



UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

**ESCUELA DE POSGRADO
PROGRAMA ACADÉMICO DE MAESTRÍA EN
GESTIÓN PÚBLICA**

**Seguridad y salud en trabajo, sector construcción y su
relación con fiscalización de Superintendencia Nacional de
Fiscalización Laboral, Trujillo – 2019.**

TESIS PARA OBTENER EL GRADO ACADÉMICO DE:
Maestra en Gestión Pública

AUTORA:

Chacalla Romero, Wendy Judicksa (ORCID: 0000-0002-7566-5547)

ASESOR:

Dr. Valiente Saldaña, Yoni Mateo (ORCID: 0000-0002-9083-3553)

LÍNEA DE INVESTIGACIÓN:

Gestión de Política Públicas y del Territorio

TRUJILLO - PERÚ

2021

Dedicatoria

Mi agradecimiento infinito y eterno a nuestro señor Jesucristo, por guiarme hacia el progreso.

A mis padres Wuilly y Yolanda, hermano Willy y sobre todo a mi esposo Erick que son la motivación y el empuje que tengo para seguir adelante.

Wendy.

Agradecimiento

A la Universidad César Vallejo, por permitirme, a través de las enseñanzas y experiencias profesionales aprendidas en las aulas académicas, alcanzar el grado de Maestro en Gestión Pública.

A mi asesor, por su ayuda e invaluable orientación académica y profesional que me cedió para la ejecución de esta tesis, permitiéndome consolidar mi aprendizaje.

Al Intendente Regional de la Libertad de la Superintendencia Nacional de Fiscalización Laboral, por permitirme hacer mi investigación en sus oficinas. Por otorgarme el consentimiento de utilizar el cuestionario, lo que facilitó la culminación del presente trabajo de investigación.

Wendy.

Índice de Contenidos

| | |
|---|------|
| Carátula | i |
| Dedicatoria | ii |
| Agradecimiento | iii |
| Índice de contenidos | iv |
| Índice de tablas..... | v |
| Índice de Figuras | vi |
| Índice de Abreviaturas | vii |
| Resumen | viii |
| Abstract | ix |
| I. INTRODUCCIÓN..... | 1 |
| II. MARCO TEÓRICO | 6 |
| III. METODOLOGÍA | 18 |
| 3.1. Tipo y Diseño de Investigación | 18 |
| 3.2. Variable y Operacionalización..... | 19 |
| 3.3. Población, muestra, muestreo, unidad de análisis | 21 |
| 3.4. Técnicas e instrumentos | 22 |
| 3.5. Procedimientos..... | 23 |
| 3.6. Método de análisis de datos | 24 |
| 3.7. Aspectos éticos..... | 24 |
| IV. RESULTADOS..... | 25 |
| V. DISCUSIÓN..... | 40 |
| VI. CONCLUSIONES | 46 |
| VII. RECOMENDACIONES | 48 |
| REFERENCIAS | 49 |
| ANEXOS..... | 54 |
| Anexo 01: Autorización De Recolección De Información | |
| Anexo 02: Operacionalización De Variables | |
| Anexo 03: Cuestionario Seguridad y Salud en el trabajo | |
| Anexo 04: Cuestionario Fiscalización | |
| Anexo 05: Matriz De Validez De Contenido | |
| Anexo 06: Confiabilidad Seguridad y Salud en el trabajo | |
| Anexo 07: Confiabilidad Fiscalización | |
| Anexo 08: Matriz De Consistencia | |
| Anexo 09: Base De Datos | |

Índice de tablas

| | |
|---|----|
| Tabla 1: Distribución de población de estudio..... | 21 |
| Tabla 2: Distribución de muestra de estudio..... | 21 |
| Tabla 3: Nivel de frecuencia y porcentaje de la variable Seguridad y salud en el trabajo | 25 |
| Tabla 4: Nivel de frecuencia y porcentaje variable Fiscalización..... | 26 |
| Tabla 5: Tabla cruzada de la Seguridad y salud en el trabajo y la Fiscalización | 28 |
| Tabla 6: Prueba de Normalidad – Shapiro Wilk..... | 29 |
| Tabla 7: Correlaciones de Seguridad y salud en el trabajo y Fiscalización..... | 30 |
| Tabla 8: Correlaciones entre la dimensión prevención y la fiscalización..... | 33 |
| Tabla 9: Correlaciones entre la dimensión responsabilidad y fiscalización..... | 34 |
| Tabla 10: Correlaciones entre la dimensión información y capacitación y la fiscalización..... | 35 |
| Tabla 11: Correlaciones entre la dimensión atención integral y la fiscalización..... | 36 |
| Tabla 12: Correlaciones entre la dimensión normatividad y la seguridad y la salud en el trabajo..... | 37 |
| Tabla 13: Correlaciones entre la dimensión cumplimiento de obligaciones y la seguridad y salud en el trabajo..... | 38 |
| Tabla 14: Correlaciones entre la dimensión sanciones y la seguridad y la salud en el trabajo..... | 39 |

Índice de Figuras

| | |
|---|----|
| Figura 1: Nivel porcentual de la seguridad y salud en el trabajo..... | 25 |
| Figura 2: Nivel porcentual de la fiscalización..... | 26 |
| Figura 3: Gráfico de dispersión de la seguridad y salud en el trabajo y la fiscalización..... | 31 |

Índice de Abreviaturas

| | |
|---------|--|
| MYPE | Mediana y pequeña empresa |
| MEF | Ministerio de Economía y Finanzas |
| MTPE | Ministerio del Trabajo y Promoción del Empleo |
| PUCP | Pontificia Universidad Católica Perú |
| OIT | Organización Internacional del Trabajo |
| SST | Seguridad y Salud en el Trabajo |
| SUNAFIL | Superintendencia Nacional de Fiscalización Laboral |
| ULADECH | Universidad los Ángeles de Chimbote |

Resumen

La presente investigación tuvo como objetivo principal determinar si existe relación entre la Seguridad y Salud en el Trabajo y la Fiscalización de la Superintendencia Nacional de Fiscalización Laboral, Trujillo, 2019. Mediante una investigación de enfoque cuantitativo, el estudio fue del tipo descriptivo y diseño correlacional, de corte transversal. Se aplicó la técnica de la recolección de datos con el instrumento de la encuesta aplicando 2 cuestionarios en una población constituida por 36 personas que conforman la gerencia de empresas del sector construcción. Los resultados obtenidos nos indican que el valor de correlación entre las variables de seguridad y salud en el trabajo y la fiscalización es de 0.825**, lo cual evidencia una relación altamente significativa, Asimismo observamos que p tiene un valor de 0.000, donde $p < 0.05$ por consiguiente la relación entre las variables de estudio es significativa, es decir la seguridad y salud en el trabajo del sector construcción tiene una relación altamente significativa con la fiscalización.

Palabras Claves: Seguridad y Salud en el Trabajo, Fiscalización, Sector Construcción.

Abstract

The main objective of this research was to determine if there is a relationship between occupational safety and health and the supervision of the National Superintendency of Labor Inspection, Trujillo, 2019. Through a quantitative approach investigation, the study was of a descriptive type and correlational design , cross section. The data collection technique was applied with the survey instrument applying 2 questionnaires in a population made up of 36 people who make up the management of companies in the construction sector. The results obtained indicate that the correlation value between the variables of safety and health at work and the control is 0.825 **, which shows a highly significant relationship. We also observe that p has a value of 0.000, where $p < 0.05$, therefore, the relationship between the study variables is significant, that is, health and safety at work in the construction sector has a highly significant relationship with the control.

Keywords: Safety and Health at Work, Inspection, Construction Sector.

I. INTRODUCCIÓN

En los últimos años, el cuidado que se les da a los empleados pertenecientes al rubro de la construcción civil, ha presentado una desestimación permanente que no es fiscalizada adecuadamente por las autoridades, perjudicando los beneficios de salud de los trabajadores, lo cual los vuelven más propensos a accidentes, incapacidades permanentes e incluso la muerte, debido a una deficiente condición de seguridad en las obras, la mala gestión implica además mayor costo de producción, pérdidas económicas e incumplimiento en la entrega de obras en el tiempo estimado.

En el ámbito latinoamericano, según la Organización Internacional del Trabajo (2011), el sector de la construcción está asociado a una cantidad significativa de accidentes y enfermedades generadas por el sobreesfuerzo propio de las labores de construcción. A pesar de la mecanización de esta industria, la mano de obra humana es esencial para la ejecución de las diversas labores que demanda la realización de las obras de construcción; muchas veces es dejado de lado el bienestar y seguridad del trabajador, enfocándose solo en los beneficios a percibir por la culminación de la obra. Por ende, cada año se producen alrededor de 60 000 casos de accidente de muerte en las actividades de construcción en el mundo, equivalentes a un accidente mortal cada 10 minutos. Se estima que el 30% de los trabajadores sufren de forma regular dolores en la columna y lesiones en diversas partes del cuerpo principalmente evidenciadas en el cuello, hombros y extremidades, debido posturas forzadas, largas jornadas de trabajo, no contar con el equipamiento de protección adecuado y la sobrecarga de actividad física derivada de las labores de construcción, provocando muchas veces el deterioro de la salud de los trabajadores e incluso la muerte, los datos indican que el 40% de los accidentes laborales que terminan en muerte se originan en las obras de construcción. Cada año aproximadamente dos millones de personas de ambos sexos mueren en consecuencia de los accidentes laborales y enfermedades, ocasionadas por la excesiva carga física que demanda las labores de construcción.

En el Perú, según la SUNAFIL (2016), comenta que debido a la enorme cantidad de accidentes evidenciados en el sector construcción, es

considerado como el de mayor tasa de siniestros en referencia a otras actividades. De tal forma el cumplimiento de las normas de Seguridad y Salud en el trabajo, ha tomado un enfoque de carácter prioritario, debido a que es la principal causa de riesgos de la construcción. El gobierno se ha enfocado en la lucha contra la informalidad y el incumplimiento de los protocolos de seguridad, con la iniciativa de la formación de un organismo de regulación pertenecientes al MTPE y la SUNAFIL, estableciendo el rol de autoridad central y reguladora de las normas pertenecientes al sector laboral, conforme a las políticas y planes nacional establecidos que permitan que las normas, leyes, políticas sean competentes en el sector construcción. Manteniendo un alto estándar de calidad en donde se desarrolla la actividad laboral, siendo prioridad en los objetivos presentados por parte de las autoridades de cualquier estado en el mundo, evidenciando mayor déficit en aquellos sectores laborales de alto riesgo.

En Trujillo, según datos presentados por la SUNAFIL (2020), se ha evidenciado un incremento de accidentes en el rubro construcción debido a que no presentan el cumplimiento de los protocolos designados, para ejecutar la obra de construcción, por lo que aumento la tasa de mortalidad de los trabajadores. Además, se conoce que el 13.98% de los accidentes de trabajo no mortales se debe a temas como sobreesfuerzo físico, o mal movimiento, 11.92% corresponde a caídas, y el 9.01% a golpes generados por objetos. En el mes de Agosto, se conoce que hubo un índice de 97.31% el cual corresponde a accidentes de trabajo no mortales, el 0.76% accidentes mortales, el 1.59% a incidentes de peligro y 0.35% a enfermedades ocasionadas por enfermedades ocupacionales.

De tal manera, en el presente trabajo de investigación, manifiesto la forma que como se viene ejecutando las actividades de fiscalización, en temas de seguridad y salud ocupacional en el sector de la construcción civil, por medio del análisis de la normativa nacional para la inspección laboral.

En relación a la investigación en estudio, se plantea la siguiente interrogante:

¿Cuál es la relación entre la Seguridad y Salud en el Trabajo, en Sector Construcción y la fiscalización de la Superintendencia Nacional de Fiscalización Laboral, Trujillo - 2019?

El mencionado informe de investigación se justifica teóricamente ya que se realizó una profunda recolección de información de antecedentes y experiencias internacionales, nacionales, y locales de con respecto a las seguridad y salud en el trabajo en la fiscalización en el sector de la construcción, para poder entender su funcionamiento y en qué medida se relacionan, en el entorno práctico se da porque se tomó en cuenta la información relevante y real de nuestra entidad pública de estudio, justificándose metodológicamente ya que se empleó técnicas e instrumentos que apoyan y nos dan una perspectiva más amplia de los funcionarios en cuenta a la gestión administrativa de la entidad,

Como relevancia social, el presente estudio busca apoyar a la profundización y descripción de los beneficios sociales que estos traerán ya que la investigación al dar conclusiones y recomendaciones, serán de apoyo para la entidad en estudio y así esta pueda tomar en cuenta que correcta implementación de la norma y la fiscalización de los servidores civiles son importantes para una adecuada gestión, así mismo la entidad podrá tener un referencia que sustentará los cambios que deben de hacer en la entidad.

Finalmente como justificación legal, la entidad en estudió podrá hacer una reestructuración de sus reglamento de funciones y de sus manual de funciones y operaciones para que este pueda adecuarse y actualizarse, tomando en cuenta que los profesionales a contratar así como los funcionarios deben contar con las competencias necesarias para una adecuada fiscalización.

Como objetivo general: Determinar la relación entre la Seguridad y Salud en el Trabajo, en Sector Construcción y la fiscalización de la Superintendencia Nacional de Fiscalización Laboral, Trujillo, 2019, así mismo se plantea los objetivos específicos.

OE1: Identificar el nivel Seguridad y Salud en el Trabajo, en Sector Construcción de la Superintendencia Nacional de Fiscalización Laboral, Trujillo, 2019

OE2: Identificar el nivel Fiscalización Laboral de la Superintendencia Nacional de Fiscalización Laboral, Trujillo, 2019

OE3: Determinar la relación entre la prevención de la Seguridad y Salud en el Trabajo, en Sector Construcción y la fiscalización de la Superintendencia Nacional de Fiscalización Laboral, Trujillo, 2019.

OE4: Determinar la relación entre la responsabilidad de la Seguridad y Salud en el Trabajo, en Sector Construcción y la fiscalización de la Superintendencia Nacional de Fiscalización Laboral, Trujillo, 2019.

OE5: Determinar la relación entre la información y capacitación de la Seguridad y Salud en el Trabajo, en Sector Construcción y la fiscalización de la Superintendencia Nacional de Fiscalización Laboral, Trujillo, 2019.

OE6: Determinar la relación entre la atención integral de la Seguridad y Salud en el Trabajo, en Sector Construcción y la fiscalización de la Superintendencia Nacional de Fiscalización Laboral, Trujillo, 2019.

OE7: Determinar la relación entre la Seguridad y Salud en el Trabajo, en Sector Construcción y la normatividad de la fiscalización de la Superintendencia Nacional de Fiscalización Laboral, Trujillo, 2019.

OE8: Determinar la relación entre la Seguridad y Salud en el Trabajo, en Sector Construcción y el cumplimiento de obligaciones de la fiscalización de la Superintendencia Nacional de Fiscalización Laboral, Trujillo, 2019.

OE9: Determinar la relación entre la Seguridad y Salud en el Trabajo, en Sector Construcción y las sanciones de la fiscalización de la Superintendencia Nacional de Fiscalización Laboral, Trujillo, 2019.

Se planteó la hipótesis de investigación:

Existe relación significativa entre la Seguridad y Salud en el Trabajo, en Sector Construcción y la fiscalización de la Superintendencia Nacional de Fiscalización Laboral, Trujillo, 2019, como hipótesis nula: No existe relación

significativa entre la Seguridad y Salud en el Trabajo, en Sector Construcción y la fiscalización de la Superintendencia Nacional de Fiscalización Laboral, Trujillo, 2019.

II. MARCO TEÓRICO

Para comprender nuestras variables de estudio, tomamos como referencia a la descripción de antecedentes internacionales como los de:

Gómez (2015), en su investigación titulada “Condiciones de Trabajo y Salud en el Sector de la Construcción, ¿Cuestión de Jerarquías?”, tesis para obtener el grado de doctor en Derecho en la Universidad Pública de Navarra – Pamplona 2015, España el cual tiene como objetivo general, determinar los avances existentes en temas referentes a la condición laboral del sector construcción, así como las normas y la evolución de las mismas en los puestos de trabajo, conociendo así el estado actual del servicio. La población de estudio está compuesta por las empresas constructoras de Armenia del periodo 2013 y 2014, quedando como población constituida a 31 empresas más significativas del sector construcción. Obteniendo como resultado que el 74.2% de las empresas encuestadas cumple satisfactoriamente al brindar la información sobre la identificación de la organización y las normas empleadas, el 16.1% solo cumple de forma parcial, mientras que el 9.7% evidencia incumplimiento de este requisito.

Blázquez (2015), en su investigación titulada “El marco jurídico en la prevención de riesgos laborales en el sector de la construcción: subcontratación y coordinación de actividades en las obras”, presentada en la Universidad de Murcia – España. El presente trabajo de investigación es realizado con la consigna de direccionar la información de manera oportuna hacia las empresas del sector construcción, y que, con su correcta implementación, permita reducir los riesgos y accidentes presentados en este tipo de empresas, los cuales cada vez son más comunes, muchas veces debido a la desinformación sobre la normativa de prevención y protección, perjudicando la salud de los trabajadores. Por consiguiente, se establece como objetivo conocer las normas implicadas en temas de salud y prevención de accidentes laborales en el sector de la construcción y subcontratación. Se llegó a la conclusión que la aplicación de manera correcta de las normas reguladas para la prevención de riesgos laborales incide de manera significativa en la disminución de accidentes laborales,

debido a que el procedimiento establecido está orientado a la prevención y disminución del riesgo laboral.

Solano (2015), en su investigación titulada “Modelo de gestión de seguridad y salud ocupacional para el control y reducción de riesgos laborales en el sector de la construcción, Cuenca, 2014”, realizada en la Universidad de Cuenca, determinó como objetivo gestionar un modelo administrativo sobre temas referentes a la seguridad y salud que permita reducir el riesgo laboral, como objetivos específicos clasificar los tipos y causas más comunes de los accidentes laborales en el rubro construcción, identificando los más significativos, se usó la observación y el instrumento del cuestionario. Se conoce que el sector de construcción, evidencia mayor riesgo en cuanto a los accidentes laborales, debido a la falta de consciencia por parte de los trabajadores y la mala planificación por parte de los jefes de obra, los resultados arrojan que el 90% de accidentes son causados debido al desconocimiento de la normativa.

Se estableció la descripción de nuestras variables con antecedentes nacionales como los de:

Rojas (2019), en su investigación titulada “Fiscalización del sistema de seguridad y salud en el trabajo en el sector construcción: SUNAFIL o gobiernos locales, ¿Cuál es el órgano idóneo para realizar esta función?”, presentada en la Universidad PUCP - Lima, para optar el grado académico de Magíster en Derecho de la empresa, fue de tipo descriptiva, la cual estableció como objetivo conocer la manera de realizar la labor fiscalizadora y su cumplimiento de la normativa SST en el sector construcción, cuyo objetivo es proteger la vida de los trabajadores y evitar accidentes laborales con el incumplimiento de las normas establecidas. Solo en el año 2017, se obtuvo 1652 notificaciones de accidentes laborales, de los cuales el 63% fue en la capital, siendo la causa común los golpes producidos por objetos y los ocasionados por el sobreesfuerzo físico.

Chumpitaz (2016), en su investigación titulada “Caracterización de la evasión tributaria, impuesto a la renta tercera categoría en la mypes y su incidencia en la recaudación tributaria en las empresas del sector

Construcción del Perú: Caso AYL CONTRATISTAS S.A.C. de San Miguel, 2015”, presentada en la Universidad ULADECH, la investigación fue no experimental, correlacional cuyo propósito de investigación fue conocer la influencia de una óptima implementación de estrategias disminuiría la evasión tributaria en la mypes del sector construcción. La evasión tributaria se ve reflejada en la disminución de ingresos fiscales, la misma que no se ve reflejada en obras en beneficio de los ciudadanos del sector perteneciente, perjudicando además al estado, el cual sanciona este comportamiento. Se halló como resultado que existe un nivel significativamente elevado de evasión tributaria por parte de estas empresas del sector, en especial la de nuestro estudio, determinando la aplicación de estrategias de corrección para disminuir esta práctica y evitar sanciones.

Anaya (2018), en su investigación titulada “Análisis de la implementación de la Ley 29783 de salud y seguridad en el trabajo en tres empresas constructoras en la ciudad de Chiclayo 2014-2015”, realizada en la Universidad Católica Santo Toribio de Mogrovejo, la presente investigación fue de tipo cualitativa exploratoria, cuya población de estudio estuvo constituida por tres representantes de las empresas constructoras mencionadas, de muestra censal y el instrumento que permitió la recolección de datos fue la entrevista. La salud ocupacional hace referencia a la normativa de prevención garantizada por parte del empleador en el centro de labores estableciendo las condiciones necesarias para proteger la vida y salud de los trabajadores. Se evidencia que aproximadamente el 70% de las construcciones son realizadas de manera informal, solamente basando su percepción en el ahorro de costos en la ejecución de las obras en temas de capacitación, equipo de protección, entre otros; esto perjudica posteriormente acarreando problemas mayores al momento de ocurrir un accidente de forma grave, en materia de indemnización y multas por el cumplimiento de los protocolos.

Huamán (2019), en su investigación titulada “La cultura tributaria y la recaudación del impuesto predial en la Municipalidad provincial de Casma, 2019”, realizada en la Universidad César Vallejo, estableciendo como

objetivo primordial identificar la correlación entre la cultura y la recaudación de impuestos, con el fin de obtener mayores recaudaciones económicas, la población de estudio estuvo constituida por 8556 contribuyentes, se empleó la encuesta para recolectar los datos, el cuestionario consistió de 16 ítems en base a la escala valorativa de Likert, se obtuvo como resultado que el 86 % de los encuestados manifiesta que si poseen el conocimiento necesario en cuanto a temas de pago de tributos, el 68.8% menciona que posee poco compromiso en cuanto a pagos tributarios, el 36.6% indica que existe poca difusión por parte de las entidades tributarias, así como el 76% indican que la recaudación está en un nivel muy reducido.

Se estableció la descripción de nuestras variables con antecedentes locales como los de:

Vera (2019), en su investigación titulada “Influencia de la fiscalización en la recaudación tributaria de la Municipalidad Distrital de Víctor Larco de Trujillo, 2016”, presentada en la Universidad Nacional de Trujillo, la cual determinó como objetivo general conocer la influencia de la fiscalización. La población estuvo compuesta por 2137 personas, cuya muestra fue constituida por 50 contribuyentes. El método utilizado para el análisis de la presente investigación fue de tipo deductivo y se empleó la técnica de la encuesta. Se debe realizar actividades preventivas y de monitoreo con una gestión de transparencia por parte de la Municipalidad, enfocadas en dinamizar la recaudación de impuestos de forma significativa. Además, se obtuvo como resultado que la implementación óptima del sistema de fiscalización ha permitido una mejora significativa en la recaudación de los ingresos municipales en un 62.2%, destinándolos posteriormente a obras para la sociedad.

