



UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

ESCUELA DE POSGRADO

PROGRAMA ACADÉMICO DE MAESTRÍA EN ADMINISTRACIÓN DE LA
EDUCACIÓN

Clima Organizacional y Desempeño Docente en la Escuela Profesor Segundo Jiménez
Riera – Guayaquil – 2018.

TESIS PARA OBTENER EL GRADO ACADÉMICO DE:

Maestra en Administración de la Educación

AUTORA:

Br. Bastidas Benites Claudia Alexandra (ORCID: 0000 – 0003 – 1424 – 9854)

ASESORA:

Mg. Pulache Herrera Carmen Mariela (ORCID: 0000 – 0002 – 5829 – 4422)

LÍNEA DE INVESTIGACIÓN:

Gestión y Calidad Educativa

Piura – Perú

2019

Dedicatoria

A Dios porque gracias a su bendición he alcanzado este logro sin él no tendría las fuerzas, la sabiduría y el amor a mi profesión.

Con mucho amor, a mis hijos que son la razón de superación, a mis padres porque inculcaron en mí valores importantes en el ser humano, a mi esposo por su apoyo y compañía en esta meta propuesta, convirtiéndose así todos ellos en mi motor de perseverancia hacia el éxito profesional.

La autora

Agradecimiento

A Dios por permitirme gozar de este triunfo, con buena salud y sabiduría para cumplir con mi objetivo profesional.

A los docentes de la Universidad Cesar Vallejo por prepararnos con nuevos conocimientos, los mismos que serán aplicados en nuestra labor docente.

De manera muy especial a la Familia Gutiérrez – Terranova quienes con mucho amor abrieron las puertas de su hogar para hacerme sentir que formo parte de ellos.

La autora

Índice

Dedicatoria.....	ii
Agradecimiento	iii
Página del Jurado.....	iv
Declaratoria de Autenticidad	v
Índice	vi
Índice de Tablas.....	vii
Índice de Figuras	vii
RESUMEN	viii
ABSTRACT	ix
I. INTRODUCCIÓN	1
II. MÉTODO.....	19
2.1 Tipo de estudio y diseño de investigación	19
2.2 Operalización de variable.....	20
2.3 Población y muestra	22
2.4 Técnicas e instrumentos de recolección de datos, validez y confiabilidad	22
2.5 Procedimiento.....	23
2.6 Métodos de análisis de datos.....	23
2.7 Aspectos éticos.....	24
III. RESULTADOS	25
IV. DISCUSIÓN.....	33
V. CONCLUSIONES	36
VI. RECOMENDACIONES	37
VII. REFERENCIAS	38
Anexos	41

Índice de Tablas

Tabla 1 Intervalos de cada nivel	24
Tabla 2 Coeficiente de Pearson	24
Tabla 3 Nivel de Clima Organizacional y Desempeño Docente	25
Tabla 4 Nivel de Comunicación y el Desempeño Docente	26
Tabla 5 Nivel de Motivación y el Desempeño Docente	27
Tabla 6 Nivel de Trabajo en Equipo y Desempeño Docente	28
Tabla 7 Correlación de Clima Organizacional y el Desempeño Docente	29
Tabla 8 Correlación Comunicación y Desempeño Docente	30
Tabla 9 Correlación Motivación y Desempeño Docente	31
Tabla 10 Correlación Trabajo en equipo y Desempeño Docente	32

Índice de Figuras

Figura 1 Clima Organizacional y Desempeño Docente	25
Figura 2 Comunicación y el desempeño docente	26
Figura 3 Motivación y Desempeño Docente	27
Figura 4 Trabajo en equipo y Desempeño Docente	28

RESUMEN

El presente trabajo de investigación cuyo tema fue Clima Organizacional y Desempeño Docente en la Escuela de Educación Básica Fiscal Profesor Segundo Jiménez Riera Guayaquil – Ecuador, 2018 tuvo como objetivo principal determinar la relación entre el clima organizacional y el desempeño docente. Investigación que se realizó bajo el método cuantitativo, de tipo correlacional, con diseño descriptivo – correlacional, la muestra que se considero estuvo conformada por catorce docentes a los cuales se les aplico una encuesta para recolectar la información, los mismos que fueron validados por juicio de expertos, para el análisis estadístico se utilizó la prueba r de Pearson que permitió determinar la relación entre las variables y las dimensiones y así comprobar la hipótesis, los resultados del análisis estadístico determino que existe un nivel regular con un 85% en clima organizacional con un nivel regular del 71% en desempeño docente, a su vez se determinó que existe una relación significativa entre ambas variables, según el coeficiente r de Pearson de (0,914**) lo que indica que la correlación es muy alta, directa y significativa al nivel 0.01.

Palabras claves: Clima, Desempeño, Docente.

ABSTRACT

The present research work whose theme was Organizational Climate and Teaching Performance in the School of Basic Education Professor Segundo Jiménez Riera Guayaquil - Ecuador, 2018 had as main objective to determine the relationship between the organizational climate and the teaching performance. Research that was conducted under the quantitative method, correlational type, with descriptive - correlational design, the sample that was considered was made up of fourteen teachers who were applied a survey to collect the information, which were validated by trial of experts, for the statistical analysis the Pearson's r test was used to determine the relationship between the variables and the dimensions and thus test the hypothesis, the results of the statistical analysis determined that there is a regular level with 85% in organizational climate with a The 71% regular level of teaching performance, in turn, determined that there is a significant relationship between both variables, according to the Pearson r coefficient of (0.914 **), which indicates that the correlation is very high, direct and significant at the 0.01.

Keywords: Climate, Teaching, Performance.

ACTAS

 UCV UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO	ACTA DE APROBACIÓN DE ORIGINALIDAD DE TESIS	Código : F06-PP-PR-02.02 Versión : 09 Fecha : 23-03-2018 Página : 1 de 1
--	--	---

Yo, Karl Friederick Torres Mirez, docente de la Escuela de Posgrado de la Universidad César Vallejo filial Piura, revisor (a) de la tesis titulada: "Clima Organizacional y Desempeño Docente en la Escuela Profesor Segundo Jiménez Riera – Guayaquil – 2018", de la estudiante **CLAUDIA ALEXANDRA BASTIDAS BENITES**, constato que la investigación tiene un índice de similitud de 17% verificable en el reporte de originalidad del programa Turnitin.

El/la suscrito (a) analizó dicho reporte y concluyó que cada una de las coincidencias detectadas no constituyen plagio. A mi leal saber y entender la tesis cumple con todas las normas para el uso de citas y referencias establecidas por la Universidad César Vallejo.

PIURA, 22 DE NOVIEMBRE DEL 2019




MG. KARL FRIEDERICK TORRES MIREZ

DNI: 46710220

Elaboró	Dirección de Investigación	Revisó	Responsable del SGC	Aprobó	Vicerrectorado de Investigación
---------	----------------------------	--------	---------------------	--------	---------------------------------