



UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

FACULTAD DE INGENIERÍA Y ARQUITECTURA

ESCUELA PROFESIONAL DE INGENIERÍA INDUSTRIAL

**Aplicación de un Programa de Seguridad Basada en el
Comportamiento para reducir el Índice de accidentabilidad en la
empresa P.M.HFamsteel E.I.R.L, Lurigancho, 2018**

TESIS PARA OBTENER EL TÍTULO PROFESIONAL DE:

INGENIERO INDUSTRIAL

AUTOR:

Argandoña Espinoza Alexander Gabriel (ORCID: 0000-0002-7430-8505)

ASESOR:

Mg. Bazan Robles Romel Dario (ORCID: 0000-0002-9529-9310)

LÍNEA DE INVESTIGACIÓN:

Sistemas de Gestión de la Seguridad y Calidad

LIMA – PERÚ

2018

DEDICATORIA

Dedico con todo mi corazón esta tesis a mi madre pues sin ella no lo habría logrado, tu bendición a diario me lleva por el camino del bien, y a mis hijos que son el soporte emocional y la inspiración. A ellos les ofrezco mi trabajo por su paciencia y apoyo.

AGRADECIMIENTO

La ayuda que me has brindado ha sido sumamente importante, estuviste a mi lado inclusive en los momentos y situaciones más tormentosas, siempre ayudándome. No fue sencillo culminar con éxito este proyecto, sin embargo, siempre fuiste muy motivadora y esperanzadora, me decías que lo lograría perfectamente.

Me ayudaste hasta donde te era posible, incluso más que eso.

Muchas gracias, amor.

Índice de Contenidos

Dedicatoria	ii
Agradecimiento	iii
Índice de contenidos	iv
Índice de tablas	v
Índice de figuras	vii
Resumen	ix
Abstract.....	x
I. INTRODUCCIÓN.....	1
II. MARCO TEÓRICO.....	5
III. METODOLOGÍA.....	20
3.1. Tipo y diseño de investigación	20
3.2. Variables y operacionalización.....	21
3.3. Población, muestra y muestreo	22
3.4. Técnicas e instrumentos de recolección de datos	23
3.5. Procedimiento.....	25
3.6. Métodos de análisis de datos	26
3.7. Aspectos éticos	26
IV. RESULTADOS.....	27
V. DISCUSIÓN	69
VI. CONCLUSIONES	73
VII. RECOMENDACIONES.....	74
REFERENCIAS	75
ANEXOS.....	79

Índice de tablas

Tabla 1. Seguridad Basada en el Comportamiento - Antes.....	28
Tabla 2. Definir Conductas Claves y Observación Conductas Seguras – Antes .	29
Tabla 3. Acciones correctivas – Antes	30
Tabla 4. Capacitaciones – Antes.....	31
Tabla 5. Reuniones Δ %ICS programadas – Antes	32
Tabla 6. SBC.....	33
Tabla 7. Índice de Accidentabilidad – Antes.....	34
Tabla 8. Índice de Frecuencia – Antes	34
Tabla 9. Índice de Gravedad – Antes	35
Tabla 10. Índice de Accidentabilidad – Antes	36
Tabla 11. Lista de actividades	38
Tabla 12. Línea Base	45
Tabla 13. Observaciones totales durante el programa de SBC	46
Tabla 14. Seguridad Basada en el Comportamiento - Antes	48
Tabla 15. Seguridad Basada en el Comportamiento - Después.....	48
Tabla 16. Definir Conductas Claves y Observación Conductas Seguras	49
Tabla 17. Acciones Correctivas	50
Tabla 18. Capacitaciones	51
Tabla 19. Control Reuniones Δ %ICS.....	52
Tabla 20. SBC	53
Tabla 21. Índice de Accidentabilidad – Antes	54
Tabla 22. Índice de Accidentabilidad – Después.....	54
Tabla 23. Índice de Frecuencia	54
Tabla 24. Índice de Gravedad.....	55
Tabla 25. Índice de Accidentabilidad	56
Tabla 26. Resumen de Procesamiento de casos	58
Tabla 27. Prueba de normalidad – Variable dependiente	58
Tabla 28. Resumen de Procesamiento de casos	59
Tabla 29. Prueba de normalidad – Variable dependiente	60
Tabla 30. Resumen de Procesamiento de casos	61
Tabla 31. Prueba de normalidad – Variable dependiente	61
Tabla 32. Rangos.....	62

Tabla 33. Validación de Hipótesis General.....	63
Tabla 34. Nivel de significancia	64
Tabla 35. Rangos.....	65
Tabla 36. Validación de Hipótesis Específica – Índice de Frecuencia.....	65
Tabla 37. Nivel de significancia	66
Tabla 38. Rangos.....	67
Tabla 39. Validación de Hipótesis Específica – Índice de Gravedad	67
Tabla 40. Nivel de significancia	68
Tabla 41 Operacionalización de variables	79
Tabla 42: Estadística de accidentes 2018	91
Tabla 43: Proporcionalidad de Pareto 2018	91
Tabla 44. Lista de premiados	194

Índice de figuras

Figura 1. Organigrama PMH Famsteel E.I.R.L. - Antes	27
Figura 2. Resultado de las Conductas Claves y Observación Conductas Seguras – Antes	29
Figura 3. Resultado de las Acciones correctivas – Antes	30
Figura 4. Capacitaciones – Antes	31
Figura 5. Resultado de Reuniones Δ %ICS programadas	32
Figura 6. Resultado del SBC.....	33
Figura 7. Resultado del Índice de Frecuencia.....	35
Figura 8. Resultado del Índice de Gravedad	36
Figura 9. Resultado del Índice de Accidentabilidad	37
Figura 10. Organigrama PMH Famsteel E.I.R.L. - Ahora.....	38
Figura 11. Resultado de las Conductas Claves y Observación Conductas Seguras	49
Figura 12. Resultado de las Acciones Correctivas	50
Figura 13. Resultado de las capacitaciones	51
Figura 14. Resultado del Control Reuniones Δ %ICS	52
Figura 15. Resultado del SBC	53
Figura 16. Resultado del Índice de Frecuencia.....	55
Figura 17. Resultado del Índice de Gravedad.....	56
Figura 18. Resultado del Índice de Accidentabilidad	56
Figura 19 Notificaciones de accidentes de trabajo, según actividad económica. 2016	86
Figura 20 Notificaciones de accidentes de trabajo, según regiones. 2016	86
Figura 21 Accidentes en P.M.H. Famsteel 2018	87
Figura 22 Causas que originan elevado índice en los indicadores de seguridad y salud ocupacional. Pareto. 2018	87
Figura 23 Causas que originan elevado índice en los indicadores de seguridad y salud ocupacional. Ishikawa. 2018	88
Figura 24 Modelo de causalidad de accidentes de Frank Bird. 1969	88
Figura 25 Estudio de causas de accidentes. Dupont. 1980.....	89
Figura 26 El método de trabajo en Seguridad Basada en el Comportamiento como una secuencia DO IT. Meliá. 2013	89

Figura 27 Condiciones de la Teoría Tricondicional del comportamiento. Meliá. 2013	90
Figura 28 Análisis Funcional del Comportamiento. Meliá. 2013	90

Resumen

El presente proyecto de investigación tiene como objetivo demostrar que la Aplicación de un Programa de Seguridad Basada en el Comportamiento reduce el índice de Accidentabilidad en la empresa PMH Famsteel E.I.R.L. La aplicación del programa fue en base a la teoría del autor José Meliá, el cual establece el método científico DOIT.

La población está conformada por 5 meses antes y 5 meses después en la medida de mis indicadores aplicados dentro de la empresa PMH Famsteel E.I.R.L., y por ser una población pequeña, la muestra es igual a la población; además en ese tiempo establecido para la aplicación del programa serán observadas las conductas de 50 colaboradores en sus tareas diarias.

Este trabajo es de tipo aplicada, con diseño pre-experimental. Los datos obtenidos son no paramétricos, y para validar la hipótesis se usó la prueba Wilcoxon, teniendo como resultado que la aplicación de un PSBC redujo el Índice de Accidentabilidad en 98.45%, el índice de frecuencia en 84.48% y el Índice de gravedad en 96.84% en promedio de medias del antes y del después de la aplicación. Por lo tanto, concluyo que la Aplicación de un PSBC redujo el índice de Accidentabilidad en la empresa PMH Famsteel E.I.R.L.

Palabras Clave: PSBC, Accidentabilidad, frecuencia, gravedad, peligro, riesgo.

Abstract

The present research project aims to demonstrate that the Application of a Behavior-Based Safety Program reduces the Accident Rate in the company PMH Famsteel E.I.R.L. The application of the program was based on the theory of the author José Meliá, which establishes the DOIT scientific method.

The population is made up of 5 months before and 5 months after in the measure of my applied indicators within the company PMH Famsteel E.I.R.L, and because it is a small population, the sample is equal to the population; In addition, in that time established for the application of the program, the behaviors of 50 employees in their daily tasks will be observed.

This work is of an applied type, with a pre-experimental design. The data obtained are non-parametric, and the Wilcoxon test was used to validate the hypothesis, with the result that the application of a PSBC reduced the Accident Rate by 98.45%, the frequency rate by 84.48%, and the Severity Index by 96.84. Average% of means before and after application. Therefore, I conclude that the application of a PSBC reduced the accident rate in the company PMH Famsteel E.I.R.L.

Keywords: PSBC, Accident rate, frequency, severity, danger, risk.

I. INTRODUCCIÓN

Pese a esfuerzos e iniciativas en conjunto tanto del estado como del sector privado y gremio de trabajadores para implementar y mejorar Sistemas de Gestión de la Seguridad y Salud en el trabajo (SGSST), que logren disminuir los índices de accidentes e incidentes en las industrias manufactureras aun las cifras de accidentabilidad a nivel mundial son preocupantes; según cifras de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) cada día mueren alrededor del mundo 6,300 trabajadores por motivo de accidentes o afecciones vinculadas con el trabajo y más de 2 300 000 decesos anuales, asimismo al año se dan más de 317 millones de accidentes e incidentes en el trabajo dando como resultado en muchos casos ausentismo laboral, siendo el costo de las pésimas acciones de seguridad y salud alrededor del 4% del PBI global de todos los años.

Según el Ministerio de Trabajo y la Promoción del Empleo (MINTRA, 2016), en el Perú el mayor porcentaje de accidentes reportados por actividad económica lo ocupan: El sector manufactura con un 24,67%, seguido del sector inmobiliario con 18,76% y del sector construcción con 11,43% de un total de 20,876 casos reportados; siendo Lima Metropolitana el que presenta mayor concentración de estos con un 71,52% según figura 19 y 20 del anexo 4.

Cuando se observan las estadísticas de la OIT (2016), sobre las causas que originan los accidentes se observa que el 90% de estos ocurren debido a actos inseguros (factor humano), un 8% por condiciones inseguras (factores materiales y factores humanos) y solo 2% por factores incontrolables (factores de la Naturaleza).

De acuerdo a estas estadísticas se concluye que los actos inseguros o actos subestándares lideran las causas que propician los accidentes, por ello el siguiente trabajo de investigación persigue analizar y disminuir las causas que originan dichos actos inseguros por medio de la aplicación de un programa de Seguridad Basado en el Comportamiento (SBC), “mediante el cual se observa y registra la conducta de los colaboradores en el cumplimiento de sus tareas con el fin de aumentar los comportamientos seguros que realiza y a la vez reducir los comportamientos inseguros mediante realimentación de información y refuerzo positivo en tiempo real” (Martínez, 2015).

El estudio se realiza en la empresa P.M.H Famsteel E.I.R.L, dedicada al rubro industrial metalmeccánico (elaboración de estructuras metálicas para los campos de construcción y minería), asentado en la jurisdicción del distrito de Lurigancho, contando con aproximadamente 50 colaboradores.

P.M.H Famsteel E.I.R.L ya cuenta con un SGSST, sin embargo, según la información obtenida por el personal encargado, en el año 2018 hasta el mes de junio en P.M.H Famsteel E.I.R.L se han reportado 06 accidentes incapacitantes conforme se visualiza en la tabla 42 del anexo 5 y la figura 21 del anexo 4.

De continuar esto así, la empresa puede verse afecta a multas, sanciones e incluso indemnizaciones a pesar que el incidente o accidente fue consecuencia de un acto inseguro, pues como lo expresa la Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo (LSST) N°29783, en el artículo 2 el empleador es consciente de salvaguardar la salud integral de los trabajadores.

Ante ello aparece la obligación que el empleador aplique un programa de SBC el cual complementará su SGSST, para influenciar en los trabajadores conductas de trabajo seguro con el fin de disminuir las posibilidades de ocurrencia de incidentes y accidentes.

Como sustento a la realidad problemática de esta investigación se ha elaborado un diagnóstico mediante una tormenta de ideas cuyos resultados se observan en los diagramas de Pareto (figura 22 del anexo 4 y tabla 43 del anexo 5) e Ishikawa (figura 23 del anexo 4), sobre las causas que originan el elevado índice de accidentabilidad en P.M.H Famsteel E.I.R.L.

Asimismo, después de contextualizar la realidad problemática, se planteó el siguiente problema general de la investigación: ¿Qué impacto producirá la aplicación de un Programa de Seguridad Basado en el Comportamiento en el Índice de accidentabilidad en la empresa P.M.H Famsteel E.I.R.L, Lurigancho, 2018?, y a partir de ello se logró identificar dos problemas específicos, primero: ¿Qué impacto producirá la aplicación de un Programa de Seguridad Basado en el Comportamiento en el índice de frecuencia en la empresa P.M.H Famsteel E.I.R.L, Lurigancho, 2018? Segundo: ¿Qué impacto producirá la aplicación de un Programa

de Seguridad Basado en el Comportamiento en el índice de gravedad en la empresa P.M.H Famsteel E.I.R.L, Lurigancho, 2018?

Es así que, este trabajo de tesis se justificó bajo tres perspectivas (social, metodológica y práctica), teniendo en claro que la justificación “Menciona la razón de la investigación. Es así que por medio de la justificación se argumenta por qué del desarrollo de la investigación es necesaria e importante” (Malhotra, 2008, p.39).

La justificación social de esta investigación se vio reflejada en el impacto en seguridad industrial y salud ocupacional que tendrán los trabajadores de P.M.H Famsteel E.I.R.L ya que mediante la aplicación del PSBC se busca reducir la accidentabilidad, permitiendo así construir y motivar al trabajador, como eje fundamental del desarrollo social y productivo, en una cultura de trabajo seguro. También se justificó a nivel metodológico, puesto que el siguiente estudio estuvo diseñado y orientado explícitamente en la metodología del programa SBC, tanto su procedimiento, alcance y sus resultados se apoyan en el método científico de la metodología. Con el objetivo de elaborar ideas para la disminución de actos o conductas inseguras, en la medida que puede ser empleado como ejemplo para implementarse en cualquier otra empresa. Esto en base al autor Bernal (2010, p.107) quien indica que: “Sí un proyecto establece una nueva metodología o ideas que contribuyen a crear conocimiento válido y real, este presenta una justificación metodológica”. Finalmente, la justificación práctica, que de acuerdo a Bernal (2010): “Sí el proyecto o estudio realizado contribuye o propone ideas que ayuden a la resolución del problema planteado en el estudio, este tendrá una justificación práctica” (p. 106).

Es así que el siguiente estudio se realizó por que la empresa PMH Famsteel EIRL presentó en los últimos años un incremento en el índice de accidentes lo que ha llevado a la empresa a implementar políticas que contribuyan con la disminución de sus indicadores.

Siendo la Hipótesis General de esta tesis La Aplicación del Programa de Seguridad Basada en el Comportamiento reduce el Índice de accidentabilidad en la empresa P.M.H Famsteel E.I.R.L, Lurigancho, 2018. Y las hipótesis específicas, Primero en base al Índice de Frecuencia: La Aplicación del Programa de Seguridad Basado en

el Comportamiento reduce el índice de frecuencia en la empresa P.M.H Famsteel E.I.R.L, Lurigancho, 2018. Segundo en base al Índice de gravedad: La Aplicación del Programa de Seguridad Basado en el Comportamiento reduce el índice de gravedad en la empresa P.M.H Famsteel E.I.R.L, Lurigancho, 2018.

Para entender el concepto de objetivo, el autor Behar (2008), nos dice que: “El objetivo de la investigación es el enunciado claro y preciso de las metas que se persiguen” (p. 30). Planteándose como Objetivo General: Determinar en qué medida la aplicación de un Programa de Seguridad Basada en el Comportamiento reduce el Índice de accidentabilidad en la empresa P.M.H Famsteel E.I.R.L, Lurigancho, 2018.

Y como objetivos específicos de la investigación, primero: Determinar en qué medida la aplicación de un Programa de Seguridad Basado en el Comportamiento reduce el índice de frecuencia en la empresa P.M.H Famsteel E.I.R.L, Lurigancho, 2018. Segundo: Determinar en qué medida la aplicación de un Programa de Seguridad Basado en el Comportamiento reduce el índice de gravedad en la empresa P.M.H Famsteel E.I.R.L, Lurigancho, 2018.

II. MARCO TEÓRICO

Antes de profundizar en la teoría que sustenta esta tesis, se presenta un conjunto de diversos estudios realizados previamente por otros autores, los cuales tuvieron un grado de similitud de acuerdo a las variables estudiadas. Es así que como antecedentes internacionales tenemos:

En la investigación de Martínez (2014), titulada “El Proceso de Gestión de la Seguridad Basada en los Comportamientos: Actuación de los Supervisores en Empresas de Manufactura”, para optar el título de Doctor, en la Universidad de León, España; para lo cual realizó un listado de conductas claves de comportamientos seguros e inseguros en base a datos históricos, con el fin de precisar el umbral de referencia de comportamientos seguros, además implementó talleres grupales para la capacitación del programa donde informó a los trabajadores el proceso de implementación del programa y los resultados extraídos al precisar los límites de referencia, dando a conocer la lista de prácticas claves a ser observadas en cada una de las empresas, definiendo también a los responsables de las observaciones y entrenamiento de cada práctica clave. En base a los resultados demuestra que, todas las empresas posteriores a poner en marcha el nuevo modelo de gestión de la seguridad, evidenciaron una gran disminución en sus indicadores de accidentes, al registrar una baja del 44.4 % de los accidentes con y sin lesión. Otro logro, significativo, fue el de alcanzar rebajar el indicador de accidentabilidad desde 79 a 48 accidentes incapacitantes por millón de horas-hombres laboradas, representando un decrecimiento de este indicador del 60.8 %.

La investigación realizada por Baron (2017), titulada “Diseño del Programa de Seguridad Basado en el Comportamiento para una empresa dedicada a la consultoría ambiental y minero energética”, para optar por el título de Especialista en higiene, seguridad y salud en el trabajo, en la Universidad Distrital Francisco José de Caldas, Bogotá, Colombia; identificó comportamientos inseguros a través de la matriz IPER, la investigación se realizó en 4 etapas: Elaboración de la lista de comportamientos críticos para la operación trabajos en caliente, definición de los comportamientos identificados, herramientas de participación y establecimiento de medidas de intervención; de los resultados de la investigación se recoge el

levantamiento de las conductas seguras realizado por los mismos trabajadores en la operación: “trabajos en caliente” transcurso de un mes, donde todos los colaboradores realizaron la inspección de las conductas por un espacio de entre quince minutos y una hora, como resultado de las observaciones logró aumentar el porcentaje de conductas seguras para dicha actividad de 74% a 87% en el periodo observado.

Y como antecedentes relacionados a nivel nacional tenemos:

La investigación realizada por Rosales (2015), titulada “Sistematización del programa de Seguridad Basado en el Comportamiento dentro del proceso de reducción de accidentes en Sociedad Minera El Brocal S.A.A.”, para optar por el título de Maestro en Seguridad y salud Minera, en la UNI, Lima, Perú; contribuyó en la baja de los indicadores de seguridad con la puesta en marcha del programa SBC, la investigación se realizó en 3 etapas: 1° Revisión Inicial (donde se conoció el comportamiento de los trabajadores), 2° Análisis (se evaluaron los comportamientos y se determinaron los más riesgosos), 3° Implementación y Operación (planificación, implementación, seguimiento y mejora continua del programa SBC); logró como resultado reducir el índice de accidentabilidad en un 88%, el índice de frecuencia en un 64% y el índice de severidad en un 66% (de 2090,91 a 702,91), comparados entre los años 2012 y 2013.

También la investigación realizada por Ruesta (2013), titulada “Implementación del Programa de Seguridad Basada en el Comportamiento en la empresa textil Coats Cadena S.A.”, para optar el título de Ingeniero de Higiene y Seguridad industrial, en la Universidad Nacional de Ingeniería, Lima, Perú; buscó aumentar los comportamientos seguros tomando de base el nivel de Conductas Seguras de las siguientes operaciones: trabajos en caliente (96%), conducción de montacargas (85%) y permisos de trabajo (79%); Apoyándose inicialmente de entrevistas grupales, encuestas cualitativas y cuantitativas además de cartillas de observación, para medir las conductas seguras e inseguras, logró establecer nuevos niveles de conductas seguras para: trabajos en caliente (100%), conducción de montacargas (92%) y permisos de trabajo (97%). Sus resultados estuvieron orientados en conocer el número de observaciones de conductas seguras frente al de conductas inseguras, comprobando que los colaboradores manifiestan mayor éxito en la

reducción de los indicadores de seguridad cuando reconocen que presentan buenas conductas frente a malas conductas en el trabajo.

Por otra parte, el estudio realizado por Castellares (2013), titulado “Desarrollo de un Programa de Seguridad Basada en el Comportamiento, para el fortalecimiento de la cultura organizacional, en una compañía minera de tajo abierto”, para optar el título de Ingeniero de Higiene y Seguridad Industrial, en la Universidad nacional de Ingeniería, Lima, Perú; buscó reducir los factores de riesgos generados por las conductas de los trabajadores, la metodología empleada para el análisis de los comportamientos fue el método: “ACC (Antecedentes-Comportamientos-Consecuencias)” dirigido a medir las causas internas y externas que propician o dirigen los comportamientos inseguros, empleando como instrumentos “la hoja de observación y registro de comportamientos”; la investigación determinó un aumento de las conductas seguras y una baja de las conductas inseguras en porcentajes significativos antes del desarrollo del programa, de la investigación se apreció que las conductas seguras, avanzaron porcentualmente, en las conductas observadas como: “Uso del Cuerpo y Postura” de 67 % a 77 %, “Empleo de Epps” de 89 % a 91 %, “Uso seguro de Equipos y herramientas” de 79 % a 85 %, “Conocer el peligro Eléctrico” de 78 % a 85 %, “Prevenir y protegerse contra caídas” de 79 % a 87 %, “Medio Ambiente - Salud - Higiene - Seguridad Industrial” de 62 % a 75 % y “Buenas maniobras de izamiento” de 78 % a 80 %. En promedio las conductas seguras aumentaron en un 4 %. Así mismo estos resultados obtenidos permitieron disminuir el índice de frecuencia en 03 accidentes incapacitantes por millón de horas-hombre laboradas, quedando evidenciado la reducción del Índice de Frecuencia en un 85%.

La investigación realizada por Narro (2017), en la cámara de carga del proyecto de rehabilitación Central Hidroeléctrica de Machupicchu – II Fase- en la ciudad de Cuzco, Perú; buscó mejorar el Programa de Seguridad Basado en el Comportamiento en la búsqueda de mejorar e incrementar los comportamientos seguros; considerando para el estudio el análisis de las siguientes actividades riesgosas: Acero y encofrado, colocación de concreto, trabajos en caliente, traslado e izaje de carga y trabajos en altura, empleó la encuesta como herramienta para el análisis e interpretación de la data antes de la aplicación del programa

contemplando las variables de su estudio, con el objetivo de demostrar el nivel de conductas que presentaban los colaboradores hacia una cultura de trabajo seguro, la encuesta inicial reflejó que el 77.5% de los colaboradores no sabe ni reconoce el programa de SBC, además de un nivel de satisfacción menor al 50% por parte de los trabajadores sobre las políticas y programas aplicados en relación a la seguridad, también pudo evidenciar que existían dificultades en la ejecución de tareas y negativas del personal en el cumplimiento del programa ya que consideraban que esto les acarrea una demora de sus actividades, La observación inicial permitió evidenciar el umbral inicial conductas seguras de 62.67% y un 37.33% de comportamientos inseguros. La propuesta de mejora del PSBC contempló la implementación de procedimientos y formatos documentados para un mejor registro de la data, capacitación y retroalimentación constante, entrenamiento continuo a los observadores, con lo que logró aumentar las conductas seguras en un 17% frente a la etapa inicial, nos indica además que no logró superar el 90% de conductas seguras como marca la teoría para el éxito de la mejora, debido a que solo obtuvo un avance del 35% de la implementación de su programa al término de su estudio.

Finalmente, en la Investigación realizada por Cuadros (2015), titulado "Implementación del Programa de Seguridad Basada en el Comportamiento en planta concentradora empresa Cominserga", para optar por el título de Ingeniero Geólogo, en la Universidad Nacional de San Agustín, Arequipa, Perú; Presento como propuesta de mejora implementar el programa de SBS al SGSST de COMINSERGA cumpliendo con las normas y leyes vigentes, Tomó como fundamento la Teoría Tricondicional (TT) de la SBC (Poder – Saber – Querer) para la medición, análisis e incremento de las conductas seguras, para su aplicación se apoyó en reuniones de coordinación, capacitación y sensibilización de la metodología del PSBC, asignación de observadores y fichas de registro para las tareas críticas como: colocación de tuberías, operaciones de corte, operaciones de soldeo y montaje de pernos; Los resultados de la investigación permitieron observar que el nivel de comportamientos seguros aumento en el tiempo que duró la investigación así se observa que para las tareas de montaje de tuberías de 87% a 96%, operaciones de corte de 90% a 95% y colocación de pernos de 91 a 96%, siendo la operación de soldeo donde se obtuvo un valor menor de 91% a 90%, el

investigador resalta algunos aspectos como la disminución de los colaboradores, apuro por la producción, condición no quiere (TT), como causal del descenso, concluyendo que la SBC por medio de la observación en campo permitió reconocer las conductas seguras para estimularlos y las conductas inseguras para reducir las con la intervención.

A continuación, se presenta la teoría en la cual se sustentan las variables de esta investigación:

Es así que esta tesis es necesaria fundamentarla científica, tecnológica y humanísticamente para tener un conocimiento eficiente de seguridad que según Bovea (2011), "indica que es una filosofía aplicada que pretende optimizar las condiciones seguras en el ejercicio diario de las actividades laborales disminuyendo los distintos factores de riesgo asociados a estas, mediante la aplicación de diferentes técnicas preventivas". Teniendo como objetivo según Ramírez, (2015), "la relación provechosa para los colaboradores, al mismo tiempo sobre los efectos humanos y rentables que produce su implementación".

Así mismo en el marco jurídico del estado peruano según D.S 005 (2016) TR, señala que la seguridad "son todas aquellas acciones y actividades que conceden al colaborador laborar en situaciones óptimas del lugar de trabajo y su integridad cuidando su salud y el ambiente".

Para OHSAS 18001 (2007), la seguridad y salud laboral "son las situaciones y variables que dañan o podrían afectar la salud y la integridad de los colaboradores tanto temporales y contratados, visitantes o cualquier otra persona en el ambiente laboral".

Además, es importante tener claro que la seguridad como filosofía de prevención de accidentes se apoya de los SGSST para su implementación, según DS N°024 - (2016), "el SG-SST es un instrumento para planificar y diseñar métodos orientados al cumplimiento organizado y continuo de todos los parámetros que indica la jurisprudencia nacional del Perú Ley N°29783, LSST", mediante la aplicación de actividades preventivas en las empresas para lograr una política y objetivos de la LSST.

Una definición adicional la encontramos en las normas OHSAS 18001 (2007), que refiere que un SGSST “es parte del esquema de administración de la empresa orientada para implementar y aplicar su política y administrar sus riesgos”.

Un estudio que refuerza poderosamente la importancia de aplicar programas que actúen con indicadores de Seguridad proactivos, es el Modelo de Causalidad de Accidentes realizado por Frank Bird (1969, citado en Briceño, 2011) completó un estudio de accidentes donde se examinaron 1'753.498 accidentes reportados por 297 empresas que intervinieron, con un tiempo total de observación de 3 mil millones de horas-hombre, los resultados obtenidos dan por resultado que por cada lesión grave (muerte, incapacidad, tratamiento médico) se produjeron 10 lesiones menores (solo requiere de primeros auxilios), 30 accidentes con daño a la infraestructura y 600 incidentes (Casi accidentes o escapadas milagrosas). Por tanto, el estudio nos permite apreciar la relación 1 – 10 – 30 – 600 donde se observa con bastante claridad que los programas actuales de seguridad apoyan sus esfuerzos en controlar el número de situaciones que dan por resultados accidentes incapacitantes, cuando existe un campo amplio para aplicar estrategias que permita disminuir el número de incidentes. La figura 24 del anexo 2 muestra la proporción de accidentes del estudio.

Otro estudio importante realizado por Dupont (1980, citado de Yomona, 2017) indican que un (80% a 90%) de los accidentes laborales que ocurren actualmente son la consecuencia de conductas inseguras y no de condiciones inseguras. Observando un claro campo de acción del comportamiento inseguro, de estos hallazgos se puede extraer el nivel en que el comportamiento riesgoso ayuda a las lesiones; el tiempo de observación fue de 10 años y se analizó lesiones en cientos de trabajos mediante hojas de observación. El hallazgo final fue que el 76% y 96% de lesiones fueron consecuencia directa de conductas inseguras, como se visualiza en la figura 25 del anexo 4.

Una de las metodologías aplicada al estudio de los comportamientos o conductas seguras en el trabajo y que apoya a los programas de gestión de la seguridad y salud ocupacional es la SBC, esta metodología no es algo reciente, debido a los estudios experimentales realizados durante décadas por Bird y Schlesinger (1970,

citado de Meliá, 2013) ambos autores concluyen que el comportamiento seguro puede ser observable y medible.

Debido a esto es importante definir la Seguridad Basada en el Comportamiento, como “un procedimiento preventivo que contribuye de manera positiva con la seguridad, cuya finalidad es la disminución de lesiones, con la actuación directa sobre la conducta de los trabajadores buscando el cambio de conductas inseguras por conductas” (Castellares, 2013, p. 30).

Así también Meliá, (2013) indica que: “la SBC presenta un enfoque psicológico que ayuda a prevenir accidentes laborales, debido a que las lesiones y actos inseguros tienen relación directa con la conducta humana, y que para su implementación dispone de un procedimiento práctico y eficaz, demostrado a múltiples sectores productivos en las últimas años”.

Se tiene que tener presente que la SBC no es una metodología que reemplazará a los indicadores y propuestas tradicionales eficaces y comprobados de un SGS-ST y sus objetivos básicos, por consiguiente, no debe ponerse en marcha eliminándolos por el contrario la aplicación del SBC complementa dichos procedimientos con el objetivo de reducir los indicadores de accidentabilidad dentro de las organizaciones. (Martínez, 2013)

Meliá, (2013) “Es importante describir que, la SBC se soporta en 7 principios que ayudan a entender la planeación y estructura de las acciones que se necesitan para la implementación de la metodología”, para el siguiente trabajo de investigación se tomaran en cuenta los siguientes:

Primero - Intervención sobre conductas observables, para Meliá (2013, p. 166) “En un primer momento se reconoce cuáles son las conductas seguras que contribuyen con la seguridad reduciendo la probabilidad de sufrir una lesión, y cuáles son las conductas inseguras que aumenta la probabilidad de tener accidentes”

Para Montero, (2003) La conducta de un colaborador es observable por consiguiente puede anotarse y contabilizarse en registros, así, con la data recogida utilizando la estadística podemos inferir la tendencia que llevan dichas conductas, si recordamos el estudio de Frank Bird donde por 1 accidente ocurrido se

presentaron cerca de 600 comportamientos inseguros, estos datos recogidos nos ofrecen un excelente campo de acción para la toma de decisiones.

Segundo - Observar factores externos observables, para Meliá (2013, p. 166), “Aunque la conducta está sujeta a situaciones externas (acciones) como internas (pensamientos), se puede hacer una intervención o una inferencia sobre los primeros de modo concreto”.

Según Martínez (2013) las actitudes y las motivaciones son difíciles de observar ya que ambas presentan un grado alto de subjetividad, sin embargo se puede cuantificar las conductas o comportamientos seguros X e inseguros Y que realizan las personas a lo largo de las actividades diarias, por lo tanto, la idea que a mayor número de conductas X menor será el riesgo de ocurrir un accidente siendo la razón del uso de los datos de la conducta.

Tercero - Orientar con activadores e incentivar con consecuentes, para Meliá (2013, p. 167) “Los colaboradores en su mayoría esperan ciertos beneficios positivos por sus acciones”.

Además, Meliá, (2013), también define a un activador o antecedente como una señal que estimula y origina un comportamiento definido, además un activador define la conducta debido a que hemos aprendido en la práctica que si se realiza una conducta después de presentarse un activador siempre esperamos una recompensa evitando una sanción.

Cuarto - Dirigir a los resultados positivas, para Meliá (2013, p. 168) “Se debe reconocer, aumentar y alentar el comportamiento seguro de modo que se evite directamente que la persona opte por elegir el comportamiento inseguro asociado directamente”.

Este enfoque es opuesto al tradicional que se basa en el análisis de indicadores negativos como lo son el índice de frecuencia o de accidentes o el costo por pérdidas, por el contrario, el enfoque de la SBC estimula los comportamientos seguros más que por evitar fallos (Meliá, 2013).

Quinto - Aplicar el modelo científico para controlar y fortalecer la intervención, para Meliá (2013, p. 168) “Cualquier intervención que se realice en el desarrollo de la metodología debe ser siempre orientado a los resultados, con el objetivo de contribuir a la reducción de los indicadores de seguridad de la empresa”.

Para elaborar las dimensiones de la variable independiente se ha tomado como sustento el método científico propuesto por Meliá, (2013), Definir los comportamientos claves, Observar y establecer la línea base de comportamientos, Intervenir directamente sobre el comportamiento y Medir el impacto de la intervención, así se observa en la figura 26 del anexo 4.

Meliá, (2013, p. 168) “La implementación inicia (D) definiendo cuales son los comportamientos a ser observados lo que lleva a elaborar la lista de conductas clave (LCC) a ser observadas, se tratan de conductas seguras y tangibles, totalmente incompatibles con las conductas de riesgo”.

Para la elaboración de la LCC se deben tener en consideración a aquellas que presentan mayor relevancia en el nivel de riesgo para la seguridad ya que sobre estas se realiza la intervención, además deben ser conductas observables y claramente definidas. (Meliá, 2013).

En su investigación López (2008) indica que: “Para el desarrollo de la LCC, los técnicos de seguridad y el psicólogo tuvieron en cuenta factores como la cantidad de accidentes ocurridos en los últimos 4 años, el nivel de riesgo, la actividad realizada, donde observaron que el 17% eran de tipo eléctrico y 42% tipo mecánico (golpes y caídas)”.

El diseño de la LCC tuvo como soporte las actividades críticas y generales identificadas en los reportes de accidentabilidad de la empresa P.M.H Famsteel E.I.R.L registrados en el año 2018, las cuales fueron: Equipos de protección personal, Herramienta máquinas y equipos, Orden y limpieza, Trabajos en altura, Trabajos en caliente, Ergonomía.

Meliá, (2013, p. 169) “Las conductas definidas son (O) observadas mediante un método no invasivo en las actividades laborales de los colaboradores, durante la jornada cualquier momento de la jornada laboral, inicialmente se realiza para obtener una línea base que será el punto de partida e inicio de la implementación y la comunicación del programa”.

El formato empleado para el registro de las conductas se denominó: “ficha de observación”, mediante el cual se obtuvo el registro de los comportamientos y obtener la Línea base del Índice de Comportamientos Seguros o Porcentaje de Comportamientos Seguro

$$ICS = \frac{\text{Conductas Seguras}}{\text{Total de conductas Observadas}} \times 100$$

ICS = Índice de Conductas Seguras

Meliá, (2013, p. 169) “Debemos tener en cuenta las mejores condiciones para realizar la (I) intervención, el método seleccionado generalmente un feedback o refuerzo positivo”.

De la Cruz (2014, p. 51) “Define al Feedback en el programa de SBC, como una técnica directamente verbal donde el colaborador conoce directamente su desempeño en la observación dándole a conocer el % de conductas seguras que alcanza reconociéndole su cumplimiento y el % de conductas inseguras que logra como una oportunidad para mejorar”.

De la Cruz (2014, p. 51) “Define al Refuerzo positivo en el programa SBC como un incentivo empleado para cambiar o mantener conductas, con la idea principal de incrementar o reducir una conducta hacia adelante”.

Meliá, (2013, p. 169) “En toda la etapa de intervención se debe mantener la observación de los comportamientos, además, de seguir controlando todos se siguen registrando todos los indicadores de seguridad”.

La forma de asignar el equipo de observación e intervención en el proceso de SBC implica la contribución activa del personal para lograr estimular al máximo la colaboración en todas las etapas de la implementación, desde la fabricación de la lista de conductas claves, objeto de la observación, hasta el test o medición (Meliá, 2013).

De la Cruz (2014, p. 54) “Define a Los observadores dentro del programa SBC como líderes cuyo objetivo es el desarrollo de técnicas de observación directa y transformar conductas, en cada empresa suelen ser siempre los supervisores o personal entrenado”.

De esta manera y en forma consecuente es posible evaluar los resultados del programa SBC en los Indicadores de accidentes, mediante la variación del Índice de Conductas Seguras (ICS).

$$\Delta ICS = \frac{(\% \text{ de Conductas Seguras (final)} - \% \text{ de Conductas Seguras (inicial)})}{(\% \text{ de Conductas Seguras (inicial)})}$$

Sexto - Utilizar los conocimientos teóricos, Meliá (2013, p. 172) “En la fase de medición (T) Test, si los resultados reflejan una lentitud en el aumento del ICS el método DOIT permite introducir cambios generalmente en la fase de Intervención o de ser necesario mejoras en el proceso de Observación y así mismo definir realizar cambios en la LCC”.

Como complemento en la investigación La Teoría Tricondional del Comportamiento Seguro, permite reconocer la razón del comportamiento crítico en las fichas de observación, de esta manera contribuye a dar mayor soporte a la identificación de las conductas inseguras.

(Meliá, 2000, p.160) “La Teoría Tricondional indica las 3 condiciones que deben darse para trabajar con seguridad, estas condiciones son: Debe Poder trabajar seguro (hace referencia a las condiciones del ambiente laboral), Debe Saber trabajar seguro (hace mención a los métodos de trabajo) y Debe Querer trabajar

seguro (hace mención a las motivaciones internas o externas) proponiendo que se debe cumplir las tres condiciones para trabajar seguro, así se puede ver en la figura 27 del anexo 4.

Para que un Programa de SBC presente éxito Meliá (2013), hace referencia a dos grupos de condiciones previas para aplicar el Programa de SBC, por un lado, las que derivan del modelo tricondicional y por otro lado las que derivan de la naturaleza coyuntural, alusivas de la situación de la empresa, en la figura 28 del anexo 4, se observa de manera organizacional las condiciones y etapas del proceso de aplicación del PSBC.

La segunda variable del estudio es el Índice de Accidentabilidad para ello es necesario fundamentar algunos factores que permitirán tener más claro los conceptos aplicados para el estudio:

Accidente de trabajo, según lo establece la ley N°29783 LSST, “es un acto no planificado en circunstancias de acciones dentro del ambiente laboral o fuera de ella siempre y cuando el empleador reconozca la labor fuera de las instalaciones y que ocasiona o produce en el colaborador una lesión, invalidez o muerte”.

Condiciones Subestándares, según Ley N°29783 (2012), nos menciona que la condición subestándar se define como cualquier situación en el ambiente de trabajo que pueda originar una lesión.

Actos Subestándares, según Ley N°29783 (2012), nos menciona que los actos subestándares se definen como cualquier procedimiento no establecido por el empleador y ejecutado por el colaborador que conlleve a una lesión.

Incidente, según Ley N°29783 (2012), nos dice que un incidente es todo acto acontecido en el horario laboral o relacionado al trabajo, en el que el colaborador no llega a sufrir alguna lesión, o en donde solo requieren cuidados de primeros auxilios.

Riesgo, según Ley N°29783 (2012), nos dice que un riesgo es cuando un peligro asociado a una actividad laboral probablemente llegue a materializarse en una lesión que afecte al colaborador, o pueda generar daños en la infraestructura o al medio ambiente.

Peligro, según Ley N°29783 (2012), nos dice que un peligro es una situación propia de toda actividad y que podría generar daños a las personas, infraestructura, procesos y medio ambiente.

Acciones Correctivas la ley LSST N°29783 (2012), evalúa la capacidad del SGSST, así mismo Identifica las pautas necesarias para atender toda imperfección, incluye a la estructura y la dirección de la organización, con el objetivo de medir los efectos para el logro de los objetivos de la seguridad y salud en el trabajo.

Capacitación la ley LSST N°29783 (2012), es toda actividad que trasmite conocimientos y destrezas tanto teóricas como prácticas con el objetivo de prevenir y reducir los riesgos asociados a las actividades laborales.

Definidos los términos es importante fundamentar las dimensiones de nuestra segunda variable como son el:

Mancera (2012), considera al índice de la accidentabilidad como uno de los puntos más importantes de la seguridad y salud ocupacional, debido a que es un indicador que permite la gestión en la prevención de los riesgos identificados.

Por otro lado, el marco jurídico peruano a través del DS N°024 (2016), establece que el Índice de Accidentabilidad es evaluado en función de otros indicadores como son el índice de frecuencia (IF) y el índice de Severidad (IS).

$$IA = \frac{IF \times IS}{1000}$$

- IF = índice de frecuencia
- IS = índice de severidad

Índice de Frecuencia (I.F.), según el D.S. 024-2016, establece que el IF relaciona el cociente del número de accidentes mortales e incapacitantes por 1 000 000 entre las horas hombre laboradas:

$$I.F. = \frac{N^{\circ} \text{ accidentes} \times 1\,000\,000}{\text{Horas hombre trabajadas}}$$

Dónde:

$$N^{\circ} \text{ Accidentes} = \text{Incapacitantes} + \text{Mortales}$$

Los autores Mancera, et al. (2012, p.388) por otro lado nos explican que “el IF es aquel indicador del número de accidentes ocurridos y anotados dentro de un plazo estimado, calcula el número de accidentes a K horas de trabajo”.

$$I.F. = \frac{(\text{Número de accidentes}) \times K}{(\text{T.H.H.T})}$$

Dónde:

K: de acuerdo a la metodología se usarán 1 000 000, 240 000 o 200 000.

T.H.H.T = Total de horas hombre trabajada en el periodo

Índice de Gravedad (I.G.): según el D.S. 024-2016 establece que el IG relaciona el cociente entre el N° de días perdidos o cargados por 1 000 000 entre las horas hombre que se han trabajado:

$$I.G. = \frac{N^{\circ} \text{ días perdidos o cargados} \times 1\,000\,000}{\text{Horas hombre trabajadas}}$$

Dónde:

Si la incapacidad es temporal se consideran como días perdidos y si la incapacidad es permanente se considera días cargados.

Mancera, et al. (2012, p.388), también hace hincapié con respecto a este índice con lo siguiente, es un indicador que muestra aquellas causas que tiene relación con los accidentes ocurridos y anotados, es decir su gravedad o severidad.

$$I. G. = \frac{\text{Número de días con incapacidad}}{T.H.H.T} \times k$$

Dónde:

K: de acuerdo a la metodología se usarán 1 000 000, 240 000 o 200 000.

T.H.H.T = Total de horas hombre trabajada en el periodo

III. METODOLOGÍA

3.1. Tipo y diseño de investigación

Tipo de investigación

El tipo de estudio empleado en este proyecto de investigación es de tipo Aplicada, debido a que permite dar solución a nuestros problemas planteados, con el uso de los conocimientos básicos ya existentes, relacionadas a las variables establecidas en mi investigación.

Según el autor Behar (2008), nos indica que: “Este tipo de investigación también recibe el nombre de práctica, activa, dinámica. Se caracteriza porque busca la aplicación o utilización de los conocimientos que se adquieren” (p. 20).

Diseño de investigación

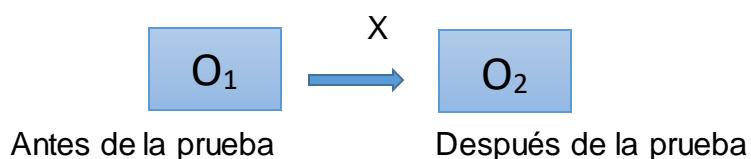
Experimental: “Una investigación tiene el grado de experimental cuando el investigador interviene de manera directa en la investigación, con técnicas para probar sus hipótesis, siendo el objetivo conocer los efectos de dicha intervención en la variable del estudio” (Bernal, 2010, p. 118).

Este proyecto de investigación tiene un diseño experimental, de tipo preexperimental, en el cual se aplica parte de los procedimientos del experimento, debido a que se ejerce control sobre una variable de estudio.

Bernal (2010), es una investigación preexperimental debido a que el investigador ejerce algún tipo de control sobre las variables que intervienen.

El estudio se realizará con un grupo (G), al cual se le aplica el método científico DOIT, para conocer su efecto en la variable dependiente Indicadores de Seguridad y Salud Ocupacional, aplicándose una pre prueba y post prueba luego de aplicado el estímulo.

El diseño de la investigación es: $G = O_1 \text{ "X" } O_2$



- G: muestra
- O1, O2: observaciones de la SBC
- X: intervención o aplicación DOIT

3.2. Variables y operacionalización

Variable Independiente, cuantitativa Programa de Seguridad Basado en el Comportamiento: La **SBC** presenta un enfoque Psicológico que ayudar a prevenir accidentes laborales, ya que las lesiones o incidentes tienen relación directa con la conducta del trabajador es necesaria su aplicación para conseguir una prevención efectiva, además se ha aplicado en múltiples empresa y organizaciones demostrando la eficacia de su metodología (MELIÁ, José, 200, p.160).

Las conductas fueron medidas a través de un conjunto de fichas de observación de las conductas seguras referidas de la LCC y las condiciones de la teoría Tricondicional, registro de capacitaciones, registro de acciones correctivas, registro de variación de ICS.

Variable Dependiente, cuantitativa Índice de accidentabilidad: Mancera, et al. (2012), consideran al IA como el punto más importante dentro de un sistema de gestión, debido permite la administración en la prevención de los riesgos identificados.

El IA (Índice de accidentabilidad) fue medido a través de los datos estadísticos obtenidos de la observación directa, con respecto a sus indicadores de los índices de frecuencia y gravedad.

3.3. Población, muestra y muestreo

Población

La población se define como: “El conjunto de todos los elementos a los cuales se refiere la investigación. Se puede definir también como el conjunto de todas las unidades de muestreo” (Bernal, 2010, p.164).

La población a describir es el sistema que comprende la empresa P.M.H Famsteel E.I.R.L que es equivalente a la cantidad de 50 trabajadores pertenecientes al área de producción, registrados en la planilla de RRHH en el año 2018.

Criterios de inclusión

En este trabajo de investigación se incluirán solamente a los trabajadores que forman parte del área de producción, en el turno mañana dentro de la empresa P.M.H Famsteel E.I.R.L registrados en la planilla de RRHH en el año 2018.

Criterios de exclusión

Se encuentran excluidos de este trabajo de investigación los trabajadores que no forman parte del área de producción y que pertenecen a las otras áreas de la empresa P.M.H Famsteel E.I.R.L, como calidad, recursos humanos, etc.

Muestra

El autor Bernal (2010), nos dice que la parte de la población que se elige y de la que se va a obtener la información para el progreso de la investigación, además, en ella se realizan las mediciones y observaciones e intervenciones de las variables de la investigación, es considerada como la muestra.

Por ser una población finita y pequeña, el número de la muestra y población serán iguales y equivalentes a los 50 trabajadores, en donde los datos serán recogidos en dos fases (preprueba y posprueba que tienen una duración de 5 meses cada una).

Muestreo

Es en sí la selección de los sujetos, de los cuales se obtendrá la información que se necesita, el tipo de muestreo empleado en este trabajo fue el muestreo por conveniencia.

“Técnica de muestreo no probabilístico que busca obtener una muestra de elementos convenientes. La selección de las unidades de muestreo se deja principalmente al entrevistador. De todas las técnicas de muestreo, la más económica y la que menos tiempo consume es la del muestreo por conveniencia. Las unidades de muestreo son accesibles, sencillas de medir y cooperativas” (MALHORTA, 2008, p.341).

Unidad de Análisis

Está compuesta por cada uno de los trabajadores que forman parte de la muestra ya anteriormente seleccionada en la empresa P.M.H Famsteel E.I.R.L.

3.4. Técnicas e instrumentos de recolección de datos

Para el autor Behar (2010, p. 55): “Cualquier forma de investigar establece las técnicas o procedimientos a emplear con sus propias y herramientas para su análisis es interpretación de resultados, lo que conducirá a la resolución y verificación de las hipótesis planteadas”.

La técnica que se emplea en esta investigación permite la revisión del problema planteado, siendo esta la observación directa.

La observación directa

Para definir la observación directa, Bernal nos dice que:

“En investigación la técnica de observación directa toma cada día mayor empleabilidad, debido a que su uso es práctico, directo y confiable, siempre que se realice mediante un procedimiento ordenado y planificado; existiendo hoy para la observación de las conductas de las personas en ambientes de trabajo, medios audiovisuales que contribuyen a la confiabilidad de la observación” (2010, p.177).

En esta investigación se aplica dos tipos de observación, la participante y la no participante.

“En la observación participante, el observador interactúa con el grupo observado mientras que en la observación no participante no lo hace”. (Bernal, 2010, p. 69).

Instrumento

Para aplicar la técnica de la observación directa se utiliza el instrumento de medición llamado ficha de registro de datos (Anexo 2), en este documento se registran los diversos eventos o situaciones que serán observados, tanto en un espacio y tiempo establecidos. El uso de este instrumento en esta investigación tiene como finalidad poder observar el comportamiento de la muestra a estudiar frente a las actividades correspondientes a la Aplicación de la Seguridad Basada en el Comportamiento

Resumen Anexo 2: Instrumentos de Recolección de Datos

- Instrumento 1: Cartilla de Observación de Conductas seguras.
- Instrumento 2: Registro de Inducción, Capacitación, Entrenamiento y Simulacros de Emergencia.
- Instrumento 3: Registro de las Acciones Correctivas de Seguridad y Salud en el Trabajo.
- Instrumento 4. Formato de datos para Registro de Indicadores de Seguridad y Salud Ocupacional en el Trabajo.
- Instrumento 5. Formato Acta de Reunión.
- Instrumento 6. Registro de Estadística de Seguridad y Salud.
- Instrumento 7. Registro de $\Delta\%$ del Índice de Conductas Seguras.

Validación y confiabilidad del instrumento

– Validez: “Si el instrumento logra medir de manera correcta lo propuesto en la investigación entonces el instrumento es válido”. (Bernal, 2010, p. 214).

Para poder expresar la validez del contenido de las fichas de registro de datos, se requiere el juicio de expertos, mínimo tres (03), para que de manera independiente evalúen los instrumentos, con el objetivo de examinar la coherencia existente con los objetivos planteados, siguiendo sus recomendaciones. (Ver anexo 6).

– Confiabilidad: “Si al realizar la medición de eventos o fenómenos en múltiples veces y se obtienen resultados similares o iguales, se dice que el instrumento es válido o confiable, si se obtienen resultados distintos entonces el instrumento es considerado invalido o poco confiable”. (Bernal, 2010, p. 214).

La confiabilidad de los instrumentos se medirá a partir de las fuentes primarias a las que se tiene acceso, es decir, los datos serán recopilados mediante las fichas de registro de datos, los cuales han sido elaborados para cada una de las variables dentro de la empresa P.M.H Famsteel E.I.R.L.

3.5. Procedimiento

El presente trabajo de tesis “Aplicación de un Programa de Seguridad Basada en el Comportamiento para reducir el Índice de accidentabilidad en la empresa P.M.H Famsteel E.I.R.L”, se desarrolló en base a la teoría del autor José Meliá, el cual establece el método científico DOIT, que consiste en los siguientes pasos:

- Definir las conductas objetivo a estudiar (D) para ello se elaboró un listado de conductas críticas (Lcc) en base a 6 grupos de actividades: Equipo de Protección Personal, Herramientas y máquinas, Orden y Limpieza, Trabajo en Caliente, Ergonomía y Trabajos en Altura (Ver anexo 3 Cartillas de Observación para el Análisis de Línea Base Inicial).
- Luego esas conductas deben ser Observadas para establecer la línea base (O), esto con el objetivo de diagnosticar el nivel inicial en la cual se encuentra la empresa para luego dar comienzo a la aplicación del Programa de Seguridad (Ver anexo 3 Cartillas de Observación para el Análisis de Línea Base Inicial).
- Con ello Intervenir sobre dichas conductas (I) que desvían los estándares establecidos dentro del programa. (Ver anexo 3 - Instrumento 3. Registro de las Acciones Correctivas de Seguridad y Salud en el Trabajo).
- Para que finalmente se pueda realizar un Test que permita medir el impacto de la intervención (T) (Ver anexo 3 - Instrumento 6: Registro de Δ % del Índice de Conductas Seguras).

Para ello se llevó a cabo una primera reunión donde se dio a conocer los resultados del ICS Línea base, los cuales fueron validados por el Gerente General (Anexo 7.9. Actas de Reuniones).

3.6. Métodos de análisis de datos

Análisis descriptivos

Este análisis de tipo cuantitativo nos ayuda a explicar la tendencia de cada una de las variables en el grupo de control observado, comparando así los resultados de la data obtenida en las etapas: antes y después de la observación, asimismo este solo se limita a la empleabilidad de estadística descriptiva (media, varianza, cálculo de tasas, etc.), a través del uso del MS Excel.

Análisis ligados a hipótesis

Cada una de las hipótesis formuladas en este trabajo de investigación debe ser objeto de verificación, para ello se realiza un análisis estadístico de los datos obtenidos mediante el uso del software SPSS versión 22.0.

Además, las hipótesis planteadas pueden probarse con una prueba paramétrica de comparación de medias, llamada t-Student; pero antes de ello se debe probar la normalidad de la disimilitud de la data con el test de Kolgomorov Smirnov (prueba para una data mayor a 30), si el resultado obtenido no tiene una tendencia normal se procederá por someter las hipótesis con la prueba no paramétrica de comparación de medias de Wilconxon.

3.7. Aspectos éticos

El presente trabajo de investigación es desarrollado con ética profesional y con honestidad. Toda fuente de información que se usó como referencia para el contenido de esta investigación, está debidamente respaldada con citas textuales, referencias bibliográficas, así como los datos obtenidos y autorizados de la empresa P.M.H Famsteel E.I.R.L (Anexo 2).

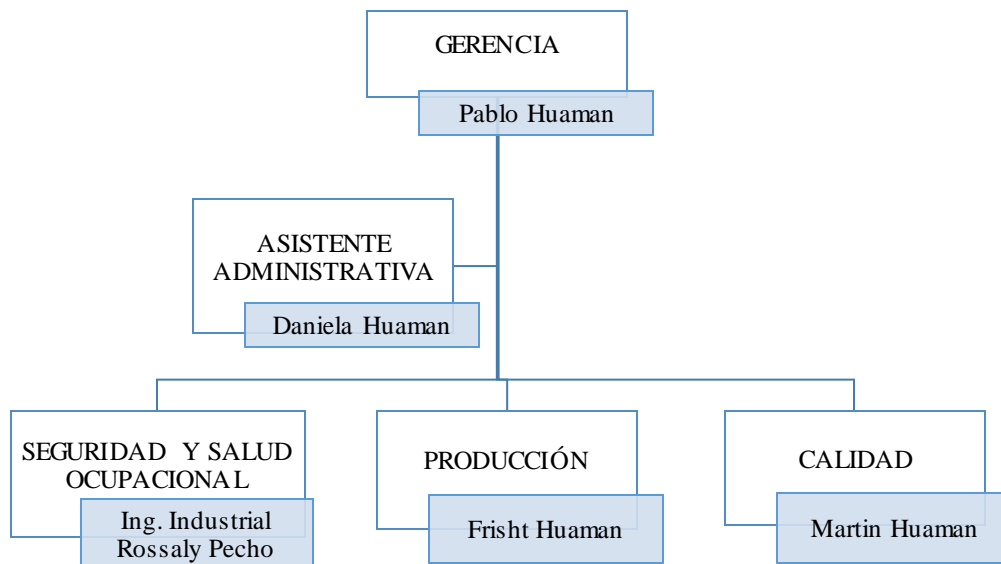
IV. RESULTADOS

4.1. Diagnóstico Pre-test

P.M.H Famsteel E.I.R.L es una empresa que ya cuenta con un SGSST desde hace más de 01 año, basada en la Ley N°29783 conforme a los reglamentos que la regulan y rigen dentro de nuestra jurisdicción. Es así que esto ha impactado considerablemente en el índice de accidentabilidad en la empresa durante los primeros meses de su implementación, llegando a reducir de 6 accidentes incapacitantes a solo 02 accidentes en el año 2017. Esto pudo lograrse a través de su aplicación diaria y obligatoria con la aplicación de técnicas de gestión como: Hojas de verificación, Procedimientos de trabajo seguro, Análisis de trabajo seguro, matriz IPER, reporte de incidentes, inspecciones planeadas y no planeadas, registro de entrega de EPPs, y todo lo que abarca un SGSST.

Además, P.M.H Famsteel E.I.R.L tiene personal entrenado para la implementación y control del SGSST, el cual entrena de manera continua a todos sus colaboradores, con el objetivo de implantar buenas prácticas de seguridad y de esta manera prevenir futuros accidentes.

Figura 1. Organigrama PMH Famsteel E.I.R.L. - Antes



No obstante, se observó que la empresa mantiene índices de lesiones que van en aumento debido a que no contempla el uso o aplicación de un programa que contribuya a cambiar los hábitos hacia las buenas prácticas de seguridad, para ello se ha propuesto la aplicación de un Programa de SBC el cual complementará el sistema tradicional que se viene desarrollando.

A continuación, se plasmará en cuadros resúmenes la realidad de la empresa con respecto a la SBC, con la ayuda de fuentes primarias a las que se tiene acceso (información recopilada mediante los registros de y reportes del departamento de seguridad de la empresa, que han sido elaborados según ley dentro de la empresa, así como también de las entrevistas realizadas al personal encargado).

4.1.1. Pre-test Variable Independiente: Seguridad Basada en el Comportamiento

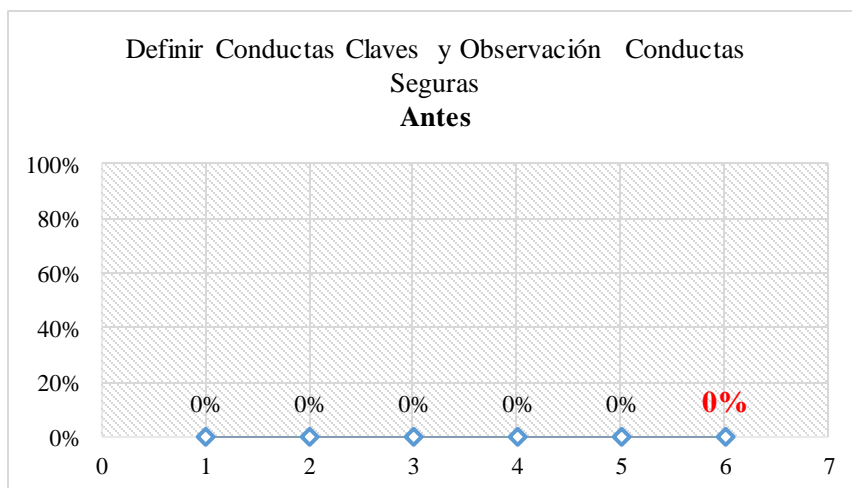
Tabla 1. Seguridad Basada en el Comportamiento – Antes

VARIABLE INDEPENDIENTE = SEGURIDAD BASADA EN EL COMPORTAMIENTO					
ANTES					Cumplimiento SBC
MESES	Definir Conductas Claves y Observación Conductas Seguras	Intervención 1 Acciones Correctivas	Intervención 2 Capacitaciones	Control Reuniones Δ %ICS	
FEBRERO	0.00%	0.00%	100.00%	0.00%	25.00%
MARZO	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%
ABRIL	0.00%	0.00%	100.00%	0.00%	25.00%
MAYO	0.00%	0.00%	100.00%	0.00%	25.00%
JUNIO	0.00%	0.00%	100.00%	0.00%	25.00%
PROMEDIO	0.00%	0.00%	80.00%	0.00%	20.00%

Tabla 2. Definir Conductas Claves y Observación Conductas Seguras – Antes

MESES	Definir Conductas Claves y Observación Conductas Seguras Antes
1	0.00%
2	0.00%
3	0.00%
4	0.00%
5	0.00%
PROMEDIO	0.00%

Figura 2. Resultado de las Conductas Claves y Observación Conductas Seguras – Antes

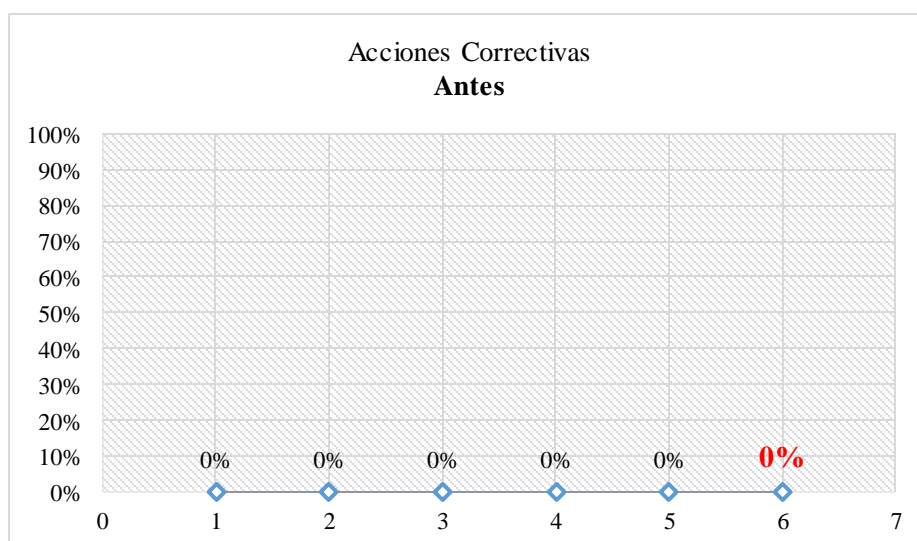


Interpretación: A través de la tabla 2 y la figura 2, se observa que el promedio de las **Conductas Claves y Observación Conductas Seguras** durante los primeros 5 meses, obtuvo como resultado un valor de 0% debido a que la empresa no tiene Definido una lista de las Conductas Claves ni monitorea su cumplimiento a través de la observación a los trabajadores que realiza cada una de las tareas dentro de la empresa.

Tabla 3. Acciones correctivas – Antes

MESES	Acciones Correctivas Antes
1	0.00%
2	0.00%
3	0.00%
4	0.00%
5	0.00%
PROMEDIO	0.00%

Figura 3. Resultado de las Acciones correctivas – Antes

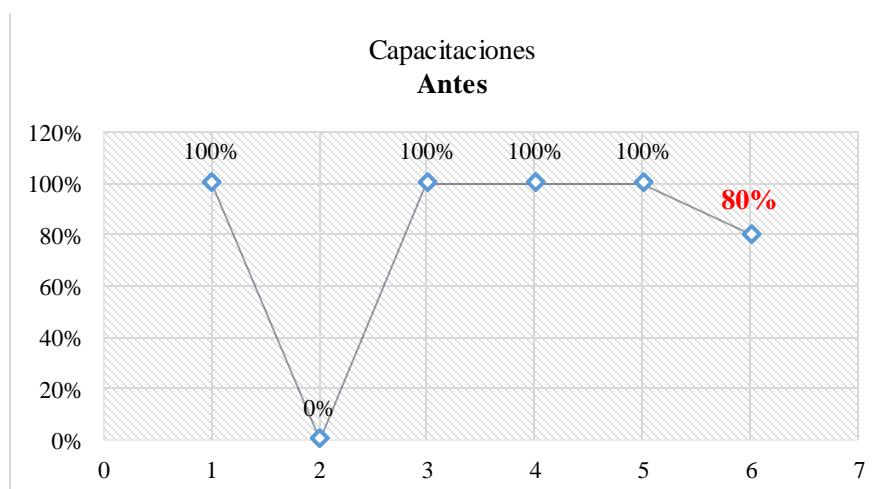


Interpretación: A través de la tabla 3 y la figura 3, se observa que el promedio de las Acciones Correctivas durante los primeros 5 meses, obtuvo como resultado un valor de 0% debido a que si la empresa todavía no tiene Definido una lista de las Conductas Claves ni monitorea su cumplimiento a través de la observación a los trabajadores dentro de la empresa, sería imposible realizar acciones correctivas con respecto a la SBC.

Tabla 4. Capacitaciones – Antes

MESES	Capacitaciones Antes
1	100.00%
2	0.00%
3	100.00%
4	100.00%
5	100.00%
PROMEDIO	80.00%

Figura 4. Capacitaciones – Antes

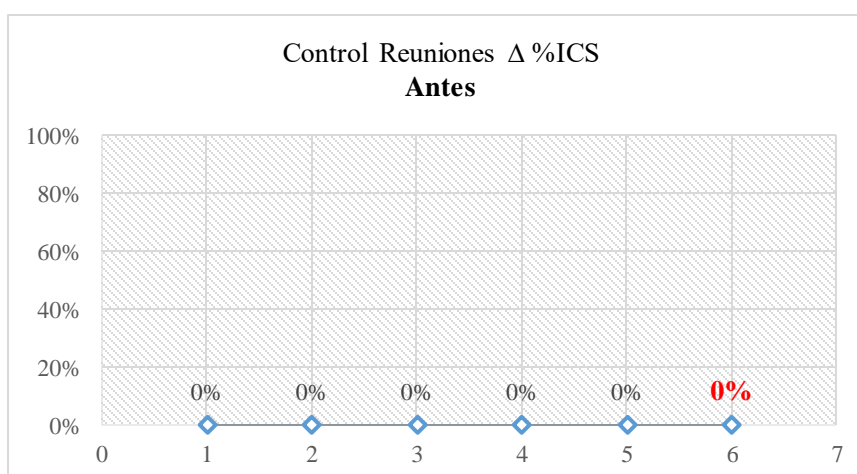


Interpretación: A través de la tabla 4 y la figura 4, se observa que el promedio de las Capacitaciones durante los primeros 5 meses, obtuvo como resultado un valor de 80% debido a que la empresa cuenta con un programa anual de capacitación, cabe indicar que toda capacitación busca informar y a su vez concientizar al trabajador con respecto a la seguridad.

Tabla 5. Reuniones Δ %ICS programadas – Antes

MESES	Control Reuniones Δ %ICS Antes
1	0.00%
2	0.00%
3	0.00%
4	0.00%
5	0.00%
PROMEDIO	0.00%

Figura 5. Resultado de Reuniones Δ %ICS programadas

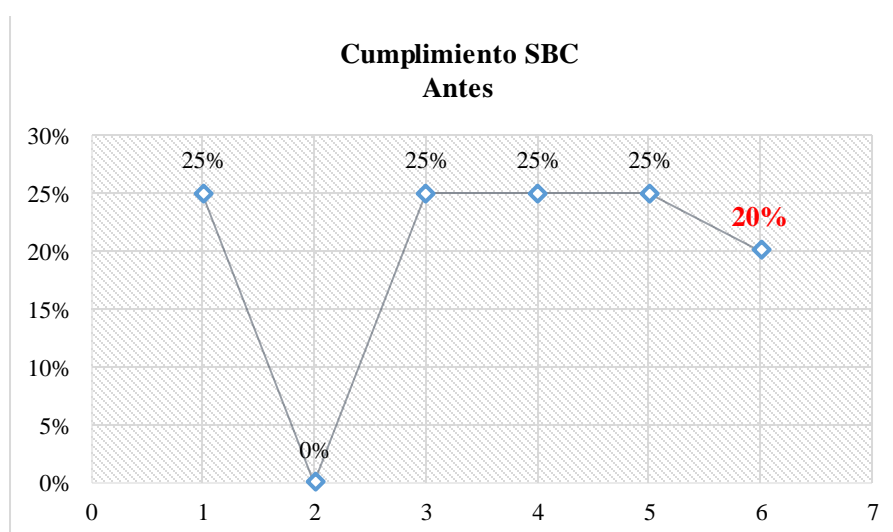


Interpretación: A través de la tabla 5 y la figura 5, se observa que el promedio de las Reuniones Δ %ICS durante los primeros 5 meses, obtuvo como resultado un valor de 0% debido a que la empresa no realiza reuniones en las que el objetivo principal sean temas relacionadas a la SBC y al índice de conductas seguras.

Tabla 6. SBC

MESES	Cumplimiento SBC Antes
1	25.00%
2	0.00%
3	25.00%
4	25.00%
5	25.00%
PROMEDIO	20.00%

Figura 6. Resultado del SBC



Interpretación: A través de la tabla 6 y la figura 6, se observa que el promedio del cumplimiento de la **SBC**, obtuvo como resultado un valor de 20%, debido a que la empresa PMH Famsteel E.I.R.L no tiene un Programa de SBC, pero si presenta capacitaciones por debajo de lo establecido, el cual este enfocada en trabajar en las conductas de los trabajadores.

4.1.2. Pre-test Variable Dependiente: Índice de Accidentabilidad

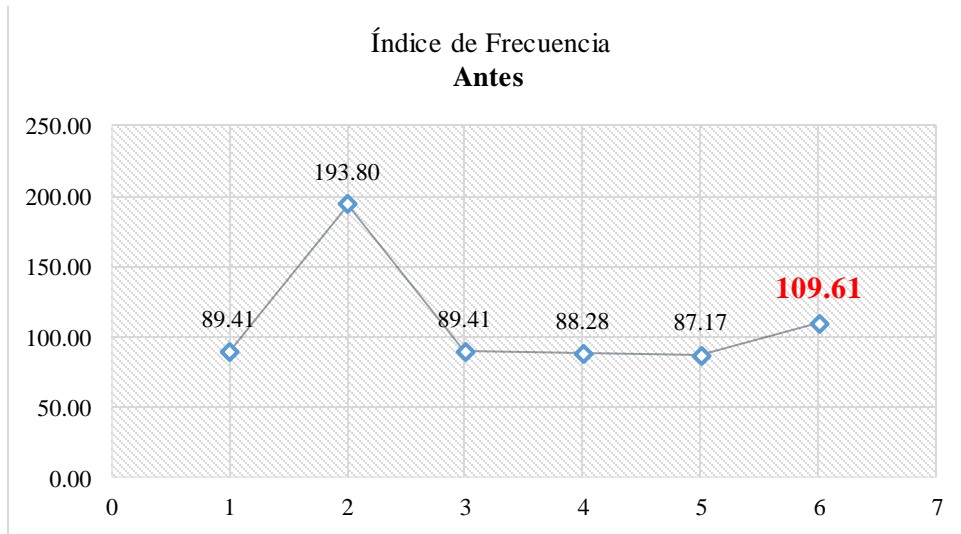
Tabla 7. Índice de Accidentabilidad – Antes

VARIABLE DEPENDIENTE = ÍNDICE DE ACCIDENTABILIDAD			
ANTES			Accidentabilidad
	I. Frecuencia	I. Gravedad	(IF*IG)/1000
FEBRERO	89.41	447.07	39.97
MARZO	193.80	8720.93	1690.10
ABRIL	89.41	268.24	23.98
MAYO	88.28	441.38	38.96
JUNIO	87.17	871.69	75.98
PROMEDIO	109.61	2149.86	373.80

Tabla 8. Índice de Frecuencia – Antes

MESES	I. Frecuencia Antes
1	89.41
2	193.80
3	89.41
4	88.28
5	87.17
PROMEDIO	109.61

Figura 7. Resultado del Índice de Frecuencia

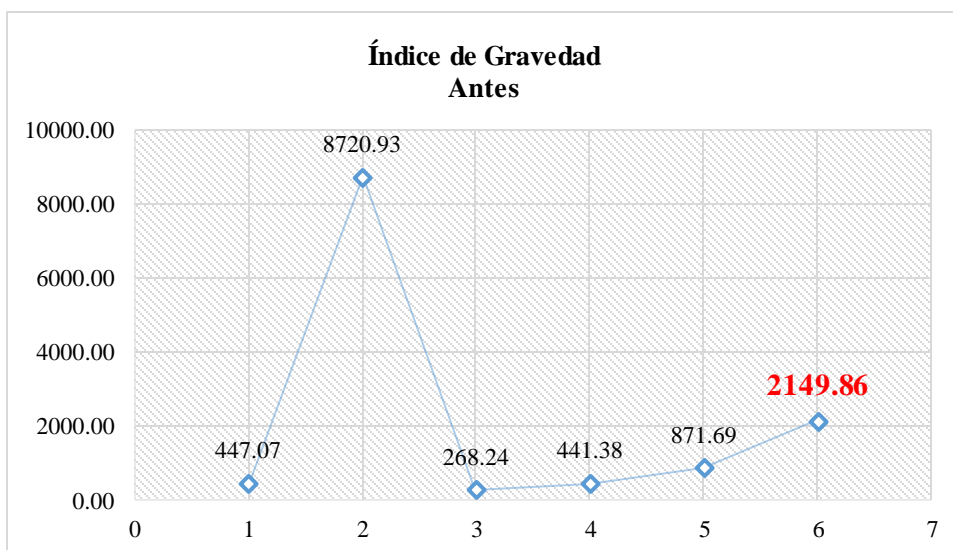


Interpretación: A través de la tabla 8 y la figura 7, se observa que la media del IF dio como resultado un valor de 109,61 de accidentes incapacitantes por 1 000 000 de H-H laboradas, a pesar de tener implementado un SGSST dentro de la empresa PMH Famsteel E.I.R.L.

