



UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

FACULTAD DE CIENCIAS EMPRESARIALES

ESCUELA PROFESIONAL DE CONTABILIDAD

Impuesto a la Renta de 5ta categoría y su relación en los conceptos remunerativos de los
trabajadores de una empresa industrial de Chimbote 2019

TRABAJO DE INVESTIGACIÓN PARA OBTENER EL GRADO ACADÉMICO DE:
BACHILLER EN CONTABILIDAD

AUTORES:

Farro Rosales, Greacy Dayana (ORCID: 0000-0002-7798-4795)

Vásquez Núñez, Indira Amanda (ORCID: 0000-0001-9546-4606)

ASESOR:

Alfaro Navarro, Alfredo Denis (ORCID: 0000-0002-1884-1022)

LÍNEA DE INVESTIGACIÓN:

Tributación

CHIMBOTE – PERÚ

2019

Índice

CARÁTULA	i
ÍNDICE	ii
RESUMEN	iii
ABSTRACT	iv
I. INTRODUCCIÓN	1
II. MÉTODO	6
21 Tipo y diseño de investigación	6
22 Población, muestra y muestreo	6
23 Técnicas e instrumentos de recolección de datos, validez y confiabilidad	7
24 Procedimiento	7
25 Método de análisis de datos	7
26 Aspectos éticos	7
III. RESULTADOS	8
IV. DISCUSIÓN	11
V. CONCLUSIONES	13
VI. RECOMENDACIONES	14
REFERENCIAS	15
ANEXOS	19

RESUMEN

El presente trabajo de investigación titulada “Impuesto a la Renta de 5ta categoría y su relación en los conceptos remunerativos de los trabajadores de una empresa industrial de Chimbote 2019” tiene como objetivo general Identificar la relación del impuesto a la renta de quinta categoría y los conceptos remunerativos de los trabajadores de una empresa industrial de Chimbote y para el logro de este objetivo se tiene dos objetivos específicos; el primero es Sintetizar la cantidad de pagos a cuenta del impuesto a la renta de quinta categoría de los trabajadores de una empresa industrial de Chimbote y el segundo objetivo específico es determinar los niveles de remuneración de los trabajadores de una empresa industrial de Chimbote 2019. El tipo de investigación es correlacional descriptivo el diseño de investigación es no experimental y el enfoque es cuantitativo. Como población se tomó en cuenta a los trabajadores de una empresa industrial de Chimbote, los cuales son aproximadamente 70 personas y la muestra se consideró a 36 trabajadores seleccionados por criterio de selección aleatoria – mayoría simple. La técnica empleada fue la cuesta y el instrumento fue el cuestionario el cual fue elaborado por las investigadoras, con previa validación de magister de especialidad. Se concluye que los trabajadores de la empresa industrial de Chimbote Conocen que existe una relación directa entre el impuesto a la renta y los conceptos remunerativos, debido a que, a mayor recepción de conceptos remunerativos, mayor es el pago del impuesto a la renta de quinta categoría.

Palabras claves: Impuesto a la renta de quinta categoría, conceptos remunerativos y relación.

ABSTRACT

The present research work entitled “Income Tax of 5th category and its relation in the remuneration concepts of the workers of an industrial company of Chimbote 2019“, has as general objective Identify the relation of the income tax of fifth category and The remuneration concepts of the workers of an industrial company in Chimbote and for the achievement of this objective, there are two specific objectives; The first is to count the amount of payments on account of the fifth category income tax of the workers of an industrial company in Chimbote and the second specific objective is to determine the levels of compensation of the workers of an industrial company of Chimbote 2019. The Research type is descriptive correlational Research design is non-experimental and the approach is quantitative. As a population, the workers of an industrial company in Chimbote were taken into account, which are approximately 70 people and the sample was considered 36 workers selected by random selection criteria - simple majority. The technique used was the slope and the instrument was the questionnaire which was prepared by the researchers, with prior validation of a specialized magister. It is concluded that the workers of the Chimbote industrial company know that there is a direct relationship between income tax and remuneration concepts, because the greater the reception of remuneration concepts, the greater the payment of the fifth category income tax .

Keywords: Fifth category income tax, remuneration concepts and relationship.

I. INTRODUCCIÓN

La economía mundial tiene diferentes tipos de impuestos y distintas formas de recaudación. Actualmente en el mundo se está dando una disputa en si las empresas multinacionales deben declarar o no sus impuestos en el país en el que generan sus ingresos. Tal como lo indica el diario El País (2019) Luxemburgo, Irlanda y Malta, son los principales opositores a este objetivo encabezado por Francia, España e Italia.

En Latinoamérica, La Republica (2019) nos indica que Chile está pasando por un mal momento, en el cual la tributación está en constante cambio. Uno de ellos es el alza del porcentaje de impuesto a la renta del 40% para quienes tienen los más altos ingresos, con el fin de recaudar 200 millones de dólares y el otro cambio es el impuesto a las viviendas más caras.

Según Mendoza, Román y Valdivia (2016) en el Perú la recaudación del impuesto a la renta es uno de los tributos primordiales que ayuda con el financiamiento del gasto público, debido a esto es que el gobierno central implementó diferentes tipos de renta. Uno de los tipos de renta, es la renta persona, en el cual se encuentra el de quinta categoría.

En un entorno local, en la ciudad de Chimbote, la empresa industrial se dedica a la reparación de barcos industriales, el cual requiere de un arduo trabajo. Esto hace que los trabajadores perciban una remuneración alta a comparación de los trabajadores de otras empresas, ocasionando así, la el pago del impuesto a la renta de quinta categoría. Aquella retención ha generado diferentes conflictos dentro de los trabajadores, ya que ellos están en desacuerdo con los conceptos considerados en el cálculo del impuesto. Según nuestro criterio, es de suma importancia que los trabajadores conozcan los conceptos a considerar y el proceso de sudeterminación.

Por consiguiente, con lo ya mencionado, como realidad problemática se indica a continuación investigaciones internacionales como antecedentes.

Según Boudreau y Scott (2014) en su tesis titulada “Wanting What Is Fair: How Party Cues and Information about Income Inequality Affect Public Support for Taxes” conjuntamente con Peng, Xiabin y He en su tesis titulada “How do minimum remuneration adjustments affect wages in china: evidence proof on bureaucrat personal income tax data” concluyen que el tributo de renta personal es confuso para los contribuyentes puesto que no tienen una base teórica clara, por lo que se dice que el impuesto de renta personal no tiene futuro a largo plazo.

