



UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

ESCUELA DE POSGRADO

PROGRAMA ACADÉMICO DE MAESTRÍA EN GESTIÓN PÚBLICA

Planificación estratégica y contrataciones del estado en la Municipalidad

Distrital de Huabal- Jaén, 2019

TESIS PARA OBTENER EL GRADO ACADÉMICO DE:

Maestro en Gestión Pública

AUTOR:

Br. Suárez Correa, Alexander Marcial (ORCID: 0000-0002-4173-4081)

ASESORA:

Mg. Heredia Llatas, Flor Delicia (ORCID: 0000-0001-6260-9960)

LÍNEA DE INVESTIGACIÓN:

Reforma y Modernización del Estado

CHICLAYO – PERÚ

2019

DEDICATORIA

A mis queridos padres Marcial y María Luz, a mis amados hijos Gael y Dalton son la fuerza que me impulsan a superarme, y a mi adorada esposa por ser el soporte y el equilibrio en este camino.

AGRADECIMIENTO

A nuestro padre Dios, es el guía que protege e ilumina nuestro camino, brindándonos salud y conocimientos en aprender y ser personas de cambio en bien del desarrollo de nuestra sociedad.

A nuestro líder y pionero en la Educación el Dr. César Acuña Peralta, de esta prestigiosa alma mater, habiendo creado e implementando los Programas de “Post Grado” en diferentes áreas académicas; para ser útiles de nuestro país, la región y provincia de nacimiento.

A nuestros excelentísimos docentes de esta casa de estudios, por compartir conocimientos, sabiduría y por aporte a la formación académica, humana y en valores.

A la Mg. Flor Delicia Heredia Llatas, por brindarnos el conocimiento con metodología adecuada durante el proceso de la investigación.

PÁGINA DE JURADO

DECLARATORIA DE AUTENTICIDAD

DECLARATORIA DE AUTENTICIDAD

Yo, ALEXANDER MARCIAL SUÁREZ CORREA (a) del Programa de Maestría (x) Doctorado ()
Maestría en Gestión Pública de la Universidad César Vallejo SAC. Chiclayo, identificado con DNI
N° 46622070

DECLARO BAJO JURAMENTO QUE:


Soy autor (a) de la tesis titulada: PLANIFICACIÓN ESTRATEGICA Y
CONTRATACIONES DEL ESTADO EN LA MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE
HUABAL- JAÉN, 2019.

1. La misma que presento para optar el grado de: Maestría en Gestión Pública
2. La tesis presentada es auténtica, siguiendo un adecuado proceso de investigación, para la cual se han respetado las normas internacionales de citas y referencias para las fuentes consultadas.
3. La tesis presentada no atenta contra derechos de terceros.
4. La tesis no ha sido publicada ni presentada anteriormente para obtener algún grado académico previo o título profesional.
5. Los datos presentados en los resultados son reales, no han sido falsificados, ni duplicados, ni copiados.

Por lo expuesto, mediante la presente asumo frente a LA UNIVERSIDAD cualquier responsabilidad que pudiera derivarse por la autoría, originalidad y veracidad del contenido de la tesis así como por los derechos sobre la obra y/o invención presentada. En consecuencia, me hago responsable frente a LA UNIVERSIDAD y frente a terceros, de cualquier daño que pudiera ocasionar a LA UNIVERSIDAD o a terceros, por el incumplimiento de lo declarado o que pudiera encontrar causa en la tesis presentada, asumiendo todas las cargas pecuniarias que pudieran derivarse de ello. Así mismo, por la presente me comprometo a asumir además todas las cargas pecuniarias que pudieran derivarse para LA UNIVERSIDAD en favor de terceros con motivo de acciones, reclamaciones o conflictos derivados del incumplimiento de lo declarado o las que encontraren causa en el contenido de la tesis.

De identificarse algún tipo de falsificación o que el trabajo de investigación haya sido publicado anteriormente; asumo las consecuencias y sanciones que de mi acción se deriven, sometiéndome a la normatividad vigente de la Universidad César Vallejo S.A.C. Chiclayo; por lo que, LA UNIVERSIDAD podrá suspender el grado y denunciar tal hecho ante las autoridades competentes, ello conforme a la Ley 27444 del Procedimiento Administrativo General.

Chiclayo, 11 de Agosto del 2019


Alexander Marcial Suárez Correa
DNI: 46622070

ÍNDICE

Carátula.....	i
Dedicatoria	ii
Agradecimiento.....	iii
Página de jurado	iv
Declaratoria de autenticidad	v
Índice.....	vi
Índice de tablas	vii
Índice de figuras	viii
Resumen	ix
Abstract	x
1. INTRODUCCIÓN	1
II. MÉTODO	20
2.1. Tipo y diseño de investigación	20
2.2. Variables	20
2.3. Ejecución contractual Operacionalización de variables	21
2.4. Población, muestra y muestreo.....	23
2.5. Técnicas e instrumentos de recolección de datos validez y confiabilidad.....	23
2.6. Procedimiento.....	27
III. RESULTADOS.....	28
IV. DISCUSIÓN	40
V. CONCLUSIONES	41
VI. RECOMENDACIONES	42
REFERENCIAS	43
ANEXOS.....	46
MATRIZ DE CONSISTENCIA DE UN PROYECTO DE INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA.....	45
INSTRUMENTO DE MEDICIÓN DE LA VARIABLE PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA	47
INSTRUMENTO DE MEDICIÓN DE LA VARIABLE CONTRATACIONES DEL ESTADO	48
VALIDACIÓN DE EXPERTOS.....	49
AUTORIZACIÓN PARA EL DESARROLLO DE LA TESIS.....	67
ACTA DE AUTORIZACIÓN DE ORIGINALIDAD DE TESIS	68
REPORTE TURNITIN	69
AUTORIZACIÓN PARA LA PUBLICACIÓN ELECTRÓNICA DE LA TESIS	70
AUTORIZACIÓN DE LA VERSIÓN FINAL DEL TRABAJO DE INVESTIGACIÓN	71

ÍNDICE DE TABLAS

Tabla 1: Características del PEI y POI.....	6
Tabla 2: Diagnostico Estratégico.....	11
Tabla 3: Acción.....	13
Tabla 4: Topes de los procedimientos de selección año 2019.....	14
Tabla 5: Operacionalización de la variable Planificación Estratégica.....	21
Tabla 6 Operacionalización de la variable Contrataciones del Estado.....	22
Tabla 7: Número de trabajadores.....	23
Tabla 8: Instrumentos variable 1 de Planificación Estratégica.....	24
Tabla 9: Nivel de Respuesta 10.....	25
Tabla 11: Variable 2: Contrataciones del Estado.....	25
Tabla 12: Nivel de respuesta.....	26
Tabla 13: Expertos Validadores.....	26
Tabla 14: Estadística de Fiabilidad de la variable Planificación Estratégica.....	27
Tabla 15: Valoración de la dimensión conceptual de la variable planificación estratégica.....	28
Tabla 16: Valoración de la dimensión estratégica de la variable planificación estratégica.....	30
Tabla 17: Valoración del Monitoreo y seguimiento.....	31
Tabla 18: Dimensión de selección de la variable contrataciones del estado.....	34
Tabla 19: Prueba de Hipótesis General.....	36
Tabla 20: Prueba de la Hipótesis Especifica 1 variable con dimensión.....	37
Tabla 21: Prueba de la Hipótesis especifica 2.....	38
Tabla 22: Prueba Especifica 3 variable con dimensión.....	39

ÍNDICE DE FIGURAS

Figura 1: Plataforma Estratégica	6
Figura 2: Etapas de la Planeación Estratégica	7
Figura 3: Planeación Estratégica	8
Figura 4: Misión, vision, principios y valores éticos	9
Figura 5: Estratégicos y estrategias	9
Figura 6: Diagnóstico Institucional	10
Figura 7: Análisis DAFO.....	10
Figura 8: Cuatro tipos de estrategias.....	11
Figura 9: Perspectivas del Mapa Estratégico.....	12
Figura 10: Plataforma	12
Figura 11: Principios de las contrataciones.....	14
Figura 12: Fases de las contrataciones OSCE	16
Figura 13: Esquema descriptivo correlacional.	20
Figura 14: Distribucion de datos según la dimension analitica de la variable planificacion estrategica. ...	29
Figura 15: Distribución de datos según la dimensión acción de la variable planificación estratégica.....	31
Figura 16: Frecuencias y porcentajes de los niveles Programación y Actos preparatorios	33
Figura 17 Distribución de datos según la dimensión ejecución contractual de la variable contrataciones de estado	33

RESUMEN

Este actual estudio de investigación tiene por objetivo establecer el nivel de relación que existe entre la planificación estratégica y las contrataciones del estado de la Municipalidad Distrital Municipalidad Distrital de Huabal -Jaén 2019. Como desarrollador de la tesis recabaremos información exacta in situ mediante la descripción de aspectos cualitativos, esta investigación no experimental necesitaremos un conjunto de datos estadísticos, en nuestra encuesta aplicaremos la aplicaremos a una población de 30 trabajadores públicos de la Municipalidad Distrital de Huabal, por ello analizaremos y recogeremos los información de la variables Planificación estratégica y contrataciones con el Estado utilizamos un cuestionario de 20 preguntas por cada variable. Tomando como referencia la Gestión Pública por resultados, ergo nos conlleva a realizar diverso procesos sistemáticos eficientes iniciando con plantear un verdadera Y real Planificación Estratégica como instrumento para llevar a cabo los objetivos estratégicos, con una misión y visión a largo plazo y hemos tomando como también como referencia el texto único ordenado de la ley 30225, ley de contrataciones del estado, aprobado mediante Decreto Supremo N°082-2019-EF, publicado en el diario oficial el peruano el 13 de Marzo del 2019. Este organismo supervisor de las contrataciones del estado, se llama el OSCE, para determinar el nivel de significancia y de relación, analizar los procesos de selección que se realizan desde los actos preparatorios hasta la ejecución contractual estableciendo que se desarrollen de manera eficiente y transparente los diferentes procedimientos de selección. Las variables Planificación Estratégica y Contrataciones del Estado con sus respectivas dimensiones se han obtenido a través de la técnica de la encuesta, primero se determinó el grado de confiabilidad con tres expertos. De modo que según resultados obtenidos ocurre una estrecha relación significativa positiva moderada de las variables y dimensiones de estudio de la Municipalidad Distrital de Huabal. En efecto ante la problemática diagnosticada se propone un plan de capacitación continua, fortalecer las capacidades, incentivos y reconocimientos para mayor beneficio de la gestión municipal y del desarrollo del Distrito de Huabal.

Palabras clave: Contrataciones, eficacia, procesos, planificación, transparencia.

ABSTRACT

His real research study aims to establish the level of relationship that exists between strategic planning and the hiring of the state of the District Municipality District Municipality of Huabal -Jaén 2019. As the thesis program was developed we will gather exact information on the site By describing qualitative aspects, this non-experimental research will need a set of statistical data, in our survey we will apply it to a population of 30 public workers of the District Municipality of Huabal, so we will analyze and collect the information of the variables Strategic planning and contracting with the State uses a questionnaire of 20 questions for each variable. Taking Public Management for results as a reference, ergo commits us to carry out various efficient systematic processes, starting with proposing a true and real Strategic Planning as an instrument to carry out the strategic objectives, with a long-term mission and vision and we have taken as well as a reference the only ordered text of law 30225, the state contracting law, approved by Supreme Decree No. 082-2019-EF, published in the official newspaper of Perú on March 13, 2019. This supervisory body for the contracting of the state, the OSCE is called, to determine the level of significance and relationship, to analyze the selection processes that are carried out from the preparatory acts to the contractual execution establishing that the different selection procedures were developed efficiently and transparently. The variables Strategic Planning and Contracting of the State with their respective dimensions have been obtained through the survey technique, first the degree of reliability is determined with three experts. So, according to the results obtained, there is a close positive significant moderate relationship of the variables and study dimensions of the District Municipality of Huabal. Indeed, given the problem diagnosed, a continuous training plan is proposed, strengthening the capacities, incentives and recognitions for the greatest benefit of the municipal management and development of the District of Huabal.

Keywords: Hiring, efficiency, processes, planning, transparency.

1. INTRODUCCIÓN

En nuestros días la Gestión Pública tiene un comportamiento dinámico que busca una gestión eficiente que responda a los tiempos actuales, dejando atrás los problemas que se presentan como la burocracia, trámites lentos, mala atención al público, deficiente en el gasto presupuestal, para pasar a una gestión moderna en base a resultados, que mejoren y simplifiquen los procesos administrativos, para hacer un modelo de gestión acorde a nuestros tiempos del siglo XXI, que se caracteriza por una planificación estratégica a corto y a largo plazo con la intervención de todos los ciudadanos, además de la transparencia en los procedimientos de selección, para atender determinados requerimientos de nuestra población bajo normas legales vigentes.

El propósito en la gestión pública es el logro de la máxima eficiencia para la prosperidad colectiva. Los ciudadanos de una determinada región o país se sienten satisfechos cuando logran su desarrollo personal y en sociedad cuando tienen acceso y cubierto la mayoría de sus necesidades de agua, luz, desagüe, educación, salud, transporte, etc., siendo artífice de las políticas públicas y además en exigir resultados; y como contribuyentes de pago de sus impuestos tienen el derecho de reclamar que sean bien utilizados.

Actualmente se vive un clima de democracia en los países, donde se busca realizar un buen gobierno, esto no significa que se deba descuidar los procesos de fiscalización y de control, estamos viviendo momentos en nuestra historia en el mundo donde presidentes están presos por cometer actos de corrupción con empresas multinacionales donde ejecutaban obras sobrevaloradas y gobierno que adjudicaban obras a cambio de los diezmos.