Tabla 9. Índice de Gravedad – Antes

MESES	I. Gravedad Antes
1	447.07
2	8720.93
3	268.24
4	441.38
5	871.69
PROMEDIO	2149.86

Figura 8. Resultado del Índice de Gravedad

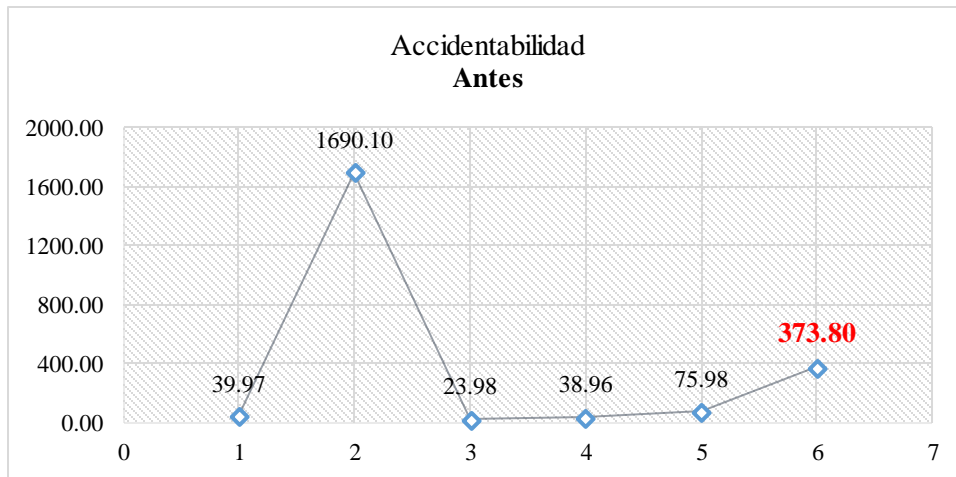


Interpretación: A través de la tabla 9 y la figura 8, se observa que la media del IG presenta como resultado un valor de 2149,86 de días perdidos por 1 000 000 de horas laboradas, a pesar de tener implementado un SGSST dentro de la empresa PMH Famsteel E.I.R.L.

Tabla 10. Índice de Accidentabilidad – Antes

MESES	Accidentabilidad Antes
1	39.97
2	1690.10
3	23.98
4	38.96
5	75.98
PROMEDIO	373.80

Figura 9. Resultado del Índice de Accidentabilidad



Interpretación: A través de la tabla 10 y la figura 9, se observa que la media del IA presenta como resultado un valor de 373.80, que refleja la cantidad de accidentes incapacitantes por cada 1000 trabajadores en la organización PMH Famsteel E.I.R.L., a pesar de tener implementado un SGSST.

4.2. Desarrollo de la Propuesta de mejora

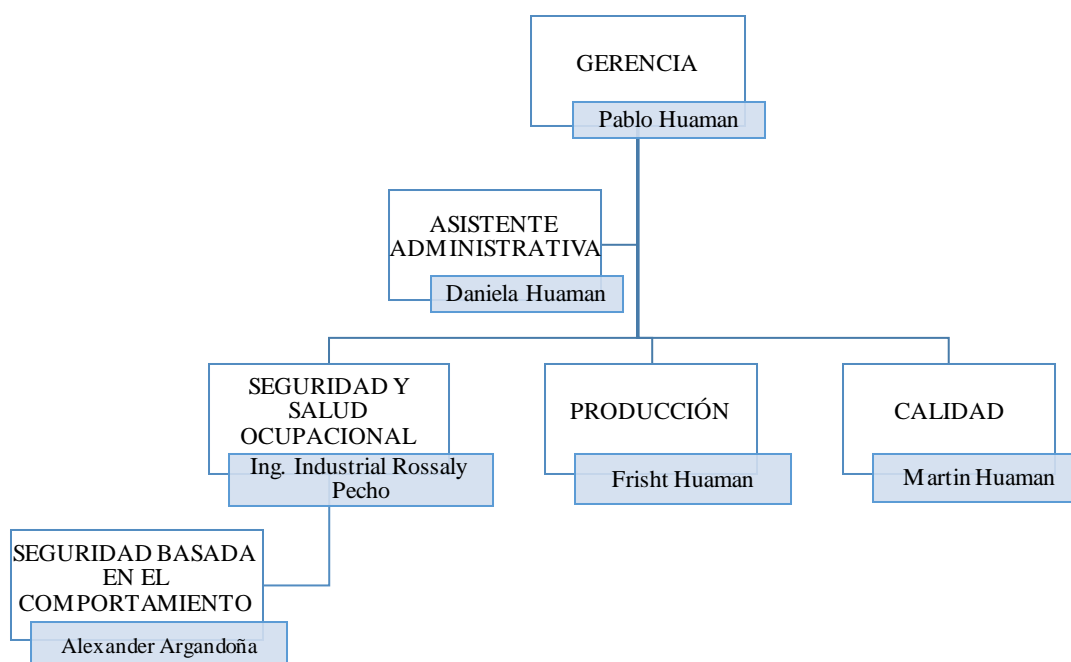
La presentación de la mejora consistió en la Aplicación de un Programa de SBC con el objetivo de incidir directamente sobre los comportamientos inseguros de los colaboradores y/o actos subestándares que por lo general son la principal causa de los accidentes.

La etapa previa a la aplicación del Programa de SBC tuvo como pautas generales:

4.2.1. Presentación y Planeación del Proyecto con la Gerencia

En la etapa de presentación y planeación del proyecto ha requerido la intervención de todos los miembros que conforman el equipo de gerencia de la empresa P.M.H Famsteel E.I.R.L para garantizar el desarrollo y el éxito del programa, dicho planeamiento se ha llevado a cabo con el fin de asegurar la interpretación y comprensión general de los alcances, objetivos y metas de la aplicación del programa de SBC.

Figura 10. Organigrama PMH Famsteel E.I.R.L. - Ahora



Las actividades realizadas en la planeación se detallan a continuación:

Tabla 11. Lista de actividades

N°	Actividad	Participantes	N° Horas
1	Presentación del Programa	Todo el equipo de gerencia	01
2	Inspección de los registros de seguridad de la empresa	Todo el equipo de gerencia	02
3	Confección de la cartilla de observación	Todo el equipo de gerencia	02
4	Capacitación de Observadores	Equipo de Seguridad y Salud Ocupacional	01
5	Medición de la Línea base del ICS	Equipo de Seguridad y Salud Ocupacional	02
6	Presentación Preliminar	Todo el equipo de gerencia	01

4.2.2. Acta de Compromiso

El Equipo de diseño en conjunto con la gerencia declaran mediante compromiso el apoyo a los principios que busca obtener el programa y que son claves en la etapa de observación y feedback del programa de SBC, el acta consta de los siguientes puntos claves:

1. Bajo ningún motivo se emplearán medidas disciplinarias durante la observación.
2. Los líderes tienen como misión apoyar con el éxito del programa, siendo estos reconocidos como tal.
3. Todos los colaboradores deberán participar activamente en la implementación del programa.
4. Cada trabajador que realice la observación, deberá recibir entrenamiento.
5. Al final de la observación el colaborador puede obtener su feedback, pudiendo realizar consultas y manifestar comentarios.

4.2.3. Ejecución del Programa

La ejecución del programa se llevó a cabo siguiendo la metodología establecida (método DOIT), definiendo 4 etapas para su aplicación

a. Etapa 1: Definir Conductas Claves

Para esta etapa primero se elabora un listado de conductas críticas (Lcc) que serán las conductas observadas en el programa mediante la cartilla de observación, este listado debe comprender todas las conductas que han o podrían ser causantes de actos inseguros y que originen un accidente. Para la confección del listado se debe tener en consideración:

- ✓ Observar las labores diarias, identificando diferentes actos inseguros.
- ✓ Revisar los registros de la empresa. Hojas ATS, IPER, etc.
- ✓ verificar los reportes de accidentabilidad laboral de PMH Famsteel EIRL de los últimos 2 años.

Identificados los comportamientos se procede con la definición de las conductas a observar previo al diseño de la cartilla de observación, se han considerado los

siguientes GRUPOS de conductas a observar y sus respectivos comportamientos que a continuación se definen:

GRUPO 1: Equipo de Protección Personal

En relación con los comportamientos seguros para la tarea Uso de Equipo de Protección Personal se ha tomado en cuenta toda la documentación y registros del SGSST de la empresa P.M.H Famsteel E.I.R.L.

- ✓ Es obligación del trabajador hacer uso adecuado de los EPPs que el empleador le otorgue para sus actividades.
- ✓ Conservar, mantener el buen estado de los EPPs, y coordinar el cambio de estos con su supervisor.
- ✓ Si algún EPPs es inadecuado para el trabajador o dificulta su actividad normal, deberá reportarlo inmediatamente con su supervisor.

De lo anterior se define el listado de conductas claves objeto de observación:

EQUIPO DE PROTECCIÓN PERSONAL	SI	NO	N/A	PQ
Usa casco y botas de seguridad en todo momento				
Usa lentes de seguridad y careta de seguridad o careta de soldar, según la actividad				
Usa respirador con los filtros adecuados				
Usa ropa o traje de seguridad, según la actividad				
Usa los guantes adecuados a la actividad				
Usa tapones auditivos				
Usa mandil de cuero según actividad				
Sumatoria de comportamientos				

GRUPO 2: Herramientas y máquinas

En relación con las conductas seguras de la actividad uso de Herramientas y Máquinas se ha tomado en cuenta toda la documentación y registros del SGSST de la empresa P.M.H Famsteel E.I.R.L.

- ✓ Todas las herramientas, así como las máquinas y equipos suministrados por la empresa deberán ser utilizados de manera correcta, como lo estipula la reglamentación de la empresa.
- ✓ Todas las herramientas, así como las máquinas y equipos deberán estar en óptimas condiciones, de no ser así el trabajador deberá reportarlo inmediatamente a su supervisor.
- ✓ Deben emplearse todos los dispositivos de seguridad de herramientas, máquinas y equipos, y verificar su buen estado, de no ser así el trabajador deberá reportarlo con su supervisor.
- ✓ Se debe en todo momento desconectar o bloquear la máquina o herramienta antes de hacer una intervención sobre ella (cambio de consumibles, ajuste y desajuste, reparaciones, etc.)

De lo anterior se define el listado de conductas claves objeto de observación

HERRAMIENTAS Y MAQUINAS	SI	NO	N/A	PQ
Emplea las herramientas y máquinas en condiciones óptimas (cables y conectores en buen estado)				
Desconecta o bloquea las herramientas y maquinas cuando realiza alguna intervención				
Utiliza la herramienta adecuada según la actividad				
Emplea los dispositivos de seguridad de las herramientas y maquinas según actividad				
Sumatoria de comportamientos				

GRUPO 3: Orden y limpieza

En relación con los comportamientos seguros para la tarea Orden y limpieza se ha tomado en cuenta toda la documentación y registros del SGSST de la empresa P.M.H Famsteel E.I.R.L.

- ✓ Mantener áreas de trabajo libre de obstáculos.
- ✓ Despejar zonas de tránsito, y extintores
- ✓ Colocar la basura en los recipientes adecuados.
- ✓ Orden y limpieza constante del ambiente de trabajo

- ✓ Las herramientas de uso frecuente deberán estar a la mano y zonas que no impidan el libre tránsito.
- ✓ Limpieza total al final de la jornada de trabajo.
- ✓ No consumir alimentos y bebidas en las zonas de trabajo.
- ✓ De generarse derrames líquidos deberá ser reportado inmediatamente al supervisor.

De lo anterior se define el listado de conductas claves objeto de observación

ORDEN Y LIMPIEZA	SI	NO	N/A	PQ
Mantiene en orden los materiales, equipos y herramientas				
No obstruye las zonas de tránsito delimitadas				
Deshecha los residuos en los puntos de acopio adecuados				
Sumatoria de comportamientos				

GRUPO 4: Trabajos en Caliente

En relación con los comportamientos seguros para la tarea Orden y limpieza se ha tomado en cuenta toda la documentación y registros del SGSST de la empresa P.M.H Famsteel E.I.R.L.

- ✓ El área de trabajo debe encontrarse alejado de material inflamable en todo momento.
- ✓ Se debe contar con un extinguidor operativo, identificable y de fácil acceso antes de realizar las labores
- ✓ El operador debe estar capacitado y debidamente entrenado en la ejecución de la labor, conocer el PTS y el ATS, así como la sensibilización de la matriz IPER.
- ✓ Es indispensable llenar y firmar el formato respectivo.
- ✓ Emplear todos los equipos y dispositivos de seguridad.

De lo anterior se define el listado de conductas claves objeto de observación

TRABAJO EN CALIENTE	SI	NO	N/A	PQ
Realiza el trabajo lejos de material inflamable, combustible gases o vapores				
Cuenta con un extintor en el área de trabajo				
El área se encuentra libre de humedad				
Cuenta con el permiso de trabajo respectivo				
Sumatoria de comportamientos				

GRUPO 5: Ergonomía

En relación con los comportamientos seguros para Ergonomía se ha tomado en cuenta toda la documentación y registros del SGSST de la empresa P.M.H Famsteel E.I.R.L.

- ✓ Emplear equipos o herramientas de ser posible para el transporte de cargas.
- ✓ Mantener la espalda recta y realizar el esfuerzo con las piernas al levantar una carga.
- ✓ Equilibrar la carga evitando sobrecargar un lado de nuestra postura.
- ✓ En pendientes deberá empujar el objeto y no jalarlo.
- ✓ Cuando se haga entrega de objetos a otro trabajador, estos deben ser entregados en sus manos.
- ✓ No exceder el límite de carga permitida (25 kg) de ser así emplee el apoyo de dispositivos o ayuda de compañeros.

De lo anterior se define el listado de conductas claves objeto de observación

ERGONOMIA	SI	NO	N/A	PQ
El personal levanta cargas menores o igual a 25 kg (por persona)				
Realiza la actividad en posición adecuada				

GRUPO 6: Trabajos en Altura

En relación con los comportamientos seguros para la tarea Trabajos en Altura se ha tomado en cuenta toda la documentación y registros del SGSST de la empresa P.M.H Famsteel E.I.R.L.

- ✓ Se cuenta con un procedimiento de trabajo escrito.
- ✓ El colaborador conoce y está entrenado para realizar la tarea
- ✓ Existen condiciones climáticas favorables para realizar la operación.
- ✓ Se cuenta con los dispositivos de seguridad respectivos.
- ✓ Las escaleras deben guardar la relación 4:1.

De lo anterior se define el listado de conductas claves objeto de observación.

TRABAJO EN ALTURA	SI	NO	N/A	PQ
Utiliza, a partir de 1.80 m de altura al arnés de seguridad con el anclaje respectivo				
Aseguran que las herramientas manuales se encuentran amarradas al realizar trabajos en altura.				
Verifica que los parantes de los andamios están apoyados sobre una base firme (piso o plataforma metálica).				
Posiciona la escalera con una inclinación de 4 a 1, sobrepasa el punto de llegada en mínimo un metro.				
Cuenta con el permiso de trabajo respectivo				
Sumatoria de comportamientos				

Establecimiento de la Línea Base del Índice de Conductas Seguras (ICS)

Una vez confeccionada la cartilla de observación instrumento 1 del anexo 3 se realizó de manera preliminar el análisis de la Línea Base (Ver Tabla 12) del Índice de Comportamientos Seguros, con el fin de diagnosticar cuál es el nivel inicial antes de iniciar la etapa 2 de la aplicación del programa de SBC, obteniéndose por grupos de la siguiente manera:

Tabla 12. Línea Base

LÍNEA BASE DE CONDUCTAS SEGURAS											
ÍTEM	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	PROMEDIO
EQUIPO DE PROTECCION PERSONAL	71%	43%	57%	14%	57%	57%	43%	43%	57%	57%	50%
HERRAMIENTAS Y MÁQUINAS	50%	25%	25%	50%	50%	25%	25%	25%	25%	25%	33%
ORDEN Y LIMPIEZA	0%	33%	0%	0%	33%	67%	100%	33%	33%	33%	33%
TRABAJOS EN ALTURA	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
TRABAJOS EN CALIENTE	100%	75%	75%	75%	50%	50%	100%	75%	100%	100%	80%
ERGONOMÍA	0%	0%	50%	50%	50%	50%	50%	0%	0%	50%	30%
PROMEDIO TOTAL DE LA LÍNEA BASE											45%

Como se observa en la tabla 12 el nivel inicial de Índice de Conductas Seguras (ICS) es de 45%.

P.M.H Famsteel E.I.R.L ya cuenta con algunos formatos los cuales son:

- Cartillas de capacitación y simulacros. (Instrumento 2 del anexo 3)
- Formato de datos para Registro de Indicadores de Seguridad y Salud Ocupacional en el Trabajo (Instrumento 4 del anexo 3)
- Acta de Reunión (Instrumento 5 del anexo 3)

Sin embargo, el formato de “Registro de las Acciones Correctivas de Seguridad y Salud en el Trabajo” (Instrumento 3 del anexo 3) se actualizó; es así que la utilización de estos 05 instrumentos de medición permitió la aplicación de la SBC.

b. Etapa 2: Observar Conductas Claves

La fase de Observación es responsabilidad del equipo SSMO (observadores). La cantidad de observaciones establecidas para la fase de observación propuesto a la gerencia se ha determinado como se observa en la tabla.

Tabla 13. Observaciones totales durante el programa de SBC

N° De Observados	Mes	Frecuencia de observaciones por semana	Frecuencia de observas por mes
50	JULIO	25	100
50	AGOSTO	25	100
50	SEPTIEMBRE	25	100
50	OCTUBRE	25	100
50	NOVIEMBRE	25	100

De la tabla 13, se puede deducir que cada trabajador será observado 02 veces al mes, con la ayuda de la cartilla de observación de las conductas seguras.

Las Instrucciones para el equipo de observación se detallan a continuación:

- A.** Pare la actividad si observa un riesgo potencial de causar una lesión.
- B.** Verificar cada procedimiento de la actividad a observar.
- C.** Al final de la observación puede dar su feedback al trabajador.
- D.** Preciso y analítico en la observación.
- E.** Si el trabajador observador presenta múltiples conductas inseguras, converse con él y busque su compromiso de manera positiva y cordial. Por el contrario, si presenta un alto índice de conductas seguras refuerce de manera positiva el comportamiento.
- F.** Converse con el trabajador observado y consiga su opinión y sugerencia.

Los responsables del llenado de la cartilla de observación y el registro de datos, es el equipo de seguridad y salud ocupacional, estos valores permitirán llevar un control del %ICS de manera periódica (diaria, semanal, mensual) y así poder seguir con la aplicación del programa de SBC, el análisis e interpretación de la data permite a la toma de decisiones en las reuniones mensuales con el equipo de gerencia, proponiendo la intervención mediante (incentivos, premiaciones, reconocimientos, acciones correctivas) de las conductas críticas con menor %ICS con la finalidad de seguir aumentando dicho índice.

Etapa 3: Intervenir sobre Conductas Claves

El objetivo de esta etapa es intervenir por medio de técnicas de comunicación asertiva en las conductas de los colaboradores a manera de feedback, reforzando el comportamiento seguro y buscando el compromiso para elevar este índice.

Las acciones que se llevan a cabo son:

1. Acciones Correctivas, las acciones correctivas se fomentarán de manera grupal aprovechando el tiempo de las capacitaciones de 5 minutos para abordar temas que contribuyan al aumento del %ICS, priorizando las conductas donde se ha observado un bajo nivel del %ICS; además de manera individual con los colaboradores que presenten un registro por debajo del promedio general de la meta en el mes.
2. Programa de reconocimientos, el programa contempla la entrega de certificados, premiación con vales de consumo, souvenirs. A los colaboradores que al final del mes presenten los mayores %ICS, con el objetivo de motivar el aumento del comportamiento seguro.
3. Cuadro de %ICS mensual por equipos, se hará de conocimiento en el mural los índices de comportamientos seguros a los equipos de oficiales, soldadores y ayudantes.
4. Refuerzo positivo en todo momento, evitando sanciones, reprimendas, amonestaciones y llamadas de atención. (en caso de una falta grave, se llevará a cabo el procedimiento correctivo establecido en el reglamento de seguridad interno de la empresa).
5. La etapa de Intervención se debe aplica de manera paralela a la etapa de observación.

Etapa 4: Medición

Las reuniones con el equipo de gerencia servirán para establecer las acciones correctivas y la toma de decisiones, además los resultados obtenidos de manera periódica tienen por objetivo presentar la evolución del programa, así como de sus indicadores, para ellos se acordó llevar a cabo 01 reunión mensual en las cuales solo se tratarán temas de la SBC y la $\Delta\%$ ICS, para ello se usará un formato

complementario (instrumento 6 del anexo 3: Registro de Δ % del Índice de Conductas Seguras)

4.3. Estadística descriptiva de la Variable Independiente, Variable Dependiente y Dimensiones

4.3.1. Variable Independiente: Seguridad Basada en el Comportamiento

Tabla 14. Seguridad Basada en el Comportamiento - Antes

VARIABLE INDEPENDIENTE = SEGURIDAD BASADA EN EL COMPORTAMIENTO					
ANTES					Cumplimiento SBC
MESES	Definir Conductas Claves y Observación Conductas Seguras	Intervención 1 Acciones Correctivas	Intervención 2 Capacitaciones	Control Reuniones Δ %ICS	
FEBRERO	0.00%	0.00%	100.00%	0.00%	25.00%
MARZO	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%
ABRIL	0.00%	0.00%	100.00%	0.00%	25.00%
MAYO	0.00%	0.00%	100.00%	0.00%	25.00%
JUNIO	0.00%	0.00%	100.00%	0.00%	25.00%
PROMEDIO	0.00%	0.00%	80.00%	0.00%	20.00%

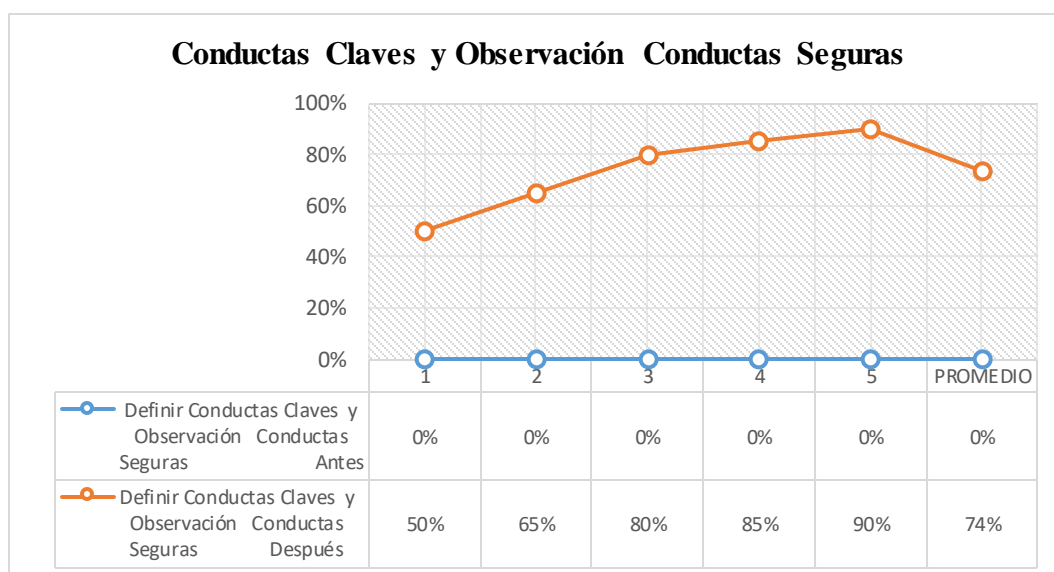
Tabla 15. Seguridad Basada en el Comportamiento - Después

VARIABLE INDEPENDIENTE = SEGURIDAD BASADA EN EL COMPORTAMIENTO					
DESPUÉS					Cumplimiento SBC
MESES	Definir Conductas Claves y Observación Conductas Seguras	Intervención 1 Acciones Correctivas	Intervención 2 Capacitaciones	Control Reuniones Δ %ICS	
JULIO	50.00%	100.00%	100.00%	100.00%	87.50%
AGOSTO	65.00%	100.00%	100.00%	100.00%	91.25%
SEPTIEMBRE	80.00%	100.00%	100.00%	100.00%	95.00%
OCTUBRE	85.00%	100.00%	100.00%	100.00%	96.25%
NOVIEMBRE	90.00%	100.00%	100.00%	100.00%	97.50%
PROMEDIO	74.00%	100.00%	100.00%	100.00%	93.50%

Tabla 16. Definir Conductas Claves y Observación Conductas Seguras

MESES	Definir Conductas Claves y Observación Conductas Seguras Antes	Definir Conductas Claves y Observación Conductas Seguras Después
1	0%	50%
2	0%	65%
3	0%	80%
4	0%	85%
5	0%	90%
PROMEDIO	0%	74%

Figura 11. Resultado de las Conductas Claves y Observación Conductas Seguras

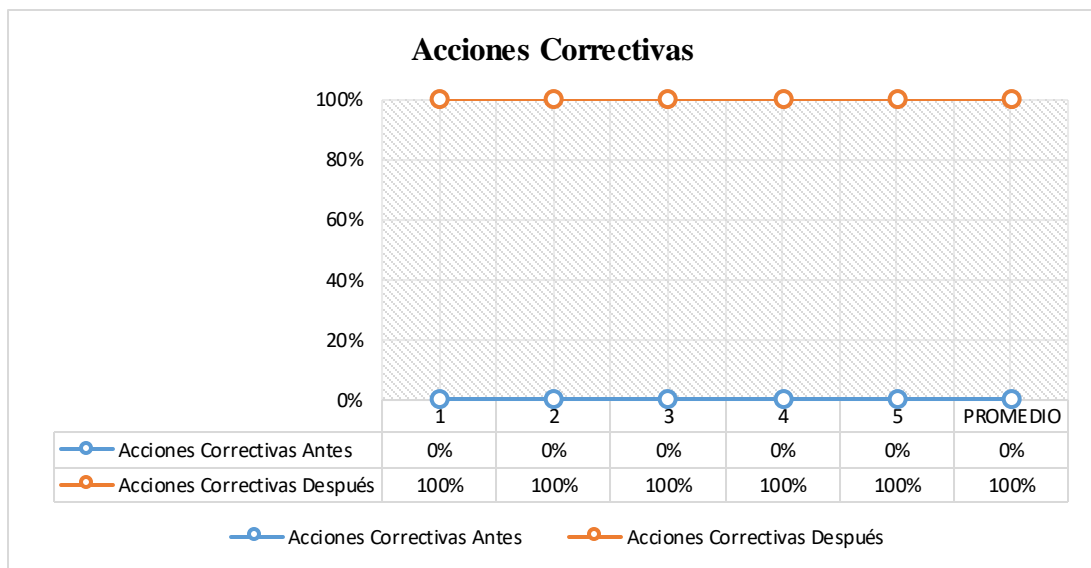


Interpretación: A través de la tabla 16 y la figura 11, se observa que el promedio de las **Conductas Claves y Observación Conductas Seguras Antes**, obtuvo como resultado un valor de 0% y el de las **Conductas Claves y Observación Conductas Seguras Después**, obtuvo un valor de 74%, poniendo en evidencia un incremento del 74%, es decir se pudo Definir las Conductas Claves y la Observación de las mismas de cada una de las tareas dentro de la empresa.

Tabla 17. Acciones Correctivas

MESES	Acciones Correctivas Antes	Acciones Correctivas Después
1	0%	100%
2	0%	100%
3	0%	100%
4	0%	100%
5	0%	100%
PROMEDIO	0%	100%

Figura 12. Resultado de las Acciones Correctivas

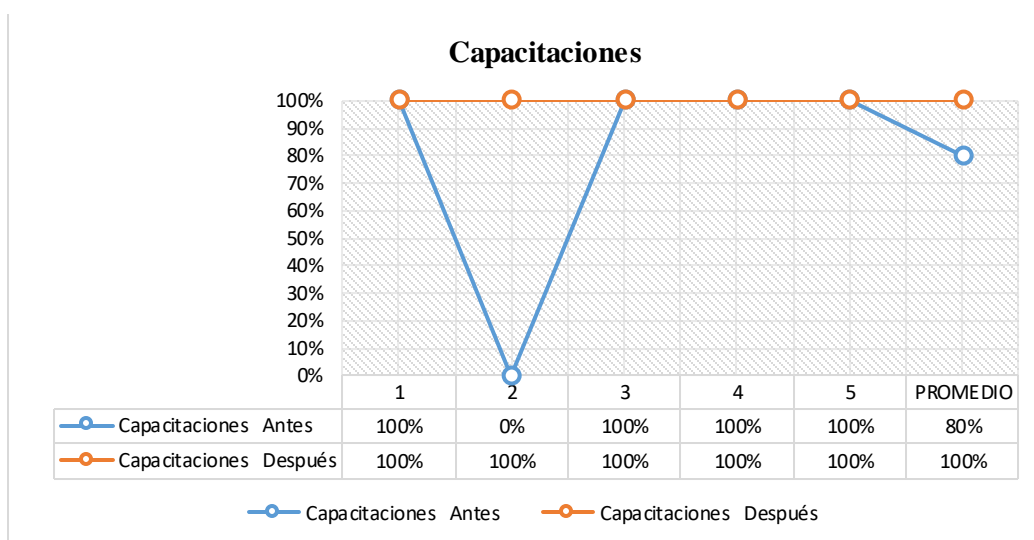


Interpretación: A través de la tabla 17 y la figura 12, se observa que el promedio de **Acciones Correctivas_Antes**, obtuvo como resultado un valor de 0% y el de **Acciones Correctivas_Después**, obtuvo un valor de 100%, poniendo en evidencia un incremento del 100%, debido a que ahora con la ayuda de la cartilla de Observación de las Conductas seguras, se pueden realizar las medidas correctivas correspondientes.

Tabla 18. Capacitaciones

MESES	Capacitaciones Antes	Capacitaciones Después
1	100%	100%
2	0%	100%
3	100%	100%
4	100%	100%
5	100%	100%
PROMEDIO	80%	100%

Figura 13. Resultado de las capacitaciones

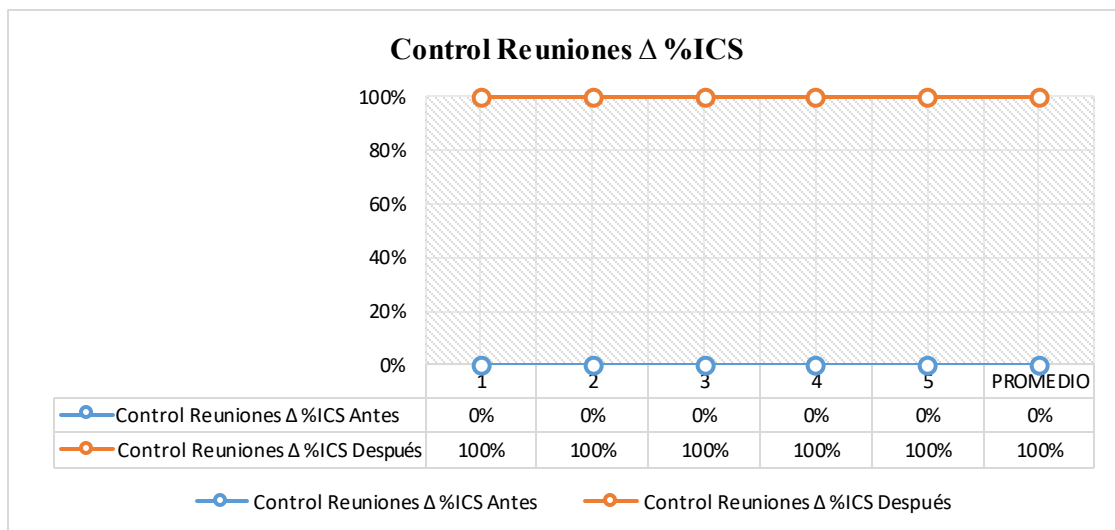


Interpretación: A través de la tabla 18 y la figura 13, se observa que el promedio de las **Capacitaciones_Antes**, obtuvo como resultado un valor de 80% y el de las **Capacitaciones_Después**, obtuvo un valor de 100%, poniendo en evidencia un incremento del 20%, es decir se pudo llevar a cabo más capacitaciones en temas de Seguridad Basada en el Comportamiento.

Tabla 19. Control Reuniones Δ %ICS

MESES	Control Reuniones Δ %ICS Antes	Control Reuniones Δ %ICS Después
1	0%	100%
2	0%	100%
3	0%	100%
4	0%	100%
5	0%	100%
PROMEDIO	0%	100%

Figura 14. Resultado del Control Reuniones Δ %ICS

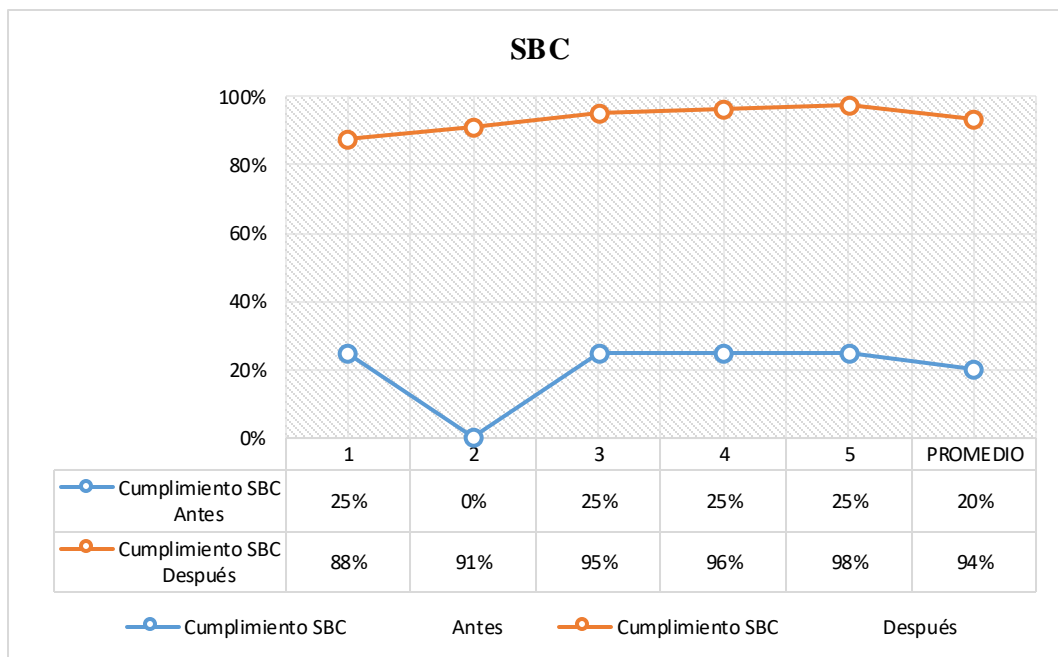


Interpretación: A través de la tabla 19 y la figura 14, se observa que el promedio de **Reuniones Δ %ICS _Antes**, obtuvo como resultado un valor de 0% y el de **Reuniones Δ %ICS _Después**, obtuvo un valor de 100%, poniendo en evidencia un incremento del 100%, debido a que a la Gerencia le interesa involucrarse más en temas de Seguridad Basada en el Comportamiento.

Tabla 20. SBC

MESES	Cumplimiento SBC Antes	Cumplimiento SBC Después
1	25%	88%
2	0%	91%
3	25%	95%
4	25%	96%
5	25%	98%
PROMEDIO	20%	94%

Figura 15. Resultado del SBC



Interpretación: A través de la tabla 20 y la figura 15, se observa que el promedio de **SBC_Antes**, obtuvo como resultado un valor de 20% y el de **SBC_Después**, obtuvo un valor de 94%, poniendo en evidencia un incremento del 74%, debido a que ahora existe un plan de cómo se irá complementando el SGSST dentro de la empresa PMH Famsteel E.I.R.L, con la ayuda de la SBC.

4.3.2. Variable Dependiente: Índice de Accidentabilidad

Tabla 21. Índice de Accidentabilidad – Antes

VARIABLE DEPENDIENTE = ÍNDICE DE ACCIDENTABILIDAD			
ANTES			Accidentabilidad
	I. Frecuencia	I. Gravedad	(IF*IG)/1000
FEBRERO	89.41	447.07	39.97
MARZO	193.80	8720.93	1690.10
ABRIL	89.41	268.24	23.98
MAYO	88.28	441.38	38.96
JUNIO	87.17	871.69	75.98
PROMEDIO	109.61	2149.86	373.80

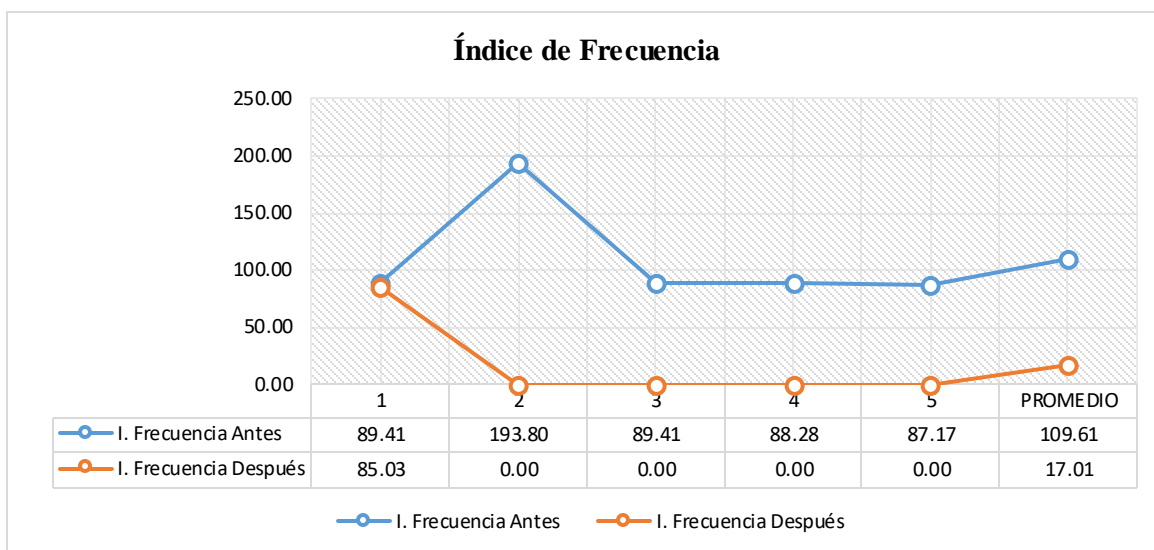
Tabla 22. Índice de Accidentabilidad – Después

VARIABLE DEPENDIENTE = ÍNDICE DE ACCIDENTABILIDAD			
DESPUÉS			Accidentabilidad
	I. Frecuencia	I. Gravedad	(IF*IG)/1000
JULIO	85.03	340.14	28.92
AGOSTO	0.00	0.00	0.00
SEPTIEMBRE	0.00	0.00	0.00
OCTUBRE	0.00	0.00	0.00
NOVIEMBRE	0.00	0.00	0.00
PROMEDIO	17.01	68.03	5.78

Tabla 23. Índice de Frecuencia

MESES	I. Frecuencia	I. Frecuencia
	Antes	Después
1	89.41	85.03
2	193.80	0.00
3	89.41	0.00
4	88.28	0.00
5	87.17	0.00
PROMEDIO	109.61	17.01

Figura 16. Resultado del Índice de Frecuencia

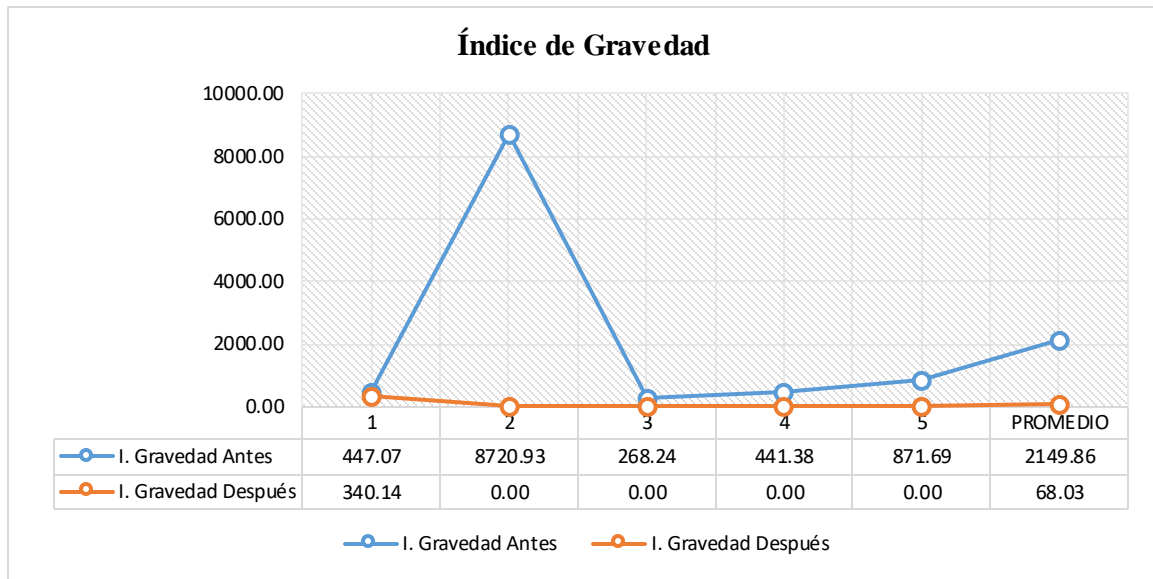


Interpretación: A través de la tabla 23 y la figura 16, se observa que la media del IF antes presenta como resultado un valor de 109,61 y el IF después, obtuvo un valor de 17,01 poniendo en evidencia una disminución de 92,60 debido a la Aplicación de un Sistema Basada en el Comportamiento dentro de la empresa PMH Famsteel E.I.R.L.

Tabla 24. Índice de Gravedad

MESES	I. Gravedad Antes	I. Gravedad Después
1	447.07	340.14
2	8720.93	0.00
3	268.24	0.00
4	441.38	0.00
5	871.69	0.00
PROMEDIO	2149.86	68.03

Figura 17. Resultado del Índice de Gravedad

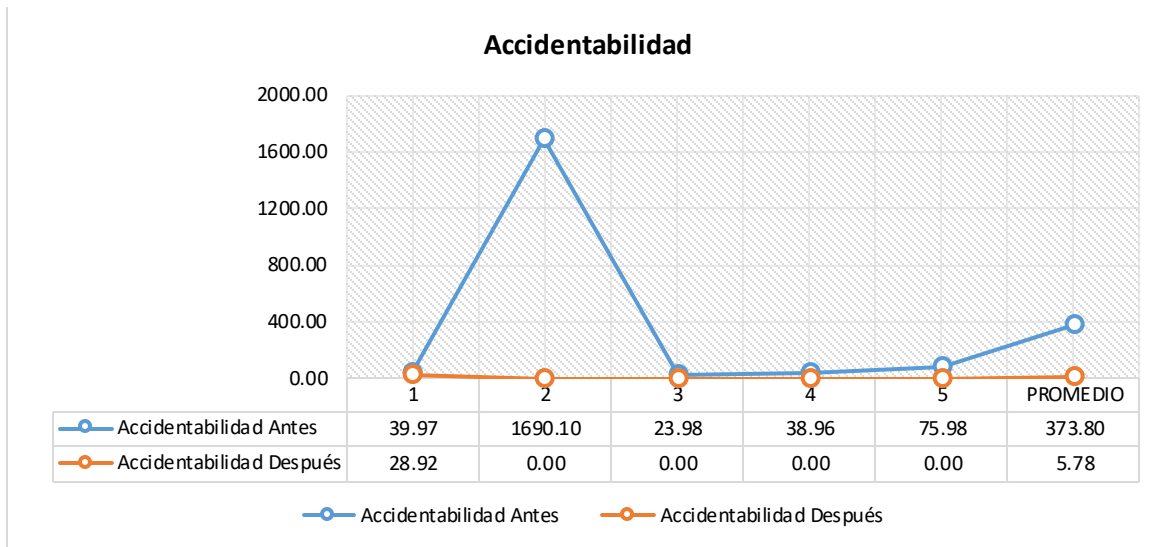


Interpretación: A través de la tabla 24 y la figura 17, se observa la media del IG antes presenta como resultado un valor de 2149,86 y el IG después obtuvo un valor de 68,03 poniendo en evidencia una disminución de 2081,83 debido a la Aplicación del programa SBC dentro de la empresa PMH Famsteel E.I.R.L.

Tabla 25. Índice de Accidentabilidad

MESES	Accidentabilidad	Accidentabilidad
	Antes	Después
1	39.97	28.92
2	1690.10	0.00
3	23.98	0.00
4	38.96	0.00
5	75.98	0.00
PROMEDIO	373.80	5.78

Figura 18. Resultado del Índice de Accidentabilidad



Interpretación: A través de la tabla 25 y la figura 18, se observa que la media del IA antes presenta como resultado un valor de 373.80 y el del IA después presenta un valor de 5,78 poniendo en evidencia una disminución de 368,02 debido a la Aplicación de un Sistema de Gestión de Seguridad y Salud Ocupacional dentro de la empresa PMH Famsteel E.I.R.L.

4.4. Análisis Inferencial

4.4.1. Prueba de Normalidad

4.4.1.1. Índice de Accidentabilidad

Con el fin de poder contrastar la hipótesis general planteada en este trabajo de investigación, es imperativo establecer si los datos obtenidos correspondientes a la serie del Índice de accidentabilidad antes y después de la aplicación del programa SBC, tienen un comportamiento paramétrico, para tal caso y en vista que las series de ambos datos son en cantidad menor a 50, se procederá al análisis de normalidad a través del estadígrafo de Shapiro Wilk.

Ho: SIG < 0.05 Datos No Paramétricos

Ha: SIG > 0.05 Datos Paramétricos

	ANT	DESP	CONCLUSION
SIG > 0.05	Si	Si	Paramétrico
SIG > 0.05	Si	No	No paramétrico
SIG > 0.05	No	Si	No paramétrico
SIG > 0.05	No	No	No paramétrico

Tabla 26. Resumen de Procesamiento de casos

Resumen de procesamiento de casos

	Casos					
	Válido		Perdidos		Total	
	N	Porcentaje	N	Porcentaje	N	Porcentaje
Accidentabilidad_Antes	5	100,0%	0	0,0%	5	100,0%
Accidentabilidad_De spués	5	100,0%	0	0,0%	5	100,0%

Tabla 27. Prueba de normalidad – Variable dependiente

Pruebas de normalidad

	Kolmogorov-Smirnov ^a			Shapiro-Wilk		
	Estadístico	gl	Sig.	Estadístico	gl	Sig.
Accidentabilidad_Antes	,457	5	,001	,575	5	,000
Accidentabilidad_De spués	,473	5	,001	,552	5	,000

a. Corrección de significación de Lilliefors

Conclusión: De la Tabla 27, se puede observar que el valor SIG de la Accidentabilidad_Antes es menor que 0.05 (0.000) y el valor SIG de la Accidentabilidad_Despues, es menor que 0.05 (0.000) por lo tanto, según los resultados obtenidos, los datos son no paramétricos, así mismo para validar las hipótesis se utilizará el estadígrafo de Wilcoxon.

4.4.1.2. Índice de Frecuencia

Con el fin de corroborar la primera hipótesis específica planteada en este trabajo de investigación, es imperativo establecer si los datos obtenidos que corresponden a las series de Índice de Frecuencia antes y después, tienen un comportamiento paramétrico, para tal caso y en vista que las series de ambos datos son en cantidad menor a 50, se procederá al análisis de normalidad a través del estadígrafo de Shapiro Wilk.

Ho: SIG < 0.05 Datos No Paramétricos

Ha: SIG > 0.05 Datos Paramétricos

	ANT	DESP	CONCLUSION
SIG > 0.05	Si	Si	Paramétrico
SIG > 0.05	Si	No	No paramétrico
SIG > 0.05	No	Si	No paramétrico
SIG > 0.05	No	No	No paramétrico

Tabla 28. Resumen de Procesamiento de casos

Resumen de procesamiento de casos

	Casos					
	Válido		Perdidos		Total	
	N	Porcentaj e	N	Porcentaj e	N	Porcentaj e
Frecuencia_Antes	5	100,0%	0	0,0%	5	100,0%
Frecuencia_Desp ués	5	100,0%	0	0,0%	5	100,0%

Tabla 29. Prueba de normalidad – Variable dependiente

Pruebas de normalidad

	Kolmogorov-Smirnov ^a			Shapiro-Wilk		
	Estadístico	gl	Sig.	Estadístico	gl	Sig.
Frecuencia_Antes	,466	5	,001	,571	5	,000
Frecuencia_Después	,473	5	,001	,552	5	,000

a. Corrección de significación de Lilliefors

Conclusión: De la Tabla 29, se puede observar que el valor SIG de la Frecuencia_Antes es menor que 0.05 (0.000) y el valor SIG de la Frecuencia_Después, es menor que 0.05 (0.000) por lo tanto, según los resultados obtenidos, los datos son no paramétricos, así mismo para validar las hipótesis se utilizará el estadígrafo de Wilcoxon.

4.4.1.3. Índice de Gravedad

Con el objetivo de poder corroborar la segunda hipótesis específica planteada en este trabajo de investigación, es imperativo determinar si los datos obtenidos que corresponden a las series de Índice de Gravedad antes y después, tienen un comportamiento paramétrico, para tal caso y en vista que las series de ambos datos son en cantidad menor a 50, se procederá al análisis de normalidad a través del estadígrafo de Shapiro Wilk.

H₀: SIG < 0.05 Datos No Paramétricos

H_a: SIG > 0.05 Datos Paramétricos

	ANT	DESP	CONCLUSION
SIG> 0.05	Si	Si	Paramétrico
SIG> 0.05	Si	No	No paramétrico
SIG> 0.05	No	Si	No paramétrico
SIG> 0.05	No	No	No paramétrico

Tabla 30. Resumen de Procesamiento de casos

Resumen de procesamiento de casos

	Casos					
	Válido		Perdidos		Total	
	N	Porcentaj e	N	Porcentaj e	N	Porcentaj e
Gravedad_Antes	5	100,0%	0	0,0%	5	100,0%
Gravedad_Desp ués	5	100,0%	0	0,0%	5	100,0%

Tabla 31. Prueba de normalidad – Variable dependiente

Pruebas de normalidad

	Kolmogorov-Smirnov ^a			Shapiro-Wilk		
	Estadístic o	gl	Sig.	Estadístic o	gl	Sig.
Gravedad_Antes	,436	5	,002	,604	5	,001
Gravedad_Desp ués	,473	5	,001	,552	5	,000

a. Corrección de significación de Lilliefors

Conclusión: De la Tabla 31, se puede observar que el valor SIG de la Gravedad_Antes es menor que 0.05 (0.001) y el valor SIG de la Gravedad_Despues, es menor que 0.05 (0.000) por lo tanto, según los resultados

obtenidos, los datos son no paramétricos, así mismo para validar las hipótesis se utilizará el estadígrafo de Wilcoxon.

4.4.2. Validación de la hipótesis general

4.4.2.1. Índice de Accidentabilidad

H₀: La Aplicación del Programa de Seguridad Basada en el Comportamiento no reduce el Índice de accidentabilidad en la empresa P.M.H Famsteel E.I.R.L, Lurigancho, 2018.

H₁: La Aplicación del Programa de Seguridad Basada en el Comportamiento reduce el Índice de accidentabilidad en la empresa P.M.H Famsteel E.I.R.L, Lurigancho, 2018.

Regla de decisión:

H₀: $\mu_{Acc_a} \leq \mu_{Acc_d}$ (PROMEDIO DE MEDIAS)

H_a: $\mu_{Acc_a} > \mu_{Acc_d}$ (PROMEDIO DE MEDIAS)

Tabla 32. Rangos

Rangos

	N	Rango promedio	Suma de rangos
Accidentabilidad_Después - Rangos negativos	5 ^a	3,00	15,00
Accidentabilidad_Antes Rangos positivos	0 ^b	,00	,00
Empates	0 ^c		
Total	5		

a. Accidentabilidad_Después < Accidentabilidad_Antes

b. Accidentabilidad_Después > Accidentabilidad_Antes

c. Accidentabilidad_Después = Accidentabilidad_Antes

Tabla 33. Validación de Hipótesis General

Estadísticos descriptivos

	N	Media	Desviación estándar	Mínimo	Máximo
Accidentabilidad_Antes	5	373,7980	736,08369	23,98	1690,10
Accidentabilidad_Despues	5	5,7840	12,93342	,00	28,92

Interpretación: De la Tabla 33, ha quedado demostrado que la media de la Accidentabilidad_Antes (373,7980) es mayor que la media de la Accidentabilidad_Despues (5,7840), por consiguiente, no se cumple la hipótesis nula ($H_0: \mu_{Acc_a} \leq \mu_{Acc_d}$) quedando así aceptada la hipótesis de investigación o alterna, por la cual queda demostrado que la Aplicación del Programa de Seguridad Basada en el Comportamiento reduce el Índice de accidentabilidad en la empresa P.M.H Famsteel E.I.R.L, Lurigancho, 2018.

Con el fin de confirmar que el estudio realizado es el correcto, se procedió al análisis mediante el p_{valor} o significancia de los resultados de la aplicación de la prueba de Wilcoxon a ambos índices de accidentabilidad.

Regla de decisión:

Si $p_{valor} \leq 0.05$, se rechaza la hipótesis nula

Si $p_{valor} > 0.05$, se acepta la hipótesis nula

Tabla 34. Nivel de significancia

Estadísticos de prueba^a

	Accidentabilidad_Despues - Accidentabilidad_Antes
Z	-2,023 ^b
Sig. asintótica (bilateral)	,043

a. Prueba de Wilcoxon de los rangos con signo

b. Se basa en rangos positivos.

De la Tabla 34, se puede verificar que la significancia de la prueba de Wilcoxon, aplicada al Índice de Accidentabilidad antes y después es de 0.043, por consiguiente y de acuerdo a la regla de decisión se rechaza la hipótesis nula y se acepta que la Aplicación del Programa de Seguridad Basada en el Comportamiento reduce el Índice de accidentabilidad en la empresa P.M.H Famsteel E.I.R.L, Lurigancho, 2018.

4.4.3. Validación de las hipótesis específicas

4.4.3.1. Índice de frecuencia

H₀: La Aplicación del Programa de Seguridad Basado en el Comportamiento no reduce el índice de frecuencia en la empresa P.M.H Famsteel E.I.R.L, Lurigancho, 2018.

H₁: La Aplicación del Programa de Seguridad Basado en el Comportamiento reduce el índice de frecuencia en la empresa P.M.H Famsteel E.I.R.L, Lurigancho, 2018.

Regla de decisión:

$$\mathbf{H_0:} \mu_{Frec_a} \leq \mu_{Frec_d} \text{ (PROMEDIO DE MEDIAS)}$$

$$\mathbf{H_a:} \mu_{Frec_a} > \mu_{Frec_d} \text{ (PROMEDIO DE MEDIAS)}$$

Tabla 35. Rangos

Rangos

	N	Rango promedio	Suma de rangos
Frecuencia_Despues - Frecuencia_Antes Rangos negativos	5 ^a	3,00	15,00
Rangos positivos	0 ^b	,00	,00
Empates	0 ^c		
Total	5		

a. Frecuencia_Despues < Frecuencia_Antes

b. Frecuencia_Despues > Frecuencia_Antes

c. Frecuencia_Despues = Frecuencia_Antes

Tabla 36. Validación de Hipótesis Específica – Índice de Frecuencia

Estadísticos descriptivos

	N	Media	Desviación estándar	Mínimo	Máximo
Frecuencia_Antes	5	109,6140	47,07058	87,17	193,80
Frecuencia_Despues	5	17,0060	38,02657	,00	85,03

Interpretación: De la Tabla 36, ha quedado demostrado que la media de la Frecuencia_Antes (109,6140) es mayor que la media de la Frecuencia_Despues (17,0060), por consiguiente, no se cumple la hipótesis nula ($H_0: \mu_{Frec_a} \leq \mu_{Frec_d}$) quedando así aceptada la hipótesis de investigación o alterna, por la cual queda demostrado que la Aplicación del Programa de Seguridad Basado en el Comportamiento reduce el índice de frecuencia en la empresa P.M.H Famsteel E.I.R.L, Lurigancho, 2018.

Con el fin de confirmar que el estudio realizado es el correcto, se procedió al análisis mediante el p_{valor} o significancia de los resultados de la aplicación de la prueba de Wilcoxon a ambos índices de frecuencia.

. Regla de decisión:

Si $p_{valor} \leq 0.05$, se rechaza la hipótesis nula

Si $p_{valor} > 0.05$, se acepta la hipótesis nula

Tabla 37. Nivel de significancia

Estadísticos de prueba^a

	Frecuencia_De spués - Frecuencia_An tes
Z	-2,023 ^b
Sig. asintótica (bilateral)	,043

a. Prueba de Wilcoxon de los rangos con signo

b. Se basa en rangos positivos.

De la Tabla 37, se puede verificar que la significancia de la prueba de Wilcoxon, aplicada al Índice de Frecuencia antes y después es de 0.043, por consiguiente y de acuerdo a la regla de decisión se rechaza la hipótesis nula y se acepta que la Aplicación del Programa de Seguridad Basado en el Comportamiento reduce el índice de frecuencia en la empresa P.M.H Famsteel E.I.R.L, Lurigancho, 2018.

4.4.3.2. Índice de gravedad

H₀: La Aplicación del Programa de Seguridad Basado en el Comportamiento no reduce el índice de gravedad en la empresa P.M.H Famsteel E.I.R.L, Lurigancho, 2018.

H₁: La Aplicación del Programa de Seguridad Basado en el Comportamiento reduce el índice de gravedad en la empresa P.M.H Famsteel E.I.R.L, Lurigancho, 2018.

Regla de decisión:

H₀: $\mu_{\text{Grav}_a} \leq \mu_{\text{Grav}_d}$ (PROMEDIO DE MEDIAS)

H_a: $\mu_{\text{Grav}_a} > \mu_{\text{Grav}_d}$ (PROMEDIO DE MEDIAS)

Tabla 38. Rangos

Rangos

	N	Rango promedio	Suma de rangos
Gravedad_Despues - Rangos negativos	5 ^a	3,00	15,00
Gravedad_Antes Rangos positivos	0 ^b	,00	,00
Empates	0 ^c		
Total	5		

a. Gravedad_Despues < Gravedad_Antes

b. Gravedad_Despues > Gravedad_Antes

c. Gravedad_Despues = Gravedad_Antes

Tabla 39. Validación de Hipótesis Específica – Índice de Gravedad

Estadísticos descriptivos

	N	Media	Desviación estándar	Mínimo	Máximo
Gravedad_Antes	5	2149,8620	3680,06695	268,24	8720,93
Gravedad_Despues	5	68,0280	152,11523	,00	340,14

Interpretación: De la Tabla 39, ha quedado demostrado que la media de la Gravedad_Antes (2149,8620) es mayor que la media de la Gravedad_Despues (68,0280), por consiguiente, no se cumple la hipótesis nula (**H₀:** $\mu_{\text{Grav}_a} \leq \mu_{\text{Grav}_d}$)

quedando así aceptada la hipótesis de investigación o alterna, por la cual queda demostrado que la Aplicación del Programa de Seguridad Basado en el Comportamiento reduce el índice de gravedad en la empresa P.M.H Famsteel E.I.R.L, Lurigancho, 2018.

Con el fin de confirmar que el estudio realizado es el correcto, se procedió al análisis mediante el p_{valor} o significancia de los resultados de la aplicación de la prueba de Wilcoxon a ambos índices de frecuencia.

Regla de decisión:

Si $p_{valor} \leq 0.05$, se rechaza la hipótesis nula

Si $p_{valor} > 0.05$, se acepta la hipótesis nula

Tabla 40. Nivel de significancia

Estadísticos de prueba^a

	Gravedad_De spués - Gravedad_Ant es
Z	-2,023 ^b
Sig. asintótica (bilateral)	,043

a. Prueba de Wilcoxon de los rangos con signo

b. Se basa en rangos positivos.

De la Tabla 40, se puede verificar que la significancia de la prueba de Wilcoxon, aplicada al Índice de Frecuencia antes y después es de 0.043, por consiguiente y de acuerdo a la regla de decisión se rechaza la hipótesis nula y se acepta que la Aplicación del Programa de Seguridad Basado en el Comportamiento reduce el índice de gravedad en la empresa P.M.H Famsteel E.I.R.L, Lurigancho, 2018.

V. DISCUSIÓN

Luego del estudio de las variables (antes y después de la aplicación del Programa) en el presente trabajo de investigación, se pudo obtener como resultado que al aplicar un Programa de Seguridad Basada en el Comportamiento en la empresa P.M.H Famsteel E.I.R.L redujo el Índice de accidentabilidad. Contrastando así la hipótesis general con el análisis a través del pvalor o significancia de los resultados de la aplicación de la prueba de Wilcoxon a ambos índices de accidentabilidad, obteniendo un valor de 0.043.

A partir de ello pasaremos a analizar los resultados obtenidos de la variable dependiente (IA) así como de sus dimensiones (IF & IG):

De la Tabla 7 de la página 34 se logra visualizar que el promedio del IA (variable dependiente) previa a la implementación de la propuesta, nos da como valor la cifra de **373,80** tomando en cuenta los meses de Febrero hasta Junio (05 meses), muy superior al promedio del IA (variable dependiente) luego de la implementación de la propuesta, y que nos da el valor de **5,80** de la tabla 22 de la página 54, reflejando una significativa mejora como resultado directo de la aplicación del programa SBC (variable independiente) es decir se logró reducir el IA en un 98.45% durante los meses de Julio a Noviembre (05 meses), este efecto es similar al resultado de la investigación realizada por *Ciro Martínez (2014)* en su trabajo de tesis “El Proceso de Gestión de la Seguridad Basada en los Comportamientos: Actuación de los Supervisores en Empresas de Manufactura”, el cual figura como antecedente del presente trabajo de investigación y finaliza con la implementación de un Programa de SBC que contribuya a disminuir el Índice de Accidentabilidad mediante la observación e intervención de un listado de conductas o comportamientos seguros e inseguros, además, implementó diversos talleres grupales que le permitieron capacitar sobre la implementación de este programa y así dar a conocer la lista de prácticas claves a ser observadas dentro de las empresas, es así que, *Ciro* evidencia el éxito de su investigación con una reducción en la tasa de

accidentalidad de 79 a 48 accidentes con lesión por 1'000,000 de Horas-Hombres laboradas, que representa una reducción directa del 60.8 %..

Asimismo, la teoría evidenciada en el libro de José Meliá (2013, p.160) tomado como fuente para la elaboración del marco teórico de la presente investigación, plantea que el Programa de SBC al tener un enfoque psicológico conductual busca contribuir en la reducción de comportamientos inseguros ya que estos tienen relación directa con los accidentes, siendo así importante para lograr alcanzar una cultura de prevención más efectiva. Además, este programa ha sido puesto en marcha en diversas empresas quedando así demostrado su eficacia metodológica la cual tiene su soporte en 7 principios que ayudan a comprender la planeación y estructura de las diversas acciones que son necesarias para su aplicación siendo estas: la intervención sobre aquellas conductas observables, la observación de aquellos factores externos observables, la dirección con actividades y motivación con consecuentes, la orientación hacia aquellas consecuencias positivas con el fin de motivar el comportamiento, la aplicación del conocimiento científico para poder controlar y también mejorar la intervención, el uso de aquellos conocimientos teóricos que permitan integrar la información, y finalmente el diseño de las intervenciones.

De la Tabla 8 de la página 34 se logra visualizar que el promedio del IF (variable dependiente) previa a la implementación de la propuesta, nos da como valor la cifra de **109,61** tomando en cuenta los meses de Febrero hasta Junio (05 meses), muy superior al promedio del IF (variable dependiente) luego de la implementación de la propuesta, y que nos da el valor de **17,01** de la tabla 23 de la página 54 reflejando una significativa mejora como resultado directo de la aplicación del programa SBC (variable independiente) es decir se logró reducir el IF en un 84.48% durante los meses de Julio a Noviembre (05 meses), la investigación realizada por Ricardo Castellares (2013) en su tesis “Desarrollo de un Programa de Seguridad Basada en el Comportamiento, para el fortalecimiento de la cultura organizacional, en una compañía minera de tajo abierto” y que se encuentra como antecedente en esta investigación se ajusta con este resultado del IF, Castellares determinó un incremento de las conductas seguras y una reducción considerable de las conductas inseguras después de la aplicación del programa. Es así que concluye

que la implementación de un Programa de SBC ayuda a reducir los efectos en el IF (Variable dependiente); puesto que obtuvo como resultado 03 accidentes por 1'000,000 Horas-Hombres laboradas, quedando evidenciado la reducción del IF en un 85%, además empleando como instrumentos “la hoja de observación y registro de comportamientos”; la investigación determinó que los comportamientos seguros crecieron un 4 %, y entre ellos se encuentran: “empleo de Epps”, “uso seguro de equipos y herramientas”, “conocer el peligro eléctrico”, “prevenir y protegerse contra caídas”, entre otros.

Así también, la teoría evidenciada en el libro de Mario Mancera (2012, p.377) tomado como fuente para la elaboración del marco teórico de la presente investigación, consolida que una buena Aplicación de un Programa de SBC ayuda a minimizar de manera significativa el IF, el cual es considerado un indicador de los accidentes ocurridos dentro de un periodo establecido, además repercute de manera directa en el IA, considerando a este último como pieza importante del cuadro de indicadores de gestión de la seguridad y salud ocupacional. Además, en nuestra legislación el D.S N°024 del año 2016, establece que el IF relaciona el número de accidentes mortales, así como incapacitantes con 1'000,000 Horas-Hombre trabajadas.

Los resultados obtenidos con respecto al IF y su relación con el programa de SBC, también son contrastados con la investigación realizada por Anamilé Narro (2017) en la cámara de carga del proyecto de rehabilitación Central Hidroeléctrica de Machupicchu – II Fase- en la ciudad de Cuzco, Perú, logró reducir el IF incrementando las conductas seguras en un 17% (de 62.67% a 79.67%), y esto solo con el avance del 35% en la implementación del programa de seguridad.

De la Tabla 9 de la página 35 se logra visualizar que el promedio del IG (variable dependiente) previa a la implementación de la propuesta, nos da como valor la cifra de **2149,86** tomando en cuenta los meses de Febrero hasta Junio (05 meses) muy superior al promedio del IG (variable dependiente) luego de la implementación de la propuesta, y que nos da el valor de **68,03** de la tabla 24 de la página 55 reflejando una significativa mejora como resultado directo de la aplicación del programa SBC (variable independiente) es decir se logró reducir el IG en un 96.84% durante los meses de Julio a Noviembre (05 meses), el resultado guarda coincidencia con la

investigación realizada por Rogelio Rosales (2015) en su tesis “Sistematización del programa de Seguridad Basado en el Comportamiento dentro del proceso de reducción de accidentes en Sociedad Minera El Brocal S.A.A.” que figura como antecedente del presente trabajo de investigación y finaliza con la implementación de un Programa de SBC aplicado en tres etapas: primero la revisión inicial (conocer el comportamiento de los trabajadores), segundo el análisis (evaluar los comportamientos y establecer aquellos que generan más riesgo), tercero y última etapa Implementación y operación (PHVA del programa), el cual contribuye a disminuir el IG; manteniendo un nivel de accidentabilidad bajo, según lo muestran sus resultados obtenidos en el año 2013, redujo el índice de accidentabilidad en un 88%, el índice de frecuencia en un 64% y el índice de severidad en un 66%, comparado con el año 2012.

Asimismo la teoría reflejada en el libro de María Dolores Bovea (2011, p.155) y en la cual nos hemos basado para nuestro marco teórico, afirma que la Aplicación de un Programa de Seguridad basada en el comportamiento ayuda a minimizar de manera significativa la Dimensión de la Variable Dependiente (Índice de Gravedad), puesto que es considerada una filosofía aplicada la cual pretende de alguna manera mejorar las condiciones seguras en el ejercicio diario de las actividades laborales disminuyendo con ello los distintos factores de riesgo asociados a estas, mediante la aplicación de diferentes técnicas preventivas.

Además, en nuestra legislación el D.S N°024 del año 2016, establece que el IG relaciona el número de días perdidos con 1'000,000 Horas-Hombre trabajadas. Por otro lado, el autor Mancera, et al. (2012, p.388) define al índice de gravedad como aquel indicador que nos muestra las causas que dan origen a los accidentes.

Los resultados obtenidos con respecto al IG y su relación con el programa de SBC, también son contrastados con la investigación realizada por Elizabeth Cuadros (2018) en su trabajo de tesis “Implementación del Programa de Seguridad Basada en el Comportamiento en planta concentradora empresa Cominserga”, logró reducir el IG incrementando las conductas seguras en las siguientes actividades: Tareas de montaje de tuberías pasó de un 87% a un 96%, operaciones de corte pasó de 90% a un 95% y colocación de pernos pasó de un 91% a un 96%.

VI. CONCLUSIONES

1. Conclusión Hipótesis General (Índice de Accidentabilidad)

Se concluyó que la Aplicación del Programa de SBC disminuye considerablemente el IA, conforme se puede observar en la Tabla 25 de la página 56 y la figura 18 de la página 56, en donde se pasa de un valor de 373,7980 a 5,7840 poniendo en evidencia una disminución de 368,014 (98,45%) de la cantidad de accidentes incapacitantes por cada 1000 trabajadores en la empresa PMH Famsteel E.I.R.L.

2. Conclusión Hipótesis Específica (Índice de Frecuencia)

Se concluyó que la Aplicación del Programa de SBC disminuye considerablemente el IF, conforme se puede observar en la Tabla 23 de la página 54 y la figura 16 de la página 55, en donde se pasa de un valor de 109,6140 a 17,0060 poniendo en evidencia una disminución de 92,068 (84,48%) de accidentes incapacitantes por cada millón de horas trabajadas en la empresa PMH Famsteel E.I.R.L.

3. Conclusión Hipótesis Específica (Índice de Gravedad)

Se concluyó que la Aplicación del Programa de SBC disminuye considerablemente el IG, conforme se puede observar en la Tabla 24 de la página 55 y la figura 17 de la página 56, en donde se pasa de un valor de 2149,8620 a 68,0280 poniendo en evidencia una disminución de 2081,834 (96,84%) de días perdidos por cada millón de horas trabajadas en la empresa PMH Famsteel E.I.R.L.

VII. RECOMENDACIONES

- 1.** Continuar con la Aplicación del Programa de Seguridad Basada en el Comportamiento para lograr alcanzar el 100% en el cumplimiento de las conductas Seguras identificadas para cada tarea que se realiza dentro de la empresa (Habilitado, armado, soldeo y limpieza mecánica de estructuras), buscando el cambio total de las conductas inseguras, y de esta manera evitar las posibles multas por accidentes ocurridos (entre 1 a 5 UIT correspondientes a una multa por accidente leve, de 6 a 10 UIT por accidentes graves y de 11 a 20 UIT por accidentes muy graves).
- 2.** Continuar con la Aplicación del Programa de Seguridad Basada en el Comportamiento, realizando un seguimiento continuo de las conductas inseguras ya encontradas, así como identificar nuevas conductas inseguras, con el fin de reducir el número de accidentes al igual que los costos generados por los mismos, esto lo evidencia los resultados obtenidos en los 05 primeros meses del año, donde ocurrieron 06 accidentes, de los cuales 01 de ellos fue un accidente incapacitante con 80 días de descanso médico, generando un costo adicional de S/ 4,472.00 que pudieron ser invertidos en la implementación del Programa de SBC.
- 3.** Continuar con la Aplicación del Programa de Seguridad Basada en el Comportamiento para establecer un sistema de estímulos, premios y recompensas a las “conductas seguras” de los trabajadores con el objetivo de lograr para el próximo una meta de “0 accidentes”, además de una cultura de prevención y concientización.

