



UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

**ESCUELA DE POSGRADO
PROGRAMA ACADÉMICO DE DOCTORADO EN
EDUCACIÓN**

Gestión de inversión municipal y su influencia en el índice de desarrollo humano en el distrito de Bambas, 2020.

**TESIS PARA OPTENER EL GRADO ACADÉMICO DE:
DOCTOR EN ADMINISTRACIÓN**

AUTOR:

Cántaro Apolinario, Jacinto Emiliano (ORCID: 0000-0001-6057-6480)

ASESORA:

Dra. Ponce Yactayo, Dora Lourdes (ORCID: 0000-0001-7823-6839)

LÍNEA DE INVESTIGACIÓN:

Gerencias Funcionales

CHIMBOTE – PERÚ

2021

Dedicatoria

A mis compañeros de trabajo de la “Municipalidad Distrital de Bambas”, por haberme brindado su apoyo incondicional para realizar este trabajo

A mi esposa e hijos por apoyarme en poder lograr mis metas trazadas y entenderme en el esfuerzo de cada día dejando de lado muchas veces el deber de padre y esposo, por cumplir con este anhelo.

Jacinto Emiliano Cántaro Apolinario

Agradecimiento

A mi esposa e hijos por haberme permitido desarrollar este trabajo dedicándome en los momentos que quizás pude estar con ellos, así mismo por el apoyo y aporte en el en el camino para lograr una meta más.

A la alcaldesa y funcionarios de la Municipalidad Distrital de Bambas, por haberme brindado su valioso tiempo, información necesaria para la preparación del presente trabajo

Jacinto Emiliano Cántaro Apolinario

Índice de contenidos

Carátula	i
Dedicatoria	ii
Agradecimiento	iii
Índice de contenidos	iv
Índice de gráficos y figuras	v
Índice de tablas	vii
Resumen	ix
Abstract	x
Resumo	xi
I. INTRODUCCIÓN	1
II. MARCO TEÓRICO	5
III. METODOLOGÍA	19
IV. RESULTADOS	28
V. DISCUSIÓN	51
VI. CONCLUSIONES	59
VII. RECOMENDACIONES	61
VIII. PROPUESTA	63
REFERENCIAS	65
ANEXOS	73

Índice de gráficos y figuras

Figura 1. Evolución de la gestión.

12

Índice de tablas

Tabla 1	Juicio de expertos de las variables:	25
Tabla 2	Encuesta a los funcionarios de la municipalidad de Bambas, respecto a la Planeación	29
Tabla 3	Encuesta a los funcionarios de la municipalidad de Bambas, respecto a la organización	30
Tabla 4	Encuesta a los funcionarios de la municipalidad de Bambas, respecto a la dirección	31
Tabla 5	Encuesta a los funcionarios de la municipalidad de Bambas, respecto al control	32
Tabla 6	Encuesta a los funcionarios de la municipalidad de Bambas, respecto a la gestión de inversión municipal	33
Tabla 7	Pruebas ómnibus de coeficientes de modelo	35
Tabla 8	Prueba de Hosmer y Lemeshow	35
Tabla 9	Resumen del modelo	35
Tabla 10	Tabla de clasificación ^a	36
Tabla 11	Variables en la ecuación	37
Tabla 12	Pruebas ómnibus de coeficientes de modelo	38
Tabla 13	Prueba de Hosmer y Lemeshow	39
Tabla 14	Resumen del modelo	39
Tabla 15	Tabla de clasificación ^a	40
Tabla 16	Variables en la ecuación	40

Tabla 17 Pruebas ómnibus de coeficientes de modelo	41
Tabla 18 Prueba de Hosmer y Lemeshow	42
Tabla 19 Resumen del modelo	42
Tabla 20 Tabla de clasificación ^a	43
Tabla 21 Variables en la ecuación	43
Tabla 22 Pruebas ómnibus de coeficientes de modelo	44
Tabla 23 Prueba de Hosmer y Lemeshow	45
Tabla 24 Resumen del modelo	45
Tabla 25 Tabla de clasificación ^a	46
Tabla 26 Variables en la ecuación	46
Tabla 27 Pruebas ómnibus de coeficientes de modelo	47
Tabla 28 Prueba de Hosmer y Lemeshow	48
Tabla 29 Resumen del modelo	48
Tabla 30 Tabla de clasificación ^a	49
Tabla 31 Variables en la ecuación	49
Tabla 32 Plan de acción propuesto para los factores de gestión de ejecución de obras publicas	63
Tabla 33 Operacionalización de variables	77
Tabla 34. Operacionalización de la variable X: Gestión de inversión municipal	84
Tabla 35. Operacionalización de la variable Y: Índice de desarrollo humano	84
Tabla 36. Certificado de validez de contenido del instrumento que mide:	85
Tabla 37. Operacionalización de la variable X: Gestión de inversión municipal	90
Tabla 38. Operacionalización de la variable Y: Índice de desarrollo humano	90
Tabla 39. Certificado de validez de contenido del instrumento que mide:	91
Tabla 40. Operacionalización de la variable X: Gestión de inversión municipal	96

Tabla 41. Operacionalización de la variable Y: Índice de desarrollo humano	96
Tabla 42. Certificado de validez de contenido del instrumento que mide:	97
Tabla 43. Operacionalización de la variable X: Gestión de inversión municipal .	102
Tabla 44. Operacionalización de la variable Y: Índice de desarrollo humano	102
Tabla 45. Certificado de validez de contenido del instrumento que mide:	103
Tabla 46. Operacionalización de la variable X: Gestión de inversión municipal .	108
Tabla 47. Operacionalización de la variable Y: Índice de desarrollo humano	108

Resumen

El desarrollo del presente trabajo se ubica en la línea de investigación de gerencias funcionales, presentando como finalidad determinar la influencia de la gestión de inversión municipal en el índice de desarrollo humano de los pobladores del distrito de Bambas, Ancash 2020, para ello se seleccionó como unidad de análisis a la municipalidad distrital de Bambas y dentro de dicha institución a las áreas de planeación, organización, dirección y control, presentado 20 funcionarios públicos como muestra censal distribuidos en el alto, medio y bajo nivel de toma de decisiones, ubicada dentro del método científico positivista y naturalista, bajo un enfoque cuantitativo, con un diseño no experimental, aplicando la técnica de observación y la encuesta, y como instrumento la lista de cotejo y la guía de encuesta, la validación se realizó a través de juicio de experto y la confiabilidad a través del Alpha de Cronbach. Teniendo como resultados modelo de regresión logística con coeficientes ($\beta_0=-17,793$, $\beta_1=18,513$, $\beta_2=7,075$, $\beta_3=-31,411$ y $\beta_4=9,949$), presentado una significancia $p < 0,05$, con un valor de 6,946 de -2LL, un valor de 0,612 de R cuadrado de Cox y Snell y un valor de 0,843 de R cuadrado de Nagelkerke, concluyendo que La gestión de inversión municipal influye en el índice de desarrollo humano del distrito de Bambas, 2020, demostrando así que la gestión de inversión municipal (X) influye en el índice de desarrollo humano del distrito de Bambas, 2020 (Y).

Palabras claves: Gestión, inversión, municipal, desarrollo humano.

Abstract

The development of this work is located in the research line of functional managements, presenting the purpose of determining the influence of municipal investment management on the human development index of the inhabitants of the district of Bambas, Ancash 2020, for this it was selected as unit of analysis to the district municipality of Bambas and within said institution to the areas of planning, organization, direction and control, presented 20 public officials as a census sample distributed in the high, middle and low level of decision-making, located within the Positivist and naturalistic scientific method, under a quantitative approach, with a non-experimental design, applying the observation technique and the survey, and as an instrument the checklist and the survey guide, the validation was carried out through expert judgment and reliability through Cronbach's Alpha. Taking as results a logistic regression model with coefficients ($\beta_0 = -17.793$, $\beta_1 = 18.513$, $\beta_2 = 7.075$, $\beta_3 = -31.411$ and $\beta_4 = 9.949$), presenting a significance $p < 0.05$, with a value of 6.946 of -2LL, a value of 0.612 of R squared of Cox and Snell and a value of 0.843 of R squared of Nagelkerke, concluding that Municipal investment management influences the human development index of the Bambas district, 2020, of the, thus demonstrating that the Municipal investment management (X) influences the Bambas district human development index, 2020 (Y).

Keywords: Management, investment, municipal, human development.

Resumo

O desenvolvimento deste trabalho localiza-se na linha de pesquisa de gestões funcionais, apresentando o objetivo de determinar a influência da gestão do investimento municipal no índice de desenvolvimento humano dos habitantes do distrito de Bambas, Ancash 2020, para tal foi selecionado como unidade de análise ao município distrital de Bambas e dentro da referida instituição às áreas de planejamento, organização, direção e controle, apresentou 20 servidores públicos como amostra censitária distribuída nos níveis alto, médio e baixo de tomada de decisão, localizados dentro do Método científico positivista e naturalista, com abordagem quantitativa, de delineamento não experimental, aplicando-se a técnica de observação e a pesquisa, e como instrumento o checklist e o guia de pesquisa, a validação foi realizada por julgamento de especialistas e confiabilidade através do Alpha de Cronbach. Tomando como resultado um modelo de regressão logística com coeficientes ($\beta_0 = -17,793$, $\beta_1 = 18,513$, $\beta_2 = 7,075$, $\beta_3 = -31,411$ e $\beta_4 = 9,949$), apresentando significância $p < 0,05$, com valor de 6,946 de -2LL, um valor de 0,612 de R ao quadrado de Cox e Snell e um valor de 0,843 de R ao quadrado de Nagelkerke, concluindo que a gestão do investimento municipal influencia o índice de desenvolvimento humano do distrito de Bambas, 2020, da, demonstrando que o A gestão do investimento municipal (X) influencia o índice de desenvolvimento humano do distrito de Bambas, 2020 (Y).

Palavras-chave: Gestão, investimento, municipal, desenvolvimento humano.

I. INTRODUCCIÓN

En la actualidad nos enfrentamos a problemas que se agudizan cada día más, esto sucede a nivel mundial y sobre diferentes temas en distintas empresas, ya sean públicas y/o privada, en este sentido se debe tener en cuenta el término gestión, pues es así como se debe tener en cuenta a la población de impacto y que se vean beneficiados por el gran crecimiento de las inversiones y el aumento del PBI en el país, así como también, se debe erradicar totalmente la pobreza, especialmente en los sectores rurales donde el índice de pobreza es mucho más alto; por ende se debe tratar de reducir dichos índices de pobreza. Para ello, las decisiones de inversión que se realicen a un futuro deben estar destinadas a infraestructura como son: servicios básicos (agua, luz y alcantarillado), construcción de carreteras, centro de salud, etc. El problema de la gestión de inversiones se basa fundamentalmente en el mal manejo de la dirección, no realizar adecuadamente el pronóstico de lo que se quiere realizar y el control de los indicadores de gestión que muchas veces ni siquiera está implementado en las empresas privadas y en muchos casos la implementación en las organizaciones públicas como es el caso de las municipalidades es casi nula.

Según CEPAL (2019), afirmó que la gestión de las inversiones ha ido progresando a nivel internacional es así que en el año 2018 ingresaron 184.287 millones de dólares de inversión extranjera directa en América Latina y el Caribe, un 13,2% más que en 2017 y se espera que la tendencia al crecimiento sea sostenible y con una clara tendencia al crecimiento con un ratio que esté por encima del 15%, también afirma que aunque se detuvo la tendencia a decrecer de los últimos cinco años consecutivos, no se recuperó el volumen de la inversión extranjera directa (IED) de los años de que presentaron la cúspide del auge de las inversiones, eso se da cuando en un país o región presenta un boom en las actividades extractivas y las principales industrias manufactureras y de servicios, eso se refleja en el flujo dinámico del dinero y mayor asignación de presupuesto para inversión de distintos sectores que contribuyen a mejorar el índice de competitividad global (ICG) de un país y ello mejora el índice de desarrollo humano de una determinado lugar de impacto.

Según el INEI(2017) la municipalidad distrital de Bambas no es ajena a esta problemática mundial, nacional y regional; la mala gestión que se tiene en la municipalidad se refleja en las condiciones de calidad de vida de los pobladores, entre las principales deficiencias se puede observar la falta de condiciones básicas planteadas en los derechos humanos privando a los niños, jóvenes y adultos a condiciones básicas de salud, educación de calidad, servicios de agua y saneamiento, y demás infraestructuras que se necesita para vivir en armonía y tener un alto nivel de desarrollo humano, esta realidad aumenta las brechas de desigualdad social y en muchos casos contribuye a la migración de su lugar de origen a las zonas urbanas con el fin de conseguir mejores condiciones de vida para ellos y su familia, dejando así al distrito de Bambas con escasa población, lo cual empeora la asignación de presupuesto por el índice de población de impacto.

Esto también genera que no se pueda gestionar adecuadamente y efectuar la programación multianual de inversiones en cuantos a sus inversiones en proyectos de inversión pública, por otro lado cabe mencionar que promedio que percibe por rubro 18 canon y sobrecanon regalías renta de aduanas y participaciones en los 5 últimos años el promedio es de S/ 260,000.00, de los cuales tiene que distribuir para proyectos de inversión pública, así como también para mantenimiento de infraestructura construida y también elaboración y estudio de ficha técnica y expedientes técnicos según sea el caso y/o expedientes de reinversión en algunos casos, y al no contar con áreas necesarios para esta gestión, complica de poder solicitar inversión al gobierno central o regional para mayor inversión como los canales de regadío, reservorios entre otros que requieren mayores inversiones que el presupuesto anual que cuenta la municipalidad distrital de Bambas.

De acuerdo a toda la problemática que se evidencia en la municipalidad del distrito de Bambas, provincia de Corongo, región Ancash, se plantea el siguiente problema general de la presente investigación y cual se formuló de la siguiente manera: ¿La gestión de inversión municipal influye en el índice de desarrollo humano en el distrito de Bambas, 2020?, del cual se desprenden los siguientes problemas específicos: ¿La planeación de la inversión municipal influye en el índice de desarrollo humano en el distrito de Bambas, 2020?, ¿La organización de la inversión municipal influye en el índice de desarrollo humano en el distrito de

Bambas, 2020?, ¿La dirección de la inversión municipal influye en el índice de desarrollo humano en el distrito de Bambas, 2020? Y ¿El control de la inversión municipal influye en el índice de desarrollo humano en el distrito de Bambas, 2020?

El presente trabajo de investigación tiene una base sólida para la justificación, es por ello que según Hernández et al. (2014) afirmaron que toda investigación debe presentar distintas razones fundamentales que motiven al investigador a efectuar un propósito definido con fuertes motivos que justifiquen la realización del trabajo en estudio y así se comprende de una forma teoría, epistemológica, práctica y metodológica; estos razones y motivos de justificación deben contribuir a la solución de un problema o a la generación de un conocimiento inédito y a veces completamente nuevo que sea conveniente para la solución de un problema, además debe presentar una amplia relevancia social, es por ello de la importancia de la justificación del trabajo.

Es por ello que el trabajo de investigación tiene justificación teórica, pues el trabajo permitió que los resultados obtenidos sean extrapolados para generar principios más amplios, además de crear una robustez sobre el comportamiento de la gestión de inversiones con el índice de desarrollo humano, la justificación epistemológica, se da por el estudio del ser humano como ente que presenta circunstancias psicosociales y que se correlacionaran con la obtención de conocimiento científico, la justificación práctica, se presenta la solución a un problema palpable en el distrito de Bambas a través de la gestión de inversiones y justificación metodológica, pues se realiza la definición de las variables y la relación que existe o el impacto de la gestión de inversiones sobre el índice de desarrollo humano, además también servirá para crear un nuevo instrumento para realizar la recolección de los datos y posterior análisis de dichos datos.

La presente investigación contó con el siguiente objetivo general: Determinar si la gestión de inversión municipal influye en el índice de desarrollo humano en el distrito de Bambas, 2020. Teniendo los siguientes objetivos específicos: Determinar si la planeación de la inversión municipal influye en el índice de desarrollo humano en el distrito de Bambas, 2020., Determinar si la organización de la inversión municipal influye en el índice de desarrollo humano en el distrito de Bambas, 2020., Determinar si la dirección de la inversión municipal influye en el índice de desarrollo

humano en el distrito de Bambas, 2020., y Determinar si el control de la inversión municipal influye en el índice de desarrollo humano en el distrito de Bambas, 2020.

Finalmente la investigación conto con la siguiente hipótesis general: La gestión de inversión municipal si influye en el índice de desarrollo humano en el distrito de Bambas, 2020., teniendo los siguientes hipótesis específicos: La planeación de la gestión de inversión municipal si influye en el índice de desarrollo humano en el distrito de Bambas, 2020, La organización de la gestión de inversión municipal si influye en el índice de desarrollo humano en el distrito de Bambas, 2020, La dirección de la gestión de inversión municipal si influye en el índice de desarrollo humano en el distrito de Bambas, 2020 y el Control de la gestión de inversión municipal influye en el índice de desarrollo humano en el distrito de Bambas, 2020.

II. MARCO TEÓRICO

Para una mayor comprensión del trabajo se debe definir claramente los enfoques y teorías doctrinales que se utilizara en el trabajo de investigación, es por ello que en el marco histórico se puede decir que el órgano municipal como un sistema en donde se tiene organización, control, planeación y dirección definida por políticas rectoras que se dan a través del gobierno central esto se ha dado desde tiempos remotos en todo el poder se centraba en dicha organización y su evolución se ha dado a través del tiempo hasta nuestros días que se le denomina municipalidad, la cual es un sistema u organización que se direcciona y administra el ente rector que es el municipio. También se tiene los órganos que confluyen para generar decisiones y poder en la municipalidad, para ello se tiene a la policía y demás personas que representan a la municipalidad que por ser un órgano público se elige a las autoridades de turno por voto popular, ya sea en la ciudad como en el ámbito rural.

En el marco filosófico según Hernández (2013), en su obra titulada *Prospectiva y gestión del cambio organizacional* realizo la siguiente afirmación: el pensamiento de la escuela Aristotélica defiende la posición que la verdad es a la luz de nuestros ojos y ya se conoce su diseño antes del descubrimiento, esta afirmación por parte del pensamiento Aristotélico abrió camino a la corriente positivista que visualiza a la ciencia como un sistema compuesto de acontecimientos importantes que se basa en el método científico, el precursor de este método fue el filósofo Rene Descartes que se centró en el método experimental que incluye una generación de ideas a través experiencia percibida por los sentidos dando paso al neopositivismo. Además, también se gestó una nueva corriente basada en el pensamiento empirista, que se centraba en la objetividad antes que la subjetividad y reconocen que no se debe hacer uso de los supuestos para la generación de un nuevo conocimiento.

Dentro de los principales métodos filosóficos se tiene a grandes pensadores tales como René Descartes que data del siglo XV, dando origen a un método denominado racionalismo, que se fundamenta principalmente en la razón, en donde descarta que la experiencia influye en la certeza de las ideas, las cuales deben ser claras y no deben violar el principio de contradicción. Este método se le conoce por

ser deductivo lo cual quiere decir que se particulariza algo general, también universal y exacto en donde la razón es la verdad y que además genera un nuevo conocimiento, también Husserl en el siglo XX padre de la fenomenología que afirma que se debe realizar más de una vez un análisis de la realidad descartando los supuestos y dar lugar sólo a lo esencial donde el principal experimentador es la persona que está en contacto con el suprasistema y por último Nietzsche en el siglo XIX con el método hermenéutico el cual se centra principalmente en descifrar el sistema que están compuesto por distintos elementos que generan complejidad a la vida humana, evoluciona el método fenomenológico al centrarse también en la cultura dando lugar a que la mayor parte de la filosofía que se conoce hoy en día.

Por otro lado se debe estudiar los paradigmas tal como el paradigma filosófico en el cual Kurt en el año 1946 realiza una reflexión crítica sobre las principales tradiciones basadas en corrientes positivistas e interpretativas teniendo como objetivo mejorar y solucionar el problema de reduccionistas y conservadurismo de la primera el segundo postulado respectivamente, esto da paso a la posibilidad de admitir a las ciencias sociales que sea una mezcla de empirismo e interpretativa transformando con respecto al objeto y dando lugar al estudio de la administración del sujeto/objeto de forma dicotómica desde una visión holística del conocimiento., en donde el principal autor es evaluado sus acciones de auto transformación dando un equilibrio entre la subjetividad y la posición de la objetividad planteada por el positivismo, además de reconocer el aporte del paradigma clásico empleado las metodologías híbridas de lo cualitativo y lo cuantitativo.

También se tiene la postura ontológica, epistemológico y metodológica, según Renau (2000), afirmó en este tema que el crecimiento constante de la generación del conocimiento en todas las ciencias, ello se expresa en la cuantificación sobre distintos matices que se observan a la luz de la verdad y la mejora de las condiciones de vida de los seres humanos, realizando una sinergia en el contexto actual y logrando así una sostenibilidad de la especie y el mundo donde se desarrolla la explotación de las actividades, además esto es complementado con las posturas ontológicas, visto desde el punto o posturas ontológicas, epistemológicas y los enfoques teóricos que ha evolucionado a través del tiempo, estas herramientas y corrientes son de suma importancia para la

generación de nuevo conocimiento y por ello se debe tener en cuenta al momento de redactar un informe, pues no cumplir con lo antes mencionado contamina la generación del conocimiento.

Además en este trabajo el aporte de la epistemología fue fundamental en el desarrollo del presente trabajo de investigación, es por ello, según Altisen (2001), tuvo una postura acerca de la epistemología, en la que afirmó que no está involucrada en el descubrimiento de un nuevo conocimiento directamente, tampoco trata de entender el razonamiento lógico, pues su fin principal es el descubrimiento de las causas supremas que rigen el conocimiento de cualquier tipo de procedencia, con lo cual es la encargada de analizar los distintos conocimientos que se pueden encontrar en la naturaleza, con el objetivo de mejorar la comprensión de la mente humana para estos conocimientos y así comprender el fin supremo de la creación de las cosas y la sostenibilidad del mundo, esto regido a través de los criterios supremos y la universalidad que se debe presentar en toda afirmación o certeza.

Además también se tiene el soporte epistemológico del trabajo de investigación, la cual seguirá el enfoque basado en el racionalismo de Karl Popper, según Illa (2013), afirmó que el enfoque racionalista acepta que los sistemas netamente teóricos son el resultado generado por el conocimiento científico y que cambian constantemente, y que no se pueden descubrir, en ese mismo sentido presenta una visión holística de la ciencia partiendo del conocimiento científico, además también analizan cuales son las condiciones del entorno y cuál es la ruta de acceso a dicha información. El conocimiento científico propiamente dicho se adquiere por un mecanismo de captura que se realiza a través de la mente y sintetizan de una forma general la forma particular de fácil entendimiento, es preciso recordar que la generación del conocimiento tiene que tener una base sólida que fundamente y genere el nuevo conocimiento.

También según los autores Paramo y Otolvaro (2006), afirmaron que dentro de todas las posturas epistemológicas que se deben entender para la comprensión de las cosas, está el entendimiento de la generación del conocimiento, esto debe ser complementado por métodos, técnicas y/o instrumentos que sirven para la recolección simultánea de los datos para el procesamiento de forma clara y precisa, esto debe estar alineado con el paradigma que se ha planteado en la investigación,

es de allí que se involucra a la estadística descriptiva y estadística inferencial, que nos presenta la significancia de un evento sobre otro. Además, se tiene en cuenta que se debe complementar y representar matemáticamente para una comprensión global y un entendimiento generalizado, sean los trabajos de ciencias sociales, artes, entre otras, es por ello que distintos autores promueven que se debe tener una sinergia y se debe comprender la diferencia que existe entre el método, los modelos y los supuestos que se basan en la epistemología, involucrando a los fines supremos del conocimiento y la sostenibilidad del conocimiento.

Además se debe conocer el marco antropológico de la creación del municipio y su evolución de dicho ente hasta la actualidad, esto ayuda a dar respuesta a las interrogantes de ¿por qué el hombre es social? y que involucra a la asociación de los organismos y la unión de individuos para formar la unidad de la familia y a su vez estas unidades familiares dar origen a la comunidad o la sociedad, y estas sociedades que están formadas por personas forman la nación, en retrospectiva se dice que si no hay individuos no hay ningún sustento para la familia, sociedad y nación. Formado el conjunto de familias se debe pensar en un órgano rector para la dirección de la sociedad, es por ello que se forma el sistema llamado “municipio” y que se hace a través de la elección popular para velar por el beneficio de cada uno de los individuos de la sociedad, es por ello que se analiza a la municipalidad de distrital de Bambas se convierte en un sistema que debe gestionar correctamente las inversiones para generar la continuidad de la calidad de vida, los índices de desarrollo humano y no permitir la desolación de dicha sociedad.

En el mismo sentido según Borja y Castells (2000), en su libro titulado *“local y global: La gestión de las ciudades en la era de la información”* en donde los autores se proyectan a los retos que enfrentaran las grandes necrópolis, en cuanto a la generación del conocimiento y los distintos problemas por escasez de recursos que se presentaran en un horizonte cercano, con ello plantean un sistema que involucre la interrelación del sector público y privado, pues las tendencias actuales nos dirigen a las grandes urbanizaciones que dejarán de lado los campos y la generación de alimentos será cada vez más limitada por la falta de espacio para su explotación, para dar una mejor explicación sobre los fenómenos que se aproximan estudiaron 75 grandes ciudades urbanizadas, pues los principales datos del siglo XXI, afirman que las personas migraran a las grandes ciudades y con ello se tendrá

que generar mayor conocimiento para la satisfacción personal y colectivamente, tanto en el ámbito social, económico, político y ambiental que se tendrá en cuenta para las revoluciones y explotaciones que se presentaran en el tiempo venidero para la población.

El presente trabajo de investigación por ser un trabajo inédito, se debe tener una base y fundamentación sólida que sirva de guía para otras investigaciones y además que pueda ser comparado y comprobado por otros autores o investigadores, es por ello que se exponen trabajos previos, en el ámbito internacional, nacional y local, en ella se citan autores que estudiaron la variable dependiente como es el índice de desarrollo humano y la variable independiente como es la gestión de inversiones en las organizaciones públicas y/o privadas, además se definen las variables y se estudian las principales teorías y enfoques con los que cuenta el trabajo de investigación.

Según Martínez (2016) en su memoria doctoral titulada *Modelo de gestión financiera basado en la optimización de las necesidades operativas de fondos: el caso de las empresas farmacéuticas en España*, el investigador estudió la forma de gestión y hace referencia que se debe contar con un modelo que gestione los recursos financieros de forma eficiente, cumpliendo indicadores de desempeño clave, para ello gestiono de forma eficiente los recursos de inversión, basándose en la tesorería que es el inicio de la explotación de toda organización, sea pública o privada, en la empresa privada determinó que es importante la rentabilidad y en las entidades públicas la rentabilidad se debe expresar en el desarrollo social y el índice de desarrollo humano de la población de impacto. También determinó que para ello se debe disponer de un modelo que se ajuste a las necesidades de la organización y que optimice las necesidades operativas de fondos y para ello el investigador concluyó que la mejor de manera de gestionar recursos financieros es a través de un modelo de necesidades operativas de fondo, el cual contribuye a la mejora de la calidad de la inversión.

Según Samalvides (2016) en su trabajo de investigación doctoral titulado *La nueva gestión pública y la aplicación de indicadores de gestión en las municipalidades provinciales de la macro región Sur, 2014*, el investigador estudió la influencia que se da con la nueva gestión pública sobre los indicadores que se gestionan en las diferentes municipalidades de la macro región sur, llevado a cabo

el año 2014, la investigación fue del tipo básica en la cual explicó el comportamiento de las variables que se incluyeron en el trabajo de investigación, además para la recolección de datos aplicó un cuestionario como instrumento y su entrega a los 51 gerentes y altos funcionarios que ocupaban cargos públicos de la región de impacto, es así como el investigador pudo observar que el 16.47% en promedio de las municipalidades no gestionaron correctamente los recursos provenientes del gobierno central y así privaron de mejores condiciones de vida a los pobladores, llegando a la conclusión que la administración y la gestión de las municipalidades provinciales de la macro región Sur son inadecuadas.

Así mismo Hernández (2016), en su trabajo de investigación doctoral titulado *Gestión para el desarrollo municipal: propuesta de modelo para la integración de las TICS*, la investigadora propone en su trabajo que las TICS son herramientas que ayudan al desarrollo económico, social, tecnológico y esto a su vez influyen en el índice de desarrollo humano, tal es así que la investigadora analizó las condiciones de los municipios, de donde obtuvo que el 5,37% de ellos contaba con sitio web y presentaba un portal de transparencia, es decir solamente 16 de 298 municipios estudiados, además su forma de gobierno local son deficientes, así como los indicadores que influyen en el rendimiento del trabajo, además de realizar enfoques de prospectiva para enfoques hacia el nuevo milenio y mejorar las condiciones de trabajo y su impacto en la sociedad para la calidad de vida.

Del mismo modo según Roque (2015), en su trabajo de investigación doctoral titulado *Gestión municipal y su incidencia en la satisfacción de la población del distrito de Jauja 2014*, el investigador en su trabajo de investigación determinó la incidencia de la nueva gestión municipal para ello su objeto de estudio fue las operaciones dentro de la municipalidad del distrito de Jauja entre el año 2013 y el año 2014, para ello se planteó determinar el nivel de incidencia de la gestión municipal sobre la satisfacción de la población de Jauja, para las dimensiones analizó una muestra de 375 pobladores luego de realizar la estratificación de 17 barrios de donde analizó separadamente a las gestiones que se realizan en la municipalidad, tal como la gestión realizada por el alcalde, la cual fue de 0,50% excelente y 77,40% de deficiente y totalmente deficiente; la ejecución en las obras de infraestructura fue de 1,60% de excelente y 63,40% deficiente y muy deficiente y las principales políticas de desarrollo fue de 0,50% excelente y 60,80% deficiente

y muy deficiente, llegó a la conclusión que la gestión municipal incide directamente en la satisfacción de la población.

Por otro lado según Mere (2019), en su trabajo de investigación doctoral titulado Lineamientos de gestión relacionados al desarrollo humano de los trabajadores de las empresas con enfoque socialmente responsable en Lima – Perú, la investigadora en dicho trabajo de investigación estudio el necesidad de los trabajadores de conseguir un buen empleo para satisfacer sus necesidades básicas y además contribuir con su desarrollo humano, por otro lado también las empresas u otros organismos deben brindar las condiciones necesarias y clima laboral para garantizar un ambiente agradable para los trabajadores con el objetivo de tener alta productividad de mano de obra dentro de la organización, la investigadora analizó las características de las empresas que brindan un trabajo decente que incrementa el desarrollo económico y eleva el índice de desarrollo humano de los mismos.

Además, se puede decir que a nivel local no se ha realizado trabajos doctorales que se pueda citar para esta investigación. Esto no limita la investigación más bien impulsa al desarrollo de esta investigación para el beneficio de la población de impacto.

Cabe destacar que para llevar a cabo el trabajo de investigación se debe tener bien claro las bases teóricas y científicas, se empieza con el término gestión, de donde según Martínez (2016) afirmó que su origen se remonta al siglo XIX específicamente al año 1884, proviene de la raíz “gesto”, y este a su vez procede del latín “gestos”, la cual es definido como una característica del cuerpo lo cual se refiere a una actitud o un movimiento, este se deriva de “gerere”, la cual radica su significado en direccionar, ejecutar y llevar a cabo, lo que nos indica la forma de gestionar, todo esto debe ser ejecutado o llevado a cabo por una personal especializada, que ayude al objetivo planteado para un periodo de tiempo y que genere un impacto positivo en el índice de desarrollo humano. La gestión como nueva tecnología que se orienta a objetivos prácticos fuese presentada al público entre 1920 y 1930 para sistemas o cuerpo organizado de conocimiento orientado a apoyar las empresas que actuaban por instinto, generando cambios en los valores y en los procesos organizacionales.

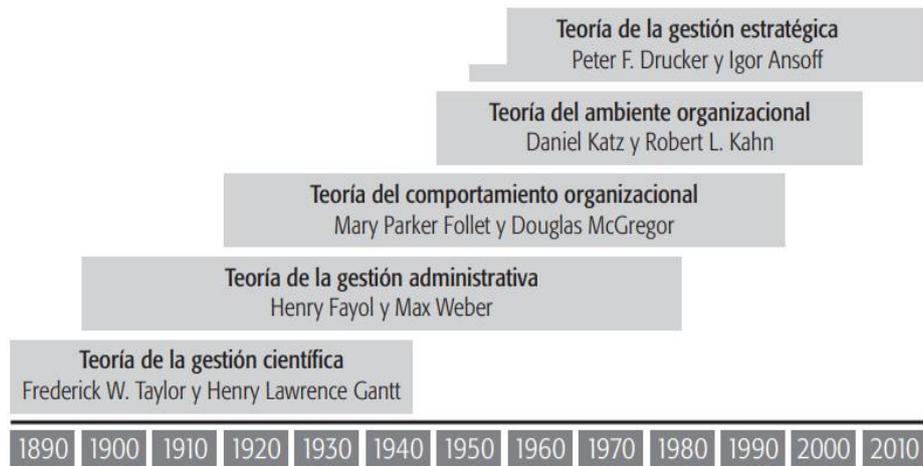


Figura 1. Evolución de la gestión.