Desde España se hace un estudio a los países de Latinoamérica entre ellos Perú, en este país hay muchísimos obstáculos y direccionamientos que dificultan el registro de participantes en las licitaciones públicas en las que resaltan, la elevada solicitud de experiencia del persona clave o de la empresa, los plazos, la ubicación de la obras entre otras. Espinoza (2016)

“Siguiendo siendo un sueño para los países Sub desarrollados realizar un buen gobierno”, los ciudadanos no se sienten contentos ni con las instituciones del Estado ni con las organizaciones políticas y sus líderes, en el país hermano de Colombia tienen sus particularidades en el desarrollo de adquisiciones evidenciándose una deficiencia en las exigencias de los términos de referencia que conlleva procesos de contratación erróneos en estas condiciones como reducir el error en presentar una propuesta. Saldaña (2016)

Todo ello conlleva a realizar un análisis objetivo que está pasando en la programación y en los procedimientos de selección convocados en la fecha oportuna que se programa no abra ningún contra tiempo en la ejecución y se reflejara en la ejecución de gasto, en el Ecuador, por ello en las entidades públicas que carecen de instrumentos reflejan un desorden y ineficiencia por consiguiente es de necesidad imperiosa plantearse objetivos a corto y largo plazo, fijarse metas en el cierre de brechas que dirijan hacia un norte y guíen los destinos de las instituciones ya sea públicas. Andrade (2016)

La gestión estratégica recaerá un peso primordial que constituye el cerebro hacia donde miraremos para realizar una buena administración y a pesar de los escasos recursos para lograr sus objetivos en la organización. Con las estrategias implementadas, se analizarán cuatro puntos de vista diferentes. Las estrategias clásicas, evolutivas, sistemáticas y de proceso de las empresas se analizarán en este capítulo. (Belidus, 2018)

Esta tesis investiga las dificultades y desafíos experimentados en la primera estrategia Proceso de planificación del Ministerio del Interior de Turquía (MoI) documenta cómo y por qué de arriba hacia abajo, obligatorio la planificación estratégica formal de una manera única para todos. Por lo tanto, la investigación exige una mayor atención en los profesionales de la estrategia y su realidad Práctica en procesos de planificación estratégica. (Sen, 2016)

En el Perú en las diferentes instituciones del estado es preocupante en nivel de improvisación a falta de una planificación estratégica, que oriente con una visión y misión clara, que plantee planes de desarrollo a largo plazo, en Lima, el caso de esta reconocida entidad el OSCE, importante institución donde la planificaciones de sus actividades es cada 3 años, y los constantes cambios, modificaciones e innovaciones que se hace a la ley

de contrataciones y su reglamento responden a decisiones del gobierno, una inadecuada planificación limitaría a las compras y adquisiciones. Ramírez (2017).

Un caso real del Instituto Regional de Oftalmología donde se evidencia un mal que termina por sepultar las buenas decisiones políticas es la burocracia, a ello se suma el desconocimiento en la priorización de las necesidades, otro problema es la inexperiencia del personal a ello se suma la falta de autoridad para realizar el seguimiento y monitoreo del cumplimiento de indicadores de cada programa de salud generando pérdida de tiempo e ineficiencia. Salirrosas (2016)

La normatividad vigente de la Ley de Contrataciones del Estado tiene por objeto cautelar los bienes del estado y el buen uso de los presupuesto generando valor público. Otro documento también de importante cabe resaltar es el Reglamento y sus Directivas conllevan a poner en práctica los principios básicos que toda entidad debe caracterizarse como es la eficiencia y eficacia. En el caso de las entidades tienen dificultades técnicas en su personal profesional ya que carecen de servidores certificados para que puedan desempeñar las labores en el órgano encargado de las contrataciones, para así puedan elaborar los requerimientos y especificaciones técnicas, la cual se deberá contar con valor referencial, no siempre las empresas cotizan, tomar las medias que correspondan para evitar retrasos en la indagación de mercado. Robles (2018)

Además la perspectiva de la administración gubernamental, en todos los entes rectores de la gestión deben de contar con sistemas administrativos ejemplo contamos con los siguientes sistemas: Gestión de Recursos humanos, Abastecimiento, Presupuesto Público, Endeudamiento Público, Contabilidad, Inversión Pública, Planeamiento Estratégico, Defensa Judicial del Estado, Control (CONTRALORIA) y. Modernización de la Gestión Pública. Alcántara (2017)

En la Municipalidad Distrital de Huabal se está Estableciendo disposiciones a través de directivas para la atención de requerimientos de bienes y servicios contemplados en el literal a) del artículo 5° del Texto Único Ordenado de la Ley de Contrataciones del Estado, Ley N° 30225, que requieran las Gerencias, Sub Gerencias y las Unidades Orgánicas, estableciendo los procedimientos a seguir para regular, los

requerimientos de bienes y servicios, Ejecución y conformidad de las contrataciones de bienes y servicios iguales o menores a 8 UIT, garantizando la mayor transparencia en los procesos de selección, haciendo partícipes como veedores OCI, sindicatos, la prensa y la sociedad. Suarez (2019)

Argue (2015) en su tesis, Cuyo El objetivo de esta disertación es resaltar la importancia de la contratación estratégica y proceso de selección para alcanzar los objetivos de una organización concluye que el estudio fue resaltar la importancia de la contratación estratégica. y proceso de selección para alcanzar los objetivos de una organización además recomienda recomendaría que las organizaciones Diseñar un análisis de trabajo claro y descriptivo.

Preciado (2015) en su tesis Preciado, Concluye en el caso práctico del cerrito la impresión inicial del plan de El Cerrito fue que hizo un trabajo adecuado de identificar y delinear la visión y misión de la organización. El liderazgo de la ciudad pasó más de dos años reuniendo y analizando las opiniones de la comunidad, que luego se usó para informar el desarrollo de su plan estratégico integral. En este sentido, parece que el Cerrito invirtió tiempo y recursos para considerar cómo cada departamento o programa municipal brinda servicios que respaldan el plan estratégico.

Todo lo descrito se fundamenta en investigaciones realizadas en los últimos cinco años por ejemplo, Fernández (2015). En su tesis doctoral. Concluye que la corrupción es una pandemia perenne que acompaña al poder, por lo que resulta imposible su total erradicación. Además la clave para lograr una contratación pública íntegra, eficiente y abierta, está en la transparencia.

Morilla (2015). En su tesis Doctoral. Concluye con una reveladora verdad que dos de cada tres proyectos se encuentran con sobrecostos y necesariamente son modificados causados por las mejoras o correcciones que se hace al expediente técnico antes de realizar la convocatoria a licitación.

Puma (2016).En su Tesis Maestría en Contabilidad: Concluye los organos fízcalizadores de control debe nactuar de oficio para determianr responsabilidades en las

irregularidades de los procedimientos de selección trasgrediendo los principios de libre participación ya que existe una correlación en cada etapa del proceso.

Acencio (2016). En su tesis para título profesional: En materia de contrataciones desde los actos preparatorios hasta la ejecución contractual se encuentran enlazados, además de los sistemas de contratación suma alzada, precios unitarios, sistema mixto. Además de la concatenación de la carencia de planeación falta de políticas, escaso presupuesto, falta de liderazgo influye en el cumplimiento de plan del bicentenario,

Nilda(2018). En su tesis concluye, en la Universidad Nacional de Jaén esta ocurriendo serios problemas en particular en la Unidad de Logística tiene graves faltas que deben ser prioritarios para la actual gestión de la comisión organizadora, entre los hechos que se mencionan es el desorden administrativo en los documentos y procedimientos, además de un desconocimiento de las funciones, sin un organigrama de jerarquía, además el factor tiempo en la demora y el incumplimiento en los requerimientos. Conllevando a un caos y desorden.

En ese contexto definiremos el concepto de Planificación, que busca la planificación, la Planificación busca un método que busca planificar el futuro, nosotros estamos siempre pensando en el futuro de ahí que pensamos en planificar nuestras vidas, planificar nuestra profesión, nuestras relaciones y de planificar nuestro comportamiento en las instituciones que nos desenvolvemos. Sánchez & Morales (2009)

Por otro lado el objeto de estudio de esta investigación, es un instrumento que permite tomar decisiones en torno al presente y futuro para generar valor público mejorando los niveles de satisfacción bajo un enfoque de resultados. Armijo (2009)

El planeamiento en las instituciones gubernamentales constituye un núcleo indispensable para identificación de prioridades e insertar recursos, objetivos, indicadores y metas que ayuden evaluar resultados. La planificación estratégica permite hacer el monitoreo ya sea bimestralmente o trimestralmente para la realización de la misión y visión. Armijo (2009).

Figura 1
Plataforma Estratégica



Fuente: (Superintendencia, 2017)

La entidad debe de elaborar sus planes estratégicos y su plan operativo institucional para hacer el seguimiento respectivo y hacer cumplir con lo que se ha planificado. Así como sus Objetivos, metas a corto y largo plazo. CEPLAN (2019).

Tabla 1 Características del PEI y POI

	PEI	POI
DESCRIPCIÓN	Identifica la estrategia de la entidad para lograr sus objetivos de política	Instrumento de gestión que orienta la necesidad de recursos para implementar la identificación de la estrategia institucional
NIVEL DE ELABORACIÓN	Pliego presupuestario	Entidades
	Objetivos y Acciones	Acciones Operativas
CONTENIDOS PRINCIPALES	Institucionales Anual: Un (1) año en consistencia con el PIA	Multianual: Mínimo tres (3) años de acuerdo con el periodo del PEI

Fuente: CEPLAN (2019)

Para el Planeamiento institucional en cada nivel de gobierno y período de planeamiento para el desarrollo durante un largo tiempo de los indicadores. Como

primer paso es el conocimiento Integral de la Realidad como primer paso. CEPLAN (2019)

El planeamiento institucional a nivel de los tres gobiernos nacional, regional local, podemos identificar la siguientes fases conocimiento integral de la realidad, explora entender los problemas. Demandas y prioridades con el fin de satisfacer integralmente las necesidades de la sociedad CEPLAN (2019)

Hay tres características esenciales a tener en cuenta primero la cobertura, segundo la calidad y tercero el nivel de satisfacción. Conllevando al cierre de brechas entre ellas tenemos en Educación los logros de aprendizaje y locales educativos, en salud disminución de desnutrición crónica, cierre de brechas en transporte vivienda y desarrollo urbano, y saneamiento.

Figura 2
Etapas de la Planeación Estratégica



Fuente: Superintendencia (2017)

Puntualmente **en la ETAPA CONCEPTUAL**, el planteamiento estratégico es un proceso íntegro, propio de cada entidad que quiere apuntar y reflejar como gestión. Ello se realiza a través de los cuatro aspectos importantes como es la visión a corto y largo plazo, así como la misión, los objetivos y que estrategias optar para el cumplimiento en el escenario más óptimo, que permitirán una gestión transparente y ser pioneros. Fuente: Superintendencia (2017)

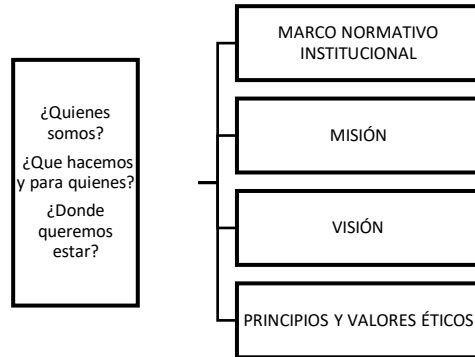
Figura 3
Planeación Estratégica



Fuente: Superintendencia (2017)

Desarrollaremos los conceptos de MISIÓN, VISIÓN, PRINCIPIOS Y VALORES ÉTICOS, la que nos conlleva a responder las siguientes interrogantes ¿Quiénes somos? ¿Qué hacemos y para quienes? ¿Dónde queremos estar? Fuente: Superintendencia (2017)

Figura 4
Misión, vision, principios y valores éticos

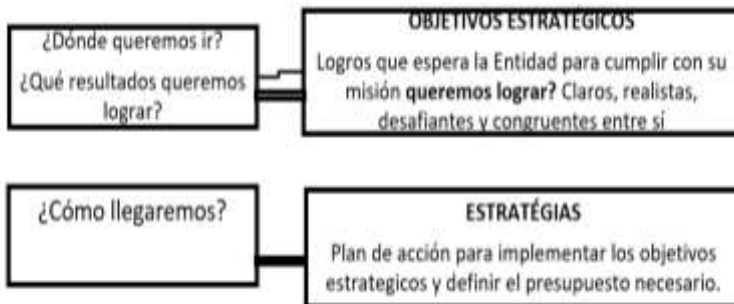


FUENTE: CEPAL, 2009.

El estado básico para llegar al éxito de toda organización depende de la configuración de la vision y misión que estén claras e innovadoras que los trabajadores interioricen lo que propones la organización para poder alcanzar. Existen entidades que no conocen el negocio de la organización y se focalizan en Norma poca motivadora. Respondiéndonos las preguntas ¿Qué hace la institución?, ¿Cómo lo hace?, ¿Para quién lo hace?, ¿El por qué lo hace?. Fuente: Superintendencia (2017)

Los objetivos estratégicos son metas y lo que se estima por lograr en un periodo determinado de tiempo. Los objetivos estratégicos nos ayuda a materializar la estrategia, ayuda a establecer metas y crea alineación de una organización se definen con tres propósitos en mente: Fuente: Superintendencia (2017)

Figura 5
Estratégicos y estrategias



Fuente: CEPAL (2009)

La Etapa Analítica, en esta etapa señalamos el rendimiento de la entidad, su relación con el lugar y espacio y su preparación para hacer realidad la misión y la visión, haciendo un diagnóstico objetivo, en esta etapa recabaremos toda la encuesta que nos proveerá de insumos para poder formular nuestras estrategias institucionales, por ello la literatura bibliográfica nos conlleva a preguntarnos ¿Dónde estamos hoy?. Fuente: Superintendencia (2017)

Figura 6
Diagnóstico Institucional



Fuente: Superintendencia (2017)

Aquí utilizaremos la técnica DOFA (**Figura 7**), en primer lugar inicia con el determinar la situación actual analizando las oportunidades, debilidades, fortalezas y amenazas. Tanto como externas como internas.

Figura 7
Análisis DAFO



Fuente: Superintendencia (2017)

Tabla 2 Diagnostico Estratégico

DIAGNÓSTICO ESTRATÉGICO	
VALORACIÓN	ANÁLISIS DEL AMBIENTE
	Los factores externos de al entidad
ANALIZAR FORTALEZAS Y DEBILIDADES.	Identificaremos
	OPORTUNIDADES Y AMENAZAS

FUENTE: Superintendencia (2017)

Con estas técnicas nos permitirá coger la delantera a las amenazas, así como menguar el impacto de las debilidades y aprovechar las fortalezas. Se ha definido cuatro (4) tipos de estrategias:

Figura 8
Cuatro tipos de estrategias



Fuente: Superintendencia (2017)

La Etapa Estratégica, en esta etapa determinaremos los objetivos estratégicos, identificando los factores críticos una vez definidos los objetivos estratégicos de la entidad. Fuente: Superintendencia (2017)

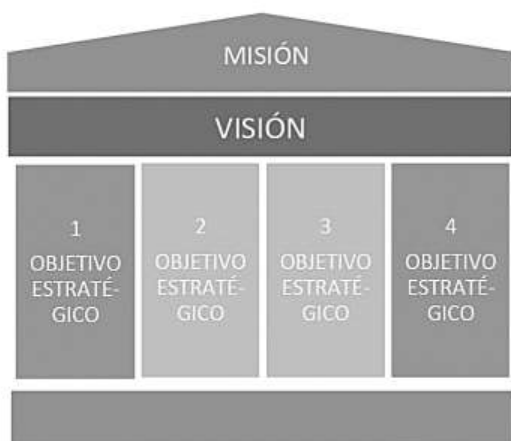
Figura 9
Perspectivas del Mapa Estratégico



Fuente: Superintendencia (2017)

Objetivos Institucionales: Son las líneas de acción en un lapso muy corto de tiempo, con la finalidad de obtener estrategias. Como se visualiza en la figura 10 los objetivos estratégicos forman parte de la estructura de la plataforma en este caso de la Municipalidad Distrito de Huabal. .