REFERENCIAS

- BEHAR, Daniel. *Introducción a la metodología de la investigación*. Colombia: Editorial Shalom, 2008. ISBN 9789592127837.
- BERNAL, Cesar. *Metodología de la investigación*. Ed. 2. Mexico: Prentice Hall, 2006. ISBN 9789702606451.
- BOVEA, M., et al. *Manual de seguridad e higiene industrial para la formación en ingeniería*. Ed. 1. España: Universidad Jaume, 2011. ISBN 9788480218092.
- BRICEÑO, Edgar y INCHÁUSTEGUI, Juan. *Técnicas prácticas en seguridad y control de pérdidas para la minería e industria*. Ed. 2. Perú: Corporación Gráfica del Sur, 2010.
- MELÍA, José. *Comportamiento Humano y Seguridad Laboral*. Ed. 1. España: Lettera Publicaciones, 2013. ISBN 9788461164387.
- MANCERA, Mario, et al. *Seguridad e higiene industrial gestión de riesgos*. Ed.1. Colombia: Alfaomega Colombiana, 2012. ISBN 9789586828369.
- MONTERO, Ricardo. *Siete principios básicos de la seguridad basada en comportamientos*. España: Ministerio de Trabajo e Inmigración, Instituto Nacional de Seguridad, 2003.
- RAY, Asfahl. *Seguridad industrial y salud*. Ed. 4. México: Prentice Hall, 2008. ISBN 9701703316

TORRES, M. *Material resumido de apoyo de Higiene y Seguridad Industrial*. Ed. 1. Venezuela: Universidad Católica Andrés Bello. Facultad de Ciencias Económicas y Sociales. Escuela de Ciencias Sociales, 2000.

4.2. Bibliografía Electrónica

DECRETO SUPREMO N° 024. 2016-tr. *Reglamento de Seguridad y Salud Ocupacional en Minería* [en línea]. Lima: Diario El Peruano, 28 de julio de 2016. Disponible en: <https://www.gob.pe/institucion/osi/nergmin/normas-legales/741887-024-2016-em>.

DECERTO SUPREMO N° 009-2005-tr. *Ley N° 29783 Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo* [en línea]. Lima: Diario el Peruano, 20 de agosto de 2011. Disponible en: http://www.trabajo.gob.pe/boletin/boletin_10.html.

MINISTERIO DE TRABAJO Y PROMOCION DEL EMPLEO. *Boletín estadístico mensual de notificaciones de accidentes de trabajo, incidentes peligrosos y enfermedades ocupacionales* [en línea]. Lima: Oficina de Estadística-OGETIC, 2017 [fecha de consulta: 20 mayo 2018]. Disponible en: http://www2.trabajo.gob.pe/archivos/estadisticas/sat/2017/SAT_enero_17.pdf.

OCCUPATIONAL SAFETY AND HEALTH ADMINISTRATION 18001:2007. *Sistemas de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo* [en línea]. España: Asociación Española de Normalización y Certificación, 2007 [fecha de consulta: 20 mayo 2018]. Disponible en: http://www.euskadi.eus/contenidos/evento/jt_ohsas18001_2010/es_evento/adjuntos/OHSAS_18001.pdf.

ORGANIZACIÓN INTERNACIONAL DEL TRABAJO. *Guía práctica para inspectores del trabajo: Investigación de accidentes del trabajo y enfermedades* [en línea]. Ginebra, 2015 [fecha de consulta: 30 mayo 2018]. Disponible en: https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_dialogue/---lab_admin/documents/publication/wcms_346717.pdf.

4.3. Trabajos de Grado

BARÓN, Alejandra. (2017). *Diseño del Programa de Seguridad Basado en el Comportamiento para una empresa dedicada a la consultoría ambiental y minero energética* [en línea]. Tesis (especialización en higiene, seguridad y salud en el trabajo). Bogotá: Universidad Distrital Francisco José de Caldas, 2017 [fecha de consulta: 30 mayo 2018]. 94 pp. Disponible en: <https://repository.udistrital.edu.co/bitstream/handle/11349/7317/BaronGomezAlejandra2017.pdf?sequence=1&isAllowed=y>.

CASTELLARES, Ricardo. *Desarrollo de un Programa de Seguridad Basada en el Comportamiento, para el fortalecimiento de la cultura organizacional en una compañía de tajo abierto. Lima, Perú; año 2013* [en línea]. Tesis (tesis de grado). Lima: Universidad Nacional de Ingeniería. [fecha de consulta: 30 mayo 2018]. 152 pp. Disponible en: <http://cybertesis.uni.edu.pe/password-login;jsessionid=7CDC0320A3806ADB51F8F70FF4E02D51>.

CUADROS, Elizabeth. *Aplicación del Programa de Seguridad Basada en el Comportamiento en planta concentradora empresa Cominserga* [en línea]. Tesis (título profesional de ingeniero geólogo). Arequipa: Universidad Nacional de San Agustín. 2015 [fecha de consulta: 30 mayo 2018]. 105 pp. Disponible en: <http://repositorio.unsa.edu.pe/bitstream/handle/UNSA/256/B2-M-18468.pdf?sequence=1&isAllowed=y>.

MARTÍNEZ, Ciro. (2014). *El proceso de Gestión de la Seguridad Basada en los Comportamientos: Actuación de los Supervisores en empresas de*

manufactura [en línea]. Tesis (tesis doctoral). León: Universidad de León, 2014 [fecha de consulta: 30 mayo 2018]. 206 pp. Disponible en: <https://buleria.unileon.es/bitstream/handle/10612/5969/Tesis%20Ciro%20Martinez%20Oropesa.PDF;jsessionid=EBE2308F932E661FC4F64D68FAFAFB89?sequence=1>.

NARRO, Anamilé. (2017). *Mejora del Programa de Seguridad Basada en el Comportamiento en la cámara de carga del proyecto de rehabilitación central hidroeléctrica de Machupichu-II fase* [en línea]. Tesis (título profesional de ingeniero industrial), Cuzco: Universidad Andina del Cuzco, 2017 [fecha de consulta: 30 mayo 2018]. 308 pp. Disponible en: http://repositorio.uandina.edu.pe/bitstream/UAC/1248/1/Anamile_Tesis_bac_hiller_2017.pdf.

ROSALES, Rogelio. (2015). *Sistematización del programa de Seguridad Basado en el Comportamiento dentro del proceso de reducción de accidentes en Sociedad Minera El Brocal S.A.A* [en línea]. Tesis (maestro en ciencias con mención en seguridad y salud minera). Lima: Universidad Nacional de Ingeniería, 2015 [fecha de consulta: 30 mayo 2018]. 287 pp. Disponible en: https://alicia.concytec.gob.pe/vufind/Record/UUNI_a8686ca010704700da37fe90eb36615f.

RUESTA, Carlos. *Aplicación del Programa de Seguridad Basada en el Comportamiento en la empresa textil Coats Cadena S.A.* [en línea]. Tesis (título profesional de ingeniero de higiene y seguridad industrial). Lima: Universidad Nacional de Ingeniería, 2013 [fecha de consulta: 30 mayo 2018]. 71 pp. Disponible en: http://cybertesis.uni.edu.pe/bitstream/uni/1146/1/ruesta_chc.pdf

ANEXOS

Anexo 1 Operacionalización de variables

Tabla 41 Operacionalización de variables

Aplicación de un Programa de Seguridad Basada en el Comportamiento para reducir el Índice de accidentabilidad en la empresa P.M.H Famsteel E.I.R.L, Lurigancho, 2018									
Variables	Definición conceptual	Definición operacional	Dimensiones	Indicadores	Escala de los indicadores	Técnica	Instrumento	Unidad de medida	Fórmula
SEGURIDAD BASADA EN EL COMPORTAMIENTO	La Seguridad Basada en el Comportamiento presenta un enfoque Psicológico que ayuda a prevenir accidentes laborales, ya que los accidentes dependen del comportamiento humano es imprescindible su implementación para conseguir una prevención efectiva, además dispone de las metodologías adecuadas y prácticas para hacerlo que han demostrado su eficacia de modo evidente y concreto en empresas y organizaciones de prácticamente todos los sectores productivos a lo largo de las últimas décadas. (MELIÁ, José, 2013, p.160).	Se establecen los mecanismos necesarios y acciones para cumplir con la aplicación del Programa de Seguridad Basado en el Comportamiento y cumplimiento de objetivos mediante la recolección de datos estadísticos y control de los mismos. Será medido a través de un conjunto de fichas de observación de las conductas seguras referidas de la LCC y las condiciones de la teoría Tricondicional, registro de capacitaciones, registro de acciones correctivas, registro de variación de ICS.	Definir Conductas Claves y Observación	% de Conductas Seguras (ICS) Leyenda : ICS = ÍNDICE DE CONDUCTAS	Razón	Observación Directa	Ficha de Observación	Porcentaje (%)	$(N^{\circ} \text{ Conductas Seguras} / \text{Total de conductas Observadas}) \times 100$
			Intervención	% de Acciones Correctivas	Razón	Observación Directa	Registro de Acciones Correctivas	Porcentaje (%)	$N^{\circ} \text{ de Acciones Correctivas Realizadas} / N^{\circ} \text{ de Conductas inseguras observadas}$
				% de Capacitación en Seguridad y Salud en el Trabajo	Razón	Observación Directa	Registro de Capacitación	Porcentaje (%)	$(N^{\circ} \text{ de capacitaciones realizadas} / \text{Total de capacitaciones en SST Programadas}) \times 100$ Leyenda : SST = Seguridad y Salud en el trabajo
			Control	% de Reuniones con la gerencia	Razón	Observación Directa	Actas de reuniones	Porcentaje (%)	$(N^{\circ} \text{ de Reuniones Realizadas} / \text{Reuniones Programadas}) \times 100$
ÍNDICE DE ACCIDENTABILIDAD	Mancera (2012), considera al índice de la accidentabilidad como uno de los puntos más importantes de la seguridad y salud ocupacional, debido a que es un indicador que permite la gestión en la prevención de los riesgos identificados.	La medición del índice de accidentabilidad se hará a través de los datos estadísticos obtenidos de la observación directa, con respecto a sus indicadores de los índices de frecuencia y gravedad.	Frecuencia	Índice de Frecuencia (I.F.)	Razón	Observación Directa	Resgistro de Accidentes de trabajo, enfermedades ocupacionales, incidentes peligroso y otros incidentes.	Número	$(\text{Número de accidentes} \times 1\,000\,000) / (\text{T.H.H.T})$ Leyenda : T.H.H.T= Total horas hombre trabajadas en el periodo
			Gravedad	Índice de Gravedad (I.G.)	Razón	Observación Directa	Resgistro de Accidentes de trabajo, enfermedades ocupacionales, incidentes peligroso y otros incidentes.	Número	$(\text{Número de días por incapacidad} \times 1\,000\,000) / (\text{T.H.H.T})$ Leyenda : T.H.H.T= Total horas hombre trabajadas en el periodo

Fuente: Elaboración propia

Anexo 2 Carta de Autorización de toma de datos (Empresa)



P.M.H.
FAMSTEEL

Carta de Autorización

Sres.

Representantes de la Universidad Privada Cesar Vallejo

Yo, Pablo Marcelino Huaman Llacza identificado con N° DNI 20653943, desempeñando el cargo de Gerente General de la empresa P.M.H. FAMSTEEL E.I.R.L. identificado con N° RUC 20556258911 y con dirección fiscal Mza. H25 Lote 2 A.H. José Carlos Mariátegui – San Juan de Lurigancho, Lima. le brindo al estudiante Alexander Gabriel Argandoña Espinoza identificado con N° DNI 41558566 la autorización para el uso de información confidencial de mi representada con el único objetivo de ser utilizados como base de datos para su investigación, pero no de la publicación de su tesis que tiene por título "Aplicación de un Programa de Seguridad Basada en el Comportamiento para reducir el Índice de accidentabilidad en la empresa P.M.H Famsteel E.I.R.L, Lurigancho, 2018".

Lima, 31 de Marzo del 2018.





Pablo Huaman Llacza

DNI: 20653943

Mza. H25 Lote 2 A.H. José Carlos Mariátegui – San Juan de Lurigancho, Lima-Perú
Tel.: (51-1) 392-3786 / 996789717 – E-mail: pmb.famsteel@gmail.com


Anexo 3 Instrumentos de Recolección de Datos

Instrumento 1. Cartilla de Observación de Conductas seguras

 CARTILLA DE OBSERVACION SEGURIDAD BASADA EN EL COMPORTAMIENTO - SBC P.M.H. FAMISTEEL S.R.L.				
Nombre del Observador	[]			
Actividad Observada	[]			
Tipo de observación	Fecha	[]		
	Turno	[]		
Grupal	[]			
	Individual			
COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS				
EQUIPO DE PROTECCIÓN PERSONAL	SI	NO	N/A	PC
Usa casco y botas de seguridad en todo momento				
Usa lentes de seguridad y careta de seguridad o careta de soldar, según la actividad				
Usa respirador con los filtros adecuados				
Usa ropas o traje de seguridad, según la actividad				
Usa los guantes adecuados a la actividad				
Usa tapones auditivos				
Usa mandil de cuero según actividad				
Sumatoria de comportamientos				
HERRAMIENTAS Y MAQUINAS	SI	NO	N/A	PC
Emplea las herramientas y máquinas en condiciones óptimas (cables y conectores en buen estado)				
Desconecta o bloquea las herramientas y máquinas cuando realiza alguna intervención				
Utiliza la herramienta adecuada según la actividad				
Emplea los dispositivos de seguridad de las herramientas y máquinas según actividad				
Sumatoria de comportamientos				
ORDEN Y LIMPIEZA	SI	NO	N/A	PC
Mantiene en orden los materiales, equipos y herramientas				
No obstruye las zonas de tránsito oblimitadas				
Deshecha los residuos en los puntos de acopio adecuados				
Sumatoria de comportamientos				
TOTAL DE CONDUCTAS OBSERVADAS				
TOTAL DE CONDUCTAS INSEGURAS OBSERVADAS				
¿POR QUÉ NO CUMPLE? - TEORÍA TRICONDICIONAL				
CONDICIÓN: NO PUEDE				
1. El medio ambiente NO es razonablemente seguro (condiciones higiénicas, físicas y biológicas).				
2. Las instalaciones, máquinas y herramientas NO son razonablemente seguras.				
3. NO se dispone de los EPP y EPC adecuados.				
4. Los métodos de trabajo NO son seguros				
CONDICIÓN: NO SABE				
5. NO conoce los riesgos				
6. NO conoce los métodos de trabajo seguro.				
CONDICIÓN: NO QUIERE				
7. NO hay motivos internos para trabajar seguros:				
7.1. Ahorro de tiempo				
7.2. Olvido.				
7.3. Incomodidad.				
7.4. Falta de concentración.				
7.5. Problemas personales				
8. NO hay motivos externos para trabajar seguros:				
8.1. Presión por priorizar producción.				
8.2. Falta de comunicación.				
8.3. Faltas en la supervisión				
8.4. Falta de trabajo en equipo.				

[Firma manuscrita]
 P.M.H. FAMISTEEL S.R.L.
 Gerente de Seguridad

Instrumento 3. Registro de las Acciones Correctivas de Seguridad y Salud en el Trabajo

	N° REGISTRO:	REGISTRO DE LAS ACCIONES CORRECTIVAS DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO		
DATOS DEL EMPLEADOR				
1	2	3	4	5
RAZÓN SOCIAL O DENOMINACIÓN SOCIAL:	RUC:	DOMICILIO (Dirección, distrito, departamento, provincia):	ACTIVIDAD ECONOMICA:	N° TRABAJADORES EN EL CENTRO LABORAL:
6 DESCRIPCIÓN DE LA NO CONFORMIDAD				
CONDICIÓN: NO PUEDE				
1. El medio ambiente NO es razonablemente seguro (condiciones higiénicas, físicas y biológicas).				<input type="checkbox"/>
2. Las instalaciones, máquinas y herramientas NO son razonablemente seguras.				<input type="checkbox"/>
3. NO se dispone de los EPP Y EPC adecuados.				<input type="checkbox"/>
4. Los métodos de trabajo NO son seguros.				<input type="checkbox"/>
CONDICIÓN: NO SABE				
5. NO conoce los riesgos.				<input type="checkbox"/>
6. NO conoce los métodos de trabajo seguro.				<input type="checkbox"/>
CONDICIÓN: NO QUIERE				
7. NO hay motivos internos para trabajar seguro:		8. NO hay motivos externos para trabajar seguro:		
7.1 Ahorro de tiempo	<input type="checkbox"/>	8.1 Presión por priorizar producción.	<input type="checkbox"/>	
7.2 Olvido.	<input type="checkbox"/>	8.2 Falta de comunicación.	<input type="checkbox"/>	
7.3 Incomodidad.	<input type="checkbox"/>	8.3 Falta en la supervisión.	<input type="checkbox"/>	
7.4 Falta de concentración.	<input type="checkbox"/>	8.4 Falta de trabajo en equipo.	<input type="checkbox"/>	
7.5 Problemas personales	<input type="checkbox"/>			
7 DETERMINACIÓN DE LAS CAUSAS QUE ORIGINARON LA NO CONFORMIDAD				
8				
ÁREA EN DONDE SE DETECTÓ LA NO CONFORMIDAD:				
9				
ACTIVIDAD EN DONDE SE DETECTÓ LA NO CONFORMIDAD:				
10				
LUGAR EN DONDE SE DETECTÓ LA NO CONFORMIDAD:				
11 ACCIÓN PREVENTIVA				
Descripción de la Acción Correctiva				
Responsable de la ejecución, área, cargo:				
Fecha de ejecución:				
Fecha de Verificación de cumplimiento del plan de acción:				
Acción concluida:				<input type="checkbox"/>
Acción no concluida:				<input type="checkbox"/>
12 OBSERVACIONES				
13 RESPONSABLE DEL REGISTRO				
Nombre:				
Cargo:				
Fecha:				
Firma:				
Fuente: Flaboración Propia				


P.M. FERREROS
 Poder Ejecutivo
 AGENTE GENERAL


Instrumento 4. Formato de datos para Registro de Indicadores de Seguridad y Salud Ocupacional en el Trabajo

PALU PAMSTEEL		Nº DE REGISTRO	FORMATO DE DATOS PARA REGISTRO DE ESTADÍSTICAS DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO													
1 RAZÓN SOCIAL O DEDICACIÓN SOCIAL:																
2 FECHA:																
MES	3 Nº ACCIDENTE MORTAL	4 ÁREA/ SEDE	5 ACID. DE TRABAJO LEVE	6 ÁREA/ SEDE	7 SOLO PARA ACCIDENTES INCAPACITANTES				8 ENFERMEDAD OCUPACIONAL			9 Nº INCIDENTES PELIGROSOS	10 ÁREA/ SEDE	11 Nº INCIDENTES	12 ÁREA/ SEDE	
					Nº Accl. Trab. Incap.	Total Horas Homeres Trabajados	Índice de frecuencia	Nº días perdidos	Índice de gravedad	Índice de accidentalidad (Incidencia por Hh)	Nº Trabajador en expos. al agente					ÁREA/ SEDE
ENERO																
FEBRERO																
MARZO																
ABRIL																
MAYO																
JUNIO																
JULIO																
AGOSTO																
SEPTIEMBRE																
OCTUBRE																
NOVIEMBRE																
DICIEMBRE																

13
NOVIEMBRE Y FIRMA DEL RESPONSABLE
Fuente: MITEP / Registros Obligatorios de SST / Resolución S/001/2013-TR


 P.M.H. ESTEBAN
 DIRECTOR GENERAL

Instrumento 5. Formato Acta de Reunión

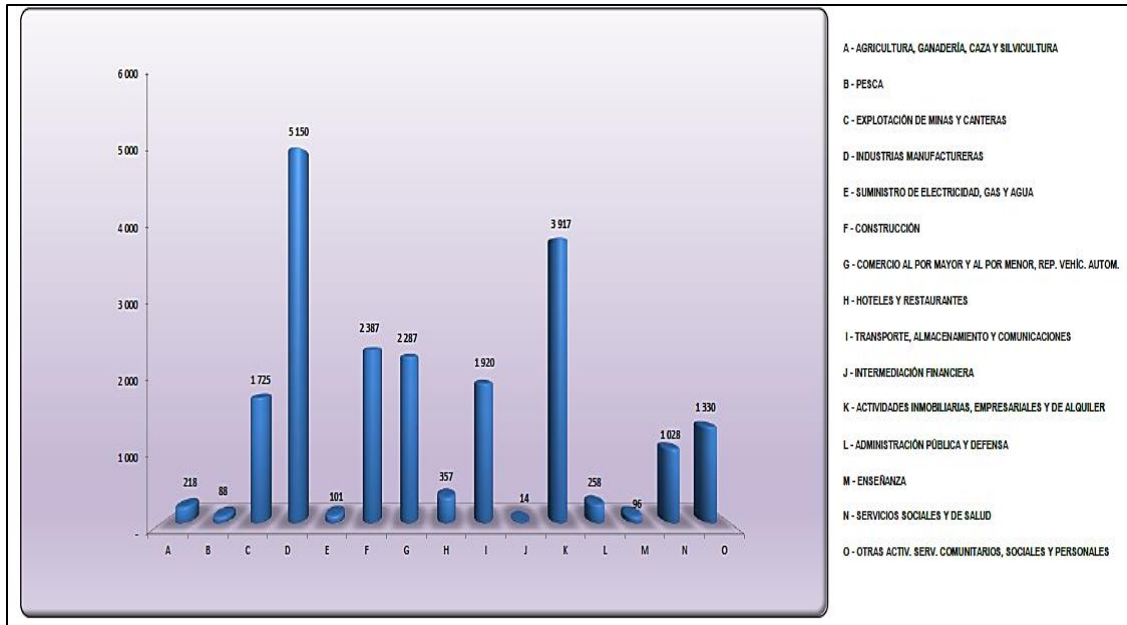
 P.M.H. FAMSTEEL		Nº REGISTRO:	ACTA DE REUNIÓN		
DATOS DEL EMPLEADOR					
1	2	3	4	5	
RAZÓN SOCIAL O DENOMINACIÓN SOCIAL	RUC	DOMICILIO (Dirección, distrito, departamento, provincia)	ACTIVIDAD ECONÓMICA	Nº TRABAJADORES EN EL CENTRO LABORAL	
6	7		8		
FECHA:	HORA INICIO:		HORA FINAL:		
9 PARTICIPANTES					
APELLIDOS Y NOMBRES			FIRMA		
1					
2					
3					
4					
5					
6					
7					
8					
9					
10					
10 OBJETIVO DE LA REUNIÓN					
11 TEMAS TRATADOS					
1					
2					
3					
4					
5					
12 COMPROMISOS DE ESTA REUNIÓN					
ITEM	ASUNTO	RESPONSABLE	FECHA MÁXIMA DE CUMPLIMIENTO	CUMPLIDO	
			DÍA / MES / AÑO	SI / NO	
1					
2					
3					
16 RESPONSABLE DEL REGISTRO					
Nombre:					
Cargo:					
Firma:					

Fuente: Elaboración Propia


 P.M.H. FAMSTEEL
 Pablo Guzmán
 GERENTE GENERAL

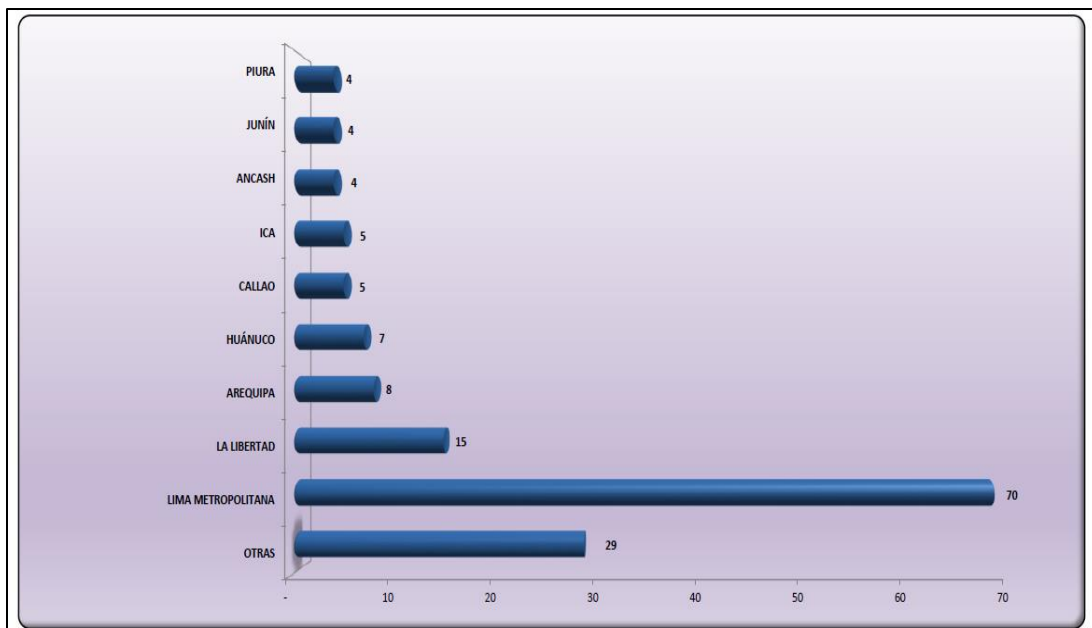
Anexo 4 Figuras

Figura 19 Notificaciones de accidentes de trabajo, según actividad económica. 2016



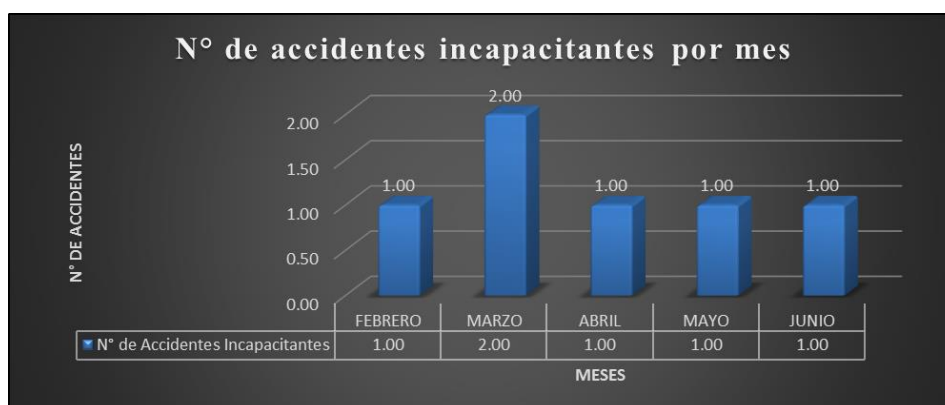
Fuente: Anuario estadístico sectorial. Mintra

Figura 20 Notificaciones de accidentes de trabajo, según regiones. 2016



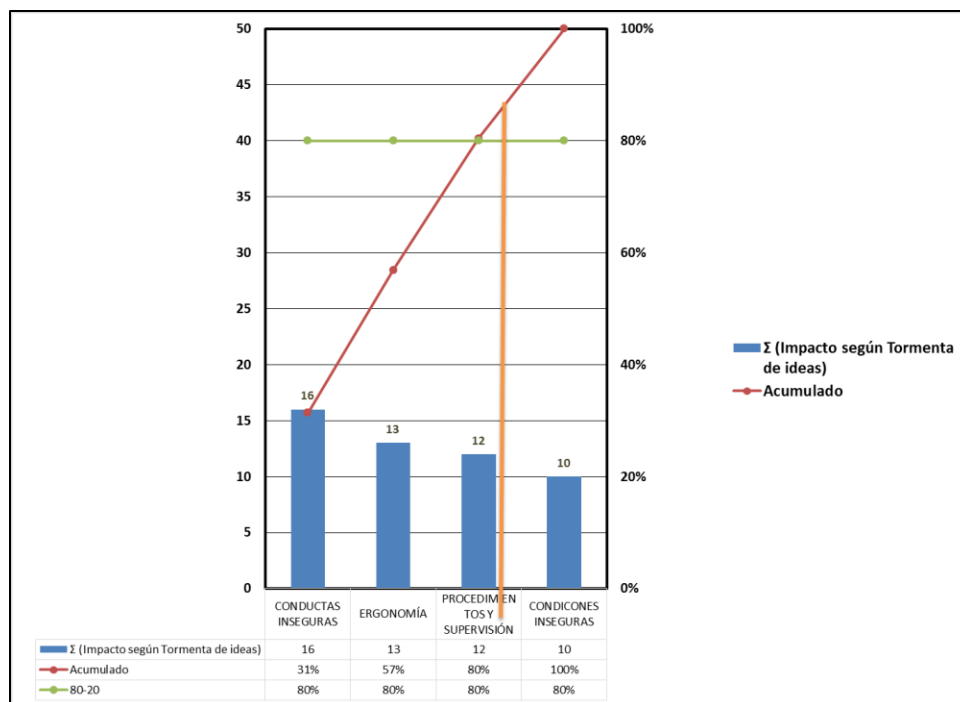
Fuente: Anuario estadístico sectorial. Mintra

Figura 21 Accidentes en P.M.H. Famsteel 2018



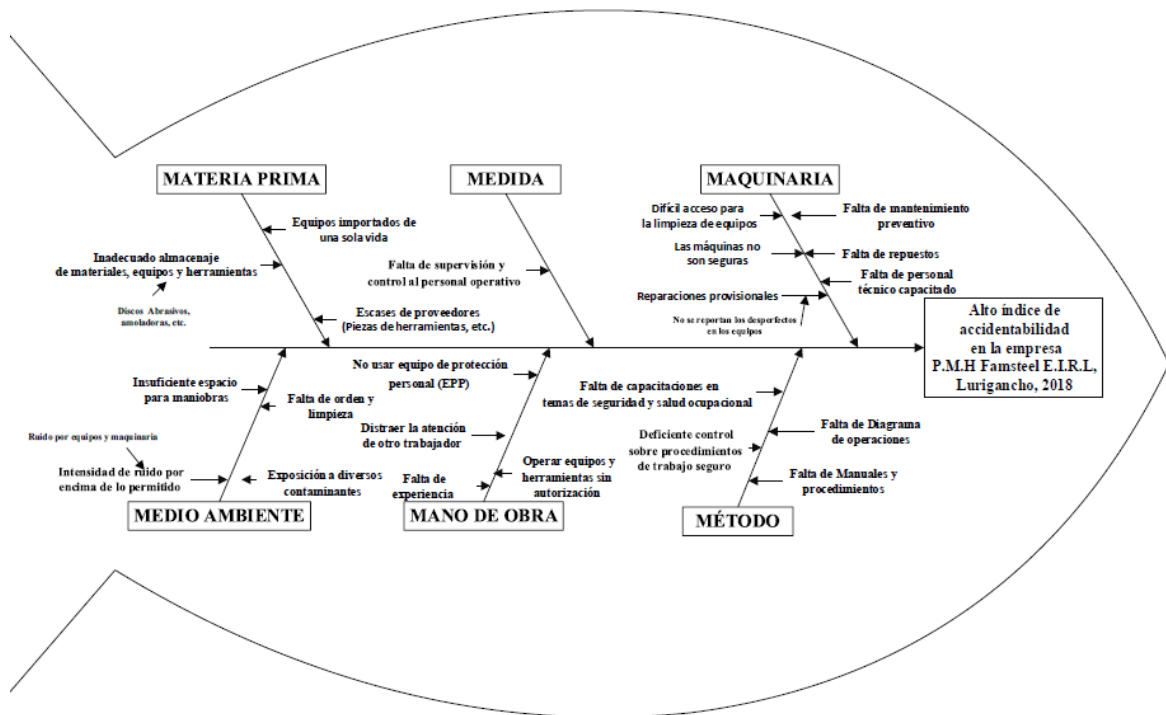
Fuente: Elaboración propia. Información de la empresa. P.M.H Famsteel E.I.R.L

Figura 22 Causas que originan elevado índice en los indicadores de seguridad y salud ocupacional. Pareto. 2018



Fuente: Tormenta de ideas. Comité de Seguridad. P.M.H Famsteel E.I.R.L

Figura 23 Causas que originan elevado índice en los indicadores de seguridad y salud ocupacional. Ishikawa. 2018



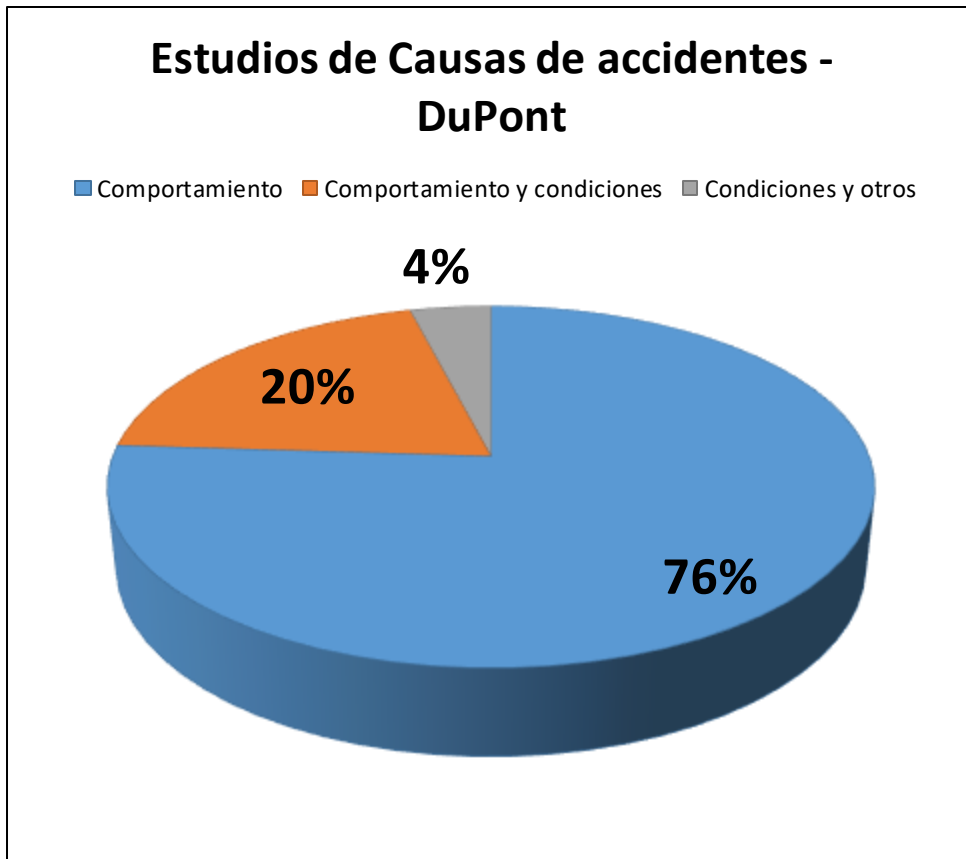
Fuente: Tormenta de ideas. Comité de Seguridad. P.M.H Famsteel E.I.R.L

Figura 24 Modelo de causalidad de accidentes de Frank Bird. 1969



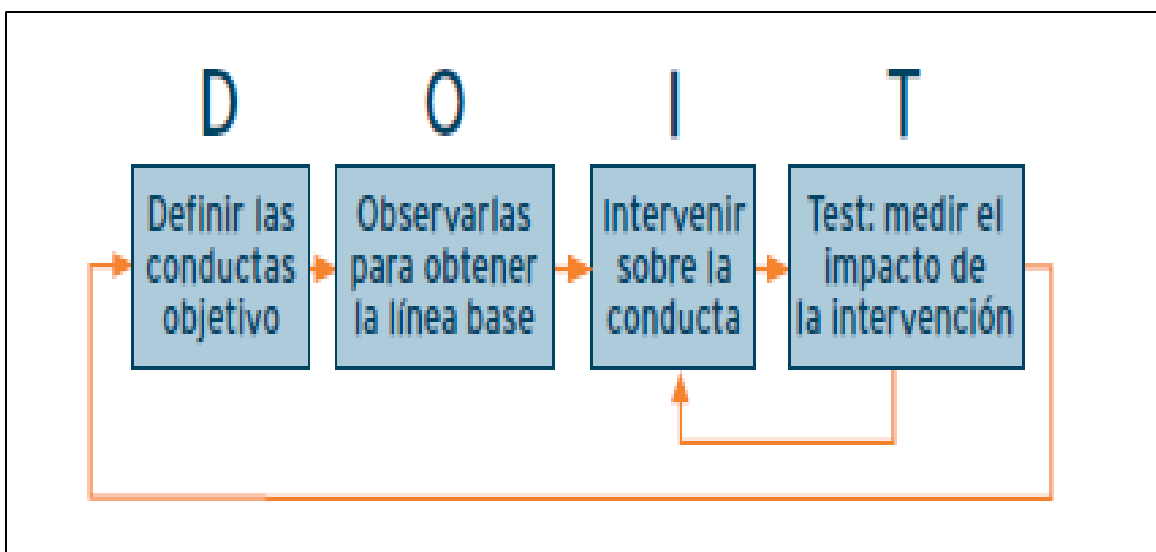
Fuente: Briceño (2011, p.10)

Figura 25 Estudio de causas de accidentes. Dupont. 1980



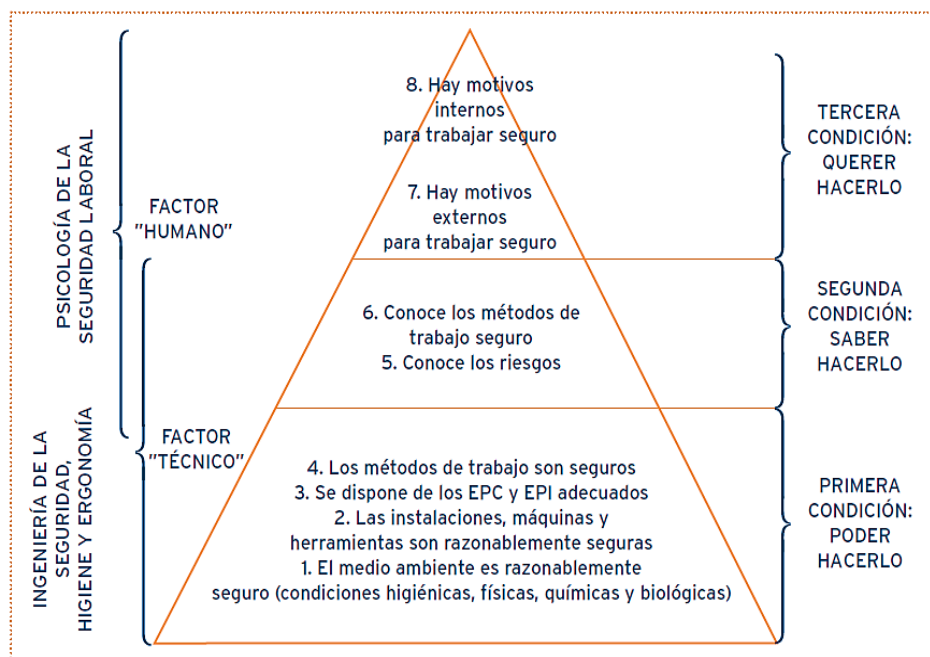
Fuente: Yomona (2015, p.20).

Figura 26 El método de trabajo en Seguridad Basada en el Comportamiento como una secuencia DO IT. Meliá. 2013



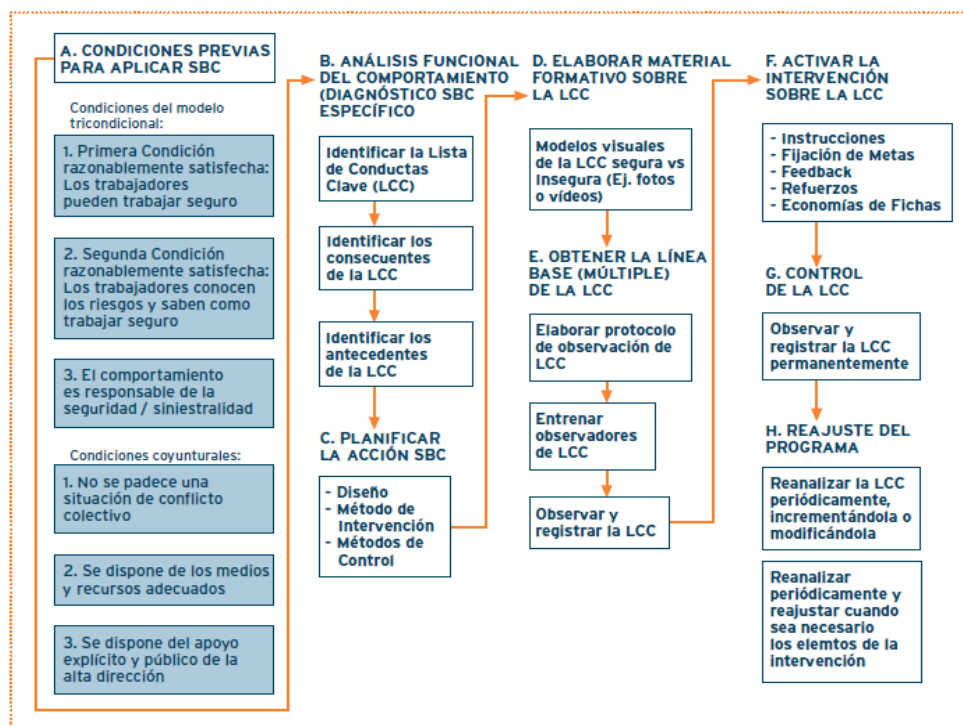
Fuente: Perspectivas de intervención en riesgos sociales. Meliá (2013, p.172)

Figura 27 Condiciones de la Teoría Tricondicional del comportamiento. Meliá. 2013



Fuente: Perspectivas de intervención en riesgos sociales. Meliá (2013, p.172)

Figura 28 Análisis Funcional del Comportamiento. Meliá. 2013



Fuente: Perspectivas de intervención en riesgos sociales. Meliá. (2013, p.173)

Anexo 5 Tablas

Tabla 42: Estadística de accidentes 2018

MESES	N° de Accidentes Incapacitantes
FEBRERO	1.00
MARZO	2.00
ABRIL	1.00
MAYO	1.00
JUNIO	1.00

Fuente: Información por parte de la empresa P.M.H Famsteel E.I.R.L

Tabla 43: Proporcionalidad de Pareto 2018

TABLA DE FRECUENCIAS						
ÍTEM	CAUSAS	Σ (Impacto según Tormenta de ideas)	% Impacto	Acumulado	Frecuencia Acumulada	80-20
1	CONDUCTAS INSEGURAS	16	31.37%	31%	16	80%
2	ERGONOMÍA	13	25.49%	57%	29	80%
3	PROCEDIMIENTOS Y SUPERVISIÓN	12	23.53%	80%	41	80%
4	CONDICIONES INSEGURAS	10	19.61%	100%	51	80%
		51				

Fuente: Tormenta de ideas. Comité de Seguridad. P.M.H Famsteel E.I.R.L

Anexo 6 Validación del Instrumento mediante Juicio de Expertos



CARTA DE PRESENTACIÓN

Señor Ing.:

Presente

Asunto: VALIDACIÓN DE INSTRUMENTOS A TRAVÉS DE JUICIO DE EXPERTO.

Me es muy grato comunicarme con usted para expresarle mi saludo y así mismo, hacer de su conocimiento que, siendo estudiante de la EAP de la Carrera de Ingeniería Industrial de la UCV, en la sede Lima Este, promoción 2018 II, requiero validar el instrumento con el cual recogeré la información necesaria para poder desarrollar mi investigación.

El título de la Investigación es:

“Aplicación de un Programa de Seguridad Basada en el Comportamiento para reducir el Índice de accidentabilidad en la empresa P.M.H Famsteel E.I.R.L, Lurigancho, 2018”

y siendo imprescindible contar con la aprobación de docentes especializados para poder aplicar los instrumentos en mención, he considerado conveniente recurrir a usted a fin de validar el instrumento que utilizaré.

El expediente de validación, que le hago llegar contiene:

- Carta de presentación.
- Definiciones conceptuales de las variables y dimensiones.
- Matriz de operacionalización de las variables.
- Certificado de validez de contenido de los instrumentos.

Expresándole mi sentimiento de respeto y consideración me despido de usted, no sin antes agradecerle por la atención que dispense a la presente.

Atentamente.

Firma

Argandoña Espinoza Alexander Gabriel

D.N.I: 41558566



DEFINICIÓN CONCEPTUAL DE LAS VARIABLES Y DIMENSIONES

Variable: Seguridad Basada en el Comportamiento

La Seguridad Basada en el Comportamiento presenta un enfoque Psicológico que ayudar a prevenir accidentes laborales, ya que los accidentes dependen del comportamiento humano es imprescindible su implementación para conseguir una prevención efectiva, además dispone de las metodologías adecuadas y prácticas para hacerlo que han demostrado su eficacia de modo evidente y concreto en empresas y organizaciones de prácticamente todos los sectores productivos a lo largo de las últimas décadas (MELIÁ, José, 200, p.160).

Dimensiones de las variables:

Dimensión 1: Definir Conductas Claves y Observación

Meliá, (2013, p. 168) “El proceso comienza **(D)** definiendo cuales con las conductas objetivo o lista de conductas clave (LCC), aquellas conductas seguras objetivas tangibles y observables incompatibles con la conducta de riesgo que se quiere evitar”.

Meliá, (2013, p. 169) “Esta o estas conductas bien definidas son (O) observadas, aplicando una pauta de observación no intrusiva ligada al trabajo, durante un periodo de tiempo para establecer la línea base. Esta línea base permite conocer la frecuencia media y la variabilidad en la aparición de esta o estas conductas”.

Dimensión 2: **Intervención**

Meliá, (2013, p. 169) “Hay ciertas condiciones técnicas para decidir el mejor momento para comenzar la (I) intervención, el método seleccionado generalmente un feedback o refuerzo positivo”.

Dimensión 3: **Test de Medición**

Meliá (2013, p. 172) “Un bucle DOIT permanente implica que el Test que cierra la secuencia puede llevar a introducir cambios en la fase de Intervención, mejoras o cambios en el proceso y los protocolos de Observación y, si es necesario y cuando sea necesario, cambios en la definición de la línea de comportamientos”

Variable: Índice de accidentabilidad

Mancera, et al. (2012), consideran al índice de accidentabilidad como uno de los puntos más importante dentro de la seguridad y salud ocupacional, debido a que es un indicador que permite la gestión en la prevención de los riesgos identificados.

Dimensiones de las variables:

Dimensión 1: **Índice de Frecuencia (IF)**

Según el D.S. 024-2016, señala que el índice de frecuencia es aquella relación existente entre el número de accidentes mortales e incapacitantes por cada millón de horas hombre que se han trabajado, y se será calculada de la siguiente manera:

$$I. F. = \frac{(\text{Número de accidentes}) \times K}{(T. H. H. T)}$$

Donde:

K: de acuerdo a la metodología se usarán 1 000 000, 240 000 o 200 000.

T.H.H.T = Total de horas hombre trabajada en el periodo

Dimensión 2: **Índice de Gravedad (IG)**

Según el D.S. 024-2016, es aquel índice que muestra la relación entre el número de días perdidos o cargados por cada millón de horas hombre que se han trabajado, es así que será calculada de la siguiente manera:

$$I.G. = \frac{\text{Número de días con incapacidad}}{T.H.H.T} \times k$$

Donde:

K: de acuerdo a la metodología se usarán 1 000 000, 240 000 o 200 000.

T.H.H.T = Total de horas hombre trabajada en el periodo



CERTIFICADO DE VALIDEZ DE CONTENIDO DEL INSTRUMENTO QUE MIDE:

N°	DIMENSIONES / Ítems	Perinencia ¹	Relevancia ²	Claridad ³	Sugerencias
	VARIABLE INDEPENDIENTE: Seguridad Basada en el Comportamiento				
1	DIMENSION 1: Dejar constata claves y Observación % de Conductas Seguras (ICS) = $(N^{\circ} \text{ Conductas Seguras} / \text{Total de conductas Observadas}) \times 100$	SI /	SI /	SI /	
2	DIMENSION 2: Intervención % de Acciones = $(N^{\circ} \text{ de Acciones Correctivas Realizadas} / N^{\circ} \text{ de No Conformidades Encontradas}) \times 100$ % de Capacitación en Seguridad y Salud en el Trabajo = $(N^{\circ} \text{ de capacitaciones realizadas} / \text{Total de capacitaciones en SST Programadas}) \times 100$	SI /	SI /	SI /	
3	DIMENSION 3: Control % Reuniones = $(N^{\circ} \text{ de Reuniones Realizadas} / \text{Reuniones Programadas}) \times 100$	SI /	SI /	SI /	
	VARIABLE DEPENDIENTE: Índice de accidentabilidad				
1	DIMENSION 1: Frecuencia Índice de Frecuencia (I.F) = $(\text{Número de accidentes} \times 1.000.000) / (T \cdot H \cdot H \cdot T)$	SI /	SI /	SI /	
2	DIMENSION 2: Gravedad Índice de Gravedad (I.G) = $(\text{Número de días por incapacidad} \times 1.000.000) / (T \cdot H \cdot H \cdot T)$	SI /	SI /	SI /	

Observaciones (precisar si hay suficiencia): _____

Opinión de aplicabilidad: Aplicable [] No aplicable []
Apellidos y nombres del juez validador: Dr. (Mg) Pedro A. Espinoza V. DNI: 06522605

Especialidad del validador: Iny. Industrial
..... 13 de 10 del 2018

¹Pertinencia: El ítem corresponde al concepto teórico formulado.
²Relevancia: El ítem es apropiado para representar al componente o dimensión específica del constructo
³Claridad: Se entiende sin dificultad alguna el enunciado del ítem, es conciso, exacto y directo

Nota: Suficiencia, se dice suficiencia cuando los ítems planteados son suficientes para medir la dimensión

CARTA DE PRESENTACIÓN

Señor Ing.:

Presente

Asunto: VALIDACIÓN DE INSTRUMENTOS A TRAVÉS DE JUICIO DE EXPERTO.

Me es muy grato comunicarme con usted para expresarle mi saludo y así mismo, hacer de su conocimiento que, siendo estudiante de la EAP de la Carrera de Ingeniería Industrial de la UCV, en la sede Lima Este, promoción 2018 II, requiero validar el instrumento con el cual recogeré la información necesaria para poder desarrollar mi investigación.

El título de la Investigación es:

“Aplicación de un Programa de Seguridad Basada en el Comportamiento para reducir el Índice de accidentabilidad en la empresa P.M.H Famsteel E.I.R.L, Lurigancho, 2018”

y siendo imprescindible contar con la aprobación de docentes especializados para poder aplicar los instrumentos en mención, he considerado conveniente recurrir a usted a fin de validar el instrumento que utilizaré.

El expediente de validación, que le hago llegar contiene:

- Carta de presentación.
- Definiciones conceptuales de las variables y dimensiones.
- Matriz de operacionalización de las variables.
- Certificado de validez de contenido de los instrumentos.

Expresándole mi sentimiento de respeto y consideración me despido de usted, no sin antes agradecerle por la atención que dispense a la presente.

Atentamente.

Firma

Argandoña Espinoza Alexander Gabriel

D.N.I: 41558566



DEFINICIÓN CONCEPTUAL DE LAS VARIABLES Y DIMENSIONES

Variable: Seguridad Basada en el Comportamiento

La Seguridad Basada en el Comportamiento presenta un enfoque Psicológico que ayudar a prevenir accidentes laborales, ya que los accidentes dependen del comportamiento humano es imprescindible su implementación para conseguir una prevención efectiva, además dispone de las metodologías adecuadas y prácticas para hacerlo que han demostrado su eficacia de modo evidente y concreto en empresas y organizaciones de prácticamente todos los sectores productivos a lo largo de las últimas décadas (MELIÁ, José, 200, p.160).

Dimensiones de las variables:

Dimensión 1: Definir Conductas Claves y Observación

Meliá, (2013, p. 168) “El proceso comienza **(D)** definiendo cuales con las conductas objetivo o lista de conductas clave (LCC), aquellas conductas seguras objetivas tangibles y observables incompatibles con la conducta de riesgo que se quiere evitar”.

Meliá, (2013, p. 169) “Esta o estas conductas bien definidas son (O) observadas, aplicando una pauta de observación no intrusiva ligada al trabajo, durante un periodo de tiempo para establecer la línea base. Esta línea base permite conocer la frecuencia media y la variabilidad en la aparición de esta o estas conductas”.

Dimensión 2: **Intervención**

Meliá, (2013, p. 169) “Hay ciertas condiciones técnicas para decidir el mejor momento para comenzar la (I) intervención, el método seleccionado generalmente un feedback o refuerzo positivo”.

Dimensión 3: **Test de Medición**

Meliá (2013, p. 172) “Un bucle DOIT permanente implica que el Test que cierra la secuencia puede llevar a introducir cambios en la fase de Intervención, mejoras o cambios en el proceso y los protocolos de Observación y, si es necesario y cuando sea necesario, cambios en la definición de la línea de comportamientos”

Variable: Índice de accidentabilidad

Mancera, et al. (2012), consideran al índice de accidentabilidad como uno de los puntos más importante dentro de la seguridad y salud ocupacional, debido a que es un indicador que permite la gestión en la prevención de los riesgos identificados.

Dimensiones de las variables:

Dimensión 1: **Índice de Frecuencia (IF)**

Según el D.S. 024-2016, señala que el índice de frecuencia es aquella relación existente entre el número de accidentes mortales e incapacitantes por cada millón de horas hombre que se han trabajado, y se será calculada de la siguiente manera:

$$I. F. = \frac{(\text{Número de accidentes}) \times K}{(T. H. H. T)}$$

Donde:

K: de acuerdo a la metodología se usarán 1 000 000, 240 000 o 200 000.

T.H.H.T = Total de horas hombre trabajada en el periodo

Dimensión 2: **Índice de Gravedad (IG)**

Según el D.S. 024-2016, es aquel índice que muestra la relación entre el número de días perdidos o cargados por cada millón de horas hombre que se han trabajado, es así que será calculada de la siguiente manera:

$$I.G. = \frac{\text{Número de días con incapacidad}}{T.H.H.T} \times k$$

Donde:

K: de acuerdo a la metodología se usarán 1 000 000, 240 000 o 200 000.

T.H.H.T = Total de horas hombre trabajada en el periodo



UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

CERTIFICADO DE VALIDEZ DE CONTENIDO DEL INSTRUMENTO QUE MIDE:

N°	DIMENSIONES / Ítems	Pertenencia ¹	Referencia ²	Claridad ³	Sugerencias
	VARIABLE INDEPENDIENTE: Seguridad Basada en el Comportamiento				
1	DIMENSIÓN 1: Definir conductas claves y Observación % de Conductas Seguras (ICS) = $(N^{\circ} \text{ Conductas Seguras} / \text{Total de conductas Observadas}) \times 100$	SI /	SI /	SI /	
2	DIMENSIÓN 2: Intervención % de Acciones = $N^{\circ} \text{ de Acciones Correctivas Realizadas} / N^{\circ} \text{ de No Conformidades Encontradas}$ % de Capacitación en Seguridad y Salud en el Trabajo = $(N^{\circ} \text{ de capacitaciones realizadas} / \text{Total de capacitaciones en SST Programadas}) \times 100$	SI /	SI /	SI /	
3	DIMENSIÓN 3: Control % Reuniones = $(N^{\circ} \text{ de Reuniones Realizadas} / \text{Reuniones Programadas}) \times 100$	SI /	SI /	SI /	
	VARIABLE DEPENDIENTE: Índice de accidentabilidad				
1	DIMENSIÓN 1: Frecuencia Índice de Frecuencia (I.F) = $(\text{Número de accidentes} \times 1.000.000) / (T \cdot H \cdot E \cdot T)$	SI /	SI /	SI /	
2	DIMENSIÓN 2: Gravedad Índice de Gravedad (I.G) = $(\text{Número de días por incapacidad} \times 1.000.000) / (T \cdot H \cdot E \cdot T)$	SI /	SI /	SI /	

Observaciones (precisar si hay suficiencia):

Opinión de aplicabilidad: Aplicable [] No aplicable []

Apellidos y nombres del juez validador. Dr. (Mg):

ROSALEA J. DÍAZ
Industria

DNI: 41091074

Especialidad del validador:

27 de de 2018

- ¹Pertinencia: El ítem corresponde al concepto técnico formulado.
- ²Relevancia: El ítem es apropiado para representar al componente o dimensión específica del constructo.
- ³Claridad: Se entiende sin dificultad alguna el enunciado del ítem, es conciso, exacto y directo.

Nota: Suficiencia, se dice suficiencia cuando los ítems planteados son suficientes para medir la dimensión

CARTA DE PRESENTACIÓN

Señor Ing.:

Presente

Asunto: VALIDACIÓN DE INSTRUMENTOS A TRAVÉS DE JUICIO DE EXPERTO.

Me es muy grato comunicarme con usted para expresarle mi saludo y así mismo, hacer de su conocimiento que, siendo estudiante de la EAP de la Carrera de Ingeniería Industrial de la UCV, en la sede Lima Este, promoción 2018 II, requiero validar el instrumento con el cual recogeré la información necesaria para poder desarrollar mi investigación.

El título de la Investigación es:

“Aplicación de un Programa de Seguridad Basada en el Comportamiento para reducir el Índice de accidentabilidad en la empresa P.M.H Famsteel E.I.R.L, Lurigancho, 2018”

y siendo imprescindible contar con la aprobación de docentes especializados para poder aplicar los instrumentos en mención, he considerado conveniente recurrir a usted a fin de validar el instrumento que utilizaré.

El expediente de validación, que le hago llegar contiene:

- Carta de presentación.
- Definiciones conceptuales de las variables y dimensiones.
- Matriz de operacionalización de las variables.
- Certificado de validez de contenido de los instrumentos.

Expresándole mi sentimiento de respeto y consideración me despido de usted, no sin antes agradecerle por la atención que dispense a la presente.

Atentamente.

Firma

Argandoña Espinoza Alexander Gabriel

D.N.I: 41558566



DEFINICIÓN CONCEPTUAL DE LAS VARIABLES Y DIMENSIONES

Variable: Seguridad Basada en el Comportamiento

La Seguridad Basada en el Comportamiento presenta un enfoque Psicológico que ayudar a prevenir accidentes laborales, ya que los accidentes dependen del comportamiento humano es imprescindible su implementación para conseguir una prevención efectiva, además dispone de las metodologías adecuadas y prácticas para hacerlo que han demostrado su eficacia de modo evidente y concreto en empresas y organizaciones de prácticamente todos los sectores productivos a lo largo de las últimas décadas (MELIÁ, José, 200, p.160).

Dimensiones de las variables:

Dimensión 1: Definir Conductas Claves y Observación

Meliá, (2013, p. 168) “El proceso comienza **(D)** definiendo cuales con las conductas objetivo o lista de conductas clave (LCC), aquellas conductas seguras objetivas tangibles y observables incompatibles con la conducta de riesgo que se quiere evitar”.

Meliá, (2013, p. 169) “Esta o estas conductas bien definidas son **(O)** observadas, aplicando una pauta de observación no intrusiva ligada al trabajo, durante un

periodo de tiempo para establecer la línea base. Esta línea base permite conocer la frecuencia media y la variabilidad en la aparición de esta o estas conductas”.

Dimensión 2: **Intervención**

Meliá, (2013, p. 169) “Hay ciertas condiciones técnicas para decidir el mejor momento para comenzar la (I) intervención, el método seleccionado generalmente un feedback o refuerzo positivo”.

Dimensión 3: **Test de Medición**

Meliá (2013, p. 172) “Un bucle DOIT permanente implica que el Test que cierra la secuencia puede llevar a introducir cambios en la fase de Intervención, mejoras o cambios en el proceso y los protocolos de Observación y, si es necesario y cuando sea necesario, cambios en la definición de la línea de comportamientos”

Variable: Índice de accidentabilidad

Mancera, et al. (2012), consideran al índice de accidentabilidad como uno de los puntos más importante dentro de la seguridad y salud ocupacional, debido a que es un indicador que permite la gestión en la prevención de los riesgos identificados.

Dimensiones de las variables:

Dimensión 1: **Índice de Frecuencia (IF)**

Según el D.S. 024-2016, señala que el índice de frecuencia es aquella relación existente entre el número de accidentes mortales e incapacitantes por cada millón de horas hombre que se han trabajado, y se será calculada de la siguiente manera:

$$I. F. = \frac{(\text{Número de accidentes}) \times K}{(T. H. H. T)}$$

Donde:

K: de acuerdo a la metodología se usarán 1 000 000, 240 000 o 200 000.

T.H.H.T = Total de horas hombre trabajada en el periodo

Dimensión 2: **Índice de Gravedad (IG)**

Según el D.S. 024-2016, es aquel índice que muestra la relación entre el número de días perdidos o cargados por cada millón de horas hombre que se han trabajado, es así que será calculada de la siguiente manera:

$$I. G. = \frac{\text{Número de días con incapacidad}}{T.H.H.T} \times k$$

Donde:

K: de acuerdo a la metodología se usarán 1 000 000, 240 000 o 200 000.

T.H.H.T = Total de horas hombre trabajada en el periodo



UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

CERTIFICADO DE VALIDEZ DE CONTENIDO DEL INSTRUMENTO QUE MIDE:

N°	DIMENSIONES / Ítems	Perfeccións¹			Referencia²			Claridad³			Superaridad
		SI	No		SI	No		SI	No		
VARIABLE INDEPENDIENTE: Seguridad Basada en el Comportamiento											
1	DIMENSIÓN 1: Definir conductas claves y Observación % de Conductas Seguras (ICS) = $\frac{(\text{N}^{\circ} \text{ Conductas Seguras} / \text{Total de conductas Observadas}) \times 100$	SI	No		SI	No		SI	No		
2	DIMENSIÓN 2: Intervención % de Acciones = $\frac{\text{N}^{\circ} \text{ de Acciones Correctivas Realizadas} / \text{N}^{\circ} \text{ de No Conformidades Encontradas}}$ % de Capacitación en Seguridad y Salud en el Trabajo = $\frac{(\text{N}^{\circ} \text{ de capacitaciones realizadas} / \text{Total de capacitaciones en SST Programadas}) \times 100$	SI	No		SI	No		SI	No		
3	DIMENSIÓN 3: Control % Reuniones = $\frac{(\text{N}^{\circ} \text{ de Reuniones Realizadas} / \text{Reuniones Programadas}) \times 100$	SI	No		SI	No		SI	No		
VARIABLE DEPENDIENTE: Índice % accidentabilidad											
1	DIMENSIÓN 1: Frecuencia Índice de Frecuencia (I.F) = $\frac{(\text{Número de accidentes} \times 1.000.000)}{(\text{T.H.H.T})}$	SI	No		SI	No		SI	No		
2	DIMENSIÓN 2: Gravedad Índice de Gravedad (I.G) = $\frac{(\text{Número de días por incapacidad} \times 1.000.000)}{(\text{T.H.H.T})}$	SI	No		SI	No		SI	No		

Observaciones (precisar si hay suficiencia):

Opinión de aplicabilidad: Aplicable [] No aplicable []

Apellidos y nombres del juez validador: Dr. / Mg: Antonio Espinosa Cordero DNI: 07187345

Especialidad del validador: Ingeniería

27 de Set del 2018

¹Pertinencia: El ítem corresponde al concepto teórico formulado.


²Relevancia: El ítem es apropiado para representar al componente o dimensión específica del constructo

³Claridad: Se entiende sin dificultad alguna el enunciado del ítem, es conciso, exacto y directo


Nota: Suficiencia, se dice suficiencia cuando los ítems planteados son suficientes para medir la dimensión

Anexo 7 Evidencias

Anexo 7.1. Cartillas de Observación para el Análisis de Línea Base Inicial



CARTILLA DE OBSERVACIÓN
SEGURIDAD BASADA EN EL COMPORTAMIENTO - SBC
P.M.H. FAMSTEEL E.I.R.L.




Nombre del Observador: **ALEXANDEL ARGANDOÑA** Fecha: **02/07/2016**


Actividad Observada: **ARIADOS DE VIGAS** Turno: **01A**

Tipo de observación: **Individual** Operario: **SAMMY VILLAVERDE - OPERARIO**

COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS	COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS			COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS		
	SI	NO	N/A	SI	NO	N/A
EQUIPO DE PROTECCIÓN PERSONAL						
Usa casco y botas de seguridad en todo momento.	✓					
Usa lentes de seguridad y careta de seguridad o careta de soldar, según la actividad						
Usa respirador con los filtros adecuados	✓					
Usa ropa o traje de seguridad, según la actividad	✓					
Usa los guantes adecuados a la actividad	✓					
Usa tapones auditivos	✓					
Usa manillal de cuero según actividad	✓					
Sumatoria de comportamientos						
HERRAMIENTAS Y MAQUINAS						
Empieza las herramientas y máquinas en condiciones óptimas (cables y conectores en buen estado)	✓					
Desconecta o bloquea las herramientas y máquinas cuando realiza alguna intervención	✓					
Utiliza la herramienta adecuada según la actividad	✓					
Empieza los dispositivos de seguridad de las herramientas y máquinas según actividad	✓					
Sumatoria de comportamientos						
ORDEN Y LIMPIEZA						
Mantiene en orden los materiales, equipos y herramientas	✓					
No obstruye las zonas de tránsito delimitadas	✓					
Deshecha los residuos en los puntos de acopio adecuados	✓					
Sumatoria de comportamientos						
CONDICIÓN: NO PUEDE						
CONDICIÓN: NO QUIERE						
CONDICIÓN: NO SABE						
<p>1. El medio ambiente NO es razonablemente seguro (condiciones higiénicas, físicas y biológicas).</p> <p>2. Las instalaciones, máquinas y herramientas NO son razonablemente seguras.</p> <p>3. NO se dispone de los EPP y EPC adecuados.</p> <p>4. Los métodos de trabajo NO son seguros</p> <p>5. NO conoce los riesgos</p> <p>6. NO conoce los métodos de trabajo seguro.</p>						
<p>7. NO hay motivos internos para trabajar seguro:</p> <p>7.1. Ahorro de tiempo</p> <p>7.2. Olvido.</p> <p>7.3. Incomodidad.</p> <p>7.4. Falta de concentración.</p> <p>7.5. Problemas personales</p>						
<p>8. NO hay motivos externos para trabajar seguro:</p> <p>8.1. Presión por priorizar producción.</p> <p>8.2. Falta de comunicación.</p> <p>8.3. Fallas en la supervisión</p> <p>8.4. Falta de trabajo en equipo.</p>						
<p>TOTAL DE CONDUCTAS OBSERVADAS</p> <p>TOTAL DE CONDUCTAS SEGURAS OBSERVADAS</p> <p>TOTAL DE CONDUCTAS INSEGURAS OBSERVADAS</p>						



CARTILLA DE OBSERVACIÓN
SEGURIDAD BASADA EN EL COMPORTAMIENTO - SRC
P.M.H. FAMISTEEL E.I.R.L.



Nombre del Observador: **ALEXANDER ARGANDONA** Fecha: **02/07/2018**

Actividad Observada: **APUNTALAMIENTO** Turno: **DIA**

Tipo de observación: Grupal Individual **WILDER DEL AGUILA - AYUDANTE**

COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS		SI	NO	N/A	PQ
COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS					
EQUIPO DE PROTECCIÓN PERSONAL					
Usa casco y botas de seguridad en todo momento	✓				NO
Usa lentes de seguridad y careta de seguridad o careta de soldar, según la actividad	✓				NO
Usa respirador con los filtros adecuados	✓				NO
Usa ropa o traje de seguridad, según la actividad	✓				NO
Usa los guantes adecuados a la actividad	✓				NO
Usa tapones auditivos	✓				NO
Usa mandil de cuero según actividad	✓				NO
TRABAJO EN ALTURA					
Utiliza, a partir de 1,80 m de altura al amarrarse con el anclaje respectivo	✓				NO
Aseguran que las herramientas manuales se encuentran amarradas al realizar trabajos en altura.	✓				NO
Verifica que los parantes de los andamios están apoyados sobre una base firme (piso o plataforma metálica).	✓				NO
Posiciona la escalera con una inclinación de 4 a 1, sobrepasa el punto de llegada en mínimo un metro.	✓				NO
Cuenta con el permiso de trabajo respectivo	✓				NO
TRABAJO EN CALIENTE					
Sumatoria de comportamientos	✓				NO
Realiza el trabajo lejos de material inflamable, combustible, gases o vapores	✓				NO
Cuenta con un extintor en el área de trabajo	✓				NO
El área se encuentra libre de humedad	✓				NO
Cuenta con el permiso de trabajo respectivo	✓				NO
ERGONOMIA					
Sumatoria de comportamientos	✓				NO
El personal levanta cargas menor o igual a 25 kg (por persona)	✓				NO
Realiza la actividad en posición adecuada	✓				NO
Sumatoria de comportamientos	✓				NO
ORDEN Y LIMPIEZA					
Mantiene en orden los materiales, equipos y herramientas	✓				NO
No obstruye las zonas de tránsito delimitadas	✓				NO
Deshecha los residuos en los puntos de acopio adecuados	✓				NO
Sumatoria de comportamientos	✓				NO
TOTAL DE CONDUCTAS SEGUROS OBSERVADAS					
TOTAL DE CONDUCTAS SEGUROS OBSERVADAS	✓				NO
TOTAL DE CONDUCTAS INSEGUROS OBSERVADAS					
TOTAL DE CONDUCTAS INSEGUROS OBSERVADAS	✓				NO
CONDICIÓN: NO PUEDE					
POR QUE NO CUMPLE: FERRIA TRICONDICIONAL					
CONDICIÓN: NO QUIERE					
<p>1. El medio ambiente NO es razonablemente seguro (condiciones higiénicas, físicas y biológicas).</p> <p>2. Las instalaciones, máquinas y herramientas NO son razonablemente seguras.</p> <p>3. NO se dispone de los EPP Y EPC adecuados.</p> <p>4. Los métodos de trabajo NO son seguros</p>					
CONDICIÓN: NO SABE					
<p>5. NO conoce los riesgos</p> <p>6. NO conoce los métodos de trabajo seguro.</p>					
<p>7. NO hay motivos internos para trabajar seguro:</p> <p>7.1 Ahorro de tiempo</p> <p>7.2 Olvido.</p> <p>7.3 Incomodidad.</p> <p>7.4 Falta de concentración.</p> <p>7.5 Problemas personales</p>					
<p>8. NO hay motivos externos para trabajar seguro:</p> <p>8.1 Presión por priorizar producción.</p> <p>8.2 Falta de comunicación.</p> <p>8.3 Fallas en la supervisión</p> <p>8.4 Falta de trabajo en equipo.</p>					



CARTILLA DE OBSERVACIÓN
SEGURIDAD BASADA EN EL COMPORTAMIENTO - SBC
P.M.H. FAMSTEEL E.I.R.L.



