



**UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO**

**FACULTAD DE INGENIERÍA Y ARQUITECTURA  
ESCUELA PROFESIONAL DE INGENIERÍA DE SISTEMAS**

Sistema web para el proceso de selección de personal en la empresa Anovo Perú S.A.C

**TESIS PARA OBTENER EL TÍTULO PROFESIONAL DE:**  
**Ingeniero de Sistemas**

**AUTOR:**

Rojas Marcavillaca , Jimmy Lino (**ORCID:** 0000-0002-0011-1881)

**ASESOR:**

Mgtr. Petrlik Azabache, Iván Carlo (**ORCID:** 0000-0002-1201-2143)

**LÍNEA DE INVESTIGACIÓN:**

**Sistemas de Información y Comunicaciones**

**LIMA - PERÚ**

**2018**

## **DEDICATORIA**

Dedico esta Tesis a mis padres Lino y Antonia,  
a mis hermanos Karina y Yony quienes me  
apoyaron todo el tiempo y debo su  
incondicional ayuda moral y económicamente.

## **AGRADECIMIENTO**

En primer lugar, quiero agradecer a mis asesores, por su tiempo y conocimiento me guio en cada una de las etapas de esta Tesis para así alcanzar los resultados que buscaba. Asimismo, mi familia por otorgarme las fuerzas necesarias para ultimar con este camino.

## ÍNDICE DE CONTENIDOS

DEDICATORIA	ii
AGRADECIMIENTO	iii
ÍNDICE DE CONTENIDOS	iv
ÍNDICE DE TABLAS	v
ÍNDICE DE FIGURAS	vii
RESUMEN	xiii
ABSTRACT	xiv
I. INTRODUCCIÓN	1
II. MÉTODO	28
2.1 Tipo y diseño de investigación	28
2.2 Operacionalización de Variables	30
2.3 Población, muestra y muestreo	32
2.4 Técnicas e instrumentos de recolección de datos, validez y confiabilidad	34
III. RESULTADOS	42
IV. DISCUSIÓN	53
V. CONCLUSIONES:	54
VI. RECOMENDACIONES	55
Referencias	56
ANEXO	58



## ÍNDICE DE TABLAS

<i>Tabla N° 1: Operacionalización de las variables.....</i>	<i>61</i>
<i>Tabla N° 2: Ficha de observación del primer indicador.....</i>	<i>67</i>
<i>Tabla N° 3: Ficha de observación del segundo indicador .....</i>	<i>68</i>
<i>Tabla N° 4: Resultados descriptivos Personal que cumple con el perfil.....</i>	<i>76</i>
<i>Tabla N° 5: Resultado descriptivo Personal evaluado durante el proceso de selección. ...</i>	<i>78</i>
<i>Tabla N° 6: Prueba de normalidad para el Pre-Test y Post Test del indicador Personal que cumple con el perfil.....</i>	<i>80</i>
<i>Tabla N° 7: Prueba de normalidad para el Pre-Test y Post Test del Indicador Personal Evaluado durante el proceso de selección.....</i>	<i>82</i>
<i>Tabla N° 8 Prueba t-student para el Personal que cumple con el perfil.....</i>	<i>85</i>
<i>Tabla N° 9: Prueba t-student para el personal evaluado durante el proceso de selección</i>	<i>86</i>
<i>Tabla N° 10: Visión de Negocio .....</i>	<i>120</i>
<i>Tabla N° 11: Descripción de trabajador del negocio .....</i>	<i>121</i>
<i>Tabla N° 12: Descripción de caso de uso del negocio .....</i>	<i>122</i>
<i>Tabla N° 13: Trabajadores del Negocio.....</i>	<i>125</i>
<i>Tabla N° 14: Requerimientos funcionales del sistema .....</i>	<i>136</i>
<i>Tabla N° 15: Requerimientos no funcionales del sistema .....</i>	<i>137</i>
<i>Tabla N° 16: Actores del sistema .....</i>	<i>137</i>
<i>Tabla N° 17: Especificaciones de caso de uso del sistema: Iniciar Sesión.....</i>	<i>140</i>
<i>Tabla N° 18: Especificaciones de caso de uso del sistema: Registrar Trabajador .....</i>	<i>141</i>
<i>Tabla N° 19: Especificaciones de caso de uso del sistema: Registrar nueva área .....</i>	<i>141</i>
<i>Tabla N° 20: Especificaciones de caso de uso del sistema: Registrar nueva especialidad</i>	<i>142</i>
<i>Tabla N° 21: Especificaciones de caso de uso del sistema: Registrar nuevo nivel de educacion .....</i>	<i>143</i>
<i>Tabla N° 22: Especificaciones de caso de uso del sistema: Registrar nuevo puesto laboral</i>	<i>143</i>
<i>Tabla N° 23: Especificaciones de caso de uso del sistema: Registrar nuevo tipo de contrato .....</i>	<i>144</i>
<i>Tabla N° 24: Especificaciones de caso de uso del sistema: Registrar nueva oferta laboral.</i>	<i>145</i>
<i>Tabla N° 25: Especificaciones de caso de uso del sistema: Lista de ofertas laborales .....</i>	<i>145</i>
<i>Tabla N° 26: Especificaciones de caso de uso del sistema: Lista de postulantes .....</i>	<i>146</i>
<i>Tabla N° 27: Especificaciones de caso de uso del sistema: Consulta de selección .....</i>	<i>147</i>