Figura 10
Plataforma



Fuente: Superintendencia (2017)

El plan estratégico institucional viene hacer el proceso de llevar a cabo en la realización de la visión, a la par es necesario cumplir con la misión, que va ser de gran ayuda a la vision. Esta etapa de acción constituye la operacionalidad de los planes, con sus acciones o actividades a llevar cabo en la planeación. Fuente: Superintendencia (2017)

Ejemplo:

Tabla 3 Acción

Política de	Largo plazo	Corto Plazo
Desarrollo Administrativo		
Transparencia y Servicio al Ciudadano	Presupuesto Establecido acorde con las políticas nacionales	Plan anticorrupción Plan de atención al usuario
Gestión Financiera		

Fuente: Superintendencia (2017)

Monitoreo Y Seguimiento Estratégico. Recae bajo el liderazgo de Gerente y del Titular de la entidad realizan el seguimiento en base a los indicadores y resultados llevando a cabo el cumplimiento de cada uno de las metas, objetivos estratégicos, y se reflejara en el cierre de brechas.

MONITOREO, nos permite verificar si todo lo que se ha programado se viene cumpliendo.

LA EVALUACIÓN, se realizara trimestralmente y se incentiva con premiso, incentivos económicos etc. para los servidores públicos que hayan cumplido con cada objetivo de los programas.

Figura 11
Principios de las contrataciones



FUENTE: OSCE 2019

Tabla 4 Topes de los procedimientos de selección año 2019

TIPO	TOPES PARA PROCEDIMIENTOS DE SELECCIÓN AÑO 2019		
	BIENES	SERVICIOS CONSULTORIAS OBRAS	Y OBRAS DE
LICITACION PUBLICA	>=a 400,000	-	>=a 1'800,000
CONCURSO PUBLICO	-	>=a 400,000	-
ADJUDICACION SIMPLIFICADA	< De 400,000	< de 400,000	<= de 1'800,000
SELECCIÓN DE CONSULTORES INDIVIDUALES	>A 33,600	>a33,6000	-
COMPARACION DE PRECIOS	-	≤ de 40,000	-
		>a 33,600	
SUBASTA INVERSA ELECTRONICA	<= de 63,000	<= de 63,000	-
	>A 33,600	>a33,600	-
	>a 33,600	>a33,600	-
CONTRATACION DIRECTA	>a 33,600	>a 33,600	>a 33,600

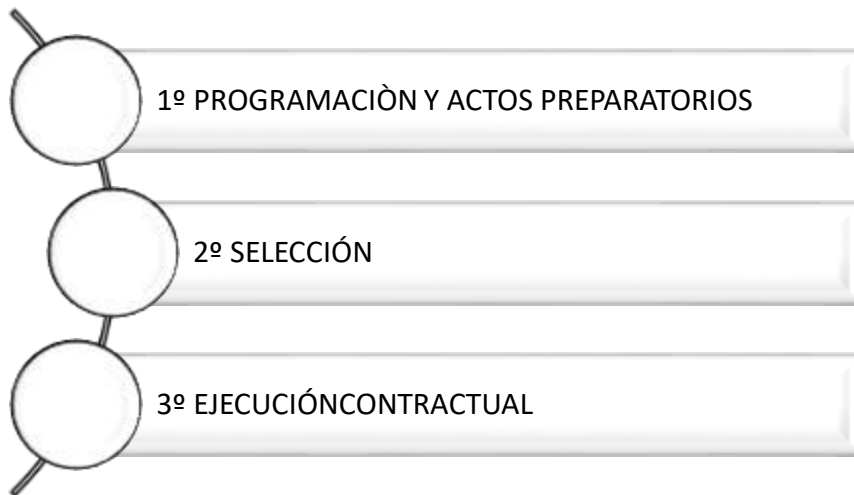
Fuente: elaborado por PERÚ CONTRATA el 18/12/2018

Se debe tener en cuenta tres fases de la contratación pública, estas fases son Fase De Programación Y Actos Preparatorios Fase De Programación Y Actos Preparatorios, Etapa De Selección Y La Ejecución Contractual: En la Fase de Programación y Actos Preparatorios, para convocar un proceso de selección pasa por lo siguiente: primero que deberá estar incluido en el PEI, luego se deberá de incluir en el POI, el área usuaria formula el requerimiento, realizando los términos de referencia o especificaciones técnicas, el OEC realiza el consolidado del cuadro de necesidades de la entidad, se aprueba un PIA, luego el OEC solicita la aprobación del PAC, una vez incluido en el PAC los proceso de selección, de acuerdo a que bien, servicio, consultoría o ejecución de obra se realiza la aprobación del expediente de contratación, el OEC envía una propuesta de integración de comité de selección y es el titular de la entidad quien designa los integrantes del comité de selección, luego de designado el comité de selección será quien que encarguen de la conducción del proceso y la elaboración de bases administrativas. Ley 30225 y modificada D.L N°1444 (2019).

En la etapa de selección el comité de selección se reúne para elaborar y aprobar las bases administrativas procede a realizar la convocatoria, mediante una acta para disponer la convocatoria, de acuerdo al cronograma de convocatoria, luego el comité dispone una acta de aprobación del pliego de absolución de consultas y observaciones si las hubiera, luego se levanta un acta de presentación de propuestas, siguiente el comité elabora una acta de evaluación de las ofertas y calificación, luego de la evaluación el comité otorga la buena pro, el comité devuelve el expediente de contratación para la custodia al órgano encargado de las contrataciones, luego se realiza el consentimiento de la buena pro en el SEACE, seguido del perfeccionamiento de contrato y finalmente firman contrato ambas partes de lo contrario se declara desierto. Ley 30225 y modificada D.L N°1444 (2019).

En la ejecución contractual luego de la firma de contrato la entidad deberá tener en cuenta el inicio y fin de la obra, liquididad y trasferida a los organismos competentes. Ley 30225 y modificada D.L N°1444 (2019).

Figura 12
Fases de las contrataciones OSCE



Fuente: Elaboración propia

La Eficacia, es la categoría que se alcanza cuando se cumple con lo proyectado es decir cumplir con las metas y además con lo programado en los plazos y tiempos acordes a la evaluación. Cañas (1998).

La Transparencia en el sector público será lineamiento relacionada con el acceso a la información tanto privadas como públicas, la transparencia de una entidad estatal se publica la información en su portal institucional, en su periódico mural, en la propaganda en los medios de televisión, en Infobras de contraloría, y en todo medio posible de comunicar. Ayllón (2017)

Se ha formulado el Planteamiento del Problema de la siguiente manera

¿Cuál es el grado de relación que existe entre la planificación estratégica y las contrataciones del estado en la Municipalidad Distrital de Huabal - Jaén?

La Justificación del estudio, es importante porque nos permite analizar el avance al cumplimiento de los objetivos, observándose el avance de gasto tanto en calidad de gasto. Por ello es necesario investigar la relación que existe entre las dos variables. Cabe señalar que se debe realizar un gasto con calidad de acuerdo a los objetivos previstos.

Justificación de la teoría.

Las contrataciones en el estado Peruano se realizan en el marco de la Ley de Contrataciones del Estado, señala los procedimientos de selección tanto para bienes, servicios y obras. De manera que se pueda contribuir al conocimiento sobre el desarrollo de una planificación estratégica bien implementada que permita realizar una gestión de las contrataciones de bienes y servicios de la Municipalidad Distrital de Huabal de manera efectiva.

Justificación metodológica.

La presente estudio contribuirá a realizar e implementar herramienta de medición a las variables.

Justificación práctica. Una buena conducción en los procesos con personal capacitado y un correcto expediente técnico aprobado garantizara una buena obra y el personal responderá en la evaluación de los postores por lo tanto no abra postergaciones en las etapas, otorgando de manera transparente la buena pro al postor que cumple con los requisitos de las bases estándar. Garantizando un buen inicio de obra de acuerdo a l programado.

Justificación social. Cabe indicar que los efectos permitirán a la Municipalidad Distrital de Huabal implementar medidas correctivas en pro al buen uso de los recursos públicos para unas adecuadas contrataciones para el desarrollo.

Hipótesis

Hipótesis general.

H1: Existe un grado de relación significativa entre la planificación estratégica y las contrataciones del estado en la Municipalidad Distrital de Huabal -Jaén.

HO: No Existe un grado de relación significativa entre la planificación estratégica y las contrataciones del estado en la Municipalidad Distrital de Huabal -Jaén.

Hipótesis específica.

HE1: Existe relación significativa entre la planificación estratégica y planificación y actos preparatorios de las contrataciones del estado en la Municipalidad Distrital de Huabal - Jaén.

HEO: No relación significativa entre la planificación estratégica y planificación y actos preparatorios de las contrataciones del estado en la Municipalidad Distrital de Huabal - Jaén.

HE2: Existe relación significativa entre la planificación estratégica y etapa de selección de las contrataciones del estado en la Municipalidad Distrital de Huabal -Jaén.

HEO: No existe relación significativa entre la planificación estratégica y los procedimientos de selección de las contrataciones del estado en la Municipalidad Distrital de Huabal -Jaén.

HE3: Existe relación significativa entre la planificación estratégica y la ejecución contractual de las contrataciones del estado en la Municipalidad Distrital de Huabal - Jaén.

HEO: No existe relación significativa entre la planificación estratégica y la ejecución contractual de las contrataciones del estado en la Municipalidad Distrital de Huabal - Jaén.

Objetivos

Objetivo general.

Determinar la relación que existe entre la planificación estratégica y las contrataciones del estado en la Municipalidad Distrital Municipalidad Distrital de Huabal -Jaén.

Objetivos específicos

OE1: Determinar la relación que existe entre la planificación estratégica y planificación y actos preparatorios de las contrataciones del estado en la Municipalidad Distrital de Huabal -Jaén.

OE2: Determinar la relación que existe entre la planificación estratégica y los procedimientos de selección de las contrataciones del estado en la Municipalidad Distrital de Huabal -Jaén.

OE3: Determinar la relación que existe entre la planificación estratégica y la ejecución contractual de las contrataciones del estado en la Municipalidad Distrital de Huabal -Jaén.

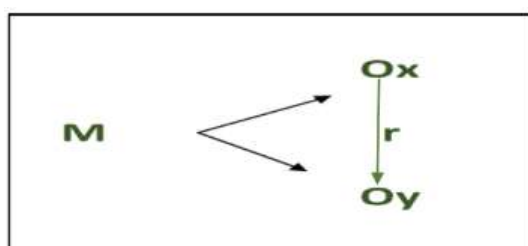
II. MÉTODO

2.1. Tipo y diseño de investigación

La presente tesis que desarrollo es una Investigación no experimental cuantitativa sin la manipulación de las variables. evaluadas en situ, (Hernandez, Fernández, & Baptista, 2010)

Figura 13

Esquema descriptivo correlacional.



Fuente: (Hernandez, Fernández, & Baptista, 2010)

Dónde:

M = Muestra de estudio.

Ox = Variable 1: Planificación estratégica.

Oy = Variable 2: Contrataciones del Estado.

R = Relación

2.2. Variables

V1: Planificación estratégica

Las dimensiones son:

D1: ETAPA CONCEPTUAL

D2: ETAPA ANALÍTICA

D3: ETAPA ESTRATÉGICA

D4: ETAPA DE ACCIÓN

D5: MONITOREO Y SEGUIMIENTO ESTRATÉGICO

V2: Contrataciones del estado

Las dimensiones son:

D1: PROGRAMACIÓN Y ACTOS PREPARATORIOS

D2: SELECCIÓN

D3: EJECUCIÓN CONTRACTUAL

2.3.Ejecución contractual Operacionalización de variables

Tabla 5 Operacionalización de la variable Planificación Estratégica

<i>VARIABLE</i>	<i>Dimensiones</i>	<i>Indicadores</i>	<i>Ítems</i>	<i>Nivel de respuest</i> <i>a</i>	<i>Niveles y Rangos</i>	
VARIABLE 1: Planificación Estratégica	1. ETAPA CONCEPTUAL	Visión	1-7			
		Misión				
		Principios				
		Valores Éticos				
		Objetivos Estratégicos				
	2. ETAPA ANALÍTICA	Formulación De Estrategias.	8-12			1. Nunca Eficiente
		Análisis Situacional				2. Casi nunca Regular (74 -100)
						3. A veces Deficiente (47- 73)
						4. Casi siempre (20 – 46)
						5. Siempre
	Revisión del contexto matriz FODA					
	3. ETAPA ESTRATÉGICA	Plan Institucional	13-16			
		Políticas De Desarrollo				
	4. ETAPA DE ACCIÓN	Portafolio De Proyectos	17-18			
		Planes De Acción Transversal				
5. MONITOREO Y SEGUIMIENTO ESTRATÉGICO	Monitoreo	19-20				
	Evaluación					

Fuente: Elaboración propia

Tabla 6 Operacionalización de la variable Contrataciones del Estado.

<i>VARIABLE</i>	<i>Dimensiones</i>	<i>Indicadores</i>	<i>Ítems</i>	<i>Nivel de respuesta</i>	<i>Niveles y Rangos</i>
variable 2: CONTRATACIONES DEL ESTADO		PEI Y POI			Escala ordinal de 3 niveles
	1. PROGRAMACIÓN Y ACTOS PREPARATORIOS	Requerimiento y expediente de contratación PAC	1-7		
	2. SELECCIÓN	Comité de selección Bases Administrativas Convocatoria Registro de participantes absolución de consultas y observaciones acta de evaluación de las ofertas y calificación Otorgar la buena pro y consentimiento Perfeccionamiento de contrato y Firma de contrato Ejecución de contrato (Inicio) Garantías,	8-14	1. Nunca 2. Casi nunca 3. A veces 4. Casi siempre 5. Siempre	Eficiente (74 -100) Regular (47- 73) Deficiente (20 – 46)
	3. EJECUCIÓN CONTRACTUAL	Adelantos Adicionales y reducciones, ampliaciones y prorrogas, Intervención económica de obra Aplicar penalidades Recepción, conformidad y liquidación.	15-20		

Fuente: Elaboración Propia

2.4. Población, muestra y muestreo

2.4.1. Población

Para la presente investigación la población de estudio estuvo conformada por todos los servidores públicos de la entidad.

La población objeto de aplicación la encuesta estuvo constituido en las 30 personas entre varones y mujeres, los cuales son funcionarios y personal que labora en las direcciones, unidades y gerencias y sub gerencias.

