



UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

FACULTAD DE INGENIERÍA Y ARQUITECTURA
ESCUELA PROFESIONAL DE INGENIERÍA INDUSTRIAL

Influencia de la Seguridad y Salud Ocupacional, en el desempeño
laboral de los trabajadores en la empresa Megaconcreto SAC, 2021

TESIS PARA OBTENER EL TÍTULO PROFESIONAL DE:

Ingeniero Industrial

AUTORES:

Maguiña Hizo, Jhonatan Yobert (ORCID: 0000-0003-4407-6755)

Ventura Roque, José Christian (ORCID: 0000-0003-4467-0199)

ASESOR:

Dr. Vega Huincho, Fernando (ORCID: 0000-0003-0320-5258)

LÍNEA DE INVESTIGACIÓN:

Sistema de gestión de la seguridad y Salud Ocupacional

HUARAZ – PERÚ

2021

Dedicatoria

A Dios con amor y gratitud, quien nos guía y protege nuestros caminos durante toda la vida permitiéndonos gozar de su infinito amor, por acompañarnos en los momentos de alegría y tristeza.

Con mucho cariño y amor a nuestros queridos padres por brindarnos su confianza, paciencia y apoyo incondicional en cada momento de nuestras vidas.

A nuestros queridos familiares por habernos brindado toda la confianza y amor, quienes me motivaron a seguir adelante con el deseo de ser profesional, por compartir hermosos momentos en casa y la universidad.

Jhonatan y Christian

Agradecimiento

A la Universidad César Vallejo, Facultad de Ingeniería y Arquitectura, escuela profesional de Ingeniería Industrial y a los docentes, por transmitir sus conocimientos y experiencias durante mi formación profesional.

Nuestros sinceros agradecimientos al asesor de tesis, Dr. Vega Huincho, Fernando, por su orientación, enseñanza y conocimiento durante todo el proceso de desarrollo de la investigación. Al igual, a los docentes que formaron parte del miembro del jurado, al Dr. Córdova Acosta Edcel Antonio, Dr. Castañeda Sánchez Willy Alex y Mgtr. Luna Bellido Alberto Pablo, por su paciencia, comprensión y el tiempo que me brindaron.

Nuestros sinceros agradecimientos al gerente general de la empresa Megaconcreto S.A.C, el Ingeniero Renzo Huincho Suarez y a la ingeniera Julia Acedo Salazar, encargada del área de Seguridad y Salud Ocupacional, y a los trabajadores de la empresa, por contribuir en esta investigación.

A Nuestros padres, hermanos y amigos, por haber confiado en nosotros y habernos brindado su afecto y apoyo incondicional.

Jhonatan y Christian

ÍNDICE DE CONTENIDOS

Dedicatoria	i
Agradecimiento	ii
Resumen	iii
Abstract	iv
Índice de tabla	vii
Índice de figura	ix
I. INTRODUCCIÓN	1
II. . MARCO TEÓRICO	7
III. METODOLOGÍA	24
3.1. Tipo y diseño de investigación.....	24
3.2. Variables y operacionalización	24
3.3. Población, muestra y muestreo.....	25
3.4. Técnicas e instrumentos de recolección de datos	26
3.5. Procedimientos.....	30
3.6. Método de análisis de datos.....	31
3.7. Aspectos éticos.....	32
IV. RESULTADOS	33
4.1. Resultado del objetivo específico 1.	33
4.2. Resultado del objetivo específico 2.	34
4.3. Resultado del objetivo específico 3.	35
4.4. Resultado del objetivo específico 4.	36
4.5. Resultado del objetivo específico 5.	37
4.6. Resultado del objetivo general.....	38
V. DISCUSIÓN	40
VI. CONCLUSIONES	44

VII. RECOMENDACIONES.....	45
REFERENCIAS	47
ANEXOS.....	54
ANEXO 01: MATRIZ DE OPERACIONALIZACIÓN DE VARIABLES.....	54
ANEXO 02 LISTA DE OBSERVACIÓN	60
ANEXO 03 MATRIZ DE VALIDACIÓN POR JUICIO DE PRIMER EXPERTO	63
ANEXO 04 RESULTADO DE LA VALIDACIÓN DEL INSTRUMENTO	65
ANEXO 05 MATRIZ DE VALIDACIÓN POR JUICIO DE TERCER EXPERTO.....	84

ÍNDICE DE TABLA

Tabla 1. Número de trabajadores de la ejecución del proyecto general de Saneamiento	85
Tabla 2. Técnicas e instrumentos de recolección de datos	86
Tabla 3. Procedimientos	87
Tabla 4. Técnicas e instrumentos de análisis de datos	88
Tabla 5. Resumen estadístico de frecuencias	88
Tabla 6. Dimensión Seguridad. Pregunta 1	89
Tabla 7. Dimensión Seguridad. Pregunta 2	90
Tabla 8. Dimensión Seguridad. Pregunta 3	91
Tabla 9. Dimensión Seguridad. Pregunta 4	92
Tabla 10. Dimensión Seguridad. Pregunta 5	93
Tabla 11. Dimensión Seguridad. Pregunta 6	94
Tabla 12. Dimensión Seguridad. Pregunta 7	95
Tabla 13. Dimensión Seguridad. Pregunta 8	96
Tabla 14. Dimensión Seguridad. Pregunta 9	97
Tabla 15. Dimensión Seguridad. Pregunta 10	98
Tabla 16. Dimensión Salud Ocupacional. Pregunta 11	99
Tabla 17. Dimensión Salud Ocupacional. Pregunta 12	100
Tabla 18. Dimensión Salud Ocupacional. Pregunta 13	101
Tabla 19. Dimensión Salud Ocupacional. Pregunta 14	102
Tabla 20. Dimensión Salud Ocupacional. Pregunta 15	103
Tabla 21. Dimensión Salud Ocupacional. Pregunta 16	104
Tabla 22. Dimensión responsabilidad. Indicador eficiencia 01	105
Tabla 23. Dimensión responsabilidad. Indicador eficacia 02	106

Tabla 24. Dimensión responsabilidad. Indicador entrega 03	107
Tabla 25. Dimensión responsabilidad. Indicador Autonomía 04	108
Tabla 26. Dimensión calidad. Indicador Calidad laboral 05	109
Tabla 27. Dimensión calidad. Indicador Minuciosidad 06	110
Tabla 28. Dimensión calidad. Indicador Pulcritud 07	111
Tabla 29. Dimensión calidad. Indicador Empeño 08	112
Tabla 30. Dimensión liderazgo. Indicador trabajo en equipo 09	113
Tabla 31. Dimensión liderazgo. Indicador trabajo individual 10	114
Tabla 32. Dimensión liderazgo. Indicador Respeto 11	115
Tabla 33. Dimensión liderazgo. Indicador Liderazgo 12	116
Tabla 34. Dimensión compromiso. Indicador Puntualidad 13	117
Tabla 35. Dimensión compromiso. Indicador Faltas 14	118
Tabla 36. Dimensión compromiso. Indicador Identificación 15	119
Tabla 37. Dimensión compromiso. Indicador Objetivo 16	120

Índice de figura

Figura 1. Dimensión Seguridad. Pregunta 1	121
Figura 2. Dimensión Seguridad. Pregunta 2	122
Figura 3. Dimensión Seguridad. Pregunta 3	123
Figura 4. Dimensión Seguridad. Pregunta 4	124
Figura 5. Dimensión Seguridad. Pregunta 5	125
Figura 6. Dimensión Seguridad. Pregunta 6	126
Figura 7. Dimensión Seguridad. Pregunta 7	127
Figura 8. Dimensión Seguridad. Pregunta 8	128
Figura 9. Dimensión Seguridad. Pregunta 9	129
Figura 10. Dimensión Seguridad. Pregunta 10	130
Figura 7. Dimensión Seguridad. Pregunta 11	127
Figura 8. Dimensión Seguridad. Pregunta 12	128
Figura 9. Dimensión Seguridad. Pregunta 13	129
Figura 10. Dimensión Seguridad. Pregunta 14	130
Figura 7. Dimensión Seguridad. Pregunta 15	127
Figura 8. Dimensión Seguridad. Pregunta 16	128

Resumen

La presente investigación se planteó como objetivo determinar la influencia de la seguridad y salud ocupacional en el desempeño laboral de los trabajadores en la empresa Megaconcreto SAC, 2021. La hipótesis consistió en que la seguridad y salud Ocupacional influye positivamente en el desempeño laboral de los trabajadores. El tipo de investigación fue no experimental de diseño correlacional, se aplicó encuesta, el tamaño de la población y muestra fue de 50 trabajadores. Se concluyó que existió una correlación directa positiva entre la variable Seguridad y Salud Ocupacional con la variable Desempeño Laboral de los trabajadores de la empresa Megaconcreto SAC, 2021 (índice de correlación de Spearman $r_s = 0.733157$). Que la empresa tuvo un plan de Seguridad y Salud Ocupacional, que se daba charla de seguridad diariamente, que el desempeño laboral del trabajador se encontró en fase de crecimiento. Que existió una correlación directa positiva entre la variable Seguridad y Salud Ocupacional con la dimensión Responsabilidad ($r_s = 0.7333160$). Existió una correlación directa positiva entre la variable Seguridad y Salud Ocupacional con la dimensión Calidad ($r_s = 0.725522$). Existió una correlación directa positiva entre la variable Seguridad y Salud Ocupacional con la dimensión Liderazgo ($r_s = 0.740216$). Existió una correlación directa positiva entre la variable Seguridad y Salud Ocupacional con la dimensión Compromiso ($r_s = 0.739448$).

Palabras clave: Seguridad, Salud ocupacional, responsabilidad, liderazgo, compromiso.

Abstract

The present research aimed to determine the influence of occupational health and safety on the work performance of workers in the company Megaconcreto SAC, 2021. The hypothesis was that occupational safety and health positively influences the work performance of workers. The type of research was non-experimental of correlational design, survey was applied, the size of the population and sample was 50 workers. It was concluded that there was a direct positive correlation between the variable Occupational Safety and Health with the variable Occupational Performance of the workers of the company Megaconcreto SAC, 2021 (Spearman correlation index $r_s = 0.733157$). That the company had an Occupational Health and Safety plan, that safety talk was given daily, that the worker's work performance was in the growth phase. That there was a direct positive correlation between the occupational health and safety variable with the Responsibility dimension ($r_s = 0.7333160$). There was a direct positive correlation between the occupational health and safety variable with the quality dimension ($r_s = 0.725522$). There was a direct positive correlation between the occupational health and safety variable with the Leadership dimension ($r_s = 0.740216$). There was a direct positive correlation between the occupational health and safety variable with the Commitment dimension ($r_s = 0.739448$).

Keywords: Security, occupational health, responsibility, leadership, commitment.

I. INTRODUCCIÓN

Un inconveniente vigente a **nivel mundial** para todas las organizaciones que defienden los derechos del trabajador, es las circunstancias de seguridad en que trabajan los empleados en las diferentes actividades; según la Organización Internacional del Trabajo (**OIT, 2021**) cada día fallecen trabajadores a causa de incidentes laborales o enfermedades asociadas con las actividades de trabajo, más de dos millones setenta y ocho mil muertes por año. Además, cada año se generan unos trescientos setenta y cuatro millones de lesiones relacionados con las actividades de trabajo no mortales, que se suscitan en más de cuatro días de inexistencia laboral. Asimismo, desde el 2016, el programa relativo a la Seguridad + Salud para Todos ha estado activo en Quince países alcanzando promoviendo la salud y la seguridad ocupacional a nivel mundial, llevando a cabo un rol esencial en el éxito de una mejora sostenible a nivel empresarial.

Se puede observar el interés **internacional de esta institución** respecto a lo esencial de fomentar la seguridad ocupacional, determinando su nexo en el desempeño laboral. Por otro lado, en los números manifestados de accidentes laborales hay un elemento significativo que se producen en labores de obras de construcción y todo esto influencia en los riesgos propios de las actividades en la industria, en consecuencia esto necesita de atribución específica de instrumentos de resguardo para dar seguridad a los empleados; no obstante a menudo se alcanza estas normativas, lo cual no solo influye en la probabilidad de riesgo de salud del trabajador sino que también afecta de forma indirecta a las empresas perjudicando el desempeño laboral.

En **Chile**, por medio de la Superintendencia de Seguridad Social, informo que durante el año 2019 hubo Ciento cincuenta y ocho mil seiscientos cincuenta y cinco accidentes de trabajo, lo que equivale una disminución de 3,5% respecto al año anterior y, en una cifra de Diecinueve días inexistentes de trabajo. Al separar por sexo (femenino y masculino), dos de cada tres accidentes fueron perjudicados por el sexo masculino (68%), la cual entre 25 y 34 años enfocan el 26% de los accidentes. Por otra parte, se reportaron cuarenta y nueve mil doscientas cincuenta y siete acusaciones por enfermedades ocupacionales,

donde un 15% fueron designadas como tal, en tanto un 85% eran calificadas como enfermedades comunes. Al examinar con exactitud las enfermedades con principio laboral, el 60% de los análisis con incapacidad temporal y constante en cuanto a la salud mental, seguidas de un 14% por las musculoesqueléticas. Por otro lado, las enfermedades mentales perjudican principalmente a sexo femenino que, al sexo masculino, mostrando un resultado de 69% y 31%, individualmente **(SUSESOS, 2019)**.

En el contexto nacional el Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo **(MTPE,2019)** publicó en su repertorio estadista sectorial - 2019, donde da conocer cantidades importantes donde se registraron treinta y cinco mil setecientos ochenta y ocho accidentes en el trabajo, donde en Lima Metropolitana fue considerado la región con más accidentes laborales (23,748). Por otro lado, se encuentran las industrias manufactureras con un 21,95%; después las operaciones inmobiliarias, empresariales: con el 16,14%; construcción con un 14,39%; entre otras. Otros datos demuestran una cantidad significativa de colaboradores presentaron accidentes durante la jornada de actividades en la ejecución de obras, a través de su tiempo de trabajo de especialización, así mismo más del 9% sufrió más de un accidente en los últimos años en el puesto de trabajo perjudicando a la variable dependiente.

En el mes de enero de este año, se suspendió una obra de construcción en Jesús María por poner en peligro grave a veinte trabajadores, los supervisores identificaron un uso inapropiado de las estructuras preliminares de la obra de construcción. Conforme a los reglamentos se efectuó la paralización de la obra debido a la ausencia de componentes en la estructura del andamio, como escaleras y señalizaciones; exhibiendo a los trabajadores a daños y peligros de caída a diferentes niveles, donde se puede ocasionar una serie de perjuicios a la integridad personal del trabajador. Del mismo modo se detectaron incumplimientos en los accesos de las distintas zonas de construcción. Al pasar por alto los implementos de seguridad personal del trabajador, se determinó un plazo de regularización para que la empresa atienda todas las observaciones impuestas **(SUNAFIL, 2021)**.

A nivel regional, en Ancash las condiciones de la industria de la construcción se evidencia la desidia o escasez de interés en el cuidado de la seguridad y la salud del trabajador; existió indiferencia respecto a los reglamentos de seguridad como algo normal y cotidiano y que ha sido establecido en las normativas laborales, donde se menciona que el recurso humano deben contar con equipos de protección con todas las condiciones necesarias dentro su centro de trabajo, ya sean de carácter físico, psíquico y moral, que le autoricen a la persona su protección y bienestar, sin tener que padecer ningún tipo de alteración en su salud a causa de sus diligencias laborales. La Superintendencia Nacional de Fiscalización Laboral (**SUNAFIL, 2019**), paralizó una obra de construcción civil, situada en Independencia, provincia de Huaraz, región Áncash. Fue un proyecto para el mejoramiento de servicios de transporte y peatonal. Según la inspección realizada, se identificaron riesgos serios y graves en cuanto a la seguridad y salud de los trabajadores durante la fiscalización, en total se reportaron 17 trabajadores que se encontraban sin los equipos de protección personal. En las entrevistas efectuadas, tanto los jefes encargados, como a los obreros, se identificó que el jefe encargado de la obra no entregaba los equipos de protección personal a su personal, localizando a algunos de ellos sin guantes y lentes de seguridad. De igual manera, en la zona de excavación no se encontraba ningún letrero de señalización para prevenir la caída de los trabajadores en el área. Tampoco poseían escalera de mano u otra herramienta de acceso para poder llegar a una excavación de 1.20 metros de profundidad. Finalmente, se encontró la inexistencia de letreros de advertencia, todo ello pudo haber ocasionado accidentes en el área de trabajo. Ante esto, los inspectores concedieron un plazo de diez días a los trabajadores y jefe de obra, para que rectificar las observaciones identificadas.

Posteriormente dicha entidad, a través de la Intendencia Regional Áncash, paralizó una obra de construcción durante el mes de diciembre del año anterior. La obra que ejecutaba la empresa Consorcio Vial Áncash, reportó y evidenció el fallecimiento del obrero Florián Donato Ramos Mejía, quien efectuaba labores en el servicio de infraestructura vial de distintos tramos que incorporan el tramo de Nepeña – San Jacinto - Moro - Hornillos -

Pamparomás, así como el desvío Huata Pueblo Libre - Caraz (**SUNAFIL, 2020**).

El Sistema Nacional de Inversión Pública (**SNIP, 2019**) desde el anterior año, hasta la actualidad, el consorcio empresarial "San Gregorio" a la que pertenece la empresa Megaconcreto SAC están ejecutando el proyecto titulado "Mejoramiento y Ampliación del sistema de saneamiento básico de las localidades de Chinchipe, Tabla Grande, Shanyo y Pitec, distrito de Huayllapampa - Recuay – Ancash, 2021", donde se efectuarán trabajos requeridos para proveer, trasladar, supervisar y ejecutar pertinentemente a la totalidad del sistema empresarial, al equipo de trabajo en el escenario de la construcción y, el traslado de los recursos luego de concluida la ejecución de la obra,. Analizando la problemática de la obra, se toma como referencia las normativas establecidas con la finalidad de garantizar seguridad y salud con fines de prevención de todo tipo de accidentes en los trabajos establecidos. Las actividades más vulnerables a los accidentes se dan mayormente en dos procesos principales: Obras provisionales y Estructuras, donde se producen accidentes de trabajo, produciendo daños psicológicos al trabajador y afectando su rendimiento en el trabajo. Así mismo existió deficiente proceso en área de Estructuras, esto originó caídas de considerables niveles de altura, el operario no utilizó cotidianamente los equipos que se les asignaron para protegerse de los accidentes, la limpieza no fue lo conveniente en el uso de los equipos indicados, las señalizaciones estuvieron mal ubicados, y no fueron muy precisas. La empresa implementó medidas correctivas considerables en las capacitaciones al personal, respecto a conducta en caso de que ocurra situaciones problemáticas de emergencia, uso adecuado de los equipos de seguridad establecidos por norma, mantenimiento adecuado del EPP; se tuvo claro todos los puntos se minimizaron los accidentes en el espacio de estudio y ayudaron al trabajador a efectuar un buen desempeño laboral.

Por consiguiente, se formuló el siguiente **problema general**, ¿Cómo influye la seguridad y salud ocupacional en el desempeño laboral de los trabajadores en la empresa Megaconcreto, 2021? y como **problemas específicos**: ¿Cuál es el diagnóstico del estado situacional de la seguridad y salud ocupacional y

el desempeño laboral de los trabajadores en la empresa Megaconcreto SAC, 2021?, ¿En qué medida la seguridad y salud ocupacional influye en la responsabilidad de los trabajadores en la empresa Megaconcreto SAC, 2021? ¿En qué medida la seguridad y salud ocupacional influye en la calidad laboral de los trabajadores en la empresa Megaconcreto SAC, 2021? ¿En qué medida la seguridad y salud ocupacional influye en el liderazgo de los trabajadores en la empresa Megaconcreto SAC, 2021? ¿En qué medida la seguridad y salud ocupacional influye en el compromiso de los trabajadores en la empresa Megaconcreto SAC, 2021?

Por consiguiente, se planteó la siguiente hipótesis general: La seguridad y salud Ocupacional influye positivamente en el desempeño laboral de los trabajadores en la empresa Megaconcreto SAC, 2021, y como **hipótesis específicas:** (i) La seguridad y salud ocupacional influye positivamente en la responsabilidad laboral de los trabajadores en la empresa Megaconcreto SAC, 2021, La seguridad y salud ocupacional influye positivamente en la calidad laboral de los trabajadores en la empresa Megaconcreto SAC, 2021, La seguridad y salud ocupacional influye positivamente en el liderazgo de los trabajadores en la empresa Megaconcreto SAC, 2021, y La seguridad y salud ocupacional influye positivamente en el compromiso laboral de los trabajadores en la empresa Megaconcreto SAC, 2021.

La justificación **Teórica** está respaldada en la base regulada en función a los problemas de seguridad y salud ocupacional en el que operan obras de construcción; también se justifica en los fundamentos teóricos de la teoría administrativa relacionados específicamente con el desempeño laboral o desempeño del trabajo que realizan cada uno de los trabajadores; por lo cual sirve de fundamento para la teorización correspondiente a las dimensiones de las variables en estudio. En la justificación **práctica**, el estudio deriva en propuestas operativas que deben ejecutarse para asegurar el estado de salud de los trabajadores, con la aplicación absoluta de la ley pertinente y enfocada con la seguridad y salud en obras actualmente vigentes dentro del país. En cuanto, a la justificación **Social**, implica la importancia de los resultados encontrados al final de la investigación que permite que los empresarios

logren una conciencia profunda en los temas de la seguridad de cada uno de sus trabajadores con la finalidad de que ellos adquieran el adecuado rendimiento. Pará la justificación **económica**, el trabajo tiene una utilidad fundamental debido a que ha demostrado su uso como instrumento de aprendizaje y conocimiento para las organizaciones, de manera continúen en la comprensión de la seguridad desde la perspectiva de utilidad para todos los trabajadores y a sus respectivos desempeños laborales relacionados con su mejora o incremento, así como también es una ventaja para las empresas tanto desde el punto de vista de la economía y las finanzas, donde contribuye con aportes más significativos y sólidos en el plano corporativo. Finalmente, en la Justificación **metodológica**, el presente estudio contribuye con los métodos operativos de cómo mejorar la seguridad y salud de los trabajadores que se encuentran expuestos en cada uno de los procesos que realizan, y cómo esto repercute en el desempeño laboral de cada uno de los trabajadores, también va a contribuir en la mejora de los procesos que implican riesgos para los trabajadores.

Por ello se tiene el siguiente **objetivo general**: Determinar la influencia de la seguridad y salud ocupacional en el desempeño laboral de los trabajadores en la empresa Megaconcreto SAC, 2021. Además, se pudo definir los siguientes **objetivos específicos**: Diagnosticar el estado situacional de la seguridad y salud ocupacional y el desempeño laboral de los trabajadores en la empresa Megaconcreto SAC, 2021. Determinar en qué medida la seguridad y salud ocupacional influye en la responsabilidad de los trabajadores en la empresa Megaconcreto SAC, 2021. Establecer en qué medida la seguridad y salud ocupacional influye en la calidad laboral de los trabajadores en la empresa Megaconcreto SAC, 2021. Determinar en qué medida la seguridad y salud ocupacional influye en el liderazgo de los trabajadores en la empresa Megaconcreto SAC, 2021. Establecer en qué medida la seguridad y salud ocupacional influye en el compromiso de los trabajadores en la empresa Megaconcreto SAC, 2021.

II. MARCO TEÓRICO

Para la presente investigación se ha tomado como referencia investigaciones internacionales nacionales y locales que han tratado de abordar a las dos variables de investigación, así como a sus objetivos con la finalidad de poder realizar posteriormente el análisis y discusión correspondiente a nivel internacional tenemos los siguientes antecedentes:

Córdova & Salas (2017) en su tesis titulado " Seguridad e higiene en el trabajo y su influencia en el desempeño laboral de los empleados del área de Producción del Molino Rey León S.A.C. del distrito de Cacatachi 2017", Se planteó como objetivo general llevar a cabo el estudio de conocimiento de la cultura de prevención sobre seguridad e higiene en el trabajo en el espacio en estudio, la investigación fue del tipo pre experimental con toma de datos antes y después de la aplicación del programa de seguridad. Concluyó que el plan de seguridad y salud ocupacional que aplicó la empresa siguió la reglamentación en la actualidad existe, y que sirvió para garantizar la seguridad física así como la salud de cada uno de sus colaboradores durante la ejecución de sus funciones en cada uno de los procesos estudiados, y durante el tiempo que duró el trabajo la investigación, permitió conseguir reducir los riesgos y la los riesgos de seguridad y salud ocupacional en un porcentaje no indicado, pero que contribuyó en el ahorro de costos en cada uno de los procesos analizados en la empresa en estudio .

Cabrejo y Altamirano (2018), en la tesis denominada Implantación de un Plan de Seguridad y Salud Laboral para la Prevención y Control de Riesgos Laborales en el Área de Operaciones de Chatarra de la Empresa de Reciclaje Kike E.I.R.L., 2018, Trabajó con un objetivo general, la cual consistió en realizar una implementación de un plan de seguridad que contribuyó en la prevención de riesgos laborales en el área de estudio, la investigación fue del tipo descriptivo aplicativo y pre experimental, concluyó la que las condiciones de seguridad en las obras de construcción no fueron eficientes antes de la investigación, lo cual originaba considerables índices de accidentes, tales como lesiones discapacidad temporal y continua, así como accidentes mortales; también se observó daños a los bienes de capital, tales

como maquinaria y equipos, se pudo también observar pérdidas económicas como consecuencia de la pérdida de tiempo y gastos en la atención de los accidentados, asimismo, pudo concluir que la investigación contribuyó en la reducción significativa de los accidentes en cada uno de los procesos estudiados, así como la contribución al ahorro mediante la disminución de costos que beneficiaron a la empresa después de la aplicación de la propuesta.

Jacqueline (2018), en la tesis titulada "Seguridad en el Almacén y su influencia en la Prevención de Accidentes en los Trabajadores de la Empresa LUBCOM SA." abordó el objetivo de brindar al colaborador un lugar seguro y un clima laboral con los riesgos controlados, asimismo reducir los riesgos de contraer los posibles enfermedades, por lo cual se obtuvo los siguientes resultados que el 24 % de los colaboradores tienen conocimientos de la gran importancia y que gracias a los EPPS pueden salvar sus vidas, a pesar de ello, los colaboradores prefieren dejar de usar sus accesorios de seguridad, así mismo mencionaron que la seguridad y el salud del colaborador son un conjunto de normas, métodos para conservar la integridad física de los colaboradores. Sin duda se menciona que es una herramienta primordial en el control de pérdida de los riesgos. Se concluyó que las empresas están obligados a ofrecer los implementos correspondientes y en ofrecer a los colaboradores los equipos necesarios para la protección personal. Dando los resultados se hace mención que la empresa está implementado medidas correctivas frente a esta problemática, medidas de que hacer frente a las medidas de ofrecer charlas informativas para incentivar a los colaboradores de la importancia de la seguridad y la utilización de los EPPS asimismo de cómo se utilizan cada uno de los accesorios para la protección de sí mismo.

Contreras y Brown (2018) en la tesis titulada "Diseño de un Sistema de Gestión de Seguridad y Salud Ocupacional basado en las Normas OHSAS 18001 para el Proyecto Mejoramiento del Servicio Educativo en la Institución 2018, se planteó como objetivo general realizar el diseño de un sistema de gestión de seguridad con los fines de mejora del servicio educativo en el espacio de estudio, también buscó determinar el impacto que dicha seguridad

efectuaba en el desempeño de cada uno de los colaboradores. como metodología aplicó encuestas trabajó con una muestra y población de 309 trabajadores. Concluyó que el sistema de seguridad de gestión contribuyó en la mejora del servicio educativo y, que el impacto fue positivo en el desempeño de cada uno de los colaboradores. Como resultados obtuvo un impacto positivo entre la relación de las dos variables.

A nivel nacional Apaza (2018) menciona en su investigación de grado titulada, “Factores de Riesgo Laboral en Obras de Construcción Civil en las Pequeñas y Medianas Empresas del Distrito de San Juan de Lurigancho 2017”. El tipo de investigación fue no experimental, transeccional de diseño descriptivo, trabajó con una población y muestra de 46 trabajadores, aplicó encuesta, como resultado obtuvo que el 41.30% estuvo en desacuerdo sobre que el riesgo laboral fue lo que estaba afectando considerablemente la salud física de los colaboradores, y que era resultado de no tener una adecuada gestión de seguridad en el trabajo; que el 6.52% se mantuvo neutral al respecto. Concluyó que el riesgo laboral influyó negativamente a las empresas analizadas, lo cual estuvo afectando considerablemente a los colaboradores, con lesiones, golpes, caídas, incapacidades, pérdidas de insumos y materiales, debido a la deficiencia en el control de seguridad, no se estaba garantizando la seguridad y salud, por lo que con la propuesta se pudo obtener resultados positivos, es decir la reducción de los indicadores de riesgos, incidentes y accidentes en el espacio en estudio.

León (2017) en su trabajo de investigación titulado Seguridad y Salud Ocupacional para prevenir y minimizar Riesgos Laborales en la empresa W&D Construcciones S.A.C, - Cajamarca 2021, Se planteó como objetivo general en la acción de elaborar un plan de seguridad y salud del trabajo con fines de prevención y minimización de riesgos laborales en el espacio en estudio, trabajó con una población y muestra de 45 trabajadores, aplicó entrevista y cuestionario y, como metodología aplicó revisión de marco teórico con fines de levantamiento de datos, el tipo de investigación fue descriptiva, de diseño no experimental. Concluyó que la implementación de la propuesta sirvió para prevenir y reducir el riesgo laboral en un 33.33% a 0.00%, en el criterio

moderado se pudo analizar qué porcentaje se mantuvo en 22.22% coma. Por otro lado, en el criterio aceptable se incrementó de 44.44% a 77.78% se redujo el costo económico a 8712 soles 13 soles, la implementación tuvo un costo de 5458.33 soles mensuales, la razón beneficio costo de la investigación fue de $8712.13\text{soles}/5458.33 = 1.59$ soles, esto significó que, por cada sol invertido en la implementación del plan de seguridad, la empresa tuvo un beneficio de 0.59 soles.

Aguilar Ramirez, Fretel Jauregui, & Hoyos Alarcon (2020) en su investigación titulado “Percepción sobre la aplicación de las normas de seguridad de los trabajadores de la Constructora Huarcaya, Lima, 2020, tuvo como objetivo general determinar o identificar la percepción sobre la aplicación de las normas de seguridad de los trabajadores de del espacio en estudio. El tipo de investigación fue básico, de diseño no experimental, transversal de enfoque cuantitativo, también se consideró que el estudio fue aplicado; trabajó con una población de 60 trabajadores, la muestra también fue de 60 trabajadores. Aplicó encuesta, como resultado se obtuvo que se determinó la percepción sobre la aplicación de normas de seguridad, se logró que la mayoría de trabajadores apliquen las normas establecidas, que la aplicación de normas de seguridad fue aplicada por el 95% de los trabajadores, se concluyó que los trabajadores de la empresa lograron concientizarse en el uso y aplicación de las normas también en un 95%, esto redujo los accidentes y riesgos en todo el espacio en estudio.

Fritz (2018) en su tesis de grado denominada “Seguridad Laboral de los Trabajadores De Limpieza Pública De La Municipalidad Provincial de Huaura Huacho, 2019”, para optar el Título Profesional de Licenciado en Trabajo Social, se planteó como objetivo general la determinación del nivel de seguridad laboral de los colaboradores de limpieza del espacio en estudio, como metodología aplicó investigación descriptiva, de tipo no experimental, de enfoque cuantitativo, la población estuvo representada por 98 trabajadores del sector en estudio, los resultados obtenidos indican que el 58.16% de colaboradores de limpieza pública presentaron un nivel medio de seguridad laboral así como una tendencia de nivel bajo con 25.51%. La

investigación concluyó que, de no atenderse la realidad problemática respecto a las deficiencias en el entorno de trabajo en la no mejora del manejo de los implementos y no dedicarse en la aplicación de las normas establecidas respecto a la seguridad, esto podría generar consecuencias o resultados problemáticos en el espacio en estudio, que con el tiempo se puede convertir de nivel medio a nivel bajo respecto al desempeño laboral de los colaboradores.

Cabrejo & Altamirano (2018), en la tesis de grado denominada “Implantación de un Plan de Seguridad y Salud Laboral para la Prevención y Control de Riesgos Laborales en el Área de Operaciones de Chatarra de la Empresa de Reciclaje Kike E.I.R.L. 2018”, se planteó como objetivo general la determinación de la reducción del riesgo, aplicó la herramienta IPERC con fines de determinación del nivel de conocimiento de los colaboradores. En tanto, las dos herramientas se aplicaron antes de después de realizar las implementaciones de un plan de seguridad y con respecto a la salud ocupacional, que después de ello se recopilaron los datos, entre las cuales se observa los siguientes resultados, que el 34% de los encuestados mencionaron que existe altos niveles de riesgo debido a actos y algunas condiciones inseguridad en las diferentes áreas, lo cual se observa una cantidad de colaboradores con lesiones leves y en ocasiones graves, que la organización tuvo una perdida innecesaria así mismo se generó reclutamiento y capacitación de nuevos colaboradores para encaminar a la organización, en tanto el 66% de los colaboradores desconocen debido a que son personas humildes, y muchos de ellos son colaboradores de bajos recursos. En tanto la investigación concluye que el plan de seguridad y la salud ocupacional es suma importancia dentro de la organización con el fin de mantener la salud tanto física y emocional de los colaboradores y así lograr un ambiente saludable para los colaboradores de todas las áreas.

Ichuta (2018). quien menciona en tu tesis de investigación titulada “Influencia de la Salud Ocupacional en el Rendimiento Laboral de los Trabajadores de Limpieza Pública de la Municipalidad Provincial de Puno – 2018”, se planteó como objetivo general, llevar a cabo la demostración de cómo influyó la salud

ocupacional en el rendimiento laboral de los colaboradores en el espacio de estudio, la investigación fue del tipo no experimental, de diseño correlacional, de enfoque cuantitativo, aplicó encuesta. Como resultados obtuvo que el 39.9% de los trabajadores de limpieza pública presentaron salud ocupacional de nivel regular debido a que no se presentaron muchos problemas respecto a su seguridad y a su salud ocupacional. Se concluyó que, en el nivel específico, el 29.4% de los trabajadores indicaron que las condiciones de seguridad ocupacional presentaron influencia significativa en el desempeño laboral y que el 22.1% señalaron que la higiene laboral influyó positivamente en el rendimiento de las labores que ejercía cada uno de los trabajadores.

Neyra y Neyra (2018) en la tesis de grado denominada “Prevención de accidentes laborales basada en el liderazgo compartido en el proyecto de la nueva ciudad fuera de Bamba”, Se planteó como objetivo estudiar la prevención de accidentes laborales desde un enfoque de liderazgo en el proyecto en estudio, la investigación fue del tipo descriptiva, de enfoque cuantitativo, y de tipo no experimental, aplicó encuesta. Se obtuvo como resultados de que se incrementó el cuidado personal y de equipo en la seguridad y salud del trabajo, presentó disminución de accidentes e incidentes laborales teniéndose lo siguiente: Reducción de riesgos y accidentes en 67% en el año 2015 2016, se redujo al 89% en el año 2015 y el 83% en el año 2016. Concluyó que fue de singular importancia llevar a cabo los procesos de control en la línea operativa de mayor trabajo y compromiso con la administración de seguridad en el proyecto, se alcanzó un número de inspecciones semanales mayor, en promedio 10 supervisiones en las áreas de trabajo que implicó el 500% de incremento en la cantidad de inspecciones que se realizaron semanalmente antes del inicio de la investigación antecedente.

