



UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

ESCUELA DE POSGRADO

PROGRAMA ACADÉMICO DE MAESTRÍA EN GESTIÓN PÚBLICA

Planificación estratégica y ejecución de metas del proyecto
ganadero regional de la Dirección Regional de la Producción, San
Martín, 2021.

TESIS PARA OBTENER EL GRADO ACADÉMICO DE:

Maestro en Gestión Pública

AUTOR:

Campos Valles, Walter Orlando (ORCID: 0000-0001-5924-880X)

ASESOR:

Mgr. Encomenderos Bancallán, Ivo Martín (ORCID: 0000-0001-5490-0547)

LÍNEA DE INVESTIGACIÓN:

Reforma y modernización del Estado

TARAPOTO – PERÚ

2021

Dedicatoria

A Dios por darnos la vida, la fortaleza, por su infinito amor, por brindarnos la oportunidad de aprender cada día un poco más. A mis padres quienes, con su constante cariño, apoyo y sacrificio, me ayudaron a lograr mi meta, por motivarme a seguir creciendo.

Walter

Agradecimiento

Y muy especialmente a mis padres y a mi familia por su aliento y motivación en la ejecución y culminación de la presente investigación.

El autor

Índice de contenidos

Carátula.....	i
Dedicatoria	ii
Agradecimiento.....	iii
Índice de contenidos	iv
Índice de tablas	v
Índice de figuras	vi
Resumen.....	vii
Abstract.....	viii
I. INTRODUCCIÓN.....	1
II. MARCO TEÓRICO	4
III. METODOLOGÍA.....	32
3.1. Tipo y diseño de investigación	32
3.2. Variables y operacionalización	32
3.3. Población(criterios de selección), muestra, muestreo, unidad de análisis.	33
3.4. Técnica e instrumento de recolección de datos, validez y confiabilidad....	33
3.5. Procedimientos.....	37
3.6. Métodos de análisis de datos	37
3.7. Aspectos éticos	38
IV. RESULTADOS	39
V. DISCUSIÓN.....	45
VI. CONCLUSIONES.....	49
VII. RECOMENDACIONES	50
REFERENCIAS.....	51
ANEXOS.....	57

Índice de tablas

Tabla 1.	Nivel de la planificación estratégica del proyecto ganadero regional de la Dirección Regional de la Producción, San Martín, 2021.....	39
Tabla 2.	Nivel de ejecución de metas del proyecto ganadero regional de la Dirección Regional de la Producción, San Martín, 2021.....	40
Tabla 3.	Relación entre las dimensiones de la planificación estratégica y la ejecución de metas del proyecto ganadero regional de la Dirección Regional de la Producción, San Martín, 2021.....	41
Tabla 4.	Relación entre las dimensiones de la planificación estratégica y la ejecución de metas del proyecto ganadero regional de la Dirección Regional de la Producción, San Martín, 2021.....	42
Tabla 5.	Relación entre la planificación estratégica y la ejecución de metas del proyecto ganadero regional de la Dirección Regional de la Producción, San Martín, 2021.....	43

Índice de figuras

Figura 1. Dispersión entre la planificación estratégica y la ejecución de metas.....	43
---	----

Resumen

La investigación tuvo como objetivo establecer la relación entre la planificación estratégica y la ejecución de metas del proyecto ganadero regional de la Dirección Regional de la Producción, San Martín, 2021. La investigación fue tipo básica, diseño no experimental, transversal y descriptivo correlacional, cuya población y muestra fue de 30 servidores públicos. La técnica de recolección de datos fue la encuesta y como instrumento el cuestionario. Los resultados determinaron que el nivel de planificación estratégica fue regular en 47 %, la ejecución de metas fue medio en 40 %. Concluyendo que existe relación positiva y significativa entre la planificación estratégica y la ejecución de metas del proyecto ganadero regional de la Dirección Regional de la Producción, San Martín, 2021, ya que el coeficiente de Pearson fue de 0,981 (correlación positiva muy alta) y un p valor igual a 0,000 ($p\text{-valor} \leq 0.01$); además, el 96.24 % de la planificación estratégica influye en la ejecución de metas.

Palabras clave: Planificación, ejecución, estratégica.

Abstract

The objective of the research was to establish the relationship between strategic planning and the execution of goals of the regional livestock project of the Regional Production Directorate, San Martin, 2021. The research was basic type, non-experimental, cross-sectional and descriptive correlational design, whose population and sample were 30 public servants. The data collection technique was the survey and the questionnaire as an instrument. The results determined that the level of strategic planning was regular in 47%, the execution of goals was medium in 40%. Concluding that there is a positive and significant relationship between strategic planning and the execution of goals of the regional livestock project of the Regional Production Directorate, San Martin, 2021, since the Pearson coefficient was 0,981 (very high positive correlation) and a p value equal to 0.000 ($p\text{-value} \leq 0.01$); in addition, 96.24% of strategic planning influences the execution of goals.

Keywords: Planning, execution, strategic.

I. INTRODUCCIÓN

A nivel internacional, hasta el año 2019 y 2020, diversos países alrededor del mundo aseguran administrar un presupuesto institucional global, donde los políticos aseguran realizar una adecuada gestión pública con la finalidad de hallar oportunidades para la inversión y mejorar el estado situacional de la población. Sin embargo, a pesar de los esfuerzos, muchos países poseen deficiencias para efectuar y determinar los presupuestos públicos de modo que no obtienen los beneficios que pretenden alcanzar, esto debido a que no se realizan los procedimientos técnicos, sino que estos se rigen por resultados de ejercicios anteriores siguiendo el ciclo vicioso de errores pasados lo cual sugiere un incremento de gastos para el siguiente periodo fiscal, además que no supervisan ni monitorea el cumplimiento de los diferentes programas y proyectos en ejecución y la sostenibilidad de los mismos (Banco Mundial, 2020, p. 52).

En Perú, las instituciones públicas han presentado complicaciones al momento de desarrollar las actividades que conforman la ejecución de proyectos debido a diversos factores, esto ha traído como consecuencia que las necesidades sociales no hayan sido saneadas como lo previsto y lo esperado por la población. A razón de la crisis económica nacional que viene padeciendo el país, reforzado por factores provenientes de los grandes ciclos económicos que presenta la economía actualmente además de la inestabilidad económica y política nacional y la poca voluntad política por desarrollar controles eficaces para el cumplimiento de las metas planificadas (Alegría, 2018, p. 13). En cuanto a la Planificación Estratégica, es una herramienta que permite a las entidades definir planes de acción para el logro de sus propósitos, la cual no viene siendo empleada adecuadamente por las diferentes entidades públicas y privadas a nivel nacional.

A nivel local, la Dirección Regional de la Producción de San Martín como unidad ejecutora, del gobierno regional de San Martín, supervisado por la gerencia de desarrollo económico. Ejecuta el proyecto denominado:

“Mejoramiento del servicio de apoyo al desarrollo productivo de la cadena de valor de la ganadería, a productores organizados de 10 provincias del departamento de San Martín”, con código único de inversión n.º 2459590, el cual se analiza en cuanto a su planificación estratégica, en la medida como va desarrollando las actividades de acuerdo a lo planificado, y su ejecución de metas para identificar el nivel de avance del proyecto ganadero, teniendo así que del presupuesto total de S/11 589 767.67 se devengó al 2021 un total de S/ 4 134 197.23, representando el 35.7% del total, además del PIM que corresponde al 2021, que es S/ 2 974 632.00 se devengó S/ 2 019 017.85, resultados que evidencian que la ejecución de las metas no son las esperadas.

En base a la realidad problemática, es necesario formular el **problema general**: ¿Cuál es la relación entre la planificación estratégica y la ejecución de metas del proyecto ganadero regional de la Dirección Regional de la Producción, San Martín, 2021? **Problemas específicos**: ¿Cuál es el nivel de la planificación estratégica del proyecto ganadero regional de la Dirección Regional de la Producción, San Martín, 2021? ¿Cuál es el nivel de ejecución de metas del proyecto ganadero regional de la Dirección Regional de la Producción, San Martín, 2021? ¿Cuál es la relación entre las dimensiones de la planificación estratégica y la ejecución de metas del proyecto ganadero regional de la Dirección Regional de la Producción, San Martín, 2021?

Esta investigación fue **conveniente** debido a que permitió brindar una herramienta a los representantes de la institución para una mejor toma de decisiones y que estos pueda revertir las deficiencias encontradas contando con personal comprometido que ayude a cumplir las metas del proyecto ganadero, en cuanto a la **relevancia social**: benefició a la población, en la medida del cumplimiento de metas que ayudó a cerrar ciertas brechas sociales, ayudando a mejorar la calidad de vida del productor ganadero, referente al **valor teórico**: dio a conocer la relación existente entre ambas variables, contribuyendo a la comunidad científica con un aporte científico, además se justificó en teorías de autores que

describieron cada variable de estudio y aportarán nuevos conocimientos, en cuanto a las **implicancias prácticas**: Esta investigación es importante porque aportó información necesaria que permitió aplicar los resultados en beneficio a la institución y puedan aplicarse medidas correctivas en cuanto a la planificación estratégica y la ejecución de metas como también se brindó alternativas de solución para poder revertir la problemática identificada y finalmente en la **utilidad metodológica**: con el aporte de creación de dos instrumentos elaborados por el autor y validados por juicio de expertos y éstos servirán de base para futuras investigaciones, ya que se siguieron con todos y cada uno de los procesos de investigación científica.

En base a lo anterior, es necesario plantear como **objetivo general**: Establecer la relación entre la planificación estratégica y la ejecución de metas del proyecto ganadero regional de la Dirección Regional de la Producción, San Martín, 2021. **Objetivos específicos**: Identificar el nivel de la planificación estratégica del proyecto ganadero regional de la Dirección Regional de la Producción, San Martín, 2021. Medir el nivel de ejecución de metas del proyecto ganadero regional de la Dirección Regional de la Producción, San Martín, 2021. Identificar la relación entre las dimensiones de la planificación estratégica y la ejecución de metas del proyecto ganadero regional de la Dirección Regional de la Producción, San Martín, 2021.

Finalmente se menciona la **hipótesis general**: H_0 : Existe relación positiva y significativa entre la planificación estratégica y la ejecución de metas del proyecto ganadero regional de la Dirección Regional de la Producción, San Martín, 2021. **Hipótesis específicas**: H_1 : El nivel de la planificación estratégica del proyecto ganadero regional de la Dirección Regional de la Producción, San Martín, 2021, es bueno. H_2 : El nivel de ejecución de metas del proyecto ganadero regional de la Dirección Regional de la Producción, San Martín, 2021, es alto. H_3 : Existe relación positiva y significativa entre las dimensiones de la planificación estratégica y la ejecución de metas del proyecto ganadero regional de la Dirección Regional de la Producción, San Martín, 2021.

II. MARCO TEÓRICO

En un **ámbito internacional** se citó a Maldonado, et al. (2019), que desarrollaron un tipo de investigación descriptivo-deductivo, el diseño no experimental, la población y muestra fue de 100 personas, la técnica realizada fue la encuesta y el instrumento cuestionario. Concluyeron que la gestión de las finanzas dentro de una entidad cumple un rol de suma importancia, la cual debe ser desarrollado desde una perspectiva de integración de todos los recursos, con la finalidad de brindar información valiosa y real que ayude a mejorar la toma de decisiones; asimismo, el estudio determinó la importancia de la aplicación de la planeación estratégica para el logro de los objetivos en materia de crecimiento organizacional, debido a que aparezca procedimiento se pueden leer las necesidades y gestionar los recursos económicos y financieros necesarios para el crecimiento organizacional; en este sentido, el análisis FODA es una herramienta de suma importancia que brinda formación relevante de la organización tanto a nivel interno como externo, de modo que se pueda tener en cuenta los factores que son necesarios mejorar y aquellos que es necesario aprovechar de acuerdo las oportunidades que brinda el sector económico.

En este ámbito también se citó a Basantes, et al. (2021), quienes desarrollaron un tipo de investigación básico, con diseño no experimental, la población y muestra fue a 34 usuarios, la técnica realizada fue la encuesta y el instrumento cuestionario. Concluyeron que: los resultados obtenidos de la presente investigación permitieron identificar que la planificación ha sido históricamente una actividad desarrollada por el ser humano inicialmente para fines militares; sin embargo y con el pasar del tiempo esta fue empleada por los administradores para el establecimiento de metas y objetivos en sus entidades y controlar sus operaciones. También se pudo identificar que, como una disciplina de la administración, la planificación estratégica tuvo su mayor difusión en entidades de mediados del siglo XX.

Asimismo, Chan, et al. (2019), quienes desarrollaron un tipo de estudio descriptivo y un diseño no experimental, la población y muestra fue de sujetos voluntarios cuyas edades oscilaban entre 15 y 18 años, técnica encuesta, instrumento cuestionario. Concluyeron que: después de haber analizado los diferentes resultados obtenidos en el presente estudio, se determinó que la aplicación de la planificación estratégica cumple un rol de preponderancia para lograr el crecimiento organizacional en sus diferentes aspectos, los cuales parten del análisis de las diferentes necesidades, fortalezas y oportunidades, para que a partir de ello se determine las mejores estrategias para lograr los mejores resultados; asimismo, el estudio también estuvo enfocado en conocer la aplicación de la planificación estratégica a nivel personal, dentro de la cual se logró conocer que en cuanto a las metas determinadas para el largo plazo por parte de los estudiantes encuestados, corresponden a la finalización de los estudios profesionales, obtener estabilidad financiera y emocional; de esta manera, se logró determinar que el campo de aplicación de la planificación estratégica tanto para las organizaciones como las personas en su vida cotidiana.

En un **ámbito nacional** se citó también a Vargas y Gonzalez (2019), que desarrollaron un tipo de investigación aplicada, con diseño no experimental, la población y muestra fue de 50 trabajadores administrativos del hospital regional de Pucallpa, la técnica realizada fue la encuesta y el instrumento cuestionario. Concluyeron que una vez analizados los datos recopilados desde la muestra haciéndose los procedimientos estadísticos establecidos, se determinó que las variables abordadas poseen correlación de tipo positiva dentro de un nivel medio, de tal manera que se pueda establecer en que, a medida que la organización logre mejorar las actividades orientadas a la planificación estratégica, tendrá mucha más oportunidades para mejorar el desarrollo organizacional; asimismo, teniendo en cuenta que la entidad está orientada a la prestación de los servicios de salud pública, es necesario la actualización constante de las estrategias y herramientas para lograr resultados positivos que ayuden a brindar un mejor servicio a la población, de modo que las atenciones sean oportunas

y eficientes, sobre todo en aquellas situaciones de emergencia, donde se debe tener disponibilidad de personal y de medicamentos para una atención adecuada.

En cuanto a este ámbito se citó también a Castañeda (2021) desarrolló una investigación de tipo descriptiva, el diseño no experimental, la población y muestra estuvo conformada por 23 colaboradores de dicha entidad, la técnica realizada fue la encuesta y el instrumento cuestionario. Concluyó que de la totalidad de la muestra encuestada, el 52.2% sostiene que está totalmente en desacuerdo en que la entidad municipal desarrolla procedimientos orientados a la planificación estratégica, los cuales se basan en la determinación de la misión, visión, el análisis interno y externo, la determinación de los objetivos estratégicos, entre otros elementos que conforman el proceso de planificación; sin embargo, sostuvieron que es necesario llevar a cabo un análisis y determinación eficiente sobre las debilidades que posee la organización, al mismo tiempo que es necesario determinar las oportunidades que brinda el sector económico para aprovechar los recursos de una manera eficiente, buscando el beneficio social y económico de la población.

Finalmente, en este ámbito se citó también Encizo (2018), que desarrolló un tipo de investigación descriptiva con diseño no experimental, la población y muestra fue constituida por todos los trabajadores del Hospital Quillabamba, la técnica usada fue la encuesta y el instrumento ejecutado fue el cuestionario. Concluyó que: después de haber obtenido un Valor de correlación igual a 0.730 y siete menos que las variables analizadas se correlacionan de manera positiva dentro de un nivel significativo, lo cual conllevó a determinar que, a medida que la entidad mejore las actividades orientadas a la planificación de los presupuestos, mejores serán los índices de cumplimiento de las metas establecidas en función a las necesidades sociales y la necesidad de crecimiento económico; de esta manera se determinó, la necesidad de reforzar los procedimientos para una planificación eficiente de los presupuestos, los cuales deben estar basados en las necesidades reales de la población más no en intereses políticos o

personales; por otro lado, la investigación logró determinar que el nivel de cumplimiento de metas en la entidad corresponde al 90%, el cual corresponde a un nivel muy aceptable.

En un **ámbito local** se citó a Díaz (2018), quien desarrolló un tipo de investigación descriptivo correlacional, el diseño realizado fue no experimental, la población y muestra se realizó a 30 trabajadores, la técnica usada fue la encuesta y el instrumento ejecutado fue el cuestionario. Concluyó que después de haber aplicado las encuestas correspondientes a la muestra de estudio en la entidad municipal, se logró determinar que el 50% de colaboradores, considera que el cumplimiento de metas es desarrollada dentro de un nivel bajo, los cuales están sostenidas en que la entidad casi nunca lleva a cabo la programación de las metas para el siguiente período de manera anticipada; al mismo tiempo se logró conocer que, casi nunca se realiza una estimación eficiente los recursos que son necesarios para satisfacer la necesidades en cuanto la ejecución de una obra, lo cual conlleva a realizar modificaciones en el presupuesto que alargan los tiempos de ejecución; finalmente, de acuerdo a los encuestados, se logró conocer que la entidad casi nunca logra cumplir las metas programadas.

