



UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

**ESCUELA DE POSGRADO
PROGRAMA ACADÉMICO DE MAESTRÍA EN GESTIÓN PÚBLICA**

Programas presupuestales y gestión institucional en el Programa Agro rural-
Dirección Zonal La Libertad- 2019

**TESIS PARA OBTENER EL GRADO ACADÉMICO DE
Maestra en Gestión Pública**

AUTORA:

Br. Ana Eulogia Vega Villena (ORCID: 0000-0002-9615-8675)

ASESOR:

Mg. Henry Villacorta Valencia (ORCID: 0000-0002-2982-3444)

LÍNEA DE INVESTIGACIÓN:

Gestión de Políticas Públicas

TRUJILLO-PERÚ

2020

DEDICATORIA

A mi esposo, Marco Antonio Ramírez Atoche y mis hijas, Ana María y Alexa Valentina, que me han apoyado durante este proceso de superación profesional y que me han motivado para seguir estudiando.

A mis padres, Hilda Villena de Vega y Máximo Vega Díaz, por siempre apoyarme con sus sabios consejos y darme las mejores experiencias de su vida.

La Autora

AGRADECIMIENTO

A Dios por la vida, sabiduría y fuerza para poder concretar las metas trazadas y poder compartir con la familia y amigos.

A mi familia, amigos y maestros de la Escuela de Posgrado de la Universidad César Vallejo, por su apoyo constante para lograr mis objetivos profesionales y personales.

De manera especial, a mis asesores, quienes por su asesoría experta e invaluable apoyo a lo largo de la presente investigación han permitido su culminación.

Página del Jurado

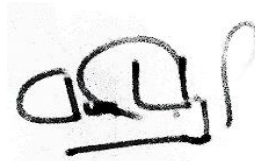
DECLARATORIA DE AUTENTICIDAD

Yo, ANA EULOGIA VEGA VILLENA DE RAMIREZ, egresado de la Escuela de Posgrado del programa de Maestría en Gestión Pública, de la Universidad César Vallejo, declaro que el trabajo académico titulado **Programas presupuestales y gestión institucional en el programa AGRORURAL Dirección Zona La Libertad, 2019** presentada en 102 folios para la obtención del grado de Maestro en Gestión Pública es de mi autoría.

Por tanto, declaro lo siguiente:

- He mencionado todas las fuentes empleadas en el presente trabajo de investigación, identificando correctamente toda cita textual o de paráfrasis proveniente de otras fuentes, de acuerdo con lo establecido por las normas de elaboración de trabajos académicos.
- No he utilizado ninguna otra fuente distinta de aquellas expresamente señaladas en este trabajo.
- Este trabajo de investigación no ha sido previamente presentando completa ni parcialmente para la obtención de otro grado académico o título profesional.
- Soy consciente de que mi trabajo puede ser revisado electrónicamente en búsqueda de plagios.
- De encontrar uso de material intelectual ajeno sin el debido reconocimiento de su fuente o autor, me someto a las sanciones que determinan el procedimiento disciplinario.

Trujillo, 12 de enero del 2020



Br. Ana Eulogia Vega Villena de Ramírez
DNI N.º 18856247

ÍNDICE

	Pág.
Dedicatoria	ii
Agradecimiento	iii
Página del Jurado	iv
Declaratoria de autenticidad	v
Índice	vi
RESUMEN	viii
ABSTRACT	ix
I. INTRODUCCIÓN	1
II. MÉTODO	14
2.1. Tipo y diseño de investigación	14
2.1.1. Tipo de investigación	14
2.1.2. Diseño de investigación	14
2.2. Variables, Operacionalización	15
2.2.1. Variables	15
2.2.2. Operacionalización	16
2.3. Población, muestra y muestreo	18
2.3.1. Población	18
2.3.2. Muestra	18
2.3.3. Muestreo	18
2.3.4. Criterios de selección	18
2.4. Técnicas e instrumentos de recolección de datos, validez y confiabilidad	19
2.4.1. Técnicas	19
2.4.2. Instrumentos	19
2.4.3. Validez de contenido	19
2.4.4. Confiabilidad	20
2.5. Procedimiento	20
2.6. Métodos de análisis de datos	21
2.6.1. Estadística descriptiva	21
2.6.2. Estadística inferencial	21
2.7. Aspectos éticos	21

III. RESULTADOS	23
IV. DISCUSIÓN	37
V. CONCLUSIONES	43
VI. RECOMENDACIONES	44
VII. REFERENCIAS	46
ANEXOS	
Anexo 1: Matriz de puntuaciones de la variable programas presupuestales	52
Anexo 2: Matriz de puntuaciones de la variable gestión institucional	53
Anexo 3: Validación de contenido del instrumento programas presupuestales	54
Anexo 4: Validación de contenido del instrumento gestión institucional	62
Anexo 5: Confiabilidad del instrumento programas presupuestales	70
Anexo 6: Confiabilidad del instrumento gestión institucional	72
Anexo 7: Cuestionario de programas presupuestales	74
Anexo 8: Cuestionario de gestión institucional	76
Anexo 9: Ficha técnica del cuestionario de programas presupuestales	78
Anexo 10: Ficha técnica del cuestionario de gestión institucional	81
Anexo 11: Constancia de la realización del estudio de investigación emitida por la institución	83
Anexo 12: Matriz de consistencia interna del informe de investigación	84
Anexo 13: Panel fotográfico	89

RESUMEN

La presente investigación se elaboró con la finalidad de determinar la relación existente entre programas presupuestales y gestión institucional en el programa AGRO RURAL Dirección Zonal La Libertad, 2019. El tipo de estudio es no experimental, el diseño de estudio es correlacional y el método de investigación aplicado fue el deductivo, La muestra estuvo constituida por 31 participantes, de los cuales 25 son varones, 06 mujeres trabajadores del área técnica y administrativa del programa AGRO RURAL Dirección Zonal La Libertad, 2019. Se utilizó la técnica de la encuesta con dos cuestionarios tipo escala Likert, los cuales se tomó a una muestra piloto de 10 participantes para realizar la prueba de confiabilidad con Alfa de Cronbach y la validación de contenido se hizo por juicio de expertos; los resultados fueron representados en tablas y figuras usando el programa Excel. Para realizar el procesamiento de información y la contrastación de las hipótesis se hizo con la distribución estadística Shapiro Wilk y Pearson por ser los datos paramétricos a través del software SPSS versión 26.

En el presente trabajo de investigación se llega a las siguientes conclusiones a través de los valores encontrados y que afirma que los Programas presupuestales tiene relación significativa con la gestión institucional del programa AGRO RURAL Dirección Zonal La Libertad, basado en el coeficiente Pearson = 0,701 (positivo); por lo que se acepta la hipótesis general y se rechaza la hipótesis nula. Así mismo se precisa que el nivel que predomina en la variable programas presupuestales es de nivel regular con un 55% (17 encuestados) seguido de un nivel bueno con un 29% (9 encuestados) y un nivel deficiente con un 16% (5 encuestados). El nivel que prevalece en la variable gestión institucional es el nivel regular con un 68% (21 encuestados), seguido de un nivel bueno con un 29% (9 encuestados) y un nivel deficiente con un 3% (1 encuestado).

Palabras Clave: Programas Presupuestales, Gestión Institucional, Dirección Zonal.

ABSTRACT

The present investigation was elaborated with the purpose of determine the relationship between budgetary programs and institutional management in the AGRO RURAL Program, Zonal Direction La Libertad, 2019. The type of study is non-experimental, study design is correlational and the applied research method was the deductive. The sample was constituted by 31 participants, of which six woman and twenty-five men, workers in the technical and administrative area of the AGRO RURAL program of the La Libertad Zonal Direction, 2019. The survey technique was used with two Likert-scale questionnaires, the which a pilot sample of 10 participants was taken to perform the reliability test with Cronbach's Alpha and the content validation was done by expert judgment; The results were represented in tables and figures using the Excel program. To perform information processing and verification of the hypothesis, was made with the statistical distribution Pearson parametric data through of SPSS software version 26.

In the present research work the following conclusions are reached through the values found and which affirms that the budgetary programs have a significant relationship with the institutional management of the AGRO RURAL program of the La Libertad Zonal Direction, based on the Pearson coefficient = 0.701 (positive); so the general hypothesis is accepted and the null hypothesis is rejected. It also specifies that the level that predominates in the budget programs variable is of a regular level with 55% (17 respondents) followed by a good level with 29% (9 respondents) and a deficient level with 16% (5 respondents). The level that prevails in the institutional management variable is the regular level with 68% (21 respondents), followed by a good level with 29% (9 respondents) and a poor level with 3% (1 respondent).

Keywords: Budget programs, Institutional management, Zonal Direction

I. INTRODUCCIÓN

Con la nueva reforma y modernización del Estado, conocemos que todo desarrollo de actividades dentro las instituciones del Estado están sujeto a la utilización de las herramientas proporcionadas por el presupuesto por resultados consideradas en el pilar de la gestión del cambio. La presente investigación ahonda en uno de los temas más importantes de esta reforma que son: Los programas presupuestales, los cuales surgen como medidas de gestión política y publica, que tiene el Estado para garantizar que la ciudadanía sea beneficiada con bienes, servicios u obras que necesitan y poder recibir estas en buenas condiciones de calidad, economía y oportunidad con el propósito de contribuir y lograr progreso en el bienestar de los ciudadanos y las familias que la conforman.

En el marco internacional, se han desarrollado trabajos referidos al tema materia de estudio. Así tenemos que por el año de 1965, el Estado Americano de Estados Unidos diseñó el denominado departamento de presupuesto, encargado de elaborar y diseñar el presupuesto, cuyas bases fueron los resultados y en base a los principios de que cada uno de los sectores de gobierno se relacionen con programas definidos y estos se alineen a las medidas adoptadas, tal como lo manifiesta Escobar y Hermosa (2015) cuando considera que el diseño de un presupuesto es parte de las políticas públicas que se dan en un país.

En América Latina surgieron experiencias de cambios y reformas de carácter presupuestal tanto individuales como producto del diseño de reformas en los sistemas administrativos, los cuales casi en su totalidad se encuentran basadas en el despliegue de esfuerzos y reformas en las diferentes normativas emitidas dentro de la administración pública, buscando con ello soluciones que orienten mecanismos de resultados traducidos en programas presupuestales con sus distintas actividades dirigidas a las necesidades de quienes lo demanden y necesiten como parte esencial del cumplimiento de una de las finalidades del gobierno como contribución a su desarrollo.

La adecuada utilización y manejo de la aplicación de los recursos financieros resulta importante debido a que, en respuesta a la eficiencia y calidad del servicio público que se busca brindar al ciudadano, es que se logra elevar la riqueza de un país. Por tanto, las

reformas presupuestales incorporan un componente técnico- político, para la consecución de la satisfacción en la ciudadanía. Marther (2004).

Acuña et al. (2012), manifiestan que las reformas presupuestales en nuestro país deben ser impulsadas como iniciativas de Estado e implementadas acorde a las necesidades urgentes e importantes. Por tanto, los programas presupuestales deben estar asociados a la oportunidad del logro de resultados con los recursos presupuestales disponibles, basados en una relación de eficacia, eficiencia, calidad y transparencia para la satisfacción de los ciudadanos y sus familias.

En nuestro país desde el año 2007, se ha puesto en práctica medidas de gestión y políticas públicas que con lleve la aplicación de los recursos a un resultado que cubra necesidades urgentes e importantes para la ciudadanía relacionando el otorgamiento de recursos a productos y rendimientos medibles situación que permite dar reconocimiento al uso de los programas presupuestales. Desde el punto de vista histórico, en el año 2008 se inició su aplicación con la implementación de 05 programas de los cuales a finales del 2009 empiezan a materializarse los primeros logros de la reforma implementada. En la actualidad existen aproximadamente 85 programas presupuestales utilizados por las diferentes instituciones del Estado.

La institución que se enmarca la presente investigación es El Programa de Desarrollo Productivo Agrario Rural-AGRO RURAL, unidad ejecutora del Vice Ministerio de Agricultura y Riego, la cual se encuentra integrada por 19 Direcciones Zonales a nivel de la sierra del Perú, dentro de la que se encuentra la Dirección Zona La Libertad y sus respectivas Agencias Zonales, viene desde el año 2010 ejecutando sus recursos por medio de programas presupuestales para el desarrollo de sus intervenciones con organizaciones campesinas en las diferentes actividades diseñadas en el Plan Operativo Institucional de cada ejercicio fiscal.

La intención del estudio es investigar si los programas presupuestales tienen relación con respecto a la gestión institucional del programa AGRO RURAL Dirección Zonal La Libertad durante el 2019, y medir el grado de avance en su aplicación, así como medir la

gestión que se viene desarrollando de modo que permita identificar las deficiencias en su aplicación y poder plantear propuestas de mejora tanto en lo administrativo y técnico.

En el desarrollo del trabajo encontramos trabajos previos de carácter internacional como el referido a:

Patiño (2017), en su investigación realizada se enmarca en un estudio descriptivo y correlacional. Concluye que el cumplimiento de la hipótesis en cuanto a la herramienta utilizada tuvo una buena influencia en los mecanismos de planificación y ejecución de la entidad materia del estudio, indicando que la imposibilidad de realizar evaluaciones de impacto han imposibilitado llegar a la fase de evaluación de la calidad del gasto, etapa muy importante porque con ello se permite conocer con seguridad el nivel de impacto que se logró con las políticas públicas establecidas en busca de elevar el nivel de vida del ciudadano. Sin embargo, reconoce avances en cuanto a procedimientos para la asignación de los recursos, priorización de políticas públicas, desarrollo de formulación e implementación del instrumento, mejoras en el régimen organizativo y de información para la toma de decisiones. Así mismo considera avances en el seguimiento y control de políticas públicas y los recursos asignados, por lo mismo concluye que la planificación es coherente con respecto a las ejecuciones debido a que permitió la culminación de las metas trazadas por la entidad debido a la adecuada articulación, coherencia y claridad entre las líneas estratégicas, los componentes, los programas y los proyectos. Por lo que se considera que el trabajo desarrollado da pautas para lo que se debe tener en cuenta en la aplicación de los programas presupuestales como instrumento de la gestión.

Sánchez (2016) en su investigación detalla los hechos previos a la puesta en marcha del presupuesto por resultados; considerando acciones de desarrollo del nuevo enfoque de gestión, utilizando una metodología cualitativa como instrumento de evaluación. Sus hallazgos se basaron en un tipo de evaluación que implica verificación del cumplimiento de requisitos y categorías listadas como componentes del presupuesto por resultados. Como conclusión considera que hay inexistencia de desarrollar un sistema de incentivos, que es una acción pendiente de abordar. Se han logrado importantes avances y progresos en planificación, difusión de la información, gestión financiera, mejoramiento de los sistemas informáticos, aspectos muy importantes para toda gestión. Manifiesta que: la implementación de la Gestión por Resultados es una importante política de gestión

pública debido a que por la escasez de los recursos financieros producto de la baja recaudación y el problema de evasión tributaria; este enfoque le permite al Estado, priorizar los recursos disponibles en función de la problemática e intervenciones latentes.

En el orden nacional encontramos trabajos previos como el de:

Castañeda (2015), en su investigación, como conclusión, indica que por medio del seguimiento se busca asegurar la transparencia, así como impulsar la eficiencia y eficacia en la ejecución del presupuesto. En la investigación se define a la eficacia como medida del logro de resultados. Asimismo define a la eficiencia referida al uso de los recursos para el cumplimiento de objetivos, o, dicho de otra manera, los ahorros que se pueden generar para alcanzar los resultados. El seguimiento determina a la eficacia y eficiencia en el gasto público, ya que permite conocer si los resultados propuestos se están alcanzando caso contrario de las acciones a realizar de presentarse problemas en las intervenciones, ya que con ello se facilitará priorizar la realización del cumplimiento de los objetivos de los Programas Presupuestales e intentar generar ahorros en sus ejecuciones. El seguimiento promueve condiciones de transparencia del presupuesto público al brindar mayor información sobre el avance de los mismos y de los resultados esperados. De esta manera se podría dar la creación de los incentivos en los ejecutores para que se efectivice la mejorar en sus diseños o procesos, para alcanzar sus resultados y con el menor costo posible

García (2017) en su investigación, como conclusión, determinó la necesidad de brindar capacitaciones y talleres a los trabajadores de la entidad materia de estudio para alcanzar su fortalecimiento con mayor preparación y conocimiento del tema. Destaca la fase de preparación, de coordinación y de formalización del presupuesto para resultados, concluyendo un grado de correlación regular, lo cual constituye un aporte interesante para lograr el desarrollo del trabajo materia de investigación porque destaca aspectos resaltantes a considerar en lo referido a gestión

Benavente (2016), en su investigación buscó analizar lo planteado en la metodología que consigna la Directiva N° 0001-2015-EF/50.01 con un estudio de caso, seleccionando al Programa JUNTOS. El trabajo desarrolló un enfoque cualitativo, conto con fases como

la de exploración, de recolección de información y la correspondiente al análisis del objeto de estudio. Concluyendo que gran parte del diseño ha sido desarrollado en forma deficiente debido a que no se dio cumplimiento a lo que establecido por la norma que regula su elaboración, por lo que el diseño del Programa Presupuestal 0049 fue desarrollado en forma deficiente por el incumplimiento de la norma tanto de forma como de fondo, debido a la falta de capacitación, la limitada información que manejaron los encargados del diseño.

Trujillo (2017) en su estudio, desarrolla una investigación cuantitativa con diseño no correlacional. La investigación concluye con una asociación moderada entre las variables de estudio con una correlación de 0.588; una asociación moderada entre la actividad y la calidad de atención en el nivel recuperativo de la entidad materia de estudio con una correlación de 0.478; evidenciando una asociación moderada entre meta y la calidad de atención en el nivel recuperativo obteniendo una correlación de 0.590 y finalmente una asociación moderada entre el programa presupuestal 0129 y la calidad de atención en el nivel recuperativo con una correlación de 0.655. Por tanto, se observa la asociación de las variables con sus dimensiones lo que va permitir dar una contribución al trabajo que se está realizando resaltando la importancia del desarrollo del programa presupuestal en la entidad pública.

A nivel regional encontramos trabajos como: Calle (2018) en su estudio donde el desarrollo del trabajo comprende el establecimiento de la influencia de las variables de estudio en el progreso de los programas presupuestales debido a que se observó la falta de planificación en lo administrativo, el incumplimiento de los propósitos trazados, poco control y corrupción. El diseño aplicado fue el pre – experimental y considero el método de análisis y síntesis. Como conclusiones determinó que el programa presupuestal previo a la aplicación de estrategias de evaluación mostró un nivel medio del 80%; que indicaba que la gestión administrativa no estaba siendo correctamente desarrollada. Con la aplicación de las estrategias basadas en la planificación estratégica y en los aportes teóricos de la administración se elevó significativamente el nivel de desarrollo del programa presupuestal, así como lo relacionado a la gestión administrativa, de relaciones y economía.

Gutiérrez (2017) en su investigación sobre *Programa presupuestal* desarrolla un tipo de estudio no experimental, cuantitativo, transversal y correlacional. Concluyendo que el grado de alcance del programa presupuestal dependerá de la calidad y eficiencia con que se gestionen los recursos. Los logros obtenidos es lo que ha permitido afirmar la relación significativa y directa entre las variables de estudio, por lo que, en el marco de un orden y de las distintas acciones del gobierno por enfocar el presupuesto para resultados es que las entidades para la ejecución de sus presupuestos o asignaciones deben desarrollarse bajo los lineamientos de los programas presupuestales de modo que tengan un desarrollo institucional enfocado en la gestión del cambio.

Hurtado (2017) en su estudio, desarrolla un tipo de estudio no experimental, cuantitativo, transversal y correlacional. Como conclusión determino que las variables de estudio se relacionan significativamente, demostrando que presentan una correlación positiva alta y donde se resalta que mayormente las dimensiones estudiadas se ubican en el nivel bajo y regular. Por tanto, considera que se debe tomar alternativas para la búsqueda de soluciones en cuanto al desarrollo de la gestión ya que existiendo el grado de relación se deben seguir aplicando estrategias para mantener el nivel de aceptación por parte de los usuarios del servicio y mejorar el liderazgo y la planificación a fin de lograr los objetivos trazados. En materia del estudio que se está realizando contribuye a reforzar las acciones a tener en cuenta para el logro de una gestión de calidad

Con respecto a teorías relacionadas respecto a los programas presupuestales encontramos: La Teoría General de la Administración, que da importancia a las competencias de los gestores, a quienes se les otorga la responsabilidad del manejo y éxito de la organización de modo que se contribuya a actuar con efectividad tanto en el desarrollo en aspectos conceptuales, humanos y técnicos debido a la necesidad que tiene el alto directivo de generación de nuevas ideas y conceptos. (Torres, 2014)

La Teoría de Relaciones establece que es la base del éxito de la administración y la eficiencia de las competencias personales y sociales, en la medida que exista comunicación, contribución, asistencia, cooperación y empatía es que se podrá alcanzar los objetivos institucionales. (Bisquerra, 2003)

La Teoría Económica, establece que la economía es importante en el desarrollo de todo proyecto de inversión. Cuando hay acción futura de actuación, las entidades invierten para posteriormente fomentar mejores logros. El análisis de esta teoría es aplicable a la evaluación de oportunidades de inversión en ambientes inciertos, recalcando que algunas oportunidades de inversión confieren el derecho, pero no la obligación, de tomar una acción operativa específica en el futuro, y enfatizando en la forma en cómo las inversiones crean valor económico a través de la flexibilidad operativa que conceden. (Kulatilaka & Amram, 1999)

Los programas presupuestales se basan en un enfoque por resultados donde se consolida el aspecto estratégico del presupuesto, elaborados para lograr efectos y disposición multianual del gasto. Su diseño se basa en demostraciones técnicas y científicas ya que se reconocen y vinculan con resultados finales. La indagación de su desarrollo servirá para una asignación del presupuesto, el cual enlazado con el proceso de la programación física y financiera y con el fortalecimiento en la articulación territorial de las acciones del Estado brinda un enfoque de contribución.

Como marco legal de los programas presupuestales tenemos que el Ministerio de Economía y Finanzas ha establecido Directivas que enmarcan el protocolo de desarrollo de los Programas Presupuestales tal es así que la directiva vigente es la dada por la Resolución Directoral N.º 024-2016-EF/50.01 Directiva N.º 002-2016-EF/50.01.

Como marco teórico tenemos que el Ministerio de Economía y Finanzas (2015), considera a los programas presupuestales como unidades de programación de acciones de la administración pública, que articuladas e integradas, buscan brindar productos a través de bienes y servicios para el logro de un resultado específico en bienestar del ciudadano, el cual se ve reflejado en la innovación que se busca concretar para resolver un problema particular que aqueja a una comunidad y así obtener un resultado final, acorde con una meta de política de gobierno.

Entre las dimensiones que se relacionan a la variable programas presupuestales encontramos la eficacia, eficiencia, calidad, y/o economía. La Dimensión Eficacia, considerada como la obtención de objetivos o resultados planteados, que aseguran alcanzar las metas propuestas y que posibilitan medir el nivel de cumplimiento de los objetivos planteados a través de los productos o resultados obtenidos. Da Silva (2002).