Ferrer (2019), en su investigación titulada “La gestión por resultados en la fiscalización laboral de la Intendencia Regional la Libertad – Superintendencia Nacional de Fiscalización Laboral,2017”, presentada en la Universidad César Vallejo, la cual estableció como objetivo la determinación de la influencia de la gestión por resultados en la fiscalización, la población estuvo constituida por 25 trabajadores, la muestra fue de tipo censal, el tipo de investigación empleada fue

cuantitativa de diseño correlacional, empleando como instrumento para obtener los datos a analizar el cuestionario. Se obtuvo como resultado que el 48% de los encuestados presenta un nivel bajo en relación a la gestión por resultados, el 36% presentan un nivel medio y solo el 16% presenta un nivel alto en referencia a estos indicadores. Por consiguiente, se recomienda la implementación de un plan que permita fortalecer las capacidades de los trabajadores, obteniendo mejores resultados en cuanto a la aplicación de las normas por parte de las empresas, de manera que se permita realizar una gestión de fiscalización de forma correcta.

Beraun (2017), en su investigación denominada “La incidencia de la informalidad en materia de seguridad y salud en el trabajo respecto a las operaciones de las empresas carboneras del distrito de Huanchaco de la provincia de Trujillo”, presentada en la Universidad Privada del Norte, cuyo objetivo fue conocer los principios y derechos constitucionales en temas de seguridad y salud en el trabajo, la cual establece la normativa, de manera que permita evitar accidentes laborales o reducir su impacto debido a la informalidad de la empresa. Se evidencia una vulneración de los derechos de vida y dignidad de los trabajadores, además de que los establecimientos no cuentan con licencia para realizar sus actividades. Como resultado se obtiene datos sobre la informalidad en la operatividad de las empresas de este rubro, generando pérdidas financieras, humanas y disconformidad en el centro laboral por parte de los trabajadores.

Después de analizar los distintos trabajos previos de investigación para comprender el funcionamiento de nuestras variables de estudio, presentamos las teorías de seguridad y salud, las cuales nos ayudará a poseer un mejor entendimiento.

Por su parte, Jiménez et al (2017), en referencia a la SST, mencionan que estas tienen la finalidad de evitar lesiones y accidentes en el área laboral, de manera que se cumpla las normas establecidas en prevención de seguridad y salud para el trabajador. (p. 9)

Fernández (2014), menciona que la SST, hace referencia a un enfoque en el cual prevalece el derecho a un entorno laboral seguro y saludable, para

desarrollar sus funciones en todas las áreas funcionales de la organización, en donde participan de manera activa el gobierno, los empleadores y colaboradores, asegurando un ambiente propicio de manera responsable, estableciendo como prioridad la prevención. Esta supone un compromiso de todas las partes involucradas en las labores, en donde además se conozca los riesgos que demandan las funciones a realizar por los colaboradores y la manera de cómo hacerlo con el equipo de protección requerido para su cumplimiento.

La seguridad y salud en el trabajo busca beneficiar a los trabajadores de manera que estos puedan llevar una vida social y económica, productiva de forma segura dentro de su centro de labores, evitando lesiones y accidentes laborales en perjuicio del colaborador y la organización, por ello se debe identificar los puntos de riesgo de tal forma que permita prevenir que estos terminen en tragedia, además de contar con todos los implementos de seguridad y las habilidades necesarias para poder ejercer satisfactoriamente sus funciones, según los procedimientos establecidos de seguridad. (Comisión de seguridad y salud, 2008, p.37-40).

Los diversos programas de SST son fundamentales para mantener de forma satisfactoria las condiciones bien definidas para el personal, siendo considerada como la base de la prevención del recurso humano, en la cual no solo esté representada por el bienestar físico, mental y social del trabajador, sino que en todo momento vele por preservar su integridad ante riesgos de salud propios de sus actividades laborales, además de disponer condiciones ambientales favorables (Chiavenato, 1999).

La seguridad y salud ocupacional debe tener como objetivo primordial, fomentar el crecimiento del nivel de satisfacción del bienestar de los trabajadores sin distinción de la ocupación que ejerza, alentando además la prevención por parte de los mismos colaboradores y su enfoque en las tareas realizadas según su cargo, capacidades físicas y psicológicas. (Apaza, 2012).

Teniendo presente las definiciones de los autores podemos decir que la seguridad y salud en el centro de labores es primordial la toma de

conciencia para la implementación eficiente de las medidas de seguridad en manera de prevención y protección de forma correcta de los trabajadores. Es importante la participación activa del empleador y empleado, además del estado en la promulgación de leyes y normas enfocadas en la protección de los derechos del trabajador, con un centro laboral donde se vele por su salud y vida; además de permitir una efectiva fiscalización en el cumplimiento de la normativa.

En referencia a las teorías sobre la fiscalización según autores, que nos permitan comprender a detalle nuestro tema de investigación.

Según Whaldy (2019), analiza la teoría de la fiscalización administrativa en la cual manifiesta que el objetivo fundamental es el de velar por el cumplimiento del orden jurídico según los principios designados para su correcta aplicación de forma transparente, esta se puede dar de forma interna en la cual una organización dictamina los directivas que garantice la seguridad adecuada a emplear por los trabajadores, en donde se toma en cuenta al ambiente de control, el sistema contable y el procedimiento de control de forma eficiente sobre el funcionamiento de la planeación, organización y ejecución que permita lograr los objetivos planteados dentro de la misma; por otro lado esta fiscalización también se da de forma externa, en donde las entidades encargadas del proceso fiscalizador gozan de autonomía e independencia, asegurando una óptima gestión por parte de las entidades pertenecientes al estado (p.11-35).

La fiscalización laboral hace referencia al cumplimiento y mejora de la normativa para la seguridad en el trabajo por parte de las entidades públicas de regulación, cuyo objetivo primordial es la promoción y cumplimiento de las leyes de trabajo en las organizaciones y trabajadores. Estos sistemas de inspección permiten la solución y prevención efectiva de posibles problemas, enfocadas en una gestión igualitaria. (Weil, 2008)

Pérez (2011), comenta que por medio de la fiscalización se controla las actividades del estado las cuales deben ajustarse a los principios legales de forma eficiente, detectando además actividades ilícitas generadas por la evasión tributaria en forma de fraude fiscal, perjudicando económicamente

al país. El proceso consiste en la verificación de las actividades de tal forma que se compruebe el cumplimiento de las normas establecidas en el sector privado es decretada por el estado hacia las organizaciones en la verificación del cumplimiento de la ley; mientras que, si se desea realizar de forma interna, es ejecutada por las mismas organizaciones para corroborar el stock de la mercadería, control del balance, etc.

La fiscalización debe tener como objetivo principal el fortalecimiento de la responsabilidad por parte del estado, que permita salvaguardar los derechos humanos según la normativa, las cuales deben tener coherencia e imparcialidad en su aplicación por parte de los fedatarios, quienes son los encargados de velar por el correcto cumplimiento del proceso fiscalizador, asegurándose que las partes involucradas conozcan el proceso que se está llevando a cabo y su finalidad.

Bajo esta afirmación sobre el principio de prevención, el empleador debe asegurar las medidas de protección necesarias que permitan salvaguardar la integridad de todas las personas presentes; asegurando un ambiente laboral digno con las mejores condiciones posibles. El rol a cumplir por el estado es fundamental, debe asegurar el cumplimiento de la normativa de seguridad y salud, efectuando los procedimientos requeridos a través de las herramientas necesarias para efectuar su cumplimiento e imponer las sanciones correspondientes a los infractores. Por consiguiente, queda definida que el objetivo principal de la fiscalización es velar por el cumplimiento de la normativa además de cumplir el rol de enseñanza, asesoramiento, capacitación y brindar información para fortalecer la cultura de prevención sobre la seguridad y salud.

Para definir nuestras dimensiones verificamos lo descrito por el Congreso de la República del Perú (2016), donde hace referencia a la ley de SST, como la prevención que garantiza el empleador en el centro de trabajo, estableciendo condiciones que protejan el bienestar de los trabajadores, considerando los factores laborales en mención.

Según el Ministerio de Economía y Finanzas (2016), define a la normatividad, como reglas o preceptos que son de cumplimiento

obligatorio, que emana una autoridad normativa, que tiene una fundamentación válida y sustentada en una norma jurídica, que tiene como objetivo regular las relaciones sociales, cuyo cumplimiento es supervisado por el estado.

La ley N°29783 en su artículo 3, establece la promoción de la cultura de prevención de accidentes y riesgos laborales, brindando la información adecuada para el rol de fiscalización, fácil comprensión y puesta en marcha por parte de los trabajadores y organizaciones, fiscalizadas por las autoridades, la misma que está constituida de 10 principios y 103 artículos, así como sus respectivas disposiciones complementarias finales y modificatorias.

La Ley General de inspección del trabajo N°28806, la cual regula los sistemas que se encargan de las inspecciones de trabajo, de acuerdo a su composición, enfoque y facultades con la aplicación de los principios de imparcialidad, objetividad y autonomía, de manera que esta no se vea influenciada a favor de unos, sino que esta sea aplicada de forma igualitaria, en ella se encuentra dictaminada el procedimiento sancionador según la categoría de la infracción que va desde leve, grave y muy grave; así como el procedimiento verificador del cumplimiento de las disposiciones.

El Sistema de Inspección del Trabajo, bajo el mando del Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo, vela por el cumplimiento de las leyes y normativas sobre SST, además de orientar, asesorar y exigir que sean cumplidas con responsabilidad, y en caso no sea así aplicar las sanciones y medidas correctivas (Ley General de Inspección del Trabajo N°29783).

El Reglamento de seguridad y salud en el trabajo en el sector construcción, establece que bajo ninguna circunstancia se debe desconocer los derechos constitucionales, así como rebajar la dignidad del trabajador al ejercer sus funciones; el empleador debe garantizar en todo momento que el centro de labores cuente con las condiciones necesarias para salvaguardar la vida y salud todos los que se encuentren en el establecimiento, considerando los factores laborales y sociales para sus funciones según sus capacidades,

esto debe ser cumplido por todos los empleadores y trabajadores que pertenecen al régimen laboral privado, a manera de evitar accidentes, lesiones, pérdidas humanas y materiales; en tal sentido se debe promover una cultura de prevención del riesgo laboral de manera responsable identificando los peligros, zonas de riesgo valorando el nivel de exposición del área donde ejerce sus funciones el trabajador, de tal forma que conozca a lo que se expone, los protocolos de seguridad, el procedimiento a seguir. (Decreto Supremo N°011-2019).

La SUNAFIL, tiene la potestad para supervisar el cumplimiento de las leyes y reglamentos referentes a la seguridad y salud en el trabajo, y la prevención de riesgos laborales, exigiendo que éstas sean acatadas por las organizaciones de manera responsable, orientando y asesorando a fin de evitar incidentes en el centro laboral así como la imposición de multas y sanciones por su incumplimiento, realizando acciones de fiscalización oportunas en donde se verifique el estado actual en el que se encuentra la aplicación de la normativa vigente, con protocolos establecidos por los fiscalizadores de manera que estos sean aplicados en todas las organizaciones oportunamente de forma igualitaria, sin distinción. (Resolución N° 182-2017).

Finalmente se define las variables de investigación y dimensiones, la seguridad y salud en el trabajo corresponde a la normativa destinada a la prevención y protección del trabajador antes posibles accidentes laborales y enfermedades dentro del centro laboral. (Toyama & Vinatea, 2017, p. 565)

Podemos entender como seguridad y salud, una cultura de prevención para proteger la salud física y mental de los trabajadores, a través de normas dictaminadas por las autoridades pertinentes, de manera que estas sean cumplidas por las organizaciones pública y privadas según sea el caso. (Jiménez et al, 2016, p.10)

La responsabilidad, en cuanto a la seguridad y salud en el trabajo, es la implicancia económica o legal asumida por el gerente o empleador a consecuencia de algún accidente o enfermedad sufrida por los empleados en el cumplimiento de sus funciones. (Spaemann, 2008).

La información y capacitación, es la organización por parte de los empleadores para comunicar de manera oportuna y adecuada, la información de los mecanismos que la empresa debe tener implementada, así como las capacitaciones para que los trabajadores estén correctamente orientados en el desarrollo de sus tareas, de manera que se prevenga cualquier riesgo de vida o salud (Bohlander, 2001).

Atención integral, definida para que los trabajadores tengan atención para cualquier accidente de trabajo o enfermedad producida por el desarrollo de sus funciones, los trabajadores tienen derecho a recibir prestaciones de salud que permitan su recuperación y rehabilitación para una adecuada reinserción laboral. (Rodríguez, 2010).

Bermejo (1998), "la fiscalización se refiere a la correcta inspección y control por el cumplimiento de los deberes tributarios, de orden jurídico empleado por la administración pública para regular su cumplimiento por parte de las organizaciones y trabajadores." (p. 40-41)

El cumplimiento de obligaciones, según De Ruggiero (1944) se refiere a la realización de la obligación por parte de un deudor hacia el acreedor, a dar o hacer una determinada acción o entregar una cosa, siendo esta la causa de extinción de la obligación. Además, hace referencia a la correcta ejecución de una determinada obligación en el plazo oportuno, está presente en todos los ámbitos ya sea personal, laboral, social, político, etc.

Las sanciones según Cordero (2013), es la pena que establece una ley o norma para quien no cumpla con los lineamientos dictados, en buena cuenta la sanción tiene como conducta implantar una sanción para quien no establezca correctamente la norma jurídica, en tema de fiscalización el cual valora la determinación de la conveniencia de la ley.

Torres (2010) menciona que un fedatario es el encargado de autorizar la inspección, control y verificación en base al cumplimiento de las obligaciones tributarias de las organizaciones administradas, en la cual se analiza si la información declarada por los contribuyentes es verídica, en base a la documentación requerida para su acreditación.

Finalmente para describir el paradigma del positivismo mencionamos a Ramos (2015), quien menciona que el paradigma positivista es calificado desde un enfoque cuantitativo, dicho paradigma sustenta la investigación planteando un objetivo para comprobar la hipótesis de investigación por un análisis estadístico o mediante expresiones numéricas, en esta intervención el positivismo ayudo a la generación de conocimiento sobre la seguridad y salud en el trabajo del sector construcción y la fiscalización que realiza la SUNAFIL.

Cuenya (2010), no dice que los procedimientos de análisis de datos, debe ser entendida y expresada mediante una generalización de conocimientos para explicar los fenómenos o funcionamientos de los temas de investigación, y desde un punto metodológico el paradigma positivista da respuestas a preguntas de investigación siempre y cuando se puedan realizar mediciones sobre las variables en estudio, por lo que nuestra investigación se basara en métodos estadísticos, descriptivos por se basa en los verificable aceptando conocimiento la cual procede de la experiencia del sujeto de investigación, teniendo validez ante la experiencia y observación, así mismo se utilizó la estadística inferencial con una medida correlacional para encontrar el índice de relación y significancia entre las variables de estudio.

III. METODOLOGÍA

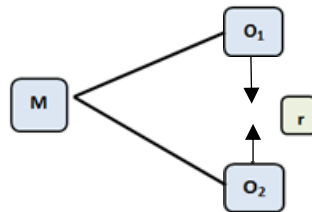
3.1. Tipo y Diseño de Investigación

Se identificó nuestro tipo de investigación, pues no hubo ningún tipo de manipulación de las variables de estudio, por lo que se describió la seguridad y salud en el trabajo y la fiscalización en un entorno que no fue manipulado, siendo el tipo de investigación no experimental.

Según Landeau (2007), define los tipos de investigación según su campo de exploración, la investigación con respecto a su enfoque es cuantitativa, según su carácter es correlacional porque nos permitirá identificar el nivel de relación entre nuestras variables de investigación y transversal porque está orientada en un lapso de tiempo

El diseño descrito para nuestra investigación, es correlacional, según la definición es la encargada de verificar la existencia de relación en nuestros temas de análisis.

Esquema:



Dónde:

M: Muestra: Gerentes constructoras fiscalizadas

O1: Variable 1: Seguridad y Salud en el Trabajo

O2: Variable 2: Fiscalización

R: Relación entre variables

3.2. Variable y Operacionalización

Seguridad y Salud en el Trabajo

Definición Conceptual

Según la Autoridad Nacional del Servicio Civil (2014), la define como un derecho básico y fundamental, que establece como objetivo primordial fomentar la prevención de accidentes y enfermedades en el trabajo, las entidades pertenecientes al estado deben dar un reconocimiento a mejorar y propiciar la manera de mejorar las condiciones de SST a fin de prevenir daños en la integridad física y mental de sus colaboradores, así como verificando la responsabilidad de la entidad, la información y capacitación de cómo se deben comportar.

Definición Operacional

Es para determinar cómo medir la percepción de la SST con cada una de las dimensiones e indicadores, por parte de la muestra de estudio selecciona, esto será posible con la aplicación de un instrumento confiable y válido con tipo de escala de Likert, que contiene determinada cantidad de preguntas.

Indicadores

Según la dimensión interna menciona a la garantía de Seguridad, condiciones de protección, búsqueda del bienestar laboral, factores laborales, prevención de riesgos, implicancias económicas, implicancias legales, consecuencias, desempeños, funciones, información continua y oportuna, capacitación preventiva, desarrollo de tareas, elaboración de informes, prestaciones se servicio de salud, procedimientos de recuperación, reinserción laboral y elaboración de informes.

Escala: Ordinal

Intervalos: Muy Bajo (25-44), Bajo (45-64), Medio (65-84), Alto (85-104), Muy Alto (105-125).

Fiscalización

Definición Conceptual

Navarro (2015), Es la capacidad que tiene el estado para imponer el cumplimiento de obligaciones que tienen que cumplir los ciudadanos y las entidades pertenecientes al sector público y privado, en buena cuenta se debe mantener la legalidad, para velar con el buen funcionamiento de la justicia, garantizando que las instituciones cumplan con la ley poniendo en marcha las acciones pertinentes para su correcto manejo y aplicado sanciones de ser necesarias.

Definición Operacional

Es para determinar cómo medir la percepción de la fiscalización con cada una de las dimensiones e indicadores, por parte de la muestra de estudio selecciona, esto será posible con la aplicación de un instrumento confiable y válido con tipo de escala de Likert, que contiene determinada cantidad de preguntas.

Indicadores

Según la dimensión normatividad se tiene a las reglas, preceptos obligatorios, fundamentación de validez, relaciones sociales, regulación, cumplimiento temporal; según el cumplimiento de obligaciones conocimiento de normativa, definición de expediente, ejecución, plazos oportunos, ámbito laboral, social y político; según la dimensión sanciones lineamientos, implantación de sanciones, determinación de la norma y el establecimiento Jurídico

Escala: Ordinal

Intervalos: Muy Bajo (23-41), Bajo (42-60), Medio (61-79), Alto (80-98), Muy Alto (99-115).

3.3. Población, muestra, muestreo, unidad de análisis

La población la conforma un total de 79 gerentes de empresas en las cuales se fiscalizó por incumplimiento de normas en materia de SST, en sector construcción, en la SUNAFIL

Tabla 1

Distribución de Población de estudio

| Gerentes | Frecuencia | Porcentaje |
|-----------------|-------------------|-------------------|
| Hombres | 70 | 89 |
| Mujeres | 9 | 11 |
| Total | 79 | 100 |

Fuente: Base de datos de fiscalización a gerentes de construcción.

La muestra se calculó en base a la conveniencia del investigador ya que por situación de estado de emergencia no se puede realizar el seguimiento de todos los usuarios. Estará conformada por 36 gerentes de empresas en las cuales se fiscalizó por incumplimiento de normas en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo, en sector construcción, en la Superintendencia Nacional de Fiscalización Laboral

Tabla 2

Distribución de Muestra de estudio

| Gerentes | Frecuencia | Porcentaje |
|-----------------|-------------------|-------------------|
| Hombres | 32 | 89 |
| Mujeres | 4 | 11 |
| Total | 36 | 100 |

Fuente: Base de datos de fiscalización a gerentes de construcción.

Usando los siguientes criterios:

a) Criterios de inclusión

Gerentes de empresas en las cuales se fiscalizó por incumplimiento de normas en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo, en sector construcción, en la Superintendencia Nacional de Fiscalización Laboral

b) Criterios de exclusión

Gerentes de empresas en las cuales se fiscalizó por incumplimiento de normas en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo y que por estado de emergencia no se le pudo contactar.

Unidad de análisis

Gerente del Sector Construcción

3.4. Técnicas e instrumentos

La técnica utilizada fue la encuesta elaborada en base a textos, referencias obtenidas para describir las teorías y definiciones de las variables y dimensiones de nuestra investigación, la mencionada técnica se realizó de manera escrita, con la finalidad de tener cual es la perspectiva de los gerentes fiscalizados.

El instrumento, utilizado fue el cuestionario elaborado en base a criterios de las definiciones de las dimensiones e indicadores de nuestra investigación, elaborada en base a un conjunto de preguntas con opciones de respuesta con un intervalo de medición.

Para el cuestionario de la variable seguridad y salud en el trabajo con 4 dimensiones, la cual tiene a la dimensión prevención con 5 indicadores y 6 ítems, la dimensión responsabilidad con 5 indicadores y 6 ítems, la dimensión información y capacitación con 4 indicadores y 6 ítems y la atención integral con 4 indicadores y 7 ítems.

Para el cuestionario de la variable fiscalización laboral con 3 dimensiones, la cual tiene a la dimensión normatividad con 6 indicadores y 7 ítems, la

dimensión cumplimiento de obligaciones con 5 indicadores y 8 ítems y la dimensión sanciones con 4 indicadores y 8 ítems.

Para validar el contenido de los instrumentos se aplicó el método de juicio de expertos determinada por el asesor de nuestra investigación, tomando sus sugerencias para los docentes designados quienes son expertos en gestión pública, el procedimiento de valoración de ítems fue validado por 3 expertos.