Asimismo, se citó también Rojas (2019), el tipo de investigación fue básica, con diseño no experimental, la población y muestra fue realizada a 116 colaboradores, la técnica usada fue la encuesta y el instrumento ejecutado fue el cuestionario. Concluyó que los datos estadísticos obtenidos a partir de la muestra encuestada, determinar la presencia de correlación significativa de tipo positiva entre las variables abordadas, las cuales se sostiene un Valor de correlación igual a 0.932 el cual conllevó a establecer que, a medida que la entidad logre mejorar la eficiencia determinación del plan anual de control, logrará mejorar el nivel de cumplimiento en cuanto a las metas establecidas para el desarrollo social; por lo tanto, se determinó la gran importancia y al mismo tiempo la necesidad de mejorar estos lineamientos que ayudará a mejorar los lineamientos que hacen posible las actividades de control dentro de la entidad, con la finalidad de monitorear

muy de cerca los procesos y actividades desarrolladas para garantizar el cumplimiento de las metas planificadas.

Cajo (2018), que realizó un tipo de investigación no experimental, el diseño es descriptiva correlacional, la población y muestra fue realizada a 264 estudiantes de la Facultad de Ecología de la Universidad Nacional de San Martín – Moyobamba, 2018, la técnica usada fue la encuesta y el instrumento ejecutado fue el cuestionario. Concluyó que: después de haber obtenido un Valor de correlación igual a 0.838 se determinó que las variables poseen correlación alta de tipo positiva, lo cual conllevó a establecer un alto vínculo entre las actividades orientadas a la planificación estratégica y la responsabilidad social dentro de la universidad, el cual es de suma importancia debido a que mediante la planificación, se puede recoger todas las necesidades institucionales y las actividades que se deben desarrollar para mejorar la calidad de servicio y cumplir con las expectativas de los usuarios, como parte de la responsabilidad institucional, en el marco del cumplimiento a los derechos estudiantiles.

En lo que respecta al sustento teórico de la variable **planificación estratégica**, se citó a Coronel, et al. (2021), quienes definen la planificación estratégica como una acción administrativa que se basa en el establecimiento de procedimientos, actividades y acciones institucionales a realizarse en el futuro, pudiendo conocerse los resultados anticipadamente, de tal manera que se tomen decisiones pertinentes al respecto, evitando inconvenientes en su ejecución, asegurando el logro de dichos resultados planificados adecuadamente. Es decir que la planificación estratégica permite a la organización conocer por anticipado los resultados que obtendrá al realizar ciertas actividades establecidas, de tal manera que cumpla los planes adecuadamente y alcance los objetivos establecidos. La planificación estratégica comprende formulación de acciones institucionales óptimamente definidas, estableciendo responsables, así como espacios temporales para la realización de actividades.

La planificación estratégica también se puede decir que es un inicio de armar tu estructura de organización en una entidad, así como también se

puede decir pero porque estratégico porque tiene que ser dinámico, algo real, que va servir en un futuro, de juntar las herramientas básicas para construirlo, de recolectar opiniones, propuestas de innovaciones que pueden servir, y después de todo eso se puede ir tomando decisiones de cual va y cual es necesario, porque es un primer paso dentro del manual de las administración lo cual denominamos pilares administrativos, que ayudan a fortalecer una organización dinámica con estrategias de armar las metas y los objetivos que la entidad quiere lograr, como también dentro de ella está la visión y misión que se quiere llegar al partir del todo, como toda entidad siempre va empezar con planificar que es lo que quiere, a quien va dirigido, cuando voy producir, es algo trascendental tener muchas ideas para planificar, que las ideas son inmensas, pero con el apoyo de la planificación tendrás las adecuadas.

Asimismo, de acuerdo con los autores Mattar y Cuervo (2017), la planificación estratégica es el establecimiento de acciones que permitan lograr resultados enfocados en el cumplimiento de los objetivos institucionales. La planificación estratégica aborda una serie de objetivos y actividades estratégicas que aseguran el buen funcionamiento y operatividad de las entidades gubernamentales para un desarrollo socioeconómico sostenible en base a metas y objetivos comunes planteados. Las organizaciones como el OCDE, el BID, CLAD, así como el CEPAL, en las últimas décadas han promovido la planificación estratégica en las entidades gubernamentales, permitiendo el desarrollo adecuado de la gestión pública en beneficio de la comunidad. El planeamiento estratégico se encuentra comprendido como parte de los instrumentos de gestión que manejan las diferentes organizaciones estatales, que les permite enfocarse en el logro de metas y objetivos a través de la realización de una serie de actividades estratégicas en beneficio de la población.

Centrarse en la planificación estratégica en enfocarse en acciones futuras, de que pasará más adelante, pero con la planificación ya tendrás en mente a que realmente te estas dirigiendo, ya vas planteando tu visión, misión, que durante el tiempo solo vas necesitar fortalecer de nuevos mecanismos

y tácticas para no perder la cordura de cumplir la misión que ya plasmaste en su momento, lo que interesa es acá enfocarte en el primer paso de hacer estratégico a tu organización, algo llamativo para mostrar una organización de éxito, incluso acá ya planteas, si hablamos de una entidad, de las asignaciones del personal sobre las funciones que van a cumplir, la planificación es más tedioso todavía porque se enrolla en casi todo la organización, porque al pasar ya a la ejecución ya va más ordenado, además si hablamos de una gestión pública al armar la planificación respetan reglas según su marco legal que está plasmado, ya que es tan diferente lo que una empresa privada realiza, porque ellos ponen sus propias reglas de acuerdo a sus valores y principios.

Por su parte, Botero (2017) conceptualizó la planificación estratégica como el establecimiento de metas, objetivos y propósitos con base en actividades y acciones institucionales de gestión que permitan una adecuada operatividad organizacional. Es decir que la planificación estratégica comprende objetivos que deben alcanzarse con la realización de una serie de actividades adecuadamente establecidas, de tal manera que se genere valor común. Mientras tanto, para Riffo (2019), la gestión estratégica es una acción administrativa que realizan las diferentes entidades públicas y privadas para la definición de su rumbo futuro según el contexto y las circunstancias en que se encuentre (p.155). Asimismo, Mendoza (2017) menciona que este es un procedimiento cohesionado entre actividades y recursos que busca gestionarse de manera tal que los resultados alcanzados vayan fluyendo en relación a la planificación estratégica definida en la organización (p. 951).

Toda planificación estratégica se plantea de acuerdo cuál es tu objetivo por lo que quieres conseguir armar una organización, donde encuentras el asunto o enfoque para predominarlo de esa manera, por eso los funcionarios muy a parte de las reglas tienen entendido sobre el pilar de la planificación administrativa, lo cual tienen que empezar que para armar una gestión es pensar en tener resultados positivos a futuro y demostrar que están en lo correcto con el interés y dinamismo que plantearon la

organización, es un procedimiento a un nuevo cambio de dar y brindar a una sociedad, la imagen institucional refleja de cómo está organizada internamente, de cómo está distribuido la administración, porque se concentraron en planificar una estructura organizativa, lo cual si se plantea bien estratégicamente puede llevar el beneficio para todos los que conforman internamente, sabemos que es un primer paso de armar una organización administrativa pero es donde más se necesita de las herramientas que vas utilizar más adelante.

De acuerdo de los autores Batista, Ordoñez y Avilés (2016), la planificación estratégica forma parte de la gestión administrativa de una entidad y se encuentra enfocada en el logro de resultados adecuados que permiten un óptimo desarrollo organizacional. La planificación estratégica aborda una serie de fases y etapas complejas que responden a las necesidades institucionales y de la población usuaria. Todas las actividades y acciones institucionales planteadas en la planificación estratégica de las organizaciones deben encontrarse enmarcadas en la misión y enfocadas en la visión organizacional de tal manera que al desarrollarse se pueda cumplir con la misión y visión de la entidad. Asimismo, dichas actividades de la planificación estratégica deben mantener un vínculo adecuado con los objetivos del plan estratégico institucional, cuya responsabilidad de su cumplimiento son los funcionarios directivos de la organización.

La planificación estratégica tiene mecanismos para organizar, existe pasos que hay que seguir, contiene detalles que es lo que vas utilizar o que te pide que adjuntes, como que es lo que quieres lograr, cual es la misión y visión, documentos a conseguir, cuántos trabajadores debes tener para cada área, cuanta es tu inversión, que beneficios económicos tienes, todo esto tiene que tener claro los funcionarios y autoridades de la gestión pública para poner las piezas claves del rompecabezas, ya que es sus responsabilidad de cumplir por lo cual fueron solicitados, es llevar un análisis desde el enfoque de tener una visión más allá de lo previsto, de poder concentrarse en las necesidades del entorno, las estrategias organizativas siempre ayudan a fortalecer cambios en los diferentes

aspectos de la planificación, porque si se quiere lograr buenos resultados de una gestión de calidad, es partir con una planificación estratégica que te garantiza de desarrollar una organización factible con nuevas oportunidades de cambio.

De acuerdo al autor Cárdenas (2016), la planificación o gestión estratégica permite el desarrollo adecuado de cada actividad institucional a partir de las proyecciones realizadas que garantizan su adecuada ejecución. La planificación estratégica cumple un rol de preponderancia para lograr el crecimiento organizacional en sus diferentes aspectos, los cuales parten del análisis de las diferentes necesidades, fortalezas y oportunidades, para que a partir de ello se determine las mejores estrategias para lograr uno de los mejores resultados; asimismo, el estudio también estuvo enfocado en conocer la aplicación de la planificación estratégica a nivel personal, dentro de la cual se logró conocer que en cuanto a las metas determinadas para el largo plazo por parte de los estudiantes encuestados, corresponden a la finalización de los estudios profesionales, obtener estabilidad financiera y emocional; de esta manera, se logró determinar que el campo de aplicación de la planificación estratégica tanto para las organizaciones como las personas en su vida cotidiana.

Dentro de la planificación estratégica ya se puede ir pensando en plantear las fortalezas, oportunidades, debilidades y amenazas de acuerdo a los antecedentes que se encuentra en toda gestión pública antes de comenzar un nuevo gobernante a ejercer su planteamiento de gobierno, muy aparte de recolectar las necesidades de la población, porque todo eso incurre, en un inicio de planificación, ya que si se quiere iniciar con una nueva gestión, se tiene que realizar una nueva planificación, con nuevos métodos, mecanismos, tácticas que fortalezcan a la construcción de planificación para ser ejecutado de la mejor manera, desarrollando una gestión organizativa eficiente y transparente libre de errores, porque es un camino de procedimiento a nuevas puertas de alcanzar propósitos y objetivos, para desarrollar la atención de bienes y servicios de la gestión pública, es un proceso a documentar durante el salto de la ejecución y llegar al control de

una aceptación definida para una buena manifestación de conducción hacia los objetivos.

Por su parte, Fernández y Rosales (2014) manifestaron que la planificación estratégica permite a las entidades conocer los resultados de su gestión a un tiempo determinado de manera anticipada, lo cual permite a las organizaciones tomar decisiones asertivas que aseguren el cumplimiento de los objetivos y metas planteadas. Bajo el mismo orden de ideas, los autores Calle, et al. (2020) indicaron que el proceso de planificación estratégica, debe ser desarrollado con mucha cautela por parte de los funcionarios competentes pudiendo establecer actividades, acciones y procesos eficientes que permitan el uso, manejo y control de los recursos institucionales disponibles de manera adecuada. La planificación estratégica permite la alineación de las actividades, políticas, metas y objetivos con la misión y visión organizacional.

Toda planificación estratégica es una herramienta de iniciar una gestión que permita plantear el que hacer y porque es importante iniciar con la planificación, se parte de un nuevo camino que deben recorrer las organizaciones para alcanzar las metas y objetivos previstos que opta toda entidad en su gestión, porque al desarrollar una planificación se va a proceder a nuevos cambios, nuevas posiciones, nuevas adecuaciones de acuerdo al modelo de gestión que se va optar, lo cual se ejecuta de acuerdo a las demandas que impone el entorno interno por cada organización nueva a utilizar, ya que también se debe de tener en cuenta que dentro de la planificación no se elimina riesgos, porque no se toma decisiones todavía para ser aceptadas con el componente de dirección administrativa, este un inicio de que los funcionarios comprendan y evalúen la forma de organización que se va desarrollar, ya que ayuda a alinear un nuevo camino de garantizar a un nuevo retorno de acciones y de poder demostrar una alternativa de organización estratégica.

De acuerdo a George, et al. (2019), la planificación estratégica permite el establecimiento de una serie de actividades institucionales en base a estudios y análisis respectivo de la organización, así como de factores

externos que influyan en la misma. La planeación estratégica busca la programación de las mejores actividades a realizarse por parte de la organización, permitiendo que esta pueda dar cumplimiento a sus propósitos adecuadamente. En cambio, para Kadri y Widiawati (2020), la planificación estratégica garantiza la óptima operatividad institucional, a partir de la formulación de planes a seguir durante un cierto periodo de tiempo, enfocados en el cumplimiento de los objetivos organizacionales, mediante la planificación, se puede recoger todas las necesidades institucionales y las actividades que se deben desarrollar para mejorar la calidad de servicio y cumplir con las expectativas de los usuarios, como parte de la responsabilidad institucional, en el marco del cumplimiento a los derechos estudiantiles.

El plan estratégico también tiene que ver con la organización de los puestos y funciones en sus respectivas áreas de las autoridades y funcionarios por cada miembro, cada acción que se plantea es importante poner en la planificación porque garantiza a nuevos caminos de procesos de direccionar a toda la organización de demostrar un nuevo cambio de gestión pública para estar atentos al servicio y bienes del estado y apelar las necesidades de la comunidad, con el compromiso de respetar las normativas y generar un gobierno administrativo transparente y eficiente, de poder demostrar que si se puede reorganizarse y llegar a cumplir lo prometido de los futuros planes y proyecciones que se pueden hacer realidad las expectativas de la sociedad, de promover a una gestión proactiva que le dé un nuevo sentido de esperanza y señalización de operación funcional, de planificar para establecer una nueva transformación y diferenciación de los antecedentes de gestión que se realizaban durante la gestión pública.

Según Dahnke (2019), los directivos de la institución son los encargados de realizar los planes estratégicos que servirán de guía a las entidades para dar cumplimiento a su misión y poder alcanzar su visión establecida. A medida que la organización logre mejorar las actividades orientadas a la planificación estratégica tendrá mucha más oportunidades para mejorar el

desarrollo organizacional; asimismo, teniendo en cuenta que la entidad está orientada a la prestación de los servicios de salud pública, es necesario la actualización constante de las estrategias y herramientas para lograr resultados positivos que ayuden a brindar un mejor servicio a la población, de modo que las atenciones sean oportunas y eficientes, sobre todo en aquellas situaciones de emergencia, donde se debe tener disponibilidad de personal y de medicamentos para una atención adecuada.

Plantear una nueva planificación estratégica es generar una nueva oportunidad de mejorar una gestión en base a los objetivos que se tiene establecido, todo para un bienestar organizacional de lo interno y externo, se sabe que la gestión pública comprende diferentes áreas de gestiones, entonces se planifica la distribución de funciones de acuerdo a las capacidades que se contratan para ejecutar y dar marcha al proceso de administración, durante un periodo establecido, ya que a nuevo gobierno, nuevas planificaciones estratégicas que desarrollar, porque no siempre se tiene que llevar el mismo proceso de organizarse, cada quien tiene nuevos métodos y mecanismo de gestionar, porque tiene que manejar los recursos administrativos en base a las normativas del marco legal que, para incrementar la confianza de la sociedad y seguir fortaleciendo la gestión que se quiere lograr en mejora de todos, porque todo funcionario público trabaja de acuerdo a los objetivos planteados, las misiones que tienen que cumplir, para lograr los propósitos de lo planificado.

Por consiguiente, Bryson, et al. (2017) sostuvieron que la planificación estratégica se lleva a cabo con el objetivo de direccionar el rumbo institucional hacia el logro de los propósitos organizacionales, para lo cual el personal directivo es el encargado de realizarlo, permitiendo que la organización se enfoque en su misión y visión. Es importante que los directivos consideren a la planificación como un proceso indispensable para cumplir objetivos y a partir de ello formular planes de acción que les permita lograr grandes resultados a través del tiempo. La planificación permite a las organizaciones prepararse para realizar actividades adecuadamente, así como para gestionar riesgos que puedan existir en el desarrollo de sus

planes futuros, de tal manera que estos no afecten la estabilidad organizacional.

