



**ESCUELA DE POSGRADO**

UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

Relación entre la gestión administrativa y las relaciones  
interpersonales en la Institución Educativa “Uriel García”  
Cusco

**TESIS PARA OBTENER EL GRADO ACADÉMICO DE:**

**MAESTRA EN EDUCACIÓN CON MENCIÓN EN DOCENCIA Y GESTIÓN  
EDUCATIVA**

**AUTORA:**

Bach. Marisol Cusi Valer

**ASESOR:**

Dr. Wilbert Zegarra Salas

**SECCIÓN:**

Educación e idiomas

**LINEA DE INVESTIGACIÓN**

Administración del talento humano.

**PERÚ-2019**

## RESUMEN

La investigación desarrollada es del tipo no experimental, su diseño fue descriptivo correlacional, el objetivo general de la investigación fue determinar en qué medida se relaciona la gestión administrativa con las relaciones humanas en la institución educativa Uriel García Cusco 2016.

Por la finalidad que perseguía este estudio fue descriptivo explicativo correlacional, de nivel transversal, con diseño no experimental, cuya hipótesis es “la Gestión Administrativa” se relaciona significativamente con las Relaciones Humanas en la Institución Educativa Uriel García. Así mismo el método de estudio se tipifica en cualitativo cuantitativo, se consideró como población de estudio a los docentes de la Institución Educativa Uriel García, haciendo un total de 38 personas determinadas en la muestra de estudio, estructurando un instrumento indirecto validado por expertos y obteniendo la prueba de confiabilidad de ambas variables con la frecuencia de alta confiabilidad.

La medición que se realizó a la variable de estudio permitió determinar que existe correlación entre la gestión administrativa y las relaciones humanas de la Institución Educativa Uriel García, esto por la evocación de los resultados coherentes y pertinentes que se muestran en la tabla Nro. 19 con un valor de 0,570, que representa a una correlación positiva moderada.

**PALABRAS CLAVE:** Gestión administrativa, relaciones humanas.

## **ABSTRACT**

The research developed is of the non-experimental type, its design was descriptive correlational, the general objective of the research was to determine to what extent administrative management is related to human relations in the educational institution Uriel García Cusco 2016.

For the purpose of this study was explanatory descriptive correlational, cross-level, with no experimental design, whose hypothesis is "Administrative Management" is significantly related to Human Relations in the Educational Institution Uriel García .Also the study method is qualitative quantitative, was considered as a study population to the teachers of the Educational Institution Uriel García, making a total of 38 people determined in the study sample, structuring an indirect instrument validated by experts and obtaining the reliability test of both variables with the frequency of high reliability.

The measurement that was made to the study variable allowed to determine that there is a correlation between the administrative management and the human relations of the Uriel García Educational Institution, this by the evocation of the coherent and pertinent results that are shown in table No. 19 with a value of 0.570, which represents a moderate positive correlation.

**KEYWORDS:** Administrative management, human relations.