Tabla 7 Número de trabajadores

CATEGORÍAS	TRABAJADORES		TOTAL TRABAJADOR ES	%
	Varones	Mujeres		
Nombrados, estables y Ley N° 276	11	4	15	50.00
CAS	6	2	8	26.67
Locación de servicios	6	1	7	23.33
TOTAL	23	7	30	100.00

Fuente: Oficina de Recursos Humanos de la Municipalidad Distrital de Huabal - 2019

2.4.2. Muestra.

El presente trabajo de investigación hemos considera a la población en su totalidad los 30 trabajadores.

2.5. Técnicas e instrumentos de recolección de datos validez y confiabilidad

2.5.1. Técnicas

En el proceso de la encuesta el encuestador debe tener muy claro el fundamento básico de la encuesta: Tener esta idea ayudará a solventar numerosos problemas en el trabajo de campo. Rada (2015)

2.5.2. Instrumentos de recolección de datos, validez y confiabilidad.

Se ha elaborado un cuestionario con 20 preguntas para cada variable. Este cuestionario constituye el nexo de unión entre el investigador y el entrevistador, y entre este y el encuestado; de modo que el cuestionario une al investigador con el sujeto de su investigación (el entrevistado) Rada (2015).

Tabla 8 Instrumentos variable 1 de Planificación Estratégica

VARIABLE 1: PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA	
Nombre del instrumento	Cuestionario de Planificación Estratégica
Autor	Alexander Marcial Suárez Correa
Año	2019
Descripción	El instrumento evalúa la variable Planificación Estratégica.
Objetivo	Determinar la relación que existe entre las variables y dimensiones
Población	Por todos los trabajadores de la Municipalidad Distrital de Huabal. La población objetivo está constituido por 30 personas entre varones y mujeres, los cuales son funcionarios y personal que labora en las oficinas y unidades, quienes laboran en la Municipalidad Distrital de Huabal 2019.
Numero de ítem	20
Aplicación	directa
Tiempo de administración	30 Minutos
Escala	Likert

Fuente: Elaboración propia

Tabla 9 Nivel de Respuesta 10*Nivel de respuesta*

Escala:

1=Nunca

2=Casi nunca

3=A veces

4=Casi siempre

5=Siempre

Fuente: Elaboración propia

Tabla 11 Variable 2: Contrataciones del Estado

VARIABLE 1: CONTRATACIONES DEL ESTADO	
Nombre del instrumento	Cuestionario de contrataciones del estado
Autor	Alexander Marcial Suárez Correa
Año	2019
Descripción	El instrumento evalúa la variable contrataciones del estado.
Objetivo	Determinar la relación que existe entre variables y dimensiones.
Población	La población objetivo está constituido por 30 personas entre varones y mujeres, los cuales son funcionarios y personal que labora en las oficinas y unidades.
Numero de ítem	20
Aplicación	Directa
Tiempo de administración	30 Minutos
Escala	Likert

Fuente: Elaboración propia

Tabla 12 Nivel de respuesta

Nivel de respuesta

Escala:

1=Nunca

2=Casi nunca

3=A veces

4=Casi siempre

5=Siempre

Fuente: Elaboración propia

2.5. Validez y confiabilidad.

Para dar validez a los instrumentos fueron tres (3) los especialistas que validaron los instrumentos a efectos de validar los dos cuestionarios para su posterior aplicación:

Relación de Validadores

Tabla 13 Expertos Validadores

Relación de Validadores

<i>Nº</i>	<i>Validador (Nombre y apellidos)</i>	<i>Resultado</i>
1	Dr. Víctor Augusto Gonzales Soto	Aplicable
2	Dr. Angélica Yuliana Sobrino Olea	Aplicable
3	Dr. Mercedes Collazos Alarcon	Aplicable

Fuente: Elaboración propia

Confiabilidad.

Primeramente mi cuestionario fue validado por tres expertos doctores en la especialidad de gestión pública, luego se procesó los datos mediante un software llamado SPSS25, el cual arroja los resultados confiables dentro del rango de alfa de Cronbach. Cabe señalar que el Alfa de Cronbach es un coeficiente que toma valores de 0 a 1.

ALFA DE CRONBACH PARA LA VALIDACIÓN DE EXPERTOS

Tabla 14 Estadística de Fiabilidad de la variable Planificación Estratégica

Estadísticas de fiabilidad	
Alfa de Cronbach	N de elementos
,902	20

FUENTE: Extraído del SPSS

Estadística de Fiabilidad de la variable Contrataciones del Estado

Estadísticas de fiabilidad	
Alfa de Cronbach	N de elementos
,915	20

FUENTE: Extraído del SPSS 25

En tal sentido cabe indicar, que el desarrollo de un instrumento válido y confiable generalmente requiere varias iteraciones de pruebas piloto y que pueden requerir muchos recursos.

2.6. Procedimiento

El procedimiento de recolección de datos será el siguiente:

1. Planificación del trabajo.
2. Recopilación de encuestas a los trabajadores
3. Ordenar los datos recogidos
4. Ingresar los datos al SPSS versión 25
5. Analizar los resultados.

III. RESULTADOS

3.1.Resultados de las variables

Tabla 15 Valoración de la dimensión conceptual de la variable planificación estratégica

Valoración	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
NUNCA	0.0	0.0	0.0	0.0
CASI NUNCA	2.0	6.7	6.7	6.7
A VECES	3.0	10.0	10.0	16.7
CASI SIEMPRE	9.0	30.0	30.0	46.7
SIEMPRE	16.0	53.3	53.3	100.0
Total	30.0	100.0	100.0	

Fuente: Encuesta, datos procesados y extraído del IBM SPSS Statistics 25, Julio 2019.

Tabla 15: Se observa que la percepción sobre la planificación estratégica, en la que como resultado de las encuestas el 53.3% valoran que muy buena planificación estratégica, el 30% considera buena y el 10% considera regular y el 2% considera una planificación deficiente, porque en realidad a inicios de la gestión municipal no existía ningún tipo de instrumentos de gestión, la Municipalidad se ha iniciado con la elaboración y aprobación de los instrumentos de gestión POI, PEI , MOF, ROF, socializando con todo el personal que labora en dicha entidad, ya que años anteriores no contaban con estos instrumentos existiendo un gran desorden administrativo.

Distribución de datos según la dimensión analítica de la variable planificación estratégica

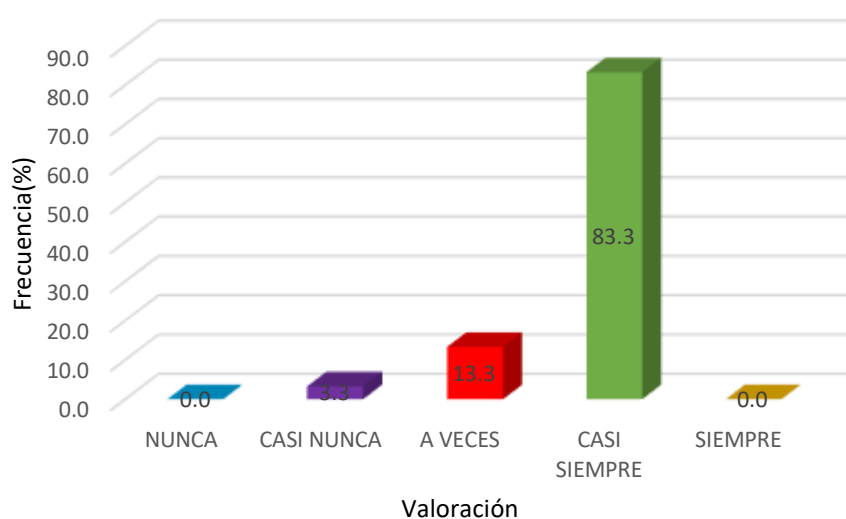


Figura 14 ; Se observa que en la dimensión analítica, como resultado de las encuestas el 83.3% valoran que se organizan y coordinación entre las áreas para realizar actividades , el 13.3% y el 3.3% consideran que no coordinan y las decisiones se toman de manera unilateral, finalmente se percibe un grado bajo de resistencia a coordinar en equipo y de tomar acciones individuales, además se percibe un conflicto entre el personal nombrado y los jóvenes contratados asumen funciones de jerarquía, este resultado revela un clima laboral armonioso en las diferentes áreas de la Municipalidad Distrital de Huabal.

Fuente: Encuesta, datos procesados y extraído del IBM SPSS Statistics 25, Julio 2019.

Tabla 16 Valoración de la dimensión estratégica de la variable planificación estratégica

Valoración	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
NUNCA	0.0	0.0	0.0	0.0
CASI NUNCA	1.0	3.3	3.3	3.3
A VECES	27.0	90.0	90.0	93.3
CASI SIEMPRE	2.0	6.7	6.7	100.0
SIEMPRE	0.0	0.0	0.0	
Total	30.0	100.0	100.0	

Fuente: Encuesta, datos procesados y extraído del IBM SPSS Statistics 25, Julio 2019.

En la Tabla 16, se aprecia que los funcionarios dirigen a sus trabajadores motivándoles a alcanzar los objetivos, en la que como resultado de las encuestas el 90% consideran la falta motivación para trabajar, el 6.7% considera bueno y el 3.3% considera bajo, al respecto en la entidad se puede señalar que la falta de motivación por parte los jefes y funcionarios hacia el personal este generando problemas como de estrés laboral y trabajo precaria las remuneraciones, además de la falta de capacitaciones y reconocimiento por su onomásticos o por haber logrado un buen desempeño en el logro de las metas, además se puede inferir que se tiene que rectificar y comenzar a reconocer al buen trabajador en función a resultados y a su parte ética y moral que contribuye con una gestión eficiente y transparente.

Tabla 17

Distribución de datos según la dimensión acción de la variable planificación



Figura 15 ; Se observa que el 86.7% se cumple con lo programado, el 10 % y el 3.3% considera que ha y deficiencias ya que en la adquisición de bienes y servicios realiza la actividad fuera de tiempo y fuera de lo programado, conllevando a un retraso en las actividades. A esto se suma que los servidores no están acostumbrados a trabajar bajo resultados y bajo un plan de acción de cada uno, además que no existe directivas que orienten en que cada área programe sus actividades de cada mes. Mediante acciones que se bien coordinando con la CEPLAN actualmente se les esta asignando un centros de costos de cada área para llevar así una buena planificación y ejecución de actividades. Resultando una buena ejecución del gasto público.

Fuente: Encuesta, datos procesados y extraído del IBM SPSS Statistics 25, Julio 2019.

Valoración del Monitoreo y seguimiento

Valoración	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
------------	------------	------------	-------------------	----------------------

NUNCA	0.0	0.0	0.0	0.0
CASI NUNCA	2.0	6.7	6.7	6.7
A VECES	1.0	3.3	3.3	10.0
CASI SIEMPRE	27.0	90.0	90.0	100.0
SIEMPRE	0.0	0.0	0.0	
Total	30.0	100.0	100.0	

Fuente: Encuesta, datos procesados y extraído del IBM SPSS Statistics 25, Julio 2019.

Tabla 17: se aprecia que el 90% de los trabajadores considera que si se lleva acabo el monitoreo a su actividades lo cual refleja la ejecución de gasto y el 3.3% y el 6.7% considera que falta hacer con más frecuencia, esto se debe que hay áreas en la municipalidad que no viene cumpliendo con las metas como es el caso de patrimonio y el área de liquidación, DIDUR, que todavía no hacen sus respectivo inventario y tampoco liquidan las obras a tiempo. Con este resultado es importante hacer el monitoreo y seguimiento mediante una evaluación trimestral de cómo van en el cumplimiento de las metas ya que el gobierno nacional otorga incentivos en diversos rubros.

Frecuencias y porcentajes de los niveles Programación y Actos preparatorios

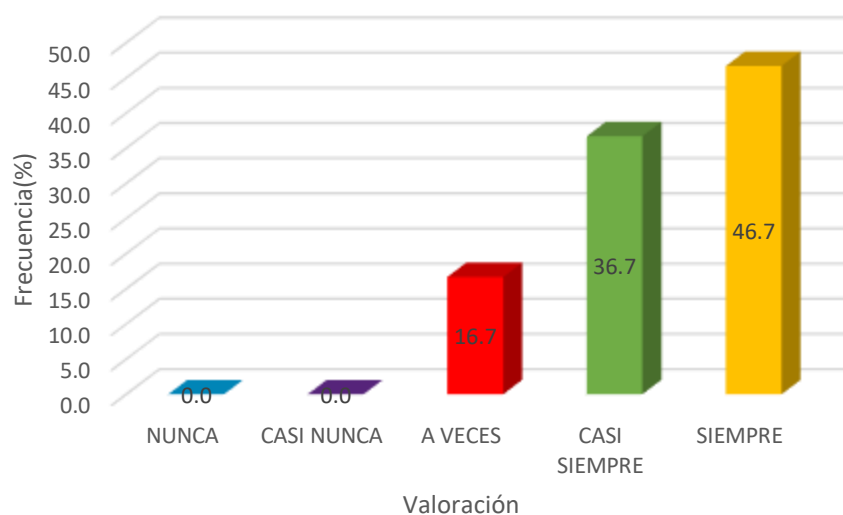


Figura 16 ; Se observa que el 46.7% considera que las contrataciones de bienes, servicios, consultorías y ejecución de obras se encuentran programadas en los Instrumentos de Gestión PEI y POI de la Municipalidad Distrital de Huabal y el 36.7% considera un cumplimiento bueno y el 16.7% considera que las actividades que realizan no se encuentran programadas. Lo cual se refleja en el nivel de gasto presupuestal. Se percibe una falta de información que cada año inicia con la aprobación del su presupuesto para el año fiscal con su PIA, luego se plasma en el plan anual de contrataciones previo aprobación del titular, en el PAC las áreas usuaria ingresa y se registra los bienes, servicios, consultorías con respecto al cuadro de necesidades para lo cual se va a ejecutar el presente año fiscal.