Según Olanrewaju (2019) en su tesis titulada “Public governance quality and personal income tax compliance: evidence” y Schiller en su investigación “2018: An Income Tax Year in exam” concluye que no existe relación entre la efectividad del estado, la remuneración, el control de la corrupción y la versión fiscal del cumplimiento del impuesto a la renta personal, de manera que los ciudadanos no son veraces al momento de declarar la remuneración percibida, para así disminuir el pago de impuesto.

Según Adeyemi y Mieseigha (2019) en su tesis titulada “Personal Income Tax (PIT) and Economic Growth in Nigeria” conjuntamente con Llave (2018) en su investigación “The peruvian income tax and the course expenses for the fifth category income taxpayers” concluyen que la recaudación de los tributos personales contribuyen significativamente al nivel de crecimiento económico de Nigeria por lo que se le debe dar la adecuada importancia. Por otro lado, en algunos lugares como Polonia existe mucha desigualdad en las remuneraciones, influyendo de gran manera en la recaudación del impuesto de renta personal.

Según Chávez, Navas, Peña y Silva (2018) en su investigación denominada “Declaración Oportuna del Impuesto a la Renta en la provincia de Pastaza”, Scott (2019) con “Domicile in Multistate Personal Income Tax Residency Matters: Enter the Swamp at Your Own Peril. New York” conjuntamente con Rauh y Ryan(2019) en su tesis “conduct Responses to government Income Taxation of High Earners: Evidence from California” mencionan que el SRL implementó capacitaciones, servicios telefónicos y servicios en línea en la declaración de impuesto a la renta; lo

cual significó la síntesis de pagos a cuenta y que la declaración de dicho impuesto fuera más fácil para los contribuyentes, y así mejorar la recaudación que posteriormente serviría para solventar el gasto público.

Como antecedentes nacionales de acuerdo a las investigaciones anteriores tenemos a Mendoza, Roman y Valdivia (2016) quienes desarrollaron una tesis acerca de la deducibilidad de gastos personales en la determinación del Impuesto a La Renta de Cuarta y Quinta Categoría concluyendo que no consideran los egresos con respecto a salud, educación, vivienda y alimentación como egresos que originan impuesto a la renta de quinta categoría, por lo cual se deberían considerar en la declaración anual para ajustar con los pagos a cuenta mensuales realizados. Este hecho genera que las personas que están bajo estos impuestos no exijan boletas, facturas del gasto ya mencionados ya que no les beneficia en declaración anual.

Según Aguilar (2018) en su tesis titulada “Aumento de la Remuneración Mínima Vital y su incidencia en la rentabilidad de la clínica SPT S.A.C., Trujillo 2018” concluye que la remuneración percibida como sueldo básico tiene como indicadores a la asignación familiar, gratificación, y bonificación extraordinaria, los cuales no tienen relevancia en el impuesto a la renta de quinta categoría por no superar las 7 UIT anuales.

Continuando con la investigación, tenemos una investigación local como antecedente en el cual Villena (2019) quien desarrollo acerca de las características del impuesto a la renta de quinta categoría en Entidades Públicas del Perú quien concluye que existe un exceso en la retención del impuesto a la renta de quinta categoría, esto es ocasionado por la falta de conocimiento de los conceptos que hay que considerar en el cálculo del impuesto, por lo que al finalizar el periodo el trabajador tributó demás y se tiene que hacer la solicitud de devolución al ente recaudador para la declaración de renta anual.

A continuación, tenemos como base teórica “Teoría de la Imposición”; que es el estudio e implementación de un sistema impositivo que sirve para reducir la

distorsión e ineficiencia del aumento de los ingresos estatales a través de los impuestos, en el cual está incluido el I.R. de quinta categoría. Fernández (2015).

Por definición conceptual de renta de quinta categoría tenemos que es un tributo pagado al estado de los ingresos de una persona con relación de dependencia con la entidad, en el cual se incluye asignaciones, sueldos, salarios, horas extras, gratificaciones, etc. Todo tipo de ingresos por servicios personales. (Panez, 2018).

Para el cálculo de los impuestos se determina aplicando la suma de renta neta de trabajo y la renta de fuente externa y en ello se establece una escala progresiva que se acumula de acuerdo a la información que se mencionará a continuación, esto se da siempre a personas naturales, sucesiones indivisas y sociedades conyugales, estas tasas son: hasta 5 UIT (8%), más de 5 UIT hasta 20 UIT (14%), más de 20 UIT hasta 35 UIT (17%), más de 35 UIT hasta 45 UIT (20%) y más de 45 UIT (30%). SUNAT (2018).

Serkovic (2019) indica que los conceptos remunerativos son el pago en efectivo que recibe un trabajador por los servicios prestados a una empresa o institución, en el cual se consideran los conceptos de gratificación, percepciones, primas, comisiones y cualquier otra cantidad monetaria que reciba el colaborador en recompensa a su trabajo.

Por consiguiente, el problema general es: ¿De qué manera es la relación del Impuesto a la Renta de 5ta categoría con los conceptos remunerativos de los trabajadores de una empresa industrial de Chimbote 2019?

Esta investigación tiene como justificación social el aporte de conocimientos a los trabajadores de una empresa industrial de Chimbote, para que sepan que a partir de un ingreso mayor a 7 UIT anuales se aplica el impuesto a la renta de quinta categoría, y la influencia que tiene el pago de este impuesto a la economía nacional y los problemas que generaría si se incumple.

Como justificación teórica es que trabajadores de una empresa industrial de Chimbote conozcan los conceptos, tasas y deducciones correspondientes al impuesto a la renta de quinta categoría, considerando que el fisco no hace distinción de personas con respecto a las tasas de impuesto.

Como aspecto práctico, este informe servirá de base para el cálculo de renta de quinta categoría de acuerdo a la remuneración, teniendo en cuenta los conceptos a considerar, como horas extras, gratificaciones, asignación familiar, y otros ingresos durante el periodo.

Por ende, en el aspecto metodológico, el presente informe sirve como apoyo para investigaciones futuras en las cuales se tome en cuenta las variables de impuesto a la renta de quinta categoría en relación con los conceptos remunerativos de trabajadores de una empresa industrial de Chimbote.

El objetivo general desprendido del problema general es Identificar la relación del impuesto a la renta de quinta categoría y los conceptos remunerativos de los trabajadores de una empresa industrial de Chimbote. Para el logro del objetivo general nos auxiliamos de los objetivos específicos. El primer objetivo específico es: Contabilizar la cantidad de pagos a cuenta del impuesto a la renta de quinta categoría de los trabajadores de una empresa industrial de Chimbote 2019 y el segundo objetivo específico es Determinar los niveles de remuneración de los trabajadores de una empresa industrial de Chimbote 2019.

