



UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

FACULTAD DE CIENCIAS EMPRESARIALES

ESCUELA ACADÉMICO PROFESIONAL DE ADMINISTRACION

Vida laboral y personal de la mujer profesional con hijos de la ciudad de
Trujillo, en el año 2018

**TESIS PARA OBTENER EL TITULO PROFESIONAL DE
LICENCIADO EN ADMINISTRACION**

AUTOR:

Alván Villarreyes, William Alberto

ASESORA:

Dra. Calvanapón Alva, Flor Alicia

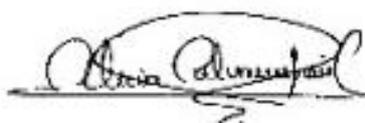
LÍNEA DE INVESTIGACIÓN:

Gestión de Organizaciones

Trujillo - Perú

2018

Página del jurado



Dra. Flor Alicia, Calvanapón Alva

Presidenta



Dra. Nancy Deifilia, Aguilar Aragón

Secretaria

|



MSc. Karina Jacqueline, Cárdenas Rodríguez

Vocal

Dedicatoria

A mi madre Josefa; soporte, abrigo y auxilio tangible para cada momento en la vida. A la memoria de mi padre Ildefonso, modelo de hombre, padre, hermano, hijo y de amor al Creador; al sr. Víctor, figura paternal en mi hogar; a la memoria de doña Norma, soporte incondicional en mi vida.

A Rocío, noble compañía silenciosa, maestra en finanzas familiares, practicidad, resiliencia, honestidad y esfuerzo. A Sara, Elías, Gabriela; mis anclas y velas para permanecer firme en los vientos que azotan mi barca; leucocitos en mi alma y mente.

A mis 8 hermanos: Jorge, Victoria, Armando, Teodoro, Luz, Susana, Jacqueline, Jane; por su inmenso amor, legado de nuestros papás.

A todas las mujeres que a diario se inventan nuevas formas para equilibrar su vida laboral, personal y familiar.

Agradecimiento

Mi agradecimiento a la Universidad César Vallejo, por brindarme el soporte acertado para concretar un sueño más en mi vida.

A nuestra asesora Dra. Flor Alicia Calvanapón, quien con su inspirador soporte, reforzó nuestras debilidades de forma retadora y entusiasta.

Principalmente mi agradecimiento por este logro a mi Creador; Eterno Amado Jesucristo, quien me brinda desde muy niño, la bendición de disfrutar de su amor, sabiduría y compañía.

Declaratoria de autenticidad

Yo, Alván Villarreyes William Alberto, con DNI N° 03892304 a efecto de cumplir con las disposiciones vigentes consideradas en el Reglamento de Grados y Títulos de la Universidad César Vallejo, Facultad de Ciencias Empresariales, Escuela de Administración, declaro bajo juramento que toda la documentación que acompaño es veraz y auténtica.

Así mismo, declaro también bajo juramento que todos los datos e información que se presentan en la presente tesis son auténticos y veraces.

En tal sentido asumo la responsabilidad que corresponda ante cualquier falsedad, ocultamiento u omisión tanto de los documentos como de la información aportada por la cual me someto a lo dispuesto en las normas académicas de la Universidad César Vallejo.

Trujillo, diciembre del 2018

William Alberto, Alván Villarreyes

DNI: 03892304

Presentación

Señores miembros del jurado:

En cumplimiento del Reglamento de Grados y Títulos de la Universidad César Vallejo, presento ante ustedes la Tesis titulada Vida laboral y personal de la mujer profesional con hijos de la ciudad de Trujillo en el año 2018, la misma que someto a vuestra consideración y espero que cumpla con los requisitos de aprobación para obtener el título Profesional de Licenciado en Administración.

El Autor

Índice

Página del jurado.....	ii
Dedicatoria	¡Error! Marcador no definido.
Agradecimiento	¡Error! Marcador no definido.
Declaratoria de autenticidad.....	v
Presentación	vi
Índice.....	vii
Resumen.....	¡Error! Marcador no definido.
Abstract	¡Error! Marcador no definido.
I. Introducción	¡Error! Marcador no definido.1
1.1. Realidad problemática.....	¡Error! Marcador no definido.1
1.2. Trabajos previos.....	12
1.3. Teorías relacionadas al tema	¡Error! Marcador no definido.5
1.4. Formulación del problema	¡Error! Marcador no definido.0
1.5. Justificación del estudio	¡Error! Marcador no definido.0
1.6. Hipótesis.....	¡Error! Marcador no definido.1
1.7. Objetivos	¡Error! Marcador no definido.1
1.7.1. Objetivo General.....	21
1.7.2. Objetivos Específicos.....	¡Error! Marcador no definido.1
II. Método	23
2.1. Diseño de investigación	23
2.2. Operacionalización de variable.....	24
2.3. Población y muestra	25
2.3.3.- Unidad de análisis.....	25
2.3.4. Criterios de selección.....	25
2.4. Técnicas e instrumentos de recolección de datos, validez y confiabilidad	25
2.5. Validez y confiabilidad	27
2.5.1 Validez.....	27
2.5.2 Confiabilidad.....	27
2.6. Métodos de análisis de datos.....	27
2.7. Aspectos éticos.....	29
III. Resultados	30
IV. Discusión.....	39

V. Conclusiones	42
VI. Recomendaciones	44
VII.Propuesta	45
VIII Referencias.....	52
IX Anexos	56

Resumen

La presente investigación tuvo como finalidad determinar la relación entre la vida laboral y personal de la mujer profesional con hijos en la ciudad de Trujillo, año 2018, investigación de alcance correlacional de diseño no experimental y de acuerdo a la temporalidad transversal la población del presente estudio estuvo compuesta por todas las mujeres profesionales con hijos de la ciudad de Trujillo, por lo que se determinó una muestra de 384 siendo el muestro probabilístico aleatorio simple, se aplicó la técnica de la encuesta con dos cuestionarios los cuales fueron validados por juicio de expertos determinándose mediante la V-Aiken de 0.85 para el instrumento de vida laboral y de 0.87 para la vida personal igualmente para hallar la confiabilidad se utilizó el índice del Alfa de Cronbach dando como resultado 0.930 para el instrumento de vida laboral y de 0.95 para el instrumento de vida personal, llegando a la siguiente conclusión que: existe una correlación positiva fuerte entre la vida laboral y personal de la mujer profesional con hijos en la ciudad de Trujillo en el año 2018 demostrado con un coeficiente de correlación de Rho de Spearman de 0.592. con un nivel alto de significancia.

Palabras clave: Maternidad, vida de pareja, trabajo.

Abstract

The purpose of this research was to determine the relationship between work and personal life of professional women with children in the city of Trujillo, 2018, correlational scope research of non-experimental design and according to transverse temporality the population of the present study It was composed of all professional women with children from the city of Trujillo, so a sample of 384 was determined. The simple random probabilistic sample was applied, the survey technique was applied with two questionnaires which were validated by expert judgment. Using the V-Aiken of 0.85 for the working life instrument and 0.87 for the personal life also to find reliability, the Cronbach's Alpha index was used, resulting in 0.930 for the working life instrument and 0.95 for the instrument of personal life, arriving at the following conclusion that: there is a positive correlation strong between the work and personal life of the professional woman with children in the city of Trujillo in the year 2018 demonstrated with a Rho correlation coefficient of Spearman of 0.592. with a high level of significance.

Keywords: Motherhood, couple's life, work.

I. Introducción

1.1. Realidad Problemática

Actualmente, se conocen diversos contextos en los que se desarrollan cuestionamientos y problemáticas acerca del desempeño laboral en una empresa; por lo cual, se sabe que todo ello ha sido originado debido a la existencia de múltiples conflictos en la vida de los colaboradores, siendo el difícil equilibrio entre la vida laboral y personal el que predomina notablemente; motivo original para impulsar la presente investigación. Así mismo, el ingreso de las mujeres profesionales que tienen hijos en el escenario laboral, dicho en palabras más familiarizadas, desarrollar actividades que generen ingresos económicos de manera externa del seno de la familia, ha tenido una tendencia constante en no considerar en toda su magnitud los factores que intervienen en los roles profesionales desarrollados en las empresas versus el gran abanico de responsabilidades que tienen las mujeres en su rol dentro del seno familiar. Se llega a una adelantada conclusión que la ausencia de reglas de juego claras y equitativas para las mujeres con hijos, hace que este segmento de la población se sienta muy discriminado en el mercado laboral.

Este mercado, se ha originado y actualmente sigue existiendo con la ausencia de mecanismos, normas y soportes legales que conlleve a un equilibrio administrable entre la vida laboral y personal de las personas que desarrollan faenas de trabajo en las empresas. Siendo así que a lo largo del tiempo se ha logrado demostrar que en la actualidad son las mujeres quienes muchas veces asumen la ardua labor de trabajar fuera del hogar y además asumir la carga de múltiples responsabilidades familiares. De esta manera se entiende que existe una amplia diferencia entre géneros y la manera en que estos son percibidos por la sociedad. Al mismo tiempo, los estudios realizados con anterioridad, coinciden en sugerir la existencia de al menos tres formas de conflicto que se manifiestan en la relación vida laboral y personal: conflicto basado en el tiempo, conflicto fundamentado en el estrés, y conflicto fundado en el comportamiento.

Se hace necesario resaltar el protagonismo que tiene el tema a nivel mundial en el ámbito empresarial, cuando de igualdad de género en la ley, reclutamiento, selección, y retención de los talentos se trata. En tal sentido, según los hallazgos principales del informe del estudio Mujer, Empresa y el Derecho 2018, Grupo Banco Mundial (2018): “En todo el mundo, más de 2.7 mil millones de mujeres no pueden legalmente acceder a las mismas opciones laborales que los hombres” (p.1). Al mismo tiempo, en el informe publicado en LinkedIn, Ngairé (2013), ante la pregunta ¿qué significa el éxito en el trabajo para ti?, se ha hecho relevancia a la tendencia de tipo global en la preferencia de las mujeres. Un 67% de las participantes, opinó que éxito en el trabajo significa encontrar el equilibrio considerado entre la vida laboral y personal, frente a un 56% de mujeres que hace 5 a 10 años, eligieron el “salario” y un “trabajo interesante” como opciones para referirse al éxito laboral. El creciente y anhelado equilibrio trabajo - persona, no era tema relevante para entonces.

Así mismo, nivelar la vida laboral con la vida personal, sigue siendo una tarea por la que día a día se debe esforzar en concretarla. Asumir un rol en función del género sigue siendo en la sociedad un juego de estereotipos, en donde durante múltiples años tanto hombres como mujeres realizan diversos trabajos. Tomando como referencia extensos estudios, se conoce que la existencia de los estereotipos mencionados son en realidad una situación en donde a menudo la mujer se ve discriminada por las condiciones misma en las que entra a competir con un varón; hecho que se consolida al conocerse la actual tasa de desempleo femenino (7.8%); mientras que, en sentido contrario, la población masculina (4.9%) representa un enfoque diferente, en donde su participación en la vida familiar siempre ha sido reducida. Así pues, es importante mencionar que en ellos no hay problemas derivados del trabajo con el cuidado familiar, por lo que tienen más probabilidades de desempeñar mejor sus funciones; y en algunos otros casos, estas labores domésticas, están siendo asumidas por los padres (abuelos) a elección de la parte maternal, en su reemplazo para el cuidado de los hijos.

Aunado a esto, vida laboral y personal de la mujer profesional con hijos, sobrepasa las conocidas expectativas de abordar el tema desde una óptica de igualdad de géneros, el avance de la tecnología, el incremento de una sociedad de consumo, la reciente moda de la diversificación de tipos de familia, la creciente incorporación de la mujer

en el ámbito laboral, la postergación del derecho maternal, la flexibilización de horarios, los roles y responsabilidades domésticas, el tiempo disponible para la realización y auto realización personal, mecanismos y políticas legales, etc.; perdiendo en la mayoría de los casos, aspectos de fondo y forma. En otras palabras, si le preguntamos a la protagonista de nuestro estudio sobre qué es lo que quieren dentro de su ámbito laboral – profesional, su respuesta se ceñirá a mencionar que desearían un trabajo en el que puedan desenvolverse con éxito, que les permita desarrollar una relación sólida conyugal, maternal y familiar.

Finalmente, se ha admitido que el equilibrio laboral y personal en las mujeres profesionales con hijos, se percibe de manera predominante como un problema femenino, cuando realmente se manifiesta como un conflicto social cuya verdadera solución depende de la colectividad entera a nivel de empresa, familia y estado. Es por ello que la presente investigación plantea la siguiente problemática ¿Cuál es la relación entre la vida laboral y personal de la mujer profesional con hijos de la ciudad de Trujillo, en el año 2018?

1.2. Antecedentes o Trabajos Previos

1.2.1. Internacionales.

Alba (2015) en su investigación titulada “La conciliación de la vida laboral y familiar en las mujeres españolas”, considerando como objetivo general: “Determinar los factores que contribuyen a la satisfacción con la conciliación del dominio laboral y familiar” (p.21). Ejecutó su investigación haciendo uso de un análisis documental, en donde los datos fueron recopilados de la Encuesta de Calidad de Vida en el Trabajo del Ministerio de Trabajo, conformados por un tamaño de muestra de 8061 personas, empleando una investigación de tipo descriptiva y determinando la siguiente conclusión:

Existe cierta dualidad entre los perfiles satisfechos e insatisfechos para cada uno de los grupos de estudio, tanto hombres como mujeres, en función de la intensidad de cuidados. Se observa una segmentación de los dominios más

fuerte en las mujeres que en los hombres. El caso extremo es el del hombre con intensidad alta de cuidados donde el dominio familiar y personal se fusiona. La satisfacción con la conciliación se explica de manera distinta entre los colectivos y la teoría del rol puede ser una explicación. Las variables moderadoras de la sociedad del conocimiento, así como los valores de los propios individuos, producen cambios en la aportación de los dominios a la satisfacción. Suele ser el dominio familiar y personal el que compense los efectos negativos del dominio laboral (p.299).

Martínez (2015) En su investigación titulada “La conciliación de la vida familiar y laboral, un estudio sociológico sobre la realidad familiar. Complicaciones, retos y necesidades”, Teniendo como objetivo general: “Definir el termino de conciliación, en la coyuntura del momento, revisar los retos y las dificultades haciendo uso de la cuantificación de los fenómenos sociales más resaltantes y su impacto” (p.90) Empleando una metodología descriptiva, con una muestra inicial de 65.000 familias. Obteniendo la siguiente conclusión:

Demostrando que la conciliación de la vida familiar y laboral puede ser definida como un problema. Ello es así debido a los desequilibrios que existen entre el desarrollo laboral y las facilidades para crear y cuidar a la familia. La conciliación debería entenderse como la búsqueda de equilibrio y la aceptación de responsabilidades compartidas. (p.311)

Sabater (2014) en su investigación titulada “La interacción trabajo, familia, la mujer y la dificultad de la conciliación laboral”. Teniendo como objetivo general: “se analiza la situación de la mujer en el mercado de empleo en relación a la posición de los varones” (p.9). Realizó su estudio con una metodología descriptiva. Llegando a la siguiente conclusión:

El escenario laboral de las mujeres ha sido complejo en un mercado dominado por el sector masculino, con una participación muy limitada en las decisiones políticas y en los puestos clave del mercado laboral. Se considera que, pese a que ha crecido la participación y la preparación

femenina, quedan obstáculos pendientes de resolver para lograr su completa inserción y permanencia en el mercado laboral, además de la equidad en las contrataciones, en las promociones y en el acceso a puestos directivos.
(p.194)

Hernández y Prieto (2015), en su investigación titulada “El ejercicio de la maternidad de las mujeres profesionales académicas de la Universidad Autónoma de Zacatecas”, Teniendo como objetivo general: “Determinar la participación social de la mujer académica de la Universidad con los atributos de maternidad, creencias y mitos”. (p.119) con una investigación descriptiva, considerando una muestra de 92 madres que desarrollaban funciones de docencia en la Universidad Autónoma de Zacatecas.

Se concluye que las mujeres universitarias se hallan inmersas en el mundo laboral, cultural y mundo social que no limita el ejercicio de la maternidad, sino que, por el contrario, se complementa con nuevas actividades que las mujeres integran a su vida, actividades extra hogareñas, un trabajo remunerado, y particularmente la docencia, que es el tema concerniente a esta investigación. (p.126)

1.2.2. Nacionales.

Mazuelos y Mestanza (2014) en su trabajo de investigación titulada “Conciliar la vida laboral y personal, un nuevo desafío para la mujer profesional con hijos” considerando como objetivo general: “Analizar el significado de conciliar la vida laboral y personal para la mujer profesional con hijos” (p.10) Realizó su investigación aplicando una metodología cualitativa exploratoria, considerando una muestra de mujeres profesionales con una experiencia laboral mínima entre 30 y 45 años con hijos. Obteniendo la siguiente conclusión:

En este estudio se pudo evidenciar que la base de la conciliación entre la vida laboral y personal es la capacidad que puede tener la mujer para planificarse y organizarse en los roles que le corresponde asumir; pero estos

esfuerzos de la mujer pueden ser alcanzados con mayor facilidad si además se cuenta con el soporte familiar, laboral y del estado. El resultado final es la satisfacción por lo obtenido. Por otro, se ha observado en este estudio, que el no poder conciliar la vida laboral con lo personal, genera en las mujeres con hijos un sentimiento de culpa, por el cual suplen el tiempo de ausencia en la familia obsequiando a los hijos objetos materiales y comportándose permisivamente, haciendo que se pierda el enfoque de una adecuada educación. (p.32)

Machado y Vela (2015) en su investigación titulada “Perfiles de madres en puestos clave en Lima, Perú”. Considerando como objetivo general: “Brindar información relevante que pueda ser usada en los procesos de gestión humana de manera integral (Estado, organizaciones privadas y familia), aplicados a madres que ocupan cargos clave en Lima” (p.9) Haciendo uso de una metodología de un estudio cualitativo y una lógica inductiva mediante entrevistas y la observación en detalle. Llegando a la siguiente conclusión:

Una de las primeras conclusiones a las que este estudio ha llegado, luego del análisis del marco teórico con lo encontrado a través de la exploración, es que si bien la realidad de nuestro país dista mucho de aquellos más desarrollados que poseen una visión y conjunto de políticas que promueven el alto desempeño femenino y la mejor formación de las siguientes generaciones, se encuentra que las madres que ocupan puestos clave en Lima enfrentan las mismas barreras que las mujeres de los países desarrollados. Temas como la poca participación femenina en cargos de alta dirección, dificultades en la consolidación de la línea de carrera por asuntos básicamente culturales han conducido a referir que aún hay mucho por trabajar en la participación femenina en altos cargos en las empresas, a nivel mundial. (p.55)

1.3. Teorías relacionadas al tema

Cada vez son más los estudios que se realizan para determinar la relación que pudiera existir entre la vida laboral y la vida personal de las mujeres profesionales con hijos; por lo cual, no existe una teoría exclusiva para referirnos al tema. Por lo que, se han adjuntado los enfoques que concluyen de manera muy significativa en el desarrollo de esta investigación.

1.3.1. Vida Laboral.

Según Fondo Social Europeo [FSE] (s.f.) sustenta que:

Actividad relacionada con la vida económica, política y social por la que se percibe una prestación económica. Por ello, recibe el nombre de trabajo productivo y se relaciona con el espacio público. Es el que han desarrollado los hombres tradicionalmente. En él se realiza un trabajo reconocido socialmente, valorado y remunerado. (p.3)

Patlán (2016) sustenta que: “La vida en el trabajo es un constructo complejo, multidimensional y multifactorial. Se le ha definido desde múltiples perspectivas, como variable, método, proceso, programa, o estrategia”. (p.8)

Según Durán (2010) citado por Patlán (2016) afirma:

La calidad de vida de los trabajadores se afecta por todos los acontecimientos que surgen en el mundo globalizado, es una realidad que, en su mayoría, las empresas no se han preocupado por mejorar sus procesos de calidad de vida en el trabajo, por lo que hay que analizar y reconocer a aquellas organizaciones que a menudo logran mejoras en este ámbito mediante la implementación de un conjunto de medidas técnicas y procedimientos establecidos generando un círculo de trabajo idóneo, una filosofía humana en el marco de la calidad de vida laboral, garantizando condiciones personales y materiales de trabajo capaces de mantener cierto nivel de bienestar en sus trabajadores. (p.8)

1.3.1.1. Trabajo.

“Existe una gran variedad de estudios en torno a los temas de calidad del empleo, desde los que hacen el análisis a partir de una perspectiva empresarial hasta los relacionados con las condiciones para mejorar la calidad de vida”. (Tejeda, 2014, p.1)

Acerca de trabajo, Simetrical (2015) sustenta: “El exceso de trabajo, como jornadas laborales mayores a ocho horas, no sólo implica riesgos en la salud y bienestar del trabajador, si no que su capacidad y motivación pueden reducirse notablemente”. (párr. 3)

Grojup, Valverde y Ryan (2011) mencionan lo siguiente:

La preocupación por la calidad laboral ha sido un tema recurrente no solo en el contexto académico, sino también entre los agentes implicados en el mundo laboral. Aspectos como la creación de nuevos puestos de trabajo, la disminución de la productividad en la economía, el aumento de la desigualdad en la distribución del ingreso, la desregulación del mercado laboral en muchos países y la presencia de formas de empleo contingente y temporal, entre otros factores, han generado la percepción de que la calidad de los puestos de trabajo se está deteriorando. (párr.1)

1.3.1.2. Mecanismos de apoyo legales.

Gestión de la seguridad y salud laboral en las PYMES (s.f.) menciona:

Si bien la normativa es diferente en cada estado de la región, en la mayoría nos encontramos que el incumplimiento por los empleadores de sus obligaciones en materia de prevención de riesgos laborales da lugar a algunas responsabilidades de carácter administrativo, así como, en su caso responsabilidades de tipo penal y civiles por los daños y perjuicios que puedan derivarse del incumplimiento de sus obligaciones. (p.5)

1.3.2. Vida personal.

Fondo Social Europeo [FSE] (s.f.) hace referencia:

Es el espacio y el tiempo propio, individual, en el que las personas se ocupan de sí mismas. Por tanto, se relaciona con el espacio privado aquel en el que tiene lugar todo lo relacionado con el ocio, la formación, las aficiones, el autocuidado, la relación con amistades. En el caso de las mujeres tiende a confundirse con el espacio doméstico. (p.3)

Según Segurado y Agulló (2002) citado por Patlán (2016) sustenta que: “La perspectiva de la calidad denominada calidad de vida en el trabajo psicológica persigue, fundamentalmente la satisfacción la salud y el bienestar del trabajador, anteponiendo los intereses individuales a los de la organización”. (p. 53)

Friedman, Christensen y DeGroot (2002) sustentan lo siguiente:

La mayoría de las empresas consideran el trabajo y la vida personal como prioridades competitivas en un juego en el que una victoria en un área significa una pérdida en la otra. Desde esta perspectiva tradicional, los directivos deciden cómo deberían compaginar el trabajo y las vidas personales de sus empleados, con el fin de conseguir bienestar social. Sin embargo, una nueva casta de directivos está intentando cambiar de política, una en la de directivos tanto en el trabajo como en la vida personal en beneficio de todos. (p. 7)

1.3.2.1. Maternidad.

Marrades (2002) sustenta que “La connotación más extendida es entender que la maternidad forma parte de la esencia femenina y que, por tanto, la condición de mujer se identifica con la de madre”. (p.23)

Tubert (s.f) citado por Marrades (2002) hace referencia a la maternidad:

La maternidad es un conjunto de fenómenos de una gran complejidad que no podría ser abarcado por una única disciplina: la reproducción de los cuerpos es un hecho biológico que se localiza, efectivamente, en el cuerpo de la mujer, pero en tanto que se trata de la generación de un nuevo ser humano, no es puramente biológico, sino que integra otras dimensiones. (p.23)

Según Carrasco, García, Labrador y Alemany (1995) sustentan: “Las disposiciones especiales y protectoras hacia la maternidad de la mujer trabajadora deben ser interpretadas con suma cautela, por el peligro que subyace del estereotipo de desventaja de la posición de la mujer en el mercado de trabajo”. (p.52)

Los abuelos, se han convertido en la opción accesible de la mujer profesional, para su reinserción laboral, porque:

En la vejez se experimenta un incremento del tiempo en actividades no remuneradas tanto en el ámbito doméstico como en el ámbito social, pero sobre todo en el doméstico. En cuanto a los discursos sobre la domesticidad, la pauta general que se percibe es una “generización” de las tareas; es decir, reparto claro de trabajos entre hombres y mujeres, siendo las mujeres mayores las que siguen centralizando las tareas domésticas y el cuidado de otras personas, aunque con menos intensidad y peso que en otras edades (IMSERSO, 2007, p.12).

1.3.2.2. Responsabilidades familiares y domésticas.

Vallejo (2013) hace referencia:

La importancia de conciliar el trabajo con las responsabilidades familiares se reconoce tempranamente en 1981, en donde se analizan el origen del problema y las dificultades con las que se enfrentan los trabajadores para conciliar la vida laboral y sus repercusiones en la discriminación socio

laboral de las mujeres. Y es que la incorporación masiva de las mujeres en el mercado laboral en las últimas décadas, ha acarreado para ellas cierta discriminación. (p.119)

1.3.2.3. Vida de pareja.

Según Santrich (2012) sustenta que:

Tener estabilidad laboral y familiar son dos de los aspectos que más valoran los colombianos para sentirse a gusto con su vida. El problema es que, según la Organización Internacional del Trabajo (OIT), la tensión que existe por el tiempo que se destina al ámbito laboral y aquel que se comparte con la pareja o la familia es uno de los asuntos que más preocupa de la sociedad actual. (párr.3)

1.3.3. Relación entre vida laboral y personal.

Según Harvard Business Review [HBR] (2002) menciona:

Las exigencias conflictivas entre el trabajo y la vida personal han estado siempre presentes en nosotros. La gente siempre ha tenido hijos y padres mayores a los que cuidar; siempre ha tenido aficiones y ha dedicado tiempo a realizar actividades comunitarias. En el pasado se suponía también que los empleados habían de anteponer los intereses de la empresa a los suyos propios. El trabajo versus la vida personal era, después de todo, un juego en el que sólo uno ganaba. (p.8)

1.4. Formulación del Problema

¿Cuál es la relación entre la vida laboral y personal de la mujer profesional con hijos de la ciudad de Trujillo en el año 2018?

1.5. Justificación del estudio

Según Hernández, Fernández y Baptista (2010, pp.40-41) sustenta que la investigación se justifica de la siguiente manera:

1.5.1. Implicaciones prácticas.

La presente investigación se justifica según las implicaciones prácticas debido a que no se ejecutará cambio alguno en la variable estudiada; así mismo, posteriormente se podrá hacer uso de los resultados con la finalidad de poder generar propuestas correctivas hacia lo obtenido.

1.5.2. Utilidad metodológica.

Se emplea el método científico para conocer la relación existente entre vida laboral y personal de la mujer profesional con hijos de la ciudad de Trujillo.

1.5.3. Valor Teórico.

Se plantea obtener el conocimiento de la relación existente entre las variables planteadas, siendo esta vida laboral y personal de la mujer profesional con hijos de la ciudad de Trujillo; lo cual permite esclarecer y tomar conocimiento real de una situación que viene afectando a un grueso de la población.

1.5.4. Relevancia social.

La presente investigación se encuentra dirigida hacia el conocimiento de la relación entre las variables, vida laboral y personal de la mujer profesional con hijos de la ciudad de Trujillo; con la finalidad de poder diseñar posteriormente una propuesta que pueda ser empleada refiriéndose específicamente en esta población.

1.5.5. Conveniencia.

La presente investigación se hace conveniente debido al incremento de la participación de la mujer en el rubro laboral; sin embargo, el hombre aún predomina en esta área. El estudio desea evidenciar, las diversas opiniones que tienen las mujeres profesionales con hijos de lo que significa para ellas conciliar la vida laboral y personal. El estudio también busca la elaboración de un informe asociado a las respuestas más reincidentes y los atributos más valorados de la muestra.

1.6. Hipótesis

Existe una relación directa entre la vida laboral y personal de la mujer profesional con hijos de la ciudad de Trujillo en el año 2018.

1.7. Objetivos

1.7.1. General.

Determinar la relación entre la vida laboral y personal de la mujer Profesional con hijos de la ciudad de Trujillo en el año 2018.

1.7.2. Específicos.

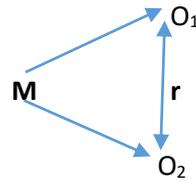
1. Identificar el nivel de vida personal de la mujer Profesional con hijos de la ciudad de Trujillo en el año 2018.
2. Identificar el nivel de vida laboral de la mujer Profesional con hijos de la ciudad de Trujillo en el año 2018.
3. Identificar la relación entre vida personal en su dimensión responsabilidades familiares y domésticas y vida laboral de la mujer profesional con hijos de la ciudad de Trujillo en el año 2018.
4. Identificar la relación entre vida personal en su dimensión maternidad y vida laboral de la mujer profesional con hijos de la ciudad de Trujillo en el año 2018.
5. Identificar la relación entre vida personal en su dimensión vida de pareja y vida laboral de la mujer profesional con hijos de la ciudad de Trujillo en el año 2018.
6. Identificar la relación entre vida laboral en su dimensión trabajo y vida personal de la mujer profesional con hijos de la ciudad de Trujillo en el año 2018.
7. Identificar la relación entre vida laboral en su dimensión mecanismos de apoyo legales y vida personal de la mujer profesional con hijos de la ciudad de Trujillo en el año 2018.

II. Método

2.1. Diseño de la investigación

2.1.1. *No experimental.*

El diseño de investigación es no experimental y de acuerdo a la temporalidad de corte transversal, se realizó la medición de cada variable en un único momento. Siendo el nivel de investigación correlacional.



Dónde:

M: Muestra

O₁: Observación de la variable vida personal

O₂: Observación de la variable vida laboral

2.2. Tipo de estudio

2.2.1. *Correlacional,*

La presente investigación es de tipo correlacional, debido a que se determinará la relación existente entre la vida laboral y personal de las mujeres profesionales con hijos de Trujillo; además, se identificó el nivel de vida laboral y personal respectivamente, lo cual permitió concretizar el objetivo general de la investigación.

2.3. Variables, Operacionalización.

Tabla 2.1

Operacionalización de las variables vida laboral y personal

Variable	Definición Conceptual	Definición Operacional	Dimensiones	Indicadores	Escala de medición
Vida personal	“Relacionado con el espacio privado aquel en el que tiene lugar todo lo relacionado con el ocio, la formación, las aficiones, el autocuidado, la relación con amistades” (Fondo Social Europeo, s.f., p.3)	Se aplicó un cuestionario adaptado del autor de Baeza (2017), 45 Ítems para obtener información referente a las dimensiones de las variables en estudio	Responsabilidades familiares y domésticas	Roles Tareas domésticas Tiempo requerido Disponibilidad	Ordinal
			Maternidad	Disposición Cuidado Calidad de tiempo Auto resolución	Ordinal
			Vida de pareja	Auto superación Foco conyugal Espacio conyugal Distribución de roles Frustración Comunicación conyugal	Ordinal
Vida laboral	“Actividad relacionada con la vida económica, política y social por la que se percibe una prestación económica. En él se realiza una labor reconocida socialmente, valorado y remunerado”. (Fondo Social Europeo, s.f., p.3)		Trabajo	Compromiso Laboral Tiempo invertido Superación Laboral Ambiente laboral	Ordinal
			Mecanismos de apoyo legales	Flexibilidad de horarios Prestaciones Políticas laborales Condiciones laborales	Ordinal

Nota: Teoría extraída para medir la vida personal y laboral de la mujer profesional con hijos de la ciudad Trujillo, en el año 2018; basada en el libro de Platán (2016) y en la investigación doctoral de Baeza (2017).

2.4. Población y muestra.

2.4.1. Población.

La población definida para el presente estudio, se encuentra compuesta por todas las mujeres profesionales con hijos de la ciudad de Trujillo en el año 2018. Por no tener una cantidad definida se considera infinita.

2.4.2. Muestra.

$$n = \frac{Z^2 p(1 - p)}{e^2}$$

n: Tamaño muestral

e: Error estándar: 5%

Z: Intervalo de confianza al 95% 1.96

p: Probabilidad de éxito: 0.5

q: Probabilidad de fracaso: 0.5

$$n = \frac{1.96^2(0.5)(0.5)}{0.05^2} = \frac{3.8416(0.25)}{0.0025} = \frac{0.9604}{0.0025}$$

$$n = 384$$

Por lo tanto la muestra queda constituida por 384 mujeres profesionales con hijo

2.4.2.1. Muestreo.

Probabilístico, aleatorio simple.

2.4.2.2. Unidad de análisis.

Conformada por cada una de las mujeres profesionales con hijos de la ciudad de Trujillo en el año 2018

2.5. Técnicas e instrumentos de recolección de datos, validez y confiabilidad.

Técnica: Encuesta.

Instrumento: Cuestionario.

Tabla 2.2

Técnica del Instrumento.

Variables	Técnica	Instrumento	Informante
Vida laboral y profesional	Encuesta	Cuestionario	Mujeres Profesionales con hijos de la ciudad de Trujillo

Nota: Elaboración propia,

Validación del instrumento

La validación del instrumento se realizó según el coeficiente de Validez V de Aiken, calculándose las valoraciones de todos los jueces con relación a un ítem y al grupo de ítems.

$$V = \frac{S}{(n(c - 1))}$$

Siendo:

S = la sumatoria de respuestas de jueces

n = Número de jueces

e = Número de valores de la escala de valoración

Tabla 2.3

Validación de contenido por criterio de jueces

N° de jueces	N° de Ítems	En relación a un ítem				En relación a un grupo de ítems
		V-Aiken suficiencia	V-Aiken Claridad	V-Aiken Coherencia	V-Aiken Relevancia	V-Aiken
5	45	0.97	0.95	0.96	0.96	0.96

Nota: Validación según coeficiente V de Aiken

Para el análisis de confiabilidad del instrumento se utilizó el coeficiente de Alfa de Cronbach, aplicándose al cuestionario de 45 ítems, cuyo análisis determinó que el coeficiente de confiabilidad es 0.930, por lo tanto es confiable.

2.6. Métodos de análisis de datos.

Se aplicó el cuestionario auto administrado de manera correcta, se consideró una escala de Likert con sus respectivos rangos donde 0= No Aplica; 1= Totalmente en desacuerdo; 2 = En desacuerdo; 3= De acuerdo; 4= Totalmente de acuerdo. El cuestionario contiene 56 ítems, el cual se distribuye en tres bloques: El primer conjunto de ítems, contiene 09 preguntas las cuales tienen por finalidad recolectar datos de los perfiles sociales y demográficos de las participantes; el segundo conjunto de ítems, contiene 45 preguntas que tienen una opción múltiple con una escala de tipo Likert, con la intención de hacer referencia a la diversidad de faenas y roles que las mujeres profesionales con hijos ejecutan y acuerdan; un tercer y último conjunto de ítems, conformado por sólo dos preguntas que tienen el propósito de definir la distribución diaria de los roles y a recibir una calificación de las mujeres profesionales acerca de disfrutar de un equilibrio entre los roles especificados. El instrumento en su versión culminada se puede revisar en la parte de los anexos 2 y 6 del presente estudio.

Investigación cuantitativa.

Haciendo uso de métodos como tabulación y representación estadística, lo cual se detalla expresamente a continuación.

Tabulación.

Empleando una técnica denominada conteo, haciendo uso de programas como Excel para descifrar los datos y obtener los resultados. Así mismo, se tabulará usando el programa SPSS para realizar la codificación de datos y obtener los

resultados, los cuales, mediante una representación gráfica se realice la interpretación de las variables materia de estudio de forma adecuada.

Para responder el objetivo general y para la hipótesis planteada, los niveles se han clasificado de la siguiente manera: Muy bajo, Bajo, Ni bajo ni alto, Alto; Muy Alto. Se efectuó un cuadro de distribución de rangos o escalas, quedando de la siguiente manera:

Tabla 2.4

Muestra de los niveles: Vida Personal

Niveles	Puntajes
Nivel Muy Alto	85.00 – 105.00
Nivel Alto	64.00 – 84.00
Nivel Ni bajo ni alto	43.00 – 63.00
Nivel Bajo	22.00 – 42.00
Nivel Muy Bajo	0 - 21.00

Nota: Elaboración propia.

Tabla 2.5

Nivel por dimensiones de la variable vida personal

Nivel	Responsabilidades familiares y domésticas	Maternidad	Vida en pareja
Nivel muy alto	23.00 - 28.00	17.00 -20.00	49.00 - 60.00
Nivel alto	17.00 - 22.00	13.00 -16.00	37.00 - 48.00
Nivel ni bajo ni alto	12.00 - 16.00	9.00 -12.00	25.00 - 36.00
Nivel bajo	6.00 - 11.00	5.00 - 8.00	13.00 - 24.00
Nivel muy bajo	0.00 - 5.00	0.00 - 4.00	0.00 - 12.00

Tabla 2.6

Muestra de los niveles: Vida Laboral

Niveles	Puntajes
Nivel Muy Alto	57.00 - 70.00
Nivel Alto	43.00 -56.00
Nivel Ni bajo ni alto	29.00 - 42.00
Nivel Bajo	15.00 - 28.00
Nivel Muy Bajo	0-14.00

Nota: Elaboración propia, considerando como base lo expresado por Baeza (2017)

Tabla 2.7

Nivel por dimensiones de la variable vida laboral

Nivel	Trabajo	Mecanismos de apoyo legales
Nivel muy alto	29.00 – 36.00	29.00 – 36.00
Nivel alto	22.00 - 28.00	22.00 - 28.00
Nivel ni bajo ni alto	15.00 - 21.00	15.00 - 21.00
Nivel bajo	8.00 - 14.00	8.00 - 14.00
Nivel muy bajo	0.00 – 7.00	0.00 – 7.00

Nota: Elaboración propia.

Representación estadística.

Se realizó la representación gráfica considerando tablas estadísticas que permitieron una interpretación óptima en la expresión de los resultados.

Análisis de interpretación de datos.

Se hizo detalladamente un análisis y se dio a conocer los resultados obtenidos.

También se utilizó el software estadístico SPSS, versión 23. En primer lugar para determinar si los datos eran normales, se hizo la Prueba de Kolmogórov-Smirnov, prueba no paramétrica que determina la bondad de ajuste de dos distribuciones de probabilidad entre sí, para una muestra, determinándose que se debe utilizar el estadístico Rho de Spearman, para las

correlaciones de cada una de las dimensiones y variable en general, siendo los rangos lo indicado por Carrasquero (2000, p.35), para interpretación de los datos de correlación de Rho de Spearman

Tabla 2.8

Tabla estandarizada de correlación de Spearman

Intervalo	Descripción
-1 y -0.96	Correlación negativa perfecta
-0.95 y -0.51	Correlación negativa fuerte
-0.50 y -0.11	Correlación negativa moderada
-0.10 y -0.01	Correlación negativa débil
0-0	Correlación nula
0.01 - 0.10	Correlación positiva débil
0.11 - 0.50	Correlación positiva moderada
0.51 - 0.95	Correlación positiva fuerte
0.96 - 1	Correlación positiva perfecta

Fuente: Carrasquero (2000, p.25).

2.7. Aspectos éticos.

Se elaboró un formato para el participante, con el nombre de “Ficha de Consentimiento Informado”, en la cual se expresa la total confidencialidad, y cuidado de su honestidad en relación a las respuestas en la aplicación de los cuestionarios, así mismo, se indica que su colaboración es estrictamente voluntaria y que la pesquisa obtenida es plenamente privada y no se usará para ningún otro fin fuera de los de ésta investigación. Cabe marcar que en la presente se muestra el objetivo de la investigación y la importancia del mismo; éste escrito estuvo adjunto a las pruebas psicométricas.

III. Resultados

3.1. Datos generales de la investigación

Descripción del perfil socio demográfico de la mujer profesional con hijos de la ciudad de Trujillo, año 2018

Tabla 3.1

Edad de la mujer profesional con hijos de la ciudad de Trujillo, año 2018

Edad	Frecuencia	Porcentaje
20-25 años	89	23.2
25-30 años	86	22.4
31-35 años	66	17.2
36-40 años	35	9.1
41-45 años	48	12.5
46-50 años	32	8.3
Más de 50 años	28	7.3
Total	384	100.0

Nota: La tabla 3.1 nos muestra la edad de las participantes en la presente investigación está compuesta de forma predominante por el 23.2% (89 personas) de mujeres cuyas edades están entre 20 y 25 años y el 22.4% (86 personas) cuyas edades están entre 25 y 30 años. Ambos segmentos suman un 45.6% del total de la muestra.