Dimensión Eficiencia, considerada como el resultado del cumplimiento de las metas programadas con la mínima cantidad de recursos y que las instituciones deben plasmar en su optimización sean estos físicos, humanos, financieros, tecnológicos y de conocimientos, debido a que muchas veces estos son limitados y escasos. Koontz y Weihrich (2004).

Dimensión Calidad, considerada como el grado de uniformidad y fiabilidad, acorde a las necesidades encontradas. El principal objetivo de la entidad es su permanencia dentro del ámbito de intervención, proteger la inversión y satisfacer la necesidad del ciudadano reflejado en la calidad del servicio, lo que implica mejorar el producto y adecuarlo a las necesidades reales requeridas, para disminuir la variación en el diseño de los procesos. Deming (1989).

Por tanto, consideramos a la calidad como la manera de medir la actuación para responder con rapidez, oportunidad a las necesidades de los ciudadanos.

Dimensión Economía, considerada la ciencia encargada del estudio del grado de cumplimiento de las necesidades del ciudadano a través de bienes, que siendo escasos tienen usos alternativos entre los cuales hay que optar. La considera como la disposición de la institución para utilizar adecuadamente los recursos en cumplimiento de los objetivos establecidos y en relación a las acciones planificadas de modo que se logre el equilibrio presupuestario en la entidad. Deming (1989)

Por lo que se entiende a la economía como la medición de las competencias para administrar los recursos que permitan la satisfacción de la población objetivo.

Dichas dimensiones enmarcadas en el protocolo metodológico para la definición, seguimiento y uso de indicadores de desempeño de los programas presupuestales se encuentran establecidas en la Directiva N. ° 002-2016-EF/50.01.

En lo que se refiere a la segunda variable, Gestión institucional se establecen como teorías relacionadas a la Teoría de la Administración Pública que la considera como ciencia social, debido a que se fundamenta en la prestación de servicios públicos en mejora de la comunidad, generando un valor público y permitiendo que se lleve a cabo de manera

racional y que los medios e instrumentos que se apliquen sean idóneos y permitan la obtención de resultados favorables en el cumplimiento de las responsabilidades adquiridas con la ciudadanía. Por tanto, la misma se va consolidando y se relaciona con la ciencia política relacionada básicamente en la prestación de servicios públicos. Galindo (2000).

Teoría del Desarrollo Organizacional, lo considera como estrategia que sirva para entender, modificar y desarrollar el personal de modo de obtener la efectividad de la organización estatal. Las organizaciones tienen la necesidad de implementar acciones que permitan su desarrollo mediante una planificación estratégica y así poder ejecutar su misión y guiar a la organización por un camino de desarrollo óptimo. Hellriegel (2005).

Dentro de los principios que rigen la gestión institucional se tiene en cuenta los siguientes: Objetividad: relacionado a la observancia de lineamientos estipulados para el ejercicio de la función pública, que permita realizar una función con resultados.

Honestidad: principio que implica que los gestores públicos administren y custodien los recursos y patrimonio estatal con probidad y honradez, de modo que su utilización sea conforme a lo previsto en la Constitución y demás leyes de orden interno.

Imparcialidad referida a que los gestores públicos tengan en cuenta que están al servicio del ciudadano y de la misma entidad y no de parcialidad política o económica alguna. La utilización de los recursos que forman parte del patrimonio del Estado no debe ser destinados a favorecer a partidos o proyectos políticos o intereses económicos particulares.

Responsabilidad, principio referido a la capacidad de los servidores públicos de realizar sus tareas con esfuerzo de modo que den cumplimiento a los deberes asignados y asumiendo las consecuencias del incumplimiento que se puede realizar.

Transparencia, referido a que las instituciones públicas deben desarrollar sus actividades brindando información clara que permita contar con la situación actual de la información de interés del ciudadano, contar con la atención de los documentos permitidos por la ley, contar con la información y orientación en los casos de denuncia o atención ciudadana,

promoviendo la utilización de medios impresos, audiovisual, informático o cualquier otro que permita la disposición de la información solicitada.

Continuando con la variable gestión institucional se han encontrado aportes y definiciones de autores tales como: Sovero (2013) que considera a la gestión institucional como operaciones y actividades de cumplimiento de las funciones administrativas. Resalta que las principales actividades que destacan son la de dirección dirigida al cumplimiento de las acciones administrativas, la cuales deben estar enmarcadas en estrategias como el liderazgo, reingeniería y dirección con creatividad para el logro de su desarrollo.

Koontz & O'Donnell (1990), destaca que en esta variable predominan conocimientos empíricos y cuando se organizan técnicamente, se convierte en ciencia. Lo que implica la utilización de métodos y técnicas, para el logro de resultados. Desde este marco conceptual entendemos que el dirigir una institución conlleva desarrollar técnicas de gestión en su accionar y en el alcance de sus objetivos, aplicando un conjunto de tareas, estrategias y procedimientos que permitan el crecimiento al interno y como parte de su desarrollo de proyección social.

La imagen de una institución responsable y moderna, debe estar acorde con las perspectivas de todas y cada una de las acciones de fortalecimiento y desarrollo, buscando transparencia y promoción social entre otras. Una correcta gestión institucional implica la búsqueda de generar valor público en la sociedad, es decir, que los productos sean estos bienes o servicios que se pueda ofrecer a la comunidad logren satisfacer las necesidades y expectativas acorde a su problemática real en la que se encuentren.

Las dimensiones de la variable gestión institucional a tener en cuenta son las siguientes: Dimensión de planificación, proceso que va dirigiendo actividades y funciones laborales de todos los gestores que trabajan tanto administrativos y técnicos que apuntan al mismo objetivo de la institución. Cortés (1998).

También se la define como un medio racional y un aspecto para observar y proyectarse en el futuro, de modo de contar con una permanente concordancia entre los propósitos, metas y capacidades de la organización. (Alvarado, 1999).

Dimensión Administrativa, que refiere las acciones de organización y control que este entrelazado con la administración de todos los recursos que ingresan y lo que se recauda en la institución, como también vela por las responsabilidades del personal y lo material, para un desarrollo adecuado de la gestión de las organizaciones. (Chávez, 2007).

Dimensión de organización compuesta por aspectos estructurales que determinan el funcionamiento institucional, ligadas con sentar las bases de la organización (organigrama, canales de comunicación, división del trabajo, uso del tiempo y los espacios, etc.). Por lo que se entiende que dichas condiciones se refieren al rol del Estado como a lo que debe tener en consideración las instituciones para su consolidación.

Dimensión financiera, referida a la integración de tareas, formas de utilización de los recursos, gestión de la información y su evolución. Comprende la necesidad de brindar información a las instancias superiores y cumplir con los requisitos que permiten que el sistema de control se ejerza en toda su magnitud. Destaca la acción de rendir cuentas sobre distintos aspectos institucionales de modo que dicha información otorgada a las instancias superiores sirva para la toma de decisiones oportunas y que los datos con que se cuenten sean útiles para decisiones objetivas sobre aspectos del funcionamiento institucional.

Frente a esta realidad problemática se formuló: ¿Cuál es la relación entre programas presupuestales y la gestión institucional en el programa AGRO RURAL Dirección Zonal La Libertad, 2019? Problema de investigación que orientará la presente investigación.

El objetivo del estudio es medir el nivel de avance de los programas presupuestales, que permitan realizar acciones para mejorarlos y lograr el cumplimiento de las expectativas de los integrantes de la comunidad o comunidades donde se interviene. Así mismo medir el nivel de la gestión del programa AGRO RURAL Dirección Zonal La Libertad que permita contar con un trabajo fluido para establecer un sistema estructurado que garantice el alcance de los programas presupuestales y una mejor gestión institucional.

Resulta favorable realizar esta investigación debido a que va a permitir orientar las políticas públicas hacia la gestión del cambio con una buena aplicación de los programas presupuestales.

El estudio se justifica teniendo en cuenta criterios como: Justificación práctica, porque con los resultados del estudio se beneficiará a los gestores, personal directivo y beneficiarios del programa AGRO RURAL Dirección Zonal La Libertad y otros actores comprometidos en el avance de los programas presupuestales y la gestión institucional de la entidad. Su importancia se basa en que permite conocer la relación que existe entre programas presupuestales y gestión institucional, frente a los ciudadanos del ámbito de intervención. Por tanto, la investigación destaca que por medio de los temas tratados se busca proyectar los objetivos de eficacia, eficiencia, calidad y economía que desarrolla la institución, permitiendo un cambio significativo en el bienestar de la sociedad, en cuanto al cumplimiento de las políticas públicas establecidas.

Justificación teórica, siendo una investigación no experimental, se basa en el estudio de una realidad en que intervienen los sujetos bajo una perspectiva teórica por cuanto esta dirigida a reconocer conocimientos completos, como producto del análisis de las características principales de los fenómenos observables como son nuestras variables de estudio.

Justificación metodológica, utilizó instrumentos para las variables de estudio planteadas de modo de recoger y analizar datos y así establecer conocimientos sobre ellas.

En el estudio se plantea la siguiente hipótesis: Existe relación significativa entre programas presupuestales y la gestión institucional en el programa AGRO RURAL Dirección Zonal La Libertad, 2019. Seguidamente se plantea como objetivo general: Establecer la relación entre programas presupuestales y gestión institucional en el programa AGRO RURAL Dirección Zonal La Libertad- 2019. Así como objetivos específicos según detalle: O1: Establecer la relación entre programas presupuestales y la dimensión planificación de la gestión institucional en el programa AGRO RURAL Dirección Zonal La Libertad- 2019. O2: Establecer la relación entre programas presupuestales y la dimensión administrativa de la gestión institucional en el programa AGRO RURAL Dirección Zonal La Libertad- 2019. O3: Establecer la relación entre programas presupuestales y la dimensión organización de la gestión institucional en el programa AGRO RURAL Dirección Zonal La Libertad- 2019. O4: Establecer la relación entre programas presupuestales y la dimensión financiera de la gestión institucional en el programa AGRO RURAL Dirección Zonal La Libertad- 2019. O5: Establecer la relación entre la dimensión eficacia de los programas presupuestales en la gestión institucional del Programa AGRO RURAL Dirección Zonal La Libertad- 2019. O6: Establecer la relación entre la dimensión eficiencia de los programas presupuestales en la gestión institucional del Programa AGRO

RURAL Dirección Zonal La Libertad- 2019. O7: Establecer la relación entre la dimensión calidad de los programas presupuestales en la gestión institucional del Programa AGRO RURAL Dirección Zonal La Libertad- 2019. O8: Establecer la relación entre la dimensión economía de los programas presupuestales en la gestión institucional del Programa AGRO RURAL Dirección Zonal La Libertad- 2019.

II. MÉTODO

2.1. Tipo y diseño de investigación

2.1.1. Tipo de investigación

De tipo no experimental, porque no se manipuló las variables de estudio, solamente observó los hechos en su contexto natural, que en su momento fueron analizados.

En el campo de la investigación se pueden observar diferentes tipos de investigación, según la autora Landeau (2007):

a) Por su finalidad: Aplicada, por el nivel de relación de las variables proponiendo medir el avance de los programas presupuestales y la gestión institucional.

b) Por su grado de profundidad o carácter: Correlacional debido a que permite determinar la relación existente entre las variables de estudio.

c) Por su naturaleza o enfoque: Cuantitativo, debido a que cuantifica los datos luego de haber aplicado las escalas correspondientes y se procesa teniendo en cuenta dimensiones e indicadores de las variables.

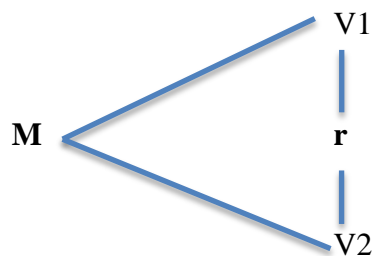
d) Por el alcance temporal: Transversal, debido a que está orientada a comprobar la asociación de las variables respecto a la muestra, en un solo lapso del tiempo.

e) Por su orientación: se considera orientada a la aplicación, por que describe los fenómenos como aparecen en la realidad.

2.1.2. Diseño de estudio

De diseño correlacional-transversal.

Esquema:



Donde:

M : Muestra, personal administrativo y técnico de AGRO RURAL Dirección Zonal La Libertad.

O₁ : Variable 1: Programas presupuestales.

O₂ : Variable 2: Gestión institucional.

r : Relación entre las variables.

2.2. Variables, Operacionalización

2.2.1. Variables

Las variables materia de estudio son programas presupuestales y gestión institucional

2.2.2. Operacionalización de las variables

VARIABLE	DEFINICIÓN CONCEPTUAL	DEFINICIÓN OPERACIONAL	DIMENSIONES	INDICADORES	ESCALA DE MEDICIÓN
Variable 1: Programas presupuestales	Instrumento del presupuesto por resultados, que se relaciona a programación de acciones para brindar productos para el logro de un resultado específico en la población y contribuir al logro de un resultado final asociado a un objetivo de política pública. (MEF, 2014)	Operacionalmente se realizará el recojo global de la información sobre la variable de estudio y de sus dimensiones: eficacia, eficiencia, calidad y economía por parte de los 31 trabajadores colaboradores. La información proporcionada por cada uno de ellos se realizará a través de la Escala de Programas Presupuestales.	Eficacia	<ul style="list-style-type: none"> - Especificaciones técnicas - Medición de resultados - Población objetivo - Satisfacción de demanda - Capacidad de soluciones 	Ordinal tipo Likert Siempre Casi siempre A veces Casi nunca Nunca
			Eficiencia	<ul style="list-style-type: none"> - Resultados - Cumplimiento de lineamientos y planes - Seguimiento - Productos - Costo unitario de producción 	
			Calidad	<ul style="list-style-type: none"> - Atención de las necesidades - Niveles de servicio - Accesibilidad - Oportunidad - Continuidad 	
			Economía	<ul style="list-style-type: none"> - Recursos - Cumplimiento de objetivos - Administración de recursos - Relación de recursos y gastos - Uso y destino de recursos. 	

VARIABLE	DEFINICIÓN CONCEPTUAL	DEFINICIÓN OPERACIONAL	DIMENSIONES	INDICADORES	ESCALA DE MEDICIÓN
Variable 2: Gestión institucional	Referida a procesos de una organización para el logro de mejoras y óptimo funcionamiento involucrando a todos los actores parte de la institución para el cumplimiento de los objetivos planteados. (Sovero, 2007)	Operacionalmente se realizará el recojo global de la información sobre la variable de estudio y de sus dimensiones de planificación, administrativa, organización y financiera por parte de los 31 trabajadores colaboradores. La información proporcionada por cada uno de ellos se realizará a través de la Escala de Gestión institucional.	Planificación	<ul style="list-style-type: none"> - Metas y objetivos institucionales. - Competencias. - Planes y estrategias. - Logro de objetivos. - Liderazgo. 	Ordinal de tipo Likert: Siempre Casi siempre A veces Casi nunca Nunca
			Administrativa	<ul style="list-style-type: none"> - Normas administrativas. - Ejecución de actividades. - Eficiencia y eficacia. - Procedimientos administrativos. - Desarrollo institucional. 	
			Organización	<ul style="list-style-type: none"> - Organigrama. - Manuales operativos. - Canales de comunicación. - Compromiso. - Líneas de mando. 	
			Financiera	<ul style="list-style-type: none"> - Uso de recursos. - Información oportuna. - Control de recursos. - Rendición de cuentas. - Toma de decisiones 	

2.3. Población, muestra y muestreo

2.3.1. Población

Integrada por 55 personas, colaboradores del área administrativa y técnica del programa AGRO RURAL Dirección Zonal La Libertad 2019 y las agencias zonales que la conforman.

Tabla 1

Distribución de la población de trabajadores del área técnica y administrativa del programa AGRO RURAL Dirección Zonal La Libertad, 2019

POBLACIÓN	GÉNERO		TOTAL
	Hombre	Mujer	
Área técnica	48	01	49
Área administrativa	1	05	06
TOTAL	49	06	55

Fuente: Registros del programa AGRO RURAL Dirección Zonal La Libertad, 2019.

2.3.2. Muestra

La muestra considera a 31 personas colaboradores del área administrativa y técnica del programa AGRO RURAL Dirección Zonal La Libertad.

2.3.3 Muestreo

De tipo no probabilístico; debido a que los elementos elegidos no están sujetos a la probabilidad, sino a fuentes que guardan relación con las particularidades o propósitos que sigue el investigador, (Johnson, 2014).

2.3.4 Criterios de Selección

a. Criterios de inclusión

Se analizó a todo el personal del área administrativa y técnica de la institución materia de estudio, sin distinción alguna al momento de la evaluación, debido a que todos conforman el objeto de estudio. Materia de la investigación.

b. Criterios de Exclusión

- Colaboradores técnicos y administrativos de las Agencias Zonales de AGRO RURAL Dirección Zonal La Libertad y de otras Direcciones Zonales.
- Funcionarios jerárquicos de la Sede Central de AGRO RURAL, 2019.

c. Unidad de análisis

Colaborador del área técnica y administrativa de la Dirección Zonal La Libertad, 2019.

2.4. Técnicas e instrumentos de recolección de datos, validez y confiabilidad

El recojo de datos consideró las técnicas e instrumentos siguientes:

2.4.1. Técnicas

Se recolectó y analizó datos a través de la técnica de la Encuesta, que permitió la obtención de valores sobre las variables de modo de poder describir e interpretar el problema identificado.

2.4.2. Instrumentos

Se utilizó el instrumento denominado escala o cuestionario elaborados por una relación de preguntas con sus respectivos ítems la cual fue aplicada a la muestra de población compuesta por 31 trabajadores con la cual se recopiló información de las variables objeto de estudio.

2.4.3. Validez de contenido

Conto con la validez de los ítems, a través de juicio de cinco expertos:

Dr. Pedro Otoniel Morales Salazar

Dr. Martin Grados Vásquez

Dr. Carlos Alberto Noriega Ángeles

Mg. Henry Villacorta Valencia

Mg. Rubén Ignacio Castañeda Castillo

Los instrumentos se evaluaron a través de la prueba de Razón de Validez de V de Aiken.

2.4.4 Confiabilidad

Validados los ítems de las escalas, se aplicó la prueba piloto a 10 participantes luego se procedió a la evaluación y cálculo de los instrumentos de medición. Los resultados encontrados de confiabilidad para la escala de programas presupuestales fue $\alpha = 0,941$. Resultado que permite la aplicación del instrumento porque es considerado fiable.

Los resultados encontrados de confiabilidad para la escala referida a la variable gestión institucional fue $\alpha = 0,897$. Resultado que permite la aplicación del instrumento porque es considerado fiable

Dimensiones de la variable programas presupuestales:

- Eficacia: $\alpha = 0,830$.
- Eficiencia: $\alpha = 0,824$.
- Calidad: $\alpha = 0,886$.
- Economía: $\alpha = 0,886$.

Por lo que los resultados de confiabilidad se consideran como BUENOS.

Dimensiones de la variable gestión institucional:

- Planificación: $\alpha = 0,886$.
- Administrativa: $\alpha = 0,833$.
- Organización: $\alpha = 0,854$.
- Financiera: $\alpha = 0,852$.

Los resultados de confiabilidad se consideran BUENOS.

2.5. Procedimiento

El proceso desarrollado fue el siguiente: Como integrante del personal de la institución se solicitó el permiso correspondiente para realizar la investigación, luego se determinó la población, que estuvo conformada por 55 personas que integran todo

el ámbito de la Dirección Zonal la cual incluye sus Agencias Zonales; considerando a 31 personas específicamente de la Dirección Zonal. Luego de la validación y la autorización correspondiente, se procedió con la aplicación de las escalas a todo el personal y para la obtención de los datos, se ha seguido el siguiente procedimiento:

- Elaboración de 2 cuestionarios (encuestas), para medir las variables de estudio.
- Se trabajó con el personal, que tienen que ver con ambas variables.
- Se incidió en la objetividad, honestidad y sinceridad en sus respuestas.
- Finalmente se agradeció a las personas, que apoyaron en la encuesta, así como a todas las personas entrevistadas.

Se procedió a codificar los resultados de los cuestionarios para pasarlos a una matriz del programa estadístico SPSS V26 y proceder con el análisis de pruebas estadísticas e interpretación de los resultados.

2.6. Métodos de análisis de datos

2.6.1. Estadística descriptiva

- Realización de matriz de puntuaciones.
- Realización de figuras estadísticas y tablas de frecuencias a través del programa Excel.
- Realización de la estadística descriptiva: desviación estándar, media aritmética, y coeficiente de variación.

2.6.2. Estadística inferencial

Accede a la realización de la contrastación de las hipótesis y obtener los resultados para lo cual se hizo uso del software estadístico (SPSS V26). Permite determinar la distribución de la muestra y compara la función acumulada de las variables. Utilizó la Prueba de Shapiro- Wilk y se utilizó: Spearman como comprobación paramétrica.

2.7. Aspectos éticos

El estudio de investigación protege la identidad y la libre participación y el anonimato de la información. Por tanto, se consideran los siguientes aspectos éticos:

- Solicitar la participación libre y voluntaria de los trabajadores, solicitando las autorizaciones correspondientes al director del programa AGRO RURAL Dirección

Zonal La Libertad, para llevar a cabo la investigación y lograr su mediación mediante el consentimiento informado.

- Brindar información y una adecuada explicación a los participantes sobre los fines del trabajo de investigación.
- El respeto a la opinión personal de cada uno de los participantes durante la práctica de las escalas de recolección de datos, lo cual permite su libertad de participación sin ser coaccionados y solamente estarán motivados por la importancia del trabajo de investigación
- Garantizar la confidencialidad de la identidad de cada uno de los participantes que han colaborado con la información de la aplicación de los cuestionarios, asegurando de esta manera el anonimato de la información desde el inicio del estudio del trabajo de investigación.
- Respetar los resultados obtenidos sin incurrir en delitos de falsificación de la información obtenida.
- Respetar la propiedad intelectual de anteriores investigadores referida a las variables de estudio.
- Manejar programas que garanticen la autenticidad del trabajo de investigación como software anti plagio, de manera de constatar el sistema de fuentes y citas de información.

III. RESULTADOS

3.1. DESCRIPCIÓN DE RESULTADO

Se muestra los resultados de las variables programas presupuestales y gestión institucional en el programa AGRO RURAL Dirección Zonal La Libertad, 2019

Tabla 2

Opinión de los trabajadores sobre el nivel de las dimensiones de la variable programas presupuestales.

