



**ESCUELA DE POSGRADO**

UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

**Liderazgo directivo y clima organizacional en las  
instituciones educativas de primaria del distrito de  
Santiago - Cusco-2018**

**TESIS PARA OBTENER EL GRADO ACADÉMICO DE:  
MAESTRA EN ADMINISTRACIÓN DE LA EDUCACIÓN**

**AUTORA:**

Br. MOREANO PERALTA CATALINA CLEOFE

**ASESORA:**

DR. ZEGARRA SALAS WILBERT

**SECCIÓN:**

Educación e Idiomas

**LINEA DE INVESTIGACIÓN**

GESTIÓN E INNOVACIONES EDUCATIVAS

**PERU-2019**

## DEDICATORIA

A Dios por todas las cosas.

**Br. MOREANO PERALTA CATALINA CLEOFE**

## AGRADECIMIENTO

A toda la plana docente de nuestra Universidad que nos apoyó todo el proceso  
de avance de nuestra tesis.

**Br. MOREANO PERALTA CATALINA CLEOFE**

## **PRESENTACIÓN**

Señor presidente del Jurado, señores miembros del Jurado Calificador, presento ante ustedes la Tesis titulada "Liderazgo directivo y clima organizacional en las instituciones educativas de primaria del distrito de Santiago - Cusco-2018", con la finalidad de determinar de qué manera el liderazgo directivo influye en el clima organizacional de las Instituciones primarias del distrito de Santiago Cusco, en cumplimiento del Reglamento de Grados y Títulos de la Universidad César Vallejo para obtener el Grado Académico de Maestra en Administración de la Educación.

La presente investigación se organizó en siete capítulos en los cuales se realizó el estudio detallado de la relación que hay entre el liderazgo directivo y el clima organizacional en las instituciones educativas de primaria del distrito de Santiago-Cusco-2018, lográndose determinar, a partir de los resultados obtenidos, una relación significativa entre dichas variables.

Esperando cumplir con los requisitos de aprobación.

La Autora

## RESUMEN

El objetivo de estudio de la presente investigación fue determinar de qué manera el liderazgo directivo se relaciona con el clima organizacional de las Instituciones primarias del distrito de Santiago Cusco, la hipótesis planteada formuló la existencia de una relación directa entre el liderazgo directivo y el clima organizacional en Instituciones primarias del distrito de Santiago Cusco-2018

Para tal fin, se aplicó el método de investigación cuantitativa, siendo el tipo de estudio por carácter correlacional y por su alcance temporal transversal, el diseño de investigación fue de tipo no experimental correlacional. La población estuvo conformada por los docentes de las Instituciones primarias del distrito de Santiago Cusco, con una muestra de 50 docentes, se aplicó un muestreo polietápico con afijación proporción a la cantidad de docentes de educación primaria de cada institución seleccionada. Se recogieron los datos haciendo uso de dos cuestionarios uno para medir el liderazgo directivo que consta de 31 ítems y otro para medir el clima organizacional que consta de 28 ítems. Se concibe el liderazgo directivo como el proceso de movilizar e influenciar a otros para articular y lograr las intenciones y metas compartidas de una organización; mientras que el clima organizacional se concibe como la cualidad o propiedad del ambiente organizacional que perciben o experimentan los miembros de la organización. Los datos fueron procesados usando el software estadístico del SPSS versión 22 y para la contrastación de hipótesis se aplicó la prueba estadística de asociación no paramétrica Tau de Kendall y la prueba de independencia estadística Chi cuadrado de Pearson. Los resultados de esta investigación, nos permitieron determinar que con un nivel de confianza del 95% = 0.95, y al nivel de significancia del  $\alpha$ : 5% = 0.05, existe correlación entre las variables Liderazgo directivo y clima organizacional, según el estadístico de prueba para un estudio no paramétrico Tau-B de Kendall, cuyo coeficiente de correlación alcanza el valor de 0,789, valor que muestra una asociación alta y directa entre dichas variables

Palabras clave: Liderazgo directivo, Clima organizacional.