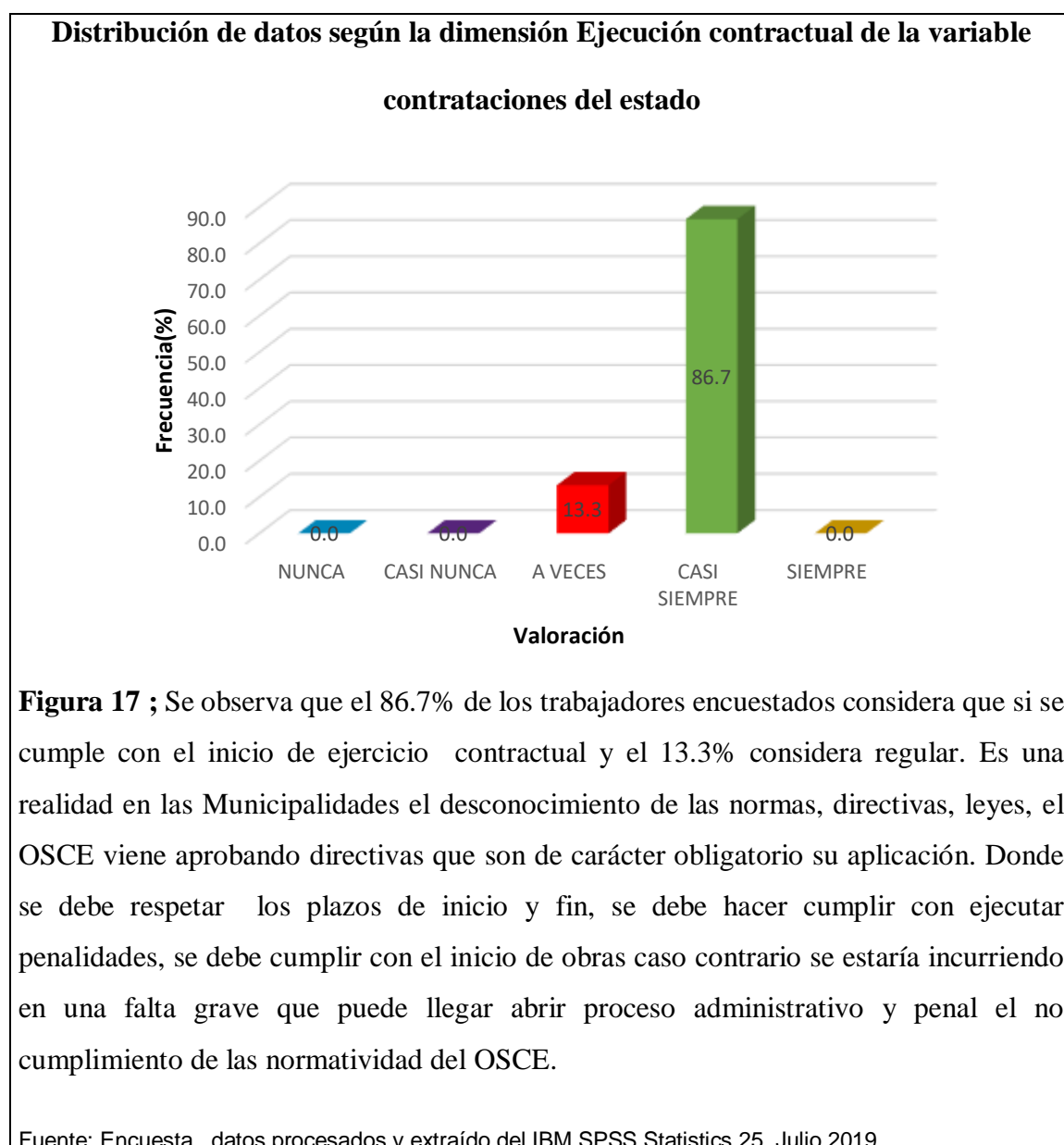
Fuente: Encuesta, datos procesados y extraído del IBM SPSS Statistics 25, Julio 2019.

Tabla 18 Dimensión de selección de la variable contrataciones del estado

Valoración	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
NUNCA	0.0	0.0	0.0	0.0
CASI NUNCA	2.0	6.7	6.7	6.7
A VECES	3.0	10.0	10.0	16.7
CASI SIEMPRE	25.0	83.3	83.3	100.0
SIEMPRE	0.0	0.0	0.0	
Total	30.0	100.0	100.0	

Fuente: Encuesta, datos procesados y extraído del IBM SPSS Statistics 25, Julio 2019.

Tabla 18: se observa que el 83% de los trabajadores considera que las contrataciones se realizan dentro del marco de ley de contrataciones del estado a través de procedimientos de selección, el 10% y 6.7% consideran que las adquisiciones se realizan no respetando las normas vigentes. Esto se debe a que no hay una directiva que oriente las contrataciones menores a 8UIT directas, tampoco existe para consultorías y ejecución, para lo cual se debe aprobar directivas, lineamientos de cómo deben hacerse las compras, las contrataciones de servicios para así ir ordenando y ajustándose al sistema del OSCE.



3.2. Contrastación de las hipótesis

Aquí se discutirá, se analizará el grado de relación entre la variable y las dimensiones. Haciendo uso del IBM SPSS 25 se calculó el Rho Spearman. Veamos cada hipótesis qué relación tiene con las dimensiones.

Para la hipótesis H1: Existe un grado de relación significativa entre la variable planificación estratégica y la variable contrataciones del estado de la Municipalidad Distrital de Huabal - Jaén.

Tabla 19 Prueba de Hipótesis General

		Correlaciones	
		PLANIFICACION ESTRATEGICA	CONTRATACIONES DEL ESTADO
Rho de Spearman	PLANIFICACION ESTRATEGICA	Coeficiente de correlación	1,000
		Sig. (bilateral)	,470**
		N	30
	CONTRATACIONES DEL ESTADO	Coeficiente de correlación	,470**
		Sig. (bilateral)	,009
		N	30

Fuente: Encuesta, datos procesados y extraído del IBM SPSS Statistics 25, Julio 2019.

Al realizar la prueba estadística de Rho de Spearman, de los datos procesados y extraído del IBM SPSS Statistics 25, se puede inferir que existe una relación $r=0,470$ entre ambas variables generales. Existe una correlación positiva moderada con una significancia $p= 0,009$ menor $\alpha = 0.05$ que indica que existe una relación significativa, por lo cual se rechaza de plano la hipótesis nula y se acepta la hipótesis.

Entonces: Existe una relación significativa entre la Planificación Estratégica y Contrataciones del Estado en la Municipalidad Distrital de Huabal.

Para la Hipótesis específica: HE1: Existe relación significativa entre la variable planificación estratégica y la dimensión de planificación y actos preparatorios de las contrataciones del estado de la Municipalidad Distrital de Huabal -Jaén.

Tabla 20

Prueba de la Hipótesis Específica 1 variable con dimensión

Correlaciones			
		PLANIFICACION ESTRATEGICA	PLANIFICACION Y ACTOS PREPARATORIOS
Rho de Spearman	PLANIFICACION ESTRATEGICA	Coeficiente de correlación	1.000
		Sig. (bilateral)	,448*
		N	30
	PLANIFICACION Y ACTOS PREPARATORIOS	Coeficiente de correlación	,448*
		Sig. (bilateral)	0.013
		N	30

*. La correlación es significativa en el nivel 0,05 (bilateral).

Fuente: Encuesta, datos procesados y extraído del IBM SPSS Statistics 25, Julio 2019.

Al realizar la prueba estadística de Rho de Spearman, de los datos procesados y extraído del IBM SPSS Statistics 25, se puede inferir que existe una relación $r=0,448$ entre ambas variables y la dimensión. Existe una correlación positiva moderada con una significancia $p= 0,013$ menor $\alpha = 0.05$ que indica que existe una relación significativa, por lo cual se rechaza de plano la hipótesis nula y se acepta la hipótesis.

Entonces: se concluye que existe una relación significativa entre Planificación Estratégica y la dimensión de planificación y actos preparatorios de las contrataciones del estado de la Municipalidad Distrital de Huabal.

HE2: Existe relación significativa de la variable planificación estratégica y la dimensión selección de las contrataciones del estado de la Municipalidad Distrital de Huabal -Jaén.

Tabla 21 Prueba de la Hipótesis específica 2

Correlaciones				
		PLANIFICACION ESTRATEGICA	SELECCION	
Rho de Spearman	PLANIFICACION ESTRATEGICA	Coeficiente de correlación	1.000	
		Sig. (bilateral)	,480**	
		N	30	
	SELECCION	Coeficiente de correlación	,480**	1.000
		Sig. (bilateral)	0.007	
		N	30	30

** . La correlación es significativa en el nivel 0,01 (bilateral).

Fuente: Encuesta, datos procesados y extraído del IBM SPSS Statistics 25, Julio 2019.

Al realizar la prueba estadística de Rho de Spearman, de los datos procesados y extraído del IBM SPSS Statistics 25, se puede inferir que existe una relación $r=0,480$ entre ambas variable y la dimensión. Existe una correlación positiva moderada con una significancia $p= 0,007$ menor $\alpha = 0.05$ que indica que existe una relación significativa, por lo cual se rechaza de plano la hipótesis nula y se acepta la hipótesis.

Entonces: se concluye existe una relación significativa entre Planificación Estratégica y la dimensión de selección de las contrataciones del estado de la Municipalidad Distrital de Huabal.

HE3: Existe relación significativa entre la variable planificación estratégica y la ejecución contractual de las contrataciones del estado en la Municipalidad Distrital de Huabal -Jaén.

Tabla 22 Prueba Específica 3 variable con dimensión

		Correlaciones		
			PLANIFICACION ESTRATEGICA	EJECUCION CONTRACTUAL
Rho de Spearman	PLANIFICACION ESTRATEGICA	Coeficiente de correlación	1.000	,508**
		Sig. (bilateral)		0.004
		N	30	30
	EJECUCION CONTRACTUAL	Coeficiente de correlación	,508**	1.000
	Sig. (bilateral)	0.004		
	N		30	30

** . La correlación es significativa en el nivel 0,01 (bilateral).

Fuente: Encuesta, datos procesados y extraído del IBM SPSS Statistics 25, Julio 2019.

Al realizar la prueba estadística de Rho de Espearman, de los datos procesados y extraído del IBM SPSS Statistics 25, se puede inferir que existe una relación $r=0,508$ entre ambas variable y la dimensión. Existe una correlación positiva moderada con una significancia $p= 0,004$ menor $\alpha = 0.05$ que indica que existe una relación significativa, por lo cual se rechaza de plano la hipótesis nula y se acepta la hipótesis.

Entonces: se concluye existe una relación significativa entre Planificación Estratégica y la dimensión de ejecución contractual de las contrataciones del estado de la Municipalidad Distrital de Huabal.

IV. DISCUSIÓN

De los hallazgos encontrados y del análisis de los resultados, respecto en las siguientes tablas:

En la Tabla 16, hipótesis general: Existe una relación entre Planificación estratégica y contrataciones del estado. Como lo indica Texto Único Ordenado de la Ley N° 30225, Ley de Contrataciones del Estado. Aprobado mediante Decreto Supremo N° 082-2019-EF y publicado en el Diario Oficial El Peruano el 13 de marzo de 2019, donde indica que se deberán remitir sus requerimientos antes deberán estar comprendidos en el Plan Estratégico Institucional y en el Plan Operativo Institucional, para luego el órgano encargado de las contrataciones deberá realizar el cuadro de consolidado de necesidades para luego aprobar el plan anual de contrataciones.

En la Tabla 17, hipótesis específica 2: Existe una relación entre la Planificación estratégica y planificación y actos preparatorios. Ya que a inicios de año de deberá aprobar debidamente el Plan Anual De Contrataciones PAC de La Entidad. Se muestra los niveles que el 66.7% considera que las adquisiciones de bienes, servicios y ejecución de obras se encuentran incluidos en el plan anual de contrataciones, el 30% percibe un nivel regular ya que menor 8 UIT son contrataciones directas y la mayoría de contrataciones se están haciendo menores a 8UIT en bienes y servicios, 3.3% considera que si se cumple a cabalidad conforme a la ley de contrataciones. Existe una relación de la Planificación estratégica con la planificación y actos preparatorios de la Municipalidad Distrital de Huabal.

En la Tabla 18, hipótesis específica 3: entre la Planificación Estratégica y la etapa de selección de las contrataciones del estado. Se muestra los niveles de planificación y programación se precia si se cumple con los plazos y cronograma establecido en el Plan Estratégico Institucional y desde luego también en el plan anual de contrataciones convocándose los procesos de selección para la fecha programada.

En la Tabla 19 se presenta los resultados entre Planificación estratégica y la ejecución contractual. Se muestra que el 86.7% indica que si se cumple con el inicio de la ejecución contractual dentro de los plazos pactados al formalizarse en los contratos y/o notificadas las órdenes de compra.

V. CONCLUSIONES

1. Se ha logrado comprobar que existe una relación positiva moderada entre la Planificación estratégica y contrataciones del estado de la Municipalidad Distrital de Huabal, se obtuvo un coeficiente de correlación de 0,470 lo que si bien es positivo muestra que no es perfecta debido a que no se contaba los documentos de gestión y consecuentemente un débil compromiso institución. Por lo que se admite la hipótesis de la presente investigación.
2. Existe una relación Planificación Estratégica y la dimensión de planificación y actos preparatorios de las contrataciones del estado Municipalidad Distrital de Huabal, indicando que existe una relación positiva y con un nivel de correlación moderada. Se obtuvo un coeficiente de correlación de 0.448. Por lo que se admite la hipótesis de la presente investigación.
3. Existe una relación Planificación estratégica y la dimensión selección de las contrataciones del estado, indicando que existe una relación positiva y con un nivel de correlación moderada. Se obtuvo un coeficiente de correlación de 0,480. Por lo que se acepta la hipótesis, es decir si el área usuaria planifican sus requerimientos en bienes, servicios y obras, estos serán atendidos óptimamente con eficiencia y eficacia de acuerdo al tiempo programado.
4. Existe una relación entre Planificación estratégica y la dimensión Ejecución contractual de las contrataciones del estado, indicando que existe una relación positiva y con un nivel de correlación moderada. Se obtuvo un coeficiente de correlación de 0,508. Por lo que se acepta la hipótesis. Esto quiere decir que al realizar una óptima planificación se tendrá una óptima ejecución contractual de la obra, respetando el contrato, los plazos, el inicio de obra, los adelantos.

VI. RECOMENDACIONES

1. Evaluar y supervisar al personal de Planificación y de Abastecimiento, mediante un plan de monitoreo y seguimiento periódica, la cual permitirá tener un personal reconocer las falencias, errores y mayor comunicación con las diferentes área de trabajo. Además de haber mayor coordinación y planificación de las actividades en cumplimiento de las metas.
2. El responsable de Planificación, deberá proponer la actualización de los instrumentos de gestión como es el PEI y el POI, y el responsable de Abastecimiento propondrá una directiva que mejore los proceso y adquisiciones, para lograr una eficiente adquisición de bienes y mejoren los procedimientos de selección bajo la normatividad de las contrataciones del estado. En cual se plasme mediante disposiciones regular, garantizar la atención oportuna de los requerimientos y el cumplimiento delas obligaciones contractuales, en los plazos razonables, en el marco de la gestión por resultados.
3. Capacitar al personal de Planificación y de Abastecimiento mediante curso de OSCE, SEACE, para mejorar el nivel de rendimiento en sus actividades. Para así evitar errores, ya que las áreas están propensos a cometer faltas administrativas por desconocimientos de los procesos administrativos, conllevando a un retraso de la gestión Municipal.
4. Estímulos y reconocimientos a las áreas de Planificación y de Abastecimiento que eleven la calidad de trabajo, y así lograr disminuir las faltas por motivos de corrupción, un funcionario bien remunerado y incentivado laborara eficazmente y tendrá un buen rendimiento exitoso lo cual permitirá tener una gestión ordenada, transparente y ejecutiva.