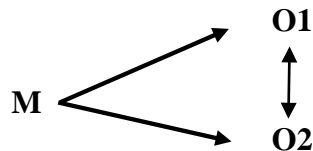
Como hipótesis general tenemos: El impuesto a la renta de quinta categoría perjudica negativamente a los trabajadores de una empresa industrial de Chimbote y la segunda posible hipótesis es: El impuesto a la renta de quinta categoría perjudica positivamente trabajadores de una empresa industrial de Chimbote.

II. MÉTODO

2.1 Tipo y diseño de investigación

Santiago (2015) nos indica que el tipo de metodología correlacional descriptiva consiste en describir las dimensiones de las variables u objeto a estudiar. Para nuestra investigación usamos el tipo de investigación mencionado anteriormente, debido a su naturaleza, la cual consiste en describir la relación entre el impuesto a la renta de quinta categoría y los conceptos remunerativos de los trabajadores de una empresa industrial de Chimbote.

Según García (2018) indica que el diseño de una investigación son las estrategias que el investigador opta para generar información interpretable y exacta. Por lo tanto, el presente informe tiene un diseño no experimental, dado que no hay alteración de las variables dependiente o independiente, para mostrar que la investigación es como se muestra en el campo a investigar tenemos lo siguiente:



Dónde:

M= Trabajadores de Nuevo Chimbote 2018

O1= Impuesto de renta de quinta categoría

O2= Remuneración

2.2 Población, muestra y muestreo

La población está constituida por los colaboradores de una empresa industrial de Chimbote, los cuales son aproximadamente 70 personas, por lo tanto, se tomó como población total.

Por lo tanto, se tiene en consideración como muestra la cantidad de 36 trabajadores, el cual es el resultado de una muestra por criterio de selección aleatoria – mayoría simple.

2.3 Técnicas e instrumentos de recolección de datos, validez y confiabilidad

Para el desarrollo de esta investigación se ha utilizado la técnica de la encuesta. Además de ello se desarrolló un cuestionario como instrumento, con la finalidad de recolectar datos que nos permitan identificar la relación del impuesto de quinta categoría con los conceptos remunerativos, el cual es elaborado por las investigadoras.

2.4 Procedimiento

Tomando como base lo dicho por Valderrama (2015) el método de análisis de datos fue descriptivo, los instrumentos fueron elaborados para la recolección de datos, se aplicó el instrumento y los resultados obtenidos se reflejó a través de tablas y gráficos estadísticos mediante programas computacionales como Microsoft Office Excel 2018.

2.5 Método de análisis de datos

Se usó Microsoft office Excel, en donde se realizó los cálculos correspondientes a las preguntas elaboradas en el cuestionario.

2.6 Aspectos éticos

- Se consideraron los siguientes aspectos éticos:
- Privacidad: la información que se obtuvo por la empresa se utilizó únicamente para el análisis de la investigación.
- Cumplimiento: la investigación se desarrolló respetando y aplicado las normas del curso, además de ello la investigación cumple con las normas Api, lo cual hace confiable la investigación.
- Transparencia y honestidad en cada etapa del desarrollo de la investigación y de las fuentes de información.

III. RESULTADOS

Tabla 1

Fecha de ingreso laboral

	Frecuencia	Porcentaje
Antes	36	100%
2019	0	00%
Total	36	100%

Fuente: Elaboración Propia

INTERPRETACIÓN: El 100% de los trabajadores ingresaron a laborar antes del 2019, lo cual quiere decir que tienen sus pagos a cuenta de renta de quinta categoría completos.

Tabla 2

Intervalos de remuneración

	Frecuencia	Porcentaje
930-1200	4	10%
1201-1800	1	6%
1801-2100	0	0%
2101-3000	15	42%
3001-5000	15	42%
5001- a más	0	0%
Total	36	100%

Fuente: Elaboración Propia

INTERPRETACIÓN: El 10% de los trabajadores percibe una remuneración entre 930- 1200, el 3% entre S/1200- S/1800, el 3% entre S/1800- S/2100 el 84% de los trabajadores, como lo muestra la tabla, son aquellos obligados a pagar el impuesto a la renta de quinta categoría.

Tabla 3

Influencia de retención de impuesto a la renta de quinta categoría en su remuneración

	Frecuencia	Porcentaje
Positivamente	0	0%
Negativamente	36	100%
Total	36	100%

Fuente: Elaboración Propia

INTERPRETACIÓN: Con el resultado obtenido nos podemos dar cuenta que el 100% de los encuestados está de acuerdo que el tributar les afecta negativamente en su remuneración, puesto que hace que disminuya su ingreso mensual.

Tabla 4

Relación entre remuneración y el impuesto a la renta de quinta categoría

	Frecuencia	Porcentaje
10-20%	0	0%
21%-30%	2	6%
31%-40%	0	0%
41%-50%	2	6%
51%-60%	0	0%
61%-70%	0	0%
71%-80%	0	0%
81%-90%	32	88%
91%-100%	0	0%
Total	36	100%

Fuente: Elaboración Propia

INTERPRETACIÓN: La relación entre la remuneración y el impuesto a la renta de quinta categoría entre el 21% y 30%, representa el 6% de los encuestados, el otro 6% indican que la relación se da ente un 41% y 50%, y el 88% de los encuestados indican que la relación entre ambos conceptos se da entre un 81% y 90%, lo cual nos da a entender que es una relación directamente proporcional

IV. DISCUSIÓN

Esta investigación titulada “Impuesto a la Renta de 5ta categoría y su relación en los conceptos remunerativos de los trabajadores de una empresa industrial de Chimbote 2019”, de acuerdo a los resultados tiene como discusión lo siguiente:

El resultado obtenidos en la tabla 1 correspondiente al ítem 3, en función al objetivo específico número 1 que es Contabilizar la cantidad de pagos a cuenta del impuesto a la renta de quinta categoría de los trabajadores de una empresa industrial de Chimbote – 2019. Observamos que el 100% de los trabajadores ingresaron antes del 2019, lo cual relacionado con la tabla 2 perteneciente al ítem 4 que en función al objetivo específico número 2 que es Determinar los niveles de remuneración de los trabajadores de una empresa industrial de Chimbote 2019. Se observa que el resultado del 14% de trabajadores ganan una remuneración entre S/930.00 y S/1,200.00, el 6% gana una remuneración entre S/1,201.00 y S/1,800.00 y el restante de los encuestados ganan entre S/1,801.00 a S/5,000.00, lo cual nos quiere decir que el 84% de los encuestados están obligados a pagar tributar el impuesto correspondiente, debido a que superan el límite de 7 UIT para el periodo 2019; con estos resultados podemos medir los niveles de remuneración.