Nombre del Observador: **ALEXANDER ARGANDOÑA**
 Actividad Observada: **BISELADO**
 Fecha: **02/07/2018**
 Turno: **OYA**
 Tipo de observación: **Individual** **JUAN ROJAS - JEFCAL**

COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS	COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS			TRABAJO EN ALTURA
	SI	NO	N/A	
EQUIPO DE PROTECCIÓN PERSONAL				
Usa casco y botas de seguridad en todo momento	<input checked="" type="checkbox"/>			<input checked="" type="checkbox"/>
Usa lentes de seguridad y careta de seguridad o careta de soldar, según la actividad	<input checked="" type="checkbox"/>			<input checked="" type="checkbox"/>
Usa respirador con los filtros adecuados	<input checked="" type="checkbox"/>			<input checked="" type="checkbox"/>
Usa ropa o traje de seguridad, según la actividad	<input checked="" type="checkbox"/>			<input checked="" type="checkbox"/>
Usa los guantes adecuados a la actividad	<input checked="" type="checkbox"/>			<input checked="" type="checkbox"/>
Usa tapones auditivos	<input checked="" type="checkbox"/>			<input checked="" type="checkbox"/>
Usa mandil de cuero según actividad	<input checked="" type="checkbox"/>			<input checked="" type="checkbox"/>
Sumatoria de comportamientos				NO <input checked="" type="checkbox"/> N/A <input type="checkbox"/> SI <input type="checkbox"/>
HERRAMIENTAS Y MAQUINAS				
Empieza las herramientas y máquinas en condiciones óptimas (cables y conectores en buen estado)	<input checked="" type="checkbox"/>			<input checked="" type="checkbox"/>
Desconecta o bloquea las herramientas y máquinas cuando realiza alguna intervención	<input checked="" type="checkbox"/>			<input checked="" type="checkbox"/>
Utiliza la herramienta adecuada según la actividad	<input checked="" type="checkbox"/>			<input checked="" type="checkbox"/>
Empieza los dispositivos de seguridad de las herramientas y máquinas según actividad	<input checked="" type="checkbox"/>			<input checked="" type="checkbox"/>
Sumatoria de comportamientos				NO <input checked="" type="checkbox"/> N/A <input type="checkbox"/> SI <input type="checkbox"/>
ORDEN Y LIMPIEZA				
Mantiene en orden los materiales, equipos y herramientas	<input checked="" type="checkbox"/>			<input checked="" type="checkbox"/>
No obstruye las zonas de tránsito delimitadas	<input checked="" type="checkbox"/>			<input checked="" type="checkbox"/>
Deshecha los residuos en los puntos de acopio adecuados	<input checked="" type="checkbox"/>			<input checked="" type="checkbox"/>
Sumatoria de comportamientos				NO <input checked="" type="checkbox"/> N/A <input type="checkbox"/> SI <input type="checkbox"/>
TOTAL DE CONDUCTAS OBSERVADAS				
TOTAL DE CONDUCTAS SEGURAS OBSERVADAS				
TOTAL DE CONDUCTAS INSEGURAS OBSERVADAS				

CONDICIÓN: NO PUEDE

1. El medio ambiente NO es razonablemente seguro (condiciones higiénicas, físicas y biológicas).
 2. Las instalaciones, máquinas y herramientas NO son razonablemente seguras.
 3. NO se dispone de los EPP Y EPC adecuados.
 4. Los métodos de trabajo NO son seguros


CONDICIÓN: NO SABE

5. NO conoce los riesgos
 6. NO conoce los métodos de trabajo seguro.


CONDICIÓN: NO QUIERE

7. NO hay motivos internos para trabajar seguro:
 7.1. Ahorro de tiempo
 7.2. Olvido.
 7.3. Incomodidad.
 7.4. Falta de concentración.
 7.5. Problemas personales

8. NO hay motivos externos para trabajar seguro:
 8.1. Presión por priorizar producción.
 8.2. Falta de comunicación.
 8.3. Falta en la supervisión
 8.4. Falta de trabajo en equipo.



CARTILLA DE OBSERVACIÓN
SEGURIDAD BASADA EN EL COMPORTAMIENTO - SBC
P.M.H. FAMSTEEL E.I.R.L.




Nombre del Observador: **ALEXANDER ARGANDOÑA** Fecha: **02 / 07 / 2018**

Actividad Observada: **ARMADO DE V. GAS** Turno: **DIA**


Tipo de observación: **INDIVIDUAL** Observador: **ROBERTO MARTINEZ - OFICIAL**

		COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS			
		SI	NO	N/A	PQ
EQUIPO DE PROTECCIÓN PERSONAL					
	Usa casco y botas de seguridad en todo momento	✓			
	Usa lentes de seguridad y careta de seguridad o careta de soldar, según la actividad	✓			
	Usa respirador con los filtros adecuados	✓			
	Usa ropa o traje de seguridad, según la actividad	✓			
	Usa los guantes adecuados a la actividad	✓			
	Usa tapones auditivos	✓			
	Usa mandil de cuero según actividad	✓			
	Sumatoria de comportamientos				
	HERRAMIENTAS Y MAQUINAS				
	Empieza las herramientas y máquinas en condiciones óptimas (cables y conectores en buen estado)	✓			
	Desconecta o bloquea las herramientas y máquinas cuando realiza alguna intervención	✓			
	Utiliza la herramienta adecuada según la actividad	✓			
	Empieza los dispositivos de seguridad de las herramientas y máquinas según actividad	✓			
	Sumatoria de comportamientos				
	ORDEN Y LIMPIEZA				
	Mantiene en orden los materiales, equipos y herramientas	✓			
	No obstruye las zonas de tránsito delimitadas	✓			
	Destacha los residuos en los puntos de acople adecuados	✓			
	Sumatoria de comportamientos				
TOTAL DE CONDUCTAS SEGURAS OBSERVADAS					
TOTAL DE CONDUCTAS INSEGURAS OBSERVADAS					
¿POR QUÉ NO CUMPLE? - TENDENCIA TRICONDICIONAL					
CONDICIÓN: NO PUEDE					
1. El medio ambiente NO es razonablemente seguro (condiciones higiénicas, físicas y biológicas).					
2. Las instalaciones, máquinas y herramientas NO son razonablemente seguras.					
3. NO se dispone de los EPP y EPC adecuados.					
4. Los métodos de trabajo NO son seguros					
CONDICIÓN: NO SABE					
5. NO conoce los riesgos					
6. NO conoce los métodos de trabajo seguro.					
CONDICIÓN: NO QUIERE					
7. NO hay motivos internos para trabajar seguro:					
7.1. Ahorro de tiempo					
7.2. Olvido.					
7.3. Incomodidad.					
7.4. Falta de concentración.					
7.5. Problemas personales					
8. NO hay motivos externos para trabajar seguro:					
8.1. Presión por priorizar producción.					
8.2. Falta de comunicación.					
8.3. Fallas en la supervisión					
8.4. Falta de trabajo en equipo.					



SEGURIDAD BASADA EN EL COMPORTAMIENTO - SBC
P.M.H. FAMSTEEL E.I.R.L.

CARTILLA DE OBSERVACIÓN



Nombre del Observador: **ALEXANDEL ARGANDOÑA**

Actividad Observada: **ARMADO DE VIGAS**

Tipo de observación: **Grupal**



Fecha: **02/07/2018**


Turno: **DIA**

Individual:

RAUL NIÑAHUANCA - OPERARIO


COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS	COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS			TRABAJO EN ALTURA		
	SI	NO	N/A	SI	NO	N/A
EQUIPO DE PROTECCIÓN PERSONAL						
Usa casco y botas de seguridad en todo momento	<input checked="" type="checkbox"/>					
Usa lentes de seguridad y careta de soldar, según la actividad	<input checked="" type="checkbox"/>					
Usa respirador con los filtros adecuados	<input checked="" type="checkbox"/>					
Usa ropa o traje de seguridad, según la actividad	<input checked="" type="checkbox"/>					
Usa los guantes adecuados a la actividad	<input checked="" type="checkbox"/>					
Usa tapones auditivos	<input checked="" type="checkbox"/>					
Usa mandil de cuero según actividad	<input checked="" type="checkbox"/>					
Sumatoria de comportamientos						
HERRAMIENTAS Y MAQUINAS						
Empieza las herramientas y máquinas en condiciones óptimas (cables y conectores en buen estado)	<input checked="" type="checkbox"/>					
Desconecta o bloquea las herramientas y máquinas cuando realiza alguna intervención	<input checked="" type="checkbox"/>					
Utiliza la herramienta adecuada según la actividad	<input checked="" type="checkbox"/>					
Empieza los dispositivos de seguridad de las herramientas y máquinas según actividad	<input checked="" type="checkbox"/>					
Sumatoria de comportamientos						
ORDEN Y LIMPIEZA						
Mantiene en orden los materiales, equipos y herramientas	<input checked="" type="checkbox"/>					
No obstruye las zonas de tránsito delimitadas	<input checked="" type="checkbox"/>					
Deshecha los residuos en los puntos de acopio adecuados	<input checked="" type="checkbox"/>					
Sumatoria de comportamientos						
ERGONOMIA						
El personal levanta cargas menor o igual a 25 kg (por persona)	<input checked="" type="checkbox"/>					
Realiza la actividad en posición adecuada	<input checked="" type="checkbox"/>					
Sumatoria de comportamientos						
TOTAL DE CONDUCTAS OBSERVADAS						
TOTAL DE CONDUCTAS SEGURAS OBSERVADAS						
TOTAL DE CONDUCTAS INSEGURAS OBSERVADAS						
¿POR QUÉ NO CUMPLE? ¿ES UNA TRICOMBINACION?						
CONDICIÓN: NO PUEDE	<p>1. El medio ambiente NO es razonablemente seguro (condiciones higiénicas, físicas y biológicas).</p> <p>2. Las instalaciones, máquinas y herramientas NO son razonablemente seguras.</p> <p>3. NO se dispone de los EPP y EPC adecuados.</p> <p>4. Los métodos de trabajo NO son seguros</p>					
CONDICIÓN: NO SABE	<p>5. NO conoce los riesgos</p> <p>6. NO conoce los métodos de trabajo seguro.</p>					
CONDICIÓN: NO QUIERE	<p>7. NO hay motivos internos para trabajar seguro:</p> <p>7.1 Ahorro de tiempo</p> <p>7.2 Olvido.</p> <p>7.3 Incomodidad.</p> <p>7.4 Falta de concentración.</p> <p>7.5 Problemas personales</p>					
CONDICIÓN: NO QUIERE	<p>8. NO hay motivos externos para trabajar seguro:</p> <p>8.1 Presión por priorizar producción.</p> <p>8.2 Falta de comunicación.</p> <p>8.3 Falta en la supervisión</p> <p>8.4 Falta de trabajo en equipo.</p>					

		CARTILLA DE OBSERVACION SEGURIDAD BASADA EN EL COMPORTAMIENTO - SRC P.M.H. FAMISTEEL E.I.R.L.			
Nombre del Observador	ALEXANDER ARGANDOÑA	Fecha	02 / 07 / 2018		
Actividad Observada	ARMADO DE VIGAS	Turno	DÍA		
Tipo de observación	Grupal	Individual	<input checked="" type="checkbox"/>	MARCO LIZANA - SOLDADOR	
COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS					
EQUIPO DE PROTECCIÓN PERSONAL		SI	NO	N/A	PQ
Usa casco y botas de seguridad en todo momento		<input checked="" type="checkbox"/>			
Usa lentes de seguridad y careta de seguridad o careta de soldar, según la actividad		<input checked="" type="checkbox"/>			
Usa respirador con los filtros adecuados		<input checked="" type="checkbox"/>			
Usa corpa o traje de seguridad, según la actividad		<input checked="" type="checkbox"/>			
Usa los guantes adecuados a la actividad		<input checked="" type="checkbox"/>			
Usa tapones auditivos		<input checked="" type="checkbox"/>			
Usa mandil de cuero según actividad		<input checked="" type="checkbox"/>			
HERRAMIENTAS Y MAQUINAS		SI	NO	N/A	PQ
Empieza las herramientas y máquinas en condiciones óptimas (cables y conectores en buen estado)		<input checked="" type="checkbox"/>			
Desconecta o bloquea las herramientas y máquinas cuando realiza alguna intervención		<input checked="" type="checkbox"/>			
Utiliza la herramienta adecuada según la actividad		<input checked="" type="checkbox"/>			
Empieza los dispositivos de seguridad de las herramientas y máquinas según actividad		<input checked="" type="checkbox"/>			
ORDEN Y LIMPIEZA		SI	NO	N/A	PQ
Mantiene en orden los materiales, equipos y herramientas.		<input checked="" type="checkbox"/>			
No obstruye las zonas de tránsito delimitadas		<input checked="" type="checkbox"/>			
Dehecha los residuos en los puntos de acopio adecuados		<input checked="" type="checkbox"/>			
TOTAL DE CONDUCTAS SEGURAS OBSERVADAS					
Sumatoria de comportamientos					
TOTAL DE CONDUCTAS INSEGURAS OBSERVADAS					
Sumatoria de comportamientos					
CONDICIÓN: NO PUEDE					
1. El medio ambiente NO es razonablemente seguro (condiciones higiénicas, físicas y biológicas).					
2. Las instalaciones, máquinas y herramientas NO son razonablemente seguras.					
3. NO se dispone de los EPP y EPC adecuados.					
4. Los métodos de trabajo NO son seguros					
CONDICIÓN: NO SABE					
5. NO conoce los riesgos					
6. NO conoce los métodos de trabajo seguro.					
CONDICIÓN: NO QUIERE					
7. NO hay motivos internos para trabajar seguro:					
7.1. Ahorro de tiempo					
7.2. Olvido.					
7.3. Incomodidad.					
7.4. Falta de concentración.					
7.5. Problemas personales					
CONDICIÓN: NO QUIERE					
8. NO hay motivos externos para trabajar seguros:					
8.1. Presión por priorizar producción.					
8.2. Falta de comunicación.					
8.3. Falta en la supervisión					
8.4. Falta de trabajo en equipo.					



SEGURIDAD BASADA EN EL COMPORTAMIENTO - SBC
P.M.H. FAMISTEEL E.I.R.L.

CARTILLA DE OBSERVACIÓN



Nombre del Observador: **ALEXANDEZ ARGANDOÑA**

Actividad Observada: **ARMADO DE VIGAS**


Tipo de observación: **Grupal**

Fecha: **02/07/2018**

Turno: **DIA**


Individual: **RONALD QUISEPE - SOLDADOR**

COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS	COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS			COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS				
	SI	NO	N/A	PO	SI	NO	N/A	PO
EQUIPO DE PROTECCIÓN PERSONAL								
Usa casco y botas de seguridad en todo momento	<input checked="" type="checkbox"/>							
Usa lentes de seguridad y careta de seguridad o careta de soldar, según la actividad	<input checked="" type="checkbox"/>							
Usa respirador con los filtros adecuados	<input checked="" type="checkbox"/>							
Usa ropa o traje de seguridad, según la actividad	<input checked="" type="checkbox"/>							
Usa los guantes adecuados a la actividad	<input checked="" type="checkbox"/>							
Usa taponos auditivos	<input checked="" type="checkbox"/>							
Usa mandil de cuero según actividad	<input checked="" type="checkbox"/>							
Sumatoria de comportamientos								
HERRAMIENTAS Y MAQUINAS								
Empieza las herramientas y máquinas en condiciones óptimas (cables y conectores en buen estado)	<input checked="" type="checkbox"/>							
Desconecta o bloquea las herramientas y máquinas cuando realiza alguna intervención	<input checked="" type="checkbox"/>							
Utiliza la herramienta adecuada según la actividad	<input checked="" type="checkbox"/>							
Empieza los dispositivos de seguridad de las herramientas y máquinas según actividad	<input checked="" type="checkbox"/>							
Sumatoria de comportamientos								
ORDEN Y LIMPIEZA								
Mantiene en orden los materiales, equipos y herramientas	<input checked="" type="checkbox"/>							
No obstruye las zonas de tránsito delimitadas	<input checked="" type="checkbox"/>							
Deshecha los residuos en los puntos de acopio adecuados	<input checked="" type="checkbox"/>							
Sumatoria de comportamientos								
¿POR QUÉ NO CUMPLE?: TEORÍA TRICONDICIONAL								
CONDICIÓN: NO PUEDE								
1. El medio ambiente NO es razonablemente seguro (condiciones higiénicas, físicas y biológicas).								
2. Las instalaciones, máquinas y herramientas NO son razonablemente seguras.								
3. NO se dispone de los EPP y EPC adecuados.								
4. Los métodos de trabajo NO son seguros								
CONDICIÓN: NO SABE								
5. NO conoce los riesgos								
6. NO conoce los métodos de trabajo seguro.								
CONDICIÓN: NO QUIERE								
7. NO hay motivos internos para trabajar seguro:								
7.1. Ahorro de tiempo								
7.2. Olvido.								
7.3. Incomodidad.								
7.4. Falta de concentración.								
7.5. Problemas personales								
8. NO hay motivos externos para trabajar seguro:								
8.1. Presión por priorizar producción.								
8.2. Falta de comunicación.								
8.3. Falta en la supervisión								
8.4. Falta de trabajo en equipo.								
TOTAL DE CONDUCTAS SEGURAS OBSERVADAS TOTAL DE CONDUCTAS INSEGUROS OBSERVADAS								
Sumatoria de comportamientos TRABAJO EN CALIENTE ERGONOMIA								



SEGURIDAD BASADA EN EL COMPORTAMIENTO - SBC
P.M.H. FAMISTEEL E.I.R.L.

CARTILLA DE OBSERVACION




Nombre del Observador: **ALEXANDER ARGANDOÑA** Fecha: **02 / 07 / 2018**


Actividad Observada: **BIBEADO** Turno: **Día**

Tipo de observación: Grupal Individual **GREGORIO GARCIA - SOLDADOR**

COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS	COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS			TRABAJO EN ALTURA		
	SI	NO	N/A	SI	NO	N/A
EQUIPO DE PROTECCIÓN PERSONAL						
Usa casco y botas de seguridad en todo momento	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Usa lentes de seguridad y careta de seguridad o careta de soldar, según la actividad	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Usa respirador con los filtros adecuados	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Usa ropa o traje de seguridad, según la actividad	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Usa los guantes adecuados a la actividad	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Usa tapones auditivos	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Usa mandil de cuero según actividad	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Sumatoria de comportamientos				SI	NO	N/A
HERRAMIENTAS Y MAQUINAS						
Emplea las herramientas y máquinas en condiciones óptimas (cables y conectores en buen estado)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Desconecta o bloquea las herramientas y máquinas cuando realiza alguna intervención	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Utiliza la herramienta adecuada según la actividad	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Emplea los dispositivos de seguridad de las herramientas y máquinas según actividad	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Sumatoria de comportamientos				SI	NO	N/A
ORDEN Y LIMPIEZA						
Mantiene en orden los materiales, equipos y herramientas	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
No obstruye las zonas de tránsito delimitadas	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Deshecha los residuos en los puntos de acopio adecuados	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Sumatoria de comportamientos				SI	NO	N/A
TOTAL DE CONDUCTAS OBSERVADAS						
TOTAL DE CONDUCTAS SEGURAS OBSERVADAS						
TOTAL DE CONDUCTAS INSEGURAS OBSERVADAS						
¿POR QUÉ NO CUMPLE? TEORÍA TRICONDICIONAL	<p>CONDICIÓN: NO PUEDE</p> <p>1. El medio ambiente NO es razonablemente seguro (condiciones higiénicas, físicas y biológicas).</p> <p>2. Las instalaciones, máquinas y herramientas NO son razonablemente seguras.</p> <p>3. NO se dispone de los EPP y EPC adecuados.</p> <p>4. Los métodos de trabajo NO son seguros.</p> <p>CONDICIÓN: NO SABE</p> <p>5. NO conoce los riesgos</p> <p>6. NO conoce los métodos de trabajo seguro.</p>					
CONDICIÓN: NO QUIERE	<p>7. NO hay motivos internos para trabajar seguro:</p> <p>7.1. Ahorro de tiempo</p> <p>7.2. Olvidó.</p> <p>7.3. Incomodidad.</p> <p>7.4. Falta de concentración.</p> <p>7.5. Problemas personales</p>					
CONDICIÓN: NO QUIERE	<p>8. NO hay motivos externos para trabajar seguro:</p> <p>8.1. Presión por priorizar producción.</p> <p>8.2. Falta de comunicación.</p> <p>8.3. Fallas en la supervisión</p> <p>8.4. Falta de trabajo en equipo.</p>					



CARTILLA DE OBSERVACIÓN
SEGURIDAD BASADA EN EL COMPORTAMIENTO - SBC
P.M.H. FAMSTEEL E.I.R.L.

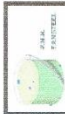


Nombre del Observador: **ALEXANDER ARGANDOÑA** Fecha: **02 / 07 / 2018**

Actividad Observada: **ARMADO DE VIGAS** Turno: **DIA**

Tipo de observación: **Individual** Nombre del Operario: **CARLOS LAZARO - OPERARIO**

COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS		SI	NO	N/A	PQ	SI	NO	N/A	PQ
EQUIPO DE PROTECCIÓN PERSONAL									
Usa casco y botas de seguridad en todo momento		✓							
Usa lentes de seguridad y careta de seguridad o careta de soldar, según la actividad		✓							
Usa respirador con los filtros adecuados		✓							
Usa ropa o traje de seguridad, según la actividad		✓							
Usa los guantes adecuados a la actividad		✓							
Usa tapones auditivos		✓							
Usa mandil de cuero según actividad		✓							
HERRAMIENTAS Y MÁQUINAS									
Sumatoria de comportamientos		✓							
Empieza las herramientas y máquinas en condiciones óptimas (cables y conectores en buen estado)		✓							
Desconecta o bloquea las herramientas y máquinas cuando realiza alguna intervención		✓							
Utiliza la herramienta adecuada según la actividad		✓							
Empieza los dispositivos de seguridad de las herramientas y máquinas según actividad		✓							
ORDEN Y LIMPIEZA									
Sumatoria de comportamientos		✓							
Mantiene en orden los materiales, equipos y herramientas		✓							
No obstruye las zonas de tránsito delimitadas		✓							
Deshecha los residuos en los puntos de acopio adecuados		✓							
ERGONOMÍA									
Sumatoria de comportamientos		✓							
El personal levanta cargas menor o igual a 25 kg (por persona)		✓							
Realiza la actividad en posición adecuada		✓							
TOTAL DE CONDUCTAS SEGURAS OBSERVADAS									
TOTAL DE CONDUCTAS INSEGURAS OBSERVADAS									
TOTAL DE CONDUCTAS INSEGURAS OBSERVADAS									
¿POR QUÉ NO CUMPLE? - TENDRÍA TRICONDICIONAL?									
CONDICIÓN: NO PUEDE									
1. El medio ambiente NO es razonablemente seguro (condiciones higiénicas, físicas y biológicas).									
2. Las instalaciones, máquinas y herramientas NO son razonablemente seguras.									
3. NO se dispone de los EPP Y EPC adecuados.									
4. Los métodos de trabajo NO son seguros.									
CONDICIÓN: NO SABE									
5. NO conoce los riesgos									
6. NO conoce los métodos de trabajo seguro.									
CONDICIÓN: NO QUIERE									
7. NO hay motivos internos para trabajar seguro:									
7.1. Ahorro de tiempo									
7.2. Olvido.									
7.3. Incomodidad.									
7.4. Falta de concentración.									
7.5. Problemas personales									
8. NO hay motivos externos para trabajar seguro:									
8.1. Presión por priorizar producción.									
8.2. Falta de comunicación.									
8.3. Falta en la supervisión									
8.4. Falta de trabajo en equipo.									



CARTILLA DE OBSERVACION
SEGURIDAD BASADA EN EL COMPORTAMIENTO - SBC
P.M.H. FAMISTEEL E.I.R.L.

Nombre del Observador: **ALEXANDEL ARGANDOÑA**
 Actividad Observada: **ARMADO DE VIGAS.**
 Fecha: **02/07/2018**
 Turno: **DIA**
 Tipo de observación: **INDIVIDUAL**
 Observador: **RAUL IPANAQUE - OFICIAL**

Nombre del Observado: **ALEXANDEL ARGANDOÑA**
 Actividad Observada: **ARMADO DE VIGAS.**

Fecha: **02/07/2018**
 Turno: **DIA**
 Tipo de observación: **INDIVIDUAL**
 Observador: **RAUL IPANAQUE - OFICIAL**

Nombre del Observador: **ALEXANDEL ARGANDOÑA**
 Actividad Observada: **ARMADO DE VIGAS.**

Fecha: **02/07/2018**
 Turno: **DIA**
 Tipo de observación: **INDIVIDUAL**
 Observador: **RAUL IPANAQUE - OFICIAL**

Nombre del Observador: **ALEXANDEL ARGANDOÑA**
 Actividad Observada: **ARMADO DE VIGAS.**

Fecha: **02/07/2018**
 Turno: **DIA**
 Tipo de observación: **INDIVIDUAL**
 Observador: **RAUL IPANAQUE - OFICIAL**

Nombre del Observador: **ALEXANDEL ARGANDOÑA**
 Actividad Observada: **ARMADO DE VIGAS.**

Fecha: **02/07/2018**
 Turno: **DIA**
 Tipo de observación: **INDIVIDUAL**
 Observador: **RAUL IPANAQUE - OFICIAL**

Nombre del Observador: **ALEXANDEL ARGANDOÑA**
 Actividad Observada: **ARMADO DE VIGAS.**

Fecha: **02/07/2018**
 Turno: **DIA**
 Tipo de observación: **INDIVIDUAL**
 Observador: **RAUL IPANAQUE - OFICIAL**

COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS		SI	NO	N/A	PQ
EQUIPO DE PROTECCIÓN PERSONAL					
Usa casco y botas de seguridad en todo momento		✓			
Usa lentes de seguridad y careta de seguridad o careta de soldar, según la actividad		✓			
Usa respirador con los filtros adecuados		✓			
Usa ropa o traje de seguridad, según la actividad		✓			
Usa los guantes adecuados a la actividad		✓			
Usa tapones auditivos		✓			
Usa mandil de cuero según actividad		✓			
Sumatoria de comportamientos					
HERRAMIENTAS Y MAQUINAS					
Empieza las herramientas y máquinas en condiciones óptimas (cables y conectores en buen estado)		✓			
Desconecta o bloquea las herramientas y máquinas cuando realiza alguna intervención		✓			
Utiliza la herramienta adecuada según la actividad		✓			
Empieza los dispositivos de seguridad de las herramientas y máquinas según actividad		✓			
Sumatoria de comportamientos					
ORDEN Y LIMPIEZA					
Mantiene en orden los materiales, equipos y herramientas		✓			
No obstruye las zonas de tránsito delimitadas		✓			
Deshecha los residuos en los puntos de acopio adecuados		✓			
Sumatoria de comportamientos					
TRABAJO EN ALTURA					
Utiliza, a partir de 1.80 m de altura al arnés de seguridad con el anclaje respectivo		✓			
Aseguran que las herramientas, manuales se encuentran amarradas al realizar trabajos en altura.		✓			
Verifica que los parantes de los andamios están apoyados sobre una base firme (piso o plataforma metálica).		✓			
Posiciona la escalera con una inclinación de 4 a 1, sobrepasa el punto de llegada en mínimo un metro.		✓			
Cuenta con el permiso de trabajo respectivo		✓			
Sumatoria de comportamientos					
TRABAJO EN CALIENTE					
Realiza el trabajo lejos de material inflamable, combustible gases o vapores		✓			
Cuenta con un extintor en el área de trabajo		✓			
El área se encuentra libre de humedad		✓			
Cuenta con el permiso de trabajo respectivo		✓			
Sumatoria de comportamientos					
ERGONOMIA					
El personal levanta cargas menor o igual a 25 kg (por persona)		✓			
Realiza la actividad en posición adecuada		✓			
Sumatoria de comportamientos					
TOTAL DE CONDUCTAS OBSERVADAS					
TOTAL DE CONDUCTAS SEGURAS OBSERVADAS					
TOTAL DE CONDUCTAS INSEGURAS OBSERVADAS					

CONDICIÓN: NO CUMPLE - FORJA TRICONDICIONAL

- CONDICIÓN: NO PUEDE**
1. El medio ambiente NO es razonablemente seguro (condiciones higiénicas, físicas y biológicas).
 2. Las instalaciones, máquinas y herramientas NO son razonablemente seguras.
 3. NO se dispone de los EPP Y EPC adecuados.
 4. Los métodos de trabajo NO son seguros.
- CONDICIÓN: NO SABE**
5. NO conoce los riesgos
 6. NO conoce los métodos de trabajo seguro.

- CONDICIÓN: NO QUIERE**
7. NO hay motivos internos para trabajar seguro:
 - 7.1. Ahorro de tiempo
 - 7.2. Olvido.
 - 7.3. Incomodidad.
 - 7.4. Falta de concentración.
 - 7.5. Problemas personales
 8. NO hay motivos externos para trabajar seguro:
 - 8.1. Presión por priorizar producción.
 - 8.2. Falta de comunicación.
 - 8.3. Fallas en la supervisión
 - 8.4. Falta de trabajo en equipo.

Anexo 7.2. Cartillas de Observación del mes de Julio

FAM. FABRIL		CARTILLA DE OBSERVACIÓN SEGURIDAD BASADA EN EL COMPORTAMIENTO - SBC P.M.H FAMSTEEL E.I.R.L.										FAM. FABRIL					
Nombre del Observador		ALEX ANDEL ARGANDOÑA				Fecha		02/07/2018									
Actividad Observada		APUNTAO				Turno		DIA									
Tipo de observación		Grupal				Individual		FREDDY - ARMAS - AYUDANTE									
COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS																	
EQUIPO DE PROTECCIÓN PERSONAL				SI	NO	N/A	PQ	TRABAJO EN ALTURA				SI	NO	N/A	PQ		
Usa casco y botas de seguridad en todo momento				✓				Utiliza, a partir de 1.80 m de altura al arnés de seguridad con el anclaje respectivo				✓					
Usa lentes de seguridad y careta de seguridad o careta de soldar, según la actividad				✓				Aseguran que las herramientas manuales se encuentran amarradas al realizar trabajos en altura.				✓					
Usa respirador con los filtros adecuados				✓				Verifica que los parantes de los andamios están apoyados sobre una base firme (piso o plataforma metálica).				✓					
Usa ropa o traje de seguridad, según la actividad				✓				Posiciona la escalera con una inclinación de 4 a 1, sobrepasa el punto de llegada en mínimo un metro.				✓					
Usa los guantes adecuados a la actividad				✓				Cuenta con el permiso de trabajo respectivo									
Usa tapones auditivos				✓				Sumatoria de comportamientos									
Usa mandil de cuero según actividad				✓				TRABAJO EN CALIENTE				SI	NO	N/A	PQ		
Sumatoria de comportamientos								Realiza el trabajo lejos de material inflamable, combustible gases o vapores				✓					
HERRAMIENTAS Y MAQUINAS				SI	NO	N/A	PQ	ERGONOMIA				SI	NO	N/A	PQ		
Emplea las herramientas y máquinas en condiciones óptimas (cables y conectores en buen estado)				✓				El personal levanta cargas menor o igual a 25 kg (por persona)				✓					
Desconecta o bloquea las herramientas y máquinas cuando realiza alguna intervención				✓				Realiza la actividad en posición adecuada				✓					
Utiliza la herramienta adecuada según la actividad				✓				Sumatoria de comportamientos									
Emplea los dispositivos de seguridad de las herramientas y máquinas según actividad				✓				Sumatoria de comportamientos									
Sumatoria de comportamientos								ORDEN Y LIMPIEZA				SI	NO	N/A	PQ		
Mantiene en orden los materiales, equipos y herramientas				✓				Sumatoria de comportamientos									
No obstruye las zonas de tránsito delimitadas				✓				TOTAL DE CONDUCTAS OBSERVADAS				20					
Deshecha los residuos en los puntos de acopio adecuados				✓				TOTAL DE CONDUCTAS SEGURAS OBSERVADAS				8					
Sumatoria de comportamientos								TOTAL DE CONDUCTAS INSEGURAS OBSERVADAS				12					
¿POR QUÉ NO CUMPLE? - TEORÍA TRICONDICIONAL																	
CONDICIÓN: NO PUEDE						CONDICIÓN: NO QUIERE						CONDICIÓN: NO SABE					
1. El medio ambiente NO es razonablemente seguro (condiciones higiénicas, físicas y biológicas).						7. NO hay motivos internos para trabajar seguro:						8. NO hay motivos externos para trabajar seguro:					
2. Las instalaciones, máquinas y herramientas NO son razonablemente seguras.						7.1 Ahorro de tiempo						8.1 Presión por priorizar producción.					
3. NO se dispone de los EPP y EPC adecuados.						7.2 Olvido.						8.2 Falta de comunicación.					
4. Los métodos de trabajo NO son seguros						7.3 Incomodidad.						8.3 Fallas en la supervisión					
CONDICIÓN: NO SABE						7.4 Falta de concentración.						8.4 Falta de trabajo en equipo.					
5. NO conoce los riesgos						7.5 Problemas personales											
6. NO conoce los métodos de trabajo seguro.																	

FAM. FABRIL		CARTILLA DE OBSERVACIÓN SEGURIDAD BASADA EN EL COMPORTAMIENTO - SBC P.M.H FAMSTEEL E.I.R.L.										FAM. FABRIL					
Nombre del Observador		ALEXANDEL ARGANDOÑA				Fecha		02/07/2018									
Actividad Observada		REPARACION				Turno		DIA									
Tipo de observación		Grupal				Individual		FREDDY - ARMAS - AYUDANTE									
COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS																	
EQUIPO DE PROTECCIÓN PERSONAL				SI	NO	N/A	PQ	TRABAJO EN ALTURA				SI	NO	N/A	PQ		
Usa casco y botas de seguridad en todo momento				✓				Utiliza, a partir de 1.80 m de altura al arnés de seguridad con el anclaje respectivo				✓					
Usa lentes de seguridad y careta de seguridad o careta de soldar, según la actividad				✓				Aseguran que las herramientas manuales se encuentran amarradas al realizar trabajos en altura.				✓					
Usa respirador con los filtros adecuados				✓				Verifica que los parantes de los andamios están apoyados sobre una base firme (piso o plataforma metálica).				✓					
Usa ropa o traje de seguridad, según la actividad				✓				Posiciona la escalera con una inclinación de 4 a 1, sobrepasa el punto de llegada en mínimo un metro.				✓					
Usa los guantes adecuados a la actividad				✓				Cuenta con el permiso de trabajo respectivo									
Usa tapones auditivos				✓				Sumatoria de comportamientos									
Usa mandil de cuero según actividad				✓				TRABAJO EN CALIENTE				SI	NO	N/A	PQ		
Sumatoria de comportamientos								Realiza el trabajo lejos de material inflamable, combustible gases o vapores				✓					
HERRAMIENTAS Y MAQUINAS				SI	NO	N/A	PQ	ERGONOMIA				SI	NO	N/A	PQ		
Emplea las herramientas y máquinas en condiciones óptimas (cables y conectores en buen estado)				✓				El personal levanta cargas menor o igual a 25 kg (por persona)				✓					
Desconecta o bloquea las herramientas y máquinas cuando realiza alguna intervención				✓				Realiza la actividad en posición adecuada				✓					
Utiliza la herramienta adecuada según la actividad				✓				Sumatoria de comportamientos									
Emplea los dispositivos de seguridad de las herramientas y máquinas según actividad				✓				Sumatoria de comportamientos									
Sumatoria de comportamientos								ORDEN Y LIMPIEZA				SI	NO	N/A	PQ		
Mantiene en orden los materiales, equipos y herramientas				✓				Sumatoria de comportamientos									
No obstruye las zonas de tránsito delimitadas				✓				TOTAL DE CONDUCTAS OBSERVADAS				20					
Deshecha los residuos en los puntos de acopio adecuados				✓				TOTAL DE CONDUCTAS SEGURAS OBSERVADAS				13					
Sumatoria de comportamientos								TOTAL DE CONDUCTAS INSEGURAS OBSERVADAS				7					
¿POR QUÉ NO CUMPLE? - TEORÍA TRICONDICIONAL																	
CONDICIÓN: NO PUEDE						CONDICIÓN: NO QUIERE						CONDICIÓN: NO SABE					
1. El medio ambiente NO es razonablemente seguro (condiciones higiénicas, físicas y biológicas).						7. NO hay motivos internos para trabajar seguro:						8. NO hay motivos externos para trabajar seguro:					
2. Las instalaciones, máquinas y herramientas NO son razonablemente seguras.						7.1 Ahorro de tiempo						8.1 Presión por priorizar producción.					
3. NO se dispone de los EPP y EPC adecuados.						7.2 Olvido.						8.2 Falta de comunicación.					
4. Los métodos de trabajo NO son seguros						7.3 Incomodidad.						8.3 Fallas en la supervisión					
CONDICIÓN: NO SABE						7.4 Falta de concentración.						8.4 Falta de trabajo en equipo.					
5. NO conoce los riesgos						7.5 Problemas personales											
6. NO conoce los métodos de trabajo seguro.																	

P.M.H. FAMSTEEL		CARTILLA DE OBSERVACIÓN SEGURIDAD BASADA EN EL COMPORTAMIENTO - SBC P.M.H FAMSTEEL E.I.R.L.										P.M.H. FAMSTEEL	
Nombre del Observador		ALEXANDE ARGANDOÑA				Fecha		11/07/2018					
Actividad Observada		SOLDADURA VIGAS				Turno		DIA					
Tipo de observación		Grupal				Individual		✓ JUAN CABERAS - SOLADOR					
COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS													
EQUIPO DE PROTECCIÓN PERSONAL					TRABAJO EN ALTURA								
Usa casco y botas de seguridad en todo momento	✓				Utiliza, a partir de 1.80 m de altura al arnés de seguridad con el anclaje respectivo								
Usa lentes de seguridad y careta de seguridad o careta de soldar, según la actividad	✓				Aseguran que las herramientas manuales se encuentran amarradas al realizar trabajos en altura.								
Usa respirador con los filtros adecuados	✓				Verifica que los parantes de los andamios están apoyados sobre una base firme (piso o plataforma metálica).								
Usa ropa o traje de seguridad, según la actividad	✓				Posiciona la escalera con una inclinación de 4 a 1, sobrepasa el punto de llegada en mínimo un metro.								
Usa los guantes adecuados a la actividad	✓				Cuenta con el permiso de trabajo respectivo								
Usa tapones auditivos	✓				Sumatoria de comportamientos								
Usa mandil de cuero según actividad	✓				TRABAJO EN CALIENTE								
Sumatoria de comportamientos					Realiza el trabajo lejos de material inflamable, combustible gases o vapores								
HERRAMIENTAS Y MAQUINAS					ERGONOMIA								
Empieza las herramientas y máquinas en condiciones óptimas (cables y conectores en buen estado)	✓				Cuenta con un extintor en el área de trabajo								
Desconecta o bloquea las herramientas y maquinas cuando realiza alguna intervención	✓				El área se encuentra libre de humedad								
Utiliza la herramienta adecuada según la actividad	✓				Cuenta con el permiso de trabajo respectivo								
Empieza los dispositivos de seguridad de las herramientas y maquinas según actividad	✓				Sumatoria de comportamientos								
Sumatoria de comportamientos					ORDEN Y LIMPIEZA								
Mantiene en orden los materiales, equipos y herramientas	✓				Realiza la actividad en posición adecuada								
No obstruye las zonas de tránsito delimitadas	✓				Sumatoria de comportamientos								
Deshecha los residuos en los puntos de acopio adecuados	✓				TOTAL DE CONDUCTAS OBSERVADAS								20
Sumatoria de comportamientos					TOTAL DE CONDUCTAS SEGURAS OBSERVADAS								8
					TOTAL DE CONDUCTAS INSEGURAS OBSERVADAS								12
¿POR QUÉ NO CUMPLE? - TEORÍA TRICONDICIONAL													
CONDICIÓN: NO PUEDE					CONDICIÓN: NO QUIERE								
1. El medio ambiente NO es razonablemente seguro (condiciones higiénicas, físicas y biológicas).					7. NO hay motivos internos para trabajar seguro:								
2. Las instalaciones, máquinas y herramientas NO son razonablemente seguras.					7.1. Ahorro de tiempo								
3. NO se dispone de los EPP y EPC adecuados.					7.2. Olvido.								
4. Los métodos de trabajo NO son seguros					7.3. Incomodidad.								
CONDICIÓN: NO SABE					7.4. Falta de concentración.								
5. NO conoce los riesgos					7.5. Problemas personales.								
6. NO conoce los métodos de trabajo seguro.					8. NO hay motivos externos para trabajar seguro:								
					8.1. Presión por priorizar producción.								
					8.2. Falta de comunicación.								
					8.3. Fallas en la supervisión								
					8.4. Falta de trabajo en equipo.								

P.M.H. FAMSTEEL		CARTILLA DE OBSERVACIÓN SEGURIDAD BASADA EN EL COMPORTAMIENTO - SBC P.M.H FAMSTEEL E.I.R.L.										P.M.H. FAMSTEEL	
Nombre del Observador		ALEXANDE ARGANDOÑA				Fecha		11/07/2018					
Actividad Observada		LIMPIEZA MECÁNICA				Turno		DIA					
Tipo de observación		Grupal				Individual		✓ CRISTHIAN BUSTON - AYUDANTE					
COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS													
EQUIPO DE PROTECCIÓN PERSONAL					TRABAJO EN ALTURA								
Usa casco y botas de seguridad en todo momento	✓				Utiliza, a partir de 1.80 m de altura al arnés de seguridad con el anclaje respectivo								
Usa lentes de seguridad y careta de seguridad o careta de soldar, según la actividad	✓				Aseguran que las herramientas manuales se encuentran amarradas al realizar trabajos en altura.								
Usa respirador con los filtros adecuados	✓				Verifica que los parantes de los andamios están apoyados sobre una base firme (piso o plataforma metálica).								
Usa ropa o traje de seguridad, según la actividad	✓				Posiciona la escalera con una inclinación de 4 a 1, sobrepasa el punto de llegada en mínimo un metro.								
Usa los guantes adecuados a la actividad	✓				Cuenta con el permiso de trabajo respectivo								
Usa tapones auditivos	✓				Sumatoria de comportamientos								
Usa mandil de cuero según actividad	✓				TRABAJO EN CALIENTE								
Sumatoria de comportamientos					Realiza el trabajo lejos de material inflamable, combustible gases o vapores								
HERRAMIENTAS Y MAQUINAS					ERGONOMIA								
Empieza las herramientas y máquinas en condiciones óptimas (cables y conectores en buen estado)	✓				Cuenta con un extintor en el área de trabajo								
Desconecta o bloquea las herramientas y maquinas cuando realiza alguna intervención	✓				El área se encuentra libre de humedad								
Utiliza la herramienta adecuada según la actividad	✓				Cuenta con el permiso de trabajo respectivo								
Empieza los dispositivos de seguridad de las herramientas y maquinas según actividad	✓				Sumatoria de comportamientos								
Sumatoria de comportamientos					ORDEN Y LIMPIEZA								
Mantiene en orden los materiales, equipos y herramientas	✓				Realiza la actividad en posición adecuada								
No obstruye las zonas de tránsito delimitadas	✓				Sumatoria de comportamientos								
Deshecha los residuos en los puntos de acopio adecuados	✓				TOTAL DE CONDUCTAS OBSERVADAS								20
Sumatoria de comportamientos					TOTAL DE CONDUCTAS SEGURAS OBSERVADAS								12
					TOTAL DE CONDUCTAS INSEGURAS OBSERVADAS								8
¿POR QUÉ NO CUMPLE? - TEORÍA TRICONDICIONAL													
CONDICIÓN: NO PUEDE					CONDICIÓN: NO QUIERE								
1. El medio ambiente NO es razonablemente seguro (condiciones higiénicas, físicas y biológicas).					7. NO hay motivos internos para trabajar seguro:								
2. Las instalaciones, máquinas y herramientas NO son razonablemente seguras.					7.1. Ahorro de tiempo								
3. NO se dispone de los EPP y EPC adecuados.					7.2. Olvido.								
4. Los métodos de trabajo NO son seguros					7.3. Incomodidad.								
CONDICIÓN: NO SABE					7.4. Falta de concentración.								
5. NO conoce los riesgos					7.5. Problemas personales.								
6. NO conoce los métodos de trabajo seguro.					8. NO hay motivos externos para trabajar seguro:								
					8.1. Presión por priorizar producción.								
					8.2. Falta de comunicación.								
					8.3. Fallas en la supervisión								
					8.4. Falta de trabajo en equipo.								

CARTILLA DE OBSERVACIÓN SEGURIDAD BASADA EN EL COMPORTAMIENTO - SBC P.M.H FAMSTEEL E.I.R.L.										
Nombre del Observador		ALEXANDER ARGANDOÑA			Fecha		18/07/2018			
Actividad Observada		ARMAJO DE ESTRUCCIAS			Turno		DIA			
Tipo de observación		Grupal			Individual		DENNY CALOPEZ - OPERARIO			
COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS										
EQUIPO DE PROTECCIÓN PERSONAL						TRABAJO EN ALTURA				
Usa casco y botas de seguridad en todo momento	SI	NO	N/A	PQ		Utiliza, a partir de 1.80 m de altura al arnés de seguridad con el anclaje respectivo	SI	NO	N/A	PQ
Usa lentes de seguridad y careta de seguridad o careta de soldar, según la actividad	✓					Aseguran que las herramientas manuales se encuentran amarradas al realizar trabajos en altura.				✓
Usa respirador con los filtros adecuados		✓				Verifica que los parantes de los andamios están apoyados sobre una base firme (piso o plataforma metálica).				✓
Usa ropa o traje de seguridad, según la actividad			✓			Posiciona la escalera con una inclinación de 4 a 1, sobrepasa el punto de llegada en mínimo un metro.				✓
Usa los guantes adecuados a la actividad	✓					Cuenta con el permiso de trabajo respectivo				✓
Usa tapones auditivos	✓					Sumatoria de comportamientos				
Usa mandil de cuero según actividad	✓									
Sumatoria de comportamientos										
HERRAMIENTAS Y MAQUINAS						TRABAJO EN CALIENTE				
Empieza las herramientas y máquinas en condiciones óptimas (cables y conectores en buen estado)	SI	NO	N/A	PQ		Realiza el trabajo lejos de material inflamable, combustible gases o vapores	SI	NO	N/A	PQ
Desconecta o bloquea las herramientas y máquinas cuando realiza alguna intervención	✓					Cuenta con un extintor en el área de trabajo				✓
Utiliza la herramienta adecuada según la actividad	✓					El área se encuentra libre de humedad				✓
Empieza los dispositivos de seguridad de las herramientas y máquinas según actividad	✓					Cuenta con el permiso de trabajo respectivo				✓
Sumatoria de comportamientos						Sumatoria de comportamientos				
ORDEN Y LIMPIEZA						ERGONOMIA				
Mantiene en orden los materiales, equipos y herramientas	SI	NO	N/A	PQ		Realiza la actividad en posición adecuada	SI	NO	N/A	PQ
No obstruye las zonas de tránsito delimitadas	✓					El personal levanta cargas menor o igual a 25 kg (por persona)				✓
Deshecha los residuos en los puntos de acopio adecuados	✓					Sumatoria de comportamientos				
Sumatoria de comportamientos										
							TOTAL DE CONDUCTAS OBSERVADAS			20
							TOTAL DE CONDUCTAS SEGURAS OBSERVADAS			10
							TOTAL DE CONDUCTAS INSEGURAS OBSERVADAS			10
¿POR QUÉ NO CUMPLE? - TEORÍA TRICONDICIONAL										
CONDICIÓN: NO PUEDE					CONDICIÓN: NO QUIERE					
1. El medio ambiente NO es razonablemente seguro (condiciones higiénicas, físicas y biológicas).					7. NO hay motivos internos para trabajar seguro:					
2. Las instalaciones, máquinas y herramientas NO son razonablemente seguras.					7.1 Ahorro de tiempo					
3. NO se dispone de los EPP y EPC adecuados.					7.2 Olvido.					
4. Los métodos de trabajo NO son seguros					7.3 Incomodidad.					
CONDICIÓN: NO SABE					7.4 Falta de concentración.					
5. NO conoce los riesgos					7.5 Problemas personales					
6. NO conoce los métodos de trabajo seguro.					8. NO hay motivos externos para trabajar seguro:					
					8.1 Presión por priorizar producción.					
					8.2 Falta de comunicación.					
					8.3 Fallas en la supervisión					
					8.4 Falta de trabajo en equipo.					

CARTILLA DE OBSERVACIÓN SEGURIDAD BASADA EN EL COMPORTAMIENTO - SBC P.M.H FAMSTEEL E.I.R.L.										
Nombre del Observador		ALEXANDER ARGANDOÑA			Fecha		18/07/2018			
Actividad Observada					Turno		DIA			
Tipo de observación		Grupal			Individual		ROLAND CARDENAS - OPERARIO			
COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS										
EQUIPO DE PROTECCIÓN PERSONAL						TRABAJO EN ALTURA				
Usa casco y botas de seguridad en todo momento	SI	NO	N/A	PQ		Utiliza, a partir de 1.80 m de altura al arnés de seguridad con el anclaje respectivo	SI	NO	N/A	PQ
Usa lentes de seguridad y careta de seguridad o careta de soldar, según la actividad	✓					Aseguran que las herramientas manuales se encuentran amarradas al realizar trabajos en altura.				✓
Usa respirador con los filtros adecuados		✓				Verifica que los parantes de los andamios están apoyados sobre una base firme (piso o plataforma metálica).				✓
Usa ropa o traje de seguridad, según la actividad			✓			Posiciona la escalera con una inclinación de 4 a 1, sobrepasa el punto de llegada en mínimo un metro.				✓
Usa los guantes adecuados a la actividad	✓					Cuenta con el permiso de trabajo respectivo				✓
Usa tapones auditivos	✓					Sumatoria de comportamientos				
Usa mandil de cuero según actividad	✓									
Sumatoria de comportamientos										
HERRAMIENTAS Y MAQUINAS						TRABAJO EN CALIENTE				
Empieza las herramientas y máquinas en condiciones óptimas (cables y conectores en buen estado)	SI	NO	N/A	PQ		Realiza el trabajo lejos de material inflamable, combustible gases o vapores	SI	NO	N/A	PQ
Desconecta o bloquea las herramientas y máquinas cuando realiza alguna intervención	✓					Cuenta con un extintor en el área de trabajo				✓
Utiliza la herramienta adecuada según la actividad	✓					El área se encuentra libre de humedad				✓
Empieza los dispositivos de seguridad de las herramientas y máquinas según actividad	✓					Cuenta con el permiso de trabajo respectivo				✓
Sumatoria de comportamientos						Sumatoria de comportamientos				
ORDEN Y LIMPIEZA						ERGONOMIA				
Mantiene en orden los materiales, equipos y herramientas	SI	NO	N/A	PQ		Realiza la actividad en posición adecuada	SI	NO	N/A	PQ
No obstruye las zonas de tránsito delimitadas	✓					El personal levanta cargas menor o igual a 25 kg (por persona)				✓
Deshecha los residuos en los puntos de acopio adecuados	✓					Sumatoria de comportamientos				
Sumatoria de comportamientos										
							TOTAL DE CONDUCTAS OBSERVADAS			20
							TOTAL DE CONDUCTAS SEGURAS OBSERVADAS			10
							TOTAL DE CONDUCTAS INSEGURAS OBSERVADAS			10
¿POR QUÉ NO CUMPLE? - TEORÍA TRICONDICIONAL										
CONDICIÓN: NO PUEDE					CONDICIÓN: NO QUIERE					
1. El medio ambiente NO es razonablemente seguro (condiciones higiénicas, físicas y biológicas).					7. NO hay motivos internos para trabajar seguro:					
2. Las instalaciones, máquinas y herramientas NO son razonablemente seguras.					7.1 Ahorro de tiempo					
3. NO se dispone de los EPP y EPC adecuados.					7.2 Olvido.					
4. Los métodos de trabajo NO son seguros					7.3 Incomodidad.					
CONDICIÓN: NO SABE					7.4 Falta de concentración.					
5. NO conoce los riesgos					7.5 Problemas personales					
6. NO conoce los métodos de trabajo seguro.					8. NO hay motivos externos para trabajar seguro:					
					8.1 Presión por priorizar producción.					
					8.2 Falta de comunicación.					
					8.3 Fallas en la supervisión					
					8.4 Falta de trabajo en equipo.					

CARTILLA DE OBSERVACIÓN SEGURIDAD BASADA EN EL COMPORTAMIENTO - SBC P.M.H FAMSTEEL E.I.R.L.														
Nombre del Observador: <u>ALEXANDER ARGANOÑA</u>				Fecha: <u>18/07/2018</u>										
Actividad Observada: <u>ARMADO DE ESTRUCTURAS</u>				Turno: <u>DIA</u>										
Tipo de observación: Grupal				Individual: <input checked="" type="checkbox"/> <u>MIGUEL CORDERON - OPERARIO</u>										
EQUIPO DE PROTECCIÓN PERSONAL				COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS				TRABAJO EN ALTURA						
Usa casco y botas de seguridad en todo momento	SI	NO	N/A	PQ	Utiliza, a partir de 1.80 m de altura al arnés de seguridad con el anclaje respectivo	SI	NO	N/A	PQ	Usa lentes de seguridad y careta de seguridad o careta de soldar, según la actividad	SI	NO	N/A	PQ
Usa lentes de seguridad y careta de seguridad o careta de soldar, según la actividad	✓				Aseguran que las herramientas manuales se encuentran amarradas al realizar trabajos en altura.					Usa respirador con los filtros adecuados	✓			
Usa respirador con los filtros adecuados	✓				Verifica que los parantes de los andamios están apoyados sobre una base firme (piso o plataforma metálica).					Usa ropa o traje de seguridad, según la actividad	✓			
Usa ropa o traje de seguridad, según la actividad	✓				Posiciona la escalera con una inclinación de 4 a 1, sobrepasa el punto de llegada en mínimo un metro.					Usa los guantes adecuados a la actividad	✓			
Usa los guantes adecuados a la actividad	✓				Cuenta con el permiso de trabajo respectivo					Usa taponos auditivos	✓			
Usa taponos auditivos	✓				Sumatoria de comportamientos					Usa mandil de cuero según actividad	✓			
Usa mandil de cuero según actividad	✓				Sumatoria de comportamientos					Sumatoria de comportamientos				
HERRAMIENTAS Y MAQUINAS				TRABAJO EN CALIENTE				ERGONOMIA						
Empieza las herramientas y máquinas en condiciones óptimas (cables y conectores en buen estado)	SI	NO	N/A	PQ	Realiza el trabajo lejos de material inflamable, combustible gases o vapores	SI	NO	N/A	PQ	El personal levanta cargas menor o igual a 25 kg (por persona)	SI	NO	N/A	PQ
Empieza las herramientas y máquinas en condiciones óptimas (cables y conectores en buen estado)	✓				Cuenta con un extintor en el área de trabajo	✓				Realiza la actividad en posición adecuada	✓			
Desconecta o bloquea las herramientas y máquinas cuando realiza alguna intervención	✓				El área se encuentra libre de humedad	✓				Sumatoria de comportamientos				
Desconecta o bloquea las herramientas y máquinas cuando realiza alguna intervención	✓				Cuenta con el permiso de trabajo respectivo	✓				TOTAL DE CONDUCTAS OBSERVADAS				20
Utiliza la herramienta adecuada según la actividad	✓				Sumatoria de comportamientos					TOTAL DE CONDUCTAS SEGURAS OBSERVADAS				11
Utiliza la herramienta adecuada según la actividad	✓				Sumatoria de comportamientos					TOTAL DE CONDUCTAS INSEGURAS OBSERVADAS				9
Empieza los dispositivos de seguridad de las herramientas y máquinas según actividad	✓				Sumatoria de comportamientos					¿POR QUÉ NO CUMPLE? - TEORÍA TRICONDICIONAL				
Empieza los dispositivos de seguridad de las herramientas y máquinas según actividad	✓				Sumatoria de comportamientos					CONDICIÓN: NO PUEDE				
Sumatoria de comportamientos										1. El medio ambiente NO es razonablemente seguro (condiciones higiénicas, físicas y biológicas).				
Sumatoria de comportamientos										2. Las instalaciones, máquinas y herramientas NO son razonablemente seguras.				
Sumatoria de comportamientos										3. NO se dispone de los EPP y EPC adecuados.				
Sumatoria de comportamientos										4. Los métodos de trabajo NO son seguros.				
Sumatoria de comportamientos										CONDICIÓN: NO QUIERE				
Sumatoria de comportamientos										7. NO hay motivos internos para trabajar seguro:				
Sumatoria de comportamientos										7.1 Ahorro de tiempo				
Sumatoria de comportamientos										7.2 Olvido.				
Sumatoria de comportamientos										7.3 Incomodidad.				
Sumatoria de comportamientos										7.4 Falta de concentración.				
Sumatoria de comportamientos										7.5 Problemas personales				
Sumatoria de comportamientos										8. NO hay motivos externos para trabajar seguro:				
Sumatoria de comportamientos										8.1 Presión por priorizar producción.				
Sumatoria de comportamientos										8.2 Falta de comunicación.				
Sumatoria de comportamientos										8.3 Fallas en la supervisión				
Sumatoria de comportamientos										8.4 Falta de trabajo en equipo.				
Sumatoria de comportamientos										CONDICIÓN: NO SABE				
Sumatoria de comportamientos										5. NO conoce los riesgos				
Sumatoria de comportamientos										6. NO conoce los métodos de trabajo seguro.				

CARTILLA DE OBSERVACIÓN SEGURIDAD BASADA EN EL COMPORTAMIENTO - SBC P.M.H FAMSTEEL E.I.R.L.														
Nombre del Observador: <u>ALEXANDER ARGANOÑA</u>				Fecha: <u>25-07-2018</u>										
Actividad Observada: <u>ARMADO DE ESTRUCTURAS</u>				Turno: <u>DIA</u>										
Tipo de observación: Grupal				Individual: <input checked="" type="checkbox"/> <u>VICTOR DE LA CRUZ - OPERARIO</u>										
EQUIPO DE PROTECCIÓN PERSONAL				COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS				TRABAJO EN ALTURA						
Usa casco y botas de seguridad en todo momento	SI	NO	N/A	PQ	Utiliza, a partir de 1.80 m de altura al arnés de seguridad con el anclaje respectivo	SI	NO	N/A	PQ	Usa lentes de seguridad y careta de seguridad o careta de soldar, según la actividad	SI	NO	N/A	PQ
Usa lentes de seguridad y careta de seguridad o careta de soldar, según la actividad	✓				Aseguran que las herramientas manuales se encuentran amarradas al realizar trabajos en altura.					Usa respirador con los filtros adecuados	✓			
Usa respirador con los filtros adecuados	✓				Verifica que los parantes de los andamios están apoyados sobre una base firme (piso o plataforma metálica).					Usa ropa o traje de seguridad, según la actividad	✓			
Usa ropa o traje de seguridad, según la actividad	✓				Posiciona la escalera con una inclinación de 4 a 1, sobrepasa el punto de llegada en mínimo un metro.					Usa los guantes adecuados a la actividad	✓			
Usa los guantes adecuados a la actividad	✓				Cuenta con el permiso de trabajo respectivo					Usa taponos auditivos	✓			
Usa taponos auditivos	✓				Sumatoria de comportamientos					Usa mandil de cuero según actividad	✓			
Usa mandil de cuero según actividad	✓				Sumatoria de comportamientos					Sumatoria de comportamientos				
HERRAMIENTAS Y MAQUINAS				TRABAJO EN CALIENTE				ERGONOMIA						
Empieza las herramientas y máquinas en condiciones óptimas (cables y conectores en buen estado)	SI	NO	N/A	PQ	Realiza el trabajo lejos de material inflamable, combustible gases o vapores	SI	NO	N/A	PQ	El personal levanta cargas menor o igual a 25 kg (por persona)	SI	NO	N/A	PQ
Empieza las herramientas y máquinas en condiciones óptimas (cables y conectores en buen estado)	✓				Cuenta con un extintor en el área de trabajo	✓				Realiza la actividad en posición adecuada	✓			
Desconecta o bloquea las herramientas y máquinas cuando realiza alguna intervención	✓				El área se encuentra libre de humedad	✓				Sumatoria de comportamientos				
Desconecta o bloquea las herramientas y máquinas cuando realiza alguna intervención	✓				Cuenta con el permiso de trabajo respectivo	✓				TOTAL DE CONDUCTAS OBSERVADAS				20
Utiliza la herramienta adecuada según la actividad	✓				Sumatoria de comportamientos					TOTAL DE CONDUCTAS SEGURAS OBSERVADAS				10
Utiliza la herramienta adecuada según la actividad	✓				Sumatoria de comportamientos					TOTAL DE CONDUCTAS INSEGURAS OBSERVADAS				10
Empieza los dispositivos de seguridad de las herramientas y máquinas según actividad	✓				Sumatoria de comportamientos					¿POR QUÉ NO CUMPLE? - TEORÍA TRICONDICIONAL				
Empieza los dispositivos de seguridad de las herramientas y máquinas según actividad	✓				Sumatoria de comportamientos					CONDICIÓN: NO PUEDE				
Sumatoria de comportamientos										1. El medio ambiente NO es razonablemente seguro (condiciones higiénicas, físicas y biológicas).				
Sumatoria de comportamientos										2. Las instalaciones, máquinas y herramientas NO son razonablemente seguras.				
Sumatoria de comportamientos										3. NO se dispone de los EPP y EPC adecuados.				
Sumatoria de comportamientos										4. Los métodos de trabajo NO son seguros.				
Sumatoria de comportamientos										CONDICIÓN: NO QUIERE				
Sumatoria de comportamientos										7. NO hay motivos internos para trabajar seguro:				
Sumatoria de comportamientos										7.1 Ahorro de tiempo				
Sumatoria de comportamientos										7.2 Olvido.				
Sumatoria de comportamientos										7.3 Incomodidad.				
Sumatoria de comportamientos										7.4 Falta de concentración.				
Sumatoria de comportamientos										7.5 Problemas personales				
Sumatoria de comportamientos										8. NO hay motivos externos para trabajar seguro:				
Sumatoria de comportamientos										8.1 Presión por priorizar producción.				
Sumatoria de comportamientos										8.2 Falta de comunicación.				
Sumatoria de comportamientos										8.3 Fallas en la supervisión				
Sumatoria de comportamientos										8.4 Falta de trabajo en equipo.				
Sumatoria de comportamientos										CONDICIÓN: NO SABE				
Sumatoria de comportamientos										5. NO conoce los riesgos				
Sumatoria de comportamientos										6. NO conoce los métodos de trabajo seguro.				

CARTILLA DE OBSERVACIÓN SEGURIDAD BASADA EN EL COMPORTAMIENTO - SBC P.M.H FAMSTEEL E.I.R.L.									
Nombre del Observador		ALEXANDER ARGANDOÑA			Fecha		25/07/2018		
Actividad Observada					Turno		DIA		
Tipo de observación		Grupal			Individual		WILDER DEL AGUIA - OFICIAL		
COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS									
EQUIPO DE PROTECCIÓN PERSONAL					TRABAJO EN ALTURA				
Usa casco y botas de seguridad en todo momento	SI	NO	N/A	PQ	Utiliza, a partir de 1.80 m de altura al arnés de seguridad con el anclaje respectivo	SI	NO	N/A	PQ
Usa lentes de seguridad y careta de seguridad o careta de soldar, según la actividad	✓				Aseguran que las herramientas manuales se encuentran amarradas al realizar trabajos en altura.				✓
Usa respirador con los filtros adecuados	✓				Verifica que los parantes de los andamios están apoyados sobre una base firme (piso o plataforma metálica).				✓
Usa ropa o traje de seguridad, según la actividad	✓				Posiciona la escalera con una inclinación de 4 a 1, sobrepasa el punto de llegada en mínimo un metro.				✓
Usa los guantes adecuados a la actividad	✓				Cuenta con el permiso de trabajo respectivo				✓
Usa tapones auditivos	✓				Sumatoria de comportamientos				
Usa mandil de cuero según actividad	✓				TRABAJO EN CALIENTE				
Sumatoria de comportamientos					Realiza el trabajo lejos de material inflamable, combustible gases o vapores	SI	NO	N/A	PQ
HERRAMIENTAS Y MAQUINAS					Cuenta con un extintor en el área de trabajo	✓			
Emplea las herramientas y máquinas en condiciones óptimas (cables y conectores en buen estado)	✓				El área se encuentra libre de humedad	✓			
Desconecta o bloquea las herramientas y máquinas cuando realiza alguna intervención	✓				Cuenta con el permiso de trabajo respectivo	✓			
Utiliza la herramienta adecuada según la actividad	✓				Sumatoria de comportamientos				
Emplea los dispositivos de seguridad de las herramientas y máquinas según actividad	✓				ERGONOMIA				
Sumatoria de comportamientos					El personal levanta cargas menor o igual a 25 kg (por persona)	SI	NO	N/A	PQ
ORDEN Y LIMPIEZA					Realiza la actividad en posición adecuada	✓			
Mantiene en orden los materiales, equipos y herramientas	✓				Sumatoria de comportamientos				
No obstruye las zonas de tránsito delimitadas	✓				TOTAL DE CONDUCTAS OBSERVADAS				20
Deshecha los residuos en los puntos de acopio adecuados	✓				TOTAL DE CONDUCTAS SEGURAS OBSERVADAS				11
Sumatoria de comportamientos					TOTAL DE CONDUCTAS INSEGURAS OBSERVADAS				9
¿POR QUÉ NO CUMPLE? - TEORÍA TRICONDICIONAL									
CONDICIÓN: NO PUEDE 1. El medio ambiente NO es razonablemente seguro (condiciones higiénicas, físicas y biológicas). 2. Las instalaciones, máquinas y herramientas NO son razonablemente seguras. 3. NO se dispone de los EPP y EPC adecuados. 4. Los métodos de trabajo NO son seguros.					CONDICIÓN: NO QUIERE 7. NO hay motivos internos para trabajar seguro: 7.1 Ahorro de tiempo 7.2 Olvido. 7.3 Incomodidad. 7.4 Falta de concentración. 7.5 Problemas personales				
CONDICIÓN: NO SABE 5. NO conoce los riesgos 6. NO conoce los métodos de trabajo seguro.					8. NO hay motivos externos para trabajar seguro: 8.1 Presión por priorizar producción. 8.2 Falta de comunicación. 8.3 Fallas en la supervisión 8.4 Falta de trabajo en equipo.				

CARTILLA DE OBSERVACIÓN SEGURIDAD BASADA EN EL COMPORTAMIENTO - SBC P.M.H FAMSTEEL E.I.R.L.									
Nombre del Observador		ALEXANDER ARGANDOÑA			Fecha		25/07/2018		
Actividad Observada		ARDO DE ESTRUCTURAS			Turno		DIA		
Tipo de observación		Grupal			Individual		JOSE COTERA - OPERARIO		
COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS									
EQUIPO DE PROTECCIÓN PERSONAL					TRABAJO EN ALTURA				
Usa casco y botas de seguridad en todo momento	SI	NO	N/A	PQ	Utiliza, a partir de 1.80 m de altura al arnés de seguridad con el anclaje respectivo	SI	NO	N/A	PQ
Usa lentes de seguridad y careta de seguridad o careta de soldar, según la actividad	✓				Aseguran que las herramientas manuales se encuentran amarradas al realizar trabajos en altura.				✓
Usa respirador con los filtros adecuados	✓				Verifica que los parantes de los andamios están apoyados sobre una base firme (piso o plataforma metálica).				✓
Usa ropa o traje de seguridad, según la actividad	✓				Posiciona la escalera con una inclinación de 4 a 1, sobrepasa el punto de llegada en mínimo un metro.				✓
Usa los guantes adecuados a la actividad	✓				Cuenta con el permiso de trabajo respectivo				✓
Usa tapones auditivos	✓				Sumatoria de comportamientos				
Usa mandil de cuero según actividad	✓				TRABAJO EN CALIENTE				
Sumatoria de comportamientos					Realiza el trabajo lejos de material inflamable, combustible gases o vapores	SI	NO	N/A	PQ
HERRAMIENTAS Y MAQUINAS					Cuenta con un extintor en el área de trabajo	✓			
Emplea las herramientas y máquinas en condiciones óptimas (cables y conectores en buen estado)	✓				El área se encuentra libre de humedad	✓			
Desconecta o bloquea las herramientas y máquinas cuando realiza alguna intervención	✓				Cuenta con el permiso de trabajo respectivo	✓			
Utiliza la herramienta adecuada según la actividad	✓				Sumatoria de comportamientos				
Emplea los dispositivos de seguridad de las herramientas y máquinas según actividad	✓				ERGONOMIA				
Sumatoria de comportamientos					El personal levanta cargas menor o igual a 25 kg (por persona)	SI	NO	N/A	PQ
ORDEN Y LIMPIEZA					Realiza la actividad en posición adecuada	✓			
Mantiene en orden los materiales, equipos y herramientas	✓				Sumatoria de comportamientos				
No obstruye las zonas de tránsito delimitadas	✓				TOTAL DE CONDUCTAS OBSERVADAS				10
Deshecha los residuos en los puntos de acopio adecuados	✓				TOTAL DE CONDUCTAS SEGURAS OBSERVADAS				8
Sumatoria de comportamientos					TOTAL DE CONDUCTAS INSEGURAS OBSERVADAS				2
¿POR QUÉ NO CUMPLE? - TEORÍA TRICONDICIONAL									
CONDICIÓN: NO PUEDE 1. El medio ambiente NO es razonablemente seguro (condiciones higiénicas, físicas y biológicas). 2. Las instalaciones, máquinas y herramientas NO son razonablemente seguras. 3. NO se dispone de los EPP y EPC adecuados. 4. Los métodos de trabajo NO son seguros.					CONDICIÓN: NO QUIERE 7. NO hay motivos internos para trabajar seguro: 7.1 Ahorro de tiempo 7.2 Olvido. 7.3 Incomodidad. 7.4 Falta de concentración. 7.5 Problemas personales				
CONDICIÓN: NO SABE 5. NO conoce los riesgos 6. NO conoce los métodos de trabajo seguro.					8. NO hay motivos externos para trabajar seguro: 8.1 Presión por priorizar producción. 8.2 Falta de comunicación. 8.3 Fallas en la supervisión 8.4 Falta de trabajo en equipo.				

Anexo 7.3. Cartillas de Observación del mes de Agosto

CARTILLA DE OBSERVACIÓN SEGURIDAD BASADA EN EL COMPORTAMIENTO - SBC P.M.H FAMSTEEL E.I.R.L.									
Nombre del Observador		ALEXANDER ARGANDOÑA			Fecha		01 / 08 / 2018		
Actividad Observada		APUNTALADO			Turno		DIA		
Tipo de observación		Grupal			Individual		JORDIN DIAZ - OFICIAL		
COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS									
EQUIPO DE PROTECCIÓN PERSONAL					TRABAJO EN ALTURA				
Usa casco y botas de seguridad en todo momento	SI	NO	N/A	PQ	Utiliza, a partir de 1.80 m de altura al arnés de seguridad con el anclaje respectivo	SI	NO	N/A	PQ
Usa lentes de seguridad y careta de seguridad o careta de soldar, según la actividad	✓				Aseguran que las herramientas manuales se encuentran amarradas al realizar trabajos en altura.	✓			
Usa respirador con los filtros adecuados	✓				Verifica que los parantes de los andamios están apoyados sobre una base firme (piso o plataforma metálica).	✓			
Usa ropa o traje de seguridad, según la actividad	✓				Posiciona la escalera con una inclinación de 4 a 1, sobrepasa el punto de llegada en mínimo un metro.	✓			
Usa los guantes adecuados a la actividad	✓				Cuenta con el permiso de trabajo respectivo	✓			
Usa tapones auditivos	✓				Sumatoria de comportamientos				
Usa mandil de cuero según actividad	✓				TRABAJO EN CALIENTE				
Sumatoria de comportamientos					Realiza el trabajo lejos de material inflamable, combustible gases o vapores	SI	NO	N/A	PQ
HERRAMIENTAS Y MAQUINAS					Cuenta con un extintor en el área de trabajo	✓			
Empieza las herramientas y máquinas en condiciones óptimas (cables y conectores en buen estado)	✓				El área se encuentra libre de humedad	✓			
Desconecta o bloquea las herramientas y máquinas cuando realiza alguna intervención	✓				Cuenta con el permiso de trabajo respectivo	✓			
Utiliza la herramienta adecuada según la actividad	✓				Sumatoria de comportamientos				
Empieza los dispositivos de seguridad de las herramientas y máquinas según actividad	✓				ERGONOMIA				
Sumatoria de comportamientos					El personal levanta cargas menor o igual a 25 kg (por persona)	SI	NO	N/A	PQ
ORDEN Y LIMPIEZA					Realiza la actividad en posición adecuada	✓			
Mantiene en orden los materiales, equipos y herramientas	✓				Sumatoria de comportamientos				
No obstruye las zonas de tránsito delimitadas	✓				TOTAL DE CONDUCTAS OBSERVADAS				20
Deshecha los residuos en los puntos de acopio adecuados	✓				TOTAL DE CONDUCTAS SEGURAS OBSERVADAS				12
Sumatoria de comportamientos					TOTAL DE CONDUCTAS INSEGURAS OBSERVADAS				8
¿POR QUÉ NO CUMPLE? - TEORÍA TRICONDICIONAL									
CONDICIÓN: NO PUEDE					CONDICIÓN: NO QUIERE				
1. El medio ambiente NO es razonablemente seguro (condiciones higiénicas, físicas y biológicas).					7. NO hay motivos internos para trabajar seguro:				
2. Las instalaciones, máquinas y herramientas NO son razonablemente seguras.					7.1 Ahorro de tiempo				
3. NO se dispone de los EPP y EPC adecuados.					7.2 Olvido.				
4. Los métodos de trabajo NO son seguros					7.3 Incomodidad.				
CONDICIÓN: NO SABE					7.4 Falta de concentración.				
5. NO conoce los riesgos					7.5 Problemas personales				
6. NO conoce los métodos de trabajo seguro.					8. NO hay motivos externos para trabajar seguro:				
					8.1 Presión por priorizar producción.				
					8.2 Falta de comunicación.				
					8.3 Falta en la supervisión				
					8.4 Falta de trabajo en equipo.				