Fuente: Martínez (2016).

En la Figura 1, se puede observar la evolución de la gestión y los principales investigadores que se destacaron en dicho periodo de tiempo.

En este mismo sentido Martínez (2016), afirmó que la gestión es el arte de conocer el objetivo que se quiere lograr y realizarlo de forma secuencial y coordinada por el camino más eficiente posible. La misma connotación tenía el padre de la ingeniería industrial, según Taylor (1994), en la cual se involucra a las industrias manufactureras de bienes y/o servicios en las organizaciones públicas y/o privadas, además también deben confluir los avances tecnológicos y el material humano que cada día aprende y convierte al sistema en una organización inteligente “learning organization”, además de los estudios de los procesos y el balance del trabajo en cada estación de trabajo, así como determinar el número de operarios en el puesto de trabajo y así lograrlos los indicadores que se ha planteado a inicios de un periodo de tiempo, por lo general es de un año el periodo para cumplir con las metas establecidas.

En la misma línea tenemos al ingeniero Henri Fayol, quien fuese el gurú de la administración y el que ha aportado al desarrollo de este campo; afirma que la gestión es un proceso que se encuentra íntimamente articulado por 5 elementos administrativos que sirven de base para todo proceso; de los cuales se tiene a la planeación, a la organización, a la dirección, la coordinación entre los elementos y a su control, antes durante y después del proceso. Este set de elementos constitutivos rige para la formación de la estructura y el funcionamiento coordinado,

los cuales garantizan el dinamismo del sistema y la buena performance de todos los elementos constitutivos del sistema.

Así mismo según Drucker (1981) definió a la gestión como un método basado en la planeación y evaluación que presenta su origen en datos cuantitativos, en donde todos los trabajadores de la organización disponen de áreas definidas, en las que trabajan y se desarrollan de forma eficiente y eficaz. Todo esto se da en colaboración constante por parte de los individuos del sistema. Este concepto es muy utilizado en los sistemas u organizaciones de la actualidad pues las organizaciones realizan controles desde una visión sistémica u holística de toda la organización, extrapolarlo esta definición se define que para realizar una correcta toma de decisiones se debe tener como piedra angular a la planeación, pues se debe enunciar los objetivos estratégicos y su respectiva meta, además la ruta que se debe seguir para lograr lo planificado.

También se puede citar a otros investigadores como Michael Porter, Igor Ansoff cuya contribución fue las estrategias de costo, diferenciación y la segmentación selectiva del mercado, todo esto se realizaba desde un enfoque estratégico de la gestión, para ello utilizaron varias matrices para el análisis de las fuerzas que intervienen el proceso y además del proceso o eje rector de valor. En este sentido se adopta las responsabilidades de la gestión, aunque actualmente han cambiado los objetivos y responsabilidades de acuerdo al sector, estos procesos y secuencias siguen vigentes hasta nuestros días. La gestión en la actualidad es apoyada por la tecnología y en ese contexto aparecen los sistemas de planeación de recursos empresariales (ERP por sus siglas en inglés) que gestionan rápidamente los procesos y ayudan a tomar mejores decisiones en la organización, ya sea pública o privada.

Para las inversiones según Villegas y Ortega (1997), afirmaron que la inversión es fundamental para el desarrollo de la familia, la región y el país; es por ello que los individuos deben trabajar en inversiones operativas, las cuales involucra costear sus necesidades básicas y para otras operaciones. Este tipo de inversión debe ser entendida como un conjunto de características que va desde la liquidez suficiente hasta los riesgos generados por las deudas que puedan adquirir con las entidades financieras u otros organismos. Las entidades del estado como organismos públicos se debe a la recaudación de impuestos, es por ello que deben

optimizar sus recursos e invertir en proyectos necesarios para la población, este debe darse por necesidad y orden de prioridad, es allí donde se debe tener un gestor financiero que sea capacitado y que tome las mejores decisiones de acuerdo a la realidad y al lugar de ejecución, para esto debe realizar un análisis PESTE+C, esto se refiere a un análisis de fuerzas políticas, económicas, sociales, tecnológicas, ecológicas y de competitividad.

Además según Roque (2015) definió a la gestión municipal como un interrelación biunívoca entre el órgano de poder y el de la función del organismo público, como es la municipalidad, este poder debe ser estrictamente en beneficio exclusivo de la población de impacto o la jurisdicción en donde está asentada la municipalidad, esto debe realizarse de acuerdo a las leyes de la república del gobierno central que brinda sus normas para todos los procesos y procedimientos administrativos de cada actividad. En consecuencia, afirman que la gestión de una organización pública está constituida o integrada por estructura física y todos los flujos de información que confluyen para mejorar la gestión de los tangible e intangibles, como son el capital y las inversiones que el gobierno central asigna como presupuesto para el año fiscal. Estas inversiones se asignan para infraestructura, salud y educación, para los cuales se deben tener indicadores claros para el cumplimiento de las metas, entre las cuales tenemos la reducción de la pobreza, la reducción de la desnutrición infantil, aumentar el índice de desarrollo humano y de esa forma lograr aumentar el índice de competitividad global del país.

Para una mejor independencia de poderes se debe tener una descentralización bien definida, es por ello que según Penagos (2003), afirma que toda organización pública debe tener independencia de poderes del órgano rector, como es el gobierno central, este debe ajustarse a las normas vigentes y sin violentar la constitución política del Perú, esto confiere una autonomía local que se realiza en un estado único. Estos dos entes que buscan el bienestar de la comunidad tienen que tener flujo de información constante que esté agrupados dentro de las estructuras orgánicas que ellas determinan, esto con el objetivo de mejorar las condiciones de vida y mejorar las inversiones. Finalmente, la autonomía o descentralización de una municipalidad no lo exime de la responsabilidad de la rendición de cuentas al gobierno central, el cual tiene una soberanía en todo tiempo de forma invisible y autentica.

En el mismo sentido según Roque (2015), afirmó que las organizaciones estatales; tales como el gobierno regional y local, en este último tenemos al gobierno distrital, tienen que guardar armonía con las leyes de la república y la constitución política del Perú, los cuales deben tener autonomía política, económica y administrativas de acuerdo a sus funciones y competencias que le confiere la ley. En la autonomía política, es en el sentido que se refiere a decretar normas que se apliquen en su jurisdicción, además de sancionar de forma autónoma dentro de sus competencias, se tiene que indicar que esta autonomía no debe trasgredir la normativa vigente y las leyes de la república, presenta también autonomía económica, esta autonomía está en la decisión para tener libre disponibilidad y libre aplicación de la totalidad o parcialidad de su presupuesto para un año fiscal, además de la gestión de las inversiones y los rubros a los que se le asignara una partida determinada, y finalmente se tiene la autonomía administrativa, la cual se refiere a la gestión eficiente y eficaz de los recursos físicos, económicos y humanos.

Así mismo según Fernández (2002), afirmó que la municipalidad tiene servicios esenciales que debe cumplir, en ese sentido el servicio de las municipalidades o de organismos públicos nace como respuesta a cubrir plenamente las necesidades de la población o estado, con el objetivo de vivir en armonía e igualdad de derechos dentro y fuera del espacio geográfico determinado por ley. Fortaleciendo esta idea el municipio es una persona constituida jurídicamente que representa el derecho público, el cual está compuesta por seres que aprenden constantemente y que controlen el flujo de información que mejoren todos los procesos dentro de la organización que permita el desarrollo humano de su población, esta finalidad se logra mediante la ejecución de actividades tangibles e intangibles las cuales deben estar alineados con el órgano rector que es el estado.

Dentro de las principales actividades desarrolladas por los municipios se encuentran principalmente la función pública, cuya finalidad principal es gestionar correctamente los recursos tangibles e intangibles, con autoridad y de forma democrática para el bienestar generalizado, también se tiene los servicios públicos que son la parte táctica de la realización de los servicios como agua, saneamiento, salud, y demás condiciones básicas para la población y por ultimo tenemos al órgano ejecutor de las obras, cuya finalidad principal es realizar las obras de infraestructura, obras destinadas a la mejora de las condiciones de vida y mejorar

el desarrollo humano de los individuos, estas obras se pueden realizar por el mismo municipio o por contratación de externos para mejorar las condiciones de calidad de las infraestructuras.

El ciudadano común está familiarizado por costumbre a tener insatisfecho las necesidades, es por ello el dinamismo del cumplimiento de la gestión de inversiones y en ese sentido, según Gregg G, y Del Pino, E. (2009), afirmaron que los ciudadanos incrementan cada día sus necesidades y esperan que dichas necesidades sean cubiertas de alguna manera por la gestión de las inversiones municipales o del estado director, siguiendo esa misma línea los gobernantes desean gestionar adecuadamente los bienes y servicios que se encuentran a disposición para satisfacer en gran medida las necesidades principales del espacio geográfico que está bajo su jurisdicción y así tener la aceptación y respaldo de la población para más adelante poder tentar nuevamente la gobernación de dicha municipalidad.

Además según Emery (2005), los recursos públicos denominados fondos que generalmente son recaudados de los pobladores que se canalizan a través de los impuestos, este fondo público debe invertirse de forma que optimice su eficiencia, eficacia y efectividad en cada una de las decisiones que se debe tomar por parte de la autoridad competente, que han sido elegidas libremente por los ciudadanos; autoridad de turno deben responder de una forma adecuada la responsabilidad que se le ha confiado, de acuerdo con ello según Moran y Ayvar (2020) coinciden en que las características de la gestión de inversiones se centran en el cumplimiento y satisfacción de las necesidades de los pobladores.

También según Moran y Ayvar (2020), afirmaron que los servicios municipales deben llevarse a cabo de forma eficiente con el uso eficiente de los recursos tales como: el ser humano pensante, el eje administrativo y técnico, las cuales deben coordinar todas las acciones de la toma de decisiones del gobierno, base fundamental de este organigrama se soporta en el recurso financiero, el cual es fundamental para materializar cualquier decisión de la administración y la gerencia de la municipalidad, en este sentido se tienen los problemas que se deben solucionar y que se realiza a través de la provisión de los servicios públicos, dentro de los cuales se puede encontrar a los servicios de alumbrado público, agua y saneamiento, infraestructura educativa y de salud, seguridad ciudadana, sueldos y

salarios de los que están en la parte directiva, técnica y colaborativa y diversos gastos de administración y otros servicios.

Por otro lado según Papalia, Duskin y Martorell (2012), afirmaron que el desarrollo humano de todo individuo se fundamenta principalmente en tres ejes centrales los cuales son: ambiente físico, cognoscitivo y psicosocial, es por ello que se necesita acondicionar y adecuar estos ejes para que el individuo se desarrolle adecuadamente, es allí donde se debe realizar infraestructura dedicadas a la educación, la salud y la educación; todo esto contribuye a formar y adquirir emociones adecuadas y una personalidad que ayude a la socialización de los individuos. También mencionan las distintas etapas de desarrollo en las cuales sus necesidades varían, es allí donde el municipio realiza infraestructura de parques y jardines, polideportivos, y otros. Además, otro factor importante es la posición socioeconómica que se justifica principalmente en el poder adquisitivo y el ingreso familiar, los niveles educativos y la prestación de servicio de los adultos, en este apartado cabe destacar que aproximadamente el 25,70% de la población mundial lleva adelante su vida con un promedio de menos de 1,25 dólares por día.

En ese mismo sentido según Benavides et al. (2008), afirmaron que el desarrollo humano aborda teorías que involucren desarrollo social, políticas municipales, gestión de recursos, actividades culturales y agentes económicos de una determinada sociedad, también se debe tener un enfoque de inclusión social en todo el proceso de realización de la gestión de inversiones. También este estudio de desarrollo es bastante controversial por la variabilidad de los individuos de una sociedad, pues cada individuo tiene distintas necesidades y esa característica hace que sea dificultoso la satisfacción de dichas necesidades, es por ello que se gestiona convenientemente las inversiones de la municipalidad para satisfacer la necesidad de la gran mayoría de la población. Además, también los autores afirman que para ello se deben plantear objetivos que sean logrados en un determinado tiempo y que sea percibido por la población.

Por último los autores Benavides et al. (2008), indicaron claramente que se deben definir y cumplir objetivos principalmente enfocados en erradicar el flagelo de la extrema pobreza y el hambre en todos los niveles, que todos los individuos tengan educación primaria completa de manera universal, tener igualdad de condiciones indistintamente ser varón o mujer, contribuir además al

empoderamiento de la mujer, reducir la tasa de mortalidad de los infantes de 0 a 5 años, también en esa misma línea proteger la salud de la madre, erradicar las enfermedades que afectan la libre socialización de la población, todo esto se debe lograr con un equilibrio sostenido con el medio ambiente y para ello se debe incluir en su plan anual de gestión de inversiones de la municipalidad y además fomentar alianzas estratégicas para lograr un desarrollo humano comparado con cualquier país del mundo.

III. METODOLOGÍA

Según Carrasco (2009), afirmó que, el método es una relación secuencial de procedimientos que se debe seguir para cumplir los objetivos del trabajo de investigación además de asegurar que los resultados obtenidos sigan rigurosamente el método científico y que se validen correctamente, en este mismo sentido según Sánchez (1996) afirmó que, método es la ruta crítica por la cual se debe transitar con operaciones y reglas preestablecidas que generen el resultado esperado. Es por ello que el método es el principal actor que se debe observar para conseguir la meta establecida cuando se ha abordado el trabajo de investigación.

También se tiene distintos métodos con los que se puede contar dentro de los cuales se encuentra el método universal o también conocido como método científico, según Carrasco (2009), afirmó que, el método científico es utilizado para contribuir con la ciencia, en el cual se presenta la jerarquización del procedimiento, se le denomina método científico. Para lograr dicho fin se utilizó toda la parte estratégica, táctica y operativas, ello involucra procedimientos para recolección de datos y los instrumentos que se necesita para obtener la información, que sirvió para conseguir el objetivo planteado al inicio de la investigación, y por último nos permite contrastar la hipótesis de investigación. Además, según Carrasco (2009) afirma que, existe también el método dialéctico el cual se utilizó para el entendimiento y estudio de distintos acontecimientos y fenómenos naturales que confluyen en la sociedad y el pensamiento.

En la presente investigación se utilizó el método hipotético – deductivo, para este método según Solís (1991), afirmó que, este método induce conclusiones que explique eventos particulares a partir de principios generales que descubran o generen nuevo conocimiento o verdades, este método se acompaña con el método hipotético, pues el trabajo de investigación está orientado a la comprobación de la hipótesis de investigación, para complementar el estudio se utilizó el método analítico – sintético, en este sentido Zelayaran (2002), afirma que, el método analítico o de análisis es una secuencia de división o descomposición de un sistema en sus partes para tener una comprensión de todo el fenómeno que se complementa con la síntesis que estudia los fenómenos internos y externos en mínimos elementos, además según Pino (2010), afirmó que el método hipotético –

deductivo es un trabajo que debe iniciar con la técnica observacional, seguido de la hipótesis de investigación y da como resultado la situación de las variables de estudio.

3.1. Tipo y diseño de investigación

El trabajo de investigación se ajusta a la investigación básica, según Ñaupas et al. (2011) afirmaron que, un trabajo de investigación es del tipo básica, pues sirve de base y punto de partida para la realización de un trabajo de investigación aplicada y además genera conocimiento científico que contribuye a la ciencia. En ese mismo sentido Bueno (2003) afirmó que, el tipo de investigación básica busca el constante progreso de la ciencia a través de nuevos conocimientos teóricos a veces sin tener en cuenta directamente la aplicación futura, así como sus consecuencias que se pueden generar. Además, también este tipo de investigación debe ser formal y todo su desarrollo debe ajustarse a las leyes y principios que sostienen una teoría.

Además el trabajo de investigación fue descriptivo y explicativa, según Valderrama (2013) afirmó que, en las investigaciones se converge hacia al enfoque cuantitativo, en el cual se presenta las etapas de: identificar el objeto, clasificar los elementos de interés, relacionar las variables de estudio y además centrarse en el objeto de estudio en un determinado espacio – tiempo, de acuerdo con esta afirmación según Caballero (2009) afirmó que, este tipo de investigación se enfoca principalmente en dar solución al problema de investigación, así como determinar las causas que lo generan, para ello se debe plantear hipótesis explicativas y también un diseño explicativo.

Por último según Hernández, Fernández y Baptista (2014) afirmaron que, la relación sistémica y holística de una investigación debe tener la parte estratégica, táctica y operativo, es por ello que la investigación del tipo descriptiva se direcciona al conocimiento realista en un determinado espacio temporal, identificando claramente las características representativas del principal objeto de estudio y la investigación del tipo explicativo, la cual estuvo direccionada a explicar el motivo de la generación de los fenómenos y las principales causas que inciden en dichos acontecimientos que alteran el objeto de estudio en un determinado tiempo. Dichos autores también sustentan la investigación desde una categoría científica teniendo

“inversión productiva”, mediante los programas de apoyo a las áreas de infraestructura, salud, educación, etc., además apoya al productor logrando aumentar el índice de desarrollo humano.

Definición operacional

Para el desarrollo de la gestión de inversión municipal se va a iniciar con la eficiencia administrativa de la municipalidad, desde el punto de vista de la planeación, organización dirección y control para los distintos indicadores de inversión en infraestructura, salud y educación.

Variable dependiente (Y): Índice de desarrollo humano.

Definición conceptual:

Según Aboal y Garda (2015) definieron al desarrollo humano como el proceso secuencial y completo de la parte integral de las capacidades inherentes de todo individuo que ocupa un espacio en el universo, con el único fin de satisfacer sus necesidades de acuerdo a su nivel de vida y a la sociedad que le rodea.

Definición operacional:

El índice de desarrollo humano se va a medir desde los ejes rectores de la satisfacción de un ser humano, los cuales son: la vida saludable, decorosa y decente y libertades para decidir.

3.3. Población, muestra, muestreo, unidad de análisis

Según Hernández et al. (2014), indicaron que, es el macro conjunto de las características del objeto de estudio que fue analizado, dichos elementos deben ser los que engloban a todas las características similares o comunes y posteriormente da origen a los datos que sirvieron para lograr los resultados esperados que fueron planteados en la investigación, en concordancia con esta afirmación según López (2013), planteó que la población está compuesta por todos los elementos del sector al que se enfoca la investigación, esto se denomina un grupo de interés para la investigación.

Para el trabajo de investigación la población para el análisis de la gestión de inversión municipal se aplicó los instrumentos a los 8 funcionarios, 5 regidores y 7 personas que ayudan con servicios de la municipalidad distrital de Bambas, y para la influencia en el índice de desarrollo humano de los 481 pobladores del Distrito de Bambas, provincia de Corongo, departamento de Ancash, Perú, se aplicó los

instrumentos a 20 personas seleccionadas por conveniencia teniendo en cuenta el conocimiento de las dimensiones, el grado de instrucción y la representación que dicha persona tuvo en la comunidad, según Arias, Villasís y Miranda (2016), afirmaron que, luego de definir o delimitar la población de estudio, es labor del investigador definir los criterios específicos que deben cumplir los elementos de estudio, denominados criterios de elegibilidad, dentro de los cuales tenemos, los criterios de inclusión, dichos autores lo definen, como las mínimas características aceptables que debe tener el objeto de estudio o el sujeto cognoscente, estas características por lo general son edad, nivel socioeconómico, grado de instrucción, enfermedades características, además también afirman que se deben considerar criterios de exclusión, referidas a características que pueden alterar los resultados y que hacen que el estudio de investigación no sea consistente, en este criterio se puede encontrar la edad, etnicidad, etc., se debe tener presente que los criterios de exclusión no necesariamente son características contrarias a los de inclusión.

Según Tamayo y Tamayo (2006), definieron a la muestra de un estudio de investigación como el conjunto de elementos seleccionados luego de excluir e incluir las condiciones deseadas para la investigación y además esto fue representativo de la población de estudio, en ese mismo sentido con respecto a la muestra según Palella y Martins (2008), afirmaron que, la muestra es una fracción, parte o subconjunto de todos los elementos con características interesantes para el estudio y deben expresar lo más idéntico posible con todo el conjunto de población y por último según Balestrini (2008), definió a la muestra como parte o subconjunto de una determinada población de estudio con la que se busca realizar un objetivo alcanzable.

Para poblaciones finitas se realizó el cálculo de la muestra a través de la fórmula matemática, según Castro (2003), es una muestra probabilística, la cual lo define como la probabilidad igualitaria que tienen cada uno de los elementos para ser seleccionados, las cuales pueden ser muestras aleatorio simple, también se puede estratificar por áreas o sectores que sirvieron para una mejor comprensión de la variable en estudio. Por ser indispensable el estudio de las áreas correspondientes de la municipalidad distrital de Bambas, la muestra fue de 8 funcionarios, 5 regidores y 7 personas que ayudan con servicios de la municipalidad distrital de Bambas.

Según Castro (2003), afirmó que, el muestreo aleatorio simple es la forma más rápida y más discernida o común para extraer una muestra que se está analizando en un determinado estudio. El muestreo en el presente trabajo de investigación fue un muestreo por conveniencia.

3.4. Técnicas e instrumentos de recolección de datos

Para el trabajo de investigación se utilizó técnicas, para ello según Hernández et al. (2014), afirmaron que, al tener definido el diseño de investigación con el que se pretende cumplir el objetivo del trabajo de investigación, y además se tenga delimitada la muestra de la unidad de análisis que ayudan a contrastar la hipótesis, se debe realizar la recolección adecuada de los datos. En ese sentido en el presente trabajo de investigación se utilizó como técnica de recolección de datos la encuesta, en este cuestionario se recopiló la información necesaria y suficiente de la muestra para tener datos precisos sobre la gestión de inversión municipal y sobre el índice de desarrollo humano del distrito de Bambas, provincia de Corongo, departamento de Ancash. Cabe precisar que por el diseño de investigación no se modificaron ni se cambió el entorno ni se afectó el entorno social. La técnica que se utilizó para las dos variables de estudio fue la encuesta, la cual fue exclusivamente aplicada a los elementos correspondientes a la muestra.

También se utilizó Instrumentos, los cuales según Hernández et al. (2014), afirmaron que, para tener un instrumento de medición que sea adecuado para un trabajo de investigación es aquel instrumento que registra fielmente los datos y que dicha información represente información confiable y verdadera de las variables que el investigador se ha planteado inicialmente. Es por ello que en el presente trabajo de investigación se utilizó un instrumento como es el cuestionario, el cual fue diseñado para que tenga concordancia con las variables de gestión de inversión municipal y el índice de desarrollo humano en el distrito de Bambas, además de cumplir correctamente con dichas variables, con sus dimensiones y los principales indicadores que se plantearon, también debe estandarizar y uniformizar las preguntas planteadas, con el objetivo de integrar el proceso detallado de recolección de datos.

Del mismo modo según Hernández et al. (2014), afirmaron que los instrumentos deben tener validez, la cual se refiere específicamente al grado de medición de la variable que se está estudiando, para la realización de la

investigación se aplicó por medio de una encuesta, ver Anexo 1. Por último, el instrumento debe tener confiabilidad, según Hernández, Fernández y Baptista (2014), afirmaron que, que la confiabilidad de cualquier instrumento de medición para una investigación se refiere a que el instrumento debe tener repetitividad en el tiempo, objeto u sujeto de estudio, los cuales deben producir resultados idénticos en idénticas condiciones.

Tabla 1

Juicio de expertos de las variables:

N°	Grado académico	Nombres y apellidos del experto	Dictamen
1	Doctor	Noé Hilario Silva Zelada	Suficiencia
2	Doctor	Edgar Serapio Espíritu Colchado	Suficiencia
3	Doctor	Gonzalo Oliverio Ramos Méndez	Suficiencia
4	Doctor	Luis Alberto Torres García	Suficiencia
5	Doctora	Dora Lourdes Ponce Yactayo	Suficiencia
6	Doctor	Elvis Joe Terrones Rodríguez	Suficiencia
7	Doctora	Sindili Margarita Varas Rivera	Suficiencia

Nota: Certificados de validez (Anexo N°2)

3.5. Procedimientos

Para la correcta y veraz recolección de datos se efectuó en forma secuencia y sistematizada; en la cual se siguió un procedimiento detallado que va a estar dividido en dos etapas claramente definidas por la adecuación o adaptación de los pobladores del distrito de Bambas, provincia de Corongo, Departamento de Ancash, luego se realizó la recolección de los datos se aplicó el instrumento de recolección de datos (Anexo 07), el cual estuvo representada por una encuesta para la gestión de inversión municipal y para el índice de desarrollo humano se realizó la obtención de los datos de la plataforma virtual, INEI y MEF, para ello se siguió con la selección de los datos obtenidos del instrumento, estas encuestas fueron aplicadas en un determinado momento y en los lugares correctos, se tuvo representatividad y dicha información fueron concisos, válidos y sobre todo confiables. En aras de obtener información adecuada se realizó la recogida de

datos en un determinado tiempo y con ello se realizó el trabajo de los datos en gabinete.

Seguidamente se explicó la gestión de la inversión municipal en el distrito de Bambas, se inició con la eficiencia administrativa de la municipalidad, desde el punto de vista de la planeación, organización dirección y control para los distintos indicadores de inversión en infraestructura, salud y educación, para ello se analizó desde la perspectiva de planeación, organización, dirección y control, con la cual se listo los indicadores y luego se aplicó la encuesta a los pobladores para evaluar el índice de desarrollo humano desde los ejes rectores de la satisfacción de un ser humano, los cuales son: la vida saludable, decorosa y decente y libertades para decidir, todos estos datos se compilo para su verificación y análisis correspondiente.

3.6. Método de análisis de datos

Los datos obtenidos sobre las variables de estudio como es la gestión de inversión municipal y el índice de desarrollo humano en los pobladores del distrito de Bambas, dichos datos fueron analizados por el software estadístico para las ciencias sociales Versión 25 o SPSS v. 25 por sus siglas en inglés, en la cual se trabajó con la estadística que se dividió en estadística descriptiva y estadística inferencial. La estadística descriptiva se utilizó para describir detalladamente las dos variables del trabajo de investigación, y la estadística inferencial para analizar o estudiar la relación que existe entre la gestión de inversión municipal y el índice de desarrollo humanos de los pobladores del distrito de Bambas, dentro de los principales análisis se realizó una regresión logística binaria, las cuales indicaron el ajuste o relación que existe entre dichas variables y por último, para un mejor entendimiento de los resultados se presentaron a través de tablas y gráficos estadísticos.

Para cumplir con el método científico se realizó una correcta prueba de hipótesis, el cual según Caballero (2009), afirmó, que la contrastación de una hipótesis de investigación se realizó a través de técnicas estadísticas, la cual debe ser comparada con un patrón o un marco referencial, esto para todo el conjunto de datos, los cuales deben responder al problema de investigación, esto ha sido determinado por la predicción de los resultados que se dio en la enunciación de la

hipótesis o las hipótesis de investigación. Esto puede darse para la prueba que afirmaba la totalidad del problema. Para el presente trabajo se realizó a través de los pasos secuenciales los cuales fueron los siguientes: formulación o enunciado de la hipótesis de investigación, seguido se realizó el cálculo estadístico considerando datos muestrales y por último se decidió si se acepta o se rechaza la hipótesis nula y además de concluir sobre el problema de investigación.

3.7. Aspectos éticos

El presente trabajo de investigación cumplió con todos los cánones del código de ética en investigación, respetando los estándares del rigor científico, la cual siguió cuidadosamente el método científico hasta la obtención y recolección de datos, destacando la generación de conocimiento como resultado final, en dicho proceso de investigación se respetó a la persona o unidad de análisis independientemente del lugar de procedencia. Para lograr generar conocimiento se debe respetar la propiedad intelectual y las ideas ajenas; entiéndase esto por un modo parcial o total, en la cual debe citarse correctamente. Además, la presente investigación se somete al código de ética y acepta la sanción del comité de ética si en el proceso incurro en faltar al reglamento o realizar acciones que no se ajusten al código de ética de la Universidad Cesar Vallejo.

Es por ello que en la presente investigación se utilizó solamente información veraz y confiable sobre el tema abordado destacando las investigaciones o estudios y procesos experimentales que han ejecutado autores relevantes en el ámbito internacional y nacional que presentan sus publicaciones en revistas indexadas, ya sea a nivel nacional e internacional; dichos estudios mínimamente deben tener comprobación científica y presentar un enfoque holístico de la metodología, por esta información de otros autores, en todo el desarrollo del trabajo de investigación se respetó las ideas, y conceptos estructurados, y citando fielmente a todos los autores que se consultó a lo largo de todo el trabajo de investigación.

IV. RESULTADOS

En la actualidad los gobiernos locales y que estén ubicados en zonas alejadas no presentan una adecuada gestión de sus inversiones, es por este motivo que se presentan estos resultados para incidir en las inversiones de acuerdo a la importancia de la obra, para la satisfacción de las necesidades básicas e incrementar el índice de desarrollo humano del distrito de Bambas, de esto se analiza las distintas herramientas de gestión que se aplica en la municipalidad distrital y con ello identificar los aspectos más relevantes y más influyentes que se ha determinado en la presente investigación. Además, estos factores críticos que se dan en la municipalidad deben ser subsanados para un correcto crecimiento de la población y aumentar el nivel de índice de desarrollo humano de la población de impacto.

A continuación, se presentan los datos que se han recopilado y procesados a través del software SPSS v. 25, para lo cual se apoyó de la estadística dividida en estadística descriptiva y estadística inferencial para el caso de la comprobación o contrastación de las hipótesis que se ha planteado para el presente trabajo de investigación. La estadística descriptiva se utilizó para ordenar y compilar los datos recolectados para su fácil comprensión, es por ello que se utilizó las gráficas estadísticas e histogramas que se elaboraron a partir de los datos recogidos en los instrumentos que fueron previamente validados y llenados por los funcionarios de la municipalidad distrital de Bambas.

Para la gestión de inversión municipal se dividió para su mejor comprensión en planeación, organización, dirección y control, para ello se aplicó el instrumento de la guía de encuesta a los funcionarios de la municipalidad distrital de Bambas. Con lo cual se analizó las dimensiones y se realizó una cuantificación de acuerdo a la respuesta de los funcionarios de la municipalidad distrital de Bambas.

Para la Dimensión Planeación se realizó la estadística descriptiva, en donde se tiene 14 ítems y se aplicó las encuestas a los 20 funcionarios de la municipalidad distrital de Bambas. Para ello se hizo una agrupación o baremo para las respuestas de la dimensión en donde se tuvo una escala ordinal con 5 puntos tipo escala de Likert, lo cual se agrupo en 3 categorías, tales como son: “Deficiente”, “Moderado” y “Eficiente”. El rango de valores para la categoría “Deficiente” fue de: 14 hasta 32,

el rango de valores para la categoría “Moderado” fue de: 33 hasta 51 y para la categoría “Eficiente” fue de: 52 hasta 70 de puntaje acumulado en las 14 preguntas que se les hizo a los funcionarios de la municipalidad distrital de Bambas.

En la tabla 2, se puede apreciar que respecto a la dimensión de los factores de la gestión de inversión municipal en la municipalidad de Bambas, se determinó que el 60,00% de los 20 funcionarios afirmo que la planeación en la municipalidad tiene un nivel deficiente, lo cual indican que se debe mejorar este factor para poder tomar mejores decisiones respecto al índice de desarrollo humano de sus pobladores, también el 35,00% de los funcionarios indicó que en la municipalidad se desarrolla el tema de la planeación de manera moderada y solo el 5,00%, lo cual es 1 persona, afirmo que la municipalidad distrital de Bambas realiza una planeación eficiente para el desarrollo de sus actividades.

Tabla 2

Encuesta a los funcionarios de la municipalidad de Bambas, respecto a la Planeación

	Nivel	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Deficiente	12	60,0	60,0	60,0
	Moderado	7	35,0	35,0	95,0
	Eficiente	1	5,0	5,0	100,0
	Total	20	100,0	100,0	

Nota: Elaboración propia, basado en los datos recopilados en la municipalidad y el SPSS v.25.

Para la Dimensión organización se realizó la estadística descriptiva, en donde se tiene 12 ítems y se aplicó las encuestas a los 20 funcionarios de la municipalidad distrital de Bambas. Para ello se hizo una agrupación o baremo de las respuestas de la dimensión en donde se tuvo una escala ordinal con 5 puntos tipo escala de Likert, lo cual se agrupo en 3 categorías, tales como son: “Deficiente”, “Moderado” y “Eficiente”. El rango de valores para la categoría “Deficiente” fue de: 12 hasta 28, el rango de valores para la categoría “Moderado” fue de: 29 hasta 44 y para la categoría “Eficiente” fue de: 45 hasta 60 de puntaje acumulado en las 12 preguntas que se les hizo a los funcionarios de la municipalidad distrital de Bambas.

En la tabla 3, se puede apreciar que respecto a la dimensión de los factores de la gestión de inversión municipal en la municipalidad de Bambas, se determinó que el 55,00% de los 20 funcionarios afirmo que la organización en la municipalidad tiene un nivel deficiente, lo cual indican que se debe mejorar este factor para poder tomar mejores decisiones respecto al índice de desarrollo humano de sus pobladores, también el 45,00% de los funcionarios indicó que en la municipalidad se desarrolla el tema de la organización de manera moderada y ningún funcionario afirmo que la municipalidad de Bambas realiza una organización eficiente para el desarrollo de sus actividades.