Dr. Andrés Enrique Recalde Gracey

Ms. Esther Pierina Bravo Castillo

Ms. Mirella Stany Castillo Mendoza

Se formuló en base al método estadístico de alfa de Cronbach, donde se mide la confiabilidad que arroja un coeficiente de fiabilidad de 0 a 1, en donde el resultado que más se acerque a 0 la confiabilidad es nula y 1 la confiabilidad del instrumento es máxima, verificando si los instrumentos son confiables pueden ser utilizados.

La confiabilidad está referida a la aplicación de una prueba piloto para determinar a través de la prueba estadística de alfa de Cronbach el nivel de fiabilidad de nuestros datos, en buena cuenta para determinar si dichos resultados son confiables o no.

Para determinar la confiabilidad se aplicó los cuestionarios a 16 gerentes obteniendo como resultados:

La Variable 1: Seguridad y salud en el trabajo con una fiabilidad de **0,772** que corresponde a una **confiabilidad Muy Alta**.

La Variable 2: Fiscalización con una fiabilidad de **0,820** que corresponde a una **confiabilidad Muy Alta**.

3.5. Procedimientos

Modo de recolección de información

Al describir correctamente el diseño de investigación, se recolectó información referente a antecedentes, teorías y conceptos de las variables de análisis, las fuentes obtenidas fueron a través de tesis, documentos,

artículos periodísticos, revistas científicas, así como los documentos y perspectivas de la muestra elegida, las fuentes se localizaron en la SUNAFIL, se recolectaron la observación de los usuarios de dicho establecimiento, aplicando un cuestionario por cada variable con una escala de tipo Likert, se realizó validación de los instrumentos a través de juicio de expertos en la materia así como una muestra piloto para poder verificar la confiabilidad de los datos, los resultados son representados por tablas y figuras.

3.6. Método de análisis de datos

Para la estadística descriptiva se formuló una base de datos utilizando el software de Microsoft Excel para cada una de las dimensiones de cada variable de investigación, se elaboraron tablas para interpretar los niveles en frecuencia y porcentaje, proyectando en gráficos estadístico para que los resultados puedan ser observados con mayor facilidad.

Con respecto a la estadística inferencial se utilizó el software estadístico SPSS v.25, para poder obtener resultados de la prueba de normalidad de Shapiro Wilk con un nivel de significancia de 5%, para poder verificar si se pueden distribuir de manera normal o no, para poder seleccionar la prueba estadística que se utilizara ya se Rho de Spearman o Pearson.

3.7. Aspectos éticos

Los aspectos éticos utilizados fueron de que la identificación de los usuarios participantes que se incluyeron en la relación de datos, se tuvieron pautas como la confidencialidad, la información que se obtiene será solo para la investigación, ningún usuario está obligado a participar, y sus datos no serán revelados, finalmente se respetaron los resultados que se obtuvieron los cuales fueron plasmados en la discusión y conclusiones usando las bibliografías correspondientes.

IV. RESULTADOS

4.1 Resultados Descriptivos

Tabla 3

Nivel de frecuencia y porcentaje de la SST

| Nivel | Seguridad y Salud en el trabajo | |
|--------------|---------------------------------|------------|
| | Frecuencia | Porcentaje |
| Muy Bajo | 0 | 0 |
| Bajo | 1 | 2.8 |
| Medio | 29 | 80.6 |
| Alto | 6 | 16.7 |
| Muy Alto | 0 | 0 |
| Total | 36 | 100 |

Fuente. Base de datos cuestionarios aplicados a gerentes de construcción.

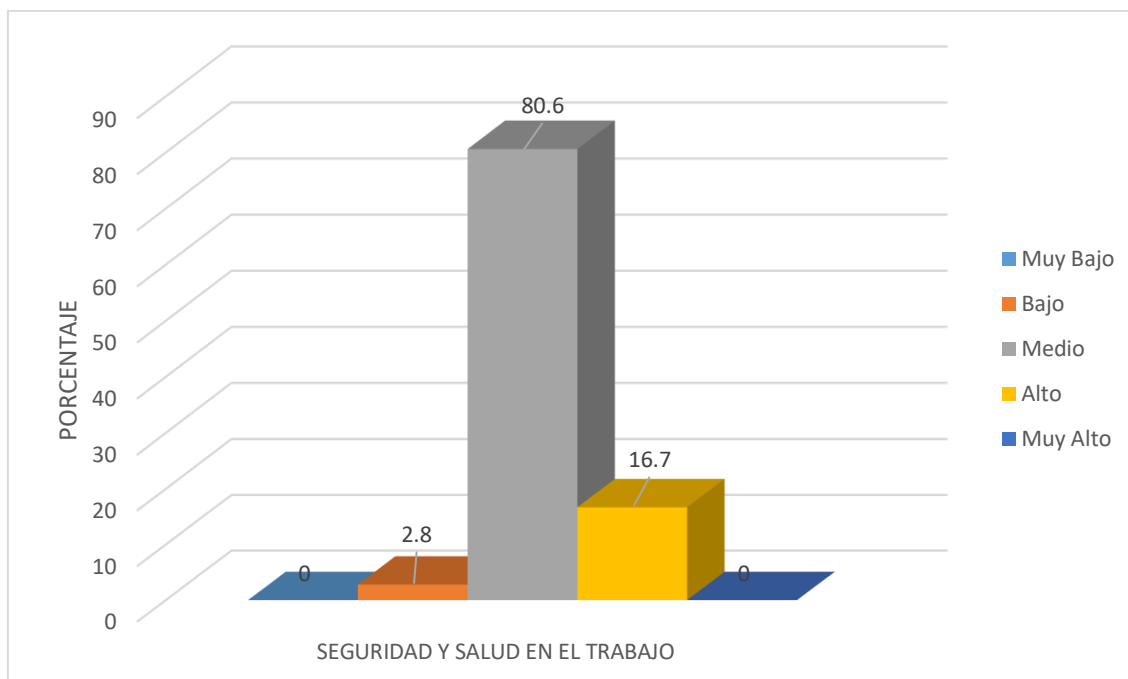


Figura 1. Nivel porcentual de la variable SST.

Fuente. Tabla 3

Interpretación:

Según la tabla 3 y la figura 1 se puede observar que el nivel de seguridad y salud en el trabajo está un nivel predominantemente medio con un 80.6%, seguido del nivel alto con un 16.7%, el nivel bajo con un 2.8%, los niveles muy bajo y muy alto con un 0%.

Tabla 4

Nivel de frecuencia y porcentaje de la variable seguridad y salud en el trabajo

| Nivel | Fiscalización | |
|----------|---------------|------------|
| | Frecuencia | Porcentaje |
| Muy Bajo | 0 | 0 |
| Bajo | 1 | 2.8 |
| Medio | 30 | 83.3 |
| Alto | 5 | 13.9 |
| Muy Alto | 0 | 0 |
| Total | 36 | 100 |

Fuente. Base de datos cuestionarios aplicados a gerentes de construcción.

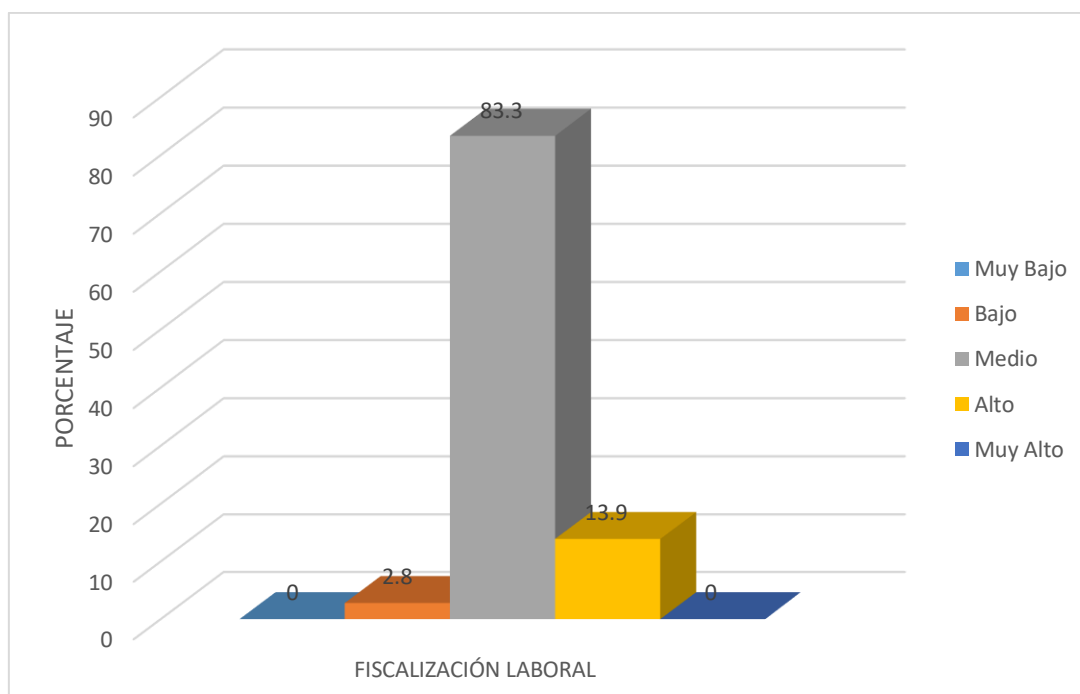


Figura 2. Nivel porcentual de la variable seguridad y salud en el trabajo

Fuente. Tabla 4

Interpretación:

Según la tabla 4 y la figura 2 se puede observar que el nivel de fiscalización laboral está un nivel predominantemente medio con un 83.3%, seguido del nivel alto con un 13.9%, el nivel bajo con un 2.8%, los niveles muy bajo y muy alto con un 0%.

Tabla 5*Tabla cruzada Seguridad y Salud en el Trabajo * Fiscalización Laboral*

| | | Fiscalización Laboral | | | | | Total | |
|-------|----------|-----------------------|------|-------|-------|----------|-------|-------|
| | | Muy Bajo | Bajo | Medio | Alto | Muy Alto | | |
| SST | Muy Bajo | Recuento | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | | % del total | 0,0% | 0,0% | 0,0% | 0,0% | 0,0% | 0,0% |
| | Bajo | Recuento | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 1 |
| | | % del total | 0,0% | 0,0% | 2,8% | 0,0% | 0,0% | 2,8% |
| | Medio | Recuento | 0 | 1 | 27 | 1 | 0,0% | 29 |
| | | % del total | 0,0% | 2,8% | 75,0% | 2,8% | 0 | 80,6% |
| | Alto | Recuento | 0 | 0 | 2 | 4 | 0,0% | 6 |
| | | % del total | 0,0% | 0,0% | 5,6% | 11,1% | 0 | 16,7% |
| | Muy Alto | Recuento | 0 | 0 | 0 | 0 | 0,0% | 0 |
| | | % del total | 0,0% | 0,0% | 0,0% | 0,0% | 0 | 0,0% |
| Total | | Recuento | 0 | 1 | 30 | 5 | 0 | 0,0% |
| | | % del total | 0,0% | 2,8% | 83,3% | 13,9% | 0,0% | 0 |

Fuente. Base de datos cuestionarios aplicados a gerentes de construcción.

Interpretación:

Según la tabla 5 se puede observar, que el 75% de los encuestados perciben a la seguridad y salud en el trabajo y la fiscalización en un nivel medio, el 11.1% perciben a nuestras variables de investigación en un nivel alto, el 5.8% perciben a la seguridad y salud en el trabajo en un nivel medio pero en un nivel bajo a la fiscalización, finalmente el 2.8% restante percibe a la seguridad y salud en el trabajo en un nivel bajo pero un nivel medio en la fiscalización.

4.2. Prueba de Normalidad

Tabla 6

Prueba de Normalidad – Shapiro Wilk

| | Shapiro-Wilk | | |
|--|--------------|----|------|
| | Estadístico | gl | Sig. |
| Seguridad y salud en el trabajo | ,979 | 36 | ,714 |
| Fiscalización | ,960 | 36 | ,216 |
| Prevención | ,935 | 36 | ,036 |
| Responsabilidad | ,965 | 36 | ,314 |
| Información y capacitación | ,950 | 36 | ,103 |
| Atención integral | ,949 | 36 | ,100 |
| Normatividad | ,923 | 36 | ,015 |
| Cumplimiento de obligaciones | ,969 | 36 | ,410 |
| Sanciones | ,971 | 36 | ,464 |

Nota. Sig.= Significancia, se analizará para identificar si los datos son normales o no normales. Dónde: la Sig. ≥ 0.05 es normal y si la Sig. ≤ 0.05 es no normal, gl. Población de estudio

Interpretación:

Al emplear el análisis de normalidad de los puntajes de las variables y dimensiones se debe cumplir:

H0: Los puntajes de la variable 1 y variable 2 y sus dimensiones presentan distribución normal.

H1: Los puntajes de la variable 1 y variable 2 y sus dimensiones presentan distribución no normal.

Por consiguiente, se aprueba la H0, debido a que los puntajes presentan una distribución normal con un valor representado por $p > 0.05$, empleando la prueba paramétrica de Pearson.

4.3. Pruebas de Hipótesis

Hipótesis de Investigación

Tabla 7

Correlaciones de Seguridad y Salud en el trabajo y Fiscalización

| | | Seguridad y salud en el trabajo | Fiscalización |
|---------------------------------|------------------------|---------------------------------|---------------|
| Seguridad y salud en el trabajo | Correlación de Pearson | 1 | ,825** |
| | Sig. (bilateral) | | ,000 |
| | N | 36 | 36 |
| Fiscalización | Correlación de Pearson | ,825** | 1 |
| | Sig. (bilateral) | ,000 | |
| | N | 36 | 36 |

Nota. ** Nivel de significancia, * resultado muy significativo, ** resultado altamente significativo. Significancia al nivel 0,0, si $p > 0.05$: no es significativa; si $p < 0.05$: es significativa, N= población de estudio, Correlación de Pearson= prueba paramétrica utilizada

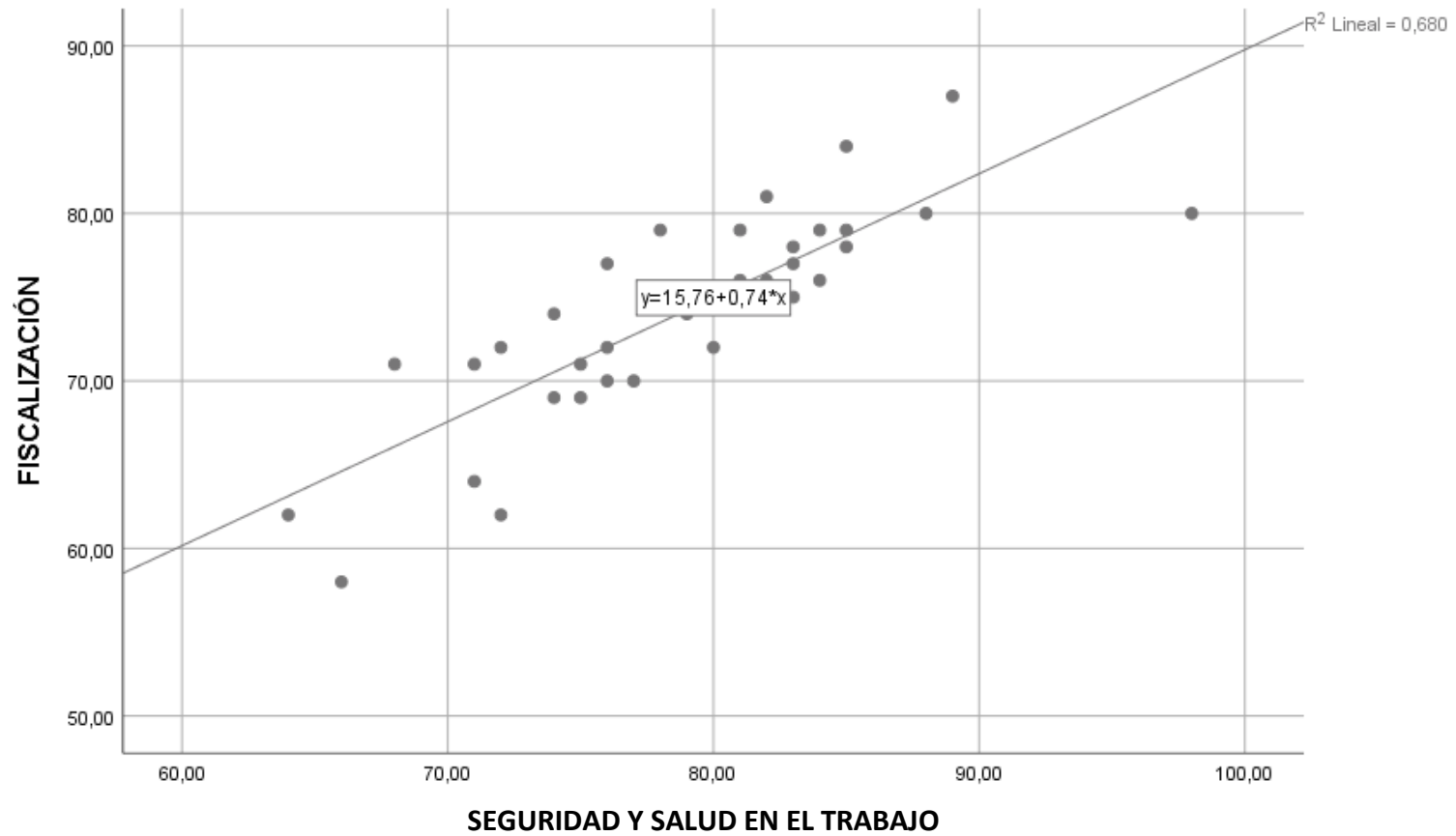


Figura 3. Gráfico de dispersión de la seguridad y salud en el trabajo y la fiscalización.
Fuente. Tabla 6

Interpretación:

En la demostración de la hipótesis de investigación, se empleó el análisis de correlación con la prueba paramétrica, evidenciando que en la tabla 6, existe un índice de relación según Pearson de 0.825** con una significancia de 0,000, por consiguiente, se establece que entre Seguridad y salud en el trabajo y la Fiscalización existe una relación de alta significancia, validando así la hipótesis de investigación y se niega la hipótesis nula.

En la Figura 3, observamos que la recta posee una relación positiva, debido a que se ajusta a los puntos de dispersión, determinando como coeficiente de determinación (R^2), el cual es calculado según los datos obtenidos en la prueba estadística de Pearson, verificando que la SST explica a la fiscalización laboral en un 68%.

4.3.2 Prueba de hipótesis específicas

Prueba específica 1

Tabla 8

Correlaciones entre la dimensión prevención y la fiscalización

| | | Fiscalización | Prevención |
|---------------|------------------------|---------------|------------|
| Fiscalización | Correlación de Pearson | 1 | ,489** |
| | Sig. (bilateral) | | ,002 |
| | N | 36 | 36 |
| Prevención | Correlación de Pearson | ,489** | 1 |
| | Sig. (bilateral) | ,002 | |
| | N | 36 | 36 |

Nota. ** Nivel de significancia, * resultado muy significativo, ** resultado altamente significativo. La significancia en el nivel 0,05, si $p > 0.05$: no es significativa; si $p < 0.05$: es significativa, N= población de estudio, Correlación de Pearson= prueba paramétrica utilizada

Interpretación

Para demostrar la hipótesis específica 1 se realizó el análisis de correlación con la prueba paramétrica utilizada se encontró que en la tabla 7 un índice de relación de acuerdo a Pearson de 0,489* con una significancia de 0,002 por lo que se determina que entre la dimensión prevención y la fiscalización, existe relación muy significativa por lo que se demuestra la hipótesis específica 1.

Prueba específica 2

Tabla 9

Correlaciones entre la dimensión responsabilidad y la fiscalización

| | | Fiscalización | Responsabilidad |
|-----------------|------------------------|---------------|-----------------|
| | | n | idad |
| Fiscalización | Correlación de Pearson | 1 | ,413* |
| | Sig. (bilateral) | | ,012 |
| | N | 36 | 36 |
| Responsabilidad | Correlación de Pearson | ,413* | 1 |
| | Sig. (bilateral) | ,012 | |
| | N | 36 | 36 |

Nota. ** Nivel de significancia, * resultado muy significativo, ** resultado altamente significativo. La significancia en el nivel 0,01, si $p > 0.05$: no es significativa; si $p < 0.05$: es significativa, N= población de estudio, Correlación de Pearson= prueba paramétrica utilizada.

Interpretación

Para demostrar la hipótesis específica 2 se realizó el análisis de correlación con la prueba paramétrica utilizada se encontró en la tabla 8 un índice de relación de acuerdo a Pearson de 0,413* con una significancia de 0,012 por lo que se determina que entre la dimensión responsabilidad y la fiscalización, existe relación muy significativa por lo que se demuestra la hipótesis específica 2.

Prueba específica 3

Tabla 10

Correlaciones entre la dimensión información y capacitación y la fiscalización

| | | Información y Fiscalización capacitación | |
|----------------------------|------------------------|--|--------|
| Fiscalización | Correlación de Pearson | 1 | ,581** |
| | Sig. (bilateral) | | ,000 |
| | N | 36 | 36 |
| Información y capacitación | Correlación de Pearson | ,581** | 1 |
| | Sig. (bilateral) | ,000 | |
| | N | 36 | 36 |

Nota. ** Nivel de significancia, * resultado muy significativo, ** resultado altamente significativo. La significancia en el nivel 0,01, si $p > 0.05$: no es significativa; si $p < 0.05$: es significativa, N= población de estudio, Correlación de Pearson= prueba paramétrica utilizada.

Interpretación:

Para demostrar la hipótesis específica 3 se realizó el análisis de correlación con la prueba paramétrica utilizada se encontró que en la tabla 9 un índice de relación de acuerdo a Pearson de 0,581** con una significancia de 0,000 por lo que se determina que entre la dimensión información y capacitación y la fiscalización existe relación altamente significativa por lo que se demuestra la hipótesis específica 3.

Prueba específica 4

Tabla 11

Correlaciones entre la dimensión atención integral y la fiscalización

| | | Fiscalización | Atención integral |
|-------------------|------------------------|---------------|-------------------|
| Fiscalización | Correlación de Pearson | 1 | ,647** |
| | Sig. (bilateral) | | ,000 |
| | N | 36 | 36 |
| Atención integral | Correlación de Pearson | ,647** | 1 |
| | Sig. (bilateral) | ,000 | |
| | N | 36 | 36 |

Nota. ** Nivel de significancia, * resultado muy significativo, ** resultado altamente significativo. Es significativa si el nivel es 0,01, si $p > 0.05$: no es significativa; si $p < 0.05$: es significativa, N= población de estudio, Correlación de Pearson= prueba paramétrica utilizada.