Pozo (2020) quien menciona en su tesis titulado “Gestión de seguridad y salud ocupacional y el desempeño laboral de los trabajadores de la empresa constructora NEGAP S.A.C. Ayacucho, 2020”, se planteó como objetivo general la determinación de la relación entre la gestión de seguridad y salud ocupacional y el desempeño laboral de los trabajadores del espacio

estudiado, asimismo la investigación tomo a 74 poblaciones para su fuente de investigación, la investigación se encamino en el enfoque cuantitativo, con diseño no experimental correlacional, transversal. La muestra se conformó con 74 colaboradores a quienes se les aplicó las encuestas para la determinación de dicho tema. Por ende, se determinó que el 60% de los colaboradores desconocen de dicho tema, asimismo mencionaron que se les dificulta realizar sus actividades normalmente, por lo cual prefieren realizarlas sin los accesorios de seguridad, asimismo el 40% de los colaboradores mencionaron que dicho tema fue importante pero que no se consideró como parte fundamental en la realización de las actividades, debido a que la gerencia no implementó una charla para la dar la información completa de dicho tema. Llegando a la conclusión, que las leyes de las organizaciones siguen incurriendo en no proveer las medidas de protección ante los diferentes riesgos y accidentes que se presentaron a diario contra los trabajadores, por lo cual dicha problemática no fue ajena a los colaboradores de construcción, debido a que algunos de ellos sufrieron graves lesiones que fueron marcadas de por vida, en ocasiones ocasionaron muerte de un trabajador, y por ultimo sufrieron accidentes y lesiones, enfermedades graves en el puesto de trabajo.

Fritz (2018) quien menciona en su tesis titulada “La Seguridad en el Almacén y su influencia en la Prevención de Accidentes en los Trabajadores de la Empresa LUBCOM SA”, se planteó como objetivo general la determinación de la influencia de la seguridad en el almacén en la prevención de accidentes de los trabajadores, la población de investigación fue constituida por 50 colaboradores de la empresa ya mencionada, con 18 preguntas cerradas. En se obtuvieron los siguientes resultados: que el 30,6% de los encuestados mencionaron que el la seguridad y la salud de los colaboradores es una información muy importante pero que se le olvida a cada uno de ellos ya que no les permite realizar sus tareas con eficiencia. Y el 40.7% de los colaboradores quienes mencionaron que la seguridad de un colaborador es la parte fundamental dentro de una organización por lo cual, la organización debe de implementar todas las seguridades necesarias para la ejecución de las actividades de los trabajadores, y buscar el método para la facilidad del uso de dichas herramientas sin el afán de quitárselas para realizar sus

actividades, el 28,7 de los colaboradores quienes si utilizan y muchas veces se protegen con sus propios accesorios de seguridad para evitar cualquier tipo de accidentes ya sea mininas. Se llegó a la conclusión de la que seguridad y la salud de los colaboradores son la parte fundamental dentro de una empresa ya que de ellos depende el éxito y buen funcionamiento de una empresa. cabe mencionar que en la actualidad existe una serie de leyes a fin de proteger a los colaboradores, pero a pesar de ellos los empresarios prefieren hacer caso omiso.

Bedón, Flores e Izaguirre (2019), quienes mencionaron en su investigación titulada “Capacitación y Prevención de Accidentes Laborales en la División Médico Legal II Lima Este-Distrito de Santa Anita, Año 2018”, se planteó como objetivo general, la determinación del nivel de relación existente entre la capacitación y la prevención de accidentes laborales en el espacio en estudio, en tanto, se obtuvo como resultados que el 21,8 % de los encuestados indicaron que muchas veces no lo toman en cuenta a la responsabilidad a la generación de accidentes, debido a que les retrasa en la ejecución de las actividades, en ese sentido, trabajaron sin los EPPS, de la misma manera el 34% de los encuestados señalaron que el personal capacitado los temas fueron muy bajas, es decir son regulares, por lo cual recomendaron que las charlas informativas deberían haber sido realizadas con mayor frecuencia, esto con el objetivo de lograr que cada uno de los trabajadores puedan laboran con los protocolos establecidos, y con los EPPS necesarios, a fin de lograr reducir el nivel de accidentados, lesiones ya que en muchos casos los accidentes se presentaron como impredecibles, en ese sentido, las diferentes entidades se pusieron trabajar con la finalidad de reducir a lo más mínimo posible.

La investigación se fundamenta en las teorías conexas que valdrán como cimientto en el cumplimiento de los objetivos planteados, **se detalló acerca de la variable independiente. La seguridad y salud ocupacional**, para Robledo (2017) Consiste en el que tiene propia realidad determinar una fue un programa de cumplimiento de prevención de riesgos de minimizar la ocurrencia de incidentes y accidentes, así como de las diversas

enfermedades que se pudieran generar en cada puesto de trabajo la seguridad y salud ocupacional tiene como objetivo cuidar el bienestar físico psicológico y social de cada 1 de los colaboradores (p.40). Por otro lado, según (Grimaldi & Simonds, 2018), menciona que “la seguridad y salud ocupacional es la protección contra accidentes en el trabajo y la generación de enfermedades en el trabajo; donde se evite subsidios que afecten las condiciones de salud, sean estas de condición físico o mental de los trabajadores como resultado de acciones laborales” (p.39).

Según Blandon (2018) la Seguridad y Salud Ocupacional es una disciplina que debe ser implementada en toda empresa que genere riesgo de trabajo, con el fin de conservar la seguridad y a buen recaudo la seguridad y salud del colaborador mediante una cultura de prevención de accidentes laborales (p. 17). Así mismo, Palacio (2019) indica, que toda empresa tiene trabajar aplicando las políticas de seguridad y salud Ocupacional, ya que su implementación es de suma importancia para las empresas, porque ayuda a evaluar el nivel de responsabilidad con el empleado; aplicando métodos de mejoramiento continuo, que permiten la flexibilidad de adaptarse a diversos cambios (p,25). Por otro lado, se entiende que la salud ocupacional abarca los procesos de prevención de lesiones y enfermedades producidas por las condiciones laborales; a la vez protege la salud de los colaboradores, así como también, trata de mejorar las condiciones de trabajo (p. 18)

En la literatura científica se considera como **dimensiones** de la seguridad y salud en el trabajo a la **gestión de la seguridad** y la **gestión de la salud ocupacional**. La **gestión de la seguridad** se encuentra estructurado de dos elementos, estos son la percepción de seguridad, la misma que se relaciona con la conducta y actitudes del trabajador; abarca también la integración de las políticas, procesos y actividades concernientes con los requerimientos de la prevención de los accidentes. La gestión de la seguridad debe ser asumido con significativa importancia desde su planificación de ejecución y resultados se debe cuidar su adecuada reglamentación e implementación debido a que es significativamente indispensable en el cuidado de la salud física y mental de los colaboradores así como también permite configurar condiciones de

trabajo pertinentes; La gestión de seguridad debe ser conocido íntegramente por cada 1 de los trabajadores es decir debe conocer el puesto de trabajo y las normas de seguridad pertinentes también es considerado el factor motivacional como un factor muy importante en el logro de una adecuada seguridad por parte de los trabajadores y aquellos concientizados pueden desarrollar actitudes positivas de prevención de riesgos laborales (Chinchilla, 2018).

Con referencia a la cultura de seguridad, se tiene que realizar dos elementos constitutivos, un clima de seguridad que involucre a las personas que conforman el equipo de trabajo y que se les permita actuar y adoptar conductas pertinentes en función de cada uno de los riesgos a las que pueda enfrentarse la cultura de la seguridad abarca al área administrativa y operativa son ellos quienes deben tomar una conducta adecuada, así como valorar la importancia de la seguridad para todos ellos; la cultura de la seguridad también implica conocer las normas y actuar con conocimiento de ella (Henao y Robledo, 2018).

La gestión de seguridad es importante porque trabaja sobre la conciencia de cada 1 de los trabajadores respecto a las vulnerabilidades riesgos peligros accidentes e incidentes que pudieran ocurrir como resultado del proceso operativo, la esta gestión insta a que cada 1 de los trabajadores puedan desarrollar 1º de conciencia de valoración y de importancia frente a los peligros que pueda enfrentar como parte del desarrollo laboral. De acuerdo con Taylor (2017) La gestión de la seguridad tiene como propósito permitir que toda organización debe lograr un nivel de conciencia de seguridad, un nivel importancia de valoración en la seguridad y salud en el trabajo, con la finalidad de minimizar o reducir la ocurrencia de accidentes, así como también, se busca que sea un elemento motivador para que se pueda incrementar la productividad a través de la reducción de la pérdida de tiempo que ocurre cuando se generan los accidentes. Algunos elementos necesarios para una adecuada implementación de la gestión de la seguridad que cada centro espacio de trabajo tiene la responsabilidad de cumplir lo principios básicos de seguridad en el trabajo (Chinchilla, 2018. p,39).

El índice de planeación de la seguridad según (Grimaldi & H. Simonds, 2018) manifiesta que todo proceso productivo debe partir de una planificación con aspectos normativos internos con la finalidad de configurar un trabajo adecuadamente seguro, la misma que pueda contribuir en la preservación de la salud y el personal operativo; la planificación debe construirse con fundamento en estudios previos de los riesgos probables que puede haber corrido en cada uno de los procesos operativos, así mismo, el plan previamente deben ser concientizar y socializados con todos los elementos involucrados (p,23). **Para el índice de prevención de los riesgos** (Pozo, 2020) menciona que deberán de ejecutar caminos e indicaciones de seguridad en el espacio de trabajo, instalando un cerco perimétrico que contribuya en la protección del espacio donde se desarrollan los trabajos, se debe de establecer vigilancia con la finalidad de controlar la entrada y el retiro de materiales (p,36). **Respecto al índice de limpieza y el orden** (Atehortúa Hurtado, Bustamante Vélez, & Valencia de los Ríos, 2017) muestra que el espacio de trabajo debe estar siempre limpio, se debe eliminar todo tipo de desperdicio que también generan trabajo y pérdida de tiempo (p,56). **Para el índice de establecimientos de accesos de tránsito peatonal** (Grimaldi & H. Simonds, 2018) menciona que se debe de implementar accesos por donde se pueda transitar o fluir por el espacio de trabajo, obteniendo la protección ineludible contra la caída de algún material, herramientas u otros objetos y así evite algún accidente. Se considerará que no se debe consentir la entrada al personal no autorizado, salvo, si están debidamente acompañadas con personal autorizado y con equipo de protección personal adecuado (p,63). **En materia de prevención contra incendios** (Fernando, 2017) manifiesta que es necesario que en cada proyecto se tenga la disponibilidad pertinente del equipo y de las herramientas necesarias para apagar cualquier tipo de incendio el acceso a estos equipos tiene que ser directo sin restricción y debe tener las comunicaciones o señales de no generar fuego en ubicaciones visibles para cualquier trabajador (p,50). **En cuanto para el índice de alumbrado** (Hiba, De Echave C., & Ospina, 2018) indica que en el proceso constructivo de cualquiera proceso la gerencia debe disponer de una

adecuada iluminación natural o artificial específicamente en espacios oscuros o cuando la labor se realiza en la noche (p,33).

La gestión de la salud ocupacional Es un componente muy importante y muy requerido en los aspectos de la seguridad industrial se enfoca en la preservación de la integridad física del trabajador (Robledo F. , 2017) afirma que la seguridad en el desarrollo de la labor se enfoca en la garantía de las condiciones de trabajo que puedan afectar la situación física y mental del personal, busca mantener en adecuadas condiciones de operación y de disponibilidad de equipo y que en la interrelación entre el operario el trabajo y los equipos sean los adecuados y no generen problemas de seguridad (p.47).

De acuerdo a ley de la seguridad y la salud en el trabajo, D.S. N° 005-2012-TR, se ha establecido que deben existir documentos de seguridad cuyos escritos puedan garantizar las actividades y conductas de los trabajadores en función a su responsabilidad Por su parte la empresa debe contar con un programa de seguridad y salud la cual debe ser actualizada anualmente.

Según (TERRAZAS, 2018) toda empresa debe contar o disponer con un sistema de registros obligatorios con la finalidad de llevar un control de los aspectos de seguridad que puedan ocurrir tales como accidentes incidentes enfermedades, etcétera y que éstos deben ser registrados en función a cantidad fecha ocurrencia y responsabilidad así como los datos de cada 1 de los implicados (p,50).

De acuerdo con la norma E- 120 las empresas deben disponer de un botiquín en cada proyecto u obra este botiquín debe disponer de todos los materiales requeridos para la atención en casos de primeros auxilios la gerencia debe asumir que esto se cumpla con la finalidad de que el trabajador accidentado debe ser atendido oportunamente y que permita cuidar su integridad física y su salud correspondiente.

Según (Atehortúa Hurtado, Bustamante Vélez, & Valencia de los Ríos, 2017) en el espacio de trabajo la empresa debe cuidar a sus trabajadores de la peligrosa radiación solar para ello debe entregar los equipos de protección personal contra la acción de los rayos ultravioletas y cualquier otro factor

natural que pueda afectar el normal desarrollo laboral del trabajador, también conocidos como Himay Suzhou-casco. (p,63). Así mismo (Blandón, 2018) manifiesta que es necesario que se asuman ciertas medidas con elementos de protección para que traten de eludir contaminación sonora excesiva que produzcan cierto nivel de problemas de salud tales como problemas de sueño pérdidas de audición (p,25)

De acuerdo a la fundamentación teórica de la variable dependiente Desempeño Laboral, se conceptúa cómo la responsabilidad que asume el trabajador en el momento de trabajar, hace referencia al nivel y la cantidad de trabajo observable que realiza de acuerdo a lo establecido y, demuestra el interés en que todo el trabajo se realice bien, el desempeño laboral es un término muy importante para la gerencia y para la empresa porque de ella depende, en buena cuenta, el nivel de productividad que se puede lograr si se realiza un buen desempeño laboral (Chinchilla,2018. p,36).

El desempeño laboral debe ser medido debe ser evaluado de manera sistemática y previamente planificado con el actual evaluado, esto va a servir para poder remunerar con justicia al trabajador. El desempeño laboral, en función con las actividades de gestión del recurso humano, debe ser evaluado con la finalidad de conocer la cantidad de aporte por cada trabajador y compararlo con lo que se espera de acuerdo al estudio de trabajo; el desempeño laboral también permite la captación del recurso humano en el sentido de que quienes deben trabajar en un determinado puesto, deben estar comprometidos con su desempeño laboral en la misma medida, deben ser retribuidos de acuerdo a la política empresarial (Chinchilla, 2018. p, 33).

El desempeño laboral se conceptúa como un elemento que da valor e imagen a una institución empresarial y que está espera del colaborador, en ese sentido, el desempeño laboral tiene que ser demostrado como parte de conducta del trabajador durante sus actividades cotidianas de trabajo, esto va a contribuir con el logro de los objetivos institucionales (Bustamante y Valencia, 2017. p,20). De acuerdo con la literatura científica, el desempeño laboral tiene componentes medibles y que éstos se enfocan hacia un objetivo determinado, en donde el colaborador pone en evidencia sus habilidades

capacidades y competencias para el trabajo, siempre que el entorno laboral sea mínimamente satisfactorio para el logro de los objetivos de trabajo.

Terrazas (2018) sostiene que en el desempeño laboral se integran u organizan un conjunto de actividades y comportamientos observables y medibles en cada uno de los colaboradores, estas observaciones puede ser medidas y registradas con la finalidad de conocer la capacidad operativa del trabajador, así como su nivel de compromiso y de responsabilidad para con la empresa. En resumen, el desempeño laboral se pone de manifiesto en el desarrollo de las tareas entregadas de acuerdo a un ritmo de trabajo, todo esto sirve para ser evaluado y tomado en cuenta para propósitos de valoración y de remuneración personal (p,26)

En la identificación del desempeño del personal es necesario desarrollar o llevar a cabo una actividad de evaluación la cual puede indicar la identificación y medición del mismo en cualquier proceso o actividad laboral, se trata de establecer áreas laborales en función a los cargos que ocupa el trabajador y los objetivos que se desea lograr con ese puesto de trabajo; la medición del desempeño implica también la comparación del cumplimiento de las funciones asignadas contrastándolas con las que la empresa ha especificado como estándar de cumplimiento (Henao, 2018. p,26).

La evaluación de desempeño abarca como actividad ciertos procedimientos de evaluación a lo que están implicados cada uno de los trabajadores de la empresa, en este proceso de valoración tiene en cuenta la aplicación de varias metodologías así como de indicadores que alcancen una medición del trabajador en todas las actividades que realizan, ello conduce al desarrollo de 3 fases, primero, se debe llevar a cabo todo este proceso en el área de recursos humanos, segundo, se debe captar y seleccionar al personal que va a ser evaluado y de quienes se va a conocer sus capacidades y competencias relacionados con su desempeño y, tercero, llevar a cabo el seguimiento de los de las actividades del área de recursos humanos (Grimaldi & Simonds. 2018. p,74).

Con relación a la evaluación del desempeño existen varios enfoques teóricos, el primero de ellos fundamenta que el desempeño laboral está en función de

la conducta actitudinal del trabajador, así como de sus habilidades y capacidades de trabajo; estos dos fundamentos le permite al trabajador lograr sus objetivos de trabajo, así como también, representar la imagen de un trabajador disciplinado, colaborativo con sus colegas, responsabilidad seguridad, discreción, creatividad y cierta dosis de liderazgo, estos deben ser complementados con los conocimientos y los conceptos de calidad en función a la labor que desempeña (Chinchilla, 2018. p,56).

El rendimiento en el desempeño laboral es influenciado por varios elementos que circunscriben el desempeño en el trabajo, se considera que existen varios factores influyentes en el desempeño laboral y lo hacen condicionando o configurando un buen o mal desempeño. entre estos factores se ha evidenciado el sueldo o salario que recibe el trabajador, otro factor son los incentivos internos o externos, la satisfacción con que realiza su trabajo, la aptitud y capacidad para el desarrollo de la labor encomendada, el sistema de aprendizaje propuesto por la empresa en función al trabajo realizado las condiciones de motivación el clima organizacional y las expectativas o interés propio del trabajador (Bustamante & Valencia, 2017. p,64). La evaluación de desempeño conlleva la realización de uno o más actividades con los cuales se determina o establece los niveles del rendimiento en el desempeño laboral cumple un rol insustituible en el pertinente funcionamiento de la institución (Grimaldi & Simonds, 2018.p,29).

Una adecuada metodología en el proceso de evaluación del desempeño laboral consiste en la observación del logro de las metas con el uso común de los recursos, así como, las tareas que realicen en el trabajo sin cometer errores para que la institución pueda lograr sus objetivos propuestos En la ejecución de la presente investigación se ha creído por conveniente considerar como dimensiones de la productividad a la eficiencia y la eficacia.

La dimensión eficiencia en el desempeño laboral se evalúa teniendo en cuenta las comparaciones, ello incluye, el uso de recursos pertinentes, esto significa para el indicador de eficiencia el trabajo que va a ser realizado requiere ser efectivo, en ese sentido, el trabajador que tenga mayor eficiencia es quien tiene mejor resultado en términos de tiempo, economía y aceptación. La

eficiencia conlleva a una concepción de costos, es decir, un trabajador será eficiente por el lado de los costos, si es que, en su proceso operativo o de desempeño profesional utiliza menos recursos económicos, pero entrega un producto o servicio con la calidad aceptada por la empresa y por los clientes (Taylor, 2017. p,65).

Con la finalidad de establecer la cantidad de deficiencia encontrada en un determinado trabajo, Werther & Blándon (2018) sostienen que es indispensable disponer de un modelo programa o sistema aceptado con la finalidad de evaluar dicho desempeño, los resultados y los problemas que hayan ocurrido en el desarrollo del desempeño del trabajo también son tenidos en cuenta en el momento de la medición (p,30). La cantidad de recursos usados que han contribuido al logro de la cantidad de trabajo y al desempeño laboral contribuyen al nivel de logro de eficiencia laboral, las empresas generalmente valoran la capacidad del trabajador cuando demuestra desempeño laboral positivo, ya que consideran que con estas actitudes se está contribuyendo con los propósitos del logro de metas y objetivos (Robledo, 2017).

El término eficiencia es considerado como el nivel del logro en el alcance de los objetivos institucionales y que además se relaciona con el grado de cumplimiento de cada uno de los procesos de las actividades de la aplicación de la metodología la calidad del trabajo la optimización en el uso de los recursos, así como el periodo temporal que abarca la realización del trabajo medido (López, 2017. p,64). En la medición de la eficacia, el evaluador tiene que tener en cuenta que si se desea una eficiencia aceptable se debe disponer de un nivel significativo de rendimiento de habilidades, de capacidades, de especialización, de liderazgo y, empoderamiento; en ese sentido el incremento de los niveles de eficiencia implica o puede implicar cierta cantidad de aceptación (Bustamante y Valencia, 2017)

El mecanismo de la eficacia establece un determinado grado de logro de las metas o de los objetivos en ese sentido la evaluación de la eficacia conlleva la realización de acciones con la finalidad de aumentar dicho indicador

(Chinchilla, 2018. p, 77), asimismo, conlleva a que la medición pueda realizarse en un período de tiempo especificado.

De acuerdo con los conocimientos científicos la eficacia es un indicador que permite el logro de objetivos planificados. No obstante lograr que este indicador sea aceptable implica un esfuerzo y una responsabilidad en el tratamiento del desempeño laboral de cada uno de los trabajadores, no por presión de la administración, sino que cada trabajador debe tener en mente al indicador eficiencia para que él mismo pueda cumplir con sus objetivos personales, se debe tener en cuenta que para cumplir con un trabajo eficiente el trabajador debe disponer los recursos pertinentes; ello se puede determinar en el cumplimiento de objetivos, en la capacidad en el logro de determinada tarea y en el volumen de labores realizadas, es así como se determina las medidas de eficacia.

Según (Blandón, 2018), la medición de la eficacia generalmente brinda indicadores de cumplimiento de los objetivos realizados, igualmente indican la medida en que lo programado se viene cumpliendo conforme a lo propuesto con los logros pensados, a pesar de ello en ciertos casos la medición de la eficacia podría mostrar solo el desempeño en cuanto a su calidad (p,87). Adicionalmente hay que tener presente que para medir el desempeño laboral se debe aplicar un monitoreo permanente en los distintos estratos de trabajo que tiene la organización, desde lograr los propósitos como estrategia empresarial, hasta el grado superior de desempeño personal que alcanza un empleado.

III. METODOLOGÍA

3.1. Tipo y diseño de investigación

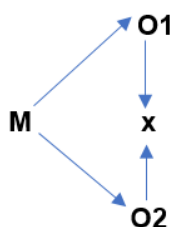
3.1.1. Tipo de investigación

La presente investigación fue del tipo no experimental porque no se tuvo que manipular la variable Seguridad y Salud Ocupacional para luego medir su efecto en la variable desempeño laboral de los trabajadores en la obra de construcción: Huayllapampa,2021 (Sánchez, 2016)

3.1.2. Diseño de investigación

La investigación será de diseño correlacional debido a que se va a permitir la determinación de la influencia de la variable independiente Seguridad y Salud Ocupacional con la variable desempeño laboral de los operarios que laboran en la obra de construcción: Huayllapampa,2021 (Sánchez, 2016).

De acuerdo al expresado por (Sánchez, 2016) el esquema es el siguiente:



Dónde:

M: Muestra de los operarios en estudio

O1: Es la variable independiente Seguridad y Salud Ocupacional

O2: Es la variable dependiente Desempeño Laboral

X: Hace referencia a la relación entre las variables

3.2. Variables y operacionalización

En esta fase de la investigación, se operacionaliza a las dos variables en estudio, es decir, se trata de indicar como se van medir a cada una de las variables en función de sus dimensiones y de sus respectivos indicadores.

3.2.1. Variable independiente

Seguridad y Salud Ocupacional: Proceso que tienen por finalidad reducir la probabilidad de riesgos de accidentes, con la adopción de sistemas laborales que contengan mecanismos de control (Fernández,2018)

3.2.2. Variable dependiente

Desempeño laboral: Actitudes manifiestas de los trabajadores sujetos a evaluación, orientados hacia la consecución de los de los objetivos de la organización. (Hernandez, 2017).

3.3. Población, muestra y muestreo

3.3.1. Población

Para la presente investigación, la población de estudio se ha conceptualizado de acuerdo con lo indicado por (Razo, 2017), quien manifiesta que la población es una agrupación de elementos que presentan las mismas características e información que se requiere investigar, son los elementos a quienes se le ha identificado y se tiene contacto de estudio, pertenecen a un mismo grupo, presentan relativa facilidad para su estudio, también se entiende que la población puede estar estructurado como un conjunto de objetos, registros o cualquier ente que dispone de ciertas características análogas prestos a ser estudiados en un espacio y tiempo deseado por el investigador. La población para la presente investigación estuvo constituida por todos los trabajadores, el cual estuvo conformado por 90 trabajadores que trabajaron constantemente en la empresa Megaconcreto SAC de la ciudad de Huaraz, tal como se muestra en la siguiente tabla.

Tabla 1: Número de trabajadores de la ejecución del proyecto general de Saneamiento.

Ítem	Descripción de la partida	N° total, de trabajadores	N° trabajadores para la muestra
01	OBRAS PROVISIONALES	07	3
02	OBRAS PRELIMINARES	11	5
03	ESTRUCTURAS	27	16
04	ARQUITECTURA	10	4
04.01.01	PINTURA	2	1

04.01.02	CARPINTERIA METALICA	6	4
05	INSTALACIONES SANITARIAS	24	13
06	UNIDADES BASICAS DE SANEAMIENTO DE ARRASTRE HIDRAULICO - UBS - H (75)	10	4
TOTAL		90	50

Fuente: Elaboración Propia

Muestra

La muestra afirmada por (Sánchez, 2016) “es el conjunto de elementos, casos, eventos o unidades que son tomados o extraídas de una población”. Por lo tanto, la muestra estuvo conformada por la cantidad de trabajadores que laboraron en proyectos civiles, que según la tabla anterior serán un total de 50 trabajadores que trabajaron constantemente en la institución empresarial huaracina Megaconcreto SAC.

Muestreo

Al muestreo se le considera como el proceso de extracción de cada uno de los elementos de estudio de una población mediante procesos ya establecidos, también conocidos como tipos de técnicas, la técnica de muestreo probabilístico, el cual proporciona información referente a la probabilidad con que tienen cada elemento para que sea extraído de la población y llegue a conformar la muestra, a este proceso se le denomina muestreo, la cual puede ser o no probabilístico. (Sánchez, 2016) Por lo tanto, la presente investigación será de tipo de técnica, no probabilístico y de muestreo por conveniencia, dado que se trabajará con los operarios de la institución en estudio.

3.4. Técnicas e instrumentos de recolección de datos

Se conceptualiza como técnicas al conjunto de instrumentos, medios, procedimientos y materiales a través de los cuales se efectúa el método en una tarea específica, para obtener un resultado determinado. Existen gran diversidad de técnicas y herramientas que mediante su uso permite al investigador desplegar los procedimientos de información, estas técnicas pueden ser: la entrevista, encuesta, la observación, diagramas incluso el diccionario de diversidad de datos. (Sánchez, 2016)

Es por ello que, para el logro de los objetivos propuestos en la presente investigación, es necesario aplicar instrumentos, con la finalidad de recolectar los datos necesarios.

Se realizó una **revisión documental** donde se utilizó Lista de Observación creada por el equipo investigador sobre el grado en que se estuvieron llevando acabo el cumplimiento de los lineamientos de la Seguridad y Salud ocupacional. **Para la observación** se realizó una visita al lugar del proyecto, allí se realizó los apuntes de lo observado, para la elaboración del diagrama de operaciones sobre las activadas del proceso de construcción y poder identificar en cuál de ellos se registró mayor cantidad de accidentes, con la data e información se identificaron la influencia del desempeño laboral de cada uno de los operarios. Se realizó la **técnica de encuesta** con escala Likert confines de contrastación de la opinión de los elementos de la muestra. En ese sentido, el instrumento para la variable independiente presentó 16 ítems, con escala de valoración tipo ordinal es 5=Excelente, 4= Muy bueno, 3= Bueno, 2= Regular, 1= Malo. La variable desempeño laboral se midió también en cinco valores que van desde cero a veinte, en este caso [00 – 10] que es equivalente a malo, [10 – 12] equivalente a regular, [12 – 16] equivalente a Bueno, [16 – 18] equivalente Muy Bueno, y [18 – 20] que es equivalente a excelente. Se realizará la encuesta a los operarios, peones y al maestro de obra; quienes brindaron información al responder el cuestionario aplicado. Del mismo modo se realizó la **evidencia fotográfica**: se pudo evidenciar el comportamiento de los trabajadores con respecto a las capacitaciones y la seguridad laboral.

En la siguiente tabla se adjuntaron las técnicas e instrumento con las cuales se recogieron los datos e información de cada una de las variables de la presente investigación.

Tabla 2: Técnicas e instrumentos de recolección de datos

Variable	Técnica	Instrumento	Fuente
Variable Independiente:	Revisión documental	Lista de Observación	En La Constructora

Seguridad y Salud Ocupacional	1 Encuesta	Cuestionario (Seguridad y Salud Ocupacional)	En el Proyecto
Variable Dependiente: Desempeño Laboral	Observación	Diagrama de Operaciones (Proceso constructivo)	En el proyecto
	2 Encuesta	Cuestionario (Desempeño Laboral)	En el proyecto
	Evidencias fotográficas	Fotografías (comportamiento con respecto a la seguridad)	En el proyecto

Fuente: Elaboración Propia

Confiabilidad

Se considera a la confiabilidad como un instrumento mide el nivel de confianza respecto a su aplicación reiterada al elemento de muestra o ente de estudio y como resultado entrega valores parecidos (Zavaleta, 2016, p.120). Por lo tanto, en el presente estudio no se realizará la confiabilidad de los instrumentos, dado que, los que se aplicaron en este estudio, tales como: formato de cuestionario de seguridad y salud ocupacional y el formato de cuestionario de desempeño laboral, ya se encuentran estandarizados en cuanto a su uso, además, al contar con registros o documentos oficiales de la empresa, tal como el plan de seguridad y salud ocupacional, estos tampoco necesitan de una confiabilidad, ya que son datos propios de la empresa Megaconcreto SAC encargado de la ejecución del proyecto.

Validez

Según lo dicho por (Zavaleta, 2016). “Es el nivel en que un instrumento realiza la medición de la variable que el investigador desea estudiar” (p.121). Por tal motivo, en este estudio no se aplicará la validez, debido a que los instrumentos mencionados previamente ya han sido utilizados por otras investigaciones, es

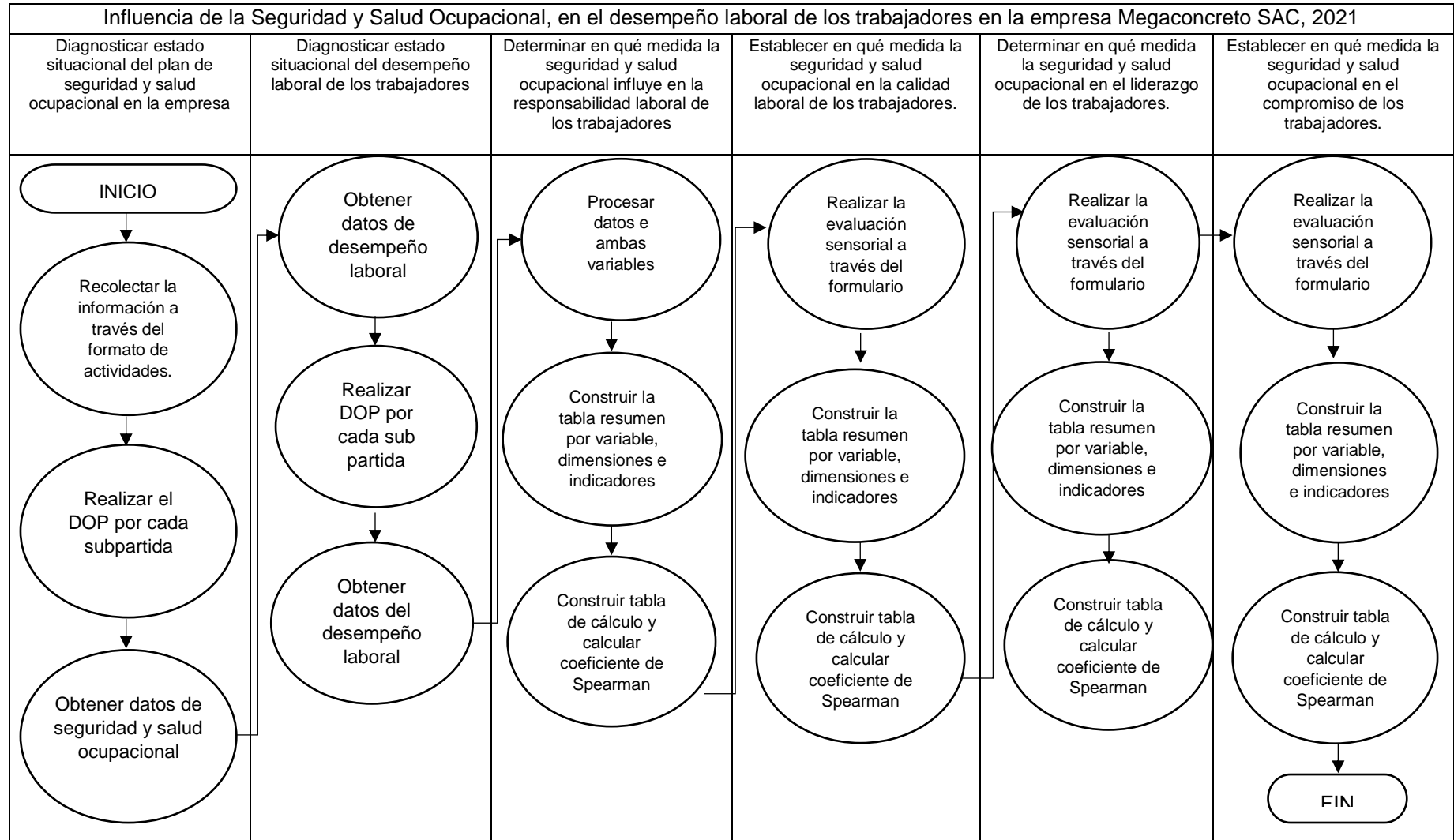
decir, dichos instrumentos ya han sido validados por otros autores. Del mismo modo, estos instrumentos se encuentran en libros referidos a la seguridad y salud ocupacional.

3.5. Procedimientos

Se informara a los trabajadores sobre el estudio que se realizará, sobre la influencia de la seguridad y salud ocupacional en el desempeño laboral, se recogió información mediante entrevistas realizadas a los ingenieros de seguridad, gerente, maestro de obra y obreros, ya sea en forma oral, mediante grabadora y fotografía; se realizó de la siguiente forma: (a) Se elaboró las entrevistas teniendo en cuenta el marco teórico a priori, (b) Se sacó una cita con el gerente y los ingenieros en diferentes días de acuerdo a un cronograma, (c) Se realizara la entrevista en el día acordado, recogiendo la mayor cantidad de información, de acuerdo a las categorías y subcategorías, se presentaron algunas subcategorías emergentes que surgen en el momento de la entrevista, con ello se formarán los indicadores, (d) Se ordenaron, clasificaron y se codificaron los datos.

En este estudio la influencia de la seguridad y salud ocupacional en el desempeño laboral, se observó las dimensiones de Seguridad, que están compuesta por los indicadores de planeación, medidas y normas de seguridad, capacitación al personal, equipos de protección personal, factores de riesgos físicos, medios de acceso y salida, orden y limpieza, precauciones contra caída de materiales, accesos no autorizados, prevención contra incendios y alumbrados. Y la segunda dimensión de salud ocupacional que está compuesta por las dimensiones de planeación, servicios de salud, primeros auxilios, sustancias peligrosas, atmosferas peligrosas, radiaciones, ruido y vibración. Asimismo, se tuvo la segunda tercera dimensión de eficiencia compuesta de indicadores de nivel de ejecución de procesos, métodos de trabajo, rendimiento de recursos utilizados, tiempo de resolución de tareas y la última dimensión la eficacia que está compuesta por indicadores de cumplimiento de objetivos, capacidad de consecución de tareas y cantidad de tareas ejecutadas.