REFERENCIAS

- Acencio, M. (2016). *Los procesos de contrataciones del estado y su incidencia en la gestión institucional de la municipalidad de Pacasmayo-San Pedro de Lloc en el año fiscal 2015*. Tesis para Título Profesional, Universidad Nacional de Trujillo, Trujillo.
- Alcántara, H. (2017). *Contrataciones con el Estado en el Ministerio de Transportes y Comunicaciones – Lima, 2017*. Maestro en Gestión Pública, Universidad Cesar Vallejo, Lima.
- Andrade, G.(2016). *Desarrollo de Planificación Estratégica para la empresa BDO Ecuador Cía.Ltda. para el período 2016-2018*. Tesis de Grado para la Obtención del Título de Ingeniería Comercial, Universidad Internacional del Ecuador, Quito.
- Argue, M. (2015). *The Importance of the Strategic Recruitment and Selection Process on Meeting an Organisations Objectives (La importancia de la contratación estratégica y proceso de selección en el cumplimiento de una Organizaciones Objetivos)*. Master of Business Administration General Management, Dublin Business School, Irlanda.
- Armijo, M. (2009). *Manual de Planificación Estratégica e Indicadores de Desempeño en el Sector Público*.
- Ayllón, S. (2017). La transparencia Gubernamental. En F. I. Gerardo Esquivel, *Cien ensayos para el centenario. Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, tomo 2: Estudios jurídicos*. Mexico.
- Belidus, B. (2018). *THE IMPACT OF STRATEGIC MANAGEMENT ON THE GROWTH OF SMEs (EL IMPACTO DE LA GESTIÓN ESTRATÉGICA EN EL CRECIMIENTO DE LAS PYMES)*. Thesis, CENTRIA UNIVERSITY OF APPLIED SCIENCES, E.U.S.
- Cañas, C. (1998). *Indicadores De Efectividad Y Eficacia*. Colombia.
- CEPLAN, C. N. (2019). *Guía para el Planeamiento Institucional*. Lima, Perú.
- Espinoza, M. Á. (2016). *"Análisis de los procesos de licitación pública del sector de la construcción en el Perú"*. Máster Universitario en Planificación y Gestión en Ingeniería Civil, Universidad Politécnica de Valencia, Escuela Técnica Superior de Ingenieros de Caminos, Canales y Puertos, España.

- Fernández, J. (2015). *Transparencia Versus Corrupción en la Contratación Pública. Medidas De Transparencia En Todas Las Fases De La Contratación Pública Como Antídoto Contra La Corrupción*. Tesis Doctoral, Universidad de León, España.
- Hernandez, R. , Fernández, C. , & Baptista, P. (2010). *Metodología de la Investigación* (Vol. Quinta Edición). Mexico, Mexico: Mc GRAW HILL INTERAMERICANA EDITORES SA DE CV.
- Ley 30225 y modificada D.L N°1444, v. d. (2019). *Ley 30225 Ley de Contrataciones del Estado, modificada mediante Decreto Legislativo N°1444, vigente desde 30/01/2019*. Perú.
- MOF, M. (2015). *UGEL JAEN*. Obtenido de Manual De Organización y Funciones MOF: <http://www.ugeljaen.edu.pe/content/documentos-de-gesti%C3%B3n>
- Morilla, J. (2015). *El modificado de obras en la contratación pública*. TESIS DOCTORAL, UNIVERSIDAD COMPLUTENSE DE MADRID, España.
- Nilda, A. (2018). *Estrategias de Gestión Administrativa para Mejorar el Área de Logística de la Universidad Nacional de Jaén-2017* . Tesis para Obtener el Título Profesional de Contador Público , Universidad Cesar Vallejo, Facultad de Ciencias Empresariales, Jaén.
- OSCE. (31 de ENERO de 2009). *Historia: Creación del OSCE*. Obtenido de Organismo Supervisor de las Contrataciones del Estado (OSCE): <https://portal.osce.gob.pe/osce/content/historia>
- PCM, S. (2014). *Programa de fortalecimiento de capacidades en materia de Gobierno Abierto dirigido a Gobiernos Regionales y Locales Trsnparencia*. Perú.
- Perú Contrata. (2019). <http://www.perucontrata.com.pe/topes2019.pdf>.
- Preciado, J. (2015). *STRATEGIC PLANNING IN THE PUBLIC SECTOR: A CASE STUDY (PLANIFICACION ESTRATEGICA EN EL SECTOR PUBLICO: CASO DE ESTUDIO)*. MASTER OF PUBLIC POLICY AND ADMINISTRATION, California State University , Presented to the faculty of the Department of Public Policy and Administration, Sacramento.
- Puma, V. (2016). *“Los Procesos de Selección para la Adquisición de Bienes y Servicios y su Influencia en el Nivel de Observaciones de las Acciones de Control del Órgano de Control Institucional de la Municipalidad Alto de la Alianza Año 2013”*. Tesis Maestría en Contabilidad: Auditoría, Universidad Nacional Jorge Basadre Grohmann - Tacna, Escuela de Posgrado, Tacna.

- Rada, V. (2015). *Manual de trabajo de campo en la encuesta*. Madrid, España: Consejo Editorial de la colección Cuadernos Metodológicos.
- Ramirez, J. (2017). *Planificación estratégica en la dirección estratégica en un organismo supervisor de Contrataciones del Estado, Lima, 2017*. Maestro en Gestión Pública, Universidad Cesar Vallejo, Escuela PosGrado, Lima.
- Robles, D. (2018). *Mejora de las Actuaciones Preparatorias en las Contrataciones de Bienes y Servicios Nacionales e Internacionales en el Estado*. Título Profesional de Licenciada en Administración de Negocios Globales, Universidad Ricardo Palma, Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales, Lima.
- Saldaña, P. (2016). *Análisis de los Procesos de Contratación de Consultoría desde la Normatividad y la Gestión de Buenas Prácticas en la Etapa Precontractual*. Título de Ingeniera Civil, Universidad Católica de Colombia, Colombia.
- Salirrosas, E. (2016). *Incidencia de la Planificación en los Requerimientos de los Pedidos de Compra para lograr la Eficiencia en la Gestión de compras de bienes en el Instituto Regional de Oftalmología La Libertad 2016*. Tesis para optar el grado de Maestro en ciencias Economicas, Universidad Nacional de Trujillo, Escuela de Post Grado, Trujillo.
- Sánchez, J. & Morales, M. (2009). Planeación Estratégica. *Planeación y Evaluación Educativa*, 10.
- Sen, H. (2016). *STRATEGIC PLANNING IN THE PUBLIC SECTOR: THE CASE OF THE TURKISH MINISTRY OF INTERIOR (PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA EN EL SECTOR PÚBLICO CASO DEL MINISTERIO DE INTERIOR TURCO*. The University of Nottingham United Kingdom China Malaysia, China.
- Suarez, A. (2019). *Planificación Estratégica y Contrataciones del Estado en la Unidad de Gestión Educativa Local 2019*. Maestro en Gestión Pública, Universidad Cesar Vallejo, Jaén.
- Superintendencia, d. (2017). *Guía de Planeación Estratégica*. Colombia.
- Valenzuela, R. F., & Chipana, J. C. (2018). *Planificación estratégica y contrataciones de bienes y servicios en la municipalidad Distrital de Socos – Ayacucho en el año 2017*. TESIS PARA OBTENER EL GRADO ACADÉMICO DE: MAESTROS EN GESTIÓN PÚBLICA, Universidad Cesar Vallejo, Ayacucho.

ANEXOS

MATRIZ DE CONSISTENCIA DE UN PROYECTO DE INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA

Título: Planificación estratégica y contrataciones del estado en la Municipalidad Distrital de Huabal- Jaén, 2019

FORMULACIÓN DEL PROBLEMA	OBJETIVOS	HIPÓTESIS	VARIABLE	Dimensiones	Indicadores	Ítems	Nivel de respuesta	Niveles y Rangos
	Objetivo General		VARIABLE 1: Planificación Estratégica	1. ETAPA CONCEPTUAL	Visión	1-7		
	Determinar la relación que existe entre la planificación estratégica y las contrataciones del estado en la Municipalidad Distrital de Huabal -Jaén.	Existe un grado de relación significativa entre la planificación estratégica y las contrataciones del estado en la Municipalidad Distrital de Huabal -Jaén.			Misión Principios Valores Éticos Objetivos Estratégicos Formulación De Estrategias.			Escala ordinal de 3 niveles
		Hipótesis específica. 1. Existe relación significativa entre la planificación estratégica y		2. ETAPA ANALÍTICA	Análisis Situacional Revisión del contexto matriz FODA	8-12	1. Nunca 2. Casi nunca 3. A veces 4. Casi siempre 5. Siempre	Eficiente (74 -100) Regular (47- 73) Deficiente (20 – 46)
	Objetivos específicos			3. ETAPA ESTRATÉGICA	Plan Estratégico Institucional Políticas De Desarrollo	13-16		
¿Cuál es el grado de relación que existe entre la planificación estratégica y las contrataciones del estado en la Municipalidad Distrital de Huabal - Jaén?	OE1: Determinar la relación que existe entre la planificación estratégica y actos preparatorios de las contrataciones del estado en la Municipalidad Distrital de Huabal - Jaén?	planificación y actos preparatorios de las contrataciones del estado en la Municipalidad Distrital de Huabal -Jaén.		4. ETAPA DE ACCIÓN	Portafolio De Proyectos Planes De Acción	17-18		
				5. MONITOREO Y SEGUIMIENTO ESTRATÉGICO	Monitoreo Evaluación	13-16		
					PEI Y POI	1-7		

<p>Huabal -Jaén. 2. Existe relación significativa entre la planificación estratégica y etapa de selección de las contrataciones del estado en la Municipalidad Distrital de Huabal -Jaén.</p> <p>OE2: Determinar la relación que existe entre la planificación estratégica y los procedimientos de selección de las contrataciones del estado en la Municipalidad Distrital de Huabal -Jaén.</p>	<p>2. Existe relación significativa entre la planificación estratégica y etapa de selección de las contrataciones del estado en la Municipalidad Distrital de Huabal -Jaén.</p>	<p>VARIABLE 2: CONTRATACIONES DEL ESTADO</p>	<p>1. PROGRAMACIÓN Y ACTOS PREPARATORIOS</p>	<p>Requerimiento y expediente de contratación PAC Comité de selección Bases Administrativas Convocatoria Registro de participantes. absolución de consultas y observaciones acta de evaluación de las ofertas y calificación Otorgar la buena pro y consentimiento Perfeccionamiento de contrato y Firma de contrato</p>	<p>8-14</p>	<p>1. Nunca 2. Casi nunca 3. A veces 4. Casi siempre 5. Siempre</p>	<p>Escala ordinal de 3 niveles Eficiente (74 -100) Regular (47- 73) Deficiente (20 – 46)</p>
<p>3. Existe relación significativa entre la planificación estratégica y la ejecución contractual de las contrataciones del estado en la Municipalidad Distrital de Huabal -Jaén.</p> <p>OE3: Determinar la relación que existe entre la planificación estratégica y la ejecución contractual de las contrataciones del estado en la Municipalidad Distrital de Huabal -Jaén.</p>	<p>3. Existe relación significativa entre la planificación estratégica y la ejecución contractual de las contrataciones del estado en la Municipalidad Distrital de Huabal -Jaén.</p>	<p>3. EJECUCIÓN CONTRACTUAL</p>	<p>Ejecución de contrato (Inicio) Garantías, Adelantos Adicionales y reducciones, Ampliaciones y prorrogas, Intervención económica de obra Aplicar penalidades Recepción, conformidad y liquidación.</p>	<p>15-20</p>			

INSTRUMENTO DE MEDICIÓN DE I

INSTRUMENTO DE MEDICIÓN DE LA VARIABLE PLANIFICACION ESTRATEGICA

Nombre y apellidos: _____

Edad: _____ Sexo: _____ Grado instrucción: _____

Estimado servidor(a): La presente herramienta tiene por finalidad recoger información sobre Planificación estratégica de la Municipalidad Distrital de Huabal, para mejorar en el cumplimiento de los objetivos, metas y en el cierre de brechas. Responda con sinceridad y objetividad.

Instrucciones: Marque con un aspa (X) en el recuadro que corresponda según su nivel de aceptación.

N°	ITEMS	RESPUESTAS				
		0	1	2	3	4
CONCEPTUAL						
1	¿En la Municipalidad el personal de las diversas áreas participan en la planeación de Misión, visión, objetivos y metas institucionales?					
2	¿Su área contribuye en la planificación estratégica institucional realizando planes desempeñando sus actividades en cumplimiento a lo planificado?					
3	¿Con la planeación los trabajadores establecen objetivos para el año fiscal?					
4	¿La dirección como elemento de la administración hace uso de la motivación con valores éticos?					
5	¿La planeación permite establecer objetivos y metas de acuerdo a las necesidades primordiales?					
6	¿La formulación de la planificación estratégica contribuye a reducir las brechas en la cobertura de los servicios básicos de salud, educación, transporte y saneamiento básico de acuerdo a las necesidades institucionales. Priorización de proyectos?					
7	¿Las decisiones que se toman en la Institución se realizan respetando la planificación estratégica?					
ANALISIS						
8	¿La situación actual de la Municipalidad en la planificación estratégica requiere del uso eficiente de los recursos que la organización los facilite?					
9	¿Las áreas planifican sus actividades en base al presupuesto por resultados asignado?					
10	¿En la institución los trabajadores se organizan y coordinan las actividades a realizar?					
11	¿Los trabajadores tienen conocimiento del manual de organización y funciones? Perfil profesional según el puesto.					
12	¿En la organización de sus actividades existe estrecha coordinación con los funcionarios?					
ESTRATEGICA						
13	¿La planificación que se realiza en la Municipalidad es dirigida con conocimiento y práctica y con experiencia de dominio por los gerentes o funcionarios?					
14	¿La dirección como proceso administrativo identifica alternativas para una buena toma de decisiones?					
15	¿Las gerencias tienen iniciativa para ejecutar la planificación estratégica por medio de la planeación participativa?					
16	¿Los funcionarios dirigen a los trabajadores motivándoles a alcanzar los objetivos establecidos?					
ETAPA DE ACCION						
17	¿Se ejecuta los proyectos de inversión de acuerdo a la programación multianual respetando las fechas establecidas?					
18	¿Las diferentes área de la municipalidad cuentan con planes operativos articulados al plan estratégico institucional para el cumplimiento de los objetivos estratégicos?					
MONITOREO Y SEGUIMIENTO ESTRATEGICO						
19	La entidad realiza el monitoreo del plan estratégico para asegurar el cumplimiento mensual de las metas de ejecución presupuestal					
20	Se realiza la evaluación del PEI trimestralmente para analizar si se están siendo alcanzados los objetivos planteados.					