Tabla 3.2

Estado civil de la mujer profesional con hijos de la ciudad de Trujillo, año 2018

Estado civil	Frecuencia	Porcentaje
Casada	116	30.2
Conviviente	60	15.6
Divorciada	11	2.9
Separada	22	5.7
Separada/Divorciada con una nueva relación	6	1.6
Soltera	157	40.9
Viuda	12	3.1
Total	384	100.0

Nota: La tabla 3.2 nos muestra el estado civil de las mujeres participantes en la presente investigación está compuesto de forma predominante por el 40.9% (157 personas) de estado civil solteras, seguidas por el 30.2% (116 personas) con estado civil casadas.

Tabla 3.3

Grado de estudios de la mujer profesional con hijos de la ciudad de Trujillo, año 2018

Grado de estudios	Frecuencia	Porcentaje
Diplomados	12	3.1
Doctorado	13	3.4
Estudios Técnicos	123	32
Maestría	27	7
Secundaria	74	19.3
Universitarios	135	35.2
Total	384	100

Nota: La tabla 3.3 nos muestra el grado de estudios de las mujeres participantes en la presente investigación está compuesto de forma predominante por el 35.2% (135 personas) con estudios Universitarios con Licenciaturas, seguidas por el 31.5% (121 personas) con estudios técnicos.

Tabla 3.4

Tipo de vivienda de la mujer profesional con hijos de la ciudad de Trujillo, año 2018

Vivienda	Frecuencia	Porcentaje
Alquilada	101	26.3
Espacio Cedido	26	6.8
Familiar	149	38.8
Propia	108	28.1
Total	384	100.0

Nota: La tabla 3.4 nos muestra el Tipo de vivienda de las mujeres participantes en la presente investigación está compuesto por el 38.8% (149 personas) con casa familiar, seguidas por el 28.1% (108 personas) con casas propias.

3.2. Nivel de vida personal de la mujer Profesional con hijos de la ciudad de Trujillo en el año 2018.

Tabla 3.5

Nivel de vida personal de la mujer Profesional con hijos de la ciudad de Trujillo en el año 2018

Nivel de vida personal	Frecuencia	Porcentaje
Muy Alto	1	0.26%
Alto	86	22.40%
Ni bajo ni alto	179	46.61%
Bajo	70	18.23%
Muy bajo	48	12.50%
Total	384	100%

Nota: La tabla 3.5 nos muestra Datos de la encuesta aplicada a las mujeres profesionales con hijos de la ciudad de Trujillo. El nivel de Vida personal de la mujer profesional con hijos de la ciudad de Trujillo es Ni bajo ni alto.

Tabla 3,6

Nivel por dimensiones de la variable vida personal

Nivel	Responsabilidades familiares y domésticas	%	Maternidad	%	Vida en pareja	%
Nivel muy alto	6	1.56%	16	4.17%	1	0.26%
Nivel alto	154	40.10%	119	30.99%	52	13.54%
Nivel ni bajo ni alto	101	26.30%	121	31.51%	154	40.10%
Nivel bajo	72	18.75%	62	16.15%	99	25.78%
Nivel muy bajo	51	13.28%	66	17.19%	78	20.31%

Nota: La tabla 3.6 nos muestra datos de la encuesta aplicada a las mujeres profesionales con hijos de la ciudad de Trujillo. El nivel de Vida personal de la mujer profesional con hijos de la ciudad de Trujillo en su dimensión Responsabilidades familiares y domésticas es alto; El nivel de Vida personal de la mujer profesional con hijos de la ciudad de Trujillo en su dimensión Maternidad es Ni bajo ni alto. El nivel de Vida personal de la mujer profesional con hijos de la ciudad de Trujillo en su dimensión Vida de Pareja es Ni bajo ni alto.

3.3. Nivel de vida laboral de la mujer profesional con hijos de la ciudad de Trujillo en el año 2018.

Tabla 3.7

Nivel de vida laboral de la mujer profesional con hijos de la ciudad de Trujillo, en el año 2018.

Nivel de Vida Laboral	Frecuencia	Porcentaje
Muy Alto	2	0,52%
Alto	49	12,76%
Ni bajo ni alto	152	39.58%
Bajo	104	27.08%
Muy bajo	77	20.05%
Total	384	100%

Nota: La tabla 3.7 nos muestra El nivel de Vida Laboral de la mujer profesional con hijos de la ciudad de Trujillo es Ni bajo ni alto

Tabla 3.8

Nivel por dimensiones de la variable vida laboral

Nivel	Trabajo	%	Mecanismos de apoyo legales	%
Nivel muy alto	2	0.52%	7	1.82%
Nivel alto	49	12.76%	73	19.01%
Nivel ni bajo ni alto	172	44.79%	92	23.96%
Nivel bajo	82	21.35%	113	29.43%
Nivel muy bajo	79	20.57%	99	25.78%

Nota: La tabla 3.8 nos muestra datos de la encuesta aplicada a las mujeres profesionales con hijos de la ciudad de Trujillo. El nivel de Vida laboral de la mujer profesional con hijos de la ciudad de Trujillo en su dimensión Trabajo es Ni alto ni bajo; El nivel de Vida Laboral de la mujer profesional con hijos de la ciudad de Trujillo en su dimensión Mecanismos de apoyos legales es Nivel bajo.

3.4. Relación entre la vida laboral y personal de la mujer profesional con hijos de la ciudad de Trujillo en el año 2018.

Tabla 3.9
Pruebas de normalidad

	Kolmogorov-Smirnov ^a		
	Estadístico	gl	Sig.
VAR_VID_LAB	,089	384	,000
VAR_VID_PER	,113	384	,000

La tabla 3.9 nos muestra la prueba de normalidad realizada

3.4.1. Relación entre vida personal en su dimensión responsabilidades familiares y domésticas y vida laboral de la mujer profesional con hijos de la ciudad de Trujillo, en el año 2018

Tabla 3.10

Relación entre vida personal en su dimensión responsabilidades familiares y domésticas y vida laboral de la mujer profesional con hijos de la ciudad de Trujillo, en el año 2018

Correlaciones			
		DIM_RES_FAM	VAR_VID_LAB
Rho de Spearman	DIM_RES_FAM	Coefficiente de correlación	1,000
		Sig. (bilateral)	,662**
		N	. 384
	VAR_VID_LAB	Coefficiente de correlación	,662**
		Sig. (bilateral)	1,000
		N	,000 . 384

Nota: La tabla 3.10 nos muestra que existe relación entre la variable vida personal en su dimensión responsabilidades familiares y domésticas y la variable vida laboral, con una significancia de 0.000 (valor *p*) menor que el 5%, además el coeficiente de correlación de Rho de Spearman (0.662), indica que existe una correlación positiva fuerte de la mujer profesional con hijos de la ciudad de Trujillo, en el año 2018.

3.4.2. Relación entre vida personal en su dimensión maternidad y vida laboral de la mujer profesional con hijos de la ciudad de Trujillo en el año 2018

Tabla 3.11

Relación entre vida personal en su dimensión maternidad y vida laboral de la mujer profesional con hijos de la ciudad de Trujillo, en el año 2018.

			DIM_MATER	VAR_VID_LAB
Rho de Spearman	DIM_MATER	Coefficiente de correlación	1,000	,456**
		Sig. (bilateral)	.	,000
		N	384	384
	VAR_VID_LAB	Coefficiente de correlación	,456**	1,000
		Sig. (bilateral)	,000	.
		N	384	384

Nota: La tabla 3.11 nos muestra que existe relación entre la variable vida personal en su dimensión maternidad y la variable vida laboral, con una significancia de 0.000 (valor $_p$) menor que el 5%, además el coeficiente de correlación de Rho de Spearman (0.456), indica que existe una correlación positiva moderada de la mujer profesional con hijos de la ciudad de Trujillo, en el año 2018.

3.4.3. Relación entre vida personal en su dimensión vida de pareja y vida laboral de la mujer profesional con hijos de la ciudad de Trujillo, en el año 2018.

Tabla 3.12

Relación entre vida personal en su dimensión vida de pareja y vida laboral de la mujer profesional con hijos de la ciudad de Trujillo, en el año 2018

			DIM_VID_PAR	VAR_VID_LAB
Rho de Spearman	DIM_VID_PAR	Coefficiente de correlación	1,000	,493**
		Sig. (bilateral)	.	,000
		N	384	384
	VAR_VID_LAB	Coefficiente de correlación	,493**	1,000
		Sig. (bilateral)	,000	.
		N	384	384

Nota: La tabla 3.12 nos muestra que existe relación entre la variable vida personal en su dimensión vida de pareja y la variable vida laboral, con una significancia de 0.000 (valor $_p$)

menor que el 5%, además el coeficiente de correlación de Rho de Spearman (0.493), indica que existe una correlación positiva moderada de la mujer profesional con hijos de la ciudad de Trujillo, en el año 2018

3.4.4. Relación entre vida laboral en su dimensión trabajo y vida personal de la mujer profesional con hijos de la ciudad de Trujillo, en el año 2018

Tabla 3.13

Relación entre vida laboral en su dimensión trabajo y vida personal de la mujer profesional con hijos de la ciudad de Trujillo, en el año 2018.

			DIM_TRABA	VAR_VID_PER
Rho de Spearman	DIM_TRAB A	Coeficiente de correlación	1,000	,634**
		Sig. (bilateral)	.	,000
		N	384	384
	VAR_VID_P ER	Coeficiente de correlación	,634**	1,000
		Sig. (bilateral)	,000	.
		N	384	384

Nota: La tabla 3.13 nos muestra que existe relación entre la variable vida laboral en su dimensión trabajo y la variable vida personal, con una significancia de 0.000 (valor $_p$) menor que el 5%, además el coeficiente de correlación de Rho de Spearman (0.634), indica que existe una correlación positiva fuerte de la mujer profesional con hijos de la ciudad de Trujillo, en el año 2018

3.4.5. Relación entre vida laboral en su dimensión mecanismos vida laboral y personal de la mujer profesional con hijos de la ciudad de Trujillo en el año 2018.

Tabla 3.14

Relación entre vida laboral en su dimensión mecanismos y vida personal de la mujer profesional con hijos de la ciudad de Trujillo en el año 2018

			DIM_MEC_APL	VAR_VID_PER
Rho de Spearman	DIM_MEC_APL	Coeficiente de correlación	1,000	,463**
		Sig. (bilateral)	.	,000
		N	384	384
	VAR_VID_PER	Coeficiente de correlación	,463**	1,000

	Sig. (bilateral)	,000	.
	N	384	384

Nota: La tabla 3.14 nos muestra que existe relación entre la variable vida laboral en su dimensión mecanismos y la variable vida personal, con una significancia de 0.000 (valor $_p$) menor que el 5%, además el coeficiente de correlación de Rho de Spearman (0.463), indica que existe una correlación positiva moderada de la mujer profesional con hijos de la ciudad de Trujillo, en el año 2018.

3.5. Relación entre la vida laboral y personal de la mujer Profesional con hijos de la ciudad de Trujillo en el año 2018.

Tabla 3.15

Relación entre la vida laboral y personal de la mujer profesional con hijos de la ciudad de Trujillo en el año 2018.

Correlaciones				
			VAR_VID_PER	VAR_VID_LAB
Rho de Spearman	VAR_VID_PER	Coeficiente de correlación	1,000	,592**
		Sig. (bilateral)	.	,000
		N	384	384
	VAR_VID_LAB	Coeficiente de correlación	,592**	1,000
		Sig. (bilateral)	,000	.
		N	384	384

Nota: La tabla 3.15 nos muestra que existe relación entre la variable vida personal y la variable vida laboral, con una significancia de 0.000 (valor $_p$) menor que el 5%, además el coeficiente de correlación de Rho de Spearman (0.592), indica que existe una correlación positiva fuerte de la mujer profesional con hijos de la ciudad de Trujillo, en el año 2018

3.6. Contrastación de hipótesis.

La hipótesis de investigación planteada fue la siguiente: Existe una relación directa entre la vida laboral y personal de la mujer profesional con hijos de la ciudad de Trujillo en el año 2018.

Por lo que se planteó las siguientes hipótesis estadísticas:

Hipotesis Nula (Ho): La vida laboral no se relaciona en forma directa con la vida personal de la mujer profesional con hijos de la ciudad de Trujillo en el año 2018.

Hipótesis alterna (Hi): La vida laboral se relaciona en forma directa con la vida personal de la mujer profesional con hijos de la ciudad de Trujillo en el año 2018.

De acuerdo a los resultados obtenidos se verifica la significancia de la prueba de Rho de Spearman, donde se puede apreciar que el p valor (0.000), es menor al nivel de significación ($\alpha=0.05$) de la prueba, por lo que se rechaza la Hipótesis nula y se acepta la hipótesis alterna, Concluyendo que la vida laboral tiene una correlación positiva fuerte con un Rho de Spearman 0.535 con la vida personal de la mujer profesional con hijos de la ciudad de Trujillo, en el año 2018 (Carrasquero, 2000, p.25)

IV. DISCUSIÓN

A continuación, y acorde con los resultados obtenidos, es importante hacer énfasis en el tema relacionado con la satisfacción percibida por la mujer profesional con hijos, respecto a su vida laboral y personal, en combinación de sus distintas dimensiones, motivo de esta investigación. El modelo de trabajo que actualmente vivimos en nuestra sociedad, es una inocente estructura que mantiene y provoca de manera silenciosa la desigualdad entre hombres y mujeres; la insensibilidad a las responsabilidades maternas y el menoscabo del talento femenino; impidiendo de forma notoria que las personas equilibren con cierto grado de eficacia su vida laboral con la personal. Es para todos ya sabido, que este tipo de patrón social, afecta principalmente a las mujeres, quienes tienen por encargo tácito la custodia de los hijos en la casa y los roles domésticos. Sin embargo, mirando en detalle, en nuestra actual realidad este tipo de comportamiento genera acciones discriminatorias dentro

de las familias modernas, en donde los demás integrantes del hogar, también tienen responsabilidades laborales fuera de casa así como dentro de ella.

Se ha brindado una simplificada mención de los problemas que son parte de una estructura social, empresas y de las familias de nuestro contexto; pero, poco o casi nada se está diciendo de los modelos laborales, existentes en las empresas públicas y privadas, así como de la indiferencia de los empleadores a cargo de estas empresas, quienes escasean de políticas que ayuden a erradicar de forma continua el desequilibrio laboral – personal de la mujer profesional con hijos; porque abordar el tema de vida laboral de la mujer profesional con hijos, exige incluir a la empresa, lugar donde se desarrollan las actividades y como complemento de ello al estado, quien regular las reglas de juego, para un enfoque integral.

En virtud de los resultados de la investigación, se realizaron los análisis en contraste con las teorías concernientes al tema y con los antecedentes ubicados de carácter internacional y nacional.

En cuanto a la satisfacción por los logros alcanzados consigo mismo, los resultados obtenidos indican que el 58.4% (224 personas) de mujeres se siente satisfecha en los asuntos de salud y cuidados personales, entre otros; mientras tanto, un 32% (123 personas) de mujeres manifiestan no sentirse satisfechas en esta área (Anexo 3, Tabla A.4). Así mismo, en cuanto a la satisfacción por la vida de pareja que actualmente tiene la mujer profesional con hijos, el 41.4% (159 personas) manifestaron estar de acuerdo o satisfechos en esta área, y el 22.9% (88 personas) manifiesta una opinión contraria de insatisfacción (Anexo 3, Tabla A1.6). En cuanto al tema relacionado con satisfacción en el trabajo, el 49.7% (191 personas) manifestaron sentirse satisfechas por los logros alcanzados en el aspecto profesional, seguidos de un considerable 35.2 % (135 personas) de mujeres que laboran y que están en desacuerdo (Anexo 3, Tabla A1.5). Respecto a lo relacionado con la satisfacción con el tiempo que se les dedica a los hijos, un notorio 48.2% (185 personas) manifestaron estar en desacuerdo con el actual tiempo que les está dedicando a sus hijos, seguido de un 33.10% (127 personas) que están de acuerdo con el tema (Anexo 3, Tabla A1.3)

No obstante, si a este análisis le adicionamos la variable edad, tenemos que del 10.7% (41 personas) de mujeres profesionales que se muestran muy de acuerdo con el tiempo dedicado al cuidado de los hijos, 51% (21 personas) tienen entre 20 y 25 años de edad, mostrando una decadencia de la satisfacción con el transcurrir de los años, siendo las

mujeres mayores a los 35 años quienes muestran una marcada insatisfacción. (Anexo 3, Tabla A1.4). Ahora bien, en cuanto a la satisfacción en la vida de pareja según la edad, tenemos un igualado 10.7% (41 personas) que están muy de acuerdo, prevalecido por un 31.7% (13 personas) conformado por mujeres entre 45 a 50 años de edad. Por otra parte, el 19.8% (76 personas) de las mujeres que están muy de acuerdo en la satisfacción laboral, el 30.2% (23 personas) está conformado por mujeres de 20 a 25 años (Anexo 3, Tabla A1.5) Del mismo modo, en cuanto a satisfacción personal en referencia a la edad, del 21.4% (82 personas) de mujeres, el 26.8 % (22 personas) tienen una edad de 25 a 30 años (Anexo 3, Tabla A1.5)

A este respecto, Alba (2015) en su investigación titulada “La conciliación de la vida laboral y familiar en las mujeres españolas”, considerando como objetivo general: “Determinar los factores que contribuyen a la satisfacción con la conciliación del dominio laboral y familiar” (p.21), confirma los resultados hallados con la siguiente conclusión: Existe cierta dualidad entre los perfiles satisfechos e insatisfechos para cada uno de los grupos de estudio, tanto hombres como mujeres, en función de la intensidad de cuidados. Se observa una segmentación de los dominios más fuerte en las mujeres que en los hombres. El caso extremo es el del hombre con intensidad alta de cuidados donde el dominio familiar y personal se fusiona. La satisfacción con la conciliación se explica de manera distinta entre los colectivos y la teoría del rol puede ser una explicación. Las variables moderadoras de la sociedad del conocimiento, así como los valores de los propios individuos, producen cambios en la aportación de los dominios a la satisfacción. Suele ser el dominio familiar y personal el que compense los efectos negativos del dominio laboral (p.299).

Debido a lo que hemos obtenido como resultados de las dimensiones, en torno a responsabilidades familiares y domésticas de la mujer profesional con hijos de la ciudad de Trujillo, en el año 2018 (Anexo 3, Tabla A1.9) se observa que de manera predominante los aspectos que tienen que ver con la dimensión en mención, se ven afectados por un desequilibrio de los factores tiempo, recursos y seguridad. Son las mujeres la que reclaman tener un espacio mayor para ellas, quienes admiten que el hacerse cargo de las actividades domésticas sin ayuda, es intrínseco. Las mujeres profesionales con hijos, vienen demostrando sentido de pertenencia con las responsabilidades familiares y domésticas a pesar de encontrarse laborando para una empresa, sacrificando en algunos casos, el tiempo que pudieran tener para su atención personal, de reposo o de libre decisión. De modo similar,

se ve manifestada la existencia de cierta discriminación para la mujer profesional que irrumpe en el mercado laboral. El 63.5% (244 personas) de mujeres están de acuerdo en admitir que necesitan más tiempo para su atención personal. 49.7% (191 personas) han decidido no han transferido su roles domésticos a terceros. El 52.9% (203 personas) tienen como prioridad el cuidado de las tareas escolares de sus hijos. Se halla una relación directa con lo expresado por Vallejo (2013) en la referencia: la importancia de conciliar el trabajo con las responsabilidades familiares se reconoce tempranamente en 1981, en donde se analizan el origen del problema y las dificultades con las que se enfrentan los trabajadores para conciliar la vida laboral y sus repercusiones en la discriminación socio laboral de las mujeres. Y es que la incorporación masiva de las mujeres en el mercado laboral en las últimas décadas, ha acarreado para ellas cierta discriminación. (p. 119)

Visto desde la perspectiva de la dimensión Maternidad, los resultados (Anexo 3, Tabla A1.10), nos orientaron a realizar el análisis de la mujer profesional con hijos en relación a sus roles como madre, sin perder de vista el costo asumido para lograr un equilibrio moderado entre la vida laboral y la dimensión de maternidad. Existen cuestionamientos que sobre pasan la voluntad de una mujer en la toma de decisiones. El precio que se asume ante el desgaste de oportunidades y riesgo de consolidación o de permanencia laborales; la reducción de disponibilidad de tiempos libres, de atención personal; la asimétrica distribución de responsabilidades del hogar con la pareja, entre otros factores de tipo familiar, social, laboral, experimental, etc.; sopesa en la mujer profesional cuando se enfrenta a la decisión de concebir un hijo, o el siguiente; llegando en algunos casos a renunciar o a la postergación de su derecho maternal a concebir. Ante la existencia impercedera de quehaceres a las mujeres que involucran el cuidado de los niños en el hogar, y otras tareas, vemos una accesible posibilidad de interactuar en los roles maternos, con su pareja o lo que vemos en creciente tendencia, con los abuelos de la casa; facilitando la reincorporación de la mujer en el ámbito laboral. Se halla en detalle coincidencia con mencionado por IMSERBO, (2007) acerca del tema: En la vejez se experimenta un incremento del tiempo en actividades no remuneradas tanto en el ámbito doméstico como en el ámbito social, pero sobre todo en el doméstico. En cuanto a los discursos sobre la domesticidad, la pauta general que se percibe es una “generización” de las tareas; es decir, reparto claro de trabajos entre hombres y mujeres, siendo las mujeres mayores las que siguen centralizando las tareas domésticas y el cuidado de otras personas, aunque con menos intensidad y peso que en otras edades.(IMSERBO, 2007: 12).

De mismo modo, se observa que un 44.3% mencionaron que no aplicaba en su caso la decisión de no tener hijos por decisión personal. Esta misma relación la hallamos ante la pregunta de mencionar si tienen personas a cargo las mujeres profesionales con hijos, el 60%, respondieron no tener personas a cargo. Lo sorprendente es que en ambos casos, el 45.6% de los participantes, se ubica entre las edades de 20 y 35 años. Hallándose en detalle coincidencias, con lo mencionado por Martínez (2015) En su investigación titulada “La conciliación de la vida familiar y laboral, un estudio sociológico sobre la realidad familiar. Complicaciones, retos y necesidades”, quien obtiene la siguiente conclusión: Demostrando que la conciliación de la vida familiar y laboral puede ser definida como un problema. Ello es así debido a los desequilibrios que existen entre el desarrollo laboral y las facilidades para crear y cuidar a la familia. La conciliación debería entenderse como la búsqueda de equilibrio y la aceptación de responsabilidades compartidas. (p.311).

Con referencia a los resultados, se observa una clara reducción de la fecundidad de la mujer profesional, cuando esta ingresa a un centro de labores para desarrollar un trabajo de tipo formal con un horario establecido, lo que es lo mismo decir, que la maternidad se puede definir como un problema para la mujer profesional trabajadora.

En relación a los dimensión de Vida de pareja (Anexo 3, Tabla A1.11), se observa que un 58.8% (226 personas), mencionaron que necesitan más tiempo para su espacio privado personal. Esto, involucra que un 53.7% (206 personas) expresen que no tienen tiempo para realizar un deporte. A pesar de las limitantes, tenemos un 30.5% (117 personas) que expresan que el rol de madres, no les ha afectado su desarrollo profesional. Un 46.9% (180 personas), mencionaron que desarrollan actividades domésticas antes y después de las labores; hallándose coincidencias en detalle con lo mencionado por Santrich (2012) sustenta que: Tener estabilidad laboral y familiar son dos de los aspectos que más valoran los colombianos para sentirse a gusto con su vida. El problema es que, según la Organización Internacional del Trabajo (OIT), la tensión que existe por el tiempo que se destina al ámbito laboral y aquel que se comparte con la pareja o la familia es uno de los asuntos que más preocupa de la sociedad actual. (párr.1)

Ahora bien, con relación a los resultados de la dimensión de trabajo (Anexo 3, Tabla A1.12), hay datos que demuestran por parte de los participantes que se mira el trabajo como un medio para concretar sus anhelos personales. Existe una relación Labores - Vida personal controlada, la cual facilita desarrollar un equilibrio entre ambas dimensiones. La

presencia de un sector importante de mujeres profesionales, quienes mencionaron que No postergaron su maternidad por priorizar su desarrollo profesional, 35.4% (136 personas); No postergaron su vida de pareja por causa del trabajo, 34.1% (131 personas); Su relación de pareja no se ha visto afectada por el trabajo, 41.4% (159 personas); Su crecimiento profesional no se ha visto afectado por dedicar tiempo al cuidado de su familia, 47.7% (183 personas); nos confirmar la posibilidad de un camino que permite acceder a un equilibrio efectivo entre la vida laboral y personal de la mujer profesional con hijos; hallándose cierta diferencia en detalle con lo expuesto por Grojup, Valverde y Ryan (2011) quienes mencionan lo siguiente : La preocupación por la calidad laboral ha sido un tema recurrente no solo en el contexto académico, sino también entre los agentes implicados en el mundo laboral. Aspectos como la creación de nuevos puestos de trabajo, la disminución de la productividad en la economía, el aumento de la desigualdad en la distribución del ingreso, la desregulación del mercado laboral en muchos países y la presencia de formas de empleo contingente y temporal, entre otros factores, han generado la percepción de que la calidad de los puestos de trabajo se está deteriorando. (párr.1)

Paca concluir con los resultados obtenidos, en la dimensión mecanismo de apoyos legales (Anexo 3, Tabla A1.13) se ve una alteración de la relación Vida Laboral y personal de la mujer profesional con hijos, de la ciudad de Trujillo, en todo aquello que se relaciona con las normativas y políticas que pretenden una igualdad de género en la parte laboral, por decir algunas: permanecer más de 48 horas semanales en las labores (34.5%), gozar de las mismas oportunidades que un varón (31.5%), no gozar de estímulos económicos por el nivel de desempeño (38.3%), ausencia de Flexibilidad de horarios (46.1%), ausencia de políticas que hacen equitativo las oportunidades por género(40.1%), hallándose en detalle coincidencias con lo expresado por el reporte de Gestión de la seguridad y salud laboral en las PYMES (s.f.) quienes menciona lo siguiente: Si bien la normativa es diferente en cada estado de la región, en la mayoría nos encontramos que el incumplimiento por los empleadores de sus obligaciones en materia de prevención de riesgos laborales da lugar a algunas responsabilidades de carácter administrativo, así como, en su caso responsabilidades de tipo penal y civiles por los daños y perjuicios que puedan derivarse del incumplimiento de sus obligaciones. (p.5).

V. CONCLUSIONES

1. Se determinó que existe una correlación positiva fuerte entre la vida laboral y personal de la mujer profesional con hijos en la ciudad de Trujillo en el año 2018 demostrado con un coeficiente de Rho de Spearman de 0.592. siendo además altamente significativo.
2. Al Identificar el nivel de vida personal de la mujer Profesional con hijos de la ciudad de Trujillo en el año 2018 se encontró que se encuentra en un nivel ni bajo ni alto con un 46.61%
3. Al Identificar el nivel de vida laboral de la mujer Profesional con hijos de la ciudad de Trujillo en el año 2018, se encontró que se encuentra igualmente en un nivel ni bajo ni alto con un 39.58%.
4. Al Identificar la relación entre vida personal en su dimensión responsabilidades familiares y domésticas y vida laboral de la mujer profesional con hijos de la ciudad de Trujillo en el año 2018, se encontró que existe un grado de asociación de acuerdo a la prueba de correlación de Rho de Spearman de 0.662, lo que significa un correlación positiva fuerte.
5. Al identificar la relación entre vida personal en su dimensión maternidad y vida laboral de la mujer profesional con hijos de la ciudad de Trujillo en el año 2018. Se encontró que existe un grado de asociación de acuerdo a la prueba de correlación de Rho de Spearman de 0.456, que significa una correlación positiva moderada.
6. Al identificar la relación entre vida personal en su dimensión vida de pareja y vida laboral de la mujer profesional con hijos de la ciudad de Trujillo en el año 2018. Se encontró que existe un grado de asociación de acuerdo a la prueba de correlación de Rho de Spearman de 0.493, que significa una correlación positiva moderada.

7. Al identificar la relación entre vida laboral en su dimensión trabajo y vida personal de la mujer profesional con hijos de la ciudad de Trujillo, en el año 2018 Se encontró que existe un grado de asociación de acuerdo a la prueba de correlación de Rho de Spearman de 0.634 que significa que existe una correlación positiva fuerte.

8. Al identificar la relación entre vida laboral en su dimensión mecanismos vida laboral y personal de la mujer profesional con hijos de la ciudad de Trujillo en el año 2018. Se encontró que existe un grado de asociación de acuerdo a la prueba de correlación de Rho de Spearman de 0.463 que significa que existe una correlación positiva moderada

VI. RECOMENDACIONES

- 6.1.** Iniciar la comprensión de relación de la vida laboral y personal de la mujer profesional con hijos, desde una perspectiva integral, considerando los distintos procesos que intervienen en cada dimensión según el campo de acción. Esto, equivale a decir, tomar en cuenta los componentes que forman parte de la estructura laboral y personal de cada individuo y a nivel colectivo
- 6.2.** Abordar el análisis de la vida laboral de la mujer profesional con hijos, considerando dos aspectos muy elementales que no pueden tener un tratamiento por separado.
 - 6.2.1.** El entorno Objetivo, está referido a las condiciones de trabajo en las cuales la mujer profesional desarrolla sus labores, la productividad del puesto que ocupa y la cultura organizacional de la empresa.
 - 6.2.2.** El entorno Subjetivo, definido a los procesos o etapas por las cuales la mujer profesional lleva a cabo sus labores
- 6.3.** Tomar en cuenta que la vida laboral de la mujer profesional con hijos, se va a ver influenciada por su entorno general (social, familiar, laboral, políticos, cultural, etc.), desarrollando una dependencia de tipo personal, manifestándose en las conductas, modos y formas de interrelacionarse.
- 6.4.** La relación de la vida laboral y personal de la mujer profesional con hijos, se manifiesta en dimensiones interconectadas e interdependientes, haciendo un todo al cual se busca equilibrar.
- 6.5.** Las empresas no tienen carácter omiso ante la manifestación de la desigualdad de género. Se recomienda promover estrategias y metodologías prácticas que brinden soporte para interconectarse e interrelacionarse en términos de igualdad, rompiendo paradigmas y diferencias de cultura.

VII. PROPUESTA

Vida Laboral y Personal de la mujer profesional con hijos de la ciudad de Trujillo en el año 2018

PROPUESTA

EQUILIBRIO TRABAJO FAMILIA:

UN ACUERDO ENTRE PERSONAS

Capítulo I. Introducción de la propuesta.

La presente propuesta, sigue en línea mencionando que uno de los grandes problemas atraviesan las familias de nuestra sociedad peruana con hijos es lograr el equilibrio entre la vida laboral y personal. Es de mucha importancia la concreción de todo tipo de estudios que aborden esta realidad, generar alternativas de solución pilotos y que sean aplicables en las distintas empresas públicas y privadas; que permitan promover políticas para que se admita al empleado de dichas representadas, como una persona que contiene una diversidad de roles en la sociedad a nivel laboral y familiar. Esto, debería ayudar a considerar a la colaboradora como una persona con las mismas oportunidades laborales que un empleado, colaborando con el equilibrio de la vida laboral y personal de la persona que labora.

Se propone la realización de una investigación de tipo experimental (un antes y un después) de un grupo de trabajadoras específico de la universidad Cesar Vallejo, para un taller con características vivenciales que aborde el tema de Equilibrio de la vida laboral y familiar de la mujer profesional con hijos.

Las características de las participantes será tener algunas de las condiciones de las participantes del estudio presente, tales como: tener entre 20 y 45 años de edad, tener una antigüedad en la universidad de 2 años como mínimo. Debe tener hijos menores de edad que no pasen los 12 años; puede estar casada, separada o en unión libre.

Equilibrar el trabajo y la familiar se ha convertido en un problema de las familias actuales a nivel global. El ingreso de la mujer al ámbito profesional laboral, cada vez exige una coordinación entre personas para llevar a cabo las distintas tareas de la casa.

El hombre ha perdido el papel protagónico de proveedor de la casa, por lo que en algunas familias, es quien se ha convertido en el generador de recursos por excelencia, conllevando

en algunos extremos a los divorcios y rupturas familiares por haber desacuerdos en el modo operante de la casa.

A esto le sumamos los horarios rígidos, las jornadas de trabajo largas, los altos índices de desempleo, “Si bien algunas personas logran un satisfactorio equilibrio entre trabajo y familia por sus propios medios, la mayoría de ellas necesita el apoyo explícito de sus empresas para intentar alcanzarlo” (Debeljuh & Jáuregui, 2004, p. 92).

1.1.Descripción del Proyecto.

Equilibrar trabajo y familia, es una tarea actual de toda persona que ingresar a una vida laboral; el cual está ligado a políticas de la empresa, políticas del estado, sistemas de las empresas y procesos de productividad.

1.2. Objetivos

1.2.1. Objetivo General

Determinar las principales necesidades y condiciones que requieren las mujeres profesionales con hijos de la universidad César Vallejo, para iniciar un equilibrio de la vida laboral y personal.

1.2.2. Objetivos Específicos

1.2.2.1. Identificar las principales necesidades de las mujeres profesionales con hijos de la Universidad César Vallejo.

1.2.2.2. Diseñar un taller de tipo vivencial, que ejemplarice el equilibrio trabajo familia con un enfoque de acuerdo de personas.

1.2.2.3.Facilitar un taller de tipo vivencial para las mujeres profesionales con hijos de la Universidad Cesar Vallejo.

1.2.2.4.Describir y replicar el impacto que tiene el taller en las participantes antes y después.

1.2.3. Ejecutor del proyecto

Los encargados del proyecto sería el área de proyección social de la universidad, en coordinación del área de recursos humanos.

Capítulo II.- Descripción del proyecto propuesta

2.1. Análisis de función

Se seleccionará a 25 mujeres profesionales con hijos, que laboren en la universidad, tener entre 20 y 45 años de edad, tener una antigüedad en la universidad de 2 años como mínimo. Debe tener hijos menores de edad que no pasen los 12 años; puede estar casada, separada o en unión libre.

Este esfuerzo debe llevar a que se aplique un cuestionario para determinar las necesidades de las participantes en los temas en relación al equilibrio del trabajo Familia. Teniendo como punto de partida esta data, se debe diseñar el taller en base a la información levantada.

2.2. Áreas involucradas

La presente propuesta, tiene por finalidad involucrar a los distintos estamentos de la universidad, seleccionando de preferencia al personal para que participe de manera proporcional al área de se halla ubicada.

Se detalla que participan las áreas Administrativa, docentes, Personal de mantenimiento, área de logística, dirección, etc.

El lugar a desarrollarse a cabo el taller, es en las instalaciones de la universidad Cesar Vallejo.

2.3. Estudio de necesidades.

La presente propuesta, pretende difundir los resultados obtenidos en todas las áreas de la universidad, como piloto sobre temas relacionados al equilibrio de la vida laboral y personal de la mujer profesional con hijos.

Así mismo, el presente estudio se divulgará a través de los distintos medios, para ser entregado como piloto para ser aplicado en otras realidades de la región a nivel institucional.

Se contará con el asesoramiento de un Coaching Ontológico externo para llevar a cabo el taller vivencial al cual **llamaremos equilibrio trabajo familia; un acuerdo entre personas**

Los puntos sobre los que descansa la presente propuesta son las siguientes:

Valoración condicional. Tiene por finalidad valorar la experiencia de los demás en relación a su propia experiencia. “Cuando el individuo busca o evita ciertas experiencias del yo, por la única razón de que las considera más o menos dignas de consideración positiva” (Rogers, 1985, p. 43).

Aceptación. Las experiencias personales son de igual valor que aquellas que tienen ausencia de algún tipo de atributo congruente o completo. “...significa valorar a la persona como tal e independientemente de los distintos valores que pueden aplicarse a sus conductas específicas” (Rogers, 1985, p. 42).

Relaciones interpersonales: Son los momentos que tienen dos personas que buscan entrar en contacto y en comunicación para ponerse de acuerdo en cuanto a hechos que a ambos atañe.

Capítulo III.- Presupuesto

3.1. Recursos y presupuesto.

3.1.1 Personal

- a. Investigador
- b. Coaching Ontológico

Tabla 3.1.1 Personal para la elaboración del proyecto

Personal	Unidad de medida	Cantidad
Investigador	Persona	1
Coaching	Persona	1

Nota: el presente taller se realizara de manera interactiva.

3.1.2 Bienes.

Tabla 3.1.2. Bienes.

Insumos	Unidad de Medida	Cantidad
Memoria USB Kingston 16GB	Unidad	1
Papel Bond A4 75 gr report	Millar	1
Folder Manila A4	Unidad	25
Cuaderno A4 Justus	Unidad	1
Lápiz 2B Mongol	Unidad	3
Borrador blanco Artesco	Unidad	2
Tajador Faber Castell	Unidad	1
Lapiceros Faber Castell	Unidad	5
Maletín para Laptop	Unidad	1
Corrector Artesco	Unidad	1

c. Nota: En esta tabla se describen todos los bienes utilizados en el taller

Tabla 3.1.2. Bienes.

Insumos	Unidad de Medida	Soles
Memoria USB Kingston 16GB	Unidad	29.00
Papel Bond A4 75 gr report	Millar	27.00
Folder Manila A4	Unidad	18.00
Cuaderno A4 Justus	Unidad	5.00
Lápiz 2B Mongol	Unidad	7.00
Borrador blanco Artesco	Unidad	7.00
Tajador Faber Castell	Unidad	1.00
Lapiceros Faber Castell	Unidad	8.00
Maletín para Laptop	Unidad	1.00
Corrector Artesco	Unidad	1.00
		104.00

Nota: En esta tabla se describen todos los bienes utilizados en el taller

3.1.3 Costo de manos de Obra

Tabla 3.2.