Interpretación:

Para demostrar la hipótesis específica 4 se realizó el análisis de correlación con la prueba paramétrica utilizada se encontró que en la tabla 10 un índice de relación de acuerdo a Pearson de 0,647** con una significancia de 0,000 por lo que se determina que entre la dimensión atención integral y la fiscalización existe relación y altamente significativa por lo que se demuestra la hipótesis específica 4.

Prueba específica 5

Tabla 12

Correlaciones entre la dimensión normatividad y la seguridad y salud en el trabajo

| | | Seguridad y salud en el trabajo | Normatividad |
|---------------------------------|------------------------|---------------------------------|--------------|
| Seguridad y salud en el trabajo | Correlación de Pearson | 1 | ,488** |
| | Sig. (bilateral) | | ,003 |
| | N | 36 | 36 |
| Normatividad | Correlación de Pearson | ,488** | 1 |
| | Sig. (bilateral) | ,003 | |
| | N | 36 | 36 |

Nota. ** Nivel de significancia, * resultado muy significativo, ** resultado altamente significativo. La significancia en el nivel 0,01, si $p > 0.05$: no es significativa; si $p < 0.05$: es significativa, N= población de estudio, Correlación de Pearson= prueba paramétrica utilizada

Interpretación:

Para demostrar la hipótesis específica 5 se realizó el análisis de correlación con la prueba paramétrica utilizada se encontró que en la tabla 11 un índice de relación de acuerdo a Pearson de 0,488** con una significancia de 0,003 por lo que se determina que entre la dimensión normatividad y la seguridad y salud en el trabajo existe relación altamente significativa por lo que se demuestra la hipótesis específica 5.

Prueba específica 6

Tabla 13

Correlaciones entre la dimensión cumplimiento de obligaciones y la seguridad y salud en el trabajo

| | | Seguridad y salud en el trabajo | Cumplimiento de obligaciones |
|---------------------------------|------------------------|---------------------------------|------------------------------|
| Seguridad y salud en el trabajo | Correlación de Pearson | 1 | ,799** |
| | Sig. (bilateral) | | ,000 |
| | N | 36 | 36 |
| Cumplimiento de obligaciones | Correlación de Pearson | ,799** | 1 |
| | Sig. (bilateral) | ,000 | |
| | N | 36 | 36 |

Nota. ** Nivel de significancia, * resultado muy significativo, ** resultado altamente significativo. La significancia en el nivel 0,01, si $p > 0.05$: no es significativa; si $p < 0.05$: es significativa, N= población de estudio, Correlación de Pearson= prueba paramétrica utilizada

Interpretación:

Para demostrar la hipótesis específica 6 se realizó el análisis de correlación con la prueba paramétrica utilizada se encontró que en la tabla 12 un índice de relación de acuerdo a Pearson de 0,799** con una significancia de 0,000 por lo que se determina que entre la dimensión cumplimiento de obligaciones y la seguridad y salud en el trabajo existe relación altamente significativa por lo que se demuestra la hipótesis específica 6.

Prueba específica 7

Tabla 14

Correlaciones entre la dimensión sanciones y la seguridad y salud en el trabajo

| | | Seguridad y salud en el trabajo | Sanciones |
|---------------------------------|------------------------|---------------------------------|-----------|
| Seguridad y salud en el trabajo | Correlación de Pearson | 1 | ,482** |
| | Sig. (bilateral) | | ,003 |
| | N | 36 | 36 |
| Sanciones | Correlación de Pearson | ,482** | 1 |
| | Sig. (bilateral) | ,003 | |
| | N | 36 | 36 |

Nota. ** Nivel de significancia, * resultado muy significativo, ** resultado altamente significativo. La significancia en el nivel 0,01, si $p > 0.05$: no es significativa; si $p < 0.05$: es significativa, N= población de estudio, Correlación de Pearson= prueba paramétrica utilizada

Interpretación:

Para demostrar la hipótesis específica 7 se realizó el análisis de correlación con la prueba paramétrica utilizada se encontró que en la tabla 13 un índice de relación de acuerdo a Pearson de 0,482** con una significancia de 0,003 por lo que se determina que entre la dimensión sanciones y la seguridad y salud en el trabajo existe relación y altamente significativa por lo que se demuestra la hipótesis específica 7.

V. DISCUSIÓN

Al finalizar el análisis de los datos cuantitativos en referencia a la información obtenida por medio de la aplicación de los instrumentos en nuestra muestra de estudio, adicionando la definición de las teorías y antecedentes de trabajos previos, se presenta la siguiente discusión con el objetivo de contrastar y verificar de forma adecuada, si nuestra investigación posee relación con otras investigaciones.

En la Tabla 6 se evidenció un índice de acuerdo a Pearson $0,825^{**}$ con una significancia de $0,000$, por lo que se determina que existe relación entre la seguridad y salud en el trabajo y la fiscalización, demostrando así la hipótesis de investigación, además de acuerdo a la Figura 3, observamos que la recta posee una relación positiva en la cual se ajusta a los puntos de dispersión de nuestras variables de estudio, que la Fiscalización es explicada por la Seguridad y salud en el trabajo en un 68% y un 32% por otros factores, los resultados mencionados son coherentes con Huamán (2020), quien obtuvo resultados similares a nuestra investigación con un Rho de 0.529 , demostrando que el proceso de implementación de una norma se relaciona significativamente con la fiscalización de la entidad responsable, comprobando además lo mencionado por Chiavenato (1999), en donde menciona que los programas de seguridad y salud ocupacional son primordiales para mantener de forma satisfactoria el bienestar físico, mental y social del trabajador, velando en todo momento por salvaguardar su integridad frente a posibles riesgos de salud al realizar sus funciones, además de una adecuada fiscalización en su cumplimiento.

En la tabla 7, se empleó el análisis correlativo mediante la prueba paramétrica, en donde se halló un índice de relación de acuerdo a Pearson de $0,489^*$ con una significancia de $0,002$ por lo que se determina que entre la dimensión prevención y la fiscalización, existe relación muy significativa por lo que se demuestra la hipótesis específica 1, los mencionados resultados apoyan la investigación realizada por Whaldy (2019), en donde describió que la prevención está orientada a fortalecer los mecanismos de seguridad y salud ocupacional, en la cual su correcta aplicación permite

evitar la aparición de accidentes, lesiones, pérdidas humanas y materiales, por tal motivo esta debe ser fiscalizada de manera que se encuentren en las condiciones mas favorables para su correcta aplicación por parte de las organizaciones y los trabajadores involucrados en los procesos, así como comprobar lo descrito por Weil (2008), en donde menciona que la fiscalización establece como objetivo principal la promoción, asesoramiento y cumplimiento de leyes de trabajo, debido a que este mecanismo permite la solución y prevención ante posibles incidencias en la organización, por lo que se discute que la prevención es el elemento clave para los procedimientos de fiscalización de la entidad, ya que al cumplir con los parámetros establecidos por la normativa en la fiscalización, permite obtener mejoras en la gestión referente a la seguridad y salud, la cuales son beneficiosas para la organización en materia de salvaguardar la integridad de todas las personas que se encuentren en el centro de labores.

En la tabla 8, el análisis de correlación realizado con la prueba paramétrica de Pearson, arrojó un índice de relación de acuerdo a Pearson de 0,413* con una significancia de 0,012 por lo que se determina que entre la dimensión responsabilidad y la fiscalización, existe relación muy significativa por lo que se demuestra la hipótesis específica 2, apoyan la investigación realizada por Pérez (2011), en donde hace referencia al nivel de responsabilidad que se debe tener al ejecutar la acción fiscalizadora por parte del estado, las cuales siguen un proceso establecido en el cual se verifica responsablemente el cumplimiento de la normativa vigente, además sustenta lo dicho por Spaemann (2008), en donde menciona que la responsabilidad en cuanto a la SST, es la implicancia económica o legal asumida por el gerente o empleador a consecuencia de algún accidente o enfermedad sufrida por los empleados en el cumplimiento de sus funciones, por lo que se discute que la responsabilidad es fundamental en temas de fiscalización, ya que para verificar el cumplimiento de la normativa establecida por el ente fiscalizador, es necesario que sea aplicada de forma responsable por parte de los fedatarios, de tal forma que no sea tomada a la ligera y se establezca de forma igualitaria hacia todas las organizaciones según los procedimientos establecidos.

En la tabla 9, el análisis de correlación empleando la prueba paramétrica de Pearson, dio como resultado un índice de relación de acuerdo a Pearson de 0,581** con una significancia de 0,000 por lo que se determina que entre la dimensión información y capacitación y la fiscalización existe relación altamente significativa por lo que se demuestra la hipótesis específica 3, los resultados se asemejan a la investigación realizada por Huamán (2020), quien en su investigación aplicando la prueba paramétrica, halló un índice de relación de 0.701** con el Conocimiento sobre la fiscalización tributaria, ya que se debe poseer los conocimientos adecuados para su correcta aplicación, además sustenta lo dicho por Bohlander (2001), en donde menciona que la información y capacitación, es la organización por parte de los empleadores para comunicar de manera oportuna y adecuada, la información de los mecanismos que la empresa debe tener implementada, así como las capacitaciones para que los trabajadores estén correctamente orientados en el desarrollo de sus tareas, de manera que se prevenga cualquier riesgo de vida o salud; por lo que se discute que la información y capacitación en temas de fiscalización, posee un nivel elevado de relevancia debido a que es necesario brindar la información adecuada en tiempo oportuno por parte del estado, referente al procedimiento utilizado en la acción fiscalizadora, y cual es su finalidad.

En la tabla 10, el análisis de correlación empleando la prueba paramétrica de Pearson, dio como resultado un índice de relación de acuerdo a Pearson de 0,647** con una significancia de 0,000 por lo que se determina que entre la dimensión atención integral y la fiscalización existe relación y altamente significativa por lo que se demuestra la hipótesis específica, los resultados guardan relación a lo descrito por Rodríguez (2010), en donde menciona que es primordial que los trabajadores tengan atención ante cualquier accidente de trabajo o enfermedad generada durante el desarrollo de sus ocupaciones laborales, para su recuperación, rehabilitación y reinserción laboral, por tal motivo se debe implementar los protocolos adecuados para garantizar en todo momento la protección del trabajador que permita salvaguardar su integridad física, por lo que se discute que la atención integral es parte

importante en el proceso verificador de la fiscalización, debido a que se debe salvaguardar en todo momento la integridad del trabajador, en el desarrollo de sus funciones, así como el equipo de protección necesario para su ejecución, todo ello es fiscalizado de manera que se verifique su correcto cumplimiento.

En la tabla 11, el análisis arrojó un índice de relación de acuerdo a Pearson de 0,488** con una significancia de 0,003 por lo que se determina que entre la dimensión normatividad y la seguridad y salud en el trabajo existe relación altamente significativa por lo que se demuestra la hipótesis específica 5, esto guarda relación con lo mencionado por Gómez (2015), en su trabajo de investigación en la cual ha obtenido como resultado que el 74.2% de las organizaciones si cumple satisfactoriamente con brindar la información oportuna sobre la normativa de seguridad y salud ocupacional de manera de salvaguardar la integridad de todas las personas que se encuentren dentro del ambiente laboral, además los resultados guardan relación a lo mencionado por Toyama et al. (2017), en donde mencionan que la seguridad y salud en el trabajo corresponde a la normativa designada a la prevención y protección del trabajador ante posibles accidentes laborales y enfermedades ocurridas en el centro de labores, por tal motivo es importante que se establezca un procedimiento detallado el cual esté normada al cumplimiento de la acción fiscalizadora, por lo que podemos discutir que la normatividad posee un nivel de importancia elevado en temas de SST, debido a que se debe considerar en todo momento las normas establecidas por las autoridades reguladoras; para así evitar accidentes, lesiones, pérdidas humanas y materiales, de este modo el procedimiento a seguir esta dictaminado previamente para salvaguardar la seguridad y salud ocupacional, ofreciendo un ambiente laboral seguro en donde todos los procedimientos que se sigan este orientados según lo establecido por ley.

En la tabla 12, el análisis arrojó un índice de relación de acuerdo a Pearson de 0,799** con una significancia de 0,000 por lo que se determina que entre

la dimensión cumplimiento de obligaciones y la seguridad y salud en el trabajo existe relación altamente significativa por lo que se demuestra la hipótesis específica 6, esto guarda relación con lo mencionado por Vera (2019), en donde menciona que el cumplimiento de obligaciones ha permitido una mejora del 62.2% de la recaudación de impuestos por parte de la actividad fiscalizadora, los cuales posteriormente son destinados para obras sociales, además los resultados guardan relación con lo mencionado por De Ruggiero (1944), en donde se refiere a la realización de la obligación por parte de un deudor hacia el acreedor al cumplimiento de una determinada acción u objeto en un plazo oportuno, además coincide con lo mencionado por Apaza (2012), donde refiere que la seguridad y salud establece como objetivo principal, la fomentación del más alto nivel del cumplimiento de obligaciones en materia de seguridad y salud cuyo fin es la promoción, prevención y fiscalización de la normativa, por consiguiente podemos discutir que el cumplimiento de obligaciones está estrechamente ligado a la seguridad y salud en el trabajo, ya que se ha establecido previamente las normas a seguir por parte de las organizaciones las cuales deben ser acatadas sin distinción, velando en todo momento por su cumplimiento que favorezca a un ambiente de seguridad y salud ocupacional positivo para el desarrollo de las tareas de forma segura, promovidas además por todos los trabajadores de la organización y el empleador.

En la tabla 13, se realizó el análisis de correlación empleando la prueba paramétrica de Pearson, dio como resultado un índice de relación de acuerdo a Pearson de 0,482** con una significancia de 0,003 por lo que se determina que entre la dimensión sanciones y la seguridad y salud en el trabajo existe relación y altamente significativa por lo que se demuestra la hipótesis específica 7, los resultados guardan relación a lo dicho por Fernández (2014), en donde menciona que las sanciones son efectuadas al culminar el proceso de fiscalización en el cual antes de emitir dicha infracción, se socializa los puntos a mejorar por parte de las organizaciones infractoras, con la finalidad de que exista una corrección oportuna, al no evidenciar su cumplimiento se aplica tal sanción, la cual varía según la gravedad; podemos conocer la importancia de verificar en materia de

seguridad y salud. Además, también guarda relación con la investigación de Cordero (2013), en la cual menciona que las sanciones se refieren a la pena establecida por ley al incumplimiento de los lineamientos dictaminados por el ente fiscalizador, que en buena cuenta se relaciona con la seguridad y salud ocupacional y su cumplimiento, direccionado a hacer prevalecer la normativa vigente, por lo que se discute que las sanciones son muy importantes para hacer que predomine el principio de autoridad al momento de fiscalizar el cumplimiento de la normativa establecida en temas de seguridad y salud ocupacional, las cuales deben ser aplicadas correctamente al constatar el incumplimiento de la normativa por parte de las organizaciones fiscalizadas.

Finalmente se establece que la presente investigación es importante debido a que permitirá comprobar la importancia de los procedimientos en mención, para tener en consideración la mejora en la fiscalización y el nivel de eficacia en las organizaciones del sector construcción, además el conocimiento obtenido en la presente investigación servirá como antecedente para futuras investigaciones que guarden relación con nuestras variables de estudio, seguridad y salud en el trabajo y la fiscalización, por tal motivo este trabajo tendrá una utilidad metodológica, puesto que para su desarrollo se realizó según los criterios y procedimientos de investigación respectivos.

VI. CONCLUSIONES

1. Se identificó que el nivel de seguridad y salud en el trabajo está en un nivel predominantemente medio con un 80.6%, seguido del nivel alto con un 16.7%, el nivel bajo con un 2.8%, los niveles muy bajo y muy alto con un 0%.
2. Se identificó que el nivel de fiscalización laboral está en un nivel predominantemente medio con un 83.3%, seguido del nivel alto con un 13.9%, el nivel bajo con un 2.8%, los niveles muy bajo y muy alto con un 0%.
3. Se determinó que existe una relación muy alta y significativa de acuerdo a la prueba de Pearson entre la Seguridad y Salud en el Trabajo, en Sector Construcción y la fiscalización de la Superintendencia Nacional de Fiscalización Laboral, Trujillo, 2019.
4. Se determinó que existe una relación alta y significativa de acuerdo a la prueba de Pearson entre la dimensión prevención de la Seguridad y Salud en el Trabajo, en Sector Construcción y la fiscalización de la Superintendencia Nacional de Fiscalización Laboral, Trujillo, 2019.
5. Se determinó que existe una relación alta y significativa de acuerdo a la prueba de Pearson entre la dimensión responsabilidad de la Seguridad y Salud en el Trabajo, en Sector Construcción y la fiscalización de la Superintendencia Nacional de Fiscalización Laboral, Trujillo, 2019.
6. Se determinó que existe una relación alta y significativa de acuerdo a la prueba de Pearson entre la dimensión información y capacitación de la Seguridad y Salud en el Trabajo, en Sector Construcción y la fiscalización de la Superintendencia Nacional de Fiscalización Laboral, Trujillo, 2019.
7. Se determinó que existe una relación alta y significativa de acuerdo a la prueba de Pearson entre la dimensión atención integral de la Seguridad

y Salud en el Trabajo, en Sector Construcción y la fiscalización de la Superintendencia Nacional de Fiscalización Laboral, Trujillo, 2019.

8. Se determinó que existe una relación alta y significativa de acuerdo a la prueba de Pearson entre la Seguridad y Salud en el Trabajo, en Sector Construcción y la normatividad de la fiscalización de la Superintendencia Nacional de Fiscalización Laboral, Trujillo, 2019.
9. Se determinó que existe una relación alta y significativa de acuerdo a la prueba de Pearson entre la Seguridad y Salud en el Trabajo, en Sector Construcción y el cumplimiento de obligaciones de la fiscalización de la Superintendencia Nacional de Fiscalización Laboral, Trujillo, 2019.
10. Se determinó que existe una relación alta y significativa de acuerdo a la prueba de Pearson entre la Seguridad y Salud en el Trabajo, en Sector Construcción y las sanciones de la fiscalización de la Superintendencia Nacional de Fiscalización Laboral, Trujillo, 2019.

VII. RECOMENDACIONES

1. Al Intendente Regional de La Libertad, realizar un análisis de la investigación a fin de fortalecer el sistema de seguridad y salud en el trabajo.
2. Al Intendente Regional de La Libertad, orientar la información para crear nuevos conocimientos para la acción de estrategias, dando así visibilidad de condiciones para el trabajo en el sector construcción y prevenir los daños a la salud.
3. Al Intendente Regional de La Libertad, realizar una formación especial a los inspectores y los funcionarios públicos que participan o intervienen en los procesos de fiscalización.
4. Al Sub-Intendente de Actuación Inspectiva aumentar, la vigilancia de la salud, y así detectar posibles daños del trabajo, verificando que se tenga una adecuada implementación de la seguridad, así como el control y sanción rigurosa del incumplimiento normativos de las empresas
5. Al Sub-Intendente de Actuación Inspectiva, orientar a los Gerentes a una participación constante para la prevención de riesgos, así como a los trabajadores plantear recomendaciones para prevenir cualquier posible contingencia.

REFERENCIAS

Anaya (2018). *Análisis de la implementación de la Ley 29783 de salud y seguridad en el trabajo en tres empresas constructoras en la ciudad de Chiclayo 2014-2015*. Recuperado de:

http://tesis.usat.edu.pe/xmlui/bitstream/handle/20.500.12423/1745/TL_AnayaChavezJose_VigilMijaHilmer.pdf?sequence=1&isAllowed=y

Apaza, R. (2012). *Seguridad y salud ocupacional: definición*. Recuperado de:

<https://www.rubenapaza.com/2012/12/seguridad-y-salud-ocupacional-definicion.html>

Autoridad Nacional del Servicio Civil (2014), *¿Qué es seguridad y salud en el trabajo?* Recuperado de:

<https://www.servir.gob.pe/sst/que-es-seguridad-y-salud-en-el-trabajo/#:~:text=La%20Seguridad%20y%20Salud%20en,de%20trabajo%20y%20enfermedades%20ocupacionales>

Bermejo, J. (1998). *La Administración Inspectora - Revista de Administración Pública*. Recuperado de:

<https://dialnet.unirioja.es/descarga/articulo/17420.pdf>

Beraun, J. (2017). *La incidencia de la informalidad en materia de seguridad y salud en el trabajo respecto a las operaciones de las empresas carboneras del distrito de Huanchaco de la provincia de Trujillo*. Recuperado de:

<https://repositorio.upn.edu.pe/bitstream/handle/11537/12380/Beraun%20Maqui%20Jeniffer%20Carolina%20-%20parcial.pdf?sequence=1&isAllowed=y>

Bohlander et al. (2001). *Administración de recursos humanos*. Recuperado de:

https://books.google.com.pe/books/about/Administraci%C3%B3n_de_recursos_humanos.html?hl=es&id=Y1jeHS3gCI8C

Blázquez, J. (2015). *El marco jurídico en la prevención de riesgos laborales en el sector de la construcción: subcontratación y coordinación de actividades en las obras*. Recuperado de:

<https://www.tdx.cat/bitstream/handle/10803/362376/TJABR.pdf?sequence=1&isAllowed=y>

Chiavenato, I. (1999). *Administración de recursos humanos*. Recuperado de:

<https://www.uv.mx/personal/mpadilla/files/2011/04/higiene-y-seguridad.doc>

Comisión de seguridad y salud (2008). *Guía de buenas prácticas para la prevención de riesgos laborales en el sector cimiterio español*. Recuperado de:

<https://www.oficemen.com/wp-content/uploads/2017/05/Guia-PRL-capitulos-1-a-3.pdf>

Congreso de la República del Perú (2014). *Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo*. Recuperado de:

<http://www.munlima.gob.pe/images/descargas/Seguridad-Salud-en-el-Trabajo/Ley%2029783%20%20Ley%20de%20Seguridad%20y%20Salud%20en%20el%20Trabajo.pdf>

Congreso de la República del Perú (2011). *Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo N°29783*. Diario El Peruano.