CARTILLA DE OBSERVACIÓN SEGURIDAD BASADA EN EL COMPORTAMIENTO - SBC P.M.H FAMSTEEL E.I.R.L.									
Nombre del Observador		ALEXANDER ARGANDOÑA			Fecha		01 / 08 / 2018		
Actividad Observada		LIMPIEZA MECANICA			Turno		DIA		
Tipo de observación		Grupal			Individual		NESTOR DELGADO - AYUDANTE		
COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS									
EQUIPO DE PROTECCIÓN PERSONAL					TRABAJO EN ALTURA				
Usa casco y botas de seguridad en todo momento	SI	NO	N/A	PQ	Utiliza, a partir de 1.80 m de altura al arnés de seguridad con el anclaje respectivo	SI	NO	N/A	PQ
Usa lentes de seguridad y careta de seguridad o careta de soldar, según la actividad	✓				Aseguran que las herramientas manuales se encuentran amarradas al realizar trabajos en altura.	✓			
Usa respirador con los filtros adecuados	✓				Verifica que los parantes de los andamios están apoyados sobre una base firme (piso o plataforma metálica).	✓			
Usa ropa o traje de seguridad, según la actividad	✓				Posiciona la escalera con una inclinación de 4 a 1, sobrepasa el punto de llegada en mínimo un metro.	✓			
Usa los guantes adecuados a la actividad	✓				Cuenta con el permiso de trabajo respectivo	✓			
Usa tapones auditivos	✓				Sumatoria de comportamientos				
Usa mandil de cuero según actividad	✓				TRABAJO EN CALIENTE				
Sumatoria de comportamientos					Realiza el trabajo lejos de material inflamable, combustible gases o vapores	SI	NO	N/A	PQ
HERRAMIENTAS Y MAQUINAS					Cuenta con un extintor en el área de trabajo	✓			
Empieza las herramientas y máquinas en condiciones óptimas (cables y conectores en buen estado)	✓				El área se encuentra libre de humedad	✓			
Desconecta o bloquea las herramientas y máquinas cuando realiza alguna intervención	✓				Cuenta con el permiso de trabajo respectivo	✓			
Utiliza la herramienta adecuada según la actividad	✓				Sumatoria de comportamientos				
Empieza los dispositivos de seguridad de las herramientas y máquinas según actividad	✓				ERGONOMIA				
Sumatoria de comportamientos					El personal levanta cargas menor o igual a 25 kg (por persona)	SI	NO	N/A	PQ
ORDEN Y LIMPIEZA					Realiza la actividad en posición adecuada	✓			
Mantiene en orden los materiales, equipos y herramientas	✓				Sumatoria de comportamientos				
No obstruye las zonas de tránsito delimitadas	✓				TOTAL DE CONDUCTAS OBSERVADAS				20
Deshecha los residuos en los puntos de acopio adecuados	✓				TOTAL DE CONDUCTAS SEGURAS OBSERVADAS				16
Sumatoria de comportamientos					TOTAL DE CONDUCTAS INSEGURAS OBSERVADAS				4
¿POR QUÉ NO CUMPLE? - TEORÍA TRICONDICIONAL									
CONDICIÓN: NO PUEDE					CONDICIÓN: NO QUIERE				
1. El medio ambiente NO es razonablemente seguro (condiciones higiénicas, físicas y biológicas).					7. NO hay motivos internos para trabajar seguro:				
2. Las instalaciones, máquinas y herramientas NO son razonablemente seguras.					7.1 Ahorro de tiempo				
3. NO se dispone de los EPP y EPC adecuados.					7.2 Olvido.				
4. Los métodos de trabajo NO son seguros					7.3 Incomodidad.				
CONDICIÓN: NO SABE					7.4 Falta de concentración.				
5. NO conoce los riesgos					7.5 Problemas personales				
6. NO conoce los métodos de trabajo seguro.					8. NO hay motivos externos para trabajar seguro:				
					8.1 Presión por priorizar producción.				
					8.2 Falta de comunicación.				
					8.3 Falta en la supervisión				
					8.4 Falta de trabajo en equipo.				

P.M.H. FAMSTEEL		CARTILLA DE OBSERVACIÓN SEGURIDAD BASADA EN EL COMPORTAMIENTO - SBC P.M.H FAMSTEEL E.I.R.L.				P.M.H. FAMSTEEL			
Nombre del Observador	ALEXANDER ARGANDOÑA			Fecha	06/08/2018				
Actividad Observada	REPARACIÓN			Turno	DIA				
Tipo de observación	Grupal			Individual	✓ GREGORIO GARCIA - SOLDADOR				
EQUIPO DE PROTECCIÓN PERSONAL				COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS					
Usa casco y botas de seguridad en todo momento	SI	NO	N/A	PQ	TRABAJO EN ALTURA	SI	NO	N/A	PQ
Usa lentes de seguridad y careta de seguridad o careta de soldar, según la actividad	✓				Utiliza, a partir de 1.80 m de altura al arnés de seguridad con el anclaje respectivo				✓
Usa respirador con los filtros adecuados	✓				Aseguran que las herramientas manuales se encuentran amarradas al realizar trabajos en altura.				✓
Usa ropa o traje de seguridad, según la actividad	✓				Verifica que los parantes de los andamios están apoyados sobre una base firme (piso o plataforma metálica).				✓
Usa los guantes adecuados a la actividad	✓				Posiciona la escalera con una inclinación de 4 a 1, sobrepasa el punto de llegada en mínimo un metro.				✓
Usa tapones auditivos	✓				Cuenta con el permiso de trabajo respectivo				✓
Usa mandil de cuero según actividad	✓				Sumatoria de comportamientos				✓
Sumatoria de comportamientos					TRABAJO EN CALIENTE	SI	NO	N/A	PQ
HERRAMIENTAS Y MAQUINAS				ERGONOMIA					
Empieza las herramientas y máquinas en condiciones óptimas (cables y conectores en buen estado)	SI	NO	N/A	PQ	Realiza el trabajo lejos de material inflamable, combustible gases o vapores				✓
Desconecta o bloquea las herramientas y máquinas cuando realiza alguna intervención	✓				Cuenta con un extintor en el área de trabajo				✓
Utiliza la herramienta adecuada según la actividad	✓				El área se encuentra libre de humedad				✓
Empieza los dispositivos de seguridad de las herramientas y máquinas según actividad	✓				Cuenta con el permiso de trabajo respectivo				✓
Sumatoria de comportamientos					Sumatoria de comportamientos				✓
ORDEN Y LIMPIEZA				TOTAL DE CONDUCTAS OBSERVADAS					
Mantiene en orden los materiales, equipos y herramientas	SI	NO	N/A	PQ	Realiza la actividad en posición adecuada				✓
No obstruye las zonas de tránsito delimitadas	✓				Sumatoria de comportamientos				✓
Deshecha los residuos en los puntos de acopio adecuados	✓				TOTAL DE CONDUCTAS OBSERVADAS				20
Sumatoria de comportamientos					TOTAL DE CONDUCTAS SEGURAS OBSERVADAS				8
					TOTAL DE CONDUCTAS INSEGURAS OBSERVADAS				12
¿POR QUÉ NO CUMPLE? - TEORÍA TRICONDICIONAL									
CONDICIÓN: NO PUEDE					CONDICIÓN: NO QUIERE				
1. El medio ambiente NO es razonablemente seguro (condiciones higiénicas, físicas y biológicas).					7. NO hay motivos internos para trabajar seguro:				
2. Las instalaciones, máquinas y herramientas NO son razonablemente seguras.					7.1 Ahorro de tiempo				
3. NO se dispone de los EPP y EPC adecuados.					7.2 Olvido.				
4. Los métodos de trabajo NO son seguros					7.3 Incomodidad.				
CONDICIÓN: NO SABE					7.4 Falta de concentración.				
5. NO conoce los riesgos					7.5 Problemas personales				
6. NO conoce los métodos de trabajo seguro.					8. NO hay motivos externos para trabajar seguro:				
					8.1 Presión por priorizar producción.				
					8.2 Falta de comunicación.				
					8.3 Fallas en la supervisión				
					8.4 Falta de trabajo en equipo.				

P.M.H. FAMSTEEL		CARTILLA DE OBSERVACIÓN SEGURIDAD BASADA EN EL COMPORTAMIENTO - SBC P.M.H FAMSTEEL E.I.R.L.				P.M.H. FAMSTEEL			
Nombre del Observador	ALEXANDER ARGANDOÑA			Fecha	06/08/2018				
Actividad Observada	APUNTADO			Turno	DIA				
Tipo de observación	Grupal			Individual	✓ CARLOS ESPINOZA - OFICIAL				
EQUIPO DE PROTECCIÓN PERSONAL				COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS					
Usa casco y botas de seguridad en todo momento	SI	NO	N/A	PQ	TRABAJO EN ALTURA	SI	NO	N/A	PQ
Usa lentes de seguridad y careta de seguridad o careta de soldar, según la actividad	✓				Utiliza, a partir de 1.80 m de altura al arnés de seguridad con el anclaje respectivo				✓
Usa respirador con los filtros adecuados	✓				Aseguran que las herramientas manuales se encuentran amarradas al realizar trabajos en altura.				✓
Usa ropa o traje de seguridad, según la actividad	✓				Verifica que los parantes de los andamios están apoyados sobre una base firme (piso o plataforma metálica).				✓
Usa los guantes adecuados a la actividad	✓				Posiciona la escalera con una inclinación de 4 a 1, sobrepasa el punto de llegada en mínimo un metro.				✓
Usa tapones auditivos	✓				Cuenta con el permiso de trabajo respectivo				✓
Usa mandil de cuero según actividad	✓				Sumatoria de comportamientos				✓
Sumatoria de comportamientos					TRABAJO EN CALIENTE	SI	NO	N/A	PQ
HERRAMIENTAS Y MAQUINAS				ERGONOMIA					
Empieza las herramientas y máquinas en condiciones óptimas (cables y conectores en buen estado)	SI	NO	N/A	PQ	Realiza el trabajo lejos de material inflamable, combustible gases o vapores				✓
Desconecta o bloquea las herramientas y máquinas cuando realiza alguna intervención	✓				Cuenta con un extintor en el área de trabajo				✓
Utiliza la herramienta adecuada según la actividad	✓				El área se encuentra libre de humedad				✓
Empieza los dispositivos de seguridad de las herramientas y máquinas según actividad	✓				Cuenta con el permiso de trabajo respectivo				✓
Sumatoria de comportamientos					Sumatoria de comportamientos				✓
ORDEN Y LIMPIEZA				TOTAL DE CONDUCTAS OBSERVADAS					
Mantiene en orden los materiales, equipos y herramientas	SI	NO	N/A	PQ	Realiza la actividad en posición adecuada				✓
No obstruye las zonas de tránsito delimitadas	✓				Sumatoria de comportamientos				✓
Deshecha los residuos en los puntos de acopio adecuados	✓				TOTAL DE CONDUCTAS OBSERVADAS				20
Sumatoria de comportamientos					TOTAL DE CONDUCTAS SEGURAS OBSERVADAS				11
					TOTAL DE CONDUCTAS INSEGURAS OBSERVADAS				9
¿POR QUÉ NO CUMPLE? - TEORÍA TRICONDICIONAL									
CONDICIÓN: NO PUEDE					CONDICIÓN: NO QUIERE				
1. El medio ambiente NO es razonablemente seguro (condiciones higiénicas, físicas y biológicas).					7. NO hay motivos internos para trabajar seguro:				
2. Las instalaciones, máquinas y herramientas NO son razonablemente seguras.					7.1 Ahorro de tiempo				
3. NO se dispone de los EPP y EPC adecuados.					7.2 Olvido.				
4. Los métodos de trabajo NO son seguros					7.3 Incomodidad.				
CONDICIÓN: NO SABE					7.4 Falta de concentración.				
5. NO conoce los riesgos					7.5 Problemas personales				
6. NO conoce los métodos de trabajo seguro.					8. NO hay motivos externos para trabajar seguro:				
					8.1 Presión por priorizar producción.				
					8.2 Falta de comunicación.				
					8.3 Fallas en la supervisión				
					8.4 Falta de trabajo en equipo.				

CARTILLA DE OBSERVACIÓN SEGURIDAD BASADA EN EL COMPORTAMIENTO - SBC P.M.H FAMSTEEL E.I.R.L.																	
Nombre del Observador				ALEXANDER ARGANDOÑA				Fecha				15/08/2018					
Actividad Observada				APUNTADO				Turno									
Tipo de observación				Grupal				Individual				Luis Gomez - OFICIAL					
COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS																	
EQUIPO DE PROTECCIÓN PERSONAL				SI	NO	N/A	PQ	TRABAJO EN ALTURA				SI	NO	N/A	PQ		
Usa casco y botas de seguridad en todo momento				/				Utiliza, a partir de 1.80 m de altura al arnés de seguridad con el anclaje respectivo				/					
Usa lentes de seguridad y careta de seguridad o careta de soldar, según la actividad				/				Aseguran que las herramientas manuales se encuentran amarradas al realizar trabajos en altura.				/					
Usa respirador con los filtros adecuados				/				Verifica que los parantes de los andamios están apoyados sobre una base firme (piso o plataforma metálica).				/					
Usa ropa o traje de seguridad, según la actividad				/				Posiciona la escalera con una inclinación de 4 a 1, sobrepasa el punto de llegada en mínimo un metro.				/					
Usa los guantes adecuados a la actividad				/				Cuenta con el permiso de trabajo respectivo				/					
Usa tapones auditivos				/				Sumatoria de comportamientos									
Usa mandil de cuero según actividad				/				TRABAJO EN CALIENTE				SI	NO	N/A	PQ		
Sumatoria de comportamientos								Realiza el trabajo lejos de material inflamable, combustible gases o vapores				/					
HERRAMIENTAS Y MAQUINAS				SI	NO	N/A	PQ	ERGONOMIA				SI	NO	N/A	PQ		
Empieza las herramientas y máquinas en condiciones óptimas (cables y conectores en buen estado)				/				Cuenta con un extintor en el área de trabajo				/					
Desconecta o bloquea las herramientas y máquinas cuando realiza alguna intervención				/				El área se encuentra libre de humedad				/					
Utiliza la herramienta adecuada según la actividad				/				Cuenta con el permiso de trabajo respectivo				/					
Empieza los dispositivos de seguridad de las herramientas y máquinas según actividad				/				Sumatoria de comportamientos									
Sumatoria de comportamientos								El personal levanta cargas menor o igual a 25 kg (por persona)				/					
ORDEN Y LIMPIEZA				SI	NO	N/A	PQ	Realiza la actividad en posición adecuada				/					
Mantiene en orden los materiales, equipos y herramientas				/				Sumatoria de comportamientos									
No obstruye las zonas de tránsito delimitadas				/				TOTAL DE CONDUCTAS OBSERVADAS				20					
Deshecha los residuos en los puntos de acopio adecuados				/				TOTAL DE CONDUCTAS SEGURAS OBSERVADAS				13					
Sumatoria de comportamientos								TOTAL DE CONDUCTAS INSEGURAS OBSERVADAS				7					
¿POR QUÉ NO CUMPLE? - TEORÍA TRICONDICIONAL																	
CONDICIÓN: NO PUEDE						CONDICIÓN: NO QUIERE						CONDICIÓN: NO QUIERE					
1. El medio ambiente NO es razonablemente seguro (condiciones higiénicas, físicas y biológicas).						7. NO hay motivos internos para trabajar seguro:						8. NO hay motivos externos para trabajar seguro:					
2. Las instalaciones, máquinas y herramientas NO son razonablemente seguras.						7.1 Ahorro de tiempo						8.1 Presión por priorizar producción.					
3. NO se dispone de los EPP y EPC adecuados.						7.2 Olvido.						8.2 Falta de comunicación.					
4. Los métodos de trabajo NO son seguros						7.3 Incomodidad.						8.3 Falta en la supervisión					
CONDICIÓN: NO SABE						7.4 Falta de concentración.						8.4 Falta de trabajo en equipo.					
5. NO conoce los riesgos						7.5 Problemas personales											
6. NO conoce los métodos de trabajo seguro.																	

CARTILLA DE OBSERVACIÓN SEGURIDAD BASADA EN EL COMPORTAMIENTO - SBC P.M.H FAMSTEEL E.I.R.L.																	
Nombre del Observador				ALEXANDER ARGANDOÑA				Fecha				24/08/2018					
Actividad Observada				LIMPIEZA MECÁNICA				Turno				DIA					
Tipo de observación				Grupal				Individual				ROBERTO MARTINEZ - OFICIAL					
COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS																	
EQUIPO DE PROTECCIÓN PERSONAL				SI	NO	N/A	PQ	TRABAJO EN ALTURA				SI	NO	N/A	PQ		
Usa casco y botas de seguridad en todo momento				/				Utiliza, a partir de 1.80 m de altura al arnés de seguridad con el anclaje respectivo				/					
Usa lentes de seguridad y careta de seguridad o careta de soldar, según la actividad				/				Aseguran que las herramientas manuales se encuentran amarradas al realizar trabajos en altura.				/					
Usa respirador con los filtros adecuados				/				Verifica que los parantes de los andamios están apoyados sobre una base firme (piso o plataforma metálica).				/					
Usa ropa o traje de seguridad, según la actividad				/				Posiciona la escalera con una inclinación de 4 a 1, sobrepasa el punto de llegada en mínimo un metro.				/					
Usa los guantes adecuados a la actividad				/				Cuenta con el permiso de trabajo respectivo				/					
Usa tapones auditivos				/				Sumatoria de comportamientos									
Usa mandil de cuero según actividad				/				TRABAJO EN CALIENTE				SI	NO	N/A	PQ		
Sumatoria de comportamientos								Realiza el trabajo lejos de material inflamable, combustible gases o vapores				/					
HERRAMIENTAS Y MAQUINAS				SI	NO	N/A	PQ	ERGONOMIA				SI	NO	N/A	PQ		
Empieza las herramientas y máquinas en condiciones óptimas (cables y conectores en buen estado)				/				Cuenta con un extintor en el área de trabajo				/					
Desconecta o bloquea las herramientas y máquinas cuando realiza alguna intervención				/				El área se encuentra libre de humedad				/					
Utiliza la herramienta adecuada según la actividad				/				Cuenta con el permiso de trabajo respectivo				/					
Empieza los dispositivos de seguridad de las herramientas y máquinas según actividad				/				Sumatoria de comportamientos									
Sumatoria de comportamientos								El personal levanta cargas menor o igual a 25 kg (por persona)				/					
ORDEN Y LIMPIEZA				SI	NO	N/A	PQ	Realiza la actividad en posición adecuada				/					
Mantiene en orden los materiales, equipos y herramientas				/				Sumatoria de comportamientos									
No obstruye las zonas de tránsito delimitadas				/				TOTAL DE CONDUCTAS OBSERVADAS				20					
Deshecha los residuos en los puntos de acopio adecuados				/				TOTAL DE CONDUCTAS SEGURAS OBSERVADAS				12					
Sumatoria de comportamientos								TOTAL DE CONDUCTAS INSEGURAS OBSERVADAS				8					
¿POR QUÉ NO CUMPLE? - TEORÍA TRICONDICIONAL																	
CONDICIÓN: NO PUEDE						CONDICIÓN: NO QUIERE						CONDICIÓN: NO QUIERE					
1. El medio ambiente NO es razonablemente seguro (condiciones higiénicas, físicas y biológicas).						7. NO hay motivos internos para trabajar seguro:						8. NO hay motivos externos para trabajar seguro:					
2. Las instalaciones, máquinas y herramientas NO son razonablemente seguras.						7.1 Ahorro de tiempo						8.1 Presión por priorizar producción.					
3. NO se dispone de los EPP y EPC adecuados.						7.2 Olvido.						8.2 Falta de comunicación.					
4. Los métodos de trabajo NO son seguros						7.3 Incomodidad.						8.3 Falta en la supervisión					
CONDICIÓN: NO SABE						7.4 Falta de concentración.						8.4 Falta de trabajo en equipo.					
5. NO conoce los riesgos						7.5 Problemas personales											
6. NO conoce los métodos de trabajo seguro.																	

CARTILLA DE OBSERVACIÓN SEGURIDAD BASADA EN EL COMPORTAMIENTO - SBC P.M.H FAMSTEEL E.I.R.L.												
Nombre del Observador				Fecha								
Actividad Observada				Turno								
Tipo de observación				Individual								
Grupal				Jorge Mayorga - Operario								
COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS												
EQUIPO DE PROTECCIÓN PERSONAL				TRABAJO EN ALTURA								
Usa casco y botas de seguridad en todo momento	SI	NO	N/A	PQ	Utiliza, a partir de 1.80 m de altura al arnés de seguridad con el anclaje respectivo	SI	NO	N/A	PQ			
Usa lentes de seguridad y careta de seguridad o careta de soldar, según la actividad	✓				Aseguran que las herramientas manuales se encuentran amarradas al realizar trabajos en altura.							
Usa respirador con los filtros adecuados	✓				Verifica que los parantes de los andamios están apoyados sobre una base firme (piso o plataforma metálica).							
Usa ropa o traje de seguridad, según la actividad	✓				Posiciona la escalera con una inclinación de 4 a 1, sobrepasa el punto de llegada en mínimo un metro.							
Usa los guantes adecuados a la actividad	✓				Cuenta con el permiso de trabajo respectivo							
Usa tapones auditivos	✓				Sumatoria de comportamientos							
Usa mandil de cuero según actividad	✓				TRABAJO EN CALIENTE				SI	NO	N/A	PQ
Sumatoria de comportamientos					Realiza el trabajo lejos de material inflamable, combustible gases o vapores							
HERRAMIENTAS Y MAQUINAS				ERGONOMIA								
Empieza las herramientas y máquinas en condiciones óptimas (cables y conectores en buen estado)	SI	NO	N/A	PQ	Cuenta con un extintor en el área de trabajo	SI	NO	N/A	PQ			
Desconecta o bloquea las herramientas y máquinas cuando realiza alguna intervención	✓				El área se encuentra libre de humedad							
Utiliza la herramienta adecuada según la actividad	✓				Cuenta con el permiso de trabajo respectivo							
Empieza los dispositivos de seguridad de las herramientas y máquinas según actividad	✓				Sumatoria de comportamientos							
Sumatoria de comportamientos					ERGONOMIA				SI	NO	N/A	PQ
ORDEN Y LIMPIEZA												
Mantiene en orden los materiales, equipos y herramientas	SI	NO	N/A	PQ	El personal levanta cargas menor o igual a 25 kg (por persona)							
No obstruye las zonas de tránsito delimitadas	✓				Realiza la actividad en posición adecuada							
Deshecha los residuos en los puntos de acopio adecuados	✓				Sumatoria de comportamientos							
Sumatoria de comportamientos					TOTAL DE CONDUCTAS OBSERVADAS						20	
					TOTAL DE CONDUCTAS SEGURAS OBSERVADAS						12	
					TOTAL DE CONDUCTAS INSEGURAS OBSERVADAS						8	
¿POR QUÉ NO CUMPLE? - TEORÍA TRICONDICIONAL												
CONDICIÓN: NO PUEDE						CONDICIÓN: NO QUIERE						
1. El medio ambiente NO es razonablemente seguro (condiciones higiénicas, físicas y biológicas).						7. NO hay motivos internos para trabajar seguro:						
2. Las instalaciones, máquinas y herramientas NO son razonablemente seguras.						8. NO hay motivos externos para trabajar seguro:						
3. NO se dispone de los EPP y EPC adecuados.						7.1. Ahorro de tiempo						
4. Los métodos de trabajo NO son seguros.						7.2. Olvido.						
CONDICIÓN: NO SABE						7.3. Incomodidad.						
5. NO conoce los riesgos.						7.4. Falta de concentración.						
6. NO conoce los métodos de trabajo seguro.						7.5. Problemas personales.						
						8.1. Presión por priorizar producción.						
						8.2. Falta de comunicación.						
						8.3. Fallas en la supervisión.						
						8.4. Falta de trabajo en equipo.						

CARTILLA DE OBSERVACIÓN SEGURIDAD BASADA EN EL COMPORTAMIENTO - SBC P.M.H FAMSTEEL E.I.R.L.												
Nombre del Observador				Fecha								
Actividad Observada				Turno								
Tipo de observación				Individual								
Grupal				Marco Lizana - Soldador								
COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS												
EQUIPO DE PROTECCIÓN PERSONAL				TRABAJO EN ALTURA								
Usa casco y botas de seguridad en todo momento	SI	NO	N/A	PQ	Utiliza, a partir de 1.80 m de altura al arnés de seguridad con el anclaje respectivo	SI	NO	N/A	PQ			
Usa lentes de seguridad y careta de seguridad o careta de soldar, según la actividad	✓				Aseguran que las herramientas manuales se encuentran amarradas al realizar trabajos en altura.							
Usa respirador con los filtros adecuados	✓				Verifica que los parantes de los andamios están apoyados sobre una base firme (piso o plataforma metálica).							
Usa ropa o traje de seguridad, según la actividad	✓				Posiciona la escalera con una inclinación de 4 a 1, sobrepasa el punto de llegada en mínimo un metro.							
Usa los guantes adecuados a la actividad	✓				Cuenta con el permiso de trabajo respectivo							
Usa tapones auditivos	✓				Sumatoria de comportamientos							
Usa mandil de cuero según actividad	✓				TRABAJO EN CALIENTE				SI	NO	N/A	PQ
Sumatoria de comportamientos					Realiza el trabajo lejos de material inflamable, combustible gases o vapores							
HERRAMIENTAS Y MAQUINAS				ERGONOMIA								
Empieza las herramientas y máquinas en condiciones óptimas (cables y conectores en buen estado)	SI	NO	N/A	PQ	Cuenta con un extintor en el área de trabajo	SI	NO	N/A	PQ			
Desconecta o bloquea las herramientas y máquinas cuando realiza alguna intervención	✓				El área se encuentra libre de humedad							
Utiliza la herramienta adecuada según la actividad	✓				Cuenta con el permiso de trabajo respectivo							
Empieza los dispositivos de seguridad de las herramientas y máquinas según actividad	✓				Sumatoria de comportamientos							
Sumatoria de comportamientos					ERGONOMIA				SI	NO	N/A	PQ
ORDEN Y LIMPIEZA												
Mantiene en orden los materiales, equipos y herramientas	SI	NO	N/A	PQ	El personal levanta cargas menor o igual a 25 kg (por persona)							
No obstruye las zonas de tránsito delimitadas	✓				Realiza la actividad en posición adecuada							
Deshecha los residuos en los puntos de acopio adecuados	✓				Sumatoria de comportamientos							
Sumatoria de comportamientos					TOTAL DE CONDUCTAS OBSERVADAS						20	
					TOTAL DE CONDUCTAS SEGURAS OBSERVADAS						11	
					TOTAL DE CONDUCTAS INSEGURAS OBSERVADAS						9	
¿POR QUÉ NO CUMPLE? - TEORÍA TRICONDICIONAL												
CONDICIÓN: NO PUEDE						CONDICIÓN: NO QUIERE						
1. El medio ambiente NO es razonablemente seguro (condiciones higiénicas, físicas y biológicas).						7. NO hay motivos internos para trabajar seguro:						
2. Las instalaciones, máquinas y herramientas NO son razonablemente seguras.						8. NO hay motivos externos para trabajar seguro:						
3. NO se dispone de los EPP y EPC adecuados.						7.1. Ahorro de tiempo						
4. Los métodos de trabajo NO son seguros.						7.2. Olvido.						
CONDICIÓN: NO SABE						7.3. Incomodidad.						
5. NO conoce los riesgos.						7.4. Falta de concentración.						
6. NO conoce los métodos de trabajo seguro.						7.5. Problemas personales.						
						8.1. Presión por priorizar producción.						
						8.2. Falta de comunicación.						
						8.3. Fallas en la supervisión.						
						8.4. Falta de trabajo en equipo.						

Anexo 7.4. Cartillas de Observación del mes de Setiembre

CARTILLA DE OBSERVACIÓN SEGURIDAD BASADA EN EL COMPORTAMIENTO - SBC P.M.H FAMSTEEL E.I.R.L.									
Nombre del Observador: <u>ALEXANDER ARGANDOÑA</u>					Fecha: <u>03/09/2018</u>				
Actividad Observada: <u>LIMPIEZA MECÁNICA</u>					Turno: <u>DIA</u>				
Tipo de observación: Grupal					Individual: <input checked="" type="checkbox"/> <u>LUIS MISARI - OFICIAL</u>				
COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS									
EQUIPO DE PROTECCIÓN PERSONAL					TRABAJO EN ALTURA				
Usa casco y botas de seguridad en todo momento	SI	NO	N/A	PQ	Utiliza, a partir de 1.80 m de altura al arnés de seguridad con el anclaje respectivo	SI	NO	N/A	PQ
Usa lentes de seguridad y careta de seguridad o careta de soldar, según la actividad					Aseguran que las herramientas manuales se encuentran amarradas al realizar trabajos en altura.				
Usa respirador con los filtros adecuados					Verifica que los parantes de los andamios están apoyados sobre una base firme (piso o plataforma metálica).				
Usa ropa o traje de seguridad, según la actividad					Posiciona la escalera con una inclinación de 4 a 1, sobrepasa el punto de llegada en mínimo un metro.				
Usa los guantes adecuados a la actividad					Cuenta con el permiso de trabajo respectivo				
Usa tapones auditivos					Sumatoria de comportamientos				
Usa mandil de cuero según actividad					TRABAJO EN CALIENTE				
Sumatoria de comportamientos					Realiza el trabajo lejos de material inflamable, combustible gases o vapores	SI	NO	N/A	PQ
HERRAMIENTAS Y MAQUINAS					ERGONOMIA				
Empieza las herramientas y máquinas en condiciones óptimas (cables y conectores en buen estado)	SI	NO	N/A	PQ	Cuenta con un extintor en el área de trabajo	SI	NO	N/A	PQ
Desconecta o bloquea las herramientas y máquinas cuando realiza alguna intervención					El área se encuentra libre de humedad				
Utiliza la herramienta adecuada según la actividad					Cuenta con el permiso de trabajo respectivo				
Empieza los dispositivos de seguridad de las herramientas y máquinas según actividad					Sumatoria de comportamientos				
Sumatoria de comportamientos					ORDEN Y LIMPIEZA				
Mantiene en orden los materiales, equipos y herramientas	SI	NO	N/A	PQ	El personal levanta cargas menor o igual a 25 kg (por persona)	SI	NO	N/A	PQ
No obstruye las zonas de tránsito delimitadas					Realiza la actividad en posición adecuada				
Deshecha los residuos en los puntos de acopio adecuados					Sumatoria de comportamientos				
Sumatoria de comportamientos					TOTAL DE CONDUCTAS OBSERVADAS				20
					TOTAL DE CONDUCTAS SEGURAS OBSERVADAS				13
					TOTAL DE CONDUCTAS INSEGURAS OBSERVADAS				7
¿POR QUÉ NO CUMPLE? - TEORÍA TRICONDICIONAL									
CONDICIÓN: NO PUEDE 1. El medio ambiente NO es razonablemente seguro (condiciones higiénicas, físicas y biológicas). 2. Las instalaciones, máquinas y herramientas NO son razonablemente seguras. 3. NO se dispone de los EPP y EPC adecuados. 4. Los métodos de trabajo NO son seguros.					CONDICIÓN: NO QUIERE 7. NO hay motivos internos para trabajar seguro: 7.1. Ahorro de tiempo 7.2. Olvido. 7.3. Incomodidad. 7.4. Falta de concentración. 7.5. Problemas personales.				
CONDICIÓN: NO SABE 5. NO conoce los riesgos 6. NO conoce los métodos de trabajo seguro.					8. NO hay motivos externos para trabajar seguro: 8.1. Presión por priorizar producción. 8.2. Falta de comunicación. 8.3. Falta en la supervisión 8.4. Falta de trabajo en equipo.				

CARTILLA DE OBSERVACIÓN SEGURIDAD BASADA EN EL COMPORTAMIENTO - SBC P.M.H FAMSTEEL E.I.R.L.									
Nombre del Observador: <u>ALEXANDER ARGANDOÑA</u>					Fecha: <u>03/09/2018</u>				
Actividad Observada: <u>APUNTALADO</u>					Turno: <u>DIA</u>				
Tipo de observación: Grupal					Individual: <input checked="" type="checkbox"/> <u>RICHARD HEJIA - OFICIAL</u>				
COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS									
EQUIPO DE PROTECCIÓN PERSONAL					TRABAJO EN ALTURA				
Usa casco y botas de seguridad en todo momento	SI	NO	N/A	PQ	Utiliza, a partir de 1.80 m de altura al arnés de seguridad con el anclaje respectivo	SI	NO	N/A	PQ
Usa lentes de seguridad y careta de seguridad o careta de soldar, según la actividad					Aseguran que las herramientas manuales se encuentran amarradas al realizar trabajos en altura.				
Usa respirador con los filtros adecuados					Verifica que los parantes de los andamios están apoyados sobre una base firme (piso o plataforma metálica).				
Usa ropa o traje de seguridad, según la actividad					Posiciona la escalera con una inclinación de 4 a 1, sobrepasa el punto de llegada en mínimo un metro.				
Usa los guantes adecuados a la actividad					Cuenta con el permiso de trabajo respectivo				
Usa tapones auditivos					Sumatoria de comportamientos				
Usa mandil de cuero según actividad					TRABAJO EN CALIENTE				
Sumatoria de comportamientos					Realiza el trabajo lejos de material inflamable, combustible gases o vapores	SI	NO	N/A	PQ
HERRAMIENTAS Y MAQUINAS					ERGONOMIA				
Empieza las herramientas y máquinas en condiciones óptimas (cables y conectores en buen estado)	SI	NO	N/A	PQ	Cuenta con un extintor en el área de trabajo	SI	NO	N/A	PQ
Desconecta o bloquea las herramientas y máquinas cuando realiza alguna intervención					El área se encuentra libre de humedad				
Utiliza la herramienta adecuada según la actividad					Cuenta con el permiso de trabajo respectivo				
Empieza los dispositivos de seguridad de las herramientas y máquinas según actividad					Sumatoria de comportamientos				
Sumatoria de comportamientos					ORDEN Y LIMPIEZA				
Mantiene en orden los materiales, equipos y herramientas	SI	NO	N/A	PQ	El personal levanta cargas menor o igual a 25 kg (por persona)	SI	NO	N/A	PQ
No obstruye las zonas de tránsito delimitadas					Realiza la actividad en posición adecuada				
Deshecha los residuos en los puntos de acopio adecuados					Sumatoria de comportamientos				
Sumatoria de comportamientos					TOTAL DE CONDUCTAS OBSERVADAS				20
					TOTAL DE CONDUCTAS SEGURAS OBSERVADAS				16
					TOTAL DE CONDUCTAS INSEGURAS OBSERVADAS				4
¿POR QUÉ NO CUMPLE? - TEORÍA TRICONDICIONAL									
CONDICIÓN: NO PUEDE 1. El medio ambiente NO es razonablemente seguro (condiciones higiénicas, físicas y biológicas). 2. Las instalaciones, máquinas y herramientas NO son razonablemente seguras. 3. NO se dispone de los EPP y EPC adecuados. 4. Los métodos de trabajo NO son seguros.					CONDICIÓN: NO QUIERE 7. NO hay motivos internos para trabajar seguro: 7.1. Ahorro de tiempo 7.2. Olvido. 7.3. Incomodidad. 7.4. Falta de concentración. 7.5. Problemas personales.				
CONDICIÓN: NO SABE 5. NO conoce los riesgos 6. NO conoce los métodos de trabajo seguro.					8. NO hay motivos externos para trabajar seguro: 8.1. Presión por priorizar producción. 8.2. Falta de comunicación. 8.3. Falta en la supervisión 8.4. Falta de trabajo en equipo.				

CARTILLA DE OBSERVACIÓN SEGURIDAD BASADA EN EL COMPORTAMIENTO - SBC P.M.H FAMSTEEL E.I.R.L.									
Nombre del Observador		ALEXANDER ARGANDOÑA			Fecha		12/09/2018		
Actividad Observada		ARMAO DE ESTRUCTURAS			Turno		DIA		
Tipo de observación		Grupal			Individual		✓ PEDRO MORENO - OFICIAL		
COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS									
EQUIPO DE PROTECCIÓN PERSONAL					TRABAJO EN ALTURA				
Usa casco y botas de seguridad en todo momento	SI	NO	N/A	PQ	Utiliza, a partir de 1.80 m de altura al arnés de seguridad con el anclaje respectivo	SI	NO	N/A	PQ
Usa lentes de seguridad y careta de seguridad o careta de soldar, según la actividad	✓				Aseguran que las herramientas manuales se encuentran amarradas al realizar trabajos en altura.				✓
Usa respirador con los filtros adecuados	✓				Verifica que los parantes de los andamios están apoyados sobre una base firme (piso o plataforma metálica).				✓
Usa ropa o traje de seguridad, según la actividad	✓				Posiciona la escalera con una inclinación de 4 a 1, sobrepasa el punto de llegada en mínimo un metro.				✓
Usa los guantes adecuados a la actividad	✓				Cuenta con el permiso de trabajo respectivo				✓
Usa tapones auditivos	✓				Sumatoria de comportamientos				
Usa mandil de cuero según actividad	✓				TRABAJO EN CALIENTE				
Sumatoria de comportamientos					Realiza el trabajo lejos de material inflamable, combustible gases o vapores	SI	NO	N/A	PQ
HERRAMIENTAS Y MAQUINAS					Cuenta con un extintor en el área de trabajo				✓
Empieza las herramientas y máquinas en condiciones óptimas (cables y conectores en buen estado)	✓				El área se encuentra libre de humedad				✓
Desconecta o bloquea las herramientas y máquinas cuando realiza alguna intervención	✓				Cuenta con el permiso de trabajo respectivo				✓
Utiliza la herramienta adecuada según la actividad	✓				Sumatoria de comportamientos				
Empieza los dispositivos de seguridad de las herramientas y máquinas según actividad	✓				ERGONOMIA				
Sumatoria de comportamientos					El personal levanta cargas menor o igual a 25 kg (por persona)	SI	NO	N/A	PQ
ORDEN Y LIMPIEZA					Realiza la actividad en posición adecuada				✓
Mantiene en orden los materiales, equipos y herramientas	✓				Sumatoria de comportamientos				
No obstruye las zonas de tránsito delimitadas	✓				TOTAL DE CONDUCTAS OBSERVADAS				20
Deshecha los residuos en los puntos de acopio adecuados	✓				TOTAL DE CONDUCTAS SEGURAS OBSERVADAS				12
Sumatoria de comportamientos					TOTAL DE CONDUCTAS INSEGURAS OBSERVADAS				8
¿POR QUÉ NO CUMPLE? - TEORÍA TRICONDICIONAL									
CONDICIÓN: NO PUEDE					CONDICIÓN: NO QUIERE				
1. El medio ambiente NO es razonablemente seguro (condiciones higiénicas, físicas y biológicas).					7. NO hay motivos internos para trabajar seguro:				
2. Las instalaciones, máquinas y herramientas NO son razonablemente seguras.					7.1 Ahorro de tiempo				
3. NO se dispone de los EPP Y EPC adecuados.					7.2 Olvido.				
4. Los métodos de trabajo NO son seguros					7.3 Incomodidad.				
CONDICIÓN: NO SABE					7.4 Falta de concentración.				
5. NO conoce los riesgos					7.5 Problemas personales				
6. NO conoce los métodos de trabajo seguro.					8. NO hay motivos externos para trabajar seguro:				
					8.1 Presión por priorizar producción.				
					8.2 Falta de comunicación.				
					8.3 Falta en la supervisión				
					8.4 Falta de trabajo en equipo.				

CARTILLA DE OBSERVACIÓN SEGURIDAD BASADA EN EL COMPORTAMIENTO - SBC P.M.H FAMSTEEL E.I.R.L.									
Nombre del Observador		ALEXANDER ARGANDOÑA			Fecha		12/09/2018		
Actividad Observada		SOLDADURA			Turno		DIA		
Tipo de observación		Grupal			Individual		✓ FABIA MONTES - SOLDADORA		
COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS									
EQUIPO DE PROTECCIÓN PERSONAL					TRABAJO EN ALTURA				
Usa casco y botas de seguridad en todo momento	SI	NO	N/A	PQ	Utiliza, a partir de 1.80 m de altura al arnés de seguridad con el anclaje respectivo	SI	NO	N/A	PQ
Usa lentes de seguridad y careta de seguridad o careta de soldar, según la actividad	✓				Aseguran que las herramientas manuales se encuentran amarradas al realizar trabajos en altura.				✓
Usa respirador con los filtros adecuados	✓				Verifica que los parantes de los andamios están apoyados sobre una base firme (piso o plataforma metálica).				✓
Usa ropa o traje de seguridad, según la actividad	✓				Posiciona la escalera con una inclinación de 4 a 1, sobrepasa el punto de llegada en mínimo un metro.				✓
Usa los guantes adecuados a la actividad	✓				Cuenta con el permiso de trabajo respectivo				✓
Usa tapones auditivos	✓				Sumatoria de comportamientos				
Usa mandil de cuero según actividad	✓				TRABAJO EN CALIENTE				
Sumatoria de comportamientos					Realiza el trabajo lejos de material inflamable, combustible gases o vapores	SI	NO	N/A	PQ
HERRAMIENTAS Y MAQUINAS					Cuenta con un extintor en el área de trabajo				✓
Empieza las herramientas y máquinas en condiciones óptimas (cables y conectores en buen estado)	✓				El área se encuentra libre de humedad				✓
Desconecta o bloquea las herramientas y máquinas cuando realiza alguna intervención	✓				Cuenta con el permiso de trabajo respectivo				✓
Utiliza la herramienta adecuada según la actividad	✓				Sumatoria de comportamientos				
Empieza los dispositivos de seguridad de las herramientas y máquinas según actividad	✓				ERGONOMIA				
Sumatoria de comportamientos					El personal levanta cargas menor o igual a 25 kg (por persona)	SI	NO	N/A	PQ
ORDEN Y LIMPIEZA					Realiza la actividad en posición adecuada				✓
Mantiene en orden los materiales, equipos y herramientas	✓				Sumatoria de comportamientos				
No obstruye las zonas de tránsito delimitadas	✓				TOTAL DE CONDUCTAS OBSERVADAS				20
Deshecha los residuos en los puntos de acopio adecuados	✓				TOTAL DE CONDUCTAS SEGURAS OBSERVADAS				15
Sumatoria de comportamientos					TOTAL DE CONDUCTAS INSEGURAS OBSERVADAS				5
¿POR QUÉ NO CUMPLE? - TEORÍA TRICONDICIONAL									
CONDICIÓN: NO PUEDE					CONDICIÓN: NO QUIERE				
1. El medio ambiente NO es razonablemente seguro (condiciones higiénicas, físicas y biológicas).					7. NO hay motivos internos para trabajar seguro:				
2. Las instalaciones, máquinas y herramientas NO son razonablemente seguras.					7.1 Ahorro de tiempo				
3. NO se dispone de los EPP Y EPC adecuados.					7.2 Olvido.				
4. Los métodos de trabajo NO son seguros					7.3 Incomodidad.				
CONDICIÓN: NO SABE					7.4 Falta de concentración.				
5. NO conoce los riesgos					7.5 Problemas personales				
6. NO conoce los métodos de trabajo seguro.					8. NO hay motivos externos para trabajar seguro:				
					8.1 Presión por priorizar producción.				
					8.2 Falta de comunicación.				
					8.3 Falta en la supervisión				
					8.4 Falta de trabajo en equipo.				

CARTILLA DE OBSERVACIÓN SEGURIDAD BASADA EN EL COMPORTAMIENTO - SBC P.M.H FAMSTEEL E.I.R.L.									
Nombre del Observador		ALEXANDER ARGANDOÑA			Fecha		19/09/2018		
Actividad Observada		LIMPIERA MECÁNICA			Turno		DIA		
Tipo de observación		Grupal			Individual		RAUL NINAHUANCA - OPERARIO		
COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS									
EQUIPO DE PROTECCIÓN PERSONAL					TRABAJO EN ALTURA				
Usa casco y botas de seguridad en todo momento	SI	NO	N/A	PQ	Utiliza, a partir de 1.80 m de altura al arnés de seguridad con el anclaje respectivo	SI	NO	N/A	PQ
Usa lentes de seguridad y careta de seguridad o careta de soldar, según la actividad	/				Aseguran que las herramientas manuales se encuentran amarradas al realizar trabajos en altura.	/			
Usa respirador con los filtros adecuados	/				Verifica que los parantes de los andamios están apoyados sobre una base firme (piso o plataforma metálica).	/			
Usa ropa o traje de seguridad, según la actividad	/				Posiciona la escalera con una inclinación de 4 a 1, sobrepasa el punto de llegada en mínimo un metro.	/			
Usa los guantes adecuados a la actividad	/				Cuenta con el permiso de trabajo respectivo	/			
Usa tapones auditivos	/				Sumatoria de comportamientos				
Usa mandil de cuero según actividad	/				TRABAJO EN CALIENTE				
Sumatoria de comportamientos					Realiza el trabajo lejos de material inflamable, combustible gases o vapores	SI	NO	N/A	PQ
HERRAMIENTAS Y MAQUINAS					ERGONOMIA				
Empieza las herramientas y máquinas en condiciones óptimas (cables y conectores en buen estado)	SI	NO	N/A	PQ	Cuenta con un extintor en el área de trabajo	/			
Desconecta o bloquea las herramientas y máquinas cuando realiza alguna intervención	/				El área se encuentra libre de humedad	/			
Utiliza la herramienta adecuada según la actividad	/				Cuenta con el permiso de trabajo respectivo	/			
Empieza los dispositivos de seguridad de las herramientas y máquinas según actividad	/				Sumatoria de comportamientos				
Sumatoria de comportamientos					El personal levanta cargas menor o igual a 25 kg (por persona)	SI	NO	N/A	PQ
ORDEN Y LIMPIEZA					Sumatoria de comportamientos				
Mantiene en orden los materiales, equipos y herramientas	SI	NO	N/A	PQ	Realiza la actividad en posición adecuada	/			
No obstruye las zonas de tránsito delimitadas	/				TOTAL DE CONDUCTAS OBSERVADAS				20
Deshecha los residuos en los puntos de acopio adecuados	/				TOTAL DE CONDUCTAS SEGURAS OBSERVADAS				16
Sumatoria de comportamientos					TOTAL DE CONDUCTAS INSEGURAS OBSERVADAS				4
¿POR QUÉ NO CUMPLE? - TEORÍA TRICONDICIONAL									
CONDICIÓN: NO PUEDE					CONDICIÓN: NO QUIERE				
1. El medio ambiente NO es razonablemente seguro (condiciones higiénicas, físicas y biológicas).					7. NO hay motivos internos para trabajar seguro:				
2. Las instalaciones, máquinas y herramientas NO son razonablemente seguras.					7.1 Ahorro de tiempo				
3. NO se dispone de los EPP y EPC adecuados.					7.2 Olvido.				
4. Los métodos de trabajo No son seguros					7.3 Incomodidad.				
CONDICIÓN: NO SABE					7.4 Falta de concentración.				
5. NO conoce los riesgos					7.5 Problemas personales				
6. NO conoce los métodos de trabajo seguro.					8. NO hay motivos externos para trabajar seguro:				
					8.1 Presión por priorizar producción.				
					8.2 Falta de comunicación.				
					8.3 Fallas en la supervisión				
					8.4 Falta de trabajo en equipo.				

CARTILLA DE OBSERVACIÓN SEGURIDAD BASADA EN EL COMPORTAMIENTO - SBC P.M.H FAMSTEEL E.I.R.L.									
Nombre del Observador		ALEXANDER ARGANDOÑA			Fecha		19/09/2018		
Actividad Observada		LIMPIERA MECÁNICA			Turno		DIA		
Tipo de observación		Grupal			Individual		RONALD PEREZ - OPERARIO		
COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS									
EQUIPO DE PROTECCIÓN PERSONAL					TRABAJO EN ALTURA				
Usa casco y botas de seguridad en todo momento	SI	NO	N/A	PQ	Utiliza, a partir de 1.80 m de altura al arnés de seguridad con el anclaje respectivo	SI	NO	N/A	PQ
Usa lentes de seguridad y careta de seguridad o careta de soldar, según la actividad	/				Aseguran que las herramientas manuales se encuentran amarradas al realizar trabajos en altura.	/			
Usa respirador con los filtros adecuados	/				Verifica que los parantes de los andamios están apoyados sobre una base firme (piso o plataforma metálica).	/			
Usa ropa o traje de seguridad, según la actividad	/				Posiciona la escalera con una inclinación de 4 a 1, sobrepasa el punto de llegada en mínimo un metro.	/			
Usa los guantes adecuados a la actividad	/				Cuenta con el permiso de trabajo respectivo	/			
Usa tapones auditivos	/				Sumatoria de comportamientos				
Usa mandil de cuero según actividad	/				TRABAJO EN CALIENTE				
Sumatoria de comportamientos					Realiza el trabajo lejos de material inflamable, combustible gases o vapores	SI	NO	N/A	PQ
HERRAMIENTAS Y MAQUINAS					ERGONOMIA				
Empieza las herramientas y máquinas en condiciones óptimas (cables y conectores en buen estado)	SI	NO	N/A	PQ	Cuenta con un extintor en el área de trabajo	/			
Desconecta o bloquea las herramientas y máquinas cuando realiza alguna intervención	/				El área se encuentra libre de humedad	/			
Utiliza la herramienta adecuada según la actividad	/				Cuenta con el permiso de trabajo respectivo	/			
Empieza los dispositivos de seguridad de las herramientas y máquinas según actividad	/				Sumatoria de comportamientos				
Sumatoria de comportamientos					El personal levanta cargas menor o igual a 25 kg (por persona)	SI	NO	N/A	PQ
ORDEN Y LIMPIEZA					Sumatoria de comportamientos				
Mantiene en orden los materiales, equipos y herramientas	SI	NO	N/A	PQ	Realiza la actividad en posición adecuada	/			
No obstruye las zonas de tránsito delimitadas	/				TOTAL DE CONDUCTAS OBSERVADAS				20
Deshecha los residuos en los puntos de acopio adecuados	/				TOTAL DE CONDUCTAS SEGURAS OBSERVADAS				16
Sumatoria de comportamientos					TOTAL DE CONDUCTAS INSEGURAS OBSERVADAS				4
¿POR QUÉ NO CUMPLE? - TEORÍA TRICONDICIONAL									
CONDICIÓN: NO PUEDE					CONDICIÓN: NO QUIERE				
1. El medio ambiente NO es razonablemente seguro (condiciones higiénicas, físicas y biológicas).					7. NO hay motivos internos para trabajar seguro:				
2. Las instalaciones, máquinas y herramientas NO son razonablemente seguras.					7.1 Ahorro de tiempo				
3. NO se dispone de los EPP y EPC adecuados.					7.2 Olvido.				
4. Los métodos de trabajo No son seguros					7.3 Incomodidad.				
CONDICIÓN: NO SABE					7.4 Falta de concentración.				
5. NO conoce los riesgos					7.5 Problemas personales				
6. NO conoce los métodos de trabajo seguro.					8. NO hay motivos externos para trabajar seguro:				
					8.1 Presión por priorizar producción.				
					8.2 Falta de comunicación.				
					8.3 Fallas en la supervisión				
					8.4 Falta de trabajo en equipo.				

CARTILLA DE OBSERVACIÓN									
SEGURIDAD BASADA EN EL COMPORTAMIENTO - SBC									
P.M.H FAMSTEEL E.I.R.L.									
Nombre del Observador		ALEXANDER ARGANDOÑA			Fecha		19/09/2018		
Actividad Observada		LIMPIEZA MECANICA			Turno		DIA		
Tipo de observación		Grupal			Individual		[X] JHON MUCHA - AYUDANTE		
COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS									
EQUIPO DE PROTECCIÓN PERSONAL					TRABAJO EN ALTURA				
Usa casco y botas de seguridad en todo momento	SI	NO	N/A	PQ	Utiliza, a partir de 1.80 m de altura al arnés de seguridad con el anclaje respectivo	SI	NO	N/A	PQ
Usa lentes de seguridad y careta de seguridad o careta de soldar, según la actividad	[X]				Aseguran que las herramientas manuales se encuentran amarradas al realizar trabajos en altura.				
Usa respirador con los filtros adecuados	[X]				Verifica que los parantes de los andamios están apoyados sobre una base firme (piso o plataforma metálica).				
Usa ropa o traje de seguridad, según la actividad	[X]				Posiciona la escalera con una inclinación de 4 a 1, sobrepasa el punto de llegada en mínimo un metro.				
Usa los guantes adecuados a la actividad	[X]				Cuenta con el permiso de trabajo respectivo				
Usa tapones auditivos	[X]				Sumatoria de comportamientos				
Usa mandil de cuero según actividad	[X]				TRABAJO EN CALIENTE				
Sumatoria de comportamientos					Realiza el trabajo lejos de material inflamable, combustible gases o vapores	SI	NO	N/A	PQ
HERRAMIENTAS Y MAQUINAS					ERGONOMIA				
Emplea las herramientas y máquinas en condiciones óptimas (cables y conectores en buen estado)	SI	NO	N/A	PQ	Realiza el trabajo con un extintor en el área de trabajo				
Desconecta o bloquea las herramientas y máquinas cuando realiza alguna intervención	[X]				El área se encuentra libre de humedad				
Utiliza la herramienta adecuada según la actividad	[X]				Cuenta con el permiso de trabajo respectivo				
Emplea los dispositivos de seguridad de las herramientas y máquinas según actividad	[X]				Sumatoria de comportamientos				
Sumatoria de comportamientos					El personal levanta cargas menor o igual a 25 kg (por persona)	SI	NO	N/A	PQ
ORDEN Y LIMPIEZA					Sumatoria de comportamientos				
Mantiene en orden los materiales, equipos y herramientas	SI	NO	N/A	PQ	Realiza la actividad en posición adecuada				
No obstruye las zonas de tránsito delimitadas	[X]				Sumatoria de comportamientos				
Deshecha los residuos en los puntos de acopio adecuados	[X]				TOTAL DE CONDUCTAS OBSERVADAS				20
Sumatoria de comportamientos					TOTAL DE CONDUCTAS SEGURAS OBSERVADAS				15
					TOTAL DE CONDUCTAS INSEGURAS OBSERVADAS				5
¿POR QUÉ NO CUMPLE? - TEORÍA TRICONDICIONAL									
CONDICIÓN: NO PUEDE					CONDICIÓN: NO QUIERE				
1. El medio ambiente NO es razonablemente seguro (condiciones higiénicas, físicas y biológicas).					7. NO hay motivos internos para trabajar seguro:				
2. Las instalaciones, máquinas y herramientas NO son razonablemente seguras.					7.1 Ahorro de tiempo				
3. NO se dispone de los EPP y EPC adecuados.					7.2 Olvido.				
4. Los métodos de trabajo NO son seguros					7.3 Incomodidad.				
CONDICIÓN: NO SABE					7.4 Falta de concentración.				
5. NO conoce los riesgos					7.5 Problemas personales				
6. NO conoce los métodos de trabajo seguro.					8. NO hay motivos externos para trabajar seguro:				
					8.1 Presión por priorizar producción.				
					8.2 Falta de comunicación.				
					8.3 Fallas en la supervisión				
					8.4 Falta de trabajo en equipo.				

CARTILLA DE OBSERVACIÓN									
SEGURIDAD BASADA EN EL COMPORTAMIENTO - SBC									
P.M.H FAMSTEEL E.I.R.L.									
Nombre del Observador		ALEXANDER ARGANDOÑA			Fecha		28/09/2018		
Actividad Observada		SOLDADURA			Turno		DIA		
Tipo de observación		Grupal			Individual		[X] HENRY QUINA - SOLDADOR		
COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS									
EQUIPO DE PROTECCIÓN PERSONAL					TRABAJO EN ALTURA				
Usa casco y botas de seguridad en todo momento	SI	NO	N/A	PQ	Utiliza, a partir de 1.80 m de altura al arnés de seguridad con el anclaje respectivo	SI	NO	N/A	PQ
Usa lentes de seguridad y careta de seguridad o careta de soldar, según la actividad	[X]				Aseguran que las herramientas manuales se encuentran amarradas al realizar trabajos en altura.				
Usa respirador con los filtros adecuados	[X]				Verifica que los parantes de los andamios están apoyados sobre una base firme (piso o plataforma metálica).				
Usa ropa o traje de seguridad, según la actividad	[X]				Posiciona la escalera con una inclinación de 4 a 1, sobrepasa el punto de llegada en mínimo un metro.				
Usa los guantes adecuados a la actividad	[X]				Cuenta con el permiso de trabajo respectivo				
Usa tapones auditivos	[X]				Sumatoria de comportamientos				
Usa mandil de cuero según actividad	[X]				TRABAJO EN CALIENTE				
Sumatoria de comportamientos					Realiza el trabajo lejos de material inflamable, combustible gases o vapores	SI	NO	N/A	PQ
HERRAMIENTAS Y MAQUINAS					ERGONOMIA				
Emplea las herramientas y máquinas en condiciones óptimas (cables y conectores en buen estado)	SI	NO	N/A	PQ	Cuenta con un extintor en el área de trabajo				
Desconecta o bloquea las herramientas y máquinas cuando realiza alguna intervención	[X]				El área se encuentra libre de humedad				
Utiliza la herramienta adecuada según la actividad	[X]				Cuenta con el permiso de trabajo respectivo				
Emplea los dispositivos de seguridad de las herramientas y máquinas según actividad	[X]				Sumatoria de comportamientos				
Sumatoria de comportamientos					El personal levanta cargas menor o igual a 25 kg (por persona)	SI	NO	N/A	PQ
ORDEN Y LIMPIEZA					Sumatoria de comportamientos				
Mantiene en orden los materiales, equipos y herramientas	SI	NO	N/A	PQ	Realiza la actividad en posición adecuada				
No obstruye las zonas de tránsito delimitadas	[X]				Sumatoria de comportamientos				
Deshecha los residuos en los puntos de acopio adecuados	[X]				TOTAL DE CONDUCTAS OBSERVADAS				20
Sumatoria de comportamientos					TOTAL DE CONDUCTAS SEGURAS OBSERVADAS				14
					TOTAL DE CONDUCTAS INSEGURAS OBSERVADAS				6
¿POR QUÉ NO CUMPLE? - TEORÍA TRICONDICIONAL									
CONDICIÓN: NO PUEDE					CONDICIÓN: NO QUIERE				
1. El medio ambiente NO es razonablemente seguro (condiciones higiénicas, físicas y biológicas).					7. NO hay motivos internos para trabajar seguro:				
2. Las instalaciones, máquinas y herramientas NO son razonablemente seguras.					7.1 Ahorro de tiempo				
3. NO se dispone de los EPP y EPC adecuados.					7.2 Olvido.				
4. Los métodos de trabajo NO son seguros					7.3 Incomodidad.				
CONDICIÓN: NO SABE					7.4 Falta de concentración.				
5. NO conoce los riesgos					7.5 Problemas personales				
6. NO conoce los métodos de trabajo seguro.					8. NO hay motivos externos para trabajar seguro:				
					8.1 Presión por priorizar producción.				
					8.2 Falta de comunicación.				
					8.3 Fallas en la supervisión				
					8.4 Falta de trabajo en equipo.				

CARTILLA DE OBSERVACIÓN SEGURIDAD BASADA EN EL COMPORTAMIENTO - SBC P.M.H FAMSTEEL E.I.R.L.									
Nombre del Observador					Fecha				
ALEXANDER ARGANDOÑA					28 / 09 / 2018				
Actividad Observada					Turno				
SOLDADURA					DIA				
Tipo de observación					Individual				
Grupal					RONALD QUISE - SOLDADOR				
COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS									
EQUIPO DE PROTECCIÓN PERSONAL					TRABAJO EN ALTURA				
Usa casco y botas de seguridad en todo momento	SI	NO	N/A	PQ	Utiliza, a partir de 1.80 m de altura al arnés de seguridad con el anclaje respectivo	SI	NO	N/A	PQ
Usa lentes de seguridad y careta de seguridad o careta de soldar, según la actividad	/				Aseguran que las herramientas manuales se encuentran amarradas al realizar trabajos en altura.				/
Usa respirador con los filtros adecuados	/				Verifica que los parantes de los andamios están apoyados sobre una base firme (piso o plataforma metálica).				/
Usa ropa o traje de seguridad, según la actividad	/				Posiciona la escalera con una inclinación de 4 a 1, sobrepasa el punto de llegada en mínimo un metro.				/
Usa los guantes adecuados a la actividad	/				Cuenta con el permiso de trabajo respectivo				/
Usa tapones auditivos	/				Sumatoria de comportamientos				
Usa mandil de cuero según actividad	/				TRABAJO EN CALIENTE				
Sumatoria de comportamientos					Realiza el trabajo lejos de material inflamable, combustible gases o vapores	SI	NO	N/A	PQ
HERRAMIENTAS Y MAQUINAS					Cuenta con un extintor en el área de trabajo				/
Empieza las herramientas y máquinas en condiciones óptimas (cables y conectores en buen estado)	SI	NO	N/A	PQ	El área se encuentra libre de humedad				/
Desconecta o bloquea las herramientas y máquinas cuando realiza alguna intervención	/				Cuenta con el permiso de trabajo respectivo				/
Utiliza la herramienta adecuada según la actividad	/				Sumatoria de comportamientos				
Empieza los dispositivos de seguridad de las herramientas y máquinas según actividad	/				ERGONOMIA				
Sumatoria de comportamientos					El personal levanta cargas menor o igual a 25 kg (por persona)	SI	NO	N/A	PQ
ORDEN Y LIMPIEZA					Realiza la actividad en posición adecuada				/
Mantiene en orden los materiales, equipos y herramientas	SI	NO	N/A	PQ	Sumatoria de comportamientos				
No obstruye las zonas de tránsito delimitadas	/				TOTAL DE CONDUCTAS OBSERVADAS				20
Deshecha los residuos en los puntos de acopio adecuados	/				TOTAL DE CONDUCTAS SEGURAS OBSERVADAS				15
Sumatoria de comportamientos					TOTAL DE CONDUCTAS INSEGURAS OBSERVADAS				5
¿POR QUÉ NO CUMPLE? - TEORÍA TRICONDICIONAL									
CONDICIÓN: NO PUEDE					CONDICIÓN: NO QUIERE				
1. El medio ambiente NO es razonablemente seguro (condiciones higiénicas, físicas y biológicas).					7. NO hay motivos internos para trabajar seguro:				
2. Las instalaciones, máquinas y herramientas NO son razonablemente seguras.					7.1 Ahorro de tiempo				
3. NO se dispone de los EPP y EPC adecuados.					7.2 Olvido.				
4. Los métodos de trabajo NO son seguros					7.3 Incomodidad.				
CONDICIÓN: NO SABE					7.4 Falta de concentración.				
5. NO conoce los riesgos					7.5 Problemas personales				
6. NO conoce los métodos de trabajo seguro.					8. NO hay motivos externos para trabajar seguro:				
					8.1 Presión por priorizar producción.				
					8.2 Falta de comunicación.				
					8.3 Falta en la supervisión				
					8.4 Falta de trabajo en equipo.				

CARTILLA DE OBSERVACIÓN SEGURIDAD BASADA EN EL COMPORTAMIENTO - SBC P.M.H FAMSTEEL E.I.R.L.									
Nombre del Observador					Fecha				
ALEXANDER ARGANDOÑA					28 / 09 / 2018				
Actividad Observada					Turno				
APUNTADO					DIA				
Tipo de observación					Individual				
Grupal					ELVIS PEREZ - OFICIAL				
COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS									
EQUIPO DE PROTECCIÓN PERSONAL					TRABAJO EN ALTURA				
Usa casco y botas de seguridad en todo momento	SI	NO	N/A	PQ	Utiliza, a partir de 1.80 m de altura al arnés de seguridad con el anclaje respectivo	SI	NO	N/A	PQ
Usa lentes de seguridad y careta de seguridad o careta de soldar, según la actividad	/				Aseguran que las herramientas manuales se encuentran amarradas al realizar trabajos en altura.				/
Usa respirador con los filtros adecuados	/				Verifica que los parantes de los andamios están apoyados sobre una base firme (piso o plataforma metálica).				/
Usa ropa o traje de seguridad, según la actividad	/				Posiciona la escalera con una inclinación de 4 a 1, sobrepasa el punto de llegada en mínimo un metro.				/
Usa los guantes adecuados a la actividad	/				Cuenta con el permiso de trabajo respectivo				/
Usa tapones auditivos	/				Sumatoria de comportamientos				
Usa mandil de cuero según actividad	/				TRABAJO EN CALIENTE				
Sumatoria de comportamientos					Realiza el trabajo lejos de material inflamable, combustible gases o vapores	SI	NO	N/A	PQ
HERRAMIENTAS Y MAQUINAS					Cuenta con un extintor en el área de trabajo				/
Empieza las herramientas y máquinas en condiciones óptimas (cables y conectores en buen estado)	SI	NO	N/A	PQ	El área se encuentra libre de humedad				/
Desconecta o bloquea las herramientas y máquinas cuando realiza alguna intervención	/				Cuenta con el permiso de trabajo respectivo				/
Utiliza la herramienta adecuada según la actividad	/				Sumatoria de comportamientos				
Empieza los dispositivos de seguridad de las herramientas y máquinas según actividad	/				ERGONOMIA				
Sumatoria de comportamientos					El personal levanta cargas menor o igual a 25 kg (por persona)	SI	NO	N/A	PQ
ORDEN Y LIMPIEZA					Realiza la actividad en posición adecuada				/
Mantiene en orden los materiales, equipos y herramientas	SI	NO	N/A	PQ	Sumatoria de comportamientos				
No obstruye las zonas de tránsito delimitadas	/				TOTAL DE CONDUCTAS OBSERVADAS				20
Deshecha los residuos en los puntos de acopio adecuados	/				TOTAL DE CONDUCTAS SEGURAS OBSERVADAS				14
Sumatoria de comportamientos					TOTAL DE CONDUCTAS INSEGURAS OBSERVADAS				6
¿POR QUÉ NO CUMPLE? - TEORÍA TRICONDICIONAL									
CONDICIÓN: NO PUEDE					CONDICIÓN: NO QUIERE				
1. El medio ambiente NO es razonablemente seguro (condiciones higiénicas, físicas y biológicas).					7. NO hay motivos internos para trabajar seguro:				
2. Las instalaciones, máquinas y herramientas NO son razonablemente seguras.					7.1 Ahorro de tiempo				
3. NO se dispone de los EPP y EPC adecuados.					7.2 Olvido.				
4. Los métodos de trabajo NO son seguros					7.3 Incomodidad.				
CONDICIÓN: NO SABE					7.4 Falta de concentración.				
5. NO conoce los riesgos					7.5 Problemas personales				
6. NO conoce los métodos de trabajo seguro.					8. NO hay motivos externos para trabajar seguro:				
					8.1 Presión por priorizar producción.				
					8.2 Falta de comunicación.				
					8.3 Falta en la supervisión				
					8.4 Falta de trabajo en equipo.				

Anexo 7.5. Cartillas de Observación del mes de Octubre

P.M.H. FAMSTEEL		CARTILLA DE OBSERVACIÓN SEGURIDAD BASADA EN EL COMPORTAMIENTO - SBC P.M.H FAMSTEEL E.I.R.L.				P.M.H. FAMSTEEL			
Nombre del Observador	ALEXANDER ARGANDOÑA			Fecha	01 / 10 / 2018				
Actividad Observada	APUNTALADO			Turno	DIA				
Tipo de observación	Grupal	<input type="checkbox"/>		Individual	<input checked="" type="checkbox"/> RONIL ROJAS - OFICIAL				
COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS									
EQUIPO DE PROTECCIÓN PERSONAL				TRABAJO EN ALTURA					
Usa casco y botas de seguridad en todo momento	SI	NO	N/A	PQ	Utiliza, a partir de 1.80 m de altura al arnés de seguridad con el anclaje respectivo	SI	NO	N/A	PQ
Usa lentes de seguridad y careta de seguridad o careta de soldar, según la actividad	/	/	/	/	Aseguran que las herramientas manuales se encuentran amarradas al realizar trabajos en altura.	/	/	/	/
Usa respirador con los filtros adecuados	/	/	/	/	Verifica que los parantes de los andamios están apoyados sobre una base firme (piso o plataforma metálica).	/	/	/	/
Usa ropa o traje de seguridad, según la actividad	/	/	/	/	Posiciona la escalera con una inclinación de 4 a 1, sobrepasa el punto de llegada en mínimo un metro.	/	/	/	/
Usa los guantes adecuados a la actividad	/	/	/	/	Cuenta con el permiso de trabajo respectivo	/	/	/	/
Usa tapones auditivos	/	/	/	/	Sumatoria de comportamientos				
Usa mandil de cuero según actividad	/	/	/	/	TRABAJO EN CALIENTE				
Sumatoria de comportamientos					Realiza el trabajo lejos de material inflamable, combustible gases o vapores	SI	NO	N/A	PQ
HERRAMIENTAS Y MAQUINAS				ERGONOMIA					
Emplea las herramientas y máquinas en condiciones óptimas (cables y conectores en buen estado)	SI	NO	N/A	PQ	Cuenta con un extintor en el área de trabajo	/	/	/	/
Desconecta o bloquea las herramientas y máquinas cuando realiza alguna intervención	/	/	/	/	El área se encuentra libre de humedad	/	/	/	/
Utiliza la herramienta adecuada según la actividad	/	/	/	/	Cuenta con el permiso de trabajo respectivo	/	/	/	/
Emplea los dispositivos de seguridad de las herramientas y máquinas según actividad	/	/	/	/	Sumatoria de comportamientos				
Sumatoria de comportamientos					El personal levanta cargas menor o igual a 25 kg (por persona)	SI	NO	N/A	PQ
ORDEN Y LIMPIEZA				Sumatoria de comportamientos					
Mantiene en orden los materiales, equipos y herramientas	SI	NO	N/A	PQ	Realiza la actividad en posición adecuada	/	/	/	/
No obstruye las zonas de tránsito delimitadas	/	/	/	/	Sumatoria de comportamientos				
Deshecha los residuos en los puntos de acopio adecuados	/	/	/	/	TOTAL DE CONDUCTAS OBSERVADAS				20
Sumatoria de comportamientos					TOTAL DE CONDUCTAS SEGURAS OBSERVADAS				15
					TOTAL DE CONDUCTAS INSEGURAS OBSERVADAS				5
¿POR QUÉ NO CUMPLE? - TEORÍA TRICONDICIONAL									
CONDICIÓN: NO PUEDE				CONDICIÓN: NO QUIERE					
1. El medio ambiente NO es razonablemente seguro (condiciones higiénicas, físicas y biológicas).				7. NO hay motivos internos para trabajar seguro:					
2. Las instalaciones, máquinas y herramientas NO son razonablemente seguras.				7.1 Ahorro de tiempo					
3. NO se dispone de los EPP y EPC adecuados.				7.2 Olvido.					
4. Los métodos de trabajo NO son seguros				7.3 Incomodidad.					
CONDICIÓN: NO SABE				7.4 Falta de concentración.					
5. NO conoce los riesgos				7.5 Problemas personales					
6. NO conoce los métodos de trabajo seguro.				8. NO hay motivos externos para trabajar seguro:					
				8.1 Presión por priorizar producción.					
				8.2 Falta de comunicación.					
				8.3 Falta en la supervisión					
				8.4 Falta de trabajo en equipo.					

