



ESCUELA DE POSTGRADO
UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

**Perfil del director y gestión institucional en las
instituciones educativas de Tablada de Lurín del
Distrito de Villa María del Triunfo, 2014**

**TESIS PARA OPTAR EL GRADO ACADÉMICO DE:
MAGISTER EN ADMINISTRACIÓN DE LA EDUCACIÓN**

AUTORES:

**Br. Willy Jesús Velásquez Bazán
Br. Jaime Javier De La Cruz Bohórquez**

ASESORA

Mgtr. Diana Amparo Anicama Ormeño

SECCIÓN:

Educación e Idiomas

LÍNEA DE INVESTIGACIÓN:

Gestión y Calidad Educativa

PERÚ - 2015

Página del Jurado

Presidente

Secretaria

Vocal

Dedicatoria

A Dios por darnos la vida, y a nuestras familias que nos acompañan día a día para el logro de nuestros objetivos personales y profesionales.

Agradecimiento

A los docentes de la Universidad César Vallejo, por su orientación, compartir su sabiduría y poder ser mejores Maestros; y en especial a la Mgtr. Diana Amparo Anicama Ormeño, por su paciencia, constancia y cuidadoso acompañamiento en la asesoría para la culminación del presente trabajo de investigación.

Declaratoria de Autenticidad

Nosotros, **Willy Jesús Velásquez Bazán**, estudiante del Programa Académico de Maestría en administración de la Educación de la Escuela de Postgrado de la Universidad César Vallejo, identificado con DNI 09693496 y **Jaime Javier De La Cruz Bohórquez**, identificado con DNI 21811730 con la tesis titulada “**Perfil del director y gestión institucional en la Instituciones Educativas de Tablada de Lurín del Distrito de Villa María del Triunfo, 2014**”, declaramos bajo juramento que:

- 1) La tesis es de nuestra autoría.
- 2) He respetado las normas internacionales de citas y referencias para las fuentes consultadas. Por tanto, la tesis no ha sido plagiada ni total ni parcialmente.
- 3) La tesis no ha sido autoplagiada; es decir, no ha sido publicada ni presentada anteriormente para obtener algún grado académico previo o título profesional.
- 4) Los datos presentados en los resultados son reales, no han sido falseados, ni duplicados, ni copiados y por tanto los resultados que se presenten en la tesis se constituirán en aportes a la realidad investigada.

De identificarse la falta de fraude (datos falsos), plagio (información sin citar a autores), autoplagio (presentar como nuevo algún trabajo de investigación propio que ya ha sido publicado), piratería (uso ilegal de información ajena) o falsificación (representar falsamente las ideas de otros), asumo las consecuencias y sanciones que de mi acción se deriven, sometiéndome a la normatividad vigente de la Universidad César Vallejo.

Lurín, diciembre de 2014

Willy Jesús Velásquez Bazán
DNI 09693496

Jaime Javier De La Cruz Bohórquez
DNI 21811730

Presentación

Señores miembros del Jurado:

Dando cumplimiento a las normas establecidas en el Reglamento de Grados y Títulos sección de Postgrado de la Universidad César Vallejo para optar el grado de Magíster en Educación con mención en Docencia y Gestión Educativa, presento el trabajo de investigación denominado: Perfil del director y gestión institucional en la Instituciones Educativas de Tablada de Lurín del Distrito de Villa María del Triunfo, 2014.

La investigación tiene la finalidad de establecer la relación entre el perfil del director y la gestión institucional según la percepción de los docentes en instituciones educativas de Tablada de Lurín.

La presente investigación está dividida en cuatro capítulos: En el Capítulo I, se expone el planteamiento del problema: incluye formulación del problema, los objetivos, la justificación, las limitaciones y los antecedentes. En el Capítulo II: que contiene el Marco metodológico sobre el tema a investigar: La gestión del director y el clima institucional. Se desarrolla el trabajo de campo y el proceso de la contrastación de hipótesis; las variables de estudio, diseño, población y muestra, las técnicas e instrumentos de recolección de datos y los métodos de análisis. Finalmente el Capítulo III corresponde a la interpretación de los resultados; que comprende la descripción y discusión del trabajo de estudio.