Trabajadores	Pago Diario
Investigador	S/. 500.00
Coaching	S/.1200.00
Total	S/. 1700.00

3.4. Presupuesto Consolidado.

Tabla 4.5

Presupuesto consolidado

Código	Concepto	Monto
2.3.1	Bienes y Servicios	S/ 104.00
2.3.2	Contratación de Servicios	S/ 1700.00
	TOTAL	S/. 1,804.00

Nota: El presupuesto consolidado para llevarse a cabo el proyecto es de S/. 1804

7.1. Financiamiento

Para realizarse la investigación tendrá financiamiento de la universidad por S/. 1,804.00

7.2. Cronograma de ejecución

Nota: el cronograma de actividades se elaboró considerando las fechas probables a desarrollarse en cada actividad

Actividad	3ra Nov 2018	4ta Nov 2018	1era Diciembre 2018	2da Diciembre 2018	3ra Diciembre 2018	4ta Diciembre 2018	1era Enero 2018
Selección del personal a participar	_____						
Aplicación de la encuesta		_____					
Recolección de datos			_____				
Diseño de taller			_____				
Puesta en marcha del taller		_____					
Resultados del Taller					_____		
Seguimiento e informes						_____	
Publicación de Resultados							_____

Referencias bibliográficas:

- Acosta, M. (08 de Noviembre del 2012) Cuando el trabajo afecta la relación de pareja. Recuperado de <https://www.semana.com/vida-moderna/articulo/cuando-trabajo-afecta-relacion-pareja/262721-3>
- Alba (2015) La conciliación de la vida laboral y familiar en las mujeres españolas. (Tesis doctoral) Universidad de Catalunya, España.
- Alcañiz, M. (2014) *Conciliación de la vida laboral y familiar en la universidad Jaume I*. Recuperado de <https://books.google.com.pe/books?id=yirbCgAAQBAJ&pg=PT254&dq=teoría+de+vida+laboral&hl=es&sa=X&ved=0ahUKEwiS3MmQ25zbAhVN6VMKHZieDOoQ6AEITjAH#v=onepage&q=teoría%20de%20vida%20laboral&f=false>
- Alles, M. (2010) *Conciliar vida profesional y personal*. Recuperado de <https://books.google.com.pe/books?id=wJMCNNcc4HsC&pg=PA197&dq=Relación+entre+vida+laboral+y+personal&hl=es&sa=X&ved=0ahUKEwil7c6g1ZzbAhUBoFMKHfEDCuAQ6AEILDAB#v=onepage&q=Relación%20entre%20vida%20laboral%20y%20personal&f=true>
- Blanch, Espuny, Gala y Artiles (2003) *Teoría de las relaciones laborales. Fundamentos*. Recuperado de <https://books.google.com.pe/books?id=5ign84vqC7YC&pg=PA125&dq=teoría+de+vida+personal+y+laboral&hl=es&sa=X&ved=0ahUKEwjhl9jj2pzbAhXG61MKHc7QDN8Q6AEIJzAA#v=onepage&q=teoría%20de%20vida%20personal%20y%20laboral&f=true>
- Carrasco, García, Labrador y Alemany (1995) *Mujer, trabajo y maternidad*. Recuperado de https://books.google.com.pe/books?id=glQHWm8fSngC&pg=PA49&dq=maternidad+laboral&hl=es&sa=X&ved=0ahUKEwjOq_uYtJ3bAhUKq1MKHTLSB-YQ6AEIJzAA#v=onepage&q=maternidad%20laboral&f=true
- Eden, (28 de Abril del 2015) ¿Qué se entiende por calidad de vida en el trabajo? Recuperado de <https://www.aguaeden.es/blog/que-se-entiende-por-calidad-de-vida-en-el-trabajo>

- Fondo social europeo [FSE] (s.f.) *Guía rápida sobre conciliación de la vida laboral, familiar y personal.* Recuperado de <http://www.juntadeandalucia.es/iam/catalogo/doc/iam/2009/28241.pdf>
- Friedman, Levinson y Bartolomé (2002) *Equilibrando trabajo y vida.* Recuperado de https://books.google.com.pe/books?id=n_s3xXW60BEC&printsec=frontcover&dq=Psicologia+organizacional+relación+entre+vida+laboral+y+personal+de+mujeres+profesionales+con+hijos&hl=es&sa=X&ved=0ahUKEwjf9Zy815zbAhUS4VMKHX-6DtwQ6AEINDAB#v=onepage&q&f=true
- Garrido (2016) *Enfrentando el dilema trabajo-familia en España: interpretaciones del cuidado de los hijos en clave de ciudadanía, (1999-2013).* (Tesis Doctoral). Recuperado de <https://eprints.ucm.es/37402/1/T37130.pdf>
- Gorjup, Valverde y Ryan (05 de mayo del 2015) Calidad laboral: concepto, práctica y responsabilidad. Recuperado de <https://www.laboral-social.com/calidad-laboral-concepto-multidimensional-practica-responsabilidad.html>
- Grijalva, Pineda y Martínez (2014) *Calidad del empleo y calidad de vida de los trabajadores.* Recuperado de <https://books.google.com.pe/books?id=NXBGDwAAQBAJ&pg=PP14&dq=calidad+de+vida+del+trabajador&hl=es&sa=X&ved=0ahUKEwis-bnO65zbAhVD0IMKHZZ1BO8Q6AEIMjAC#v=onepage&q=calidad%20de%20vida%20del%20trabajador&f=true>
- Grupo Banco Mundial, (2018), *Mujer, Empresa y el Derecho 2018.* Recuperado de <http://pubdocs.worldbank.org/en/663971532380756932/WBL-2018-Key-Findings-Spanish.pdf>
- Hernández, L. & Prieto, P. (2016). El ejercicio de la maternidad de las mujeres profesionales académicas de la universidad Autónoma de zacatecas. (Tesis de grado). Universidad Autónoma de Zacatecas, México.
- Hueso (2010) *Conciliación de la vida laboral, familiar y personal.* Recuperado de http://www.ib.ccoo.es/comunes/recursos/12/doc22183_Conciliacion_de_la_vida_laboral,_familiar_y_personal._.pdf

- Jiménez, A. (2012) *Comunicación en las relaciones profesionales*. Recuperado de <https://books.google.com.pe/books?id=Sh5cBAAQBAJ&pg=PT184&dq=Relación+entre+vida+laboral+y+personal&hl=es&sa=X&ved=0ahUKEwil7c6g1ZzbAhUBoFMKHfEDCuAQ6AEIRDAF#v=onepage&q=Relación%20entre%20vida%20laboral%20y%20personal&f=true>
- Redacción EC (2018) INEI, Sub empleo creció entre abril y junio. La República, Recuperado de <https://elcomercio.pe/economia/peru/desempleo-modera-subempleo-sigue-creciendo-noticia-536544>
- Machado, M. (2015) *Perfiles de madres en puestos clave en Lima*. (Tesis de maestría) Universidad del pacífico, Lima.
- Marrades, A. (2002) *Luces y sombras del derecho a la maternidad*. Recuperado de <https://books.google.com.pe/books?id=UXzDVQJ9IHEC&pg=PA23&dq=maternidad&hl=es&sa=X&ved=0ahUKEwiTkreetJ3bAhXO2IMKHXC9cQ6AEIJzAA#v=onepage&q=maternidad&f=true>
- Martínez (2015) *La conciliación de la vida familiar y laboral, un estudio sociológico sobre la realidad familiar. Complicaciones, retos y necesidades*. (Tesis doctoral). Universidad de Coruña, España.
- Mazuelos (2014) *Conciliar la vida laboral y personal, un nuevo desafío para la mujer profesional con hijos*. (Tesis de Maestría) Universidad del pacífico, Lima.
- Ngairé (2013) *¿Que quieren las mujeres en el trabajo?* LinkedIn. Recuperado de <https://blog.linkedin.com/2013/02/28/linkedin-what-women-want-study>
- Platán, J. (2017) *Calidad de vida en el trabajo*. Recuperado de <https://books.google.com.pe/books?id=MgB8DQAAQBAJ&pg=PT243&dq=calidad+de+vida+del+trabajador&hl=es&sa=X&ved=0ahUKEwisbnO65zbAhVD0IMKHZZ1BO8Q6AEILDAB#v=onepage&q=calidad%20de%20vida%20del%20trabajador&f=true>
- Sabater, C. (2014) *La interacción trabajo-familia. La mujer y la dificultad de la conciliación laboral*. (Tesis doctoral) Universidad de La Rioja, España.
- Selva, C. (2004) *El capital humano y su contribución al crecimiento económico: un análisis para castilla-la mancha*. Recuperado de

https://books.google.com.pe/books?id=_i0oQda0p_oC&pg=PA118&dq=teoría+de+vida+laboral&hl=es&sa=X&ved=0ahUKEwiS3MmQ25zbAhVN6VMKHZieDOoQ6AEIMjAC#v=onepage&q=teoría%20de%20vida%20laboral&f=false

Simetrical, (17 de septiembre del 2015) Calidad laboral y productividad. Recuperado de <http://info.simetrical.com/blog/calidad-laboral>

Ugarteburu, Cerrato e Ibarretxe (2008) *Transformando el conflicto trabajo/ familia en interacción y conciliación trabajo/familia. Recuperado de <https://docplayer.es/26067872-Transformando-el-conflicto-trabajo-familia-en-interaccion-y-conciliacion-trabajo-familia.html>*

Vallejo, Sanagustín, Torrente, Pedrosa y Romea (2013) *Materiales para la elaboración de igualdad en el contexto de la responsabilidad social empresarial. Recuperado de <https://books.google.com.pe/books?id=GLARDQAAQBAJ&pg=PA119&dq=conci+liar+el+trabajo+y+las+responsabilidades+familiares&hl=es&sa=X&ved=0ahUKEwjCnoDmuZ3bAhVB0FMKHVeYBugQ6AEIKzAB#v=onepage&q=conci+liar+el+trabajo+y+las+responsabilidades+familiares&f=true>*

Anexo 01:

Tabla A1.1 - *Matriz de consistencia*

Título	Problema de Investigación	Objetivos	Hipótesis	Variables	Definición conceptual	Definición operacional	Dimensiones	Indicadores	Ítems	Escala de medición
Vida laboral y personal de la mujer profesional con hijos de la ciudad Trujillo, en el año 2018	¿Cuál es la relación entre la vida laboral y personal de la mujer profesional con hijos de la ciudad de Trujillo en el año 2018?	<p>Objetivo General.</p> <p>-Determinar la relación entre la vida laboral y personal de la mujer Profesional con hijos de la ciudad de Trujillo en el año 2018.</p> <p>Objetivos Específicos</p> <p>1- Identificar el nivel de vida laboral de la mujer Profesional con hijos de la ciudad de Trujillo en el año 2018.</p> <p>2- Identificar el nivel de vida personal de la mujer Profesional con hijos de la ciudad de Trujillo en el año 2018.</p> <p>3- Identificar la relación entre vida personal en su dimensión responsabilidades familiares y domésticas y vida laboral y personal de la mujer profesional con hijos de la ciudad de Trujillo en el año 2018.</p> <p>4- Identificar la relación entre vida personal en su dimensión maternidad y vida laboral y personal de la mujer profesional con hijos de la ciudad de Trujillo en el año 2018.</p> <p>5- Identificar la relación entre vida personal en su dimensión vida de pareja y vida laboral y personal de la mujer profesional con hijos de la ciudad de Trujillo en el año 2018.</p> <p>6- Identificar la relación entre vida laboral en su dimensión mecanismos vida laboral y personal de la mujer profesional con hijos de la ciudad de Trujillo en el año 2018.</p>	<p>Hi: La relación directa entre la vida laboral y personal de la mujer profesional con hijos de la ciudad de Trujillo en el año 2018, es una CORRELACION POSITIVA FUERTE</p>	<p>Vida personal</p> <p>Vida laboral</p>	<p>Relacionado con el espacio privado aquel en el que tiene lugar todo lo relacionado con el ocio, la formación, las aficiones, el autocuidado, la relación con amistades. (Fondo Social Europeo, s.f., p.3)</p> <p>Actividad relacionada con la vida económica, política y social por la que se percibe una prestación económica. En él se realiza una labor reconocida socialmente, valorado y remunerado. (Fondo Social Europeo, s.f., p.3)</p>	<p>Se aplicó un cuestionario a la población femenina Profesional con hijos de la ciudad de Trujillo, con la finalidad de determinar la existencia de relación entre su vida personal y laboral.</p>	<p>Responsabilidades familiares y domésticas</p> <p>Maternidad</p> <p>Vida de pareja</p> <p>Trabajo</p> <p>Mecanismos de apoyo legales</p>	<p>Roles</p> <p>Tareas domésticas</p> <p>Tiempo requerido</p> <p>Disponibilidad</p> <p>Disposición</p> <p>Cuidado</p> <p>Calidad de tiempo</p> <p>Auto resolución</p> <p>Auto superación</p> <p>Foco conyugal</p> <p>Espacio conyugal</p> <p>Distribución de roles</p> <p>Frustración</p> <p>Comunicación conyugal</p> <p>Compromiso Laboral</p> <p>Tiempo invertido</p> <p>Superación Laboral</p> <p>Ambiente laboral</p> <p>Flexibilidad de horarios</p> <p>Prestaciones</p> <p>Políticas laborales</p> <p>Condiciones laborales</p>	<p>25,30</p> <p>26,29</p> <p>27, 31</p> <p>24</p> <p>11</p> <p>28</p> <p>13,14</p> <p>46</p> <p>10,42</p> <p>43,49,54</p> <p>48</p> <p>44,50,51,53</p> <p>12,45,47</p> <p>40,52</p> <p>37</p> <p>34,35,39</p> <p>32,33,36,41</p> <p>38</p> <p>18,21</p> <p>17,19</p> <p>15,20,22</p> <p>16,23</p>	Ordinal

Nota: Teoría extraída para medir la vida personal y laboral de la mujer profesional con hijos de la ciudad Trujillo, en el año 2018; basada en el libro de Platán (2016) y en la investigación doctoral de Baeza (2017)

Anexo 08

Tabla A1.7

Decisión personal para desarrollar el derecho a la maternidad

		DECISION PARA TENER HIJOS					Total	
		,0	1,0	2,0	3,0	4,0		
EDAD	20-25	Frecuencia	55	10	5	9	10	89
		Derecho Maternal	61.8%	11.2%	5.6%	10.1%	11.2%	100.0%
	25-30	Frecuencia	37	6	11	13	19	86
		Derecho Maternal	43.0%	7.0%	12.8%	15.1%	22.1%	100.0%
	31-35	Frecuencia	23	6	8	14	15	66
		Derecho Maternal	34.8%	9.1%	12.1%	21.2%	22.7%	100.0%
	36-40	Frecuencia	10	9	4	6	6	35
		Derecho Maternal	28.6%	25.7%	11.4%	17.1%	17.1%	100.0%
	41-45	Frecuencia	19	9	7	10	3	48
		Derecho Maternal	39.6%	18.8%	14.6%	20.8%	6.3%	100.0%
	46-50	Frecuencia	13	2	3	8	6	32
		Derecho Maternal	40.6%	6.3%	9.4%	25.0%	18.8%	100.0%
	Más de 50	Frecuencia	13	1	4	4	6	28
		Derecho Maternal	46.4%	3.6%	14.3%	14.3%	21.4%	100.0%
Total	Frecuencia	170	43	42	64	65	384	
	Derecho Maternal	44.3%	11.2%	10.9%	16.7%	16.9%	100.0%	

Anexo 10

Tabla A1.9

Resultados de la dimensión Responsabilidades familiares y domésticas

Ítems del instrumento		No Aplica	Totalmente en desacuerdo	En desacuerdo	De acuerdo	Totalmente de Acuerdo	Total
		,0	1,0	2,0	3,0	4,0	
11. Desearía tener más tiempo para dedicar al cuidado de mi persona ir al spa, salón de belleza, nutriólogo, gimnasio, etc...)	Frecuencia	47	48	45	156	88	384
	%	12.2%	12.5%	11.7%	40.6%	22.9%	100.0%
15. llevo a cabo mis actividades domésticas sin ayuda	Frecuencia	36	74	83	128	63	384
	%	9.4%	19.3%	21.6%	33.3%	16.4%	100.0%
17. Contrato a una persona para mantener mi casa limpia y en orden	Frecuencia	180	58	54	48	44	384
	%	46.9%	15.1%	14.1%	12.5%	11.5%	100.0%
19. dedico muchas horas de mi tiempo libre para el trabajo doméstico	Frecuencia	71	89	87	88	49	384
	%	18.5%	23.2%	22.7%	22.9%	12.8%	100.0%
20. He llegado tarde al trabajo por realizar labores domésticas en casa	Frecuencia	104	78	70	94	38	384
	%	27.1%	20.3%	18.2%	24.5%	9.9%	100.0%
24. es prioridad para mí apoyar el cumplimiento de las tareas escolares de mis hijos/as	Frecuencia	68	56	57	144	59	384
	%	17.7%	14.6%	14.8%	37.5%	15.4%	100.0%
28. Requiero de la ayuda de algún familiar o persona remunerada para el cuidado de mis hijos/as	Frecuencia	98	63	65	79	79	384
	%	25.5%	16.4%	16.9%	20.6%	20.6%	100.0%

Nota: Elaboración fuente propia

Anexo 11

Tabla A1.10

Resultados de la dimensión Maternidad

Ítems del instrumento		No Aplica	Totalmente en desacuerdo	En desacuerdo	De acuerdo	Totalmente de Acuerdo	Total
		,0	1,0	2,0	3,0	4,0	
12. Es posible organizar mi tiempo para disfrutar con las personas que amo (hijos, hijas, amigos/as, pareja, etc...)	Frecuencia %	52 13.5%	42 10.9%	30 7.8%	158 41.1%	102 26.6%	384 100.0%
21. He decidido no tener hijos por decisión personal	Frecuencia %	170 44.3%	43 11.2%	42 10.9%	64 16.7%	65 16.9%	384 100.0%
X1 23. Personalmente me encargo de la alimentación, cuidado y aseo personal de mis hijos/as	Frecuencia %	71 18.5%	61 15.9%	68 17.7%	98 25.5%	86 22.4%	384 100.0%
26. Asisto a las reuniones escolares programadas por las escuelas de mis hijos/as, incluso cuando coinciden con el horario de mi trabajo	Frecuencia %	65 16.9%	97 25.3%	63 16.4%	110 28.6%	49 12.8%	384 100.0%
29. Me siento satisfecha con el tiempo de atención que les dedico a mis hijos/as	Frecuencia %	72 18.8%	93 24.2%	92 24.0%	86 22.4%	41 10.7%	384 100.0%

Nota: Elaboración fuente propia

Anexo 12

Tabla A1.11

Resultados de la dimensión Vida de Pareja

Ítems del instrumento		No Aplica	Totalmente en desacuerdo	En desacuerdo	De acuerdo	Totalmente de Acuerdo	Total
		,0	1,0	2,0	3,0	4,0	
10. Me falta tiempo libre para las actividades que disfruto hacer solo para mi (leer, ir al cine, viajar, tc...)	Frecuencia	67	31	60	159	67	384
	%	17.4%	8.1%	15.6%	41.4%	17.4%	100.0%
13. Tengo tiempo disponible para realizar algún deporte	Frecuencia	93	89	117	66	19	384
	%	24.2%	23.2%	30.5%	17.2%	4.9%	100.0%
14. Me siento satisfecha por los logros alcanzados como persona (Tener buena salud, ser disciplinada en mi cuidado personal, etc...)	Frecuencia	37	55	68	142	82	384
	%	9.6%	14.3%	17.7%	37.0%	21.4%	100.0%
16. Toda mi familia participa en las labores de limpieza, cuidado y mantenimiento de la casa	Frecuencia	84	60	53	124	63	384
	%	21.9%	15.6%	13.8%	32.3%	16.4%	100.0%
18. Realizo trabajo doméstico en casa antes y/o después del trabajo	Frecuencia	50	75	79	122	58	384
	%	13.0%	19.5%	20.6%	31.8%	15.1%	100.0%
25. Ser madre ha afectado de alguna manera el desarrollo de mi carrera profesional	Frecuencia	86	117	77	69	35	384
	%	22.4%	30.5%	20.1%	18.0%	9.1%	100.0%
27. Requiero de una institución educativa para el cuidado de mis hijos/as	Frecuencia	166	82	80	47	9	384
	%	43.2%	21.4%	20.8%	12.2%	2.3%	100.0%
30. Mi pareja es prioridad para mi	Frecuencia	125	87	66	79	27	384
	%	32.6%	22.7%	17.2%	20.6%	7.0%	100.0%
31. He pensado que a mi pareja actual le afecta que yo gane más	Frecuencia	205	80	59	28	12	384
	%	53.4%	20.8%	15.4%	7.3%	3.1%	100.0%
32. Mi pareja y yo aportamos de manera equitativa para el sostenimiento de la casa (50%/50%)	Frecuencia	171	77	48	62	26	384
	%	44.5%	20.1%	12.5%	16.1%	6.8%	100.0%
33. Mi pareja y yo aportamos de manera proporcional al nuestro salario para el sostenimiento de la casa	Frecuencia	163	57	60	75	29	384
	%	42.4%	14.8%	15.6%	19.5%	7.6%	100.0%
34. Mi pareja me ha dicho que debo de dedicar más tiempo a estar en mi casa	Frecuencia	189	73	46	55	21	384
	%	49.2%	19.0%	12.0%	14.3%	5.5%	100.0%
35. Mi pareja y yo nos encargamos del cuidado de los hijos/as	Frecuencia	150	49	55	79	51	384
	%	39.1%	12.8%	14.3%	20.6%	13.3%	100.0%

38. me siento satisfecha con la vida de pareja que tengo actualmente	Frecuencia	137	47	41	118	41	384
	%	35.7%	12.2%	10.7%	30.7%	10.7%	100.0%
47. Converso de mis asuntos de trabajo con mi pareja y/o amigos	Frecuencia	102	60	51	111	60	384
	%	26.6%	15.6%	13.3%	28.9%	15.6%	100.0%

Anexo 13

Tabla A1.12

Resultados de la dimensión Trabajo

Ítems del instrumento		No Aplica	Totalmente en desacuerdo	En desacuerdo	De acuerdo	Totalmente de Acuerdo	Total
		,0	1,0	2,0	3,0	4,0	
22. He postergado la maternidad por priorizar mi desarrollo profesional	Frecuencia	126	69	67	84	38	384
	%	32.8%	18.0%	17.4%	21.9%	9.9%	100.0%
36. En algún momento de mi vida he postergado una vida en pareja a causa del trabajo	Frecuencia	147	50	81	72	34	384
	%	38.3%	13.0%	21.1%	18.8%	8.9%	100.0%
37. En algún momento de mi vida mi relación de pareja de ha visto afectada a causa del trabajo	Frecuencia	122	76	83	77	26	384
	%	31.8%	19.8%	21.6%	20.1%	6.8%	100.0%
39. Mi crecimiento profesional se ha visto afectado por dedicar más tiempo al cuidado de mi familia	Frecuencia	94	92	91	70	37	384
	%	24.5%	24.0%	23.7%	18.2%	9.6%	100.0%
40. He podido estudiar un postgrado son sentir que he afectado mi vida personal y familiar	Frecuencia	151	80	91	43	19	384
	%	39.3%	20.8%	23.7%	11.2%	4.9%	100.0%
44. Mi trabajo es mi prioridad	Frecuencia	109	91	86	66	32	384
	%	28.4%	23.7%	22.4%	17.2%	8.3%	100.0%
45. En el trabajo me desconecto de todo lo demás (preocupaciones y responsabilidades familiares y de pareja)	Frecuencia	83	77	88	115	21	384
	%	21.6%	20.1%	22.9%	29.9%	5.5%	100.0%
	Frecuencia	111	71	91	66	45	384

46. Me llevo /he llevado el trabajo a casa	%	28.9%	18.5%	23.7%	17.2%	11.7%	100.0%
48. Me siento satisfecha por los logros alcanzados en el aspecto profesional	Frecuencia	58	58	77	115	76	384
	%	15.1%	15.1%	20.1%	29.9%	19.8%	100.0%

Anexo 14

Tabla A1.13

Resultados de la dimensión Mecanismos de apoyo legales

Ítems del instrumento		No Aplica	Totalmente en desacuerdo	En desacuerdo	De acuerdo	Totalmente de Acuerdo	Total
		,0	1,0	2,0	3,0	4,0	
41. Permanezco más tiempo en mi centro de trabajo del establecido en mi horario laboral (más de 48/ hrs semanales)	Frecuencia	63	103	86	101	31	384
	%	16.4%	26.8%	22.4%	26.3%	8.1%	100.0%
42. Tengo las mismas oportunidades laborales que mis colegas hombres	Frecuencia	140	58	63	93	30	384
	%	36.5%	15.1%	16.4%	24.2%	7.8%	100.0%
43. He gozado de estímulos económicos debido a mi nivel de desempeño	Frecuencia	121	72	75	90	26	384
	%	31.5%	18.8%	19.5%	23.4%	6.8%	100.0%
49. Tengo flexibilidad de horario laboral	Frecuencia	58	99	78	119	30	384
	%	15.1%	25.8%	20.3%	31.0%	7.8%	100.0%
50. Tengo o he tenido prestaciones destinadas al cuidado de hijos/as (becas, seguros de gastos médicos, etc...)	Frecuencia	170	65	83	49	17	384
	%	44.3%	16.9%	21.6%	12.8%	4.4%	100.0%
51. En mi trabajo las políticas de equidad de género favorecen a las mujeres: horario abierto, trabajo en casa, etc...	Frecuencia	131	87	67	81	18	384
	%	34.1%	22.7%	17.4%	21.1%	4.7%	100.0%
52. Mi jefe inmediato me otorga permisos especiales para atender situaciones familiares.	Frecuencia	142	60	63	79	40	384
	%	37.0%	15.6%	16.4%	20.6%	10.4%	100.0%

53. Las políticas a favor de la igualdad y equidad forman parte de un discurso oficial de la institución, en el que las mujeres no tenemos beneficios reales.	Frecuencia	106	55	82	114	27	384
	%	27.6%	14.3%	21.4%	29.7%	7.0%	100.0%
54. Pienso que tener una jefa ayudaría más a entender las situaciones por las que atravesamos las mujeres para equilibrar el trabajo, familia y el tiempo para nosotros mismas	Frecuencia	122	86	70	75	31	384
	%	31.8%	22.4%	18.2%	19.5%	8.1%	100.0%

Anexo 15

Tabla A1.14

Tabla estandarizada de correlación de Spearman

INTERVALO	DESCRIPCION
-1 y -0.96	CORRELACION NEGATIVA PERFECTA
-0.95 y -0.51	CORRELACION NEGATIVA FUERTE
-0.50 y -0.11	CORRELACION NEGATIVA MODERADA
-0.10 y -0.01	CORRELACION NEGATIVA DEBIL
0-0	CORRELACION NULA
0.01 - 0.10	CORRELACION POSITIVA DEBIL
0.11 - 0.50	CORRELACION POSITIVA MODERADA
0.51 - 0.95	CORRELACION POSITIVA FUERTE
0.96 - 1	CORRELACION POSITIVA PERFECTA

Fuente: Carrasquero (2000,p.25).

Anexo 16

Figura 3.1

Edad de la mujer profesional con hijos de la ciudad de Trujillo, año 2018

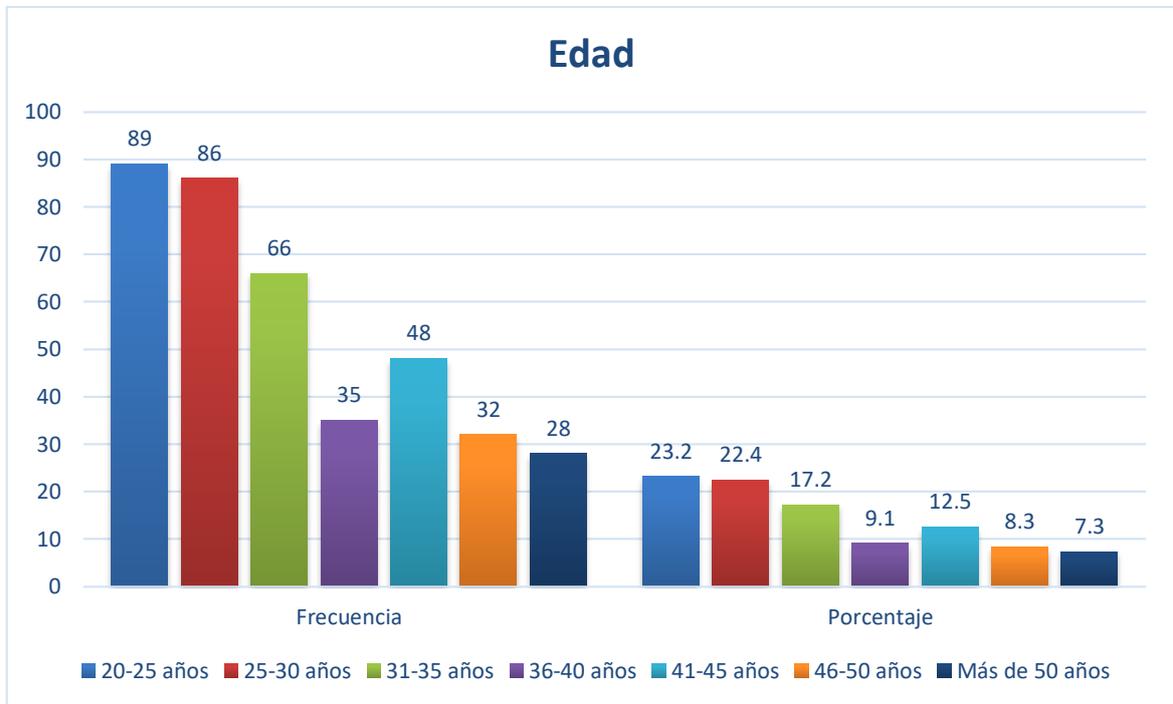


Figura 3.2

Estado Civil de la mujer profesional con hijos de la ciudad de Trujillo, año 2018

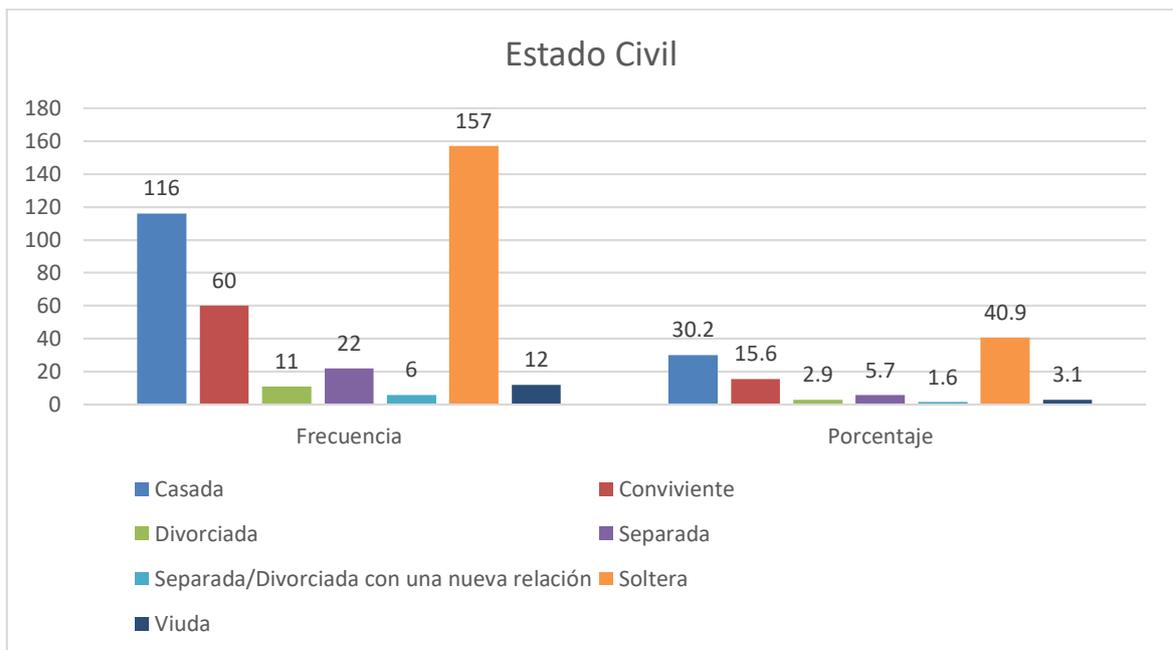


Figura 3.3

Grado de estudios de la mujer profesional con hijos de la ciudad de Trujillo, año 2018

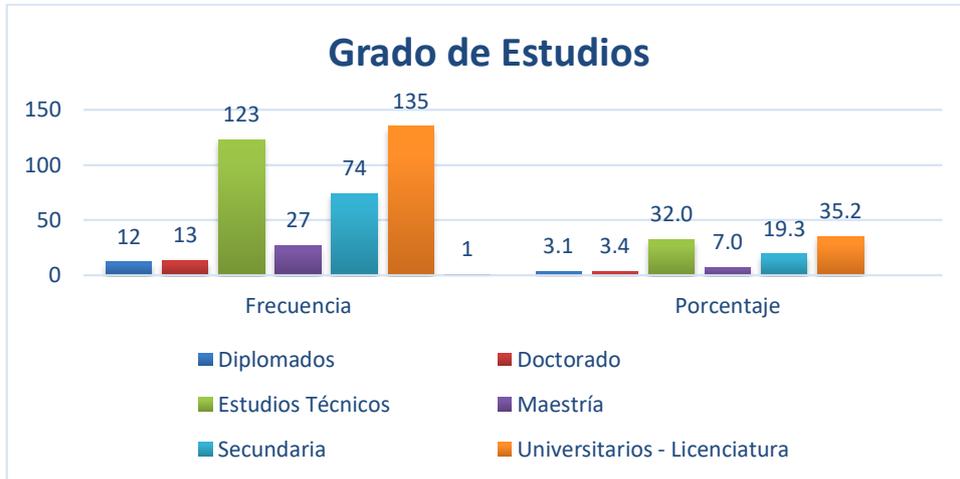


Figura 3.4

Tipo de vivienda de la mujer profesional con hijos de la ciudad de Trujillo, año 2018

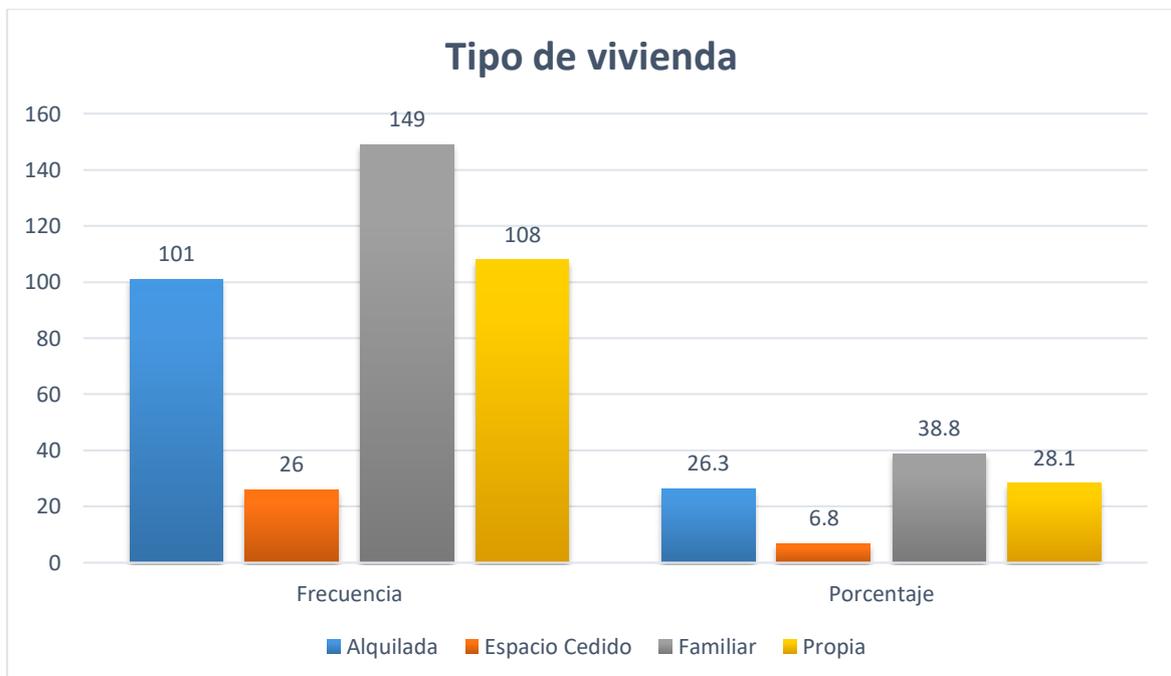


Figura 3.5

Nivel de vida personal de la mujer profesional con hijos de la ciudad de Trujillo, año 2018

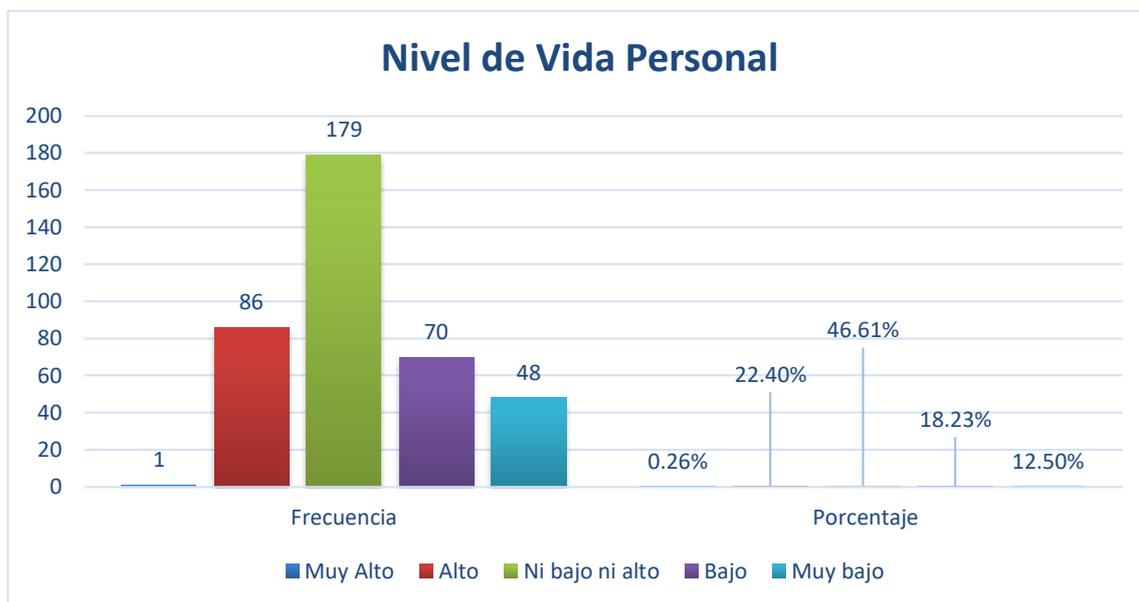


Figura 3.6

Nivel de vida laboral de la mujer profesional con hijos de la ciudad de Trujillo, año 2018

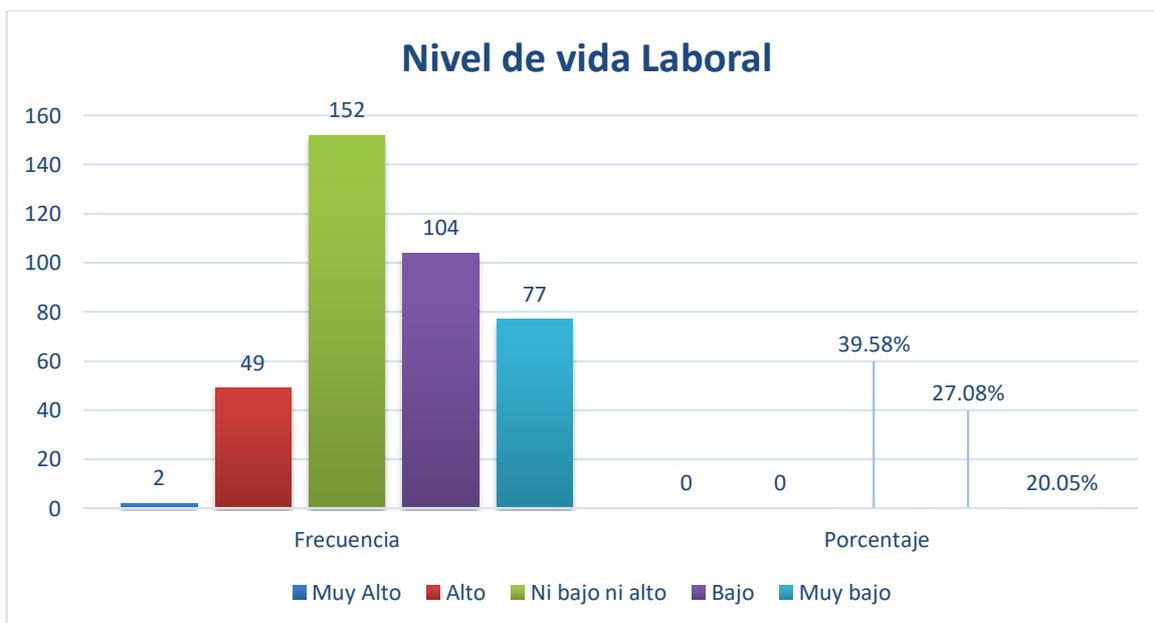


Figura 3.7

Número de hijos de la mujer profesional con hijos de la ciudad de Trujillo, año 2018

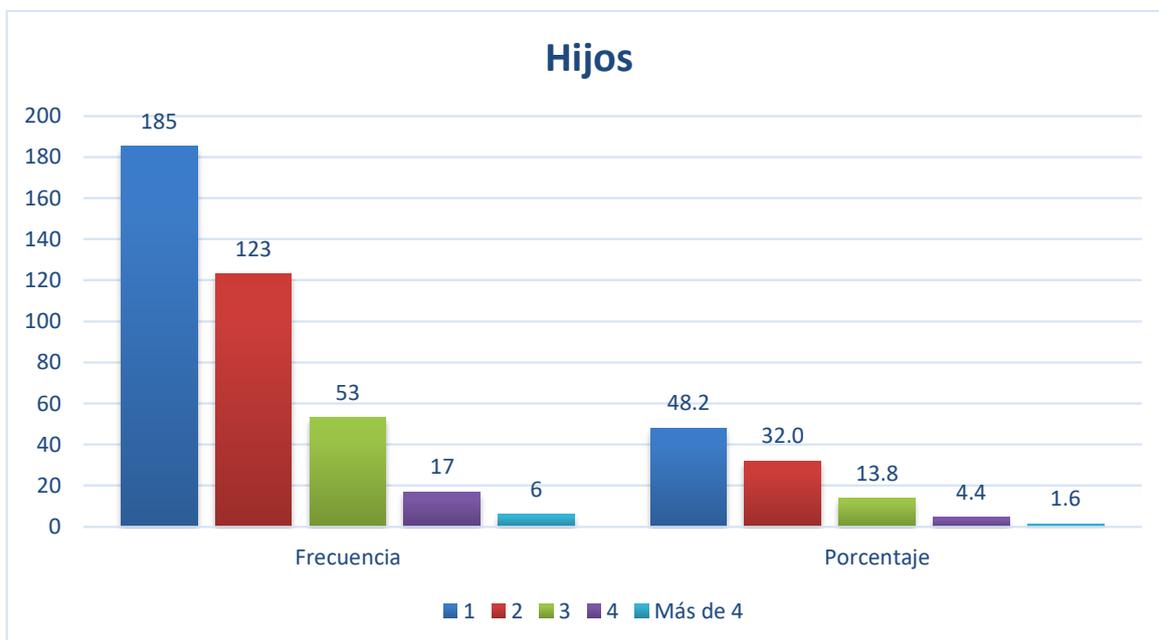


Figura 3.8

Personas o familiares a cargo de la mujer profesional con hijos de la ciudad de Trujillo, año 2018

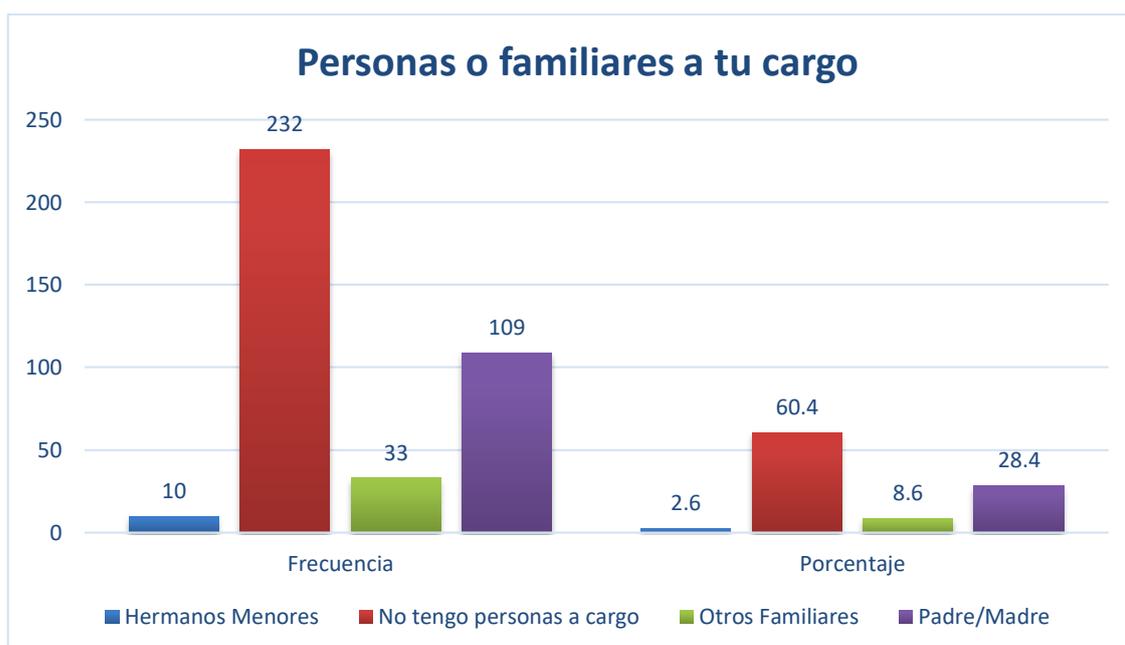


Figura 3.9

Personas o familiares a cargo de la mujer profesional con hijos de la ciudad de Trujillo, año 2018.