P.M.H. FAMSTEEL		CARTILLA DE OBSERVACIÓN SEGURIDAD BASADA EN EL COMPORTAMIENTO - SBC P.M.H FAMSTEEL E.I.R.L.				P.M.H. FAMSTEEL			
Nombre del Observador	ALEXANDER ARGANDOÑA			Fecha	01 / 10 / 2018				
Actividad Observada	LIMPIEZA MECÁNICA			Turno	DIA				
Tipo de observación	Grupal	<input type="checkbox"/>		Individual	<input checked="" type="checkbox"/> JUAN ROJAS - OFICIAL				
COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS									
EQUIPO DE PROTECCIÓN PERSONAL				TRABAJO EN ALTURA					
Usa casco y botas de seguridad en todo momento	SI	NO	N/A	PQ	Utiliza, a partir de 1.80 m de altura al arnés de seguridad con el anclaje respectivo	SI	NO	N/A	PQ
Usa lentes de seguridad y careta de seguridad o careta de soldar, según la actividad	/	/	/	/	Aseguran que las herramientas manuales se encuentran amarradas al realizar trabajos en altura.	/	/	/	/
Usa respirador con los filtros adecuados	/	/	/	/	Verifica que los parantes de los andamios están apoyados sobre una base firme (piso o plataforma metálica).	/	/	/	/
Usa ropa o traje de seguridad, según la actividad	/	/	/	/	Posiciona la escalera con una inclinación de 4 a 1, sobrepasa el punto de llegada en mínimo un metro.	/	/	/	/
Usa los guantes adecuados a la actividad	/	/	/	/	Cuenta con el permiso de trabajo respectivo	/	/	/	/
Usa tapones auditivos	/	/	/	/	Sumatoria de comportamientos				
Usa mandil de cuero según actividad	/	/	/	/	TRABAJO EN CALIENTE				
Sumatoria de comportamientos					Realiza el trabajo lejos de material inflamable, combustible gases o vapores	SI	NO	N/A	PQ
HERRAMIENTAS Y MAQUINAS				ERGONOMIA					
Emplea las herramientas y máquinas en condiciones óptimas (cables y conectores en buen estado)	SI	NO	N/A	PQ	Cuenta con un extintor en el área de trabajo	/	/	/	/
Desconecta o bloquea las herramientas y máquinas cuando realiza alguna intervención	/	/	/	/	El área se encuentra libre de humedad	/	/	/	/
Utiliza la herramienta adecuada según la actividad	/	/	/	/	Cuenta con el permiso de trabajo respectivo	/	/	/	/
Emplea los dispositivos de seguridad de las herramientas y máquinas según actividad	/	/	/	/	Sumatoria de comportamientos				
Sumatoria de comportamientos					El personal levanta cargas menor o igual a 25 kg (por persona)	SI	NO	N/A	PQ
ORDEN Y LIMPIEZA				Sumatoria de comportamientos					
Mantiene en orden los materiales, equipos y herramientas	SI	NO	N/A	PQ	Realiza la actividad en posición adecuada	/	/	/	/
No obstruye las zonas de tránsito delimitadas	/	/	/	/	Sumatoria de comportamientos				
Deshecha los residuos en los puntos de acopio adecuados	/	/	/	/	TOTAL DE CONDUCTAS OBSERVADAS				20
Sumatoria de comportamientos					TOTAL DE CONDUCTAS SEGURAS OBSERVADAS				18
					TOTAL DE CONDUCTAS INSEGURAS OBSERVADAS				2
¿POR QUÉ NO CUMPLE? - TEORÍA TRICONDICIONAL									
CONDICIÓN: NO PUEDE				CONDICIÓN: NO QUIERE					
1. El medio ambiente NO es razonablemente seguro (condiciones higiénicas, físicas y biológicas).				7. NO hay motivos internos para trabajar seguro:					
2. Las instalaciones, máquinas y herramientas NO son razonablemente seguras.				7.1 Ahorro de tiempo					
3. NO se dispone de los EPP y EPC adecuados.				7.2 Olvido.					
4. Los métodos de trabajo NO son seguros				7.3 Incomodidad.					
CONDICIÓN: NO SABE				7.4 Falta de concentración.					
5. NO conoce los riesgos				7.5 Problemas personales					
6. NO conoce los métodos de trabajo seguro.				8. NO hay motivos externos para trabajar seguro:					
				8.1 Presión por priorizar producción.					
				8.2 Falta de comunicación.					
				8.3 Falta en la supervisión					
				8.4 Falta de trabajo en equipo.					

CARTILLA DE OBSERVACIÓN SEGURIDAD BASADA EN EL COMPORTAMIENTO - SBC P.M.H FAMSTEEL E.I.R.L.									
Nombre del Observador		ALEXANDER ARGANDOÑA			Fecha		10/10/2018		
Actividad Observada		APUNTALADO			Turno		DIA		
Tipo de observación		Grupal			Individual		IVAN SARAZ - OFICIAL		
COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS									
EQUIPO DE PROTECCIÓN PERSONAL					TRABAJO EN ALTURA				
Usa casco y botas de seguridad en todo momento	SI	NO	N/A	PQ	Utiliza, a partir de 1.80 m de altura al arnés de seguridad con el anclaje respectivo	SI	NO	N/A	PQ
Usa lentes de seguridad y careta de seguridad o careta de soldar, según la actividad	/				Aseguran que las herramientas manuales se encuentran amarradas al realizar trabajos en altura.	/			
Usa respirador con los filtros adecuados	/				Verifica que los parantes de los andamios están apoyados sobre una base firme (piso o plataforma metálica).	/			
Usa ropa o traje de seguridad, según la actividad	/				Posiciona la escalera con una inclinación de 4 a 1, sobrepasa el punto de llegada en mínimo un metro.	/			
Usa los guantes adecuados a la actividad	/				Cuenta con el permiso de trabajo respectivo	/			
Usa tapones auditivos	/				Sumatoria de comportamientos				
Usa mandil de cuero según actividad	/				TRABAJO EN CALIENTE				
Sumatoria de comportamientos					Realiza el trabajo lejos de material inflamable, combustible gases o vapores	SI	NO	N/A	PQ
HERRAMIENTAS Y MAQUINAS					ERGONOMIA				
Empieza las herramientas y máquinas en condiciones óptimas (cables y conectores en buen estado)	SI	NO	N/A	PQ	Cuenta con un extintor en el área de trabajo	/			
Desconecta o bloquea las herramientas y máquinas cuando realiza alguna intervención	/				El área se encuentra libre de humedad	/			
Utiliza la herramienta adecuada según la actividad	/				Cuenta con el permiso de trabajo respectivo	/			
Empieza los dispositivos de seguridad de las herramientas y máquinas según actividad	/				Sumatoria de comportamientos				
Sumatoria de comportamientos					El personal levanta cargas menor o igual a 25 kg (por persona)	SI	NO	N/A	PQ
ORDEN Y LIMPIEZA					Realiza la actividad en posición adecuada				
Mantiene en orden los materiales, equipos y herramientas	SI	NO	N/A	PQ	Sumatoria de comportamientos	/			
No obstruye las zonas de tránsito delimitadas	/				TOTAL DE CONDUCTAS OBSERVADAS				20
Deshecha los residuos en los puntos de acopio adecuados	/				TOTAL DE CONDUCTAS SEGURAS OBSERVADAS				16
Sumatoria de comportamientos					TOTAL DE CONDUCTAS INSEGURAS OBSERVADAS				4
¿POR QUÉ NO CUMPLE? - TEORÍA TRICONDICIONAL									
CONDICIÓN: NO PUEDE					CONDICIÓN: NO QUIERE				
1. El medio ambiente NO es razonablemente seguro (condiciones higiénicas, físicas y biológicas).					7. NO hay motivos internos para trabajar seguro:				
2. Las instalaciones, máquinas y herramientas NO son razonablemente seguras.					7.1 Ahorro de tiempo				
3. NO se dispone de los EPP y EPC adecuados.					7.2 Olvido.				
4. Los métodos de trabajo NO son seguros.					7.3 Incomodidad.				
CONDICIÓN: NO SABE					7.4 Falta de concentración.				
5. NO conoce los riesgos					7.5 Problemas personales				
6. NO conoce los métodos de trabajo seguro.					8. NO hay motivos externos para trabajar seguro:				
					8.1 Presión por priorizar producción.				
					8.2 Falta de comunicación.				
					8.3 Fallas en la supervisión				
					8.4 Falta de trabajo en equipo.				

CARTILLA DE OBSERVACIÓN SEGURIDAD BASADA EN EL COMPORTAMIENTO - SBC P.M.H FAMSTEEL E.I.R.L.									
Nombre del Observador		ALEXANDER ARGANDOÑA			Fecha		10/10/2018		
Actividad Observada		LIMPIEZA MECANICA			Turno		DIA		
Tipo de observación		Grupal			Individual		ALEX ROJAS - OPERARIO		
COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS									
EQUIPO DE PROTECCIÓN PERSONAL					TRABAJO EN ALTURA				
Usa casco y botas de seguridad en todo momento	SI	NO	N/A	PQ	Utiliza, a partir de 1.80 m de altura al arnés de seguridad con el anclaje respectivo	SI	NO	N/A	PQ
Usa lentes de seguridad y careta de seguridad o careta de soldar, según la actividad	/				Aseguran que las herramientas manuales se encuentran amarradas al realizar trabajos en altura.	/			
Usa respirador con los filtros adecuados	/				Verifica que los parantes de los andamios están apoyados sobre una base firme (piso o plataforma metálica).	/			
Usa ropa o traje de seguridad, según la actividad	/				Posiciona la escalera con una inclinación de 4 a 1, sobrepasa el punto de llegada en mínimo un metro.	/			
Usa los guantes adecuados a la actividad	/				Cuenta con el permiso de trabajo respectivo	/			
Usa tapones auditivos	/				Sumatoria de comportamientos				
Usa mandil de cuero según actividad	/				TRABAJO EN CALIENTE				
Sumatoria de comportamientos					Realiza el trabajo lejos de material inflamable, combustible gases o vapores	SI	NO	N/A	PQ
HERRAMIENTAS Y MAQUINAS					ERGONOMIA				
Empieza las herramientas y máquinas en condiciones óptimas (cables y conectores en buen estado)	SI	NO	N/A	PQ	Cuenta con un extintor en el área de trabajo	/			
Desconecta o bloquea las herramientas y máquinas cuando realiza alguna intervención	/				El área se encuentra libre de humedad	/			
Utiliza la herramienta adecuada según la actividad	/				Cuenta con el permiso de trabajo respectivo	/			
Empieza los dispositivos de seguridad de las herramientas y máquinas según actividad	/				Sumatoria de comportamientos				
Sumatoria de comportamientos					El personal levanta cargas menor o igual a 25 kg (por persona)	SI	NO	N/A	PQ
ORDEN Y LIMPIEZA					Realiza la actividad en posición adecuada				
Mantiene en orden los materiales, equipos y herramientas	SI	NO	N/A	PQ	Sumatoria de comportamientos	/			
No obstruye las zonas de tránsito delimitadas	/				TOTAL DE CONDUCTAS OBSERVADAS				20
Deshecha los residuos en los puntos de acopio adecuados	/				TOTAL DE CONDUCTAS SEGURAS OBSERVADAS				15
Sumatoria de comportamientos					TOTAL DE CONDUCTAS INSEGURAS OBSERVADAS				5
¿POR QUÉ NO CUMPLE? - TEORÍA TRICONDICIONAL									
CONDICIÓN: NO PUEDE					CONDICIÓN: NO QUIERE				
1. El medio ambiente NO es razonablemente seguro (condiciones higiénicas, físicas y biológicas).					7. NO hay motivos internos para trabajar seguro:				
2. Las instalaciones, máquinas y herramientas NO son razonablemente seguras.					7.1 Ahorro de tiempo				
3. NO se dispone de los EPP y EPC adecuados.					7.2 Olvido.				
4. Los métodos de trabajo NO son seguros.					7.3 Incomodidad.				
CONDICIÓN: NO SABE					7.4 Falta de concentración.				
5. NO conoce los riesgos					7.5 Problemas personales				
6. NO conoce los métodos de trabajo seguro.					8. NO hay motivos externos para trabajar seguro:				
					8.1 Presión por priorizar producción.				
					8.2 Falta de comunicación.				
					8.3 Fallas en la supervisión				
					8.4 Falta de trabajo en equipo.				

CARTILLA DE OBSERVACIÓN SEGURIDAD BASADA EN EL COMPORTAMIENTO - SBC P.M.H FAMSTEEL E.I.R.L.									
Nombre del Observador		ALEXANDER ARGANDOÑA			Fecha		17/10/2018		
Actividad Observada		LIMPIEZA MECÁNICA			Turno		DIA		
Tipo de observación		Grupal			Individual		✓ CLEVER TRAPE - OFICIAL		
COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS					COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS				
EQUIPO DE PROTECCIÓN PERSONAL					TRABAJO EN ALTURA				
Usa casco y botas de seguridad en todo momento	SI	NO	N/A	PQ	Utiliza, a partir de 1.80 m de altura al arnés de seguridad con el anclaje respectivo	SI	NO	N/A	PQ
Usa lentes de seguridad y careta de seguridad o careta de soldar, según la actividad	✓				Aseguran que las herramientas manuales se encuentran amarradas al realizar trabajos en altura.				
Usa respirador con los filtros adecuados	✓				Verifica que los parantes de los andamios están apoyados sobre una base firme (piso o plataforma metálica).				
Usa ropa o traje de seguridad, según la actividad	✓				Posiciona la escalera con una inclinación de 4 a 1, sobrepasa el punto de llegada en mínimo un metro.				
Usa los guantes adecuados a la actividad	✓				Cuenta con el permiso de trabajo respectivo				
Usa tapones auditivos	✓				Sumatoria de comportamientos				
Usa mandil de cuero según actividad	✓				TRABAJO EN CALIENTE				
Sumatoria de comportamientos					Realiza el trabajo lejos de material inflamable, combustible gases o vapores	SI	NO	N/A	PQ
HERRAMIENTAS Y MAQUINAS					Cuenta con un extintor en el área de trabajo				
Emplea las herramientas y máquinas en condiciones óptimas (cables y conectores en buen estado)	✓				El área se encuentra libre de humedad				
Desconecta o bloquea las herramientas y máquinas cuando realiza alguna intervención	✓				Cuenta con el permiso de trabajo respectivo				
Utiliza la herramienta adecuada según la actividad	✓				Sumatoria de comportamientos				
Emplea los dispositivos de seguridad de las herramientas y máquinas según actividad	✓				ERGONOMIA				
Sumatoria de comportamientos					El personal levanta cargas menor o igual a 25 kg (por persona)	SI	NO	N/A	PQ
ORDEN Y LIMPIEZA					Realiza la actividad en posición adecuada				
Mantiene en orden los materiales, equipos y herramientas	✓				Sumatoria de comportamientos				
No obstruye las zonas de tránsito delimitadas	✓				TOTAL DE CONDUCTAS OBSERVADAS				20
Deshecha los residuos en los puntos de acopio adecuados	✓				TOTAL DE CONDUCTAS SEGURAS OBSERVADAS				16
Sumatoria de comportamientos					TOTAL DE CONDUCTAS INSEGURAS OBSERVADAS				4
¿POR QUÉ NO CUMPLE? - TEORÍA TRICONDICIONAL									
CONDICIÓN: NO PUEDE					CONDICIÓN: NO QUIERE				
1. El medio ambiente NO es razonablemente seguro (condiciones higiénicas, físicas y biológicas).					7. NO hay motivos internos para trabajar seguro:				
2. Las instalaciones, máquinas y herramientas NO son razonablemente seguras.					7.1 Ahorro de tiempo				
3. NO se dispone de los EPP y EPC adecuados.					7.2 Olvido.				
4. Los métodos de trabajo NO son seguros.					7.3 Incomodidad.				
CONDICIÓN: NO SABE					7.4 Falta de concentración.				
5. NO conoce los riesgos					7.5 Problemas personales				
6. NO conoce los métodos de trabajo seguro.					8. NO hay motivos externos para trabajar seguro:				
					8.1 Presión por priorizar producción.				
					8.2 Falta de comunicación.				
					8.3 Fallas en la supervisión				
					8.4 Falta de trabajo en equipo.				

CARTILLA DE OBSERVACIÓN SEGURIDAD BASADA EN EL COMPORTAMIENTO - SBC P.M.H FAMSTEEL E.I.R.L.									
Nombre del Observador		ALEXANDER ARGANDOÑA			Fecha		17/10/2018		
Actividad Observada		LIMPIEZA MECÁNICA			Turno		DIA		
Tipo de observación		Grupal			Individual		✓ WILDER TORRES - OPERARIO		
COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS					COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS				
EQUIPO DE PROTECCIÓN PERSONAL					TRABAJO EN ALTURA				
Usa casco y botas de seguridad en todo momento	SI	NO	N/A	PQ	Utiliza, a partir de 1.80 m de altura al arnés de seguridad con el anclaje respectivo	SI	NO	N/A	PQ
Usa lentes de seguridad y careta de seguridad o careta de soldar, según la actividad	✓				Aseguran que las herramientas manuales se encuentran amarradas al realizar trabajos en altura.				
Usa respirador con los filtros adecuados	✓				Verifica que los parantes de los andamios están apoyados sobre una base firme (piso o plataforma metálica).				
Usa ropa o traje de seguridad, según la actividad	✓				Posiciona la escalera con una inclinación de 4 a 1, sobrepasa el punto de llegada en mínimo un metro.				
Usa los guantes adecuados a la actividad	✓				Cuenta con el permiso de trabajo respectivo				
Usa tapones auditivos	✓				Sumatoria de comportamientos				
Usa mandil de cuero según actividad	✓				TRABAJO EN CALIENTE				
Sumatoria de comportamientos					Realiza el trabajo lejos de material inflamable, combustible gases o vapores	SI	NO	N/A	PQ
HERRAMIENTAS Y MAQUINAS					Cuenta con un extintor en el área de trabajo				
Emplea las herramientas y máquinas en condiciones óptimas (cables y conectores en buen estado)	✓				El área se encuentra libre de humedad				
Desconecta o bloquea las herramientas y máquinas cuando realiza alguna intervención	✓				Cuenta con el permiso de trabajo respectivo				
Utiliza la herramienta adecuada según la actividad	✓				Sumatoria de comportamientos				
Emplea los dispositivos de seguridad de las herramientas y máquinas según actividad	✓				ERGONOMIA				
Sumatoria de comportamientos					El personal levanta cargas menor o igual a 25 kg (por persona)	SI	NO	N/A	PQ
ORDEN Y LIMPIEZA					Realiza la actividad en posición adecuada				
Mantiene en orden los materiales, equipos y herramientas	✓				Sumatoria de comportamientos				
No obstruye las zonas de tránsito delimitadas	✓				TOTAL DE CONDUCTAS OBSERVADAS				20
Deshecha los residuos en los puntos de acopio adecuados	✓				TOTAL DE CONDUCTAS SEGURAS OBSERVADAS				15
Sumatoria de comportamientos					TOTAL DE CONDUCTAS INSEGURAS OBSERVADAS				5
¿POR QUÉ NO CUMPLE? - TEORÍA TRICONDICIONAL									
CONDICIÓN: NO PUEDE					CONDICIÓN: NO QUIERE				
1. El medio ambiente NO es razonablemente seguro (condiciones higiénicas, físicas y biológicas).					7. NO hay motivos internos para trabajar seguro:				
2. Las instalaciones, máquinas y herramientas NO son razonablemente seguras.					7.1 Ahorro de tiempo				
3. NO se dispone de los EPP y EPC adecuados.					7.2 Olvido.				
4. Los métodos de trabajo NO son seguros.					7.3 Incomodidad.				
CONDICIÓN: NO SABE					7.4 Falta de concentración.				
5. NO conoce los riesgos					7.5 Problemas personales				
6. NO conoce los métodos de trabajo seguro.					8. NO hay motivos externos para trabajar seguro:				
					8.1 Presión por priorizar producción.				
					8.2 Falta de comunicación.				
					8.3 Fallas en la supervisión				
					8.4 Falta de trabajo en equipo.				

P.M.H FAMSTEEL		CARTILLA DE OBSERVACIÓN SEGURIDAD BASADA EN EL COMPORTAMIENTO - SBC P.M.H FAMSTEEL E.I.R.L.										P.M.H FAMSTEEL			
Nombre del Observador	ALEXANDER ARGANDOÑA				Fecha	17 / 10 / 2018									
Actividad Observada	SOLDADURA				Turno	DIA									
Tipo de observación	Grupal				Individual	<input checked="" type="checkbox"/>				DAVID SACHIENTO - SOLDADOR					
COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS												SI	NO	N/A	PQ
EQUIPO DE PROTECCIÓN PERSONAL				SI	NO	N/A	PQ	TRABAJO EN ALTURA				SI	NO	N/A	PQ
Usa casco y botas de seguridad en todo momento				<input checked="" type="checkbox"/>				Utiliza, a partir de 1.80 m de altura al arnés de seguridad con el anclaje respectivo							<input checked="" type="checkbox"/>
Usa lentes de seguridad y careta de seguridad o careta de soldar, según la actividad				<input checked="" type="checkbox"/>				Aseguran que las herramientas manuales se encuentran amarradas al realizar trabajos en altura.							<input checked="" type="checkbox"/>
Usa respirador con los filtros adecuados				<input checked="" type="checkbox"/>				Verifica que los parantes de los andamios están apoyados sobre una base firme (piso o plataforma metálica).							<input checked="" type="checkbox"/>
Usa ropa o traje de seguridad, según la actividad				<input checked="" type="checkbox"/>				Posiciona la escalera con una inclinación de 4 a 1, sobrepasa el punto de llegada en mínimo un metro.							<input checked="" type="checkbox"/>
Usa los guantes adecuados a la actividad				<input checked="" type="checkbox"/>				Cuenta con el permiso de trabajo respectivo							<input checked="" type="checkbox"/>
Usa tapones auditivos				<input checked="" type="checkbox"/>				Sumatoria de comportamientos							
Usa mandil de cuero según actividad				<input checked="" type="checkbox"/>				TRABAJO EN CALIENTE				SI	NO	N/A	PQ
Sumatoria de comportamientos								Realiza el trabajo lejos de material inflamable, combustible gases o vapores				<input checked="" type="checkbox"/>			
HERRAMIENTAS Y MAQUINAS				SI	NO	N/A	PQ	Cuenta con un extintor en el área de trabajo				<input checked="" type="checkbox"/>			
Emplea las herramientas y máquinas en condiciones óptimas (cables y conectores en buen estado)				<input checked="" type="checkbox"/>				El área se encuentra libre de humedad							
Desconecta o bloquea las herramientas y máquinas cuando realiza alguna intervención				<input checked="" type="checkbox"/>				Cuenta con el permiso de trabajo respectivo				<input checked="" type="checkbox"/>			
Utiliza la herramienta adecuada según la actividad				<input checked="" type="checkbox"/>				Sumatoria de comportamientos							
Emplea los dispositivos de seguridad de las herramientas y máquinas según actividad				<input checked="" type="checkbox"/>				ERGONOMIA				SI	NO	N/A	PQ
Sumatoria de comportamientos								El personal levanta cargas menor o igual a 25 kg (por persona)				<input checked="" type="checkbox"/>			
ORDEN Y LIMPIEZA				SI	NO	N/A	PQ	Realiza la actividad en posición adecuada				<input checked="" type="checkbox"/>			
Mantiene en orden los materiales, equipos y herramientas				<input checked="" type="checkbox"/>				Sumatoria de comportamientos							
No obstruye las zonas de tránsito delimitadas				<input checked="" type="checkbox"/>				TOTAL DE CONDUCTAS OBSERVADAS							20
Deshecha los residuos en los puntos de acopio adecuados				<input checked="" type="checkbox"/>				TOTAL DE CONDUCTAS SEGURAS OBSERVADAS							17
Sumatoria de comportamientos								TOTAL DE CONDUCTAS INSEGURAS OBSERVADAS							3
¿POR QUÉ NO CUMPLE? - TEORÍA TRICONDICIONAL															
CONDICIÓN: NO PUEDE								CONDICIÓN: NO QUIERE							
1. El medio ambiente NO es razonablemente seguro (condiciones higiénicas, físicas y biológicas).								7. NO hay motivos internos para trabajar seguro:							
2. Las instalaciones, máquinas y herramientas NO son razonablemente seguras.								7.1 Ahorro de tiempo							
3. NO se dispone de los EPP y EPC adecuados.								7.2 Olvido.							
4. Los métodos de trabajo NO son seguros.								7.3 Incomodidad.							
CONDICIÓN: NO SABE								7.4 Falta de concentración.							
5. NO conoce los riesgos								7.5 Problemas personales							
6. NO conoce los métodos de trabajo seguro.								8. NO hay motivos externos para trabajar seguro:							
								8.1 Presión por priorizar producción.							
								8.2 Falta de comunicación.							
								8.3 Fallas en la supervisión							
								8.4 Falta de trabajo en equipo.							

P.M.H FAMSTEEL		CARTILLA DE OBSERVACIÓN SEGURIDAD BASADA EN EL COMPORTAMIENTO - SBC P.M.H FAMSTEEL E.I.R.L.										P.M.H FAMSTEEL			
Nombre del Observador	ALEXANDER ARGANDOÑA				Fecha	26/10/2018									
Actividad Observada	LIMPIEZA MECÁNICA				Turno	DIA									
Tipo de observación	Grupal				Individual	<input checked="" type="checkbox"/>				DANIEL VASQUEZ - AYUDANTE					
COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS												SI	NO	N/A	PQ
EQUIPO DE PROTECCIÓN PERSONAL				SI	NO	N/A	PQ	TRABAJO EN ALTURA				SI	NO	N/A	PQ
Usa casco y botas de seguridad en todo momento				<input checked="" type="checkbox"/>				Utiliza, a partir de 1.80 m de altura al arnés de seguridad con el anclaje respectivo							<input checked="" type="checkbox"/>
Usa lentes de seguridad y careta de seguridad o careta de soldar, según la actividad				<input checked="" type="checkbox"/>				Aseguran que las herramientas manuales se encuentran amarradas al realizar trabajos en altura.							<input checked="" type="checkbox"/>
Usa respirador con los filtros adecuados				<input checked="" type="checkbox"/>				Verifica que los parantes de los andamios están apoyados sobre una base firme (piso o plataforma metálica).							<input checked="" type="checkbox"/>
Usa ropa o traje de seguridad, según la actividad				<input checked="" type="checkbox"/>				Posiciona la escalera con una inclinación de 4 a 1, sobrepasa el punto de llegada en mínimo un metro.							<input checked="" type="checkbox"/>
Usa los guantes adecuados a la actividad				<input checked="" type="checkbox"/>				Cuenta con el permiso de trabajo respectivo							<input checked="" type="checkbox"/>
Usa tapones auditivos				<input checked="" type="checkbox"/>				Sumatoria de comportamientos							
Usa mandil de cuero según actividad				<input checked="" type="checkbox"/>				TRABAJO EN CALIENTE				SI	NO	N/A	PQ
Sumatoria de comportamientos								Realiza el trabajo lejos de material inflamable, combustible gases o vapores				<input checked="" type="checkbox"/>			
HERRAMIENTAS Y MAQUINAS				SI	NO	N/A	PQ	Cuenta con un extintor en el área de trabajo				<input checked="" type="checkbox"/>			
Emplea las herramientas y máquinas en condiciones óptimas (cables y conectores en buen estado)				<input checked="" type="checkbox"/>				El área se encuentra libre de humedad							
Desconecta o bloquea las herramientas y máquinas cuando realiza alguna intervención				<input checked="" type="checkbox"/>				Cuenta con el permiso de trabajo respectivo				<input checked="" type="checkbox"/>			
Utiliza la herramienta adecuada según la actividad				<input checked="" type="checkbox"/>				Sumatoria de comportamientos							
Emplea los dispositivos de seguridad de las herramientas y máquinas según actividad				<input checked="" type="checkbox"/>				ERGONOMIA				SI	NO	N/A	PQ
Sumatoria de comportamientos								El personal levanta cargas menor o igual a 25 kg (por persona)				<input checked="" type="checkbox"/>			
ORDEN Y LIMPIEZA				SI	NO	N/A	PQ	Realiza la actividad en posición adecuada				<input checked="" type="checkbox"/>			
Mantiene en orden los materiales, equipos y herramientas				<input checked="" type="checkbox"/>				Sumatoria de comportamientos							
No obstruye las zonas de tránsito delimitadas				<input checked="" type="checkbox"/>				TOTAL DE CONDUCTAS OBSERVADAS							20
Deshecha los residuos en los puntos de acopio adecuados				<input checked="" type="checkbox"/>				TOTAL DE CONDUCTAS SEGURAS OBSERVADAS							15
Sumatoria de comportamientos								TOTAL DE CONDUCTAS INSEGURAS OBSERVADAS							5
¿POR QUÉ NO CUMPLE? - TEORÍA TRICONDICIONAL															
CONDICIÓN: NO PUEDE								CONDICIÓN: NO QUIERE							
1. El medio ambiente NO es razonablemente seguro (condiciones higiénicas, físicas y biológicas).								7. NO hay motivos internos para trabajar seguro:							
2. Las instalaciones, máquinas y herramientas NO son razonablemente seguras.								7.1 Ahorro de tiempo							
3. NO se dispone de los EPP y EPC adecuados.								7.2 Olvido.							
4. Los métodos de trabajo NO son seguros.								7.3 Incomodidad.							
CONDICIÓN: NO SABE								7.4 Falta de concentración.							
5. NO conoce los riesgos								7.5 Problemas personales							
6. NO conoce los métodos de trabajo seguro.								8. NO hay motivos externos para trabajar seguro:							
								8.1 Presión por priorizar producción.							
								8.2 Falta de comunicación.							
								8.3 Fallas en la supervisión							
								8.4 Falta de trabajo en equipo.							

CARTILLA DE OBSERVACIÓN SEGURIDAD BASADA EN EL COMPORTAMIENTO - SBC P.M.H FAMSTEEL E.I.R.L.									
Nombre del Observador		ALEXANDER ARGANDOÑA			Fecha		26/10/2018		
Actividad Observada		LIMPIEZA MECÁNICA			Turno		DIA		
Tipo de observación		Grupal			Individual		SAMMY VILLAVERDE - OPERARIO		
COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS									
EQUIPO DE PROTECCIÓN PERSONAL					TRABAJO EN ALTURA				
Usa casco y botas de seguridad en todo momento	SI	NO	N/A	PQ	Utiliza, a partir de 1.80 m de altura al arnés de seguridad con el anclaje respectivo	SI	NO	N/A	PQ
Usa lentes de seguridad y careta de seguridad o careta de soldar, según la actividad	/				Aseguran que las herramientas manuales se encuentran amarradas al realizar trabajos en altura.				/
Usa respirador con los filtros adecuados	/				Verifica que los parantes de los andamios están apoyados sobre una base firme (piso o plataforma metálica).				/
Usa ropa o traje de seguridad, según la actividad	/				Posiciona la escalera con una inclinación de 4 a 1, sobrepasa el punto de llegada en mínimo un metro.				/
Usa los guantes adecuados a la actividad	/				Cuenta con el permiso de trabajo respectivo				/
Usa tapones auditivos	/				Sumatoria de comportamientos				
Usa mandil de cuero según actividad	/				TRABAJO EN CALIENTE				
Sumatoria de comportamientos					Realiza el trabajo lejos de material inflamable, combustible gases o vapores	SI	NO	N/A	PQ
HERRAMIENTAS Y MAQUINAS					Cuenta con un extintor en el área de trabajo	/			/
Empieza las herramientas y máquinas en condiciones óptimas (cables y conectores en buen estado)	/				El área se encuentra libre de humedad	/			/
Desconecta o bloquea las herramientas y máquinas cuando realiza alguna intervención	/				Cuenta con el permiso de trabajo respectivo	/			/
Utiliza la herramienta adecuada según la actividad	/				Sumatoria de comportamientos				
Empieza los dispositivos de seguridad de las herramientas y máquinas según actividad	/				ERGONOMIA				
Sumatoria de comportamientos					El personal levanta cargas menor o igual a 25 kg (por persona)	SI	NO	N/A	PQ
ORDEN Y LIMPIEZA					Realiza la actividad en posición adecuada	/			/
Mantiene en orden los materiales, equipos y herramientas	/				Sumatoria de comportamientos				
No obstruye las zonas de tránsito delimitadas	/				TOTAL DE CONDUCTAS OBSERVADAS				20
Deshecha los residuos en los puntos de acopio adecuados	/				TOTAL DE CONDUCTAS SEGURAS OBSERVADAS				16
Sumatoria de comportamientos					TOTAL DE CONDUCTAS INSEGURAS OBSERVADAS				4
¿POR QUÉ NO CUMPLE? - TEORÍA TRICONDICIONAL									
CONDICIÓN: NO PUEDE					CONDICIÓN: NO QUIERE				
1. El medio ambiente NO es razonablemente seguro (condiciones higiénicas, físicas y biológicas).					7. NO hay motivos internos para trabajar seguro:				
2. Las instalaciones, máquinas y herramientas NO son razonablemente seguras.					7.1 Ahorro de tiempo				
3. NO se dispone de los EPP y EPC adecuados.					7.2 Olvido.				
4. Los métodos de trabajo NO son seguros					7.3 Incomodidad.				
CONDICIÓN: NO SABE					7.4 Falta de concentración.				
5. NO conoce los riesgos					7.5 Problemas personales				
6. NO conoce los métodos de trabajo seguro.					8. NO hay motivos externos para trabajar seguro:				
					8.1 Presión por priorizar producción.				
					8.2 Falta de comunicación.				
					8.3 Fallas en la supervisión				
					8.4 Falta de trabajo en equipo.				

CARTILLA DE OBSERVACIÓN SEGURIDAD BASADA EN EL COMPORTAMIENTO - SBC P.M.H FAMSTEEL E.I.R.L.									
Nombre del Observador		ALEXANDER ARGANDOÑA			Fecha		26/10/2018		
Actividad Observada		APUNTADOS			Turno		DIA		
Tipo de observación		Grupal			Individual		ROBERTO TRUJILLO - OFICIAL		
COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS									
EQUIPO DE PROTECCIÓN PERSONAL					TRABAJO EN ALTURA				
Usa casco y botas de seguridad en todo momento	SI	NO	N/A	PQ	Utiliza, a partir de 1.80 m de altura al arnés de seguridad con el anclaje respectivo	SI	NO	N/A	PQ
Usa lentes de seguridad y careta de seguridad o careta de soldar, según la actividad	/				Aseguran que las herramientas manuales se encuentran amarradas al realizar trabajos en altura.				/
Usa respirador con los filtros adecuados	/				Verifica que los parantes de los andamios están apoyados sobre una base firme (piso o plataforma metálica).				/
Usa ropa o traje de seguridad, según la actividad	/				Posiciona la escalera con una inclinación de 4 a 1, sobrepasa el punto de llegada en mínimo un metro.				/
Usa los guantes adecuados a la actividad	/				Cuenta con el permiso de trabajo respectivo				/
Usa tapones auditivos	/				Sumatoria de comportamientos				
Usa mandil de cuero según actividad	/				TRABAJO EN CALIENTE				
Sumatoria de comportamientos					Realiza el trabajo lejos de material inflamable, combustible gases o vapores	SI	NO	N/A	PQ
HERRAMIENTAS Y MAQUINAS					Cuenta con un extintor en el área de trabajo	/			/
Empieza las herramientas y máquinas en condiciones óptimas (cables y conectores en buen estado)	/				El área se encuentra libre de humedad	/			/
Desconecta o bloquea las herramientas y máquinas cuando realiza alguna intervención	/				Cuenta con el permiso de trabajo respectivo	/			/
Utiliza la herramienta adecuada según la actividad	/				Sumatoria de comportamientos				
Empieza los dispositivos de seguridad de las herramientas y máquinas según actividad	/				ERGONOMIA				
Sumatoria de comportamientos					El personal levanta cargas menor o igual a 25 kg (por persona)	SI	NO	N/A	PQ
ORDEN Y LIMPIEZA					Realiza la actividad en posición adecuada	/			/
Mantiene en orden los materiales, equipos y herramientas	/				Sumatoria de comportamientos				
No obstruye las zonas de tránsito delimitadas	/				TOTAL DE CONDUCTAS OBSERVADAS				20
Deshecha los residuos en los puntos de acopio adecuados	/				TOTAL DE CONDUCTAS SEGURAS OBSERVADAS				15
Sumatoria de comportamientos					TOTAL DE CONDUCTAS INSEGURAS OBSERVADAS				5
¿POR QUÉ NO CUMPLE? - TEORÍA TRICONDICIONAL									
CONDICIÓN: NO PUEDE					CONDICIÓN: NO QUIERE				
1. El medio ambiente NO es razonablemente seguro (condiciones higiénicas, físicas y biológicas).					7. NO hay motivos internos para trabajar seguro:				
2. Las instalaciones, máquinas y herramientas NO son razonablemente seguras.					7.1 Ahorro de tiempo				
3. NO se dispone de los EPP y EPC adecuados.					7.2 Olvido.				
4. Los métodos de trabajo NO son seguros					7.3 Incomodidad.				
CONDICIÓN: NO SABE					7.4 Falta de concentración.				
5. NO conoce los riesgos					7.5 Problemas personales				
6. NO conoce los métodos de trabajo seguro.					8. NO hay motivos externos para trabajar seguro:				
					8.1 Presión por priorizar producción.				
					8.2 Falta de comunicación.				
					8.3 Fallas en la supervisión				
					8.4 Falta de trabajo en equipo.				

Anexo 7.6. Cartillas de Observación del mes de Noviembre

P.M.H. FAMSTEEL		CARTILLA DE OBSERVACIÓN SEGURIDAD BASADA EN EL COMPORTAMIENTO - SBC P.M.H. FAMSTEEL E.I.R.L.										P.M.H. FAMSTEEL								
Nombre del Observador		ALEXANDER ARGANDOÑA				Fecha		01/11/2018												
Actividad Observada		LIMPIEZA MECÁNICA				Turno		DIA												
Tipo de observación		Grupal				Individual		✓		ANGEL Y PANAUQUE - AYUDANTE										
COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS																				
EQUIPO DE PROTECCIÓN PERSONAL					SI	NO	N/A	PQ	TRABAJO EN ALTURA					SI	NO	N/A	PQ			
Usa casco y botas de seguridad en todo momento					✓				Utiliza, a partir de 1.80 m de altura al arnés de seguridad con el anclaje respectivo											
Usa lentes de seguridad y careta de seguridad o careta de soldar, según la actividad					✓				Aseguran que las herramientas manuales se encuentran amarradas al realizar trabajos en altura.											
Usa respirador con los filtros adecuados					✓				Verifica que los parantes de los andamios están apoyados sobre una base firme (piso o plataforma metálica).											
Usa ropa o traje de seguridad, según la actividad					✓				Posiciona la escalera con una inclinación de 4 a 1, sobrepasa el punto de llegada en mínimo un metro.											
Usa los guantes adecuados a la actividad					✓				Cuenta con el permiso de trabajo respectivo											
Usa taponos auditivos					✓				Sumatoria de comportamientos											
Usa mandil de cuero según actividad					✓				TRABAJO EN CALIENTE					SI	NO	N/A	PQ			
Sumatoria de comportamientos									Realiza el trabajo lejos de material inflamable, combustible gases o vapores											
HERRAMIENTAS Y MAQUINAS					SI	NO	N/A	PQ	ERGONOMIA					SI	NO	N/A	PQ			
Emplea las herramientas y máquinas en condiciones óptimas (cables y conectores en buen estado)					✓				Cuenta con un extintor en el área de trabajo											
Desconecta o bloquea las herramientas y máquinas cuando realiza alguna intervención					✓				El área se encuentra libre de humedad											
Utiliza la herramienta adecuada según la actividad					✓				Cuenta con el permiso de trabajo respectivo											
Emplea los dispositivos de seguridad de las herramientas y máquinas según actividad					✓				Sumatoria de comportamientos											
Sumatoria de comportamientos									El personal levanta cargas menor o igual a 25 kg (por persona)											
ORDEN Y LIMPIEZA					SI	NO	N/A	PQ	Sumatoria de comportamientos					SI	NO	N/A	PQ			
Mantiene en orden los materiales, equipos y herramientas					✓				Realiza la actividad en posición adecuada											
No obstruye las zonas de tránsito delimitadas					✓				TOTAL DE CONDUCTAS OBSERVADAS					20						
Deshecha los residuos en los puntos de acopio adecuados					✓				TOTAL DE CONDUCTAS SEGURAS OBSERVADAS					14						
Sumatoria de comportamientos									TOTAL DE CONDUCTAS INSEGURAS OBSERVADAS					6						
¿POR QUÉ NO CUMPLE? - TEORÍA TRICONDICIONAL																				
CONDICIÓN: NO PUEDE							CONDICIÓN: NO QUIERE							CONDICIÓN: NO SABE						
1. El medio ambiente NO es razonablemente seguro (condiciones higiénicas, físicas y biológicas).							7. NO hay motivos internos para trabajar seguro:							8. NO hay motivos externos para trabajar seguro:						
2. Las instalaciones, máquinas y herramientas NO son razonablemente seguras.							7.1 Ahorro de tiempo							8.1 Presión por priorizar producción.						
3. NO se dispone de los EPP y EPC adecuados.							7.2 Olvido.							8.2 Falta de comunicación.						
4. Los métodos de trabajo NO son seguros							7.3 Incomodidad.							8.3 Falta en la supervisión						
CONDICIÓN: NO SABE							7.4 Falta de concentración.							8.4 Falta de trabajo en equipo.						
5. NO conoce los riesgos							7.5 Problemas personales													
6. NO conoce los métodos de trabajo seguro.																				

P.M.H. FAMSTEEL		CARTILLA DE OBSERVACIÓN SEGURIDAD BASADA EN EL COMPORTAMIENTO - SBC P.M.H. FAMSTEEL E.I.R.L.										P.M.H. FAMSTEEL								
Nombre del Observador		ALEXANDER ARGANDOÑA				Fecha		01/11/2018												
Actividad Observada		LIMPIEZA MECÁNICA				Turno		DIA												
Tipo de observación		Grupal				Individual		✓		RAUL Y PANAUQUE - OFICIAL										
COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS																				
EQUIPO DE PROTECCIÓN PERSONAL					SI	NO	N/A	PQ	TRABAJO EN ALTURA					SI	NO	N/A	PQ			
Usa casco y botas de seguridad en todo momento					✓				Utiliza, a partir de 1.80 m de altura al arnés de seguridad con el anclaje respectivo											
Usa lentes de seguridad y careta de seguridad o careta de soldar, según la actividad					✓				Aseguran que las herramientas manuales se encuentran amarradas al realizar trabajos en altura.											
Usa respirador con los filtros adecuados					✓				Verifica que los parantes de los andamios están apoyados sobre una base firme (piso o plataforma metálica).											
Usa ropa o traje de seguridad, según la actividad					✓				Posiciona la escalera con una inclinación de 4 a 1, sobrepasa el punto de llegada en mínimo un metro.											
Usa los guantes adecuados a la actividad					✓				Cuenta con el permiso de trabajo respectivo											
Usa taponos auditivos					✓				Sumatoria de comportamientos											
Usa mandil de cuero según actividad					✓				TRABAJO EN CALIENTE					SI	NO	N/A	PQ			
Sumatoria de comportamientos									Realiza el trabajo lejos de material inflamable, combustible gases o vapores											
HERRAMIENTAS Y MAQUINAS					SI	NO	N/A	PQ	ERGONOMIA					SI	NO	N/A	PQ			
Emplea las herramientas y máquinas en condiciones óptimas (cables y conectores en buen estado)					✓				Cuenta con un extintor en el área de trabajo											
Desconecta o bloquea las herramientas y máquinas cuando realiza alguna intervención					✓				El área se encuentra libre de humedad											
Utiliza la herramienta adecuada según la actividad					✓				Cuenta con el permiso de trabajo respectivo											
Emplea los dispositivos de seguridad de las herramientas y máquinas según actividad					✓				Sumatoria de comportamientos											
Sumatoria de comportamientos									El personal levanta cargas menor o igual a 25 kg (por persona)											
ORDEN Y LIMPIEZA					SI	NO	N/A	PQ	Sumatoria de comportamientos					SI	NO	N/A	PQ			
Mantiene en orden los materiales, equipos y herramientas					✓				Realiza la actividad en posición adecuada											
No obstruye las zonas de tránsito delimitadas					✓				TOTAL DE CONDUCTAS OBSERVADAS					20						
Deshecha los residuos en los puntos de acopio adecuados					✓				TOTAL DE CONDUCTAS SEGURAS OBSERVADAS					16						
Sumatoria de comportamientos									TOTAL DE CONDUCTAS INSEGURAS OBSERVADAS					4						
¿POR QUÉ NO CUMPLE? - TEORÍA TRICONDICIONAL																				
CONDICIÓN: NO PUEDE							CONDICIÓN: NO QUIERE							CONDICIÓN: NO SABE						
1. El medio ambiente NO es razonablemente seguro (condiciones higiénicas, físicas y biológicas).							7. NO hay motivos internos para trabajar seguro:							8. NO hay motivos externos para trabajar seguro:						
2. Las instalaciones, máquinas y herramientas NO son razonablemente seguras.							7.1 Ahorro de tiempo							8.1 Presión por priorizar producción.						
3. NO se dispone de los EPP y EPC adecuados.							7.2 Olvido.							8.2 Falta de comunicación.						
4. Los métodos de trabajo NO son seguros							7.3 Incomodidad.							8.3 Falta en la supervisión						
CONDICIÓN: NO SABE							7.4 Falta de concentración.							8.4 Falta de trabajo en equipo.						
5. NO conoce los riesgos							7.5 Problemas personales													
6. NO conoce los métodos de trabajo seguro.																				

P.M.H. FAMSTEEL		CARTILLA DE OBSERVACIÓN SEGURIDAD BASADA EN EL COMPORTAMIENTO - SBC P.M.H. FAMSTEEL E.I.R.L.										P.M.H. FAMSTEEL																				
Nombre del Observador		ALEXANDER ARGANDOÑA				Fecha		01 / 11 / 2018																								
Actividad Observada		APUNTALAMIENTO				Turno		DIA																								
Tipo de observación		Grupal				Individual		<input checked="" type="checkbox"/>				ANTONYE YAULILAHUE - OFICIAL																				
COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS																																
EQUIPO DE PROTECCIÓN PERSONAL					SI		NO		N/A		PQ		TRABAJO EN ALTURA		SI		NO		N/A		PQ											
Usa casco y botas de seguridad en todo momento					/								Utiliza, a partir de 1.80 m de altura al arnés de seguridad con el anclaje respectivo					/														
Usa lentes de seguridad y careta de seguridad o careta de soldar, según la actividad					/								Aseguran que las herramientas manuales se encuentran amarradas al realizar trabajos en altura.					/														
Usa respirador con los filtros adecuados					/								Verifica que los parantes de los andamios están apoyados sobre una base firme (piso o plataforma metálica).					/														
Usa ropa o traje de seguridad, según la actividad					/								Posiciona la escalera con una inclinación de 4 a 1, sobrepasa el punto de llegada en mínimo un metro.					/														
Usa los guantes adecuados a la actividad					/								Cuenta con el permiso de trabajo respectivo					/														
Usa taponos auditivos					/								Sumatoria de comportamientos																			
Usa mandil de cuero según actividad					/								TRABAJO EN CALIENTE					SI		NO		N/A		PQ								
Sumatoria de comportamientos													Realiza el trabajo lejos de material inflamable, combustible gases o vapores					/														
HERRAMIENTAS Y MAQUINAS					SI		NO		N/A		PQ		ERGONOMIA					SI		NO		N/A		PQ								
Empieza las herramientas y máquinas en condiciones óptimas (cables y conectores en buen estado)					/								Cuenta con un extintor en el área de trabajo					/														
Desconecta o bloquea las herramientas y máquinas cuando realiza alguna intervención					/								El área se encuentra libre de humedad					/														
Utiliza la herramienta adecuada según la actividad					/								Cuenta con el permiso de trabajo respectivo					/														
Empieza los dispositivos de seguridad de las herramientas y máquinas según actividad					/								Sumatoria de comportamientos																			
Sumatoria de comportamientos													El personal levanta cargas menor o igual a 25 kg (por persona)					/														
ORDEN Y LIMPIEZA					SI		NO		N/A		PQ		Sumatoria de comportamientos																			
Mantiene en orden los materiales, equipos y herramientas					/								Realiza la actividad en posición adecuada					/														
No obstruye las zonas de tránsito delimitadas					/								Sumatoria de comportamientos																			
Deshecha los residuos en los puntos de acopio adecuados					/								TOTAL DE CONDUCTAS OBSERVADAS											20								
Sumatoria de comportamientos													TOTAL DE CONDUCTAS SEGURAS OBSERVADAS											17								
													TOTAL DE CONDUCTAS INSEGURAS OBSERVADAS											3								
¿POR QUÉ NO CUMPLE? - TEORÍA TRICONDICIONAL																																
CONDICIÓN: NO PUEDE											CONDICIÓN: NO QUIERE																					
1. El medio ambiente NO es razonablemente seguro (condiciones higiénicas, físicas y biológicas).											7. NO hay motivos internos para trabajar seguro:											8. NO hay motivos externos para trabajar seguro:										
2. Las instalaciones, máquinas y herramientas NO son razonablemente seguras.											7.1 Ahorro de tiempo											8.1 Presión por priorizar producción.										
3. NO se dispone de los EPP y EPC adecuados.											7.2 Olvido.											8.2 Falta de comunicación.										
4. Los métodos de trabajo NO son seguros											7.3 Incomodidad.											8.3 Fallas en la supervisión										
CONDICIÓN: NO SABE											7.4 Falta de concentración.											8.4 Falta de trabajo en equipo.										
5. NO conoce los riesgos											7.5 Problemas personales																					
6. NO conoce los métodos de trabajo seguro.																																

P.M.H. FAMSTEEL		CARTILLA DE OBSERVACIÓN SEGURIDAD BASADA EN EL COMPORTAMIENTO - SBC P.M.H. FAMSTEEL E.I.R.L.										P.M.H. FAMSTEEL																				
Nombre del Observador		ALEXANDER ARGANDOÑA				Fecha		05 / 11 / 2018																								
Actividad Observada		SOLDADURA				Turno		DIA																								
Tipo de observación		Grupal				Individual		<input checked="" type="checkbox"/>				MAXIMO FERNANDEZ - SOLDADOR																				
COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS																																
EQUIPO DE PROTECCIÓN PERSONAL					SI		NO		N/A		PQ		TRABAJO EN ALTURA					SI		NO		N/A		PQ								
Usa casco y botas de seguridad en todo momento					/								Utiliza, a partir de 1.80 m de altura al arnés de seguridad con el anclaje respectivo					/														
Usa lentes de seguridad y careta de seguridad o careta de soldar, según la actividad					/								Aseguran que las herramientas manuales se encuentran amarradas al realizar trabajos en altura.					/														
Usa respirador con los filtros adecuados					/								Verifica que los parantes de los andamios están apoyados sobre una base firme (piso o plataforma metálica).					/														
Usa ropa o traje de seguridad, según la actividad					/								Posiciona la escalera con una inclinación de 4 a 1, sobrepasa el punto de llegada en mínimo un metro.					/														
Usa los guantes adecuados a la actividad					/								Cuenta con el permiso de trabajo respectivo					/														
Usa taponos auditivos					/								Sumatoria de comportamientos																			
Usa mandil de cuero según actividad					/								TRABAJO EN CALIENTE					SI		NO		N/A		PQ								
Sumatoria de comportamientos													Realiza el trabajo lejos de material inflamable, combustible gases o vapores					/														
HERRAMIENTAS Y MAQUINAS					SI		NO		N/A		PQ		ERGONOMIA					SI		NO		N/A		PQ								
Empieza las herramientas y máquinas en condiciones óptimas (cables y conectores en buen estado)					/								Cuenta con un extintor en el área de trabajo					/														
Desconecta o bloquea las herramientas y máquinas cuando realiza alguna intervención					/								El área se encuentra libre de humedad					/														
Utiliza la herramienta adecuada según la actividad					/								Cuenta con el permiso de trabajo respectivo					/														
Empieza los dispositivos de seguridad de las herramientas y máquinas según actividad					/								Sumatoria de comportamientos																			
Sumatoria de comportamientos													El personal levanta cargas menor o igual a 25 kg (por persona)					/														
ORDEN Y LIMPIEZA					SI		NO		N/A		PQ		Sumatoria de comportamientos																			
Mantiene en orden los materiales, equipos y herramientas					/								Realiza la actividad en posición adecuada					/														
No obstruye las zonas de tránsito delimitadas					/								Sumatoria de comportamientos																			
Deshecha los residuos en los puntos de acopio adecuados					/								TOTAL DE CONDUCTAS OBSERVADAS											20								
Sumatoria de comportamientos													TOTAL DE CONDUCTAS SEGURAS OBSERVADAS											18								
													TOTAL DE CONDUCTAS INSEGURAS OBSERVADAS											2								
¿POR QUÉ NO CUMPLE? - TEORÍA TRICONDICIONAL																																
CONDICIÓN: NO PUEDE											CONDICIÓN: NO QUIERE																					
1. El medio ambiente NO es razonablemente seguro (condiciones higiénicas, físicas y biológicas).											7. NO hay motivos internos para trabajar seguro:											8. NO hay motivos externos para trabajar seguro:										
2. Las instalaciones, máquinas y herramientas NO son razonablemente seguras.											7.1 Ahorro de tiempo											8.1 Presión por priorizar producción.										
3. NO se dispone de los EPP y EPC adecuados.											7.2 Olvido.											8.2 Falta de comunicación.										
4. Los métodos de trabajo NO son seguros											7.3 Incomodidad.											8.3 Fallas en la supervisión										
CONDICIÓN: NO SABE											7.4 Falta de concentración.											8.4 Falta de trabajo en equipo.										
5. NO conoce los riesgos											7.5 Problemas personales																					
6. NO conoce los métodos de trabajo seguro.																																

CARTILLA DE OBSERVACIÓN SEGURIDAD BASADA EN EL COMPORTAMIENTO - SBC P.M.H FAMSTEEL E.I.R.L.									
Nombre del Observador		ALEXANDER ARGANONA			Fecha		05 / 11 / 2018		
Actividad Observada		SOLDADURA			Turno		DIA		
Tipo de observación		Grupal			Individual		<input checked="" type="checkbox"/> LUIZ PALACIOS - SOLDADOR		
COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS									
EQUIPO DE PROTECCIÓN PERSONAL					TRABAJO EN ALTURA				
Usa casco y botas de seguridad en todo momento	SI	NO	N/A	PQ	Utiliza, a partir de 1.80 m de altura al arnés de seguridad con el anclaje respectivo	SI	NO	N/A	PQ
Usa lentes de seguridad y careta de seguridad o careta de soldar, según la actividad	/				Aseguran que las herramientas manuales se encuentran amarradas al realizar trabajos en altura.				/
Usa respirador con los filtros adecuados		/			Verifica que los parantes de los andamios están apoyados sobre una base firme (piso o plataforma metálica).				/
Usa ropa o traje de seguridad, según la actividad		/			Posiciona la escalera con una inclinación de 4 a 1, sobrepasa el punto de llegada en mínimo un metro.				/
Usa los guantes adecuados a la actividad	/				Cuenta con el permiso de trabajo respectivo				/
Usa tapones auditivos	/				Sumatoria de comportamientos				
Usa mandil de cuero según actividad	/				TRABAJO EN CALIENTE				
Sumatoria de comportamientos	/				Realiza el trabajo lejos de material inflamable, combustible gases o vapores	SI	NO	N/A	PQ
HERRAMIENTAS Y MAQUINAS					Cuenta con un extintor en el área de trabajo	/			/
Emplea las herramientas y máquinas en condiciones óptimas (cables y conectores en buen estado)	/				El área se encuentra libre de humedad	/			/
Desconecta o bloquea las herramientas y maquinas cuando realiza alguna intervención	/				Cuenta con el permiso de trabajo respectivo	/			/
Utiliza la herramienta adecuada según la actividad	/				Sumatoria de comportamientos				
Emplea los dispositivos de seguridad de las herramientas y maquinas según actividad	/				ERGONOMIA				
Sumatoria de comportamientos	/				El personal levanta cargas menor o igual a 25 kg (por persona)	SI	NO	N/A	PQ
ORDEN Y LIMPIEZA					Realiza la actividad en posición adecuada	/			/
Mantiene en orden los materiales, equipos y herramientas	/				Sumatoria de comportamientos				
No obstruye las zonas de tránsito delimitadas	/				TOTAL DE CONDUCTAS OBSERVADAS				20
Deshecha los residuos en los puntos de acopio adecuados	/				TOTAL DE CONDUCTAS SEGURAS OBSERVADAS				15
Sumatoria de comportamientos	/				TOTAL DE CONDUCTAS INSEGURAS OBSERVADAS				5
¿POR QUÉ NO CUMPLE? - TEORÍA TRICONDICIONAL									
CONDICIÓN: NO PUEDE 1. El medio ambiente NO es razonablemente seguro (condiciones higiénicas, físicas y biológicas). 2. Las instalaciones, máquinas y herramientas NO son razonablemente seguras. 3. NO se dispone de los EPP Y EPC adecuados. 4. Los métodos de trabajo NO son seguros.					CONDICIÓN: NO QUIERE 7. NO hay motivos internos para trabajar seguro: 7.1 Ahorro de tiempo 7.2 Olvido. 7.3 Incomodidad. 7.4 Falta de concentración. 7.5 Problemas personales				
CONDICIÓN: NO SABE 5. NO conoce los riesgos 6. NO conoce los métodos de trabajo seguro.					8. NO hay motivos externos para trabajar seguro: 8.1 Presión por priorizar producción. 8.2 Falta de comunicación. 8.3 Fallas en la supervisión 8.4 Falta de trabajo en equipo.				

CARTILLA DE OBSERVACIÓN SEGURIDAD BASADA EN EL COMPORTAMIENTO - SBC P.M.H FAMSTEEL E.I.R.L.									
Nombre del Observador		ALEXANDER ARGANONA			Fecha		05 / 11 / 2018		
Actividad Observada		APUNTALADO			Turno		DIA		
Tipo de observación		Grupal			Individual		<input checked="" type="checkbox"/> LUIZ PALACIOS - SOLDADOR		
COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS									
EQUIPO DE PROTECCIÓN PERSONAL					TRABAJO EN ALTURA				
Usa casco y botas de seguridad en todo momento	SI	NO	N/A	PQ	Utiliza, a partir de 1.80 m de altura al arnés de seguridad con el anclaje respectivo	SI	NO	N/A	PQ
Usa lentes de seguridad y careta de seguridad o careta de soldar, según la actividad	/				Aseguran que las herramientas manuales se encuentran amarradas al realizar trabajos en altura.				/
Usa respirador con los filtros adecuados	/				Verifica que los parantes de los andamios están apoyados sobre una base firme (piso o plataforma metálica).				/
Usa ropa o traje de seguridad, según la actividad	/				Posiciona la escalera con una inclinación de 4 a 1, sobrepasa el punto de llegada en mínimo un metro.				/
Usa los guantes adecuados a la actividad	/				Cuenta con el permiso de trabajo respectivo				/
Usa tapones auditivos	/				Sumatoria de comportamientos				
Usa mandil de cuero según actividad	/				TRABAJO EN CALIENTE				
Sumatoria de comportamientos	/				Realiza el trabajo lejos de material inflamable, combustible gases o vapores	SI	NO	N/A	PQ
HERRAMIENTAS Y MAQUINAS					Cuenta con un extintor en el área de trabajo	/			/
Emplea las herramientas y máquinas en condiciones óptimas (cables y conectores en buen estado)	/				El área se encuentra libre de humedad	/			/
Desconecta o bloquea las herramientas y maquinas cuando realiza alguna intervención	/				Cuenta con el permiso de trabajo respectivo	/			/
Utiliza la herramienta adecuada según la actividad	/				Sumatoria de comportamientos				
Emplea los dispositivos de seguridad de las herramientas y maquinas según actividad	/				ERGONOMIA				
Sumatoria de comportamientos	/				El personal levanta cargas menor o igual a 25 kg (por persona)	SI	NO	N/A	PQ
ORDEN Y LIMPIEZA					Realiza la actividad en posición adecuada	/			/
Mantiene en orden los materiales, equipos y herramientas	/				Sumatoria de comportamientos				
No obstruye las zonas de tránsito delimitadas	/				TOTAL DE CONDUCTAS OBSERVADAS				20
Deshecha los residuos en los puntos de acopio adecuados	/				TOTAL DE CONDUCTAS SEGURAS OBSERVADAS				18
Sumatoria de comportamientos	/				TOTAL DE CONDUCTAS INSEGURAS OBSERVADAS				2
¿POR QUÉ NO CUMPLE? - TEORÍA TRICONDICIONAL									
CONDICIÓN: NO PUEDE 1. El medio ambiente NO es razonablemente seguro (condiciones higiénicas, físicas y biológicas). 2. Las instalaciones, máquinas y herramientas NO son razonablemente seguras. 3. NO se dispone de los EPP Y EPC adecuados. 4. Los métodos de trabajo NO son seguros.					CONDICIÓN: NO QUIERE 7. NO hay motivos internos para trabajar seguro: 7.1 Ahorro de tiempo 7.2 Olvido. 7.3 Incomodidad. 7.4 Falta de concentración. 7.5 Problemas personales				
CONDICIÓN: NO SABE 5. NO conoce los riesgos 6. NO conoce los métodos de trabajo seguro.					8. NO hay motivos externos para trabajar seguro: 8.1 Presión por priorizar producción. 8.2 Falta de comunicación. 8.3 Fallas en la supervisión 8.4 Falta de trabajo en equipo.				

CARTILLA DE OBSERVACIÓN SEGURIDAD BASADA EN EL COMPORTAMIENTO - SBC P.M.H FAMSTEEL E.I.R.L.									
Nombre del Observador		ALEXANDER ARGANDOÑA			Fecha		12/11/2018		
Actividad Observada		ARMAJO DE ESTRUCTURAS			Turno		DIA		
Tipo de observación		Grupal			Individual		ESAU PEREZ - OPERARIO		
EQUIPO DE PROTECCIÓN PERSONAL					COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS				
Usa casco y botas de seguridad en todo momento	SI	NO	N/A	PQ	Utiliza, a partir de 1.80 m de altura al arnés de seguridad con el anclaje respectivo	SI	NO	N/A	PQ
Usa lentes de seguridad y careta de seguridad o careta de soldar, según la actividad	/				Aseguran que las herramientas manuales se encuentran amarradas al realizar trabajos en altura.	/			
Usa respirador con los filtros adecuados	/				Verifica que los parantes de los andamios están apoyados sobre una base firme (piso o plataforma metálica).	/			
Usa ropa o traje de seguridad, según la actividad	/				Posiciona la escalera con una inclinación de 4 a 1, sobrepasa el punto de llegada en mínimo un metro.	/			
Usa los guantes adecuados a la actividad	/				Cuenta con el permiso de trabajo respectivo	/			
Usa tapones auditivos	/				Sumatoria de comportamientos				
Usa mandil de cuero según actividad	/				TRABAJO EN CALIENTE				
Sumatoria de comportamientos					Realiza el trabajo lejos de material inflamable, combustible gases o vapores	SI	NO	N/A	PQ
HERRAMIENTAS Y MAQUINAS					Cuenta con un extintor en el área de trabajo	/			
Empieza las herramientas y máquinas en condiciones óptimas (cables y conectores en buen estado)	/				El área se encuentra libre de humedad	/			
Desconecta o bloquea las herramientas y máquinas cuando realiza alguna intervención	/				Cuenta con el permiso de trabajo respectivo	/			
Utiliza la herramienta adecuada según la actividad	/				Sumatoria de comportamientos				
Empieza los dispositivos de seguridad de las herramientas y máquinas según actividad	/				ERSONOMIA				
Sumatoria de comportamientos					El personal levanta cargas menor o igual a 25 kg (por persona)	SI	NO	N/A	PQ
ORDEN Y LIMPIEZA					Realiza la actividad en posición adecuada	/			
Mantiene en orden los materiales, equipos y herramientas	/				Sumatoria de comportamientos				
No obstruye las zonas de tránsito delimitadas	/				TOTAL DE CONDUCTAS OBSERVADAS				20
Deshecha los residuos en los puntos de accepo adecuados	/				TOTAL DE CONDUCTAS SEGURAS OBSERVADAS				15
Sumatoria de comportamientos					TOTAL DE CONDUCTAS INSEGURAS OBSERVADAS				5
¿POR QUÉ NO CUMPLE? - TEORÍA TRICONDICIONAL									
CONDICIÓN: NO PUEDE					CONDICIÓN: NO QUIERE				
1. El medio ambiente NO es razonablemente seguro (condiciones higiénicas, físicas y biológicas).					7. NO hay motivos internos para trabajar seguro:				
2. Las instalaciones, máquinas y herramientas NO son razonablemente seguras.					7.1 Ahorro de tiempo				
3. NO se dispone de los EPP y EPC adecuados.					7.2 Olvido.				
4. Los métodos de trabajo NO son seguros					7.3 Incomodidad.				
CONDICIÓN: NO SABE					7.4 Falta de concentración.				
5. NO conoce los riesgos					7.5 Problemas personales				
6. NO conoce los métodos de trabajo seguro.					8. NO hay motivos externos para trabajar seguro:				
					8.1 Presión por priorizar producción.				
					8.2 Falta de comunicación.				
					8.3 Fallas en la supervisión				
					8.4 Falta de trabajo en equipo.				

CARTILLA DE OBSERVACIÓN SEGURIDAD BASADA EN EL COMPORTAMIENTO - SBC P.M.H FAMSTEEL E.I.R.L.									
Nombre del Observador		ALEXANDER ARGANDOÑA			Fecha		12/11/2018		
Actividad Observada		SOLDADURA			Turno		DIA		
Tipo de observación		Grupal			Individual		ROBERTO RENEY - SOLDADOR		
EQUIPO DE PROTECCIÓN PERSONAL					COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS				
Usa casco y botas de seguridad en todo momento	SI	NO	N/A	PQ	Utiliza, a partir de 1.80 m de altura al arnés de seguridad con el anclaje respectivo	SI	NO	N/A	PQ
Usa lentes de seguridad y careta de seguridad o careta de soldar, según la actividad	/				Aseguran que las herramientas manuales se encuentran amarradas al realizar trabajos en altura.	/			
Usa respirador con los filtros adecuados	/				Verifica que los parantes de los andamios están apoyados sobre una base firme (piso o plataforma metálica).	/			
Usa ropa o traje de seguridad, según la actividad	/				Posiciona la escalera con una inclinación de 4 a 1, sobrepasa el punto de llegada en mínimo un metro.	/			
Usa los guantes adecuados a la actividad	/				Cuenta con el permiso de trabajo respectivo	/			
Usa tapones auditivos	/				Sumatoria de comportamientos				
Usa mandil de cuero según actividad	/				TRABAJO EN CALIENTE				
Sumatoria de comportamientos					Realiza el trabajo lejos de material inflamable, combustible gases o vapores	SI	NO	N/A	PQ
HERRAMIENTAS Y MAQUINAS					Cuenta con un extintor en el área de trabajo	/			
Empieza las herramientas y máquinas en condiciones óptimas (cables y conectores en buen estado)	/				El área se encuentra libre de humedad	/			
Desconecta o bloquea las herramientas y máquinas cuando realiza alguna intervención	/				Cuenta con el permiso de trabajo respectivo	/			
Utiliza la herramienta adecuada según la actividad	/				Sumatoria de comportamientos				
Empieza los dispositivos de seguridad de las herramientas y máquinas según actividad	/				ERSONOMIA				
Sumatoria de comportamientos					El personal levanta cargas menor o igual a 25 kg (por persona)	SI	NO	N/A	PQ
ORDEN Y LIMPIEZA					Realiza la actividad en posición adecuada	/			
Mantiene en orden los materiales, equipos y herramientas	/				Sumatoria de comportamientos				
No obstruye las zonas de tránsito delimitadas	/				TOTAL DE CONDUCTAS OBSERVADAS				20
Deshecha los residuos en los puntos de accepo adecuados	/				TOTAL DE CONDUCTAS SEGURAS OBSERVADAS				16
Sumatoria de comportamientos					TOTAL DE CONDUCTAS INSEGURAS OBSERVADAS				4
¿POR QUÉ NO CUMPLE? - TEORÍA TRICONDICIONAL									
CONDICIÓN: NO PUEDE					CONDICIÓN: NO QUIERE				
1. El medio ambiente NO es razonablemente seguro (condiciones higiénicas, físicas y biológicas).					7. NO hay motivos internos para trabajar seguro:				
2. Las instalaciones, máquinas y herramientas NO son razonablemente seguras.					7.1 Ahorro de tiempo				
3. NO se dispone de los EPP y EPC adecuados.					7.2 Olvido.				
4. Los métodos de trabajo NO son seguros					7.3 Incomodidad.				
CONDICIÓN: NO SABE					7.4 Falta de concentración.				
5. NO conoce los riesgos					7.5 Problemas personales				
6. NO conoce los métodos de trabajo seguro.					8. NO hay motivos externos para trabajar seguro:				
					8.1 Presión por priorizar producción.				
					8.2 Falta de comunicación.				
					8.3 Fallas en la supervisión				
					8.4 Falta de trabajo en equipo.				


CARTILLA DE OBSERVACIÓN SEGURIDAD BASADA EN EL COMPORTAMIENTO - SBC P.M.H FAMSTEEL E.I.R.L.									
Nombre del Observador		ALEXANDER ARGANDOÑA			Fecha		16 / 11 / 2018		
Actividad Observada		SOLDAOORA			Turno		DIA		
Tipo de observación		Grupal			Individual		[X] IVAN SANTOS - SOLDAOOR		
EQUIPO DE PROTECCIÓN PERSONAL					COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS				
Usa casco y botas de seguridad en todo momento	SI	NO	N/A	PQ	TRABAJO EN ALTURA				
Usa lentes de seguridad y careta de seguridad o careta de soldar, según la actividad	[X]				Utiliza, a partir de 1.80 m de altura al arnés de seguridad con el anclaje respectivo				
Usa respirador con los filtros adecuados	[X]				Aseguran que las herramientas manuales se encuentran amarradas al realizar trabajos en altura.				
Usa ropa o traje de seguridad, según la actividad	[X]				Verifica que los parantes de los andamios están apoyados sobre una base firme (piso o plataforma metálica).				
Usa los guantes adecuados a la actividad	[X]				Posiciona la escalera con una inclinación de 4 a 1, sobrepasa el punto de llegada en mínimo un metro.				
Usa taponos auditivos	[X]				Cuenta con el permiso de trabajo respectivo				
Usa mandil de cuero según actividad	[X]				Sumatoria de comportamientos				
Sumatoria de comportamientos					TRABAJO EN CALIENTE				
HERRAMIENTAS Y MAQUINAS					ERGONOMIA				
Empieza las herramientas y máquinas en condiciones óptimas (cables y conectores en buen estado)	SI	NO	N/A	PQ	Realiza el trabajo lejos de material inflamable, combustible gases o vapores				
Desconecta o bloquea las herramientas y máquinas cuando realiza alguna intervención	[X]				Cuenta con un extintor en el área de trabajo				
Utiliza la herramienta adecuada según la actividad	[X]				El área se encuentra libre de humedad				
Empieza los dispositivos de seguridad de las herramientas y máquinas según actividad	[X]				Cuenta con el permiso de trabajo respectivo				
Sumatoria de comportamientos					Sumatoria de comportamientos				
ORDEN Y LIMPIEZA					Sumatoria de comportamientos				
Mantiene en orden los materiales, equipos y herramientas	SI	NO	N/A	PQ	El personal levanta cargas menor o igual a 25 kg (por persona)				
No obstruye las zonas de tránsito delimitadas	[X]				Realiza la actividad en posición adecuada				
Deshecha los residuos en los puntos de acopio adecuados	[X]				Sumatoria de comportamientos				
Sumatoria de comportamientos					TOTAL DE CONDUCTAS OBSERVADAS				
					TOTAL DE CONDUCTAS SEGURAS OBSERVADAS				
					TOTAL DE CONDUCTAS INSEGURAS OBSERVADAS				
					15				
					5				
¿POR QUÉ NO CUMPLE? - TEORÍA TRICONDICIONAL									
CONDICIÓN: NO PUEDE					CONDICIÓN: NO QUIERE				
1. El medio ambiente NO es razonablemente seguro (condiciones higiénicas, físicas y biológicas).					7. NO hay motivos internos para trabajar seguro:				
2. Las instalaciones, máquinas y herramientas NO son razonablemente seguras.					7.1 Ahorro de tiempo				
3. NO se dispone de los EPP y EPC adecuados.					7.2 Olvido.				
4. Los métodos de trabajo No son seguros					7.3 Incomodidad.				
CONDICIÓN: NO SABE					7.4 Falta de concentración.				
5. NO conoce los riesgos					7.5 Problemas personales				
6. NO conoce los métodos de trabajo seguro.					8. NO hay motivos externos para trabajar seguro:				
					8.1 Presión por priorizar producción.				
					8.2 Falta de comunicación.				
					8.3 Fallas en la supervisión				
					8.4 Falta de trabajo en equipo.				