Tabla 3

Encuesta a los funcionarios de la municipalidad de Bambas, respecto a la organización

	Nivel	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Deficiente	11	55,0	55,0	55,0
	Moderado	9	45,0	45,0	100,0
	Eficiente	0	0,0	0,0	100,0
	Total	20	100,0	100,0	

Nota: Elaboración propia, basado en los datos recopilados en la municipalidad y el SPSS v.25.

Para la Dimensión dirección se realizó la estadística descriptiva, en donde se tiene 11 ítems y se aplicó las encuestas a los 20 funcionarios de la municipalidad distrital de Bambas. Para ello se hizo una agrupación o baremo de las respuestas de la dimensión en donde se tuvo una escala ordinal con 5 puntos tipo escala de Likert, lo cual se agrupo en 3 categorías, tales como son: “Deficiente”, “Moderado” y “Eficiente”. El rango de valores para la categoría “Deficiente” fue de: 11 hasta 25, el rango de valores para la categoría “Moderado” fue de: 26 hasta 40 y para la categoría “Eficiente” fue de: 41 hasta 55 de puntaje acumulado en las 11 preguntas que se les hizo a los funcionarios de la municipalidad distrital de Bambas.

En la tabla 4, se puede apreciar que respecto a la dimensión de los factores de la gestión de inversión municipal en la municipalidad de Bambas, se determinó que el 45,00% de los 20 funcionarios afirmo que la dirección en la municipalidad tiene un nivel deficiente, lo cual indican que se debe mejorar este factor para poder tomar mejores decisiones respecto al índice de desarrollo humano de sus pobladores, también el 45,00% de los funcionarios indicó que en la municipalidad se desarrolla el tema de la dirección de manera moderada y solo el 10,00% de los funcionarios afirmo que la municipalidad de Bambas realiza una eficiente dirección para el desarrollo de sus actividades.

Tabla 4

Encuesta a los funcionarios de la municipalidad de Bambas, respecto a la dirección

	Nivel	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Deficiente	9	45,0	45,0	45,0
	Moderado	9	45,0	45,0	90,0
	Eficiente	2	10,0	10,0	100,0
	Total	20	100,0	100,0	

Nota: Elaboración propia, basado en los datos recopilados en la municipalidad y el SPSS v.25.

Para la Dimensión control se realizó la estadística descriptiva, en donde se tiene 9 ítems y se aplicó las encuestas a los 20 funcionarios de la municipalidad distrital de Bambas. Para ello se hizo una agrupación o baremo de las respuestas de la dimensión en donde se tuvo una escala ordinal con 5 puntos tipo escala de Likert, lo cual se agrupo en 3 categorías, tales como son: “Deficiente”, “Moderado” y “Eficiente”. El rango de valores para la categoría “Deficiente” fue de: 9 hasta 21, el rango de valores para la categoría “Moderado” fue de: 22 hasta 33 y para la categoría “Eficiente” fue de: 34 hasta 45 de puntaje acumulado en las 9 preguntas que se les hizo a los funcionarios de la municipalidad distrital de Bambas.

En la tabla 5, se puede apreciar que respecto a la dimensión de los factores de la gestión de inversión municipal en la municipalidad de Bambas, se determinó que el 80,00% de los 20 funcionarios afirmo que el control en la municipalidad distrital de bambas, tiene un nivel deficiente, lo cual indican que se debe mejorar este factor para poder tomar mejores decisiones respecto al índice de desarrollo humano de sus pobladores, también el 20,00% de los funcionarios indicó que en la municipalidad se desarrolla el tema de control de manera moderada y ningún funcionario afirmo que la municipalidad distrital de Bambas realiza un control eficiente para el desarrollo de sus actividades.

Tabla 5

Encuesta a los funcionarios de la municipalidad de Bambas, respecto al control

	Nivel	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Deficiente	16	80,0	80,0	80,0
	Moderado	4	20,0	20,0	100,0
	Eficiente	0	0,0	0,0	100,0
	Total	20	100,0	100,0	

Nota: Elaboración propia, basado en los datos recopilados en la municipalidad y el SPSS v.25.

Para la gestión de inversión municipal se realizó la estadística descriptiva, en donde se tiene 46 ítems y se aplicó las encuestas a los 20 funcionarios de la municipalidad distrital de Bambas. Para ello se hizo una agrupación o baremo de las respuestas de la variable en donde se tuvo una escala ordinal con 5 puntos tipo escala de Likert, lo cual se agrupo en 3 categorías, tales como son: “Deficiente”, “Moderado” y “Eficiente”. El rango de valores para la categoría “Deficiente” fue de: 46 hasta 106, el rango de valores para la categoría “Moderado” fue de: 107 hasta 168 y para la categoría “Eficiente” fue de: 169 hasta 230 de puntaje acumulado en las 46 preguntas que se les hizo a los funcionarios de la municipalidad distrital de Bambas.

En la tabla 6, se puede apreciar que respecto a la variable de la gestión de inversión municipal en la municipalidad distrital de Bambas, se determinó que el 45,00% de los 20 funcionarios afirmo que la gestión de inversión municipal en la municipalidad tiene un nivel deficiente, lo cual indican que se debe mejorar este factor para poder tomar mejores decisiones respecto al índice de desarrollo humano de sus pobladores, también el 55,00% de los funcionarios indicó que en la municipalidad se desarrolla el tema de gestión de inversión de manera moderada y ningún funcionario afirmo que la municipalidad distrital de Bambas realiza una gestión de inversión municipal eficiente para el desarrollo de sus actividades.

Tabla 6

Encuesta a los funcionarios de la municipalidad de Bambas, respecto a la gestión de inversión municipal

	Nivel	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Deficiente	9	45,0	45,0	45,0
	Moderado	11	55,0	55,0	100,0
	Eficiente	0	0,0	0,0	100,0
	Total	20	100,0	100,0	

Nota: Elaboración propia, basado en los datos recopilados en la municipalidad y el SPSS v.25.

Para la variable dependiente de la gestión de inversión, como es el índice de desarrollo humano se ha realizado la recopilación de los datos de cada dimensión tales como la “vida saludable”, la “vida decorosa y decente” y la “vida con libertades para decidir”, para ello se realizó una escala nominal con 2 posibles respuestas, en donde 1 = sí y 0 = no, cuentan con el servicio que ayuda al índice de desarrollo humano de la población de impacto. Para ello se tuvo, la guía de encuesta para la confiabilidad del instrumento a través del KR – 20, por ser una guía de encuesta con respuesta dicotómica

Se procedió a contrastar la hipótesis, para lo cual se utilizó la ecuación matemática de regresión logística que consistió en evaluar la influencia de la variable X1:

Planeación de la inversión municipal, X2: Organización de la inversión municipal, X3: Dirección de la inversión municipal y X4: Control de la inversión municipal sobre la variable Y: Índice de desarrollo humano en el distrito de Bambas.

Para contrastar la hipótesis se aplicó una prueba no paramétrica, la cual mide el grado relación que existe entre las variables, índice de desarrollo humano y el efecto que tiene sobre esta variable, la variable de gestión de inversión municipal, como se planteó la hipótesis de investigación la cual indica la influencia de la gestión de inversión municipal y el índice de desarrollo humano de los pobladores del distrito de Bambas, 2020, para ello se sometió las variables a la prueba de regresión logística binaria, cabe indicar que los datos recolectados fueron de carácter ordinal para la variable independiente y valores nominales del tipo dicotómico para la variable dependiente o índice de desarrollo humano, para obtener el modelo de regresión logística binaria se utilizó el software SPSS v.25 con la finalidad de obtener un modelo representativo y adecuado para la influencia de las variables.

Para ello se procedió a contrastar la hipótesis general y las hipótesis específicas:

Hipótesis general:

H0: La gestión de inversión municipal no influye en el índice de desarrollo humano en el distrito de Bambas, 2020.

Ha: La gestión de inversión municipal influye en el índice de desarrollo humano en el distrito de Bambas, 2020.

Para ello se planteó un nivel de significancia $\alpha = 0,05$ para lo cual el contraste fue bilateral o de dos colas. Para el nivel de decisión se tiene en cuenta: Si $p = \text{sig} \geq \alpha$, esto quiere decir que se acepta la hipótesis nula y si $p = \text{sig} < \alpha$, se rechaza la hipótesis nula y se acepta la hipótesis de investigación o hipótesis alternativa, de donde se obtuvo los siguientes resultados:

Tabla 7

Pruebas ómnibus de coeficientes de modelo

		Chi-cuadrado	gl	Sig.
Paso 1	Paso	18,951	4	,001
	Bloque	18,951	4	,001
	Modelo	18,951	4	,001

Nota: Elaboración propia, basado en los datos recopilados en la municipalidad y el SPSS v.25.

En la tabla 7, se puede observar que la significancia de las pruebas ómnibus utilizando modelo entrar, fue de $p = 0,001$ lo cual indica que es menor a 0,05, indicando que el ajuste logístico presenta buena predicción del modelo.

Tabla 8

Prueba de Hosmer y Lemeshow

Paso	Chi-cuadrado	gl	Sig.
1	4,766	8	,782

Nota: Elaboración propia, basado en los datos recopilados en la municipalidad y el SPSS v.25.

En la tabla 8, se presentó la significancia de la prueba de Hosmer y Lemeshow, lo cual fue de 0,782, este valor es mayor a 0,05 indicando así que el modelo presenta buena adecuación o un buen ajuste de las variables de gestión de inversión municipal y el índice de desarrollo humano.

Tabla 9 *Resumen del modelo*

Paso	Logaritmo de la verosimilitud -2	R cuadrado de Cox y Snell	R cuadrado de Nagelkerke
1	6,946 ^a	,612	,843

a. La estimación ha terminado en el número de iteración 10 porque las estimaciones de parámetro han cambiado en menos de ,001.

Nota: Elaboración propia, basado en los datos recopilados en la municipalidad y el SPSS v.25.

En la tabla 9, se puede observar que el modelo presenta un valor de 6,946 de $-2 \log$ de la verosimilitud ($-2LL$), el cual ha sido determinado en la 10 iteración porque las estimaciones de parámetro han cambiado en menos de 0,001; este valor es referencial y mientras más bajo sea, el modelo se ajustara mejor la influencia de las variables, también se tiene el R cuadrado de Cox y Snell, el cual es de 0,612; este valor se expresa en porcentaje obteniéndose así 61,20%, lo cual indica que el 61,20% del índice de desarrollo humano del distrito de Bambas es explicada por las variables introducidas en el modelo, como son la Planeación, Organización, Dirección y Control y que solo el 39,80% no está explicado por las variables introducidas como la gestión de inversión municipal y por último el R cuadrado de Nagelkerke presenta un valor de 0,843 lo cual indica una corrección del modelo para una mejor representación.

Tabla 10

Tabla de clasificación^a

Observado		Pronosticado			
		Índice de desarrollo humano		Porcentaje correcto	
		No	Sí		
Paso 1	Índice de desarrollo humano	No	6	1	85,7
		Sí	1	12	92,3
Porcentaje global					90,0

a. El valor de corte es ,500

Nota: Elaboración propia, basado en los datos recopilados en la municipalidad y el SPSS v.25.

En la tabla 10, se observa la clasificación que presenta el modelo de los casos y presenta la sensibilidad y especificidad para su clasificación de acuerdo a las variables ingresadas.

Tabla 11

Variables en la ecuación

	B	Error estándar	Wald	gl	Sig.	Exp(B)	95% C.I. para EXP(B)	
							Inferior	Superior
Planeación	18,513	20,724	,798	1	,037	1,096	,000	4,793
Organización	7,075	6,696	1,117	1	,029	1,182	,002	5,922
Paso 1 ^a Dirección	-31,411	39,425	,635	1	,043	,000	,000	8,262
Control	9,949	7,063	1,984	1	,016	2,092	,020	2,1494
Constante	-17,793	44,831	,158	1	,007	,000		

a. Variables especificadas en el paso 1: Planeación, Organización, Dirección, Control.

Nota: Elaboración propia, basado en los datos recopilados en la municipalidad y el SPSS v.25.

En la tabla 11, se observa los coeficientes que presenta el modelo de regresión logística, de lo cual se tiene a un nivel de significancia de 0,05 que la planeación ($p = 0,037$), la organización ($p=0,029$), la dirección ($p=0,043$) y el control de la inversión municipal ($p = 0,016$) presentan significancia e influyen sobre el índice de desarrollo humano y ayudan a predecir su comportamiento. Por lo cual la ecuación de regresión tiene la siguiente forma:

$$P(Y') = \frac{\exp(Y')}{1 + \exp(Y')}$$

Para:

$$Y' = \beta_0 + \beta_1 * X1 + \beta_2 * X2 + \beta_3 * X3 + \beta_4 * X4$$

Donde:

β_0 = Constante del modelo de regresión (Muy a menudo, el parámetro β_0 no tiene una interpretación intuitiva de interés).

β_1 = Coeficiente de la variable Planeación de la inversión municipal (Mide la variación media que experimenta la variable Y' cuando $X1$ aumenta una unidad).

β_2 = Coeficiente de la variable Organización de la inversión municipal (Mide la variación media que experimenta la variable Y' cuando $X2$ aumenta una unidad).

β_3 = Coeficiente de la variable Dirección de la inversión municipal (Mide la variación media que experimenta la variable Y' cuando $X3$ aumenta una unidad).

β_4 = Coeficiente de la variable control de la inversión municipal (Mide la variación media que experimenta la variable Y' cuando $X4$ aumenta una unidad).

De lo anterior la ecuación esta expresada de la siguiente manera:

$$Y' = -17,793 + 18,513 * X1 + 7,075 * X2 - 31,411 * X3 + 9,949 * X4$$

Quedando expresado de la siguiente manera:

$$P[Y'] = \frac{1}{1 + e^{-(-17,793 + 18,513 * \text{Planeación} + 7,075 * \text{Organización} - 31,411 * \text{Dirección} + 9,949 * \text{Control})}}$$

De lo cual se puede rechazar la hipótesis nula y aprobar la hipótesis alternativa, indicando que la gestión de inversión municipal influye en el índice de desarrollo humano en el distrito de Bambas, 2020.

A continuación, se procedió a contrastar las hipótesis específicas, utilizando para ello las variaciones de la influencia de la variable en el modelo:

Hipótesis específica 1:

H0: La planeación de la inversión municipal no influye en el índice de desarrollo humano en el distrito de Bambas, 2020.

Ha: La planeación de la inversión municipal influye en el índice de desarrollo humano en el distrito de Bambas, 2020.

Para ello se planteó un nivel de significancia $\alpha = 0,05$ para lo cual el contraste fue bilateral o de dos colas. Para el nivel de decisión se tiene en cuenta: Si $p = \text{sig} > \alpha$, esto quiere decir que se acepta la hipótesis nula y si $p = \text{sig} \leq \alpha$, se rechaza la hipótesis nula y se acepta la hipótesis de investigación o hipótesis alternativa, de donde se obtuvo los siguientes resultados:

Tabla 12

Pruebas ómnibus de coeficientes de modelo

		Chi-cuadrado	gl	Sig.
	Paso	13,881	1	,000
Paso 1	Bloque	13,881	1	,000
	Modelo	13,881	1	,000

Nota: Elaboración propia, basado en los datos recopilados en la municipalidad y el SPSS v.25.

En la tabla 12, se puede observar que la significancia de las pruebas omnibus utilizando modelo entrar, fue de $p = 0,000$ lo cual indica que es menor a 0,05, indicando que el ajuste logístico presenta buena predicción del modelo.

Tabla 13

Prueba de Hosmer y Lemeshow

Paso	Chi-cuadrado	gl	Sig.
1	4,602	6	,596

Nota: Elaboración propia, basado en los datos recopilados en la municipalidad y el SPSS v.25.

En la tabla 13, se presentó la significancia de la prueba de Hosmer y Lemeshow, lo cual fue de 0,596, este valor es mayor a 0,05 indicando así que el modelo presenta buena adecuación o un buen ajuste de la variable Planeación en la gestión de inversión municipal y el índice de desarrollo humano.

Tabla 14

Resumen del modelo

Paso	Logaritmo de la verosimilitud -2	R cuadrado de Cox y Snell	R cuadrado de Nagelkerke
1	12,017 ^a	,500	,689

a. La estimación ha terminado en el número de iteración 8 porque las estimaciones de parámetro han cambiado en menos de ,001.

Nota: Elaboración propia, basado en los datos recopilados en la municipalidad y el SPSS v.25.

En la tabla 14, se puede observar que el modelo presenta un valor de 12,017 de $-2 \log$ de la verosimilitud, el cual ha sido determinado en la 8 iteración porque las estimaciones de parámetro han cambiado en menos de 0,001; este valor es referencial y mientras más bajo sea, el modelo se ajustara mejor la influencia de las variables, también se tiene el R cuadrado de Cox y Snell, el cual es de 0,500; este valor se expresa en porcentaje obteniéndose así 50,00%, lo cual indica que el 50,00% del índice de desarrollo humano del distrito de Bambas es explicada por las variables introducidas en el modelo, como la Planeación y que el 50,00% no está explicado por las variables introducidas como la gestión de inversión municipal

y por último el R cuadrado de Nagelkerke presenta un valor de 0,689 lo cual indica una corrección del modelo para una mejor representación.

Tabla 15

Tabla de clasificación^a

	Observado	Pronosticado			
		Índice de desarrollo humano		Porcentaje correcto	
		No	Sí		
Paso 1	Índice de desarrollo humano	No	5	2	71,4
		Sí	2	11	84,6
Porcentaje global					80,0

a. El valor de corte es ,500

Nota: Elaboración propia, basado en los datos recopilados en la municipalidad y el SPSS v.25.

En la tabla 15, se observa la clasificación que presenta el modelo de los casos y presenta la sensibilidad y especificidad para su clasificación de acuerdo a las variables ingresadas.

Tabla 16

Variables en la ecuación

	B	Error estándar	Wald	gl	Sig.	Exp(B)	95% C.I. para EXP(B)		
							Inferior	Superior	
Paso 1 ^a	Planeación	12,104	7,071	2,930	1	,010	1,805	,173	1,886
	Constante	-25,493	14,845	2,949	1	,009	,000		

a. Variables especificadas en el paso 1: Planeación.

Nota: Elaboración propia, basado en los datos recopilados en la municipalidad y el SPSS v.25.

En la tabla 16, se observa los coeficientes que presenta el modelo de regresión logístico, de lo cual se tiene a un nivel de significancia de 0,05 que la planeación ($p = 0,010$), presenta significancia e influye sobre el índice de desarrollo humano y ayudan a predecir su comportamiento. Por lo cual la ecuación de regresión tiene la siguiente forma:

$$P(Y') = \frac{\exp(Y')}{1 + \exp(Y')}$$

Para: $Y' = \beta_0 + \beta_1 * X1$

Donde:

β_0 = Constante del modelo de regresión, respuesta cuando $X_1=0 \dots X_k=0$ (Muy a menudo, el parámetro β_0 no tiene una interpretación intuitiva de interés).

β_1 = Coeficiente de la variable Planeación de la inversión municipal (Mide la variación media que experimenta la variable Y cuando X1 aumenta una unidad).

De lo anterior la ecuación esta expresada de la siguiente manera:

$$Y' = -25,493 + 12,104 * X_1$$

Quedando expresado de la siguiente manera:

$$P[Y'] = \frac{1}{1 + e^{-(-25,493+12,104*Planeación)}}$$

De lo cual se puede rechazar la hipótesis nula y aprobar la hipótesis alternativa, indicando que la planeación de inversión municipal influye en el índice de desarrollo humano en el distrito de Bambas, 2020.

Hipótesis específica 2:

H0: La organización de la gestión de inversión municipal no influye en el índice de desarrollo humano en el distrito de Bambas, 2020.

Ha: La organización de la inversión municipal influye en el índice de desarrollo humano en el distrito de Bambas, 2020.

Para ello se planteó un nivel de significancia $\alpha = 0,05$ para lo cual el contraste fue bilateral o de dos colas. Para el nivel de decisión se tiene en cuenta: Si $p = sig \geq \alpha$, esto quiere decir que se acepta la hipótesis nula y si $p = sig < \alpha$, se rechaza la hipótesis nula y se acepta la hipótesis de investigación o hipótesis alternativa, de donde se obtuvo los siguientes resultados:

Tabla 17

Pruebas ómnibus de coeficientes de modelo

		Chi-cuadrado	gl	Sig.
	Paso	12,435	1	,000
Paso 1	Bloque	12,435	1	,000
	Modelo	12,435	1	,000

Nota: Elaboración propia, basado en los datos recopilados en la municipalidad y el SPSS v.25.

En la tabla 17, se puede observar que la significancia de las pruebas ómnibus utilizando modelo entrar, fue de $p = 0,000$ lo cual indica que es menor a 0,05, indicando que el ajuste logístico presenta buena predicción del modelo.

Tabla 18

Prueba de Hosmer y Lemeshow

Paso	Chi-cuadrado	gl	Sig.
1	2,557	4	,638

Nota: Elaboración propia, basado en los datos recopilados en la municipalidad y el SPSS v.25.

En la tabla 18, se presentó la significancia de la prueba de Hosmer y Lemeshow, lo cual fue de 0,638, este valor es mayor a 0,05 indicando así que el modelo presenta buena adecuación o un buen ajuste de la variable organización en la gestión de inversión municipal y el índice de desarrollo humano.

Tabla 19

Resumen del modelo

Paso	Logaritmo de la verosimilitud -2	R cuadrado de Cox y Snell	R cuadrado de Nagelkerke
1	13,463 ^a	,463	,638

a. La estimación ha terminado en el número de iteración 9 porque las estimaciones de parámetro han cambiado en menos de ,001.

En la tabla 19, se puede observar que el modelo presenta un valor de 13,463 de $-2 \log$ de la verosimilitud, el cual ha sido determinado en la 9 iteración porque las estimaciones de parámetro han cambiado en menos de 0,001; este valor es referencial y mientras más bajo sea, el modelo se ajustara mejor la influencia de las variables, también se tiene el R cuadrado de Cox y Snell, el cual es de 0,463; este valor se expresa en porcentaje obteniéndose así 46,30%, lo cual indica que solo el 46,30% del índice de desarrollo humano del distrito de Bambas es explicada por la variable introducida en el modelo, como es Organización en la gestión de inversión municipal y que el 53,70% no está explicado por la variable introducida como la organización de la gestión de inversión municipal y por último el R cuadrado de

Nagelkerke presenta un valor de 0,638 lo cual indica una corrección del modelo para una mejor representación.

Tabla 20

Tabla de clasificación^a

	Observado	Pronosticado			
		Índice de desarrollo humano		Porcentaje correcto	
		No	Sí		
Paso 1	Índice de desarrollo humano	No	4	3	57,1
		Sí	2	11	84,6
Porcentaje global					75,0

a. El valor de corte es ,500

Nota: Elaboración propia, basado en los datos recopilados en la municipalidad y el SPSS v.25.

En la tabla 20, se observa la clasificación que presenta el modelo de los casos y presenta la sensibilidad y especificidad para su clasificación de acuerdo a la variable ingresada.

Tabla 21

Variables en la ecuación

	B	Error estándar	Wald	gl	Sig.	Exp(B)	95% C.I. para EXP(B)		
							Inferior	Superior	
Paso 1 ^a	Organización	9,575	9,572	1,001	1	,032	1,439	,000	2,022
	Constante	-16,728	16,254	1,059	1	,030	,000		

a. Variables especificadas en el paso 1: Organización.

Nota: Elaboración propia, basado en los datos recopilados en la municipalidad y el SPSS v.25.

En la tabla 21, se observa los coeficientes que presenta el modelo de regresión logístico, de lo cual se tiene a un nivel de significancia de 0,05 que la organización (p=0,032) presenta significancia e influyen sobre el índice de desarrollo humano y ayuda a predecir su comportamiento. Por lo cual la ecuación de regresión tiene la siguiente forma:

$$P(Y') = \frac{\exp(Y')}{1 + \exp(Y')}$$

Para: $Y' = \beta_0 + \beta_2 * X_2$

Donde:

β_0 = Constante del modelo de regresión, respuesta cuando $X_1=0 \dots X_k=0$ (Muy a menudo, el parámetro β_0 no tiene una interpretación intuitiva de interés).

β_2 = Coeficiente de la variable Organización de la gestión de inversión municipal (Mide la variación media que experimenta la variable Y cuando X2 aumenta una unidad).

De lo anterior la ecuación esta expresada de la siguiente manera:

$$Y' = -16,728 + 9,575 * X_2$$

Quedando expresado de la siguiente manera:

$$P[Y'] = \frac{1}{1 + e^{-(-16,728+9,575*Organización)}}$$

De lo cual se puede rechazar la hipótesis nula y aprobar la hipótesis alternativa, indicando que la organización de gestión de inversión municipal influye en el índice de desarrollo humano en el distrito de Bambas, 2020.

Hipótesis específica 3:

H0: La dirección de la gestión de inversión municipal no influye en el índice de desarrollo humano en el distrito de Bambas, 2020.

Ha: La dirección de la gestión de inversión municipal influye en el índice de desarrollo humano en el distrito de Bambas, 2020.

Para ello se planteó un nivel de significancia $\alpha = 0,05$ para lo cual el contraste fue bilateral o de dos colas. Para el nivel de decisión se tiene en cuenta: Si $p = sig > \alpha$, esto quiere decir que se acepta la hipótesis nula y si $p = sig \leq \alpha$, se rechaza la hipótesis nula y se acepta la hipótesis de investigación o hipótesis alternativa, de donde se obtuvo los siguientes resultados:

Tabla 22

Pruebas ómnibus de coeficientes de modelo

		Chi-cuadrado	gl	Sig.
	Paso	10,327	1	,001
Paso 1	Bloque	10,327	1	,001
	Modelo	10,327	1	,001

Nota: Elaboración propia, basado en los datos recopilados en la municipalidad y el SPSS v.25.

En la tabla 22, se puede observar que la significancia de las pruebas omnibus utilizando modelo entrar, fue de $p = 0,001$ lo cual indica que es menor a 0,05, indicando que el ajuste logístico presenta buena predicción del modelo.

Tabla 23

Prueba de Hosmer y Lemeshow

Paso	Chi-cuadrado	gl	Sig.
1	1,835	4	,766

Nota: Elaboración propia, basado en los datos recopilados en la municipalidad y el SPSS v.25.

En la tabla 8, se presentó la significancia de la prueba de Hosmer y Lemeshow, lo cual fue de 0,766, este valor es mayor a 0,05 indicando así que el modelo presenta buena adecuación o un buen ajuste de la variable de dirección de la gestión de inversión municipal y el índice de desarrollo humano.

Tabla 24

Resumen del modelo

Paso	Logaritmo de la verosimilitud -2	R cuadrado de Cox y Snell	R cuadrado de Nagelkerke
1	15,570 ^a	,403	,555

a. La estimación ha terminado en el número de iteración 7 porque las estimaciones de parámetro han cambiado en menos de ,001.

Nota: Elaboración propia, basado en los datos recopilados en la municipalidad y el SPSS v.25.

En la tabla 24, se puede observar que el modelo presenta un valor de 15,570 de $-2 \log$ de la verosimilitud, el cual ha sido determinado en la 7 iteración porque las estimaciones de parámetro han cambiado en menos de 0,001; este valor es referencial y mientras más bajo sea, el modelo se ajustara mejor la influencia de las variables, también se tiene el R cuadrado de Cox y Snell, el cual es de 0,403; este valor se expresa en porcentaje obteniéndose así 40,30%, lo cual indica que el 40,30% del índice de desarrollo humano del distrito de Bambas es explicada por la variable introducidas en el modelo, como la dirección y que el 59,70% no está explicado por la variable introducida como la dirección de la gestión de inversión

municipal y por último el R cuadrado de Nagelkerke presenta un valor de 0,555 lo cual indica una corrección del modelo para una mejor representación.

Tabla 25

Tabla de clasificación^a

	Observado	Pronosticado			
		Índice de desarrollo humano		Porcentaje correcto	
		No	Sí		
Paso 1	Índice de desarrollo humano	No	3	4	42,9
		Sí	1	12	92,3
Porcentaje global					75,0

a. El valor de corte es ,500

Nota: Elaboración propia, basado en los datos recopilados en la municipalidad y el SPSS v.25.

En la tabla 25, se observa la clasificación que presenta el modelo de los casos y presenta la sensibilidad y especificidad para su clasificación de acuerdo a la variable ingresada.

Tabla 26

Variables en la ecuación

	B	Error estándar	Wald	gl	Sig.	Exp(B)	95% C.I. para EXP(B)		
							Inferior	Superior	
Paso 1 ^a	Dirección	21,620	11,382	3,608	1	,048	2,452	,502	3,197
	Constante	-39,030	20,700	3,555	1	,049	,000		

a. Variables especificadas en el paso 1: Planeación, Organización, Dirección, Control.

Nota: Elaboración propia, basado en los datos recopilados en la municipalidad y el SPSS v.25.

En la tabla 26, se observa los coeficientes que presenta el modelo de regresión logístico, de lo cual se tiene a un nivel de significancia de 0,05 que la dirección (p=0,043) presenta significancia e influye sobre el índice de desarrollo humano y ayudan a predecir su comportamiento. Por lo cual la ecuación de regresión tiene la siguiente forma:

$$P(Y') = \frac{\exp(Y')}{1 + \exp(Y')}$$

Para: $Y' = \beta_0 + \beta_3 * X_3$

Donde:

β_0 = Constante del modelo de regresión, respuesta cuando $X_1=0 \dots X_k=0$ (Muy a menudo, el parámetro β_0 no tiene una interpretación intuitiva de interés).

β_3 = Coeficiente de la variable Dirección de la inversión municipal (Mide la variación media que experimenta la variable Y cuando X3 aumenta una unidad).

De lo anterior la ecuación esta expresada de la siguiente manera:

$$Y' = -39,030 + 21,620 * X_3$$

Quedando expresado de la siguiente manera:

$$P[Y'] = \frac{1}{1 + e^{-(-39,030+21,620*\text{Dirección})}}$$

De lo cual se puede rechazar la hipótesis nula y aprobar la hipótesis alternativa, indicando que la dirección de la gestión de inversión municipal influye en el índice de desarrollo humano en el distrito de Bambas, 2020.

Hipótesis específica 4:

H0: El control de la gestión de inversión municipal no influye en el índice de desarrollo humano en el distrito de Bambas, 2020.

Ha: El control de la gestión de inversión municipal influye en el índice de desarrollo humano en el distrito de Bambas, 2020.

Para ello se planteó un nivel de significancia $\alpha = 0,05$ para lo cual el contraste fue bilateral o de dos colas. Para el nivel de decisión se tiene en cuenta: Si $p = \text{sig} > \alpha$, esto quiere decir que se acepta la hipótesis nula y si $p = \text{sig} \leq \alpha$, se rechaza la hipótesis nula y se acepta la hipótesis de investigación o hipótesis alternativa, de donde se obtuvo los siguientes resultados:

Tabla 27

Pruebas ómnibus de coeficientes de modelo

		Chi-cuadrado	gl	Sig.
	Paso	9,888	1	,002
Paso 1	Bloque	9,888	1	,002
	Modelo	9,888	1	,002

Nota: Elaboración propia, basado en los datos recopilados en la municipalidad y el SPSS v.25.

En la tabla 27, se puede observar que la significancia de las pruebas omnibus utilizando modelo entrar, fue de $p = 0,002$ lo cual indica que es menor a 0,05, indicando que el ajuste logístico presenta buena predicción del modelo.

Tabla 28

Prueba de Hosmer y Lemeshow

Paso	Chi-cuadrado	gl	Sig.
1	5,012	7	,659

Nota: Elaboración propia, basado en los datos recopilados en la municipalidad y el SPSS v.25.

En la tabla 28, se presentó la significancia de la prueba de Hosmer y Lemeshow, lo cual fue de 0,782, este valor es mayor a 0,05 indicando así que el modelo presenta buena adecuación o un buen ajuste de la variable control de la gestión de inversión municipal y el índice de desarrollo humano en el distrito de bambas 2020.

Tabla 29

Resumen del modelo

Paso	Logaritmo de la verosimilitud -2	R cuadrado de Cox y Snell	R cuadrado de Nagelkerke
1	16,010 ^a	,390	,537

a. La estimación ha terminado en el número de iteración 6 porque las estimaciones de parámetro han cambiado en menos de ,001.

Nota: Elaboración propia, basado en los datos recopilados en la municipalidad y el SPSS v.25.

En la tabla 29, se puede observar que el modelo presenta un valor de 16,010 de $-2 \log$ de la verosimilitud, el cual ha sido determinado en la 6 iteración porque las estimaciones de parámetro han cambiado en menos de 0,001; este valor es referencial y mientras más bajo sea, el modelo se ajustara mejor la influencia de las variables, también se tiene el R cuadrado de Cox y Snell, el cual es de 0,390; este valor se expresa en porcentaje obteniéndose así 39,00%, lo cual indica que solo el 39,00% del índice de desarrollo humano del distrito de Bambas es explicada por la variable introducida en el modelo, como es el control de la gestión de inversión

municipal y que el 61,00% no está explicado por las variable introducida como el control de la gestión de inversión municipal y por último el R cuadrado de Nagelkerke presenta un valor de 0,537 lo cual indica una corrección del modelo para una mejor representación.