La planificación es para proporcionar un nuevo operativo de métodos, mecanismos, para poder enfrentar en un futuro de cada gestión, es importante tener una organización eficiente con llenos de lineamientos a nuevos cambios que mantenga una coordinación entre la sociedad y el sector público, que se pueda tener la comunicación de mejoramiento dentro de los nuevos planes, son acciones que se recolectan de acuerdo a las metas y objetivos que se quiere llegar a lograr, de demostrar una nueva imagen institucional y también como autoridades que gobiernan en cierto periodo de gestión, de ofrecer y facilitar la confianza de transformar nuevos cambios, de seguir fomentando a las nuevas actitudes de planificación responsable donde les concierne a todo funcionario público de establecer un base de nuevas estrategias de dirigir y enfrentar los problemas que se pueden generar más adelante, por eso es crear estrategias de salvaguarda, de acuerdo a las exigencias y antecedentes recolectados, que te servirán como guía para desarrollar una buena planificación.

Bajo el mismo contexto, los autores Al, Abu y Abu, (2016) afirmaron que la planificación estratégica forma parte de la gestión administrativa de una entidad, la cual deben estar acompañada de las siguientes fases del proceso administrativo que permitan el cumplimiento de los objetivos planificados, tal es el caso de la organización, dirección y el control. Por su parte, el control es un aspecto muy importante para asegurar el desarrollo adecuado de los planes planteados, así como la medición y evaluación de los resultados obtenidos. Con el propósito de expandir sus horizontes, las organizaciones deben proyectarse hacia el futuro de manera estratégica, considerando acciones a realizar para dar cumplimiento a sus objetivos en el tiempo, para ello es muy importante que los directivos sean personas capaces de crear planes estratégicos de crecimiento, considerando adecuadamente actividades a realizarse para lograr crecimiento institucional.

Además, el autor Ibarra (2020) manifestó que planificación estratégica permite el desarrollo institucional sea en el sector privado, así como en el sector público, pues brinda información anticipada sobre escenarios futuros, permitiendo a las organizaciones prepararse para afrontar eventos que sucederán en el futuro, o de ser el caso buscar alternativas más adecuadas de operar evitando riesgos que puedan atentar contra la estabilidad organizacional. Las Municipalidades desarrollan una serie de procedimientos orientados a la planificación estratégica, los cuales se basan en la determinación de la misión, visión, el análisis interno y externo, la determinación de los objetivos estratégicos, entre otros elementos que conforman el proceso de planificación; es por ello que resulta necesario llevar a cabo un análisis y determinación eficiente sobre las debilidades que posee la organización, al mismo tiempo que es necesario determinar las oportunidades que brinda el sector económico para aprovechar los recursos de una manera eficiente, buscando el beneficio social y económico de la población.

De acuerdo a Walter y Pando (2014), la planificación estratégica es una forma adecuada de establecer actividades prioritarias a desarrollar como organización durante un lapso de tiempo establecido, es así que deben de considerarse los siguientes pasos: i) Designación del equipo de planificación, ii) Establecimiento y cumplimiento de principios, normas, valores y políticas institucionales, iii) Evaluar el estado situacional de la entidad, conociendo sus fortalezas, oportunidades, debilidades y amenazas, identificando aspectos que deben reforzarse, y aquellos que deben aprovecharse en bien de la organización, iv) Establecer un marco estratégico, v) Concluir el plan y evaluar los resultados obtenidos.

Consecuentemente, el autor Luna (2014) refirió que el planeamiento estratégico reúne aspectos sobre la misión, tácticas, visión, objetivos, metas y propósitos organizacionales, de tal manera que se definan planes de acción a través de actividades que permitan concretarlos. Asimismo, la gestión de las finanzas dentro de una entidad cumple un rol de suma importancia, en la planificación estratégica, la cual debe ser desarrollada

desde una perspectiva de integración de todos los recursos, con la finalidad de brindar información valiosa al y la real que ayude a mejorar la toma de decisiones; asimismo, el estudio determinó la importancia de la aplicación de la planeación estratégica para el logro de los objetivos en materia de crecimiento organizacional, debido a que aparezca procedimiento se pueden leer las necesidades y gestionar los recursos económicos y financieros necesarios para el crecimiento organizacional; en este sentido, la planificación estratégica es de suma importancia que brinda formación relevante de la organización tanto a nivel interno como externo, de modo que se pueda tener en cuenta aspecto favorables y desfavorables presentes en la organización.

Seguidamente, el autor Balan (2017) mencionó desde su punto de vista que la planificación estratégica es parte conformante de la gestión administrativa que tiene que ver con la eficiencia de la entidad en base a sus funciones básicas que son planear, dirigir, organizar y controlar las actividades que se desarrollan dentro de esta. La planificación ha sido históricamente una actividad desarrollada por el ser humano enfocado con fines militares; sin embargo y con el pasar del tiempo esta fue empleada por los administradores para el establecimiento de metas y objetivos en sus entidades y controlar sus operaciones, llegando a convertirse hoy en día en una adecuada herramienta que brinda garantía al cumplimiento de los propósitos organizacionales (p. 6).

Para el autor Marco (2016), los directivos son los encargados de dar cumplimiento a la planificación estratégica de las entidades, pues tienen roles como: Representación: representando a la entidad en eventos y actividades importantes, así como en aspectos legales y normativos establecidos por normas regulatorias. Liderazgo: son personas que guían el equipo de trabajo y son los encargados de motivarlos, incentivarlos, así como asegurar su bienestar y satisfacción laboral. Enlace: pues al ser el representante de la entidad, entonces establece vínculos con las personas internas y externas de la entidad, para el desarrollo de cualquier convenio o negocio con la institución. La Planificación estratégica es una herramienta

que permite a las entidades definir planes de acción para el logro de sus propósitos, la cual no viene siendo empleada adecuadamente por las diferentes entidades públicas y privadas a nivel nacional (p.49).

Es importante que los directivos consideren a la planificación como un proceso indispensable para cumplir objetivos y a partir de ello formular planes de acción que les permita lograr grandes resultados a través del tiempo. La planificación permite a las organizaciones prepararse para realizar actividades adecuadamente, así como para gestionar riesgos que puedan existir en el desarrollo de sus planes futuros, de tal manera que estos no afecten la estabilidad organizacional. Con el propósito de expandir sus horizontes, las organizaciones deben proyectarse hacia el futuro de manera estratégica, considerando acciones a realizar para dar cumplimiento a sus objetivos en el tiempo, para ello es muy importante que los directivos sean personas capaces de crear planes estratégicos de crecimiento, considerando adecuadamente actividades a realizarse para lograr crecimiento institucional.

El autor Lara (2017) indicó los tipos de planificación que se ejecutan en las diversas entidades, teniendo en primer lugar a la planificación estratégica: es un proceso interactivo y continuo que permite el desarrollo adecuado de las actividades organizacionales en busca de óptimos resultados. La planificación estratégica considera a la organización como un todo integrado, haciendo énfasis en su misión y visión, para el establecimiento de metas y objetivos a alcanzar en un determinado espacio temporal. En segundo lugar, se tiene la planificación operativa: comprende la puesta en práctica o ejecución de todas las actividades establecidas en la planificación estratégica, buscando en todo momento cumplir con los propósitos organizacionales (p. 146).

Las dimensiones de la variable planificación estratégica: Dimensión 1. **Económico**: se define desde el punto de vista de tres puntos, que son: Gestión eficiente y responsable de los bienes, Conglomerado de bienes y servicios que forman el patrimonio de una institución o un individuo, Ciencia que abarcan los métodos más eficientes para lograr satisfacer las

necesidades de las personas. Dimensión 2. **Objetivo:** son los que afectan directamente la dirección general y la marcha vital de la organización. Asimismo, para poder formular los objetivos se debe tener en cuenta las siguientes condiciones: Viables para ser logrados, Debe producir satisfacción, preciso, conciso y aceptado por todos, Debe estar presente en todos para cumplirlo, Relacionado a la misión y visión institucional o de organización, Debe estar redactado con verbos infinitivos. Dimensión 3. **Misión:** Es la razón de existir de una institución u organización, siendo la expresión de carácter. Esto puede dividirse en cuatro partes que se interrelacionan: que son propósito o llamado también máximo objetivo, las estrategias, los patrones de comportamiento y los valores. El principal propósito de una misión es brindar el entendimiento del porqué de la existencia de cualquier organización, el porqué del empleo de los recursos o esfuerzo dado. Las estrategias se consideran naturaleza del negocio, encargada de verificar el posicionamiento actual ante el mercado competitivo respecto a otras organizaciones, detecta las ventajas y desventajas; en analizar la forma que se realiza las actividades o accionar de la organización. También se conforman por valores, están definidos por las conductas o principios morales de ética o creencias que una empresa se rige mediante patrones de conducta que transmiten al entorno. Dimensión 4. **Visión.** Es darle la dirección exacta a la organización, se debe consolidar líderes capaces de llevar en la dirección planificada o llevar al futuro anhelado. Se define como imagen a la visión por ser tan vaga como el sueño y tan precisa como una misión o meta. Es lo más crítico de una organización definir una visión que será el futuro venidero y realista ya que se articula el panorama definido de la organización en bien del desarrollo en todo sentido de la organización.

Como segunda variable se consideró a la **ejecución de metas**, de acuerdo con el Ministerio de Economía y Finanzas (2017), la ejecución de metas comprende una serie de acciones, procesos y actividades encaminados a dar cumplimiento a metas propuestas, de tal manera que se alcancen los objetivos planteados y se cumplan los propósitos organizacionales. El establecimiento de metas comprende la determinación de una serie de

actividades que deben ser ejecutadas en un lapso de tiempo que sirve para evaluar su cumplimiento o fracaso. En el ámbito presupuestal del sector público, se fijan metas en tiempos establecidos que permiten alcanzar objetivos planteados, de tal manera que se cumplan con los propósitos de las instituciones, de acuerdo a las políticas públicas a nivel nacional en beneficio de la población. Bajo el mismo contexto, el autor Yucra (2018) manifestó que las metas son resultados deseados y para cumplimiento es necesario que se ejecuten una serie de acciones y actividades, por lo que la ejecución de metas hace referencia a la realización de dichas actividades que determinen su cumplimiento (p. 22).

Seguidamente, el autor Supo (2016) indicó que la ejecución de metas, es la ejecución de actividades que permiten dar cumplimiento a las mismas, pues las metas comprenden una serie de actividades que deben ser ejecutadas para asegurar su cumplimiento adecuado. El control institucional juega un rol muy importante en el cumplimiento de las metas planteadas por una entidad, pues este permite que se realicen las actividades y planes establecidos de manera correcta, permitiendo el cumplimiento de las metas objetivamente. La ejecución de metas presupuestales comprende la realización de actividades de gasto tal cual fueron planificadas, permitiendo a las entidades cumplir con sus propósitos óptimamente y generar resultados favorables.

Asimismo, el autor Andrade (2013) manifestó que la ejecución de metas comprende el logro de las mismas a través de actividades y procesos institucionales cuantificables que permiten obtener grandes logros en el corto plazo enmarcadas dentro de los planes operativos organizacionales. Cuando las entidades no realizan una planificación adecuada de sus actividades y propósitos, el cumplimiento de metas tiende a desarrollarse dentro de un nivel bajo, reflejados por lo que la entidad casi nunca lleva a cabo la programación de las metas para el siguiente período de manera anticipada; una estimación eficiente los recursos son necesarios para satisfacer la necesidades en cuanto la ejecución de una obra, lo cual

conlleva a realizar modificaciones en el presupuesto que alargan los tiempos de ejecución (p. 414).

La gestión administrativa institucional tiene que ver mucho en lo que es cumplimiento de metas, teniendo así a la Planificación, donde se considere todas las acciones a realizarse en el tiempo y todos aquellos procesos necesarios para poder alcanzar objetivos; Organización, realizando un adecuado ordenamiento de los subordinados que dispone una entidad para desarrollar sus planes, de manera que cada uno de ellos participe en los procesos organizacionales y contribuya a conseguir metas y objetivos idóneamente con sus habilidades, conocimientos y destrezas que le permitan desenvolverse en la institución; Dirección, con una adecuada concientización de los funcionarios y/o colaboradores para desarrollar sus funciones orientadas en los objetivos, de manera que cada acción y/o actividad que se realice se enmarque en el logro de propósitos, o sea que todo se realice de acuerdo a una meta establecida, evitando la realización de acciones sin sentido. Por último, el control es un aspecto muy relevante para el cumplimiento de metas, pues esta acción hace posible que se desarrollen las actividades de acuerdo a los planes especificados que permitan lograrlos, asimismo, dando cumplimiento a las normativas internas o que provengan del exterior de la entidad, evitando inconsistencias que frustren el logro de propósitos.

De acuerdo con el autor Mejía et al. (2016), el cumplimiento de metas es un aspecto muy importante para las organizaciones, por lo que la ejecución de las acciones y actividades adecuadas contribuyen a que esto suceda. Es importante que los directivos organizaciones formulen planes de acción enfocados al cumplimiento de metas, de tal manera que los desarrollos de dichos planes conlleven al cumplimiento de las metas planteadas. Las metas son resultados que se desean obtener, las mismas que se pueden cuantificar y medir, permitiendo a las organizaciones conocer el grado de avance de los resultados institucionales con la finalidad de poder realizar acciones al respecto si es que no son las adecuadas para el desempeño institucional. La evaluación de los resultados, en base a las metas

planteadas, permite a las instituciones saber si ha alcanzado sus propósitos o si es necesario realizar medidas correctivas que permitan mejorar los resultados. La evaluación de las metas da pase a una retroalimentación organizacional adecuada, pues en base a ello se pueden mejorar los procesos futuros de la organización permitiendo obtener mejores y mayores resultados (p. 36).

La gerencia de cada entidad, sin importar el rubro y/o dimensión debe considerar proyecciones de desarrollo institucional de manera coherente con la realidad de la organización, de manera que pueda cumplir con sus propósitos sin inconvenientes. El cumplimiento de las metas que ha planteado una organización refleja el buen desenvolvimiento que viene realizando, asimismo muestra la capacidad que tienen los directivos para utilizar los recursos disponibles y generar resultados importantes que permitan el cumplimiento de metas, lo cual genera una buena imagen de la organización hacia el exterior, principalmente a los que desean invertir en ella, pues revela lo bien que viene funcionando, asimismo es importante para incrementar la motivación y rendimiento de los colaboradores, pues los empujados realizan mejor sus funciones en las entidades que vienen cumpliendo con sus metas y objetivos, añadido a ello, el cumplimiento de atraer a más consumidores institucionales a la organización, propiciando el crecimiento y desarrollo institucional hacia el éxito.

Por su parte, el autor Yucra (2018) manifestó que es clave que los colaboradores de las diferentes organizaciones tomen cartas en el asunto y realicen sus labores con dirección hacia el cumplimiento de metas y objetivos organizacionales, dando uso eficiente a los recursos disponibles para maximizar los resultados a obtener, asimismo, el cumplimiento de metas es un aspecto de suma importancia para las organizaciones, el cual determina la eficiencia en la gestión institucional, pues, las organizaciones logran cumplir con sus metas cuando desarrollan sus actividades de manera adecuada, es por ello que, los directivos cumplen un rol muy importante y decisivo para asegurar que se den cumplimiento a las metas

planteadas, de tal manera que se permita un desarrollo institucional adecuado. Las metas son resultados deseados y para cumplimiento es necesario que se ejecuten una serie de acciones y actividades, por lo que la ejecución de metas hace referencia a la realización de dichas actividades que determinen su cumplimiento (p. 22).

Referente a la estructura del gasto gubernamental, el autor Mamani (2018) indicó que el gasto público se encuentra parametrado bajo una serie de normativas y lineamientos que garantizan la buena utilización de los recursos estatales. Es decir que el gasto público se efectúa bajo una serie de directrices enfocadas a orientar el gasto gubernamental en la satisfacción de necesidades prioritarias de la población. En el ámbito estatal el gasto público se asigna bajo la clasificación de las entidades u organizaciones gubernamentales, teniendo 2 maneras en las que se califica: La Clasificación Institucional, que agrupa a todas aquellas entidades estatales con presupuestos correspondientes y, por otro lado, se tiene la Clasificación Funcional Programática, que comprende aquellas organizaciones con presupuestos compuestos en programas o subprogramas para dar cumplimiento a un propósito en beneficio de la comunidad.

El mundo competitivo de hoy en día exige a las entidades eficiencia en el desarrollo de sus procesos con el propósito de objetar el cumplimiento de sus metas y objetivos trazados, lo cual le permitirá desarrollarse en el tiempo, es así que los directivos deben considerar adecuadamente el desarrollo de sus funciones, generando las condiciones para que en la entidad se cumplan con las metas establecidas. El cumplimiento de metas en una organización refleja el desarrollo de las labores organizacionales de manera eficiente, pues las entidades que no vienen planificando y ejecutando sus actividades correctamente, por lo general no cumplen con sus metas especificadas a través del tiempo, es por ello que los directivos deben considerar cada aspecto institucional para dar cumplimiento a sus propósitos, garantizando el buen uso de sus recursos disponibles,

buscando la manera de generar mejoras a través del tiempo, aprendiendo de cada error y/o deficiencia cometida en el pasado.