<i>Tabla N° 28: Especificaciones de caso de uso del sistema: Indicador Personal que Cumple con el Perfil.....</i>	<i>148</i>
<i>Tabla N° 29: Especificaciones de caso de uso del sistema: Indicador Personal evaluado durante el proceso de selección.....</i>	<i>148</i>
<i>Tabla N° 30: Especificaciones de caso de uso del sistema Reporte de Control. ....</i>	<i>149</i>
<i>Tabla N° 2: Ficha de observación del primer indicador.....</i>	<i>67</i>
<i>Tabla N° 3: Ficha de observación del segundo indicador .....</i>	<i>68</i>
<i>Tabla N° 4: Resultados descriptivos Personal que cumple con el perfil.....</i>	<i>76</i>
<i>Tabla N° 5: Resultado descriptivo Personal evaluado durante el proceso de selección. ....</i>	<i>78</i>
<i>Tabla N° 6: Prueba de normalidad para el Pre-Test y Post Test del indicador Personal que cumple con el perfil.....</i>	<i>80</i>
<i>Tabla N° 7: Prueba de normalidad para el Pre-Test y Post Test del Indicador Personal Evaluado durante el proceso de selección.....</i>	<i>82</i>
<i>Tabla N° 8 Prueba t-student para el Personal que cumple con el perfil.....</i>	<i>85</i>
<i>Tabla N° 9: Prueba t-student para el personal evaluado durante el proceso de selección</i>	<i>86</i>
<i>Tabla N° 10: Visión de Negocio .....</i>	<i>120</i>
<i>Tabla N° 11: Descripción de trabajador del negocio .....</i>	<i>121</i>
<i>Tabla N° 12: Descripción de caso de uso del negocio .....</i>	<i>122</i>
<i>Tabla N° 13: Trabajadores del Negocio.....</i>	<i>125</i>
<i>Tabla N° 14: Requerimientos funcionales del sistema .....</i>	<i>136</i>
<i>Tabla N° 15: Requerimientos no funcionales del sistema .....</i>	<i>137</i>
<i>Tabla N° 16: Actores del sistema .....</i>	<i>137</i>
<i>Tabla N° 17: Especificaciones de caso de uso del sistema: Iniciar Sesión.....</i>	<i>140</i>
<i>Tabla N° 18: Especificaciones de caso de uso del sistema: Registrar Trabajador .....</i>	<i>141</i>
<i>Tabla N° 19: Especificaciones de caso de uso del sistema: Registrar nueva área .....</i>	<i>141</i>
<i>Tabla N° 20: Especificaciones de caso de uso del sistema: Registrar nueva especialidad</i>	<i>142</i>
<i>Tabla N° 21: Especificaciones de caso de uso del sistema: Registrar nuevo nivel de educacion .....</i>	<i>143</i>
<i>Tabla N° 22: Especificaciones de caso de uso del sistema: Registrar nuevo puesto laboral</i>	<i>143</i>