Tabla 30 *Tabla de clasificación^a*

	Observado	Pronosticado			
		Índice de desarrollo humano		Porcentaje correcto	
		No	Sí		
Paso 1	Índice de desarrollo humano	No	5	2	71,4
		Sí	2	11	84,6
Porcentaje global					80,0

a. El valor de corte es ,500

Nota: Elaboración propia, basado en los datos recopilados en la municipalidad y el SPSS v.25.

En la tabla 30, se observa la clasificación que presenta el modelo de los casos y presenta la sensibilidad y especificidad para su clasificación de acuerdo a las variables ingresadas.

Tabla 31

Variables en la ecuación

	B	Error estándar	Wald	gl	Sig.	Exp(B)	95% C.I. para EXP(B)		
							Inferior	Superior	
Paso 1 ^a	Control	7,848	3,505	5,013	1	,025	2,561	2,660	4,674
	Constante	-17,272	7,847	4,845	1	,028	,000		

a. Variables especificadas en el paso 1: Control.

Nota: Elaboración propia, basado en los datos recopilados en la municipalidad y el SPSS v.25.

En la tabla 31, se observa los coeficientes que presenta el modelo de regresión logístico, de lo cual se tiene a un nivel de significancia de 0,05 que el control (p = 0,025) presenta significancia e influyen sobre el índice de desarrollo humano y ayudan a predecir su comportamiento. Por lo cual la ecuación de regresión tiene la siguiente forma:

$$P(Y') = \frac{\exp(Y')}{1 + \exp(Y')}$$

Para: $Y' = \beta_0 + \beta_4 * X_4$

Dónde:

β_0 = Constante del modelo de regresión, respuesta cuando $X_1=0 \dots X_k=0$ (Muy a menudo, el parámetro β_0 no tiene una interpretación intuitiva de interés).

β_4 = Coeficiente de la variable control de la inversión municipal (Mide la variación media que experimenta la variable Y cuando X4 aumenta una unidad).

De lo anterior la ecuación esta expresada de la siguiente manera:

$$Y' = -17,272 + 7,848 * X_4$$

Quedando expresado de la siguiente manera:

$$P[Y'] = \frac{1}{1 + e^{-(-17,272+7.848*Control)}}$$

De lo cual se puede rechazar la hipótesis nula y aprobar la hipótesis alternativa, indicando que el control de la gestión de inversión municipal influye en el índice de desarrollo humano en el distrito de Bambas, 2020.

V. DISCUSIÓN

Respecto a los resultados obtenidos en la presente investigación se tuvo que la gestión de inversión municipal (Planeación, organización, dirección y control) influye de una forma significativa en el índice de desarrollo humano del distrito de Bambas, el cual evidenció que la significancia fue de: 0.001, el R cuadrado de Cox y Snell fue de 0,612 y el R Cuadrado de Nagelkerke fue de 0,843, este valor se expresa en porcentaje obteniéndose así 61,20%, lo cual indica que el 61,20% del índice de desarrollo humano del distrito de Bambas es explicada por las variables introducidas en el modelo, como son la Planeación, Organización, Dirección y Control y que solo el 39,80% no está explicado por las variables introducidas como la gestión de inversión municipal y el R cuadrado de Nagelkerke presenta un valor de 0,843 lo cual indica una corrección del modelo para una mejor representación. Al respecto con los resultados obtenidos por Roque (2015), en su trabajo el investigador en su trabajo de investigación determinó la incidencia de la nueva gestión municipal para ello su objeto de estudio fue las operaciones dentro de la municipalidad del distrito de Jauja entre el año 2013 y el año 2014, para ello se planteó determinar el nivel de incidencia de la gestión municipal sobre la satisfacción de la población de Jauja, para las dimensiones analizó una muestra de 375 pobladores luego de realizar la estratificación de 17 barrios de donde analizó separadamente a las gestiones que se realizan en la municipalidad, tal como la gestión realizada por el alcalde, la cual fue de 0,50% excelente y 77,40% de deficiente y totalmente deficiente; la ejecución en las obras de infraestructura fue de 1,60% de excelente y 63,40% deficiente y muy deficiente y las principales políticas de desarrollo fue de 0,50% excelente y 60,80% deficiente y muy deficiente, llegó a la conclusión que la gestión municipal incide directamente en la satisfacción de la población y respecto al marco teórico Renau (2000), afirmó en este tema que el crecimiento constante de la generación del conocimiento en todas las ciencias, ello se expresa en la cuantificación sobre distintos matices que se observan a la luz de la verdad y la mejora de las condiciones de vida de los seres humanos, realizando una sinergia en el contexto actual y logrando así una sostenibilidad de la especie y el mundo donde se desarrolla la explotación de las actividades, además esto es complementado con las posturas ontológicas, visto desde el punto o

posturas ontológicas, epistemológicas y los enfoques teóricos que ha evolucionado a través del tiempo, estas herramientas y corrientes son de suma importancia para la generación de nuevo conocimiento y por ello se debe tener en cuenta al momento de redactar un informe, pues no cumplir con lo antes mencionado contamina la generación del conocimiento.

Respecto a la influencia de la planeación de la inversión municipal se analizó las dimensiones de planeación, donde se utilizó la estadística descriptiva, en donde se tiene 14 ítems y se aplicó las encuestas a los 20 funcionarios de la municipalidad distrital de Bambas. Para ello se hizo una agrupación de la dimensión en donde se tuvo una escala ordinal con 5 puntos tipo escala de Likert, lo cual se agrupó en 3 categorías, tales como son: “Deficiente”, “Moderado” y “Eficiente”. El rango de valores para la categoría “Deficiente” fue de: 14 hasta 32, el rango de valores para la categoría “Moderado” fue de: 33 hasta 51 y para la categoría “Eficiente” fue de: 52 hasta 70 de puntaje acumulado en las 14 preguntas que se les hizo a los funcionarios de la municipalidad distrital de Bambas teniendo para ello una categoría deficiente de 60,00%, una categoría moderado de 35,00% y 5,00% de eficiente, organización, dirección y control, estos factores son significativos en el desarrollo del distrito para mejorar en la toma de decisiones y elevar el índice de desarrollo humano, y para la parte inferencial se obtuvo un valor de 12,017 de $-2 \log$ de la verosimilitud, también se tiene el R cuadrado de Cox y Snell, el cual es de 0,500; este valor se expresa en porcentaje obteniéndose así 50,00%, lo cual indica que el 50,00% del índice de desarrollo humano del distrito de Bambas es explicada por las variables introducidas en el modelo, como la Planeación y que el 50,00% no está explicado por las variables introducidas como la gestión de inversión municipal y por último el R cuadrado de Nagelkerke presenta un valor de 0,689 lo cual indica una corrección del modelo para una mejor representación así mismo Martínez (2016) estudió la forma de gestión y hace referencia que se debe contar con un modelo que gestione los recursos financieros de forma eficiente, cumpliendo indicadores de desempeño clave, para ello gestiono de forma eficiente los recursos de inversión, basándose en la tesorería que es el inicio de la explotación de toda organización, sea pública o privada, en la empresa privada determinó que es importante la rentabilidad y en las entidades públicas la rentabilidad se debe expresar en el desarrollo social y el índice de desarrollo humano de la población de

impacto. También determinó que para ello se debe disponer de un modelo que se ajuste a las necesidades de la organización y que optimice las necesidades operativas de fondos y para ello el investigador concluyó que la mejor manera de gestionar recursos financieros es a través de un modelo de necesidades operativas de fondo, el cual contribuye a la mejora de la calidad de la inversión, cabe precisar que la gestión ayuda a desarrollar las actividades de una manera eficiente, según Martínez (2016), afirmó que la gestión está definido como una característica del cuerpo lo cual se refiere a una actitud o un movimiento, encargado de direccionar, ejecutar y llevar a cabo, lo que nos indica la forma de gestionar, todo esto debe ser ejecutado o llevado a cabo por una personal especializada, que ayude al objetivo planteado para un periodo de tiempo y que genere un impacto positivo en el índice de desarrollo humano. La gestión como nueva tecnología que se orienta a objetivos prácticos fuese presentada al público entre 1920 y 1930 para sistemas o cuerpo organizado de conocimiento orientado a apoyar las empresas que actuaban por instinto, generando cambios en los valores y en los procesos organizacionales

Respecto a la influencia de la organización en la gestión de inversión municipal en el índice de desarrollo humano en el distrito de Bambas, se realizó la estadística descriptiva, en donde se tiene 12 ítems y se aplicó las encuestas a los 20 funcionarios de la municipalidad distrital de Bambas. Para ello se hizo una agrupación de la dimensión en donde se tuvo una escala ordinal con 5 puntos tipo escala de Likert, lo cual se agrupo en 3 categorías, tales como son: “Deficiente”, “Moderado” y “Eficiente”. El rango de valores para la categoría “Deficiente” fue de: 12 hasta 28, el rango de valores para la categoría “Moderado” fue de: 29 hasta 44 y para la categoría “Eficiente” fue de: 45 hasta 60 de puntaje acumulado en las 12 preguntas que se les hizo a los funcionarios de la municipalidad distrital de Bambas, para lo cual se obtuvo que respecto a la dimensión de los factores de la gestión de inversión municipal en la municipalidad de Bambas, se determinó que el 55,00% de los 20 funcionarios afirmo que la organización en la municipalidad tiene un nivel deficiente, lo cual indican que se debe mejorar este factor para poder tomar mejores decisiones respecto al índice de desarrollo humano de sus pobladores, también el 45,00% de los funcionarios indicó que en la municipalidad se desarrolla el tema de la organización de manera moderada y ningún funcionario afirmo que la municipalidad de Bambas realiza una organización eficiente para el desarrollo de

sus actividades, asimismo, se observó que el mayor porcentaje que encuentra en la respuesta sobre las 12 preguntas respecto a la “organización” que se realiza en la gestión de la municipalidad distrital de Bambas, está en la categoría “Deficiente” con un 55,00% y ningún funcionario indica que la gestión respecto a la organización es eficiente en dicha municipalidad, para la parte inferencial se obtuvo un valor de 13,463 de $-2 \log$ de la verosimilitud, el R cuadrado de Cox y Snell, el cual es de 0,463; este valor se expresa en porcentaje obteniéndose así 46,30%, lo cual indica que solo el 46,30% del índice de desarrollo humano del distrito de Bambas es explicada por la variable introducida en el modelo, como es Organización en la inversión municipal y que el 53,70% no está explicado por la variable introducida como la organización de la inversión municipal y por último el R cuadrado de Nagelkerke presenta un valor de 0,638 lo cual indica una corrección del modelo para una mejor representación lo cual también Según Samalvides (2016) estudió la influencia que se da con la nueva gestión pública sobre los indicadores que se gestionan en las diferentes municipalidades de la macro región sur, llevado a cabo el año 2014, la investigación fue del tipo básica en la cual explicó el comportamiento de las variables que se incluyeron en el trabajo de investigación, además para la recolección de datos aplicó un cuestionario como instrumento y su entrega a los 51 gerentes y altos funcionarios que ocupaban cargos públicos de la región de impacto, es así como el investigador pudo observar que el 16.47% en promedio de las municipalidades no gestionaron correctamente los recursos provenientes del gobierno central y así privaron de mejores condiciones de vida a los pobladores, llegando a la conclusión que la administración y la gestión de las municipalidades provinciales de la macro región Sur son inadecuadas.

En lo relacionado a la influencia de la dirección en la gestión de inversión municipal en los índices de desarrollo humano, se realizó la estadística descriptiva, en donde se tiene 11 ítems y se aplicó las encuestas a los 20 funcionarios de la municipalidad distrital de Bambas. Para ello se hizo una agrupación de la dimensión en donde se tuvo una escala ordinal con 5 puntos tipo escala de Likert, lo cual se agrupó en 3 categorías, tales como son: “Deficiente”, “Moderado” y “Eficiente”. El rango de valores para la categoría “Deficiente” fue de: 11 hasta 25, el rango de valores para la categoría “Moderado” fue de: 26 hasta 40 y para la categoría “Eficiente” fue de: 41 hasta 55 de puntaje acumulado en las 11 preguntas que se

les hizo a los funcionarios de la municipalidad distrital de Bambas, asimismo, se puede apreciar que respecto a la dimensión de los factores de la gestión de inversión municipal en la municipalidad de Bambas, se determinó que el 45,00% de los 20 funcionarios afirmo que la dirección en la municipalidad tiene un nivel deficiente, lo cual indican que se debe mejorar este factor para poder tomar mejores decisiones respecto al índice de desarrollo humano de sus pobladores, también el 45,00% de los funcionarios indicó que en la municipalidad se desarrolla el tema de la dirección de manera moderada y solo el 10,00% de los funcionarios afirmo que la municipalidad de Bambas realiza una eficiente dirección para el desarrollo de sus actividades. Por otro lado se observó que el mayor porcentaje que encuentra en la respuesta sobre las 11 preguntas respecto a la “dirección” que se realiza en la gestión de la municipalidad distrital de Bambas, está en la categoría “Deficiente” con un 45,00% y solo el 10,00% de los funcionarios indicó que la gestión respecto a la dirección es eficiente en dicha municipalidad y para la parte inferencial se obtuvo un valor de 15,570 de $-2 \log$ de la verosimilitud, un R cuadrado de Cox y Snell, el cual es de 0,403; este valor se expresa en porcentaje obteniéndose así 40,30%, lo cual indica que el 40,30% del índice de desarrollo humano del distrito de Bambas es explicada por la variable introducidas en el modelo, como la dirección y que el 59,70% no está explicado por la variable introducida como la dirección de inversión municipal y por último el R cuadrado de Nagelkerke presenta un valor de 0,555 lo cual indica una corrección del modelo para una mejor representación y Según Martínez (2016) diseño un modelo que gestione los recursos financieros de forma eficiente, cumpliendo indicadores de desempeño clave, para ello gestiono de forma eficiente los recursos de inversión, basándose en la tesorería que es el inicio de la explotación de toda organización, sea pública o privada, en la empresa privada determinó que es importante la rentabilidad y en las entidades públicas la rentabilidad se debe expresar en el desarrollo social y el índice de desarrollo humano de la población de impacto. También determinó que para ello se debe disponer de un modelo que se ajuste a las necesidades de la organización y que optimice las necesidades operativas de fondos y para ello el investigador concluyó que la mejor de manera de gestionar recursos financieros es a través de un modelo de necesidades operativas de fondo, el cual contribuye a la mejora de la calidad de la inversión.

Respecto a la influencia del control en la gestión de inversión municipal en los índices de desarrollo humano, se realizó la estadística descriptiva, en donde se tiene 9 ítems y se aplicó las encuestas a los 20 funcionarios de la municipalidad distrital de Bambas. Para ello se hizo una agrupación de la dimensión en donde se tuvo una escala ordinal con 5 puntos tipo escala de Likert, lo cual se agrupó en 3 categorías, tales como son: “Deficiente”, “Moderado” y “Eficiente”. El rango de valores para la categoría “Deficiente” fue de: 9 hasta 21, el rango de valores para la categoría “Moderado” fue de: 22 hasta 33 y para la categoría “Eficiente” fue de: 34 hasta 45 de puntaje acumulado en las 9 preguntas que se les hizo a los funcionarios de la municipalidad distrital de Bambas, asimismo, apreciar que respecto a la dimensión de los factores de la gestión de inversión municipal en la municipalidad de Bambas, se determinó que el 80,00% de los 20 funcionarios afirmo que la planeación en la municipalidad tiene un nivel deficiente, lo cual indican que se debe mejorar este factor para poder tomar mejores decisiones respecto al índice de desarrollo humano de sus pobladores, también el 20,00% de los funcionarios indicó que en la municipalidad se desarrolla el tema de la planeación de manera moderada y ningún funcionario afirmo que la municipalidad distrital de Bambas realiza un control eficiente para el desarrollo de sus actividades, por otro lado se observó que el mayor porcentaje que encuentra en la respuesta sobre las 9 preguntas respecto al “control” que se realiza en la gestión de la municipalidad distrital de Bambas, está en la categoría “Deficiente” con un 80,00% y ningún funcionario indica que la gestión respecto al control es eficiente en dicha municipalidad, para la parte inferencial se obtuvo un valor de 16,010 de $-2 \log$ de la verosimilitud, un R cuadrado de Cox y Snell, el cual es de 0,390; este valor se expresa en porcentaje obteniéndose así 39,00%, lo cual indica que solo el 39,00% del índice de desarrollo humano del distrito de Bambas es explicada por la variable introducida en el modelo, como es el control de la inversión municipal y que el 61,00% no está explicado por las variable introducida como el control de la inversión municipal y por último el R cuadrado de Nagelkerke presenta un valor de 0,537 lo cual indica una corrección del modelo para una mejor representación y Según Samalvides (2016), el cual explicó el comportamiento de las variables que se incluyeron en el trabajo de investigación, además para la recolección de datos aplicó un cuestionario como instrumento y su entregada a los 51 gerentes y altos

funcionarios que ocupaban cargos públicos de la región de impacto, es así como el investigador pudo observar que el 16.47% en promedio de las municipalidades no gestionaron correctamente los recursos provenientes del gobierno central y así privaron de mejores condiciones de vida a los pobladores, llegando a la conclusión que la administración y la gestión de las municipalidades provinciales de la macro región Sur son inadecuadas.

En lo relacionado a la gestión municipal en la inversión pública Según Samalvides (2016), el investigador estudió la influencia que se da con la nueva gestión pública sobre los indicadores que se gestionan en las diferentes municipalidades de la macro región sur, llevado a cabo el año 2014, la investigación fue del tipo básica en la cual explicó el comportamiento de las variables que se incluyeron en el trabajo de investigación, además para la recolección de datos aplicó un cuestionario como instrumento y su entrega a los 51 gerentes y altos funcionarios que ocupaban cargos públicos de la región de impacto, es así como el investigador pudo observar que el 16.47% en promedio de las municipalidades no gestionaron correctamente los recursos provenientes del gobierno central y así privaron de mejores condiciones de vida a los pobladores, llegando a la conclusión que la administración y la gestión de las municipalidades provinciales de la macro región Sur son inadecuadas.

En lo que respecta al desarrollo de los índices de desarrollo humano, se tuvo una mejora significativa en dichos indicadores, Así mismo Hernández (2016), propone en su trabajo que las TICS son herramientas que ayudan al desarrollo económico, social, tecnológico y esto a su vez influyen en el índice de desarrollo humano, tal es así que la investigadora analizó las condiciones de los municipios, de donde obtuvo que el 5,37% de ellos contaba con sitio web y presentaba un portal de transparencia, es decir solamente 16 de 298 municipios estudiados, además su forma de gobierno local son deficientes, así como los indicadores que influyen en el rendimiento del trabajo, además de realizar enfoques de prospectiva para enfoques hacia el nuevo milenio y mejorar las condiciones de trabajo y su impacto en la sociedad para la calidad de vida.

Así mismo la incidencia que se presenta en la población del distrito de bambas se puede evidenciar del mismo modo según Roque (2015), determinó la incidencia de la nueva gestión municipal para ello su objeto de estudio fue las

operaciones dentro de la municipalidad del distrito de Jauja entre el año 2013 y el año 2014, para ello se planteó determinar el nivel de incidencia de la gestión municipal sobre la satisfacción de la población de Jauja, para las dimensiones analizó una muestra de 375 pobladores luego de realizar la estratificación de 17 barrios de donde analizó separadamente a las gestiones que se realizan en la municipalidad, tal como la gestión realizada por el alcalde, la cual fue de 0,50% excelente y 77,40% de deficiente y totalmente deficiente; la ejecución en las obras de infraestructura fue de 1,60% de excelente y 63,40% deficiente y muy deficiente y las principales políticas de desarrollo fue de 0,50% excelente y 60,80% deficiente y muy deficiente, llegó a la conclusión que la gestión municipal incide directamente en la satisfacción de la población.

Finalmente se puede evidenciar la influencia que muestra la gestión de la inversión municipal en los índices de desarrollo humano, tal como muestra Mere (2019), estudio el necesidad de los trabajadores de conseguir un buen empleo para satisfacer sus necesidades básicas y además contribuir con su desarrollo humano, por otro lado también las empresas u otros organismos deben brindar las condiciones necesarias y clima laboral para garantizar un ambiente agradable para los trabajadores con el objetivo de tener alta productividad de mano de obra dentro de la organización, la investigadora analizó las características de las empresas que brindan un trabajo decente que incrementa el desarrollo económico y eleva el índice de desarrollo humano de los mismos.

VI. CONCLUSIONES

Primera.- La gestión de inversión municipal influye en el índice de desarrollo humano del distrito de Bambas, 2020., evidenciándose a través del modelo de regresión logística con coeficientes ($\beta_0=-17,793$, $\beta_1=18,513$, $\beta_2=7,075$, $\beta_3=-31,411$ y $\beta_4= 9,949$), presentado una significancia $p = 0,001$, con un valor de 6,946 de -2LL, un valor de 0,612 de R cuadrado de Cox y Snell y un valor de 0,843 de R cuadrado de Nagelkerke, demostrando así que la gestión de inversión municipal (X) influye en el índice de desarrollo humano del distrito de Bambas, 2020 (Y).

Segunda.- La planeación de la inversión municipal influye en el índice de desarrollo humano del distrito de Bambas, 2020., evidenciándose a través del modelo de regresión logística con coeficientes ($\beta_0=-25,493$, $\beta_1=12,104$), presentado una significancia $p = 0,000$, con un valor de 12,017 de -2LL, un valor de 0,500 de R cuadrado de Cox y Snell y un valor de 0,389 de R cuadrado de Nagelkerke, demostrando así que la planeación de la inversión municipal (X) influye en el índice de desarrollo humano del distrito de Bambas, 2020 (Y).

Tercera.- La organización de la gestión de inversión municipal influye en el índice de desarrollo humano del distrito de Bambas, 2020., evidenciándose a través del modelo de regresión logística con coeficientes ($\beta_0=-16,728$, $\beta_2=9,575$), presentado una significancia $p = 0,000$, con un valor de 13,463 de -2LL, un valor de 0,463 de R cuadrado de Cox y Snell y un valor de 0,638 de R cuadrado de Nagelkerke, demostrando así que la organización de la inversión municipal (X) influye en el índice de desarrollo humano del distrito de Bambas, 2020 (Y).

Cuarta.- La dirección de la gestión de inversión municipal influye en el índice de desarrollo humano del distrito de Bambas, 2020., evidenciándose a través del modelo de regresión logística con coeficientes ($\beta_0=-39,030$, $\beta_3=21,620$), presentado una significancia $p = 0,001$, con un valor de 15,570 de -2LL, un valor de 0,403 de R cuadrado de Cox y Snell y un valor de 0,555 de R cuadrado de Nagelkerke, demostrando así que la

dirección de la inversión municipal (X) influye en el índice de desarrollo humano del distrito de Bambas, 2020 (Y).

Quinta.- El control de la gestión de inversión municipal influye en el índice de desarrollo humano del distrito de Bambas, 2020., evidenciándose a través del modelo de regresión logística con coeficientes ($\beta_0=-17,793$, $\beta_1=18,513$, $\beta_2=7,075$, $\beta_3=-31,411$ y $\beta_4= 9,949$), presentado una significancia $p = 0,002$, con un valor de 16,010 de -2LL, un valor de 0,390 de R cuadrado de Cox y Snell y un valor de 0,537 de R cuadrado de Nagelkerke, demostrando así que el control de la inversión municipal (X) influye en el índice de desarrollo humano del distrito de Bambas, 2020 (Y).

VII. RECOMENDACIONES

Primera. - Los altos funcionarios de la municipalidad distrital de Bambas, deben realizar la correcta gestión de las inversiones que se realizan en su dependencia, así como también en las regiones y el gobierno nacional con la finalidad de reducir las brechas de infraestructura, salud y educación y con ello aumentar la calidad de vida de los pobladores y mejorar el índice de desarrollo humano de la población.

Segunda. - Diseñar un modelo de gestión de inversión con los representantes de los sectores públicos, teniendo para ello la reducción significativa de los distintos procesos que no ayuden a la ejecución de los proyectos, en donde se debe incluir la tecnología y los avances científicos con la finalidad de tener una sinergia entre la población y el estado en todos sus niveles.

Tercera.- El responsable de las organizaciones debe realizar la implementación de controladores lógicos programables para un mejor control de las operaciones dentro y fuera de la organización, disminuyendo así los tiempos de procesos y aumentando la efectividad de la organización, además debe incluir a todos los grupos de interés para su desarrollo y manejo adecuado de los procesos con ello identificar sistémicamente las causas o demandas de la población para elevar su índice de desarrollo humano y darles facilidades para que se comprometan con el desarrollo del distrito.

Cuarta.- Realizar una mejora continua para la gestión de la municipalidad distrital de Bambas, esto quiere decir capacitar constantemente a los funcionarios y realizar el efecto espejo a las comunidades y así puedan conocer las metas que se ha planteado y fomentar la participación ciudadana para conocer con más detalle los problemas que se tienen, para gestionar correctamente los recursos y disminuir las barreras burocráticas para

mayor facilidad de la inversión, ya sea pública, privada o pública – privada en todo el distrito, la región o el gobierno nacional.

VIII. PROPUESTA

En lo relacionado a una mejora en la gestión de inversión municipal, se tuvo en cuenta la planeación, organización, dirección y control de los recursos intervinientes en el proceso de toma de decisiones llevadas a cabo en la municipalidad distrital de Bambas, así mismo se propone desarrollar estrategias de acuerdo a los nuevos avances tecnológicos, y las necesidades cambiantes de la población, además de evaluar y retroalimentar constantemente los procesos internos de la municipalidad. A continuación, se detalla las etapas secuenciales propuestas para la gestión de inversión municipal del distrito de Bambas.

Tabla 32 *Plan de acción propuesto para los factores de gestión de ejecución de obras publicas*

Resultado	Estrategia	Cómo	Por qué	Quién	¿Con que? Recursos requeridos			Periodo																					
								Año 2021																					
					Personas	Materiales	Costo	Enero				Febrero				Marzo													
1	2	3	4	5				6	7	8	9	10	11	12															
Objetivo 01:	Uso eficiente de recursos	Identificación del Tipo de obra a ejecutar	Disminución del presupuesto de obra	Funcionarios públicos / Constructores	2		Historial de obras, expediente de obra, Cuaderno de obra.	4,000																					
		Qué tipo de factores se está utilizando.																											
		Implementación de la gestión de ejecución de factores para el trabajo adecuado																											
Objetivo 02:	Empleo de sistema de información	Identificar etapas principales.	Disminuir tiempos de ejecución de la obra	Gerencia de obras	2		Útiles de oficina, Software de control de obra, Equipo de cómputo.	1,000																					
		Costeo de los equipos que se van a emplear.																											
		Compra de los equipos a utilizar.																											
		Implementación en las etapas de																											

REFERENCIAS

- Aboal, D. y Garda, P. (2015). *¿La financiación pública estimula la innovación y la productividad? Una evaluación de impacto*. (Artículo científico) Naciones Unidas/CEPAL. Santiago de Chile, Chile: 45-70 Recuperado de, https://repositorio.cepal.org/bitstream/handle/11362/37830/1/REV115Aboal_es.pdf
- Altisen, C. (2001). *Guía de estudio* (Artículo científico), Universidad Católica de La Plata. Argentina: 1-8 Recuperado de. http://www.descargarlibrosgratis.net/archivos/Libros_en_Espanol/Ciencia/285-epistemologiasinopsisderegalos320286.pdf
- Arias, F. (2012). *El Proyecto de Investigación. Introducción a la metodología científica*. (6ª Edición). (Libros en Red). Caracas: Editorial Episteme. Recuperado de: <https://evidencia.com/wp-content/uploads/2014/12/EL-PROYECTO-DE-INVESTIGACION-6ta-Ed.-FIDIAS-G.-ARIAS.pdf>
- Arias, J., Villasís, M. y Miranda, M. (2016). *El protocolo de investigación III: La población de estudio*. (Artículo científico) México, 63(2), 201-206. Recuperado de: <https://www.redalyc.org/pdf/4867/486755023011.pdf>
- Arnao, R. (2011). *La eficiencia en la gestión pública: el caso de la gestión de inversión pública local en el Perú*. (Artículo científico). Universidad Católica Sede Sapientiae Perú. Recuperado de: http://repositorio.ucss.edu.pe/bitstream/handle/UCSS/93/Arnao_Raymundo_libro_2011.pdf?sequence=1
- Arriola, G. (2007). *Desarrollo humano: una introducción conceptual*. Guatemala: Programa del Informe Nacional de Desarrollo Humano.
- Baca, E. y Narváez, J. (2009). *Gasto Público y Canon en el Perú: Análisis y recomendaciones para el mejor aprovechamiento de las rentas del gas de Camisea*. (Artículo científico). Lima: Centro Bartolomé de las Casas/Asociación Arariwa/Grupo Propuesta Ciudadana. Recuperado de: [http://www2.congreso.gob.pe/sicr/cendocbib/con4_uibd.nsf/587B13F804A8519505257C23006D37BF/\\$FILE/gasto_publico_canon_Peru.pdf](http://www2.congreso.gob.pe/sicr/cendocbib/con4_uibd.nsf/587B13F804A8519505257C23006D37BF/$FILE/gasto_publico_canon_Peru.pdf)
- Balestrini, A. (2008). *Como se elabora el proyecto de investigación*. Edición: 7ma, Editorial. Consultores Asociados. (Artículo científico) Caracas, Venezuela.