Figura 3.10

Situación laboral de la pareja de la mujer profesional con hijos de la ciudad de Trujillo, año 2018



Figura 3.11

Grado de Educación de la pareja de la mujer profesional con hijos de la ciudad de Trujillo, año 2018

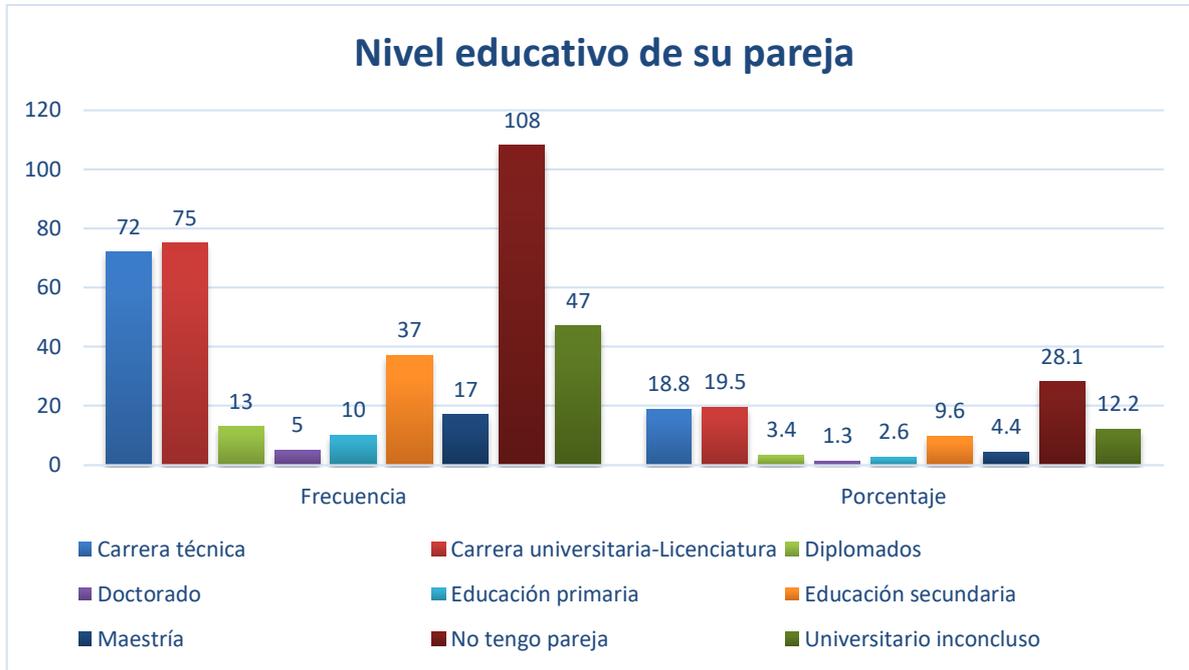


Figura 3.12

Situación laboral de la pareja de la mujer profesional con hijos de la ciudad de Trujillo, año 2018

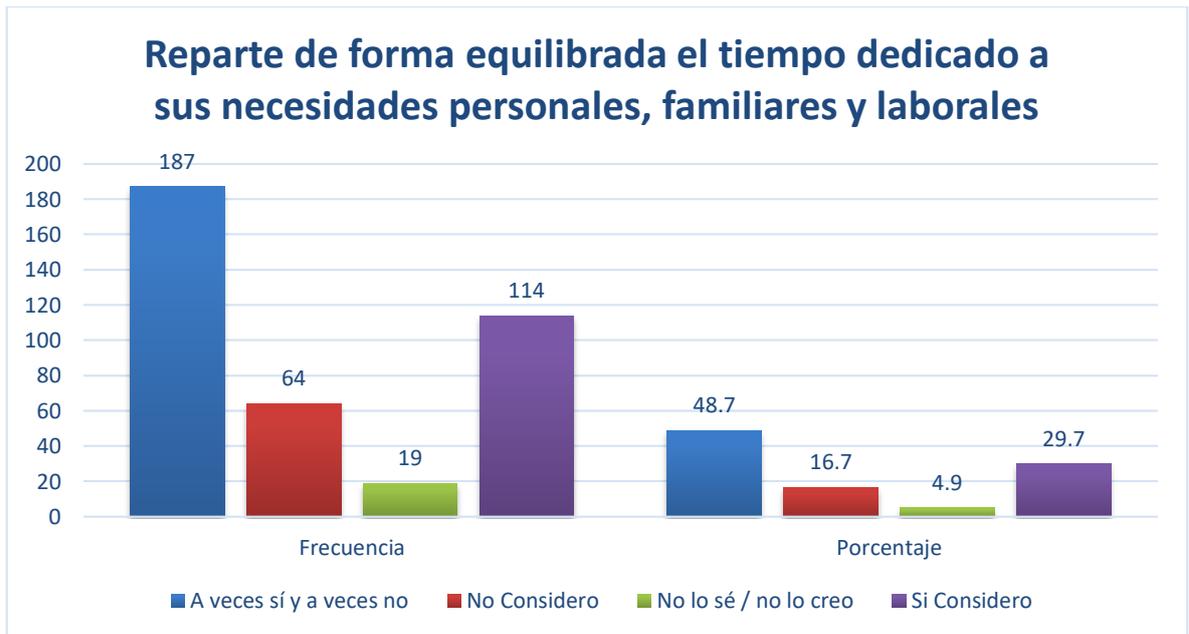


Figura 3.13

Trabajo remunerado de la mujer profesional con hijos de la ciudad de Trujillo, año 2018

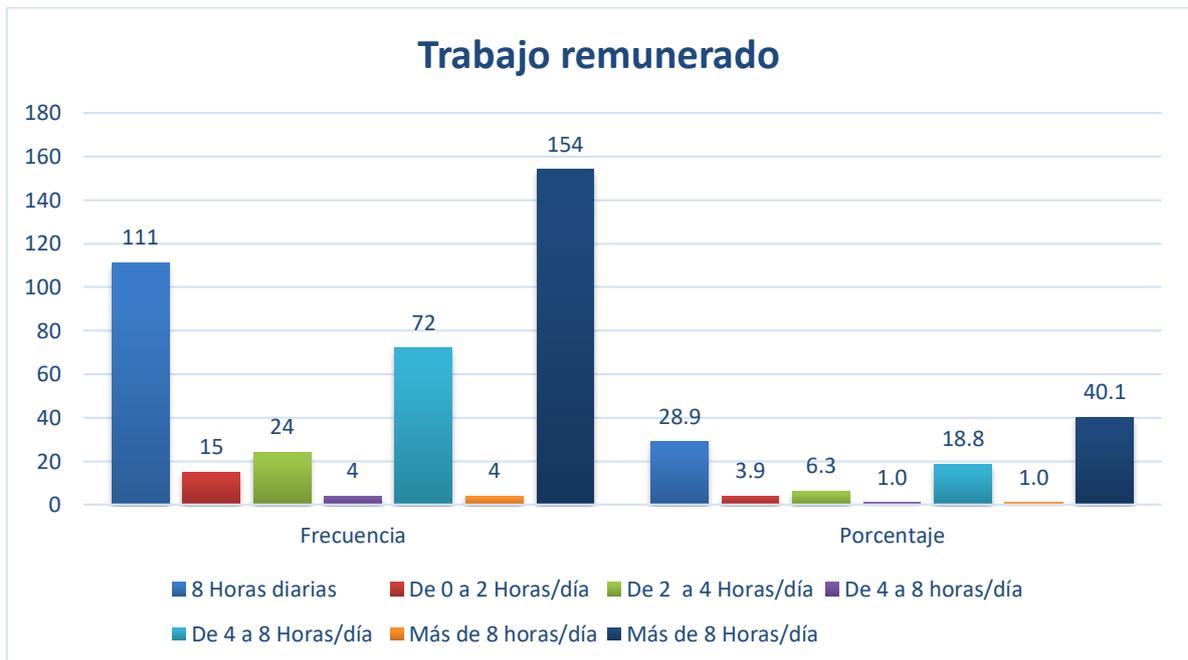


Figura 3.14

Trabajo doméstico de la mujer profesional con hijos de la ciudad de Trujillo, año 2018

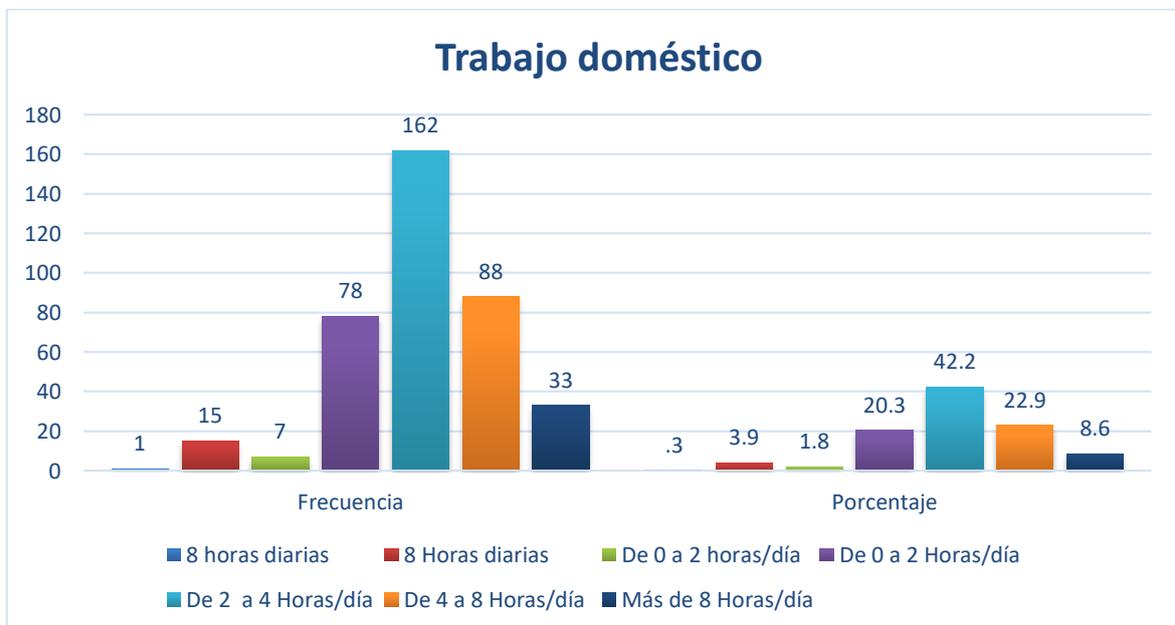


Figura 3.15

Cuidado de los hijos y/o personas dependientes de la mujer profesional con hijos de la ciudad de Trujillo, año 2018

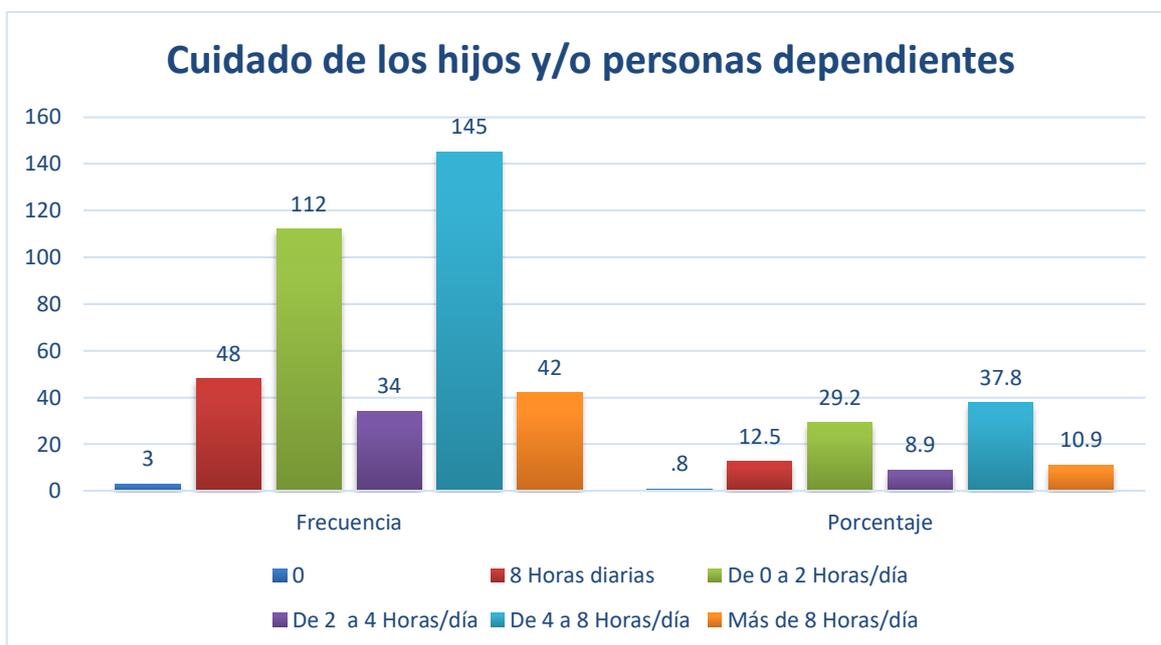


Figura 3.16

Atención al resto de la familia de la mujer profesional con hijos de ciudad de Trujillo, año 2018

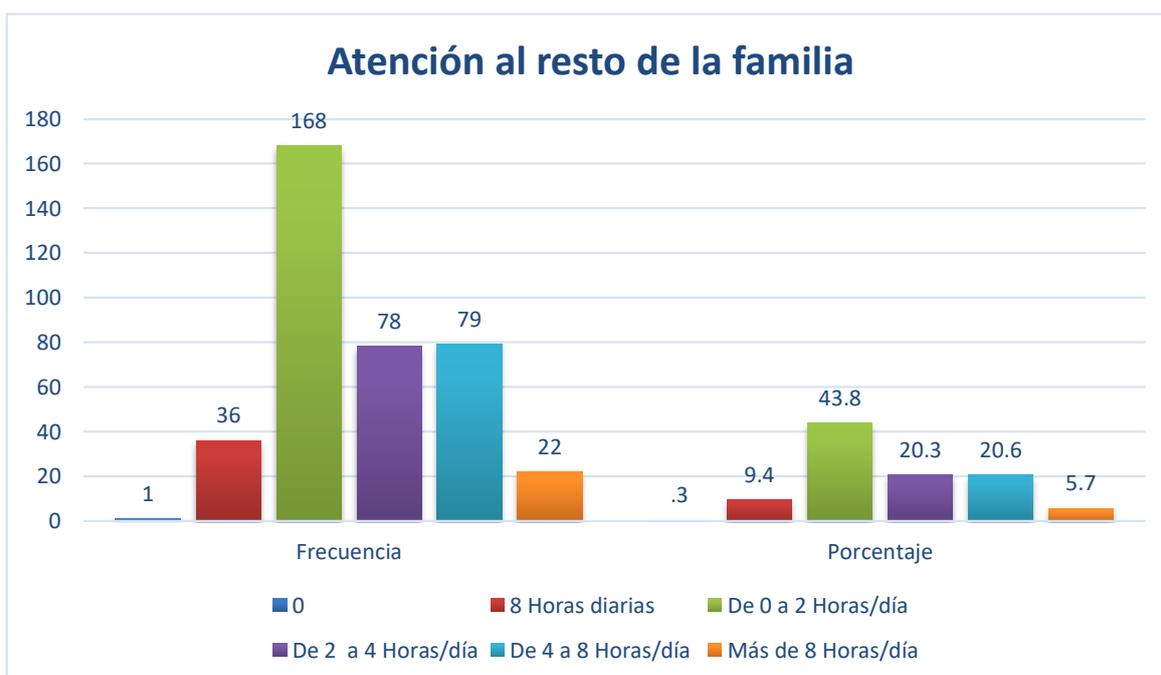
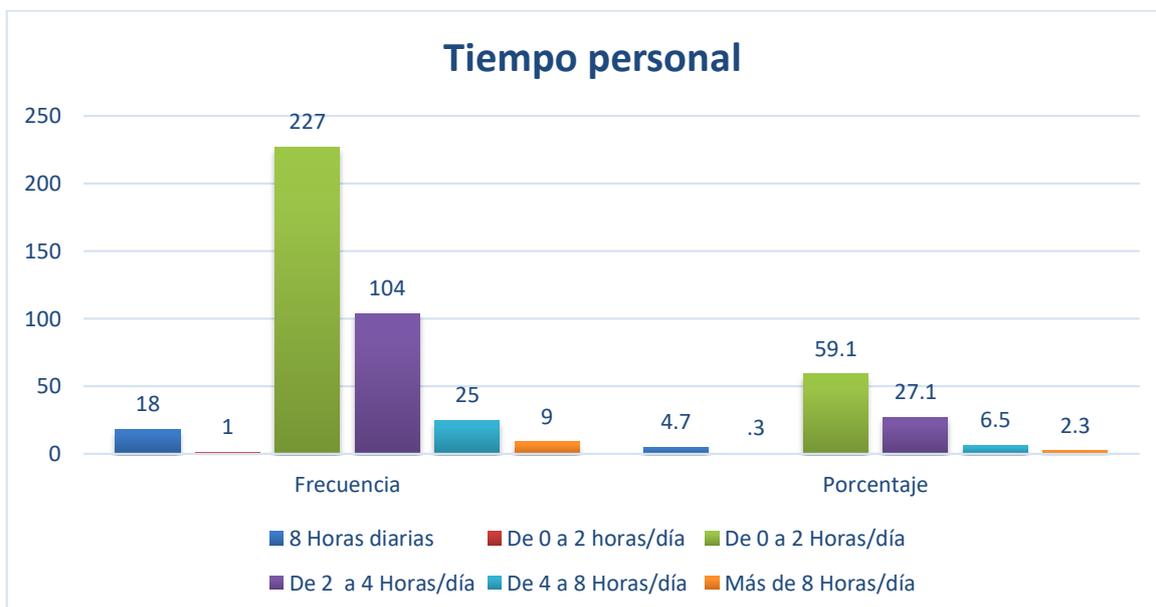


Figura 3.17

Tiempo personal de la mujer profesional con hijos de ciudad de Trujillo, año 2018



CUESTIONARIO VIDA LABORAL Y PERSONAL DE LA MUJER PROFESIONAL CON HIJOS DE LA CIUDAD DE TRUJILLO EN EL AÑO 2018

Adaptado de varias teorías por el autor

Instrucciones: A continuación, se ofrece una serie de preguntas con la finalidad de desarrollar una investigación académica, por lo que le solicitamos responder con toda sinceridad, Debe marcar cada afirmación que se presenta con un ASPA (X), además solicitamos responder todas las preguntas ya que no existen respuestas correctas o incorrectas, siendo la información confidencial.

La escala tiene 5 puntos que se detallan a continuación

I. Datos generales. Marca con una x en la casilla que represente tu situación:

1	¿Cual es tu Edad?			
<input type="checkbox"/>	20-25	<input type="checkbox"/>	41-45	
<input type="checkbox"/>	25-30	<input type="checkbox"/>	46-50	
<input type="checkbox"/>	31-35	<input type="checkbox"/>	Más de 50	
<input type="checkbox"/>	36-40			
2	Estado Civil			
<input type="checkbox"/>	Soltera	<input type="checkbox"/>	Viuda	
<input type="checkbox"/>	Casada	<input type="checkbox"/>	Conviviente	
<input type="checkbox"/>	Divorciada	<input type="checkbox"/>	Separada	
3	Último grado de estudios alcanzado			
<input type="checkbox"/>	Secundaria	<input type="checkbox"/>	Postgrado	
<input type="checkbox"/>	Estudios Técnicos	<input type="checkbox"/>	Maestría	
<input type="checkbox"/>	Universitarios	<input type="checkbox"/>	Doctorado	
4	Número de hijos/as			
<input type="checkbox"/>	1	<input type="checkbox"/>	4	
<input type="checkbox"/>	2	<input type="checkbox"/>	Más de 4	
<input type="checkbox"/>	3	<input type="checkbox"/>		
5	Tipo de Vivienda donde vive			
<input type="checkbox"/>	Propia	<input type="checkbox"/>	Espacio Cedido	
<input type="checkbox"/>	Familiar			
<input type="checkbox"/>	Alquilada			
6	Personas o familiares a tu cargo:			
<input type="checkbox"/>	Padre/Madre	<input type="checkbox"/>	No tengo	
<input type="checkbox"/>	Hermanos Menores			
<input type="checkbox"/>	Otros Familiares			
7	Tipo de Hogar en el que vive			
<input type="checkbox"/>	Hijas viviendo con los padres	<input type="checkbox"/>	Con hijos menores de 15 años y sin mayores dependientes	
<input type="checkbox"/>	Una sola persona	<input type="checkbox"/>	Con hijos menores de 15 años y con mayores dependientes	
<input type="checkbox"/>	Sólo padre	<input type="checkbox"/>	Otro tipo de hogar. Especifique: _____	
<input type="checkbox"/>	Sólo madre	<input type="checkbox"/>		

8 | En caso de tener pareja, situación laboral de esta:

<input type="checkbox"/>	Trabajador de tiempo exclusivo (más de 40 horas semanales)	<input type="checkbox"/>	Empleado por cuenta propia
<input type="checkbox"/>	Trabajador de tiempo completo (40 horas a la semana)	<input type="checkbox"/>	No trabaja
<input type="checkbox"/>	Trabajador de tiempo parcial o por horas	<input type="checkbox"/>	No tengo pareja
<input type="checkbox"/>	Sólo madre		

9 | ¿Cuál es el nivel educativo de su pareja?

<input type="checkbox"/>	Educación primaria	<input type="checkbox"/>	Post grado
<input type="checkbox"/>	Educación secundaria	<input type="checkbox"/>	Maestría
<input type="checkbox"/>	Carrera técnica	<input type="checkbox"/>	Doctorado
<input type="checkbox"/>	Universitario inconcluso		
<input type="checkbox"/>	Carrera universitaria		

II. Escribe una x en la casilla de la opción que represente tu grado de acuerdo o desacuerdo en la lista a continuación, con base en la siguiente escala:

- 0. No aplica
- 1. Totalmente en desacuerdo
- 2. En desacuerdo
- 3. De acuerdo
- 4. Totalmente de acuerdo

Ítems	0	1	2	3	4
10. Me falta tiempo libre para las actividades que disfruto hacer sólo para mí (leer, ir al cine, viajar, etc).					
11. Descaría tener más tiempo para dedicarlo al cuidado de mi persona (ir al spa, salón de belleza, nutriólogo, gimnasio)					
12. Es posible organizar mi tiempo para disfrutar con las personas que amo (hijos, hijas, amigos/amigas, pareja, etc)					
13. Tengo tiempo disponible para realizar algún deporte					
14. Me siento satisfecha por los logros alcanzados como persona (tener buena salud, ser disciplinada en mi cuidado personal, etc.)					
15. Llevo a cabo mis actividades domésticas sin ayuda.					
16. Toda mi familia participa en las labores de limpieza, cuidado y mantenimiento de la casa.					
17. Contrato a una persona para mantener mi casa limpia y en orden.					
18. Realizo trabajo doméstico en mi casa antes y/o después del trabajo.					
19. Dedico muchas horas de mi tiempo libre para el trabajo doméstico.					
20. He llegado tarde al trabajo por realizar labores domésticas en casa.					
21. He decidido no tener hijos por decisión personal.					
22. He postergado la maternidad por priorizar mi desarrollo profesional.					
23. Personalmente me encargo de la alimentación, aseo y cuidado de mis hijos/hijas.					
24. Es prioridad para mí apoyar el cumplimiento de las tareas escolares de mis hijos/hijas.					
25. Ser madre ha afectado de alguna manera el desarrollo de mi carrera profesional.					
26. Asisto a las reuniones escolares programadas por las escuelas de mis hijos/hijas, incluso cuando coinciden con mi horario de trabajo.					
27. Requero de una institución educativa para el cuidado de mis hijos/hijas.					
28. Requero de la ayuda de un familiar o persona remunerada para el cuidado de mis hijos/hijas.					
29. Me siento satisfecha con el tiempo de atención que les dedico a mis hijos/hijas.					
30. Mi pareja es prioridad para mí.					

31. He pensado que a mi pareja actual le afecta que yo gane más.					
32. Mi pareja y yo aportamos de manera equitativa para el sostenimiento de la casa. (50%-50%)					
33. Mi pareja y yo aportamos de manera proporcional a nuestro salario para el sostenimiento de la casa.					
34. Mi pareja me ha dicho que debo dedicarme más tiempo a estar en mi casa					
35. Mi pareja y yo nos encargamos del cuidado de los hijos/hijas.					
36. En algún momento de mi vida he postergado una vida en pareja a causa del trabajo.					
37. En algún momento de mi vida, mi relación de pareja se ha visto afectada a causa del trabajo.					
38. Me siento satisfecha con la vida en pareja que tengo actualmente.					
39. Mi crecimiento profesional se ha visto afectado por dedicar más tiempo al cuidado de mi familia.					
40. He podido estudiar un postgrado sin sentir que he afectado mi vida personal y familiar.					
41. Permanezco más tiempo en mi centro de trabajo del establecido en mi horario laboral (más de 48 hrs/semanales)					
42. Tengo las mismas oportunidades laborales que mis colegas hombres					
43. He gozado de estímulos económicos debido a mi nivel de desempeño.					
44. Mi trabajo es mi prioridad.					
45. En el trabajo me desconecto de todo lo demás (preocupaciones y responsabilidades familiares y de pareja)					
46. Me llevo / he llevado el trabajo a casa.					
47. Converso de mis asuntos de trabajo con mi pareja y/o amigos.					
48. Me siento satisfecha por los logros alcanzados en el aspecto profesional.					
49. Tengo flexibilidad de horario laboral.					
50. Tengo o he tenido prestaciones destinadas al cuidado de los hijos (becas, seguro de gastos médicos, etc)					
51. En mi trabajo las políticas de equidad de género favorecen a las mujeres con: horario abierto, trabajo en casa, etc.					
52. Mi jefe inmediato me otorga permisos especiales para atender situaciones familiares.					
53. Las políticas a favor de la igualdad y la equidad forman parte de un discurso oficial de la institución, en el que las mujeres nos tenemos beneficios reales.					
54. Pienso que tener una jefa ayudaría más a entender las situaciones por las que atravesamos las mujeres para equilibrar el trabajo, la familia y el tiempo para nosotros mismas.					

55 ¿Considera que reparte de forma equilibrada el tiempo dedicado a sus necesidades personales, familiares y laborales?

SI NO A veces sí y a veces no No lo sé / no lo creo

56 Indique el número de horas semanales que dedica a las siguientes tareas:

Tareas	Número de horas dedicadas				
	De 0 a 2 horas/día	De 2 a 4 horas/día	De 4 a 8 horas/día	8 horas diarias	Más de 8 horas/día
Trabajo remunerado	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
Trabajo doméstico	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
Cuidado de los hijos y/o personas dependientes	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
Atención al resto de la familia	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
Tiempo personal	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>

Gracias por tomar un espacio para responder esta encuesta. Debido a que el estudio que estoy realizando, toma en cuenta entender mejor la experiencia de las mujeres profesionales con hijos, frente a las responsabilidades familiares y laborales.

Anexo 18

Resumen de procesamiento de casos

		N	%
Casos	Válido	15	100,0
	Excluido ^a	0	,0
	Total	15	100,0

a. La eliminación por lista se basa en todas las variables del procedimiento.

Estadísticas de elemento de resumen

	Media	Mínimo	Máximo	Rango	Máximo / Mínimo	Varianza	N de elementos
Varianzas de elemento	1,886	,810	3,257	2,448	4,024	,251	45

Estadísticas de total de elemento

	Media de escala si el elemento se ha suprimido	Varianza de escala si el elemento se ha suprimido	Correlación total de elementos corregida	Correlación múltiple al cuadrado	Alfa de Cronbach si el elemento se ha suprimido
VAR00001	142,0667	904,352	,469	.	,928
VAR00002	142,4667	918,552	,126	.	,931
VAR00003	142,2667	891,495	,409	.	,928
VAR00004	142,5333	856,124	,793	.	,925
VAR00005	141,8000	911,171	,226	.	,930
VAR00006	142,0667	918,781	,146	.	,930
VAR00007	141,9333	915,352	,181	.	,930
VAR00008	142,8000	885,171	,392	.	,929
VAR00009	142,1333	880,552	,609	.	,927
VAR00010	142,1333	891,981	,359	.	,929
VAR00011	142,3333	908,381	,223	.	,930
VAR00012	142,2667	898,781	,339	.	,929
VAR00013	142,3333	896,095	,475	.	,928
VAR00014	142,3333	898,667	,394	.	,928
VAR00015	141,9333	889,067	,537	.	,927
VAR00016	142,4667	913,552	,255	.	,929
VAR00017	142,2667	883,352	,540	.	,927
VAR00018	142,4667	869,410	,629	.	,926
VAR00019	142,0667	877,067	,623	.	,927

VAR00020	142,2667	874,352	,651	.	,926
VAR00021	142,2000	857,600	,768	.	,925
VAR00022	142,6667	885,095	,637	.	,927
VAR00023	142,0667	886,924	,434	.	,928
VAR00024	142,0000	894,143	,427	.	,928
VAR00025	141,9333	877,638	,611	.	,927
VAR00026	142,0667	880,495	,558	.	,927
VAR00027	142,4000	865,543	,757	.	,925
VAR00028	142,6000	871,829	,628	.	,926
VAR00029	141,8667	889,552	,403	.	,929
VAR00030	142,0667	886,210	,555	.	,927
VAR00031	142,2000	871,029	,617	.	,926
VAR00032	142,4667	879,410	,684	.	,926
VAR00033	142,0000	888,000	,554	.	,927
VAR00034	142,0667	879,781	,708	.	,926
VAR00035	142,2000	889,457	,427	.	,928
VAR00036	142,0000	895,000	,457	.	,928
VAR00037	142,2667	901,352	,278	.	,930
VAR00038	142,2667	916,067	,147	.	,931
VAR00039	142,1333	899,410	,404	.	,928
VAR00040	141,4667	909,981	,292	.	,929
VAR00041	142,5333	871,124	,691	.	,926
VAR00042	142,2000	892,743	,479	.	,928
VAR00043	141,6667	906,381	,279	.	,929
VAR00044	141,6667	909,238	,303	.	,929
VAR00045	141,6667	911,952	,231	.	,930

Estadísticas de escala

Media	Varianza	Desviación estándar	N de elementos
145,4000	930,543	30,50480	45

VALIDACIÓN DEL INSTRUMENTO DE INVESTIGACIÓN MEDIANTE JUICIO DE EXPERTOS

DATOS GENERALES:

Apellidos y nombres del experto	Cargo e institución donde labora	Nombre del instrumento	Autor(a) del instrumento
		Cuestionario	
Vida laboral y personal de la mujer profesional con hijos de la ciudad de Trujillo en el año 2018			

ASPECTOS DE VALIDACIÓN

Dimensiones	Indicadores	Ítems	Opciones de respuesta				SUFICIENCIA				CLARIDAD				COHERENCIA				RELEVANCIA			
			No aplica	Totalmente en desacuerdo	En desacuerdo	Totalmente de acuerdo	0	1	2	3	4	0	1	2	3	4	0	1	2	3	4	
Vida de pareja	Auto superación	Me falta tiempo libre para las actividades que disfruto hacer sólo para mí (leer, ir al cine, viajar, etc).	No aplica	Totalmente en desacuerdo	En desacuerdo	Totalmente de acuerdo	0	1	2	3	4	0	1	2	3	4	0	1	2	3	4	
Maternidad	Disposición	Es posible organizar mi tiempo para disfrutar con las personas que amo (hijos, hijas, amigos/amigas, pareja, etc)	No aplica	Totalmente en desacuerdo	En desacuerdo	Totalmente de acuerdo	0	1	2	3	4	0	1	2	3	4	0	1	2	3	4	
Vida de pareja	Frustración	Ser madre ha afectado de alguna manera el desarrollo de mi carrera profesional	No aplica	Totalmente en desacuerdo	En desacuerdo	Totalmente de acuerdo	0	1	2	3	4	0	1	2	3	4	0	1	2	3	4	
Maternidad	Calidad de tiempo	Asisto a las reuniones escolares programadas por las escuelas de mis hijos/hijas, incluso cuando coinciden con mi horario de trabajo.	No aplica	Totalmente en desacuerdo	En desacuerdo	Totalmente de acuerdo	0	1	2	3	4	0	1	2	3	4	0	1	2	3	4	
Maternidad	Calidad de tiempo	Me siento satisfecha con el tiempo de atención que les dedico a mis hijos/hijas.	No aplica	Totalmente en desacuerdo	En desacuerdo	Totalmente de acuerdo	0	1	2	3	4	0	1	2	3	4	0	1	2	3	4	
Mecanismos de apoyo legales	Políticas laborales	Permanezco más tiempo en mi centro de trabajo del establecido en mi horario laboral (más de 40 hrs/semanales)	No aplica	Totalmente en desacuerdo	En desacuerdo	Totalmente de acuerdo	0	1	2	3	4	0	1	2	3	4	0	1	2	3	4	
Mecanismos de apoyo legales	Condiciones laborales	Tengo las mismas oportunidades laborales que mis colegas hombres	No aplica	Totalmente en desacuerdo	En desacuerdo	Totalmente de acuerdo	0	1	2	3	4	0	1	2	3	4	0	1	2	3	4	

Vida de pareja	Distribución de roles	<input checked="" type="checkbox"/> Mi pareja y yo nos encargamos del cuidado de los hijos/hijas. <input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/> Totalmente en desacuerdo <input type="checkbox"/> En desacuerdo <input type="checkbox"/> De acuerdo <input type="checkbox"/> Totalmente de acuerdo
Vida de pareja	Foco conyugal	<input checked="" type="checkbox"/> Me siento satisfecha con la vida en pareja que tengo actualmente. <input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/> Totalmente en desacuerdo <input type="checkbox"/> En desacuerdo <input type="checkbox"/> De acuerdo <input type="checkbox"/> Totalmente de acuerdo

PROMEDIO

OPINION DE APLICABILIDAD:
 PROCEDE SU APLICACION
 NO PROCEDE SU APLICACION
 NO PROCEDE SU APLICACION

Lugar y fecha	DNI. N°	Fecha del experto	Teléfono
Trujillo 06/10/18	108872081	<i>E. Bayo</i>	975999450

VALIDACIÓN DEL INSTRUMENTO DE INVESTIGACIÓN MEDIANTE JUICIO DE EXPERTOS

DATOS GENERALES:

Apellidos y nombres del experto		Cargo e institución donde labora	Nombre del instrumento	Autor(s) del instrumento			
Dra. Carolina Aya Doñate, UCV EPE FOLANICA		Vida laboral y personal de la mujer profesional con hijos de la ciudad de Trujillo en el año 2018	Questionario	Instrumento elaborado por Aya (2018), Cuadrado de Vidua Ferrero			
ASPECTOS DE VALIDACIÓN:							
Cliquear el porcentaje, según intervalos.							
Dimensiones	Indicadores	Ítems	Opciones de respuesta	SUFICIENCIA	CLARIDAD	COHERENCIA	RELEVANCIA
			No aplica Totalmente en desacuerdo En desacuerdo De acuerdo Totalmente de acuerdo	0 1 2 3 4	0 1 2 3 4	0 1 2 3 4	0 1 2 3 4
Vida de pareja	Auto superación	Me falta tiempo libre para las actividades que disfruto hacer solo para mí (leer, ir al cine, viajar, etc)	No aplica Totalmente en desacuerdo En desacuerdo De acuerdo Totalmente de acuerdo	4	4	4	4
Maternidad	Disposición	Es posible organizar mi tiempo para disfrutar con las personas que amo (hijos, hijas, amigos/amigas, pareja, etc)	No aplica Totalmente en desacuerdo En desacuerdo De acuerdo Totalmente de acuerdo	4	4	4	4
Vida de pareja	Frustración	Ser madre ha afectado de alguna manera el desarrollo de mi carrera profesional	No aplica Totalmente en desacuerdo En desacuerdo De acuerdo Totalmente de acuerdo	4	4	4	4
Maternidad	Calidad de tiempo	Asisto a las reuniones escolares programadas por las escuelas de mis hijos/hijas, incluso cuando coinciden con mi horario de trabajo.	No aplica Totalmente en desacuerdo En desacuerdo De acuerdo Totalmente de acuerdo	4	4	4	4
Maternidad	Calidad de tiempo	Me siento satisfecha con el tiempo de atención que les dedico a mis hijos/hijas	No aplica Totalmente en desacuerdo En desacuerdo De acuerdo Totalmente de acuerdo	4	4	4	4
Mecanismos de apoyo legales	Políticas laborales	Permanezco más tiempo en mi centro de trabajo del establecido en mi horario laboral (más de 40 hrs semanales)	No aplica Totalmente en desacuerdo En desacuerdo De acuerdo Totalmente de acuerdo	4	4	4	4
Mecanismos de apoyo legales	Condiciones laborales	Tengo las mismas oportunidades laborales que mis colegas hombres	No aplica Totalmente en desacuerdo En desacuerdo De acuerdo Totalmente de acuerdo	4	4	4	4
Mecanismos de apoyo legales	Prestaciones	He gozado de estímulos económicos debido a mi nivel de desempeño.	No aplica Totalmente en desacuerdo En desacuerdo De acuerdo Totalmente de acuerdo	4	4	4	4
Mecanismos de apoyo legales	Flexibilidad de horarios	Tengo flexibilidad de horario laboral.	No aplica Totalmente en desacuerdo En desacuerdo De acuerdo Totalmente de acuerdo	4	4	4	4
Mecanismos de apoyo legales	Prestaciones	Tengo o he tenido prestaciones destinadas al cuidado de los hijos (becas, ...)	No aplica Totalmente en desacuerdo En desacuerdo	4	4	4	4

VALIDACIÓN DEL INSTRUMENTO DE INVESTIGACIÓN MEDIANTE JUICIO DE EXPERTOS

DATOS GENERALES:		Nombre del instrumento		Autor(es) del instrumento			
Apellidos y nombres del experto		Cuestionario		Instrumento elaborado por Alvaró (2018)			
MSc. Karina Jaqueline Domínguez Vázquez		Vida laboral y personal de la mujer profesional con hijos de la ciudad de Trujillo en el año 2018		Objetivo de la investigación			
Aspectos de validación:		CARGO DE LA INSTITUCIÓN DONDE LABORA		CARGO DE LA INSTITUCIÓN DONDE LABORA			
Coteja el porcentaje, según intervalo.		Vida laboral y personal de la mujer profesional con hijos de la ciudad de Trujillo en el año 2018		Objetivo de la investigación			
Dimensiones	Indicadores	Ítems	Opciones de respuesta	SUPUESTA	CLARIDAD	COHERENCIA	RELEVANCIA
Vida de pareja	Auto superación	Me falta tiempo libre para las actividades que disfruto hacer sólo para mí (leer, ir al cine, viajar, etc).	No aplica Totalmente en desacuerdo En desacuerdo De acuerdo Totalmente de acuerdo	0	4	4	4
Maternidad	Disposición	Es posible organizar mi tiempo para disfrutar con las personas que amo (hijos, hijas, amigos/amigas, pareja, etc)	No aplica Totalmente en desacuerdo En desacuerdo De acuerdo Totalmente de acuerdo	0	4	4	4
Vida de pareja	Frustración	Ser madre ha afectado de alguna manera el desarrollo de mi carrera profesional.	No aplica Totalmente en desacuerdo En desacuerdo De acuerdo Totalmente de acuerdo	0	4	4	4
Maternidad	Calidad de tiempo	Asisto a las reuniones escolares programadas por las escuelas de mis hijos/hijas, incluso cuando coinciden con mi horario de trabajo.	No aplica Totalmente en desacuerdo En desacuerdo De acuerdo Totalmente de acuerdo	0	4	4	4
Maternidad	Calidad de tiempo	Me siento satisfecha con el tiempo de atención que les dedico a mis hijos/hijas.	No aplica Totalmente en desacuerdo En desacuerdo De acuerdo Totalmente de acuerdo	0	4	4	4
Mecanismos de apoyo legales	Políticas laborales	Permanezco más tiempo en mi centro de trabajo del establecido en mi horario laboral (más de 40 hrs semanales)	No aplica Totalmente en desacuerdo En desacuerdo De acuerdo Totalmente de acuerdo	0	4	4	4
Mecanismos de apoyo legales	Condiciones laborales	Tengo las mismas oportunidades laborales que mis colegas hombres	No aplica Totalmente en desacuerdo En desacuerdo De acuerdo Totalmente de acuerdo	0	4	4	4
Mecanismos de apoyo legales	Prestaciones	He gozado de estímulos económicos debido a mi nivel de desempeño.	No aplica Totalmente en desacuerdo En desacuerdo De acuerdo Totalmente de acuerdo	0	4	4	4
Mecanismos de apoyo legales	Flexibilidad de horarios	Tengo flexibilidad de horario laboral.	No aplica Totalmente en desacuerdo En desacuerdo De acuerdo Totalmente de acuerdo	0	4	4	4
Mecanismos de apoyo legales	Prestaciones	Tengo o he tenido prestaciones desmedidas al cuidado de los hijos (beats, guardería, etc).	No aplica Totalmente en desacuerdo En desacuerdo	0	4	4	4

Vida de pareja	Distribución de roles	Mi pareja y yo nos encargamos del cuidado de los hijos/hijas.	Tratamiento en desahucio	
			En desahucio	De acuerdo
			✓	✓
Vida de pareja	Foco conyugal	Me siento satisfecha con la vida en pareja que tengo actualmente.	✓	✓

OPINIÓN DE APLICABILIDAD:		Tratamiento de acuerdo	
		✓	✓

PROMEDIO
OPINIÓN DE APLICABILIDAD: **PROCEDE SU APLICACIÓN**
NO PROCEDE SU APLICACIÓN

Lugar y fecha: 15/10/18 DNI N°: 43341182
 Firma: [Firma] Teléfono: 959 009910

Anexo 21

Consentimiento informado

Sr. (a) (ta)

.....
Con el debido respeto me presento a usted, mi nombre es William Alberto Alván Villarreyes, Alumno de la escuela de Administración de la Universidad César Vallejo – Trujillo. En la actualidad me encuentro realizando una investigación sobre Vida laboral y personal de la mujer profesional con hijos de la ciudad de Trujillo en el año 2018; y para ello quisiera contar con su valiosa colaboración. El proceso consiste en la aplicación de dos pruebas para medir: Vida Laboral y Vida Personal. En caso acepte participar en la investigación, afirmo haber sido informado (a) de todos los procedimientos de la investigación. En caso tenga alguna duda con respecto a algunas preguntas se explicará cada de ellas. Gracias por su colaboración.