CARTILLA DE OBSERVACIÓN SEGURIDAD BASADA EN EL COMPORTAMIENTO - SBC P.M.H FAMSTEEL E.I.R.L.									
Nombre del Observador		ALEXANDER ARGANDOÑA			Fecha		16 / 11 / 2018		
Actividad Observada		REPARACION			Turno		DIA		
Tipo de observación		Grupal			Individual		[X] MARTIN HUAMAN -		
EQUIPO DE PROTECCIÓN PERSONAL					COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS				
Usa casco y botas de seguridad en todo momento	SI	NO	N/A	PQ	TRABAJO EN ALTURA				
Usa lentes de seguridad y careta de seguridad o careta de soldar, según la actividad	[X]				Utiliza, a partir de 1.80 m de altura al arnés de seguridad con el anclaje respectivo				
Usa respirador con los filtros adecuados	[X]				Aseguran que las herramientas manuales se encuentran amarradas al realizar trabajos en altura.				
Usa ropa o traje de seguridad, según la actividad	[X]				Verifica que los parantes de los andamios están apoyados sobre una base firme (piso o plataforma metálica).				
Usa los guantes adecuados a la actividad	[X]				Posiciona la escalera con una inclinación de 4 a 1, sobrepasa el punto de llegada en mínimo un metro.				
Usa taponos auditivos	[X]				Cuenta con el permiso de trabajo respectivo				
Usa mandil de cuero según actividad	[X]				Sumatoria de comportamientos				
Sumatoria de comportamientos					TRABAJO EN CALIENTE				
HERRAMIENTAS Y MAQUINAS					ERGONOMIA				
Empieza las herramientas y máquinas en condiciones óptimas (cables y conectores en buen estado)	SI	NO	N/A	PQ	Realiza el trabajo lejos de material inflamable, combustible gases o vapores				
Desconecta o bloquea las herramientas y máquinas cuando realiza alguna intervención	[X]				Cuenta con un extintor en el área de trabajo				
Utiliza la herramienta adecuada según la actividad	[X]				El área se encuentra libre de humedad				
Empieza los dispositivos de seguridad de las herramientas y máquinas según actividad	[X]				Cuenta con el permiso de trabajo respectivo				
Sumatoria de comportamientos					Sumatoria de comportamientos				
ORDEN Y LIMPIEZA					Sumatoria de comportamientos				
Mantiene en orden los materiales, equipos y herramientas	SI	NO	N/A	PQ	El personal levanta cargas menor o igual a 25 kg (por persona)				
No obstruye las zonas de tránsito delimitadas	[X]				Realiza la actividad en posición adecuada				
Deshecha los residuos en los puntos de acopio adecuados	[X]				Sumatoria de comportamientos				
Sumatoria de comportamientos					TOTAL DE CONDUCTAS OBSERVADAS				
					TOTAL DE CONDUCTAS SEGURAS OBSERVADAS				
					TOTAL DE CONDUCTAS INSEGURAS OBSERVADAS				
					16				
					4				
¿POR QUÉ NO CUMPLE? - TEORÍA TRICONDICIONAL									
CONDICIÓN: NO PUEDE					CONDICIÓN: NO QUIERE				
1. El medio ambiente NO es razonablemente seguro (condiciones higiénicas, físicas y biológicas).					7. NO hay motivos internos para trabajar seguro:				
2. Las instalaciones, máquinas y herramientas NO son razonablemente seguras.					7.1 Ahorro de tiempo				
3. NO se dispone de los EPP y EPC adecuados.					7.2 Olvido.				
4. Los métodos de trabajo No son seguros					7.3 Incomodidad.				
CONDICIÓN: NO SABE					7.4 Falta de concentración.				
5. NO conoce los riesgos					7.5 Problemas personales				
6. NO conoce los métodos de trabajo seguro.					8. NO hay motivos externos para trabajar seguro:				
					8.1 Presión por priorizar producción.				
					8.2 Falta de comunicación.				
					8.3 Fallas en la supervisión				
					8.4 Falta de trabajo en equipo.				

Anexo 7.7. Capacitaciones

P.I.M. FANSTEEL		REGISTRO DE INDUCCIÓN, CAPACITACIÓN, ENTRENAMIENTO Y SIMULACROS DE EMERGENCIA			
DATOS DEL EMPLEADOR					
1	2	3	4	5	
RAZÓN SOCIAL O DENOMINACIÓN SOCIAL	RUC	DOMICILIO (Dirección, distrito, departamento, provincia)	ACTIVIDAD ECONÓMICA	Nº TRABAJADORES EN EL CENTRO LABORALES	
PHH FANSTEEL SRL	20556258911				
MARCA(D)					
6	7	8	9		
INDUCCIÓN	CAPACITACIÓN	ENTRENAMIENTO	SIMULACRO DE EMERGENCIA		
	X				
10 TEMA:	SENSIBILIZACIÓN DEL PROGRAMA SBC.				
11 FECHA:	10/07/2018				
12 NOMBRE DEL CAPACITADOR O ENTRENADOR	ALEXANDER ARGANDOÑA ESPINOVA.				
13 Nº HORAS	0.5 h				
14 APELLIDOS Y NOMBRES DE LOS CAPACITADOS		15 RUC/DNI	16 CARGO	17 FIRMA	18 OBSERVACIONES
1					
2	Alego Perez	41183042	oficial	[Firma]	
3	HUMAN DANIELA	46472419	ASISTENTE	[Firma]	
4	Gonzalez Wilson Luis	40034466	Oficial	[Firma]	
5	Gomez, Hinc	46488796	OPERARIO	[Firma]	
6	Espinosa Carlos	72916553	Oficial	[Firma]	
7	Perez ESAU	10388867	OPERARIO	[Firma]	
8	Rojas Alex.	40334854	operario	[Firma]	
9	Palacios Luis	45775293	Soldador	[Firma]	
10	Lizana Ochoa Marco	48020577	Soldador	[Firma]	
11	Roberto Trujillo	42214005	Oficial	[Firma]	
12	MISRAI HUMAN WIS	42758742	OFICIAL	[Firma]	
13	Espinoza Rolando	72891126	operario	[Firma]	
14	Hinc Hinc	47458102	Soldador	[Firma]	
15	Torpe Clever	20721523	Oficial	[Firma]	
16	ARMAS FREDY	71895803	AYUDANTE	[Firma]	
17	Iron Briceño	70014397	Soldador	[Firma]	
18	Galderon Denny Paul	40574216	operario	[Firma]	
19	Martinez Roberto	44618214	oficial	[Firma]	
20	De la Cruz Victor	44255858	operario	[Firma]	
21	Belgado JESION	42454841	AYUDANTE	[Firma]	
22	Renez Roberto	44906538	Soldador	[Firma]	
23	Salazar Ivan	47473486	oficial	[Firma]	
24	Goena Eusebio	45047242	Soldador	[Firma]	
25	NINAHUANCA HENRY RAUL	44818567	OPERARIO	[Firma]	
26					
27					
28					
29					
29 RESPONSABLE DEL REGISTRO					
Nombre: ALEXANDER ARGANDOÑA					
Cargo:					
Fecha: 04/07/2018					
Firma: [Firma]		[Firma]			

P.M.E. FANSTEEL		Nº REGISTRO:		REGISTRO DE INDUCCIÓN, CAPACITACIÓN, ENTRENAMIENTO Y SIMULACROS DE EMERGENCIA	
DATOS DEL EMPLEADOR					
1	2	3	4	5	
RAZÓN SOCIAL O DENOMINACIÓN SOCIAL	RUC	DOMICILIO (Dirección, distrito, departamento, provincia)	ACTIVIDAD ECONOMICA	Nº TRABAJADORES EN EL CENTRO LABORAL	
P.M.E. FANSTEEL E.I.R.L.	20.556258911				
MARCA (X)					
6	7	8	9		
INDUCCIÓN	CAPACITACIÓN	ENTRENAMIENTO	SIMULACRO DE EMERGENCIA		
	X				
10 TEMAS: SENSIBILIZACIÓN DEL PROGRAMA SBC.					
11 FECHA: 04 / 07 / 2018					
12 NOMBRE DEL CAPACITADOR O ENTRENADOR: ALEXANDER ARGANDOÑA ESPINOZA.					
13 Nº HORAS: 0.5 h.					
14 APELLIDOS Y NOMBRES DE LOS CAPACITADOS		15 Nº DNI	16 CARGO	17 FIRMA	18 OBSERVACIONES
1	Moreno Pedro	46213069	Oficial		
2	Mayorga Maga Jorge	45725888	Operario	J. Mayorga	
3	Cotera Jose	42381700	Operario		
4	BUITRAN CRISTHIAN	71688654	AYUDANTE		
5	CABEZON MIGUEL	07495357	OPERARIO		
6	CABEZA JUAN	42565769	SOLDADOR		
7	Jahilichua Antony	75227441	Oficial		
8	Perez Ronald	41257196	Operario		
9	JUAN ROJAS	23703347	OFICIAL		
10	BORG BLONDI	45431292	OFICIAL		
11	Lazaro Osorio Carlos Antonio	4363282	OPERARIO		
12	VASQUEZ DANIEL	91806699	AYUDANTE		
13	MEDIA RICHARD	76013225	OFICIAL		
14					
15					
16					
17					
18					
19					
20					
21					
22					
23					
24					
25					
26					
27					
28					
29					
19 RESPONSABLE DEL REGISTRO					
Nombre:					
Cargo:					
Fecha:					
Firma:					

P.A.R. FAMSTEEL		Nº REGISTRO:		REGISTRO DE INDUCCIÓN, CAPACITACIÓN, ENTRENAMIENTO Y SIMULACROS DE EMERGENCIA	
DATOS DEL EMPLEADOR					
1	2	3	4	5	
RAZÓN SOCIAL O DENOMINACIÓN SOCIAL	RUC	DOMICILIO (Dirección, distrito, departamento, provincia)	ACTIVIDAD ECONOMICA	Nº TRABAJADORES EN EL CENTRO LABORAL	
FAMSTEEL					
MARCA (X)					
6	7	8	9		
INDUCCIÓN	CAPACITACIÓN	ENTRENAMIENTO	SIMULACRO DE EMERGENCIA		
	X				
10 TEMA: GENERANDO EL CAMBIO.					
11 FECHA: 23/07/2018					
12 NOMBRE DEL CAPACITADOR O ENTRENADOR: ALEXANDER ARGANDOÑA ESPINOZA					
13 Nº HORAS: 0.5h.					
14 APELLIDOS Y NOMBRES DE LOS CAPACITADOS		15 Nº DNI	16 CARGO	17 FIRMA	18 OBSERVACIONES
1					
2					
3					
4					
5					
6					
7					
8					
9					
10					
11					
12					
13					
14					
15					
16					
17					
18					
19					
20					
21					
22					
23					
24					
25					
26					
27					
28					
29					
19 RESPONSABLE DEL REGISTRO					
Nombre:					
Cargo:					
Fecha:					
Firma:					



Nº REGISTRO:

REGISTRO DE INDUCCIÓN, CAPACITACIÓN, ENTRENAMIENTO Y SIMULACRO DE EMERGENCIA

DATOS DEL EMPLEADOR

1	2	3	4	5
RAZÓN SOCIAL O DENOMINACIÓN SOCIAL	RUC	DOMICILIO (Dirección, distrito, departamento, provincia)	ACTIVIDAD ECONOMICA	Nº TRABAJADORES EN EL CENTRO LABORAL
FANSTREL				

MARCA (X)

6	7	8	9
INDUCCIÓN	CAPACITACIÓN	ENTRENAMIENTO	SIMULACRO DE EMERGENCIA
	X		

10 TEMA: GENERANDO EL CAMBIO.

11 FECHA: 23/07/2018

12 NOMBRE DEL CAPACITADOR O ENTRENADOR: ALEXANDER ARGONDOÑA ESPINOSA

13 Nº HORAS: 0.5

14	15 Nº DNI	16 CARGO	17 FIRMA	18 OBSERVACIONES
1				
2				
3				
4				
5				
6				
7				
8				
9				
10				
11				
12				
13				
14				
15				
16				
17				
18				
19				
20				
21				
22				
23				
24				
25				
26				
27				
28				
29				

RESPONSABLE DEL REGISTRO

Nombre:	
Cargo:	
Fecha:	
Firma:	

F. R.E. FABRIL		Nº REGISTRO:		REGISTRO DE INDUCCIÓN, CAPACITACIÓN, ENTRENAMIENTO Y SIMULACROS DE EMERGENCIA	
DATOS DEL EMPLEADOR					
1	2	3	4	5	
RAZÓN SOCIAL O DENOMINACIÓN SOCIAL	RUC	DOMICILIO (Dirección, distrito, departamento, provincia)	ACTIVIDAD ECONÓMICA	Nº TRABAJADORES EN EL CENTRO LABORAL	
MARCA (X)					
6	7	8	9		
INDUCCIÓN	CAPACITACIÓN	ENTRENAMIENTO	SIMULACRO DE EMERGENCIA		
10 TEMA:		LIBERAZGO			
11 FECHA:		13/08/2018			
12 NOMBRE DEL CAPACITADOR O ENTRENADOR		ALEXANDER ARGONETA			
13 Nº HORAS		05			
14 APELLIDOS Y NOMBRES DE LOS CAPACITADOS		15 Nº DNI	16 CARGO	17 FIRMA	18 OBSERVACIONES
1					
2	Iron Britano	70014397	Soldador		
3	Talpe Claver	20721523	Oficial		
4	ARNAS PREDDY	71895803	AYUDANTE		
5	HUAMAN DANIELA	76472419	ASISTENTE		
6	PEREZ ESSU	10388867	Operario		
7	Rojas alex	40334854	Operario		
8	Lizana Ochoa Marco	48020577	Soldador		
9	Roberto trujillo	42219005	Oficial		
10	Moreno Pedro	46213069	Oficial		
11	Gonzalez Rodolfo	40034966	Oficial		
12	Rosendo Carlos	Oficial	72916553		
13	Baldwin Danny Paul	40579216	operario		
14	JUAN ROJAS	93703747	Oficial		
15	Gomez Henoc	46458798	Operario		
16	MISARI HUAMAN WIS	42158742	OFICIAL		
17	De la cruz Victor	44255858	Operario		
18	Martinez Roberto	44618214	Oficial		
19	Gardenas Rolando	72896126	operario		
20	Quira Dany	47950182	Soldador		
21	DELGADO PESTON	72454841	AYUDANTE		
22	MARTINEZ HUAMAN RAUL	44818567	OPERARIO		
23	Palacios Luis	45775293	Soldador		
24	Perez Roberto	44306138	Soldador		
25	salazar ivan	47473486	OFICIAL		
26					
27					
28					
29					
* RESPONSABLE DEL REGISTRO					
Nombre:					
Cargo:					
Fecha:					
Firma:					

F.M.R. FANSTEEL		Nº REGISTRO:		REGISTRO DE INDUCCIÓN, CAPACITACIÓN, ENTRENAMIENTO Y SIMULACROS DE EMERGENCIA	
DATOS DEL EMPLEADOR					
1	2	3	4	5	
RAZÓN SOCIAL O DENOMINACIÓN SOCIAL	RUC	DOMICILIO (Dirección, distrito, departamento, provincia)	ACTIVIDAD ECONOMICA	Nº TRABAJADORES EN EL CENTRO LABORAL	
MARCA (X)					
6	7	8	9		
INDUCCIÓN	CAPACITACIÓN	ENTRENAMIENTO	SIMULACRO DE EMERGENCIA		
	X				
10 TEMAS:	LIDERAZGO.				
11 FECHA:	13 / 08 / 2018				
12 NOMBRE DEL CAPACITADOR O ENTRENADOR	ALEXANDER ARGANDOÑA				
13 Nº HORAS	0,5				
14	15 Nº DNI	16 CARGO	17 FIRMA	18 OBSERVACIONES	
1					
2	Yaulilahua Antony	75227441	Oficial	<i>[Firma]</i>	
3	Mayorga Maza Jorge	4572 5888	Operario	J. Mayorga	
4	Lazaro Osonio, Carlos	43163282	Operario	<i>[Firma]</i>	
5	CAIDRON, MIGUEL	07495357	OPERARIO	<i>[Firma]</i>	
6	BUITON CRISTHIAN	76688654	AYUDANTE	<i>[Firma]</i>	
7	CABEZAS JUAN	42565769	SOLOADOR	<i>[Firma]</i>	
8	Cotero Jose	42381700	Operario	<i>[Firma]</i>	
9	Alajo Percy	44183096	Oficod	<i>[Firma]</i>	
10	Perez Eloy	4543297	OPCIBL	<i>[Firma]</i>	
11	Huana co Percy	47616059	Oficial	<i>[Firma]</i>	
12	Del Aguila Wilder	45824140	Oficial	<i>[Firma]</i>	
13	Perez Romald	41257196	Operario	<i>[Firma]</i>	
14	MEJIA RICHARDO	76013225	OPCIBL	<i>[Firma]</i>	
15	Meecha Jhon	46152622	DYUDANTE	<i>[Firma]</i>	
16	TORRES WILDER	46038293	OPERARIO	<i>[Firma]</i>	
17	ROJAS RONAL	75987897	OPCIBL	<i>[Firma]</i>	
18	SANMARTIN DAVID	10724266	Soldador	<i>[Firma]</i>	
19	VASQUEZ DANIEL	41906699	DYUDANTE	<i>[Firma]</i>	
20					
21					
22					
23					
24					
25					
26					
27					
28					
29					
RESPONSABLE DEL REGISTRO					
Nombre:					
Cargo:					
Fecha:					
Firma:	<i>[Firma]</i>				



Nº REGISTRO:

REGISTRO DE INDUCCIÓN, CAPACITACIÓN, ENTRENAMIENTO Y SIMULACROS DE EMERGENCIA

DATOS DEL EMPLEADOR

1	2	3	4	5
RAZÓN SOCIAL O DENOMINACIÓN SOCIAL	RUC	DOMICILIO (Dirección, distrito, departamento, provincia)	ACTIVIDAD ECONÓMICA	Nº TRABAJADORES EN EL CENTRO LABORAL
FASISTEEL				

MARCA (X)


6	7	8	9
INDUCCIÓN	CAPACITACIÓN	ENTRENAMIENTO	SIMULACRO DE EMERGENCIA
	X		
10 TEMA: TRABAJO EN EQUIPO.			
11 FECHA: 27/03/2018			
12 NOMBRE DEL CAPACITADOR O ENTRENADOR: ALEXANDER ARGANDOÑA			

13 Nº HORAS	14 APELLIDOS Y NOMBRES DE LOS CAPACITADOS	15 Nº DNI	16 CARGO	17 FIRMA	18 OBSERVACIONES
	1. Cacer Josa	42381700	Operario	[Firma]	
	2. Perez Esau	10388867	Operario	[Firma]	
	3. Leon Santos Brizano	70014397	Soldador	[Firma]	
	4. Lizana Ochoa Marco	48020577	Soldador	[Firma]	
	5. HUANAN DANIELA	76472419	ASISTENTE	[Firma]	
	6. MISAL HUAMAN LUIS	42158742	OFICIAL	[Firma]	
	7. Rojas alex	40334854	Operario	[Firma]	
	8. JUAN ROJAS	23703347	OFICIAL	[Firma]	
	9. Galdames Dewney Paed	40579216	operario	[Firma]	
	10. Roberto trujillo	42219005	Oficial	[Firma]	
	11. ARENAS FREDDY	71895803	AYUDANTE	[Firma]	
	12. De la cruz Victor	44255858	Operario	[Firma]	
	13. NIWAHUANCA HUAMAN RAÚL	44818567	Operario	[Firma]	
	14. BELGADO NEITON	22451841	Operario	[Firma]	
	15. Salazar Ivan	47473486	Operario	[Firma]	
	16. Cardenas Rodolfo	72896126	operario	[Firma]	
	17. Taipei Clever	20721523	oficial	[Firma]	
	18. Gomez, Hinc	46488796	Operario	[Firma]	
	19. Espinoza carlos	72916553	oficial	[Firma]	
	20. Gony Medina Luis	4074966	Oficial	[Firma]	
	21. BARRA gregorio	47697442	Soldador	[Firma]	
	22. Reyes Roberto	44706578	Soldador	[Firma]	
	23. Palacios LUIS	45775293	soldador	[Firma]	
	24.				
	25.				
	26.				
	27.				
	28.				
	29.				

RESPONSABLE DEL REGISTRO

Nombre: _____
 Cargo: _____
 Fecha: _____
 Firma: _____

P.R.L. FAMSTREL		Nº REGISTRO:	REGISTRO DE INDUCCIÓN, CAPACITACIÓN, ENTRENAMIENTO Y SIMULACROS DE EMERGENCIA			
DATOS DEL EMPLEADOR						
1	RAZÓN SOCIAL O DENOMINACIÓN SOCIAL	2	RUC	3	DOMICILIO (Dirección, distrito, departamento, provincia)	
	FAMSTREL					
				4	ACTIVIDAD ECONÓMICA	
					5	Nº TRABAJADORES EN EL CENTRO LABORAL
MARCA (X)						
6	INDUCCIÓN	7	CAPACITACIÓN	8	ENTRENAMIENTO	
		X			9	SIMULACRO DE EMERGENCIA
10 TEMA: TRABAJO EN EQUIPO						
11 FECHA: 27/08/2018						
12 NOMBRE DEL CAPACITADOR O ENTRENADOR: ALEXANDER ARGANDOÑA						
13 Nº HORAS						
14 APELLIDOS Y NOMBRES DE LOS CAPACITADOS		15 Nº DNI	16 CARGO	17 FIRMA	18 OBSERVACIONES	
1	Moreno Pedro	46213069	Oficial	<i>[Firma]</i>		
2	CALDERÓN MIGUEL	07495357	OPERARIO	<i>[Firma]</i>		
3	Lozano Osorio, Carlos	49163282	Operario	<i>[Firma]</i>		
4	BUITRÓN CRISTHIAN	76688654	AYUDANTE	<i>[Firma]</i>		
5	Mayorca Maza Jorge	45725888	Operario	J. Mayorca		
6	VÁSQUEZ DANIEL	41806699	AYUDANTE	<i>[Firma]</i>		
7	CABERAS JOAN	412565769	SOLDADOR	<i>[Firma]</i>		
8	Perez Efraín	45431297	OFICIAL	<i>[Firma]</i>		
9	Martinez Robert	4481824	oficial	<i>[Firma]</i>		
10	Rojas Daniel	75987897	Oficial	<i>[Firma]</i>		
11	Del Aguila Wilder	45824140	Oficial	<i>[Firma]</i>		
12	TORRES WILDER	46038293	OPERARIO	<i>[Firma]</i>		
13	Huanaco Percy	47616659	Oficial	<i>[Firma]</i>		
14	Yaulilahuca Antony	75227441	Oficial	<i>[Firma]</i>		
15	MEJIA RICARDO	76013295	OFICIAL	<i>[Firma]</i>		
16	Huanaco Percy	47616659	Oficial	<i>[Firma]</i>		
17	Perez Ronald	41257196	OPERARIO	<i>[Firma]</i>		
18	Pérez Percy	44183076	Oficial	<i>[Firma]</i>		
19	Huy Aquino	47953132	SOLDADOR	<i>[Firma]</i>		
20						
21						
22						
23						
24						
25						
26						
27						
28						
29						
19 RESPONSABLE DEL REGISTRO						
Nombre:		<i>[Firma]</i>				
Cargo:						
Fecha:						
Firma:						

D. B. E. #AB0252		Nº REGISTRO:		REGISTRO DE INDUCCIÓN, CAPACITACIÓN, ENTRENAMIENTO Y SIMULACROS DE EMERGENCIA	
DATOS DEL EMPLEADOR					
1	2	3	4	5	
RAZÓN SOCIAL O DENOMINACIÓN SOCIAL	RUC	DOMICILIO (Dirección, distrito, departamento, provincia)	ACTIVIDAD ECONÓMICA	Nº TRABAJADORES EN EL CENTRO LABORAL	
MARCA (X)					
6	7	8	9		
INDUCCIÓN	CAPACITACIÓN	ENTRENAMIENTO	SIMULACRO DE EMERGENCIA		
10 TEMA: IDENTIFICACIÓN DE PELIGROS Y RIESGOS					
11 FECHA: 14/09/2018					
12 NOMBRE DEL CAPACITADOR O ENTRENADOR: ALEXANDER ARGANDOÑA					
13 Nº HORAS:					
14 APELLIDOS Y NOMBRES DE LOS CAPACITADOS		15 Nº DNI	16 CARGO	17 FIRMA	18 OBSERVACIONES
1	Gomez Medina Luis	4231866	Oficial	Gomez	
2	Lizana Ochoa Mario	48020577	Soldador	Lizana	
3	Perez Esau	10388867	Operario	Perez	
4	Rojas Alex	40334854	Operario	Rojas	
5	Gomez Hinc	46488706	Operario	Gomez	
6	Roberto Trujillo	42217005	Oficial	Trujillo	
7	Cotera Jose	4238700	Operario	Cotera	
8	Calderon Denny Paul	40579216	Operario	Calderon	
9	ARENAS FREDDY	71895803	AYUDANTE	ARENAS	
10	NINA HUANCA HUAMAN RAUL	44818567	OPERARIO	NINA	
11	Palacios Luis	45775293	Soldador	Palacios	
12	De la cruz Victor	44255858	Operario	De la Cruz	
13	Iron Bricano	7274597	Soldador	Iron	
14	Belgado Nestor	72484844	AYUDANTE	Belgado	
15	Salazar Ivan	47473486	OFICIAL	Salazar	
16	Montes Fabian	44139691	Soldador	Montes	
17	Esparza Carlos	7291653	Oficial	Esparza	
18	Quin Chung	47158182	Soldador	Quin	
19	Quispe Ronald	48597002	Soldador	Quispe	
20	BRACAM GREGORIO	45647247	Soldador	BRACAM	
21	Nancy Roberto	44306578	Soldador	Nancy	
22	Del Ayala Wilber	45824140	Oficial	Del Ayala	
23	TORRES WILSON	46038293	OPERARIO	TORRES	
24	Talpe Clever	20721523	Oficial	Talpe	
25	Martinez Roberto	44618214	oficial	Martinez	
26	MISARA HUAMAN WIS	42158742	OFICIAL	MISARA	
27					
28					
29					
29 RESPONSABLE DEL REGISTRO					
Nombre:					
Cargo:					
Fecha:					
Firma:					

P.R.R. FABRISSEL		Nº REGISTRO:		REGISTRO DE INDUCCIÓN, CAPACITACIÓN, ENTRENAMIENTO Y SIMULACROS DE EMERGENCIA	
DATOS DEL EMPLEADOR					
1	2	3	4	5	
RAZÓN SOCIAL O DENOMINACIÓN SOCIAL	RUC	DOMICILIO (Dirección, distrito, departamento, provincia)	ACTIVIDAD ECONOMICA	Nº TRABAJADORES EN EL CENTRO LABORAL	
MARCA (X)					
6	7	8	9		
INDUCCIÓN	CAPACITACIÓN	ENTRENAMIENTO	SIMULACRO DE EMERGENCIA		
10 TEMA: IDENTIFICACIÓN DE PELIGROS Y RIESGOS					
11 FECHA: 14/09/2018					
12 NOMBRE DEL CAPACITADOR O ENTRENADOR: ALEXANDER ARGANDOÑA					
13 Nº HORAS					
14 APELLIDOS Y NOMBRES DE LOS CAPACITADOS		15 Nº DNI	16 CARGO	17 FIRMA	18 OBSERVACIONES
1 BUITRON CRISTHIAN		76688654	AYUDANTE		
2 GARDENAS Rolando		72896126	operario		
3 Yankilakua Antony		75227441	oficial		
4 Mayorga Maza Jorge		45725888	Operario	J. Mayorga	
5 LAZARO OSORIO, Carlos		43163282	OPERARIO		
6 CAJEDON, MOYEL		0749535	OPERARIO		
7 CABEZAS JOAN		42565769	SOLDADOR		
8 Perez Elvira		45431297	OFICIAL		
9 TORRES WILDER		46038293	OPERARIO		
10 Del Aguila Wilder		45224140	Oficial		
11 ROJAS Ronil		75987897	Oficial		
12 HUAMAN Daniela		76472419	ASISTENTE		
13 MEJIA RICARDO		76013278	OFICIAL		
14 Huamaco Percy		47616659	Oficial		
15 Alagos Percy		44183076	oficial		
16 Moreno Pedro		46213069	OFICIAL		
17 VASQUEZ DANIEL		41806688	AYUDANTE		
18 JUAN ROJAS		23703347	OFICIAL		
19 Perez Remald		41257196	operario		
20					
21					
22					
23					
24					
25					
26					
27					
28					
29					
19 RESPONSABLE DEL REGISTRO					
Nombre:					
Cargo:					
Fecha:					
Firma:					

P.R.E. FARMACEUT.		Nº REGISTRO:		REGISTRO DE INDUCCIÓN, CAPACITACIÓN, ENTRENAMIENTO Y SIMULACROS DE EMERGENCIA	
DATOS DEL EMPLEADOR					
1	2	3	4	5	
RAZÓN SOCIAL O DENOMINACIÓN SOCIAL	RUC	DOMICILIO (Dirección, distrito, departamento, provincia)	ACTIVIDAD ECONÓMICA	Nº TRABAJADORES EN EL CENTRO LABORAL	
MARCA (X)					
6 INDUCCIÓN		7 CAPACITACIÓN		8 ENTRENAMIENTO	
		X			
10 TEMA:		SENSIBILIZACIÓN DE ATS Y PETS			
11 FECHA:		24/09/2018			
12 NOMBRE DEL CAPACITADOR O ENTRENADOR		ALEXANDER ARGANDOÑA			
13 Nº HORAS		0.5			
14 APELLIDOS Y NOMBRES DE LOS CAPACITADOS		15 Nº DNI	16 CARGO	17 FIRMA	18 OBSERVACIONES
1	ARNAS FREDDY	71895803	AYUDANTE		
2	JUAN ROJAS	23703347	OFICIAL		
3	Lizana Ochea Marco	48020577	Soldador		
4	PEREZ ESSU	10388867	Operario		
5	Rojas alex	40334854	Operario		
6	Calderon Denny Paul	40579216	operario		
7	De la cruz Victor	44259858	Operario		
8	Tajpe Clever	20721523	Oficial		
9	Gonzalez Luis	9034436	Oficial		
10	NINAHUANCAS ANTONIO RAUL	44818567	OPERARIO		
11	Jaulilhua Antony	75227441	Oficial		
12	Remy Roberto	44306538	Soldador		
13	DELGADO NESTOR	72459841	AYUDANTE		
14	Salazar Ivan	44773486	OFICIAL		
15	Espinosa Carlos	72916553	oficial		
16	Montes Fabian	44139691	soldador		
17	Quispe Ronald	48597002	Soldador		
18	Palacios Luiz	45775293	soldador		
19	Gomez Hinoe	46498796	Operario		
20	GRACIA GREGORIO	45647242	Soldador		
21	Isam Bruno	70014347	Soldador		
22	Roberto Trujillo	42219005	oficial		
23	MUSARI WARTAN WIS	42158742	OFICIAL		
24					
25					
26					
27					
28					
29					
14 RESPONSABLE DEL REGISTRO					
Nombre:					
Cargo:					
Fecha:					
Firma:					

P.S.R. FAMSTEEL		Nº REGISTRO:		REGISTRO DE INDUCCIÓN, CAPACITACIÓN, ENTRENAMIENTO Y SIMULACROS DE EMERGENCIA	
DATOS DEL EMPLEADOR					
1	RAZÓN SOCIAL O DENOMINACIÓN SOCIAL	2	RUC	3	DOMICILIO (Dirección, distrito, departamentos, provincia)
FAMSTEEL				4	ACTIVIDAD ECONOMICA
				5	Nº TRABAJADORES EN EL CENTRO LABORAL
MARCA (X)					
6	REDUCCIÓN	7	CAPACITACIÓN	8	ENTRENAMIENTO
				9	SIMULACRO DE EMERGENCIA
10 TEMA: SENSIBILIZACIÓN DEL ATS Y PETS					
11 FECHA: 24/09/2018					
12 NOMBRE DEL CAPACITADOR O ENTRENADOR: ALEXANDER ARGANDOÑA					
13 Nº HORAS: 0.5					
APELLIDOS Y NOMBRES DE LOS CAPACITADOS		15 Nº DNI	16 CARGO	17 FIRMA	18 OBSERVACIONES
1	Aljara Percy	44183076	Oficial		
2	Martinez Roberto	44618214	Oficial		
3	Quintana Henry	47959132	Soldado		
4	Moreno Pedro	46213069	Oficial		
5	HUMAN DANIELA	76472419	ASISTENTE		
6	Mayorga Maza Jorge	45725888	Operario		
7	Lazaro Osorio Carlos	43463282	Operario		
8	VASQUEZ DONIEZ	41806699	SYNDICATE		
9	CALDERON MIGUEL	07495257	OPERARIO		
10	BOITRON CRISTHIAN	76688654	AYUDANTE		
11	Cotero Jose	42381700	Operario		
12	Gardenas Rolando	72896126	operario		
13	CABERAS JUAN	42565769	solonador		
14	Perez Romald	41257196	Operario		
15	Perez Gloria	45431292	OFICIAL		
16	PLESIO RICHARD	76013225	OFICIAL		
17	Del Aguila Wilder	45824140	Oficial		
18	TORRES WILLAR	46038293	OPERARIO		
19	Huanaco Percy	47616659	Oficial		
20					
21					
22					
23					
24					
25					
26					
27					
28					
29					
RESPONSABLE DEL REGISTRO					
Nombre:					
Cargo:					
Fecha:					
Firma:					



P.R.R.
FANIREL

Nº REGISTRO:

REGISTRO DE INDUCCIÓN, CAPACITACIÓN, ENTRENAMIENTO Y SIMULACROS DE EMERGENCIA

DATOS DEL EMPLEADOR

1	2	3	4	5
RAZÓN SOCIAL O DENOMINACIÓN SOCIAL	RUC	DOMICILIO (Dirección, distrito, departamento, provincia)	ACTIVIDAD ECONÓMICA	Nº TRABAJADORES EN EL CENTRO LABORAL
FANIREL				

MARCA (X)

6	7	8	9
INDUCCIÓN	CAPACITACIÓN	ENTRENAMIENTO	SIMULACRO DE EMERGENCIA
	X		

10 TEMA: ACTITUDES INSEGURAS

11 FECHA: 15/10/2018

12 NOMBRE DEL CAPACITADOR O ENTRENADOR: ALEXANDER ARGANDOÑA

13 Nº HORAS:

14 APELLIDOS Y NOMBRES DE LOS CAPACITADOS

15 Nº DNI	16 CARGO	17 FIRMA	18 OBSERVACIONES			
1	MIRIA HUANCA	HUANCA RAÚL	44818567	OPERARIO	<i>[Firma]</i>	
2	Carlos ESPINOSA		72916553	OFICIAL	<i>[Firma]</i>	
3	Yaulilakua Antony		75227441	OFICIAL	<i>[Firma]</i>	
4	Alejo Percy		4418376	OFICIAL	<i>[Firma]</i>	
5	Lizana Ochoa Marco		48020577	Soldador	<i>[Firma]</i>	
6	ARNDIS FREDDY		71895803	AYUDANTE	<i>[Firma]</i>	
7	Hany Gudina		47858182	Soldador	<i>[Firma]</i>	
8	JUAN Rojas		23203347	OFICIAL	<i>[Firma]</i>	
9	Perez ESAN		10388867	OPERARIO	<i>[Firma]</i>	
10	Rojas alex		40334854	Operario	<i>[Firma]</i>	
11	Calderon Jimmy Paul		40579216	operario	<i>[Firma]</i>	
12	de la cruz Victor		44255858	Operario	<i>[Firma]</i>	
13	Misael Huanca WIS		42158742	OFICIAL	<i>[Firma]</i>	
14	Gonzalez Luis		4084966	OFICIAL	<i>[Firma]</i>	
15	Gomez, Hince		46488796	OPERARIO	<i>[Firma]</i>	
16	DEIGARDO WESTON		42454841	AYUDANTE	<i>[Firma]</i>	
17	Palacios Luiz		45775293	Soldador	<i>[Firma]</i>	
18	Roberto trujillo		42219055	Oficial	<i>[Firma]</i>	
19	Iron Brucino		70014347	soldador	<i>[Firma]</i>	
20	Talpe Clever		20721523	Oficial	<i>[Firma]</i>	
21	Salazar Ivan		47470486	OFICIAL	<i>[Firma]</i>	
22	Nerey Roberto		44306538	Soldador	<i>[Firma]</i>	
23	BARCELÓ gregorio		42647242	Soldador	<i>[Firma]</i>	
24						
25						
26						
27						
28						
29						


19 RESPONSABLE DEL REGISTRO

Nombre: _____
 Cargo: _____
 Fecha: _____
 Firma: _____


[Firma]


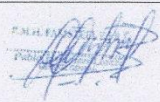
P.M.E. FAMSTEEL		Nº REGISTRO:		REGISTRO DE INDUCCIÓN, CAPACITACIÓN, ENTRENAMIENTO Y SIMULACROS DE EMERGENCIA	
DATOS DEL EMPLEADOR					
1	2	3	4	5	
RAZÓN SOCIAL O DENOMINACIÓN SOCIAL	RUC	DOMICILIO (Dirección, distrito, departamento, provincia)	ACTIVIDAD ECONÓMICA	Nº TRABAJADORES EN EL CENTRO LABORAL	
FAMSTEEL					
MARCA (X)					
6	7	8	9		
INDUCCIÓN	CAPACITACIÓN	ENTRENAMIENTO	SIMULACRO DE EMERGENCIA		
	X				
10 TEMA: ACTITUDES INSEGURAS					
11 FECHA: 15/10/2018					
12 NOMBRE DEL CAPACITADOR O ENTRENADOR: ALEXANDER ARGANDOÑA					
13 Nº HORAS					
14 APELLIDOS Y NOMBRES DE LOS CAPACITADOS		15 Nº DNI	16 CARGO	17 FIRMA	18 OBSERVACIONES
1	Cotera Jose	42381700	Operario		
2	Lazaro osorio, Carlos	43163282	Operario		
3	HUNMAN DANIELA	76472419	ASISTENTE		
4	Moreno Pedro	46213069	Oficial		
5	Derey Ronald	41257106			
6	Mayorga Maza Jorge	45725888	Operario	J. Mayorga	
7	Bardenas Rolando	79896126	Operario		
8	BUITON CRISTHIAN	76688654	AYUDANTE		
9	VASQUEZ DANIEL	41806699	SYDANTE		
10	CALDERON MIGUEL	07495351	OPERARIO		
11	CABELAS JUAN	42565769	SOLDADOR		
12	Perez Alvis	45431292	OFICIAL		
13	Martinez Roberto	44618214	oficial		
14	MOSJO RICHARD	76013228	OFICIAL		
15					
16					
17					
18					
19					
20					
21					
22					
23					
24					
25					
26					
27					
28					
29					
19 RESPONSABLE DEL REGISTRO					
Nombre:					
Cargo:					
Fecha:					
Firma:					

F.A.R. FAMSTEEL		Nº REGISTRO:		REGISTRO DE INDUCCIÓN, CAPACITACIÓN, ENTRENAMIENTO Y SIMULACROS DE EMERGENCIA	
DATOS DEL EMPLEADOR					
1	RAZÓN SOCIAL O DENOMINACIÓN SOCIAL	2	RUC	3	DOMICILIO (Dirección, distrito, departamento, provincia)
FAMSTEEL				4	ACTIVIDAD ECONÓMICA
				5	Nº TRABAJADORES EN EL CENTRO LABORAL
MARCA (X)					
6	INDUCCIÓN	7	CAPACITACIÓN	8	ENTRENAMIENTO
		X			
9	SIMULACRO DE EMERGENCIA				
10	TEMA:				
11	FECHA:				
12	NOMBRE DEL CAPACITADOR O ENTRENADOR:				
13	Nº HORAS				
14 APELLIDOS Y NOMBRES DE LOS CAPACITADOS		15 Nº DNI	16 CARGO	17 FIRMA	18 OBSERVACIONES
1	Mayorga Raza Jorge	45725885	Operario	J. Mayorga	
2	Calderon Mivel	07445351	Operario	J. Calderon	
3	Moreno Pedro	46213069	Oficial	P. Moreno	
4	Lazaro Oseario, Carlos	45463282	Operario	C. Lazaro	
5	Buitron CRISTHIAN	76688654	AYUDANTE	C. Buitron	
6	Cotero Jose	42381700	Operario	J. Cotero	
7	CABEZAS JOAN	42565769	SOLDADOR	J. Cabezas	
8	Perez Ronald	41257196	Operario	R. Perez	
9	Rojas Ronel	75987897	Oficial	R. Rojas	
10	Perez Elvira	45431897	Oficial	E. Perez	
11	TORRES WILDER	46030293	Operario	W. Torres	
12	Huanaco Perti	4761654	Oficial	P. Huanaco	
13	MESIA RICHARD	76013275	Oficial	R. Mesia	
14	Hacha Shan	46152622	Ayudante	S. Hacha	
15	Cardenas Rolando	72896196	Operario	R. Cardenas	
16	SARMIENTO DAVID	10424266	Soldador	D. Sarmiento	
17	Diaz Jordan	70377213	Oficial	J. Diaz	
18	YPAÑAQUE, RAUL	45794813	Oficial	R. Ypanaque	
19	VASQUEZ DANIEL	41806699	AYUDANTE	D. Vasquez	
20					
21					
22					
23					
24					
25					
26					
27					
28					
29					
19 RESPONSABLE DEL REGISTRO					
Nombre:		FAMILIA			
Cargo:		Firma:			
Fecha:					
Firma:					

P.M.S. FAMSTEEL		Nº REGISTRO:		REGISTRO DE INDUCCIÓN, CAPACITACIÓN, ENTRENAMIENTO Y SIMULACROS DE EMERGENCIA	
DATOS DEL EMPLEADOR					
1	2	3	4	5	
RAZÓN SOCIAL O DENOMINACIÓN SOCIAL	RUC	DOMICILIO (Dirección, distrito, departamento, provincia)	ACTIVIDAD ECONÓMICA	Nº TRABAJADORES EN EL CENTRO LABORAL	
FAMSTEEL					
MARCA (X)					
6	7	8	9		
INDUCCIÓN	CAPACITACIÓN	ENTRENAMIENTO	SIMULACRO DE EMERGENCIA		
	X				
10 TEMA: Motivación PERSONAL					
11 FECHA: 09 / 11 / 2018					
12 NOMBRE DEL CAPACITADOR O ENTRENADOR: ALEXANDER ARGANDOÑA					
13 Nº HORAS					
14 APELLIDOS Y NOMBRES DE LOS CAPACITADOS		15 Nº DNI	16 CARGO	17 FIRMA	18 OBSERVACIONES
1					
2					
3					
4					
5					
6					
7					
8					
9					
10					
11					
12					
13					
14					
15					
16					
17					
18					
19					
20					
21					
22					
23					
24					
25					
26					
27					
28					
29					
30 RESPONSABLE DEL REGISTRO					
Nombre:					
Cargo:					
Fecha:					
Firma:					

F.M.E. FAMSTEEL		Nº REGISTRO:		REGISTRO DE INDUCCIÓN, CAPACITACIÓN, ENTRENAMIENTO Y SIMULACROS DE EMERGENCIA	
DATOS DEL EMPLEADOR					
1	2	3	4	5	6
RAZÓN SOCIAL O DENOMINACIÓN SOCIAL	RUC	DOMICILIO (Dirección, distrito, departamento, provincia)	ACTIVIDAD ECONOMICA	Nº TRABAJADORES EN EL CENTRO LABORAL	
FAMSTEEL					
MARCA (X)					
6	7	8	9		
INDUCCIÓN	CAPACITACIÓN	ENTRENAMIENTO	SIMULACRO DE EMERGENCIA		
X					
10 TEMA: MOTIVACIÓN PERSONAL					
11 FECHA: 09 / 11 / 2018					
12 NOMBRE DEL CAPACITADOR O ENTRENADOR: ALEXANDER ARGANDOÑA					
13 Nº HORAS:					
14 APELLIDOS Y NOMBRES DE LOS CAPACITADOS		15 Nº DNI	16 CARGO	17 FIRMA	18 OBSERVACIONES
1. Pérez Percy		414183076	Oficial		
2. ARMAS FREDDY		71895803	AYUDANTE		
3. Lizana Ochoa Marco		48020577	Soldador		
4. Pérez OSO		10388867	Operario		
5. Rojas Alex		40334854	Operario		
6. Calderon Denny Paul		40579216	Operario		
7. Delacruz Victor		44255858	Operario		
8. Espinoza Carlos		72916553	Oficial		
9. Cotero Jose		42381700	Operario		
10. Jaulilaha Antony		75227441	Oficial		
11. HUANAN DANIELA		76472459	ASISTENTE		
12. Moreno Pedro		46243069	Oficial		
13. Loipe Clever		20721523	Oficial		
14. MISARI HUANAN LUIS		42158742	Oficial		
15. DELGADO WALTER		72454841	AYUDANTE		
16. Gomez, Hince		46488796	Operario		
17. Salazar Ivan		47473486	Oficial		
18. Leon Briceno		70014377	Soldador		
19. Gomez Medina Luis		40054966	Oficial		
20. Mantos Fabian		44139691	Soldador		
21. GARCIA gregorio		45947242	Soldador		
22. MINAHUANCA HUANAN PAUL		44818567	OPERARIO		
23. Huanan Luis		42950102	Soldador		
24. Quispe Ronald		48597002	soldador		
25. Del Aguila Walter		45224140	Oficial		
26. Roberto trujillo		42214005	Oficial		
27. Palacios Luis		45775293	Soldador		
28. Perez Roberto		44706528	Soldador		
29.					
19 RESPONSABLE DEL REGISTRO					
Nombre:					
Cargo:					
Fecha:					
Firma:					



F.M.S. FAMSTEEL		Nº REGISTRO:		REGISTRO DE INDUCCIÓN, CAPACITACIÓN, ENTRENAMIENTO Y SIMULACROS DE EMERGENCIA	
DATOS DEL EMPLEADOR					
1	2	3	4	5	
RAZÓN SOCIAL O DENOMINACIÓN SOCIAL	RUC	DOMICILIO (Dirección, distrito, departamento, provincia)	ACTIVIDAD ECONÓMICA	Nº TRABAJADORES EN EL CENTRO LABORA	
FAMSTEEL					
MARCA (X)					
6	7	8	9		
INDUCCIÓN	CAPACITACIÓN	ENTRENAMIENTO	SIMULACRO DE EMERGENCIA		
X					
10 TEMA: Motivación Personal					
11 FECHA: 09 / 11 / 2018					
12 NOMBRE DEL CAPACITADOR O ENTRENADOR: ALEXANDER ARGANDOÑA					
13 Nº HORAS					
14 APELLIDOS Y NOMBRES DE LOS CAPACITADOS		15 Nº DNI	16 CARGO	17 FIRMA	18 OBSERVACIONES
1					
2					
3					
4					
5					
6					
7					
8					
9					
10					
11					
12					
13					
14					
15					
16					
17					
18					
19					
20					
21					
22					
23					
24					
25					
26					
27					
28					
29					
30 RESPONSABLE DEL REGISTRO					
Nombre:					
Cargo:					
Fecha:					
Firma:					


		Nº REGISTRO:			REGISTRO DE INDUCCIÓN, CAPACITACIÓN, ENTRENAMIENTO Y SIMULACROS DE EMERGENCIA	
DATOS DEL EMPLEADOR						
1	2	3	4	5		
RAZÓN SOCIAL O DENOMINACIÓN SOCIAL	RUC	DOMICILIO (Dirección, distrito, departamento, provincia)	ACTIVIDAD ECONÓMICA	Nº TRABAJADORES EN EL CENTRO LABORAL		
FAMSTEEL						
MARCA (X)						
6	7	8	9			
INDUCCIÓN	CAPACITACIÓN	ENTRENAMIENTO	SIMULACRO DE EMERGENCIA			
X						
10 TEMA: TRABAJANDO SEGURO.						
11 FECHA: 19 / 11 / 2018						
12 NOMBRE DEL CAPACITADOR O ENTRENADOR: ALEXANDER AREANDONA						
13 Nº HORAS						
14 APELLIDOS Y NOMBRES DE LOS CAPACITADOS		15 Nº DNI	16 CARGO	17 FIRMA	18 OBSERVACIONES	
1	Mayorga Maza Jorge	45725888	Operario	<i>J Mayorga</i>		
2	BUITÓN CRISTHIAN	76688654	AYUDANTE	<i>Buiton</i>		
3	Moray Percy	44183026	Oficial	<i>Percy</i>		
4	CABEZAS JUAN	42565769	Soldador	<i>J Cab</i>		
5	Lazaro Osario, Carlos	43463282	Operario	<i>Lazaro</i>		
6	Perez Elvis	45431292	OFICIAL	<i>Elvis</i>		
7	Perez Ronald	41257196	OPERARIO	<i>R Perez</i>		
8	Martinez Roberto	44618214	oficial	<i>M Martinez</i>		
9	HUAMAN DANIELA	76472419	ASISTENTE	<i>D Huaman</i>		
10	Hum Huam	47958182	Soldador	<i>H Huam</i>		
11	Moreno Pedro	46213069	OFICIAL	<i>M Moreno</i>		
12	JUAN ROJAS	23703347	OFICIAL	<i>J Rojas</i>		
13	VASQUEZ DANIEL	41806693	AYUDANTE	<i>V Vasquez</i>		
14	CAJALON MIGUEL	07495351	OPERARIO	<i>M Cajalon</i>		
15	ALCIDA RICHARD	76018785	OFICIAL	<i>R Alcida</i>		
16						
17						
18						
19						
20						
21						
22						
23						
24						
25						
26						
27						
28						
29						
19 RESPONSABLE DEL REGISTRO						
Nombre:						
Cargo:						
Fecha:						
Firma:						



Fuente: MTPPE / Registros Obligatorios de SST / Resolución Ministerial N° 050. 2013-TR

C.A.R. FANSTEEL		Nº REGISTRO:		REGISTRO DE INDUCCIÓN, CAPACITACIÓN, ENTRENAMIENTO Y SIMULACROS DE EMERGENCIA		
DATOS DEL EMPLEADOR						
1	RAZÓN SOCIAL O DENOMINACIÓN SOCIAL	2	RUC	3	DOMICILIO (Dirección, distrito, departamento, provincia)	
	FANSTEEL			4	ACTIVIDAD ECONÓMICA	
				5	Nº TRABAJADORES EN EL CENTRO LABORAL	
MARCA (X)						
6	INDUCCIÓN	7	CAPACITACIÓN	8	ENTRENAMIENTO	
			X		9	SIMULACRO DE EMERGENCIA
10 TEMA:		TRABAJANDO SEGURO.				
11 FECHA:		19 / 11 / 2018				
12 NOMBRE DEL CAPACITADOR O ENTRENADOR		ALEXANDER ARGANDOÑA				
13 Nº HORAS						
14 APELLIDOS Y NOMBRES DE LOS CAPACITADOS		15 Nº DNI	16 CARGO	17 FIRMA	18 OBSERVACIONES	
1	Tolpe Clever	20721523	Oficial			
2	Roberto trujillo	42214005	Oficial			
3	Jaulilhua Antony	75227441	Oficial			
4	Lizana Ochoa Marco	48020577	Soldador			
5	Iraon Balceno	70014397	Soldador			
6	Gomez, Hihoc	46450796	Operario			
7	ARRAS FREDDY	71895803	AYUDANTE			
8	Badenes Rolando	72896126	operario			
9	Gomez Medina Luis	40241966	Oficial			
10	Perez Esou	10388867	Operario			
11	MISARI HUANAN WIS	42158742	OFICIAL			
12	Cotero Jose	42387700	Operario			
13	Kojas alex	40339854	Operario			
14	Gabriel Rey Denay Paul	40579216	operario			
15	De la Cruz Victor	44255858	Operario			
16	Palacios Luiz	45775293	Soldador			
17	MINO ANTONIO HUAYAN RAUL	44818567	OPERARIO			
18	DELGADO NELSON	72454841	AYUDANTE			
19	Salazar Ivan	47473486	OFICIAL			
20	Reney Roberto	47306578	Soldador			
21	Garcia gregorio	45647247	soldador			
22	Montes Fabian	44139691	Soldador			
23	QUIJPE RONALD	48597002	soldador			
24	Ed Espinoza Wilber	45924140	Oficial			
25	TORRES WILBER	46029293	OPERARIO			
26	ESPINOZA Carlos	72916573	Oficial			
27						
28						
29						
29 RESPONSABLE DEL REGISTRO						
Nombre:						
Cargo:						
Fecha:						
Firma:						

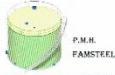
Anexo 7.8. Acciones Correctivas

 P.M.H. FANSTEEL		Nº REGISTRO.	REGISTRO DE LAS ACCIONES CORRECTIVAS DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO		
DATOS DEL EMPLEADOR					
1	2	3	4	5	
RAZÓN SOCIAL O DENOMINACIÓN SOCIAL	RUC	DOMICILIO (Dirección, distrito, departamento, provincia)	ACTIVIDAD ECONÓMICA	Nº TRABAJADORES EN EL CENTRO LABORAL	
P.M.H. FANSTEEL E.I.R.L.	20556258911				
6 DESCRIPCIÓN DE LA NO CONFORMIDAD					
Soldador se encontraba realizando sus actividades sin usar Respirador.					
7 DETERMINACIÓN DE LAS CAUSAS QUE ORIGINARON LA NO CONFORMIDAD					
CONDICIÓN: NO PUEDE					
1. El medio ambiente NO es razonablemente seguro (condiciones higiénicas, físicas y biológicas).					
2. Las instalaciones, máquinas y herramientas NO son razonablemente seguras.					
3. NO se dispone de los EPP y EPC adecuados. <input checked="" type="checkbox"/>					
4. Los métodos de trabajo NO son seguros. <input type="checkbox"/>					
CONDICIÓN: NO SABE					
5. NO conoce los riesgos. <input checked="" type="checkbox"/>					
6. NO conoce los métodos de trabajo seguro. <input type="checkbox"/>					
CONDICIÓN: NO QUIERE					
7. NO hay motivos internos para trabajar seguro:					
8. NO hay motivos externos para trabajar seguro:					
7.1 Ahorro de tiempo		<input type="checkbox"/>	8.1 Presión por priorizar producción.		<input type="checkbox"/>
7.2 Olvido.		<input checked="" type="checkbox"/>	8.2 Falta de comunicación.		<input checked="" type="checkbox"/>
7.3 Incomodidad.		<input type="checkbox"/>	8.3 Falta en la supervisión		<input type="checkbox"/>
7.4 Falta de concentración.		<input type="checkbox"/>	8.4 Falta de trabajo en equipo.		<input type="checkbox"/>
7.5 Problemas personales		<input type="checkbox"/>			
8					
ÁREA EN DONDE SE DETECTÓ LA NO CONFORMIDAD: Producción					
9					
ACTIVIDAD EN DONDE SE DETECTÓ LA NO CONFORMIDAD: Soldadura en viga de arranque					
10					
TAREA EN DONDE SE DETECTÓ LA NO CONFORMIDAD: Soldadura en filete					
11 ACCIÓN PREVENTIVA					
Descripción de la Acción Correctiva					
- Se retroalimentó al trabajador en temas de uso de EPP y cuidados de la salud. - Se agendó capacitación para todo el grupo de trabajo.					
Responsable de la ejecución, área, cargo: Alexander Argandoña					
Fecha de ejecución: 18.07.18					
Fecha de Verificación de cumplimiento del plan de acción: 18.07.18					
Acción concluida: <input checked="" type="checkbox"/>					
Acción no concluida: <input type="checkbox"/>					
12 OBSERVACIONES					
- Se logró el objetivo, cambiar conducta insegura, concientizar. - Se llevó a cabo capacitación para todo el personal.					
13 RESPONSABLE DEL REGISTRO					
Nombre: A. Argandoña					
Cargo: Sup. SBC					
Fecha: 18.07.18					
Firma:					
Fuente: Elaboración Propia					

P.M.H. FANSTEEL		Nº REGISTRO:	REGISTRO DE LAS ACCIONES CORRECTIVAS DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO		
DATOS DEL EMPLEADOR					
1	2	3	4	5	
RAZÓN SOCIAL O DENOMINACIÓN SOCIAL	RUC	DOMICILIO (Dirección, distrito, departamento, provincia)	ACTIVIDAD ECONÓMICA	Nº TRABAJADORES EN EL CENTRO LABORAL	
P.M.H. FANSTEEL E.I.R.L.	20556258911				
6 DESCRIPCIÓN DE LA NO CONFORMIDAD					
Grupo de trabajo se encontraba realizando pruebas de finte, material con residuo inflamable cerca de chispa de esmeril lo cual provocó un amago de incendio.					
7 DETERMINACIÓN DE LAS CAUSAS QUE ORIGINARON LA NO CONFORMIDAD					
CONDICIÓN: NO PUEDE					
1. El medio ambiente NO es razonablemente seguro (condiciones higiénicas, físicas y biológicas).					
2. Las instalaciones, máquinas y herramientas NO son razonablemente seguras.					
3. NO se dispone de los EPP y EPC adecuados.					
4. Los métodos de trabajo NO son seguros.					
<input type="checkbox"/>					
<input type="checkbox"/>					
<input type="checkbox"/>					
<input checked="" type="checkbox"/>					
CONDICIÓN: NO SABE					
5. NO conoce los riesgos.					
6. NO conoce los métodos de trabajo seguro.					
<input checked="" type="checkbox"/>					
<input type="checkbox"/>					
CONDICIÓN: NO QUIERE					
7. NO hay motivos internos para trabajar seguro:					
8. NO hay motivos externos para trabajar seguro:					
7.1 Ahorro de tiempo					
<input checked="" type="checkbox"/>					
8.1 Presión por priorizar producción.					
<input checked="" type="checkbox"/>					
7.2 Olvido.					
<input type="checkbox"/>					
8.2 Falta de comunicación.					
<input type="checkbox"/>					
7.3 Incomodidad.					
<input type="checkbox"/>					
8.3 Fallas en la supervisión.					
<input type="checkbox"/>					
7.4 Falta de concentración.					
<input type="checkbox"/>					
8.4 Falta de trabajo en equipo.					
<input type="checkbox"/>					
7.5 Problemas personales					
<input type="checkbox"/>					
8					
ÁREA EN DONDE SE DETECTÓ LA NO CONFORMIDAD: Producción					
9					
ACTIVIDAD EN DONDE SE DETECTÓ LA NO CONFORMIDAD: Soldadura de viga transversal					
10					
TAREA EN DONDE SE DETECTÓ LA NO CONFORMIDAD: Limpieza de cordones de soldadura, Prueba de finte					
11 ACCIÓN PREVENTIVA					
Descripción de la Acción Correctiva					
- Se procedió a extinguir el amago.					
- Se retroalimentó en temas de seguridad					
- Programación de capacitación y entrenamiento uso de extintores.					
Responsable de la ejecución, área, cargo: Alexander Argandoña					
Fecha de ejecución: 22.08.18					
Fecha de Verificación de cumplimiento del plan de acción: 22.08.18					
Acción concluida: <input checked="" type="checkbox"/>					
Acción no concluida: <input type="checkbox"/>					
12 OBSERVACIONES					
- Se programó capacitación en uso de extintores					
13 RESPONSABLE DEL REGISTRO					
Nombre: A. Argandoña					
Cargo: Sup. SBC					
Fecha: 22.08.18					
Firma:					
					
Fuente: Elaboración Propia					

 P.M.H. FANSTEEL		Nº REGISTRO:	REGISTRO DE LAS ACCIONES CORRECTIVAS DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO		
DATOS DEL EMPLEADOR					
1	2	3	4	5	
RAZÓN SOCIAL O DENOMINACIÓN SOCIAL	RUC	DOMICILIO (Dirección, distrito, departamento, provincia)	ACTIVIDAD ECONÓMICA	Nº TRABAJADORES EN EL CENTRO LABORAL	
P.M.H. Fansteel E.I.R.L.	20556258911				
6 DESCRIPCIÓN DE LA NO CONFORMIDAD					
Trabajador se encontraba realizando agujeros con taladro magnético con EPP incompletos					
7 DETERMINACIÓN DE LAS CAUSAS QUE ORIGINARON LA NO CONFORMIDAD					
CONDICIÓN: NO PUEDE					
1. El medio ambiente NO es razonablemente seguro (condiciones higiénicas, físicas y biológicas).					
2. Las instalaciones, máquinas y herramientas NO son razonablemente seguras.					
3. NO se dispone de los EPP Y EPC adecuados.					
4. Los métodos de trabajo NO son seguros.					
<input type="checkbox"/>					
<input type="checkbox"/>					
<input type="checkbox"/>					
<input checked="" type="checkbox"/>					
CONDICIÓN: NO SABE					
5. NO conoce los riesgos.					
<input checked="" type="checkbox"/>					
6. NO conoce los métodos de trabajo seguro.					
<input checked="" type="checkbox"/>					
CONDICIÓN: NO QUIERE					
7. NO hay motivos internos para trabajar seguro:					
8. NO hay motivos externos para trabajar seguro:					
7.1 Ahorro de tiempo <input type="checkbox"/>					
8.1 Presión por priorizar producción. <input checked="" type="checkbox"/>					
7.2 Olvido. <input type="checkbox"/>					
8.2 Falta de comunicación. <input type="checkbox"/>					
7.3 Incomodidad. <input checked="" type="checkbox"/>					
8.3 Fallas en la supervisión. <input checked="" type="checkbox"/>					
7.4 Falta de concentración. <input type="checkbox"/>					
8.4 Falta de trabajo en equipo. <input type="checkbox"/>					
7.5 Problemas personales <input type="checkbox"/>					
8					
ÁREA EN DONDE SE DETECTÓ LA NO CONFORMIDAD: Producción					
9 ACTIVIDAD EN DONDE SE DETECTÓ LA NO CONFORMIDAD: Perforación en planchas de conexión					
10 TAREA EN DONDE SE DETECTÓ LA NO CONFORMIDAD: Perforación					
11 ACCIÓN PREVENTIVA					
Descripción de la Acción Correctiva					
- Se retroalimentó al trabajador en uso de EPP.					
Responsable de la ejecución, área, cargo					
Alexander Argandoña					
Fecha de ejecución					
21.09.18					
Fecha de Verificación de cumplimiento del plan de acción					
21.09.18					
Acción concluida: <input checked="" type="checkbox"/>					
Acción no concluida: <input type="checkbox"/>					
12 OBSERVACIONES					
Se le hizo entrega de los EPP al trabajador					
13 RESPONSABLE DEL REGISTRO					
Nombre: A. Argandoña					
Cargo: Sup. SBC					
Fecha: 21.09.18					
Firma:					
					
Fuente: Elaboración Propia					

Anexo 7.9. Actas de Reuniones



Nº REGISTRO:	ACTA DE REUNIÓN
--------------	-----------------

DATOS DEL EMPLEADOR

1	2	3	4	5
RAZÓN SOCIAL O DENOMINACIÓN SOCIAL	RUC	DDMILIO (Dirección, distrito, departamento, provincia)	ACTIVIDAD ECONÓMICA	Nº TRABAJADORES EN EL CENTRO LABORAL
PMH Famsteel E.I.R.L.	20556258911			
6	7	8		
FECHA: 03.08.18	HORA INICIO: 16:00 pm	HORA FINAL: 17:00 pm		

9 PARTICIPANTES

APELLIDOS Y NOMBRES		FIRMA
1	PECHO SALVADOR ROSSANY	
2	HUAMAN LLACZA PABLO	
3	ARGANDOÑA ESPINOZA ALEXANDER	
4		
5		
6		
7		
8		
9		
10		

10 OBJETIVO DE LA REUNIÓN

- Comparar resultados del ICS Línea Base con el ICS - Julio
- Organizar Programa de reconocimientos

11 TEMAS TRATADOS

1	Resultados ICS Línea Base
2	Resultados ICS - Julio
3	Acciones Correctivas frente a conductas inseguras
4	Premiación por el programa de reconocimientos
5	

12 COMPROMISOS DE ESTA REUNIÓN

ITEM	ASUNTO	RESPONSABLE	FECHA MÁXIMA DE CUMPLIMIENTO		CUMPLIDO
			DÍA / MES / AÑO	SI / NO	
1	Análisis APTCS	A. Argandoña	03.08.18		SI
2	Acciones Correctivas	R. Pecho/A. Argandoña	En el momento		SI
3	Premiación	Alea SSOMA/Gerencia	08.08.18		SI

16 RESPONSABLE DEL REGISTRO

Nombre: Alexander Argandoña Cargo: Sup. SBC Firma:	
--	--

Fuente: Elaboración Propia



F.M.H.
FAMSTEEL

Nº REGISTRO:

ACTA DE REUNIÓN

DATOS DEL EMPLEADOR

1	2	3	4	5
RAZÓN SOCIAL O DENOMINACIÓN SOCIAL	RUC	DOMICILIO (Dirección, distrito, departamento, provincia)	ACTIVIDAD ECONÓMICA	Nº TRABAJADORES EN EL CENTRO LABORAL
PMH Famsteel E.I.R.L.	20556258917			
6	7	8		
FECHA: 02.07.18	HORA INICIO: 10:00 a.m	HORA FINAL: 12:00 m		

9 PARTICIPANTES

APELLIDOS Y NOMBRES		FIRMA
1	ARGANDOÑA ESPINOZA ALEXANDER	
2	PECHO SALVADOR ROSSALY	
3	PABLO HUAMAN LLACZA	
4		
5		
6		
7		
8		
9		
10		

10 OBJETIVO DE LA REUNIÓN

- Presentar el Programa SBC, aplicación y beneficios
- Designar Observadores
- Comprometer a la gerencia

11 TEMAS TRATADOS

1	Programa SBC
2	Designar observadores
3	Firma de Acta de compromiso
4	
5	

12 COMPROMISOS DE ESTA REUNIÓN

ITEM	ASUNTO	RESPONSABLE	FECHA MÁXIMA DE CUMPLIMIENTO		CUMPLIDO
			DÍA / MES / AÑO	SI / NO	
1	Aplicar Programa SBC	A. Argandoña	01.12.18		En Curso
2	Acta Compromiso - Cumplimiento	Todos	En todo el programa		En Curso
3	Designar observadores	A. Argandoña	05.07.18		SI

16 RESPONSABLE DEL REGISTRO

Nombre: Alexander Argandoña
Cargo: Sup. SBC
Firma:



P.M.E.
FAMSTEEL

Nº REGISTRO:

ACTA DE REUNIÓN

DATOS DEL EMPLEADOR

1	2	3	4	5
RAZÓN SOCIAL O DENOMINACIÓN SOCIAL	RUC	DOMICILIO (Dirección, distrito, departamento, provincia)	ACTIVIDAD ECONÓMICA	Nº TRABAJADORES EN EL CENTRO LABORAL
P.M.H. Famsteel C.I.R.L.	20556258911			
6	7	8		
FECHA: 03-09-18	HORA INICIO: 11:00 am	HORA FINAL: 12:00 m		

9 PARTICIPANTES

	APELLIDOS Y NOMBRES	FIRMA
1	ARZANDONA ESPINOZA ALEXANDER	
2	HUAMAN LLACZA PAOLO	
3	PÉCHO SALVADOR ROSSALY	
4		
5		
6		
7		
8		
9		
10		

10 OBJETIVO DE LA REUNIÓN

- Comparar resultados del ICS - Julio con el ICS - Agosto
- Programación de las siguientes capacitaciones (Meta 02 por mes)
- Acciones correctivas, reconocimientos

11 TEMAS TRATADOS

1	Resultados ICS
2	Capacitaciones
3	Acciones correctivas frente a conductas inseguras
4	Premiación
5	

12 COMPROMISOS DE ESTA REUNIÓN

ITEM	ASUNTO	RESPONSABLE	FECHA MÁXIMA DE CUMPLIMIENTO	CUMPLIDO
			DÍA / MES / AÑO	SI / NO
1	Análisis A% ICS / Capacitaciones	A. Arzandona	03-09-18	SI
2	Acciones correctivas	R. Pecho A. Arzand.	En el momento	SI
3	Premiación	Area SSCMA / Gerencia	05-09-18	SI

16 RESPONSABLE DEL REGISTRO

Nombre: Alexander Arzandona
Cargo: Sup. SBC
Firma:



P.M.H.
FAMSTEEL

Nº REGISTRO:

ACTA DE REUNIÓN

DATOS DEL EMPLEADOR

1	2	3	4	5
RAZÓN SOCIAL O DENOMINACIÓN SOCIAL	RUC	DOMICILIO (Dirección, distrito, departamento, provincia)	ACTIVIDAD ECONÓMICA	Nº TRABAJADORES EN EL CENTRO LABORAL
P.M.H. Famsteel C.I.R.L	20556258911			
6	7	8		
FECHA: 02.10.18	HORA INICIO: 15:00 pm	HORA FINAL: 15:00 pm		

9 PARTICIPANTES

	APELLIDOS Y NOMBRES	FIRMA
1	ARGANDOÑA ESPINOZA ALEXANDER	
2	PECHO SALVADOR ROSALBY	
3	HUAMAN LLACZA PABLO	
4		
5		
6		
7		
8		
9		
10		

10 OBJETIVO DE LA REUNIÓN

- Comparar resultados del ICS - Agosto con el ICS - Septiembre
- Acciones Correctivas
- Reconocimientos

11 TEMAS TRATADOS

1	Resultados ICS
2	Acciones correctivas
3	Premiación
4	
5	

12 COMPROMISOS DE ESTA REUNIÓN

ITEM	ASUNTO	RESPONSABLE	FECHA MÁXIMA DE CUMPLIMIENTO	CUMPLIDO
			DÍA / MES / AÑO	SI / NO
1	Análisis Δ% ICS	A. Argandoña	02.10.18	SI
2	Acciones Correctivas	R. Pecho / A. Argandoña	En el momento	SI
3	Premiación	Díaca SSO/MS / Gerencia	06.10.18	SI

16 RESPONSABLE DEL REGISTRO

Nombre: Alexander Argandoña
Cargo: Sup. SBC
Firma:



P.M.E.E.
FAMSTEEL

Nº REGISTRO:

ACTA DE REUNIÓN

DATOS DEL EMPLEADOR

1	2	3	4	5
RAZÓN SOCIAL O DENOMINACIÓN SOCIAL	RUC	DOMICILIO (Dirección, distrito, departamento, provincia)	ACTIVIDAD ECONÓMICA	Nº TRABAJADORES EN EL CENTRO LABORAL
P.M.H. Famsteel E.T.R.L.	20556258911			
6	7	8		
FECHA: 02.11.13	HORA INICIO: 8:00 am	HORA FINAL: 9:00 am		

9 PARTICIPANTES

	APELLIDOS Y NOMBRES	FIRMA
1	ARGANDOÑA ALEXANDER	
2	PECHO ROSSALY	
3	HUBMAN PABLO	
4		
5		
6		
7		
8		
9		
10		

10 OBJETIVO DE LA REUNIÓN

- Comparar, analizar resultados del ICS - Septiembre con el ICS - Octubre
- Acciones Correctivas
- Premiación por el programa de reconocimiento

11 TEMAS TRATADOS

1	Resultados ICS
2	Acciones Correctivas
3	Premiación
4	
5	

12 COMPROMISOS DE ESTA REUNIÓN

ITEM	ASUNTO	RESPONSABLE	FECHA MÁXIMA DE CUMPLIMIENTO		CUMPLIDO
			DÍA / MES / AÑO	SI / NO	
1	Análisis A% ICS	A. Argandoña	02.11.13		SI
2	Acciones Correctivas	R. Pecho/A. Argandoña	En el momento		SI
3	Premiación	Area SSOMA/ Gerencia	06.11.13		SI

16 RESPONSABLE DEL REGISTRO

Nombre: Alexander Argandoña
 Cargo: Sup. SBC
 Firma:



P.M.H.
FAMSTEEL

Nº REGISTRO:

ACTA DE REUNIÓN

DATOS DEL EMPLEADOR

1	2	3	4	5
RAZÓN SOCIAL O DENOMINACIÓN SOCIAL	RUC	DOMICILIO (Dirección, distrito, departamento, provincia)	ACTIVIDAD ECONÓMICA	Nº TRABAJADORES EN EL CENTRO LABORAL
P.M.H. Famsteel G.E.R.L	20550258711			
6	7	8		
FECHA: 03.12.18	HORA INICIO: 15:00 pm	HORA FINAL: 15:00 pm		

9 PARTICIPANTES

	APELLIDOS Y NOMBRES	FIRMA
1	ARGANDOÑA ESPINOZA ALEXANDER	
2	HUAMAN LLACZA PABLO	
3	PECHO SALVAOOR ROSSALY	
4		
5		
6		
7		
8		
9		
10		

10 OBJETIVO DE LA REUNIÓN

- Analisis de los resultados del ICS - Octubre con el ICS - Noviembre
- Analisis del índice de Accidentabilidad
- Continuar con el Programa SBC

11 TEMAS TRATADOS

1	Resultados ICS
2	Resultados del índice de Accidentabilidad
3	Programa SBC
4	
5	



12 COMPROMISOS DE ESTA REUNIÓN


ITEM	ASUNTO	RESPONSABLE	FECHA MÁXIMA DE CUMPLIMIENTO	CUMPLIDO
			DÍA / MES / AÑO	SI / NO
1	Analisis A% ICS	A. Argandoña	03.12.18	SI
2	Analisis índice Accidentabilidad	R. Pecho/A. Argand.	03.12.18	SI
3	Programa SBC	A. Argandoña	En curso	En curso



16 RESPONSABLE DEL REGISTRO



Nombre: Alexander Argandoña
Cargo: Sup. SBC
Firma:



Anexo 7.10. Registro de Δ % del Índice de Conductas Seguras



		Nº REGISTRO:		REGISTRO DE Δ % DEL ÍNDICE DE CONDUCTAS SEGURAS	
DATOS DEL EMPLEADOR					
1	2	3	4	5	
RAZÓN SOCIAL O DENOMINACIÓN SOCIAL	RUC	DOMICILIO (Dirección, distrito, departamento, provincia)	ACTIVIDAD ECONÓMICA	Nº TRABAJADORES EN EL CENTRO LABORAL	
FMH FANSTEEL EIRL	20556238911				
6 DESCRIBIR LOS RESULTADOS DEL ICS					
$SICS = \frac{(\% \text{ de Conductas Seguras (final)} - \% \text{ de Conductas Seguras (inicial)})}{(\% \text{ de Conductas Seguras (inicial)})}$ % ICS LÍNEA BASE = 45 %					
A TRAVÉS DE LA CARTILLA DE OBSERVACIÓN DE CONDUCTAS CLAVES SE PUDO ESTABLECER UNA LÍNEA BASE, EL CUAL NOS DA COMO RESULTADO UN VALOR DE 45%, SIENDO ESTE EL NIVEL INICIAL DEL PROGRAMA SBC DENTRO DE FANSTEEL.					
7 ANÁLISIS DE LAS CAUSAS QUE ORIGINARON LAS DESVIACIONES					
NO TENER ESTABLECIDO UNA LISTA DE CONDUCTAS CLAVES PARA CADA ACTIVIDAD A REALIZAR DENTRO DE LA EMPRESA.					
8 CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES					
SE CONCLUYE QUE EL SGSSO NO ES SUFICIENTE PARA MINIMIZAR LOS PELIGROS Y RIESGOS.					
SE RECOMIENDA APILAR UN PROGRAMA DE SBC PARA COMPLEMENTAR EL SGSSO DENTRO DE LA EMPRESA.					
9 RESPONSABLE DEL REGISTRO					
Nombre: ALEXANDER ALEANDONA Cargo: SUP. SBC Fecha: 29.06.18 Firma:					

P.M.H. FAMSTEEL		Nº REGISTRO:	REGISTRO DE Δ % DEL ÍNDICE DE CONDUCTAS SEGURAS		
DATOS DE EMPLEADOR					
1	2	3	4	5	
RAZÓN SOCIAL O DENOMINACIÓN SOCIAL	RUC	DOMICILIO (Dirección, distrito, departamento, provincia)	ACTIVIDAD ECONÓMICA	Nº TRABAJADORES EN EL CENTRO LABORAL	
PKH FAMSTEEL SRL	20556258911				
6 DESCRIBIR LOS RESULTADOS DEL ΔICS					
$\Delta ICS = \frac{(\% \text{ de Conductas Seguras (final)} - \% \text{ de Conductas Seguras (inicial)})}{(\% \text{ de Conductas Seguras (inicial)})}$ <p style="text-align: right;">I.C.B = 45 % I.C.S₀ = 50 % ΔICS = 11%</p>					
AL FINALIZAR EL MES DE JULIO SE OBTUVO UN ÍNDICE DE 50% DE LAS CONDUCTAS CLAVE EL CUAL EQUIVALE A UN INCREMENTO DEL 11% CON RESPECTO AL ÍNDICE INICIAL.					
7 ANÁLISIS DE LAS CAUSAS QUE ORIGINARON LAS DESVIACIONES					
YA SE TIENE DEFINIDO UNA LISTA DE CONDUCTAS CLAVES PARA CADA ACTIVIDAD DENTRO DE LA EMPRESA					
8 CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES					
SE LOGRÓ INCREMENTAR EL ÍNDICE DE CONDUCTAS CLAVE EN UN 11%					
SE RECOMIENDA CONTINUAR CON EL PROGRAMA DE SBC					
9 RESPONSABLE DEL REGISTRO					
Nombre: ALEXANDER ARGANDOÑA Cargo: SUP SBC Fecha: 31.07.18 Firma:		 P.M.H. FAMSTEEL S.R.L. GERENTE GENERAL			

		Nº REGISTRO:			REGISTRO DE Δ % DEL ÍNDICE DE CONDUCTAS SEGURAS	
DATOS DEL EMPLEADOR						
1	2	3	4	5		
RAZÓN SOCIAL O DENOMINACIÓN SOCIAL	RUC	DOMICILIO (Dirección, distrito, departamento, provincia)	ACTIVIDAD ECONÓMICA	Nº TRABAJADORES EN EL CENTRO LABORAL		
PHH FAMSTEEL EIRL	2055 6258911					
6 DESCRIBIR LOS RESULTADOS DEL AICS						
$\Delta ICS = \frac{(\% \text{ de Conductas Seguras (final)} - \% \text{ de Conductas Seguras (inicial)})}{(\% \text{ de Conductas Seguras (inicial)})}$						
$ICS_{\text{Julio}} = 50\% \quad \Delta ICS = 31\%$ $ICS_{\text{Agosto}} = 66\%$						
AL FINALIZAR EL MES DE AGOSTO SE OBTUVO UN ÍNDICE DE 66% EN EL CUMPLIMIENTO DE LAS CONDUCTAS SEGURAS, COMPARÁNDOLO CON EL MES DE JULIO SE LOGRÓ INCREMENTAR EN UN 31%.						
7 ANÁLISIS DE LAS CAUSAS QUE ORIGINARON LAS DESVIACIONES						
SEGUIMIENTO DE LAS CONDUCTAS SEGURAS (CUMPLIMIENTO), ACCIONES CORRECTIVAS, CAPACITACIONES.						
8 CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES						
SE LOGRÓ INCREMENTAR EL ÍNDICE EN UN 31%.						
SE RECOMIENDA CONTINUAR CON EL PROGRAMA DE SBC						
9 RESPONSABLE DEL REGISTRO						
Nombre: ALEXANDER ARGANDOÑA Cargo: SUP SBC Fecha: 31-08-18 Firma:						

		Nº REGISTRO:	REGISTRO DE Δ % DEL ÍNDICE DE CONDUCTAS SEGURAS		
DATOS DEL EMPLEADOR					
1	2	3	4	5	
RAZÓN SOCIAL O DENOMINACIÓN SOCIAL	RUC	DOMICILIO (Dirección, distrito, departamento, provincia)	ACTIVIDAD ECONÓMICA	Nº TRABAJADORES EN EL CENTRO LABORAL	
P.M.H. FAMSTEEL EIRL	20356258911				
6 DESCRIBIR LOS RESULTADOS DEL ΔICS					
$\Delta ICS = \frac{(\% \text{ de Conductas Seguras (final)} - \% \text{ de Conductas Seguras (inicial)})}{(\% \text{ de Conductas Seguras (inicial)})}$ <p style="text-align: right;"> $ICS_{\text{Agosto}} = 66\%$ $ICS_{\text{Septiembre}} = 78\%$ $\Delta ICS = 19\%$ </p>					
<p>AL FINALIZAR EL MES DE SEPTIEMBRE SE OBTUVO UN ÍNDICE DE 78% EN EL CUMPLIMIENTO DE LAS CONDUCTAS SEGURAS, COMPARÁNDOLO CON EL MES DE AGOSTO SE LOGRO INCREMENTAR EN UN 19%.</p>					
7 ANÁLISIS DE LAS CAUSAS QUE ORIGINARON LAS DESVIACIONES					
<p>SEGUIMIENTO DE LAS CONDUCTAS SEGURAS EN CADA UNO DE LOS TRABAJADORES, RETORNALIMENTACIÓN, CAPACITACIONES.</p>					
8 CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES					
<p>SE LOGRO INCREMENTAR EL ÍNDICE DE CONDUCTAS SEGURAS EN UN 19%</p>					
<p>SE RECOMIENDA CONTINUAR CON EL PROGRAMA DE SBC</p>					
9 RESPONSABLE DEL REGISTRO					
Nombre: ALEXANDER AREMONA Cargo: SUP. SBC Fecha: 28.09.18 Firma:					

		Nº REGISTRO:		REGISTRO DE Δ % DEL ÍNDICE DE CONDUCTAS SEGURAS	
DATOS DEL EMPLEADOR					
1	2	3	4	5	
RAZÓN SOCIAL O DENOMINACIÓN SOCIAL	RUC	DOMICILIO (Dirección, distrito, departamento, provincia)	ACTIVIDAD ECONÓMICA	Nº TRABAJADORES EN EL CENTRO LABORAL	
P.M.H. FAMSTEEL E.R.L.	20556258911				
6 DESCRIBIR LOS RESULTADOS DEL ΔICS					
$\Delta ICS = \frac{(\% \text{ de Conductas Seguras (final)} - \% \text{ de Conductas Seguras (inicial)})}{(\% \text{ de Conductas Seguras (inicial)})}$ <p style="text-align: right;"> $I_{CS} \text{ septiembre} = 78\%$ $\Delta ICS = 7\%$ $I_{CS} \text{ octubre} = 86\%$ </p>					
AL FINALIZAR EL MES DE OCTUBRE SE OBTUVO UN ÍNDICE DE 86% EN EL CUMPLIMIENTO DE LAS CONDUCTAS SEGURAS, COMPARÁNDOLO CON EL MES DE SEPTIEMBRE SE LOGRÓ INCREMENTAR EN UN 7%.					
7 ANÁLISIS DE LAS CAUSAS QUE ORIGINARON LAS DESVIACIONES					
SEGUIMIENTO EN EL CUMPLIMIENTO DE LAS CONDUCTAS SEGURAS					
8 CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES					
SE LOGRÓ INCREMENTAR EL ÍNDICE DE CONDUCTAS SEGURAS EN UN 7%					
SE RECOMIENDA CONTINUAR CON EL PROGRAMA DE SBC SE RECOMIENDA INVITAR A PROFESIONALES EXTERNOS PARA CAPACITACIONES					
9 RESPONSABLE DEL REGISTRO					
Nombre: ALEXANDER AREANOWA Cargo: SUP SBC Fecha: 31.10.18 Firma:					

		Nº REGISTRO:	REGISTRO DE Δ % DEL ÍNDICE DE CONDUCTAS SEGURAS		
DATOS DEL EMPLEADOR					
1	2	3	4	5	
RAZÓN SOCIAL O DENOMINACIÓN SOCIAL	RUC	DOMICILIO (Dirección, distrito, departamento, provincia)	ACTIVIDAD ECONÓMICA	Nº TRABAJADORES EN EL CENTRO LABORAL	
P.M.B. FANSTEE EIRL	20556258 911				
6 DESCRIBIR LOS RESULTADOS DEL ΔICS					
$\Delta ICS = \frac{(\% \text{ de Conductas Seguras (final)} - \% \text{ de Conductas Seguras (inicial)})}{(\% \text{ de Conductas Seguras (inicial)})}$ <p style="text-align: right;">ICS OCTUBRE = 86% Δ ICS = 6% ICS NOVIEMBRE = 91%</p>					
AL FINALIZAR EL MES DE NOVIEMBRE SE OBTUVO UN ÍNDICE DE 91% EN EL CUMPLIMIENTO DE LAS CONDUCTAS SEGURAS, COMPARÁNDOLO CON EL MES DE NOVIEMBRE SE LOGRÓ INCREMENTAR EN UN 6%					
7 ANÁLISIS DE LAS CAUSAS QUE ORIGINARON LAS DESVIACIONES					
SEGUIMIENTO EN EL CUMPLIMIENTO DE LAS CONDUCTAS SEGURAS EN CADA TAREA (HABILITADO, ARMADO, SOLDADO, LIMPIEZA MECÁNICA)					
8 CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES					
SE LOGRÓ INCREMENTAR EL ÍNDICE DE CONDUCTAS SEGURAS EN UN 6%					
SE RECOMIENDA CONTINUAR CON EL PROGRAMA DE SBC					
9 RESPONSABLE DEL REGISTRO					
Nombre: ALEXANDER ARGANDOÑA Cargo: SUP SBC. Fecha: 30.11.18 Firma:					

Anexo 7.11. Accidente mayor a 30 días



Av. Separadora Industrial #1820
La Molina - Lima, Perú
(+51 1) 4375151
www.montefiori.com.pe

INFORME MEDICO N° 774-18

27/03/2018

Paciente : VASQUEZ AYAYPOMA, DANIEL
Ingreso : 12/03/18
Edad : 21 años
Historia Clínica : 1212002
Medico Tratante : DR. LUIS TEMOCHE / JORGE SALVADOR

Paciente es traído emergencia, refiere haber sufrido accidente una caída de altura con contusión bilateral del codo, al examen físico: PA: 120/80 mmhg, FC: 82 por min, FR: 20 por min, Sat: 98 %, dolor a la palpación en ambos codos mas equimosis, se indica analgésicos vía intramuscular, en radiografía se aprecia fractura de radio y coronoides codo derecho y fractura de radio izquierdo, se indica su hospitalización para tratamiento quirúrgico.

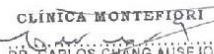
Durante su hospitalización queda a cargo del servicio de Traumatología, Paciente cursa con dolor, bajo cobertura analgésica a la espera de la llegada de material quirúrgico para su paso a SOP. Paciente pasa a sala de operaciones el día 16/03/18 donde se realiza reducción abierta mas fijación interna mas reparación ligamentaria del codo derecho, Paciente tolera procedimiento sin complicaciones y pasa a hospitalización donde evoluciona estable, afebril, con dolor que cede con analgésicos, se indica su alta medica con indicaciones el día 19/03/18, control por consultorio.

Descanso medico del 13/03/18 al 02/06/18

DIAGNOSTICO:

- **FRACTURA DE RADIO Y CUBITO DERECHO**
- **LESION DE LIGAMENTARIA**
- **FRACTURA DE RADIO IZQUIERDO**
- **POST OPERADO DE REDUCCION ABIERTA MAS FIJACION INTERNA MAS REPARACION LIGAMENTARIA**

Atentamente,
jm,

CLÍNICA MONTEFIORI

DR. CARLOS CHANG AULSEJO
DIRECTOR MEDICO
CMP 9305

PARTICULAR	
ASEGURADO	ca

FECHA Y HORA DE INGRESO				
AÑO	MES	DÍA	HORA	
2013	07	17		
FECHA Y HORA DE INGRESO				
AÑO	MES	DÍA	HORA	
2013	07	17		

ESTADIA TOTAL	07
DÍAS	

HISTORIA CLÍNICA N°	1212309
---------------------	---------

COMPañIA DE SEGUROS	Montefiori
---------------------	------------

CONDICIÓN AL EGRESO	
Curado	
Mejorado	<input checked="" type="checkbox"/>
Inalterado	
Fallecido	

VÍA DE ADMISIÓN	
Consulta Externa	
Emergencia	<input checked="" type="checkbox"/>
Referido	
En caso de paciente referido, indicar procedencia	

TIPO DE ALTA	
Alta con indicación médica	<input checked="" type="checkbox"/>
Fuga	
Retiro voluntario contra indicación médica	
Referencia	
En caso de referencia, indicar destino:	

PRONÓSTICO AL EGRESO	
Buena	<input checked="" type="checkbox"/>
Reservada	
Mala	

DIAGNÓSTICOS DE INGRESO		CIE 10	
1	Fractura de rodilla abierta	S72.01	
2			
3			
4			

ANAMNESIS (Anotar los datos más relevantes)

Paciente sobre todo con
cambios de estado mental

EXAMEN CLÍNICO (Datos positivos y negativos contributivos)

Dolor y deformidad en
rodilla

EXÁMENES AUXILIARES (Datos positivos y negativos contributivos)

Prb. Fractura abierta de
rodilla. Fractura abierta

EVOLUCIÓN

Se realiza cirugía de
rodilla abierta

TRATAMIENTO RECIBIDO DURANTE LA HOSPITALIZACIÓN

FÁRMACO O INSUMO	DOSIS	VÍA ADMINISTRACIÓN	FRECUENCIA	DÍAS DE TRATAMIENTO	OBSERVACIÓN
1					
2					
3					
4					
5					
6					
7					
8					

TRANSFUSIONES

PRODUCTO SANGÜÍNEO	N° UNIDADES	OBSERVACIONES
1		
2		
3		

Vasquez	Aguiar	Diana	46	M
APELLIDO PATERNO	APELLIDO MATERNO	NOMBRES	EDAD	SEXO

Montefiori
SERVICIO / ESPECIALIDAD

316
N° CAMA

PROCEDIMIENTOS TERAPÉUTICOS Y DIAGNÓSTICOS REALIZADOS (ANOTAR EN ORDEN DE IMPORTANCIA)

NOMBRE DEL PROCEDIMIENTO		CPT 99	
1	RAF5 rodio colinto	120502	
2	Reparado tipo 4001	21301	
3			
4			

DIAGNÓSTICOS PRINCIPALES		CIE 10	
1	Fractura de rodio y colinto	J302	2
2			
3			

DIAGNÓSTICOS SECUNDARIOS		CIE 10	
1			
2			
3			

INFORMACIÓN SOBRE MORTALIDAD

Se indicó necropsia Si No

Indicar las causas de muerte:		CIE 10	
1 Causa Final			
2 Causa Intermedia			
3 Causa Básica			

INFORMACIÓN SOBRE NACIMIENTO										
Marcar para cada neonato, en caso de parto múltiple	Condición		Sexo		Peso	Talla	Edad	FECHA DEL NACIMIENTO		
	Vivo	Muerto	Masculino	Femenino	Gramos	cms	Semanas	AÑO	MES	DIA
1 (Único)										
2										
3										

INFORMACION SOBRE CAUSA DE MUERTE FETAL / PERINATAL

		CIE 10	
1			
2			
3			

Dr. Luis Leónido Temoché Díaz
Traumatología y Ortopedia
CMP: 56538 RNE: 25635

NOMBRE DEL MÉDICO TRATANTE	
Dr. Luis Leónido	
C.M.P.	56538

Dr. Luis Leónido Temoché Díaz
Traumatología y Ortopedia
CMP: 56538 RNE: 25635

SELLO Y FIRMA MÉDICO TRATANTE

Anexo 7.12. Reglamento Interno PMH Famsteel E.I.R.L.



P.M.H.
FAMSTEEL

REGlamento INTERNO DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

A continuación se presenta el Reglamento Interno de Seguridad y Salud en el Trabajo (RI-SST), con el principal objetivo de que dicho Reglamento se convierta en una herramienta que contribuya con la prevención en el marco del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo a través del cual la Gerencia General de PMH Famsteel E.I.R.L., promueva la instauración de una cultura de prevención de riesgos laborales.

Siendo el RI-SST un instrumento importante para la acción y la cultura preventiva es fundamental que cada uno de los trabajadores tenga un ejemplar, quienes además recibirán la capacitación correspondiente, de manera que puedan cumplir estrictamente su contenido.

Cabe indicar que todos los manuales, procedimientos y estándares que elabore la empresa referidos a la seguridad y salud en el trabajo se consideran integrados al RI-SST.

La empresa es la principal responsable de la aplicación y cumplimiento del presente Reglamento y reconoce la importancia del involucramiento y compromiso de todo el personal para avanzar en las mejoras en la prevención de los riesgos laborales.

El presente Reglamento será revisado periódicamente de acuerdo a lo que determine el Comité de Seguridad y Salud en el Trabajo.

Mza. H25 Lote 2 A.H. José Carlos Mariátegui - San Juan de Lurigancho, Lima-Perú
Tel.: (51-1) 392-3786 / 996789717 - E-mail: pmh.famsteel@gmail.com



P.M.H.
FAMSTEEL

REGlamento INTERNO DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

ÍNDICE

I. RESUMEN EJECUTIVO DE LA ACTIVIDAD DE LA EMPRESA PMH-FAMSTEEL E.I.R.L.	4
II. OBJETIVOS Y ALCANCES	4
A. OBJETIVOS	4
B. ALCANCES	5
III. LIDERAZGO Y COMPROMISOS, Y POLÍTICA DE SEGURIDAD Y SALUD	5
A. LIDERAZGO Y COMPROMISOS	5
B. POLÍTICA DE SEGURIDAD Y SALUD	6
IV. ATRIBUCIONES Y OBLIGACIONES	7
A. FUNCIONES Y RESPONSABILIDADES	7
1. DEL EMPLEADOR	7
2. DE LOS TRABAJADORES	8
B. ORGANIZACIÓN INTERNA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	9
1. FUNCIONES Y RESPONSABILIDADES DEL COMITÉ DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	9
2. ORGANIGRAMA DEL COMITÉ	12
PROGRAMA	13
MAPA DE RIESGOS	13
C. IMPLEMENTACIÓN DE REGISTROS Y DOCUMENTACIÓN DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	14
D. FUNCIONES Y RESPONSABILIDADES DE LAS EMPRESAS, ENTIDADES O PRIVADAS QUE BRINDAN SERVICIOS	14
V. ESTÁNDARES DE SEGURIDAD Y SALUD EN LAS OPERACIONES O PROCESOS	15
VI. PREPARACIÓN Y RESPUESTA A EMERGENCIAS	17
A. PREVENCIÓN Y PROTECCIÓN CONTRA INCENDIOS	17
A.1. PREVENCIÓN DE INCENDIOS	17
A.1.1. PASILLOS Y PASADIZOS	17
A.1.2. ESCALERAS, PUERTAS Y SALIDAS	17
B. PROTECCIÓN CONTRA INCENDIOS	18

Mza. H25 Lote 2 A.H. José Carlos Mariátegui - San Juan de Lurigancho, Lima-Perú
Tel.: (51-1) 392-3786 / 996789717 - E-mail: pmh.famsteel@gmail.com



P.M.H.
FAMSTEEL

REGlamento INTERNO DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Otro de los objetivos principales es que mediante los mismos se brinde un auxilio a la persona accidentada, mientras se espera la llegada del médico o se le traslada a un hospital.

G.2. REGLAS GENERALES

Art. N° 50: Cuando se la necesidad de un tratamiento de emergencia siga estas reglas básicas:

- Evite el nerviosismo y el pánico.
- Si se requiere acción inmediata para salvar una vida (respiración artificial, control de hemorragias, etc.) haga el tratamiento adecuado sin demora.
- Haga un examen cuidadoso de la víctima.
- Nunca mueva a la persona lesionada a menos que sea absolutamente necesario para retirarla del peligro.
- Avise al médico inmediatamente.

G.3. TRATAMIENTOS

1. SHOCK

Art. N° 51: Cuando ocurra un "shock" siga estas reglas básicas:

- Acostar al paciente con la cabeza hacia abajo, esto se puede conseguir levantando los pies de la camilla o banca, donde esté acostado el paciente, 6 pulgadas más alto que la cabeza.
- Constatar que la boca esté libre de cuerpos extraños y que la lengua esté hacia adelante.
- Suministrarle abundante cantidad de aire fresco u oxígeno si existe disponible.

Mza. H25 Lote 2 A.H. José Carlos Mariátegui - San Juan de Lurigancho, Lima-Perú
Tel.: (51-1) 392-3786 / 996789717 - E-mail: pmh.famsteel@gmail.com



P.M.H.
FAMSTEEL

REGlamento INTERNO DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

d) Evitar al paciente el enfriamiento se le debe abrigar con una frazada llevarlo a médico.

2. HERIDAS CON HEMORRAGIAS

Art. N° 52: Seguir el siguiente tratamiento:

- Se puede parar o retardar la hemorragia, colocando una venda o pañuelo limpio sobre la herida, presionado moderadamente.
- Si la hemorragia persiste aplique el torniquete (cinturón, pañuelo, etc) en la zona inmediatamente superior a la herida y ajuste fuertemente.
- Acueste al paciente y trate de mantenerlo abrigado.
- Conduzca al herido al hospital.

Si el viaje es largo, suelte el torniquete cada 15 minutos para que circule sangre.

3. FRACTURAS

Art. N° 53: Siga el siguiente tratamiento:

- No doble, ni fuerce, ni jale el miembro fracturado.
- Mantenga al paciente descansando y abrigado.
- Por fracturas de espalda, cuello, brazo o de la pierna, no mueva al paciente y llame al médico.
- Por fracturas de cualquier otra parte del cuerpo, lleve al accidentado al médico.
- Si hay duda acerca de si un hueso está o no fracturado, trátese como fractura.

Mza. H25 Lote 2 A.H. José Carlos Mariátegui - San Juan de Lurigancho, Lima-Perú
Tel.: (51-1) 392-3786 / 996789717 - E-mail: pmh.famsteel@gmail.com



P.M.H.
FAMSTEEL

REGLAMENTO INTERNO DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Art. N° 41: Diariamente el encargado de limpieza recolectará los recipientes de basura de cada ambiente, colocándolos en un lugar determinado para ser erradicados de la empresa.

F. SEÑALES DE SEGURIDAD

F.1. OBJETO

Art. N° 42: El objeto de las señales de seguridad será el hacer conocer, con la mayor rapidez posible, la posibilidad de accidente y el tipo de accidente y también la existencia de circunstancias particulares.

F.2. DIMENSIONES DE LAS SEÑALES DE SEGURIDAD

Art. N° 43: Las señales de seguridad serán tan grandes como sea posible y su tamaño será congruente con el lugar en que se colocan o el tamaño de los objetos, dispositivos o materiales a los cuales se fijan, en todos los casos, el símbolo de seguridad, debe ser identificado desde una distancia segura.

Art. N° 44: Las dimensiones de las señales de seguridad serán las siguientes:

- Círculo : 20 cm de diámetro
- Cuadrado : 20 cm de lado
- Rectángulo : 20 cm de altura y 30 cm de base
- Triángulo equilátero : 20 cm de lado

Estas dimensiones pueden multiplicarse por las series siguientes: 1.25, 1.75, 2, 2.25, 2.5 y 3.5, según sea necesario ampliar el tamaño.

Mza. H25 Lote 2 A.H. José Carlos Mariátegui – San Juan de Lurigancho, Lima-Perú
Tel.: (51-1) 392-3786 / 996789717 – E-mail: pnh.famsteel@gmail.com



P.M.H.
FAMSTEEL

REGLAMENTO INTERNO DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

F.3. APLICACIÓN DE LOS COLORES Y SÍMBOLOS EN LAS SEÑALES DE SEGURIDAD

Art. N° 45: Las señales de prohibición serán de color de fondo blanco, la corona circular y la barra transversal serán rojos, el símbolo de seguridad será negro y se ubicará al centro y no se superpondrá a la barra transversal, el color rojo cubrirá como mínimo el 35% del área de la señal.

Art. N° 46: Las señales de advertencia tendrán un color de fondo amarillo, la banda triangular será negra, el símbolo de seguridad será negro y estará ubicado en el centro, el color amarillo cubrirá como mínimo el 50% de área de la señal.

Art. N° 47: Las señales de obligatoriedad tendrán un color de fondo azul, la banda circular será blanca, el símbolo de seguridad será blanco y estará ubicado en el centro, el color azul cubrirá como mínimo el 50% del área de la señal.

Art. N° 48: Las señales informativas se ubicarán en equipos de seguridad en general, rutas de escape, etc. Las formas de las señales informativas serán cuadradas o rectangulares, según convengan a la ubicación del símbolo de seguridad o el texto, el símbolo de seguridad será blanco, el color de fondo será verde, el color verde cubrirá como mínimo el 50% del área de la señal.

G. PRIMEROS AUXILIOS

G.1. GENERALIDADES

Art. N° 49: El principal objetivo de los primeros auxilios, es la de evitar, por todos los medios posibles, la muerte o la invalidez de la persona accidentada.

Mza. H25 Lote 2 A.H. José Carlos Mariátegui – San Juan de Lurigancho, Lima-Perú
Tel.: (51-1) 392-3786 / 996789717 – E-mail: pnh.famsteel@gmail.com



P.M.H.
FAMSTEEL

REGLAMENTO INTERNO DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Art. N° 35: En caso de evacuación, el personal deberá seguir la señalización indicada como salida.

Art. N° 36: Para combatir los incendios que puedan ocurrir, el empleador debe formar la brigada contra incendios.

D. ALMACENAJE DE SUSTANCIAS INFLAMABLES

Art. N° 37: En los locales donde se use, manipule, almacene, transporte, etc., materiales o líquidos combustibles o inflamables, debe estar terminantemente prohibido fumar o usar llamas descubiertas o luces que no sean a prueba de fuego o explosión.

D.1. GASES COMPRIMIDOS

Art. N° 38: Para manipular los cilindros que contengan gases comprimidos, se debe observar lo siguiente:

- a) Pueden ser depositados al aire libre, de pie, debidamente atados con una cadena, estando adecuadamente protegidos contra los cambios excesivos de temperatura y los rayos directos del sol o de la humedad permanente.
- b) Los cilindros de acetileno, oxígeno u otros gases deben ser manejados con precauciones por personas experimentadas. No se deben depositar gases comprimidos cerca de sustancias inflamables.
- c) No hacer rodar los cilindros, estos deben transportarse en sus carritos respectivos.
- d) Los cilindros que contengan gases licuados, se deben almacenar en posición vertical o cercana a la vertical, debidamente sujetado con cadena o sogas para evitar su caída.

Mza. H25 Lote 2 A.H. José Carlos Mariátegui – San Juan de Lurigancho, Lima-Perú
Tel.: (51-1) 392-3786 / 996789717 – E-mail: pnh.famsteel@gmail.com



P.M.H.
FAMSTEEL

REGLAMENTO INTERNO DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

e) No se deben dejar caer, ni se exponerlos a choques violentos los cilindros de gases.

f) Cuando se utilicen cilindros, estos se deben sujetar con correas, collares o cadenas, para evitar que se vuelquen.

g) Los cilindros de gases deben ser transportados en la planta mediante dispositivos apropiados.

h) Los casquetes de protección de las válvulas de los cilindros de gases deben estar colocados en su posición cuando los cilindros se transporten o cuando no estén en uso.

i) Los cilindros se deben mantener a distancia suficiente, desde el punto de vista de la seguridad, de todo trabajo en el que se produzcan llamas, chispas o metal fundido, que ocasionen el calentamiento excesivo en los cilindros.

j) Los cilindros de oxígeno no se deben manipular con las manos o guantes grasientos, ni se debe emplear grasa o aceite como lubricante en las válvulas, accesorios, manómetros o en el equipo regulador.

E. ELIMINACIÓN DE DESPERDICIOS

Art. N° 39: No se permitirá que se acumulen en el piso desperdicios de material inflamable, los cuales serán destruidos o acumulados separadamente de otros desperdicios.

Art. N° 40: Se dispondrá de recipientes para recoger inmediatamente los trapos saturados de aceite, pintura u otros materiales combustibles, sujeto a combustión espontánea, en los lugares de trabajo donde estos se produzcan.

Mza. H25 Lote 2 A.H. José Carlos Mariátegui – San Juan de Lurigancho, Lima-Perú
Tel.: (51-1) 392-3786 / 996789717 – E-mail: pnh.famsteel@gmail.com



F.M.H.
FAMSTEEL

REGLAMENTO INTERNO DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Art. N° 27: Cualquier trabajador de la empresa que detecte un incendio, procederá de la forma de la forma siguiente:

- Dar la alarma interna y externa.
- Evacuar el área de manera ordenada con dirección a la puerta e salida más cercana.

Art. N° 28: Consideraciones generales importantes:

- La mejor forma de combatir incendios es evitando que estos se produzcan.
- Mantengan su área de trabajo limpio, ordenado y en lo posible libre de materiales combustibles y líquidos inflamables.
- No obstruya las puertas, vías de acceso o pasadizos, con materiales que puedan dificultar la libre circulación de las personas.
- Informe a su superior sobre cualquier equipo eléctrico defectuoso.
- Familiarícese con la ubicación y forma de uso de los extintores.
- En caso de incendio de equipos eléctricos desconecte el fluido eléctrico. No use agua ni extintores que lo contengan si no se ha cortado la energía eléctrica.
- La operación de emplear un extintor dura muy poco tiempo, por consiguiente, utilícelo bien, acérquese lo más que pueda, dirija el chorro a la base de las llamas, no desperdicie su contenido.
- Obedezca los avisos de seguridad y familiarícese con los principios fundamentales de primeros auxilios.

Mza. H25 Lote 2 A.H. José Carlos Mariátegui – San Juan de Lurigancho, Lima-Perú
Tel.: [51-1] 392-3786 / 996789717 – E-mail: gnh.famsteel@gmail.com



F.M.H.
FAMSTEEL

REGLAMENTO INTERNO DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

B.2. AGUA, ABASTECIMIENTO, USO Y EQUIPO

Art. N° 28: En los incendios de tipo B y C, no se usa agua para extinguirlos, debiéndose usar otros medios de extinción adecuados.

B.3. EXTINTORES PORTÁTILES

Art. N° 30: La empresa, dotará de extintores de incendios adecuados al tipo de incendio que pueda ocurrir, considerando la naturaleza de los procesos y operaciones.

Art. N° 31: Los aparatos portátiles contra incendios, serán inspeccionados por lo menos una vez por mes y serán recargados cuando se venza su tiempo de vigencia o se utilicen, se gaste o no toda la carga.

Art. N° 32: Todos los extintores se colocarán en lugares visibles, de fácil acceso, los que pesen menos de 18 Kg. Se colgarán a una altura máxima de 1.50 m medidos del suelo a la parte superior del exterior.

Art. N° 33: Cuando ocurran incendios que impliquen equipos eléctricos, los extintores para combatirlos serán de polvo químico seco; en caso de que el incendio sea en el centro de cómputo, laboratorios o implique equipos sofisticados, se utilizarán los extintores de gas carbónico (CO₂), para su extinción.

C. SISTEMA DE ALARMAS Y SIMULACROS DE INCENDIOS

Art. N° 34: La empresa se realizarán ejercicios de modo que se simulen las condiciones de un incendio, además se adiestrará a las brigadas en el empleo de los extintores portátiles, evacuación y primeros auxilios e inundación. El programa anual de instrucciones y ejercicios de seguridad se iniciará desde el mes de enero de cada año.

Mza. H25 Lote 2 A.H. José Carlos Mariátegui – San Juan de Lurigancho, Lima-Perú
Tel.: [51-1] 392-3786 / 996789717 – E-mail: gnh.famsteel@gmail.com



F.M.H.
FAMSTEEL

REGLAMENTO INTERNO DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

VI. PREPARACIÓN Y RESPUESTA A EMERGENCIAS

A. PREVENCIÓN Y PROTECCIÓN CONTRA INCENDIOS

A.1. PREVENCIÓN DE INCENDIOS

Art. N° 18: Todos los locales estarán provistos de suficiente equipo para la extinción de incendios que adapte a los riesgos particulares que estos presentan, las personas entrenadas en el uso correcto de este equipo se hallarán presentes durante todos los periodos normales de trabajo.

Art. N° 19: El equipo y las instalaciones que presenten grandes riesgos de incendio deberán ser construidos e instalados, siempre que sea factible, de manera que sea fácil aislarlos en casos de incendio.

A.1.1. PASILLOS Y PASADIZOS

Art. N° 20: En los lugares de trabajo, el ancho de los pasillos entre máquinas, instalaciones y rumbos de materiales, no será menor de 60 cm.

Art. N° 21: Donde no se disponga de acceso inmediato a las salidas, se dispondrá, en todo momento, de pasajes o corredores continuos y seguros, que tengan un ancho libre no menor de 1.12 m, y que conduzcan directamente a la salida.

A.1.2. ESCALERAS, PUERTAS Y SALIDAS

Art. N° 22: Todos los accesos de las escaleras que puedan ser usadas como medios de salida, serán marcados de tal modo que la dirección de egreso hacia la salida sea clara.

Art. N° 23: Las puertas de salida se colocarán de tal manera que sean fácilmente visibles y no se permitirán obstrucciones que interfieran el acceso o la visibilidad de las mismas.

Mza. H25 Lote 2 A.H. José Carlos Mariátegui – San Juan de Lurigancho, Lima-Perú
Tel.: [51-1] 392-3786 / 996789717 – E-mail: gnh.famsteel@gmail.com



F.M.H.
FAMSTEEL

REGLAMENTO INTERNO DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Art. N° 24: Las salidas estarán instaladas en número suficiente y dispuestas de tal manera que las personas ocupadas en los lugares de trabajo puedan abandonarlas inmediatamente, con toda la seguridad, en caso de emergencia. El ancho mínimo de las salidas será de 1.12m.

Art. N° 25: Las puertas y pasadizos de salida, serán claramente marcados con señales que indique la vía de salida y estarán dispuestas de tal manera que sean fácilmente ubicables.

B. PROTECCIÓN CONTRA INCENDIOS

B.1. CONDICIONES GENERALES

Art. N° 26: El fuego es una oxidación rápida de un material combustible, que produce desprendimiento de luz y calor, pudiendo iniciarse por la interacción de tres elementos: Oxígeno, combustible y calor.

La ausencia de uno de los elementos mencionados evitará que se inicie al fuego.

Los incendios se clasifican de acuerdo con el tipo de material combustible que arde en:

INCENDIO CLASE A: Son fuegos que se producen en materiales combustibles sólidos, tales como: madera, papel, cartón, tela, etc.

INCENDIO CLASE B: Son fuegos producidos por líquidos inflamables tales como: Gasolina, aceite, pintura, solvente, etc.

INCENDIO CLASE C:

Son fuegos producidos en equipos eléctricos como motores, interruptores, reóstatos, etc.

Mza. H25 Lote 2 A.H. José Carlos Mariátegui – San Juan de Lurigancho, Lima-Perú
Tel.: [51-1] 392-3786 / 996789717 – E-mail: gnh.famsteel@gmail.com



P.M.H.
FAMSTEEL
REGLAMENTO INTERNO DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

- c) La verificación de la contratación de los seguros de acuerdo a la ley por cada empleador.
- d) El cumplimiento de la normatividad en materia de seguridad y salud en el trabajo.
- e) Informar en caso de accidente o incidente peligroso al Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo.

V. ESTÁNDARES DE SEGURIDAD Y SALUD EN LAS OPERACIONES O PROCESOS

Art. N° 13: Procedimiento operacionales y permisos de trabajo

- a) Antes de iniciar las actividades se realizará la charla de seguridad.
- b) El supervisor o responsable deberá verificar la colocación de los avisos de seguridad y la señalización en los diferentes equipos.
- c) Para realizar una actividad fuera de lo cotidiano y que está relacionada con las actividades de la empresa se deberá de llenar los permisos de trabajo correspondiente.

Art. N° 14: Personas ajenas a la empresa y equipos de protección

Todas las personas ajenas que ingresen a la planta de fabricación deberán contar con equipos de protección personal, con el fin de preservar su integridad física mientras permanezcan dentro de las instalaciones, y deberán estar acompañadas durante toda la visita por un supervisor o trabajador de la empresa.

Mza. H25 Lote 2 A.H. José Carlos Mariátegui – San Juan de Lurigancho, Lima-Perú
Tel.: (51-1) 392-3786 / 996789717 – E-mail: pnh.famsteel@gmail.com



P.M.H.
FAMSTEEL
REGLAMENTO INTERNO DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Art. N° 15: Uso de los Equipo de Protección Personal

- a) El casco de seguridad, uniforme, lentes y calzado de seguridad deberán ser utilizados todo el tiempo durante el desarrollo de las actividades sin excepción por el personal de fabricación.
- b) No usar o hacer mal uso de los EPP conllevará a la aplicación inmediata de sanciones disciplinarias.
- c) Todos los EPP son de propiedad de la empresa y deberán ser devueltos al término del vínculo laboral.

Art. N° 16: Habilitado y armado de Acero

- a) Verificación de las áreas de trabajo, tanto de habilitado como de armado deben encontrarse en condiciones que no representen un riesgo para los trabajadores (orden y limpieza, correcta señalización de las áreas, accesos libres de obstáculos, etc.).
- b) Si el armado se realiza a una altura mayor 1.8 m se dispondrá de una línea de vida independiente para el enganche del arnés.

Art. N° 17: Trabajos en caliente

Se considera trabajo en caliente a cualquier actividad que es capaz de generar un foco de calor o chispa que podría convertirse en fuente de combustión en presencia de material inflamable o combustible, y están considerados:

- a) Soldadura eléctrica
- b) Esmerilado

Mza. H25 Lote 2 A.H. José Carlos Mariátegui – San Juan de Lurigancho, Lima-Perú
Tel.: (51-1) 392-3786 / 996789717 – E-mail: pnh.famsteel@gmail.com



P.M.H.
FAMSTEEL
REGLAMENTO INTERNO DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

PROGRAMA

Art. N° 9: El Comité (o Supervisor) aprobará el Programa Anual de Seguridad y Salud de la empresa. Este Programa deberá ser elaborado por la entidad funcional a cargo de la seguridad y salud en el trabajo en la empresa, asimismo deberá estar en relación a los objetivos contenidos en el presente Reglamento y a los otros elementos que garanticen un trabajo en forma preventiva y sistemática contra los riesgos existentes en el centro de trabajo.

Luego de haber analizado y seleccionado los objetivos contenidos, acciones, recursos y otros elementos, el Comité (Supervisor) aprobará el Cronograma del mismo, estableciendo los mecanismos de seguimiento para el cumplimiento íntegro del mismo. La empresa prestará todo el apoyo para la ejecución del Programa Anual.

MAPA DE RIESGOS

Art. N° 10: El Mapa de Riesgos es una representación gráfica a través de símbolos de uso general o adoptados, indicando el nivel de exposición ya sea bajo, mediano o alto, de acuerdo a la información recopilada en archivos y los resultados de las mediciones de los factores de riesgos presentes, con el cual se facilita el control y seguimiento de los mismos, mediante la implantación de programas de prevención.

Mza. H25 Lote 2 A.H. José Carlos Mariátegui – San Juan de Lurigancho, Lima-Perú
Tel.: (51-1) 392-3786 / 996789717 – E-mail: pnh.famsteel@gmail.com



P.M.H.
FAMSTEEL
REGLAMENTO INTERNO DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

C. IMPLEMENTACIÓN DE REGISTROS Y DOCUMENTACIÓN DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Art. N° 11: Para la evaluación del sistema de gestión la empresa deberá tener los siguientes registros.

- a) El registro de accidentes de trabajo e incidentes en el que deberá constar la investigación y las medidas correctivas adoptadas.
- b) El registro de inspecciones internas de seguridad y salud.
- c) Las estadísticas de seguridad y salud.
- d) El registro de inducción, capacitación, entrenamiento y simulacros de emergencia.

D. FUNCIONES Y RESPONSABILIDADES DE LAS EMPRESAS, ENTIDADAS O PRIVADAS QUE BRINDAN SERVICIOS

Art. N° 12: Toda empresa especial de servicios, intermediación laboral, contratistas, subcontratistas y cooperativas de trabajadores deberá garantizar:

- a) La coordinación de la gestión en prevención de riesgos laborales.
- b) La seguridad y salud de los trabajadores.

Mza. H25 Lote 2 A.H. José Carlos Mariátegui – San Juan de Lurigancho, Lima-Perú
Tel.: (51-1) 392-3786 / 996789717 – E-mail: pnh.famsteel@gmail.com



P.M.H.
FARMSTEEL

REGlamento Interno de Seguridad y Salud en el Trabajo

- extraordinaria para analizar los accidentes graves o cuando las circunstancias lo exijan.
- n) Aprobar el Reglamento Interno de Seguridad y Salud de la Empresa.
- o) Reportar a la Gerencia de la empresa respectiva, la siguiente información:
1. Reporte de cada accidente mortal dentro de las veinticuatro (24) horas de ocurrido.
 2. Investigación de cada accidente mortal y medidas correctivas adoptadas dentro de las diez (10) días de ocurrido.
 3. Reportes trimestrales de estadísticas de accidentes.
 4. Actividades trimestrales del Comité de Seguridad y Salud en el Trabajo.
- El comité de Seguridad y Salud en el Trabajo (o Supervisor de Seguridad y Salud en el Trabajo) tendrá las siguientes funciones:
- a. Deberá elaborar y presentar los reportes de los accidentes de trabajo, así como los informes de investigación de cada accidente ocurrido y las medidas correctivas adoptadas a la Dirección de la Empresa.
 - b. Colaborará con los inspectores del Trabajo de la Autoridad Competente o fiscalizadores autorizados cuando efectúen inspecciones a la empresa.
 - c. El comité tiene carácter promotor, consultivo y de control en las actividades orientadas a la prevención de riesgos y protección de la salud de los trabajadores.
 - d. Fomenta la participación activa de los trabajadores y la formación de estos, con miras a lograr una cultura preventiva de Seguridad y Salud en el Trabajo, y promueve la resolución de los problemas de seguridad y salud generados en el trabajo.

Mza. H25 Lote 2 A.H. José Carlos Mariátegui – San Juan de Lurigancho, Lima-Perú
Tel.: [51-1] 392-3785 / 996789717 – E-mail: pmh.farmsteel@gmail.com



P.M.H.
FARMSTEEL

REGlamento Interno de Seguridad y Salud en el Trabajo

- e. Puede solicitar asesoría de la autoridad competente en seguridad y salud en el trabajo en la empresa, de acuerdo a las disposiciones legales vigentes.
- f. Garantizar que todos los nuevos trabajadores reciban una formación sobre seguridad, instrucción y orientación adecuada.
- g. Hacer recomendaciones pertinentes para evitar la repetición de accidentes.
- h. Cuidar que todos los trabajadores conozcan los Reglamentos, instrucciones, avisos y demás material escrito o gráfico relativo a la prevención de los riesgos laborales en la empresa.

2. ORGANIGRAMA DEL COMITÉ

Art. N° 8: El organigrama es la representación gráfica de la estructura orgánica del Comité de la empresa, así como para prever e implementar los posibles cambios. La empresa adoptará el siguiente organigrama funcional para el Comité:



Mza. H25 Lote 2 A.H. José Carlos Mariátegui – San Juan de Lurigancho, Lima-Perú
Tel.: [51-1] 392-3785 / 996789717 – E-mail: pmh.farmsteel@gmail.com



P.M.H.
FARMSTEEL

REGlamento Interno de Seguridad y Salud en el Trabajo

- protección y la de terceros; asimismo, no modificarán los métodos o procedimientos adoptados por la empresa.
- d) Mantendrán condiciones de orden y limpieza en todos los lugares y actividades.
- e) Están prohibidas las bromas que pongan en riesgo la vida de otro trabajador y de terceros, así como también los juegos bruscos y, bajo ninguna circunstancia, trabajar bajo el efecto de alcohol o estupefacientes.

B. ORGANIZACIÓN INTERNA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

1. FUNCIONES Y RESPONSABILIDADES DEL COMITÉ DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO.

Art. N° 7: La empresa contará con un Comité de Seguridad y Salud en el Trabajo (o Supervisor de Seguridad y Salud en el Trabajo), debiendo sentar en un libro de Actas todos los acuerdos adoptados en cada sesión y el cumplimiento de las mismas en el plazo previsto.

El Comité de Seguridad y Salud en el Trabajo (o Supervisor de Seguridad y Salud en el Trabajo) tendrá las siguientes responsabilidades:

- a) Asegurar que todos los trabajadores conozcan los Reglamentos Oficiales o Internos de Seguridad y Salud en el Trabajo de la empresa.
- b) Aprobar el Programa Anual de Seguridad y Salud en el Trabajo.
- c) Vigilar el cumplimiento del Reglamento Interno de Seguridad y Salud en el Trabajo de la empresa.
- d) Investigar las causas de todos los incidentes, accidentes y de las enfermedades ocupacionales que ocurran en el centro de trabajo

Mza. H25 Lote 2 A.H. José Carlos Mariátegui – San Juan de Lurigancho, Lima-Perú
Tel.: [51-1] 392-3785 / 996789717 – E-mail: pmh.farmsteel@gmail.com



P.M.H.
FARMSTEEL

REGlamento Interno de Seguridad y Salud en el Trabajo

emitiendo las recomendaciones respectivas para evitar la repetición de los mismos.

- a) Verificar el cumplimiento de la implementación de las recomendaciones, así como la eficacia de las mismas.
- f) Hacer visitas de inspección periódicas en las áreas administrativas, áreas operativas (de ser el caso), instalaciones, maquinaria y equipos en función de la seguridad y salud en el trabajo.
- g) Realizar recomendaciones para el mejoramiento de las condiciones relacionadas con la Seguridad y Salud en el Trabajo y verificar que se lleven a efecto las medidas acordadas y evaluar su eficiencia.
- h) Promover la participación de todos los trabajadores en la prevención de los riesgos laborales, mediante la comunicación eficaz, la participación de los trabajadores en la solución de los problemas de seguridad, la inducción, la capacitación, el entrenamiento, concursos, simulacros, etc.
- i) Estudiar las estadísticas de los incidentes, accidentes y enfermedades ocupacionales ocurridas en la empresa cuyo registro y evaluación deben ser constantemente actualizados por la unidad orgánica de seguridad y salud en el trabajo de la empresa.
- j) Asegurar que todos los trabajadores reciban una adecuada formación sobre Seguridad y Salud en el Trabajo.
- k) Colaborar con los servicios médicos y de primeros auxilios.
- l) Llevar en el libro de actas el control del cumplimiento de los acuerdos y propuestas del comité.
- m) Reunirse mensualmente en forma ordinaria para analizar y evaluar el avance de los objetivos establecidos en el programa anual, y en forma

Mza. H25 Lote 2 A.H. José Carlos Mariátegui – San Juan de Lurigancho, Lima-Perú
Tel.: [51-1] 392-3785 / 996789717 – E-mail: pmh.farmsteel@gmail.com



P.M.H.
FAMSTEEL

REGLAMENTO INTERNO DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

legales exigidos en nuestra normalidad, para la implementación de un sistema de Gestión de Seguridad y Salud Ocupacional.

IV. ATRIBUCIONES Y OBLIGACIONES

A. FUNCIONES Y RESPONSABILIDADES

1. DEL EMPLEADOR

Art. N° 5: La empresa asume su responsabilidad en la organización del Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo; y, garantiza el cumplimiento de todas las obligaciones en seguridad y salud en el trabajo, establecidos en el Reglamento de Seguridad y Salud en el Trabajo, para lo cual:

- La empresa será responsable de la prevención y conservación del ambiente de trabajo asegurando que esté construido, equipado y dirigido de manera que suministre una adecuada protección a los trabajadores, contra accidentes que afecten su vida, salud e integridad física.
- La empresa instruirá a sus trabajadores respecto a los riesgos a que se encuentren expuestos en las tareas que realizan adoptando las medidas necesarias para evitar accidentes o enfermedades ocupacionales.
- La empresa desarrollará acciones de sensibilización, capacitación y entrenamiento destinados a promover el cumplimiento por los trabajadores de las normas de seguridad y salud en el trabajo. Las capacitaciones se realizarán dentro de la jornada de trabajo, y los costos serán asumidos por la empresa.
- La empresa proporcionará a sus trabajadores los equipos de protección personal de acuerdo a la actividad que realicen y dotará a

Mta. H25 Lote 2 A.H. José Carlos Mariátegui – San Juan de Lurigancho, Lima-Perú
Tel.: (51-1) 392-3786 / 996789717 – E-mail: pmh.famsteel@gmail.com



P.M.H.
FAMSTEEL

REGLAMENTO INTERNO DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

la maquinaria de resguardos y dispositivos de control necesarios para evitar accidentes.

- La empresa promoverá en todos los niveles una cultura de prevención de los riesgos en el trabajo.
- La empresa dará facilidades para estimular al Comité de Seguridad y Salud en el Trabajo, (o Supervisor de Seguridad y Salud en el Trabajo) para el cumplimiento de sus funciones.
- La empresa implementará las recomendaciones del Comité de Seguridad y Salud en el Trabajo (o Supervisor de Seguridad y Salud en el Trabajo).

2. DE LOS TRABAJADORES

Art. N° 6: Todos trabajadores están obligados a cumplir las normas contenidas en este Reglamento y otras disposiciones complementarias (Incluyendo contratistas, de ser el caso).

En ese sentido, los trabajadores:

- Harán uso adecuado de todos los resguardos, dispositivos de seguridad y demás medios suministrados de acuerdo con lo dispuesto en el presente Reglamento, para su protección o la de terceros. Asimismo, cumplirán todas las instrucciones de seguridad, procedimientos o aprobadas por la autoridad competente, relacionadas con el trabajo.
- Deberán informar a su jefe inmediato, y estos a su vez a la Instancia Superior, de los accidentes e incidentes ocurridos por menores que estos sean.
- Ningún trabajador intervendrá, modificará, desplazará, dañará o destruirá los dispositivos de seguridad o aparatos destinados para su

Mta. H25 Lote 2 A.H. José Carlos Mariátegui – San Juan de Lurigancho, Lima-Perú
Tel.: (51-1) 392-3786 / 996789717 – E-mail: pmh.famsteel@gmail.com



P.M.H.
FAMSTEEL

REGLAMENTO INTERNO DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

- Estimular y fomentar un mayor desarrollo de la conciencia de prevención entre los trabajadores, proveedores y contratistas con el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo.

B. ALCANCES

Art. N° 2: El alcance de este Reglamento engloba a todas las actividades, servicios y procesos que desarrolla la empresa, en todas sus instalaciones a nivel nacional. Asimismo el reglamento establece las funciones y responsabilidades que con relación a la seguridad y salud en el trabajo deben cumplir de manera obligatoria todos los trabajadores, los contratistas, proveedores, visitantes y otros cuando se encuentren en nuestras instalaciones.

III. LIDERAZGO Y COMPROMISOS, Y POLÍTICA DE SEGURIDAD Y SALUD

A. LIDERAZGO Y COMPROMISOS

Art. N° 3: La Gerencia General de la empresa PMH Famsteel E.I.R.L. se compromete a:

- Liderar y brindar los recursos para llevar a cabo todas las actividades en la organización y para la implementación del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, con el objetivo de lograr su éxito en la prevención de accidentes y enfermedades ocupacionales.
- Assumir la responsabilidad de la prevención de accidentes de trabajo y las enfermedades ocupacionales, fomentando el compromiso de cada trabajador mediante el estricto cumplimiento de disposiciones que contiene el presente reglamento.

Mta. H25 Lote 2 A.H. José Carlos Mariátegui – San Juan de Lurigancho, Lima-Perú
Tel.: (51-1) 392-3786 / 996789717 – E-mail: pmh.famsteel@gmail.com



P.M.H.
FAMSTEEL

REGLAMENTO INTERNO DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

- Proveer los recursos necesarios para mantener un ambiente de trabajo seguro y saludable.
- Establecer programas de seguridad y salud en el trabajo, definidos y medir el desempeño en la seguridad y salud llevando a cabo las mejoras que se justifiquen.
- Operar en concordancia con las prácticas aceptables de la empresa, entidad pública o privada, y con pleno cumplimiento de las leyes y reglamentos de seguridad y salud en el trabajo.
- Investigar las causas de accidentes de trabajo, enfermedades ocupacionales, incidentes peligrosos y otros incidentes; así como desarrollar acciones preventivas en forma efectiva.
- Fomentar una cultura de prevención de los riesgos laborales para lo cual se inducirá, entrenará, capacitará y formará a los trabajadores en el desempeño seguro y productivo de sus labores.
- Mantener un alto nivel de alistamiento para actuar en casos de emergencia, promoviendo su integración con el Sistema Nacional de Defensa Civil.
- Exigir que los proveedores y contratistas cumplan con todas las normas aplicables de seguridad y salud en el trabajo.

B. POLÍTICA DE SEGURIDAD Y SALUD

Art. N° 4: Nuestra organización tiene como política:

Garantizar la seguridad y salud en el trabajo para contribuir con el desarrollo del personal en nuestra empresa, para lo cual asume la responsabilidad de promover una cultura de prevención de los riesgos (locativos, mecánicos, físicos, químicos, ergonómicos y psicosociales) fomentando un ambiente de trabajo seguro, cumpliendo los requisitos

Mta. H25 Lote 2 A.H. José Carlos Mariátegui – San Juan de Lurigancho, Lima-Perú
Tel.: (51-1) 392-3786 / 996789717 – E-mail: pmh.famsteel@gmail.com



PMH
FAMSTEEL

REGLAMENTO INTERNO DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

4. QUEMADURAS

Art. N° 54: Son lesiones que se producen a causa del calor seco o del calor húmedo y se clasifican de acuerdo al grado de lesión que causa en los tejidos del cuerpo en 1er, 2do y 3er grado.

- Para quemaduras leves o de 1er grado se puede aplicar ungüento y puede ser cubierta por una gasa esterilizada.
- Para quemaduras de 2do y 3er grado quite la ropa suelta y aplique una gasa esterilizada suficientemente grande para cubrir la quemadura y la zona circundante y lo suficientemente larga para evitar el contacto del aire con la quemadura.

5. RESPIRACIÓN BOCA A BOCA

Art. N° 55: Es un método efectivo mediante el cual se revive a una persona que no puede respirar por sí misma, su aplicación nunca daña a la víctima, aunque la falta de ésta se puede resultar fatal ya que cualquier demora puede producir consecuencias graves o fatales.

- Acueste de espaldas y en su posición horizontal al lesionado colóquese al lado junto a la cabeza.
- Levante la mandíbula inferior para asegurar el paso del aire.
- Trate de cubrir la boca, para ello introduzca el dedo pulgar y tire del mentón hacia adelante con la otra mano tape los orificios nasales.
- Respire profundamente y coloque su boca sobre la de la víctima y sople en forma suave y regular.
- Retire su boca para permitir que la víctima exhale, vuelva a soplar y repita 12 veces por minuto como mínimo. Algunas veces la víctima cierra la boca fuertemente que resulta difícil abrirla, en estos casos

Mza. H25 Lote 2 A.H. José Carlos Mariátegui – San Juan de Lurigancho, Lima-Perú
Tel.: (51-1) 392-3786 / 996789717 – E-mail: pmh.famsteel@gmail.com



PMH
FAMSTEEL

REGLAMENTO INTERNO DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

sople aire por la nariz, selle los labios con el índice de la mano que contienen la barbilla.

G.4. BOTIQUÍN DE PRIMEROS AUXILIOS

Art. N° 56: La empresa abastecerá de manera que haya siempre un stock permanente de los siguientes medicamentos y materiales en el botiquín:

- Instrumentos: Tijeras, pinzas, navaja u hoja de afeitar.
- Vendas: Gasa esterilizada, rollo de tela adhesiva o esparadrappo, caja de curitas, paquetes de algodón
- Drogas: Agua oxigenada, alcohol, yodo, jabón germicida, aspirina.

	Elaborado por	Revisado por	Aprobado por
Nombre	Katherine L. Quispe	Marín Huamán	Pablo Huamán
Puesto	Asistente de Ingeniería	Supervisor de Producción	Gerente General
Firma			
Fecha			

Lima, noviembre 2017



Mza. H25 Lote 2 A.H. José Carlos Mariátegui – San Juan de Lurigancho, Lima-Perú
Tel.: (51-1) 392-3786 / 996789717 – E-mail: pmh.famsteel@gmail.com



PMH
FAMSTEEL

REGLAMENTO INTERNO DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

B.1	CONDICIONES GENERALES	18
B.2	AGUA ABASTECIMIENTO, USO Y EQUIPO	20
B.3	EXTINTORES PORTÁTILES	20
C	SISTEMA DE ALARMAS Y SIMULACROS DE INCENDIOS	20
D	ALMACENAJE DE SUSTANCIAS INFLAMABLES	21
D.1	GASES COMPRIMIDOS	21
E	ELIMINACIÓN DE DESPERDICIOS	22
F	SEÑALES DE SEGURIDAD	23
F.1	OBJETO	23
F.2	DIMENSIONES DE LAS SEÑALES DE SEGURIDAD	23
F.3	APLICACIÓN DE LOS COLORES Y SÍMBOLOS EN LAS SEÑALES DE SEGURIDAD	24
G	PRIMEROS AUXILIOS	24
G.1	GENERALIDADES	24
G.2	REGLAS GENERALES	25
G.3	TRATAMIENTOS	25
1	SHOCK	25
2	HERIDAS CON HEMORRAGIAS	26
3	FRACTURAS	26
4	QUEMADURAS	27
5	RESPIRACIÓN BOCA A BOCA	27
G.4	BOTIQUÍN DE PRIMEROS AUXILIOS	28

Mza. H25 Lote 2 A.H. José Carlos Mariátegui – San Juan de Lurigancho, Lima-Perú
Tel.: (51-1) 392-3786 / 996789717 – E-mail: pmh.famsteel@gmail.com



PMH
FAMSTEEL

REGLAMENTO INTERNO DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

I. RESUMEN EJECUTIVO DE LA ACTIVIDAD DE LA EMPRESA PMH FAMSTEEL E.I.R.L.

La Empresa PMH Famsteel E.I.R.L. se dedica al rubro de Metalmecánica (habilitado, armado, soldeo y limpieza mecánica de estructuras metálicas) para los sectores minero-metalúrgico, hidrocarburos e infraestructura, teniendo su sede principal en AA.HH. José Carlos Mariátegui Mz H25 Lt 2, también cuenta con una planta de fabricaciones metálicas, donde se llevan a cabo todas las actividades englobadas al rubro.

II. OBJETIVOS Y ALCANCES


A. OBJETIVOS

Art. N° 1: Los principales objetivos de este reglamento son:

- Brindar y garantizar las condiciones de seguridad con el fin de salvaguardar la vida, integridad física y el bienestar de cada uno de los trabajadores, a través de la prevención de los accidentes laborales así como de las enfermedades ocupacionales.
- Promover una cultura de prevención de riesgos laborales en los trabajadores, contratistas, proveedores y todos aquellos que presenten servicios en relación a la empresa, con el propósito de garantizar las condiciones de seguridad y salud en el trabajo.
- Incentivar el mejoramiento continuo de las condiciones de seguridad, salud y medio ambiente de trabajo, a fin de evitar y prevenir daños a la salud, a las instalaciones o a los procesos, en las diferentes actividades ejecutadas facilitando la identificación de los riesgos existentes, su evaluación, control y corrección.
- Proteger las instalaciones y propiedad de la empresa, con el objetivo de garantizar la fuente de trabajo y mejorar la productividad.

Mza. H25 Lote 2 A.H. José Carlos Mariátegui – San Juan de Lurigancho, Lima-Perú
Tel.: (51-1) 392-3786 / 996789717 – E-mail: pmh.famsteel@gmail.com

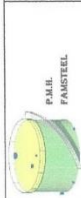
Anexo 7.13. Formato de datos para Registro de Indicadores de Seguridad y Salud Ocupacional en el Trabajo

		FORMATO DE DATOS PARA REGISTRO DE ESTADÍSTICAS DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO																	
Nº DE REGISTRO												Nº INCIDENTES PELIGROSOS		Nº INCIDENTES	Nº INCIDENTES SEVEROS				
RAZÓN SOCIAL O DENOMINACIÓN SOCIAL												Nº Trabaj. Con Cáncer Profesional	Tasa de Incidencia	Nº Trabaj. con s equisitos al agente	Nº Trabaj. con Cáncer Profesional				
FECHA												Nº Enfermedades Ocup.	Índice de gravedad	Índice de frecuencia	Índice de accidentalidad	Nº días perdidos	Índice de gravedad	Índice de accidentalidad	
MES		Nº ACCIDENTE MORTAL	ACCIDENTE DE TRABAJO LEVE	Nº ACCIDENTE TRABAJO SEVERO	Nº ACCIDENTE TRABAJO SEVERO	Nº ACCIDENTE TRABAJO SEVERO	Nº ACCIDENTE TRABAJO SEVERO	Nº ACCIDENTE TRABAJO SEVERO	Nº ACCIDENTE TRABAJO SEVERO	Nº ACCIDENTE TRABAJO SEVERO	Nº ACCIDENTE TRABAJO SEVERO	Nº ACCIDENTE TRABAJO SEVERO	Nº ACCIDENTE TRABAJO SEVERO	Nº ACCIDENTE TRABAJO SEVERO	Nº ACCIDENTE TRABAJO SEVERO	Nº ACCIDENTE TRABAJO SEVERO	Nº ACCIDENTE TRABAJO SEVERO	Nº ACCIDENTE TRABAJO SEVERO	Nº ACCIDENTE TRABAJO SEVERO
ENERO	2	Industria	350.75	507.00	7	1917.00	112.33												
FEBRERO	0	Industria	333.51	0	0	0	0												
MARZO	1	Industria	733.38	299.60	5	1102.15	448.54												
ABRIL	0	Industria	2920.32	0	0	0	0												
MAYO	1	Industria	2920.32	312.73	6	2150.71	21.50												
JUNIO	0	Industria	2920.32	0	0	0	0												
JULIO	0	Industria	4197.67	0	0	0	0												
AGOSTO	1	Industria	5632.05	0	0	0	0												
SEPTIEMBRE	1	Industria	5632.05	177.56	10	1775.55	315.26												
OCTUBRE	0	Industria	9380.74	0	0	0	0												
NOVIEMBRE	1	Industria	9118.15	108.75	10	1089.91	118.71												
DICIEMBRE	0	Industria	9118.15	0	0	0	0												

Fuente: MTEP / Registros Obligatorios de SST / Resolución Ministerial N° 050.2015

F.A.M.H. FARMSTEEL
 ...
 ...

13
 NOMBRE Y FIRMA DEL RESPONSABLE
 Katherine Caspe



Nº DE REGISTRO

FORMATO DE DATOS PARA REGISTRO DE INDICADORES DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL EN EL TRABAJO

1. RAZÓN SOCIAL O DENOMINACIÓN SOCIAL: **P.M.H. FAUSTEEL E.I.R.L.** RUC: 20556258911

2. FECHA: **AÑO 2018**

3 MES	4 Nº ACCIDENTE MORTAL	5 ACCID. DE TRABAJO LEVE	6 ÁREA/ SEDE	7 SOLO PARA ACCIDENTES INCAPACITANTES			8 ENFERMEDAD OCUPACIONAL				9 Nº INCIDENTES PELIGROSOS	10 ÁREA/ SEDE	11 Nº INCIDENTES	12 ÁREA/ SEDE	
				Nº Acct. Trab. Incap.	ÁREA/ SEDE	Total Horas hombres trabajadas	Índice de frecuencia	Nº días perdidos	Índice de gravedad	Índice de accidentalidad					Nº Enfermedades Ocup.
ENERO				0	Producción	11184	0	0	0						
FEBRERO				1	Producción	11184	89.41	5	477.07	39.97					
MARZO				2	Producción	10320	193.80	90	872.93	1690.10					
ABRIL				1	Producción	11184	89.41	3	268.24	23.98					
MAYO				1	Producción	11328	88.28	5	411.38	38.96					
JUNIO				1	Producción	11472	87.17	10	874.69	75.98					
JULIO				1	Producción	11760	85.03	4	340.74	28.92					
AGOSTO				0	Producción	11184	0	0	0	0					
SEPTIEMBRE				0	Producción	11040	0	0	0	0					
OCTUBRE				0	Producción	11184	0	0	0	0					
NOVIEMBRE				0	Producción	11184	0	0	0	0					
DICIEMBRE															

Anexo 7.14. Registro de Estadística de Seguridad y Salud



 P.M.H. FANSTEEL		N° REGISTRO:			REGISTRO DE ESTADÍSTICA DE SEGURIDAD Y SALUD	
DATOS DEL EMPLEADOR						
1	2	3	4	5		
RAZÓN SOCIAL O DENOMINACIÓN SOCIAL	RUC	DOMICILIO (Dirección, distrito, departamento, provincia)	ACTIVIDAD ECONÓMICA	N° TRABAJADORES EN EL CENTRO LABORAL		
P.M.H. FANSTEEL E.I.R.L.	20556258911		FAB. PROD. METAL. USO ESTRUCTURAL			
6 DESCRIBIR LOS RESULTADOS ESTADÍSTICOS						
<p>EL ÍNDICE DE ACCIDENTABILIDAD EN LOS ÚLTIMOS 5 MESES (JULIO - NOVIEMBRE), EVIDENCIA DE MANERA CONSIDERABLE UNA DISMINUCIÓN EN SU VALOR (5,78) EN COMPARACIÓN DEL VALOR OBTENIDO 5 MESES ANTES (FEBRERO - JUNIO) EL CUAL FUE DE 373.80</p> <p>ESTO QUIERE DECIR QUE SE PUDO REDUCIR DE 06 ACCIDENTES INCAPACITANTES CON UN TOTAL DE 113 DIAS PERDIDOS A SOLO 01 ACCIDENTE INCAPACITANTE CON 04 DIAS PERDIDOS.</p>						
7 ANÁLISIS DE LAS CAUSAS QUE ORIGINARON LAS DESVIACIONES						
<ul style="list-style-type: none"> - NO TENER DEFINIDAS LAS CONDUCTAS CLAVE PARA CADA TAREA (HABILITADO, ARMADO, SOLDADO, LIMPIEZA MECÁNICA) 						
8 CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES						
<ul style="list-style-type: none"> - SE CONCLUYE QUE SE DEBE CONTINUAR CON EL PROGRAMA SBC ASÍ COMO TAMBIÉN CON EL S.G.S.S.O. POR LOS BUENOS RESULTADOS OBTENIDOS. - SE RECOMIENDA CONTINUAR CON LAS CAPACITACIONES PARA EL PERSONAL DE SSOMA ASÍ COMO TAMBIÉN PARA TODO EL PERSONAL DE LA EMPRESA. - CONTINUAR CON EL PROGRAMA DE RECONOCIMIENTOS 						
9 RESPONSABLE DEL REGISTRO						
Nombre: ALEXANDER ARGANDOÑA Cargo: SUP. SBC Fecha: 30.11.18 Firma:						

Tabla 44. Lista de premiados

RECONOCIMIENTO SBS			
JULIO			
ÍTEM	NOMBRE	CARGO	% CUMPLIMIENTO
1	ALEJO ESTRADA, PERCY TEOFILO	OFICIAL	68%
2	PEREZ PUENTE RONALD RAÚL	OPERARIO	68%
AGOSTO			
ÍTEM	NOMBRE	CARGO	% CUMPLIMIENTO
1	LIZANA OCHOA, MARCO ANTONIO	SOLDADOR	79%
SEPTIEMBRE			
ÍTEM	NOMBRE	CARGO	% CUMPLIMIENTO
1	ALEJO ESTRADA, PERCY TEOFILO	OFICIAL	85%
OCTUBRE			
ÍTEM	NOMBRE	CARGO	% CUMPLIMIENTO
1	MISARI HUAMAN, LUIS MARIO	OFICIAL	99%
NOVIEMBRE			
ÍTEM	NOMBRE	CARGO	% CUMPLIMIENTO
1	BUITRON MACHA, CRISTHIAN	AYUDANTE	100%
2	CALDERON FLORES, MIGUEL ANGEL	OPERARIO	100%
3	CALDERON MENDOZA, DENNY PAUL	OPERARIO	100%
4	FERNANDEZ ROSAS, MAXIMO	SOLDADOR	100%
5	GOMEZ MINAYA, HENOC	OPERARIO	100%
6	LÁZARO OSORIO, CARLOS CLAUDIO	OPERARIO	100%
7	LIZANA OCHOA, MARCO ANTONIO	SOLDADOR	100%
8	MISARI HUAMAN, LUIS MARIO	OFICIAL	100%

Anexo 7.16. Fotografías



Comportamiento Inseguro: Sin uso de EPPs



Comportamiento Seguro: Acción correctiva – uso adecuado de EPPs



Capacitación en SBC



Equipo de Trabajo de Famsteel



Premiación Por SBC



Entrenamiento: Acción Correctiva – trabajos en caliente



Dinámica: Trabajo en Equipo



Charla de 5 minutos



UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

**FACULTAD DE INGENIERÍA Y ARQUITECTURA
ESCUELA PROFESIONAL DE INGENIERÍA INDUSTRIAL**

Declaratoria de Originalidad del Autor

Yo, ARGANDOÑA ESPINOZA ALEXANDER GABRIEL estudiante de la FACULTAD DE INGENIERÍA Y ARQUITECTURA de la escuela profesional de INGENIERÍA INDUSTRIAL de la UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO SAC - LIMA ESTE, declaro bajo juramento que todos los datos e información que acompañan la Tesis titulada: "APLICACIÓN DE UN PROGRAMA DE SEGURIDAD BASADA EN EL COMPORTAMIENTO PARA REDUCIR EL ÍNDICE DE ACCIDENTABILIDAD EN LA EMPRESA P.M.H FAMSTEEL E.I.R.L, LURIGANCHO, 2018", es de mi autoría, por lo tanto, declaro que la Tesis:

1. No ha sido plagiada ni total, ni parcialmente.
2. He mencionado todas las fuentes empleadas, identificando correctamente toda cita textual o de paráfrasis proveniente de otras fuentes.
3. No ha sido publicada, ni presentada anteriormente para la obtención de otro grado académico o título profesional.
4. Los datos presentados en los resultados no han sido falseados, ni duplicados, ni copiados.

En tal sentido asumo la responsabilidad que corresponda ante cualquier falsedad, ocultamiento u omisión tanto de los documentos como de la información aportada, por lo cual me someto a lo dispuesto en las normas académicas vigentes de la Universidad César Vallejo.

Nombres y Apellidos	Firma
ARGANDOÑA ESPINOZA ALEXANDER GABRIEL DNI: 41558566 ORCID 0000-0002-7430-8505	Firmado digitalmente por: AARGANDONAE el 22-11- 2021 12:20:27

Código documento Trilce: INV - 0107316