## ÍNDICE DE FIGURAS

<i>Figura N° 1: Grafico del primer indicador.....</i>	<i>17</i>
<i>Figura N° 2: Grafico del primer indicador.....</i>	<i>18</i>
<i>Figura N° 3: Formula: Indicador 1 .....</i>	<i>43</i>
<i>Figura N° 4: Formula: Personal Calificado para ocupar vacantes .....</i>	<i>44</i>
<i>Figura N° 5: Fórmula: Personal que cumple con los requisitos psicológicos y técnicos para ocupar la vacante.....</i>	<i>44</i>
<i>Figura N° 6: Fórmula de indicador 2 .....</i>	<i>45</i>
<i>Figura N° 7: Formula: Personal idóneo seleccionado.....</i>	<i>45</i>
<i>Figura N° 8: Fases de Procesos Unificado de Rational .....</i>	<i>49</i>
<i>Figura N° 9: Proceso de aplicación de SCRUM .....</i>	<i>51</i>
<i>Figura N° 10: Ciclo de vida de un proyecto basado en XP .....</i>	<i>53</i>
<i>Figura N° 11: Cuadro comparativo: metodologías RUP, SCRUM y XP.....</i>	<i>53</i>
<i>Figura N° 12: Diseño de Investigación pre-experimental .....</i>	<i>58</i>
<i>Figura N° 13: Método de análisis de datos .....</i>	<i>70</i>
<i>Figura N° 14: Secuencia más común para explorar datos en SPSS.....</i>	<i>72</i>
<i>Figura N° 15: Estadístico de prueba .....</i>	<i>73</i>
<i>Figura N° 16: Análisis de resultados: Distribución Z .....</i>	<i>73</i>
<i>Figura N° 17: Porcentaje de Personal que cumple con el perfil.....</i>	<i>77</i>
<i>Figura N° 18: Porcentaje Personal Evaluado durante el Proceso de Selección .....</i>	<i>78</i>
<i>Figura N° 19: Descriptivo Pre-Test Personal que cumple con el perfil.....</i>	<i>81</i>
<i>Figura N° 20: Descriptivo Pos-Test Personal que cumple con el perfil.....</i>	<i>81</i>
<i>Figura N° 21: Descriptivo Pre-Test Personal evaluado durante el proceso de selección .....</i>	<i>83</i>
<i>Figura N° 22: Descriptivo Pre-Test Personal evaluado durante el proceso de Selección</i>	<i>83</i>
<i>Figura N° 23: Región de rechazo y Aceptación para el indicador Personal que cumple con el perfil .....</i>	<i>85</i>
<i>Figura N° 24: Región de rechazo y Aceptación para el indicador personal evaluado durante el proceso de selección.....</i>	<i>87</i>
<i>Figura N° 25: Diagrama de Objetivos del Negocio en relación a la visión, misión, objetivos y metas de la Organización.....</i>	<i>123</i>
<i>Figura N° 26: Diagrama general de Caso de Uso de Negocio .....</i>	<i>124</i>
<i>Figura N° 27: Entidades del negocio.....</i>	<i>124</i>