Tabla 1. Procedimientos



Fuente: elaboración propia.

3.6. Método de análisis de datos

(Morales y Guerra 2017) menciona que, la elaboración de una investigación son aspectos que se debe comunicar al resto de la comunidad. En el Perú, estas tareas son asumidas por diversas instituciones, dentro de las cuales se encuentran las universidades. Dentro de ello está la ética, que refiere un acto reflexivo, que regula la razón del investigador, que busca solucionar e investigar un problema mediante el método científico siguiendo las pautas para la búsqueda de soluciones, con el uso de técnicas e instrumentos. Es por ello que el compromiso con esta investigación se basa en los principios y valores que conforma la ética y desarrollándolo bajo los lineamientos establecidos por la Universidad César Vallejo, respetando los requisitos establecidos con responsabilidad. Es por ello que los autores de esta investigación asumen las responsabilidades concernientes al cumplimiento de los objetivos propuestos, afirmando que lo expuesto en es esta investigación es verídico y con fines académicos e institucionales para la obtención de una propuesta innovadora.

Tabla 2. *Técnicas e instrumentos de análisis de datos*

Objetivo	Técnica	Instrumento	Resultado
Determinar lo indicado en el objetivo específico 1	Análisis y observación de datos de la responsabilidad de los trabajadores	Encuesta	Permitirá obtener lo indicado en el objetivo correspondiente
		DOP	
		Lista de Observación	
Determinar lo indicado en el objetivo específico 2	Análisis y observación de datos de la calidad laboral de los trabajadores	Encuesta	Permitirá obtener lo indicado en el objetivo correspondiente
		DOP	
		Lista de Observación	
Determinar lo indicado en el objetivo específico 3	Análisis y observación de datos de la calidad laboral de los trabajadores	Encuesta	Permitirá obtener lo indicado en el objetivo correspondiente
		DOP	
		Lista de Observación	

Determinar lo indicado en el objetivo específico 4	Análisis y observación de datos del compromiso laboral de los trabajadores	Encuesta	Permitirá obtener lo indicado en el objetivo correspondiente
		DOP	
		Lista de Observación	

Fuente: elaboración propia.

3.7. Aspectos éticos

Todo el proceso que implica el desarrollo de la tesis, se ha realizado teniendo en cuenta todos los lineamientos de la ética de la investigación científica, en ese sentido los investigadores se han comprometido en no copiar ni plagiar premeditadamente conceptos científicos, se ha respetado escrupulosamente la propiedad intelectual de los investigadores y se han citado como corresponde a la metodología de las citas de investigación. Se ha cimentado en los escritos indicados en el código de ética pertinente de la universidad, se ha cumplido con lo estipulado en el artículo 1. Se aplicaron los principios de sinceridad y honestidad durante el proceso investigativo, se ha buscado en todo momento asegurar la transparencia y originalidad de los datos, información y contenido; se ha respetado el derecho intelectual de los investigadores citándolos adecuadamente según la metodología ISO 690. Durante todo el proceso investigativo se han tenido en cuenta los niveles de profesionalismo. En tal sentido, los autores declaran bajo responsabilidad haber realizado la investigación respetando los principios de ética mencionados en todos sus artículos.

IV. RESULTADOS

Previo al proceso de dar respuestas a los objetivos específicos se analizaron las dos variables a manera de diagnóstico con la finalidad de conocer sus estados situacionales (Ver anexo 10).

Para determinar la relación entre variables, se ha creado una tabla resumen de toda la estadística de las dos variables, la siguiente tabla muestra el resumen:

Tabla 5

Resumen estadístico de frecuencias

VARIABLE	DIMENSIONES	FRECUENCIAS					Suma
		Malo	Regular	Normal	Bueno	Excelente	
V1	Seguridad	12	14	12	7	5	50
	Salud ocupacional	13	14	12	6	5	50
V2	Responsabilidad	11	13	11	8	7	50
	Calidad	10	14	10	9	7	50
	Liderazgo	12	13	10	8	7	50
	Compromiso	11	13	12	8	6	50
V1	Seguridad y Salud ocupacional	13	14	12	6	5	50
V2	Desempeño Laboral	11	13	11	8	7	50

Elaboración: Propia

4.1. Resultado del objetivo específico 1.

Diagnosticar el estado situacional de la seguridad y salud ocupacional y el desempeño laboral de los trabajadores en la empresa Megaconcreto SAC, 2021.

La empresa constructora Megaconcreto, tienen en la actualidad un plan de Seguridad y Salud Ocupacional, el cual es conocido por los trabajadores, en el inicio de cada sesión de trabajo, el instructor de seguridad da una charla de cinco minutos sobre la seguridad, su importancia, y la utilización de los implementos de seguridad. Por otro lado, el desempeño laboral del trabajador de la empresa se encuentra en una fase de crecimiento debido a que todos ellos disponen de los implementos de seguridad, a la fecha se han registrado incidentes leves, y el desempeño se ha registrado como lo esperado por la administración de la empresa.

4.2. Resultado del objetivo específico 2.

Cálculo de Correlación de variable independiente con la dimensión de la variable dependiente por el método de Índice de Correlación de Spearman.

Para el cálculo del Índice de Correlación de Spearman se ha procedido de la siguiente manera, se aplicaron la encuesta para cada variable con su respectivo instrumento, cada variable presentó sus respectivas preguntas, los cuales fueron calificados por los elementos de la muestra. Con cada ítem se creó una tabla de frecuencia, cada dimensión de cada variable tuvo una cantidad específica de preguntas, con las preguntas se crearon las tablas de frecuencia, los cálculos de la cantidad de elementos de la muestra, y los porcentajes correspondientes a cada tabla. Por cada dimensión se construyó otra tabla de frecuencias en donde se calculó el promedio de respuestas por cada dimensión por cada respuesta, de esta manera se tuvo la cantidad y porcentajes de respuestas por dimensiones y por respuesta.

Asimismo, se construyó una tabla resumen para todas las dimensiones de las dos variables. Luego se construyeron las tablas del cálculo de índice de correlación de Spearman tal como se puede apreciar en el anexo 10. En la columna X1 se llenaron los datos correspondientes a la variable Seguridad y Salud Ocupacional en las cantidades correspondientes, en la columna X2 se llenaron los datos de la dimensión Responsabilidad de la segunda variable denominada desempeño laboral. La suma total de la diferencia cuadrática de ambas variables se tuvo un valor de 5557.0, la cantidad de datos fue de 50 encuestados, sustituyendo estos datos en la fórmula de la Correlación de Spearman fue calculado dicho índice.

Respuesta al objetivo específico 2:

$$r_s = 1 - \frac{6 \sum_{i=1}^n d_i^2}{n(n^2 - 1)} = 1 - \frac{6 * (5557.00)}{50(50^2 - 1)} = 0.733160$$

El índice de correlación de Spearman es $r_s = 0.7333160$, lo cual significa que existió una correlación directa positiva entre la variable Seguridad y Salud Ocupacional con la dimensión Responsabilidad en el desempeño laboral de los trabajadores de la empresa Megaconcreto SAC, 2021.

4.3. Resultado del objetivo específico 3.

Determinar en qué medida la seguridad y salud ocupacional influye en la Calidad de los trabajadores en la empresa Megaconcreto SAC, 2021.

Cálculo de Correlación de variable independiente con la dimensión Calidad de la variable dependiente por el método de Índice de Correlación de Spearman.

Para el cálculo del Índice de Correlación de Spearman se ha procedido de la siguiente manera, se aplicaron la encuesta para cada variable con su respectivo instrumento, cada variable presentó sus respectivas preguntas, los cuales fueron calificados por los elementos de la muestra. Con cada ítem se creó una tabla de frecuencia, cada dimensión de cada variable tuvo una cantidad específica de preguntas, con las preguntas se crearon las tablas de frecuencia, los cálculos de la cantidad de elementos de la muestra, y los porcentajes correspondientes a cada tabla. Por cada dimensión se construyó otra tabla de frecuencias en donde se calculó el promedio de respuestas por cada dimensión por cada respuesta, de esta manera se tuvo la cantidad y porcentajes de respuestas por dimensiones y por respuesta.

Asimismo, se construyó una tabla resumen para todas las dimensiones de las dos variables. Luego se construyeron las tablas del cálculo de índice de correlación de Spearman, tal como se puede apreciar en el anexo 10. En la columna X1 se llenaron los datos correspondientes a la variable Seguridad y Salud Ocupacional en las cantidades correspondientes, en la columna X2 se llenaron los datos de la dimensión Calidad de la segunda variable denominada desempeño laboral. La suma total de la diferencia cuadrática de ambas variables se tuvo un valor de 5716.0, la cantidad de datos fue de 50 encuestados, sustituyendo estos datos en la fórmula de la Correlación de Spearman fue calculado dicho índice.

Respuesta al objetivo específico 3:

$$r_s = 1 - \frac{6 \sum_{i=1}^n d_i^2}{n(n^2 - 1)} = 1 - \frac{6 * (5716.00)}{50(50^2 - 1)} = 0.725522$$

El índice de correlación de Spearman es $r_s = 0.725522$, lo cual significa que existió una correlación directa positiva entre la variable Seguridad y Salud Ocupacional con la dimensión Calidad en el desempeño laboral de los trabajadores de la empresa Megaconcreto SAC, 2021.

4.4. Resultado del objetivo específico 4.

Establecer en qué medida la seguridad y salud ocupacional influye en el Liderazgo de los trabajadores en la empresa Megaconcreto SAC, 2021.

Cálculo de Correlación de variable independiente con la dimensión Liderazgo de la variable dependiente por el método de Índice de Correlación de Spearman.

Para el cálculo del Índice de Correlación de Spearman se ha procedido de la siguiente manera, se aplicaron la encuesta para cada variable con su respectivo instrumento, cada variable presentó sus respectivas preguntas, los cuales fueron calificados por los elementos de la muestra. Con cada ítem se creó una tabla de frecuencia, cada dimensión de cada variable tuvo una cantidad específica de preguntas, con las preguntas se crearon las tablas de frecuencia, los cálculos de la cantidad de elementos de la muestra, y los porcentajes correspondientes a cada tabla. Por cada dimensión se construyó otra tabla de frecuencias en donde se calculó el promedio de respuestas por cada dimensión por cada respuesta, de esta manera se tuvo la cantidad y porcentajes de respuestas por dimensiones y por respuesta.

Asimismo, se construyó una tabla resumen para todas las dimensiones de las dos variables. Luego se construyeron las tablas del cálculo de índice de correlación de Spearman tal como se puede apreciar en el anexo 10. En la columna X1 se llenaron los datos correspondientes a la variable Seguridad y Salud Ocupacional en las cantidades correspondientes, en la columna X2 se llenaron los datos de la dimensión Liderazgo de la segunda variable denominada desempeño laboral. La suma total de la diferencia cuadrática de ambas variables se tuvo un valor de 5410, la cantidad de datos fue de 50 encuestados, sustituyendo estos datos en la fórmula de la Correlación de Spearman fue calculado dicho índice.

Respuesta al objetivo específico 4:

$$r_s = 1 - \frac{6 \sum_{i=1}^n d_i^2}{n(n^2 - 1)} = 1 - \frac{6 * (5410.00)}{50(50^2 - 1)} = 0.7402016$$

El índice de correlación de Spearman es $r_s = 0.740216$, lo cual significa que existió una correlación directa positiva entre la variable Seguridad y Salud Ocupacional con la dimensión Liderazgo en el desempeño laboral de los trabajadores de la empresa Megaconcreto SAC, 2021.

4.5. Resultado del objetivo específico 5.

Determinar en qué medida la seguridad y salud ocupacional influye en el Compromiso de los trabajadores en la empresa Megaconcreto SAC, 2021.

Cálculo de Correlación de variable independiente con la dimensión Calidad de la variable dependiente por el método de Índice de Correlación de Spearman.

Para el cálculo del Índice de Correlación de Spearman se ha procedido de la siguiente manera, se aplicaron la encuesta para cada variable con su respectivo instrumento, cada variable presentó sus respectivas preguntas, los cuales fueron calificados por los elementos de la muestra. Con cada ítem se creó una tabla de frecuencia, cada dimensión de cada variable tuvo una cantidad específica de preguntas, con las preguntas se crearon las tablas de frecuencia, los cálculos de la cantidad de elementos de la muestra, y los porcentajes correspondientes a cada tabla. Por cada dimensión se construyó otra tabla de frecuencias en donde se calculó el promedio de respuestas por cada dimensión por cada respuesta, de esta manera se tuvo la cantidad y porcentajes de respuestas por dimensiones y por respuesta.

Asimismo, se construyó una tabla resumen para todas las dimensiones de las dos variables. Luego se construyeron las tablas del cálculo de índice de correlación de Spearman tal como se puede apreciar en el anexo 10. En la columna X1 se llenaron los datos correspondientes a la variable Seguridad y Salud Ocupacional en las cantidades correspondientes, en la columna X2 se llenaron los datos de la dimensión Compromiso de la segunda variable denominada desempeño laboral. La suma total de la diferencia cuadrática de

ambas variables se tuvo un valor de 5716.0, la cantidad de datos fue de 50 encuestados, sustituyendo estos datos en la fórmula de la Correlación de Spearman fue calculado dicho índice.

Respuesta al objetivo específico 5:

$$r_s = 1 - \frac{6 \sum_{i=1}^n d_i^2}{n(n^2 - 1)} = 1 - \frac{6 * (5426.00)}{50(50^2 - 1)} = 0.739448$$

El índice de correlación de Spearman es $r_s = 0.739448$, lo cual significa que existió una correlación directa positiva entre la variable Seguridad y Salud Ocupacional con la dimensión Compromiso en el desempeño laboral de los trabajadores de la empresa Megaconcreto SAC, 2021.

4.6. Resultado del objetivo general.

Determinar la influencia de la seguridad y salud ocupacional en el desempeño laboral de los trabajadores en la empresa Megaconcreto SAC, 2021.

Para el cálculo de la correlación general, se procedió de la siguiente manera. Se sacaron los promedios de las tablas de cada una de las dimensiones de dichas variables, esto significó realizados dos tablas de frecuencias y gráficos. Con estos datos se llenó la tabla de Correlación de Spearman, En la columna X1 se llenaron los datos correspondientes a la variable Seguridad y Salud Ocupacional en las cantidades correspondientes, en la columna X2 se llenaron los datos de la variable desempeño laboral. La suma total de la diferencia cuadrática de ambas variables se tuvo un valor de 5557.0, la cantidad de datos fue de 50 encuestados, sustituyendo estos datos en la fórmula de la Correlación de Spearman fue calculado dicho índice.

Respuesta al objetivo general:

$$r_s = 1 - \frac{6 \sum_{i=1}^n d_i^2}{n(n^2 - 1)} = 1 - \frac{6 * (5557.00)}{50(50^2 - 1)} = 0.733157$$

El índice de correlación de Spearman es $r_s = 0.733157$, lo cual significa que existió una correlación directa positiva entre la variable Seguridad y Salud

Ocupacional con la variable Desempeño Laboral de los trabajadores de la empresa Megaconcreto SAC, 2021.

V. DISCUSIÓN

Con los antecedentes

La investigación antecedente de Córdova & Salas (2017) concluyó que el plan de seguridad y salud garantizó la seguridad física y salud de los colaboradores durante la ejecución de sus funciones y/o actividades previstas durante el tiempo que duró el contrato de la obra, lo cual logró conseguir incrementar el presupuesto de la partida Seguridad y Salud ocupacional, seguridad y salud, en donde se obtuvo correlación entre la propuesta de seguridad y el desempeño laboral medio alto.

Con relación a la investigación antecedente de Apaza (2018) quien concluyó que el 41.30% de los elementos con quienes trabajó estuvieron en desacuerdo respecto a los riesgos laborales los cuales influyeron fuertemente en los aspectos de seguridad y la salud de cada uno de los colaboradores, estos resultados concordaron tenuemente con las conclusiones del presente estudio. Se está de acuerdo totalmente con que la deficiencia en los procesos de supervisión personal, así como también en los procesos de fiscalización que debería realizar el Estado contribuyen en la reducción y en el aseguramiento de la reducción de los accidentes y cuidado de la seguridad de los operarios. Sobre la investigación antecedente de León (2017) se ha encontrado que coincide ligeramente con los resultados encontrados en la investigación presente, ello respecto a que, tanto la Seguridad y Salud Ocupacional, han logrado prevenir y reducir los riesgos laborales, pero difieren en que la investigación antecedente no tuvo resultados respecto al desempeño laboral debido a que no lo abordó, en la presente investigación se obtuvo influencia positiva regular, esto se debió a que la empresa Megaconcreto demostró importancia a los temas de la seguridad y sentido de pertenencia para con sus trabajadores, los operarios se sintieron más seguros y sostuvieron que estuvieron a riesgos mínimos.

Respecto a la investigación antecedente de Aguilar, Fretel & Hoyos (2020) se encontró que se logró determinar la percepción sobre el conocimiento y uso de las normas que contribuyen en la seguridad en un 95%, que el 95% de los elementos de la muestra indicaron que los trabajadores siempre usan y respetan cotidianamente todas las señales, lo que puede evitar accidentes, los resultados y

conclusiones estuvieron en concordancia con lo encontrado en la presente investigación, en donde se encontró que correlación entre la propuesta de seguridad y el desempeño laboral fue medio alto.

Sobre la investigación antecedente de Fritz (2018) no obtuvo los mismos resultados de la presente investigación, pero obtuvo como resultados que los Trabajadores no mejoraron adecuadamente la administración de los instrumentos y los aspectos normativos de seguridad lo cual generó resultados significativos en los desempeños de los trabajadores, estos resultados sí coincidieron con los de la presente investigación debido a la correlación media positiva de variables obtenida.

En la investigación antecedente de Cabrejo & Altamirano (2018), se observó que el 34% de trabajadores que existieron niveles de riesgos altos lo que generó accidentes y menoscabó el trabajo de ellos, esto coincide con los efectos encontrados en la presente investigación cuando concluye que la seguridad y salud en el trabajo mejoró el desempeño laboral. Respecto al informe del estudio antecedente de Ichuta (2018) se ha encontrado que sus resultados comprobaron que la variable estudiada influyó en el rendimiento laboral de los trabajadores, no obstante, la influencia no fue tan significativa, Las conclusiones encontradas concuerdan directamente con los ensutados del actual estudio, en donde se encontró que correlación entre la propuesta de seguridad y el desempeño laboral fue medio alto.

Respecto a la investigación antecedente de Neyra (2018), en donde se encontró que existió un incremento en el auto cuidado personal y de equipo de trabajo, con reducción del 89% en el 2016 y en un 83% en el año 2015, que estos resultados coinciden con lo encontrado en el actual estudio con referencia a que la aplicación de la seguridad en el trabajo minimizó sus consecuencias y mejora el desempeño laboral de los trabajadores. Sobre el informe o tesis antecedente de Pozo (2020), encontró en el espacio en estudio que se dio poca importancia a la variable independiente por parte de la gerencia y menos aún por parte de los trabajadores, que la gerencia no implementó capacitaciones ni charlas y que ello trajo como consecuencia accidentes e incidentes, aunque no indica los resultados sobre el desempeño laboral, si indica el malestar de ellos frente al desarrollo de sus

funciones operativas, lo cual también, indirectamente concuerda con lo encontrado en la investigación actual.

Respecto a la investigación antecedente de Fritz (2018), se encontró que está totalmente de acuerdo con sus conclusiones cuando sostiene que la variable independiente seguridad y la salud de los operarios fueron la parte fundamental dentro de una empresa ya que de ellos depende el éxito y buen funcionamiento de una empresa; esto concuerda con lo encontrado en los resultados y conclusiones de la actual investigación.

Sobre la investigación antecedente de Bedón y Flores (2019), en donde se encontró que el 34% de los trabajadores indicaron que las capacitados fueron muy bajas, y que los mismos trabajadores recomendaron la realización de charlas informativas de manera frecuente y que todos ellos puedan laborar con los protocolos establecidos, y con los EPPS necesarios a fin de buscar minimizar el nivel de accidentados, aunque en la investigación no se hace referencia a los desempeños laborales, si manifiesta la inquietud de los trabajadores para que la empresa mejore, por lo tanto, se puede señalar que los ensuados coinciden con los de la presente investigación.

Con el marco teórico.

Se está de acuerdo con la definición de la seguridad y salud laboral cuando se afirma que tienen por objeto establecer una política que busque cuidar y prevenir los riesgos cuyo propósito es la de asegurar que se configuren accidentes, incidentes, pérdidas de horas hombre, pérdidas de materiales, así como, los operarios se enfermen y no dispongan de la atención de la empresa con el propósito de salvaguardar a los trabajadores (Robledo, 2017). Se está de acuerdo con que la seguridad y salud ocupacional es la protección contra accidentes laborales y la generación de enfermedades en el trabajo; donde se evite subsidios que afecten el normal estado de salud, sean estas de condición física o mental de los colaboradores como resultado del desempeño o trabajo que realizan cada uno de ellos (Grimaldi & H. Simonds, 2018. p.39).

Se concuerda con que los aspectos de la Seguridad y Salud Ocupacional para que sea bien atendida, se debe desarrollar una adecuada disciplina en toda la institución y que tienen que aplicarla, con el fin de sostener las condiciones óptimas de riesgos minimizados para todos los colaboradores, y que ello requiere de una adecuada decisión de la gerencia o de los dueños para que se concreten los desarrollos de participación y concientización respecto a la seguridad laboral y que ello pueda conducir en el corto plazo hacia una cultura que de prevención de accidentes laborales (Blandón, 2018. p. 17). Se concuerda con que toda empresa tiene que trabajar aplicando las políticas de seguridad y salud Ocupacional, ya que su implementación es de suma importancia para las empresas, porque ayuda a evaluar el nivel de responsabilidad con el empleado; aplicando métodos de mejoramiento continuo, que permiten la flexibilidad de adaptarse a diversos cambios (Palacio, 2019. p,25).

Se está de acuerdo con que la gestión de la seguridad es un indicador que la administración debe tenerla en cuenta con la significancia e importancia cuando trate de medirla en los trabajos que estime conveniente dentro de la institución, este indicador debe estar reglamentado e implementado en su totalidad, ello lo hace indispensable porque va a servir para que el personal pueda disponer de instrumentos de medición en el desempeño laboral, que la gestión de la seguridad es un componente muy importante en la parte intelectual y operativa del trabajador sobre todo en su seguridad y en su motivación para el alcance de su desempeño laboral (Chinchilla, 2018).

Se concuerda con que la cultura de seguridad en el sentido de que dispone de una estructura constitutiva relacionado con el clima de seguridad con la productividad y sus indicadores, con el compromiso de trabajo de los colaboradores, así como con la satisfacción del sistema institucional; la cultura de la seguridad ayuda en que cada trabajador pueda actuar o adoptar una conducta relacionado con su trabajo y, que la gestión o administración de la seguridad se considera como un espacio contextual que abarca a la parte normativa institucional, a sus políticas, a sus acciones operativas y administrativas y, a las actividades que guardan relación con la seguridad del trabajador (Henoa, 2018).

VI. CONCLUSIONES

Conclusión general

Existió una correlación directa positiva entre la variable Seguridad y Salud Ocupacional con la variable Desempeño Laboral de los trabajadores de la empresa Megaconcreto SAC, 2021 (índice de correlación de Spearman $r_s = 0.733157$).

1. La empresa constructora Megaconcreto, tuvo un plan de Seguridad y Salud Ocupacional, conocido por los trabajadores, al iniciar la jornada laboral, el instructor daba charla de seguridad por cinco minutos sobre la seguridad, su importancia, y la utilización de los implementos de seguridad. Por otro lado, el desempeño laboral del trabajador de la empresa se encontraba en una fase de crecimiento debido a que todos ellos disponen de los implementos de seguridad, a la fecha se han registrado incidentes leves, y el desempeño se ha registrado como lo esperado por la administración de la empresa.
2. Existió una correlación directa positiva entre la variable Seguridad y Salud Ocupacional con la dimensión Responsabilidad en el desempeño laboral de los trabajadores de la empresa Megaconcreto SAC, 2021 ($r_s = 0.7333160$).
3. Existió una correlación directa positiva entre la variable Seguridad y Salud Ocupacional con la dimensión Calidad en el desempeño laboral de los trabajadores de la empresa Megaconcreto SAC, 2021 ($r_s = 0.725522$).
4. Existió una correlación directa positiva entre la variable Seguridad y Salud Ocupacional con la dimensión Liderazgo en el desempeño laboral de los trabajadores de la empresa Megaconcreto SAC, 2021 ($r_s = 0.740216$).
5. Existió una correlación directa positiva entre la variable Seguridad y Salud Ocupacional con la dimensión Compromiso en el desempeño laboral de los trabajadores de la empresa Megaconcreto SAC, 2021 ($r_s = 0.739448$).

VII. RECOMENDACIONES

La administración de la empresa Megaconcreto SAC debe tener en cuenta y tomar las decisiones correspondientes sobre la correlación directa positiva entre la variable Seguridad y Salud Ocupacional con la variable Desempeño Laboral de los trabajadores encontradas en la institución. Para ello debe evaluar las correlaciones encontradas con cada una de las dimensiones de la variable desempeño laboral, no obstante, siendo la correlación positiva, deben tratar de mejorar la correlación entre las variables.

1. La administración de la empresa Megaconcreto SAC debe tener en cuenta el estado situacional en que se encuentra su plan de seguridad y el desempeño laboral de sus trabajadores, debe analizar cada variable por separado llevando un registro del comportamiento de cada una de ellas. Asimismo, debe registrar qué otros factores pueden afectar a estas dos variables con la finalidad de estudiarlos en el futuro.
2. La administración de la empresa Megaconcreto SAC debe tener en cuenta la correlación directa positiva que se encontró entre la variable Seguridad y Salud Ocupacional con la dimensión Responsabilidad. La empresa debe trabajar bastante en la dimensión responsabilidad ya que afecta a ambas variables, una buena opción es la aplicación de charlas motivacionales acompañado de un buen clima organizacional.
3. La administración de la empresa Megaconcreto SAC debe tener en cuenta la correlación directa positiva que se encontró entre la variable Seguridad y Salud Ocupacional con la dimensión calidad, para ello, se debe capacitar entregar las mejores herramientas y generar el espacio de seguridad y salud en el trabajo.
4. La administración de la empresa Megaconcreto SAC debe tener en cuenta la correlación directa positiva que se encontró entre la variable Seguridad y Salud Ocupacional con la dimensión liderazgo, en este caso, la empresa debe trabajar en la formación de trabajadores líderes y que ejerzan su liderazgo en el cuidado de la seguridad y la salud, así como en el desempeño laboral.
5. La administración de la empresa Megaconcreto SAC debe tener en cuenta la correlación directa positiva que se encontró entre la variable Seguridad y Salud Ocupacional con la dimensión compromiso, para ello, la empresa debe de

trabajar arduamente con la dimensión compromiso, ya que también afecta a ambas variables, desarrollar charlas motivacionales, demostrar interés por la seguridad por parte de la gerencia y el desarrollo de un adecuado clima organizacional.

REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS

- AGUILAR, G. S. y FRETTEL, J. W., & HOYOS, K. O. Percepción sobre la aplicación de las normas de seguridad de los trabajadores de la Constructora Huarcaya, Lima, 2019. Lima: Universidad César Vallejo. 2020. Obtenido de https://repositorio.ucv.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12692/56425/B-Aguilar_RGS-Fretel_JJW-Hoyos_AKO-SD.pdf?sequence=1&isAllowed=y
- APAZA, A. L. Influencia de la salud ocupacional en el rendimiento laboral de los trabajadores de limpieza pública de la Municipalidad Provincial de Puno - 2017. Puno: Universidad Nacional del Altiplano. 2018. Obtenido de <http://repositorio.unap.edu.pe/handle/UNAP/8913>
- AROSTEGUI, W. W. Propuesta de implementación del Plan de Seguridad y Salud en el Trabajo para riesgos existentes en trabajos de saneamiento realizados por la empresa R & M Contratistas S.R.L. Arequipa, 2015. Arequipa: Universidad Tecnológica del Perú. 2016. Obtenido de https://repositorio.utp.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12867/654/Walter%20Tapia_Tesis_T%c3%adtulo%20Profesional_2016.pdf?sequence=1&isAllowed=y
- ATEHORTÚA, F. A., Bustamante Vélez, R. E., & Valencia de los Ríos, J. A. Comprehensive management System. A single management, a single Team. Medellín: Editorial Universidad de Antioquia. 2017. Obtenido de <https://books.google.com.pe/books?id=15nVyh1Fn6MC&pg=PA30&dq=libros+d+e+seguridad+y+salud+ocupacional%2Bpdf&hl=es&sa=X&ved=2ahUKEwjPwOfv48rxAhWzErkGHU7TDSsQ6AEwA3oECAsQAg#v=onepage&q=libros%20de%20seguridad%20y%20salud%20ocupacional%2Bpdf&f=false>
- BEDON, Y. T., FLORES, W. S., & IZAGUIRRE, A. Capacitación y Prevención de accidentes laborales en la División Médico Legal II Lima Este, Distrito de Santa Anita, año 2018". Lima: Universidad Nacional Federico Villarreal. 2019. Obtenido de <http://repositorio.unfv.edu.pe/bitstream/handle/UNFV/3679/CRUZADO%20VASQUEZ%20WILLIAMS%20-%20MAESTRIA.pdf?sequence=1&isAllowed=y>
- BLANDÓN, M. A. Fundamentals in occupational health. Berlín: Universidad de Caldas. 2018. Obtenido de <https://books.google.com.pe/books?id=mnwHhEGtba4C&printsec=frontcover&d>

q=libros+de+seguridad+y+salud+ocupacional%2Bpdf&hl=es&sa=X&ved=2ahUK EwjPwOfv48rxAhWzErkGHU7TDSsQ6AEwB3oECAMQAg#v=onepage&q&f=false

CABREJO, T. L. y ALTAMIRANO, A. V. Implementation of an Occupational Health and Safety Plan for the Prevention and Control of Occupational Risks in the Scrap Metal Operations Area of the Recycling Company Kike E.I.R.L.". Barcelonnett: University of Barcelonnett. 2018. Obtenido de <http://repositorio.unsm.edu.pe/bitstream/handle/11458/3764/ADMINISTRACI%C3%93N%20-%20Anacely%20Vega%20Altamirano%20%26%20Taty%20Lilibeth%20Salas%20Cabrejo.pdf?sequence=1&isAllowed=y>

CHIAVENATO, I. Gestión del talento humano. México: McGraw-Hill. 2017. Obtenido de https://books.google.com.pe/books?id=e7G7QwAACAAJ&dq=libros+de+chiavenato&hl=es&sa=X&redir_esc=y

CHINCHILLA, R. Salud Y Seguridad en El Trabajo. Nueva Zelanda: Editorial Universidad Estatal a Distancia. 2018. Obtenido de <https://books.google.com.pe/books?id=Y35TDM74KmUC&printsec=frontcover&dq=libros+de+seguridad+y+salud+ocupacional%2Bpdf&hl=es&sa=X&ved=2ahUKEwjPwOfv48rxAhWzErkGHU7TDSsQ6AEwAHoECAYQAg#v=onepage&q&f=false>

COLLANTES, Claudia y SERNAQUÉ, Danitza Kassandra (2019). Seguridad laboral de los trabajadores de limpieza pública de la municipalidad provincial de Huaura Huacho, 2019. Tesis de grado. Universidad Nacional José Faustino Sánchez Carrión. Huacho. Perú.

CONTRERAS, J., & BROWN, D. Design of a health Safety management system occupational based on OHSAS 18001 Standars for the projects. Improvement of the educational service in the institution. California.: Torrey Pines y University City. 2018. Obtenido de <https://es.foursquare.com/v/university-of-california-san-diego-ucsd/4a8da3e2f964a5205b1020e3>

CÓRDOVA, K. A. y SALAS, A. A. Safety and Hygiene at work and its influence on the work performance of employees in the area of production REY LEÓN S.A.C.

District of CACATACHI Period 2017 ". California: Universidad Nacional de San Martín. 2017. Obtenido de

<https://core.ac.uk/download/pdf/287332922.pdf>

CUETO, D. C., ZAPATA, L. C., & NINA, S. N. Propuesta para implementar un Sistema Integrado de Gestión en Seguridad salud ocupacional y Medio Ambiente, Empresa Constructora COBE RHAM S.R.L., Arequipa 2017". Arequipa: Universidad Tecnológica del Perú. 2017. Obtenido de <https://repositorio.utp.edu.pe/handle/20.500.12867/654>

DÍAZ, W. Seguridad y Salud Ocupacional para prevenir y minimizar Riesgos Laborales en la empresa W&D Construcciones S.A.C, - Cajamarca 2019. Chiclayo: Universidad César Vallejo. 2021. Obtenido de https://repositorio.ucv.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12692/58873/D%c3%ada_z_GW-SD.pdf?sequence=1&isAllowed=y

FEREYDOON, Laal; MOSTAFA, Pouyakian; ROHOLLAH Fallah, Madvari; AMIR Hossein, Khoshakhlagh y GHOLAM Hossein, Halvani. Investigating the Impact of Establishing Integrated Management Systems on Accidents and Safety Performance Indices: A Case Study. Vol. 10, pp. 54-60, 2019. Disponible en: <https://doi.org/10.1016/j.shaw.2018.04.001>

ISSN 2093-7911

FERNANDO, H. R. Diagnóstico integral de las condiciones de trabajo y salud. Bogotá: ECOE ediciones. 2017. Obtenido de https://books.google.com.pe/books?id=6q5JDwAAQBAJ&printsec=frontcover&dq=seguridad+y+salud+ocupacional&hl=es&sa=X&ved=2ahUKEwihwcaZ8c_xAhWHIbkGHYc8CYsQ6AEwBXoECAgQAq#v=onepage&q=seguridad%20y%20salud%20ocupacional&f=false

FRITZ, S. L. La Seguridad en el Almacén y su influencia en la Prevención de Accidentes en los Trabajadores de la Empresa LUBCOM SA. Lima: Universidad Inca Garcilaso de la Vega. 2018. Obtenido de <http://repositorio.uigv.edu.pe/handle/20.500.11818/3533>

GRIMALDI, J., & H. SIMONDS, R. Industrial safety: its administration. España: Alfaomega. 2018. Obtenido de <https://books.google.com.pe/books?id=PCeVOwAACAAJ&dq=libros+de+seguridad>

ad+y+salud+ocupacional%2Bpdf&hl=es&sa=X&ved=2ahUKEwjPwOfv48rxAhWzErkGHU7TDSsQ6AEwBnoECAIQAQ

HENAO, F. Comprehensive diagnosis of working and health conditions. Bogotá: ECOE Ediciones. 2018. Obtenido de <https://books.google.com.pe/books?id=6q5JDwAAQBAJ&printsec=frontcover&dq=libros+de+seguridad+y+salud+ocupacional%2Bpdf&hl=es&sa=X&ved=2ahUKEwjPwOfv48rxAhWzErkGHU7TDSsQ6AEwAXoECACAg#v=onepage&q&f=false>

HERNÁNDEZ, FERNÁNDEZ, C. y BAPTISTA, M. P. Metodología de la Investigación. Quinta Edición. México: Mc Graw Hill. 2010.

HERRERA, J. F. Implementación de un Plan de Seguridad y Salud en el trabajo bajo la norma OHSAS 18001 en una constructora de pistas y veredas. Arequipa: Universidad Nacional San Agustín de Arequipa. 2019. Obtenido de [file:///C:/Users/winston/Downloads/SEamhejf%20\(1\)%20\(1\).pdf](file:///C:/Users/winston/Downloads/SEamhejf%20(1)%20(1).pdf)

HIBA, J., De ECHAVE; C. J. y OSPINA, E. Condiciones de trabajo, seguridad y salud ocupacional en la minería del Perú. Lima: OIT, Equipo Técnico Multidisciplinario para los Países Andinos. 2018. Obtenido de https://books.google.com.pe/books?id=sXW0AAAAIAAJ&q=seguridad+y+salud+ocupacional&dq=seguridad+y+salud+ocupacional&hl=es&sa=X&redir_esc=y

HUAÑEC, J. D. Factores de Riesgo Laboral en Obras de Construcción Civil en las Pequeñas y Medianas Empresas del Distrito de San Juan de Lurigancho 2017. Lima: Universidad Cesar Vallejo. 2017. Obtenido de https://repositorio.ucv.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12692/18679/Hua%c3%b1ec_HJD.pdf?sequence=1&isAllowed=y

HUGHES, Phil. Introduction to Health and Safety at Work. Ed. Routledge. Gran Bretaña, 2011. 676 p.