Atte.

Anexo 22

ESTUDIANTE DE LA ESCUELA DE CIENCIAS EMPRESARIALES

UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

Yo William Alberto Alván Villarreyes con número de DNI: 03892304 acepto participar en la investigación Vida laboral y personal de la mujer profesional con hijos de la ciudad de Trujillo en el año 2018, Del Joven William Alberto Alván Villarreyes.

Día:/...../.....

Anexo 23 Base de datos

N°	Edad	Estado Civil	Estudios	Hijos	Vivienda	6. Personas o familiares a tu cargo	7. Tipo Hogar	7.1 Especifico	8. En caso de tener pareja, situación laboral de esta:	9. ¿Cuál es el nivel educativo de su pareja?
1	20-25	Soltera	Universitarios - Licenciatura	1	Familiar	Padre/Madre	Hijas viviendo con los padres		Trabajador de tiempo parcial o por horas	Educación secundaria
2	41-45	Casada	Doctorado	2	Propia	Padre/Madre	Hijas viviendo con los padres		Trabajador de tiempo exclusivo (más de 48 horas semanales)	Carrera universitaria-Licenciatura
3	36-40	Casada	Maestrías - Estudios	3	Propia	No tengo personas a cargo	Hijas viviendo con los padres		Trabajador de tiempo completo (48 horas a la semana)	Carrera universitaria-Licenciatura
4	46-50	Casada	Estudios Técnicos	2	Familiar	Padre/Madre	Hijas viviendo con los padres		Empleado por cuenta propia	Educación secundaria
5	31-35	Soltera	Secundaria	2	Propia	No tengo personas a cargo	Con hijos menores de 15 años y sin mayores dependientes		Trabajador de tiempo completo (48 horas a la semana)	Carrera técnica
6	25-30	Soltera	Estudios Técnicos	1	Familiar	No tengo personas a cargo	Viviendo sólo con la madre		No tengo pareja	No tengo pareja
7	20-25	Soltera	Secundaria	1	Alquilada	Otros Familiares	Con hijos menores de 15 años y con mayores dependientes		No tengo pareja	No tengo pareja
8	20-25	Soltera	Estudios Técnicos	2	Familiar	Padre/Madre	Hijas viviendo con los padres		Trabajador de tiempo parcial o por horas	Carrera técnica
9	41-45	Conviviente	Estudios Técnicos	1	Alquilada	No tengo personas a cargo	Con hijos menores de 15 años y sin mayores dependientes		Empleado por cuenta propia	Carrera técnica
10	20-25	Conviviente	Universitarios - Licenciatura	1	Espacio Cedido	Padre/Madre	Con hijos menores de 15 años y con mayores dependientes		Trabajador de tiempo completo (48 horas a la semana)	Universitario inconcluso
11	41-45	Casada	Doctorado	1	Propia	Otros Familiares	Con hijos menores de 15 años y con mayores dependientes		Trabajador de tiempo completo (48 horas a la semana)	Doctorado
12	20-25	Conviviente	Estudios Técnicos	3	Alquilada	Otros Familiares	Hijas viviendo con los padres		Trabajador de tiempo parcial o por horas	Carrera técnica
13	25-30	Soltera	Secundaria	1	Propia	No tengo personas a cargo	Con hijos menores de 15 años y sin mayores dependientes		Trabajador de tiempo completo (48 horas a la semana)	Carrera técnica
14	20-25	Soltera	Estudios Técnicos	2	Familiar	Padre/Madre	años y con mayores dependientes		No tengo pareja	No tengo pareja
15	25-30	Soltera	Estudios Técnicos	1	Familiar	Padre/Madre	Viviendo sólo con la madre		No tengo pareja	No tengo pareja
16	25-30	Soltera	Universitarios - Licenciatura	1	Propia	No tengo personas a cargo	Hijas viviendo con los padres		Trabajador de tiempo completo (48 horas a la semana)	Educación secundaria
17	25-30	Casada	Estudios Técnicos	2	Propia	No tengo personas a cargo	Hijas viviendo con los padres		Trabajador de tiempo parcial o por horas	Carrera universitaria-Licenciatura
18	Más de 50	Casada	Estudios Técnicos	2	Propia	No tengo personas a cargo	Hijas viviendo con los padres		No tengo pareja	No tengo pareja
19	41-45	Conviviente	Secundaria	2	Propia	No tengo personas a cargo	Con hijos menores de 15 años y con mayores dependientes		Empleado por cuenta propia	Universitario inconcluso
20	46-50	Casada	Maestrías - Universitarios	1	Propia	Padre/Madre	Con hijos menores de 15 años y con mayores dependientes		Trabajador de tiempo parcial o por horas	Carrera universitaria-Licenciatura
21	36-40	Casada	Licenciatura - Universitarios	2	Propia	No tengo personas a cargo	Hijas viviendo con los padres		Trabajador de tiempo completo (48 horas a la semana)	Carrera técnica
22	36-40	Casada	Licenciatura - Universitarios	2	Propia	No tengo personas a cargo	Hijas viviendo con los padres		Trabajador de tiempo completo (48 horas a la semana)	Carrera técnica
23	20-25	Conviviente	Universitarios - Licenciatura	1	Alquilada	Otros Familiares	Hijas viviendo con los padres		Trabajador de tiempo parcial o por horas	Universitario inconcluso

24	20-25	Conviviente	Universitarios - Licenciatura	1	Familiar	Padre/Madre No tengo personas a cargo	Hijas viviendo con los padres	Trabajador de tiempo exclusivo (más de 48 horas semanales)	Universitario inconcluso
25	36-40	Conviviente	Estudios Técnicos - Universitario	1	Alquilada	Padre/Madre No tengo personas a cargo	Hijas viviendo con los padres Con hijos menores de 15 años y sin mayores dependientes	Trabajador de tiempo parcial o por horas Trabajador de tiempo exclusivo (más de 48 horas semanales)	Universitario inconcluso Universitario inconcluso
26	20-25	Soltera	Licenciatura	1	Propia	Padre/Madre No tengo personas a cargo	Con hijos menores de 15 años y sin mayores dependientes	Trabajador de tiempo completo (48 horas a la semana)	Universitario inconcluso Carrera universitaria-Licenciatura
27	31-35	Casada	Estudios Técnicos	2	Propia	No tengo personas a cargo	Con hijos menores de 15 años y sin mayores dependientes	Trabajador de tiempo completo (48 horas a la semana)	Carrera universitaria-Licenciatura
28	Más de 50	Separada	Maestría - Universitario	1	Propia	No tengo personas a cargo	Hijas viviendo con los padres Con hijos menores de 15 años y sin mayores dependientes	Trabajador de tiempo completo (48 horas a la semana)	Carrera universitaria-Licenciatura
29	41-45	Soltera	Licenciatura	2	Espacio Cedido	No tengo personas a cargo	Con hijos menores de 15 años y sin mayores dependientes	No tengo pareja	No tengo pareja
30	20-25	Soltera	Estudios Técnicos	1	Alquilada	No tengo personas a cargo	Con hijos menores de 15 años y con mayores dependientes	No tengo pareja	No tengo pareja
31	31-35	Soltera	Estudios Técnicos	1	Familiar	Otros Familiares No tengo personas a cargo	Con hijos menores de 15 años y sin mayores dependientes	No tengo pareja Trabajador de tiempo exclusivo (más de 48 horas semanales)	No tengo pareja Universitario inconcluso
32	25-30	Soltera	Secundaria - Universitario	1	Propia	No tengo personas a cargo	Hijas viviendo con los padres	No tengo pareja	No tengo pareja
33	31-35	Soltera	Licenciatura - Universitario	3	Propia	No tengo personas a cargo	Con hijos menores de 15 años y sin mayores dependientes	Empleado por cuenta propia	Carrera técnica
34	25-30	Soltera	Licenciatura	1	Propia	No tengo personas a cargo	Con hijos menores de 15 años y sin mayores dependientes	Trabajador de tiempo parcial o por horas Trabajador de tiempo exclusivo (más de 48 horas semanales)	Universitario inconcluso Maestría
35	41-45	Conviviente	Secundaria	1	Propia	Otros Familiares No tengo personas a cargo	Con hijos menores de 15 años y con mayores dependientes	Trabajador de tiempo exclusivo (más de 48 horas semanales)	Maestría
36	46-50	Casada	Doctorado - Universitario	1	Propia	No tengo personas a cargo	Con hijos menores de 15 años y sin mayores dependientes	Trabajador de tiempo exclusivo (más de 48 horas semanales)	Maestría
37	25-30	Casada	Licenciatura	2	Alquilada	Otros Familiares No tengo personas a cargo	Con hijos menores de 15 años y sin mayores dependientes	Empleado por cuenta propia Trabajador de tiempo completo (48 horas a la semana)	Educación secundaria Educación secundaria
38	20-25	Soltera	Secundaria - Universitario	1	Alquilada	No tengo personas a cargo	Con hijos menores de 15 años y sin mayores dependientes	Trabajador de tiempo completo (48 horas a la semana)	Carrera universitaria-Licenciatura
39	25-30	Soltera	Licenciatura - Universitario	1	Propia	No tengo personas a cargo	Hijas viviendo con los padres	Trabajador de tiempo parcial o por horas Trabajador de tiempo exclusivo (más de 48 horas semanales)	Universitario inconcluso Maestría
40	41-45	Soltera	Licenciatura - Universitario	2	Familiar	No tengo personas a cargo	Hijas viviendo con los padres	Trabajador de tiempo parcial o por horas Trabajador de tiempo exclusivo (más de 48 horas semanales)	Universitario inconcluso Diplomados
41	25-30	Casada	Licenciatura	1	Alquilada	No tengo personas a cargo	Hijas viviendo con los padres	Trabajador de tiempo exclusivo (más de 48 horas semanales)	Universitario inconcluso
42	46-50	Casada	Doctorado	2	Propia	No tengo personas a cargo	Hijas viviendo sin los padres Con hijos menores de 15 años y sin mayores dependientes	Trabajador de tiempo parcial o por horas Trabajador de tiempo completo (48 horas a la semana)	Universitario inconcluso Universitario inconcluso
43	41-45	Conviviente	Secundaria - Universitario	2	Propia	No tengo personas a cargo	Con hijos menores de 15 años y sin mayores dependientes	Trabajador de tiempo exclusivo (más de 48 horas semanales)	Carrera técnica
44	25-30	Soltera	Licenciatura - Universitario	2	Propia	No tengo personas a cargo	Hijas viviendo con los padres	Trabajador de tiempo completo (48 horas a la semana)	Carrera técnica
45	25-30	Soltera	Licenciatura	4	Propia	No tengo personas a cargo	Hijas viviendo con los padres	Trabajador de tiempo completo (48 horas a la semana)	Carrera técnica
46	25-30	Soltera	Secundaria - Universitario	1	Propia	No tengo personas a cargo	Hijas viviendo con los padres	No tengo pareja	No tengo pareja
47	41-45	Soltera	Licenciatura	1	Propia	Padre/Madre	Hijas viviendo con los padres	No tengo pareja	No tengo pareja

48	41-45	Soltera	Universitarios - Licenciatura	1	Propia	Padre/Madre	Hijas viviendo con los padres Con hijos menores de 15 años y con mayores dependientes	No tengo pareja	No tengo pareja
49	20-25	Soltera	Secundaria Universitarios -	1	Alquilada	Otros Familiares		No tengo pareja	No tengo pareja
50	41-45	Soltera	Licenciatura Universitarios -	1	Propia	Padre/Madre	Hijas viviendo con los padres	No tengo pareja	No tengo pareja
51	Más de 50	Separada	Licenciatura Universitarios -	2	Propia	No tengo personas a cargo	Hijas viviendo sin los padres	Trabajador de tiempo completo (48 horas a la semana)	Carrera universitaria-Licenciatura
52	20-25	Soltera	Licenciatura	1	Familiar	Padre/Madre No tengo personas a cargo	Hijas viviendo con los padres Con hijos menores de 15 años y sin mayores dependientes	Trabajador de tiempo completo (48 horas a la semana)	Carrera técnica Carrera universitaria-Licenciatura
53	31-35	Casada	Estudios Técnicos Universitarios -	2	Propia	No tengo personas a cargo	Con hijos menores de 15 años y sin mayores dependientes	Trabajador de tiempo parcial o por horas	Carrera universitaria-Licenciatura
54	36-40	Conviviente	Licenciatura Universitarios -	1	Alquilada	No tengo personas a cargo	Con hijos menores de 15 años y sin mayores dependientes	Trabajador de tiempo exclusivo (más de 48 horas semanales)	Carrera técnica
55	20-25	Conviviente	Licenciatura Universitarios -	1	Familiar	Padre/Madre	Hijas viviendo con los padres	Trabajador de tiempo parcial o por horas	Universitario inconcluso
56	20-25	Conviviente	Licenciatura	1	Alquilada	Hermanos Menores No tengo personas a cargo	Hijas viviendo con los padres Con hijos menores de 15 años y con mayores dependientes	Trabajador de tiempo parcial o por horas	Carrera técnica
57	25-30	Soltera	Estudios Técnicos	1	Familiar	No tengo personas a cargo	Viviendo sólo con la madre	No tengo pareja	No tengo pareja
58	25-30	Soltera	Estudios Técnicos	1	Familiar	No tengo personas a cargo		No tengo pareja	No tengo pareja
59	46-50	Casada	Maestría	1	Alquilada	Personas a cargo	Hijas viviendo con los padres Con hijos menores de 15 años y sin mayores dependientes	Trabajador de tiempo parcial o por horas	Carrera universitaria-Licenciatura
60	46-50	Soltera	Estudios Técnicos	4	Propia	Padre/Madre	Con hijos menores de 15 años y con mayores dependientes	No tengo pareja	No tengo pareja
61	46-50	Casada	Maestría	2	Propia	Padre/Madre No tengo personas a cargo	Hijas viviendo con los padres	Trabajador de tiempo exclusivo (más de 48 horas semanales)	Maestría Carrera universitaria-Licenciatura
62	25-30	Casada	Estudios Técnicos Universitarios -	2	Propia	No tengo personas a cargo	Hijas viviendo con los padres	Trabajador de tiempo completo (48 horas a la semana)	Carrera universitaria-Licenciatura
63	41-45	Soltera	Licenciatura Universitarios -	2	Familiar	Padre/Madre	Hijas viviendo con los padres	No tengo pareja	No tengo pareja
64	41-45	Soltera	Licenciatura	2	Familiar	Padre/Madre	Hijas viviendo con los padres Con hijos menores de 15 años y sin mayores dependientes	No tengo pareja	No tengo pareja
65	31-35	Soltera	Secundaria	1	Alquilada	Otros Familiares No tengo personas a cargo	Con hijos menores de 15 años y sin mayores dependientes	Empleado por cuenta propia Trabajador de tiempo completo (48 horas a la semana)	Educación secundaria Carrera técnica
66	31-35	Soltera	Secundaria	2	Propia	No tengo personas a cargo	Hijas viviendo con los padres	Trabajador de tiempo completo (48 horas a la semana)	Carrera universitaria-Licenciatura
67	41-45	Casada	Estudios Técnicos	3	Propia	No tengo personas a cargo	Hijas viviendo con los padres	Trabajador de tiempo completo (48 horas a la semana)	Carrera universitaria-Licenciatura
68	41-45	Casada	Estudios Técnicos	3	Propia	No tengo personas a cargo	Hijas viviendo con los padres	Trabajador de tiempo completo (48 horas a la semana)	Carrera universitaria-Licenciatura
69	Más de 50	Separada	Maestría	1	Propia	No tengo personas a cargo	Viviendo sólo con la madre	Trabajador de tiempo completo (48 horas a la semana)	Carrera universitaria-Licenciatura
70	Más de 50	Separada	Maestría Universitarios -	2	Propia	No tengo personas a cargo	Viviendo sólo con la madre	Trabajador de tiempo completo (48 horas a la semana)	Carrera universitaria-Licenciatura
71	20-25	Conviviente	Licenciatura	2	Alquilada	Otros Familiares	Hijas viviendo con los padres	Trabajador de tiempo parcial o por horas	Carrera técnica

72	46-50	Casada	Doctorado	2	Propia	Padre/Madre	Con hijos menores de 15 años y con mayores dependientes	Trabajador de tiempo completo (48 horas a la semana)	Doctorado
73	25-30	Conviviente	Estudios Técnicos	1	Espacio Cedido	Padre/Madre	Con hijos menores de 15 años y con mayores dependientes	Trabajador de tiempo completo (48 horas a la semana)	Carrera técnica
74	46-50	Conviviente	Estudios Técnicos Universitario	2	Alquilada	No tengo personas a cargo	Con hijos menores de 15 años y sin mayores dependientes	Empleado por cuenta propia	Carrera técnica
75	20-25	Soltera	Licenciatura	1	Familiar	Padre/Madre	Hijas viviendo con los padres	Trabajador de tiempo parcial o por horas	Carrera técnica
76	41-45	Soltera	Estudios Técnicos	2	Propia	Padre/Madre	Con hijos menores de 15 años y sin mayores dependientes	No tengo pareja	No tengo pareja
77	20-25	Soltera	Secundaria	1	Alquilada	Otros Familiares	Con hijos menores de 15 años y con mayores dependientes	No tengo pareja	No tengo pareja
78	25-30	Soltera	Estudios Técnicos	1	Familiar	Padre/Madre	Viviendo sólo con la madre	No tengo pareja	No tengo pareja
79	20-25	Soltera	Secundaria	1	Familiar	No tengo personas a cargo	Con hijos menores de 15 años y sin mayores dependientes	Trabajador de tiempo completo (48 horas a la semana)	Carrera técnica
80	46-50	Casada	Estudios Técnicos	2	Familiar	Padre/Madre	Con hijos menores de 15 años y sin mayores dependientes	Empleado por cuenta propia	Educación secundaria
81	25-30	Soltera	Estudios Técnicos	2	Espacio Cedido	No tengo personas a cargo	Viviendo sólo con la madre	No tengo pareja	No tengo pareja
82	20-25	Conviviente	Secundaria	1	Familiar	Otros Familiares	Hijas viviendo con los padres	Trabajador de tiempo completo (48 horas a la semana)	Carrera técnica
83	36-40	Conviviente	Estudios Técnicos	1	Alquilada	Padre/Madre	Hijas viviendo con los padres	Trabajador de tiempo completo (48 horas a la semana)	Carrera técnica
84	31-35	Soltera	Secundaria	3	Familiar	Padre/Madre	Hijas viviendo con los padres	No tengo pareja	No tengo pareja
85	25-30	Separada	Estudios Técnicos	1	Alquilada	No tengo personas a cargo	Viviendo sólo con la madre	No tengo pareja	No tengo pareja
86	20-25	Soltera	Estudios Técnicos Universitario	1	Familiar	No tengo personas a cargo	Hijas viviendo con los padres	No tengo pareja	No tengo pareja
87	20-25	Casada	Licenciatura Universitario	2	Propia	No tengo personas a cargo	Con hijos menores de 15 años y con mayores dependientes	Trabajador de tiempo exclusivo (más de 48 horas semanales)	Diplomados
88	25-30	Divorciada	Licenciatura Universitario	3	Familiar	No tengo personas a cargo	Viviendo sólo con la madre	Trabajador de tiempo exclusivo (más de 48 horas semanales)	Carrera universitaria-Licenciatura
89	31-35	Conviviente	Estudios Técnicos Universitario	4	Alquilada	No tengo personas a cargo	Hijas viviendo con los padres	Trabajador de tiempo completo (48 horas a la semana)	Carrera universitaria-Licenciatura
90	20-25	Separada	Licenciatura Universitario	1	Propia	No tengo personas a cargo	Con hijos menores de 15 años y con mayores dependientes	Trabajador de tiempo completo (48 horas a la semana)	Carrera universitaria-Licenciatura
91	31-35	Casada	Licenciatura Universitario	2	Alquilada	No tengo personas a cargo	Hijas viviendo con los padres	Trabajador de tiempo completo (48 horas a la semana)	Carrera universitaria-Licenciatura
92	20-25	Casada	Licenciatura	3	Propia	No tengo personas a cargo	Hijas viviendo con los padres	Trabajador de tiempo exclusivo (más de 48 horas semanales)	Universitario inconcluso
93	31-35	Soltera	Diplomados	1	Alquilada	No tengo personas a cargo	Viviendo sólo con la madre	No tengo pareja	No tengo pareja
94	31-35	Casada	Maestría	3	Propia	No tengo personas a cargo	Con hijos menores de 15 años y sin mayores dependientes	Trabajador de tiempo exclusivo (más de 48 horas semanales)	Diplomados
95	31-35	Conviviente	Estudios Técnicos	3	Familiar	No tengo personas a cargo	Hijas viviendo con los padres	Trabajador de tiempo exclusivo (más de 48 horas semanales)	Universitario inconcluso
96	31-35	Casada	Maestría	2	Propia	No tengo personas a cargo	Con hijos menores de 15 años y sin mayores dependientes	Trabajador de tiempo completo (48 horas a la semana)	Carrera universitaria-Licenciatura

97	20-25	Divorciada	Doctorado Universitario	3	Propia	No tengo personas a cargo	Con hijos menores de 15 años y sin mayores dependientes	Trabajador de tiempo exclusivo (más de 48 horas semanales)	Maestría
98	31-35	Casada	Licenciatura Universitario	2	Espacio Cedido	No tengo personas a cargo	Hijas viviendo con los padres	Trabajador de tiempo completo (48 horas a la semana)	Universitario inconcluso
99	25-30	Soltera	Licenciatura	3	Alquilada	No tengo personas a cargo	Con hijos menores de 15 años y sin mayores dependientes	Trabajador de tiempo completo (48 horas a la semana)	Carrera universitaria-Licenciatura
100	41-45	Conviviente	Secundaria Universitario	3	Familiar	Padre/Madre	Hijas viviendo con los padres	Trabajador de tiempo parcial o por horas	Carrera técnica
101	31-35	Casada	Licenciatura Universitario	2	Alquilada	No tengo personas a cargo	Con hijos menores de 15 años y con mayores dependientes	Trabajador de tiempo completo (48 horas a la semana)	Carrera universitaria-Licenciatura
102	36-40	Casada Separada	Licenciatura	2	Familiar	No tengo personas a cargo	Hijas viviendo con los padres	Trabajador de tiempo exclusivo (más de 48 horas semanales)	Carrera universitaria-Licenciatura
103	36-40	Separada	Secundaria	2	Familiar	Padre/Madre	Hijas viviendo con los padres	No tengo pareja	No tengo pareja
104	31-35	Casada	Maestría	2	Propia	No tengo personas a cargo	Con hijos menores de 15 años y sin mayores dependientes	Trabajador de tiempo completo (48 horas a la semana)	Diplomados
105	25-30	Conviviente	Estudios Técnicos	2	Propia	No tengo personas a cargo	Hijas viviendo con los padres	Trabajador de tiempo exclusivo (más de 48 horas semanales)	Carrera universitaria-Licenciatura
106	31-35	Casada	Estudios Técnicos Universitario	4	Alquilada	No tengo personas a cargo	Hijas viviendo con los padres	Trabajador de tiempo completo (48 horas a la semana)	Carrera universitaria-Licenciatura
107	25-30	Casada	Licenciatura	2	Espacio Cedido	No tengo personas a cargo	Con hijos menores de 15 años y sin mayores dependientes	Trabajador de tiempo completo (48 horas a la semana)	Carrera universitaria-Licenciatura
108	36-40	Divorciada	Estudios Técnicos Universitario	2	Alquilada	No tengo personas a cargo	Viviendo sólo con la madre	Trabajador de tiempo completo (48 horas a la semana)	Carrera universitaria-Licenciatura
109	31-35	Casada Separada	Licenciatura	3	Alquilada	No tengo personas a cargo	Con hijos menores de 15 años y sin mayores dependientes	Trabajador de tiempo completo (48 horas a la semana)	Carrera universitaria-Licenciatura
110	36-40	Separada	Estudios Técnicos	1	Familiar	Padre/Madre	Hijas viviendo con los padres	No tengo pareja	No tengo pareja
111	25-30	Soltera	Diplomados Universitario	4	Familiar	No tengo personas a cargo	Hijas viviendo con los padres	No tengo pareja	No tengo pareja
112	25-30	Soltera	Licenciatura	1	Alquilada	No tengo personas a cargo	Viviendo sólo con el padre	Trabajador de tiempo completo (48 horas a la semana)	Carrera universitaria-Licenciatura
113	46-50	Casada	Diplomados Universitario	3	Propia	No tengo personas a cargo	Con hijos menores de 15 años y con mayores dependientes	Trabajador de tiempo exclusivo (más de 48 horas semanales)	Diplomados
114	25-30	Soltera	Licenciatura Universitario	3	Familiar	No tengo personas a cargo	Hijas viviendo con los padres	Trabajador de tiempo completo (48 horas a la semana)	Universitario inconcluso
115	25-30	Soltera	Licenciatura Universitario	1	Alquilada	No tengo personas a cargo	años y con mayores dependientes	Trabajador de tiempo completo (48 horas a la semana)	Universitario inconcluso
116	36-40	Soltera	Licenciatura	4	Espacio Cedido	No tengo personas a cargo	Con hijos menores de 15 años y con mayores dependientes	Trabajador de tiempo completo (48 horas a la semana)	Universitario inconcluso
117	36-40	Casada	Estudios Técnicos	2	Familiar	No tengo personas a cargo	Hijas viviendo con los padres	Trabajador de tiempo parcial o por horas	Carrera técnica
118	25-30	Conviviente	Secundaria	2	Alquilada	No tengo personas a cargo	Con hijos menores de 15 años y con mayores dependientes	Trabajador de tiempo completo (48 horas a la semana)	Universitario inconcluso
119	31-35	Soltera	Estudios Técnicos	2	Familiar	No tengo personas a cargo	Hijas viviendo con los padres	Trabajador de tiempo completo (48 horas a la semana)	Universitario inconcluso
120	25-30	Conviviente	Secundaria	4	Familiar	No tengo personas a cargo	Con hijos menores de 15 años y con mayores dependientes	Trabajador de tiempo completo (48 horas a la semana)	Universitario inconcluso
121	41-45	Soltera	Diplomados	3	Propia	No tengo personas a cargo	Con hijos menores de 15 años y con mayores dependientes	No tengo pareja	No tengo pareja

122	41-45	Soltera	Universitarios - Licenciatura	2	Familiar	Padre/Madre No tengo personas a cargo	Hijas viviendo con los padres	Trabajador de tiempo completo (48 horas a la semana)	Universitario inconcluso
123	20-25	Casada	Maestrías - Universitario	3	Propia	No tengo personas a cargo	Hijas viviendo con los padres	Trabajador de tiempo exclusivo (más de 48 horas semanales)	Diplomados Carrera universitaria-Licenciatura
124	25-30	Casada	Licenciatura	3	Alquilada	No tengo personas a cargo	Viviendo sólo con la madre Con hijos menores de 15 años y con mayores dependientes	Trabajador de tiempo completo (48 horas a la semana)	Carrera universitaria-Licenciatura
125	31-35	Conviviente	Estudios Técnicos	2	Familiar	Otros Familiares No tengo personas a cargo	Con hijos menores de 15 años y con mayores dependientes	Trabajador de tiempo completo (48 horas a la semana)	Carrera técnica
126	25-30	Casada	Maestrías - Universitario	2	Propia	No tengo personas a cargo	Hijas viviendo con los padres	Trabajador de tiempo completo (48 horas a la semana)	Maestría Carrera universitaria-Licenciatura
127	25-30	Soltera	Licenciatura - Universitario	3	Familiar	No tengo personas a cargo	Con hijos menores de 15 años y sin mayores dependientes	Trabajador de tiempo exclusivo (más de 48 horas semanales)	Carrera universitaria-Licenciatura
128	31-35	Casada	Licenciatura	1	Familiar	No tengo personas a cargo	Con hijos menores de 15 años y sin mayores dependientes	Trabajador de tiempo completo (48 horas a la semana)	Carrera universitaria-Licenciatura
129	31-35	Divorciada	Maestrías - Universitario	3	Propia	No tengo personas a cargo	Con hijos menores de 15 años y sin mayores dependientes	Trabajador de tiempo completo (48 horas a la semana)	Doctorado Carrera universitaria-Licenciatura
130	25-30	Casada	Licenciatura - Estudios	2	Espacio Cedido	Padre/Madre	Viviendo sólo con el padre	No tengo pareja	No tengo pareja
131	25-30	Soltera	Estudios Técnicos	2	Familiar	No tengo personas a cargo	Hijas viviendo con los padres	Trabajador de tiempo exclusivo (más de 48 horas semanales)	Carrera universitaria-Licenciatura
132	20-25	Casada	Diplomados	1	Familiar	No tengo personas a cargo	Con hijos menores de 15 años y con mayores dependientes	Trabajador de tiempo parcial o por horas	Carrera universitaria-Licenciatura
133	46-50	Casada	Estudios Técnicos - Universitario	3	Alquilada	No tengo personas a cargo	Padre/Madre Hijas viviendo con los padres	Trabajador de tiempo exclusivo (más de 48 horas semanales)	Carrera universitaria-Licenciatura
134	20-25	Soltera	Licenciatura	1	Familiar	No tengo personas a cargo	Con hijos menores de 15 años y sin mayores dependientes	Trabajador de tiempo exclusivo (más de 48 horas semanales)	Carrera universitaria-Licenciatura
135	25-30	Casada	Diplomados - Universitario	1	Alquilada	No tengo personas a cargo	Con hijos menores de 15 años y sin mayores dependientes	Trabajador de tiempo exclusivo (más de 48 horas semanales)	Maestría Carrera universitaria-Licenciatura
136	31-35	Casada	Licenciatura - Estudios	2	Propia	Padre/Madre	Hijas viviendo con los padres	No tengo pareja	No tengo pareja
137	20-25	Soltera	Estudios Técnicos	1	Familiar	Padre/Madre	Hijas viviendo con los padres	Trabajador de tiempo exclusivo (más de 48 horas semanales)	Carrera técnica Carrera universitaria-Licenciatura
138	31-35	Conviviente	Secundaria - Universitario	1	Familiar	Padre/Madre	Con hijos menores de 15 años y con mayores dependientes	Trabajador de tiempo parcial o por horas	Carrera universitaria-Licenciatura
139	46-50	Casada	Licenciatura	4	Propia	Otros Familiares	Con hijos menores de 15 años y sin mayores dependientes	No tengo pareja	No tengo pareja
140	31-35	Separada	Secundaria	1	Alquilada	Hermanos Menores	Con hijos menores de 15 años y sin mayores dependientes	Trabajador de tiempo completo (48 horas a la semana)	Educación primaria
141	25-30	Conviviente	Secundaria	4	Alquilada	Padre/Madre	Hijas viviendo con los padres	No tengo pareja	No tengo pareja
142	31-35	Soltera	Secundaria	2	Familiar	Padre/Madre	Viviendo sólo con el padre	No tengo pareja	No tengo pareja
143	20-25	Soltera	Secundaria	1	Familiar	No tengo personas a cargo	Con hijos menores de 15 años y sin mayores dependientes	No tengo pareja	No tengo pareja
144	31-35	Separada	Secundaria - Universitario	4	Familiar	Hermanos Menores	Con hijos menores de 15 años y sin mayores dependientes	No tengo pareja	No tengo pareja
145	25-30	Soltera	Licenciatura - Universitario	1	Alquilada	Otros Familiares	Con hijos menores de 15 años y con mayores dependientes	No tengo pareja	No tengo pareja
146	25-30	Soltera	Licenciatura	4	Propia	Hermanos Menores	Hijas viviendo sin los padres	Trabajador de tiempo exclusivo (más de 48 horas semanales)	Educación primaria

147	Más de 50	Separada/Divorciada con una nueva relación	Doctorado	Más de 4	Propia	No tengo personas a cargo	Viviendo sólo con la madre Con hijos menores de 15 años y sin mayores dependientes	No tengo pareja Trabajador de tiempo exclusivo (más de 48 horas semanales)	No tengo pareja
148	46-50	Casada	Secundaria	3	Espacio Cedido	Otros Familiares No tengo personas a cargo	Con hijos menores de 15 años y sin mayores dependientes	Trabajador de tiempo exclusivo (más de 48 horas semanales)	Carrera técnica
149	20-25	Soltera	Secundaria	1	Alquilada	Otros Familiares	Con hijos menores de 15 años y sin mayores dependientes	Trabajador de tiempo exclusivo (más de 48 horas semanales)	Educación primaria
150	36-40	Casada	Estudios Técnicos	4	Familiar	Otros Familiares	Viviendo sólo con el padre	Trabajador de tiempo completo (48 horas a la semana)	Educación secundaria
151	36-40	Soltera Separada/Divorciada con una nueva relación	Estudios Técnicos	2	Familiar	Hermanos Menores	Hijas viviendo sin los padres	Trabajador de tiempo completo (48 horas a la semana)	Educación secundaria
152	41-45	Casada	Secundaria	1	Espacio Cedido	Hermanos Menores	Con hijos menores de 15 años y con mayores dependientes	Trabajador de tiempo completo (48 horas a la semana)	Carrera técnica
153	20-25	Soltera	Estudios Técnicos Universitarios -	1	Familiar	Padre/Madre No tengo personas a cargo	Hijas viviendo con los padres Con hijos menores de 15 años y sin mayores dependientes	Trabajador de tiempo exclusivo (más de 48 horas semanales)	Carrera técnica Carrera universitaria-Licenciatura
154	20-25	Casada	Licenciaturas - Universitarias -	2	Familiar	No tengo personas a cargo	Con hijos menores de 15 años y sin mayores dependientes	Trabajador de tiempo exclusivo (más de 48 horas semanales)	Diplomados
155	31-35	Soltera	Licenciaturas - Universitarias -	3	Propia	No tengo personas a cargo	Con hijos menores de 15 años y sin mayores dependientes	Trabajador de tiempo exclusivo (más de 48 horas semanales)	Diplomados
156	25-30	Soltera	Licenciatura	3	Alquilada	No tengo personas a cargo	Hijas viviendo con los padres	Trabajador de tiempo exclusivo (más de 48 horas semanales)	Maestría Carrera universitaria-Licenciatura
157	36-40	Conviviente	Maestría Universitaria -	3	Familiar	No tengo personas a cargo	Hijas viviendo sin los padres Con hijos menores de 15 años y sin mayores dependientes	Trabajador de tiempo exclusivo (más de 48 horas semanales)	Carrera universitaria-Licenciatura
158	25-30	Soltera	Licenciatura	3	Alquilada	No tengo personas a cargo	Con hijos menores de 15 años y sin mayores dependientes	Trabajador de tiempo exclusivo (más de 48 horas semanales)	Carrera universitaria-Licenciatura
159	31-35	Conviviente	Diplomados	2	Alquilada	No tengo personas a cargo	Con hijos menores de 15 años y sin mayores dependientes	Trabajador de tiempo exclusivo (más de 48 horas semanales)	Diplomados
160	31-35	Casada	Diplomados Universitarios -	3	Familiar	No tengo personas a cargo	Hijas viviendo con los padres Con hijos menores de 15 años y sin mayores dependientes	Trabajador de tiempo exclusivo (más de 48 horas semanales)	Diplomados Carrera universitaria-Licenciatura
161	31-35	Soltera	Licenciatura	2	Alquilada	No tengo personas a cargo	Con hijos menores de 15 años y sin mayores dependientes	Trabajador de tiempo exclusivo (más de 48 horas semanales)	Diplomados
162	31-35	Casada Separada/Divorciada con una nueva relación	Maestría	1	Propia	No tengo personas a cargo	Con hijos menores de 15 años y sin mayores dependientes	Trabajador de tiempo exclusivo (más de 48 horas semanales)	Doctorado
163	25-30	Soltera	Diplomados	2	Alquilada	No tengo personas a cargo	Con hijos menores de 15 años y sin mayores dependientes	No tengo pareja Trabajador de tiempo exclusivo (más de 48 horas semanales)	No tengo pareja
164	20-25	Soltera	Diplomados	2	Espacio Cedido	No tengo personas a cargo	Hijas viviendo con los padres Con hijos menores de 15 años y sin mayores dependientes	Trabajador de tiempo exclusivo (más de 48 horas semanales)	Universitario inconcluso
165	25-30	Soltera	Estudios Técnicos Universitarios -	3	Alquilada	No tengo personas a cargo	Con hijos menores de 15 años y sin mayores dependientes	Trabajador de tiempo exclusivo (más de 48 horas semanales)	Maestría Carrera universitaria-Licenciatura
166	25-30	Casada	Licenciaturas - Universitarias -	2	Espacio Cedido	No tengo personas a cargo	Con hijos menores de 15 años y sin mayores dependientes	Trabajador de tiempo exclusivo (más de 48 horas semanales)	Diplomados
167	25-30	Casada	Licenciatura	3	Propia	No tengo personas a cargo	Con hijos menores de 15 años y sin mayores dependientes	Trabajador de tiempo exclusivo (más de 48 horas semanales)	Diplomados