- Recuperado de:
https://www.researchgate.net/publication/44516643_Como_se_elabora_el_proyecto_de_investigacion_para_los_estudios_formulativos_o_exploratorios_descriptivos_diagnosticos_evaluativos_formulacion_de_hipotesis_causales_experimentales_y_los_proyectos_facti
- Benavides, J., Córdoba, A. Reyes, G., Romero, A., Sabogal, J. y Torres, A. (2008). *Enfoques sobre desarrollo humano: Conceptos y dimensiones*. San Juan de Pasto: (Libro). Catalina Cortes Murcia
- Borja, J. y Castells, M. (2000). Local y global. La gestión de las ciudades en la era de la información. (Libro web) Editorial Taurus, Barcelona, 1. Recuperado de: <https://bibliodarq.files.wordpress.com/2015/04/borja-j-y-castells-m-local-y-global-la-gestic3b3n-de-las-ciudades-en-la-era-de-la-informacic3b3n.pdf>
- Bueno Sánchez, E. (2003). *La investigación científica: Teoría y metodología*. La Investigación Científica: Teoría y Metodología. (Tesis Doctoral) Universidad Autónoma de Zacatecas. Zacatecas, México. Recuperado de: <http://www.postgradoune.edu.pe/pdf/documentos-academicos/ciencias-de-la-educacion/13.pdf>
- Burbano, J. (2015). *Presupuestos. Enfoque de gestión, planeación y control de recursos*. Colombia. 3ra Edición. (Libro en Red) Universidad del Valle. Recuperado de: <https://catedrafinancierags.files.wordpress.com/2015/03/burbano-presupuestos-enfoque-de-gestic3b3n.pdf>
- Caballero, A. (2009). *Innovaciones en las guías metodológicas para los planes y tesis de maestría y doctorado*. (Libro en Red). Lima- Perú: 2da Edición. Edit. Instituto metodológico ALEN Carol. Recuperado de: https://www.academia.edu/34339287/Metodolog%C3%ADa_integral_innovadora_para_planes_y_tesis_LA_METODOLOG%C3%8DA_DEL_C%C3%93MO_FORMULARLOS
- Campana, Y., Velasco, D., Aguirre, J. y Guerrero, E. (2013). *Infraestructura Educativa: una aproximación a la medición de sus impactos a partir de la experiencia de los Colegios Emblemáticos*. Perú: CIES. (Artículo científico) Recuperado de:

- <https://www.cies.org.pe/es/investigaciones/educacion/inversion-en-infraestructura-educativa-una-aproximacion-la-medicion-de-sus>
- Carrasco, S. (2009). Metodología de la Investigación científica. (Libro web) Lima: Editorial San Marcos. Recuperado de: https://www.academia.edu/26909781/Metodologia_de_La_Investigacion_Cientifica_Carrasco_Diaz_1_
- Castro, F. (2003). *Proyecto de investigación y su esquema de elaboración*. Distrito Capital, Venezuela: Editorial Uyapar
- Comisión Económica para América Latina y el Caribe (CEPAL) (2019) La Inversión Extranjera Directa en América Latina y el Caribe, 2019 (LC/PUB.2019/16-P), Santiago. Recuperado de: <https://www.cepal.org/es/publicaciones/44697-la-inversion-extranjera-directa-america-latina-caribe-2019>
- Dervis, K., & Klugman, J. (2011). Measuring human progress: the contribution of the Human Development Index and related indices. (Artículo científico) *Revue d'économie politique*, 121(1), 73-92. Recuperado de: <https://www.cairn.info/revue-d-economie-politique-2011-1-page-73.htm>
- Drucker, P. (1981). *La gerencia, tareas, responsabilidades y prácticas (2ª edición ed.)*. Buenos Aires: Editorial El Ateneo. (Libro en Red) Recuperado de; <http://biblio.econ.uba.ar/cgi-bin/koha/opac-detail.pl?biblionumber=110758>
- Emery, Y. (2005). *La gestion par les résultats dans les organisations publiques : de l'idée aux défis de la réalisation*. (Artículo científico) *Telescopio*, 12(3), 1-11. Suiza, Suiza. Recuperado de : https://serval.unil.ch/resource/serval:BIB_38207.P001/REF.pdf
- Fattah, S., & Muji, A. (2012). *Local government expenditure allocation toward human development index at jenepono regency, South Sulawesi, Indonesia*. *IOSR* (Artículo científico) *Journal of Humanities and Social Science*, 5(6), 40-50. Recuperado de: <http://core.ac.uk/download/pdf/25490481.pdf>
- Fernández, J. (2002) *Servicios públicos municipales*. (Artículo científico). México, UNAM, Instituto de Investigaciones Jurídicas-INAP. Recuperado de: <http://www.inafed.gob.mx/work/models/inafed/Resource/332/1/images/serviciospublicomunicipales.pdf>
- Ferraz, D., Mariano, E., Rebelatto, D., y Hartmann, D. (2020). *Linking human development and the financial responsibility of regions: Combined index*

- proposals using methods from data envelopment analysis*. (Artículo científico) *Social Indicators Research*, 150(2), 439-478. Recuperado de: <https://link.springer.com/article/10.1007/s11205-020-02338-3>
- Gárciga, (2007) *Estilo de vida saludable* (Artículo científico) Programa Nacional de Prevención. Recuperado de: <http://www.cedro.sld.cu/bibli/14.pdf>
- Gutiérrez, M., Ramos, S., & Abregú, M. (2000). *Mujeres autoconvocadas para decidir en libertad (MADEL) La experiencia reciente del movimiento de mujeres*. (Artículo científico) Recuperado de: <http://repositorio.cedes.org/handle/123456789/2454>
- Herguedas, F. (2007). *La idea de desarrollo sostenible*. *Sistema*, 196, 75-86.
- Hernández, R., Fernández, C., y Baptista, P. (2014). *Metodología de la investigación*. Editorial: McGraw Hill Education, México, sexta edición compressed.
- Hernández, T. (2013) *Prospectiva y gestión del cambio organizacional*. (Trabajo web). Universidad Nacional del Santa, Nuevo Chimbote, Perú. Recuperado de: <http://incades.org/wp-content/uploads/2016/05/prospectiva-y-gestion-del-cambio-organizacional.pdf>
- Hernández, P. (2015) *Gestión para el desarrollo municipal: Propuesta de modelo para la integración de las TICS* (Tesis doctoral). Universidad Nacional Autónoma de Honduras. Tegucigalpa, Honduras. Recuperado de: <http://www.tzibalnaah.unah.edu.hn/handle/123456789/4802>
- Illa, G. (2013). *La Filosofía de la Ciencia. Racionalismo Crítico*.
- INEI (2017). *Instituto nacional de estadística e informática. Indicadores de gestión municipal 2017*. Lima, Perú.
- López, W. (2013). *Ocho pasos para el desarrollo de una investigación*. Puerto Rico (Libro en Red) Universidad de Puerto Rico Humacao. Recuperado de: <http://buscador.una.edu.ni/Record/ELB34604>
- Manrique, A. (2016). *Gestión y diseño: Convergencia disciplinar*. (Artículo científico). *Pensamiento & gestión*, (40), 129-158. Recuperado de: <http://www.scielo.org.co/pdf/pege/n40/n40a06.pdf>
- Martins, F., y Palella, S. (2008). *Metodología de la investigación cuantitativa* (Libro). Fondo Editorial de la Universidad Pedagógica Experimental Libertador. Recuperado de:

https://www.academia.edu/35200587/2006_Metodologia_de_la_investigacion_cuantitativa_Palella_pdf

- Martínez, J. (2015) *Modelo de gestión financiera basado en la optimización de las necesidades operativas de fondos: el caso de las empresas farmacéuticas en España* (Tesis Doctoral) Universidad Complutense de Madrid, Madrid, España. Recuperado de: <https://eprints.ucm.es/40638/1/T38190.pdf>
- Mere, M. (2019). *Lineamientos de gestión relacionados al desarrollo humano de los trabajadores de las empresas con enfoque socialmente responsable en Lima-Perú* (Tesis Doctoral). Universidad Autónoma de Nuevo León, San Nicolás de los Garza, Nuevo León, México. Recuperado de: <http://eprints.uanl.mx/18481/1/1080289206.pdf>
- Morán, J., y Ayvar, F. (2020). *Eficiencia municipal y servicios públicos en Michoacán, México. (Artículo científico). Revista de Economía Institucional, 22(43), 277. Recuperado de: https://www.researchgate.net/profile/Francisco_Ayvar-Campos/publication/342787156_Eficiencia_municipal_y_servicios_publicos_en_Michoacan_Mexico/links/5f060e24299bf188160aacb2/Eficiencia-municipal-y-servicios-publicos-en-Michoacan-Mexico.pdf*
- Mutiha, A. (2018). The Effect of Financial Ratio to Human Development Index (Based on the Study in Districts and Cities of West Java). (Artículo científico) KnE Social Sciences, 848-861. Recuperado de: <https://knepublishing.com/index.php/KnE-Social/article/view/2812/6079>
- Ñaupas, H., Mejía, E., Noboa, E. y Villagomez, A. (2011). *Metodología de la investigación científica y asesoramiento de tesis*. (Libro) Lima, Perú: CEPREDIM.
- Obádovics, C., y Kulcsár, L. (2004). *The human development index in rural Hungary: territorial inequalities. GAZDÁLKODÁS: (Artículo científico) Scientific Journal on Agricultural Economics, 48(80-2016-595), 26-37. Recuperado de: https://ideas.repec.org/a/ags/gazdal/211410.html*
- Paliova, I., McNown, R., y Nülle, G. (2019). *Multiple Dimensions of Human Development Index and Public Social Spending for Sustainable Development*. (Artículo científico) International Monetary Fund. Recuperado de: [69](https://www.imf.org/en/Publications/WP/Issues/2019/09/26/Multiple-</p></div><div data-bbox=)

Dimensions-of-Human-Development-Index-and-Public-Social-Spending-for-Sustainable-48610

- Papalia, D., Duskin, R. y Martorell, G. (2012). Desarrollo humano (Libro web) México D.F.: McGraw Hill. Recuperado de: <http://www.untumbes.edu.pe/vcs/biblioteca/document/varioslibros/0250.%20Desarrollo%20humano.pdf>
- Paramo, P., y Otolvaro, G. (2006). *Investigación alternativa: por una distinción entre posturas epistemológicas y no entre métodos*. (Artículo científico). Cinta de Moebio. Revista de Epistemología de Ciencias Sociales, (25). Recuperado de: <https://www.redalyc.org/articulo.oa?id=10102501>
- Penagos, G. (2005). *La descentralización territorial en el Estado Unitario*. (Artículo científico) Vniversitas, 52(105), 9-24. Universidad Nacional Autónoma de México. México, México Recuperado de <https://revistas-colaboracion.juridicas.unam.mx/index.php/vniversitas/article/view/26>
- Renau, D. (2000). *Una educación para hoy*. Revista Cuadernos de Pedagogía. Nro. 292, 2000.
- Pino, R. (2010). *Metodología de la investigación*. (1ra. Reimpresión Editorial) (Libro) Lima. San Marcos.
- Ponce, S. (2013). *Inversión Pública y Desarrollo Económico Regional*. (Tesis de Maestría) Universidad Católica del Perú, Lima, Perú. Recuperado de; <http://hdl.handle.net/20.500.12404/4837>
- Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD). (2018). *Índice e indicadores de desarrollo humano*. Recuperado de http://hdr.undp.org/sites/default/files/2018_human_development_statistical_update_es.pdf
- Roque, R. (2015). *Gestión municipal y su incidencia en la satisfacción de la población del distrito de Jauja 2014*. (Tesis de Doctorado). Universidad Nacional del Centro del Perú. Huancayo, Perú. Recuperado de: <http://repositorio.uncp.edu.pe/handle/UNCP/3003>.
- Samalvides, E. (2016). *La Nueva Gestión Pública y la Aplicación de Indicadores de Gestión en las Municipalidades Provinciales de la Macro Región Sur, 2014*. (Tesis doctoral) Universidad Privada de Tacna. Tacna, Perú. Recuperado de:

- http://repositorio.upt.edu.pe/bitstream/UPT/483/1/Samalvides_Marquez_Hernan.pdf
- Sánchez, H. (1996). *Metodología y diseños en la investigación científica* (2da ed. (Libro en Red) Edit. Mantaro. Lima, Perú.
- Sharma, B., y Gani, A. (2004). *The effects of foreign direct investment on human development*. (Artículo científico) *Global economy journal*, 4(2). Recuperado de:
https://www.researchgate.net/publication/4985846_The_Effects_of_Foreign_Direct_Investment_on_Human_Development
- Sulistiyowati, N., Sinaga, B., y Novindra, N. (2017). Impacts of Government and Household Expenditure on Human Development Index. JEJAK (Artículo científico) *Jurnal Ekonomi dan Kebijakan*, 10(2), 412-428. Recuperado de:
<https://journal.unnes.ac.id/nju/index.php/jejak/article/viewFile/11305/6770>
- Solís, E. (1991). *Metodología de la Investigación Jurídico social*. Lima – Perú: PRINCELINNESS EIRL.
- Tamayo y Tamayo, M. (2006). *Técnicas de Investigación*. (2ª Edición). México: Editorial Mc Graw Hill.
- Taylor, F. (1994). *Principios de la administración científica*. Buenos Aires: El Ateneo.
- Valderrama, S. (2013). *Metodología de la investigación*. (Libro) Revista universidad de Lima, 2013.
- Gregg G, y Del Pino, E. (2009). *Cómo escuchar, cómo aprender y cómo responder: las encuestas ciudadanas como una herramienta para la reinención del gobierno*. (Artículo científico). *Papeles de evaluación y calidad*, 9, 1-26. Madrid, España. Recuperado de:
https://www.academia.edu/20266919/C%C3%B3mo_escuchar_c%C3%B3mo_aprender_y_c%C3%B3mo_responder_las_encuestas_ciudadanas_como_una_herramienta_para_la_reinenci%C3%B3n_del_gobierno
- Villegas, E., y Ortega, R. (1997). *Administración de inversiones* (Libro) México: McGraw-Hill.
- Zaman, K., Imran, M., y Asif, M. (2019). *Extended Version of Human Development Index with Millennium Development Goals: A Case Study of Pakistan*. (Artículo científico) *EuroEconomica*, 38(1). Recuperado de:
<http://journals.univ-danubius.ro/index.php/euroeconomica/article/view/4878>

Zelayaran, D. (2002). *Metodología de Investigación Jurídica*: 2da. Edic. Edit. Jurídicas. Lima Perú. Recuperado de: https://issuu.com/libreriasgrijley/docs/metologia_de_la_investigacion_jurid

ANEXOS

Anexo 01: Matriz de operacionalización de variables

Tabla 33

Operacionalización de variables

Variables	Definición conceptual	Definición operacional	Dimensión	Indicadores	Escala de medición	
Variable independiente (X): Gestión de inversión municipal	Según Ponce (2013), define a la gestión de inversión municipal como un indicador que se relaciona íntimamente con el crecimiento y desarrollo económico del lugar de impacto, utilizando la gestión para mejorar las decisiones de inversión municipal o inversión pública como el crecimiento de la inversión desde la identificación de la "inversión productiva", mediante los programas de apoyo a las áreas de infraestructura, salud, educación, etc., además apoya al productor logrando aumentar el índice de desarrollo humano.	Para el desarrollo de la gestión de inversión municipal se va a iniciar con la eficiencia administrativa de la municipalidad, desde el punto de vista de la planeación, organización dirección y control para los distintos indicadores de inversión en infraestructura, salud y educación.	X1. Planeación	X.1.1. Diagnóstico de la situación actual	Ordinal	
				X.1.2. Definición de objetivos	Ordinal	
				X.1.3. Identificación de recursos	Ordinal	
				X.1.4. Definición de planes	Ordinal	
				X.1.5. Monitoreo y seguimiento	Ordinal	
				X.1.6. Evaluación y toma de decisiones	Ordinal	
			X2. Organización	X.2.1. Estructura orgánica	Ordinal	
				X.2.2. Estructura funcional.	Ordinal	
				X.2.3. Instrumentos normativos	Ordinal	
				X.2.4. Selección y capacitación del personal	Ordinal	
				X.2.5. Coordinación e información	Ordinal	
				X.2.6. Ejercicio de la autoridad	Ordinal	
				X3. Dirección	X3.1. Delegación de autoridad	Ordinal
					X.3.2. Liderazgo	Ordinal
			X3. Dirección	X.3.3. Comunicación	Ordinal	
				X.3.4. Monitoreo de resultados	Ordinal	
X.3.5. Toma de decisiones	Ordinal					
X4. Control	X.4.1. Instrumentos de control	Ordinal				
	X.4.2. Control previo	Ordinal				
X.4.3. Control concurrente	Ordinal					
X.4.4. Control posterior	Ordinal					
Variable dependiente (Y): Índice de desarrollo humano	Según Aboal y Garda (2015) definen al desarrollo humano como el proceso secuencial y completo de la parte integral de las capacidades inherentes de todo individuo que ocupa un espacio en el universo	El índice de desarrollo humano se va a medir desde los ejes rectores de la satisfacción de un ser humano, los cuales son: la vida saludable, decorosa y decente y libertades para decidir.		Y.1. Vida saludable	Y.1.1. Accesos a los servicios básicos	Nominal
			Y.1.2. Acceso a la atención médica		Nominal	
			Y.1.3. Tasa de alfabetización adulta		Nominal	
			Y.2. Vida decorosa y decente	Y.1.4. Esperanza de vida al nacer	Nominal	
				Y.2.1. Acceso a obras de esparcimiento	Nominal	
			Y.3. Vida con libertades para decidir	Y.2.2. Accesos a centros de abastos	Nominal	
				Y.2.3. Acceso a la tecnología	Nominal	
				Y.3.1. Derecho a ser elegido	Nominal	
			Y.3. Vida con libertades para decidir	Y.3.2. Inviolabilidad de domicilio	Nominal	
				Y.3.3. Decisión de cultural	Nominal	

Anexo 02: Cálculo del tamaño de la muestra

Se realizó el cálculo de la muestra a través de la fórmula matemática, según Castro (2003), es una muestra probabilística, la cual lo define como la probabilidad igualitaria que tienen cada uno de los elementos para ser seleccionados, las cuales pueden ser muestras aleatorio simple, también se puede estratificar por áreas o sectores que sirvieron para una mejor comprensión de la variable en estudio. Por ser indispensable el estudio de las áreas correspondientes de la municipalidad distrital de Bambas, la muestra fue de 8 funcionarios, 5 regidores y 7 personas que ayudan con servicios de la municipalidad distrital de Bambas.

Según Castro (2003), afirmó que, el muestreo aleatorio simple es la forma más rápida y más discernida o común para extraer una muestra que se está analizando en un determinado estudio. El muestreo en el presente trabajo de investigación fue un muestreo por conveniencia.

Anexo 03: Instrumento de recolección de datos

Instrumento de medición para la variable independiente

Nº	DIMENSIONES / ítems	1	2	3	4	5
	DIMENSIÓN 1: Planeación					
01	¿La municipalidad presenta un diagnóstico de su situación problemática basada en la gestión?					
02	¿Los trabajadores y la gerencia se reúnen para realizar un diagnóstico de la gestión municipal?					
03	¿Se difunde el diagnóstico situacional de la gestión de inversión municipal a los trabajadores?					
04	¿Se dan a conocer los objetivos estratégicos definidos por la organización para el año fiscal?					
05	¿Todo el personal participa en la definición de los objetivos para el año fiscal?					
06	¿Se utiliza algún mecanismo para definir los objetivos a corto y largo plazo?					
07	¿El recurso asignado es suficiente para realizar lo planificado para el año fiscal?					
08	¿El personal con el que cuenta la municipalidad es suficiente para realizar una buena gestión de inversión municipal?					
09	¿Se implementan planes que ayuden con la gestión de inversión municipal?					
10	¿Se realiza capacitaciones cada vez que se inicia una obra sobre temas de gestión de inversiones?					
11	¿Los altos funcionarios planifican la revisión de la gestión de inversión municipal?					
12	¿Se involucra a todos los trabajadores de la municipalidad para el monitoreo de la gestión de inversión?					
13	¿Con qué frecuencia la municipalidad realiza acciones de la evaluación de la gestión de inversión municipal?					
14	¿Se difunde las decisiones sobre la gestión de inversión a los trabajadores de la municipalidad?					
	DIMENSIÓN 2: Organización					
15	¿Se le explica sus funciones y la estructura organizacional de la municipalidad?					
16	¿La municipalidad difunde la estructura organizacional y las principales funciones de su puesto?					
17	¿En su área de trabajo se actualiza el manual de organizaciones y funciones (MOF) de la municipalidad?					
18	¿Se realiza un reclutamiento de personal en la parte técnica administrativo al iniciar un año fiscal?					
19	¿Se realiza ascensos y promoción de trabajadores de la municipalidad?					
20	¿Se difunde y explica el manual de procedimientos administrativos a todos los trabajadores municipales?					
21	¿Con qué frecuencia se cambia el personal dedicado a la gestión de las inversiones en la municipalidad?					
22	¿Se actualiza o se cambia el soporte tecnológico para el flujo de la información y comunicación en un año fiscal?					
23	¿Se capacita a los trabajadores sobre la interpretación y análisis de la información?					
24	¿Se reúne con su jefe inmediato para expresarle los problemas de su área en la municipalidad?					
25	¿La autoridad encargada de la gestión de inversiones reconoce los logros del personal a cargo?					
26	¿Los altos funcionarios realizan coordinaciones con las demás áreas de la municipalidad?					
	DIMENSIÓN 3: Dirección					
27	¿Los altos funcionarios encargados de la gestión delegan la autoridad en sus asistentes?					
28	¿Toma decisiones cuando se le ha delegado autoridad en su área de trabajo?					
29	¿La autoridad competente y altos funcionarios realizan acciones que ayuden al cumplimiento de los objetivos?					
30	¿La integridad es evaluada por la autoridad a cargo de la gestión de inversión municipal?					
31	¿El liderazgo es evaluado por la autoridad a cargo de la gestión de inversión municipal?					
32	¿Los altos funcionarios utilizan lenguajes asertivos o llevan cursos de neurolingüística?					

33	¿Se realiza el seguimiento detallado de las actividades ejecutadas en el área de gestión de inversión?					
34	¿Se realiza reuniones para el monitoreo de los resultados en el área de gestión de inversión para el año fiscal?					
35	¿La exigencia de los resultados es impuesta por el gerente en el área de inversiones?					
36	¿Las decisiones de inversión municipal se realizan con la consulta de todos los trabajadores?					
37	¿Los directivos monitorean y evalúan los resultados obtenidos que sean de acuerdo a lo planificado?					
	DIMENSIÓN 4: Control					
38	¿Se realiza la implementación de los instrumentos de control en el área de inversiones de la municipalidad?					
39	¿Se realiza la actualización de los instrumentos de control en la municipalidad?					
40	¿El personal directivo realiza acciones de verificación o ejecución de una actividad en la municipalidad?					
41	¿La auditoría interna realiza acciones de control a las áreas de gestión de inversiones?					
42	¿La realización de una acción concurrente es implementada para el logro de los indicadores de gestión?					
43	¿La realización de las fiscalizaciones de las obras ejecutadas por la municipalidad es para cada obra?					
44	¿El control posterior en la ejecución de una obra es de forma obligatoria al finalizar la obra?					
45	¿La estimación de las pérdidas en las que se incurre al ejecutar una obra es realizada como un control posterior?					
46	¿La implementación del plan de capacitaciones se realiza al iniciar el año fiscal y teniendo en cuenta las fallas en sus actividades?					

Instrumento de medición para la variable dependiente

Nº	DIMENSIONES / ítems	Si	No
	DIMENSIÓN 1: Vida saludable		
01	¿Tiene acceso a los servicios básicos en su comunidad?		
02	¿Tiene acceso a la oportuna atención médica en su comunidad?		
03	¿Se realizan obras para la instalación de servicios básicos?		
04	¿Conoce los proyectos que se realizarán al siguiente año fiscal?		
05	¿Tiene acceso a la educación sin importar la edad?		
06	¿Conoce su esperanza de vida al nacer?		
07	¿Conoce los factores que alargan el tiempo de vida al nacer?		
08	¿Sabe las acciones que realiza la municipalidad para contribuir a la vida saludable?		
	DIMENSIÓN 2: Vida decorosa y decente		
09	¿Su comunidad tiene lugares de esparcimiento?		
10	¿Tiene libertad para ir a lugares de esparcimiento construidos por la municipalidad?		
11	¿Su comunidad tiene centros de abastos construidos?		
12	¿Tiene acceso a internet?		
13	¿Sus hijos tienen centros educativos de calidad?		
14	¿El acceso a la tecnología de internet es gratuita?		
	DIMENSIÓN 3: Vida con libertades para decidir		
15	¿Conoce su derecho a participar como candidato en las elecciones municipales?		
16	¿Elige libremente a sus representantes en la municipalidad?		
17	¿Sabe su derecho a la inviolabilidad del domicilio?		
18	¿Los funcionarios de la municipalidad informan sobre los derechos de la inviolabilidad del domicilio?		
19	¿Puede elegir libremente su cultura?		
20	¿La municipalidad le informa sobre la cultura de su lugar?		

Anexo 04: Validez y confiabilidad de instrumentos

Validez

CARTA DE PRESENTACIÓN

Señor(a)(ita):

Dr. Silva Zelada Noe Hilario

Presente

Asunto: VALIDACIÓN DE INSTRUMENTOS A TRAVÉS DE JUICIO DE EXPERTO.

Nos es muy grato comunicarnos con usted para expresarle nuestros saludos y así mismo, hacer de su conocimiento que, siendo estudiantes del Programa de Doctorado en administración, de la Universidad César Vallejo, sede Chimbote, promoción Chimbote-2019-0, aula 425, requerimos validar los instrumentos con los cuales recogeremos la información necesaria para poder desarrollar nuestra investigación y con la cual optaremos el grado de Doctor.

El título de nuestra investigación es: **“Gestión de inversión municipal y su influencia en el índice de desarrollo humano en el distrito de Bambas, 2020”** y siendo imprescindible contar con la aprobación de docentes especializados para poder aplicar los instrumentos en mención, hemos considerado conveniente recurrir a usted, ante su connotada experiencia en temas de administración pública y/o investigación en gerencias funcionales.

El expediente de validación, que le hacemos llegar contiene:

1. Anexo 1: Carta de presentación
2. Anexo 2: Definiciones conceptuales de las variables
3. Anexo 3: Matriz de operacionalización
4. Anexo 4: Certificado de validez de contenido de los instrumentos

Expresándole nuestros sentimientos de respeto y consideración nos despedimos de usted, no sin antes agradecerle por la atención que dispense a la presente.

Atentamente.



.....
Mgtr. Jacinto Emiliano Cántaro Apolinario
DNI: 32944740

Anexo

DEFINICIÓN CONCEPTUAL DE LA VARIABLE X

Variable X: Gestión de inversión municipal

Según Ponce (2013), define a la gestión de inversión municipal como un indicador que se relaciona íntimamente con el crecimiento y desarrollo económico del lugar de impacto, utilizando la gestión para mejorar las decisiones de inversión municipal o inversión pública como el crecimiento de la inversión desde la identificación de la “inversión productiva”, mediante los programas de apoyo a las áreas de infraestructura, salud, educación, etc., además apoya al productor logrando aumentar el índice de desarrollo humano.

DIMENSIONES DE LA GESTION DE INVERSIÓN MUNICIPAL

Dimensión 1: Planeación

Según Burbano (2015) afirma que, la planeación son las acciones que se deben ejecutar a través de pasos secuenciales, en los cuales se deben analizar diferentes escenarios definiendo claramente la ruta que se debe seguir, además desde un punto de vista sistémico u holístico las actividades y cumplir los objetivos de una organización o entidad pública.

Dimensión 2: Organización

Según Burbano (2015), afirma que, la organización es la encargada de estructurar de una forma técnica las funciones, procesos y actividades de los recursos que se desea estudiar, dentro de la organización inteligente, además tiene el fin de optimizar la eficiencia y la productividad de forma continua.

Dimensión 3: Dirección

Según Burbano (2015), afirma que, la dirección es el rumbo inequívoco que se debe seguir y representa las acciones que se debe respetar dentro de la organización y deben estar en sintonía con la satisfacción en todos los aspectos, ya sean técnicos y administrativos dentro y fuera de la organización.

Dimensión 4: Control

Según Burbano (2015), afirma que, el control es el encargado de cuantificar los propósitos y realizar indicadores que nos indiquen la situación actual en cualquier instante, además se realiza este control para realizar una retroalimentación constante, para buscar la causa raíz y buscar correctivos en las dispersiones de los procesos, siguiendo continuamente un monitoreo, seguimiento y acompañamiento.

Anexo

DEFINICIÓN CONCEPTUAL DE LA VARIABLE Y

Variable Y: Índice de desarrollo humano

Según PNUD, (2018), afirma que el desarrollo humano es aquel que mide los adelantos medios de un país en cuatro índices del desarrollo humano como es el IDH ajustado por la Desigualdad descuenta el IDH en función de la magnitud de la desigualdad, el Índice de Desarrollo de Género compara los valores del IDH para mujeres y hombres, el Índice de Desigualdad de Género hace hincapié en el empoderamiento de las mujeres. El Índice de Pobreza Multidimensional mide las dimensiones de la pobreza no referidas a los ingresos.

DIMENSIONES DE LA VARIABLE:

Dimensión 1: Vida saludable

Según Gárciga, (2007) afirma que al hablar de vida saludable no solamente se encuentra relacionada a la salud y al bienestar físico o corporal, sino que se encuentra relacionada a la salud psíquica o bienestar mental, todo esto procura un equilibrio entre salud física y salud mental y todo esto hace posible que la persona llegue a encontrarse mejor consigo misma y con el mundo que le rodea

Dimensión 2: Vida decorosa y decente

Según Gutiérrez (2000), afirma que, toda persona tiene derecho a vivir de acuerdo a un nivel de vida que cumpla con todos los servicios básicos y el libre esparcimiento, es por ello que, sin importar el sexo, raza, religión, u otro; se debe tener una vida en igualdad de condiciones para todos.

Dimensión 3: Vida con libertades para decidir

Según Herguedas (2007), afirma que, toda persona tiene libre derecho a decidir con libertad sobre el rumbo de su vida, pero sin trasgredir los mismos derechos de los demás integrantes de una comunidad y para ello el estado debe hacer la función de ente rector, el cual garantice los derechos de todas las personas involucradas en el sistema.

Anexo

Tabla 34.

Operacionalización de la variable X: Gestión de inversión municipal

Variables	Definición conceptual	Definición operacional	Dimensión	Indicadores	Escala de medición
Variable independiente (X): Gestión de inversión municipal	Según Ponce (2013), define a la gestión de inversión municipal como un indicador que se relaciona íntimamente con el crecimiento y desarrollo económico del lugar de impacto, utilizando la gestión para mejorar las decisiones de inversión municipal o inversión pública como el crecimiento de la inversión desde la identificación de la "inversión productiva", mediante los programas de apoyo a las áreas de infraestructura, salud, educación, etc., además apoya al productor logrando aumentar el índice de desarrollo humano.	Para el desarrollo de la gestión de inversión municipal se va a iniciar con la eficiencia administrativa de la municipalidad, desde el punto de vista de la planeación, organización dirección y control para los distintos indicadores de inversión en infraestructura, salud y educación.	X1. Planeación	X.1.1. Diagnóstico de la situación actual	Ordinal
				X.1.2. Definición de objetivos	Ordinal
				X.1.3. Identificación de recursos	Ordinal
				X.1.4. Definición de planes	Ordinal
				X.1.5. Monitoreo y seguimiento	Ordinal
				X.1.6. Evaluación y toma de decisiones	Ordinal
			X2. Organización	X.2.1. Estructura orgánica	Ordinal
				X.2.2. Estructura funcional.	Ordinal
				X.2.3. Instrumentos normativos	Ordinal
				X.2.4. Selección y capacitación del personal	Ordinal
				X.2.5. Coordinación e información	Ordinal
				X.2.6. Ejercicio de la autoridad	Ordinal
			X3. Dirección	X3.1. Delegación de autoridad	Ordinal
				X.3.2. Liderazgo	Ordinal
				X.3.3. Comunicación	Ordinal
				X.3.4. Monitoreo de resultados	Ordinal
X4. Control	X.3.5. Toma de decisiones	Ordinal			
	X.4.1. Instrumentos de control	Ordinal			
	X.4.2. Control previo	Ordinal			
	X.4.3. Control concurrente	Ordinal			
				X.4.4. Control posterior	Ordinal

Fuente: Elaboración propia, basado en el método del proyecto.

Tabla 35.

Operacionalización de la variable Y: Índice de desarrollo humano

Variables	Definición conceptual	Definición operacional	Dimensión	Indicadores	Escala de medición
Variable dependiente (Y): Índice de desarrollo humano	Según Aboal y Garda (2015) definen al desarrollo humano como el proceso secuencial y completo de la parte integral de las capacidades inherentes de todo individuo que ocupa un espacio en el universo	El índice de desarrollo humano se va a medir desde los ejes rectores de la satisfacción de un ser humano, los cuales son: la vida saludable, decorosa y decente y libertades para decidir.	Y.1. Vida saludable	Y.1.1. Accesos a los servicios básicos	Nominal
				Y.1.2. Acceso a la atención médica	Nominal
				Y.1.3. Tasa de alfabetización adulta	Nominal
				Y.1.4. Esperanza de vida al nacer	Nominal
			Y.2. Vida decorosa y decente	Y.2.1. Acceso a obras de esparcimiento	Nominal
				Y.2.2. Accesos a centros de abastos	Nominal
				Y.2.3. Acceso a la tecnología	Nominal
			Y.3. Vida con libertades para decidir	Y.3.1. Derecho a ser elegido	Nominal
				Y.3.2. Inviolabilidad de domicilio	Nominal
				Y.3.3. Decisión de cultural	Nominal

Fuente: Elaboración propia, basado en el método del proyecto.

Anexo

Tabla 36. Certificado de validez de contenido del instrumento que mide:

Nº	DIMENSIONES / ítems	Pertinencia ¹		Relevancia ²		Claridad ³		Sugerencias
		Si	No	Si	No	Si	No	
	DIMENSIÓN 1: Planeación							
01	¿La municipalidad presenta un diagnóstico de su situación problemática basada en la gestión?	X		X		X		
02	¿Los trabajadores y la gerencia se reúnen para realizar un diagnóstico de la gestión municipal?	X		X		X		
03	¿Se difunde el diagnóstico situacional de la gestión de inversión municipal a los trabajadores?	X		X		X		
04	¿Se dan a conocer los objetivos estratégicos definidos por la organización para el año fiscal?	X		X		X		
05	¿Todo el personal participa en la definición de los objetivos para el año fiscal?	X		X		X		
06	¿Se utiliza algún mecanismo para definir los objetivos a corto y largo plazo?	X		X		X		
07	¿El recurso asignado es suficiente para realizar lo planificado para el año fiscal?	X		X		X		
08	¿El personal con el que cuenta la municipalidad es suficiente para realizar una buena gestión de inversión municipal?	X		X		X		
09	¿Se implementan planes que ayuden con la gestión de inversión municipal?	X		X		X		
10	¿Se realiza capacitaciones cada vez que se inicia una obra sobre temas de gestión de inversiones?	X		X		X		
11	¿Los altos funcionarios planifican la revisión de la gestión de inversión municipal?	X		X		X		
12	¿Se involucra a todos los trabajadores de la municipalidad para el monitoreo de la gestión de inversión?	X		X		X		
13	¿Con qué frecuencia la municipalidad realiza acciones de la evaluación de la gestión de inversión municipal?	X		X		X		
14	¿Se difunde las decisiones sobre la gestión de inversión a los trabajadores de la municipalidad?	X		X		X		
	DIMENSIÓN 2: Organización							
15	¿Se le explica sus funciones y la estructura organizacional de la municipalidad?	X		X		X		
16	¿La municipalidad difunde la estructura organizacional y las principales funciones de su puesto?	X		X		X		
17	¿En su área de trabajo se actualiza el manual de organizaciones y funciones (MOF) de la municipalidad?	X		X		X		
18	¿Se realiza un reclutamiento de personal en la parte técnica administrativo al iniciar un año fiscal?	X		X		X		
19	¿Se realiza ascensos y promoción de trabajadores de la municipalidad?	X		X		X		
20	¿Se difunde y explica el manual de procedimientos administrativos a todos los trabajadores municipales?	X		X		X		
21	¿Con qué frecuencia se cambia el personal dedicado a la gestión de las inversiones en la municipalidad?	X		X		X		
22	¿Se actualiza o se cambia el soporte tecnológico para el flujo de la información y comunicación en un año fiscal?	X		X		X		
23	¿Se capacita a los trabajadores sobre la interpretación y análisis de la información?	X		X		X		
24	¿Se reúne con su jefe inmediato para expresarle los problemas de su área en la municipalidad?	X		X		X		
25	¿La autoridad encargada de la gestión de inversiones reconoce los logros del personal a cargo?	X		X		X		
26	¿Los altos funcionarios realizan coordinaciones con las demás áreas de la municipalidad?	X		X		X		
	DIMENSIÓN 3: Dirección							
27	¿Los altos funcionarios encargados de la gestión delegan la autoridad en sus asistentes?	X		X		X		
28	¿Toma decisiones cuando se le ha delegado autoridad en su área de trabajo?	X		X		X		
29	¿La autoridad competente y altos funcionarios realizan acciones que ayuden al cumplimiento de los objetivos?	X		X		X		
30	¿La integridad es evaluada por la autoridad a cargo de la gestión de inversión municipal?	X		X		X		
31	¿El liderazgo es evaluado por la autoridad a cargo de la gestión de inversión municipal?	X		X		X		

32	¿Los altos funcionarios utilizan lenguajes asertivos o llevan cursos de neurolingüística?	X		X		X	
33	¿Se realiza el seguimiento detallado de las actividades ejecutadas en el área de gestión de inversión?	X		X		X	
34	¿Se realiza reuniones para el monitoreo de los resultados en el área de gestión de inversión para el año fiscal?	X		X		X	
35	¿La exigencia de los resultados es impuesta por el gerente en el área de inversiones?	X		X		X	
36	¿Las decisiones de inversión municipal se realizan con la consulta de todos los trabajadores?	X		X		X	
37	¿Los directivos monitorean y evalúan los resultados obtenidos que sean de acuerdo a lo planificado?	X		X		X	
	DIMENSIÓN 4: Control						
38	¿Se realiza la implementación de los instrumentos de control en el área de inversiones de la municipalidad?	X		X		X	
39	¿Se realiza la actualización de los instrumentos de control en la municipalidad?	X		X		X	
40	¿El personal directivo realiza acciones de verificación o ejecución de una actividad en la municipalidad?	X		X		X	
41	¿La auditoría interna realiza acciones de control a las áreas de gestión de inversiones?	X		X		X	
42	¿La realización de una acción concurrente es implementada para el logro de los indicadores de gestión?	X		X		X	
43	¿La realización de las fiscalizaciones de las obras ejecutadas por la municipalidad es para cada obra?	X		X		X	
44	¿El control posterior en la ejecución de una obra en de forma obligatoria al finalizar la obra?	X		X		X	
45	¿La estimación de las pérdidas en las que se incurre al ejecutar una obra es realizada como un control posterior?	X		X		X	
46	¿La implementación del plan de capacitaciones se realiza al iniciar el año fiscal y teniendo en cuenta las fallas en sus actividades?	X		X		X	

Observaciones (precisar si hay suficiencia): _____ Existe

suficiencia _____

Opinión de aplicabilidad: Aplicable [x] Aplicable después de corregir [] No aplicable []

19 de septiembre del 2020

Apellidos y nombres del juez evaluador: Silva Zelada Noe Hilario DNI: 44557995

Especialidad del evaluador: Doctor en Educación.