ISBN: 9780415723084

ICHUTA, Annyi Lys. Influencia de la salud ocupacional en el rendimiento laboral de los trabajadores de limpieza pública de la Municipalidad Provincial de Puno - 2016. 2017.

JACQUELINE, S. Safety in the Warehouse and its influence on the Prevention of Accidents in the Workers of the Company LUBCOM SA. Lisboa: Universidad Inca

Garcilaso de la Vega. 2018. Obtenido de http://repositorio.uigv.edu.pe/bitstream/handle/20.500.11818/3533/TESIS_%20SAMAME%20LOPEZ%20FRANZ.pdf?sequence=2&isAllowed=y

LEÓN, M. M. Seguridad en el trabajo y desempeño laboral. Ecuador: Universidad Rafael Landívar. 2017. Obtenido de <http://recursosbiblio.url.edu.gt/tesisjcem/2017/05/43/Diaz-Marleny.pdf>

MABIKA, B. Improving Workers' Safety and Health in the Zimbabwean Mining and Quarrying Industry. 2018. Walden University. <https://scholarworks.waldenu.edu/cgi/viewcontent.cgi?article=6778&context=dissertations>

MICHAELS, David, BARAB, Jordan. The Occupational Safety and Health Administration at 50: Protecting Workers in a Changing Economy. American Journal of Public Health. 2020, Vol. 110, n°5, p. 631-635. [Fecha de Consulta: 13 de mayo del 2021]. Disponible en: <https://ajph.aphapublications.org/doi/full/10.2105/AJPH.2020.305597> DOI: <https://doi.org/10.2105/AJPH.2020.305597>

MTPE. Monthly statistical bulletin Notifications of work accidents, dangerous incidents and occupational diseases - N ° 02 - Year 10- Edition April 2021. California: Ministry of Labor and Employment Promotion. 2021. Obtenido de <https://www2.trabajo.gob.pe/estadisticas/estadisticas-accidentes-de-trabajo/>

NEYRA, O. Prevention of Occupational Accidents Based on Shared Leadership in the New City Project Outside Bamba. Piura: Universidad Cesar Vallejo. 2018. Obtenido de https://repositorio.ucv.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12692/27236/Neyra_NO.pdf?sequence=1&isAllowed=y

OBANDO, José, SOTOLONGO, María, y VILLA, Eulalia. Health and safety performance evaluation in a printing company, Scientific Journals of Latin America and the Caribbean, Mayo-Agosto 2019, Vol. XL N°2. 2019. Disponible en: <https://www.redalyc.org/jatsRepo/3604/360459575004/360459575004.pdf>

ISSN 1815-5936

OIT. Seguridad y salud en el trabajo. Lima: Organización Internacional del Trabajo (OIT). 2021. Obtenido de <https://www.ilo.org/global/topics/safety-and-health-at-work/lang--es/index.htm>

PALACIO, E. B. Security and health at work. 7 steps for the practical and effective implementation of occupational risk prevention. Bogotá: Ediciones de la U. 2019. Obtenido de <https://books.google.com.pe/books?id=FzSjDwAAQBAJ&printsec=frontcover&dq=libros+de+seguridad+y+salud+ocupacional%2Bpdf&hl=es&sa=X&ved=2ahUK EwjPwOfv48rxAhWzErkGHU7TDSsQ6AEwCHoECAoQAQAg#v=onepage&q&f=false>

POZO, R. S. Gestión de seguridad y salud ocupacional y el desempeño laboral de los trabajadores de la empresa constructora NEGAP S.A.C. Ayacucho, 2020. Lima: Universidad Cesar Vallejo. 2020. Obtenido de <https://repositorio.ucv.edu.pe/handle/20.500.12692/47638>

RAZO, C. M. Cómo elaborar y asesorar una investigación de tesis. México: Pearson Educación de México. 2017. Obtenido de https://books.google.com.pe/books?id=1ycDGW3ph1UC&pg=PA89&dq=metodologia+tesis&hl=es&sa=X&ved=2ahUKEwj7qj9c_xAhWFGLkGHZRaDecQ6AEwA3oECAkQAQAg#v=onepage&q=metodologia%20tesis&f=false

ROBLEDO, F. Occupational Safety and Health: The Basics. Bogotá: ECOE Ediciones. 2017. Obtenido de https://books.google.com.pe/books?id=ZKlwDgAAQBAJ&printsec=frontcover&dq=seguridad+y+salud+ocupacional&hl=es&sa=X&redir_esc=y#v=onepage&q=seguridad%20y%20salud%20ocupacional&f=false

SÁNCHEZ, J. C. Metodología de la investigación científica y tecnológica. Lima: Díaz de Santos. 2016. Obtenido de https://books.google.com.pe/books?id=XG4KMFNnP4C&printsec=frontcover&dq=metodologia&hl=es&sa=X&redir_esc=y#v=onepage&q&f=false

SANGHOON, Lee; SEONG, Rok Chang y YONGYOON, Suh. Developing Concentration Index of Industrial and Occupational Accidents: The Case of European Countries. Vol. 11, pp. 266-274. ScienceDirect, 2020. Disponible en: <https://doi.org/10.1016/j.shaw.2020.05.003>

ISSN 2093-7911

SNIP. La implementación del Programa Multianual de Inversiones. Huayllampampa: Radiografía a invierte.pe. 2017. Obtenido de <https://www.comexperu.org.pe/articulo/radiografia-a-inviertepe>

SUNAFIL. Paralizan obra en Áncash por poner en grave riesgo a sus trabajadores. Huaraz: Normas legales actualizadas. 2020. Obtenido de <https://andina.pe/agencia/noticia-paralizan-obra-ancash-poner-grave-riesgo-a-sus-trabajadores-764405.aspx>

SUSESO. Seguridad y Salud en el Trabajo (PNSST). Chile: Superintendencia de Seguridad Social publica informe de Estadísticas de Accidentabilidad. 2019. Obtenido de <https://www.suseso.cl/605/w3-article-589920.html>

TAYLOR, G. A. Improved health and safety at work. Filadelfia: ELSEVIER. 2017. Obtenido de https://books.google.com.pe/books?id=6oE5UIz-OglC&printsec=frontcover&dq=libros+de+seguridad+y+salud+ocupacional%2Bpdf&hl=es&sa=X&redir_esc=y#v=onepage&q&f=false

TERRAZAS, V. A. Certificación Profesional Seguridad Integral en Prevención de Riesgos. México: Sextil Online. 2018. Obtenido de https://books.google.com.pe/books?id=bztpDwAAQBAJ&printsec=frontcover&dq=seguridad+y+salud+ocupacional&hl=es&sa=X&redir_esc=y#v=onepage&q=seguridad%20y%20salud%20ocupacional&f=false

WHITE, John. Health and Safety Management: An Alternative Approach to Reducing Accidents, Injury, and Illness at Work. 1ª Ed. CRC Press. Florida, 2018.163

ISBN-13: 978113850084

Zondo, R. Assessing the effectiveness of an occupational health and safety system in a selected automotive assembly organization in South Africa. South African Journal of Economic and Management Sciences, 24(1), 1-8. 2021. <https://dx.doi.org/10.4102/sajems.v24i1.3553>

ANEXOS

ANEXO 01: MATRIZ DE OPERACIONALIZACIÓN DE VARIABLES

Influencia de la Seguridad y Salud Ocupacional, en el desempeño laboral de los trabajadores en la empresa
Megaconcreto SAC, 2021

VARIABLE	DEFINICIÓN CONCEPTUAL	DEFINICIÓN OPERACIONAL	DIMENSIONES	INDICADORES	ESCALA
Seguridad y salud Ocupacional	Proceso que tienen por finalidad reducir la probabilidad de riesgos de accidentes, con la adopción de sistemas laborales que contengan mecanismos de control (Fernández,2018)	Acciones implementadas por la empresa constructora para evitar accidentes y preservar la salud de los trabajadores	Seguridad	Planificación de la seguridad	Ordinal
				Medidas y normas de Seguridad	
				Capacitación al Personal	
				Uso de equipos de Protección Personal (EPP)	
				Asignación de equipos de Protección Personal (EPP)	
				Tratamiento a los factores de Riesgos Físicos	
				Orden y limpieza	
				Tratamientos de accidentes	
			Salud Ocupacional	Tratamiento de prevención de accidentes	
				Registro y control de accidentes	
				Tratamiento de los accidentes	
				Servicios de salud	
				Primeros auxilios	
				Tratamiento laboral del accidentado	
Responsabilidad	Cumplimiento de las normas nacionales de seguridad y salud en el trabajo				
	Registro y control de enfermedades				
Desempeño laboral	Actitudes manifiestas de los trabajadores sujetos a evaluación, orientados hacia	La variable desempeño laboral se va a medir en	Responsabilidad	$Eficiencia = \frac{N^{\circ} \text{ subpartidas realizadas con eficiencia}}{\text{Total subpartidas}}$	Razón
				$Eficacia = \frac{N^{\circ} \text{ subpartidas realizadas con eficiencia}}{\text{Total subpartidas}}$	
				$Entrega = \frac{N^{\circ} \text{ subpartidas terminadas a tiempo}}{\text{Total subpartidas}}$	

la consecución de los de los objetivos de la organización. (Hernandez, 2017)	funcion de cada uno de los individuos de las dimensiones responsabilidad, calidad, liderazgo y compromiso	Calidad	$\text{Autonomía} = \frac{\text{N}^\circ \text{ subpartidas realizadas con autonomía}}{\text{Total subpartidas}}$
			$\text{Calidad} = \frac{\text{N}^\circ \text{ subpartidas realizadas con calidad}}{\text{Total subpartidas}}$
			$\text{Minuciosidad} = \frac{\text{N}^\circ \text{ subpartidas realizadas con minuciosidad}}{\text{Total subpartidas}}$
			$\text{Pulcritud} = \frac{\text{N}^\circ \text{ subpartidas realizadas con pulcritud}}{\text{Total subpartidas}}$
			$\text{Empeño} = \frac{\text{N}^\circ \text{ partidas realizadas con empeño}}{\text{Total subpartidas}}$
		Liderazgo	$\text{Trabajo equipo} = \frac{\text{N}^\circ \text{ horas trabajo en equipo}}{\text{Total horas trabajo en equipo}}$
			$\text{Trabajo individual} = \frac{\text{N}^\circ \text{ horas trabajo individual}}{\text{Total horas trabajo individual}}$
			$\text{Respeto} = \frac{\text{N}^\circ \text{ proyectos trabajados con respeto}}{\text{Total proyectos}}$
			$\text{Liderazgo} = \frac{\text{N}^\circ \text{ partidas que ejerce liderazgo}}{\text{Total partidas}}$
		Compromiso	$\text{Puntualidad} = \frac{\text{N}^\circ \text{ dias llegadas con puntualidad}}{\text{Total dias trabajaads}}$
			$\text{Faltas} = \frac{\text{N}^\circ \text{ de dias faltados}}{\text{Total dias trabajados}}$
			$\text{Identificación} = \frac{\text{N}^\circ \text{ proyectos trabajados con identificacion}}{\text{Total proyectos}}$
			$\text{Objetivo} = \frac{\text{N}^\circ \text{ partidas con objetivos cumplidos}}{\text{Total partidas}}$

FORMULACIÓN DEL PROBLEMA	OBJETIVOS	HIPÓTESIS	DISEÑO DE LA INVESTIGACION	VARIABLES
<p>GENERAL: ¿Cómo influye la seguridad y salud ocupacional en el desempeño laboral de los trabajadores en la empresa Megaconcreto, 2021?</p>	<p>GENERAL: Determinar la influencia de la seguridad y salud ocupacional en el desempeño laboral de los trabajadores en la empresa Megaconcreto SAC, 2021</p>	<p>GENERAL: La seguridad y salud Ocupacional influye positivamente en el desempeño laboral de los trabajadores en la empresa Megaconcreto SAC, 2021</p>	<p>TIPO DE INVESTIGACIÓN: No experimental</p>	<p>V.1. Seguridad y salud Ocupacional</p>
<p>ESPECÍFICO:</p> <p>¿Cuál es el diagnóstico del estado situacional de la seguridad y salud ocupacional y el desempeño laboral de los trabajadores en la empresa Megaconcreto SAC, 2021?</p> <p>¿En qué medida la seguridad y salud ocupacional influye en la responsabilidad de los trabajadores en la empresa Megaconcreto SAC, 2021?</p> <p>¿En qué medida la seguridad y salud ocupacional influye en la calidad laboral de los trabajadores en la empresa Megaconcreto SAC, 2021?</p>	<p>ESPECÍFICO:</p> <p>Diagnosticar el estado situacional de la seguridad y salud ocupacional y el desempeño laboral de los trabajadores en la empresa Megaconcreto SAC, 2021.</p> <p>Determinar en qué medida la seguridad y salud ocupacional influye en la responsabilidad de los trabajadores en la empresa Megaconcreto SAC, 2021.</p> <p>Establecer en qué medida la seguridad y salud ocupacional influye en la calidad laboral de los trabajadores en la empresa Megaconcreto SAC, 2021.</p>	<p>ESPECÍFICAS</p> <p>La seguridad y salud ocupacional influye positivamente en la responsabilidad laboral de los trabajadores en la empresa Megaconcreto SAC, 2021</p> <p>La seguridad y salud ocupacional influye positivamente en la calidad laboral de los trabajadores en la empresa Megaconcreto SAC, 2021</p> <p>La seguridad y salud ocupacional influye positivamente en el liderazgo de los trabajadores en la empresa Megaconcreto SAC, 2021</p>	<p>DISEÑO DE INVESTIGACIÓN</p> <p>El diseño es Correlacional</p> <p>TÉCNICA E INSTRUMENTO</p> <p>Observación, entrevista, encuesta</p> <p>POBLACIÓN</p> <p>50 trabajadores</p>	<p>V.2. Desempeño laboral</p>

<p>¿En qué medida la seguridad y salud ocupacional influye en el liderazgo de los trabajadores en la empresa Megaconcreto SAC, 2021?</p>	<p>Determinar en qué medida la seguridad y salud ocupacional influye en el liderazgo de los trabajadores en la empresa Megaconcreto SAC, 2021.</p>	<p>La seguridad y salud ocupacional influye positivamente en el compromiso laboral de los trabajadores en la empresa Megaconcreto SAC, 2021.</p>		
<p>¿En qué medida la seguridad y salud ocupacional influye en el compromiso de los trabajadores en la empresa Megaconcreto SAC, 2021?</p>	<p>Establecer en qué medida la seguridad y salud ocupacional influye en el compromiso de los trabajadores en la empresa Megaconcreto SAC, 2021.</p>			

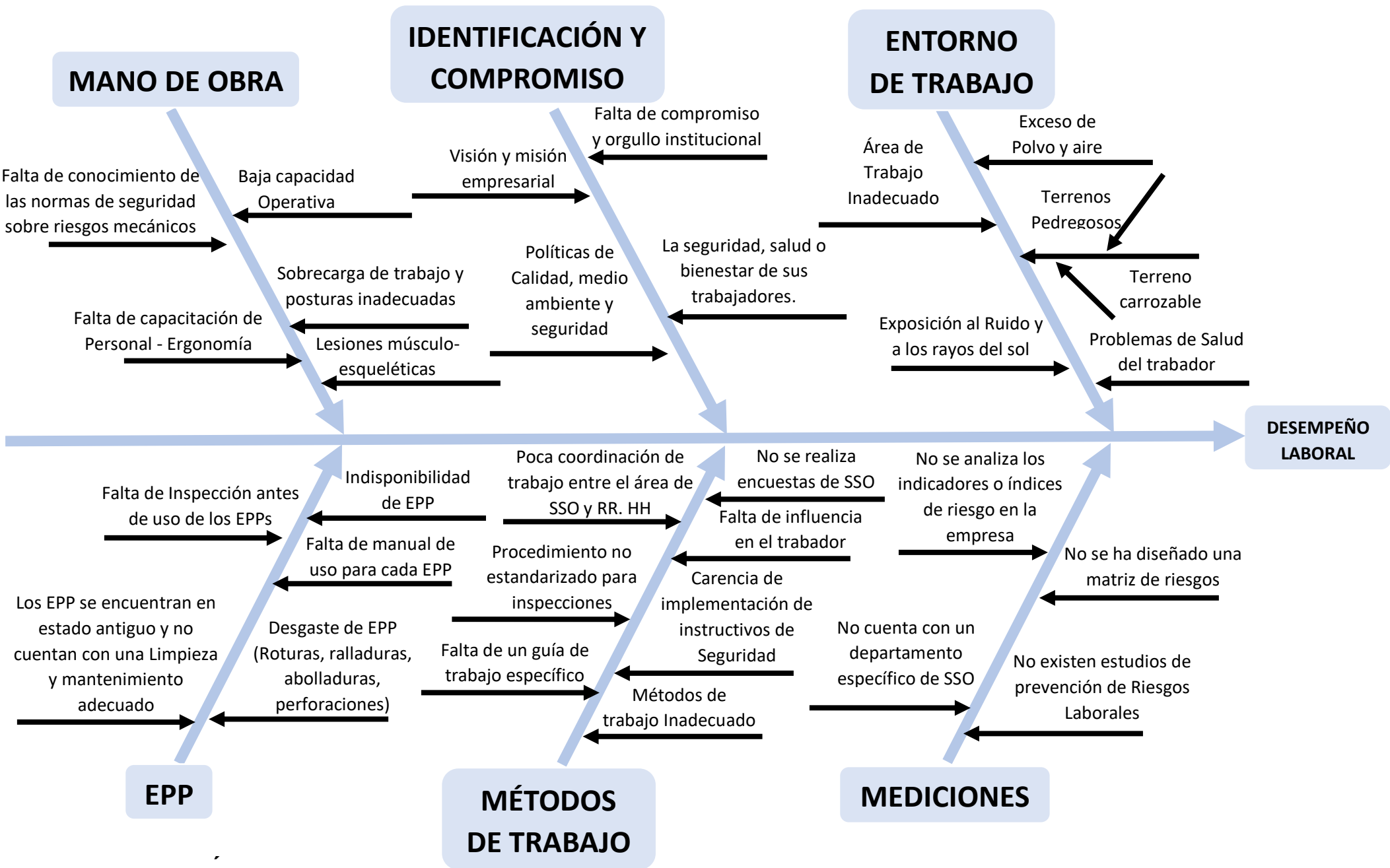
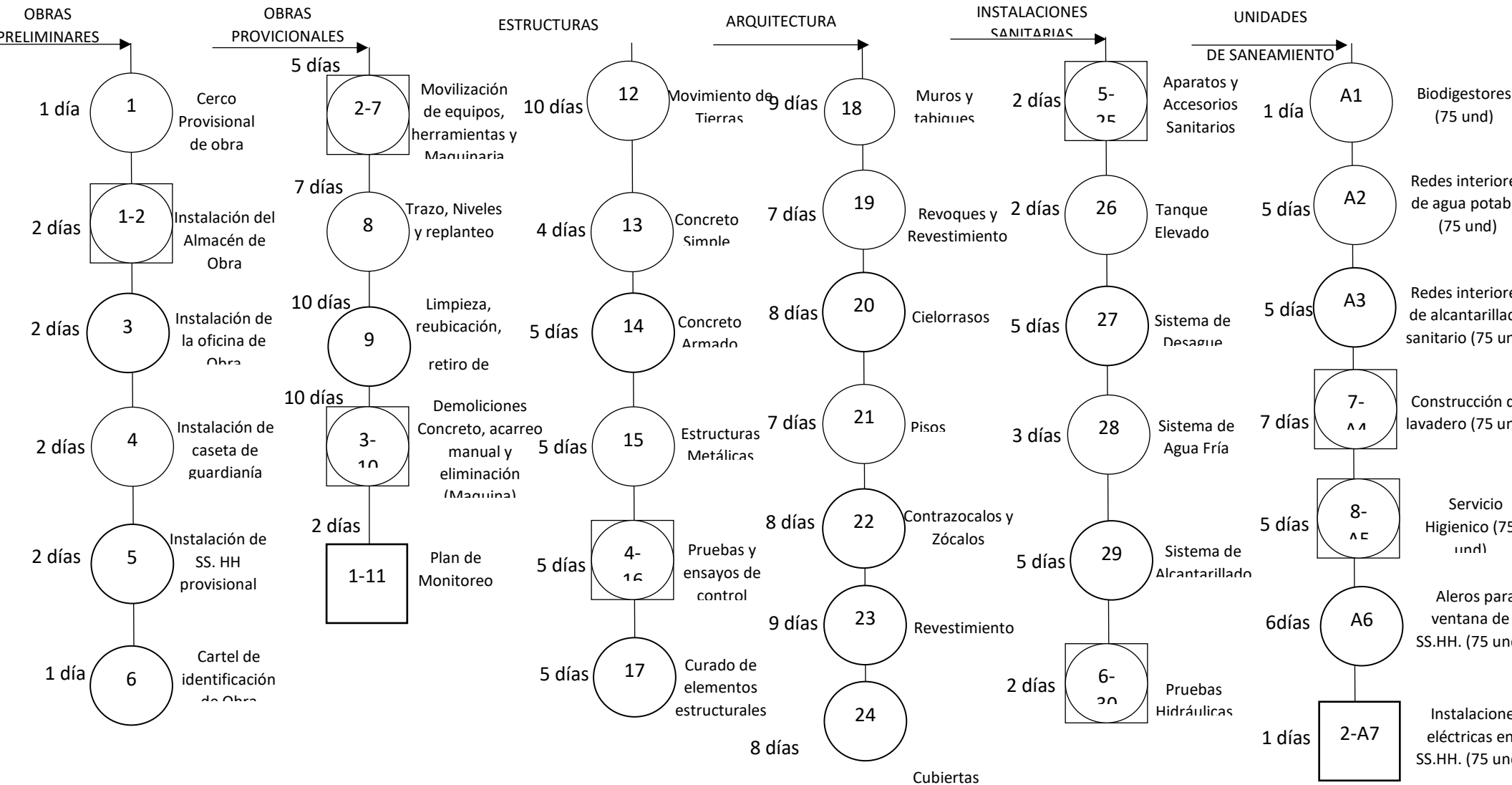


Gráfico N° 1 DIAGRAMA DE OPERACIONES

SIMBOLO	ACTIVIDAD	CANTIDAD	TIEMPO	TOTAL	FECHA:	PARTE: S-B-10261659	HOJA NÚMERO: 01
○	OPERACIÓN	27	139 días	40 180 días	ELABORADO POR:	MÉTODO	ACTUAL <input checked="" type="checkbox"/>
□	INSPECCIÓN	2	3 días		ENCARGADO:		PROPUESTO <input type="checkbox"/>
⊗	ACTIVIDAD COMBINADA	8	38 días				



ANEXO 02
ENCUESTA

Estimado encuestado: Sírvase responder con absoluta sinceridad la siguiente encuesta, que corresponde al estudio de determinación de la influencia de la Seguridad y Salud Ocupacional, en el desempeño laboral de los trabajadores en la empresa Megaconcreto SAC, 2021. Sírvase responder la encuesta con responsabilidad y honestidad. Este proceso es totalmente anónimo, se reitera el pedido de absoluta honestidad en sus respuestas. Muchas Gracias por su participación.

CUESTIONARIO

N°	DIM	CUESTIONARIO	ESCALA				
			1	2	3	4	5
SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL							
01	Seguridad	¿Cómo califica el nivel de planificación de Seguridad y Salud Ocupacional de los trabajadores en la empresa Megaconcreto SAC, 2021?					
02		¿Cómo valora las medidas y normas de Seguridad y Salud Ocupacional de los trabajadores en la empresa Megaconcreto SAC, 2021?					
03		¿Cómo califica la capacitación de personal en los aspectos de la Seguridad y Salud Ocupacional de los trabajadores en la empresa Megaconcreto SAC, 2021?					
04		¿Cómo considera el uso de los equipos de protección personal en los trabajadores en la empresa Megaconcreto SAC, 2021?					

05		¿Cómo evalúa la asignación de los equipos de protección personal en los trabajadores en la empresa Megaconcreto SAC, 2021?					
06		¿Cómo califica el tratamiento a los factores de riesgos físicos en la planificación de Seguridad y Salud Ocupacional de los trabajadores en la empresa Megaconcreto SAC, 2021?					
07		¿Cómo valora el orden y limpieza en la planificación de Seguridad y Salud Ocupacional de los trabajadores en la empresa Megaconcreto SAC, 2021?					
08		¿Cómo considera la precauciones contra caídas de materiales en la planificación de Seguridad y Salud Ocupacional de los trabajadores en la empresa Megaconcreto SAC, 2021?					
09		¿Cómo evalúa el tratamiento de prevención de accidentes en la planificación de Seguridad y Salud Ocupacional de los trabajadores en la empresa Megaconcreto SAC, 2021?					
10		¿Cómo considera el proceso de registro y control de accidentes en la Seguridad y Salud Ocupacional de los trabajadores en la empresa Megaconcreto SAC, 2021?					
11	Salud ocupacional	¿Cómo califica el tratamiento de accidentes en la planificación de Seguridad y Salud Ocupacional de los trabajadores en la empresa Megaconcreto SAC, 2021?					
12		¿Cómo valora los servicios de salud en la Seguridad y Salud Ocupacional de los trabajadores en la empresa Megaconcreto SAC, 2021?					
13		¿Cómo considera los servicios de primeros auxilios a los accidentados como parte de la Seguridad y Salud Ocupacional de los trabajadores en la empresa Megaconcreto SAC, 2021?					
14		¿Cómo evalúa el tratamiento laboral del accidentado en la Seguridad y Salud Ocupacional de los					

		trabajadores en la empresa Megaconcreto SAC, 2021?					
15		¿Cómo califica el cumplimiento de las normas nacionales por parte de la empresa en la Seguridad y Salud Ocupacional de los trabajadores en la empresa Megaconcreto SAC, 2021?					
16		¿Cómo considera el registro y control de enfermedades en la Seguridad y Salud Ocupacional de los trabajadores en la empresa Megaconcreto SAC, 2021?					

LEYENDA

1 Malo 2 Regular 3 Normal 4 Bueno 5 Excelente

ANEXO 03
LISTA DE OBSERVACIÓN

N°	DIMENSIONES	INDICADORES	ESCALA				
			[00-10]	[10-12]	[12-16]	[16-18]	[18-20]
ISTA DE OBSERVACIÓN							
01	Responsabilidad	Eficiencia					
02		Eficacia					
03		Entrega					
04		Autonomía					
05	Calidad	Calidad laboral					
06		Minuciosidad					
07		Pulcritud					
08		Empeño					
09	Liderazgo	Trabajo en equipo					
10		Trabajo individual					
11		Respeto					
12		Liderazgo					
13	Compromiso	Puntualidad					

14		Faltas					
15		Identificación					
16		Objetivo					

ANEXO 04

MATRIZ DE VALIDACIÓN POR JUICIO DE PRIMER EXPERTO

TITULO DE LA TESIS: Influencia de la Seguridad y Salud Ocupacional, en el desempeño laboral de los trabajadores en la empresa Megaconcreto SAC, 2021.

NOMBRE DEL INSTRUMENTO: Matriz de Validación

VARIABLES	DIMENSIONES	ITEMS	OPCIÓN DE RESPUESTA					VALORACIÓN								Observación
			1	2	3	4	5	A		B		C		D		
								SI	NO	SI	NO	SI	NO	SI	NO	
Seguridad Salud Ocupacional	Seguridad	¿Cómo califica el nivel de planificación de Seguridad y Salud Ocupacional de los trabajadores en la empresa Megaconcreto SAC, 2021?						X		X		X		X		
		¿Cómo valora las medidas y normas de Seguridad y Salud Ocupacional de los trabajadores en la empresa Megaconcreto SAC, 2021?						X		X		X		X		
		¿Cómo califica la capacitación de personal en los aspectos de la Seguridad y Salud Ocupacional de los trabajadores en la empresa Megaconcreto SAC, 2021?						X		X		X		X		
		¿Cómo considera el uso de los equipos de protección personal en los						X		X		X		X		

	trabajadores en la empresa Megaconcreto SAC, 2021?													
	¿Cómo evalúa la asignación de los equipos de protección personal en los trabajadores en la empresa Megaconcreto SAC, 2021?					X	X	X	X					
	¿Cómo califica el tratamiento a los factores de riesgos físicos en la planificación de Seguridad y Salud Ocupacional de los trabajadores en la empresa Megaconcreto SAC, 2021?					X	X	X	X					
	¿Cómo valora el orden y limpieza en la planificación de Seguridad y Salud Ocupacional de los trabajadores en la empresa Megaconcreto SAC, 2021?					X	X	X	X					
	¿Cómo considera las precauciones contra caídas de materiales en la planificación de Seguridad y Salud Ocupacional de los trabajadores en la empresa Megaconcreto SAC, 2021?					X	X	X	X					
	¿Cómo evalúa el tratamiento de prevención de accidentes en la planificación de Seguridad y Salud Ocupacional de los trabajadores en la empresa Megaconcreto SAC, 2021?					X	X	X	X					
	¿Cómo considera el proceso de registro y control de accidentes en la Seguridad y Salud Ocupacional de los trabajadores					X	X	X	X					

	en la empresa Megaconcreto SAC, 2021?													
Salud ocupacional	¿Cómo califica el tratamiento de accidentes en la planificación de Seguridad y Salud Ocupacional de los trabajadores en la empresa Megaconcreto SAC, 2021?					X		X		X		X		
	¿Cómo valora los servicios de salud en la Seguridad y Salud Ocupacional de los trabajadores en la empresa Megaconcreto SAC, 2021?					X		X		X		X		
	¿Cómo considera los servicios de primeros auxilios a los accidentados como parte de la Seguridad y Salud Ocupacional de los trabajadores en la empresa Megaconcreto SAC, 2021?					X		X		X		X		
	¿Cómo evalúa el tratamiento laboral del accidentado en la Seguridad y Salud Ocupacional de los trabajadores en la empresa Megaconcreto SAC, 2021?					X		X		X		X		
	¿Cómo califica el cumplimiento de las normas nacionales por parte de la empresa en la Seguridad y Salud Ocupacional de los trabajadores en la empresa Megaconcreto SAC, 2021?					X		X		X		X		
	¿Cómo considera el registro y control de enfermedades en la Seguridad y Salud Ocupacional de los trabajadores en la empresa Megaconcreto SAC, 2021?					X		X		X		X		

1 = Malo 2 = Regular 3 = Bueno 4 = Muy Bueno 5 = Excelente.

A = Relación entre la variable y dimensión

C = Relación entre el indicador y los ítems

B = Relación entre la dimensión y el
indicador

D = Relación entre el ítem y la opción de respuesta

A handwritten signature in blue ink, reading "Santiago Javez". The signature is written in a cursive style with a horizontal line underneath the name.

Javez Valladares Santos Santiago
DNI:18878980

DESEMPEÑO LABORAL

N°	DIMENSIONES	INDICADORES	ESCALA				
			[00-10]	[10-12]	[12-16]	[16-18]	[18-20]
LISTA DE OBSERVACIÓN							
01	Responsabilidad	Eficiencia					
02		Eficacia					
03		Entrega					
04		Autonomía					
05	Calidad	Calidad laboral					
06		Minuciosidad					
07		Pulcritud					
08		Empeño					
09	Liderazgo	Trabajo en equipo					
10		Trabajo individual					
11		Respeto					
12		Liderazgo					
13	Compromiso	Puntualidad					
14		Faltas					

15		Identificación					
16		Objetivo					

Valorar integralmente la lista de observación de acuerdo a: Malo, regular, bueno, muy bueno y excelente



Javez Valladares Santos Santiago

DNI:18878980

RESULTADO DE LA VALIDACIÓN DEL INSTRUMENTO

NOMBRE DEL INSTRUMENTO: Matriz de validación

OBJETIVO: Determinar la influencia de la seguridad y salud ocupacional en el desempeño laboral de los trabajadores en la empresa Megaconcreto SAC, 2021

DIRIGIDO A: Trabajadores de la empresa constructora Megaconcreto SAC de la ciudad de Huaraz y que forman parte de la muestra.

VALORACIÓN DEL INSTRUMENTO:

Malo	Regular	Bueno	Muy bueno	Excelente
			X	

APELLIDOS Y NOMBRES DEL EVALUADOR :

Javez Valladares Santos Santiago

GRADO ACADÉMICO DEL EVALUADOR :

Dr. INGENIERÍA INDUSTRIAL



Javez Valladares Santos Santiago

DNI: 18878980

MATRIZ DE VALIDACIÓN POR JUICIO DE SEGUNDO EXPERTO

TITULO DE LA TESIS: Influencia de la Seguridad y Salud Ocupacional, en el desempeño laboral de los trabajadores en la empresa Megaconcreto SAC, 2021.

NOMBRE DEL INSTRUMENTO: Matriz de Validación

VARIABLES	DIMENSIONES	ITEMS	OPCIÓN DE RESPUESTA					VALORACIÓN								Observación
			1	2	3	4	5	A		B		C		D		
								SI	NO	SI	NO	SI	NO	SI	NO	
Seguridad Salud Ocupacional	Seguridad	¿Cómo califica el nivel de planificación de Seguridad y Salud Ocupacional de los trabajadores en la empresa Megaconcreto SAC, 2021?						X		X		X		X		
		¿Cómo valora las medidas y normas de Seguridad y Salud Ocupacional de los trabajadores en la empresa Megaconcreto SAC, 2021?						X		X		X		X		
		¿Cómo califica la capacitación de personal en los aspectos de la Seguridad y Salud Ocupacional de los trabajadores en la empresa Megaconcreto SAC, 2021?						X		X		X		X		
		¿Cómo considera el uso de los equipos de protección personal en los						X		X		X		X		

trabajadores en la empresa Megaconcreto SAC, 2021?													
¿Cómo evalúa la asignación de los equipos de protección personal en los trabajadores en la empresa Megaconcreto SAC, 2021?					X		X		X		X		
¿Cómo califica el tratamiento a los factores de riesgos físicos en la planificación de Seguridad y Salud Ocupacional de los trabajadores en la empresa Megaconcreto SAC, 2021?					X		X		X		X		
¿Cómo valora el orden y limpieza en la planificación de Seguridad y Salud Ocupacional de los trabajadores en la empresa Megaconcreto SAC, 2021?					X		X		X		X		
¿Cómo considera las precauciones contra caídas de materiales en la planificación de Seguridad y Salud Ocupacional de los trabajadores en la empresa Megaconcreto SAC, 2021?					X		X		X		X		
¿Cómo evalúa el tratamiento de prevención de accidentes en la planificación de Seguridad y Salud Ocupacional de los trabajadores en la empresa Megaconcreto SAC, 2021?					X		X		X		X		
¿Cómo considera el proceso de registro y control de accidentes en la Seguridad y Salud Ocupacional de los trabajadores					X		X		X		X		

	en la empresa Megaconcreto SAC, 2021?														
Salud ocupacional	¿Cómo califica el tratamiento de accidentes en la planificación de Seguridad y Salud Ocupacional de los trabajadores en la empresa Megaconcreto SAC, 2021?					X	X	X	X						
	¿Cómo valora los servicios de salud en la Seguridad y Salud Ocupacional de los trabajadores en la empresa Megaconcreto SAC, 2021?					X	X	X	X						
	¿Cómo considera los servicios de primeros auxilios a los accidentados como parte de la Seguridad y Salud Ocupacional de los trabajadores en la empresa Megaconcreto SAC, 2021?					X	X	X	X						
	¿Cómo evalúa el tratamiento laboral del accidentado en la Seguridad y Salud Ocupacional de los trabajadores en la empresa Megaconcreto SAC, 2021?					X	X	X	X						
	¿Cómo califica el cumplimiento de las normas nacionales por parte de la empresa en la Seguridad y Salud Ocupacional de los trabajadores en la empresa Megaconcreto SAC, 2021?					X	X	X	X						
	¿Cómo considera el registro y control de enfermedades en la Seguridad y Salud					X	X	X	X						

	Ocupacional de los trabajadores en la empresa Megaconcreto SAC, 2021?																			
--	---	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

1 = Malo 2 = Regular 3 = Bueno 4 = Muy Bueno 5 = Excelente.