168	25-30	Conviviente	Estudios Técnicos	1	Familiar	Padre/Madre	Hijas viviendo con los padres	Trabajador de tiempo exclusivo (más de 48 horas semanales)	Carrera técnica
169	20-25	Conviviente	Secundaria	1	Familiar	Padre/Madre	Hijas viviendo con los padres	Trabajador de tiempo exclusivo (más de 48 horas semanales)	Carrera técnica
170	31-35	Soltera	Estudios Técnicos	2	Alquilada	Otros Familiares	Hijas viviendo con los padres	No trabaja	Carrera técnica
171	31-35	Divorciada	Estudios Técnicos - Universitario	1	Familiar	No tengo personas a cargo	Viviendo sólo con la madre	No tengo pareja	No tengo pareja
172	31-35	Casada	Licenciatura	1	Familiar	Padre/Madre	Hijas viviendo con los padres	Trabajador de tiempo exclusivo (más de 48 horas semanales)	Carrera técnica
173	31-35	Separada	Estudios Técnicos	1	Alquilada	No tengo personas a cargo	Viviendo sólo con la madre	No tengo pareja	No tengo pareja
174	25-30	Conviviente	Estudios Técnicos	1	Familiar	Padre/Madre	Hijas viviendo con los padres	Trabajador de tiempo parcial o por horas	Educación secundaria
175	36-40	Viuda	Secundaria	1	Alquilada	No tengo personas a cargo	Con hijos menores de 15 años y sin mayores dependientes	No tengo pareja	No tengo pareja
176	20-25	Conviviente	Secundaria	2	Familiar	Otros Familiares	Con hijos menores de 15 años y sin mayores dependientes	Trabajador de tiempo exclusivo (más de 48 horas semanales)	Universitario inconcluso
177	20-25	Conviviente	Estudios Técnicos	4	Alquilada	Otros Familiares	Hijas viviendo con los padres	No trabaja	Educación secundaria
178	25-30	Conviviente	Estudios Técnicos	2	Propia	Padre/Madre	Hijas viviendo con los padres	Trabajador de tiempo completo (48 horas a la semana)	Universitario inconcluso
179	25-30	Separada	Estudios Técnicos	1	Familiar	Otros Familiares	Hijas viviendo con los padres	No tengo pareja	No tengo pareja
180	31-35	Soltera	Estudios Técnicos - Universitario	1	Familiar	No tengo personas a cargo	Hijas viviendo con los padres	No tengo pareja	No tengo pareja
181	41-45	Viuda	Licenciatura	2	Alquilada	No tengo personas a cargo	Hijas viviendo con los padres	No tengo pareja	No tengo pareja
182	25-30	Casada	Secundaria	2	Propia	No tengo personas a cargo	Viviendo sólo con la madre	Trabajador de tiempo completo (48 horas a la semana)	Carrera técnica
183	25-30	Viuda	Secundaria	1	Alquilada	No tengo personas a cargo	Con hijos menores de 15 años y sin mayores dependientes	No tengo pareja	No tengo pareja
184	36-40	Separada	Estudios Técnicos	1	Familiar	Padre/Madre	Hijas viviendo con los padres	No tengo pareja	No tengo pareja
185	25-30	Separada	Estudios Técnicos	3	Familiar	Hermanos Menores	Hijas viviendo sin los padres	Trabajador de tiempo completo (48 horas a la semana)	Universitario inconcluso
186	20-25	Soltera	Secundaria	1	Familiar	No tengo personas a cargo	Hijas viviendo con los padres	No tengo pareja	No tengo pareja
187	36-40	Conviviente	Estudios Técnicos	4	Familiar	No tengo personas a cargo	Hijas viviendo con los padres	Trabajador de tiempo exclusivo (más de 48 horas semanales)	Educación secundaria
188	46-50	Conviviente	Estudios Técnicos	4	Alquilada	personas a cargo	Hijas viviendo con los padres	Trabajador de tiempo parcial o por horas	Educación primaria
189	36-40	Separada	Estudios Técnicos	3	Alquilada	Otros Familiares	Hijas viviendo sin los padres	No tengo pareja	No tengo pareja
190	20-25	Soltera	Estudios Técnicos	1	Alquilada	Padre/Madre	Viviendo sólo con el padre	No tengo pareja	No tengo pareja
191	Más de 50	Viuda	Maestría	2	Propia	No tengo personas a cargo	Con hijos menores de 15 años y con mayores dependientes	No tengo pareja	No tengo pareja
192	31-35	Conviviente	Secundaria	2	Alquilada	No tengo personas a cargo	Con hijos menores de 15 años y con mayores dependientes	Trabajador de tiempo exclusivo (más de 48 horas semanales)	Educación primaria
193	46-50	Separada	Secundaria	4	Familiar	Padre/Madre	Hijas viviendo con los padres	No tengo pareja	No tengo pareja
194	25-30	Casada	Estudios Técnicos	2	Familiar	Padre/Madre	Hijas viviendo con los padres	Trabajador de tiempo exclusivo (más de 48 horas semanales)	Carrera técnica

195	31-35	Separada	Universitarios - Licenciatura Universitario	1	Propia	No tengo personas a cargo	Viviendo sólo con la madre		No tengo pareja Trabajador de tiempo exclusivo (más de 48 horas semanales)	No tengo pareja
196	25-30	Casada	Estudios Técnicos	2	Alquilada	No tengo personas a cargo	Hijas viviendo con los padres			Carrera técnica
197	25-30	Separada	Universitarios - Licenciatura Universitario	2	Familiar	Padre/Madre	Viviendo sólo con la madre		No tengo pareja Trabajador de tiempo exclusivo (más de 48 horas semanales)	No tengo pareja
198	31-35	Casada	Universitarios - Licenciatura Universitario	2	Espacio Cedido	No tengo personas a cargo	Hijas viviendo con los padres			Universitario inconcluso
199	31-35	Divorciada	Universitarios - Licenciatura Universitario	2	Alquilada	No tengo personas a cargo	Viviendo sólo con la madre		No tengo pareja Trabajador de tiempo exclusivo (más de 48 horas semanales)	No tengo pareja Carrera universitaria-Licenciatura
200	36-40	Casada	Licenciatura	3	Propia	No tengo personas a cargo	Hijas viviendo con los padres			
201	31-35	Soltera	Estudios Técnicos	1	Propia	No tengo personas a cargo	Hijas viviendo con los padres		No tengo pareja	No tengo pareja
202	25-30	Soltera	Estudios Técnicos Universitario	1	Espacio Cedido	No tengo personas a cargo	Hijas viviendo con los padres		No tengo pareja	No tengo pareja Carrera universitaria-Licenciatura
203	36-40	Casada	Licenciatura	1	Familiar	Padre/Madre	Con hijos menores de 15 años y con mayores dependientes		Trabajador de tiempo parcial o por horas	
204	41-45	Divorciada	Estudios Técnicos	2	Alquilada	No tengo personas a cargo	Otro tipo de hogar	No especificó	No trabaja Trabajador de tiempo completo (48 horas a la semana)	Educación secundaria Carrera universitaria-Licenciatura
205	25-30	Casada	Estudios Técnicos	1	Alquilada	No tengo personas a cargo	Hijas viviendo sin los padres		Trabajador de tiempo exclusivo (más de 48 horas semanales)	
206	46-50	Soltera	Estudios Técnicos Universitario	4	Familiar	No tengo personas a cargo	Hijas viviendo con los padres		Trabajador de tiempo completo (48 horas a la semana)	Educación secundaria Carrera universitaria-Licenciatura
207	46-50	Viuda	Licenciatura Universitario	1	Espacio Cedido	Padre/Madre	Con hijos menores de 15 años y con mayores dependientes			
208	31-35	Soltera	Licenciatura	2	Alquilada	No tengo personas a cargo	Otro tipo de hogar	No especificó	No tengo pareja	No tengo pareja Carrera universitaria-Licenciatura
209	Más de 50	Casada	Secundaria	3	Familiar	Padre/Madre	Con hijos menores de 15 años y con mayores dependientes		No trabaja	
210	41-45	Soltera	Secundaria	2	Familiar	Padre/Madre	Con hijos menores de 15 años y con mayores dependientes		No tengo pareja Trabajador de tiempo completo (48 horas a la semana)	No tengo pareja
211	Más de 50	Viuda	Secundaria	3	Espacio Cedido	No tengo personas a cargo	Viviendo sólo con la madre		Trabajador de tiempo completo (48 horas a la semana)	Educación primaria
212	41-45	Divorciada	Estudios Técnicos	3	Alquilada	No tengo personas a cargo	Viviendo sólo con la madre		Trabajador de tiempo completo (48 horas a la semana)	Educación primaria
213	36-40	Soltera	Estudios Técnicos	2	Familiar	Padre/Madre	Hijas viviendo con los padres		Trabajador de tiempo completo (48 horas a la semana)	Educación secundaria
214	46-50	Soltera	Secundaria	3	Familiar	Padre/Madre	Hijas viviendo con los padres		Trabajador de tiempo completo (48 horas a la semana)	Educación secundaria
215	20-25	Soltera	Estudios Técnicos	1	Familiar	No tengo personas a cargo	Viviendo sólo con la madre		No tengo pareja	No tengo pareja
216	20-25	Soltera	Secundaria	1	Alquilada	No tengo personas a cargo	Con hijos menores de 15 años y sin mayores dependientes		No tengo pareja	No tengo pareja
217	25-30	Soltera	Estudios Técnicos Universitario	1	Familiar	No tengo personas a cargo	Viviendo sólo con la madre		No tengo pareja	No tengo pareja
218	20-25	Soltera	Licenciatura	1	Espacio Cedido	No tengo personas a cargo	Con hijos menores de 15 años y sin mayores dependientes		No tengo pareja Trabajador de tiempo completo (48 horas a la semana)	No tengo pareja Carrera universitaria-Licenciatura
219	41-45	Casada	Secundaria	2	Familiar	No tengo personas a cargo	Hijas viviendo con los padres			

220	41-45	Casada	Universitarios - Licenciatura Universitario	3	Familiar	No tengo personas a cargo	Con hijos menores de 15 años y sin mayores dependientes	Trabajador de tiempo completo (48 horas a la semana)	Universitario inconcluso
221	36-40	Casada	Universitarios - Licenciatura Universitario	2	Familiar	Padre/Madre	Viviendo sólo con el padre	Trabajador de tiempo completo (48 horas a la semana)	Universitario inconcluso
222	20-25	Conviviente	Universitarios - Licenciatura Universitario	1	Alquilada	No tengo personas a cargo	Con hijos menores de 15 años y sin mayores dependientes	Trabajador de tiempo completo (48 horas a la semana)	Carrera universitaria-Licenciatura
223	25-30	Soltera	Universitarios - Licenciatura	1	Familiar	No tengo personas a cargo	Hijas viviendo con los padres	Trabajador de tiempo completo (48 horas a la semana)	Carrera universitaria-Licenciatura
224	20-25	Soltera	Secundaria	1	Familiar	No tengo personas a cargo	Hijas viviendo sin los padres	No trabaja	Educación secundaria
225	Más de 50	Viuda	Estudios Técnicos	4	Familiar	No tengo personas a cargo	Con hijos menores de 15 años y sin mayores dependientes	No tengo pareja	No tengo pareja
226	25-30	Conviviente	Estudios Técnicos Universitario	1	Alquilada	No tengo personas a cargo	Con hijos menores de 15 años y sin mayores dependientes	Trabajador de tiempo completo (48 horas a la semana)	Carrera universitaria-Licenciatura
227	41-45	Viuda	Universitarios - Licenciatura Universitario	3	Familiar	No tengo personas a cargo	Con hijos menores de 15 años y sin mayores dependientes	No tengo pareja	No tengo pareja
228	36-40	Casada	Licenciatura	2	Propia	No tengo personas a cargo	Hijas viviendo con los padres	Trabajador de tiempo completo (48 horas a la semana)	Carrera técnica
229	20-25	Soltera	Estudios técnicos Universitario	1	Familiar	No tengo personas a cargo	Hijas viviendo sin los padres	No tengo pareja	No tengo pareja
230	25-30	Soltera	Universitarios - Licenciatura Universitario	1	Alquilada	Hermanos Menores	Otro tipo de hogar	Empleado por cuenta propia	Universitario inconcluso
231	25-30	Soltera	Universitarios - Licenciatura	1	Familiar	Padre/Madre	Viviendo sólo con la madre	No tengo pareja	No tengo pareja
232	20-25	Casada	Secundaria Universitario	1	Alquilada	No tengo personas a cargo	Hijas viviendo sin los padres	Trabajador de tiempo parcial o por horas	Carrera técnica
233	20-25	Soltera	Universitarios - Licenciatura Universitario	1	Familiar	No tengo personas a cargo	Hijas viviendo con los padres	No tengo pareja	No tengo pareja
234	46-50	Casada	Universitarios - Licenciatura Universitario	1	Alquilada	No tengo personas a cargo	Con hijos menores de 15 años y sin mayores dependientes	Empleado por cuenta propia	Carrera técnica
235	25-30	Casada	Universitarios - Licenciatura Universitario	2	Propia	No tengo personas a cargo	Hijas viviendo con los padres	Trabajador de tiempo completo (48 horas a la semana)	Carrera universitaria-Licenciatura
236	31-35	Soltera	Universitarios - Licenciatura	3	Familiar	No tengo personas a cargo	Hijas viviendo con los padres	No tengo pareja	No tengo pareja
237	41-45	Conviviente	Estudios Técnicos Universitario	1	Alquilada	No tengo personas a cargo	Hijas viviendo sin los padres	Empleado por cuenta propia	Carrera universitaria-Licenciatura
238	41-45	Soltera	Universitarios - Licenciatura Universitario	2	Familiar	Padre/Madre	Con hijos menores de 15 años y con mayores dependientes	Trabajador de tiempo completo (48 horas a la semana)	Carrera universitaria-Licenciatura
239	31-35	Casada Separada/Divorciada con una nueva relación	Universitarios - Licenciatura	1	Familiar	No tengo personas a cargo	Con hijos menores de 15 años y sin mayores dependientes	Trabajador de tiempo exclusivo (más de 48 horas semanales)	Carrera universitaria-Licenciatura
240	Más de 50	Separada/Divorciada con una nueva relación	Secundaria	2	Alquilada	No tengo personas a cargo	Con hijos menores de 15 años y sin mayores dependientes	Empleado por cuenta propia	Universitario inconcluso
241	20-25	Soltera Separada/Divorciada con una nueva relación	Secundaria	1	Familiar	No tengo personas a cargo	Hijas viviendo con los padres	Empleado por cuenta propia	Universitario inconcluso
242	Más de 50	Separada/Divorciada con una nueva relación	Secundaria	2	Alquilada	No tengo personas a cargo	Con hijos menores de 15 años y sin mayores dependientes	Trabajador de tiempo exclusivo (más de 48 horas semanales)	Universitario inconcluso

		nueva relación										
243	36-40	Casada	Universitarios - Licenciatura	3	Espacio Cedido	No tengo personas a cargo	Con hijos menores de 15 años y sin mayores dependientes	Trabajador de tiempo exclusivo (más de 48 horas semanales)	Carrera universitaria-Licenciatura			
244	31-35	Casada	Estudios técnicos Universitarios - Licenciatura	2	Propia	No tengo personas a cargo	Hijas viviendo con los padres	Trabajador de tiempo exclusivo (más de 48 horas semanales)	Carrera técnica			
245	20-25	Soltera	Universitarios - Licenciatura	1	Alquilada	No tengo personas a cargo	Con hijos menores de 15 años y sin mayores dependientes	Empleado por cuenta propia	Educación secundaria			
246	36-40	Soltera	Universitarios - Licenciatura	1	Familiar	No tengo personas a cargo	Hijas viviendo con los padres	Empleado por cuenta propia	Carrera técnica			
247	Más de 50	Soltera	Estudios Técnicos Universitarios - Licenciatura	1	Espacio Cedido	Padre/Madre	Viviendo sólo con la madre	Empleado por cuenta propia	Universitario inconcluso			
248	41-45	Casada	Universitarios - Licenciatura	2	Familiar	No tengo personas a cargo	Hijas viviendo con los padres	Trabajador de tiempo completo (48 horas a la semana)	Universitario inconcluso			
249	46-50	Viuda	Universitarios - Licenciatura	3	Familiar	Padre/Madre	Con hijos menores de 15 años y sin mayores dependientes	No tengo pareja	Carrera universitaria-Licenciatura			
250	36-40	Casada	Universitarios - Licenciatura	2	Propia	Padre/Madre	Hijas viviendo con los padres	Trabajador de tiempo exclusivo (más de 48 horas semanales)	Carrera universitaria-Licenciatura			
251	Más de 50	Divorciada	Estudios Técnicos	1	Alquilada	No tengo personas a cargo	Con hijos menores de 15 años y sin mayores dependientes	No tengo pareja	No tengo pareja			
252	20-25	Soltera Separada/Divorciada con una nueva relación	Secundaria	2	Alquilada	No tengo personas a cargo	Viviendo sólo con el padre	Trabajador de tiempo completo (48 horas a la semana)	Carrera técnica			
253	Más de 50	Divorciada	Estudios Técnicos	1	Familiar	No tengo personas a cargo	Con hijos menores de 15 años y sin mayores dependientes	Empleado por cuenta propia	Carrera técnica			
254	31-35	Soltera	Estudios Técnicos	1	Familiar	No tengo personas a cargo	Hijas viviendo con los padres	No tengo pareja	No tengo pareja			
255	25-30	Soltera	Estudios Técnicos	1	Familiar	No tengo personas a cargo	Hijas viviendo con los padres	No tengo pareja	No tengo pareja			
256	25-30	Soltera	Estudios Técnicos	1	Familiar	No tengo personas a cargo	Con hijos menores de 15 años y sin mayores dependientes	No tengo pareja	No tengo pareja			
257	36-40	Soltera	Estudios Técnicos	2	Familiar	Padre/Madre	Hijas viviendo con los padres	Trabajador de tiempo completo (48 horas a la semana)	Educación secundaria			
258	41-45	Divorciada	Estudios Técnicos	3	Alquilada	No tengo personas a cargo	Viviendo sólo con la madre	Trabajador de tiempo completo (48 horas a la semana)	Educación primaria			
259	Más de 50	Viuda	Secundaria	3	Espacio Cedido	No tengo personas a cargo	Viviendo sólo con la madre	Trabajador de tiempo completo (48 horas a la semana)	Educación primaria			
260	41-45	Soltera	Secundaria	1	Alquilada	Padre/Madre	Viviendo sólo con la madre	No tengo pareja	No tengo pareja			
261	Más de 50	Casada	Secundaria Universitarios - Licenciatura	3	Alquilada	Padre/Madre	Con hijos menores de 15 años y sin mayores dependientes	No trabaja	Carrera universitaria-Licenciatura			
262	31-35	Soltera	Universitarios - Licenciatura	2	Alquilada	No tengo personas a cargo	Con hijos menores de 15 años y sin mayores dependientes	No tengo pareja	No tengo pareja			
263	46-50	Viuda	Universitarios - Licenciatura	1	Familiar	Padre/Madre	Viviendo sólo con la madre	Trabajador de tiempo completo (48 horas a la semana)	Carrera universitaria-Licenciatura			
264	46-50	Soltera	Estudios Técnicos	4	Familiar	No tengo personas a cargo	Hijas viviendo con los padres	Trabajador de tiempo exclusivo (más de 48 horas semanales)	Educación secundaria			
265	25-30	Casada	Estudios Técnicos	1	Familiar	No tengo personas a cargo	Con hijos menores de 15 años y sin mayores dependientes	Trabajador de tiempo completo (48 horas a la semana)	Carrera universitaria-Licenciatura			

266	41-45	Divorciada	Estudios Técnicos Universitario s -	2	Espacio Cedido	No tengo personas a cargo	Con hijos menores de 15 años y sin mayores dependientes	No trabaja	Educación secundaria
267	36-40	Casada	Licenciatura	1	Familiar	Padre/Madre	Hijas viviendo con los padres	Trabajador de tiempo parcial o por horas	Carrera técnica
268	20-25	Soltera	Secundaria Universitario s -	1	Alquilada	Padre/Madre	Hijas viviendo con los padres	No tengo pareja	No tengo pareja
269	20-25	Casada	Licenciatura Universitario s -	2	Alquilada	No tengo personas a cargo	Hijas viviendo con los padres	Empleado por cuenta propia	Carrera técnica
270	25-30	Conviviente	Licenciatura	2	Espacio Cedido	No tengo personas a cargo	Hijas viviendo con los padres	Trabajador de tiempo completo (48 horas a la semana)	Carrera técnica
271	31-35	Viuda	Diplomados	1	Propia	Hermanos Menores	Viviendo sólo con la madre	No tengo pareja	No tengo pareja
272	46-50	Casada	Secundaria Universitario s -	3	Familiar	Padre/Madre	Con hijos menores de 15 años y con mayores dependientes	No trabaja	Carrera universitaria-Licenciatura
273	Más de 50	Conviviente	Licenciatura	3	Alquilada	No tengo personas a cargo	Con hijos menores de 15 años y con mayores dependientes	Trabajador de tiempo exclusivo (más de 48 horas semanales)	Maestría
274	31-35	Separada	Estudios Técnicos Universitario s -	1	Alquilada	No tengo personas a cargo	Viviendo sólo con la madre	No tengo pareja	No tengo pareja
275	31-35	Conviviente	Licenciatura	2	Espacio Cedido	Padre/Madre	Hijas viviendo con los padres	Trabajador de tiempo exclusivo (más de 48 horas semanales)	Carrera universitaria-Licenciatura
276	20-25	Conviviente	Secundaria	1	Alquilada	Padre/Madre	Viviendo sólo con el padre	Trabajador de tiempo parcial o por horas	Educación secundaria
277	41-45	Conviviente	Secundaria	3	Alquilada	No tengo personas a cargo	Con hijos menores de 15 años y sin mayores dependientes	Trabajador de tiempo exclusivo (más de 48 horas semanales)	Maestría
278	36-40	Soltera	Secundaria Universitario s -	3	Familiar	Padre/Madre	Hijas viviendo con los padres	No tengo pareja	No tengo pareja
279	25-30	Conviviente	Licenciatura	2	Familiar	Padre/Madre	Hijas viviendo con los padres	Trabajador de tiempo completo (48 horas a la semana)	Carrera técnica
280	41-45	Soltera	Estudios Técnicos Universitario s -	1	Alquilada	No tengo personas a cargo	Viviendo sólo con la madre	No tengo pareja	No tengo pareja
281	25-30	Casada	Licenciatura	2	Familiar	Padre/Madre	Hijas viviendo con los padres	Trabajador de tiempo completo (48 horas a la semana)	Carrera técnica
282	31-35	Casada	Estudios Técnicos Universitario s -	1	Familiar	No tengo personas a cargo	Hijas viviendo con los padres	Trabajador de tiempo completo (48 horas a la semana)	Carrera universitaria-Licenciatura
283	20-25	Conviviente	Licenciatura Universitario s -	2	Familiar	Otros Familiares	Hijas viviendo con los padres	Trabajador de tiempo parcial o por horas	Carrera técnica
284	20-25	Conviviente	Licenciatura	1	Familiar	Padre/Madre	Hijas viviendo con los padres	Trabajador de tiempo exclusivo (más de 48 horas semanales)	Universitario inconcluso
285	41-45	Conviviente	Estudios Técnicos	1	Alquilada	No tengo personas a cargo	Con hijos menores de 15 años y sin mayores dependientes	Empleado por cuenta propia	Carrera técnica
286	25-30	Soltera	Estudios Técnicos	1	Familiar	No tengo personas a cargo	Viviendo sólo con la madre	No tengo pareja	No tengo pareja
287	36-40	Casada	Maestría	2	Propia	No tengo personas a cargo	Hijas viviendo con los padres	Trabajador de tiempo completo (48 horas a la semana)	Maestría
288	Más de 50	Casada	Doctorado Universitario s -	1	Propia	Padre/Madre	Hijas viviendo con los padres	Trabajador de tiempo exclusivo (más de 48 horas semanales)	Carrera universitaria-Licenciatura
289	20-25	Soltera	Licenciatura	1	Familiar	Padre/Madre	Hijas viviendo con los padres	Trabajador de tiempo parcial o por horas	Carrera técnica
290	Más de 50	Separada	Maestría Universitario s -	3	Propia	No tengo personas a cargo	Con hijos menores de 15 años y sin mayores dependientes	No tengo pareja	No tengo pareja
291	41-45	Soltera	Licenciatura	1	Propia	Padre/Madre	Hijas viviendo con los padres	No tengo pareja	No tengo pareja

292	20-25	Soltera	Secundaria Estudios	1	Alquilada	Otros Familiares Padre/Madre	Con hijos menores de 15 años y con mayores dependientes	No tengo pareja	No tengo pareja
293	25-30	Soltera	Técnicos	1	Familiar	Padre/Madre	Viviendo sólo con la madre	No tengo pareja	No tengo pareja
294	20-25	Soltera	Secundaria	1	Propia	No tengo personas a cargo	Con hijos menores de 15 años y sin mayores dependientes	Trabajador de tiempo completo (48 horas a la semana)	Carrera técnica
295	36-40	Casada	Doctorado	2	Propia	No tengo personas a cargo	Hijas viviendo con los padres	Trabajador de tiempo completo (48 horas a la semana)	Maestría
296	25-30	Casada	Maestría Universitario	1	Propia	Padre/Madre	Hijas viviendo con los padres	Trabajador de tiempo exclusivo (más de 48 horas semanales)	Carrera universitaria-Licenciatura
297	20-25	Soltera	Licenciatura	1	Familiar	Padre/Madre	Hijas viviendo con los padres	Trabajador de tiempo parcial o por horas	Educación secundaria
298	31-35	Casada	Estudios Técnicos	1	Propia	No tengo personas a cargo	Hijas viviendo con los padres	Trabajador de tiempo completo (48 horas a la semana)	Carrera técnica
299	25-30	Soltera	Estudios Técnicos	1	Familiar	Padre/Madre	Viviendo sólo con la madre	No tengo pareja	No tengo pareja
300	20-25	Soltera	Secundaria Universitario	1	Familiar	Otros Familiares	Con hijos menores de 15 años y con mayores dependientes	No tengo pareja	No tengo pareja
301	41-45	Soltera	Licenciatura Universitario	3	Familiar	No tengo personas a cargo	Hijas viviendo con los padres	No tengo pareja	No tengo pareja
302	25-30	Soltera	Licenciatura	1	Propia	No tengo personas a cargo	Con hijos menores de 15 años y sin mayores dependientes	Trabajador de tiempo completo (48 horas a la semana)	Carrera técnica
303	31-35	Casada	Estudios Técnicos	1	Familiar	No tengo personas a cargo	Hijas viviendo con los padres	No trabaja	Carrera universitaria-Licenciatura
304	46-50	Casada	Doctorado Universitario	2	Propia	Padre/Madre	Con hijos menores de 15 años y con mayores dependientes	Trabajador de tiempo parcial o por horas	Doctorado
305	20-25	Conviviente	Licenciatura	1	Familiar	Padre/Madre	Hijas viviendo con los padres	Trabajador de tiempo parcial o por horas	Carrera universitaria-Licenciatura
306	20-25	Conviviente	Maestría Universitario	1	Espacio Cedido	Otros Familiares	Con hijos menores de 15 años y con mayores dependientes	Trabajador de tiempo completo (48 horas a la semana)	Universitario inconcluso
307	41-45	Conviviente	Licenciatura Universitario	1	Alquilada	No tengo personas a cargo	Con hijos menores de 15 años y sin mayores dependientes	Empleado por cuenta propia	Carrera técnica
308	20-25	Soltera	Licenciatura Universitario	1	Familiar	Padre/Madre	Hijas viviendo con los padres	Trabajador de tiempo parcial o por horas	Maestría
309	41-45	Soltera	Licenciatura	1	Propia	Padre/Madre	Hijas viviendo con los padres	No tengo pareja	No tengo pareja
310	Más de 50	Casada	Diplomados	1	Alquilada	No tengo personas a cargo	Con hijos menores de 15 años y sin mayores dependientes	No tengo pareja	No tengo pareja
311	46-50	Casada	Maestría Universitario	1	Propia	Padre/Madre	Con hijos menores de 15 años y con mayores dependientes	Trabajador de tiempo completo (48 horas a la semana)	Maestría
312	20-25	Conviviente	Licenciatura Universitario	1	Alquilada	No tengo personas a cargo	Hijas viviendo con los padres	Empleado por cuenta propia	Carrera técnica
313	20-25	Conviviente	Licenciatura	1	Espacio Cedido	Padre/Madre	Hijas viviendo con los padres	Trabajador de tiempo parcial o por horas	Universitario inconcluso
314	41-45	Conviviente	Estudios Técnicos	1	Alquilada	No tengo personas a cargo	Con hijos menores de 15 años y sin mayores dependientes	Trabajador de tiempo exclusivo (más de 48 horas semanales)	Carrera técnica
315	Más de 50	Separada	Maestría Universitario	2	Propia	No tengo personas a cargo	Con hijos menores de 15 años y sin mayores dependientes	Trabajador de tiempo completo (48 horas a la semana)	Carrera técnica
316	20-25	Soltera	Licenciatura	1	Familiar	Padre/Madre	Hijas viviendo con los padres	Trabajador de tiempo completo (48 horas a la semana)	Carrera técnica

317	41-45	Soltera	Estudios Técnicos	1	Propia	Padre/Madre	Hijas viviendo con los padres	No tengo pareja	No tengo pareja
318	20-25	Soltera	Secundaria	1	Alquilada	Otros Familiares	Hijas viviendo sin los padres	No tengo pareja	No tengo pareja
319	20-25	Soltera	Estudios Técnicos	2	Familiar	Padre/Madre	Viviendo sólo con la madre	No tengo pareja	No tengo pareja
320	25-30	Soltera	Secundaria	1	Familiar	No tengo personas a cargo	Hijas viviendo con los padres	Trabajador de tiempo exclusivo (más de 48 horas semanales)	Universitario inconcluso
321	46-50	Casada	Estudios Técnicos	2	Familiar	No tengo personas a cargo	Hijas viviendo con los padres	Trabajador de tiempo parcial o por horas	Educación secundaria
322	31-35	Casada	Estudios Técnicos	3	Propia	No tengo personas a cargo	Hijas viviendo con los padres	Trabajador de tiempo completo (48 horas a la semana)	Carrera universitaria-Licenciatura
323	36-40	Casada	Maestría	2	Familiar	No tengo personas a cargo	Hijas viviendo con los padres	Trabajador de tiempo completo (48 horas a la semana)	Diplomados
324	31-35	Casada	Doctorado Universitario	1	Propia	No tengo personas a cargo	Con hijos menores de 15 años y sin mayores dependientes	Trabajador de tiempo exclusivo (más de 48 horas semanales)	Universitario inconcluso
325	25-30	Soltera	Licenciatura	1	Familiar	Padre/Madre	Hijas viviendo con los padres	Trabajador de tiempo parcial o por horas	Educación secundaria
326	31-35	Casada	Estudios Técnicos Universitario	1	Familiar	No tengo personas a cargo	Hijas viviendo con los padres	Trabajador de tiempo completo (48 horas a la semana)	Carrera universitaria-Licenciatura
327	25-30	Soltera	Licenciatura	1	Familiar	Padre/Madre	Viviendo sólo con la madre	No tengo pareja	No tengo pareja
328	20-25	Soltera	Secundaria Universitario	1	Familiar	No tengo personas a cargo	Con hijos menores de 15 años y con mayores dependientes	Empleado por cuenta propia	Universitario inconcluso
329	25-30	Soltera	Licenciatura	1	Familiar	No tengo personas a cargo	Hijas viviendo con los padres	No tengo pareja	No tengo pareja
330	20-25	Soltera	Secundaria	1	Familiar	No tengo personas a cargo	Hijas viviendo con los padres	Trabajador de tiempo completo (48 horas a la semana)	Educación secundaria
331	Más de 50	Casada	Estudios Técnicos	2	Alquilada	No tengo personas a cargo	Con hijos menores de 15 años y sin mayores dependientes	Empleado por cuenta propia	Educación secundaria
332	31-35	Casada	Estudios Técnicos	2	Propia	No tengo personas a cargo	Hijas viviendo con los padres	Trabajador de tiempo parcial o por horas	Universitario inconcluso
333	46-50	Casada	Doctorado Universitario	3	Propia	Padre/Madre	Con hijos menores de 15 años y con mayores dependientes	Trabajador de tiempo completo (48 horas a la semana)	Diplomados
334	20-25	Conviviente	Licenciatura Universitario	2	Alquilada	Otros Familiares	Hijas viviendo con los padres	Trabajador de tiempo completo (48 horas a la semana)	Universitario inconcluso
335	20-25	Casada	Licenciatura	1	Espacio Cedido	Padre/Madre	Hijas viviendo con los padres	Trabajador de tiempo exclusivo (más de 48 horas semanales)	Universitario inconcluso
336	41-45	Conviviente	Estudios Técnicos Universitario	1	Alquilada	No tengo personas a cargo	Con hijos menores de 15 años y sin mayores dependientes	Empleado por cuenta propia	Carrera técnica
337	20-25	Soltera	Licenciatura Universitario	1	Familiar	No tengo personas a cargo	Hijas viviendo con los padres	Trabajador de tiempo parcial o por horas	Universitario inconcluso
338	41-45	Soltera	Licenciatura	1	Propia	Padre/Madre	Hijas viviendo con los padres	No tengo pareja	No tengo pareja
339	20-25	Soltera	Secundaria	1	Alquilada	Otros Familiares	Con hijos menores de 15 años y con mayores dependientes	No tengo pareja	No tengo pareja
340	25-30	Soltera	Estudios Técnicos	1	Familiar	Padre/Madre	Viviendo sólo con la madre	No tengo pareja	No tengo pareja
341	20-25	Soltera	Secundaria	1	Familiar	No tengo personas a cargo	Con hijos menores de 15 años y sin mayores dependientes	Trabajador de tiempo completo (48 horas a la semana)	Carrera técnica
342	46-50	Casada	Estudios Técnicos	1	Familiar	Padre/Madre	Con hijos menores de 15 años y sin mayores dependientes	Empleado por cuenta propia	Educación secundaria

343	31-35	Casada	Estudios Técnicos	2	Familiar	No tengo personas a cargo	Hijas viviendo con los padres	Trabajador de tiempo exclusivo (más de 48 horas semanales) Trabajador de tiempo exclusivo (más de 48 horas semanales)	Carrera universitaria- Licenciatura Carrera universitaria- Licenciatura
344	31-35	Casada	Doctorado Universitario s -	2	Propia	Padre/Madre	Hijas viviendo con los padres		Educación secundaria
345	20-25	Soltera	Licenciatura	1	Familiar	Padre/Madre	Hijas viviendo con los padres	Trabajador de tiempo parcial o por horas Trabajador de tiempo completo (48 horas a la semana)	Carrera técnica No tengo pareja
346	31-35	Casada	Estudios Técnicos	2	Propia	No tengo personas a cargo	Hijas viviendo con los padres		No tengo pareja
347	25-30	Soltera	Estudios Técnicos	1	Familiar	Padre/Madre	Viviendo sólo con la madre	No tengo pareja	
348	20-25	Soltera	Secundaria Universitario s -	1	Alquilada	No tengo personas a cargo	Con hijos menores de 15 años y con mayores dependientes	Empleado por cuenta propia	Educación secundaria
349	41-45	Soltera	Licenciatura	2	Familiar	No tengo personas a cargo	Hijas viviendo con los padres Con hijos menores de 15 años y sin mayores dependientes	No tengo pareja Trabajador de tiempo exclusivo (más de 48 horas semanales)	No tengo pareja
350	25-30	Soltera	Secundaria	1	Propia	No tengo personas a cargo	Con hijos menores de 15 años y sin mayores dependientes	Trabajador de tiempo exclusivo (más de 48 horas semanales)	Carrera técnica
351	25-30	Soltera	Secundaria	2	Propia	No tengo personas a cargo	Con hijos menores de 15 años y sin mayores dependientes	Trabajador de tiempo exclusivo (más de 48 horas semanales)	Carrera técnica
352	Más de 50	Casada	Estudios Técnicos	4	Propia	Otros Familiars	Con hijos menores de 15 años y sin mayores dependientes	Empleado por cuenta propia	Educación secundaria
353	20-25	Soltera	Secundaria Universitario s -	1	Alquilada	Otros Familiars	Con hijos menores de 15 años y con mayores dependientes	No tengo pareja	No tengo pareja
354	41-45	Soltera	Licenciatura Universitario s -	1	Propia	Padre/Madre	Hijas viviendo con los padres	No tengo pareja Trabajador de tiempo exclusivo (más de 48 horas semanales)	No tengo pareja
355	Más de 50	Separada	Licenciatura Universitario s -	2	Propia	No tengo personas a cargo	Hijas viviendo con los padres Con hijos menores de 15 años y sin mayores dependientes	Trabajador de tiempo exclusivo (más de 48 horas semanales) Trabajador de tiempo exclusivo (más de 48 horas semanales)	Carrera técnica
356	20-25	Soltera	Licenciatura	1	Familiar	Padre/Madre	Con hijos menores de 15 años y sin mayores dependientes	Trabajador de tiempo completo (48 horas a la semana)	Carrera técnica
357	36-40	Conviviente	Estudios Técnicos Universitario s -	1	Alquilada	No tengo personas a cargo	Con hijos menores de 15 años y sin mayores dependientes		Carrera técnica
358	20-25	Conviviente	Licenciatura Universitario s -	1	Alquilada	Hermanos Menores	Hijas viviendo con los padres	Trabajador de tiempo parcial o por horas Trabajador de tiempo exclusivo (más de 48 horas semanales)	Carrera técnica
359	20-25	Conviviente	Licenciatura	1	Familiar	Padre/Madre	Hijas viviendo con los padres		Universitario inconcluso
360	46-50	Casada	Maestría	1	Alquilada	No tengo personas a cargo	Hijas viviendo con los padres Con hijos menores de 15 años y con mayores dependientes	Trabajador de tiempo parcial o por horas Trabajador de tiempo exclusivo (más de 48 horas semanales)	Diplomados
361	46-50	Casada	Maestría	2	Propia	Padre/Madre		Trabajador de tiempo completo (48 horas a la semana)	Maestría Carrera universitaria- Licenciatura
362	20-25	Casada	Estudios Técnicos Universitario s -	2	Propia	No tengo personas a cargo	Hijas viviendo con los padres Con hijos menores de 15 años y sin mayores dependientes	Trabajador de tiempo completo (48 horas a la semana)	Educación secundaria
363	20-25	Soltera	Licenciatura Universitario s -	1	Familiar	Padre/Madre		Trabajador de tiempo completo (48 horas a la semana)	
364	41-45	Soltera	Licenciatura	2	Familiar	No tengo personas a cargo	Hijas viviendo sin los padres Con hijos menores de 15 años y con mayores dependientes	Trabajador de tiempo parcial o por horas	Universitario inconcluso
365	20-25	Soltera	Secundaria	1	Familiar	Otros Familiars		Trabajador de tiempo parcial o por horas	Educación primaria No tengo pareja
366	20-25	Soltera	Estudios Técnicos	1	Familiar	Padre/Madre	Viviendo sólo con la madre	No tengo pareja Trabajador de tiempo completo (48 horas a la semana)	
367	31-35	Casada	Estudios Técnicos	2	Propia	No tengo personas a cargo	Hijas viviendo con los padres		Carrera técnica