Para que Las entidades logren dar cumplimiento a sus metas y objetivos planteados es necesario que realicen sus actividades con pertinencia, evitando la comisión de errores que obstruyan resultados importantes. La toma de decisiones es un aspecto importante que debe realizarse con la debida diligencia para enmarcar a las entidades hacia el éxito, pues una mala decisión podría causar incluso la desaparición de la organizan del entorno donde opera. En el ámbito presupuestal del sector público, se fijan metas en tiempos establecidos que permiten alcanzar objetivos planteados, de tal manera que se cumplan con los propósitos instituciones, de acuerdo a las políticas públicas a nivel nacional en beneficio de la población. El cumplimiento de metas refleja el buen desenvolvimiento institucional y genera una buena imagen de la organización hacia el exterior, principalmente a los que desean invertir en ella, pues revela lo bien que viene funcionando, asimismo es importante para incrementar la motivación y rendimiento de los colaboradores, pues los empelados realizan mejor sus funciones entidades que viene cumpliendo con sus metas y objetivos, por el mismo hecho que generar una buena presencia ante la población.

Aspectos importantes en la ejecución de las metas, de acuerdo con el autor Armijo (2009), el cumplimiento de las metas está sujeto a una serie de especificaciones importantes en su ejecución que garantiza su adecuado cumplimiento tales como: i. Deben ser alcanzables a través del desarrollo de una serie de actividades y bajo ningún caso deben estar fuera de la realidad de la organización que las plantea. ii. El cumplimiento de las metas está a cargo de la organización en general y en especial de los directivos de esta, lo cuales deben gestionar estratégicamente los recursos disponibles, sean estos físicos, financieros, tecnológicos, así como humanos. iii. Deben establecerse espacios temporales fijos para el cumplimiento de las metas, de tal manear que a su culminación se pueda determinar si fueron o no cumplidas. iv. Es conveniente que se establezcan responsables específicos del desarrollo y cumplimiento de cada actividad

que comprende las metas establecidas, de tal manera que se exijan reportes sobre el avance o grado de cumplimiento.

Además, Carro & Gonzales (2012) manifestaron que la ejecución de las metas hace referencia al desarrollo y ejecución de las actividades que comprende, las cuales determinan su cumplimiento adecuado, hoy en día la importancia de lograr los objetivos que están vinculados con mejorar las condiciones sociales, es grande debido al acceso a la información que tienen los ciudadanos. Todas estas proyecciones, por lo tanto, deben estar enmarcadas en las necesidades expresadas por la población y presentadas al ejecutivo a través de la administración local o municipal.

Orientación hacia las metas, según lo que sostuvo el autor Moyado (2002), los directivos de las entidades son los encargados de asegurar el cumplimiento de las metas institucionales y su gestión debe estar orientada a cumplir los propósitos organizacionales, direccionando los recursos disponibles hacia su cumplimiento. La ejecución de metas comprende una serie de acciones, procesos y actividades encaminados a dar cumplimiento a metas propuestas, de tal manera que se alcancen los objetivos planteados y se cumplan los propósitos organizacionales. El cumplimiento de metas es un acto que se consigue en base a una gestión administrativa de calidad por parte de una entidad, utilizando los recursos con los que cuenta correctamente, con el propósito de lograr los objetivos indicados, a través de una serie procedimientos y métodos administrativos que van a permitir que todo ello sea posible.

De acuerdo con el autor Andía (2013), el establecimiento de metas comprende la determinación de una serie de actividades que deben ser ejecutadas en un lapso de tiempo que sirve para evaluar su cumplimiento o fracaso. El cumplimiento metas está determinado en gran parte por la gestión administrativa institucional, planificando actividades a llevarse a cabo, en donde se muestren cada una de las acciones a realizar y consigo los presupuestos designados, en donde tener las metas y los objetivos claros es muy indispensable; así mismo es importante mantener un orden

de todos los recursos que tiene la entidad para el mejor desarrollo de las actividades planeadas, como tener bien claro quienes desempeñaran las funciones, asignarles de manera clara cada una de sus responsabilidades y las tareas que realizaran; todo ello comprende un equipo de trabajo, por lo que será necesario establecer jerarquías en cada grupo de personas designadas a realizar las actividades, para poder tener un orden muy claro de la posición de cada individuo, con el propósito de obtener mejores resultados dentro de la institución.

De acuerdo con el autor Armijo (2009), a medida que la entidad logre mejorar la eficiencia determinación del plan anual de control, logrará mejorar el nivel de cumplimiento en cuanto a las metas establecidas para el desarrollo social; por lo tanto, se determinó la gran importancia y al mismo tiempo la necesidad de mejorar estos lineamientos que ayudará a mejorar los lineamientos que hacen posible las actividades de control dentro de la entidad, con la finalidad de monitorear muy de cerca los procesos y actividades desarrolladas para garantizar el cumplimiento de las metas planificadas. En el ámbito presupuestal del sector público, se fijan metas en tiempos establecidos que permiten alcanzar objetivos planteados, de tal manera que se cumplan con los propósitos de las instituciones, de acuerdo a las políticas públicas a nivel nacional en beneficio de la población.

Asimismo, en palabras del autor Muñiz (2009), los presupuestos son herramientas muy importantes que permiten a las organizaciones conocer el costo que le supondrá realizar ciertas actividades, así como obtener ciertos resultados a un periodo de tiempo estimado, pudiendo tomar decisiones sobre costo-beneficio que determine la operatividad institucional. Entonces al contener las metas una serie de actividades, la entidad podrá evaluar o presupuestar el costo que le supondrá realizarlas, de tal manera que se logren óptimos resultados; en lo que respecta a la evaluación y control de la ejecución de las metas, el presupuesto puede ser útil como una guía o parámetro, pues en base a este se puede determinar si la meta está siendo cumplida o no. Las metas son resultados deseados y para cumplimiento es necesario que se ejecuten una serie de acciones y

actividades, por lo que la ejecución de metas hace referencia a la realización de dichas actividades que determinen su cumplimiento, pero dichas actividades suponen erogaciones monetarias que deben ser tomadas en cuenta evitando el incumplimiento de las metas por falta de recursos económicos que no fueron revistos con anterioridad.

El cumplimiento de metas es un aspecto de suma importancia para las organizaciones, el cual determina la eficiencia en la gestión institucional, pues, las organizaciones logran cumplir con sus metas cuando desarrollan sus actividades de manera adecuada, es por ello que, los directivos cumplen un rol muy importante y decisivo para asegurar que se den cumplimiento a las metas planteadas, de tal manera que se permita un desarrollo institucional adecuado. Es clave que los colaboradores de las diferentes organizaciones tomen cartas en el asunto y realicen sus labores con dirección hacia el cumplimiento de metas y objetivos organizacionales, dando uso eficiente a los recursos disponibles para maximizar los resultados a obtener. El mundo competitivo de hoy en día exige a las entidades eficiencia en el desarrollo de sus procesos con el propósito de objetar el cumplimiento de sus metas y objetivos trazados, lo cual le permitirá desarrollarse en el tiempo, es así que los directivos deben considerar adecuadamente el desarrollo de sus funciones, generando las condiciones para que en la entidad se cumplan con las metas establecidas.

El cumplimiento de metas en una organización refleja el desarrollo de las labores organizacionales de manera eficiente, pues las entidades que no vienen planificando y ejecutando sus actividades correctamente, por lo general no cumplen con sus metas especificadas a través del tiempo, es por ello que los directivos deben considerar cada aspecto institucional para dar cumplimiento a sus propósitos, garantizando el buen uso de sus recursos disponibles, buscando la manera de generar mejoras a través del tiempo, aprendiendo de cada error y/o deficiencia cometida en el pasado. Las entidades para que logren dar cumplimiento a las metas y objetivos planteados es necesario que realicen sus actividades con pertenencia,

evitando la comisión de errores que obstruyan resultados importantes. La toma de decisiones es un aspecto importante que debe realizarse con la debida diligencia para enmarcar a las entidades hacia el éxito, pues una mala decisión podría causar incluso la desaparición de la organización del entorno donde opera.

El cumplimiento de metas es un acto que se consigue en base a una gestión administrativa de calidad por parte de una entidad, utilizando los recursos con los que cuenta correctamente, con el propósito de lograr los objetivos indicados, a través de una serie de procedimientos y métodos administrativos que van a permitir que todo ello sea posible. La gestión administrativa debe proyectarse hacia el futuro, planificando actividades a llevarse a cabo, en donde se muestren cada una de las acciones a realizar y consigo los presupuestos designados, en donde tener las metas y los objetivos claros es muy indispensable; así mismo es importante mantener un orden de todos los recursos que tiene la entidad para el mejor desarrollo de las actividades planeadas, como tener bien claro quienes desempeñaran las funciones, asignarles de manera clara cada una de sus responsabilidades y las tareas que realizarán; todo ello comprende un equipo de trabajo, por lo que será necesario establecer jerarquías en cada grupo de personas designadas a realizar las actividades, para poder tener un orden muy claro de la posición de cada individuo, con el propósito de obtener mejores resultados dentro de la institución.

La gestión administrativa institucional tiene que ver mucho en lo que es cumplimiento de metas, teniendo así a la Planificación, donde se considere todas las acciones a realizarse en el tiempo y todos aquellos procesos necesarios para poder alcanzar objetivos; Organización, realizando un adecuado ordenamiento de los subordinados que dispone una entidad para desarrollar sus planes, de manera que cada uno de ellos participe en los procesos organizacionales y contribuya a conseguir metas y objetivos idóneamente con sus habilidades, conocimientos y destrezas que le permitan desenvolverse en la institución; Dirección, con una adecuada

concientización de los funcionarios y/o colaboradores para desarrollar sus funciones orientadas en los objetivos, de manera que cada acción y/o actividad que se realice se enmarque en el logro de propósitos, o sea que todo se realice de acuerdo a una meta establecida, evitando la realización de acciones sin sentido. Por último, el control es un aspecto muy relevante para el cumplimiento de metas, pues esta acción hace posible que se desarrollen las actividades de acuerdo a los planes especificados que permitan lograrlos, asimismo, dando cumplimiento a las normativas internas o que provengan del exterior de la entidad, evitando inconsistencias que frustren el logro de propósitos.

El cumplimiento de las metas que ha planteado una organización refleja el buen desenvolvimiento que viene realizando, asimismo muestra la capacidad que tienen los directivos para utilizar los recursos disponibles y generar resultados importantes que permitan el cumplimiento de metas, lo cual genera una buena imagen de la organización hacia el exterior, principalmente a los que desean invertir en ella, pues revela lo bien que viene funcionando, asimismo es importante para incrementar la motivación y rendimiento de los colaboradores, pues los empelados realizan mejor sus funciones en las entidades que vienen cumpliendo con sus metas y objetivos, añadido a ello, el cumplimiento de atraer a más consumidores institucionales a la organización, propiciando el crecimiento y desarrollo institucional hacia e éxito. La gerencia de cada entidad, sin importar el rubro y/o dimensión debe considerar proyecciones de desarrollo institucional de manera coherente con la realidad de la organización, de manera que pueda cumplir con sus propósitos sin inconvenientes.

Bajo el mismo contexto, el autor Yucra (2018) manifestó que a medida que la entidad mejore las actividades orientadas a la planificación de los presupuestos, mejores serán los índices de cumplimiento de las metas establecidas en función a las necesidades sociales y la necesidad de crecimiento económico; de esta manera se determinó, la necesidad de reforzar los procedimientos para una planificación eficiente de los presupuestos, los cuales deben estar basados en las necesidades reales

de la población más no en intereses políticos o personales; por otro lado, el nivel de cumplimiento de metas en la entidad corresponde al 90%, el cual corresponde a un nivel muy aceptable. Las metas son resultados deseados y para cumplimiento es necesario que se ejecuten una serie de acciones y actividades, por lo que la ejecución de metas hace referencia a la realización de dichas actividades que determinen su cumplimiento (p. 22).

Las dimensiones de la variable ejecución de metas, fueron establecidas por el Ministerio de Economía y Finanzas (2017), teniendo como primera dimensión: **Programación de metas**, comprende el establecimiento de espacios temporales para el cumplimiento de las metas, de acuerdo a la importancia y relevancia que represente para la organización. La programación de metas permite a las entidades estar preparadas para la realización de actividades que permitan su cumplimiento, fijando parámetros de tiempo que facilite la organización distribución de labores adecuadamente. Segunda dimensión: **Monitoreo de actividades**, comprende acciones de seguimiento y control de las actividades programadas para conocer el grado de avance del cumplimiento de las metas organizacionales, así como para la realización de medidas correctivas necesarias en caso de observarse ineficiencias en la ejecución de las metas. Tercera dimensión: **Evaluación**, es la valoración o medición que se realiza a los resultados obtenidos en la ejecución de las metas, determinando si estos son los adecuados y si se lograron alcanzar los objetivos planteados.

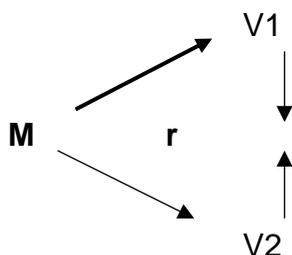
III. METODOLOGÍA

3.1. Tipo y diseño de investigación

Tipo de estudio: Fue básico, porque se enfocó en generar un conjunto de conocimientos científicos, a partir de la recopilación de información teórica (Valderrama, 2013, p.164).

Diseño de la investigación: muestra el modelo, esquema, estructura o prototipo que demuestra las actividades, pasos y procesos mediante los cuales se realiza el estudio (Niño, 2011, p. 53).

Diseño de investigación fue no experimental, porque no hubo manipulación de las variables en el estudio. De alcance correlacional, porque se enfocó en conocer el grado de asociación existente entre ellas (Hernandez, Fernandez & Baptista, 2014).



Dónde:

M = Muestra

V1 = Planificación estratégica

V2 = Ejecución de metas

r = Relación entre variables

3.2. Variables y Operacionalización

V1: Planificación estratégica

V2: Ejecución de metas

3.3. Población, (criterios de selección), muestra, muestreo, unidad de análisis.

Población

La población estuvo constituida por 30 servidores públicos, como especialistas y técnicos del proyecto ganadero regional de la Dirección Regional de la Producción de San Martín. Esta información fue facilitada por la administración del proyecto ganadero regional y muestra los datos a setiembre del 2021.

Criterios de selección

Inclusión: Los encuestados deben pertenecer y que estén involucrados al proyecto ganadero regional, que el servidor público no tenga vigente un proceso penal o administrativo con la entidad.

Exclusión: Que el servidor público no tenga vigente un proceso penal.

Muestra: Se trabajo con el total de la población, es decir con los 30 servidores públicos del proyecto ganadero regional de la Dirección Regional de la Producción de San Martín. Esta información fue facilitada por la administración del proyecto ganadero regional y muestra los datos a setiembre del 2021.

Unidad de análisis: Un servidor público del proyecto ganadero regional de la Dirección Regional de la Producción de San Martín.

3.4. Técnica e instrumento de recolección de datos, validez y confiabilidad

Técnica

La técnica fue aplicada para determinar la relación entre las variables en estudio fue la encuesta, es decir se utilizó una encuesta para la Planificación estratégica y del mismo modo para la ejecución de metas. (Hernández et al, 2014).

Instrumentos

Los instrumentos a utilizar para la variable planificación estratégica fue el cuestionario de preguntas para cada una de las variables, que estuvo estructurada en 15 ítems dividida en 4 dimensiones, con una escala de medición ordinal: 1=Totalmente en desacuerdo; 2=En desacuerdo; 3=Indiferente; 4 = De acuerdo; 5=Totalmente de acuerdo. Asimismo, para el análisis de las variables, se llevó a cabo el proceso de baremación a la variable en estudio con un análisis en tres niveles: **Malo (15 – 35), regular (36 – 55) y bueno (56 – 75)** trabajando para los intervalos, de acuerdo a los valores mínimos y máximos, según los resultados de cada variable.

Los instrumentos a utilizar para la variable ejecución de metas, fue el cuestionario de preguntas para cada una de las variables, que estuvo estructurada en 15 ítems dividida en 3 dimensiones, con una escala de medición ordinal: 1=Totalmente en desacuerdo; 2=En desacuerdo; 3=Indiferente; 4 = De acuerdo; 5=Totalmente de acuerdo. Asimismo, para el análisis de las variables, se llevó a cabo el proceso de baremación a la variable en estudio con un análisis en tres niveles: **Bajo (15 – 35), medio (36 – 55) y alto (56 – 75)** trabajando para los intervalos, de acuerdo a los valores mínimos y máximos, según los resultados de cada variable.

Validez

El cuestionario fue validado mediante el juicio de expertos, se identificó a profesionales con conocimiento de la temática en investigación. En la presente investigación fueron 3 profesionales quienes validaron los instrumentos.

Variable	N°	Especialidad	Promedio de validez	Opinión del experto
Planificación estratégica	1	Metodólogo	4.1	El instrumento puede ser aplicado.
	2	Especialista	4.2	El instrumento es válido.
	3	Especialista	4.3	El instrumento es válido.
Ejecución de metas	1	Metodólogo	4.8	El instrumento puede ser aplicado.
	2	Especialista	4.2	El instrumento es válido.
	3	especialista	4.6	El instrumento es válido.

En la presente tabla, se consignan los resultados del proceso de validación de los instrumentos, el cual se observa un promedio de validez de la primera variable fue de 4.20, el cual hace referencia a 84% de concordancia entre jueces; en la segunda variable fue de 4.53 el cual hace referencia a 90.67% de concordancia en el criterio de los expertos, por lo cual se determina, que los instrumentos poseen un alto nivel de validez que derivarán a su correspondiente aplicación.