A = Relación entre la variable y dimensión

C = Relación entre el indicador y los ítems

B = Relación entre la dimensión y el indicador

D = Relación entre el ítem y la opción de respuesta



Pedro Pacherez Acaro
DNI: 06799436

DESEMPEÑO LABORAL

N°	DIMENSIONES	INDICADORES	ESCALA				
			[00-10]	[10-12]	[12-16]	[16-18]	[18-20]
LISTA DE OBSERVACIÓN							
01	Responsabilidad	Eficiencia					
02		Eficacia					
03		Entrega					
04		Autonomía					
05	Calidad	Calidad laboral					
06		Minuciosidad					
07		Pulcritud					
08		Empeño					
09	Liderazgo	Trabajo en equipo					
10		Trabajo individual					
11		Respeto					
12		Liderazgo					
13	Compromiso	Puntualidad					
14		Faltas					
15		Identificación					
16		Objetivo					

Valorar integralmente la lista de observación de acuerdo a: Malo, regular, bueno, muy bueno y excelente



Pedro Pacherez Acaro
DNI: 06799436

RESULTADO DE LA VALIDACIÓN DEL INSTRUMENTO

NOMBRE DEL INSTRUMENTO: Matriz de validación

OBJETIVO: Determinar la influencia de la seguridad y salud ocupacional en el desempeño laboral de los trabajadores en la empresa Megaconcreto SAC, 2021

DIRIGIDO A: Trabajadores de la empresa constructora Megaconcreto SAC de la ciudad de Huaraz y que forman parte de la muestra.

VALORACIÓN DEL INSTRUMENTO:

Malo	Regular	Bueno	Muy bueno	Excelente
		X		

APELLIDOS Y NOMBRES DEL EVALUADOR :

Pedro Pacherrez Acaro

GRADO ACADÉMICO DEL EVALUADOR :

Dr. Ingeniería Industrial



Pedro Pacherrez Acaro
DNI: 06799436



MATRIZ DE VALIDACIÓN POR JUICIO DE EXPERTO

TÍTULO DE LA TESIS: Influencia de la Seguridad y Salud Ocupacional, en el desempeño laboral de los trabajadores en la empresa Megaconcreto SAC, 2021.

NOMBRE DEL INSTRUMENTO: Matriz de Validación

VARIABLES	DIMENSIONES	ITEMS	OPCIÓN DE RESPUESTA					VALORACIÓN								Observación			
			1	2	3	4	5	A		B		C		D					
								SI	NO	SI	NO	SI	NO	SI	NO				
Seguridad Salud Ocupacional	Seguridad	¿Cómo califica el nivel de planificación de Seguridad y Salud Ocupacional de los trabajadores en la empresa Megaconcreto SAC, 2021?						X		X						X			
		¿Cómo valora las medidas y normas de Seguridad y Salud Ocupacional de los trabajadores en la empresa Megaconcreto SAC, 2021?						X		X						X			
		¿Cómo califica la capacitación de personal en los aspectos de la Seguridad y Salud Ocupacional de los trabajadores en la empresa Megaconcreto SAC, 2021?						X		X						X			
		¿Cómo considera el uso de los equipos de protección personal en los						X		X						X			



	trabajadores en la empresa Megaconcreto SAC, 2021?						
¿Cómo evalúa la asignación de los equipos de protección personal en los trabajadores en la empresa Megaconcreto SAC, 2021?	X	X	X	X	X	X	X
¿Cómo califica el tratamiento a los factores de riesgos físicos en la planificación de Seguridad y Salud Ocupacional de los trabajadores en la empresa Megaconcreto SAC, 2021?	X	X	X	X	X	X	X
¿Cómo valora el orden y limpieza en la planificación de Seguridad y Salud Ocupacional de los trabajadores en la empresa Megaconcreto SAC, 2021?	X	X	X	X	X	X	X
¿Cómo considera las precauciones contra caídas de materiales en la planificación de Seguridad y Salud Ocupacional de los trabajadores en la empresa Megaconcreto SAC, 2021?	X	X	X	X	X	X	X
¿Cómo evalúa el tratamiento de prevención de accidentes en la planificación de Seguridad y Salud Ocupacional de los trabajadores en la empresa Megaconcreto SAC, 2021?	X	X	X	X	X	X	X
¿Cómo considera el proceso de registro y control de accidentes en la Seguridad y Salud Ocupacional de los trabajadores	X	X	X	X	X	X	X



	en la empresa Megaconcreto SAC, 2021?																		
Salud ocupacional	¿Cómo califica el tratamiento de accidentes en la planificación de Seguridad y Salud Ocupacional de los trabajadores en la empresa Megaconcreto SAC, 2021?	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
	¿Cómo valora los servicios de salud en la Seguridad y Salud Ocupacional de los trabajadores en la empresa Megaconcreto SAC, 2021?	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
	¿Cómo considera los servicios de primeros auxilios a los accidentados como parte de la Seguridad y Salud Ocupacional de los trabajadores en la empresa Megaconcreto SAC, 2021?	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
	¿Cómo evalúa el tratamiento laboral del accidentado en la Seguridad y Salud Ocupacional de los trabajadores en la empresa Megaconcreto SAC, 2021?	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
	¿Cómo califica el cumplimiento de las normas nacionales por parte de la empresa en la Seguridad y Salud Ocupacional de los trabajadores en la empresa Megaconcreto SAC, 2021?	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
	¿Cómo considera el registro y control de enfermedades en la Seguridad y Salud	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X



Ocupacional de los trabajadores en la empresa Megsconcreto SAC, 2021?												

1 = Malo 2 = Regular 3 = Bueno 4 = Muy Bueno 5 = Excelente.

- A = Relación entre la variable y dimensión
- C = Relación entre el indicador y los ítems
- B = Relación entre la dimensión y el indicador
- D = Relación entre el ítem y la opción de respuesta


Mg. E. José M. Solórzano E. Jr.
Ingeniero de Occidente
CIP 10 18098

Post firma



DESEMPEÑO LABORAL

N°	DIMENSIONES	INDICADORES	ESCALA				
			[00-10]	[10-12]	[12-16]	[16-18]	[18-20]
LISTA DE OBSERVACIÓN							
01	Responsabilidad	Eficiencia					
02		Eficacia					
03		Entrega					
04		Autonomía					
05	Calidad	Calidad laboral					
06		Minuciosidad					
07		Pulcritud					
08		Empeño					
09	Liderazgo	Trabajo en equipo					
10		Trabajo individual					
11		Respeto					
12		Liderazgo					
13	Compromiso	Puntualidad					
14		Faltas					
15		Identificación					
16		Objetivo					

Valorar integralmente la lista de observación de acuerdo a: Malo, regular, bueno, muy bueno y excelente



Post firma



RESULTADO DE LA VALIDACIÓN DEL INSTRUMENTO

NOMBRE DEL INSTRUMENTO: Matriz de validación

OBJETIVO: Determinar la influencia de la seguridad y salud ocupacional en el desempeño laboral de los trabajadores en la empresa Megaconcreto SAC, 2021

DIRIGIDO A: Trabajadores de la empresa constructora Megaconcreto SAC de la ciudad de Huaraz y que forman parte de la muestra.

VALORACIÓN DEL INSTRUMENTO:

Malo	Regular	Bueno	Muy bueno	Excelente
			X	

APELLIDOS Y NOMBRES DEL EVALUADOR

Mg. Lisset Hilagros Soloizano Lirio

GRADO ACADÉMICO DEL EVALUADOR :

Magister



Post firma

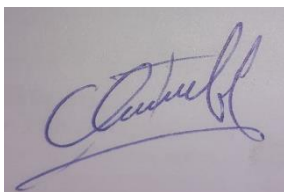
DECLARATORIA DE AUTENTICAD DEL AUTOR

Nosotros, Maguiña Hizo Jhonatan Yobert y Ventura Roque José Christian, alumnos de la Facultad de Ingeniería y Arquitectura y Escuela Profesional de Ingeniería Industrial de la Universidad César Vallejo sede Huaraz, declaro bajo juramento que todos los datos e información que acompañan al Proyecto de Investigación titulado “Influencia de la Seguridad y Salud Ocupacional, en el desempeño laboral de los trabajadores en la empresa Megaconcreto SAC, 2021”, son:

1. De mi autoría.
2. El presente Proyecto de Investigación no ha sido plagiado ni total, ni parcialmente.
3. El Proyecto de Investigación no ha sido publicado ni presentado anteriormente.
4. Los resultados presentados en el presente Proyecto de Investigación son reales, no han sido falseados, ni duplicados, ni copiados.

En tal sentido asumo la responsabilidad que corresponda ante cualquier falsedad, ocultamiento u omisión tanto de los documentos como de información aportada, por lo cual me someto a lo dispuesto en las normas académicas vigentes de la Universidad César Vallejo.

Huaraz, 16 de diciembre del 2021



Ventura Roque José Christian
DNI: 76198374



Maguiña Hizo Jhonatan Yobert
DNI: 74023915

DECLARATORIA DE AUTENTICIDAD DEL ASESOR

Yo, Fernando Vega Huincho, docente de la Facultad de Ingeniería y Arquitectura y Escuela Profesional de Ingeniería Industrial de la Universidad César Vallejo sede Huaraz, revisor del Proyecto de Investigación titulada “Influencia de la Seguridad y Salud Ocupacional, en el desempeño laboral de los trabajadores en la empresa Megaconcreto SAC, 2021”, de los estudiantes Maguiña Hizo Jhonatan Yobert y Ventura Roque José Christian, constato que la investigación tiene un índice de similitud de 22% verificable en el reporte de originalidad del programa Turnitin, el cual ha sido realizado sin filtros, ni exclusiones.

He revisado dicho reporte y concluyó que cada una de las coincidencias detectadas no constituyen plagio. En tal sentido asumo la responsabilidad que corresponda ante cualquier falsedad, ocultamiento u omisión tanto de los documentos como de información aportada, por lo cual me someto a lo dispuesto en las normas académicas vigentes de la Universidad César Vallejo.

Huaraz, 16 de diciembre del 2021



Dr. Fernando Vega Huincho
CIP: 45511

Dr. Vega Huincho Fernando

DNI: 32836979

ANEXO 05
ALFA DE CRONBACH

SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL																	
N°	SEGURIDAD										TOT	Interacción				TOT	TOT
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10		11	12	13	14		
1	2	2	1	1	1	2	1	2	1	1	14	1	1	2	1	5	19
2	4	1	2	3	2	1	3	4	1	3	24	1	2	4	2	9	33
3	4	5	3	4	5	4	4	4	4	1	38	5	1	4	5	15	53
4	5	4	1	1	1	2	1	5	2	3	25	1	1	1	1	4	29
5	4	1	3	2	1	1	2	4	5	2	25	1	1	2	4	8	33
6	1	5	2	3	4	5	4	5	4	2	35	5	4	5	4	18	53
7	4	4	5	2	5	4	5	4	5	5	43	4	5	4	4	17	60
8	1	1	1	2	2	1	1	1	1	3	14	2	2	1	2	7	21
9	2	5	2	3	1	2	4	2	1	1	23	2	1	1	3	7	30
10	2	1	4	1	2	1	3	2	3	2	21	1	1	2	2	6	27
Var											84.2					23.6	35.8
															Suma de varianzas		107.80
															Varianza General		185.16
															Valor de Alfa		0.836

APRENDIZAJE DE CÓNICAS																								
N°	RESPONSABILIDAD				TOT	CALIDAD				TOT	Aprendizaje Actitudinal				TOT	TOT								
	1	2	3	4		5	6	7	8		9	10	11	12			13	14	15	16				
1	5.0	5.0	5.0	11.0	26.0	5.0	11.0	19.0	5.0	17	5.0	5.0	5.0	5.0	11.0	5.0	5.0	229	5.0	11.0	5.0	5.0	26	398.00
2	11.0	11.0	5.0	5.0	32.0	14.0	11.0	11.0	11.0	155	5.0	14.0	11.0	11.0	11.0	5.0	5.0	307	5.0	5.0	5.0	11.0	26	520.00
3	11.0	14.0	19.0	5.0	49.0	17.0	5.0	5.0	19.0	215	11.0	17.0	19.0	5.0	411	19.0	17.0	411	19.0	17.0	19.0	17.0	72	747.00
4	11.0	14.0	11.0	19.0	55.0	5.0	14.0	11.0	14.0	191	19.0	5.0	14.0	11.0	394	17.0	19.0	394	17.0	19.0	19.0	19.0	74	714.00
5	14.0	5.0	11.0	11.0	41.0	19.0	17.0	14.0	5.0	183	5.0	19.0	5.0	5.0	354	5.0	17.0	354	5.0	17.0	5.0	14.0	41	619.00
6	17.0	14.0	17.0	5.0	53.0	5.0	11.0	5.0	11.0	215	14.0	5.0	11.0	14.0	397	14.0	14.0	397	14.0	14.0	5.0	19.0	52	717.00
7	11.0	17.0	19.0	14.0	61.0	17.0	19.0	5.0	14.0	261	19.0	5.0	14.0	19.0	495	17.0	17.0	495	17.0	17.0	19.0	17.0	70	887.00
8	17.0	11.0	5.0	11.0	44.0	5.0	11.0	17.0	11.0	168	17.0	5.0	11.0	19.0	352	11.0	5.0	352	11.0	5.0	19.0	11.0	46	610.00
9	5.0	11.0	5.0	5.0	26.0	5.0	17.0	5.0	14.0	139	14.0	11.0	19.0	11.0	287	5.0	5.0	287	5.0	5.0	5.0	5.0	20	472.00
10	11.0	17.0	5.0	5.0	38.0	5.0	11.0	11.0	17.0	163	11.0	5.0	11.0	17.0	327	5.0	14.0	327	5.0	14.0	5.0	5.0	29	557.00
Var					133.1					1584					4962			428.3					624.1	
																Suma de varianzas		7108.20						
																Varianza General		19075.29						
																Valor de Alfa		0.836						

ANEXO 06
PROCESAMIENTO ESTADÍSTICO VARIABLE SEGURIDAD Y SALUD
OCUPACIONAL

Tabla 6. Dimensión Seguridad. Pregunta 1

01. ¿Cómo califica el nivel de planificación de Seguridad y Salud Ocupacional de los trabajadores en la empresa Megaconcreto SAC, 2021?		
RESPUESTA	f	h
Malo	11	22.0
Regular	12	24.0
Normal	13	26.0
Bueno	8	16.0
Excelente	6	12.0
TOTAL	50	100.0

Fuente. Base de datos

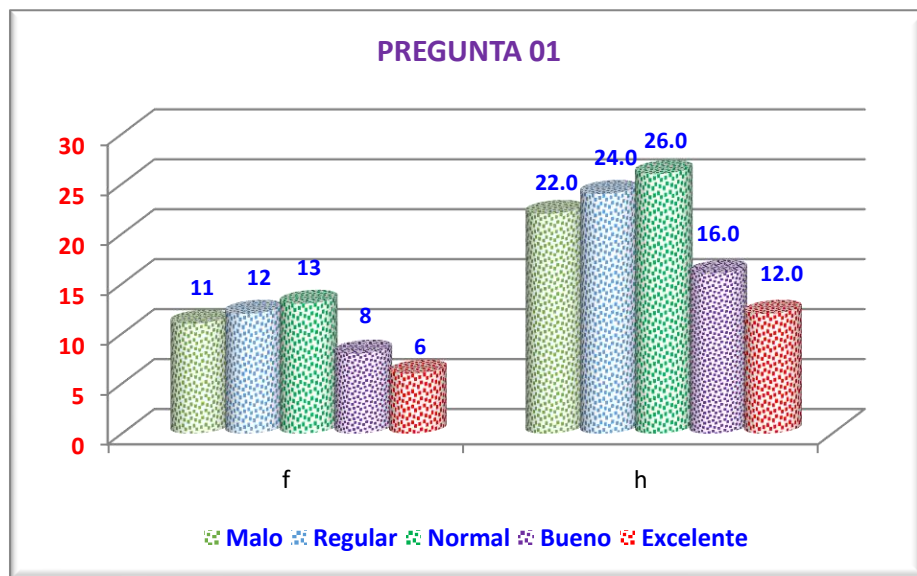


Figura 1. Dimensión Seguridad. Pregunta 1

En la pregunta 01 de la dimensión seguridad planteada sobre cómo califica el nivel de planificación de Seguridad y Salud Ocupacional de los trabajadores en la empresa Megaconcreto SAC, 2021, 11 trabajadores encuestados (22.0%) calificaron como malo, 12 de ellos (24.0%) calificaron como regular, 13 trabajadores (26.0%) calificaron como normal, 08 de ellos (16.0%) calificaron como bueno, 06 trabajadores (12.0%) calificaron al nivel de planificación de Seguridad y Salud Ocupacional como excelente.

Tabla 7. Dimensión Seguridad. Pregunta 2

02. ¿Cómo valora las medidas y normas de Seguridad y Salud Ocupacional de los trabajadores en la empresa Megaconcreto SAC, 2021?

RESPUESTA	f	h
Malo	9	18.0
Regular	16	32.0
Normal	12	24.0
Bueno	7	14.0
Excelente	6	12.0
TOTAL	50	100.0

Fuente. Base de datos

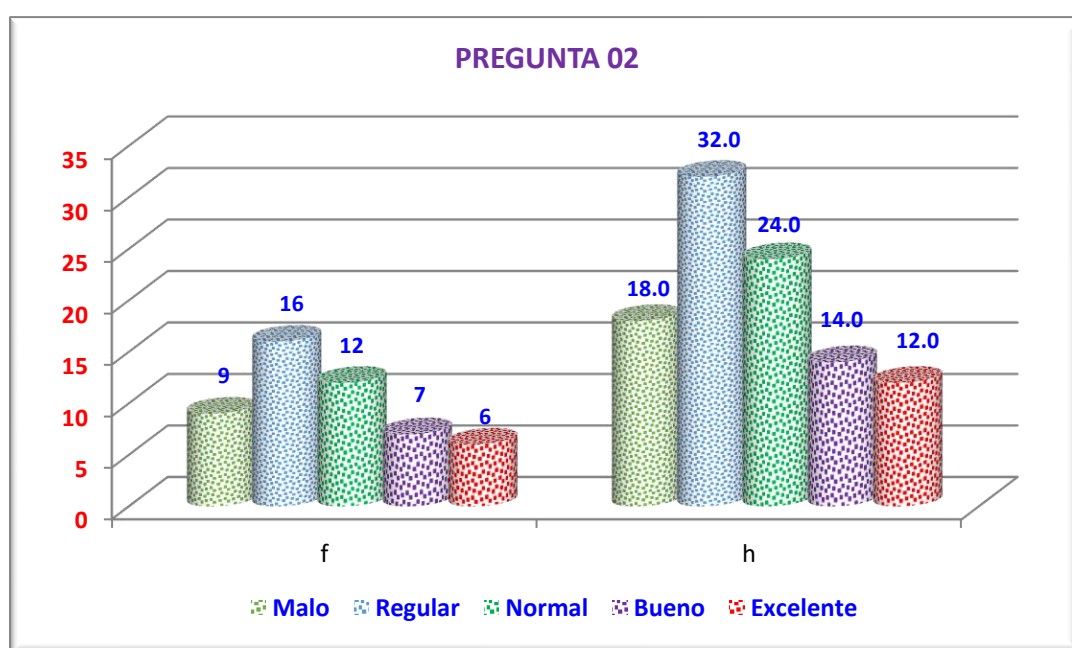


Figura 2. Dimensión Seguridad. Pregunta 2

En la pregunta 02 de la dimensión seguridad planteada sobre cómo valora las medidas y normas de Seguridad y Salud Ocupacional de los trabajadores en la empresa Megaconcreto SAC, 2021, 09 trabajadores encuestados (18.0%) calificaron como malo, 16 de ellos (32.0%) calificaron como regular, 12 trabajadores (24.0%) calificaron como normal, 07 de ellos (14.0%) calificaron como bueno, 06 trabajadores (12.0%) calificaron al nivel de planificación de Seguridad y Salud Ocupacional como excelente.

Tabla 8. Dimensión Seguridad. Pregunta 3

03. ¿Cómo califica la capacitación de personal en los aspectos de la Seguridad y Salud Ocupacional de los trabajadores en la empresa Megaconcreto SAC, 2021?		
RESPUESTA	f	h
Malo	11	22.0
Regular	14	28.0
Normal	15	30.0
Bueno	6	12.0
Excelente	4	8.0
TOTAL	50	100.0

Fuente. Base de datos

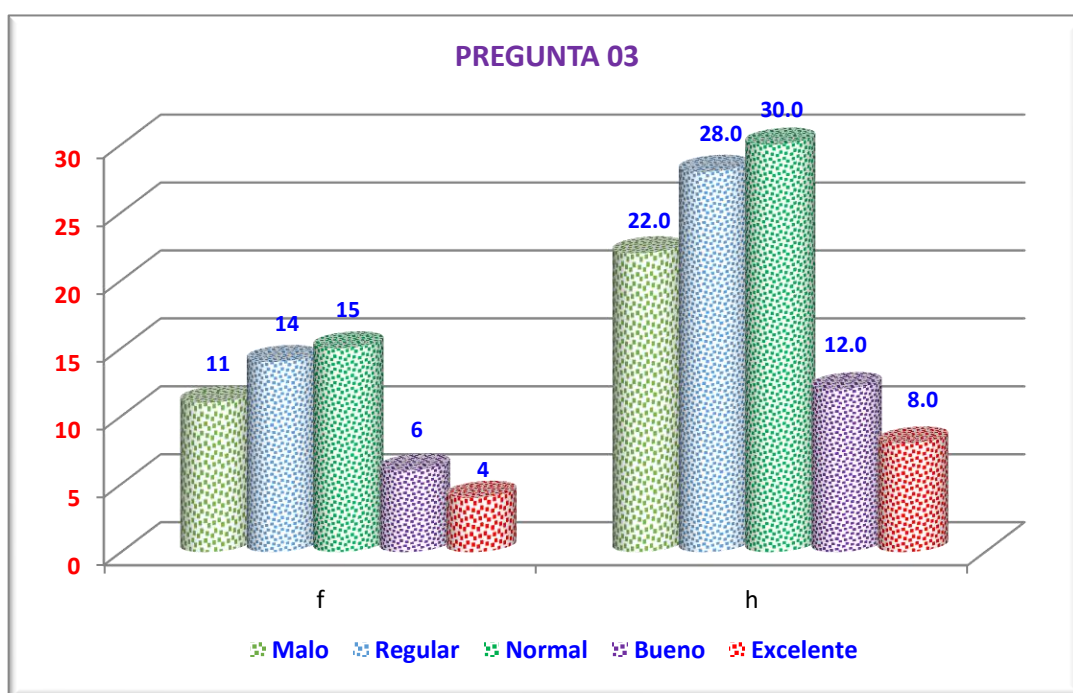


Figura 3. Dimensión Seguridad. Pregunta 3

En la pregunta 03 de la dimensión seguridad planteada sobre cómo califica la capacitación de personal en los aspectos de la Seguridad y Salud Ocupacional de los trabajadores en la empresa Megaconcreto SAC, 2021, 11 trabajadores encuestados (22.0%) calificaron como malo, 14 de ellos (28.0%) calificaron como regular, 15 trabajadores (30.0%) calificaron como normal, 06 de ellos (12.0%) calificaron como bueno, 04 trabajadores (8.0%) calificaron al nivel de planificación de Seguridad y Salud Ocupacional como excelente.

Tabla 9. Dimensión Seguridad. Pregunta 4

04. ¿Cómo considera el uso de los equipos de protección personal en los trabajadores en la empresa Megaconcreto SAC, 2021?		
RESPUESTA	f	h
Malo	13	26.0
Regular	9	18.0
Normal	13	26.0
Bueno	9	18.0
Excelente	6	12.0
TOTAL	50	100.0

Fuente. Base de datos

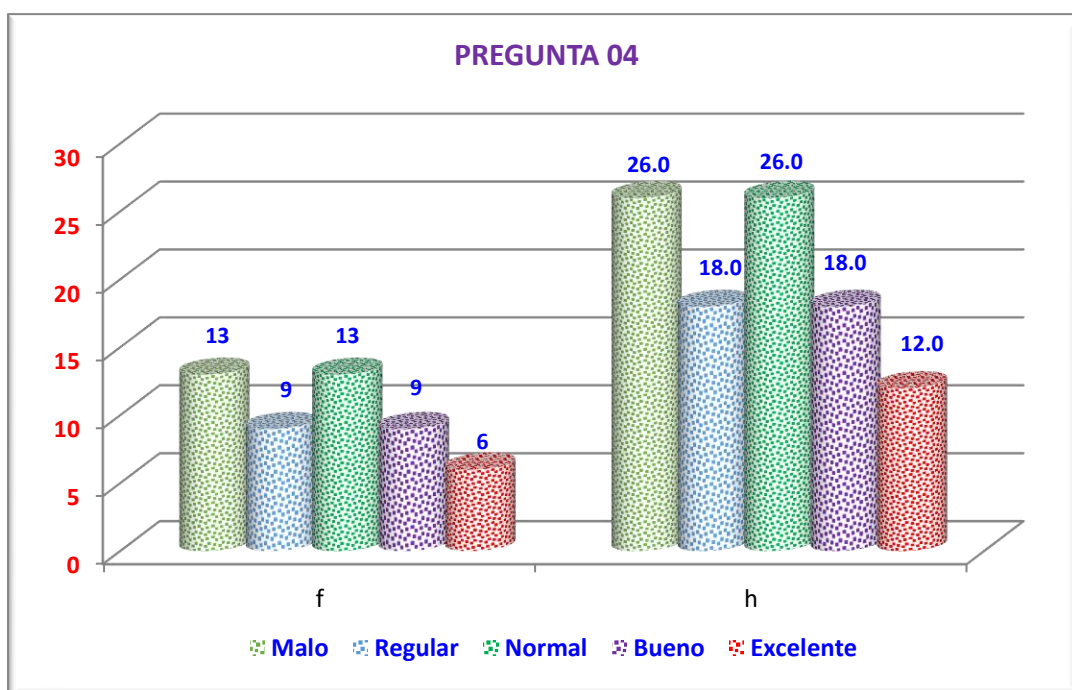


Figura 4. Dimensión Seguridad. Pregunta 4

En la pregunta 04 de la dimensión seguridad planteada sobre cómo considera el uso de los equipos de protección personal en los trabajadores en la empresa Megaconcreto SAC, 2021, 13 trabajadores encuestados (26.0%) calificaron como malo, 09 de ellos (18.0%) calificaron como regular, 13 trabajadores (26.0%) calificaron como normal, 09 de ellos (18.0%) calificaron como bueno, 06 trabajadores (12.0%) calificaron al nivel de planificación de Seguridad y Salud Ocupacional como excelente.

Tabla 10. Dimensión Seguridad. Pregunta 5

05. ¿Cómo evalúa la asignación de los equipos de protección personal en los trabajadores en la empresa Megaconcreto SAC, 2021?		
RESPUESTA	f	h
Malo	10	20.0
Regular	18	36.0
Normal	12	24.0
Bueno	7	14.0
Excelente	3	6.0
TOTAL	50	100.0

Fuente. Base de datos

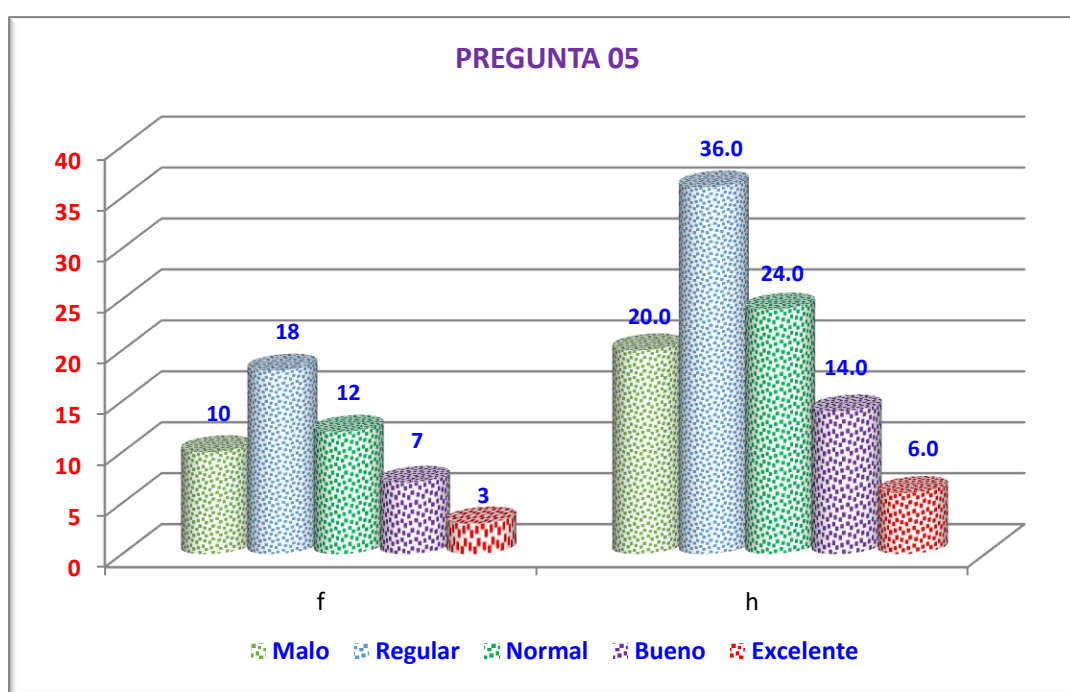


Figura 5. Dimensión Seguridad. Pregunta 5

En la pregunta 05 de la dimensión seguridad planteada sobre cómo evalúa la asignación de los equipos de protección personal en los trabajadores en la empresa Megaconcreto SAC, 2021, 10 trabajadores encuestados (20.0%) calificaron como malo, 18 de ellos (36.0%) calificaron como regular, 12 trabajadores (24.0%) calificaron como normal, 07 de ellos (14.0%) calificaron como bueno, 03 trabajadores (6.0%) calificaron al nivel de planificación de Seguridad y Salud Ocupacional como excelente.

Tabla 11. Dimensión Seguridad. Pregunta 6

06. ¿Cómo califica el tratamiento a los factores de riesgos físicos en la planificación de Seguridad y Salud Ocupacional de los trabajadores en la empresa Megaconcreto SAC, 2021?		
RESPUESTA	f	h
Malo	14	28.0
Regular	12	24.0
Normal	11	22.0
Bueno	8	16.0
Excelente	5	10.0
TOTAL	50	100.0

Fuente. Base de datos

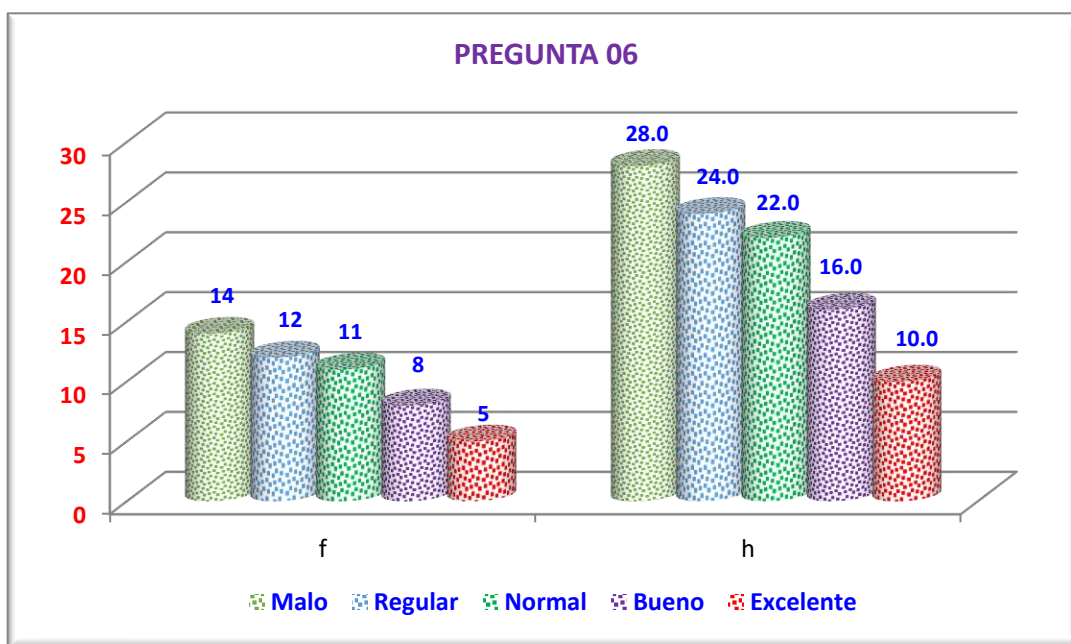


Figura 6. Dimensión Seguridad. Pregunta 6

En la pregunta 06 de la dimensión seguridad planteada sobre cómo califica el tratamiento a los factores de riesgos físicos en la planificación de Seguridad y Salud Ocupacional de los trabajadores en la empresa Megaconcreto SAC, 2021, 14 trabajadores encuestados (28.0%) calificaron como malo, 12 de ellos (24.0%) calificaron como regular, 11 trabajadores (22.0%) calificaron como normal, 08 de ellos (16.0%) calificaron como bueno, 05 trabajadores (10.0%) calificaron al nivel de planificación de Seguridad y Salud Ocupacional como excelente.

Tabla 12. Dimensión Seguridad. Pregunta 7

07. ¿Cómo valora el orden y limpieza en la planificación de Seguridad y Salud Ocupacional de los trabajadores en la empresa Megaconcreto SAC, 2021?		
RESPUESTA	f	h
Malo	11	22.0
Regular	15	30.0
Normal	9	18.0
Bueno	9	18.0
Excelente	6	12.0
TOTAL	50	100.0

Fuente. Base de datos

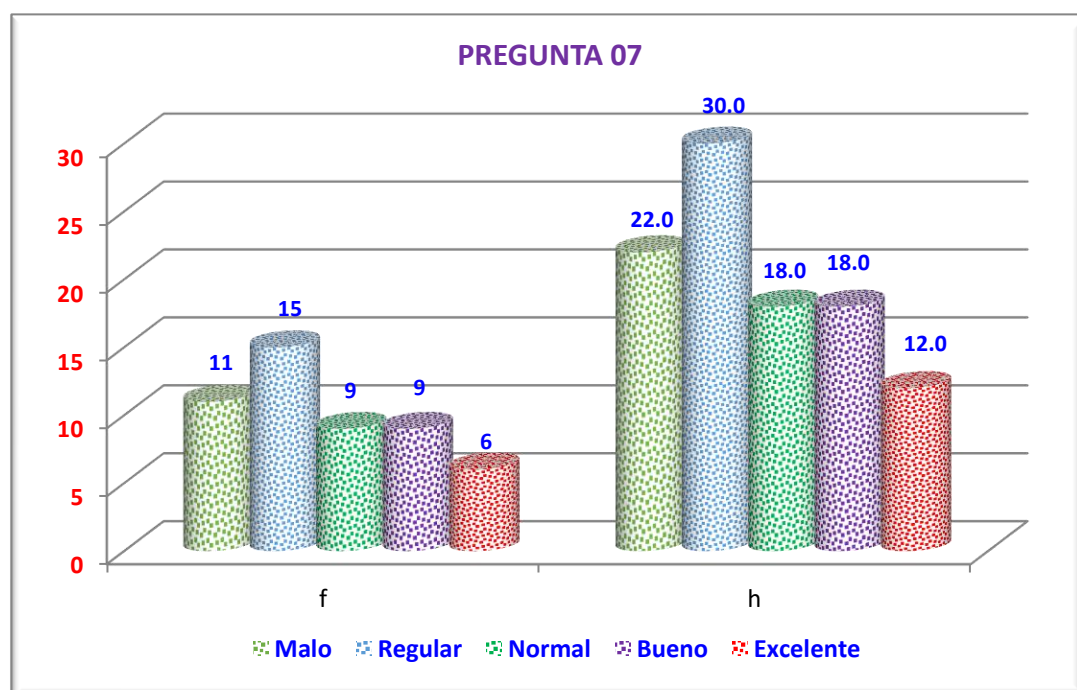


Figura 7. Dimensión Seguridad. Pregunta 7

En la pregunta 07 de la dimensión seguridad planteada sobre cómo valora el orden y limpieza en la planificación de Seguridad y Salud Ocupacional de los trabajadores en la empresa Megaconcreto SAC, 2021, 11 trabajadores encuestados (22.0%) calificaron como malo, 15 de ellos (30.0%) calificaron como regular, 09 trabajadores (18.0%) calificaron como normal, 09 de ellos (18.0%) calificaron como bueno, 06 trabajadores (12.0%) calificaron al nivel de planificación de Seguridad y Salud Ocupacional como excelente.