<i>Figura N° 28: Realización de caso de uso .....</i>	<i>126</i>
<i>Figura N°29: Diagrama de actividades: Realizar Oferta Laboral.....</i>	<i>127</i>
<i>Figura N°30: Diagrama de actividades: Registrar Hoja de Vida .....</i>	<i>128</i>
<i>Figura N°31: Diagrama de actividades: Selección de personal.....</i>	<i>128</i>
<i>Figura N°32: Diagrama de actividades: Generación de reportes.....</i>	<i>128</i>
<i>Figura N°33: Diagrama de secuencia: Realizar Oferta Laboral .....</i>	<i>129</i>
<i>Figura N°34: Diagrama de secuencia: Registrar Hoja de Vida.....</i>	<i>129</i>
<i>Figura N°35: Diagrama de secuencia: Selección de personal.....</i>	<i>130</i>
<i>Figura N°36: Diagrama de secuencia: Generación de reportes .....</i>	<i>130</i>
<i>Figura N°37: Diagrama de Colaboración: Realizar Oferta Laboral.....</i>	<i>131</i>
<i>Figura N° 38: Diagrama de Colaboración: Registrar Hoja de vida.....</i>	<i>131</i>
<i>Figura N° 39: Diagrama de Colaboración: Selección de postulante.....</i>	<i>132</i>
<i>Figura N° 40: Diagrama de Colaboración: Generación de reportes.....</i>	<i>132</i>
<i>Figura N° 41: Clase de Análisis Realizar oferta laboral.....</i>	<i>133</i>
<i>Figura N° 42: Clase de Análisis Registrar hoja de vida.....</i>	<i>133</i>
<i>Figura N° 43: Clase de Análisis Selección de Postulante .....</i>	<i>134</i>
<i>Figura N° 44: Clase de Análisis Generación de reportes.....</i>	<i>134</i>
<i>Figura N° 45: Caso de uso proceso de selección personal .....</i>	<i>139</i>
<i>Figura N° 46: Diagrama de realización de los casos de uso 1.era Parte .....</i>	<i>150</i>
<i>Figura N° 47: Diagrama de realización de los casos de Uso 2da. Parte.....</i>	<i>151</i>
<i>Figura N° 48: Diagrama de actividad del proceso de logueo del sistema .....</i>	<i>152</i>
<i>Figura N° 49: Diagrama de actividad del proceso de registrar áreas.....</i>	<i>153</i>
<i>Figura N° 50: Diagrama de actividad del proceso de Registrar Especialidad.....</i>	<i>153</i>
<i>Figura N° 51: Diagrama de actividad del proceso registrar niveles .....</i>	<i>154</i>
<i>Figura N° 52: Diagrama de actividad del proceso de registrar puesto .....</i>	<i>155</i>
<i>Figura N° 53: Diagrama de actividad del proceso de Registrar Roles .....</i>	<i>156</i>
<i>Figura N° 54: Diagrama actividad del proceso de registrar tipos.....</i>	<i>156</i>
<i>Figura N° 55: Diagrama de actividad del proceso de registrar trabajadores .....</i>	<i>157</i>
<i>Figura N° 56: Diagrama de actividad del proceso de publicar Oferta. ....</i>	<i>158</i>
<i>Figura N° 57: Diagrama de actividad del proceso de selección de personal. ....</i>	<i>159</i>
<i>Figura N° 58: Diagrama de actividad del proceso de Indicador Cumplimiento .....</i>	<i>160</i>