Señores miembros del jurado esperamos que esta investigación sea evaluada y merezca su aprobación.

Índice

	Página
Página del jurado	ii
Dedicatoria	iii
Agradecimiento	iv
Presentación	v
Índice	vii
Índice de tablas	x
Índice de figuras	xi
Resumen	xii
Abstract	xiii
Introducción	xiv
I. PROBLEMA DE INVESTIGACIÓN	
1.1 Planteamiento del problema	17
1.2. Formulación del problema	19
1.2.1. Problema general	19
1.2.2. Problema específicos	19
1.3. Justificación.	20
1.4. Limitaciones	21
1.5. Antecedentes de la investigación	21
1.5.1 Antecedentes internacionales	21
1.5.2 Antecedentes nacionales	22
1.6. Objetivos	23
1.6.1. Objetivo general	23
1.6.2. Objetivos específicos.	24
II. MARCO TEÓRICO	
2.1 Perfil del director	26
2.1.1 Definición	26
2.1.2 Características del perfil del director	27
2.1.3 Competencias del director	27
2.1.4 Dimensiones del perfil del director	28

2.1.5	Medición del perfil del director	32
2.2	Gestión institucional	32
2.2.1	Definición de gestión	32
2.2.2	Definición de gestión institucional	33
2.2.3	Funciones	34
2.2.4	Dimensiones de la gestión institucional	37
2.2.5	Medición de la gestión institucional	41

III. MARCO METODOLÓGICO

3.1	Hipótesis	43
3.1.1	Hipótesis general	43
3.1.2	Hipótesis específicas	43
3.2	Variables	43
3.2.1	Definición conceptual	43
3.2.2	Operacionalización de variables	44
3.3	Metodología	45
3.3.1	Tipo de investigación	45
3.3.2	Diseño de investigación	45
3.4	Población y muestra.	46
3.4.1	Población	46
3.4.2	Muestra	47
3.5	Método de investigación	48
3.6	Técnicas e instrumentos de recolección de datos	48
3.6.1	Validez y confiabilidad	49
3.7	Métodos de análisis de datos	51

IV. RESULTADOS

4.1	Descripción	53
4.1.1	Prueba de hipótesis	58
4.2	Discusión	63

CONCLUSIONES Y SUGERENCIAS

	Conclusiones	67
--	--------------	----

Sugerencias	67
-------------	----

REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS

Referencias bibliográficas	70
----------------------------	----

Anexos

Anexo 1	Matriz de consistencia	76
Anexo 2	Instrumento para medir el perfil del director	78
Anexo 3	Instrumento para medir la gestión institucional	81
Anexo 4	Confiabilidad	84
Anexo 5	Certificado de validez de contenido	86
Anexo 6	Base de datos	102
Anexo 7	Tabla de interpretación del coeficiente de Correlación de Spearman	113

Índice de tablas

		Página
Tabla 1	Operacionalización de la variable perfil del director	44
Tabla 2	Operacionalización de la variable desempeño docente	45
Tabla 3	Distribución de la población de docentes	46
Tabla 4	Distribución de la muestra de docentes	48
Tabla 5	Juicio de expertos	50
Tabla 6	Confiabilidad	50
Tabla 7	Grado de correlación de Spearman	51
Tabla 8	Perfil del director y gestión institucional	53
Tabla 9	Liderazgo del director y gestión institucional	54
Tabla 10	Supervisión del director y gestión institucional	55
Tabla 11	Animación del director y gestión institucional	56
Tabla 12	Capacitación del director y gestión institucional	57
Tabla 13	Correlación del perfil del director y gestión institucional	58
Tabla 14	Correlación del liderazgo del director y gestión institucional	59
Tabla 15	Correlación de la supervisión del director y gestión institucional	60
Tabla 16	Correlación de la animación del director y gestión institucional	61
Tabla 17	Correlación de la capacitación del director y gestión institucional	62