Tabla 13. Dimensión Seguridad. Pregunta 8

08. ¿Cómo considera las precauciones contra caídas de materiales en la planificación de Seguridad y Salud Ocupacional de los trabajadores en la empresa Megaconcreto SAC, 2021?

RESPUESTA	f	h
Malo	13	26.0
Regular	12	24.0
Normal	14	28.0
Bueno	6	12.0
Excelente	5	10.0
TOTAL	50	100.0

Fuente. Base de datos

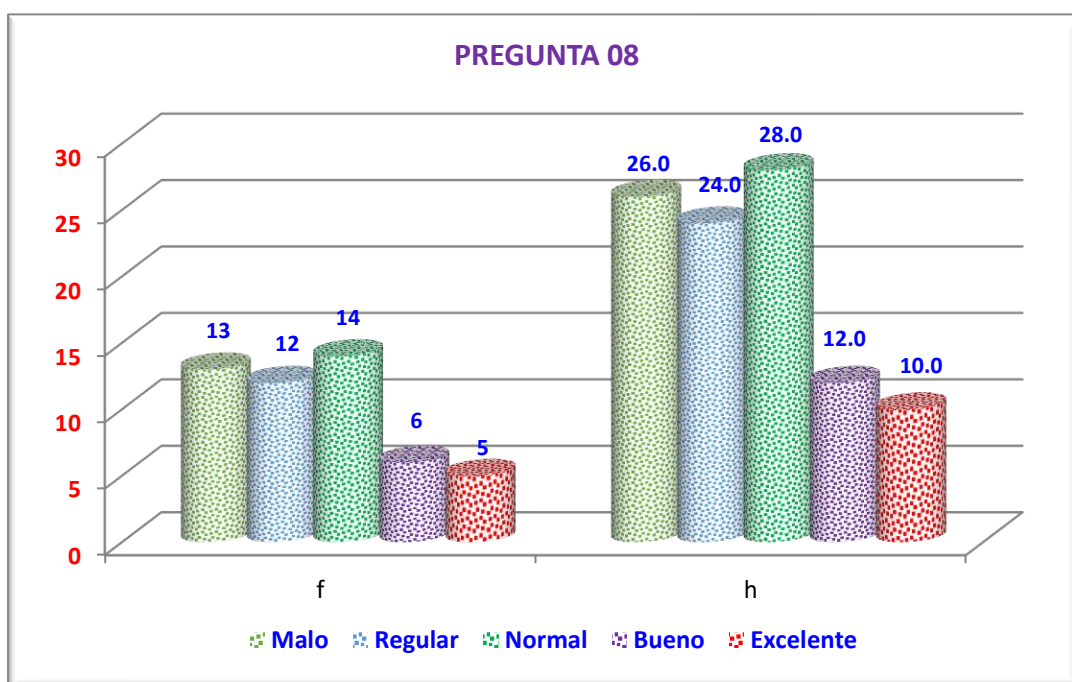


Figura 8. Dimensión Seguridad. Pregunta 8

En la pregunta 08 de la dimensión seguridad planteada sobre cómo considera las precauciones contra caídas de materiales en la planificación de Seguridad y Salud Ocupacional de los trabajadores en la empresa Megaconcreto SAC, 2021, 13 trabajadores encuestados (26.0%) calificaron como malo, 12 de ellos (24.0%) calificaron como regular, 14 trabajadores (28.0%) calificaron como normal, 06 de ellos (12.0%) calificaron como bueno, 05 trabajadores (10.0%) calificaron al nivel de planificación de Seguridad y Salud Ocupacional como excelente.

Tabla 14. Dimensión Seguridad. Pregunta 9

09. ¿Cómo evalúa el tratamiento de prevención de accidentes en la planificación de Seguridad y Salud Ocupacional de los trabajadores en la empresa Megaconcreto SAC, 2021?		
RESPUESTA	f	h
Malo	13	26.0
Regular	14	28.0
Normal	10	20.0
Bueno	8	16.0
Excelente	5	10.0
TOTAL	50	100.0

Fuente. Base de datos

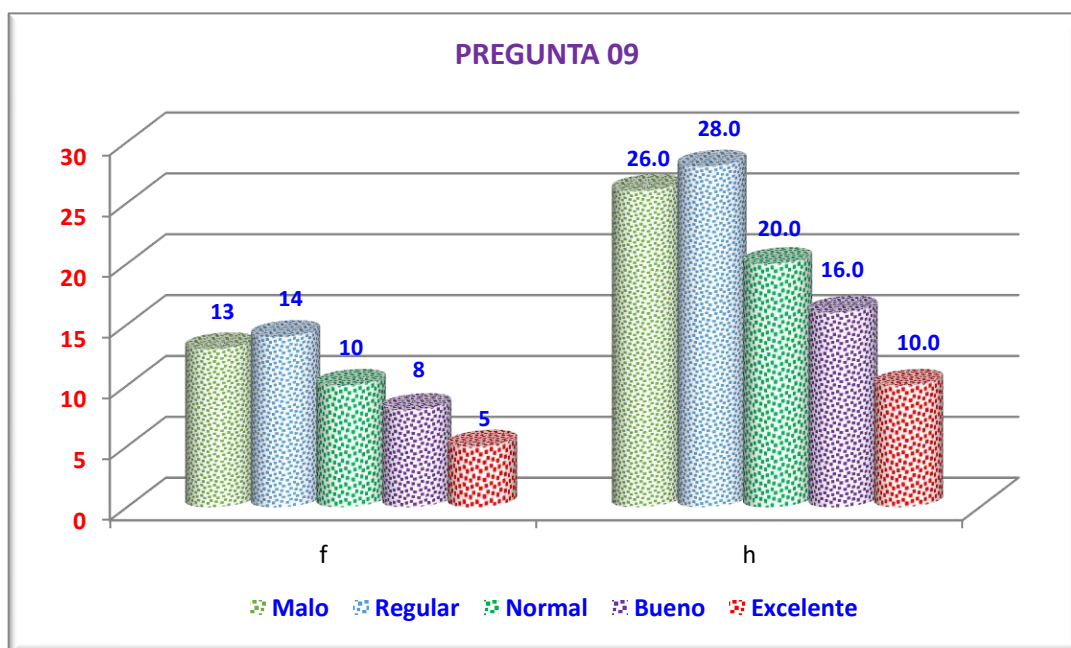


Figura 9. Dimensión Seguridad. Pregunta 9

En la pregunta 09 de la dimensión seguridad planteada sobre cómo evalúa el tratamiento de prevención de accidentes en la planificación de Seguridad y Salud Ocupacional de los trabajadores en la empresa Megaconcreto SAC, 2021, 13 trabajadores encuestados (26.0%) calificaron como malo, 14 de ellos (28.0%) calificaron como regular, 10 trabajadores (20.0%) calificaron como normal, 08 de ellos (16.0%) calificaron como bueno, 05 trabajadores (10.0%) calificaron al nivel de planificación de Seguridad y Salud Ocupacional como excelente.

Tabla 15. Dimensión Seguridad. Pregunta 10

10. ¿Cómo considera el proceso de registro y control de accidentes en la Seguridad y Salud Ocupacional de los trabajadores en la empresa Megaconcreto SAC, 2021?		
RESPUESTA	f	h
Malo	10	20.0
Regular	13	26.0
Normal	15	30.0
Bueno	6	12.0
Excelente	6	12.0
TOTAL	50	100

Fuente. Base de datos

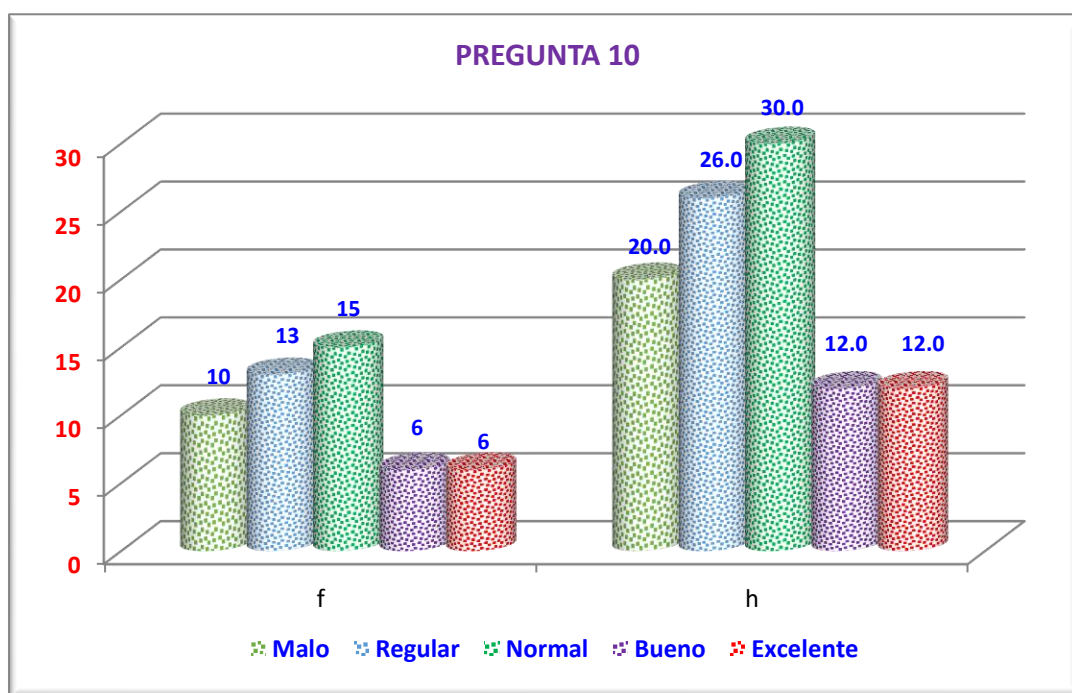


Figura 10. Dimensión Seguridad. Pregunta 10

En la pregunta 10 de la dimensión seguridad planteada sobre cómo considera el proceso de registro y control de accidentes en la Seguridad y Salud Ocupacional de los trabajadores en la empresa Megaconcreto SAC, 2021, 10 trabajadores encuestados (20.0%) calificaron como malo, 13 de ellos (26.0%) calificaron como regular, 15 trabajadores (30.0%) calificaron como normal, 06 de ellos (12.0%) calificaron como bueno, 06 trabajadores (12.0%) calificaron al nivel de planificación de Seguridad y Salud Ocupacional como excelente.

Tabla 16. Dimensión Salud Ocupacional. Pregunta 11

11. ¿Cómo califica el tratamiento de accidentes en la planificación de Seguridad y Salud Ocupacional de los trabajadores en la empresa Megaconcreto SAC, 2021?		
RESPUESTA	f	h
Malo	12	24.0
Regular	15	30.0
Normal	12	24.0
Bueno	6	12.0
Excelente	5	10.0
TOTAL	50	100.0

Fuente. Base de datos

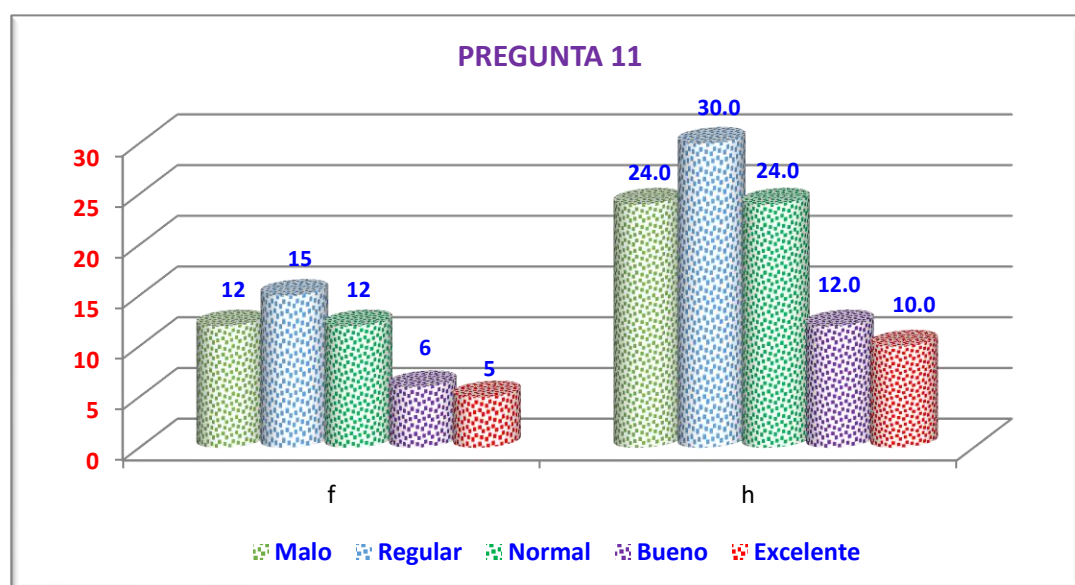


Figura 11. Dimensión Salud Ocupacional. Pregunta 11

En la pregunta 11 de la dimensión Salud Ocupacional sobre cómo califica el tratamiento de accidentes en la planificación de Seguridad y Salud Ocupacional de los trabajadores en la empresa Megaconcreto SAC, 2021, 12 trabajadores encuestados (24.0%) calificaron como malo, 15 de ellos (30.0%) calificaron como regular, 12 trabajadores (24.0%) calificaron como normal, 06 de ellos (12.0%) calificaron como bueno, 05 trabajadores (10.0%) calificaron al nivel de planificación de Seguridad y Salud Ocupacional como excelente.

Tabla 17. Dimensión Salud Ocupacional. Pregunta 12

12. ¿Cómo valora los servicios de salud en la Seguridad y Salud Ocupacional de los trabajadores en la empresa Megaconcreto SAC, 2021?		
RESPUESTA	f	h
Malo	13	26.0
Regular	16	32.0
Normal	10	20.0
Bueno	5	10.0
Excelente	6	12.0
TOTAL	50	100.0

Fuente. Base de datos

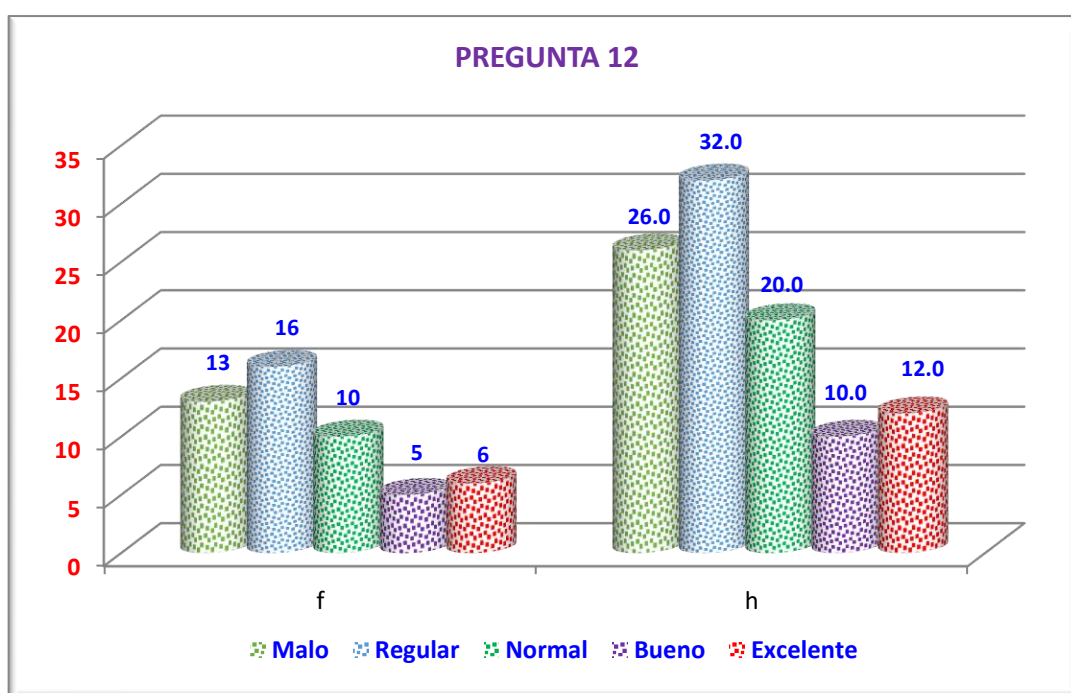


Figura 12. Dimensión Salud Ocupacional. Pregunta 12

En la pregunta 12 de la dimensión Salud Ocupacional sobre cómo valora los servicios de salud en la Seguridad y Salud Ocupacional de los trabajadores en la empresa Megaconcreto SAC, 2021, 12 trabajadores encuestados (24.0%) calificaron como malo, 15 de ellos (30.0%) calificaron como regular, 12 trabajadores (24.0%) calificaron como normal, 06 de ellos (12.0%) calificaron como bueno, 05 trabajadores (10.0%) calificaron al nivel de planificación de Seguridad y Salud Ocupacional como excelente.

Tabla 18. Dimensión Salud Ocupacional. Pregunta 13

13. ¿Cómo considera los servicios de primeros auxilios a los accidentados como parte de la Seguridad y Salud Ocupacional de los trabajadores en la empresa Megaconcreto SAC, 2021?

RESPUESTA	f	h
Malo	15	30.0
Regular	14	28.0
Normal	9	18.0
Bueno	7	14.0
Excelente	5	10.0
TOTAL	50	100.0

Fuente. Base de datos

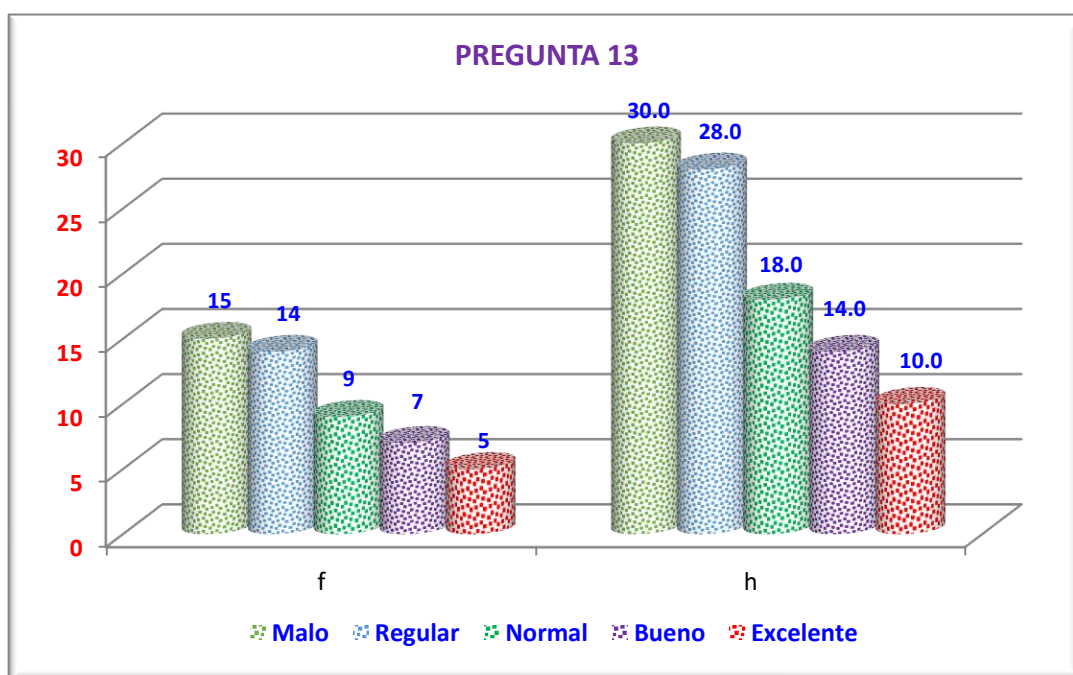


Figura 13. Dimensión Salud Ocupacional. Pregunta 13

En la pregunta 13 de la dimensión Salud Ocupacional sobre cómo considera los servicios de primeros auxilios a los accidentados como parte de la Seguridad y Salud Ocupacional de los trabajadores en la empresa Megaconcreto SAC, 2021, 15 trabajadores encuestados (30.0%) calificaron como malo, 14 de ellos (28.0%) calificaron como regular, 09 trabajadores (18.0%) calificaron como normal, 07 de ellos (14.0%) calificaron como bueno, 05 trabajadores (10.0%) calificaron al nivel de planificación de Seguridad y Salud Ocupacional como excelente.

Tabla 19. Dimensión Salud Ocupacional. Pregunta 14

14. ¿Cómo evalúa el tratamiento laboral del accidentado en la Seguridad y Salud Ocupacional de los trabajadores en la empresa Megaconcreto SAC, 2021?

RESPUESTA	f	h
Malo	14	28.0
Regular	10	20.0
Normal	16	32.0
Bueno	6	12.0
Excelente	4	8.0
TOTAL	50	100.0

Fuente. Base de datos

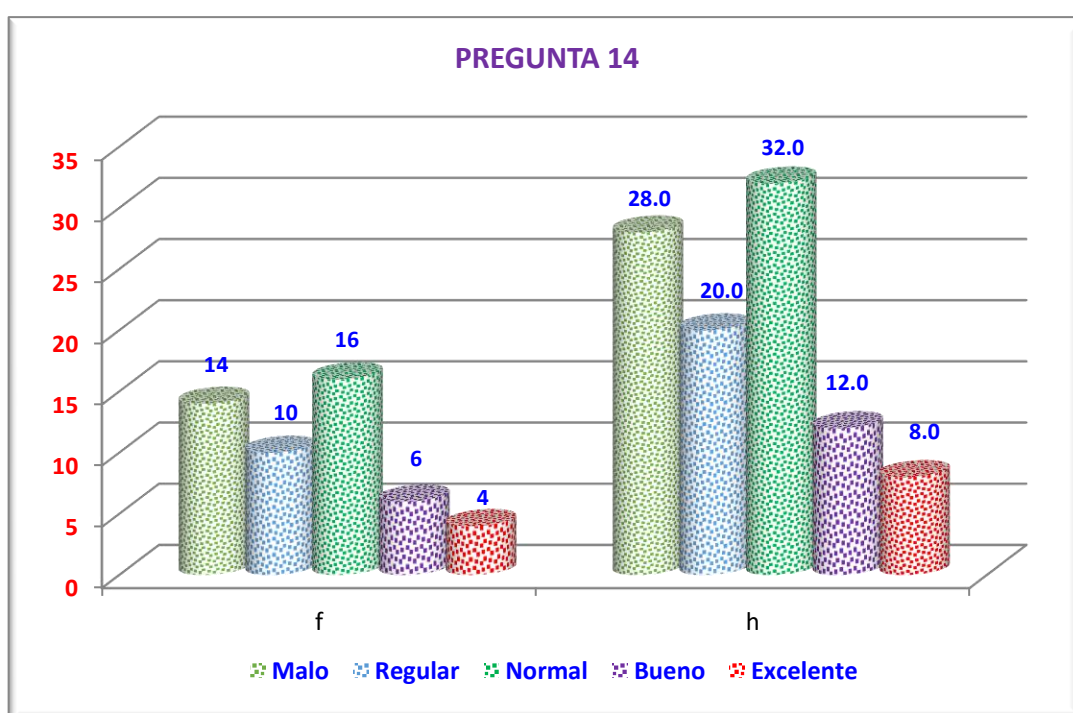


Figura 14. Dimensión Salud Ocupacional. Pregunta 14

En la pregunta 14 de la dimensión Salud Ocupacional sobre cómo evalúa el tratamiento laboral del accidentado en la Seguridad y Salud Ocupacional de los trabajadores en la empresa Megaconcreto SAC, 2021, 14 trabajadores encuestados (28.0%) calificaron como malo, 10 de ellos (20.0%) calificaron como regular, 16 trabajadores (32.0%) calificaron como normal, 06 de ellos (12.0%) calificaron como bueno, 04 trabajadores (8.0%) calificaron al nivel de planificación de Seguridad y Salud Ocupacional como excelente.

Tabla 20. Dimensión Salud Ocupacional. Pregunta 15

15. ¿Cómo califica el cumplimiento de las normas nacionales por parte de la empresa en la Seguridad y Salud Ocupacional de los trabajadores en la empresa Megaconcreto SAC, 2021?		
RESPUESTA	f	h
Malo	13	26.0
Regular	14	28.0
Normal	13	26.0
Bueno	6	12.0
Excelente	4	8.0
TOTAL	50	100.0

Fuente. Base de datos

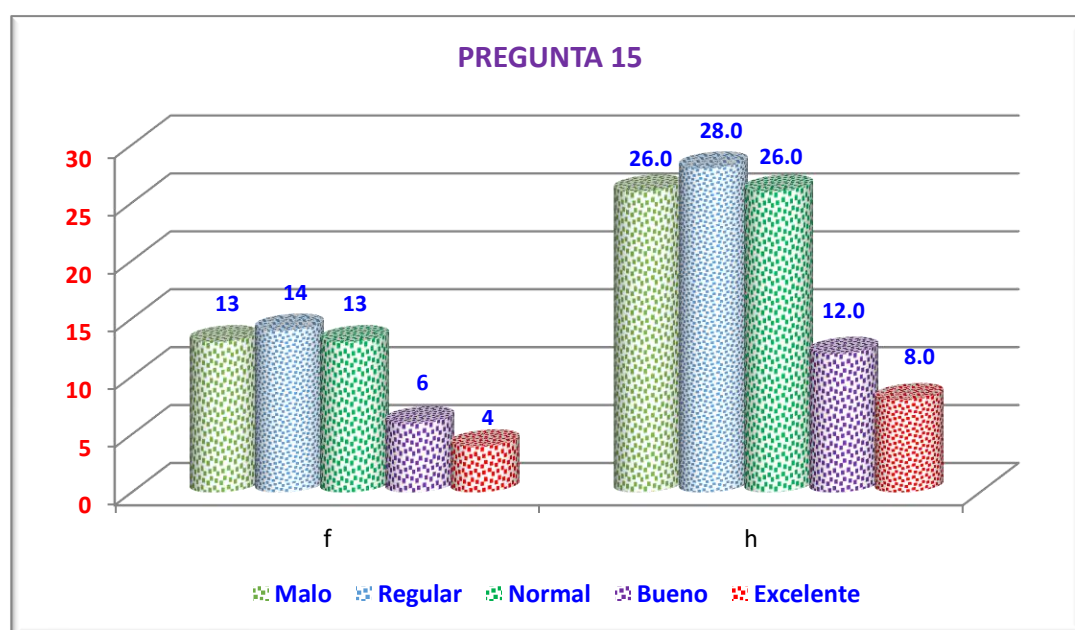


Figura 15. Dimensión Salud Ocupacional. Pregunta 15

En la pregunta 15 de la dimensión Salud Ocupacional sobre cómo califica el cumplimiento de las normas nacionales por parte de la empresa en la Seguridad y Salud Ocupacional de los trabajadores en la empresa Megaconcreto SAC, 2021, 13 trabajadores encuestados (26.0%) calificaron como malo, 14 de ellos (28.0%) calificaron como regular, 13 trabajadores (26.0%) calificaron como normal, 06 de ellos (12.0%) calificaron como bueno, 04 trabajadores (8.0%) calificaron al nivel de planificación de Seguridad y Salud Ocupacional como excelente.

Tabla 21 Dimensión Salud Ocupacional. Pregunta 16

16. ¿Cómo considera el registro y control de enfermedades en la Seguridad y Salud Ocupacional de los trabajadores en la empresa Megaconcreto SAC, 2021?

RESPUESTA	f	h
Malo	13	26.0
Regular	12	24.0
Normal	14	28.0
Bueno	7	14.0
Excelente	4	8.0
TOTAL	50	100.0

Fuente. Base de datos

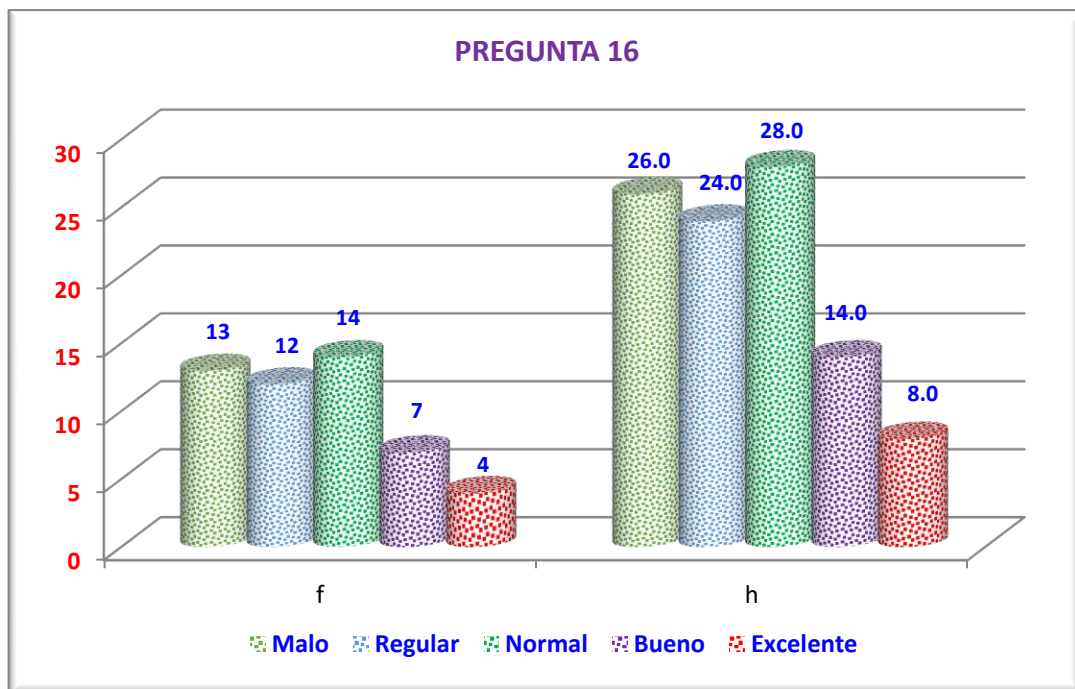


Figura 16. Dimensión Salud Ocupacional. Pregunta 16

En la pregunta 16 de la dimensión Salud Ocupacional sobre cómo considera el registro y control de enfermedades en la Seguridad y Salud Ocupacional de los trabajadores en la empresa Megaconcreto SAC, 2021, 13 trabajadores encuestados (26.0%) calificaron como malo, 12 de ellos (24.0%) calificaron como regular, 14 trabajadores (28.0%) calificaron como normal, 07 de ellos (14.0%) calificaron como bueno, 04 trabajadores (8.0%) calificaron al nivel de planificación de Seguridad y Salud Ocupacional como excelente.

ANEXO 11

PROCESAMIENTO ESTADÍSTICO VARIABLE DESEMPEÑO LABORAL DE LOS TRABAJADORES EN LA EMPRESA MEGACONCRETO SAC, 2021

Dimensión responsabilidad

Tabla 22. Dimensión responsabilidad. Indicador eficiencia 01

01. Eficiencia		
RESPUESTA	f	h
[00 -10]	13	26.0
[10 -12]	14	28.0
[12 -16]	9	18.0
[16 -18]	9	18.0
[18 -20]	5	10.0
TOTAL	50	100.0

Fuente. Base de datos

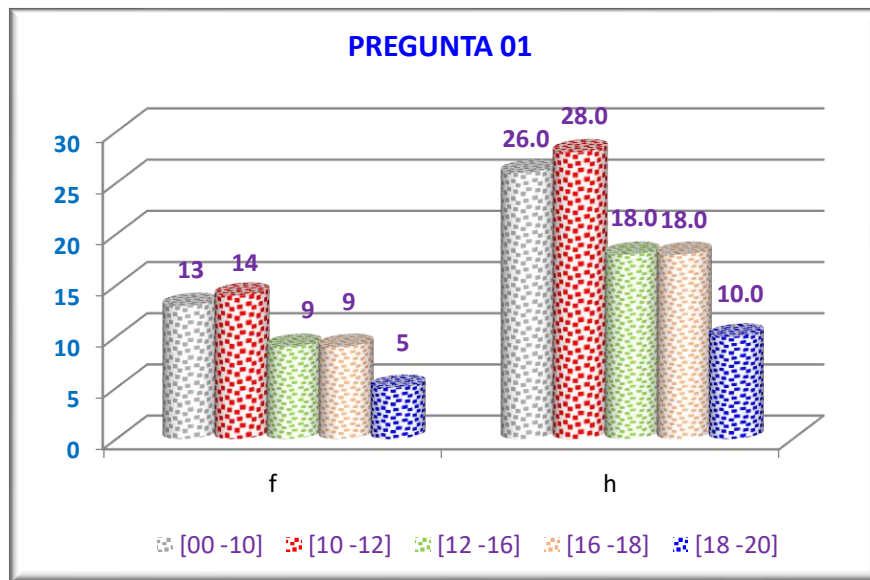


Figura 17. Dimensión responsabilidad. Indicador eficiencia 01

En la dimensión responsabilidad, en el indicador eficiencia, se encontró que la eficiencia laboral desarrollada por cada uno de los trabajadores en la empresa Megaconcreto SAC, 2021, 13 trabajadores (26.0%) obtuvieron una eficiencia laboral en el intervalo [00 – 10], 14 de los trabajadores (28.0%) tuvieron eficiencia laboral entre [10 – 12], 09 de ellos (18.0%) tuvieron eficiencia laboral entre [12 – 16], 09 trabajadores (18.0%) presentaron eficiencia laboral entre [16 – 18], y 05 trabajadores (10.0%) tuvieron una eficiencia entre [18 - 20].