Confiabilidad

La confiabilidad de los instrumentos se determinó utilizando la técnica estadística del coeficiente Alfa de Cronbach. Para que sean confiables los instrumentos el valor obtenido tendrá que ser mayor a 0.70 (Hernández, Fernandez, & Baptista, 2014).

Análisis de confiabilidad de planificación estratégica

Resumen de procesamiento de casos			
		N	%
Casos	Válido	30	100,0
	Excluido ^a	0	,0
	Total	30	100,0

a. La eliminación por lista se basa en todas las variables del procedimiento.

Estadísticas de fiabilidad	
Alfa de Cronbach	N de elementos
,977	15

Análisis de confiabilidad de ejecución de metas

Resumen de procesamiento de casos			
		N	%
Casos	Válido	30	100,0
	Excluido ^a	0	,0
	Total	30	100,0

a. La eliminación por lista se basa en todas las variables del procedimiento.

Estadísticas de fiabilidad	
Alfa de Cronbach	N de elementos
,977	15

3.5. Procedimientos

La muestra fue seleccionada teniendo en cuenta los criterios de inclusión y exclusión que se plantearon en el acápite 3.3 de este capítulo, estos criterios se establecieron debido a que, por las características del estudio, no todos los servidores públicos del proyecto estarían en condiciones de responder las encuestas ya sea porque no estén involucrados o tengan vigente un proceso penal que sesgaría la calidad de la data. Luego de tener claridad sobre el perfil del encuestado, se procedió a planificar diversas opciones para obtener los datos de manera adecuada dada las restricciones que tenemos en el contexto actual por la pandemia, teniendo así diversas estrategias para poder encuestar, todo ello con los cuidados de bio seguridad pertinentes.

3.6. Métodos de análisis de datos

Para el procesamiento de los datos acopiados se utilizaron los softwares Excel y SPSS versión 25. Con el software SPSS se calcularon los estadísticos descriptivos de punto máximo, punto mínimo; luego estos datos fueron llevados al Excel para calcular los rangos apoyados en el coeficiente de Estanones. Luego de este cálculo se llevaron los rangos identificados al SPSS para terminar el proceso de conversión de una escala ordinal tipo Likert a una escala de Estanones de 3 niveles. Asimismo, con el SPSS se realizó la prueba de normalidad de Shapiro-Wilk y las correlaciones de Coeficiente de Pearson. Posteriormente, con esta información y con el apoyo del SPSS se generaron las tablas y figuras que se consignaron en el capítulo de resultados, teniendo la siguiente tabla:

RANGO	RELACION
-1	Correlación negativa grande y perfecta
-0.9 a -0.99	Correlación negativa muy alta
-0.7 a -0.89	Correlación negativa alta
-0.4 a -0.69	Correlación negativa moderada
-0.2 a -0.39	Correlación negativa baja
-0.01 a -0.19	Correlación negativa muy baja
0	Correlación nula
0.01 a 0.19	Correlación positiva muy baja
0.2 a 0.39	Correlación positiva baja
0.4 a 0.69	Correlación positiva moderada
0.7 a 0.89	Correlación positiva alta
0.9 a 0.99	Correlación positiva muy alta
1	Correlación positiva grande y perfecta

Fuente: Hernández Sampieri, 2014

3.7. Aspectos éticos

En todo el proceso de investigación se tuvo en cuenta a los principios éticos internacionales, partiendo de la **autonomía** respetando a los individuos involucrados en el estudio, quienes realizaron su participación de manera voluntaria; la **beneficencia**, buscando en todo momento generar beneficios a los involucrados en el estudio, tanto individuos, así como a la institución; la **no maleficencia**, evitando causar efectos adversos que dañen la integridad de la entidad y los individuos involucrados en el estudio; y la **justicia**, respetando cada paso y/o proceso de la investigación y tratando a cada participante por igual, asimismo, desarrollando el estudio únicamente con propósitos académicos.

IV. RESULTADOS

4.1. Nivel de la planificación estratégica del proyecto ganadero regional de la Dirección Regional de la Producción, San Martín, 2021.

Tabla 1.

Nivel de la planificación estratégica del proyecto ganadero regional de la Dirección Regional de la Producción, San Martín, 2021.

Escala	intervalo	Frecuencia	Porcentaje
Malo	15 – 35	9	30 %
Regular	36 - 55	14	47 %
Bueno	56 - 75	7	23 %
Total		30	100 %

Fuente: Cuestionario aplicado a los servidores públicos del proyecto ganadero regional de la Dirección Regional de la Producción, San Martín, 2021.

Interpretación:

La tabla 1 muestra la frecuencia y porcentajes de servidores públicos que fueron encuestados por escala valorativa de la variable planificación estratégica del proyecto ganadero regional de la Dirección Regional de la Producción, San Martín, 2021; donde se puede observar que 14 servidores públicos que representan el 47% calificó que el nivel de planificación estratégica como regular, mientras 9 servidores públicos que representan el 30% manifestó que es malo; sin embargo solo 7 servidores públicos que representa el 23% indicó que es buena.

4.2. Nivel de ejecución de metas del proyecto ganadero regional de la Dirección Regional de la Producción, San Martín, 2021.

Tabla 2.

Nivel de ejecución de metas del proyecto ganadero regional de la Dirección Regional de la Producción, San Martín, 2021.

Escala	intervalo	Frecuencia	Porcentaje
Bajo	15 – 35	11	37 %
Medio	36 - 55	12	40 %
Alto	56 - 75	7	23 %
Total		30	100 %

Fuente: Cuestionario aplicado a los servidores públicos del proyecto ganadero regional de la Dirección Regional de la Producción, San Martín, 2021.

Interpretación:

La tabla 2 muestra la frecuencia y porcentajes de servidores públicos que fueron encuestados por escala valorativa de la variable ejecución de metas del proyecto ganadero regional de la Dirección Regional de la Producción, San Martín, 2021; donde se puede observar que 12 servidores públicos que representan el 40% calificó que el nivel de ejecución de metas como medio, mientras 11 servidores públicos que representan el 37% manifestó que es bajo; sin embargo solo 7 servidores públicos que representa el 23% indicó que es alto.

4.3. Relación entre las dimensiones de la planificación estratégica y la ejecución de metas del proyecto ganadero regional de la Dirección Regional de la Producción, San Martín, 2021.

Tabla 3.

Prueba de normalidad

	Shapiro-Wilk		
	Estadístico	gl	Sig.
Planificación estratégica	,923	30	,032
Ejecución de metas	,956	30	,243

Fuente: Base de datos obtenido del SPSS V.25

Interpretación:

Dado que la muestra es menor que 50, se calcula el coeficiente de Shapiro-Wilk, el resultado es mayor a 0.05, por lo tanto, la muestra en estudio tiene una distribución normal, por lo que se utiliza el coeficiente de Pearson para la correlación.

Tabla 4.

Relación entre las dimensiones de la planificación estratégica y la ejecución de metas del proyecto ganadero regional de la Dirección Regional de la Producción, San Martín, 2021.

Planificación estratégica	Ejecución de metas	
	correlación	Sig.
Económico	0.980**	0.01
Objetivo	0.938**	0.01
Misión	0.977**	0.01
Visión	0.961**	0.01

** La correlación es significativa en el nivel 0,01 (bilateral).

Fuente: Base de datos obtenido del SPSS V.25

Interpretación:

Se contempla la relación entre las dimensiones de la planificación estratégica y la ejecución de metas del proyecto ganadero regional de la Dirección Regional de la Producción, San Martín, 2021. Mediante el análisis estadístico de Pearson se alcanzó un coeficiente de 0.980, 0.938, 0.977 y 0.961 (correlación positiva muy alta) y un p valor igual a 0,01 ($p\text{-valor} \leq 0.01$) en todas las correlaciones, por lo que, se acepta la hipótesis alterna, es decir, existe relación positiva y significativa entre las dimensiones de la planificación estratégica y la ejecución de metas del proyecto ganadero regional de la Dirección Regional de la Producción, San Martín, 2021.

4.4. Relación entre la planificación estratégica y la ejecución de metas del proyecto ganadero regional de la Dirección Regional de la Producción, San Martín, 2021.

Tabla 5.

Relación entre la planificación estratégica y la ejecución de metas del proyecto ganadero regional de la Dirección Regional de la Producción, San Martín, 2021.

		Planificación estratégica	Ejecución de metas
Planificación estratégica	Correlación de Pearson	1	,981**
	Sig. (bilateral)		,000
	N	30	30
Ejecución de metas	Correlación de Pearson	,981**	1
	Sig. (bilateral)	,000	
	N	30	30

** . La correlación es significativa en el nivel 0,01 (bilateral).

Fuente: Base de datos obtenido del SPSS V.25

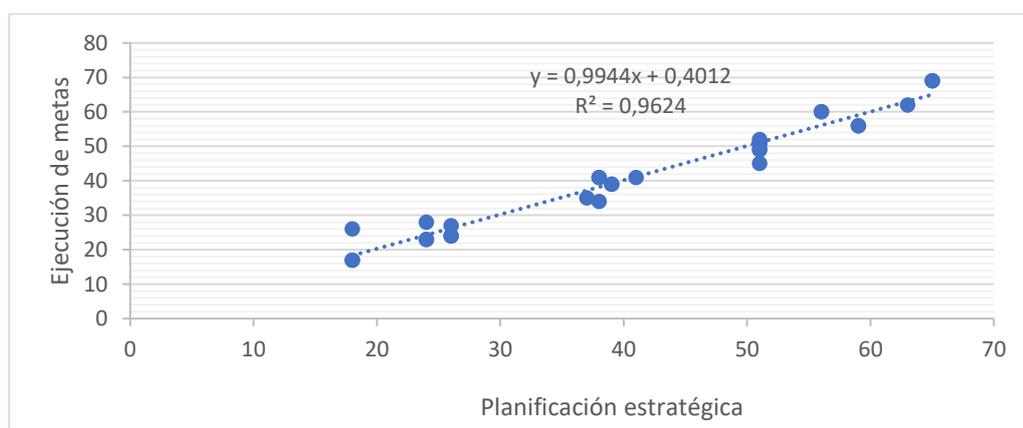


Figura 1: Dispersión entre la planificación estratégica y la ejecución de metas.

Interpretación:

Se contempla la relación entre la planificación estratégica y la ejecución de metas del proyecto ganadero regional de la Dirección Regional de la Producción, San Martín, 2021. Mediante el análisis estadístico de Pearson se alcanzó un coeficiente de 0.981 (correlación positiva muy alta) y un p valor igual a 0,000 ($p\text{-valor} \leq 0.01$), por lo que, se acepta la hipótesis alterna, es decir, existe relación positiva y significativa entre la planificación estratégica y la ejecución de metas del proyecto ganadero regional de la Dirección Regional de la Producción, San Martín, 2021.

En cuanto al análisis de la figura de dispersión, el 96.24 % de la planificación estratégica influye en la ejecución de metas.

V. DISCUSIÓN

En el presente capítulo se contrasta los resultados que se han obtenido dentro de la investigación con los antecedentes y las teorías relacionadas al tema señalando, así que el nivel de planificación estratégica es regular en 47 %, malo en 30 % y bueno en 23 %, asimismo se determinó que existe relación positiva y significativa entre las dimensiones de la planificación estratégica y la ejecución de metas del proyecto ganadero regional de la Dirección Regional de la Producción, San Martín, 2021, ya que el coeficiente de Pearson fue de 0.980, 0.938, 0.977 y 0.961 (correlación positiva muy alta) y un p valor igual a 0,01 (p-valor ≤ 0.01) en todas las correlaciones, esto concuerda con lo expuesto por Maldonado, et al. (2019), que la gestión de las finanzas dentro de una entidad cumple un rol de suma importancia, la cual debe ser desarrollado desde una perspectiva de integración de todos los recursos, con la finalidad de brindar información valiosa y real que ayude a mejorar la toma de decisiones; asimismo, el estudio determinó la importancia de la aplicación de la planeación estratégica para el logro de los objetivos en materia de crecimiento organizacional, debido a que aparezca procedimiento que se pueden leer las necesidades y gestionar los recursos económicos y financieros necesarios para el crecimiento organizacional; en este sentido, el análisis FODA es una herramienta de suma importancia que brinda formación relevante de la organización tanto a nivel interno como externo, de modo que se pueda tener en cuenta los factores que son necesarios mejorar y aquellos que es necesario aprovechar de acuerdo las oportunidades que brinda el sector económico.

A su vez concuerda con lo expuesto por Basantes, et al. (2021), que la planificación ha sido históricamente una actividad desarrollada por el ser humano inicialmente para fines militares; sin embargo y con el pasar del tiempo esta fue empleada por los administradores para el establecimiento de metas y objetivos en sus entidades y controlar sus operaciones. También se pudo identificar que, como una disciplina de la

administración, la planificación estratégica tuvo su mayor difusión en entidades de mediados del siglo XX, a su vez se considera lo señalado por Chan, et al. (2019), quienes después de haber analizado los diferentes resultados obtenidos en el presente estudio, se determinó que la aplicación de la planificación estratégica cumple un rol de preponderancia para lograr el crecimiento organizacional en sus diferentes aspectos, los cuales parten del análisis de las diferentes necesidades, fortalezas y oportunidades, para que a partir de ello se determine las mejores estrategias para dar lugar a los mejores resultados; asimismo, el estudio también estuvo enfocado en conocer la aplicación de la planificación estratégica a nivel personal, dentro de la cual se logró conocer que en cuanto a las metas determinadas para el largo plazo por parte de los estudiantes encuestados, corresponden a la finalización de los estudios profesionales, obtener estabilidad financiera y emocional; de esta manera, se logró determinar que el campo de aplicación de la planificación estratégica tanto para las organizaciones como las personas en su vida cotidiana, también corrobora lo expresado por Vargas y Gonzalez (2019), que una vez analizados los datos recopilados desde la muestra haciéndose los procedimientos estadísticos establecidos, se determinó que las variables abordadas poseen correlación de tipo positiva dentro de un nivel medio, de tal manera que se pueda establecer en que, a medida que la organización logre mejorar las actividades orientadas a la planificación estratégica, tendrá muchas más oportunidades para mejorar el desarrollo organizacional; asimismo, teniendo en cuenta que la entidad está orientada a la prestación de los servicios de salud pública, es necesario la actualización constante de las estrategias y herramientas para lograr resultados positivos que ayuden a brindar un mejor servicio a la población, de modo que las atenciones sean oportunas y eficientes, sobre todo en aquellas situaciones de emergencia, donde se debe tener disponibilidad de personal y de medicamentos para una atención adecuada.

A su vez se logró determinar el nivel de ejecución de metas es medio en 40 %, bajo en 37 % y alto en 23 %, esto concuerda con lo planteado por

Díaz (2018), que después de haber aplicado las encuestas correspondientes a la muestra estudio en la entidad municipal, se logró determinar que el 50% de colaboradores, considera que el cumplimiento de metas es desarrollada dentro de un nivel bajo, los cuales están sostenidas en que la entidad casi nunca lleva a cabo la programación de las metas para el siguiente período de manera anticipada; al mismo tiempo se logró conocer que, casi nunca se realiza una estimación eficiente los recursos que son necesarios para satisfacer la necesidades en cuanto la ejecución de una obra, lo cual conlleva a realizar modificaciones en el presupuesto que alargan los tiempos de ejecución; finalmente, de acuerdo a los encuestados, se logró conocer que la entidad casi nunca logra cumplir las metas programadas.

Finalmente, se ha determinado la existencia de una relación positiva y significativa entre la planificación estratégica y la ejecución de metas del proyecto ganadero regional de la Dirección Regional de la Producción, San Martín, 2021, ya que el coeficiente de Pearson fue de 0,981 (correlación positiva muy alta) y un p valor igual a 0,000 ($p\text{-valor} \leq 0.01$); además, el 96.24 % de la planificación estratégica influye en la ejecución de metas, es decir que a mejor planificación estratégica habrá una mejora favorable en la ejecución de metas, esto concuerda con lo expuesto por Encizo (2018), que: después de haber obtenido un Valor de correlación igual a 0.730 y siete menos que las variables analizadas se correlacionan de manera positiva dentro de un nivel significativo, lo cual conllevó a determinar que, a medida que la entidad mejore las actividades orientadas a la planificación de los presupuestos, mejores serán los índices de cumplimiento de las metas establecidas en función a las necesidades sociales y la necesidad de crecimiento económico; de esta manera se determinó, la necesidad de reforzar los procedimientos para una planificación eficiente de los presupuestos, los cuales deben estar basados en las necesidades reales de la población más no en intereses políticos o personales; por otro lado, la investigación logró determinar que el nivel de cumplimiento de metas en la entidad corresponde al 90%, el cual corresponde a un nivel muy aceptable.

Asimismo concuerda con Rojas (2019), de que los datos estadísticos obtenidos a partir de la muestra encuestada, determinar la presencia de correlación significativa de tipo positiva entre las variables abordadas, las cuales se sostiene un Valor de correlación igual a 0.932 el cual conllevó a establecer que, a medida que la entidad logre mejorar la eficiencia determinación del plan anual de control, logrará mejorar el nivel de cumplimiento en cuanto a las metas establecidas para el desarrollo social; por lo tanto, se determinó la gran importancia y al mismo tiempo la necesidad de mejorar estos lineamientos que ayudará a mejorar los lineamientos que hacen posible las actividades de control dentro de la entidad, con la finalidad de monitorear muy de cerca los procesos y actividades desarrolladas para garantizar el cumplimiento de las metas planificadas.

