



UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

FACULTAD DE CIENCIAS EMPRESARIALES

ESCUELA PROFESIONAL DE CONTABILIDAD

**HORAS EXTRAS Y BENEFICIOS LABORALES DE LOS
EMPLEADOS DE LA EMPRESA IDEAS APLICADAS S.A. – 2015**

**TESIS PARA OBTENER EL TITULO PROFESIONAL DE
CONTADOR PÚBLICO**

AUTOR:

SONIA ELIZABETH ARIAS QUISPE

ASESOR:

DR. BERNARDO ARTIDORO COJAL

LINEA DE INVESTIGACION:

FINANZAS

LIMA – PERÚ

2016

PÁGINA DEL JURADO

PRESIDENTE

SECRETARIO

VOCAL

Dedicatoria

A Dios.

Por darme las fuerzas necesarias y poder así llegar hasta este punto y haberme dado salud para lograr mis objetivos, además de su infinita bondad y amor

A mi familia.

Por haber mantenido en oraciones mi nombre, apoyada en todo momento, por sus consejos, sus valores, por la motivación constante que me ha permitido ser una persona de bien, pero más que nada, por su gran paciencia y amor.

AGRADECIMIENTO

A la Universidad Cesar Vallejo, por sus conocimientos impartidos desde el inicio de mis estudios superiores y por mantener el compromiso de incrementar nuestro bagaje cultural y calidad profesional; de igual manera a mis maestros y compañeros por su apoyo incondicional ya que en conjunto la investigación tendrá resultados efectivos.

DECLARACIÓN DE AUTENTICIDAD

Yo, Sonia Elizabeth Arias Quispe con DNI. 70182456, en efecto de cumplir con las disposiciones vigentes consideradas en el Reglamento de Grados y Títulos de la Universidad César Vallejo, Facultad de Ciencias empresariales de la Escuela de contabilidad, declaro bajo juramento que toda la documentación que acompaño es veraz y auténtica.

Así mismo, declaro también bajo juramento que todos los datos de información que se presenta en la presente tesis son auténticos y veraces.

En tal sentido asumo la responsabilidad que corresponda ante cualquier falsedad, ocultamiento u omisión tanto de los documentos como de información aportada por lo cual me someto a lo dispuesto en las normas académicas de la Universidad César Vallejo.

Lima, 01 de Mayo del 2016.

Sonia Elizabeth Arias Quispe

Presentación:

Señores miembros del Jurado:

En cumplimiento del Reglamento de Grados y Títulos de la Universidad César Vallejo presento ante ustedes la Tesis titulada “Horas extras y beneficios laborales de los empleados de la empresa Ideas Aplicadas S.A. – 2015”, la misma que someto a vuestra consideración y espero que cumpla con los requisitos de aprobación para obtener el título Profesional de Contador Público.

Sonia Elizabeth Arias Quispe

INDICE

PÁGINA DEL JURADO.....	i
Dedicatoria.....	ii
AGRADECIMIENTO.....	iii
DECLARACIÓN DE AUTENTICIDAD.....	iv
Presentación:.....	v
INDICE.....	vi
RESUMEN.....	ix
ABSTRACT.....	x
I. INTRODUCCION.....	11
1.1 Realidad Problemática.....	-11-
1.2 Trabajos previos	13
1.2.1. Antecedentes Internacionales.....	-13-
1.2.2. Antecedentes Nacionales	-16-
1.2.3. Antecedentes Locales	-16-
1.3 Teorías relacionadas al tema.....	17
1.3.1. Horas Extras.....	-17-
1.3.2. Características de las horas extras.....	-20-
1.3.2.1. Voluntariedad.....	-20-
1.3.2.2. Carácter imperativo excepcional	-21-
1.3.2.3. Imposición del trabajo en sobretiempo.....	-21-
1.3.2.4. Formalidad de la labor prestada en el sobretiempo	-22-
1.3.2.5. Trabajo no considerado sobretiempo	-23-
1.3.2.6. Registro de las horas extras.....	-23-
1.3.2.7. Sobretasa por trabajo en horas extras	-24-
1.3.3. Compensación por periodos equivalentes de descanso.....	-24-
1.3.4. Remuneración computable para el cálculo de horas extras.....	-25-
1.3.5. Calculo del sobretiempo	-25-
1.3.6. Pago de trabajo en sobretiempo	-26-
1.3.7. Trabajo de día de descanso	-27-
1.3.8. Costo laboral	-27-
1.3.9. Planilla electronica.....	-27-