Tabla 23. Dimensión responsabilidad. Indicador eficacia 02

02. Eficacia		
RESPUESTA	f	h
[00 -10]	11	22.0
[10 -12]	11	22.0
[12 -16]	11	22.0
[16 -18]	9	18.0
[18 -20]	8	16.0
TOTAL	50	100.0

Fuente. Base de datos

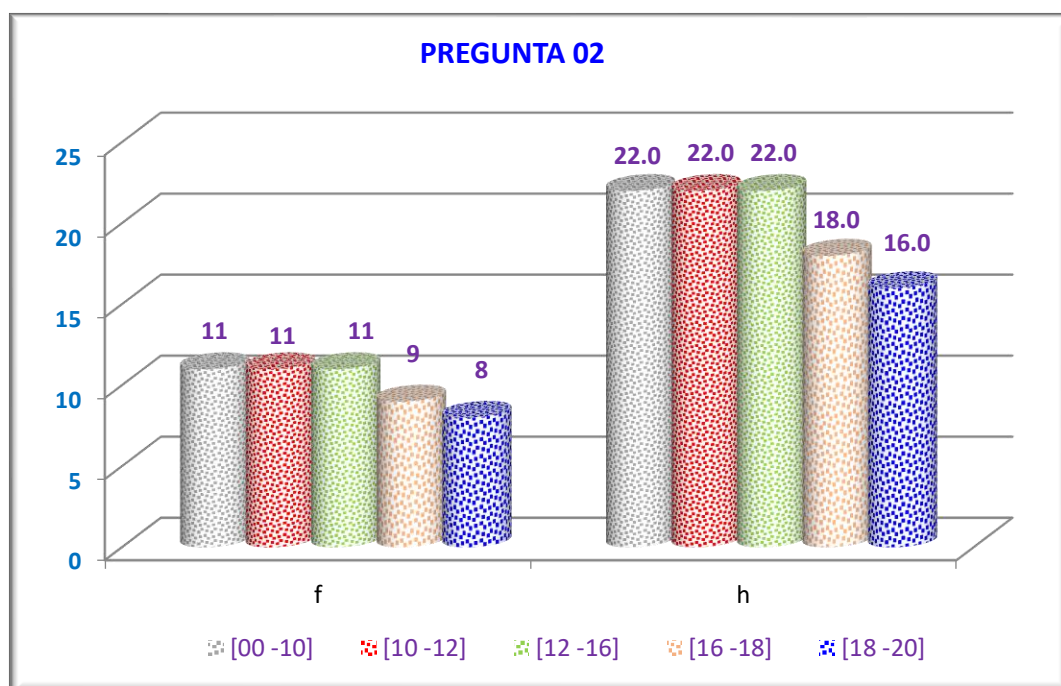


Figura 18. Dimensión responsabilidad. Indicador eficacia 02

En la dimensión responsabilidad, en el indicador eficacia, se encontró que la eficacia laboral desarrollada por cada uno de los trabajadores en la empresa Megaconcreto SAC, 2021, 11 trabajadores (22.0%) obtuvieron una eficiencia laboral en el intervalo [00 – 10], 11 de los trabajadores (22.0%) tuvieron eficiencia laboral entre [10 – 12], 11 de ellos (22.0%) tuvieron eficiencia laboral entre [12 – 16], 09 trabajadores (18.0%) presentaron eficiencia laboral entre [16 – 18], y 08 trabajadores (16.0%) tuvieron una eficiencia entre [18 - 20].

Tabla 24. Dimensión responsabilidad. Indicador entrega 03

03. Entrega		
RESPUESTA	f	h
[00 -10]	8	16.0
[10 -12]	14	28.0
[12 -16]	12	24.0
[16 -18]	7	14.0
[18 -20]	9	18.0
TOTAL	50	100.0

Fuente. Base de datos

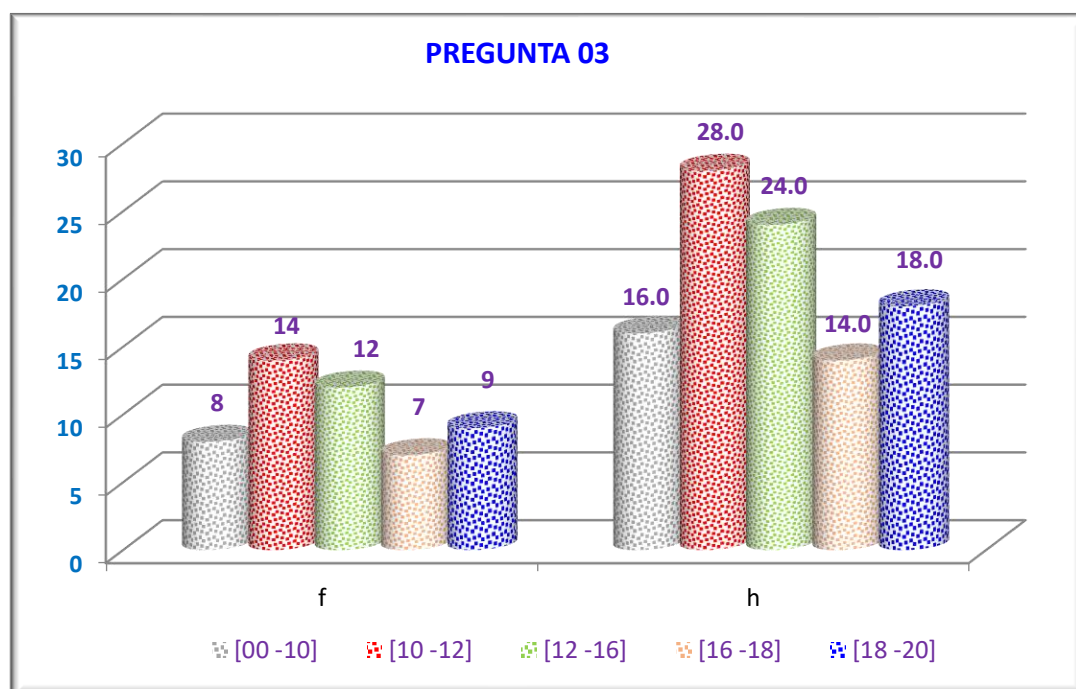


Figura 19. Dimensión responsabilidad. Indicador entrega 03

En la dimensión responsabilidad, en el indicador entrega, se encontró que la entrega laboral desarrollada por cada uno de los trabajadores en la empresa Megaconcreto SAC, 2021, 08 trabajadores (16.0%) obtuvieron una eficiencia laboral en el intervalo [00 – 10], 14 de los trabajadores (28.0%) tuvieron eficiencia laboral entre [10 – 12], 12 de ellos (24.0%) tuvieron eficiencia laboral entre [12 – 16], 07 trabajadores (14.0%) presentaron eficiencia laboral entre [16 – 18], y 09 trabajadores (18.0%) tuvieron una eficiencia entre [18 - 20].

Tabla 25. Dimensión responsabilidad. Indicador Autonomía 04

04. Autonomía		
RESPUESTA	f	h
[00 -10]	11	22.0
[10 -12]	12	24.0
[12 -16]	13	26.0
[16 -18]	8	16.0
[18 -20]	6	12.0
TOTAL	50	100.0

Fuente. Base de datos

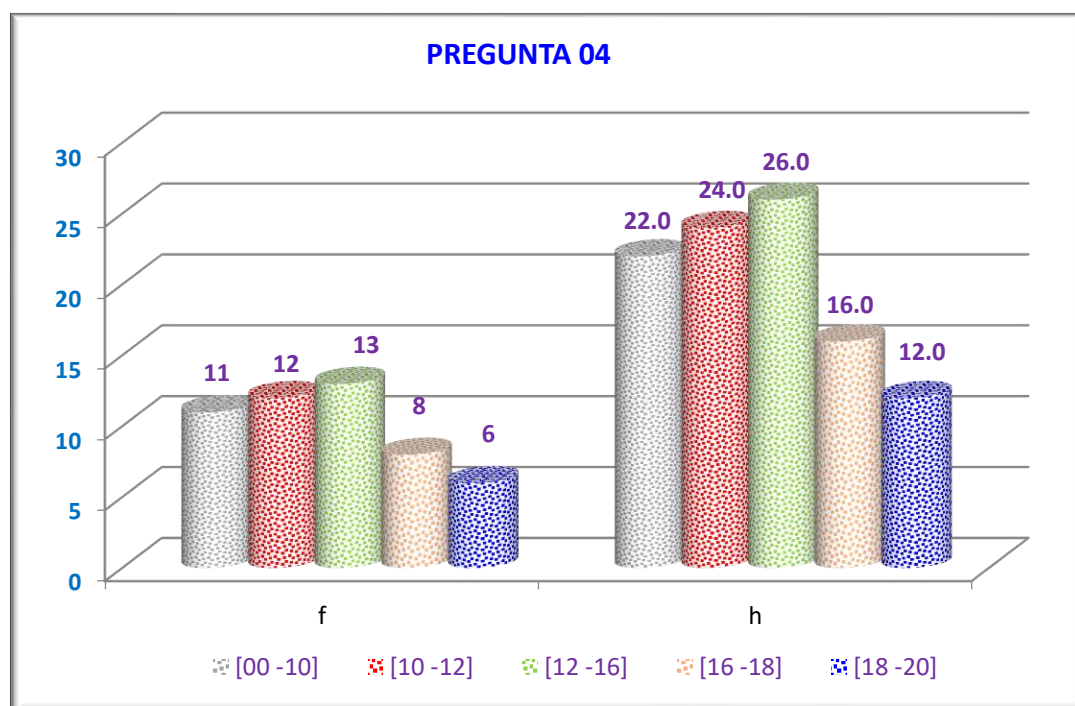


Figura 20. Dimensión responsabilidad. Indicador Autonomía 04

En la dimensión responsabilidad, en el indicador autonomía, se encontró que la autonomía laboral desarrollada por cada uno de los trabajadores en la empresa Megaconcreto SAC, 2021, 11 trabajadores (22.0%) obtuvieron una eficiencia laboral en el intervalo [00 – 10], 12 de los trabajadores (24.0%) tuvieron eficiencia laboral entre [10 – 12], 13 de ellos (26.0%) tuvieron eficiencia laboral entre [12 – 16], 08 trabajadores (16.0%) presentaron eficiencia laboral entre [16 – 18], y 06 trabajadores (12.0%) tuvieron una eficiencia entre [18 - 20].

Dimensión calidad

Tabla 26. Dimensión calidad. Indicador Calidad laboral 05

05. Calidad laboral		
RESPUESTA	f	h
[00 -10]	10	20.0
[10 -12]	15	30.0
[12 -16]	12	24.0
[16 -18]	8	16.0
[18 -20]	5	10.0
TOTAL	50	100.0

Fuente. Base de datos

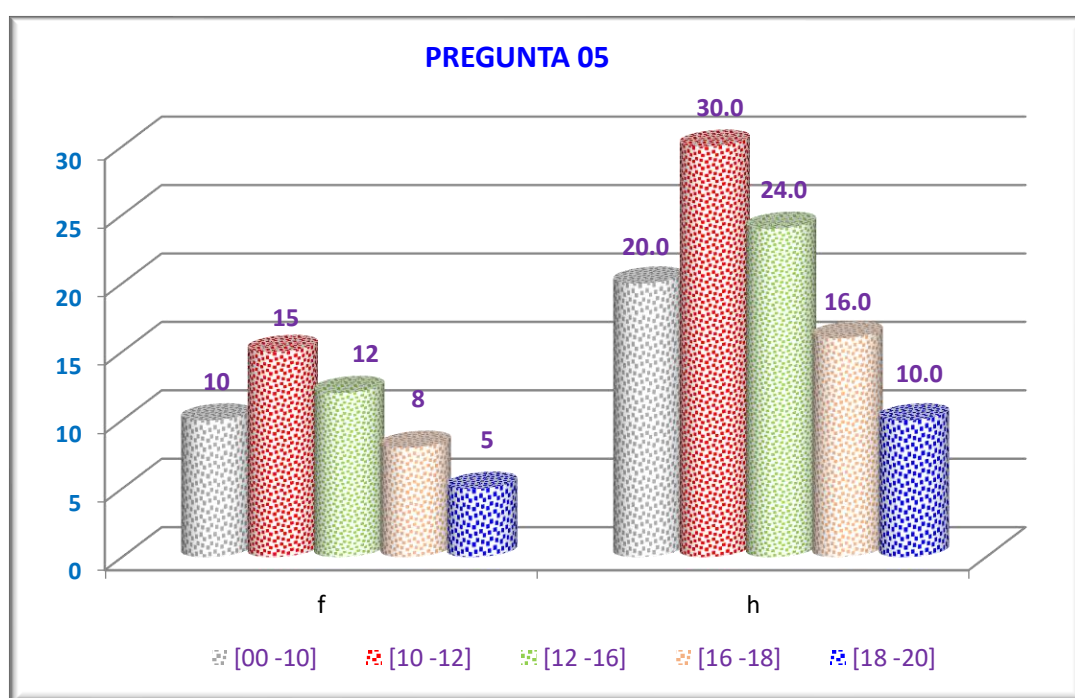


Figura 21. Dimensión calidad. Indicador calidad laboral 05

En la dimensión calidad, en el indicador calidad laboral, se encontró que la calidad laboral desarrollada por cada uno de los trabajadores en la empresa Megaconcreto SAC, 2021, 10 trabajadores (20.0%) obtuvieron una eficiencia laboral en el intervalo [00 – 10], 15 de los trabajadores (30.0%) tuvieron eficiencia laboral entre [10 – 12], 12 de ellos (24.0%) tuvieron eficiencia laboral entre [12 – 16], 08 trabajadores (16.0%) presentaron eficiencia laboral entre [16 – 18], y 05 trabajadores (10.0%) tuvieron una eficiencia entre [18 - 20].

Tabla 27. Dimensión calidad. Indicador Minuciosidad 06

06. Minuciosidad		
RESPUESTA	f	h
[00 -10]	11	22.0
[10 -12]	13	26.0
[12 -16]	10	20.0
[16 -18]	9	18.0
[18 -20]	7	14.0
TOTAL	50	100.0

Fuente. Base de datos

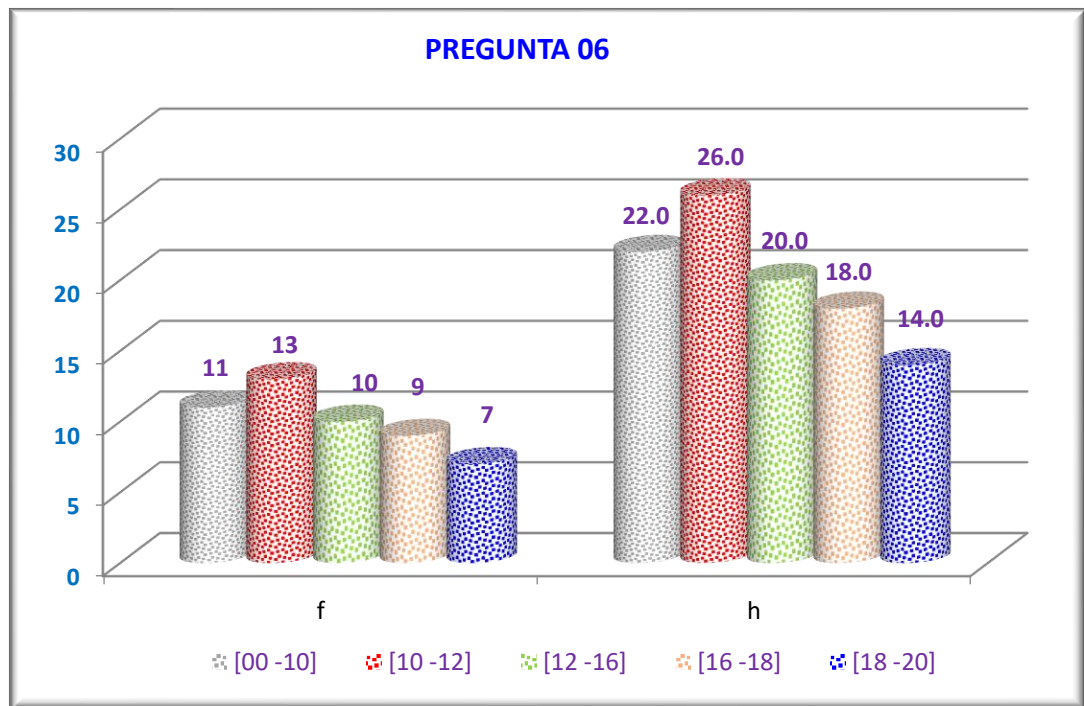


Figura 22. Dimensión calidad. Indicador Minuciosidad 06

En la dimensión calidad, en el indicador minuciosidad, se encontró que la minuciosidad laboral desarrollada por cada uno de los trabajadores en la empresa Megaconcreto SAC, 2021, 11 trabajadores (22.0%) obtuvieron una eficiencia laboral en el intervalo [00 – 10], 13 de los trabajadores (26.0%) tuvieron eficiencia laboral entre [10 – 12], 10 de ellos (20.0%) tuvieron eficiencia laboral entre [12 – 16], 09 trabajadores (18.0%) presentaron eficiencia laboral entre [16 – 18], y 07 trabajadores (14.0%) tuvieron una eficiencia entre [18 - 20].

Tabla 28. Dimensión calidad. Indicador Pulcritud 07

07. Pulcritud		
RESPUESTA	f	h
[00 -10]	9	18.0
[10 -12]	14	28.0
[12 -16]	12	24.0
[16 -18]	9	18.0
[18 -20]	6	12.0
TOTAL	50	100.0

Fuente. Base de datos

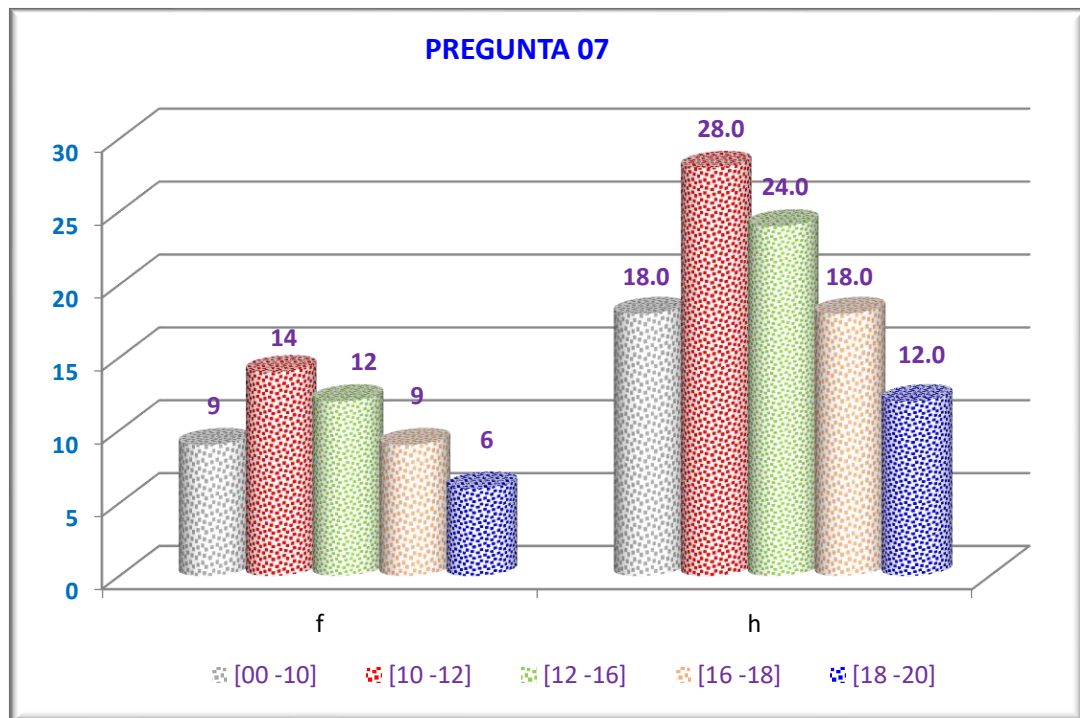


Figura 23. Dimensión calidad. Indicador Pulcritud 07

En la dimensión calidad, en el indicador pulcritud, se encontró que la pulcritud laboral desarrollada por cada uno de los trabajadores en la empresa Megaconcreto SAC, 2021, 09 trabajadores (18.0%) obtuvieron una eficiencia laboral en el intervalo [00 – 10], 14 de los trabajadores (28.0%) tuvieron eficiencia laboral entre [10 – 12], 12 de ellos (24.0%) tuvieron eficiencia laboral entre [12 – 16], 09 trabajadores (18.0%) presentaron eficiencia laboral entre [16 – 18], y 06 trabajadores (12.0%) tuvieron una eficiencia entre [18 - 20].

Tabla 29. Dimensión calidad. Indicador Empeño 08

08. Empeño		
RESPUESTA	f	h
[00 -10]	11	22.0
[10 -12]	15	30.0
[12 -16]	7	14.0
[16 -18]	9	18.0
[18 -20]	8	16.0
TOTAL	50	100.0

Fuente. Base de datos

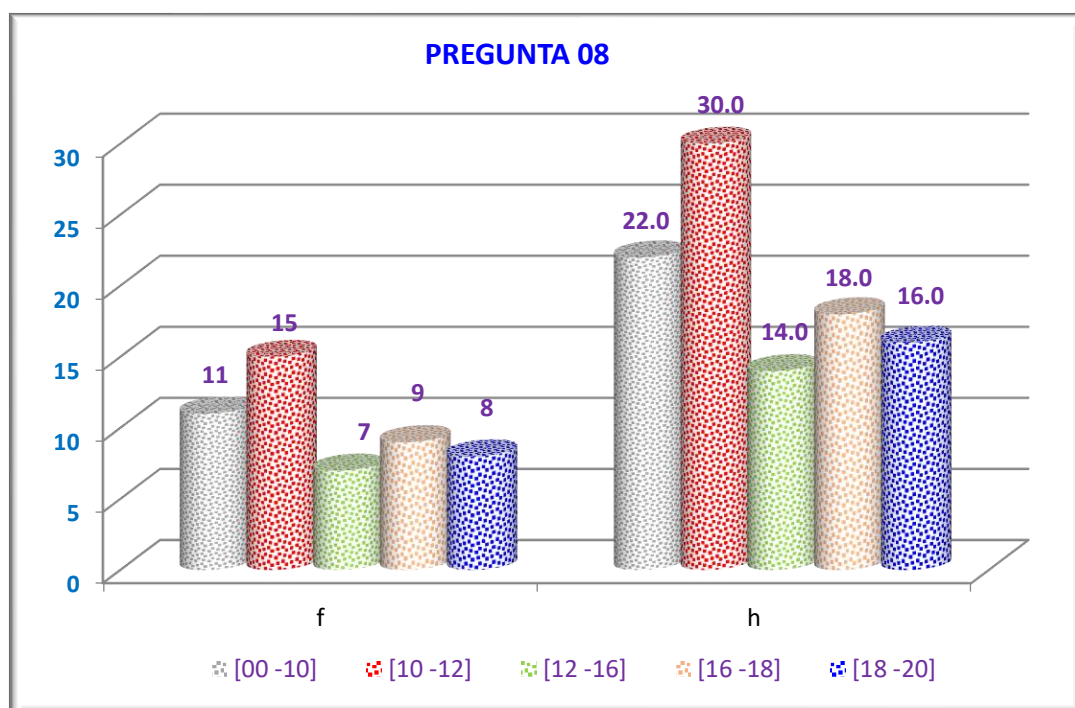


Figura 24. Dimensión calidad. Indicador Pulcritud 08

En la dimensión calidad, en el indicador empeño, se encontró que el empeño laboral desarrollada por cada uno de los trabajadores en la empresa Megaconcreto SAC, 2021, 11 trabajadores (22.0%) obtuvieron una eficiencia laboral en el intervalo [00 – 10], 15 de los trabajadores (26.0%) tuvieron eficiencia laboral entre [10 – 12], 07 de ellos (14.0%) tuvieron eficiencia laboral entre [12 – 16], 09 trabajadores (18.0%) presentaron eficiencia laboral entre [16 – 18], y 08 trabajadores (16.0%) tuvieron una eficiencia entre [18 - 20].

Dimensión Liderazgo

Tabla 30. Dimensión liderazgo. Indicador trabajo en equipo 09

09. Trabajo en equipo		
RESPUESTA	f	h
[00 -10]	13	26.0
[10 -12]	10	20.0
[12 -16]	12	24.0
[16 -18]	8	16.0
[18 -20]	7	14.0
TOTAL	50	100.0

Fuente. Base de datos

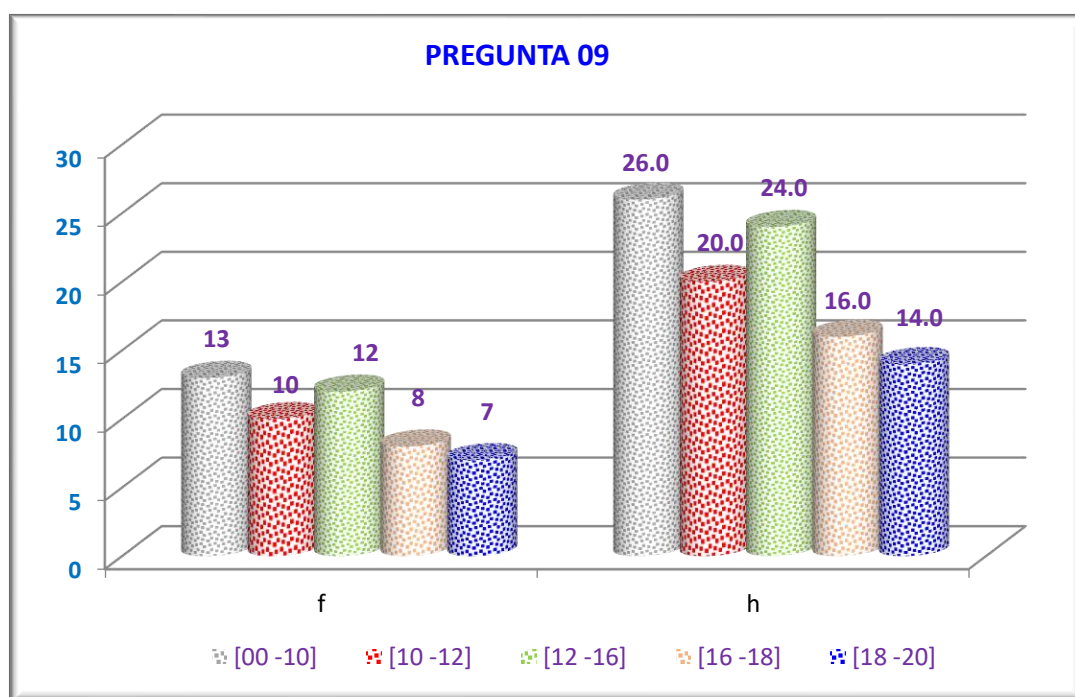


Figura 25. Dimensión liderazgo. Indicador trabajo en equipo 09

En la dimensión liderazgo, en el indicador trabajo en equipo, se encontró que en el trabajo en equipo laboral desarrollada por cada uno de los trabajadores en la empresa Megaconcreto SAC, 2021, 13 trabajadores (26.0%) obtuvieron una eficiencia laboral en el intervalo [00 – 10], 10 de los trabajadores (20.0%) tuvieron eficiencia laboral entre [10 – 12], 12 de ellos (24.0%) tuvieron eficiencia laboral entre [12 – 16], 08 trabajadores (16.0%) presentaron eficiencia laboral entre [16 – 18], y 07 trabajadores (14.0%) tuvieron una eficiencia entre [18 - 20].

Tabla 31. Dimensión liderazgo. Indicador trabajo individual 10

10. Trabajo individual		
RESPUESTA	f	h
[00 -10]	11	22.0
[10 -12]	15	30.0
[12 -16]	10	20.0
[16 -18]	8	16.0
[18 -20]	6	12.0
TOTAL	50	100.0

Fuente. Base de datos

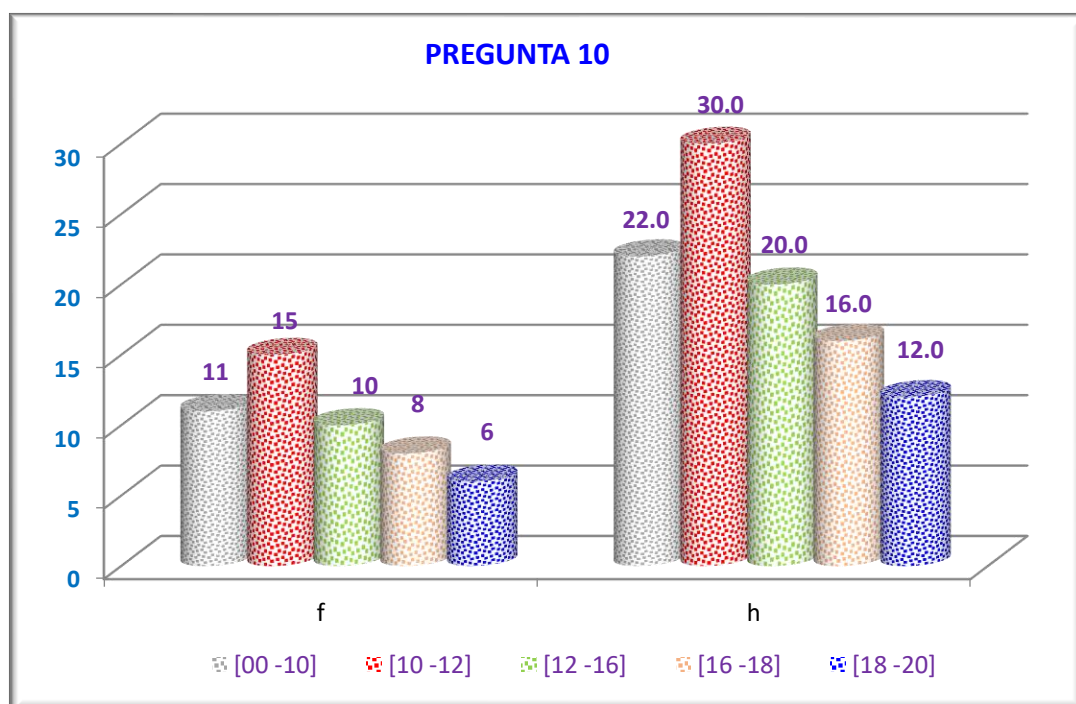


Figura 26. Dimensión liderazgo. Indicador trabajo individual 10

En la dimensión liderazgo, en el indicador trabajo individual, se encontró que en el trabajo individual laboral desarrollada por cada uno de los trabajadores en la empresa Megaconcreto SAC, 2021, 11 trabajadores (22.0%) obtuvieron una eficiencia laboral en el intervalo [00 – 10], 15 de los trabajadores (30.0%) tuvieron eficiencia laboral entre [10 – 12], 10 de ellos (20.0%) tuvieron eficiencia laboral entre [12 – 16], 08 trabajadores (16.0%) presentaron eficiencia laboral entre [16 – 18], y 06 trabajadores (12.0%) tuvieron una eficiencia entre [18 - 20].

Tabla 32. Dimensión liderazgo. Indicador Respeto 11

11. Respeto		
RESPUESTA	f	h
[00 -10]	12	24.0
[10 -12]	15	30.0
[12 -16]	8	16.0
[16 -18]	8	16.0
[18 -20]	7	14.0
TOTAL	50	100.0

Fuente. Base de datos

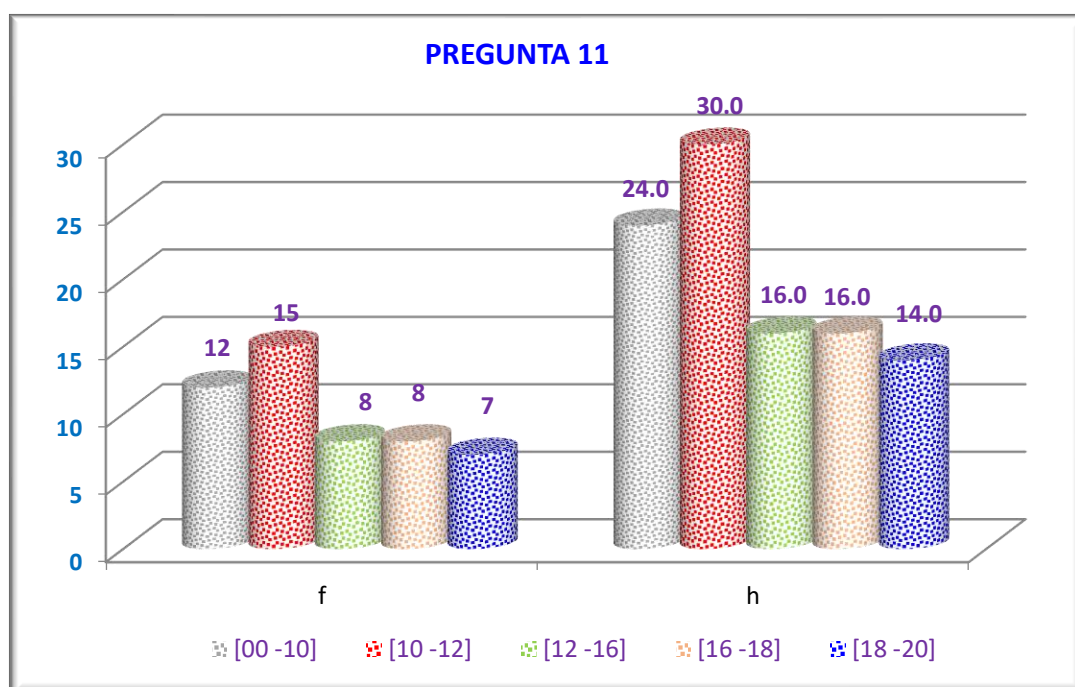


Figura 27. Dimensión liderazgo. Indicador respeto 11

En la dimensión liderazgo, en el indicador respeto, se encontró que el respeto laboral desarrollada por cada uno de los trabajadores en la empresa Megaconcreto SAC, 2021, 12 trabajadores (24.0%) obtuvieron una eficiencia laboral en el intervalo [00 – 10], 15 de los trabajadores (30.0%) tuvieron eficiencia laboral entre [10 – 12], 08 de ellos (16.0%) tuvieron eficiencia laboral entre [12 – 16], 08 trabajadores (16.0%) presentaron eficiencia laboral entre [16 – 18], y 07 trabajadores (14.0%) tuvieron una eficiencia entre [18 - 20].

Tabla 33. Dimensión liderazgo. Indicador Liderazgo 12

12. Liderazgo		
RESPUESTA	f	h
[00 -10]	11	22.0
[10 -12]	11	22.0
[12 -16]	12	24.0
[16 -18]	9	18.0
[18 -20]	7	14.0
TOTAL	50	100.0

Fuente. Base de datos

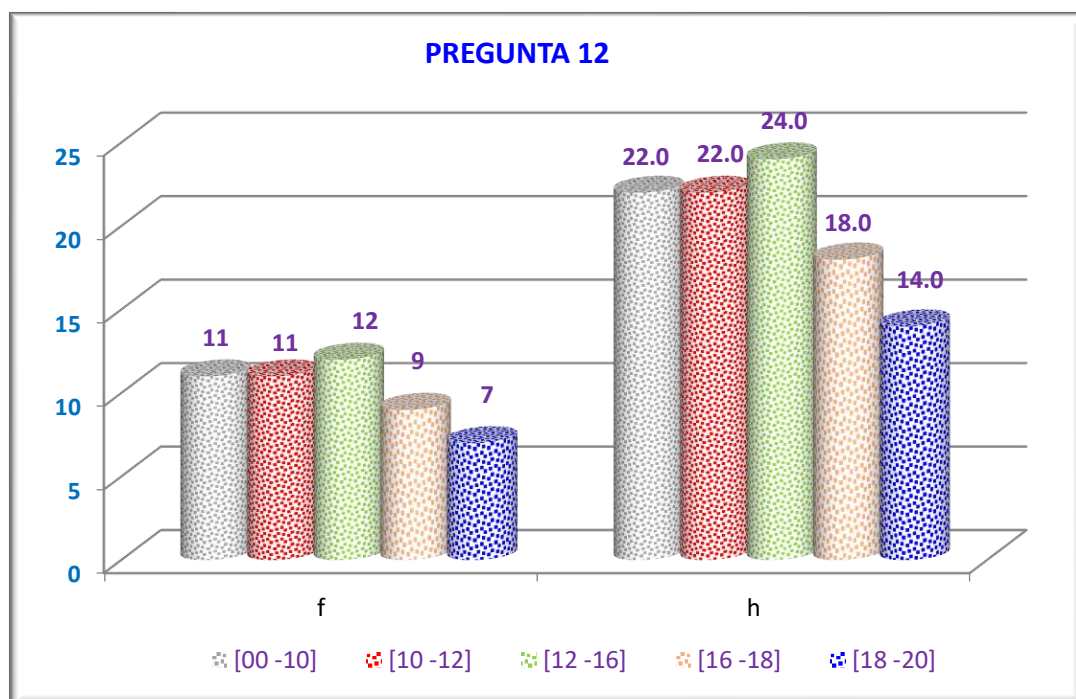


Figura 28. Dimensión liderazgo. Indicador liderazgo 12

En la dimensión liderazgo, en el indicador liderazgo, se encontró que el respeto laboral desarrollada por cada uno de los trabajadores en la empresa Megaconcreto SAC, 2021, 11 trabajadores (22.0%) obtuvieron una eficiencia laboral en el intervalo [00 – 10], 11 de los trabajadores (22.0%) tuvieron eficiencia laboral entre [10 – 12], 12 de ellos (24.0%) tuvieron eficiencia laboral entre [12 – 16], 09 trabajadores (18.0%) presentaron eficiencia laboral entre [16 – 18], y 07 trabajadores (14.0%) tuvieron una eficiencia entre [18 - 20].