Este hecho tiene relación con lo que indica Mendoza, Román y Valdivia (2016) quienes desarrollaron una tesis acerca de la deducibilidad de gastos personales en la determinación del Impuesto a La Renta de Cuarta y Quinta Categoría concluyendo que no consideran los egresos con respecto a salud, educación, vivienda y alimentación como egresos que originan impuesto a la renta de quinta categoría, por lo cual se deberían considerar en la declaración anual para ajustar con los pagos a cuenta mensuales realizados. Este hecho genera que las personas que están bajo estos impuestos no exijan boletas, facturas del gasto ya mencionados ya que no les beneficia en declaración anual.

Analizando los resultados de la tabla 4 correspondiente al ítem 16, en función al objetivo general que es Identificar la relación del impuesto a la renta de quinta

categoría y los conceptos remunerativos de los trabajadores de una empresa industrial de Chimbote, se identifica que la relación entre la remuneración y el impuesto a la renta de quinta categoría es entre el 21% y 30% que representa el 6% de los encuestados, el otro 6% indican que la relación se da entre un 41% y 50%, y el 88% de los encuestados indican que la relación entre ambos conceptos se da entre un 81% y 90%, lo cual nos da a entender que es una relación directamente proporcional. Este resultado tiene relación con lo que indica Aguilar (2018) en su tesis titulada “Aumento de la Remuneración Mínima Vital y su incidencia en la rentabilidad de la clínica SPT S.A.C., Trujillo 2018” en el cual concluye que la remuneración percibida como sueldo básico tiene como indicadores a la asignación familiar, gratificación, y bonificación extraordinaria, los cuales no tienen relevancia en el impuesto a la renta de quinta categoría por no superar las 7 UIT anuales.

V. CONCLUSIONES

De los objetivos planteados y el instrumento aplicado durante el desarrollo y ejecución de la investigación se puede concluir que los colaboradores de la empresa industrial de Chimbote:

- Tienen mínimo 3 años ejerciendo su labor, por lo que a la actualidad sus pagos a cuenta de impuesto a la renta son conforme al número de meses trabajados hasta la actualidad
- En su mayoría perciben un ingreso mayor a S/ 2,100.00, por lo que se genera la obligación de hacer el cálculo y la declaración del impuesto a la renta de quinta categoría, incluyendo los conceptos remunerativos correspondientes.
- Conocen que existe una relación directa entre el impuesto a la renta y los conceptos remunerativos, debido a que, a mayor recepción de conceptos remunerativos, mayor es el pago del impuesto a la renta de quinta categoría.

VI. RECOMENDACIONES

- Se recomienda a los trabajadores solicitar al jefe de recursos humanos que envíe una carta a SUNAT solicitando una charla informativa del impuesto a la renta de quinta categoría.
- Se recomienda al contador de la empresa orientar a los trabajadores acerca de sus obligaciones ante el fisco.

REFERENCIAS

- Adeyemi, A. & Mieseigha, E. (2019). Personal Income Tax (PIT) and Economic Growth in Nigeria: A Vector Autoregression (VAR) Analysis. *Rev. TRENDY EKONOMIKY A MANAGEMENTUTRENDS ECONOMICS AND MANAGEMENT*. 9-18. Retrieved from:
https://www.researchgate.net/publication/334244365_Personal_Income_Tax_PIT_and_Economic_Growth_in_Nigeria_A_Vector_Autoregression_VAR_Analysis
- Aguilar, L. (2018). *Aumento de la Remuneración Mínima Vital y su incidencia en la rentabilidad de la clínica SPT S.A.C., Trujillo 2018*. (Tesis de licenciatura), Universidad César Vallejo, Trujillo, Perú. Recuperado de:
<http://repositorio.ucv.edu.pe/handle/UCV/33697>
- Boudreau, C., & Scott, M. (2014). Wanting What Is Fair: How Party Cues and Information about Income Inequality Affect Public Support for Taxes. *Rev.ELSEVIER*, 1-30. Retrieved from:
https://papers.ssrn.com/sol3/papers.cfm?abstract_id=2405294
- Breen, S. (2018). 2018: An Income Tax Year in Review, *Rev. HEINONLINE*. Retrieved from:
<https://heinonline.org/HOL/LandingPage?handle=hein.journals/jrnsttax37&div=22&id=&page=>
- Chávez, S., Navas, E., Peña, S., y Silva, A. (2018). Declaración Oportuna del Impuesto a la Renta en la provincia de Pastaza; cumplimiento y limitaciones. *Revista Dilemas Contemporáneos: Educación, Política y Valores, Volumen* (Edición Especial). Recuperado de:
<http://files.dilemascontemporaneoseducacionpoliticayvalores.com/200004095-9b6409c5e5/EE%2018.11.60%20Declaraci%C3%B3n%20Oportuna%20del%20Impuesto%20a%20la%20Renta%20en....pdf>
- Código Tributario. (2016). *INFRACCIONES, SANCIONES Y DELITOS*. Recuperado de:

<http://www.sunat.gob.pe/legislacion/codigo/libro4/libro.pdf>

EL PAÍS. (2019). La UE fracasa en su intento de que las multinacionales declaren lo que pagan en cada país. *EL PAÍS*. Recuperado de:

https://elpais.com/economia/2019/11/29/actualidad/1575034061_614274.html

Fernandez, O. (2015). *IMPOSICION SOBRE LA RENTA PERSONAL Y SOCIETARIA* .

Recuperado de:

<https://www.alibrato.com/libro/imposicion-sobre-la-renta-personal-y-societaria/5a0dfd89bac1cbf7023ef4ae>

He, D., Peng, L. & Wang, X. (2018). HOW DO MINIMUM WAGE ADJUSTMENTS AFFECT WAGES IN CHINA: EVIDENCE BASED ON ADMINISTRATIVE PERSONAL INCOME TAX DATA. *Rev. CONTEMPORARY ECONOMIC POLICY*, Vol 37, 349-365. Retrieved from:

<https://onlinelibrary.wiley.com/doi/abs/10.1111/coep.12413>

La República. (2019). Protestas en Chile: ¿Cómo serían los nuevos impuestos a los más ricos?.