## ABSTRACT

The objective of the present study was to determine how the leadership is related to the organizational climate of the primary institutions of the district of Santiago Cusco, the hypothesis proposed the existence of a direct relationship between the leadership and the organizational climate in Primary Institutions of the District of Santiago Cusco-2018

For this purpose, the quantitative research method was applied, with the type of study being correlational and its transverse temporal scope, the research design was of a non-experimental correlational type. The population was made up of the teachers of the primary institutions of the district of Santiago Cusco, with a sample of 50 teachers, a multi-stage sampling was applied with affixation proportion to the number of primary education teachers of each selected institution. The data were collected using two questionnaires, one to measure the management leadership that consists of 31 items and another to measure the organizational climate that consists of 28 items. Executive leadership is conceived as the process of mobilizing and influencing others to articulate and achieve the intentions and shared goals of an organization; while the organizational climate is conceived as the quality or property of the organizational environment perceived or experienced by the members of the organization. The data were processed using the statistical software of SPSS version 22 and for the hypothesis testing, the statistical test of nonparametric association Tau of Kendall and the statistical independence test Chi square of Pearson were applied. The results of this investigation allowed us to determine that with a confidence level of  $95\% = 0.95$ , and at the level of significance of  $\alpha: 5\% = 0.05$ , there is a correlation between the variables Management leadership and organizational climate, according to the test statistic for a nonparametric study Tau-B of Kendall, whose correlation coefficient reaches the value of 0.789, a value that shows a high and direct association between these variables

**Key words:** Leadership directive, Organizational climate.

## INDICE

	Pág.
Página del jurado.....	ii
Dedicatoria.....	iii
Agradecimientos.....	iv
Declaración jurada .....	v
Presentación.....	vi
Resumen.. ..	vii
Abstract.....	viii
Índice.....	ix

### CAPÍTULO I

INTRODUCCIÓN.....	11
-------------------	----

### CAPÍTULO II

METODOLOGÍA.....	31
2.1. Variables de estudio.....	31
2.2. Operacionalización de variables.....	34
2.3. Metodología.....	35
2.4. Tipo de estudio.....	35
2.5. Diseño de estudio.....	35
2.6. Población, muestra y muestreo.....	36
2.7. Técnicas e instrumentos de recolección de datos.....	37
2.7.1 Técnicas.....	37
2.7.2. Instrumentos.....	37
2.8. Métodos de análisis de datos.....	41

### CAPÍTULO III

RESULTADOS.....	43
3.1. Resultados para la variable liderazgo directivo.....	43
3.2. Resultados para la variable clima organizacional.....	49
3.3. Contraste de hipótesis para correlación entre las variables liderazgo directivo y clima .....	60
3.4. Prueba de sub hipótesis.....	62

### CAPÍTULO IV

DISCUSIÓN DE RESULTADOS	82
<b>CAPÍTULO V</b>	
CONCLUSIONES	85
<b>CAPÍTULO VI</b>	
RECOMENDACIONES	86
<b>CAPÍTULO VII</b>	
REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS	87
<b>ANEXOS</b>	
1. Artículo científico	
2. Matriz de consistencia de la investigación	
3. Matriz de operacionalización de variables	
4. Matriz de instrumentos	
5. Instrumentos	
6. Instrumento Aplicado	
7. Fichas de validación de expertos	
8. Constancia de aplicación de instrumentos	
9. Evidencia fotográfica	
10. Data	



ANEXO 1

**ACTA DE APROBACIÓN DE ORIGINALIDAD  
DE LOS TRABAJOS ACADÉMICOS DE LA UCV**

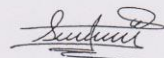
Yo, Dr. Wilbert Zegarra Salas, docente de la experiencia curricular de Asesoramiento y Elaboración de Tesis (AET); y revisor del trabajo académico titulado:

LIDERAZGO DIRECTIVO Y CLIMA ORGANIZACIONAL EN LAS INSTITUCIONES EDUCATIVAS DE PRIMARIA DEL DISTRITO DE SANTIAGO - CUSCO - 2018

De la estudiante: MOREANO PERALTA CATALIA C. he constatado por medio del uso de la herramienta TURNITIN lo siguiente:

Que el citado trabajo académico tiene un índice de similitud de 23 %, verificable en el reporte de originalidad del programa TURNITIN, grado de coincidencia mínimo que convierte el trabajo en aceptable y no constituye plagio, en tanto cumple con todas las normas del uso de citas y referencias establecidas por la Universidad César Vallejo.

Trujillo, 01 de marzo del 2019



Dr. Wilbert Zegarra Salas  
Docente de Investigación UCV  
DNI: 23899890