PROGRAMAS PRESUPUESTALES								
NIVELES	EFICACIA		EFICIENCIA		CALIDAD		ECONOMIA	
	F	%	F	%	F	%	F	%
Deficiente	8	26	6	19	6	19	8	26
Regular	15	48	10	32	15	48	16	52
Bueno	8	26	15	48	10	32	7	23
TOTAL	31	100	31	100	31	100	31	100

Fuente: Encuesta aplicada a los trabajadores del programa AGRO RURAL Dirección Zonal La Libertad, 2019

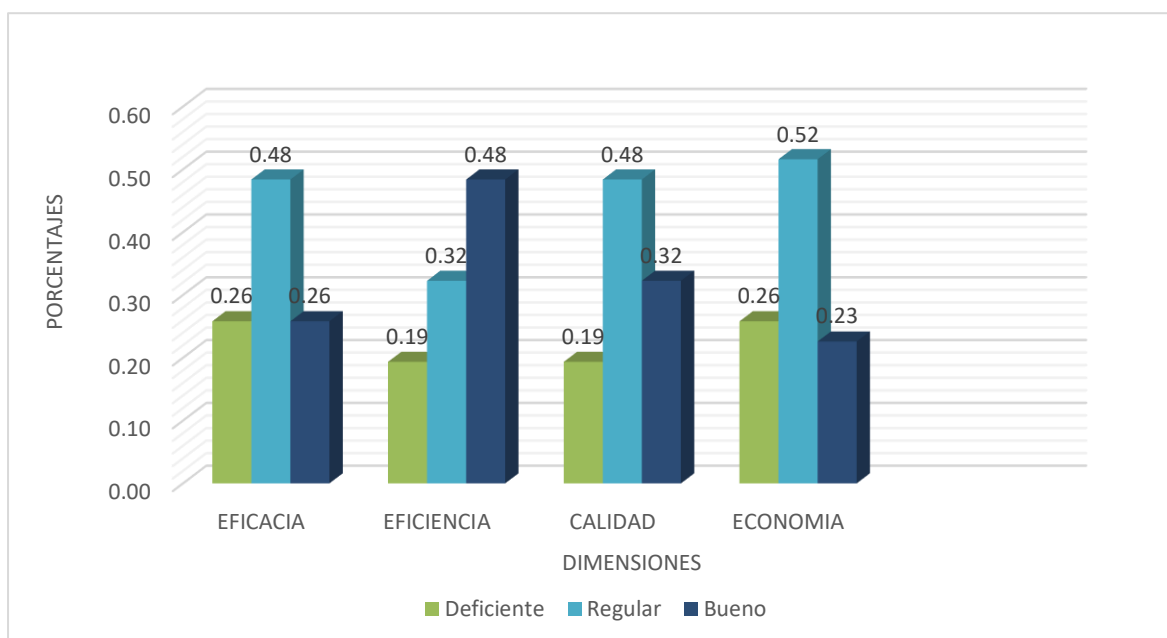


Figura 1: Opinión de los trabajadores sobre niveles de las dimensiones de la variable Programas presupuestales

A través de la tabla 2 y figura 1, después de realizar el análisis de información, se evidencia que a través de la opinión vertida por los trabajadores con respecto a las dimensiones de la variable programas presupuestales, consideran que se encuentra en un nivel regular es así que la dimensión eficacia presenta un 48%, calidad con un 48% y economía con un 52%, seguido de un nivel bueno eficiencia con un 48%, calidad con un 32%, eficacia con un 26% y economía con un 23%. Así mismo existe un nivel deficiente de eficacia y economía en un 26% y eficiencia y calidad en un 19%.

Tabla 3*Medidas descriptivas de la variable programas presupuestales y sus dimensiones*

Dimensiones	MEDIDAS DESCRIPTIVAS		NIVEL
	Media	Desviación típica	
Programas presupuestales			
Eficacia	16	4,53	Regular
Eficiencia	18	4,41	Bueno
Calidad	17	4,62	Regular
Economía	16	4,43	Regular
Programas presupuestales	66	15,67	Regular

Fuente: Encuesta aplicada a los trabajadores de la institución

La tabla 3, después de realizar el análisis estadístico descriptivo de las dimensiones de Programas presupuestales, se advierte que la **eficacia** presenta media de 16, una desviación típica de 4,53 con nivel regular; la **eficiencia** presenta media de 18, con desviación típica de 4,41 con nivel bueno; la dimensión **calidad** presenta media de 17, con desviación típica de 4,62 y con nivel regular, la dimensión **economía** presenta una media de 16 una desviación típica de 4,43 con un nivel regular. La variable programas presupuestales establece una media de 66, con desviación típica de 15,67 y nivel regular.

Tabla 4

Opinión de los trabajadores sobre niveles de las dimensiones de la gestión institucional.

Gestión institucional								
NIVELES	PLANIFICACIÓN		ADMINISTRATIVA		ORGANIZACIÓN		FINANCIERA	
	F	%	F	%	F	%	F	%
Deficiente	7	23	6	19	6	19	3	10
Regular	13	42	14	45	14	45	15	48
Bueno	11	35	11	35	11	35	13	42
TOTAL	31	100	31	100	31	100	31	100

Fuente: Encuesta aplicado a los trabajadores del programa AGRO RURAL Dirección Zonal La Libertad, 2019

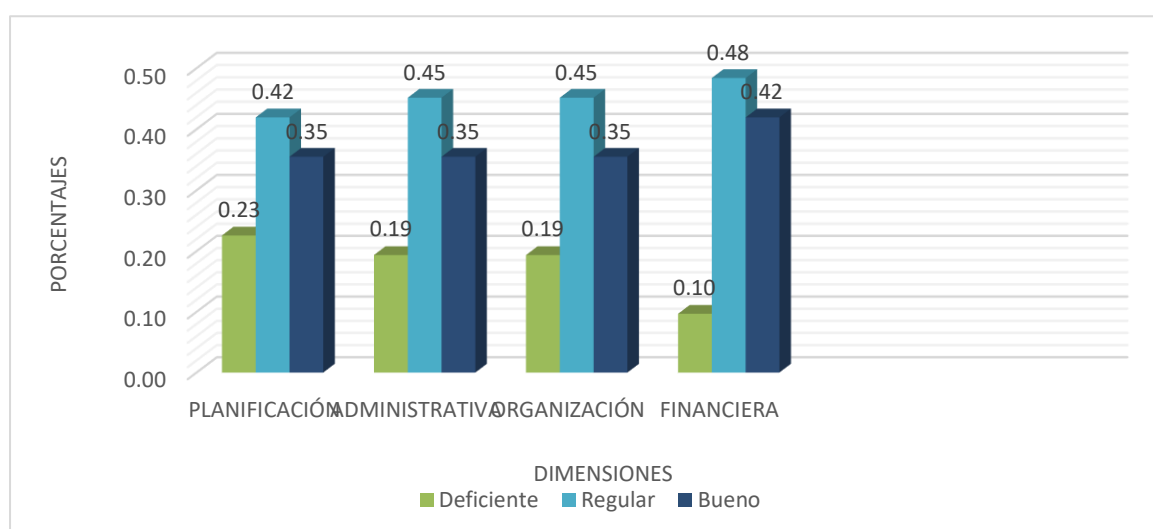


Figura 2: Opinión de los trabajadores sobre los niveles de las dimensiones de la variable Gestión institucional

En la tabla 4 figura 2, después de realizar el análisis estadístico descriptivo de las cuatro dimensiones de la variable gestión institucional se destaca un nivel regular es así que la dimensión financiera cuenta con 48%, seguida de la dimensión administrativa y la dimensión organización con 45% y la dimensión planificación con 42%. Existe un nivel bueno en cuanto a la dimensión financiera con 42% seguida de la dimensión de planificación, administrativa y organización con 35%. Así mismo existe un porcentaje de los entrevistado que considera existe un nivel deficiente en cuanto a la dimensión planificación con 23%, seguida de la dimensión administrativa y organización con 19% y la dimensión financiera con 10%.

Tabla 5***Medidas descriptivas de las dimensiones de gestión institucional***

Dimensiones	MEDIDAS DESCRIPTIVAS		NIVEL
	Media	Desviación típica	
Gestión Institucional			
Planificación	16	4,1	Regular
Administrativa	17	4,1	Regular
Organización	17	4,3	Regular
Financiera	18	4,3	Regular
Gestión institucional	67	12,8	Regular

Fuente: Encuesta aplicada a los trabajadores de la institución

En la tabla 5, después de realizar el análisis descriptivo respectivo, se evidencia que s de las dimensiones de la variable gestión institucional en la cual se observa que la dimensión **planificación** presenta una media de 16, una desviación típica de 4,1 y nivel regular; la dimensión **administrativa** presenta media de 17, desviación típica de 4,1 y nivel regular; la dimensión **organización** presenta media de 17, desviación típica de 4,3 y nivel regular, la dimensión **financiera** presenta media de 18 desviación típica de 4,3 con nivel regular. La variable gestión institucional presenta media de 67, desviación típica de 12,8 y nivel regular.

Tabla 6

Opinión de los trabajadores sobre el nivel del programas presupuestales y gestión institucional.

NIVELES	PROGRAMAS PRESUPUESTALES		GESTIÓN INSTITUCIONAL	
	F	%	F	%
Deficiente	5	16	1	3
Regular	17	55	21	68
Bueno	9	29	9	29
TOTAL	31	100	31	100

Fuente: Encuesta aplicada a los trabajadores del programa AGRO RURAL Dirección Zonal La Libertad, 2019

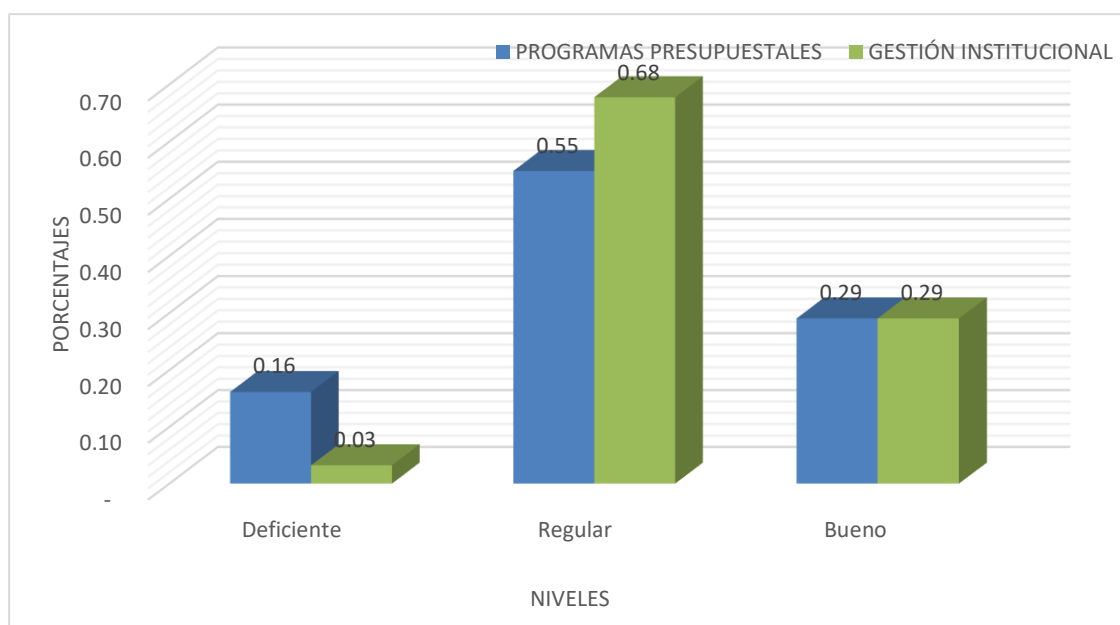


Figura 3. Opinión de los trabajadores sobre el nivel de las variables programas presupuestales y gestión institucional

En la tabla 6 y gráfico 3, después de realizar el análisis estadístico descriptivo de las dimensiones, se evidencian los resultados con respecto a las variables de estudio. La opinión en cuanto a programas presupuestales es que el 55% del personal consideran que presenta un nivel regular, continuado de un nivel bueno del 29% y un nivel deficiente de 16%. Sobre la variable gestión institucional, el 68% de los trabajadores manifiestan presenta un nivel regular, seguida de un nivel bueno de 29% y un nivel deficiente de 3%.

3.2. VERIFICACIÓN DEL SUPUESTO DE NORMALIDAD:

Tabla 7

Prueba de normalidad Shapiro-Wilk de los puntajes sobre programas presupuestales y sus dimensiones, y la gestión institucional, y sus dimensiones en el programa AGRO RURAL Dirección Zonal La Libertad, 2019.

PRUEBA DE NORMALIDAD			
VARIABLES/DIMENSIONES	Shapiro	Wilk	Sig.
	Estadístico	Gl	
PROGRAMAS			
PRESUPUESTALES	0.978	31	0.745
EFICACIA	0.965	31	0.404
EFICIENCIA	0.956	31	0.230
CALIDAD	0.980	31	0.808
ECONOMIA	0.965	31	0.393
GESTION INSTITUCIONAL			
PLANIFICACION	0.981	31	0.841
ADMINISTRATIVA	0.962	31	0.330
ORGANIZACIÓN	0.962	31	0.323
FINANCIERA	0.945	31	0.115

Fuente: Encuesta aplicada a trabajadores del área técnica y administrativa del programa AGRO RURAL Dirección Zonal La Libertad, 2019.

En la tabla 7, según los resultados obtenidos de la *Prueba de normalidad de Shapiro Wilk que se aplica para una muestra menores de 50 (n<50)* unidades de análisis, se observa que los niveles de significancia son mayores al 5% (p valor>0.05) para la variable programas presupuestales 0.978 con un Sig. (Bilateral) de 0.745 (p valor>0.05) así como sus dimensiones. Para la variable gestión institucional 0,981 con un Sig. (Bilateral) de 0.841 (p valor>0.05) y sus respectivas dimensiones. Es así que para las dimensiones eficacia muestra un estadístico de 0.965 y un Sig. Bilateral de 0.404 (p valor>0.05), eficiencia 0.956 con un Sig. (Bilateral) 0,230 (p valor>0.05), calidad 0.980 con un Sig. (Bilateral) 0.808 (p valor>0.05), economía 0.965 y un Sig. (Bilateral) de 0.393 (p valor>0.05),

planificación 0.961 con un Sig. Bilateral de 0.311 (p valor>0.05), administrativa 0.962 con un Sig. (Bilateral) 0.330 (p valor>0.05), organización 0.962 con Sig. (Bilateral) 0.323 (p valor>0.05) y financiera 0.945 con un Sig. (Bilateral) 0.115 (p valor>0.05), por lo que se aplica Pearson como coeficiente de contingencia..

3.3. ANÁLISIS DE LAS RELACIONES

Tabla 8

Correlación de Pearson entre la variable gestión institucional y las dimensiones de la variable programa presupuestales.

			Eficacia	Eficiencia	Calidad	Economía	Programas presupuestales
Pearson	Gestión institucional	Coefficiente de correlación	,421	,442	,802	,768	,701
		Sig. (bilateral)	,018	,013	,000	,000	,000
		N	31	31	31	31	31

Las pruebas estadísticas para el análisis de las correlaciones se realizaron por medio del coeficiente Pearson y con un nivel de significancia del 5%. En la tabla 08 se presenta correlación positiva alta y significativa entre la variable gestión institucional con las dimensiones de la variable programas presupuestales. Se evidencia que existe una correlación significativa y positiva alta con las dimensiones calidad con un $R=0.802$, con un Sig. Bilateral a 0.000 (p valor <0.05) y economía con un $R=0,768$ y con un Sig. Bilateral a 0,000 (p valor <0.05). Así mismo observamos una correlación significativa positiva moderada con la dimensión eficacia con un $R=0.421$, con un Sig. Bilateral a 0.018 (p valor >0.05 y, eficiencia con un R 0,442 y con un Sig. Bilateral a 0,013 (p valor >0.05), lo que nos indica que no existe correlación significativa con las dimensiones eficacia y eficiencia

Tabla 9***Correlación de Pearson entre la variable programas presupuestales y las dimensiones de gestión institucional***

			Planificación	Administrativa	Organización	Financiera	Gestión institucional
Pearson	Programas presupuestales	Coeficiente de correlación	274	,706	,714	,415	,701
		Sig. (bilateral)	,136	,000	,000	,020	,000
		N	31	31	31	31	31

En la tabla 9 se presenta la correlación de las variables programas presupuestales y las dimensiones de la variable gestión institucional. Se evidencia que existe una correlación significativa, positiva alta con un $R = 0.701$ y con un Sig. Bilateral de $0,000$ ($p \text{ valor} < 0.05$) y con la dimensión administrativa existe correlación significativa positiva alta con un $R = 0.706$ y con un Sig. Bilateral = 0.000 ($p \text{ valor} < 0.05$) así como con la dimensión organización con $R = 0.714$ y con un Sig. Bilateral = 0.000 ($p \text{ valor} < 0.05$). Con la dimensión organización se observa una correlación significativa positiva moderada $R = 0.415$ con un Sig. Bilateral = 0.020 ($p \text{ valor} > 0.05$) y con la dimensión financiera hay correlación significativa positiva baja con $R = 0.274$ con un Sig. Bilateral = 0.136 ($p \text{ valor} > 0.05$) lo que nos indica que no existe correlación significativa con las mencionadas dimensiones.

3.4. PRUEBA DE HIPÓTESIS

Prueba de hipótesis general entre las variables programas presupuestales y gestión institucional

Formulación de Hipótesis:

Ho: No existe correlación significativa entre las variables programas presupuestales y gestión institucional.

H1: Existe correlación significativa entre las variables programas presupuestales y gestión institucional.

En la tabla 9, después de realizar el respectivo análisis se observa que hay existencia de correlación significativa positiva alta ($R=0.701$), con un Sig. Bilateral a 0.000 ($p \text{ valor} < 0.05$). Por con siguiente, se rechaza la hipótesis nula. a un nivel de significancia del 5%.

Prueba de hipótesis específicas de programas presupuestales y dimensiones de gestión institucional

Hipótesis específica 1:

Formulación de Hipótesis:

Ho: No existe correlación significativa entre la variable programas presupuestales y la dimensión planificación.

H1: Existe correlación significativa entre la variable programas presupuestales y la dimensión planificación

En la tabla 9, después de realizar el respectivo análisis se evidencia que se establece correlación significativa positiva baja ($R=0.274$) y con un Sig. Bilateral de 0.136 ($p \text{ valor} > 0.05$) entre programas presupuestales y la dimensión planificación. Por con siguiente se acepta la hipótesis nula. n, a un nivel de significancia del 5%.

Hipótesis específica 2:

Formulación de hipótesis:

Ho: No existe correlación significativa entre la variable programas presupuestales y la dimensión administrativa.

H1: Existe correlación significativa entre la variable programas presupuestales la dimensión administrativa.

En la tabla 9, después de realizar el respectivo análisis, se evidencia que existe correlación significativa positiva alta ($R=0.706$) entre la variable programas presupuestales y la dimensión administrativa con un Sig. Bilateral =0.000 (p valor <0.05) Por con siguiente, se rechaza la hipótesis nula, a un nivel de significancia del 5%.

Hipótesis específica 3:

Formulación de Hipótesis:

Ho: No existe correlación significativa entre la variable programas presupuestales y la dimensión organización.

H1: Existe correlación significativa entre la variable programas presupuestales y la dimensión organización

En la tabla 9, después de realizar el respectivo análisis, se evidencia que se desarrolla una correlación significativa positiva alta ($R=714$) con un Sig. Bilateral de 0.000 (p valor <0.05) entre programas presupuestales y la dimensión organización. Por con siguiente se rechaza la hipótesis nula, a un nivel de significancia del 5%.

Hipótesis específica 4:

Formulación de hipótesis:

Ho: No existe correlación significativa entre la variable programas presupuestales y la dimensión financiera.

H1: Existe correlación significativa entre la variable programas presupuestales la dimensión financiera.

En la tabla 9, después de realizar el respectivo análisis, se evidencia la existencia de correlación significativa positiva moderada ($R=0.415$) entre la variable programas presupuestales y la dimensión financiera con un Sig. Bilateral = 0.020 (p valor >0.05) Por con siguiente, se acepta la hipótesis nula, a un nivel de significancia del 5%.

Prueba de hipótesis específicas entre gestión institucional y las dimensiones de programas presupuestales

Hipótesis específica 5:

Formulación de hipótesis:

H₀: No existe correlación significativa entre la variable gestión institucional y la dimensión eficacia.

H₁: Existe correlación significativa entre la variable gestión institucional y la dimensión eficacia.

En la tabla 8, después de realizar el respectivo análisis, se evidencia que existe correlación positiva moderada ($R=0.421$) entre la variable gestión institucional y la dimensión eficacia, con un Sig. Bilateral = 0.18 (p valor >0.05). Por con siguiente, se acepta la hipótesis nula. Determinando estadísticamente que no existe correlación significativa entre la variable gestión institucional y la dimensión eficacia, a un nivel de significancia del 5%.

Hipótesis específica 6:

Formulación de Hipótesis:

H₀: No existe correlación significativa entre la variable gestión institucional y la dimensión eficiencia.

H₁: Existe correlación significativa entre la variable gestión institucional y la dimensión eficiencia.

En la tabla 8, después de realizar el respectivo análisis, se demuestra que existe correlación positiva moderada ($R=0.442$) entre la variable gestión institucional y la dimensión eficiencia con Sig. Bilateral = 0.13 ($p > 0.05$). Por con siguiente, se acepta la hipótesis nula. Determinando estadísticamente que

no existe correlación significativa entre variable gestión institucional y la dimensión eficiencia, a un nivel de significancia del 5%.

Hipótesis específica 7:

Formulación de Hipótesis:

H₀: No existe correlación significativa entre la variable gestión institucional y la dimensión calidad.

H₁: Existe correlación significativa entre la variable gestión institucional y la dimensión calidad.

En la tabla 8, después de realizar el respectivo análisis, se demuestra que existe correlación significativa positiva alta ($R=0,802$), con Sig. Bilateral = 0.000 ($p\text{-valor}<0.05$). Por consiguiente, se rechaza la hipótesis nula. Determinando estadísticamente que existe correlación significativa entre la gestión institucional y la dimensión calidad., a un nivel de significancia del 5%.

Hipótesis específica 8:

Formulación de Hipótesis:

H₀: No existe correlación significativa entre la variable gestión institucional y la dimensión economía.

H₁: Existe correlación significativa entre la variable gestión institucional y la dimensión economía.

En la tabla 8, después de realizar el respectivo análisis, se demuestra que existe correlación significativa positiva alta ($R=0,768$), con Sig. Bilateral = 0.000 ($p\text{-valor}<0.05$). Por consiguiente, se rechaza la hipótesis nula, a un nivel de significancia del 5%.

IV. DISCUSIÓN

Teniendo como materia de estudio los Programas Presupuestales, instrumento del presupuesto para resultados relacionado a la Gestión Institucional del programa AGRO RURAL Dirección Zonal La Libertad, 2019. Apreciamos que el producto obtenido en cuanto a la relación entre las variables de estudio, establece que existe una relación significativa positiva alta entre los programas presupuestales y la gestión institucional de la institución materia de estudio que se sustenta en los trabajos previos realizados por autores de trabajos tanto en el orden internacional, nacional y local destacando en trabajo de Calle (2018) en la investigación: *Estrategias de evaluación para mejorar los programas presupuestales, en la unidad de gestión educativa local – Jaén.*, donde destaca que el no contar con un tipo de planificación para la gestión administrativa, el incumplimiento de las metas trazadas, poco control y la corrupción conlleva a que no se logre con eficacia, eficiencia, calidad y economía la realización de las actividades de los programas presupuestales. Así mismo en las diferentes teorías relacionadas que emiten los diferentes autores como La Teoría General de la Administración y la Teoría de Desarrollo Organizacional Hellriegel quienes plasman la importancia de las variables tanto en su desarrollo como las acciones a tener en cuenta para la mejorarlas. Cumpliéndose así el objetivo general planteado en el estudio.