La República. Recuperado de:

<https://larepublica.pe/economia/2019/11/09/protestas-en-chile-como-serian-los-nuevos-impuestos-a-los-mas-ricos/>

Llave, I. (2018). THE PERUVIAN INCOME TAX AND THE DEDUCTIBLE EXPENSES FOR THE FIFTH CATEGORY INCOME TAXPAYERS. *Revista de Investigación Quipukamayoc*, Vol 26(No 52). Retrieved from:

<https://revistasinvestigacion.unmsm.edu.pe/index.php/quipu/article/view/15526/13544>

Martinez, L. (2018). *Diseño Investigación I* . Recuperado de:

http://www.aniorte-nic.net/apunt_metod_investigac4_4.htm

Mendoza, E., Román, E., & Valdivia, J. (2016). Deducibilidad De Gastos Personales en La Determinación del Impuesto a La Renta de Cuarta y Quinta Categoría En Lima Metropolitana Del Año 2015. (Tesis de licenciatura), Universidad Peruana de las Américas, Lima. Recuperado de:

<http://repositorio.ulasamericas.edu.pe/bitstream/handle/upa/120/Tesis%20Deducibilidad%20Mendoza%20Roman%20----.pdf?sequence=1&isAllowed=y>

Olanrewaju, M (2019). PUBLIC GOVERNANCE QUALITY AND PERSONAL INCOME TAX COMPLIANCE: EVIDENCE. Nigeria. *The Institute of Chartered Accountants of Nigeria (ICAN), Vol 8(2)*, 43-63. Retrieved from:

<https://ideas.repec.org/a/ris/ijafic/0023.html>

Panez, C. (2018). ¿Qué es la renta de quinta categoría?. *RSM*. Recuperado de:

<https://www.rsm.global/peru/es/aportes/blog-rsm-peru/que-es-la-renta-de-quinta-categoria>

Rauh, J. & Shyu, R. (2019). Behavioral Responses to State Income Taxation of High Earners: Evidence from California. *Rev. SSRN*. 1-75. Retrieved from:

https://papers.ssrn.com/sol3/papers.cfm?abstract_id=3461513

Serkovic, G. (2019). Los conceptos no remunerativos - Parte I. *Diario Oficial El Peruano*. Recuperado de:

<https://www.elperuano.pe/noticia-los-conceptos-no-remunerativos-parte-i-85966.aspx>

Suárez, C. (2018). Excepción de la obligación de efectuar pagos a cuenta y suspensión de la obligación de efectuar retenciones y/o pagos a cuenta por Rentas de Cuarta Categoría correspondientes al Ejercicio Gravable. *Diario Oficial El Peruano*. Recuperado de:

<https://busquedas.elperuano.pe/normaslegales/excepcion-de-la-obligacion-de-efectuar-pagos-a-cuenta-y-susp-resolucion-n-297-2018sunat-1726217>

1/?fbclid=IwAR0Y7iLurYwY5zVAILYfIJ67zLJDgz2OauPv5kkENWBfGIVz13S2hb
MBuY

SUNAT (2019). Rentas de Quinta Categoría - Trabajo Dependiente. Recuperado de:

<http://orientacion.sunat.gob.pe/index.php/personas-menu/impuesto-a-la-renta-personas-ultimo/rentas-de-quinta-categoria-personas/3071-02-calculo-del-impuesto>

Scott, T. (2019). Domicile in Multistate Personal Income Tax Residency Matters: Enter the Swamp at Your Own Peril. New York. *PACE LAW SCHOOL. Vol 39*. Retrieved from:

<https://digitalcommons.pace.edu/plr/vol39/iss2/8/>

Valderrama, M. (2015). *Pasos para elaborar proyectos y tesis de investigacion científica*.

Recuperado de:

<http://catalogovirtual.bibliotecaep.mil.pe/cgi-bin/koha/opac-detail.pl?biblionumber=1655>

Villena, J. (2019). *Característica del impuesto a la renta de quinta categoría en Entidades Públicas del Perú: Caso Universidad Nacional de Trujillo, 2017*. (Tesis de licenciatura), Chimbote. Universidad Católica Los Ángeles de Chimbote, Trujillo, Perú. Recuperado de:

<http://repositorio.uladech.edu.pe/handle/123456789/8991>

ANEXOS

Anexo 01: Operacionalización de variables

VARIABLE	DEFINICIÓN CONCEPTUAL	DEFINICIÓN OPERACIONAL	DIMENSIONES	INDICADORES	ESCALA DE MEDICIÓN
Impuesto a la Renta de 5ta categoría	La renta de quinta categoría, es el trabajo personal prestado por una persona con relación de dependencia con la entidad, en el cual se incluye asignaciones, sueldos, salarios, horas extras, gratificaciones, etc. Todo tipo de ingresos por servicios personales. Panez, (2018).	Esta variable se evaluará mediante encuesta que se aplicará a los trabajadores de la empresa SIMA	Deducción	7 UIT	Ordinal
				3 UIT Adicional : Consumos en restaurantes, hospedaje, bares, etc	
			Tasa de Impuesto	Porcentaje	
				Retención	
Conceptos Remunerativos	El diario El Peruano (2019) nos indica que los conceptos remunerativos es la compensación económica que recibe un colaborador por los servicios prestados a una determinada empresa o institución, en el cual se consideran los conceptos de gratificación, percepciones, primas, comisiones y cualquier otra cantidad monetaria que reciba el colaborador en recompensa a su trabajo	Esta variable se evaluará mediante encuesta que se aplicará a los trabajadores de la empresa SIMA	Remuneración	Sueldo	Ordinal
				Salario	
			Gratificación	Fiestas patrias	
				Navidad	
			Asignación familiar	10% de la remuneración	
			Horas extras	Diurnas	
Nocturnas					

Anexo 02: Matriz de Consistencia

TÍTULO: Impuesto a la Renta de 5ta categoría y su relación en los conceptos remunerativos de los trabajadores de la empresa
SIMA Chimbote

PROBLEMA	OBJETIVOS	HIPÓTESIS	TIPO Y DISEÑO DE INVESTIGACIÓN	TECNICA E INSTRUMENTO
<p>¿De qué manera es la relación del Impuesto a la Renta de 5ta categoría con los conceptos remunerativos de los trabajadores de la empresa industrial Chimbote 2018?</p>	<p>OBJETIVO GENERAL</p> <p>Identificar la relación del impuesto a la renta de quinta categoría y la remuneración de los trabajadores de la empresa industrial Chimbote 2018.</p> <p>OBJETIVO ESPECÍFICOS:</p> <p>El primer objetivo específico es: Contabilizar la cantidad de pagos a cuenta del impuesto a la renta de quinta categoría y el segundo objetivo específico es determinar los niveles de remuneración de los trabajadores de la empresa industrial Chimbote 2018.</p>	<p>El impuesto a la renta de quinta categoría perjudica negativamente a los trabajadores de la empresa industrial Chimbote 2018</p> <p>El impuesto a la renta de quinta categoría perjudica positivamente trabajadores de la empresa industrial Chimbote 2018.</p>	<p>Correlacional descriptivo porque no se van a manipular las variables, se verá igual como se dan en su entorno natural.</p> <p>No experimental, dado que no hay manipulación de las variables dependiente o independiente, para mostrar que la investigación es como se muestra en el campo a investigar.</p>	<p>Encuesta</p> <p>Cuestionario</p>