Y discrepa con lo expuesto por Castañeda (2021), que de la totalidad de la muestra encuestada, el 52.2% sostiene que está totalmente en desacuerdo en que la entidad municipal desarrolla procedimientos orientados a la planificación estratégica, los cuales se basan en la determinación de la misión, visión, el análisis interno y externo, la determinación de los objetivos estratégicos, entre otros elementos que conforman el proceso de planificación; sin embargo, sostuvieron que es necesario llevar a cabo un análisis y determinación eficiente sobre las debilidades que posee la organización, al mismo tiempo que es necesario determinar las oportunidades que brinda el sector económico para aprovechar los recursos de una manera eficiente, buscando el beneficio social y económico de la población.

VI. CONCLUSIONES

- 6.1.** Existe relación positiva y significativa entre la planificación estratégica y la ejecución de metas del proyecto ganadero regional de la Dirección Regional de la Producción, San Martín 2021, se determinó a través del coeficiente de Pearson que dio un resultado de 0,981 (correlación positiva muy alta) y un p valor igual a 0,000 ($p\text{-valor} \leq 0.01$); además, el 96.24 % de la planificación estratégica influye en la ejecución de metas.
- 6.2.** El nivel de planificación estratégica es regular en 47 %, debido a que los presupuestos para las actividades no generaran impacto en los productores ganaderos de la regional San Martín y los servidores públicos del proyecto ganadero regional no están orientados y comprometidos con los objetivos.
- 6.3.** El nivel de ejecución de metas es medio en 40 %, debido a que no se brinda reconocimientos a los servidores públicos por el cumplimiento de metas de acuerdo a lo programado en el proyecto ganadero regional.
- 6.4.** Existe relación positiva y significativa entre las dimensiones de la planificación estratégica y la ejecución de metas del proyecto ganadero regional de la Dirección Regional de la Producción, San Martín, 2021, ya que el coeficiente de Pearson fue de 0.980, 0.938, 0.977 y 0.961 (correlación positiva muy alta) y un p valor igual a 0,01 ($p\text{-valor} \leq 0.01$) en todas las correlaciones.

VII. RECOMENDACIONES

- 7.1. Al jefe responsable del proyecto ganadero regional gestionar y coordinar la ejecución de las actividades del proyecto de forma que logre los objetivos del expediente técnico; aplicando el instrumento de gestión “Plan operativo anual”, herramienta que va permitir una adecuada ejecución y desarrollo de los componentes del proyecto.

- 7.2. Al administrador del proyecto ganadero regional debe trabajar de la mano con la Unidad de proyectos de inversión para consolidar la información con el aplicativo del Ministerio de Economía y Finanzas (Formato 12-B) para el seguimiento de la ejecución física y financiera, y también controlar y monitorear el correcto funcionamiento de los bienes y el cumplimiento de los servicios que ayudan a lograr los objetivos del proyecto.

- 7.3. Al supervisor del proyecto ganadero regional realizar el seguimiento constante de las actividades físicas programadas en el expediente técnico y en el plan operativo anual, que va permitir identificar que componentes se están ejecutando para el cumplimiento de objetivos y metas; asimismo controlar el eficiente uso del presupuesto asignado para el periodo 2021.

- 7.4. Al jefe de la Gerencia regional de desarrollo económico asignar el presupuesto de acuerdo a la programación del expediente técnico del proyecto, para la formulación del plan operativo anual que comprende los componentes con sus respectivas actividades, de tal manera poder enviar los requerimientos de bienes y servicios al área de logística con el objetivo de dar cumplimiento a lo panificado y al mismo tiempo lograr la ejecución de metas.

REFERENCIAS

- Al, M. Abu, Y. Abu, S. (2016) Strategic and Operational Planning As Approach for Crises Management Fiel Study on UNRWA. <https://philpapers.org/rec/ALSSAO>
- Alegría, A. (2018). Incidencia del presupuesto institucional, en el cumplimiento de metas presupuestales de la Aldea Infantil Virgen del Pilar en el periodo 2017. [Tesis de maestría, Universidad Cesar Vallejo, Tarapoto, Perú]. http://repositorio.ucv.edu.pe/bitstream/handle/UCV/26017/Alegr%c3%ada_MA.pdf?_ga=2.141414141.141414141.141414141.141414141.141414141.141414141.141414141.141414141.141414141
- Andía, W. (2013). Análisis Gestión Pública. Perú. Editorial El saber.
- Armijo, M. (2009). Manual de Planificación Estratégica e Indicadores de Desempeño en el Sector Público (versión preliminar). Área de Políticas Presupuestarias y Gestión Pública. Santiago de Chile: Instituto Latinoamericano y del Caribe de Planificación Económica y Social (ILPES), CEPAL.
- Balan, O. (2017). Administrative management and mechanisms of its development. 6–10. <https://economics.opu.ua/ejopu/2017/No2/6.pdf>
- Basantes-Avalos, J., Centeno-Parra, E., Bonilla-Torres, E. y Basantes-Avalos, R. (2021), Planificación Estratégica: antecedentes de aplicación y su vigencia en un mundo contemporáneo. *Escuela Superior Politécnica de Chimborazo*, *Riobamba*, *Ecuador*. <https://cienciadigital.org/revistacienciadigital2/index.php/ConcienciaDigital/article/view/1741/4333>
- Batista-Hernández, J., Ordoñez-Guerrero, R. y Avilés-Quiñonez, W. (2016). Universidad y planificación estratégica en el Ecuador. *Didáctica y Educación*, *7(2)*, 171-180. <https://dialnet.unirioja.es/servlet/articulo?codigo=6644651>
- Botero-Pinzón, L. (2017). El liderazgo en la gestión administrativa como impulsor de la estrategia para la competitividad internacional empresarial. *Ciencias Estratégicas*. <http://www.redalyc.org/articulo.oa?id=151354939001>

- Bryson, J. Hamilton, L. Van, D. (2017) Getting strategic about strategic planning research.
<https://www.tandfonline.com/doi/pdf/10.1080/14719037.2017.1285111?needAccess=true>
- Cajo, S. (2018), Planificación estratégica y su relación con la responsabilidad social universitaria en la Facultad de Ecología de la Universidad Nacional San Martín – Moyobamba, 2018. [Tesis de maestría, Universidad Cesar Vallejo, Tarapoto, Perú].
https://repositorio.ucv.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12692/28756/Cajo_TS.pdf?sequence=1&isAllowed=y
- Calle-Gómez, M., Gurumendi-España, I., Calle-Prado, M. (2020), Strategic planning applied to medical and jurisprudence professionals. *Universidad y sociedad*. Ecuador. <http://scielo.sld.cu/pdf/rus/v12n3/2218-3620-rus-12-03-83.pdf>
- Cárdenas, V. (2016). Las Habilidades Directivas y la Planificación Estratégica en la Universidad Peruana Los Andes sede Ayacucho en el año 2016. [Tesis de maestría, Universidad Nacional del centro del Perú]
<https://repositorio.uncp.edu.pe/handle/20.500.12894/4178>
- Carro, R. y Gonzáles, D. (2012). Logística Empresarial. Administración de las Operaciones. Universidad Nacional de Mar del Plata.
http://nulan.mdp.edu.ar/1614/1/09_administracion_calidad.pdf
- Castañeda, J. (2021), *Strategic plan for decision making in the municipal provincial of Chiclayo*. Universidad Cesar Vallejo, Lima, Perú.
<http://revistas.unj.edu.pe/index.php/pakamuros/article/view/164/196>
- Chan-Chi, G., Druet-Domínguez, N. y Sevilla-Santo, D. (2019), Sentido de vida y establecimiento de metas en estudiantes de bachillerato. Universidad Autónoma de Yucatán, Facultad de Educación, Yucatán, México.
<http://scielo.iics.una.py/pdf/academo/v7n1/2414-8938-academo-7-01-22.pdf>

- Coronel-Tello, A., Carbajal-Bernal, T., Llamaza- Velásquez, D., Reyes-Blácido, I. (2021), Planificación estratégica. Caso de estudio educativo Universidad Federico Villarreal. Dilemas contemporáneos. México. <http://www.scielo.org.mx/pdf/dilemas/v8n3/2007-7890-dilemas-8-03-00016.pdf>
- Dahnke, C. (2019). Utilizing Strategic Planning and performance metrics to deliver on continuous improvement efforts in large urban school districts. <https://dash.harvard.edu/bitstream/handle/1/42063290/DAHNIKE-CAPSTONE-2019.pdf?sequence=1&isAllowed=y>
- Diaz, E. (2018), *Cumplimiento de metas y su relación con la ejecución del gasto en el área de presupuesto de la Municipalidad Distrital de la Banda de Shilcayo, periodo 2017*. [Tesis de maestría, Universidad Cesar Vallejo, Tarapoto, Perú]. https://repositorio.ucv.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12692/26040/D%c3%adaz_BE.pdf?sequence=1&isAllowed=y
- Encizo, W. (2018), *La Planificación presupuestal y el cumplimiento de metas en el Hospital Quillabamba – 2017*. [Tesis de maestría, Universidad Cesar Vallejo, Perú]. https://repositorio.ucv.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12692/33813/enciso_fw.pdf?sequence=1&isAllowed=y
- Fernández, S. y Rosales, M. (2014). Administración educativa: la planificación estratégica y las prácticas gerenciales integrando la tecnología, su impacto en la educación. Congreso Iberoamericano de Ciencia, Tecnología, Innovación y Educación. Congreso Iberoamericano de Ciencia, Tecnología, Innovación y Educación: https://d1wqtxts1xzle7.cloudfront.net/59443484/3._La_administracion_es
- George, B., Walker, R. & Monster, J. (2019). Does strategic planning improve organizational performance? A meta-analysis. Public Administration Review. https://www.researchgate.net/publication/335172311_Does_Strategic_Planning_Improve_Organizational_Performance_A_Meta-Analysis

- Hernández, R., Fernández, C. y Baptista, P. (2014). Metodología de la investigación (Vol. 148). <https://www.uca.ac.cr/wp-content/uploads/2017/10/Investigacion.pdf>
- Ibarra, E. (2020). Planificación Estratégica en España. EBROPOLIS, <http://www.ebropolis.es/web/arbol/interior.asp?idArbol=239&idNodo=240>
- Kadri, H. & Widiawati, H. (2020). Strategic planning in developing the quality of educators and education personnel. *Indonesian Research Journal in Education*. <https://online-journal.unja.ac.id/irje/article/view/9410/6615>
- Lara, J. (2017). Impacto de la gestión administrativa sobre la eficiencia de la actividad pesquera artesanal - Cantón Manta. <https://revistas.utm.edu.ec/index.php/ECASinergia/article/download/780/966/>
- Luna, A. (2014). Administración Estratégica. México D.F.: Grupo Editorial. <https://www.editorialpatria.com.mx/pdf/files/9786074382457.pdf>
- Maldonado-Escandón, A., Patiño-Patiño, S. y Chiriboga-Mendoza, F. (2019), *Corporate strategic planning in smes. case study of a sme in manta, Ecuador*. Universidad Laica Eloy Alfaro de Manabí, ULEAM, Manta, Ecuador. <https://editorialibkn.com/index.php/Yachasun/article/view/13/47>
- Mamani, E. (2018). Evaluación de la ejecución del presupuesto de inversiones en la Municipalidad Distrital de Ananea de la Región Puno, periodos 2011 y 2012. Evaluación de la ejecución del presupuesto de inversiones en la Municipalidad Distrital de Ananea de la Región Puno, periodos 2011 y 2012. Puno, Puno, Perú.
- Marco, F. (2016). Introducción a la en la gestión y administración en las organizaciones (2 ed.). <http://biblioteca.unaj.edu.ar/wp-content/uploads/sites/8/2017/02/Introduccion-gestion-y-administracion-organizaciones.pdf>
- Máttar, J. y Cuervo, L. (2017). Planificación para el desarrollo en América Latina Enfoques, experiencias y perspectivas. Santiago: Comisión Económica para América Latina y el Caribe.

- Rojas, L. (2019), *Plan anual de control y cumplimiento de metas de las áreas de la municipalidad provincial de Moyobamba 2018*. [Tesis de maestría, Universidad Cesar Vallejo, Tarapoto, Perú].
https://repositorio.ucv.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12692/28698/Rojas_PLC.pdf?sequence=1&isAllowed=y
- Vargas, J. y Gonzalez, D. (2019), *Strategic planning and its relationship with organizational development in the regional hospital of Pucallpa*. Universidad Cesar Vallejo, Trujillo, Perú.
<https://revistas.unitru.edu.pe/index.php/SCIENDO/article/view/2822/pdf-1>
- Walter, J. Pando D. (2014) *Planificación Estratégica Nuevos desafíos y enfoques en el ámbito público (1.º Ed.)* Buenos Aires S.A.A.P, CERALE
<https://repositorio.udesa.edu.ar/jspui/bitstream/10908/2751/1/%5BP%5D%20Libro%20Completo%20-J.%20Walter%20y%20D.%20Pando.pdf>
- Yucra, N. (2018), *Evaluación de la programación y actos preparatorios y su incidencia en el proceso de adquisiciones y contrataciones del Gobierno Regional de Puno, periodo 2018*. Universidad Nacional del Altiplano.

ANEXOS

Matriz de operacionalización de variables

Variables	Definición conceptual	Definición operacional	Dimensiones	Indicadores	Escala de medición
Planificación estratégica	Coronel, et al. (2021), quienes lo definen como el proceso que conlleva a que la organización tenga definida la misión, la visión, los objetivos estratégicos, las variables de acción y los responsables de su cumplimiento.	La variable será medida teniendo en cuenta las dimensiones e indicadores establecidos, utilizando la escala de Estanones de 1=malo, 2=regular, 3=bueno.	Económico	Recursos que destinan de manera oportuna para una buena planificación del proyecto.	Ordinal
				Importancia de asignación de presupuesto para priorizar actividades del proyecto.	
				Contratar especialistas y técnicos para el proyecto.	
				Presupuesto del proyecto	
			Objetivo	Razón de ser del proyecto ganadero regional.	
				Adecuado manejo de infraestructura.	
				Mejor transferencia tecnológica.	
				Adecuada articulación comercial.	
			Misión	Servidores públicos del proyecto.	
				Involucramiento y ayuda a los ganaderos	
				Cumplir a cabalidad con la misión	
				Contribuir en el cumplimiento de metas	
			Visión	Ejecución del proyecto según el Plan operativo anual	
Logro de la planificación ayuda a cerrar brechas					
Propósito del proyecto					

Ejecución de metas	Ministerio de Economía y Finanzas (2017) indica que es una determinación de las actividades que se deben realizar enmarcadas en un tiempo establecido. En el campo de la ejecución de presupuestos, las metas están orientadas a las actividades que se ejecutan en los tiempos establecidos para alcanzar los objetivos trazados.	La variable será medida teniendo en cuenta las dimensiones e indicadores establecidos, utilizando la escala de Estanones de 1=bajo, 2=medio, 3=alto.	Programación de metas	Programación de metas Cumplimiento de las actividades Conocimiento de actividades Reconocimientos a los servidores públicos Plan operativo anual	Ordinal
			Monitoreo de actividades	Coordinación con el coordinador y supervisor Comunicación Opiniones de los servidores públicos Apoyo de sus superiores Capacitación	
			Evaluación	Nivel de avance Evaluación de ejecución de metas Datos históricos Medición Invierte.pe	

Matriz de consistencia

TITULO: Planificación estratégica y ejecución de metas del proyecto ganadero regional de la Dirección Regional de la Producción, San Martín, 2021