Dimensión Compromiso

Tabla 34. Dimensión compromiso. Indicador Puntualidad 13

13. Puntualidad		
RESPUESTA	f	h
[00 -10]	10	20.0
[10 -12]	18	36.0
[12 -16]	10	20.0
[16 -18]	8	16.0
[18 -20]	4	8.0
TOTAL	50	100.0

Fuente. Base de datos

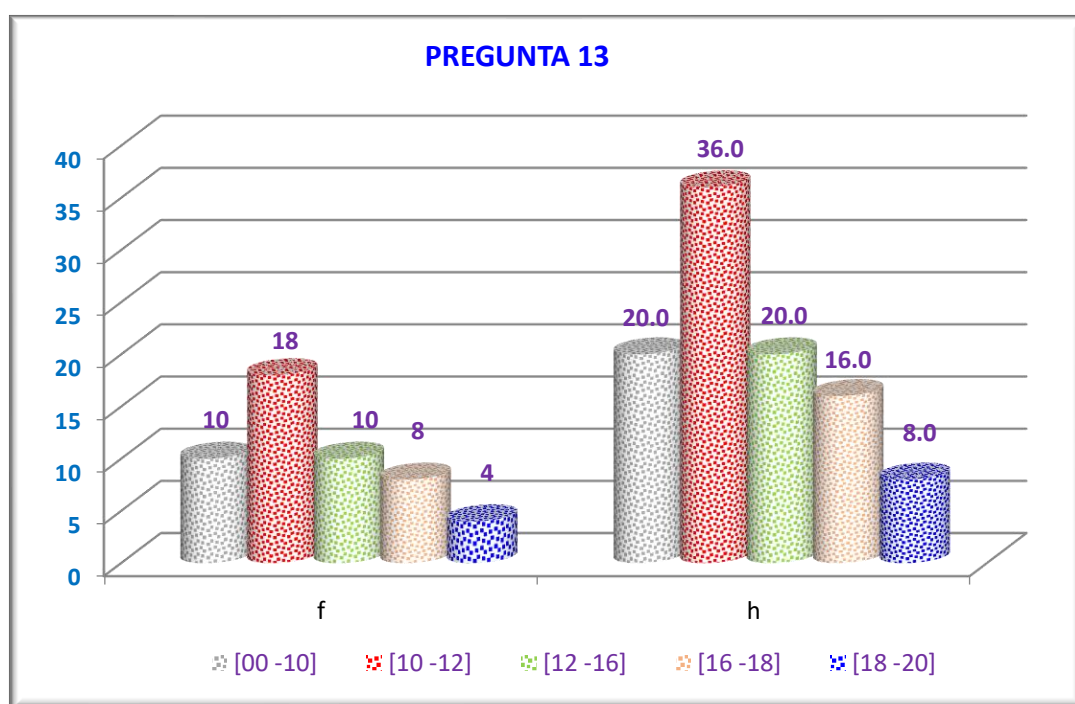


Figura 29. Dimensión compromiso. Indicador puntualidad 13

En la dimensión compromiso, en el indicador puntualidad, se encontró que la puntualidad laboral desarrollada por cada uno de los trabajadores en la empresa Megaconcreto SAC, 2021, 10 trabajadores (20.0%) obtuvieron una eficiencia laboral en el intervalo [00 – 10], 18 de los trabajadores (36.0%) tuvieron eficiencia laboral entre [10 – 12], 10 de ellos (20.0%) tuvieron eficiencia laboral entre [12 – 16], 08 trabajadores (16.0%) presentaron eficiencia laboral entre [16 – 18], y 04 trabajadores (8.0%) tuvieron una eficiencia entre [18 - 20].

Tabla 35. Dimensión compromiso. Indicador Faltas 14

14. Faltas		
RESPUESTA	f	h
[00 -10]	11	22.0
[10 -12]	10	20.0
[12 -16]	13	26.0
[16 -18]	9	18.0
[18 -20]	7	14.0
TOTAL	50	100.0

Fuente. Base de datos

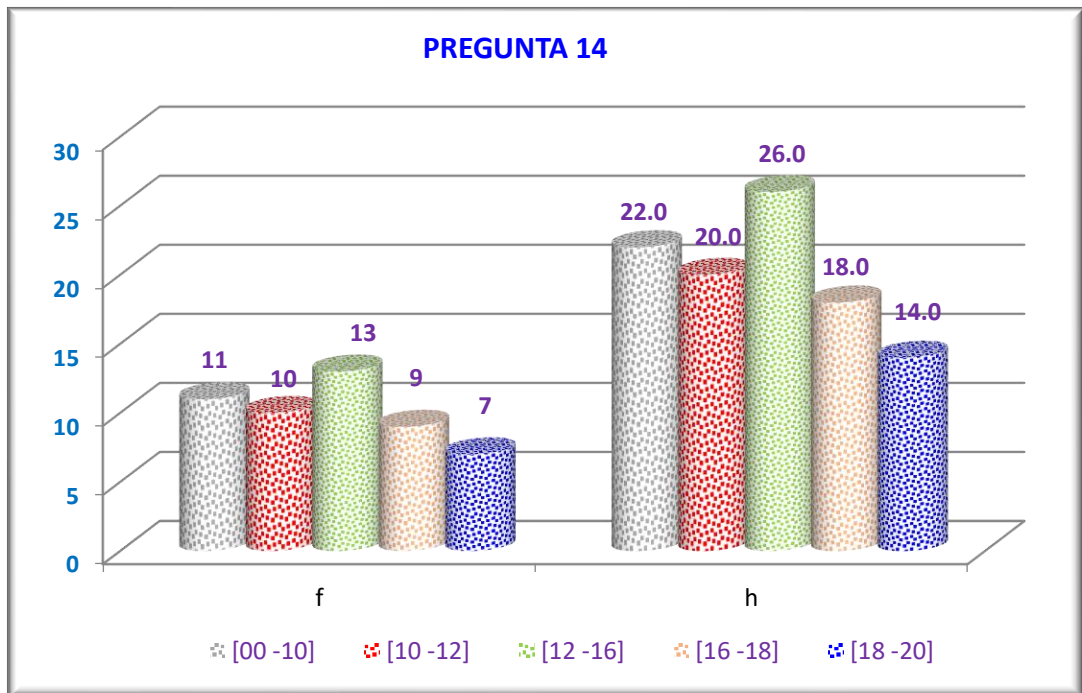


Figura 30. Dimensión compromiso. Indicador faltas 14

En la dimensión compromiso, en el indicador falta, se encontró que la falta laboral desarrollada por cada uno de los trabajadores en la empresa Megaconcreto SAC, 2021, 11 trabajadores (22.0%) obtuvieron una eficiencia laboral en el intervalo [00 – 10], 10 de los trabajadores (20.0%) tuvieron eficiencia laboral entre [10 – 12], 13 de ellos (26.0%) tuvieron eficiencia laboral entre [12 – 16], 09 trabajadores (18.0%) presentaron eficiencia laboral entre [16 – 18], y 07 trabajadores (14.0%) tuvieron una eficiencia entre [18 - 20].

Tabla 36. Dimensión compromiso. Indicador Identificación 15

15. Identificación		
RESPUESTA	f	h
[00 -10]	11	22.0
[10 -12]	12	24.0
[12 -16]	14	28.0
[16 -18]	6	12.0
[18 -20]	7	14.0
TOTAL	50	100.0

Fuente. Base de datos

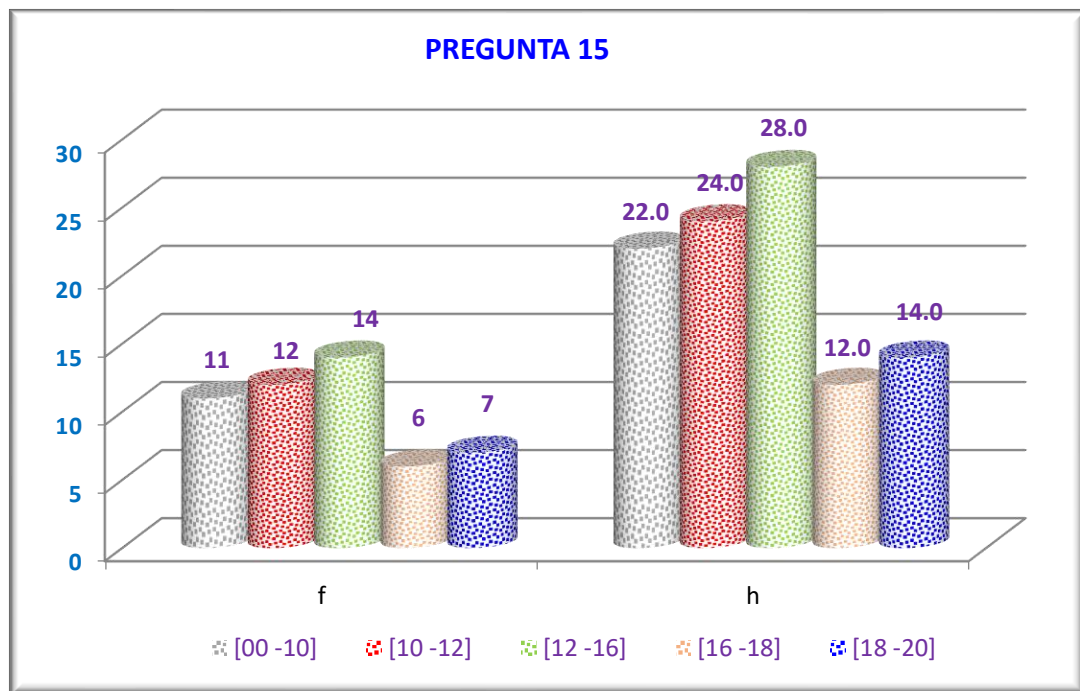


Figura 31. Dimensión compromiso. Indicador identificación 15

En la dimensión compromiso, en el indicador identificación, se encontró que la identificación laboral desarrollada por cada uno de los trabajadores en la empresa Megaconcreto SAC, 2021, 11 trabajadores (22.0%) obtuvieron una eficiencia laboral en el intervalo [00 – 10], 12 de los trabajadores (24.0%) tuvieron eficiencia laboral entre [10 – 12], 14 de ellos (28.0%) tuvieron eficiencia laboral entre [12 – 16], 06 trabajadores (12.0%) presentaron eficiencia laboral entre [16 – 18], y 07 trabajadores (14.0%) tuvieron una eficiencia entre [18 - 20].

Tabla 37. Dimensión compromiso. Indicador Objetivo 16

16. Objetivo		
RESPUESTA	f	h
[00 -10]	12	24.0
[10 -12]	14	28.0
[12 -16]	10	20.0
[16 -18]	9	18.0
[18 -20]	5	10.0
TOTAL	50	100.0

Fuente. Base de datos

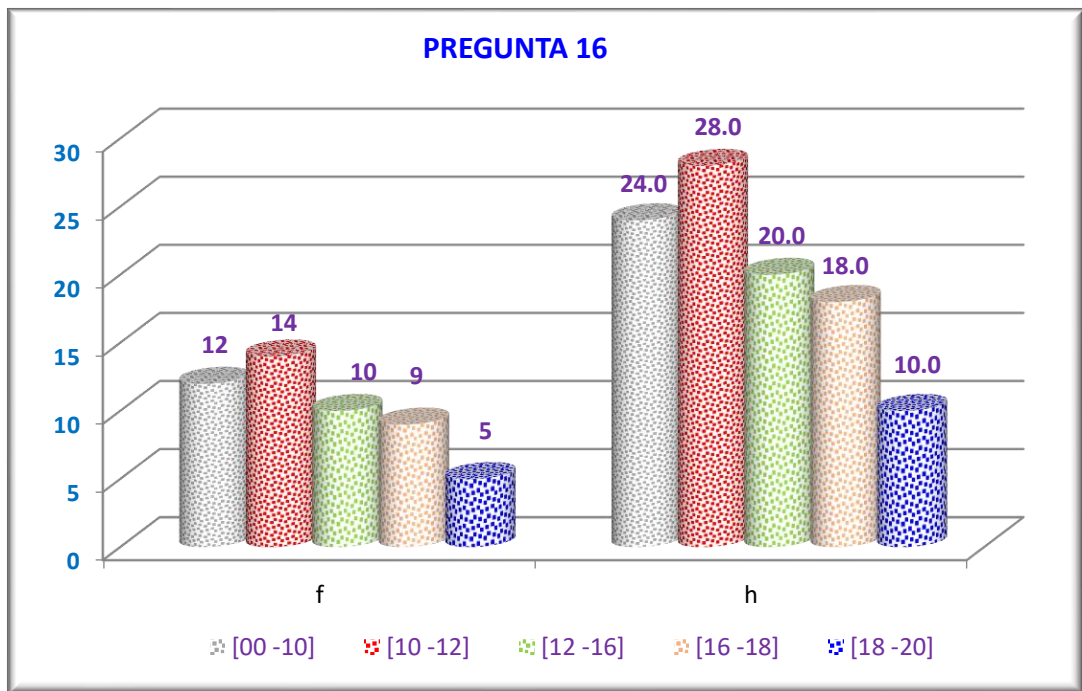


Figura 32. Dimensión compromiso. Indicador Objetivo 16

En la dimensión compromiso, en el indicador objetivo, se encontró que el objetivo laboral desarrollada por cada uno de los trabajadores en la empresa Megaconcreto SAC, 2021, 12 trabajadores (24.0%) obtuvieron una eficiencia laboral en el intervalo [00 – 10], 14 de los trabajadores (28.0%) tuvieron eficiencia laboral entre [10 – 12], 10 de ellos (20.0%) tuvieron eficiencia laboral entre [12 – 16], 09 trabajadores (18.0%) presentaron eficiencia laboral entre [16 – 18], y 05 trabajadores (10.0%) tuvieron una eficiencia entre [18 - 20].

ANEXO 07

Correlación de Spearman

Tabla 38. Cálculo de Correlación de variable independiente con la dimensión de la variable dependiente por el método de Índice de Correlación de Spearman

CORRELACIÓN DE SPEARMAN				
N	X1	X2	di	di2
1	1.0	5.0	-4.0	16.000
2	1.0	5.0	-4.0	16.000
3	1.0	5.0	-4.0	16.000
4	1.0	5.0	-4.0	16.000
5	1.0	5.0	-4.0	16.000
6	1.0	5.0	-4.0	16.000
7	1.0	5.0	-4.0	16.000
8	1.0	5.0	-4.0	16.000
9	1.0	5.0	-4.0	16.000
10	1.0	5.0	-4.0	16.000
11	1.0	5.0	-4.0	16.000
12	1.0	11.0	-10.0	100.000
13	1.0	11.0	-10.0	100.000
14	2.0	11.0	-9.0	81.000
15	2.0	11.0	-9.0	81.000
16	2.0	11.0	-9.0	81.000
17	2.0	11.0	-9.0	81.000
18	2.0	11.0	-9.0	81.000
19	2.0	11.0	-9.0	81.000
20	2.0	11.0	-9.0	81.000
21	2.0	11.0	-9.0	81.000
22	2.0	11.0	-9.0	81.000
23	2.0	11.0	-9.0	81.000
24	2.0	11.0	-9.0	81.000
25	2.0	14.0	-12.0	144.000
26	2.0	14.0	-12.0	144.000
27	2.0	14.0	-12.0	144.000
28	3.0	14.0	-11.0	121.000
29	3.0	14.0	-11.0	121.000
30	3.0	14.0	-11.0	121.000
31	3.0	14.0	-11.0	121.000
32	3.0	14.0	-11.0	121.000
33	3.0	14.0	-11.0	121.000

34	3.0	14.0	-11.0	121.000
35	3.0	14.0	-11.0	121.000
36	3.0	17.0	-14.0	196.000
37	3.0	17.0	-14.0	196.000
38	3.0	17.0	-14.0	196.000
39	3.0	17.0	-14.0	196.000
40	4.0	17.0	-13.0	169.000
41	4.0	17.0	-13.0	169.000
42	4.0	17.0	-13.0	169.000
43	4.0	17.0	-13.0	169.000
44	4.0	19.0	-15.0	225.000
45	4.0	19.0	-15.0	225.000
46	5.0	19.0	-14.0	196.000
47	5.0	19.0	-14.0	196.000
48	5.0	19.0	-14.0	196.000
49	5.0	19.0	-14.0	196.000
50	5.0	19.0	-14.0	196.000
				5557.00
n = Tamaño de muestra				
X1 = Seguridad y salud ocupacional				
X2 = Responsabilidad				

Tabla 39. Correlación entre la variable Seguridad y Salud Ocupacional con la dimensión Calidad.

CORRELACIÓN DE SPEARMAN				
N	X1	X2	di	di ²
1	1.0	5.0	-4.0	16.000
2	1.0	5.0	-4.0	16.000
3	1.0	5.0	-4.0	16.000
4	1.0	5.0	-4.0	16.000
5	1.0	5.0	-4.0	16.000
6	1.0	5.0	-4.0	16.000
7	1.0	5.0	-4.0	16.000
8	1.0	5.0	-4.0	16.000
9	1.0	5.0	-4.0	16.000
10	1.0	5.0	-4.0	16.000
11	1.0	11.0	-10.0	100.000
12	1.0	11.0	-10.0	100.000
13	1.0	11.0	-10.0	100.000
14	2.0	11.0	-9.0	81.000
15	2.0	11.0	-9.0	81.000

16	2.0	11.0	-9.0	81.000
17	2.0	11.0	-9.0	81.000
18	2.0	11.0	-9.0	81.000
19	2.0	11.0	-9.0	81.000
20	2.0	11.0	-9.0	81.000
21	2.0	11.0	-9.0	81.000
22	2.0	11.0	-9.0	81.000
23	2.0	11.0	-9.0	81.000
24	2.0	11.0	-9.0	81.000
25	2.0	14.0	-12.0	144.000
26	2.0	14.0	-12.0	144.000
27	2.0	14.0	-12.0	144.000
28	3.0	14.0	-11.0	121.000
29	3.0	14.0	-11.0	121.000
30	3.0	14.0	-11.0	121.000
31	3.0	14.0	-11.0	121.000
32	3.0	14.0	-11.0	121.000
33	3.0	14.0	-11.0	121.000
34	3.0	14.0	-11.0	121.000
35	3.0	17.0	-14.0	196.000
36	3.0	17.0	-14.0	196.000
37	3.0	17.0	-14.0	196.000
38	3.0	17.0	-14.0	196.000
39	3.0	17.0	-14.0	196.000
40	4.0	17.0	-13.0	169.000
41	4.0	17.0	-13.0	169.000
42	4.0	17.0	-13.0	169.000
43	4.0	17.0	-13.0	169.000
44	4.0	19.0	-15.0	225.000
45	4.0	19.0	-15.0	225.000
46	5.0	19.0	-14.0	196.000
47	5.0	19.0	-14.0	196.000
48	5.0	19.0	-14.0	196.000
49	5.0	19.0	-14.0	196.000
50	5.0	19.0	-14.0	196.000
				5716.00
n = Tamaño de muestra				
X1 = Seguridad y salud ocupacional				
X2 =Calidad				

Tabla 40. Correlación entre la variable Seguridad y Salud Ocupacional con la dimensión Liderazgo

CORRELACIÓN DE SPEARMAN				
N	X1	X2	di	di2
1	1.0	5.0	-4.0	16.000
2	1.0	5.0	-4.0	16.000
3	1.0	5.0	-4.0	16.000
4	1.0	5.0	-4.0	16.000
5	1.0	5.0	-4.0	16.000
6	1.0	5.0	-4.0	16.000
7	1.0	5.0	-4.0	16.000
8	1.0	5.0	-4.0	16.000
9	1.0	5.0	-4.0	16.000
10	1.0	5.0	-4.0	16.000
11	1.0	5.0	-4.0	16.000
12	1.0	5.0	-4.0	16.000
13	1.0	11.0	-10.0	100.000
14	2.0	11.0	-9.0	81.000
15	2.0	11.0	-9.0	81.000
16	2.0	11.0	-9.0	81.000
17	2.0	11.0	-9.0	81.000
18	2.0	11.0	-9.0	81.000
19	2.0	11.0	-9.0	81.000
20	2.0	11.0	-9.0	81.000
21	2.0	11.0	-9.0	81.000
22	2.0	11.0	-9.0	81.000
23	2.0	11.0	-9.0	81.000
24	2.0	11.0	-9.0	81.000
25	2.0	11.0	-9.0	81.000
26	2.0	14.0	-12.0	144.000
27	2.0	14.0	-12.0	144.000
28	3.0	14.0	-11.0	121.000
29	3.0	14.0	-11.0	121.000
30	3.0	14.0	-11.0	121.000
31	3.0	14.0	-11.0	121.000
32	3.0	14.0	-11.0	121.000
33	3.0	14.0	-11.0	121.000
34	3.0	14.0	-11.0	121.000
35	3.0	14.0	-11.0	121.000
36	3.0	17.0	-14.0	196.000
37	3.0	17.0	-14.0	196.000
38	3.0	17.0	-14.0	196.000

39	3.0	17.0	-14.0	196.000
40	4.0	17.0	-13.0	169.000
41	4.0	17.0	-13.0	169.000
42	4.0	17.0	-13.0	169.000
43	4.0	17.0	-13.0	169.000
44	4.0	19.0	-15.0	225.000
45	4.0	19.0	-15.0	225.000
46	5.0	19.0	-14.0	196.000
47	5.0	19.0	-14.0	196.000
48	5.0	19.0	-14.0	196.000
49	5.0	19.0	-14.0	196.000
50	5.0	19.0	-14.0	196.000
				5410.00
n = Tamaño de muestra				
X1 = Seguridad y salud ocupacional				
X2 = Liderazgo				

Tabla 41. Correlación entre la variable Seguridad y Salud Ocupacional con la dimensión Compromiso

CORRELACIÓN DE SPEARMAN				
N	X1	X2	di	di ²
1	1.0	5.0	-4.0	16.000
2	1.0	5.0	-4.0	16.000
3	1.0	5.0	-4.0	16.000
4	1.0	5.0	-4.0	16.000
5	1.0	5.0	-4.0	16.000
6	1.0	5.0	-4.0	16.000
7	1.0	5.0	-4.0	16.000
8	1.0	5.0	-4.0	16.000
9	1.0	5.0	-4.0	16.000
10	1.0	5.0	-4.0	16.000
11	1.0	5.0	-4.0	16.000
12	1.0	11.0	-10.0	100.000
13	1.0	11.0	-10.0	100.000
14	2.0	11.0	-9.0	81.000
15	2.0	11.0	-9.0	81.000
16	2.0	11.0	-9.0	81.000
17	2.0	11.0	-9.0	81.000
18	2.0	11.0	-9.0	81.000

19	2.0	11.0	-9.0	81.000
20	2.0	11.0	-9.0	81.000
21	2.0	11.0	-9.0	81.000
22	2.0	11.0	-9.0	81.000
23	2.0	11.0	-9.0	81.000
24	2.0	11.0	-9.0	81.000
25	2.0	14.0	-12.0	144.000
26	2.0	14.0	-12.0	144.000
27	2.0	14.0	-12.0	144.000
28	3.0	14.0	-11.0	121.000
29	3.0	14.0	-11.0	121.000
30	3.0	14.0	-11.0	121.000
31	3.0	14.0	-11.0	121.000
32	3.0	14.0	-11.0	121.000
33	3.0	14.0	-11.0	121.000
34	3.0	14.0	-11.0	121.000
35	3.0	14.0	-11.0	121.000
36	3.0	14.0	-11.0	121.000
37	3.0	17.0	-14.0	196.000
38	3.0	17.0	-14.0	196.000
39	3.0	17.0	-14.0	196.000
40	4.0	17.0	-13.0	169.000
41	4.0	17.0	-13.0	169.000
42	4.0	17.0	-13.0	169.000
43	4.0	17.0	-13.0	169.000
44	4.0	17.0	-13.0	169.000
45	4.0	19.0	-15.0	225.000
46	5.0	19.0	-14.0	196.000
47	5.0	19.0	-14.0	196.000
48	5.0	19.0	-14.0	196.000
49	5.0	19.0	-14.0	196.000
50	5.0	19.0	-14.0	196.000
				5426.00
n = Tamaño de muestra				
X1 = Seguridad y salud ocupacional				
X2 = Compromiso				

Tabla 42. Correlación entre la variable Seguridad y Salud Ocupacional con la variable Desempeño Laboral

CORRELACIÓN DE SPEARMAN				
N	X1	X2	di	di2
1	1.0	5.0	-4.0	16.000
2	1.0	5.0	-4.0	16.000
3	1.0	5.0	-4.0	16.000
4	1.0	5.0	-4.0	16.000
5	1.0	5.0	-4.0	16.000
6	1.0	5.0	-4.0	16.000
7	1.0	5.0	-4.0	16.000
8	1.0	5.0	-4.0	16.000
9	1.0	5.0	-4.0	16.000
10	1.0	5.0	-4.0	16.000
11	1.0	5.0	-4.0	16.000
12	1.0	11.0	-10.0	100.000
13	1.0	11.0	-10.0	100.000
14	2.0	11.0	-9.0	81.000
15	2.0	11.0	-9.0	81.000
16	2.0	11.0	-9.0	81.000
17	2.0	11.0	-9.0	81.000
18	2.0	11.0	-9.0	81.000
19	2.0	11.0	-9.0	81.000
20	2.0	11.0	-9.0	81.000
21	2.0	11.0	-9.0	81.000
22	2.0	11.0	-9.0	81.000
23	2.0	11.0	-9.0	81.000
24	2.0	11.0	-9.0	81.000
25	2.0	14.0	-12.0	144.000
26	2.0	14.0	-12.0	144.000
27	2.0	14.0	-12.0	144.000
28	3.0	14.0	-11.0	121.000
29	3.0	14.0	-11.0	121.000
30	3.0	14.0	-11.0	121.000
31	3.0	14.0	-11.0	121.000
32	3.0	14.0	-11.0	121.000
33	3.0	14.0	-11.0	121.000
34	3.0	14.0	-11.0	121.000
35	3.0	14.0	-11.0	121.000
36	3.0	17.0	-14.0	196.000
37	3.0	17.0	-14.0	196.000
38	3.0	17.0	-14.0	196.000

39	3.0	17.0	-14.0	196.000
40	4.0	17.0	-13.0	169.000
41	4.0	17.0	-13.0	169.000
42	4.0	17.0	-13.0	169.000
43	4.0	17.0	-13.0	169.000
44	4.0	19.0	-15.0	225.000
45	4.0	19.0	-15.0	225.000
46	5.0	19.0	-14.0	196.000
47	5.0	19.0	-14.0	196.000
48	5.0	19.0	-14.0	196.000
49	5.0	19.0	-14.0	196.000
50	5.0	19.0	-14.0	196.000
				5557.00
n = Tamaño de muestra				
X1 = Seguridad y salud ocupacional				
X2 = Desempeño laboral				

ANEXO 8
Base de datos

N°	SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL															
	Seguridad										Salud ocupacional					
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
1	3	2	1	2	1	2	2	2	4	2	2	2	2	1	2	2
2	2	3	2	4	2	3	3	1	1	2	3	3	3	2	3	3
3	3	1	2	1	2	1	2	1	2	3	2	1	1	2	1	1
4	5	4	3	2	3	5	5	4	1	2	5	5	4	3	2	3
5	5	1	4	2	1	3	3	1	2	2	3	2	1	4	2	3
6	3	2	2	3	2	1	1	2	1	3	1	1	2	2	3	1
7	2	1	1	1	1	4	4	1	1	1	4	4	1	1	1	4
8	3	3	3	5	2	3	3	3	2	5	3	2	3	3	5	3
9	1	4	2	2	4	2	2	4	5	2	2	2	4	2	2	2
10	4	1	5	3	2	4	4	1	3	3	4	4	1	3	3	4
11	2	2	3	1	1	1	1	2	5	1	1	1	2	3	1	1
12	3	4	1	4	2	5	5	4	1	4	5	5	4	1	4	5
13	2	2	1	1	2	3	3	2	3	1	3	3	2	1	1	3
14	3	5	4	2	1	2	2	5	2	2	2	2	5	4	2	2
15	1	1	2	5	2	1	1	1	2	5	1	1	1	2	5	1
16	5	2	4	1	2	4	4	1	1	1	4	4	2	3	1	4
17	4	3	3	2	4	2	2	3	4	2	2	2	3	3	2	2
18	1	5	2	1	2	3	3	5	2	1	3	3	5	3	1	3
19	3	2	1	4	4	1	1	2	3	4	1	1	2	1	4	1
20	3	1	4	5	1	3	3	1	4	5	3	2	1	4	5	3
21	1	3	3	5	3	2	3	3	1	5	3	2	3	3	5	2
22	3	2	5	1	2	4	4	2	3	1	4	4	2	5	1	4
23	4	4	2	3	3	1	1	4	2	3	1	1	4	2	3	1
24	4	3	3	4	2	3	4	3	4	4	3	3	3	3	2	3
25	2	1	4	1	1	2	5	1	3	1	5	2	1	4	1	2
26	5	2	1	3	2	3	2	5	5	3	2	3	2	1	4	3

27	1	4	3	1	4	5	2	4	4	1	2	5	4	3	1	5
28	3	2	1	3	2	3	2	2	4	3	2	2	2	1	4	3
29	2	2	3	4	2	3	2	3	2	2	2	3	1	3	2	3
30	3	1	3	4	1	4	4	1	1	4	3	5	1	1	4	4
31	2	5	2	3	2	1	1	3	2	3	1	1	5	2	3	3
32	1	2	5	3	5	2	5	2	3	2	5	2	2	5	3	2
33	4	3	3	4	2	3	3	3	5	3	3	3	1	3	2	3
34	1	5	5	3	1	1	1	4	1	3	1	1	5	5	3	1
35	4	5	3	1	2	4	4	1	2	3	4	3	4	5	1	4
36	1	2	4	2	3	5	5	5	2	2	5	5	2	1	2	5
37	5	3	2	3	3	1	1	3	4	3	1	1	1	2	3	1
38	2	2	1	3	4	2	2	2	1	5	2	2	2	1	2	2
39	2	4	2	2	3	4	4	3	3	2	3	4	1	2	2	4
40	1	2	1	2	1	2	2	2	3	2	2	2	2	1	2	2
41	5	5	3	1	3	1	1	5	1	1	1	2	5	3	1	1
42	2	1	2	3	5	5	5	1	3	3	4	5	1	1	3	3
43	2	3	2	3	4	1	1	3	2	3	1	1	3	2	3	1
44	4	4	1	1	3	4	4	3	2	1	1	3	4	1	1	5
45	1	2	3	4	4	2	2	2	4	2	2	3	2	3	4	2
46	3	3	3	5	3	1	3	3	1	5	3	1	3	3	2	1
47	2	3	2	5	3	2	2	1	3	3	2	2	1	4	3	2
48	4	2	3	4	3	1	1	2	1	4	1	1	1	3	3	1
49	1	3	1	3	5	2	2	3	2	3	2	2	3	1	3	2
50	3	3	2	1	3	1	2	3	5	4	2	1	3	4	1	1

N°	DESEMPEÑO LABORAL															
	Responsabilidad				Calidad				Liderazgo				Compromiso			
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
1	5	14	17	5	5	14	17	11	5	14	17	5	5	14	17	11
2	14	11	5	14	11	17	5	17	14	11	5	14	11	17	5	17
3	11	5	19	11	17	11	17	19	11	5	19	11	11	11	17	19
4	14	19	11	14	11	14	11	17	14	19	11	14	11	14	11	17
5	5	14	5	5	5	5	5	5	5	14	5	5	5	5	5	5
6	14	11	19	14	11	14	19	14	14	11	19	14	11	14	19	14
7	11	14	5	11	5	11	14	11	11	14	5	11	5	11	14	11
8	19	5	19	14	14	14	17	14	19	5	19	14	14	14	17	14
9	11	17	11	11	11	11	14	11	14	17	11	11	11	11	11	11
10	11	19	14	11	14	14	11	5	11	19	5	11	14	14	14	5
11	5	14	19	5	19	5	19	5	5	14	19	5	19	5	19	5
12	17	5	14	17	14	17	14	17	17	5	14	17	14	17	14	17
13	17	14	17	17	17	17	5	17	19	14	17	17	17	17	5	14
14	11	19	11	11	11	11	11	11	11	19	11	11	11	11	19	11
15	14	5	19	14	19	14	19	11	14	5	19	14	19	14	19	11
16	11	19	5	11	5	11	5	11	11	19	5	11	5	11	5	11
17	5	11	5	5	5	5	17	5	5	11	5	5	11	5	5	5
18	19	11	17	14	14	19	5	19	19	11	17	14	5	19	17	19
19	17	14	11	17	11	17	11	17	17	14	11	17	11	17	11	17
20	5	19	5	5	5	5	5	14	5	17	5	5	5	5	5	5
21	14	5	11	14	11	14	11	5	14	5	11	14	11	14	11	14
22	19	11	14	19	14	19	14	19	19	11	14	19	14	19	14	17
23	5	19	17	5	17	5	17	5	5	19	17	5	17	5	14	5
24	19	5	11	19	11	19	11	19	19	5	11	19	11	19	19	19
25	11	17	19	11	17	11	5	11	11	11	19	11	17	11	5	11
26	17	11	5	17	5	17	14	17	17	11	5	17	5	17	14	17
27	11	17	19	19	19	19	19	11	14	17	17	19	19	19	19	11
28	17	5	17	17	14	17	17	17	17	5	17	17	14	17	19	17

29	5	11	14	5	14	5	14	5	5	11	5	5	14	5	14	5
30	17	19	11	19	11	19	11	19	17	11	11	19	11	19	11	19
31	11	17	14	17	14	17	14	17	11	17	14	17	14	17	14	17
32	5	11	5	5	5	5	14	5	5	11	5	5	5	5	14	5
33	11	17	11	11	11	11	11	11	11	17	11	11	11	14	11	11
34	14	5	14	14	5	17	14	11	14	5	14	14	5	17	5	14
35	11	17	11	11	11	11	11	11	14	17	11	17	11	14	11	11
36	5	17	14	14	17	14	17	19	5	17	5	14	17	14	17	5
37	14	14	19	14	19	11	19	14	14	14	17	14	19	11	14	14
38	14	5	14	14	14	5	14	14	14	5	14	14	14	5	14	14
39	11	17	11	11	11	11	11	19	11	17	11	11	11	11	17	19
40	5	19	17	5	17	5	17	5	5	19	17	5	17	5	11	5
41	14	5	14	19	14	11	14	11	14	5	14	19	11	14	14	11
42	11	14	11	11	19	11	11	11	11	11	11	11	17	11	11	11
43	17	5	19	17	11	17	19	17	17	5	19	17	11	17	5	17
44	5	11	14	11	5	11	5	11	5	11	5	11	5	11	5	11
45	11	14	11	14	11	14	11	19	17	14	11	19	11	14	11	14
46	19	14	17	19	17	19	17	11	19	11	11	19	17	19	14	11
47	5	11	14	5	14	5	14	5	5	11	14	5	14	5	14	5
48	17	14	11	17	11	19	11	14	17	14	11	17	11	19	11	14
49	17	11	14	14	17	14	5	14	19	11	14	14	17	14	5	14
50	5	17	11	5	14	5	11	5	5	14	11	5	14	5	11	5

FOTOGRAFÍAS