Cordero, E. (2013). *Concepto y naturaleza de las sanciones administrativas en la Doctrina de la jurisprudencia chilena*. Recuperado de: <https://www.redalyc.org/pdf/3710/371041327004.pdf>

Chumpitaz, L. (2016). *Caracterización de la evasión tributaria, impuesto a la renta de tercera categoría en las mypes y su incidencia en la recaudación tributaria en las empresas del sector Construcción del Perú: Caso AYL CONTRATISTAS S.A.C. de San Miguel, 2015*. Recuperado de:

[http://repositorio.uladech.edu.pe/bitstream/handle/123456789/1168/EV ASION TRIBUTARIA ESTRATEGIAS CHUMPITAZ CONDORI LIZBETH ESTHER.pdf?sequence=4&isAllowed=y](http://repositorio.uladech.edu.pe/bitstream/handle/123456789/1168/EV_ASION_TRIBUTARIA ESTRATEGIAS CHUMPITAZ CONDORI LIZBETH ESTHER.pdf?sequence=4&isAllowed=y)

Fernández, M. et al. (2014). *Salud y seguridad en el trabajo*. Recuperado de: https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---americas/---ro-lima/---ilo-buenos_aires/documents/publication/wcms_248685.pdf

Ferrer, L. (2019). *La gestión por resultados en la fiscalización laboral de la Intendencia Regional La Libertad – Superintendencia Nacional de fiscalización Laboral, 2017*. Recuperado de: http://repositorio.ucv.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12692/30954/ferre_r_sl.pdf?sequence=1

Gómez, R. (2015). *Condiciones de trabajo y salud en el sector de la construcción. ¿Cuestión de jerarquías?* Recuperado de: <https://academica-e.unavarra.es/bitstream/handle/2454/20948/TESIS%2BRaul%2BGomez%2BFerreira%20MA.pdf?sequence=1&isAllowed=y>

Huamán, H. (2020). *La cultura tributaria y la recaudación del impuesto predial en la Municipalidad Provincial de Casma, 2019*. Recuperado de: http://repositorio.ucv.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12692/41306/Huam%C3%A1n_CHV.pdf?sequence=1&isAllowed=y

Jiménez, L. et al (2017). *SUNAFIL FISCALIZACIÓN LABORAL*. Recuperado de: http://www.sancristoballibros.com/libro/sunafil-fiscalizacion-laboral_73045

Ministerio de Economía Finanzas (2016), Normatividad. Recuperado de: <https://www.mef.gob.pe/es/normatividad-sp-1449>

Navarro (2015), Definición de Fiscalización. Recuperado de: <https://www.definicionabc.com/derecho/fiscalizacion.php>

Organización Internacional del Trabajo (2011). *La seguridad y salud en el trabajo de construcción, para Latinoamérica*. Recuperado de:

<https://www.prevencionintegral.com/canal-orp/papers/orp-2011/seguridad-salud-en-trabajo-construccion-para-latinoamerica>

Pérez, J et al. (2011). Definición de fiscalización. Recuperado de:

<https://definicion.de/fiscalizacion/>

Presidencia de la Republica del Perú (2006). *Reglamento de la Ley N°28806*. Diario El Peruano.

Presidencia de la Republica del Perú (2012). *Reglamento de la Ley N°29783*. Diario El Peruano.

Presidencia de la Republica del Perú (2019). *Decreto Supremo N°011-2019.tR*. Perú.

Rojas, D. (2019). *Fiscalización del sistema de seguridad y salud en el trabajo en el sector Construcción: SUNAFIL o gobierno locales ¿Cuál es el órgano idóneo para realizar esta función?* Recuperado de:

http://tesis.pucp.edu.pe/repositorio/bitstream/handle/20.500.12404/14622/ROJAS_TUESTA_DENNIS_IVAN.pdf?sequence=1&isAllowed=y

Rodríguez, P. (2010). *La atención integral centrada en la persona*. Recuperado de:

<https://www.segg.es/media/descargas/Acreditacion%20de%20Calidad%20SEGG/Residencias/atencion%20CENTRADA%20EN%20PERSONA%202010.pdf>

Spaemann, R. (2008). *La ética de la responsabilidad*. Recuperado de:

<https://www.redalyc.org/pdf/4761/476150829010.pdf>

Solano, A. (2015). *Modelo de gestión de seguridad y salud ocupacional para el control y reducción de riesgos laborales en el sector de la construcción, Cuenca, 2014*. Recuperado de:

<https://dspace.ucuenca.edu.ec/bitstream/123456789/21978/1/tesis.pdf>

Superintendencia Nacional de Fiscalización Laboral (2016). *Manual de seguridad y salud en el trabajo sector construcción*. Recuperado de:

<https://es.slideshare.net/SafetyControlPeru/manual-de-seguridad-y-salud-en-el-trabajo-sector-construccion-sunafil>

Superintendencia Nacional de Fiscalización Laboral (2017). *Resolución N° 182-2017-SUNAFIL. Perú*.

Torres, F. (2010). *Fedatarios en derecho notarial*. Recuperado de:

<https://www.gestiopolis.com/fedatarios-en-derecho-notarial/>

Toyama, J. & Vinatea, L. (2017). *Guía Laboral para asesores legales, administrativos, jefes de recursos humanos y gerentes. Lima, Perú: Gaceta jurídica*. Recuperado de:

<https://isbn.cloud/en/9786123116651/guia-laboral-para-asesores-legales-administrativos-jefes-de-recursos-humanos-y-gerentes/>

Vera, P. (2019). *Influencia de la fiscalización en la recaudación tributaria de la Municipalidad Distrital de Víctor Larco de Trujillo*. Recuperado de:

<http://dspace.unitru.edu.pe/handle/UNITRU/14313>

Whaldy (2019). *Teoría de la fiscalización administrativa*. Recuperado de:

<https://es.scribd.com/document/414656653/Teoria-de-la-Fiscalizacion-Administrativa-pdf>

Weil, D. (2008). *Un Planteamiento Estratégico de la Inspección del Trabajo. Revista Internacional del Trabajo*. Recuperado de

<http://revistas.pucp.edu.pe/index.php/iusetveritas/article/viewFile/11983/12551>

ANEXOS

ANEXO 01: AUTORIZACIÓN



"Año de la Universalización de la Salud"

La Libertad, 20 de noviembre de 2020

CARTA Nº 1476-2020-SUNAFIL/IRE-LIB

Señora
Abog. Wendy Judicksa Chacalla Romero
Trujillo.-

Asunto : Carta de Autorización para la Recolección de Información de Investigación

Estimada señora:

Visto la solicitud que presenta a la Superintendencia Nacional de Fiscalización Laboral - Sunafil, con fecha 19 de noviembre del presente año, señalando que desea aplicar instrumento de medición para la recolección de información con el fin de complementar el capítulo establecido en su tesis de investigación titulado como "Seguridad y Salud en el Trabajo, Sector Construcción y su Relación con Fiscalización de Superintendencia Nacional de Fiscalización Laboral, Trujillo – 2019", y así optar el título profesional de Magister en Gestión Pública.

Otorgo el permiso para la realización de las actividades de recolección de información en las áreas de su competencia en coordinación con el responsable bajo la condición que nos haga llegar sus propuestas de mejora para la gestión.

Atentamente,

Documento firmado digitalmente
OSCAR HUMBERTO MORENO RUBIÑOS
INTENDENCIA REGIONAL DE LA LIBERTAD

DMM/sr
NR: 279810-0020

La impresión de este ejemplo es una copia idéntica de un documento electrónico emitido en la SUNAFIL, aplicando lo dispuesto por el Art. 25 del D.L. 870-2008 PCM y la Tercera Disposición Complementaria Final del D.L. 826-2008 PCM. Su autenticidad e integridad pueden ser contrastadas a través de la siguiente dirección web: <https://publicaciones.sunafil.gob.pe/ta-certificando/ta-certificando/> e ingresando la siguiente clave: **00002020000**

www.sunafil.gob.pe

Av. Salaverry 655, 2do. Piso
Avenida María, Lima - Perú
T. (511) 280 - 2800



ANEXO 02: OPERACIONALIZACIÓN DE VARIABLES

| Variable | Definición Conceptual | Definición Operacional | Dimensiones | Indicadores | Escala de Intervalo |
|---|--|--|----------------------------|---|---------------------|
| Variable 1: Seguridad y Salud en el Trabajo | Según la Autoridad Nacional del Servicio Civil (2014), la define como un derecho básico y fundamental, que tiene como objetivo principal de la prevención de accidentes y enfermedades en el trabajo, para lo que las entidades públicas deberán propiciar el mejoramiento de condiciones de seguridad y salud en el trabajo a fin de prevenir daños en la integridad física y mental de sus colaboradores, así como verificando la responsabilidad de la entidad, la información y capacitación de cómo se deben comportar. | Es para determinar cómo medir la percepción de la seguridad y salud en el trabajo con cada una de las dimensiones e indicadores, por parte de la muestra de estudio selecciona, esto será posible con la aplicación de un instrumento confiable y válido con tipo de escala de Likert, que contiene determinada cantidad de preguntas. | Prevención | <ul style="list-style-type: none"> - Garantía de Seguridad - Condiciones de protección - Búsqueda del bienestar laboral - Factores laborales - Prevención de riesgos | Ordinal |
| | | | Responsabilidad | <ul style="list-style-type: none"> - Implicancias económicas - Implicancias legales - Consecuencias - Desempeños - Funciones | |
| | | | Información y Capacitación | <ul style="list-style-type: none"> - Información continua y oportuna - Capacitación preventiva - Desarrollo de tareas - Elaboración de informes | |
| | | | Atención Integral | <ul style="list-style-type: none"> - Prestaciones de servicio de salud - Procedimientos de recuperación - Reinserción laboral - Elaboración de informes | |

| Variable | Definición Conceptual | Definición Operacional | Dimensiones | Indicadores | Escala de Intervalo |
|---------------------------|--|---|-------------------------------------|---|---------------------|
| Variable 2: Fiscalización | <p>Navarro (2015), Es la capacidad que tiene el estado para imponer el cumplimiento de obligaciones que tienen que cumplir los ciudadanos y las entidades públicas y privadas, en buena cuenta se debe mantener la legalidad, para velar con el buen funcionamiento de la justicia, garantizando que la instituciones cumplan con la ley poniendo en marcha las acciones pertinentes para su correcto manejo y aplicado sanciones de ser necesarias.</p> | <p>Es para determinar cómo medir la percepción de la fiscalización con cada una de las dimensiones e indicadores, por parte de la muestra de estudio selecciona, esto será posible con la aplicación de un instrumento confiable y válido con tipo de escala de Likert, que contiene determinada cantidad de preguntas.</p> | <p>Normatividad</p> | <ul style="list-style-type: none"> - Reglas - Preceptos obligatorios - Fundamentación de validez - Relaciones sociales - Regulación - Cumplimiento temporal | <p>Ordinal</p> |
| | | | <p>Cumplimiento de obligaciones</p> | <ul style="list-style-type: none"> - Conocimiento de la normativa - Definición de expediente - Ejecución - Plazos oportunos - Ámbito laboral, social y político | |
| | | | <p>Sanciones</p> | <ul style="list-style-type: none"> - Lineamientos - Implantación de sanciones - Determinación de la norma - Establecimiento Jurídico | |

ANEXO 03: CUESTIONARIO SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Instrucciones: Mediante el presente cuestionario que tiene como finalidad adquirir o recabar información de acuerdo a la apreciación del Gerente.

Responda usted con la veracidad, las respuestas servirán para nuestra investigación que se realiza con el fin de proponer una mejora.

Marca con (X) tu respuesta de acuerdo a tu opinión

DATOS DEMOGRÁFICOS

Género: () Femenino () Masculino

SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

A continuación, se le pide encierre en un círculo un número para cada una de las afirmaciones en la siguiente tabla señalando según la siguiente escala valorativa:

1 = Nunca, 2 = Casi nunca, 3 = A veces, 4= Casi siempre, 5 = Siempre

| PREGUNTA | SIEMPRE | CASI SIEMPRE | AVECES | CASI NUNCA | NUNCA |
|---|----------------|---------------------|---------------|-------------------|--------------|
| PREVENCIÓN | | | | | |
| 1. La organización tiene bien definida las garantías de seguridad de cada aspecto que debe seguir el sector construcción. | | | | | |
| 2. Se tiene conocimiento sobre la prevención de riesgos y desastres a fin de evitar que estos ocurran. | | | | | |
| 3. Considera que la organización se preocupa por el bienestar laboral, de todos los trabajadores. | | | | | |
| 4. Considera que tener el equipo de protección necesario al realizar sus funciones, permite reducir el riesgo laboral. | | | | | |
| 5. Se realiza simulacros preventivos en busca de optimizar el tiempo de respuesta ante alguna eventualidad. | | | | | |
| 6. El establecimiento cumple con todos los protocolos de seguridad para la prevención de algún accidente laboral, preservando su bienestar. | | | | | |
| RESPONSABILIDAD | | | | | |
| 7. Las consecuencias financieras de una mala gestión de la seguridad y salud en | | | | | |

| | | | | | |
|--|--|--|--|--|--|
| el trabajo son perjudiciales para la empresa. | | | | | |
| 8. La implicancia legal que genera una mala gestión de seguridad y salud ocupacional es negativa. | | | | | |
| 9. Crees que la organización cumple responsablemente con brindar un ambiente laboral seguro para ejecutar sus labores | | | | | |
| 10. Crees que la organización cumple responsablemente con brindar un ambiente laboral seguro para ejecutar sus labores. | | | | | |
| 11. Considera que un mejor manejo de la seguridad y salud ocupacional mejora el desempeño del trabajador | | | | | |
| 12. Las funciones a realizar en su centro de labores, están definidas con claridad. | | | | | |
| INFORMACIÓN Y CAPACITACIÓN | | | | | |
| 13. La información oportuna reduce el riesgo a contraer un accidente laboral. | | | | | |
| 14. Consideras que la organización debe informar sobre los riesgos a los que está expuesto al realizar sus tareas. | | | | | |
| 15. Se realizan capacitaciones al personal, sobre las medidas de riesgo para reducir su impacto en el centro de labores. | | | | | |
| 16. Consideras que conocer la normativa sobre seguridad y salud laboral permite, reducir el riesgo laboral | | | | | |
| 17. Posee los conocimientos necesarios para desarrollar sus tareas de forma eficiente en beneficio de la organización. | | | | | |
| 18. Se elabora informes de manera continua sobre los sucesos acontecidos en la organización. | | | | | |
| ATENCIÓN INTEGRAL | | | | | |
| 19. Tiene a la mano un botiquín de emergencia en caso ocurra algún accidente laboral. | | | | | |
| 20. Presenciaste alguna vez un accidente laboral de alguno de tus compañeros. | | | | | |
| 21. Consideras que el procedimiento a seguir en caso ocurra algún accidente laboral en la organización está correctamente establecido. | | | | | |

| | | | | | |
|---|--|--|--|--|--|
| 22. El seguro de salud cumple con la recuperación íntegra del trabajador, en caso ocurra algún accidente. | | | | | |
| 23. La reinserción a sus labores se da de forma instantánea, al presentarse en la organización. | | | | | |
| 24. Crees que los procedimientos de seguridad, están orientados al beneficio del trabajador. | | | | | |
| 25. La organización tiene designado un personal capacitado para la resolución de problemas. | | | | | |

¡Muchas gracias por su tiempo y cooperación en el presente estudio!

ANEXO 04: CUESTIONARIO FISCALIZACIÓN

Instrucciones: Mediante el presente cuestionario que tiene como finalidad adquirir o recabar información de acuerdo a la apreciación del Gerente.

Responda usted con la veracidad, las respuestas servirán para nuestra investigación que se realiza con el fin de proponer una mejora.

Marca con (X) tu respuesta de acuerdo a tu opinión

DATOS DEMOGRÁFICOS

Género: () Femenino () Masculino

FISCALIZACIÓN

A continuación, se le pide encierre en un círculo un número para cada una de las afirmaciones en la siguiente tabla señalando según la siguiente escala valorativa:

1 = Nunca, 2 = Casi nunca, 3 = A veces, 4= Casi siempre, 5 = Siempre

| PREGUNTA | SIEMPRE | CASI SIEMPRE | AVECES | CASI NUNCA | NUNCA |
|--|---------|--------------|--------|------------|-------|
| NORMATIVIDAD | | | | | |
| 1. Cree que el trabajador debe conocer la normativa de manera que ejecute mejor sus funciones. | | | | | |
| 2. Considera que la regulación de las normas por parte de las autoridades de fiscalización, es adecuada. | | | | | |
| 3. Considera que conocer la normativa por parte del trabajador fortalece la relación hacia la organización. | | | | | |
| 4. Las relaciones laborales entre los trabajadores influyen positivamente en la organización. | | | | | |
| 5. Crees que la normativa de la organización tiene un enfoque social hacia el trabajador. | | | | | |
| 6. Considera que conocer la normativa sobre seguridad y salud laboral disminuye el riesgo a contraer accidentes. | | | | | |
| 7. Crees que las normas impuestas por las autoridades son acatadas por todas las organizaciones. | | | | | |
| DIMENSIÓN ORGANIZAR | | | | | |

| | | | | | |
|---|--|--|--|--|--|
| 8. La organización cumple con rutas de evacuación asignadas. | | | | | |
| 9. El enfoque de las organizaciones por el conocimiento de la normativa es el adecuado. | | | | | |
| 10. Consideras que cumples eficientemente con las tareas asignadas a tu cargo. | | | | | |
| 11. Tus compañeros cumplen sus funciones de forma eficiente. | | | | | |
| 12. Los plazos establecidos para el cumplimiento de sus obligaciones son oportunos. | | | | | |
| 13. Los plazos brindados para subsanar las observaciones en las organizaciones fiscalizadas, son aceptables. | | | | | |
| 14. Crees que aplicar la fiscalización permite que las organizaciones se pongan en regla al cumplimiento de sus obligaciones. | | | | | |
| 15. Se ejecutan adecuadamente los procedimientos administrativos al cumplimiento de objetivos. | | | | | |
| SANCIONES | | | | | |
| 16. Considera que los lineamientos impuestos por las autoridades del estado están enfocados al beneficio del trabajador. | | | | | |
| 17. Se sanciona a los colaboradores que no cumplen con la normativa impuesta por la organización. | | | | | |
| 18. La organización impone adecuadamente el sistema de sanciones hacia los trabajadores, al no cumplir sus obligaciones. | | | | | |
| 19. Consideras que la organización debe sancionar a los trabajadores que no cumplen con sus funciones. | | | | | |
| 20. Consideras que la labor de fiscalización es importante para hacer cumplir las normas. | | | | | |
| 21. Crees que la fiscalización permite conocer la estructura de la organización en el cumplimiento eficiente de la normativa. | | | | | |
| 22. Cree que los trabajadores, desempeñan mejor sus funciones cuando trabajan con la alerta de la imposición de una sanción. | | | | | |

23. Las sanciones impuestas por el ente fiscalizador son acordes a las infracciones.

| | | | | |
|--|--|--|--|--|
| | | | | |
|--|--|--|--|--|

¡Muchas gracias por su tiempo y cooperación en el presente estudio!

ANEXO 05: VALIDEZ DE CONTENIDO POR JUECES O EXPERTOS

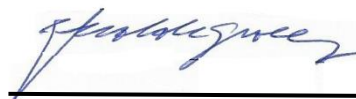
TÍTULO DE LA INVESTIGACIÓN: Seguridad y Salud en Trabajo, sector construcción y su relación con la fiscalización de Superintendencia Nacional de Fiscalización Laboral, Trujillo – 2019.

Instrumento de medición de variable: Seguridad y salud en trabajo

| Variable | Dimensión | Indicador | Ítems | OPCIÓN DE RESPUESTA | | | | | CRITERIOS DE EVALUACIÓN | | | | | | | | OBSERVACIONES Y/O RECOMENDACIONES |
|--|------------|--------------------------------|---|---------------------|------------|---------|--------------|---------|---|----|--|----|---------------------------------------|----|---------------------------------------|----|-----------------------------------|
| | | | | Nunca | Casi Nunca | A veces | Casi siempre | Siempre | Relación entre la variable y la dimensión | | Relación entre la dimensión y el indicador | | Relación entre el indicador y el ítem | | Relación entre el ítem y la respuesta | | |
| | | | | | | | | | Si | No | Si | No | Si | No | Si | No | |
| Variable 1: Seguridad y salud en trabajo | Prevención | Garantía de Seguridad | La organización tiene bien definida las garantías de seguridad de cada aspecto que debe seguir el sector construcción | | | | | | X | | X | | X | | X | | |
| | | Condiciones de protección | Se tiene conocimiento sobre la prevención de riesgos y desastres a fin de evitar que estos ocurran | | | | | | X | | X | | X | | X | | |
| | | Búsqueda del bienestar laboral | Considera que la organización se preocupa por el bienestar laboral, de todos los trabajadores | | | | | | X | | X | | X | | X | | |
| | | Factores laborales | Considera que tener el equipo de protección necesario al realizar sus funciones, permite reducir el riesgo laboral | | | | | | X | | X | | X | | X | | |
| | | Prevención de riesgos | Se realiza simulacros preventivos en busca de optimizar el tiempo de respuesta ante alguna eventualidad | | | | | | X | | X | | X | | X | | |


| | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|----------------------------|---------------------------------|---|---|--|--|--|--|--|---|---|---|---|---|---|---|---|--|
| | | | El establecimiento cumple con todos los protocolos de seguridad para la prevención de algún accidente laboral, preservando su bienestar | | | | | | X | | X | | X | | X | | |
| Responsabilidad | Implicancias económicas | Las consecuencias financieras de una mala gestión de la seguridad y salud en el trabajo son perjudiciales para la empresa | | | | | | | X | | X | | X | | X | | |
| | Implicancias legales | La implicancia legal que genera una mala gestión de seguridad y salud ocupacional es negativa | | | | | | | X | | X | | X | | X | | |
| | Consecuencias | Crees que la organización cumple responsablemente con brindar un ambiente laboral seguro para ejecutar sus labores | | | | | | | | X | | X | | X | | X | |
| | | Crees que la organización cumple responsablemente con brindar un ambiente laboral seguro para ejecutar sus labores | | | | | | | | X | | X | | X | | X | |
| | Desempeños | Considera que un mejor manejo de la seguridad y salud ocupacional mejora el desempeño del trabajador | | | | | | | | X | | X | | X | | X | |
| | Funciones | Las funciones a realizar en su centro de labores, están definidas con claridad | | | | | | | | X | | X | | X | | X | |
| Información y capacitación | Información continua y oportuna | La información oportuna reduce el riesgo a contraer un accidente laboral | | | | | | | X | | X | | X | | X | | |
| | | Consideras que la organización debe informar sobre los riesgos a los que está expuesto al realizar sus tareas | | | | | | | X | | X | | X | | X | | |
| | Capacitación preventiva | Se realizan capacitaciones al personal, sobre las medidas de riesgo para reducir su impacto en el centro de labores | | | | | | | X | | X | | X | | X | | |

| | | | | | | | | | | | | | | | | |
|-------------------|-----------------------------------|---|--|--|--|--|--|--|---|--|---|--|---|--|---|--|
| | | Consideras que conocer la normativa sobre seguridad y salud laboral permite, reducir el riesgo laboral | | | | | | | X | | X | | X | | X | |
| | Desarrollo de tareas | Posee los conocimientos necesarios para desarrollar sus tareas de forma eficiente en beneficio de la organización | | | | | | | X | | X | | X | | X | |
| | Elaboración de informes | Se elabora informes de manera continua sobre los sucesos acontecidos en la organización | | | | | | | X | | X | | X | | X | |
| Atención integral | Prestaciones de servicio de salud | Tiene a la mano un botiquín de emergencia en caso ocurra algún accidente laboral | | | | | | | X | | X | | X | | X | |
| | Procedimientos de recuperación | Presenciaste alguna vez un accidente laboral de alguno de tus compañeros | | | | | | | X | | X | | X | | X | |
| | | Consideras que el procedimiento a seguir en caso ocurra algún accidente laboral en la organización está correctamente establecido | | | | | | | X | | X | | X | | X | |
| | | El seguro de salud cumple con la recuperación íntegra del trabajador, en caso ocurra algún accidente | | | | | | | X | | X | | X | | X | |
| | Reinserción laboral | La reinserción a sus labores se da de forma instantánea, al presentarse en la organización | | | | | | | X | | X | | X | | X | |
| | | Creer que los procedimientos de seguridad, están orientados al beneficio del trabajador. | | | | | | | X | | X | | X | | X | |
| | Elaboración de informes | La organización tiene designado un personal capacitado para la resolución de problemas | | | | | | | X | | X | | X | | X | |



Firma del Evaluador

FICHA DE VALIDACIÓN DE CONTENIDO DEL INSTRUMENTO

| | | | |
|---|--|---------------|------------------------|
| Nombre del Instrumento | Cuestionario de Seguridad y Salud en trabajo | | |
| Objetivo del Instrumento | Medir el nivel de Seguridad y Salud en trabajo | | |
| Aplicada a la muestra participante | 36 gerentes de empresas del sector construcción, Trujillo, 2019. | | |
| Nombre y Apellido del Experto | Andrés Enrique Recalde Gracey | DNI N° | 17933665 |
| Título Profesional | Abogado | Celular | 931317416 |
| Dirección Domiciliaria | Calle Yahuar Huaca N° 111 Urb. Santa María-Trujillo | | |
| Grado Académico | Doctor en Administración | | |
| Firma |  | Lugar y Fecha | Trujillo 23-10-2020 |

VALIDEZ DE CONTENIDO POR JUECES O EXPERTOS

TÍTULO DE LA INVESTIGACIÓN: Seguridad y Salud en Trabajo, sector construcción y su relación con la fiscalización de Superintendencia Nacional de Fiscalización Laboral, Trujillo – 2019.

