



UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

**ESCUELA DE POSGRADO
PROGRAMA ACADÉMICO DE MAESTRÍA EN ADMINISTRACIÓN
DE LA EDUCACIÓN**

**Clima organizacional y su relación con la gestión
institucional en docentes de las instituciones educativas
del distrito de Cuenca Huancavelica-2019**

**TESIS PARA OBTENER EL GRADO ACADÉMICO DE:
MAESTRO EN ADMINISTRACIÓN DE LA EDUCACIÓN**

AUTOR:

Br. Yarupaita Campos José

ASESOR:

Dr. Peralta Villanes Arturo Alfredo

SECCIÓN:

Educación e Idiomas

LÍNEA DE INVESTIGACIÓN:

Gestión y Calidad Educativa

Trujillo - Perú

2019

Página Del Jurado

DEDICATORIA

A mis hijos por su abnegada comprensión y apoyo moral en la consecución de mis objetivos.

A mis padres y hermanos por ver en mí una persona de ejemplo a seguir.

José.

AGRADECIMIENTO

A las autoridades de la Escuela de Posgrado de la Universidad César Vallejo por la calidad de formación científica que brinda.

A los maestros por mostrarnos su entrega profesional que hicieron posible la realidad de nuestros anhelos de actualizar e innovar nuestros conocimientos para hacer más eficientes en nuestra labor pedagógica.

Mi más sincero reconocimiento y gratitud al Dr. Arturo Alfredo Peralta Villanes, maestro y ejemplo, a quien debemos su disciplina y rigor científico, de quien -sumergido en la investigación educativa- acopiamos sus experiencias y vivencias en el campo de la investigación educativa.

Mi profunda gratitud al Dr. Germán Dionisio Anco Torres, Mg. Clodoaldo Pando Ramos, Mg. David Ely Espinoza Salazar y Mg. Jerónimo Meléndez, por sus valiosas orientaciones, paciencia, exigencia y disciplina.

A las Instituciones Educativas del Distrito de Cuenca-Huancavelica, al director y la plana de docentes de la I. E. "Indoamérica", al director y Plana de Docentes de la I. E. N° 36042 y a la directora y Plana de Docentes de la I. E. N° 121; quienes estuvieron prestos a ser partícipes en esta investigación así mismo por haberme brindado las facilidades para el desarrollo de la investigación la cual me permitirá crecer profesionalmente.

El autor.

Declaratoria de Autenticidad

PRESENTACIÓN

Señores miembros del Jurado:

Presento ante ustedes la tesis titulada “Clima Organizacional y su relación con la Gestión Institucional en las Instituciones Educativas del Distrito de Cuenca Huancavelica-2019”. Con la finalidad de desarrollar la tesis con objetivo de “Determinar el nivel relación que existe entre el clima organizacional y la Gestión Institucional en las Instituciones Educativas del Distrito de Cuenca Huancavelica, en cumplimiento del Reglamento de Grados y Títulos del Universidad “César Vallejo” para obtener el Grado Académico de Maestro en Administración de la Educación.

En el capítulo I, se presenta a la introducción, con la realidad problemática, los trabajos previos, las teorías relacionadas al tema, formulación del problema, justificación del estudio, hipótesis y objetivos.

En el capítulo II, se presenta el método, y en ella el diseño de investigación, variables, operacionalización, población y muestra, técnicas e instrumentos de recolección de datos, validez y confiabilidad, métodos de análisis de datos, aspectos éticos.

En el capítulo III, los resultados; en el capítulo IV, la discusión; en el capítulo V, las conclusiones; en el capítulo VI, las recomendaciones; en el capítulo VII las referencias y finalizando con los anexos.

Al poner este trabajo en vuestras manos y espero contar con la aceptación y prestos a recibir las observaciones del caso.

El autor.

ÍNDICE

	Pág.
Carátula	i
Página del jurado	ii
Dedicatoria	iii
Agradecimiento	iv
Declaración jurada	v
Presentación	vi
Índice	vii
Índice de tablas	ix
Índice de figuras	x
RESUMEN	xi
ABSTRACT	xii
I. INTRODUCCIÓN	13
1.1. Realidad problemática	13
1.2. Trabajos previos	14
1.3. Teorías relacionadas al tema	20
1.4. Formulación del Problema	40
1.5. Justificación del estudio	41
1.6. Hipótesis	43
1.7. Objetivos	43
II. MÉTODO	45
2.1. Diseño de investigación	45
2.2. Variables, operacionalización	46
2.3. Población y muestra	49