Escala: 0=Nunca 1=Casi nunca 2=A veces 3=Casi siempre 4=Siempre

INSTRUMENTO DE MEDICIÓN DE LA VARIABLE CONTRATACIONES DEL ESTADO

INSTRUMENTO DE MEDICIÓN DE LA VARIABLE PLANIFICACION ESTRATEGICA

Nombre y apellidos: _____
 Edad: _____ Sexo: _____ Grado instrucción: _____

Estimado servidor(a): La presente herramienta tiene por finalidad recoger información sobre Planificación estratégica de la Municipalidad Distrital de Huabal, para mejorar en el cumplimiento de los objetivos, metas y en el cierre de brechas. Responda con sinceridad y objetividad.

Instrucciones: Marque con un aspa (X) en el recuadro que corresponda según su nivel de aceptación.

N°	ITEMS	RESPUESTAS				
		0	1	2	3	4
CONCEPTUAL						
1	¿En la Municipalidad el personal de las diversas áreas participan en la planeación de Misión, visión, objetivos y metas institucionales?					
2	¿Su área contribuye en la planificación estratégica institucional realizando planes desempeñando sus actividades en cumplimiento a lo planificado?					
3	¿Con la planeación los trabajadores establecen objetivos para el año fiscal?					
4	¿La dirección como elemento de la administración hace uso de la motivación con valores éticos?					
5	¿La planeación permite establecer objetivos y metas de acuerdo a las necesidades primordiales?					
6	¿La formulación de la planificación estratégica contribuye a reducir las brechas en la cobertura de los servicios básicos de salud, educación, transporte y saneamiento básico de acuerdo a las necesidades institucionales. Priorización de proyectos?					
7	¿Las decisiones que se toman en la institución se realizan respetando la planificación estratégica?					
ANALISIS						
8	¿La situación actual de la Municipalidad en la planificación estratégica requiere del uso eficiente de los recursos que la organización los facilite?					
9	¿Las áreas planifican sus actividades en base al presupuesto por resultados asignado?					
10	¿En la institución los trabajadores se organizan y coordinan las actividades a realizar?					
11	¿Los trabajadores tienen conocimiento del manual de organización y funciones? Perfil profesional según el puesto.					
12	¿En la organización de sus actividades existe estrecha coordinación con los funcionarios?					
ESTRATEGICA						
13	¿La planificación que se realiza en la Municipalidad es dirigida con conocimiento y práctica y con experiencia de dominio por los gerentes o funcionarios?					
14	¿La dirección como proceso administrativo identifica alternativas para una buena toma de decisiones?					
15	¿Las gerencias tienen iniciativa para ejecutar la planificación estratégica por medio de la planeación participativa?					
16	¿Los funcionarios dirigen a los trabajadores motivándoles a alcanzar los objetivos establecidos?					
ETAPA DE ACCION						
17	¿Se ejecuta los proyectos de inversión de acuerdo a la programación multianual respetando las fechas establecidas?					
18	¿Las diferentes área de la municipalidad cuentan con planes operativos articulados al plan estratégico institucional para el cumplimiento de los objetivos estratégicos?					
MONITOREO Y SEGUIMIENTO ESTRATEGICO						
19	La entidad realiza el monitoreo del plan estratégico para asegurar el cumplimiento mensual de las metas de ejecución presupuestal					
20	Se realiza la evaluación del PEI trimestralmente para analizar si se están siendo alcanzados los objetivos planteados.					

Escala: 0=Nunca 1=Casi nunca 2=A veces 3=Casi siempre 4=Siempre

VALIDACIÓN DE EXPERTOS



VALIDACIÓN DE EXPERTOS.

Estimado Dr. Sírvase por medio de la presente validar el contenido y el constructo del presente instrumento, teniendo en cuenta la siguiente valoración categorial:

0	1	2	3	4
TD	D	I	A	TA
Total Desacuerdo	Desacuerdo	Indiferente	Acuerdo	Totalmente

Cuestionario de la investigación: **PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA Y CONTRATACIONES DEL ESTADO EN LA MUNICIPALIDAD DISTRICTAL DE HUABAL- JAÉN, 2019**

Nº	Ítem	VALIDACIÓN CONTENIDO					VALIDACIÓN CONSTRUCTO				
		0	1	2	3	4	0	1	2	3	4
PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA											
CONCEPTUAL											
1	¿En la Municipalidad el personal de las diversas áreas participan en la planeación de Misión, visión, objetivos y metas institucionales?				X						X
2	¿Su área contribuye en la planificación estratégica institucional realizando planes desempeñando sus actividades en cumplimiento a lo planificado?					X					X
3	¿Con la planeación los trabajadores establecen objetivos para el año fiscal?				X					X	
4	¿La dirección como elemento de la administración hace uso de la motivación con valores éticos?					X					X

5	¿La planeación permite establecer objetivos y metas de acuerdo a las necesidades primordiales?			X				X	
6	¿La formulación de la planificación estratégica contribuye a reducir las brechas en la cobertura de los servicios básicos de salud, educación, transporte y saneamiento básico de acuerdo a las necesidades institucionales Priorización de proyectos?			X				X	
7	¿Las decisiones que se toman en la institución se realizan respetando la planificación estratégica?				X				X
ANALISIS									
8	¿La situación actual de la Municipalidad en la planificación estratégica requiere del uso eficiente de los recursos que la organización los facilite?				X				X
9	¿Las áreas planifican sus actividades en base al presupuesto por resultados asignado?				X				X
10	¿En la institución los trabajadores se organizan y coordinan las actividades a realizar?			X				X	
11	¿Los trabajadores tienen conocimiento del manual de organización y funciones? Perfil profesional según el puesto.				X				X
12	¿En la organización de sus actividades existe estrecha coordinación con los funcionarios?				X				X
ESTRATEGICA									
13	¿La planificación que se realiza en la Municipalidad es dirigida con conocimiento y práctica y con experiencia de dominio por los gerentes o funcionarios?			X				X	
14	¿La dirección como proceso administrativo identifica alternativas para una buena toma de decisiones?		X					X	
15	¿Las gerencias tienen iniciativa para ejecutar la planificación estratégica por medio de la planeación participativa?				X				X



16	¿Los funcionarios dirigen a los trabajadores motivándoles a alcanzar los objetivos establecidos?					X							X
ETAPA DE ACCION													
17	¿Se ejecuta los proyectos de inversión de acuerdo a la programación multianual respetando las fechas establecidas?					X							X
18	¿Las diferentes área de la municipalidad cuentas con planes operativos articulados al plan estratégico institucional para el cumplimiento de los objetivos estratégicos?					X							X
MONITOREO Y SEGUIMIENTO ESTRATEGICO													
19	La entidad realiza el monitoreo del plan estratégico para asegurar el cumplimiento mensual de las metas de ejecución presupuestal					X							X
20	Se realiza la evaluación del PEI trimestralmente para analizar si se están siendo alcanzados los objetivos planteados.					X							X
Nº	Ítem	VALIDACIÓN CONTENIDO					VALIDACIÓN CONSTRUCTO						
		0	1	2	3	4	0	1	2	3	4		
CONTRATACIONES DEL ESTADO													
PROGRAMACIÓN Y ACTOS PREPARATORIOS													
1	¿Las contrataciones de bienes, servicios, consultorías y ejecución de obras se encuentran programadas en los Instrumentos de Gestión PEI y POI de la Municipalidad Distrital de Huabal?					X							X
2	¿El órgano encargado de las contrataciones realizan las contrataciones de acuerdo al requerimiento solicitado por el área usuaria?					X							X
3	¿Los requerimientos de bienes, servicios, consultorías y ejecución de obras cuentan con un expediente de contratación debidamente aprobado?					X							X
4	¿El requerimiento presentado por las diversas áreas son presentadas oportunamente para formular el cuadro de necesidades?					X							X

5	¿El requerimiento solicitado se encuentra incluido en el plan anual de contrataciones del estado?				X					X
6	¿El titular de la Municipalidad designa los comité de selección teniendo en cuenta el tema el conocimiento técnico de manera transparente sin direccionamientos?				X					X
7	¿La aprobación de las bases administrativas se llevan a cabo teniendo en cuenta los plazos, Directivas y la normatividad de vigente del Decreto Supremo N° 082-2019-EF y publicado en el Diario Oficial El Peruano el 13 de marzo de 2019 y Decreto Supremo N° 344-2018-EF, que aprueba el Reglamento de la Ley N° 30225 ?				X					X
SELECCIÓN										
8	¿Las contrataciones de bienes, servicios, consultorías y ejecución de obras son realizadas a través de procedimientos de selección?				X					X
9	¿Las contrataciones convocadas por medio de los procedimientos de selección cumplen con el cronograma establecido inicialmente en la convocatoria?			X					X	
10	Las consultas y observación presentadas por los proveedores son absueltas respetando los plazo establecidos en el cronograma de la convocatoria.				X					X
11	¿Las contrataciones de bienes, servicios, consultorías y ejecución de obras son convocadas a través de procedimientos de selección frecuentemente presentan deficiencias en las bases?				X					X
12	¿Los procedimientos de selección convocadas contienen bases bien definidas para que no quede desierto?				X					X
13	¿Los procedimientos de selección convocadas a través de concurso público contienen bases bien definidas como para que los postores no presenten consultas y observaciones?			X					X	
14	¿Los proveedores cumplen con perfeccionar contrato y con la suscripción del contrato en el tiempo establecido en las bases?				X					X



UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

EJECUCIÓN CONTRACTUAL													
15	¿Las contrataciones de bienes, servicios, consultorías y ejecución de obras al formalizarse en un contrato cumplen con el inicio de su ejecución contractual realizadas dentro del plazo establecido?				X							X	
16	¿Los contratistas solicitan adelantos directos y adelanto de materiales a la entidad de acuerdo a lo señalado en las Bases Integradas?					X							X
17	¿La entidad aprueba Adicionales de Abra SIEMPRE y Cuando exista Deficientes Técnicas u Omisiones en el Expediente Técnico?					X							X
18	¿La entidad cumple con el plazo establecido respecto al pago de valorizaciones?					X							X
19	¿En la ejecución contractual, la entidad aplica oportunamente las penalidades por retraso?					X							X
20	¿La entidad cumple con la recepción, liquidación del proyecto y cierre?												

APELLIDOS Y

NOMBRES: GONZALES SOTO VICTOR AUGUSTO

DNI: 16421073

ESPECIALIDAD: INVESTIGACIÓN

GRADO: DOCTOR EN GESTIÓN PÚBLICA Y GOBERNABILIDAD

VALIDACIÓN DE EXPERTOS.

Estimado Dr. Sírvase por medio de la presente validar el contenido y el constructo del presente instrumento, teniendo en cuenta la siguiente valoración categorial:

0	1	2	3	4
TD	D	I	A	TA
Total Desacuerdo	Desacuerdo	Indiferente	Acuerdo	Totalmente

Cuestionario de la investigación: **PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA Y CONTRATACIONES DEL ESTADO EN LA MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE HUABAL- JAÉN, 2019**

Nº	Ítem	VALIDACIÓN CONTENIDO					VALIDACIÓN CONSTRUCTO				
		0	1	2	3	4	0	1	2	3	4
PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA											
	CONCEPTUAL				λ					λ	
1	¿En la Municipalidad el personal de las diversas áreas participan en la planeación de Misión, visión, objetivos y metas institucionales?				λ					λ	
2	¿Su área contribuye en la planificación estratégica institucional realizando planes desempeñando sus actividades en cumplimiento a lo planificado?					λ					λ
3	¿Con la planeación los trabajadores establecen objetivos para el año fiscal?				λ					λ	
4	¿La dirección como elemento de la administración hace uso de la motivación con valores éticos?				λ					λ	



5	¿La planeación permite establecer objetivos y metas de acuerdo a las necesidades primordiales?				X					X	
6	¿La formulación de la planificación estratégica contribuye a reducir las brechas en la cobertura de los servicios básicos de salud, educación, transporte y saneamiento básico de acuerdo a las necesidades institucionales Priorización de proyectos?				X					X	
7	¿Las decisiones que se toman en la institución se realizan respetando la planificación estratégica?					X					X
	ANALISIS										
8	¿La situación actual de la Municipalidad en la planificación estratégica requiere del uso eficiente de los recursos que la organización los facilite?					X					X
9	¿Las áreas planifican sus actividades en base al presupuesto por resultados asignado?					X					X
10	¿En la institución los trabajadores se organizan y coordinan las actividades a realizar?				X					X	
11	¿Los trabajadores tienen conocimiento del manual de organización y funciones? Perfil profesional según el puesto.					X					X
12	¿En la organización de sus actividades existe estrecha coordinación con los funcionarios?					X					X
	ESTRATEGICA										
13	¿La planificación que se realiza en la Municipalidad es dirigida con conocimiento y práctica y con experiencia de dominio por los gerentes o funcionarios?					X				X	
14	¿La dirección como proceso administrativo identifica alternativas para una buena toma de decisiones?			X					X		
15	¿Las gerencias tienen iniciativa para ejecutar la planificación estratégica por medio de la planeación participativa?					X				X	



16	¿Los funcionarios dirigen a los trabajadores motivándoles a alcanzar los objetivos establecidos?				X						X	
ETAPA DE ACCION												
17	¿Se ejecuta los proyectos de inversión de acuerdo a la programación multianual respetando las fechas establecidas?				X						X	
18	¿Las diferentes área de la municipalidad cuentas con planes operativos articulados al plan estratégico institucional para el cumplimiento de los objetivos estratégicos?				X						X	
MONITOREO Y SEGUIMIENTO ESTRATEGICO												
19	La entidad realiza el monitoreo del plan estratégico para asegurar el cumplimiento mensual de las metas de ejecución presupuestal				X						X	
20	Se realiza la evaluación del PEI trimestralmente para analizar si se están siendo alcanzados los objetivos planteados.				X						X	
Nº	Ítem	VALIDACIÓN CONTENIDO					VALIDACIÓN CONSTRUCTO					
		0	1	2	3	4	0	1	2	3	4	
CONTRATACIONES DEL ESTADO												
PROGRAMACIÓN Y ACTOS PREPARATORIOS												
1	¿Las contrataciones de bienes, servicios, consultorías y ejecución de obras se encuentran programadas en los Instrumentos de Gestión PEI y POI de la Municipalidad Distrital de Huabal?				X						X	
2	¿El órgano encargado de las contrataciones realizan las contrataciones de acuerdo al requerimiento solicitado por el área usuaria?					X						X
3	¿Los requerimientos de bienes, servicios, consultorías y ejecución de obras cuentan con un expediente de contratación debidamente aprobado?					X						X
4	¿El requerimiento presentado por las diversas áreas son presentadas oportunamente para formular el cuadro de necesidades?					X						X