<i>Figura N° 59: Diagrama de actividad del proceso de indicador .....</i>	<i>160</i>
<i>Figura N° 60: Diagrama de actividad del proceso de selección de personal .....</i>	<i>161</i>
<i>Figura N° 61: Diagrama de clase de análisis del proceso de logueo del sistema.....</i>	<i>162</i>
<i>Figura N° 62: Diagrama de clase de análisis del proceso de registrar áreas .....</i>	<i>162</i>
<i>Figura N° 63: Diagrama de clase de análisis del proceso de Registrar Especialidad ..</i>	<i>163</i>
<i>Figura N° 64: Diagrama de clase de análisis del proceso registrar niveles.....</i>	<i>163</i>
<i>Figura N° 65: Diagrama de clase de análisis del proceso de registrar puesto .....</i>	<i>164</i>
<i>Figura N° 66: Diagrama de clase de análisis del proceso de Registrar Roles .....</i>	<i>165</i>
<i>Figura N° 67: Diagrama de clase de análisis del proceso de registrar tipos .....</i>	<i>165</i>
<i>Figura N° 68: Diagrama de clase de análisis del proceso de registrar trabajadores ...</i>	<i>166</i>
<i>Figura N° 69: Diagrama de clase de análisis del proceso de publicar Oferta. ....</i>	<i>166</i>
<i>Figura N° 70: Diagrama de clase de análisis del proceso de selección de personal.....</i>	<i>167</i>
<i>Figura N° 71: Diagrama de clase de análisis del proceso de Indicador Cumplimiento</i>	<i>168</i>
<i>Figura N° 72: Diagrama de clase de análisis del proceso de indicador.....</i>	<i>168</i>
<i>Figura N° 73: Diagrama de clase de análisis del proceso de selección de personal.....</i>	<i>169</i>
<i>Figura N° 74: Diagrama de secuencia del proceso de logueo del sistema .....</i>	<i>170</i>
<i>Figura N° 75: Diagrama de secuencia del proceso de registrar áreas .....</i>	<i>170</i>
<i>Figura N° 76: Diagrama de secuencia del proceso de Registrar Especialidad... ..</i>	<i>171</i>
<i>Figura N° 78: Diagrama de secuencia del proceso de registrar puestos.....</i>	<i>172</i>
<i>Figura N° 79: Diagrama de secuencia del proceso de Registrar Roles .....</i>	<i>173</i>
<i>Figura N° 80: Diagrama de secuencia del proceso de registrar tipos .....</i>	<i>175</i>
<i>Figura N° 81: Diagrama de secuencia del proceso de registrar trabajadores .....</i>	<i>175</i>
<i>Figura N° 82: Diagrama de secuencia del proceso de publicar Oferta .....</i>	<i>177</i>
<i>Figura N° 83: Diagrama de secuencia del proceso de selección de personal. ....</i>	<i>178</i>
<i>Figura N°84: Diagrama de secuencia del proceso de Indicador Cumplimiento.....</i>	<i>179</i>
<i>Figura N° 85: Diagrama de secuencia del proceso de indicador.....</i>	<i>180</i>
<i>Figura N° 86: Diagrama de secuencia del proceso de selección de personal. ....</i>	<i>181</i>
<i>Figura N° 87: Diagrama de colaboración del proceso de logueo del sistema.....</i>	<i>182</i>
<i>Figura N° 88: Diagrama de colaboración del proceso de registrar áreas .....</i>	<i>183</i>
<i>Figura N° 89: Diagrama colaboración del proceso registrar especialidad .....</i>	<i>184</i>
<i>Figura N° 90: Diagrama colaboración del proceso registrar niveles.....</i>	<i>184</i>

<i>Figura N° 91: Diagrama colaboración del proceso de registrar puestos .....</i>	<i>185</i>
<i>Figura N° 92: Diagrama de colaboración del proceso de Registrar Roles .....</i>	<i>186</i>
<i>Figura N° 93: Diagrama de colaboración del proceso de registrar tipos. ....</i>	<i>187</i>
<i>Figura N° 94: Diagrama de colaboración del proceso de registrar trabajadores.....</i>	<i>188</i>
<i>Figura N° 95: Diagrama de colaboración del proceso de publicar Oferta .....</i>	<i>189</i>
<i>Figura N° 96: Diagrama de colaboración del proceso de participar ofertas .....</i>	<i>191</i>
<i>Figura N° 97: Diagrama de colaboración del proceso de Indicador Cumplimiento .....</i>	<i>191</i>
<i>Figura N° 98: Diagrama de colaboración del proceso de indicador .....</i>	<i>192</i>
<i>Figura N° 99: Diagrama de colaboración del proceso de selección de personal.....</i>	<i>192</i>
<i>Figura N° 100: Diagrama de modelo conceptual.....</i>	<i>193</i>
<i>Figura N° 101: Diagrama del modelo lógico del sistema .....</i>	<i>194</i>
<i>Figura N° 102: Diagrama de modelo físico del sistema.....</i>	<i>195</i>
<i>Figura N° 103: Diagrama de modelo físico del sistema (UML).....</i>	<i>196</i>
<i>Figura N° 104: Modelo de diseño .....</i>	<i>197</i>
<i>Figura N° 105: Diagrama del modelo de implementación.....</i>	<i>198</i>
<i>Figura N° 106: Diagrama de despliegue .....</i>	<i>199</i>
<i>Figura N° 107: Modelo wae del logueo del sistema .....</i>	<i>199</i>
<i>Figura N° 108: Modelo wae del registrar trabajador .....</i>	<i>200</i>
<i>Figura N° 109: Modelo wae del Registrar áreas.....</i>	<i>200</i>
<i>Figura N° 110: Modelo wae de registrar Especialidad.....</i>	<i>201</i>
<i>Figura N° 111: Modelo Wae de registrar Puestos.....</i>	<i>201</i>
<i>Figura N° 112: Modelo Wae de Publicar oferta.....</i>	<i>202</i>
<i>Figura N° 113: Wae del indicador cumplimiento de perfil.....</i>	<i>202</i>
<i>Figura N° 114: Wae del Reporte de Control .....</i>	<i>203</i>
<i>Figura N° 115: Wae del proceso de selección.....</i>	<i>203</i>
<i>Figura N° 116: Wae de consulta de selección. ....</i>	<i>204</i>
<i>Figura N° 117: Wae participar ofertas.....</i>	<i>204</i>
<i>Figura N° 118: Wae de postulantes que cumplen con examen.....</i>	<i>205</i>
<i>Figura N° 119: UI – Logeo del sistema .....</i>	<i>205</i>
<i>Figura N° 120: UI – Registrar Trabajador.....</i>	<i>206</i>
<i>Figura N° 121: UI – Registrar Áreas.....</i>	<i>206</i>