368	20-25	Soltera	Universitarios - Licenciatura	1	Familiar	Padre/Madre	Hijas viviendo con los padres	Trabajador de tiempo parcial o por horas	Educación secundaria
369	31-35	Casada	Maestría	1	Propia	Padre/Madre	Hijas viviendo con los padres	Trabajador de tiempo exclusivo (más de 48 horas semanales)	Carrera universitaria-Licenciatura
370	36-40	Casada	Maestría	2	Familiar	No tengo personas a cargo	Hijas viviendo con los padres	Trabajador de tiempo completo (48 horas a la semana)	Maestría
371	Más de 50	Casada	Estudios Técnicos	4	Propia	No tengo personas a cargo	Viviendo sólo con la madre	Empleado por cuenta propia	Educación secundaria
372	31-35	Casada	Estudios Técnicos	2	Propia	No tengo personas a cargo	Hijas viviendo con los padres	Trabajador de tiempo completo (48 horas a la semana)	Carrera universitaria-Licenciatura
373	46-50	Casada	Estudios Técnicos	2	Familiar	Padre/Madre	Con hijos menores de 15 años y sin mayores dependientes	Empleado por cuenta propia	Educación secundaria
374	25-30	Soltera	Secundaria	1	Propia	No tengo personas a cargo	Con hijos menores de 15 años y sin mayores dependientes	Trabajador de tiempo completo (48 horas a la semana)	Carrera técnica
375	20-25	Soltera	Estudios Técnicos	1	Familiar	No tengo personas a cargo	Viviendo sólo con la madre	No tengo pareja	No tengo pareja
376	25-30	Soltera	Secundaria	1	Propia	No tengo personas a cargo	Con hijos menores de 15 años y sin mayores dependientes	Trabajador de tiempo completo (48 horas a la semana)	Carrera técnica
377	25-30	Soltera	Universitarios - Licenciatura	Más de 4	Familiar	No tengo personas a cargo	Hijas viviendo con los padres	No tengo pareja	No tengo pareja
378	25-30	Soltera	Universitarios - Licenciatura	2	Propia	No tengo personas a cargo	Con hijos menores de 15 años y sin mayores dependientes	Trabajador de tiempo completo (48 horas a la semana)	Universitario inconcluso
379	Más de 50	Casada	Estudios Técnicos	2	Alquilada	No tengo personas a cargo	Hijas viviendo con los padres	Empleado por cuenta propia	Educación secundaria
380	Más de 50	Casada	Estudios Técnicos	2	Alquilada	No tengo personas a cargo	Hijas viviendo con los padres	Empleado por cuenta propia	Educación secundaria
381	31-35	Casada	Estudios Técnicos	2	Propia	No tengo personas a cargo	Hijas viviendo sin los padres	Trabajador de tiempo completo (48 horas a la semana)	Carrera técnica
382	20-25	Soltera	Estudios Técnicos	1	Familiar	No tengo personas a cargo	Hijas viviendo con los padres	No tengo pareja	No tengo pareja
383	20-25	Soltera	Secundaria	1	Alquilada	Otros Familiares	Con hijos menores de 15 años y con mayores dependientes	Empleado por cuenta propia	Carrera técnica
384	41-45	Soltera	Universitarios - Licenciatura	2	Familiar	Padre/Madre	Hijas viviendo con los padres	No tengo pareja	No tengo pareja

N°	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10	P11	P12	P13	P14	P15	P16	P17	P18	P19	P20	P21	P22	P23	P24	P25
1	2	4	4	0	4	2	4	0	4	4	0	0	0	4	4	2	4	0	4	4	2	0	3	3	0
2	3	3	4	1	2	1	4	0	4	2	0	0	0	4	4	0	2	0	2	3	4	0	3	0	0
3	4	4	3	1	3	2	1	3	4	1	0	4	2	3	4	1	2	2	4	2	4	1	2	2	1
4	2	2	2	1	4	0	4	0	4	0	0	0	0	4	1	0	0	4	0	0	4	0	0	0	1
5	4	4	3	2	3	1	3	0	3	2	3	0	2	3	3	1	4	0	2	1	1	0	1	0	0
6	3	3	3	0	3	3	0	0	2	2	2	4	4	4	2	4	1	0	4	1	0	3	0	2	4
7	4	4	4	0	2	2	0	2	2	1	0	0	0	2	4	1	2	0	4	4	0	0	0	0	0
8	2	3	3	0	4	1	4	4	1	2	0	0	0	2	2	4	0	0	4	4	0	4	4	3	0
9	4	3	3	0	2	3	0	0	3	0	1	1	1	3	2	1	3	2	2	2	1	1	1	3	3

10	2	2	4	3	3	3	3	1	2	2	3	0	1	2	4	1	4	2	4	3	1	1	3	2	0
11	3	3	3	2	3	3	3	1	4	4	3	3	2	4	3	1	2	1	1	2	2	1	4	4	0
12	3	1	1	3	3	3	1	0	3	2	2	0	0	2	3	0	3	2	2	3	3	1	1	2	2
13	3	3	3	2	3	1	4	0	4	1	3	0	3	4	3	1	4	0	2	1	1	0	1	1	0
14	3	4	3	1	3	3	0	0	3	1	1	4	4	4	2	3	1	0	3	1	0	0	0	2	4
15	4	4	4	0	4	3	0	0	2	1	2	4	4	4	2	4	1	0	4	1	0	0	0	2	4
16	1	4	4	3	3	2	4	0	3	1	4	0	0	4	3	2	4	0	2	1	2	0	2	1	0
17	3	2	1	4	3	4	3	1	4	3	4	4	3	2	2	2	4	3	2	0	0	4	0	0	3
18	1	4	3	0	0	4	0	4	2	3	2	4	2	0	0	2	0	0	2	0	2	2	4	0	2
19	2	2	0	2	2	3	4	3	2	2	4	4	1	4	2	1	3	2	2	3	3	1	3	1	3
20	3	3	4	1	4	3	3	4	2	3	1	3	4	4	3	1	1	3	2	3	2	3	2	4	0
21	4	3	4	3	4	4	3	2	0	4	4	4	4	3	3	3	3	0	0	2	3	0	0	0	3
22	4	3	4	3	4	4	3	0	4	4	4	4	3	4	3	3	3	0	0	3	3	0	0	0	3
23	4	4	3	4	4	1	4	1	3	1	1	0	0	3	3	0	4	3	1	1	2	1	3	3	1
24	4	1	1	1	3	3	2	1	2	4	0	2	1	2	4	1	4	2	4	2	2	1	3	2	0
25	2	3	3	0	1	3	0	0	2	0	1	2	1	4	1	1	3	1	4	2	3	1	1	2	3
26	3	3	3	0	1	1	4	4	3	1	0	0	0	3	3	0	3	0	2	3	4	0	2	0	1
27	3	3	4	2	4	3	3	0	2	3	4	4	4	4	3	2	2	2	0	2	3	0	0	0	2
28	1	3	3	1	3	2	1	4	1	1	0	3	0	0	0	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0
29	2	3	4	3	4	3	2	0	3	3	3	1	3	2	3	1	4	1	2	1	4	0	0	0	0
30	4	1	3	0	1	2	0	0	4	1	0	0	0	0	3	1	1	0	2	3	0	0	0	0	0
31	4	3	2	0	3	4	0	0	1	4	3	2	3	3	2	3	1	0	1	1	0	0	0	3	4
32	4	4	4	2	3	1	4	0	1	3	0	1	3	3	3	2	3	0	1	2	1	0	1	0	4
33	4	4	4	2	3	4	2	1	4	4	0	0	0	0	0	1	0	0	0	2	1	2	0	0	0
34	3	3	3	1	2	3	3	3	2	4	2	1	3	3	2	3	1	2	3	2	4	2	1	2	1
35	1	3	3	2	2	2	1	2	0	0	1	1	2	2	0	0	0	0	0	2	0	0	0	1	0
36	3	3	3	2	3	4	3	0	3	2	4	3	3	3	2	2	1	2	2	3	2	3	3	4	0
37	4	3	3	0	2	1	1	4	3	3	3	2	3	3	3	2	1	1	3	1	2	0	1	2	1
38	4	4	1	0	1	2	0	0	0	1	0	0	2	2	4	2	1	0	4	4	0	0	0	0	0
39	3	3	3	2	3	4	4	0	4	1	3	0	3	4	3	1	4	0	2	1	1	0	1	1	0
40	3	3	3	2	2	2	3	3	2	2	2	0	2	2	3	1	4	1	4	1	0	0	0	0	0
41	2	4	2	0	4	1	1	4	3	1	2	3	1	3	3	3	2	1	4	1	3	0	2	3	1
42	2	3	3	3	3	4	3	0	3	4	3	2	3	1	3	1	1	3	3	2	3	2	4	4	0
43	0	1	2	1	2	3	1	3	0	1	1	2	3	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0
44	3	4	4	4	4	3	3	3	3	3	2	3	2	3	2	3	1	1	1	2	1	2	1	2	3
45	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	2	1	3
46	3	3	3	2	3	1	4	0	4	1	3	0	3	4	3	2	3	0	2	2	1	0	1	1	0
47	3	3	3	2	2	2	3	4	2	2	2	0	3	2	3	1	3	1	3	1	0	0	0	0	0
48	3	3	3	2	2	2	3	4	2	2	2	0	3	2	3	1	3	1	4	1	0	0	0	0	0
49	4	4	1	0	2	2	0	0	2	1	0	0	0	0	4	1	2	0	4	4	0	0	0	0	0
50	2	3	3	1	1	1	2	4	3	3	3	0	3	2	3	1	3	1	4	1	0	0	0	0	0
51	0	2	3	2	4	2	1	3	1	1	0	4	0	0	0	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0
52	2	2	3	0	3	2	4	4	1	2	0	0	0	2	4	0	4	0	4	4	3	0	2	2	0
53	3	4	3	3	4	4	3	0	4	4	4	4	3	4	3	3	3	0	0	3	3	0	0	0	3
54	3	3	3	0	2	3	0	0	3	0	1	1	1	3	2	1	3	1	2	2	1	1	1	3	3
55	2	2	4	2	3	3	3	1	2	2	3	0	1	2	4	0	4	2	4	3	2	1	3	2	0
56	3	1	4	1	3	2	1	3	2	2	2	0	0	3	3	0	3	2	1	2	2	1	2	2	1
57	4	3	4	1	3	3	0	0	2	3	3	4	4	4	2	4	1	0	3	1	0	0	0	3	3

58	4	3	4	0	4	3	0	0	2	4	4	4	4	4	2	4	1	0	4	1	0	0	0	2	4
59	4	3	4	2	3	4	4	0	4	0	1	3	1	0	1	1	3	1	3	1	2	1	0	2	0
60	2	2	4	1	4	3	2	4	1	4	3	3	1	1	1	4	3	1	3	3	1	1	4	0	4
61	3	4	4	2	3	4	3	4	3	3	4	4	2	4	3	1	2	1	1	3	3	2	3	4	0
62	3	4	3	3	4	4	3	0	4	4	4	3	4	3	3	3	3	0	0	3	3	0	0	0	3
63	4	4	4	3	3	2	2	4	2	2	2	0	3	2	3	1	3	1	3	1	0	0	0	0	0
64	4	4	4	3	3	2	2	4	3	3	3	0	3	2	3	1	3	1	3	1	0	0	0	0	0
65	2	3	4	0	3	3	0	0	0	3	0	0	0	3	2	4	1	2	0	3	4	0	0	0	0
66	4	4	3	3	3	2	4	0	4	1	3	0	2	4	3	1	4	0	2	2	2	0	1	1	0
67	4	4	4	2	3	3	2	1	3	4	4	3	3	2	2	4	0	0	0	4	3	0	0	0	2
68	4	4	4	2	3	3	2	0	4	4	4	4	4	2	2	4	0	0	0	4	4	0	0	0	4
69	0	2	3	2	4	2	1	3	3	1	1	3	4	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	1	0
70	0	2	2	3	3	2	2	2	3	4	3	3	0	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0
71	3	1	4	2	3	3	2	0	3	2	2	0	0	3	3	0	3	2	1	3	1	1	2	2	1
72	3	4	4	2	3	4	3	0	4	4	3	4	2	4	3	1	2	1	1	3	3	2	4	4	0
73	2	2	3	2	2	2	2	1	2	2	3	0	1	2	3	1	3	2	3	2	1	2	3	3	0
74	3	3	3	0	3	3	0	0	2	0	1	2	2	2	1	1	3	1	2	2	1	1	1	3	1
75	2	3	4	0	4	1	4	4	1	1	0	0	0	2	4	0	4	0	4	4	3	0	3	3	0
76	4	2	3	2	2	2	3	4	3	3	3	0	2	2	3	1	2	1	4	1	0	0	0	0	0
77	2	3	3	0	2	2	0	0	0	2	1	0	0	0	4	1	2	0	4	4	0	0	0	0	0
78	4	4	4	0	4	3	0	0	2	2	2	4	4	4	2	4	1	0	4	1	0	3	0	2	4
79	4	4	4	2	3	1	4	0	4	1	3	0	3	4	3	1	4	0	2	1	1	0	1	1	0
80	2	3	3	2	1	4	0	4	0	0	0	0	0	1	0	0	3	0	0	2	0	0	0	1	3
81	4	3	3	2	4	3	0	2	3	3	3	3	2	4	3	2	2	3	3	2	0	0	0	0	0
82	3	4	3	2	2	2	3	1	3	2	3	2	2	4	3	2	2	2	3	2	2	2	2	4	2
83	3	3	2	1	3	3	3	2	3	2	2	2	2	3	3	2	3	2	3	3	3	2	3	3	2
84	4	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	0	0	3	3	3	2	3	2	2	2	1	0	0
85	3	3	3	2	3	3	2	2	2	3	2	3	2	3	2	3	2	2	3	3	0	0	0	0	0
86	3	3	3	2	2	2	3	0	0	0	3	2	2	3	3	3	3	0	0	1	0	0	0	0	0
87	1	1	2	0	0	2	0	1	2	1	0	1	1	2	0	1	0	1	2	2	0	0	1	0	1
88	2	2	0	0	1	2	0	1	1	2	1	0	0	1	0	2	1	0	1	0	1	1	2	0	1
89	1	1	1	1	1	0	0	1	1	2	1	1	0	1	0	2	2	0	2	0	1	1	0	1	2
90	1	0	0	1	0	2	1	0	1	0	1	0	0	1	0	1	1	0	1	1	1	1	0	1	1
91	0	0	1	0	2	0	1	0	0	1	0	1	0	1	0	0	1	0	1	0	1	1	1	1	1
92	1	1	0	1	0	1	1	0	2	1	0	1	0	1	1	1	0	1	1	0	1	0	1	0	1
93	0	0	1	0	0	0	0	0	1	0	1	0	1	0	1	0	1	0	0	0	1	0	0	0	0
94	0	1	0	1	2	1	1	1	0	1	1	0	1	0	1	0	1	1	0	1	1	0	1	0	1
95	0	0	1	0	1	0	1	0	1	0	1	0	1	0	1	0	1	1	0	1	0	1	0	1	1
96	0	1	0	0	0	1	0	0	1	0	0	0	1	0	1	0	1	0	0	0	0	1	0	0	0
97	0	0	1	0	1	0	1	1	0	1	0	1	0	1	1	1	1	1	1	0	1	0	1	1	1
98	1	0	1	0	1	0	1	0	1	2	0	1	1	0	1	0	1	1	0	1	1	0	1	0	0
99	0	1	0	1	0	1	0	0	1	1	0	1	0	1	2	1	0	1	1	0	1	1	0	1	1
100	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3

101	0	1	0	1	1	1	1	0	1	0	1	0	1	2	1	1	1	1	1	0	1	1	1	0	1
102	0	0	1	0	1	0	1	0	1	0	1	0	1	1	0	1	0	1	0	1	2	1	1	2	0
103	3	3	3	2	2	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	0	0	1	0	0	
104	0	1	1	0	1	0	1	0	1	1	1	0	1	1	1	0	0	0	0	1	0	0	1	0	
105	1	1	1	1	0	1	1	1	1	1	1	1	1	0	1	1	1	1	1	1	1	0	1	0	1
106	1	1	1	1	1	1	0	1	0	1	0	4	0	1	0	1	0	0	1	1	0	1	1	1	1
107	0	0	0	0	0	1	1	0	1	0	1	0	1	1	0	1	1	0	0	0	0	0	0	1	
108	0	0	1	1	0	1	0	1	0	1	2	1	2	1	2	1	2	1	1	1	1	0	1	1	1
109	0	1	0	1	0	1	0	1	0	1	1	0	2	1	1	0	1	0	0	1	1	1	1	1	1
110	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	0	0	3	3	3	3	2	3	3	0	0	0	0	0
111	1	0	1	0	1	1	1	0	1	0	1	0	1	0	1	1	1	1	0	1	1	1	1	1	0
112	0	0	1	1	0	1	1	0	1	0	1	0	1	0	1	0	1	1	0	1	1	0	1	1	1
113	0	0	0	1	0	1	1	1	1	0	1	0	1	1	1	0	1	0	1	1	1	0	1	0	1
114	0	1	0	1	1	1	1	0	1	0	1	0	1	1	0	0	1	1	1	1	2	1	1	1	0
115	0	1	1	1	0	1	0	1	0	1	1	1	1	0	1	1	1	0	1	0	1	0	1	0	0
116	0	1	0	1	0	1	1	1	0	1	2	1	0	1	0	1	0	1	1	0	1	0	2	1	1
117	1	1	1	0	1	0	1	0	1	0	1	0	1	1	0	2	1	1	2	0	1	1	0	2	1
118	0	1	0	1	0	1	0	1	1	0	1	0	1	1	0	0	1	0	1	0	1	0	1	0	1
119	0	1	1	1	1	1	0	1	1	0	1	0	1	1	0	1	0	1	1	1	0	1	0	1	1
120	0	1	0	2	1	2	1	1	0	1	0	4	0	1	0	1	1	0	1	0	1	1	0	1	1
121	0	0	1	0	1	0	1	0	1	0	2	1	1	1	0	1	1	0	1	2	0	1	1	0	1
122	0	0	0	1	0	1	0	1	0	1	0	4	1	0	1	0	1	0	1	0	1	0	1	0	1
123	0	0	0	0	1	1	0	1	0	1	0	4	0	1	0	1	0	1	0	1	0	1	0	1	0
124	0	0	0	1	1	1	1	0	1	1	0	4	0	1	1	0	1	0	1	0	1	0	1	1	0
125	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	0	0	3	3	3	3	2	3	3	3	2	3	3	2
126	0	0	1	1	0	1	0	1	1	0	0	4	1	1	0	1	1	0	2	1	0	1	2	0	2
127	0	0	0	1	1	1	2	0	2	2	0	2	2	0	3	2	1	0	2	0	2	0	1	2	1
128	0	0	0	0	2	1	0	2	1	0	2	1	0	2	1	0	2	1	0	2	1	0	0	1	2
129	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	1	1	0	1	1	0	0	1	0	1	1	0	1
130	0	0	0	0	0	0	0	2	1	0	2	1	0	2	0	1	1	0	1	1	0	1	1	1	1
131	3	3	3	3	2	3	3	2	3	3	2	3	2	2	3	3	3	3	3	3	0	0	0	0	0
132	0	0	0	1	2	1	0	2	1	0	2	1	0	2	1	1	2	2	0	2	1	0	1	2	1
133	1	1	0	2	1	0	2	2	1	0	1	1	0	2	1	0	0	2	1	0	1	0	1	1	0
134	1	0	0	0	1	0	2	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
135	0	0	1	0	1	1	1	0	1	1	0	4	2	1	2	1	2	1	0	2	1	0	2	2	1
136	0	0	0	0	0	0	0	1	2	1	0	4	2	0	1	0	1	2	1	0	2	2	0	2	2
137	3	3	2	2	3	3	3	2	3	3	3	0	0	3	3	3	3	3	3	0	0	0	0	0	0
138	3	3	2	2	2	3	3	2	3	3	2	0	0	3	3	2	2	3	3	2	3	3	3	3	2
139	1	3	3	2	3	4	3	1	3	2	2	0	1	3	4	1	3	2	2	3	3	0	4	4	0
140	3	3	2	2	3	3	3	2	3	3	3	3	0	3	3	3	3	3	3	2	0	0	0	0	0
141	3	3	3	3	2	3	4	2	3	3	3	3	0	4	3	3	3	2	3	3	3	2	3	3	3
142	3	3	3	2	3	3	3	2	3	3	3	4	3	3	4	3	3	2	3	3	3	3	0	0	0
143	3	3	2	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	0	1	0	0	0

144	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	2	0	0	0	0	0
145	3	3	3	2	3	3	3	2	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	0	0	0	0	0
146	0	0	4	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
147	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	0	4	4	4	4	4	4	4	4	4
148	3	3	3	2	3	2	2	3	2	2	2	0	0	3	3	2	3	2	3	2	3	2	3	3
149	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
150	1	1	1	1	3	1	0	1	1	1	2	1	2	1	2	1	1	2	1	1	2	1	2	1
151	1	1	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	3	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2
152	1	2	1	2	1	1	2	1	1	2	3	2	4	2	4	2	2	1	2	1	2	1	2	1
153	1	1	1	1	1	0	0	1	4	1	0	0	1	1	1	1	1	1	0	4	4	1	1	1
154	0	2	1	2	1	0	2	1	2	1	1	1	1	1	1	1	1	0	1	0	0	1	1	1
155	0	0	0	0	0	0	1	1	1	2	0	2	2	1	1	2	1	2	1	1	2	1	0	2
156	0	0	0	0	0	1	1	2	0	2	0	2	0	1	2	0	2	2	2	2	2	2	2	0
157	0	0	0	0	1	1	0	1	2	2	1	0	1	0	2	0	2	0	1	0	2	2	1	0
158	0	0	0	0	1	1	1	0	1	0	1	0	1	1	1	2	1	0	1	1	0	1	0	2
159	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	4	1	0	1	0	1	1	0	1	0	1	0	0
160	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	1	1	0	1	1	1	1	1	0	1	1	0	1	2
161	0	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	0	1	1	0	1	1	0	1	1	0	1	1	0
162	2	1	1	0	1	1	1	0	1	0	1	0	1	1	1	1	1	0	1	1	1	0	1	2
163	0	0	0	0	0	0	1	1	0	1	1	0	1	0	1	1	0	1	0	1	0	1	0	1
164	0	0	0	1	1	0	1	0	1	0	1	1	1	0	1	1	1	2	2	0	1	1	1	0
165	0	1	0	1	0	1	0	1	1	0	1	0	1	0	1	0	1	1	0	1	0	1	1	0
166	0	1	1	1	0	1	0	1	1	1	1	0	1	0	1	0	1	1	1	0	1	0	1	0
167	0	0	0	1	0	0	1	1	1	0	1	0	1	1	0	1	1	0	1	0	1	0	1	0
168	3	3	3	2	3	3	3	2	2	2	2	3	3	3	2	3	2	2	3	3	1	2	3	2
169	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	1	3	3	4	2	4	3	2	3	3	2	2	2	2
170	0	0	3	3	3	3	2	0	0	3	0	3	0	3	3	3	3	2	2	3	2	0	0	2
171	4	4	4	1	4	3	4	0	2	3	1	3	2	4	2	3	1	2	3	4	0	0	0	0
172	4	4	4	2	4	4	4	0	3	3	2	3	3	4	4	2	1	2	4	4	1	1	4	2
173	3	4	4	2	4	3	0	3	1	1	1	3	3	3	2	2	1	3	4	4	0	0	0	0
174	2	2	3	2	3	3	2	2	3	3	3	0	0	3	3	2	3	2	3	3	2	2	3	3
175	3	3	3	2	3	2	3	2	3	2	2	0	0	3	3	3	3	2	2	2	0	0	0	0
176	0	0	0	2	3	2	2	2	3	2	3	0	2	3	3	3	2	2	3	2	2	3	2	3
177	3	3	3	1	3	3	2	3	2	3	3	0	0	3	3	3	2	2	3	2	2	2	2	2
178	3	3	2	2	2	2	3	2	3	2	2	2	2	2	3	3	2	2	3	2	3	2	3	3
179	3	3	3	2	3	3	3	2	3	3	3	0	3	3	3	3	3	2	3	3	0	0	0	0
180	2	3	3	2	3	3	2	2	3	2	3	2	2	3	3	3	3	3	2	3	0	0	0	0
181	4	2	3	2	3	3	3	2	3	2	2	2	2	3	3	2	3	2	2	3	0	0	0	0
182	2	2	3	3	3	2	2	3	2	2	2	3	3	2	3	2	2	2	3	3	2	3	2	3
183	3	3	3	2	2	3	0	2	3	3	3	0	2	3	3	2	3	3	2	3	0	0	0	0
184	3	4	3	2	2	3	3	2	3	2	3	0	2	3	3	3	3	2	3	3	0	0	0	0
185	3	3	3	1	3	3	2	3	3	2	3	2	2	3	3	3	3	3	3	2	0	0	0	0
186	4	3	3	2	2	3	2	2	3	3	3	2	2	3	2	3	3	3	2	0	0	0	0	0

230	3	3	3	3	2	3	0	0	3	2	1	0	0	0	0	0	0	0	0	3	3	0	0	0	
231	3	4	3	3	3	4	4	0	3	3	2	4	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
232	0	3	3	2	0	3	1	1	1	1	0	3	0	0	0	3	0	0	0	0	3	0	0	2	
233	3	3	2	2	3	3	3	2	2	2	2	3	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
234	0	0	4	4	3	2	4	0	0	0	0	0	0	3	4	0	0	0	0	3	3	0	0	3	0
235	3	3	3	1	4	3	2	0	3	2	3	0	0	0	0	1	0	0	3	0	3	0	3	0	1
236	3	4	3	0	4	3	2	3	0	2	2	0	2	2	3	3	2	3	3	3	3	3	2	3	3
237	3	3	3	3	2	3	2	0	3	3	3	0	0	4	4	3	3	2	1	2	3	1	2	2	3
238	4	4	1	3	4	4	3	0	3	4	3	3	0	4	3	2	2	3	0	3	0	0	0	0	0
239	3	3	3	4	3	2	4	0	3	2	1	1	2	0	0	0	0	0	0	0	3	1	3	2	1
240	0	2	3	3	4	4	3	0	4	2	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	0	0	0	0
241	4	3	3	1	2	2	0	4	2	2	0	2	4	2	3	2	2	3	3	1	0	0	0	0	0
242	2	2	3	3	3	3	3	0	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	2	0	0	0
243	3	4	3	0	3	1	3	0	0	3	3	0	0	3	4	1	3	0	4	2	3	3	4	3	3
244	4	3	4	3	4	4	3	0	4	4	3	0	0	4	4	3	4	0	0	4	4	0	0	4	0
245	3	3	3	2	3	3	3	2	2	2	2	3	4	0	0	0	0	0	0	0	3	2	3	3	3
246	4	3	4	3	3	0	4	3	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	3	0	0	0
247	3	4	3	4	3	1	0	3	3	0	3	3	3	0	0	0	0	0	0	0	3	2	0	0	2
248	3	3	3	3	3	1	3	3	3	0	1	0	0	3	0	3	1	0	0	2	2	2	0	0	3
249	3	3	3	3	3	3	1	3	3	3	3	0	0	0	2	0	1	1	1	0	0	0	0	0	0
250	3	1	3	2	4	2	3	2	3	3	2	3	2	2	3	3	3	1	3	2	1	1	2	4	1
251	0	2	3	3	3	3	3	2	3	1	1	0	0	3	3	1	1	2	3	3	2	0	2	3	2
252	2	3	0	3	3	3	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	0	0	0	0
253	0	1	0	3	1	0	0	0	1	0	1	0	1	0	1	0	1	0	0	0	2	1	0	1	0
254	0	0	0	0	3	0	2	0	0	0	0	3	3	3	3	2	2	1	1	2	4	0	0	0	0
255	3	3	3	2	3	3	2	0	3	2	0	0	0	4	4	3	1	3	3	2	0	0	0	0	0
256	3	4	3	4	3	3	4	3	4	2	3	4	4	4	4	4	0	1	0	1	0	0	0	0	0
257	3	2	3	2	0	1	2	0	3	0	3	1	2	3	1	2	1	3	2	3	2	1	1	1	2
258	2	1	3	2	3	1	3	4	2	3	2	3	2	1	3	0	3	4	3	2	4	4	2	3	3
259	2	3	2	3	2	2	3	4	3	4	3	2	2	1	2	2	2	3	4	2	2	3	2	3	2
260	0	1	0	0	0	0	2	0	0	0	0	0	0	1	0	1	1	1	0	2	0	2	0	0	0
261	2	1	2	0	3	3	3	0	2	3	0	0	0	1	3	4	2	0	0	2	2	3	2	0	0
262	2	0	4	3	3	3	4	0	4	3	1	2	2	3	3	2	3	3	2	3	3	2	3	3	3
263	3	2	0	0	4	2	4	0	0	4	4	0	4	2	4	2	0	0	0	4	2	0	4	4	2
264	3	3	3	4	3	3	3	0	3	0	4	4	3	3	3	4	3	4	3	4	3	4	3	3	0
265	3	4	0	0	4	1	0	3	2	0	3	0	2	2	2	1	0	0	2	1	2	3	4	3	0
266	2	3	2	3	1	3	2	3	2	3	4	2	3	2	3	2	3	2	4	2	2	4	2	4	3
267	1	0	3	3	3	3	3	0	3	3	0	3	1	3	3	2	3	2	0	3	3	0	3	3	3
268	3	3	4	0	3	4	0	0	0	0	2	4	3	0	0	2	0	0	3	0	0	0	0	0	0
269	3	3	3	1	3	3	4	2	3	2	2	4	3	4	4	4	3	2	2	3	3	1	3	3	1
270	1	3	3	2	3	3	2	2	3	3	1	2	2	3	3	2	2	2	4	3	2	3	2	2	2
271	2	3	3	2	3	2	1	3	1	1	1	1	4	3	2	3	1	3	2	4	4	1	0	0	0
272	3	3	4	1	2	1	1	4	4	1	1	1	1	1	0	4	0	0	0	0	3	4	1	1	1

316	2	4	4	1	2	4	2	1	1	0	0	0	0	0	2	0	4	0	3	4	2	0	3	0	2
317	4	4	4	2	3	2	2	3	3	2	1	0	2	3	2	1	4	1	3	2	0	0	0	0	0
318	2	3	4	1	2	2	0	0	2	1	0	0	0	2	3	1	1	0	4	2	0	0	0	0	0
319	3	3	4	0	4	4	2	0	2	0	2	3	4	4	3	4	1	0	3	1	0	0	0	1	4
320	2	3	4	1	2	1	3	0	4	2	3	0	2	3	3	2	4	2	3	2	2	0	1	3	0
321	4	3	3	1	2	0	3	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	3	0	0	4	0	0	0	3
322	2	3	2	3	3	4	3	0	3	3	4	4	4	4	3	2	2	0	0	2	2	2	0	0	0
323	3	3	3	1	3	2	2	2	1	1	0	3	3	3	4	1	2	3	4	2	3	2	3	3	2
324	4	1	1	2	4	3	4	0	4	3	0	0	0	4	4	0	3	0	3	3	3	0	4	0	0
325	4	4	4	0	1	4	4	0	4	4	0	0	0	4	2	2	4	0	4	4	3	0	1	2	0
326	3	2	1	2	3	3	3	0	3	4	4	4	3	4	3	3	2	3	3	0	1	0	0	4	3
327	3	3	3	2	4	3	0	0	0	1	2	3	4	3	2	3	1	0	1	1	0	0	0	2	4
328	3	1	4	2	3	4	0	0	0	3	0	0	3	3	4	1	3	0	4	4	0	0	0	0	0
329	4	4	4	4	4	2	3	4	3	4	3	0	3	2	3	1	3	2	4	1	0	0	0	0	0
330	3	3	3	1	2	1	4	0	3	1	3	0	3	4	0	1	4	0	1	1	1	0	1	2	0
331	3	4	4	3	4	4	3	1	3	3	1	1	1	1	1	3	1	1	1	1	3	1	1	3	3
332	1	2	2	1	4	4	3	0	4	4	4	4	3	4	3	3	3	0	0	3	3	0	0	0	3
333	3	4	4	1	3	4	3	0	1	4	4	3	4	4	3	1	2	1	1	1	2	2	4	4	0
334	3	1	3	2	2	3	1	0	3	2	2	0	0	2	3	0	3	2	1	3	3	1	2	2	0
335	2	2	2	3	3	3	3	2	2	3	0	0	1	3	4	1	4	2	4	3	1	1	3	2	0
336	4	4	4	0	2	3	1	1	2	0	2	1	1	2	2	1	3	1	2	2	1	1	1	3	3
337	1	3	4	0	4	3	4	4	1	1	0	0	0	2	4	0	2	0	4	3	4	0	2	3	0
338	4	3	4	1	3	3	3	4	2	2	2	0	3	2	3	1	3	1	4	1	0	0	0	0	0
339	3	3	3	1	3	2	0	0	2	1	0	0	0	2	4	3	2	0	2	2	0	0	0	0	0
340	4	4	4	0	3	3	0	0	2	0	2	0	4	4	4	3	1	0	4	1	0	0	0	2	4
341	4	4	3	4	3	4	4	0	4	1	3	1	3	4	3	1	4	0	2	1	1	0	1	1	0
342	2	2	2	2	1	4	4	0	3	0	0	0	0	0	1	0	0	4	0	0	0	0	0	0	1
343	4	4	4	3	2	4	3	0	4	3	4	3	3	4	3	3	3	0	0	3	3	0	0	0	3
344	2	2	2	1	4	1	4	0	1	4	0	0	0	4	4	0	1	0	3	2	4	0	4	1	1
345	3	3	3	0	2	2	4	0	4	4	0	0	0	4	4	2	4	0	4	4	3	0	3	3	0
346	3	4	3	3	4	4	3	2	4	4	4	4	3	4	3	3	3	0	0	1	3	0	0	0	1
347	4	4	4	3	4	3	1	1	2	2	2	4	4	4	3	4	1	0	4	1	0	0	0	2	4
348	4	3	1	0	1	1	0	0	0	1	0	0	0	2	4	1	2	0	4	4	1	0	0	0	0
349	2	2	2	3	3	3	3	2	2	2	2	1	3	2	3	1	4	1	4	1	0	0	0	0	0
350	3	3	3	2	3	2	4	0	4	1	3	0	3	4	3	1	4	0	2	1	1	1	1	0	4
351	3	4	4	2	2	1	4	0	4	1	3	0	3	4	3	1	4	0	2	1	1	0	1	1	0
352	1	3	4	3	3	2	3	0	2	3	0	0	1	3	3	2	3	2	2	3	2	2	3	2	3
353	4	4	1	0	2	2	0	0	2	1	0	0	0	2	4	1	2	0	4	4	0	0	0	0	0
354	2	3	3	1	2	2	3	4	3	3	3	3	0	3	3	0	3	1	4	1	0	0	0	0	0
355	0	2	3	2	4	2	1	3	2	2	0	4	0	0	0	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0
356	2	2	4	0	3	2	4	4	1	2	0	0	0	2	4	0	4	0	4	4	3	0	2	2	0
357	3	3	3	0	3	4	0	0	3	0	1	1	1	3	2	1	3	1	2	2	1	1	1	3	3
358	3	1	4	1	3	2	1	0	3	2	2	0	0	3	3	0	3	2	1	2	2	1	2	2	1

359	2	2	4	2	3	3	3	1	2	2	3	0	1	2	4	1	4	2	4	3	2	1	3	2	0
360	4	3	4	2	3	4	4	0	4	0	1	3	1	0	1	1	3	1	3	1	2	1	0	2	0
361	3	4	4	2	3	4	3	4	3	3	4	4	2	4	3	1	2	1	1	3	3	2	3	4	0
362	3	4	3	3	4	4	3	0	4	4	4	3	4	3	3	3	0	0	3	3	0	0	0	0	3
363	3	3	3	2	3	4	4	0	4	1	3	0	3	4	3	1	4	0	2	1	1	0	1	1	0
364	3	3	3	2	2	2	3	3	2	2	2	0	2	2	3	1	4	1	4	1	0	0	0	0	0
365	4	4	1	0	1	2	0	0	0	1	0	0	1	1	4	1	2	1	4	4	0	0	0	0	0
366	4	3	4	0	3	3	0	0	2	1	1	4	3	4	2	4	1	0	4	1	0	0	0	2	4
367	3	4	3	3	4	4	3	0	4	4	4	4	3	4	3	3	3	0	0	3	3	0	0	0	3
368	2	3	4	0	4	2	4	0	4	4	0	0	0	4	4	2	4	0	4	4	3	0	3	3	0
369	2	2	4	1	4	1	3	0	4	2	0	0	0	3	4	0	3	0	4	2	4	2	4	0	0
370	3	3	3	1	4	2	2	4	3	1	0	4	3	3	4	1	3	3	4	2	4	2	3	3	1
371	1	3	4	3	3	2	3	0	2	3	0	0	0	3	3	2	3	2	2	3	2	2	3	3	2
372	3	4	3	3	4	4	3	0	4	4	4	4	3	4	3	3	3	0	0	3	3	3	0	2	2
373	2	2	3	2	1	1	3	4	0	0	0	0	0	4	1	0	0	4	0	0	4	0	0	0	1
374	3	3	3	2	3	1	4	0	1	4	1	3	4	4	3	1	4	0	2	1	1	0	2	2	0
375	4	3	4	0	4	3	0	2	4	4	4	4	4	4	2	4	1	0	4	1	0	0	0	2	4
376	3	3	3	2	3	2	4	0	4	1	3	0	3	4	3	2	4	0	2	2	1	2	1	1	0
377	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	0	0	0	0	1	0	1	4	2	0	1	1	0
378	3	4	4	4	4	3	3	3	3	3	2	3	2	3	2	3	1	1	1	2	1	2	1	2	0
379	3	4	4	3	4	4	3	0	3	3	0	0	0	0	0	2	0	0	0	0	2	0	0	3	3
380	3	4	4	3	4	4	3	0	3	3	0	0	0	0	0	2	0	0	0	0	2	0	0	3	3
381	3	4	4	3	4	4	3	0	4	4	4	4	3	4	3	3	3	0	0	3	3	0	0	0	3
382	3	3	3	0	3	3	0	0	2	1	2	4	4	4	2	4	1	0	4	2	0	2	2	0	2
383	4	4	0	0	1	2	0	0	0	3	0	0	2	2	4	0	2	0	4	4	0	0	0	0	0
384	3	3	3	2	2	2	3	4	2	2	2	0	3	2	3	1	4	1	4	1	0	0	0	0	0

N°	P26	P27	P28	P29	P30	P31	P32	P33	P34	P35	P36	P37	P38	P39	P40	P41	P42	P43	P44	P45
1	3	0	0	4	0	0	0	0	0	0	0	0	4	4	0	0	0	0	4	4
2	0	0	2	3	0	3	4	4	0	1	4	4	4	4	4	4	0	4	0	0
3	2	2	1	3	1	1	2	0	3	2	4	4	4	2	3	2	0	2	0	3
4	4	0	1	0	0	0	1	3	1	2	0	4	2	2	1	1	4	4	0	0
5	4	3	1	3	3	0	1	0	3	3	3	3	3	3	3	0	0	0	0	0
6	2	4	4	0	4	2	1	0	0	2	0	0	4	4	2	0	0	2	3	0
7	0	0	0	0	3	1	1	1	1	4	3	2	0	4	0	0	1	2	2	3
8	2	0	0	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4	4	0	0	0	4	4
9	3	0	0	3	1	0	3	0	0	0	0	3	3	3	0	0	0	0	3	0
10	3	4	1	1	1	1	2	2	4	1	3	3	4	3	4	2	2	4	2	2
11	3	0	1	3	0	3	2	4	0	4	3	3	4	4	3	0	2	0	3	2
12	1	3	4	4	4	3	2	2	2	3	1	3	1	3	1	2	2	0	0	0
13	4	2	1	3	2	0	1	0	3	1	2	3	3	3	3	0	0	0	0	0