CUESTIONARIO

IMPUESTO A LA RENTA DE 5TA CATEGORÍA Y SU RELACIÓN EN LOS CONCEPTOS REMUNERATIVOS DE LOS TRABAJADORES DE LA EMPRESA SIMA CHIMBOTE

Somos estudiantes de la Universidad César Vallejo de la carrera de contabilidad de VIII ciclo y estamos aplicando éste cuestionario para fines únicamente académicos, está cordialmente invitado a participar en lo mencionado, se agradecerá la información brindada. Marque con una X la alternativa que considere correcta.

ÍTEM	PREGUNTA		
1.	¿Se encuentra registrado en planilla en la empresa industrial- Chimbote?	a) Si	b) No
2.	¿Qué tipo de remuneración percibe?	a) Sueldo	b) Salario
3.	¿En qué fecha ingresó a laborar? Indicar el mes	a) Antes	b) 2019
4.	¿Su remuneración oscila entre?	a) 930-1200 b) 1201-1800 c) 1801-2100	d) 2101-3000 e) 3001-5000 f) 5001- a más
5.	¿Se le considera asignación familiar dentro de su pago mensual?	a) Si	b) No
6.	¿Se le considera el pago de horas extras diurnas?	a) Si	b) No

7.	¿Se le considera el pago de horas extras nocturnas?	a) Si	b) No
8.	¿Se le considera el pago de beneficios sociales, como gratificación en fiestas patrias?	a) Si	b) No
9.	¿Se le considera el pago de beneficios sociales, como gratificación en navidad?	a) Si	b) No
10.	¿Conoce cuales son los conceptos que se consideran para el cálculo del impuesto a la renta de quinta categoría?	a) Si	b) No
11.	¿Alguna vez recibió una charla informativa de parte de SUNAT acerca del cálculo y de la forma de declaración del impuesto a la renta de quinta categoría?	a) Si	b) No
12.	¿Conoce de que es el impuesto a la renta de 5ta categoría?	a) Si	b) No
13.	¿Sabía usted que a partir de S/ 2,100.00 mensual se efectúa la retención del impuesto a la renta de quinta categoría para el año 2019?	a) Si	b) No

14.	¿Conoce que tipo de deducción del impuesto a la renta de quinta categoría existen?	a) Si	b) No
15.	¿Conoce los límites de los gastos que serán deducibles en la determinación del impuesto a la renta de quinta categoría anual?	a) Si	b) No
16.	¿En qué porcentaje cree que es la relación entre la remuneración y el impuesto a la renta de quinta categoría?	a) 10-20% b) 21%-30% c) 31%-40% d) 41%-50% e) 51%-60%	f) 61%-70% g) 71%-80% h) 81%-90% i) 91%-100%
17.	¿Conoce las diferentes tasas para determinar de impuesto a la renta de quinta categoría anual?	a) Si	b) No
18.	¿Tiene conocimiento que a su sueldo se le retiene el impuesto a la renta de 5ta categoría?	a) Si	b) No
19.	¿De qué manera influye la retención de impuesto a la renta de quinta categoría en su remuneración?	a) Positivamente	b) Negativamente

CONSTANCIA DE VALIDACIÓN

Yo, Mariónela Karina Solano Campos, titular del DNI N° 18.140.478, de profesión Contadora, ejerciendo actualmente como Contadora en la institución Productos Costa S.A.S.

Por medio de la presente hago constar que he revisado con fines de validación (Cuestionario), a los efectos de su aplicación a los trabajadores de una empresa industrial de Chimbote.

Luego de hacer las observaciones pertinentes, puedo formular las siguientes apreciaciones.

	DEFICIENTE	ACEPTABLE	BUENO	EXCELENTE
Congruencia de ítems				
Amplitud de contenido				
Redacción de los ítems				
Claridad y precisión				
Pertinencia				

En Chimbote, a los..... días del mes dedel


FIRMA

JUICIO DE EXPERTO SOBRE LA PERTINENCIA DEL INSTRUMENTO

INSTRUCCIONES:

Coloque en cada casilla la letra correspondiente al aspecto cualitativo que le parece que cumple cada ítem y alternativa de respuesta según los criterios que a continuación se detallan.

E= Excelente / B= Bueno / M=Mejorar / X=Eliminar / C= Cambiar

Las categorías a evaluar son: Relación, contenido, congruencia y pertinencia. En la casilla de observaciones puede sugerir el cambio o correspondencia

Nº	Ítem	Observación
1.		
2.		
3.		
4.		
5.		
6.		
7.		
8.		
9.		
10.		
11.		
12.		
13.		
14.		
15.		
16.		
17.		
18.		
19.		
20.		

Evaluado por:

Nombres y apellidos:

Marianela Karina Solano Campos

D.N.I.: 18140478

Firma: M. Solano C

MATRIZ DE VALIDACIÓN DEL INSTRUMENTO

TÍTULO: IMPUESTO A LA RENTA DE 5TA CATEGORÍA Y SU RELACIÓN EN LOS CONCEPTOS REMUNERATIVOS DE LOS TRABAJADORES DE UNA EMPRESA INDUSTRIAL DE CHIMBOTE 2019