<i>Figura N° 122: UI – Registrar Especialidad .....</i>	<i>206</i>
<i>Figura N° 123: UI – Registrar Puesto Laborales.....</i>	<i>207</i>
<i>Figura N° 124: UI – Publicar Ofertas .....</i>	<i>207</i>
<i>Figura N° 125: UI – Indicador: Personal que cumplen el perfil.....</i>	<i>207</i>
<i>Figura N° 126: UI – Indicador: Personal evaluado durante el proceso de selección .....</i>	<i>208</i>
<i>Figura N° 127: UI – Proceso de Selección.....</i>	<i>208</i>
<i>Figura N° 128: UI – Consulta de Selección.....</i>	<i>208</i>
<i>Figura N° 129: UI – Participar Ofertas. ....</i>	<i>209</i>

## ÍNDICE DE ANEXOS

<i>Anexo N° 1: Matriz de consistencia .....</i>	<i>97</i>
<i>Anexo N° 2: Entrevista y preguntas al entrevistador.....</i>	<i>98</i>
<i>Anexo N° 3: Programación de Entrevista.....</i>	<i>100</i>
<i>Anexo N° 4: Diagrama de Proceso .....</i>	<i>102</i>
<i>Anexo N° 5: Diagrama de Ishikawa.....</i>	<i>103</i>
<i>Anexo N° 6: Ficha de Registro para el Personal que Cumple con el Perfil (Pretest).104</i>	
<i>Anexo N° 7: Ficha de registro para el Personal que Cumple con el Perfil (PostTest) 106</i>	
<i>Anexo N° 8: Ficha de Registro para el Personal evaluado durante el proceso de selección (PreTest) .....</i>	<i>107</i>
<i>Anexo N° 9: Ficha de Registro para el Personal evaluado durante el proceso de selección (PosTest).....</i>	<i>108</i>
<i>Anexo N° 10: Validación de expertos para las metodologías .....</i>	<i>109</i>
<i>Anexo N° 11: Diagrama de GANTT.....</i>	<i>118</i>
<i>Anexo N° 12 : Documento de Caso de Uso del Negocio.....</i>	<i>119</i>



## **RESUMEN**

El presente proyecto de investigación abarca desarrollar de un sistema web para el proceso de selección de personal en la empresa Anovo Perú S.A.C.

La compañía se venía en la carencia de velar el puesto cuando un empleado era dado de baja, puesto que se tenía en cuanto acatar con los requerimientos, dado que cada empleado diariamente realizaba 50 revisiones diariamente. La organización presentaba preocupación en el proceso, debido a que éste se elaboraba de forma manual originando el aumento de importe y periodo, no todos los aspirantes a la par eran evaluados, únicamente se disponía de 1 persona a cargo.