Instrumento de medición de variable: Fiscalización

| Variable | Dimensión | Indicador | Ítems | OPCIÓN DE RESPUESTA | | | | | CRITERIOS DE EVALUACIÓN | | | | | | | | OBSERVACIONES Y/O RECOMENDACIONES |
|---------------------------|--------------|---------------------------|---|---------------------|------------|---------|--------------|---------|---|----|--|----|---------------------------------------|----|---------------------------------------|----|-----------------------------------|
| | | | | Nunca | Casi Nunca | A veces | Casi siempre | Siempre | Relación entre la variable y la dimensión | | Relación entre la dimensión y el indicador | | Relación entre el indicador y el ítem | | Relación entre el ítem y la respuesta | | |
| | | | | | | | | | Si | No | Si | No | Si | No | Si | No | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Variable 2: Fiscalización | Normatividad | Reglas | Cree que el trabajador debe conocer la normativa de manera que ejecute mejor sus funciones | | | | | | X | | X | | X | | X | | |
| | | Preceptos obligatorios | Considera que la regulación de las normas por parte de las autoridades de fiscalización, es adecuada | | | | | | X | | X | | X | | X | | |
| | | Fundamentación de validez | Considera que conocer la normativa por parte del trabajador fortalece la relación hacia la organización | | | | | | X | | X | | X | | X | | |
| | | Relaciones sociales | Las relaciones laborales entre los trabajadores influyen positivamente en la organización | | | | | | X | | X | | X | | X | | |
| | | | Creer que la normativa de la organización tiene un enfoque social hacia el trabajador | | | | | | X | | X | | X | | X | | |
| | | Regulación | Considera que conocer la normativa sobre seguridad y salud | | | | | | X | | X | | X | | X | | |


| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|------------------------------|-----------------------------------|--|--|--|--|--|--|--|---|---|---|---|---|---|---|---|--|--|--|
| | | laboral disminuye el riesgo a contraer accidentes | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | Cumplimiento temporal | Crees que las normas impuestas por las autoridades son acatadas por todas las organizaciones | | | | | | | X | | X | | X | | X | | | | |
| Cumplimiento de obligaciones | Conocimiento de normativa | La organización cumple con rutas de evacuación asignadas | | | | | | | X | | X | | X | | X | | | | |
| | Definición de expediente | El enfoque de las organizaciones por el conocimiento de la normativa es el adecuado | | | | | | | X | | X | | X | | X | | | | |
| | Ejecución | Consideras que cumples eficientemente con las tareas asignadas a tu cargo | | | | | | | | X | | X | | X | | X | | | |
| | | Tus compañeros cumplen sus funciones de forma eficiente | | | | | | | | X | | X | | X | | X | | | |
| | Plazos oportunos | Los plazos establecidos para el cumplimiento de sus obligaciones son oportunos | | | | | | | | X | | X | | X | | X | | | |
| | | Los plazos brindados para subsanar las observaciones en las organizaciones fiscalizadas, son aceptables | | | | | | | | X | | X | | X | | X | | | |
| | Ámbito laboral, social y político | Crees que aplicar la fiscalización permite que las organizaciones se pongan en regla al cumplimiento de sus obligaciones | | | | | | | | X | | X | | X | | X | | | |
| | | Se ejecutan adecuadamente los procedimientos administrativos al cumplimiento de objetivos. | | | | | | | | X | | X | | X | | X | | | |
| Sanciones | Lineamientos | Considera que los lineamientos impuestos por las autoridades del estado están enfocados al beneficio del trabajador | | | | | | | X | | X | | X | | X | | | | |
| | Implantación de sanciones | Se sanciona a los colaboradores que no cumplen con la normativa impuesta por la organización | | | | | | | X | | X | | X | | X | | | | |
| | | La organización impone adecuadamente el sistema de | | | | | | | | X | | X | | X | | X | | | |

| | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|----------------------------|--|--|--|--|--|---|--|---|--|---|--|---|--|--|--|
| | | sanciones hacia los trabajadores, al no cumplir sus obligaciones | | | | | | | | | | | | | | |
| | Determinación de la norma | Consideras que la organización debe sancionar a los trabajadores que no cumplen con sus funciones | | | | | X | | X | | X | | X | | | |
| | | Consideras que la labor de fiscalización es importante para hacer cumplir las normas | | | | | X | | X | | X | | X | | | |
| | | Crees que la fiscalización permite conocer la estructura de la organización en el cumplimiento eficiente de la normativa | | | | | X | | X | | X | | X | | | |
| | Establecimiento o Jurídico | Cree que los trabajadores, desempeñan mejor sus funciones cuando trabajan con la alerta de la imposición de una sanción | | | | | X | | X | | X | | X | | | |
| | | Las sanciones impuestas por el ente fiscalizador son acordes a las infracciones | | | | | X | | X | | X | | X | | | |



Firma del Evaluador

FICHA DE VALIDACIÓN DE CONTENIDO DEL INSTRUMENTO

| | | | |
|---|--|---------------|------------------------|
| Nombre del Instrumento | Cuestionario de Fiscalización | | |
| Objetivo del Instrumento | Medir el nivel de Fiscalización | | |
| Aplicada a la muestra participante | 36 gerentes de empresas del sector construcción, Trujillo, 2019. | | |
| Nombre y Apellido del Experto | Andrés Enrique Recalde Gracey | DNI N° | 17933665 |
| Título Profesional | Abogado | Celular | 931317416 |
| Dirección Domiciliaria | Calle Yahuar Huaca N° 111 Urb. Santa María-Trujillo | | |
| Grado Académico | Doctor en Administración | | |
| Firma |  | Lugar y Fecha | Trujillo 23-10-2020 |

VALIDEZ DE CONTENIDO POR JUECES O EXPERTOS

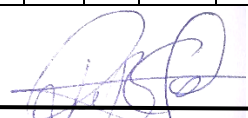
TÍTULO DE LA INVESTIGACIÓN: Seguridad y Salud en Trabajo, sector construcción y su relación con la fiscalización de Superintendencia Nacional de Fiscalización Laboral, Trujillo – 2019.

Instrumento de medición de variable: Seguridad y salud en trabajo

| Variable | Dimensión | Indicador | Ítems | OPCIÓN DE RESPUESTA | | | | | CRITERIOS DE EVALUACIÓN | | | | | | | | OBSERVACIONES Y/O RECOMENDACIONES |
|--|------------|--------------------------------|---|---------------------|------------|---------|--------------|---------|---|----|--|----|---------------------------------------|----|---------------------------------------|----|-----------------------------------|
| | | | | Nunca | Casi Nunca | A veces | Casi siempre | Siempre | Relación entre la variable y la dimensión | | Relación entre la dimensión y el indicador | | Relación entre el indicador y el ítem | | Relación entre el ítem y la respuesta | | |
| | | | | | | | | | Si | No | Si | No | Si | No | Si | No | |
| Variable 1: Seguridad y salud en trabajo | Prevención | Garantía de Seguridad | La organización tiene bien definida las garantías de seguridad de cada aspecto que debe seguir el sector construcción | | | | | | X | | X | | X | | X | | |
| | | Condiciones de protección | Se tiene conocimiento sobre la prevención de riesgos y desastres a fin de evitar que estos ocurran | | | | | | X | | X | | X | | X | | |
| | | Búsqueda del bienestar laboral | Considera que la organización se preocupa por el bienestar laboral, de todos los trabajadores | | | | | | X | | X | | X | | X | | |
| | | Factores laborales | Considera que tener el equipo de protección necesario al realizar sus funciones, permite reducir el riesgo laboral | | | | | | X | | X | | X | | X | | |
| | | Prevención de riesgos | Se realiza simulacros preventivos en busca de optimizar el tiempo de respuesta ante alguna eventualidad | | | | | | X | | X | | X | | X | | |

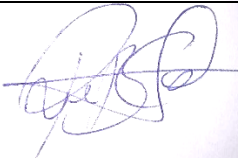
| | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|----------------------------|---------------------------------|---|---|--|--|--|--|--|---|---|---|---|---|---|---|---|--|
| | | | El establecimiento cumple con todos los protocolos de seguridad para la prevención de algún accidente laboral, preservando su bienestar | | | | | | X | | X | | X | | X | | |
| Responsabilidad | Implicancias económicas | Las consecuencias financieras de una mala gestión de la seguridad y salud en el trabajo son perjudiciales para la empresa | | | | | | | X | | X | | X | | X | | |
| | Implicancias legales | La implicancia legal que genera una mala gestión de seguridad y salud ocupacional es negativa | | | | | | | X | | X | | X | | X | | |
| | Consecuencias | Crees que la organización cumple responsablemente con brindar un ambiente laboral seguro para ejecutar sus labores | | | | | | | | X | | X | | X | | X | |
| | | Crees que la organización cumple responsablemente con brindar un ambiente laboral seguro para ejecutar sus labores | | | | | | | | X | | X | | X | | X | |
| | Desempeños | Considera que un mejor manejo de la seguridad y salud ocupacional mejora el desempeño del trabajador | | | | | | | | X | | X | | X | | X | |
| | Funciones | Las funciones a realizar en su centro de labores, están definidas con claridad | | | | | | | | X | | X | | X | | X | |
| Información y capacitación | Información continua y oportuna | La información oportuna reduce el riesgo a contraer un accidente laboral | | | | | | | X | | X | | X | | X | | |
| | | Consideras que la organización debe informar sobre los riesgos a los que está expuesto al realizar sus tareas | | | | | | | X | | X | | X | | X | | |
| | Capacitación preventiva | Se realizan capacitaciones al personal, sobre las medidas de riesgo para reducir su impacto en el centro de labores | | | | | | | X | | X | | X | | X | | |

| | | | | | | | | | | | | | | | | |
|-------------------|-----------------------------------|---|--|--|--|--|--|--|---|--|---|--|---|--|---|--|
| | | Consideras que conocer la normativa sobre seguridad y salud laboral permite, reducir el riesgo laboral | | | | | | | X | | X | | X | | X | |
| | Desarrollo de tareas | Posee los conocimientos necesarios para desarrollar sus tareas de forma eficiente en beneficio de la organización | | | | | | | X | | X | | X | | X | |
| | Elaboración de informes | Se elabora informes de manera continua sobre los sucesos acontecidos en la organización | | | | | | | X | | X | | X | | X | |
| Atención integral | Prestaciones de servicio de salud | Tiene a la mano un botiquín de emergencia en caso ocurra algún accidente laboral | | | | | | | X | | X | | X | | X | |
| | Procedimientos de recuperación | Presenciaste alguna vez un accidente laboral de alguno de tus compañeros | | | | | | | X | | X | | X | | X | |
| | | Consideras que el procedimiento a seguir en caso ocurra algún accidente laboral en la organización está correctamente establecido | | | | | | | X | | X | | X | | X | |
| | | El seguro de salud cumple con la recuperación íntegra del trabajador, en caso ocurra algún accidente | | | | | | | X | | X | | X | | X | |
| | Reinserción laboral | La reinserción a sus labores se da de forma instantánea, al presentarse en la organización | | | | | | | X | | X | | X | | X | |
| | | Creer que los procedimientos de seguridad, están orientados al beneficio del trabajador. | | | | | | | X | | X | | X | | X | |
| | Elaboración de informes | La organización tiene designado un personal capacitado para la resolución de problemas | | | | | | | X | | X | | X | | X | |



Firma del Evaluador

FICHA DE VALIDACIÓN DE CONTENIDO DEL INSTRUMENTO

| | | | |
|---|--|---------------|-------------------------|
| Nombre del Instrumento | Cuestionario de Seguridad y Salud en trabajo | | |
| Objetivo del Instrumento | Medir el nivel de Seguridad y Salud en trabajo | | |
| Aplicada a la muestra participante | 36 gerentes de empresas del sector construcción, Trujillo, 2019. | | |
| Nombre y Apellido del Experto | Esther Pierina Bravo Castillo | DNI N° | 70819148 |
| Título Profesional | Abogada | Celular | 991908 |
| Dirección Domiciliaria | Francisco Borja 230 – La Merced | | |
| Grado Académico | Maestra en Gestión Pública | | |
| Firma |  | Lugar y Fecha | Trujillo, 22-10-2020 |

VALIDEZ DE CONTENIDO POR JUECES O EXPERTOS

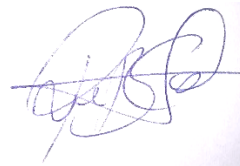
TÍTULO DE LA INVESTIGACIÓN: Seguridad y Salud en Trabajo, sector construcción y su relación con la fiscalización de Superintendencia Nacional de Fiscalización Laboral, Trujillo – 2019.

Instrumento de medición de variable: Fiscalización

| Variable | Dimensión | Indicador | Ítems | OPCIÓN DE RESPUESTA | | | | | CRITERIOS DE EVALUACIÓN | | | | | | | | OBSERVACIONES Y/O RECOMENDACIONES |
|---------------------------|--------------|---------------------------|---|---------------------|------------|---------|--------------|---------|---|----|--|----|---------------------------------------|----|---------------------------------------|----|-----------------------------------|
| | | | | Nunca | Casi Nunca | A veces | Casi siempre | Siempre | Relación entre la variable y la dimensión | | Relación entre la dimensión y el indicador | | Relación entre el indicador y el ítem | | Relación entre el ítem y la respuesta | | |
| | | | | | | | | | Si | No | Si | No | Si | No | Si | No | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Variable 2: Fiscalización | Normatividad | Reglas | Cree que el trabajador debe conocer la normativa de manera que ejecute mejor sus funciones | | | | | | X | | X | | X | | X | | |
| | | Preceptos obligatorios | Considera que la regulación de las normas por parte de las autoridades de fiscalización, es adecuada | | | | | | X | | X | | X | | X | | |
| | | Fundamentación de validez | Considera que conocer la normativa por parte del trabajador fortalece la relación hacia la organización | | | | | | X | | X | | X | | X | | |
| | | Relaciones sociales | Las relaciones laborales entre los trabajadores influyen positivamente en la organización | | | | | | X | | X | | X | | X | | |
| | | | Creer que la normativa de la organización tiene un enfoque social hacia el trabajador | | | | | | X | | X | | X | | X | | |
| | | Regulación | Considera que conocer la normativa sobre seguridad y salud | | | | | | X | | X | | X | | X | | |

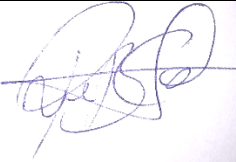
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|------------------------------|-----------------------------------|--|---|--|--|--|--|--|---|---|---|---|---|---|---|---|--|--|--|
| | | laboral disminuye el riesgo a contraer accidentes | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | Cumplimiento temporal | Crees que las normas impuestas por las autoridades son acatadas por todas las organizaciones | | | | | | | X | | X | | X | | X | | | | |
| Cumplimiento de obligaciones | Conocimiento de normativa | La organización cumple con rutas de evacuación asignadas | | | | | | | X | | X | | X | | X | | | | |
| | Definición de expediente | El enfoque de las organizaciones por el conocimiento de la normativa es el adecuado | | | | | | | X | | X | | X | | X | | | | |
| | Ejecución | Consideras que cumples eficientemente con las tareas asignadas a tu cargo | | | | | | | | X | | X | | X | | X | | | |
| | | Tus compañeros cumplen sus funciones de forma eficiente | | | | | | | | X | | X | | X | | X | | | |
| | Plazos oportunos | Los plazos establecidos para el cumplimiento de sus obligaciones son oportunos | | | | | | | | X | | X | | X | | X | | | |
| | | Los plazos brindados para subsanar las observaciones en las organizaciones fiscalizadas, son aceptables | | | | | | | | X | | X | | X | | X | | | |
| | Ámbito laboral, social y político | Crees que aplicar la fiscalización permite que las organizaciones se pongan en regla al cumplimiento de sus obligaciones | | | | | | | | X | | X | | X | | X | | | |
| | | Se ejecutan adecuadamente los procedimientos administrativos al cumplimiento de objetivos. | | | | | | | | X | | X | | X | | X | | | |
| | Sanciones | Lineamientos | Considera que los lineamientos impuestos por las autoridades del estado están enfocados al beneficio del trabajador | | | | | | | X | | X | | X | | X | | | |
| Implantación de sanciones | | Se sanciona a los colaboradores que no cumplen con la normativa impuesta por la organización | | | | | | | X | | X | | X | | X | | | | |
| | | La organización impone adecuadamente el sistema de | | | | | | | X | | X | | X | | X | | | | |

| | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|----------------------------|--|--|--|--|--|--|--|---|---|---|---|---|---|---|---|--|
| | | | sanciones hacia los trabajadores, al no cumplir sus obligaciones | | | | | | | | | | | | | | |
| | Determinación de la norma | | Consideras que la organización debe sancionar a los trabajadores que no cumplen con sus funciones | | | | | | X | | X | | X | | X | | |
| | | | Consideras que la labor de fiscalización es importante para hacer cumplir las normas | | | | | | X | | X | | X | | X | | |
| | | | Crees que la fiscalización permite conocer la estructura de la organización en el cumplimiento eficiente de la normativa | | | | | | | X | | X | | X | | X | |
| | Establecimiento o Jurídico | | Cree que los trabajadores, desempeñan mejor sus funciones cuando trabajan con la alerta de la imposición de una sanción | | | | | | X | | X | | X | | X | | |
| | | | Las sanciones impuestas por el ente fiscalizador son acordes a las infracciones | | | | | | | X | | X | | X | | X | |



Firma del Evaluador

FICHA DE VALIDACIÓN DE CONTENIDO DEL INSTRUMENTO

| | | | |
|---|--|---------------|----------------------|
| Nombre del Instrumento | Cuestionario de Fiscalización | | |
| Objetivo del Instrumento | Medir el nivel de Fiscalización | | |
| Aplicada a la muestra participante | 36 gerentes de empresas del sector construcción, Trujillo, 2019. | | |
| Nombre y Apellido del Experto | Esther Pierina Bravo Castillo | DNI N° | 70819148 |
| Título Profesional | Abogada | Celular | 991908 |
| Dirección Domiciliaria | Francisco Borja 230 – La Merced | | |
| Grado Académico | Maestra en Gestión Pública | | |
| Firma |  | Lugar y Fecha | Trujillo, 22-10-2020 |

VALIDEZ DE CONTENIDO POR JUECES O EXPERTOS

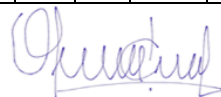
TÍTULO DE LA INVESTIGACIÓN: Seguridad y Salud en Trabajo, sector construcción y su relación con la fiscalización de Superintendencia Nacional de Fiscalización Laboral, Trujillo – 2019.