2.4. Técnicas e instrumentos de recolección de datos, validez y confiabilidad	50
2.5. Método de análisis de datos	56
2.6. Aspectos éticos	56
III. RESULTADOS	58
IV. DISCUSION	75
V. CONCLUSIONES	80
VI. RECOMENDACIONES	81
VII. REFERENCIAS	83
ANEXOS	85
Anexo N°01: Matriz de consistencia	
Anexo N°02: Instrumentos	
Anexo N°03: Validez de los instrumentos	
Anexo N°04: Base de datos	
Anexo N°05: Constancia emitida por la institución que acredita la realización del estudio	
Anexo N°06: Evidencias fotográficas	

ÍNDICE DE TABLAS

	Pág.
Tabla 1: Frecuencia y porcentaje de la variable clima organizacional	58
Tabla 2: Frecuencia y porcentaje de la dimensión potencial humano	59
Tabla 3: Frecuencia y porcentaje de la dimensión cultura organizacional	60
Tabla 4: Frecuencia y porcentaje de la dimensión relaciones humanas	61
Tabla 5: Frecuencia y porcentaje de la variable gestión institucional	62
Tabla 6: Frecuencia y porcentaje de la dimensión comunicación	63
Tabla 7: Frecuencia y porcentaje de la dimensión liderazgo	64
Tabla 8: Frecuencia y porcentaje de la dimensión toma de decisiones	65
Tabla 9: Coeficiente de correlación entre clima organizacional y gestión institucional Correlaciones	67
Tabla 10: Coeficiente de correlación entre la dimensión potencial humano y la dimensión comunicación Correlaciones	69
Tabla 11: Coeficiente de correlación entre la dimensión cultura organizacional y la dimensión liderazgo Correlaciones	71
Tabla 12: Coeficiente de correlación entre la dimensión relaciones humanas y la dimensión toma de decisiones Correlaciones	73

ÍNDICE DE FIGURAS

	Pág.
Figura 1: Variable clima organizacional	59
Figura 2: Dimensión potencial humano	60
Figura 3: Dimensión cultura organizacional	61
Figura 4: Dimensión relaciones humanas	62
Figura 5: Variable gestión institucional	63
Figura 6: Dimensión comunicación	64
Figura 7: Dimensión liderazgo	65
Figura 8: Dimensión toma de decisiones	66
Figura 9: Clima organizacional y gestión institucional	67
Figura 10: Potencial humano y comunicación	69
Figura 11: Cultura organizacional y liderazgo	71
Figura 12: Relaciones humanas y toma de decisiones	73

RESUMEN

El presente trabajo de investigación tiene como objetivo: Determinar la relación que existe entre el clima organizacional y la Gestión Institucional en las Instituciones Educativas del Distrito de Cuenca-Huancavelica.

La población de trabajo estuvo conformado por 60 profesores de la Institución Educativa “Indoamérica”, Institución Educativa N° 36042 e Institución Educativa N° 121 del Distrito de Cuenca-Huancavelica y la muestra está conformada por los 60 docentes , la recolección de datos se realizó mediante la técnica de la encuesta con su instrumento el cuestionario, los datos obtenidos se procesaron empleando la tendencia central de la media aritmética y porcentual; de la misma manera, se utilizó la correlación de “r” de Pearson para las correlaciones.

Arribándose a la siguiente conclusión: Siendo el valor de la correlación a nivel de la muestra de estudio, de 0,697, siendo una correlación moderada y positiva, a su vez como p es menor que Alfa ($p = 0.003 < \alpha = 0.05$), en tal sentido se rechaza la hipótesis nula (H_0) y se acepta la hipótesis alterna (H_a), lo que significa que existe suficiente evidencia para sustentar la afirmación de una correlación directa y moderada entre clima organizacional y gestión institucional en los docentes de las instituciones educativas del distrito de Cuenca – Huancavelica.

Palabras clave: El clima organizacional, Potencial Humano y Gestión institucional.

ABSTRACT

The objective of this research work is to: Determine the relationship between the organizational climate and Institutional Management in the Educational Institutions of the District of Cuenca-Huancavelica.

The work population was made up of 60 teachers from the Educational Institution "Indoamerica", Educational Institution No. 36042 and Educational Institution No. 121 of the District of Cuenca-Huancavelica and the sample is made up of 60 teachers, data collection was carried out by means of the survey technique with its instrument the questionnaire, the data obtained were processed using the central tendency of the arithmetic and percentage mean; in the same way, Pearson's "r" correlation was used for the correlations.

Arriving at the following conclusion: Being the value of the correlation at the level of the study sample, of 0.697, being a moderate and positive correlation, in turn as p is less than Alpha ($p = 0.003 < \alpha = 0.05$), in this sense rejects the null hypothesis (H_0) and the alternative hypothesis (H_a) is accepted, which means that there is enough evidence to support the affirmation of a direct and moderate correlation between organizational climate and institutional management in teachers of educational institutions of the district of Cuenca - Huancavelica.

Keywords: The organizational climate, Human Potential and institutional management.