Asimismo, sobre la investigación llevar a efecto en modernizar dicho proceso, así ayudará a examinar a los aspirantes elegidos eficientemente, se realizó la automatización para así conseguir la solución dinámica que ayudará de manera precisa.

Del mismo modo, la implementación del software se aplicó la metodología RUP, para su elaboración se empleó el lenguaje PHP.

Para esta muestra de investigación fue adaptado, el diseño de investigación fue experimental, además como tipo de diseño de investigación, se aprovechó la investigación pre-experimental, donde se pensó como indicadores el personal que cumple con el perfil y personal evaluado durante el proceso de selección; lo cual tuvo como muestra 25 grupos seleccionados para el indicador porcentaje de personal que cumple con el perfil y 10 grupos para el indicador de personal evaluado durante el proceso de selección, empleando Shapiro Wilk para la corroboración de hipótesis en relación a la regularidad de datos y T-Student por ser pruebas paramétricas.

Para finalizar, se evidencio que el sistema web alivio la técnica obteniendo un aumento de 77.53% con el indicador Personal que cumple con el perfil y un aumento de 77,51% de Personal Evaluado durante la fase de selección.

**PALABRAS CLAVE:** Sistema web - Proceso de selección Metodología RUP

## **ABSTRACT**

The present research project includes the development of a web system for the personnel selection process in the company Anovo Peru S.A.C.

The company was in the lack of ensuring the position when an employee was discharged, since it had to comply with the requirements, since each employee daily made 50 revisions daily. The organization was concerned about the process, because it was elaborated manually, causing the increase of the amount and period, not all the applicants were evaluated, there was only 1 person in charge.

Likewise, on the research carried out to modernize this process, thus helping to examine the selected applicants efficiently, the automation was carried out in order to achieve a dynamic solution that will help in an accurate way.

In the same way, the implementation of the software was applied the RUP methodology, for its elaboration the PHP language was used.

For this research sample was adapted, the research design was experimental, also as a type of research design, pre-experimental research was used, where it was thought as indicators the personnel that meets the profile and personnel evaluated during the selection process; which had as a sample 25 groups selected for the indicator percentage of personnel that meets the profile and 10 groups for the indicator of personnel evaluated during the selection process, using Shapiro Wilk for the corroboration of hypotheses in relation to the regularity of data and T-Student for being parametric tests.

Finally, it was evidenced that the web system relieved the technique obtaining an increase of 77.53% with the indicator Personnel meeting the profile and an increase of 77.51% of Personnel evaluated during the selection phase.

**KEYWORDS:** Web system - Selection process - RUP Methodology

 <b>UCV</b> UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO	<b>ACTA DE APROBACIÓN DE ORIGINALIDAD DE TESIS</b>	Código : F06-PP-PR-02.02 Versión : 10 Fecha : 10-06-2019 Página : 1 de 1
--	--	---

Yo, **CHAVEZ PINILLOS FREY** docente de la Facultad de INGENIERIA Escuela Profesional INGENIERIA DE SISTEMAS de la Universidad César Vallejo ATE, revisor (a) de la tesis titulada “**SISTEMA WEB PARA EL PROCESO DE SELECCIÓN DE PERSONAL EN LA EMPRESA ANOVO PERÚ S.A.C.**”, del (de la) estudiante **ROJAS MARCAVILLACA JIMMY LINO**, constato que la investigación tiene un índice de similitud de **16%** verificable en el reporte de originalidad del programa Turnitin.

El/la suscrito (a) analizó dicho reporte y concluyó que cada una de las coincidencias detectadas no constituyen plagio. A mi leal saber y entender la tesis cumple con todas las normas para el uso de citas y referencias establecidas por la Universidad César Vallejo.

Lima, 08 de agosto del 2021



.....  
CHAVEZ PINILLOS FREY

DNI: 40074326

Elaboró	Dirección de Investigación	Revisó	Responsable del SGC	Aprobó	Vicerrectorado de Investigación
---------	----------------------------	--------	---------------------	--------	---------------------------------