5	¿El requerimiento solicitado se encuentra incluido en el plan anual de contrataciones del estado?			X					X
6	¿El titular de la Municipalidad designa los comité de selección teniendo en cuenta el tema el conocimiento técnico de manera transparente sin direccionamientos?			X					X
7	¿La aprobación de las bases administrativas se llevan a cabo teniendo en cuenta los plazos, Directivas y la normatividad de vigente del Decreto Supremo N° 082-2019-EF y publicado en el Diario Oficial El Peruano el 13 de marzo de 2019 y Decreto Supremo N° 344-2018-EF, que aprueba el Reglamento de la Ley N° 30225 ?			X					X
SELECCIÓN									
8	¿Las contrataciones de bienes, servicios, consultorías y ejecución de obras son realizadas a través de procedimientos de selección?			X					X
9	¿Las contrataciones convocadas por medio de los procedimientos de selección cumplen con el cronograma establecido inicialmente en la convocatoria?			X					X
10	Las consultas y observación presentadas por los proveedores son absueltas respetando los plazo establecidos en el cronograma de la convocatoria.		X					X	
11	¿Las contrataciones de bienes, servicios, consultorías y ejecución de obras son convocadas a través de procedimientos de selección frecuentemente presentan deficiencias en las bases?				X				X
12	¿Los procedimientos de selección convocadas contienen bases bien definidas para que no quede desierto?				X				X
13	¿Los procedimientos de selección convocadas a través de concurso público contienen bases bien definidas como para que los postores no presenten consultas y observaciones?			X					X
14	¿Los proveedores cumplen con perfeccionar contrato y con la suscripción del contrato en el tiempo establecido en las bases?		X					X	



EJECUCIÓN CONTRACTUAL																				
15	¿Las contrataciones de bienes, servicios, consultorías y ejecución de obras al formalizarse en un contrato cumplen con el inicio de su ejecución contractual realizadas dentro del plazo establecido?			X																X
16	¿Los contratistas solicitan adelantos directo y adelanto de materiales a la entidad de acuerdo a lo señalado en las Base Integradas?			X																X
17	¿La entidad aprueba Adicionales de Abra SIEMPRE y Cuando exista Deficientes Técnicas u Omisiones en el Expediente Técnico?			X																X
18	¿La entidad cumple con el plazo establecido respecto al pago de valorizaciones?			X																X
19	¿En la ejecución contractual, la entidad aplica oportunamente las penalidades por retraso?			X																X
20	¿La entidad cumple con la recepción, liquidación del proyecto y cierre?			X																X

APELLIDOS Y

NOMBRES: Angélica Yuliana Sobino Olea

DNI: 16733848

ESPECIALIDAD: Abogada

GRADO: Doctora en Gestión Pública



VALIDACIÓN DE EXPERTOS.

Estimado Dr. Sírvese por medio de la presente validar el contenido y el constructo del presente instrumento, teniendo en cuenta la siguiente valoración categorial:

0	1	2	3	4
TD	D	I	A	TA
Total Desacuerdo	Desacuerdo	Indiferente	Acuerdo	Totalmente

Cuestionario de la investigación: **PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA Y CONTRATACIONES DEL ESTADO EN LA MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE HUABAL- JAÉN, 2019**

Nº	Ítem	VALIDACIÓN CONTENIDO					VALIDACIÓN CONSTRUCTO				
		0	1	2	3	4	0	1	2	3	4
PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA											
CONCEPTUAL											
1	¿En la Municipalidad el personal de las diversas áreas participan en la planeación de Misión, visión, objetivos y metas institucionales?				X					X	
2	¿Su área contribuye en la planificación estratégica institucional realizando planes desempeñando sus actividades en cumplimiento a lo planificado?					X					X
3	¿Con la planeación los trabajadores establecen objetivos para el año fiscal?				X					X	
4	¿La dirección como elemento de la administración hace uso de la motivación con valores éticos?					X					X

X

5	¿La planeación permite establecer objetivos y metas de acuerdo a las necesidades primordiales?				X					X	
6	¿La formulación de la planificación estratégica contribuye a reducir las brechas en la cobertura de los servicios básicos de salud, educación, transporte y saneamiento básico de acuerdo a las necesidades institucionales Priorización de proyectos?				X					X	
7	¿Las decisiones que se toman en la institución se realizan respetando la planificación estratégica?					X					X
ANALISIS											
8	¿La situación actual de la Municipalidad en la planificación estratégica requiere del uso eficiente de los recursos que la organización los facilite?					X					X
9	¿Las áreas planifican sus actividades en base al presupuesto por resultados asignado?					X					X
10	¿En la institución los trabajadores se organizan y coordinan las actividades a realizar?				X					X	
11	¿Los trabajadores tienen conocimiento del manual de organización y funciones? Perfil profesional según el puesto.				X					X	
12	¿En la organización de sus actividades existe estrecha coordinación con los funcionarios?				X					X	
ESTRATEGICA											
13	¿La planificación que se realiza en la Municipalidad es dirigida con conocimiento y práctica y con experiencia de dominio por los gerentes o funcionarios?			X						X	
14	¿La dirección como proceso administrativo identifica alternativas para una buena toma de decisiones?			X						X	
15	¿Las gerencias tienen iniciativa para ejecutar la planificación estratégica por medio de la planeación participativa?				X					X	



16	¿Los funcionarios dirigen a los trabajadores motivándoles a alcanzar los objetivos establecidos?			X					X		
ETAPA DE ACCION											
17	¿Se ejecuta los proyectos de inversión de acuerdo a la programación multianual respetando las fechas establecidas?				X					X	
18	¿Las diferentes área de la municipalidad cuentas con planes operativos articulados al plan estratégico institucional para el cumplimiento de los objetivos estratégicos?			X					X		
MONITOREO Y SEGUIMIENTO ESTRATEGICO											
19	La entidad realiza el monitoreo del plan estratégico para asegurar el cumplimiento mensual de las metas de ejecución presupuestal				X				X		
20	Se realiza la evaluación del PEI trimestralmente para analizar si se están siendo alcanzados los objetivos planteados.				X				X		
Nº	Ítem	VALIDACIÓN CONTENIDO					VALIDACIÓN CONSTRUCTO				
		0	1	2	3	4	0	1	2	3	4
CONTRATACIONES DEL ESTADO											
PROGRAMACIÓN Y ACTOS PREPARATORIOS											
1	¿Las contrataciones de bienes, servicios, consultorías y ejecución de obras se encuentran programadas en los Instrumentos de Gestión PEI y POI de la Municipalidad Distrital de Huabal?				X					X	
2	¿El órgano encargado de las contrataciones realizan las contrataciones de acuerdo al requerimiento solicitado por el área usuaria?			X					X		
3	¿Los requerimientos de bienes, servicios, consultorías y ejecución de obras cuentan con un expediente de contratación debidamente aprobado?					X					X
4	¿El requerimiento presentado por las diversas áreas son presentadas oportunamente para formular el cuadro de necesidades?			X					X		



5	¿El requerimiento solicitado se encuentra incluido en el plan anual de contrataciones del estado?				X					X	
6	¿El titular de la Municipalidad designa los comité de selección teniendo en cuenta el tema el conocimiento técnico de manera transparente sin direccionamientos?				X					X	
7	¿La aprobación de las bases administrativas se llevan a cabo teniendo en cuenta los plazos, Directivas y la normatividad de vigente del Decreto Supremo N° 082-2019-EF y publicado en el Diario Oficial El Peruano el 13 de marzo de 2019 y Decreto Supremo N° 344-2018-EF, que aprueba el Reglamento de la Ley N° 30225 ?				X					X	
SELECCIÓN											
8	¿Las contrataciones de bienes, servicios, consultorías y ejecución de obras son realizadas a través de procedimientos de selección?				X					X	
9	¿Las contrataciones convocadas por medio de los procedimientos de selección cumplen con el cronograma establecido inicialmente en la convocatoria?				X					X	
10	Las consultas y observación presentadas por los proveedores son absueltas respetando los plazo establecidos en el cronograma de la convocatoria.				X					X	
11	¿Las contrataciones de bienes, servicios, consultorías y ejecución de obras son convocadas a través de procedimientos de selección frecuentemente presentan deficiencias en las bases?					X					X
12	¿Los procedimientos de selección convocadas contienen bases bien definidas para que no quede desierto?					X					X
13	¿Los procedimientos de selección convocadas a través de concurso público contienen bases bien definidas como para que los postores no presenten consultas y observaciones?				X					X	
14	¿Los proveedores cumplen con perfeccionar contrato y con la suscripción del contrato en el tiempo establecido en las bases?				X					X	



EJECUCIÓN CONTRACTUAL										
15	¿Las contrataciones de bienes, servicios, consultorías y ejecución de obras al formalizarse en un contrato cumplen con el inicio de su ejecución contractual realizadas dentro del plazo establecido?			X					X	
16	¿Los contratistas solicitan adelantos directo y adelanto de materiales a la entidad de acuerdo a lo señalado en las Base Integradas?			X					X	
17	¿La entidad aprueba Adicionales de Abra SIEMPRE y Cuando exista Deficientes Técnicas u Omisiones en el Expediente Técnico?				X					X
18	¿La entidad cumple con el plazo establecido respecto al pago de valorizaciones?		X					X		
19	¿En la ejecución contractual, la entidad aplica oportunamente las penalidades por retraso?			X					X	
20	¿La entidad cumple con la recepción, liquidación del proyecto y cierre?			X					X	

APELLIDOS Y

NOMBRES:

Mercedes Collozos Alarcón

DNI: 16480577

ESPECIALIDAD:

Ciencias

GRADO:

Dra

VARIABLE 1 PLANIFICACIÓN ESTRATEGICA

Nº	PREGUNTAS	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10	P11	P12	P13	P14	P15	P16	P17	P18	P19	P20
		1. ETAPA CONCEPTUAL								2. ETAPA ANALÍTICA				3. ETAPA ESTRATÉGICA				4. ETAPA DE ACCIÓN		5. MONITOREO Y SEGUIMIENTO ESTRATÉGICO	
		¿En la Municipalidad el personal de las diversas áreas participan en la generación de Misión, visión, objetivos y metas institucionales?	¿Su área participa en la planificación estratégica institucional realizando planes de desarrollo de las actividades en cumplimiento a la planificación?	¿Con la planeación las estrategias se traducen en objetivos para el año fiscal?	¿La dirección toma elementos de la administración base uno de la motivación con criterios éticos?	¿La planeación permite establecer objetivos o metas de acuerdo a las necesidades prioritarias?	¿La formulación de la planificación estratégica contribuye a reducir los costos en el desarrollo de los centros educativos de salud, vivienda, transporte y saneamiento básico de acuerdo a las necesidades institucionales en la planeación de proyectos?	¿Las decisiones que se toman en la institución se realizan respetando la planificación estratégica?	¿La situación actual de la Municipalidad en la planificación estratégica requiere del uso eficiente de los recursos que la organización les facilita?	¿Las áreas planifican sus actividades en base al presupuesto por resultado asignado?	¿En la institución las estrategias se organizan y ejecutan las actividades a realizar?	¿Los trabajadores tienen conocimiento del manual de organización y funciones?	¿En la organización de sus actividades existe correcta coordinación con los funcionarios?	¿La planificación que se realiza en la Municipalidad es óptima con conocimiento y práctica, y con experiencia de gestión por los funcionarios?	¿La dirección administra de manera eficiente las alternativas para una buena toma de decisiones?	¿Las gerencias tienen iniciativas para ejecutar la planificación estratégica por medio de la planeación participativa?	¿Los funcionarios dirigen a los trabajadores motivados a alcanzar los objetivos establecidos?	¿Se ejecuta inversión o proyectos a programación multianual respetando los planes estratégicos institucionales para el cumplimiento de los objetivos estratégicos?	¿Las diferentes áreas de la Municipalidad cuentan con planes operativos articulados al plan estratégico institucional para el cumplimiento de los objetivos estratégicos?	¿Se realiza la evaluación del PDI trimestralmente para analizar si se están dando los indicadores de cumplimiento de los objetivos planeados.	
1	E1	2	1	1	2	1	1	1	1	2	1	2	2	1	2	1	1	1	2	1	1
2	E2	2	1	1	2	1	1	1	2	1	2	1	2	1	1	2	1	2	1	1	1
3	E3	3	2	3	3	3	4	2	3	2	3	2	3	3	3	4	2	4	3	4	3
4	E4	3	4	4	2	4	2	4	4	4	3	3	3	3	3	4	4	2	3	3	3
5	E5	3	2	2	3	2	2	2	2	4	2	3	3	3	2	2	2	2	2	2	2
6	E6	4	3	4	3	4	3	4	4	4	4	3	3	3	4	3	4	2	3	4	3
7	E7	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	3	3	3	4	3	4	2	3	4	3
8	E8	3	4	4	2	4	2	4	4	4	3	3	3	3	3	4	4	2	3	3	3
9	E9	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	2	3	4	3
10	E10	4	3	4	3	4	3	4	4	4	4	3	3	3	4	3	4	2	3	4	3
11	E11	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	3	3	3	4	3	4	2	3	4	3
12	E12	3	2	4	2	4	2	2	2	4	2	2	2	3	2	2	2	2	2	2	3
13	E13	3	4	4	2	4	2	4	4	4	3	3	3	3	3	4	4	2	3	3	3
14	E14	4	3	4	3	4	3	4	4	4	4	3	3	3	4	3	4	2	3	4	3
15	E15	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	2	3	4	3
16	E16	4	3	4	3	4	3	4	4	4	4	3	3	3	4	3	4	2	3	4	3
17	E17	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	2	3	4	3
18	E18	3	4	4	2	4	2	4	4	4	4	3	3	3	3	4	4	2	3	3	3
19	E19	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	3	3	3	4	3	4	2	3	4	3
20	E20	4	3	4	3	4	3	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	2	3	4	3
21	E21	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	3	3	3	4	3	4	2	3	4	3
22	E22	4	3	4	3	4	3	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	2	3	4	3
23	E23	3	4	4	2	4	2	4	4	4	3	3	3	3	3	3	4	2	3	3	3
24	E24	4	3	4	3	4	3	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	2	3	4	3
25	E25	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	3	3	3	4	3	4	2	3	4	3
26	E26	4	3	4	3	4	3	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	2	3	3	3
27	E27	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	3	3	3	4	3	4	2	3	4	3
28	E28	3	4	4	2	4	2	4	4	4	3	3	3	3	3	4	4	2	3	3	3
29	E29	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	2	3	4	3
30	E30	4	3	4	3	4	3	4	4	4	4	3	3	3	4	3	4	4	3	4	3

