



UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

ESCUELA DE POSGRADO

**PROGRAMA ACADÉMICO DE DOCTORADO EN GESTIÓN PÚBLICA
Y GOBERNABILIDAD**

Liderazgo y gestión por resultado en el Poder Judicial de Ucayali, 2019

**TESIS PARA OBTENER EL GRADO ACADEMICO DE:
DOCTOR EN GESTIÓN PÚBLICA Y GOBERNABILIDAD**

AUTOR:

Mg. Cancino Vásquez, Tony (ORCID: 0000-0003-1396-1364)

ASESOR:

Dr. González González, Dionicio Godofredo (ORCID: 0000-0002-7518-1200)

LÍNEA DE INVESTIGACIÓN:

Reforma y Modernización del Estado

TRUJILLO - PERÚ

2020

Dedicatoria

A Dios por ser mi guía espiritual, A mis adorables padres Eduardo y Albina, por su ejemplo, dignidad y esfuerzo que hicieron para poder conseguir mis objetivos a lo largo de mi vida, a mis hermanos por el apoyo que siempre me brindan. A mi adorada compañera Kelly por ser mi apoyo y mi soporte en el día a día, y a mis entrañables hijos Cristopher y Stacy Camila, ya que son la razón de mi esfuerzo y trabajo, asimismo un agradecimiento eterno a mi gran amigo Brayan Braga Sandoval por el apoyo brindado.

El autor

Agradecimiento.

A la Universidad Cesar Vallejo por darme la oportunidad de ser Doctor en Gestión Pública y Gobernabilidad y a los Doctores por darme el conocimiento necesario para llegar a estas instancias de mi vida.

El autor

Página del Jurado

Página del Jurado

Índice

Dedicatoria	i
Agradecimiento	ii
Página del jurado	iii
Declaratoria de autenticidad	iv
Índice	v
Índice de tablas	vi
Índice de figuras	vii
RESUMEN	viii
ABSTRACT	ix
I. INTRODUCCIÓN	11
II. MÉTODO	22
2.1. Tipo y diseño de investigación	22
2.2. Operacionalización de variables	23
2.3. Población, muestra y muestreo	24
2.4. Técnicas e instrumentos de recolección de datos, validez y confiabilidad	25
2.5. Procedimiento	30
2.6. Método de análisis de datos	30
2.7. Aspectos éticos	30
III. RESULTADOS	31
IV. DISCUSIÓN	44
V. CONCLUSIONES	48
VI. RECOMENDACIONES	49
VII. PROPUESTAS	50
REFERENCIAS	56
ANEXOS	57

Índice de tablas

Tabla 1. Confiabilidad Liderazgo	23
Tabla 2. Confiabilidad Gestión por resultados	23
Tabla 3. Variable liderazgo	24
Tabla 4. Dimensión trabajo en equipo	25
Tabla 5. Dimensión capacitación	26
Tabla 6. Dimensión clima organizacional	27
Tabla 7. Variable por resultados	28
Tabla 8. Dimensión gestión del proceso judicial	29
Tabla 9. Dimensión gestión administrativo	30
Tabla 10. Dimensión gestión disciplinario	31
Tabla 11. Prueba de normalidad variable liderazgo	32
Tabla 12. Prueba de normalidad gestión por resultados	32
Tabla 13. Correlación: Variables Liderazgo y gestión por resultados	33
Tabla 14. Correlación: Liderazgo y gestión del proceso judicial	34
Tabla 15. Correlación: Liderazgo y gestión administrativa	34
Tabla 16. Correlación: Liderazgo y gestión disciplinaria	35
Tabla 17. Correlación: Gestión por resultados y trabajo en equipo	35
Tabla 18. Correlación: Gestión por resultados y capacitación	36
Tabla 19. Correlación: Gestión por resultados y clima organizacional	36

Índice de figuras

Figura 1. Variable liderazgo	24
Figura 2. Dimensión trabajo en equipo	25
Figura 3. Dimensión capacitación	26
Figura 4. Dimensión clima organizacional	27
Figura 5. Variable por resultados	28
Figura 6. Dimensión gestión del proceso judicial	29
Figura 7. Dimensión gestión administrativo	30
Figura 8. Dimensión gestión disciplinario	31

RESUMEN

El objetivo general planteado fue determinar la relación que existe entre liderazgo y gestión por resultados en el Poder Judicial de Ucayali, 2019.

El tipo de investigación será el descriptivo, este tipo de estudio usualmente describe situaciones y eventos, es decir como son y cómo se comportan determinados fenómenos. El diseño será no experimental, en ellos se observa los fenómenos tal y como ocurren naturalmente, sin intervenir en su desarrollo, en su variante correlacional porque describe las relaciones entre dos o más categorías, conceptos o variables.

En la investigación se ha logrado determinar qué existe relación significativa entre liderazgo y gestión por resultados en el Poder Judicial de Ucayali, 2019. Además, dicha correlación es calificada como correlación positiva alta. Estos resultados permiten tomar acciones sobre las variables liderazgo y gestión por resultados que son percibidas como deficientes.

Palabras clave: Liderazgo, gestión por resultados, trabajo en equipo, capacitación, clima organizacional

ABSTRACT

The general objective was to determine the relationship between leadership and results management in the Poder Judicial de Ucayali, 2019.

The type of research will be descriptive, this type of study usually describes situations and events, that is, how they are and how certain phenomena behave. The design will be non-experimental, in them the phenomena are observed as they occur naturally, without intervening in their development, in their correlational variant because it describes the relationships between two or more categories, concepts or variables.

In the investigation it has been possible to determine that there is a significant relationship between leadership and management by results in the Poder Judicial de Ucayali, 2019. In addition, this correlation is classified as a high positive correlation. These results allow actions to be taken on the leadership and management variables for results that are perceived as deficient.

Keywords: Leadership, results management, teamwork, training, organizational climate