.....
FIRMA

DR. Noe Hilario Silva Zelada

¹ **Pertinencia:** El ítem corresponde al concepto teórico formulado.

² **Relevancia:** El ítem es apropiado para representar al componente o dimensión específica del constructo

³ **Claridad:** Se entiende sin dificultad alguna el enunciado del ítem, es conciso, exacto y directo

Nota: Suficiencia, se dice suficiencia cuando los ítems planteados son suficientes para medir la dimensión

CARTA DE PRESENTACIÓN

Señor(a)(ita):

Dr. Espíritu Colchado Edgar Serapio

Presente

Asunto: VALIDACIÓN DE INSTRUMENTOS A TRAVÉS DE JUICIO DE EXPERTO.

Nos es muy grato comunicarnos con usted para expresarle nuestros saludos y así mismo, hacer de su conocimiento que, siendo estudiantes del Programa de Doctorado en administración, de la Universidad César Vallejo, sede Chimbote, promoción Chimbote-2019-0, aula 425, requerimos validar los instrumentos con los cuales recogeremos la información necesaria para poder desarrollar nuestra investigación y con la cual optaremos el grado de Doctor.

El título de nuestra investigación es: **“Gestión de inversión municipal y su influencia en el índice de desarrollo humano en el distrito de Bambas, 2020”** y siendo imprescindible contar con la aprobación de docentes especializados para poder aplicar los instrumentos en mención, hemos considerado conveniente recurrir a usted, ante su connotada experiencia en temas de administración pública y/o investigación en gerencias funcionales.

El expediente de validación, que le hacemos llegar contiene:

1. Anexo 1: Carta de presentación
2. Anexo 2: Definiciones conceptuales de las variables
3. Anexo 3: Matriz de operacionalización
4. Anexo 4: Certificado de validez de contenido de los instrumentos

Expresándole nuestros sentimientos de respeto y consideración nos despedimos de usted, no sin antes agradecerle por la atención que dispense a la presente.

Atentamente.



.....
Mgtr. Jacinto Emiliano Cántaro Apolinario
DNI: 32944740

Anexo

DEFINICIÓN CONCEPTUAL DE LA VARIABLE X

Variable X: Gestión de inversión municipal

Según Ponce (2013), define a la gestión de inversión municipal como un indicador que se relaciona íntimamente con el crecimiento y desarrollo económico del lugar de impacto, utilizando la gestión para mejorar las decisiones de inversión municipal o inversión pública como el crecimiento de la inversión desde la identificación de la “inversión productiva”, mediante los programas de apoyo a las áreas de infraestructura, salud, educación, etc., además apoya al productor logrando aumentar el índice de desarrollo humano.

DIMENSIONES DE LA GESTION DE INVERSIÓN MUNICIPAL

Dimensión 1: Planeación

Según Burbano (2015) afirma que, la planeación son las acciones que se deben ejecutar a través de pasos secuenciales, en los cuales se deben analizar diferentes escenarios definiendo claramente la ruta que se debe seguir, además desde un punto de vista sistémico u holístico las actividades y cumplir los objetivos de una organización o entidad pública.

Dimensión 2: Organización

Según Burbano (2015), afirma que, la organización es la encargada de estructurar de una forma técnica las funciones, procesos y actividades de los recursos que se desea estudiar, dentro de la organización inteligente, además tiene el fin de optimizar la eficiencia y la productividad de forma continua.

Dimensión 3: Dirección

Según Burbano (2015), afirma que, la dirección es el rumbo inequívoco que se debe seguir y representa las acciones que se debe respetar dentro de la organización y deben estar en sintonía con la satisfacción en todos los aspectos, ya sean técnicos y administrativos dentro y fuera de la organización.

Dimensión 4: Control

Según Burbano (2015), afirma que, el control es el encargado de cuantificar los propósitos y realizar indicadores que nos indiquen la situación actual en cualquier instante, además se realiza este control para realizar una retroalimentación constante, para buscar la causa raíz y buscar correctivos en las dispersiones de los procesos, siguiendo continuamente un monitoreo, seguimiento y acompañamiento.

Anexo

DEFINICIÓN CONCEPTUAL DE LA VARIABLE Y

Variable Y: Índice de desarrollo humano

Según PNUD, (2018), afirma que el desarrollo humano es aquel que mide los adelantos medios de un país en cuatro índices del desarrollo humano como es el IDH ajustado por la Desigualdad descuenta el IDH en función de la magnitud de la desigualdad, el Índice de Desarrollo de Género compara los valores del IDH para mujeres y hombres, el Índice de Desigualdad de Género hace hincapié en el empoderamiento de las mujeres. El Índice de Pobreza Multidimensional mide las dimensiones de la pobreza no referidas a los ingresos.

DIMENSIONES DE LA VARIABLE:

Dimensión 1: Vida saludable

Según Gárciga, (2007) afirma que al hablar de vida saludable no solamente se encuentra relacionada a la salud y al bienestar físico o corporal, sino que se encuentra relacionada a la salud psíquica o bienestar mental, todo esto procura un equilibrio entre salud física y salud mental y todo esto hace posible que la persona llegue a encontrarse mejor consigo misma y con el mundo que le rodea

Dimensión 2: Vida decorosa y decente

Según Gutiérrez (2000), afirma que, toda persona tiene derecho a vivir de acuerdo a un nivel de vida que cumpla con todos los servicios básicos y el libre esparcimiento, es por ello que, sin importar el sexo, raza, religión, u otro; se debe tener una vida en igualdad de condiciones para todos.

Dimensión 3: Vida con libertades para decidir

Según Herguedas (2007), afirma que, toda persona tiene libre derecho a decidir con libertad sobre el rumbo de su vida, pero sin trasgredir los mismos derechos de los demás integrantes de una comunidad y para ello el estado debe hacer la función de ente rector, el cual garantice los derechos de todas las personas involucradas en el sistema.

Anexo

Tabla 37.

Operacionalización de la variable X: Gestión de inversión municipal

Variables	Definición conceptual	Definición operacional	Dimensión	Indicadores	Escala de medición
Variable independiente (X): Gestión de inversión municipal	Según Ponce (2013), define a la gestión de inversión municipal como un indicador que se relaciona íntimamente con el crecimiento y desarrollo económico del lugar de impacto, utilizando la gestión para mejorar las decisiones de inversión municipal o inversión pública como el crecimiento de la inversión desde la identificación de la "inversión productiva", mediante los programas de apoyo a las áreas de infraestructura, salud, educación, etc., además apoya al productor logrando aumentar el índice de desarrollo humano.	Para el desarrollo de la gestión de inversión municipal se va a iniciar con la eficiencia administrativa de la municipalidad, desde el punto de vista de la planeación, organización dirección y control para los distintos indicadores de inversión en infraestructura, salud y educación.	X1. Planeación	X.1.1. Diagnóstico de la situación actual	Ordinal
				X.1.2. Definición de objetivos	Ordinal
				X.1.3. Identificación de recursos	Ordinal
				X.1.4. Definición de planes	Ordinal
				X.1.5. Monitoreo y seguimiento	Ordinal
				X.1.6. Evaluación y toma de decisiones	Ordinal
			X2. Organización	X.2.1. Estructura orgánica	Ordinal
				X.2.2. Estructura funcional.	Ordinal
				X.2.3. Instrumentos normativos	Ordinal
				X.2.4. Selección y capacitación del personal	Ordinal
				X.2.5. Coordinación e información	Ordinal
				X.2.6. Ejercicio de la autoridad	Ordinal
			X3. Dirección	X3.1. Delegación de autoridad	Ordinal
				X.3.2. Liderazgo	Ordinal
				X.3.3. Comunicación	Ordinal
				X.3.4. Monitoreo de resultados	Ordinal
X4. Control	X.3.5. Toma de decisiones	Ordinal			
	X.4.1. Instrumentos de control	Ordinal			
	X.4.2. Control previo	Ordinal			
	X.4.3. Control concurrente	Ordinal			
				X.4.4. Control posterior	Ordinal

Fuente: Elaboración propia, basado en el método del proyecto.

Tabla 38.

Operacionalización de la variable Y: Índice de desarrollo humano

Variables	Definición conceptual	Definición operacional	Dimensión	Indicadores	Escala de medición
Variable dependiente (Y): Índice de desarrollo humano	Según Aboal y Garda (2015) definen al desarrollo humano como el proceso secuencial y completo de la parte integral de las capacidades inherentes de todo individuo que ocupa un espacio en el universo	El índice de desarrollo humano se va a medir desde los ejes rectores de la satisfacción de un ser humano, los cuales son: la vida saludable, decorosa y decente y libertades para decidir.	Y.1. Vida saludable	Y.1.1. Accesos a los servicios básicos	Nominal
				Y.1.2. Acceso a la atención médica	Nominal
				Y.1.3. Tasa de alfabetización adulta	Nominal
				Y.1.4. Esperanza de vida al nacer	Nominal
			Y.2. Vida decorosa y decente	Y.2.1. Acceso a obras de esparcimiento	Nominal
				Y.2.2. Accesos a centros de abastos	Nominal
				Y.2.3. Acceso a la tecnología	Nominal
			Y.3. Vida con libertades para decidir	Y.3.1. Derecho a ser elegido	Nominal
				Y.3.2. Inviolabilidad de domicilio	Nominal
				Y.3.3. Decisión de cultural	Nominal

Fuente: Elaboración propia, basado en el método del proyecto.

Anexo

Tabla 39. Certificado de validez de contenido del instrumento que mide:

Nº	DIMENSIONES / ítems	Pertinencia ¹		Relevancia ²		Claridad ³		Sugerencias
		Si	No	Si	No	Si	No	
	DIMENSIÓN 1: Planeación							
01	¿La municipalidad presenta un diagnóstico de su situación problemática basada en la gestión?	X		X		X		
02	¿Los trabajadores y la gerencia se reúnen para realizar un diagnóstico de la gestión municipal?	X		X		X		
03	¿Se difunde el diagnóstico situacional de la gestión de inversión municipal a los trabajadores?	X		X		X		
04	¿Se dan a conocer los objetivos estratégicos definidos por la organización para el año fiscal?	X		X		X		
05	¿Todo el personal participa en la definición de los objetivos para el año fiscal?	X		X		X		
06	¿Se utiliza algún mecanismo para definir los objetivos a corto y largo plazo?	X		X		X		
07	¿El recurso asignado es suficiente para realizar lo planificado para el año fiscal?	X		X		X		
08	¿El personal con el que cuenta la municipalidad es suficiente para realizar una buena gestión de inversión municipal?	X		X		X		
09	¿Se implementan planes que ayuden con la gestión de inversión municipal?	X		X		X		
10	¿Se realiza capacitaciones cada vez que se inicia una obra sobre temas de gestión de inversiones?	X		X		X		
11	¿Los altos funcionarios planifican la revisión de la gestión de inversión municipal?	X		X		X		
12	¿Se involucra a todos los trabajadores de la municipalidad para el monitoreo de la gestión de inversión?	X		X		X		
13	¿Con qué frecuencia la municipalidad realiza acciones de la evaluación de la gestión de inversión municipal?	X		X		X		
14	¿Se difunde las decisiones sobre la gestión de inversión a los trabajadores de la municipalidad?	X		X		X		
	DIMENSIÓN 2: Organización							
15	¿Se le explica sus funciones y la estructura organizacional de la municipalidad?	X		X		X		
16	¿La municipalidad difunde la estructura organizacional y las principales funciones de su puesto?	X		X		X		
17	¿En su área de trabajo se actualiza el manual de organizaciones y funciones (MOF) de la municipalidad?	X		X		X		
18	¿Se realiza un reclutamiento de personal en la parte técnica administrativo al iniciar un año fiscal?	X		X		X		
19	¿Se realiza ascensos y promoción de trabajadores de la municipalidad?	X		X		X		
20	¿Se difunde y explica el manual de procedimientos administrativos a todos los trabajadores municipales?	X		X		X		
21	¿Con qué frecuencia se cambia el personal dedicado a la gestión de las inversiones en la municipalidad?	X		X		X		
22	¿Se actualiza o se cambia el soporte tecnológico para el flujo de la información y comunicación en un año fiscal?	X		X		X		
23	¿Se capacita a los trabajadores sobre la interpretación y análisis de la información?	X		X		X		
24	¿Se reúne con su jefe inmediato para expresarle los problemas de su área en la municipalidad?	X		X		X		
25	¿La autoridad encargada de la gestión de inversiones reconoce los logros del personal a cargo?	X		X		X		
26	¿Los altos funcionarios realizan coordinaciones con las demás áreas de la municipalidad?	X		X		X		
	DIMENSIÓN 3: Dirección							
27	¿Los altos funcionarios encargados de la gestión delegan la autoridad en sus asistentes?	X		X		X		
28	¿Toma decisiones cuando se le ha delegado autoridad en su área de trabajo?	X		X		X		
29	¿La autoridad competente y altos funcionarios realizan acciones que ayuden al cumplimiento de los objetivos?	X		X		X		
30	¿La integridad es evaluada por la autoridad a cargo de la gestión de inversión municipal?	X		X		X		
31	¿El liderazgo es evaluado por la autoridad a cargo de la gestión de inversión municipal?	X		X		X		
32	¿Los altos funcionarios utilizan lenguajes asertivos o llevan cursos de neurolingüística?	X		X		X		

33	¿Se realiza el seguimiento detallado de las actividades ejecutadas en el área de gestión de inversión?	X		X		X	
34	¿Se realiza reuniones para el monitoreo de los resultados en el área de gestión de inversión para el año fiscal?	X		X		X	
35	¿La exigencia de los resultados es impuesta por el gerente en el área de inversiones?	X		X		X	
36	¿Las decisiones de inversión municipal se realizan con la consulta de todos los trabajadores?	X		X		X	
37	¿Los directivos monitorean y evalúan los resultados obtenidos que sean de acuerdo a lo planificado?	X		X		X	
DIMENSIÓN 4: Control							
38	¿Se realiza la implementación de los instrumentos de control en el área de inversiones de la municipalidad?	X		X		X	
39	¿Se realiza la actualización de los instrumentos de control en la municipalidad?	X		X		X	
40	¿El personal directivo realiza acciones de verificación o ejecución de una actividad en la municipalidad?	X		X		X	
41	¿La auditoría interna realiza acciones de control a las áreas de gestión de inversiones?	X		X		X	
42	¿La realización de una acción concurrente es implementada para el logro de los indicadores de gestión?	X		X		X	
43	¿La realización de las fiscalizaciones de las obras ejecutadas por la municipalidad es para cada obra?	X		X		X	
44	¿El control posterior en la ejecución de una obra en de forma obligatoria al finalizar la obra?	X		X		X	
45	¿La estimación de las pérdidas en las que se incurre al ejecutar una obra es realizada como un control posterior?	X		X		X	
46	¿La implementación del plan de capacitaciones se realiza al iniciar el año fiscal y teniendo en cuenta las fallas en sus actividades?	X		X		X	

Observaciones (precisar si hay suficiencia): _____ Existe

suficiencia_____

Opinión de aplicabilidad: Aplicable [x] Aplicable después de corregir [] No aplicable []

19 de septiembre del 2020

Apellidos y nombres del juez evaluador: Espíritu Colchado Edgar Serapio DNI: 33264217
Especialidad del evaluador: Doctor en Educación– Ingeniero Civil



.....
FIRMA

DR. Espiritu Colchado Edgar Serapio

¹ **pertinencia:** El ítem corresponde al concepto teórico formulado.

² **Relevancia:** El ítem es apropiado para representar al componente o dimensión específica del constructo

³ **Claridad:** Se entiende sin dificultad alguna el enunciado del ítem, es conciso, exacto y directo

Nota: Suficiencia, se dice suficiencia cuando los ítems planteados son suficientes para medir la dimensión

CARTA DE PRESENTACIÓN

Señor(a)(ita):

Dr. Ramos Méndez Gonzalo Oliverio

Presente

Asunto: VALIDACIÓN DE INSTRUMENTOS A TRAVÉS DE JUICIO DE EXPERTO.

Nos es muy grato comunicarnos con usted para expresarle nuestros saludos y así mismo, hacer de su conocimiento que, siendo estudiantes del Programa de Doctorado en administración, de la Universidad César Vallejo, sede Chimbote, promoción Chimbote-2019-0, aula 425, requerimos validar los instrumentos con los cuales recogeremos la información necesaria para poder desarrollar nuestra investigación y con la cual optaremos el grado de Doctor.

El título de nuestra investigación es: **“Gestión de inversión municipal y su influencia en el índice de desarrollo humano en el distrito de Bambas, 2020”** y siendo imprescindible contar con la aprobación de docentes especializados para poder aplicar los instrumentos en mención, hemos considerado conveniente recurrir a usted, ante su connotada experiencia en temas de administración pública y/o investigación en gerencias funcionales.

El expediente de validación, que le hacemos llegar contiene:

5. Anexo 1: Carta de presentación
6. Anexo 2: Definiciones conceptuales de las variables
7. Anexo 3: Matriz de operacionalización
8. Anexo 4: Certificado de validez de contenido de los instrumentos

Expresándole nuestros sentimientos de respeto y consideración nos despedimos de usted, no sin antes agradecerle por la atención que dispense a la presente.

Atentamente.



.....
Mgtr. Jacinto Emiliano Cántaro Apolinario
DNI: 32944740

Anexo

DEFINICIÓN CONCEPTUAL DE LA VARIABLE X

Variable X: Gestión de inversión municipal

Según Ponce (2013), define a la gestión de inversión municipal como un indicador que se relaciona íntimamente con el crecimiento y desarrollo económico del lugar de impacto, utilizando la gestión para mejorar las decisiones de inversión municipal o inversión pública como el crecimiento de la inversión desde la identificación de la “inversión productiva”, mediante los programas de apoyo a las áreas de infraestructura, salud, educación, etc., además apoya al productor logrando aumentar el índice de desarrollo humano.

DIMENSIONES DE LA GESTION DE INVERSIÓN MUNICIPAL

Dimensión 1: Planeación

Según Burbano (2015) afirma que, la planeación son las acciones que se deben ejecutar a través de pasos secuenciales, en los cuales se deben analizar diferentes escenarios definiendo claramente la ruta que se debe seguir, además desde un punto de vista sistémico u holístico las actividades y cumplir los objetivos de una organización o entidad pública.

Dimensión 2: Organización

Según Burbano (2015), afirma que, la organización es la encargada de estructurar de una forma técnica las funciones, procesos y actividades de los recursos que se desea estudiar, dentro de la organización inteligente, además tiene el fin de optimizar la eficiencia y la productividad de forma continua.

Dimensión 3: Dirección

Según Burbano (2015), afirma que, la dirección es el rumbo inequívoco que se debe seguir y representa las acciones que se debe respetar dentro de la organización y deben estar en sintonía con la satisfacción en todos los aspectos, ya sean técnicos y administrativos dentro y fuera de la organización.

Dimensión 4: Control

Según Burbano (2015), afirma que, el control es el encargado de cuantificar los propósitos y realizar indicadores que nos indiquen la situación actual en cualquier instante, además se realiza este control para realizar una retroalimentación constante, para buscar la causa raíz y buscar correctivos en las dispersiones de los procesos, siguiendo continuamente un monitoreo, seguimiento y acompañamiento.

Anexo

DEFINICIÓN CONCEPTUAL DE LA VARIABLE Y

Variable Y: Índice de desarrollo humano

Según PNUD, (2018), afirma que el desarrollo humano es aquel que mide los adelantos medios de un país en cuatro índices del desarrollo humano como es el IDH ajustado por la Desigualdad descuenta el IDH en función de la magnitud de la desigualdad, el Índice de Desarrollo de Género compara los valores del IDH para mujeres y hombres, el Índice de Desigualdad de Género hace hincapié en el empoderamiento de las mujeres. El Índice de Pobreza Multidimensional mide las dimensiones de la pobreza no referidas a los ingresos.

DIMENSIONES DE LA VARIABLE:

Dimensión 1: Vida saludable

Según Gárciga, (2007) afirma que al hablar de vida saludable no solamente se encuentra relacionada a la salud y al bienestar físico o corporal, sino que se encuentra relacionada a la salud psíquica o bienestar mental, todo esto procura un equilibrio entre salud física y salud mental y todo esto hace posible que la persona llegue a encontrarse mejor consigo misma y con el mundo que le rodea

Dimensión 2: Vida decorosa y decente

Según Gutiérrez (2000), afirma que, toda persona tiene derecho a vivir de acuerdo a un nivel de vida que cumpla con todos los servicios básicos y el libre esparcimiento, es por ello que, sin importar el sexo, raza, religión, u otro; se debe tener una vida en igualdad de condiciones para todos.

Dimensión 3: Vida con libertades para decidir

Según Herguedas (2007), afirma que, toda persona tiene libre derecho a decidir con libertad sobre el rumbo de su vida, pero sin trasgredir los mismos derechos de los demás integrantes de una comunidad y para ello el estado debe hacer la función de ente rector, el cual garantice los derechos de todas las personas involucradas en el sistema.

Anexo

Tabla 40.

Operacionalización de la variable X: Gestión de inversión municipal

VARIABLES	Definición conceptual	Definición operacional	Dimensión	Indicadores	Escala de medición
Variable independiente (X): Gestión de inversión municipal	Según Ponce (2013), define a la gestión de inversión municipal como un indicador que se relaciona íntimamente con el crecimiento y desarrollo económico del lugar de impacto, utilizando la gestión para mejorar las decisiones de inversión municipal o inversión pública como el crecimiento de la inversión desde la identificación de la "inversión productiva", mediante los programas de apoyo a las áreas de infraestructura, salud, educación, etc., además apoya al productor logrando aumentar el índice de desarrollo humano.	Para el desarrollo de la gestión de inversión municipal se va a iniciar con la eficiencia administrativa de la municipalidad, desde el punto de vista de la planeación, organización, dirección y control para los distintos indicadores de inversión en infraestructura, salud y educación.	X1. Planeación	X.1.1. Diagnóstico de la situación actual	Ordinal
				X.1.2. Definición de objetivos	Ordinal
				X.1.3. Identificación de recursos	Ordinal
				X.1.4. Definición de planes	Ordinal
				X.1.5. Monitoreo y seguimiento	Ordinal
				X.1.6. Evaluación y toma de decisiones	Ordinal
			X2. Organización	X.2.1. Estructura orgánica	Ordinal
				X.2.2. Estructura funcional.	Ordinal
				X.2.3. Instrumentos normativos	Ordinal
				X.2.4. Selección y capacitación del personal	Ordinal
				X.2.5. Coordinación e información	Ordinal
				X.2.6. Ejercicio de la autoridad	Ordinal
			X3. Dirección	X3.1. Delegación de autoridad	Ordinal
				X.3.2. Liderazgo	Ordinal
				X.3.3. Comunicación	Ordinal
				X.3.4. Monitoreo de resultados	Ordinal
X4. Control	X.3.5. Toma de decisiones	Ordinal			
	X.4.1. Instrumentos de control	Ordinal			
	X.4.2. Control previo	Ordinal			
	X.4.3. Control concurrente	Ordinal			
				X.4.4. Control posterior	Ordinal

Fuente: Elaboración propia, basado en el método del proyecto.

Tabla 41.

Operacionalización de la variable Y: Índice de desarrollo humano

VARIABLES	Definición conceptual	Definición operacional	Dimensión	Indicadores	Escala de medición
Variable dependiente (Y): Índice de desarrollo humano	Según Aboal y Garda (2015) definen al desarrollo humano como el proceso secuencial y completo de la parte integral de las capacidades inherentes de todo individuo que ocupa un espacio en el universo	El índice de desarrollo humano se va a medir desde los ejes rectores de la satisfacción de un ser humano, los cuales son: la vida saludable, decorosa y decente y libertades para decidir.	Y.1. Vida saludable	Y.1.1. Accesos a los servicios básicos	Nominal
				Y.1.2. Acceso a la atención médica	Nominal
				Y.1.3. Tasa de alfabetización adulta	Nominal
				Y.1.4. Esperanza de vida al nacer	Nominal
			Y.2. Vida decorosa y decente	Y.2.1. Acceso a obras de esparcimiento	Nominal
				Y.2.2. Accesos a centros de abastos	Nominal
				Y.2.3. Acceso a la tecnología	Nominal
			Y.3. Vida con libertades para decidir	Y.3.1. Derecho a ser elegido	Nominal
				Y.3.2. Inviolabilidad de domicilio	Nominal
				Y.3.3. Decisión de cultural	Nominal

Fuente: Elaboración propia, basado en el método del proyecto.

Anexo

Tabla 42. Certificado de validez de contenido del instrumento que mide:

Nº	DIMENSIONES / ítems	Pertinencia ¹		Relevancia ²		Claridad ³		Sugerencias
		Si	No	Si	No	Si	No	
	DIMENSIÓN 1: Planeación							
01	¿La municipalidad presenta un diagnóstico de su situación problemática basada en la gestión?	X		X		X		
02	¿Los trabajadores y la gerencia se reúnen para realizar un diagnóstico de la gestión municipal?	X		X		X		
03	¿Se difunde el diagnóstico situacional de la gestión de inversión municipal a los trabajadores?	X		X		X		
04	¿Se dan a conocer los objetivos estratégicos definidos por la organización para el año fiscal?	X		X		X		
05	¿Todo el personal participa en la definición de los objetivos para el año fiscal?	X		X		X		
06	¿Se utiliza algún mecanismo para definir los objetivos a corto y largo plazo?	X		X		X		
07	¿El recurso asignado es suficiente para realizar lo planificado para el año fiscal?	X		X		X		
08	¿El personal con el que cuenta la municipalidad es suficiente para realizar una buena gestión de inversión municipal?	X		X		X		
09	¿Se implementan planes que ayuden con la gestión de inversión municipal?	X		X		X		
10	¿Se realiza capacitaciones cada vez que se inicia una obra sobre temas de gestión de inversiones?	X		X		X		
11	¿Los altos funcionarios planifican la revisión de la gestión de inversión municipal?	X		X		X		
12	¿Se involucra a todos los trabajadores de la municipalidad para el monitoreo de la gestión de inversión?	X		X		X		
13	¿Con qué frecuencia la municipalidad realiza acciones de la evaluación de la gestión de inversión municipal?	X		X		X		
14	¿Se difunde las decisiones sobre la gestión de inversión a los trabajadores de la municipalidad?	X		X		X		
	DIMENSIÓN 2: Organización							
15	¿Se le explica sus funciones y la estructura organizacional de la municipalidad?	X		X		X		
16	¿La municipalidad difunde la estructura organizacional y las principales funciones de su puesto?	X		X		X		
17	¿En su área de trabajo se actualiza el manual de organizaciones y funciones (MOF) de la municipalidad?	X		X		X		
18	¿Se realiza un reclutamiento de personal en la parte técnica administrativo al iniciar un año fiscal?	X		X		X		
19	¿Se realiza ascensos y promoción de trabajadores de la municipalidad?	X		X		X		
20	¿Se difunde y explica el manual de procedimientos administrativos a todos los trabajadores municipales?	X		X		X		
21	¿Con qué frecuencia se cambia el personal dedicado a la gestión de las inversiones en la municipalidad?	X		X		X		
22	¿Se actualiza o se cambia el soporte tecnológico para el flujo de la información y comunicación en un año fiscal?	X		X		X		
23	¿Se capacita a los trabajadores sobre la interpretación y análisis de la información?	X		X		X		
24	¿Se reúne con su jefe inmediato para expresarle los problemas de su área en la municipalidad?	X		X		X		
25	¿La autoridad encargada de la gestión de inversiones reconoce los logros del personal a cargo?	X		X		X		
26	¿Los altos funcionarios realizan coordinaciones con las demás áreas de la municipalidad?	X		X		X		
	DIMENSIÓN 3: Dirección							
27	¿Los altos funcionarios encargados de la gestión delegan la autoridad en sus asistentes?	X		X		X		
28	¿Toma decisiones cuando se le ha delegado autoridad en su área de trabajo?	X		X		X		
29	¿La autoridad competente y altos funcionarios realizan acciones que ayuden al cumplimiento de los objetivos?	X		X		X		
30	¿La integridad es evaluada por la autoridad a cargo de la gestión de inversión municipal?	X		X		X		
31	¿El liderazgo es evaluado por la autoridad a cargo de la gestión de inversión municipal?	X		X		X		
32	¿Los altos funcionarios utilizan lenguajes asertivos o llevan cursos de neurolingüística?	X		X		X		

33	¿Se realiza el seguimiento detallado de las actividades ejecutadas en el área de gestión de inversión?	X		X		X	
34	¿Se realiza reuniones para el monitoreo de los resultados en el área de gestión de inversión para el año fiscal?	X		X		X	
35	¿La exigencia de los resultados es impuesta por el gerente en el área de inversiones?	X		X		X	
36	¿Las decisiones de inversión municipal se realizan con la consulta de todos los trabajadores?	X		X		X	
37	¿Los directivos monitorean y evalúan los resultados obtenidos que sean de acuerdo a lo planificado?	X		X		X	
	DIMENSIÓN 4: Control						
38	¿Se realiza la implementación de los instrumentos de control en el área de inversiones de la municipalidad?	X		X		X	
39	¿Se realiza la actualización de los instrumentos de control en la municipalidad?	X		X		X	
40	¿El personal directivo realiza acciones de verificación o ejecución de una actividad en la municipalidad?	X		X		X	
41	¿La auditoría interna realiza acciones de control a las áreas de gestión de inversiones?	X		X		X	
42	¿La realización de una acción concurrente es implementada para el logro de los indicadores de gestión?	X		X		X	
43	¿La realización de las fiscalizaciones de las obras ejecutadas por la municipalidad es para cada obra?	X		X		X	
44	¿El control posterior en la ejecución de una obra en de forma obligatoria al finalizar la obra?	X		X		X	
45	¿La estimación de las pérdidas en las que se incurre al ejecutar una obra es realizada como un control posterior?	X		X		X	
46	¿La implementación del plan de capacitaciones se realiza al iniciar el año fiscal y teniendo en cuenta las fallas en sus actividades?	X		X		X	

Observaciones (precisar si hay suficiencia): _____ Existe

suficiencia_____

Opinión de aplicabilidad: Aplicable [x] Aplicable después de corregir [] No aplicable []

19 de septiembre del 2020

Apellidos y nombres del juez evaluador: Ramos Méndez Gonzalo Oliverio .DNI: 32891633

Especialidad del evaluador: Doctor en Contabilidad y Finanzas

.....
FIRMA

DR. Ramos Méndez Gonzalo Oliverio

¹ **Pertinencia:** El ítem corresponde al concepto teórico formulado.