En esta investigación se demuestra la existencia de una correlación positiva baja entre la variable programas presupuestales y la dimensión planificación con $R=0.274$ y con un Sig. Bilateral= 0.136 (p valor >0.05). Estableciendo de esta manera el incumplimiento del Objetivo1 de establecer la relación entre programas presupuestales y la dimensión planificación de la gestión institucional, debido a que los programas presupuestales como instrumentos del Presupuesto por resultados no está llevando adelante una buena planificación con respecto a la asignación de sus recursos a favor de la población, por lo que es necesario definir compromisos que permitan establecer la obtención de resultados según lo indica el Ministerio de Economía y Finanzas (2004). Por lo que se advierte que es necesario buscar mejoras en cuanto a la dimensión de planificación de modo de establecer estrategias para el cumplimiento de las actividades que se busca brindar a la población previamente identificada, para de esta manera cumplir con el resultado específico de poder brindar atención de las necesidades establecidas para la población y de dar cumplimiento al resultado de final de lo establecido en las políticas públicas. Esta determinación se relaciona con autores como Alvarado (1999), indica que la planificación es un medio racional y un aspecto para observar y proyectarse en el futuro, de modo de contar con una permanente concordancia entre los propósitos, metas y

capacidades de la organización. En este caso el cumplimiento del desarrollo de una planificación que sustente poder obtener los resultados esperados con la aplicación de los programas presupuestales. Estableciendo de esta manera el incumplimiento del Objetivo de establecer la relación entre programas presupuestales y la dimensión planificación de la gestión institucional

Se evidencia que entre la variable programas presupuestales existe una correlación significativa positiva alta con la dimensión administrativa con un $R=0.706$ y con un Sig. Bilateral $=0.000$ (p valor <0.05) y con la dimensión organización con $R=0.714$ y con un Sig. Bilateral $=0.000$. Según el objetivo 2 y 3 de establecer la relación entre los programas presupuestales con la dimensión administración y organización se cumple debido a que los programas presupuestales como instrumentos del presupuesto por resultados con lleva a una buena conducción administrativa y de organización para su desarrollo tal cual establece Calle (2018) en su investigación: *Estrategias de evaluación para mejorar los programas presupuestales*. Donde indica que, con la aplicación de estrategias de planificación, administrativas y de organización permiten él logró de elevar significativamente el nivel de desarrollo de los programas presupuestales. Así mismo, autores como Chávez (2007) refiere que las acciones de organización y control entrelazado con la administración de recursos permiten un adecuado desarrollo de las organizaciones y esta se debe a que el funcionamiento institucional, ligadas con la formalización de la organización permite un trabajo organizado que con lleva al cumplimiento de las metas trazadas. Por tanto, se demuestra que las funciones administrativas y de organización brindan un aporte esencial al desarrollo de los programas presupuestales y el avance de la gestión de la institución debido a que sus parámetros permiten contar con bases y fundamentos para su desarrollo.

Así mismo, con la dimensión financiera existe una correlación significativa positiva moderada con $R=0.415$ y con un Sig. Bilateral $=0.020$ (p valor >0.05) donde según el objetivo 4 de establecer la relación entre programas presupuestales y la dimensión financiera no se cumple por lo que se infiere que es necesario reforzar las acciones con respecto a la parte financiera de manera de dar soporte a los resultados que se pretenden alcanzar con la aplicación de los programas presupuestales y el avance de la gestión tal cual lo estipula. La Teoría Económica, Kulatilaka & Amram (1999) donde establece que

la economía es importante en un proyecto de inversión así como a las formas de utilización de los recursos, Destaca la acción de rendir cuentas sobre distintos aspectos del funcionamiento institucional de modo que la información que se otorga a las instancias superiores sirva para la toma de decisiones oportunas y que los datos con que se cuenten sean útiles para decisiones objetivas sobre aspectos del funcionamiento institucional. Demostrando así que, en la medida de las acciones realizadas respecto a la ejecución de los recursos, es que se puede lograr fortalecer la parte financiera en una institución de modo que permita mostrar resultados positivos que permitan tomar decisiones que sigan mejorando la aplicación de los programas presupuestales y conseguir la mejora de la gestión institucional en uno de los aspectos importantes que permitan su desarrollo.

Así mismo se evidencia una correlación significativa positiva moderada con la dimensión eficacia con un $R=0.421$ y con un Sig. Bilateral a 0.018 (p valor >0.05) y con la dimensión eficiencia con un R $0,442$ y con un Sig. Bilateral a $0,013$ (p valor >0.05), lo que indica que según el objetivo 5 y 6 que indica determinar la relación existente entre las dimensiones de eficacia y eficiencia de los programas presupuestales en la gestión institucional no se cumple por lo que es necesario seguir trabajando en los temas de eficacia y eficiencia también establecido en el protocolo de programas presupuestales y que se sustenta en lo establecido por Da Silva (2002) donde se considera a la eficacia como la obtención de objetivos o resultados planteados, que aseguran alcanzar las metas propuestas y que permiten medir el nivel de desarrollo de los objetivos planteados a través de los productos o resultados obtenidos y en cuanto a eficiencia Koontz y Weihrich (2004) la considera como el resultado de las metas programadas con la mínima cantidad de recursos y que las instituciones deben plasmar en la optimización de los recursos sean estos físicos, humanos, financieros, tecnológicos y de conocimientos, debido a que muchas veces estos son limitados y escasos. Por tanto, se concibe que los programas presupuestales y la gestión institucional debe de enmarcarse en brindar productos y/o servicios teniendo en cuenta actuar con eficacia y eficiencia y para ello se debe cumplir establecer estrategias que permitan la mejora en la optimización de los recursos y el compromiso de trabajo que deben cumplir los colaboradores.

Encontramos la existencia de una correlación significativa positiva alta entre la variable gestión institucional con la dimensión calidad con un $R=0.802$ y con un Sig. Bilateral de

0.000 (p valor <0.05) y con la dimensión economía con un $R=0,768$ y con un Sig. Bilateral de 0,000 (p valor <0.05). Lo que permite establecer lo planteado como objetivo 7 y 8 de establecer relación entre la dimensión calidad y economía de los programas presupuestales y la gestión institucional de la entidad materia de estudio, lo que permite inferir que lo estipulado en el protocolo de diseño de los programas presupuestales no se está cumpliendo responsablemente lo que se encuentra sustentado en lo que afirma Deming (1989) donde considera que el principal objetivo de la entidad es su permanencia dentro del ámbito de intervención, proteger la inversión y satisfacer la necesidad del ciudadano reflejado en la calidad del servicio, lo que implica mejorar el producto y adecuar el servicio a las necesidades reales requeridas,. Se entiende a la calidad como la manera de medir la actuación para atender en forma rápida y directa a las necesidades de los ciudadanos y en lo que respecta a economía se sustenta en lo estipulado por Deming (1989) que considera que el cumplimiento de las necesidades del ciudadano mediante bienes, implica la disposición de la institución para utilizar adecuadamente los recursos en cumplimiento de los objetivos establecidos y en relación a las acciones planificadas de modo que se logre el equilibrio presupuestario en la entidad. Lo que implica definir a la economía como la medición de las competencias para administrar los recursos que permitan la satisfacción de la población objetivo. Por tanto, el desarrollo de los programas presupuestales considerando tanto calidad y economía resulta importante en su aplicación por lo que se debe mantener ese ritmo en la institución manejando los programas presupuestales con calidad y economía y así seguir mostrando los resultados favorables que es una meta establecida por los mismos en sus directivas de diseño e implementación.

Se observa que a través de la opinión vertida por los trabajadores con respecto a las dimensiones de la variable programa presupuestales, consideran que se encuentra en un nivel regular lo concerniente a eficacia con un 48%, calidad con un 48% y economía con un 52% de lo que se considera que según Patiño (2017), en su investigación: *“Influencia del presupuesto por resultados en la calidad del gasto público del municipio de Medellín”*. Destaca que los programas presupuestales como instrumento gestión brindan buena influencia tanto para las acciones de planificación y ejecución de actividades por lo que es necesario realizar evaluaciones de impacto que permitan mejorar los niveles de desarrollo dentro del accionar institucional que permitan el logro de las políticas públicas mediante la mejora de los procedimientos para la asignación de los recursos y los regímenes de organización y así obtener el grado de eficacia, eficiencia, calidad y economía que deben contar los programas para su

desarrollo. Así mismo la Teoría General de la Administración, que da importancia a las competencias de los gestores, a quienes se les otorga la responsabilidad del manejo y éxito de la organización de modo que se contribuya a actuar con efectividad en la entrega de los materiales, van a permitir que el nivel bueno que se mantiene en eficiencia con un 48%, calidad con un 32%, eficacia con un 26% y economía con un 23% llegue a su nivel óptimo y el grado de deficiencia que se observa en la dimensión eficacia y economía en un 26% y eficiencia y calidad en un 19% logre su desarrollo.

De lo que considero que las dimensiones que abarcan los programas presupuestales resultan de gran importancia para su desarrollo ya que sin la eficacia, eficiencia, calidad y economía que se debe practicar en su aplicación no se podrían llegar a las metas propuestas.

Se evidencia que en las cuatro dimensiones referidas a gestión institucional se destaca en nivel regular es así que la dimensión financiera cuenta con un 48%, seguida de la dimensión administrativa y la dimensión organización con un 45% y la dimensión planificación con un 42% de lo que se advierte que es necesario tener en cuenta los trabajos previos con respecto a esta variable para así poder realizar acciones de mejora tal cual lo estipula Hurtado (2017) en su estudio "*Gestión institucional y calidad de servicio en la institución educativa Tomas Alva Edison del Distrito de San Juan de Lurigancho, 2017*", que como conclusión determino que las variables de estudio se relacionan significativamente, demostrando que presentan una correlación positiva alta y donde se resalta que las dimensiones estudiadas se ubican en el nivel malo y regular. Por tanto, considera que se debe tomar alternativas para la búsqueda de soluciones en cuanto al desarrollo de la gestión ya que existiendo el grado de relación se deben seguir aplicando estrategias para mantener el nivel de aceptación por parte de los usuarios del servicio y mejorar el liderazgo y la planificación de modo de lograr los objetivos trazados. Es por ello que la gestión institucional va de la mano con los que respecta a las acciones de planificación, administrativas de organización y financieras, que se afirman en la Teoría de la Administración Pública que considera a la gestión como ciencia social, debido a que se fundamenta en la prestación de servicios públicos en beneficio de la comunidad, generando un valor público y permitiendo que se lleve a cabo de manera racional de modo que los medios e instrumentos que se apliquen sean idóneos y permitan la obtención de resultados favorables en el cumplimiento de las responsabilidades adquiridas con la

ciudadanía. Por tanto, la misma se va consolidando y se relaciona con la ciencia política como parte de la actividad estatal enmarcada básicamente en la prestación de servicios públicos. Galindo (2000). De lo que podemos aportar que cumpliendo los procesos y siendo conscientes de que la gestión pública está enmarcada en dar un servicio de calidad a los ciudadanos considerando los fundamentos teóricos vertidos es que el nivel regular y deficiente que se ha obtenido en el estudio tienda a mejorar con la aplicación de las mismas y el nivel bueno sea optimizado.

En cuanto a los resultados que se muestra con respecto a las variables de estudio. La opinión en cuanto a la variable programas presupuestales es que el 55% de trabajadores consideran que presenta un nivel regular así como la variable gestión institucional, el 68% de los trabajadores manifiestan presenta un nivel regular, lo que va de la mano es por ello que se afirma un grado de relación directa y significativa lo cual se sustenta en el trabajo previo de Gutiérrez (2017) en su investigación: *Programa presupuestal, calidad y eficiencia de gestión de los recursos públicos, de la Dirección de Salud Apurímac II*, donde busca la relación entre las variables de estudio. Concluyendo que la calidad o nivel de alcance del programa presupuestal, influirá en su nivel de calidad y eficiencia con que se gestionen los recursos. Los logros obtenidos es lo que ha permitido afirmar la relación significativa y directa entre las variables de estudio, por lo que, en el marco de un orden y de las distintas acciones del gobierno por enfocar el presupuesto para resultados es que las entidades para la ejecución de sus presupuestos o asignaciones deben desarrollarlas en el marco de los programas presupuestales de modo que tengan un desarrollo institucional enfocado en la gestión del cambio.

Finalmente, el estudio es un aporte que permitirá colaborar con posteriores investigaciones con respecto a Programas Presupuestales como instrumento importante del Presupuesto para Resultados que toda entidad de la administración pública utiliza en la ejecución de planes y políticas planteadas, así mismo proporcionará información relevante sobre el desarrollo actual de los mismos y que relacionados a la gestión institucional permitirá para tomar decisiones para su mejora.

V. CONCLUSIONES

- PRIMERA: Los Programas presupuestales influyen muy significativamente en la gestión institucional del programa AGRO RURAL Dirección Zonal La Libertad, 2019; en virtud del coeficiente de Pearson es 0.701 con una significancia de 0.000. Ver tabla 8 y 9
- SEGUNDA: A través de los programas presupuestales y la dimensión planificación se evidencia correlación significativa positiva baja ($R=0.274$) con un Sig. Bilateral de 0.136. Ver tabla 9
- TERCERA: Por medio de los programas presupuestales y la dimensión administrativa se evidencia correlación significativa positiva alta ($R=0.706$) con un Sig. Bilateral = 0.000. Ver tabla 9
- CUARTA: Entre los programas presupuestales y la dimensión financiera se afirma correlación significativa positiva moderada ($R=0.415$) entre la variable programas presupuestales y la dimensión financiera con un Sig. Bilateral = 0.020. Ver tabla 9
- QUINTA: La dimensión eficacia de los programas presupuestales y la variable gestión institucional presenta correlación positiva moderada ($R=0.421$) con un Sig. Bilateral = 0.18. Ver tabla 8
- SEXTA: Entre la dimensión eficiencia de los programas presupuestales y la variable gestión institucional existe correlación significativa positiva moderada ($R=0.442$) con Sig. Bilateral = 0.13. Ver tabla 8
- SETIMA: Por medio de la dimensión calidad de los programas presupuestales y la variable gestión institucional se evidencia correlación significativa positiva alta ($R=0,802$), con Sig. Bilateral = 0.000. Ver tabla 8
- OCTAVA: A través de la dimensión economía de los programas presupuestales y la variable gestión institucional se establece correlación significativa positiva alta ($R=0,768$), con Sig. Bilateral = 0.000. Ver tabla 8

VI. RECOMENDACIONES

- A los encargados de los programas presupuestales para que apliquen la normativa referida a seguimiento y medición de los niveles de alcance de los programas presupuestales de manera de alcanzar la eficacia, eficiencia, calidad y economía que debe seguir su aplicación en la ejecución presupuestal y se logre atender a la población logrando su satisfacción.
- Al personal técnico de AGRO RURAL Dirección Zonal La Libertad; de modo de que conozcan su ámbito de intervención y seleccionen organizaciones que realmente necesiten ser atendidas con los distintos programas presupuestales de manera de tener resultados positivos que permitan el cumplimiento de las políticas públicas alineadas a nuestro sector para de esta manera elevar el nivel de vida de los beneficiarios y así dar por sentado los objetivos de desarrollo y obtener un resultado final que permita tener una intervención positiva y la realización de una gestión institucional de calidad en beneficio del ciudadano, dentro de los alcances del accionar en el ámbito de trabajo.
- Al Director Zonal para busca de mejoras tanto en planificación y organización de modo de conseguir que por medio de acciones eficaces y eficientes en el accionar de la institución se pueda identificar con oportunidad las necesidades de los beneficiarios dentro del ámbito de la Dirección Zonal La Libertad. De modo que el personal que lo conforma desarrolle sus habilidades, capacidades, pro actividad y compromiso social y que periódicamente evalué la realización de metas y resultados por área y así poder contar con un diagnóstico actualizado, situacional y poblacional dentro de la jurisdicción, para priorizar las actividades estratégicas en los planes multianuales y plan operativo institucional.
- Al personal administrativo de modo que realice supervisiones periódicas sobre cumplimiento de las normas administrativas y los lineamientos que estipulan los programas presupuestales que permitan una mejora en la gestión institucional y así lograr contar con personal con conocimiento para el desarrollo y mejora de las actividades programadas en el plan operativo haciendo conocer a la alta dirección de la necesidad de incluir capacitaciones, de forma obligatoria, tanto a los responsables de los programas presupuestales como a todo el personal inmerso en la gestión, con la finalidad de buscar compromisos, impacto y

sostenibilidad del funcionamiento de los mismos y la correcta atención de las necesidades de la población que se selecciona dentro del ámbito de acción de AGRO RURAL, Dirección Zonal La Libertad y por ende lograr una buena gestión institucional en el ámbito de trabajo.

REFERENCIAS

- Acuña, R., Huaita, F. y Mesinas, J. (2012). *Documentos de gestión presupuestaria, en camino de un presupuesto por resultados, una nota sobre los avances recientes en la programación presupuestaria*. Recuperado de: https://www.mef.gob.pe/contenidos/presu_publico/estudios/En_camino_de_un_PpR.pdf
- Aguilar, L. (2006.) *Gobernanza y gestión pública. Sección de obras de administración pública*. México: Fondo de Cultura Económica.
- Alicante, C. (2015), *Calidad y Gestión de la Calidad en la Administración Pública en el Perú*.
- Alvarado, O. (1999). *Gestión Educativa*. Universidad de Lima. Fondo de Desarrollo Editorial. Lima.
- Álvarez, J. (2011). *Gestión por Resultados e Indicadores de Medición*. (1er. Ed). Octubre, Lima. Perú.
- Alza, C. (2013). *¿Qué son las políticas públicas y cuál es su relación con la gestión pública?* Lima, Perú. Recuperado de YouTube: <https://www.youtube.com/watch?v=BHBM8d80UGU>
- Amram, M. y Kulatilaka, N. (1999). *Disciplined Decisions Aligning Strategy with the Financial Markets*, *Harvard Business Review*, 77 (1), pp. 95-104.
- Arnao, R. (2011), *La eficiencia en la gestión pública: el caso de la gestión de inversión pública local en el Perú*".
- Arica, R. (2015). *Lineamientos estratégicos de gestión institucional para mejorar la cultura organizacional de la "UNASAM"* (Tesis de maestría). Huaraz.

- Banco Interamericano de Desarrollo BID. (2015). *Construyendo gobiernos efectivos. Logros y retos de la gestión pública para resultados en América Latina y el Caribe*. Washington, D.C: A&S Information Specialists, LLC.
- Banco Interamericano de Desarrollo, PRODEV y Centro Latinoamericano de Administración para el Desarrollo (CLAD). (2007). *Modelo Abierto de Gestión para Resultados en el Sector Público*.
- Barzelay, M. (2003). *La nueva gerencia pública. Un acercamiento a la investigación y al debate de las políticas públicas*. México: FCE.
- Bisquerra, R. (2003). *Educación emocional y competencias básicas para la vida*. Revista de investigación educativa RIE, 21, 1,7-43.
- Campos, J. (2010). *Relación entre clima institucional y el desempeño académico de los docentes de los centros de Educación Básica Alternativa (CEBAs) de distrito san Martín de Porres. Lima*. Obtenido de http://cybertesis.unmsm.edu.pe/bitstream/cybertesis/2405/1/Saccca_cj.pdf
- Casas, C. (2014). *Marco Conceptual sobre Reforma y Modernización del Estado y de la Gestión Pública*. Recuperado de <http://www.cunamas.gob.pe/wp-content/uploads/2015/02/marcoconceptual-sobre-reforma-y-modernizacin-del-estado19.04.12.pdf>
- Castañeda, V. (2015). *La importancia de la calidad en la aplicación de la Gestión basada en los resultados*. Lima.
- Centro Latinoamericano de Administración para el Desarrollo-CLAD. (1998). *Una nueva gestión pública para América Latina*.
- Chávez, D. y Montenegro, G. (2007). *Gestión de recursos financieros, facultad de educación*. Universidad Cesar Vallejo.

- Córdova, F (2007). *Los gestores públicos latinoamericanos y la interferencia política, extensa y abundante normatividad*. México.
- Cortés, H (1998). *Gerencia Efectiva*. Caracas Editorial HCZ.
- Cusma, H. (2015). *Política Nacional de Modernización de la Gestión Pública al 2021*. Recuperado el 28 de marzo de 2016, de Secretaría de Gestión Pública: <http://sgp.pcm.gob.pe/biblioteca/?searchll=cusma>
- Da Silva, R. (2002). «*Teorías de la Administración*», International Thomson Editores, S.A. México.
- Delgado, I. (2013). Tesis: *Avances y perspectivas en la implementación del presupuesto por resultados en Perú*. PUCP. Recuperado de: <http://www.repositoriodigitaldetesispucp>.
- Deming, W (1989). *Calidad, productividad y competitividad* Ediciones Diaz de Santos.
- Directiva N° 002-2016-EF/50.01 Resolución Directoral N° 024-2016-EF/50.01 “*Directiva para los Programas Presupuestales en el marco del Presupuesto por Resultados*”
- Dirección General de Presupuesto Público. (2011). *Sistema Nacional de Presupuesto. El Sistema Nacional de Presupuesto: Guía básica* (pp. 5-15). Lima: DGPP.
- Escobar, D. y Hermoza, G. (2015) “*El presupuesto por resultados en la calidad del gasto público de la unidad ejecutora de la Dirección Regional de Salud Huancavelica –año 2014*.”
- Galindo, M. (2000). *Teoría de la Administración Pública* (1era ed.) Editorial Porrúa México, 2000.
- García, R., & García, M. (2010). *La Gestión para Resultados en el Desarrollo: Avances y desafíos en América Latina y el Caribe* (2ª ed.).
- García, E., (2017). *Presupuesto participativo basado en resultados y calidad de gestión de los recursos públicos en la municipalidad de Jacobo Hunter, Arequipa-2017*.

- García (2007) “*La nueva gestión pública: evolución y tendencias. Presupuesto y Gasto Público*”, Presupuesto y Gasto Público, Madrid, número 47, pp. 37-64.
- Harmon, Michael y Mayer, Richard. 2001. *Teoría de la organización para la Administración Pública*. México: Fondo de Cultura Económica.
- Hernández, R., Fernández, C. & Baptista, P. (2010) *Metodología de la Investigación*. (5ªed.). México: Mc Graw-Hill.
- Herrigel, D., Jackson, S. y Sofcum, J. (2005) *Administración un enfoque basado en competencias* (10 Ed.) México: Mc Graw-Hill.
- Hurtado, C. (2017). *Gestión institucional y calidad de servicio en la Institución Educativa Tomas Alva Edison del Distrito de San Juan de Lurigancho*, (Tesis de Maestra en Gestión Pública). Universidad César Vallejo. Lima, Perú
- Kauffman, J, Sanginés, M & García Moreno, M., Banco Interamericano de Desarrollo. (2015). *Construyendo gobiernos efectivos. Logros y retos de la gestión pública para resultados en América Latina y el Caribe*. (Segunda edición). Washington, D.C., Estados Unidos.
- Koontz & O'Donnell (1990) *Curso de Administración Moderna- un análisis de sistemas y contingencias de las funciones administrativas*. México. Litográfica Ingramex S.A
- .
- Kuhn, T (1975) *La estructura de las revoluciones científicas*. University of Chicago Press
- .
- Landeau, R (2007) *Elaboración de trabajos de Investigación*. Editorial Alfa de Caracas
- Lapeyre, J. (2015). *Programas Presupuestales con enfoque a resultados EDUCACIÓN*. Recuperado el 24 de marzo de 2016, de Google: https://www.google.com.pe/?gfe_rd=cr&ei=H8vWV4zbHtKw8wfE6YrYBQ&gws_rd=ssl#q=Lapeyre+Presupuesto+por+Resultados+y+articulacion+territorial
- Marcel, M., Guzmán, M. & Sanginés, M. (2014). *Presupuestos para el desarrollo en América Latina*. Washington DC: BID
- Martner, G. (2004). *Planificación y presupuesto por programas*. Editorial siglo XXI Edición 22, 2004.

