



UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

FACULTAD DE CIENCIAS EMPRESARIALES

ESCUELA ACADÉMICA PROFESIONAL DE CONTABILIDAD

**“NIVEL DE CONOCIMIENTO DE LOS COLABORADORES SOBRE LOS
BENEFICIOS LABORALES DE ACUERDO A LA NIC 19 EN LA EMPRESA
CENTRIA S.A.C. DEL DISTRITO DE SAN ISIDRO - 2015”.**

**TESIS PARA OBTENER EL TITULO PROFESIONAL DE
CONTADOR PÚBLICO**

**AUTOR:
JUAN BRENNER VELASQUEZ AVENDAÑO.**

**ASESOR:
MG. CARDENAS CANALES DANIEL ARMANDO**

**LINEA DE INVESTIGACION:
AUDITORIA Y PERITAJE**

**LIMA – PERÚ
2016**

PÁGINA DEL JURADO

PRESIDENTE

SECRETARIO

VOCAL

DEDICATORIA

Para todos mis familiares, amigos
que siempre me apoyaron
incondicionalmente para
realizarme profesionalmente.

AGRADECIMIENTO

Agradezco a Dios por permitirme pasar por este importante momento, al apoyo de mis asesores por su tiempo brindado durante el desarrollo de este presente informe de tesis.

DECLARACIÓN DE AUTENTICIDAD

Yo, Juan Brenner Velasquez Avendaño, con DNI N° 73694726, a efecto de cumplir con las disposiciones vigentes consideradas en el Reglamento de Grados y Títulos de la Universidad César Vallejo, Facultad de Ciencias Empresariales, Escuela de Contabilidad, declaro bajo juramento que toda la documentación que acompaño es veraz y auténtica.

Así mismo, declaro también bajo juramento que todos los datos e información que se presenta en la presente tesis son auténticos y veraces.

En tal sentido asumo la responsabilidad que corresponda ante cualquier falsedad, ocultamiento u omisión tanto de los documentos como de información aportada por lo cual me someto a lo dispuesto en las normas académicas de la Universidad César Vallejo.

Lima – Perú 22 de Junio del 2016.

Juan Brenner Velásquez Avendaño.

PRESENTACIÓN

Señores miembros del Jurado:

En cumplimiento del Reglamento de Grados y Títulos de la Universidad César Vallejo presento ante ustedes la Tesis titulada: “Nivel de conocimiento de los colaboradores sobre los beneficios laborales de acuerdo a la NIC 19, en la empresa CENTRIA S.A.C. del distrito de San Isidro - 2015”, la misma que someto a vuestra consideración y espero que cumpla con los requisitos de aprobación para obtener el título Profesional de Licenciado en Contabilidad.

Juan Brenner Velásquez Avendaño.

RESUMEN.

En la presente tesis se realiza con la finalidad de medir el nivel de conocimiento de los colaboradores sobre los beneficios laborales de acuerdo a la NIC 19, en la empresa CENTRIA S. A. C. San Isidro 2015. Así mismo pone énfasis en la correcta aplicación de los beneficios a los empleados para tener éxito en el mercado empresarial. El método que se utilizó es de investigación aplicada descriptiva no experimental, puesto que las variables no son manipulables, siendo descrita tal cual se presenta en su contexto. Como Técnica en la investigación utilizamos la encuesta para la recolección de datos, con una lista actualizada de toda la población y además se contó con el apoyo de los mismos colaboradores de la empresa CENTRIA S.A.C. de San Isidro (Lima, Perú); y el instrumento de medición empleada es el cuestionario dicotómico que contiene una serie de preguntas con el fin de conseguir información de los todos colaboradores de la población tomada.

En el primer capítulo se describe la realidad problemática, luego se menciona los trabajos previos, las teorías relacionadas al tema, la formulación del problema, su justificación del estudio, el objetivo general y los específicos de la presente tesis. El segundo capítulo se señala el diseño de investigación, la variable, la población y muestra, una definición de las técnicas e instrumentos de recolección de datos, además de considerar la validez y confiabilidad, también se menciona los métodos de análisis de datos y los aspectos éticos. En el tercer capítulo mostramos el análisis de la variable y dimensión. El capítulo cuatro es de la discusión, el capítulo cinco es de conclusiones, el capítulo seis es de las recomendaciones y el último capítulo es el siete de referencias.

Palabra clave: Beneficios laborales.

ABSTRAC

In this thesis it is performed in order to measure the level of knowledge of workers on labor benefits according to NIC 19, in the company CENTRIA S.A.C. San Isidro 2015. It also emphasizes the right application of benefits to employees to succeed in the business market. The method I use is not to be descriptive experimental basic research, since the variables are not manipulable, being described as it is presented in context. As technical research used the survey data collection, with an updated list of the entire population and also has the support of the same company employees CENTRIA S.A.C. San Isidro (Lima, Peru); and the measuring instrument used is the dichotomous questionnaire containing a series of questions in order to get information of employees in the sample taken.

The first chapter describes the problematic reality, then the previous work mentioned, theories related to the subject, the formulation of the problem, justification of the study, the overall objective and specific of this thesis. The second chapter the research design, variable, population and sample, a definition of the techniques and tools of data collection points, in addition to considering the validity and reliability, methods of data analysis is also mentioned and aspects ethical. In the third chapter shows the analysis of the variable and dimension. Chapter four is the discussion, chapter five is conclusion, chapter six is the recommendations and the last chapter is the seven of references.

Keyword : Employee Benefits.