Formulación del problema	Objetivos	Hipótesis	Técnica e Instrumentos												
<p>Problema general ¿Cuál es la relación entre la planificación estratégica y la ejecución de metas del proyecto ganadero regional de la Dirección Regional de la Producción, San Martín, 2021?</p> <p>Problemas específicos: ¿Cuál es el nivel de la planificación estratégica del proyecto ganadero regional de la Dirección Regional de la Producción, San Martín, 2021? ¿Cuál es el nivel de ejecución de metas del proyecto ganadero regional de la Dirección Regional de la Producción, San Martín, 2021? ¿Cuál es la relación entre las dimensiones de la planificación estratégica y la ejecución de metas del proyecto ganadero regional de la Dirección Regional de la Producción, San Martín, 2021?</p>	<p>Objetivo general Establecer la relación entre la planificación estratégica y la ejecución de metas del proyecto ganadero regional de la Dirección Regional de la Producción, San Martín, 2021</p> <p>Objetivos específicos Identificar el nivel de la planificación estratégica del proyecto ganadero regional de la Dirección Regional de la Producción, San Martín, 2021 Medir el nivel de ejecución de metas del proyecto ganadero regional de la Dirección Regional de la Producción, San Martín, 2021 Identificar la relación entre las dimensiones de la planificación estratégica y la ejecución de metas del proyecto ganadero regional de la Dirección Regional de la Producción, San Martín, 2021</p>	<p>Hipótesis general Hi: Existe relación positiva y significativa entre la planificación estratégica y la ejecución de metas del proyecto ganadero regional de la Dirección Regional de la Producción, San Martín, 2021</p> <p>Hipótesis específicas H₁: El nivel de la planificación estratégica del proyecto ganadero regional de la Dirección Regional de la Producción, San Martín, 2021, es bueno H₂: El nivel de ejecución de metas del proyecto ganadero regional de la Dirección Regional de la Producción, San Martín, 2021, es alto H₃: Existe relación positiva y significativa entre las dimensiones de la planificación estratégica y la ejecución de metas del proyecto ganadero regional de la Dirección Regional de la Producción, San Martín, 2021</p>	<p>Técnica La técnica empleada en el estudio es la encuesta</p> <p>Instrumentos El instrumento empleado es el cuestionario</p>												
Diseño de investigación	Población y muestra	Variables y dimensiones													
<p>El estudio de investigación es de tipo No Experimental, con diseño correlacional.</p> <p>Esquema:</p> <div style="text-align: center;"> <pre> graph TD M --> O1 M --> O2 O1 <--> r O2 </pre> </div> <p>Donde: M = Muestra O₁ = Planificación estratégica O₂ = Ejecución de metas r = Relación de las variables de estudio</p>	<p>Población La población objeto de estudio, estuvo constituido por 30 servidores públicos del proyecto ganadero regional de la Dirección Regional de la Producción de San Martín, 2021.</p> <p>Muestra Se trabajo con el total de la población por lo que no se requiere utilizar técnicas de muestreo estadístico.</p>	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="width: 50%;">Variables</th> <th style="width: 50%;">Dimensiones</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="3" style="text-align: center; vertical-align: middle;">Planificación estratégica</td> <td style="text-align: center;">Económico</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">Objetivo</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">Misión</td> </tr> <tr> <td rowspan="3" style="text-align: center; vertical-align: middle;">Ejecución de metas</td> <td style="text-align: center;">Visión</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">Programación de metas</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">Monitoreo de actividades</td> </tr> <tr> <td></td> <td style="text-align: center;">Evaluación</td> </tr> </tbody> </table>		Variables	Dimensiones	Planificación estratégica	Económico	Objetivo	Misión	Ejecución de metas	Visión	Programación de metas	Monitoreo de actividades		Evaluación
Variables	Dimensiones														
Planificación estratégica	Económico														
	Objetivo														
	Misión														
Ejecución de metas	Visión														
	Programación de metas														
	Monitoreo de actividades														
	Evaluación														

Instrumentos de recolección de datos:

Cuestionario 01: Planificación estratégica

A continuación, marque con una "X" su nivel de acuerdo o en desacuerdo con los enunciados que se plantean en cada ítem. La encuesta es de carácter anónima y ayudará a mejorar la planificación en el proyecto ganadero regional de la Dirección Regional de la Producción. Le agradecemos por su colaboración.

La escala de medición es la siguiente: Esta consciente

1=Totalmente en desacuerdo; 2=En desacuerdo; 3=Indiferente; 4 = De acuerdo; 5=Totalmente de acuerdo

N°	Ítem	1	2	3	4	5
	Económico					
1	Considero que destinan recursos de manera oportuna para una buena planificación del proyecto ganadero regional.					
2	Considero importante la asignación de presupuesto para priorizar las actividades del proyecto ganadero regional.					
3	Contratar especialistas y técnicos para el proyecto es fundamental para cumplir las actividades.					
4	Los presupuestos para las actividades generaran impacto en los productores ganaderos de la regional San Martin.					
	Objetivo					
5	Considero que la razón de ser del proyecto es elevar la calidad de vida del productor ganadero.					
6	Considero que hay adecuado manejo de infraestructura ganadera en las 10 provincias del departamento de San Martin.					
7	Considero que con una mejor transferencia tecnológica se estaría impulsando la ganadería en el departamento de San Martin.					

8	Considero que una adecuada articulación comercial, permitirá ingresos a cada ganadero de la región de San Martín.					
9	Los servidores públicos del proyecto ganadero regional están orientados y comprometidos con los objetivos.					
Misión						
10	Me gusta involucrarme y ayudo a los ganaderos que se involucren con las actividades del proyecto ganadero regional.					
11	El proyecto ganadero regional cumple a cabalidad con su misión.					
12	Mi aporte como especialista o técnico es contribuir en el cumplimiento de metas del proyecto ganadero regional.					
13	Considero que la ejecución del proyecto ganadero regional está de acuerdo a su plan operativo anual.					
Visión						
14	Considero que el logro de la planificación ayudara a cerrar brechas en el cumplimiento de innovación tecnológica del proyecto ganadero regional.					
15	Considero el propósito del proyecto es beneficiar a los ganaderos de las 10 provincias de la región de San Martín.					

Cuestionario 02: Ejecución de metas

A continuación, marque con una "X" su nivel de acuerdo o en desacuerdo con los enunciados que se plantean en cada ítem. La encuesta es de carácter anónima y ayudará a mejorar la planificación y ejecución de metas en el proyecto ganadero regional de la Dirección Regional de la Producción. Le agradecemos por su colaboración.

La escala de medición es la siguiente: Esta consciente

1=Totalmente en desacuerdo; 2=En desacuerdo; 3=Indiferente; 4 = De acuerdo; 5=Totalmente de acuerdo

N°	Ítem	1	2	3	4	5
	Programación de metas					
1	La programación de metas está conforme a los objetivos del proyecto.					
2	Cree usted que el cumplimiento de las actividades, repercutirá en la ejecución de metas.					
3	Considero que tengo conocimiento de las actividades del proyecto para la ejecución de las metas.					
4	Se brinda reconocimientos a los servidores públicos por el cumplimiento de metas de acuerdo a lo programado en el proyecto ganadero regional.					
5	El plan operativo anual está compuesto según sus componentes y actividades del proyecto ganadero regional.					
	Monitoreo de actividades					
6	Existe coordinación entre el coordinador y supervisor para ejecutar las actividades del proyecto ganadero regional.					
7	La administración comunica a los servidores públicos las decisiones y los asuntos del proyecto ganadero regional.					
8	Se toma en cuenta las opiniones de los servidores públicos para la toma de decisiones en el proyecto ganadero regional.					

9	Tiene apoyo de sus superiores para ser más eficiente en su trabajo y cuando se me presenta un problema.					
10	Conozco los temas de las capacitaciones programadas en el proyecto ganadero regional.					
Evaluación						
11	Evalúan el nivel de avance de actividades para verificar el cumplimiento de las metas establecidas del proyecto.					
12	La evaluación de la ejecución de metas es constante de forma mensual.					
13	Los datos históricos de las actividades apoyan para comparar la ejecución de metas del proyecto ganadero regional.					
14	La administración del proyecto viene midiendo la ejecución de metas en proporción al desarrollo de los componentes y acciones.					
15	El invierte.pe es una herramienta que nos sirve para el cierre de brechas.					

Validaciones de los instrumentos de investigación



INFORME DE OPINIÓN SOBRE INSTRUMENTO DE INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA

I. DATOS GENERALES

Apellidos y nombres del experto: Sánchez Dávila, Keller
Institución donde labora : Universidad César Vallejo – Escuela de Posgrado.
Especialidad : Doctor en gestión Pública y Gobernabilidad.
Instrumento de evaluación : Instrumento sobre Planificación estratégica.
Autor (s) del instrumento (s) : CAMPOS VALLES WALTER ORLANDO

II. ASPECTOS DE VALIDACIÓN

MUY DEFICIENTE (1) DEFICIENTE (2) ACEPTABLE (3) BUENA (4) EXCELENTE (5)

CRITERIOS	INDICADORES	1	2	3	4	5
CLARIDAD	Los ítems están redactados con lenguaje apropiado y libre de ambigüedades acorde con los sujetos muestrales.				X	
OBJETIVIDAD	Las instrucciones y los ítems del instrumento permiten recoger la información objetiva sobre la variable: Planificación estratégica en todas sus dimensiones en indicadores conceptuales y operacionales.				X	
ACTUALIDAD	El instrumento demuestra vigencia acorde con el conocimiento científico, tecnológico, innovación y legal inherente a la variable Planificación estratégica				X	
ORGANIZACIÓN	Los ítems del instrumento reflejan organicidad lógica entre la definición operacional y conceptual respecto a la variable: Planificación estratégica de manera que permiten hacer inferencias en función a las hipótesis, problema y objetivos de la investigación.				X	
SUFICIENCIA	Los ítems del instrumento son suficientes en cantidad y calidad acorde con la variable, dimensiones e indicadores.				X	
INTENCIONALIDAD	Los ítems del instrumento son coherentes con el tipo de investigación y responden a los objetivos, hipótesis y variable de estudio.				X	
CONSISTENCIA	La información que se recoja a través de los ítems del instrumento permitirá analizar, describir y explicar la realidad, motivo de la investigación.				X	
COHERENCIA	Los ítems del instrumento expresan relación con los indicadores de cada dimensión de la variable: Planificación estratégica				X	
METODOLOGÍA	La relación entre la técnica y el instrumento propuestos responden al propósito de la investigación, desarrollo tecnológico e innovación.					X
PERTINENCIA	La redacción de los ítems concuerda con la escala valorativa del instrumento.				X	
PUNTAJE TOTAL		41				

(Nota: Tener en cuenta que el instrumento es válido cuando se tiene un puntaje mínimo de 41 "Excelente"; sin embargo, un puntaje menor al anterior se considera al instrumento no válido ni aplicable)

III. OPINIÓN DE APLICABILIDAD

El instrumento puede ser aplicado

PROMEDIO DE VALORACIÓN: 4.1

Tarapoto, 20 de octubre de 2021


Dr. Keller Sánchez Dávila
DOCENTE POS GRADO



INFORME DE OPINIÓN SOBRE INSTRUMENTO DE INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA

III. DATOS GENERALES

Apellidos y nombres del experto: Sánchez Dávila, Keller
 Institución donde labora : Universidad César Vallejo – Escuela de Posgrado.
 Especialidad : Doctor en gestión Pública y Gobernabilidad.
 Instrumento de evaluación : Instrumento sobre Ejecución de metas
 Autor (s) del instrumento (s) : CAMPOS VALLES WALTER ORLANDO

IV. ASPECTOS DE VALIDACIÓN

MUY DEFICIENTE (1) DEFICIENTE (2) ACEPTABLE (3) BUENA (4) EXCELENTE (5)

CRITERIOS	INDICADORES	1	2	3	4	5
CLARIDAD	Los ítems están redactados con lenguaje apropiado y libre de ambigüedades acorde con los sujetos muestrales.					X
OBJETIVIDAD	Las instrucciones y los ítems del instrumento permiten recoger la información objetiva sobre la variable: Ejecución de metas en todas sus dimensiones en indicadores conceptuales y operacionales.					X
ACTUALIDAD	El instrumento demuestra vigencia acorde con el conocimiento científico, tecnológico, innovación y legal inherente a la variable: Ejecución de metas					X
ORGANIZACIÓN	Los ítems del instrumento reflejan organicidad lógica entre la definición operacional y conceptual respecto a la variable: Ejecución de metas de manera que permiten hacer inferencias en función a las hipótesis, problema y objetivos de la investigación.					X
SUFICIENCIA	Los ítems del instrumento son suficientes en cantidad y calidad acorde con la variable, dimensiones e indicadores.					X
INTENCIONALIDAD	Los ítems del instrumento son coherentes con el tipo de investigación y responden a los objetivos, hipótesis y variable de estudio.				X	
CONSISTENCIA	La información que se recoja a través de los ítems del instrumento permitirá analizar, describir y explicar la realidad, motivo de la investigación.				X	
COHERENCIA	Los ítems del instrumento expresan relación con los indicadores de cada dimensión de la variable: Ejecución de metas					X
METODOLOGÍA	La relación entre la técnica y el instrumento propuestos responden al propósito de la investigación, desarrollo tecnológico e innovación.					X
PERTINENCIA	La redacción de los ítems concuerda con la escala valorativa del instrumento.					X
PUNTAJE TOTAL		48				

(Nota: Tener en cuenta que el instrumento es válido cuando se tiene un puntaje mínimo de 41 "Excelente"; sin embargo, un puntaje menor al anterior se considera al instrumento no válido ni aplicable)

IV. OPINIÓN DE APLICABILIDAD

El instrumento puede ser aplicado

PROMEDIO DE VALORACIÓN: 4.8

Tarapoto, 20 de octubre de 2021


 Dr. Keller Sánchez Dávila
 DOCENTE POS GRADO

INFORME DE OPINIÓN SOBRE INSTRUMENTO DE INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA

II. DATOS GENERALES

Apellidos y nombres del experto: Cajo Tantarico, Silver
 Institución donde labora : Dirección Regional de la Producción – San Martín
 Especialidad : Maestro en Gestión Pública.
 Instrumento de evaluación : Cuestionario de Ejecución de metas
 Autor del instrumento : Walter Orlando Campos Valles

II. ASPECTOS DE VALIDACIÓN

MUY DEFICIENTE (1) DEFICIENTE (2) ACEPTABLE (3) BUENA (4) EXCELENTE (5)

CRITERIOS	INDICADORES	1	2	3	4	5
CLARIDAD	Los ítems están redactados con lenguaje apropiado y libre de ambigüedades acorde con los sujetos muestrales.					4
OBJETIVIDAD	Las instrucciones y los ítems del instrumento permiten recoger la información objetiva sobre la variable: Ejecución de metas en todas sus dimensiones en indicadores conceptuales y operacionales.					4
ACTUALIDAD	El instrumento demuestra vigencia acorde con el conocimiento científico, tecnológico, innovación y legal inherente a la variable: Ejecución de metas					4
ORGANIZACIÓN	Los ítems del instrumento reflejan organicidad lógica entre la definición operacional y conceptual respecto a la variable: Ejecución de metas de manera que permiten hacer inferencias en función a las hipótesis, problema y objetivos de la investigación.					4
SUFICIENCIA	Los ítems del instrumento son suficientes en cantidad y calidad acorde con la variable, dimensiones e indicadores.					4
INTENCIONALIDAD	Los ítems del instrumento son coherentes con el tipo de investigación y responden a los objetivos, hipótesis y variable de estudio.					4
CONSISTENCIA	La información que se recoja a través de los ítems del instrumento, permitirá analizar, describir y explicar la realidad, motivo de la investigación.					4
COHERENCIA	Los ítems del instrumento expresan relación con los indicadores de cada dimensión de la variable: Ejecución de metas .					4
METODOLOGÍA	La relación entre la técnica y el instrumento propuestos responden al propósito de la investigación, desarrollo tecnológico e innovación.					4
PERTINENCIA	La redacción de los ítems concuerda con la escala valorativa del instrumento.					4
PUNTAJE TOTAL						42

(Nota: Tener en cuenta que el instrumento es válido cuando se tiene un puntaje mínimo de 41 "Excelente"; sin embargo, un puntaje menor al anterior se considera al instrumento no válido ni aplicable)

IV. OPINIÓN DE APLICABILIDAD

Instrumento Válido

PROMEDIO DE VALORACIÓN:

4.2

Tarapoto, 08 de noviembre de 2021

S. P.
Cajo Tantarico Silver
 MAESTRO EN GESTIÓN PÚBLICA
 DNI: N° 46658154
 Sello personal y firma



INFORME DE OPINIÓN SOBRE INSTRUMENTO DE INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA

I. DATOS GENERALES

Apellidos y nombres del experto: Cajo Tantarico, Silver
 Institución donde labora : Dirección Regional de la Producción – San Martín
 Especialidad : Maestro en Gestión Pública.
 Instrumento de evaluación : Cuestionario sobre Planificación Estratégica
 Autor del instrumento : Walter Orlando Campos Valles

II. ASPECTOS DE VALIDACIÓN

MUY DEFICIENTE (1) DEFICIENTE (2) ACEPTABLE (3) BUENA (4) EXCELENTE (5)

CRITERIOS	INDICADORES	1	2	3	4	5
CLARIDAD	Los ítems están redactados con lenguaje apropiado y libre de ambigüedades acorde con los sujetos muestrales.					✓
OBJETIVIDAD	Las instrucciones y los ítems del instrumento permiten recoger la información objetiva sobre la variable: Planificación estratégica en todas sus dimensiones en indicadores conceptuales y operacionales.					✓
ACTUALIDAD	El instrumento demuestra vigencia acorde con el conocimiento científico, tecnológico, innovación y legal inherente a la variable: Planificación estratégica				✓	
ORGANIZACIÓN	Los ítems del instrumento reflejan organicidad lógica entre la definición operacional y conceptual respecto a la variable: Planificación estratégica de manera que permiten hacer inferencias en función a las hipótesis, problema y objetivos de la investigación.				✓	
SUFICIENCIA	Los ítems del instrumento son suficientes en cantidad y calidad acorde con la variable, dimensiones e indicadores.				✓	
INTENCIONALIDAD	Los ítems del instrumento son coherentes con el tipo de investigación y responden a los objetivos, hipótesis y variable de estudio.				✓	
CONSISTENCIA	La información que se recoja a través de los ítems del instrumento, permitirá analizar, describir y explicar la realidad, motivo de la investigación.				✓	
COHERENCIA	Los ítems del instrumento expresan relación con los indicadores de cada dimensión de la variable: Planificación estratégica .				✓	
METODOLOGÍA	La relación entre la técnica y el instrumento propuestos responden al propósito de la investigación, desarrollo tecnológico e innovación.				✓	
PERTINENCIA	La redacción de los ítems concuerda con la escala valorativa del instrumento.				✓	
PUNTAJE TOTAL					42	