- Ministerio de Economía y Finanzas (2014). *Programas presupuestales con articulación territorial*. Lima. Obtenido de: https://www.mef.gob.pe/contenidos/presu_publ/ppr/accion1_guia_informativa_PP2014.Pdf
- Ministerio de Economía y Finanzas (2016). *Programas presupuestales diseño, revisión y articulación territorial*. Lima. Obtenido de: https://www.mef.gob.pe/contenidos/presu_publ/ppr/directiva_PP2016.pdf
- Ministerio de Economía y Finanzas (2010). *De las instituciones al ciudadano: La reforma del Presupuesto por Resultados en el Perú*. Recuperado el 15 de 01 de 2016, de Google: <https://www.google.com.pe/#q=de+las+instituciones+al+ciudadano+CEPA+L+ILPES+pdf>
- Moore, M. (1995). *Gestión estratégica y creación de valor en el sector público*. Barcelona. España: Ediciones Paidós Ibérica.
- North, D. (1993). *“Instituciones, Cambio Institucional y Desempeño Económico”*. México: Fondo de Cultura Económica
- Patiño, L. (2017), *Influencia del presupuesto por resultados en la calidad del gasto público del municipio de Medellín. Caso del sector Vivienda en el periodo 2008-2016*.
- Prieto, M. (2012). *Influencia del Presupuesto por Resultados en la calidad del gasto en las Municipalidades del Perú (2006-2010) Caso: Lima, Junín, Ancash”*. Tesis para optar el grado de Doctor en Contabilidad y Finanzas. Universidad Nacional Mayor de San Marcos, Lima.
- Presidencia del Consejo de Ministros (2013). *Política Nacional de Modernización de la Gestión Pública al 2021*. Recuperado de: <http://sgp.pcm.gob.pe/wp-content/uploads/2017/04/PNMGP.pdf>
- Quiñones, V., Otárola, S., Ramos, F. y Aguilera, N. (2008) *Desarrollo organizacional* Blogspot, Grupo15 Recuperado de: <https://www.bing.com/search?q=Desarrollo+Organizacional+Blogspot%2c+Grupo15&PC=U31b&FORM=CHROMN>
- Rodríguez, J., Blanco, Á., Angelis, A., Terrejon, L. & Sanz, A. (2015). *Presupuesto por Programas con enfoque de Resultados en un marco de Planificación. El Caso Ecuador*. Madrid. Obtenido de: http://sia.eurosocial-ii.eu/files/docs/1422438560-DT_8_completo.pdf

- Ruiz, L. (2006). *La nueva gerencia pública: Flamante mito de un viejo paradigma*. <http://redalyc.uaemex.mx/pdf/676/67601714.pdf> [Consulta: domingo, 5 de septiembre de 2010].
- Salvador, M. (2001). “*El papel de las instituciones en la gestión de las administraciones públicas*”. Revista del CLAD Reforma y democracia n°. 20 (junio).
- Sánchez, L. (2018), *Influencia de la gestión institucional en la calidad de la programación multianual de inversiones en la municipalidad provincial de Julcán, 2018*.
- Sandoval, H. (2015). *¿Será posible modernizar la gestión pública?* ESAN, Lima.
- Scartascini, C. (2011). *¿De dónde venimos y hacia dónde vamos? El presupuesto por resultados en América Latina*.
- Sovero, F. (2013). Programa presupuestal “*Prevención y manejo de condiciones secundarias de salud en personas con discapacidad y calidad de atención en el nivel recuperativo del Hospital Chancay, año 2016*”
- Torres, Z. (2014). *Teoría General de la Administración* (Segunda Edición) México Editorial: EBOOK.
- Trujillo, L. (2017). “*Gestión institucional y desempeño docente en las instituciones educativas N° 1228 Leoncio Prado Gutiérrez*”
- Vaccaro, L. y Malvicino, G. (2010). Carta iberoamericana de calidad en la Gestión Pública (CLAD): *Una guía de autoevaluación para medir Las orientaciones de políticas y estrategias de calidad en la gestión pública*.
- Valverde, M. (2016). *El presupuesto por resultados y la calidad de la ejecución presupuestal, en trabajadores del programa estratégico de salud materno neonatal, del producto atención prenatal reenfocada de la DISA Apurímac II, 2016*. Tesis presentada en la UCV, 2016.

ANEXOS

ANEXO 1: MATRIZ DE PUNTUACIONES DE LA VARIABLE PROGRAMAS PRESUPUESTALES

VARIABLE INDEPENDIENTE: PROGRAMAS PRESUPUESTALES																														
MUESTRA	EFICACIA							EFICIENCIA							CALIDAD							ECONOMIA						TOTAL	NIVEL	
	Item 1	Item 2	Item 3	Item 4	Item 5	SUB TOTAL	NIVEL	Item 6	Item 7	Item 8	Item 9	Item 10	SUB TOTAL	NIVEL	Item 11	Item 12	Item 13	Item 14	Item 15	SUB TOTAL	NIVEL	Item 16	Item 17	Item 18	Item 19	Item 20	SUB TOTAL			NIVEL
1	2	2	3	1	2	10	Deficiente	3	2	2	3	2	12	Deficiente	4	2	2	3	2	13	Regular	2	2	3	4	2	13	Regular	48	Regular
2	4	3	3	3	2	15	Regular	1	1	1	3	3	9	Deficiente	3	1	2	3	1	10	Deficiente	2	1	2	3	1	9	Deficiente	43	Deficiente
3	2	1	1	2	3	9	Deficiente	1	1	5	1	1	9	Deficiente	1	1	1	2	1	6	Deficiente	1	1	2	2	3	9	Deficiente	33	Deficiente
4	2	2	1	2	4	11	Deficiente	3	1	1	4	3	12	Deficiente	1	4	3	2	2	12	Deficiente	2	1	3	3	2	11	Deficiente	46	Deficiente
5	3	3	4	4	4	18	Regular	3	3	4	1	3	14	Regular	1	3	3	3	2	12	Deficiente	3	3	2	3	2	13	Regular	57	Regular
6	5	2	2	2	2	13	Regular	4	5	4	4	4	21	Bueno	2	2	2	2	2	10	Deficiente	2	2	2	2	2	10	Deficiente	54	Regular
7	3	2	3	1	1	10	Deficiente	3	2	3	1	2	11	Deficiente	3	2	3	2	3	13	Regular	2	1	3	3	3	12	Deficiente	46	Deficiente
8	5	5	4	4	5	23	Bueno	4	4	5	3	3	19	Regular	4	3	3	3	3	16	Regular	3	3	4	4	4	18	Regular	76	Bueno
9	3	4	4	3	4	18	Regular	2	3	2	4	4	15	Regular	3	2	3	4	4	16	Regular	3	3	4	3	2	15	Regular	64	Regular
10	4	4	3	4	5	20	Bueno	3	3	5	5	4	20	Bueno	3	2	4	4	2	15	Regular	4	4	4	3	2	17	Regular	72	Regular
11	5	3	1	5	5	19	Bueno	5	4	4	5	4	22	Bueno	4	4	4	4	4	20	Bueno	4	5	4	3	3	19	Regular	80	Bueno
12	2	2	1	2	3	10	Deficiente	4	4	3	2	2	15	Regular	2	3	3	2	1	11	Regular	2	2	1	2	1	8	Deficiente	44	Deficiente
13	5	4	2	2	4	17	Regular	2	2	2	4	4	14	Regular	5	4	3	4	4	20	Bueno	3	3	4	4	4	18	Regular	69	Regular
14	4	3	3	3	4	17	Regular	3	4	4	5	4	20	Bueno	4	4	4	4	3	19	Regular	3	4	4	4	4	19	Regular	75	Bueno
15	5	5	1	2	3	16	Regular	5	4	5	5	5	24	Bueno	3	4	4	4	3	18	Regular	4	3	2	2	2	13	Regular	71	Regular
16	3	5	4	4	4	20	Bueno	3	3	3	4	4	17	Regular	4	4	3	3	4	18	Regular	5	5	4	4	3	21	Bueno	76	Bueno
17	5	5	5	5	5	25	Bueno	5	5	5	5	5	25	Bueno	5	5	5	5	5	25	Bueno	5	5	5	5	5	25	Bueno	100	Bueno
18	4	3	2	3	3	15	Regular	3	2	2	3	4	14	Regular	4	3	3	3	4	17	Regular	4	4	4	4	4	20	Bueno	66	Regular
19	3	4	2	3	3	15	Regular	4	4	5	4	4	21	Bueno	5	5	4	3	3	20	Bueno	5	3	4	3	2	17	Regular	73	Regular
20	2	3	3	3	2	13	Regular	3	3	3	4	3	16	Regular	3	3	2	2	3	13	Regular	2	2	2	3	3	12	Deficiente	54	Regular
21	5	4	5	5	4	23	Bueno	3	3	5	4	3	18	Regular	4	3	2	4	3	16	Regular	3	4	4	3	2	16	Regular	73	Regular
22	5	3	2	3	3	16	Regular	5	3	4	5	4	21	Bueno	5	5	4	5	5	24	Bueno	4	3	4	4	3	18	Regular	79	Bueno
23	5	5	4	4	5	23	Bueno	5	5	5	3	4	22	Bueno	5	5	5	5	5	25	Bueno	5	5	5	5	3	23	Bueno	93	Bueno
24	2	2	2	3	3	12	Deficiente	4	4	4	4	4	20	Bueno	4	3	3	4	4	18	Regular	3	2	2	2	4	13	Regular	63	Regular
25	1	1	2	3	3	10	Deficiente	2	1	2	4	3	12	Deficiente	3	2	3	4	3	15	Regular	3	2	4	4	2	15	Regular	52	Regular
26	3	3	3	3	4	16	Regular	4	4	5	5	5	23	Bueno	5	5	5	4	4	23	Bueno	4	3	2	5	3	17	Regular	79	Regular
27	2	2	1	1	2	8	Deficiente	3	3	4	4	4	18	Regular	4	3	3	2	3	15	Regular	3	2	4	4	5	18	Regular	59	Regular
28	4	3	2	5	5	19	Bueno	4	4	5	5	4	22	Bueno	5	4	5	3	5	22	Bueno	5	5	5	5	4	24	Bueno	87	Bueno
29	3	3	3	3	3	15	Regular	4	4	3	5	3	19	Regular	4	3	3	4	4	18	Regular	3	3	3	4	4	17	Regular	69	Regular
30	3	3	4	3	4	17	Regular	4	4	4	3	3	18	Regular	3	4	4	3	5	19	Regular	4	4	4	3	3	18	Regular	72	Regular
31	3	3	4	3	4	17	Regular	3	5	4	4	4	20	Bueno	3	3	4	3	5	18	Regular	4	4	4	3	3	18	Regular	73	Regular

Fuente: Instrumentos aplicados a los trabajadores del programa AGRO RURAL Dirección La Libertad, 2019

ANEXO 2: MATRIZ DE PUNTUACIONES DE LA VARIABLE GESTIÓN INSTITUCIONAL

VARIABLE DEPENDIENTE: GESTION INSTITUCIONAL																														
MUESTRA	PLANIFICACIÓN						ADMINISTRATIVA						ORGANIZACIÓN						FINANCIERA						TOTAL	NIVEL				
	Item 1	Item 2	Item 3	Item 4	Item 5	SUB TOTAL	NIVEL	Item 6	Item 7	Item 8	Item 9	Item 10	SUB TOTAL	NIVEL	Item 11	Item 12	Item 13	Item 14	Item 15	SUB TOTAL	NIVEL	Item 16	Item 17	Item 18			Item 19	Item 20	SUB TOTAL	NIVEL
1	4	2	3	3	4	16	Regular	4	3	3	3	3	16	Regular	4	3	3	3	3	16	Regular	1	3	4	4	3	15	Regular	63	Regular
2	2	1	1	2	3	9	Deficiente	2	3	1	2	1	9	Deficiente	2	3	1	2	1	9	Deficiente	5	4	4	5	3	21	Buena	48	Regular
3	3	2	2	3	4	14	Regular	3	4	4	3	5	19	Regular	3	4	4	3	5	19	Regular	3	2	1	1	1	8	Deficiente	60	Regular
4	3	2	1	2	3	11	Deficiente	3	1	1	2	3	10	Deficiente	3	1	1	2	3	10	Deficiente	3	4	3	4	3	17	Regular	48	Regular
5	3	1	1	2	2	9	Deficiente	3	3	4	4	2	16	Regular	3	3	4	4	2	16	Regular	4	4	2	3	3	16	Regular	57	Regular
6	2	2	1	3	3	11	Deficiente	2	2	2	2	2	10	Deficiente	2	2	2	2	2	10	Deficiente	2	1	1	1	1	6	Deficiente	37	Deficiente
7	3	3	3	2	3	14	Regular	3	2	2	2	3	12	Deficiente	3	2	2	2	3	12	Deficiente	1	3	5	4	4	17	Regular	55	Regular
8	3	2	2	2	2	11	Deficiente	3	2	3	3	3	14	Regular	3	2	3	3	3	14	Regular	4	3	1	2	2	12	Deficiente	51	Regular
9	4	2	1	3	3	13	Regular	4	3	3	4	2	16	Regular	4	3	3	4	2	16	Regular	2	3	3	4	4	16	Regular	61	Regular
10	3	3	3	4	4	17	Regular	3	3	4	3	3	16	Regular	3	3	4	3	3	16	Regular	2	3	3	3	3	14	Regular	63	Regular
11	5	3	3	4	3	18	Regular	5	5	5	5	4	24	Buena	5	5	5	5	4	24	Buena	4	4	4	4	4	20	Buena	86	Buena
12	1	4	4	4	3	16	Regular	1	1	3	3	3	11	Deficiente	1	1	3	3	3	11	Deficiente	5	5	4	4	3	21	Buena	59	Regular
13	4	4	5	4	3	20	Buena	4	4	4	4	4	20	Buena	4	4	4	4	4	20	Buena	4	4	4	4	4	20	Buena	80	Buena
14	4	2	2	1	2	11	Deficiente	4	3	4	4	5	20	Buena	4	3	4	4	5	20	Buena	5	3	4	3	2	17	Regular	68	Regular
15	2	3	3	4	4	16	Regular	2	2	2	2	3	11	Deficiente	2	2	2	2	3	11	Deficiente	5	4	5	4	5	23	Buena	61	Regular
16	4	3	4	4	4	19	Regular	4	4	4	3	3	18	Regular	4	4	4	3	3	18	Regular	3	4	4	3	3	17	Regular	72	Regular
17	5	4	3	2	2	16	Regular	5	5	5	5	5	25	Buena	5	5	5	5	5	25	Buena	5	5	5	5	5	25	Buena	91	Buena
18	4	5	5	4	4	22	Buena	4	4	4	4	3	19	Regular	4	4	4	4	3	19	Regular	5	4	5	4	4	22	Buena	82	Buena
19	3	5	5	5	5	23	Buena	3	3	3	4	3	16	Regular	3	3	3	4	3	16	Regular	2	2	3	3	3	13	Regular	68	Regular
20	3	4	4	4	4	19	Regular	3	3	4	3	3	16	Regular	3	3	3	3	3	15	Regular	3	3	4	4	4	18	Regular	68	Regular
21	4	5	3	4	3	19	Regular	4	4	3	2	4	17	Regular	4	4	3	2	4	17	Regular	5	4	2	4	2	17	Regular	70	Regular
22	5	2	2	2	3	14	Regular	5	5	5	3	5	23	Buena	5	5	5	3	5	23	Buena	5	5	4	5	4	23	Buena	83	Buena
23	5	3	4	4	3	19	Regular	5	4	5	5	4	23	Buena	5	4	5	5	5	24	Buena	4	5	5	5	4	23	Buena	89	Buena
24	4	4	3	4	4	19	Regular	4	3	3	3	3	16	Regular	4	3	3	3	3	16	Regular	4	4	3	4	3	18	Regular	69	Regular
25	3	5	5	5	5	23	Buena	3	3	3	3	4	16	Regular	3	3	3	3	4	16	Regular	3	3	3	4	3	16	Regular	71	Regular
26	5	3	2	1	1	12	Deficiente	3	4	4	5	4	20	Buena	5	4	4	5	4	22	Buena	5	5	4	5	3	22	Buena	76	Buena
27	5	3	2	4	3	17	Regular	5	4	3	1	2	15	Regular	5	4	3	1	2	15	Regular	4	5	5	5	5	24	Buena	71	Regular
28	5	4	3	2	5	19	Regular	5	4	5	4	3	21	Buena	5	4	5	4	3	21	Buena	5	3	3	3	4	18	Regular	79	Buena
29	4	3	2	4	4	17	Regular	4	4	3	3	4	18	Regular	4	4	3	3	4	18	Regular	4	4	3	3	3	17	Regular	70	Regular
30	4	5	5	5	5	24	Buena	2	5	4	4	4	19	Regular	2	5	4	4	4	19	Regular	3	4	4	4	4	19	Regular	81	Buena
31	4	3	3	3	4	17	Regular	1	4	3	4	5	17	Regular	1	4	3	4	4	16	Regular	4	3	4	4	4	19	Regular	69	Regular

Fuente: Instrumentos aplicados a los trabajadores del programa AGRO RURAL Dirección Zonal La Libertad, 2019

ANEXO 3: VALIDACIÓN DE CONTENIDO DEL INSTRUMENTO PROGRAMAS PRESUPUESTALES

INSTRUCCIÓN: A continuación, le hacemos llegar el instrumento de recolección de datos (Cuestionario) que permitirá recoger la información con el objetivo de medir el nivel de avance de los programas presupuestales en el programa AGRO RURAL Dirección Zonal La Libertad. Por lo que le pedimos tenga a bien evaluar el instrumento, haciendo las correcciones pertinentes en la escala valorativa que alcanzamos, con los criterios de validación de contenido:

- a) **REDACCIÓN.** Interpretación unívoca del enunciado de la pregunta para lograr con claridad y precisión el uso del vocabulario técnico.
- b) **PERTINENCIA.** Es útil y adecuado al avance de la ciencia y la tecnología.
- c) **COHERENCIA O CONGRUENCIA.** Existe una organización lógica en base a la relación estrecha entre: la variable y la dimensión; la dimensión y el indicador; el indicador y el ítem; el ítem y la opción de respuesta con los objetivos a lograr.
- d) **ADECUACIÓN.** Correspondencia entre el contenido de cada pregunta y el nivel de preparación o desempeño del entrevistado.
- e) **COMPRENSIÓN.** Se alcanza un entendimiento global de las preguntas.

Leyenda: A = 1 = Bueno (se acepta el ítem) B = 0 = Deficiente (se rechaza el ítem)

ESTAREMOS MUY AGRADECIDOS DE USTED

MATRIZ DE VALIDACIÓN DEL INSTRUMENTO DE PROGRAMAS PRESUPUESTALES

TITULO DE LA TESIS: Programas presupuestales y gestión institucional en el programa AGRO RURAL Dirección Zonal La libertad, 2019


VARIABLE: Programas Presupuestales												
DIMENSIÓN 1: Eficacia												
INDICADORES	ÍTEMS	CRITERIOS DE VALIDACIÓN DE CONTENIDO										OBSERVACIONES
		REDACCIÓN		PERTINENCIA		COHERENCIA		ADECUACIÓN		COMPRESIÓN		
		A	B	A	B	A	B	A	B	A	B	
Especificaciones técnicas	La entrega de bienes y servicios destinada a la población objetivo se ajustan a las especificaciones técnicas											
Medición de resultados	Se realiza una medición de los resultados alcanzados por los distintos programas presupuestales											
Población objetivo	Lo previsto por la intervención a través de los programas presupuestales llega hacia la población objetivo											
Satisfacción de demanda	Existe satisfacción de la demanda de la población a través de los programas presupuestales											
Capacidad de soluciones	Los programas presupuestales cumplen con la capacidad de solucionar la problemática que atañe a la población objetivo											
DIMENSIÓN 2: Eficiencia												
Resultados	Se ha logrado tener resultados con la aplicación de los programas presupuestales											
Cumplimiento de lineamientos y planes.	La ejecución de los programas presupuestales comprende el cumplimiento de políticas y planes de acción realizados por la institución											

Seguimiento	El seguimiento de la implementación de los programas presupuestales eleva los estándares de cautela previa, simultánea y de verificación de las actividades																		
Productos	Los productos son necesarios y suficientes para el logro de resultados																		
Costo unitario de producción	La eficiencia de los programas presupuestales se mide a través del costo unitario de producción																		
DIMENSIÓN 3: Calidad																			
Atención de necesidades	Los programas presupuestales han logrado responder en forma rápida y directa a las necesidades de los usuarios.																		
Niveles de servicio	Los usuarios tienen una opinión positiva sobre los bienes y servicios recibidos de los distintos programas presupuestales																		
Accesibilidad	Se brinda accesibilidad para que la población se pueda beneficiar con los productos y servicios que ofrecen los programas presupuestales																		
Oportunidad	La entrega del bien o servicio es proporcionada con oportunidad al beneficiario																		
Continuidad	Es necesaria la continuidad en la entrega de los bienes y servicios para la satisfacción de los usuarios																		
DIMENSIÓN 4: Economía																			
Recursos	Se cuenta con la capacidad para generar y movilizar adecuadamente los recursos financieros otorgados a través de programas presupuestales																		
Cumplimiento de objetivos	Los recursos financieros otorgados cumplen con los objetivos planteados por la institución																		
Administración de recursos	La administración de los recursos financieros por parte de la institución es adecuada																		
Relación de recursos y gastos administrativos	Existe nivel de relación de los recursos financieros utilizados en la provisión de bienes y servicios con los gastos administrativos incurridos por la institución.																		
Uso y destino de recursos	La ejecución de los programas presupuestales se lleva a cabo en atención al grado de economía en el uso y destino de los recursos.																		