VARIABLE	DIMENSIÓN	INDICADOR	ITEMS	Criterios de evaluación								OBSERVACIONES Y/O RECOMENDACIONES					
				Relación entre la variable y dimensión		Relación entre la dimensión y el indicador		Relación entre el indicador y los items		Relación entre el ítem y la opción de respuesta							
				Si	No	Si	No	Si	No	Si	No						
IMPUESTO A LA RENTA DE 5TA CATEGORÍA	Deducción	7 UIT	¿Conoce cuál es la finalidad de la recaudación de impuestos? ¿Alguna vez recibió una charla informativa de parte de SUNAT acerca del cálculo y de la forma de declaración del impuesto a la renta de quinta categoría? ¿Conoce de que es el impuesto a la renta de 5ta categoría? ¿Sabía usted que a partir de S/2,100.00 mensual se efectúa la retención del impuesto a la renta de quinta categoría para el año 2019? ¿Conoce que tipo de deducción del impuesto a la renta de quinta categoría existen? ¿Conoce los límites de los gastos que serán deducibles en la determinación del impuesto a la renta de quinta categoría anual? ¿En qué porcentaje cree que es la relación entre la remuneración y el impuesto a la renta de quinta categoría? ¿Conoce las diferentes tasas para determinar de impuesto a la renta de quinta categoría anual? ¿Tiene conocimiento que a su sueldo se le retiene el impuesto a la renta de 5ta categoría? ¿De qué manera influye la retención de impuesto a la renta de quinta categoría en su remuneración?	X		X		X		X		X					

CATEGORÍA	DIMENSIÓN	INDICADOR	ITEMS	Criterios de expansión				RECOMENDACIONES OBSERVACIONES
				Relación entre la dimensión variable y la dimensión indicador	Relación entre la dimensión indicador y el ítem	Relación entre los ítems indicador	Relación entre el ítem y la dimensión	
REMUNERATIVOS	Horas extras Asignación familiar	Nocturnas	¿Se le considera el pago de horas extras nocturnas?	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	
		Diurnas	¿Se le considera el pago de horas extras diurnas? ¿Se le considera asignación familiar dentro de su pago mensual?	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	
REMUNERATIVOS	Gratificación	Navidad	¿Gratificación en navidad? ¿Se le considera el pago de beneficios sociales como gratificación en fiestas?	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	
		Fiestas	¿Se le considera el pago de beneficios sociales como gratificación en fiestas?	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	
		Barrios	¿Se le considera el pago de gratificación en barrios?	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	
		Fiestas	¿Se le considera el pago de gratificación en fiestas?	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	
REMUNERATIVOS	Remuneración	Salario	¿En qué fecha ingresó a la empresa? ¿Indicar el mes?	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	
		Sueldo	¿Qué tipo de remuneración percibe? ¿Criminales? ¿Se encuentra registrado en planilla de la empresa?	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	

CONSTANCIA DE VALIDACIÓN

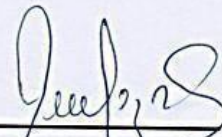
Yo, Nelly María Pérez De la Cruz, titular
del DNI N° 32940849, de profesión
Contadora, ejerciendo actualmente como
Docente, en la institución
UCV

Por medio de la presente hago constar que he revisado con fines de validación (Cuestionario), a los efectos de su aplicación a los trabajadores de una empresa industrial de Chimbote.

Luego de hacer las observaciones pertinentes, puedo formular las siguientes apreciaciones.

	DEFICIENTE	ACEPTABLE	BUENO	EXCELENTE
Congruencia de ítems				✓
Amplitud de contenido				✓
Redacción de los ítems			✓	
Claridad y precisión				✓
Pertinencia				✓

En Chimbote, a los 10 días del mes de Diciembre del 2019


FIRMA

JUICIO DE EXPERTO SOBRE LA PERTINENCIA DEL INSTRUMENTO

INSTRUCCIONES:

Coloque en cada casilla la letra correspondiente al aspecto cualitativo que le parece que cumple cada ítem y alternativa de respuesta según los criterios que a continuación se detallan.

E= Excelente / B= Bueno / M=Mejorar / X=Eliminar / C= Cambiar

Las categorías a evaluar son: Relación, contenido, congruencia y pertinencia. En la casilla de observaciones puede sugerir el cambio o correspondencia

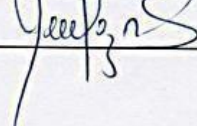
Nº	Ítem	Observación
1.		
2.		
3.		
4.		
5.		
6.		
7.		
8.		
9.		
10.		
11.		
12.		
13.		
14.		
15.		
16.		
17.		
18.		
19.		
20.		

Evaluado por:

Nombres y apellidos:

Nelly Maria Perez De la Cruz

D.N.I.: 82940849

Firma: 

MATRIZ DE VALIDACIÓN DEL INSTRUMENTO

TÍTULO: IMPUESTO A LA RENTA DE 5TA CATEGORÍA Y SU RELACIÓN EN LOS CONCEPTOS REMUNERATIVOS DE LOS TRABAJADORES DE UNA EMPRESA INDUSTRIAL DE CHIMBOTE 2019

VARIABLE	DIMENSIÓN	INDICADOR	ITEMS	Criterios de evaluación								OBSERVACIONES Y/O RECOMENDACIONES					
				Relación entre la variable y dimensión		Relación entre la dimensión y el indicador		Relación entre el indicador y los items		Relación entre el ítem y la opción de respuesta							
				Si	No	Si	No	Si	No	Si	No						
IMPUESTO A LA RENTA DE 5TA CATEGORÍA	Deducción	7 UIT	¿Conoce cuál es la finalidad de la recaudación de impuestos? ¿Alguna vez recibió una charla informativa de parte de SUNAT acerca del cálculo y de la forma de declaración del impuesto a la renta de quinta categoría? ¿Conoce de que es el impuesto a la renta de 5ta categoría? ¿Sabía usted que a partir de S/2,100.00 mensual se efectúa la retención del impuesto a la renta de quinta categoría para el año 2019? ¿Conoce que tipo de deducción del impuesto a la renta de quinta categoría existen? ¿Conoce los límites de los gastos que serán deducibles en la determinación del impuesto a la renta de quinta categoría anual? ¿En qué porcentaje cree que es la relación entre la remuneración y el impuesto a la renta de quinta categoría? ¿Conoce las diferentes tasas para determinar de impuesto a la renta de quinta categoría anual? ¿Tiene conocimiento que a su sueldo se le retiene el impuesto a la renta de 5ta categoría? ¿De qué manera influye la retención de impuesto a la renta de quinta categoría en su remuneración?	X		X		X		X		X					