² **Relevancia:** El ítem es apropiado para representar al componente o dimensión específica del constructo

³ **Claridad:** Se entiende sin dificultad alguna el enunciado del ítem, es conciso, exacto y directo

Nota: Suficiencia, se dice suficiencia cuando los ítems planteados son suficientes para medir la dimensión

CARTA DE PRESENTACIÓN

Señor(a)(ita):

Dra. Ponce Yactayo Dora Lourdes

Presente

Asunto: VALIDACIÓN DE INSTRUMENTOS A TRAVÉS DE JUICIO DE EXPERTO.

Nos es muy grato comunicarnos con usted para expresarle nuestros saludos y así mismo, hacer de su conocimiento que, siendo estudiantes del Programa de Doctorado en administración, de la Universidad César Vallejo, sede Chimbote, promoción Chimbote-2019-0, aula 425, requerimos validar los instrumentos con los cuales recogeremos la información necesaria para poder desarrollar nuestra investigación y con la cual optaremos el grado de Doctor.

El título de nuestra investigación es: **“Gestión de inversión municipal y su influencia en el índice de desarrollo humano en el distrito de Bambas, 2020”** y siendo imprescindible contar con la aprobación de docentes especializados para poder aplicar los instrumentos en mención, hemos considerado conveniente recurrir a usted, ante su connotada experiencia en temas de administración pública y/o investigación en gerencias funcionales.

El expediente de validación, que le hacemos llegar contiene:

9. Anexo 1: Carta de presentación
10. Anexo 2: Definiciones conceptuales de las variables
11. Anexo 3: Matriz de operacionalización
12. Anexo 4: Certificado de validez de contenido de los instrumentos

Expresándole nuestros sentimientos de respeto y consideración nos despedimos de usted, no sin antes agradecerle por la atención que dispense a la presente.

Atentamente.



.....
Mgtr. Jacinto Emiliano Cántaro Apolinario
DNI: 32944740

Anexo

DEFINICIÓN CONCEPTUAL DE LA VARIABLE X

Variable X: Gestión de inversión municipal

Según Ponce (2013), define a la gestión de inversión municipal como un indicador que se relaciona íntimamente con el crecimiento y desarrollo económico del lugar de impacto, utilizando la gestión para mejorar las decisiones de inversión municipal o inversión pública como el crecimiento de la inversión desde la identificación de la “inversión productiva”, mediante los programas de apoyo a las áreas de infraestructura, salud, educación, etc., además apoya al productor logrando aumentar el índice de desarrollo humano.

DIMENSIONES DE LA GESTION DE INVERSIÓN MUNICIPAL

Dimensión 1: Planeación

Según Burbano (2015) afirma que, la planeación son las acciones que se deben ejecutar a través de pasos secuenciales, en los cuales se deben analizar diferentes escenarios definiendo claramente la ruta que se debe seguir, además desde un punto de vista sistémico u holístico las actividades y cumplir los objetivos de una organización o entidad pública.

Dimensión 2: Organización

Según Burbano (2015), afirma que, la organización es la encargada de estructurar de una forma técnica las funciones, procesos y actividades de los recursos que se desea estudiar, dentro de la organización inteligente, además tiene el fin de optimizar la eficiencia y la productividad de forma continua.

Dimensión 3: Dirección

Según Burbano (2015), afirma que, la dirección es el rumbo inequívoco que se debe seguir y representa las acciones que se debe respetar dentro de la organización y deben estar en sintonía con la satisfacción en todos los aspectos, ya sean técnicos y administrativos dentro y fuera de la organización.

Dimensión 4: Control

Según Burbano (2015), afirma que, el control es el encargado de cuantificar los propósitos y realizar indicadores que nos indiquen la situación actual en cualquier instante, además se realiza este control para realizar una retroalimentación constante, para buscar la causa raíz y buscar correctivos en las dispersiones de los procesos, siguiendo continuamente un monitoreo, seguimiento y acompañamiento.

Anexo

DEFINICIÓN CONCEPTUAL DE LA VARIABLE Y

Variable Y: Índice de desarrollo humano

Según PNUD, (2018), afirma que el desarrollo humano es aquel que mide los adelantos medios de un país en cuatro índices del desarrollo humano como es el IDH ajustado por la Desigualdad descuenta el IDH en función de la magnitud de la desigualdad, el Índice de Desarrollo de Género compara los valores del IDH para mujeres y hombres, el Índice de Desigualdad de Género hace hincapié en el empoderamiento de las mujeres. El Índice de Pobreza Multidimensional mide las dimensiones de la pobreza no referidas a los ingresos.

DIMENSIONES DE LA VARIABLE:

Dimensión 1: Vida saludable

Según Gárciga, (2007) afirma que al hablar de vida saludable no solamente se encuentra relacionada a la salud y al bienestar físico o corporal, sino que se encuentra relacionada a la salud psíquica o bienestar mental, todo esto procura un equilibrio entre salud física y salud mental y todo esto hace posible que la persona llegue a encontrarse mejor consigo misma y con el mundo que le rodea

Dimensión 2: Vida decorosa y decente

Según Gutiérrez (2000), afirma que, toda persona tiene derecho a vivir de acuerdo a un nivel de vida que cumpla con todos los servicios básicos y el libre esparcimiento, es por ello que, sin importar el sexo, raza, religión, u otro; se debe tener una vida en igualdad de condiciones para todos.

Dimensión 3: Vida con libertades para decidir

Según Herguedas (2007), afirma que, toda persona tiene libre derecho a decidir con libertad sobre el rumbo de su vida, pero sin trasgredir los mismos derechos de los demás integrantes de una comunidad y para ello el estado debe hacer la función de ente rector, el cual garantice los derechos de todas las personas involucradas en el sistema.

Anexo

Tabla 43.

Operacionalización de la variable X: Gestión de inversión municipal

Variables	Definición conceptual	Definición operacional	Dimensión	Indicadores	Escala de medición
Variable independiente (X): Gestión de inversión municipal	Según Ponce (2013), define a la gestión de inversión municipal como un indicador que se relaciona íntimamente con el crecimiento y desarrollo económico del lugar de impacto, utilizando la gestión para mejorar las decisiones de inversión municipal o inversión pública como el crecimiento de la inversión desde la identificación de la "inversión productiva", mediante los programas de apoyo a las áreas de infraestructura, salud, educación, etc., además apoya al productor logrando aumentar el índice de desarrollo humano.	Para el desarrollo de la gestión de inversión municipal se va a iniciar con la eficiencia administrativa de la municipalidad, desde el punto de vista de la planeación, organización dirección y control para los distintos indicadores de inversión en infraestructura, salud y educación.	X1. Planeación	X.1.1. Diagnóstico de la situación actual	Ordinal
				X.1.2. Definición de objetivos	Ordinal
				X.1.3. Identificación de recursos	Ordinal
				X.1.4. Definición de planes	Ordinal
				X.1.5. Monitoreo y seguimiento	Ordinal
				X.1.6. Evaluación y toma de decisiones	Ordinal
			X2. Organización	X.2.1. Estructura orgánica	Ordinal
				X.2.2. Estructura funcional.	Ordinal
				X.2.3. Instrumentos normativos	Ordinal
				X.2.4. Selección y capacitación del personal	Ordinal
				X.2.5. Coordinación e información	Ordinal
				X.2.6. Ejercicio de la autoridad	Ordinal
			X3. Dirección	X3.1. Delegación de autoridad	Ordinal
				X.3.2. Liderazgo	Ordinal
				X.3.3. Comunicación	Ordinal
				X.3.4. Monitoreo de resultados	Ordinal
X4. Control	X.3.5. Toma de decisiones	Ordinal			
	X.4.1. Instrumentos de control	Ordinal			
	X.4.2. Control previo	Ordinal			
	X.4.3. Control concurrente	Ordinal			
				X.4.4. Control posterior	Ordinal

Fuente: Elaboración propia, basado en el método del proyecto.

Tabla 44.

Operacionalización de la variable Y: Índice de desarrollo humano

Variables	Definición conceptual	Definición operacional	Dimensión	Indicadores	Escala de medición
Variable dependiente (Y): Índice de desarrollo humano	Según Aboal y Garda (2015) definen al desarrollo humano como el proceso secuencial y completo de la parte integral de las capacidades inherentes de todo individuo que ocupa un espacio en el universo	El índice de desarrollo humano se va a medir desde los ejes rectores de la satisfacción de un ser humano, los cuales son: la vida saludable, decorosa y decente y libertades para decidir.	Y.1. Vida saludable	Y.1.1. Accesos a los servicios básicos	Nominal
				Y.1.2. Acceso a la atención médica	Nominal
				Y.1.3. Tasa de alfabetización adulta	Nominal
				Y.1.4. Esperanza de vida al nacer	Nominal
			Y.2. Vida decorosa y decente	Y.2.1. Acceso a obras de esparcimiento	Nominal
				Y.2.2. Accesos a centros de abastos	Nominal
				Y.2.3. Acceso a la tecnología	Nominal
			Y.3. Vida con libertades para decidir	Y.3.1. Derecho a ser elegido	Nominal
				Y.3.2. Inviolabilidad de domicilio	Nominal
				Y.3.3. Decisión de cultural	Nominal

Fuente: Elaboración propia, basado en el método del proyecto.

Anexo

Tabla 45.

Certificado de validez de contenido del instrumento que mide:

Nº	DIMENSIONES / ítems	Pertinencia ¹		Relevancia ²		Claridad ³		Sugerencias
		Si	No	Si	No	Si	No	
	DIMENSIÓN 1: Planeación							
01	¿La municipalidad presenta un diagnóstico de su situación problemática basada en la gestión?	X		X		X		
02	¿Los trabajadores y la gerencia se reúnen para realizar un diagnóstico de la gestión municipal?	X		X		X		
03	¿Se difunde el diagnóstico situacional de la gestión de inversión municipal a los trabajadores?	X		X		X		
04	¿Se dan a conocer los objetivos estratégicos definidos por la organización para el año fiscal?	X		X		X		
05	¿Todo el personal participa en la definición de los objetivos para el año fiscal?	X		X		X		
06	¿Se utiliza algún mecanismo para definir los objetivos a corto y largo plazo?	X		X		X		
07	¿El recurso asignado es suficiente para realizar lo planificado para el año fiscal?	X		X		X		
08	¿El personal con el que cuenta la municipalidad es suficiente para realizar una buena gestión de inversión municipal?	X		X		X		
09	¿Se implementan planes que ayuden con la gestión de inversión municipal?	X		X		X		
10	¿Se realiza capacitaciones cada vez que se inicia una obra sobre temas de gestión de inversiones?	X		X		X		
11	¿Los altos funcionarios planifican la revisión de la gestión de inversión municipal?	X		X		X		
12	¿Se involucra a todos los trabajadores de la municipalidad para el monitoreo de la gestión de inversión?	X		X		X		
13	¿Con qué frecuencia la municipalidad realiza acciones de la evaluación de la gestión de inversión municipal?	X		X		X		
14	¿Se difunde las decisiones sobre la gestión de inversión a los trabajadores de la municipalidad?	X		X		X		
	DIMENSIÓN 2: Organización							
15	¿Se le explica sus funciones y la estructura organizacional de la municipalidad?	X		X		X		
16	¿La municipalidad difunde la estructura organizacional y las principales funciones de su puesto?	X		X		X		
17	¿En su área de trabajo se actualiza el manual de organizaciones y funciones (MOF) de la municipalidad?	X		X		X		
18	¿Se realiza un reclutamiento de personal en la parte técnica administrativo al iniciar un año fiscal?	X		X		X		
19	¿Se realiza ascensos y promoción de trabajadores de la municipalidad?	X		X		X		
20	¿Se difunde y explica el manual de procedimientos administrativos a todos los trabajadores municipales?	X		X		X		
21	¿Con qué frecuencia se cambia el personal dedicado a la gestión de las inversiones en la municipalidad?	X		X		X		
22	¿Se actualiza o se cambia el soporte tecnológico para el flujo de la información y comunicación en un año fiscal?	X		X		X		
23	¿Se capacita a los trabajadores sobre la interpretación y análisis de la información?	X		X		X		
24	¿Se reúne con su jefe inmediato para expresarle los problemas de su área en la municipalidad?	X		X		X		
25	¿La autoridad encargada de la gestión de inversiones reconoce los logros del personal a cargo?	X		X		X		
26	¿Los altos funcionarios realizan coordinaciones con las demás áreas de la municipalidad?	X		X		X		
	DIMENSIÓN 3: Dirección							
27	¿Los altos funcionarios encargados de la gestión delegan la autoridad en sus asistentes?	X		X		X		
28	¿Toma decisiones cuando se le ha delegado autoridad en su área de trabajo?	X		X		X		
29	¿La autoridad competente y altos funcionarios realizan acciones que ayuden al cumplimiento de los objetivos?	X		X		X		
30	¿La integridad es evaluada por la autoridad a cargo de la gestión de inversión municipal?	X		X		X		

31	¿El liderazgo es evaluado por la autoridad a cargo de la gestión de inversión municipal?	X		X		X	
32	¿Los altos funcionarios utilizan lenguajes asertivos o llevan cursos de neurolingüística?	X		X		X	
33	¿Se realiza el seguimiento detallado de las actividades ejecutadas en el área de gestión de inversión?	X		X		X	
34	¿Se realiza reuniones para el monitoreo de los resultados en el área de gestión de inversión para el año fiscal?	X		X		X	
35	¿La exigencia de los resultados es impuesta por el gerente en el área de inversiones?	X		X		X	
36	¿Las decisiones de inversión municipal se realizan con la consulta de todos los trabajadores?	X		X		X	
37	¿Los directivos monitorean y evalúan los resultados obtenidos que sean de acuerdo a lo planificado?	X		X		X	
	DIMENSION 4: Control						
38	¿Se realiza la implementación de los instrumentos de control en el área de inversiones de la municipalidad?	X		X		X	
39	¿Se realiza la actualización de los instrumentos de control en la municipalidad?	X		X		X	
40	¿El personal directivo realiza acciones de verificación o ejecución de una actividad en la municipalidad?	X		X		X	
41	¿La auditoría interna realiza acciones de control a las áreas de gestión de inversiones?	X		X		X	
42	¿La realización de una acción concurrente es implementada para el logro de los indicadores de gestión?	X		X		X	
43	¿La realización de las fiscalizaciones de las obras ejecutadas por la municipalidad es para cada obra?	X		X		X	
44	¿El control posterior en la ejecución de una obra es de forma obligatoria al finalizar la obra?	X		X		X	
45	¿La estimación de las pérdidas en las que se incurre al ejecutar una obra es realizada como un control posterior?	X		X		X	
46	¿La implementación del plan de capacitaciones se realiza al iniciar el año fiscal y teniendo en cuenta las fallas en sus actividades?	X		X		X	

Observaciones (precisar si hay suficiencia): SI Existe suficiencia, **APTO PARA SU**

APLICACION

Opinión de aplicabilidad: Aplicable [X] Aplicable después de corregir [] No aplicable []

Chimbote, 28 de Agosto del 2020

Apellidos y nombres del juez evaluador: **Ponce Yactayo Dora Lourdes DNI: 09747014**

Especialidad del evaluador: **DOCTORA, ADMINISTRACIÓN DE LA EDUCACION**

.....
FIRMA

¹**Pertinencia:** El ítem corresponde al concepto teórico formulado.

²**Relevancia:** El ítem es apropiado para representar al componente o dimensión específica del constructo

³**Claridad:** Se entiende sin dificultad alguna el enunciado del ítem, es conciso, exacto y directo

Nota: Suficiencia, se dice suficiencia cuando los ítems planteados son suficientes para medir la dimensión

CARTA DE PRESENTACIÓN

Señor(a)(ita):

Dr. Torres Garcia Luis Alberto

Presente

Asunto: VALIDACIÓN DE INSTRUMENTOS A TRAVÉS DE JUICIO DE EXPERTO.

Nos es muy grato comunicarnos con usted para expresarle nuestros saludos y así mismo, hacer de su conocimiento que, siendo estudiantes del Programa de Doctorado en administración, de la Universidad César Vallejo, sede Chimbote, promoción Chimbote-2019-0, aula 425, requerimos validar los instrumentos con los cuales recogeremos la información necesaria para poder desarrollar nuestra investigación y con la cual optaremos el grado de Doctor.

El título de nuestra investigación es: **“Gestión de inversión municipal y su influencia en el índice de desarrollo humano en el distrito de Bambas, 2020”** y siendo imprescindible contar con la aprobación de docentes especializados para poder aplicar los instrumentos en mención, hemos considerado conveniente recurrir a usted, ante su connotada experiencia en temas de administración pública y/o investigación en gerencias funcionales.

El expediente de validación, que le hacemos llegar contiene:

13. Anexo 1: Carta de presentación
14. Anexo 2: Definiciones conceptuales de las variables
15. Anexo 3: Matriz de operacionalización
16. Anexo 4: Certificado de validez de contenido de los instrumentos

Expresándole nuestros sentimientos de respeto y consideración nos despedimos de usted, no sin antes agradecerle por la atención que dispense a la presente.

Atentamente.



.....
Mgtr. Jacinto Emiliano Cántaro Apolinario
DNI: 32944740

Anexo

DEFINICIÓN CONCEPTUAL DE LA VARIABLE X

Variable X: Gestión de inversión municipal

Según Ponce (2013), define a la gestión de inversión municipal como un indicador que se relaciona íntimamente con el crecimiento y desarrollo económico del lugar de impacto, utilizando la gestión para mejorar las decisiones de inversión municipal o inversión pública como el crecimiento de la inversión desde la identificación de la “inversión productiva”, mediante los programas de apoyo a las áreas de infraestructura, salud, educación, etc., además apoya al productor logrando aumentar el índice de desarrollo humano.

DIMENSIONES DE LA GESTION DE INVERSIÓN MUNICIPAL

Dimensión 1: Planeación

Según Burbano (2015) afirma que, la planeación son las acciones que se deben ejecutar a través de pasos secuenciales, en los cuales se deben analizar diferentes escenarios definiendo claramente la ruta que se debe seguir, además desde un punto de vista sistémico u holístico las actividades y cumplir los objetivos de una organización o entidad pública.

Dimensión 2: Organización

Según Burbano (2015), afirma que, la organización es la encargada de estructurar de una forma técnica las funciones, procesos y actividades de los recursos que se desea estudiar, dentro de la organización inteligente, además tiene el fin de optimizar la eficiencia y la productividad de forma continua.

Dimensión 3: Dirección

Según Burbano (2015), afirma que, la dirección es el rumbo inequívoco que se debe seguir y representa las acciones que se debe respetar dentro de la organización y deben estar en sintonía con la satisfacción en todos los aspectos, ya sean técnicos y administrativos dentro y fuera de la organización.

Dimensión 4: Control

Según Burbano (2015), afirma que, el control es el encargado de cuantificar los propósitos y realizar indicadores que nos indiquen la situación actual en cualquier instante, además

se realiza este control para realizar una retroalimentación constante, para buscar la causa raíz y buscar correctivos en las dispersiones de los procesos, siguiendo continuamente un monitoreo, seguimiento y acompañamiento.

Anexo

DEFINICIÓN CONCEPTUAL DE LA VARIABLE Y

Variable Y: Índice de desarrollo humano

Según PNUD, (2018), afirma que el desarrollo humano es aquel que mide los adelantos medios de un país en cuatro índices del desarrollo humano como es el IDH ajustado por la Desigualdad descuenta el IDH en función de la magnitud de la desigualdad, el Índice de Desarrollo de Género compara los valores del IDH para mujeres y hombres, el Índice de Desigualdad de Género hace hincapié en el empoderamiento de las mujeres. El Índice de Pobreza Multidimensional mide las dimensiones de la pobreza no referidas a los ingresos.

DIMENSIONES DE LA VARIABLE:

Dimensión 1: Vida saludable

Según Gárciga, (2007) afirma que al hablar de vida saludable no solamente se encuentra relacionada a la salud y al bienestar físico o corporal, sino que se encuentra relacionada a la salud psíquica o bienestar mental, todo esto procura un equilibrio entre salud física y salud mental y todo esto hace posible que la persona llegue a encontrarse mejor consigo misma y con el mundo que le rodea

Dimensión 2: Vida decorosa y decente

Según Gutiérrez (2000), afirma que, toda persona tiene derecho a vivir de acuerdo a un nivel de vida que cumpla con todos los servicios básicos y el libre esparcimiento, es por ello que, sin importar el sexo, raza, religión, u otro; se debe tener una vida en igualdad de condiciones para todos.

Dimensión 3: Vida con libertades para decidir

Según Herguedas (2007), afirma que, toda persona tiene libre derecho a decidir con libertad sobre el rumbo de su vida, pero sin trasgredir los mismos derechos de los demás integrantes de una comunidad y para ello el estado debe hacer la función de ente rector, el cual garantice los derechos de todas las personas involucradas en el sistema.

Anexo

Tabla 46.

Operacionalización de la variable X: Gestión de inversión municipal

Variables	Definición conceptual	Definición operacional	Dimensión	Indicadores	Escala de medición
Variable independiente (X): Gestión de inversión municipal	Según Ponce (2013), define a la gestión de inversión municipal como un indicador que se relaciona íntimamente con el crecimiento y desarrollo económico del lugar de impacto, utilizando la gestión para mejorar las decisiones de inversión municipal o inversión pública como el crecimiento de la inversión desde la identificación de la "inversión productiva", mediante los programas de apoyo a las áreas de infraestructura, salud, educación, etc., además apoya al productor logrando aumentar el índice de desarrollo humano.	Para el desarrollo de la gestión de inversión municipal se va a iniciar con la eficiencia administrativa de la municipalidad, desde el punto de vista de la planeación, organización dirección y control para los distintos indicadores de inversión en infraestructura, salud y educación.	X1. Planeación	X.1.1. Diagnóstico de la situación actual	Ordinal
				X.1.2. Definición de objetivos	Ordinal
				X.1.3. Identificación de recursos	Ordinal
				X.1.4. Definición de planes	Ordinal
				X.1.5. Monitoreo y seguimiento	Ordinal
				X.1.6. Evaluación y toma de decisiones	Ordinal
			X2. Organización	X.2.1. Estructura orgánica	Ordinal
				X.2.2. Estructura funcional.	Ordinal
				X.2.3. Instrumentos normativos	Ordinal
				X.2.4. Selección y capacitación del personal	Ordinal
				X.2.5. Coordinación e información	Ordinal
				X.2.6. Ejercicio de la autoridad	Ordinal
			X3. Dirección	X3.1. Delegación de autoridad	Ordinal
				X.3.2. Liderazgo	Ordinal
				X.3.3. Comunicación	Ordinal
				X.3.4. Monitoreo de resultados	Ordinal
X4. Control	X.3.5. Toma de decisiones	Ordinal			
	X.4.1. Instrumentos de control	Ordinal			
	X.4.2. Control previo	Ordinal			
	X.4.3. Control concurrente	Ordinal			
				X.4.4. Control posterior	Ordinal

Fuente: Elaboración propia, basado en el método del proyecto.

Tabla 47.

Operacionalización de la variable Y: Índice de desarrollo humano

Variables	Definición conceptual	Definición operacional	Dimensión	Indicadores	Escala de medición
Variable dependiente (Y): Índice de desarrollo humano	Según Aboal y Garda (2015) definen al desarrollo humano como el proceso secuencial y completo de la parte integral de las capacidades inherentes de todo individuo que ocupa un espacio en el universo	El índice de desarrollo humano se va a medir desde los ejes rectores de la satisfacción de un ser humano, los cuales son: la vida saludable, decorosa y decente y libertades para decidir.	Y.1. Vida saludable	Y.1.1. Accesos a los servicios básicos	Nominal
				Y.1.2. Acceso a la atención médica	Nominal
				Y.1.3. Tasa de alfabetización adulta	Nominal
				Y.1.4. Esperanza de vida al nacer	Nominal
			Y.2. Vida decorosa y decente	Y.2.1. Acceso a obras de esparcimiento	Nominal
				Y.2.2. Accesos a centros de abastos	Nominal
				Y.2.3. Acceso a la tecnología	Nominal
			Y.3. Vida con libertades para decidir	Y.3.1. Derecho a ser elegido	Nominal
				Y.3.2. Inviolabilidad de domicilio	Nominal
				Y.3.3. Decisión de cultural	Nominal

Fuente: Elaboración propia, basado en el método del proyecto.

Anexo 4

Tabla 3. Certificado de validez de contenido del instrumento que mide:

N°	DIMENSIONES / ítems	Pertinencia ¹		Relevancia ²		Claridad ³		Sugerencias
		Si	No	Si	No	Si	No	
	DIMENSIÓN 1: Planeación							
01	¿La municipalidad presenta un diagnóstico de su situación problemática basada en la gestión?							
02	¿Los trabajadores y la gerencia se reúnen para realizar un diagnóstico de la gestión municipal?	/		/		/		
03	¿Se difunde el diagnóstico situacional de la gestión de inversión municipal a los trabajadores?	/		/		/		
04	¿Se dan a conocer los objetivos estratégicos definidos por la organización para el año fiscal?	/		/		/		
05	¿Todo el personal participa en la definición de los objetivos para el año fiscal?	/		/		/		
06	¿Se utiliza algún mecanismo para definir los objetivos a corto y largo plazo?	/		/		/		
07	¿El recurso asignado es suficiente para realizar lo planificado para el año fiscal?	/		/		/		
08	¿El personal con el que cuenta la municipalidad es suficiente para realizar una buena gestión de inversión municipal?	/		/		/		
09	¿Se implementan planes que ayuden con la gestión de inversión municipal?	/		/		/		
10	¿Se realiza capacitaciones cada vez que se inicia una obra sobre temas de gestión de inversiones?	/		/		/		
11	¿Los altos funcionarios planifican la revisión de la gestión de inversión municipal?	/		/		/		
12	¿Se involucra a todos los trabajadores de la municipalidad para el monitoreo de la gestión de inversión?	/		/		/		
13	¿Con qué frecuencia la municipalidad realiza acciones de la evaluación de la gestión de inversión municipal?	/		/		/		
14	¿Se difunde las decisiones sobre la gestión de inversión a los trabajadores de la municipalidad?	/		/		/		
	DIMENSIÓN 2: Organización							
15	¿Se le explica sus funciones y la estructura organizacional de la municipalidad?	/		/		/		
16	¿La municipalidad difunde la estructura organizacional y las principales funciones de su puesto?	/		/		/		
17	¿En su área de trabajo se actualiza el manual de organizaciones y funciones (MOF) de la municipalidad?	/		/		/		
18	¿Se realiza un reclutamiento de personal en la parte técnica administrativo al iniciar un año fiscal?	/		/		/		
19	¿Se realiza ascensos y promoción de trabajadores de la municipalidad?	/		/		/		
20	¿Se difunde y explica el manual de procedimientos administrativos a todos los trabajadores municipales?	/		/		/		
21	¿Con qué frecuencia se cambia el personal dedicado a la gestión de las inversiones en la municipalidad?	/		/		/		
22	¿Se actualiza o se cambia el soporte tecnológico para el flujo de la información y comunicación en un año fiscal?	/		/		/		
23	¿Se capacita a los trabajadores sobre la interpretación y análisis de la información?	/		/		/		
24	¿Se reúne con su jefe inmediato para expresarle los problemas de su área en la municipalidad?	/		/		/		
25	¿La autoridad encargada de la gestión de inversiones reconoce los logros del personal a cargo?	/		/		/		
26	¿Los altos funcionarios realizan coordinaciones con las demás áreas de la municipalidad?	/		/		/		
	DIMENSIÓN 3: Dirección							
27	¿Los altos funcionarios encargados de la gestión delegan la autoridad en sus asistentes?	/		/		/		
28	¿Toma decisiones cuando se le ha delegado autoridad en su área de trabajo?	/		/		/		
29	¿La autoridad competente y altos funcionarios realizan acciones que ayuden al cumplimiento de los objetivos?	/		/		/		
30	¿La integridad es evaluada por la autoridad a cargo de la gestión de inversión municipal?	/		/		/		

31	¿El liderazgo es evaluado por la autoridad a cargo de la gestión de inversión municipal?	/	/	/	
32	¿Los altos funcionarios utilizan lenguajes asertivos o llevan cursos de neurolingüística?	/	/	/	
33	¿Se realiza el seguimiento detallado de las actividades ejecutadas en el área de gestión de inversión?	/	/	/	
34	¿Se realiza reuniones para el monitoreo de los resultados en el área de gestión de inversión para el año fiscal?	/	/	/	
35	¿La exigencia de los resultados es impuesta por el gerente en el área de inversiones?	/	/	/	
36	¿Las decisiones de inversión municipal se realizan con la consulta de todos los trabajadores?	/	/	/	
37	¿Los directivos monitorean y evalúan los resultados obtenidos que sean de acuerdo a lo planificado?	/	/	/	
DIMENSIÓN 4: Control					
38	¿Se realiza la implementación de los instrumentos de control en el área de inversiones de la municipalidad?	/	/	/	
39	¿Se realiza la actualización de los instrumentos de control en la municipalidad?	/	/	/	
40	¿El personal directivo realiza acciones de verificación o ejecución de una actividad en la municipalidad?	/	/	/	
41	¿La auditoría interna realiza acciones de control a las áreas de gestión de inversiones?	/	/	/	
42	¿La realización de una acción concurrente es implementada para el logro de los indicadores de gestión?	/	/	/	
43	¿La realización de las fiscalizaciones de las obras ejecutadas por la municipalidad es para cada obra?	/	/	/	
44	¿El control posterior en la ejecución de una obra es de forma obligatoria al finalizar la obra?	/	/	/	
45	¿La estimación de las pérdidas en las que se incurre al ejecutar una obra es realizada como un control posterior?	/	/	/	
46	¿La implementación del plan de capacitaciones se realiza al iniciar el año fiscal y teniendo en cuenta las fallas en sus actividades?	/	/	/	

Observaciones (precisar si hay suficiencia): NO Existe suficiencia Si

Opinión de aplicabilidad: Aplicable Aplicable después de corregir No aplicable

Chimbote, 12 de SET. del 2020

Apellidos y nombres del juez evaluador: TORRES GARCIA LUIS ALBERTO DNI: 32762718

Especialidad del evaluador: CONTABILIDAD Y FINANZAS


Dr. Luis Alberto Torres Garcia
 Contador Público Colegiado Certificado
 Mat. 289
 FIRMA

¹ **Pertinencia:** El ítem corresponde al concepto teórico formulado.

² **Relevancia:** El ítem es apropiado para representar al componente o dimensión específica del constructo

³ **Claridad:** Se entiende sin dificultad alguna el enunciado del ítem, es conciso, exacto y directo

Nota: Suficiencia, se dice suficiencia cuando los ítems planteados son suficientes para medir la dimensión

Anexo 05: Autorización de la institución en donde se aplicó la investigación



"Año del Diálogo y la Reconciliación Nacional"

Nuevo Chimbote, 20 de septiembre de 2020

Señor(a):
ELIANA MARGOTH SOTO PAZ
ALCALDESA MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE BAMBAS
BAMBAS

Asunto: Carta de Presentación

De nuestra consideración:

Es grato dirigirme a usted, para presentar al (la) Sr(a). CANTARO APOLINARIO JACINTO EMILIANO identificado con DNI No. 32944740 y código de matrícula No 7000022140, estudiante del Programa de **DOCTORADO EN ADMINISTRACIÓN** quien se encuentra desarrollando el Trabajo de Investigación (Tesis):

Gestión de Inversión municipal y su influencia en el índice de desarrollo humano en el distrito de Bambas, 2020

En ese sentido, solicito a su digna persona facilitar el acceso de nuestro(a) estudiante a su Institución a fin de que pueda aplicar encuestas en las áreas correspondientes, así como facilitarle la información pertinente para el respectivo análisis documental que están relacionados al estudio de investigación.

Sin otro particular, aprovecho la oportunidad para reiterar el testimonio de mi especial consideración, quedo de usted.

Atentamente,

Dra. Rosa María Salas Sánchez
JEFA DE LA ESCUELA DE POSGRADO
UCV CHIMBOTE



MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE BAMBAS

CORONGO - ANCASH

Ley de creación N° 9189 del 05 de Octubre de 1940

"Año de la universalización de la salud"

Bambas, 02 de Octubre del 2020

Oficio N° 097-2020-MDB/ANC-CRO-BAM

Señora:

Dra. Rosa María Salas Sánchez

JEFA DE LA ESCUELA DE POSGRADO - UCV CHIMBOTE

Presente.-

Asunto: Autorización para la aplicación de los instrumentos de Investigación (Cuestionarios) del Mgtr. CÁNTARO APOLINARIO, Jacinto Emiliano

Me es grato dirigirme a usted para saludarle muy cordialmente y a la vez hacer de su conocimiento que mi representada Municipalidad Distrital de Bambas, ha estimado pertinente **AUTORIZAR** al Mgtr. CÁNTARO APOLINARIO, Jacinto Emiliano, la aplicación de los instrumentos de evaluación (cuestionario) de la Tesis titulada: "*Gestión de inversión municipal y su influencia en el índice de desarrollo humano en el Distrito de Bambas, 2020*", lo que hago de su conocimiento para los fines del caso.

Sin otro particular, aprovecho la oportunidad para expresarle los sentimientos de mi especial consideración y mi estima personal.