Resumen de fichas de validación de programas presupuestales

FICHA DE VALIDACION DE CONTENIDO DEL INSTRUMENTO

Nombre del Instrumento	Cuestionario de programas presupuestales		
Objetivo del instrumento	Medir el nivel de avance de los programas presupuestales en el programa AGRO RURAL Dirección Zonal La Libertad, 2019.		
Aplicado a la Muestra Participante	31 Trabajadores del área técnica y administrativa del programa AGRO RURAL Dirección Zonal La Libertad.		
Nombres y Apellidos del Experto	Pedro Otoniel Morales Salazar	DNI N°	17910106
Dirección Domiciliaria	Calle Esmeraldas 350-Urb. Santa Inés	Teléfono Domiciliario	044-622989
Título Profesional/Especialidad	Ingeniero Mecánico	Teléfono Celular	966814497
Grado Académico	Doctor en Administración de Educación		
FIRMA	 <small>U.E. EDUCACION SEGUNDA U.E. EN GESTION PUBLICA Y DESARROLLO LOCAL DOCTOR EN ADMINISTRACION DE EDUCACION</small>	Lugar y Fecha:	Trujillo, 08 de Noviembre del 2019

Nombre del Instrumento	Cuestionario de programas presupuestales		
Objetivo del instrumento	Medir el nivel de avance de los programas presupuestales en el programa AGRO RURAL Dirección Zonal La Libertad, 2019.		
Aplicado a la Muestra Participante	31 trabajadores del área técnica y administrativa del programa AGRO RURAL Dirección Zonal La Libertad.		
Nombres y Apellidos del Experto	Carlos Alberto Noriega Ángeles	DNI N°	18173945
Dirección Domiciliaria	Felipe Pinglo 650-Urb. Primavera	Teléfono Domiciliario	044-533961
Título Profesional/Especialidad	Licenciado en Administración	Teléfono Celular	949960370
Grado Académico	Doctor en Gestión Pública y Gobernabilidad		
FIRMA		Lugar y Fecha:	Trujillo, 09 de noviembre del 2019

Nombre del Instrumento	Cuestionario de programas presupuestales		
Objetivo del instrumento	Medir el nivel de avance de los programas presupuestales en el programa AGRO RURAL Dirección Zonal La Libertad, 2019.		
Aplicado a la Muestra Participante	31 trabajadores del área técnica y administrativa del programa AGRO RURAL Dirección Zonal La Libertad.		
Nombres y Apellidos del Experto	Martin Grados Vásquez	DNI N°	18206812
Dirección Domiciliaria	Urb. La Esmeralda MZA Lote 4	Teléfono Domiciliario	044-375547
Título Profesional/Especialidad	Economista	Teléfono Celular	948059365
Grado Académico	Doctor		
FIRMA		Lugar y Fecha:	Trujillo, 09 de noviembre del 2019

Nombre del Instrumento	Cuestionario de programas presupuestales		
Objetivo del instrumento	Medir el nivel de avance de los programas presupuestales en el programa AGRO RURAL Dirección Zonal La Libertad, 2019.		
Aplicado a la Muestra Participante	31 trabajadores del área técnica y administrativa del programa AGRO RURAL Dirección Zonal La Libertad.		
Nombres y Apellidos del Experto	Henry Villacorta Valencia	DNI N°	17860116
Dirección Domiciliaria	J.J. Inclán 422	Teléfono Domiciliario	-----
Título Profesional/Especialidad	Economista	Teléfono Celular	951559196
Grado Académico	Magister		
FIRMA		Lugar y Fecha:	Trujillo, 09 de noviembre del 2019

Nombre del Instrumento	Cuestionario de programas presupuestales		
Objetivo del instrumento	Medir el nivel de avance de los programas presupuestales en el programa AGRO RURAL Dirección Zonal La Libertad, 2019.		
Aplicado a la Muestra Participante	31 trabajadores del área técnica y administrativa del programa AGRO RURAL Dirección Zonal La Libertad.		
Nombres y Apellidos del Experto	Rubén Ignacio Castañeda Castillo	DNI N°	18182240
Dirección Domiciliaria	Av. 09 de octubre 1208 Urb. Los Jardines.	Teléfono Domiciliario	-----
Título Profesional/Especialidad	Economista	Teléfono Celular	992292621
Grado Académico	Magister en Gestión Pública y Desarrollo Local		
FIRMA		Lugar y Fecha:	Trujillo, 09 de noviembre del 2019

Registro de las respuestas de los expertos validadores del instrumento Programas presupuestales

ITEMS	CRITERIOS	JUECES					Acuerdos	Aiken (V)	Sig P <0.05	Decision Aiken	Lawshe (CVR)	Decision Lawshe
		1	2	3	4	5						
La entrega de bienes y servicios destinada a la población objetivo se ajustan a las especificaciones técnicas	Redacción	1	1	1	1	1	5	1.00	0.032	Válido	1.00	Validez perfecta
	Pertinencia	1	1	1	1	1	5	1.00	0.032	Válido	1.00	Validez perfecta
	Coherencia	1	1	1	1	1	5	1.00	0.032	Válido	1.00	Validez perfecta
	Adecuación	1	1	1	1	1	5	1.00	0.032	Válido	1.00	Validez perfecta
	Comprensión	1	1	1	1	1	5	1.00	0.032	Válido	1.00	Validez perfecta
Se realiza una medición de los resultados alcanzados por los distintos programas presupuestales	Redacción	1	1	1	1	1	5	1.00	0.032	Válido	1.00	Validez perfecta
	Pertinencia	1	1	1	1	1	5	1.00	0.032	Válido	1.00	Validez perfecta
	Coherencia	1	1	1	1	1	5	1.00	0.032	Válido	1.00	Validez perfecta
	Adecuación	1	1	1	1	1	5	1.00	0.032	Válido	1.00	Validez perfecta
	Comprensión	1	1	1	1	1	5	1.00	0.032	Válido	1.00	Validez perfecta
Lo previsto por la intervención a través de los programas presupuestales llega hacia la población objetivo	Redacción	1	1	1	1	1	5	1.00	0.032	Válido	1.00	Validez perfecta
	Pertinencia	1	1	1	1	1	5	1.00	0.032	Válido	1.00	Validez perfecta
	Coherencia	1	1	1	1	1	5	1.00	0.032	Válido	1.00	Validez perfecta
	Adecuación	1	1	1	1	1	5	1.00	0.032	Válido	1.00	Validez perfecta
	Comprensión	1	1	1	1	1	5	1.00	0.032	Válido	1.00	Validez perfecta
Existe satisfacción de la demanda de la población a través de los programas presupuestales	Redacción	1	1	1	1	1	5	1.00	0.032	Válido	1.00	Validez perfecta
	Pertinencia	1	1	1	1	1	5	1.00	0.032	Válido	1.00	Validez perfecta
	Coherencia	1	1	1	1	1	5	1.00	0.032	Válido	1.00	Validez perfecta
	Adecuación	1	1	1	1	1	5	1.00	0.032	Válido	1.00	Validez perfecta
	Comprensión	1	1	1	1	1	5	1.00	0.032	Válido	1.00	Validez perfecta
Los programas presupuestales cumplen con la capacidad de solucionar la problemática que atañe a la población objetivo	Redacción	1	1	1	1	1	5	1.00	0.032	Válido	1.00	Validez perfecta
	Pertinencia	1	1	1	1	1	5	1.00	0.032	Válido	1.00	Validez perfecta
	Coherencia	1	1	1	1	1	5	1.00	0.032	Válido	1.00	Validez perfecta
	Adecuación	1	1	1	1	1	5	1.00	0.032	Válido	1.00	Validez perfecta
	Comprensión	1	1	1	1	1	5	1.00	0.032	Válido	1.00	Validez perfecta
Se ha logrado tener resultados con la aplicación de los programas presupuestales	Redacción	1	1	1	1	1	5	1.00	0.032	Válido	1.00	Validez perfecta
	Pertinencia	1	1	1	1	1	5	1.00	0.032	Válido	1.00	Validez perfecta
	Coherencia	1	1	1	1	1	5	1.00	0.032	Válido	1.00	Validez perfecta
	Adecuación	1	1	1	1	1	5	1.00	0.032	Válido	1.00	Validez perfecta
	Comprensión	1	1	1	1	1	5	1.00	0.032	Válido	1.00	Validez perfecta
La ejecución de los programas presupuestales comprende el cumplimiento de políticas y planes de acción realizados por la institución	Redacción	1	1	1	1	1	5	1.00	0.032	Válido	1.00	Validez perfecta
	Pertinencia	1	1	1	1	1	5	1.00	0.032	Válido	1.00	Validez perfecta
	Coherencia	1	1	1	1	1	5	1.00	0.032	Válido	1.00	Validez perfecta
	Adecuación	1	1	1	1	1	5	1.00	0.032	Válido	1.00	Validez perfecta
	Comprensión	1	1	1	1	1	5	1.00	0.032	Válido	1.00	Validez perfecta
El seguimiento de la implementación de los programas presupuestales eleva los estándares de cautela previa, simultánea y de verificación de las	Redacción	1	1	1	1	1	5	1.00	0.032	Válido	1.00	Validez perfecta
	Pertinencia	1	1	1	1	1	5	1.00	0.032	Válido	1.00	Validez perfecta
	Coherencia	1	1	1	1	1	5	1.00	0.032	Válido	1.00	Validez perfecta
	Adecuación	1	1	1	1	1	5	1.00	0.032	Válido	1.00	Validez perfecta
	Comprensión	1	1	1	1	1	5	1.00	0.032	Válido	1.00	Validez perfecta
Los productos son necesarios y suficientes para el logro de resultados	Redacción	1	1	1	1	1	5	1.00	0.032	Válido	1.00	Validez perfecta
	Pertinencia	1	1	1	1	1	5	1.00	0.032	Válido	1.00	Validez perfecta
	Coherencia	1	1	1	1	1	5	1.00	0.032	Válido	1.00	Validez perfecta
	Adecuación	1	1	1	1	1	5	1.00	0.032	Válido	1.00	Validez perfecta
	Comprensión	1	1	1	1	1	5	1.00	0.032	Válido	1.00	Validez perfecta

La eficiencia de los programas presupuestales se mide a través del costo unitario de producción	Redacción	1	1	1	1	1	5	1.00	0.032	Válido	1.00	Validez perfecta
	Pertinencia	1	1	1	1	1	5	1.00	0.032	Válido	1.00	Validez perfecta
	Coherencia	1	1	1	1	1	5	1.00	0.032	Válido	1.00	Validez perfecta
	Adecuación	1	1	1	1	1	5	1.00	0.032	Válido	1.00	Validez perfecta
	Comprensión	1	1	1	1	1	5	1.00	0.032	Válido	1.00	Validez perfecta
Los programas presupuestales han logrado responder en forma rápida y directa a las necesidades de los usuarios.	Redacción	1	1	1	1	1	5	1.00	0.032	Válido	1.00	Validez perfecta
	Pertinencia	1	1	1	1	1	5	1.00	0.032	Válido	1.00	Validez perfecta
	Coherencia	1	1	1	1	1	5	1.00	0.032	Válido	1.00	Validez perfecta
	Adecuación	1	1	1	1	1	5	1.00	0.032	Válido	1.00	Validez perfecta
	Comprensión	1	1	1	1	1	5	1.00	0.032	Válido	1.00	Validez perfecta
Los usuarios tienen una opinión positiva sobre los bienes y servicios recibidos de los distintos programas presupuestales	Redacción	1	1	1	1	1	5	1.00	0.032	Válido	1.00	Validez perfecta
	Pertinencia	1	1	1	1	1	5	1.00	0.032	Válido	1.00	Validez perfecta
	Coherencia	1	1	1	1	1	5	1.00	0.032	Válido	1.00	Validez perfecta
	Adecuación	1	1	1	1	1	5	1.00	0.032	Válido	1.00	Validez perfecta
	Comprensión	1	1	1	1	1	5	1.00	0.032	Válido	1.00	Validez perfecta
Se brinda accesibilidad para que la población se pueda beneficiar con los productos y servicios que ofrecen los programas presupuestales	Redacción	1	1	1	1	1	5	1.00	0.032	Válido	1.00	Validez perfecta
	Pertinencia	1	1	1	1	1	5	1.00	0.032	Válido	1.00	Validez perfecta
	Coherencia	1	1	1	1	1	5	1.00	0.032	Válido	1.00	Validez perfecta
	Adecuación	1	1	1	1	1	5	1.00	0.032	Válido	1.00	Validez perfecta
	Comprensión	1	1	1	1	1	5	1.00	0.032	Válido	1.00	Validez perfecta
La entrega del bien o servicio es proporcionado con oportunidad al beneficiario	Redacción	1	1	1	1	1	5	1.00	0.032	Válido	1.00	Validez perfecta
	Pertinencia	1	1	1	1	1	5	1.00	0.032	Válido	1.00	Validez perfecta
	Coherencia	1	1	1	1	1	5	1.00	0.032	Válido	1.00	Validez perfecta
	Adecuación	1	1	1	1	1	5	1.00	0.032	Válido	1.00	Validez perfecta
	Comprensión	1	1	1	1	1	5	1.00	0.032	Válido	1.00	Validez perfecta
Es necesaria la continuidad en la entrega de los bienes y servicios para la satisfacción de los usuarios	Redacción	1	1	1	1	1	5	1.00	0.032	Válido	1.00	Validez perfecta
	Pertinencia	1	1	1	1	1	5	1.00	0.032	Válido	1.00	Validez perfecta
	Coherencia	1	1	1	1	1	5	1.00	0.032	Válido	1.00	Validez perfecta
	Adecuación	1	1	1	1	1	5	1.00	0.032	Válido	1.00	Validez perfecta
	Comprensión	1	1	1	1	1	5	1.00	0.032	Válido	1.00	Validez perfecta
Se cuenta con la capacidad para generar y movilizar adecuadamente los recursos financieros otorgados a través de programas presupuestales	Redacción	1	1	1	1	1	5	1.00	0.032	Válido	1.00	Validez perfecta
	Pertinencia	1	1	1	1	1	5	1.00	0.032	Válido	1.00	Validez perfecta
	Coherencia	1	1	1	1	1	5	1.00	0.032	Válido	1.00	Validez perfecta
	Adecuación	1	1	1	1	1	5	1.00	0.032	Válido	1.00	Validez perfecta
	Comprensión	1	1	1	1	1	5	1.00	0.032	Válido	1.00	Validez perfecta
Los recursos financieros otorgados cumplen con los objetivos planteados por la institución	Redacción	1	1	1	1	1	5	1.00	0.032	Válido	1.00	Validez perfecta
	Pertinencia	1	1	1	1	1	5	1.00	0.032	Válido	1.00	Validez perfecta
	Coherencia	1	1	1	1	1	5	1.00	0.032	Válido	1.00	Validez perfecta
	Adecuación	1	1	1	1	1	5	1.00	0.032	Válido	1.00	Validez perfecta
	Comprensión	1	1	1	1	1	5	1.00	0.032	Válido	1.00	Validez perfecta
La administración de los recursos financieros por parte de la institución es adecuada	Redacción	1	1	1	1	1	5	1.00	0.032	Válido	1.00	Validez perfecta
	Pertinencia	1	1	1	1	1	5	1.00	0.032	Válido	1.00	Validez perfecta
	Coherencia	1	1	1	1	1	5	1.00	0.032	Válido	1.00	Validez perfecta
	Adecuación	1	1	1	1	1	5	1.00	0.032	Válido	1.00	Validez perfecta
	Comprensión	1	1	1	1	1	5	1.00	0.032	Válido	1.00	Validez perfecta
Existe nivel de relación de los recursos financieros utilizados en la provisión de bienes y servicios con los gastos administrativos incurridos por la institución.	Redacción	1	1	1	1	1	5	1.00	0.032	Válido	1.00	Validez perfecta
	Pertinencia	1	1	1	1	1	5	1.00	0.032	Válido	1.00	Validez perfecta
	Coherencia	1	1	1	1	1	5	1.00	0.032	Válido	1.00	Validez perfecta
	Adecuación	1	1	1	1	1	5	1.00	0.032	Válido	1.00	Validez perfecta
	Comprensión	1	1	1	1	1	5	1.00	0.032	Válido	1.00	Validez perfecta
La ejecución de los programas presupuestales se lleva a cabo en atención al grado de economía en el uso y destino de los recursos.	Redacción	1	1	1	1	1	5	1.00	0.032	Válido	1.00	Validez perfecta
	Pertinencia	1	1	1	1	1	5	1.00	0.032	Válido	1.00	Validez perfecta
	Coherencia	1	1	1	1	1	5	1.00	0.032	Válido	1.00	Validez perfecta
	Adecuación	1	1	1	1	1	5	1.00	0.032	Válido	1.00	Validez perfecta
	Comprensión	1	1	1	1	1	5	1.00	0.032	Válido	1.00	Validez perfecta

ANEXO 4: VALIDACIÓN DE CONTENIDO DEL INSTRUMENTO GESTION INSTITUCIONAL

INSTRUCCIÓN: A continuación, le hacemos llegar el instrumento de recolección de datos (Cuestionario) que permitirá recoger la información con el objetivo de medir el nivel de la gestión institucional en el programa AGRO RURAL Dirección Zonal La Libertad. Por lo que le pedimos tenga a bien evaluar el instrumento, haciendo las correcciones pertinentes en la escala valorativa que alcanzamos, con los criterios de validación de contenido:

- a) **REDACCIÓN.** Interpretación unívoca del enunciado de la pregunta para lograr con claridad y precisión el uso del vocabulario técnico.
- b) **PERTINENCIA.** Es útil y adecuado al avance de la ciencia y la tecnología.
- c) **COHERENCIA O CONGRUENCIA.** Existe una organización lógica en base a la relación estrecha entre: la variable y la dimensión; la dimensión y el indicador; el indicador y el ítem; el ítem y la opción de respuesta con los objetivos a lograr.
- d) **ADECUACIÓN.** Correspondencia entre el contenido de cada pregunta y el nivel de preparación o desempeño del entrevistado.
- e) **COMPRENSIÓN.** Se alcanza un entendimiento global de las preguntas.

Leyenda: A = 1 = Bueno (se acepta el ítem) B = 0 = Deficiente (se rechaza el ítem)

ESTAREMOS MUY AGRADECIDOS DE USTED

MATRIZ DE VALIDACIÓN DEL INSTRUMENTO DE GESTION INSTITUCIONAL

TITULO DE LA TESIS: Programas presupuestales y gestión institucional en el programa AGRO RURAL Dirección Zonal La Libertad, 2019


VARIABLE: Gestión institucional												
DIMENSIÓN 1: Planificación												
INDICADORES	ÍTEMS	CRITERIOS DE VALIDACIÓN DE CONTENIDO										OBSERVACIONES
		REDACCIÓN		PERTINENCIA		COHERENCIA		ADECUACIÓN		COMPRESIÓN		
		A	B	A	B	A	B	A	B	A	B	
Metas y Objetivos	Se da cumplimiento a las metas y objetivos institucionales											
Competencias	El establecimiento de metas y objetivos compete exclusivamente a las autoridades, funcionarios y servidores de la institución											
Planes y estrategias	La institución implementa planes y estrategias para una buena conducción institucional											
Logro de objetivos	Existe capacidad para influir en un colectivo de personas, haciendo que el grupo trabaje con entusiasmo al logro de los objetivos institucionales											
Liderazgo	Se cuenta con un adecuado liderazgo en la conducción de la institución.											
DIMENSIÓN 2: Administrativa												
Normas	El aspecto normativo permite guiar a la institución a un desempeño óptimo en su accionar.											
Ejecución de actividades	Los planes trazados por la institución se vinculan a una metodología de trabajo o acción para la ejecución de sus actividades.											


Eficiencia y eficacia	La eficiencia y la eficacia institucional hace énfasis en los medios, en hacer las cosas correctamente, resolver problemas, ahorrar gastos, cumplir con las tareas relacionadas a la institución.																			
Procesos administrativos	El cumplimiento de los procesos administrativos es suficiente para el logro de resultados en las actividades que desarrolla la institución.																			
Desarrollo institucional	Se cumple con el conjunto de procedimientos y normas para conseguir el desarrollo institucional.																			
DIMENSIÓN 3: Organización																				
Organigrama	Se cuenta con un organigrama institucional a nivel de Dirección Zonal																			
Manuales operativos	Se cuenta con un manual operativo institucional																			
Canales de comunicación	Existen canales de comunicación efectiva dentro de la organización de la institución.																			
Compromiso	Existe un fuerte compromiso del personal con la institución																			
Líneas de mando	Se respeta las líneas de mando para la realización de un trabajo organizado.																			
DIMENSIÓN 4: Financiera																				
Uso de recursos	Se realiza un adecuado uso de los recursos financieros																			
Información oportuna	Se cuenta con información oportuna acerca de la ejecución de los recursos financieros																			
Control de recursos	Se provee de información a las instancias supervisión para el control efectivo de los recursos.																			
Rendición de cuentas	Se realiza rendiciones de cuentas oportuna a las instancias superiores																			
Toma de decisiones	Se cuenta con datos útiles sobre los recursos financieros que permitan tomar decisiones oportunas sobre aspectos del funcionamiento institucional																			


Resumen de fichas de validación de contenido de la variable gestión institucional

FICHA DE VALIDACION DE CONTENIDO DEL INSTRUMENTO

Nombre del Instrumento	Cuestionario de gestión institucional		
Objetivo del instrumento	Medir el nivel de la gestión institucional en el programa AGRO RURAL Dirección Zonal La Libertad, 2019.		
Aplicado a la Muestra Participante	31 trabajadores del área técnica y administrativa del programa AGRO RURAL Dirección Zonal La Libertad.		
Nombres y Apellidos del Experto	Pedro Otoniel Morales Salazar	DNI N°	17910106
Dirección Domiciliaria	Calle Esmeraldas 350-Urb. Santa Inés	Teléfono Domiciliario	044-622989
Título Profesional/Especialidad	Ingeniero Mecánico	Teléfono Celular	966814497
Grado Académico	Doctor en Administración de Educación		
FIRMA	 <small>LIC. EDUCACION SECUNDARIA ING. EN GESTION PUBLICA Y DESARROLLO LOCAL DOCTOR EN ADMINISTRACION DE EDUCACION</small>	Lugar y Fecha:	Trujillo, 08 de noviembre del 2019

Nombre del Instrumento	Cuestionario de gestión institucional		
Objetivo del instrumento	Medir el nivel de la gestión institucional en el programa AGRO RURAL Dirección Zonal La Libertad, 2019.		
Aplicado a la Muestra Participante	31 trabajadores del área técnica y administrativa del programa AGRO RURAL Dirección Zonal La Libertad.		
Nombres y Apellidos del Experto	Carlos Alberto Noriega Ángeles	DNI N°	18173945
Dirección Domiciliaria	Felipe Pinglo 650-Urb. Primavera	Teléfono Domiciliario	044-533961
Título Profesional/Especialidad	Licenciado en Administración	Teléfono Celular	949960370
Grado Académico	Doctor en Gestión Pública y Gobernabilidad		
FIRMA		Lugar y Fecha:	Trujillo, 09 de noviembre del 2019

Nombre del Instrumento	Cuestionario de gestión institucional		
Objetivo del instrumento	Medir el nivel de la gestión institucional en el programa AGRO RURAL Dirección Zonal La Libertad, 2019.		
Aplicado a la Muestra Participante	31 trabajadores del área técnica y administrativa del programa AGRO RURAL Dirección Zonal La Libertad.		
Nombres y Apellidos del Experto	Martin Grados Vásquez	DNI N°	18206812
Dirección Domiciliaria	Urb. La Esmeralda MZA Lote 4	Teléfono Domiciliario	044-375547
Título Profesional/Especialidad	Economista	Teléfono Celular	948059365
Grado Académico	Doctor		
FIRMA		Lugar y Fecha:	Trujillo, 09 de noviembre del 2019

