



UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

**PROGRAMA ACADÉMICO DE DOCTORADO EN
GESTIÓN PÚBLICA Y GOBERNABILIDAD**

Conocimiento y actitudes sobre la discapacidad y los
derechos laborales en las ciudades de Ayacucho y
Huancavelica en el año 2019

TESIS PARA OBTENER EL GRADO ACADÉMICO DE:

Doctor en Gestión Pública y Gobernabilidad

AUTOR:

Mg. Aguirre Alarcón, Ronnie

ASESOR:

Dr. CPC. William Reyes Alva

SECCIÓN

Ciencias empresariales

LÍNEA DE INVESTIGACIÓN:

Administración del talento humano

**TRUJILLO - PERÚ
2019**

Página Del Jurado

Dedicatoria

A mis padres, mi hija y a todos los seres queridos que siempre están conmigo, por todo el amor y la gratitud demostrada en mi formación personal y profesional.

Ronnie

Agradecimiento

Al Ing. César Acuña Peralta, por su preocupación al darnos la oportunidad para poder continuar en la formación profesional de los trabajadores del Perú.

A los catedráticos del Programa de Postgrado de la Universidad César Vallejo por su desprendimiento intelectual, en todo el desarrollo del programa.

Al Dr. por su profesionalismo y responsabilidad en el proceso de asesoramiento.

El autor.

Declaratoria de Autenticidad

Presentación

Señores miembros del jurado, presento ante ustedes la tesis titulada: “Conocimiento y actitudes sobre la discapacidad y los derechos laborales en las ciudades de Ayacucho y Huancavelica en el año 2019”, con la finalidad de analizar cuál es el nivel de conocimientos y actitudes sobre la discapacidad y los derechos laborales, en cumplimiento del Reglamento de Grados y Títulos de la Universidad César Vallejo para obtener el Grado Académico de Doctor en Gestión Pública.

Esperando cumplir con los requisitos de aprobación.

El autor

Índice

	Pág.
Página del jurado	ii
Dedicatoria	iii
Agradecimiento	iv
Declaratoria de autenticidad.....	v
Presentación	vi
Índice	vii
RESUMEN.....	x
ABSTRACT	xi
I. INTRODUCCIÓN.....	12
1.1. Realidad problemática	15
1.2. Trabajos previos	17
1.2.1. En el ámbito internacional:.....	17
1.2.2. En el ámbito nacional	20
1.3. Teorías relacionadas al tema	25
1.3.1. Marco filosófico.....	25
1.3.2. Marco normativo	26
1.3.3. Marco teórico.....	31
1.3.3.1. Teoría de la discapacidad.....	31
1.3.3.2. Teoría del desarrollo humano	54
1.3.3.3. Teoría de las oportunidades	56
1.3.3.4. Teoría del desarrollo social.....	57
1.3.3.5. Teoría de la calidad de vida.....	57
1.3.3.6. Teoría de la responsabilidad del Estado	59
1.3.3.7. Teoría de la protección al trabajo.....	59
1.3.3.8. Conadis	60
1.3.3.11. Derechos laborales	66

1.3.4.	Marco conceptual	73
1.4.	Formulación del problema.....	74
1.5.	Justificación del estudio	75
1.6.	Hipótesis	77
1.7.	Objetivos.....	78
II.	MÉTODO	79
2.1.	Enfoque paradigmático.....	79
2.2.	Diseño de investigación.....	80
2.3.	Variables, operacionalización	80
2.4.	Población y muestra	82
2.5.	Técnicas e instrumentos de recolección de datos, validez y confiabilidad	83
2.6.	Métodos de análisis de datos	85
2.7.	Aspectos éticos	85
III.	MÉTODO	86
2.8.	Diseño de investigación.....	87
2.9.	Variables, operacionalización	87
2.10.	Población y muestra	88
2.11.	Técnicas e instrumentos de recolección de datos, validez y confiabilidad	88
2.12.	Métodos de análisis de datos	89
2.13.	Aspectos éticos	89
III.	RESULTADOS.....	90
3.1.	A nivel descriptivo	91
3.1.	A nivel inferencial	91
3.1.1.	Prueba de normalidad.....	92
3.1.2.	Prueba de hipótesis	92

3.1.2.1. Para la hipótesis general.....	94
3.1.2.2. Para la hipótesis específica 1	96
3.1.2.3. Para la hipótesis específica 2	98
3.1.2.4. Para la hipótesis específica 3	100
A NIVEL CUALITATIVO	102
DISCUSIÓN	108
CONCLUSIONES	112
RECOMENDACIONES	123
PROPUESTA.....	133
REFERENCIAS	138
ANEXOS.....	145
Matriz De Consistencia.....	156
Matriz De Triangulación	159
Validación de instrumentos de expertos.....	160
Cuadro de Validez, confiabilidad de Instrumentos de recolección de datos.....	164
Cartas de Autorización.....	169

RESUMEN

El estudio **titulado**: Conocimiento y actitudes sobre la discapacidad y los derechos laborales en las ciudades de Ayacucho y Huancavelica en el año 2019, tuvo como **objetivo** determinar la relación entre el conocimiento y actitudes sobre la discapacidad y los derechos laborales en las ciudades de Ayacucho y Huancavelica en el año 2019.

La **metodología** utilizada en el desarrollo del proceso de ejecución de la investigación se adecua el enfoque cuantitativo y el diseño descriptivo correlacional, así como el diseño descriptivo dentro del enfoque cualitativo. La hipótesis comprobada fue que existe relación entre las dos variables de estudio. La población y la muestra estuvo conformada por 67 unidades de estudio. La técnica y el instrumento utilizado para medir las variables fue la encuesta y el cuestionario. Los resultados fueron presentados en tablas estadísticas.

Los **resultados** afirman que, el 50,7% (34) de los encuestados consideran como bueno el conocimiento y las conductas sobre la discapacidad y los derechos laborales. Las conclusiones registran que, existen suficientes argumentos estadísticos para afirmar que existe una relación directa muy fuerte entre el conocimiento y las actitudes sobre la discapacidad y los derechos laborales de las personas que presentan discapacidad. (Rho=0,836; p_valor=0,000)

Palabras clave: Conocimiento y actitudes sobre la discapacidad, derechos laborales

ABSTRACT

The study entitled: Knowledge and attitudes about disability and labor rights in the cities of Ayacucho and Huancavelica in 2019, aimed to determine the relationship between knowledge and attitudes about disability and labor rights in the cities of Ayacucho and Huancavelica in the year 2019.

The methodology used in the development of the research execution process adapts the quantitative approach and the correlational descriptive design, as well as the descriptive design within the qualitative approach. The hypothesis tested was that there is a relationship between the two study variables. The population and the sample consisted of 67 units of study. The technique and the instrument used to measure the variables was the survey and the questionnaire. The results were presented in statistical tables.

The results state that 50.7% (34) of the respondents consider knowledge and behaviors about disability and labor rights as good. The conclusions record that, there are sufficient statistical arguments to affirm that there is a very strong direct relationship between knowledge and attitudes about disability and the labor rights of people with disabilities. ($Rho = 0.836$; $p_value = 0.000$)

Keywords: Knowledge and attitudes about disability, labor rights