791

PRESENTACIÓN

Estimados integrantes del jurado calificador:

En aras de cumplir con los lineamientos establecidos en el Reglamento de Grados y Títulos para optar el grado de Maestro en Educación con mención en Administración de la Educación de la Universidad César Vallejo, consideramos hacer llegar a ustedes integrantes del jurado calificador el presente trabajo de tesis titulado Liderazgo de los Directivos y el Compromiso Organizacional de los docentes del Instituto Superior Tecnológico Francisco de Paula González Vigil de Tacna en el año 2017.

Mi trabajo de investigación es del tipo Descriptivo Correlacional, considerando como variables de estudio: el Liderazgo y el Compromiso organizacional. Siendo su objetivo general: Conocer el grado de relación que existe entre el liderazgo de los directivos y el compromiso organizacional de los docentes del Instituto Superior Tecnológico Francisco de Paula González Vigil de Tacna en el año 2017.

Espero digno tribunal del jurado calificador que la presente investigación este de acuerdo a las exigencias de vuestra universidad y auguro que su determinación será darle el visto bueno calificador.

Trujillo, Agosto de 2017

Marco

ÍNDICE GENERAL

	Págs.
PAGINAS DEL JURADO	02
PAGINAS PRELIMINARES	
Agradecimiento	03
Dedicatoria	05
Declaración Jurada de Autenticidad	06
Presentación	07
INDICE GENERAL	08
RESUMEN	11
ABSTRAC	13
INTRODUCCION	15
CAP 1 PLANTEAMIENTO DEL PROBLEMA	18
PROBLEMA DE INVESTIGACION	19
1.1. Planteamiento del problema	19
1.2. Formulación del Problema	21
1.3. Justificación	21
1.4. Limitaciones	23
1.5. Antecedentes	23

1.6.	Objetivos	27
1.6.1	Objetivo General	27
1.6.2	Objetivo Específico	27
CAP 2 MARCO TEÓRICO		29
2.1.	Liderazgo	30
2.1.1.	Definición del líder	30
2.1.2.	Diferencia entre líder y jefe	31
2.1.3.	Definición de liderazgo	32
2.1.4.	Pilares del liderazgo	33
2.1.5.	Liderazgo y poder	36
2.1.6.	Tipología del liderazgo	38
2.1.7.	Liderazgo y motivación	43
2.1.8.	Dimensiones del modelo de liderazgo	44
2.2.	Compromiso organizacional	60
2.2.1	Definición del comportamiento organizacional	60
2.2.2	Características del compromiso organizacional	61
2.2.3	Dimensiones del comportamiento organizacional	62
2.2.4.	Factores que determinan el compromiso organizacion	66
2.2.5.	Beneficios del comportamiento organizacional	70
2.2.6	Consecuencias del compromiso personal para las instituciones	71
CAP 3 MARCO METODOLÓGICO		73
3.1.	Hipótesis	74
3.1.1.	Hipótesis general	74

3.1.2.	Hipótesis nula	74
3.1.3.	Hipótesis específicas	74
3.2.	Variables	76
3.2.1	Definición conceptual	76
3.2.2.	Definición operacional de las variables	77
3.3.	Metodología	79
3.3.1	Tipo de estudio	79
3.3.2	Diseño del estudio	79
3.4.	Población	80
3.5.	Método de investigación	81
3.6.	Técnicas e instrumentos de investigación	82
3.7.	Métodos y análisis de datos	82
CAP 4	RESULTADOS	85
4.1.	Descripción	86
4.1.1.	Presentación de datos estadísticos	86
	CONCLUSIONES	95
	SUGERENCIAS	96
	BIBLIOGRAFÍA	97
	ANEXOS	100
	Anexo 01 Cuestionario	101
	Anexo 02 Cuestionario liderazgo directivo	104

RESUMEN

En el presente trabajo de investigación el objetivo es establecer la relación que existe entre las variables Liderazgo y la variable Compromiso organizacional en los docentes del Instituto Superior Tecnológico Francisco de Paula González Vigil de Tacna en el año 2017.

El presente trabajo corresponde al tipo de investigación no experimental Descriptivo Correlacional, porque permite demostrar el tipo de relación o correlación existente entre las variables descritas. Asimismo, mediante el análisis comparativo cualitativo y cuantitativo se ha establecido la correlación entre el Liderazgo y el compromiso organizacional de los docentes del Instituto Superior Tecnológico Francisco de Paula González Vigil de Tacna en el año 2017.

El trabajo de investigación ha requerido una labor estadística, la misma arrojó datos que fundamentan el trabajo de investigación, procesándose los resultados de la encuesta de compromiso organizacional y de liderazgo aplicada a los docentes del Instituto Superior Tecnológico Francisco de Paula Gonzales Vigil de Tacna, validados mediante consulta a los expertos y sometidos a las pruebas de confiabilidad mediante el método de alfa de cronbahs.

La investigación resultante corrobora que no existe relación significativa (a nivel de $p < 0.05$) entre el liderazgo de los directivos y el compromiso organizacional de los docentes Instituto Superior Tecnológico “Francisco de Paula Gonzales Vigil de Tacna. El análisis de las variables permite comprobar que existe un nivel regular de compromiso organizacional por parte de los docentes y un nivel regular de liderazgo por parte de los directivos de esta institución educativa.

Palabras claves:

Liderazgo

Compromiso organizacional

ABSTRACT

The purpose of this research study is to establish the relationship between leadership and organizational commitment of teachers in Higher Technological Institute "Francisco de Paula González Vigil of Tacna in 2017.

This study is the type of non-experimental research "Descriptive correlational" why we can prove the relationship or correlation between variables. So much so that, by qualitative and quantitative comparative analysis allowed us to establish the correlation between leadership and organizational commitment of teachers in Higher Technological Institute "Francisco de Paula González Vigil of Tacna in 2017.

The statistical data to support this research were obtained by processing the results of the survey of organizational commitment and leadership applied to teachers of Higher Technological Institute "Francisco de Paula Gonzales Vigil of Tacna, validated by consulting experts and subjected to the tests reliability by the method of cronbahs alpha.

The research results show that there is no significant relationship (at the level of $p < 0.05$) between the leadership of managers and organizational commitment of teachers Technological Institute "Francisco de Paula Gonzales Vigil of Tacna. The analysis of the variables to check that there is a regular level of organizational commitment on the part of teachers and a regular level of leadership from the directors of this institution.

Key words:

Leadership

Organizational commitment