Nombre del Instrumento	Cuestionario de gestión institucional		
Objetivo del instrumento	Medir el nivel de la gestión institucional en el programa AGRO RURAL Dirección Zonal La Libertad, 2019.		
Aplicado a la Muestra Participante	31 trabajadores del área técnica y administrativa del programa AGRO RURAL Dirección Zonal La Libertad.		
Nombres y Apellidos del Experto	Henry Villacorta Valencia	DNI N°	17860116
Dirección Domiciliaria	J.J. Inclán 422	Teléfono Domiciliario	-----
Título Profesional/Especialidad	Economista	Teléfono Celular	951559196
Grado Académico	Magister		
FIRMA		Lugar y Fecha:	Trujillo, 09 de noviembre del 2019

Nombre del Instrumento	Cuestionario de gestión institucional		
Objetivo del instrumento	Medir el nivel de la gestión institucional en el programa AGRO RURAL Dirección Zonal La Libertad, 2019.		
Aplicado a la Muestra Participante	31 trabajadores del área técnica y administrativa del programa AGRO RURAL Dirección Zonal La Libertad.		
Nombres y Apellidos del Experto	Rubén Ignacio Castañeda Castillo	DNI N°	18182240
Dirección Domiciliaria	Av. 09 de octubre 1208 Urb. Los Jardines.	Teléfono Domiciliario	-----
Título Profesional/Especialidad	Economista	Teléfono Celular	992292621
Grado Académico	Magister en Gestión Pública y Desarrollo Local		
FIRMA		Lugar y Fecha:	Trujillo, 09 de noviembre del 2019

Registro de las respuestas de los expertos validadores del instrumento Gestión institucional

ITEMS	CRITERIOS	JUECES					Acuerdos	Aiken (V)	Sig P <0.05	Decision Aiken	Lawshe (CVR)	Decision Lawshe
		1	2	3	4	5						
Se da cumplimiento a las metas y objetivos institucionales	Redaccion	1	1	1	1	1	5	1.00	0.032	Válido	1.00	Validez perfecta
	Pertinencia	1	1	1	1	1	5	1.00	0.032	Válido	1.00	Validez perfecta
	Coherencia	1	1	1	1	1	5	1.00	0.032	Válido	1.00	Validez perfecta
	Adecuación	1	1	1	1	1	5	1.00	0.032	Válido	1.00	Validez perfecta
	Comprensión	1	1	1	1	1	5	1.00	0.032	Válido	1.00	Validez perfecta
El establecimiento de metas y objetivos compete exclusivamente a las autoridades, funcionarios y servidores de la institución	Redaccion	1	1	1	1	1	5	1.00	0.032	Válido	1.00	Validez perfecta
	Pertinencia	1	1	1	1	1	5	1.00	0.032	Válido	1.00	Validez perfecta
	Coherencia	1	1	1	1	1	5	1.00	0.032	Válido	1.00	Validez perfecta
	Adecuación	1	1	1	1	1	5	1.00	0.032	Válido	1.00	Validez perfecta
	Comprensión	1	1	1	1	1	5	1.00	0.032	Válido	1.00	Validez perfecta
La institución implementa planes y estrategias para una buena conducción institucional	Redaccion	1	1	1	1	1	5	1.00	0.032	Válido	1.00	Validez perfecta
	Pertinencia	1	1	1	1	1	5	1.00	0.032	Válido	1.00	Validez perfecta
	Coherencia	1	1	1	1	1	5	1.00	0.032	Válido	1.00	Validez perfecta
	Adecuación	1	1	1	1	1	5	1.00	0.032	Válido	1.00	Validez perfecta
	Comprensión	1	1	1	1	1	5	1.00	0.032	Válido	1.00	Validez perfecta
Existe capacidad para influir en un colectivo de personas , haciendo que el grupo trabajo con entusiasmo al logro de los objetivos institucionales	Redaccion	1	1	1	1	1	5	1.00	0.032	Válido	1.00	Validez perfecta
	Pertinencia	1	1	1	1	1	5	1.00	0.032	Válido	1.00	Validez perfecta
	Coherencia	1	1	1	1	1	5	1.00	0.032	Válido	1.00	Validez perfecta
	Adecuación	1	1	1	1	1	5	1.00	0.032	Válido	1.00	Validez perfecta
	Comprensión	1	1	1	1	1	5	1.00	0.032	Válido	1.00	Validez perfecta
Se cuenta con un adecuado liderazgo en la conducción de la institución.	Redaccion	1	1	1	1	1	5	1.00	0.032	Válido	1.00	Validez perfecta
	Pertinencia	1	1	1	1	1	5	1.00	0.032	Válido	1.00	Validez perfecta
	Coherencia	1	1	1	1	1	5	1.00	0.032	Válido	1.00	Validez perfecta
	Adecuación	1	1	1	1	1	5	1.00	0.032	Válido	1.00	Validez perfecta
	Comprensión	1	1	1	1	1	5	1.00	0.032	Válido	1.00	Validez perfecta
El aspecto normativo permite guiar a la institución a un desempeño óptimo en su accionar.	Redaccion	1	1	1	1	1	5	1.00	0.032	Válido	1.00	Validez perfecta
	Pertinencia	1	1	1	1	1	5	1.00	0.032	Válido	1.00	Validez perfecta
	Coherencia	1	1	1	1	1	5	1.00	0.032	Válido	1.00	Validez perfecta
	Adecuación	1	1	1	1	1	5	1.00	0.032	Válido	1.00	Validez perfecta
	Comprensión	1	1	1	1	1	5	1.00	0.032	Válido	1.00	Validez perfecta
Los planes trazados por la institución se vinculan a una metodología de trabajo o acción para la ejecución de sus actividades.	Redaccion	1	1	1	1	1	5	1.00	0.032	Válido	1.00	Validez perfecta
	Pertinencia	1	1	1	1	1	5	1.00	0.032	Válido	1.00	Validez perfecta
	Coherencia	1	1	1	1	1	5	1.00	0.032	Válido	1.00	Validez perfecta
	Adecuación	1	1	1	1	1	5	1.00	0.032	Válido	1.00	Validez perfecta
	Comprensión	1	1	1	1	1	5	1.00	0.032	Válido	1.00	Validez perfecta
La eficiencia y la eficacia institucional hace énfasis en los medios, en hacer las cosas correctamente, resolver problemas, ahorrar gastos, cumplir con las tareas	Redaccion	1	1	1	1	1	5	1.00	0.032	Válido	1.00	Validez perfecta
	Pertinencia	1	1	1	1	1	5	1.00	0.032	Válido	1.00	Validez perfecta
	Coherencia	1	1	1	1	1	5	1.00	0.032	Válido	1.00	Validez perfecta
	Adecuación	1	1	1	1	1	5	1.00	0.032	Válido	1.00	Validez perfecta
	Comprensión	1	1	1	1	1	5	1.00	0.032	Válido	1.00	Validez perfecta
El cumplimiento de los procesos administrativos son suficientes para el logro de resultados en las actividades que desarrolla la institución.	Redaccion	1	1	1	1	1	5	1.00	0.032	Válido	1.00	Validez perfecta
	Pertinencia	1	1	1	1	1	5	1.00	0.032	Válido	1.00	Validez perfecta
	Coherencia	1	1	1	1	1	5	1.00	0.032	Válido	1.00	Validez perfecta
	Adecuación	1	1	1	1	1	5	1.00	0.032	Válido	1.00	Validez perfecta
	Comprensión	1	1	1	1	1	5	1.00	0.032	Válido	1.00	Validez perfecta

Se cumple con el conjunto de procedimientos y normas para conseguir el desarrollo institucional.	Redaccion	1	1	1	1	1	5	1.00	0.032	Válido	1.00	Validez perfecta
	Pertinencia	1	1	1	1	1	5	1.00	0.032	Válido	1.00	Validez perfecta
	Coherencia	1	1	1	1	1	5	1.00	0.032	Válido	1.00	Validez perfecta
	Adecuación	1	1	1	1	1	5	1.00	0.032	Válido	1.00	Validez perfecta
	Comprensión	1	1	1	1	1	5	1.00	0.032	Válido	1.00	Validez perfecta
Se cuenta con un organigrama institucional a nivel de Dirección Zonal	Redaccion	1	1	1	1	1	5	1.00	0.032	Válido	1.00	Validez perfecta
	Pertinencia	1	1	1	1	1	5	1.00	0.032	Válido	1.00	Validez perfecta
	Coherencia	1	1	1	1	1	5	1.00	0.032	Válido	1.00	Validez perfecta
	Adecuación	1	1	1	1	1	5	1.00	0.032	Válido	1.00	Validez perfecta
	Comprensión	1	1	1	1	1	5	1.00	0.032	Válido	1.00	Validez perfecta
Se cuenta con un manual operativo institucional	Redaccion	1	1	1	1	1	5	1.00	0.032	Válido	1.00	Validez perfecta
	Pertinencia	1	1	1	1	1	5	1.00	0.032	Válido	1.00	Validez perfecta
	Coherencia	1	1	1	1	1	5	1.00	0.032	Válido	1.00	Validez perfecta
	Adecuación	1	1	1	1	1	5	1.00	0.032	Válido	1.00	Validez perfecta
	Comprensión	1	1	1	1	1	5	1.00	0.032	Válido	1.00	Validez perfecta
Existen canales de comunicación efectiva dentro de la organización de la institución.	Redaccion	1	1	1	1	1	5	1.00	0.032	Válido	1.00	Validez perfecta
	Pertinencia	1	1	1	1	1	5	1.00	0.032	Válido	1.00	Validez perfecta
	Coherencia	1	1	1	1	1	5	1.00	0.032	Válido	1.00	Validez perfecta
	Adecuación	1	1	1	1	1	5	1.00	0.032	Válido	1.00	Validez perfecta
	Comprensión	1	1	1	1	1	5	1.00	0.032	Válido	1.00	Validez perfecta
Existe un fuerte compromiso del personal con la institución	Redaccion	1	1	1	1	1	5	1.00	0.032	Válido	1.00	Validez perfecta
	Pertinencia	1	1	1	1	1	5	1.00	0.032	Válido	1.00	Validez perfecta
	Coherencia	1	1	1	1	1	5	1.00	0.032	Válido	1.00	Validez perfecta
	Adecuación	1	1	1	1	1	5	1.00	0.032	Válido	1.00	Validez perfecta
	Comprensión	1	1	1	1	1	5	1.00	0.032	Válido	1.00	Validez perfecta
Se respeta las líneas de mando para la realización de un trabajo organizado.	Redaccion	1	1	1	1	1	5	1.00	0.032	Válido	1.00	Validez perfecta
	Pertinencia	1	1	1	1	1	5	1.00	0.032	Válido	1.00	Validez perfecta
	Coherencia	1	1	1	1	1	5	1.00	0.032	Válido	1.00	Validez perfecta
	Adecuación	1	1	1	1	1	5	1.00	0.032	Válido	1.00	Validez perfecta
	Comprensión	1	1	1	1	1	5	1.00	0.032	Válido	1.00	Validez perfecta
Se realiza un adecuado uso de los recursos financieros	Redaccion	1	1	1	1	1	5	1.00	0.032	Válido	1.00	Validez perfecta
	Pertinencia	1	1	1	1	1	5	1.00	0.032	Válido	1.00	Validez perfecta
	Coherencia	1	1	1	1	1	5	1.00	0.032	Válido	1.00	Validez perfecta
	Adecuación	1	1	1	1	1	5	1.00	0.032	Válido	1.00	Validez perfecta
	Comprensión	1	1	1	1	1	5	1.00	0.032	Válido	1.00	Validez perfecta
Se cuenta con información oportuna acerca de la ejecución de los recursos financieros	Redaccion	1	1	1	1	1	5	1.00	0.032	Válido	1.00	Validez perfecta
	Pertinencia	1	1	1	1	1	5	1.00	0.032	Válido	1.00	Validez perfecta
	Coherencia	1	1	1	1	1	5	1.00	0.032	Válido	1.00	Validez perfecta
	Adecuación	1	1	1	1	1	5	1.00	0.032	Válido	1.00	Validez perfecta
	Comprensión	1	1	1	1	1	5	1.00	0.032	Válido	1.00	Validez perfecta
Se provee de información a las instancias supervisión para el control efectivo de los recursos.	Redaccion	1	1	1	1	1	5	1.00	0.032	Válido	1.00	Validez perfecta
	Pertinencia	1	1	1	1	1	5	1.00	0.032	Válido	1.00	Validez perfecta
	Coherencia	1	1	1	1	1	5	1.00	0.032	Válido	1.00	Validez perfecta
	Adecuación	1	1	1	1	1	5	1.00	0.032	Válido	1.00	Validez perfecta
	Comprensión	1	1	1	1	1	5	1.00	0.032	Válido	1.00	Validez perfecta
Se realiza rendiciones de cuentas oportuna a las instancias superiores	Redaccion	1	1	1	1	1	5	1.00	0.032	Válido	1.00	Validez perfecta
	Pertinencia	1	1	1	1	1	5	1.00	0.032	Válido	1.00	Validez perfecta
	Coherencia	1	1	1	1	1	5	1.00	0.032	Válido	1.00	Validez perfecta
	Adecuación	1	1	1	1	1	5	1.00	0.032	Válido	1.00	Validez perfecta
	Comprensión	1	1	1	1	1	5	1.00	0.032	Válido	1.00	Validez perfecta
Se cuenta con datos útiles sobre los recursos financieros que permitan tomar decisiones oportunas sobre aspectos del funcionamiento institucional	Redaccion	1	1	1	1	1	5	1.00	0.032	Válido	1.00	Validez perfecta
	Pertinencia	1	1	1	1	1	5	1.00	0.032	Válido	1.00	Validez perfecta
	Coherencia	1	1	1	1	1	5	1.00	0.032	Válido	1.00	Validez perfecta
	Adecuación	1	1	1	1	1	5	1.00	0.032	Válido	1.00	Validez perfecta
	Comprensión	1	1	1	1	1	5	1.00	0.032	Válido	1.00	Validez perfecta

ANEXO 5: Confiabilidad de los ítems y dimensiones de la variable independiente programas presupuestales

ITEM	DIMENSIONES	Alfa de Cronbach
	EFICACIA	
1	La entrega de bienes y servicios destinada a la población objetivo se ajustan a las especificaciones técnicas	,940
2	Se realiza una medición de los resultados alcanzados por los distintos programas presupuestales	,938
3	Lo previsto por la intervención a través de los programas presupuestales llega hacia la población objetivo	,942
4	Existe satisfacción de la demanda de la población a través de los programas presupuestales	,938
5	Los programas presupuestales cumplen con la capacidad de solucionar la problemática que atañe a la población objetivo	,938
Alfa de Cronbach: $\alpha = ,830$ La fiabilidad se considera como BUENA		
	EFICIENCIA	Alfa de Cronbach
06	Se ha logrado tener resultados con la aplicación de los programas presupuestales	,939
07	La ejecución de los programas presupuestales comprende el cumplimiento de políticas y planes de acción realizados por la institución	,939
08	El seguimiento de la implementación de los programas presupuestales eleva los estándares de cautela previa, simultánea y de verificación de las actividades	,941
09	Los productos son necesarios y suficientes para el logro de resultados	,940
10	La eficiencia de los programas presupuestales se mide a través del costo unitario de producción	,938
Alfa de Cronbach: $\alpha = ,824$ La fiabilidad se considera como BUENA		
	CALIDAD	Alfa de Cronbach
11	Los programas presupuestales han logrado responder en forma rápida y directa a las necesidades de los usuarios.	,937
12	Los usuarios tienen una opinión positiva sobre los bienes y servicios recibidos de los distintos programas presupuestales	,937
13	Se brinda accesibilidad para que la población se pueda beneficiar con los productos y servicios que ofrecen los programas presupuestales	,936
14	La entrega del bien o servicio es proporcionada con oportunidad al beneficiario	,938
15	Es necesaria la continuidad en la entrega de los bienes y servicios para la satisfacción de los usuarios	,936
Alfa de Cronbach: $\alpha = ,886$ La fiabilidad se considera como BUENA		
	ECONOMÍA	Alfa de Cronbach
16	Se cuenta con la capacidad para generar y movilizar adecuadamente los recursos financieros otorgados a través de programas presupuestales	,935
17	Los recursos financieros otorgados cumplen con los objetivos planteados por la institución	,934
18	La administración de los recursos financieros por parte de la institución es adecuada	,939
19	Existe nivel de relación de los recursos financieros utilizados en la provisión de bienes y servicios con los gastos administrativos incurridos por la institución.	,940

20	La ejecución de los programas presupuestales se lleva a cabo en atención al grado de economía en el uso y destino de los recursos.	,942
Alfa de Cronbach: $\alpha = ,855$ La fiabilidad se considera como BUENA		

Fuente: Instrumentos aplicados a los trabajadores del programa AGRO RURAL Dirección La Libertad, 2019

El valor del instrumento del Coeficiente del Alfa de Cronbach: $\alpha = 0,941$ siendo la fiabilidad se considera como MUY BUENA.

ANEXO 6: Confiabilidad de los ítems y dimensiones de la variable dependiente gestión institucional

ITEM	DIMENSIONES	Alfa de Cronbach
PLANIFICACIÓN		
1	Se da cumplimiento a las metas y objetivos institucionales	0,886
2	El establecimiento de metas y objetivos compete exclusivamente a las autoridades, funcionarios y servidores de la institución	0,894
3	La institución implementa planes y estrategias para una buena conducción institucional	0,894
4	Existe capacidad para influir en un colectivo de personas, haciendo que el grupo trabaje con entusiasmo al logro de los objetivos institucionales	0,902
5	Se cuenta con un adecuado liderazgo en la conducción de la institución.	0,904
Alfa de Cronbach: $\alpha =,886$ La fiabilidad se considera como BUENA		
ADMINISTRATIVA		
6	El aspecto normativo permite guiar a la institución a un desempeño óptimo en su accionar.	0,891
7	Los planes trazados por la institución se vinculan a una metodología de trabajo o acción para la ejecución de sus actividades.	0,885
8	La eficiencia y la eficacia institucional hace énfasis en los medios, en hacer las cosas correctamente, resolver problemas, ahorrar gastos, cumplir con las tareas relacionadas a la institución.	0,885
9	El cumplimiento de los procesos administrativos es suficiente para el logro de resultados en las actividades que desarrolla la institución.	0,890
10	Se cumple con el conjunto de procedimientos y normas para conseguir el desarrollo institucional.	0,892
Alfa de Cronbach: $\alpha =,833$ La fiabilidad se considera como BUENA		
ORGANIZACIÓN		
11	Se cuenta con un organigrama institucional a nivel de Dirección Zonal	0,890
12	Se cuenta con un manual operativo institucional	0,885
13	Existen canales de comunicación efectiva dentro de la organización de la institución.	0,885
14	Existe un fuerte compromiso del personal con la institución	0,890
15	Se respeta las líneas de mando para la realización de un trabajo organizado.	0,890
Alfa de Cronbach: $\alpha =0,854$ La fiabilidad se considera como BUENA		
FINANCIERA		
16	Se realiza un adecuado uso de los recursos financieros	0,899
17	Se cuenta con información oportuna acerca de la ejecución de los recursos financieros	0,893
18	Se provee de información a las instancias supervisión para el control efectivo de los recursos.	0,894
19	Se realiza rendiciones de cuentas oportuna a las instancias superiores	0,894

20	Se cuenta con datos útiles sobre los recursos financieros que permitan tomar decisiones oportunas sobre aspectos del funcionamiento institucional	0,892
Alfa de Cronbach: $\alpha = 0,852$ La fiabilidad se considera como BUENA		

Fuente: Instrumentos aplicados a los trabajadores del programa AGRO RURAL Dirección Zonal La Libertad, 2019

El valor del instrumento del Coeficiente del Alfa de Cronbach: $\alpha = 0,897$, siendo la fiabilidad se considera como BUENA.

ANEXO 7: Cuestionario de programas presupuestales

El presente cuestionario tiene por finalidad recoger información para establecer el nivel de programas presupuestales en el programa AGRO RURAL Dirección Zonal La Libertad del año 2019. Así mismo se le pide ser extremadamente objetivo, honesto y sincero en sus respuestas. Se le agradece por anticipado su valiosa participación y colaboración, considerando que los resultados de este estudio de investigación científica permitirán mejorar el desarrollo de los programas presupuestales.

INSTRUCCIONES:

El cuestionario consta de 20 ítems. Cada ítem incluye cinco alternativas de respuestas. Lea con mucha atención cada una de los ítems y las opciones de las repuestas que le siguen. Para cada ítem marque sólo una respuesta con una equis (x) en el recuadro que considere que se aproxime más a su realidad, es decir cuántas veces ocurren estas situaciones en su ámbito.

- Si ocurren continuamente, marca la alternativa **SIEMPRE**
- Si ocurren muchas veces, marca la alternativa **CASI SIEMPRE**
- Si ocurre pocas veces, marca la alternativa **A VECES**
- Si ocurre rara vez, marca la alternativa **CASI NUNCA**
- Si no ocurre jamás, marca la alternativa **NUNCA**

Nº	VARIABLE 1: Programas Presupuestales Según su experiencia como parte del desarrollo de dichas actividades, Ud. considera que:	Siempre	Casi siempre	A veces	Casi nunca	Nunca
	DIMENSIÓN 1: Eficacia					
1	La entrega de bienes y servicios destinada a la población objetivo se ajusta a las especificaciones técnicas.					
2	Se realiza una medición de los resultados alcanzados por los distintos programas presupuestales.					
3	Lo previsto por la intervención a través de los programas presupuestales llega hacia la población objetivo.					
4	Existe satisfacción de la demanda de la población a través de los programas presupuestales.					
5	Los programas presupuestales cumplen con la capacidad de solucionar la problemática que atañe a la población objetivo.					
	DIMENSIÓN 2: Eficiencia					
6	Se ha logrado tener resultados con la aplicación de los programas presupuestales.					
7	La ejecución de los programas presupuestales comprende el cumplimiento de políticas y planes de acción realizados por la institución.					
8	El seguimiento de la implementación de los programas presupuestales eleva los estándares de cautela previa, simultánea y de verificación de las actividades.					

9	Los productos son necesarios y suficientes para el logro de resultados.					
10	La eficiencia de los programas presupuestales se mide a través del costo unitario de producción.					
DIMENSIÓN 3: Calidad						
11	Los programas presupuestales han logrado responder en forma rápida y directa a las necesidades de los usuarios.					
12	Los usuarios tienen una opinión positiva sobre los bienes y servicios recibidos de los distintos programas presupuestales.					
13	Se brinda accesibilidad para que la población se pueda beneficiar con los productos y servicios que ofrecen los programas presupuestales.					
14	La entrega del bien o servicio es proporcionada con oportunidad al beneficiario					
15	Es necesaria la continuidad en la entrega de los bienes y servicios para la satisfacción de los usuarios.					
DIMENSIÓN 4: Economía						
16	Se cuenta con la capacidad para generar y movilizar adecuadamente los recursos financieros otorgados a través de los distintos programas presupuestales.					
17	Los recursos financieros otorgados cumplen con los objetivos planteados por la institución.					
18	La administración de los recursos financieros por parte de la institución es adecuada.					
19	Existe nivel de relación de los recursos financieros utilizados en la provisión de bienes y servicios con los gastos administrativos incurridos por la institución.					
20	La ejecución de los diferentes programas presupuestales se lleva a cabo en atención al grado de economía en el uso y destino de los recursos.					