Atentamente,

MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE BAMBAS

ELIANA M. VOTO PAZ
DNI: 43342747
ALCALDESA

Anexo 06: Base de datos

N°	Preguntas del instrumento del 1 al 46																																																	
1	5	5	5	5	5	4	5	1	1	1	2	2	1	5	1	5	1	3	1	4	3	5	3	5	2	3	2	1	1	2	5	1	1	2	2	1	5	1	5	1	3	1	4	3	5	3				
2	1	2	3	2	3	3	3	3	1	5	3	2	3	1	1	4	1	1	1	1	1	1	1	1	5	1	1	1	1	1	1	1	1	1	5	3	2	3	1	1	4	1	1	1	1	1	1	1		
3	5	3	3	4	5	4	5	1	1	1	1	2	1	5	1	5	1	1	1	1	5	5	1	5	1	2	5	1	1	2	5	1	1	1	2	1	5	1	5	1	1	1	1	1	5	5	1	1		
4	4	5	5	5	3	4	4	3	5	4	4	5	4	3	5	5	2	3	2	4	2	3	4	4	3	3	3	3	3	4	4	3	4	4	5	4	3	5	5	2	3	2	4	2	3	4	4			
5	5	5	2	5	1	5	5	1	1	1	1	1	1	1	1	5	1	1	1	5	1	1	1	5	1	3	3	1	1	3	5	1	1	1	1	1	1	1	1	1	5	1	1	1	1	1	1			
6	4	4	5	3	2	4	4	1	2	2	1	5	1	2	2	5	2	2	1	1	3	5	5	5	4	3	5	4	1	2	3	1	2	1	5	1	2	2	5	2	2	1	1	3	5	5				
7	5	5	2	5	5	5	5	1	3	3	3	5	1	5	1	5	1	1	1	4	2	5	5	4	5	1	5	1	1	2	3	1	3	3	5	1	5	1	5	1	1	1	4	2	5	5				
8	5	1	5	3	4	4	4	5	1	1	1	4	1	1	4	5	3	5	1	1	1	2	5	5	5	3	5	1	1	3	2	1	1	1	1	4	1	1	4	5	3	5	1	1	1	2	5			
9	5	5	1	1	5	5	5	1	5	5	2	5	2	5	1	5	1	1	2	1	1	5	1	5	5	1	2	5	1	3	5	1	5	2	5	2	5	1	5	1	1	2	1	1	5	1				
10	5	5	1	1	5	5	5	1	1	2	1	1	1	3	1	2	2	2	1	5	1	5	5	5	1	2	4	1	2	3	3	2	2	1	1	1	3	1	2	2	2	1	5	1	5	5				
11	5	4	3	5	4	4	4	1	5	5	2	5	2	5	2	5	1	5	3	4	1	5	1	5	4	2	5	3	1	2	5	2	5	2	5	2	5	2	5	2	5	1	5	3	4	1	5	1		
12	5	5	1	5	5	5	3	2	1	1	1	1	1	1	1	5	4	3	1	3	1	1	5	5	4	2	2	1	1	2	5	1	1	1	1	1	1	1	1	1	5	4	3	1	3	1	1	5		
13	5	5	1	5	5	4	5	1	1	1	2	5	3	5	1	5	3	1	2	5	2	3	3	5	1	2	4	1	1	2	5	1	1	2	5	3	5	1	5	3	1	2	5	2	3	3	3			
14	5	5	1	5	5	4	5	1	3	1	2	5	1	2	1	5	1	1	1	2	1	5	5	5	1	2	5	1	1	2	5	1	1	2	5	1	2	1	5	1	1	1	2	1	5	5				
15	5	5	1	5	5	5	5	1	1	1	1	1	1	1	1	5	1	1	1	5	2	5	5	5	4	2	2	1	1	5	5	1	1	1	1	1	1	1	1	1	5	1	1	1	5	2	5	5		
16	4	4	3	2	5	4	5	1	1	3	2	3	3	2	1	5	1	1	2	3	2	1	5	4	2	5	1	1	2	3	1	3	2	3	3	2	1	5	1	1	2	2	3	2	1	2	3	2	1	
17	5	4	2	2	5	5	5	1	1	1	2	4	1	5	1	5	1	1	1	2	1	1	5	5	3	1	5	1	1	2	4	1	1	2	4	1	1	2	4	1	5	1	5	1	1	1	2	1	1	5
18	5	4	5	4	5	5	5	5	2	2	4	5	3	5	1	5	1	3	1	5	2	5	5	5	3	1	5	1	1	5	5	1	2	4	5	3	5	1	5	1	3	1	5	2	5	5				
19	4	3	3	1	5	5	5	2	2	3	1	3	1	5	1	4	1	2	1	1	2	1	1	5	3	2	5	1	1	5	5	1	3	1	3	1	5	1	4	1	2	1	1	2	1	1	1			
20	5	3	2	5	5	4	5	1	2	3	2	3	2	2	1	5	1	1	1	4	2	5	1	5	1	3	5	3	1	2	3	1	3	2	3	2	2	1	5	1	1	1	4	2	5	1				

Escala: ALL VARIABLES

Resumen de procesamiento de casos

		N	%
Casos	Válido	20	100,0
	Excluido ^a	0	,0
	Total	20	100,0

a. La eliminación por lista se basa en todas las variables del procedimiento.

Estadísticas de fiabilidad

Alfa de Cronbach	Alfa de Cronbach basada en elementos estandarizados	N de elementos
,836	,846	46

ÍTEM	Media de escala si el elemento se ha suprimido	Varianza de escala si el elemento se ha suprimido	Correlación total de elementos corregida	Alfa de Cronbach si el elemento se ha suprimido
P1	121,7000	392,432	,349	,832
P2	122,2000	394,484	,226	,834
P3	123,6000	384,253	,321	,832
P4	122,6500	386,239	,279	,833
P5	121,9500	400,471	,094	,837
P6	121,9000	404,937	,043	,836
P7	121,7000	403,695	,079	,836
P8	124,6000	395,305	,180	,835
P9	124,3000	369,695	,619	,823
P10	124,0000	395,895	,138	,837
P11	124,4000	385,621	,520	,828
P12	122,9500	362,997	,654	,821
P13	124,6000	392,042	,344	,832
P14	123,1000	375,147	,410	,829
P15	124,8500	385,818	,447	,829
P16	121,5500	397,839	,279	,833
P17	124,8000	405,116	,012	,837
P18	124,3500	382,450	,430	,829
P19	125,0000	395,263	,473	,832
P20	123,3000	386,537	,262	,834
P21	124,4500	403,629	,039	,837
P22	122,8000	371,642	,456	,827
P23	123,1500	387,503	,203	,836
P24	121,6000	396,358	,248	,833
P25	123,3000	401,589	,037	,840
P26	124,2500	405,671	,003	,837
P27	122,4000	392,568	,211	,835
P28	124,6500	388,555	,337	,831
P29	125,1500	398,871	,369	,833
P30	123,6000	392,989	,257	,833
P31	122,2500	393,671	,227	,834
P32	125,1000	395,779	,494	,832
P33	124,0000	395,895	,138	,837
P34	124,4000	385,621	,520	,828
P35	122,9500	362,997	,654	,821
P36	124,6000	392,042	,344	,832
P37	123,1000	375,147	,410	,829
P38	124,8500	385,818	,447	,829
P39	121,5500	397,839	,279	,833
P40	124,8000	405,116	,012	,837
P41	124,3500	382,450	,430	,829
P42	125,0000	395,263	,473	,832
P43	123,3000	386,537	,262	,834
P44	124,4500	403,629	,039	,837
P45	122,8000	371,642	,456	,827
P46	123,1500	387,503	,203	,836

Anexo 07: Artículo científico

Gestión de inversión municipal y su influencia en el índice de desarrollo humano en el distrito de Bambas, 2020.

Cántaro Apolinario, Jacinto Emiliano

jcantaro@ucvvirtual.edu.pe

RESUMEN

El desarrollo del presente trabajo se ubica en la línea de investigación de gerencias funcionales, presentando como finalidad determinar la influencia de la gestión de inversión municipal en el índice de desarrollo humano de los pobladores del distrito de Bambas, Ancash 2020, para ello se seleccionó como unidad de análisis a la municipalidad distrital de Bambas y dentro de dicha institución a las áreas de planeación, organización, dirección y control, presentado 20 funcionarios públicos como muestra censal distribuidos en el alto, medio y bajo nivel de toma de decisiones, ubicada dentro del método científico positivista y naturalista, bajo un enfoque cuantitativo, con un diseño no experimental, aplicando la técnica de observación y la encuesta, y como instrumento la lista de cotejo y la guía de encuesta, la validación se realizó a través de juicio de experto y la confiabilidad a través del Alpha de Cronbach. Teniendo como resultados modelo de regresión logística con coeficientes ($\beta_0=-17,793$, $\beta_1=18,513$, $\beta_2=7,075$, $\beta_3=-31,411$ y $\beta_4=9,949$), presentado una significancia $p < 0,05$, con un valor de 6,946 de -2LL, un valor de 0,612 de R cuadrado de Cox y Snell y un valor de 0,843 de R cuadrado de Nagelkerke, concluyendo que La gestión de inversión municipal influye en el índice de desarrollo humano del distrito de Bambas, 2020, del, demostrando así que la gestión de inversión municipal (X) influye en el índice de desarrollo humano del distrito de Bambas, 2020 (Y).

Palabras clave: Gestión, inversión, municipal, desarrollo humano.

ABSTRACT

The development of this work is located in the research line of functional managements, presenting the purpose of determining the influence of municipal investment management on the human development index of the inhabitants of the

district of Bambas, Ancash 2020, for this it was selected as unit of analysis to the district municipality of Bambas and within said institution to the areas of planning, organization, direction and control, presented 20 public officials as a census sample distributed in the high, middle and low level of decision-making, located within the Positivist and naturalistic scientific method, under a quantitative approach, with a non-experimental design, applying the observation technique and the survey, and as an instrument the checklist and the survey guide, the validation was carried out through expert judgment and reliability through Cronbach's Alpha. Taking as results a logistic regression model with coefficients ($\beta_0 = -17.793$, $\beta_1 = 18.513$, $\beta_2 = 7.075$, $\beta_3 = -31.411$ and $\beta_4 = 9.949$), presenting a significance $p < 0.05$, with a value of 6.946 of -2LL, a value of 0.612 of R squared of Cox and Snell and a value of 0.843 of R squared of Nagelkerke, concluding that Municipal investment management influences the human development index of the Bambas district, 2020, of the, thus demonstrating that the Municipal investment management (X) influences the Bambas district human development index, 2020 (Y).

Keywords: Management, investment, municipal, human development.

INTRODUCCIÓN

En la actualidad nos enfrentamos a problemas que se agudizan cada día más, esto sucede a nivel mundial y sobre diferentes temas en distintas empresas, ya sean públicas y/o privada, en este sentido se debe tener en cuenta el término gestión, pues es así como se debe tener en cuenta a la población de impacto y que se vean beneficiados por el gran crecimiento de las inversiones y el aumento del PBI en el país, así como también, se debe erradicar totalmente la pobreza, especialmente en los sectores rurales donde el índice de pobreza es mucho más alto; por ende se debe tratar de reducir dichos índices de pobreza. Para ello, las decisiones de inversión que se realicen a un futuro deben estar destinadas a infraestructura como son: servicios básicos (agua, luz y alcantarillado), construcción de carreteras, centro de salud, etc.

Esto también genera que no se pueda gestionar adecuadamente y efectuar la programación multianual de inversiones en cuantos a sus inversiones en proyectos de inversión pública, por otro lado cabe mencionar que promedio que percibe por rubro 18 canon y sobrecanon regalías renta de aduanas y

participaciones en los 5 últimos años el promedio es de S/ 260,000.00, de los cuales tiene distribuir para proyectos de inversión pública así como también para mantenimiento de infraestructura construida y también elaboración y estudio de ficha técnica y expedientes técnicos según sea el caso y/o expedientes de reinversión en algunos casos, y al no contar con áreas necesarios para esta gestión, complica de poder solicitar inversión al gobierno central o regional para mayor inversión como los canales de regadío, reservorios entre otros que requieren mayores inversiones que el presupuesto anual que cuenta la municipalidad distrital de Bambas.

De acuerdo a toda la problemática que se evidencia en la municipalidad del distrito de Bambas, provincia de Corongo, región Ancash, se plantea el siguiente problema general de la presente investigación y cual se formula de la siguiente manera: ¿Cómo influye la gestión de inversión municipal en el índice de desarrollo humano en el distrito de Bambas, 2020?, del cual se desprenden los siguientes problemas específicos: ¿Cómo influye la planeación de la inversión municipal en el índice de desarrollo humano en el distrito de Bambas, 2020?, ¿Cómo influye la organización de la inversión municipal en el índice de desarrollo humano en el distrito de Bambas, 2020?, ¿Cómo influye la dirección de la inversión municipal en el índice de desarrollo humano en el distrito de Bambas, 2020? Y ¿Cómo influye el control de la inversión municipal en el índice de desarrollo humano en el distrito de Bambas, 2020?

MARCO TEÓRICO

El presente trabajo de investigación por ser un trabajo inédito, se debe tener una base y fundamentación sólida que sirva de guía para otras investigaciones, es por ello que se exponen trabajos previos, es allí donde se tiene a Martínez (2016), hizo un estudio sobre forma de gestión y hace referencia que se debe contar con un modelo que gestione los recursos financieros de forma eficiente, cumpliendo indicadores de desempeño clave, para ello gestiono de forma eficiente los recursos de inversión, basándose en la tesorería que es el inicio de la explotación de toda organización. También se tiene a Samalvides (2016), quien estudió la influencia que se da con la nueva gestión pública sobre los indicadores que se gestionan en las diferentes municipalidades de la macro región sur, llevado a cabo el año 2014, además para la recolección de datos aplicó un cuestionario como instrumento y su

entregada a los 51 gerentes y altos funcionarios que ocupaban cargos públicos de la región de impacto, es así como el investigador pudo observar que el 16.47% en promedio de las municipalidades no gestionaron correctamente los recursos provenientes del gobierno central.

Así mismo Hernández (2016), realizó un estudio sobre el beneficio de la TIC, donde determino que las herramientas ayudan al desarrollo económico, social, tecnológico y esto a su vez influyen en el índice de desarrollo humano, tal es así que la investigadora analizó las condiciones de los municipios, de donde obtuvo que el 5,37% de ellos contaba con sitio web y presentaba un portal de transparencia, es decir solamente 16 de 298 municipios estudiados. Por otro lado, Roque (2015), estudió la incidencia de la de la gestión municipal sobre la satisfacción de la población de Jauja, donde analizó las gestiones que se realizan en la municipalidad, tal como la gestión realizada por el alcalde, las obras de infraestructura y las principales políticas de desarrollo.

La gestión es el arte de conocer el objetivo que se quiere lograr y realizarlo de forma secuencial y coordinada por el camino más eficiente posible. La misma connotación tenía el padre de la ingeniería industrial, según Taylor (1994), en la cual se involucra a las industrias manufactureras de bienes y/o servicios en las organizaciones públicas y/o privadas, además también deben confluir los avances tecnológicos y el material humano que cada día aprende y convierte al sistema en una organización inteligente “learning organización”, además de los estudios de los procesos y el balance del trabajo en cada estación de trabajo. según Drucker (1981) definió a la gestión como un método basado en la planeación y evaluación que presenta su origen en datos cuantitativos, en donde todos los trabajadores de la organización disponen de áreas definidas, en las que trabajan y se desarrollan de forma eficiente y eficaz.

Según Roque (2015) definió a la gestión municipal como una interrelación biunívoca entre el órgano de poder y el de la función del organismo público, como es la municipalidad, este poder debe ser estrictamente en beneficio exclusivo de la población de impacto o la jurisdicción en donde está asentada la municipalidad, esto debe realizarse de acuerdo a las leyes de la republica del gobierno central que brinda sus normas para todos los procesos y procedimientos administrativos de cada actividad.

La inversión según Villegas y Ortega (1997), afirmaron que la inversión es fundamental para el desarrollo de la familia, la región y el país; es por ello que los individuos deben trabajar inversiones operativas, las cuales involucra sus costear sus necesidades básicas y para otras operaciones. Según Fernández (2002), afirmó que la municipalidad tiene servicios esenciales que debe cumplir, en ese sentido el servicio de las municipalidades o de organismos públicos nace como respuesta a cubrir plenamente las necesidades de la población o estado, con el objetivo de vivir en armonía e igualdad de derechos dentro y fuera del espacio geográfico determinado por ley.

METODOLOGÍA

El trabajo de investigación se ajusta a la investigación básica, según Ñaupas et al. (2011) afirmaron que, un trabajo de investigación es del tipo básica, pues sirve de base y punto de partida para la realización de un trabajo de investigación aplicada y además genera conocimiento científico que contribuye a la ciencia. Además, el trabajo de investigación fue descriptivo y explicativa, según Valderrama (2013) afirmó que, en las investigaciones se converge hacia al enfoque cuantitativo, en el cual se presenta las etapas de: identificar el objeto, clasificar los elementos de interés, relacionar las variables de estudio y además centrarse en el objeto de estudio en un determinado espacio – tiempo.

Es por ello que el trabajo de investigación tuvo un diseño no experimental, con un enfoque cuantitativo, el método hipotético – deductivo, su finalidad es básica con un alcance descriptivo y explicativo con corte transeccional o transversal, la cual se midió la influencia que tienen los factores de gestión de inversión municipal sobre el índice de desarrollo humano del distrito de Bambas.

RESULTADOS

A continuación, se muestra el modelo de regresión logística binaria que se obtuvo de los datos obtenidos en la gestión de inversión municipal y el índice de desarrollo humano, para ello selecciono los indicadores presentados en la tabla 1, los cuales fueron procesados y analizados en el software estadístico SPSS v.25. Para la variable dependiente de la gestión de inversión, como es el índice de desarrollo humano se ha realizado la recopilación de los datos de cada dimensión tales como la “vida saludable”, la “vida decorosa y decente” y la “vida con libertades para decidir”, para ello se realizó una escala nominal con 2 posibles respuestas, en

donde 1 = sí y 0 = no, cuentan con el servicio que ayuda al índice de desarrollo humano de la población de impacto.

Tabla 1

Encuesta a los funcionarios de la municipalidad de Bambas, respecto a la gestión de inversión municipal

	Nivel	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Deficiente	9	45,0	45,0	45,0
	Moderado	11	55,0	55,0	100,0
	Eficiente	0	0,0	0,0	100,0
	Total	20	100,0	100,0	

Nota: Elaboración propia, basado en los datos recopilados en la municipalidad y el SPSS v.25.

Se procedió a contrastar la hipótesis, para lo cual se utilizó la ecuación matemática de regresión logística que consistió en evaluar la influencia de la variable X1: Planeación de la inversión municipal, X2: Organización de la inversión municipal, X3: Dirección de la inversión municipal y X4: Control de la inversión municipal sobre la variable Y: Índice de desarrollo humano en el distrito de Bambas.

Hipótesis general:

H0: La gestión de inversión municipal no influye en el índice de desarrollo humano en el distrito de Bambas, 2020.

Ha: La gestión de inversión municipal influye en el índice de desarrollo humano en el distrito de Bambas, 2020.

Para ello se planteó un nivel de significancia $\alpha = 0,05$ para lo cual el contraste fue bilateral o de dos colas. Para el nivel de decisión se tiene en cuenta: Si $p = sig > \alpha$, esto quiere decir que se acepta la hipótesis nula y si $p = sig \leq \alpha$, se rechaza la hipótesis nula y se acepta la hipótesis de investigación o hipótesis alternativa, de donde se obtuvo los siguientes resultados:

Tabla 2

Pruebas ómnibus de coeficientes de modelo

		Chi-cuadrado	gl	Sig.
Paso 1	Paso	18,951	4	,001
	Bloque	18,951	4	,001

Modelo	18,951	4	,001
--------	--------	---	------

Nota: Elaboración propia, basado en los datos recopilados en la municipalidad y el SPSS v.25.

En la tabla 2, se puede observar que la significancia de las pruebas ómnibus utilizando modelo entrar, fue de $p = 0,001$ lo cual indica que es menor a 0,05, indicando que el ajuste logístico presenta buena predicción del modelo.

Tabla 3

Prueba de Hosmer y Lemeshow

Paso	Chi-cuadrado	gl	Sig.
1	4,766	8	,782

Nota: Elaboración propia, basado en los datos recopilados en la municipalidad y el SPSS v.25.

En la tabla 3, se presentó la significancia de la prueba de Hosmer y Lemeshow, lo cual fue de 0,782, este valor es mayor a 0,05 indicando así que el modelo presenta buena adecuación o un buen ajuste de las variables de gestión de inversión municipal y el índice de desarrollo humano.

Tabla 4

Resumen del modelo

Paso	Logaritmo de la verosimilitud -2	R cuadrado de Cox y Snell	R cuadrado de Nagelkerke
1	6,946 ^a	,612	,843

a. La estimación ha terminado en el número de iteración 10 porque las estimaciones de parámetro han cambiado en menos de ,001.

Nota: Elaboración propia, basado en los datos recopilados en la municipalidad y el SPSS v.25.

En la tabla 4, se puede observar que el modelo presenta un valor de 6,946 de $-2 \log$ de la verosimilitud ($-2LL$), el cual ha sido determinado en la 10 iteración porque las estimaciones de parámetro han cambiado en menos de 0,001; este valor es referencial y mientras más bajo sea, el modelo se ajustara mejor la influencia de las variables, también se tiene el R cuadrado de Cox y Snell, el cual es de 0,612; este valor se expresa en porcentaje obteniéndose así 61,20%, lo cual indica que el 61,20% del índice de desarrollo humano del distrito de Bambas es explicada por

las variables introducidas en el modelo, como son la Planeación, Organización, Dirección y Control y que solo el 39,80% no está explicado por las variables introducidas como la gestión de inversión municipal y por último el R cuadrado de Nagelkerke presenta un valor de 0,843 lo cual indica una corrección del modelo para una mejor representación.

Tabla 5

Tabla de clasificación^a

	Observado	Pronosticado			
		Índice de desarrollo humano		Porcentaje correcto	
		No	Sí		
Paso 1	Índice de desarrollo humano	No	6	1	85,7
		Sí	1	12	92,3
Porcentaje global					90,0

a. El valor de corte es ,500

Nota: Elaboración propia, basado en los datos recopilados en la municipalidad y el SPSS v.25.

En la tabla 5, se observa la clasificación que presenta el modelo de los casos y presenta la sensibilidad y especificidad para su clasificación de acuerdo a las variables ingresadas.

Tabla 6

Variables en la ecuación

	B	Error estándar	Wald	gl	Sig.	Exp(B)	95% C.I. para EXP(B)		
							Inferior	Superior	
Paso 1 ^a	Planeación	18,513	20,724	,798	1	,037	1,096	,000	4,793
	Organización	7,075	6,696	1,117	1	,029	1,182	,002	5,922
	Dirección	-31,411	39,425	,635	1	,043	,000	,000	8,262
	Control	9,949	7,063	1,984	1	,016	2,092	,020	2,1494
	Constante	-17,793	44,831	,158	1	,007	,000		

a. Variables especificadas en el paso 1: Planeación, Organización, Dirección, Control.

Nota: Elaboración propia, basado en los datos recopilados en la municipalidad y el SPSS v.25.

En la tabla 6, se observa los coeficientes que presenta el modelo de regresión logística, de lo cual se tiene a un nivel de significancia de 0,05 que la planeación ($p = 0,037$), la organización ($p=0,029$), la dirección ($p=0,043$) y el control de la inversión municipal ($p = 0,016$) presentan significancia e influyen sobre el

índice de desarrollo humano y ayudan a predecir su comportamiento. Por lo cual la ecuación de regresión tiene la siguiente forma:

$$P(Y') = \frac{\exp(Y')}{1 + \exp(Y')}$$

Para:

$$Y' = \beta_0 + \beta_1 * X1 + \beta_2 * X2 + \beta_3 * X3 + \beta_4 * X4$$

Dónde:

β_0 = Constante del modelo de regresión (Muy a menudo, el parámetro β_0 no tiene una interpretación intuitiva de interés).

β_1 = Coeficiente de la variable Planeación de la inversión municipal (Mide la variación media que experimenta la variable Y' cuando X1 aumenta una unidad).

β_2 = Coeficiente de la variable Organización de la inversión municipal (Mide la variación media que experimenta la variable Y' cuando X2 aumenta una unidad).

β_3 = Coeficiente de la variable Dirección de la inversión municipal (Mide la variación media que experimenta la variable Y' cuando X3 aumenta una unidad).

β_4 = Coeficiente de la variable control de la inversión municipal (Mide la variación media que experimenta la variable Y' cuando X4 aumenta una unidad).

De lo anterior la ecuación esta expresada de la siguiente manera:

$$Y' = -17,793 + 18,513 * X1 + 7,075 * X2 - 31,411 * X3 + 9,949 * X4$$

Quedando expresado de la siguiente manera:

$$P[Y'] = \frac{1}{1 + e^{-(-17,793 + 18,513 * \text{Planeación} + 7,075 * \text{Organización} - 31,411 * \text{Dirección} + 9,949 * \text{Control})}}$$

De lo cual se puede rechazar la hipótesis nula y aprobar la hipótesis alternativa, indicando que la gestión de inversión municipal influye en el índice de desarrollo humano en el distrito de Bambas, 2020.

DISCUSIÓN

Respecto a los resultados obtenidos en la presente investigación se tuvo que la gestión de inversión municipal (Planeación, organización, dirección y control) influye de una forma significativa en el índice de desarrollo humano del distrito de Bambas, el cual evidenció que la significancia fue de: 0.001, el R cuadrado de Cox y Snell fue de 0,612 y el R Cuadrado de Nagelkerke fue de 0,843, este valor se expresa en porcentaje obteniéndose así 61,20%, lo cual indica que el 61,20% del índice de desarrollo humano del distrito de Bambas es explicada por las variables

introducidas en el modelo, como son la Planeación, Organización, Dirección y Control y que solo el 39,80% no está explicado por las variables introducidas como la gestión de inversión municipal y el R cuadrado de Nagelkerke presenta un valor de 0,843 lo cual indica una corrección del modelo para una mejor representación. Al respecto con los resultados obtenidos por Roque (2015), en su trabajo el investigador en su trabajo de investigación determinó la incidencia de la nueva gestión municipal para ello su objeto de estudio fue las operaciones dentro de la municipalidad del distrito de Jauja entre el año 2013 y el año 2014, para ello se planteó determinar el nivel de incidencia de la gestión municipal sobre la satisfacción de la población de Jauja, para las dimensiones analizó una muestra de 375 pobladores luego de realizar la estratificación de 17 barrios de donde analizó separadamente a las gestiones que se realizan en la municipalidad, tal como la gestión realizada por el alcalde, la cual fue de 0,50% excelente y 77,40% de deficiente y totalmente deficiente; la ejecución en las obras de infraestructura fue de 1,60% de excelente y 63,40% deficiente y muy deficiente y las principales políticas de desarrollo fue de 0,50% excelente y 60,80% deficiente y muy deficiente, llegó a la conclusión que la gestión municipal incide directamente en la satisfacción de la población y respecto al marco teórico Renau (2000), afirmó en este tema que el crecimiento constante de la generación del conocimiento en todas las ciencias, ello se expresa en la cuantificación sobre distintos matices que se observan a la luz de la verdad y la mejora de las condiciones de vida de los seres humanos, realizando una sinergia en el contexto actual y logrando así una sostenibilidad de la especie y el mundo donde se desarrolla la explotación de las actividades, además esto es complementado con las posturas ontológicas, visto desde el punto o posturas ontológicas, epistemológicas y los enfoques teóricos que ha evolucionado a través del tiempo, estas herramientas y corrientes son de suma importancia para la generación de nuevo conocimiento y por ello se debe tener en cuenta al momento de redactar un informe, pues no cumplir con lo antes mencionado contamina la generación del conocimiento.

CONCLUSIONES

La gestión de inversión municipal influye en el índice de desarrollo humano del distrito de Bambas, 2020., evidenciándose a través del modelo de regresión logística con coeficientes ($\beta_0=-17,793$, $\beta_1=18,513$, $\beta_2=7,075$, $\beta_3=-31,411$ y $\beta_4=$

9,949), presentado una significancia $p = 0,001$, con un valor de 6,946 de -2LL, un valor de 0,612 de R cuadrado de Cox y Snell y un valor de 0,843 de R cuadrado de Nagelkerke, demostrando así que la gestión de inversión municipal (X) influye en el índice de desarrollo humano del distrito de Bambas, 2020 (Y).

REFERENCIAS

- Aboal, D. y Garda, P. (2015). *¿La financiación pública estimula la innovación y la productividad? Una evaluación de impacto.* (Artículo científico) Naciones Unidas/CEPAL. Santiago de Chile, Chile: 45-70 Recuperado de, https://repositorio.cepal.org/bitstream/handle/11362/37830/1/REV115Aboal_es.pdf
- Arias, J., Villasís, M. y Miranda, M. (2016). *El protocolo de investigación III: La población de estudio.* (Artículo científico) México, 63(2), 201-206. Recuperado de: <https://www.redalyc.org/pdf/4867/486755023011.pdf>
- Dervis, K., y Klugman, J. (2011). Measuring human progress: the contribution of the Human Development Index and related indices. (Artículo científico) *Revue d'économie politique*, 121(1), 73-92. Recuperado de: <https://www.cairn.info/revue-d-economie-politique-2011-1-page-73.htm>
- Emery, Y. (2005). *La gestion par les résultats dans les organisations publiques: de l'idée aux défis de la réalisation.* (Artículo científico) *Telescopio*, 12(3), 1-11. Suiza, Suiza. Recuperado de : https://serval.unil.ch/resource/serval:BIB_38207.P001/REF.pdf
- Fattah, S., & Muji, A. (2012). *Local government expenditure allocation toward human development index at jenepono regency, South Sulawesi, Indonesia.* *IOSR* (Artículo científico) *Journal of Humanities and Social Science*, 5(6), 40-50. Recuperado de: <http://core.ac.uk/download/pdf/25490481.pdf>
- Ferraz, D., Mariano, E., Rebelatto, D., y Hartmann, D. (2020). *Linking human development and the financial responsibility of regions: Combined index proposals using methods from data envelopment analysis.* (Artículo científico) *Social Indicators Research*, 150(2), 439-478. Recuperado de: <https://link.springer.com/article/10.1007/s11205-020-02338-3>
- Hernández, R., Fernández, C., y Baptista, P. (2014). *Metodología de la investigación.* Editorial: McGraw Hill Education, México, sexta edición compressed.

- Manrique, A. (2016). *Gestión y diseño: Convergencia disciplinar*. (Artículo científico). *Pensamiento & gestión*, (40), 129-158. Recuperado de: <http://www.scielo.org.co/pdf/pege/n40/n40a06.pdf>
- Mere, M. (2019). *Lineamientos de gestión relacionados al desarrollo humano de los trabajadores de las empresas con enfoque socialmente responsable en Lima-Perú* (Tesis Doctoral). Universidad Autónoma de Nuevo León, San Nicolás de los Garza, Nuevo León, México. Recuperado de: <http://eprints.uanl.mx/18481/1/1080289206.pdf>
- Mutiha, A. (2018). The Effect of Financial Ratio to Human Development Index (Based on the Study in Districts and Cities of West Java). (Artículo científico) *KnE Social Sciences*, 848-861. Recuperado de: <https://knepublishing.com/index.php/KnE-Social/article/view/2812/6079>
- Obádovics, C., y Kulcsár, L. (2004). *The human development index in rural Hungary: territorial inequalities*. *GAZDÁLKODÁS: Scientific Journal on Agricultural Economics*, 48(80-2016-595), 26-37. Recuperado de: <https://ideas.repec.org/a/ags/gazdal/211410.html>
- Paramo, P., y Otolvaro, G. (2006). *Investigación alternativa: por una distinción entre posturas epistemológicas y no entre métodos*. (Artículo científico). Cinta de Moebio. *Revista de Epistemología de Ciencias Sociales*, (25). Recuperado de: <https://www.redalyc.org/articulo.oa?id=10102501>
- Pino, R. (2010). *Metodología de la investigación*. (1ra. Reimpresión Editorial) (Libro) Lima. San Marcos.
- Roque, R. (2015). *Gestión municipal y su incidencia en la satisfacción de la población del distrito de Jauja 2014*. (Tesis de Doctorado). Universidad Nacional del Centro del Perú. Huancayo, Perú. Recuperado de: <http://repositorio.uncp.edu.pe/handle/UNCP/3003>.
- Sánchez, H. (1996). *Metodología y diseños en la investigación científica* (2da ed. (Libro en Red) Edit. Mantaro. Lima, Perú.
- Sulistyowati, N., Sinaga, B. , y Novindra, N. (2017). Impacts of Government and Household Expenditure on Human Development Index. *JEJAK* (Artículo científico) *Jurnal Ekonomi dan Kebijakan*, 10(2), 412-428. Recuperado de: <https://journal.unnes.ac.id/nju/index.php/jejak/article/viewFile/11305/6770>

Zaman, K., Imran, M., y Asif, M. (2019). *Extended Version of Human Development Index with Millennium Development Goals: A Case Study of Pakistan*. (Artículo científico) EuroEconomica, 38(1) 43-53. Recuperado de: <http://journals.univ-danubius.ro/index.php/euroeconomica/article/view/4878>