1.3.10. Consecuencias del no pago de horas extras: infracción laboral.....	-28-
1.3.11. La sobretasa.....	-28-
1.4. Beneficios laborales.....	-29-
1.4.1. Las remuneraciones.....	-31-
1.4.2. Las horas extras.....	-32-
1.4.3. Descanso semanal obligatorio.....	-33-
1.4.4. Feriados.....	-34-
1.4.4.1. Relación de feriados no laborables	-34-
1.4.5. Remuneración vacacional.....	-34-
1.4.5.1. Duración de las vacaciones.....	-35-
1.4.6. Asignación Familiar.....	-36-
1.4.7. Licencia maternidad pre y post natal.....	-36-
1.4.8. Licencia por paternidad	-36-
1.4.9. Compensación por tiempo de servicio	-37-
1.4.9.1. Moneda	-37-
1.4.9.2. Incumplimiento.....	-38-
1.4.10. Participación de las utilidades.....	-38-
1.4.11. Gratificaciones de fiestas patrias y navidad.....	-39-
1.4.12. Essalud.....	-40-
1.4.13. Seguro de vida ley	-41-
1.4.14. Seguro Complementario de trabajo de riesgo	-41-
1.4.15. Sistema pensionario.....	-41-
1.5 Formulación del problema.....	42
1.5.1. Problema general	-42-
1.5.2. Problemas Especificos.....	-42-
1.6 Justificación del estudio.....	42
1.6.1. Justificación Teórica.....	-42-
1.6.2. Justificación Práctica	-42-
1.6.3. Justificación Metodológica	-42-
1.7. Hipotesis	-43-
1.7.1. Hipotesis general.....	-43-
1.7.2. Hipotesis Especifica	-43-
1.8. Objetivos	-43-

1.8.1. Objetivos generales	-43-
II.MÉTODO.....	44
2.1 Diseño de investigación.....	44
2.2 Variables, Operacionalización.....	45
2.3. Población y muestra.....	4545-
2.4 Técnica e instrumentos de recolección de datos, validez y confiabilidad.....	46
2.5 Método de Análisis de Datos.....	-59-
III. RESULTADOS	-50-
IV. DISCUSIÓN	-79-
V. CONCLUSIONES	-84-
VI. RECOMENDACIONES	-86-

RESUMEN

La presente investigación es de tipo descriptivo pues el propósito fue de describir eventos que se manifiestan en determinadas situaciones y es correlacional básica pues tiene como finalidad determinar el grado de relación o asociación no causal existente entre dos o más variables. Esta investigación tuvo como objetivo principal realizar una investigación sobre las horas extras y los beneficios laborales que tienen los empleados de la empresa Ideas Aplicadas S.A.-2015, destacando una importante incidencia de forma teórica, como práctica entre las horas extras y el cálculo de los beneficios laborales ya sea en el pago mensual de haberes así como en los beneficios laborales al momento de cesar de la empresa, por lo cual es una investigación que realiza la forma adecuada y las sugerencias en cuanto al cálculo, por lo cual se extrajo una muestra de 40 empleados, entre ellos 27 administrativos y 13 artesanos, los mismos que respondieron la encuesta; la misma que fue debidamente validada; por expertos en la materia de investigación. El instrumento de recolección de datos permitió determinar que si existe relación entre las horas extras y los beneficios laborales.

Palabras claves: horas extras, beneficios laborales, cálculo, relación.

ABSTRACT

This research is descriptive because the purpose was to describe events that occur in certain situations and correlational as basic aims to determine the degree of relationship or existing non-causal association between two or more variables. This research had as main objective to conduct research on overtime and labor benefits that employees of the company Ideas Applied SA-2015, highlighting a significant impact theoretically, as practice between overtime and the calculation of benefits labor either in the monthly payment of salaries as well as employment benefits at the time of cessation of the company, which is research that enhances properly and the suggestions in the calculation, whereby a sample was extracted 25 employees, including 15 administrative and 10 craftsmen, the same as were the survey respondents, the same was duly validated; by experts in the field of research. The data collection instrument that allowed us to determine the correlation between overtime employee benefits.

Keywords: overtime, employee benefits, calculation, relation.