Muchas gracias por su colaboración

ANEXO 8: Cuestionario de gestión institucional

El presente cuestionario tiene por finalidad recoger información para establecer el nivel de la gestión institucional en el programa AGRO RURAL Dirección Zonal La Libertad, 2019. Así mismo se le pide ser extremadamente objetivo, honesto y sincero en sus respuestas. Se le agradece por anticipado su valiosa participación y colaboración, considerando que los resultados de este estudio de investigación científica permitirán mejorar la gestión institucional.

INSTRUCCIONES:

El cuestionario consta de 20 ítems. Cada ítem incluye cinco alternativas de respuestas. Lea con mucha atención cada una de los ítems y las opciones de las repuestas que le siguen. Para cada ítem marque sólo una respuesta con una equis (x) en el recuadro que considere que se aproxime más a su realidad, es decir cuántas veces ocurren estas situaciones en su ámbito provincial.

- Si ocurren continuamente, marca la alternativa **SIEMPRE**
- Si ocurren muchas veces, marca la alternativa **CASI SIEMPRE**
- Si ocurre pocas veces, marca la alternativa **A VECES**
- Si ocurre rara vez, marca la alternativa **CASI NUNCA**
- Si no ocurre jamás, marca la alternativa **NUNCA**

VARIABLE 1: GESTION INSTITUCIONAL		Siempre	Casi siempre	A veces	Casi nunca	Nunca
N.º	Según su experiencia como parte del desarrollo de la gestión en las actividades institucionales, Ud. considera que:					
DIMENSIÓN 1: Planificación						
1	Se da cumplimiento a las metas y objetivos institucionales.					
2	El establecimiento de metas y objetivos compete exclusivamente a las autoridades, funcionarios y servidores de la institución.					
3	La institución implementa planes y estrategias para una buena conducción institucional.					
4	Existe capacidad para influir en un colectivo de personas, haciendo que el grupo trabaje con entusiasmo al logro de los objetivos institucionales.					
5	Se cuenta con adecuado liderazgo en la conducción de la institución.					
DIMENSIÓN 2: Administrativa						
6	El aspecto normativo permite guiar a la institución a un desempeño óptimo en su accionar.					
7	Los planes trazados por la institución se vinculan a una metodología de trabajo o acción para la ejecución de sus actividades.					
8	La eficiencia y la eficacia institucional hace énfasis en los medios, en hacer las cosas correctamente, resolver problemas, ahorrar gastos, cumplir con las tareas relacionadas a la institución.					

9	El cumplimiento de los procesos administrativos es suficiente para el logro de resultados en las actividades que desarrolla la institución.					
10	Se cumple con el conjunto de procedimientos y normas para conseguir el desarrollo institucional.					
DIMENSIÓN 3: Organización						
11	Se cuenta con un organigrama institucional a nivel de Dirección Zonal					
12	Se cuenta con un manual operativo institucional.					
13	Existen canales de comunicación efectiva dentro de la organización de la institución.					
14	Existe un fuerte compromiso del personal con la institución.					
15	Se respeta las líneas de mando para la realización de un trabajo organizado.					
DIMENSIÓN 4: Financiera						
16	Se realiza un adecuado uso de los recursos financieros.					
17	Se cuenta con información oportuna acerca de la ejecución de los recursos financieros.					
18	Se provee de información a las instancias de supervisión para el control efectivo de los recursos.					
19	Se realiza rendiciones de cuenta oportuna a las instancias superiores.					
20	Se cuenta con datos útiles sobre los recursos financieros que permitan tomar decisiones sobre aspectos del funcionamiento institucional.					

Muchas gracias por su colaboración

ANEXO 9: Ficha técnica del instrumento programas presupuestales

1. Nombre:

Cuestionario de programas presupuestales

2. Autor:

Vega Villena de Ramírez Ana Eulogia

3. Objetivo:

Medir el nivel de desarrollo de programas presupuestales.

4. Normas:

El trabajador del programa AGRO RURAL Dirección Zonal La Libertad, al momento de contestar es muy importante que sea objetivo, honesto y sincero con sus respuestas de modo que se obtenga una información real.

5. Usuarios (muestra):

El total de participantes son 31, trabajadores del área administrativa y técnica del programa AGRO RURAL Dirección Zonal La Libertad.

6. Unidad de análisis:

Como unidad de análisis se considera: Los trabajadores del programa AGRO RURAL Dirección Zonal La Libertad.

7. Modo de aplicación:

- El instrumento está estructurado en 20 ítems, agrupados en cuatro dimensiones de la variable programas presupuestales, y su escala es: uno, dos, tres, cuatro y cinco puntos por cada ítem.
- Los participantes tienen que desarrollar el cuestionario en forma individual, consignando los datos requeridos de acuerdo a las instrucciones para su respectivo desarrollo.
- Para la aplicación del cuestionario se considera un tiempo aproximado de un día y como materiales se utilizará un bolígrafo o lápiz.

8. Estructura:

El cuestionario referido a la variable independiente: Programas presupuestales consta de 20 ítems en cuatro dimensiones: eficacia tiene 5 ítems, eficiencia tiene 5 ítems, calidad tiene 5 ítems y economía tiene 5 ítems. Cada ítem incluye cinco alternativas de respuestas: siempre, casi siempre, a veces, casi nunca, nunca.

9. Escalas diagnósticas:

9.1. Escala general de la variable independiente: Programas presupuestales

Intervalo	Nivel
20 – 47	Deficiente
48 – 74	Regular
75 – 100	Bueno

9.2. Escala específica (por dimensión):

Dimensiones	Intervalo	Nivel
- Eficacia	5 - 12	Deficiente
- Eficiencia	13 - 19	Regular
- Calidad	20 - 25	Buena
- Economía		

9.3. Escala valorativa de las alternativas de respuesta de los ítems:

Siempre	=	5
Casi siempre	=	4
A veces	=	3
Casi nunca	=	2
Nunca	=	1

10. Validación y confiabilidad:

La validez de contenido se realizó por juicio de expertos del campo de la investigación:

Dr. Pedro Otoniel Morales Salazar

Dr. Martin Grados Vásquez

Dr. Carlos Alberto Noriega Ángeles

Mg. Henry Villacorta Valencia

Mg. Rubén Ignacio Castañeda Castillo

Con los datos de calificación se calculó con el Coeficiente de V de Aiken y la Razón de Contenido de Lawshe. La confiabilidad del instrumento se realizó por el método de Alfa de Cronbach. En ambos casos se determinó con el SPSS Versión 26.

ANEXO 10: Ficha técnica del instrumento gestión institucional

1. Nombre:

Cuestionario de gestión institucional

2. Autor:

Vega Villena de Ramírez Ana Eulogia

3. Objetivo:

Medir el nivel de avance de la gestión institucional.

4. Normas:

Los trabajadores del programa AGRO RURAL Dirección La Libertad, al momento de contestar es muy importante que sea objetivo, honesto y sincero con sus respuestas de modo que se obtenga una información real.

5. Usuarios (muestra):

El total de participantes son 31 trabajadores, distribuidos en 06 mujeres y 25 varones del área administrativa y técnicas del programa AGRO RURAL Dirección Zonal La Libertad.

6. Unidad de análisis:

Como unidad de análisis se considera: Los trabajadores del programa AGRO RURAL Dirección Zonal La Libertad.

7. Modo de aplicación:

- El instrumento está estructurado en 20 ítems, agrupados en cuatro dimensiones de la variable gestión institucional, y su escala es: uno, dos, tres, cuatro y cinco puntos por cada ítem.
- Los participantes tienen que desarrollar el cuestionario en forma individual, consignando los datos requeridos de acuerdo a las instrucciones para su respectivo desarrollo.
- Para la aplicación del cuestionario se considera un tiempo aproximado de un día y como materiales se utilizará un bolígrafo o lápiz.

8. Estructura:

El cuestionario referido a la variable dependiente seguridad vial comprende cuatro dimensiones con 20 ítems: Planificación tiene 5 ítems, administrativa tiene 5 ítems,

organización tiene 5 ítems, financiera tiene 5 ítems. Cada ítem incluye cinco alternativas de respuestas: siempre, casi siempre, a veces, casi nunca, nunca.

9. Escalas diagnósticas:

9.1. Escala general de la variable dependiente: Gestión institucional

Intervalo	Nivel
20 – 47	Deficiente
48 – 74	Regular
75 – 100	Buena

9.2. Escala específica (por dimensión):

Dimensiones	Intervalo	Nivel
- Planificación	5 – 12	Deficiente
- Administrativa	13 - 19	Regular
- Organización	20 - 25	Buena
- Financiera		

9.3. Escala valorativa de las alternativas de respuesta de los ítems:

Siempre	=	5
Casi siempre	=	4
A veces	=	3
Casi nunca	=	2
Nunca	=	1

10. Validación y confiabilidad:

La validez de contenido se realizó por juicio de 5 expertos del campo de la investigación:

Dr. Pedro Otoniel Morales Salazar

Dr. Martin Grados Vásquez

Dr. Carlos Alberto Noriega Ángeles

Mg. Henry Villacorta Valencia

Mg. Rubén Ignacio Castañeda Castillo

Con los datos de calificación se calculó con el Coeficiente de V de Aiken y la Razón de Contenido de Lawshe. La confiabilidad del instrumento se realizó por el método de Alfa de Cronbach. En ambos casos se determinó con el SPSS Versión 26.

ANEXO 11: CONSTANCIA DE LA REALIZACIÓN DE LA INVESTIGACIÓN



«Año de la Lucha contra la Corrupción y la Impunidad»

EL QUE SUSCRIBE DIRECTOR DEL PROGRAMA DE DESARROLLO PRODUCTIVO AGRARIO RURAL - LA LIBERTAD, DEJA CONSTANCIA:

CONSTANCIA DE REALIZACION DEL ESTUDIO DE INVESTIGACION:

Que la Sra. Ana Eulogia Vega Villena, estudiante de Maestría en Gestión Pública de la Universidad Cesar Vallejo, ha realizado su Estudio de Investigación, titulado: PROGRAMAS PRESUPUESTALES, EN EL PROGRAMA - AGRORURAL - Dirección Zonal - La Libertad.

Asimismo, en el mes de noviembre - 2019, ha aplicado dos instrumentos de recolección de datos, consistente en un cuestionario de Programas Presupuestales y un Cuestionario para medir el nivel de la gestión institucional dirigido a los funcionarios y trabajadores de esta Dirección.

Se expide, la presente a solicitud de la parte interesada para los fines que considere.

Huamachuco, 14 de Noviembre - 2019

PROGRAMA DE DESARROLLO PRODUCTIVO
AGRARIO RURAL - AGRORURAL
DIRECCIÓN ZONAL - LA LIBERTAD
x
Ing. Enrique Oriillo Paredes
DIRECTOR ZONAL

BEOP/Director Zonal
Anahy/Asistente Administrativo
Cc. Archivo

Av. 10 de Julio N° 702 - Sánchez Carrión
www.agrorural.gob.pe - WWW.agrorural.gob.pe - www.minagri.gob.pe

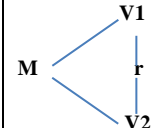
EL PERÚ PRIMERO

ANEXO 12: MATRIZ DE CONSISTENCIA INTERNA DEL INFORME DE INVESTIGACIÓN

TITULO DE LA INVESTIGACION: Programas presupuestales y gestión institucional en el programa AGRO RURAL Dirección Zonal La Libertad – 201912

INTRODUCCIÓN					MÉTODO				
TRABAJOS PREVIOS	TEORIAS RELACIONADOS AL TEMA	FORMULACIÓN DEL PROBLEMA	HIPÓTESIS	OBJETIVOS	VARIABLES Y OPERACIONALIZACIÓN		POBLACIÓN Y MUESTRA	TECNICAS E INSTRUMENTOS	MÉTODOS DE ANÁLISIS DE DATOS
					VARIABLES	DIMENSIONES		VALIDEZ Y CONFIABILIDAD	
<p>Patiño (2017), en su tesis <i>“Influencia del presupuesto por resultados en la calidad del gasto público del municipio de Medellín” periodo 2008-2016.</i> Concluye que, si la hipótesis se</p>	<p>Dentro de las teorías relacionadas encontramos: Teoría de Relaciones las relaciones son el pilar del éxito de la administración y la eficiencia de las capacidades personales y sociales, en la medida que exista comunicación,</p>							<p>TECNICAS: - LA ENCUESTA. Permiten la obtención de valores de primera mano sobre las variables en estudio, y en base a ello lograr describir e interpretar de manera detallada el respectivo problema.</p>	<p>-Elaboración de una matriz de puntuaciones de la variable independiente Programas presupuestales y de la variable dependiente gestión institucional. -Elaboración de tablas de frecuencias</p>
					<p>VARIABLE 1: Programas presupuestales</p>	<p>Eficacia</p>	<p>POBLACION: La población lo conforman 55 personas, siendo los estratos: 06 mujeres y 49 varones trabajadores administrativos y técnicos del</p>		

<p>cumple, en cuanto a la herramienta utilizada como es el de presupuesto por resultados la cual ha tenido una buena influencia en el sistema de planificación y ejecución municipal de Medellín, lo cual se evidencia en los diferentes indicadores tanto locales como nacionales. García (2017) en su trabajo titulado <i>El presupuesto participativo basado en resultados y la calidad de la gestión de los recursos públicos en la municipalidad distrital de Jacobo Hunter, Arequipa – 2017</i>, Concluye que se deben brindar capacitaciones y talleres a sus trabajadores para tener mayor dominio del tema e involucramiento con la única finalidad de satisfacer los requerimientos</p>	<p>empatía, colaboración y cooperación es que se alcanza los objetivos institucionales.</p> <p>Teoría Económica Kulatilaka & Amram (1999) la situación económica está presente en un proyecto de inversión, cuando existe alguna posibilidad futura de actuación las entidades invierten para posteriormente desarrollar algo mejor. El paradigma positivista lo sustenta al estudio investigativo que tenga como propósito contrastar las hipótesis por métodos estadísticos o establecer los valores de una determinada variable a través de las expresiones numéricas. Por lo tanto, el positivismo y post-positivismo son los paradigmas que encaminan las investigaciones cuantitativas, los cuales tienen como propósito dar explicaciones a los fenómenos estudiados, para que, en últimas instancias, predecirlos</p>					<p>Eficiencia</p> <p>Calidad</p> <p>Economía</p> <p>Planificación</p>	<p>programa AGRO RURAL Dirección Zonal La Libertad en el año 2019.</p> <p>MUESTRA: La muestra está conformada por 31 trabajadores del programa AGRO</p>	<p>. INSTRUMENTOS : - CUESTIONARIO, el cual se elaboró sobre la base de un conjunto de preguntas cerradas.</p> <p>VALIDEZ: Se llevó a cabo mediante la valoración (juicio de expertos) de los ítems por parte de un grupo de 5 expertos conocedores del tema de investigación. Con la calificación que se obtendrá de los expertos se realizará la prueba de Razón de Validez de Lawshe y del Coeficiente de V de Aiken.</p> <p>CONFIABILIDAD : Se realizó a través del Coeficiente Alfa de Cronbach y se procesa mediante el software estadístico SPSS V26, Según George y Mallery (1995) infiere que el coeficiente del Alfa de Cronbach con valores menores a 0,5 significa un</p>	<p>y figuras estadísticas. -Determinación de los estadísticos descriptivos: media aritmética, desviación estándar y coeficiente de variación.</p> <p>- Los valores fueron paramétricos y se utilizó: Pearson que es una comprobación paramétrica cuando se hace la medición de la asociación entre dos variables y hay cumplimiento de normalidad en las distribuciones de tales datos.</p> <p>MÉTODOS DE INVESTIGACIÓN : Los métodos de investigación tomados en cuenta para este estudio</p>
---	--	--	--	--	--	---	--	---	---

<p>reales de la población.</p> <p>Calle (2018) en su tesis <i>Estrategias de evaluación para mejorar los programas presupuestales, en la unidad de gestión educativa local – Jaén.</i> Concluye que el programa presupuestal antes de aplicar las estrategias de evaluación mostró un nivel medio 80%; lo que significó que la gestión administrativa presupuestal era poco asertiva. Después de aplicar las estrategias de evaluación alcanzó un nivel alto 100%; lo que significó una mejora en la gestión administrativa, de relaciones y economía.</p>	<p>y controlarlos (Guba & Lincoln, 1994).</p>					<p>RURAL Dirección Zonal La Libertad, 2019</p> <p>TECNICA DE MUESTREO:</p> <p>Se utiliza el muestreo no probabilístico</p>	<p>grado de confiabilidad no aceptable, si los valores se encuentran entre 0,5 y 0,6 se podría decir que el grado de fiabilidad es pobre, si los valores se situaran entre 0,6 y 0,7 esto significa que el grado de confiabilidad es aceptable; valores obtenidos entre 0,7 y 0,8 significaría que el grado de confiabilidad es muy aceptable; los valores encontrados entre 0,8 – 0,9 esto indicaría que el grado de confiabilidad es bueno, y finalmente si los valores hallados son mayores a 0,9 sería un grado de confiabilidad excelente.</p>	<p>investigativo será el deductivo. El método deductivo expone, detalla y define el problema o fenómeno que se presentará en el presente trabajo científico. Estos métodos se han realizado en la primera parte de la introducción del proyecto. Por ende, en los aspectos teóricos, o en las redacciones de la presente temática</p> <p>TIPO DE INVESTIG.</p> <p>Investigación no experimental</p> <p>DISEÑO DE INVEST.</p> <p>Correlacional</p> 
		<p>¿Cuál es la relación que existe entre programas presupuestales y gestión institucional en el programa AGRO RURAL Dirección Zonal La Libertad, 2019?</p> <p>JUSTICACIÓN:</p> <p>El estudio se justifica teniendo en cuenta los siguientes criterios:</p> <p>Justificación práctica: Los resultados de investigación beneficiarán a los integrantes y autoridades jerárquicas del programa AGRO RURAL Dirección Zonal La Libertad y otros actores involucrados en el desarrollo de los programas presupuestales y la gestión institucional de la entidad. La investigación es importante porque va a permitir conocer la</p>	<p>HIPÓTESIS DE INVESTIGACIÓN:</p> <p>Existe relación significativa entre programas presupuestales y gestión institucional en el programa AGRO RURAL Dirección Zonal La Libertad, 2019.</p> <p>HIPÓTESIS NULA:</p> <p>Los programas presupuestales no inciden significativamente en la gestión institucional en el programa AGRO RURAL Dirección Zonal La Libertad, 2019.</p> <p>HIPÓTESIS ESPECÍFICAS:</p> <p>H₁: Existe relación significativa entre los programas presupuestales y la dimensión planificación de la</p>	<p>GENERAL:</p> <p>Establecer la relación entre programas presupuestales y gestión institucional en el programa AGRO RURAL Dirección Zonal La Libertad, 2019.</p> <p>ESPECÍFICOS:</p> <p>O₁: Establecer la relación entre programas presupuestales y la dimensión planificación de la gestión institucional en el programa AGRO RURAL Dirección Zonal La Libertad, 2019.</p> <p>O₂: Establecer la relación entre programas presupuestales y la dimensión administración de la gestión institucional en el programa AGRO RURAL Dirección</p>	<p>VARIABLE 2:</p> <p>Gestión Institucional</p>	<p>Administrativa</p> <p>Organización</p>		

		<p>relación que existe entre las “variables de programas presupuestales y gestión institucional, que se están desarrollando dentro del programa AGRO RURAL Dirección Zonal La Libertad, 2019 frente a sus usuarios. Por tal motivo, la investigación es necesaria porque a través de los temas tratados se buscará enrumbar los objetivos de eficacia, eficiencia, calidad y economía que se desarrollan en la institución, permitiendo un cambio significativo en el bienestar de la sociedad, en cuanto a las políticas públicas en que el estado debe actuar.</p> <p>Justificación teórica Por tratarse de una investigación no experimental, está basado a teorías referente a las variables, temas tratados por diversos autores que enriquecen la investigación con sus aportes, de modo de reforzar la parte científica a las variables, considerando con las</p>	<p>gestión institucional en el programa AGRO RURAL Dirección Zonal La Libertad, 2019.</p> <p>H₂: Existe relación significativa entre los programas presupuestales y la dimensión administrativa de la gestión institucional en el programa AGRO RURAL Dirección Zonal La Libertad, 2019.</p> <p>H₃: Existe relación significativa entre los programas presupuestales y la dimensión organización de la gestión institucional en el programa AGRO RURAL Dirección Zonal La Libertad, 2019.</p> <p>H₄: Existe relación significativa entre los programas presupuestales y la dimensión financiera de la gestión institucional en el programa AGRO RURAL Dirección Zonal La Libertad, 2019.</p> <p>H₅: Existe relación significativa entre la dimensión eficacia de</p>	<p>Zonal La Libertad, 2019.</p> <p>O₃: Establecer la relación entre programas presupuestales y la dimensión organización de la gestión institucional en el programa AGRO RURAL Dirección</p> <p>O₄: Establecer la relación entre programas presupuestales y la dimensión financiera de la gestión institucional en el programa AGRO RURAL Dirección Zonal La Libertad, 2019.</p> <p>O₅: Establecer la relación entre la dimensión eficacia de los programas presupuestales en la gestión institucional en el programa AGRO RURAL Dirección Zonal La Libertad, 2019.</p> <p>O₆: Establecer la relación entre la dimensión eficiencia de los programas presupuestales en la gestión institucional en el programa AGRO</p>					
--	--	--	--	---	--	--	--	--	--

		<p>teorías nuevas un aporte para los investigadores que pretendan realizar investigación sobre el tema.</p> <p>Justificación metodológica La investigación utilizó instrumentos de programas presupuestales y gestión institucional, para recolectar y analizar datos de campo relacionados con las variables bajo estudio para generar conocimientos sobre ellas. .</p>	<p>los programas presupuestales en la gestión institucional del programa AGRO RURAL Dirección Zonal La Libertad, 2019.</p> <p>H6: Existe relación significativa entre la dimensión eficiencia de los programas presupuestales en la gestión institucional del programa AGRO RURAL Dirección Zonal La Libertad, 2019.</p> <p>H7: Existe relación significativa entre la dimensión calidad de los programas presupuestales en la gestión institucional del programa AGRO RURAL Dirección Zonal La Libertad, 2019.</p> <p>H8: Existe relación significativa entre la dimensión economía de los programas presupuestales en la gestión institucional del programa AGRO RURAL Dirección Zonal La Libertad, 2019.</p>	<p>RURAL Dirección Zonal La Libertad, 2019.</p> <p>O7: Establecer la relación entre la dimensión calidad de los programas presupuestales en la gestión institucional en el programa AGRO RURAL Dirección Zonal La Libertad, 2019.</p> <p>O8: Establecer la relación entre la dimensión economía de los programas presupuestales en la gestión institucional en el programa AGRO RURAL Dirección Zonal La Libertad, 2019.</p>				
--	--	--	--	--	--	--	--	--

Anexo 13: Panel fotográfico



Foto 1: Aplicación de instrumentos a personal del área administrativa



Foto 2: Aplicación de instrumentos a personal del área técnica



Foto 4: Aplicación de instrumentos al responsable de los programas presupuestales



Foto 5: Aplicación de instrumentos a personal administrativo de la institución