Instrumento de medición de variable: Seguridad y salud en trabajo

| Variable | Dimensión | Indicador | Ítems | OPCIÓN DE RESPUESTA | | | | | CRITERIOS DE EVALUACIÓN | | | | | | | | OBSERVACIONES Y/O RECOMENDACIONES |
|--|------------|--------------------------------|---|---------------------|------------|---------|--------------|---------|---|----|--|----|---------------------------------------|----|---------------------------------------|----|-----------------------------------|
| | | | | Nunca | Casi Nunca | A veces | Casi siempre | Siempre | Relación entre la variable y la dimensión | | Relación entre la dimensión y el indicador | | Relación entre el indicador y el ítem | | Relación entre el ítem y la respuesta | | |
| | | | | | | | | | Si | No | Si | No | Si | No | Si | No | |
| Variable 1: Seguridad y salud en trabajo | Prevención | Garantía de Seguridad | La organización tiene bien definida las garantías de seguridad de cada aspecto que debe seguir el sector construcción | | | | | | X | | X | | X | | X | | |
| | | Condiciones de protección | Se tiene conocimiento sobre la prevención de riesgos y desastres a fin de evitar que estos ocurran | | | | | | X | | X | | X | | X | | |
| | | Búsqueda del bienestar laboral | Considera que la organización se preocupa por el bienestar laboral, de todos los trabajadores | | | | | | X | | X | | X | | X | | |
| | | Factores laborales | Considera que tener el equipo de protección necesario al realizar sus funciones, permite reducir el riesgo laboral | | | | | | X | | X | | X | | X | | |
| | | Prevención de riesgos | Se realiza simulacros preventivos en busca de optimizar el tiempo de respuesta ante alguna eventualidad | | | | | | X | | X | | X | | X | | |


| | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|----------------------------|---------------------------------|--|---|--|--|--|--|--|---|---|---|---|---|---|---|---|--|
| | | | El establecimiento cumple con todos los protocolos de seguridad para la prevención de algún accidente laboral, preservando su bienestar | | | | | | X | | X | | X | | X | | |
| Responsabilidad | Implicancias económicas | | Las consecuencias financieras de una mala gestión de la seguridad y salud en el trabajo son perjudiciales para la empresa | | | | | | X | | X | | X | | X | | |
| | Implicancias legales | | La implicancia legal que genera una mala gestión de seguridad y salud ocupacional es negativa | | | | | | X | | X | | X | | X | | |
| | Consecuencias | | Creer que la organización cumple responsablemente con brindar un ambiente laboral seguro para ejecutar sus labores | | | | | | | X | | X | | X | | X | |
| | | | Creer que la organización cumple responsablemente con brindar un ambiente laboral seguro para ejecutar sus labores | | | | | | | X | | X | | X | | X | |
| | Desempeños | | Considera que un mejor manejo de la seguridad y salud ocupacional mejora el desempeño del trabajador | | | | | | | X | | X | | X | | X | |
| | Funciones | | Las funciones a realizar en su centro de labores, están definidas con claridad | | | | | | | X | | X | | X | | X | |
| Información y capacitación | Información continua y oportuna | | La información oportuna reduce el riesgo a contraer un accidente laboral | | | | | | X | | X | | X | | X | | |
| | | | Consideras que la organización debe informar sobre los riesgos a los que está expuesto al realizar sus tareas | | | | | | X | | X | | X | | X | | |
| | Capacitación preventiva | | Se realizan capacitaciones al personal, sobre las medidas de riesgo para reducir su impacto en el centro de labores | | | | | | X | | X | | X | | X | | |

| | | | | | | | | | | | | | | | | |
|-------------------|-----------------------------------|---|--|--|--|--|--|--|---|--|---|--|---|--|---|--|
| | | Consideras que conocer la normativa sobre seguridad y salud laboral permite, reducir el riesgo laboral | | | | | | | X | | X | | X | | X | |
| | Desarrollo de tareas | Posee los conocimientos necesarios para desarrollar sus tareas de forma eficiente en beneficio de la organización | | | | | | | X | | X | | X | | X | |
| | Elaboración de informes | Se elabora informes de manera continua sobre los sucesos acontecidos en la organización | | | | | | | X | | X | | X | | X | |
| Atención integral | Prestaciones de servicio de salud | Tiene a la mano un botiquín de emergencia en caso ocurra algún accidente laboral | | | | | | | X | | X | | X | | X | |
| | Procedimientos de recuperación | Presenciaste alguna vez un accidente laboral de alguno de tus compañeros | | | | | | | X | | X | | X | | X | |
| | | Consideras que el procedimiento a seguir en caso ocurra algún accidente laboral en la organización está correctamente establecido | | | | | | | X | | X | | X | | X | |
| | | El seguro de salud cumple con la recuperación íntegra del trabajador, en caso ocurra algún accidente | | | | | | | X | | X | | X | | X | |
| | Reinserción laboral | La reinserción a sus labores se da de forma instantánea, al presentarse en la organización | | | | | | | X | | X | | X | | X | |
| | | Creer que los procedimientos de seguridad, están orientados al beneficio del trabajador. | | | | | | | X | | X | | X | | X | |
| | Elaboración de informes | La organización tiene designado un personal capacitado para la resolución de problemas | | | | | | | X | | X | | X | | X | |



Firma del Evaluador

FICHA DE VALIDACIÓN DE CONTENIDO DEL INSTRUMENTO

| | | | |
|---|--|---------------|-------------------------|
| Nombre del Instrumento | Cuestionario de Seguridad y Salud en trabajo | | |
| Objetivo del Instrumento | Medir el nivel de Seguridad y Salud en trabajo | | |
| Aplicada a la muestra participante | 36 gerentes de empresas del sector construcción, Trujillo, 2019. | | |
| Nombre y Apellido del Experto | Mirella Stany Castillo Mendoza | DNI N° | 18030269 |
| Título Profesional | Abogada Docente de Primaria | Celular | 969147276 |
| Dirección Domiciliaria | Trujillo | | |
| Grado Académico | Maestra en Gestión Pública | | |
| Firma |  | Lugar y Fecha | Trujillo, 23-10-2020 |

VALIDEZ DE CONTENIDO POR JUECES O EXPERTOS

TÍTULO DE LA INVESTIGACIÓN: Seguridad y Salud en Trabajo, sector construcción y su relación con la fiscalización de Superintendencia Nacional de Fiscalización Laboral, Trujillo – 2019.

Instrumento de medición de variable: Fiscalización

| Variable | Dimensión | Indicador | Ítems | OPCIÓN DE RESPUESTA | | | | | CRITERIOS DE EVALUACIÓN | | | | | | | | OBSERVACIONES Y/O RECOMENDACIONES |
|---------------------------|--------------|---------------------------|---|---------------------|------------|---------|--------------|---------|---|----|--|----|---------------------------------------|----|---------------------------------------|----|-----------------------------------|
| | | | | Nunca | Casi Nunca | A veces | Casi siempre | Siempre | Relación entre la variable y la dimensión | | Relación entre la dimensión y el indicador | | Relación entre el indicador y el ítem | | Relación entre el ítem y la respuesta | | |
| | | | | | | | | | Si | No | Si | No | Si | No | Si | No | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Variable 2: Fiscalización | Normatividad | Reglas | Cree que el trabajador debe conocer la normativa de manera que ejecute mejor sus funciones | | | | | | X | | X | | X | | X | | |
| | | Preceptos obligatorios | Considera que la regulación de las normas por parte de las autoridades de fiscalización, es adecuada | | | | | | X | | X | | X | | X | | |
| | | Fundamentación de validez | Considera que conocer la normativa por parte del trabajador fortalece la relación hacia la organización | | | | | | X | | X | | X | | X | | |
| | | Relaciones sociales | Las relaciones laborales entre los trabajadores influyen positivamente en la organización | | | | | | X | | X | | X | | X | | |
| | | | Creer que la normativa de la organización tiene un enfoque social hacia el trabajador | | | | | | X | | X | | X | | X | | |
| | | Regulación | Considera que conocer la normativa sobre seguridad y salud | | | | | | X | | X | | X | | X | | |

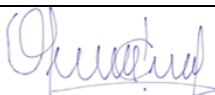
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|------------------------------|-----------------------------------|--|--|--|--|--|--|--|---|---|---|---|---|---|---|---|--|--|--|
| | | laboral disminuye el riesgo a contraer accidentes | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | Cumplimiento temporal | Crees que las normas impuestas por las autoridades son acatadas por todas las organizaciones | | | | | | | X | | X | | X | | X | | | | |
| Cumplimiento de obligaciones | Conocimiento de normativa | La organización cumple con rutas de evacuación asignadas | | | | | | | X | | X | | X | | X | | | | |
| | Definición de expediente | El enfoque de las organizaciones por el conocimiento de la normativa es el adecuado | | | | | | | X | | X | | X | | X | | | | |
| | Ejecución | Consideras que cumples eficientemente con las tareas asignadas a tu cargo | | | | | | | | X | | X | | X | | X | | | |
| | | Tus compañeros cumplen sus funciones de forma eficiente | | | | | | | | X | | X | | X | | X | | | |
| | Plazos oportunos | Los plazos establecidos para el cumplimiento de sus obligaciones son oportunos | | | | | | | | X | | X | | X | | X | | | |
| | | Los plazos brindados para subsanar las observaciones en las organizaciones fiscalizadas, son aceptables | | | | | | | | X | | X | | X | | X | | | |
| | Ámbito laboral, social y político | Crees que aplicar la fiscalización permite que las organizaciones se pongan en regla al cumplimiento de sus obligaciones | | | | | | | | X | | X | | X | | X | | | |
| | | Se ejecutan adecuadamente los procedimientos administrativos al cumplimiento de objetivos. | | | | | | | | X | | X | | X | | X | | | |
| Sanciones | Lineamientos | Considera que los lineamientos impuestos por las autoridades del estado están enfocados al beneficio del trabajador | | | | | | | X | | X | | X | | X | | | | |
| | Implantación de sanciones | Se sanciona a los colaboradores que no cumplen con la normativa impuesta por la organización | | | | | | | X | | X | | X | | X | | | | |
| | | La organización impone adecuadamente el sistema de | | | | | | | | X | | X | | X | | X | | | |

| | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|----------------------------|--|--|--|--|--|---|--|---|--|---|--|---|--|--|--|
| | | sanciones hacia los trabajadores, al no cumplir sus obligaciones | | | | | | | | | | | | | | |
| | Determinación de la norma | Consideras que la organización debe sancionar a los trabajadores que no cumplen con sus funciones | | | | | X | | X | | X | | X | | | |
| | | Consideras que la labor de fiscalización es importante para hacer cumplir las normas | | | | | X | | X | | X | | X | | | |
| | | Crees que la fiscalización permite conocer la estructura de la organización en el cumplimiento eficiente de la normativa | | | | | X | | X | | X | | X | | | |
| | Establecimiento o Jurídico | Cree que los trabajadores, desempeñan mejor sus funciones cuando trabajan con la alerta de la imposición de una sanción | | | | | X | | X | | X | | X | | | |
| | | Las sanciones impuestas por el ente fiscalizador son acordes a las infracciones | | | | | X | | X | | X | | X | | | |



Firma del Evaluador

FICHA DE VALIDACIÓN DE CONTENIDO DEL INSTRUMENTO

| | | | |
|---|--|---------------|-------------------------|
| Nombre del Instrumento | Cuestionario de Fiscalización | | |
| Objetivo del Instrumento | Medir el nivel de Fiscalización | | |
| Aplicada a la muestra participante | 36 gerentes de empresas del sector construcción, Trujillo, 2019. | | |
| Nombre y Apellido del Experto | Mirella Stany Castillo Mendoza | DNI N° | 18030269 |
| Título Profesional | Abogada Docente de Primaria | Celular | 969147276 |
| Dirección Domiciliaria | Trujillo | | |
| Grado Académico | Maestra en Gestión Pública | | |
| Firma |  | Lugar y Fecha | Trujillo, 23-10-2020 |

ANEXO 06: CONFIABILIDAD CUESTIONARIO VARIABLE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Estadísticas de fiabilidad

| | |
|------------------|----------------|
| Alfa de Cronbach | N de elementos |
| ,772 | 30 |

| Nº | ÍTEMS | ALFA DE CRONBACH |
|------------------------|---|-------------------------|
| PREVENCIÓN | | 0,755 |
| 1 | La organización tiene bien definida las garantías de seguridad de cada aspecto que debe seguir el sector construcción | 0,777 |
| 2 | Se tiene conocimiento sobre la prevención de riesgos y desastres a fin de evitar que estos ocurran | 0,769 |
| 3 | Considera que la organización se preocupa por el bienestar laboral, de todos los trabajadores | 0,763 |
| 4 | Considera que tener el equipo de protección necesario al realizar sus funciones, permite reducir el riesgo laboral | 0,769 |
| 5 | Se realiza simulacros preventivos en busca de optimizar el tiempo de respuesta ante alguna eventualidad | 0,774 |
| 6 | El establecimiento cumple con todos los protocolos de seguridad para la prevención de algún accidente laboral, preservando su bienestar | 0,766 |
| RESPONSABILIDAD | | 0,743 |
| 7 | Las consecuencias financieras de una mala gestión de la seguridad y salud en el trabajo son perjudiciales para la empresa | 0,768 |
| 8 | La implicancia legal que genera una mala gestión de seguridad y salud ocupacional es negativa | 0,774 |
| 9 | Creer que la organización cumple responsablemente con brindar un ambiente laboral seguro para ejecutar sus labores | 0,760 |
| 10 | Creer que la organización cumple responsablemente con brindar un ambiente laboral seguro para ejecutar sus labores | 0,773 |
| 11 | Considera que un mejor manejo de la seguridad y salud ocupacional mejora el desempeño del trabajador | 0,769 |

| | | |
|-----------------------------------|---|--------------|
| 12 | Las funciones a realizar en su centro de labores, están definidas con claridad | 0,771 |
| INFORMACIÓN Y CAPACITACIÓN | | 0,762 |
| 13 | La información oportuna reduce el riesgo a contraer un accidente laboral | 0,774 |
| 14 | Consideras que la organización debe informar sobre los riesgos a los que está expuesto al realizar sus tareas | 0,761 |
| 15 | Se realizan capacitaciones al personal, sobre las medidas de riesgo para reducir su impacto en el centro de labores | 0,772 |
| 16 | Consideras que conocer la normativa sobre seguridad y salud laboral permite, reducir el riesgo laboral | 0,776 |
| 17 | Posee los conocimientos necesarios para desarrollar sus tareas de forma eficiente en beneficio de la organización | 0,773 |
| 18 | Se elabora informes de manera continua sobre los sucesos acontecidos en la organización | 0,767 |
| ATENCIÓN INTEGRAL | | 0,746 |
| 19 | Tiene a la mano un botiquín de emergencia en caso ocurra algún accidente laboral | 0,763 |
| 20 | Presenciaste alguna vez un accidente laboral de alguno de tus compañeros | 0,763 |
| 21 | Consideras que el procedimiento a seguir en caso ocurra algún accidente laboral en la organización está correctamente establecido | 0,772 |
| 22 | El seguro de salud cumple con la recuperación íntegra del trabajador, en caso ocurra algún accidente | 0,766 |
| 23 | La reinserción a sus labores se da de forma instantánea, al presentarse en la organización | 0,761 |
| 24 | Crees que los procedimientos de seguridad, están orientados al beneficio del trabajador. | 0,773 |
| 25 | La organización tiene designado un personal capacitado para la resolución de problemas | 0,771 |

ANEXO 7: CONFIABILIDAD CUESTIONARIO VARIABLE FISCALIZACIÓN

Estadísticas de fiabilidad

| | |
|------------------|----------------|
| Alfa de Cronbach | N de elementos |
| ,820 | 27 |

| Nº | ÍTEMS | ALFA DE CRONBACH |
|-------------------------------------|--|------------------|
| NORMATIVIDAD | | 0,785 |
| 1 | Cree que el trabajador debe conocer la normativa de manera que ejecute mejor sus funciones | 0,817 |
| 2 | Considera que la regulación de las normas por parte de las autoridades de fiscalización, es adecuada | 0,812 |
| 3 | Considera que conocer la normativa por parte del trabajador fortalece la relación hacia la organización | 0,819 |
| 4 | Las relaciones laborales entre los trabajadores influyen positivamente en la organización | 0,815 |
| 5 | Creer que la normativa de la organización tiene un enfoque social hacia el trabajador | 0,816 |
| 6 | Considera que conocer la normativa sobre seguridad y salud laboral disminuye el riesgo a contraer accidentes | 0,812 |
| 7 | Creer que las normas impuestas por las autoridades son acatadas por todas las organizaciones | 0,818 |
| CUMPLIMIENTO DE OBLIGACIONES | | 0,794 |
| 8 | La organización cumple con rutas de evacuación asignadas | 0,821 |
| 9 | El enfoque de las organizaciones por el conocimiento de la normativa es el adecuado | 0,815 |
| 10 | Consideras que cumples eficientemente con las tareas asignadas a tu cargo | 0,823 |
| 11 | Tus compañeros cumplen sus funciones de forma eficiente | 0,810 |
| 12 | Los plazos establecidos para el cumplimiento de sus obligaciones son oportunos | 0,814 |
| 13 | Los plazos brindados para subsanar las observaciones en las organizaciones fiscalizadas, son aceptables | 0,817 |
| 14 | Creer que aplicar la fiscalización permite que las organizaciones se pongan en regla al cumplimiento de sus obligaciones | 0,821 |

| | | |
|------------------|--|--------------|
| 15 | Se ejecutan adecuadamente los procedimientos administrativos al cumplimiento de objetivos. | 0,819 |
| SANCIONES | | 0,789 |
| 16 | Considera que los lineamientos impuestos por las autoridades del estado están enfocados al beneficio del trabajador | 0,819 |
| 17 | Se sanciona a los colaboradores que no cumplen con la normativa impuesta por la organización | 0,815 |
| 18 | La organización impone adecuadamente el sistema de sanciones hacia los trabajadores, al no cumplir sus obligaciones | 0,814 |
| 19 | Consideras que la organización debe sancionar a los trabajadores que no cumplen con sus funciones | 0,815 |
| 20 | Consideras que la labor de fiscalización es importante para hacer cumplir las normas | 0,816 |
| 21 | Crees que la fiscalización permite conocer la estructura de la organización en el cumplimiento eficiente de la normativa | 0,823 |
| 22 | Cree que los trabajadores, desempeñan mejor sus funciones cuando trabajan con la alerta de la imposición de una sanción | 0,815 |
| 23 | Las sanciones impuestas por el ente fiscalizador son acordes a las infracciones | 0,815 |

ANEXO 8: MATRIZ DE CONSISTENCIA

| INTRODUCCIÓN | | | | | MÉTODO | | | | |
|--|--|--|---|---|---|--|---|--|--|
| TRABAJOS PREVIOS | TEORÍAS RELACIONADAS AL TEMA | FORMULACIÓN DEL PROBLEMA | HIPÓTESIS | OBJETIVOS | VARIABLES Y OPERACIONALIZACIÓN | | POBLACIÓN Y MUESTRA | TÉCNICAS E INSTRUMENTOS | TIPO DE INVESTIGACIÓN |
| | | | | | VARIABLES | DIMENSIONES/ CATEGORIAS | | | |
| <p>Vera (2019), en su investigación titulada "Influencia de la fiscalización en la recaudación tributaria de la Municipalidad Distrital de Víctor Larco de Trujillo, 2016", presentada en la Universidad Nacional de Trujillo, la cual determinó como objetivo general conocer la influencia de la fiscalización. La población estuvo compuesta por 2137 personas, cuya muestra fue constituida por 50 contribuyentes. El método utilizado para el análisis de la presente investigación fue de tipo deductivo y se empleó la técnica de la encuesta. Se debe realizar actividades preventivas y de monitoreo con una gestión de transparencia por parte de la</p> | <p>Fernández (2014), menciona que la seguridad y salud en el trabajo, hace referencia a un enfoque en el cual prevalece el derecho a un entorno laboral seguro y saludable, para desarrollar sus funciones en todas las áreas funcionales de la organización, en donde participan de manera activa el gobierno, los empleadores y colaboradores, asegurando un ambiente propicio de manera responsable, estableciendo como prioridad la prevención. Esta supone un compromiso de todas las partes involucradas en las labores, en donde además se conozca los riesgos que demandan las</p> | <p>¿Cuál es la relación entre la Seguridad y Salud en el Trabajo, en Sector Construcción y la fiscalización de la Superintendencia Nacional de Fiscalización Laboral, Trujillo - 2019?</p> | <p>Objetivo general: Determinar la relación entre la Seguridad y Salud en el Trabajo, en Sector Construcción y la fiscalización de la Superintendencia Nacional de Fiscalización Laboral, Trujillo, 2019, así mismo se plantea los objetivos específicos.</p> <p>Objetivos específicos. OE1: Identificar el nivel Seguridad y Salud en el Trabajo, en Sector Construcción de la Superintendencia Nacional de Fiscalización Laboral, Trujillo, 2019 OE2: Identificar el nivel Fiscalización Laboral de la Superintendencia Nacional de Fiscalización Laboral, Trujillo, 2019 OE3: Determinar la relación entre la prevención de la Seguridad y Salud en el Trabajo, en Sector Construcción y la fiscalización de la Superintendencia Nacional de</p> | <p>hipótesis de investigación: Existe relación significativa entre la Seguridad y Salud en el Trabajo, en Sector Construcción y la fiscalización de la Superintendencia Nacional de Fiscalización Laboral, Trujillo, 2019, como hipótesis nula: No existe relación significativa entre la Seguridad y Salud en el Trabajo, en Sector Construcción y la fiscalización de la Superintendencia Nacional de Fiscalización Laboral, Trujillo, 2019</p> | <p>Variable 1:</p> <p>Seguridad y Salud en el trabajo</p> | <p>Prevención</p> <p>Responsabilidad</p> <p>ad</p> <p>Información y</p> <p>capacitación</p> <p>Atención</p> <p>integral</p> | <p>POBLACIÓN: Está conformada por 79 gerentes de empresas de construcción</p> <p>MUESTRA: Está conformada por 36 gerentes de empresas de construcción</p> | <p>TÉCNICAS: La encuesta.</p> <p>INSTRUMENTO S: Cuestionario referido a la seguridad y salud en el trabajo</p> <p>Cuestionario referido a la fiscalización</p> | <p>El tipo de investigación es no experimental, Según su carácter, la investigación es correlacional, Según su Naturaleza o enfoque, es cuantitativa, estadísticas.</p> <p>Según el alcance temporal, es transversal.</p> <p>Diseño:</p> |
| | | | | | <p>Variable 2:</p> <p>Fiscalización</p> | <p>Normatividad</p> <p>Cumplimiento de obligaciones</p> <p>Sanciones</p> | | | |

| | | | | | | | | | |
|---|---|--|---|--|--|--|--|--|--|
| <p>Municipalidad, enfocadas en dinamizar la recaudación de impuestos de forma significativa. Además, se obtuvo como resultado que la implementación óptima del sistema de fiscalización ha permitido una mejora significativa en la recaudación de los ingresos municipales en un 62.2%, destinándolos posteriormente a obras para la sociedad.</p> | <p>funciones a realizar por los colaboradores y la manera de cómo hacerlo con el equipo de protección requerido para su cumplimiento.</p> | | <p>Fiscalización Laboral, Trujillo, 2019. OE4: Determinar la relación entre la responsabilidad de la Seguridad y Salud en el Trabajo, en Sector Construcción y la fiscalización de la Superintendencia Nacional de Fiscalización Laboral, Trujillo, 2019. OE5: Determinar la relación entre la información y capacitación de la Seguridad y Salud en el Trabajo, en Sector Construcción y la fiscalización de la Superintendencia Nacional de Fiscalización Laboral, Trujillo, 2019. OE6: Determinar la relación entre la atención integral de la Seguridad y Salud en el Trabajo, en Sector Construcción y la fiscalización de la Superintendencia Nacional de Fiscalización Laboral, Trujillo, 2019. OE7: Determinar la relación entre la Seguridad y Salud en el Trabajo, en Sector Construcción y la normatividad de la fiscalización de la Superintendencia Nacional de</p> | | | | | | |
|---|---|--|---|--|--|--|--|--|--|

| | | | | | | | | | |
|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|
| | | | <p>Fiscalización Laboral, Trujillo, 2019. OE8: Determinar la relación entre la Seguridad y Salud en el Trabajo, en Sector Construcción y el cumplimiento de obligaciones de la fiscalización de la Superintendencia Nacional de Fiscalización Laboral, Trujillo, 2019.</p> <p>OE9: Determinar la relación entre la Seguridad y Salud en el Trabajo, en Sector Construcción y las sanciones de la fiscalización de la Superintendencia Nacional de Fiscalización Laboral, Trujillo, 2019.</p> | | | | | | |
|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|