14	2	3	3	0	3	2	2	0	0	2	2	2	4	4	2	0	0	3	2	1
15	2	4	4	1	4	2	3	0	0	2	0	0	4	4	2	0	0	2	2	0
16	4	3	2	1	2	0	2	0	3	2	3	4	3	2	3	0	0	0	0	1
17	2	4	3	2	4	0	2	0	0	0	3	0	2	0	3	0	3	0	3	0
18	0	3	1	3	0	2	1	0	3	4	3	3	2	1	4	0	3	0	2	4
19	2	2	1	1	4	0	1	4	1	2	1	3	4	2	2	4	0	3	0	2
20	4	0	1	1	0	3	1	4	0	2	3	3	2	3	3	0	1	0	2	2
21	2	3	4	4	3	3	2	0	2	2	3	0	0	0	2	2	1	1	3	1
22	4	4	3	3	3	0	3	0	0	0	3	0	3	4	3	0	3	0	2	0
23	2	4	2	2	4	1	2	3	2	3	3	1	3	3	4	0	0	0	0	0
24	3	4	2	2	1	1	1	3	3	1	1	3	2	2	1	3	2	4	4	2
25	2	0	0	4	1	0	2	0	0	0	0	1	4	3	0	0	3	0	0	0
26	0	0	0	4	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0	0	2	4
27	3	2	4	3	1	4	3	2	0	0	3	0	1	4	3	0	1	0	2	0
28	0	0	0	0	1	0	1	2	3	4	1	0	0	3	3	3	2	2	3	4
29	0	0	3	1	2	0	3	3	1	1	4	4	3	2	1	2	1	2	2	3
30	0	0	0	0	1	2	1	1	1	1	1	2	0	2	1	0	1	1	2	2
31	3	4	1	1	4	2	2	0	0	3	0	0	2	2	2	0	0	4	4	0
32	1	2	1	1	3	0	2	0	4	1	1	2	3	2	3	0	0	0	0	3
33	2	0	0	0	1	2	3	3	3	3	1	3	1	0	3	1	3	1	0	0
34	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	2	3	0	1	0	4	0	0	2
35	0	2	3	0	0	1	2	3	2	3	3	0	0	2	3	2	3	4	2	1
36	3	0	1	2	0	2	3	3	0	3	2	3	3	3	3	0	3	0	3	3
37	1	1	2	3	2	3	1	2	3	4	1	2	1	3	2	1	0	0	4	2
38	0	0	0	0	3	1	1	1	1	4	3	2	0	4	1	0	1	2	2	3
39	3	2	2	3	2	0	1	0	2	2	2	3	3	3	3	0	0	0	0	1
40	0	0	2	0	1	0	2	2	3	2	2	4	3	2	1	1	1	1	2	1
41	3	1	3	3	3	2	1	2	3	2	1	1	2	3	2	3	0	0	3	1
42	4	0	1	3	0	3	3	3	0	4	2	3	3	3	3	0	1	0	3	3
43	0	2	3	0	0	2	2	3	2	3	2	0	0	3	3	2	3	4	4	1
44	0	3	0	0	0	0	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4	0	0	1
45	0	1	2	1	2	3	2	1	1	1	2	3	3	3	4	1	3	1	0	0
46	4	2	1	3	2	0	1	0	3	1	2	3	3	2	3	0	0	0	0	1
47	0	0	1	0	1	0	3	3	2	3	3	0	4	2	1	0	3	0	2	1
48	0	0	2	0	1	0	3	3	2	3	3	4	3	2	1	3	1	3	3	2
49	0	0	0	0	3	3	1	1	1	4	3	2	0	4	1	0	1	1	2	3
50	0	0	2	0	1	0	3	3	2	3	3	4	3	2	1	3	1	3	3	3
51	0	0	0	0	1	0	1	2	2	1	1	0	0	4	2	1	3	3	3	2
52	3	0	0	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4	4	0	0	0	3	4
53	3	3	3	3	4	0	3	0	0	0	2	0	2	4	3	0	3	0	3	0
54	3	0	0	3	1	0	2	0	0	0	0	1	2	2	0	0	0	3	0	0
55	3	4	2	3	2	1	2	2	4	1	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2
56	2	2	2	2	2	1	2	2	2	2	1	2	1	2	2	2	0	0	0	0
57	0	3	3	3	0	3	2	2	0	0	1	0	0	3	3	4	0	0	1	1
58	2	4	4	0	4	2	3	0	0	2	0	0	4	4	3	0	0	2	2	0
59	1	0	0	2	2	1	2	2	2	1	1	2	2	1	2	3	3	3	2	2
60	0	1	1	4	0	3	1	3	0	3	3	3	4	1	1	0	3	0	3	3
61	4	0	1	4	0	4	1	4	0	2	3	3	4	4	3	0	1	0	4	2

62	2	3	3	3	4	0	3	0	0	0	3	0	3	0	2	0	3	0		
63	0	0	1	0	1	0	3	4	4	4	3	2	2	2	1	2	2	4	4	0
64	0	0	2	0	1	0	3	4	4	4	3	2	2	2	1	2	2	4	4	1
65	0	0	0	0	0	2	3	2	3	4	4	2	0	4	2	0	1	1	2	3
66	4	3	3	3	2	1	0	2	1	2	3	4	4	4	1	0	0	0	0	0
67	4	2	3	3	2	0	3	0	0	0	3	0	3	0	2	0	2	0	2	0
68	2	4	3	3	2	0	3	0	0	0	4	0	2	0	2	0	3	0	4	0
69	0	1	0	0	0	3	1	2	2	2	1	0	0	4	1	1	3	3	3	2
70	0	1	0	0	0	2	1	2	2	2	1	0	0	1	1	1	2	3	2	3
71	2	2	2	2	2	1	1	1	1	2	1	2	1	2	1	2	2	0	0	0
72	4	0	1	4	0	4	2	4	0	4	3	3	4	4	3	0	2	0	4	2
73	4	4	2	3	2	2	2	2	1	1	3	3	4	3	4	2	2	3	2	1
74	1	0	0	3	1	0	3	0	0	0	0	2	2	0	0	0	0	3	3	3
75	3	0	0	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4	4	0	0	0	4	4
76	0	0	3	0	1	0	3	3	2	3	3	4	2	1	1	3	1	3	3	1
77	0	0	0	0	3	2	3	4	3	4	3	2	0	3	1	0	1	1	1	3
78	2	4	4	0	4	2	3	0	0	2	0	0	4	4	2	0	0	2	2	0
79	4	2	1	3	2	0	1	0	3	1	2	3	3	3	3	0	0	0	0	0
80	0	0	1	0	0	0	1	3	1	2	0	4	2	2	1	1	4	4	0	0
81	0	0	0	0	3	2	4	4	3	3	3	1	0	4	3	3	2	4	3	2
82	4	3	3	3	2	2	4	3	3	3	3	1	3	2	2	2	2	3	2	2
83	3	2	2	3	2	2	2	3	3	3	2	3	3	3	3	2	3	3	3	2
84	0	3	3	2	3	2	3	2	2	3	3	2	3	3	3	2	3	2	2	2
85	0	0	0	0	2	2	4	3	3	1	3	1	0	3	3	3	3	4	3	2
86	0	3	3	0	0	0	3	0	3	2	0	0	3	0	3	0	0	0	0	3
87	1	1	1	0	1	0	0	1	1	1	1	1	1	1	1	0	1	1	0	0
88	1	0	1	0	1	1	1	0	1	0	1	1	0	0	1	0	1	0	1	1
89	0	1	1	0	1	1	1	1	1	2	0	1	1	1	1	1	1	1	0	2
90	1	2	2	0	1	1	0	2	1	0	1	1	0	1	1	0	1	1	0	1
91	1	2	0	1	2	0	1	1	1	0	2	0	1	1	0	1	1	1	1	1
92	1	1	0	1	1	1	1	1	0	1	0	1	0	1	0	1	0	1	0	1
93	0	0	1	1	0	0	0	2	1	0	1	0	0	1	0	1	0	0	1	0
94	0	1	0	1	0	1	0	1	0	1	0	1	2	0	1	0	1	1	1	0
95	0	2	1	0	1	0	1	0	1	0	0	1	0	0	1	1	0	1	0	1
96	0	0	0	1	0	0	1	0	0	1	0	1	0	1	0	1	0	0	0	1
97	0	1	0	1	0	1	0	1	0	0	1	0	0	1	1	1	0	1	0	1
98	1	0	1	0	1	1	1	1	1	1	1	0	1	1	1	1	0	1	1	0
99	0	1	0	1	0	1	0	1	0	1	1	0	1	0	1	1	1	1	0	0
100	3	2	2	3	2	2	2	2	2	3	2	2	3	3	3	2	2	2	2	3
101	0	1	0	0	1	0	1	0	2	1	0	1	0	0	1	1	0	1	1	0
102	1	0	1	0	1	1	0	1	1	0	1	0	1	0	1	0	1	0	1	1
103	0	3	3	0	3	2	3	2	2	3	3	2	3	2	3	2	3	3	2	3
104	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0

105	2	0	1	0	1	0	1	0	1	0	1	0	1	0	1	1	0	1	0	1
106	0	1	1	0	2	1	1	0	1	0	1	1	1	1	0	1	1	1	1	0
107	1	1	0	1	0	1	0	1	0	0	1	2	1	1	1	2	1	1	1	1
108	1	1	1	1	1	1	1	0	1	1	0	1	0	1	2	0	1	1	0	1
109	1	1	1	0	0	0	1	0	0	1	0	0	1	0	1	1	0	1	0	1
110	0	3	3	0	2	2	3	2	2	2	2	2	3	3	2	2	3	2	2	2
111	2	1	2	1	0	1	1	1	0	1	1	1	1	0	1	0	1	1	1	1
112	0	1	0	1	0	1	0	1	0	1	1	0	1	0	1	1	1	1	1	0
113	1	1	1	0	1	1	0	1	1	0	1	1	0	1	0	1	0	1	1	0
114	1	0	1	1	1	1	0	1	0	0	1	1	0	1	0	1	1	2	0	1
115	1	1	1	0	1	0	1	0	1	1	1	1	0	1	1	0	1	1	0	0
116	0	1	1	0	1	0	1	1	1	0	0	1	1	1	0	1	0	1	1	0
117	1	0	1	2	1	1	1	1	0	0	1	1	1	0	1	1	1	0	1	1
118	0	1	0	1	0	1	0	1	1	0	1	0	1	1	2	1	1	0	0	1
119	1	1	0	0	1	1	0	1	0	1	1	1	1	0	0	1	1	2	1	1
120	1	1	0	1	1	1	0	1	1	0	1	1	0	1	0	1	1	0	1	1
121	1	1	0	1	1	0	1	0	1	0	1	1	1	0	1	0	1	0	0	1
122	1	1	1	2	0	1	0	1	0	1	1	0	1	0	1	2	0	1	0	1
123	1	0	1	0	1	0	1	1	0	1	0	2	1	2	0	1	1	1	1	1
124	1	0	2	0	0	1	1	0	2	0	1	0	2	2	1	0	0	0	1	1
125	3	2	3	3	2	2	3	3	3	3	2	2	3	3	3	2	3	3	3	2
126	0	2	0	1	0	2	1	0	1	1	2	0	1	0	1	1	1	0	1	1
127	0	2	1	0	1	1	2	1	2	1	2	1	0	1	1	2	1	2	1	2
128	1	1	2	0	2	2	0	0	1	1	0	1	0	1	1	0	1	1	0	1
129	1	0	0	0	1	0	1	1	1	0	1	1	0	1	1	0	1	0	1	0
130	0	1	1	0	0	2	2	0	1	1	2	2	0	0	1	0	1	0	1	1
131	0	3	3	3	3	2	2	0	2	3	3	3	3	3	2	2	2	2	2	3
132	0	1	1	1	0	1	1	1	1	1	1	0	1	1	1	0	1	1	1	0
133	1	1	0	1	1	0	0	1	1	0	2	1	2	1	2	1	1	1	2	1
134	0	0	0	0	2	2	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	1	2
135	0	2	1	1	2	0	2	2	1	0	0	1	0	0	1	0	2	1	2	1
136	2	2	1	0	2	1	0	2	1	0	1	1	0	1	0	1	0	1	0	1
137	0	2	2	2	3	2	3	3	2	2	2	2	3	2	2	2	2	2	2	3
138	3	3	2	3	3	2	3	2	2	3	2	3	3	3	2	2	3	3	3	3
139	3	0	0	4	0	0	2	4	4	2	3	2	2	4	3	3	3	3	3	3
140	0	3	3	0	3	3	3	2	2	2	2	2	3	3	2	2	2	3	2	2
141	3	3	3	3	3	2	3	2	2	3	3	2	3	2	3	2	3	3	3	2
142	0	3	3	0	3	2	3	2	1	3	3	2	3	2	2	2	2	2	2	3
143	0	3	3	0	3	2	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	2	2	2	3
144	0	3	2	0	3	2	3	3	3	3	3	2	3	2	3	2	2	2	2	3
145	0	3	3	3	3	2	3	2	2	2	2	2	3	2	3	3	3	2	3	2
146	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
147	4	4	4	3	2	2	3	3	2	1	3	4	3	4	4	4	4	0	0	0

148	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	2	3	3	3	2	3	3	3	2
149	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
150	1	1	2	1	1	1	1	2	1	1	2	1	1	1	1	1	1	1	3
151	1	2	1	2	1	1	2	1	1	2	1	1	4	1	1	2	1	1	2
152	2	1	1	2	1	1	2	1	2	1	1	0	4	4	3	4	4	3	4
153	1	1	1	1	1	1	1	0	1	4	4	2	4	4	4	0	0	0	0
154	0	1	0	2	1	1	1	1	1	0	1	0	1	0	1	0	1	1	1
155	2	0	2	0	1	2	1	1	0	1	0	1	0	1	0	1	0	1	0
156	2	0	2	1	2	2	2	0	1	1	1	1	0	1	1	1	0	1	1
157	1	0	1	0	1	0	1	0	1	0	1	0	1	0	1	0	1	0	1
158	1	0	1	0	1	0	1	0	1	0	1	0	1	0	1	0	1	0	1
159	1	0	1	0	1	0	1	0	1	0	1	1	1	0	1	0	1	1	0
160	0	1	2	0	1	0	1	0	1	0	1	2	0	1	1	0	1	0	1
161	0	1	0	1	0	1	1	0	2	1	2	0	1	0	1	1	1	0	0
162	0	2	2	1	0	1	0	1	0	1	0	1	0	1	0	1	1	1	0
163	0	1	0	1	1	1	1	0	2	1	2	0	1	1	2	2	1	1	0
164	0	1	0	1	0	1	1	1	0	1	0	1	0	1	0	1	0	1	1
165	0	1	2	0	1	0	1	1	0	1	0	1	0	1	0	1	0	1	0
166	0	1	0	1	0	0	1	1	1	0	1	0	1	0	1	1	2	0	0
167	1	1	0	0	1	0	1	0	1	1	1	1	1	1	0	1	1	0	1
168	3	3	2	3	2	2	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	2
169	3	3	3	3	3	2	3	3	3	2	3	2	2	3	3	2	3	3	2
170	3	2	2	2	3	3	0	0	0	0	0	0	0	2	0	0	0	0	0
171	0	0	0	0	2	1	4	3	3	1	3	1	0	3	2	3	3	4	3
172	4	2	1	3	3	1	4	3	3	1	3	1	1	3	3	3	3	4	3
173	0	0	0	0	3	1	4	3	3	1	3	1	0	3	3	3	3	4	1
174	2	2	2	3	2	2	2	3	3	2	2	2	3	3	3	2	3	3	2
175	0	2	2	0	2	2	3	3	3	2	2	2	0	3	2	2	2	2	3
176	3	3	3	3	3	0	4	3	2	1	2	3	3	3	1	2	1	2	3
177	3	2	3	2	3	2	3	3	3	3	2	2	2	2	2	2	2	2	3
178	4	2	3	3	2	2	2	2	2	2	2	3	3	2	3	2	2	3	2
179	0	2	2	0	3	2	3	0	3	3	3	2	0	3	3	2	2	3	2
180	0	0	3	0	3	2	3	0	3	3	2	2	0	3	3	2	2	2	2
181	0	2	2	0	2	2	3	3	3	2	3	2	0	3	2	3	3	3	3
182	2	2	3	3	2	3	3	3	3	2	3	2	3	3	4	3	2	3	2
183	0	2	2	0	3	2	2	0	2	2	2	2	2	2	3	2	3	3	3
184	0	3	3	0	3	3	2	0	2	2	2	2	2	2	3	2	3	3	3
185	0	2	2	2	2	2	3	2	2	2	2	2	3	2	3	2	2	3	3
186	0	3	3	0	2	2	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3
187	2	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	2	3	2	2	2	2	2	2
188	3	2	2	3	2	2	3	0	0	2	3	2	3	3	3	2	0	0	0
189	0	2	2	0	3	3	3	0	0	0	2	2	2	2	2	2	2	2	2
190	0	2	1	3	3	2	3	0	0	0	2	2	3	3	3	2	1	3	3

191	3	2	2	3	2	3	3	0	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	1
192	3	2	2	2	2	2	3	2	2	2	2	2	3	2	3	2	3	3	3
193	3	2	3	3	3	3	2	2	2	2	3	2	2	2	2	2	2	3	2
194	4	3	1	3	3	1	4	4	4	1	3	1	2	4	2	3	3	4	4
195	0	0	0	0	2	1	4	4	3	0	3	1	0	4	2	3	3	4	4
196	3	3	2	3	3	2	4	3	1	1	3	1	1	3	1	3	2	4	4
197	0	0	0	0	2	1	4	3	3	1	3	1	0	3	2	2	2	4	3
198	4	2	2	3	3	3	4	3	4	1	3	1	1	3	2	2	3	4	3
199	0	0	0	0	2	3	4	3	3	1	3	2	0	4	2	3	2	4	4
200	1	2	1	3	4	2	4	3	4	1	3	1	1	2	2	3	3	1	4
201	0	0	0	0	0	0	2	3	0	1	2	1	0	3	1	0	3	3	2
202	0	0	0	0	1	3	3	3	3	3	3	1	0	3	1	0	0	1	1
203	3	0	0	3	3	0	0	3	3	0	1	0	1	3	3	0	1	2	0
204	2	3	2	4	2	4	3	2	4	3	2	4	3	2	3	2	3	2	4
205	1	2	3	4	2	2	1	1	2	4	2	2	1	0	1	3	2	0	3
206	3	4	4	3	4	4	3	3	3	3	4	3	3	3	4	3	4	4	4
207	4	2	0	4	4	0	2	4	2	2	2	4	0	2	3	1	4	0	3
208	3	2	2	3	2	2	2	3	2	2	2	3	3	2	3	2	2	3	3
209	4	0	0	4	1	2	0	2	0	0	4	1	4	4	3	1	0	2	3
210	0	0	0	0	0	0	0	0	3	0	0	0	0	0	3	0	0	0	3
211	2	3	2	4	2	3	2	3	2	3	2	4	2	4	3	4	2	4	4
212	4	2	3	2	4	3	4	3	2	3	4	2	3	2	4	3	2	4	3
213	1	3	1	3	2	4	2	3	2	4	2	0	2	4	3	2	3	2	3
214	4	2	3	4	3	3	3	4	4	4	4	0	3	3	3	3	3	3	4
215	1	2	4	0	0	4	2	0	3	2	3	0	4	1	0	0	0	4	4
216	0	0	0	0	3	0	3	3	2	3	3	4	0	3	3	0	2	3	3
217	0	4	0	0	4	1	3	2	3	4	0	0	0	1	2	0	0	3	0
218	0	3	3	2	3	0	3	2	3	2	3	3	3	3	2	0	2	3	4
219	3	3	2	3	2	3	2	3	1	2	3	3	3	2	1	2	2	2	3
220	3	2	4	1	3	1	4	2	3	2	1	4	3	4	2	2	2	2	3
221	0	1	1	1	1	1	0	1	1	0	1	1	1	0	1	1	1	1	0
222	1	3	0	1	2	4	0	1	0	4	3	0	4	0	1	0	0	3	4
223	0	4	4	2	3	1	4	2	3	3	3	4	4	2	1	0	1	1	1
224	0	3	3	2	0	0	3	3	3	3	3	0	4	3	2	0	1	1	0
225	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
226	0	0	0	3	0	0	3	0	3	0	3	2	3	0	2	0	0	1	0
227	0	0	1	1	0	1	0	0	1	0	1	0	1	0	1	1	1	0	3
228	0	1	1	1	0	1	1	0	1	1	0	1	0	1	0	1	0	0	1
229	0	3	3	3	0	0	3	3	3	1	0	0	0	3	2	0	0	3	0
230	0	0	0	0	2	0	2	3	2	2	2	3	3	2	3	0	0	0	0
231	0	3	3	1	3	0	0	1	1	2	2	3	3	2	0	0	0	0	0
232	0	0	0	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	1
233	0	0	0	3	2	2	2	2	3	2	2	3	0	3	2	0	3	2	3

234	4	0	3	4	3	0	0	3	4	0	1	4	4	4	0	0	0	0	0
235	0	3	3	4	1	0	4	3	3	2	2	0	3	4	1	0	3	3	1
236	3	3	3	3	3	2	3	3	3	0	0	3	3	3	3	0	3	3	3
237	2	3	3	2	3	0	2	2	1	0	2	3	2	1	3	1	2	2	3
238	0	0	0	3	2	3	3	4	4	2	2	3	0	4	3	3	2	3	3
239	0	3	3	3	1	0	0	4	4	2	3	2	3	2	4	0	4	0	4
240	0	0	0	3	0	0	0	3	3	2	3	2	3	3	3	3	2	0	3
241	0	2	2	4	1	0	4	3	0	2	3	2	4	3	4	2	4	4	3
242	0	0	0	3	2	2	2	3	3	2	3	2	3	3	3	0	3	0	3
243	4	0	0	4	3	1	3	4	3	3	1	1	3	4	3	4	1	4	1
244	4	0	0	3	0	3	0	3	0	0	3	0	4	3	3	0	0	0	0
245	0	0	0	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	0	0	0	0	0
246	0	0	0	2	0	0	2	0	0	1	3	0	3	3	0	0	0	0	3
247	0	3	1	0	1	0	1	0	0	0	3	1	0	3	0	1	3	0	1
248	3	1	2	2	3	3	1	0	0	0	3	1	3	1	0	2	0	0	2
249	0	0	0	3	0	3	3	3	3	3	0	3	3	3	3	0	3	3	3
250	3	2	2	2	3	0	1	1	1	2	2	1	3	3	2	1	1	3	3
251	3	3	3	4	2	0	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	0	2	2
252	0	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
253	1	0	1	0	1	0	0	1	0	0	1	1	0	1	0	1	0	1	0
254	0	0	0	0	0	0	2	3	0	1	2	1	0	3	1	0	3	3	1
255	0	0	0	0	1	3	3	3	3	3	3	1	0	3	1	0	0	1	1
256	0	4	0	0	4	1	3	3	2	3	4	0	0	1	2	0	0	3	0
257	1	3	1	3	2	4	2	3	2	4	2	3	0	2	4	3	2	3	2
258	4	4	3	2	4	3	4	3	2	3	4	2	3	2	4	3	2	4	3
259	2	3	2	4	2	3	2	3	2	3	2	4	2	4	3	4	2	4	3
260	0	0	0	0	0	0	0	0	3	0	0	0	0	0	2	0	0	2	2
261	4	0	0	4	1	2	0	2	0	0	4	1	4	4	3	1	0	2	3
262	3	2	2	3	2	2	2	3	2	2	2	3	3	2	3	2	2	3	3
263	4	2	0	4	4	0	2	4	2	2	2	4	0	2	3	1	4	0	2
264	3	4	4	3	4	4	3	3	3	3	4	3	3	3	4	3	4	4	3
265	1	2	3	4	2	2	1	1	2	4	2	2	1	0	1	3	2	0	1
266	2	3	2	4	2	4	3	2	4	3	2	4	3	2	3	2	3	2	4
267	3	0	0	3	3	0	0	3	3	0	1	0	1	3	3	0	1	2	3
268	0	0	0	0	3	0	3	3	2	3	3	4	0	3	3	0	2	3	3
269	3	4	4	4	2	3	1	0	0	0	1	3	4	3	3	0	0	0	0
270	3	2	3	3	2	3	1	4	4	2	2	1	3	4	4	4	1	1	4
271	0	0	0	0	2	2	2	2	3	3	2	3	4	4	1	3	1	3	3
272	1	4	4	4	1	1	1	1	1	4	1	4	4	1	1	1	1	0	0
273	1	3	3	4	4	4	3	2	4	2	2	3	4	4	4	4	3	2	3
274	0	0	0	4	2	0	1	2	1	3	1	1	4	4	4	1	1	3	3
275	4	3	3	4	1	4	3	3	4	3	2	3	4	4	3	4	3	3	3
276	3	2	2	3	3	2	2	0	2	3	3	3	3	2	2	2	2	2	3

277	3	0	3	4	0	0	0	0	0	0	0	0	3	0	0	0	0	0	0	
278	3	2	2	3	3	2	2	0	0	3	2	2	3	3	3	2	3	3	3	2
279	3	2	3	3	3	2	2	2	2	1	2	2	3	3	2	2	3	3	2	2
280	0	0	0	0	2	2	2	3	3	1	2	2	1	3	2	2	3	4	3	2
281	4	3	2	3	4	2	4	3	3	1	3	1	1	4	2	4	0	4	3	4
282	3	4	2	3	4	0	3	0	3	3	3	0	3	0	3	0	3	0	3	0
283	2	2	1	1	1	1	1	3	2	1	1	2	1	1	1	2	0	0	0	0
284	2	3	1	4	1	1	2	3	4	1	3	3	3	4	3	2	2	4	2	2
285	3	0	0	4	1	0	3	0	0	0	0	3	3	3	0	0	0	0	3	0
286	4	0	3	3	0	3	2	2	0	0	2	0	0	3	4	3	0	2	2	0
287	3	2	2	3	2	2	1	0	3	1	1	4	4	3	3	2	0	2	0	2
288	4	0	3	4	0	3	4	4	0	1	4	4	4	4	4	4	0	4	0	0
289	3	0	0	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4	3	0	0	0	0	4
290	0	0	0	0	0	2	1	4	3	1	0	0	0	3	2	1	3	3	3	4
291	0	0	2	0	1	0	3	3	3	3	3	4	3	2	1	3	1	3	3	2
292	0	0	0	0	4	1	1	1	1	4	3	2	0	1	1	2	2	2	2	3
293	2	4	4	0	4	4	3	0	0	0	0	0	2	3	2	0	0	2	2	0
294	4	3	2	3	2	0	1	0	3	1	3	3	3	3	3	0	0	0	0	0
295	3	3	1	3	2	2	1	0	3	1	1	4	4	3	3	2	0	2	0	2
296	4	0	2	1	0	3	4	4	0	1	4	3	3	3	3	3	1	4	4	0
297	3	0	0	3	0	0	0	0	0	0	0	0	4	4	0	0	0	0	1	1
298	3	3	3	3	3	0	3	0	0	0	2	0	2	4	3	0	3	0	3	0
299	3	4	3	0	4	2	0	0	0	2	0	0	4	4	1	0	0	2	2	0
300	0	0	0	0	1	1	1	1	1	4	3	2	0	3	1	0	1	0	0	3
301	0	0	2	0	1	0	2	2	2	3	3	4	3	2	1	2	2	3	3	1
302	4	2	1	3	2	0	1	0	3	2	3	3	3	3	0	0	0	0	0	0
303	2	2	3	3	4	0	2	0	0	0	3	0	3	0	3	0	3	0	3	0
304	4	0	1	4	0	4	2	4	0	4	3	4	4	3	3	0	1	0	4	2
305	2	2	2	1	1	1	1	1	0	2	1	2	2	2	1	2	2	0	0	0
306	0	3	4	2	2	2	3	3	3	2	2	2	0	3	1	3	3	3	2	2
307	2	0	0	2	2	0	2	0	0	0	0	0	3	3	0	0	0	0	3	0
308	1	3	0	3	0	0	0	0	0	0	0	4	4	3	3	0	0	0	4	4
309	0	0	1	0	1	0	2	3	3	3	3	4	3	2	0	3	1	3	3	0
310	0	2	0	2	2	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	3	3	3	2
311	4	0	2	4	3	4	4	3	4	4	0	4	4	4	3	0	3	0	3	1
312	2	1	2	2	1	1	1	0	1	4	4	2	1	3	2	3	4	0	0	0
313	3	4	1	3	1	1	2	1	4	0	3	3	4	3	3	2	2	4	2	3
314	3	0	0	2	1	0	4	0	0	0	0	4	3	3	0	0	0	0	3	0
315	0	0	0	0	0	3	1	2	2	1	1	0	0	4	2	1	3	3	3	2
316	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4	3	0	0	0	4	3
317	0	0	4	0	1	0	2	3	2	3	3	4	2	1	1	3	2	3	2	2
318	0	0	0	0	4	1	2	2	2	1	4	3	0	3	2	0	1	2	2	1
319	3	4	3	0	3	4	3	0	0	1	0	0	3	4	3	0	0	2	2	0

320	3	3	2	3	2	0	2	0	3	1	2	2	3	2	3	0	0	0	0	0
321	0	0	0	0	0	0	2	3	1	3	0	3	4	1	2	4	4	3	0	0
322	3	2	3	3	2	0	4	0	0	0	4	0	1	3	4	0	3	0	3	2
323	3	1	2	3	2	2	1	0	3	1	1	4	3	4	3	2	0	1	0	3
324	4	0	2	2	0	2	4	0	1	3	3	3	4	4	4	0	4	0	0	0
325	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	4
326	3	3	3	3	3	0	2	0	0	0	3	0	2	4	1	0	3	0	3	0
327	2	4	4	0	4	2	3	0	0	0	0	3	4	4	3	0	0	3	2	0
328	0	0	0	0	3	3	1	2	2	1	3	0	4	1	0	1	2	2	2	1
329	0	0	4	0	1	0	4	4	4	4	3	2	1	2	1	1	2	3	3	1
330	4	3	1	3	2	0	1	0	3	2	2	2	2	3	3	0	0	0	0	0
331	1	3	3	3	3	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
332	2	3	4	3	3	0	1	0	0	0	3	0	2	3	3	0	3	0	3	0
333	4	0	3	4	0	4	2	4	4	4	0	2	3	3	2	0	2	0	4	2
334	2	2	2	2	1	2	1	0	1	1	1	2	1	1	2	2	2	0	0	0
335	3	4	1	3	1	1	2	2	4	1	3	3	4	3	4	2	3	4	1	2
336	3	0	0	3	1	0	3	0	0	0	0	0	3	3	0	0	0	0	3	0
337	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	4	2	0	0	0	4	4
338	0	0	2	0	1	0	3	3	3	3	3	2	2	2	3	3	2	2	3	
339	0	0	0	0	1	1	1	1	1	3	3	2	0	4	2	0	1	2	2	3
340	3	4	4	0	4	2	3	0	0	2	1	1	4	4	3	0	0	2	2	0
341	1	2	1	3	2	0	1	0	3	1	2	2	3	3	3	0	0	0	0	0
342	4	0	0	0	0	1	1	3	0	2	0	4	2	2	1	4	4	1	0	0
343	3	3	3	3	4	0	2	0	0	0	2	0	1	2	2	0	3	0	3	0
344	4	0	3	3	0	3	4	4	0	1	4	4	3	3	4	4	0	4	0	0
345	2	3	3	0	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	4
346	2	1	3	3	3	0	3	0	0	0	2	0	2	4	4	3	3	3	0	0
347	3	4	4	1	4	2	3	0	0	2	0	0	4	4	2	0	0	2	2	0
348	0	0	0	0	0	1	1	1	1	4	3	2	0	4	1	0	1	2	2	2
349	0	0	2	0	1	0	3	3	2	3	3	4	3	3	1	2	1	3	3	1
350	2	2	2	3	2	0	1	0	3	1	2	3	3	3	2	0	0	0	0	0
351	4	1	1	3	2	0	2	0	3	1	2	2	3	3	2	0	0	0	0	0
352	2	2	2	3	2	0	2	3	3	2	2	0	3	3	3	2	0	0	1	3
353	0	0	0	0	2	2	1	1	1	4	3	2	0	4	1	0	1	1	2	3
354	0	0	2	0	1	0	3	3	3	2	3	4	3	2	1	3	1	3	3	3
355	0	0	0	0	1	0	1	2	2	1	1	0	0	4	2	1	3	3	3	2
356	3	0	0	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4	4	0	0	0	2	4
357	3	0	0	4	1	0	2	0	0	0	0	2	2	0	0	0	0	3	2	0
358	2	2	2	2	2	1	2	2	2	2	1	2	1	2	2	2	0	0	0	0
359	3	4	1	2	1	1	2	2	4	0	3	3	4	3	3	3	3	3	2	2
360	1	0	0	2	2	1	2	2	2	1	1	2	2	1	2	3	3	3	2	2
361	4	0	1	4	0	4	0	4	0	2	3	3	4	4	3	0	1	0	4	2
362	2	3	3	3	4	0	3	0	0	0	3	0	3	0	3	0	2	0	3	0

363	3	2	2	3	2	0	1	0	2	2	2	3	3	3	3	0	0	0	0	1
364	0	0	2	0	1	0	3	3	2	2	3	4	3	2	1	1	1	1	2	1
365	0	0	0	0	0	0	1	1	1	3	3	2	1	1	1	1	2	2	3	
366	2	4	4	0	4	2	3	0	0	2	0	0	4	4	2	0	0	2	0	
367	3	3	3	2	3	0	3	0	0	0	1	0	2	3	2	0	3	0	0	
368	2	0	0	4	0	0	0	2	1	1	0	2	0	0	0	0	0	4	4	
369	4	0	2	4	0	3	4	4	0	1	4	4	4	3	3	4	0	4	0	
370	3	2	2	3	2	2	1	0	3	1	1	4	4	3	3	2	0	2	2	
371	2	2	3	3	2	0	2	3	3	2	2	0	3	3	3	2	0	0	3	
372	2	2	2	2	4	0	2	0	0	0	2	0	1	2	3	0	3	0	0	
373	4	0	0	0	0	1	2	3	2	2	0	4	2	2	1	1	4	4	0	
374	4	2	1	3	2	0	1	0	3	2	2	2	2	2	0	0	0	0	0	
375	2	4	4	0	4	2	3	4	4	2	0	0	4	4	3	0	0	2	0	
376	4	2	1	3	2	0	1	0	3	1	2	3	3	2	3	0	0	0	1	
377	2	0	2	2	0	1	1	1	2	2	2	0	4	2	1	0	0	0	1	
378	2	2	0	1	0	2	1	1	0	0	0	2	1	1	1	0	4	0	1	
379	3	3	3	3	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
380	0	3	3	3	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
381	3	3	3	3	3	0	3	0	0	0	2	0	2	4	3	0	3	0	0	
382	4	2	4	0	0	2	3	0	0	2	0	0	4	4	2	0	0	3	0	
383	0	0	0	0	4	2	3	2	3	4	3	2	0	4	2	0	1	2	3	
384	0	0	2	0	1	0	3	3	2	3	3	4	3	2	1	2	1	3	1	

N°	55. ¿Considera que reparte de forma equilibrada el tiempo dedicado a sus necesidades personales, familiares y laborales?	56.1 Trabajo remunerado	56.2 Trabajo doméstico	56.3 Cuidado de los hijos y/o personas dependientes	56.4 Atención al resto de la familia	56.5 Tiempo personal
1	A veces sí y a veces no	De 0 a 2 Horas/día	De 2 a 4 Horas/día	8 Horas diarias	8 Horas diarias	De 2 a 4 Horas/día
2	Si Considero	8 Horas diarias	De 4 a 8 Horas/día	De 4 a 8 Horas/día	De 2 a 4 Horas/día	De 0 a 2 Horas/día
3	A veces sí y a veces no	De 4 a 8 Horas/día	De 2 a 4 Horas/día	De 4 a 8 Horas/día	De 0 a 2 Horas/día	De 0 a 2 Horas/día
4	No Considero	De 0 a 2 Horas/día	De 4 a 8 Horas/día	8 Horas diarias	De 4 a 8 Horas/día	De 0 a 2 Horas/día
5	A veces sí y a veces no	De 4 a 8 Horas/día	De 4 a 8 Horas/día	De 4 a 8 Horas/día	De 4 a 8 Horas/día	De 0 a 2 Horas/día
6	A veces sí y a veces no	Más de 8 Horas/día	De 2 a 4 Horas/día	De 4 a 8 Horas/día	De 0 a 2 Horas/día	De 0 a 2 Horas/día
7	No Considero	Más de 8 Horas/día	De 2 a 4 Horas/día	De 0 a 2 Horas/día	De 0 a 2 Horas/día	De 0 a 2 Horas/día
8	A veces sí y a veces no	De 2 a 4 Horas/día	De 2 a 4 Horas/día	De 4 a 8 Horas/día	De 2 a 4 Horas/día	De 2 a 4 Horas/día
9	No Considero	Más de 8 Horas/día	De 2 a 4 Horas/día	De 4 a 8 Horas/día	De 0 a 2 Horas/día	De 0 a 2 Horas/día
10	A veces sí y a veces no	De 0 a 2 Horas/día	De 0 a 2 Horas/día	8 Horas diarias	Más de 8 Horas/día	De 2 a 4 Horas/día
11	Si Considero	Más de 8 Horas/día	Más de 8 Horas/día	De 4 a 8 Horas/día	De 4 a 8 Horas/día	De 4 a 8 Horas/día
12	A veces sí y a veces no	De 2 a 4 Horas/día	8 Horas diarias	8 Horas diarias	De 4 a 8 Horas/día	De 2 a 4 Horas/día
13	A veces sí y a veces no	De 4 a 8 Horas/día	De 4 a 8 Horas/día	De 4 a 8 Horas/día	De 4 a 8 Horas/día	De 2 a 4 Horas/día
14	A veces sí y a veces no	Más de 8 Horas/día	De 4 a 8 Horas/día	De 4 a 8 Horas/día	De 0 a 2 Horas/día	De 2 a 4 Horas/día
15	A veces sí y a veces no	Más de 8 Horas/día	De 2 a 4 Horas/día	De 4 a 8 Horas/día	De 0 a 2 Horas/día	De 0 a 2 Horas/día

365	Si Considero	Más de 8 Horas/día	De 2 a 4 Horas/día	De 0 a 2 Horas/día	De 0 a 2 Horas/día	De 0 a 2 Horas/día
366	A veces sí y a veces no	Más de 8 Horas/día	De 2 a 4 Horas/día	De 2 a 4 Horas/día	De 0 a 2 Horas/día	De 0 a 2 Horas/día
367	A veces sí y a veces no	Más de 8 Horas/día	De 2 a 4 Horas/día	Más de 8 Horas/día	Más de 8 Horas/día	De 0 a 2 Horas/día
368	A veces sí y a veces no	8 Horas diarias	De 2 a 4 Horas/día	8 Horas diarias	8 Horas diarias	De 2 a 4 Horas/día
369	Si Considero	8 Horas diarias	De 4 a 8 Horas/día	De 4 a 8 Horas/día	De 2 a 4 Horas/día	De 0 a 2 Horas/día
370	A veces sí y a veces no	De 4 a 8 Horas/día	De 2 a 4 Horas/día	De 4 a 8 Horas/día	De 4 a 8 Horas/día	De 0 a 2 Horas/día
371	Si Considero	Más de 8 Horas/día	De 4 a 8 Horas/día	De 4 a 8 Horas/día	De 4 a 8 Horas/día	De 0 a 2 Horas/día
372	A veces sí y a veces no	8 Horas diarias	De 4 a 8 Horas/día	De 4 a 8 Horas/día	De 4 a 8 Horas/día	De 0 a 2 Horas/día
373	No Considero	8 Horas diarias	De 4 a 8 Horas/día	De 4 a 8 Horas/día	De 4 a 8 Horas/día	De 0 a 2 Horas/día
374	A veces sí y a veces no	De 4 a 8 Horas/día	De 2 a 4 Horas/día	De 4 a 8 Horas/día	De 4 a 8 Horas/día	De 0 a 2 Horas/día
375	A veces sí y a veces no	Más de 8 Horas/día	De 2 a 4 Horas/día	De 2 a 4 Horas/día	De 0 a 2 Horas/día	De 0 a 2 Horas/día
376	No lo sé / no lo creo	De 4 a 8 Horas/día	De 2 a 4 Horas/día	De 2 a 4 Horas/día	De 2 a 4 Horas/día	De 0 a 2 Horas/día
377	A veces sí y a veces no	8 Horas diarias	De 0 a 2 Horas/día	De 2 a 4 Horas/día	De 2 a 4 Horas/día	De 0 a 2 Horas/día
378	A veces sí y a veces no	De 4 a 8 Horas/día	De 0 a 2 Horas/día			
379	No Considero	8 Horas diarias	De 4 a 8 Horas/día	De 2 a 4 Horas/día	De 2 a 4 Horas/día	De 2 a 4 Horas/día
380	No Considero	8 Horas diarias	De 4 a 8 Horas/día	De 2 a 4 Horas/día	De 2 a 4 Horas/día	De 0 a 2 Horas/día
381	A veces sí y a veces no	8 Horas diarias	De 4 a 8 Horas/día	Más de 8 Horas/día	Más de 8 Horas/día	De 0 a 2 Horas/día
382	A veces sí y a veces no	Más de 8 Horas/día	De 2 a 4 Horas/día	De 2 a 4 Horas/día	De 0 a 2 Horas/día	De 0 a 2 Horas/día
383	A veces sí y a veces no	Más de 8 Horas/día	De 4 a 8 Horas/día	De 0 a 2 Horas/día	De 0 a 2 Horas/día	De 0 a 2 Horas/día
384	No lo sé / no lo creo	Más de 8 Horas/día	De 2 a 4 Horas/día	Más de 8 Horas/día	De 2 a 4 Horas/día	De 0 a 2 Horas/día