(Nota: Tener en cuenta que el instrumento es válido cuando se tiene un puntaje mínimo de 41 "Excelente"; sin embargo, un puntaje menor al anterior se considera al instrumento no válido ni aplicable)

III. OPINIÓN DE APLICABILIDAD

Instrumento Válido

PROMEDIO DE VALORACIÓN:

4.2

Tarapoto, 08 de noviembre de 2021

S. Silver
 Cajo Tantarico Silver
 MAESTRO EN GESTIÓN PÚBLICA
 DNI: N° 46658154
 Sello personal y firma



INFORME DE OPINIÓN SOBRE INSTRUMENTO DE INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA

I. DATOS GENERALES

Apellidos y nombres del experto: Arévalo Cárdenas, Stalin
 Institución donde labora : Dirección Regional de la Producción – San Martín
 Especialidad : Maestro en Gestión Pública.
 Instrumento de evaluación : Cuestionario sobre Planificación Estratégica
 Autor del instrumento : Walter Orlando Campos Valles

II. ASPECTOS DE VALIDACIÓN

MUY DEFICIENTE (1) DEFICIENTE (2) ACEPTABLE (3) BUENA (4) EXCELENTE (5)

CRITERIOS	INDICADORES	1	2	3	4	5
CLARIDAD	Los ítems están redactados con lenguaje apropiado y libre de ambigüedades acorde con los sujetos muestrales.					X
OBJETIVIDAD	Las instrucciones y los ítems del instrumento permiten recoger la información objetiva sobre la variable: Planificación estratégica en todas sus dimensiones en indicadores conceptuales y operacionales.					X
ACTUALIDAD	El instrumento demuestra vigencia acorde con el conocimiento científico, tecnológico, innovación y legal inherente a la variable: Planificación estratégica				X	
ORGANIZACIÓN	Los ítems del instrumento reflejan organicidad lógica entre la definición operacional y conceptual respecto a la variable: Planificación estratégica de manera que permiten hacer inferencias en función a las hipótesis, problema y objetivos de la investigación.				X	
SUFICIENCIA	Los ítems del instrumento son suficientes en cantidad y calidad acorde con la variable, dimensiones e indicadores.				X	
INTENCIONALIDAD	Los ítems del instrumento son coherentes con el tipo de investigación y responden a los objetivos, hipótesis y variable de estudio.				X	
CONSISTENCIA	La información que se recoja a través de los ítems del instrumento, permitirá analizar, describir y explicar la realidad, motivo de la investigación.				X	
COHERENCIA	Los ítems del instrumento expresan relación con los indicadores de cada dimensión de la variable: Planificación estratégica.				X	
METODOLOGÍA	La relación entre la técnica y el instrumento propuestos responden al propósito de la investigación, desarrollo tecnológico e innovación.					X
PERTINENCIA	La redacción de los ítems concuerda con la escala valorativa del instrumento.				X	
PUNTAJE TOTAL						43

(Nota: Tener en cuenta que el instrumento es válido cuando se tiene un puntaje mínimo de 41 "Excelente"; sin embargo, un puntaje menor al anterior se considera al instrumento no válido ni aplicable)

III. OPINIÓN DE APLICABILIDAD

Instrumento Válido

PROMEDIO DE VALORACIÓN:

4.3

Tarapoto, 08 de noviembre de 2021


 Arévalo Cárdenas Stalin
 MAESTRO EN GESTIÓN PÚBLICA
 DNI: 70072953
 Sello personal y firma



INFORME DE OPINIÓN SOBRE INSTRUMENTO DE INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA

II. DATOS GENERALES

Apellidos y nombres del experto: Arévalo Cárdenas, Stalin
 Institución donde labora : Dirección Regional de la Producción – San Martín
 Especialidad : Maestro en Gestión Pública.
 Instrumento de evaluación : Cuestionario de Ejecución de metas
 Autor del instrumento : Walter Orlando Campos Valles

II. ASPECTOS DE VALIDACIÓN

MUY DEFICIENTE (1) DEFICIENTE (2) ACEPTABLE (3) BUENA (4) EXCELENTE (5)

CRITERIOS	INDICADORES	1	2	3	4	5
CLARIDAD	Los ítems están redactados con lenguaje apropiado y libre de ambigüedades acorde con los sujetos muestrales.					X
OBJETIVIDAD	Las instrucciones y los ítems del instrumento permiten recoger la información objetiva sobre la variable: Ejecución de metas en todas sus dimensiones en indicadores conceptuales y operacionales.					X
ACTUALIDAD	El instrumento demuestra vigencia acorde con el conocimiento científico, tecnológico, innovación y legal inherente a la variable: Ejecución de metas					X
ORGANIZACIÓN	Los ítems del instrumento reflejan organicidad lógica entre la definición operacional y conceptual respecto a la variable: Ejecución de metas de manera que permiten hacer inferencias en función a las hipótesis, problema y objetivos de la investigación.					X
SUFICIENCIA	Los ítems del instrumento son suficientes en cantidad y calidad acorde con la variable, dimensiones e indicadores.				X	
INTENCIONALIDAD	Los ítems del instrumento son coherentes con el tipo de investigación y responden a los objetivos, hipótesis y variable de estudio.				X	
CONSISTENCIA	La información que se recoja a través de los ítems del instrumento, permitirá analizar, describir y explicar la realidad, motivo de la investigación.				X	
COHERENCIA	Los ítems del instrumento expresan relación con los indicadores de cada dimensión de la variable: Ejecución de metas .				X	
METODOLOGÍA	La relación entre la técnica y el instrumento propuestos responden al propósito de la investigación, desarrollo tecnológico e innovación.					X
PERTINENCIA	La redacción de los ítems concuerda con la escala valorativa del instrumento.					X
PUNTAJE TOTAL						4.6

(Nota: Tener en cuenta que el instrumento es válido cuando se tiene un puntaje mínimo de 41 "Excelente"; sin embargo, un puntaje menor al anterior se considera al instrumento no válido ni aplicable)

IV. OPINIÓN DE APLICABILIDAD

Instrumento Válido

PROMEDIO DE VALORACIÓN:

4.6

Tarapoto, 08 de noviembre de 2021


Arévalo Cárdenas Stalin
 MAESTRO EN GESTIÓN PÚBLICA
 DNI: 70072953
 Sello personal y firma

Constancia de autorización donde se ejecutó la investigación



San Martín
GOBIERNO REGIONAL

GOBIERNO REGIONAL DE SAN MARTÍN

DIRECCIÓN REGIONAL DE LA PRODUCCIÓN

"AÑO DEL BICENTENARIO DEL PERÚ: 200 AÑOS DE INDEPENDENCIA"

EXP. N° 010-2021785542

Moyobamba, 03 de diciembre del 2021.

CARTA N° 145-2021-GRSM/DIREPRO

Señor:

WALTER ORLANDO CAMPOS VALLES.

Estudiante de Maestría en Gestión Pública

Escuela de Posgrado de la Universidad César Vallejo – Sede Tarapoto.

CUIDAD.-

ASUNTO : Autorización para desarrollo de investigación.

REFER. : a) Nota Informativa N° 558-2021-GRSM/DIREPRO/DIPRODI/PGR-CUI: 2459590
b) Solicitud S/N (Exped. N° 010-2021409253)

Por medio del presente me dirijo a usted para comunicarle que, en atención a los documentos de la referencia, y en coordinación con el Proyecto denominado "Mejoramiento del Servicio de Apoyo al Desarrollo Productivo de la Cadena de Valor de la Ganadería, a Productores Organizados de las 10 Provincias del Departamento de San Martín" con CUI N° 2459590, este Despacho ha visto por conveniente autorizarle el desarrollo de su investigación titulada: "Planificación estratégica y ejecución de metas del Proyecto Ganadero Regional de la Dirección Regional de la Producción, San Martín, 2021", así como encuestas, requisitos obligatorios en el Estudio de Posgrado Maestría en Gestión Pública en la Universidad César Vallejo.

En tal sentido, deberá coordinar las acciones a desarrollar con el responsable de dicho Proyecto, ya que su trabajo de investigación es única y exclusivamente con fines de estudio y sustento de investigación antes citada, requerido para obtener el grado de Maestría en Gestión Pública.

Sin otro particular, propicia es la ocasión para expresarle las muestras de mi consideración y estima personal.

Atentamente;



GOBIERNO REGIONAL SAN MARTÍN
DIRECCIÓN REGIONAL DE LA PRODUCCIÓN

Ing. RAÚL BELAUDE LAPA LERMO
DIRECTOR REGIONAL

C.c.:
Proy. Ganadero;
Archivo.
RBL/amhm.

Autorización para la publicación de los resultados de la institución donde se ejecutó la investigación



AUTORIZACIÓN DE LA ORGANIZACIÓN PARA PUBLICAR SU IDENTIDAD EN LOS RESULTADOS DE LAS INVESTIGACIONES

Datos Generales

Nombre de la Organización:	RUC: 20531423624
Dirección Regional de la Producción	
Nombre del Titular o Representante legal:	
Nombres y Apellidos	DNI:
Raúl Belaunde Lapa Lermo	19844431

Consentimiento:

De conformidad con lo establecido en el artículo 7º, literal "f" del Código de Ética en Investigación de la Universidad César Vallejo (*), autorizo [X], no autorizo [] publicar LA IDENTIDAD DE LA ORGANIZACIÓN, en la cual se lleva a cabo la investigación:

Nombre del Trabajo de Investigación	
Planificación estratégica y ejecución de metas del proyecto ganadero regional de la Dirección Regional de la Producción, San Martín, 2021.	
Nombre del Programa Académico:	
Maestría en Gestión Pública	
Autor: Nombres y Apellidos	DNI:
Walter Orlando Campos Valles	40796440

En caso de autorizarse, soy consciente que la investigación será alojada en el Repositorio Institucional de la UCV, la misma que será de acceso abierto para los usuarios y podrá ser referenciada en futuras investigaciones, dejando en claro que los derechos de propiedad intelectual corresponden exclusivamente al autor (a) del estudio.

Lugar y Fecha: 18/10/2021

Firma: 
(Titular o Representante legal de la Institución)

(*) Código de Ética en Investigación de la Universidad César Vallejo-Artículo 7º, literal "f" Para difundir o publicar los resultados de un trabajo de investigación es necesario mantener bajo anonimato el nombre de la institución donde se llevó a cabo el estudio, salvo el caso en que haya un acuerdo formal con el gerente o director de la organización, para que se difunda la identidad de la institución. Por ello, tanto en los proyectos de investigación como en los informes o tesis, no se deberá incluir la denominación de la organización, pero sí será necesario describir sus características.

BASE DE DATOS

V1: Planificación estratégica

Nº	p1	p2	p3	p4	sub total	p5	p6	p7	p8	p9	sub total	p10	p11	p12	p13	sub total	p14	p15	sub total	TOTAL
1	2	3	3	2	10	2	2	3	3	3	13	2	2	3	2	9	3	3	6	38
2	3	3	4	4	14	4	3	3	3	4	17	4	3	3	3	13	3	4	7	51
3	1	1	1	2	5	2	1	1	1	1	6	2	1	1	1	5	1	1	2	18
4	1	2	2	2	7	1	1	2	2	2	8	1	1	2	1	5	2	2	4	24
5	3	4	3	4	14	3	3	4	4	3	17	3	3	4	3	13	4	3	7	51
6	1	2	2	2	7	2	1	2	2	2	9	2	1	2	1	6	2	2	4	26
7	4	4	4	3	15	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	16	4	4	8	59
8	3	2	3	2	10	3	3	2	2	3	13	3	3	2	3	11	2	3	5	39
9	4	4	5	3	16	3	4	4	4	1	16	3	4	4	4	15	4	5	9	56
10	5	4	5	4	18	5	5	4	4	1	19	5	5	4	5	19	4	5	9	65
11	4	4	4	5	17	5	4	4	4	4	21	5	4	4	4	17	4	4	8	63
12	3	2	4	3	12	2	3	2	2	4	13	2	3	2	3	10	2	4	6	41
13	2	3	2	2	9	2	2	3	3	4	14	2	2	3	2	9	3	2	5	37
14	4	3	4	2	13	3	4	3	3	4	17	3	4	3	4	14	3	4	7	51
15	2	2	1	1	6	2	2	2	2	1	9	2	2	2	2	8	2	1	3	26
16	2	3	3	2	10	2	2	3	3	3	13	2	2	3	2	9	3	3	6	38
17	3	3	4	4	14	4	3	3	3	4	17	4	3	3	3	13	3	4	7	51
18	1	1	1	2	5	2	1	1	1	1	6	2	1	1	1	5	1	1	2	18
19	1	2	2	2	7	1	1	2	2	2	8	1	1	2	1	5	2	2	4	24
20	3	4	3	4	14	3	3	4	4	3	17	3	3	4	3	13	4	3	7	51
21	2	3	3	2	10	2	2	3	3	3	13	2	2	3	2	9	3	3	6	38
22	3	3	4	4	14	4	3	3	3	4	17	4	3	3	3	13	3	4	7	51
23	1	1	1	2	5	2	1	1	1	1	6	2	1	1	1	5	1	1	2	18
24	1	2	2	2	7	1	1	2	2	2	8	1	1	2	1	5	2	2	4	24
25	3	4	3	4	14	3	3	4	4	3	17	3	3	4	3	13	4	3	7	51
26	1	2	2	2	7	2	1	2	2	2	9	2	1	2	1	6	2	2	4	26
27	4	4	4	3	15	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	16	4	4	8	59
28	3	2	3	2	10	3	3	2	2	3	13	3	3	2	3	11	2	3	5	39
29	4	4	5	3	16	3	4	4	4	1	16	3	4	4	4	15	4	5	9	56
30	5	4	5	4	18	5	5	4	4	1	19	5	5	4	5	19	4	5	9	65

V2: Ejecución de metas

Nº	pr1	pr2	pr3	pr4	pr5	sub total	pr6	pr7	pr8	pr9	pr10	sub total	pr11	pr12	pr13	pr14	pr15	sub total	TOTAL
1	2	3	3	3	2	13	3	3	5	3	2	16	3	3	2	2	2	12	41
2	3	3	3	4	3	16	3	3	3	3	3	15	3	4	4	4	3	18	49
3	1	1	1	1	1	5	1	1	1	1	1	5	1	1	2	2	1	7	17
4	1	2	2	2	1	8	1	2	1	2	1	7	2	2	2	1	1	8	23
5	3	4	4	3	3	17	3	4	3	4	3	17	4	3	4	3	3	17	51
6	1	2	2	2	1	8	1	2	1	2	1	7	2	2	2	2	1	9	24
7	4	4	4	4	1	17	4	4	4	4	4	20	4	4	3	4	4	19	56
8	3	2	2	3	3	13	3	2	3	2	3	13	2	3	2	3	3	13	39
9	4	4	4	5	4	21	4	4	4	4	4	20	4	5	3	3	4	19	60
10	5	4	4	5	5	23	5	4	5	4	5	23	4	5	4	5	5	23	69
11	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20	4	4	5	5	4	22	62
12	3	2	2	4	3	14	3	2	3	2	3	13	2	4	3	2	3	14	41
13	2	3	3	2	2	12	2	3	2	3	2	12	3	2	2	2	2	11	35
14	4	3	3	4	4	18	4	3	4	3	4	18	3	4	2	3	4	16	52
15	2	2	2	1	2	9	2	2	2	2	2	10	2	1	1	2	2	8	27
16	2	3	3	3	2	13	1	2	2	2	2	9	3	3	2	2	2	12	34
17	3	3	3	4	3	16	1	3	2	2	3	11	3	4	4	4	3	18	45
18	1	1	1	1	1	5	3	2	4	4	1	14	1	1	2	2	1	7	26
19	1	2	2	2	1	8	4	3	1	3	1	12	2	2	2	1	1	8	28
20	3	4	4	3	3	17	4	4	3	3	3	17	4	3	4	3	3	17	51
21	2	3	3	3	2	13	3	3	5	3	2	16	3	3	2	2	2	12	41
22	3	3	3	4	3	16	3	3	3	3	3	15	3	4	4	4	3	18	49
23	1	1	1	1	1	5	1	1	1	1	1	5	1	1	2	2	1	7	17
24	1	2	2	2	1	8	1	2	1	2	1	7	2	2	2	1	1	8	23
25	3	4	4	3	3	17	3	4	3	4	3	17	4	3	4	3	3	17	51
26	1	2	2	2	1	8	1	2	1	2	1	7	2	2	2	2	1	9	24
27	4	4	4	4	1	17	4	4	4	4	4	20	4	4	3	4	4	19	56
28	3	2	2	3	3	13	3	2	3	2	3	13	2	3	2	3	3	13	39
29	4	4	4	5	4	21	4	4	4	4	4	20	4	5	3	3	4	19	60
30	5	4	4	5	5	23	5	4	5	4	5	23	4	5	4	5	5	23	69