ANEXO 9: BASE DE DATOS

SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

| E/P | D1 | | | | | | | | D2 | | | | | | | | D3 | | | | | | | | D4 | | | | | | | | TOTAL | NIVEL | |
|-----|----|----|----|----|----|----|-----|-------|----|----|----|-----|-----|-----|-----|-------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-------|----------|-------|-------|
| | P1 | P2 | P3 | P4 | P5 | P6 | S/T | NIVEL | P7 | P8 | P9 | P10 | P11 | P12 | S/T | NIVEL | P13 | P14 | P15 | P16 | P17 | P18 | S/T | NIVEL | P19 | P20 | P21 | P22 | P23 | P24 | P25 | ST | | | NIVEL |
| E1 | 3 | 3 | 3 | 4 | 4 | 3 | 20 | MEDIO | 3 | 3 | 4 | 4 | 4 | 3 | 21 | ALTO | 3 | 3 | 3 | 4 | 4 | 2 | 19 | MEDIO | 2 | 4 | 3 | 3 | 2 | 1 | 3 | 16 | BAJO | 76 | MEDIO |
| E2 | 4 | 2 | 4 | 3 | 4 | 4 | 21 | ALTO | 3 | 4 | 2 | 2 | 5 | 3 | 19 | MEDIO | 4 | 3 | 2 | 3 | 2 | 2 | 16 | MEDIO | 2 | 3 | 4 | 2 | 5 | 4 | 5 | 23 | MEDIO | 79 | MEDIO |
| E3 | 3 | 3 | 4 | 4 | 5 | 4 | 23 | ALTO | 4 | 3 | 4 | 2 | 3 | 3 | 19 | MEDIO | 1 | 2 | 5 | 4 | 4 | 3 | 19 | MEDIO | 4 | 2 | 3 | 1 | 2 | 5 | 4 | 17 | BAJO | 78 | MEDIO |
| E4 | 3 | 5 | 4 | 4 | 3 | 3 | 22 | ALTO | 3 | 4 | 2 | 3 | 3 | 4 | 19 | MEDIO | 4 | 3 | 3 | 2 | 2 | 3 | 17 | MEDIO | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 2 | 3 | 18 | BAJO | 76 | MEDIO |
| E5 | 2 | 4 | 3 | 1 | 4 | 4 | 18 | MEDIO | 1 | 2 | 4 | 3 | 4 | 3 | 17 | MEDIO | 1 | 3 | 2 | 5 | 4 | 3 | 18 | MEDIO | 3 | 3 | 5 | 3 | 4 | 2 | 4 | 21 | MEDIO | 74 | MEDIO |
| E6 | 3 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 24 | ALTO | 4 | 2 | 3 | 2 | 4 | 4 | 19 | MEDIO | 4 | 2 | 4 | 4 | 3 | 3 | 20 | MEDIO | 1 | 2 | 3 | 4 | 2 | 3 | 3 | 17 | BAJO | 80 | MEDIO |
| E7 | 3 | 3 | 4 | 3 | 4 | 4 | 21 | ALTO | 3 | 4 | 4 | 3 | 5 | 5 | 24 | ALTO | 2 | 5 | 2 | 5 | 4 | 4 | 22 | ALTO | 4 | 5 | 3 | 2 | 5 | 4 | 3 | 22 | MEDIO | 89 | ALTO |
| E8 | 4 | 1 | 3 | 4 | 3 | 3 | 18 | MEDIO | 4 | 3 | 4 | 2 | 4 | 4 | 21 | ALTO | 2 | 3 | 3 | 3 | 1 | 3 | 15 | BAJO | 1 | 3 | 2 | 1 | 1 | 3 | 2 | 12 | MUY BAJO | 66 | MEDIO |
| E9 | 5 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 21 | ALTO | 2 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 18 | MEDIO | 3 | 2 | 4 | 2 | 4 | 3 | 18 | MEDIO | 2 | 2 | 3 | 4 | 1 | 4 | 4 | 18 | BAJO | 75 | MEDIO |
| E10 | 3 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 22 | ALTO | 2 | 2 | 4 | 3 | 4 | 4 | 19 | MEDIO | 3 | 4 | 2 | 3 | 2 | 3 | 17 | MEDIO | 3 | 4 | 1 | 3 | 3 | 4 | 3 | 18 | BAJO | 76 | MEDIO |
| E11 | 3 | 4 | 4 | 3 | 4 | 3 | 21 | ALTO | 3 | 3 | 3 | 2 | 2 | 3 | 16 | MEDIO | 3 | 2 | 4 | 1 | 3 | 3 | 16 | MEDIO | 4 | 2 | 3 | 4 | 4 | 2 | 4 | 19 | MEDIO | 72 | MEDIO |
| E12 | 2 | 3 | 2 | 2 | 4 | 3 | 16 | MEDIO | 2 | 3 | 1 | 4 | 3 | 4 | 17 | MEDIO | 3 | 3 | 3 | 3 | 1 | 2 | 15 | BAJO | 4 | 3 | 2 | 2 | 2 | 4 | 3 | 16 | BAJO | 64 | BAJO |
| E13 | 2 | 4 | 3 | 5 | 3 | 4 | 21 | ALTO | 3 | 4 | 3 | 3 | 4 | 3 | 20 | MEDIO | 4 | 4 | 2 | 3 | 3 | 3 | 19 | MEDIO | 3 | 4 | 3 | 5 | 4 | 2 | 4 | 22 | MEDIO | 82 | MEDIO |
| E14 | 3 | 3 | 4 | 3 | 4 | 5 | 22 | ALTO | 4 | 2 | 5 | 2 | 4 | 3 | 20 | MEDIO | 3 | 2 | 2 | 5 | 4 | 4 | 20 | MEDIO | 4 | 2 | 3 | 4 | 2 | 5 | 3 | 19 | MEDIO | 81 | MEDIO |
| E15 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 4 | 20 | MEDIO | 4 | 2 | 3 | 3 | 3 | 3 | 18 | MEDIO | 2 | 4 | 3 | 4 | 3 | 2 | 18 | MEDIO | 3 | 4 | 5 | 5 | 4 | 3 | 3 | 24 | MEDIO | 80 | MEDIO |
| E16 | 4 | 3 | 4 | 3 | 4 | 3 | 21 | ALTO | 4 | 1 | 4 | 3 | 5 | 5 | 22 | ALTO | 2 | 3 | 5 | 5 | 4 | 1 | 20 | MEDIO | 4 | 3 | 4 | 2 | 1 | 4 | 5 | 19 | MEDIO | 82 | MEDIO |
| E17 | 2 | 5 | 4 | 5 | 4 | 3 | 23 | ALTO | 5 | 3 | 3 | 5 | 3 | 5 | 24 | ALTO | 3 | 1 | 3 | 2 | 2 | 4 | 15 | BAJO | 1 | 5 | 2 | 3 | 4 | 5 | 4 | 23 | MEDIO | 85 | ALTO |
| E18 | 3 | 4 | 3 | 3 | 4 | 3 | 20 | MEDIO | 3 | 5 | 4 | 3 | 4 | 4 | 23 | ALTO | 5 | 2 | 2 | 5 | 4 | 4 | 22 | ALTO | 4 | 4 | 3 | 3 | 4 | 2 | 4 | 20 | MEDIO | 85 | ALTO |
| E19 | 3 | 2 | 4 | 3 | 4 | 3 | 19 | MEDIO | 3 | 4 | 4 | 5 | 3 | 5 | 24 | ALTO | 4 | 4 | 4 | 3 | 2 | 5 | 22 | ALTO | 2 | 5 | 3 | 4 | 4 | 3 | 4 | 23 | MEDIO | 88 | ALTO |
| E20 | 2 | 3 | 5 | 4 | 4 | 4 | 22 | ALTO | 5 | 4 | 3 | 4 | 3 | 3 | 22 | ALTO | 4 | 5 | 3 | 1 | 3 | 2 | 18 | MEDIO | 4 | 3 | 4 | 3 | 4 | 3 | 4 | 21 | MEDIO | 83 | MEDIO |
| E21 | 3 | 4 | 3 | 1 | 4 | 3 | 18 | MEDIO | 3 | 4 | 3 | 5 | 4 | 3 | 22 | ALTO | 3 | 2 | 5 | 4 | 3 | 4 | 21 | ALTO | 5 | 3 | 4 | 3 | 3 | 5 | 21 | MEDIO | 82 | MEDIO | |
| E22 | 3 | 4 | 4 | 5 | 3 | 4 | 23 | ALTO | 3 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 22 | ALTO | 4 | 3 | 1 | 3 | 2 | 2 | 15 | BAJO | 5 | 3 | 3 | 2 | 4 | 3 | 3 | 18 | BAJO | 78 | MEDIO |
| E23 | 3 | 4 | 1 | 3 | 4 | 3 | 18 | MEDIO | 5 | 3 | 2 | 4 | 4 | 4 | 22 | ALTO | 4 | 5 | 4 | 4 | 3 | 2 | 22 | ALTO | 4 | 2 | 4 | 3 | 5 | 3 | 2 | 19 | MEDIO | 81 | MEDIO |

FISCALIZACIÓN

| E/P | D1 | | | | | | | | | D2 | | | | | | | | | D3 | | | | | | | TOTAL | NIVEL | | | | |
|-----|----|----|----|----|----|----|----|-----|-------|----|----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-------|-------|-----|-------|----|-------|
| | P1 | P2 | P3 | P4 | P5 | P6 | P7 | S/T | NIVEL | P8 | P9 | P10 | P11 | P12 | P13 | P14 | P15 | S/T | NIVEL | P16 | P17 | P18 | P19 | P20 | P21 | | | P22 | P23 | ST | NIVEL |
| E1 | 4 | 3 | 3 | 3 | 4 | 4 | 3 | 24 | MEDIO | 3 | 3 | 3 | 4 | 4 | 2 | 2 | 3 | 24 | MEDIO | 2 | 4 | 3 | 3 | 2 | 1 | 4 | 3 | 22 | MEDIO | 70 | MEDIO |
| E2 | 5 | 4 | 2 | 4 | 3 | 4 | 4 | 26 | ALTO | 4 | 3 | 2 | 3 | 2 | 2 | 3 | 4 | 23 | MEDIO | 2 | 3 | 4 | 2 | 5 | 4 | 2 | 3 | 25 | MEDIO | 74 | MEDIO |
| E3 | 3 | 3 | 3 | 4 | 4 | 5 | 4 | 26 | ALTO | 1 | 2 | 5 | 4 | 4 | 3 | 3 | 4 | 26 | MEDIO | 4 | 2 | 3 | 1 | 2 | 5 | 3 | 3 | 23 | MEDIO | 75 | MEDIO |
| E4 | 4 | 3 | 5 | 4 | 4 | 3 | 3 | 26 | ALTO | 4 | 3 | 3 | 2 | 2 | 3 | 5 | 4 | 26 | MEDIO | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 2 | 4 | 3 | 25 | MEDIO | 77 | MEDIO |
| E5 | 2 | 2 | 4 | 3 | 1 | 4 | 4 | 20 | MEDIO | 1 | 3 | 2 | 5 | 4 | 3 | 4 | 3 | 25 | MEDIO | 3 | 3 | 5 | 3 | 4 | 2 | 2 | 2 | 24 | MEDIO | 69 | MEDIO |
| E6 | 2 | 3 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 26 | ALTO | 4 | 2 | 4 | 4 | 3 | 3 | 3 | 2 | 25 | MEDIO | 1 | 2 | 3 | 4 | 2 | 3 | 3 | 3 | 21 | BAJO | 72 | MEDIO |
| E7 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 4 | 4 | 24 | MEDIO | 2 | 5 | 2 | 5 | 4 | 4 | 4 | 5 | 31 | ALTO | 4 | 5 | 3 | 2 | 5 | 4 | 5 | 4 | 32 | ALTO | 87 | ALTO |
| E8 | 3 | 4 | 1 | 3 | 4 | 3 | 3 | 21 | MEDIO | 2 | 3 | 3 | 3 | 1 | 3 | 2 | 2 | 19 | BAJO | 1 | 3 | 2 | 1 | 1 | 3 | 3 | 4 | 18 | BAJO | 58 | BAJO |
| E9 | 3 | 5 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 24 | MEDIO | 3 | 2 | 4 | 2 | 4 | 3 | 3 | 2 | 23 | MEDIO | 2 | 2 | 3 | 4 | 1 | 4 | 4 | 2 | 22 | MEDIO | 69 | MEDIO |
| E10 | 3 | 3 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 25 | ALTO | 3 | 4 | 2 | 3 | 2 | 3 | 4 | 1 | 22 | MEDIO | 3 | 4 | 1 | 3 | 3 | 4 | 4 | 3 | 25 | MEDIO | 72 | MEDIO |
| E11 | 4 | 3 | 4 | 4 | 3 | 4 | 3 | 25 | ALTO | 3 | 2 | 4 | 1 | 3 | 3 | 4 | 1 | 21 | BAJO | 4 | 2 | 3 | 4 | 4 | 2 | 4 | 3 | 26 | MEDIO | 72 | MEDIO |
| E12 | 3 | 2 | 3 | 2 | 2 | 4 | 3 | 19 | MEDIO | 3 | 3 | 3 | 3 | 1 | 2 | 3 | 2 | 20 | BAJO | 4 | 3 | 2 | 2 | 2 | 4 | 4 | 2 | 23 | MEDIO | 62 | MEDIO |
| E13 | 4 | 2 | 4 | 3 | 5 | 3 | 4 | 25 | ALTO | 4 | 4 | 2 | 3 | 3 | 3 | 5 | 4 | 28 | MEDIO | 3 | 4 | 3 | 5 | 4 | 2 | 4 | 3 | 28 | MEDIO | 81 | ALTO |
| E14 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 4 | 5 | 25 | ALTO | 3 | 2 | 2 | 5 | 4 | 4 | 4 | 2 | 26 | MEDIO | 4 | 2 | 3 | 4 | 2 | 5 | 3 | 2 | 25 | MEDIO | 76 | MEDIO |
| E15 | 2 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 4 | 22 | MEDIO | 2 | 4 | 3 | 4 | 3 | 2 | 3 | 2 | 23 | MEDIO | 3 | 4 | 5 | 5 | 4 | 3 | 4 | 2 | 30 | ALTO | 75 | MEDIO |
| E16 | 1 | 4 | 3 | 4 | 3 | 4 | 3 | 22 | MEDIO | 2 | 3 | 5 | 5 | 4 | 1 | 4 | 5 | 29 | ALTO | 4 | 3 | 4 | 2 | 1 | 4 | 4 | 2 | 24 | MEDIO | 75 | MEDIO |
| E17 | 4 | 2 | 5 | 4 | 5 | 4 | 3 | 27 | ALTO | 3 | 1 | 3 | 2 | 2 | 4 | 5 | 4 | 24 | MEDIO | 1 | 5 | 2 | 3 | 4 | 5 | 3 | 4 | 27 | MEDIO | 78 | MEDIO |
| E18 | 5 | 3 | 4 | 3 | 3 | 4 | 3 | 25 | ALTO | 5 | 2 | 2 | 5 | 4 | 4 | 4 | 2 | 28 | MEDIO | 4 | 4 | 3 | 3 | 4 | 2 | 4 | 2 | 26 | MEDIO | 79 | MEDIO |

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---------|---|---|---|---|---|---|---|----|-----------|---|---|---|---|---|---|---|---|----|-----------|---|---|---|---|---|---|---|---|----|-----------|----|-------|
| E1 9 | 5 | 3 | 2 | 4 | 3 | 4 | 3 | 24 | MEDI O | 4 | 4 | 4 | 3 | 2 | 5 | 4 | 3 | 29 | ALTO | 2 | 5 | 3 | 4 | 4 | 3 | 3 | 3 | 27 | MEDI O | 80 | ALTO |
| E2 0 | 3 | 2 | 3 | 5 | 4 | 4 | 4 | 25 | ALTO | 4 | 5 | 3 | 1 | 3 | 2 | 2 | 5 | 25 | MEDI O | 4 | 3 | 4 | 3 | 4 | 3 | 2 | 4 | 27 | MEDI O | 77 | MEDIO |
| E2 1 | 2 | 3 | 4 | 3 | 1 | 4 | 3 | 20 | MEDI O | 3 | 2 | 5 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 29 | ALTO | 5 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 27 | MEDI O | 76 | MEDIO |
| E2 2 | 4 | 3 | 4 | 4 | 5 | 3 | 4 | 27 | ALTO | 4 | 3 | 1 | 3 | 2 | 2 | 5 | 4 | 24 | MEDI O | 5 | 3 | 3 | 2 | 4 | 3 | 4 | 4 | 28 | MEDI O | 79 | MEDIO |
| E2 3 | 5 | 3 | 4 | 1 | 3 | 4 | 3 | 23 | MEDI O | 4 | 5 | 4 | 4 | 3 | 3 | 4 | 3 | 30 | ALTO | 4 | 2 | 4 | 3 | 5 | 3 | 4 | 2 | 27 | MEDI O | 80 | ALTO |
| E2 4 | 4 | 3 | 4 | 2 | 4 | 4 | 1 | 22 | MEDI O | 3 | 1 | 3 | 2 | 2 | 4 | 1 | 5 | 21 | BAJO | 5 | 3 | 4 | 3 | 3 | 2 | 3 | 5 | 28 | MEDI O | 71 | MEDIO |
| E2 5 | 4 | 3 | 4 | 4 | 3 | 3 | 4 | 25 | ALTO | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 3 | 4 | 30 | ALTO | 2 | 3 | 2 | 1 | 5 | 3 | 2 | 3 | 21 | BAJO | 76 | MEDIO |
| E2 6 | 2 | 2 | 5 | 3 | 2 | 1 | 3 | 18 | BAJO | 5 | 3 | 1 | 3 | 2 | 2 | 5 | 1 | 22 | MEDI O | 4 | 5 | 4 | 3 | 1 | 2 | 3 | 2 | 24 | MEDI O | 64 | MEDIO |
| E2 7 | 5 | 4 | 3 | 3 | 4 | 4 | 3 | 26 | ALTO | 4 | 4 | 4 | 1 | 4 | 4 | 4 | 4 | 29 | ALTO | 2 | 4 | 4 | 5 | 4 | 3 | 4 | 3 | 29 | ALTO | 84 | ALTO |
| E2 8 | 1 | 3 | 5 | 3 | 5 | 3 | 4 | 24 | MEDI O | 4 | 4 | 3 | 3 | 3 | 2 | 4 | 5 | 28 | MEDI O | 3 | 4 | 3 | 3 | 4 | 2 | 4 | 4 | 27 | MEDI O | 79 | MEDIO |
| E2 9 | 5 | 3 | 2 | 4 | 3 | 3 | 2 | 22 | MEDI O | 4 | 3 | 1 | 3 | 2 | 2 | 5 | 4 | 24 | MEDI O | 4 | 5 | 1 | 5 | 3 | 1 | 3 | 3 | 25 | MEDI O | 71 | MEDIO |
| E3 0 | 1 | 3 | 4 | 5 | 3 | 4 | 3 | 23 | MEDI O | 3 | 2 | 5 | 4 | 3 | 1 | 4 | 4 | 26 | MEDI O | 2 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 2 | 2 | 21 | BAJO | 70 | MEDIO |
| E3 1 | 5 | 3 | 1 | 3 | 4 | 1 | 4 | 21 | MEDI O | 3 | 3 | 3 | 1 | 3 | 4 | 4 | 4 | 25 | MEDI O | 4 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 4 | 4 | 28 | MEDI O | 74 | MEDIO |
| E3 2 | 4 | 4 | 4 | 3 | 1 | 4 | 3 | 23 | MEDI O | 4 | 3 | 1 | 3 | 2 | 2 | 5 | 1 | 21 | BAJO | 3 | 4 | 4 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 27 | MEDI O | 71 | MEDIO |
| E3 3 | 2 | 5 | 5 | 4 | 1 | 4 | 4 | 25 | ALTO | 4 | 3 | 3 | 3 | 1 | 3 | 3 | 5 | 25 | MEDI O | 2 | 5 | 4 | 5 | 4 | 2 | 4 | 3 | 29 | ALTO | 79 | MEDIO |
| E3 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 1 | 4 | 3 | 25 | ALTO | 2 | 2 | 5 | 4 | 4 | 4 | 2 | 1 | 24 | MEDI O | 4 | 4 | 1 | 4 | 3 | 4 | 3 | 3 | 26 | MEDI O | 75 | MEDIO |
| E3 5 | 5 | 3 | 4 | 2 | 4 | 4 | 3 | 25 | ALTO | 1 | 4 | 4 | 3 | 2 | 5 | 4 | 3 | 26 | MEDI O | 2 | 5 | 4 | 3 | 4 | 4 | 3 | 2 | 27 | MEDI O | 78 | MEDIO |
| E3 6 | 1 | 3 | 4 | 2 | 3 | 4 | 3 | 20 | MEDI O | 2 | 4 | 1 | 3 | 3 | 1 | 4 | 4 | 22 | MEDI O | 1 | 2 | 3 | 5 | 1 | 4 | 2 | 2 | 20 | BAJO | 62 | MEDIO |