CATEGORÍA	DIMENSIÓN	INDICADOR	ITEMS	Criterios de evaluación						RECOMENDACIONES Y/O OBSERVACIONES
				Relación entre la dimensión variable y la dimensión indicador	Relación entre la dimensión indicador y el ítem	Relación entre la dimensión indicador y los ítems	Relación entre el ítem y la dimensión indicador	Relación entre el ítem y la dimensión variable		
REMUNERATIVOS CONCEPTOS	Gratificación	barrias Fiestas	Gratificación en fiestas barrias, beneficios sociales como ¿Se le considera el pago de ¿Se le considera el pago de ¿Su remuneración oscila entre? Indicar el mes ¿En qué fecha ingresó a laborar? ¿Qué tipo de remuneración percibe? Chimpote, de la empresa industrial- ¿Se encuentra registrado en planilla?	X	X	X	X	X		
				X	X	X	X	X		
				X	X	X	X	X		
				X	X	X	X	X		
				X	X	X	X	X		
Remuneración	Salario	Salario	Chimpote, de la empresa industrial- ¿Se encuentra registrado en planilla?	X	X	X	X	X		
				X	X	X	X	X		
Honorarios	Dineros	remuneración 10% de la	¿Se le considera el pago de horas extras quinmas? ¿Se le considera el pago de horas extras de su pago mensual? ¿Se le considera asignación familiar	X	X	X	X	X		
				X	X	X	X	X		
Honorarios	Dineros	remuneración 10% de la	¿Se le considera el pago de horas extras quinmas? ¿Se le considera el pago de horas extras de su pago mensual? ¿Se le considera asignación familiar	X	X	X	X	X		
				X	X	X	X	X		
Honorarios	Dineros	remuneración 10% de la	¿Se le considera el pago de horas extras quinmas? ¿Se le considera el pago de horas extras de su pago mensual? ¿Se le considera asignación familiar	X	X	X	X	X		
				X	X	X	X	X		

CONSTANCIA DE VALIDACIÓN

Yo, Carlo Francisco Alcántara, titular
del DNI N° 32826812, de profesión
ABOGADO / CONTADOR, ejerciendo actualmente como
DOCENTE EN TRIBUTACIÓN, en la institución
V. C. V. - FERIA CHIMBOTE

Por medio de la presente hago constar que he revisado con fines de validación (Cuestionario), a los efectos de su aplicación a los trabajadores de una empresa industrial de Chimbote.

Luego de hacer las observaciones pertinentes, puedo formular las siguientes apreciaciones.

	DEFICIENTE	ACEPTABLE	BUENO	EXCELENTE
Congruencia de ítems				X
Amplitud de contenido			X	
Redacción de los ítems			X	
Claridad y precisión				X
Pertinencia				X

En Chimbote, a los 11 días del mes de Dicbr del 2019.


FIRMA

JUICIO DE EXPERTO SOBRE LA PERTINENCIA DEL INSTRUMENTO

INSTRUCCIONES:

Coloque en cada casilla la letra correspondiente al aspecto cualitativo que le parece que cumple cada ítem y alternativa de respuesta según los criterios que a continuación se detallan.

E= Excelente / B= Bueno / M=Mejorar / X=Eliminar / C= Cambiar

Las categorías a evaluar son: Relación, contenido, congruencia y pertinencia. En la casilla de observaciones puede sugerir el cambio o correspondencia

Nº	Ítem	Observación
1.		
2.		
3.		
4.		
5.		
6.		
7.		
8.		
9.		
10.		
11.		
12.		
13.		
14.		
15.		
16.		
17.		
18.		
19.		

Evaluado por:

Nombres y apellidos:

Carlos Grover Herrera Alcantara

D.N.I.: 32826812

Firma: 

MATRIZ DE VALIDACIÓN DEL INSTRUMENTO

TÍTULO: IMPUESTO A LA RENTA DE 5TA CATEGORÍA Y SU RELACIÓN EN LOS CONCEPTOS REMUNERATIVOS DE LOS TRABAJADORES DE UNA EMPRESA INDUSTRIAL DE CHIMBOTE 2019

VARIABLE	DIMENSIÓN	INDICADOR	ITEMS	Criterios de evaluación										OBSERVACIONES Y/O RECOMENDACIONES			
				Relación entre la variable y dimensión		Relación entre la dimensión y el indicador		Relación entre el indicador y los ítems		Relación entre el ítem y la opción de respuesta							
				SI	No	SI	No	SI	No	SI	No						
IMPUESTO A LA RENTA DE 5TA CATEGORÍA	Deducción	7 UIT	¿Conoce cuál es la finalidad de la recaudación de impuestos? ¿Alguna vez recibió una charla informativa de parte de SUNAT acerca del cálculo y de la forma de declaración del impuesto a la renta de quinta categoría? ¿Conoce de que es el impuesto a la renta de 5ta categoría? ¿Sabía usted que a partir de S/ 2,100,00 mensual se efectúa la retención del impuesto a la renta de quinta categoría para el año 2019? ¿Conoce que tipo de deducción del impuesto a la renta de quinta categoría existen?	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>				
				¿Conoce los límites de los gastos que serán deducibles en la determinación del impuesto a la renta de quinta categoría anual?	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>			
				¿En qué porcentaje cree que es la relación entre la remuneración y el impuesto a la renta de quinta categoría?	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>			
				¿Conoce las diferentes tasas para determinar de impuesto a la renta de quinta categoría anual?	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>			
				¿Tiene conocimiento que a su sueldo se le retiene el impuesto a la renta de 5ta categoría?	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>			
				¿De qué manera influye la retención de impuesto a la renta de quinta categoría en su remuneración?	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>			
				Retención													
				Porcentaje													
				Tasa de Impuesto													

VARIABLE	DIMENSIÓN	INDICADOR	ITEMS	Criterios de evaluación					OBSERVACIONES Y/O RECOMENDACIONES	
				Relación entre la variable y dimensión	Relación entre la dimensión y el indicador	Relación entre el indicador y los items	Relación entre el item y la opción de respuesta			
CONCEPTOS REMUNERATIVOS	Remuneración	Sueldo	¿Se encuentra registrado en planilla de la empresa industrial-Chimbote?	Si	No	Si	No	Si	No	
				X		X		X		
	Sueldo	¿En qué fecha ingresó a laborar? Indicar el mes	X		X		X			
			X		X		X			
	Sueldo	¿Su remuneración oscila entre?	X		X		X			
			X		X		X			
	Gratificación	Fiestas patrias	¿Se le considera el pago de beneficios sociales, como gratificación en fiestas patrias?	X		X		X		
				X		X		X		
	Gratificación	Navidad	¿Se le considera el pago de beneficios sociales, como gratificación en navidad?	X		X		X		
				X		X		X		
Asignación familiar	10% de la remuneración	¿Se le considera asignación familiar dentro de su pago mensual?	X		X		X			
			X		X		X			
Horas extras	Diurnas	¿Se le considera el pago de horas extras diurnas?	X		X		X			
			X		X		X			
Horas extras	Nocturnas	¿Se le considera el pago de horas extras nocturnas?	X		X		X			
			X		X		X			