Índice de figuras

		Página
Figura 1	Relación entre el perfil del director y gestión institucional	53
Figura 2	Relación entre el liderazgo del director y gestión institucional	54
Figura 3	Relación entre la supervisión del director y gestión institucional	55
Figura 4	Relación entre la animación del director y gestión institucional	56
Figura 5	Relación entre la capacitación del director y gestión institucional	57

Resumen

La presente investigación titulada “Perfil del director y gestión institucional en la Instituciones Educativas de Tablada de Lurín del Distrito de Villa María del Triunfo, 2014”, tiene como objetivo determinar la relación entre el perfil del director y la gestión institucional; y surge como respuesta a la problemática de la institución educativa descrita.

La investigación obedece a un tipo básico y diseño no experimental, de corte transversal, correlacional habiéndose utilizado cuestionarios tipo Likert en la recolección de datos a una muestra de 171 docentes.

Luego de haber realizado la descripción y discusión de resultados, mediante la correlación de Spearman, se llegó a la siguiente conclusión: El perfil del director se relaciona de manera directa y significativamente alta con la gestión institucional en las Instituciones Educativas de Tablada de Lurín del Distrito de Villa María del Triunfo, 2014

Palabras clave: Perfil del director, gestión institucional.

Abstract

The present qualified investigation "Profile of the director and institutional management in Tablada de Lurín's Educational Instituciones of the District of Villa Maria of the Victory, 2014. ", it has as aim determine the relation between the profile of the director and the institutional management; and it arises as response to the problematics of the Educational described Institution.

The investigation obeys a basic type and not experimental design, of transverse court, correlacional having been in use questionnaires type Likert in the compilation of information to a sample of 171 teachers.

After having realized the description and discussion of results, by means of Spearman's correlation, it came near to the following one conclusión: El profile of the director there relates in a direct and significantly high way to the institutional management in Tablada de Lurín's Educational Institutions of the District of Villa Maria of the Victory, 2014.

Key words: Profile of the director, institutional management.

Introducción

Es fundamental para poder entender la problemática que padecen estas organizaciones que tienen como finalidad fundamental la formación de las nuevas generaciones que conducirán los destinos de nuestro país. La presente investigación tiene como eje principal el poder establecer de manera objetiva esta relación.

La investigación que tiene como título “Perfil del director y gestión institucional en la Instituciones Educativas de Tablada de Lurín del Distrito de Villa María del Triunfo, 2014”, tuvo como finalidad, determinar la relación entre el perfil del director y gestión institucional que surge como respuesta a la problemática educativa institucional.

En el contexto referencial, muchas son las deficiencias y necesidades que se pueden mencionar, pero estamos particularmente interesados en investigar y hacer reflexiones sobre lo que está ocurriendo en la gestión del director en la institución educativa, que se está haciendo para la optimización la gestión institucional.

Con esta investigación aparte de querer mejorar la práctica docente, se considera importante, que el estudio pueda también generalizarse a otros contextos. Otros docentes puedan beneficiarse, teniendo como diagnóstico la relación de la Perfil del director y gestión institucional en la Instituciones Educativas de Tablada de Lurín del Distrito de Villa María del Triunfo, 2014.

La presente investigación está dividida en IV capítulos:

En el Capítulo I, se expone el problema de investigación: comprende el planteamiento del problema, formulación del problema, los objetivos, la justificación, las limitaciones y los antecedentes.

En el Capítulo II, contiene el marco teórico sobre el tema a investigar, donde se consignan los planteamientos teóricos de autores nacionales e

internacionales acerca de las variables en estudio perfil del director y gestión institucional.

En el Capítulo III, desarrolla la metodología empleada, hipótesis, las variables de estudio, diseño, población y muestra, las técnicas e instrumentos de recolección de datos y los métodos de análisis.

El Capítulo IV, corresponde a la interpretación de los resultados, que comprende la descripción y la contrastación de las hipótesis; así como la discusión de los resultados, así.

Finalmente las conclusiones y sugerencias del trabajo de investigación y las referencias bibliográficas utilizadas.